



环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

深圳市得润电子股份有限公司
SHENZHEN DEREN ELECTRONIC CO.,LTD.

地址 / 深圳市光明区凤凰街道朝凤路366号得润大厦
座机 / 0755-89492166
邮箱 / 002055@deren.com

本报告采用环保纸张印刷。



This report is printed on recycling paper.

深 圳 市 得 润 电 子 股 份 有 限 公 司

关于本报告

本报告是深圳市得润电子股份有限公司（报告中也以“得润电子”“公司”“我们”替代）发布的第一份环境、社会及治理报告，旨在向利益相关方汇报公司在环境保护、社会责任及公司治理（简称“ESG”）方面的策略、管理方法与成效。

报告范围

本报告为年度报告，覆盖的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。本报告业务范围覆盖公司的主营业务，包括消费电子、汽车两大领域，组织范围覆盖以下生产基地：

1. 鹤山市得润电子科技有限公司（简称“鹤山得润”）
 2. 鹤山市柏拉蒂电子有限公司（简称“鹤山柏拉蒂”）
 3. Meta System S.p.A.（简称“Meta”“意大利Meta”）
 4. 美达电器（重庆）有限公司（简称“重庆美达”）
 5. 美特科技（宜宾）有限公司（简称“宜宾美特”）
 6. 青岛得润电子有限公司（简称“青岛得润”）
 7. 新能源事业部覆盖“意大利Meta”“重庆美达”“宜宾美特”
 8. 鹤山园区覆盖“鹤山得润”“鹤山柏拉蒂”经营场所
- 若报告中另有声明，则以声明为准。

编制依据

本报告以深圳证券交易所关于社会责任报告编制的相关指引为指导、参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》和联合国《可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）企业行动指南》进行编制。

信息说明

本报告的信息和数据主要来源于公司内部相关数据收集系统、工作报告及公开资料信息，例如企业年报和权威媒体发布信息。如无特殊说明，本报告所示金额均以人民币列示。本报告披露的所有内容和数据已经由公司董事会审议通过。

可靠性声明

我们承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，印刷版备置于公司证券部。电子版可在公司官方网站<https://www.deren.com/>查阅和下载。

联系方式

我们鼓励所有利益相关方对本公司ESG工作提出建议或意见。如有相关事宜，请联系：

电话：0755-89492166

邮箱：002055@deren.com

关于本报告		关于我们	03
董事长致辞	01	公司简介	03
		企业文化	05
		发展历程	07

相“得”益彰，打造安全高效优产品

聚焦智能制造	11
持续创新提升	13
保障产品质量	18
优化客户服务	21
构建可持续供应链	23

“得”才兼备，共塑人企和谐新时代

维护劳动者权益	29
人才吸引与发展	31
职场和谐与温暖	38
职业健康与安全	41
社会公益	48

“得”艺双馨，守护青山绿水美未来

绿色运营	53
环境保护	59
噪音管理	63

厚“得”载物，构筑企业发展牢地基

党建引领	67
公司治理	69
风险管理	71
合规运营	74
商业道德	76

可持续发展管理	79	展望	82
ESG管理体系	79	关键绩效表	83
利益相关方沟通	80	指标索引	91
实质性议题分析	81	意见反馈表	94

目录

产品篇 09

社会篇 27

环境篇 51

公司治理篇 65

董事长致辞

过去一年，在复杂变幻的经济形势下，全体得润人以全球化业务布局及大客户发展战略为引领，携手共进，不畏艰难，取得了显著的成绩。同时，我们更加深刻地认识到坚守可持续发展的重要性。我们收到了来自客户、监管方、供应商等多个利益相关方对于得润电子ESG管理与实践的评估和改进诉求。在这些力量的推动下，我们全面排查，专项突破，逐步完善ESG管理和实践，可持续发展水平得到极大提升。

质量为先，创造满意产品

我们坚持“质量为先”的理念，通过领先的技术和能力，密切的客户沟通和合作，持续精进的研发意识和充足的研发投入，稳定且高品质的供应链体系，着力打造优质产品，力求为客户提供适配、高效益、高性价比的解决方案，在促进客户价值最大化中发挥自身价值，提升自身实力。我们持续推进各子公司质量管理体系建设，公司ISO9001认证覆盖率进一步增加。重庆美达汽车新能源及线束实验室顺利通过中国合格评定国家认可委员会（以下简称“CNAS”）认可评定，并获得《中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书》，重庆美达正式被列入CNAS获准认可机构名录。依托强有力的质量管控和技术水平，我们的产品和服务获得了小米、沃尔沃等多家客户的认可，被授予“2023小米全球核心供应商大会合作共赢”奖、“沃尔沃2023年度最佳供应商”奖。

携手并进，共创美好生活

频繁变化的商业环境和客户需求，给我们的经营带来了许多挑战。而成功应对挑战，离不开每一位员工的付出。因此，我们将员工作为企业可持续发展的重要方面，以努力创造尊重、舒适、成长的职业环境为目标，对外关注外部环境变化对组织适应性的要求，对内关注员工诉求，持续完善员工权益保障、员工职业发展、员工关怀方面的管理和举措，打造人企共进的职场环境。2023年，公司员工满意度调查得分为92分，主要生产基地均获得ISO45001认证。同时，我们积极践行公益事业，通过走访慰问、捐赠救济等方式帮助企业困难职工及社会弱势群体。报告期内，得润公益基金共投入43.65万元，帮助贫困家庭减轻伤残、病痛对生活带来的影响。

低碳前行，保护碧水蓝天

面对严峻的全球气候变化和环境污染问题，做好自身环境影响管理、助力社会解决环境问题是我們应有的责任和使命。我们持续提升运营过程的绿色化水平，从能源、水资源、碳排放等方面加强生产环节节能减排，并积极挖掘办公环节节能减排潜力，提升办公绿色化水平。同时，我们建立环境管理体系，实施风险管理，严格管控废弃物及空气污染物的产生及排放，加强噪声管理，努力打造低碳、零环境影响的绿色企业形象。截至报告期末，公司已获得ISO 14001认证、ISO 50001认证以及RBA银证。

强化管控，稳定发展基石

我们不断完善治理结构，加强董事会多元化和独立性，持续健全并严格落实信息披露和投资者关系管理制度，确保管治机构决策质量和保障投资者权益。依托成熟的风险及合规管理组织架构，闭环式开展风险识别、评估、改进和预防，有效防范各类经营风险。2023年，我们成立供应链劳动合规管理和境外子公司及分支机构合规管理专项项目小组，确保相关职能和业务的合规性。此外，我们设立道德与伦理委员会、道德规范监督小组，监督各项商业道德规范落实，强化全公司范围内良好的职业道德和廉洁的行为操守，以身作则维护公平、公正、透明和开放的商业环境。

未来，我们将继续巩固现有成果，加强ESG融入，从内部提升和外部认可两方面完善公司ESG各领域管理，满足ESG监管要求和客户需求，努力成为一家美而强的行业领军企业。

深圳市得润电子股份有限公司董事长



关于我们

公司简介



深圳市得润电子股份有限公司创立于1989年，于2006年在深交所上市（股票代码：002055）。自成立以来，扎根制造业，专注于电子连接器领域，并不断创新升级，突破自我，进行产业拓展，完成了从家电到消费类电子、汽车电气系统，再到汽车电子、车联网和新能源汽车车载充电模块的产业布局。截至2023年，公司全球合作客户超100家，在国内外多地建立了研发制造基地，实现了立足深圳，辐射全国乃至全球的研发、制造和销售布局。

1989年
创立于

100家
全球合作客户超

主营业务

公司主营电子连接器和精密组件的研发、制造和销售，产品广泛应用于家用电器、计算机及外围设备、通讯、智能手机、LED照明、智能汽车、新能源汽车等各个领域，具体业务产品如下：



主要包括家电连接器及线束、电脑连接器、LED连接器、通讯连接器等



主要包括汽车连接器及线束、新能源汽车车载电源管理模块、车联网、安全和告警传感器、汽车电子等

企业荣誉

经过多年的努力拼搏、开拓进取，得润电子已成为中国连接器行业的龙头企业，先后荣获：



中国电子元件百强企业

中国质量500强

中国连接器行业十强企业

国家高新技术企业

广东省最具投资价值
上市公司50强

广东省制造100强

深圳市50强民营企业

深圳市诚信中小企业

深圳市民营领军骨干企业

2023年荣誉

奖项名称	颁奖单位
高新技术企业认定	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
CNAS实验室认可证书	中国合格评定国家认可委员会
两化融合管理体系认定书	中国船级社质量认证有限公司
重庆市数字化车间	重庆市经济和信息化委员会
重庆市“专精特新”企业	重庆市经济和信息化委员会
璧山区重点外贸企业	重庆市璧山区人民政府
专精特新中小企业	深圳市中小企业服务局
纳税超千万元企业	鹤山工业城管委共和镇人民政府
优秀供应商	佛山海尔电冰箱有限公司
2023小米全球核心供应商大会“合作共赢”奖	小米集团
沃尔沃2023年度最佳供应商	沃尔沃集团



企业文化



使命

用我们的努力，保障客户的成功

愿景

成为全球顶尖的电子连接技术整体解决方案提供商

价值观

务实、正直、创新、共赢

核心价值观倡导的行为准则

务实重干

立足实际，脚踏实地弘扬实干作风；
付诸行动，不断努力拼搏勇往直前；
尽心尽力，努力创造条件克服困难；
结果导向，做好本职工作创造价值。

诚实守信

守住底线，遵守法规制度，践行廉洁纪律；
无私奉公，维护公司利益，传播正向价值；
言出必行，做事脚踏实地，承诺说到做到；
实事求是，反映真实情况，真诚对待客户。

学习创新

持续学习，紧跟行业趋势提升技能；
追求卓越，挑战自我极限突破瓶颈；
理解客户，围绕客户需求创新产品；
勇于尝试，应用先进理念迭代优化。

合作共赢

开放包容，尊重彼此差异敞开交流；
全局为重，打破山头主义形成合力；
积极协作，分享资源经验共同进步；
荣辱与共，朝着共同目标实现共赢。



文化理念



管理理念

公平公正、全局为重、相互尊重、勤俭节约

经营理念

合法合规、客户导向、业绩导向、合作共赢

人才理念

谦虚好学、追求卓越、为人正直、价值贡献

发展历程

向连接器行业龙头进军



业务快速增长 在汽车领域迈出第一步



紧跟时代进军新能源汽车



形成得润三大业务板块布局



相“得”益彰， 打造安全高效优产品

研发创新是企业跨足未来的引擎，产品质量是企业发展的基石，可持续供应链则是企业稳健经营的关键。我们贯彻落实“质量为本”的理念，重视质量体系与客户反馈机制的搭建，充分利用智能化监控系统，不断提升产品性能与品质。2023年，我们加大、加快了研发基地的投入与人才队伍的建设，积极推动前瞻性项目的研发，重视知识产权质量与数量的双重提升。为打造稳定可靠的供应链体系，坚持为客户提供始终如一的卓越服务，我们持续完善供应商管理，形成良好的供应链生态氛围。我们坚信，携手众力，铸就安全、卓越、高效的产品，能够为行业进步与繁荣奠定坚实基础。

我们的行动

- 推广使用SAP（System Applications and Products）智能管理系统，逐步实现数字化转型。
- 采用MES（Manufacturing Execution System）对产品进行测试和监控，提升产品质量。
- 规范供应链管理流程，打造绿色、安全、可靠的供应链生态体系。

我们的成效

产品良率超过	采用碳化硅芯片的产品峰值能源转化率提高至
98% （鹤山得润）	97%

| 获得ISO 9001、IATF 16949、QC 080000认证

01

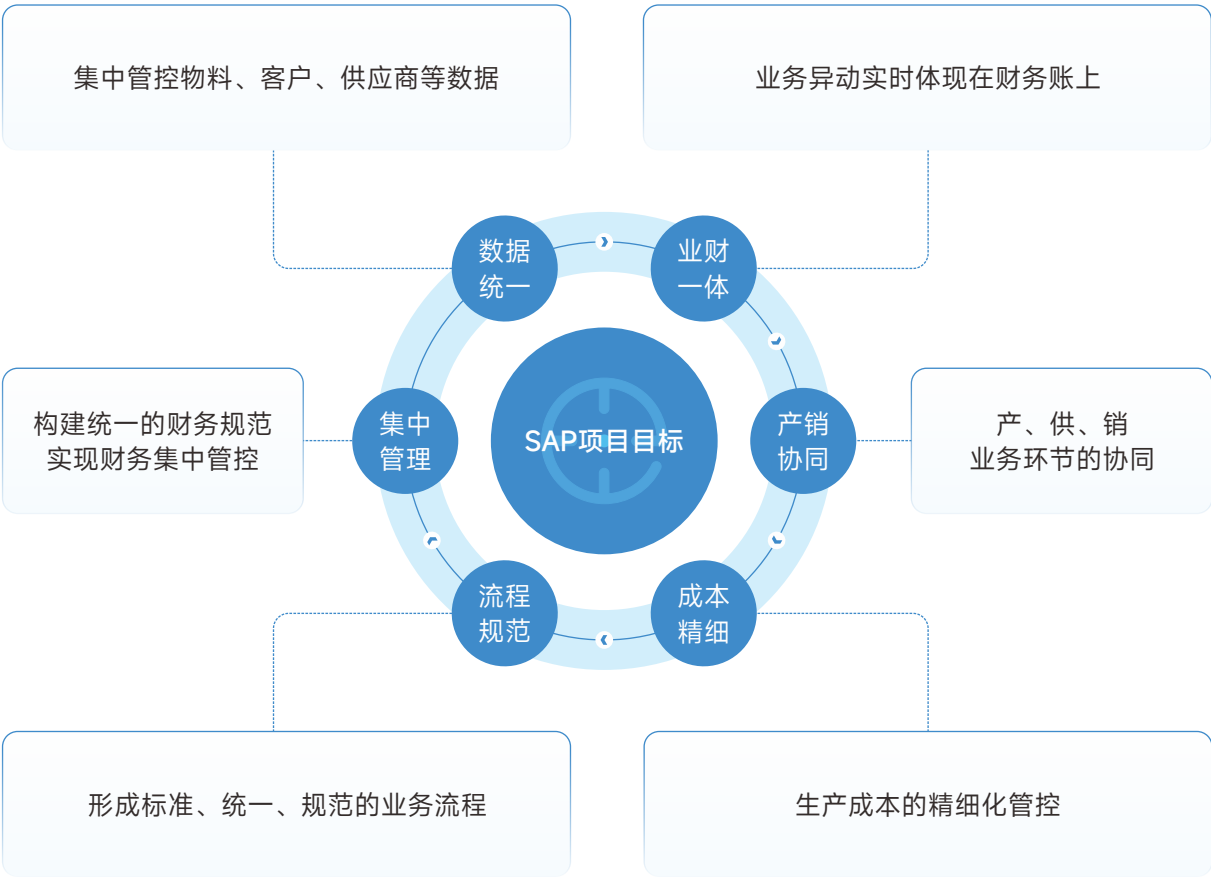
聚焦智能制造



我们响应数字化和智能化转型需求，将促进智能制造管理系统的落地实施作为我们的工作重点。2023年，我们加快系统的推广与建设，通过数字赋能管理流程，集中化、统一化管理生产运营，提高生产效率，降低资源消耗，积极促进产供销业务环节的协同合作，为我们在智能制造领域的发展提供了坚实支撑。

