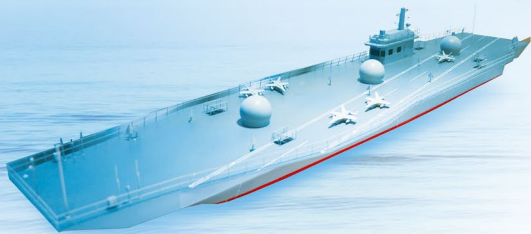




航天工业发展股份有限公司

ADDSINO CO.LTD



航天发展

2023年度环境、社会及公司治理(ESG)报告

2023 Environmental , Social and Governance Report

Contents

01 关于本报告	65 附录一：关键绩效表
03 董事长致辞	68 附录二：GRI 内容索引
05 走进航天发展	69 附录三：读者反馈表
09 ESG 管理	
13 荣誉资质	

01 立于心 规范责任治理

强化党建引领作用	17
规范公司治理结构	21
健全风控合规机制	24
筑牢反腐败廉洁防线	28
提高信息披露质量	28
畅通投资者沟通渠道	29
保障隐私及数据安全	29
加强知识产权保护	30

02 融于魂 打造优质企业

强化战略引领，助推产业升级	33
坚持创新驱动，聚焦合作共赢	35
树牢质量意识，强化过程管控	37
夯实采购管理，严格准入机制	38
强化安全生产，防范化解风险	39

03 践于行 赋能绿水青山

完善环境管理体系	45
加强能源与资源管理	46
严格管控排放与废弃物	47
有效处置环境应急事件	49
充分保护生物多样性	50

04 馈于责 促进社会共融

保障权益，凝心聚力	53
员工关怀，关爱健康	56
选优培新，锻造人才	59
践行公益，回馈社会	61

关于本报告

报告说明

本报告是航天工业发展股份有限公司（以下简称：“航天发展”“我们”或“公司”）发布的第一份环境、社会及公司治理（ESG）报告。此前，公司自 2007 年以来已连续发布十六份年度社会责任报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，旨在总结公司 2023 年度 ESG 工作进展，呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域实质性议题的关切，督促公司在履行 ESG 责任上不断改进。

报告周期

本报告详细披露了公司在 2023 年 01 月 01 日至 12 月 31 日期间，在经济、环境、社会和治理等领域的实践和绩效。为增强报告可比性和完整性，本报告部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

本报告披露范围涵盖航天工业发展股份有限公司及所属子公司。

数据来源与可靠性保证

本报告的统计数据和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《航天工业发展股份有限公司 2023 年年度报告》，其他数据来自公司内部系统或人工记录，统计数据已经公司各职能部门审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币。本公司承诺本报告披露之信息和数据均已得到董事会确认，不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告语言

本报告以简体中文版本发布。

参照标准

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 11 号——信息披露工作评价（2023 年修订）》的要求，参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南 5.0》（CASS-ESG 5.0）进行编制。

获取本报告

本报告将以电子版在公司官网（<http://www.casic-addsino.com/>）发布。如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议，欢迎来电或来函。联系方式如下：

地址：福州市台江区五一南路 17 号工行五一支行 13 层

邮编：350009

投资者热线：0591-83283128

董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实现2027建军百年奋斗目标的继往开来之年。在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，在中国航天科工集团（以下简称“科工集团”）党组领导下，航天发展坚决贯彻落实党中央、国务院、中央军委重大决策和科工集团各项部署，以实现高质量发展为首要任务，聚焦主责主业，突出强军首责，团结带领广大干部职工，努力完成年度各项任务，夯实经营质量，各项工作取得了来之不易的成绩。

我们坚持党的全面领导，坚决维护党的核心和党中央权威，党的领导政治优势持续巩固提升。坚定不移履行强军首责，传承弘扬航天精神，强化问题导向，积极主动推动党建与科研生产经营工作深度融合，善始善终推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，为更好履行新时代新征程的使命责任奠定坚实基础。

我们坚持战略牵引，建立上市公司战略规划体系，重大项目落地取得阶段性突破，关键核心技术攻关成果显著。完成“十四五”发展战略规划的中期调整，多个产业牵引工程实现关键里程碑任务突破，牵引带动效果逐步显现。新一代通信系统以优异成绩竞标成功，确立了在某通信领域的总体地位，实现了通信单设备供应商向系统装备商突破性转变；天目一号掩星气象探测星座完成一期22星发射，实现组网运行，数据接入国家气象局预报系统。一批关键技术取得突破，自主创新能力不断提升。

我们坚持高质量发展，以合作赋能持续发力产业发展，市场布局更为优化，有序推进资产运营，高素质专业化干部队伍初具规模。圆满完成党的二十届二中全会、杭州亚运会等重要活动保障任务；2.1GHz一体化5G基站产品通过运营商测试，成功上线中国电信集团翼商城，实现重庆地区电信集团批量采购部署；国产灾备系统服务全国政协及省市政府；推动与中国气象局深化战略合作，与广东气象局、广西气象局签署战略合作协议，为天目掩星数据采购奠定基础；六艘多用途船完成出口交付创新高，凯尔型发电机取得南非等新兴市场订单；多款产品亮相国际展会获得多方关注。

我们坚持人才强企，以高素质专业化人才队伍支撑公司高质量发展。实施人才交流共享，推动各单位全面均衡发展；建立高层次专家体系，以“首特高”专家作为提升企业形象、提高行业地位及话语权的重要抓手；完善中长期激励机制，促使员工共享企业发展成果；强化员工全方位培训，加快员工和企业共成长。

我们增强治理效能，推动环境、社会和公司治理（ESG）理念与业务有机融合，价值创造能力稳步提升。“三会”运行管理更加规范，企业治理机制持续完善，风险内控成熟度监督评价水平稳步提高，依法合规经营和风险管控能力不断提升，底线思维、规矩意识牢固树立，ESG体系建设全面推进，为推进高质量发展保驾护航。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标的关键一年，也是航天发展强化战略牵引、深化内控管理的攻坚之年。我们将坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，更好统筹高质量发展和高水平安全，坚决扛起政治责任；坚定履行强军首责，全面完成以责任令为代表的科研生产任务；坚持提高核心竞争力和增强核心功能，全面实现年度经营发展目标，推动公司高质量发展。

航天发展董事长



走进航天发展

公司是一家以电子信息科技为主业，致力于军用、民用产业领域的信息技术企业，主要业务涵盖蓝军体系及装备、新一代通信与指控装备、空间信息应用、数据智能与安全等四大产业领域，旗下目前拥有南京长峰航天电子科技有限公司、航天新通科技有限公司、重庆金美通信有限责任公司、航天长屏科技有限公司、航天科工系统仿真科技（北京）有限公司、航天天目（重庆）卫星科技有限公司、南京航天国器智能装备有限公司、航天壹进制（江苏）信息科技有限公司等多家行业内具有竞争优势的子公司；拥有多项专利，具备多项相关资质产品广泛应用于中央和国务院各大部委、各军兵种、各军工集团、企事业单位及行业重点领域。航天发展共有 15 家控股子公司或二级子公司，主要分布在北京、江苏、重庆、福建等省市区，现有职工 3,200 人左右。

区域布局



主要业务

航天发展以“科技强军 航天报国”为使命，以电子信息科技作为公司主要发展方向，依托自身技术优势和平台优势，聚焦蓝军体系及装备、新一代通信与指控装备、空间信息应用、数据智能与安全四大领域，制定产业规划及实施计划，明确产业牵引、技术攻关、产品提升，能力保障时间表，明晰了“四大产业”板块规划实施路径。

“1124” 总体发展战略

“十四五”期间，航天发展紧密围绕科工集团战略部署，以电子信息科技作为公司的主要发展方向，大力实施“四个工程”，实施“1124”总体发展思路，即：

<p>1</p> <p>打造世界一流航天防务电子信息科技公司</p>	<p>1</p> <p>建强 1 个蓝军装备研究院</p>
<p>2</p> <p>坚持两个“一以贯之”，加强党的领导和建立现代企业制度相融合，不断提升公司治理能力，充分释放混合所有制活力</p>	<p>4</p> <p>重点发展“4+N”产业板块，“4”为蓝军体系及装备、新一代通信与指控装备、空间信息应用、数据智能与安全四大主业板块，“N”为海洋装备、电力装备等装备制造产业</p>

