



2023年度

环境、社会与治理(ESG)暨社会责任报告



广大特材
GUANGDA SPECIAL MATERIAL



张家港广大特材股份有限公司

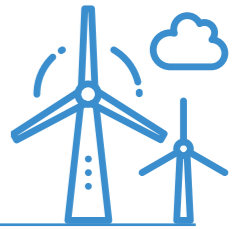
公司地址：江苏省张家港市凤凰镇安庆村锦栏路广大特材

邮政编码：215614

联系电话：0512-55390270

电子邮箱：gd005@zjggdtc.com

张家港广大特材股份有限公司



关于本报告

报告简介

本报告是张家港广大特材股份有限公司发布的第一份环境、社会与治理 (ESG) 暨社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了 2023 年广大特材在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

时间范围

本报告的时间范围是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告以广大特材为主体，涵盖广大特材及其全资子公司、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司的财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要参照上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南 5.0 (CASS-ESG5.0)》、全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》等报告指引或规则编制而成。

指代说明

为方便表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

简称	全称
广大特材、公司、本公司、我们	张家港广大特材股份有限公司
东汽新材料	德阳广大东汽新材料有限公司
鑫盛智造	江苏广大鑫盛精密智造有限公司
广大鑫宏	德阳广大鑫宏科技有限公司
宏茂铸钢	如皋市宏茂铸钢有限公司
宏茂重锻	如皋市宏茂重型锻压有限公司
本部生产基地	主要包括广大特材、张家港广大钢铁有限公司、江苏广大鑫盛国际贸易有限公司
鑫盛生产基地	主要包括鑫盛智造
德阳生产基地	主要包括东汽新材料、广大鑫宏
如皋生产基地	主要包括宏茂铸钢、宏茂重锻、南通鑫华金属科技有限公司

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自广大特材正式文件或统计数据，本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

发布形式

您可以在上海证券交易所 (<http://www.sse.com.cn>) 和张家港广大特材股份有限公司官网 (<https://www.zjgdtc.com>) 下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事长致辞



广大特材 GUANGDA SPECIAL MATERIAL

诚信

创新

平等

进取

2023 年是公司成立二十周年暨上市三周年的纪念之年，这一年，面对复杂多变的国际经济形势、竞争激烈的能源市场以及新时代的经济复苏的压力，我们始终坚守深耕高端装备材料行业的初心，秉持张家港精神，风雨兼程，砥砺前行，坚持走可持续发展道路，努力在新时代创造更大的社会价值。

提质增效练内功。 我们着重提升产业价值，夯实高质量发展基础。在市场竞争异常惨烈，利润不断被挤压的大形势下，全体员工奋力拼搏、开拓进取，四基地经济发展承压前行，实现了特殊金属材料生产、快速锻造、热处理、机械加工和产品研发一体化，持续放大公司全产业链优势。2023 年，公司实现营业收入 37.88 亿元，较上年同期增长 12.51%。

安全防线筑基石。 2023 年，我们牢牢把住安全“方向盘”，扎紧筑牢安全防护网，坚决守住安全生产底线红线，通过加强安全生产管理，层层落实安全生产责任，进行了安全生产大检查，开展了形式多样的安全培训、演练，不断提高全员安全生产意识和自觉性，实现全年安全生产零事故目标，确保公司安全生产形势持续稳定，为公司实现高质量发展提供强有力的安全保障。

创新引领聚势能。 这一年，我们充分发挥创新驱动作用，不断提升研发水平，加快推动科技成果转化落地；始终将产品质量放在首位，多措并举强化产品质量管理，报告期内，公司获得新授权的发明专利 30 项，实用新型专利 22 项。截至报告期末，公司共拥有授权专利 169 项，其中发明专利 77 项，实用新型专利 92 项。公司新增 5 项核心技术，完善 4 项核心技术，新增核心技术主要为特殊合金冶炼技术及能源电力装备领域生产技术，新增产品合格率达到 99.41%，并持续稳步提升中。

携手共进凝合力。 我们致力于打造共享共创共赢的开放生态，持续推动与合作伙伴、周边社区、企业员工、同行企业等各个利益相关方的协同共进；持续提升供应商管理水平，开展绿色采购实践，推动“供应链”加速迈向“共赢链”；我们以小爱聚大爱，为慈善事业、地区发展持续贡献“广大”力量，全年公益捐赠近 50 万元；秉持以人为本的理念，为员工提供极具成长性的职业平台以及舒适、安全的工作环境，努力打造一支责任心强、执行力强、创新性高的团队，不忘初心二十载，扬帆奋进新征程。

绿色智能新动能。 我们坚定不移走转型升级之路，紧抓低碳化、智能化的发展机遇，不断为企业可持续发展注入强劲动能；积极探索减排和发展双赢的路径，扎实稳妥开展节能降碳工作，2023 年完成吨钢综合耗能降低 2%、二氧化碳排放量年减少 50 余吨；持续提升智能化生产水平，上线投产两条自动化产线，实现生产效率提高近 30%。

习近平总书记强调：“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力”。 学思践悟，凝心聚力——广大特材始终秉持“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，坚定以创新、协调、绿色、开放、共享的理念来把握发展、衡量发展、推动发展，走好“专精特新”发展道路，争当发展新质生产力、推动高质量发展的“排头兵”，立志高标准全面完成 2024 年各项任务目标，为实现百亿广大，奋力书写广大特材高质量发展新篇章！

关于本报告

01 董事长致辞

03

走进广大特材

治理篇

关于广大特材	09
公司业务	14
数说广大特材	15
责任管理	16

治理体系	25
治理模式	27
提质增效重回报	29
党建引领	30

社会篇

环境篇

研发创新	35
质量管理	40
客户服务	43
供应商管理	45
行业共建	48
员工权益	49
信息安全管理	54
安全生产与职业健康	54
战略公益	59

环境保护	63
降低排放物	65
能源与资源管理	68
应对气候变化	70

附录：报告索引

72

CONTENTS

目录



广大特材

01

走进广大特材

关于广大特材

公司业务

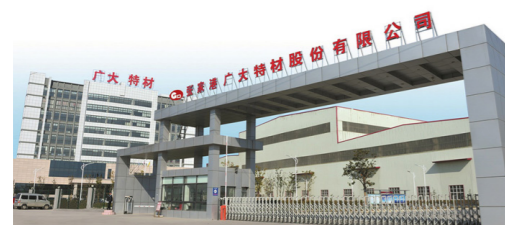
数说广大特材

责任管理

关于广大特材

企业介绍

张家港广大特材股份有限公司成立于 2006 年，总部位于江苏省张家港市，于 2020 年在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688186），是张家港市第一家在科创板上市的企业，同时也是国内金属材料及制品行业第一家登陆科创板的企业。



本部生产基地：以特殊金属材料生产研发为主，侧重于材料研发、冶炼并实施“小批量、多品种，定制化”产品类生产。



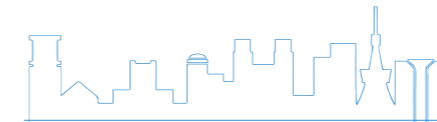
鑫盛生产基地：以新能源风电零部件精密加工为主，侧重于齿轮箱精密机械部件的精加工生产。



如皋生产基地：以大型海上风电装备、高端模具钢为主，侧重于风电铸件产品的专业化生产。



德阳生产基地：以水电、核电、超超临界汽轮机新能源市场为主，侧重于能源电力装备铸钢产品及汽轮机叶片的研发和专业化生产。

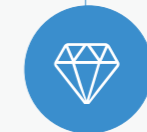


企业文化



企业文化

奋斗创造历史 实干成就未来



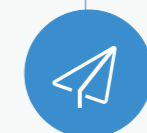
价值观

诚信 创新 平等 进取



使命

铸造经典品质 打造卓越品牌



愿景

高端装备用先进基础材料及制品行业领先的制造商



责任

走绿色发展道路 创造和谐企业

广大二十年

2003 年

- 投资 1,700 万元落户江苏省张家港市凤凰镇建办广大钢铁

2006 年

- 在普钢转特钢基础上拓展产业链投资锻造，成立广大机械锻造，正式开启特殊钢材料的生产
- 当年纳税超千万

2007 年

- 产业延伸，增加成型工艺，涉足特殊合金制品领域

2008-2009 年

- 应用延伸，进入风电和高铁领域，形成高技术起点

2010 年

- 全面更新冶炼锻造设备，扩大生产规模

2011 年

- 进入南高齿风电齿轮箱材料供应商体系

2012 年

- 当年纳税超五千万

2014 年

- 进军如皋，改造宏茂铸钢、设立宏茂重锻公司
- 整合模具钢业务资产，完善材料产品体系，夯实技术替代进口

2015 年

- 规划落地精加工产业，实现产线再延伸
- 瞄准行业更高端领域，落地航空航天、舰船燃气轮机用特殊合金锻件精加工产线

2016 年

- 建设特种冶金生产线，通过武器装备质量体系认证，布局高端产品领域

2017 年

- 通过航空和能源认证，建设 CNAS 实验室

2018 年

- 创新研发更高端产品，进入航空、芯片装备等领域

2019 年

- 新建铸件生产线，开发风电铸件产品

2020 年

- 上交所科创板上市
- 新建大型铸件生产线、高温合金生产线，提升产能
- 混改东方电气铸锻事业部补充铸钢业务板块
- 当年纳税超亿元

2021 年

- 新建齿轮部件生产基地，提高齿轮箱零部件产能

2022 年

- 广大鑫宏高端装备加工制造项目在德阳经开区奠基开工

2023 年

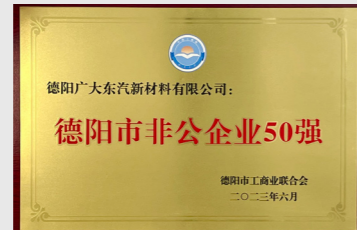
- 广大特材成立二十周年
- 广大转债上市

2023 年度荣誉

- 2023 年度纳税超五千万明星企业
- 入选第三批“苏州制造”品牌登峰企业
- 2023 江苏省新材料产业协会常务理事单位
- 2023-2025 年度模具钢供应方 AAAA 级企业
- 2023 模具钢供应方能力评价认定证书
- 德阳市非公企业 50 强
- 德阳市五一劳动奖状



登峰企业		
序号	名称	所属领域
1	博众精工科技股份有限公司	装备制造
2	纽威数控装备(苏州)股份有限公司	装备制造
3	追觅科技(苏州)有限公司	装备制造
4	中交天和机械装备制造有限公司	装备制造
5	旭川化学(苏州)有限公司	新材料
6	张家港广大特材股份有限公司	新材料
7	苏州华兴通创科技股份有限公司	电子信息
8	苏州迈为科技股份有限公司	新能源
9	苏州盛迪亚生物医药有限公司	生物医药
10	苏州长光华激光技术有限公司	光子



公司业务

广大特材是一家以高品质特种合金材料为核心业务的高新技术企业，主要从事高端装备特钢材料和高端装备零部件的研发、生产、销售。公司主打产品特钢材料主要包括齿轮钢、模具钢、高温合金、特种不锈钢，高端装备零部件产品主要包括新能源风电零部件、能源装备零部件及其他类零部件等。公司产品主要应用于新能源风电、能源装备、轨道交通、机械装备、军工装备、航空航天、核能电力、海洋石化等高端装备制造业。



数说广大特材

经营数据		
指标	单位	2023 年
营业收入	万元	378,845.30
资产总额	万元	1,066,007.73
归属于上市公司股东的净利润	万元	10,921.00
基本每股收益	元 / 股	0.51
治理绩效		
指标	单位	2023 年
每股社会贡献值	元 / 股	2.60
环境绩效		
指标	单位	2023 年
全年环保投入	万元	948.78
废水排放强度	吨 / 百万元营收	74.7181
一般废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	14.3367
综合能源消耗强度	吨标煤 / 百万元营收	19.3375
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	47.5647
社会绩效		
指标	单位	2023 年
年度纳税总额	万元	11,955.34
研发投入	万元	18,722.95
全年专利获得数	个	52
专利累计获得数	个	169
绿色采购金额	万元	104,179.43
安全生产投入	万元	1,150.28

责任管理

可持续管理

可持续发展理念

广大特材持续推动工艺、技术、管理创新，致力于发展成为行业领先的高端装备先进基础材料制造商和新能源精密机械零部件提供商，稳步推进高端化战略。同时，我们以四大责任理念为依托，结合自身经营特点、行业发展趋势等，逐步凝练、总结出具有“广大”特色的可持续发展理念和目标。我们坚信，只有将这些可持续发展的理论融入到企业的战略决策、企业运营以及价值创造中，在追寻商业利润的同时积极拥抱长期价值，持续推进商业价值和社会价值的统一和共融，才能最终实现公司的长期可持续发展和“百亿广大”的战略目标。

