

2023年度环境、社会责任及公司治理报告

2023 Environmental, Social and Governance Report

天津绿茵景观生态建设股份有限公司

股票代码：002887



关于本报告

报告说明

本报告为天津绿茵景观生态建设股份有限公司（以下简称“绿茵生态”或“公司”）发布的第一份环境、社会及公司治理（ESG）报告，反映了公司2023年环境、社会及公司治理方面的管理、实践及绩效，旨在与各利益相关方进行有效沟通，系统地回应利益相关方的期望和要求。希望本报告成为与社会各界沟通、交流的桥梁，深化各界对公司的认知，也希望以此接受各方面的监督，促进公司更好发展、更好履行社会责任。

报告范围

本报告覆盖天津绿茵景观生态建设股份有限公司及分子公司。报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日。为提升报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

编制依据

本报告主要依据《中国企业社会责任报告指南》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等基本原则，结合公司在履行社会责任方面的具体情况进行编制。

数据说明

本报告披露的数据来自公司内部统计或人工整理。除特别说明外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量货币。报告中涉及到的经济数据与天津绿茵景观生态建设股份有限公司2023年年度报告中数据范围保持一致。

获取方式

本报告采用中文简体版本，以PDF电子文件格式向社会发布。

联系方式

地址：天津市滨海高新区华苑产业区开华道20号智慧山南塔15层

邮编：300384

公司电话：(022) -58357576

传真：(022) -83713201

目录

关于本报告... 02
董事长致辞... 03
关于绿茵生态... 04

第一章 ... 08

规范治理，促高质量发展

治理结构
信息披露
投资者关系
股东回报
风险管理
内控合规
廉洁从业
党建引领

第二章 ... 14

科技创新，守护绿水青山

技术研发
知识产权
产学研合作体系
智慧管理中心

第三章 ... 19

低碳运营，助力美丽中国

绿色运营
生态旅游
林业经济

第四章 ... 23

以人为本，践行社会责任

应急救灾
员工关怀
薪酬福利
职业发展



董事长致辞



天绿茵景观生态建设股份有限公司

董事长 总裁

回首绿茵生态25年风雨兼程路，我们在引领企业高质量绿色发展的同时，兼顾社会、环境和公司治理，在社会公益、质量与服务、员工成长方面持续深耕、砥砺前行。2023年是艰难的一年，2023年也让我有所收获，总结出三大趋势：

优化管理、降本增效、提升企业运营效率是公司的根本。中国的企业在经历了若干年的快速发展之后，将迎来高质量发展阶段，只有实现降本增效，优化管理，提升企业运营效率，提高客户服务能力，企业才能生存下来。因此降本增效、优化管理，提升客服满意度将成为公司的重要发展点。

创新是公司发展的原动力。大部分同行业公司已进入低毛利时代，利润需要在技术创新、服务创新、市场模式创新中寻找、去挖掘，公司将继续加大创新投入，用技术创新及模式创新引领公司未来发展。

人工智能将无处不在。未来每个人的工作和生活都离不开人工智能。公司正在大力推进围绕着“促进公司高质量发展，提升运营效率，降低成本，更好服务客户”的大数据平台、工程及运营养护自动化、机械化、智能化的建设及运用。

未来已来，未来还是很艰难，只有不畏艰难坚持不懈攀登的人，才能到达光辉的顶峰，绿茵生态会一直不断的坚定前行！

在此，代表公司董事会、管理层，真诚感谢所有投资者对绿茵生态一直以来给予的关注和理解，公司将创造更大的价值空间，以此回报各位投资者，回报员工，回报社会，努力成为一家值得广大投资者信赖的优秀上市公司！

公司简介

绿茵生态始创于1998年，2017年在深交所上市，是天津市唯一一家A股上市园林及生态修复公司（股票代码：002887）。公司业务包括生态修复、绿地维护、文旅运营及林业经济四大业务板块，是集规划设计、技术研发、抗性苗木选育、工程施工、运营维护为一体的生态产业综合运营服务集团。

◆ **生态修复**：业务包括盐碱地治理与改良、湿地及流域治理、矿山修复与边坡绿化、荒山造林与荒漠化治理等。

◆ **绿地维护**：业务包括城市公园维护、城市绿地维护、郊野公园维护、林地及草地维护等。

◆ **文旅运营**：全资子公司上海森氧文化旅游有限公司（简称“森氧文旅”）聚焦“城市新文旅，生态文旅，IP开发运营，乡村振兴”等业务；合资公司“开融绿茵生态文化产业发展(北京)有限公司”通过文旅项目策划、规划、设计、投资、开发，运营、国内国际知名IP的引入和整合，打造生态文化产业一站式综合服务商。

