

# 2023 年度

## 环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT



中国华能  
CHINA HUANENG

山东新能泰山发电股份有限公司  
SHANDONG XINNENG TAISHAN POWER GENERATION CO., LTD.

地址：江苏省南京市玄武区沧园路1号华能紫金睿谷5号楼

电话：025-87730881

网址：[www.xntsgs.com](http://www.xntsgs.com)



# 目录 CONTENTS

## 开篇

关于本报告	01
责任专题一：匠心筑梦，至诚至精	03
责任专题二：精进服务，质效双升	07
责任专题三：低碳领航，绿色前行	15
<b>走进新能泰山</b>	
公司简介	22
发展历程	21
企业文化	23
业务布局	23
年度荣誉	25
ESG 管理	27
<b>党建引领，牢记初心使命</b>	
加强党的建设	35
推进廉政建设	36
推进思想建设	37

## 结尾

附录	101
评级报告	105

## 环境篇

### 绿色低碳，实现和谐共生

环境管理	41
能资源管理	42
排放物管理	43
应对气候变化	46
低碳运营	49

## 社会篇

### 以人为本，弘扬企业精神

员工构成	57
员工权益	58
员工发展	61
员工关怀	62

### 强根固本，营造安全环境

安全生产	68
隐患排查	72
安全培训	75
安全演练	76

### 爱心奉献，共筑美好家园

乡村振兴	79
社区公益	79
依法纳税	80

## 治理篇

### 合规运营，筑牢治理基石

治理架构	83
三会运作	85
风险管控	86
商业道德	87
合规披露	89
投资者关系管理	89
股东权益保护	90

### 汇智共创，携手行业共进

合作共赢	93
品质新能	95
优质服务	98



# 关于本报告

## 组织范围

本报告以山东新能泰山发电股份有限公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日。部分内容超出上述范围。

## 发布周期

本报告为年度报告。

## 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“新能泰山”“公司”“本公司”“我们”“本部”等称谓均指“山东新能泰山发电股份有限公司”。

公司全称	简称
山东新能泰山发电股份有限公司	新能泰山
南京宁华世纪置业有限公司	宁华世纪
南京宁华物产有限公司	宁华物产
鲁能泰山曲阜电缆有限公司	曲阜电缆
中国华能集团有限公司	华能集团
华能能源交通产业控股有限公司	能源交通公司或华能能交

## 编写依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》  
 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理 - 第四部分：4.1 定期报告披露相关事宜》  
 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》(2006年)  
 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》  
 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》  
 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards 2021)  
 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》(主板)  
 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》  
 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)  
 联合国可持续发展目标(SDGs)

## 数据声明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 编制声明

本报告本着客观真实的原则，从公司治理、环境保护、股东权益、员工利益、安全生产及社会公益等角度出发，阐述山东新能泰山发电股份有限公司的履责信息，回应利益相关方关切，持续践行ESG理念，推动可持续发展，彰显央企担当。

## 获取方式

您可以在深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 或公司官网 (<http://www.xntsgs.com/>) 下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

## 意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

联系电话：025-87730881

电子邮箱：IR@xntsgs.com

# 责任专题一

## 匠心筑梦，至诚至精

南京宁华世纪置业有限公司始终专注于房地产开发主业，倾力打造更宜居的城市环境，营造更美好的生活氛围，其开发的江山汇项目对业主所提出的诉求高度重视，并站在广大业主的角度，全面深入研究和分析，寻求解决方案，用最大的诚意和实际行动满足广大业主的期望。

为了全面了解广大业主的共同诉求，多次举办业主见面会，与业主共同探讨优化方案。最终分别对小区入户门锁、围墙、入户大厅、单元入户门、空调机架安装、楼梯间美化、道路升级、园林升级、消防栓包装、电梯隔音、地库升级等问题进行了提档升级并已落实。

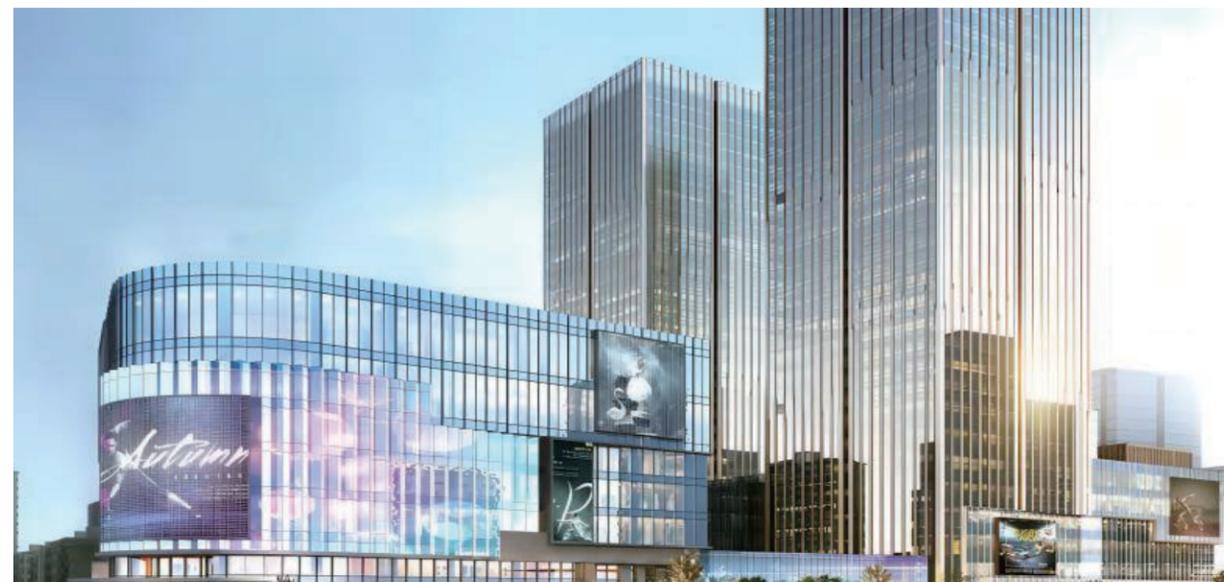
## 匠心项目

江山汇项目位于南京市鼓楼滨江板块核心商务区，是鼓楼区重点项目，被作为全市重点功能板块进行打造。鼓楼滨江商务区按照泛长三角 CBD 标配进行规划，具有高起点、高标准的特点，远景目标为南京“新外滩”。鼓楼滨江商务区占地5.3平方公里，将新建各类载体超500万平方米。鼓楼区是南京中心城区，具有文化、教育、经济等诸多优势。

江山汇 B、D 地块为商业综合体，主要由 2 幢 150 米高的塔楼及附属裙楼组成，集商业、酒店、办公为一体，包括约 8 万平方米的购物中心、6 万平方米的写字楼和 3 万平方米的酒店，并拥有区域性地标建筑——长江观江平台。2023 年度，江山汇 B 地块荣获江苏省建筑施工标准化五星级工地，江山汇 D 地块荣获南京市建设工程标准化文明示范工地。

### 商业

通过江山楼桥的建筑风格，打造滨江风光带乃至辐射南京的打卡新地标，引领区域商业进行品牌升级，引领区域消费升级，打造区域内高站位商业，现已启动招商。



### 酒店

酒店拥有大约 240 间时尚典雅的客房与套房，从豪华客房到首长套房，满足不同企业的接待、会务需求，尽揽滨江一线江景，坐享顶级城市配套，自然环境与人文景观相得益彰，为企业提供更加高端的一站式配套服务，铸就省会商务典范。

## 办公

本项目办公作为“华能国际能源先行区华东总部”，计划联合全球能源企业和组织共同打造的面向国际、引领能源行业转型发展，推动技术创新转化、模式示范应用、体制试点改革、资源整合互动、产城融合发展的高质量生态圈，形成新的产业新地标、总部聚集地、城市会客厅，计划于2024年下半年启动招商。



## 观江平台

打造的南京观江平台，由中国工程院院士“齐康教授及其团队结合”达摩祖师一苇渡江传说”的理念设计，尽揽鼓楼滨江“江、山、桥、楼”建成后将成为滨江风光带乃至辐射南京的打卡新地标。



## 绿色设计

在当今时代，随着全球环保意识的觉醒和可持续发展理念的深入人心，绿色设计已成为房地产行业的一大趋势。宁华世纪高度重视绿色设计，将绿色环保理念和科学技术融入到生产建设中，通过采用高效的节能技术和材料，大幅度地降低能耗和使用成本，提高了宁华世纪的市场竞争力；同时，也为消费者提供了更健康、更舒适的生活环境，增强了品牌形象和社会影响力。

### 节能设计



- 建筑外墙和屋面采用隔热节能材料，减少外围护结构太阳辐射热的吸收量，降低外围护结构的表面；屋顶采用保温板，提高隔热性能。
- 采用可再生能源，包括太阳能热水及太阳能光伏。
- 室内采用高效节能灯具，降低能耗。

### 节水设计



- 景观绿化采用微喷或滴灌等节水灌溉方式。
- 景观水体的补水采用收集雨水，不使用市政自来水和地下水。

### 景观设计



- 根据植物的生态习性进行多种植物的合理配植：种植应当适应当地气候和土壤条件的植物。

### 循环建材



- 采用钢制防火门等可再利用材料。
- 采用钢材、铝合金型材、玻璃，木材等可再循环材料。
- 室外采用环保建材。

## 责任专题二

### 精进服务，质效双升

在竞争激烈的市场环境中，提供优质的客户服务是企业获得竞争优势的关键之一，让人愉悦的客户服务体验也是企业成功的重要因素之一，高质量的客户服务有助于提高企业形象和品牌价值，还能够赢得客户的忠诚度和口碑，为优化客户服务体系，提升客户服务水平，拓展客户服务范围，报告期内，宁华物产持续推进物业服务管理体系优化建设，推出“能致商企”专属品牌。

## “能致商企”品牌

“能致商企”是宁华物产旗下的物业服务品牌。公司以物业服务为抓手，切入资产管理的全生命周期，系统搭建“1+6”一站式服务平台，持续建设平台化、资源化、流程化、智能化、绿色化服务体系，倾力打造以客户价值为驱动，以资产运营和物业服务为双核的全链条服务生态圈，为客户提供优质的商务服务体验，助力持有资产的保值与增值，致力于成为“中国领先的商企物业服务商”。



能致商企品牌

## 品牌优势

### 聚力“五化”协同，深化商企服务品牌优势

#### 平台化运营



响应国家能源战略，依托“华能·国际能源先行区”战略平台布局全国；以党建为引领，建立政企合作“连心桥”；助力园区企业协同发展，挖潜企业服务新模式。

#### 资源化整合



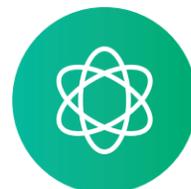
依托物业基础服务，集合商业、酒店、办公、公寓等多业态合作，有效盘活存量资产，推动各行业深度合作发展。

#### 流程化管理



坚持系统推进，建立完整的管理服务体系，包含：招商拓展体系、物业服务体系、安全管理体系、合规运营体系、品牌发展体系等，形成体系化管理标准，获得相关行业认证。

#### 智能化服务



强化创新驱动，实现各项服务“云端”管理，借助 APP、小程序等信息化平台，让服务更精准、响应更及时。

#### 绿色化发展



践行“双碳”使命，打造绿色空间，推广节能技术应用，坚定不移走好绿色低碳发展之路。



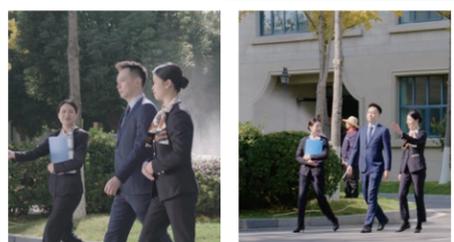
## 物业服务

### 客服服务

- 管家服务体系——实现沟通零距离
- 社区文化建设——打造红色物业建设名片

#### 服务内容包括:

会务接待 / 大堂客服 / 礼宾服务 / 服务热线 / 餐饮服务 / 管家服务 / 车辆管理 / 文印服务 / 物资采购 / 招商租赁



客服服务

### 安保服务

- 人防、物防、技防全方位安全保障
- 智能平台一站式专业服务

#### 服务内容包括:

秩序维护 / 入侵防范 / 监控系统 / 出入管理 / 钥匙管理 / 安全巡检 / 停车场管理



安保服务

### 环境服务

- 清洁保洁: 零打扰的清洁保洁
- 绿化养护: 以人为本的环境绿化

#### 服务内容包括:

日常保洁 / 专项保洁 / 垃圾清运 / 垃圾分类 / 开荒保洁 / 绿植租摆 / 环境绿化



环境服务

### 工程服务

- 两大业务: 设备维修维护标准化、安全检查管理常态化
- 五类服务: 巡检、维护、对客服务、零星工程、大中修

#### 服务内容包括:

施工安全 / 消防安全 / 危机管理 / 能源管理 / 楼宇管理系统 / 设施智能巡检 / 设施设备维护 / 业务连续性保障



工程服务

## 服务平台

能致商企以物业基础服务为本，切入资产管理的全生命周期，系统搭建“1+6”一站式服务平台。

1+6

一站式服务



"能致商企" 团队精神面貌

## 物管信息化平台系统

2023 年，宁华物产启动物管信息化平台系统搭建工作，系统化嫁接并整合业务、管理平台，提升服务品质与管理效率。



物管信息化平台



此外，手机端移动物管 APP 也在报告期内同步上线试运行。宁华物产通过先进的信息技术和管理系统，实现了物管信息化平台系统的高效运营与管理以及整体业务系统的集成，确保各项目各业务模块和系统之间的协同性、一致性、有效性，逐步实现物业服务标准化体系精细化管控，并实现物业品质精准化检查及考核的目的，提升物业服务管理质量。



脚踏实地，砥砺前行。宁华物产以势如破竹的气势、焕然一新的面貌，致力实现“能致商企”品牌价值理念，不断夯实基础服务体系，优化物业服务管理，探索创新服务模式，为客户提供优质的商务服务体验，提升品牌竞争力，实现自身价值的突破。

# 责任专题三

## 低碳领航，绿色前行

能源，是现代社会生存与发展的基石。目前，全球能源正在进行绿色低碳转型，曲阜电缆作为一家负责任的企业，始终怀揣着创造美好社会环境的初心，积极响应国家“碳达峰”“碳中和”目标，大力推行绿色低碳生产，开展设备节能改造，降低能源消耗，践行社会环境责任，为国家走绿色可持续发展道路添砖加瓦。

## 更新 800 型屏蔽铠装机

为提高设备自动化程度，降低人工需求；提高设备生产效率，扩大设备工艺性能；提高设备安全可靠，保障安全生产；改善劳动条件，实现清洁生产，曲阜电缆在报告期内对 800 型屏蔽铠装机进行更新，在保证产品质量和企业生产效率的同时节约了原材料和能源消耗。