夯实业务基石：

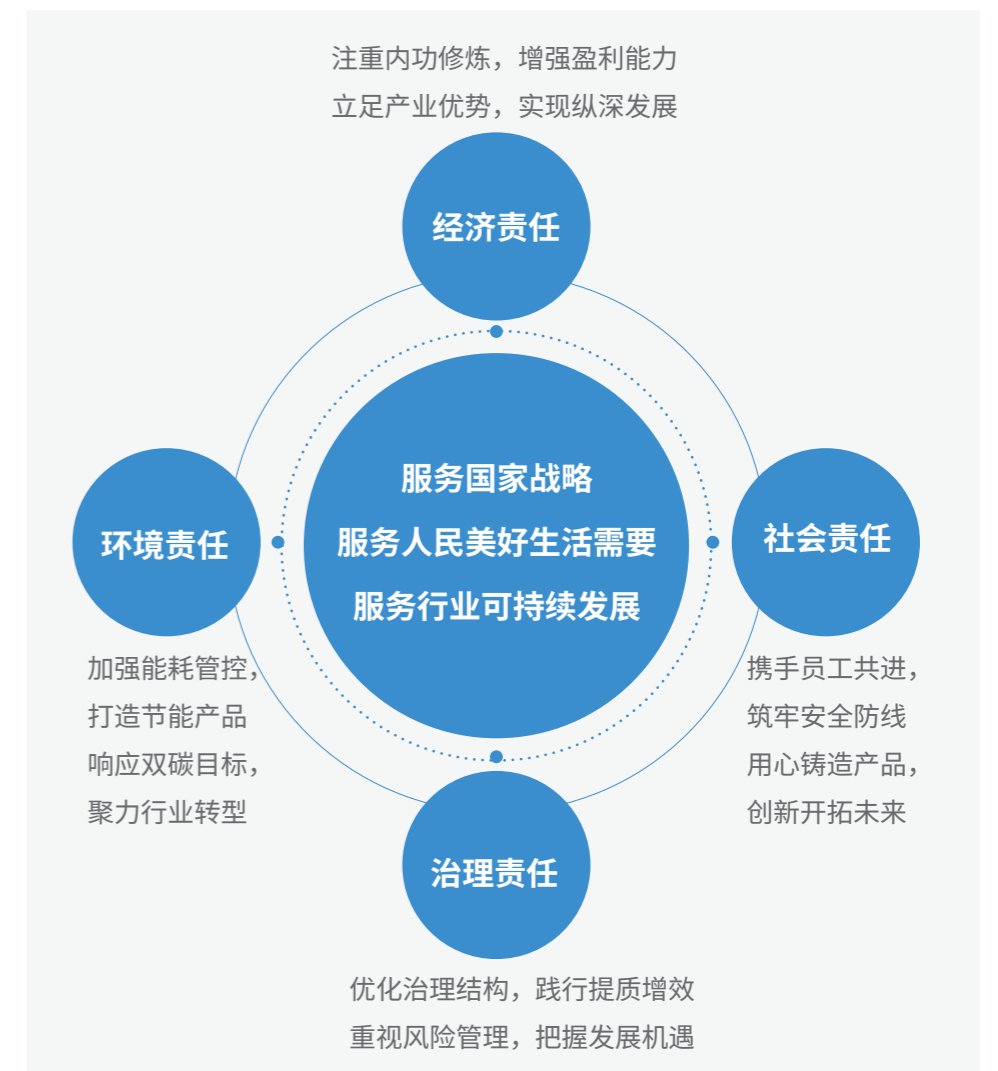
以现有风电特钢材料作为经营“基石”，继续深耕新材料和零部件类产品开发

谋定短期战略：

发挥公司全产业链优势，持续探索下游新能源风电零部件、高端铸锻件和风电齿轮箱核心零部件市场

布局未来发展：

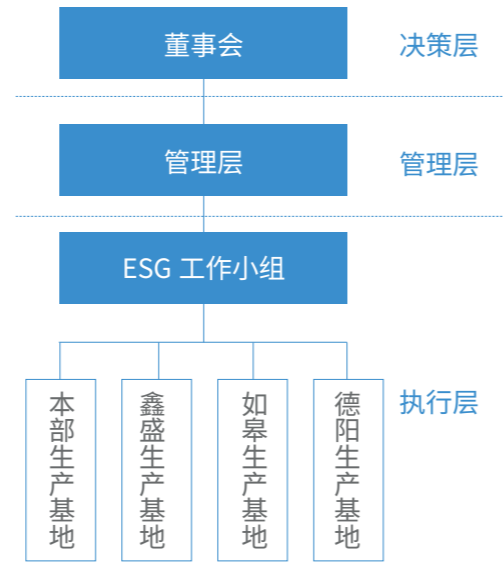
力争突破高温合金材料和军工领域的产销壁垒，进一步增强企业的核心竞争力



可持续管理机制

广大特材始终将可持续发展作为企业发展的重要组成部分，充分认识主动推进 ESG 工作的重要性及紧迫性，主动适应国际国内新形势新要求，立足于改革创新发展的实际情况，把 ESG 理念全面融入公司战略和重大决策、日常经营和供应链管理中，积极构建符合公司发展要求的 ESG 工作体系，切实推进 ESG 工作有效开展。

公司制定了三级 ESG 管理体系。董事会负责 ESG 工作重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对 ESG 报告进行专项审议。公司管理层负责 ESG 管理工作，包括战略方针推行、工作部署，向董事会定期汇报 ESG 管理实践情况。ESG 工作小组由董事会办公室牵头、各职能部门执行落实。



可持续风险和机遇

公司努力识别可持续相关的风险和机遇，并积极制定风险和机遇的管理应对措施。

类型	描述	关注指标	管理措施
风险 / 机遇	公司一直致力于成为高端装备用先进基础材料及制品行业领先制造商。目前公司产品广泛应用于新能源风电、轨道交通、机械装备、航空航天、新能源电力、燃气轮机、海洋石化、半导体芯片装备等高端装备制造业，如果下游行业政策出现重大不利变化，将会在很大程度上影响公司的未来持续盈利能力。	<ul style="list-style-type: none"> 企业盈利能力 市场占有率 外部政策变化 	<ul style="list-style-type: none"> 在夯实现有业务基础的同时，制定 3-5 年的短期战略，同时积极布局未来的发展方向，打造新的业绩增长点 凝练四大责任理念，不断增强公司的可持续发展能力，助推公司高质量发展
风险	公司产品的原材料主要包括废钢、合金、生铁等。废钢、合金和生铁采购市场竞争充分，市场价格相对透明，如果主要原材料的采购价格出现大幅波动，将直接影响公司产品成本。此外，供应商的交付周期也影响公司产品交付的稳定性，进而影响公司的盈利能力。	<ul style="list-style-type: none"> 采购价格 交付时间 存货周转率 	<ul style="list-style-type: none"> 注重供应链多元化，与多家核心供应商建立合作关系 建立核心供应商备份机制，完善本地化采购方案，提升供应链突发事件应急管理能力和 加强生产计划管理和库存管理，研究应用金融工具，有效规避价格波动风险








类型	描述	关注指标	管理措施
风险	海上风电行业需要面对补贴取消及风电平价上网等因素，未来可能出现销售价格下降的情况，若未来市场需求不及预期、增长放缓，或公司市场拓展进展不畅，则公司重要在建工程项目新增产能可能存在无法消化的风险，进而对公司的盈利能力产生一定影响。	<ul style="list-style-type: none"> 各地补贴政策 项目预期投资回报率 项目建设周期 	<ul style="list-style-type: none"> 关注各地方政府的补贴政策，关注海上风电行业的全球化、远海化的发展趋势等，提前制定针对性的调整策略 加快技术迭代，加强内部管理效率，加速产业协调，实现降本增效
风险	行业朝着精细化发展，客户愈发注重产品品控，如果公司不能持续有效地完善相关质量控制制度和措施，导致产品质量未达客户要求，将影响公司的市场地位和品牌声誉，进而对公司经营业绩产生不利影响。	<ul style="list-style-type: none"> 产品合格率 客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 制定质量管理体系的三层次文件，开展产品全生命周期的品控管理 采取定制化服务策略，满足客户对产品核心技术指标的个性化需求
风险	由于外部市场竞争的加剧，拥有丰富技术经验和研发能力的人才日益成为行业竞争的焦点。因此，公司存在技术型人才流失的风险，这可能对公司的技术研发及稳定发展带来不利影响。	<ul style="list-style-type: none"> 员工满意度 研发人员薪酬待遇水平 研发人员离职率 	<ul style="list-style-type: none"> 提高研发人员“硬”薪酬，2023 年研发人员薪酬合计较去年提高 14.40% 建立健全“高”奖励体系，制定研发人员奖励相关制度；结合公司实际情况，适时推出中长期激励方案
风险	公司生产的部分产品具有工艺要求高、技术突破难的特点，研发周期较长，需要长期投入和生产经验累积。因此，新产品开发过程中可能会面临市场风险、技术风险、成本风险、竞争风险等，这些风险可能会影响到公司的生产和经济效益。	<ul style="list-style-type: none"> 产品设计的可生产性与工艺的合理性 产品开发周期 新产品研发投入 	<ul style="list-style-type: none"> 提高新产品设计可及性，优化研发体系奖惩措施 深入市场调研，精准定位产品；建立风险预警机制，密切关注市场动态和客户反馈

类型	描述	关注指标	管理措施
风险	技术和产品替代的风险 公司主要从事高端装备特钢材料和新能源风电零部件的研发、生产和销售，随着客户对产品个性化、技术性能差异化的需求日益增长，对公司技术储备、快速研发和差异化生产能力等提出了更高要求。如果公司不能准确预测产品的市场发展趋势，及时研究开发出新的关键技术和新产品，或者公司因受制于资本实力，不能及时加大资本投入并引入人才和技术等关键资源，可能使公司在市场竞争中处于不利地位。	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度 研发人员比例 新产品研发投入 市场占有率 	<ul style="list-style-type: none"> 提高技术研发壁垒 加强对研发人员的奖励措施 积极参与行业交流，关注全球研究动态

利益相关方沟通

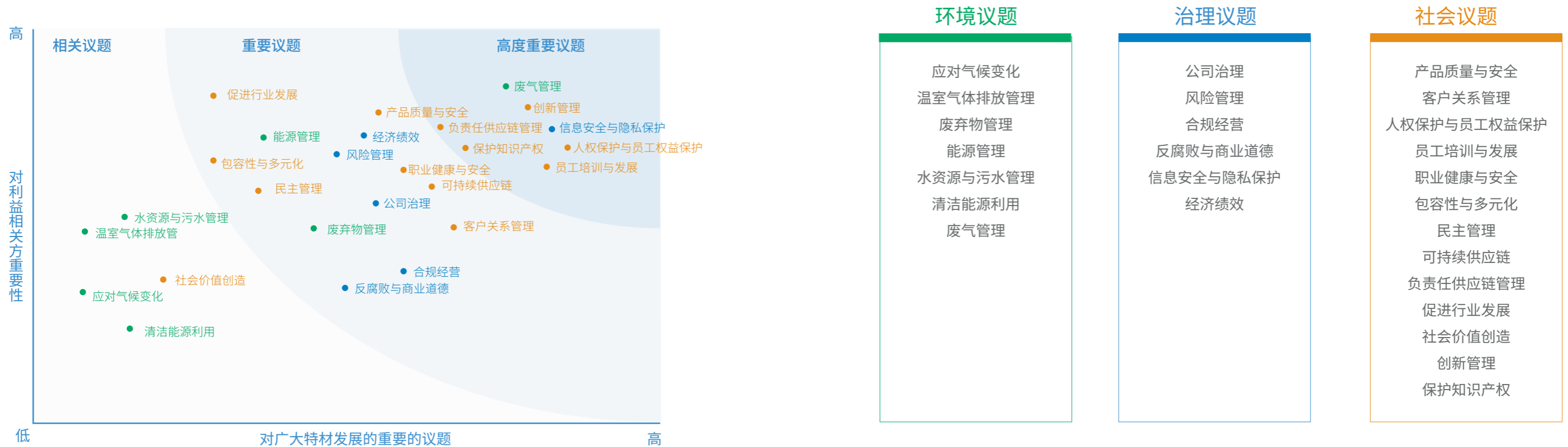
我们将利益相关方的期望作为企业可持续治理的重要因素，采用部门访谈、调研、行业对标等方式识别公司的利益相关方，了解其关注重点和诉求，对其关切点进行分析，不断优化沟通方式、扩展沟通渠道，尽可能为投资者等利益相关方创造最大的价值。

利益相关方类别	日常对话	特别沟通	现场参观	调查	网站
客户	√	√	√	√	√
员工	√	√		√	√
供应商	√	√	√		√
周边社区		√	√		√
股东和投资者	√	√	√		√
政府和主管部门		√	√	√	
行业协会		√	√		√

利益相关方类别	关注领域	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 完善的质量保证体系 高品质产品和服务 国产化替代 产品性能 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 商务沟通 客户回馈 客户认证
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 平等雇佣 薪酬福利 健康与安全 培训和职业发展 人文关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 内部刊物 座谈会
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平透明 诚信履约 	<ul style="list-style-type: none"> 招标采购 研讨会及论坛 准入与评估 实地考察
 周边社区	<ul style="list-style-type: none"> 公益事业 推动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠 产业帮扶 志愿活动
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 完善公司治理 提升经营业绩 守法合规经营 投资价值回报 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 公司公告 实地考察 公众号 上证 e 互动 业绩说明会
 政府和主管部门	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 带动当地经济 促进地方就业 员工职业健康与安全 企业安全生产运营 	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息报送 监管机构定期会话 参与会议
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业可持续发展 提升产品性能 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业论坛考察互访 学习交流