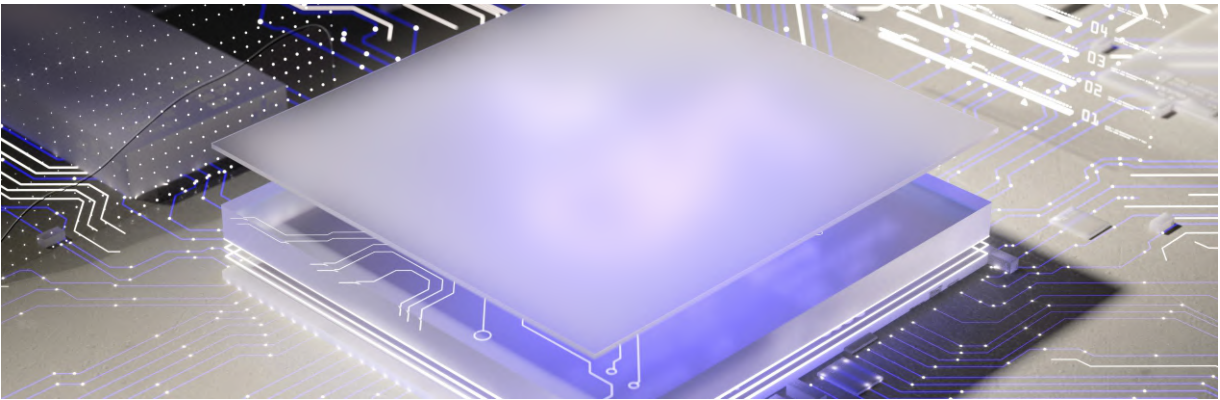
智能制造管理系统

我们结合自身业务模式，引入并推广了SAP系统（SystemApplicationsandProducts），集成优化资源规划和生产流程，通过可视化管理和数据化的监控，覆盖采购、仓储、质量、生产、财务、销售等多个领域，形成统一、规范、标准化的业务流程，提高了管理效率和部门协作透明度。



以目标为导向，我们依托SAP四大功能模块，对采购数据、库存运作、货物流转、生产进度、生产成本进行统筹追踪，并与财务系统实时联动，实现数据化、智能化、一体化管理。

SAP功能模块	
 物料管理模块	通过标准化操作流程和深入的数据分析，促进供应链管理效率的提升，管控物料采购、库存管理和供应链运作，有效追踪库存和货物流转，提高成本控制能力。
 生产计划与控制模块	制定和执行生产需求计划、物料需求计划和工序计划，跟踪生产订单的进度，精细化管理生产全流程，集成与优化资源的使用，实现生产计划和销售计划的协同一致。
 财务与成本管理模块	集中化记录、追踪、管理生产成本和运营成本，确保资源分配的有效性，提升财务透明度。
 销售与分销模块	实现从销售订单到产品交付的一体化管理，拉通产销业务环节，把控成本与利润的平衡。



持续创新提升



创新不仅是我们的核心竞争力，更是推动企业蓬勃发展的不竭动力。我们坚持以客户需求与市场导向为核心，贯彻落实“第一性”理念，在国内外分设研发中心，确保产品研发的高度自主性。2023年，我们不仅加大研发投入，还加快培育研发人才队伍，持续构建高校合作平台，努力推动行业及产业链上下游的进步。持续的发展与建设，旨在为市场提供独特而创新的解决方案，确保我们在滚滚向前的商业浪潮中保持领先地位。

加大研发创新力度

我们高度重视研发创新，不断完善自有品牌的建设，加强体系构建，加大资源投入，加快人才队伍建设，确保产品的品质和性能在市场中持续具有竞争力。

特色研发模式

我们在不同业务板块组建差异化的研发模式，追求卓越品质和先进技术的融合，持续研发出高质量、高性能、高认可度的产品。

新能源事业部深耕国内国外两大市场，充分利用欧洲技术领先优势和国内人才储备优势，共建跨国合作的桥梁，把握不同文化和市场背景下的多元化洞察能力，快速响应国内外市场对新能源汽车车载电源的需求，实现了资源的充分整合和优势互补。

鹤山得润设有专门的产品管理部，与销售团队协同合作，根据市场分析与调研结果提前进行产品预研。通过持续追踪市场趋势，预测潜在的市场机会，提前布局未来高速传输连接器的研发，确保我们在激烈的市场竞争中始终处于领先地位。

关键绩效

2023年

CPU SOCKET产品通过Intel测试并投产

持续的研发投入

我们积极构建先进的研发中心，着重招募高素质的研发人才，建立多元协同的工作环境，推崇开放式的沟通和合作，举办内部创新活动、技术交流会和研发培训课程，与行业最新趋势始终保持同步。我们鼓励团队成员共享创新思维，激发员工的创造力，营造自由、协作、高效的研发氛围，促使团队不断完成自我突破，共同致力于解决行业面临的挑战和探索未来的创新机会。



意大利Meta研发团队交流合作

2023年，继上海、重庆、意大利分设研发中心后，新能源事业部的第四个研发中心在深圳落成，形成了跨文化、跨地域、全球性的研发网络，共同助力产品迈向平台化、集成化发展之路。我们坚信，持续不断的研发投入将引领行业创新发展潮流，为客户提供更高水平、更高质量的产品与服务。



新能源事业部四大研发中心

研发成果丰富

我们不仅注重技术创新，还着眼于满足客户的多样化需求，确保产品在性能、可靠性和创新性方面达到最高标准。我们在汽车电子及新能源汽车业务、汽车电气系统、家电与消费电子三大业务板块的产品研发上均取得了卓越的成果，赢得了业界和市场的高度认可。

案例



40kW ACDC模块

利用先进碳化硅技术，提高产品能源转化率

OBC（On-boardcharger）是新能源汽车的关键零部件，我们专注于新能源汽车车载电源管理模块业务的发展，持续加大高功率、高集成产品的研发力度，致力于成为行业技术引领者。新能源事业部新开发项目采用碳化硅芯片作为大功率ACDC(Alternating Current Direct Current)功率电子转换的解决方案，保障了产品优越性能的同时，将转换效率峰值提升至97%，并且减少了能源损耗，降低了充电成本。

搭建产学研合作平台

我们积极与国内外高校实验室保持密切合作，建立了长期战略伙伴关系。通过充分利用高校的学术与设备资源，为公司业务开拓创造潜在机遇。长期以来，我们的产学研合作不仅推动了技术创新，促进技术和产业的进步，还引入了高素质人才，为公司创新发展注入新的活力。



UNIVERSITÀ
DI PARMA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DEL SANNIO
Benevento



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

部分
合作高校

强化知识产权管理

我们深知只有强化知识产权的管理工作才能推动创新研发的持续前进。我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，内部制定并推行《知识产权管理规定》《专利申请及评审管理规定》等制度，重视自身知识产权保护，并承诺不侵犯各方知识产权权益。为保障知识产权的合法性、独立性和原创性，我们建立了预警管理机制，制定详细的产品侵权与被侵权解决方案，将管理和维护工作覆盖专利生命周期。

重视知识产权质量

我们不仅追求知识产权数量的突破，同时重视质量的把控，关注其未来的价值创造能力。以权威专利评估平台“智慧芽”为标准，源源不断向全行业输送高质量专利。



提升知识产权保护意识

2023年，我们继续强化员工的知识产权认知，定期组织面向集团全体成员的现场培训和线上讲座。此外，我们还充分利用内部宣传渠道，深入推广专利科普文章，为员工提供全面的知识产权保护教育。



开展知识产权培训讲座



助力行业发展

我们积极促进电子连接器行业的协同发展，携手业内众多合作伙伴共同推动新技术的研发和交流。作为JEDEC固态技术协会成员，我们深度参与了第五代DDR（DoubleDataRate）连接器标准制定。此外，我们与USB协会保持长期的合作关系，与Intel联合主导了USB3.1 Internal Cable Connection标准的制定，经由USB协会颁布，现已成为USB3.1ICC的行业标准。通过建立广泛的协作网络，旨在推动整个电子连接器行业的技术创新化和标准化，为行业的进步做出贡献。



参与行业交流大会与专家研讨会

鹤山得润参加协会名录	
JEDEC	Joint Electron Device Engineering Council，固态技术协会
USB	Universal Serial Bus，通用串行总线
HDMI	High-Definition Multimedia Interface，高清多媒体接口
VESA	Video Electronics Standards Association，视频电子标准协会
SNIA	Storage Networking Industry Association，全球网络存储工业协会
OCP	Open Compute Project，开发计算项目

保障产品质量

我们坚持质量至上的理念，搭建了结构清晰、职责明确的组织架构，在严格遵循经营地质量管控法规的前提下，制定了内部的《采购控制程序》《进料检验控制程序》《生产控制程序》《制程检验控制程序》《成品及出货检验控制程序》《产品标示与追溯控制程序》等规章制度，规划了全面严密的质量管理流程，识别并规避产品生命周期的潜在质量风险，将产品质量保持在高标准水平。2023年，我们的主要生产基地均通过ISO 9001、IATF 16949、QC 080000认证。

质量体系建设

我们以体系建设为核心，深入开展产品质量管理与监督工作。鹤山得润为全面保障产品质量管理水平，建立涵盖了产品生产的各个关键领域的六大委员会。委员会专注于制定和执行质量管理策略、监督过程和流程的执行以及改进工作的落实。力求通过管理体系的建设，展现我们的质量承诺和对于持续提升产品直通率的不懈追求。

鹤山得润质量体系六大委员会职能

7S改善委员会	定期对生产车间、办公区等场所进行7S工作稽核与考评，消除企业在生产过程中可能面临的各类不良现象，保障生产工作的有序进行。
报废降低改善委员会	定期对各部门的生产报废情况进行统计与复盘，针对报废的主要项目和原因制定改善计划，持续降低生产报废。
库存降低改善委员会	在月度财务主要营收数据完成后，进行关于库存的关键性指标核对与分析，制定并实施库存管控方案，持续优化库存管理。
效率提升改善委员会	定期复盘重点产品的效率，为各部门效率提升给予策略与资源支持，总结效率提升的优秀案例并推广至各生产部门。
良率提升改善委员会	定期复盘重点产品的直通率，为各部门直通率及良率的提升给予策略与资源支持。
QCC&Kaizen降低改善委员会	激发员工全员参于精益生产、让员工积极融入改善工作，提高工作效率与产品质量。

质量管控程序

我们制定并实施了完善的质量管控程序，覆盖从原料采购、生产制造到出库检验的关键环节，规范产品质量的全流程把控。

- PMC（Production Material Control）部门制定生产计划并跟踪把控原料交付周期；
- 采购部门通过线上系统每日查询进料明细或追踪IQC（Incoming Quality Control）检验状况，准确掌握并及时处理供应商交货数量及质量状况；
- 质量部门依据《进料检验控制程序》对材料进行检验和记录，必要时对供应商做定期或不定期现场质量抽验。
- 生产部门标示出生产过程的关键工序并设置为质量控制点；
- 质量工程师分析监控并及时记录生产过程中发生的问题，确保整个工序处于受控状态，并对问题采取相应措施；
- 制造部门参照《车间管理规范》《噪音管制规范》《废弃物管理规范》等要求执行管控，确保车间环境、设施处于清洁有序的状态。
- 由质量部门查核，发现不合格品及时通知责任部门处理并对不合格品纠正结果进行再确认，确保产品质量、环保标准符合客户要求；
- 物料部门确保查核前后及运输过程中产品质量不受损害。



数字化监控系统

为确保每一份产品都达到严格的质量标准，我们借助于数字化、智能化设备，在内部推广铺设MES（Manufacturing Execution System）系统，实现实时全面地监控和反馈，保证我们能够及时识别和纠正任何潜在的产品质量风险。2023年，MES已在几大主要生产基地实现全覆盖。



生产计划明确

通过工单派工，使得车间机台任务明确化、系统化，制定每日排程计划和日计划执行进度。

信息传递准确

通过系统化管理研发和质量检验参数，替代线下邮件和口头通知，实现了部门间生产参数接收和理解的一致性，提高了信息传递的及时性和有效性。

生产过程透明

实现生产进度、工单和产能数据的实时查看，并及时反馈设备及质检异常到管理人员，确保生产过程的透明化。

改善分析全面

以生产数据为核心，提供产品质量不良分析报表，供品质部做改善方向指导。

MES系统
作业成效

优化客户服务



基于客户为先的服务宗旨，我们建立了客户投诉与纠错机制，已制定《顾客沟通管理程序》《客户投诉及退货作业办法》等制度，保障客户诉求都能得到及时的回应。我们持续关注并提升客户满意度，通过定期召开会议，分析并落实客户的反馈意见，与国内外知名客户保持长期优质的战略合作。

客户反馈机制

我们已建立了一套内部纠正机制，系统地收集和处理客户的反馈意见。现已形成了由售后服务工程师接收意见，质量经理处理调查，质量部门归档结案的客户服务体系。更为重要的是，我们的责任单位每个月定期组织分析会议，深入检讨和研究收到的所有客户投诉，旨在找出问题根本原因并制定纠正措施，以减少未来类似问题的发生，并持续提高产品与服务的质量。



客户满意度调查

我们高度重视客户对我们的产品与服务评价，通过客户会晤、电子邮件、电话沟通等多种方式收集客户意见，多渠道、全方位了解客户的期望，制定针对性的产品与服务质量改善方案，提升客户的认可度。



关键绩效

2023年

荣获“2023小米全球核心供应商大会合作共赢”“沃尔沃2023年度最佳供应商”奖项

构建可持续供应链



我们秉持互利共赢的原则，重视对供应商环境责任及社会责任的考核与监督，搭建了全面的供应链管理体系。通过不断的完善和提升，携手供应商共同发展，形成合作共赢的坚实伙伴关系，培育具有市场竞争力的供应链生态系统。

供应链管理体系

我们制定《供应商开发和管理程序》，对供应商开发准入、审核评估、日常管理、资格取消进行规范管理，致力于打造优质的供应商生态圈，保障公司供应链的稳定性与可持续性。

开发准入

我们以生产能力为标准，将供应商分为生产型供应商和非生产型供应商。在准入阶段要求供应商提交《生产型供应商调查表》或《非生产型厂商调查表》，对供应商进行初步调查，评估其资质水平。