800 型屏蔽铠装机

## 购买冷冻式压缩空气干燥机

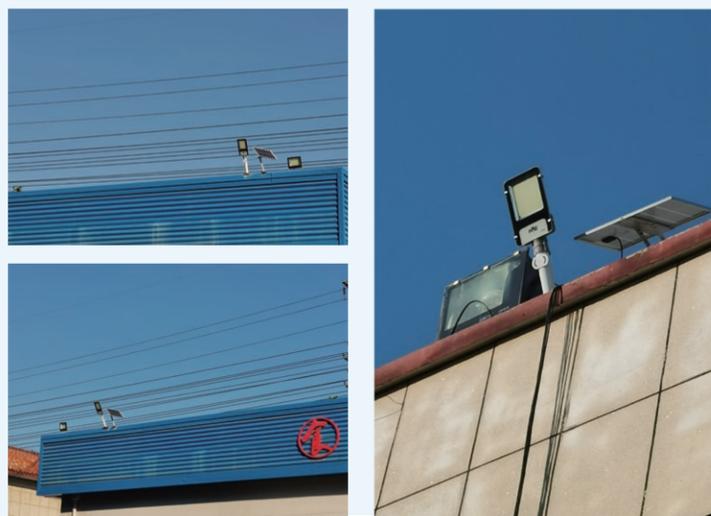
在压缩空气中，随着温度的变化和压缩比的增大，空气中的水蒸气和杂质会迅速增加，如果不及时处理和去除，将会影响到空气质量和设备的正常运行。为了去除这些杂质，曲阜电缆购买了冷冻式压缩空气干燥机，该设备采用特殊设计，压差小，节能省电，同时保证空气干燥、干净，出口管路不结露，保障设备的正常运行和使用寿命。



冷冻式压缩空气干燥机

## 太阳能灯改造

曲阜电缆东厂区有夜间照明路灯 18 处 43 盏灯，普遍为功率在 200W—400W 的卤素灯，且年久不易维护；43 盏照明灯总功率为 12,750W。曲阜电缆将这 43 盏照明灯改用太阳能路灯，此举措减少照明用电的费用并且符合绿色环保理念。



太阳能灯改造

## 锅炉技术改造

报告期内，曲阜电缆开展 4 蒸吨天然气承压蒸汽锅炉改善进水水质，减少锅炉排污项目。曲阜电缆东厂区天然气锅炉自运行以来，锅炉用水虽达到基本标准，但水中仍有大量无法去除的杂质，这些无法去除的杂质会恶化蒸汽品质且容易沉积泥垢。若不及时排污容易堵塞管道，不仅会造成安全事故，还会造成能源浪费和对周围环境产生影响。

为解决相应问题，减少锅炉排污频次和时间，曲阜电缆对锅炉技术进行绿色改造，在锅炉进水前段增加一套 4m<sup>3</sup>/h 单级反渗透设备。经过改造后，供水水质得到改善，污染物排放减少，从而达到了节能环保的效果。



# 走进 新能泰山



## 公司简介

山东新能泰山发电股份有限公司 (股票代码 000720.SZ) 成立于 1994 年, 1997 年在深圳证券交易所上市。

2016 年初, 华能能源交通产业控股有限公司成为公司第一大股东。近些年, 公司顺利完成重大资产重组、电力煤炭资产剥离等一系列资本运作, 有效降低了经营负担, 实现了转型升级、轻装上阵。

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引, 全面贯彻落实国资委深化国企改革“1+N”文件体系和国企改革“双百行动”工作方案。紧紧围绕“六个新提升”“两大突破”目标任务, 坚持党的领导, 秉持市场思维, 不断推进公司深化改革, 全力推动公司转型发展。

目前拥有宁华世纪、宁华物产两家全资子公司, 曲阜电缆一家控股子公司。

## 发展历程

成立于  
**1994** 年  
上市于  
**1997** 年

1994

注册成立

1997

股票发行 (IPO)  
深交所上市

1998

鲁能集团投资公司  
控制新能泰山

2008

华能山东公司控制  
新能泰山

2006

股权分置改革

1999

配股融资

2016

华能能源交通公司控股  
新能泰山

2017

重大资产重组  
发行股份购买资产

2018

重大资产出售  
置出发电、煤炭等资产



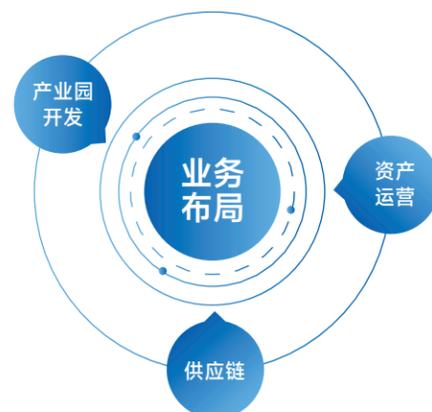
# 企业文化

## 企业精神



# 业务布局

公司以产业园开发、综合资产运营及供应链为主业，电线电缆作为供应链商品之一，为公司供应链业务提供支撑，形成协同发展效应。目前公司主要经营模式以自主开发、运营、生产、销售为主。



## 提升存量土地价值、打造优质产业园区

公司产业园业务以产业园开发为主，经营模式主要为自主开发、运营、销售。

其中，宁华世纪的江山汇项目北临长江，东接幕府山风景区，拥有独一无二的江山资源。地处滨江地带，俯瞰 5 公里幕燕滨江风光带，坐拥金陵四十八景之六景，历史与人文在此汇聚。项目同时位于南京古城中轴的北起点，与地铁 3 号线无缝对接，与地铁 7 号线距离约 1.2 公里，便捷交通，通达全城。江山汇是集商业、办公、公寓、酒店、住宅于一体的城市产业园综合体项目，同时还将建设一座大型观江平台，未来将是鼓楼滨江的城市地标。

## 一体化资产运营、一体化物业服务

公司资产运营业务主要通过全资子公司宁华物产开展，公司凭借专业化资产管理经验，逐步探索实施“一体化资产运营”和“一站式物业服务”的业务运营结构，稳步有序地开展实物资产盘活与运营管理业务，实现资产价值最大化。

以自有物业项目为依托，建设物业服务标准化体系，始终坚持专业化管理，牢记以客户为中心的服务理念，拥有一整套成熟的资产运营管理项目经验，为业主提供集客服、设备、安保、保洁、绿化、餐饮、会务的一体化标准化资产运营综合服务，先后成功运营了江山汇金写字楼项目、鑫桥市场、华能紫金睿谷等多个资产项目。

## 智慧供应链集成服务商、打造现代供应链新生态

公司拟打造以互联网交易平台为引擎、智慧物流平台为基石、智慧供应链平台为支撑的现代供应链综合服务体系。

控股子公司曲阜电缆主要从事电线电缆、光纤光缆、电力光缆等产品的研发、制造与销售，曲阜电缆生产、销售的电线电缆产品是公司重点发展的智慧供应链业务产品之一。电线电缆业务的稳健发展，与智慧供应链建设形成协同效应。

# 年度荣誉



## 新能泰山

- |   |  |
|---|--|
| <p>2023.06</p> <p>南京市总工会</p> <p><b>2022年南京市书香企业</b></p>               | <p>2023.11</p> <p>中国上市公司协会</p> <p><b>2023年上市公司董事会<br/>典型实践案例</b></p> |
| <p>2023.11</p> <p>中国上市公司协会</p> <p><b>2023年上市公司 ESG<br/>优秀实践案例</b></p> | <p>2023.12</p> <p>中国上市公司协会</p> <p><b>2023年度上市公司董办<br/>优秀实践案例</b></p> |

## 曲阜电缆

- |  |   |
|--|---|
| <p>2023.04</p> <p>曲阜市总工会</p> <p><b>曲阜市五一劳动奖状</b></p> | <p>2023.11</p> <p>第三届“华凌杯”全省电线电缆制造工<br/>(绞制工)职业技能竞赛</p> <p><b>优秀组织奖</b></p> |
|--|---|

## 宁华世纪

- |  |
|--|
| <p>2023.02</p> <p>南京市放心消费工作领导小组</p> <p><b>2022年度南京市<br/>放心消费示范单位</b></p> |
|--|



## ESG 管理

新能泰山秉持可持续发展理念，积极响应中央号召，持续完善 ESG 管理及工作机制，结合公司的实际情况构建 ESG 治理架构、制定 ESG 工作规划。2023 年，为了进一步规范公司的 ESG 管理工作，新能泰山编制了《环境、社会及治理 (ESG) 工作制度》，确保公司 ESG 管理体系的正常运行，将 ESG 理念渗透落实到企业日常生产运营的方方面面。



### ESG 愿景

公司全面贯彻新发展理念，积极回应股东和其他利益相关方关注的 ESG 议题，持续深化 ESG 管理，推进环境、社会和治理实践，不断创造和贡献社会价值，始终沿着高质量发展新轨道前行。



### ESG 目标

建立健全 ESG 体系，提升 ESG 治理水平，提高环境、社会和治理绩效，提升公司 ESG 评级表现。



### ESG 规划

- 第一阶段：构建 ESG 管理体系，设定战略规划（2023 年底前）
- 第二阶段：建立 ESG 工作制度，完善工作流程（2024 年底前）
- 第三阶段：完善 ESG 指标体系，提升 ESG 表现（2025 年底前）



### ESG 治理架构

为支撑可持续发展战略目标的实现，建立健全 ESG 管理工作机制，统筹推进 ESG 相关工作，新能泰山搭建了 ESG 治理架构，由董事会、董事会战略与投资委员会及 ESG 推进小组三个层级构成。

董事会为 ESG 管理及信息披露的领导和决策机构，负责审议批准公司 ESG 战略与规划、ESG 报告、ESG 工作制度、ESG 重大影响风险应对方案等相关重要信息。

董事会战略与投资委员会为 ESG 工作的研究和指导机构，负责对公司 ESG 目标、战略规划、治理架构、管理制度等进行研究并提出建议；识别和监督对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇，指导管理层对 ESG 风险和机遇采取适当的应对措施等。

ESG 推进小组主要负责 ESG 工作的协调和执行，分为 ESG 推进领导小组和 ESG 推进工作小组。ESG 推进领导小组负责落实国家、监管机构 ESG 政策、法规和规定，制订公司 ESG 战略、工作计划及相关管理制度；组织领导公司 ESG 管理体系、机制建设；组织开展利益相关方调研，评估 ESG 议题重要性等。ESG 推进工作小组负责研究起草公司 ESG 治理架构体系方案，收集、整理、编制公司年度 ESG 报告及其他 ESG 信息的公开披露；管理公司日常运营过程中的 ESG 事宜，协调推进 ESG 相关事宜落地执行；将 ESG 工作责任落实到生产和管理各个环节等。

### 新能泰山 ESG 治理三层架构



## ESG 荣誉

公司持续深化 ESG 管理，积极贯彻国家发展新理念，为社会创造更高的价值。

2023 年 11 月，公司入选中国上市公司协会 2023 年上市公司 ESG 优秀实践案例。



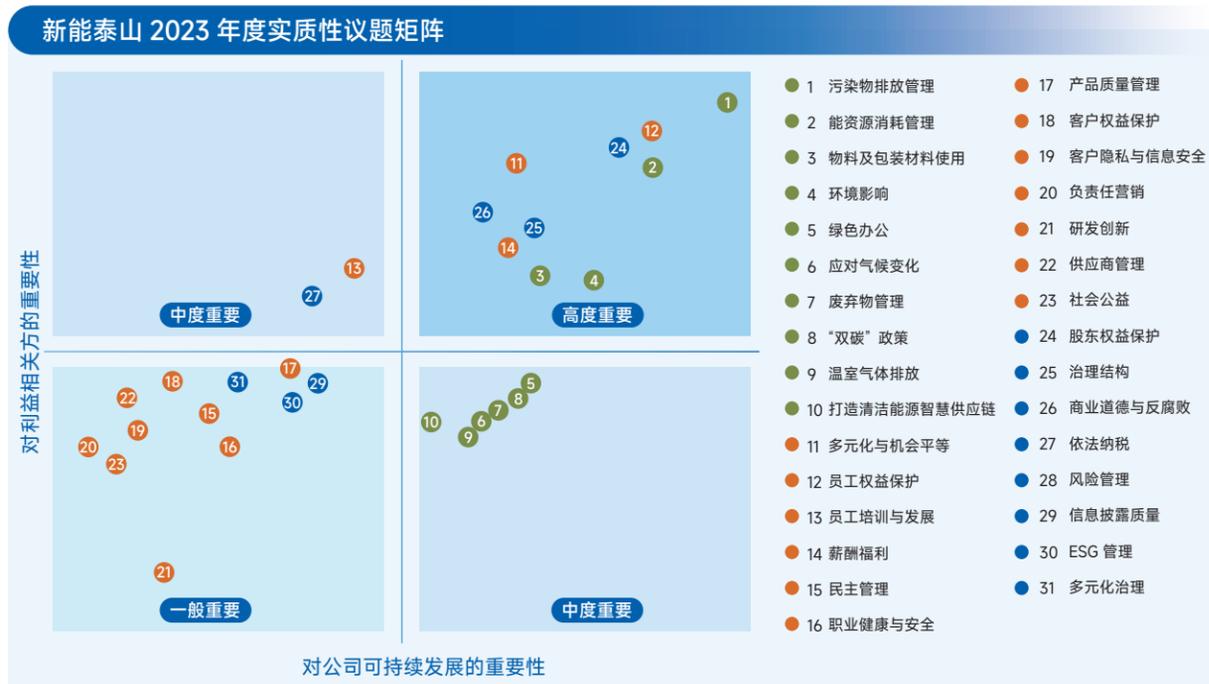
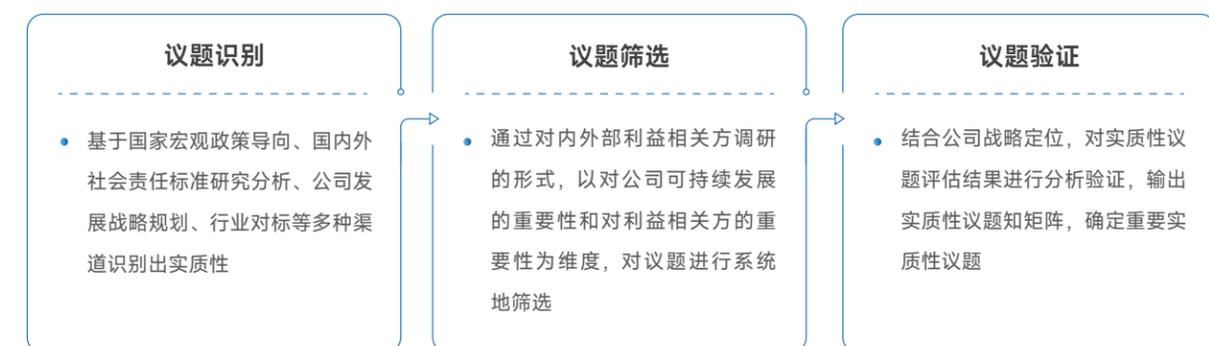
2023 年度上市公司 ESG 优秀实践案例

## ESG 风险管理

公司一直以来高度关注由于气候、社会及公司治理等因素导致的 ESG 风险，将 ESG 的核心理论和标准与公司风险管理进行深度融合，将 ESG 风险管控要求融入整体风险管理，系统化地对潜在 ESG 风险进行分析与识别，保障公司各项业务发展行稳致远。

## 实质性议题评估

公司对标国内外 ESG 相关标准以及同行业议题披露事项，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与性原则，结合利益相关方期望，针对“环境、社会、公司治理”三个层面开展线上问卷调查，深入了解各方诉求，对报告期内重要议题进行识别和评估，从“对新能泰山可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度形成新能泰山 2023 年实质性议题矩阵。