实质性议题分析

基于对重要利益相关方的识别与沟通，并结合本公司的运营特点，我们就相关方关注的重要议题进一步细化并进行实质性分析，作为公司 ESG 管理及信息披露的重要参考依据。





02

治理篇

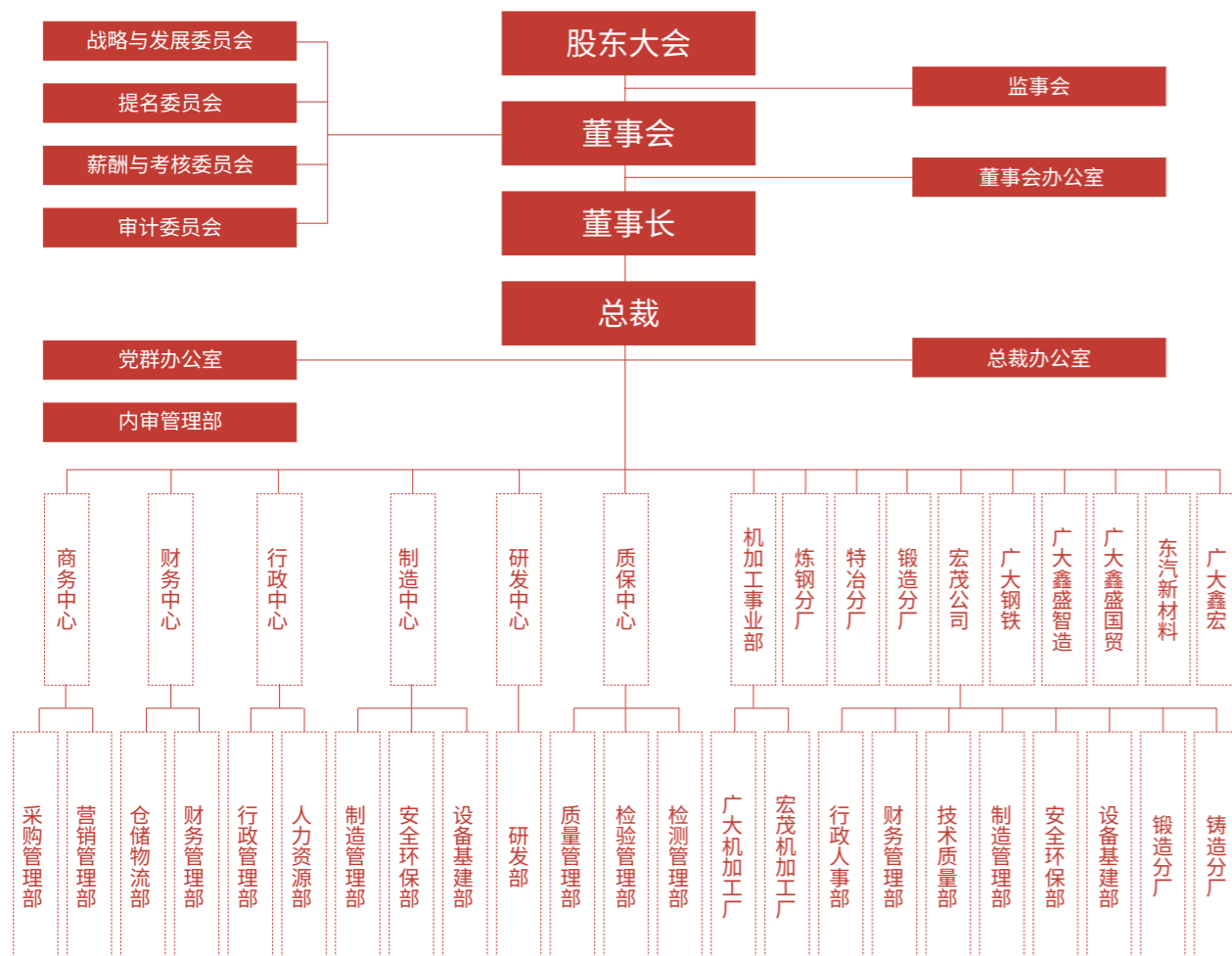
治理体系
治理模式
提质增效重回报
党建引领

2023 年，习近平总书记集中系统地阐述了全面建设社会主义现代化国家的首要任务——“高质量发展”，并指出，“我国经济由高速增长转向高质量发展，这是必须迈过的坎，每个产业、每个企业都要朝着这个方向坚定往前走。”

治理体系

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，持续完善公司法人治理结构和管理体系，优化内部管理、建立健全风险管控机制，强化公司治理的规范性和有效性，提高治理能力的现代化水平。



三会运作

公司持续加强“三会”治理体系的建设、完善和执行，规范股东大会、董事会、监事会的日常运作，实现了权力机构、决策机构、监督机构和管理层的高效配合以及相互制衡。报告期内，公司顺利地完成了第三届董事会和监事会换届选举工作，完善并更新《公司章程》《董事会议事规则》《董事会审计委员会实施细则》《董事会提名委员会实施细则》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《董事会战略与发展委员会实施细则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》等规则，进一步完善公司治理体系。



股东大会

公司严格遵照法律法规、规范性文件和《公司章程》《股东大会议事规则》的相关规定，规范股东大会的召集、召开和表决程序，平等对待所有股东，特别是保障中小股东的合法权益。股东大会采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权，并尽可能为股东参加股东大会提供便利。



董事会

公司董事会遵循《公司章程》《董事会议事规则》及相关法律法规的规定召集、召开董事会、组织董事会换届、选举、审议等工作。董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四大专门委员会，各委员会委员充分利用专业知识对提交的议案进行事前审议和把关，提升董事会决策水平。



监事会

公司根据《公司章程》《监事会议事规则》的相关规定，规范选举公司监事，明确监事会职权并使其独立运作。公司监事认真履行职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，充分维护公司、股东、员工等利益相关方的合法权益。



报告期内，公司累计召开

股东大会

2 次

共审议通过议案

12 项

董事会

9 次

共审议通过议案

35 项

监事会

6 次

共审议通过议案

18 项

三会决议未通过次数

0 次

多元治理

公司重视管理层的独立性及多元性，综合考量董事、监事年龄、教育背景、专业经验等多方面，促进管理层成员优势互补，致力于打造一支有专业、多元视角的管理队伍。

独立性

公司董事会成员共有 5 名，其中独立董事 2 名，占比 40%；

公司监事会成员共有 3 名，其中，职工监事 1 名，占比 33%。

多元性

性别多元：
女性董事 2 名，占比 40%；女性监事 2 名，占比 67%。
专业多元：
董事会成员拥有财务、法律等不同专业学历背景。
年龄多元：
董监高成员覆盖 20 岁 -60 岁等不同年龄层。

治理模式

合规风险管理

公司倡导并努力践行“纪律创造品牌、责任铸造结果、流程内控风险、合规保障信誉”的合规风险管理理念，在日常经营活动中严格遵守国家法律法规、行业标准规定，坚守合规经营底线，通过打造合规管理体系，确保公司经营合法合规。

2023 年，公司持续推进合规管理体系建设工作，努力推进高素质专业化合规队伍建设，规范合规检查、督导以及合规风险识别、评估、监控、检查和报告，形成守法律、重制度的合规管理体系和合规文化，促进企业稳健发展。

合规文化培育

为提升员工合规经营意识，打造法治合规文化氛围，公司邀请张家港市检察院开展《2023 年法治教育专题培训》，就企业经营过程中存在的相关法律风险进行分析，进一步增强员工合规风险防范意识，本次培训人员范围涵盖本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地管理人员。



健全内部控制

公司《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》等规定建立健全公司内部控制体系，制定《内部控制手册》，进一步规范公司内部各个管理层次相关业务流程，分解和落实责任；通过系统性、计划性的查验等方式实现内部控制监督，为内控管理的有效性提供了重要保证。



公司积极开展内部控制自我评价工作，对供应链、销售、库存管理、财务资金管理等重点业务进行审计，2023 年度内未发现任何内部控制重大缺陷。

全年审计项目数

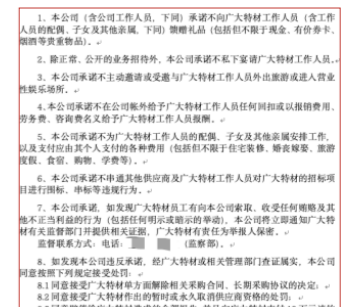
9 个

反腐倡廉建设

公司高度重视反腐倡廉工作，颁布《反舞弊管理制度》《举报投诉和保护制度》等制度对员工行为进行监督、约束。为防止行贿受贿等腐败行为的发生，公司要求重要岗位、敏感岗位人员签订《员工廉洁从业协议》，要求供应商签订《廉洁承诺书》。



《员工廉洁从业协议》



《廉洁承诺书》

公司规范投诉举报工作，设立公开、畅通的举报渠道，供内外利益相关方反映问题。我们对有关贪污舞弊的信访举报实行集中管理，对举报人的个人信息及举报内容进行严格保密，杜绝任何报复行为的发生。

举报投诉渠道

举报邮箱：gd@zjggdtdc.com

坚守公平竞争

公司积极履行企业社会责任，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，坚守公平竞争原则，将公平竞争理念融入公司运营、管理和业务的各个环节，致力于营造一个公平、健康的商业氛围。

提质增效重回报

规范信息披露

在信息披露工作方面，公司坚持以维护投资者合法权益为导向，以合规为准绳，依据监管机构要求，制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错追究制度》《重大信息内部报告制度》等制度来提高信息披露质量。

信披绩效

报告期内公司共披露临时报告 51 份、定期报告 4 份。
2022 至 2023 年度，公司信息披露工作评价结果为 B。
2023 年末未发生内幕信息泄露事件，也未受到证券监管部门的处罚。

重视投关管理

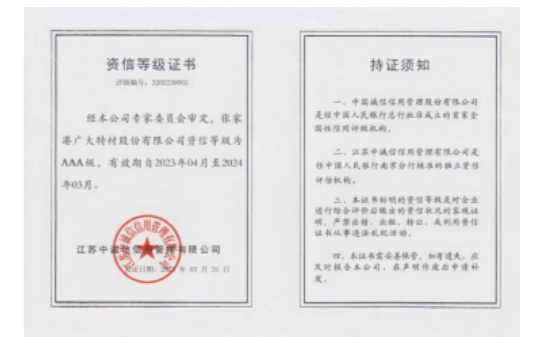
为加强与投资者沟通，提升公司透明度，公司以市值管理为抓手，建立了多渠道、多层次的投资者管理体系。公司通过现场调研、召开电话交流会及业绩说明会等形式，深入地与各类型投资者进行交流；对于个人投资者，通过电话、上证 e 互动积极解答回复投资者的问题，提示投资风险，安抚投资者情绪。公司不断强化公司的发展理念，重点突出“大型高端装备用核心精密零部件项目”建设进展，让更多的投资者认同公司未来的发展空间，提升投资者对公司的信心。2023 年，公司举办 3 场业绩说明会。

加强股东回报

公司在关注自身发展的同时高度重视回报股东，努力为投资者创造持续、稳定的回报。公司自上市以来，严格按照《公司章程》等相关规定，结合公司所处的行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利情况、资金需求、股东回报规划，明确对利润分配，特别是现金分红的要求进行权益分派，与股东共享公司发展成果。公司拟派发 2023 年度现金红利 1,285.44 万元（含税）。

保护债权人利益

公司秉承诚信经营、合作双赢的原则，通过制定完善的财务管理制度、加强风险控制、强化合同管理等一系列的措施；在经营过程中及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同及约定以债权人认可的方式履行债务等方式最大程度保护债权人的合法权益。经江苏中诚信信用管理有限公司评定，公司资信等级为 AAA 级。未来公司还将继续加大债权人权益保护力度，营造与各债权人之间良好的合作关系。



党建引领

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，公司全面学习贯彻落实党的二十大精神，坚持“不忘初心、牢记使命”作风，不断丰富“融思立信、融情立行、融智立标、融民立责”的“四立四融”党建工作法，做好党组织发展建设等工作，通过党建引领，将党的思想和理论融入日常生活工作中，充分发挥党支部、党员的先锋模范作用，助力公司高质量发展。



党建阵地

正式党员
20 名
入党积极分子
4 名
入党申请
11 份



加强党建基地建设

公司以打造新时代党建高地为工作目标，“一个支部、一个堡垒；一个党员、一面旗帜”，抓好规范化党建阵地建设，坚持党企同心共谋发展，积极探索企业党建与生产经营、企业管理、企业文化深度融合，推动企业实现高质量发展。



阵地建设

积极开展党建活动

公司通过开展重温入党誓词、法制教育培训、“喜迎广大二十载 牢记初心同逐梦”主题教育等党建活动，加强党员的思想政治教育，提高党员的政治素质和思想觉悟，增强党员的责任感和使命感，提高党组织的凝聚力和战斗力。



重温入党誓词

参观一大、二大会址

组织共建交流活动

公司积极组织校企交流，通过走进海南昌江核电基地、参观苏州高新区周新民党建工作室、退役军人 / 扬州企业代表团 / 江苏科技大学学子走进广大特材等交流共建活动，让社会各方对企业发展历程、产业布局、创新发明等情况有了更深的了解。



