



股票代码:300437



河南清水源科技股份有限公司

Henan Qingshuiyuan Technology Co., Ltd.

电话: 0391-6088788

地址: 河南省济源市虎岭高新区科工路与文博路交叉口西 100 米

邮箱: bgs@qywt.com.cn

官网: <http://www.qywt.com.cn>



集团微信公众平台



# 2023年度

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2023

河南清水源科技股份有限公司

Henan Qingshuiyuan Technology Co., Ltd.



## 关于本报告

本报告是河南清水源科技股份有限公司对外发布的第二份环境、社会与公司治理（ESG）报告，重点披露公司 2023 年度在环境、社会及公司治理方面的理念及实践成绩，旨在与各利益相关方进行有效交流，共同促进公司可持续发展。

### 报告时间范围

本报告覆盖的周期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可读性，部分表述及资料适当追溯以前年份和延伸至报告期后。

### 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

### 报告组织范围及称谓说明

本报告的组织范围包括清水源科技股份有限公司及下属子公司，与年报范围一致。为便于表述和阅读，河南清水源科技股份有限公司在报告表述中使用“清水源”“公司”或“我们”表示。此外，报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。

| 公司名称            | 简称        |
|-----------------|-----------|
| 河南清水源科技股份有限公司   | 清水源、公司、我们 |
| 河南同生环境工程有限公司    | 同生环境      |
| 陕西安得科技实业有限公司    | 安得科技、陕西安得 |
| 济源市清源水处理有限公司    | 清源水处理     |
| 艾驰环保有限公司        | 艾驰环保      |
| 济源市思威达环保科技有限公司  | 思威达       |
| 河南水云踪智控科技有限公司   | 水云踪       |
| 清水源（上海）环保科技有限公司 | 清水源上海     |

### 数据来源与可靠性保障

本报告披露的数据均来自公司公开信息、内部文件以及相关职能部门统计等。公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 报告获取

您可以在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）以及河南清水源科技股份有限公司官网（<http://www.qywt.com.cn>）浏览或下载本报告电子版，获取更多公司信息。

## 董事长致辞

春潮涌动，奋楫争先。

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是公司面对诸多挑战，锐意进取的一年。这一年，公司上下同心协力，攻坚克难，高效统筹，持续发力，在党建引领、经营发展、安全生产、项目建设、科研创新、阳光招采、增收节支、文化强企和社会责任等方面做出了明显的改善。



回顾这一年，公司坚持绿色、智慧、高效发展，以科技创新推动产业创新，塑造高质量发展新动能新优势。持续推进清水精细化工产业园区建设，深入开展产学研合作，多项科研项目和新产品攻关取得突破。强化人才梯队建设，实施管理团队、经营目标民主决策，推行全员健康行动。积极践行社会责任，紧跟国家乡村振兴战略部署，组织开展公益募捐、社区服务、设备捐赠，以实际行动促进社会发展，为人类命运共同体的乐章再添时代强音。

2024年，是新中国成立75周年，是公司坚定不移提升经营管理质效，提升业绩、加快发展的关键一年。我们将继续秉持“做有益社会、服务全球的百年企业”的核心理念，推进党建工作与生产经营深度融合，毫不动摇坚持合法合规的做事原则，以投资者为本，切实保护中小投资者利益，重实绩，强担当，守底线，促进上市公司治理水平持续提升。

我们将始终坚持科技兴企不动摇，围绕以水为核心的环保产业链创新发展，聚焦主业，推进科研平台建设、成果应用转化、核心人才培养等工作。深入实施人才强企战略，建立稳定优质人才梯队，筑牢企业发展之基，拓展深化合作，构筑与科研院所、高校合作交流、产学研用贯通的创新格局。

追求高质量发展，秉承利他情怀，积极探索构建与各利益相关方携手并进、守望相助的新生态。我们将认真汲取同行ESG治理实践中优秀经验，凝聚各方合力，守正创新，坚持经济效益与社会效益并重，努力平衡好社会价值、投资者价值、员工价值和客户价值，积极承担企业社会责任，重视环境保护和可持续发展，将ESG治理融入公司业务及发展战略，持续提升公司的行业竞争力。

人勤春来早，功到秋华实。面对生机勃勃、绿意盎然的2024年，我们将锚定奋斗目标，按下创新发展“加速键”，以新促质，向新而行，不断开辟新赛道、塑造新优势，努力培育发展新质生产力，与广大合作伙伴、广大投资者携手并进，相互促进，共同发展，共享共赢美好未来，为推进中国式现代化建设贡献清水源力量。

河南清水源科技股份有限公司

董事长、总裁：王志清

# 数说 2023



经济  
绩效

|          |          |             |
|----------|----------|-------------|
| 营业收入     | 资产总额     | 缴纳税款        |
| 11.31 亿元 | 28.12 亿元 | 2,914.47 万元 |



环境  
绩效

|           |         |           |
|-----------|---------|-----------|
| 环保投入      | 环境隐患整改率 | 危险废物安全处置率 |
| 115.83 万元 | 100.00% | 100.00%   |



治理  
绩效

|        |        |            |
|--------|--------|------------|
| 独立董事占比 | 女性董事占比 | “互动易平台”回复率 |
| 33.33% | 33.33% | 100.00%    |



社会  
绩效

|             |             |          |
|-------------|-------------|----------|
| 研发投入        | 社保覆盖率       | 职业健康体检率  |
| 1,264.88 万元 | 100.00%     | 100.00%  |
| 享受产假返岗率     | 员工福利投入      | 员工培训投入   |
| 100.00%     | 1,647.11 万元 | 40.75 万元 |
| 安全风险防护培训覆盖率 | 安全生产投入      | 慈善捐赠     |
| 100.00%     | 813.40 万元   | 5.53 万元  |





清水源



# 走进清水源

|            |    |
|------------|----|
| 公司简介       | 11 |
| 企业文化       | 11 |
| 2023 企业大事记 | 11 |
| 公司架构       | 12 |
| 发展历程       | 13 |
| 企业荣誉       | 15 |
| 可持续发展管理    | 17 |

## 公司简介

河南清水源科技股份有限公司创建于 1995 年，总部位于河南省济源市高新技术产业开发区。2015 年 4 月 23 日，清水源在深交所创业板挂牌上市，股票代码 300437。子公司分布北京、上海、西安、郑州、海口和美国等地，其中清水源上海、安得科技和水云踪为国家级高新技术企业。清水源是中国化工学会工业水处理专业委员会常务理事单位、全国化学标准化技术委员会水处理剂分会委员单位，参与制定、修订了 28 项国家标准及 46 项行业标准，拥有 100 余项专利，产品出口 50 余个国家和地区。

## 企业文化

做有益社会、服务全球的百年企业

核心理念



企业愿景

做国内一流、世界领先的环保企业

勤奋、执着、学习、创新

企业精神

治理理念

公司因我而发展，家庭因我而幸福，  
社会因我而和谐

## 2023 企业大事记

01月 清水源顺利通过海关 AEO 高级认证

07月 举行“强身健体 文韬武略”2023 合作伙伴“暑期夏令营”

03月 参与承办“注册制改革与中小企业融资研讨会”

08月 履行社会责任 践行公益初心——清水源举行 2023 年大学新生助学金发放仪式

04月 清水源举行上市八周年座谈会

11月 清水源组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动会

06月 举行“风雨兼程 健康同行”清水源成立 28 周年感恩客户交流活动

11月 团省委、省青少年发展基金会授予清水源“爱心单位”称号

## 公司架构



河南清水源  
科技股份有限公司

HENAN QINGSHUIYUAN  
TECHNOLOGY CO.LTD



济源

济源市清水源处理有限公司  
药剂研发与生产基地



济源

济源市思威达环保科技有限公司  
环卫设施技术开发、城市固废处理



郑州

河南同生环境工程有限公司  
项目运营中心、PPP 实施主体



西安

陕西安得科技实业有限公司  
药剂服务中心、工业水系统托管



上海

清水源（上海）环保科技有限公司  
技术开发中心、工程项目中心



美国

艾驰环保有限公司（美国）  
海外业务中心、技术引进平台



北京

清水源（北京）投资有限公司  
融资中心



海口

海南自贸区清水源环境科技有限公司  
进出口贸易、环境综合治理



济源

河南水云踪智控科技有限公司  
水处理智能化服务，传感器研发生产基地

## 发展历程

1995年

▶ 集团前身济源市清源水处理有限责任公司成立

1999年

▶ 当选全国化学标准化技术委员会水处理剂分会委员单位

2008年

▶ 河南清水源科技股份有限公司正式挂牌成立

2009年

▶ 获得“国家高新技术企业”称号

2010年

▶ 被认定为“河南省水处理剂工程技术研究中心”“河南省企业技术中心”

▶ 获得“国家火炬计划重点高新技术企业”称号

2011年

▶ 当选中国化工学会工业水处理专业委员会副主任委员单位

2015年

▶ 连续5年获得美国国家卫生基金会 NSF 体系认证

▶ 在深圳证券交易所挂牌上市

▶ 成立清水源（上海）环保科技有限公司

2016年

▶ 成立美国艾驰环保有限公司

▶ 成立北京营销中心

▶ 全资并购河南同生环境工程有限公司

2017年

▶ 全资并购陕西安得科技实业有限公司

▶ 与中国科学院生态环境研究中心签约共建“土壤污染防治与生态修复工程技术研发中心”

2018年

▶ 成立全资子公司济源市清源水处理有限公司

▶ 成立全资子公司济源市思威达环保科技有限公司

▶ 成立全资子公司海南自贸区清源环境科技有限公司

2019年

▶ 合资成立河南水云踪智控科技有限公司

2020年

▶ 河南省智慧水处理系统国际联合实验室获批

▶ 清水源 - 郑州大学生态环境研究院签约揭牌

2021年

▶ 河南省博士后创新实践基地（清水源）挂牌

2022年

▶ 济源市慈善总会·清水源基金启动

2023年

▶ 顺利通过海关 AEO 高级认证

▶ 成为《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP) 项下“经核准出口商”认定企业

# 企业荣誉



2022年度  
**优秀党支部**  
中共轱城镇委员会  
二〇二三年二月

2022年度优秀党支部  
中共轱城镇委员会



2022年度  
**经济发展贡献先进企业**  
中共轱城镇委员会 轱城镇人民政府  
二〇二三年二月

2022年度经济发展贡献先进企业  
中共轱城镇委员会  
轱城镇人民政府



**济源示范区优秀民营企业**  
中共济源产城融合示范区工作委员会  
济源产城融合示范区工业和科技创新委员会  
二〇二三年二月

济源示范区优秀民营企业  
中共济源产城融合示范区工作委员会  
济源产城融合示范区工业和科技创新委员会



最具行业影响品牌  
- 河南清水源科技股份有限公司  
第十届中国企业家发展年会



**济源示范区先进基层党组织**  
中共济源产城融合示范区工作委员会  
二〇二三年六月

济源示范区先进基层党组织  
中共济源产城融合示范区工作委员会



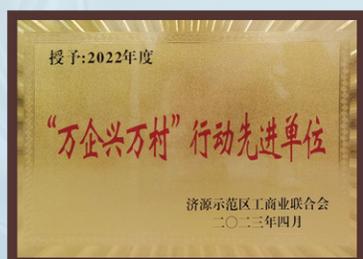
济源示范区  
**文明单位**  
中共济源产城融合示范区工作委员会  
济源产城融合示范区管理委员会  
2023年3月

济源示范区文明单位  
中共济源产城融合示范区工作委员会  
济源产城融合示范区管理委员会



**见义勇为爱心企业**  
中共济源产城融合示范区工作委员会政法委员会  
济源市见义勇为协会  
二〇二三年四月

见义勇为爱心企业  
中共济源产城融合示范区  
工作委员会政法委员会  
济源市见义勇为协会 (2022年度)



授予:2022年度  
**“万企兴万村”行动先进单位**  
济源示范区工商业联合会  
二〇二三年四月

“万企兴万村”行动先进单位  
济源示范区工商业联合会



**济源示范区五四红旗团支部**  
共青团济源产城融合示范区委员会  
二〇二三年四月

济源示范区五四红旗团支部  
共青团济源产城融合示范区委员会



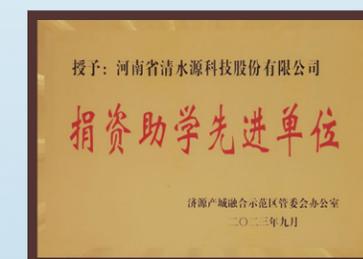
2022年度工业高质量发展  
**先进企业**  
中共济源产城融合示范区工作委员会  
济源产城融合示范区管理委员会  
二〇二三年七月

2022年度工业高质量发展先进企业  
中共济源产城融合示范区工作委员会  
济源产城融合示范区管理委员会



河南省环保联合会  
**理事单位**

河南省环保联合会会员  
河南省环保联合会



授予: 河南省清水源科技股份有限公司  
**捐资助学先进单位**  
济源产城融合示范区管委会办公室  
二〇二三年九月

捐资助学先进单位  
济源产城融合示范区管委会办公室



授予: 河南清水源科技股份有限公司  
**爱心单位**  
共青团河南省委 河南省青少年发展基金会  
二〇二三年十一月

爱心单位  
共青团河南省委



纳米科技产业技术创新战略联盟  
第二届理事会  
**理事单位**  
2024年--2028年

第二届理事会理事单位  
纳米科技产业  
技术创新战略联盟

# 太极拳比赛荣誉



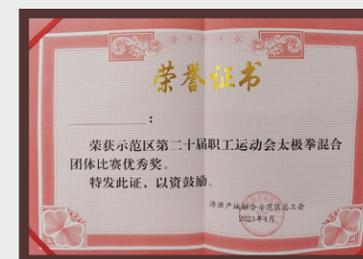
2023年济源产城融合示范区  
迎春太极拳(剑)比赛团体优胜奖  
济源示范区教育体育局



示范区第二十届职工运动会  
太极拳混合团体比赛第一名  
济源产城融合示范区总工会



示范区第二十届职工运动会  
太极拳混合团体比赛二等奖  
济源产城融合示范区总工会



示范区第二十届职工运动会  
太极拳混合团体比赛优秀奖  
济源产城融合示范区总工会



太极比赛团体一等奖  
中国企业体育协会  
(2023中国职工太极拳大赛)

## 可持续发展管理

清水源强化社会责任承担，将 ESG 治理融入公司业务及发展战略，秉持“做有益社会、服务全球的百年企业”的可持续发展理念，不断提升企业全面履责能力和意识，促进可持续发展。

公司董事会办公室牵头组建 ESG 报告工作小组，统筹、协调并推动相关工作进程。各业务部门积极参与，根据各自职能承担相应工作职责，协助 ESG 报告编制工作的顺利进行。



