



中泰化学

ZHONGTAI CHEMICAL

股票代码：002092



**2023**

**新疆中泰化学股份有限公司  
环境、社会及治理（ESG）报告**

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	02
关于中泰化学	03
公司概况	03
组织架构	04
关键绩效	05
品牌、企业荣誉	06

ESG 管理	07
利益相关方沟通	07
实质性议题	08
附录 I: GRI Standards 索引	57
附录 II: 读者意见反馈	59

## 09

### 精益治理，筑牢发展根基



完善公司治理	10
坚持合规经营	13
加强党的建设	16
维护投资者关系	21

## 23

### 聚焦双碳，践行绿色发展



加强环境管理	24
绿色生产运营	27
促进节能减碳	31
守护生态环境	34

## 35

### 科技赋能，打造卓越品质



释放科技潜能	36
打造卓越品质	40
优化客户服务	42

## 44

### 同心聚力，共创美好生活



厚植人才沃土	45
搭建互赢平台	53
发挥公共效益	55

# 关于本报告

本报告主要介绍新疆中泰化学股份有限公司（以下简称“中泰化学”“公司”或“我们”）在环境保护、社会责任及公司治理方面的理念和政策，以及 2023 年作出的努力，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与希望。在报告编写过程中，本公司尽可能考虑了不同利益相关方的阅读兴趣和要求，并尽可能使报告简洁、清晰和易于阅读。受各种客观条件限制，本报告编制可能未尽如人意，欢迎在报告随附读者反馈表中提出您的意见和建议，本公司今后将努力完善和改进。

## 组织范围

本报告覆盖中泰化学及其下属单位在公司治理、经济、社会和环境等方面的工作绩效。

## 时间范畴

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

## 发布周期

本报告为年度报告，是中泰化学发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告。

## 信息说明 / 数据来源

本报告所引用的信息和数据均来自公司正式文件、财务报告和统计报告等，并已通过公司相关部门审核。报告中的财务数据以人民币为记账本位币，特别说明除外。本公司安全、环境保护等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。如：《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)《企业用水统计通则》(GB/T26719-2011)《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)《污水综合排放标准》(GB8978-1996)《排污许可管理条例》等。

## 参考标准 / 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 5.0》（CASS-CSR5.0）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2023 年修订）》

## 获取方式

您可通过以下方式获取中泰化学更多社会责任信息或下载本报告的电子文本。

中泰化学官网：<http://www.zthx.com/>

深圳证券交易所官网：<http://www.szse.cn/>

# 董事长致辞

2023 年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是中泰化学发展历程中极不平凡的一年，面对错综复杂的外部环境，我们紧跟时代节拍，坚持可持续发展的长期战略思维，将 ESG 融入发展战略和生产经营，践行创新、绿色、低碳、开放、安全的发展之路。一年来，我们持续优化公司治理，夯实绿色低碳和可持续发展根基，竭诚奉献回报社会，全力打造合作、共享、对社会和环境具有影响力的企业。

**稳健经营，夯实高质量发展根基。**我们坚持以高质量党建引领高质量发展，扎实推进管理体系和管理能力现代化建设，坚持依法治企与合规经营相结合，完善权力监督制约机制，切实提升公司治理机制运转效能质量，为企业长远发展积蓄动能。2023 年，公司实现营业收入 371.18 亿元，纳税总额 15.80 亿元，为股东及社会持续创造经济价值。我们坚持创新驱动，加快发展新质生产力。2023 年公司研发投入达 10.20 亿元，新增专利授权 227 件，新增发

明专利 6 件，获“国家技术创新示范企业”认定，并顺利通过国家企业技术中心 2023 年度评价。

**绿色低碳，助力人与自然和谐共生。**我们秉承“绿色清洁生产、人与自然共融”的理念，统筹推进碳达峰、碳中和工作，持续开展精细化管理，实施绿色清洁化改造和能源综合利用，环保绿色减排效果持续体现。近三年公司主要大气污染物排放量持续下降，2023 年总能耗较上年下降 44 万吨标准煤，烧碱、聚氯乙烯树脂、电石、水泥单位产品综合能耗达到行业先进水平。我们致力于构建清洁低碳、安全高效的能源体系，优化能源利用率，助力人与自然和谐共生。2023 年，旗下 3 家单位入选国家级“绿色工厂”。

**携手并肩，共创美好社会。**我们践行“价值共享，协同发展”的文化理念，充分发挥自身资源优势，勇担国有骨干企业的责任担当。我们坚持员工是最宝贵的财富，积极构建“引才、选才、育才、用才”的人才机制，实施多项人

才培养项目，努力为员工打造发展平台、拓宽发展空间。我们坚持互利共赢，加强与合作伙伴、社区民众的沟通与合作，携手利益相关方在响应国家战略、助力行业发展、开展公益慈善等方面履行社会责任，为国家和地方经济发展、社会进步贡献力量。

**栉风沐雨见肝胆，砥砺奋进续华章。**展望 2024 年，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，胸怀“国之大事”，服务国之所需，聚焦主业、守正创新，携手各利益相关方谱写新的篇章。

新疆中泰化学股份有限公司 董事长  
2024 年 4 月 30 日



# 关于中泰化学

## 公司概况

中泰化学是新疆维吾尔自治区重点支持的优势资源转换企业，于 2001 年 12 月 18 日成立，2006 年 12 月 8 日在深圳证券交易所上市（股票代码 002092），公司前身为 1958 年建厂的新疆烧碱厂。截至 2023 年 12 月 31 日，公司股本 25.90 亿股，控股股东新疆中泰（集团）有限责任公司（以下简称“中泰集团”）直接及间接持股比例合计为 28.95%，实际控制人为自治区国资委。公司拥有 45 家全资、控股公司和 47 家参股公司，公司总资产 725.30 亿元，员工 2.39 万人。

公司主营聚氯乙烯树脂（PVC），离子膜烧碱、粘胶纤维、粘胶纱等产品，配套热电、兰炭、电石、电石渣制水泥等循环经济产业链。公司氯碱产能位居全国第一，粘胶纤维产能位居全国第二。氯碱产品广泛应用于纺织、建材、新能源、国防等 20 余个行业，市场遍布国内各地，并出口至俄罗斯、中亚、东南亚、南亚、南美洲、非洲等多个国家和地区，享有较高的市场知名度和信誉。2023 年，公司位列《财富》中国上市公司 500 强第 232 位。



### 核心产业

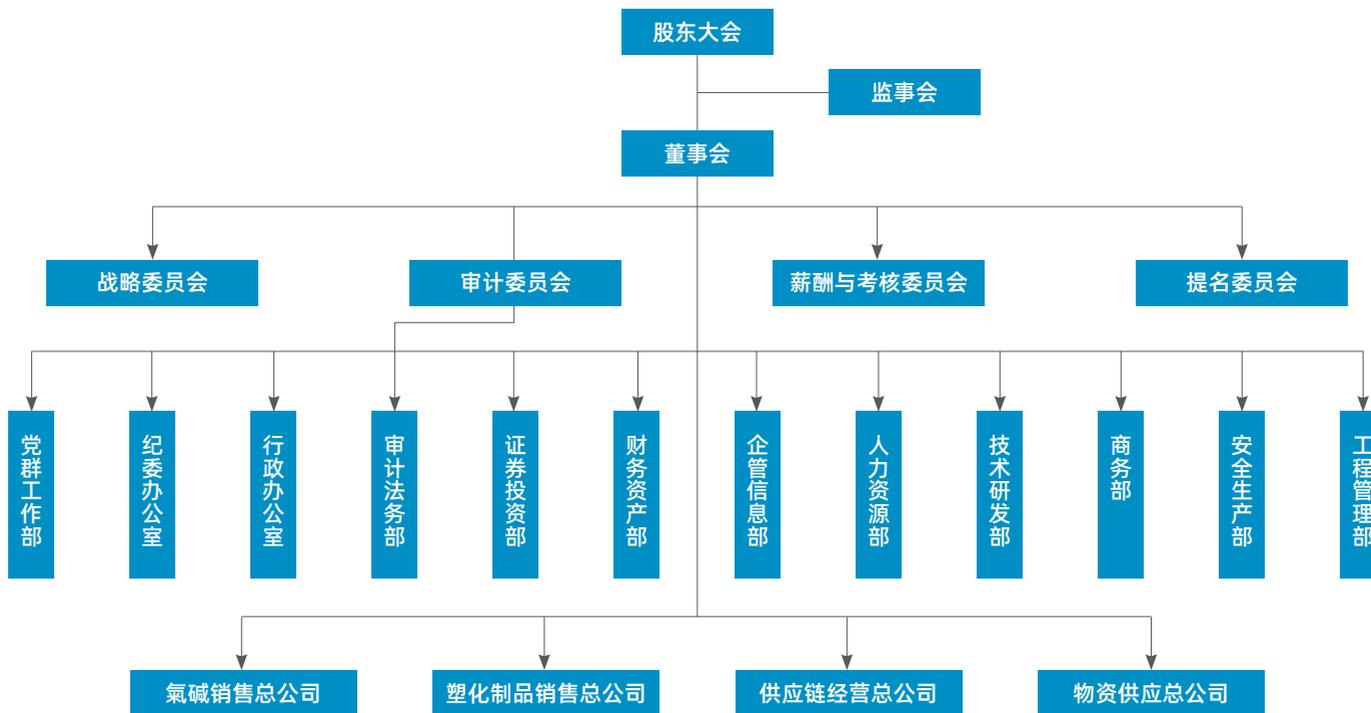
#### 氯碱化工

氯碱化工板块为公司核心优势板块，公司依托新疆地区较为丰富的煤炭、原盐和石灰石等自然资源，生产成本优势较为明显，建成“盐、煤、石灰石-电石-氯碱产品”循环经济产业链，主要产品为 PVC 和烧碱等。目前，公司已建成 205 万吨 / 年 PVC 和 146 万吨 / 年离子膜烧碱产能。

#### 纺织工业

粘胶纤维是利用天然高分子纤维素为原料，经过一系列复杂的化学变化和物理变化制成再生纤维素纤维。粘胶纱用粘胶纤维加工成一定细度的产品用于织布、制绳、制线、针织等。公司按纺纱方法分为：环锭纺（含赛络纺）、涡流纺、气流纺。目前公司已具备 88 万吨 / 年粘胶纤维、320 万锭 / 年粘胶纱的产能。

## 组织架构



## 关键绩效

### 公司治理

召开股东大会  
**7**次

召开董事会  
**9**次

召开董事会专门委员会  
**11**次

召开监事会  
**8**次

### 绿色经营

环保总投入  
**2.51** 亿元

污染物排放达标率  
**100%**

固体废弃物合规处置率  
**100%**

### 经济数据

资产总额  
**725.30** 亿元

营业总收入  
**371.18** 亿元

利润总额  
**-32.21** 亿元

净利润  
**-28.65** 亿元

### 员工责任

在岗员工总数  
**23895** 人

员工培训投入  
**1494.68** 万元

组织安全生产培训  
**9769** 次

体检及健康档案覆盖率  
**100%**

### 科技创新

研发投入  
**10.20** 亿元

新增专利授权  
**227** 件

新增发明专利  
**6** 件

### 责任产业链

产品合格率  
**100%**

客户满意度  
**95.58%**

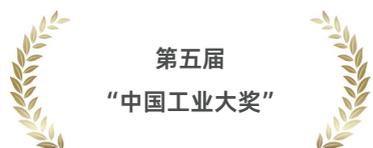
年度签约供应商数量  
**977** 家

供应商审查覆盖率  
**100%**



## 品牌、企业荣誉

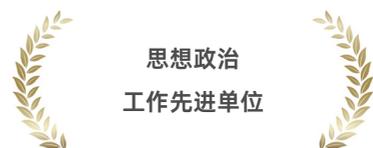
近年来，中泰化学坚持练内功、强基础、拓市场、树品牌，在科技创新、产品质量、节能减排、资源利用、环境保护、安全生产、社会责任、企业管理、人力资源、企业文化等方面加强建设，在不断追求企业经济效益的同时，努力为社会公益事业做贡献，对行业、地区发展起到示范带头作用，走出了传统产业的不传统发展道路。公司先后被授予乌鲁木齐市经济发展含金量高的荣誉称号。



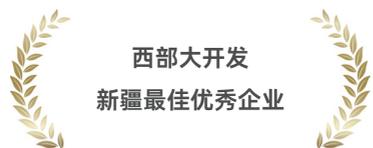
第五届  
“中国工业大奖”



