

# 2023年度 环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

创新推动科技进步 材料改善人类生活

## 安泰科技股份有限公司

- 地址：北京市海淀区学院南路76号
- 邮编：100081
- 电话：86-10-62188403
- 邮箱：securities@atmcn.com



## 关于本报告

### 时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

### 报告说明

本报告是由安泰科技股份有限公司（本报告也简称“安泰科技”“安泰”“公司”或“我们”）向社会发布的2023年环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向安泰科技的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了安泰科技于2023年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及集团在ESG领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

### 报告范围

除特别说明外，报告涵盖安泰科技股份有限公司及其全资、控股子公司在ESG领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

### 可靠性保障

安泰科技股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

🌐 • 网 址：www.atmcn.com

📍 • 联系地址：北京市海淀区学院南路76号

### 使用标准说明

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

### 数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

### 报告获取

本报告将以纸质版及PDF电子版形式向利益相关方及社会公众发布，PDF电子文档可在深圳证券交易所官方网站及安泰科技官网（http://www.atmcn.com/）下载阅读。

✉ • 邮 编：100081

☎ • 联系电话：010-62188403



目录

CONTENTS

|         |    |
|---------|----|
| 董事长致辞   | 01 |
| 关于安泰科技  | 03 |
| 公司概况    | 03 |
| 发展历程    | 05 |
| 业务概览    | 07 |
| 荣誉2023  | 08 |
| ESG管理   | 10 |
| ESG治理架构 | 10 |
| ESG治理战略 | 10 |
| 利益相关方沟通 | 12 |
| 实质性议题分析 | 13 |

|                |    |
|----------------|----|
| 专题一：           |    |
| 技术创新聚合高质量发展动能  | 15 |
| 专题二：           |    |
| 绿色低碳聚集高质量发展势能  | 17 |
| 专题三：           |    |
| 数字化转型激发高质量发展潜能 | 19 |



绿色发展

“碳”索环保新路径

|                    |    |
|--------------------|----|
| 全面优化环境管理体系建设       | 23 |
| 积极响应双碳战略           | 25 |
| 推动节能降耗，探索绿色低碳发展新模式 | 29 |
| 严控三废排放，实现可持续发展     | 35 |
| 识别气候风险，实现绿色发展      | 37 |
| 营造绿色氛围，实现绿色管理      | 39 |



共享发展

践行央企责任

|                   |    |
|-------------------|----|
| 强化技术创新引领，培育新质生产力  | 45 |
| 践行以人为本            | 53 |
| 筑牢安全防线            | 62 |
| 坚持以客户为中心，持续改善客户服务 | 69 |
| 强化供应链管理，营造智慧安全供应链 | 70 |
| 社区共享繁荣            | 72 |



行稳致远

巩固治理基石

|         |    |
|---------|----|
| 强化党建引领  | 77 |
| 规范治理架构  | 79 |
| 加强合规管理  | 81 |
| 坚持廉洁运营  | 83 |
| 防范经营风险  | 84 |
| 保护投资者权益 | 85 |
| 完善信披机制  | 86 |

|        |    |
|--------|----|
| 未来展望   | 87 |
| 附录     | 89 |
| 关键绩效指标 | 89 |
| 指标索引   | 93 |
| 意见反馈表  | 95 |



## 董事长致辞



安泰科技股份有限公司董事长  
李军风

安泰科技是国务院国资委控股的中国钢研旗下新材料领域的核心产业平台和科技创新主体，是我国新材料行业的领军企业之一。公司以先进金属材料及关键部件为核心主业，致力于成为先进材料与技术的价值创造者。作为央企控股的上市公司，安泰科技始终把科技创新、绿色低碳，推动高质量发展贯穿公司改革全过程。

### 2023年，安泰科技着力提升科技创新能力，加快实现关键核心技术突破。

东风浩荡赶考路，奋楫扬帆这一年。安泰科技立足央企战略定位和使命担当，牵头承担的国家科技部和工信部重点专项均取得重大突破，辐射带动创新链、产业链上下游优势企业开展集智攻关，充当国家科技创新主力军，在实现高水平科技自立自强上率先垂范，科技创新影响力进一步提升。

### 2023年，安泰科技聚焦主业，不断强化数字化转型，坚持引领高质量发展。

公司不断优化价值创造的“产业结构”，围绕公司稀土永磁产业、难熔钨钼深加工产业等核心产业加快数字化、智能化步伐，推进数智化赋能，全面推进智能制造场景建设，全级次场景建设启动率100%，两项智能化场景分别入选工信部年度优秀场景以及北京市优秀场景，促进传统产业向高端化、智能化、绿色化转型，为行业高质量发展注入新动能。

### 2023年，安泰科技始终强调“低碳”转型，努力践行国家“双碳”战略。

公司站在人与自然和谐共生的高度编制《安泰科技绿色发展总体规划》《碳达峰行动方案》等系列规划，提出“碳达峰”“绿色管理”“绿色智能”以及“碳税应对”的“1+3”专项行动，坚持绿水青山就是金山银山的理念。积极引入绿色工厂体系，打造可持续发展标杆，让全体员工牢固树立绿色、低碳发展理念，坚持走清洁低碳的绿色发展道路，追求持续发展的资源价值，推进内部能源向清洁能源全面覆盖，最终实现绿色低碳高质量发展。

去岁千般皆如意，来年花胜今年红。站在新的高度和新的起点，安泰科技将主动迎接新机遇，谋求新突破！既要坚守战略底线，更要乘势而为，把握战略机遇，加大投入力度，实现产业做强做大再上新台阶，经营业绩持续攀升取得新突破，为“十四五”收官和“十五五”战略期奠定更坚实的发展基础！蓝图绘就惟有奋斗，扬帆破浪正当其时！





## 关于安泰科技

### 公司定位

科技精英 材料专家 创新典范 产业先锋

★ ★ ★

## 公司概况

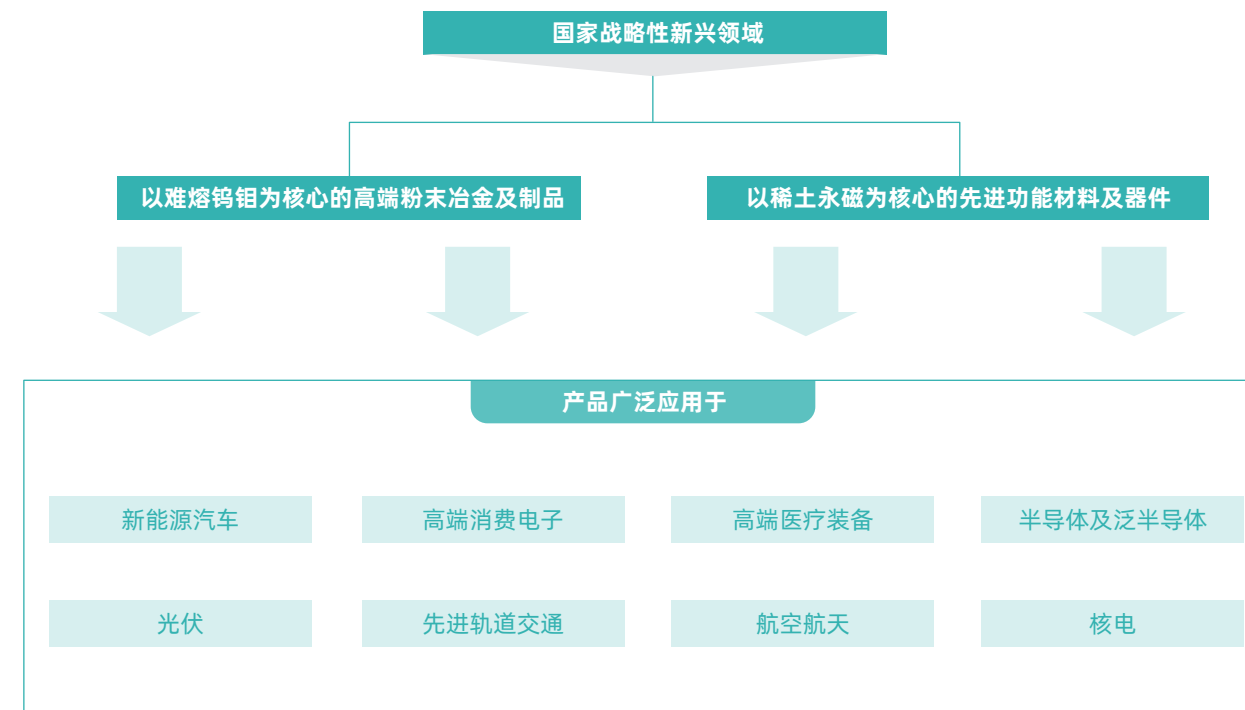
安泰科技股份有限公司是中央企业——中国钢研科技集团有限公司（以下简称“中国钢研”或“集团公司”）的控股上市公司，国家科技部及中科院联合认定的国家高新技术企业，北京市科学技术委员会认定的骨干高新技术企业。公司成立于1998年12月，注册资本为10.51亿元，于2000年5月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000969）。



公司注册资本为  
**10.51**亿元

公司是中国钢研旗下新材料领域的核心产业平台和科技创新主体，是我国新材料行业的领军企业之一。公司以先进金属材料及关键部件为核心主业，致力于成为先进材料与技术的价值创造者。通过持续推进产业结构调整，公司聚焦“以难熔钨钼为核心的高端粉末冶金及制品”和“以稀土永磁为核心的先进功能材料及器件”两大核心产业，重点服务于国家战略性新兴产业，产品广泛应用于新能源汽车、高端消费电子、高端医疗装备、半导体及泛半导体、光伏、先进轨道交通、航空航天、核电等领域，为全球高端客户提供先进金属材料、制品及解决方案，是众多国内外知名企业的关键材料与核心部件供应商。

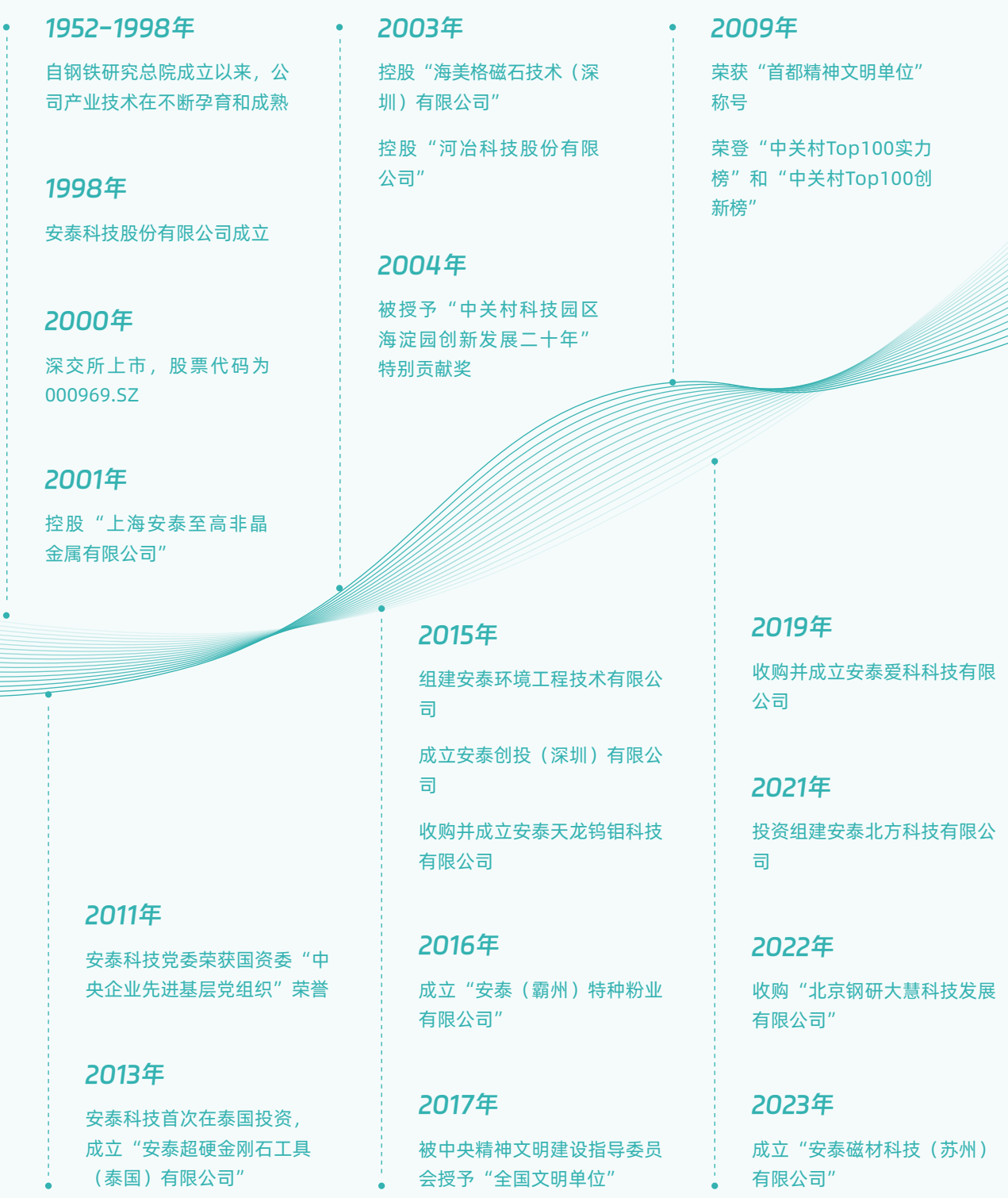
- 国内领先、国际一流的钨钼难熔金属精深加工制品制造商
- 高端稀土永磁产品的重要供应商
- 全球领先的金刚石工具制造商
- 国内高速工具钢的行业领导者
- 水气雾化制粉的国内首创者
- 国内领先的工业过滤材料供应商
- 国内非晶/纳米晶材料的先行者



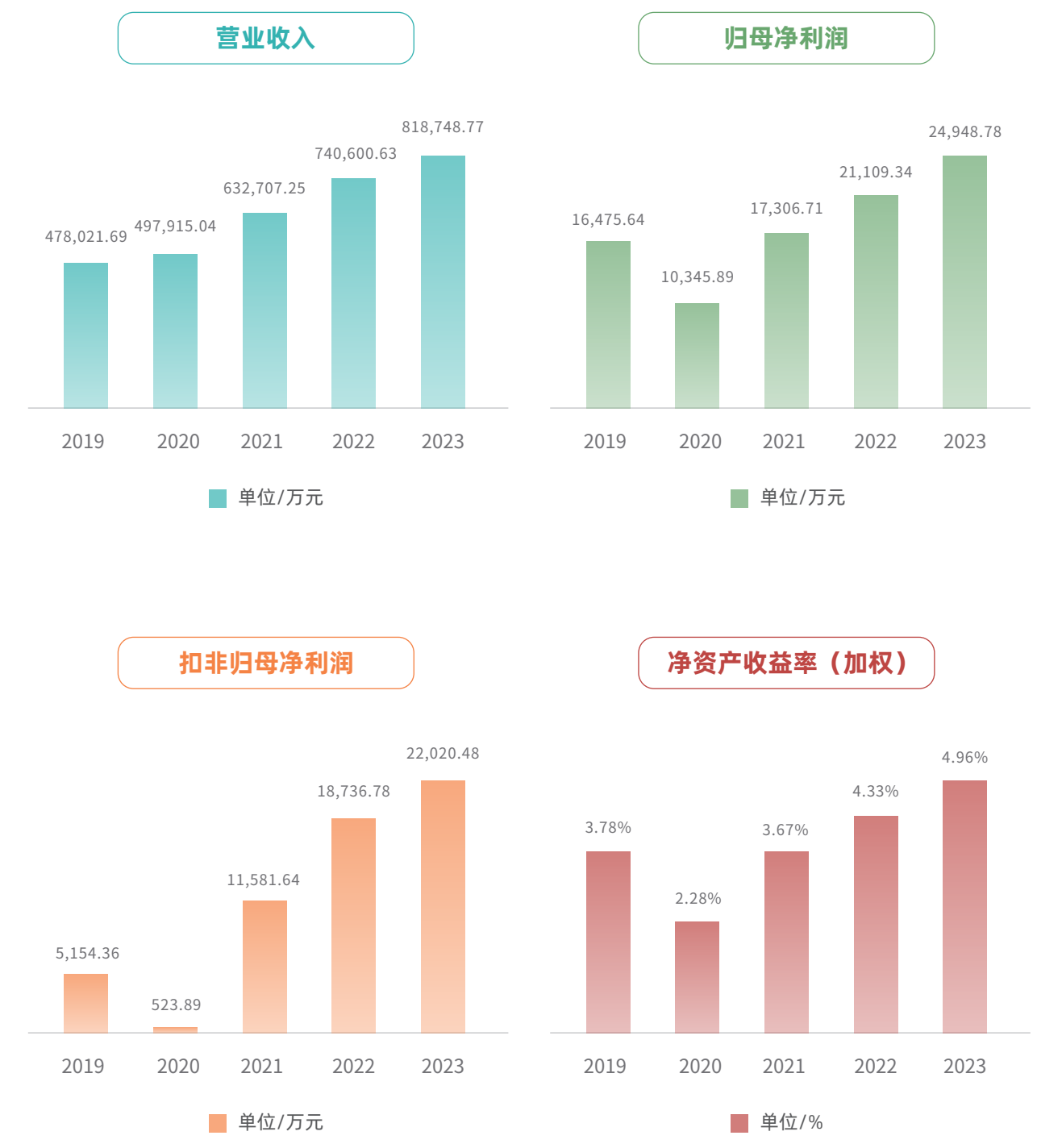
凭借多年来在金属新材料领域辛勤耕耘，公司在众多材料细分领域，引领我国新材料领域从弱到强，从进口依赖到国产替代，为我国关键材料的国产化保障做出了突出贡献。公司是国内领先、国际一流的钨钼难熔金属精深加工制品制造商，是高端稀土永磁产品的重要供应商，是全球领先的金刚石工具制造商，是国内高速工具钢的行业领导者，是水气雾化制粉的国内首创者，是国内领先的工业过滤材料供应商，是国内非晶/纳米晶材料的先行者。依托自身雄厚的研发实力和技术底蕴，公司加快创新转型，聚焦新能源行业、高端智能制造行业等国家战略性、前瞻性新兴产业，积极对接市场需求，不断开拓新领域、新业务、新市场、新产品，为公司高质量发展提供不竭动力。

为了适应全球“双碳”战略机遇，为了实现公司长远目标，安泰科技主动适应新常态，注入新动力，围绕总体战略规划，编制了《碳达峰行动方案》，以创新驱动促进可持续发展，以实际行动推进数字化转型与绿色发展，把可持续发展理念全方位融入公司长期发展战略、经营方略和企业文化中，努力践行社会责任以促进公司高质量发展与社会和谐。

## 发展历程



## 安泰科技2019-2023经济绩效





## 业务概览

安泰科技是中国钢研旗下新材料领域的核心产业平台和科技创新主体，作为我国新材料行业的领先企业之一，公司产业聚焦“以难熔钨钼为核心的高端粉末冶金及制品”和“以稀土永磁为核心的先进功能材料及器件”两大核心产业，重点服务于国家战略性新兴产业，产品广泛应用于新能源汽车、光伏、核电、航空航天、半导体集成电路、高端医疗装备、先进轨道交通、智能制造、工业过滤净化及节能环保等领域。当前，公司聚焦新能源行业、高端智能制造行业等国家战略性新兴产业、前瞻性新兴产业，积极对接市场需求，服务于下游行业的龙头企业。

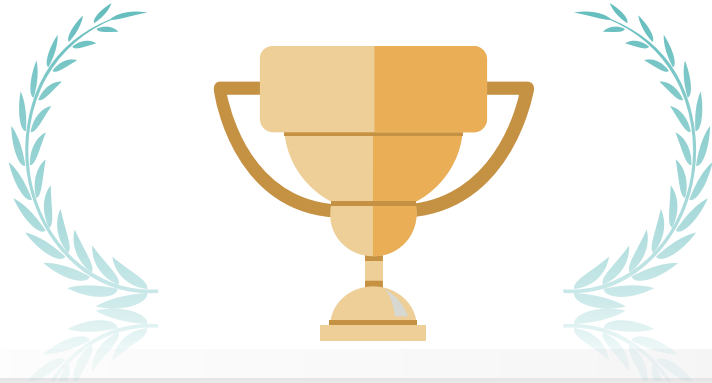
2023年，公司钨铁硼永磁制品、金属磁粉芯产品、纳米晶铁芯或器件可广泛应用于新能源汽车领域，其中细分关键部件领域市场占有率超过30%；在泛半导体领域，包括集成电路设备的发热体和结构件材料、集成电路及显示用的钨钼溅射靶材、离子注入机用钨钼材料、电子封装热沉材料等产品可广泛应用，其中石英连熔产品市场占有率超过80%；公司钨钼精深加工产品可应用于放射治疗、医学影像等高端医疗设备，核心产品适形放疗多叶光栅系统产品全球市场占有率超过70%；在消费电子领域，随着对轻量化、小型化要求的不断提升，公司钨铁硼永磁制品、纳米晶导磁片、MIM产品等将满足消费者对高品质、高性能电子产品需求，公司高端钨铁硼产品在消费电子领域的产能已超过30%。除此之外，公司多款产品在机器人、光伏储能等战略性新兴产业均可以广泛应用，公司是国内外可控核聚变装置的核心供应商，已累计提供数万件聚变专用钨铜零部件，市场占有率超过60%，助力中国可控核聚变不断创造新的世界纪录。

安泰科技以“十四五”战略为指引，充分发挥公司在金属新材料细分领域的技术专业性和市场适应性和创新驱动动力，不仅巩固了其在相关领域的行业领先地位，也为公司的长期稳健高质量发展奠定了坚实的基础。