◆ **林业经济**：业务包括林业碳汇，林下种植等。

发展历程

1998

成立天津绿茵园艺有限公司
业务从足球场草皮起家

2001

更名天津绿茵景观工程有限公司
业务涉及地产景观及高速绿化

2004

业务告别地产园林，切入市政园林

2008
涉足生态修复业务

2017

深交所上市

2021

首个大型养护项目落地，成功实现工程向运维转型

2022

首个文旅项目“嚶嚶兽”落地

2016

完成股改
更名天津绿茵景观生态建设股份有限公司

2023

确定四大业务板块：生态修复+绿地养护+文旅运营+林业经济

2012

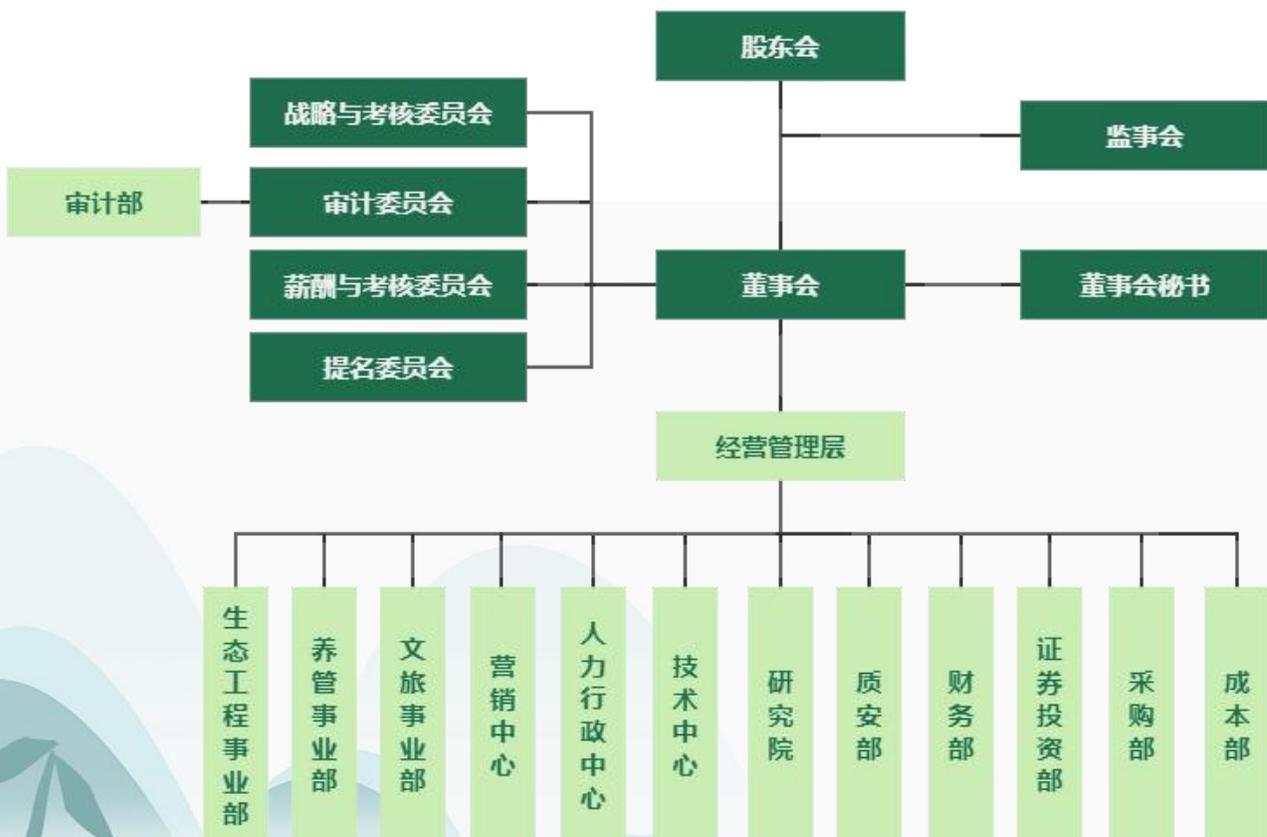
引入三大中介机构启动上市

2024

推进智能化，机械化引领行业高质量发展



组织架构



企业文化

企业愿景

致力成为国内领先的综合环境服务运营商

企业精神

坚持不懈的马拉松精神

企业价值观

专业、专心、专注





资质情况

公司是国家级高新技术企业、天津市科技小巨人领军企业，拥有风景园林工程设计专项甲级、市政公用工程施工总承包壹级、水利水电工程施工总承包贰级、环保工程专业承包壹级等资质。



公司下属拥有多家分、子公司，业务覆盖京津冀、内蒙古、山东、河南、成渝、西藏、新疆等区域，具备丰富的跨区域和困难立地条件的施工经验。

年度荣誉展示

颁发机构	获奖名称	获奖项目
天津市风景园林学会	2023年天津市风景园林学会 园林绿化养护管理奖一等奖	天津市津南区园林绿化服务中心2023年 海河故道公园养护维护服务项目
		潮白河湿地公园（香宝界-津蓟高速） 2022年-2023年养护管理服务项目
天津市风景园林学会	2023年天津市风景园林学会 园林绿化养护管理奖三等奖	滨海新区双城中间绿色生态屏障官港片 区（一期）绿化工程设计采购施工 （EPC）总承包项目第一包
		西青区绿色生态屏障一期建设项目绿色 生态廊道（小年庄片区）施工
天津市园林绿化行业协会	2023年度优质工程一等奖	东丽区绿色生态屏障区（南片区）储备 林工程项目（六期）EPC工程总承包
	2023年度优质工程项目二等奖	海绵城市建设渤龙湖科技园绿地改造 EPC工程总承包