退役军人进广大

学子进广大

走进海南昌江核电基地

参观苏州高新区周新民党建工作室



03

社会篇

研发创新

质量管理

客户服务

供应商管理

行业共建

员工权益

信息安全管理

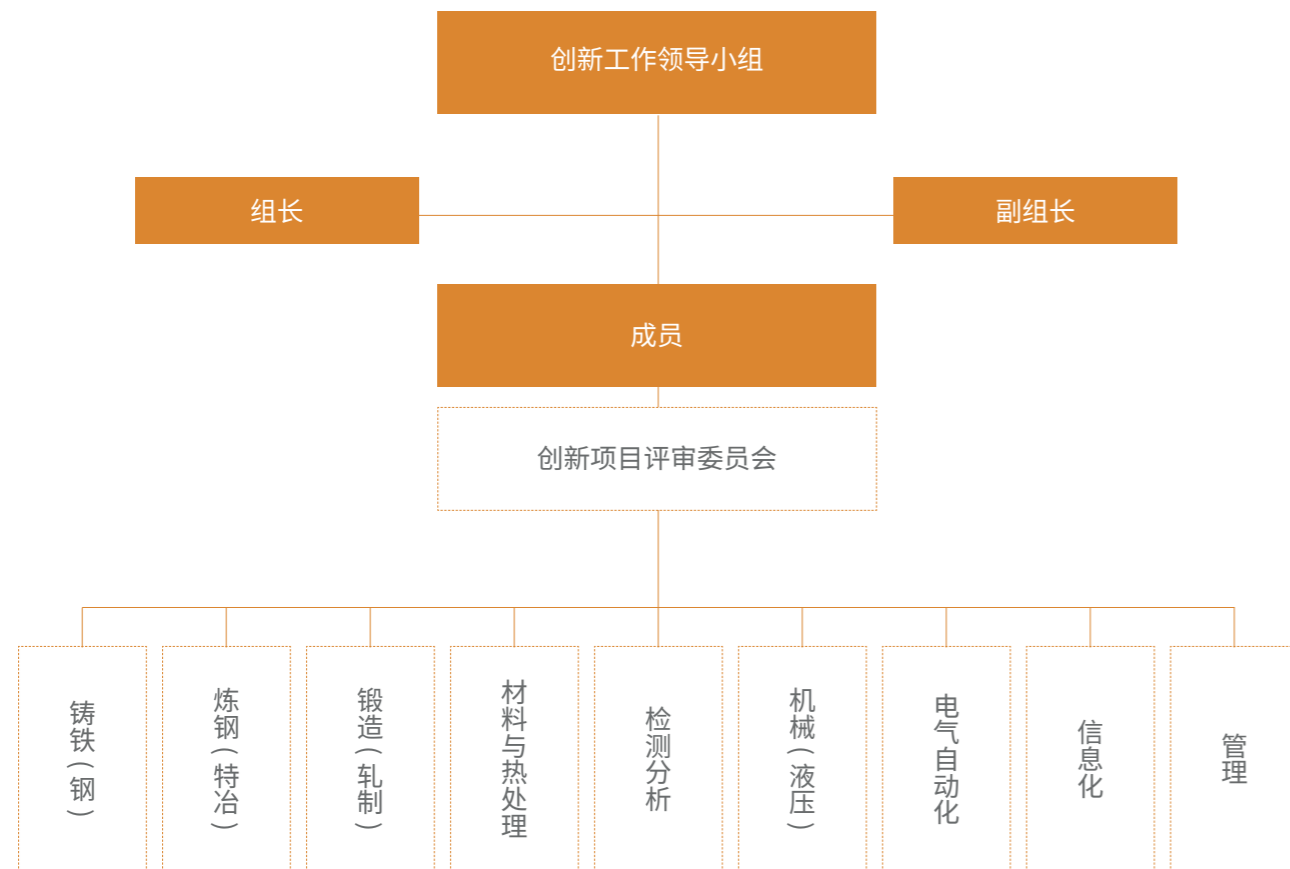
安全生产与职业健康

战略公益

研发创新

习近平总书记强调，“要及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业，完善现代化产业体系”，为我们指明了科技创新与产业创新深度融合的方向。

公司建立了完善的研发管理制度和管理体系，引进高端人才，保持产品和品牌竞争力。我们从市场需求以及技术发展角度开展研发项目，经过调研、分析、评估、审核后立项，立项后进入计划、规范、研发、测试、评估到产业化，保障研发过程的科学与严谨。



研发创新组织架构

加大研发投入

公司产品类型分为高端装备特钢材料和高端装备零部件两大类，其中高端装备特钢材料主要包括齿轮钢、模具钢、特殊合金、特种不锈钢，高端装备零部件主要包括风电铸件、风电主轴、风电精密机械部件、铸钢件、其他类零部件等。公司积极坚持技术自主创新，在轨道交通齿轮钢、风电齿轮钢、风电主轴、高品质模具钢、能源电力装备铸钢件等核心产品加大研发投入，积极推动关键领域的技术突破及行业重点产品进口替代。

研发投入情况表：

	2021 年	2022 年	2023 年
研发投入 (万元)	13,091.78	17,924.16	18,722.95
研发投入较上一年度变动幅度 (%)	75.17	36.91	4.46
研发投入总额占营业收入比例 (%)	4.78	5.32	4.94

研发人才管理

公司自成立以来，一直致力于成为行业领先的高端装备先进基础材料制造商和新能源风电零部件制造商，随着特钢材料和零部件产品竞争的不断加剧，拥有丰富技术经验和研发能力的人才日益成为行业竞争的焦点。公司重视人才、尊重人才。报告期内，公司研发人员数量为 264 人，占公司总人数的 13.04%，其中硕士研究生及以上学历的为 12 人。

	2021 年	2022 年	2023 年
公司研发人员的数量 (人)	234	255	264
研发人员数量占公司总人数的比例 (%)	13.43	13.30	13.04
研发人员薪酬合计 (万元)	3,020.58	3,565.70	4,079.03
研发人员平均薪酬 (万元)	12.91	13.98	15.45
硕士研究生及以上学历研发人员的数量 (人)	15	13	12
40 岁以下研发人员的数量 (人)	142	168	166

研发人员奖励制度

研发人员是企业创新研发的主要人员，其工作产出是企业核心竞争力的直接体现。为了更大调动研发人员工作积极性与成果转化效率，公司制定了《知识产权实施及奖励办法》《科研项目管理办法》等一系列激励制度，最大限度地推进新产品研发、技术改进、工艺优化项目进展，高质量、高效率地完成研发任务。

产学研一体化

公司在坚持自主研发的同时，不断拓宽研发路径，积极开展产学研合作，作为公司研发的重要补充。公司与长三角先进材料研究院、东北大学、江苏科技大学、四川大学等机构和院校开展合作，共同研究新课题，开发新产品、新技术，高效整合社会科研资源，补充企业内部研发力量，完善创新研发体系。

案例

2023 年 7 月，东北大学近 40 名师生来公司进行暑期社会实践，2023 年恰逢广大特材成立 20 周年，东北大学建校 100 周年，双方就公司近年来发展情况、产品及技术以及未来发展合作等方面进行全面深入沟通。



案例

2023 年 9 月，德阳重大技术装备制造产教联合体正式成立，东汽新材料作为成员单位，将聚焦产业聚合、联合育人、技术攻关等关键环节，提高技术技能人才培养质量，服务德阳经济高质量发展。



研发成果及进展

公司注重核心技术成果的转化及产业融合，通过长期渐进的技术创新积淀，公司形成了较强的技术实力，拥有 48 项核心技术，涵盖熔炼、成型、热处理等决定材料性能及稳定性的各项核心关键工艺，并在齿轮钢、模具钢、精密机械零部件、特种不锈钢及特殊合金等产品中产业化应用。

拥有核心技术

48 项

另外，公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业，荣获“中国机械工业百强企业”，多项产品获得高新技术产品认定。



公司共拥有授权专利 **169** 项

其中，发明专利 **77** 项

获评国家火炬计划产业化示范项目

1 项

承担江苏省科技支撑项目

2 次

荣获国家重点新产品

1 次

获批江苏省高新技术标准化试点项目

1 次

电渣液态浇铸大型合金铸锻件技术及产业化项目获评国家火炬计划产业化示范项目

锻钢制动盘产品荣获国家重点新产品



奖项荣誉

铁路机车用齿轮齿圈获批江苏省高新技术标准化试点项目

电力机车从动齿轮齿芯、高性能风力发电机主轴、超大截面贝氏体预硬化塑胶模具钢、船舶用高耐蚀高温合金锻件、航空航天发动机用高温合金等产品获得高新技术产品认定

报告期内技术开发成果



- 海上风电 18MW 轮毂研发成功，已批量生产。
- 海上风电 18MW 机架研发成功，已批量生产。
- 陆上 7.5MW 机型，研发成功，已批量生产。
- 成功开发多种牌号材质：ZG35/HT250 等，已批量生产。
- 某特殊钢锭生产技术获得突破，为公司风电产品提高了市场竞争力。



- 发动机壳体用高纯净度 D406A 钢旋压毛坯开发成功，实现批产供货。
- 系列低成本超高强度钢（D406B、D406C、30Cr3SiNiMoVA 等）开发成功，实现批产供货。
- 2205 双相不锈钢开发完成，为公司不锈钢产品提供了新的市场。
- 新一代核聚变超导线圈铠甲用材料试制完成，目前正在后期的客户检验过程中。



- 开发了大型 CO2 复杂结构汽缸铸件研发，已完成交付。
- 开展了 CB2 阀门、中压内缸等铸件夹渣缺陷研究，提供了产品质量。
- 开展了 CB2、16-5 不锈钢铸件性能研究，通过热处理过程执行参数细化及控制等方案，CB2 铸件性能一次合格率达到 85.4%，冲击一次合格率达 100%；16-5 材质通过控制化学成分 $Nieq/Creq \geq 0.42$ 、改变试块位置及冷却方式、性能热处理前增加一次高温退火等工艺措施，性能一次合格率大幅提升。
- 开展了电渣重熔工艺技术研究，完成设备安装、调试、首件试生产，已获取电渣导叶订单、并进行批量生产。
- 继续推进 3D 打印技术在铸件生产上的应用性研究，实现首次在水电带叶片上冠下环应用生产，并实现销售。
- 开展了中小锻件工艺精细化研究，截至报告期末共优化工艺 11,498 份 (含重复图号)，原材料平均减重 9.08%。
- 开发了水电上叶盘 (带叶片)、下叶盘 (带叶片) 铸件产品研发，公司成功生产了上冠、下环 (带部分叶片) 铸件、并完成交付。
- 开展了新型燃机透平 1、2 级静叶环研发，实现小批量生产。

知识产权保护

公司注重知识产权的开发与保护，严格遵守《中华人民共和国知识产权法》等法律法规的规定，制定《知识产权争议控制程序》等内部制度，强化知识产权管理，推动知识产权体系建设，支持产品与创新多元化、多层次发展。我们严格落实相关制度要求，组织开展知识产权培训，提升全员知识产权保护意识；加大知识产权申报奖励力度，将考核指标与其挂钩，提升知识产权申报数量，保障公司可持续发展；尊重他人研究创新成果，加强专利文献检索，避免侵权行为，维护企业形象，共建诚信社会。

报告期内获得的知识产权列表

	本年新增专利数 (项)	累计获得专利数 (项)
发明专利	30	77
实用新型专利	22	92
合计	52	169

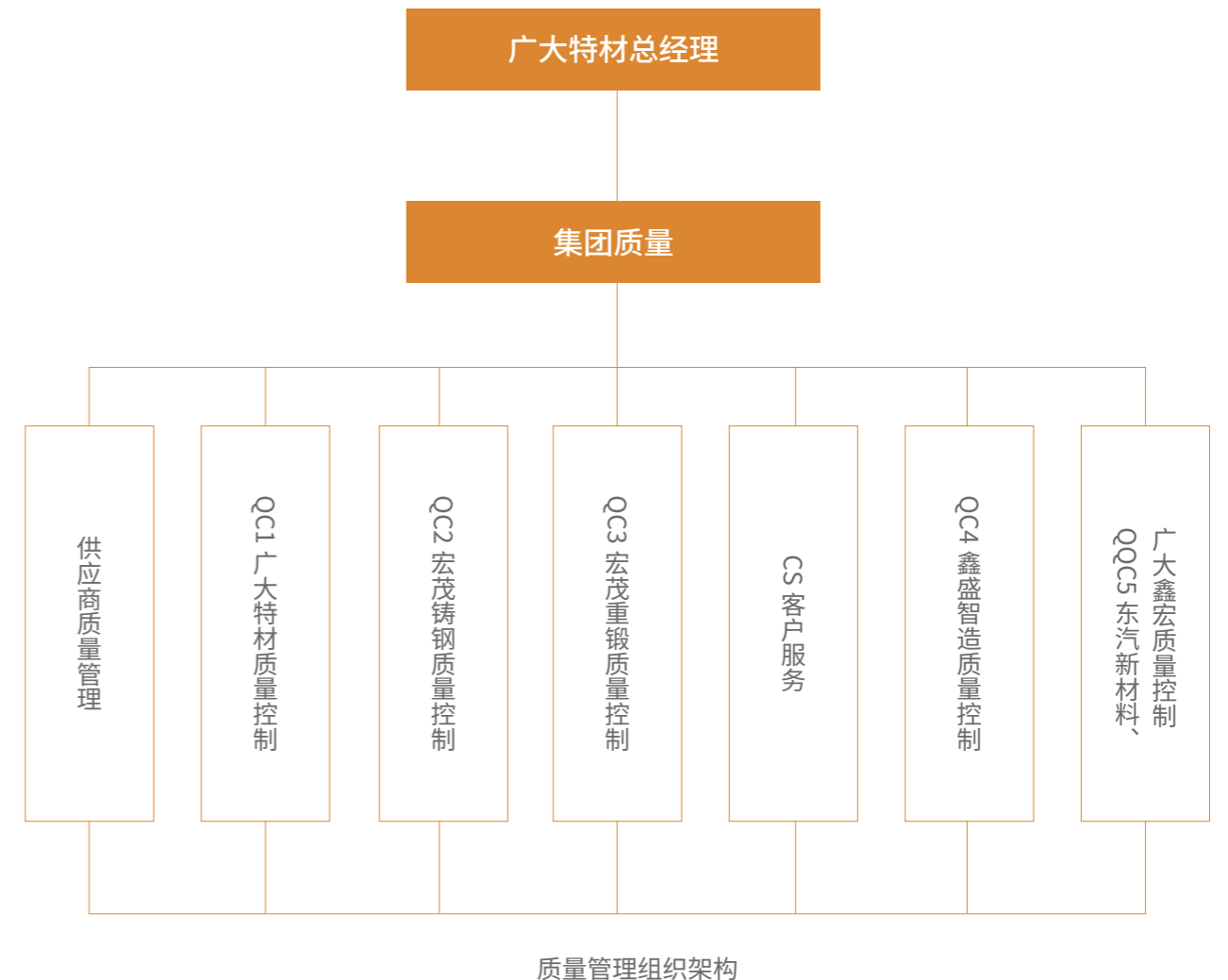
质量管理

公司秉承“以人为本，诚信立业，精益求精，持续创新”的经营理念，坚持“对质量严格要求，对品质严加控制，对品牌积极创建”的质量方针，公司不断完善质量管理体系。我们加强质量制度建设，推进精益管理和持续改进项目，通过控制采购、研发、设计、生产、服务等产品全生命周期管理，不断提高产品质量水平，保证产品的质量及稳定性，满足客户的需求。

