

浙江荣晟环保纸业股份有限公司

2023 社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



公众号二维码



目录

Contents

04 / 关于本报告

06 / 董事长致辞

08 / 关于荣晟环保

公司概况

发展历程

产品介绍

企业文化

公司荣誉

20 / 数说2023

22 / 规范治理 稳健经营

24	党建引领
28	公司治理
30	投资者权益保护
32	内控管理
32	清廉建设
33	经济绩效

34 / 创新引领 绿色智造

36	科技创新
38	绿色低碳
42	数智升级

44 / 以人为本 共建和谐

46	人才选聘
47	技能培训
50	选树典型
52	安全生产

56 / 勇担责任 向善而行

58	关爱残疾群体
	助力共同富裕
63	关爱退役军人
	营造崇军拥军氛围

66 / 展望2024

关于本报告

本报告是浙江荣晟环保纸业股份有限公司（以下简称“荣晟环保”或“公司”）发布的第八份企业社会责任报告。报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2023年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告范围

本报告以“荣晟环保”为主体，包括下属子公司。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。本报告为年度报告。

数据说明

本报告的财务数据如与公司2023年年度报告有不一致之处，以年度报告为准。其他数据来自公司内部系统或人工整理。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“浙江荣晟环保纸业股份有限公司”也以“荣晟环保”或“公司”表示。

编制依据

《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR5.0）
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（2023年12月修订）
全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
联合国可持续发展目标（SDGs）

报告获取

本报告为中文，以PDF版电子文件形式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）下载阅读。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

电子邮箱：rszyzhengquan@163.com

联系电话：0573-85986681

传 真：0573-85988880

地 址：浙江省嘉兴市平湖经济技术开发区镇南东路588号

邮 编：314213

董事长致辞



冯荣华

浙江荣晟环保纸业股份有限公司 党委书记、董事长

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是荣晟环保全力以赴拼经济的奋进之年。面对错综复杂的外部环境，面对多重挑战叠加的严峻考验，我们以党建引领发展、以实干浇灌丰收、以创新促进转型、以担当助力共富，以不平凡的表现，绘就了荣晟环保浓墨重彩的一年。

这一年，党建引领、清廉护航，助力企业持续健康发展。

荣晟环保坚持以“五心”党建引领企业高质量发展，扎实开展学习教育，组织开展循迹溯源，“红传引领 荣晟远行”党建品牌入选嘉兴市首批上市公司党建特色品牌。强化清廉民企建设，将清廉因子融入生产经营的各个环节，为企业高质量发展贡献“廉”力量。2023年，公司荣获浙江省清廉民营企业建设示范单位，在全省现场推进会上，代表嘉兴接受表彰。

这一年，紧抓快干、真抓实干，推进重大项目落地见效。

荣晟环保不断做强本土经济、做大“地瓜经济”。安徽基地年产5亿平方绿色智能包装产业园项目（一期）部分建成试运行；5.76亿元可转债成功发行，进一步推动公司转型升级，迈向智能化、绿色化、高端化；积极筹划总部经济项目，总投资10.28亿元，在平湖经济技术开发区建设荣晟环保总部、芳纶新材料、高性能纸管、生物质锅炉、包装提升等五个项目，打造纸基新材料产业园。

这一年，守正创新、数智提升，迈出转型升级坚定步伐。

绿色促进转型，进一步深化循环经济产业园建设，入选嘉兴市无废工厂名单，荣获浙江省节水标杆企业，瓦楞纸包装箱通过浙江省绿色产品认证；数字加速升级，数字化运营平台全面上线，入选浙江省第三批制造业“云上企业”名单；创新赋能发展，全年获授权发明专利6项，累计授权发明专利37项，是嘉兴市智造创新强市科技领军企业、浙江省首批科技“小巨人”企业、浙江省高新技术企业创新能力500强。

这一年，勇担责任、积极作为，共同富裕路上携手同行。

荣晟环保在发展中时刻不忘社会责任，持续做好退役军人工作，开展红色研学、先进表彰、座谈慰问等活动，崇军基金累计发放47人次，荣获2023年全省新时代枫桥式退役军人服务站（延伸建站类），当选浙江省关爱退役军人协会第一届执行会长单位。扎实推进“共富工坊”建设，启动“红色接力，助力共富”行动，党员、干部与残困员工“一对一”结对，开展长期帮扶；成立荣晟环保残疾人之家、嘉兴市首个企业残疾人专门协会，让共富路上一个都不掉队。

征途漫漫，唯有奋斗。2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，更是公司高质量发展建设的创新攻坚之年。荣晟环保将坚持党建统领，牢牢把握高质量发展首要任务，以“创新年”为牵引，深入开展“三学、三比、三争当”活动，稳中求进、以进促稳、先立后破。紧紧围绕“1+2+3+N”发展战略，建设一个总部经济楼，创建研发、孵化两大中心，做好再生环保纸、绿色包装箱、芳纶新材料三大产业，实现从一张再生环保纸到高端芳纶纸的蝶变，在赓续奋斗中开启荣晟环保高质量发展新篇章！

荣晟环保党委书记、董事长

关于荣晟环保

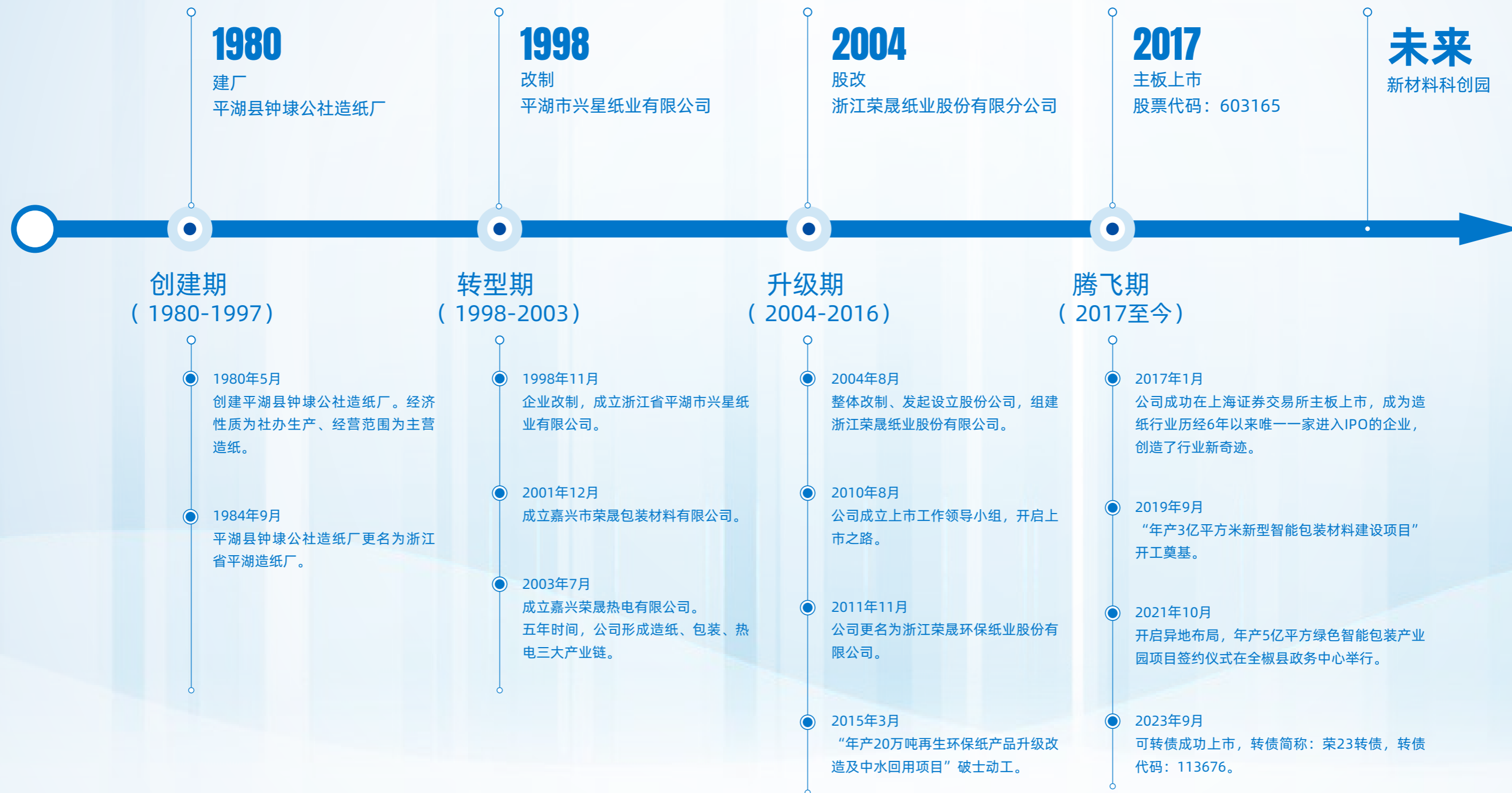
公司概况

浙江荣晟环保纸业股份有限公司坐落于国家级平湖经济技术开发区，其环境幽雅，紧邻上海，位居长三角核心地区，区域位置独特，经济辐射力强。

公司创建于1980年，1998年转制，2004年完成股份制改制，2017年1月17日在上海证券交易所主板挂牌上市（股票代码：603165），2023年8月18日可转换公司债券成功发行上市（债券代码：113676）。主要从事各种中高档包装用再生环保纸的研发、生产和销售，目前已形成生态造纸、环保热电、绿色包装、实业投资、新能源新材料五大板块。