清水源开展 ESG 专题培训暨项目启动会

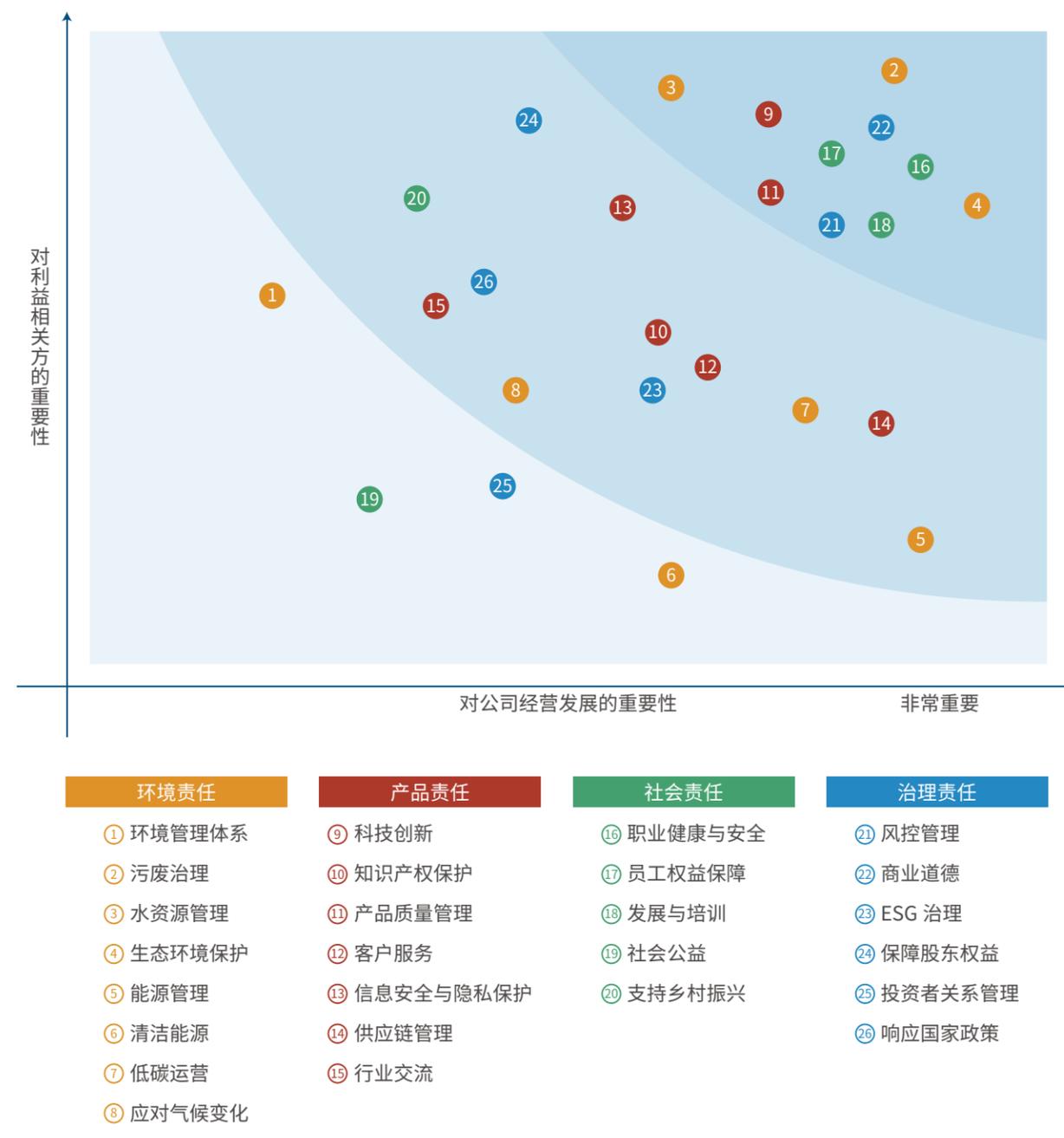
## 利益相关方参与

公司高度重视与各利益相关方的沟通交流，与政府、股东、客户、供应商、员工等利益相关方保持密切联系，充分倾听利益相关方的期望与诉求，并以此为基础，进一步完善企业环境、社会与公司治理方面的相关内容，深化 ESG 实践，持续提升公司 ESG 管理水平。

| 利益相关方     | 期望与诉求  |   | 沟通与回应  |   |
|-----------|--|---|--|---|
| 投资者及股东    | <ul style="list-style-type: none"> <li>加强风险管理</li> <li>公平获取信息</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>保障股东权益</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>提升内控水平</li> <li>及时信息披露</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>加强投资者交流</li> </ul>                   |
| 供应商       | <ul style="list-style-type: none"> <li>公平公开采购</li> <li>推动行业发展</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>诚信互惠</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢</li> <li>公开透明的采购机制</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>参与制定行业标准</li> </ul>                  |
| 客户        | <ul style="list-style-type: none"> <li>满足多元需求</li> <li>提供优质服务</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>确保产品质量</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>保障产品供应</li> <li>注重质量监督机制</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>提升服务品质</li> </ul>                    |
| 媒体及公众     | <ul style="list-style-type: none"> <li>信息公开</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>良好的媒体关系</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>回复媒体询问</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>举办企业开放日活动</li> </ul>                 |
| 社会组织      | <ul style="list-style-type: none"> <li>关注社区发展</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>共建和谐社区</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>投身公益事业</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>参与社区共建</li> </ul>                    |
| 员工        | <ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬与福利</li> <li>培训与发展</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>健康与安全</li> <li>民主管理</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>完善薪酬福利体系</li> <li>保障员工健康安全</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>健全培训与发展体系</li> <li>开展员工活动</li> </ul> |
| 政府及监察机构   | <ul style="list-style-type: none"> <li>依法纳税</li> <li>促进经济发展</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>响应政府号召</li> <li>遵守相关法律法规</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>加强政企沟通</li> </ul>                    |
| 高等院校及科研院所 | <ul style="list-style-type: none"> <li>开展技术交流</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>提供就业岗位</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>加强校企合作</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>组织校园招聘</li> </ul>                    |

## 重要性议题

公司结合自身战略规划，对标行业优秀企业，对重大性议题矩阵进行更新并确认了如下 26 项 ESG 重大性议题。针对不同的议题，我们对自身可持续发展现状开展分析，制定发展战略及具体举措，并在报告中重点披露，以回应利益相关方的诉求。



# 专题：专业立身 共绘生态画卷

在国家生态文明建设战略背景下，清水源始终以“做国内一流、世界领先的环保企业”为愿景，在环保行业潜心耕耘，形成以工业水处理和生态环保为核心，水处理化学品研发生产、工业水处理智慧化服务、工业复杂废水处理及资源化利用、市政与村镇生活污水处理等业务板块协同发展的创新产业链，持续为工业水处理问题提供技术支撑和系统解决方案，为水污染防治工程提供有力支撑，助力生态环境保护。

## 围绕以水为核心的环保产业链发展

### 工业水处理板块



水处理化学品研发生产



工业水处理智慧化服务



工业复杂废水处理及资源化利用

### 生态环保板块



市政与村镇生活污水处理



生态修复及河道治理

## 工业水处理

### 水处理化学品生产

公司是国内主要水处理剂产品生产龙头企业之一，水处理剂产能规模较大、产品系列丰富，已获得美国 NSF 认证、欧盟 REACH 注册。

公司目前具备设计产能 27 万吨 / 年，涵盖阻垢剂、分散剂、阻垢缓蚀剂、杀菌防腐剂、油田助剂、日化助剂、纺织印染助剂、造纸助剂等 8 大系列 60 余种水处理剂及衍生产品，广泛应用于化工、钢铁、电力、冶金、日化、洗涤、纺织、印染等领域。



公司水处理剂生产厂区

### 水云踪智能服务

公司把握新一轮科技发展机遇，致力于实现生产型企业向现代环保智能服务业转型，结合公司在水处理行业近三十年的服务经验，针对生产服务过程中出现的问题，将传感器技术、人工智能技术和互联网技术深度融合运用，自主研发了水云踪工业互联网平台——水处理智能服务系统。

已取得与平台相关的 **10** 项实用新型专利 | **2** 项发明专利 | **19** 项软件著作权

水处理智能服务系统基于在线式水质监测传感器、水处理智能终端设备、云服务模块及智能化运营系统，采用“后台系统 + 现场硬件设备 + 运维团队把控管理”的服务模式，实现了工业水处理系统在线监测、智能加药、网络传输、异常报警和远程控制，帮助客户提质增效，实现节能减排。水云踪工业互联网平台可广泛应用于各行各业，我国规模以上企业中有几十万家潜在用户，为水处理智能化服务提供了千亿级市场机遇。



水云踪工业互联网平台业务开展

### 工业复杂废水处理及资源化利用

公司把握行业技术瓶颈，攻克关键性技术难题，形成高级氧化、高效油水分离、高效生化、膜应用、分盐及零排放等技术及装备体系，并结合部分软化预处理技术仅产出含水率极低的盐固体并打包外送，实现废水真正意义上的“零排放”。公司目前主要为石油化工、煤化工、电力、钢铁、焦化、有色金属冶炼等行业，提供技术咨询、工艺设计、环保装备、工程建设、调试运营全套解决方案。

#### 优势领域

- 工业废水工艺诊断及提标改造
- 煤化工、炼油化工废水处理
- 难降解焦化废水处理
- 有色金属冶炼
- 电厂脱硫废水零排放
- 工业废水处理设施第三方运营

### 脱盐水

圣鑫焦化有限公司脱盐水处理站及备用系统 EPC 项目



山西简鑫煤焦化有限责任公司脱盐水处理站项目备用系统 EPC 项目



山西永鑫通海铁路物流有限责任公司废水处理站 EPC 项目



### 废水处理

济源市佰银光电新材料有限公司  
贵金属光电新材料项目硝酸银废  
水处理系统总承包工程



河南金丹乳酸科技股份有限公司  
乳酸水处理设备项目



### 中水回用

河南联创化工有限公司中水回用  
项目



晋开中水回用项目



## 生态环保

### 市政及产业园区污水处理

公司拥有环境工程设计专项（水污染防治工程）甲级、市政公用工程施工总承包贰级等资质，拥有较强的工程设计、建设施工能力和专业的运营管理体系。公司不断扎实污水处理的技术基础，推进污水处理业务的规范性，提升污水处理方案的科学性与专业性。

目前，公司已拥有 7 家污水处理厂，覆盖 2 个省份，5 个城市。

#### 技术优势



#### 生物脱氮除硫工艺技术

- 1. 工艺简单，水力停留时间短运行费用低
- 2. 系统运行稳定，污染物去除率高
- 3. 无需外加碳源，不发生污泥膨胀



#### 改良型的卡鲁塞尔氧化沟

- 1. 节能效果显著
- 2. 极强的混合搅拌能力和耐冲击能力
- 3. 传氧效率高
- 4. 脱氮除磷效果好
- 5. 污泥沉降性能及稳定性好
- 6. 投资费用少



### 污水处理厂



晋开百万吨合成氨配套污水处理厂  
(处理规模：2万吨/日)



鹿邑县产业集聚区污水处理厂  
(处理规模：2万吨/日)



汝州市石庄污水处理厂  
(处理规模：2.5万吨/日)



洛阳伊川县第二污水处理厂  
(处理规模：2万吨/日)



漯河市松江产业集聚区污水处理厂  
(处理规模：3万吨/日)



漯河临颍县第二污水处理厂  
(处理规模：3万吨/日)

### 村镇中小型污水处理

针对乡镇、学校、社区、医院、旅游集散地等中小型生活污水处理市场，公司通过自主开发和国外先进技术引进，形成了QSYB改良氧化沟、QSY-DMB双膜生物法、QSY-MABR膜曝气生物反应器三种系列的一体化技术及装备体系，致力于引领中小型生活污水处理低成本运营的变革。

#### 部分新增一体化项目



思礼镇玉阳村一体化项目  
(处理规模 100m<sup>3</sup>/d)



思礼镇高庄一体化项目  
(处理规模 90m<sup>3</sup>/d)



思礼镇张村一体化项目  
(处理规模 150m<sup>3</sup>/d)



思礼镇夏神庙村一体化项目  
(处理规模 50m<sup>3</sup>/d)



承留镇李八庄村一体化项目  
(处理规模 50m<sup>3</sup>/d)



思礼镇西柴庄一体化项目  
(处理规模 50m<sup>3</sup>/d)

### 生态修复

公司秉承着保护生态环境的发展理念，运用自身业务优势，持续推进生态保护工作，开展河道治理、湿地氧化塘、景观修建等多种生态环保项目。

#### 案例：宝丰县乌江河源头环境综合治理项目

该项目是综合性市政治理项目，包含河道工程、桥涵工程、道路工程、绿化工程。整体提升了河道附近生态质量，改善了人居环境及当地生态系统。

河道治理



河道治理前



河道治理后

湿地氧化塘中水深度处理



项目整改前



项目整改后



廊桥修建



修建前



修建后

景观修建



修建前



修建后



# 责任治理 筑牢发展根基

清水源深入贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，持续完善治理架构和制度体系，提升公司治理水平，不断优化自身 ESG 管理建设。公司持续健全有效的风险防控体系，加强廉洁合规经营，为公司可持续发展提供有力保障。

|      |    |
|------|----|
| 党建强基 | 31 |
| 三会治理 | 34 |
| 风控管理 | 36 |
| 商业道德 | 37 |
| 股东权益 | 39 |

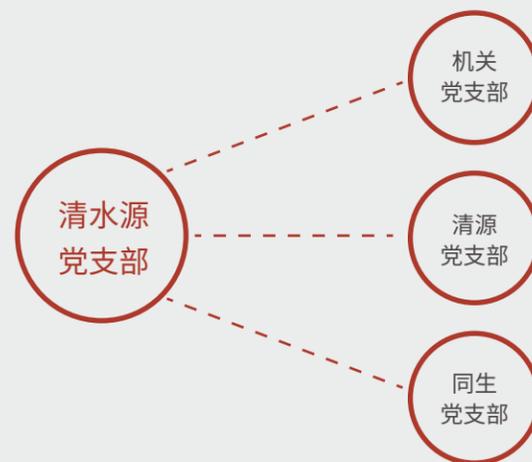
|                          |                           |
|--------------------------|---------------------------|
| <b>16</b> 和平、正义与强大机构<br> | <b>17</b> 促进目标实现的伙伴关系<br> |
|--------------------------|---------------------------|

## 党建强基

不忘初心，砥砺前行。公司始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿到企业改革发展全过程，公司党总支认真贯彻学习落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，准确把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，始终以党建引领企业发展，以高质量党建推进企业高质量发展。