报告期内，我们未发生任何因产品质量问题而导致的重大质量事故，亦未发生产品召回事件。

2023 年，公司综合产品合格率为

99.14%



质量管理认证

公司依托良好的产品质量以及多年的规范经营，已获得 ISO 9001 质量管理体系认证。针对特定行业或领域，在军工装备方面，公司已取得相关资格认证；在航空航天方面，公司通过了国际航空航天质量管理体系认证 (AS9100D)；通过对实验检测能力的持续提升，公司已通过中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 实验室认定；针对出口业务，公司已通过美国船级社 (ABS)、法国船级社 (BV)、劳埃德船级社 (LR)、意大利船级社 (RINA)、挪威船级社 (DNV.GL) 等认证，产品质量获得国际认可，形成了较强的竞争优势。



产品质量控制

公司通过质量管理文件规范质量管理过程，通过事前质量风险分析、原材料质量把控、产品检验等措施全生命周期把控产品质量，确保客户收到满意、合格的产品。

三层质量管理文件控制体系

- 第一层文件：《质量手册》
- 第二层文件：《不合格品控制程序》《持续改进控制程序》等控制程序文件
- 第三层文件：《过程质量管控考核制度》《过程检验规范》《不合格产品管理程序》对生产过程进行监督管理和考核

事前分析

产品生产前质量分析，每一个新产品、新客户都会做“潜在质量风险分析”，识别可能对质量管理产生负面影响的因素，并进行分析和评估，采取应对措施。

原材料质量把控

供应商原材料采购分四步走：第一对原材料进行入场检验；第二步组织内部技术质量人员进行现场考察；第三步小批量采购；第四步进行大批量采购。

出厂质量检验

产品寄送客户前最后一道质量控制窗口，通过抽检、全面检查等形式，严把出货关；引进先进的检测设备，提高检验效率，提高检测准确性。

质量事件应对

公司每个车间都制定了应急管理制度，规范产品生产过程中发生突发性事件后所应采取的应急处理措施，确保在紧急情况下仍能保证公司的产品能够正常生产，满足顾客需求。

案例

CNAS 现场审核

2023 年 6 月 10 日至 11 日，中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 组织 3 位评审专家对公司检测中心实验室进行了为期两天的实验室复评和变更评审工作，评审内容包括实验室管理体系、检测技术能力、现场监督和监控管理、计划实施、记录报告等。经过现场确认，专家组对广大特材检测中心的实验室管理水平表示认可，一致认为体系文件要素描述基本符合认可准则要求，实验室的管理活动、技术活动，以及过程的质量控制等基本完善，质量体系整体运行正常、有效。



中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 实验室认可证书

质量管理 8D 报告

- 成立改善小组 (Form the Team)
- 描述问题 (Describe the Problem)
- 实施及确认暂时性的对策 (Contain the Problem)
- 原因分析及验证真因 (Identify the Root Cause)
- 选定及确认长期改善行动效果 (Formulate and Verify Corrective Actions)
- 改善问题并确认最终效果 (Correct the Problem and Confirm the Effects)
- 预防再发生及标准化 (Prevent the Problem)
- 恭喜小组及规划未来方向 (Congratulate the Team)

加强质量培训

公司每年制定质量培训计划，“人人管质量”的理念深入人心。公司通过质量管理体系、管理工具、工艺流程等内容的培训，帮助员工了解质量管理的重要性和标准，增强质量意识和认知；了解和掌握质量改进的方法和技巧，从而促进质量的持续改进；识别和预防质量问题，减少质量风险和成本；建立和维护良好的质量文化，形成共同的质量价值观和行为规范。

报告期内，公司组织开展《提高产品质量》《提高质量意识》等培训，共有 441 人参与。

智能化建设

公司紧跟国家产业升级步伐，通过数字化、信息化与自动化构建统一标准，提高产品质量、优化生产效率。

工艺设计

公司利用 Siemens NX 软件进行快速工艺设计，实现快速建模、三维仿真加工，在线下发程序，实现和 PDM 产品数据管理系统的集成。提升 50% 工艺设计效率和数据管理效率。

排产优化

公司使用 Siemens APS 系统实现自动化排产，并利用 Plant Simulation 进行数字化模拟，及时发现瓶颈，提高设备利用率，减少原材料的浪费，缩短交付时间。经验证，自动化排产可提升 25% 的生产效率、降低 50% 原材料库存积压、提升 50% 的交付效率。

生产智能化

公司拥有 Gleason 滚齿产线和皮特立车产线，配套 FMS 自动线和光洋自动化桁架，实现产线自动上料、加工、下料的全流程自动化，并通过 ERP（企业资源管理系统）及 MES（生产执行系统）实现生产过程管控和文件在线下发（技术文件、图纸、刀具清单等）。公司通过自动化产线和对生产流程控制，提升 30% 生产效率，减少约 15 人的人力成本。

客户服务

公司以“用心铸造产品、以诚服务客户”为宗旨，制定《产品和服务的要求控制程序》《顾客满意控制程序》《不合格品控制程序》等内部制度文件，不断加强客户服务体系建设，满足客户需求，提升客户满意度。



客户矩阵

定制化需求服务

公司客户需求的产品具有多品种、多批次、小批量的特点，产品的核心技术指标要求也会有差异。我们经过多年的积累，在核心产品齿轮钢、模具钢领域掌握了大量的试验数据，具备根据客户要求快速定制产品配方，并设计与之匹配的生产工艺的能力，可根据客户需求，提供定制化产品服务。



齿轮钢材料

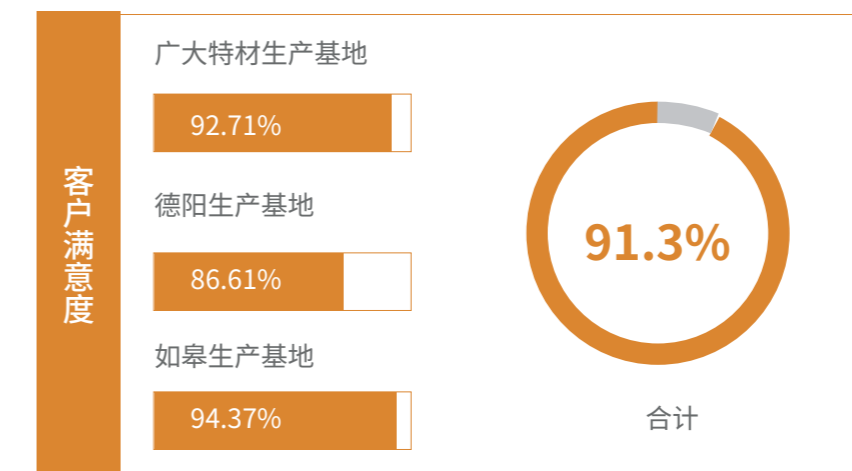
产品生命周期服务

公司加强产品全生命周期客户服务管理，客户接触、产品需求对接、试产、生产、交付、售后等全流程跟踪，确保客户需求能得到及时回应并妥善解决。



客户满意度调查

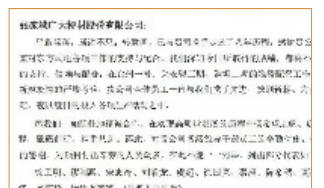
我们定期组织开展客户满意度调查，通过收集和分析客户反馈，了解客户对产品或服务的评价和需求，从而调整产品或服务并持续改进，以满足客户需求，提升满意度。



注：因鑫盛基地未完全投产，本次客户满意度调查不包含鑫盛基地。



万航模锻“2022 年度银牌供应商”



东方风电感谢信

负责营销

公司严格遵循相关法律法规以及内部规定，坚持负责营销原则，加强对外宣传内容和宣传方式的审核，所有面向市场的营销活动和宣传物料均需审核通过后方可使用，要求不虚假、不夸大、不侵犯，不误导信息使用者，保障使用者合法权益。

案例

营销中心月度培训

为增强企业竞争力、推动公司发展提供智力支持与人才保证，营销中心开展“月度培训计划”，拟订“营销中心培训计划书”，着重专才培养，解决了销售端对产品知识了解的迫切需求，得到了广泛的认可与支持。



供应商管理



习近平总书记在党的二十大报告中指出，“着力提升产业链供应链韧性和安全水平”。

供应商全生命周期管理

广大特材致力于打造公平、透明、高效的负责供应链，结合业务实际发展情况，公司持续完善《供应商管理制度》《供应商资格管理程序》《外协供应部管理制度》《供应商开发认可程序》等制度，并依据不同类别的原材料，建立健全包括《辅助材料采购规范》《金属材料采购规范》《铁合金材料采购规范》《风电等铸件用材料采购规范》等在内的管理规范。

此外，公司结合业务需求构建供应商全生命周期管理体系，将供应商分为 A、B、C、D、E，优化供应商动态评价系统。



供应商准入

- 根据客户需求严格筛选合格供应商，对拟合作供应商提出质量保障、安全环保、劳工权益保护等经营管理需求。
- 拥有第三方颁发 ISO 9001: 2008 等体系证书。
- 针对不同类型的供应商，要求其提供特定许可文件。



供应商评估

- 针对新进供应商填写《供应商材料批准表》，交由相关人员审核后生效。
- 针对已建立稳定关系的供应商，分月度/年度对其到货、质量、服务、价格四个维度的表现进行统计，评估供应商的履约质量。



供应商审核

- 针对 A 类供应商、日常评估结果较差、客户指定的供应商进行定期审核。
- 对审核中提出的不合格项，供应商需在限期内完善整改项，并对整改效果跟踪验证。
- 计划在未来邀请第三方开展供应商审核。



供应商退出

- 对审核结果不合格或限期整改后仍不符合要求的供应商，公司将其从合格供应商中剔除，并及时拟定供应商开发计划。

年度审查供应商 33 家

可持续供应链

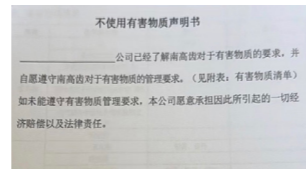
推进阳光采购

公司与供应商订立廉洁承诺书，坚决反对商业贿赂、垄断等不正当竞争行为，严格不良事件处罚手段，督促供应商合法、合规。

报告期内，供应商 100% 签署《廉洁承诺书》。

绿色采购

公司不断改进和完善采购标准和制度，优先选择节能环保的原材料。报告期内，公司采购不含对人体有害杂质的食用酒精代替含有较多的甲醇、甲醛等有害物质的工业酒精；采购能有效减少热处理炉天然气消耗的耐火材料垫铁代替金属材料垫铁。



广大特材高度重视冲突矿产的问题，保证只从对环境和社会负责的原材料供应商处采购材料，承诺采购的原材料不会来自冲突地区。

未来我们将继续秉持绿色采购理念，并将其贯穿原材料、设备、零备件等采购全过程，与合作供应商共同构建绿色供应链。

2023 年，公司绿色采购金额 104,179.43 万元。

稳定供应

在保障供应品质的前提下，为了避免因供应时效性影响公司生产运营，公司进一步从核心供应商备份机制、供应商应急管理等方面强化对供应链的管理，确保供应链畅通。

核心供应商备份

- 为保证冶金、锻造材料的质量、供应的稳定性，公司与多家核心供应商达成合作关系，强化本地化部署。
- 做好安全库存，选择 2 家到 3 家以上的供应商备份，确保生产不会断货。
- 优化进口配件 / 原辅材料的开发渠道，寻找国产替代产品。

供应商应急管理

公司有效识别与管理供应链环节中的环境及社会风险，杜绝腐败和商业贿赂，完善供应链应急计划。

报告期内，公司合计供应商 950 家，新开发合格供应商 367 家；供应商本地化占比 21.05%

供应商协同发展

公司高度重视与供应商的协同发展，在推进“双碳”减排工作以来，我们积极向供应商宣贯广大特材节能减排工作要求，通过举办供应商交流会、实地走访、培训等方式，加强与供应商的日常沟通交流，促进供应链组织的健康发展。

供应商社会责任培训总时长

5,850 小时

供应商社会责任培训参与人次

3,900 人次

行业共建

公司积极参与行业交流与分享，通过产学研合作、行业标准制定推动行业高质量发展。



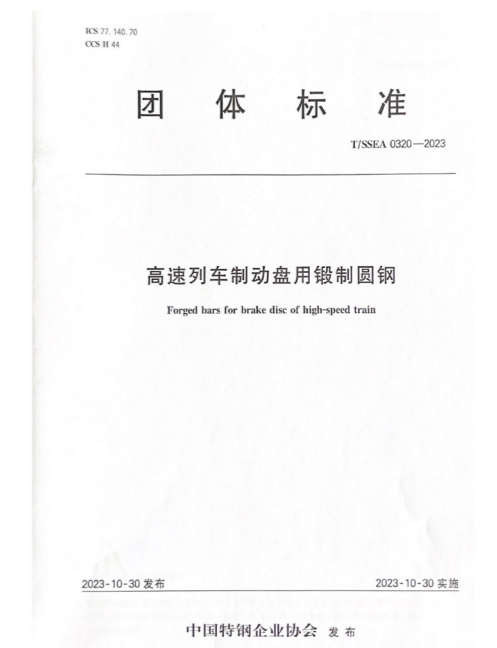
江苏省新材料产业协会常务理事单位



重锻常务理事单位证书

制定行业标准

公司积极参与中国特钢企业协会组织关于《高速列车制动盘用锻制圆钢》的团体标准起草工作。



参加行业活动

广大特材亮相中国国际特殊钢工业展览会

由中国特殊钢协会主办、中国金属协会协办的 2023 年中国国际特殊钢工业展览会在上海新国际博览中心盛大开幕。

广大特材作为一家以高品质特种合金材料及制品为核心业务的高新技术企业，拥有高性能、高强度、耐腐蚀、耐高温等多种特性且广泛应用于航空航天、石油化工、汽车制造等领域的系列产品；此外，公司还展示了其在研发、生产、销售及服务等方面的综合实力。