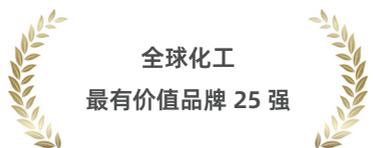
金质量  
优秀党建奖



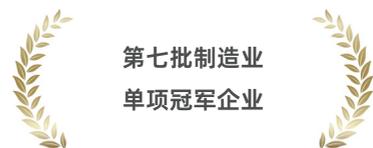
思想政治  
工作先进单位



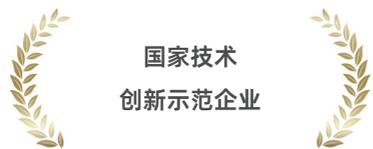
西部大开发  
新疆最佳优秀企业



全球化工  
最有价值品牌 25 强



第七批制造业  
单项冠军企业



国家技术  
创新示范企业



央视财经  
50 十佳公司



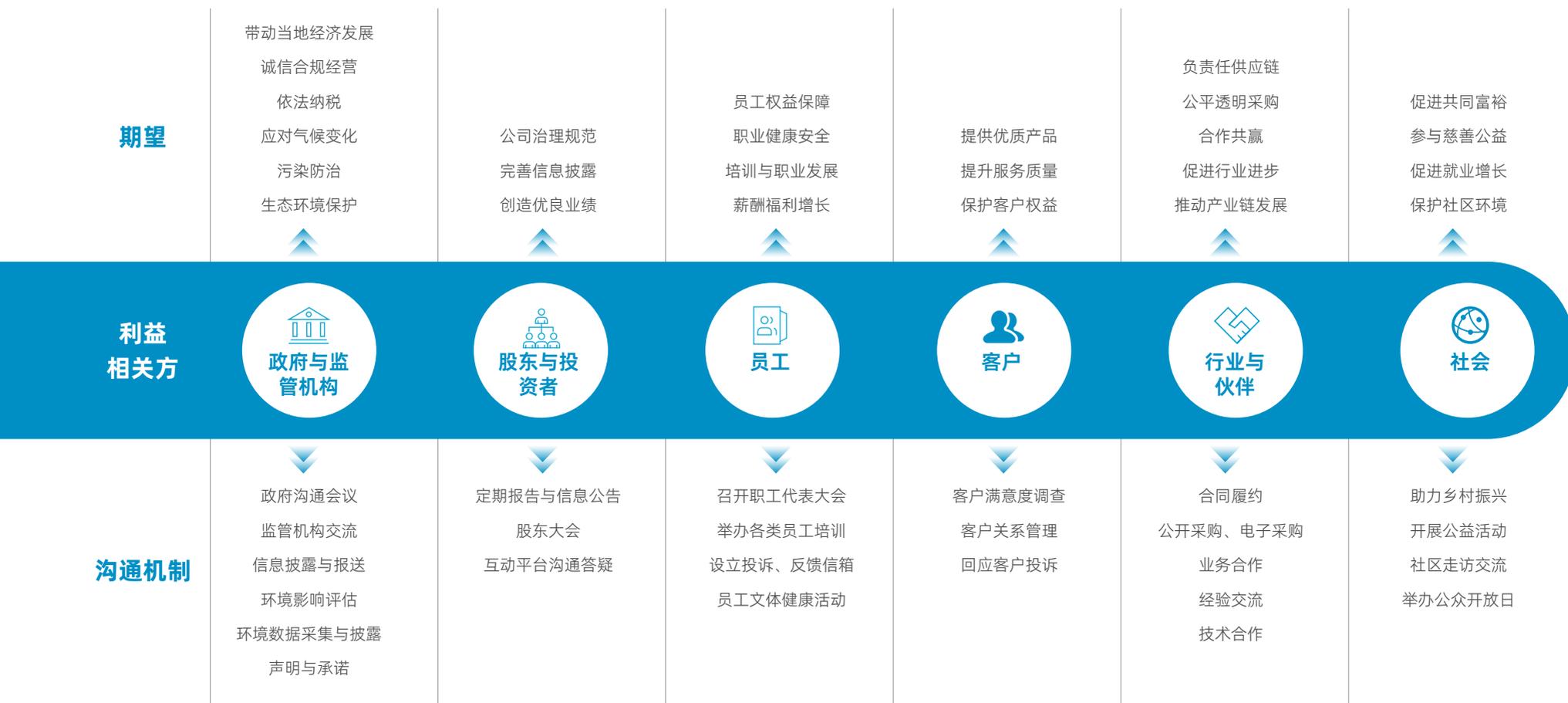
纳税突出  
贡献企业



# ESG 管理

## 利益相关方沟通

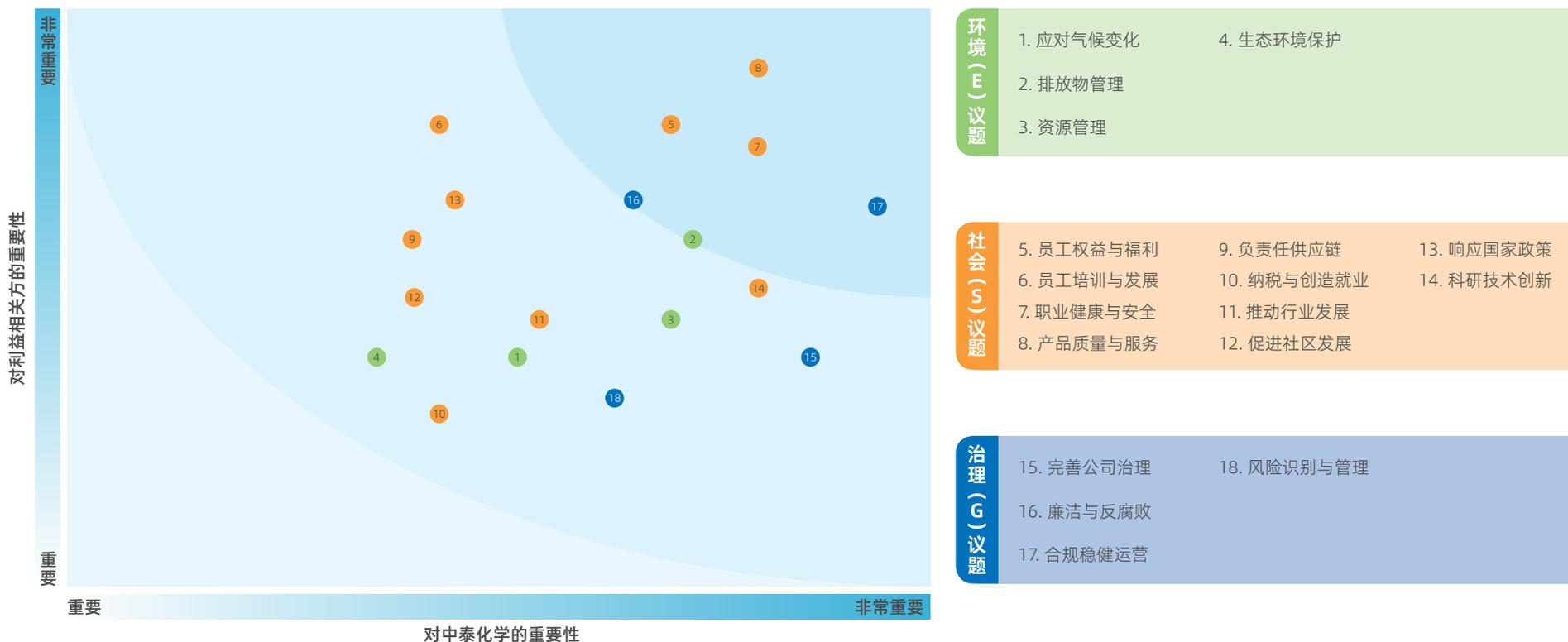
中泰化学重视利益相关方沟通，根据行业动态、公司的特性及发展情况识别出各利益相关方，通过多样化的沟通渠道广泛听取各方对公司治理、环境及社会方面的建议与诉求，并以实际行动予以响应。



## 实质性议题

为了真实了解并回应利益相关方的期望与诉求，同时明确 ESG 实践以及信息披露重点方向，中泰化学基于国家宏观政策导向、参考全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，结合公司战略和经营管理情况，系统评估对公司和利益相关方具有重大影响的内容，从而识别筛选出对公司的可持续发展具有实质性影响的关键议题。

从议题受利益相关方关注程度和对中泰化学的影响程度两个维度，组织内部评估，我们共识别了 18 大 ESG 实质性议题，根据议题重要程度排序结果绘制实质性议题矩阵，作为我们 ESG 管理工作的目标和方向。



# 精益治理， 筑牢发展根基

中泰化学将卓越的公司治理作为重要目标，坚持党的领导和完善公司治理相统一，持续优化中国特色现代化企业制度，完善公司治理体系，稳步提升治理能力，确保企业责权清晰、决策科学、程序严谨、制衡有效，切实维护投资者合法权益，筑牢公司可持续发展根基。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



P10 完善公司治理

P16 加强党的建设

P13 坚持合规经营

P21 维护投资者关系

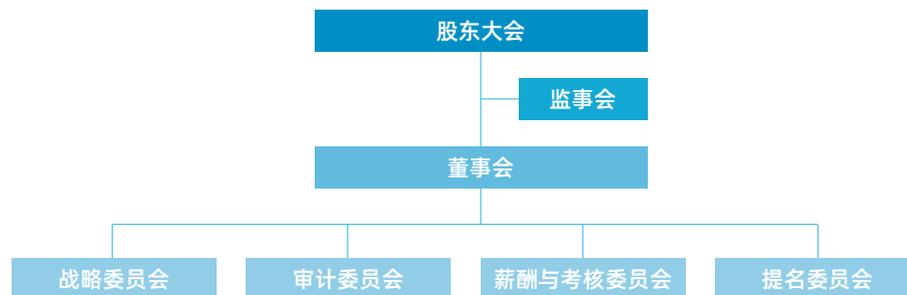
## 关键绩效指标

- 股东大会通过议案 **29** 项
- 董事会通过议案 **55** 项
- 专门委员会通过议案 **11** 项
- 监事会通过议案 **26** 项
- 合规培训 **23** 次

## 完善公司治理

### 健全治理架构

中泰化学根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求，建立以股东大会、董事会、监事会和管理层为核心的公司治理结构和运行机制，持续完善议事规则，优化董事会组成结构，强化董事履职能力，确保公司治理主体规范、高效、充分履职，有效保障公司规范运作及稳健经营。



#### 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司严格按照《公司法》《公司章程》召开股东大会，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权。股东大会决议符合相关法律法规规定，保障全体股东、尤其是中小股东合法权益。2023年，公司共召开股东大会7次，审议通过议案29项。

#### 董事会

董事会作为公司决策机构，根据股东大会和《公司章程》授权，严格规范履行董事会职能职责，决定公司的重大事项。董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。2023年，公司共召开9次董事会，审议议案共55项，确保公司各项工作合规有序开展。

- **董事会多元化**

公司立足于企业发展需求，从知识、专业经验、技能、性别等不同维度考虑多元化安排，构建多元化董事结构。

- **董事会专业性**

董事成员专业背景覆盖化工、管理、会计等领域，二分之一以上成员拥有研究生学历，独立董事均为各专业领域的资深专家，在充分了解公司经营情况的基础上，保障董事会决策科学性。

- **董事会独立性**

公司严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景满足上市规则要求。审计委员会、薪酬与考核委员会全部由独立董事组成，提名委员会由独立董事担任主任委员，且独立董事占委员会中多数。公司独立董事严格履行有关法律法规、公司章程、相关议事规则等规定，坚持独立董事的独立性，参与公司各项重大决策的形成和定期报告、财务报告的审核，充分发挥决策参考以及监督制衡作用，切实维护公司和中小股东的利益。

## 独立董事 成员构成

截至 2023 年末，公司董事会 **3** 名独立董事中，博士占比 **66.67%**

会计领域专家 **1** 名      化学工程领域专家 **1** 名      企业管理领域专家 **1** 名

## 专门委员会

为了完善董事会决策机制，加强战略前瞻性和决策科学性，提高重大战略决策的效益和质量，公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。

### ● 战略委员会

战略委员会主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策、重大资本运作等事项进行研究并提出建议。战略委员会由 5 名成员组成，董事长任主任委员，独立董事委员占比 1/5。

### ● 审计委员会

审计委员会主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。审计委员会由 3 名独立董事组成，主任委员具有丰富的相关从业经验和专业背景。

### ● 提名委员会

提名委员会主要负责对公司董事和总经理等高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。提名委员会由 3 名成员组成，独立董事任主任委员，独立董事委员占比 2/3。

### ● 薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会主要负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。薪酬与考核委员会由 3 名独立董事组成。

2023 年，公司董事会各专业委员会认真按照相关规定召集召开会议，各位委员以公正客观的态度，认真履行内部审计、薪酬考核等相关职责，对年报审计、财务管理、内控管理、高级管理人员聘任及绩效薪酬考核、股权激励考核指标等方面提出了很多建设性意见，为公司重大经营事项提供了决策依据。

## 2023 年专门委 员会履职情况

召开战略委员会 **1** 次，审议通过议案 **3** 项；      召开提名委员会 **1** 次，审议通过议案 **1** 项；

召开薪酬与考核委员会 **1** 次，审议通过议案 **2** 项；      召开审计委员会 **8** 次，审议通过议案 **5** 项。

## 监事会

公司监事会成员共 5 名，其中股东代表监事 3 名，职工监事 2 名。公司监事会成严格按照《公司法》《公司章程》等有关规定和要求，依法独立行使职权，对公司生产经营、财务状况、重大事项决策、募集资金使用以及董事、高级管理人员履职情况进行监督，切实维护公司和股东的合法权益，促进公司规范经营和健康发展。2023 年，公司召开监事会 8 次，审议通过关联交易、对外担保、定期报告等 26 项议案。

## 2023 年度三会数据

- **股东大会** 召开股东大会 7 次，审议通过议案 29 项。
- **董 事 会** 以现场 + 通讯表决相结合方式组织召开董事会会议 9 次，审议议案共 55 项；董事会下设专门委员会召开会议 11 次，审议通过议案 11 项。
- **监 事 会** 以现场 + 通讯表决相结合方式组织召开监事会 8 次，审议通过议案 26 项。

## 提升治理水平

公司结合监管政策与公司内外部环境变化，及时修订公司相关的规章制度，进一步优化股东大会、董事会、监事会运作机制。本年度，修订完成《新疆中泰化学股份有限公司章程》《新疆中泰化学股份有限公司董事会议事规则》《新疆中泰化学股份有限公司股东大会议事规则》《新疆中泰化学股份有限公司独立董事工作管理办法》等十余项管理制度。

公司积极组织专题培训及交流活动，进一步提升董监高履职能力和业务水平，加深董事、监事、高管人员对资本市场监管规则的认识，提高规范运作意识。2023 年，公司针对监管政策动态、信息披露等议题开展 6 场培训。公司重视资本市场信息的监控，按季度出具《董事会简报》、每周发送《一周市场资讯》，汇总行业政策、公司重大事项等信息，并通过办公 OA 的“规范运作”专栏，定期发送监管法规解读、典型案例等文章，及时传递资本市场信息，切实促进公司管理的高效性和合规性。



