



2023 年度

# 社会责任报告

暨环境、社会及治理  
(ESG) 报告



# 关于本报告

## 报告主体

本报告是浙江交通科技股份有限公司的第二份社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“浙江交通科技股份有限公司”也以“浙江交科”“公司”或“我们”表示。

## 报告时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。

## 报告边界

报告重点披露了2023年浙江交科及子分公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

## 报告目的

公司以开放坦诚的态度向利益相关方披露公司在可持续发展方面的理念、实践和关键绩效，充分回应利益相关方关注的重要问题。

## 可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 信息来源

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司社会责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息，部分历史数据根据企业会计准则规定进行追溯调整，本报告数据如有与财务报告不一致的，以财务报告数据为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

## 编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)；深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》；香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》；国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015)；联合国可持续发展目标(SDGs)。

## 编制流程

制定报告编制方案→组建编制小组→识别利益相关方及重要议题→确定报告框架→报告撰写、修改及完善→报告审核→报告发布→收集反馈意见以持续改进。

## 获取方式

报告以印刷品和PDF电子文件两种形式发布，欢迎登录浙江交科网站 [www.zjjiaoke.com](http://www.zjjiaoke.com) 或登录深圳证券交易所网站 [www.szse.cn](http://www.szse.cn) 获取电子版报告。

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	
董事长致辞	2

### 专题

畅通丝路	4
建设命运共同体	

关于我们	12
党的建设	24
ESG 管理	26



芦浦高架桥

关键绩效	76
指标索引	79
展望 2024	80
读者反馈	82

## 01 塑造品牌

### 增强发展新动能

建造卓越工程	30
开展优质养护	34
提供贴心服务	37
多方合作共赢	38

## 02 创新引领

### 塑造新质生产力

强化科技创新	42
推进数字赋能	47

## 03 守住底线

### 争做安环引领者

开展安全运营	52
落实“双碳”战略	56
呵护绿水青山	58

## 04 以人为本

### 谱写大爱惠民生

培育活力团队	64
谱写共富乐章	70
培养产业工人	72
增进民生福祉	73

## 董事长致辞



浙江交通科技股份有限公司党委书记、董事长  
申屠德进

2023 年是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年。一年来，浙江交科坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持党的领导，加强党的建设，不忘初心、砥砺前行，传承和发扬好奋斗精神，为奋力谱写中国式现代化浙江新篇章贡献力量。

我们坚决贯彻党中央、国务院决策部署，全面落实国务院国资委工作要求，强化企业科技创新主体地位，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，推动产业沿着高端化、智能化、绿色化发展路径，从传统单一施工类“轻舟小船”不断向新型综合智造类“专业航母”大步迈进。2023 年，我们高效统筹市场开拓和项目建设，全年新签合同额近 1000 亿元，资产总额保持快速发展态势，为国民经济稳步增长作出贡献。我们首次获评主体信用 AAA 等级，被授予第三届中国上市公司 ESG 百强奖，稳步将公司打造为国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商。

### 坚守合规经营，提升治理效能

我们坚持将党的领导与现代公司治理相结合，不断健全公司治理架构、优化运行机制，切实将党的领导融入公司治理各环节。强化风险管控，建立健全与公司业务发展相匹配的全面风险管理体系，切实保障公司风险管理体系整体有效和各类风险可防可控，有效保障股东权益，护航公司持续健康发展。

### 坚持守正创新，增强发展动能

我们将科技创新纳入战略层面，进一步完善创新体系建设，加强科技创新协同联动，有效利用内部现有各类科研资源强化科研攻关，加快科技创新成果向现实生产力转化，以新质生产力激发高质量发展的强劲动能。2023 年，公司参编并发布国家标准 1 项、行业标准 1 项，主编或参编团体标准 21 项、地方标准 6 项，完成科研项目 200 余个、省部级工法 122 项、软件著作权 37 项。积极响应浙江省数字化改革号召，全面推进数字产业化发展、产业数字化创新，加快数字平台集成应用。公司重点围绕“业财融合、掌上交工、成本闭环、智慧工地”四个核心业务场景开展系统建设，有效提高精细化管理水平。

### 推动绿色转型，促进和谐共生

我们坚持“绿水青山就是金山银山”理念，聚焦“双碳”目标，将“绿色”融入发展战略，加快绿色发展，加大技术创新，降低材料成本；推广低回弹喷射混凝土技术，减少材料损耗。推动能源电力从高碳向低碳、从以化石能源为主向以清洁能源为主转变，加快形成绿色生产和消费方式。坚持保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责的原则，极大程度降低废水、废气、废渣排放，有效减少运输成本和环境污染，助力生态文明建设和可持续发展。

### 践行协调发展，履行国企责任

我们积极响应省委省政府号召，聚力共同富裕示范区建设，以资本为纽带联姻山区 26 县相关地方平台，新设 12 家合资公司，合作共建交通基础设施、建筑工业化基地、养护基地等，有效促进地方投资、税收和就业。高效完成亚运保畅任务，累计出动人员超 28.8 万人次、投入设备超 9.4 万台套、完成各类应急保障任务 540 余次。深入推进“人才强企”战略，创新人才培养模式，引领产业工人加快现代化转型。增进民生福祉，组织开展志愿服务活动，增进社会和谐稳定。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。2024 年是新中国成立 75 周年，我们要深入分析、准确把握当前面临的新形势、新趋势，以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加务实的作风，努力开创公司高质量发展新局面，为加快迈进全国建筑业第一方阵，早日成为国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商，作出新的更大的贡献。

专题

# 畅通丝路，建设命运共同体

2023 年，是共建“一带一路”倡议提出十周年。从 2007 年首次跨出国门，到如今在刚果（布）、赞比亚、坦桑尼亚、马来西亚、塔吉克斯坦、玻利维亚等三大洲 20 个国家和地区开展业务，浙江交科通过一个个精品工程项目，筑起一条条四通八达的“致富路”“幸福桥”，在走好“一带一路”的同时讲好中国故事，履行好社会责任，成为多元文化的沟通者、“一带一路”倡议的践行者。子公司浙江交工位列美国《工程新闻记录》杂志 ENR 国际工程承包商 250 强第 200 位。



马来西亚萨里巴斯大桥项目效果图

## 道筑至诚

共建“一带一路”的关键是互联互通，而深化互联互通的基石则是交通基础设施。十年间，公司砥砺奋进，以高质量的工程项目进一步深化沿线共建国家的经济合作，促进商品、资金、技术、人员的大流通，助力“一带一路”共建国家经济发展、增进民生福祉。

## 助力区域往来

大型基础设施是国家经济社会发展的重要支撑。浙江交科立足路桥核心专业，坚持以卓越的质量和服务、“高精专”的施工优势修建起一条条康庄大道，给当地居民的生活带来了极大的便利和安全保障，同时也方便了生产生活资料的运输，对加强区域往来、拉动经济社会发展起到不可估量的作用。

### 建设成效

从“走出去”之初到现在

<p>公司累计承接项目</p> <p><b>65</b> 个</p>	<p>累计合同金额超</p> <p><b>23</b> 亿美元</p>	<p>在“一带一路”13 个沿线国家有在建项目</p> <p><b>22</b> 个</p>	<p>在坦桑尼亚、塔吉克斯坦、赞比亚等 7 个国家承接</p> <p><b>17</b> 个自主品牌项目</p>
------------------------------------	-------------------------------------	--	--

<p>浙江交工品牌在国际上形成一定影响力</p>	<p>连续 8 年入选国际 ENR 全球最大 250 家国际承包商</p>	<p>2023 年位列第 <b>200</b> 位</p>	<p>在浙江省仅有 4 家上榜企业中 <b>排名第二</b></p>
--------------------------	---------------------------------------	-------------------------------	------------------------------------

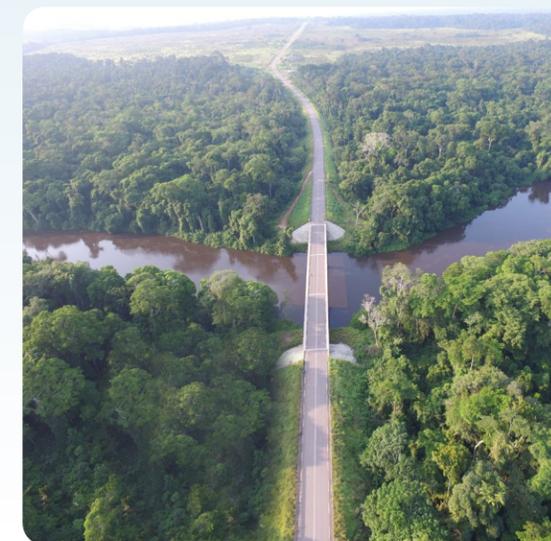
### 代表项目

- |                         |              |                |
|-------------------------|--------------|----------------|
| 刚果（布）二号公路               | 塔吉克斯坦 ON2 项目 | 赞比亚卢萨卡 L400 项目 |
| 埃塞俄比亚德雷达瓦 - 德瓦雷设计施工公路项目 | 马来西亚萨里巴斯大桥项目 | 坦桑尼亚基戈马道路升级项目  |

### 案例 | CASE

#### 建设刚果（布）二号公路

2007 年，公司承接刚果（布）二号公路的建设。该项目是其国家交通要道的重要组成部分，也是浙江交科“走出去”战略下承包的第一个海外项目，一期项目全长 126 公里。公司员工以“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能合作”的铁军精神，于 2011 年如期完工，刷新当地工期品质纪录。2016 年，顺利完成全长 193.2 公里的二期项目。刚果（布）二号公路建成后，给当地居民的生活带来极大的便利和安全保障，同时也方便当地农产品的运输，对加强区域往来、拉动经济社会发展都起到巨大作用。



刚果（布）二号公路二期项目

案例 | CASE

### 塔吉克斯坦 Obigarm-Nurobod (ON2) 项目

塔吉克斯坦 ON2 项目是浙江交科在中亚地区的首个自主品牌项目，于 2021 年 6 月开工，包括 45km 沥青混凝土道路、8 座桥梁、1 座 2.6km 隧道以及相关输电线工程。项目建成后，将大大提升塔吉克斯坦和吉尔吉斯斯坦的通行效率，有效增进两国间的经济交流。

2024 年 1 月，经过“空中大挪移”，塔吉克斯坦 ON2 项目 14 号桥 63.8 米钢梁顶推施工顺利过孔就位，标志着 14 号桥施工中难度最大、安全风险高的钢梁架设被成功攻克。

**Obigarm-Nurobod 项目作为塔吉克斯坦一项重要的交通基础设施建设，对塔吉克斯坦未来经济发展至关重要。此项目对完善其交通建设、扩大就业及促进城市间贸易往来起到积极作用，是一条开拓之路、发展之路、希望之路。**

——塔吉克斯坦总统 埃莫马利·拉赫蒙

案例 | CASE

### 马来西亚萨里巴斯大桥项目

浙江交科于 2019 年承接的马来西亚砂拉越州木中省萨里巴斯大桥项目，是砂拉越州沿海大道 2 标段的重点工程和标志性工程之一，也是公司在马来西亚中标的首个自主承建的特大桥梁项目。该桥共 16 跨，最大单跨 200 米，是公司历史上首次斜桩施工。

萨里巴斯大桥桥址地处海况恶劣地段，下部结构施工技术难度极高，项目部全力突破技术壁垒。2024 年 2 月，大桥顺利完成首跨合龙，标志着项目建设已经迈入新阶段。萨里巴斯大桥通车后，将极大缩减砂拉越州城市间的时间距离，推动该地区区域一体化和经济社会发展。



马来西亚萨里巴斯大桥项目

## 改善社区民生

发展经济，改善民生。公司在提升互联互通的同时，承接了乌干达市政道路项目、喀麦隆水厂等多元化项目，改善当地社区发展基础设施。

案例 | CASE

### 乌干达市政道路项目

乌干达市政道路项目位于乌干达首都坎帕拉市纳卡瓦区，包含新贝尔港大道 (New Port Bell road) 和春天大道 (Spring Road) 两条主干道。本项目位于其首都重要枢纽位置，道路沿线有国家移民局、国家道路局、国防部等重要部门，本项目通过改善道路网络、升级交通路口和提高排水能力等举措，使包括交通参与者、沿线商家和运输公司在内的至少 160 万人受益，完工后可有效缓解市内交通拥堵，同时有利于其打造便捷的政务环境。

案例 | CASE

### 喀麦隆城市供水项目

公司承接的喀麦隆城市供水项目一期工程，包括两个城市水厂项目土建、管道及设备安装，属于喀麦隆重点民生项目。关键项目有清水池、絮凝沉淀及滤池、取水原及取水泵房、配水中心、水塔、81.8 公里管道安装及设备安装。喀麦隆城市供水项目的完工，为两城市居民解决了长期以来的用水困难问题，为当地居民减少疾病传播、改善人民生活水平起到了积极作用。



马来西亚泛婆罗洲大道达岛大桥

# 德贯八方

浙江交科在海外开展业务的同时，以多种渠道与各相关方沟通协作，加快海外市场的开发。主动融入当地社会，积极参与社区建设，遵守属地政府人才政策，不断提高当地员工比例，致力于为当地创造更多就业机会。公司从当地政府和民众亟待解决的问题着眼，开展丰富的公益慈善活动，让“一带一路”建设不仅是硬件设施的提升，更是一种温暖的传递。

# 伙伴和合 共享发展

浙江交科积极开展与国内外客户、政府部门、设计院所、央企、大型地方企业及行业协会等的联系，并通过分包、合作、战略联盟等多种方式承接业务，努力培养“大市场、大客户、大项目”，实现共赢。

- 树立“必是精品”的施工理念，通过示范项目打造，推进品质工程创建，打响“浙江交科”“浙江交工”品牌，以口碑赢得市场。
- 加大技术研发投入，提升专业化施工能力，参与高尖精项目。
- 提高工程总承包项目管理水平和效益，发挥设计与公路主业协同效应，提升 EPC 项目竞争能力。
- 与中国进出口银行、国家开发银行、中国出口信用保险公司等多家中央金融机构及商务部、领事馆、商会等政府部门和行业协会进行广泛的沟通和合作。



坦桑尼亚基戈马项目签约现场



公司塔吉克斯坦分公司获得当地政府颁发的突出贡献奖

## 案例 | CASE

### 在马来西亚基础交通建设行业领域竖起标杆典范

2023 年 5 月，马来西亚萨里巴斯大桥项目荣获 2022 年度健康安全和环境绩效金奖和 100 万个安全工时里程碑两项大奖，获得当地政府的高度认可，标志着公司经过多年奋斗在马来西亚基础交通建设行业领域内竖起标杆典范。