在本次展会上，公司产品收获了参展商和客户的高度认可和好评。同时，公司也通过此次展会进一步提升了品牌知名度和市场影响力，为未来的发展奠定了坚实的基础。



员工权益

平等雇佣与多元化队伍

员工是企业发展的基础，因此，公司高度重视员工招聘和人才引进，致力于打造一支多元化的队伍。我们根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《劳动保障监察条例》等法律法规，制定公司《人事管理规章制度》《员工手册》等制度，遵循“公开、公平、公正”的招聘原则，为不同地域、民族、年龄、性别、宗教信仰或身体缺陷的人员提供平等的就业机会。在招聘过程中，我们禁止任何形式的歧视或不公平待遇，杜绝任何童工雇佣及强制劳工行为。

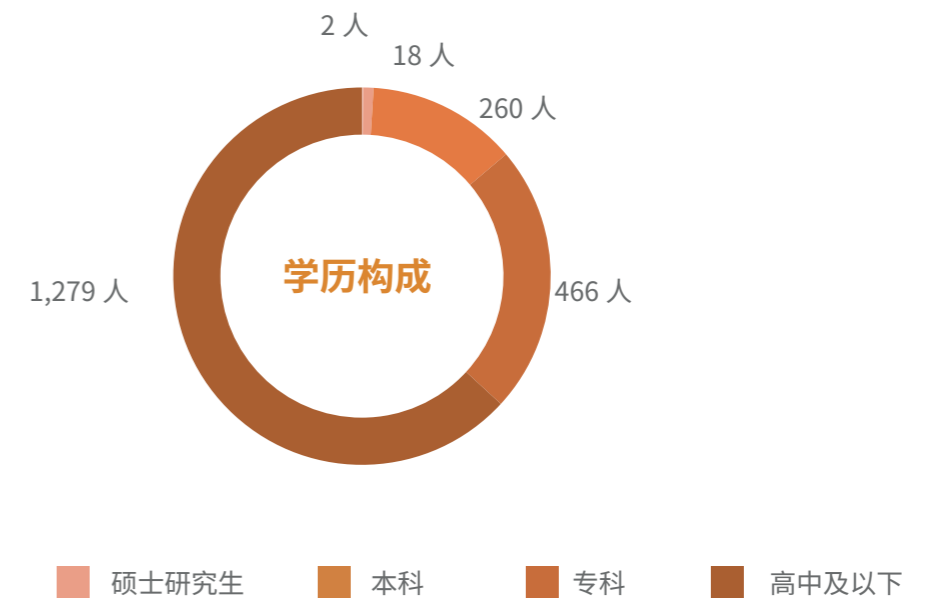
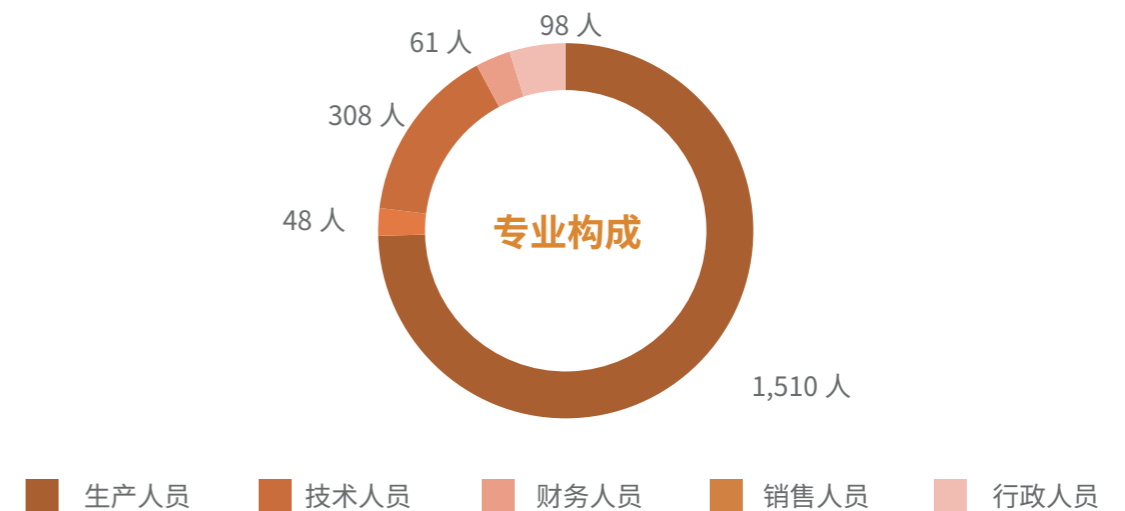
公司建立了完善的人力资源管理体系，不断优化招聘流程，构建多样化招聘渠道；通过校园招聘、校企合作、社会招聘、猎头招聘、内部推荐等渠道招贤纳士，为公司储备满足业务发展的人才。2023 年，我们共组织开展 53 场招聘会，其中，招聘基层员工 93 人，引进中高级人才 6 人，员工离职率为 16.11%。

案例

内部推荐

为公司拓展优秀人才引进渠道并缩短新员工的培养周期，针对优秀外包员工，我们采取内部推荐的方式，即外包员工试用期满达到岗位基本要求即可转为劳务工，并通过开展导师带徒和技能培训，促使员工快速成长，从中择优竞选优秀人才推荐参加公司的引进考评，考评合格后引进为正式员工。

员工总数 2,025 人



其他

管理层中女性管理者的比例

26.23%

本地员工比例

超 50%

少数民族员工人数

31 人

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

员工权益保障

薪酬管理体系

公司建立健全薪酬管理制度，完善现有薪酬分配机制，遵循“同工同酬、多劳多得、刚性考核、质优薪高”的分配原则，致力于为员工提供具有竞争力的市场薪酬。公司普通员工采取结构工资制，其薪酬主要由基本工资、司龄工资、岗位工资、效益工资、加班工资和各类津补贴等构成；中层及以上经营管理人员采取目标薪金制。报告期内，全员平均工资相较于去年涨幅 10% 以上。未来我们将不断探索公司薪酬与激励机制，灵活采取多种市场化激励手段，提升团队凝聚力和企业核心竞争力。

福利保障措施

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《最低工资规定》等国家法律法规的规定，为员工缴纳五险一金；严格执行国家工时制度和带薪休假制度，维护员工休假权益。此外，公司在法定节假日，公司为员工提供了更多人性化的福利和权益保障，如提供工作餐，定期组织免费体检，在端午、中秋、春节等固定的节日发放过节费或慰问礼品，给婚育员工发放结婚礼金与生育贺金等。



健康咨询

民主管理建设

公司主动推进民主管理，积极开展职工代表大会，切实落实职工的知情权、参与权和监督权，搭建内部沟通平台，畅通民主管理、监督渠道，进一步提升职工的获得感、幸福感、安全感。公司坚持开展合理化建议征集，畅通员工诉求表达渠道，在《员工手册》中公明确员工申诉及建议渠道，成立仲裁调解委员会，针对申诉或建议给出答复意见。



助力员工发展

公司贯彻人才强企战略，致力于人才的选拔与培养，畅通职业发展通道，设置完善的培训体系帮助员工成长。

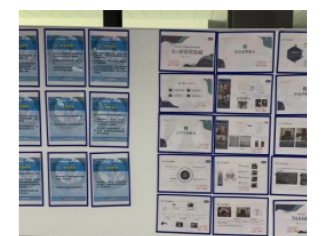
职业发展通道

公司鼓励员工敬业、协同、创新，并为工作敬业、进取创新、业绩出色、能力出众的员工提供晋升和发展的机会。公司建立了灵活高效、具有竞争力的“管理 + 技术”双通道职业发展路径，推行内部晋升、轮岗、转岗等机制，确保员工发挥自身的优点和潜力，激发员工的内在动能，推动员工职业发展达到更为高阶的水平。公司制定《绩效管理办法》，确保员工在职业发展的每阶段都能得到全面、公正和有效的评估。我们成立职级管理委员会，下设职级评定专家小组，从工作态度、工作能力以及专业知识等角度对员工进行考核，管理人员的绩效考核与公司季度和年度经营目标完成情况挂钩。绩效评估的结果将直接影响员工的年终绩效奖金、薪酬调整、晋升机会以及内部竞聘等职业发展机会。

2023 年，公司车间约有 7% 的员工晋升。

员工培训机制

为提升员工职业素养，公司制定了《员工培训管理办法》，搭建了分类分层分级的培训管理体系，针对不同员工需求实施相应的培训方案，不局限于加强员工专业能力的培养，扩宽员工业务视野，促进员工能力多元发展。公司整合公司培训资源以及借助外部专家力量，建立系统性的培训师资格体系和培训课程体系。报告期内，公司共制定 68 项培训计划，完成率 100%；在员工培训方面的投入共计 40.59 万元，培训总时长 2,682 小时。



公司共制定培训计划

68 项

完成率

100%

员工培训方面的投入共计

40.59 万元

落实员工关怀

困难员工帮扶

公司秉承“以人为本”的理念，落实特殊员工帮扶工作，主动了解员工工作、生活状况，为患重大疾病或生活困难的员工提供及时帮助。公司人力资源部对于每月请三天病假以上的员工予以关注，积极跟进员工请假原因并对大病员工进行慰问，同时配合需要申请工会大病补助的员工的申报工作。

元旦、春节期间，公司组织送温暖活动，慰问人次

72 人次

公司为 4 位职工子女送上助学金慰问

3 万元



助学金慰问

关注员工心理健康

对于员工心理健康，我们也高度重视。公司各部门领导、相关部门不定期深入各单位、生产现场了解员工情况，适时开展一对一谈心；成立员工关系协调委员会，为有需求的员工提供咨询服务，缓解员工心理健康问题。

节假日关怀

每逢节假日，公司为坚守在一线的员工送去温暖与祝福；在传统节假日，公司组织员工开展丰富多彩的节日活动。



高温慰问



端午节包粽子活动



2023 年会盛典

信息安全管理

信息安全管理体系

广大特材高度重视信息安全与商业信息保护，我们按照信息安全体系文件化设计的要求，定期对《信息安全管理制度》等与信息安全有关的制度文件进行定期的修订完善，加强信息安全可控，为公司经营发展提供安全保障。

信息安全风险管理

我们重视信息安全事件管理和业务连续性管理，致力于通过制度文件建设、应急响应机制建立、应急预案演练等手段切实降低因信息安全风险导致客户利益受损的风险。



公司制定并完善《保密管理控制程序》，加强外来文件和信息管理。针对客户的基础信息、产品资料，按照公司技术资料管理流程办理入库。

全员签订了保密协议，切实加强员工、供应商及客户隐私信息保密工作。

组织《网络安全事件应急处理预案》演练，对预案内容、演练过程和演练效果进行了充分评估，预案总体有效。

报告期内，公司未发生信息安全泄露事件，未发生泄漏客户隐私事件。

安全生产与职业健康

公司将安全列为首要核心价值，将员工的生命安全和身体健康放在第一位。我们严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，结合广大特材安全生产经营特点，制定《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制》等 43 项安全标准化管理制度、《职业健康管理办法》等制度，规范员工的行为，确保安全生产工作的顺利进行；保障员工职业健康安全。

安全生产管理

公司明确安全生产总体目标并层层分解到员工，签订安全生产责任制，举行定期的安全会议和培训，鼓励员工提出安全建议和意见，积极参与安全管理，进而实现全员参与、全员负责的安全管理。公司建立并取得 ISO 45001: 2018 职业健康安全环境管理体系；顺利通过二级企业安全生产标准化现场评审。



为进一步提升安全管理水平，创建行业安全管理标杆。公司将在未来 3 年内开展安全生产管理综合技术服务提升项目，围绕“现状综合诊断、专题安全培训、专项排查指导、现场环境安全条件提升、安全管理制度体系提升、过程安全管控工作标准建设和集团公司安全管理组织体系建设指导”七个服务模块，最终实现广大特材“全员共建、共保安全”的良性安全管理和自主运行新局面。



安全生产标准化现场评审

年度安全生产投入 **1,150.28** 万元

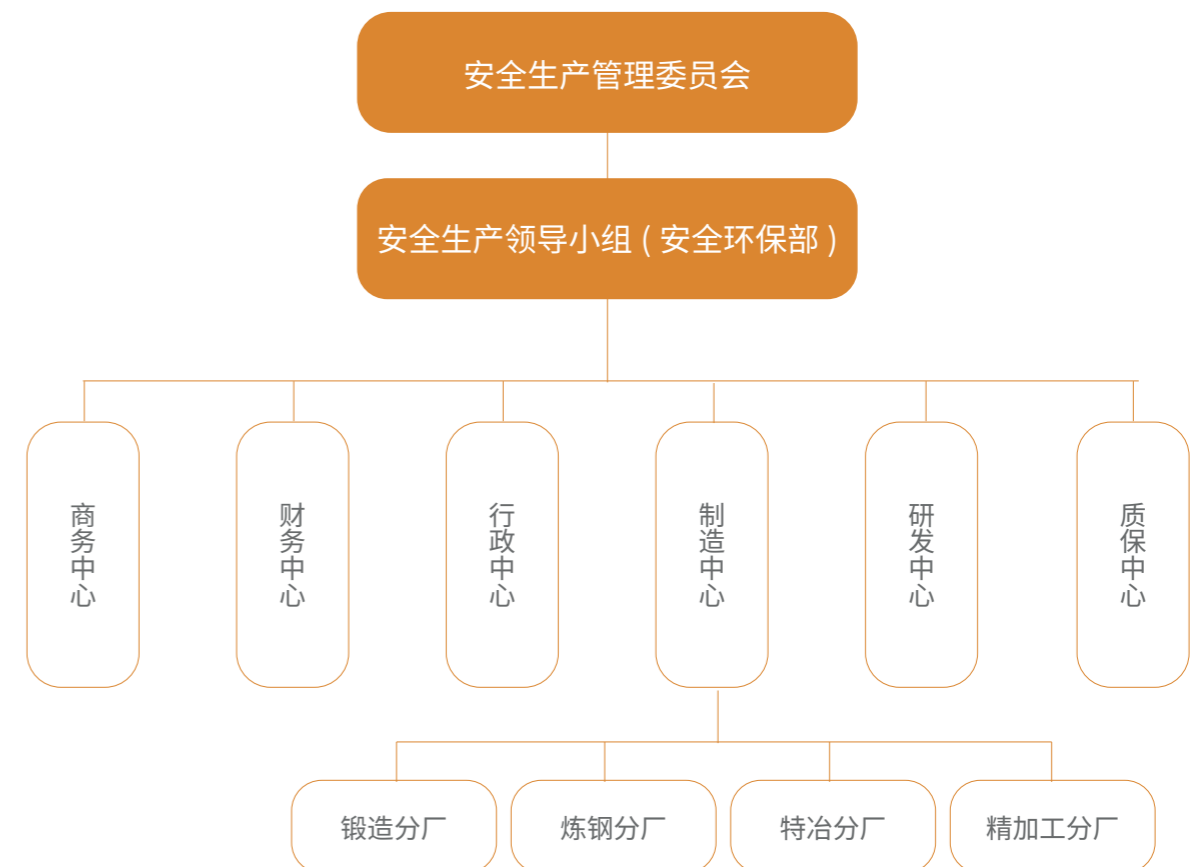
安全生产管理目标	完成情况
全年工亡事故为 0	✓
全年重伤率为 0	✓
新增职业病例数量为 0	✓
重大火灾事故为 0	✓
职业危害因素检测实施率为 100%	✓
安全隐患整改率为 100%	✓