1956年

公私合营，成立“福州通用机器厂”，1978年更名为“国营福州发电设备厂”

2015年

完成反向收购，成立航天发展，成为科工集团子公司，更名为“航天工业发展股份有限公司”

2017年

收购江苏大洋

2019年

收购锐安科技、航天壹进制、航天开元

2021年

设立航天天国器

2022年

完成股权划转，科工集团将股权无偿划转，系统公司成为公司第一大股东

1993年

IPO上市，证券名称“闽福发A”

2016年

收购航天仿真

2018年

设立航天微系统公司

2020年

设立航天新通

2022年

设立航天天目

ESG 管理

作为国有控股企业,公司遵守《社会责任制度》,在履行社会责任方面做表率,发挥示范带头作用,积极履行“三维沟通,四方履责”的社会责任工作机制,逐步建立舆情监测、风控管理、企业文化和社会责任“四位一体”的工作机制,使舆情监测结果、风控管理目标、企业文化融合与履行社会责任有机结合,强化内部控制制度建设,注重承担股东、债权人、员工、客户、消费者、供应商等利益相关者的责任。

公司定期举办 ESG 管理培训活动,使员工能够全面了解 ESG 理念,并将其运用于日常工作中,从而提升公司的 ESG 管理水平。培训内容涵盖 ESG 概念解析、ESG 信息收集指导、ESG 评级与标准解析等专题培训,提高全员对 ESG 专项工作重要性的认识,强化 ESG 对推动企业管理提升的重要作用。

公司全面梳理环境、社会和治理方面的表现,发现问题并及时采取措施加以改进,这一过程也促进了公司内部各部门的协作,全面了解公司的 ESG 活动和倡议,实现 ESG 管理的全面覆盖和整体提升,不仅增强了公司的透明度和信誉度,还促进了与利益相关者和投资者之间更紧密的沟通与合作,推动了公司的可持续发展和成长。

ESG 治理架构

公司贯彻落实新发展理念,积极响应国家关于“碳达峰碳中和”等政策目标,强化顶层设计,将 ESG 管理体系纳入公司战略规划,逐步构建董事会决策、管理层执行、证券部(董事会办公室)牵头负责、本部各部门及所属子公司全面参与的 ESG 治理架构。

公司董事会对 ESG 战略规划进行决策部署;公司经营层负责 ESG 战略的制定和监督,ESG 政策、目标、计划制定,确保 ESG 理念融入公司发展战略;公司成立 ESG 专项工作小组,负责 ESG 战略目标的实施,制定年度工作计划,负责数据收集、指标设定、报告编制及披露、ESG 内部培训等工作。

案例 ESG 管理提升培训,推动公司长期成长

2023 年,公司举办年度 ESG 系列培训《ESG 概念解析暨企业管理提升》专题培训,培训覆盖公司管理层、部门负责人以及全级次子公司高级管理人员和有关部门负责人,有关部门负责人共 130 余人参加培训。培训内容立足当前国资委和监管机构对提高上市公司质量有关工作要求,详细解读了 ESG 概念以及 ESG 对推动企业管理提升的重要作用等相关内容,进一步提升信息披露质量,着力提升 ESG 管理绩效。

利益相关方沟通

公司注重与利益相关方就其关注的实质性议题,建立多元化的沟通渠道,利用定期报告、可持续发展报告、业绩说明会、投资者专题交流会、面对面沟通、公司网站、官方微信等多种方式加强沟通与交流。董事会及管理层认识到,公司与利益相关方特别是外部利益相关方的沟通还有待进一步加强,以增进了解,并就共同履行社会责任形成更为广泛的共识。

