



股票代码：688116.SH

天奈科技 2023年度社会责任报告

关于本报告

本报告是江苏天奈科技股份有限公司（以下简称“天奈科技”或“公司”）向社会公开发布的2023年度社会责任报告（以下简称“本报告”）。本报告回顾了公司2023年在环境、社会和公司治理（ESG）等领域开展的实践和取得的绩效，旨在增进各利益相关方对公司的了解，提升公司可持续发展价值。

编制依据

本报告主要根据上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号——自愿信息披露》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）、国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）等报告指引或规则编制而成。

报告范围

报告组织范围：本报告覆盖天奈科技及旗下全资与控股子公司。

报告时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述时间范围。

报告发布周期：本报告为年度报告，发布时间与公司当年年报发布时间一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

本报告以电子版发布，网络下载本报告请登录上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）获取。

联系方式

地址：江苏省镇江新区青龙山路113号

电话：0511-81989986

传真：0511-85588822

邮箱：stock@cnanotechnology.com

CONTENTS

目录

关于本报告	01
企业简介	05
公司概况	07
发展历程	09

01 公司治理

完善治理体系	13
保障投资者权益	17
恪守商业道德	19

02 创新引领

营造创新文化	23
持续加大研发投入	25
重视研发团队建设	26
知识产权成果	27
知识产权保护	29

03 安全生产与职业健康

严抓安全生产	33
加强职业健康管理	35

04 绿色发展

推进绿色生产	39
废弃物与污染物排放处理	41
实施节能降耗措施	43
倡导绿色办公	45

05 以人为本

保证员工权益	49
支持员工发展	51
丰富员工生活	52

06 回馈社会

积极回馈社会	55
--------	----

企业简介



天奈科技

公司概况

天奈科技创立于2011年1月，主要从事纳米级碳材料及相关产品的研发、生产及销售，是一家具有自主研发和创新能力的高新技术企业。公司是全球首家将碳纳米管大规模推广应用到锂离子电池产业的企业之一，2019年9月在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688116.SH），现已成长为全球最大的碳纳米管及复合材料供应商。