### 加强组织建设

公司着力加强基层党建工作，坚决筑牢战斗堡垒，增强党支部的凝聚力、战斗力。报告期内，公司党组织结构逐步健全优化，调整新设基层支部，选优配强支部班子，目前在册党员共 53 人，其中正式党员 36 人，预备党员 17 人；发展对象 1 人，积极分子 41 人。



党总支书记：韩光武

副书记：齐文海、郑娟

委员：韩光武、齐文海、郑娟、都小兵、张高峰、李志江、任海洋

### 深化理论学习

公司党总支高度重视党员的思想教育工作，组织开展专题学习研讨、主题宣讲活动，以学为先，以讲促学，不断增强理论学习。

### 开展党建活动

公司重视党建文化落地，以多元的形式开展一系列党日主题活动，增加主题教育的感染力，锤炼党性修养，砥砺初心使命，进一步加强党员们学习的主动性和热情。

#### 开展主题教育宣传

3月17日，示范区党工委宣讲团成员、发展改革和统计局党组成员张静江在公司党员活动室开展党的二十大精神专题宣讲。公司中层领导、机关党支部全体党员等参加培训。



9月14日，公司党总支召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动会，深入学习贯彻习总书记关于主题教育的重要指示。



#### 组织党日主题活动

6月29日，为庆祝中国共产党成立102周年，公司党总支开展“礼赞新时代 永远跟党走”庆七一系列活动，组织20余名党员到愚公移山红色教育基地参观学习。



12月2日，为激励和引导干部员工重温“老三篇”现实意义，汲取精神力量和前行动力，公司举行“重温红色经典 不忘时代精神”主题演讲比赛，共计100余人参加活动。



### 党建工作计划

2024 年是新中国成立 75 周年，也是清水源开创经营新局面的再出发之年。为进一步加强党的先进性和基层党组织建设，充分发挥公司党总支及各党支部战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，公司结合实际情况，制定了 2024 年度集团党总支重点工作计划。

**加强专题教育，提升党组织战斗力**  
将理论知识充分运用到实际工作当中，不断提高干部队伍工作和服务能力，进一步转变工作作风，加强基层党组织的战斗力的战斗力。

**加强组织建设，夯实基层战斗堡垒**  
努力建设“学习型、创新型、服务型”三位一体的基层党组织，重点强调党组织的服务性，真正做到哪里有群众，哪里就有党的工作，哪里有党员，哪里就有党的组织。

**加强干部队伍建设，提高党员政治思想素质**  
推动优秀干部跨单位、跨部门、跨领域交流，引导年轻干部向基层一线流动，基层优秀干部到机关锻炼，不断培养以身作则，廉洁自律，恪尽职守的复合型人才。

**加强争先创优评比，开创干事创业新局面**  
争做共产主义理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者，通过比思想、比工作、比贡献，使广大党员更好地体现五个带头作用，增强基层党组织的号召力、影响力、凝聚力。

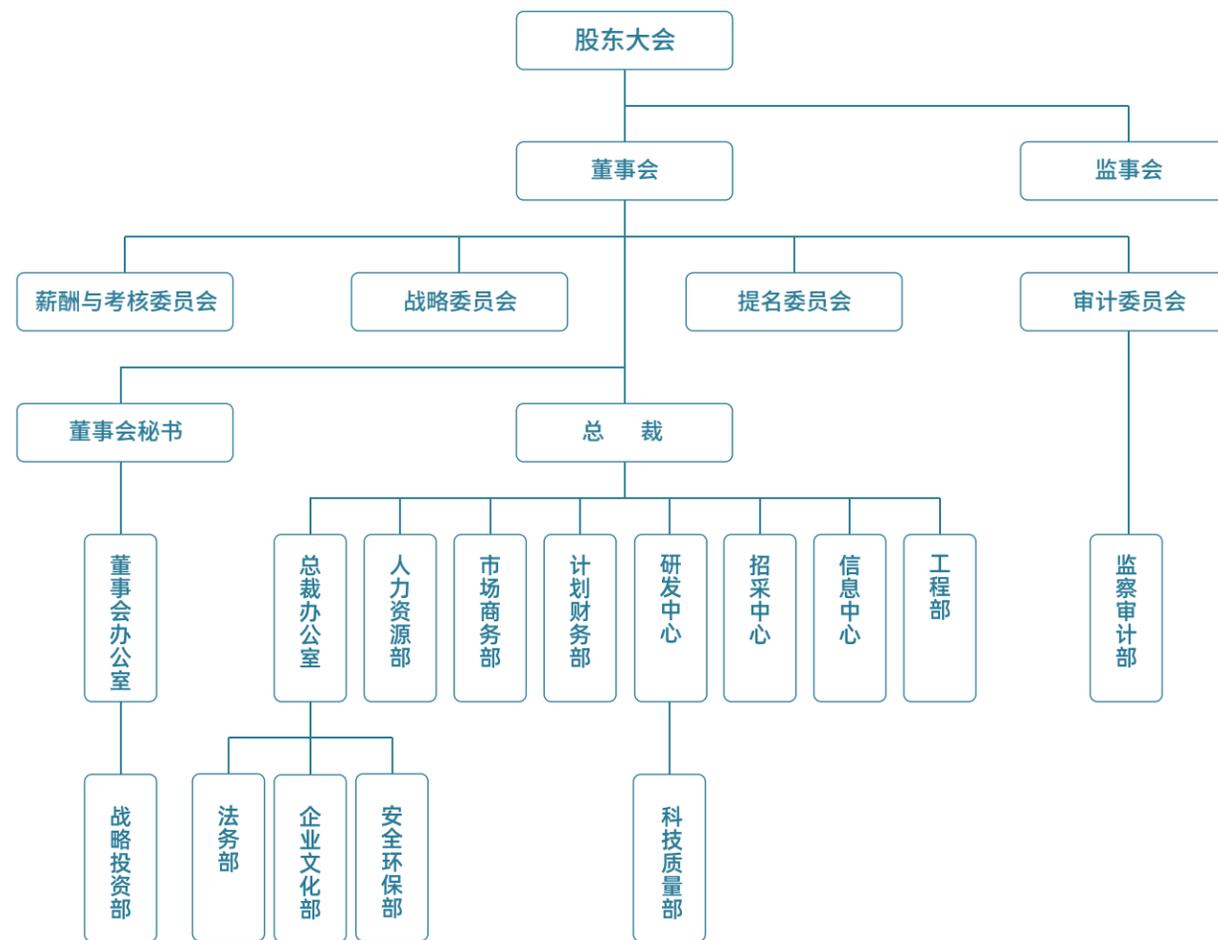
**加强联系群众，助推公司经营业务再上新台阶**  
深入了解基层员工思想动态，及时发现基层岗位上默默付出的员工，为员工办实事、办好事，结合工会、共青团，开展结对帮扶和困难救助工作，切实解决员工的后顾之忧问题，助推公司经营业务再上新台阶。

**强化群团工作，有效凝聚职工力量**  
积极开展群众工作，充分发挥工会职能，从思想上和行动上更好地服务职工群众，实现职工权益得到有效保障，让广大职工及时掌握公司两级形势任务，从而坚定职工为公司发展敬业奉献的信心和信念。

### 三会治理

良好的公司治理是实现稳健经营的基石。为建立健全科学规范、有效制衡的治理体系，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及相关法律法规，持续完善、优化公司管理制度和管理架构。报告期内，公司重新修订了《公司章程》《股东大会议事规则》等治理制度。

公司确立以股东大会为最高权力机构，董事会与监事会为核心的治理架构，严格规范“三会”运作模式，确保公司重大决策合法、合规、真实及有效。



**关键绩效**  
报告期内，公司召开股东大会 3 次，董事会 7 次，监事会 7 次。

## 股东大会

股东大会是公司的权力机构。公司严格按照《股东大会议事规则》及相关制度召集、召开股东大会，保障所有股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使权利。公司董事、监事、高级管理人员出席会议并与股东就重要问题进行交流。

## 董事会

董事会为公司的经营决策机构。报告期内，公司按照最新法规修订了《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会秘书工作细则》等相关制度，进一步规范公司董事会的议事方式和决策程序。在董事会成员构成中，公司充分考虑多元化和独立性因素，积极推进独立董事制度的建设和完善，发挥独立董事的独立性和专业性作用，持续提升公司决策的合理性、规范性及科学性。

2023年，公司共有董事 9 名，其中独立董事 3 名，占比 33.3%；女性董事 3 名，占比 33.3%。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会，各委员会依照《公司章程》和董事会授权履行职责。

### 关键绩效

报告期内，战略委员会召开 1 次会议，提名委员会召开 2 次会议，  
审计委员会召开 7 次会议，薪酬与考核委员会召开 1 次会议。

## 监事会

公司监事会按照《监事会议事规则》及相关法律法规的要求履行职责，对公司董事会、高级管理人员及其成员的履职情况以及公司财务、内部控制、风险控制、信息披露等事项进行监督，以保护公司、股东、职工及其他利益相关方的合法权益。

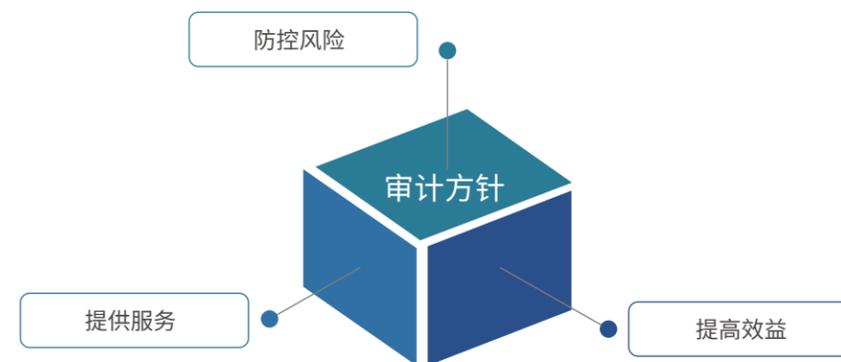
2023年，公司共有监事 5 名，其中职工代表监事 2 名。

## 风控管理

健全的风险防控体系是公司长期稳定经营的基本保障。公司在日常经营过程中持续深化合规工作，不断完善内部控制体系与风险管控能力，降低各项潜在的公司治理与经营风险，保障公司稳健发展。

## 内部控制

为强化公司内部审计监督，促进公司经济活动健康有序进行，提高经营管理水平和经济效益，公司设立了监察审计部，建立起较为完整且运行有效的内部控制体系。



监察审计部对重要部门开展专项审计，对违规人员依据制度进行问责与追责，筑牢制度防线，加强公司管治。报告期内，监察审计部组成审计组分别对同生环境、清源水处理、水云踪、安得科技、思威达、清水源上海的经营情况进行了现场审计，从内控管理、人事管理、合同管理、采购管理、工程管理、财务管理等方面，共开展了 6 次内部审计工作。



监察审计部对《内部控制管理办法（试行）》进行宣贯培训

## 风险应对

公司将风险防控工作与经营管理工作深度融合，落实风险管理与内部控制规范实施，加强风险防控管理体系建设，不断提升风险识别与管控能力。公司根据既定的发展策略，结合不同发展阶段和业务拓展情况，全面、系统、持续的收集相关信息，并结合实际情况及时辨识、分析和评价生产运营过程中安全、环保、质量等领域的风险，并积极制定应对措施，确保影响公司运营的重大风险得到全面控制。

### 安全风险

- 制定《安全生产责任》《安全管理制度汇编》等制度，压实安全生产责任，确保安全管理体系有效运行；
- 组织开展安全教育培训、安全应急演练，提高应急处理能力，筑牢安全防线。

### 环境风险

- 制定《环保隐患排查治理责任制》，将环境隐患分级治理，及时发现和处理各种隐患；
- 开展环境应急预案演练，并严格落实。

### 质量风险

- 制定《质量安全日管控、周排查、月调度管理制度》《产品质量风险管控清单》等制度，保障产品质量安全；
- 设立产品检测中心对产品生产进行监督，严格按照产品技术规范要求对产品进行检验。

## 关联交易

为维护公司、所有股东及债权人的合法权益，保证公司与关联人之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则，公司依据相关法律法规及《公司章程》有关规定，修订了《关联交易管理制度》，对关联交易的定价、审议程序和信息披露做出明确规定。公司严格执行关联回避机制，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东必须回避表决，保证交易的公允性。

## 商业道德

公司高度重视企业商业道德建设，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家法律法规，并制定《反舞弊及举报机制有关规定》，明确员工在日常工作中的商业道德行为准则，不断加强商业道德和反贪腐方面的监督工作，积极开展宣传教育工作，坚决杜绝腐败、贿赂、舞弊等不道德行为，努力营造健康良好的商业环境。

## 廉洁建设

公司设立监察审计部门作为公司反舞弊工作常设机构，负责组织及执行公司反舞弊工作，包括建立和实施反舞弊控制机制、开展反舞弊宣传活动、受理与调查处理反舞弊举报等内容，确保公司经营目标的实现和稳定健康发展，进一步保护公司及股东合法权益。

公司高度重视对员工反腐败意识和理念的强化，面向全体员工广泛开展反贪腐主题培训及宣传活动，加深全体员工对商业道德重要性的认识，建设廉洁文化。

### 案例：廉政反腐专题宣讲

2月21-22日，中保协内审专家组副组长、准则委员会成员、中国人民银行郑州培训中心反洗钱专家组成员徐巍老师受邀到公司开展廉政反腐专题宣讲，共计100余人参加培训。

通过培训，大家正确认识舞弊的危险和严重性，了解大数据下反舞弊、反商业贿赂的思路套路，警醒大家在不忘初心、砥砺前行的同时，真正领悟反腐倡廉“严”的形势、“严”的标准。



## 举报与举报人保护

公司设立了电子邮箱等举报渠道，鼓励员工积极举报违规违纪以及各种舞弊、侵权行为。同时，公司严格遵守保密原则和举报人保护原则，防止泄漏和传播举报人身份和举报材料等隐私信息的行为，禁止和惩处报复举报人的行为。

### 举报渠道

举报邮箱：qsysjb@qywt.com.cn

举报电话：0391-6082008

举报地址：集团监察审计部

## 股东权益

### 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规，重新修订并执行《投资者关系管理制度》，积极加强与投资者的沟通与交流。

报告期内，公司通过业绩说明会、投资者调研、投资者热线、互动易平台等多种方式，积极与投资者交流，解答投资者问题，充分保护中小投资者知情权、参与权。通过广泛听取市场意见与建议，管理层将结合公司自身生产经营情况，为公司决策提供参考信息，推动公司高质量发展。



清水源召开网上业绩说明会



投资者网上集体接待日活动

### 关键绩效

报告期内，公司共召开业绩说明会 **2** 次，接待投资者调研 **2** 次，接听投资者热线 **268** 次，  
回复深交所投资者互动易问题 **91** 次，回复率 **100.00%**。