- ◆ 核心产业平台
- ◆ 科技创新主体

- ◆ 细分关键部件领域市场占有率超过30%
- ◆ 石英连熔产品市场占有率超过80%
- ◆ 适形放疗多叶光栅系统产品全球市场占有率超过70%
- ◆ 公司高端钨铁硼产品在消费电子领域的产能已超过30%
- ◆ 公司是国内外可控核聚变装置的核心供应商，已累计提供数万件聚变专用钨铜零部件，市场占有率超过60%

## 荣誉2023



2023年1月  
安泰科技“稀土永磁制品智能制造示范工厂”  
入选2022年度智能制造揭榜单位  
颁发单位  
国家工信部等四部门



2023年11月  
安泰科技“多层级分布式能源智能管控系统应用”案例  
入选2023年度智能制造优秀场景名单  
颁发单位  
国家工信部



2023年6月  
安泰天龙钨钼科技有限公司  
杰出供应商奖  
颁发单位  
Siemens Healthineers



2023年10月  
安泰科技“稀土永磁材料及其制备方法”发明专利  
中国专利优秀奖荣获第二十四届中国专利优秀奖  
颁发单位  
国家知识产权局



2023年12月  
安泰科技  
2023年国家知识产权优势企业  
颁发单位  
国家知识产权局



2023年4月  
天津三英焊业股份有限公司  
2022年度银牌供应商  
颁发单位  
中国船舶集团有限公司



2023年5月  
昆山安泰美科金属材料有限公司  
同舟共济奖  
颁发单位  
捷太格特（中国）投资有限公司

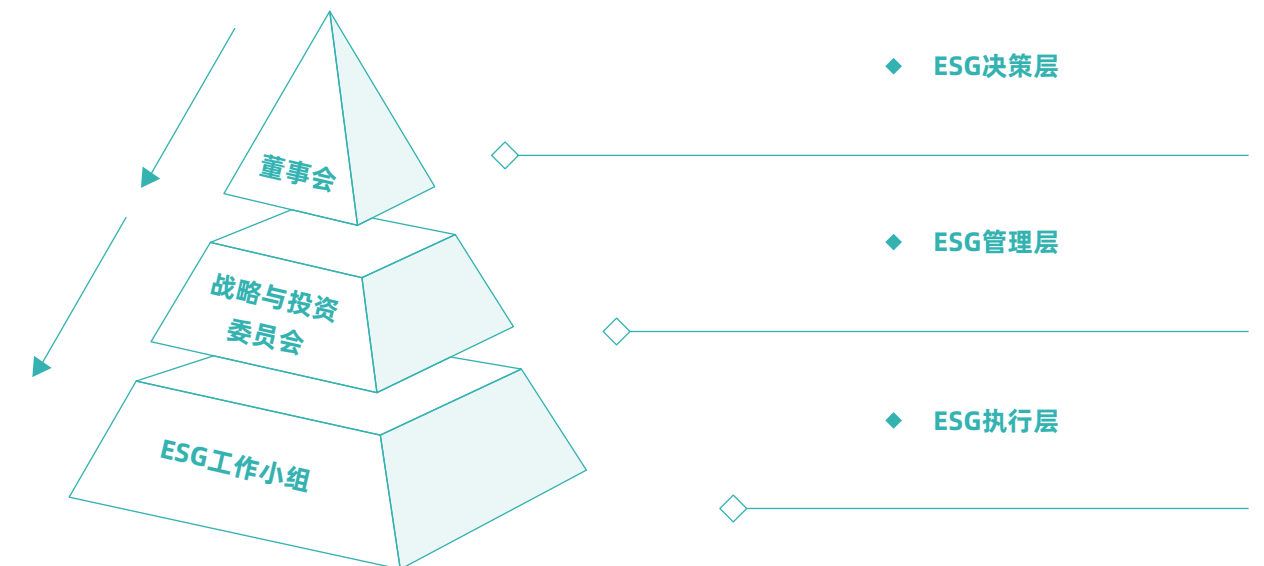


## ESG管理



## ESG治理架构

安泰科技高度重视ESG管理事宜，将ESG治理融入到企业战略、决策与运营全过程，创建自上而下的ESG管制架构，制定ESG战略目标、识别ESG相关风险、信息披露、ESG绩效管理与考核等工作，持续提升公司环境、社会及管治能力建设，优化公司ESG治理结构，全力推动ESG工作的高效开展。



## ESG治理战略

作为金属新材料领域的领军企业之一，安泰科技以“创新驱动科技进步，材料改善人类生活”为使命。自2008年以来，公司连续发布15份社会责任年度报告，一直在追求绿色可持续发展的理念与实践，积极履行社会责任，维护员工合法权益，与利益相关方实现共赢、创造价值，围绕总体战略规划发展可持续理念。公司依照《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，将可持续发展理念深入战略方针，贯彻发展全过程和业务领域，成为实现公司长期高质量发展的关键因素。



|                                                                 |                                                             |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 2023年10月<br>安泰科技<br><b>2022-2023年度信息披露A级</b><br>颁发单位<br>深圳证券交易所 | 2023年5月<br>安泰科技<br><b>纳税信用评级A等级</b><br>颁发单位<br>国家税务总局北京市税务局 | 2023年7月<br>安泰科技<br><b>2021-2022年度海淀区工业生产者价格统计“优秀单位”</b><br>颁发单位<br>国家统计局海淀调查队 |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                          |                                                                     |                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 2023年3月<br>安泰科技核聚变用难熔金属材料研究团队<br><b>“全国五一巾帼标兵岗”称号</b><br>颁发单位<br>中华全国总工会 | 2023年11月<br>安泰科技<br><b>第一届国新杯·ESG金牛奖新锐二十强</b><br>颁发单位<br>中国国新 中国证券报 | 2023年11月<br>安泰科技<br><b>2022年度金信披奖</b><br>颁发单位<br>中国证券报 |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|



|                                                                                |                                                                                |                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 2023年11月<br>安泰科技<br><b>第二十五届中国国际高新技术成果交易会优秀产品奖</b><br>颁发单位<br>中国国际高新技术成果交易会组委会 | 2023年3月<br>安泰科技“稀土永磁生产制造智能化升级”项目<br><b>2022年度中国智能生产杰出应用奖</b><br>颁发单位<br>数字化企业网 | 河冶科技股份有限公司<br><b>河北省职业健康企业</b><br>颁发单位<br>河北省卫生健康委员会 |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|

安泰科技积极响应联合国可持续发展目标（UNSDGs）、《巴塞尔公约》《巴黎公约》以及国家关于“碳达峰碳中和”等目标政策，明确公司可持续发展策略、发展框架，将ESG管理体系建设纳入公司发展全局。在上个报告期的基础上，公司围绕自身的战略目标和企业文化，制定《安泰科技绿色发展总体规划》，全面落实《碳达峰行动方案》，提出“碳达峰行动”和“绿色管理”“绿色智能”“碳税应对”的“1+3”专项行动，将数智化转型与绿色发展有机融合，大力推进实现绿色低碳转型。公司将通过携手内外部利益相关方，积极开展ESG实践工作，努力践行社会责任。

公司ESG年度目标

- ◆ 持续完善ESG治理架构，加大ESG信息披露，提高ESG综合治理能力
- ◆ 加强投资者关系和股东权益管理，促进利益相关方协同发展
- ◆ 将ESG纳入公司战略管理系统
- ◆ 立足央企战略定位和国家使命担当，加大技术创新投入，同比增长30%
- ◆ 强化技术创新引领，辐射带动产业创新突破，促进新质生产力的培育和形成



- ◆ 客户满意度保持94%以上
- ◆ 将ESG评价纳入供应链管理体系
- ◆ 尊重员工的宗教信仰、文化背景、性别、民族、国籍等，保障员工合法权益
- ◆ 以实际行动扛起社会责任，持续开展社区公益，投入公益活动时长同比增长100%

公司ESG年度目标

- ◆ 深入“双碳”行动，循序渐进推进全产业链绿色发展，提出“碳达峰行动”和“绿色管理”“绿色智能”“碳税应对”的“1+3”专项行动
- ◆ 公司首次提出碳达峰目标，明确2025年和2030年碳排放总量的控制目标和重点任务，确保2030年实现碳达峰
- ◆ 全面推进“国家级绿色工厂”创建，已拥有6个“国家级绿色工厂”，多家子公司获评省市级绿色企业称号
- ◆ 能源消耗量同比上年减少1%

公司ESG年度目标

- ◆ 注重人才内部培养和员工全面发展，坚定推进“干部、人才队伍职业化、专业化管理工程”建设，搭建分级分类培训体系，为员工职业发展搭建良好平台

利益相关方沟通

安泰科技积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，针对性地提升安泰科技ESG表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

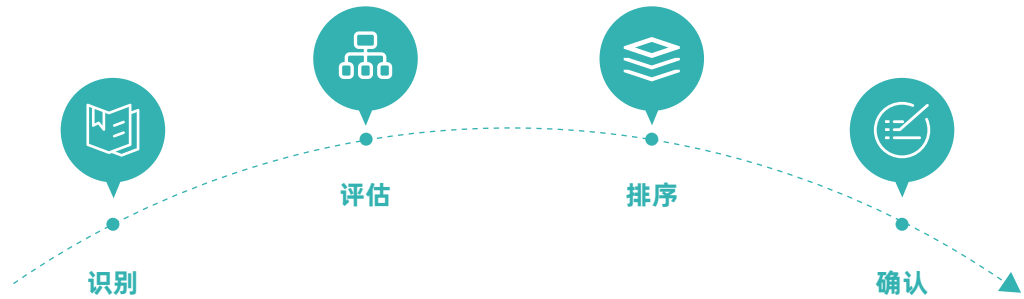
| 利益相关方  | 利益相关方的期望                                     | 沟通与回应                                                         |
|--------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 政府     | ◆ 遵纪守法<br>◆ 执行政策法规<br>◆ 创造财富、税收及就业机会         | ◆ 依法纳税<br>◆ 合规管理<br>◆ 积极执行国家政策                                |
| 股东及投资者 | ◆ 完善公司治理<br>◆ 股东权益保护<br>◆ 投资者关系管理<br>◆ 信息披露  | ◆ 提升经营管理水平<br>◆ 投资者调研与沟通<br>◆ 发布定期报告、临时公告、业绩说明会               |
| 客户     | ◆ 产品质量与安全<br>◆ 诚信合规经营<br>◆ 售后服务              | ◆ 优化产业链布局<br>◆ 专项沟通与答疑<br>◆ 日常沟通<br>◆ 客户服务热线                  |
| 合作伙伴   | ◆ 公平竞争<br>◆ 诚信互惠<br>◆ 透明采购                   | ◆ 诚信履约<br>◆ 签订合作协议<br>◆ 阳光采购                                  |
| 员工     | ◆ 基本权益保障<br>◆ 个人发展<br>◆ 员工福利<br>◆ 员工关怀       | ◆ 建立公平的晋升通道<br>◆ 专业培训与职业发展<br>◆ 员工满意度调查<br>◆ 落实安全生产<br>◆ 日常沟通 |
| 环境     | ◆ 绿色低碳发展<br>◆ 保护生态环境                         | ◆ 绿色转型发展<br>◆ 绿色技术创新                                          |
| 社区及公众  | ◆ 促进社区发展<br>◆ 服务乡村振兴<br>◆ 优化营商环境<br>◆ 参与社区公益 | ◆ 社区建设<br>◆ 慈善公益<br>◆ 志愿服务<br>◆ 特殊群体关爱                        |





## 实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，安泰科技定期通过外部对标、内部访谈以及问卷调研等方式，对ESG议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对安泰科技在ESG相关方面的期望。



### 2023年，公司与利益相关方的主要沟通情况如下：



#### 识别议题

通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通与调研等方式，识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要性议题。



#### 重要性分析

对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方实质性议题排序。

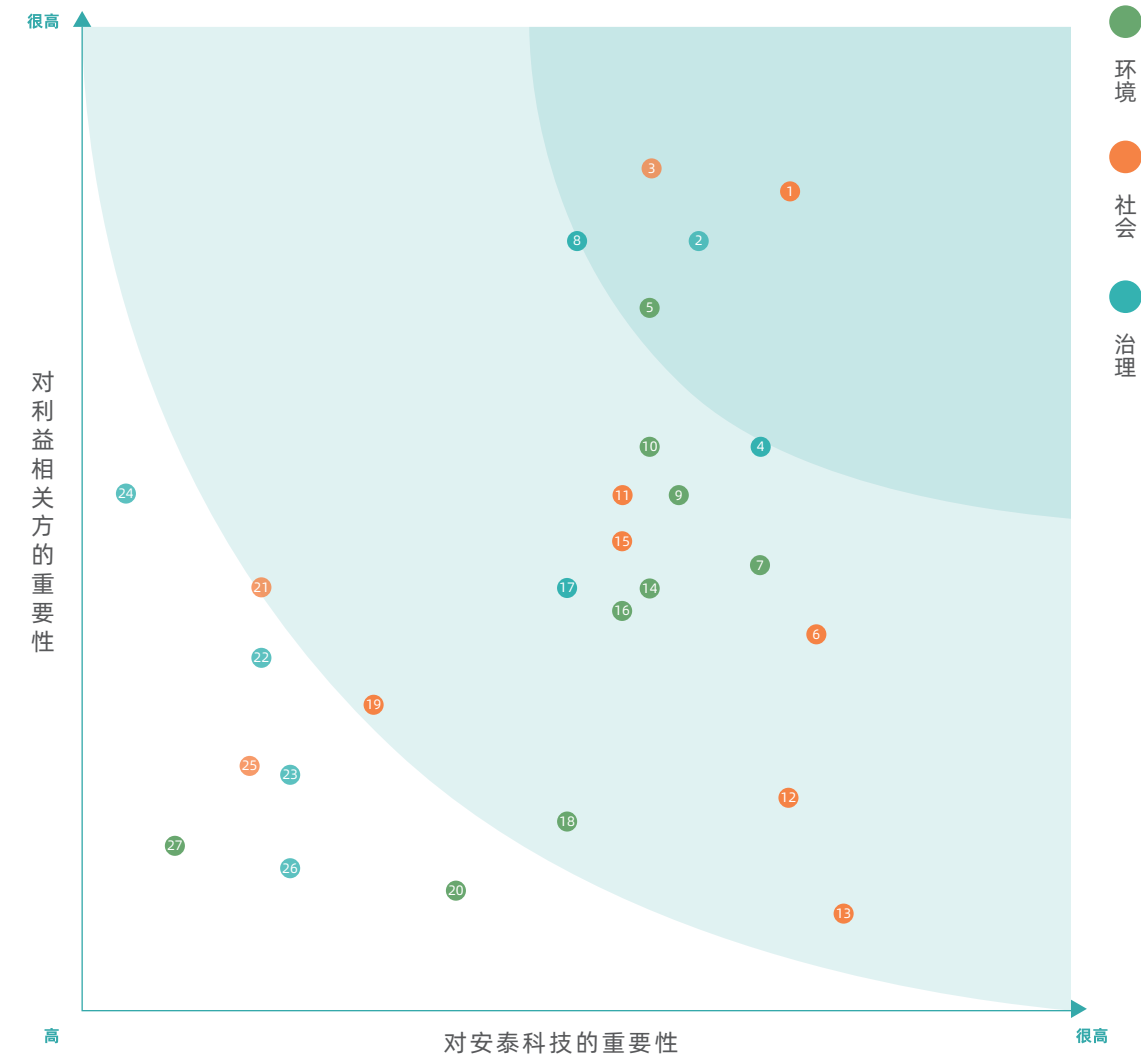


#### 管理层确认

公司管理层对实质性议题分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

### 安泰科技2023年环境、社会及公司治理重要性议题

ESG议题重要性



| 非常重要性议题     |           |            | 比较重要性议题          |          | 一般重要性议题 |
|-------------|-----------|------------|------------------|----------|---------|
| 1 产品责任与质量安全 | 7 绿色运营    | 13 供应链管理   | 19 社会公益及响应国家战略情况 | 25 ESG治理 |         |
| 2 股东权益保护    | 8 投资者关系管理 | 14 环境管理政策  | 20 污染物排放         | 26 公司治理  |         |
| 3 职业健康安全    | 9 清洁生产    | 15 人才培养    | 21 员工权益与关怀       | 27 气候变化  |         |
| 4 合规运营      | 10 节能减排   | 16 废弃物处置   | 22 风控管理          |          |         |
| 5 生态环境保护    | 11 客户服务   | 17 反腐倡廉    | 23 经济绩效          |          |         |
| 6 科技创新      | 12 知识产权保护 | 18 资源使用及回收 | 24 党建引领          |          |         |

# 技术创新聚合高质量发展动能

安泰科技以“创新驱动科技进步，材料改善人类生活”为使命，致力于成为先进材料与技术的价值创造者，长期根植金属新材料及关键部件行业，重点面向战略新兴产业提供支撑。

## 践行央企责任和使命，培育产业技术新质生产力

公司积极承担国家和地方重大科技攻关项目。在国资委、工信部、科技部等部委支持下，建立了“核能材料”“医疗器械材料”两个国家级新材料制造应用示范平台；承担国资委高端金属材料创新联合体项目2项；国家工信部产业基础再造和制造业高质量发展专项2项；“十四五”国家重点研发计划项目3项。公司主体产业向产业链上游溯源、下游延伸，在半导体、新能源汽车、核能、氢能、高端医疗装备等战略新兴产业布局更加完善。公司拳头产品“适形放疗多叶光栅系统”装配在全球超过70%的高端影像医疗设备中“耐高温抗腐蚀Fe3Al金属间化合物粉末滤芯”独占国内石油炼化工程并远销海外，两个产品成功上榜国家工信部制造业单项冠军产品；“钨铜复合偏滤器部件”“高丰度稀土永磁材料”两项成果登上科技日报头版头条；“宽幅超薄铁基纳米晶带材工程化技术开发及应用”成果荣获冶金科技特等奖，公司与神舟、嫦娥、天宫、人造太阳、冬奥会、散裂中子源、零磁空间等国家重大工程紧密联结。

## 做优做强核心业务 发力培育行业领先

安泰科技坚持“专精特新”发展道路，积极引导所属子企业做优做强核心业务，努力培育单项冠军。2023年，安泰超硬、安泰特粉荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号；安泰超硬入选国资委“创建世界一流专精特新示范企业”；非晶科技、安泰中科、安泰三英、安泰美科获批省部级专精特新中小企业。截至2023年末，公司已有国家级单项冠军产品2项、省部级单项冠军产品1项、省部级单项冠军企业1家、国家级专精特新“小巨人”5家、专精特新示范企业2家、专精特新中小企业6家。

### ■ 截至目前，公司荣获

|           |           |                |
|-----------|-----------|----------------|
| 国家级单项冠军产品 | 省部级单项冠军产品 | 国家级专精特新“小巨人”企业 |
| 2项        | 1项        | 5家             |
| 省部级单项冠军企业 | 专精特新示范企业  | 专精特新中小企业       |
| 1家        | 2家        | 6家             |

## 案例 安泰超硬入选国资委“创建世界一流专精特新示范企业”名单

安泰超硬作为中国金刚石工具行业开拓者，坚持走专业化、精细化、特色化、新颖化发展之路，企业聚焦“激光焊接技术”“金刚石定位排列技术”“真空钎焊技术”等新产品、新技术、新领域，通过持续创新，业务范围不断向专业金刚石工具、精密加工领域拓展，已逐步发展成为国内工艺技术领先、产品门类最齐全、系列化最完整的先进金刚石复合材料与制品的行业领军企业，产品广泛应用于航空航天、半导体等领域。



2023年3月，安泰超硬入选国务院国资委《创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单》，成为200家创建世界一流专精特新示范企业之一；8月，再次入选工信部组织的国家第五批专精特新“小巨人”企业名单，又入选2023年工业和信息化部第八批制造业单项冠军企业名单，公司激光焊接金刚石锯片、激光焊接钻头产品属于国家制造业单项冠军企业遴选认定重点领域新材料。安泰超硬将紧抓发展机遇，持续开发具有核心竞争力的金刚石工具新产品及解决方案，在新的发展阶段实现新的突破与飞跃。

绿色低碳聚集高质量发展势能

21世纪以来，随着环境污染问题的加重以及大众对环境问题的关注度升高，绿色低碳的可持续发展道路成为人类社会生态建设的必由之路。安泰科技高度重视绿色发展，积极落实可持续发展战略规划，公司坚持走清洁低碳的绿色发展道路，追求持续发展的资源价值，推进内部能源向清洁能源全面覆盖进程，通过绿色工厂的创建，逐步实现绿色低碳高质量发展。

绿色环保领域荣誉

安泰科技持续开展绿色工厂创建工作，2019年至今已创建安泰科技、安泰功能、安泰环境、安泰天龙、安泰河冶等6家国家级绿色工厂。其中，2023年新增安泰天龙（北京）国家绿色工厂。公司对环境管理和绿色制造的持续投入，不仅提升了生产效率和产品质量，同时也为行业树立了环保与创新并重的标杆，推动了整个金属新材料行业向绿色、低碳转型的步伐。

| 序号 | 涉及单位     | 名称      | 时间    |
|----|----------|---------|-------|
| 1  | 安泰科技     | 国家绿色工厂  | 2019年 |
| 2  | 安泰功能     | 国家绿色工厂  | 2020年 |
| 3  | 安泰环境     | 国家绿色工厂  | 2020年 |
| 4  | 安泰天龙（天津） | 国家绿色工厂  | 2020年 |
| 5  | 安泰河冶     | 国家绿色工厂  | 2021年 |
| 6  | 安泰天龙（北京） | 国家绿色工厂  | 2023年 |
| 7  | 安泰特粉     | 河北省绿色工厂 | 2020年 |
| 8  | 安泰爱科     | 淄博市绿色工厂 | 2021年 |