供应商体系认证

新开发引进的供应商

需取得并维护ISO 9001认证、ISO 14001认证、ISO 45001认证、TL 9001等体系认证。

汽车产业供应商

需认证并实施IATF 16949质量保证系统，未能取得者，需提供质量管理体系改进计划。

审核评估

我们根据供应商类型的不同，通过现场评审、视频审核、文件审核或委托第三方认证机构协助评鉴等方式，对供应商进行评审。如无特殊申请，我们要求生产型供应商必须安排现场审核。在入场审核之时，由采购部门组织工程及质量部门具有内审员资格证的员工组成评审小组，依据总部制定的《供应商现场审核表》，从研发能力、质量管理体系、环保管理体系、物流交付能力等维度考察其是否满足我们的需求。

供应商准入审核结果

审核通过

签署必要协议，纳入合格供应商名册，并根据不符合项编制《供应商审核改善报告》，督促其纠正改善。

审核未通过

生产型供应商给予最多一次重新审核机会，如仍不合格2年内不再纳入评审；非生产型供应商不再提供重审机会。

日常管理

我们为合格供应商设置了定期考核机制，包括季度绩效考核和年度审核，考核维度与准入审核保持一致。除此之外，我们还设有不定期审核机制，考核维度根据客户反馈的问题进行动态调整。对照考核结果，将供应商划分为A、B、C、D四个等级，实行分级管理。

若合格供应商多次出现质量降低、交货时效性延长等问题，我们将提出稽核辅导需求，帮助改善现存缺陷，保障高效优质产品的交付。

资格取消

我们追踪统计日常考核结果，将其作为评定合格供应商资格有效性的依据。对于在年度审核不合格、不定期审核中不合格、季度绩效考核连续两次不合格、年度内有三次季度绩效考核不合格的供应商，我们都将取消其合格供应商资格并中止合作，合格供应商的名册每三个月更新一次。



供应商现场审核

02 打造负责任供应链

我们严格遵循RBA（ResponsibleBusinessAlliance）负责任商业联盟准则，在确保自身生产作业满足要求的同时，以签署协议和定期审核的方式，促进供应商在商业道德、环境管理、社会责任、职业健康与安全等维度采取措施和行动，及时识别并督促改善供应链中的风险要素，携手供应商伙伴共建绿色、和谐、可持续的供应链体系。

廉洁管理

我们致力于建设公正、廉洁、诚信的合作氛围，要求评审合格的供应商在准入时签署《廉洁协议》，该协议明确规定了我们与供应商享有的权利及应尽的义务。为保障监督工作的有效开展，我们提供公开、透明的举报渠道，鼓励内部员工及外部利益相关方在发现任何违背公司道德准则的行为时，能够及时、安全、无障碍地进行举报与反馈。所有反馈信息均交由企业道德与伦理委员会查证处理，一经核实，我们将追究相应责任，并保留移交司法机关处理的权利。

关键绩效

2023年

供应商《廉洁协议》签署率 **100%**（数据覆盖鹤山得润、鹤山柏拉蒂、青岛得润、重庆美达）

环境与社会责任管理

我们不仅关注自身经营的环境及社会影响，还督促供应商符合环保要求并重视社会责任。通过与供应商签订《环保协议》《供应商社会责任承诺书》《不使用冲突矿产承诺书》，确保了供应商在生产过程中遵守承诺。

为了进一步落实供应商环境与社会责任的实践，提升供应链管控水平，我们实行了审查机制，制定并下发《供应商社会责任审核表》，识别潜在风险，并通过持续审核和监督协助供应商改进。在审核过程中，我们还会严格参照RoHS、REACH等标准要求，对原料中涉及的有害物质进行审核管控，保障产品的安全性和可靠性。

社会责任承诺与审核标准

管理体系与制度

- 建立完善的社会责任管理体系并定期检查
- 建立道德规范制度

环境安全

- 遵守国家及当地所有环境法规，持续获得并遵守所有必需的、最新的环境许可
- 对“三废”及化学品进行控制

劳动力管理

- 禁止使用童工
- 反对强迫劳动
- 反歧视
- 职业自由、结社自由与谈判权利

职业健康安全

- 工作、生活场所卫生与安全

“得”才兼备 共塑人企和谐新时代

我们将人才视为企业最宝贵的资源，深信其是企业发展的根本。为了实现这一目标，我们坚决维护劳工合法权益，致力于打造一个平等包容的职场环境。公司建立公平的薪酬制度和科学的绩效评估体系，与员工共享企业发展成果。同时，我们构建了全面的员工培养体系，提供多样化的培训课程和丰富的个人发展机会，不断完善人才储备。我们也致力于打造和谐温暖的职场氛围，持续提升员工满意度，改善员工的工作和生活体验。为确保员工的职场健康和安全管理，我们建立了完善的职场健康与安全管理体系。此外，我们积极履行社会责任，组织各类社会公益活动，为当地社区繁荣做出贡献，促进社会融合和发展。

我们的行动

- 通过“得才班”“骨干班”等内部梯队建设，培养未来的领导者，打造与公司战略相匹配的高效团队。
- 着力优化内部激励机制，实施绩效导向的薪酬分配制度，奖励高效能员工，促进整体业绩提升。
- 通过员工关爱基金扶持患病员工，帮助他们渡过难关。
- 设立“鹏湾·得润公益基金”；创造就业岗位，实施本地雇佣，为当地社区繁荣贡献力量。

我们的成效

内部晋升比例提升至	员工流失率降至	员工满意度提高到
56%	3%	92分
公司主要生产基地均获得ISO 45001认证		
得润公益基金公益慈善投入		
43.65万元		

02



维护劳动者权益



我们遵循国家《劳动法》等法律法规，制定《员工权益保护管理规范》《童工与未成年工劳动保护规范》《防止强迫劳动、歧视及骚扰管理规范》《女职工劳动保护管理规范》《不限制员工自由管理规范》等劳工权益保障制度，维护员工合法权益，确保童工及未成年工得到适当的保护，预防强迫劳动、歧视及骚扰的情形发生，保护女性职工的健康，保证员工行动自由和自由结社。通过建立一系列完善的管理制度，将尊重并保障劳工的合法权益融入公司的人才管理体系中，确保员工权益得到充分尊重和保护，创造多元化的工作环境，营造一个包容、平等的职场氛围。

我们坚决杜绝基于种族、性别、年龄、宗教、身体残疾等任何形式的歧视及骚扰行为，如有员工遇到严重歧视和骚扰行为时，可以通过工会代表向相关管理人员反馈，公司将严肃处理并支持诉诸法律的行为。

关键绩效

指标	单位	2023年	统计范围
员工总数	人	6,503	公司整体
男员工数量	人	3,447	公司整体
女员工数量	人	3,056	公司整体
女性员工在管理岗位的占比	%	32	公司整体
按年龄			
30岁及以下	人	1,715	公司整体
31岁至50岁	人	4,174	公司整体
51岁及以上	人	614	公司整体
按学历			
大学本科及以上	人	743	公司整体
大专	人	1,324	公司整体
中专/高中及以下	人	4,436	公司整体

指标	单位	2023年	统计范围
按地区			
在中国大陆工作的员工数	人	5,725	公司整体
在港澳台及海外工作的员工数	人	778	公司整体
按职能			
生产职能的员工数	人	4,579	公司整体
非生产职能的员工数	人	1,924	公司整体



人才吸引与发展



我们视人才为最宝贵的企业资源，将促进员工与企业共同成长视为企业的首要使命。通过持续开展校园招聘、建立公平的薪酬制度和科学的绩效评估体系、规划清晰的职业发展路径，不断充实企业的人才储备。同时，我们构建了多元化的培训体系、提供广泛的培训课程和学历提升项目，为员工提供多样的职业发展机会，进而提升企业的核心竞争力。

人才吸引与留存

我们不断优化人才管理体系，持续充实人才库，为员工提供有竞争力的薪酬的同时提供多样化福利，设置科学的绩效考核制度及管理层激励计划，让研发团队共享研究成果，规划明晰的晋升渠道，激发员工工作潜力与积极性，提高企业竞争力，实现企业与个人的双赢。

校园招聘

我们持续开展校园招聘，致力于年轻化的员工队伍建设。2023年，我们面向全日制本科及以上学历应届毕业生开展校园招聘活动，主要流程包括网申、线上/现场宣讲会、笔试、复试、录用签约等。我们计划加强校园招聘的策略，以保持稳定并引入更多高素质的知识型和技术型人才，为公司注入新的智慧和能量。



得润电子2024届校园招聘线下宣讲会

薪酬设计

我们制定了《薪资报酬与福利管理规范》，定期评估并调整薪酬水平以确保符合法定最低工资标准，并为员工提供超过基本需求的收入。同时，提供多样化的福利待遇，以确保员工待遇具备市场竞争力，彰显公司把人才作为企业发展根本前提的用才理念。



绩效评估

我们采用了双重绩效考核管理体系，通过从组织和个人两个层面对员工进行绩效评估，引导员工同时关注组织整体目标和个人贡献，提升员工工作积极性及长期留任率，提高企业的人才竞争力，为企业带来可持续性发展。

绩效考核机制

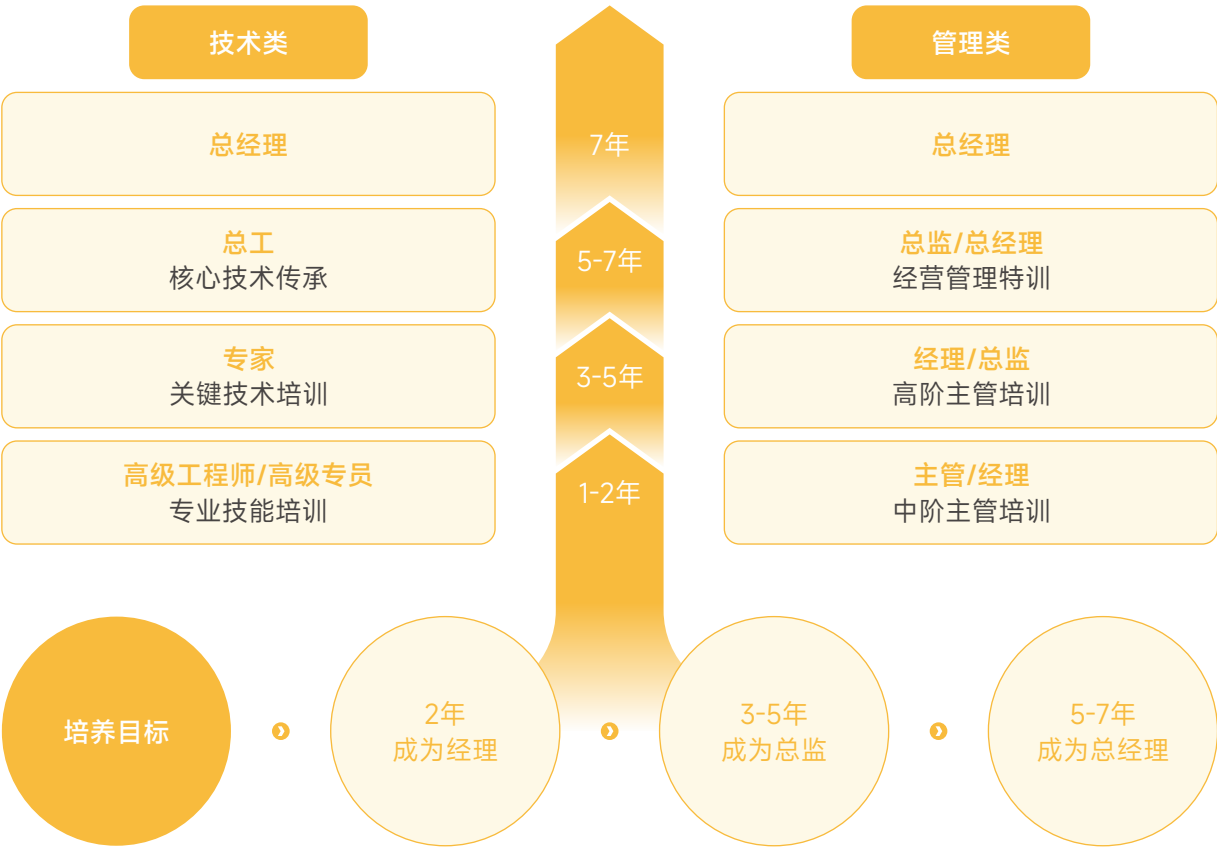
考核体系	考核对象	考核频率	
组织绩效考核	公司、部门	公司：年度	部门：月度和年度
个人绩效考核	部门长、基层员工	月度和年度	

我们制定了管理层激励计划 MIP（Management Incentive Plan），将绩效考核系数与MIP激励机制紧密相连。通过精准激励高绩效员工，强化中高层的激励力度，助力公司更好地实现业务目标和持续发展。

为了激励研发团队的创新，我们引入了月度绩效和专利奖励计划。将销售利润的一定比例分配给研发部门，鼓励团队在创新中取得更多成果，从而推动公司整体的技术和业务发展。

晋升体系

我们为员工规划了明晰的管理、技术双通道职业发展路径，不断完善晋升机制和政策，确保员工在职业生涯中拥有清晰的发展方向，促进员工持续成长和公司整体的稳健发展。



培训与发展

我们构建全面的员工培养体系，开展领导力人才项目等针对性培训课程，让每一位员工得到个人发展与技能提升机会，实现企业和员工的价值最大化。

员工培养体系

我们遵循以战略为指导、与绩效相挂钩、同业务相贴近的原则，为全体员工构建了综合的人才培养机制，开发了适应公司各个层面、各个专业岗位的培训课程。培训内容覆盖企业文化、EHS、专业知识、实操技能、领导力等多个方面，灵活根据部门和个人需求增设课程，促进员工多元发展。同时，我们创建了线上学习平台，使员工能自主选择学习时间并获取丰富的学习资源。