董事、财务总监赴上海学习交流



“明底线、知要求、促规范”  
上市公司合规运作专题培训

## 2023 年度董监高相关培训清单

日期	摘要
2023.1	深圳证券交易所董监高初任培训
2023.2	公司举办“明底线、知要求、促规范——上市公司合规运作专题培训”
2023.3	新疆上市公司协会组织的新疆上市公司高管赴成都学习交流
2023.6	新疆上市公司协会组织的《从信息披露角度看全面注册制下上市公司高质量发展》培训
2023.8	深圳证券交易所独董制度改革系列公开课
2023.10	新疆上市公司协会组织的上市公司独立董事制度改革专题培训
2023.11	新疆上市公司协会组织的新疆上市公司董事会秘书、财务总监赴上海交流学习活动



## 坚持合规经营

中泰化学始终坚持依法治企与合规经营相结合，不断强化合规经营意识，健全风险管理体系，提升风险管控水平，确保公司规范高效运作。

### 完善内控合规

#### 合规体系建设

公司结合行业特性、自身实际情况和运营管理经验，建立与经营规模、业务范围、组织结构相适应的合规风险管理体系，确保内部控制贯穿决策、执行和监督全过程；科学划分董事会、监事会、高管层、审计部门及其他各部门责任权限，形成分工明确、职能健全清晰、相互制衡的内控机制。

公司确立了以董事会为最高决策机构，公司各部门各司其职开展内控、风控自检自查工作，公司董事会审计委员会下的内部审计机构依法依规独立开展内部审计、内控监督检查及评价工作的管理体系。

## 合规管理制度

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，结合公司管理现状及发展需要，全面梳理各项管理制度和业务流程、操作规范等，编制了一套涵盖企业基础管理、经营管理、行政、财务、安全生产、营销管理等领域共计 188 项管理制度；针对内审内控下发了《新疆中泰化学股份有限公司内部控制管理办法》《新疆中泰化学股份有限公司内部审计管理办法》等制度，为公司经营管理合法合规、资产安全、高效运转及相关信息真实完整提供了合理保证。

此外，公司持续修订完善各项规章制度，并组织开展制度评审工作，检查制度建立的完整性和制度执行情况的有效性。2023 年，公司组织修订完善了财务管理、重点工作计划管理、总经理工作细则等多项制度，进一步巩固规范公司合规运营的制度基础。

## 合规管理行动

公司通过建立健全内控管理、过程管理、留痕管理、责任追究以及审计监督等措施促进公司合规管理；同时，定期梳理业务合规风险，编制风险清单，确定“三重一大”决策事项清单，并对重要决策、经济合同等重要文件进行 100% 法律审核。

### ● 强化合同管理

规范合同管理，审查非标及重大合同，梳理和规范采购、销售、运输等标准合同模板，通过事前介入的方式预防法律风险的发生，维护公司合法权益。

### ● 规范专项审计

规范专项审计工作，扎实推进募集资金、关联交易、提供担保等业务的专项审计工作，对发现的问题及时采取整改措施，并不断完善风险防范机制，充分发挥审计监督职能，保障公司高质量发展。

### ● 实施内控评价

按照上市公司及公司规章制度要求开展年度内控自评工作，评估内部控制制度设计的健全性、适用性和执行上的遵循性、有效性，查找内控设计缺陷和执行缺陷，并持续优化完善公司制度和流程。



## 守法合规培训

公司重视合规文化建设，持续开展守法合规培训，营造合规经营的良好氛围。报告期内公司组织开展法律知识学习培训活动，制定“八五”普法规划，组织所属各公司开展宪法宣传月普法活动，利用 OA 警示园地、政治学习等方式分享宪法、民法典、民事诉讼法、公司法等法律知识，提高员工法律意识。此外，公司组织各部门开展“合规管理”学习培训活动，通过学习宣传，提高员工依法、依规办事观念。2023 年，公司先后组织开展合规培训活动 17 场。



### 2023 年度合规培训清单

日期	培训内容
2023.01	国有企业发现的 10 类 81 个问题
2023.01	国有企业如何有效防控贸易业务七大风险
2023.02	新形势下社会稳定风险评估工作的机制建设
2023.02	突发事件的危机管理与媒体应对
2023.03	领导干部如何做到依法决策、依法办事
2023.04	增值税专用发票能否证明债权债务关系的存在？
2023.05	“美好生活·民法典相伴”主题宣传活动
2023.05	民法典宣传月   漫画解读民法典
2023.06	“三重一大”事项如何决策
2023.07	新修订的《中华人民共和国反间谍法》，7 月 1 日起正式施行！
2023.07	法律的定义特征及与企业相适用法律法规
2023.08	国有企业管理人员违反廉洁纪律行为清单
2023.09	抢先看--《刑法修正案（十二）》（草案）对行贿犯罪做出重大修订，新增民营企业内部人员腐败相关犯罪规定
2023.11	国有企业领导人员经济责任审计 4 大类 130 项违法违规清单
2023.12	国家宪法日
2023.12	大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化为主题的宣传活动
2023.12	从内控监管案例看上市公司如何完善内部控制制度

## 加强党的建设

中泰化学党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚定不移推进全面从严治党，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程，以高质量党建引领公司高质量发展。新疆中泰矿冶有限公司（以下简称“中泰矿冶”）、阿拉尔市中泰纺织科技有限公司（以下简称“阿拉尔中泰纺织”）等曾荣获“全国石油和化工行业党建思想政治工作先进单位”称号。2023 年，新疆中泰化学阜康能源有限公司（以下简称“阜康能源”）党委“用‘五心’点亮‘双五星’”党建案例荣获全国企业党建创新优秀案例称号。

### 坚持党建引领

#### 强化政治引领

公司坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，明确落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，扎实稳妥推进党建工作要求写入公司章程。2023 年，与基层党委签订党建目标责任书，指导新疆金晖兆丰煤业有限公司等单位完善党组织决策程序、党建入章等工作，促进党建工作规范化、制度化、流程化。

公司坚持党组织参与企业发展方向的把握和决策，严格落实党委议事程序，制定《新疆中泰化学股份有限公司“三重一大”决策机制实施细则》，并将党委会审议作为董事会、总经理办公会决策重大问题的前置程序，积极构建“大党建”工作格局，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的作用。

■ 目前，**28** 家设有党组织单位的公司已全部完成党建入章。

■ 严格落实党委会研究决策重大问题前置程序工作要求，公司本部组织召开党委会 **25** 次。



## 深化理论武装

公司党委始终把习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为“第一议题”常学常新，各级党组织坚持把党的创新理论武装作为首要政治任务，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实走心。通过理论中心组学习、党委会议等形式，深入开展党内集中学习教育，扎实推进党员教育培训，充分发挥党支部教育党员的学校作用，引导全体党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，保证党中央、自治区党委和公司党委的重大决策部署和决议有效落实。

- 各党委单位制定下发党委理论学习中心组学习方案，全年组织党委理论学习中心组学习 **371** 次，主题教育专题学习 **878** 次，研讨交流 **436** 次；
- 通过“三会一课”、主题党日“首学一小时”、每周一次集中学习等形式开展学习研讨交流活动，组织政治学习 **3397** 次，开展“微分享” **1679** 次；
- 党委单位党委班子成员、支部书记开展主题教育专题党课 **244** 次，理论测试 **160** 次，撰写心得体会 **4024** 余篇。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班



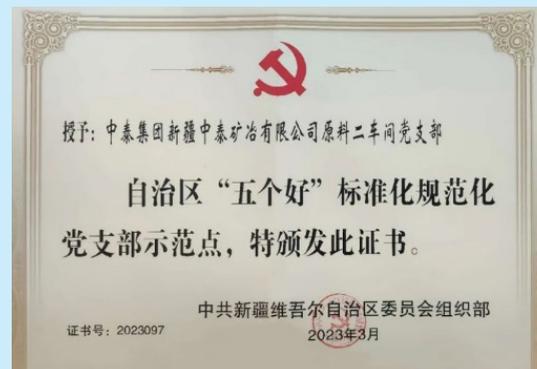
党员走进乌鲁木齐市博物馆开展主题教育现场教学



## 完善党组织建设

公司党委深入推进党支部标准化、规范化建设，优化调整基层党组织设置，实现基层党组织“应建尽建”，党员管理全覆盖。截至 2023 年末，党组织单位 28，党委 16，党总支 1，党支部 11，党员 5326 名。同时公司党委按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针做好党员发展工作，不断发展壮大党员“后备军”。2023 年发展积极分子 654 名，转正预备党员 570 人，递交入党申请书 1121 人。此外，公司党委广泛开展党员积分制管理，在党员中开展党员先锋模范岗、为“四个合格”党员队伍等创先争优活动，充分激发党组织生机和活力。

公司党委全力推进“五个好”标准化党支部创建工作，积极打造“党旗映天山 中泰心向党”党建品牌，持续深化特色党建工作模式，充分发挥先进典型示范引领作用。截至目前，公司争创自治区国资国企系统品牌党支部 12 个，创建自治区“五个好”党支部 2 个、自治区国资委“五个好”党支部 5 个、公司级“五个好”党支部 39 个，“四、五星级”标准化党支部 87 个。



## 加强党纪监督

公司发扬刀刃向内的自我革命精神，坚持边学习、边对照、边检视、边整改。各党委单位组织召开主题教育暨巡视整改专题民主生活会，领导班子成员结合自治区党委巡视整改要求，深入查摆 6 方面的问题及反面典型案例；党委班子成员以身作则、率先垂范，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，制定《主题教育检视问题清单》，并将问题逐一整改清零。此外，围绕公司干部员工反映的热点、难点问题，编制《主题教育“办实事 解民忧”清单》，涉及 604 项民生实事，实现 100% 清零。



## 深化廉洁建设

中泰化学严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规要求，多措并举推动党风廉政建设，提升全员廉洁从业意识，打造规范化、法治化的运营环境。

### 压实主体责任

为保障反腐倡廉工作标准化、规范化、制度化，公司持续完善廉洁从业管理架构，健全党风廉政建设和反腐败制度体系。在制度建设层面，中泰化学党委紧紧围绕重点工作，研究制定《中泰化学 2023 年党风廉政建设和反腐败工作要点》，并组织修订《中泰化学党委落实全面从严治党主体责任清单》，严格落实全面从严治党主体责任。此外，公司组织召开党风廉政建设和反腐败斗争工作会议，与下属 10 家党委单位、3 家党支部单位、3 个本级党支部签订党风廉政建设与反腐败斗争目标责任书。

### 加强监督管理

公司把“学廉、促廉、固廉”融入工作，完善监督机制，排查典型苗头性问题线索，推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体系建设，筑牢全体干部员工“防火墙”。

#### ■ 强化监督

对公司党委决策程序、各部门提交议案的规范性进行检查；

动态开展重点岗位廉洁风险点识别工作，组织公司本部中层及以上 200 余名领导干部填写廉政档案及 2023 年述职述廉报告，3500 余名重点岗位监察对象更新《监察对象信息表》，3600 余名关键岗位人员签订《签订廉洁从业承诺书》，4000 余名干部职工签订《无违规经商办企业情况说明》；

开展节日作风建设监督检查，并加强廉政提醒。2023 年，公司本部开展节日督查 2 次、发送廉洁微信提醒 10 次，确保节日期间风清气正。

#### ■ 严肃执纪问责

根据《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，充分运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。

## 开展廉洁文化建设

公司持续加强廉洁从业管理和廉洁文化建设，在集中学习教育的基础上，围绕典型案例常态化开展警示教育、以案促改，并充分运用微信、钉钉等新媒体方式加大宣传，切实增强全体党员干部职工廉洁自律和遵纪守法的思想意识，厚植风清气正的廉洁土壤。

### 廉洁文化建设

深入开展警示教育，提升廉洁自律意识，预防违规违纪问题发生。2023 年，组织 800 余人次观看警示教育片 8 次，组织 2500 余人次学习党纪党规 25 次、组织 60 余人次参观新疆警示教育中心 2 次、开展主题教育专题党课 10 次、撰写主题教育学习心得体会 240 余篇。

扎实开展党风廉政教育月活动，重点学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等内容，观看《清除国企蛀虫》等警示教育视频，通过讲一堂廉政党课等活动，筑牢了反腐倡廉的思想防线。

切实推动纪检队伍教育整顿走深走实，2023 年，累计集中学习 41 次、开展自学 22 次，组织研讨交流 2 次，完善个人对照检视问题清单 5 次，参观警示教育基地 1 次，撰写学习心得 8 篇，不断强化纪检队伍教育整顿成员的思想淬炼。

利用“中泰化学”微信公众号、内部 OA 等宣传载体，加大对党风廉政建设和全面从严治党工作的宣传，助力营造廉洁氛围。2023 年，推送思想文化大讨论活动文章 5 篇，更新 OA 党风廉政专栏 45 期。



党员领导干部参观新疆警示教育中心



思想文化“揭批改”大讨论活动

## 完善申诉举报机制

公司注重举报投诉机制的建设，持续规范举报处理流程，畅通网上平台、办公区域等线上线下举报通道，广泛收集相关信访、举报、舆情等信息。

公司纪委工作人员严格遵守工作纪律，执行保密制度，控制信访举报和问题线索知悉范围，严禁泄露问题线索及其处置方式，未经批准任何人不得擅自调阅问题线索。信访举报和问题线索涉及信访举报管理人员、审查审理人员或者及其近亲属、利害关系人的，执行回避制度。