### 信息披露

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，持续完善《信息披露管理制度》，建立严谨的信息披露审批流程，保证信息披露及时、准确、完整，确保公司股东和广大投资者及时了解公司重大事项和经营情况，最大程度保护投资者合法权益。

### 关键绩效

报告期内，公司共披露公告 **113** 份。

### 股东回报

公司始终秉承为股东创造更多价值，不断完善科学、连续、稳定的分红决策和监督机制。为促进公司稳定、可持续发展，回馈投资者对公司的信任与期待，公司董事会根据相关规定，制定了《河南清水源科技股份有限公司未来三年股东回报规划（2022-2024 年度）》。





# 低碳环保 共建绿色家园

守护绿水青山，服务美丽中国。清水源以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的指导思想，坚定低碳绿色运营之路，持续深化碳减排行动，积极助力生态环境保护，为国家“碳达峰、碳中和”的目标贡献力量。

|        |    |
|--------|----|
| 环保管理   | 43 |
| 环境风险管理 | 45 |
| 资源管理   | 50 |
| 合规排放   | 52 |
| 应对气候变化 | 55 |
| 环保意识宣贯 | 55 |



## 环保管理

为落实环境保护的基本国策，切实做好环境保护工作，根据《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及相关规定，公司制定了《环境保护管理制度》《环境事故管理制度》等制度，设置环境专职管理部门，规范环保管理工作，加大环境保护管控力度。公司建立并持续完善环境管理体系，截至报告期末，公司及其所属单位共 6 家公司均已获得 ISO 14001 环境管理体系认证。



ISO 14001 环境管理认证证书

报告期内，公司在环保方面资金投入达 115.83 万元，主要用于环保设施、设备的完善、改造和维护，重大环境风险隐患的评估、整改，环保教育培训及进行应急救援演练等，以保证环保设施正常运行，防治污染，提高和改善环境质量。2023 年，公司未发生任何重大环境事件，未受到环境相关的行政处罚。

## 环境管理责任

公司环境管理架构以《环境保护工作责任制》为基准，安环部负责公司环保工作的日常管理，公司、部门、车间的主要领导是公司、部门、车间环保工作的第一责任人，负主要责任。各级管理人员贯彻“谁主管、谁负责”“管生产，必须抓环保”的原则，开展环境管理工作。为进一步加强环保监督管理，规范员工环境保护行为，防止污染事故发生，公司将环境保护纳入考核，落实环保责任。

## 环保要求及目标

为创建“环境友好型企业”，杜绝各类环境事故的发生，公司从设施设备储备、环境保护项目建设两个方面，制定了详细的环境保护要求，以达成相应的环保目标。

### 环保要求

- 采购符合国家标准或行业标准的劳动防护用品、设施设备，采购劳动防护用品、设施设备时要索取相关证明和使用说明书，并严格按照说明书的要求使用或安装、调试、运行；
- 新、改、扩建项目时，环境保护设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用；
- 新、改、扩建项目时，应首先进行环境影响评价，环境条件不符合禁止建设和施工；
- 新、改、扩建项目试生产运行正常后 3 个月内进行现状环境影响评价，并向有关部门提出验收申请，验收不合格禁止继续生产；
- 按要求开展清洁生产工作。

### 环保目标

- 不发生一般及以上突发环境事件；
- 有效运行环境管理体系，并做到持续改进，无严重或重复性不符合项；
- 重要环境因素得到有效控制，环境隐患整改率达到 100.00%；
- 固体废物、危险废物处置均符合国家要求；
- 环境监测计划落实率达 100.00%；
- 在岗员工环境保护教育培训率 100.00%；
- 废气达标排放合格率 100.00%；
- 生产废水、初期雨水、事故水达标排放合格率 100.00%。

## 绿色生产

公司严格遵守绿色生产的相关规范与要求，实施清洁生产，不断采取改进设计、使用清洁能源和原料、采用先进工艺与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或避免生产和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或消除对群众健康和环境的危害。

### 绿色工艺：绿色螯合剂产品工艺开发

开发一种绿色可生物降解的螯合剂，通过性能研究，具有优良的钙结合性能；在较宽的 pH 范围内具有稳定性；可很好地螯合重金属离子，由于其低生物毒性和良好的可降解性，对环境影响小。

## 环境风险管理

公司高度重视环境风险管理，根据《国家突发环境事件应急预案》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等相关文件要求，从环境风险分析、环境隐患排查、应急职责明确、应急响应措施等各个方面，制定了完善的突发环境事件应急机制。

## 环境自行监测

公司多厂区均按照《排污许可证》内容要求设有环境自行监测方案，采用手工与自动相结合的方式对废气、废水、噪声、土壤及地下水进行监测，定期进行手工监测，实时进行自动监测，做好监测数据填报建档工作，申报至全国污染源监测数据管理与共享系统，并根据检测过程对公司运行状况进行有效管控，实时关注总排口在线监测系统，对所出现的异常情况及时处理。

### 手工监测



HEDP 装置尾气排放口检测



危废间排放口检测

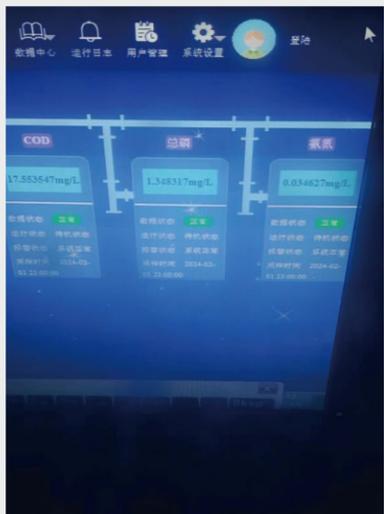


盐酸装置尾气排放口检测



原料罐区尾气排放口检测

### 自动监测



废水在线监测系统

## 环境隐患排查

为确保在生产经营活动中环境危害因素得到有效控制，预防环境污染事故发生，公司制定并严格执行《环境风险隐患排查治理制度》，将环境隐患分级治理，积极进行环境隐患排查，及时发现和处理各种隐患，并制定《环保隐患排查治理责任制》，明确环境隐患排查工作中的职责，保障各项工作有效开展。

### 分级管理



#### 重大环境风险隐患

可能产生的环境危害程度大，且情况复杂，应停产停业并经过一定时间治理方能排除的隐患

应对：需报告、制定治理方案、治理与评估、治理完毕报告



#### 一般环境风险隐患

可能产生的环境危害程度较小，或发现后能够立即治理排除的隐患

应对：应当立即组织治理整改

报告期内，公司积极采取环保隐患排查的手段，对现场生产设备设施是否符合环保要求、泄漏报警装置是否有效、因设备老化等引起的跑、冒、滴、漏现象等情况进行排查，及时发现隐患，加以治理消除，确保环保设备、防治装置、防护设施处于完好状态。

- 环境隐患整改次数 **12** 次
- 环境隐患整改率 **100.00%**



案例：环境隐患整改

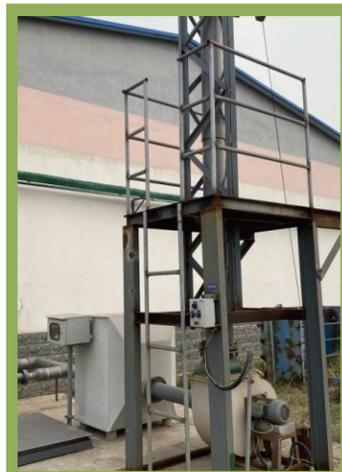
存在问题：

危废暂存间废气排放口未按照《排污口规范化整治技术要求》规范设置采样梯、采样平台。



整改措施：

已按照《排污口规范化整治技术要求》规范设置采样梯、采样平台。



存在问题：

现场检查污水处理站处于间歇停运状态，污水处理站一体化沉淀池斜板破损未及时修复。



整改措施：

2023年2月27日已将破损的污水处理站一体化沉淀池斜板修复，并于2023年2月28日投入正常使用。



存在问题：

污水处理站液碱卸车口存在滴漏现象；雨水收集池内有杂物桶。



整改措施：

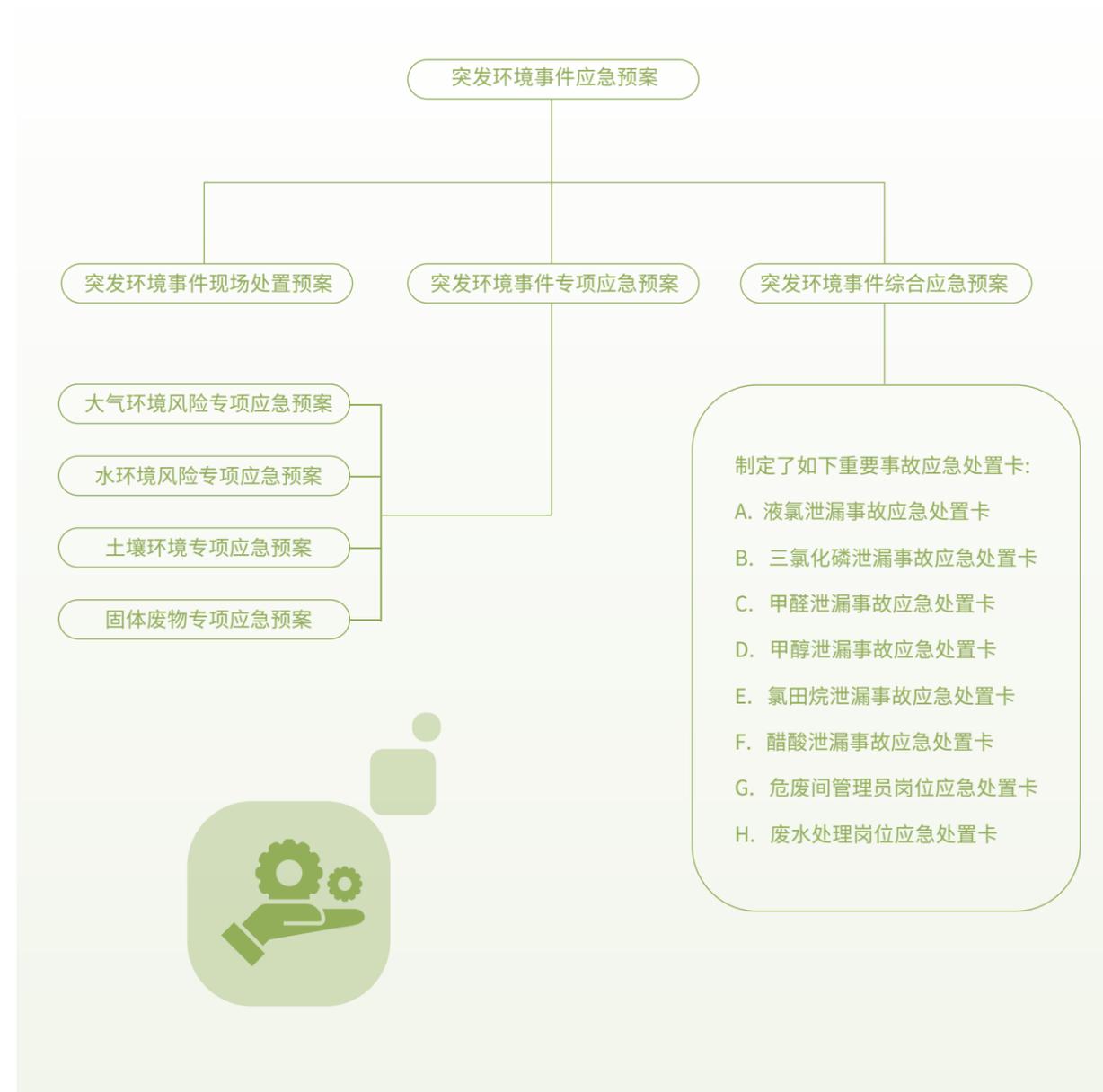
已将污水处理站液碱卸车口更换为不锈钢材质并增加盲板、堵头，于2023年2月26日完成整改。



突发环境事件应急管理

公司积极识别环境风险源头，分析环境突发事件情景，评估公司应急能力，明确应急处理职责，制定了由综合应急预案、专项应急预案和现场应急预案构成的突发环境事件应急预案体系。并根据突发环境事件对环境 and 人群造成的污染和危害的程度，将突发环境事件的应急响应分为一级响应（社会级别）、二级响应（企业级）和三级响应（车间级）三个等级，制定对应的响应应急程序，有序高效地开展应急响应工作。

应急预案体系图



报告期内，公司组织关键岗位职工认真学习、掌握应急预案相关内容，开展应急预案演练，以增强员工的安全环保防范意识、提高应急处置能力，同时验证应急预案的适用性和可行性，持续优化改进。

案例：危废活性炭散落收集应急处置演练

2023年7月27日，济源市清源水处理有限公司开展危废活性炭散落收集应急演练，演练准确模拟了在转运危废活性炭过程中，活性炭散落后的应急处理程序，加强员工对突发环境事件应急处理流程的熟悉度，增强了员工环保意识及岗位人员协调处置能力。

1. 废活性炭散落



2. 现场戒备



3. 收集物料



4. 演练总结



## 资源管理

### 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准，推进能源管理工作，积极响应节能降耗号召，提高能源利用效率，致力于建设资源节约、环境友好型企业。公司在生产过程中主要能源消耗为电力资源使用。

| 能源类别 | 单位  | 2023年数据       |
|------|-----|---------------|
| 电力   | 千瓦时 | 19,602,142.60 |

注：2023年能耗数据统计口径为思威达、安得科技、清源水处理。

报告期内，公司积极响应国家政策和政府号召，通过淘汰高耗能设备、进行环保设备改造、加强清洁能源使用等方式实现节能降耗。

案例：使用电叉车

公司积极推动叉车“油换电”政策的实行，电叉车，将传统内燃叉车替换为新能源电动叉车，有效减少场内运输环节的尾气排放和能源消耗，实现降本增效。

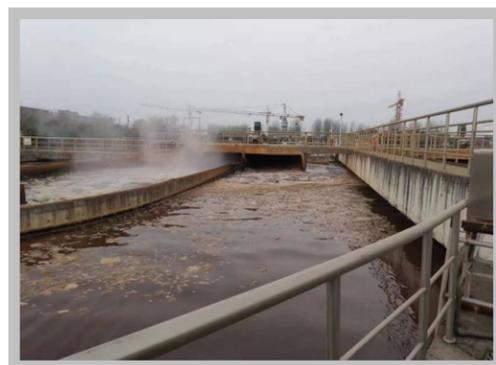


公司所用电叉车

### 案例：优化工艺，有效降耗

2023年，公司在漯河淞江、濮阳户部寨项目中将原有的底曝工艺改为表曝工艺控制，并在七月底正式投运。项目投运后，漯河淞江表曝稳定运行，用电量、碳源量与药剂使用量较上半年明显降低。

|       | 水量  | 电量  | 电费  | 脱泥量  | 碳源量 | 除磷剂 | 药剂 |
|-------|-----|-----|-----|------|-----|-----|----|
| 1-6月  | 434 | 188 | 141 | 2195 | 493 | 260 | 86 |
| 7-12月 | 587 | 165 | 118 | 2207 | 397 | 320 | 77 |
| 对比趋势  | 增加  | 下降  | 下降  | 增加   | 下降  | 增加  | 下降 |