多元化培训课程



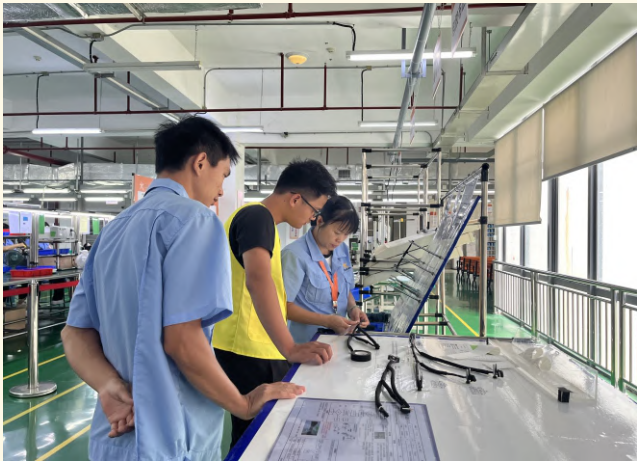
入职培训内容

培训模块	培训目的	培训内容
企业文化	了解公司文化、行为规范	入职引导、公司简介、行为规范等
规章制度	熟读规章政策	《员工手册》、人事规章政策等
工作及生活指引	学习使用办公工具、熟悉周边环境	办公工具使用介绍、园区生活指引及周边环境介绍等
安全环保教育	培养安全生产、环保意识	生产安全、消防安全、涉外安全、资讯安全、环保教育等
体系知识教育	学习认证体系的基本知识	ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等体系

案例

“老带新”培训模式提高培训效率

鹤山柏拉蒂实行一套贯穿员工成长路程（从入职至独立上岗）的培训计划。该计划以公司三大培训原则（战略、绩效、业务）为基石，采用“老带新”的教学方式，每个培训阶段结束都设有考核。借助老员工现场教学新员工的模式，迅速解答新员工的问题，提高培训效率与质量。对于未通过考核的员工，公司提供二次培训或及时劝退，确保员工在培训后具备所需能力。通过理论培训、实操练习、定期评估和专项培训，全面提升员工的综合能力。



“老带新”的培训方式

领导力人才培养

我们创建了“得才班”和“骨干班”等针对性的人才培训项目，推动领导团队的人才成长和企业人才储备的建设。

培训项目	培训对象	培训目的	培养内容
得才班	高校应届毕业生	培养公司领导干部队伍的新生力量	内部理论课程、外部专业课程、专项产线实习以及岗位实习
骨干班	公司中高层管理者	培养未来各业务领域的管理骨干人才	管理类课程、项目实践

案例

一年一度“得才班”集训项目圆满落幕

2023年，“得才班”吸纳了48名来自全国各地高校的应届毕业生，于7月初入职。此次项目结合内部理论课程、外部专业课程、专项产线实习以及岗位实习，帮助学员熟悉公司文化和运营体系，掌握专业技能和通用能力，并积累项目经验。在半年内，学员能够完成角色转变，在一年内成为具备领导干部基本素质的储备干部。



得润电子2023届“得才班”

生涯支持与再教育

我们致力于员工学历提升，积极鼓励并支持在职员工参与学历提升相关项目，确保全员都能有此机会。公司与多所院校合作，如五邑大学、广东海洋大学、广东石油化工学院等，为成人本科进修项目提供经济支持。为了鼓励员工的积极参与，由公司承担大部分学费并对成功毕业生提供千元奖励，同时赋予员工自主选择专业的权利，推崇个人自由发展。员工通过理论学习和实际操作不仅提高了个人专业技能，也增强了公司的核心竞争力，实现了企业和个人共同发展。

案例

鹤山园区举办“飞翔一期”开班仪式

2023年2月，得润电子鹤山园区与广东工业大学成功举办第一期“飞翔计划”开班仪式。“飞翔计划”是由公司连接器业务部门为全面推进企业“学习型组织”建设而制定的学历提升项目。“飞翔一期”已在今年2月于鹤山园区成功开班，“飞翔二期”也已在今年6月启动。在开班仪式上，来自广东工业大学的招生代表梁主任对得润电子重视员工培育表示了高度的赞扬，并祝福学员能学以致用、前程似锦。



“飞翔一期”开班仪式现场

关键绩效

2023年

员工人均培训时长 **11** 小时

通过“飞翔计划”提升学历的员工数量 **16** 人

职场和谐与温暖

我们致力于构建和谐、温暖的职场，保障员工工作和生活质量。通过满意度调研和实施整改计划，设置多渠道沟通平台，倾听员工反馈并有效解决员工合理需求。同时，我们组织多种形式的员工活动，设立员工关爱基金，促进员工职场体验感的提升和生活条件的改善。

员工满意与沟通

我们把尊重人才作为企业发展的根本准则，致力于满足员工合理诉求和充分了解员工心声。通过定期调研员工满意度，并分析其结果和实施改进措施，提升员工满意度与归属感。同时，我们提供多个沟通渠道并成立工会，鼓励员工发声和保障员工合法权益。

提升员工满意度

我们定期进行员工满意度调查，并对其结果进行深入分析和采取改进措施。调查内容涵盖企业人力资源管理体系、工作环境氛围、压力管理以及生活福利等多个方面。通过积极响应并满足员工合理的需求，致力于提升员工的归属感和认同感，推动公司迈向更加健康发展的方向。



案例

鹤山得润开通直达公交车路线

2023年，鹤山得润通过分析上一年的员工满意度调查结果，总结出列在前三项的员工问题，包括食堂伙食差、交通不便和住宿条件不满意。发现问题后，我们分析其背后原因再制定相关解决方案。在了解交通不便的原因是因为公司附近没有直达公交车后，我们积极与当地政府沟通合作，充分考虑双方需求后再探讨交通问题解决方案。最终在2023年3月开通了从公司到市区的直达公交线并正式通车。直达的公交线不仅节省了员工通勤时间，还提高了员工的工作效率和积极性。此次项目成功地彰显了我们对于员工意见的重视，也凸显了满足员工合理需求对企业良性发展的积极作用。



鹤山工业城直达公交车路线开通仪式

关键绩效

2023年，员工满意度达 **92** 分

倾听员工心声

为优化员工诉求反馈渠道，我们设置了多种员工沟通渠道及平台。在个人层面设有经理信箱，以供员工及时提出建议或申诉；在组织层面成立工会，定期与各工会代表沟通，了解员工心声，同时也提高了沟通效率和质量。

关键绩效

2023年，公司与员工工会的沟通情况

工会代表开会 **21** 次

讨论的员工问题数量 **51** 个

员工活动与关怀

关心员工是我们构建舒适职场环境、提高员工工作体验的关键一步。我们不断重视员工感受，定期组织各类活动以增强团队凝聚力，并设立关爱基金支持有困难的员工。

员工活动

我们注重员工生活体验，通过定期组织文体活动来增进团队凝聚力，让员工的工作生活更加丰富多彩。

季度兴趣小组



每一季度开展兴趣小组，提供多样化活动供员工自主选择，包括运动达人组、活力爆棚组、艺术生活组、电子竞技组和亲子活动组。2023年一季度我们开展了4场小组活动，参与人数达100余人次，活动现场热闹非凡，丰富了员工文体生活，实现员工素质提升与企业健康发展互促双赢。

“万‘粽’一心，共创美好得润”端午主题活动



2023年6月19日，得润电子鹤山园区组织开展了“万‘粽’一心，共创美好得润”端午主题活动。活动内容包括包粽子、赛龙舟、知识竞赛和烧烤等，每位参与的职工脸上都洋溢着灿烂的笑容，现场热闹非凡。

“感恩有您”老员工旅游活动



为表彰老员工对公司的贡献，感恩他们多年来的辛勤工作与付出，我们组织了年度老员工旅游活动。游览多个国内旅游胜地，领略祖国山川秀美，感受中国强大实力，愉悦员工身心，丰富员工文化生活。

员工关怀

我们主动帮助身处困境的员工，设立员工关爱基金，针对患病员工提供支持。若员工因为突发意外陷入经济困难，我们动员全体员工进行爱心捐助，共同帮助这些员工渡过难关。

案例

温暖援手：得润电子的员工关怀之举

2023年6月，得润电子得知员工突患急病，立即开展帮扶工作。通过内部募捐筹得善款5万元，鹏湾基金会捐助现金5000元，公司向其预支工资20万元，使其顺利完成手术，现已逐步康复中。该员工的家庭情况较为特殊，病发时并无亲属在身边照顾，公司安排同事全程帮助其办理住院检查、转院等手续。对于公司的资金扶持和同事的体贴照顾，员工非常感谢公司伸出援手，让他得以渡过难关，每次他谈及公司对他的恩情，都会热泪盈眶。

职业健康与安全



我们始终把员工的安全健康放在第一位，贯彻落实《安全生产法》《职业病防治法》等相关法律法规。我们制定了一系列的内部管理制度，包括《安全管理制度》《安全生产目标管理规范》等，不断完善健全职业健康安全管理体系，多方位保障员工职业健康与安全。通过明确安全生产管理架构与职责，实施健全的职业病预防与管理措施，执行多重安全风险防控工作 and 提供员工安全培训与教育，为员工提供健康、有保障的工作环境。

关键绩效

截至2023年，公司主要生产基地均已获得**ISO 45001认证**

安全生产管理体系

我们推行了“谁管理，谁负责”的全员“一岗双责”安全管理制度，明确公司各部门和员工在安全生产方面的责任。通过制定一系列制度规范，例如《安全管理制度》《安全生产责任制》等，强化安全生产责任的管理，并设定生产目标以激励各部门的积极性。

安委会管理架构

安委会主任 (总经理)	- 负责公司安全生产管理 - 定期召开安全工作会议，听取意见并决策管理方针、政策等
安委会成员	执行国家法律法规和公司安全管理制度，负责本部门及人员的安全管理，并监督其他部门
安委会 工作小组	负责公司安全工作的计划、布置、落实、监督检查和指导工作
安全员	- 监督公司安全技术工作、编制安全技术措施计划和隐患整改方案 - 协助各部门做好员工的安全思想宣传及教育工作
各部门 负责人	- 对管辖范围内设备设施、物资、人员等全面负责 - 组织安全检查并召开安全生产会议，分析事故及隐患，提出改善性措施



职业病预防与管理

为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，切实维护劳动者的健康，我们制定了《职业病预防管理制度》，以预防、控制和消除职业病的危害。

职业病预防管理流程



预防

- 委托机构出具职业病危害现状评价报告，依照报告设置公告栏，提示安全隐患事项
- 组织有关人员进行职业卫生教育和健康检查



控制

- 采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新材料
- 作业现场采用有效的职业病防护措施，提供个人防护用品，并将作业现场的职业病危害因素的强度或浓度控制在国家职业卫生标准以内



消除

- 对遭受或可能遭受职业病危害的施工人员，及时进行救治
- 发现作业现场职业病危害因素不符合国家职业卫生标准和卫生要求时，立即采取相应的治理措施

风险防控与培训

我们深知安全风险防控的重要性，致力于提供安全的生产条件。通过认真排查隐患并及时采取预防措施，有效减少和消除重大安全风险；开展多样化安全培训与教育活动，提高员工的安全生产素质与意识；组织多项事故应急演练活动，提升员工应对突发事件的能力；定期举办安全生产会议，持续监测潜在风险并不断完善防控措施。

隐患排查与治理

我们定期开展隐患排查、治理和整改等相关工作。排查范围包括应急与消防安全、职业健康、危险化学品以及政府部门和安全委员会决定的其他内容。针对已知的事事故隐患，我们进行了专项安全检查，并采取了整改措施和预防措施，有效减少和消除了重大安全风险，确保了高效的风险防控。



安全排查与监督

案例

深圳园区全面安全隐患检查

2023年6月中旬，作为安全生产月的第二周活动，深圳园区安全领导小组组织了一次全面的生产与生活区安全隐患大检查。这次专项检查重点针对消防设施、生活区的临时用电和防盗情况展开。经过检查，发现消防器材的设置符合相关规范，生产区和生活区的电线路按照三级配电要求进行设置，紧急照明和疏散指示灯状态良好。整个安全自查自纠活动中，未发现重大安全隐患，安全管理处于可控状态。

安全培训与教育

我们积极以多种形式开展安全培训,提高员工的风险防控意识；组织多样化安全教育宣传活动，推进全面的安全信息传播与文化建设。

案例

专项培训计划加强员工职业危害防范意识

2023年6月，鹤山得润组织了职业健康教育培训，根据不同员工设计了专业培训课程，并规定了最低培训时长。当用人单位引入新工艺、新技术、新材料、新设备，或者因转岗导致劳动者接触职业病危害因素发生变化时，需对劳动者进行重新职业卫生培训，作为继续教育，培训周期为一年。培训方式包括手机短信、音像、微信、授课等，按照“看得懂、记得住、用得上”原则，根据不同需求组织编写了学习读本、知识手册等简易教材，有针对性地介绍了岗位存在的职业病危害因素、岗位操作规程和防护知识。



分步骤说明安全帽的正确使用和维护

案例

安全生产月：多元举措培养安全意识

2023年6月上旬，作为得润安全生产月的首周活动，安委会围绕“以人为本、安全至上、预防为主”的理念，开展了多样化的宣传活动。通过悬挂横幅、制作海报、宣传册，以及在园区动态媒介（如电视）轮番播放“生死之间”“知法则安”等相关警示教育记录片，不断提升全体员工的安全意识。此外，公司组织了园区内各企业的安全管理人员和现场主管进行安全教育培训，通过案例分享交流学习经验，并举行“安全知识有奖问答暨签名活动”，以提升全员的安全技能和安全意识，推动安全标准化工作的有效推进。



安全教育宣传活动

应急演练

我们制定了多项事故应急预案并定期组织应急演练，加强员工对紧急情况的应对能力，使他们能够迅速有效地应对紧急事件，最大程度地避免风险和减少损失。

案例

应急演练提升深圳园区安全防范能力

2023年6月下旬，作为安全生产月第三周活动，深圳园区各单位针对企业生产安全风险进行了专项应急演练。园区物业消防中心召开了针对园区各企业人力资源管理部门和安管的消防演习说明会，并如期按计划进行了消防演练。此次演练得到了园区各单位领导和主管的高度重视和支持，有效锻炼了应急救援队伍的实战能力，同时进一步提升了全员的应急救援水平。



消防演习现场

关键绩效

2023年

安全生产经费投入

1,308 万元

举办安全生产培训

577 次

安全生产培训
参与人数

70,993 人次

员工平均接受安全生产培训

1,374 小时

安全生产培训覆盖率达

83%

因工伤死亡人数为

0 人

持续监测与改进

为及时掌握公司安全生产状况，协调解决生产过程中存在的问题，我们制定了《安全生产会议制度》。通过定期组织安全生产会议，持续监测潜在风险和实施改进措施。

安委会会议	总结公司季度安全工作，制定安全目标、计划，以及对有关安全工作做出重大决定
部门安全会议	总结和计划部门安全工作，商讨解决部门安全问题
班级安全会议	传达公司及部门安全管理要求，并对班组安全管理工作进行总结和点评
安全事故分析会议	召开事故检讨会议，分析事故原因，提出整改措施，以及对责任部门、责任人的处理意见



社会公益



我们以“仁爱之心、群策群力”为核心理念，主动承担社会责任。我们积极参与并组织各类公益和志愿活动，创造就业岗位，实施本地雇佣，为地方经济的繁荣做出重要贡献。我们不仅着力于社会活动，也积极建立和地方政府、社区及街道之间的良好关系，以促进社会共融和发展。