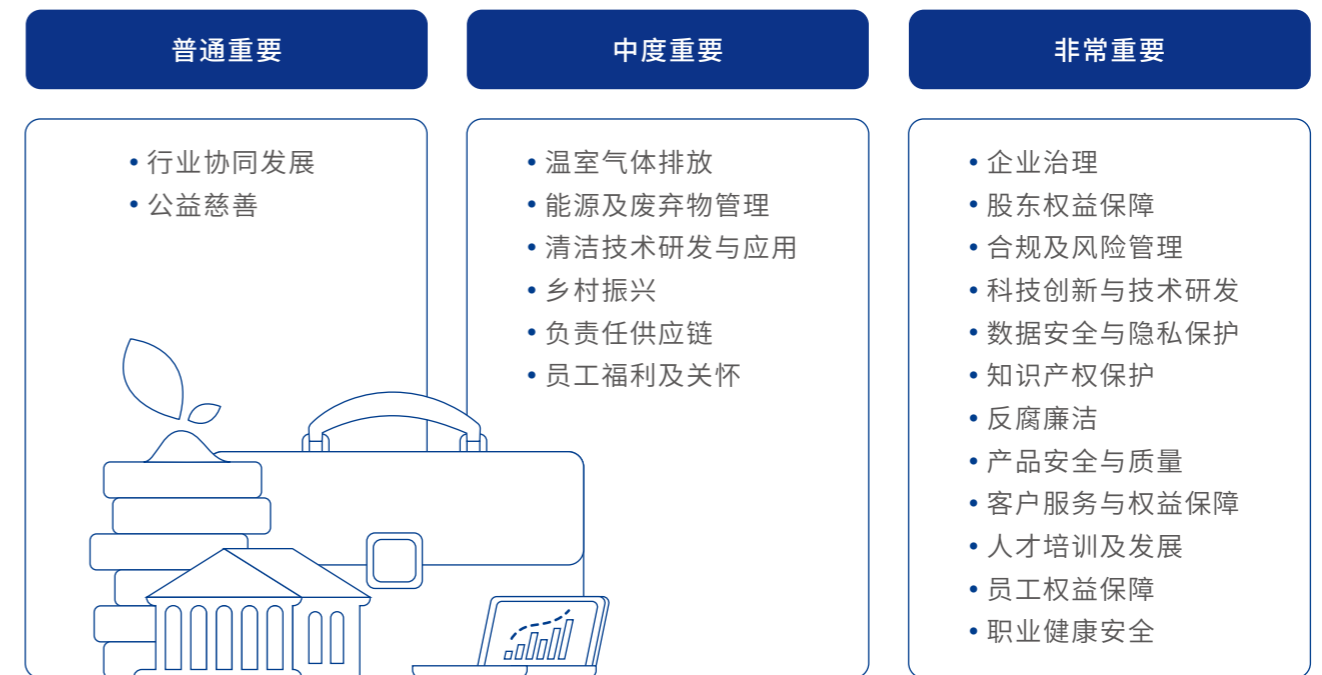
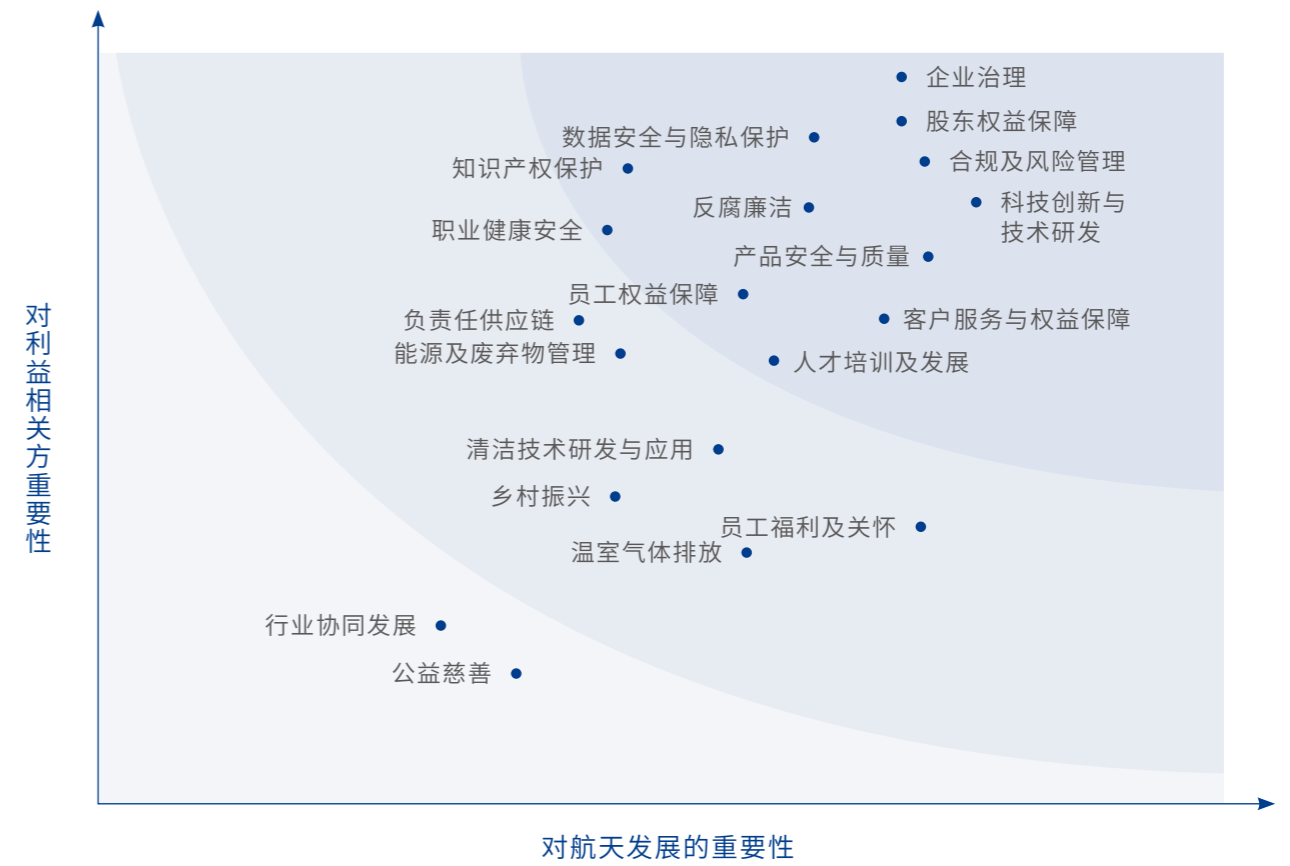
利益相关方	关注的实质性议题	沟通方式	公司的回应
股东	公司持续稳定发展、股东权益保障、信息披露、企业形象等。	股东大会、业绩说明会、投资者交流会、访谈、电话、邮件、拜访、公司网站等。	股东大会及董事会议事规则、承担企业社会责任、密切关注国家和行业相关政策规范、加强风控管理、定期发布年度报告和可持续发展报告、召开业绩说明会等。
员工	与企业共同成长、提高薪酬待遇、安全健康的工作环境、个人价值体现及职业发展等。	劳动合同、合理化建议、职工大会、信访、公司网站等。	提高员工权益和身心健康保障、完善职业发展计划、人才培养计划、及时处理员工信访等。
政府及相关监管机构	合规经营、就业、税费、工业增加值、环境保护、社会稳定、志愿服务、反腐倡廉、节能减排、带动地方发展等,推动行业可持续发展等。	文件、报告、电话、会议、公司网站等。	建立合规部门、合法经营、纳税、创造就业机会、全面的QHSE管理体系、工程项目“三同时”管理、完成节能减排指标、与地方政府共同开展社区建设发展项目、企业党风廉政建设及反腐倡廉管理、发布年报和可持续发展报告等。
客户	安全、环保、高质量的产品和服务、增值服务、公司信誉等。	电话、邮件、订单、广告、信件、面谈、公司网站等。	通过科技研发持续发展高质量节能环保产品和服务,以及新能源、新技术开发等。
合作伙伴	公司业绩、财务状况、发展计划、信誉、重大项目进展、公平竞争、合作共赢等。	合同、订单、电话、邮件、面谈、公司网站等。	反腐倡廉措施、供应商/承包商的资质预审和评估、将承包商纳入安全管理体系、建立长期战略合作伙伴关系等。
社区与公众	关注社区社会经济发展、支持社会公益事业、改善社区环境、建立良性沟通渠道等。	企地共建、参与公益事业、参与社区项目建设、定期沟通等。	公益捐赠、促进就业、保证安全生产、环境管理等。

实质性议题分析

公司通过发放《航天发展 2023 年度 ESG 报告实质性议题调研问卷》，识别并筛选影响公司未来发展和各利益相关方关注议题，形成实质性议题矩阵图，并将重要实质性议题作为报告编制依据。



实质性议题矩阵



行业资质



- 军工单位相关保密资质
- 软件能力成熟度集成模型 3 级证书 (CMMI3)
- 质量管理体系 (GJB9001C-2017)
- ISO14001 环境管理体系证书
- ISO45001 职业健康安全管理体系证书
- 安全生产许可证
- 消防安全标准化
- 网络安全等级测评与检测评估机构服务认证证书
- 江苏省专精特新中小企业资质证书
- 北京市专精特新“小巨人”企业资质证书

创新平台



- 国家级企业技术中心
- 江苏省射频仿真及电子模拟工程技术中心
- 江苏省工业软件技术中心
- 江苏省软件企业技术中心
- 江苏省工业设计中心
- 重庆金美通信有限责任公司环境试验中心
- 重庆金美通信有限责任公司软件测评中心
- 通信软件测评 - 重庆市工业和信息化重点实验室
- 重庆市复杂环境通信重庆市重点实验室



人才称号



- 国家高层次人才特殊支持计划人选
- 国家级某青年计划人选
- 国家级中青年科技创新领军人才
- 国务院政府特殊津贴
- 江苏省劳动模范
- 航天基金会奖
- 航天报国重大贡献奖
- 航天科工高端复合型领军人才
- 航天科工突出贡献专家
- 航天科工青年院士后备人才
- 航天科工“巾帼建功”优秀标兵
- 航天科工杰出青年岗位能手
- 航天科工青年创新型拔尖人才
- 航天科工青年创新型优秀人才
- 江苏省企业首席技师
- 江苏省五一创新能手
- 江苏省技术能手
- 航天科工“航天技术能手”



01 立于心

规范责任治理

航天发展建立健全公司治理体系，扎实推进风控合规体系建设，恪守商业道德准则，完善清廉治企，持续深化投资者关系管理，为实现和提升公司可持续综合发展提供机制保障。

强化党建引领作用

规范公司治理结构

健全风控合规机制

筑牢反廉洁防线

提高信息披露质量

畅通投资者沟通渠道

保障隐私及数据安全

加强知识产权保护

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



强化党建引领作用

2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，始终把党的政治建设摆在首位，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

公司党委紧紧围绕“强基固本年”的要求，坚持抓两头带中间，坚持抓基层强基础固基本，坚持锻长板补短板强弱项，推动党建工作融入创新链、产业链、价值链全过程各方面，不断健全全面从严治党体系，将提升武器装备战斗力、提高企业效益、增强核心竞争力，作为党组织工作的出发点和落脚点，持续推进组织全覆盖、要素全运行、党员作表率、发展开新局，狠抓“一、二、十”重点任务，党建工作取得丰硕成果。

2023年度党建重点工作

扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

公司党委牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，认真落实党中央决策部署和科工集团党组工作安排，以高度的政治责任感和扎实的工作作风，聚焦主责主业，突出强军首责，坚持学思用贯通、知信行统一，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等贯通起来，高质量推动主题教育走深走实，圆满完成各项工作。

强化“衔接联动”

压实责任，公司制定工作方案，上下贯通，一体推进“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”有序落实，两批次主题教育前后衔接，深化内化转化工作有抓手显实效。

强化“示范引领”

发挥“关键少数”带动作用，全级次落实读书班学习，讲授专题党课44场，开展领题调研81次，高质量召开专题民主（组织）生活会，做到先学一步、学深一层。

强化“形式丰富”

建立“自学、领学、研学”学习模式，创新开展“学思践悟”“深学笃行”座谈分享会，赴香山革命纪念地等开展沉浸式学习，感悟伟大建党精神。

强化“成果转化”