### 举报渠道

信访举报电话：0991-3073668

举报邮箱：zthxjw1@163.com

邮政编码：830054

通信地址：乌鲁木齐市经济技术开发区阳澄湖路 39 号（新疆中泰化学股份有限公司纪委）

## 维护投资者关系

中泰化学注重保护投资者利益，通过合规信息披露、积极沟通互动，建立良好的投资者关系，与投资者共享企业发展成果。

### 合规信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格按照中国证监会及交易所的相关法律法规和公司《信息披露事务管理办法》的规定，加强信息披露事务及内幕信息管理，履行信息披露义务并做好信息披露前的保密和内幕知情人登记备案工作，确保所有投资者公平地获取公司信息，维护投资者的合法权益。董事会指定以董事会秘书为核心的信息披露团队负责日常信息披露工作、接待股东来访、回答投资者咨询，在指定媒体上真实、准确、完整、及时地披露有关信息。

2023 年发布  
公告 180 条

2023 年，公司共发布 **180** 条公告，真实、准确、完整、及时地向投资者披露关联交易、董事与高管变更、利润分配、募集资金、定期报告等事项，有效维护和保障投资者权益。

## 加强投资者沟通

中泰化学注重与投资者的交流互动，通过接听投资者热线、回复深交所互动易问题、组织召开投资者现场及电话调研会议、召开网上业绩说明会、参加“2023 年新疆辖区上市公司投资者集体接待日活动”等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台，解答投资者提出的问题，并将投资者的需求、建议及合理诉求及时向管理层汇报。



### 投资者互动

2023 年公司共接待投资者拜访 8 次，组织投资者电话调研会议 36 次，及时传递公司生产经营情况和行业动态、市场讯息等信息。



### 畅通渠道

公司于公司官网设立投资者关系管理专区，并链接深圳证券交易所互动易平台，便于投资者通过互动易平台向公司提问，也便于公司收集和答复投资者的疑问。



### 完善机制

证券投资部作为投资者了解公司信息的指定部门，日常工作中接听投资者的电话咨询，积极接待投资者来公司进行现场调研。

## 保障投资者利益

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律、法规及规范性文件的有关规定和要求，结合公司实际情况，制定《未来三年股东回报规划（2023-2025 年度）》《投资者关系管理办法》。按照股东回报规划，公司将合理比例的经营成果回报投资者，以保证利润分配政策的连续性和稳定性，提升投资者信心。此外，公司积极配合监管机构开展投资者教育活动，大力弘扬理性投资、价值投资、长期投资理念。



# 聚焦双碳， 践行绿色发展

中泰化学秉承绿色发展理念，严格遵守环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境管理机制，围绕节能降碳、资源管理、污染防治、生态保护等重点领域推出一系列行动举措，提升生态环保综合治理能力，构建绿色低碳、可持续发展模式，助力人与自然和谐共生。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



P24 加强环境管理

P31 促进节能降碳

P27 绿色生产运营

P34 守护生态环境

## 关键绩效指标

- 环保总投入 **2.51** 亿元
- 组织开展各类环保宣传活动 **259** 场
- 污染物排放达标率 **100%**
- 固体废弃物合规处置率 **100%**

## 加强环境管理

### 健全环境管理体系

公司持续完善环境管理架构，设立专门的环境保护决策机构，由安全生产部负责制定和监督执行环境保护相关的政策和措施，明确环境保护职责。各生产经营单位履行环境保护主体责任，共同构建公司、车间、班组间的清晰管理架构，形成自上而下、层层递进的有力执行体系，通过紧密合作与共同努力，确保环境管理机制有效运作。

在环保制度建设方面，公司依据国家法规、行业特点、管理现状，制定《大气污染防治管理规定》《水污染防治管理规定》《固体废弃物管理规定》《噪声污染防治管理规定》等 9 项环境管理制度，规范环境管理流程，健全环境管理制度保障。

公司开展 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证提高系统化管理水平，截至 2023 年底公司及下属九家公司通过环境管理体系认证。



## 推进环境管理目标落实

公司按年度扎实开展环境管理目标责任落实，将环保目标逐级分解、量化到车间、班组和岗位员工，通过目标传导各级人员履行的环保职责，推动公司整体环境管理目标的完成。

## 加强环境风险管控

### 加强项目建设运营的环境风险评估

公司持续完善生态监测评估体系和生态监测网络，在项目建设前期按法规要求进行环境影响评价，预测项目建成后对环境的影响，并针对性配套环保设施。在项目建成后组织对环保设施进行验收，评估环保设施效果，确保环境影响可控。

### 强化全过程环境风险管理

公司对在线装置实施全过程环境管理，定期组织开展环境因素识别和风险评估工作，依据辨识结果制定相应治理措施；同时，公司按照环境风险排查标准，建立隐患排查治理管理制度，全方位加强环境风险管理。

### 完善突发环境事件预警和应急机制

公司持续完善突发环境事件预警和应急机制，制定环境风险影响指标并进行监测加以管控，减少突发环境事件带来的环境影响。编制《突发环境事件应急预案》，定期开展环境应急演练，检验和提升公司应对突发环境事件的应急响应能力，针对演练中的问题及时修正，以确保应急预案的可行性。

#### 风险识别

- 定期组织开展环境风险识别与评估工作，根据生产装置及所处行业特性开展环境因素识别，依据辨识结果制定相应治理措施，并制定整改和管控措施，全面防控各类突发环境事件风险。

#### 风险分级

- 按照《企业突发环境风险分级方法》确定环境事件风险等级，制定应急预案并在政府部门备案。
- 建立健全应急反应的指挥系统、配备充足的应急响应设施、组织开展应急预案的模拟演练。

#### 隐患排查及治理

- 按照环境风险排查标准，建立隐患排查治理管理制度。
- 定期对生产经营相关的场所、环境、人员、设备设施和活动等开展大气、水、固废、地下水、土壤隐患排查工作，确定隐患等级，登记建档；根据分级结果，开展隐患治理。

## 环保培训与宣传

公司积极响应国家“六·五环境日”和“全国节能宣传周”的活动号召，围绕“建设人与自然和谐共生的绿色园区”活动主题，利用宣传横幅、电子屏、漫画、主题海报展等形式，在全公司范围内组织开展形式多样实践活动和科普宣传，鼓励员工积极参与、投身环保实践活动。

2023 年  
开展环保培训活动共计

**259** 次

- 在主要办公场所、各生产厂区等醒目区域悬挂环境日主题标语横幅；
- 组织主题标语签字仪式，设立咨询签字台，向参与员工普及环保节能、污染防治、法律法规等多方面知识。

普及环保  
知识

- 利用宣传栏、广播及微信等多种媒介开展节能减排宣传教育活动，传播节能理念。
- 2023 年，利用新媒体微信公众平台“中泰化学”“能化零距离”等发布主题海报 3957 人次。

宣传环保  
理念

- 组织《环境保护法》《排污许可证管理条例》《固体废物污染环境防治法》等环保法律法规宣传培训，开展环境保护专题活动，倡导减排经济、绿色环保。

组织环保  
培训



悬挂环境日主题标语横幅



组织主题标语签字仪式



发布主题海报



开展环保漫画展

## 绿色生产运营

中泰化学持续更新管理理念，完善管理制度和监督措施，深入开展污染排放治理，积极减少废水、废气及固体废弃物排放，提高水效、能效，减少对环境的负面影响，助力打好蓝天、碧水、净土保卫战。

### 水污染治理

公司严格贯彻《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，遵循“综合治理、清污分流、一水多用、节约用水”的原则，制定《水污染防治管理规定》《废水排放与回用管理规定》等制度，统筹推进污水治理。

#### 废水处理措施

■ **氯碱业务** 对设备材质和装置装备进行升级，优化工艺和参数控制，对聚合母液水、废酸解析水、蒸发冷凝水等进行回收利用，大幅减少废水产生量。公司烧碱、PVC 废水排放量均低于行业标准指标要求。

■ **纺织业务** 建立独立废水处理设施，通过反渗透、蒸发等工艺，对生产过程中的生产高含盐废水、冲洗水等进行除盐处理后，回用于生产系统，部分处理后的水达标排放。

公司积极开展水效提升行动计划，持续提升各环节废水综合治理与回用率，确保水污染物达标排放。2023 年公司下属新疆华泰重化工有限责任公司（以下简称“华泰重化工”）、新疆中泰化学托克逊能化有限公司（以下简称“托克逊能化”）、新疆天雨煤化集团有限公司（以下简称“天雨煤化”）通过废水梯级利用，实现废水零排放，新疆库尔勒中泰纺织科技有限公司（以下简称“库尔勒中泰纺织”）通过对冲毛水回收，废水排放量大幅减少。2023 年，公司污染物排放达标率 100%。



## 大气污染物治理

公司严格执行国家、地方大气污染防治政策、法规、标准要求，制定并严格实施《大气污染防治管理规定》，积极配合监管机构要求，持续加大大气污染源在线监测和达标管控力度，开展重点地区、重点时段重污染天气应急响应，严控达标排放。

### 废气处理措施

公司全力推进超低排放改造，率先在全疆开展火电厂超低排放改造，氯碱、电石、水泥分别采用变压吸附、闪蒸、汽提等技术回收氯乙烯、乙炔等工艺尾气，使各类有价值的废气资源在得到回收的同时对环境的影响最低。此外，公司严格执行各级政府关于进一步降低乌昌地区冬季煤耗暨重污染天气绩效分级减排的工作要求，编制《乌昌园区冬季大气污染治理综合治理方案》“一企一策”，并在日常管理中制定大气排放管控制度，定期开展泄漏检测与修复工作，及时消除工艺管线、设备漏点，降低废气无组织排放。2023年，乌昌园区主要污染物减排 2328 吨。

2023年，完成新托克逊能化 2# 套筒窑、华泰重化工 SCR 脱硝系统精准喷氨优化改造及新疆兴泰纤维科技有限公司（以下简称“兴泰纤维”）锅炉等项目的改造，有效降低污染物排放。



立窑除尘器



干焦转运站除尘器



石灰窑三电除尘器

### 石灰套筒窑改造

- 完成托克逊能化 2# 套筒窑改造，采用高效喷射和无焰燃烧技术、上烧嘴更换为分级燃烧低 NOx 烧嘴、烟气外循环、上、下燃烧室面板上增加观察孔，有效降低氮氧化物排放浓度。

### 锅炉 SCR 脱硝系统改造

- 完成华泰重化工 SCR 脱硝系统精准喷氨优化改造，保证脱硝系统压红线连续平稳运行，烟囱入口 NOx 浓度排放指标 < 50mg/Nm<sup>3</sup>，稳定工况脱硝出口 NOx 浓度小时均值波动范围 ≤ ±5 mg/m<sup>3</sup>。

### 锅炉及煤场改造

- 兴泰纤维 2023 年度投资 3800 万元进行 3\*75 吨锅炉提标改造，满足超低排放要求；
- 投资 1500 万元完成煤场封闭改造项目，有效降低扬尘污染问题。

## 废气排放量

指标	2021	2022	2023
氮氧化物 (NOx) 排放量 (吨)	3830	3397	3594
硫氧化物 (SOx) 排放量 (吨)	1041	1223	1054
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量 (吨)	42	30	24
颗粒物排放量 (吨)	658	591	565

## 固体废弃物治理

公司高度重视固体废物污染防治工作，严格遵守国家《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，秉承固体废物管理“减量化、资源化、无害化”原则，组织制定《固体废物污染防治管理规定》等制度，明确固体废物管理要求，并按照规范化标准，对固体废物产生、收集、贮存、运输、转移、利用、处置的全过程进行信息化动态化管控。2023年，公司固体废物合规处置率达100%。

## 废弃物排放处理措施

### 2023年各生产单位固体废物改进治理措施

- 托克逊能化通过试验和数据收集分析编制掺烧方案，将电石含碳除尘灰加入原煤中掺烧利用，自对除尘灰进行阶段性掺烧以来，截至2023年底共掺烧除尘灰1.5万吨，并阶段性掺烧固碱熔盐炉炉渣2000吨，提高了固废综合利用率，消除工业固废处置环境风险。
- 为解决高钙收尘灰处置量，提高物料综合利用率，托克逊能化完成石灰石收尘灰钢仓储存及输送固废综合利用项目建设，通过调整工艺配比掺入高钙收尘灰进行熟料煅烧，年节约生产成本约15万元。
- 库尔勒中泰纺织严格执行国家法律法规，对危险废弃物进行规范处置。积极开展与自治区生态厅沟通协调，申请办理废活性炭跨省转移手续，进行规范处置，2023年共转移废活性炭252.28吨。

## 固体废弃物排放量

指标	2021	2022	2023
一般固体废弃物排放总量 (万吨)	564	583	566
危险固体废弃物排放总量 (吨)	14454	13722	11793
固体废弃物合规处置率 (%)	100	100	100

## 水资源管理

公司积极推行水资源节约政策，制定相关用水管理规定，通过优化工艺、降耗技术、采用耗水量小的设备等措施，降低水资源消耗，提升使用效益，同时根据不同产业不同单位制订水资源单位产品用水量指标，并加强用水管理，落实计划用水考核，增强全员节水意识。2023 年，下属单位华泰重化工再度荣获中国石油和化学工业联合会用水企业水效“领跑者”标杆企业。