发展历程



产品介绍

生态造纸



牛皮箱板纸

主要以废纸原料制成，比一般箱板纸更为坚韧、挺实，有极高的抗压强度、耐破度和耐折度，用于包装纸箱外层，主要是用于轻工、食品、家电等产品运输包装，尤其是外贸包装及国内高档商品包装，是木材、金属等系列包装的优质替代产品。



瓦楞原纸

瓦楞原纸是生产瓦楞纸板的重要组成部分之一。瓦楞原纸要求纤维结合强度高，纸面平整，有较好的环压强度，有一定的弹性，以保证制成的纸箱具有防震和耐压能力。



高密度纸板

采用污泥回用技术将造纸污泥改性改良全部回用生产而来，纸质坚韧耐磨、层间接合强度高、纸面平滑均整、具有良好的耐水性，主要用于工业纸管、纺织纸管、花炮纸管等内核和管道的制作。

绿色包装



瓦楞纸板

由箱板纸和瓦楞原纸制作而成，箱板纸主要用作纸板的面和底，瓦楞原纸主要用作纸板的瓦楞芯层。



纸箱

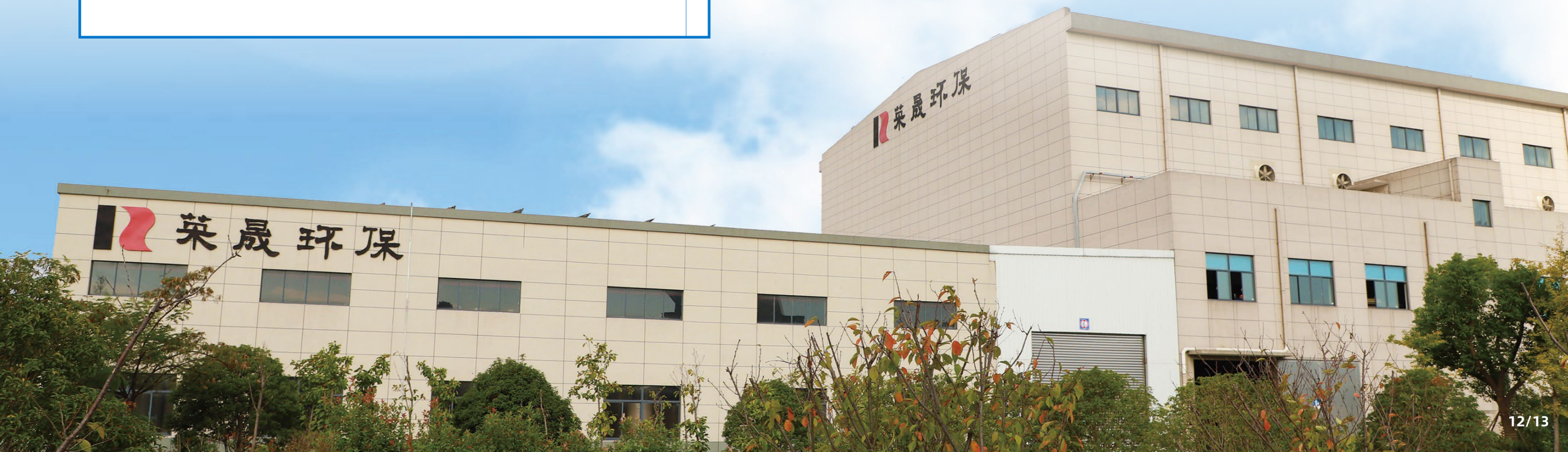
瓦楞纸箱主要用于各种产品的包装，既起到保护产品的作用，又可用于产品的印刷、标识、广告宣传等。