公司萨里巴斯大桥项目荣获马来西亚砂拉越州工程 HSE 领域年度健康安全和环境绩效金奖和 100 万个安全工时里程碑两项大奖



# 增加就业 培育人才

公司重视属地人才培养，通过技能培训、技能比拼、师带徒提升项目建设者的职业技能，培养了一大批掌握建筑规范的人才，把先进的中国技术和中国的管理文化推行到属地国家。同时，浙江交科各项目团队和分包单位重视保障本地工人的合法权益，丰富沟通交流渠道，认真听取他们的诉求。

## 案例 | CASE

### 以培训和就业促进社会稳定

2019 年起，公司陆续在赞比亚、坦桑尼亚等南部非洲四国，建立起丝路腾“非”青年志愿服务队伍，为当地无业失业青年提供工程专业技能培训、为妇女提供生产生活技能培训、为儿童提供文化培训。4 年多来，服务团队拓展到 35 人，并吸纳 30 多名非洲志愿者一起参与志愿服务，开发了包括机械维修、路面质量管控、安全管理等 5 个方向在内的 12 门专业课程，累计开展培训 360 个小时，覆盖 2500 多名非洲青年、妇女、儿童。



2023 年 11 月，公司丝路腾“非”青年援非志愿服务公益创业项目在第六届中国青年志愿服务公益创业赛喜获银奖

捐赠防疫物资并展开科学防疫宣讲

## 文化交流 民心相通

解民生之忧，谋民生之利。公司以平等开放的心态沟通交流，促进项目所在地社区发展。项目部在周边社区组织各类公益活动，向当地学校捐赠书桌、课本等学习用品，在项目周边村庄发放药品并进行疾病预防宣传，利用专业设备勘探挖掘深井，解决当地村庄的饮水问题。这些公益服务搭建起沟通桥梁，拉近项目团队与当地居民的距离。

### 案例 | CASE

#### 促进文化共融

塔吉克斯坦 Nurobod 市 merhbod 孤儿院学校共计容纳 150 名孤儿及留守儿童。浙江交科塔吉克斯坦博望青年军团队持续开展“中塔爱心课堂”活动，从学业、兴趣、体质以及心理四大角度切入，给孩子们分享中国文化、安全、素质拓展以及中文等各个方面的内容。“爱心课堂”不仅为同学们打开一扇学习的窗户，也为努拉巴德行政区与中国企业文化交流提供重要平台，让中塔友谊之花在帕米尔高原绽放。



2023 年 5 月 13 日，公司“中塔爱心课堂”在努拉巴德行政区孤儿学校揭牌



“中塔爱心课堂”志愿活动

### 案例 | CASE

#### 开展紧急救援

2022 年 8 月 17 日下午，纳米比亚首都温得和克多处山脉突发山火，短短半小时，火势便随风蔓延失控，通往机场的高速路被大火包围，交通紧急封禁。公司纳米比亚项目部在收到当地警局的求助后，第一时间组织员工动用项目水车，配合纳米比亚消防救援。经过四个多小时的全力救援，扑灭机场沿线所有明火，得到当地政府和居民的赞扬。

### 案例 | CASE

#### 坦桑尼亚 KKM 项目举办文化交流活动

坦桑尼亚 KKM-1 项目是连接坦桑尼亚和布隆迪的交通要道，也是非洲大湖区经济发展的关键纽带。坦桑尼亚 KKM 项目援非志愿服务团队持续举办以“桥牵友谊，文化共融”为主题的跨文化交流活动，在项目部附近学校为同学们发放学习用品，分享中坦文化。活动不仅为项目员工提供文化交流机会，也为坦桑尼亚的学生们带来了温暖和期盼。



“桥牵友谊，文化共融”文化交流活动

### 案例 | CASE

#### 协助 96 名同胞撤离苏丹

2023 年 4 月，苏丹局势突变，导致滞留在苏丹境内的中国同胞无法通过航空运输撤离，情势已严重影响在苏华人及企业安全。4 月 23 日，浙江交科埃塞分公司得到大使馆首肯后，立即成立专项工作领导小组，有针对性地制定应急预案，成立安全接待组、应急联络组、后勤保障组三组联动，帮助同胞脱离险境。4 月 24 日至 25 日短短两天内，工作组成功帮助三批共计 96 名同胞以及 1 名埃塞俄比亚公民实现撤离。



苏丹境内撤离的中国同胞

## 关于我们

### 公司简介

浙江交通科技股份有限公司（以下简称“浙江交科”）成立于1998年11月，于2006年8月在深圳证券交易所上市（证券代码：002061），总部位于浙江杭州，是世界500强企业浙江省交通投资集团有限公司旗下的国有控股上市公司。

公司本级为投资控股型平台，主要业务由子公司浙江交工集团股份有限公司及其下属企业实施。公司主营道路、桥梁、隧道、轨道交通、港口码头、地下工程等交通基础设施的投资、设计、施工、养护及工程项目咨询与管理业务，现已发展成为设计、施工、养护、投融资一体化的国际承包商，工程基建业务在行业内树立良好的品牌形象。

### 公司荣誉



### 旗下公司

#### 全资子公司

- 浙江交工集团股份有限公司
- 浙江交科建设投资有限公司
- 浙江交工路桥建设有限公司
- 浙江交工国际工程有限公司
- 浙江交工宏途交通建设有限公司
- 浙江交工金筑交通建设有限公司
- 浙江交工地下工程有限公司
- 浙江交科供应链管理有限公司
- 浙江交工交通科技发展有限公司
- 浙江交工装备工程有限公司

#### 海外公司

- 浙江国际工程贸易有限公司（刚果）
- 浙江国际工程建设赞比亚有限公司
- 浙江交工喀麦隆有限公司
- 浙江交工马来西亚有限公司
- 浙江交工柬埔寨有限公司
- 浙江交工蒙古有限公司
- 浙江工程咨询有限公司
- 浙江交工塞内加尔有限公司

#### 专业分公司

- 浙江交工集团股份有限公司大桥分公司
- 浙江交工集团股份有限公司养护分公司
- 浙江交工集团股份有限公司设计院分公司
- 浙江交工集团股份有限公司铁路分公司
- 浙江交工集团股份有限公司港航工程分公司

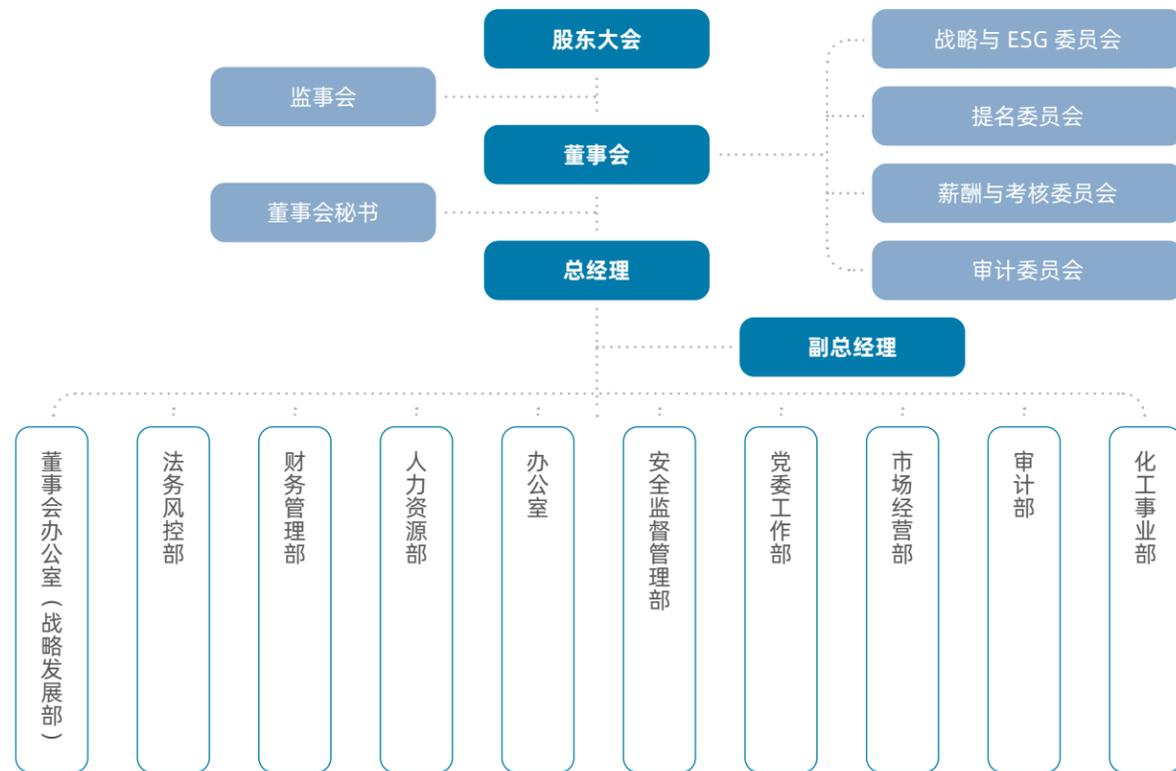
#### 参股公司

- 丽水交投建筑工业化制造有限公司
- 金华交投建筑工业化有限公司
- 德清交水建筑工业化有限公司
- 义乌市交旅建筑工业化科技有限公司
- 衢州交通建筑工业化有限公司
- 慈溪交工养护新材料有限公司
- 绍兴市城投建筑工业化制造有限公司
- 湖北智通建筑工业化制造有限公司
- 浙江交工江欣矿业有限公司
- 上饶市饶建装配式建材有限公司
- 晋江交发科技有限公司

#### 控股公司

- 北京富润成照明系统工程有限公司
- 浙江顺畅高等级公路养护有限公司
- 浙江交工高等级公路养护有限公司
- 浙江沪杭甬养护工程有限公司
- 浙江交投金属新材料科技有限公司

## 组织架构



## 企业文化

- 企业愿景** 成为国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商
- 企业使命** 秉持“道筑至诚，德贯八方”理念，提升“五方价值”
- 核心价值观** 诚信、创新、关爱、健康、发展
- 企业精神** “不怕吃苦，就怕没苦吃”的拼搏精神、“不怕待遇少增长，就怕事业不发展”的奉献精神、“上下同欲，相互补台”的团队精神、“亲自抓，马上办”的强执行文化
- 发展理念**
  - 经营理念**—— 市场首位，全员营销
  - 安全理念**—— 没有安全就没有发展权
  - 质量理念**—— 交工建造，必是精品
  - 廉洁理念**—— 营造澎湃向上的创业激情、务实高效的工作作风、和谐单纯的人际关系、崇俭戒奢的生活方式



甬台温复线灵阁段项目起点 - 灵昆岛

## 业务布局

公司作为浙江省属基建施工龙头企业，在浙江省打造“交通强国”省域示范区的政策环境下，以“交通基建”为主、“城市建设、综合养护、交通制造、关联产业”为辅，形成“一主四副”发展格局，致力于成为国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商。

### 交通基建板块

主营公路、桥梁、隧道、轨道、港航等交通基础设施工程建设。公司拥有 2 个公路工程施工总承包特级、2 个公路行业工程设计甲级及 1 个工程勘察专业类岩土工程甲级等多项行业最高等级资质及复合资质。在承建国道、省道工程的基础上，相继承接了沪杭甬、杭金衢、杭州湾跨海大桥、杭绍甬智慧高速等多条高速公路、桥梁工程项目，形成一整套高效管理模式，保证工程的优秀品质，实现资源的有效利用，也为持续健康发展提供了保障。



乐清湾大桥及接线工程第 4 合同段

### 城市建设板块

主营市政、房建等城市基础设施工程建设。公司在把握城市综合体建设、片区开发、城市更新建设机遇的背景下，加强核心城市布局，积极拓展地下空间基础设施、教育医疗、园林景观等公共设施建设业务，致力于打造更加综合、立体的城市建设板块，向城市化转型。2023 年，成功中标台州仙居、衢州开化城市有机更新等片区开发项目，合计 109.31 亿元，精准有效助力共同富裕示范区建设。



华东师范附属学校建设项目

### 综合养护板块

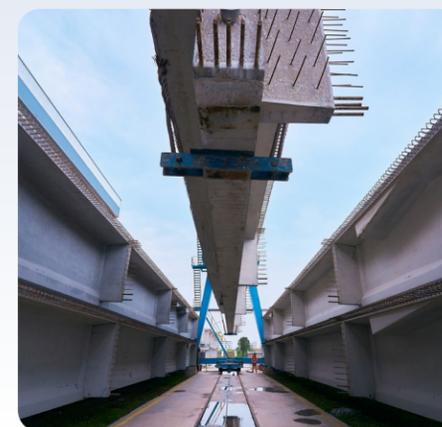
主营高速公路、国道、省道及县乡道等的养护业务。2023 年公司养护业务持续推进“进城下乡”战略，推动养护业务与路面业务集约发展，通过区域化经营深入地方市场，2023 年，公司新签养护业务订单超 60 亿元。截至 2023 年末，累计承养 7100 多公里公路主线，承接浙江省内运营高速公路约 80% 的养护市场份额。



临金高速路面施工现场

### 交通制造板块

主营梁板、立柱、盖梁等预制构配件制造，钢箱梁、门吊等钢结构制造。公司致力于打造更高效、更有竞争力的交通制造板块，发挥产业基地的区位优势和内部业务支持优势，加快业务市场化拓展。目前公司建筑工业化基地已初步形成“省内成网出效益、省外海外布点促市场、产业协同促转型”的良好发展格局。2023 年，建筑工业化绍兴基地荣获浙江省“专精特新”中小企业称号；浙江交工新材料有限公司作为浙江省最早从事泡沫混凝土施工技术研发、应用的企业之一，先后荣获国家高新技术企业、杭州市高成长性企业，并入选浙江省级科改示范行动企业。



T 梁预制

### 关联产业板块

主营交通基建领域设计、咨询、评估、检测、照明、供应链等。公司坚持“市场首位”，围绕交通基建施工主业，加快多元化布局，深入探索外延式发展道路。2023 年，北京富润成照明系统工程有限公司承接 19 个照明业务，并在北京、山东、内蒙古、陕西等地落地多个照明节能改造项目，改造后城市道路照度均优于国家标准，节能率达 60% 以上；承接的海天大酒店改造项目荣获第十八届中照照明奖。



青岛海天大酒店改造项目（海天中心）  
一期泛光照明工程获中照照明奖

## 我们的 2023

2023 年 12 月 16 日，公司总部顺利完成搬迁，并举办青山湖园区开园活动。



### 稳健经营

 资产总额 <b>693.63</b> 亿元	 营业收入 <b>460.46</b> 亿元	 归母净利润 <b>13.48</b> 亿元	 纳税总额 <b>12.00</b> 亿元
--	--	--	---