围绕履行强军首责、提质增效，切实把理论学习成果转化为推动发展的实招硬招。强化蓝军装备总体能力建设，蓝军装备建设和演训任务落实取得实效；深耕新一代通信与指控装备建设，竞标获胜抢占市场先机；聚焦民生关切，坚持“四下基层”，全级次摸排问题，制定措施，建立民生清单，推动人才队伍“引育管用”、人才公寓保障、职工子女入学等一批发展所需、基层所盼问题的解决。

制定二份引领性、系统性和纲领性的党委决定

- 制定《关于开展新时代新征程“砺剑”工程建设的决定》，明确“九个坚持九个坚定不移”目标任务；
- 制定《关于加强新时代新征程青年工作的决定》，从战略高度部署青年工作。



提出并圆满实施十个“第一”，汇聚“砺剑”力量

- 召开第一次党的建设工作会议，巩固拓展主题教育成果，总结工作成效，表彰优秀先进，部署党建重点任务。
- 召开第一次职工代表大会，选举产生工会新一届“两委”委员。
- 召开第一次青年工作会，部署新时代青年工作任务，激励青年勇建新功。
- 开展第一届青年创新大赛，评选42个青年创新项目，引领青年创新创业创效。
- 举办第一届“感动人物”评选，讲述一线先进典型感人事迹。
- 开展第一届职工合理化建议活动，凝聚企业建言资政和发展共识向上合力。
- 开展京区单位第一届趣味运动会，加强京区单位沟通协调和团队凝聚力。
- 第一次创新开展八个党建重点项目研究。
- 第一次创建媒体宣传联动机制，构建公司级媒体宣传工作体系。
- 第一次表彰公司级优秀党员突击队，激励党员干部职工在科研生产一线当先锋、作表率。



强化新闻宣传工作

公司创新举办新闻宣传通讯员培训暨新闻宣传实战演练，首次以实战演练的模式对新闻通讯员进行培训，锤炼新闻宣传队伍的能力和素质。首次开展航天发展新闻宣传工作先进集体和先进个人评选表彰，1人获科工集团2021-2022年度宣传思想文化工作先进个人。



天目一号星座发射等重要新闻事件获央视、中国网等主流媒体广泛报道；福发凯威斯服务“一带一路”、“战鹰”试验队事迹等在《中国航天报》头版刊发。



厚植党的群众基础

公司积极开展创优评优工作，建强16个基层班组，开展劳模评选，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神；召开党建带群建工作推进会，加强党对群团工作的全面领导，以党建带群建促进共赢发展；进一步健全群团组织，实现“全覆盖”；实施“暖心”工程，为民办实事64项，为职工创造高品质美好生活。



案例 创新开展党建重点项目，深化改革实践

在第二届国有企业深化改革创新成果评选中，航天发展党委申报的《一体化的军工上市公司高质量党建引领高质量发展体系和能力研究》再获特等奖。

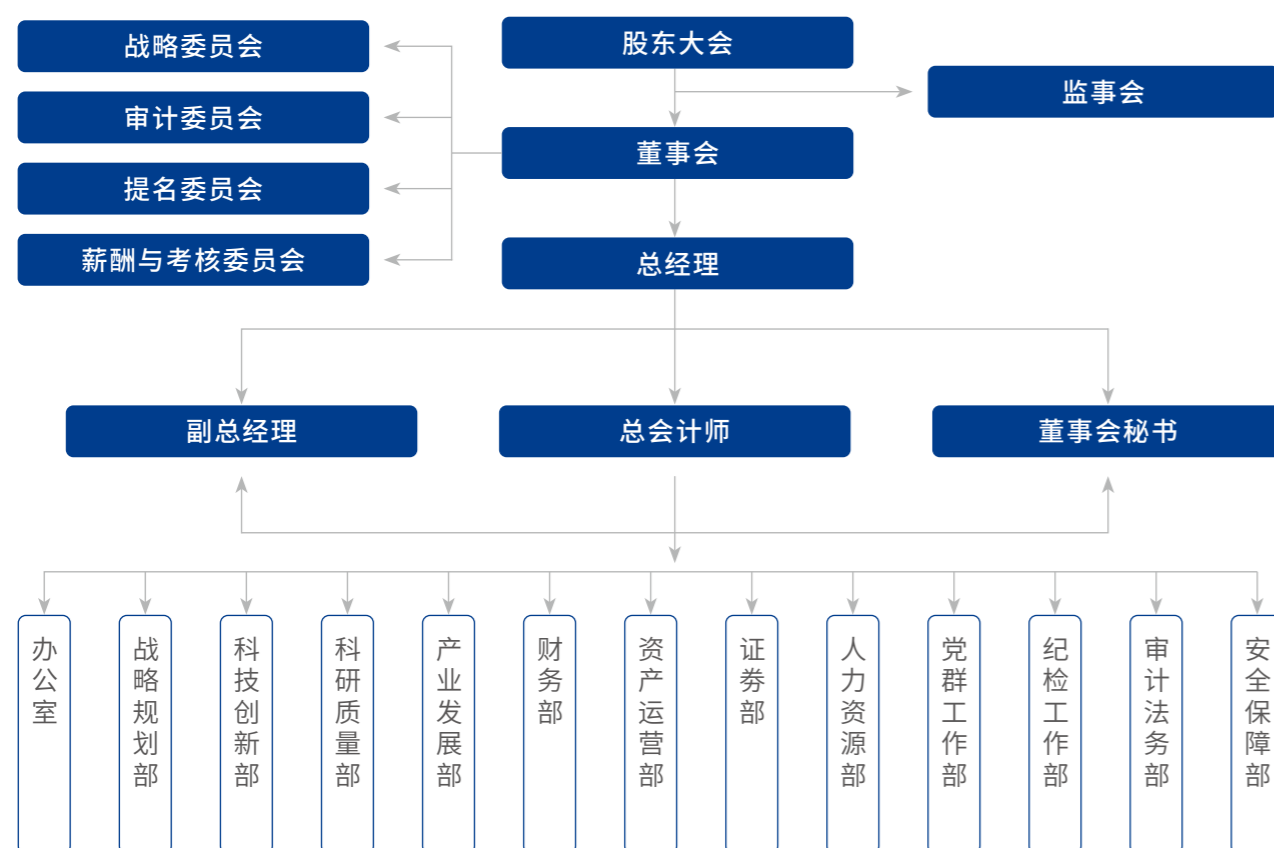


航天发展优秀成果《军工上市公司一体化的高质量发展体系和能力的创新实践》作为企业党建实践案例与理论创新、强化示范引领的唯一案例入选《中国企业改革发展2023蓝皮书》，为航天系统唯一入选案例。

规范公司治理结构

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和规范性要求，不断完善公司治理结构，有序规范股东大会、董事会和监事会运作，依法合规进行信息披露，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系。

航天发展组织架构图

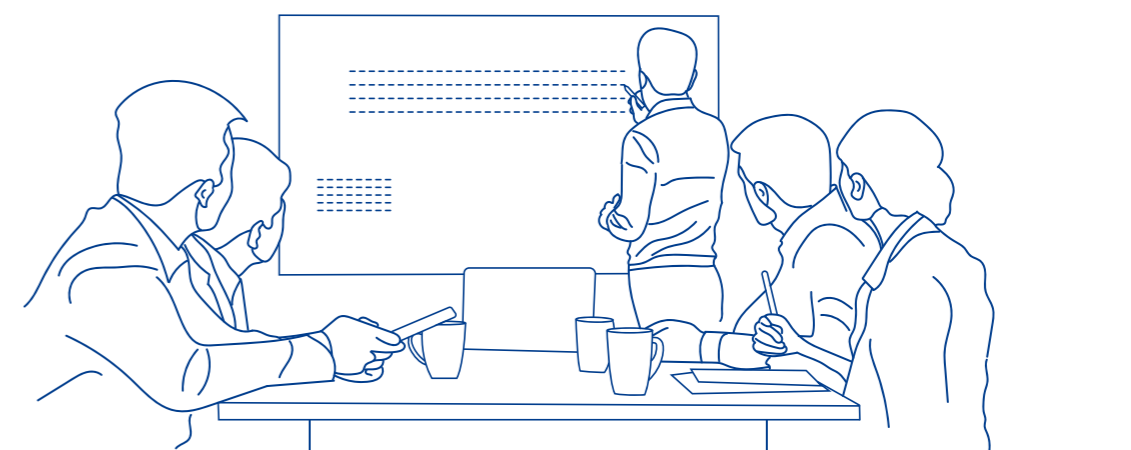


股东大会

股东大会是公司的权力机构。公司严格按照《航天工业发展股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）、《航天工业发展股份有限公司股东大会议事规则》等相关法律法规规定规范股东大会的召集、召开，平等对待所有投资者，确保股东充分行使其权利，保障股东特别是中小股东的合法权益。公司控股股东严格规范自身行为，通过股东大会行使股东权利，未逾越股东大会及董事会而直接或间接干预公司经营与决策。公司通过聘请律师出席见证以保证会议的召集、召开和表决程序的合法性。报告期内，公司共召开股东大会2次，其中年度股东大会1次、临时股东大会1次，审议批准11项重大事项，切实维护了股东合法权益。