公益捐赠

2023年，公司设立深圳市“鹏湾公益基金会·得润公益基金（以下简称“得润公益基金”）”，以专业、敬业的态度参与到扶贫、助医、助学和乡村振兴的队伍中，传播正能量，为社会公益做出更大的贡献。



鹏湾公益基金会·得润公益基金成立

案例

公益支持鹤山市共和镇教育发展

近年来，随着鹤山共和镇产业布局升级，异地务工人员不断增加，需要就读的适龄儿童也在大量增加，造成共和镇学位供不应求。据2022年统计结果，全镇可提供学位7,200个，学位缺口达2,300个。为缓解学位缺口压力，鹤山共和镇将通过增加公办学位、完善教育配套的方式，新增4,050个优质公办学位，满足适龄儿童的就学需求。2023年4月11日，得润公益基金会与鹤山市多家企业共同参与市慈善会捐款，为该项目提供资金支持，帮助共和镇优化教育资源配置，满足异地务工人员随迁子女的入学需求。

案例

捐赠儿童心理健康教育项目

2023年12月，得润公益基金英德乡村儿童心理健康教育项目参访活动暨捐赠仪式在英德市桥头镇中心小学隆重举行。该公益项目由英德市教育局指导支持，深圳市得润电子股份有限公司捐赠，深圳市“鹏湾公益基金会·得润公益基金”统筹资助，广东省日慈公益基金会心灵魔法学院项目组推进执行，英德市各中小学联动参与，旨在通过心理课堂等形式，守护英德青少年儿童心理健康，推动青少年儿童优享生活、乐享学习。



英德乡村儿童心理健康教育捐赠项目

关键绩效

2023年，得润公益基金公益慈善投入 **43.65** 万元

提供就业岗位

我们严格遵循国家的雇佣法规，为解决当地就业问题尽一份力，积极参与当地组织的招聘会，为退伍军人、大龄失业人员等提供就业机会和岗位。

案例

青岛得润为社会人员提供就业岗位

2023年9月至10月，青岛得润参加了两次为退伍军人、大龄失业人员举办的人才招聘会，均取得了不错的效果。一共筛选简历近32份，其中安排面试18人，最终签约5人。



招聘会现场



“得”艺双馨， 守护青山绿水美未来

我们切实履行环境责任，坚持绿色发展，优化能源结构转型，全面开展节能降耗改造，以行动赋能公司应对气候变化，助力国家“双碳”战略目标的实现。我们坚持水资源“按需取用”，落实合规排放，积极实施污染防治措施，立足于自身业务属性，全面、深入地开展环保工作，为保护生态环境、建设美好家园贡献力量。

我们的行动

- 设置数字化智能管理系统，精准调配电器设备的使用，以努力实现绿色生产与运营。
- 通过节能降耗改造项目，提高资源利用率，降低能源消耗。
- 优化能源结构，提升清洁能源使用占比，响应客户提出的碳排要求，助力国家实现“双碳”目标。
- 投入大量资金整改车间噪音问题，降低对员工和周边社区的影响。

我们的成效

自有光伏发电量

221,158.5 千瓦时（重庆美达）

为降低噪音所投入资金

463,900 元（鹤山园区）

获得ISO 14001环境管理体系认证、ISO 50001能源管理体系认证、RBA银证

03

绿色运营



我们在生产与日常运营中高度重视能源和水资源的管理，将其纳入公司整体资源管理战略，为实现生产运营的节能减排，提高能源利用效率，节约生产运营用水，增强环境友好性，为绿色发展贡献力量。



能源管理

我们高度重视能源管理工作，秉持“充分、合理、有效”的利用原则，严格遵循能源管理相关法律法规，制订《节能降耗管理规范》等规章制度，搭建能源管理体系，全面提升公司能源管理的能力和水平，提高全体员工的绿色环保意识。

关键绩效

截至2023年

外部认证：ISO 50001（鹤山柏拉蒂）

能源管理体系

负责人/部门	职责
物业部	负责统筹公司能源消耗，制定合理的能源消耗管理结构，做好能源的计划、统计、监督，同时负责公共区域用水、用电、用油以及纸张等办公用品的监控管理，保证能源消耗管理之有效性。
综管部	负责监控厂房设施用电、用水、用柴油，以及各部门的其它能源、资源的监控，通过运行控制达到节能目的。
品质部	对全公司的年度节能计划的执行进行监督。
其余各部门	负责本部门能源和资源的计划、使用、统计、监督工作。

能源管理举措

控制耗能设备使用

及时关闭或更换耗能设备，并建立相应的管控机制，如青岛得润建立电器管理制度，标明各个时间段设备的使用时长，并安排专员日常监督员工使用情况，其监督结果与员工的绩效考核挂钩。

安装能源监控设施

安装监控设施以便全面跟踪能源消耗，如意大利Meta为生产设备安装智能电表，在电力线上安装测试仪，并设置自动报告机制，实时监控能源使用情况。

开展能源评审分析

定期对能源消耗进行分析与评估，并根据实际情况做出改善，如重庆美达每个月举办能源分析会议，财务-能源小组对各区域能源进行管控；鹤山得润通过定期能源审计，识别并对能源损耗大的设备进行技术更新或更换。

组织能源管理培训

为员工开展培训，提升节能降耗意识，如鹤山得润定期为员工提供节能培训，并设有奖励机制来鼓励更好的能源节省效果。

节能降耗改造

通过改进生产工艺，提高资源利用率，降低能源消耗；优化仓储空间减少空调能耗，如宜宾美特对生产车间进行隔断划分，提升空间利用率，并通过缩减制冷量的空间，起到节能的作用；提高员工的技能水平与质量意识，合理安排生产计划，从而提高产品良率，降低返工产品数量，进而减少能耗。

案例

鹤山柏拉蒂空压机余热回收改造

为了减少空压机设备热量逸散，造成能源浪费，鹤山柏拉蒂在空压机系统中安装了余热回收装置，以吸收逸散的热量，并将回收的热能用于加热宿舍的生活用水，一个月可节约30多万度电（该数据统计范围为鹤山园区）。

鹤山柏拉蒂空压机余热回收机



案例

鹤山柏拉蒂回流炉节能改善专案

CPU Socket产线SKTV回流炉使用外置水冷设备耗电耗水，为减少能源消耗，鹤山柏拉蒂将外置的水冷设备改为注塑循环水接入回流炉冷却管道进行冷却。投入2万元购买铜管及其他材料，接通回流炉冷却区域进水和出水管道，安装水压表，水压异常时报警，并且每天测量设备温度稳定性、每周收集使用纯水数量。经过验证，每天每条线体省电5kW/h*24h=120kW、省纯水10L，极大地改善了能源使用效率，减少能源消耗。



鹤山柏拉蒂回流炉设备（左：改造前 右：改造后）

水资源管理

我们使用的水资源取自市政供水系统，用途主要为生活用水。我们深知水是万物之源，始终坚持“按需取用”的原则，管控水资源用量，提高利用效率，杜绝浪费，将节约用水的理念深入员工的生活。

水资源管理目标

重庆美达建立《节约资源管理程序》，并设立人均用水量降低5%的节水目标（基准年为2022年），在确保污水排放达标的前提下，力求降低人均用水量。

青岛得润设立2023年度用水强度目标为万元产值耗水小于或等于1吨，并根据目标分配各部门的用水额度，每月统计用水量数据并分析变化原因，通过严格控制各部门的用水额度，以此达成总用水量目标。

水资源管理行动

深圳园区安装感应水龙头，以节约水资源。重庆美达日常积极开展水资源管理培训和节水宣传活动，致力于提升员工节水意识，营造绿色环保的企业环境。



重庆美达安全环境月活动-节水宣导

废水管理

我们建立了《废水废气管理规范》等规章制度，每季度一次对废水（主要是生活废水）进行监测。鹤山园区的生活废水直接通过政府管道传输至工业城的污水处理厂，经处理合格后再进行二次排放。

碳排放管理

在全球气候变化日益加剧的背景下，我们不断提升排放管理要求，制定《温室气体管理规定》，落实低碳发展理念，积极响应国家“双碳”目标，控制公司生产运营过程中温室气体的排放，降低生产经营对大气环境的影响，助力缓解气候变化问题。

碳核算

鹤山得润已连续数年基于用气和用电数据进行碳排放核算；重庆美达设定了基准年为2022年的减排目标，2023年实现减排10%。未来，我们将继续开展温室气体盘查，制定科学可行的碳中和减排方案及减排路径，降低公司对环境产生的负面影响。

关键绩效

2023年

重庆美达范围一二氧化碳排放量

140.88 吨

重庆美达范围二二氧化碳排放量

3,363.77 吨

使用绿色能源

宜宾美特积极响应国家“双碳”计划，参与电力市场化交易，购买清洁能源，现已基本实现全生产运营流程使用绿电，绿电使用率超过99.99%（其中水电占比97.77%、风电占比1.42%、太阳能占比0.27%、生物能占比0.53%），获得四川电力交易中心颁发的“清洁能源消纳凭证”。

宜宾美特获得四川电力交易中心颁发“清洁能源消纳凭证”



建设光伏发电设施

目前八大园区已有三个园区完成光伏发电设备的安装，如重庆美达屋顶分布式光伏发电装置为办公室、工厂和宿舍提供稳定、清洁的电力，约占目前用电量3.4%。报告期内，鹤山园区顺利搭建光伏发电设施，计划在2024年投入使用，逐步实施可再生能源替代行动，降低能源成本，同时有利于环境保护和可持续发展。



重庆美达屋顶分布式光伏发电装置



鹤山园区屋顶分布式光伏发电装置

关键绩效

2023年

重庆美达光伏总发电量

221,158.5 千瓦时

绿色办公

我们关注生产运营过程中的环境影响。在总部和各子公司推行绿色办公，倡导员工绿色出行，提高员工节能减排从自身做起的意识。

低碳办公

深圳园区内设置智能管理系统，包括智能管控会议室的预定，精准设置空调的使用时间；落实人走灯灭，以组为单位设置每个区域的开关。

低碳通勤

意大利Meta设立低碳通勤奖励制度，鼓励员工选择低碳出行方式。推出“骑车上班”项目，政府将按骑行公里数给予对应的补贴，员工每月底可得到最多50欧元的奖励；此外，为驾驶电动汽车的同事不定时提供免费充电设备。2024年，意大利Meta计划在生产车间旁边安装大功率公共充电站，为员工充电提供便利。



环境保护



我们遵循“环保至重”的理念，深知合规排放对环境保护的重要性，严格遵守国家环境保护相关的法律、法规和地方环境保护有关规定，积极承担保护环境的社会责任，力求在达标与合规排放的基础上，全方位优化排放管理，让生产更绿色。

环境管理

我们响应“绿水青山就是金山银山”的政策号召，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》，确保生产经营符合运营地区的环境法规，定期为员工开展环境知识培训，确保员工全面了解环境保护的相关知识和技能，提高环保意识。

关键绩效

通过ISO 14001：重庆美达、意大利Meta、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、青岛得润

通过IATF 16949：意大利Meta

环境管理架构

我们搭建了自上而下的环境管理体系，如鹤山柏拉蒂搭建了总经理为第一责任人、质量部主导、6S管理人员做日常管理维护的环境管理架构，确保责任到人。

环境风险管理

青岛得润根据ISO 14000环境管理体系搭建公司内部的环境风险防控体系，主要针对公司对环境造成的潜在风险和影响制定一系列的预防和控制措施。环境风险防控体系由四个环节组成：风险识别、风险评估、风险防控和风险应急。

重庆美达内部建立了由各部门实行日检、EHS部门实行周检、工厂总经理实行月检的安全环境巡检制度，全面排查环境风险和隐患，并督导完成整改。

环境应急预案

我们编制和备案《突发环境事件风险评估报告》和《突发环境事件应急预案》，按照突发环境应急预案组织应急演练。

废弃物管理

我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《一般废弃物处理规范》《危险废弃物管理规范》等规章制度，遵照“分类存放、集中保管、统一处理”的原则，加强公司对废弃物的管理，最大限度使得废弃物得到有效管控或回收利用，减少二次污染，保持园区的环境卫生安全，提升生态环境治理能力。

废弃物管理流程

分类存放

物业部负责各部门废弃物的收集并运至指定存放处分类存放，并将废弃物分成三类：A类可回收利用废弃物、B类不可回收利用废弃物及C类危险废弃物。

集中保管

可回收废弃物运至垃圾分类处，后勤分类记录上报；不可回收废弃物收集后放置于垃圾桶；危险废弃物集中存放在危险品仓库，分区存放，标识明确。

统一处理

可回收废弃物由资源回收商或者原供应商回收；不可回收废弃物送至垃圾场由市政机构处理或转至焚烧厂发电；危险废弃物交由具备环保局审批资质的危险废弃物回收公司处理。

数据上报

确保所有处理都按照环保要求进行，并进行正规登记和上报，相关数据上传至政府网站，确保数据的可查询和透明化。

关键绩效

重庆美达一般废弃物排放及回收量

指标名称	单位	2021	2022	2023
一般废弃物排放量	吨	231.40	212.60	187.50
一般废弃物排放强度	吨/万元营收	3.11	1.65	1.71
一般废弃物回收利用总量	吨	2.25	2.1	1.25

危废管理应急预案

我们制定了《危险废弃物管理应急预案》，确保可以应对从生产源头到危险废弃物处理末端的紧急情况。一般意外由综管部协调处理，采取应急措施；严重情况由环境事故应急处理组的专业应急队负责处理，并向主管环保的副总汇报，由其担任紧急处理的总协调人。

关键绩效

重庆美达、鹤山柏拉蒂危险废弃物产生及处置量

指标名称	单位	2021	2022	2023
危险废弃物产生量	吨	60.08	126.30	116.50
危险废弃物处置量	吨	45.64	128.48*	128.54*

*2022年及2023年处置的危险废弃物含上一年产生而未处置部分，因此年度处置量大于年度产生量。



空气污染物管理

我们始终致力于减少生产过程中的废气排放，不断提升废气合规排放管理水平，配备专用设备处理生产及运营过程中产生的废气，并不断改进废气处理流程，在设备更新换代时，亦会考虑设备废气的排放是否符合排放标准，从源头上加强废气合规排放管理，最大程度地减少对环境的负面影响。

定期监测

对于大气污染相关设施排放情况由物业进行巡视检查，避免异常现象的发生，并由外部环境监测机构进行每年一次的环境监测，监测结果符合法规标准。

废气处理

重庆美达生产过程中产生的废气污染物主要是颗粒物、锡及其化合物以及挥发性有机气体，通过除尘装置以及活性炭吸附塔处置后达标排放，监控活性炭的使用周期定期进行更换，并记录在《活性炭更换记录》上。