 新签合同额 <b>952.12</b> 亿元	 与上年同比增加 <b>77.60%</b>	 推进海外在建项目 <b>22</b> 个
---	--	---

### 公司治理

 女性董事占比 <b>36.36%</b>	 董事、员工反腐败培训覆盖率均为 <b>100%</b>	
连续 5 年获得 深圳证券交易所 信息披露评级 <b>A 级</b>	获第三届 <b>中国上市公司 ESG 百强奖</b>	ESG 事例成功入选 <b>2023 年上市 公司 ESG 优秀实践案例</b>

### 社会贡献

 入库供应商 <b>7942</b> 家
 2023 年择优 合作供应商 <b>2161</b> 家

### 创新驱动

 全年研发投入 <b>10.46</b> 亿元	 获国家 / 省部级工法数 <b>122</b> 项	 新增专利数 <b>351</b> 项
---	--	---

### 员工发展

 员工总人数 <b>7870</b> 人	 员工满意度 <b>94%</b>	 员工培训总学时 <b>740000</b> 小时
--	---	---

### 绿色环保

 环保总投入 <b>4600</b> 万元	 光伏装机总容量 <b>6.265</b> 兆瓦	 温室气体排放量 <b>44.37</b> 万吨二氧化碳当量
---	--	--

## 公司治理

浙江交科持续完善中国特色国有企业现代公司治理，完善公司“三重一大”事项决策程序，坚持合规管理、诚信经营，全面管控风险隐患，规范高效提升公司治理水平，有效保障股东权益，护航公司持续健康发展，实现做强做优目标。

## 治理架构

2023 年



全年召开股东大会

4 次



董事会

10 次



监事会

9 次



战略与 ESG 委员会

1 次



提名委员会

2 次



薪酬与考核委员会

1 次



审计委员会

5 次

公司严格按照《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，建立健全企业治理规章制度，持续完善由股东大会、董事会、监事会及经理层构成的现代公司治理体系。

股东大会为公司最高权力机构，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权；董事会是公司的常设决策机构，执行股东大会决议并依据《公司章程》及《董事会议事规则》的规定履行职责，依法行使公司的经营决策权，激励和约束经营层行为，同时负责内部控制的建立健全和有效实施，董事会下设战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及审计委员会四个专门委员会，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会成员中含资深财务专家。

公司建立外派专职人员工作机制，出台《专职人员管理办法》，通过向子公司委派专职董事监事，向分公司委派专职顾问，促进子分公司治理能力和项目管控水平提升。

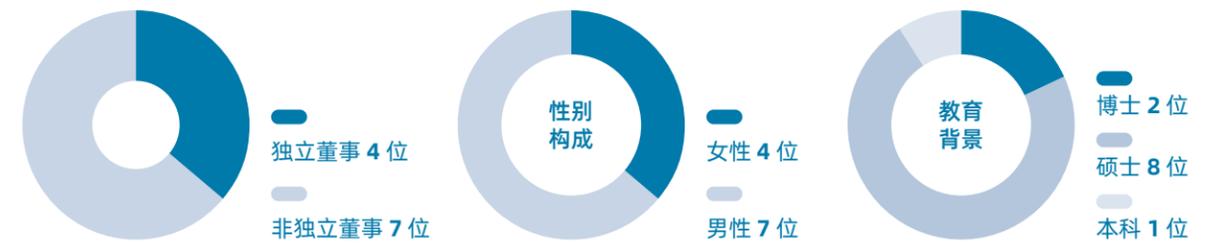
### 案例 | CASE

#### “三重一大”决策制度执行情况专项审计

2023 年，公司在合规管理方面，聚焦“三重一大”事项决策程序，开展“三重一大”决策制度执行情况专项审计，切实加强下属公司“三重一大”决策管理，防范决策风险，提升公司合规管理水平和治理能力，助力企业高质量发展。

## 董事会多元化

董事会成员的多样化背景和经历可以为公司战略规划提供不同的视角和价值，使各委员会能够从更广泛的角度评估问题，考虑到所有利益相关方的最大利益。公司现有董事会成员 11 人，工作背景涵盖风险控制、法律合规、财务管理、交通建设、金融管理等多个专业领域。



ESG 培训

## 合规与风险管控

公司建立合规管理组织架构，建立健全合规管理制度，积极开展合规培训，提升员工合规意识。

- 发布合规管理办法，明确合规管理的基本要求、基本原则、总体目标、机构职责、管理流程、考核监督、奖惩问责等内容。
- 成立合规管理委员会，聘任合规管理负责人，设立合规办公室、合规管理员，建立覆盖各层级、贯穿各业务领域的合规管理组织架构。

### 2023 年



开展合同、制度、重大经营决策合法性审查数量分别为

**18290**份

**44**项

**22**份



邀请外部合规中介机构对公司合规管理员进行线下培训超

**1000**人次

### 案例 | CASE

#### 编制合规义务清单

为梳理、汇总企业在不同业务流程下需遵守的合规义务、义务来源、违规责任等，对公司职能部门进行问卷调查及访谈，识别、评估业务风险并匹配内部管理制度与外部法律法规，确认核心流程共计 87 项，切分业务步骤 504 项，识别合规风险，最终识别公司业务相关外部法律法规共计 931 项，形成《合规义务清单》。

公司根据业务发展情况，建立健全与公司业务发展相匹配的全面风险管理体系，切实保障公司风险管理体系整体有效和各类风险可防可控。

- 修订参股企业管理办法，防范参股投资风险，确保国有资产保值增值。
- 强化合资公司管理，出台《合资公司设立指导意见》《关于进一步加强合资公司管理的通知》等，对治理薄弱、效益欠佳的下属企业加大帮扶力度，帮助其尽快实现规范化运营和可持续发展。
- 制定工程建设管理专项合规指南（1.0 版），增强公司工程建设管理领域风险防范水平。
- 发布《外部贸易风险（合规）管理操作指引》，完善外部贸易业务合规管理。



福建省沙埕湾跨海公路通道工程荣获 2022-2023 年度公路交通优质工程奖

## 坚守诚信经营

### 反垄断与不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国民法典》等反垄断和反不正当竞争的相关法律法规和国际标准，倡导自由和公平的竞争，反对任何形式的垄断和不正当攫取利益的行为。

### 申诉与举报机制

公司为利益相关方提供完备的申诉与举报机制，持续拓宽申诉举报渠道，并定期检查评估其有效性，以保障每一个利益相关方申诉的便利性以及诉求回应的及时性。公司各级纪检监察部门在收到来信、来访、网络、电话以及上级转办交办、下级报送、其他部门转办的信访件后，根据信访件反映的内容，结合《纪检监察机关处理检举控告工作规则》的相关规定，经会商讨论后，进行妥善处理，确保每一件信访件都能得到公正、及时的处理。同时，公司对收到的举报信息严格保密，不允许针对举报人任何形式的打击报复行为。

## 投资者权益保护

公司保障股东权益，坚持每年现金分红，主动拓展投资者交流渠道，优化信息披露流程，切实保障相关信息准确规范披露，积极传递公司经营情况。

### 保障股东权益

公司持续优化治理与股权结构，构建科学稳定的回报机制。在综合考量年度盈利状况、战略发展规划及未来经营资金需求后，合理制定利润分配方案，真诚回馈股东，共筑可持续发展基石。2017 年以来，公司坚持每年现金分红，2017-2023 年度累计现金分红（含 2023 年度拟分红）总额超 15 亿元，与全体股东共享公司经营发展成果。同时，公司高度重视与投资者交流，通过热线电话、互动易平台、网上业绩说明会、投资者接待日、现场调研等方式加强与投资者沟通，向投资者传递公司发展理念及价值。

### 信息披露

公司认真履行信息披露义务，严格按照上市规则的要求，真实、准确、完整、及时、公开披露信息，以投资者需求为导向，公告文本采用通俗易懂的表达方式，持续提升信息披露质量和透明度。2023 年，公司共完成 168 份包括定期报告、临时公告在内的合规文件的编制及披露，连续 5 年获评深圳证券交易所上市公司年度信息披露工作考核“A”级评价。



### 2023 年



对外披露公告

**168**份



举办投资者接待调研活动

**4**次



完成互动易回复

**60**次



拟向全体股东每 10 股分配现金股利

**1.25**元（含税）



分配现金总额约

**3.25**亿元

# 党的建设

浙江交科牢固树立“党建强企”的理念，着力把党建独特优势转化为企业发展优势，以高质量党建引领企业再上新台阶。

## 深化党风廉政建设

公司坚持“三不腐”一体推进，树牢“全周期管理”理念，坚持“惩、治、防”有机统一，积极推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，持续巩固良好政治生态。

2023 年

有效举报处理率达 **100%**

董事、员工反腐败培训覆盖率均为 **100%**

董事反腐败受训总时长 **92** 小时

员工反腐败培训受训总时长 **11673** 小时

供应商反腐败协议签订率 **100%**

### 开展廉洁谈话

2023 年以来，紧盯“两新”“两关键”，对新入职员工谈话 573 人次、对新提拔干部谈话 235 人次、对关键岗位人员谈话 2171 人次、对“关键少数”谈话 801 人次。

### 做好警示教育

组织纪检监察干部队伍扎实有序开展教育整顿，全年发放廉洁齐家倡议书 61 份，集中观看警示教育片 2 部，参观革命纪念馆 2 批次，完成个人自查事项报告排查 2 批次。

### 弘扬清廉文化

公司开展“清廉交投”标杆点创建工作，共培育 12 家标杆点创建单位，其中交工宏途苏台高速 2 标项目部获评第二批“清廉交投”建设成绩突出单位；创作清廉视频 8 部，其中交工地下拍摄《“循”查》作品在首届浙江省清廉国企短视频大赛中荣获“最佳创新奖”；与 26 家外部单位签订廉洁共建协议书，开展廉洁共建活动 52 次。

### 组织业务培训

定期开展工作交流、业务学习，推行“以干代训”，提升纪检监察业务的规范性、科学性。2023 年，全年共培训纪检监察人员 55 人次。



## 加强理论知识学习

公司深刻认识主题教育的重大意义，以高度的政治自觉贯彻落实中央、省委及公司党委的部署要求，制定“五赛五比争一流”实施方案，分类明晰专项任务 28 条，全面铺开“十百千万”工程，切实把主题教育的学习成果转化为推动中心工作的强大动力。

2023 年



共发放学习用书

**14000** 余册



指导党员制定主题教育自学计划

**2100** 余名



将思想政治教育覆盖至一线

**5** 万余人

## 增强基层党组织建设

公司党委突出“大抓基层、重抓党建”的鲜明导向，切实增强基层党组织的政治功能和组织活力。

### 规范党建标准

按照“党建强基、双融强企”工程建设要求，出台《党务通 党支部工作指南》《组工通 组织干部工作指导手册》系列工具用书，指导基层工作规范化、程序化开展；修订《党建工作手册》，压实班子成员履行党建工作“一岗双责”责任。

### 入党第一课

组织 70 余名新发展党员同上“入党第一课”，进一步学思践悟砺初心；谋划党建创新工作室实施方案，探索建立党建工作协调配合的有效机制。

### 深化思想引领

加强“红动交工”宣讲团与外部的交流，着力打造青山湖新总部基地企业馆，为企业高质量发展厚植文化沃土。



“我最喜爱的习总书记的一句话”青春宣言大赛

### 案例 | CASE

#### “绿养先锋”获评 2023 全国企业党建优秀品牌

养护分公司党委以构建“一支部一品牌”党建矩阵为目标，实施党建项目清单化管理、挂图式作战，通过精心打造以“绿养先锋”为主品牌，“五心熠”“尚禹志”“青橙礼”“育匠舟”“红莲筑”“桥头堡”为子品牌的党建品牌矩阵，积极探索“党建+业务”同频共振的新路径。养护分公司“绿养先锋”党建品牌入选为 2023 年度全国 165 个企业党建优秀品牌之一。

## ESG 管理

### 董事会 ESG 声明

在多年的社会责任管理与实践中，浙江交科董事会着力将社会责任和 ESG 理念融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中，推动落实一系列 ESG 工作，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域实质性议题的关切，切实履行上市公司董事会对 ESG 的最高主体责任，呈现公司推进高质量可持续发展的探索实践。



Wind ESG 评级

AA

中诚信绿金 ESG 等级

A 级

公司董事会作为环境、社会和管治议题的最高决策层，下设战略与 ESG 委员会，主要负责对公司长期发展战略规划、重大战略性投资以及对 ESG 相关事宜包括目标、规划、政策制定、组织实施、风险评估、绩效表现、信息披露等进行研究，向董事会报告工作并对董事会负责。2023 年，战略与 ESG 委员会充分发挥 ESG 战略部署和决策引领作用，推动公司履行企业社会责任，落实节能减排、双碳目标、乡村振兴以及绿色运营等工作部署，确保在社会责任及 ESG 领域一系列计划的有效落实。

### 实质性议题识别

为更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，我们按照“议题识别、筛选评估、审核确定、议题回应”的实质性议题分析流程，综合考虑不同议题对利益相关方的重要性和对公司发展的重要性，识别筛选出实质性较高的议题，并于报告中重点披露。



## 利益相关方沟通

浙江交科重视与各利益相关方的沟通，多种渠道收集利益相关方的要求与期望，积极回应利益相关方诉求，保障各利益相关方的合法权益，不断提高 ESG 工作绩效，实现与利益相关方共同发展。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
 <b>政府与监管部门</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>支持地方发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升公司治理</li> <li>落实政策、依法纳税</li> <li>接受监管审核</li> </ul>
 <b>股东与投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳定回报</li> <li>防范经营风险</li> <li>保障投资者权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理</li> <li>维护股东权益</li> <li>加强风险管理</li> <li>信息透明公开</li> </ul>
 <b>业主和客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>优化客户服务</li> <li>客户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保履约率和合格率</li> <li>技术工艺和创优创新</li> <li>数智转型</li> <li>信息安全与隐私保护</li> </ul>
 <b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守行业规范</li> <li>诚信合作</li> <li>共赢发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续供应链</li> <li>开放合作</li> <li>沟通交流</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好的薪酬福利</li> <li>提供培训与成长机会</li> <li>提供良好的工作环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供学习和成长机会</li> <li>营造良好的工作环境</li> <li>保障健康安全</li> <li>关爱员工</li> </ul>
 <b>环境</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>减少三废，节约资源</li> <li>应对气候变化</li> <li>生态保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力“碳达峰、碳中和”</li> <li>创新绿色技术</li> <li>推进绿色运营</li> <li>节能减排</li> </ul>
 <b>社区</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进区域发展</li> <li>构建繁荣社区</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力乡村振兴</li> <li>开展公益项目</li> <li>促进运营地发展</li> </ul>