国家级绿色工厂



案例

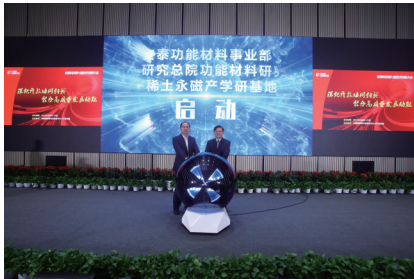
安泰天龙持续推进绿色低碳升级改造

安泰天龙（北京）钨钼科技有限公司一直以绿色发展为己任，牢固树立“绿色、安全、环保、节能、低碳”的发展理念，主动承担环境保护的社会责任，积极贯彻国家《“十四五”工业绿色发展规划》《工业领域碳达峰实施方案》，始终致力于用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色制造管理体系建设，不断推进产线的绿色化、智能化升级改造，降低能耗、污染和排放，并取得了显著成效。



◆ 安泰天龙绿色工厂场景

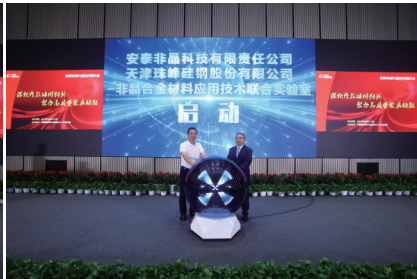
安泰科技重视发挥产业技术创新战略联盟的桥梁作用，持续推动行业绿色发展。作为非晶节能材料产业技术创新战略联盟理事长单位，公司组织召开非晶纳米晶行业高质量发展论坛暨非晶联盟第十届非晶材料产业发展研讨会，承办中国金属学会非晶合金分会论坛，组织行业内优势企业、高等院校、科研机构等围绕非晶节能产业最新研究和应用进展研讨。公司持续推动产、学、研、用相结合，与科研院所、高校、企业联合成立“稀土永磁产学研基地”“先进钎焊金刚石工具联合实验室”及“非晶合金材料应用技术联合实验室”等创新平台，促进技术交流和协同创新；积极推广非晶高效节能变压器，持续推动产、学、研、用相结合，共同解决产业链、创新链中的共性关键问题，促进技术交流和协同创新，助力行业绿色健康发展，实现节能与环保的双重目标。



◆ 稀土永磁产学研基地成立现场



◆ 先进钎焊金刚石工具联合实验室成立现场



◆ 非晶合金材料应用技术联合实验室成立现场



## 数字化转型激发高质量发展潜能

安泰科技将数字化转型作为安泰科技“十四五”战略的十大工程之一，公司编制完成《数字化转型发展规划》，开展数字化转型的顶层设计，编制《数字化转型发展规划》，构建公司研发体系数字化、财务体系数字化及引领、指导各产业单位开展智能制造场景建设，全面进行数字化转型和智能化升级。

构建公司研发体系数字化、  
财务体系数字化及引领、指  
导各产业单位开展智能制造  
场景建设

2023年，安泰科技全面提升数字化研发生态建设。公司发布4项工艺模拟仿真企业标准，将数值模拟纳入生产制造流程中，优化迭代工艺规程。公司高度重视研发体系数字化人才队伍建设，已拥有M@T材料数字化研发教师4名、工程师14名，拥有中国钢研数字化研发专员8人，二级单位数字化研发工作组50余人，主体业务覆盖率100%。公司组织公司7支团队参与中国钢研2023年度悬赏征算活动，荣获二等奖1项，优秀奖3项。

### 安泰科技高度重视研发体系数字化人才队伍建设

拥有M@T材料数字化研发教师

4名

工程师

14名

拥有中国钢研数字化研发专员

8人

二级单位数字化研发工作组

50余人

主体业务覆盖率

100%

中国钢研2023年度悬赏征算活动

7支团队参与

荣获二等奖

1项

优秀奖

3项

2023年，安泰科技重点推动财务管理数字化建设，建立公司司库生态体系，打通信息孤岛，实现业财深度融合，合同数据、供应链和财务三位一体的多系统的数据整合，通过集中体现到司库系统，实现财务管理信息共享和整合。同时，“安泰科技供应链金融平台”实现上线使用，有力地推动公司产融结合的转型升级。



安泰科技供应链金融平台

2023年，安泰科技公司开展32项智能制造场景建设，共立项32项场景，这些场景在质量改善、产能提升、劳动强度降低、环境改善、智能物流等方面起到了优秀场景的引领和示范作用。安泰爱科智能仓储物流场景，首次实现了WMS系统与MES系统联动，通过AGV小车和自动立体库，做到产品自动运输、配送和存贮，大大降低转运成本和提高运输效率，同时有效保障人员和物料的安全性；安泰河治的自耗电电极智能脱合模场景，引入工业机器人替代人工操作，实现全流程自动化，提高劳效、降低过程能耗，减少外购电力，从而降低碳排放；安泰非晶共模电感铁心智能场景，通过设备的智能化定制和核心装备的集成化自主开发，结合MES系统上线，生产效率、产品质量等关键指标大幅提升，实现了从传统制造到智能制造的跨越式升级。





# 绿色发展

## “碳” 索环保新路径

安泰科技始终秉持“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，加快产业绿色低碳转型升级，培育绿色融合新业态，提升绿色发展基础能力，在业务开展过程中时刻关注并保护周围生态环境，主动践行社会责任，致力于实现公司愿景与可持续发展战略目标的融合统一。

|                    |    |
|--------------------|----|
| 全面优化环境管理体系建设       | 23 |
| 积极响应双碳战略           | 25 |
| 推动节能降耗，探索绿色低碳发展新模式 | 29 |
| 严控三废排放，实现可持续发展     | 35 |
| 识别气候风险，实现绿色发展      | 37 |
| 营造绿色氛围，实现绿色管理      | 39 |



## 全面优化环境管理体系建设

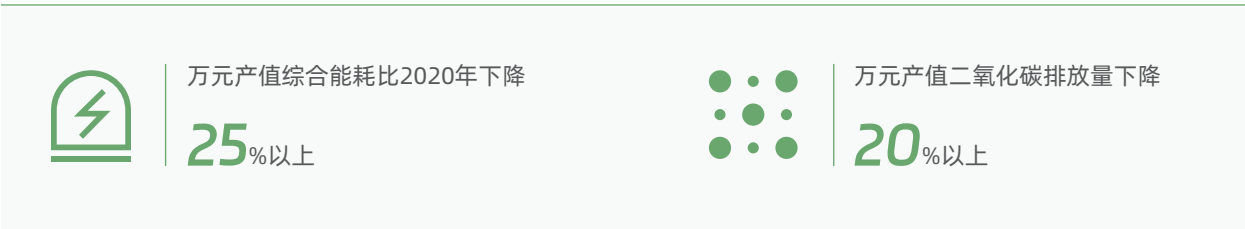
安泰科技深知生态环境的重要性，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定环境保护责任制、固体废物管理办法等相关内部政策，明确环境保护职能部门的职责分工，确保公司生态环境保护工作有序运行，持续推进公司环保管理工作的可持续稳定发展。

公司优化《绿色管理实施方案》，完善形成三大类共三十项评价指标，不断促进绿色精益管控水平提升，使得2023年度绿色管理成效显著，安泰功能和安泰非晶绿色管理三年试点期间14项管控指标平均下降超过30%。公司围绕总体规划，编制了《碳达峰行动方案》，明确2025年实现万元产值综合能耗比2020年下降15%，万元产值二氧化碳排放量下降15%以上；到2030年万元产值综合能耗比2020年下降25%以上，万元产值二氧化碳排放量下降20%以上，确保实现碳达峰目标。

### 明确2025年



### 到2030年



## 持续完善环境管理体系架构

安泰科技为落实国家政策要求，加强公司环境保护，制定《安泰科技股份有限公司环境保护管理制度》，建立公司环境保护管理体系，明确绿色生态环境保护责任。公司董事长为公司环境保护第一责任人，各单位负责人为本单位环境保护第一责任人。同时，公司设立EHS管理委员会作为公司环境保护的领导机构，全面负责公司环境保护管理工作；EHS管理办公室依托公司运营管理部开展工作，对EHS管理委员会负责。运营管理部是环境保护业务的归口管理部门，负责公司环境保护的日常管理工作。各单位是环境保护工作的责任主体，负责本单位环境保护的日常管理工作。

## 坚持厘清环境管理体系职责

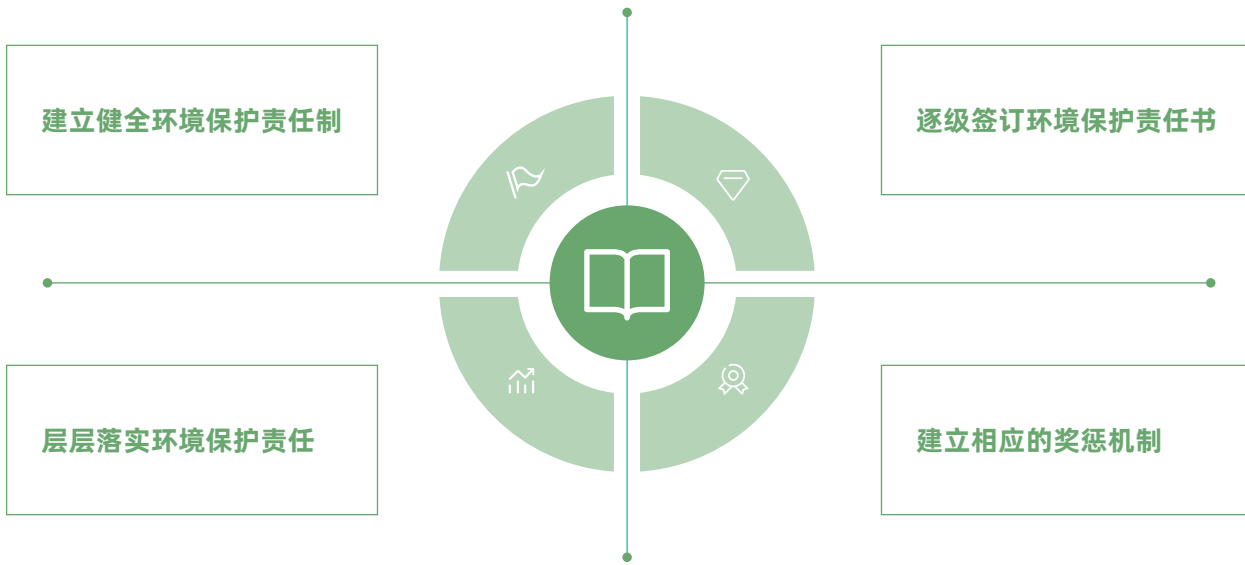
安泰科技明确环境管理体系各层级职责，落实各环节工作实践，逐步细化职责内容。

### EHS管理委员会

EHS管理委员会主要负责建立、健全公司环境保护责任制和管理体系，负责规章制度及年度工作计划的审批，以及对各单位开展的环境保护工作进行监督考评。领导、部署公司环境保护教育、宣传及培训等工作，倡导绿色管理理念；研究、提出公司环境保护管理中存在的问题和解决办法。

### EHS管理办公室

EHS管理办公室主要负责协助EHS委员会对各单位进行监督考评，协助开展环境保护宣教活动，指导各单位开展日常环境保护管理工作。负责公司的环境保护检查，与政府、集团环保主管部门的日常工作联系。



各单位建立健全环境保护责任制，逐级签订环境保护责任书，层层落实环境保护责任，建立相应的奖惩机制。各产业单位负责推进绿色园区创建，环保资金的投入及使用，推进对环保设施、资源使用、排放物的日常监督检查及管理等工作，并建立本单位的环境保护记录、档案台账、规章制度和事故上报流程及突发环境事件应急预案。



## 积极响应双碳战略

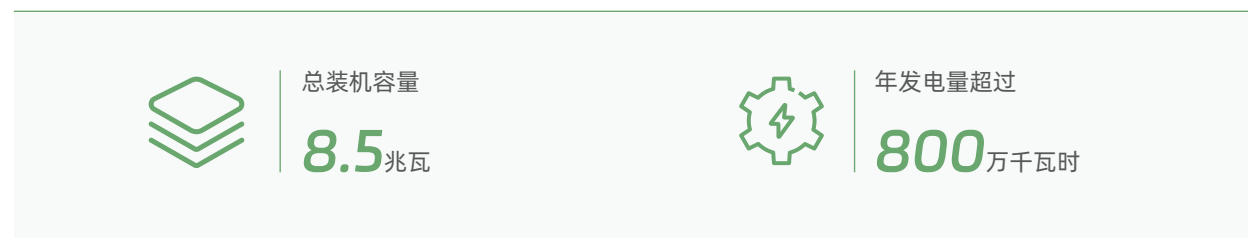
安泰科技始终不断推进绿色制造体系建设，坚持“绿色、安全、环保、节能、低碳”的发展理念，持续打造“资源节约、环境友好”的绿色企业，促进企业和环境的可持续发展，助力公司实现绿色高质量发展。



## 践行绿色发展，助力双碳行动

为响应国家“3060”双碳目标，履行央企社会责任，安泰科技积极推进能源绿色低碳化转型，利用厂房屋顶建设太阳能光伏电站，减少二氧化碳等温室气体排放，助力碳达峰、碳中和行动。目前，公司已经建立永丰产业园、安泰河冶、安泰爱科三处分布式太阳能光伏电站，总装机容量8.5兆瓦，年发电量超过800万千瓦时，未来公司将继续推动光伏电站建设，预计年发电量超过3000万千瓦时。

### 三处分布式太阳能光伏电站



◆ 安泰河冶光伏



◆ 安泰永丰产业园光伏



◆ 安泰爱科光伏

## 建设能源数字化平台，实现绿色管理

安泰科技基于智能网关模块、SCADA数据采集系统、大数据存储等信息化技术，独立开发的具有自主知识产权系统的能源数字化平台，可以帮助公司自动统计、分析不同订单、规格产品各个过程、环节的能耗情况，从而形成公司产品全生命周期的能耗数据库，以实现精益用能。2023年，公司已完成能源数字化平台三期建设，实现全公司96%的用电量在线监控。通过生产全流程数字减碳降本，公司单位产品电耗同比下降了5%。



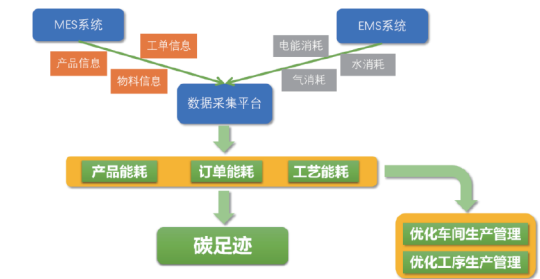
◆ 能源数字化平台3D地图



◆ 安泰河冶能源平台



◆ 能耗采集、监控与管控架构图



◆ EMS 和 MES 集成示意图



◆ 安泰非晶数字化平台



◆ 安泰非晶自动化产线

## 主动参与碳交易，履行央企责任

作为央企控股上市公司，安泰科技积极响应国家号召，主动加强研究碳核查、碳交易和碳履约，推动能源管理赋能，建立内部碳配额管理分配和考核机制，传导碳达峰、碳中和目标，通过实施节能减排技术减少碳排放。未来，公司将继续深化碳交易及碳排放管理工作，履行保护生态环境的企业责任和使命。



### 案例 以碳交易加速产业绿色低碳发展

安泰科技通过参与碳交易市场交易，将公司二氧化碳等温室气体的排放纳入市场机制，以达到降低企业碳排放量的目的。通过市场约束，促进公司采取更多的减排措施，降低温室气体排放，加快实现产业的绿色低碳发展。为加速推进公司绿色发展步伐，安泰科技及下属公司安泰超硬、安泰天龙已经参加北京市碳排放权市场碳交易，三家单位累计购入碳排放权配额超万吨。

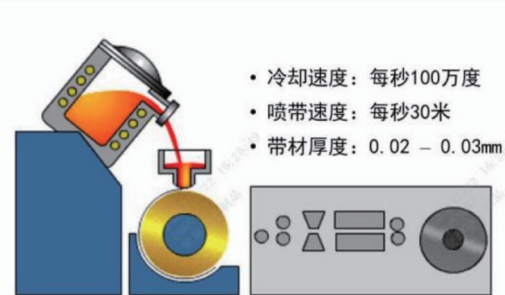
| BEA 买入申报大厅 |    |         |       |     |           |           |
|------------|----|---------|-------|-----|-----------|-----------|
| 申报编号       | 方式 | 申报价格(元) | 数量(吨) | 所在期 | 剩余时间      | 最优报价      |
| B1003288   | 部分 | 130.00  | 966   | 自由期 | 17时10分25秒 | 125.00 应价 |
| B1003291   | 整体 | 130.00  | 910   | 自由期 | 17时10分25秒 | 130.00 应价 |
| B1003297   | 整体 | 125.00  | 2,466 | 自由期 | 41时10分25秒 | 暂无 应价     |
| B1003293   | 整体 | 120.00  | 1,152 | 自由期 | 17时10分25秒 | 暂无 应价     |

碳交易买单

| BEA 卖出申报大厅 |    |         |       |     |           |       |
|------------|----|---------|-------|-----|-----------|-------|
| 申报编号       | 方式 | 申报价格(元) | 数量(吨) | 所在期 | 剩余时间      | 最优报价  |
| S1034702   | 部分 | 130.00  | 3,000 | 自由期 | 17时10分39秒 | 暂无 应价 |
| S1034708   | 整体 | 130.00  | 21    | 自由期 | 41时10分39秒 | 暂无 应价 |
| S1034716   | 整体 | 138.00  | 500   | 自由期 | 41时10分39秒 | 暂无 应价 |

碳交易卖单

### 案例 安泰非晶运用“加减法”进行“双碳”目标实践

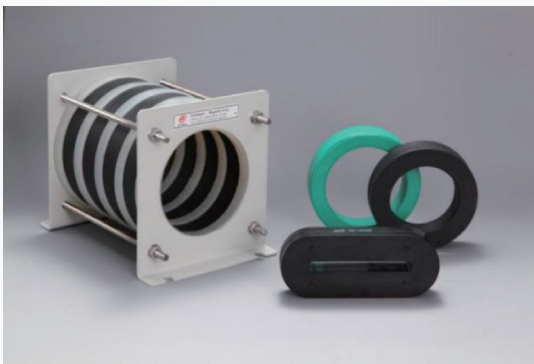


设计工艺流程图

面对碳中和背景下全新经济发展业态，安泰非晶在设计工艺阶段引入绿色低碳化理念，在生产阶段推进节能减排工作。非晶纳米晶带材是典型的“双绿色”产品，不仅在工艺制造流程方面节能降耗，而且非晶节能变压器的空载损耗较传统变压器可降低60%以上，其广泛应用于新型节能输配电变压器、光伏储能、新能源汽车等领域，满足电力电子技术向大电流、高频化、小型轻量、节能等发展趋势的要求。

“加法”方面，安泰非晶强化顶层设计与自行监测、建设绿色工厂和绿色供应链。编制环境监测方案，强化对废水、废气和厂界噪声监测；引入绿色生态设计理念，对生产全过程进行绿色低碳、减物质化或低无纸化设计；以清洁生产为目标，深度推进节能减排工作，持续提升产业绿色化水平。

“减法”方面，即全面实行节能、降耗、减排，三管齐下助力碳中和。安泰非晶结合自身实际运营情况，不断探索节能减排方案，在持续巩固主业优势的同时，紧抓绿色发展机遇，在新一轮供给侧改革中勇立潮头。



非晶、纳米晶产品图





推动节能降耗，探索绿色低碳发展新模式

2023年，安泰科技积极响应国家双碳战略，推动智能数字化能源管理平台的全面覆盖，实时监测能源使用情况，避免不必要的能源消耗，同时不断推进绿色节能技术改造，确保公司在绿色低碳发展模式优化上不断产生新突破。

| 指标名称   |              |      | 单位   | 2023  |
|--------|--------------|------|------|-------|
| 能源消耗总量 |              |      | 万吨标煤 | 6.46  |
|        | 化石能源消耗量（直接）  |      | 万吨标煤 | 1.66  |
|        |              | 汽油   | 吨    | 74    |
|        |              | 柴油   | 吨    | 27    |
|        |              | 天然气  | 万立方米 | 1238  |
|        |              | 热力   | 百万千焦 | 22079 |
|        | 非化石能源消耗量（直接） |      | 万吨标煤 | 4.45  |
|        |              | 外购电力 | 万千瓦时 | 38250 |
|        |              | 光伏发电 | 万千瓦时 | 820   |
|        | 非化石能源使用比例    |      | %    | 74.29 |
| 耗水总量   |              |      | 万吨   | 106   |
|        | 单位产值耗水量      |      | 吨/万元 | 1.295 |

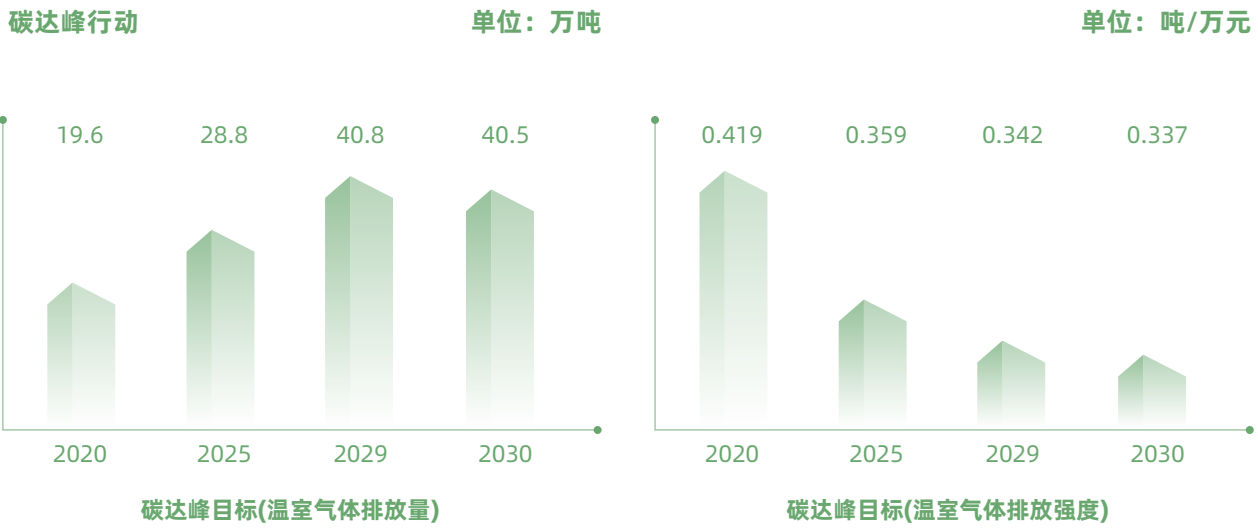
2023年，安泰科技结合各单位自身发展需要，制定了2023年能源管理总体目标。

安泰科技能源管理2023年总体目标



| 指标       | 单位     | 2020年  | 2023年目标  | 2023完成情况 | 2024年目标 |
|----------|--------|--------|----------|----------|---------|
| 万元产值综合能耗 | 吨标煤/万元 | 0.1095 | 0.099645 | 0.0838   | 0.09636 |