## 倡导绿色办公

公司秉持绿色运营理念，在工作中积极倡导节粮、节水、节电、绿色出行等绿色低碳实践，推进无纸化办公，节约办公能源、资源使用，推动公司减污降碳协同增效。

### 无纸化办公

- 大力推进信息化管理，通过创建“十大”智慧平台，实施无纸化办公，节约资源。

### 用电管理

- 张贴随手关灯等标识，实现人走灯灭；
- 倡导健康空调温度，无人的情况不开空调。

### 用水管理

- 张贴节约用水标识倡导大家及时关水用水设施出问题后及时维修，以减少水资源浪费。

### 绿色出行

- 鼓励员工使用公共交通出行，优先选取新能源交通工具，推广绿色出行习惯。

### 光盘行动

- 倡导按需点餐，杜绝餐饮浪费，践行光盘行动。

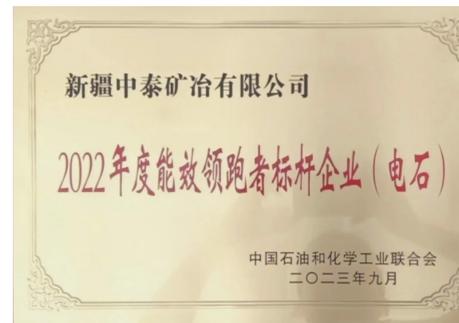
### 污废管理

- 严格规范日常垃圾分类工作，对于垃圾分类日常工作进行自纠自查。



## 促进节能减碳

公司扎实落实“节能减排”工作，加强各生产单位能源管理工作，持续开展能源测定评估，遵循系统管理原则，建立完善有效的内部能源管理体系。大力推进工艺先进节能化、装置大型减排化、控制集约低碳化，强化技术节能、管理减排与“互联网+碳”减排，在化工、电力、电石、水泥等领域开展大量节能减碳工作。2023年，公司从工艺指标控制、优化管理、环保治理设施深度提标等方面制定深化减排方案，共计投资 1.03 亿元，开展 SCR 烟道喷氨优化分布、供热改造同步回收冷却塔废热，在满足超低排放的基础上实现超低低，能量梯级利用，实现减污减碳协同减排。



## 健全能源管理体系

公司贯彻落实新发展理念，以高标准推进能源管理体系建设，组织制定多项能源管理相关制度，明确各部门的节能管理目标及管控措施，提高能源利用效率。成立公司节能工作领导小组，各生产单位设立能源管理机构，明确能源管理职责，落实节能目标、能源消耗指标实施情况。



库尔勒中泰纺织能源管理体系认证证书



华泰重化工、阜康能源管理体系认证证书

## 加强技术节能改造

公司持续加大资金投入，加强节能低碳技术的研发与推广，开展节能工艺、技术与装备的优化升级，实现资源循环利用和碳减排，降低公司整体用能水平。

- 通过余热综合梯级利用改造降低蒸汽消耗，将热值较高蒸汽冷凝水收集，经处理达到工艺要求后，供聚合、电解等工艺使用，以提升供水温度，实现余热综合梯级利用；使用聚合工序母液水余热，对空气进行预热，提高空气温度，实现余热梯级利用。

余热梯级  
利用

- 通过新技术引进、节能攻关项目实施等实现蒸汽消耗降低，如循环水管改造，提升换热效果；特种树脂生产进料前，对循环水温度进行控制，减少夹套升温过程中的蒸汽消耗以实现节能降耗。

新技术  
引进

- 通过老旧设备到期更换，实现换热设备效率提升，降低蒸汽消耗。公司相继完成汽提塔优化升级、脱硫提效与自动化改造、精准喷氨、增设除尘改造、无组织排放升级治理等项目。

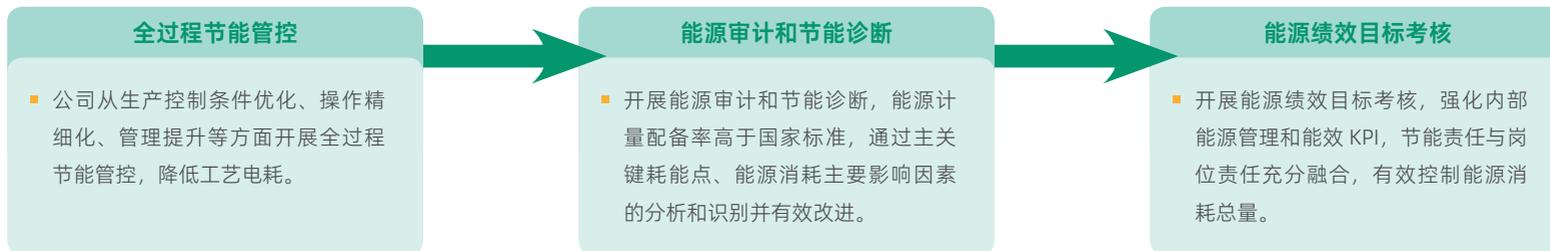
旧设备  
更换

### 案例

- 托克逊能化通过合成炉化学反应热转化为可利用的二次蒸汽，替代提供的一次蒸汽，实现节能减排。通过对糊树脂车间糊树脂装置蒸汽加热器、降粘装置空气加热器，糊树脂装置汽提塔，辅助厂房热水升温，废水汽提，本体车间一二线热水加热蒸汽进行升级改造，年回收利用合成炉化学反应产生二次蒸汽 19.5 万吨，节约标煤 2.5 万吨。
- 对华泰重化工 1# 机供热进行升级改造，改造后可提供 0.35MPa、170°C 抽气、285t/h 蒸汽用于首站供热，与和融热力主管网 110°C / 50°C 并网，首站换热设备选用换热器 + 吸收式热泵最大限度提取 7°C 循环水余热，热泵产生 80°C 热水送至用户。项目升级改造后，年回收废热 70 万吉焦。
- 中泰矿冶完成 4 号脱硫磁悬浮风机改造工作，改造后磁悬浮风机每天用电量比原氧化风机减少用电 2600.9 千瓦时，实现节电 49.5%，现场噪音由 110dB 下降至 83dB。
- 中泰矿冶优化气力输灰系统，通过确保 100% 掺烧烘干灰，截至 2023 年底使用掺烧烘干灰 6 万吨，减少折标煤 3.6 万吨。

## 强化过程管理

公司开展全过程节能管控，加强能源审计和节能诊断，深挖节能潜力，同时强化能源绩效目标考核，做细做实常态化管理措施，提升整体能耗管理水平。



### 全过程节能管控

- 公司从生产控制条件优化、操作精细化、管理提升等方面开展全过程节能管控，降低工艺电耗。

### 能源审计和节能诊断

- 开展能源审计和节能诊断，能源计量配备率高于国家标准，通过主关键耗能点、能源消耗主要影响因素的分析和识别并有效改进。

### 能源绩效目标考核

- 开展能源绩效目标考核，强化内部能源管理和能效 KPI，节能责任与岗位责任充分融合，有效控制能源消耗总量。

## 强化“互联网 + 碳”减排

公司不断提升工业自动化、智能化水平，通过互联网技术与能源管理相结合进行主动式的能源管理。基于数字化技术对能源系统的生产、输配和消耗实施动态监控和管理，通过生产流程动态监测、工艺指标预警、危险源监控、能耗监测平衡与指标偏差分析等，持续改进和优化能源平衡，提高化工生产本质安全水平，减少能源浪费，实现 CO<sub>2</sub> 减排。

### 案例

- 目前，公司正在实施电石炉全数字智能冶炼数据系统，通过高精度采集装置对电极电流、电极电压、电极工作端长度进行精准测量，形成真实有效符合电石炉工艺操作与安全稳定生产的数据多维模型，进行能源利用高效匹配。

## 提升清洁能源比重

公司积极响应国家政策，致力于构建清洁低碳、安全高效的能源体系，优化能源利用率，持续推动节能降耗，助力绿色发展。

### 推广清洁能源主要举措

- 每年参与电力市场交易，购入新能源替代电量，并逐年提高可再生能源电量占比，从 2021 年的 9%，提升到了 2023 年的 26%。
- 持续推进清洁能源车辆替换，实施绿色化运输。后期计划逐步将剩余危险化学品车辆更换为 LNG、CNG 等清洁能源车辆。

## 守护生态环境

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，坚守生态保护红线，规范项目建设和生产经营过程中的生态保护工作，保护生态环境质量和生物多样性，促进行业与社会可持续发展。

### 打造绿色园区

公司秉承“绿色洁净生产，人与自然共融”和“建设一个园区，绿化一片戈壁”的理念，主动承担行业发展使命，发挥行业引领作用，引进最前沿的工业园绿化规划设计理念，利用处理后废水大面积植树造林，园区废水得到有效回用，同时发挥树木的吸尘、增氧、固碳功能，为当地水土保持、动物栖息、生态改善的打造绿色屏障，各个园区的绿化覆盖率达到 40% 左右。

各个生产园区以“布局合理化、产品高端化、资源节约化、生产清洁化”为目标，持续推进绿色低碳循环发展，构建科技含量高、资源消耗低、环境污染少的绿色产业结构，从产品设计、开发、生产、销售、储运、使用、回收、处理的全过程实施绿色化管理，推动高质量可持续发展。

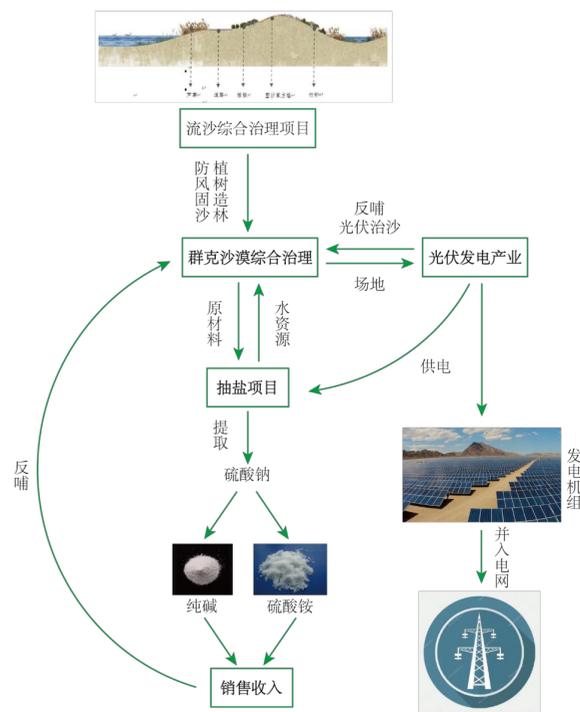
#### 阜康园区



### 开展生态保护绿色项目

#### 案例

- 新疆巴音郭楞蒙古自治州塔克拉玛干群克沙漠综合治理 EOD 项目入选国家第二批 EOD 试点项目名单，项目由库尔勒经济技术开发区管委会、库尔勒中泰纺织共同实施。该项目主体为流沙综合治理，分为 3 个部分，分别为抽盐项目、群克沙漠综合治理、光伏发电产业。项目通过抽盐将尾水进行深度净化，达到国家标准及新疆维吾尔自治区地方标准后排入群克湿地；抽取盐加工成纯碱、硫酸铵进行销售，销售收入可进一步投入到沙漠治理工程中。结合净化的水用于种植芦竹、构树、红柳等经济作物，对湿地周边进行防风固沙，防治沙丘流动，减少湿地内风吹，更好的保护栽种的植物，充分治理和改善群克沙漠地区环境情况，滋养群克湿地。光伏发电的建设可使蒸发量减少 20% 到 30%，并且光伏组件板还能够有效降低风速，保护 170 万平方米生态林草，同时光伏发电的建设还能保护约 230 亩沙漠的流动、流失、沙土化等问题。



群克沙漠综合治理 EOD 项目总体思路图

# 科技赋能， 打造卓越品质

中泰化学始终坚持创新驱动发展，持续强化科技创新引领，探索产品质量变革升级，并借助高质量的数字化转型和产业发展，竭力打造卓越产品品质和优质服务体验，提升公司品牌影响力和美誉度，实现股东和员工价值的最大化。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



P36 释放科技潜能

P40 打造卓越品质

P42 优化客户服务

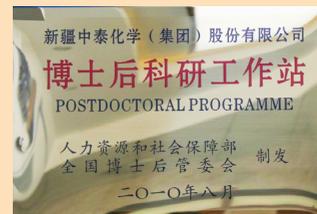
## 关键绩效指标

- 研发与科技创新投入 **10.20** 亿元
- 新增发明专利 **6** 件
- 新增专利授权 **227** 件

- 产品合格率 **100%**
- 客户满意度 **95.58%**

## 释放科技潜能

中泰化学高度重视科技创新工作，不断加强科技研发平台建设，完善科技创新体系，加大科技研发投入，持续提升自主创新能力。2023 年公司顺利通过国家企业技术中心年度评价，并通过 2023 年“国家技术创新示范企业”复核评价，被工信部认定为国家技术创新示范企业。



## 完善科技创新体系

公司实施分级科研管理体系，技术研发部负责统筹、部署计划，各子公司组织分级审核，并作为项目主体，负责具体实施。此外，公司制定《新疆中泰化学股份有限公司技术创新课题管理办法》《新疆中泰化学股份有限公司专利管理办法》《新疆中泰化学科技创新平台管理办法》等多项科技创新和技术管理制度，致力于保障科研工作高效有序运行。



## 强化科技创新能力建设

### 强化科研平台建设

公司将创新平台视为集聚创新资源、汇聚创新人才的有效载体，持续建设和完善科技研发平台，致力打造研发型产业园区和水平重点实验室。目前公司拥有国家高新技术企业 14 家、国家 CNAS 实验室 2 所、国家博士后科研工作站 1 个，管理国家企业技术中心 1 个、自治区企业技术中心 12 家，自治区工程研究中心 2 个。

### 培育创新人才

公司高度重视企业人才培养工作，持续加强基础保障和科研平台建设，从研发体系搭建、技术支持、研究场所、配套资金、生活服务等方面全方位发力，为企业科研工作提供强大支撑。同时，公司加大对科研成果的激励力度，营造良好的创新氛围。为充分发挥博士后工作站在企业创新发展中的引领作用，公司加强与高等院校的合作培养工作，目前已与中科院苏州纳米技术与纳米仿生研究所、中国科学院过程工程研究所、哈尔滨工业大学、苏州大学、新疆大学等高校和科研机构建立合作关系。