环保热电



蒸汽

用于造纸、医药、食品加工等生产过程中的加热和烘干。



产品制造流程图

主要原料为废纸，其次是废木纤维、废棉花纤维



制浆白水SS浓度降低60%以上




德国奔马靴压脱水技术
出压榨区干度提升3%以上



膜转移施胶技术
出施胶区水分降低30%以上



全自动原纸物流技术
自动称重、打印、贴标、入库



再生环保纸
各项质量指标较国标提升10%以上，
受到客户的一致好评



智能制造指挥中心
利用数字化技术进行生产全过程监控调度



企业文化

百年荣晟，大爱有恒。

创造美好生活，“纸”求一片绿洲。

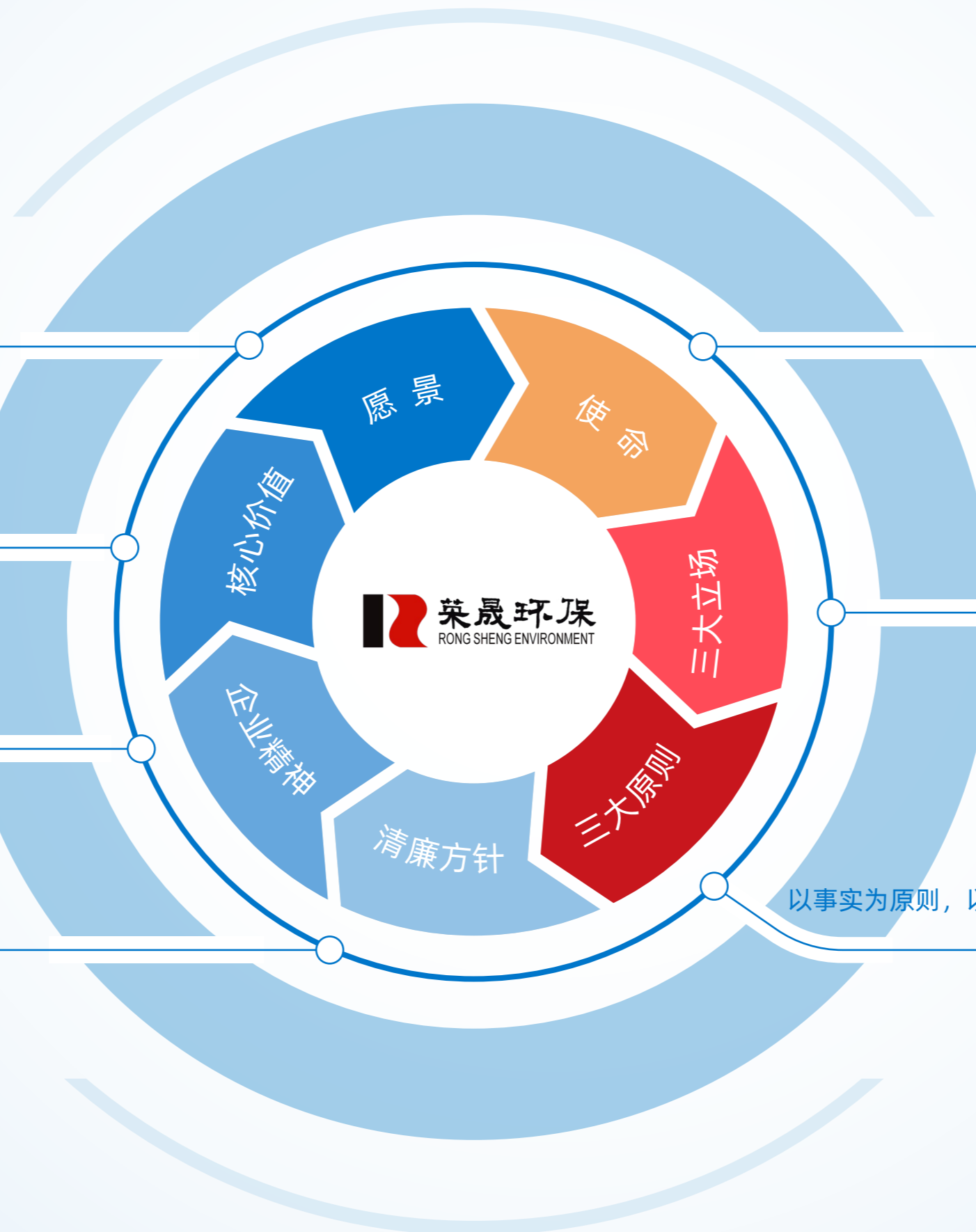
持续、创新、真实、简单、快乐。

站在公司立场，时刻有捍卫平台之心；
站在客户立场，时刻有造福顾客之心；
站在员工立场，时刻有成就员工之心。

长期艰苦奋斗，努力拼搏进取。

公正廉明、公开透明、公私分明。

以事实为原则，以互相托起为原则，以价值最大化为原则。



公司荣誉

序号	荣誉名称	单位	时间
1	浙江省科技小巨人企业	浙江省科学技术厅	2023年1月
2	2023年度浙江省节水型企业	浙江省经济和信息化厅 浙江省发展和改革委员会 浙江省住房和城乡建设厅 浙江省水利厅 浙江省节约用水办公室	2023年12月
3	2023年度浙江省节水标杆企业	浙江省水利厅 浙江省经济和信息化厅 浙江省教育厅 浙江省住房和城乡建设厅 浙江省文化和旅游厅 浙江省机关事务管理局 浙江省节约用水办公室	2023年12月
4	2023年浙江省第三批制造业“云上企业”	浙江省经济和信息化厅	2023年12月
5	2023年度浙江省智能工厂	浙江省经济和信息化厅	2024年1月
6	浙江省第二批“幸福共同体领头雁企业”	浙江省总工会 浙江省经济和信息化厅 浙江省人民政府国有资产监督管理委员会 浙江省工商业联合会	2023年12月
7	2023年浙江省国家高新技术企业创新能力500强	浙江省高新技术企业协会	2023年11月
8	浙江省清廉民营企业建设示范单位	浙江省清廉民营企业建设工作协调机制办公室	2023年12月
9	浙江省“新时代枫桥式退役军人服务站” (延伸建站类)	浙江省退役军人事务工作领导小组办公室	2023年12月
10	嘉兴市智造创新强市科技领军企业	中共嘉兴市委 嘉兴市人民政府	2023年1月
11	2023年嘉兴市国家高新技术企业创新能力百强	国家科技信息资源综合利用与公共服务中心长三角分中心 嘉兴市高新技术企业协会	2024年2月
12	2023年度嘉兴市信用管理示范企业	嘉兴市信用企业协会	2023年12月

序号	荣誉名称	单位	时间
13	2023年度平湖市明星企业	中共平湖市委 平湖市人民政府	2024年2月
14	首批市级示范共富工坊	中共平湖市委组织部 中共平湖市委新经济与新社会组织工作委员会	2023年4月
15	人才工作优秀企业	中共平湖市委人才工作领导小组办公室	2023年5月
16	平湖市2022年度最佳助残共富项目	平湖市残疾人联合会	2023年5月
17	2022年度慈善工作机构捐赠奖	平湖市慈善总会	2023年6月
18	2023年度平安建设示范企业	中共平湖市委建设平安平湖领导小组	2024年1月
19	2022年度平湖市先进团支部	共青团平湖市委员会	2023年5月
20	2023年度纳税三十强企业	平湖市经济技术开发区(钟埭街道)党工委 平湖经济技术开发区管委会	2024年3月
21	2023年度工业销售收入二十强企业	平湖市经济技术开发区(钟埭街道)党工委 平湖经济技术开发区管委会	2024年3月
22	2023年度党建工作先进单位	平湖市经济技术开发区(钟埭街道)党工委 平湖经济技术开发区管委会	2024年3月
23	2023年度安全生产工作先进单位	平湖市经济技术开发区(钟埭街道)党工委 平湖经济技术开发区管委会	2024年3月
24	先进基层党组织	平湖经济技术开发区(钟埭街道)党工委	2023年6月
25	优秀“党工一家人”团队	平湖经济技术开发区(钟埭街道)两新工委 平湖经济技术开发区(钟埭街道)总工会	2024年4月
26	2023年度工会工作先进集体	平湖经济技术开发区(钟埭街道)总工会	2024年4月
27	2022年度关工委工作先进集体	平湖经济技术开发区(钟埭街道)关心下一代 工作委员会	2023年5月



数说2023



企业治理

实现营业收入
229,126.35 万元

实际缴纳税额
20,772.31 万元

利润总额
26,784.68 万元

每股收益
1.00 元/股

归属于母公司所有者的净利润
27,067.12 万元

报告期内组织召开董事会会议
11 次，董事出席率 **100%**



绿色运营

环境保护投入
2,458.16 万元

垃圾处理及时率
100%

减少排放二氧化碳当量
36,858 吨

报告期内环境影响事件
0 项

污染物排放达标率
100%



品质创新

研发总投入
12,278.00 万元

研发人员占员工总数
14%

累计发明专利数量
37 项

客户满意度 **85.28**
处于较高偏上水平

新产品新技术开发数量
5 项

客户忠诚度 **81.91**
处于较好偏上水平



员工关爱

在岗员工
971 人

职业病安全档案覆盖率
100%

劳动合同签订率
100%

报告期内重大安全生产事故
0 项

社会保险覆盖率
100%

规范治理
稳健经营



百年荣晟 大爱有恒

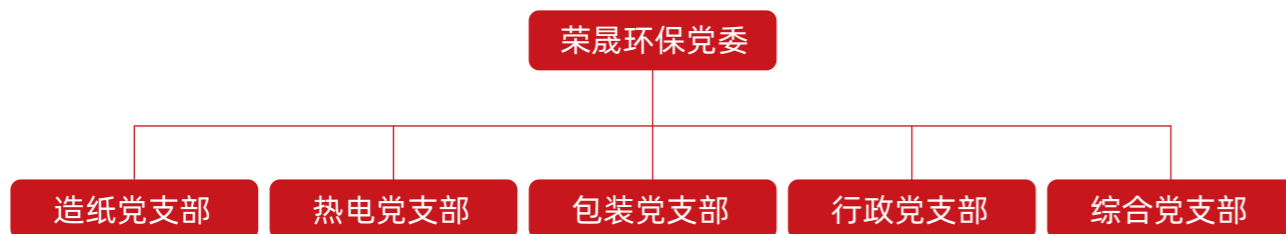
荣晟 有恒

党建引领

2023年是全面贯彻党的二十大精神、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。荣晟环保党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，忠实践行“八八战略”，深刻领会党建工作和民营企业发展深度融合的核心要义，切实增强党的组织和工作覆盖的有效性，不断提高抓党建促发展的实效性，力争打造更多具有平湖辨识度、显示度的民营企业党建品牌，促进公司高质量发展。



◎ 荣晟环保党委组织架构图

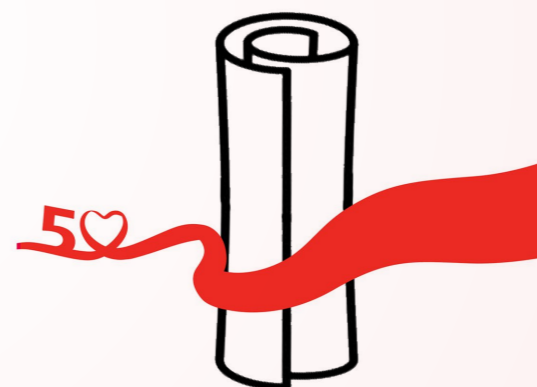


◎ 党建品牌介绍



品牌名称

红传引领 荣晟远行



红传引领 荣晟远行



品牌内涵

荣晟环保在1998年改制之初就成立了党组织，党建主心骨就是发展主心骨，从单一的小造纸企业发展成主板上市公司，荣晟环保乘风破浪式发展的背后，是党建领航、党员护航。

“红传引领 荣晟远行”体现了荣晟环保又红又专。“红”是党旗红、中国红，是历久弥新、永不过时的红色精神；“传”是传承，是新生代企业家政治、事业“双传承”，一棒接着一棒向前跑，更是对红色精神的弘扬与传承。荣晟环保是红船旁的民营企业，一直以来，公司秉承“党建就是生产力”，将党建工作与生产经营深度融合，使党建成为企业高质量发展的强大引擎，推动企业行稳致远。



标识诠释

标识整体为火炬造型，火炬的传递也是一种传承，其中荣晟环保主要产品原纸为火炬身，党徽为火焰，寓意在党的领导下，企业发展充满希望，前景一片光明。中间数字“5”和一个爱心，代表荣晟环保的创新党建工作法——“五心”工作法，内容为初心，不忘初心、牢记使命，做首创人；爱心，“纸”造梦想、传递爱心，做追梦人；红心，红心向党、砥砺前行，做奋斗人；聚心，创新创业、聚心聚力，做先锋人；匠心，荣晟品牌、匠心铸就，做奉献人。“爱心”形状后连着的红色飘带，犹如奔流的长河，荣晟环保在长河中激流勇进、扬帆远航。