鹤山得润和青岛得润排放的废气主要是注塑废气和食堂废气，经第三方检测后排放合理范围之内，符合GB 12348-2008。青岛得润还为所有货车上都加装了尾气净化装置，使尾气排放符合国家标准。



重庆美达除尘装置

噪音管理



我们持续关注并改善噪音对环境的影响，按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》《工作场所有害因素职业接触限值》等法律法规的要求制定《噪音管制规范》，对生产设备和设施进行降噪改造，改善公司周边环境噪音，满足社区需求的同时保护生产型员工健康，体现企业的社会责任感。

噪音监测标准

厂界噪音控制要求

必须符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008Ⅲ类，即昼间：65dB，夜间：55dB。

施工场所噪音控制要求

必须符合《建筑施工场界噪声限值》的要求，物业负责将该要求通报施工方并监督实施。

室内噪声控制要求

工作场所操作人员每天连续接触噪声8小时，噪声声级卫生限值为85dB(A)；不足8小时的情况，可根据实际接触噪声的时间，按接触时间减半，噪声声级卫生限值增加3dB(A)的原则，确定其噪声声级限值，但最高不得超过115dB(A)。

设备降噪改造

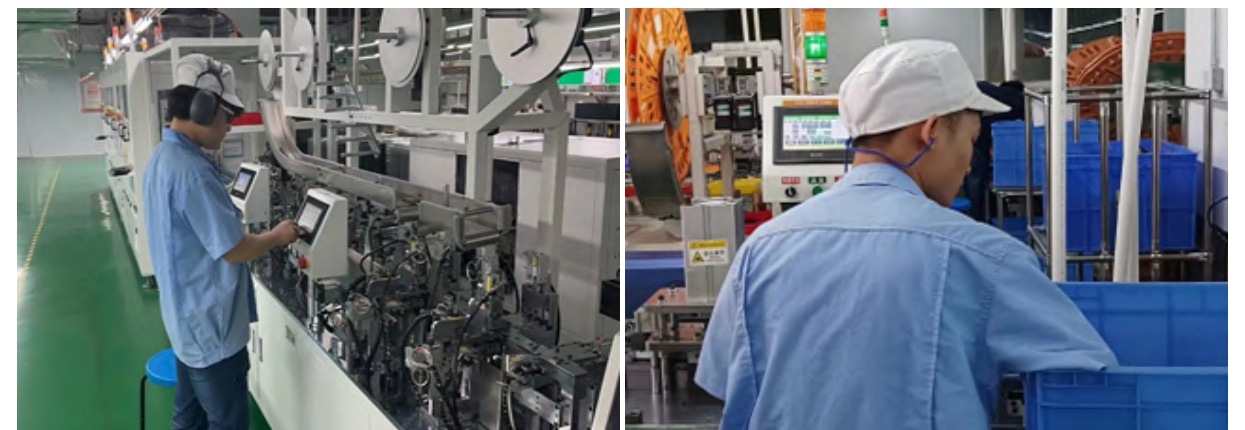
我们从噪音问题较为严重的园区抓起，开展设备降噪改造工程。鹤山得润2023年采用改善生产步骤或增加隔音设备的方式，对有噪音问题的车间及设备进行整改，为车间所有震动盘增加隔音防护罩、自动组装铁壳机改善裁切方式等。报告期内，已有部分设备改造后顺利达到噪音排放标准，未来计划将高噪音设备放置于独立房间以降低噪音影响。



震动盘增加隔音防护罩（左：改造前 右：改造后）

保护员工的措施

我们每年安排员工进行健康体检，日常强调个人防护，确保员工生产作业时佩戴好耳塞，并调整员工工作安排，工作中穿插休息时间，尽力保障员工不受噪音影响。



员工生产作业时佩戴耳塞

厚“得”载物， 构筑企业发展牢地基

我们坚持将规范运作的治理机制、完善的信息披露、合法合规的经营理念、廉洁诚信的企业风格作为公司发展的基石，持续健全相关管理制度、流程，加强监督落实，确保公司决策的公正性、科学性，防范化解各类风险，保障业务发展和各方利益。

我们的行动

- ① 完善治理架构，加强信息披露，多元化投资者沟通方式，保障投资者权益。
- ② 开展重大风险和合规专项治理，做好重大风险防控和系统性合规事项管理。
- ③ 成立企业伦理道德委员会，加强员工伦理道德与行为规范建设，督促员工遵守商业道德行为准则。

我们的成效

投资者电话接听率	董监高成员合规培训覆盖率	反腐败培训总时长
98%	90%	126小时

04

党建引领



党建是党领导经济社会发展的重要组成部分。在发展过程中，我们深刻认识到党的引领作用和党建工作对企业发展的价值，坚决贯彻执行党的方针政策和上级党委的指示，持续壮大党支部队伍，认真学习党的相关理论和精神，积极参与党建活动，充分发挥党员的先锋模范作用，为自身发展注入强劲动力。

壮大党员队伍

我们注重吸收思想先进、行动积极、得到群众公认的积极分子，将其发展为党员，并不断吸引优秀人才向党组织靠拢，逐步壮大党支部队伍。

加强学习教育

我们积极开展形式多样的党员学习教育活动，强化党员的思想政治素质和理论水平，使他们坚定理想信念，为公司锻炼和培养业务骨干。

党员学习教育活动

二十大精神学习

组织党员职工观看二十大报告解读学习视频，举办“学习宣传党的二十大精神知识竞答”活动，深入学习贯彻党的二十大精神。

庆“七一”主题党日活动

集中学习《习近平总书记在中共中央政治局第三十九次学习时重要讲话》，制作“庆七一”草木拓染书签，到鹤山支部旧址和梁启超故居参观学习，进一步提高广大党员坚持崇高理想、保持党的先进性的政治责任感。

革命历史学习

参观余氏宗祠——广东人民抗日解放军司令部旧址，组织“喜迎二十大奋进新征程”的新时代文明实践之旅，徒步走进古劳茶山革命路线，学习革命先辈英勇事件，增长党员和员工的历史红色革命知识。



参观鹤山支部旧址、梁启超纪念馆



参观余氏宗祠——广东人民抗日解放军司令部旧址

发挥模范作用

我们充分发挥党员的先锋模范作用，由党支部牵头参与社区发展建言献策、困难群众帮扶和慰问活动，并积极在企业内部宣传，引领更多员工投入社区建设，打造负责任企业形象。

社区发展建言献策



积极参加鹤山工业城(共和镇)两新党组织“1+N”交流会，围绕企业服务、园区管理、职工子女教育、人才引进、职工婚恋、企业间交流学习等话题提出意见和建议，助力共和镇高质量发展。

新春慰问



2023年12月12日，得润党支部带着新春慰问品，来到结对的大凹村进行新春慰问活动，对帮扶的贫困学生、贫困党员/群众进行新春慰问，为困难人群带来社会的关心。

点亮行动



2024年1月23日，得润党支部和中国电信的工作人员，来受助者家里开展微心愿活动，帮助困难人群检查和安装家用电器、排插等，方便他们的生活。

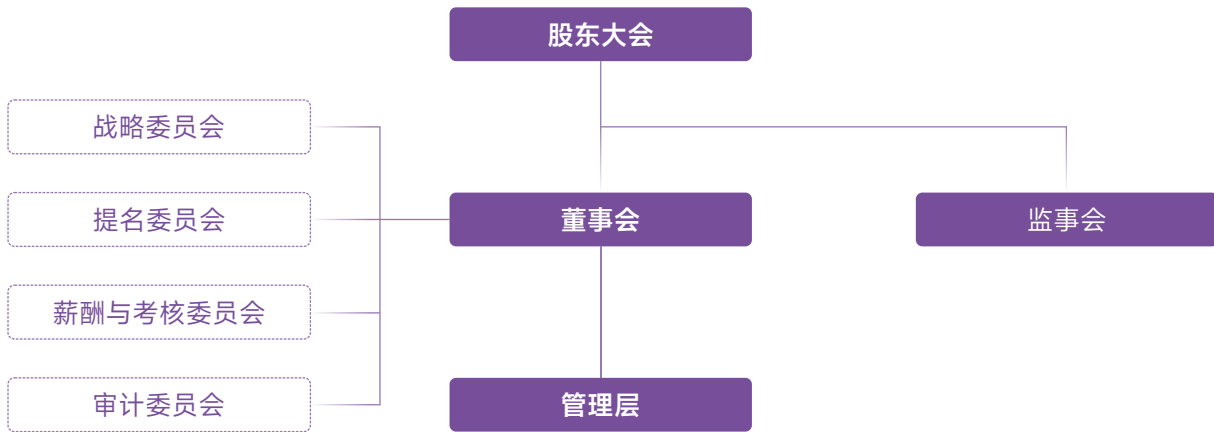
公司治理



我们严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的要求，不断完善法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理工作，持续规范公司运作，提高公司治理水平。2023年，为进一步提升公司治理水平，根据相关法律法规、规范性文件的最新规定，结合自身实际情况，我们对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等11项公司治理相关制度进行修订，制定《对外担保管理制度》，逐步完善公司治理体系，为公司规范发展提供有力保障。

治理架构

我们建立了由股东大会、董事会及其专门委员会（含审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会）、监事会、管理层共同监督决策管理的组织架构，保障公司权责分明、科学高效地决策。管治机构各组成部分的职责、任命、构成及薪酬体系详见2023年年报。



指标	单位	2023年
召开董事会	次	9
召开监事会	次	7
召开股东大会	次	3

董事会战略委员会会议次数	次	0
董事会提名委员会会议次数	次	4
董事会薪酬与考核委员会会议次数	次	1
董事会审计委员会会议次数	次	6

董事会多元化及独立性

董事会多元化和独立性有助于公司做出更好的决策并推动公司业务创新和增长。我们制定公司《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》，就独立董事的任职资格、选聘流程、权利义务进行规范。在董事会多元化方面，我们基于自身业务模式、业务发展需要等，从董事会成员的专业技能及/或资格、知识等方面评估多元化程度并确定董事人选。

关键绩效

2023年

董事会独立董事占比

42.86%

女性董事占比

14.29%

投资者关系管理

我们根据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律、法规和业务规则及《公司章程》的规定，制定《信息披露制度》《投资者关系管理制度》，规范公司信息披露和投资者关系管理工作，通过路演活动、安排专人接听投资者来电、互动易回复、公示中小投资者投票结果等方式，加强与投资者及潜在投资者沟通，保护投资者合法权益。

关键绩效

2023年

投资者来电接听率

98%

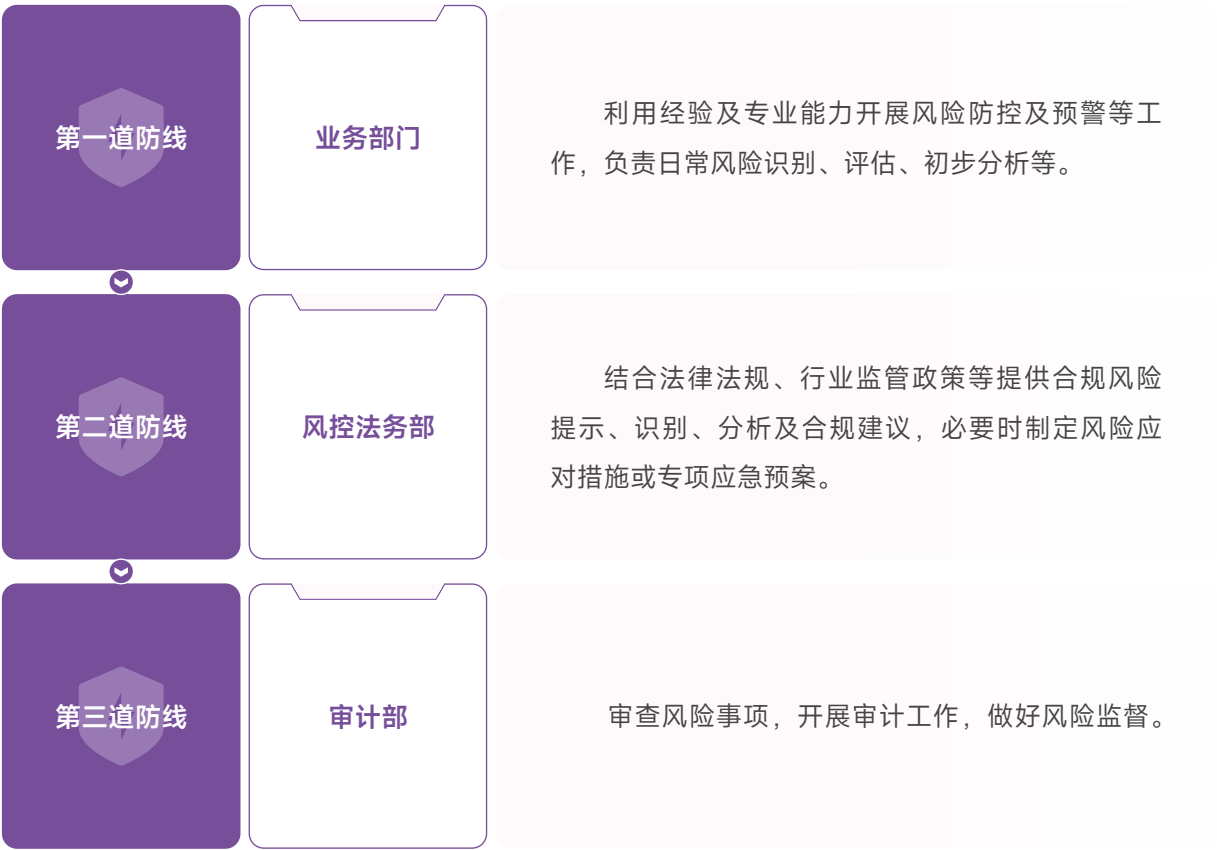
风险管理



我们持续完善风险治理体系，常态化对内外部风险进行有效地识别、评估、防范和管控，建立重大风险事件处理制度和风险专项处理机制，提升防范化解风险的能力。同时，重视全员风险文化建设，不断提升风险管理的“软实力”。

风险管理架构

我们搭建了由董事会、管理层、各单位及职能部门组成，覆盖决策层、管理层和执行层的风险管控组织体系，按照风险事项级别由对应层级人员进行商议、决策和应对；在执行层面，建立了由业务部门、风控法务部、审计部门组成的风险管理“三道防线”，各司其职，协调配合，有效参与，形成风险管理的合力。



重大风险处理

针对突发重要风险事件，我们制定了《突发事件处理制度》。如出现重大风险，根据风险情况，组建由相关部门构成的工作小组，共同进行风险评估和处置对策的商议。并根据事项事态决定不同风险管理策略，以妥善处理各类风险。此外，针对系统性风险，我们成立专项项目进行针对性管理。