ESG管理

党的十八大以来，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋求发展，经济社会发展得到全面绿色转型，“碳达峰、碳中和”目标实施路径越发清晰。绿茵生态始终坚持站在推进生态文明建设、服务国家重大战略大局的高度，积极践行习近平总书记提出的“山水林田湖草沙”生命共同体的重要论述，积极参与生态保护及生态修复项目，履行上市公司在国家生态文明建设中的责任与使命。



生态环保

绿茵生态作为生态保护行业上市公司，始终践行新时代中国绿色发展理念，以实际行动守护绿水青山、呵护人与自然和谐共生，精耕于生态修复及绿地维护领域，致力于成为一家国内领先的生态保护综合服务运营商。



乡村振兴

公司全资子公司上海森氧文化旅游有限公司聚焦于生态文旅、乡村振兴等业务，深入挖掘和盘活城市公园、郊野公园及周边乡村资源，打造周末微度假休闲旅游圣地，同时联动周边村庄发展，对周边村民的就业及农产品销售起到促进作用。



林业碳汇

为响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标，公司积极部署林业碳汇的研究与开发，同时开展基于现有项目的碳汇监测及碳汇价值评估研究，进一步提升生态产品的经济价值。

利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东和投资者	公司治理 风险管理 权益保护	股东大会 定期报告及日常信息披露 投资者接待、调研 优化风险管理
政府	合法经营 依法纳税 贯彻落实各项政策 生态保护 高质量发展	主动接受监督 信息上报 政企合作 工作汇报 承担社会责任
员工	员工权益及福利 职业健康与安全 人才培养与发展	薪酬与福利保障 职业晋升机制 员工交流及问卷调查
客户	优质服务 质量保障与安全运营 客户权益保障	责任建设与运营 客户满意度调查
供应商	公开公正采购 信守承诺 合作共赢	建立供应商管理制度 依法履行合同
行业	公平竞争 推动行业发展	开展项目合作 促进日常交流
社区与公众	社会公益 乡村振兴	公益捐款 志愿活动



第一章

规范治理 促高质量发展



治理结构

建立健全规范的公司治理结构

根据《公司法》、《证券法》等法律法规及《公司章程》的有关规定，公司建立了“三会一层”，层级分明、权责明确、相互制衡的公司治理结构，形成以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构以及管理层为经营机构的分级授权的运作体系。同时，建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》及《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度。规范完善的公司治理架构为公司生产经营活动的正常、合规、有序开展及股东和相关利益方创造价值提供了保障。



7名

公司第三届董事会成员

3名

其中独立董事

2023年召开会议



3次

股东大会



4次

董事会会议



4次

监事会会议



3次

审计委员会会议



董事和董事会

2023年，公司召开董事会会议4次，审计委员会会议3次。

公司严格遵守《公司法》、《证券法》及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规范性文件的要求，规范地召集、召开董事会、监事会和股东大会，平等地对待所有股东。

公司董事会成员7名，其中独立董事3名，独立董事履行职责，维护公司整体利益，尤其注重维护中小股东的合法权益，对公司重大事项发表独立意见。



监事和监事会

2023年，公司召开监事会会议4次。

公司监事会设监事3名，其中职工监事1名，监事会的人数及人员构成符合法律法规的要求。各位监事能够按照《监事会议事规则》认真履行职责，对公司重大事项、财务状况进行监督，维护公司和股东的合法权益。



股东和股东大会

2023年，公司召开股东大会3次。

公司以公平公正的原则对待全体股东，为其充分行使股东权利创造条件，并为股东参加股东大会提供便利。2023年，公司召开3次股东大会，均严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会。



公司与控股股东

公司拥有独立完整的业务和经营能力，公司董事会、监事会和内部机构均独立运作。控股股东严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等相关规定，规范自身行为，不存在超越股东大会直接或间接干预公司决策和经营活动的情况。



信息披露

绿茵生态严格按照相关法律法规的要求，制定了《信息披露管理制度》等相关制度，主动与监管部门及投资者进行沟通，确保公司重大事项能够及时、真实、准确、完整的向公众披露。公司不断完善信息披露内部机制，健全重大信息的内部报告、流转、审批和披露流程，进一步提高公司运营透明度，切实履行信息披露义务。

报告期内

公司共计披露公告

98份

投资者关系

绿茵生态建立注重对股东和其他利益相关方的保护，规范投资者管理工作，不断拓展与投资者的沟通方式。为了使投资者能够更好的了解公司经营情况，公司通过现场、在线交流等多种沟通方式，努力为广大投资者走进公司，增进彼此了解和信任创造条件。

2023年 公司投资者 沟通渠道

通过电话、邮件、深交所互动易、投资者接待日、日常接待投资者调研等方式，积极与投资者进行交流

积极参加券商策略会，与机构、中小投资者深度沟通，同时了解资本市场观点

举办公司2022年度网上业绩说明会，与投资者就公司业绩、发展情况以及其他投资者关心的问题进行沟通

通过微信公众号、抖音等新媒体平台，传递公司最新经营现状

股东回报

公司实行持续、稳定的利润分配政策，公司利润分配应注重给予投资者合理的投资回报、有利于保护投资者合法权益并兼顾公司的可持续发展。公司可以采取现金、股票或者现金与股票相结合的方式分配利润，现金分红方式优先于发放股票股利方式，具备现金分红条件的，应当优先采用现金分红进行利润分配，保持现金分红政策的一致性、合理性和稳定性，保证现金分红信息披露的真实性。