# 01 塑造品牌 增强发展新动能

建筑业作为国民经济支柱产业，在推动经济社会发展过程中发挥着重要作用。浙江交科抢抓“交通强国”“四大建设”“长三角区域一体化发展规划纲要”等战略机遇，有力推行区域化经营战略。浙江交科秉持合作共赢理念，为客户提供更高质量的产品和更优质的服务体验；坚持规范供应商管理，将可持续理念与采购工作深度融合；同时与各利益相关方开展全方位、深层次合作，实现强强联合、优势互补。

贡献联合国可持续发展目标



文泰高速南浦溪互通（兼服务区）

# 建造卓越工程

## 精进匠心品质

公司严格执行《工程质量管理检查与责任考核办法》《质量管理办法》以及《海外工程项目质量管理办法》等一系列制度规定，按照“谁经营、谁生产、谁主管、谁负责”的原则，实施质量工作目标三级管理，完善质量管理标准和监督检查体系，严格质量考核和质量事故调查追责，为客户奉献精品工程、筑就美好生活的同时，致力于提供支撑社会经济发展、惠及国计民生的高品质产品与服务。

## 质量管控措施

- 目标责任制** | 针对质量目标对质量工作进行详细策划，将质量目标层层分解，实现质量工作目标三级管理
- 质量检查制** | 定期与不定期对各子公司本部质量管理工作、在建项目质量管理进行检查，质量检查结果均纳入年度考核结果中
- 质量考核制** | 主要考核各子公司和项目质量管理程序落实情况等质量管理相关内容
- 交、竣工预验制** | 各公司设立专门的交、竣工预验收工作小组，每年初梳理出当年计划交、竣工项目计划表，并根据具体的验收时间，提前制定交、竣工预验收实施方案



舟山 329 国道项目荣获公路交通优质工程奖

## 2023 年亮点工作绩效



## 2023 年优质工程奖



塑造品牌  
增强发展新动能

创新引领  
塑造新质生产力

守住底线  
争做安环引领者

以人为本  
惠泽民生造美好

### 打造精品项目

公司坚持精益求精，把高标准、严要求的品质贯穿到工作中的每一环节，以严密的施工工艺和严格的质量管控，致力于打造经得起考验的精品工程。

#### 案例 | CASE

### 全国首条智慧高速 - 杭绍甬高速杭绍段

浙江交科承建的杭绍甬高速杭绍段项目，是 G9221 杭州湾地区环线并行线的重要组成部分，全长 52.8 公里，项目主线采用高速公路双向六车道设计。公司借助物联网技术，建立路面管控中心，打通沥青路面从原材料、到拌合、再到现场摊铺的全过程数据链，做到施工全景掌握、全过程智慧控制、数据真实可追溯。



杭绍甬高速杭绍段

项目建成后，将有效缓解杭甬高速公路交通压力，提高国家高速公路网通行能力、服务水平和路网保障能力，促进杭州湾城市群和产业带进一步发展。

#### 案例 | CASE

### 在瑞苍高速创新打造智慧隧道管理体系

瑞苍高速作为龙丽温高速和甬台温复线的联络线，全长约 52.569 公里，建成后将连接 3 条高速公路，助推沿线地区红色文化、旅游资源互联互通。瑞苍高速项目桥隧比高达 87%，隧道隧址区地质条件复杂，是目前浙江省在建项目中桥隧比最高的山区高速。项目部积极探索数字化手段，创新打造智慧隧道管理体系——“阳光隧道”，对实体检测数据和“人、机、料、法、环”等过程数据进行关联性分析，实现物料管理、质量及安全状态实时监测和异常预警，有效提高隧道施工监管的可视化、精细化水平。



瑞苍高速隧道施工智能监测量测云平台

#### 案例 | CASE

### 定海五山绿道项目全线对外开放

公司承建的首个绿道 EPC 项目——定海五山绿道项目全长 20.811 公里，是东海云廊工程的重要节点，包括 3 座跨线桥、700 米城市飘带长廊、1 座跨溢洪通道桥等 7 座结构复杂、造型优美的桥梁。项目兼具生态景观、水利、森林防火等功能，有力推动舟山中心城区南部花园城市带的形成，也标志着公司在舟山市场不断向深拓展，EPC 等新业态持续向优成熟。



定海五山绿道项目

#### 案例 | CASE

### 承建城际铁路项目

公司承接的如通苏湖城际铁路项目是如东经南通苏州至湖州城际铁路的重要组成部分。2023 年 11 月，如通苏湖城际铁路土建 2 标项目织里特大桥 122# 墩墩身混凝土浇筑完美收官，标志着土建工程建设进入崭新阶段。该项目建成后，将串联长三角地区沿海、沿江和沪宁发展带，纵贯苏锡常东部、杭州北部城市圈，进一步完善环太湖轨道交通网，促进长三角区域一体化建设。



如通苏湖城际铁路土建 2 标项目

## 开展优质养护

### 助力举办亚运

2023 年 9 月 23 日，第 19 届杭州亚运会盛大开幕。浙江交科根植杭州，全力以赴开展各项工作，助力杭州举办这一国际盛会。

#### 案例 | CASE

##### 创造良好路域环境

公司作为杭州亚运会高速公路保畅的“桥头堡”，重点围绕亚运通勤路段整治攻坚任务，开展“四区域五路段”大型集约化施工模式，积极推进路域环境整治，快速改善提升亚运通勤路段路容路貌，为杭州亚运会创造良好的路域及通行环境。

在为期 14 天夜间断流施工期间，公司最大程度集成各类养护施工任务，相比常规养护施工模式，施工工效提升明显，安全风险显著减少，得到业主及社会的充分认可。

#### 案例 | CASE

##### 提升杭州萧山机场高速行车舒适性

为有效提升杭州萧山机场高速的行车舒适性，养护分公司在路面平整度提升工程施工中，采用大规模 3D 找平精铣刨+UTFC-H 高韧超薄磨耗层的施工方案，该方案在国内高架路上使用尚属首次。回铺路段平整度指标 RQI 提升了 10.24，噪音降低约 3 至 10 分贝，极大程度提升了道路行车舒适性。同时开展夜间施工，最大程度减少对市民出行的影响。



养护施工现场



亚运专用地贴施工



开展机场高速交通标志版面国际化提升工程

#### 案例 | CASE

##### 以光为媒传递时代脉搏

公司控股子公司富润成公司以光为媒，承建沪杭甬高速公路杭州市区段改建工程景观照明工程、杭州世茂智慧之门景观亮化提升项目、杭州萧山国际机场路灯智慧化改造项目，以及迎亚运景观照明提升项目（续建）- 中河路、秋石高架、南山路、智控系统等重要保障项目，向世界传递中国新时代蓬勃发展的脉动之声。



彭埠大桥流光溢彩烘托亚运氛围



约 272 米的杭州滨江地标世茂智慧之门映亮奥体上空



用近 50000 套组合式投光灯将彭埠互通、通城互通及沿线引桥勾勒成为杭州城市空中飘带

01

塑造品牌  
增强发展新动能

02

创新引领  
塑造新质生产力

03

守住底线  
争做安环引领者

04

以人为本  
惠泽民生造美好

## 提升养护质量

公司根据养护项目质量管控目标，完善质量管理制度，强化质量控制关键岗位责任，加强施工过程中各环节的质量管控力度，先后出台《路面工程施工标准化工艺手册》《路面平整度提升方案》等一系列文件，为项目参建人员提供作业参考标准，促进养护施工质量精细化管理水平的不断提升。

### 养护服务质量提升

加强日常养护质量管理

继续推行标准化、精细化“两化”作业

加大路面平整度合格率管控力度

用好数字化，实现质量溯源

加大对质检人员职业技能培训

### 2023 年养护重点绩效

在路面养护方面，形成厂拌热再生、就地热再生、超薄磨耗层等成套养护技术；在桥梁养护方面，形成桥隧检测、桥隧加固、结构物防腐、钢桥面铺装养护“四位一体”的跨海大桥养护技术体系，为打造绿色养护“浙江样板”奠定基础。



不断践行绿色养护理念，绿色养护业务占比突破 30%，取得质和量的“双突破”。



大力推广就地热再生业务和超薄磨耗层施工两支绿色养护拳头产品，逐步进入满负荷施工状态，桥梁加固业务走向省外。



推行“基地+业务”“股权合作”模式，先后成立丽水合资公司、东阳合资公司、慈溪合资公司、绍兴合资公司等，助推养护业务发展。

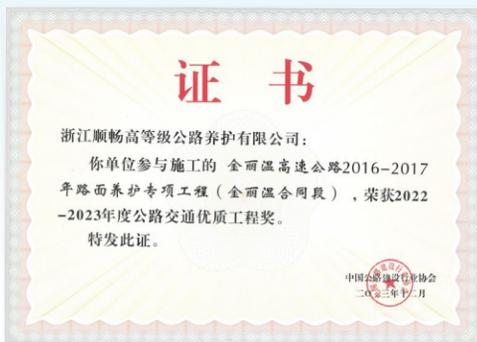
## 培育养护品牌

公司对浙江高速数十年养护实践经验进行系统总结，提炼出“路维仕”品牌理念、管养体系、服务保障、技术支撑、养护模式、数智赋能等各方面先进做法以及成功案例，提出在全国高速养护行业发展中具有示范价值和借鉴意义的“浙江方案”，促进养护板块科学、健康、稳定发展。

### 案例 | CASE

#### 荣获全国公路养护工程首个“公路交通优质工程奖”

养护分公司实施的金丽温高速公路 2016-2017 年路面养护专项工程（金丽温合同段），于 2023 年获全国公路养护工程首个“公路交通优质工程奖”。该工程于 2020 年 6 月竣工，该路段路面各项技术指标大幅提升，各项技术指标一直处于优良水平，多项成果获得省部级荣誉，为司乘人员提供“畅、平、洁、绿、安”的优良通行环境。



公路交通优质工程奖证书

## 提供贴心服务

公司重视客户关系维护，不断健全营销网络布局，及时掌握项目一手信息，为客户提供高质量产品与服务。持续提升营销人员的服务能力和服务意识，将责任营销理念及要求纳入市场营销培训，自觉遵守负责任的营销原则，以严谨、客观的方式开展宣传宣贯。截至 2023 年底，公司省内驻外营销机构覆盖 11 个地市，省外常驻营销机构 22 个。

## 提高客户满意度

公司致力与客户建立良好长远的关系，发挥信息化应用效力，通过管控架构优化、历史数据分析、内部资源集成、外部信息汇总四个模块建设，加强市场营销信息化能力，提升客户服务与管理能力。同时，重视客户诉求的回应及处理，对客户提出的问题及时回应，优化客户意见处理机制和流程，多维度提升客户满意度。

## 客户信息安全及隐私保护

公司尊重客户隐私保护，重视客户信息安全，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关保密法律法规和招标人保密制度，履行保密义务。公司通过 ISO27001 信息安全管理体系认证和 ISO20000 信息技术服务管理体系认证，制定保密管理工作方案，明确保密责任和人员分工。同时，对工作人员进行保密审核，加强保密教育，签订保密协议，要求其不得违规记录、存储、复制、传播信息，不得以任何方式泄露知悉的国家秘密、工作秘密和敏感信息。2023 年，未发生信息安全与隐私保护争议事件及客户信息泄露事件。

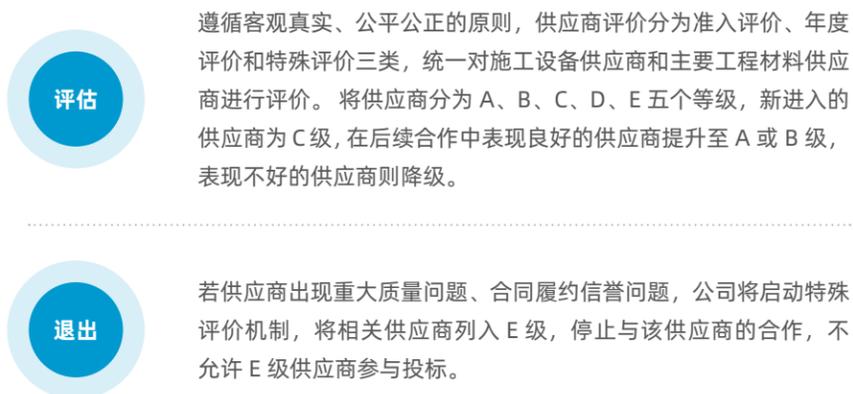


莆田至炎陵高速公路永泰梧桐至尤溪中仙段工程荣获 2022-2023 年度公路交通优质工程奖

## 多方合作共赢

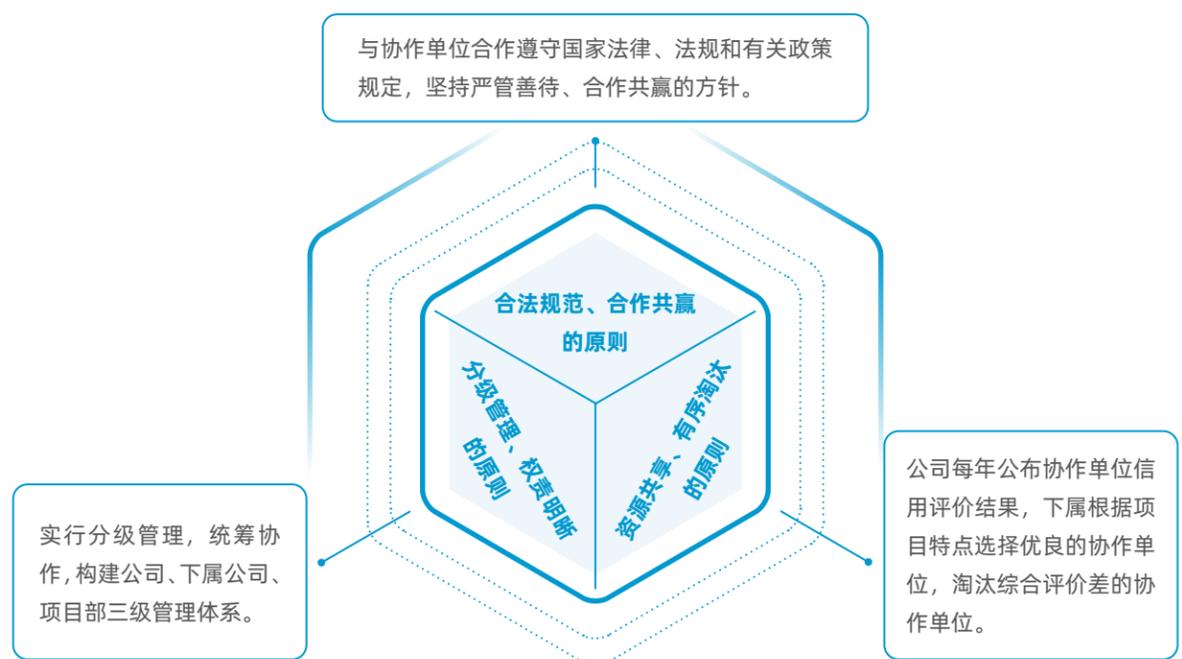
### 供应商管理

公司严格遵守招标投标法等法律法规，制定并落实《采购管理办法》和《工程协作单位管理办法》等规范性文件，规范供应商准入、评估、退出全流程管理，完善与供应商的长效沟通机制，携手伙伴共同建设高质量、高标准工程项目。