◎ 党建实践

坚持“第一议题”学习制度，做好常态化学习教育，依托“三会一课”、主题党日、每周管理层例会、车间班前班后会、开发区“周末党校”等，组织开展集中学习，实现党员学习教育不同时段全覆盖，不同岗位全融合。开展循迹溯源学思想促践行活动，组织全体党员赴浙江茉织华印刷股份有限公司追寻总书记足迹，现场学习习近平总书记“三个做好、一个保证”重要指示精神。参观平湖市抗战历史宣教馆、红色转角湾等地，不断提高党员的政治素质和思想觉悟，确保企业的发展方向始终与党中央保持高度一致。



循迹溯源学思想促践行活动



参观红色转角湾



参观平湖市抗战历史宣教馆



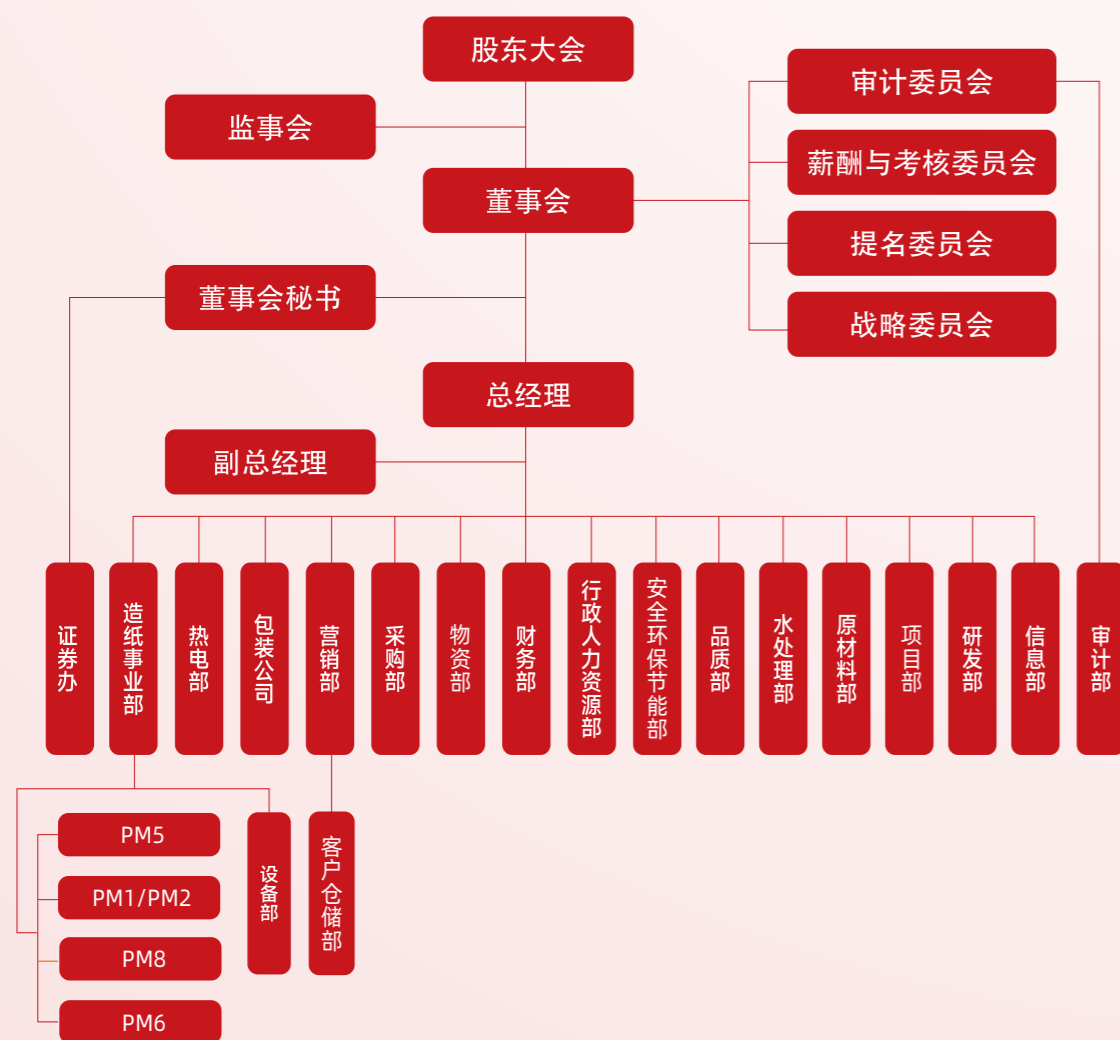
《牢记初心使命 弘扬红船精神》党课学习

公司治理

◎ 治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》及相关法律法规的要求，结合公司实际情况，积极推动公司治理结构和运作机制的健全优化，持续完善“三会一层”及内部控制的规范运作，进一步明确并发挥股东大会、董事会、监事会及管理层的职责与作用，董事会下设各委员会依据各自工作细则规定的职权范围内运作，有效提升治理水平，促进公司稳步、健康、高质量发展。

◎ 荣晟环保组织架构图



公司按照《公司法》《上海证券交易所上市规则》等法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，全面采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，便于广大投资者的积极参与，确保所有股东尤其是中小股东均享有平等的地位和权利，使其对重大事项享有充分的知情权和决策权。

公司董事会根据《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定行使职权，董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会依据各自工作细则规定的职权范围运作，并就专业性事项进行研究，提出意见及建议，供董事会决策参考。独立董事严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及《公司章程》《独立董事工作制度》等法律法规和规范性文件规定，本着客观、公正、独立的原则，勤勉尽责地履行独立董事义务，充分发挥独立董事的作用，客观公正地保障了公司全体股东尤其是中小股东的合法权益。

公司监事会根据《公司章程》《监事会议事规则》等制度的规定独立行使监督权，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，检查公司财务，对全体股东负责，对定期报告、关联交易等重大事项进行了审议并发表意见，勤勉尽责地履行了监事职责。

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》及公司《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》等有关规定，及时履行信息披露义务，确保信息披露及时、准确、真实、完整，保障投资者的知情权，并严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》做好内幕信息的保密工作，完善内幕信息知情人登记管理。

2023年度

股东大会共召开**3**次，共审议议案**14**项

董事会共召开**11**次，共审议议案**62**项

监事会共召开**9**次，共审议议案**40**项

投资者权益保护

◎ 股东回报

荣晟环保一直致力于提升股东回报、努力为股东创造最大化的价值，保护中小股东权益。报告期内，根据2023年5月16日公司2022年年度股东大会审议通过的《关于2023年度利润分配预案的议案》，以权益分派股权登记日的总股本278,431,276股，扣减公司回购专用证券账户中7,716,600股，即270,714,676股为基数，向全体股东每10股派发现金红4.60元（含税），合计派发现金红利124,528,750.96元（含税）。上述利润分配已于2023年6月实施完毕。

◎ 投关管理

公司自上市以来，一直注重构建和谐的投资关系，通过投资者专线电话、上证E互动平台、证券邮箱等多渠道主动加强与投资者特别是机构投资者的联系和沟通，及时解答投资者关心的公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、发展前景等问题。公司积极采用投资者交流会、文化馆现场参观、电话调研、股东大会等线上线下多种方式与来访投资者进行沟通交流。

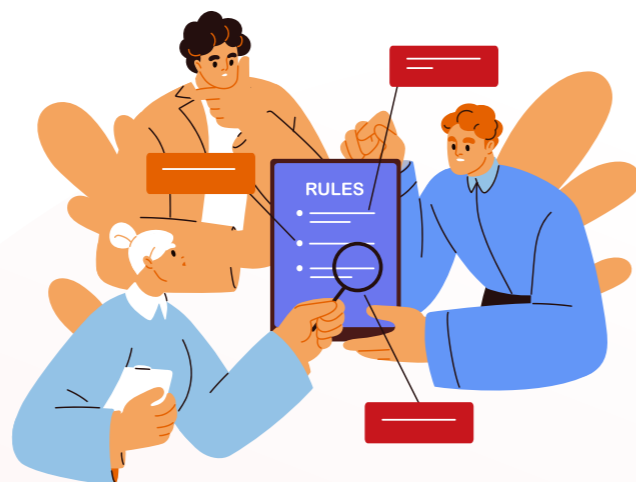
◎ 信息披露

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，按时完成定期报告披露工作，并根据公司实际情况，真实、准确、完整、及时发布了各类临时公告。本年度，公司通过指定披露渠道共发布定期报告4份，临时公告82份，所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，确保投资者享有平等的信息知情权，履行好上市公司信息披露的义务。