14.04 亿元

2023年全年营业总收入

2.97 亿元

2023年归属上市公司股东的净利润

49.35 亿元

截至2023年底，资产总额

46.7 %

2023年国内市场份额



发展历程



01

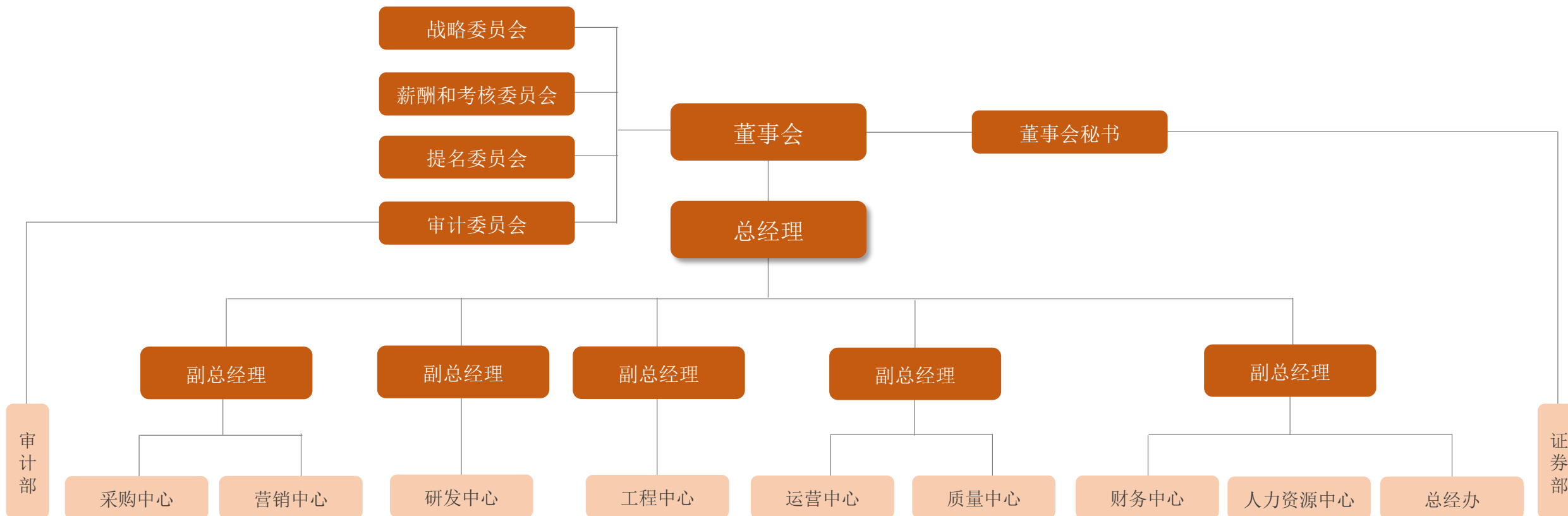
公司治理

完善治理体系

组织架构

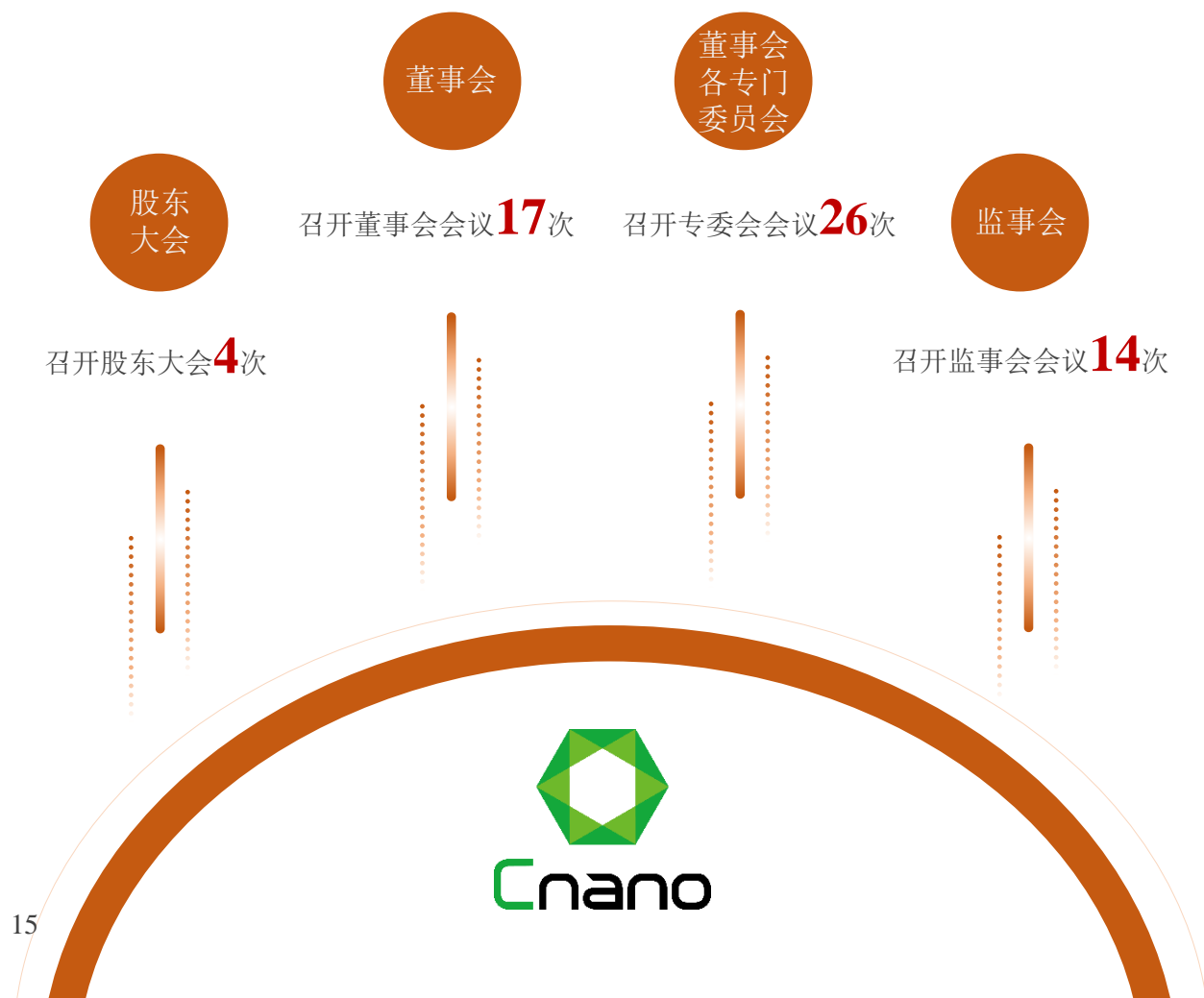
天奈科技严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及其他规范性文件，建立了由股东大会、董事会、监事会、专门委员会等组成的公司治理架构，形成了科学规范、权责明晰、互相制衡、运作高效的治理体系，不断提高公司治理的透明性和有效性。