公司自上市以来坚持每年进行现金分红，以最实际、最实在的方式回馈股东，共享发展成果。近3年分红情况如下：

分红年度	现金分红总额（万元）	归母净利润（万元）	现金分红占当期归母净利润比例
2020	15298	28143	54.36%
2021	8000	16604	48.18%
2022	10709	15377	69.64%

注：现金分红总额含回购股份金额。

2024年4月28日，公司第三届董事会第二十二次会议审议通过了《2023年利润分配预案》，公司拟以2023年末总股本31,200万股为基数，向全体股东每10股派发现金红利2.5元（含税），共计78,000,000元。该议案尚需2023年年度股东大会审议通过。

公司在有可供分配的利润的前提下，原则上公司应至少每年进行一次利润分配；公司可以根据生产经营及资金需求状况实施中期现金利润分配。



风险管理

为防范和应对潜在风险与危机，保障公司业务和运营的持续、稳定、健康发展，公司根据相关法律法规及政策规定，结合公司实际经营情况，建立健全风险管理体系，定期开展风险评估，确保风险得到有效控制。



主要风险类型

风险管控措施

战略风险

深入研究国家宏观政策，制定符合公司可持续发展的战略，寻求战略合作伙伴，梳理并研究竞争对手，切实可行规划公司发展路径。

经营风险

公司稳步开展生态修复及绿地维护业务，对于垫资项目严格把握资金风险和业务体量，将更多的资源集中在财政情况好、支付能力有保障且回款速度较快的项目上，以保证获取优质订单，降低企业经营风险。

市场风险

跟随政策方向，制定市场营销策略，搭建客户获取和沟通渠道，不断提高公司行业竞争力和市场占有率。

财务风险

根据国家对财务工作的相关要求，规范财务制度，确保财务报告的真实性和准确性；动态掌握相关财务指标，建立预警机制，把控财务风险。

法律风险

重点关注：国家最新法律法规；签订的重大协议和有关合同；重大法律纠纷案件情况等。



党建引领

公司高度重视党建工作，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面提升思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、反腐倡廉五个方面的能力水平，以高质量党建推动高质量发展。



2个党支部



党员人数42人

党建活动» “春季会战”

组织党员“春季会战”活动，充分发挥党员的积极性，让党员成为引领公司发展的一支标杆、一面旗帜，汇聚一股劲，拧成一股绳，深厚企业文化凝聚力、团结力、向上力。



党建活动» 庆七一讲党课



党建活动» 坚持廉洁自律





内控合规

公司遵守《公司法》及其他所有适用法律法规及制度规则要求，合规经营，恪守诚信、依法纳税，致力于构建现代公司治理架构，在追求自身战略目标的同时，追求企业内外可持续发展。

公司不断完善内控合规管理体系，强化合规经营，提高内控管理水平。2023年，公司修订了《内部审计制度》、《内部审计业务操作规范》等制度，开展内控具体工作，不断提高公司识别、防范和化解风险能力，降低企业经营风险，保障公司稳健经营、健康发展。

公司风险管理与内控体系组织架构



廉洁从业

绿茵生态高度重视内控管理，严格防范和控制公司的腐败风险，建立预防腐败承诺机制和举报机制，由审计部门负责落实相关机制并行使监察职责，从举报渠道、举报人保护、事后处理办法等多个维度出发，全方面打造公司反腐败的内部环境。针对公司重点部门、重点职位人员、重点环节实施预防腐败承诺机制，相关人员要求按照本公司反腐败监督管理部门的要求，接受监督记录。



公司向所有员工、供应商明确舞弊行为警戒线，从源头杜绝违规违纪事件的发生，促进公司商业伙伴的经济活动健康有序开展。同时公司为相关方提供多种举报渠道，确保企业经营活动中不存在不正当利益输送行为，保障商业活动顺利进行。此外，公司不定期通过培训等方式进行廉洁从业的宣导和负面事件的警示通告。