内控管理

2023年，公司按照《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》及相关配套指引等法律法规和中国证监会、上海证券交易所有关规定的要求不断健全内部控制体系，公司各项内部控制制度基本符合我国有关法律法规以及监管部门有关上市公司治理的规范性文件要求，且能够得到有效执行，保证公司的规范运作。在强化日常监督和专项检查的基础上，开展年度内部控制有效性自我评价，于本报告期结束后编制《2023年度内部控制评价报告》，完成了2023年度内部控制的审计工作。



清廉建设

荣晟环保积极导入民营企业清廉建设管理体系，对标4A级标准，组建清廉民营企业建设工作领导小组，由公司党委书记、董事长担任组长，总裁担任副组长，各部门“一把手”担任组员，制定《清廉民营企业建设工作方案》，形成机制，明确目标任务与责任，确保将清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入企业生产经营各个环节，防范企业腐败问题的发生。

将清廉文化融入企业核心价值体系，明确“公正廉明、公开透明、公私分明”清廉方针。推进清廉文化进微信、进手册、上墙面，让员工在潜移默化间将清廉文化入心入脑。利用企业文化展厅、党员活动室、职工书屋等，打造清廉角、清廉走廊、清廉阅读区等阵地，营造浓厚的清廉文化氛围，实现抬头见“廉”、低头思“廉”、处处有“廉”、时时践“廉”。



经济绩效

项目	2021年度	2022年度	2023年度
营业收入 (万元)	241,460.38	256,287.34	229,126.35
利润总额 (万元)	27,650.47	18,427.92	26,784.68
实际缴纳税额 (万元)	6,931.49	24,731.95	20,772.31
资产总额 (万元)	258,198.57	265,852.73	362,654.26
研发投入 (万元)	10,882.25	12,879.97	12,278.00
所有者权益 (万元)	187,033.73	199,019.27	223,236.59
每股收益 (元/股)	1.10	0.63	1.00



创新引领
绿色智造



科技创新

荣晟环保是国家高新技术企业，建有省级企业研究院、省级企业技术中心、省级博士后工作站，公司坚持以市场需求为导向，以技术创新为驱动，以自主创新为核心的“产学研”相结合模式，推动技术进步和转型升级，提升科研能力，加速企业转型升级的步伐，推动企业高质量可持续发展。

创新是引领科技发展的第一动力。2023年公司研发投入12,278万元，主要在复合生物酶增韧、纳米纤维素增强、类芬顿催化氧化等方面开展研究。公司重视知识产权保护，顺利通过企业知识产权管理体系监审，还荣获浙江省首批科技小巨人企业、嘉兴市智造创新强市科技领军企业等荣誉，入选浙江省高新技术企业创新能力500强、嘉兴高新技术企业创新投入五十强。

> 全年获授权发明专利6个

> 实用新型专利19个

> 3项浙江省新产品通过鉴定

> 2项浙江省工业新产品通过验收评价

> 《环保抗水仿牛皮袋纸中复合生物酶控胶及逆角质化增韧关键技术研发》项目入选平湖市重点科技计划项目并顺利通过验收



绿色低碳

荣晟环保深入践行“两山”理念，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，2023年实施绿色化改造35项。公司充分利用厂区厂房屋面和污水池顶部等空间资源，先后实施了三期共8.7MW的分布式光伏发电项目，其中第三期2.5MW于2023年新建设并投运，极大提高了公司绿色清洁能源的渗透率，助力国家的“3060”双碳目标，创造良好的经济和社会效益。



公司持续开展以清洁生产审核为代表的节能减排，推动循环经济。2023年各种环保活动共投入**2458.16**万元，主要用于实施清洁生产、污染防治、环境管理等。

荣晟环保2023年环保主要投入情况

投资项目	内容	
环保运行费用	排污费	公司废水、废气排污费
	自行委托检测	入网废水、废气排放、噪音、臭气
	污染源自动监控设施及维护	入网废水、废气排放监测
	危废处置费	废矿物油、废包装桶、废活性炭、实验室废液、废抹布、废铅酸蓄电池处置
	一般固废处置费	污泥、纸渣、铁钉、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏
	生活垃圾处置费	生活垃圾处理
	污水处理药剂	污水处理
	烟气处理药剂	烟气脱硫脱硝
环保设施改造	电费	环保设施运行电费
	5#/6#机大气治理项目	废气处理
	热电锅炉消音器升级	消减噪音
	用电监控改造	在线监控
	数采仪升级	在线监控
项目	节能电机改造项目	节能降耗
	PM8网压部脱水装置改造	节能降耗
	2#锅炉改造	节能降耗
	PM8圆筒筛改造项目	节能降耗

公司在造纸生产过程中产生的主要污染物为碎纸工段的废水、洗浆工段的废水、造纸工段的白水，其他污染物包括废气、固废等。公司废水经过厌氧、曝气、沉淀等工艺处理达标后纳管排放；锅炉废气经过PNCR脱硝、袋式除尘、湿电除尘、石灰石-石膏法脱硫等工艺处理后达标排放，固废主要委托有资质的单位安全无害化处置利用。

废水废气排放情况

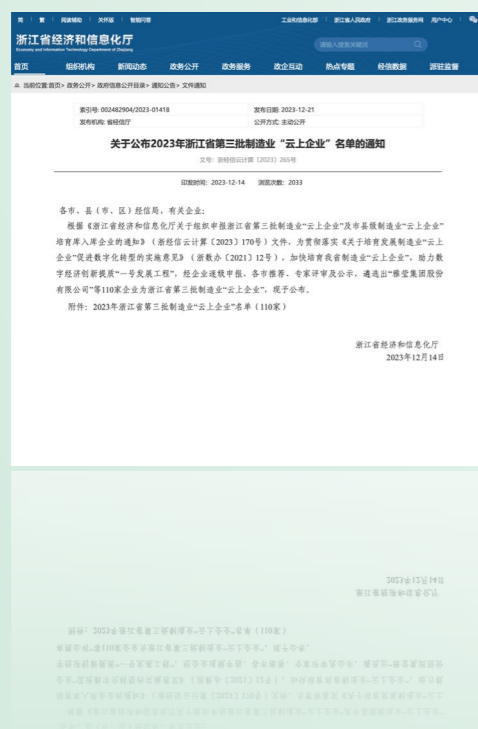
主要污染物	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
废水	COD	纳管排放	1	厂区内	50mg/L	三级排放	147.91t/a	148.06t/a	无
废水	氨氮	纳管排放	1	厂区内	5mg/L	三级排放	14.79t/a	14.805t/a	无
废气	烟尘	处理达标后排放	3	厂区内	8.62mg/m ³	《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB332147-2018)	5.36t/a	32.64t/a	无
废气	二氧化硫	处理达标后排放	3	厂区内	31.01mg/m ³	《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB332147-2018)	22.96t/a	103.12t/a	无
废气	氮氧化物	处理达标后排放	3	厂区内	30mg/m ³	《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB332147-2018)	79.58t/a	103.12t/a	无

固体废弃物处置情况

序号	固体废物名称	属性(是否属于危险废物)	废物代码	现状去向
1	铁丝、铁钉、纸渣、废塑料、废橡胶、废保温棉	一般固废	/	委托有资质的单位处理
2	沉砂	一般固废	/	热电锅炉焚烧
3	渣浆、污泥	一般固废	/	PM5 回用
4	废包装袋	一般固废	/	厂家回收
5	废布袋	一般固废	/	企业回收综合利用
6	废毛布、干网、废铁、炉渣、脱硫石膏、粉煤灰	一般固废	/	外售资源利用
7	生活垃圾	一般固废	/	由当地环卫部门清运处理
8	废矿物油	危险废物	900-249-08	委托有资质的单位处理
9	废包装桶	危险废物	900-041-49	委托有资质的单位处理
10	废活性炭	危险废物	772-005-18	委托有资质的单位处理
11	实验室废液	危险废物	900-047-49	委托有资质的单位处理
12	废铅酸蓄电池	危险废物	900-044-49	委托有资质的单位处理
13	含油抹布	危险废物	900-041-49	委托有资质的单位处理
14	废弃树脂	危险废物	900-015-13	委托有资质的单位处理

数智升级

围绕“全局可视、全局可析、全局智能”战略规划，荣晟环保重点开展数字化设计、智能化生产、精益化管理、绿色化制造、智慧化供应链、个性化定制等应用场景建设，实现生产透明化、能源精细化、数据实时化、质量系统化，入选浙江省第三批制造业“云上企业”名单、浙江省智能工厂。