天奈科技组织架构



治理机构运作

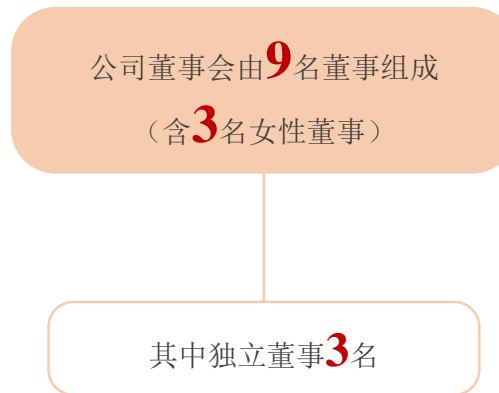
公司治理结构各组成部分分工明确，并在此基础上各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡，不断提升公司治理的有效性，筑牢稳健发展根基。



董监高多元化

为提升企业治理水平，天奈科技积极倡导和持续遵循董监高多元化政策。董监高成员在性别、年龄、教育、专业能力、工作经历和行业经验方面都有多样化的背景，实现技能和经验的均衡组合，为董事会有效履行职责提供综合性视角、输入丰富的观点和见解，有效支持公司作出科学决策。

截至2023年底，公司董事会由9名董事组成（含3名女性董事），其中非独立董事6名，涉及碳纳米材料、战略、财务、审计等专业领域；独立董事3名，包含了物理学、法律、经管等领域的专家。公司监事会由3名监事组成（含2名女性监事），其中股东代表监事2名，职工代表监事1名。



保障投资者权益

信息披露管理

天奈科技严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等国家法律法规，确保公司信息披露的真实、及时、有效和合规，通过定期报告和各类公告真实、准确、完整、及时地履行信息披露的义务。除定期报告外，对于其他重大事项以及社会责任报告，公司也积极履行披露义务，向市场传递更有效的信息，保障投资者的合法权益，携手社会各方寻求经济发展、社会进步、环境保护等多重协同效益。

投资者沟通管理

为了加强与投资者的沟通，天奈科技逐步建立起多元化的投资者沟通机制，通过召开业绩说明会、接待现场调研、机构电话会议、回复“e互动”等方式积极主动与投资者进行沟通，为广大投资者，特别是中小投资者创造了与公司管理层直接沟通交流的机会，使其更深入地了解公司的经营发展情况。

公司还设专人专岗负责投资者关系维护工作，针对投资者提出和关注的问题进行解答，认真听取广大股东的宝贵意见和建议。公司通过投资者热线电话、投资者电子邮箱等建立了与投资者之间规范、畅通的沟通与交流渠道，与投资者形成了良好的双向互动。

重视投资者回报

天奈科技不断完善科学、连续、稳定的分红、回购决策和监督机制，提质效、重回报，持续向市场传递发展信心，积极回馈投资者对公司的信任与期待。

2023年信息披露情况

- 披露文件数：
221份
- 信息披露途径：
《上海证券报》
上海证券交易所网站

2023年投资者交流情况

- 召开业绩说明会次数：
3次
- 借助新媒体开展投资者关系管理活动次数：
多次
- 接待投资者调研人数：
超1000人次

2023年，天奈科技严格执行公司的分红政策，拟派发现金红利金额**10,294.27**万元（含税），确保公司股东特别是中小股东的利益得到保护。

2023年，通过集中竞价交易方式累计回购公司股份**1,420,400**股，累计支付的资金总额为人民币**106,807,340.54**元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