专项项目名称	项目内容
供应链劳动合规管理	通过把控国内外法律法规、监管政策、行业要求，依据国内外法律法规的最佳合规实践、监管机关的执法倾向，搭建供应链合规体系，以应对美国、欧盟法律要求。
境外子公司及分支机构合规管理	通过对台湾办事处进行本地化合规义务梳理、风险识别及评估，形成法律意见报告，以披露、提示、应对、整改、监督风险，做好全流程把控。

内部控制

我们从控制公司风险角度出发，制定公司《内部控制制度》，组织实施并对实施情况进行监督检查，保证内部控制的有效性。公司董事会对公司内部控制制度的制定和有效执行负责。

内部控制制度的框架与执行		
内控内容	涵盖层面	基本要素
环境控制、业务控制、会计系统控制、电子信息系统控制、信息传递控制、内部审计控制等	◦ 公司层面 ◦ 公司各部门或控股子公司层面 ◦ 公司各业务单元或业务流程环节层面	内部环境、目标设定、因素辨认、风险评估、风险反应、控制活动、信息沟通、检查监督

风险文化建设

在公司董事会及高管层的带领下，我们通过风险管控理念宣传、融入公司运营、融入员工日常工作等方式，营造风险管控氛围，强化全员风险管控意识。

理念宣贯

将风险文化融入企业文化建设中，通过培训、日常宣贯等方式，提升全员风险防控意识和能力。

融入运营

将风险相关内容纳入月度会议、半年度经营分析会、年度会议，贯彻公司重视风险管理精神。

通过制定各类制度，开展审计监督、汇报，严查处置、举报沟通等工作，提高员工风险意识。

融入工作

通过OA、企业微信、书面审批等方式，在把控风险的同时营造全员防范风险的氛围。



合规运营

合规治理是获得商业成功的必要因素。我们建立了符合自身发展的合规管理体系，通过合规专项治理、日常合规管理、合规文化建设等多重机制，确保合规管理落地。

合规管理体系

我们建立了与风险管理一致的层级管理、“三道防线”管理机制，并设置合规岗位，提供合规管理组织保障。采取重点领域合规专项治理+日常合规管理相结合的模式，确保企业合规运营。此外，审计部门负责监督举报工作，为内外部提供举报渠道，并开展合规专项审计、违规管理与问责，严控合规风险。

合规专项治理

合规专项治理由风控法务部统筹负责，包括明确合规事项的方针与目标、组织建设、风险管理、合规管理评估、合规审计、合规宣传和培训、合规违规管理和问责、合规文化建设等。

日常合规管理

日常合规治理由各职能部门负责，包括识别合规事项，把控部门相关合规风险，提出合规专项管理需求。



合规文化建设

我们通过合规文化建设，强化员工合规意识，促使员工了解公司合规建设的方向、要求及工作内容，营造主动规避、揭发违规、主动披露合规风险及隐患问题的氛围。

合规专项培训

通过对管理层、风控法务部、业务部门等全员培训，鼓励员工参与内外部沟通交流会，借助公司官网、邮件、企业微信等渠道，宣传行业内实践、资讯及企业相关合规要求，提高员工合规风险意识和合规能力，促进其主动践行合规。

倡导主动合规

加强管理层的带头作用，要求签署合规承诺书，并将合规理念融入工作流程，使员工在业务开展中理解和掌握自己的合规义务并践行。

强化违规监管

开展审计监督，重视沟通举报、违规管理与问责机制，促使员工了解公司合规管理、鼓励及惩戒力度，贯彻全员合规。



合规宣导培训

指标	单位	2021	2022	2023
合规培训次数	次	6	12	14
参与合规培训的人数	人	≥933	≥523	≥1,133
董监高成员合规培训覆盖率	%	80	85	90

商业道德

我们严格要求全体员工遵纪守法，保持良好的职业道德和廉洁的行为操守。通过设立道德与伦理委员会，制定《职业道德和行为准则》等管理制度，规范和监督全体员工行为，致力于维护公平、公正、透明和开放的商业环境。

道德与伦理委员会

我们设立道德与伦理委员会，负责贯彻和执行公司《职业道德和行为准则》、检查和审视下属企业道德规范管理水平和提出改善意见，指导下属企业开展道德规范与行为准则培训。同时，成立道德规范监督小组，监督委员会的职责履行情况，督促和指导下属公司履行道德规范、行为准则、社会责任等内容，以确保公司所有行为符合国际标准、政府相关法规和客户要求。

反舞弊与反贪污

体系建设

我们持续强化反商业贿赂合规体系建设，致力于以完善的体系确保零腐败行为。2023年，我们开展专项行动，通过参考ISO合规管理体系、合规管理体系国家标准、中央企业合规管理及深圳市反贿赂管理体系等，搭建集团反商业贿赂合规管理体系。报告期内，该行动已完成管理层合规培训宣贯，拟定了合规政策声明、合规手册、风险清单、员工承诺书、合规咨询表。2024年，我们计划结合深圳市贸促会发布的合规指引，完善、发布体系文件并宣导。

意识提升

我们对内要求员工签署避免利益冲突守则与声明，对外要求供应商和合作伙伴签署《廉洁协议》，并设置严厉的惩罚机制，杜绝舞弊行为。同时，通过内外部反舞弊相关培训、廉洁警示案例及普法宣传、廉洁宣传海报等方式，强化员工廉洁意识。

外部培训

依托“阳光诚信联盟”会员单位身份，组织审计部同事参加“阳光诚信联盟”开展的专业培训课程。加强警企合作，公司审计部、鹤山园区物业中心管理人员代表参访了鹤山公安，鹤山公安就企业常见的职务犯罪预防、控告等方面给予了专业的指导，进一步提升公司监督管理部门反腐败意识和能力。

内部培训

2023年9月，公司面向总部、各子公司经理级及以上管理层，以线上+线下结合方式开展《反商业贿赂风险提示及合规建设》专题培训。培训从商业贿赂概述出发，结合国内外经典案例，对国内外政策、监管动向及行政执法热点生动讲解，突出合规体系建设重要性，进一步提高管理层合规意识。2023年11月，公司组织开展了合肥园区主管级以上及关键岗位员工《反舞弊廉洁从业座谈会》。座谈会上，审计部结合公司部分真实案例，解析了企业常见的舞弊犯罪罪名。同时，就为什么要反舞弊、当前社会的反舞弊形势、如何远离职务犯罪等内容进行了交流探讨。座谈会传达了公司反舞弊的力度和决心，进一步提升员工的廉洁意识。

廉洁宣传

每逢重要节假日，公司会通过公司邮件、“廉洁得润”微信公众号等渠道向公司内部员工和外部合作伙伴发出“廉洁告示函”海报。结合不定期发布警示案例及普法宣传稿件，宣导公司廉洁文化，抵制腐败风气，防范舞弊风险。



公司总部反商业贿赂风险提示及合规建设培训



合肥园区反舞弊廉洁从业座谈培训

案例

警企携手，共创廉洁之风

2023年12月，公司审计部、鹤山园区物业中心管理人员代表参访了鹤山公安，并对企业反腐形势进行了交流。鹤山公安就企业常见的职务犯罪预防、控告等方面给予了专业的指导。双方就“警企携手，共创廉洁之风”达成共识。未来双方将加强警企合作，构建企业廉洁基石，为企业健康发展保驾护航。



“廉洁得润”微信公众号

举报及举报人保护

我们鼓励内外部人员检举揭发腐败行为，报告期内，我们进一步修订和完善《举报管理制度—线索收集与处置管理办法》，细化举报人奖励内容，以提升全体员工参与反舞弊的积极性。同时，通过举报人与审计部人员不直接接触、严格保密举报信息等方式，保护举报人个人信息及人身安全，确保举报人不受到打击报复。

关键绩效

2023年

发布警示案例及普法宣传稿件

5篇

开展舞弊调查项目

7项

查处违规违纪

6项

受理举报的部门

得润电子审计与合规部

受理举报范围

索取或收受商业贿赂；未经公司许可，接受宴请和款待；侵占或挪用、偷窃公司资产；蓄意伪造或变更合同、报告、记录；违反竞业协议、利益冲突等职业限定；其他涉嫌违规、舞弊、腐败行为。

举报方式

投诉举报热线：0755—89492080 13924590458

电子邮箱：tip@deren.com

可持续发展管理

ESG管理体系

我们通过识别国内外相关法律法规、监管要求，明确行业领域内关于ESG相关要求、相应利益相关方要求等，依托董事会-管理层-各单位及职能部门负责的风险管治架构，持续开展ESG风险识别、评估、应对、持续改进、监督。在日常业务中，结合利益相关方的需求、关注点，在满足利益相关方需求的同时，改进、完善自身ESG管理。鹤山得润及重庆美达开展RBA审核认证，均获得较高分数。

环境风险识别

关注公司对环境的影响及所面临的问题，业务开展、生产环节注重遵守环境相关法律要求及监管要求，按照规定开展业务并及时识别相关环境风险，有效应对。

社会风险识别

公司践行RBA行为准则，尊重人权，注重维护员工、供应商、客户等利益相关方关系与利益，以此识别风险并进行风险管理。

公司治理风险识别

对照国际ESG标准和要求，注重公司信息披露情况、董监高职责划分、商业道德与诚信、组织架构建设优化，以此识别风险并进行风险管理。



鹤山得润及重庆美达获得RBA银级认证

利益相关方沟通

我们积极和利益相关方对话和合作，通过多样化的沟通渠道和方式，了解并及时回应各方的关切和期望，为识别可持续发展机遇、加强可持续发展能力、提高信息披露质量提供重要参考。

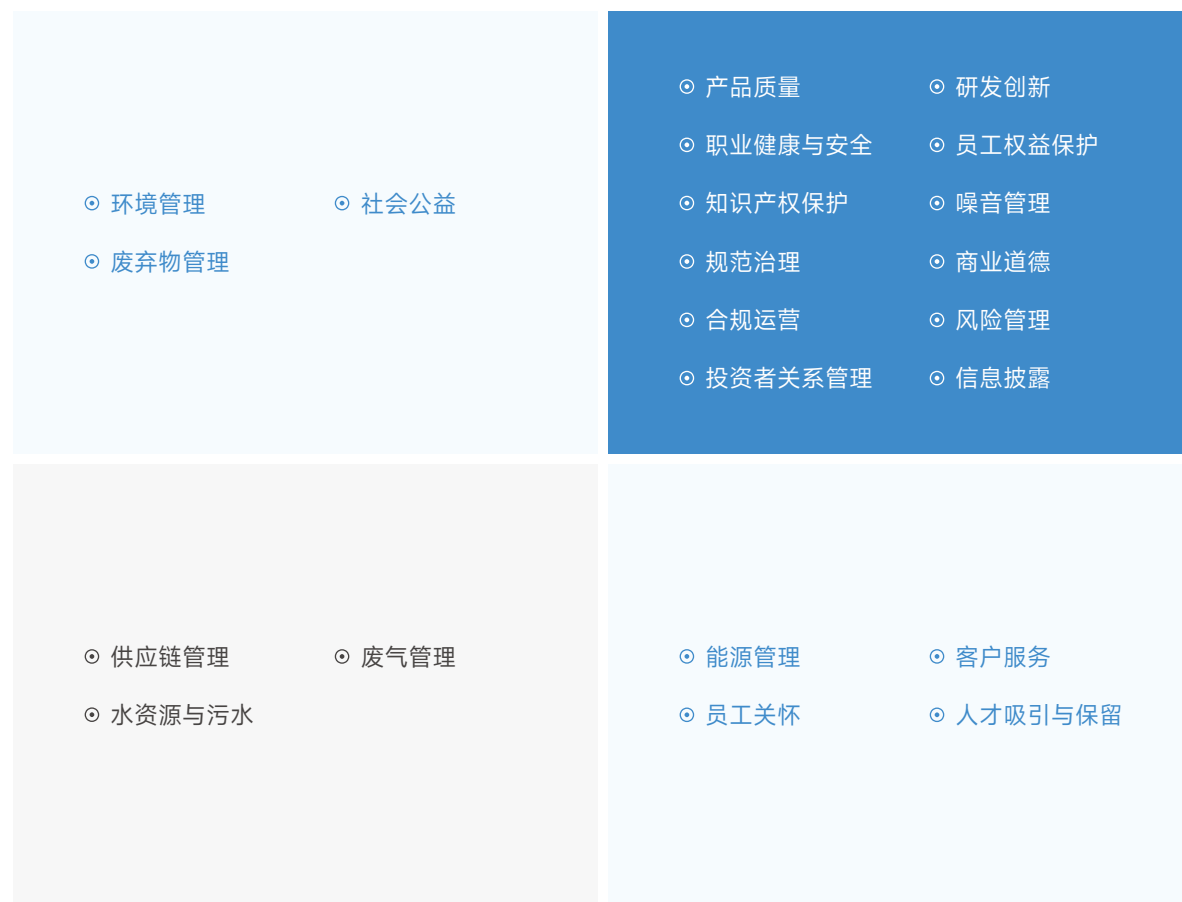
主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
股东和投资者	- 获得投资回报 - 保障股东权益 - 披露重要信息 - 保障经营稳定	- 定期/不定期信息披露 - 股东大会 - 投资者交流活动 - 沟通电话与邮箱
供应商	- 建设负责任供应链 - 遵守商业道德 - 诚信履约	- 供应商调查 - 供应商审核 - 供应商日常管理
客户	- 产品研发创新 - 产品质量与安全管理 - 职业健康与安全 - 遵守商业道德 - 建立减碳目标 - 环境管理	- 需求调研 - 客户投诉电话与邮箱 - 客户走访与参观 - 客户拜访接待
员工	- 技能培训 - 清晰的晋升渠道 - 缴纳“五险一金” - 有竞争力的薪酬 - 安全的工作环境	- 员工满意度调研 - 经理邮箱 - 工会
政府和监管机构	- 创造就业岗位 - 环保合规 - 依法纳税 - 节能降耗	- 接受监督 - 定期披露 - 不定期汇报 - 参加相关会议
社区	- 避免环境负面影响 - 加强噪音管理 - 开展公益活动	- 信息披露 - 投诉热线
公众与媒体	- 环保合规 - 合规运营 - 信息透明	- 信息披露 - 沟通访谈 - 行业交流活动分享 - 公众号平台

实质性议题分析



我们将ESG理念与自身的发展战略和经营活动特点相结合，通过充分研究国内外宏观环境与政策趋势，对标主流ESG信息披露框架和标准、评价体系，学习先进实践经验，并结合各利益相关方的需求，识别出了22个实质性议题。通过调研和访谈、管理层评估及讨论等方式，了解了各方核心观点及诉求，明确了议题边界及其重要性程度，并将其作为公司ESG管理提升的重要输入，指导工作开展、资源投入和信息披露。