技改前



技改后

## 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，推进水资源循环利用、节约取用，树立珍惜生命之源，减少水浪费意识，在日常经营活动中大力推进水资源管理工作，不断提高水资源利用效率。

| 用水类别 | 单位 | 2023年数据   |
|------|----|-----------|
| 办公用水 | 吨  | 10,205.54 |
| 生产用水 | 吨  | 2,321.14  |

注：生产用水统计口径为思威达、安得科技；办公用水统计口径为思威达、安得科技、同生环境。

### 案例：中水回用项目

公司积极采取措施，提高中水回用效率。报告期内，公司解决了遗留问题，经过几轮沟通晋开中水回用项目启动供水。目前日处理水量稳定在3,000吨。



施工中



施工后

## 资源综合利用管理

公司遵循有关资源综合利用的法律法规，制定《资源综合利用管理规定》，明确闲置资源分类及处理方式，实现资源综合利用。公司闲置物资主要为因检修、技改剩余或更新换代等原因造成闲置的物资，包括再生纸类、瓶罐类、塑料包装袋类等。

- 公司各单位必须对产生的再生资源进行源头分类管理，将需要资源综合利用回收的生活垃圾放至专区。
- 生产性废弃物需根据分类标准进行源头分类处理。

## 合规排放

公司全面落实废气、废水、废弃物管理规范，制定并持续完善《“三废”管理制度》，实施一系列污染防控措施，减少和杜绝污染事件的发生，保证“三废”合规排放，有效减少对环境的影响。

报告期内，公司根据法规、环评及排污许可证的要求，定期对废水、废气和噪声制定监测方案，由第三方机构进行监测，检测结果均符合排放执行标准。

## 废水

严格加强生产废水管理，严禁污水、废水（液）抛洒、溢流、私自外排等违规行为，污水经过污水处理站进行处置，达标排放；

废酸液、废碱液、残液或有机溶剂，做到分档、循环套用于生产，或者经过加工处理后出售给具有资质的单位利用处理。

## 废气

对工艺过程中产生的可用尾气，不参加化学反应或反应过剩的化学介质，要回收利用或经过处理设施净化处理，达标排放，处理设施禁止私自停运。

## 固体废物

严格按照《国家危险废物名录》（2021版）进行分类；

固体废弃物临时贮存场设置防止渗漏、密闭防止化工异味气体挥发以及污水、废气回收处理设施；

固体废弃物应及时清运处置；

工业固体废物和危险废物安全处置率均达到 100%。

## 噪声

监测厂界环境噪声，严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）标准开展治理工作。

## 案例：濮阳户部寨改造项目

濮阳户部寨提标改造项目新增臭氧装置、铁碳芬顿处理等先进工艺，解决工业园区难降解废水的问题。目前施工已经接近尾声，正在完善相关危化品的备案手续。



改造现场

## 案例：禁止污泥落地，改建污泥仓筒

为响应环保要求，公司先后对漯河淞江、伊川平等及白元污改造污泥放置方式，将原先的地面堆放改为仓筒收集，加强各项目污泥处置的规范性。



技改前



技改后

## 危险废弃物管理

公司高度重视危险废弃物的排放和管理，严格遵循“预防为主，防治结合”的工作方针，在生产建设的同时，规划危险废弃物排放，实施危险废弃物管制，实现经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

针对危险废弃物管理，公司制定了完善的危险废弃物管理体系，明确了危险废弃物管制职责，有计划地排放危险废弃物，并安排人员登记台账。同时，公司高度关注涉及危险废弃物人员的健康安全，定期对危险废弃物岗位人员进行培训，并严格按照要求提供防护用具。

## 减少危险废弃物产生量和降低危害性的措施

- 加强危险废弃物收集、储存管理工作，规范化管理废活性炭、废机油、污泥、磷渣，防止其燃烧、外流；
- 对员工做好危险废弃物知识培训，增加危险废弃物安全管理及处置意识；
- 加强生产装置的操作运行管理，确保生产平稳，减少危险废弃物的产生；
- 对产生的危险废弃物分类存放，及时送往有资质的单位处置；
- 加强危险废弃物储存场所的防渗、防漏、防火及防盗工作；
- 不断改进工艺，减少活性炭用量。

## 应对气候变化

气候变化是全球面临的一项严峻挑战，将带来水资源短缺、气温上升、生态系统退化等影响。为应对气候变化所带来的风险，公司积极响应双碳目标，持续加强自身环境管理，推进落实低碳运营；积极响应联合国可持续发展目标，持续深耕环保主业，减少污染，改善水质，助力生态环境保护。公司将持续识别气候变化对公司带来的风险与机遇，积极采取措施，以应对气候变化带来的各种风险。

## 环保意识宣贯

公司致力于成为节能环保的行动先锋，将绿色环保理念融入企业生产、办公环节。报告期内，公司围绕环保工作深入开展了形式多样的绿色文化建设活动，通过定期的环保培训及考核，不断提升员工环保意识，引导和发挥员工在环境保护中的重要作用，共同践行环境保护责任。

### 案例：义务植树同尽责，生态济源共参与

3月6日上午，公司党总支书记与基层党员来到思礼镇三河寨“互联网+义务植树基地”开展义务植树活动，增强企业全员爱护环境、爱绿植绿护绿意识，以实际行动践行企业绿色发展理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。



## 环保培训

公司制定了《环保培训教育制度》，要求新入厂的职工上岗前必须进行安全环保知识培训并通过考核。同时，公司对认真开展环保教育并在防止环保事故、减少职业危害方面做出成绩的单位 and 职工，授予表彰和奖励；鼓励开展环境保护宣传教育活动，积极推进企业可持续发展。



公司开展环保宣传教育

## 绿色办公

公司推广绿色办公，鼓励员工从身边的小事做起，珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一件办公用品，积极倡导“绿色生活，绿色办公”的理念。在办公过程中，加强培养员工环保意识，最大程度降低办公活动对环境的影响。

### 规范用电管理：

- 做到人走灯灭，杜绝长明灯现象
- 杜绝办公设备长期待机现象
- 控制空调温度，不用时关闭电源

### 推行无纸化办公：

- 推广 OA 系统，提倡线上会议





# 守正创新 铸造卓越品质

清水源始终将品质置于首位，以自主创新为公司的第一动力，加强创新研发，持续优化产品和服务质量，并注重负责任供应链打造，与各方共同构建高质量生态环保产业的新格局。

|       |    |
|-------|----|
| 科技创新  | 59 |
| 产品质量  | 65 |
| 客户服务  | 67 |
| 供应商管理 | 70 |



## 科技创新

为落实创新驱动发展战略，赋能企业高质量发展，公司持续强化创新体系建设工作，通过科学合理的创新研发体系激发研发人员创造热情，并不断加大科技研发与技术创新的投入，努力推动技术水平和创新能力的提升。

### 关键绩效

2023年，公司研发投入 **1,264.88 万元**。

## 研发体系建设

公司高度重视产品创新与研发，围绕公司发展战略，制定多重管理和激励制度，以规范研发项目管理，加强研发风险控制，激励与提升企业自主创新能力。

### 研发相关管理机制

|                   |            |
|-------------------|------------|
| 研发项目管理制度          | 研发活动评估制度   |
| 研发与开发管理制度         | 研究成果保护制度   |
| 技改项目管理制度          | 产学研合作管理制度  |
| 科技成果转化组织实施与激励奖励办法 | 研发人员绩效考核制度 |

公司在研发项目管理过程中实施严格的研发流程和质量控制体系，每个项目委派项目负责人一名，全权负责研发项目的组织实施，确保每个研发项目的质量和进度都得到有效地控制和管理。项目验收后，项目负责人必须向档案室移交项目文档，由档案室统一进行管理。

### 项目过程管理



## 创新平台

公司积极搭建创新合作平台，与中国科学院生态环境研究中心、中国环境科学研究院等国内一流研究所及大连理工大学、同济大学等高校合作，拥有一支由博士后、博士、专家教授组成的研发团队，共同开展前沿技术研究和产品开发。



研发中心

- 河南省水处理剂工程技术研究中心
- 河南省智慧水处理系统国际联合实验室
- 清水源 - 中科院生态环境研究中心
- 土壤污染防治与生态修复工程技术研发中心
- 清水源-郑州大学生态环境研究院
- 河南省第八批博士后创新实践基地

公司拥有多个省级认定的研发中心，具备药剂合成、各类水质样品理化指标分析条件，并配备了 GC、HPLC、IC、ICP、AAS、NIR、FT-IR 等先进分析仪器。从无机、有机污染物宏观理化指标到分子、离子、元素等微观组成，具备普遍研究和分析能力，为公司技术创新和工业水系统数据库开发提供了有力支撑。

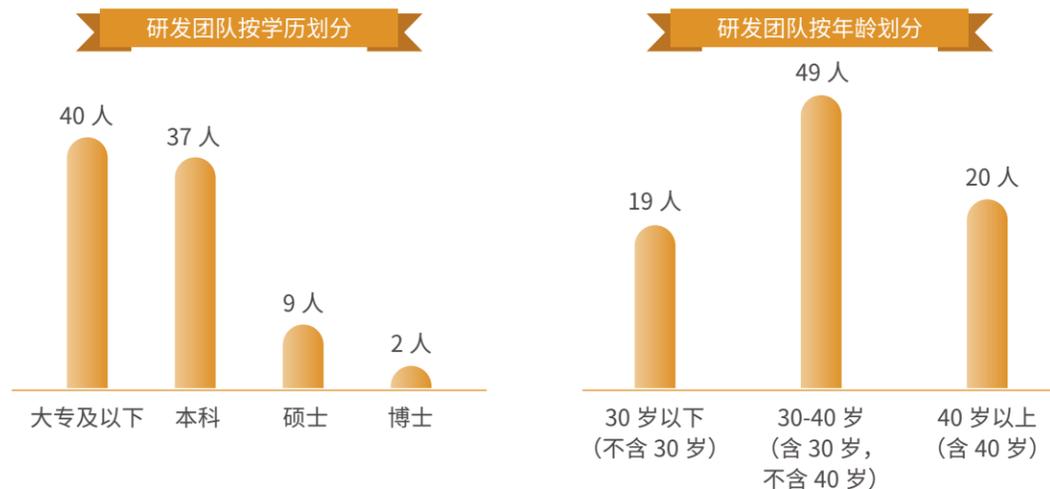


河南省博士后创新实践基地



## 研发团队

公司不断壮大科研队伍，制定《人才引进管理》等制度，为争创新型高新技术企业提供强有力的人才支撑。截至报告期末，公司研发团队共 88 人，占公司总人数的 10.07%，核心技术人员 28 人。



## 产学研合作

公司深入发展产学研合作，推进技术成果转化，先后与中科院、清华、同济、郑大等院校开展合作，提升公司创新能力，并进一步增强企业的核心竞争力。

公司项目团队与美国肖才斌博士开展了多年的实质性合作，双方在水处理智能控制系统方向进行深入的技术交流合作，并取得多项研究成果，为建设具有国际引领示范作用的系统性研究基地奠定了坚实的国际合作基础。

2023 年，公司智慧水处理系统国际联合实验室和郑州大学宋荣斌教授、张伟教授、生态与环境学院韩丽院长等多位化工类专家教授合作开发项目，就企业技术难题、行业发展趋势等进行合作和交流，其中对外合作项目共计 3 个，合作申报专利 1 篇。

## 研发与创新措施

为提升研发人员研发创新积极性，创造良好的研发环境，公司对创新研发行为进行物质和精神的鼓励，并积极开展产学研合作。

### 创新激励

公司加大创新激励力度，对科研开发和技术进步项目的奖励贯彻精神鼓励和物质奖励相结合的原则，并按该项目为公司创造的经济效益或社会效益大小确定奖励形式，持续激发创新活力。

| 项目类型  | 奖励方式   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>可计算出经济效益的科研开发、技术进步和合理化建议项目</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>根据其年净增效益给予奖励</li> </ul>                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>难以计算经济效益的项目</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>按其解决问题的重要性、应用范围、科技进步水平，并由各部门根据实际情况设计评分方法</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>对于消化、吸收或推广应用国内外科研成果、先进技术、先进经验等，取得实际经济效益和社会效益的项目</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>经公司总经理办公会讨论，均按该项目创造的经济效益，按比例给予奖励</li> </ul>         |

## 创新成果

公司在科技创新布局和培育方面持续发力，全力推进重点科研项目和关键技术攻关，加速科技成果转化。2023 年，公司新增国家高新技术企业认证 3 个；水云踪被评为河南省服务型制造示范企业。



清水源（上海）环保科技有限公司  
高新技术企业证书



河南水云踪智能控制科技有限公司  
高新技术企业证书



陕西安得科技实业有限公司  
高新技术企业证书

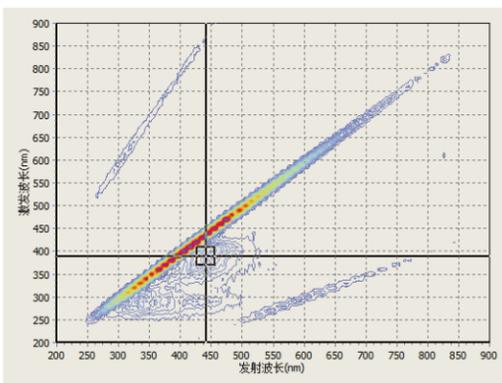
## 产品开发

公司不断研究新工艺、开发新产品，提升自身科研创新能力及产品竞争力。报告期内，公司完成了绿色螯合剂、高分子量聚丙烯酸钠纺织/皮革助剂、固体聚合物、荧光聚合物、低色度水解聚马来酸酐及低分子量含磷聚合物等六类 13 种新产品生产工艺的开发。在产品改进方面，根据客户需求，进行了低成本水解聚马来酸酐、低钙聚环氧琥珀酸、高固含量无磷聚丙烯酸等产品的工艺优化。