## 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，与利益相关方建立了高效畅通的沟通渠道，获取利益相关方的合理诉求，倾听相关方的声音，了解其诉求，并以实际行动积极回应，推动公司与利益相关方持续、健康地发展。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通渠道	回应措施
政府或 监察机构	贯彻国家战略 合规经营 依法纳税	定期报告 / 临时公告 实地调研	响应国家政策号召 强化企业合规管理及经营 积极纳税 加强与政府合作联系
股东	稳健的回报与增长 风险管理 规范企业管治 信息公开透明	股东大会 投资沟通交流 信息披露 上市公司集体接待日	持续提高经营业绩 建立风险管理机制 健全治理体制 提高信息披露透明度
员工	员工权益保障 员工晋升与发展 员工关怀 职业安全与健康	职工代表大会 工会 公司慰问走访 座谈会	规范薪酬管理制度 完善培训及晋升机制 建立职业健康安全管理 理体系
客户与消费者	加强信息与隐私保护 保障客户权益 提供优质产品和服务	专业服务团队 售后服务 日常运营交流 客户座谈	制定信息安全管理办法 畅通反馈渠道 完善产品质量与服务管 理体系
供应商	合作互利共赢 供应链管理 公平竞争	专题会议 日常沟通 采购政策与招标程序	开展项目合作 建立供应链管理制度 落实合规采购制度
媒体	公开披露信息 沟通顺畅	向公众媒体发布信息 组织媒体见面会	公共渠道及时公开信息 建立媒体沟通制度
社区及公众	改善民生 公益慈善 社区发展与支持	公益慈善活动 志愿者服务	进行社会捐款 积极开展社会公益活动 开展志愿者服务

# 新能泰山 SDGs



责任领域	实质性议题	贡献可持续发展目标
环境篇	绿色低碳 实现和谐共生	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 清洁饮水和卫生设施</li> <li>7 经济适用的清洁能源</li> <li>13 气候行动</li> <li>14 水下生物</li> <li>15 陆地生物</li> </ul>
社会篇	以人为本 弘扬企业精神	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 无贫穷</li> <li>2 零饥饿</li> <li>4 优质教育</li> <li>10 减少不平等</li> <li>11 可持续城市和社区</li> </ul>
	强根固本 营造安全环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 良好健康与福祉</li> </ul>
	爱心奉献 共筑美好家园	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 良好健康与福祉</li> <li>4 优质教育</li> <li>5 性别平等</li> <li>8 体面工作和经济增长</li> <li>10 减少不平等</li> <li>17 促进目标实现的伙伴关系</li> </ul>
治理篇	合规运营 筑牢治理基石	<ul style="list-style-type: none"> <li>8 体面工作和经济增长</li> <li>17 促进目标实现的伙伴关系</li> <li>16 和平、正义与强大机构</li> </ul>
	汇智共创 携手行业共进	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 产业、创新和基础设施</li> <li>12 负责任消费和生产</li> <li>17 促进目标实现的伙伴关系</li> </ul>

# 党建引领 牢记初心使命



## 加强党的建设

坚持党的领导、加强党的建设，是中央企业的“根”和“魂”。新能泰山始终坚持以高质量党建引领高质量发展，深化党的领导与公司治理有机融合，严格执行“三重一大”决策机制，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，明确在完善公司治理过程中加强党的领导的具体路径，切实把党的领导优势、制度优势转化为治理效能。

公司不断推动党的建设与经营管理深度融合，修订《山东新能泰山发电股份有限公司领导干部基层调研工作管理办法》、《山东新能泰山发电股份有限公司基层党支部工作考核方案》等规章制度，将央企党建的政治优势、思想优势、组织优势转化为推动企业科学发展的制度优势。

在实际工作中，公司党委深刻认识到要构建形神兼备、名实相符、具有现代活力的上市企业，必须充分发挥党建引领作用，尤其是发挥华能“三色”文化的向心力。对装入上市公司体系的成员单位进行全面党建整合、文化整合，并坚持以奋斗者为本、以执行力为纲的文化理念，依靠指标引领，践行文化理念，推动公司实现内涵式高质量发展。为深入贯彻党中央提出的“建立以企业为主、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系”要求，公司打造的“江山慧”党建品牌应运而生。

江山慧  
JIANGSHAN WISDOM

## 推进廉政建设

坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，是新时代中国特色社会主义思想的重要内容，新能泰山始终保持惩治腐败高压态势，持续形成“不敢腐”的震慑效应；认真落实“不能腐”制度执行和监督机制；扎实开展常态化不想腐思想教育。公司制定《山东新能泰山发电股份有限公司党风廉政建设责任制实施办法》、《山东新能泰山发电股份有限公司纪委落实党风廉政建设监督责任的实施细则》、《山东新能泰山发电股份有限公司基层党支部（总支）纪检监督小组工作考评办法》等一系列制度，同时确保公司领导干部、关键岗位人员签署廉洁承诺书，坚持党要管党、从严治党，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

报告期内，公司积极开展各类党风廉政建设活动，把廉洁思想根植在公司每位员工的心中，为企业的发展稳固根基。2023年，公司未发生任何重大违反诚信经营事件，未发生任何腐败行为，无涉及违反任何不正当行为的法律诉讼事实。

### 案例

#### 践行“三色”使命，塑造廉洁人生

2023年9月5日，公司纪委组织系统党员领导干部50余人赴江苏省党风廉政警示教育基地参观学习。本次参观教育旨在进一步引导广大党员干部在日常工作中知敬畏、存戒惧、守底线，不断筑牢拒腐防变的思想防线。



参观江苏省党风廉政警示教育基地

## 推进思想建设

公司坚持围绕中心、服务大局，精心编制全年主题党日活动计划，积极组织党建主题活动，激发党员社会责任意识，实现党建与企业同频共振、互促互融。



### 案例 深入开展主题教育，奋力推进高质量发展

2023年10月17日，新能泰山公司党委书记、副总经理杨汉彦以“学思想强党性重实践建新功 努力推进新能泰山公司高质量发展”为主题，为公司系统全体党员讲主题教育专题党课。他深入分析了主题教育总要求，并从推进企业高质量发展、多措并举全方位发力等方面，深刻阐释在主题教育中助推公司发展、在发展实践中推进主题教育的内在联系。他要求全体党员干部以开展主题教育为契机，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力为推动公司高质量发展和能源交通公司内涵式高质量发展做出积极贡献。



主题教育专题党课



### 案例 “重走一大路”红色主题教育培训

在“七一”建党节来临之际，为进一步学习贯彻党的二十大精神，深刻领会新时代中国特色社会主义思想，进一步加强党员党性教育，2023年6月28日，公司党委组织系统在宁企业党员，奔赴中国共产党的启航地——嘉兴、上海，沿着当年中共“一大”代表们的足迹，重走“一大”路，追溯伟大建党精神、红船精神发源地，探寻共产党人的初心和使命。



“重走一大路”红色主题教育培训



### 案例 “思政教师进新能”系列党课培训第二讲

2023年11月30日，公司“思政老师进新能”系列党课培训第二讲正式开课，江苏省委党校教授、南京大学特聘教授来司讲专题党课。公司各支部党员、发展对象、入党积极分子、入党申请人近百人参加会议。会上，教授以《党内法规建设与全面从严治党》为主题，紧紧围绕“贯彻：深刻认识党内法规建设与完善全面从严治党制度的重要意义”“执行：深入洞察党内法规建设和完善全面从严治党的实践要求”及“奋斗：持续通过依规治党不断完善全面从严治党的制度体系”三个方面展开深入系统论述。



“思政教师进新能”系列党课培训现场

# 绿色低碳 实现和谐共生



## 环境管理

新能泰山坚持以生态文明思想为指导，秉持“环境优先、综合利用、清洁低碳、持续发展”的企业环境管理理念，严格遵守环境相关法律法规，以降低能源资源消耗、减少污染排放为目标，落实环境保护管理体系与机制建设，推动环保管理工作制度化、规范化、高效化。

长期以来，公司始终坚持可持续发展理念，把控全局，优化细节，深入贯彻绿色发展观，把绿色理念贯穿到产品全生命周期中，积极推广绿色建筑，开展绿色施工，倡导绿色生活方式，努力把环境保护与可持续发展落到实处，全力推动公司成为资源节约型、环境友好型企业。

报告期内

未发生环境领域  
违法违规事件

## 环境管理体系

新能泰山积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，建立健全环境保护管理机制，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国节约能源法》等环境相关法律法规，落实环保主体责任，提高环保管治水平，完善环境管理体系。

为贯彻执行各项环境法律法规，推进环保环境工作得到进一步发展，公司子公司曲阜电缆立足于自身生产特点，制定和完善《环境保护管理制度》、《环境保护及环保设施运行管理制度》、《废物污染防治控制规定》等环保制度，多方面提升环境管理要求，持续优化环境管理体系，同时明确 2024 年度环保工作计划及目标，确保环境管理工作落到实处。目前，曲阜电缆已通过 ISO14001 环境管理体系认证。



曲阜电缆环境管理体系认证证书

## 能资源管理

新能泰山持续提高能源资源管理水平，不断完善能源资源管理相关制度。公司子公司曲阜电缆积极响应“能耗双控”政策号召，建立能源管控中心，编制《能源管理体系手册》、《能源管理程序文件》、《节能管理制度汇编》、《岗位操作规程》等能源管理规章制度，实现科学的能源管理，创造卓越的经济效益。

同时，曲阜电缆生产部定期组织能源评审，制定能源管理实施方案，持续改进能源绩效，引进先进节能技术，对设备进行节能改造，有效节约能源，实现企业节能目标。

### 2023 年度新能泰山能源与资源使用情况

天然气

353,120 立方米

电力消耗总量

16,116,674.34 千瓦时

总用水量

84,876.24 吨

能源消耗总量

2,477.20 吨标准煤

注

- 天然气数据涵盖子公司曲阜电缆；
- 电力消耗总量数据涵盖新能泰山本部及子公司宁华世纪、宁华物产、曲阜电缆；
- 能源消耗总量数据涵盖新能泰山本部及子公司宁华世纪、宁华物产、曲阜电缆；
- 总用水量数据涵盖新能泰山本部及子公司宁华世纪、宁华物产、曲阜电缆；
- 能源消耗总量<sup>2</sup>按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)换算因子进行核算。

## 排放物管理

新能泰山严格遵循国家和地方的环保标准和排放要求,定期对废水、废气、危险废弃物、噪声等排放物进行检测,严格管控废水、废气、危险物品等废弃物的排放。近三年,新能泰山子公司曲阜电缆污染物监测合格率为 100%。

报告期内

曲阜电缆污染物监测合格率为

100%

## 废水管理

公司子公司曲阜电缆高度注重水污染的防治,严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》、《水污染物综合排放标准》等相关法律法规,定期委托第三方公司对废水排放情况进行检测,确保废水合理合规排放。报告期内,曲阜电缆废水排放检测各项指标均符合标准要求。

曲阜电缆在生产过程中的冷却水均为循环使用不外排,工业用水基本无需外购自来水;生活污水经化粪池预处理后,经由市政污水管网排入曲阜第二污水处理厂,近三年废水处理率均为 100%,排放量均为 0。

报告期内

废水处理率为 | 排放量均为

100% | 0

## 废气管理

为规范环保设备运行管理,确保环保设备运行有效,确保生产过程中废气达标排放,公司子公司曲阜电缆制定《废气治理管理制度》,加强废气排放管理,进一步降低废气对外排放的影响。

废气处理方面,曲阜电缆投入大量资金对废气处理设备进行改造升级,购置高效活性炭吸附设备,并对处理系统、风机进行升级,废气通过集气罩收集后经风机吸收进入高效活性炭净化设备。报告期内,曲阜电缆定期委托第三方开展废气检测,根据检测结果,各污染物均达标排放。

曲阜电缆废气排放情况表

序号	产生环节	污染物	治理措施	排放情况
1	车间 1 绝缘挤出工序	VOCs	经集气罩收集后进入高效活性炭废气处理设备处理后经 1 号 15 米高的排气筒排放	有组织排放
2	车间 1 绝缘挤出工序、车间 2 护套工序 (挤出机)	VOCs	经集气罩收集后进入高效活性炭废气处理设备处理后经 2 号 15 米高的排气筒排放	有组织排放
3	护套工序 (车间 3 挤出机)	VOCs	经集气罩收集后进入高效活性炭废气处理设备处理后经 3 号 15 米高的排气筒排放	有组织排放
4	生产过程	VOCs	厂区绿化、加强生产管理	无组织排放

## 废弃物管理

曲阜电缆密切关注废弃物的管理工作,依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及标准文件,建立了《危险废物管理制度》、《危险废物规范化管理汇总资料》等制度文件,以最大限度防治废弃物污染,认真履行生态环境保护责任。

曲阜电缆产生的固体废物主要为原料使用后产生的废包装材料,护套加工过程中产生的废下角料,检验过程中产生的不合格产品及原料等,全部由供应商回收;生活垃圾统一堆放,定期由环卫部门统一清运。



曲阜电缆建设项目固体废物产生及处置措施一览表

序号	废物名称	性质	处置方式
1	生活垃圾	一般固体废物	环卫部门运出处理
2	废包装材料	一般固体废物	由供应商回收
3	废下角料	一般固体废物	由供应商回收
4	不合格产品及原料	一般固体废物	由供应商回收
5	废矿物油（含油泥）	危险废物	委托有资质的单位处理
6	废灯管	危险废物	待产生后委托有资质的单位处理

对于生产过程产生的危险废弃物，曲阜电缆暂存危废间，定期委托有资质的第三方公司进行处置，2023年曲阜电缆量危险废弃物回收利用率达到 100%。

报告期内

危险废弃物回收利用率

100%

## 噪声管理

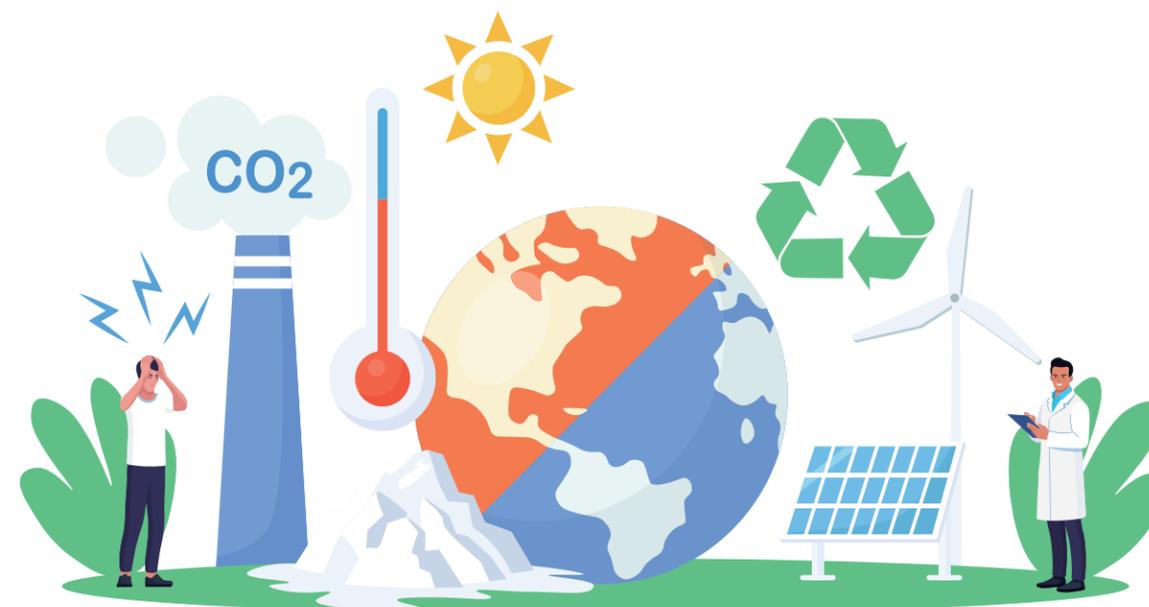
新能泰山始终关注噪声影响的管控，子公司曲阜电缆的噪声主要来源于挤出机、挤塑机、成缆机、编织机等设备的运作，为了降低噪声对周围环境的影响，曲阜电缆采用隔声、减振等措施。此外，曲阜电缆定期对噪声污染源进行监测，工厂的厂界环境噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 的标准要求。