### 2023 年技术创新平台建设成果

- 培育申报国家高新技术企业 1 家；
- 阜康能源、托克逊能化顺利通过国务院国有企业改革领导小组遴选，入选国家“科改示范企业”；
- 新疆中泰新鑫化工科技股份有限公司（以下简称“新鑫科技”）入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”；
- 本年度新增“专精特新”中小企业 1 家、自治区创新型中小企业 2 家；
- 顺利通过国家企业技术中心 2023 年度评价，评为良好，全国排名较 2021 年评价结果上升 380 位；
- 通过 2023 年“国家技术创新示范企业”复核评价，被工信部继续认定为国家技术创新示范企业；
- 新疆中泰金富特种纱业有限公司（以下简称“金富纱业”）、托克逊能化、新疆金晖兆丰焦化有限公司（简称“金晖焦化”）被评为“国家知识产权优势企业”。

### 案例

#### 激发活力 汇聚创新力量

2023 年，在国家人社部、全国博士后管理委员会举办的第二届全国博士后创新创业大赛总决赛中，在站博士陈杭申报的“聚苯硫醚锂盐催化剂高效循环利用卡脖子技术研发与产业化”项目，获得创新赛组优胜奖，陈杭博士获得“创新创业优秀博士后”称号。陈杭博士研究课题主要针对聚苯硫醚行业生产过程氯化锂 / 醋酸钠催化剂高效回收技术难题，通过开发相关技术，建立了精确控制方案，构筑了氯化锂 / 醋酸钠催化剂高效回收工艺装备技术体系，经济效益与生态效益显著。



## 带动行业科技进步

中泰化学坚持以国家战略需要、行业发展需求、公司产业发展要求为导向，深入分析公司各产业优势和技术短板，布局科技工作具体方向，持续开展产业应用技术开发项目、高附加值产品研发项目，逐步开展战略性科研项目，适度开展基础性研究项目。目前公司已形成化工、纺织等产业，具有丰富的科技创新应用场景、先进的工艺和装备技术，是主导产业节能、环保、安全、智能以及绿色低碳技术的开拓者和先行者。

### 数智赋能 开启中泰“智造”

公司全力推进智能化改造和数字化转型，以“新的生产模式”建设“新一代智能工厂”大力发展“新质生产力”。其中阜康能源借助 5G+ 智能终端，贯通生产的数据在线采集、聚合、分析、展示和告警的全流程，依托采集到的数据，实现对智能点巡检系统、安全作业标准化平台的智慧管理，员工只需通过手机 APP，就能掌握完整操作流程。



阜康能源集控中心



中泰矿冶数字孪生工厂全过程管控平台

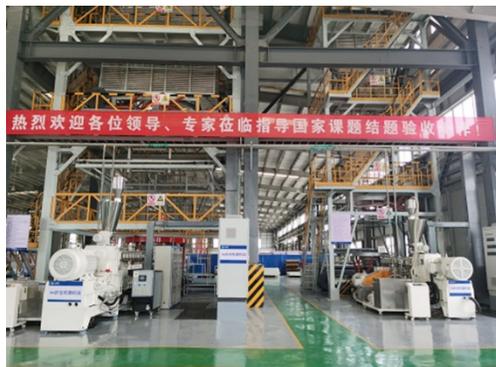
### 靶向施策 加快科技成果转化

公司主动融入国家战略，聚焦绿色低碳发展，充分发挥示范引领作用。依托目前公司已形成化工、纺织等多条产业链，强化科技创新能力建设，组建现代煤化工及催化技术、高性能纤维产品和技术转化创新联合体，打造研发型产业园区和高水平重点实验室，实施了离子膜电解槽、PVC 分散剂国产化应用等一批关键“卡脖子”技术攻关项目。

在技术研发方面，公司深耕氯碱、纺织产业的研发、生产与经营，聚焦解决“卡脖子”问题，相继突破了膜极距复极式离子膜电解技术、高性能聚氯乙烯制备技术、聚氯乙烯本体聚合技术、聚苯硫醚生产技术、氯醚树脂生产技术、差别化粘胶纤维生产技术、电石冶炼机器人系统集群化示范技术、兰炭废水难降解有机物处理技术、离子膜电解装备首套国产化应用关键技术等多项行业重点技术。

在设备开发方面，公司积极开展国产化替代开发，立项实施绿色 PVC 树脂关键制造技术及设备研发、国产化大型 PVC 悬浮聚合釜工艺包开发、离子膜电解装备首台套国产化研究与开发、片碱全自动包装线研究与开发、电石生产智能装备开发、新型低压升压补偿装置开发等。

案例  公司重点技术及设备



高性能聚氯乙烯开发装备



国产离子膜电解槽应用



万吨级无汞触媒的开发装置

## 知识产权保护

公司持续加大研发投入和技术攻关，并不断强化知识产权保护工作，对商标侵权和不正当竞争行为采取相应维权措施。同时，公司严禁侵犯他人知识产权成果的行为，以确保自身与他人的知识产权受到保护与尊重。2023 年公司研发与科技创新投入总额 10.20 亿元，新增专利授权 227 件，新增发明专利 6 件，公司各单位承担国家科技部、自治区科技厅等各类重点研发专项项目 13 项，通过中国石化联合会及自治区工信厅等专业机构的成果鉴定 4 项。2023 年，库尔勒中泰纺织降低纺丝丝束含酸量的装置，获得国家实用新型专利授权，中泰矿冶申报的“智慧孪生工厂全过程管控”项目荣获首届“国企数字场景创新专业赛”二等奖，金晖焦化“优化脱苯生产工艺 提升粗苯浓度梯度”技术研究与应用项目荣获中国科学技术协会国家科技成果一等奖。

2023 年

研发与科技创新投入

**10.20** 亿元

新增专利授权

**227** 件

新增发明专利

**6** 件

## 打造卓越品质

### 质量管理体系建设

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国认证认可条例》《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例》等适用的质量管理法律法规，并制定《产品质量事故管理办法》《不合格品处置管理规定》等相关制度，全面保障产品质量。2023 年公司产品合格率达 100%。公司通过 ISO9001 质量管理体系认证及测量体系认证，主营产品聚氯乙烯树脂和烧碱通过产品品质认证及 REACH 认证。

### 全生命周期质量管控

公司始终践行“质量至上”理念，建立了覆盖全供应链和全生产流程的质量管理体系，确保质量安全落到实处。

- 公司构建覆盖原辅材料的入库、生产过程质量控制、产品的出库、不合格品管理、质量信息规范、客户异议处理、QC 活动、实验室检测要求等方面的全面质量管理体系，保证公司的产品质量。

全面质量  
管理体系

- 公司按年度制定质量目标计划，根据质量目标计划及产品标准制定年度检测计划，生产单位对质量目标计划进行分解，通过对生产装置、工艺指标、配方调整、操作管控、装置优化等的全过程管理，实现产品质量的全过程有效管控，确保达到质量目标计划的要求。

制定质量  
管理目标

- 公司检测机构按检测计划在生产单元开展原材料、过程检测和产成品检测，为全面质量管理提供及时准确的质量数据。

加强质量  
检测



工作人员标定盐酸标准溶液



二次精盐水金属离子测定



落纱工检查成品纱质量



技术人员检查石灰制球产品质量

公司质量管理部门按照月度、季度、年度对各子公司产品质量管理系统的日常工作、制度执行情况、工作规范性、产成品质量、供应采购原材料的质量及客户存在争议的改进等方面开展指导和督查，遇异常质量问题及时跟进处理。结合公司奖惩管理办法形成考核机制，促进各项质量管理、检测工作的改进与工作管理水平的提升。

### 公司产品质量关键绩效

- 公司荣获第七批国家级制造业单项冠军企业（2022 年获批）
- 华泰重化工梦之翼 QC 小组获得全国优秀质量管理小组荣誉称号，还在第 48 届国际质量管理小组会议荣获金奖
- 华泰重化工《氯碱化工企业基于智能化生产管控创新系统的建设经验》获得新疆自治区质量标杆
- 中泰矿冶电石四车间磐石 QC 小组、原料二车间动力无限 QC 小组荣获 2023 年全国石油和化工行业优秀质量管理小组发表优胜奖



### 产品召回机制

公司制定《食品添加剂“召回”管理规定》，对流入市场的不符合食品添加剂安全标准要求或存在其他对人体有毒、有害物质的食品添加剂及时进行召回，持续完善产品售后管理及服务。2023 年，未发生因安全与健康理由引起的回收行动。



## 优化客户服务

### 服务质量管理

公司严格贯彻《中华人民共和国消费者权益保护法》，秉持客户服务至上原则，建立完善的客户服务和售后管理流程体系，持续优化客户服务质量，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系。公司制定《客户管理办法》《客户异议调查处理管理规定》等内部管理文件，在客户准入和退出、信息档案管理、客户评价、监督与考核等多个方面对客户服务工作进行标准化和规范化管理，以高品质服务满足消费者需求。

### 顾客满意度管理

公司积极主动开展下游客户的售后技术服务及公司内部客户异议的处理工作，加强客户服务基础建设，优化客户服务工作流程，完善客户异议的处理、跟踪、考核管理系统，调整应对突发故障 / 事件的应急程序，促进问题的快速和彻底解决，不断提高用户满意度。

#### 顾客满意度管理

为更好服务客户、及时反馈客户诉求，公司按区域将客户划分为七大片区（新疆、华北、华中、华东、华南、西南、进出口），安排专人对各自片区负责电话回访、客户投诉、客户需求反馈、客户满意调查等服务。

定期组织客户满意度调查，从产品质量、产品包装、物流环节、售后服务等多方面了解客户的意见与建议，落实客户需求，力争全方位全覆盖客户服务。

积极与生产单位沟通、协调，确保客户需求的产品保质、保量供应。

针对客户投诉，公司第一时间通过调查取证、分析问题出现的原因、确定问题处理方案、服务落实等，针对不同情况采取不同处理方式。一般通过协商、赔偿、换货、派人现场督导等方式，在最短时间内尽可能给客户满意答复。

### 2023 年关键绩效

客户投诉受理率 **100%**

客户满意度 **95.58%**

市场营销违规事件 **0** 件

产品和服务信息与标识的违规事件 **0** 件

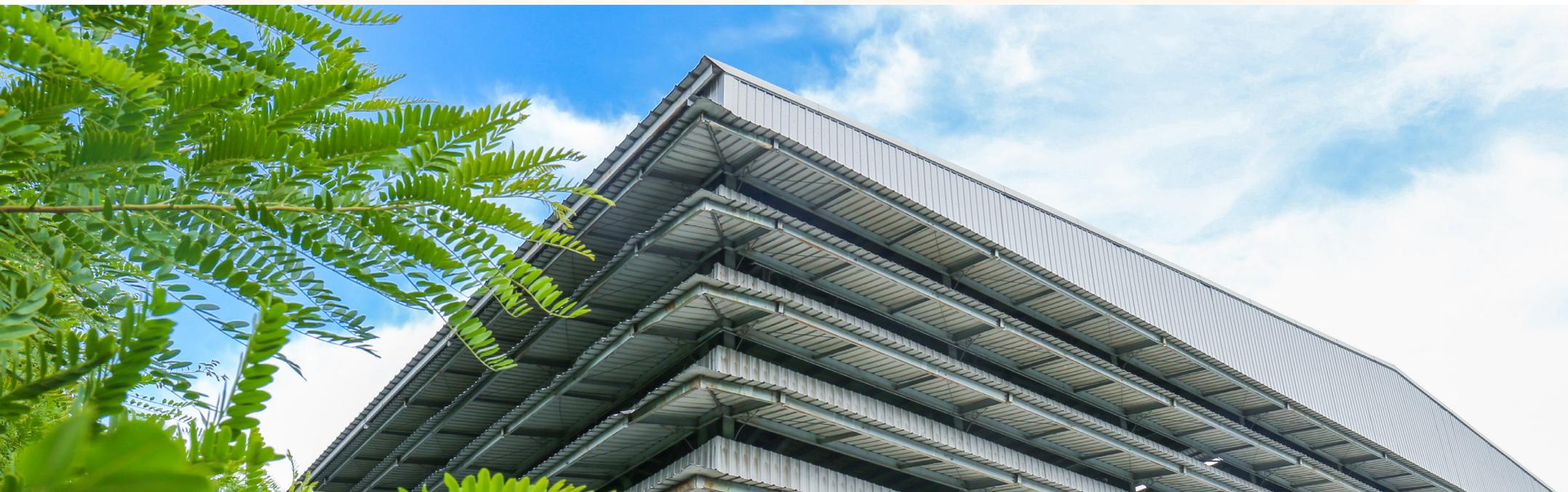
产品和服务的健康安全影响违规事件 **0** 件

## 客户隐私保护

公司重视客户隐私保护，强化客户信息管理，保障客户隐私与信息安全。公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《联合国保护消费者准则》等法律法规，并制定客户资料管理相关规定，要求各子公司加强客户信息档案的保密工作，指定专人负责对客户资料库进行管理，未经许可，任何人不得私自查阅、复制客户信息档案，切实保护消费者数据安全及隐私。

## 负责任营销

公司严格贯彻《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等，规范广告宣传用语，确保产品在营销过程中不夸大、无虚假宣传，保障消费者权益不受侵犯。



# 同心聚力， 共创美好生活

中泰化学始终坚持经济效益与社会效益的统一的社会责任观，在做好自身发展的同时，积极响应社会需求，携手利益相关方与合作伙伴，在响应国家战略、助力行业发展、公益慈善等方面不断创新可持续的履责形式，与社会各界共享发展成果。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



P45 厚植人才沃土

P53 规范供应链管理

P55 发挥公共效益

## 关键绩效指标

- 安全培训覆盖率 **100%**
- 安全生产人均培训时长 **24.97** 小时
- 在岗员工总数 **23895** 人
- 体检及健康档案覆盖率 **100%**