恪守商业道德

稳健合规经营

天奈科技高度重视企业合规经营，持续完善公司风险管理与内控体系，严格遵循《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本规范》等法律法规及其他适用配套指引的要求，将合规管理嵌入到业务活动及流程中，强化对企业经营管理活动中合规情况的过程管控；对于重要风险岗位人员，加强培训和教育，提高风险意识和合规意识，确保其在工作中能够识别和管理风险，从而确保公司经营管理的合法合规，有效防范公司运营中出现的各类风险。

打造廉洁文化

天奈科技坚定奉行可持续发展理念，秉承公开公平、诚信诚实、相互尊重的原则，在与董事会成员、员工、股东及投资者、政府及监管机构、供应商、客户、合作伙伴、社区及公众的互动关系中始终坚持最高道德和职业标准。

投诉举报管理

天奈科技致力于与合作伙伴建立诚信廉洁的合作关系。2023年，为营造良好的廉洁氛围，公司持续完善监督体系，推动合作伙伴签署《合作伙伴廉洁承诺书》，并设立举报通道，防止与纠正违规违纪行为，促进公司可持续经营与发展。

公司严格遵守相关适用的法律法规，包括《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》及《中华人民共和国反不正当竞争法》等。公司制定了《廉洁自律管理制度》等规章制度，对公司和员工涉及腐败、贿赂、不正当竞争、内幕交易和利益冲突等方面的行为进行了明确规范。公司审计法务部为反贿赂及反腐败归口管理部门和实施监督机构，并向公司领导及审计委员会汇报。公司已逐步建立廉洁风险防范管理长效机制，有效预防了经营活动和管理中存在的潜在廉洁风险。



02 创新引领

营造创新文化

公司作为高新技术企业、专精特新企业，持续完善创新管理体系，夯实科技创新基础。加大创新投入，搭建创新平台，促进创新能力与企业发展大局同频共振、同向发力。经过多年的探索和总结，已形成了一套良好的技术创新机制，公司的技术创新机制以自主研发为主，同时兼顾与外部科研机构开展技术合作研发。



重视市场需求

天奈科技重视客户需求、市场导向以及行业未来趋势，力争为客户带来高品质产品，形成高品质高价值的企业发展主脉络。



研发全流程管控

公司对研发全流程包括市场调研、项目立项、过程管理、项目验收等各个环节设置严格的管理制度，并设立专门的研发项目管理部，对加强公司自主研发成果转化实力、降低公司经营风险方面发挥了积极作用。