## 应对气候变化

气候变化是当前人类共同面临的严峻挑战之一，总书记强调，应对气候变化是人类共同的事业，并在党的二十大报告指出“积极参与应对气候变化全球治理”，强调“积极稳妥推进碳达峰碳中和”。

新能泰山作为央企控股上市公司，坚定不移贯彻新发展理念，坚持系统观念，以经济社会发展全面绿色转型为引领，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，深入贯彻党中央国务院关于碳达峰碳中和的重大战略决策，将创新理念、智能生产、协同发展、绿色环保等要素巧妙地融合在一起，主动承担相应的社会环境责任，有序推进碳达峰碳中和工作，为国家实现“双碳”目标添砖加瓦。

风险类型	风险描述	应对措施
实体风险	生产经营和项目实施过程中可能遇到的洪水、干旱、台风、雷暴等极端气候所带来的安全风险。	要求安全管理部门对极端天气进行识别、督促、提示，并提前布防。
转型风险	政府政策、相关监管、技术及市场趋势因气候因素产生变化对公司所带来的经营风险。	关注业务所在地的政府要求与市场情况，及时评估风险与机遇，并制定相应的应对方案。



## 温室气体排放

### 新能泰山温室气体排放量

#### 直接温室气体排放总量

2023 年

821.38

吨二氧化碳当量

#### 间接温室气体排放总量

2023 年

9,191.34

吨二氧化碳当量

#### 温室气体排放总量

2023 年

10,012.72

吨二氧化碳当量

注：2023 年温室气体排放数据涵盖新能泰山本部及子公司宁华世纪、宁华物产、曲阜电缆。

## 碳中和行动

新能泰山积极响应碳排放管理要求，加大资金投入，一方面加强研发创新，提高节能降耗能力，降低单位产品能耗；另一方面积极谋划使用高效清洁能源，为实现“双碳”目标做出最大努力，做社会和谐生态的贡献者。

基于《温室气体核算体系（GHG Protol）》，新能泰山结合公司自身情况，使用绿色电力替代或减少全球增温潜势较高温室气体的使用。近年来曲阜电缆实施多项节能改造项目，如太阳能的利用，使用可再生能源代替不可再生能源等，优化能源结构。



太阳能利用



### 案例

#### “双碳”及新能源专题培训

“双碳”目标的提出，为新能泰山在应对气候变化方面指明了方向。为加强公司员工对“双碳”政策和新能源产业的理解，2023 年 7 月，公司人力资源部组织开展“双碳”及新能源专题培训，特邀行内专家担任主讲人，公司本部多个部门员工参加此次专题培训。

通过本次培训，员工们对“双碳”政策和新能源产业有了进一步的认识，理解了“双碳”和新能源在应对气候变化中的重要意义，助力推动双碳工作的深入开展。



“双碳”及新能源专题培训

## 低碳运营

### 绿色生产

新能泰山高度重视并逐步开展清洁生产管理工作，子公司曲阜电缆始终坚持“环保优先于效益，不环保不生产，不环保不施工”的绿色发展理念，坚持源头预防与末端治理相结合，遵循“清洁生产、杜绝污染、保护生态”环境管理方针，切实加强对清洁生产工作的管理，建设环保设施全、技术起点高、产品质量优、经济效益好的生产装置、系统。截至目前，曲阜电缆多项节能改造项目已完成验收。

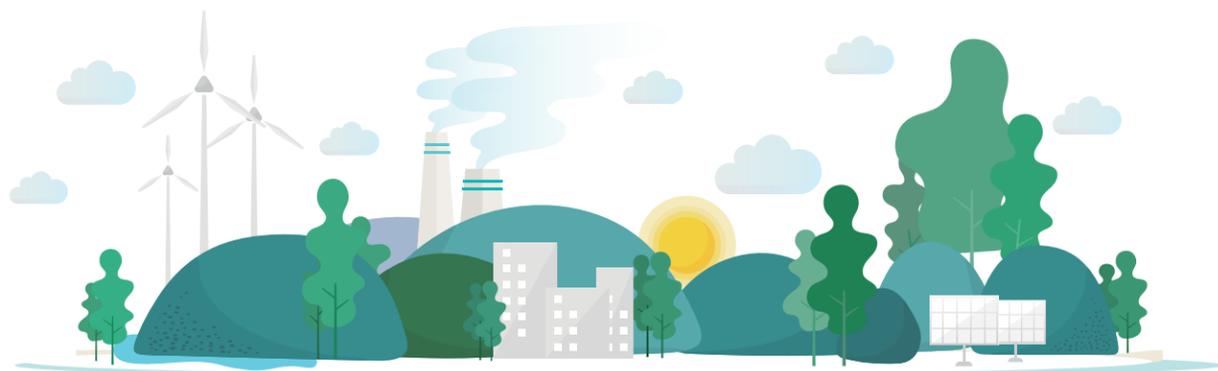
此外，新能泰山积极推动子公司开展环保管理体系认证工作，目前，曲阜电缆已通过 ISO14001 环境管理体系认证和清洁生产审核，并多次获得“环境保护工作先进单位”“安全生产先进单位”等荣誉称号。

### 绿色采购

新能泰山依托华能集团采购管理平台、供应商管理平台，制定了《采购管理办法》等制度，优先推荐使用节能、节水、节材等有利于环保的材料、产品和服务。公司严格按照采购管理制度选择、评价供应商，推动产品和服务满足绿色环保要求。

### 绿色办公

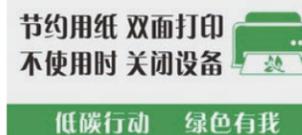
生态文明建设，需久久为功；绿色低碳，要合力共建。新能泰山响应节能减排的号召，提倡全体员工“节能减排，绿色办公”，弘扬勤俭节约的优良作风，秉持重复使用、循环利用的环保理念，坚持节约优先，减少废弃物产生，循环利用办公用品，提升资源使用效率，营造绿色低碳的办公环境，推动公司节能减排及绿色运营工作进展，打造绿色企业。



## 新能泰山本部及子公司绿色办公举措：

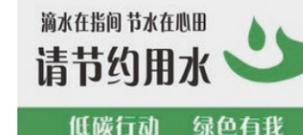
### 提倡节约用纸

张贴节纸标识，提倡双面打印，节约办公用纸。



### 提升节水意识

大力倡导节约用水，采用节水器具和设备，如安装感应水龙头，张贴节水标识，定期检查更换老旧供水设备，发现漏水现象及时维修。



### 呼吁节约用电

采用分区照明的节能措施，张贴节电标识，定期检查设备，发现漏电、设备损坏现象及时维修和更换。



## 环保措施

新能泰山从自身实际出发，积极践行绿色发展理念，坚持绿色低碳生产，开展环保技改项目，提高能源资源使用效率，减少能源资源消耗。

### 节能降耗

报告期内，新能泰山牢固树立绿色发展观，高度重视节能降耗工作，加强节能降耗的管理工作，将节能降耗纳入日常工作之中，不断提高能源利用效能。为追随公司响应，子公司宁华物产制定了《宁华物产公司节能降耗措施细则》，为物业部所有物业项目部的操作管理及能耗管理绩效的评估提供有效依据，规范节能降耗操作管理，合理评估节能降耗管理工作成效。



## 环保培训

公司大力开展环保知识培训活动，旨在增强员工的环保意识，营造浓厚环保氛围，为公司走绿色环保发展道路打下坚实基础。

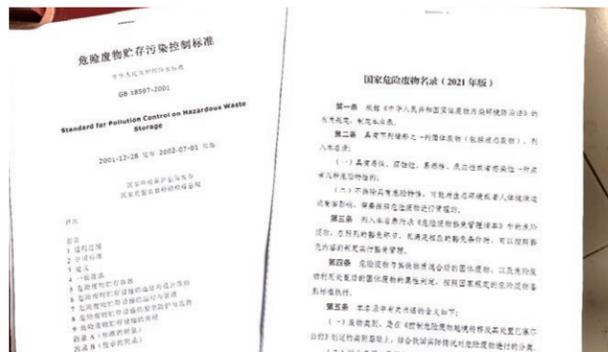
曲阜电缆为增强全体员工的环保意识和环保责任感，提高公司环保管理水平和环保应急处置能力，防止和减少各类环保事故，特制定《环保培训管理制度》，开展环保培训工作，为企业走绿色环保发展道路打下坚实基础。

### 曲阜电缆报告期内

环保培训次数

4次

报告期内，为进一步加强危险废弃物管理，曲阜电缆积极响应《济宁市生态环境局曲阜市分局关于开展危险废物规范化管理业务培训通知》的要求，制定危险废物规范化管理培训计划，由安全生产部组织培训，培训对象为力缆工段、光缆工段、矿缆工段部门员工，对《固体废物污染环境防治法》、《山东省固体废物污染环境防治条例》、《HJ1259-2022 危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》、《危险废物识别标志设置技术规范》(HJ1276-2022) 等制度文件进行学习，并于培训后组织学员进行考试，学员培训成绩均在 94 分以上，培训效果良好。



危险废物规范化管理培训

## 建立环境应急机制

企业在生产经营过程中，由污染物排放或安全事故造成的有害物排放到大气或水中，极易导致当地环境质量下降。新能泰山深入贯彻生态文明与绿色发展理念，高度重视环境风险防控，主动承担社会主体责任，不断完善公司的环境应急体系，有效应对可能发生的重大环境污染事件，为保护环境和保障生命财产安全贡献力量。

为有效控制突发危废环境事件造成的环境影响，提高工作人员正确应对突发危废环境事件的能力，曲阜电缆依据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》环发〔2015〕4号的有关规定和要求，编制了《鲁能泰山曲阜电缆有限公司突发环境事件应急预案》，建立健全环境应急体系。

报告期内，公司重大环保事件和突发环境污染事件为 0。



### 案例 突发危废环境事件应急演练

2023 年 4 月，曲阜电缆开展关于废矿物油在运输入危废库过程中泄漏的突发危废环境事件应急演练，通过模拟真实场景，检验了应急预案的实用性和可操作性，检查了应急救援各小组应急物资、装备、技术的准备情况，增强了员工的防范意识，提高了各部门的综合应急处理能力，强化了一线员工应对突发事故的自救及抢险技能。



曲阜电缆废矿物油在运输入危废库过程中泄漏演练现场

## 生态保护

党的十八大以来，国家不断强调生态环境保护和生态文明建设，强调“要把生态环境保护放在更加突出位置，像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境”。新能泰山坚持贯彻国家生态保护要求，积极开展植树公益活动，将保护生态环境的意识根植在每个人的心中。

### “一年植计在于春”植树活动

为深入贯彻落实习近平生态文明思想，落实党的二十大报告中对生态文明建设做出的重大战略部署，根据新能泰山公司团委关于开展“一年植计在于春”植树节保护环境主题公益活动的工作要求，2023年3月12日上午，曲阜电缆公司党办组织团员青年代表，开展保护环境义务植树公益活动，为城市生态环境建设撒播新绿。



曲阜电缆植树环保公益活动

### “启航新征程，护绿我先行”植树活动

2023年3月10日上午，新能泰山公司团委组织在宁单位团员青年，赴 IEC 国际标准促进中心（南京）开展“一年植计在于春”植树节保护环境公益活动，开启公司团委青年工作新征程，助力属地街道共建美丽家园，倡导人人爱绿植绿护绿文明风尚，践行集团公司“三色文化”精神，进一步树立央企品牌形象。



新能泰山植树环保公益活动



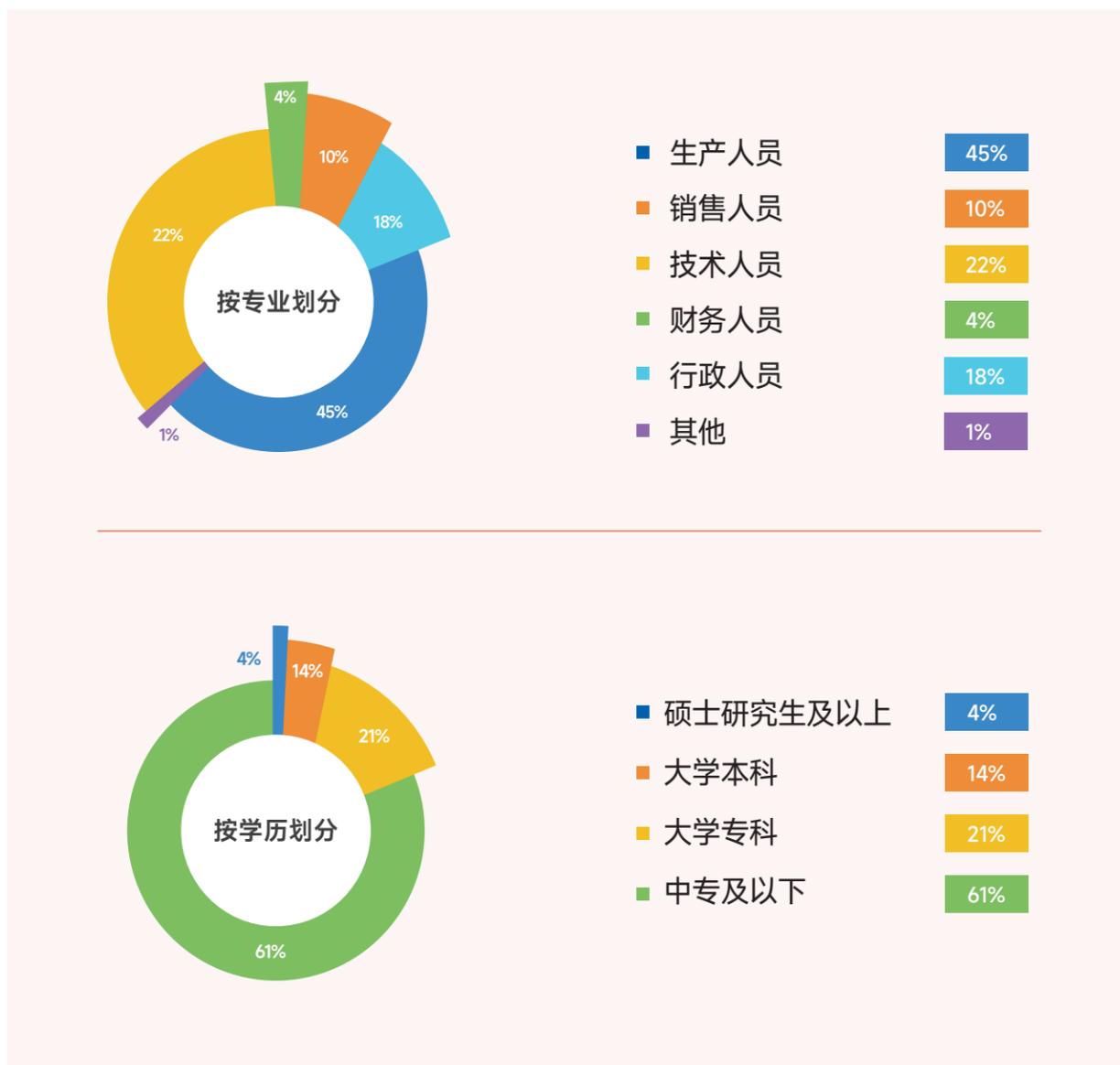
# 以人为本 弘扬企业精神



## 员工构成

员工是企业成功的关键因素之一，影响着企业的发展方向和文化氛围。新能泰山始终坚持“以人为本”的理念，以合理规范的制度措施，从源头上保障员工各项权益，构建规范有序、公平公正、和谐健康的劳动关系；以完善培养机制，促进员工实现自我价值，与企业共同发展；以多元丰富的员工关怀行动，营造自由、开放、积极、正能量的工作氛围，不断提升员工归属感和幸福感。