董事会

公司董事会严格按照《公司章程》和《航天工业发展股份有限公司董事会议事规则》（以下简称《董事会议事规则》）的规定和要求选举董事，董事会人数和人员构成符合相关法律、法规和《公司章程》的要求，报告期内，公司董事会成员9人，其中独立董事3人，女性董事1人。公司董事会能够严格按照相关法律法规及《公司章程》的规定召开董事会会议，各位董事能够严格按照《董事会议事规则》的要求，以认真负责的态度出席会议，并积极参加相关培训。



董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核委员会，制定《航天工业发展股份有限公司董事会战略委员会实施细则》《航天工业发展股份有限公司董事会审计委员会实施细则》《航天工业发展股份有限公司董事会提名委员会实施细则》《航天工业发展股份有限公司董事会薪酬与考核委员会实施细则》等各委员会管理文件，除战略委员会外，其他委员会中独立董事占比均超过 1/2，依据各委员会管理办法严格履行相应职责，为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考。

公司意识到董事会的多元化和独立性对提升公司治理水平、促进公司可持续发展具有重要意义。公司董事会提名委员会在委任董事会成员时，均遵守客观标准择优挑选，从多方面考虑董事会成员多元化，包括但不限于性别、年龄、文化、种族、技能、知识、专业经验、教育背景和其他上市监管要求等因素。

近三年董事会履责绩效

董事会绩效指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
董事会总人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事人数	人	1	1	1
董事会召开会议数	次	8	11	9
董事会审议并通过的议案数	项	41	61	40
董事会专门委员会召开次数	次	11	14	9

监事会

公司全体监事按照《公司章程》《航天工业发展股份有限公司监事会议事规则》等规定，严格遵循监事会召集、召开和表决程序。公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，报告期内各监事认真履行职责，对公司财务状况以及董事、高级管理人员行使职权的合规性进行监督，维护公司及全体股东的合法权益，共召开监事会 5 次。

健全风控合规机制

公司高度重视并通过内部控制完善风险管理和合规管理。在董事会的领导下，紧紧围绕年度任务目标，加强顶层设计，强化全面风险和内部控制，规范业务操作流程，进一步完善了符合上市公司管理规则的风控管理体系。与此同时，管理人员带头发挥表率作用，带动全员守法合规，为公司稳健经营提供了有力保障。

完善合规管理机制

公司依照法律法规和《中央企业合规管理办法》以及科工集团《合规管理体系建设方案》《合规管理规定》等有关文件，建立健全公司合规制度，不断完善合规管理体系，稳步推进各项合规管理工作，全面提升公司依法合规经营水平。

亮点绩效

报告期内，公司开展内部审计次数 **28** 次

合规管理体系

合规管理组织架构

董事会

负责审议批准合规管理基本制度、体系建设方案和年度报告等，研究决定合规管理重大事项，督导完善合规管理体系并对其有效性进行评价，决定合规管理部门设置及职责。

法治与合规委员会

统筹协调法治建设与合规管理工作，定期召开会议，研究解决重点难点问题。

经理层

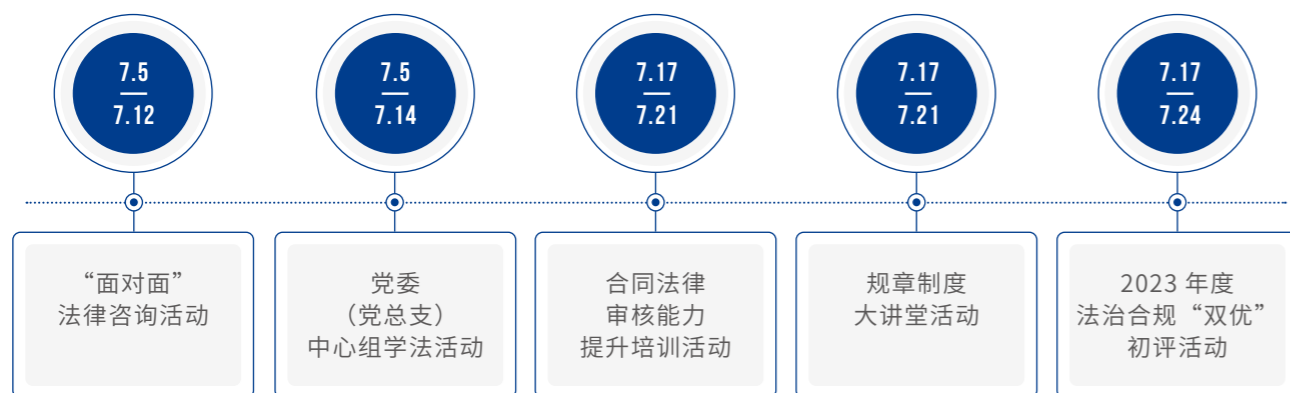
负责拟订合规管理体系建设方案并经董事会批准后组织实施，拟订合规管理基本制度，批准年度计划等，组织制定合规管理具体制度；组织应对重大合规风险事件；统筹协调、监督推动本部各部门和所属单位合规管理工作。

<p>首席合规官</p>	<p>负责领导合规管理部门组织开展相关工作，对重大决策事项组织开展合规审查，并指导所属单位加强合规管理。</p>
<p>合规管理部门</p>	<p>负责组织起草合规管理相关文件、制度，审查规章制度、经济合同、重大决策等，组织开展合规风险识别、预警和应对处置，并开展合规管理体系有效性评价，负责受理违规举报，提出处置意见，组织或者参与对违规行为的调查；组织或者协助开展合规培训；受理合规咨询，推进合规管理信息化建设。</p>
<p>各职能部门</p>	<p>负责建立健全部门业务合规管理制度和流程，并建立制度台账；负责部门的合规审查；监督检查合规管理执行落实情况，组织业务领域合规培训；开展部门合规风险识别评估，编制风险清单和应对预案，定期梳理部门重点岗位合规风险，将合规要求纳入岗位职责；及时报告合规风险，组织或配合开展应对处置；组织或配合开展违规问题调查和整改。</p>

公司制定《航天工业发展股份有限公司合规管理规定》《航天工业发展股份有限公司合规管理实施方案》《航天工业发展股份有限公司本部合规审查工作管理细则》等内部制度，完善企业合规管理体系建设，形成合规管理闭环。与此同时，公司制定并下发《合规手册》及《合规承诺书》，明确了合规理念、基本原则、管理组织、行为规范以及合规承诺，并向全体员工进行宣贯。

合规管理实践

2023年“法治宣传月”系列活动



案例 依法治企新理念，专项培训守底线

2023年7月，公司特邀请专业律师团队为公司相关业务人员进行合同法律审核能力提升专项培训。本次培训作为航天发展2023年“法治宣传月”重点活动之一，共计90名相关人员参加。培训活动从典型合同条款出发，逐条讲授审核要点、注意事项等，并采取现场“实战演练”的方式帮助与会人员学以致用，提高全体人员的法治合规意识、风险防控能力。