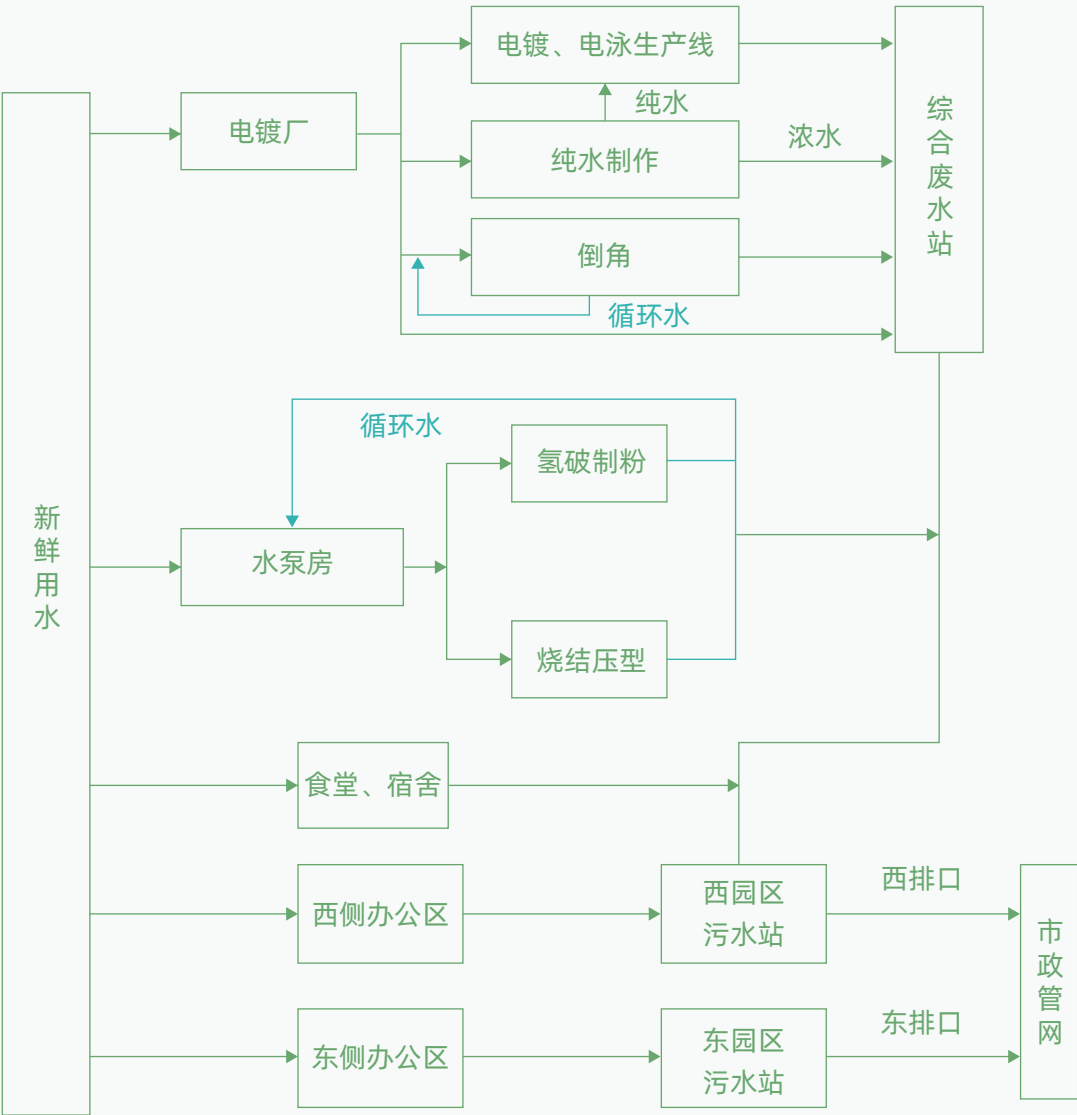
安泰科技碳达峰指标



安泰科技围绕公司能源管理总目标，并向各产业单位细化分解能源管理的具体规范要求。目前，安泰科技能源管理体系已实现全覆盖，通过优化能源基准和绩效参数，每年制定重点用能设备能源管控指标，落实各项措施，提升能源管理体系运行的有效性。充分利用公司能源数字化平台进行月度能耗指标的统计和分析，识别未达标指标并制定针对性的改进措施。同时，开展绿色管理试点，示范和引导全面建立绿色管理新模式。

案例 安泰科技节能降耗举措

水是大自然赋予人类的宝贵财富,也是地球最高贵的资源之一，其管理和保护关系到人类的生存和未来。水是制造业最不可或缺的资源之一，安泰科技产业用水量在资源消耗中相对较大，公司致力于建设节水型工业企业，一直高度重视节水管理，不断探索节水举措。通过实施节水设备技改管理，增强员工节约用水意识，公司近三年单位产品耗水量均呈下降趋势，单位产值耗水量呈先上升后下降趋势，减少了水资源的浪费。2023年，安泰科技耗水总量106万吨，在产值大幅提升的情况下，同比保持稳定。



◆ 主要用水部门分布图（蓝色线表示循环水）

案例 安泰科技绿色包装管理

产品包装及包装物料一直是降低环境固体污染的难点之一，公司十分重视产品包装物料的污染属性，近年来不断组织各产业单位加强产品包装物料的合理使用和改进，以实现节约资源、减少浪费，更好地保护生态环境。安泰非晶通过制定《绿色包装管理制度》，在满足正常的包装功能的需求下简化包装结构、功能、体积与重量等的优化，实行适度包装和成本应与内装物的质量和规格相适应，有效利用资源，减少包装材料的用量。譬如由过去的四条打包带改为两条，纸箱外面套胶木箱调整为直接纸箱打托；开发新型包装材料，优化包装设计，节省包装材料，将珍珠棉板由原来的56支调整到80支，减少了产品间距，同样纸箱的装容量增加42%，提高包装物流效率，实施节能降耗和减排。



将珍珠棉板由原来的56支调整到  
**80**支



纸箱的装容量增加  
**42**%



◆ 安泰非晶产品包装箱 ◆ 珍珠棉板调整包装

◆ 安泰非晶包装现场

案例 安泰爱科节能改造照明系统

企业工厂照明一直是公司在节能降耗方面关注的重点，不仅能够有效降低电能消耗，还可以降低安全生产风险，保护员工身心健康。安泰爱科科技有限公司原有厂房是白炽灯，不仅浪费电能，还存在生产安全隐患。2023年，安泰爱科使用了200盏普通白炽灯替换为LED节能灯具（功率100W/盏），年节约照明用电7.92万KWh，同时，由于节能灯具较白炽灯亮度明显提高，大大改善了车间照明环境，降低了生产安全风险。



◆ 安泰爱科厂房节能改造



安泰河冶绿色节能专项案例及行动

| 序号 | 2023年案例      | 实施内容                                               | 节能降碳效果                                      |
|----|--------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1  | 自耗电极制备智能生产   | 采用工业机器人技术，替代人工操作，实现自耗电极坐模、浇注、脱模自动化，提升精炼流程效率，降低过程能耗 | 降低20吨中频序电耗20万kWh, 二氧化碳减排175吨                |
| 2  | 能源绩效智能监控     | 过程能耗全面监控，通过用电电气实绩监控、智能分析，促进能源绩效提升                  | 实现用电节约50万kWh,用气节约5万m³，二氧化碳减排550吨            |
| 3  | 烟气余热利用       | 环形炉辅助烟道，排烟约占20%，烟气温度约500℃，安装高效换热器，实现烟气余热全利用        | 减少天然气消耗6万m³，二氧化碳减排130吨                      |
| 4  | STC炉节能减排技术改造 | 采用烟气回流和分级燃烧技术，实现空燃比精准调控，降低吨产品燃气消耗，降低NOX排放浓度        | 减少天然气消耗8万m³，二氧化碳减排170吨，NOX排放浓度降低至100mg/m³以下 |
| 5  | 烤包器节能运行改造    | 采用亚高速烧嘴实现提高火焰刚性、实现大小火控温，提升烘烤效率，降低燃气消耗              | 减少天然气消耗4万m³，二氧化碳减排85吨                       |



◆ 自耗电极制备智能生产



◆ 烟气余热利用



◆ STC炉节能减排技术改造



严控三废排放，实现可持续发展

作为扎根新材料的央企尖兵，安泰科技始终致力于减少业务活动中对环境的影响。公司通过采用先进的环保技术和管理措施，降低在生产过程中的排放量，助力公司可持续发展。安泰科技遵循《国家危险废物名录》《固体废物鉴别标准》《危险废物鉴别标准》《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276-2022）等相关法律法规，先后制定《安泰科技股份有限公司固体废物管理办法》《安泰科技股份有限公司危废物管理制度》等规章制度，建立了严格的环保管理体系，定期监测和评估排放量，全面加强环境保护管理。

| 排放物       | 单位    | 2023    | 是否达标排放 |
|-----------|-------|---------|--------|
| 二氧化硫排放量   | 吨     | 0.327   | 是      |
| 一般固体废物产生量 | 吨     | 0.4050  | 是      |
| 危险废物产生量   | 吨     | 0.0612  | 是      |
| 废水排放量     | 万吨    | 37.4723 | 是      |
| 噪声污染实际排放值 | 分贝/dB | 62      | 是      |

环境目标达成情况

2023年，安泰科技未发生重大环境污染事故和环境行政处罚。各部门及下属子公司对固体废弃物（含危险废物）均进行分类管理并合理处置，处置率为100%。



全国排污许可证管理信息平台——2023年安泰科技污染物排放情况



安泰科技污染物排放信息系统

案例 安泰功能固体废弃物管理

安泰科技所属功能材料事业部遵循国家、地方法律法规和政策文件，结合公司具体情况，制定了完善的固体废弃物处理管理措施以及职责分工。

自2015年起，安泰功能严格按照公司的相关制度和规定，制定相应的实施细则，持续完善固废管理具体规定，合规处置生产过程中产生的废弃物，防止对环境造成污染。同时，通过环境信息公开平台进行数据管理，使用危废专业贮存柜对所产生的危废进行专人贮存管理，2023年，共完成危废转移45次，普通固体废物转运51次，处置危化品、普通化学品、油漆等约2吨，回收处置固废处理量 400 吨。



危险废弃物专业贮存柜

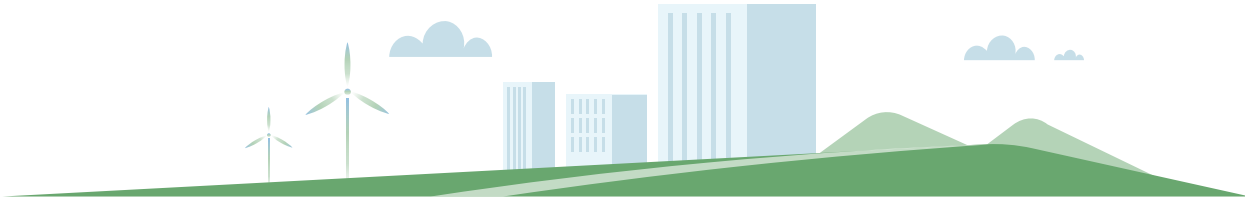


普通废弃物储存点



## 识别气候风险，实现绿色发展

安泰科技积极响应国家“双碳”战略，持续推进所属企业相关工作，加大科技创新和节能减排技术的实施，重视气候变化对业务运营带来的潜在影响，主动识别气候风险与机遇对公司的潜在影响，营造绿色低碳发展的良好环境。



| 气候相关风险 | 实体风险                                                                                                                                                                                      |                                                                                                            | 转型风险                                                                                             |                                                                                                         |                                                                                             |                                                                                                                                          |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | <br>急性风险：极端天气                                                                                            | <br>慢性风险：持续高温、干旱等       | <br>政策和法律风险   | <br>技术风险             | <br>市场风险 | <br>声誉风险                                              |
|        | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故</li><li>◇ 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益</li></ul>                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本</li></ul>                            | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加</li></ul>        | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注</li></ul>               | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈</li></ul>                                                         |
| 应对措施   | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 定期进行公司环境因素识别，识别出可能会对气候产生影响的环保因子，进一步加强控制</li><li>◇ 重点做好极端天气预警，制定针对性应急预案，定期开展应急演练，注重防灾物资的日常储备</li><li>◇ 定期对生产装置设施进行隐患排查，按需进行升级改造，提升灾害防护等级</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 加大碳减排技术的研发与应用，配备更高能效的制冷技术和设备</li><li>◇ 推进绿色发展，减缓相关气候变化风险</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施积极应对</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备，推进清洁技术使用</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研</li></ul>     | <ul style="list-style-type: none"><li>◇ 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象</li><li>◇ 定期发布公司ESG报告或社会责任报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息</li></ul> |

| 指标名称           | 单位         | 2023   |
|----------------|------------|--------|
| 温室气体排放总量       | 万吨二氧化碳当量   | 25.07  |
| 温室气体排放量（范畴一）   | 万吨二氧化碳当量   | 2.6    |
| 温室气体排放量（范畴二）   | 万吨二氧化碳当量   | 22.47  |
| 温室气体排放强度（单位产值） | 吨二氧化碳当量/万元 | 0.3296 |

## 营造绿色氛围，实现绿色管理

## 不断完善环境管理体系建设

安泰科技正在不断加强全产业能源管理体系建设及运用，做实能源管理体系相关条款要求，优化能源基准和绩效参数，确保能源管理目标实现，目前已有6家单位获得能源管理体系认证。

### ◆ 相关认证证书



安泰科技



安泰天龙



安泰环境



安泰北方



安泰特粉



安泰河冶

## 注重环保宣传，营造绿色氛围

2023年，安泰科技举办节能宣传周主题为“绿色低碳，节能先行”，主题为“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”，倡导营造“绿色、低碳、节能”的生产方式和工作环境，进一步提高员工节能减排意识。

### ■ 公司连续多年提倡低碳办公：



室内空调温度设置夏季不低于26℃、冬季不高于20℃;使用空调时，进出随手关门，每日下班前10分钟关闭空调；较长时间不使用空调时，应拔下电源插头



计算机、复印机、打印机、饮水机等耗电设备在下班或长时间不用时，要断开电源，减少待机能耗



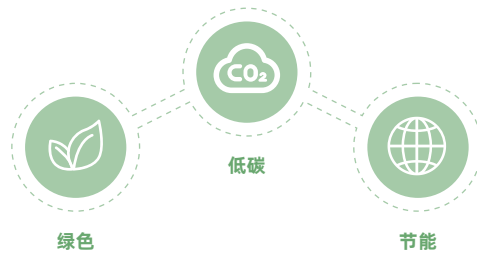
办公室充分利用自然光照明



无纸化办公、无纸通信、节约打印纸复印纸，提倡双面使用打印纸



办公场所、车间及休息场所不开无人灯、无用灯；各部门、厂区白天应及时关闭各楼层的走道灯和卫生间的照明灯，杜绝“长明灯”





## 加强绿色宣传与实践

安泰科技在全国节能周、低碳日宣传国家节能减排的方针、政策，开展节能减排相关课题的QC小组活动，提高全员的节能减排意识。公司通过安泰家园、LED屏、宣传画、视频、公众号、竞赛等方式普及节能知识，传播绿色发展理念；通过开展绿色相关QC小组活动、合理化建议组织安泰员工积极献言献策，共同参与节能降碳，践行绿色发展。



开展节能减排相关课题的QC小组活动，提高全员的节能减排意识。

### 案例 安泰科技节能宣传周

2023年7月，安泰科技以全国节能宣传周：“节能降碳，你我同行”、全国低碳日：“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”双主题，开展公司节能宣传周活动。公司利用电子屏、网络和制作宣传画，开展“绿色低碳，节能先行”和“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”为主题的节能宣传活动，树立资源忧患意识，传播节能理论，普及节能知识，营造浓厚的节约节能环保氛围。



◆ 安泰河冶制作“节能降碳，你我同行”宣传片

### 安泰科技节能宣传活动



◆ 永丰产业园树立环保展牌



◆ 安泰非晶张贴环保宣传图



◆ 安泰北方在显示屏展现低碳生活理念



◆ 安泰超硬在办公区大厅树立环保展板





# 共享发展

## 践行央企责任

|                   |    |
|-------------------|----|
| 强化技术创新引领，培育新质生产力  | 45 |
| 践行以人为本            | 53 |
| 筑牢安全防线            | 62 |
| 坚持以客户为中心，持续改善客户服务 | 69 |
| 强化供应链管理，营造智慧安全供应链 | 70 |
| 社区共享繁荣            | 72 |



## 强化技术创新引领，培育新质生产力

安泰科技立足央企战略定位和使命担当，强化创新驱动可持续高质量发展，辐射带动创新链、产业链上下游优势企业开展集智攻关。在国资委、工信部、科技部等部委支持下，公司承担国家神舟、嫦娥、天宫、人造太阳、冬奥会、散裂中子源、零磁空间等多个重大工程配套项目。公司主体产业在半导体及泛半导体、新能源汽车、核能、氢能、高端医疗装备等战略新兴产业向产业链上游溯源、下游延伸，公司产业技术布局更加完善。同时，公司着力培育细分领域单项冠军，组建创新联合体，持续凸显主体产业在国家战略和经济社会发展中的重要性。



## 持续完善制度建设，激发创新活力动力

持续激发科研人才创新活力动力是当前央企改革的重要举措，作为国务院国资委“双百企业”，安泰科技不断加强机制体制创新，持续完善科研制度建设，制定《安泰科技股份有限公司自主研发项目管理办法》《安泰科技股份有限公司政府科研项目管理暂行办法》《安泰科技股份有限公司政府授牌科技平台暂行管理办法》《安泰科技股份有限公司技术引进管理办法（暂行）》等一系列完善科技创新体系的制度文件，确保公司科研管理、体系建设合规、高效。同时，公司通过制定《安泰科技股份有限公司技术创新项目收益激励办法》《安泰科技股份有限公司技术创新奖励及激励管理办法》《安泰科技股份有限公司成果份额持有型双创项目管理指导意见》等科技创新激励性制度，充分向作出突出贡献的一线科技人才倾斜，有效激发科技人才参与科技创新的活力动力。

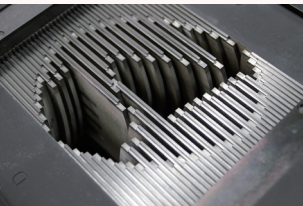
### 案例 安泰科技多个产品突破国外技术垄断，解决“卡脖子”问题

安泰科技开发的新产品“适形放疗多叶光栅系统”“耐高温抗腐蚀Fe<sub>3</sub>Al金属间化合物粉末滤芯”入选国家制造业单项冠军产品，在细分领域占领着行业制高点，成为产业核心竞争力的重要体现。



多个产品突破国外技术垄断，解决“卡脖子”问题

安泰科技适形放疗多叶光栅系统突破美、欧垄断，成功填补国内空白。安泰科技是国内唯一能集成化生产该产品的公司，也是该产品全球最大供应商，在全球放疗设备市场占有率超过70%。



适形放疗多叶光栅系统

安泰科技首创耐高温抗腐蚀Fe<sub>3</sub>Al金属间化合物粉末滤芯产品成功填补了国内空白，解决了我国煤化工领域用高端过滤材料“卡脖子”问题，荣获世界粉末冶金大会产品金奖、中国专利优秀奖、中国石化联合会科学技术三等奖。该产品率先实现金属双极板、气体扩散层、多孔传输层等氢能关键材料产业化。

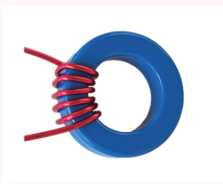
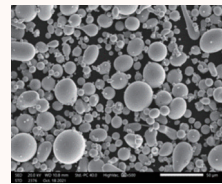


耐高温抗腐蚀Fe<sub>3</sub>Al金属间化合物粉末滤芯

### 案例 安泰科技“高性能软磁合金粉末制备”技术助力5G、新能源汽车应用

安泰科技“高性能软磁合金粉末制备”技术针对当前5G通讯及新能源汽车领域电子元件小型化、低损耗、大电流等迫切需求，解决FeSiCr合金粉末磁导率低、非晶粉末球形度差等工业生产技术难题，实现核心原料自主可控。

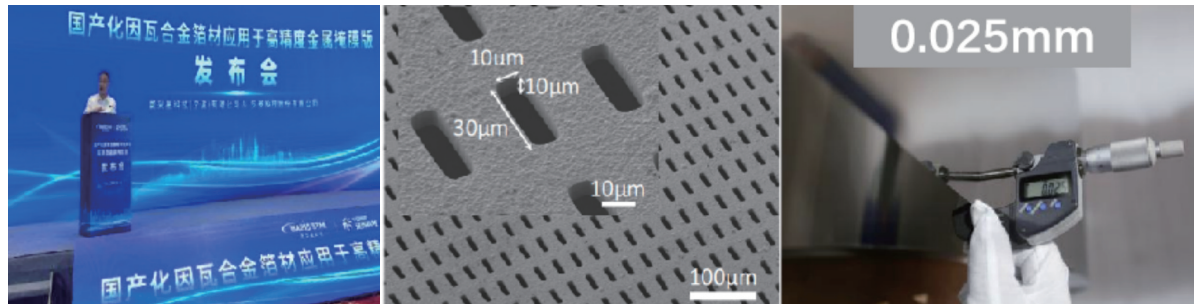
目前，安泰科技主要研发生产低损耗FeNi系列合金粉末、高磁导率FeSiCr系列粉末、环保型绝缘包覆粉末、高饱和球形非晶粉末和球形纳米晶粉末等，粉末性能达到国外同类产品先进水平，成本降低30-50%。