2023年，新能泰山（含子公司）员工总数共计698人，员工结构情况如下。



## 员工权益

### 合法雇佣

合法招聘员工是建立良好雇佣关系的基础，新能泰山严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规，依法与员工签订劳动合同，确保员工在招聘过程中不因种族、性别、年龄、婚姻状况、宗教信仰等因素而受到歧视，倡导平等雇佣，坚持同工同酬，严格禁止任何形式的雇佣童工或强迫劳动的行为，杜绝一切劳动歧视行为。



## 薪酬福利

### 员工福利

良好的工作环境和福利待遇是吸引和留住优秀员工的关键因素之一。新能泰山结合公司实际情况，制定了《薪酬管理办法》等多层次的薪酬与绩效考核管理办法，建立了以岗定薪、绩效考核的薪酬体系，增强员工工作的主观能动性。此外，公司不断完善福利体系，为员工提供五险一金、法定假日等法定福利的同时，还提供带薪年假、生日贺卡及礼物、通讯补贴、节日福利、健康体检、每日工作餐等多元化的福利，进一步激励员工的工作积极性和创造力。

报告期内

社会保险覆盖率

100%

员工体检覆盖率

100%

产假返岗率

100%

### 薪酬管理

公司实行岗位工资与绩效考核工资相结合的薪酬管理制度。根据各岗位的性质、工作重要性、工作责任以及工作难易程度等，将各岗位对应相应的工资岗级，以岗定薪。绩效考核工资根据各部门各岗位工作完成情况的绩效考核情况确定。

对于公司经理层成员，根据董事会审议批准的《公司三项制度改革总体方案》及配套实施方案以及《公司经理层成员绩效管理规定》进行管理，少数市场化引进的高级管理人员按《山东新能泰山发电股份有限公司谈判工资制管理办法》采用谈判制工资制进行管理。



## 民主管理

新能泰山建立了完善的民主管理机制，员工 100% 加入工会，按时缴纳会费；本部及下属子公司定时召开职工代表大会，保障全体员工的知情权、参与权、监督权，了解员工诉求并及时采取相应的解决措施，增进职工归属感。2023 年初，公司召开职代会审议《山东新能泰山发电股份有限公司表彰奖励工作管理办法》及《山东新能泰山发电股份有限公司招聘录用管理办法》等 16 项规章制度，开展领导班子及领导人员民主测评。

为加强企业民主政治建设，保障职工民主权利，维护职工合法权益，促进企业健康发展，本部及下属子公司结合自身实际制定了职工代表大会实施及工作等相关规章制度，将民主管理贯穿到企业发展的各个环节，充分发挥职工的主体作用，进一步加强工会的组织建设，促进公司民主决策、民主管理和民主监督的实现。此外，公司以座谈会、员工信箱等多样沟通渠道，为员工发声与交流提供全方位的保障。



新能泰山职工代表大会现场

## 员工发展

公司坚持人才强企战略，强化人才梯队建设，以人才之力促企业发展之功、提企业经营之效，聚力建设一支数量充足、结构合理、素质较高的人才队伍，通过建立与薪酬调整、岗位晋升联动的人才培养机制，用好用活各类人才，激发员工主动提升业务技能的动力，促进员工个性化发展，为公司发展提供人才保障。

为建立健全公司培训管理体系，有效组织各类培训，提高员工职业素养和管理能力，为员工的职业发展提供引导与支持，实现人力资源对组织发展的有效支撑，满足公司高质量发展的需要，新能泰山制定了《培训管理办法》，并针对教学主办方的不同、培训目的的不同、培训对象的不同，结合人才战略需求与公司发展需要，设置不同培训内容，如：内部培训、外派培训、入职培训、岗前培训等。公司员工通过培训不断学习提升专业能力和个人素质，提高职场竞争力，更好地适应变化的市场需求，并为企业带来更大的价值。



### 案例

#### 新能泰山劳动技能竞赛

2023年7月15日，新能泰山公司工会组织开展“夯实岗位责任、提升专项技能”劳动技能竞赛暨专项培训，公司系统宁华世纪公司、宁华物产公司、曲阜电缆公司、大连宾馆公司四家单位积极响应，选拔各条线优秀员工代表参赛。



新能泰山劳动技能竞赛



新能泰山合同管理培训

## 员工关怀

### 关爱员工

公司致力于打造互帮互助、和谐温馨的工作环境，积极举办各类活动，帮助员工平衡工作与生活，增强广大员工的幸福感、安全感、归属感，塑造良好的企业文化氛围。



### 案例

#### 新能泰山“夏送清凉”活动

2023年7月中旬，公司工会组织开展“夏送清凉”活动，为奋战在高温下坚守岗位的一线职工送去丝丝凉意和诚挚关怀。



新能泰山“夏送清凉”活动



### 案例

#### “月满华诞，情满双节”活动

在中秋、国庆双节来临之际，为弘扬中华优秀传统文化，讴歌伟大祖国74年沧桑巨变，2023年9月27日下午，公司工会组织开展“月满华诞·情满双节”主题中秋国庆双节活动，让职工在愉悦身心、展现自我的同时，进一步增强凝聚力和向心力，激发职工们爱岗敬业、锐意进取的工作热情，为公司合规高效开创高质量发展新局面贡献力量。



新能泰山中秋国庆双节活动



案例

“助力双碳·春日行动”

为践行党的二十大精神，积极倡导广大干部职工树立文明健康的生活理念，营造浓郁的全民健身氛围，引导广大员工积极参加体育健身活动，不断增强健身意识和健康水平，公司工会组织开展“助力双碳·春日行动”主题健步月活动，活动自2023年4月24日开始，至5月31日结束，为期一月，公司百余名员工参与活动。



新能泰山健步月主题活动



案例

新能泰山健康踏春行活动

新能泰山为女职工提供了专属的员工关怀活动，为让女职工度过一个开心的节日，更好地激发大家的工作热情，2023年3月8日，公司组织在宁单位全体女职工开展健康踏春行活动。



新能泰山健康踏春行活动

## 关爱女性

关爱女性员工是一项重要的社会责任和企业责任，为了确保女性职工的健康、安全和工作满意度，公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》和《女职工劳动保护特别规定》的相关规定，保护女职工的权益、福利和职业发展，消除对女性的歧视和偏见。



案例

新能泰山设立母婴室

新能泰山工会在办公楼内设立爱心母婴室，内有冰箱、沙发等设施，为哺乳期女职工提供便利。公司于2023年6月申报南京市爱心母婴室，并于2023年12月荣获“南京市爱心母婴室”称号。



新能泰山母婴室



案例

新能泰山“三八红旗手”表彰大会

为全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，表彰先进、树立榜样，进一步激发广大女职工团结拼搏、争创一流的积极性、主动性和创造性，新能泰山工会组织开展“三八红旗手”评选表彰工作，并于2023年3月8日举办了“三八红旗手”表彰大会。



新能泰山“三八红旗手”表彰大会

## 员工健康

维护员工的身体和心理健康对于组织的可持续发展至关重要，关注员工身心健康，能够提高公司员工的工作效率和生产力，增强员工的工作满意度和忠诚度，减少企业的运营风险。

新能泰山将员工健康管理纳入其战略规划和运营管理中，并建立完善的职业健康安全风险管理机制，按照法律法规和内部规章制度要求，规范职业健康和安全行为，预防、控制事故的发生，保障员工和相关方的安全与健康，降低职业健康安全风险。2023年，公司从业人员职业伤害保险覆盖率100%。

报告期内  
职业伤害保险覆盖率  
**100%**



宁华物产职业健康安全管理体系认证证书

曲阜电缆职业健康安全管理体系认证证书

同时，新能泰山为员工建立了长期周期性的职业健康监测机制，安排专业医疗机构为员工进行年度健康检查，并定期举办心理健康、职业病防治等健康讲座，保障员工身心健康。

报告期内  
组织职业健康体检  
员工体检覆盖率  
**1次** | **100%**



### 案例 职业健康宣讲活动

为积极响应第21个全国《职业病防治法》宣传周活动，新能泰山以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题开展了职业健康宣讲活动。



职业健康宣讲活动

## 困难帮扶

新能泰山重视人文关怀，积极了解员工生活情况，对困难员工施以援手，帮助其渡过难关。通过开展困难职工帮扶工作，为职工办实事、办好事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决职工实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。



### 案例 新能泰山爱心捐助活动

2023年初，公司一名员工因身患重病丧失劳动能力，家庭陷入困境，公司工会及时开展困难慰问，并于2023年2月开展爱心捐助活动，为困难员工送上温暖。



新能泰山爱心捐助活动

# 强根固本 营造安全环境



# 安全生产

新能泰山根据国家安全生产有关法律法规以及集团公司、能源交通公司关于落实安全生产责任制的管理要求，结合公司系统安全生产管理特点，制定了《安全生产管理办法》《安全生产责任制管理办法》，加强公司安全生产责任制的贯彻落实，建立健全全员安全生产责任制，防止和减少生产事故，保障公司职工生命财产安全。

报告期内

安全事故数	因工作关系死亡人数	工伤人数	因工伤损失工作日数
0件	0人	0人	0天

宁华物产积极响应国家“安全生产月”活动，以“人人讲安全，个个会应急”为主题开展了一系列活动，以防范化解重大风险、及时消除隐患、有效遏制生产事故为目标，以落实安全生产责任、增强员工及广大业主的应急意识、提高员工安全素质、提高大家的防灾减灾能力为目的，通过开展安全隐患排查治理行动、安全培训教育活动、安全生产应急预案演练，推进项目安全文化建设，营造良好的安全生产环境。



“安全生产月”活动

此外，宁华物产积极推进安全生产标准化建设，持续规范化、标准化安全生产管理体系，有效预防和控制安全风险，进一步提升安全生产管理能力，保证生产全过程的安全、合法、合规。报告期内，经过认证评定，宁华物产获得安全生产标准化三级企业认证。



宁华物产安全生产标准化证书



子公司宁华世纪始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真践行“人民至上、生命至上”安全发展理念，高效统筹发展和安全的关系，聚焦安全问题、紧盯短板弱项、狠抓源头治理，牢牢守住不发生重重大风险的底线红线，有力保障了公司全年“零事故、零伤亡”的安全生产平稳态势，圆满完成公司年度安全生产目标。



### 案例 观看学习《生命重于泰山》电视专题片

宁华世纪党委定期传达学习党的二十大精神、习总书记关于安全生产重要指示批示精神，全面加强理论学习，持续推动理论知识入脑入心；宁华世纪定期组织开展安全生产专题学习，再观看、再学习《生命重于泰山》电视专题片，加强广大干部及员工的安全意识，将安全生产理念根植在心。



观看《生命重于泰山》专题片



### 案例 定期召开安委会安全生产专题会议

宁华世纪成立以董事长、总经理为组长的安全生产委员会，配备专职安全生产管理人员主抓日常安全管理工作。安委会定期组织安全检查，定期组织各参建单位主要负责人召开安全生产专题会议，宣贯、学习上级公司安全生产文件通知，分析、总结近期项目各地块安全生产管理情况，关注各地块安全生产管理薄弱环节，制定下一步安全生产管理重点、措施。



召开安委会安全生产专题会议

## 隐患排查

为了规范和加强安全风险分级管控和安全事故隐患排查治理双重预防工作机制，全方位保障员工生命财产安全，确保各类安全风险稳定可控，新能泰山根据公司经营性质编制《安全生产隐患排查治理办法》、《安全风险分级管控办法》，强化事前安全风险管控，推动邻近高压线作业、高处作业、起重吊装、施工用电、动土作业等安全风险管控关口前移，扎实开展安全隐患整治。

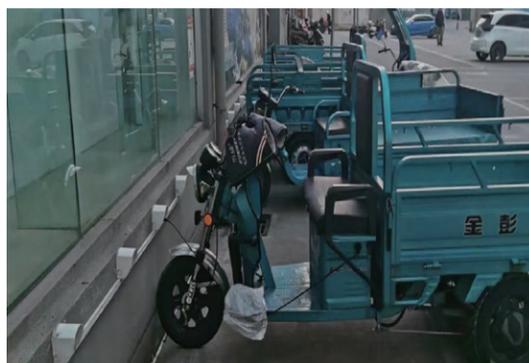
## 日常风险排查

宁华物产认真贯彻落实上级公司安全生产工作要求，统筹安全管控和经营发展，牢固树立安全底线思维，实施安全生产责任制度，优化常态化管理举措，落实隐患排查机制，从源头杜绝各类安全风险。



### 案例 宁华物产电动自行车充电场所改造

江山汇金电动自行车充电场所和鑫桥市场紧邻房屋建筑电动自行车充电场所的迁移，大大降低了电动自行车充电场所的火灾风险隐患。



鑫桥市场充电场所改造前



鑫桥市场充电场所改造后



江山汇地下室原充电场



江山汇地下室现充电场



### 案例 宁华物产安全质量检查

宁华物产董事长亲自带队，组织相关专业职能部门人员至公司重点项目处，开展节前安全质量大检查，并就检查中发现的安全质量问题，现场对项目部同事做出整改指导意见，有力支持公司物业品质提升。



节前安全大检查

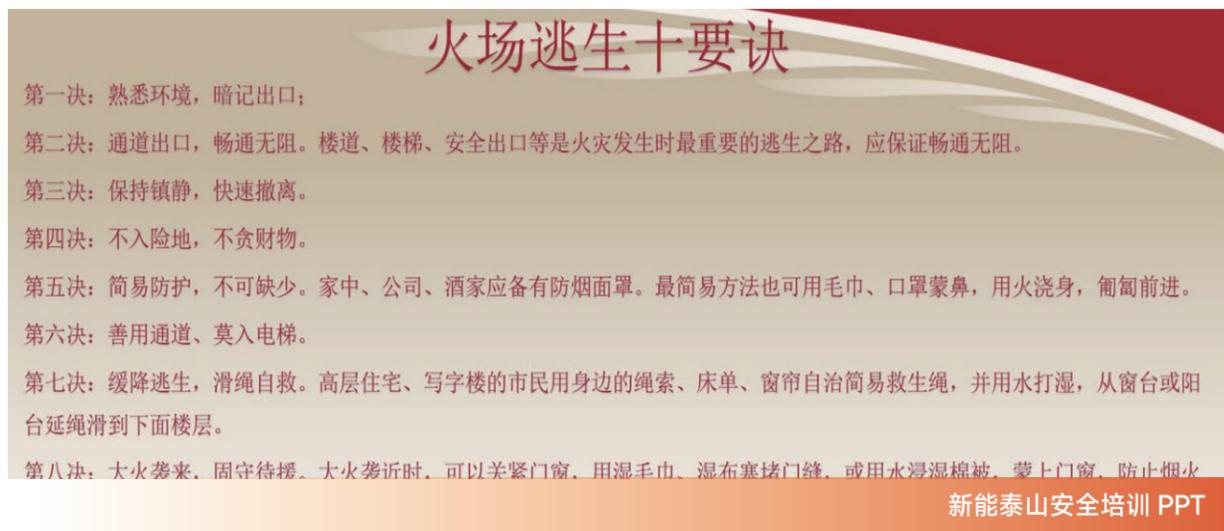
## 防汛工作巡查

宁华物产以保障业主生命财产安全为首要目标，坚持安全第一，常备不懈，以防为主，防抗结合的原则，确保管理区域内防汛应急工作高效、有序地进行，最大限度地保障业主生命和财产安全，提高物业服务防灾减灾能力，及时妥善预防和处置汛情，将水灾对园区内破坏损失减小到最低程度。宁华物产树立牢固的防汛意识，克服麻痹和侥幸心理，切实做好防汛各项准备工作，制定防汛应急方案，积极筹措防汛物资设备器材，做到未雨绸缪，防患于未然。