合同法律审核能力提升专项培训活动现场

亮点绩效

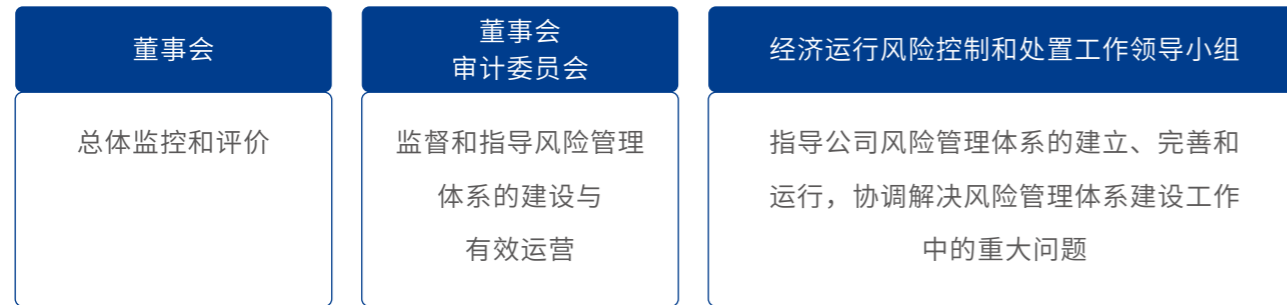
2023年，员工合规培训人次 **1,545** 人次，员工合规培训时数 **72** 小时



风险管理

航天发展依据国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》《关于加快构建中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》《关于加强重大经营风险事件报告工作有关事项的通知》以及科工集团《风险管理规定》等要求，制定《航天工业发展股份有限公司风险管理规定》《关于做好2023年中央企业内部控制体系建设与监督工作有关事项的通知》等风险管理文件，建立规范、有效的风险管理与内部控制体系。

风险管理三重防线



推进业财一体化

全面推进财务共享中心、ERP 软件的系统性建设和推广应用，初步打通业务和财务的信息通道，有效夯实财务信息质量；全力推进预算管理和司库体系建设，强化预算刚性控制和资源配置效果，持续建立财务对重点资源和资金业务的监督能力，形成有效的风险预警和防范机制；加强项目全周期管理，制订项目财务管理提升专项方案，强化全员、全过程管控及重点环节的成本控制，在 4 家子公司开展项目财务管理试点，规范项目收入成本核算和结题截止，以点带面，落实项目全流程、全生命周期成本管控。

法律风险防范机制

持续强化重点领域、关键业务环节和关键流程的法律风险管控能力，坚持将重大决策、经济合同、规章制度“三个 100%”法律审核作为法律风险防范的关键措施。着力加强人才队伍建设，提升专兼职法律人员业务水平，提高持证上岗的比例。成立风险化解专项工作组，全力处置业绩对赌补偿纠纷案件，做到集中决策、协同处置、精准发力、有序推进，扭转了前期较为不利的被动局面，力争最大限度减少诉讼带来的经济损失，实现公司整体利益最大化，全力维护中小股东的合法利益。

风险评估与检测

公司严格落实“三重一大”范畴内的重大经营决策事项风险评估的工作要求，做好分级管理和分级负责，确保决策程序的合规性、风险识别的准确性和风险防控的有效性，并进一步落实评价“三年全覆盖”专项工作。全级次单位按照风险管理“三道防线”的职责划分及风险内控成熟度评价要求开展了自评工作，报告期内对 4 家子公司开展风控成熟度现场监督评价，进一步完善了全级次单位风险内控体系，提升了风险管理与内部控制水平。

风险监控及预警

公司通过风险监控平台实现信息在各单位、各部门之间的集成与共享，满足企业整体和跨职能部门、业务部门的风险管理需求；应用大数据、云计算、人工智能等技术，使用风险监控平台等工具收集指标数据，建立业务领域范围内的风险指标体系，监督风险指标体系中业务数据的质量；通过风险监控平台对风险指标进行日常在线监控和实时预警，明确管理责任人。当分管业务领域风险指标异常报警时，业务部门按照有关规定及时处理风险预警（疑点）信息，并将处理情况报风险管理部门备案。

筑牢反腐败廉洁防线

公司牢牢把握全面从严治党这一主线，以政治监督为统领，聚焦主责主业，以严的基调、严的措施、严的氛围落实全面从严治党体系任务要求，扎实履行监督执纪工作职责，为公司高质量发展营造风清气正的良好政治生态。

2023 年，公司不断强化党风廉政责任体系建设，一体推进“三不腐”，巩固提升反腐败斗争效能，强化“不敢腐”的震慑，扎紧“不能腐”的笼子，增强“不想腐”的自觉。公司组织签订《党风廉政建设责任书》136 份，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系；强化日常监督，形成监督常态，全年开展纪律教育活动 57 场，共 1,500 余人次参加，用好谈话提醒等工作方式，实现“一把手”谈心谈话全覆盖，把反腐倡廉列入党员干部教育培训重要内容，通过讲授廉洁党课、开展廉洁谈话、通报典型案例等方式，筑牢廉洁防线。公司发挥保障监督协同机制，常态化运行保障监督体系，突出重点领域、重点岗位和权力运行关键环节的防控，一体推进纪检监察与巡察、审计、财务、党建、人事等各类监督同向发力、同频共振，促进监督工作更加精准高效。

提高信息披露质量

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定，持续提高信息披露质量，下发《进一步规范信息披露相关工作的通知》，梳理明确对外公告的信息披露工作审核流程，健全信息披露事务工作机制；组织开展子公司信息披露与业务一对一交流，针对不同子公司业务性质、经营规模差异特点，有针对性确定披露标准和要求，提示易违规风险事项，分析信息披露违规案例，进一步提升信息披露水平；组织开展上市公司信息披露及规范运作专题培训，进一步规范公司信息披露行为，提高公司信息披露质量。

亮点绩效

2023 年，高质量完成“三会”决议及其他重要事项公告 **80** 份，实现零差错。



畅通投资者沟通渠道

投资者沟通是公司投资者之间建立信任和透明度的重要途径。公司致力于建立开放、及时和有效的沟通渠道，以确保投资者了解公司的业务、战略和绩效。公司定期发布财务报告、年度报告和社会责任报告，通过财经媒体对公司重大战略布局与重大项目进行宣传报道，提升公司资本市场影响力。公司不断加强投资者关系建设工作，并创造长期共同利益。

亮点绩效

- 2023年，公司组织2022年度及2023年一季度业绩说明会，回答投资者提问**39**项
- 通过互动易平台回答投资者提问**319**项
- 投资者提问回答率：**100%**



案例 加强投资者沟通，提升资本市场形象

2023年5月，公司参加由福建证监局、福建省上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“2023年福建辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”，就公司2022年度业绩、公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励和可持续发展等投资者关心的问题，与投资者进行沟通与交流。与此同时，公司在每年5·15全国投资者保护宣传日当天均通过官方微信公众号等方式宣传理性投资文化，保护投资者权益。



保障隐私及数据安全

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等所适用的法律法规要求，并结合行业标准、客户安全需求、第三方分析、行业活动、同行经验和具体业务要求等，制定了一整套安全管理规范和标准，并辅以完备的网络安全专职组织架构及强有力的技术手段，搭建了完善的网络安全管理体系。公司对涉密业务严格落实分级保护要求，完成第三方开展的风险评估；对非涉密业务严格落实等级保护制度要求，并对涉及的非涉密业务系统开展定级备案，建立健全安全防护体系，确保系统业务安全稳定。



公司定期组织开展应急演练，制定应急响应方案，提升安全防护人员应急响应处置能力，同时搭建云防护平台，实时监测外部攻击、及时阻断外部渗透，多措并举确保公司网络安全稳定运行。

公司开展安全管理可视化平台项目建设，将目标管理、安全投入、风险分级管控、职业健康管理、事故管理、应急管理、预测预警等纳入信息化平台，借助互联网、移动通信、云服务和大数据等技术，整合资源，助推安全管理迈入新台阶。