## 厚植人才沃土

### 重视安全健康



#### 安全生产

公司高度重视生产安全把控，严格遵守并贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国安全生产事故隐患排查治理暂行办法》《中华人民共和国危化品企业隐患排查治理实施导则》等法律法规，坚持人民至上、生命至上的重要理念，扎实推动落实公司安全生产管理工作，强化生产经营单位安全生产主体责任，提高广大职工安全意识，守住安全红线底线。2023 年华泰重化工 4 个班组及中泰矿冶原料二车间石灰窑丙班荣获国家安全管理标准化班组荣誉称号。

#### 安全生产体系

公司不断完善安全管理体系，有效夯实安全生产管理基础。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”，建立全员安全生产责任制并落实执行。

在安全职能设置方面，公司设立有安全生产部，作为公司安全管理常设机构，负责安全管理工作。同时，子公司均设置安全管理部门，承接公司安全管理目标指标及安全工作，配备注册安全工程师及安全总监。

在安全制度建设方面，公司以安全风险管控为核心，建立多项安全生产管理制度，致力于加强生产安全、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统性地预防和减少生产安全事故发生。子公司分别达到一级、二级、三级安全生产标准化等级，并建立以全员安全生产责任制为核心的安全生产规章制度，按照安全生产标准化管理要素落实实施。

#### 公司安全生产管理制度文件

序号	制度文件
1	《新疆中泰化学股份有限公司临时用电安全管理办法》
2	《新疆中泰化学股份有限公司信息安全管理规定（试行）》
3	《新疆中泰化学股份有限公司交通安全管理规定》
4	《新疆中泰化学股份有限公司安全生产专项资金管理规定》
5	《新疆中泰化学股份有限公司安全环保奖惩管理办法》
6	《新疆中泰化学股份有限公司全员安全生产责任制》
7	《新疆中泰化学股份有限公司危险化学品安全管理办法》
8	《新疆中泰化学股份有限公司承包商现场安全管理规定》
9	《新疆中泰化学股份有限公司安全生产举报管理规定》
10	《新疆中泰化学股份有限公司安全设施管理办法》
11	《新疆中泰化学股份有限公司安全生产委员会管理办法》
12	《新疆中泰化学股份有限公司事故事件管理办法》
13	《新疆中泰化学股份有限公司危险化学品重大危险源管理规定》
14	《新疆中泰化学股份有限公司危险性作业管理办法》
15	《新疆中泰化学股份有限公司双重预防机制管理办法》

## 隐患排查与整治

公司持续优化安全风险隐患排查与整治机制，制定《新疆中泰化学股份有限公司双重预防机制管理办法》，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，提升风险管控和隐患治理水平。公司积极开展多种形式的安全生产隐患排查与整治行动，从重大灾害治理、危化品泄露、高风险作业等维度开展重点危险源和专项隐患排查工作，针对检查存在的问题，坚决实行“零容忍”态度，立查立改、即知即改，确保隐患问题整改到位，筑牢安全生产严密防线。

### 风险辨识及评估

- 系统开展安全风险辨识及评估工作，各单位组织各专业定期开展安全风险辨识工作，系统识别安全生产过程中存在的风险。
- 通过风险评价进行风险分级，建立安全生产风险清单，明确工程措施、技术措施、管理措施及应急预案。

### 安全生产检查

- 开展多种形式的安全生产检查（如巡检、日常检查、专项检查、综合检查等），查找安全生产风险防控措施中的问题隐患，及时进行整改落实，确保安全生产管控措施有效，保障安全生产平稳运行。

### 重点领域风险监测

- 危险化学品生产园区高风险装置和区域设立信息化监控、预警，实现在线动态监测运行。
- 物流运输安装安全视频监控终端设备，实时监控电石车、液氯罐车、普货及承运商车辆的运输动态。
- 生产园区实施设备设施远程在线看护和预测性维护系统，及时有效发现并解决设备运行中的各种潜在故障。

### 工作人员排查设备运行安全隐患



## 应急管理体系

公司认真贯彻落实《生产安全事故应急预案管理办法》，对照行业标准，完善企业应急预案管理体系，组织开展应急演练与应急技能培训，落实各类应急救援资源，有效提高应急处置能力。

### 完善应急管理体系

- 公司不断加强应急管理体系建设，各组织单位建立层级清晰、职责明确的应急管理体系；
- 建立应急管理制度和应急预案，规范应急管理流程，加强应急指挥和调度，提升应急处置能力。

### 组织开展应急演练

- 公司重视员工应急技能培训，常态化开展应急预案演练工作，有效提高员工的自救能力和防突处突水平。
- 设有专职消防队，开展专业训练提升队伍战斗力，配齐应急物资并进行检查，确保应急物资实用有效。

#### 组织开展应急处置演练



## 安全文化建设

安全文化是企业安全管理的灵魂，公司高度重视安全文化建设，积极组织开展安全生产月、事故警示教育、安全管理课程线上培训、安全知识竞赛、微视频评比等多种活动，大力营造安全生产的浓厚氛围，持续提高员工安全生产和事故防范意识。

2023年，公司安全培训共计 97446 人次，安全培训覆盖率 100%。

### 安全领导力引领

- 积极发挥各级负责人安全领导力的引领作用，大力营造关心参与安全生产的浓厚氛围。领导带队分组片区深入园区开展安全生产综合检查，对安全生产中存在的问题进行现场检查、协调。
- 领导每周组织安全生产例会工作，对安全生产工作协调部署。
- 公司积极组织各级负责人开展安全主题授课活动，践行安全领导力，提升员工安全意识。

### 加强安全理论学习

- 公司汇编习近平总书记关于安全生产重要论述相关资料，向公司领导、职能部门以及子公司发放。
- 安全生产月期间，以车间、班组为单位组织观看学习《生命重于泰山——习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，通过不间断重温习近平总书记关于安全生产论述，使安全发展理念入脑入心。

## 加强安全总监队伍建设

- 加强安全总监队伍建设，提高安全总监综合素质和业务能力。搭建安全生产经验交流平台，开展“室内理论+室外体验”培训。

## 加强员工培训

- 为提高基层单位各级负责人的安全意识和思想认识，公司聘请自治区应急厅安全生产专家，现场集中开展“全员安全生产责任制”“三管三必须”相关内容两轮宣贯培训，主要负责人、部门车间负责人、班组负责人参加。通过全员落实岗位安全生产责任培训，压实安全生产责任“最后一公里”。

## 安全生产主要绩效指标

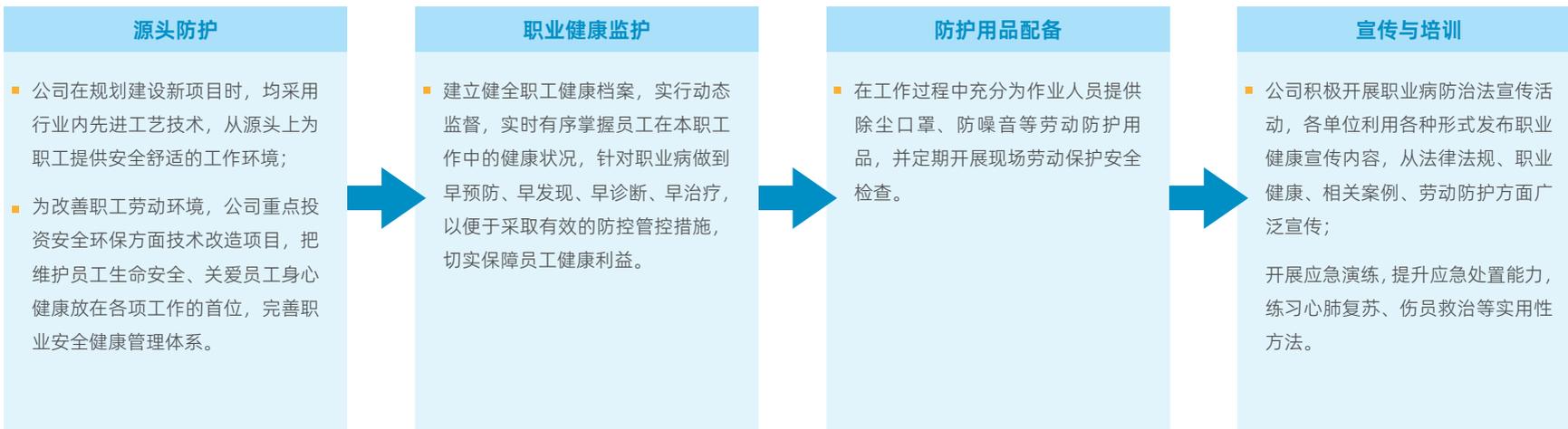
指标	2021	2022	2023
安全生产投入（亿元）	0.99	1.20	1.39
组织安全生产培训场次（次）	7515	7991	9769
参加安全生产培训员工总数（人次）	69383	78652	97446
参加安全生产培训员工覆盖比率（%）	100%	100%	100%
安全生产人均培训时长（小时）	22.78	55.73	24.97

## 职业健康管理

公司全面贯彻党的二十大关于“人民健康优先发展”的战略导向，按照“预防为主、防治结合”的职业病防治方针，建立职业卫生管理制度，依据制度严格落实实施职业病危害因素识别、检测监测、职业危害告知、警示标识、职业健康监护以及劳动防护用品配备与管理等工作。公司持续加强安全防护，加大职业健康的执行力度，持续改善员工现场作业环境，切实保障员工的身心健康，推进公司生产经营健康稳定发展。



托克逊能化工会举办“美好生活·健康伴你行”专题健康教育讲座现场



## 保障员工权益

### 坚持依法雇佣

中泰化学严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，致力于构建和谐稳定的劳动关系，切实保障员工劳动权益。公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》和业务所在国（地区）法律要求，坚决禁止雇佣和使用童工，反对任何形式的强制劳动和强迫劳动。2023 年公司未发生雇佣童工和强制劳动情况。

2023 年

100%

劳动合同签订率

100%

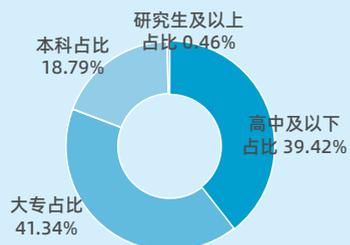
社会保险覆盖率

### 平等对待

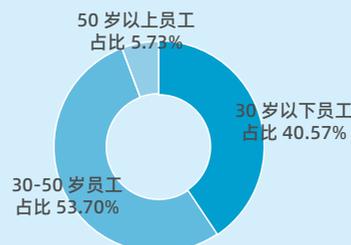
公司坚持以人为本、自愿平等的原则，为员工提供平等的机会，通过多渠道公开、平等引进人才，保障在招聘过程中不因性别、地域、种族、宗教信仰等产生歧视行为，严格落实同工同酬薪资分配，依法切实维护员工基本权益，塑造平等多元的职场环境。公司严格落实女职工孕产期和哺乳期休假规定、定期体检制度，积极鼓励女职工参与企业民主管理，保障女职工的合法权益和特殊利益。

公司注重促进当地居民、少数民族和大学生就业，并在招聘过程中适度向残障人群及退役军人倾斜，用实际行动践行国企担当，积极吸纳新疆地区脱贫家庭劳动力，实现“就业一人、致富一家、带动一片”。

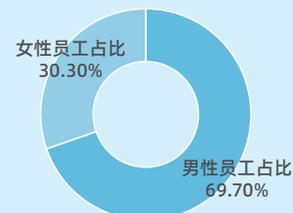
### 员工构成



员工学历构成



员工年龄构成



员工性别构成

### 薪酬福利

公司秉持公平、公正、公开、透明的原则，不断完善薪酬管理制度，为员工提供具有外部竞争性和内部公平性的薪酬体系。将员工的收入与公司整体经济效益及战略目标的达成相挂钩，有效调动员工工作积极性。引导薪酬分配向技术、生产等一线人员倾斜，针对企业管理人员和优秀员工实施股权激励计划，充分调动了员工队伍的积极性和创造性，帮助公司吸引、激励和保留核心人才。建立人才长效激励机制，制定公司及下属单位企业年金方案，保障和提高职工退休后的待遇水平，调动职工的劳动积极性，促进公司健康持续发展。

公司积极履行《中华人民共和国社会保险法》的相关要求，健全员工养老和医疗保障体系，按时足额为员工缴纳“五险一金”。严格执行法定节假日休假制度，充分保障员工的休息、休假权利；同时为员工提供工作餐、宿舍、班车、重要节日过节费或福利品、免费体检等福利，保障员工切身利益。



## 民主管理

公司充分尊重员工的知情权和舆论监督权，设有各级人力资源管理部门，并建立各级工会组织，共同维护和保障员工的合法权益。截至 2023 年底，员工工会入会率达到 100%。

公司推动以职工代表大会为基本形式的民主管理工作，公司及控股子公司均依法建立职工代表大会制度，每年规范召开职工代表大会，认真履行职代会各项职权，有效保障职工在薪酬福利、安全生产、劳动保护以及劳动保险等涉及职工切身利益事项的发言权和表决权，鼓励员工为企业发展建言献策。



## 员工关怀

公司始终坚持以人为本理念，积极为员工营造健康和谐的工作环境，关心关爱员工生活与健康，举办形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，持续提升员工幸福感、满足感。

### 解决员工难题

- 公司始终心系基层职工，组织干部下沉服务，做实“春送文化、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”关爱活动，让生产一线、困难员工等充分感受中泰“家”文化。
- 为南疆特困少数民族员工提供保障性住房，建立疆内疆外就医绿色通道，帮助员工及家属得到及时救治。
- 落实科技楼员工餐补，改善员工就餐环境，解决员工用餐难问题。