针对防汛工作，宁华物产江山汇金园区全面做好巡查工作：在汛期前，工程部、秩序部加强巡查频率，采取拉网式的检查，对安全设施及 C、D 座进行全面细致的排查，对发现的问题进行登记并及时安排项目工程部、外包施工单位对发现的问题在汛期来临前进行及时修复。同时，按要求做好雨前、雨中、雨后的汛期检查，对容易发生水淹的路段采用重点监测。

## 安全培训

增强员工安全意识是企业安全的第一道防线。通过公司安全培训，员工能更好地了解安全事件的发生原因，识别潜在的安全隐患，清楚自己在公司安全中的责任和义务，增强安全防范意识和技能，从而减少安全事件的发生，进一步提升企业的安全保障水平。



宁华物产以“安全生产月”为契机，邀请教员对员工和园区业主根据高层写字楼发生火灾疏散困难及自救展开了一场安全培训，并组织集中观看警示教育宣传片等活动，进一步提高了全员自救及逃生能力。同时，宁华物产还组织员工学习《江山汇金园区项目安全管理手册》，夯实日常安全管理工作。

## 安全演练

为贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》及其他国家法律法规及有关文件的要求，有效应对突发事件，迅速、有效地开展应急救援行动，新能泰山编制《重大突发事件（事故）应急预案管理办法》，明确各类事故危害，规范各类突发事件的应急处置程序，防止灾情和事态的发生或蔓延，最大限度地减少人员伤亡、经济损失以及对环境产生的不利影响，维护企业及周边社会环境的稳定和正常生产生活秩序。

2023年，新能泰山积极做好公司和下属子公司的消防安全工作，给员工普及防火知识的同时，组织开展消防灭火演练，一方面加强员工对消防安全的意识，提高员工在火灾现场的灭火、疏散、逃生的能力；另一方面提升员工应对突发事件的反应能力，确保面临重大突发事件时能够做到镇静自如、快速反应、方法有效。



宁华物产火灾自救安全演练



曲阜电缆消防灭火演练

# 爱心奉献 共筑美好家园



## 乡村振兴

社会的和谐发展，促进企业的和谐发展。多年来新能泰山积极参与社会公共服务事业，履行社会责任，发扬团结互助、扶贫济困的关爱精神，以实际行动回馈社会。

公司积极落实国务院国资委巩固拓展脱贫攻坚成果工作部署，结合集团定点帮扶的偏远地区，以消费帮扶助力乡村振兴，践行扶贫责任。2023年，公司制定专项工作方案，指定专人负责定点帮扶工作，将消费扶贫作为公司重要工作来抓，确保年度扶贫任务圆满完成。

报告期内

公司及主要子公司全年共完成消费扶贫

105.49 万元

## 社区公益

新能泰山始终怀揣一颗公益之心，积极承担社会责任，传递企业正能量，以实际行动回馈社会，推动企业与社会和谐发展。

### “走近雷锋，争做雷锋”系列活动



#### 案例 “走近雷锋 争做雷锋”活动

新能泰山举办“走近雷锋 争做雷锋”系列活动，鼓励大家学习雷锋精神，踊跃报名志愿者活动，引导员工争做中华民族传统美德的传承者、社会主义道德规范的实践者、良好社会风尚的创造者。



“走近雷锋 争做雷锋”活动

2023年3月，宁华世纪党支部联合宝塔桥街道开展“3·5学雷锋公益服务嘉年华活动”，为属地社区孤寡老人提供助老服务，在市民广场设立咨询服务点，为居民免费提供置业建议，营造邻里守望相助、共建美好家园的浓厚氛围，彰显责任央企品牌形象。



“3·5学雷锋公益服务嘉年华活动”

2023年3月3日，宁华物产江山汇金项目党支部党员在日常巡查中得知：C座一位客户计划在楼内搬迁办公场所，因距离太近造成搬家公司不愿接单，导致搬迁工作进度迟缓。对此，支部立刻在党员、群众中发出号召，希望大家向客户伸出援手。当天中午，支部党员、入党积极分子以及安保人员共十余人，利用休息时间义务为客户“搬家”。



“义务搬家”活动

### 爱心捐款活动



#### 案例 “红领金英”爱心捐款活动

2023年8月底，作为“红领金英”党建联盟爱心单位之一，宁华世纪联合燕江路社区开展爱心捐款，为社区内老弱病残困难家庭提供援助，履行社会责任，体现企业担当。



“红领金英”爱心捐款活动



#### 案例 参与属地慈善募捐活动

近年来，新能泰山始终积极参与属地开展的“慈善一日捐，济困送温暖”活动，为慈善事业贡献一份力量，为困难群体送去一片真情。



“慈善一日捐，济困送温暖”活动

## 依法纳税

依法纳税是企业应尽的责任和义务。新能泰山自成立以来诚信经营，切实履行纳税义务。2023年度，公司支付的各项税费为51,754,153.32元。公司以发展经济为己任，不仅让发展成果惠及全体员工，还努力回报社会，有力地支持了国家和地方财政，为社会经济发展做出贡献。

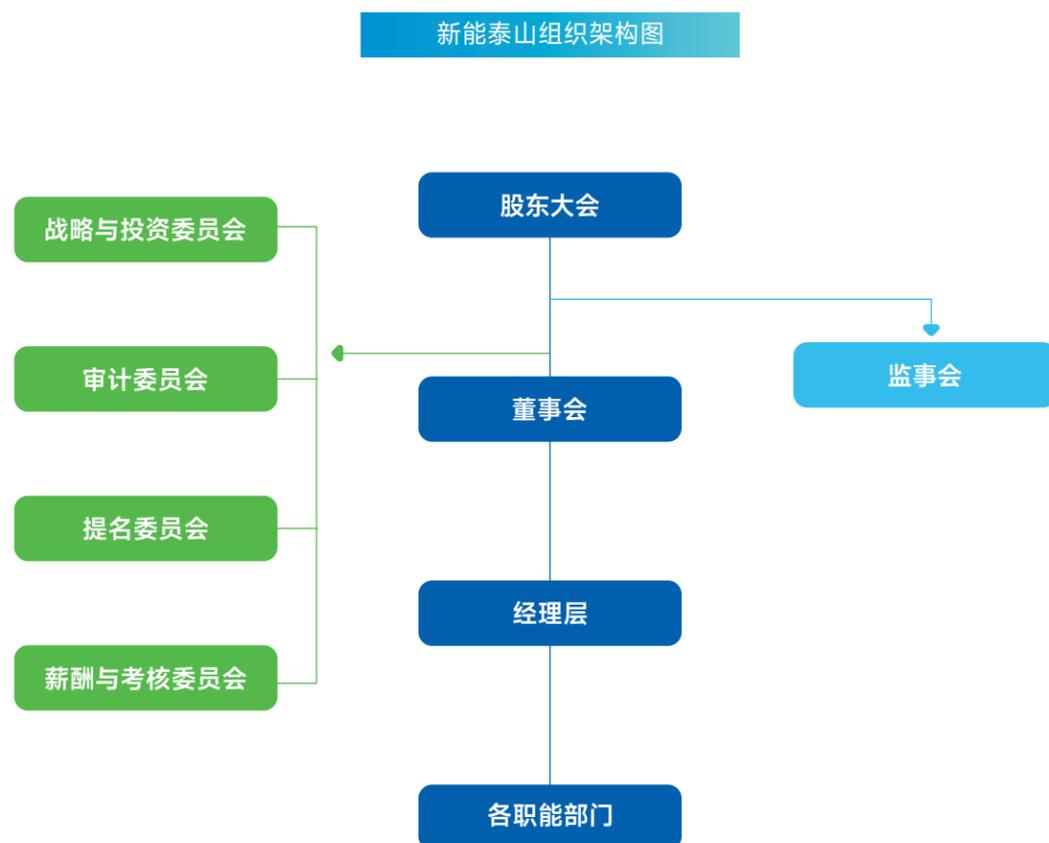
# 合规运营 筑牢治理基石



## 治理架构

良好的公司治理与规范的信息披露是上市公司质量提升的两大驱动力。新能泰山始终高度重视企业的规范运作，严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等法规与规范性文件的要求，结合公司实际情况，建立了一套合规的公司治理架构。

同时，依据相关法律法规，制定了《公司章程》、《董事会议事规则》、《股东大会议事规则》、《监事会议事规则》等制度文件，明确了各管理层级的权责范围与工作程序，进一步提高公司治理水平，为各管理层职能合规开展提供制度保障和流程指引。



### 案例

#### 新能泰山企业合规经营管理专题培训活动

为进一步夯实合规管理基础，强化合规管理意识，提高公司合规管理建设水平和风险管控能力，2023年8月26日、27日，新能泰山公司组织开展了“人人知规范，事事讲合规”为主题的企业合规经营管理专题培训，培训以现场加视频方式进行，公司及系统各单位领导班子成员、中层以上干部及各部门关键岗位人员参加了培训。

本次培训邀请了三位具有丰富理论水平和实践经验的资深专家，以公司业务实际为出发点，对工程项目管理、企业内部控制管理等方面存在的重点、难点、热点内容，从政策解读、实务操作、案例解析等多角度进行了深入讲解。



合规经营专题培训

## 三会运作

公司致力于健全公司治理结构，确保各项决策和管理工作的科学性、合规性和透明度，建立了由股东大会、董事会、监事会共同组成的三会运作治理架构。其中，股东大会为公司最高权力机构，董事会为公司经营决策和业务领导机构，监事会为公司的监督机构，三会各司其职，相互协调相互制衡，保证公司合规有序地运行。

2023 年，公司顺利完成了第十届董事会、监事会换届选举及高级管理人员聘任。新一届领导班子拥有丰富的行业及管理经验，管理团队专业化，有利于企业长远健康稳健的发展；独立董事拥有相关专业领域的丰富经验，公司治理更加高效、精简、透明。

### 股东大会

为保证公司股东大会依法行使职权，新能泰山根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》以及中国证监会《上市公司股东大会规则》等有关规定，制定了《股东大会议事规则》，严格按照本规则相关规定召开股东大会，确保所有股东，尤其是中小股东能够依法行使权力。

#### 报告期内

召开年度股东大会 1 次和临时股东大会 2 次；审议通过议案 15 项。

### 董事会

公司根据《公司章程》、《董事会议事规则》等制度规范董事会议事和决策程序，确保公司经营、管理工作的正常、有序推进，有效维护公司、股东和相关利益者的合法权益。董事会对股东大会负责，决定公司改革发展、战略规划等重大问题，听取公司党委的意见。同时，董事会下设专门委员会，协助行使其职权，各专门委员会具有独立性和专业性。除公司章程及其他有关法规规定必须由董事会会议作出决定的事项外，董事会将部分权力授予专门委员会执行。目前，新能泰山董事会已下设战略与投资、审计、提名、薪酬与考核专门委员会。

#### 报告期内

召开董事会 9 次；审议通过议案 57 项；  
下设专门委员会共召开 9 次会议，其中审计委员会召开 4 次，提名委员会召开 3 次，战略与投资委员会召开 1 次，薪酬与考核委员会召开 1 次。

### 监事会

监事会是公司的监督机构，向股东大会负责，对董事会及其成员、高级管理人员行使职责，对公司经营情况、财务状况进行监督，促进公司经营目标的实现，维护公司及全体股东的合法权益。

#### 报告期内

召开监事会 5 次；审议通过议案 10 项。

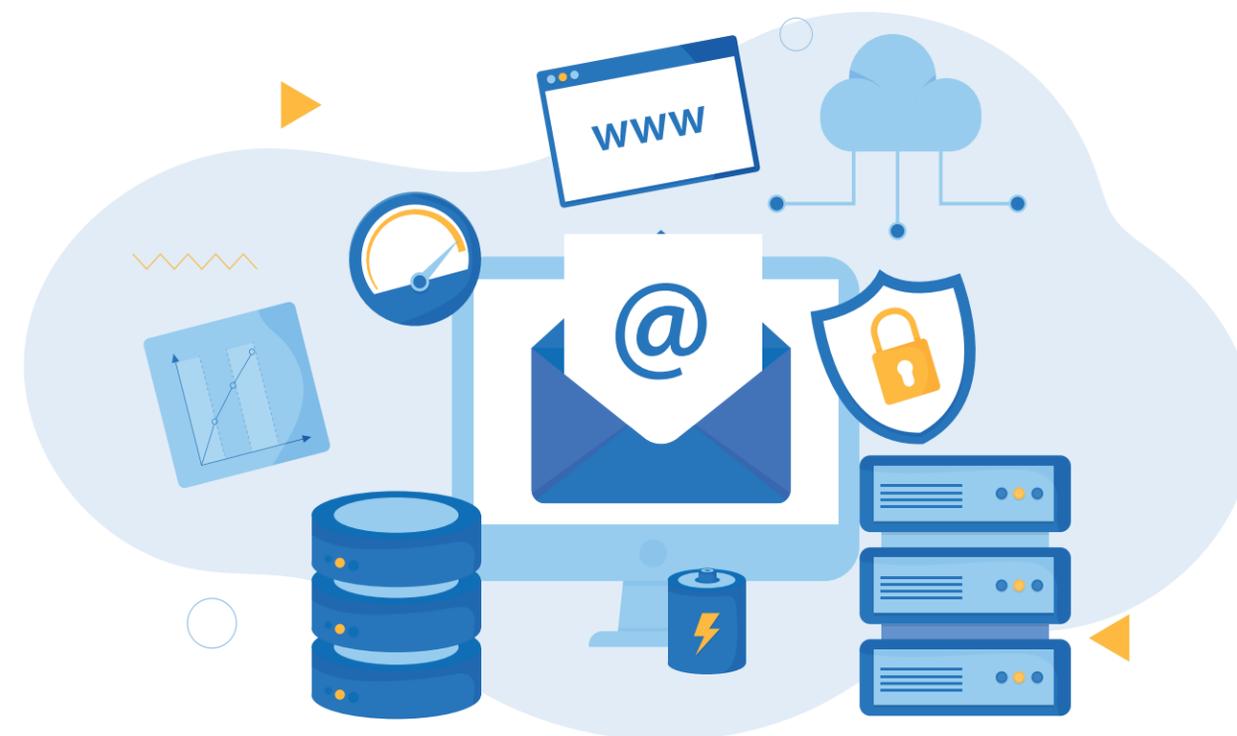
## 风险管控

公司不断加强风险管理，提升风险控制水平，推进风险日常监控和风险应对措施落实，制定了《合同管理办法》、《法律事务管理办法》、《企业领导人员容错纠错实施细则》、《违规经营投资责任追究管理办法》等一系列制度文件以及具有公司特色的风险评估运行机制，将风险管理融入企业运营的各个环节，不断深化对风险的识别、评估及应对，极大增强了公司抵御风险的能力，实现了对风险的有效控制，为公司合规运营保驾护航。

公司每年聘请会计师事务所对公司年度财务报告及内部控制的有效性进行审计评价，并对内部控制出具鉴证报告，加强公司内部审计建设。同时，于报告期内，公司还依据《企业内部控制基本规范》、《内部控制评价管理办法》、《内部审计工作管理规定》等相关制度规定，对本部及各子公司在控制环境、风险评估、内部监督、信息传递与沟通等方面开展内部控制自我评价工作。