举报监察机制



员工可匿名进行举报



审计部开展调查



公司根据审计部调查报告出具处理意见

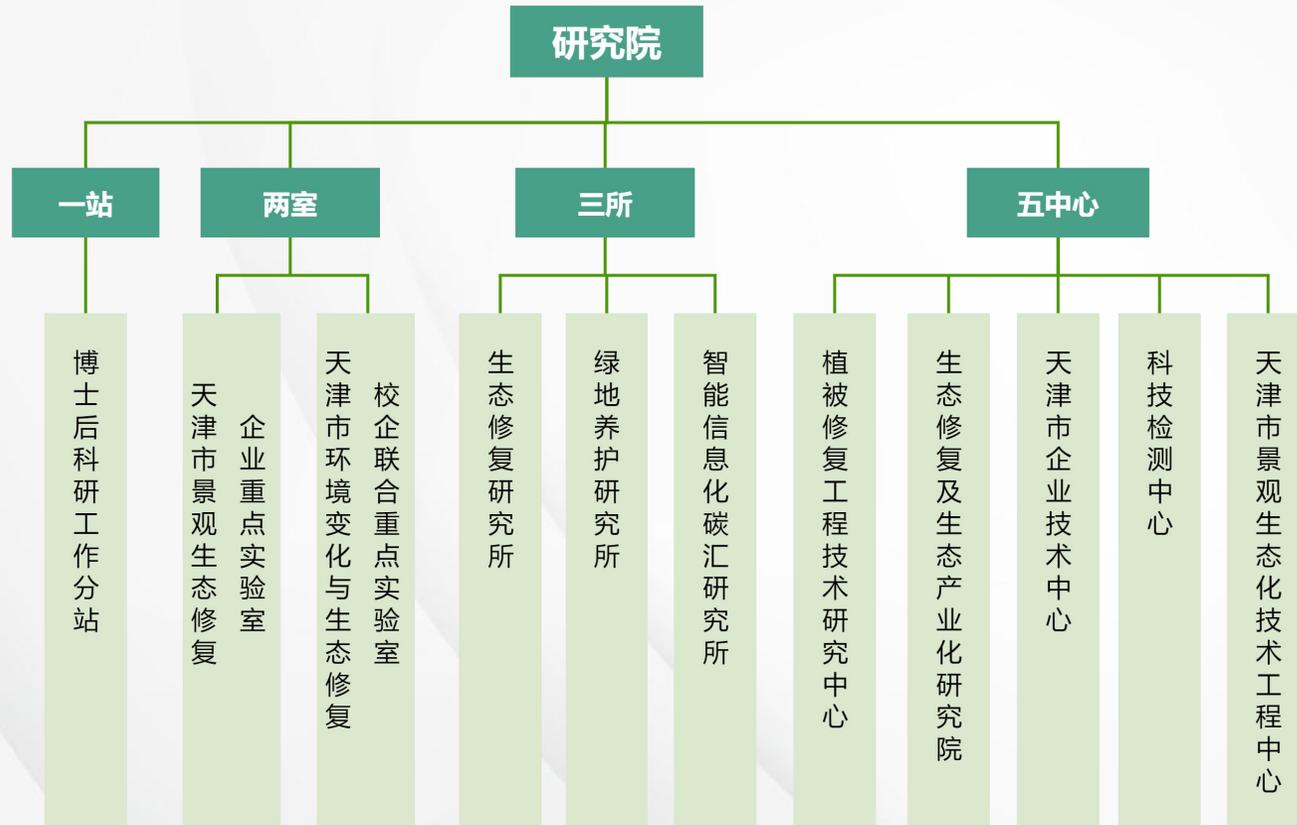


第二章

科技创新 守护绿水青山



技术研发



知识产权

公司重视知识产权创造及成果转化，坚持创新驱动，构建了完善的知识产权体系。同时，公司作为国家重点高新技术企业和天津市科技领军企业，拥有四大省级研发平台，为公司不断提高核心技术竞争力提供重要支撑。





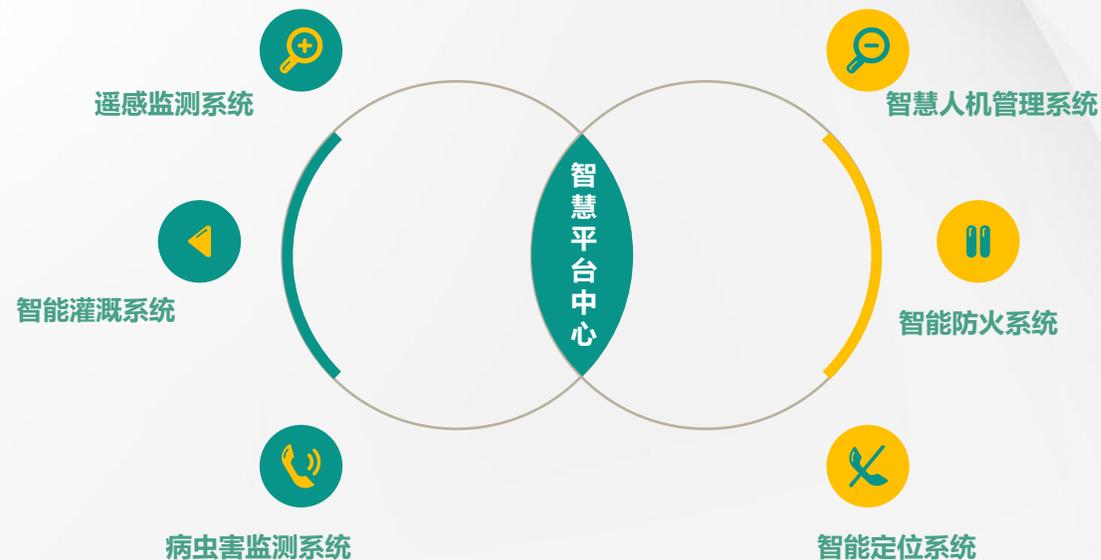
产学研合作体系

- 三北工程科创中心理事单位
- 中国草学会副理事长单位
- 中国水土保持学会工程绿化专委会副主任委员单位
- 中国治沙暨沙业学会盐碱地分会副主任委员单位
- 中国林学会盐碱地分会副主任委员单位
- 盐碱地生态修复国家创新联盟副理事长单位
- 天津市园林绿化行业协会会长单位
- 京津冀生态景观与立体绿化技术创新联盟理事长单位
- 国家乡村环境治理科技创新联盟副理事长单位
- 中关村众信土壤修复产业技术创新联盟副理事长单位