管理体系与组织架构

公司设立并完善安全生产管理体系与组织架构，自上而下明确各层级安全责任；成立了由总经理担任主任，各分厂、部门负责人担任委员的安全生产委员会，明确安全生产的职责和权限，并将安全生产纳入各部门的工作职责之中。



注：“1”是指一个方法，即事故隐患和职业危害监控法；“3”是指三种机制，即事故隐患和职业危害动态管理机制、事故隐患和职业危害持续改进机制、事故隐患和职业危害系统评价机制。



安全生产管理网络图

双重预防机制

为进一步提升安全风险防范能力，公司制定《安全检查和隐患排查治理管理制度》，明确安全风险分级管控和安全隐患排查双重预防机制，定期开展安全风险识别和安全检查，最大限度地消除事故隐患，杜绝重、特重大事故，减少轻重伤事故发生，最大程度保障员工的生命安全和财产安全。

安全风险分级管控

为有效防范安全风险，从源头预防和减少突发事件的发生，保障公司安全和发展，我们建立风险分级管控机制，根据风险等级进行分类，绘制风险分级红、橙、黄、蓝四色图划分管控区域，明确各级管控责任单位和责任人，进行有效管控。此外，我们对危险源、危险有害因素定期进行辨识和信息公示；对危化品进行分类管理，健全危化品管理制度和流程管理，并落实双人双锁管理，提高全员对安全风险的防御能力。

2023 年度，德阳基地开展 2 次岗位安全风险辨识。

累计辨识安全风险	其中	较大风险	一般风险	低风险
1,840 项		7 项	488 项	1,345 项

安全隐患排查

公司持续优化安全隐患排查整改工作，定期开展隐患排查与治理工作。公司隐患排查分为经常性检查与排查，由相应的检查人员进行排查，对检查出的问题下达整改通知单，分厂（部门）对被查出的安全问题，落实责任人并进行考核。

2023 年度

公司累计排查出安全隐患
2,347 项

整改率为
100%

健全应急保障

公司持续加强安全应急管理机制建设，制定并实施了《应急救援管理制度》，设立了各级应急管理机构，规定了预警及响应级别，应急处置等运行机制，明确各部门应急保障职责，并按规定每年开展一次公司级综合应急演练，各分厂每年开展两次专项应急演练。报告期内，德阳生产基地完成事故应急救援演练 12 项，其中实战演练 7 项，桌面演练 2 项，示范性演练 3 项，开展现场处置方案培训及演练 5 项，累计共 2,388 人次参与。鑫盛生产基地完成实战演练 1 项，桌面演练 1 项，示范性演练 1 项，累计 55 人次参与。



安全文化建设

公司建立《安全生产教育培训管理规定》，规范员工的操作行为、加强安全教育系列培训，旨在逐步将安全文化理念渗透到每位员工思想中。

公司通过制定安全培训工作计划，安全知识考核，开展岗位培训等方式开展多样化的安全教育培训；通过举办安全警示教育，悬挂安全生产标语等措施开展安全宣传工作，强化员工安全意识。报告期内，

公司共开展安全培训

21 场

参与人数

18,541 人次

覆盖率为

100%

安全培训

公司定期组织员工进行安全培训，包括对安全操作规程、风险识别和防范措施等方面的培训，以提高员工的安全意识和技能。



六防安全教育培训



班前班后会五分钟安全教育

案例

2023 年 6 月，为提升企业应急管理能力和塑造“人人讲安全，个个会应急”的经营理念，鑫盛智造在一车间“企业文化”培训地点举行 2023 年“安全生产月”启动暨员工宣誓活动。



职业健康管理

公司重视职业健康管理工作，制定并执行了《安全防护设施管理制度》《防护用品及保健管理制度》等相关制度，从多维度预防工伤和职业危害，开展职业健康管理工作。报告期内，公司新增职业病数为 0 个；员工职业病发生率为 0%。

职业健康管理措施

- 定期组织从业人员进行职业健康培训，普及职业健康知识。
- 加强作业环境管理，开展职业危害作业点监测，对超标点位进行分析，制定并落实整改措施，加强超标点位个体防护。
- 配置预防职业健康危害的安全防护设施、监测装置、防护用品等。
- 健全完善相关人员职业卫生和 health 监护档案，定期组织体检。

战略公益

公司始终坚持将企业发展与业务所在地可持续发展结合起来，秉持“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，与当地社区分享发展机遇和资源价值，积极参与社区建设，促进经济和社会和谐发展。

响应乡村振兴

为支持全面推进乡村振兴工作，公司充分发挥自身资源优势、平台优势、人员优势和技术优势，积极响应张家港政府的号召，对张家港市凤凰镇杏市村开展重点帮促村帮扶工作。此外，公司秉持消费助农的理念，积极鼓励工会优先采购扶贫产品作为节日慰问品。报告期内，德阳基地采购石榴等扶贫农产品共计 6.74 万元。

德阳基地采购石榴等扶贫农产品共计

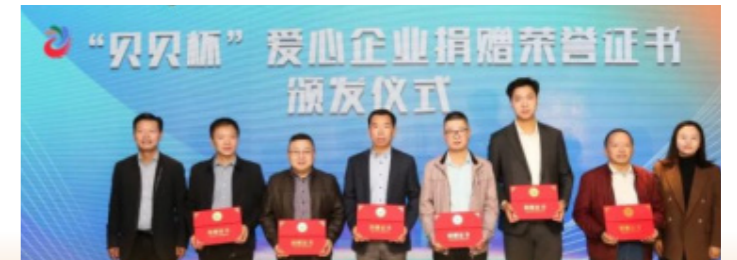
6.74 万元

投身社区共建

公司鼓励雇佣本地居民，积极参与退伍军人招聘会，为社区创造就业机会，并提供培训和技能发展计划，以帮助员工提升职业技能，带动区域经济发展。我们鼓励员工积极参与社区志愿服务，追求与社区共繁荣。

案例

参与“贝贝杯”赞助活动



案例

张家港血站走进公司开展年度义务献血活动



参与公益捐赠

我们实现自身发展的同时通过绵薄之力回馈社会，以“微爱”聚力铸“大爱”，持续参与爱心捐赠事业，为社会创造价值。报告期内，公司累计对外捐赠金额 48.98 万元。

公司累计对外捐赠金额	帮扶张家港市安庆村贫困户	张家港慈善总会捐款
48.98 万元	1 万元	8 万元
捐赠邓小平故里	捐赠宋庆龄基金会	捐赠邓小平故里
20 万元	2 万元	15 万元

案例

东汽新材料参与“光明未来、爱眼护眼”关爱中小学生学习眼部健康公益活动，捐赠爱眼护眼包 20 套。



04

环境篇

环境保护

降低排放物

能源与资源管理

应对气候变化



习近平总书记提出，“全面准确落实精准治污、科学治污、依法治污方针，推动经济社会发展绿色化、低碳化，加强资源节约集约循环利用，拓展生态产品价值实现路径，积极稳妥推进碳达峰碳中和，为高质量发展注入新动能、塑造新优势。”

环境保护

在持续发展的征途中，公司深知肩负的环境责任，始终遵守国家环境保护法律法规，坚决贯彻落实环保政策。我们严格控制环境污染，保护和改善生态环境，将清洁生产和安全生产放在首位。对于生产过程中可能产生的废气、废水、噪音及固体污染物，我们均采取严格的治理措施，确保各类污染物得到有效控制和处理。我们积极践行节能减排，以实际行动助力国家实现“双碳目标”，为保护地球生态环境贡献我们的力量。

环境管理体系

公司致力于建设和完善环境管理体系，依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，结合公司经营情况，制定并完善了《环境污染防治管理规定》《设备能源设施使用管理办法》《环境因素识别及评价程序》等内部制度，明确了各部门环境保护职责，保障公司环境治理水平不断提升。公司及下属子公司宏茂铸钢均通过了 ISO 14001 环境管理体系认证。宏茂铸钢在铸件生产和重型锻压件制造过程方面通过了 ISO 50001 能源管理体系认证。



环境管理体系认证证书

能源管理体系认证证书

环境管理目标

公司始终坚持绿色发展理念，确保各项环保工作得到有效执行，报告期内，所有既定的环境管理目标均完成。公司持续加大环保投入，用于技术改造升级、清洁能源建设和环境污染整治等方面，以实现绿色可持续发展。

环保投入资金（万元）

948.78

环境管理目标	完成情况
零起环境污染事故	√
危险废弃物合规处置率 100%	√
污染物合规达标排放	√

环境应急管理

公司严格遵循环境管理体系要求，定期委托专家或第三方机构对《突发环境事件应急预案》进行评估和修订，并及时向市级生态环境局报备。为确保预案的实用性和有效性，我们开展了针对性强的环境应急事件演练活动。在环境风险预警方面，我们建立了灵敏的响应机制，一旦触发预警，将迅速启动环境应急预案。此外，我们强化了日常风险的排查与监测，并落实了严格的人员巡查机制，以切实保障环境安全。

公司内部已经组建了一支训练有素的应急处置队伍，以应对可能发生的紧急情况。同时，我们与周边企业和专业的第三方救援团队建立了稳固的合作关系，以便在必要时能够快速获得外部支持。为确保环境监测的准确性和及时性，我们与专业机构紧密合作，并得到资深环保专家的持续咨询指导。

盐酸泄漏应急演练

2023 年，针对盐酸在储存和使用过程中可能出现泄漏的情况，公司进行了盐酸泄漏应急演练，通过锻炼员工的应急处理及应变能力以减少事故发生时对环境造成的不利影响。



环保培训

公司积极向员工普及环保政策和相关知识，以提升他们的环保意识。同时，公司大力推广绿色低碳的生产方式，倡导全员参与，共同致力于打造绿色的广大特材。

2023 年环保培训情况

环保培训总时长

84 小时

参与总人次

2,821 人次



降低排放物

为推动绿色发展，响应国家循环经济建设，公司积极采取措施，降低排放物和环境污染。我们优化生产流程，加强“三废”处理和循环资源的回收利用，努力实现可持续发展。报告期内，公司委托有资质的机构，对废水、废气、废弃物排放进行全面检测，并及时公开检测结果，以接受社会监督。

废气管理

公司严格遵守大气污染物排放相关法规与政策要求，深入开展废气处理设施升级改造，加强源头治理，夯实环保基础管理。

废气减排措施

公司各生产车间设有废气除尘、净化设施和监测采样口，对电弧炉熔、LF 炉精炼废气采用高效低压脉冲布袋除尘处理，电渣炉废气经氧化铝粉吸附和脉冲布袋除尘后排放。含粉尘废气则通过除尘器净化后排放。

废气设备改造升级

德阳生产基地

2023 年，德阳生产基地投入 230 余万元，用于废气治理及环保设施的升级与改造。其中，重点建设了全新的浇注烟气治理设施，有效遏制了补焊、落砂工位中的烟尘扩散，并更换了 3,000 余条除尘器滤袋和滤膜，以确保废气排放远低于铸造行业标准。报告期内，氮氧化物排放下降率 0.35%，硫化物下降率 0.36%，颗粒物排放下降率 0.78%。

广大特材锻造分厂

2023 年，锻造分厂的加热炉废气经过工艺改造，由原本的无组织排放转变为有组织排放。通过增加废气脱销处理设施，显著提升了废气排放的处理效果。

2023 年废气排放统计

指标	2023 年
废气排放总量 (吨)	64.39
氮氧化物排放量 (吨)	17.08
二氧化硫排放量 (吨)	0.86
颗粒物排放量 (吨)	14.99
挥发性有机物排放量 (吨)	2.79
废气排放强度 (吨 / 百万元营收)	0.017

废水管理

公司配备了先进的工业循环水处理设施及生活污水处理设施。废水在污水站经过严格处理后，达到环保标准并接入市政管网，或被回用于生产过程，以实现水资源的循环利用，有助于缓解水资源紧张、减轻水环境污染，实现公司环境保护的高质量发展。在报告期内，公司高度重视环保责任，与所在地区环境监测站保持密切合作，主动接受水质监督性监测，并确保所有废水合规排放。

废水减排措施

废水近零排放

精加工分厂的清洗废水经过双效蒸发器的高效处理，得以循环利用，实现工业废水近零外排。

循环水利用

德阳生产基地在工业生产中大量利用处理后的循环水，有效减少了一次净水的使用和废水的排放，从而实现了水资源的高效利用。

2023 年废水排放统计

指标	2023 年
废水排放总量 (吨)	283,066
生活废水排放总量 (吨)	78,774
工业废水排放总量 (吨)	204,292
废水排放强度 (吨 / 百万元营收)	74.7181