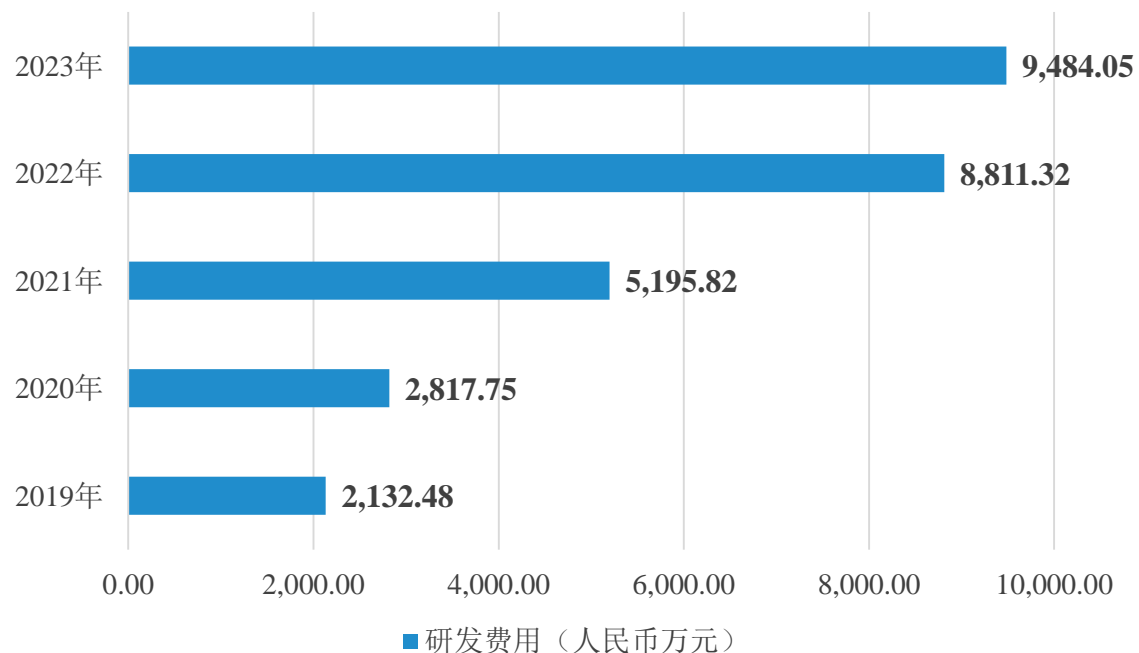
激励员工创新

为鼓励员工创新，天奈科技短期内实施员工激励方案，设立创新奖，对做出重大创新举措的员工给予丰厚薪酬与创新奖励等；中长期实施限制性股票激励计划，奖励范围覆盖各层级技术人员，极大激发了科研人员从事创新创造的热情和动力。此外，在公司的工程技术人员考核、晋升时，创新能力亦是一个重要的评价标准。

持续加大研发投入

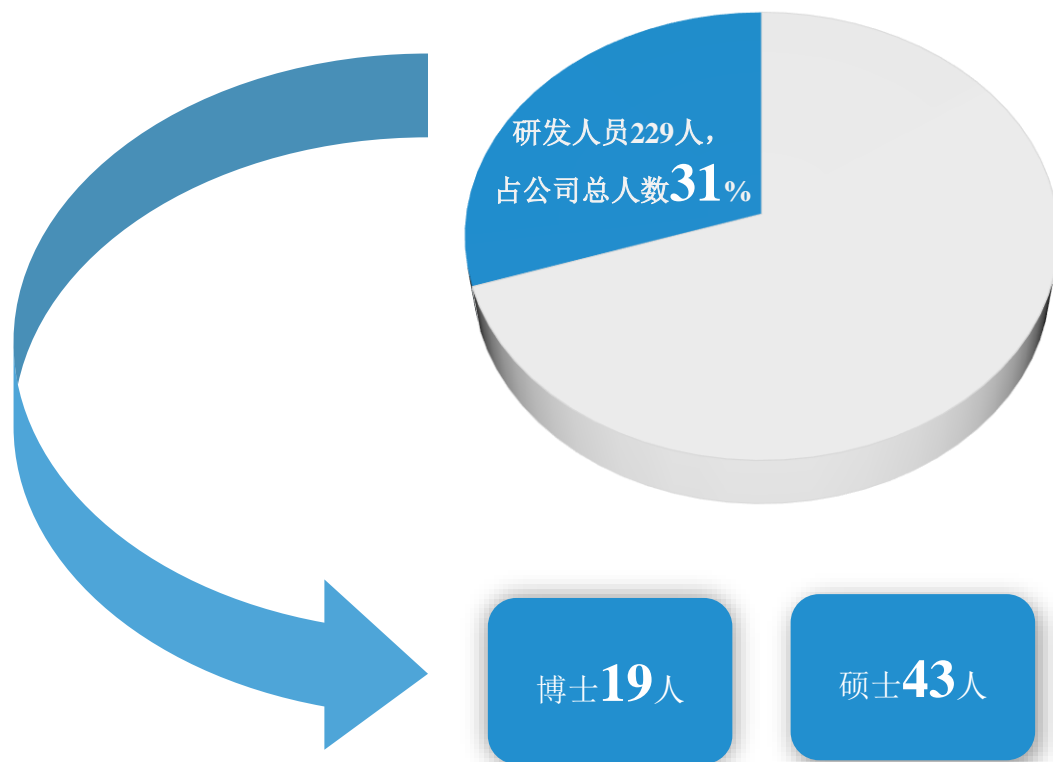
保证技术领先是天奈科技保持行业龙头地位的不竭动力，公司重视技术迭代升级及产品深度布局，重视科研人才的培养与招引，保护维护知识产权成果，多维度协同创新。为此，公司持续加大研发投入，研发费用逐年升高。