智慧管理中心

1中心平台+N应用系统





智慧管理

绿茵生态以“园林资产数据”、“物联网环境监测数据”和“项目调查数据”等数据为支撑，构建绿茵大数据库，在此基础上，建立智慧园林可视化平台，为公司提供智慧决策依据。



人员管理

公司人员管理系统对项目一线作业人员智慧管理，如着装、考勤、定位等。



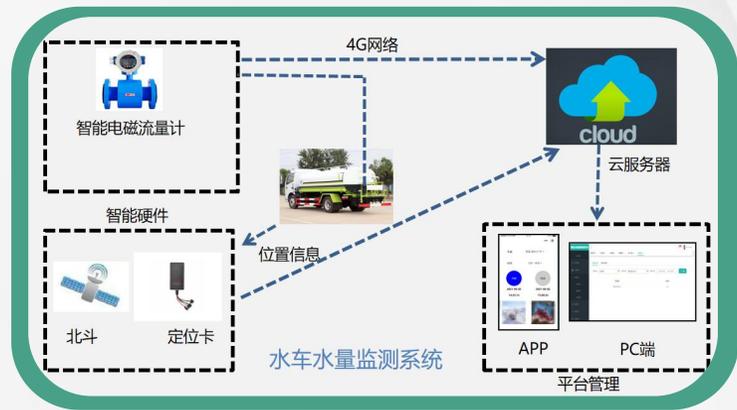
车辆管理

公司车辆实时定位，历史轨迹查询，驾驶环境监控。



机械管理

水车浇水量实时监控，流量计等机械一机一码，准确记录保养维修电子记录。





树木管理

公司通过大树管理系统，实行一树一码，实时监测树木情况。



智慧化应用



智慧化机械

公司养护业务各环节实现50%机械化应用，拥有各类先进机械2000余台。目前已实现机械化除草及修建、机械化清扫、机械化种植、喷药及施肥。

材料管理



一物一码 移动管理
每个资产对应唯一二维码
标签，扫码查看资产信息



智能盘点
自助盘点，智能工具盘点扫码
盘点等多种盘点方式



频率统计
安装震动器，统计机械使用
频率



权限管理
多层次、多分支、多管理角
色统一使用

修建机械



植保机械



废弃物收集机械



清扫机械



其他





第三章

低碳运营 助力美丽中国



绿色运营

公司作为生态环保企业，始终坚持绿色发展理念，目前主营业务涉及**生态修复、绿地维护、文旅运营、林业经济**四大板块，已形成“规划设计—技术研发—抗性苗木选育—工程施工—运营维护”为一体的生态产业链的全面覆盖，是国内同行业公司中产业链覆盖能力较为突出的企业。

优秀项目案例：

盐碱地修复 天津滨海新区“双城之间”绿色森林屏障



水环境治理 河南卫河、共产主义渠水环境综合治理



矿山修复 内蒙包头大青山南坡矿山修复



荒山造林 西藏拉萨南北山造林工程



坎坡修复 新疆温宿县环城坎坡生态修复



湿地修复 天津临港湿地公园





生态文旅

公司全资子公司森氧文旅是一家文旅全产业链的综合服务商，主要聚焦**城市新文旅、生态文旅、IP开发运营、乡村振兴**等业务发展，依托集团资源，以及投资开发、建设运营的优势，研究城市存量资产盘活及生态资源资产化课题，全面助力乡村振兴。

森氧文旅产品体系

野奢 高端 丰富

嘎嘎兽·梦幻森林

DREAM WOODLAND

亲
子

森氧梦·秘密花园

SECRET GARDEN

露
营

食物农场

DREAM FARM

农
场

梦不落村

DREAM VILLAGE

住
宿

运动小镇

SPORT ZONE

体
育

代表案例：嘎嘎兽·梦幻森林（2022年落地）

项目位于天津市北辰区大张庄镇旁，总占地面积7500亩，示范区500亩。项目采取**不占用建设指标的林下运营模式，将林下空间与游乐完美融合**。总投资5000万。现状林木覆盖率达85%。自开园以来，<嘎嘎兽梦幻森林>以亲子游乐为主题，原创IP“嘎嘎兽”为核心亮点，先后打造了“亲子露营派对”、“森林市集”、“中秋汉服游园灯会”、“万圣节尖叫黑森林”等特色IP主题活动，**开创林下经济的新形式、新业态**。