废弃物管理

公司制定并严格执行《危险废弃物管理计划》等废弃物管理制度，旨在加强各类固体废弃物的源头减排管控。我们安排专人管理，确保所有类型废弃物都得到合规地收集、存放和处置，并建立相应的管理台账。生活垃圾由环卫部门统一清运处理，一般固体废弃物和危险废弃物均委托给具备资质的第三方单位进行合规合法的处置，确保整个过程的标准化和规范化。

德阳生产基地：2023 年，通过优化工艺设计、加强成本控制考核、加强废弃物的综合利用，全年产生固废 2,1750 吨，较 2022 年度废物产生量减少 15%。

指标	2023 年
危险废弃物产生总量 (吨)	823.48
危险废弃物排放强度 (吨 / 百万元营收)	0.2174
一般废弃物产生总量 (吨)	54,313.90
一般废弃物排放强度 (吨 / 百万元营收)	14.3367

噪声排放管理

噪声主要来自生产车间加工过程、设备运转、汽车货车鸣笛声，还有厂房建设和维修施工。我们合理规划施工时段，避免夜间作业，并积极采用最新的降噪技术和设备，保护员工健康并减小噪声对周边的影响。同时，通过隔音、消声、减震和绿化等多重措施，控制厂界噪音，确保日常生产不扰民。

能源与资源管理

能源管理

为转变经济增长方式，助力构建资源节约型、环境友好型社会，公司致力于推进节能降耗与资源循环利用。我们通过加强能耗管控、增加节能技改投入以及提高余能回收利用率等措施，推动公司绿色转型，实现可持续发展。

节能举措

建立能耗考核机制

实行不同的能源考核制度，其中用电采取峰平谷考核制度，即《用电（平谷段）考核管理办法》；天然气则采取总量考核制度。

能耗计量与监测

德阳生产基地已对能源表计在线监测系统进行了全面扩容升级，目前一级能耗计量的覆盖率已实现 100% 全覆盖，二级能耗计量的覆盖率也高达 80%。

节能改造

德阳生产基地：

针对厂房的亮瓦（充分利用自然光照明）、气楼以及路灯系统进行了全面的升级改造。强化了天然气的燃烧控制，并对部分加热炉进行了节能改造。通过改进操作和工艺管控，减少了铸件天然气加热的时间和频次，降低了天然气的消耗。

广大特材炼钢分厂：

采用 70 吨立式智能烘烤器替换了老旧立式烘烤器，提升了节能效果，使天然气吨钢消耗量从原先的 11 立方米 / 吨大幅下降至 8.6 立方米 / 吨。新增机械泵减少蒸汽真空泵使用，降低蒸汽消耗成本约 30 元 / 吨。

回收利用

广大特材炼钢分厂：

自研滤油机处理压机废油，年处理能力 400-500 桶，有效减少新油消耗。

鑫盛生产基地：

回收利用空压机的余热，将其用于澡堂和宿舍的热水供应，实现了能源的高效利用。

电动叉车替代

鑫盛生产基地和德阳生产基地均推动绿色物流，采用新能源车运输。鑫盛引入了 2 台电动叉车和 1 台电动拖车，德阳基地则购进了 4 台电动叉车，替换柴油叉车，实现内部转运电气化，减少废气排放。

公司生产和经营过程中，积极采用清洁能源，其中，鑫盛生产基地采用太阳能光伏发电，发电量占总用电量的 24.55%；德阳生产基地水力发电占总用电量的 58.69%。

2023 年能源消耗统计	
指标	2023 年
电力使用量 (兆瓦时)	253,675.28
热力使用量 (吨)	9,883.84
柴油使用量 (吨)	196.30
天然气使用量 (标准立方米)	31,453,097.00
清洁能源使用量 (兆瓦时)	10,075.62
清洁能源使用比例	3.97%
综合能耗消耗量 (吨标煤)	73,410.78
综合能耗消耗强度 (吨标煤 / 百万元营收)	19.3775

注：公司主要涉及的直接能源为柴油、天然气；间接能源主要为外购电力、外购热力。综合能源消耗量是按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020) 换算因子进行核算。

水资源管理

公司严格遵守相关法律法规，通过优化管网，定期检查，构建循环用水系统等措施，降低生产运营过程中水资源消耗，提升水资源利用率。

节水案例

公司对德阳生产基地供水管网进行改造，加大工艺循环水利用及管道清洗，2023 年比 2022 年节水 15.36 万吨。公司办公楼采取集中式烧水器，减少办公用水资源浪费现象。

指标	2023 年
年度用水量 (吨)	483,888
年度用水强度 (吨 / 百万营收)	127.7271

应对气候变化

为应对气候变化，公司强化碳排放数据管理，推动清洁生产与低碳化工艺流程，同时关注产品全生命周期的碳足迹减少，以提升企业环保形象，助力全球环保事业。

温室气体减排

公司响应国家“双碳”战略，积极践行清洁生产技术，优化工艺流程，降低碳排放，加强温室气体排放管理，推动绿色低碳发展，并倡导员工参与环保。2023 年，德阳生产基地在碳排放方面取得了显著成果，与 2022 年相比，每吨钢的耗能降低了 2%，全年二氧化碳排放量减少了 54.9 吨。

2023 年温室气体排放统计	
指标	2023 年
范围一：温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)	68,626.25
范围二：温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)	115,205.68
清洁能源减排量 (吨二氧化碳当量)	3,635.44
温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	180,196.49
温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量 / 百万元营收)	47.5647

注：温室气体核算依据国家发展和改革委员会发布的《中国钢铁生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行核算；外购电力所产生电力排放因子采用生态环境部印发的《2021 年电力二氧化碳排放因子》中的电网排放因子计算。

清洁生产

在追求业绩增长的同时，公司积极推进能源结构转型，致力于削减对传统供能的依赖，大力采用清洁能源，制定清洁生产计划。为此，我们已在多个生产基地屋顶安装了太阳能光伏板，开展清洁生产审核工作，有效降低公司能源成本。公司计划引入更多的清洁能源发电项目、持续定期开展清洁生产审核，从而实现更加环保、可持续的经营模式。

屋顶分布式光伏项目

2023 年各生产基地光伏已投入使用，预计年发电量达 2,600 万千瓦时；各基地太阳能光伏装机容量如下：本部生产基地 15 兆瓦，鑫盛生产基地 18 兆瓦，如皋生产基地 10.46 兆瓦。本部生产基地每年绿色电力的产生量是生产供给采埃孚产品所需电量的 4 倍，可完全覆盖该产品的全部生产用电所需。



如皋生产基地屋顶分布式光伏

清洁生产审核

为深入分析、掌握企业能源消耗和环境保护状况，公司对如皋生产基地展开了清洁生产审核工作。我们依据《清洁生产促进法》《清洁生产标准》，成立了专门的清洁生产审核领导和工作小组，并制定了详尽的清洁生产审核工作计划。在审核过程中，我们遵循“边审核边实施”的原则，分为七个阶段进行。公司动员全体员工参与，从原材料使用、产品、能源、技术工艺、加工过程到废弃物处置等各个环节，深入挖掘清洁生产的可能性和潜力，并在经济、节能和环境效益方面取得了一定成果。

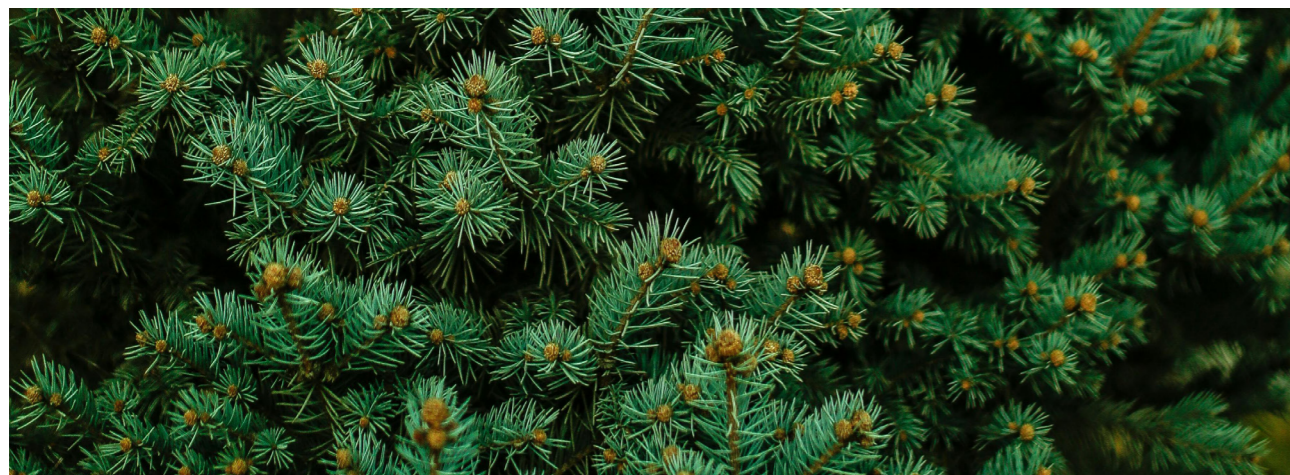
产品碳足迹

为增强我们产品的市场竞争力，量化和展示产品的低碳属性，公司开展了产品碳足迹 PCF (Product Carbon Footprint) 的评估工作。产品碳足迹的量化，满足了市场对特钢材料供应商的要求，有助于我们开拓更广阔的国际市场，还能有效提升产品在全球市场中的占有率。

案例

>>> 产品碳足迹计算

公司计划对 18CrNiMo7-6 和 42CrMo4 两种产品进行碳足迹评估，并已召开内部会议明确任务分工。同时，我们参加了采埃孚 (ZF) 的 PCF (产品碳足迹法) 培训，深入了解碳足迹的相关知识，以便更好地实施我们的碳足迹计算工作。



附录：报告索引

一级标题	二级标题	CASS-ESG 5.0
报告前言		
关于本报告		P1.1、P1.2、P1.3
董事长致辞		P2.1、P2.2、P4.1、P4.3
走进广大特材		
关于广大特材	公司介绍	P4.1、P4.3
	企业文化	P4.2
	广大二十年	P4.4
	2023 年度荣誉	P3.1、G3.11
公司业务		P4.3
数说广大特材		G3.11
责任管理	可持续管理	G3.2
	利益相关方沟通	G3.6
	实质性议题分析	G3.5
治理篇		
治理体系	治理架构	G1.1、G1.2
	三会运作	G2.1、G2.2、G2.4、G2.5、G3.1
	多元治理	G3.1、G3.6、G3.9
治理模式	合规风险管理	G1.3
	合规文化培育	G1.3
	健全内部控制	G1.3
	反腐倡廉建设	G1.3、G1.4、G1.5
	坚守公平竞争	G1.3、G1.4、G1.5
提质增效重回报	规范信息披露	G1.10、G1.11
	重视投关管理	G1.10、G3.6
	加强股东回报	G1.10、G3.6
	保护债权人利益	G1.10、G3.6

一级标题	二级标题	CASS-ESG 5.0
党建引领	加强党建基地建设	G1.8、G1.9
	积极开展党建活动	G1.8、G1.9
	组织共建交流活动	G1.8、G1.9
社会篇		
研发创新	加大研发投入	V2.3
	研发人才管理	V2.1、V2.2、V2.3、V2.5、V2.6
	产学研一体化	V2.1、V2.2、V2.3、V2.5、V2.6
	研发成果及进展	V2.4
	知识产权保护	V2.1、V2.2、V2.3
质量管理	质量管理认证	S4.1、S4.2、S4.9
	产品质量控制	S4.1、S4.2、S4.9
	加强质量培训	S4.1、S4.2、S4.9
	智能化建设	S4.1
客户服务	定制化需求服务	S4.1、S4.2
	产品生命周期服务	S4.1、S4.2
	客户满意度调查	S4.4、S4.5、S4.7、S4.8
	负责任营销	S4.3
供应商管理	供应商全生命周期管理	S5.1、S5.2、S5.3、V2.5、V2.6
	可持续供应链	S5.1、S5.2、S5.3、V2.5、V2.6
行业共建	制定行业标准	V2.7、V2.8
	参加行业活动	V2.7、V2.8
员工权益	平等雇佣与多元化队伍	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.6、S1.7、S1.8、S1.9、V3.2
	员工权益保障	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.6、S1.7、S1.8、S1.9、V3.2
	助力员工发展	S2.1、S2.2、S2.3、S2.4
	落实员工关怀	S1.10
信息安全管理	信息安全管理体系	S4.6
	信息安全风险管理	S4.6

一级标题	二级标题	CASS-ESG 5.0
安全生产与职业健康	安全生产管理	S3.4、S3.5、S3.6、S3.7、S3.8、S3.9、S3.10、S3.11、S3.12
	职业健康管理	S3.1、S3.2、S3.3
战略公益	响应乡村振兴	V1.2、V1.3、V1.4
	投身社区共建	V1.2、V1.3、V1.4、V3.3、V3.7
	参与公益捐赠	V1.2、V1.3、V1.4、V3.4、V3.5、V3.6、V3.7
环境篇		
环境保护	环境管理体系	E1.1
	环境管理目标	E1.2
	环境应急管理	E1.4
	环保培训	E1.7
降低排放物	废气管理	E3.3、E3.4
	废水管理	E3.1、E3.2
	废弃物管理	E3.5、E3.6、E3.7、E3.8、E3.9
	噪声排放管理	/
能源与资源管理	能源管理	E2.1、E2.2、E2.3、E2.4、E2.5
	水资源管理	E2.9、E2.10、E2.11、E2.12
应对气候变化	温室气体减排	E5.5、E5.6、E5.7、V4.3
	清洁生产	E2.4、E2.5
	产品碳足迹	V4.2、V4.4、V4.5
附录		
附录：报告索引		A4