附件
2023年浙江省第三批制造业“云上企业”名单（110家）

序号	企业名称	所属地区
1	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/海盐县
2	浙江汇通新材料股份有限公司	杭州市/海宁市
3	美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
4	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
5	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
6	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
7	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
8	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
9	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
10	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
11	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
12	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
13	浙江美利纸业股份有限公司	嘉兴市/海宁市
14	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
15	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
16	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
17	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
18	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
19	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
20	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
21	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
22	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
23	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
24	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
25	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
26	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
27	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
28	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
29	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
30	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
31	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
32	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
33	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
34	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
35	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
36	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
37	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
38	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
39	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
40	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
41	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
42	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
43	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
44	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
45	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
46	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
47	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
48	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
49	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
50	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
51	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
52	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
53	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
54	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
55	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
56	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
57	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
58	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
59	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
60	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
61	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
62	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
63	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
64	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
65	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
66	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
67	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
68	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
69	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
70	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
71	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
72	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
73	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
74	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
75	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
76	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
77	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
78	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
79	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
80	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
81	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
82	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
83	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
84	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
85	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
86	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
87	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
88	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
89	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
90	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
91	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
92	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
93	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
94	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
95	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
96	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
97	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
98	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
99	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市
100	荣晟集团股份有限公司	嘉兴市/平湖市

2023年10月26日下午，荣晟环保举行数字化运营平台应用成果分享会。项目自2022年1月启动以来，完成了生产管理、质量管理、能源管理、设备管理等七大模块建设，实现了生产透明化、质量系统化、能源精细化、数据实时化。三位造纸机台负责人围绕“膜转移计量棒使用寿命延长”“断纸情况分析与改善”“横幅定量偏差改善”三大课题进行了分享，展现了应用数字化运营平台后，公司在降本、提质、增效等方面取得的成果。设备负责人就使用中的体会进行了分享。



发布“三学、三比、三争当”

以人为本
共建和谐



“八字”用人方针

忠诚、敬业、责任、进取

“五有一廉”选拔标准

有意愿、有立场、有责任、有结果、有感恩、能廉洁

“三化”培养模式

人才骨干化、骨干党员化、党员干部化

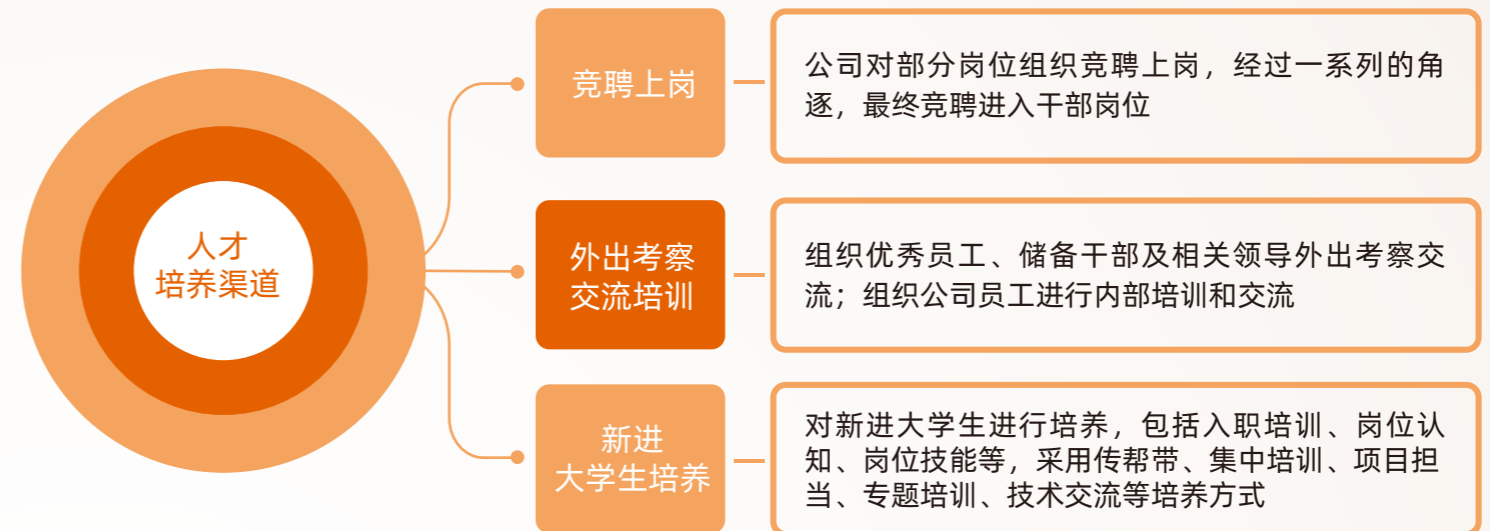
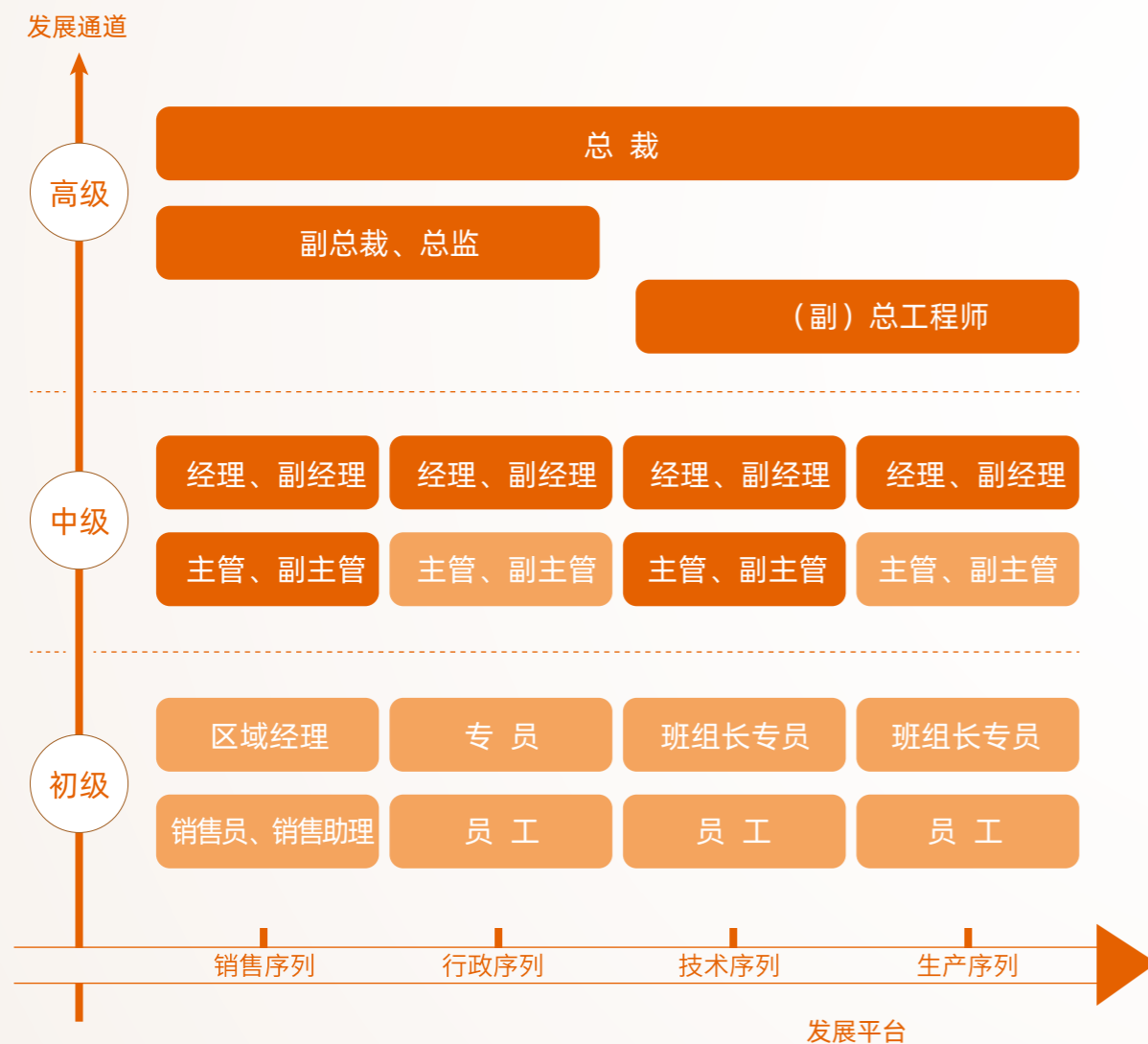
人才定位