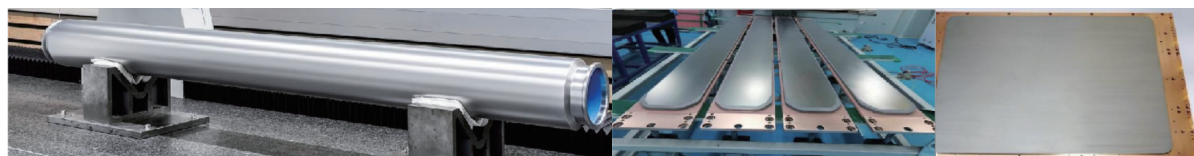


## 不断加强技术引领，构建产业链协同创新

安泰科技坚持“从市场中来，到市场中去”的原则，不断加强重点客户在新材料应用技术方面的合作开发，与中国散裂中子源、杭州极弱磁场大科学装置等国家重大工程牵头单位，与中核原子能研究院、中广核铀业、上海核工院等央企及重点客户广泛研讨未来合作方向，借助技术优势增加客户黏性；参加国产化因瓦合金箔材应用于高精度金属掩膜版发布会，充分展示公司技术成果和产品创新能力，得到了地方政府和行业专家的高度赞誉；组织非晶纳米软磁材料和器件在电动汽车应用技术研讨会，与产业链的上下游合作伙伴深入研讨，促进纳米晶材料技术开发和纳米晶器件在电动汽车上的进一步广泛应用；组织召开首届功能材料技术创新论坛、第六届中国高速钢应用技术论坛等内外部技术交流活动，及时跟踪最新技术前沿和行业发展趋势，促进技术交流共享。



### ◆ OLED显示屏掩膜版用INVAR合金箔材制备技术



### ◆ 平面显示用钼及钼合金靶材



◆ 2023年第六届中国高速钢应用技术论坛

 **案例** 以高端智库引领产业技术发展

2023年，安泰科技为适应当前国家新材料产业发展新形势需要，重新组建公司专家咨询委员会，为公司未来产业技术的发展提供高端智力支持，指明前进方向。公司专家咨询委员会由国家新材料产业发展专家咨询委员会主任、国家产业基础专家委员会副主任委员、原中国工程院副院长干勇院士担任主任委员，中国工程院李卫院士、聂祚仁院士、谢建新院士、刘正东院士等院士领衔、10位知名专家共同组成。



### ◆ 聘任干勇院士任咨询委员会主任

2023年，安泰科技立足“十四五”战略，着眼“十五五”产业技术发展的需要，促进两大核心产业技术发展成立了产业技术委员会。稀土永磁材料技术委员会由来自北京大学、中国计量科学研究院、卧龙电气驱动集团股份有限公司等高校、院所、企业的9名专家组成。难熔金属材料技术委员会由北京航空航天大学、中科院等离子体所、泰山玻璃纤维有限公司等高校、院所、企业的8名专家组成。



◆ 聘任稀土永磁材料技术委员会委员



#### ◆ 聘任难熔金属材料技术委员会委员



## 强化高端人才培养，完善科研队伍建设

科技人才是人才中的重中之重，安泰科技坚持科技创新和人才发展深度融合、一体推进，坚持人才是第一资源，聚焦创新抓人才，充分激发人才创新活力动力。公司现有科研人员901名，其中尖端人才55名，科研人员占比达16.33%。2023年，公司研发投入5.92亿元，同比增加32.31%，研发投入占总营业收入比7.23%。公司启动实施首批5名科技创新领军人才培养计划，完成首届5名研发新星验收、滚动遴选第五届研发新星7名，已累计投入专项培养经费525万元，为公司科技创新队伍源源不断输送新生血液。



### 2023年安泰科技研发新星队伍



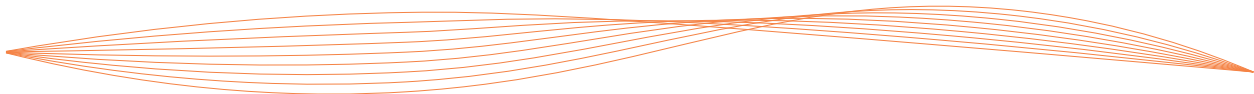
◆ 研发新星启动会



◆ 研发新星验收会

## 注重知识产权保护，持续扩大科技影响力

2023年，安泰科技新增专利申请82项，其中国际发明专利申请9项，中国发明专利申请32项。2023年专利授权86项，其中中国发明专利46项，国际发明专利2项。截至2023年底，安泰科技有效授权专利728项，其中中国发明专利427项，国际发明专利30项。截至2023年底，现拥有国际标准1项，国家标准45项，行业标准37项，团体标准11项，科技影响力继续保持竞争优势。



## 完善科技平台建设，助力产业高质量发展

安泰科技以公司发展战略为导向，以市场需求为关注点，瞄准世界先进水平，科学布局、强化管理，加快技术成果孵化转化，形成“项目市场化、目标国际化、成果商品化”全链条、分层级的技术创新实施和管理模式，构建完善高效、务实、开放的技术创新体系，不断提升自主创新能力和集成创新能力，支撑公司产业快速、健康、可持续发展。截至2023年末，安泰科技新增三英焊业天津市企业技术中心1个其他科技平台，建设并运行国家级平台5个，18个省部级科技平台，在数量和专业领域覆盖面上，处于新材料为主业的国内企业领先水平。

### 截至2023年末，安泰科技



安泰科技高度重视技术创新基础设施建设，持续改善科研环境和条件，科研设备原值持续增长。公司测试分析中心通过中国合格评定国家认可委员会认证，并被授予“首都科技条件平台新材料领域平台单位”。

### 案例 安泰科技国家级企业技术中心建设

2006年，科技部、财政部等国家五部委认定安泰科技技术中心为“国家级企业技术中心”。17年来，安泰科技基于IPD思想，建立了统一、分层、协同的创新决策、创新咨询、创新管理及创新实施四层级的科技创新组织体系。其中，决策机构由总经理班子、技术主管副总组成；咨询机构由专家咨询委员会、技术创新委员会组成；管理机构由包括企业技术中心、各二级单位相关技术部门组成；实施机构由二级单位专业领域研究所、中心研究所、测试分析中心等组成。



安泰科技定期对技术中心运行情况进行跟踪评估，技术中心每季度提交一次调查表，每两年开展一次评估工作。

### 公司技术创新体系





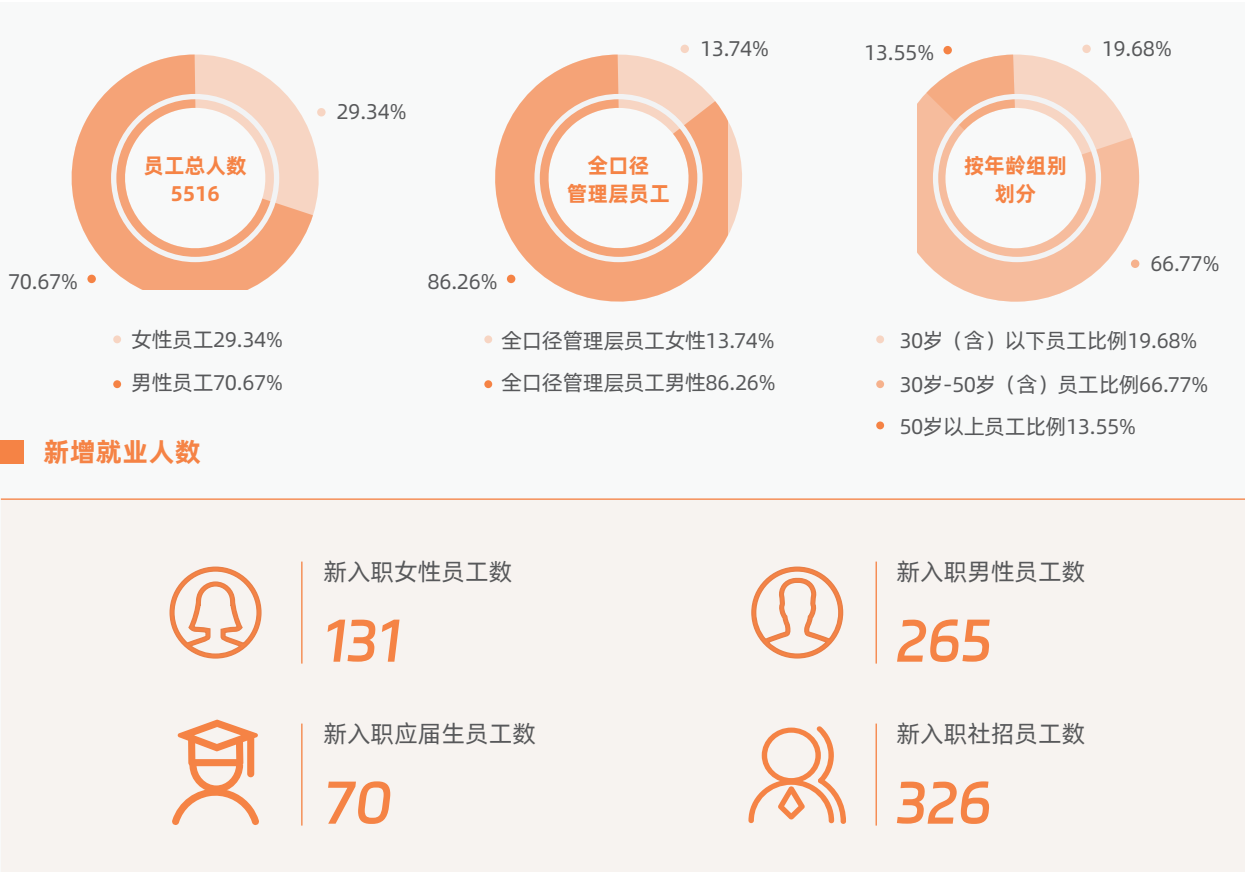
■ 践行以人为本

■ 注重人才管理，优化人才结构

员工是企业的重要财富，是企业价值的直接创造者。安泰科技高度重视人才管理。公司不断完善人员引进体系建设，围绕高端人才引进、专业人才选聘、应届毕业生招聘和产业工人招聘等多层次配套相应政策，高效地促进了公司人才结构的优化和人力资源的有效流动。

公司依法与职工签订并履行劳动合同，尊重职工人格，公平对待职工，杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视。2023年，公司加大人才引进力度，加强人才储备，调整员工结构，高学历人才数量显著提升。同时，研发+市场+智能人才占比进一步优化，占比由2022年的19.82%提高至2023年的21.86%。

在新员工招聘方面，公司合理制定招聘计划，组织线下、线上招聘会及双选会。2023年，安泰科技新增员工396人，其中应届毕业生70人。公司在不断优化和改善员工结构的同时，不仅注重保持就业稳定，还十分关心弱势群体，为数十名残疾员工提供了长期稳定的就业岗位。截至2023年末，安泰科技共有员工5516人。



## 搭建分级分类培训体系，拓宽员工发展渠道

为企业之要，唯在得人。安泰科技的发展要适应新一轮科技革命和产业变革的需要，密切关注行业准入资格与提升渠道、完善技能人才激励政策是公司发展的重点任务。公司建立分级分类培训体系，制定《安泰科技股份有限公司培训体系规划》，培训体系实行整体规划、分级管理，分类实施、系统推进，打造由支撑体系、课程体系、讲师体系三大体系构成的立体化培训架构，统筹推进队伍能力提升。公司连续4个季度持续发力，分别开展“踔厉前行 笃行不怠”青年干部高级研修班（二期）、“惟实励新 赋能前行”年中干部培训、“聚势践悟 创谋破局”干部领导力培训、“扬帆起航 再创辉煌”双航人才专项培训，深入实施“双航人才”“研发新星”“数智优才”等专才培养计划，系统提升干部队伍及后备人才队伍的能力水平。从财务管理、智能制造、技术研发、合规管理、人力资源等方面开展专项培训，系统提升各专业队伍的履职能力。安泰功能磁才学院、安泰天龙三鹰人才计划等各项培养计划稳步推进，有效为各产业发展提供人才保障。

2023年，公司共开展63440小时培训，员工平均培训时长11.5小时。通过全面而细致的培训计划，安泰科技有效提升了员工的专业能力和业务素质，为公司的持续发展注入了强大的人才动力。

### 安泰科技培训体系

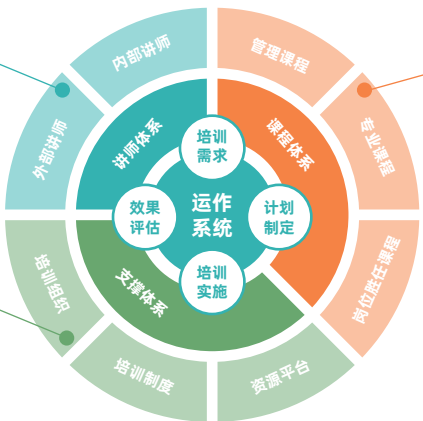
公司制定培训体系规划方案：整体规划、分级管理，分类实施、系统推进；形成由支撑体系、课程体系、讲师体系构成的培训体系架构。

#### 专业讲师资源

建立高质量外部讲师资源库，形成稳定的合作关系；  
分级建立内部讲师人才库，形成专业讲师团队。

#### 多方位支撑

明确职称体系分公，建立培训制度，搭建外部课程平台、内部学习平台、社会实践交流平台等。



#### 课程分级分类

公司课程体系横向分为管理课程、专业课程、岗位胜任课程三类。纵向分为公司级、部门级、所属单位级三级。



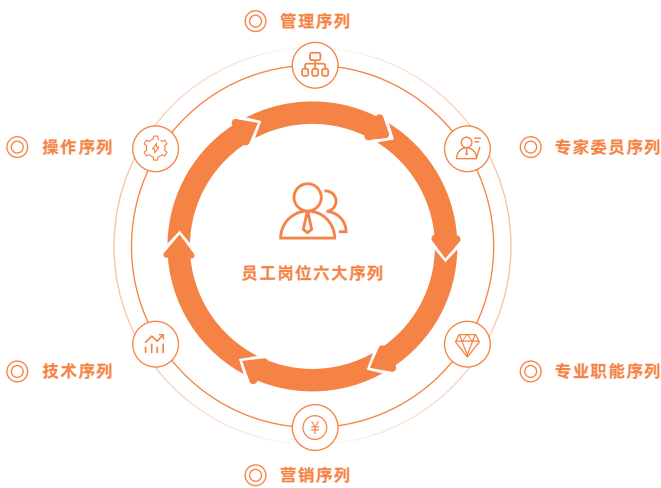
#### 员工培训

#### 时长

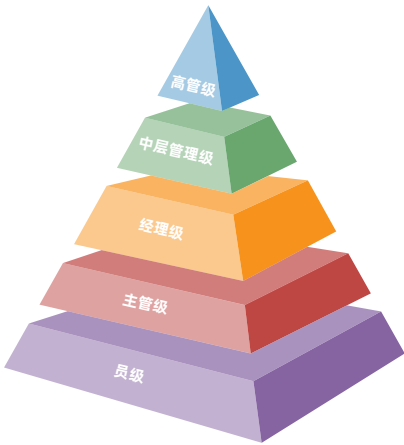
|               |          |
|---------------|----------|
| 年度培训总时长       | 63,440小时 |
| 员工平均培训时长      | 11.5小时   |
| 男性员工人均培训时长    | 12.38小时  |
| 女性员工人均培训时长    | 9.38小时   |
| 高级管理层员工人均培训时长 | 16.9小时   |
| 中级管理层员工人均培训时长 | 15.4小时   |
| 基层员工人均培训时长    | 30.1小时   |

安泰科技注重员工成长，从资格要求、职业素养、专业技能、工作业绩等要素，结合梯队建设规划，按照结构合理的原则有序推进员工有进有出，有升有降。公司制定《职位管理暂行办法》，公司岗职位体系横向划分为管理、专家委员、专业职能、营销、技术、操作六大序列、20个子类，纵向划分为五个层级、16个职位等级，以职位等级评定的方式激励员工晋升。

### 横向划分为六大序列



### 纵向划分为五个层级





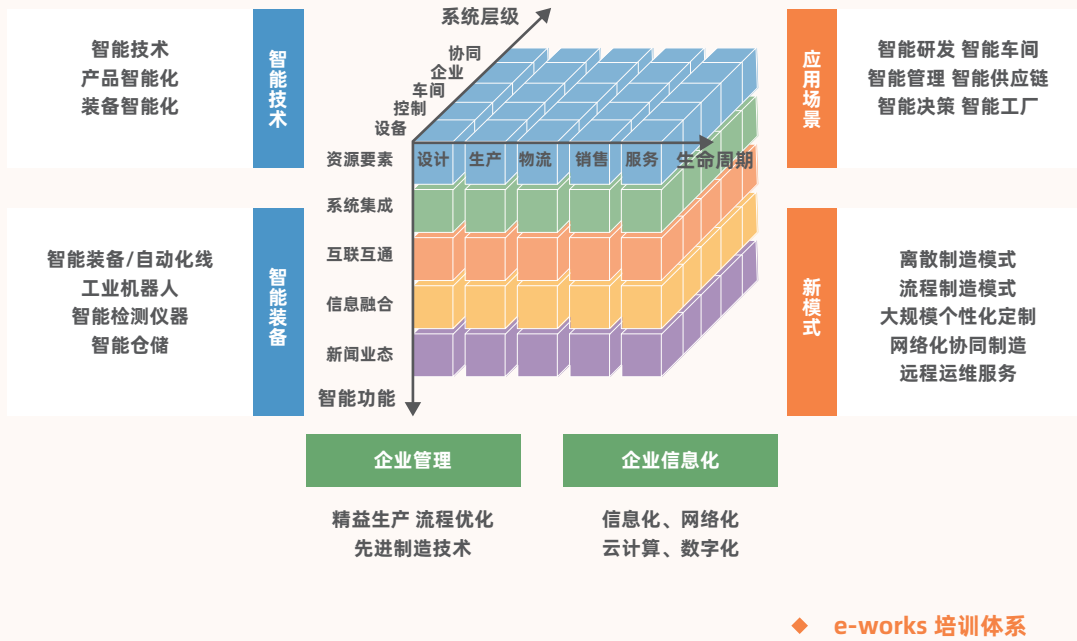
案例 安泰科技召开2023年双航人才工作会暨专题培训会



2023年11月，安泰科技组织召开2023年双航人才工作会暨专题培训会。会上，安泰科技明确2024年双航培养计划和各个阶段任务，并召开为期两天的“战略目标与计划管理”和“领导力”的主题培训。安泰科技持续为双航人才提供学习机会、组织参与各类专项培训、搭建交流平台，为双航人才能力提升系统赋能，助力自身长期可持续发展。

案例 安泰科技数智学院

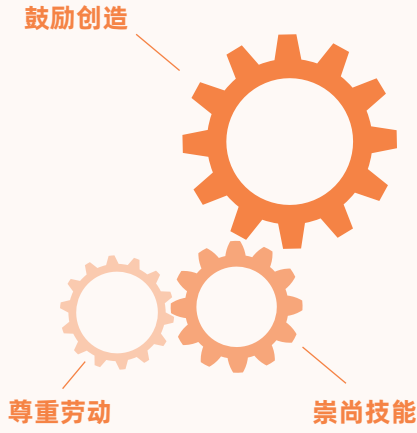
安泰科技成立安泰数智学院，专注于培养自动化、智能制造人才。建立e-works培训体系，利用线上研修资源，开通20个账号，已累计1532学时，学习35门课程，涉及新兴技术、产品创新、智能工厂、物流供应链、管理数字化、规划与实施、企业管理、行业实践、绿色制造等领域。目标至2030年，培养数智专员20名，数智优才50名，数智人才300名。



案例 安泰天龙多措并举促进产业工人创新创业

安泰天龙聚焦产业工人创新创业，采取创建工匠人才创新工作室、开展合理化建议活动、组建QC质量改进小组等举措，在产业工人队伍中积极营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围。

在积极创建工匠人才创新工作室上，安泰天龙创新“名师带徒”模式，通过工匠人才现场讲、项目带等多种方式，手把手传授技艺，将个人技术专长转化团队专业优势，培养坚实的人才梯队。企业所属的3家区级工匠人才创新工作室累计研发科技创新项目100余项，取得较大经济效益。

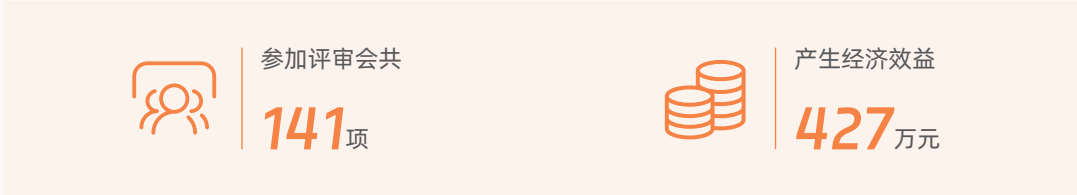


在广泛开展合理化建议活动方面，安泰天龙以合理化建议、技术革新、发明创造为载体，开展职工献计献策活动。2023年共收集合理化建议1085份，重大建议141份，日常建议944份。重大建议通过验证核算参加评审会共141项，产生经济效益427万元。