对社会、环境的重要性



高度重要 比较重要 一般重要

展望

2023年，我们首次以编制ESG报告为契机，对公司ESG事项进行全面梳理和工作盘查，进一步明确了自身所需要关注的议题以及各项议题的管理现状。未来，我们将继续巩固已经取得的成绩，强化各项管控措施的执行和监管，同时注重倾听利益相关方声音，积极研究国内外ESG标准要求，对照标杆企业做法，完善ESG管治架构和各议题管理体系，落实到具体指标和责任人，抓牢抓实各项举措，以全面提升公司ESG议题表现，提高自身可持续发展能力。

我们将加强研发创新、产品质量、绿色运营等方面的集中管控，建立集团层面的管控方案和目标，指导各分支机构工作，搭建共享平台提升各分支机构工作的协同性，挖掘协同效能，集合各分支机构的亮点做法，形成一套最优的管控体系。

我们将以获得知识产权管理、环境管理、能源管理、碳排放等外部认证为目标，完善相应议题的管理体系，为公司系统化开展ESG管理工作搭建完善的管控网络。

我们将积极研究各利益相关方声音，时刻关注利益相关方对公司ESG相关事项的诉求，并适时成立专项工作组，重点突破，持续借助利益相关方的力量完善自身ESG管理。

关键绩效表

环境绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
能源使用					
汽油	升	5,590.80	9,629.37	11,024.69	青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
柴油	升	50,131.50	142,376.00	42,678.97	青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
天然气	立方米	73,167.84	82,667.00	67,086.00	青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
外购市政用电	千瓦时	33,972,677	11,612,242	31,083,543	2021及2023年数据覆盖青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达 2022年数据覆盖青岛得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
总用电量	千瓦时	29,923,543	29,423,637	32,097,155	鹤山得润、重庆美达
水资源及污水					
总耗水量	立方米	238,682	258,799.65	271,845.80	青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
循环用水量	立方米	133,110	131,738	126,008	青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
生活污水排放总量	立方米	92,239	102,461.65	119,555.80	青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
其他					
废气*排放量	立方米	319,176,000	102,134,496	168,365,688	重庆美达
为降低噪音所投入费用	万元	2	2	46.39	2021及2022年数据仅覆盖青岛得润； 2023年数据覆盖鹤山得润、青岛得润

*废气包含氮氧化物（NOx）、硫化物（SOx）、持久性有机污染物（POP）、挥发性有机化合物（VOC）、危害性空气污染物（HAP）、颗粒物（PM）等气体。

社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
质量管理					
组织质量控制 相关培训次数	次	41	49	90	鹤山得润、美达（中国）、 青岛得润
参与质量控制培训 员工数量	人次	115	139	894	鹤山得润、美达（中国）、 青岛得润
售后市场的质量问题 处理次数	次	235	169	172	鹤山得润、重庆美达、青岛得润
自动化设备投入金额	万元	2,033.20	2,152.60	3,320.85	鹤山得润、重庆美达、青岛得润
含有IEC 62474可申报 物质产品的收入占比	%	100	100	100	鹤山得润
可再生能源产品或提升 能源使用效率相关产品 收入占比	%	0.01	0.02	0.04	鹤山得润
收到客户投诉的次数	次	399	284	270	鹤山得润、重庆美达、青岛得润
处理客户投诉的次数	次	399	284	270	鹤山得润、重庆美达、青岛得润
客户投诉处决率	%	100	100	100	鹤山得润、重庆美达、青岛得润
客户满意度	%	95	96	96	鹤山得润、重庆美达、青岛得润
供应商管理					
供应商总数	家	449	594	695	青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂、 重庆美达

*美达（中国）指代Meta在中国境内的子公司。

社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
中国境内供应商数量	家	423	571	671	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
中国境外供应商数量	家	26	23	24	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
参与培训的供应商人数	人次	42	89	102	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂
一级供应商数量	家	305	378	472	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
定期对一级供应商开展审核的数量	家	111	180	217	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
定期一级供应商审核覆盖率	%	36.39	47.62	45.97	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
报告期内要求供应商完成整改要求的数量	家	38	96	85	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂
供应商签署《廉洁协议》占比	%	100	100	100	鹤山得润、青岛得润、鹤山柏拉蒂、重庆美达
研发创新					
研发人员数量	人	862	975	810	公司整体
研发人员占比	%	9.03	10.06	10.00	公司整体
公司研发投入	万元	39,326.50	41,322.99	50,383.79	公司整体
研发投入占营收的比重	%	5.18	5.33	8.42	公司整体
专利总数	项	776	845	886	公司整体
新增申请专利总数	项	116	87	46	公司整体
新增授权专利总数	项	120	127	94	公司整体

社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
新增发明专利	项	11	8	24	公司整体
“智慧芽”四星专利个数	个	26	26	26	公司整体
“智慧芽”三星专利个数	个	31	31	31	公司整体
参与制定的行业标准	项	-	-	3	鹤山得润
员工构成					
员工总数	人	9,547	9,688	6,503	公司整体
男员工数量	人	5,060	5,134	3,447	公司整体
女员工数量	人	4,487	4,554	3,056	公司整体
女性员工在管理岗位的占比	%	26	28	32	公司整体
30岁及以下员工数量	人	3,022	2,400	1,715	公司整体
31岁至50岁员工数量	人	5,932	6,461	4,174	公司整体
51岁及以上员工数量	人	593	827	614	公司整体
大学本科及以上员工数量	人	993	969	743	公司整体
大专员工数量	人	1,534	1,711	1,324	公司整体
中专/高中及以下员工数量	人	7,020	7,008	4,436	公司整体
在中国大陆工作的员工数量	人	8,866	8,968	5,725	公司整体
在港澳台及海外工作的员工数量	人	681	720	778	公司整体
生产职能的员工数量	人	7,167	7,112	4,579	公司整体
非生产职能的员工数量	人	2,380	2,576	1,924	公司整体

社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
员工培训与发展					
员工人均培训时长	小时	9.7	7.5	11	公司整体
男性员工人均培训时长	小时	9.7	7.5	11	公司整体
女性员工人均培训时长	小时	9.7	7.5	11	公司整体
员工接受培训人数	人次	3,366	2,476	2,610	公司整体
男性员工接受培训人数	人次	1,784	1,312	1,383	公司整体
女性员工接受培训人数	人次	1,582	1,164	1,227	公司整体
得才班招聘入职员工数量	人	2	54	48	公司整体
得才班招聘入职男性员工数量	人	2	23	24	公司整体
得才班招聘入职女性员工数量	人	2	31	24	公司整体
得才班流失率	%	50	46	10	公司整体
通过“飞翔计划”提升学历的员工数量	人	0	16	16	鹤山园区
员工流失率	%	8	7	3	公司整体
空缺岗位由内部员工转岗调入的比例	%	24	16	56	公司整体
员工沟通					
员工通过民主渠道提出建议或申诉的次数	次	127	125	148	公司整体

社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
处理员工通过民主渠道提出建议或申诉的次数	次	127	125	148	公司整体
员工满意度	%	94	91	92	公司整体
安全生产					
员工体检覆盖率	%	66	60	60	公司整体
安全生产经费投入	万元	1,348	1,754	1,308	公司整体
安全生产培训次数	次	634	669	577	公司整体
安全生产培训参与人数	人次	77,020	73,558	70,993	公司整体
员工平均接受安全生产培训时长	小时	675	678	1,374	公司整体
安全生产培训覆盖率	%	80	78	83	公司整体
安全生产事故总数	件	19	13	23	公司整体
总工伤人数	人	20	15	24	公司整体
因工伤损失工作日数	日	787	1,626	1,273	公司整体
因工伤死亡人数	人	0	0	0	公司整体
开展安全应急演练次数	次	24	23	28	公司整体
参与安全应急演练人数	人次	4,568	4,388	5,958	公司整体
员工关怀					
工会代表开会次数	次	20	21	21	公司整体
工会讨论的员工问题数量	个	41	36	51	公司整体
公司或基金会为员工提供资金援助的金额	万元	13	15.5	8.5	公司整体

社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
公益慈善					
帮助困难员工人数	人	-	-	2	得润公益基金
为困难员工提供补助	万元	-	-	1	得润公益基金
公益慈善投入	万元	-	-	43.65	得润公益基金

治理绩效

指标	单位	2021	2022	2023	数据覆盖范围
公司治理					
召开董事会次数	次	6	5	9	公司整体
召开监事会次数	次	6	5	7	公司整体
召开股东大会次数	次	2	3	3	公司整体
董事会战略委员会会议次数	次	0	0	0	公司整体
董事会提名委员会会议次数	次	0	1	4	公司整体
董事会薪酬与考核委员会会议次数	次	1	1	1	公司整体
董事会审计委员会会议次数	次	6	5	6	公司整体
董事数量	名	7	7	7	公司整体
独立董事数量	名	3	3	3	公司整体
独立董事女性成员数量	名	1	1	1	公司整体
董事会女性数量占比	%	14.29	14.29	14.29	公司整体
投资者关系管理					
举办业绩说明会	次	1	1	1	公司整体

互动平台问答回复率	%	100	100	99.66	公司整体
投资者电话接听率	%	98	98	98	公司整体
在指定信息披露渠道披露公告总数	份带编号	72	87	85	公司整体
	份不带编号	130	153	144	公司整体
合规经营					
合规培训次数	次	6	12	14	总部
参与合规培训的人数	人	≥933	≥523	≥1,133	总部
董监高成员合规培训覆盖率	%	80	85	90	总部
内部培训次数	次	6	12	14	公司整体（含线上）
内部审计次数	次	43	49	35	公司整体
接受第三方审计的项目数量	次	1	2	2	公司整体
收到的投诉、举报总量	件	3	2	4	公司整体
处理的投诉、举报总量	件	3	2	4	公司整体
员工签署廉洁承诺书的人数	人	9,547	9,688	6,503	公司整体
董监高成员合规培训覆盖率	%	100	100	100	公司整体
反腐败					
涉及诉讼或移交司法的腐败事件或案件数量	次	1	6	1	公司整体
向管理层进行合规宣导及培训次数	次	1	1	2	公司整体
员工反腐败受训总人数	人	136	152	≥39	总部
员工反腐败受训总人次	人次	136	152	84	总部
反腐败培训总时数	小时	141	167	126	总部

指标索引

报告框架	GRI Standards
关于本报告	GRI 2-2：纳入组织的可持续发展报告的实体 GRI 2-3：报告期、报告频率和联系人
董事长致辞	
关于我们	GRI 2-1：组织详细情况 GRI 2-6：活动、价值链和其他业务关系 GRI 2-28：协会的成员资格
相“得”益彰，打造安全高效优产品	
聚焦智能制造	
持续创新提升	
保障产品质量	GRI 416-1：对产品和服务类别的健康与安全影响的评估 GRI 416-2：涉及产品和服务的健康与安全的违规事件
优化客户服务	GRI 2-25：补救负面影响的程序 GRI 2-26：寻求建议和提出关切的机制
构建可持续供应链	GRI 203-2：重大间接经济影响 GRI 308-1：使用环境标准筛选的新供应商 GRI 308-2：供应链对环境的负面影响以及采取的行动 GRI 414-1：使用社会标准筛选的新供应商 GRI 414-2：供应链对社会的负面影响以及采取的行动

报告框架	GRI Standards
“得”才兼备，共塑人企和谐新时代	
维护劳动者权益	GRI 2-7：员工 GRI 2-8：员工之外的工作者 GRI 2-23：政策承诺（人权） GRI 2-30：集体谈判协议 GRI 201-3：义务性固定福利计划和其他退休计划 GRI 401-1：新进员工和员工流动率 GRI 401-3：育儿假 GRI 405-1：管治机构与员工的多元化 GRI 406-1：歧视事件及采取的纠正行动 GRI 408-1：具有重大童工事件风险的运营点和供应商 GRI 409-1：具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
人才吸引与发展	GRI 404-1：每名员工每年接受培训的平均小时数 GRI 404-2：员工技能提升方案和过渡协助方案 GRI 404-3：定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比
职场和谐与温暖	GRI 401-2：提供给全职员工的福利
职业健康与安全	GRI 403-1：职业健康安全管理体系 GRI 403-2：危害识别、风险评估和事件调查 GRI 403-3：职业健康服务 GRI 403-5：工作者职业健康安全培训 GRI 403-6：促进工作者健康 GRI 403-7：预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响 GRI 403-8：职业健康安全管理体系覆盖的工作者 GRI 403-9：工伤 GRI 403-10：工作相关的健康问题
社会公益	GRI 201-1：直接产生和分配的经济价值

报告框架	GRI Standards
“得”艺双馨，守护青山绿水美未来	
绿色运营	GRI 201-2: 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇
	GRI 302-1: 组织内部的能源消耗量
	GRI 302-3: 能源强度
	GRI 302-4: 减少能源消耗量
	GRI 302-5: 降低产品和服务的能源需求
	GRI 303-1: 组织与水（作为共有资源）的相互影响
	GRI 303-2: 管理与排水相关的影响
	GRI 305-1: 直接（范畴 1）温室气体排放
	GRI 305-2: 能源间接（范畴 2）温室气体排放
	GRI 305-5: 温室气体减排量
环境保护	GRI 301-2: 所使用的回收进料
	GRI 301-3: 回收产品及其包装材料
	GRI 306-1: 废弃物的产生及废弃物相关重大影响
	GRI 306-2: 废弃物相关重大影响的管理
	GRI 306-3: 产生的废弃物
噪音管理	GRI 413-2: 对当地社区有实际或潜在重大负面
厚“得”载物，构筑企业发展牢地基	
公司治理	GRI 2-9: 管治架构和组成
风险管理	GRI 2-12: 最高管治机构在管理影响中的监督作用
合规运营	
商业道德	GRI 205-1: 已进行腐败风险评估的运营点
	GRI 205-2: 反腐败政策和程序的传达及培训
	GRI 205-3: 经确认的腐败事件和采取的行动
	GRI 206-1: 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼

报告框架	GRI Standards
可持续发展管理	GRI 2-13: 为管理影响的责任授权
	GRI 2-14: 最高管治机构在可持续发展报告中的作用
	GRI 2-16: 重要关切问题的沟通
	GRI 2-17: 最高管治机构的共同知识
	GRI 2-22: 关于可持续发展战略的声明
	GRI 2-29: 利益相关方参与的方法
	GRI 3-1: 确定实质性议题的过程
	GRI 3-2: 实质性议题清单
关键绩效表	
展望	
指标索引	
意见反馈表	

意见反馈表

感谢您阅读《得润电子2023年环境、社会及治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，提升本公司可持续发展管理的能力和水平，我们衷心欢迎您对报告提出意见和建议。



扫一扫 填写读者意见反馈表