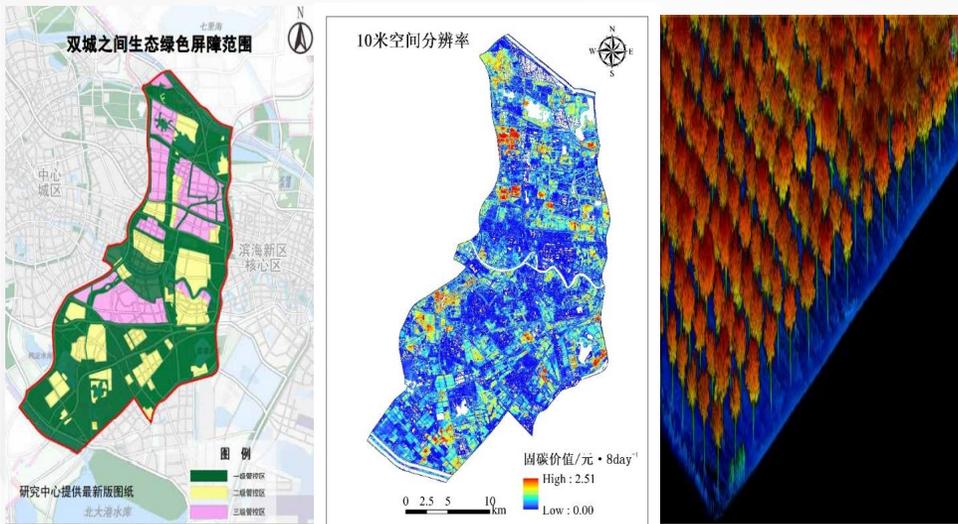


林业经济—林业碳汇

案例 东丽区储备林项目

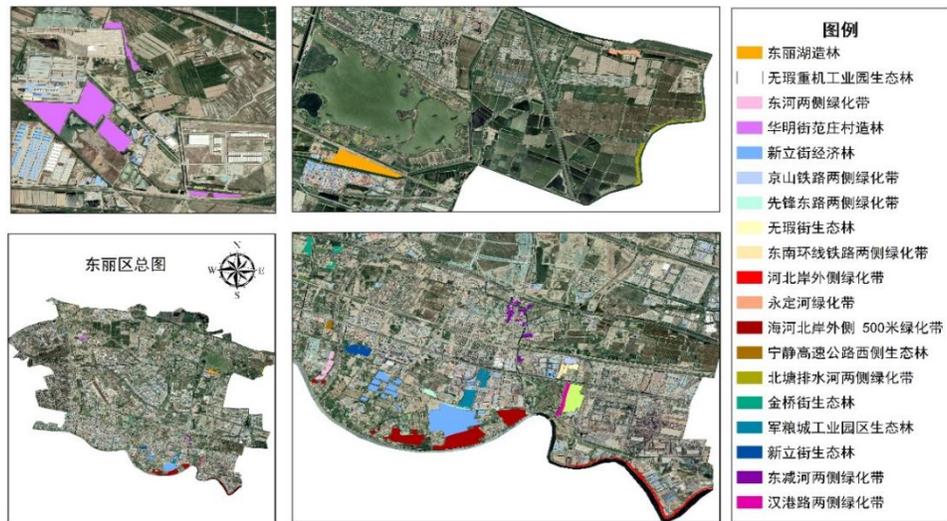
林业碳汇监测

公司将多源遥感卫星影像、无人机影像、机载/手持激光雷达点云数据相结合，拥有一套固碳价值评估手段。



林业碳汇开发

公司通过布设样地、开展实地测量，形成了一套碳汇量监测、精准核算的计算方法和技术体系。



林业经济—林下种植

案例 东丽区储备林项目

主要种植林草（牧草、草皮），林菜（牛奶玉米、乌豆、西葫芦、红薯），林药（紫苏、射干、桔梗、防风、柴胡）等。



绿色办公

在国家“碳达峰、碳中和”目标引领下，公司作为生态环保企业，积极响应国家战略，树立绿色发展理念，大力倡导绿色办公，加强节能环保宣传，鼓励员工积极开展环保行动。

绿色办公举措



- 采用高效节能灯具，如LED灯
- 在开关、水龙头等区域张贴节能标语
- 开展线上OA无纸化办公流程，减少纸张使用
- 内部文件可使用二次纸打印

第四章

以人为本，践行社会责任



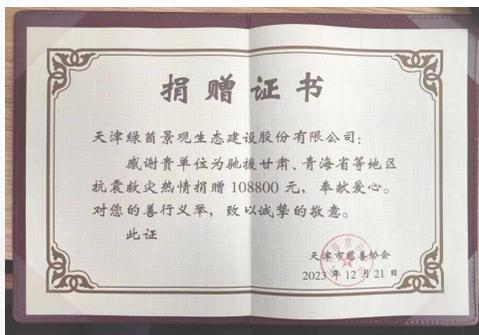


应急救援

紧急支援甘肃地震灾区，全力帮助受灾群众过冬

2023年12月18日，甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震，震源深度10公里。地震造成甘肃、青海多人伤亡，部分水、电、交通、通讯等基础设施受损，且当地气温低至零度以下，受灾群众急需一批御寒物资。