### 重视人文关怀

- 公司开展以重点节日慰问为依托的常态化送温暖活动，为公司职工发放节日慰问品；组织开展节日主题活动，增强团队凝聚力和向心力。
- 组织员工运动会等健康向上的文体活动，缓解工作压力，培养健康体魄。
- 关怀离退休员工生活，积极组织离退休员工迎新春团拜会、金婚庆典、集体生日会、康养理疗健康体检及其他实践活动。
- 关心员工思想状态，开展心理咨询讲座，帮助员工解决工作与生活中遇到的困扰。

### 促进民族团结

- 组织开展“团结就是力量”民族团结结亲联谊活动、党史学习教育专题党课暨“民族团结一家亲”结亲走访活动，并在各族干部员工中开展好党史学习教育，推动各族干部职工手足相亲、守望相助，促进各民族交往交流交融。
- 为少数民族同志办好事实事，帮助结亲户解决生活困难千余件。



夏季团建活动



乒乓球比赛



儿童节活动



工会文艺活动

### 员工满意度

公司领导积极深入各生产园区、经营单位开展调查研究，全面了解企业发展情况及员工需求，开展关爱员工活动，进一步掌握员工思想动态、解决员工实际困难。公司下属子公司均设有人力和纪检部门，加大对劳动纠纷、员工诉求等问题的排查梳理，实行台账式登记、清单式管理、销号式解决，努力营造积极向上的工作环境，让员工的能力和价值得以提升。

### 助力员工发展

公司深入实施“人才强企”战略，高度重视员工职业发展，于内部搭建起畅通的晋升通道及完善的培训机制，努力为员工实现自我价值拓展发展空间。

### 职业发展

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，积极构建“引才、选才、育才、用才”的人才机制，不断为企业注入“新鲜血液”。构建校企互利共赢、协同发展共同体，与苏州大学、华东理工大学、新疆大学等博士后流动站就联合培养博士后工作达成合作意向，柔性引进优秀博士后进入中泰化学博士后工作站，通过创新平台建设打造公司人才队伍。在公司内部开展管理人员公开竞聘上岗，选拔一批想干事、能干事的年轻干部，优化队伍，激发内生动力。着眼于打造一支高素质的专业人才队伍，建立多序列、多层级的员工发展通道，努力为员工打造发展平台、拓宽发展空间，实现员工和企业共同发展。

## 员工培训

公司严格贯彻落实人才强企战略，不断加强员工教育培训发展整体规划，创新培训载体，丰富培训资源，帮助员工不断更新知识储备。启动实施人才培养项目，分级分类开展各类培训，采用内培外送相结合的方式系统化培训，通过多渠道、多元化的培训措施，在安全意识、设备管理、工艺操作、规章制度等重点领域组织有针对性的培训，助力打造高素质的经营管理人员、专业技术人员和技能人员队伍。



## 搭建互赢平台

### 供应商管理

多年来，公司始终秉持合规经营、合作共赢理念，坚持公平公正、阳光高效的采购选商原则，实行“统一归口、分级管理”的供应商管理体制，规范公司集中采购行为，防控集中采购风险，保护供应商合法权益。

#### 完善采购管理机制

为充分发挥集中采购规模优势，公司对相关业务进行了板块重组和专业整合，推进集中采购管理，制定并不断完善《物资采购管理办法》《招标投标管理办法》《供应商管理办法》等多项制度，规范公司采购行为，降低采购风险，为供应商创造良好的竞争环境。

#### 推进供应链信息化建设

公司不断加强供应链信息化建设，投资千万元打造了联动中泰供应链采购、营销、物流等一体化的供应链管控运营系统，通过智慧供应链系统实现统一标准管理、信息共享。2018年公司开始建设智慧供应链系统，于2020年完成供应链一期建设并已投入使用，一期系统实现了从采购计划、采购订单、采购执行、仓储管理、采购结算、供应商管理等全流程线上操作。

## 加强供应商评估

**准入：** 供应商注册申请时须取得质量、环境、职业健康安全等认证体系证书，按要求缴纳社保，并取得相应的专用资质。

**考核：** 公司对现有物资类供应商及预备供应商进行考察，对供应商基本概况、HSE 和企业社会责任、质量管理体系、培训与认证、采购管理、生产过程控制、技术研发、用工等环节进行全面现场考察，确保供应商在环保、生产、社会责任、劳务用工方面符合法律法规及公司要求，保证供应链上下游的合规、稳定。

**评价：** 公司对供应商商业道德、合规经营、履约情况进行跟踪和监督，每年进行一次公司范围内的供应商评价，从产品质量、合同履行、售后服务、协同响应、诚信经营等方面进行考评，同时参考供应商日常管理、供应商考察情况对供应商进行综合评价。

**退出：** 对供应商日常不良行为进行记录，依据严重程度分别警告、降级、暂停交易权限、取消产品准入资格、取消供应商准入资格、列入黑名单终身禁入的处理，处理情况通过智慧供应链系统公示。

## 加强供应商沟通

公司不断优化、完善供应商的沟通平台及沟通机制，通过智慧供应链平台、投诉电话、信箱、问卷等多种渠道了解供应商诉求并及时处理供应商投诉。强化与战略供应商的合作，对优秀供应商进行表彰，与优秀供应商建立长期稳定、互惠双赢的合作关系，为供应商提供更加优质的营商环境。

## 案例

- 中泰化学副总经理、物资供应总公司总经理一行，先后走访乌鲁木齐市华泰隆化学助剂有限公司、新疆华康包装有限公司、新疆金雪驰科技股份有限公司等供应商单位，深入供应物资现场了解生产情况，共谋共商未来发展。



## 阳光采购

公司通过智慧供应链系统向所有注册的供应商、承包商发布《供应商准入须知》，在廉洁、专利保护等方面进行宣贯，要求全体供应商遵守《商业道德政策（试行）》。以年度为单位签订《廉洁合作协议》，强化供应商廉洁、自律，维护采购管理秩序，营造公平、诚信、规范的合作氛围。2023 年，供应商《廉洁合作协议》签订率 100%。

## 打造绿色供应链

公司秉持绿色采购理念，关注供应商在安全、健康和环保等方面的管理水平，强化供应商的社会责任意识。公司在合同及技术协议中提供最新产品技术标准，确保采购的物资为节能、环保、技术先进的物资。同时引导大宗材料供应商在符合安全要求的前提下，运输环节优先替换电车及新能源车，积极响应绿色运输、环保要求。此外，公司从细微处入手，推动自身产品使用吨袋大包装、采购物资环保包装、包装回收利用以及自有运输配备替换电车等工作，践行绿色发展理念，以自身行动带动供应链上下游共同实现低碳减排。

## 发挥公共效益

中泰化学公司积极履行社会责任，践行国企担当，连续多年开展社会公益项目与志愿活动，为创建和谐社会、美好社区贡献力量。

### 推动地方经济发展

依法纳税是企业重要的社会责任。中泰化学在创造经济效益的同时，坚持依法诚信纳税，并为社会提供丰富的就业机会，带动区域发展。2023 年，公司纳税总额 15.80 亿元，为国家和地方经济发展、社会进步贡献力量。

### 助力乡村振兴

公司持续做好并巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，聚焦重点任务，服务中心大局。强化组织领导，进一步明确工作思路，指导扎实开展防返贫工作。筑牢维稳防线，巩固和深化脱贫攻坚成果。找准突出问题，积极采取帮扶措施，及时发现并解决群众困难诉求，掌握风险隐患，建立台账。加强群防群治，维护稳定和安全。严格落实帮带方案和计划，持续开展精准扶贫、富民产业、实用技术和劳动技能的学习和培训，增强干部带领群众脱贫致富的能力，助力乡村振兴。

## 促进行业发展

公司积极参与国家行业标准制定工作，参与和主导编制多项国家、行业标准，包括国家环保部氯碱工业、电石工业污染物排放标准、清洁生产标准、绿色工厂评价标准、危险废物监管指南、排污许可证核发技术规范、国家《危险废物名录》及《新疆粘胶纤维排放标准》等。2023 年公司成功申请成为《新疆维吾尔自治区工程建设地方工料机标准》的参编单位，参与定额工料机 6 项标准编制工作，提出 26 条建议并全部被采纳，有效推动行业标准体系高质量发展。

## 开展公益活动

公司始终把关注社会公益事业、重视社会责任作为企业文化的重要组成部分，积极践行国企担当，以志愿服务的方式积极参与社区建设和公益活动，与社会大众共享企业发展红利，为企业创造长远的社会价值。

### 案例

#### 华泰重化工“红色匠心”志愿者服务队走进社区开展“清单式”服务

- 华泰重化工装置保运中心党支部“红色匠心”志愿者服务队来到乌鲁木齐米东区金河社区开展“红色引领 清单式服务”志愿者服务活动，对金河社区管辖范围内 3 个居民小区里的公共设施进行维护修缮，切实将“我为群众办实事”落到实处，将温暖送到居民们的心坎上。



### 案例

#### 托克逊能化开展“助力放飞微梦想·青春圆梦微心愿”志愿服务活动

- 2023 年 4 月，托克逊县团委发起“助力放飞微梦想·青春圆梦微心愿”志愿服务活动，托克逊能化积极响应号召，认领来自托克逊县第三小学共 33 名一年级学生的“微心愿”，按照心愿清单购置了书包、新华字典、足球等用品。



### 案例

#### 中泰矿冶团委开展家电维修进社区志愿服务活动

- 为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，铭记习近平总书记“让雷锋精神在全社会蔚然成风，世世代代弘扬下去”的重要指示精神。2023 年 3 月 4 日至 5 日，在第 60 个学雷锋纪念日到来之际，中泰矿冶团委联合民生物业在乌鲁木齐市中泰茗居小区开展家电维修志愿服务活动。
- 中泰矿冶家电维修青年志愿服务队成立于 2021 年 4 月，由公司擅长各类家电维修的职工自愿组成，他们主动请缨利用休息时间，进行上门免费维修服务，维修业务包括洗衣机、冰箱、饮水机、微波炉等。此次活动，志愿者总计上门服务 54 户，为社区居民维修各类家电及各类管线 86 件，让居民在自家门口享受到了贴心服务。



## 附录 I: GRI Standards 索引

编号	内容	披露位置
<b>GRI 2 一般披露</b>		
GRI 2-1	组织详细介绍	P3
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	P1
GRI 2-4	信息重述	P1
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	P7
GRI 2-7	员工	P45-P53
GRI 2-9	管治架构和组成	P10-P12
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	P10-P12
GRI 2-11	最高管治机构的主席	P10-P12
GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P10-P12
GRI 2-13	为管理影响的责任授权	P10-P12
GRI 2-15	利益冲突	P7
GRI 2-16	重要关切问题的沟通	P7
GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	P10-P13

编号	内容	披露位置
GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	P10-P13
GRI 2-19	薪酬政策	P50
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	P7
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	P7
<b>GRI 3 实质性议题的披露项</b>		
GRI 3-1	确定实质性议题的过程	P8
GRI 3-2	实质性议题清单	P8
GRI 3-3	实质性议题的管理	P8
<b>GRI 201 经济绩效</b>		
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	P5
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P31-P33
<b>GRI 203 间接经济影响</b>		
GRI 203-2	重大间接经济影响	P53/P55
<b>GRI 205 反腐败</b>		
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P19/P53

编号	内容	披露位置
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P19-P21
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P19-P21
<b>GRI 206 反竞争行为</b>		
GRI 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P39
<b>GRI 302 能源</b>		
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	P31-P33
GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求	P32-P33
<b>GRI 303: 水资源与污水</b>		
GRI 303-5	耗水	P30
<b>GRI 401 雇佣</b>		
GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P49/P55
GRI 401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P50
GRI 401-3	育儿假	P49
<b>GRI 403 职业健康与安全</b>		
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	P45-P48
GRI 403-3	职业健康服务	P48

编号	内容	披露位置
GRI 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	P45-P48
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	P48
GRI 403-6	促进工作者健康	P48
GRI 403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	P48
<b>GRI 404 培训与教育</b>		
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P52-P53
GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	P52-P53
<b>GRI 405 多元化与平等机会</b>		
GRI 405-1	管治机构与员工多元化	P10/P48
<b>GRI 406 反歧视</b>		
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P49
<b>GRI 417 营销与标识</b>		
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P42-P43
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P42-P43
<b>GRI 418 客户隐私</b>		
GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P42-P43

## 附录 II：读者反馈表

### 尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《新疆中泰化学股份有限公司 2023 年环境、社会与治理报告》。我们非常重视并期望聆听您对本公司社会责任工作报告的反馈意见。您的意见和建议是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、邮件或是传真将问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。

### 选择题（请在相应的位置打✓）

您的工作单位属于中泰化学的哪一类利益相关方：

股东  员工  商业伙伴  客户  政府  社区  银行  其他 （请说明\_\_\_\_\_）

您认为本报告是否能反映中泰化学对经济、社会和环境的重大影响？

是  一般  否

您认为本报告识别出的利益相关方及其与中泰化学关系的分析是否准确、全面？

是  一般  否

您认为本报告披露的信息是否全面？

是  一般  否

您认为本报告披露的信息是否具有可读性？

是  一般  否

### 开放性问题

您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

---

您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

---

如您对报告有任何疑问或意见，请通过以下方式联络本公司：

邮 箱：ZTHX@ZTHX.COM

地 址：乌鲁木齐经济技术开发区阳澄湖路 39 号

邮 编：830054

联系电话：0991-3928860 8751690

传 真：0991-8751690



**中泰化学**  
ZHONGTAI CHEMICAL

### 新疆中泰化学股份有限公司

---

地 址：乌鲁木齐经济技术开发区阳澄湖路 39 号

邮 箱：ZTHX@ZTHX.COM

邮 编：830054

联系电话：0991-3928860 8751690

传 真：0991-8751690