天奈科技近几年研发投入金额



重视研发团队建设

公司十分重视研发人才队伍建设，通过引进和培养，组建起优异的创新人才队伍。同时，公司拓宽人才成长通道，促进专业技术人才的发展；积极搭建技能人员成长平台，以此持续打造创新队伍。截至2023年底，公司有229名研发人员，研发人员数量占公司总人数的31%。



知识产权成果

天奈科技始终积极开展知识产权内审、认证等工作，不断提高数量和质量。2023年，公司新获授权专利19件，新增商标申请54项；截至2023年底，累计获得授权专利94件、软件著作权8件。

19

2023年新增授权
专利数（件）

94

累计获授权
专利数（件）

8

累计获授权
软件著作权数（件）

54

新增
商标申请数（件）

天奈科技积极参与国际、国家、行业、团体标准及技术规范的制定，为行业规范化运作贡献力量。

主导制定
国际标准

1项

(ISO/TS 19808)

主导制定
国家标准

1项

(GB T33818-2017)

参与制定
国家标准

3项

参与制定
团体标准

9项



知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，遵守《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，为捍卫自己的市场地位，公司对自身进行了全方位的知识产权保护。

报告期内，公司持续深入推进多重知识产权保护举措，巩固天奈科技在行业的创新地位。

鼓励员工开展知识产权价值创造：

天奈科技鼓励技术人员强化知识产权保护意识，充分调动公司员工高质量创新的积极性。

公司建立了专利申报激励机制，并针对获得专利授权的员工发放奖励。



国家知识产权局授予天奈科技“国家知识产权优势企业”称号，意味着天奈科技具备自主知识产权能力，积极开展知识产权保护和运用，建立全面的知识产权管理制度和机制，是具有知识产权综合实力的企业。

03

安全生产
与职业健康

严抓安全生产

安全生产管理

为落实企业主体责任、规范安全管理，天奈科技建立健全预防为主的安全生产管理体系，加大安全生产投入保障力度，营造健康、安全的作业环境，不断完善事故处理及追责制度，通过制定和执行安全生产责任制、安全操作规程、安全培训等一系列措施，实现对安全生产的有效管理。报告期内，公司安全形势总体良好，未发生重大或较大安全生产事故。

安全生产责任制

安全操作规程

安全培训

安全生产制度

公司严格遵守《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，持续更新、完善EHS体系，形成了《断路作业安全操作规程》《动火作业安全管理制度》《消防管理制度》《化学品安全管理制度》《环境有害物质管理制度》《生产安全事故应急救援预案》等制度文件。

安全生产责任制



安全生产教育与应急演练

公司不断完善安全生产教育，强化安全生产制度，完善应急保障机制，开展管理人员培训，结合实际制订“安全生产月”活动方案，积极组织落实遵守安全生产法的目标，切实提高公司安全生产治理水平和增强安全生产突发事故应急处置能力。



组织开展消防逃生演练 组织开展初期灭火操作技术演练 组织开展心肺复苏救治演练

加强职业健康管理

公司始终把职业安全健康作为重要工作来抓，制定了各项管理程序，进一步规范了公司的安全管理流程，明确了各级管理人员的责任，保障员工的安全健康，促进公司的可持续发展。公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



职业病防护措施

公司按照《环境因素和危险源识别与评价程序》，对照相关法律法规和其他要求，全面识别确定职业病危害因素，并形成记录，并从员工需求出发，持续强化职业防护措施，通过员工体检、职业病危害因素检测等方式保障员工身心健康。

防尘防毒措施

设轴流风机进行机械排风；安装设置新风系统；安装通风橱，减少人员和有害气体的接触；密闭空间作业时，做好密闭空间的气体置换等等。

防噪减震措施

选用低噪声设备；安装隔声罩、消声器和减震垫等防噪减震设施；为检修人员加强个体防护，配戴防噪耳塞、耳罩等等。

防暑降温措施

在一些温度较高的设备及管道在行人可能触及的地方一律采用隔热材料隔离；使用降温设备；配备防暑降温防护药品等等。

职业健康安全目标

为了保证公司员工职业健康安全，贯彻职业健康安全标准规范，执行公司各项安全管理制度，公司每年制定年度职业健康安全目标，保证这些目标能在各层分解、并有效实施。

指标名称	完成情况
无重伤或死亡事故	已完成
职业病伤害为零	已完成
火灾事故为零	已完成
重大机械伤害事故为零	已完成
安全教育培训率100%	已完成
应急演练计划执行率100%	已完成
特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率100%	已完成
一般事故隐患整改率100%	已完成
建设项目“三同时”计划执行率	已完成