2023年共收集



重大建议通过验证核算



在推进QC质量改进小组工作中，安泰天龙已实现企业部门、分厂QC小组全覆盖。2023年，企业QC小组共申报课题70项，已完结课题12项。企业分别于4月、11月召开QC小组成果发布会，共有17项成果进行发布。在中国质量协会第六届中央企业QC小组成果发表赛中，安泰天龙极致践行QC小组荣获国家级二等奖。

## 始终关注员工健康，落实以人为本理念

安泰科技高度重视职业健康安全管理，制定了包括职业病危害防治规章制度、岗位操作规程在内的完善的政策体系并有效落实。2023年，安泰科技职业伤害险投入129万元，覆盖2254名员工，职业病体检及健康档案覆盖率均为100%。

### 2023年，安泰科技



安泰科技实行职业健康管理责任制，在操作现场张贴悬挂职业健康危害告知卡，为员工提供职业健康防护用品，工作场所、环境和条件符合国家职业卫生标准和要求，2023年已完成职业危害因素监测工作并请第三方出具《职业病危害因素检测报告》。同时，公司已在北京市职业健康管理系统中完成2023年度职业危害项目申报工作，并取得回执。

安泰科技每年定期组织对职业病防治管理人员、从事接触职业病危害因素作业的员工开展职业病危害防治知识教育与培训教育，组织本单位从事接触职业病危害因素作业的员工进行职业健康体检，覆盖员工岗前、岗中和离岗全生命周期。针对有职业禁忌人员进行转岗培训，建立职业健康监护档案。

### 案例 安泰科技下属企业获得体系认证情况



◆ 安泰超硬体系认证证书



◆ 安泰河冶体系认证证书

安泰科技下属安泰超硬、安泰河冶等子公司结合自身实际情况，在安泰科技相关制度基础上进一步优化政策制定和落实，通过了ISO 45001职业健康安全管理体

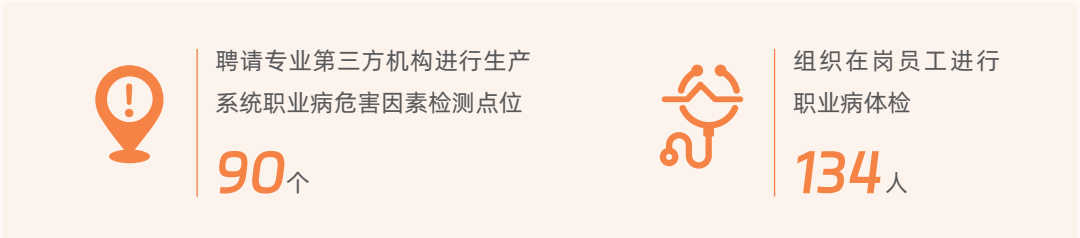
### 案例 安泰超硬职业危害监测及评价管理

安泰超硬严格落实外部法律法规，并结合自身实际情况制定《安泰超硬职业病危害警示与告知制度》《安泰超硬职业病防治宣传教育培训制度》《安泰超硬职业卫生突发事件应急预案》《安泰超硬职业病危害防治责任制度》《安泰超硬职业病危害事故处置与报告制度》等10项管理制度，并针对高温、噪声、分层、有害气体等岗位特性，制定了预防职业病相关操作流程，从制度层面严格保护员工的身体状况。

安泰超硬严格开展职业病危害检测与评价。报告期内，公司为员工提供3M1100子弹型耳塞等职业健康防护设备，并聘请专业第三方机构进行生产系统职业病危害因素检测点位90个，出具职业病危害现状评价报告，组织在岗员工134人进行职业病体检，保障员工的身心健康。同时，为了降低作业区域粉尘的逸散和安全考虑，公司为无防护、积尘罩的设备加装安全防护罩。



◆ 设备除尘防护罩



◆ 职业病体检现场照片

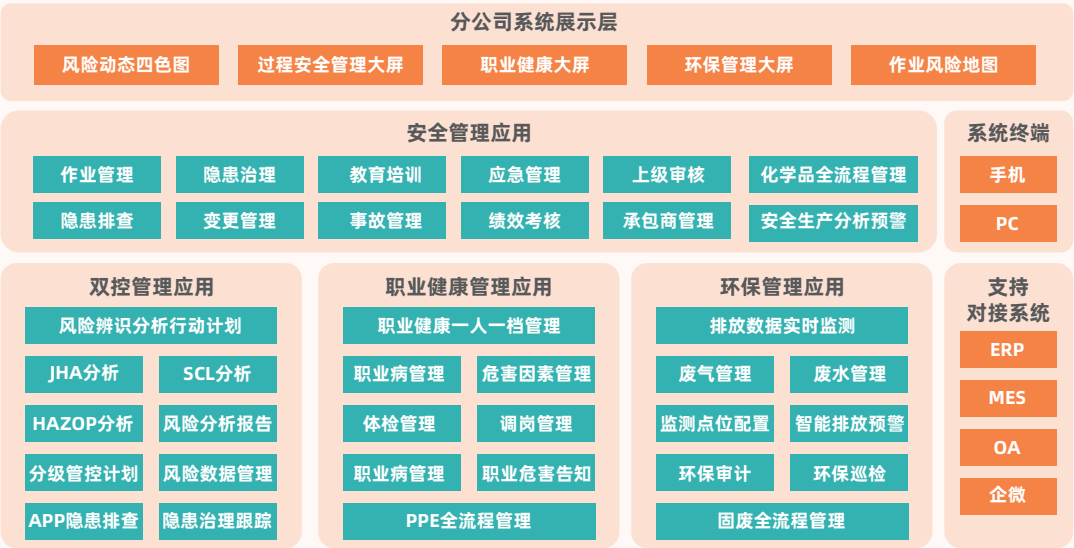
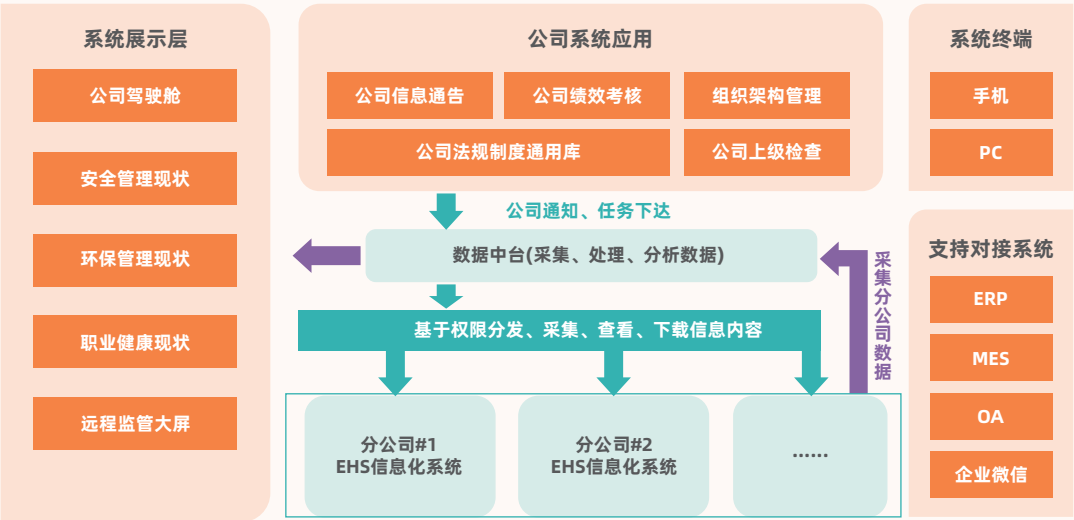




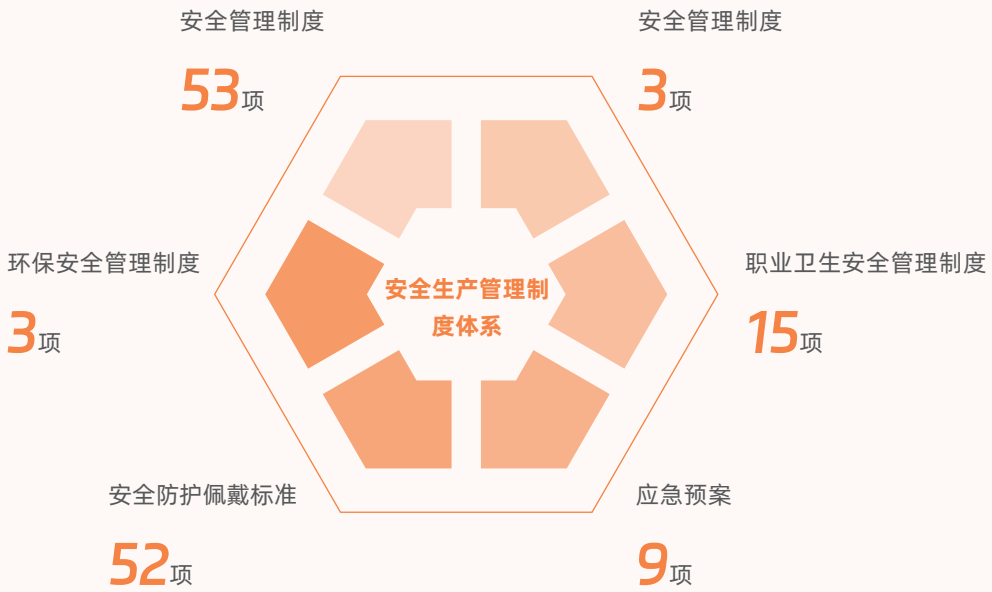
案例 以制度促进EHS管理体系扎根基层单位

安泰科技制定《安泰科技股份有限公司安全生产管理制度》《安泰科技股份有限公司生产安全事故隐患排查治理管理办法》《安泰科技股份有限公司安全生产目标管理制度》《安泰科技股份有限公司安全生产费用提取和使用管理规定》《安泰科技股份有限公司生产安全事故隐患排查治理管理办法》《安泰科技股份有限公司安全生产奖励和惩罚制度》等管理制度，逐步建成完善公司EHS管理体系。

报告期内，安泰科技EHS管理信息化平台正式上线，解决了管理过程中的难点痛点，实现安全管理的标准化、规范化、信息化、智能化。



安泰科技所属的安泰粉末事业部结合自身工作实际情况，在安泰科技安全管理制度的基础上，进一步细化制定了包括53项安全管理制度、3项安全管理制度、3项环保安全管理制度、15项职业卫生安全管理制度、52项安全防护佩戴标准、9项应急预案在内的完善的安全生产管理制度体系。



报告期内，利用公司推行的EHS信息化平台，安泰粉末将隐患自查自纠并通报的管理模式落实到工段日常化管理，尤其是在强化有限作业空间的安全操作管理中，严格执行审批、先通风、再检测、后进入、全程监管的作业要求。配置相应的警示标志牌、通风设备、及应急装备。



◆ 作业空间风险告知牌



安泰科技EHS队伍建设

| 安泰科技安全管理队伍建设情况                                                                                       |                                                                                                                                                                   | 加强安全管理团队建设，夯实安全生产基础                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 公司安全管理队伍                                                                                             | 基层单位安全管理队伍                                                                                                                                                        | 注册安全工程师队伍                                                                           |
| 公司EHS委员会委员、办公室人员，各单位负责人，安全总监及安全管理人员共 <b>110人</b> ，按照“三管三必须”的原则，明确岗位安全生产责任。年度内全员安全管理者培训 <b>110人</b> 。 | 各单位按照公司及属地化要求，设立安全管理机构、配备安全管理人员，公司现有专兼职安全管理人员 <b>238人</b> 的安全管理队伍，为公司安全生产保驾护航。从业人员常规培训 <b>19977</b> 人次、新员工 <b>1238</b> 人次、专项培训 <b>3432</b> 人次，共计 <b>65335</b> 学时。 | 公司鼓励并持续推动安全管理团队专业化建设，提升基层安全管理人员的安全素质，公司现有注册安全工程师 <b>14名</b> ，为公司安全管理工作提质增效。         |
|                    |                                                                                 |  |

安泰科技构建安全风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防机制，以提高应急救援保障能力，提升本质安全水平，防范遏制各类生产安全事故的发生。安泰科技及其各分公司设立安全管理机构，配备了238名安全管理人员，其中注册安全工程师12名。安泰科技认真落实安全生产报告制度，月度经营会、年度总结会必须汇报安全生产情况；加强安全生产宣传教育与培训管理，强化一线作业人员安全操作规程学习培训，将安全作业理念进一步向下延伸。2023年，安泰科技安全生产投入达4432万元，同比增长21%，加大安全技改技防投入，提升本质安全，开展478场、共计65335学时安全生产培训，培训覆盖19977人次员工，员工安全生产培训覆盖率100%，全面提高了企业的安全水平和防范能力。

2023年，安泰科技

|                                                                                     |                           |                                                                                     |                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|  | 安全生产投入达<br><b>4432</b> 万元 |  | 同比增长<br><b>21</b> %         |
|  | 开展安全生产培训<br><b>478</b> 场  |  | 共计<br><b>65335</b> 学时       |
|  | 培训覆盖<br><b>19977</b> 人次   |  | 员工安全生产培训覆盖率<br><b>100</b> % |

案例 安泰科技安全生产目标落实情况

安泰科技确定了安全生产“四个零”“十一个100%”目标，均有效落实。



“四个零”目标

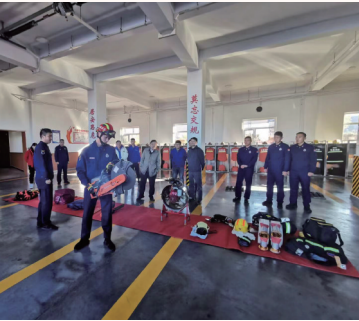
重伤及以上生产安全事故、职业病和急性中毒事故、重大环境污染事故、重大火灾事故均为0起。



“十一个100%”

特种作业人员持证上岗率、特种设备登记注册检验率、新员工安全生产三级培训率、事故隐患整改率、事故隐患整改情况通报率、员工劳动防护用品配备率、三年专项整治阶段性任务达成率、涉及接害岗位员工的职业健康检查率、接害岗位危害因素检测率、职业病防护用品配备率、职业禁忌转岗率均为100%。

此外，安泰科技定期组织专项检查及演练，每年至少组织一次综合应急预案演练或者专项应急预案演练，每半年至少组织一次现场处置方案演练；每月组织防火检查，及时消除火灾隐患；全年对建筑消防设施至少进行1次全面检测，确保检测记录完整准确；定期对废水、废气、噪声排放情况进行跟踪，确保污染物排放符合国家及地区大气污染物综合排放标准，固废及危废贮存、处置，垃圾分类符合国家及地区标准。

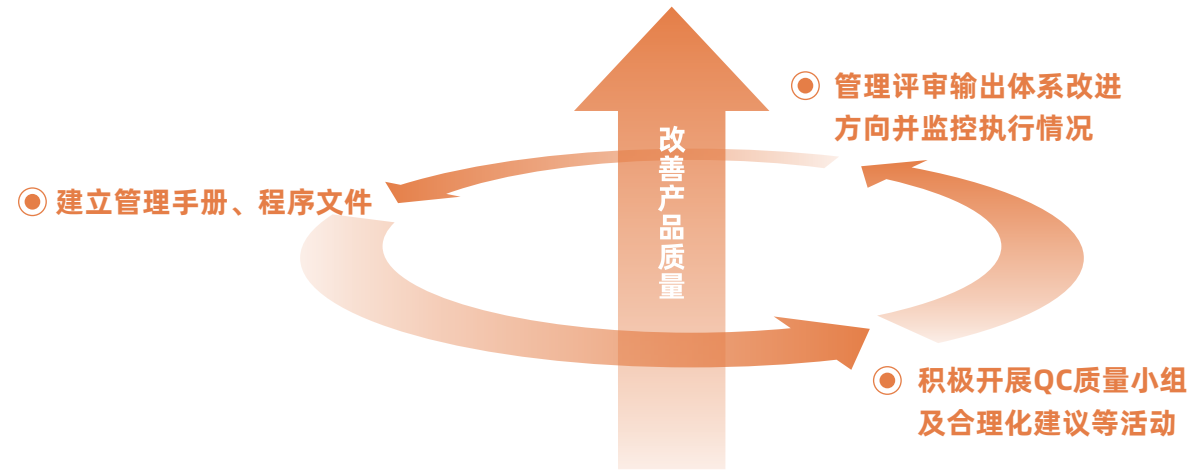


◆ 组织应急演练

安泰科技EHS责任目标达成

|  责任目标内容 | 目标   | 达成情况 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| 重伤及以上生产安全事故                                                                              | 0起事故 | 达成   |
| 职业病和急性中毒事故                                                                               | 0起事故 | 达成   |
| 重大环境污染事故                                                                                 | 0起事故 | 达成   |
| 特种作业人员持证上岗率                                                                              | 100% | 达成   |
| 三级安全生产教育培训率                                                                              | 100% | 达成   |
| 劳动保护用品配备及使用率                                                                             | 100% | 达成   |
| 接害人员职业健康体检率                                                                              | 100% | 达成   |

安泰科技建立《QC小组活动管理办法》《纠正措施控制程序》等公司级体系管理手册、程序文件，各业务单位制定科研生产所需执行文件，每年管理评审输出体系改进方向并监控执行情况。同时，安泰科技积极开展QC质量小组及合理化建议等活动，持续改善产品质量。

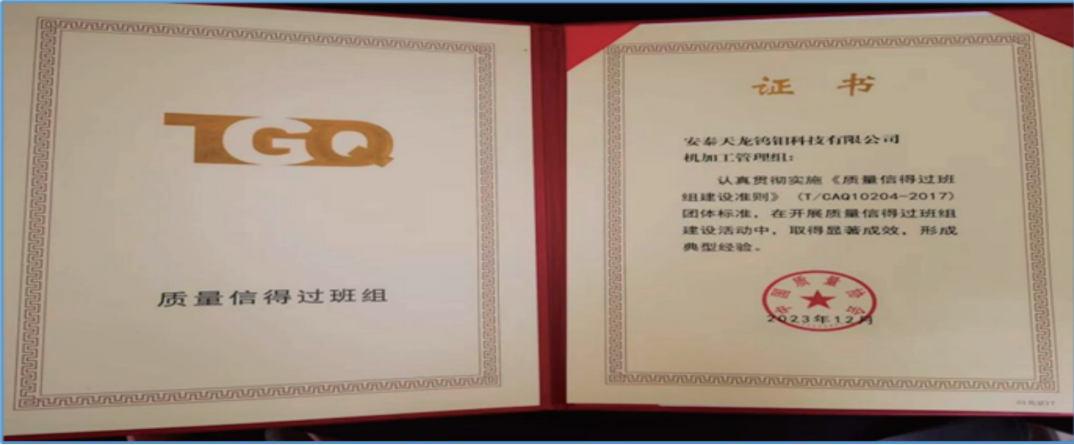


案例

安泰科技搭建质量管理提升工作交流平台

安泰科技持续开展质量管理能力提升工作，参加专项比赛。2023年，安泰科技积极参加中央企业QC发表赛，获得第六届中央企业QC小组发表赛二等奖2个；参加北京市质量管理小组发表赛，共获得2个一等奖、5个二等奖、7个三等奖；在钢研集团首届QC小组发表中获得2个一等奖、3个二等奖。同时，安泰科技积极参加积极推动质量信得过班组建设，连续八年获得全国质量信得过班组称号，展示了公司质量管理能力的持续提升和行业领先地位。

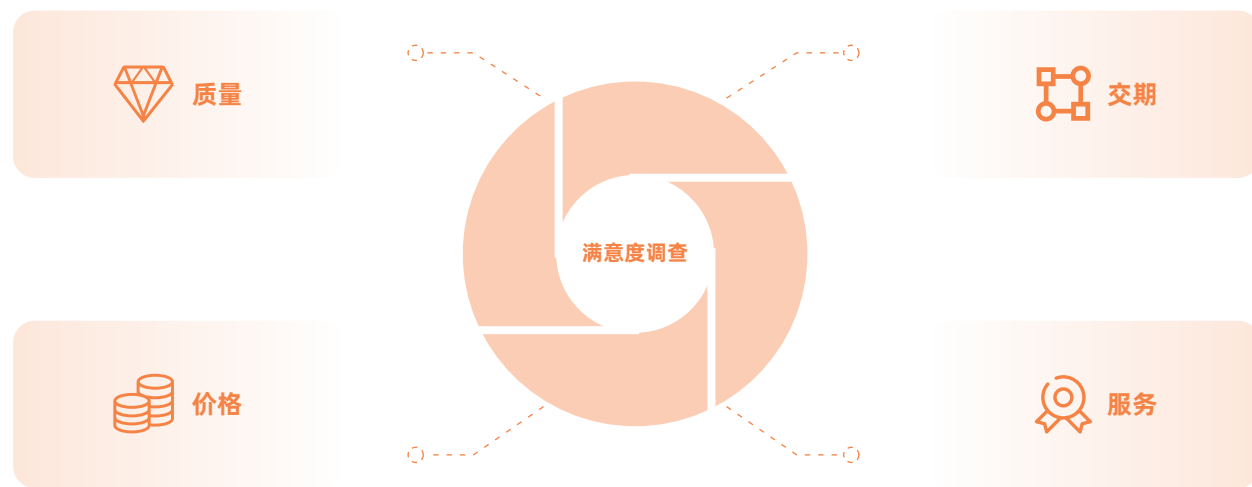
- 积极参加中央企业QC发表赛，获得第六届中央企业QC小组发表赛二等奖2个
- 参加北京市质量管理小组发表赛，共获得2个一等奖、5个二等奖、7个三等奖
- 在钢研集团首届QC小组发表中获得2个一等奖、3个二等奖





## 坚持以客户为中心，持续改善客户服务

安泰科技高度关注客户体验，制定了《纠正措施控制程序》等客户满意度管理制度。安泰科技每年开展顾客满意度调查，通过发放调查问卷的形式，从质量、交期、价格、服务等方面进行调查及年度满意度统计。2023年，安泰科技对567家客户开展满意度调查，客户满意度得分94.72，符合公司ESG年度目标。