2023 年度，公司对本部及各子公司的内部控制有效性进行了涵盖公司运营管理的各个方面的自我评价，纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

公司每年的《内部控制自我评价报告》、《内部控制审计报告》均与年度报告一同刊载于巨潮资讯网及深圳证券交易所网站。



## 商业道德

新能泰山高度重视社会公德、商业道德，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，始终坚持诚信、透明的原则，对任何形式的商业贿赂行为采取零容忍态度，将廉洁从业深植于公司内部管理中，不断加强员工廉洁教育，提高员工的廉洁意识，致力于营造“合规、廉洁、诚信”的工作氛围。



**干干净净做事，做出职业水准；老老实实做人，做出人生境界**

**廉洁理念**  
践行“三色”使命，塑造廉洁人生  
以廉为荣，以贪为耻；  
秉公办事，廉洁无私；  
清白做人，干净做事。

**廉洁方针**  
健全全面从严治党体系，一体  
推进不敢腐、不能腐、不想腐，  
建设清廉企业。

**廉洁宗旨**  
队伍清廉，企业健康  
业务合规，风险可控

**廉洁方法**  
运用“知威惧”警示教育，将廉洁风险防控融入业务流程关键环节  
做好“三不”预防，即：不敢腐、不能腐、不想腐。通过常态化警示教育，筑牢思想防线，做到“三不”预防，即：不敢腐、不能腐、不想腐。通过常态化警示教育，筑牢思想防线，做到“三不”预防，即：不敢腐、不能腐、不想腐。

**廉洁行标**  
廉洁，是新时代“第一”、“底线”、“生命线”。  
廉洁，是干事创业之本，是立身之本，是立业之本，是立家之本，是立国之本。  
廉洁，是干事创业之本，是立身之本，是立业之本，是立家之本，是立国之本。  
廉洁，是干事创业之本，是立身之本，是立业之本，是立家之本，是立国之本。

**廉洁公语**  
干干净净做事，做出职业水准。  
老老实实做人，做出人生境界。

**廉洁七笔账**

**四不准**

新能泰山廉洁文化建设

报告期内

参加反贪污培训的董事人数

10人

廉政从业等有关商业道德书签署率

100%

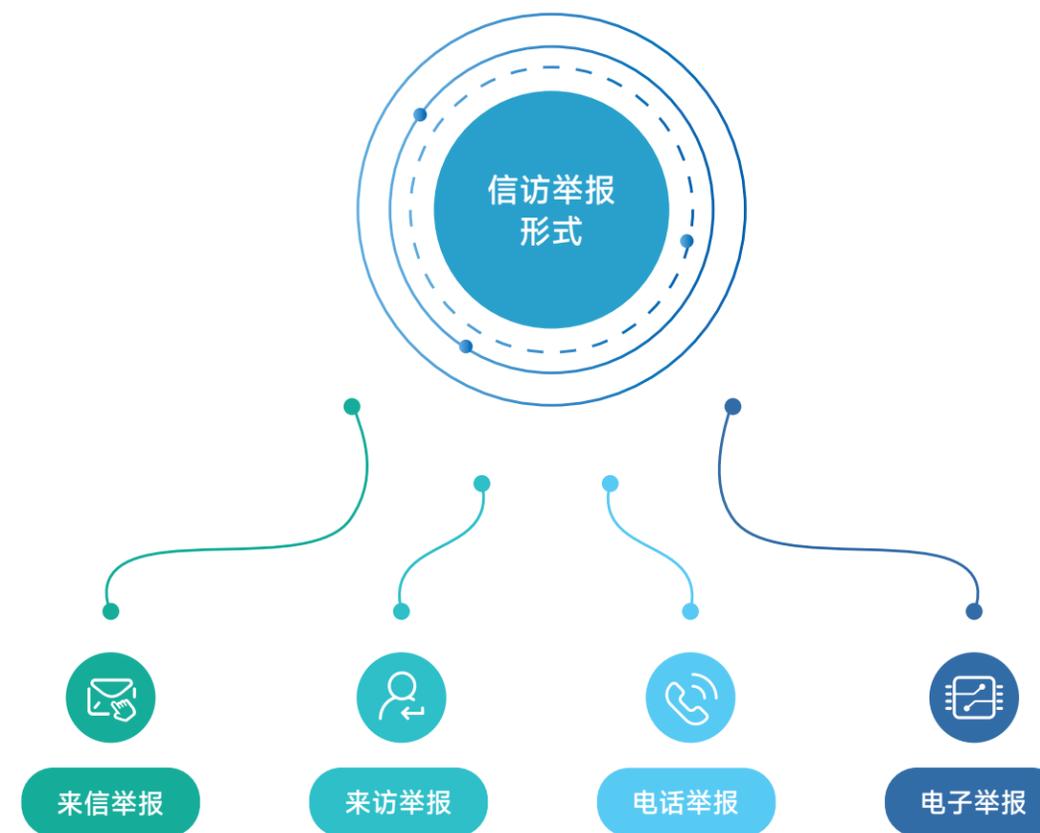
## “协同监督”工作机制

为了促进各类监督统筹衔接、协同发力、提升效能，不断完善“协同监督”工作机制，有效防控合规性风险和廉洁风险，公司根据《山东新能泰山发电股份有限公司“3+X”协同监督工作方案》，结合实际制定《山东新能泰山发电股份有限公司“3+X”协同监督工作办法（试行）》，进一步压实业务管理部门职能监督职责，形成党内监督与经营监督、职能监督与纪律监督、管理监督与专责监督相结合的上下联动的“协同监督”格局，切实发挥监督保障执行，促进公司健康发展。

## 监督检举机制

公司严格执行业务运营地所在国家或地区有关反贪腐的各项法律法规，积极构建监督检举机制，结合公司实际情况建立《山东新能泰山发电股份有限公司信访举报和查办案件工作办法》，加强纪律检查信访举报和查办案件工作，促进信访举报和查办案件工作规范化、制度化。

各级纪律检查部门按照组织、干部管理权限，对有关党组织、单位（部门）、党员及工作人员的信访举报，对重大、典型违纪违法问题及舞弊行为的信访举报进行受理，上级纪律检查部门必要时也可以越级受理。此外，公司明确投诉、举报人保护机制，保护举报人信息，禁止任何非法歧视或报复行为。



## 合规披露

信息披露是投资者和公众获取上市公司信息的重要渠道，同时也是公司信息透明公正的基本要求。新能泰山严格按照《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，以及《公司章程》、《山东新能泰山发电股份有限公司信息披露事务管理制度》等内部制度的要求，真实、准确、及时、完整地披露信息，保障投资者合法知情权。投资者可通过巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 以及深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>) 查阅公司公告。

同时，公司根据《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》等有关法律法规及集团公司《财务会计报告管理办法》、《会计核算办法》，制定《山东新能泰山发电股份有限公司财务报告管理办法》，旨在保证财务报告的真实性和完整性，建立有效的整体财务报告信息系统，加强内部控制和规划，提高经济效益，及时发现经济活动过程中存在的问题。

报告期内

发布公告

111份

不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏

## 投资者关系管理

投资者关系管理是公司合规经营中不可或缺的一环，新能泰山严格按照相关法律法规要求及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，制定《山东新能泰山发电股份有限公司投资者关系管理制度》，秉承“充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、互动沟通”原则，积极主动地开展与投资者和机构之间的信息沟通。

2023年，公司认真耐心接待每一位投资者的来访和咨询，通过多渠道保持与投资者的密切沟通，采取网站、邮箱、接待来访、接听来电等多种方式扩大与投资者之间的交流；对于投资者通过“深交所互动易”网站咨询的问题，耐心回答，与投资者形成良好互动，增进投资者对公司的了解，有效维护了公司在证券市场的良好形象。

与此同时，我们与机构投资者、相关行业的研究机构及研究员保持持续的沟通，通过参与券商策略分析会、机构投资者专项推介、邀请研究员调研等方式，与重点机构投资者进行针对性交流，加大投资者交流的范围和深度，维系公司与机构投资者、分析师之间的良好关系。

报告期内

在互动易与投资者互动

61次

投资者问题回复率

100%

开展业绩说明会

2次

开展特定对象调研

2次

尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者，是上市公司义不容辞的责任。为加强投资者保护，新能泰山先后在公司微信公众号和网站投放“315 投资者保护活动”、注册制系列推文、“第五届 515 全国投资者保护宣传日”“2023 年金融消费者权益保护宣传月”“2023 年世界投资者周”等活动推文，提升投资者教育和保护，增强投资者风险防范意识。

新能泰山公司董事会秘书刘昭营先生在中国上市公司协会 2023 年上市公司董事会秘书履职评价中，评定为“4A”。



## 股东权益保护

公司充分尊重所有股东的权益，尤其重视中小股东权益的保障，根据《公司章程》、《股东大会议事规则》对公司信息进行真实、准确、及时、完整的披露，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。

同时，我们依法召开股东大会，召开之前确认股东大会各项决议的内容符合法律和公司章程的规定，并按照交易所信息披露相关要求发布公告，将会议拟审议事项以及开会的日期和地点等进行披露通知。股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式，确保所有股东能够充分行使自己的权利，充分反映中小股东的意见。

此外，公司于 2023 年 2 月 28 日完成回购股份注销，注册资本由 1,289,650,962 元减少为 1,256,531,571 元。公司本次注销回购股份事项是公司结合目前实际情况作出的决策，有利于进一步提升每股收益水平，提高公司股东的投资回报。

# 汇智共创 携手行业共进



# 合作共赢

## 供应商管理

供应商是企业运营的重要组成部分，供应商管理更是企业运营中不可或缺的重要环节。新能泰山遵循《供应商管理实施细则》、《供应商关系管理办法》等制度，明确引入标准，严格把关准入门槛，完善供应商管理机制，建立公平公正的评估体系，形成供应商评审、入库、入围、评估及复核等全生命周期管理流程，积极关注供应商在环境保护、职业健康与安全、产品质量等 ESG 方面的表现，与供应商建立长期合作关系，与合作伙伴携手并进，实现共赢。

## 采购管理

新能泰山根据国家有关法律法规，结合公司实际情况制定了《采购管理办法》、《采购监督管理办法》、《招标采购管理实施细则》、《供应商管理细则》等内部管理制度，规范采购管理工作，贯彻落实“风险防控、降本增效、阳光操作、高效规范”的采购管理总要求，确保采购行为依法合规，提高采购工作的专业化、标准化、集约化水平。公司通过采购管理平台及电子商务平台开展全流程采购业务。

## 战略合作

公司一直以来持续推进与商业伙伴携手合作，共谋发展，通过与合作伙伴建立战略合作关系，获得更多资源和支持，开拓新的市场，促进信息、技术和人才的交流和共享，实现优势互补、互惠互利、合作共赢，携手推动可持续发展，共筑可持续未来。



### 案例

#### 宝塔街道招商政策发布会

2023年6月29日，宁华物产江山汇金园区项目总监在“宝塔街道2023年招商服务机构座谈会暨招商政策发布会”上，围绕园区环境、地理位置、产业定位和未来规划等，详细介绍了园区的招商禀赋与产业优势，强化对园区的宣传推介，树立了良好的招商环境，促进了招商引资的吸引力，为园区进一步提升来访客户量，吸引优质产业客户，提升经营业绩奠定了坚实基础。



宝塔街道招商政策发布会

## 品质新能

### 质量管理

新能泰山坚持贯彻“百年大计，质量第一”的方针，严格遵守国家有关法律法规、政策、标准的相关要求，实施全过程质量管理与监督，确保建设高质量、高水平、高效益，实现建设工程质量目标。目前，子公司宁华物产、曲阜电缆已通过 ISO9001 质量管理体系认证。



宁华物产质量管理体系认证证书

曲阜电缆质量管理体系认证证书

### 服务品质

宁华物产物业品质部门在公司主要领导示范、关心指导下，采用检查、督导、复查、审核等多种模式，辅助培训、指导，督促、帮扶各项目完成物业服务品质检查问题项逐一整改、闭环，有效保障物业服务品质提升闭环。

### 物资品质

曲阜电缆坚信高品质产品保障为企业发展的重中之重，通过建立完善的质量管理体系，全方位把控线缆原材料从产品制作到成品交付再到市场流通的全过程。曲阜电缆坚持从源头抓起，严格按照产品标准要求组织生产，确保产品质量符合要求，制定《经营性物资质量管理办法》，对执行部门采购的物资质量进行监督，加强采购的经营性物资的质量管理，通过质量控制和质量检验，确保提供优质的产品。

### 工程品质

为了加强对项目质量管理与监督，公司严格遵守《中华人民共和国建筑法》、《建筑工程质量管理条例》等法律法规，通过制定《建设工程质量管理办法（试行）》，完善质量控制的具体标准和流程，对关键过程和关键节点进行质量控制检查，全方位把控项目质量，第二条确保建设高质量、高水平、高效益，实现建设工程质量目标。

2023年10月27日，公司承办能源交通公司2023年质量管理培训，并代表建设工程板块，进行主题为《增强质量意识，推进高质量发展》的授课交流。



质量管理培训

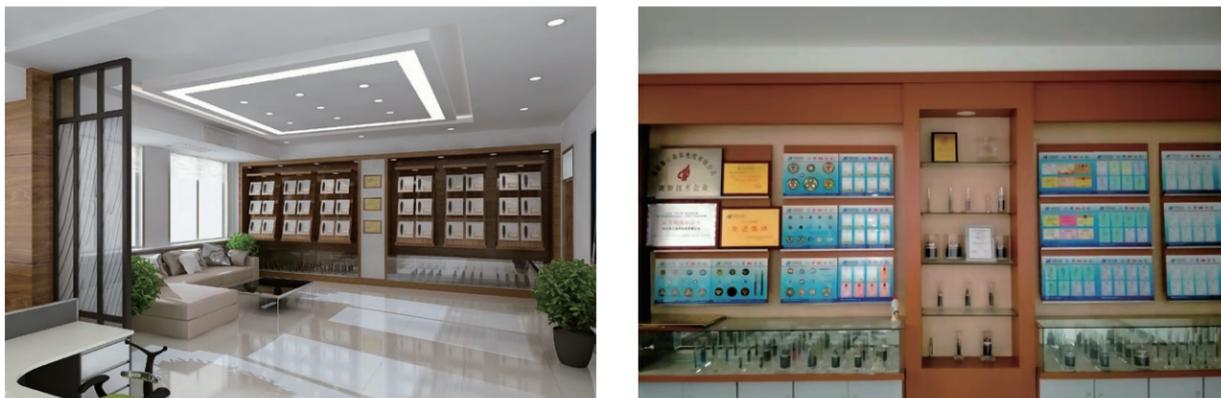


建筑工程质量验收规范强制性条文宣贯

## 研发创新

公司坚持践行科学发展观，实施科技兴企战略，鼓励技术创新、科技成果应用和转化，促进企业技术进步，努力保持行业技术领先，实现科技产业化，提高新产品研制效率和质量。截至目前，曲阜电缆拥有省级技术中心和省级示范工程技术中心各1处，市级重点实验室1处，累计获授权专利41项，其中有效实用新型专利10项，发明专利1项。

曲阜电缆遵循“尊重知识、尊重人才、尊重成果、突出效益”的原则，制定了《产品研发管理制度》、《工艺管理制度》等有关制度，发布了有关职工创新活动评审奖励办法的文件，本着科学、客观、公开、公正、公平的评审态度，做到严格、合理、宁缺毋滥的评定标准，充分调动全体职工的积极性和创造性，促进公司创新工作开展，培育具有自主知识产权的技术和成果，增强公司自主创新能力。