04 绿色发展

推进绿色生产

公司积极贯彻落实绿色发展理念，高度重视环境责任和绿色转型，以“坚守法律法规，实现节能减排，坚持以人为本，持续改进发展”的环安方针为行动指南，致力于把“绿色”“低碳”融入到企业的发展战略中，深入践行国家“双碳”目标。



建立环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及行业标准，并持续跟进落实环保政策，根据公司实际情况，制定了《环境有害物质管理制度》《三废管理制度》等内部管理制度。

公司对企业运行的环境管理进行规范化建设，按照国家法律法规和IOS 14001:2015环境管理体系标准进行环境管理，结合所在地生态环境管理部门的要求建立内部环境管理体系，并根据企业经营需要进行相关环保认证。



ISO 14001:2015体系认证证书

打造绿色工厂

天奈科技积极践行绿色发展理念，不断完善能源管理体系，持续开展绿色低碳和节能减排项目，从原材料到产品回收处理的全生命周期，优化产品设计、改进制作工艺、提高资源利用率、减少污染物的排放，全力实现绿色低碳的可持续发展。

公司早在2017年就被评为“国家级绿色工厂”，后又于2019年荣获“全球清洁技术100强”称号，充分体现了公司在节能环保、绿色发展方面的工作成效。



国家级绿色工厂



全球清洁技术100强

废弃物与污染物排放处理

天奈科技生产经营活动中产生的污染物主要为噪声、废气、废水和固体废物。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》以及各基地所在地的相关法律法规，并严格按照要求执行，致力于打造环境友好型绿色企业。

公司在生产经营的各个环节中对废弃物与污染物进行识别、评估和审核，对既有废弃物、污染物进行分类处理，严格规范处理流程，并不断发掘废弃物、污染物减量潜力。



实施节能降耗措施

公司经营过程中的能源消耗与碳排放主要来自生产经营，涉及的能源类型主要是外购电力、天然气。为了更好地推进各项节能减排工作，公司通过优化能源结构、发掘节能潜力、加强技术改造、开展节能减排培训等方式，使能源使用效率进一步提升。

工艺改进

- (1) 优化工艺流程，选用国家推荐的节能设备和技术先进产品，合理设置工艺流程，减少物料来回运输，节约能源消耗；
- (2) 进行节能技改，对压缩机进行管线改造，降低压缩机的设定运行压力；将循环水泵电机改为永磁电机，预计节能10%~20%；
- (3) 对冷却塔风扇增加变频控制，用温度加变频控制风机的启停和降低运行频率。

尾气处理及氮气回收

碳纳米管产品生产过程中，排放的尾气中含有有机碳，为减少碳排放，公司投资设立了膜分离装置和尾气焚烧炉装置，用于回收和焚烧碳纳米管生产过程中产生的尾气。

节能减排新措施

公司秉承绿色生产的理念，积极使用绿色能源：

- (1) 公司内设有光伏发电设备，2023年累计使用光伏发电**771,142.4KWh**；
- (2) 公司建立了能源管理体系，并取得第三方认证证书。

实施技改项目

将焚烧炉余热进行回收，利用焚烧炉烟气热量产生热水或蒸汽，用于处理污水、生产。办公供热，达到节约电能、减少碳排放的目的。

搭建数字化系统

搭建MES系统平台，精准调控在线生产、能耗数据，提高企业的生产效率和生产能力，降低生产成本，减少损失。

倡导绿色办公

公司高度重视并倡导绿色环保理念，持续将绿色理念应用于公司各项运营工作中，并加强对绿色办公的宣传，全面提升全员的绿色环保意识。公司通过以下多个手段实现绿色办公。



环保宣传

为增强员工资源保护意识，在水龙头、电源开关旁贴有“节约用水”、“节约用电”的小提示，时刻提醒每位员工节水及减少空调、电脑、打印机等用电设备的待机能耗。



提倡节约用纸

将传统的纸质文件转化为电子文件，在企业内部进行电子化管理。需打印时，使用废纸或者双面打印，并尽量使用小字号字体，提高纸张二次利用率；加强对办公室耗材采购、领取和使用的管理。