亮点绩效

- 2023年，公司信息安全审计次数：**12**次
- 信息安全管理相关培训开展次数：**15**次
- 信息安全管理体系认证覆盖的业务范围：**100%**
- 信息安全管理相关培训覆盖面：**100%**

加强知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》等法律法规，制定《航天工业发展股份有限公司知识产权管理办法》，并建立知识产权工作领导小组，从管理上奠定知识产权保护工作合规开展的基础。举办公司规章制度大讲堂宣传知识产权保护的相关知识，做到在有效保护自身知识产权的同时，避免侵犯他人知识产权，控制法律风险。

亮点绩效

- 截至2023年末，公司累计获得有效专利量**685**件
- 其中发明专利**219**件、实用新型**430**件、外观设计**36**件



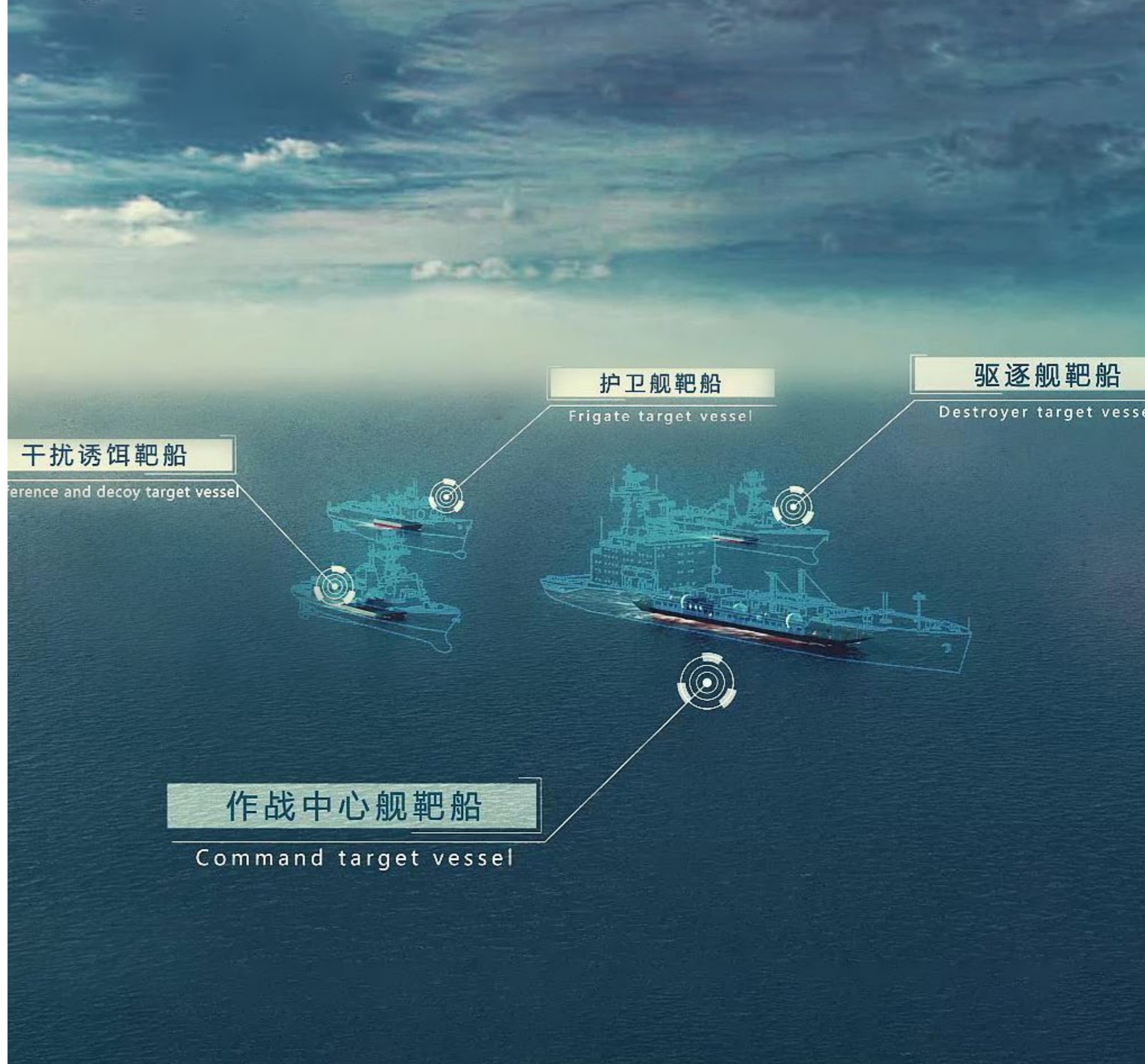


02 融于魂 打造优质企业

航天发展牢牢把握强军首责，心怀国之大者，主动将自身融入进国家战略发展之中；以科技创新为引领，严守质量红线，推动供应商履行环境、社会责任，保障生产安全，为创建优质企业夯实根基。

- 强化战略引领，助推产业升级
- 坚持创新驱动，聚焦合作共赢
- 树牢质量意识，强化过程管控
- 夯实采购管理，严格准入机制
- 强化安全生产，防范化解风险

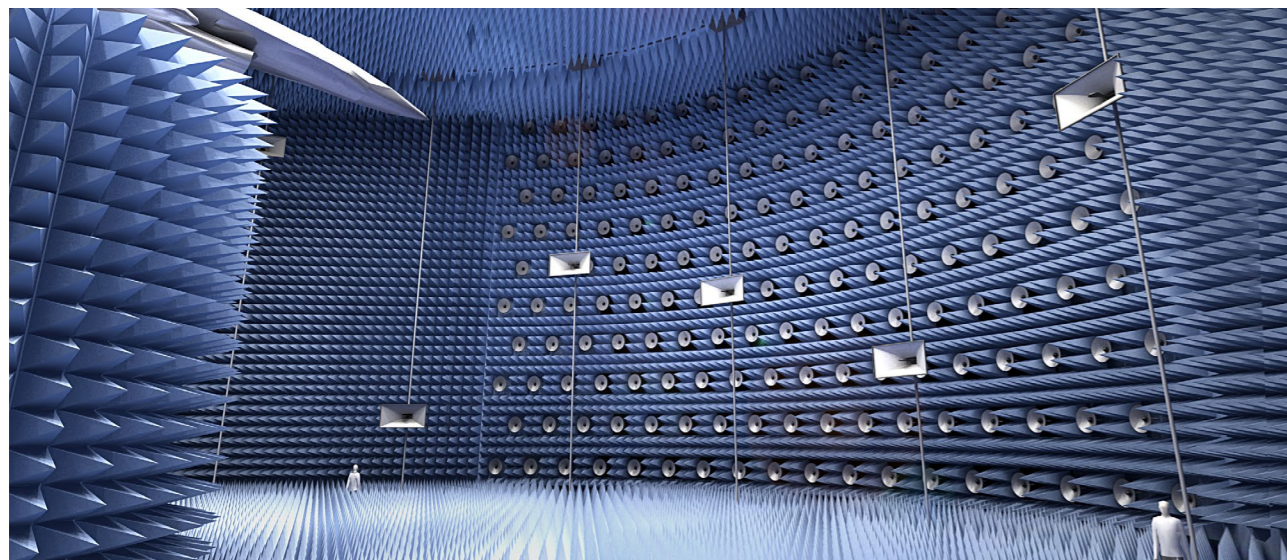
贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



强化战略引领，助推产业升级

当前，世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展。航天发展坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定履行强军首责，坚守“科技强军、航天报国”的神圣使命，聚焦主责主业，高质量完成重点装备研制和演训保障任务，加快关键核心技术攻关，以建设世界一流航天防务电子信息科技公司为发展目标，服务国家战略、服务国防建设、服务国计民生。

蓝军体系及装备产业板块，作为集团公司蓝军装备方向的牵头单位，有效推进蓝军装备研究院实体化运营，积极开展国家蓝军装备体系论证，参与制定该领域行业标准，支撑相关军兵种环构系统的建设，专业地位进一步提升。通过科研攻关，复杂环境 LVC 集成、平行战场等前沿技术取得突破性进展，中标某型干扰模拟系统、毫米波仿真系统等装备任务，完成若干套设备交装，蓝军产业行业竞争优势进一步增强。