一年成骨干、二年成主管、三年成经理

人才选聘

人才是企业发展的核心驱动力，荣晟环保坚持党管人才原则和“开放、包容、共创、共富”的人才理念，不断完善内部人才培养体系和人才管理制度，全面加强人才梯队建设。在选拔人才方面，始终坚持公开、公平、公正的原则，不拘一格选拔人才，致力于打造一支高水平的人才队伍，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

◎ 员工发展通道



技能培训

荣晟环保高度重视新员工的入职培训，确保每位新员工在正式上岗前都能接受全面、系统的培训。培训内容不仅涵盖岗位基本操作规程，还包括企业文化、安全生产、职业素养等多个方面，旨在帮助新员工更快地融入企业，提升工作技能，增强归属感。此外，公司还建立了“师徒帮带”机制，为每位新员工分配一位技能型或学习型的师傅，通过师傅的言传身教，使新员工更快地掌握岗位技能，实现角色的顺利转换。



为全面推进“三学、三比、三争当”活动走深走实，进一步提升员工的技能水平，公司组织开展技能比武大赛，动员全体员工争当岗位高技能的优等生。造纸、热电、品质、仓储、原材料等部门员工参与，通过实操能力考核和360度考核，角逐“最美岗位技术能手”称号。

在实操能力考核过程中，员工们个个沉着冷静，利用平日积累的操作经验从容应对，把自己熟练的技能尽情地展现出来，“精益求精”四个字在这里得到了生动的演绎。由部门领导、专家组成的评委组认真负责，确保考核公平公正。

“最美岗位技术能手”不仅要专业技术过硬，还要在思想作风、行为规范、团队协作、标准落地等方面起到引领作用。公司组建了由经营层领导及行政、人事、安保等部门组成的审核小组，对在实操能力考核中优胜的员工进行360度考核，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关，确保“最美岗位技术能手”具有先进性、典型性、代表性。

此次技能比武大赛，不仅是为了选拔一批作风过硬、技术精湛的技能人才，更是希望通过选树一批优秀典型，激励全体员工的学习热情和工作激情，同时通过这个交流平台，大家相互学习、取长补短，不断提升专业技能，朝着“荣晟工匠”目标不断前行，为公司高质量发展提供强有力的人才支撑。



选树典型

人才是企业的第一资源，员工是企业的第一顾客。荣晟环保坚持把选树典型作为加强人才培养、推进人才队伍建设的重要内容，通过每年开展评优评先，表彰先进、树立榜样，鼓舞激励广大职工见贤思齐、建功立业。



为全面推进公司“四大工程”建设，表彰先进、树立典型，增强连队凝聚力、战斗力，打造利益共同体、荣誉共同体、事业共同体，2023年公司发布“三学、三比、三争当”三年行动。

三学 学流程标准、学专业技能、学优秀先锋

三比 比对标找差深度，比专业能力精度，比争先创优力度

三争当 争当岗位高技能的优等生，争当工作高质量的模范生，争当待遇高收入的共富生

为表彰优秀，进一步加强企业文化建设，增强团队凝聚力，2023年8月，荣晟环保精心组织了2022年度先进个人团建活动。旅途中，荣晟家人们与快乐同行，尽情享受着美好风景、感受着种种乐趣，释放了压力，积攒了力量。

此次团建活动进一步增加了集体的凝聚力和向心力，增进了员工间的沟通交流，有效激发了员工的工作热情。下一步，荣晟环保将继续从员工需求出发，开展形式多样的团建活动，让员工带着公司的关心与关爱，以更加饱满的热情、更加昂扬的状态积极投入到工作中，为推动公司高质量发展添砖加瓦。



七夕之际，为丰富员工的精神文化生活，促进员工之间的交流互动，增强团队凝聚力，荣晟环保开展“何止七夕，但愿朝夕”主题活动。浪漫不是七夕的限定，朝朝夕夕的热爱也足够浪漫。此次活动营造了轻松、欢快的氛围，让大家在工作之余享受生活的愉悦，以更好的状态奔赴热爱。



为丰富残疾员工的精神文化生活，在花草间感受生活之美，荣晟环保联合钟埭街道残疾人联合会共同开展“与花相伴 生活灿烂”主题插花活动。在活动中，残疾员工们了解了插花知识，享受了插花艺术的乐趣与快乐，表达出了对幸福生活的向往。



安全生产

安全生产对于任何企业而言都是不可或缺的核心要素，它不仅是企业稳定发展的基石，更是保障员工生命财产安全的第一道防线。荣晟环保深刻认识到这一点，始终将安全生产置于企业运营的首要位置。

公司始终坚持“安全第一、以人为本”的安全生产管理基本方针，坚决贯彻落实国家和地方有关安全生产的法律法规，确保各项安全措施得到有效执行。公司及各部门建立健全了安全生产责任制，形成了从上至下、层层负责的安全生产管理体系。通过这一体系，公司能够确保安全生产工作得到全面、系统的管理，确保每一环节、每一岗位都能明确其安全职责，从而确保整体安全生产的顺利进行。为了确

保安全生产责任制的有效执行，公司还将其纳入年度考核中。通过系统的评价和反馈机制，公司能够及时发现和解决安全生产中存在的问题和不足，从而不断完善和优化安全管理体系，确保安全生产工作始终处于最佳状态。



2023年第一天，公司安全生产领导小组组长赵志芳亲自对荣晟环保2023年度安全生产责任制进行了全面宣导。这不仅体现了公司对安全生产的高度重视，也表明了公司坚决执行安全生产责任制的决心。同时，公司还举行了安全生产责任书签订仪式，通过三级签约的方式，层层压实责任，确保每一位员工都能明确自己的安全职责，共同维护企业的安全生产。

上好开工“第一课”，把好安全生产“第一关”。为进一步增强全体员工的安全防范意识，营造安全第一的浓厚氛围，为新的一年安全生产工作开好头、起好步，荣晟环保举行安全生产“开工第一课”。



在消防安全方面，公司始终坚持“抓消防安全，保高质量发展”的原则。为认真落实2023年消防安全宣传月主题活动要求，公司不仅开展了消防安全培训和应急演练活动，还不断深化消防安全“四个能力建设”和“四懂四会”的要求。通过这些活动和培训，公司全体员工的安全意识和逃生自救能力得到了极大的提升，为预防和减少火灾事故的发生奠定了坚实的基础。

为了确保安全教育培训的有效性，公司还建立了完善的安全教育制度。这一制度不仅规定了安全教育培训的内容、方式和周期，还明确了培训的责任人和考核标准。通过这一制度的实施，公司能够确保每一位员工都能接受到全面、系统的安全教育培训，从而为企业的安全生产提供有力的保障。

荣晟环保始终将安全生产视为企业的第一效益，通过建立健全的安全生产责任制、推进安全标准化管理体系建设、加强消防安全培训和应急演练等措施，不断提升企业的安全管理水平。未来，公司将继续坚守“安全第一、以人为本”的原则，为企业的稳定发展提供坚实的保障。





关爱残疾群体 助力共同富裕

企业的成功不仅来自于自身的努力和创新，更离不开社会的支持和关爱。荣晟环保自成立以来，坚守公益初心，积极履行社会责任，努力回馈社会。

扶残助残是社会文明进步的重要标志。2023年，公司围绕全国助残日主题“完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，促进残疾人事业全面发展”，持续为残困群体提供就业岗位，以“同岗同酬，优先录用”原则给予残疾员工发展平台，为残疾人创造了融入社会、实现自我价值的机会，目前公司残疾职工约占全体职工的50%。公司“爱心圆梦”共富工坊项目也被评为平湖市“最佳助残共富项目”。



公司总裁冯晟宇（右三）被评为平湖市“最美助残人士”

◎ 发布“红色接力，助力共富”活动

为深化推进党建引领“共富工坊”建设，为弱势群体“共富梦”送温暖，在建党节之际，荣晟环保党委发布了“红色接力，助力共富”活动，动员公司全体党员、干部“一对一”结对帮扶残困员工，让共富路上一个都不掉队。



“红色接力，助力共富”活动启动

自活动启动以来，公司党委高度重视，根据《“红色接力，助力共富”结对帮扶计划实施方案》，通过本人申请、部门审核、党委会讨论，确定了帮扶对象名单。党员、干部踊跃参与，积极与帮扶对象联系，完成结对。在党支部书记的带领下，各支部深入帮扶对象家庭，开展走访慰问活动。



每到一户，党员们都与帮扶对象亲切交谈，拉家常、聊心事，详细了解他们的身体状况、生活情况，鼓励他们要充满信心、乐观生活，并互相留了联系方式。“以后我们电话、微信经常联系，工作或是生活上有什么困难都可以跟我说，我会尽力帮忙解决的。”党员的话，让帮扶对象感受到了浓浓的暖意。