### 成果：荧光聚合物产品及工艺开发

开发一系列荧光聚合物及其生产工艺，用于水处理剂浓度在线监测。通过荧光性能测试，产品的荧光强度和浓度呈良好的线性关系。



### 成果：低色度 HPMA 工艺开发

开发出低色度 HPMA 产品，性能与原 HPMA 产品相当，色度大幅降低，不超过标准色标 9.0。



## 标准制定

作为中国化工学会工业水处理专业委员会副主任委员单位和全国化学标准化技术委员会水处理剂分会委员单位，公司积极参与国家及行业技术标准编制工作，进一步扩大公司在细分领域的技术影响力。截至目前，公司共参与制定 28 项国家标准，46 项行业标准。报告期内，公司发布国家标准 1 项，行业标准 2 项；参与制定国家标准 1 项，行业标准 1 项。

### 2023 年颁布的标准清单

| 标准类型 | 标准名称                   | 标准号              |
|------|------------------------|------------------|
| 国家标准 | 水处理剂分析方法 第 1 部分：磷含量的测定 | GBT 43098.1-2023 |
| 行业标准 | 水处理剂 氨基三亚甲基磷酸          | HGT 2841-2023    |
| 行业标准 | 水处理剂 二亚乙基三胺五亚甲基磷酸      | HGT 3777-2023    |

### 2023 年制定的标准清单

| 标准类型 | 标准名称                        |
|------|-----------------------------|
| 国家标准 | 水处理剂 分散性能测定方法 第 1 部分：分散高岭土法 |
| 行业标准 | 水处理剂 煤气化灰水阻垢分散剂             |



2023 年全国化学标准化技术委员会水处理剂分会年会暨标准审查会

### 知识产权管理

公司重视知识产权保护，尊重他人专利、商标等权益，严禁侵权行为，积极构建公平、公正的市场环境。公司严格遵守《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，制定《知识产权管理制度》，设立知识产权管理机构，并要求科研项目组成员签署对知识产权有明确规定的合同，促进公司技术创新和形成公司自主知识产权，推动公司加强对知识产权的管理、保护和利用。

### 关键绩效

报告期内，公司共申请 **9** 项专利，其中发明专利 **8** 项，实用新型专利 **1** 项；

公司已累计获得授权专利 **140** 项，其中发明专利 **24** 项，

授权实用新型专利 **113** 项，授权外观设计专利 **3** 项，软件著作权 **3** 项。

### 产品质量

产品质量是企业立足与发展的必要条件。清水源坚持以水处理剂研发生产为依托，以水处理工程为支撑，坚持高科技培育、轻资产运行、高质量发展，并以客户需求为导向，全力提升产品质量和服务水平，致力于成为行业标杆。

### 质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，制定《原材料进厂检验管理制度》《工艺管理制度》《产品检验管理制度》《不合格品处置管理制度》等制度，将质量管理贯穿于产品研发、原材料采购和产品生产的全过程。

截至报告期末，公司及其所属单位共 6 家公司均已获得 ISO9001 质量管理体系认证，且主要水处理剂产品已经取得 NSF 认证和欧盟 REACH 认证注册。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

### 产品质量控制

为验证所生产的产品是否符合规定要求，公司设立质量技术部、产品检测中心对产品生产各过程进行监视和测量。产品检测中心严格按照产品技术规范要求，执行相应的国家标准、行业标准或企业标准对产品进行检验。

### 不合格品管控

当发现不合格品时，公司采取“三不放过”的原则，即原因找出不放过、责任查不清不放过、纠正措施不落实不放过，及时进行处理，并对不合格品进行分类处置。

当发现可能出现重大产品问题危及健康和生命安全时，公司成立产品召回小组，将召回售出产品，并根据客户提出的问题进行检查、确认，确为企业责任时由公司组织技术人员对出现问题的工艺进行改进，并制定预防纠正措施，同时有目的地检查全部生产工艺，有效地预防再次出现同类问题。



### 质量文化建设

公司高度重视质量文化建设，严格遵照相关原则和规定开展质量专业人员培训以及考核，召开月度质量总结会，聚焦质量和管理水平提升，围绕质量管理体系建设、技术标准和生产工艺、人员能力提升等方面，进一步夯实质量基石、强化质量共治、打造质量品牌。



2023年月度质量总结会



2023年季度质量考核

### 客户服务

公司重视客户体验，不断完善服务理念和服务方式，致力于为客户提供更高品质的服务。公司制定并执行《客户服务制度》，从售前、售中、售后三个大环节出发，全方位提供更规范的服务管理，并定期开展客户服务培训与考核，持续提升服务能力，持续提升客户满意度。

#### 关键绩效

客户投诉响应专项培训人次 **64** 人次    客户投诉响应专项培训总时长 **128** 小时

客户投诉响应专项培训次数 **6** 次    应对客户投诉响应考核次数 **1** 次

应对客户投诉响应考核通过率 **100.00%**

此外，公司拥有完善的客户沟通、投诉机制，从多渠道的沟通方式及时获得客户反馈，快速响应，解决客户所提出的问题，切实维护客户利益。

#### 关键绩效

2023年，公司共收到客户投诉 **3** 次，投诉解决率 **100.00%**。

#### 客户投诉流程



#### 客户投诉渠道

客户投诉热线：0086-03916082211    客户投诉邮箱：sales@qywt.com.cn

### 客户满意度

为提升服务质量，公司针对不同类别的客户，定期进行客户满意度调查，并根据调查结果制作调查报告，对不满意项进行原因和可提升措施分析，并对反馈结果进行评分。此外，公司在后续会对顾客满意程度为“一般”“不太满意”“不满意”“不宜评估”者进行回访，并填写客户回访调查表。

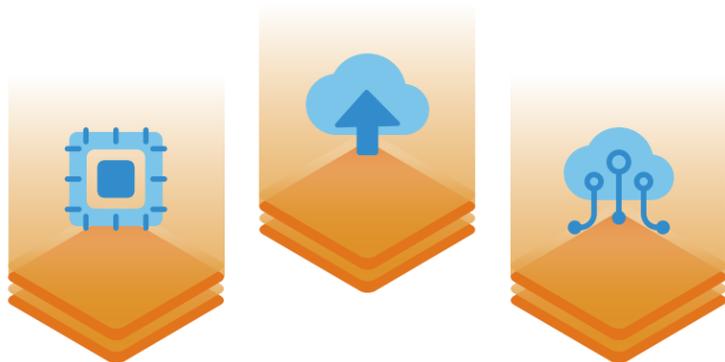
2023年，公司发出的112份调查问卷获得客户积极回应，客户满意度调查综合得分为98.9分。

### 信息安全与隐私保护

为加强公司各信息系统管理，保证信息系统安全，公司根据《中华人民共和国保守国家秘密法》《计算机信息系统管理暂行规定》《中华人民共和国数据安全法》等制度，制定了《集团信息安全制度》，覆盖计算机设备安全、电子资料文件安全、软件安全管理、信息系统数据安全、密码安全管理、网络安全管理机制、信息系统安全保密机制和信息安全响应机制八大层面，多层次守护客户信息安全、保障客户资料隐私。



信息安全意识培训



### 供应商管理

公司致力于与供应商建立长期稳定的战略合作关系，通过制定《供应商管理办法》《供应商考核评估及分级管理办法》等内部制度，规范供应商管理，建立安全、稳定的各类供应商合作关系，确保供应商提供的材料满足要求。同时，公司在供应商准入、考核等方面不断加强对供应商在环境和社会责任方面的要求，持续提升整个供应链的可持续发展水平。

按地区划分的供应商数目



#### 关键绩效

2023年，公司向当地供应商采购支出的比率为 **34%**。

### 供应商准入

公司严格实行供应商准入管理机制，优化供应商结构，确保采购成果质量可靠、技术先进、法定证件齐全、价格合理、售后服务优良，保障生产经营物资的正常供应。

#### 多渠道准入：

公司通过网络、同行或供应商介绍、公开征询、供应商主动联系、数字化采购平台公开寻源等正规途径获取供应商信息，参照供应商准入标准筛查供应商。

#### 多方式准入：

供应商资料核查合格的，各单位采购部门根据采购项目的类别、特点和实际情况，确定拟准入供应商名单，针对不同合作情况的供应商，灵活采取多种准入方式。

## 供应商考核

为了提升供应链整体水平，公司招采中心及各子公司采购部门每年须完成对各单位本年度发生业务的供应商的评审核定工作，并实施供应商分级分类管理，对不同类型供应商采取差异化合作策略。

### ● 供应商分级管理 ●

A级：总得分 $\geq 90$ 分（优秀供应商）

B级：总得分 $\geq 70$ 分（合格供应商）

C级：总得分 $\geq 60$ 分（待定）

D级：总得分 $< 60$ 分（不合格供应商）

A、B级的供应商，可在一年内免评审参加集团公司在该评定类别的采购供应活动；D级供应商，两年内不得参与集团公司在该评定类别的所有招标活动，两年后如该供应商报名投标，须再次按程序进行评审考察。



## 供应商 ESG 管理

公司积极打造具备可持续发展属性的供应链条，强化供应商环境保护及商业道德共识，抵制商业贿赂和不正当竞争，在供应商注册准入过程中，供应商需通过供应商廉洁考试，签署《诚信廉洁承诺书》，对违反国家法律法规、社会公德、行业规范、诚信缺失者，列入合作黑名单。

公司关注供应商在 ESG 方面的表现，对于已取得环境、质量或职业健康安全体系认证合格证书的供应商，公司会给予优先考虑。

拥有环境管理体系认证的供应商 **30** 个      拥有职业健康安全管理体系认证的供应商 **31** 个

## 采购管理

为规范公司采购人员行为，实现优质的采购质量、合理的市场价格，公司制定了《招标管理制度》《采购管理制度》《采购工作人员廉洁自律管理规范》等制度，建立了数字化采购平台，持续加强对物资、工程项目及服务采购过程的监督与管理，预防违规和杜绝商业贿赂行为，维护公司利益，做到招标、采购工作健康有序进行。

公司要求涉及采购的管理人员和采购业务人员对自身的廉洁自律负责，自觉遵守国家法律法规以及企业禁止商业贿赂和廉洁建设的各项规定。截至报告期末，公司员工廉洁采购承诺书签署率为 **100.00%**。

## 行业交流

行业发展离不开生态圈各方的相互协作与扶持。公司注重与业内友商的广泛交流与协作，共建共享标准与成果，扩展合作伙伴网络，打造行业新生态，持续推动行业可持续发展。

### ● 案例：举办成立 28 周年交流座谈 ●

2023年6月8日，公司举办成立28周年交流座谈会，来自天津、河北、山东、江苏、广东、湖北、陕西、新疆和意大利等国内外百余名企业家和客户代表共同赴会交流。

在新产品发布会环节上，水云踪总经理顾毅康以《水处理智能化推动反渗透系统降碳增效》为主题，向参会嘉宾作了水处理智能化技术介绍，推介了水云踪反渗透智控系统 SRO-100、迷你云踪、DM-10/15 高分辨率动态模拟装置、FLA-300 系列在线滴定法碱度、硬度、氯离子分析仪等新产品。





# 安全至上 守护职业健康

清水源秉持“生命高于一切”的原则，不断完善安全管理体系，落实安全生产，开展安全检查和安全教育，组织职工健康体检，以事前预防为主，坚定不移筑牢安全防线，以安全发展理念努力实现安全生产的长治久安。

|      |    |
|------|----|
| 安全管理 | 75 |
| 应急防范 | 77 |
| 职业健康 | 79 |
| 安全教育 | 79 |



# 安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定《安全生产责任》《安全管理制度汇编》《安全管理考核细则》等制度，压紧压实安全生产责任，并定期进行修订、完善，确保职业健康与安全管理体系的有效运行，保障安全生产顺利进行，为员工职业健康保驾护航。

公司认真落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，将危险消灭于萌芽之中。公司积极组织安全生产环节的自检自查，每月组织现场安全检查 1 次，每周组织极重大危险源检查 1 次，排除潜在危险因素，有效防范和遏制生产安全事故发生。报告期内，公司针对消防安全、有限空间作业安全等开展细致深入检查，共下发隐患整改 1,023 项，整改完成率 100%。

### 关键绩效

2023 年，公司安全生产投入 **813.40 万** 元，发生安全生产事故 **0** 起。

### 案例：清水源上海安全检查

公司组织人员对联水水泥处理系统改造项目和运维现场进行安全大检查，对现场使用的临时电源及电源线进行了检查，漏电保护器进行了测试，现场卫生进行清理，为安全施工提供了坚实保证。



改造项目现场检查



运维项目现场检查

### 案例：清源水处理组织安全大检查

公司各部门、车间、班组、岗位严格按照要求对各风险的安全控制措施进行现场隐患排查，对排查出的隐患及时上报整改并验收闭环，及时消除现场隐患，将隐患消灭的萌芽状态。



隐患排查



安全检查

# 危化品管理

公司不断规范化学品管理，制定《实验室化学品管理》《化学试剂的管理与安全存用规定》《出入危险废物仓库安保制度》等制度文件，对生产、经营中危险化学品等物品的生产、储存、使用等进行有效管理与监控，降低化学品的储存和使用风险。

#### 危化品采购管理

危化品的供应商应当具备危化品生产或销售资质，其提供的产品符合国家有关技术标准和规范。

危化品采购和存放数量由采购员和责任人双人负责核定，严禁超量存放。

#### 危化品使用管理

危化品的使用需要制定需求计划，说明危化品的存放时间、地点、用量，随用随领，操作者工作前必须穿戴好专用的防护用品。

#### 危化品储存管理

危化品的存放应严格遵循分类、分项、专柜、专储的原则，需张贴危化品清单，存放管理必须有经过相关专业培训的人员负责，双人双锁管理。

#### 危化品回收管理

危化品及其用后的包装箱、纸袋、瓶桶，使用后产生的残液及清洗废水等，必须严加管理，统一回收，专人负责回收处理，并记录。



## 应急防范

公司致力于应急管理机制建设，将应急能力作为企业安全运营的重要保障。公司积极采取一系列措施，以提升公司层面及员工个人的实际应急处理能力，加强应对紧急情况的技能，构建安全防线。报告期内，公司共组织开展 123 场安全应急演练，有效提升应急响应及处理能力。

### 有限空间应急演练

2023 年 5 月，同生环境组织开展有限空间应急演练，提高员工在事故突发状态下快速、高效、有序的应急处理能力，预防员工进入污水处理厂有限空间作业中毒窒息事故的发生。



### 防汛应急演练

2023 年 7 月，同生环境组织开展防汛应急演练，向员工进一步普及防汛安全知识，增强员工的防汛意识，在遭遇暴雨时，能最短时间内充分发挥安全保障机制的作用。



### 机械伤害事故预案演练

2023 年 11 月，同生环境开展机械伤害事故预案演练，教导员工遵守安全工作规程。当发生意外机械伤害事故时，保持清醒头脑，尽快按机械伤害急救方法和步骤进行合理施救，避免事故的发生。



### 消防实操学习

2023 年，为进一步加强公司员工消防安全意识，提高员工消防实操技能，公司组织消防实操学习，培训期间，公司安排专人带领员工学习、认识各类常见消防器具，介绍操作方式，并组织进行演练。