### 案例 安泰科技下属公司客户满意度管理

安泰非晶针对销售的非晶、纳米晶系列产品进行了顾客满意度指数测评。通过对150家密切往来客户开展问卷调查，测评出非晶、纳米晶系列产品的顾客满意度指数为95.88，汽车客户满意度指数为92.27,本年度客户满意度目标为90,达成目标。针对客户满意度较低的产品进一步分析提升方向。针对客户在调查问卷中反馈的问题进行了原因分析及预防措施，对于汽车客户进行了调查问卷及绩效评分对比，并根据降低情况进行分析。



非晶、纳米晶系列产品的顾客满意度指数为

95.88



汽车客户满意度指数为

92.27

## 强化供应链管理，营造智慧安全供应链

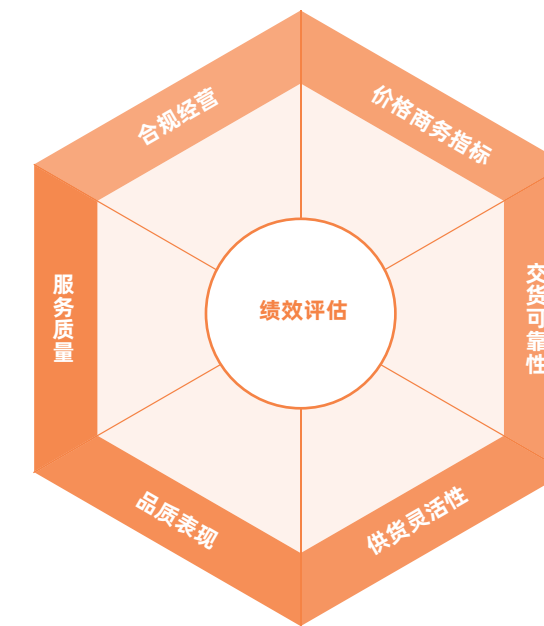
### 完善供应商准入与评价机制

安泰科技始终将责任供应作为重要关注之一，持续优化供应商管理体系。

安泰科技制定《安泰科技股份有限公司通用采购管理规定》《安泰科技股份有限公司物资采购管理办法》《安泰科技股份有限公司供方开发及管理控制程序》《安泰科技股份有限公司供方评价和选择管理办法》等文件，以满足开发新供应商、评定合格供应商、对合格供应商持续监视及管控，提高优秀供方比例等要求，确保了供应链的高效运作和持续优化，提升了整体采购效率和供应商质量。

安泰科技要求供应商在劳动保护、节能减排与生态环境保护方面必须符合国家规定要求，严禁供应商使用国五排放标准以下车辆进行供应物料运输，倡导供应商推行包装周转箱、面粉吨包袋、配料桶等物料循环利用，提升供应商环保表现。针对涉及环境管理相关供应商，安泰科技要求供应商提供环境管理体系证书，并对供应商环境管理能力进行评分。此外，安泰科技建立《RoHS管理办法》，明确产品实现过程需满足客户相关要求。

#### 对供应商开展每月或每半年的绩效评估



安泰科技制定了《安泰科技股份有限公司供应商业绩评定管理办法》，从合规经营、价格商务指标、交货可靠性、供货灵活性、品质表现、服务质量等维度，对供应商开展每月或每半年的绩效评估，并根据得分情况进行供应商的分级、整改、淘汰，确保了合作伙伴的高效能和优质服务。

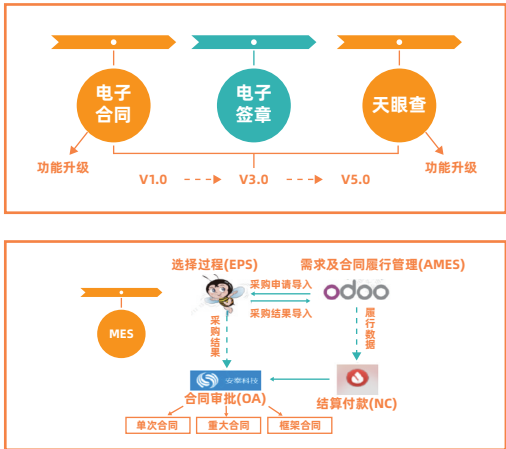
## 可持续发展供应链

安泰科技致力于打造可持续发展的供应链，将商业道德、气候变化、产品质量等 ESG 因素纳入供应链风险管控体系中，针对不同风险制定预防与应对措施。在与供应商的业务合作框架协议中，安泰科技明确约定ESG相关管理要求。针对由于原材料短缺以及各种由设备、水电、劳动力、水风火灾、生产安全事故、网络攻击、基础设施等突发事件引起的产成品供应中断的情况，安泰科技制定了应急计划，明确应急流程、各部门职责及风险响应时间，每年开展重大风险评估工作，并根据分析结果制定相应的管控措施，强化了商业伦理和风险防范，确保了供应链的可持续性与抗逆力。



| 风险编号     | 风险名称      | 风险描述                                                                                            | 风险评价  |       |
|----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
|          |           |                                                                                                 | 发生可能性 | 影响重大性 |
| FR.06.01 | 衍生品交易风险   | 企业未恰当分析衍生品交易市场经济变动情况，对交易对手未充分考察，衍生品交易过程中操作不规范等因素，导致公司衍生品交易失败，造成公司经济损失扩大。                        |       |       |
| MR.01.01 | 竞争风险      | 企业在经营过程中由于竞争对手、环境、自身等因素主动或被动作出不当行为，可能导致市场环境被破坏，进而影响企业生产发展。                                      |       |       |
| MR.02.01 | 资源价格风险    | 企业所在行业因市场供求关系的变化、经济周期、政策性价格调整等因素造成资源价格波动，或者面向不充分竞争市场采购的资源因为垄断等因素造成价格偏离，可能导致资源使用成本增加，进而造成企业利润下降。 |       |       |
| MR.02.02 | 产品价格风险    | 企业产品价格因受外部因素影响过多，可能导致产品价格波动较大，进而影响企业经营收益。                                                       |       |       |
| MR.03.01 | 市场开发风险    | 企业在市场开发计划论证、制定、调整不科学及市场开发资源配备、渠道选择、宣传推广不合理，可能导致市场开发失败，进而影响企业经营目标实现。                             |       |       |
| MR.03.02 | 营销策略风险    | 企业在经营过程中由于营销策略选择不当，营销策略实施不当，可能导致营销销售工作并展不顺，进而影响企业经营目标实现。                                        |       |       |
| MR.04.01 | 品牌与声誉风险   | 企业在经营管理过程中由于对品牌塑造、宣传、保护等环节控制措施不当，可能导致品牌声誉不佳、美誉度降低，进而影响企业竞争力。                                    |       |       |
| OR.01.01 | 产品/服务研发风险 | 由于产品/服务研发过程中未充分调研市场，未充分论证技术经济可行性，导致产品不适应市场发展要求或研发成本效益不匹配，影响整体效益。                                |       |       |
| OR.01.02 | 技术研发风险    | 由于缺乏有效的技术研发决策机制，未按技术研发项目计划及设计方案执行研发工作，缺乏有效的研发资金管理机制等，影响技术研发的效率与效益。                              |       |       |
| OR.03.01 | 供应商管理风险   | 供应商准入审查不严格，供应商名单维护不当，评价不充分，未与供应商保持持续的沟通渠道，可能导致材料、设备的质量、价格、数量、服务等方面无法满足要求或供应链中断，进而损害公司利益。        |       |       |

◆ 安泰科技风险评估问卷



◆ 信息化电子采购平台

## 社区共享繁荣

安泰科技积极履行社会责任，参与“一带一路”建设，践行社会公益，营造良好社区关系。2023年，安泰科技投入社会公益活动281小时，服务人数93人，投入资金4000元。



### 案例 安泰科技设立安泰超硬（泰国）公司，积极服务“一带一路”国家战略

安泰超硬（泰国）公司于2013年3月11日设立，占地31.54亩，建有3个厂房，总厂房面积12640平方米。安泰超硬泰国公司以安泰超硬行业内领先的技术为核心，以世界前沿的金刚石工具自动制造设备为基础，建立了具有较高制造水平和质量持续稳定的金刚石工具生产基地。

安泰超硬（泰国）公司是安泰科技落实“一带一路”战略的重要载体，在为中方驻泰员工提供稳定的海外就业机会的同时，也陆续招聘了近300名泰国当地员工，培养熟练的泰籍技术工人，带动当地居民就业，增加居民的工资收入水平和生活水平；同时逐年加大当地的物资采购，给当地企业发展带来活力。安泰科技对安泰超硬泰国公司进行三次扩产，近几年持续保持高速增长，成为公司海外业务布局的桥头堡。

安泰科技通过建设泰国基地，成功打造全球领先的海外制造基地，实现业务布局的战略协同，构建集团内部落实“一带一路”国家战略的示范窗口。



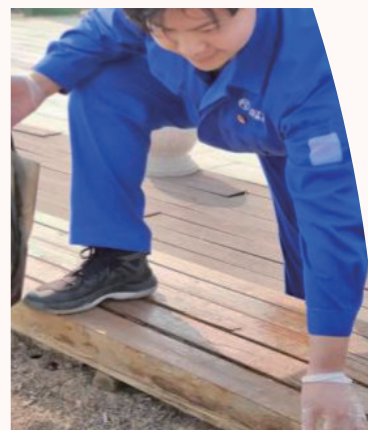
◆ 安泰超硬泰国公司外景



案例 安泰科技组织员工开展志愿服务月活动

安泰科技积极开展“学雷锋”活动，3月5日开始，公司开展了“雷锋精神代代传”志愿服务月活动，让志愿活动融入日常、化作经常。

安泰科技青年志愿者为社区提供“超声清洗眼镜，送眼镜布”“夹玻璃球送纸巾”以及“回收旧书籍兑换雨伞”活动，为社区居民提供相关生活服务。其中，回收旧书籍兑换雨伞活动所收集的旧书籍用于捐赠爱心助学，向社区居民传播资源高效利用理念。





# 行稳致远

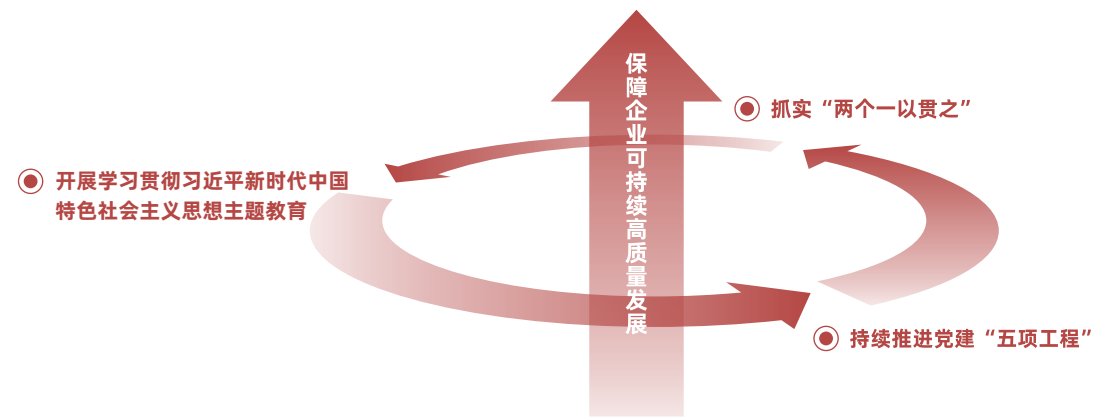
## 巩固治理基石

|         |    |
|---------|----|
| 强化党建引领  | 77 |
| 规范治理架构  | 79 |
| 加强合规管理  | 81 |
| 坚持廉洁运营  | 83 |
| 防范经营风险  | 84 |
| 保护投资者权益 | 85 |
| 完善信披机制  | 86 |



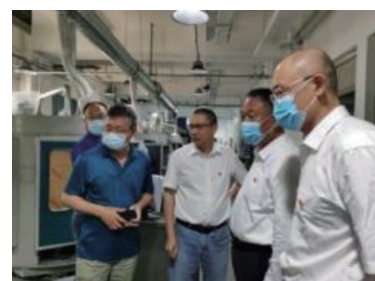
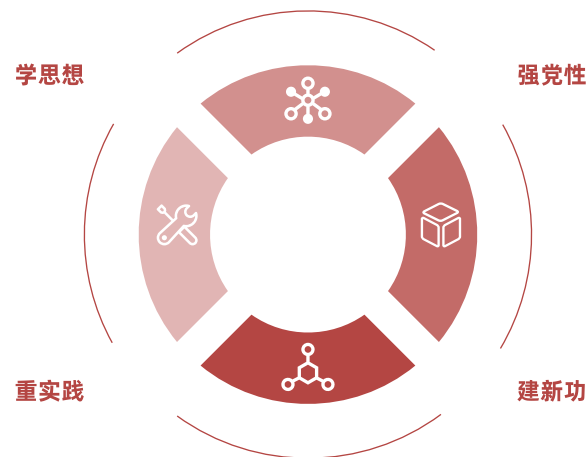
## 强化党建引领

2023年，安泰科技党委扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，抓实“两个一以贯之”，持续推进党建“五项工程”，以高质量党建引领保障企业可持续高质量发展。



### 坚持习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，高质量组织开展主题教育

安泰科技党委把主题教育作为重大政治任务，把开展主题教育同推动本单位中心工作紧密结合，学思想、强党性、重实践、建新功；党委班子聚焦可持续高质量发展重点任务，围绕《推进钨钼加工产业高质量发展的主要情况和重点问题》等8个课题领题调研，在主体产业高质量发展、激励机制建设、存货管理、技术创新、标准成本体系建设等方面取得显著成效。



◆ 公司党委书记深入一线调研



◆ 公司党委副书记深入一线调研



◆ 主题教育调研成果交流会

### 安泰科技党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用

公司坚持“两个一以贯之”，持续推动党的领导和公司治理深度融合，建立健全党委会、董事会、总经理会议事规则和《“三重一大”决策实施办法及决策事项清单》，并依照规定讨论和决定公司重大事项，把提高公司经济效益、增强企业竞争力、实现资产保值增值作为公司党建工作的出发点和落脚点。



◆ 数智人才启动会



◆ 党组织书记培训



◆ 第二届高质量发展交流会

### 持续强化党委领建、支部自建、党组织间共建“三位一体”建设，筑牢坚强堡垒



公司党委委员到所属各党支部指导基层党支部开展组织生活会，提高组织生活会质量，统一思想、解决问题、促进发展，促进公司整体党建水平上台阶；加强与属地上级党组织沟通合作，争取资源。

各基层党组织按照规范化实施意见，规范开展“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等党组织生活及制度建设。主题党日活动内容日益丰富，党支部战斗堡垒作用日益彰显。

各基层党组织结合业务工作，定期组织开展“1+1>2”的内外结对子共建活动，不仅起到了取长补短的作用，提升了党员干部职工的视野，扩大了知识面，更增加了业务协同，促进共同发展。



◆ 涿州、永丰党支部和非晶党总支共建



◆ 安泰天龙（天津）党支部和宝坻区统计局共建



◆ 安泰功能第一党支部与功能所党支部共建

## 规范治理架构

安泰科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立由股东大会、董事会、监事会、管理层组成的权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的“三会一层”组织结构。

### 股东大会

股东大会是公司权力机构，严格按照相关规定召集并召开公司股东大会，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。2023年，公司共召开股东大会3次，股东大会董事出席率70.37%。

### 董事会及专门委员会

董事会及专门委员会是安泰科技的决策机构，董事会下设战略与投资、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，按照《公司法》《公司章程》《上市公司独立董事规则》等有关法律法规要求，制定相应的议事规程，明确规定各机构的行使职权，确保公司董事会发挥定战略、做决策、防风险的职责。公司严格按照《公司章程》规定的程序对董事进行提名和选举，截至2023年底，公司董事会共有9名董事，其中3位独立董事，董事会成员平均任期为2.61年。报告期内，公司共召开董事会次数9次，审议重大事项62项。

### 监事会

监事会为公司监督机构，负责对公司董事、总经理及其他高管人员及公司定期报告进行审核等。监事会由5名监事组成，监事会设主席1人，监事会成员平均任期1.9年。2023年，公司召开监事会7次。

### 经理层

经理层是公司的执行机构，谋经营、抓落实、强管理。经理层成员实行任期制和契约化管理。公司设总经理1名，副总经理若干名，由董事会聘任或解聘。

#### 2023年

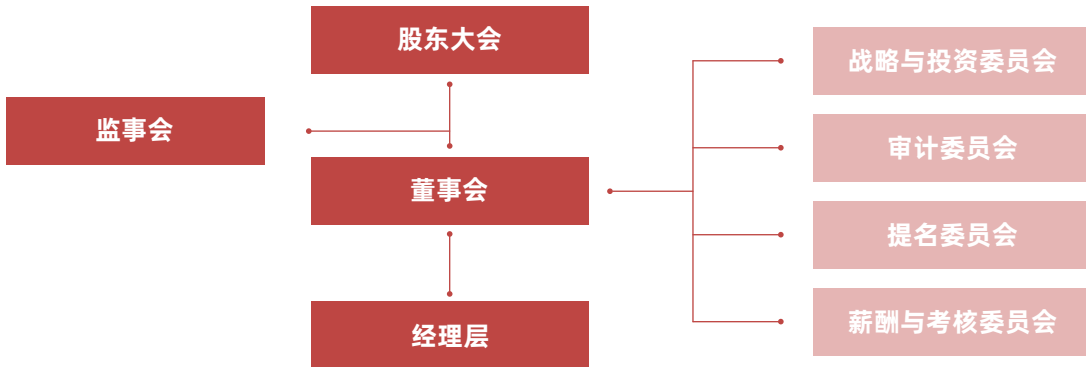
公司共召开股东大会  
3次

股东大会董事出席率  
70.37%

公司共召开董事会次数  
9次

审议重大事项  
62项

公司召开监事会  
7次



报告期内，公司董事会按照《安泰科技股份有限公司章程》《安泰科技股份有限公司董事会议事规则》组织召开定期会议、临时会议及召集股东大会，各专门委员会按照《安泰科技股份有限公司专门委员会议事规则》各自履行相应职责。为充分保障公司董监高的履职，加强董监高对公司产业经营的熟悉，组织董监高开展4次的工作调研及专题学习，确保了高层管理的高效履职和对公司运营的深入了解。

### 案例 安泰科技开展2023年董事、监事及高级管理人员ESG培训

8月23日，安泰科技举行了2023年度董事、监事及高级管理人员ESG培训。此次培训充分体现出公司积极响应国资委有关央企控股上市公司ESG工作要求的决心及公司对ESG事项的高度关切和重视。公司第八届董事会董事、第八届监事会监事以及高级管理人员参加本次培训，本次培训主题为《上市公司ESG管理及应用》，培训内容涵盖ESG可持续发展价值观的演进趋势和实质，ESG管理的生态链，国内A股/央企上市公司ESG披露情况的分析，以及ESG如何为央企创造价值。通过本次ESG培训，有效提升了董事、监事和高级管理人员的履职能力，增进对ESG的认知，以更好地适应和应对ESG相关挑战。





加强合规管理

安泰科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，并遵照《安泰科技股份有限公司合规手册》《安泰科技股份有限公司合规管理制度》《安泰科技股份有限公司“六位一体”合规管理体系建设实施纲要》等内部规范性文件，全面加强合规管理，提升合规经营管理水平，防范重大合规风险，保障公司持续健康发展。建立符合现代化企业管理制度要求的法人治理体系，持续完善公司管治架构，保障公司各部门及岗位之间权责明确，推动公司长期稳定发展。

安泰科技持续推动合规内控信息化建设，实施内控流程表单化、信息化，集成了412合规审核要点库，通过信息系统绑定实现重要业务事项合规线上强制审核，刚性约束。公司注重商业秘密保护，当前已实现商密保护系统全覆盖，经过三年六期商密保护体系建设，实现了总部及12家二级企业商密体系全覆盖、商密系统全部署，基本实现了商密信息、人员、区域的闭环管理。

安泰科技合规管理体系

目标

落实公司“六位一体”合规管理体系建设实施纲要，构建“大合规”管理体系，树立正确的合规管理理念，明确“业务谁主管，合规谁负责”合规管理权责关系，建立“事前规范制度、事中加强管控、事后强化问责”的合规管理运行体系，营造“合规是经营底线、合规创造价值、合规人人有责”的良好合规文化氛围，筑牢合规管理的“三道防线”，实现“依法治企，合规经营，规范有序，风险可控”的合规管理目标。

原则

- 风险导向
- 集约管理
- 突出重点
- 强化责任
- 坚守底线
- 违规必究

合规管理理念

业务活动遵守合规要求 合规要求高于经济利益

依法治企



合规经营



规范有序



风险可控



合规管理理念

| 公司战略目标 |                     |                            |                            |
|--------|---------------------|----------------------------|----------------------------|
| 组织体系   | 合规管理委员会（建立“三道防线”）   |                            |                            |
|        | 第一道防线               | 第二道防线                      | 第三道防线                      |
|        | 各业务管理部门、二级单位        | 合规管理牵头部门(合规部)              | 合规管理监督部门(审计、纪检)            |
| 制度体系   | 第一级                 | 第二级                        | 第三级                        |
|        | 底线、红线清单<br>合规风险管理制度 | 实施细则、专项操作指引<br>行为准则、岗位合规卡片 | 合规风险管理手册                   |
| 运行体系   | 事前                  | 事中                         | 事后                         |
|        | 合规风险识别与分析           | 风险控制与应对                    | 风险评价与监督                    |
|        | 合规对标<br>内控手册        | 合规审查<br>法务审查<br>内控控制       | 内审<br>内控审计<br>法律救济<br>违规追责 |
|        | 合规风控数据库             | 合规审查流程、定期报告                | 年度合规风险评价报告                 |
| 保障体系   | 合规信息化保障             | 合规人才队伍保障                   | 合规培训与文化保障                  |
|        | 合规管理信息化平台           | 合规管理专兼职管理队伍                | 合规承诺书<br>企业文化手册（合规篇）       |