推动智能办公

积极推动办公自动化，搭建OA办公系统、ERP系统、人力资源管理系统、视频会议系统，使用电子文档，充分利用视频会议和电话会议以减少出差。



鼓励低碳出行

鼓励员工尽可能采用公共交通等绿色低碳的出行方式，以实际行动缓解交通压力，减少环境污染。



05

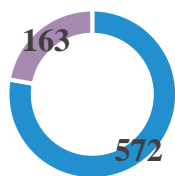
以人为本

保障员工权益

合规雇佣

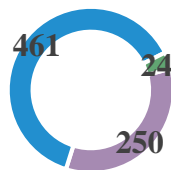
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，充分保障员工各项合法权益。公司坚持公开、平等的招聘原则，拒绝因性别、民族、信仰等方面的歧视，杜绝使用童工和一切形式的强制劳工。

按性别划分的员工人数



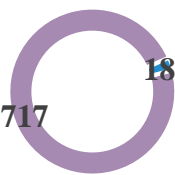
■ 男性员工 ■ 女性员工

按年龄划分的员工人数



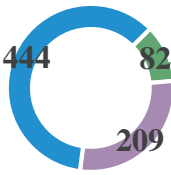
■ 30周岁及以下 ■ 30-50周岁 ■ 50周岁以上

按民族划分的员工人数



■ 汉族员工 ■ 少数民族员工

按学历划分的员工人数



■ 研究生员工 ■ 本科员工 ■ 专科及以下员工

民主管理

天奈科技为进一步规范民主管理，通过建设工会组织、完善职工代表大会，充分保障员工的知情权、参与权和监督权。倾听员工心声，通过基层调研等形式，畅通员工沟通渠道，切实解决员工关切问题。

薪酬福利

天奈科技在人员使用上能够做到严格遵守国家的劳动法律法规，遵循公正平等、协商一致的原则，与员工签订劳动合同。在社保类型上，公司为员工提供五险一金，还为公司的实习生缴纳雇主责任险，显示出公司对落实劳动保护和社会保障的重视。

公司严格遵守《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》的规定，对女性员工实施劳动保护，依法给予产假、哺乳假等福利待遇，切实保障女性员工权益。



支持员工发展

天奈科技重视员工职业发展，形成以服务企业发展为宗旨、以结果为导向和以信息化系统为基础的天奈科技特色人才培养理念，不断完善人才培养机制，强化人才队伍建设。2023年，员工受训覆盖率达100%。



公司采取分群体、分层级、差异化的培训策略，为员工提供了多样化的培训，不断丰富完善天奈科技特色人才培养体系。



丰富员工生活

为确保员工工作生活平衡，公司组织开展了多项休闲娱乐活动，不断丰富员工日常生活，减轻员工工作生活压力。2023年，组织了乒乓球赛、篮球赛等体育活动；同时，举办中秋主题亲子手工活动、年会活动等，有效增强了员工的认同感和归属感。





06

回馈社会

积极回馈社会

天奈科技积极践行社会责任，争做卓越的社会公民，持续投入公益慈善事业，始终将饮水思源、回馈社会作为自身的价值追求和自觉行动。

2023年，公司与镇江市丁岗镇心湖社区居民委员会签订《认领协议书》，认领“禾伙人”共建体验园地块，积极巩固乡村建设、人居环境整治攻坚成果。

2023年，公司履行与南京大学教育发展基金签订的《捐赠协议书》，捐款100万元，主要用于人才队伍建设，包括杰出学者项目、卓越青年学者项目等。

2023年，公司履行与镇江新区慈善总会签订的《慈善认捐协议书》，捐款30万元用于救助困难群体，发展慈善事业。

酷暑时节，公司给丁岗镇派出所等职能部门“送清凉”。



置身科学 领航未来