# 职业健康

公司高度重视员工的职业健康，严格遵守职业健康法律法规，持续完善职业健康管理体系，从领导与责任、职业卫生“三同时”、职业健康培训教育等方面，开展职业健康管理工作，全方位保障员工的健康与安全。截至报告期末，公司及其所属单位共6家公司均已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

公司积极改善员工的作业环境及生活条件，定期组织员工体检，并开展各类健康知识讲座，切实保障员工职业健康。

**关键绩效**

|            |                |             |                |
|------------|----------------|-------------|----------------|
| 员工体检覆盖率    | <b>100.00%</b> | 特种作业人员持证上岗率 | <b>100.00%</b> |
| 职业病危害因素检查率 | <b>100.00%</b> | 新增职业病例      | <b>0</b> 例     |

# 安全教育

公司高度重视员工的安全意识培养，员工在正式投入工作前，均需接受全面的安全教育与培训课程。培训采取多元化的方式进行，包括邀请外部安全专家进行讲授、由公司资深培训师进行指导，以及开展实操操作的现场演练。

2023年，公司及各子公司组织开展系列安全教育培训，通过培训活动让广大员工从思想上认识到安全生产的重要性和必要性，把安全活动转变为自觉的安全行为，融会到自己的日常工作当中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

**关键绩效**

|           |                  |             |                |          |                 |
|-----------|------------------|-------------|----------------|----------|-----------------|
| 安全教育培训总投入 | <b>20.93</b> 万元  | 安全教育培训      | <b>744</b> 场   | 参与安全教育培训 | <b>1,705</b> 人次 |
| 安全教育培训总时长 | <b>918.41</b> 小时 | 安全风险防护培训覆盖率 | <b>100.00%</b> |          |                 |

## 案例：清水源上海安全月活动

2023年6月，清水源上海开展安全管理活动，对项目组人员、现场施工人员进行了安全月专项培训，讲解了相关的安全生产法律知识以及现场安全注意事项，并进行了培训考试。此次活动使项目管理人员更加注重安全管理，增强了个人安全意识和提高安全生产技能，为安全施工提供了坚实保证。



操作人员安全培训



安全培训考试

## 案例：水云踪安全月活动

水云踪围绕“人人讲安全，个个会应急”的安全主题开展安全月活动，从上到下建立起监督、监管体系，做到责任明确、逐级管理，使广大员工从思想上认识到安全生产的重要性和必要性，把安全活动转变为自觉的安全行为，融汇到自己的日常工作当中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。



安全月宣传



安全生产培训考试

## 案例：清源水处理安全月活动

清源水处理落实全员安全生产责任制，提升全员安全素质能力。公司组织岗位员工集中观看《安全生产月主题宣教片》《不可逾越的红线》警示教育片，推动各级领导干部强化“人民至上、生命至上、安全第一”的理念，压紧压实安全责任。



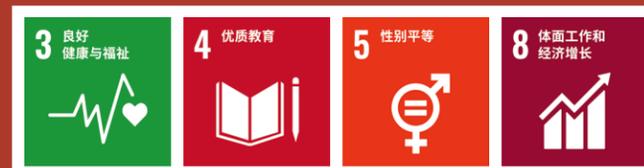
安全生产教育和培训



# 以人为本 打造幸福职场

清水源始终坚持以人为本，将人才视作最宝贵的财富。公司关注员工的合法权益，树立关爱员工的管理原则，努力构建平等、多元、包容的工作环境，全方位赋能员工培训与发展，持续推进员工与公司共生共赢的理想与目标。

|      |    |
|------|----|
| 合规雇佣 | 83 |
| 员工权益 | 85 |
| 员工赋能 | 87 |
| 员工关怀 | 89 |



## 合规雇佣

公司坚持合法用工，致力于建立平等、包容的工作环境，保障每一位员工的合法权益。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，秉承“公平、公正、公开”的原则，建立了完善的招聘流程。同时，公司积极通过校园招聘、校企合作、社会招聘等多元化招聘渠道和招聘机制吸引各地优秀人才。

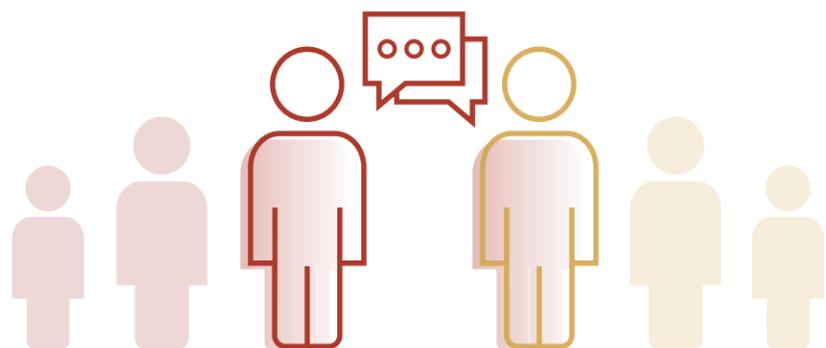
### 关键绩效

新入职员工 **59** 人，其中，社会招聘 **48** 人，其他渠道招聘 **11** 人。  
员工流失率 **10.21%**。

公司不允许任何形式的歧视与骚扰，在招聘、培训、晋升和薪酬体系中，不因性别、种族、肤色、年龄、身体残障情况等因素而区别对待；严格落实员工背景调查及审核工作，从源头杜绝使用童工及强制劳工现象的发生。

### 关键绩效

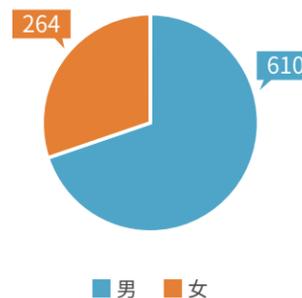
雇佣童工事件数 **0** 宗      强迫劳动申诉事件 **0** 宗  
劳工歧视事件数 **0** 宗      员工多元化政策培训总时长 **200** 小时



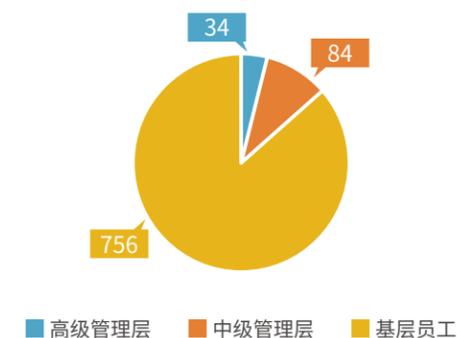
## 员工构成

截至报告期末，员工总人数 **874** 人，少数民族员工占比 **1.33%**。

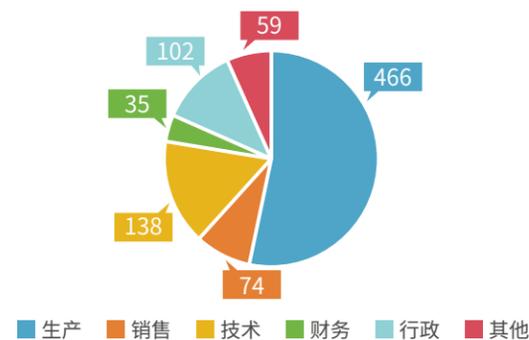
按性别划分员工数



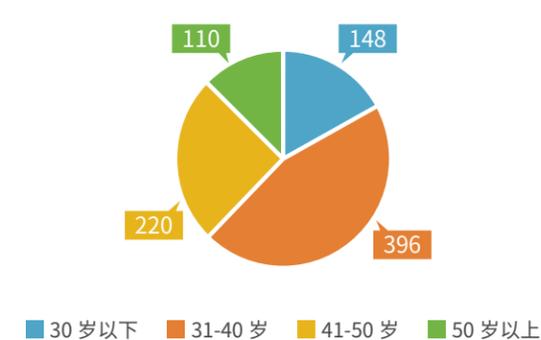
按职级划分员工数



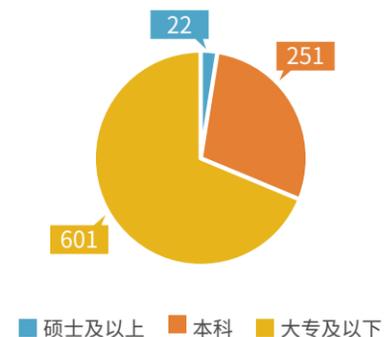
按专业划分员工数



按年龄划分员工数



按学历划分员工数



## 员工权益

公司秉承“关爱员工”的原则，坚决保障每一位员工的合法权益，不断完善薪酬福利制度，合规缴纳五险一金。

### 关键绩效

劳动合同签订率 **100.00%**      社保覆盖率 **100.00%**

福利方面总投入 **1,647.11 万元**，其中，特殊福利支出 **336.19 万元**。

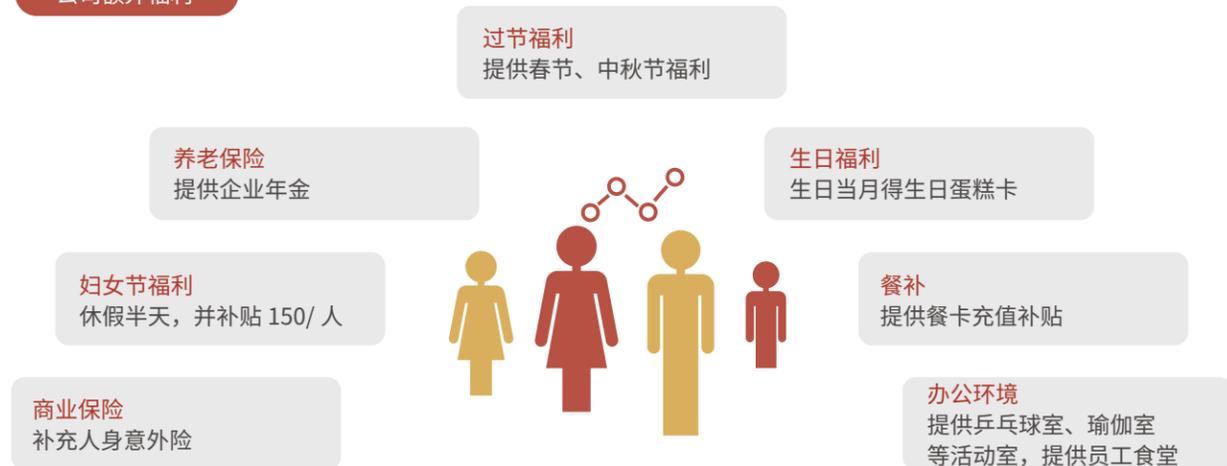
## 薪酬福利

根据国家相关法律法规，结合公司实际情况，针对公司不同部门、不同岗位、不同人员采用不同的薪酬策略，坚持“按劳分配”的薪酬分配原则，制定了完善的薪酬管理体系，充分尊重员工的价值贡献，激发员工的工作积极性，构建长期稳定的劳动关系。

公司严格执行国家相关规定，为员工办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险，足额缴纳各项保险费用及住房公积金，依法保障员工享有婚假、丧假、年假等各种法定假期，女职工依法享有产假、哺乳假、育儿假等假期。

公司还积极提供各项福利补贴，切实提高员工的幸福感与满足感。

### 公司额外福利



## 女性权益保护

公司严格遵守河南省政府发布的《河南省女职工劳动保护特别规定》，依法维护女职工的合法权益，建立健全的女职工劳动保护制度，实行男女同工同酬，保障女性员工合法休假权利育儿假返岗率。

享受产假员工 **14 人**      享受育儿假员工 **12 人**

产假返岗率 **100.00%**      育儿假返岗率 **100.00%**

管理人员中女性占比 **22.86%**      技术人员中女性占比 **36.96%**

## 民主管理

公司根据《工会法》和《企业职工代表大会条例》的规定，制定并持续完善职工代表大会制度，以规范员工民主管理、民主监督机制，保障企业职工合法知情权及参与权，充分发挥职工的积极性及创造性。报告期内，公司职工代表大会审议通过项目 **5 项**，在职工工会会员占比 **95%**。

为进一步加强职工民主管理，充分调动广大职工参与企业管理的积极性，构建和谐劳动关系，公司制定《厂务公开制度》，设立厂务公开工作小组和厂务公开监督小组，厂务公开工作小组承办厂务公开内容的具体事宜及解决方案提出；监督小组负责监督厂务公开内容的及时性和真实性，确认群众反馈是否得到解决。

为加强企业与劳动者之间的和谐劳动关系创建，公司工会遵循相关法律法规组建专门的劳动争议调解委员会，调解企业内部发生的劳动争议案件。2023 年，公司未发生劳动争议案件。



第三届三次职工代表大会

## 员工满意度

为进一步提升员工满意度，及时把握员工诉求，倾听员工心声，公司各部门开展员工满意度评价调查工作，通过问卷形式，系统性反映员工需求，针对性提高各部门管理服务水平，促使员工获得幸福感，构建和谐劳动关系。

### 关键绩效

2023 年员工满意度 **100%**

## 员工赋能

### 员工培训

公司重视全体员工自身成长与发展,为员工职业发展提供持续且有针对性的培训,不断提高各层次员工素质与能力,为人才构建了分类明确、层次清晰的人才发展与知识体系,持续推进员工学习逐步规范化、系统化。

公司以内部带教和外聘教师相结合的方式,通过多元化的授课形式,调动员工学习热情,优化员工知识结构,提升员工技能水平。



高管评价培训



财务专项培训



成本核算培训



商务礼仪培训

## 员工发展

公司重视员工的职业发展,为员工打造多元、公平、通畅的职业晋升通道,尊重员工的职业选择方向,鼓励员工结合自身特长与职业性质进行选择,确保适岗人才的全面发展。同时公司积极进行员工表彰活动,激励员工。

公司为员工提供了管理序列和非管理序列双重职业发展通道,员工可自主选择,在两条通道上交互发展,帮助员工实现自我价值。

### 管理序列

按照企业的管理岗位设置,随着职务的晋升,岗位职责和权力逐渐加大,所需管理技能也相应增强。

### 非管理序列

按照业务岗位设置,职务的提升主要反映员工专业能力和技术水平的提高,包括专业序列、技术序列、研发序列、营销序列、操作序列。

### 案例:开展员工表彰大会

1月20日,清水源2022年度总结表彰大会在集团研发楼隆重召开,公司本部全体人员、各子公司主要负责人以及来自不同岗位的一线员工和先进集体、先进个人代表,共计160余人参加会议。会议对过去一年表现优秀的个人及团体进行表彰,对优秀员工及团体的工作成果表示肯定。



## 员工关怀

公司重视员工凝聚力与归属感的培养，倡导企业与员工共同发展，通过开展员工走访慰问、职工运动会、户外拓展等活动，保障员工在工作时间的舒适体验，构建健康和谐的劳动关系。