绿茵生态第一时间展开驰援行动，多方寻源紧急协调，通过天津市慈善协会捐款108800元，用于购买棉大衣、被褥等群众紧缺御寒物资。12月21日晚10时，物资已顺利抵达甘肃临夏州积石山县，并第一时间为受灾群众发放，帮助受灾群众度过寒冬。



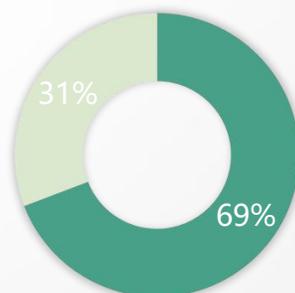
员工关怀

公司自成立以来，绿茵生态坚持以人为本的发展思想，与员工共同成长，为员工创造充分的发展空间，保障员工合法权益。

员工权益保障

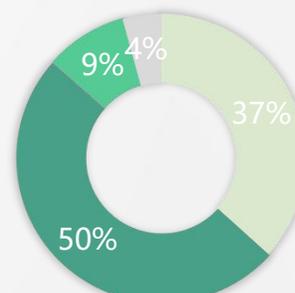
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，坚持公平、公正、公开的雇佣原则，确保所有员工在招聘、劳动、薪资、培训、晋升等阶段都能享受到公平对待。2023年，公司丰富了招聘方式，以吸纳更多人才；对在岗员工进行重新梳理编制，优化公司团队，提高业务效率。

按性别划分



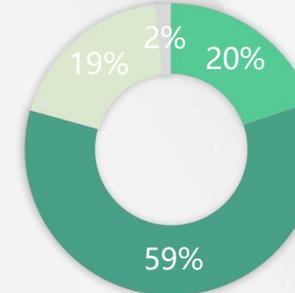
■ 男性
■ 女性

按年龄划分



■ 30岁以下
■ 31-40岁
■ 41-50岁
■ 50岁以上

按学历划分



■ 本科以下
■ 本科
■ 硕士
■ 博士



薪酬福利

薪酬管理

公司打造公正、合理、有竞争力的薪酬福利体系，建立科学合理，符合公司实际、较为完善的薪酬体系，构建收入与岗位性质、公司发展相匹配的薪酬分配机制，有效激发员工活力，吸引外部人才。

考核激励

2023年，公司引进知名咨询机构，建立绩效激励机制，使员工的利益与企业效益相结合，激发员工的积极性和创造性，增强企业凝聚力，实现企业和员工共同成长。

绿茵生态的激励体系

类别	物质激励	精神激励
形式	固定薪酬 固定福利 年度绩效 专项奖励 月/季度绩效	荣誉表彰 培训发展 内部晋升

福利管理

为保障员工利益，增强员工的归属感，2023年4月公司修订了《员工关爱实施办法》，充分体现绿茵生态对员工的关爱。

法定福利

法定节假日：公司根据国家相关法律法规执行法定节假日、带薪年假、婚假、产假、丧假等制度；

社会保险及住房公积金：公司根据国家相关法律法规得有关规定，为员工办理社会保险及住房公积金。

补充福利

节日福利：春节、中秋节、三八妇女节、母亲节、儿童节等节日，为公司员工发放节日福利；

专项慰问金：包括结婚、生育、直系亲属去世、住院慰问等方面；

体检及团建活动：每年一次体检及每季度一次团建；

员工补助：包括偏远地区差旅生活补助、驻外员工探亲交通补助等。

职业发展

为了加强公司人才队伍建设，完善内部岗位职级管理体系，引导员工规划职业发展途径和方向，绿茵生态确立了员工职业发展与公司发展相统一的晋升机制。

同时，结合公司战略发展和人才需求，公司制定了《人才梯队管理办法》《培训管理办法》等，逐步完善并打造适合公司发展阶段的人才培养和培训方式，以提升人员的管理能力、专业技能和经验，使公司人才储备满足企业发展的需要。

引入知名咨询机构

报告期内

培训次数

12次/年

4天/月





培训体系及类型

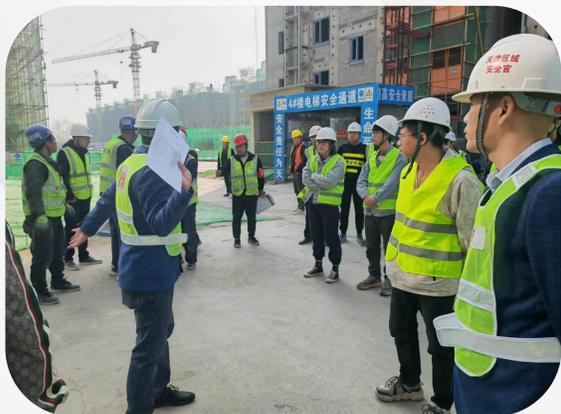
入职培训

以公司员工手册为主，针对公司制度及岗位职责等内容开展新入职员工内外部培训。



驻外培训

公司定期组织现场培训，加强“实操+经营交流”，更好的学习项目施工、养护及安全管理经验。



专题培训

公司定期组织各类专题培训，主要围绕项目管理、法律知识、专业技能等开展，不断提升员工的学习能力和管理能力。





天津绿茵景观生态建设股份有限公司

股票代码：002887