安泰科技合规管理体系



守法合规  
培训次数  
81次

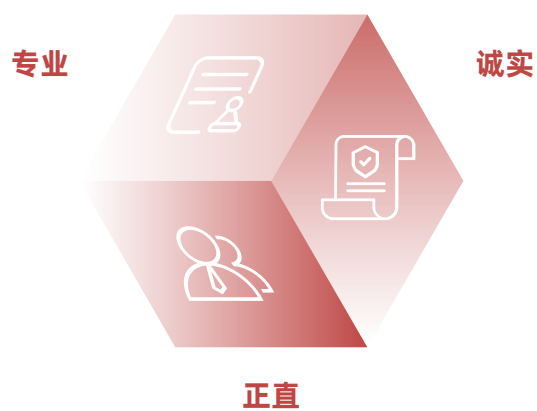


守法合规  
培训时长  
242小时

## 坚持廉洁运营

安泰科技奉行诚实守信的商业行为准则，致力于在所有商业交易和商业关系中保持专业、诚实和正直的态度，恪守商业信用，忠实履行合同约定的义务，倡导以诚信对待客户、合作伙伴及社会公众，努力打造诚实守信的阳光企业形象。公司反对各种不正当竞争，严格按照《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中国钢研科技集团有限公司违规经营投资责任追究实施暂行办法》《安泰科技股份有限公司违规经营投资责任追究实施暂行办法》等反贪污、反腐败相关制度规定打击商业欺诈行为，杜绝商业活动中的腐败行为，净化行业营商环境。

公司严格规范物资采购程序，杜绝了任何不良商业行为，落实“阳光采购”。通过探索集中采购，寻求战略供应商，建立规范、智慧、高效的采购渠道。在提高自身供应链管理水平，挖掘采购价值的同时，也带动供应商的规范管理，从而推动供应链上下游和整个行业生态更加健康可持续。公司设专人负责受理申诉信息，并严格按照制度、法律法规对各方的举报信息进行受理、核查。



反贪污  
培训次数  
**107**次



反贪污  
培训时长  
**134**小时



接受反贪污培训  
人次  
**2633**人次



推送反贪污主题相关  
文章、案例次数  
**42**次

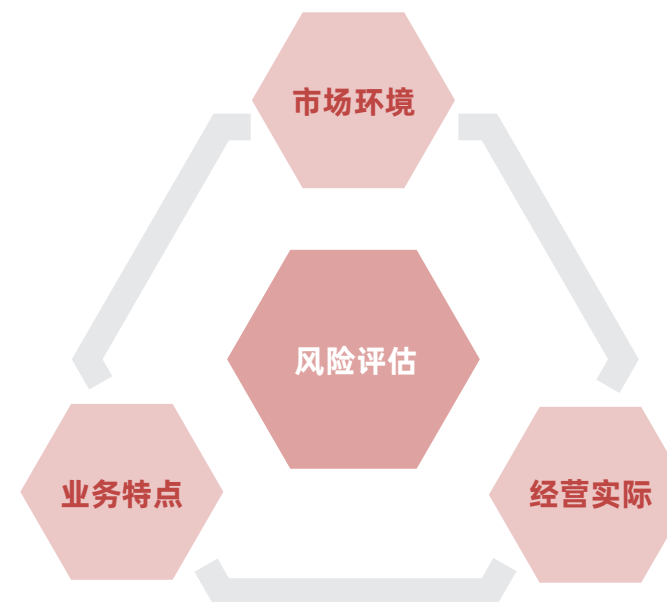
## 防范经营风险

安泰科技严格遵循持续贯彻落实国资委、证监会等有关内控、风险管理及合规管理监督制度的要求，持续推进全面风险管理及内控体系工作，促进公司风险管理工作制度化、规范化。公司制定并遵守《安泰科技股份有限公司全面风险管理暂行办法》《安泰科技股份有限公司内部控制评价管理办法》《安泰科技股份有限公司内部审计制度》，深知良好的风险管理是公司应对各种经营风险和市场挑战、实现公司可持续发展的关键所在，建立健全安泰科技重大经营风险报告工作机制，致力于在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，减少重大经营风险实践造成的资产损失、消除不良后果，保障公司可持续发展。

日常管控着重抓规章制度的落实，优化业务控制活动的流程，持续开展常态化风险预警工作，有效防范重大风险。每年进行风险评估，筛选各业务领域重要风险事件，组织制定公司层面重大风险应对策略，进行损失和影响、原因分析。每季度跟踪管控重大风险控制措施的落实情况。



安泰科技持续推进全  
面风险管理及内控体  
系工作



公司高度关注以环境、社会及公司治理（ESG）风险为代表的新兴风险，建立风险识别、评估与管理价值，与各利益相关方共同探索风险解决方案，积极培育风险管理文化。未来，安泰科技将把ESG风险调研工作深度整合融入进公司风险预警机制，常态化进行风险控制。





## 保护投资者权益

### 投资者关系管理

安泰科技根据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》以及公司章程等相关规定，积极回应资本市场关注，打造良性沟通渠道以深化投资者关系，提升公司的投资价值 and 诚信形象，切实保护投资者利益。同时，公司坚持战略引领发展，明确提出“十四五”期间实现“主业特征鲜明、核心竞争力强、质量效益明显改善、行业影响力显著提高、企业价值充分体现”的发展目标，以公司业绩稳步增长更好地回馈广大投资者，并通过不断加强和完善公司与投资者之间的资讯交互机制，推进常态化沟通交流。公司制定并遵守《安泰科技股份有限公司投资者关系管理制度》，积极加强与投资者的联系，通过公司公告、公众号、股东大会、推介会、广告、电话资讯、现场调研等方式保持与投资者的沟通，在合法合规的前提下，以实事求是的宗旨，客观、真实、准确、完整地向投资者介绍和反应公司状况，使公司运行更加公开、透明、高效，帮助投资做出理性的投资判断和决策。

2023年，公司根据证券监管政策变化，修订完善了信息披露管理制度，确保信息披露工作依法合规；坚持以投资者需求为导向，不断丰富信息披露内容，通过图表结合、一图读懂等方式优化报告披露形式，帮助投资者更清晰、便捷了解公司情况；公司以“线上+线下”相结合的方式召开业绩说明会，积极与投资者交流互动，保障各类投资者合法权益。公司副总经理、董事会秘书陈哲先生荣获中国上市公司协会颁发的“5A级董事会秘书”荣誉证书。



### 股东关系管理

安泰科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《安泰科技股份有限公司章程》，制定并遵守《安泰科技股份有限公司股东大会议事规则》，规范公司行为和保证股东大会依法行使职权，严格按照相关规定召开股东大会。董事会以勤勉尽责的态度切实履行职责，保证股东能够依法行使权利，有效提升公司投资价值、市场影响力和战略规划。

2023年，公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》规定的程序要求，规范召集、召开股东大会，平等地对待全体股东，为股东提供现场及网络投票方式，股东不仅可以在年度股东大会上预留充足的时间进行现场交流，还可以通过深交所交易系统和互联网投票系统进行投票表决，公开公正表决结果，确保所有股东的合法权益。公司共组织召开股东大会3次，审议15项议案，公司选举独立董事、非独立董事及非职工监事均采用累积投票制，其他相关议案表决结果同意票占出席会议有表决权股份总数的半数，均获表决通过。



## 完善信披机制

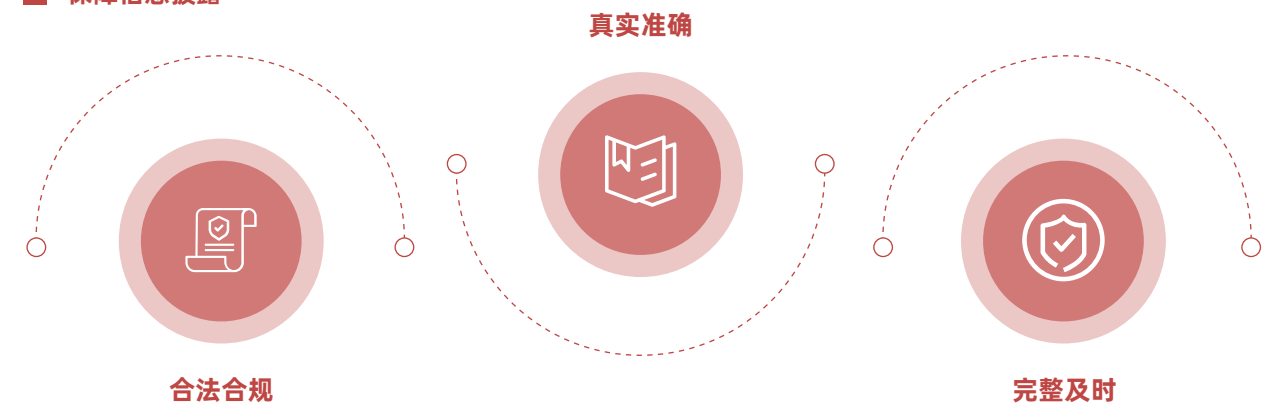
公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、行政法规及证监会发布的《上市公司信息披露管理办法》相关要求，制定并遵守《安泰科技股份有限公司信息披露管理制度》，高度重视信息披露质量，关注投资者关系管理，始终保持严谨负责的工作态度，保护投资者、债权人及其他利益相关者的合法权益，及时、公平地履行信息披露义务。



安泰科技一直高度重视信息披露及投资者关系管理工作，信息披露事务由董事会统一领导和管理，董事长为公司信息披露的第一责任人，战略发展部为信息披露事务的管理部门，制定信息披露审核程序并依法履行职责。安泰科技严格遵守国资监管和深交所证券监管要求，不断完善信息披露的内容和形式，强化信息披露和投资者关系管理，持续提高信息透明度，坚决维护投资者、客户及利益相关方的数据信息，同时保障信息披露的合法合规、真实准确、完整及时，打造规范透明高效的央企上市公司形象。2023年，公司荣获深交所最高信息披露评级“A”级，体现了监管机构对公司在信息披露、规范运作、投资者关系管理等方面所作工作的认可。同时，公司还凭借高质量的信息披露、积极的投资者关系互动和完善的公司治理水平，荣获中国证券报主办的“第二十五届上市公司金牛奖”设置的“第二十五届上市公司金信披奖”。



### 保障信息披露





## 未来展望

2024年，安泰科技要坚持稳中求进，以国资委各项改革部署和“十四五”战略规划为指引，解放思想，拓展思路，抓住机遇，坚持发展，把握机遇，加大投入，实现产业做大做强再上新台阶，扎扎实实推进公司高质量发展，切实履行央企社会责任，为“十四五”收官和“十五五”战略期奠定更坚实的发展基础！

### 技术创新方面

安泰科技要始终立足于央企战略定位以及使命担当，加快实现关键核心技术突破，为国家新材料产业链建设，发挥好行业国家队的作用。要继续围绕5G+、泛半导体、新能源汽车、核电及受控核聚变等新兴产业领域加强技术布局，培养细分领域单项冠军产品，以新兴产业发展引领新质生产力形成，培育企业发展新动能。要加大产学研力度，通过协同技术攻关以及可研成果转换，打造产业链优势企业。

### 战略引领方面

安泰科技要积极面对当前经济形势和外部环境的新变化，坚持深化改革调整，聚焦优势产业，追求高质量发展。公司主营产业是金属新材料及关键零部件，是中国制造业高质量发展的重要支撑，也广泛服务、支撑全球制造业转型升级的基础材料。公司正处于战略机遇期，面临新的发展阶段，坚持贯彻“战略引领，夯实基础，重点突破”的思想，构建公司“十五五”战略发展新格局，开创做大做强的新局面。

### 数智建设方面

安泰科技要主动拥抱“新型工业化”，坚持数智化建设的顶层设计，全面推动数字化专项和智能化升级，打造全产业智能制造场景，加快数智技术与传统工艺融合，利用人工智能、大数据等新一代信息技术赋能传统生产工艺，全面提升资源配置效率、企业创新水平和竞争能力。加快建设绿色工程，大力开发和推广低能耗、可循环等绿色制造技术，推动形成公司绿色生产方式和循环经济模式，为未来发展积蓄势能。

### 公司治理方面

作为中央企业控股的上市公司，安泰科技要深入开展对标提升行动、落实国企改革“三年行动”、“双百行动”及《提高央企控股上市公司质量工作方案》等方案，不断深化公司治理，提高决策效率，促进公司经营管理水平和运营质量不断提高，促进公司规范运作、保护中小投资者合法权益，全面提升企业价值创造能力，传递信心、稳定预期，更好地回报投资者。

一颗枝丫向阳而生，历经每一个春夏秋冬，都会结成一个年轮，一个一个年轮的累积，终成参天大树！历经每一年的雪雨轮回，安泰科技都会迈上一个坚实的台阶，基业长青，枝繁叶茂，终成伟大的公司！安泰科技已站在新的发展高度和新的起点，积极融入服务国家重大战略，建设现代化产业体系，构建新发展格局的伟大征程中。





附录：关键绩效指标

| 环境范畴           |            |        |
|----------------|------------|--------|
| 指标             | 单位         | 2023年  |
| 总耗水量           | 万吨         | 106    |
| 单位产值耗水量        | 吨/万元       | 1.295  |
| 能源消耗总量         | 万吨标煤       | 6.46   |
| 化石能源消耗量（直接）    | 万吨标煤       | 1.66   |
| 汽油             | 吨          | 74     |
| 柴油             | 吨          | 27     |
| 天然气            | 万立方米       | 1238   |
| 热力             | 百万千焦       | 22079  |
| 非化石能源消耗量（直接）   | 万吨标煤       | 4.45   |
| 外购电力           | 万千瓦时       | 38250  |
| 光伏发电           | 万千瓦时       | 820    |
| 非化石能源使用比例      | %          | 74.29  |
| 温室气体排放总量       | 万吨二氧化碳当量   | 25.07  |
| 温室气体排放量（范畴一）   | 万吨二氧化碳当量   | 2.6    |
| 温室气体排放量（范畴二）   | 万吨二氧化碳当量   | 22.47  |
| 温室气体排放强度（单位产值） | 吨二氧化碳当量/万元 | 0.3296 |

| 社会范畴            |        |    |       |
|-----------------|--------|----|-------|
| 指标              |        | 单位 | 2023年 |
| 员工总人数           |        | 人  | 5516  |
| 按性别结构划分         | 男性员工   | %  | 70.67 |
|                 | 女性员工   | %  | 29.34 |
| 全口径管理层员工男性占比    |        | %  | 86.26 |
| 全口径管理层员工女性占比    |        | %  | 13.74 |
| 按年龄结构划分         | 30岁及以下 | %  | 19.68 |
|                 | 31-50岁 | %  | 66.77 |
|                 | 50岁以上  | %  | 13.55 |
| 新增就业人数          |        | 人  | 396   |
| 新入职女性员工数        |        | 人  | 131   |
| 新入职男性员工数        |        | 人  | 265   |
| 新入职应届生员工数       |        | 人  | 70    |
| 新入职社招员工数        |        | 人  | 326   |
| 从业人员职业伤害保险投入金额  |        | 万元 | 129   |
| 从业人员职业伤害保险覆盖人数  |        | 人  | 2254  |
| 安全生产投入          |        | 万元 | 4432  |
| 安全生产培训          |        | 学时 | 65335 |
| 员工安全生产培训覆盖率     |        | %  | 100   |
| 心理健康援助          |        | 次  | 144   |
| 培训总时长           |        | 小时 | 63440 |
| 每名员工每年接受培训的平均时长 |        | 小时 | 11.5  |

| 社会范畴          |    |       |
|---------------|----|-------|
| 指标            | 单位 | 2023年 |
| 男性员工人均培训时长    | 小时 | 12.38 |
| 女性员工人均培训时长    | 小时 | 9.38  |
| 高级管理层员工人均培训时长 | 小时 | 16.9  |
| 中级管理层员工人均培训时长 | 小时 | 15.4  |
| 基层员工人均培训时长    | 小时 | 30.1  |
| 客户满意度         | 分  | 94.72 |
| 科技研发投入        | 亿元 | 5.92  |
| 研发投入占总营业收入比重  | %  | 7.24  |
| 新增专利申请        | 项  | 82    |
| 国际发明专利申请      | 项  | 9     |
| 中国发明专利申请      | 项  | 32    |
| 新增专利授权        | 项  | 86    |
| 国际发明专利授权      | 项  | 2     |
| 中国发明专利授权      | 项  | 46    |
| 累计专利授权        | 项  | 728   |
| 国际发明专利        | 项  | 30    |
| 中国发明专利        | 项  | 427   |
| 累计国际标准        | 项  | 1     |
| 累计国家标准        | 项  | 45    |
| 累计行业标准        | 项  | 37    |
| 累计团体标准        | 项  | 11    |
| 发表论文          | 篇  | 54    |
| 科研人员          | 人  | 901   |
| 尖端人才          | 人  | 55    |
| 科研人员占比        | %  | 16.33 |
| 社会公益活动投入      | 小时 | 281   |
| 服务人数          | 人  | 93    |
| 投入资金          | 元  | 4000  |

| 治理范畴             |    |       |
|------------------|----|-------|
| 指标               | 单位 | 2023年 |
| 召开股东大会次数         | 次  | 3     |
| 董事出席率            | %  | 70.37 |
| 董事会              |    |       |
| 董事人数             | 人  | 9     |
| 独立董事人数           | 人  | 3     |
| 平均年任期            | 年  | 2.61  |
| 董事会召开次数          | 次  | 9     |
| 监事会              |    |       |
| 监事人数             | 人  | 5     |
| 平均年任期            | 年  | 1.9   |
| 监事会召开次数          | 次  | 7     |
| 管理层              |    |       |
| 总经理              | 人  | 1     |
| 守法合规培训次数         | 次  | 81    |
| 守法合规培训时长         | 小时 | 242   |
| 接受守法合规培训次数       | 次  | 12    |
| 反贪腐培训次数          | 次  | 107   |
| 反贪腐培训时长          | 小时 | 134   |
| 接受反贪腐培训人次        | 人次 | 2633  |
| 推送反贪污主题相关文章、案例次数 | 次  | 42    |





附录：指标索引

| 报告框架               | 央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系 | GRI 可持续发展报告 准则(GRI Standards) |
|--------------------|-------------------------|-------------------------------|
| 关于本报告              | G4.1                    | 2-2; 2-3                      |
| 董事长致辞              | G4.1                    | —                             |
| 关于安泰科技             | G4.1                    | 2-1; 2-9; 2-6; 2-22           |
| ESG管理              |                         |                               |
| ESG治理架构            | E5.1                    | 2-22                          |
| ESG治理战略            | E5.1                    | 2-14                          |
| 利益相关方沟通            | —                       | 3-1; 3-2; 3-3                 |
| 实质性议题分析            | —                       | 2-16; 2-29                    |
| 专题                 |                         |                               |
| 技术创新聚合高质量发展动能      | S2.3                    | —                             |
| 绿色低碳聚集高质量发展势能      | E5.4 E5.5               | 302-4                         |
| 数字化转型激发高质量发展潜能     | S2.3                    | —                             |
| 绿色发展“碳”索环保新路径      |                         |                               |
| 全面优化环境管理体系建设       | —                       | —                             |
| 积极响应双碳战略           | E5.1 E5.3 E3.2 E3.3     | 302-4;305-5                   |
| 推动节能降耗，探索绿色低碳发展新模式 | E1.3 E1.1 E3.1 E1.4     | 302-1;305-4;305-5             |
| 严控三废排放，实现可持续发展     | E2.1 E2.2 E2.3          | 305-7;303-2;306-2             |
| 识别气候风险，实现绿色发展      | E3.4 E3.1               | 201-2;305-1;305-2             |

| 报告框架              | 央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系 | GRI 可持续发展报告 准则(GRI Standards)                     |
|-------------------|-------------------------|---------------------------------------------------|
| 营造绿色氛围，实现绿色管理     | E5.4                    | —                                                 |
| 共享发展 践行央企责任       |                         |                                                   |
| 强化技术创新引领，培育新质生产力  | S2.3                    | —                                                 |
| 践行以人为本            | S1.1 S1.2 S1.3 S1.4     | 2-7;401-1;401-2;403-1;<br>403-2;403-3;404-5;401-2 |
| 筑牢安全防线            | S1.3 S2.1               | 403-1;416-1                                       |
| 坚持以客户为中心，持续改善客户服务 | S2.2                    | —                                                 |
| 强化供应链管理，营造智慧安全供应链 | S3.1 S3.2               | 414-1                                             |
| 社区共享繁荣            | S4.3 S4.4               | 413-1                                             |
| 行稳致远 巩固治理基石       |                         |                                                   |
| 强化党建引领            | G1.1                    | —                                                 |
| 规范治理架构            | G1.2                    | 2-9                                               |
| 加强合规管理            | G5.1                    | 2-27                                              |
| 坚持廉洁运营            | G2.2                    | 205-2                                             |
| 防范经营风险            | G5.2                    | —                                                 |
| 保护投资者权益           | G3.2 G3.1               | —                                                 |
| 完善信披机制            | G4.1                    | —                                                 |



## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《安泰科技股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1.对于安泰科技，您的身份是

- ☐政府
- ☐投资者
- ☐员工
- ☐客户
- ☐供应商/承包商
- ☐合作伙伴
- ☐同行
- ☐社区和公众
- ☐媒体
- ☐非政府组织

其他（请注明）

2.您对本报告的总体评价

- ☐非常好
- ☐好
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

3. 您认为报告结构是否合理

- ☐非常合理
- ☐合理
- ☐一般
- ☐较不合理
- ☐不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

- ☐很全面
- ☐比较全面
- ☐有所涉及
- ☐涉及很少
- ☐未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6.您对安泰科技ESG报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

电话：010-62188403

联系地址：北京市海淀区学院南路76号

邮编：100081