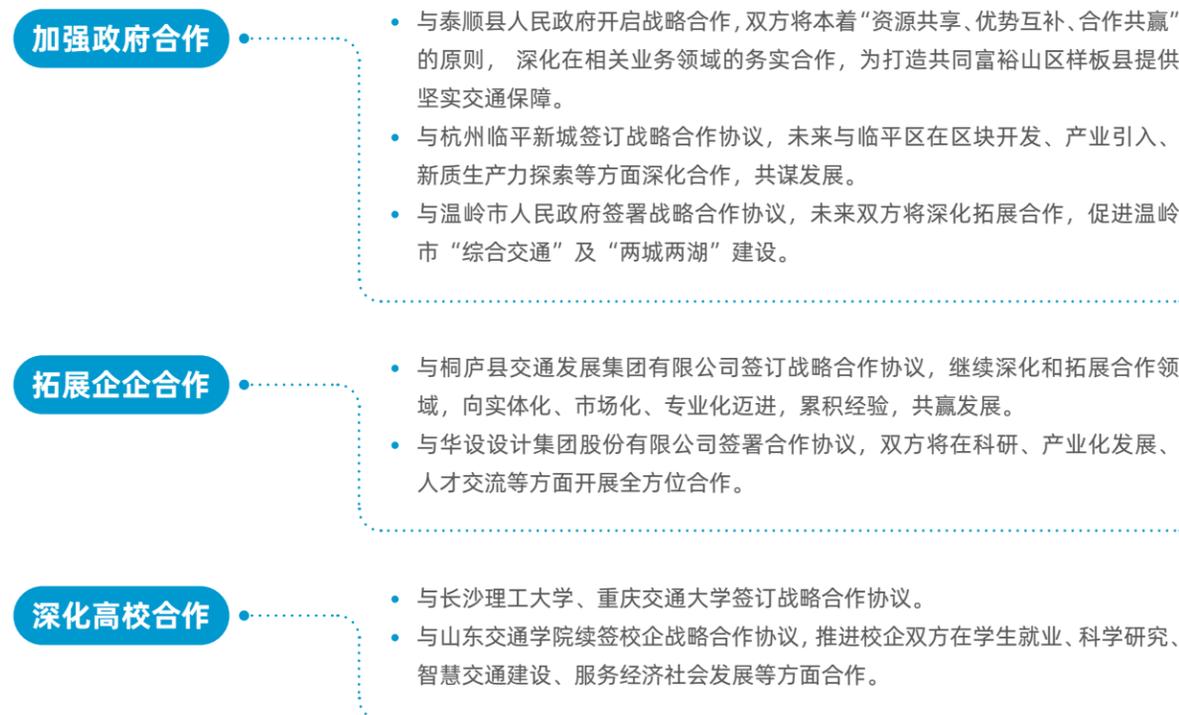
### 工程协作单位管理

为加强和规范工程协作单位的管理，公司按照国家相关法律法规和集团公司有关规章制度，持续完善《工程协作单位选择管理办法》等管理制度，有效控制施工分包管理风险，维护企业信誉、提高经济效益。



## 相关方合作

公司凝聚多方力量，积极与政府、企业、科研院所、海外合作伙伴等开展沟通交流与互利合作，整合资源优势，携手为浙江乃至全国经济高质量发展贡献更多、更优、更强的新动能。



### 协会合作

参与的协会及学会 (部分)	参与形式
中国公路建设行业协会	副理事长单位
中国施工企业管理协会	理事长单位
中国建筑业协会	理事单位
浙江省建筑业行业协会	副会长单位
浙江省工程建设质量管理协会	副会长单位
中国土木工程学会	普通会员单位
浙江省安全生产科学技术学会	副理事长单位
中国对外承包工程商会	理事单位
南南合作促进会	常务理事会员
中国交通运输协会交通基础设施养护分会	副会长单位

01

塑造品牌  
增强发展新动能

02

创新引领  
塑造新质生产力

03

守住底线  
争做安环引领者

04

以人为本  
惠泽民生造美好

# 02 创新引领 塑造新质生产力



- 贡献联合国可持续发展目标
- 8 体面工作和经济增长
  - 9 产业、创新和基础设施
  - 11 可持续城市和社区
  - 12 负责任消费和生产

浙江交科持续深化科技创新、数字变革，夯实发展新质生产力的技术底座，进一步完善创新体系建设，集聚各类科创要素和资源，打好关键核心技术攻坚战，加快科技创新成果向现实生产力转化，激发高质量发展的强劲动能，积蓄面向未来的发展潜能。

## 强化科技创新

公司始终坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，加强科技创新协同联动，聚焦行业引领型、功能保障型、产业链延伸型等不同层次的技术需求、技术类型，有效利用内部现有各类科研资源，强化科研攻关，塑造发展新动能新优势。

## 完善创新体系

公司构建完善的技术创新体系，成立专家委员会，对重大研发工作提供决策咨询；公司建立企业技术中心，统筹技术创新工作，各子分公司设立技术分中心；公司主要领导牵头成立科技创新工作领导小组，负责对科技创新工作统一领导与协调；各子分公司成立创新领导小组，协同推进创新工作，共同提升公司创新能力。公司持续加大科研投入，2023 年研发投入为 10.46 亿元，占营收比为 2.27%。

公司致力于打造卓越的科技创新平台，为科技创新提供坚实支撑，推动公司持续稳健发展。

2023 年



研发投入为  
**10.46** 亿元

占营收比为  
**2.27** %

截至 2023 年底，公司共有：

国家高新技术企业	科技型中小企业	科创平台
<b>5</b> 个	<b>9</b> 个	<b>14</b> 个

科创平台分别如下

省工程研究中心	省级企业技术中心	省博士后工作站	
<b>1</b> 个	<b>4</b> 个	<b>1</b> 个	
市级企业技术中心	省级高新企业研发中心	市级高新企业研发中心	浙大 - 交工协同创新联合研究中心
<b>4</b> 个	<b>2</b> 个	<b>1</b> 个	<b>1</b> 个



绍兴基地焊接机器人

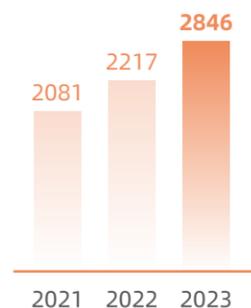
## 培养创新人才

2023 年



研发人员共计  
**2846** 人

研发人员数量 (人)



科研人才队伍建设是科技创新之本。公司坚持“引育并举、以育为主”的科研人才培养方针，基于《“十四五”人才发展规划》战略目标要求吸引培育科研人才，持续完善有助于科研人才发展的管理机制，制定并实施《科学技术奖励办法》等激励制度，营造良好的科研氛围。

案例 | CASE

### 张华东国家级技能大师工作室正式揭牌

2024 年 2 月 2 日，张华东国家级技能大师工作室揭牌，这不仅是对张华东同志及其团队技能水平的充分肯定，也是对一代代养护人始终秉持工匠精神的褒奖，更是对企业高技能人才队伍的建设工作提出的新要求。



### 联合培养人才

公司依托博士后工作站、工程研究中心及联合创新研究中心等科技创新平台，积极开展联合人才培养工作。其中，2023 年博士后进站 2 名、出站 1 名（公司留任）、现在站 4 人；工程研究中心汇聚百余名研发人员，并与浙江大学等共建单位展开深度合作，浙大众多博士、硕士参与科研项目；浙大 - 交工联合研究中心积极为公司培养和输送科研人才，2023 年通过联合培养模式入库企业导师 6 人、工程硕士答辩专家 4 人，培养工程研究型人才 6 名，累计引进 5 名管培生人才（1 名博士，4 名硕士）。

### 重视技术积淀

公司将已掌握的关键技术开发为微课程，梳理工程技术成果，以常用计算标准化范本、标准图册等形式实现技术成果标准化。2023 年，完成技术交流直播微课程 6 次、计算标准化范本 12 个、标准图册 6 本以及相应使用说明和计算书、《安全防护设施标准化使用手册》1 本。

### 组织大型技术交流活动

公司依托重难点工程项目，组织开展不同主题现场技术交流会，营造浓厚的技术氛围。

01 塑造品牌  
增强发展新动能

02 创新引领  
塑造新质生产力

03 守住底线  
争做安环引领者

04 以人为本  
惠泽民生造美好

案例 | CASE

### 引进正版结构计算软件及专业培训服务

公司与迈达斯专业结构软件公司开展合作，围绕技术能力建设，展开培训、考核，并颁发相应等级证书，为子公司建设一支稳定、专业的结构计算人才队伍。2023年，公司委托培训机构对受培训人员进行了初、中级考核认证，共计147人（初级124人、中级23人）通过考核获颁证书；子公司初步拥有自己的专业结构计算人才队伍，具备承担常规结构计算任务的能力。

案例 | CASE

### 霞飞路悬索桥施工技术交流会

2023年11月14日，公司霞飞路悬索桥施工技术交流会在衢州S305省道第EPC01合同段顺利召开。与会人员共同观摩项目缆索施工现场，听取项目总工关于总体工程概况、霞飞大桥缆索系统施工工艺等情况的介绍，并攀登塔顶近距离感受悬索桥施工，与现场技术人员进行更深入直观的交流探讨。此次交流会为公司各单位提供良好的学习交流平台，共同提升相关技术知识水平。



观摩项目缆索施工现场

### 科技人才激励

公司实行创新发展考核机制，将创新成果与子分公司领导班子的年薪紧密挂钩，以此激励领导层积极推动创新工作，同时重视一线科研人员的贡献，积极奖励取得科技成果的科研人员。2023年，公司按照《科技奖励办法》发放科技创新奖励600多万元。

## 保护知识产权

公司重视知识产权保护工作，严格遵守国家相关法律法规，完善知识产权管理体系和制度建设，加强研发、生产、经营活动的知识产权法律保护，提升公司核心竞争力。在维护自身知识产权的同时，始终坚守诚信底线，充分尊重他人的知识产权保护，共同促进创新成果的有效转化和应用，推动行业健康、可持续发展。截至2023年底，公司专利成果转化率接近50%，为安全提升、质量提升、降本增效发挥积极作用。

2023年

公司共计获得专利	其中	发明专利	实用新型专利	外观设计	省部级工法	软件著作权
<b>351</b> 项		<b>36</b> 项	<b>295</b> 项	<b>20</b> 项	<b>122</b> 项	<b>37</b> 项

## 科研与成果转化

公司持续加强衔接好技术创新和市场需求的环节，有效界定客户、理解需求，推动解决“卡脖子”技术难题，加快科技成果转化和产业化进程。

### 加强科技成果梳理

公司坚持技术先行，根据企业实际需求和应用方向，对技术科技成果进行梳理，持续推进科技成果产业化，将科技创新成果转化为生产力，驱动企业创新发展。2023年，公司开展为期三天的科技成果转化调研，深入项目现场，系统梳理成果，计划2024年构建成果库，实现体系化管理，以推广科技成果，推动公司持续创新与发展。

### 丰硕科技成果

公司推动新工艺、新技术的使用，通过引入先进技术和设备，优化生产流程，提高产品质量和生产效率。2023年，公司攻克东吾洋特大桥复杂深水域环境下大型承台围堰施工、霞飞大桥顶推及上塔柱竖转、马来西亚萨里巴斯大桥不平衡悬臂浇筑等施工技术难题。

### 2023 年科技创新成果



参编并发布国家标准

**1**项



参编并发布行业标准

**1**项



主编或参编团体标准

**21**项（已发布16项）



主编或参编地方标准

**6**项（已发布3项）



完成科研项目

**200**余项



新立科研项目

**150**余项

案例 | CASE

### 入选 2023 年度第一批“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目

浙江省科学技术厅发布了《2023年度省“尖兵”“领雁”研发攻关计划立项项目清单》，下属公司实施的项目《面向交通建筑构件智能制造的多智能体装备研发及应用》入围“领雁计划项目”，下属公司浙江交工新材料有限公司申报的项目《交通基础设施改造提升工程废弃物再生利用关键技术研究及示范》入选“科技合作项目”，这也是公司首次入围该计划项目。



养护信息化总控中心

案例 | CASE

### 东吾洋特大桥首个主墩承台顺利浇筑

东吾洋特大桥是宁上高速福建省霞浦至福安段项目的重要控制性工程，全长 2546 米，施工海域最大水深 63 米，最大潮差可达 8 米，如此超深水、高潮差的承台施工难度国内外罕见。2023 年 12 月 5 日，东吾洋特大桥首个主墩承台顺利浇筑，15# 墩承台相当于 3 个篮球场大小，混凝土总浇筑方量 10067 立方米。项目部创新性采用“轻型钢混组合吊箱围堰”等先进施工方案，成功解决超深水复杂环境下大型承台施工技术难题，缩短了施工工期。



宁上高速东吾洋特大桥

案例 | CASE

### 台金高速养护工程创新技术案例

为消除台金高速公路桥梁结构安全风险，公司首创性提出基于反力系统、分配系统、顶升系统的新型反压系统和施工技术，实现新增承台混凝土一次性浇筑目标，提高新增承台混凝土质量，大幅缩短新增承台施工工期，为新增桩基承台加固设计提供新的思路。为解决河道、软土、高墩柱等环境带来的钢盖梁施工不便等问题，创新性提出免支架和吊装的钢盖梁施工技术，解决高墩及空间受限条件下钢盖梁的安全高效吊装难题，相关技术获得中国公路学会养护创新案例二等奖。



## 推进数字赋能

浙江交科积极响应浙江省数字化改革号召，全面推进数字产业化发展、产业数字化创新，探索建筑业数字化转型之路，加快数字平台集成应用，发展推进基础设施数字化，在增添高质量发展动能上求实效，释放创新生产力，赋能企业高质量发展。

## 数字蓝图

公司统筹形成数字化顶层设计，总体呈现为“1234N”，满足企业各层级提质增效的需要，以“合作开发、自主可控，实用好用、经济合理，立足长远、行业标杆”为原则，以“实现管理数字化、推动产业数字化、促进数字产业化”为整体目标，重点围绕“业财融合、掌上交工、成本闭环、智慧工地”四个核心业务场景开展系统建设，有效提高精细化管理水平。