在走访过程中，党员们也为帮扶对象送上了电视机、电饭锅、冰箱、食用油、大米等“微心愿”礼物，让帮扶对象真切感受到了来自党的关怀和组织的温暖。目前，各党支部已完成第一批和第二批帮扶对象的走访慰问，并建立了帮扶台账和长效帮扶机制。

“红色接力，助力共富”活动是一项长期持续的行动，党员、干部与残困员工的结对也是一个长期帮扶的过程，走访慰问、认领“微心愿”只是开始，后续党员、干部们将持续用情、用力、用心开展帮扶，真正帮到关键处，扶到心坎上。公司党委也将持续跟踪，提升结对帮扶质效，推动活动走深走实，让残困员工的获得感、幸福感和安全感不断提升。



◎ 成立残疾人之家、残疾人专门协会

2023年9月，荣晟环保在平湖市新埭镇成立残疾人之家。残疾人之家不仅仅是残疾人朋友心灵的寄托、温暖的港湾、幸福的归属、梦想的舞台，更是他们及其家庭的幸福底色和美好希冀。



2023年10月，公司成立了嘉兴市首个企业残疾人专门协会。荣晟环保残疾人专门协会将牢固树立以残疾人为中心的发展思想，团结带领广大残疾人感党恩、听党话、跟党走；密切联系企业残疾人，深入残疾职工了解困难和需求，协助企业落实好各项残疾人优惠扶持政策，反映残疾人需求和愿望，维护好残疾人合法权益；积极主动开展残疾人职工系列活动，当好参谋和助手，发挥好桥梁纽带作用。



2023年11月，中国残疾人联合会党组成员、副理事长钟秀明莅临公司调研残疾人工作，参观“奔富车间”，与残疾员工亲切交谈，详细了解他们的工作、生活情况，对他们积极的工作态度给予了高度赞扬，并鼓励他们要积极面对生活，努力学习技能，创造更好的未来。

钟秀明副理事长对企业勇担社会责任，积极吸纳残疾人就业，给予残疾人关心关爱的行为表示充分肯定和感谢。希望企业残疾人专门协会不断提升综合服务能力，营造关心关爱残疾人浓厚氛围，为促进残疾人事业全面发展、推动残疾人共同富裕贡献更多荣晟力量。



◎ 参与残疾人“学历+技能”双提升工作

2023年5月，公司与嘉兴市交通学校联合举办“双证制”高中学历提升班，提供上班时间的三个小时专门用于文化课学习，已经有21名残疾员工毕业拿到“双证”（高中学历毕业证书及技能证书），当好残疾人员教育共富路上的“先锋队”。



关爱退役军人 营造崇军拥军氛围

荣晟环保始终坚持党建强企、军魂铸企、人才兴企，以铁军锻造行动助力企业绿色低碳高质量发展。公司秉承支部建在连队上，以“开源节流、攻坚克难、降本增效”为指导思想，创新实施“连队化+指导员”机制，充分发挥党员、退役军人的先锋模范作用。



作为一家军创企业，荣晟环保一如既往做好退役军人工作，在政治上关爱、精神上引领、工作上支持、生活上帮扶、情感上关心。在人员招聘中坚持优先安置退役军人，鼓励退役军人在岗位中弘扬部队优良作风，永葆军人本色，成为企业发展的骨干力量。公司每年也会开展“最美退役军人”表彰，让公司退役军人职工更有荣誉感、获得感和幸福感。



在“八一”建军节来临之际，荣晟环保开展迎“八一”研学活动，组织公司退役军人职工参观俞创硕故居纪念馆、陆稼书纪念馆，引导广大退役军人职工继续发扬“退伍不褪色”的本色，厚植爱国情怀，赓续红色血脉，振奋前行力量。大家纷纷表示将立足本职岗位，充分发挥退役军人吃苦耐劳、甘于奉献的精神，为企业高质量发展贡献退役军人力量！



在建党百年之际，公司董事长冯荣华个人出资成立“荣晟环保崇军基金”，截至2023年底，已慰问帮扶驻平部队官兵、退役军人47人次，积极营造了全社会尊崇军人、尊重退役军人的浓厚氛围。



“荣晟环保崇军基金”发放仪式

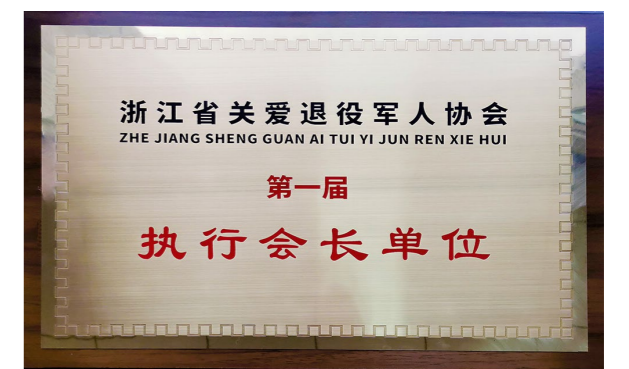
董事长冯荣华荣获浙江省
第三届“最美浙江人·最美退役军人”称号

12月18日，浙江省关爱退役军人协会在杭州成立。这是浙江省退役军人事务厅着力构建政府机构、事业单位、社会力量“三驾马车”齐头并进的退役军人服务保障体系的重要成果，标志着全省退役军人服务保障工作进入新阶段。大会审议通过了浙江省关爱退役军人协会《章程》及有关制度，选举产生了第一届理事会、监事会及其领导机构。公司董事长冯荣华当选浙江省关爱退役军人协会执行副会长，荣晟环保当选浙江省关爱退役军人协会第一届执行会长单位，省退役军人事务厅党组书记、厅长胡旭阳亲自授牌。



浙江省关爱退役军人协会第一届理事会（监事会）合影（冯荣华：第一排右三）

荣晟环保将持续通过褒扬激励、弘扬正气、走访慰问、困难帮扶等多种形式载体，营造全社会尊崇军人的良好氛围，全力打造成具有辨识度的企业拥军崇军金名片。





2024年是新中国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务、全面推进中国式现代化的关键一年，更是荣晟环保加快推动高质量发展的创新攻坚之年。公司将紧紧围绕“1+2+3+N”发展战略，全面开启“创新+落地”活动，深入推进“三学、三比、三争当”活动，干字当头、真抓实干、埋头苦干，将学习成效、创新成效、争先创效转化为助力高质量发展的实效。

1、狠抓快干重点项目建设，奏响高质量发展“主旋律”

推动高质量发展，是经济社会发展的主旋律。2024年年初，公司总部经济项目正式开工。该项目是荣晟环保实施“1+2+3+N”发展战略的关键一步，即建设一个总部经济楼，创建研发、孵化两大中心，做好再生环保纸、绿色包装箱、芳纶新材料三大产业。扎实推进募集资金投资项目建设，争取募投项目早日投产并实现预期效益，扩大企业规模，增强公司竞争优势和盈利能力，提高企业的抗风险能力，拓宽公司市场领域，为公司的可持续发展提供保障。

2、持续推进低碳转型升级，锚定高质量发展“主航道”

科技创新是发展新质生产力的核心要素，新质生产力本身就是绿色生产力。牢固树立和践行“两山”理念，加快绿色科技创新和数智技术、绿色技术推广应用，推动产业链深度融合，不断往高附加值延伸的产业链布局。持续开展节能升级改造，实施绿色智能化零土地技改项目，采用行业先进的清洁生产技术和污染治理措施，达到清洁生产、污染预防的目的，进一步提升公司绿色制造水平。充分发挥热电联产作用，利用生产环节产生的余压、余热等能源，最大限度实现资源化，强化源头控制，深挖减排潜力，打造全产业链绿色可持续发展的生态体系。



3、着力搭建优质人才梯队，锻造高质量发展“主力军”

坚持党管人才原则和“开放、包容、共创、共富”的人才理念，强化“连队化+指导员”工作机制，深入开展“三学、三比、三争当”活动。继续加强人才梯队建设，加大优秀人才的储备力度，通过“引育留用”组合拳打造吸纳人才的强磁场，为人才聚集注入新的活力。深度打造专业领域高水平的专家人才队伍，深化“产学研”模式，不断提升公司自主研发与科技创新的能力。员工是企业高质量发展的主力军，持续强化岗位技能培训、考核，以学促干，以考促学，树立典型，打造更多的最美岗位技能之星。

凯歌而行，不以山海为远；乘势而上，不以日月为限。新的一年，荣晟环保将坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，不断做强总部经济、做大“地瓜经济”、做好共富经济，为实现共同富裕和推进中国式现代化贡献力量！