曲阜电缆技术研究中心



曲阜电缆专利



曲阜电缆高新技术企业证书

同时，新能泰山致力于将知识产权保护纳入公司的经营管理之中，严格遵守《商标法》、《专利法》等法律法规，制定颁布《知识产权管理办法》，以此为基础构建了一套科学、标准化、行之有效的知识产权管理体系，坚持激励创造、有效运用、依法保护、科学管理的原则，由分散管理向集中管理转变，促进公司知识产权资源的优化整合和有效利用。知识产权的管理实行分级、分类管理，由公司统一制定知识产权管理政策和制度，负责知识产权的组织研发管理，指导和协调系统各单位知识产权的推广和应用，指导系统各单位对知识产权的法律保护。

曲阜电缆坚持以“加大科技投入，激励技术创新，增强知识产权保护，促进企业发展”为知识产权方针，努力形成与公司自身经营发展与科技发展相适应的知识产权工作体系和有效的运行机制，使知识产权管理促进企业健康发展，使企业知识产权达到全程可控、自动运转的状态。

## 优质服务

公司为及时了解客户需求，持续开展客户满意度调研。子公司宁华物产，以一站式物业服务为目标，不断提升自身物业服务能力，运营过程中已制定了一套完善的客户满意度调查流程，定期从调查结果中获取客户需求，并积极迅速回应。

## 责任营销

责任营销的意义在于企业能够做到遵纪守法、不虚假宣传、真实客观地给社会和消费者提供优质的产品和服务。责任营销需要长期积累，通过企业的文化来支撑，不仅是一种概念，更是一种理念和行为。为此，宁华世纪遵循《中华人民共和国广告法》等法律法规，制定了《营销管理办法》，规范公司的营销管理工作，落实营销管理职责，建立有效的营销管理体系，确保营销信息的真实、透明、准确、全面，切实保护客户合法权益。

## 投诉管理

新能泰山以客户满意为宗旨，持续提升服务水平，优化服务模式，与客户维持良好的关系，为客户创造更大的价值。

为满足公司项目开发和品牌建设的需要，加强与客户的沟通，提升客户的满意度，宁华世纪制定《客户投诉管理细则》，建立健全投诉管理机制，确保客户意见、需求得到及时反馈与解决。



优化服务



案例 新能泰山商务礼仪专题培训

礼仪是企业形象、文化、员工修养素质的综合体现，只有做好应有的礼仪才能为企业在形象塑造上提升到一个满意的地位，从而提升客户服务质量与客户满意度。为此，新能泰山对员工进行了商务礼仪专题培训。



商务礼仪专项培训



案例 宁华物产物业服务质量提升系列工作



物业服务质量标准化培训



物业服务质量测试



案例 宁华物产物业服务质量提升系列工作



人物形象品质提升



项目形象品质提升

信息安全

公司的信息化管理部门结合工作实际制定了《信息安全管理办法》，进一步加强了信息安全管理，防范各类信息安全风险，保障信息系统安全、稳定运行。公司信息安全工作遵循“统一领导、分级管理”的工作原则，由公司信息化及网络安全领导小组牵头组织，公司全员共同参与，结合“谁主管谁负责、谁使用谁负责、谁运行谁负责”的工作要求，逐级落实公司全员信息安全工作责任。

此外，新能泰山还开展了信息安全培训，通过信息安全教育，企业员工可以了解和学习相关的安全知识和技能，增强信息处理过程中的安全意识和保护能力，从而减少信息泄露和数据被篡改等潜在风险



信息安全培训

# 附录

## 关键绩效表

### 公司治理绩效

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
营业收入	万元	145,654.45	398,363.89	418,074.46
资产总额	万元	528,726.13	557,385.17	551,261.98
资产负债率	%	51.07	52.47	49.48
税金及附加	万元	1,025.76	1,039.48	816.30
董监高女性人数	人	2	1	1
独立董事人数	人	4	4	4
职工监事人数	人	1	1	1
参加反贪污培训的董事人数	人数	10	10	10
廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
投资者问题回复率	%	100	100	100
发布公告	份	111	89	109

### 环境责任绩效

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
重大环境污染事故	起	0	0	0
污染物监测合格率	%	100	100	100
废水处理率	%	100	100	100
废水排放量	吨	0	0	0
天然气使用量	立方米	353,120	298,954	--
电力消耗总量	千瓦时	16,116,674.34	24,813,262	--
总用水量	吨	84,876.24	197,796.96	--
能源消耗总量	吨标准煤	2,477.20	3,516.36	--
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.017	0.008	--
直接温室气体排放总量	吨	821.38	793.13	--
间接温室气体排放总量	吨	9,191.34	17,456.13	--
温室气体排放总量	吨	10,012.72	18,249.26	--
万元收益温室气体排放密度	吨 / 万元	0.069	0.046	--
危险废弃物回收利用率	%	100	100	100
环保培训次数	次	4	3	3

### 社会责任绩效

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
员工总人数	人	698	773	844
劳动合同签订率	%	100	100	100
雇佣童工事件	件	0	0	0
强迫劳动申诉事件	件	0	0	0
劳工歧视事件	件	0	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100	100
工会入会率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
产假返岗率	%	100	100	100
职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
组织职业健康体检次数	次	1	1	1
安全事故事件	件	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
工伤人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日天数	天	0	0	0
消费扶贫投入	万元	105.49	132.26	106.00
安全生产费	元	0	70,429.91	--
安全教育培训覆盖比例	%	100	100	100
客户隐私泄露事件	件	0	0	0
关于客户隐私泄露的投诉数量	件	0	0	0
研发投入	元	106.48	127.60	--
研发人员数量	人	9	10	--
累计授权专利数	项	41	38	36

## 指标索引表

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	
开篇	关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	102-1/102-45/102-46/102-50 /102-52/102-53	
	董事长致辞	P2.1	102-14	
	责任专题一：匠心筑梦，至诚至精	E2.4	/	
	责任专题二：精进服务，质效双升	S4.1/P4.3	102-2	
	责任专题三：低碳领航，绿色前行	E2.4/V4.3	302-4	
	走进新能泰山	公司简介	P4.1-P4.2	102-1/102-2/102-6
		发展历程	P4.1	102-1/102-2/102-10
		企业文化	P4.2	102-16
		业务布局	P4.3	102-2/102-6
		年度荣誉	/	/
	党建引领 牢记初心使命	ESG 管理	P3.1/G3.1-G3.7/G3.11	102-21/102-26/102-27/102-40 /102-42/102-43/102-44/102-47
		加强党的建设	/	/
		推进廉政建设	/	/
环境篇	绿色低碳 实现和谐共生	持续党建实践	/	
		环境管理	E1.1-E1.3/E1.6	/
		能资源管理	E2.1-E2.2	302-1/302-2/302-4/303-5
		排放物管理	E3.1-E3.6/E3.8/E3.10	303-4/305-7/306-1/306-2
		应对气候变化	E5.1-E5.6	201-2/305-1/305-3/305-5
社会篇	以人为本 弘扬企业精神	低碳运营	E1.2/E2.4/E2.14	301-3/302-4
		员工构成	S1.3	102-7/102-8
		员工权益	S1.1-S1.2/S1.4/S1.6-S1.8	102-35/201-1/201-3/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1
	强根固本 营造安全环境	员工发展	S2.2	404-2
		员工关怀	S1.10/S3.1-S3.2	403-3/403-6
		安全生产	S3.4/S3.8/S3.10-S3.12	403-1/403-8/403-9/403-10
	爱心奉献 共筑美好家园	隐患排查	S3.6	403-2/403-3
		安全培训	S3.5	403-5/403-6/403-7
		安全演练	S3.7	403-4
		社区公益	V3.4/V3.6	413-1
治理篇	合规运营 筑牢治理基石	依法纳税	/	/
		治理架构	P4.1	102-16/102-18/102-22
		三会运作	G1.1-G1.3	102-22/102-24
		风险管控	/	102-11/102-15/102-29 /102-30
		商业道德	G1.6-G1.7	102-16 /102-17
		合规披露	G1.10	/
		投资者关系管理	/	102-43/102-44
	汇智共创 携手行业共进	股东权益保护	/	102-24
		合作共赢	S5.1-S5.2	102-9/308-1
		品质新能	S4.1/V2.1-V2.2/V2.4	417-1
结尾	附录	优质服务	S4.1/S4.3/S4.5-S4.6	417-1/418-1
		关键绩效表	A2	/
		指标索引表	A4	102-55
		意见反馈表	A5	/

## 意见反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读《新能泰山 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为持续改进 ESG 工作和进一步提升可持续发展管理，提升新能泰山履责能力，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。我们期待您分享关于报告的任何意见和想法，感谢您对我们 ESG 工作的大力支持！

电话：025-87730881

电子邮箱：IR@xntsgs.com

地址：江苏省南京市玄武区沧园路 1 号华能紫金睿谷 5 号楼

联系人：山东新能泰山发电股份有限公司董事会与投资者关系部

1. 相对于新能泰山，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

员工  客户与消费者  股东或投资人  供应商  政府及监管机构  媒体 / 行业协会

其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您对本年度 ESG 报告的整体评价：

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告的可读性？

很好  较好  一般  较差  很差

4. 您认为本报告版式设计？

很好  较好  一般  较差  很差

5. 您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

很好  较好  一般  较差  很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

## 评级报告

### 《山东新能泰山发电股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》



受山东新能泰山发电股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《山东新能泰山发电股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 进行评级。

#### 一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准 (2023)》。

#### 二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料;
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价, 拟定评级报告;
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

#### 三、评级结论

##### 过程性 (★★★★☆)

公司设立“董事会 - 战略与投资委员会 - ESG 推进小组”的 ESG 治理架构, ESG 推进小组统筹编制 ESG 报告, 董事会对报告进行最终审议; 将报告定位为合规披露履责信息、强化利益相关方沟通的重要工具, 功能价值定位明确; 根据国家宏观政策导向, 国内外社会责任标准研究分析、公司发展战略规划、行业对标分析、利益相关方关注等识别实质性议题; 公司设立 ESG 治理架构、编制《ESG 工作制度》和《ESG 工作规划》, 进一步提升 ESG 管理水平; 报告将以电子版、印刷品、长图版等形式呈现, 过程性表现领先。

##### 实质性 (★★★★★)

《报告》披露了完善 ESG 治理、服务国家战略、产品技术创新、节约能源资源、减少“三废”排放、应对气候变化、产品/服务质量管理、员工健康与安全、可持续供应链等所在行业关键性议题, 叙述详尽充分, 实质性表现卓越。

##### 完整性 (★★★)

《报告》主体内容从“绿色低碳, 实现和谐共生”“以人为本, 弘扬企业精神”“强根固本, 营造安全环境”“爱心奉献, 共筑美好家园”“合规运营, 筑牢治理基石”“汇智共创, 携手行业共进”等角度披露了所在行业核心指标的 68.63%, 完整性表现一般。

##### 平衡性 (★★★★)

《报告》披露了“劳工歧视事件”“安全事故数”“工伤人数”“重大环境污染事故”“资产负债率”等负面数据信息, 平衡性表现优秀。

##### 可比性 (★★★)

《报告》披露了“营业收入”“废水处理率”“环保培训次数”“员工总人数”“消费扶贫投入”等 38 个关键指标连续 3 年的对比数据, 可比性表现一般。

##### 可读性 (★★★★☆)

《报告》采用三重底线框架结构, 分为“环境篇”“社会篇”“治理篇”三大篇章, 从绿色低碳、安全生产、合规运营、员工成长、和谐社区等关键议题着手, 全面回应利益相关方期望与诉求; 设置责任专题, 聚焦高品质住房、高质量服务及绿色生产, 展现企业践行主业责任及环境责任的行动及成效; 跨页采用精美高清图, 凸显企业业务特色, 版式设计简单大方, 图文展示相得益彰, 一定程度上提升了报告的悦读性, 可读性表现领先。

##### 可及性 (★★★★☆)

《报告》与公司年报同时发布, 及时性较好; 通过公司官网、交易所网站、巨潮网等渠道发布报告, 发布渠道明确; 报告将作为企业品牌传讯、内部文化建设、投资者间沟通的关键材料, 具有较好的沟通价值; 支持报告网络搜索、邮寄等获取方式, 简单便捷, 具有领先的可及性表现。

##### 综合评级 (★★★★☆)

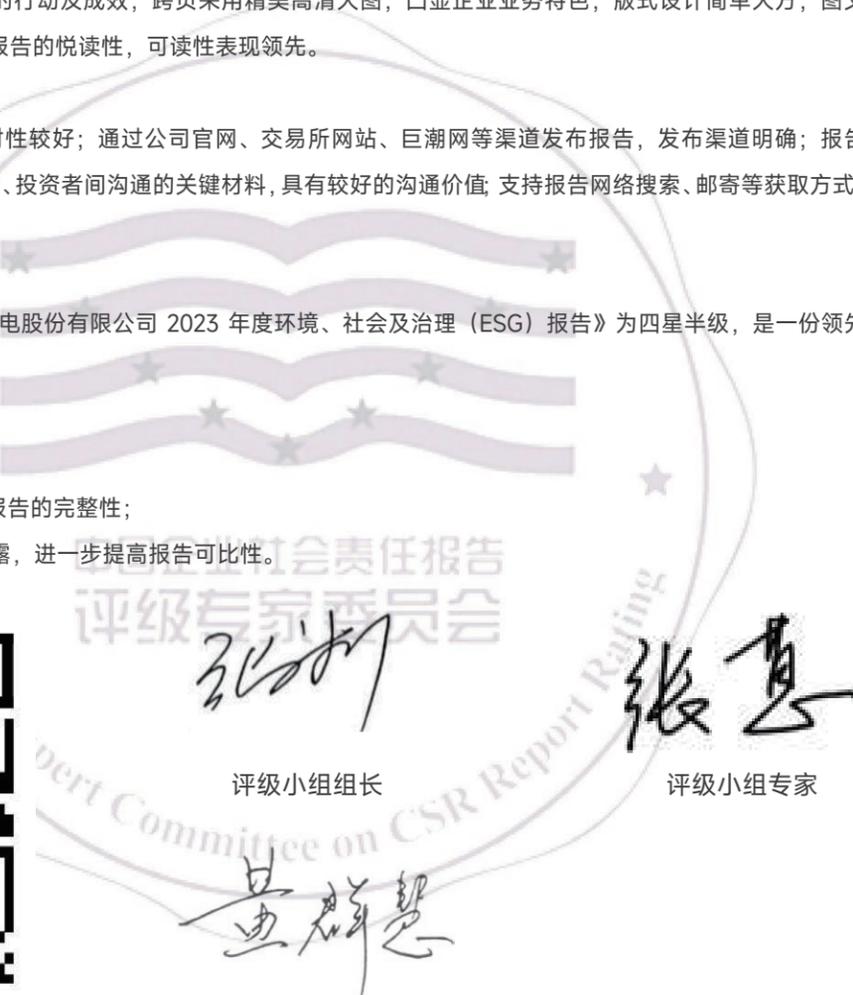
经评级小组评价, 《山东新能泰山发电股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》为四星半级, 是一份领先的企业 ESG 报告。

#### 四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露, 提高报告的完整性;
2. 增加企业历史关键绩效数据的披露, 进一步提高报告可比性。



扫码查看企业评级档案



评级小组组长

评级小组专家

评级专家委员会副主席

出具时间: 2024 年 4 月 23 日