## 智慧管理

### “业财一体化”

业财融合实现关键业务环节与财务应付、支付环节的互联互通，实现业务管理全闭环，减少重复录入，降低数据出错率，防范支付风险。

### “成本闭环”

立足于工程项目成本过程管控，可实时监控各项目成本支出情况，通过对成本数据归集分析，实现精细化管理，过程中可及时发现成本异常情况，采取针对性措施，提高整体经营效率。

### “交工通APP”

2023 年升级交工通 APP 2.0，增强移动端应用，其功能更强，用户体验感更好，使移动办公更优。

### 智慧工地

公司形成“以项目部管理为主，围绕进度、成本、风控（预警）三条主线，融合两级本部管理需求，实现业务管理系统在项目延展，按需接入物联网应用和 BIM、VR 等模型，推动设备智能化、自动化演变和工艺流程优化”的数字（智慧）工地建设理念及思路。2023 年完成数字（智慧）工地框架搭建，形成“应用中心”“场景中心”“模型（BIM）中心”“物联网中心”4 大功能平台。

### 智慧工厂

公司积极布局智能工厂建设，建筑工业化绍兴基地的智慧工厂系统遵循“质量可追溯、人员安全管理、成本整合分析”三条主线开发，将生产现场情况实时映射至智慧工厂，在指挥中心内实现工厂质量、进度、人员状态、设备状态、视频、物流、异常信息等生产、运营情况的可视化管理。



数字化未来工厂 5G 全方位应用

#### 案例 | CASE

#### 智能检测机器人

公司研发出的立柱钢筋骨架智能检测机器人、立柱成品智能检测机器人，创新大尺寸构件智能检测方式，在提高预制构件品质检效率、质检精度的同时，提高预制构件的质量可溯程度。应用该技术累计减少检测时间 80% 以上，降低检测人员成本约 30%，缩短现场预制构件拼装工期约 15%。

### 智慧养护

公司推进高速公路养护管理由传统向智能、粗放向精细、单一向多元转变，探索数字化养护新技术、新理念，实现体系创新、流程再造和模式突破。

#### 案例 | CASE

#### 公路桥梁数智管养综合信息系统

公路桥梁数智管养综合信息系统基于全生命周期理念的一站式智慧管养新模式，围绕自动化、轻量化、安全化目标，串联工程检测、健康监测、加固设计、养护施工等上下游产业，加强各层级单位之间协作沟通，打造资源聚集型的一站式、综合性、专业化技术服务平台。



公路桥梁数智管养综合信息系统

#### 案例 | CASE

#### 开发针对营运高速公路施工环境障碍物的识别算法

为实现营运高速公路路面养护无人化施工，公司开发针对营运高速公路施工环境障碍物的识别算法，实现施工过程中关键流程的多参数数据流同步采集，根据路面设计数据自动施工，减少人为干预带来的摊铺误差，采用域激光实现毫米级的平整精度，进一步提升道路的行駛质量。



无人化摊铺施工

### 智慧供应链

公司自主研发搭建物资供应链管理系统，实现物资供应链全链路业务的高效管理、闭环管控。

#### 数据自动化捕捉，信息智慧化共享

实现业务全流程、各环节、端到端的无缝连接与全品类的数据化覆盖；以数据为驱动，充分挖掘利用供应链链路管理中各环节关键信息，在海量数据库基础上建立数据化决策分析体系，打造高质量的供应链生态圈。

#### 系统一体化建设，工作智慧化提效

打通项目部、供应商、管理部门（机料、财务、合同）的沟通壁垒，实现信息传递实时准确，供应链整体运作效率提升 50% 以上，人力成本降低 30% 以上。

01 塑造品牌 增强发展新动能

02 创新引领 塑造新质生产力

03 守住底线 争做安环引领者

04 以人为本 惠泽民生造美好

贡献联合国可持续发展目标



杭州湾跨海大桥

# 03 守住底线 争做安环引领者

浙江交科坚持“以人为本、人民至上、生命至上”，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念和“没有安全就没有发展权”的安全发展理念，强化红线意识和底线思维，充分利用数字化改革和自身资源优势，深入推进“五零平安交工”创建，打造“平安交工”2.0，为公司持续健康发展和实现“百年交工”保驾护航。

## 开展安全运营

公司打造由全员安全生产责任、安全生产管理制度、教育培训、安全风险分级管控、隐患排查治理、应急管理、职业健康、环境保护、安全生产考核评价等分项体系组成的安全管理体系，建立由公司统筹监督、子分公司主体管理、项目部执行实施的主要安全管控权限体系。

2023 年



健康与安全投入

9.39 亿元



重特大安全事故

0 起



各层级开展隐患排查

1.5 万余次



排查整治  
问题隐患

3 万余条



各项目工伤损失

工作日数累计

79 天



因工死亡人数

0 人



环境保护  
投入

4600 万元

## 落实责任制度

公司建立安全环保生产管理目标考评体系，每年年初与各子（分）公司签订年度安全环保生产管理目标责任书，明确当年的安全环保生产管理目标和工作重点，并定期对子（分）公司年度安全环保生产管理目标完成情况进行考核、公布和奖惩。

## 提升安环意识

公司完善安环教育培训体系，深入推进岗位人员安全履历管理，建立健全知识库、师资库、专家库、实训基地，同步提高软硬件配套设施，建立作业人员岗位达标认定机制，结合入职一站式教育以及知行交工平台，实现线下加线上的全员理论、实操培训，确保熟练掌握本岗位安全职责、操作规程、岗位安全风险、防护用品使用、预防措施和自救互救应急处置要点。

2023 年



公司开展安全生产“依法治安”大讲堂直播课

12 期



组织“培训到基层、教育到一线”活动

11 期



开发完成安全  
相关小视频

47 部

### 案例 | CASE

#### 举办安全宣传咨询日活动

6 月 16 日，为积极响应 2023 年全国“安全生产月”活动号召，推进应急管理与防灾减灾深入人心，公司在杭金衢联络线 2 合同项目举办了安全宣传咨询日活动。活动积极推动“人人讲安全、个个会应急”主题落地，通过开展安全警示教育、应急医疗救护演示（开放性骨折处置、心肺复苏急救）、安全知识竞答及特种作业着装展示等活动，使参与者获得宝贵的应急处置实操经验。活动现场共设安全宣传咨询台 6 处，向广大工友普及安全生产法律法规、防灾减灾、应急救护等知识，面对面解答大家关心的安全生产问题。



举办安全宣传咨询日活动



330 国道青田 1 标 VR 体验



现场学习安全防范操作技能



公司开展安全生产“依法治安”大讲堂直播课

12 期



组织“培训到基层、教育到一线”活动

11 期



开发完成安全  
相关小视频

47 部



举办安全  
教育培训

1 万余次



培训各类  
人员

24 万余人次



环保培训  
投入

185 万元



环保宣传  
培训

103 次



参加

12060 人次

01

塑造品牌  
增强发展新动能

02

创新引领  
塑造新质生产力

03

守住底线  
争做安环引领者

04

以人为本  
惠泽民生造美好

## 做好应急管理

公司整体部署积极推进安全应急管理数字化改革,完善应急资源一个库、应急管理一张网,加强风险监控预警,提升事故预防能力,根据《安全生产监督检查管理办法》和《安全生产事故隐患排查治理管理办法》开展安环检查和突发安环事件隐患排查治理工作,监督落实安全环境法律法规、规章制度、技术规范。2023 年各级开展安全应急演练 341 次。

### 案例 | CASE

#### 推进应急联盟建设

公司开展应急联盟建设,明确省内 11 个地级市应急联盟牵头单位,建立应急联盟工作平台,共商应急处置短板,分享应急联动创新举措,实现应急资源互联互通,提升区域协同能力。



推进应急联盟建设



举办“迎亚运、保安全”高速公路突发事件应急演练

## 保障安全生产

公司高度重视安全生产工作,坚持安全管理规范化的同时大力实施“科技兴安战略”,注重运用现代信息科技,聚焦生产现场安全风险,用科技的力量筑起安全的防火墙。

公司高度重视现场施工安全,制定《施工现场安全生产“网格化”管理实施办法》,按照“区域临近、工序衔接、动态管理”的原则,合理划分出覆盖施工全区域、全过程的安全生产管理网格,配备网格管理员,明确网格员管理职责和具体工作任务,每月对网格员履职情况进行逐项评价考核并公示,实现点上有人管、线上有监督、面上有评比的现场管控网络,保障现场作业规范化、管理精细化。同时,公司利用科技手段,提高安全生产的水平和能力。

### 案例 | CASE

#### 研制自动下料码垛机,减少生产安全隐患

为降低生产安全风险,公司研制出自动下料码垛机,完成下料-码放-入库这一生产流程,为焊管生产线提供新解法。自动下料码垛机操作简单、性能稳定,最高码垛速度可达 156 根/小时,投用后减少人工 4 人,产线噪音降低超 30 分贝,大幅降低劳动强度和安全生产隐患。

### 案例 | CASE

#### 道路多功能 AI 智能巡检一体机

公司研发道路多功能 AI 智能巡检一体机,对路面常见病害(横向裂缝、纵向裂缝、网裂、坑槽等)、路面抛洒物、伸缩缝病害(型钢破损、混凝土破损、伸缩装置阻塞)及沿线设施(护栏缺损、绿植缺损)四类场景进行快速、自动识别并统计分析,识别准确率 90% 以上。

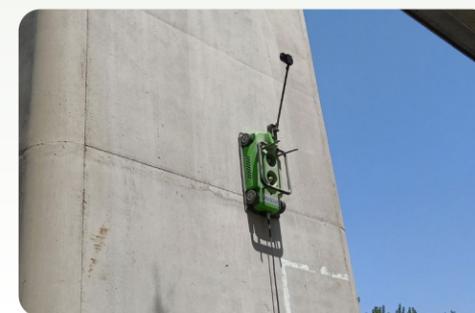


AI 智能巡检一体机

### 案例 | CASE

#### 负压吸附爬壁机器人

用于公路、轨道桥梁、隧道等大型构造物的外观和内部缺陷检测。适用于垂直平面、倒悬平面、曲面等多种场景,系统使用脐带电缆以及高清摄像模组实时采集病害数据,并采用无线通讯设计,从而取代人员高空作业,适应长时间的外业工作需求。



爬壁机器人

# 落实“双碳”战略

绿色发展是关系我国发展全局的重要理念，是突破资源环境瓶颈制约、转变发展方式、实现可持续发展、高质量发展的必然选择。公司始终坚持绿色、循环、低碳方向，坚定践行国家“双碳”战略目标，加大技术创新，推动能源电力从高碳向低碳、从化石能源为主向以清洁能源为主转变，加快形成绿色生产和消费方式，助力生态文明建设和可持续发展。

公司建立节能减排考核与标准化工地公示等制度，公布节能减排主要责任人、工作目标、工作指标及主要措施；定期组织人员对各节能减排项目进行考核，考核结果与绩效挂钩；针对节能减排目标、重点能耗设备管理及设备操作规程等开展节能培训。

2023 年

消耗汽油  
**0.13** 万吨

柴油  
**5.56** 万吨

天然气  
**2972.23** 万立方米

外购电力  
**35137.65** 万千瓦时

光伏装机  
**6.265** 兆瓦

累计光伏装机  
**12.664** 兆瓦



金华交投建筑工业化有限公司全景

### 案例 | CASE

#### 普及油改气、油改电技术

养护分公司对养护基地内生产拌料装载机进行“油改电”，经过近 1 年的使用及比较，投入的新能源装载机较之传统内燃式装载机能耗降低约 67%，实现 0 污染物排放；养护分公司沥青混凝土拌和站逐步推进在路面沥青混凝土生产过程中油改气建设，并在沥青混凝土拌和站用自动上料系统代替传统的装载机上料，减少能源消耗。

### 案例 | CASE

#### 采用光伏发电

公司项目部推进太阳能板发电技术使用，若对采光亮度没有强制要求，均采用太阳能板，白天发电，晚上亮灯。项目部办公、住宿等均采用 LED 灯；公司金华交投建筑工业化基地在 1 号、2 号预制加工车间屋顶，建设约 1 万平方米分布式光伏发电项目，90% 发电量可用于基地生产生活使用，2023 年 4 月启用，当年节约用电费用超 12.9 万元。

## 呵护绿水青山

人与自然是和谐共生，是高质量发展的应有之义。公司在项目施工管理过程中，坚持科学管理，最大限度地节约资源，推进生态优先、节约集约，建设资源节约型、环境友好型企业。

## 提高资源利用率

### 节约水资源

使用处理后的降水井井水进行洒水养护混凝土，大幅减少现场自来水的用量

对混凝土结构养护采用薄膜和土工布覆盖养护，减少水分散失，既缓解混凝土开裂又减少水资源浪费

结合场地排水和集水池的蓄水功能，通过三级沉淀后用于清洗水泥搅拌车、对预制场内混凝土构建进行喷淋养护，提升雨水资源的使用效率

2023 年



公司总用水量

233.64 万吨

### 节约材料

#### 案例 | CASE

#### 轻型 UHPC 盖板

公司在隧道施工中应用的轻型 UHPC 盖板具有极高的强度和抗冲击性能，UHPC 盖板自重仅为传统混凝土盖板的 1/3，具有强度高、重量轻、外形尺寸规整统一等特点，可显著降低劳动强度。同时，在反复搬运过程中也不易掉角、破边，可大幅降低盖板维护费用，加快施工进度，综合成本比普通混凝土节省 37.2%，比高强混凝土节省 35.6%。

#### 案例 | CASE

#### 乳化沥青冷再生施工方法

公司采用乳化沥青冷再生施工方法，该方法可实现对废弃沥青铣刨料的常温下回收利用，且综合利用率达 95% 以上。G60 沪昆高速公路金华互通至浙赣界段改扩建工程第 5 合同段、临金高速公路临安至建德段工程第 TJ03 标段均使用该技术。



施工现场

## 减少污染排放

公司坚持保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责的原则，充分利用各种资源，控制和消除污染，确保达到环境质量、污染物排放和生态环境风险管控标准。

### 减少废气污染

- **减少扬尘污染：**合理规划施工现场布置，远离村庄等人口密集场所；在施工现场场界处设置在线监测仪，实时监测施工现场的扬尘排放；定期洒水降尘，并加强现场裸土覆盖，防止扬尘
- **废气处理设施“三同时”管理：**公司沥青拌合站整体车间密闭，以减少沥青烟气排放；将沥青烟气收集并经过沥青废气处理装置处理后合规排放；废气处理装置严格落实同时设计、同时施工、同时投产使用制度