### 困难帮扶

公司始终将困难员工帮扶作为践行员工关爱的重要一环，及时响应困难员工诉求，帮助困难员工渡过难关。

#### 案例：困难员工走访慰问

2023年1月19日，公司工会和集团领导对部分申请困难职工的员工家庭进行了走访慰问，并送去了慰问金和慰问品。



### 员工活动

公司积极开展员工特色活动，培养团队合作精神，提升凝聚力，打造健康、积极、向上的工作氛围，增强员工归属感与幸福感。

#### 案例：春季职工运动会

2023年3月14日-15日，清水源工会举办了2023年春季职工运动会，比赛项目有拔河比赛、摸石头过河、金豆搬家、趣味接力、指压板跳绳、集体跳大绳等，200余名员工踊跃报名参加参加了运动会，既展示了公司员工的精神风貌，又增强了员工凝聚力。



#### 案例：职工运动会

2023年4月末，示范区总工会组织开展了第二十届职工运动会，清水源工会承办了太极拳比赛，并积极组织公司员工广泛参与，员工报名参加了太极拳比赛、篮球比赛、双升扑克比赛等，并取得了优异的成绩。



#### 案例：聚太极之气强健康之基

2023年7月16日，清水源第二学年太极总结交流会在研发楼多功能厅举行。公司董事长王志清、董监高人员和来自公司总部、各子公司中高层以及生产、科研、项目建设一线的百余名太极拳爱好者参加活动。



#### 案例：国庆职工户外拓展活动

2023年9月19日-22日，清水源工会开展了迎国庆职工户外拓展活动，活动地点为山西历山舜王坪，广大员工踊跃参加。活动丰富了员工文化生活，体现了公司对员工身心健康的关怀，展现了员工精神风貌。



#### 案例：冬至包饺子活动

2023年12月22日中午，同生环境组织了冬至包饺子活动，加深员工对中华传统文化的认知和体验。通过活动，增进了员工之间的默契合作，让员工进一步感受到了公司大家庭的幸福与温暖。





# 心怀热忱 助力共同富裕

清水源始终怀着致富思源、回报社会的初心，秉承“做有益社会、服务全球的百年企业”的核心理念，积极践行上市公司社会责任担当。多年来，公司主动参与到新农村建设、教育资助、慈善募捐等公益事业中，树典型、树榜样，做到企业有责、有义、有爱。

|      |    |
|------|----|
| 乡村振兴 | 93 |
| 助力教育 | 94 |
| 公益募捐 | 95 |
| 依法纳税 | 95 |
| 志愿服务 | 96 |
| 公益展望 | 96 |

生命呼唤血液 爱心需要奉献——济源市清源水处理有限公司

|              |                  |                    |
|--------------|------------------|--------------------|
| <p>1 无贫穷</p> | <p>3 良好健康与福祉</p> | <p>11 可持续城市和社区</p> |
|--------------|------------------|--------------------|

## 乡村振兴

公司紧跟国家乡村振兴战略部署，大力巩固拓展国家脱贫攻坚成果，为建设可持续发展的美丽乡村注入新活力。

### 消费扶贫

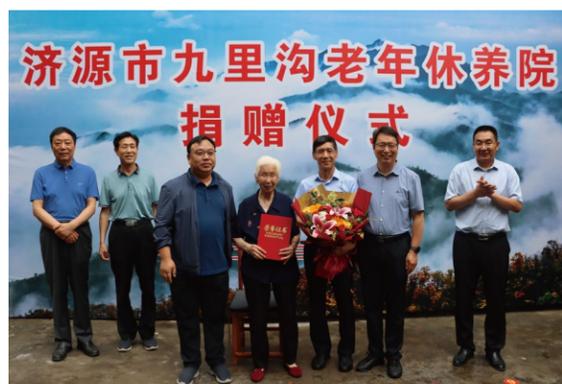
报告期内，公司组织开展消费扶贫行动，促进困难村优质农产品销售，加快困难群众增收步伐，购买扶贫农产品粉条、核桃等共计 3.50 万元；同时，向济水街道、西留养村、北瑞村、东添浆村进行捐赠，共计 16 万元，助力乡村振兴事业，做到村企互促，共建共赢。

### 乡村建设

乡村人居环境整治是实施乡村振兴战略的重要举措。报告期内，公司针对济源市思礼镇污水处理的难点与需求，定向捐赠一套价值 50 万元的 QSY 一体化污水处理设备，补齐乡村人居环境短板，提高乡村生活污水治理水平；同时，公司将老年休养院无偿捐赠给国家，让更多的老年人在这里安享晚年、幸福生活、享受养老服务。公司以实际行动，助力建设生活环境整洁优美、生态系统稳定健康、人与自然和谐共生的生态宜居美丽乡村。

#### 案例：捐赠老年休养院

6月18日，董事长将九里沟老年休养院无偿捐赠给国家，捐赠给以革命烈士“于思礼”命名的思礼镇政府，思礼镇政府将老年休养院正式命名为“德祥康养中心”，为建立美丽乡村做出贡献。



## 助力教育

党的二十大报告指出，教育是国之大计、党之大计。清水源积极承担社会责任，促进城乡教育，帮助农村青少年接受公平且有质量的教育，为济源教育高质量发展作出贡献。

#### 案例

11月30日，济源市轵城镇希望学校揭牌仪式在轵城实验小学举行。清水源为希望学校建设捐资助学 200 万元，被共青团河南省委、河南省青少年发展基金会授予“爱心单位”称号。



#### 案例：关爱困难学子，传承文明乡风

8月22日，清水源在集团学术报告厅举行 2023 年大学新生助学金发放仪式，以表彰莘莘学子的优异成绩和勤奋学习的精神，激励和教育更多的学生投入学习，通过自身勤奋努力实现梦想。通过此次仪式，公司发放助学金共计 15.50 万元。



## 公益募捐

公司热衷于参与社会公益活动，认为公益活动的开展不仅是企业履行社会责任的体现，更是建立良好企业形象与提升员工自豪感的重要举措。为大力弘扬公司“以人为本、扶危济困”的慈善宗旨，促进慈善事业的高质量发展，公司通过慈善捐赠、公益活动组织等多种形式参与公益事业，以实际行动传播慈善理念，点燃真善美，传递正能量，形成“人人心怀慈善、人人参与慈善”的浓厚氛围。2023年，公司慈善捐赠共计 55,315 元。

### 案例：慈善日公益募捐活动

8月31日，公司紧扣“奉献一份爱心，托起一片希望”主题，按照“依法、自愿、无偿”原则，在全公司范围广泛动员、组织开展“中华慈善日”“济源慈善日”和关爱“见义勇为募捐暨99公益日”公益募捐活动。集团本部及郑州、西安、上海等地各子公司全体干部员工踊跃参与，自愿奉献爱心。



## 依法纳税

公司坚持依法纳税原则，积极履行纳税义务，严格遵守国家的税收政策规定，依法、准确、及时缴纳各项税款，合规进行税务信息披露。

2023年，公司共缴纳税款 2,914.47万元，未发生因税务纠纷的违规。

## 志愿服务

凝聚公益力量，彰显企业担当。公司始终关注社会大众和弱势群体的切实需求，以高度的使命感和强烈的社会责任感凝聚公司力量，大力弘扬志愿精神，积极组织动员开展多元化的志愿服务活动，深化企业形象，以实际行动报答社会。

### 案例：开展无偿献血活动

为响应无偿献血号召，弘扬新时代志愿服务精神，3月31日上午，公司主动与济源市中心血站联系对接，共同开展“不忘初心学雷锋 牢记使命见行动——清水源”主题献血活动，为无偿献血事业贡献一份力量。此次活动，公司共有 33 人参与献血，共计献血量 13,200 毫升。



## 公益展望

履行社会责任是公司基业长青永续经营的基石，未来，公司将持续投身于社会公益慈善事业，助力乡村振兴。

建立长效机制，一如既往地履行“清水源慈善基金”公益平台应有责任，通过越来越多的爱心公益行动释放更多社会价值。

继续参与教育助学、乡村振兴、中华慈善日等活动，通过不断地为社会做出贡献，实现企业的长远发展和社会价值的共赢。

共享发展，坚持崇德向善的济世情怀，用责任和公益来反哺社会，聚焦公益慈善，积极践行社会责任、促进共同富裕。

持续关注社会大众和弱势群体的切实需求，弘扬志愿精神，鼓励员工积极投身于社会公益事业当中，以实际行动传递爱心与温暖。



## 未来展望

未来，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧盯产业政策及行业上下游发展格局，挖掘国家政策导向下潜在的行业发展机遇，坚持“高科技培育，轻资产运营，高质量发展”的发展方向，以水处理剂研发生产为依托，以水处理工程为支撑，提高生产设备和工艺的自动化、智能化水平，充分发挥协同效应形成各个业务板块的良性互动，以高标准打造百年精品工程，实现公司长远健康高质量的发展。

寻求领域新突破。公司将坚持行业与市场需求为导向，进一步提升产品在水处理药剂领域的核心竞争力，扩大水处理剂产品的种类和应用范围，重点发展绿色、环保的新型水处理剂产品；坚持技术和产品创新策略，改善产品性能，提高产品的科技含量。

提升核心竞争力。公司将坚持以市场为导向，以现有水处理剂产业链为基础，多措并举进一步完善上下游产业链布局、丰富公司产品种类，提高公司产品的科技含量，提升公司整体市场竞争力。

打造运维新格局。公司将坚持以水云踪互联网平台为抓手，打造智能化运维新格局，加速水云踪市场推广和全国战略布局，实现重点地区优质渠道商布局，推进大型国有企业及其二级环保机构战略合作和重点行业标杆现场建设，持续开拓以冷链行业为代表的小微客户市场。

加强人才梯队建设。公司将注重适才适岗，聚焦高层次科技人才引进及培养，完善人才考核评价与人才正向激励机制，抓好干部监督管理，强化选人用人全流程监督。

日迈月征，朝暮轮转。清水源将不忘初心，继续秉持专业精神与高度责任感，向着“做国内一流、世界领先的环保企业”的愿景，不断迈进。

## 附录

### 指标索引

| 目录             | GRI 可持续发展报告标准<br>(GRI Standards) | 中国企业社会责任报告指南<br>CASS-ESG5.0                       |   |
|----------------|----------------------------------|---|---|
| 关于本报告          | 2-2/2-3/2-4                      | P1.1/P1.2   |   |
| 董事长致辞          | 2-22/2-23                        | P2.1/P2.2   |   |
| 2023 年绩效亮点     | 201-1                            | E2.5/S1.4/S1.8/S3.8/A2                            |   |
| 走进清水源          | 2-1/2-28                         | P4  |   |
| 可持续发展管理        | 2-14/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3       | P3.1/G3.1/G3.5/G3.6                               |   |
| 专题：专业立身 共绘生态画卷 | 2-6/303-1                        | E4.3  |   |
| 责任治理<br>筑牢发展根基 | 党建强基                             | \   |   |
|                | 三会治理                             | 2-9/2-10/2-11/2-12/2-13                           | G1.1-G1.3                               |
|                | 风控管理                             | 2-12/2-15   | G1.3                                    |
|                | 商业道德                             | 2-27/205-1/205-2/205-3                            | G1.3-G1.8                               |
| 低碳环保<br>共建绿色家园 | 股东权益                             | 2-15/2-16   | G1.10                                   |
|                | 环境保护                             | 302-5/307-1                                       | E1.1-E1.4/E1.6                          |
|                | 环境风险管理                           | \   | E1.4                                    |
|                | 资源管理                             | 302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-5               | E2.1-E2.4/E2.9                          |
|                | 合规排放                             | 303-2/303-4/305-7/306-1<br>/306-2/306-4/304-2     | E3.1-E3.6/E3.8/E3.10<br>/E4.1/E4.3/V4.4 |
|                | 应对气候变化                           | \   | \                                       |
| 守正创新<br>铸造卓越品牌 | 环保意识宣贯                           | \   | E1.7/E2.14/V4.4                         |
|                | 科技创新                             | 2-6   | V2.1-V2.4/V2.7/V2.8                     |
|                | 产品质量                             | 2-6/417-1   | S4.1/S4.4                               |
|                | 客户服务                             | 2-6/417-1   | S4.1/S4.5-4.7                           |
| 安全至上<br>守护职业健康 | 供应商管理                            | 2-6/204-1/205-1/205-2/308-1<br>/308-2/414-1/414-2 | S5.1-S5.7                               |
|                | 安全管理                             | 2-7/403-1/403-2/403-9                             | S3.4/S3.6                               |
|                | 应急防范                             | 403-2/403-5/403-7                                 | S3.4/S3.8                               |
|                | 职业健康                             | 403-10  | S3.1-S3.3                               |
| 以人为本<br>打造幸福职场 | 安全教育                             | 403-5/403-6                                       | S3.5                                    |
|                | 合规雇佣                             | 2-7/401-1/405-1                                   | S1.1-S1.3/S1.5                          |
|                | 员工权益                             | 2-7/401-2/403-6/408-1/409-1                       | S1.4/S1.6-S1.9/S1.11                    |
|                | 员工赋能                             | 2-7/404-2   | S2.1-S2.4                               |
| 心怀热忱<br>助力共同富裕 | 员工活动                             | 2-7   | S1.10                                   |
|                | 乡村振兴                             | 413-1   | V3.1                                    |
|                | 助力教育                             | 203-1/413-1                                       | V3.4                                    |
|                | 公益募捐                             | 203-1/413-1                                       | V3.4-V3.6                               |
|                | 志愿服务                             | 203-1/413-1                                       | V3.7                                    |
| 未来展望           | 依法纳税                             | 201-1/207-2                                       | V3.1                                    |
|                | 公益展望                             | 2-22  | A1                                      |
| 附录             | 未来展望                             |   | A1                                      |
|                | 指标索引                             |   | A4                                      |
|                | 反馈意见表                            |   | A5                                      |



## 反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《河南清水源科技股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，我们十分重视并期望倾听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成意见反馈表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

对于清水源来说，您的身份是：

员工  客户与消费者  股东 / 投资者  供应商  政府及监管机构  媒体 / 行业协会  其他（请注明）\_\_\_\_\_

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价：

很好  较好  一般  较差  很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

很好  较好  一般  较差  很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好  较好  一般  较差  很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

很好  较好  一般  较差  很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

---

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

---

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见或建议？

---

如对我们的 ESG 管理和本报告有任何疑问、建议或意见，请联系：

河南清水源科技股份有限公司

 电话：0391—6089342

 网址：<http://www.qywt.com.cn>

 邮箱：[dongshihui@qywt.com.cn](mailto:dongshihui@qywt.com.cn)

 地址：河南省济源市虎岭高新区科工路与文博路交叉口西 100 米