### 减少废水污染

- 在工程开工前设置泥浆箱、泥浆泵、泥沙分离器等设施，定期对施工产生的废水污染情况进行监督管理
- 进行废水回收处理

### 固废处理

- 积极响应“无害化、减量化和资源化”处置原则，施工过程中产生的废弃沥青、废包装桶等由资质单位综合处理、加以利用
- 针对施工过程中产生的危险废弃物，进行分类收集并设置危废暂存间，定期委托有危险废物经营许可证的单位进行处置

### 减少噪音污染

- 合理规划现场布局
- 合理安排施工时间
- 加强现场监控监测
- 优先选用低噪设备
- 加强设备维保监管
- 重点区域消声降噪

#### 案例 | CASE

#### 实现拌合站废弃物“零”排放

公司贵安 5 标项目部将清洗搅拌锅和运输车产生的砂石和浆水混合物，通过浆液回收系统的砂石分离、细砂分离、浆液配制等工艺处理后，作为原材料用于混凝土的生产，实现拌合站废弃物“零”排放。



实现拌合站废弃物“零”排放

#### 案例 | CASE

#### 钻渣利用再生

交工路建平阳项目桩基共有 2992 根，大约产出 54 万方钻渣淤泥。项目部采用钻渣加固技术工艺，将钻渣加固处理后用于路基填料，减少对生态的影响，并保障桩基施工进度。



钻渣利用再生

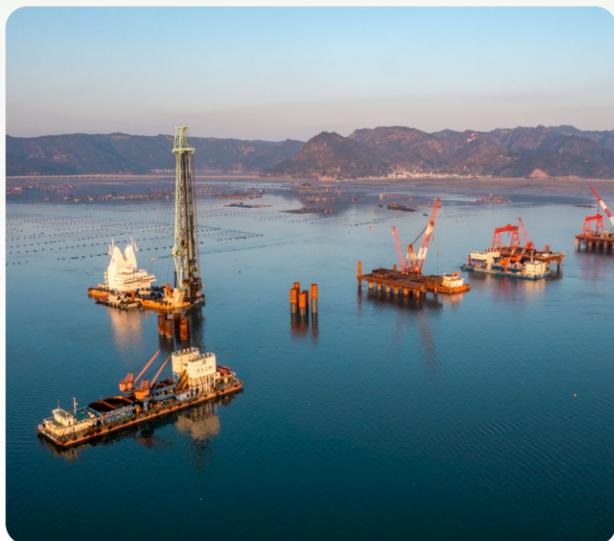
## 推进生态保护

公司将保护生物多样性实践贯穿于项目规划设计、建造、运营各个环节，在规划设计和项目建设过程中注重对施工区域内原有自然植被、栖息环境的保护，施工前考虑施工生产对水体、大气、土壤、自然资源等环境因素带来的影响，项目竣工后系统修复因项目开发而受到影响的生态环境。

### 案例 | CASE

#### 保护海洋生物

东吾洋特大桥桥址位于东吾洋海域黄鱼天然养殖区，对降噪减振等环保要求极高。项目部在深海区创新性地采用“打桩船、液压振动锤集成一体式超长直径钢护筒振动沉放”工艺，将钢护筒打设对周边养殖区的影响从 5 公里减少到 1.4 公里范围内。除此之外，桩基施工所产废弃泥浆转运至车载式泥浆处理器，极大降低废浆二次转运过程中的环境污染，为复杂养殖区海域桩基施工环境保护提供可靠样板。



东吾洋特大桥桥址

### 案例 | CASE

#### 保护生物多样性，减少水土流失

公司承建的广西天峨至巴马高速公路项目 4 标地处地质公园内。为做好生物多样性保护，项目部在施工过程中遇到保护植物，严格上报进行迁移，并按照“完工既是竣工”理念，在工点施工结束后立即进行绿化施工，播种绿植时均采用当地特色物种，有效保护生物多样性，减少水土流失。



减少水土流失

## 发展环保产业

公司深入践行绿色发展理念，发挥专业优势，承接污水处理、土壤修复等环保项目，为构建清洁美丽的生态环境贡献力量。

### 案例 | CASE

#### 横畈污水处理厂一期工程总承包 (EPC) 项目

公司承建的横畈污水处理厂一期工程总承包 (EPC) 项目总用地面积约 105.8 亩，集污水处理、仓储、公交停保多功能于一体，2023 年 9 月通过竣工验收，极大缓解老污水厂处理能力不足问题，为周边企业及居民提供更完善的配套服务。



横畈污水处理厂一期工程总承包 (EPC) 项目



大源污水厂改造提升工程

# 04 以人为本 谱写大爱惠民生

贡献联合国可持续发展目标



特别能吃苦 特别能战

浙江交科深入推进“人才强企”战略，创新人才培养模式，优化人才队伍结构，为实现公司战略目标提供人力资源保障。同时，发挥企业力量，助推乡村全面振兴，积极投身社会公益事业，增进民生福祉，助力社会和谐稳定发展。

2023 年组织新员工培训

## 培育活力团队

### 丰富培养体系

公司重视人才培养，建立科学的人才培养体系，通过持续提升员工综合素质，全方位助力员工成长成才，助力员工实现自我价值。围绕生产经营中心工作，聚焦培训目标管理、制度完善落实、资源建设充实、培训管理数字化和重要培训项目开展等内容，以“强基赋能”人才培养专项方案为指导，开展多层次、针对性培训，推进“学习型交工”建设。

公司加强讲师队伍建设，开展内部讲师培训交流，提升师资队伍水平，年度新增专家讲师 55 名。与浙江交通职业技术学院、浙江公路技师学院、武汉铁桥职业学院等院校组建及选拔骨干劳务订单班。

2023 年，公司有序开展年度培训工作，加大线下培训力度，全年牵头组织 117 期线下培训，累计参训员工 15441 人次。



员工培训覆盖率

100%



员工培训总支出

1105.06 万元



全年培训总人次

36374 人次



员工培训总学时

74 万小时



员工每年人均培训时长

94 小时

### 2023 年重点培训举措

做好综合素质能力提升培训。组织 3 期主题大讲堂、1 期公司中层领导能力提升培训、1 期子公司中层领导能力提升培训、2 期项目班子综合能力提升培训。

举办 2023 年度“初心·追梦”线下新员工岗前教育培训，累计参训新员工 646 人。

抓好执（职）业资格培训及考证工作。组织一级建造师考前培训，新增证书一建类 191 本；抓好特种作业操作证和安全三类人员考证工作，年度新增持证人员近 1500 人。

抓好人力条线基层人员专业能力提升。组织一期四级人力资源管理师技能等级认定、一期基层人力资源管理专业能力提升培训班。

按员工类别划分人均培训时长（小时）



## 打造成功舞台

公司在企业内部搭建公平畅通的员工职业发展通道，致力于人才发展多元化，完善激励机制。公司持续探索完善中长期激励体系，形成《虚拟股权激励、超额利润分享和员工跟投管理办法》，鼓励公司与员工共享经营和发展成果。出台《工资总额管理办法》，强化工资总额与各子分公司经济效益、劳动生产率联动挂钩机制。出台《员工能进能出管理办法》，建立正式员工与劳务员工互转机制，营造争先创优氛围。

### 员工晋升举措

#### 拓宽员工发展路径

制定“H 型”人才发展通道实施办法，打通技术型人才和管理型人才的晋升通道，重点培养复合型人才。

#### 分级分层人才培养

实施“859095”人才工程，重点培养 85 后、90 后、95 后人才；建立“721”人才培养机制，实现 70% 土木工程类人才、20% 土木工程相关人才、10% 通用型管理人员组合，组建科学平衡的管理团队；建立设计 - 施工技术人才双向挂职机制，打通下属设计单位与施工企业人才培养、晋升转换通道。

#### 职称评审促进技能提升

组织开展首届机械专业中级职称自主评审，机械专业中级申报通过率 78.6%，交通工程专业申报通过率 95.8%；年度新增各类专业中高级职称人数超 900 人，有效补强公司人才短板。

### 截至 2023 年



培育国家级技能大师工作室

1 个



培育省级技能大师（劳模工匠创新）工作室

4 个



培育全国交通技术能手

2 人



省高技能领军人才

1 人



“浙派工匠”

1 人



“浙江杰出工匠”

1 人



“浙江工匠”

4 人

## 保障员工权益

我们严格遵守各项人权、劳工等相关国际惯例以及国家和本地区劳工的相关法律政策，尊重和维护每一位员工的合法权益，实行全员劳动合同管理制度，依法与员工签订劳动合同，保障员工权益。2023 年，拥有在职员工 7870 人，其中，女性员工 1288 人，中高层女性员工比例 5.13%。员工流失率 5.43%。



劳动合同签订率

100%



社会保险覆盖率

100%



育儿假返岗率

100%



人均年带薪休假天数

7.22 天



### 新招聘员工 (人)

报告期内吸纳的就业人数



新招应届毕业生人数



少数民族员工占比



残障员工占比



总流失率



01

塑造品牌  
增强发展新动能

02

创新引领  
塑造新质生产力

03

守住底线  
争做安环引领者

04

以人为本  
惠泽民生造美好

## 民主管理

2023 年



各级工会建会率

100%



员工满意度达

94%

我们不断深化健全民主管理体制机制，与员工建立良好的沟通联系，通过设立工会、召开职工代表大会、工资集体协商会等方式，为员工提供建言献策渠道，并了解员工对公司经营理念、管理制度的建议和诉求，加强员工与企业之间的互信交流，夯实企业民主管理工作。

公司持续拓宽员工的沟通渠道，设立“8815”联络机制和“双月谈”等员工意见征集渠道，鼓励员工对公司经营管理提出想法和建议，及时回应员工诉求，维护员工权益。全面铺开“1+10”青年联络体系，通过青春版“吐槽大会”了解青年员工诉求，做青年员工的“知心人”，年度内实现青年微心愿 190 余条。

此外，公司建立绩效评价的反馈、申诉和处理机制，公司接受对绩效考核结果不满意的员工书面申诉并持续跟进和解决。为确保民主管理机制科学有效，监督管理落实成果，公司面向全体员工开展员工满意度调查，调研范围涵盖公司发展、工作生活满意度、薪酬福利、培训晋升等多维度。

## 健康管理

2023 年



员工体检覆盖率

100%



健康与安全投入

9.39 亿元



职业健康安全教育培训次数

537 次



员工职业病发生率

0%

通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证

公司高度重视员工身体健康，印发《职业健康管理办法》和《从业人员劳动防护用品使用管理规定》，明确职业健康相关要求和规范劳动防护用品使用等工作，组织新进场作业人员开展健康体检，不断强化员工健康安全管理，多措并举筑牢员工健康“防护墙”。同时，加强职业健康和安全教育培训，组织“职业病防治法宣传周”“安全生产月”“防灾减灾日”“消防宣传月”等专项行动活动，开展多样式教育培训，普及安全和职业健康知识，强化员工安全意识，营造良好的安全氛围。

### 案例 | CASE

#### 开展夏日高温慰问送清凉活动

为切实保障施工作业人员的身体健康，有效预防安全事故和高温中暑等事件发生，公司 330 国道青田 1 标项目部团队为一线作业人员送上饮料、西瓜、绿豆糖水等防暑降温物品，同时叮嘱班组管理人员在夏季施工过程中要注意防暑、适当调整工作时间，避免高温时段施工，确保工人身体健康，送去项目部的关怀之情。



开展夏日高温慰问送清凉活动

### 案例 | CASE

#### 加强员工的身心健康教育，营造积极工作的良好氛围

2023 年 6 月 25 日，528 国道遂昌新路湾至石练段改建工程项目部开展“关怀员工身心健康”主题活动，通过心理知识科普和心理健康教育，加强对员工的人文关怀和心理疏导，帮助员工更好地学会情绪调节，拥有积极健康的生活状态。



“关怀员工身心健康”主题活动现场

## 员工关爱

公司持续开展丰富多彩的文体活动，为员工提供舒适安全的工作环境，促进员工的工作与生活平衡。累计建成职工之家 38 个，2023 年新增加妈咪小屋 3 个；列支帮扶资金 35000 元，给予 8 个困难职工家庭以帮扶救助。



## 谱写共富乐章

浙江交科主动融入浙江经济社会发展大局，聚力共同富裕示范区建设，以资本为纽带联姻山区 26 县相关地方平台，通过合作共建交通基础设施、建筑工业化基地、养护基地等方式，有效增加地方投资、税收，带动地方就业，闯出一条助力共富的新路子。截至 2023 年底，公司在山区 26 县共有 23 家合资公司，其中 2023 年新成立 12 家，最高峰可向当地提供就业岗位 1100 余个。公司获浙江省商业总会“同心共富示范企业”称号。

## 推动产业振兴

公司围绕企业发展需要以及结合地方资源禀赋，打造交通“链主”带动模式，立足于各县市资源禀赋，围绕多领域积极开展合作，探索出“合资公司+产业”“合资公司+养护”“合资公司+业务”等合作模式，在浙江省衢州、丽水、温州等地建立合资公司，形成“百花齐放”发展新局面，有效增加地方投资、税收，带动地方就业。

### 案例 | CASE

#### 携手庆元拓展企地合作广度和深度

围绕庆元地区交通建设领域，公司全力推进庆元“四好”农村路、庆景青公路、庆元万年隧道及接线工程等项目建设，并探索打造 2000 亩甜桔柚产业园基地，迈出扎根庆元、打造共富经济新引擎的第一步。未来，公司将持续助力庆元县高水平交通强县建设，为交通服务共同富裕作出更大贡献。

## 扩大消费帮扶

公司深入参与浙川东西部协作，与四川省凉山州昭觉县三岔河镇尔打火村结对以来，积极开展资金帮扶、充分助力消费帮扶，助力尔打火村迈向乡村振兴。2023 年，在“消费帮扶新春行动”中，公司直接采购金额 127.489 万元，帮助销售金额 10.868 万元；在“消费帮扶金秋行动”中，直接采购金额 77.5 万元，帮销脱贫地区旅游等服务金额 51.12 万元。

## 助力基础设施建设

公司扎实落实“千万工程”，高标准推进农村交通基础设施建设，充分发挥先行引领作用，以交通解码山区共富经验，为乡村未来发展勾勒出美好蓝图。

### 案例 | CASE

#### 在文成县建设道路工程项目

2023 年，公司与文成县开展产城融合共富发展 - 基地配套道路工程建设，该路段是省级经济开发区的重大基础设施项目，总长 7.66 公里。项目建成后，文成县黄坦产业园区至文成南互通的距离缩短至 8 公里以内，将极大便利园区原料和产品运输，促进生态工业企业向园区集聚集群，加快黄坦制造业与县城服务业协同发展，推动文成县产城融合。

文成南互通至黄坦产业园区  
公路工程开工仪式



01 塑造品牌  
增强发展新动能

02 创新引领  
塑造新质生产力

03 守住底线  
争做安环引领者

04 以人为本  
惠泽民生造美好

## 培养产业工人

产业工人是交通建设的生力军。公司以“政策保障”为根本，“素质提高”为核心，“地位提升”为抓手，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，引领产业工人加快现代化转型，建功立业，助力劳动者队伍迸发新能量。2023年，公司在建项目500余个，产业工人约4万余名。

公司重视产业工人权益保护，严格执行产业工人保证金相关规定，积极做好产业工人工资标准执行和发放的监督工作，配备专属工资卡，保障工资发放到人；开展体检工作，实现项目进场人员体检全覆盖；以践行“家”文化为主线，为产业工人营造“环境美、WIFI强、菜肴香、活动多、学习浓、成长好”的“六美”项目部。

2023年

以“强基赋能”人才培养专项方案为指导，针对产业工人岗位特点设计科学合理的人才培育格局，开展安全教育、岗位技能、职业持证等相关培训169期，覆盖36374人次。

发挥“知行交工”线上学习平台功能，累计为产业工人引进安全类微课691门，累计学习时长超74万小时、覆盖369万余人次。

定期开展体验教学、实操考核、工业化大讲堂、技能比武等活动，为产业工人提供更为广阔的学习通道。

设置创新奖励，鼓励工艺创新，开展“五小三微改”活动，深化与高校的产学研合作，不断提升产业工人的技能水平。



“红匠”美丽班组



项目部员工宿舍区

## 增进民生福祉

### 开展抢险救灾

我们充分发挥企业优势，义不容辞扛起社会责任，全力保护人民群众生命财产安全，用扶危济困、善行义举的实际行动，诠释企业的责任与担当。

案例 | CASE

#### 保障高速公路安全畅通

2024年春节期间，河南降雪给高速路段车辆通行带来不利影响，郑许高速ZXTJ-3标项目迅速组织项目西福青年军协助京港澳高速运营单位开展除雪融冰工作。项目团队结合本次降雪雪量大、结冰快的特点，并考虑到春运返程因素的叠加影响，有序开展除雪融冰工作，全力保障高速公路安全畅通。



项目部除雪现场

案例 | CASE

#### 警民联动，共筑安全防线

2023年7月3日，绍兴市出现强降雨并伴有大风，断木横置于道路中间，带来严重安全隐患。袍江交警大队负责人向附近的越东路连接线1合同项目寻求支援。项目部第一时间启动应急响应，负责人迅速组织纵横青年突击队数名队员奔赴现场，冒雨开展倒伏树木扶正及路面清理等工作，助力交警排除危险。



工作人员清理现场

01

塑造品牌  
增强发展新动能

02

创新引领  
塑造新质生产力

03

守住底线  
争做安环引领者

04

以人为本  
惠泽民生造美好

### 热心公益慈善

公司主动了解社区的发展需求和优先事项，组织员工开展敬老院、学校慰问、解决群众困难等志愿服务活动，不断传递爱心与温暖，助力营造和谐社会。



“传承五四精神·彰显青春风采”  
五四青年节志愿服务活动



亚运志愿者



“学习雷锋精神，弘扬时代新风”  
爱心捐衣活动



柯诸 1 标项目走进“残疾人之家”  
开展志愿服务

#### 案例 | CASE

### 保障群众粮食安全

2023 年 5 月，河南省洛阳市新安县因一场大范围持续降雨导致小麦大规模机收被打乱了节奏。公司济新高速 JXSG-2 标项目部在了解驻地村民受灾情况后，第一时间组织召开夏粮抢收专题会议，积极帮助群众抢收，保护群众“粮袋子”，确保小麦颗粒归仓。

#### 案例 | CASE

### 开展敬老院慰问活动

2023 年 3 月 6 日，公司吉康 C3 合同项目部开展大坪敬老院慰问活动，项目部的志愿者们为老人们带来了牛奶、面包和水果等慰问品，并与老人们交谈。同时，志愿者为敬老院打扫卫生，种植桂花树，希望老人们能够住得舒心、开心。



“珍爱生命 谨防溺水”  
主题的志愿服务活动

#### 案例 | CASE

爱心捐赠村企共建  
主题党日活动



## 关键绩效

### 治理绩效

指标	单位	2023 年	2022 年
资产总额	亿元	693.63	583.79
营业收入	亿元	460.46	464.70
归母净利润	亿元	13.48	15.78
支付的各项税费	亿元	12.00	10.94
有效举报的处理率	%	100	100

### 环境绩效

指标	单位	2023 年	2022 年
环保总投入	万元	4600	3400
汽油	吨	1320.93	915.96
柴油	吨	55615.27	48721.3
天然气	万立方米	2972.23	2581.78
外购电力	万千瓦时	35137.65	36209.44
能源消耗总量	吨标准煤	165695.46	151178.69
能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0360	0.0325
温室气体排放量 (范围一)	万吨二氧化碳当量	24.33	21.18
温室气体排放量 (范围二)	万吨二氧化碳当量	20.04	20.65
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	44.37	41.83
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0964	0.0900
总用水量	万吨	233.64	181.61
耗水密度	吨 / 万元营收	0.5074	0.3908

### 社会绩效

指标	单位	2023 年	2022 年
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
报告期内吸纳的就业人数	人	639	1110
员工总数	人	7870	7728
中高层女性员工比例	%	5.13	5
男性员工	人	6582	6477
女性员工	人	1288	1251
30 岁及以下员工人数	人	4368	4435
30-50 岁员工人数	人	2988	2752
51 岁及以上员工人数	人	514	541
高层管理者人数	人	7	7
中层管理者人数	人	149	153
基层员工人数	人	7714	7568
大专及以上学历员工人数	人	1004	1061
本科学历员工人数	人	6426	6301
研究生 / MBA 及以上学历员工人数	人	440	366
劳工歧视事件数	件	0	0
培训覆盖率	%	100	100
员工培训总学时	小时	740000	750000
全年培训总人次	人次	36374	52343
员工每年人均培训时长	小时	94	97
高层员工培训总时长	小时	3832	4500
中层员工培训总时长	小时	54385	425500

## 指标索引

指标	单位	2023 年	2022 年
基层员工培训总时长	小时	681783	320000
员工满意度	%	94	94
员工流失率	%	5.43	6
男性员工流失率	%	84.54	83.33
女性员工流失率	%	15.46	16.67
30 岁及以下员工流失率	%	77.52	68.33
30-50 岁员工流失率	%	20.84	25.00
51 岁及以上员工流失率	%	1.64	6.67
健康与安全投入	万元	93900	101100
安全培训覆盖率	%	100	100
安全培训总人次	人次	>240000	277452
安全隐患整改率	%	100	100
年度安全生产事故	起	0	0
员工体检覆盖率	%	100	100
职业病发生率	%	0	0
因工死亡员工数	人	0	0
因工伤损失工作日数	天	79	0
重大安全生产事故	起	0	0
直接公益捐赠金额	万元	40	40
供应商总数	家	7942	6000+
全年研发投入	亿元	10.46	10.61
研发人员数量	人	2846	2217
累计授权专利数	项	1351	1000
新增专利数	项	351	358

报告目录	GRI 对标	
<b>关于本报告</b>	2-2/2-3	
<b>董事长致辞</b>	2-3/2-22/2-23/2-24	
<b>专题：畅通丝路 建设命运共同体</b>	2-8/203-1/203-2/413-1	
<b>关于我们</b>	2-1/2-6/201-1	
<b>公司治理</b>	2-9/2-10/2-12/2-13/2-16/2-27/2-29/201-1	
<b>党的建设</b>	205-2	
<b>ESG 管理</b>	2-9/2-12/2-14/2-22/2-29/3-1/3-2	
<b>塑造品牌 增强发展新动能</b>	建造卓越工程	201-1/203-1/203-2
	开展优质养护	201-1/203-1/203-2
	提供贴心服务	417-1
	多方合作共赢	2-6/204-1/308-1/414-1/414-2
<b>创新引领 塑造新质生产力</b>	强化科技创新	203-2
	推进数字赋能	203-2
<b>守住底线 争做安环引领者</b>	开展安全运营	403-1/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9
	落实“双碳”战略	302-1/302-4/302-5
	呵护绿水青山	301-2/301-3/303-2/303-4/303-5/304-2/305-7/306-1/306-2/306-3
<b>以人为本 谱写大爱惠民生</b>	培育活力团队	2-7/2-19/2-27/2-29/201-3/3-2/401-1/401-2/404-1/403-1/403-3/403-6/404-2/405-1/406-1/408-1/409-1
	谱写共富乐章	203-1/203-2/413-1/415-1
	培养产业工人	2-8
	增进民生福祉	3-2/203-1/203-2/413-1/415-1
<b>关键绩效</b>	3-3	
<b>展望 2024</b>	2-22	
<b>指标索引</b>	3-3	
<b>读者反馈</b>	-	

## 展望 2024

2024 年是新中国成立 75 周年，也是“十四五”规划关键一年。我们将继续勠力同心、砥砺前行，继续以排头兵的姿态、先行者的担当服务于交通强国事业，为谱写中国式现代化浙江篇章作出新贡献。

### 改革创新，激发高质量发展活力

我们将继续坚持把提升企业经营活力、发展动力、管理效率作为改革创新提升的发力点和突破口，持续深化运行体制改革、管理机制变革、商业模式创新，破除制约企业发展的体制机制障碍，不断增强发展驱动力和市场竞争能力。

### 科技创新，增添高质量发展动能

我们将持续整合研发资源优势、技术优势和人才优势，从事新型环保、高品质特种交通建材关键技术、前瞻性技术和共性技术研发，进一步完善创新体系，加快科技成果转化落地。

### 合作共赢，激发高质量发展活力

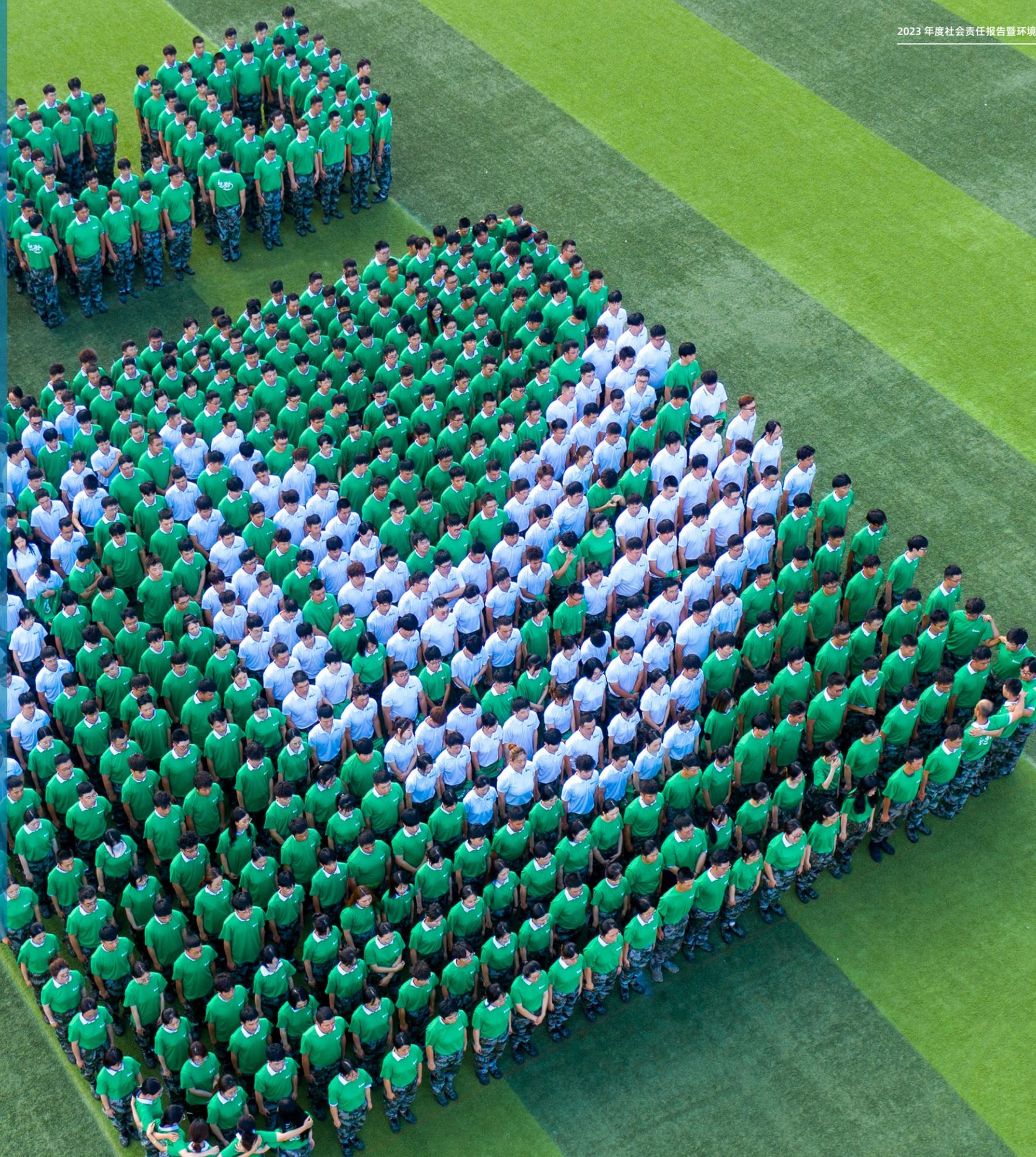
我们将继续加强质量管理，打造品质工程；积极推进与各利益相关方的合作交流，强化协作能力，打造产业发展新格局；持续融入国家发展大局，以“一带一路”“长三角一体化发展”等战略规划为引领，构建互融互通的交通建设布局。

### 绿色创新，厚植高质量发展底色

我们将积极探索生态保护和产业发展和谐相处模式，做到最严标准管控、最小程度破坏、最强力度维护；加大绿色技术创新，优化能源结构，将绿色生态理念融入项目全生命周期，努力实现绿色低碳高质量发展。

### 关注民生，擦亮高质量发展成色

我们将持续畅通员工发展通道，拓宽员工成长空间，实现人才生态的可持续发展。全面推进乡村振兴，积极投身社会公益事业，努力为建设更美好的社会不懈奋斗。



## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《浙江交通科技股份有限公司 2023 年度社会责任报告暨环境、社会及治理（ESG）报告》，为持续改进浙江交科社会责任暨 ESG 报告编制工作，我们希望得到您的意见和建议。请您协助回答反馈意见表中的问题，您可发邮件至 IR@zjjiaoke.com，或可致电 0571-87569087 反馈给我们。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

请在相应位置打√

您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？  是  一般  否

您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？  是  一般  否

您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？  是  一般  否

开放性问题

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？