新一代通信与指控装备产业板块，打造空天地一体化信息装备产业格局，突破未来信息网络体系设计等关键技术，实现网络对分布式云的支撑、服务分布式部署及访问支撑，加快新域新质能力生成。在某部多型产品竞标中获得研制权，其中主要装备竞标名列前茅，确立了在某通信领域的总体地位，实现了单设备供应商向系统装备供应商突破性转变，产业牵引工程初见成效。



空间信息应用方向，为响应国家商业航天战略，支持重庆市以卫星互联网为引领的空天信息产业高质量发展行动计划，服务于“全球监测、全球预报、全球服务”国家气象战略要求，公司积极布局商业航天产业，成功完成 22 颗天目一号掩星的研制生产及发射，实现星座阶段组网运行，已获得中国气象局气象数据产品准入，是国内首个应用于自主研发的数值天气预报系统中的商业卫星。航天天目及关联企业协同，打造了从卫星部组件、载荷、卫星平台、卫星测运控到地面多行业卫星应用的产业链，是国内商业航天少数实现产业链闭环的企业之一，目前已开展与重庆、广东、广西等气象局的战略合作及应用试点，后续还将根据规划安排，适时启动天目二号星座部署，并逐步开发在无线电管理、海洋监测等方面的需求，探索数据增值服务新业务，最终形成“数据+平台+应用”三位一体服务模式。



在股权划转后，受益于大股东航天系统公司的产业布局，在相关领域开展了协同合作，技术上健全了系统层、平台层、应用层八个专业方向的技术架构，形成优势互补；业务上打通芯片、模块、终端、系统的链条，实现上下游协同；产业上延伸整合，打造技术研发、生产制造、应用服务的完整产业链，竞争力进一步增强，同时公司积极布局商业航天、低空经济等新兴产业，以强链补链延链为主线实施股权投融资，航天天目、航天国器通过增资引战，推动了资本（资产）结构调整与优化。整体上形成了内增外延、相互促进、共同发展的局面，综合实力进一步增强。

坚持创新驱动，聚焦合作共赢

公司聚焦主责主业，坚持创新驱动发展战略，强化前沿与战略性技术探索研究，加大研发经费投入，着力提升科技创新能力，2023年半年报数据研发经费投入强度为20.33%，科研与技术研究根基进一步夯实。

培育科研创新能力

关键核心技术实现新突破，大功率干扰模拟技术达到行业先进水平，提升多目标跟踪干扰能力，补齐了电子蓝军体系短板；在应用切片技术提升隔离度方面取得技术突破，填补了国内空白；串行散射点模拟技术、数字对消技术攻关取得新进展，信号级数字化仿真系统达到国内先进水平；新一代通信系统采用了软件定义网络、面向服务、资源解耦等创新设计思想，实现通信保障能力的跨代提升。

构建优质创新平台

公司目前拥有国家级技术中心1个，省部级技术中心13个，产学研合作创新平台6个。公司将依托航天新通及其下属产业实体，打造“一技术总体、三研发中心、两生产基地，N科研创新平台”的能力与保障体系。

国家企业技术中心等科技创新平台平稳运行，国家级专精特新“小巨人”企业等创新平台顺利通过复审，成功获批国家自然科学基金、工信部工业互联网创新发展工程、国防科技创新联合基金等国家级科研项目4项、省部级科研项目3项，并获批重庆市行业协会劳模和工匠人才创新工作室、重庆市特种环境通信制造业创新中心、重庆市复杂环境通信技术工业和信息化重点实验室、重庆市独立法人新型企业研发机构、重庆市重点软件和信息服务企业50强、“好设计赋能高质量”优秀解决方案等科研平台获企业称号，行业影响力进一步提升。

深化科技创新机制保障

公司围绕科研生产任务和发展创新的需要，成立科学技术委员会，下设战略组、通信组、空间组、蓝军组、网安组等专业组，并在南京长峰、重庆金美、航天开元、航天长屏选聘分公司科学技术委员，以公司技术专家为依托，引领技术发展方向，决策重大技术项目，推动专业技术发展，促进人才培养，提高公司自主创新能力。

公司强化创新规划引领，优化自主创新投入，强化项目过程管理，进一步提升科技创新管理的精准性和效益性。公司印发《航天工业发展股份有限公司自主创新项目管理办法》，打造良好的科研环境和创新平台，为各层次人才提供相应的实习机会、启动资金、研发设备等优惠政策，并适当引入竞争机制，通过良性竞争，激发科研人员积极向上工作态度，充分调动创新热情和积极性。设立“关键核心技术攻关先进个人”奖项，涵养科技创新活力，加快提升公司自主创新能力。

聚焦科研合作

公司集聚创新资源，全面加强“产学研用金”合作，深化“揭榜挂帅”创新模式，精准对接企业与高校、科研院所的科研能力。与吉林大学、南京航空航天大学等6所大学签订校企合作协议，与中广核久源、中电华鸿等6家公司签署了战略合作协议。强化理论基础和应用基础的原始创新，开展关键核心技术攻关，涵养创新生态。



树牢质量意识，强化过程管控

公司依据《中华人民共和国产品质量法》《质量强国建设纲要》《武器装备质量管理条例》等法律法规和文件要求，牢固树立“质量是政治、质量是生命、质量是效益”的质量理念，以产品交付“一次合格”为目标，遵循 GJB9001C、GJB5000B、GB/T19001 标准建立质量管理体系并通过相关认证，进一步完善新时代装备建设质量管理体系，夯实质量技术基础，提升质量立企能力，助推公司高质量发展。

首次实现对各单位质量管理体系现场评估全覆盖，产品质量基础管理不断夯实；强化重大项目过程管控，成立伴随专家组，狠抓关键环节评审把关；建设质量专业技术支撑力量，成立专业专家团队；强化正向设计，完成“白盒测试”试点；完善质量责任追究制度，确保产品全寿命周期不发生严重质量问题、不连续发生质量问题、不发生“三类”质量问题。重庆金美完成软件质量提升三年行动计划阶段性工作，成功通过软件工程化三级评价，成为重庆市和航天发展首家通过软件工程化三级的单位。



公司通过内外部审核、自我评估等方式构建了质量管理评估体系，并借助测试覆盖性分析、故障树分析（FTA）、故障模式、影响与危害性分析（FMECA）以及单点故障模式识别与控制等方法，力求质量问题“双五条¹”归零。与此同时，公司组织通用质量特性培训、质量典型案例学习培训、观看质量教育警示录等活动，设置“质量工作先进集体”“质量工作先进个人”“QC 活动小组奖励”等荣誉。

夯实采购管理，严格准入机制

公司遵照相关法律法规及文件要求，制定《航天工业发展股份有限公司采购管理办法》《航天工业发展股份有限公司军品外协外购管理办法》《航天工业发展股份有限公司招投标管理办法》等制度文件，加强对公司各类采购业务的规范管理。

公司认为供应商环境社会管理是自身可持续发展战略的重要组成部分。公司致力于推动供应商遵守环境法规，实施可持续的生产和运营方式，同时关注社会责任，保障员工权益，促进社区发展。在环境管理方面，公司积极引导供应商发展绿色制造，助力实现双碳目标，要求供应商遵守国家和地方的环境保护法规，减少污染排放，优化能源消耗，提高资源利用效率。此外，公司鼓励供应商采用清洁生产技术，推动循环经济，降低废弃物产生，实现可持续发展。在社会管理方面，公司关注供应商的员工权益保障，确保员工享有合法权益，避免使用童工和强迫劳动。同时，公司要求供应商关注社区发展，积极参与公益活动，回馈社会。

为实现有效的供应商环境社会管理，公司不断加强供应商协同与生态建设，强化政策性扶持，夯实供应链韧性，建立健全完善的供应商准入制度和评价机制，对供应商的环境和社会表现进行定期评估。积极实施业绩引导，强化金融赋能与控制，发展战略供应商，构建长效稳定的供应链联盟；积极实施供应商关系管理，加强与供应商交流合作，帮助供应商提升技术创新，增强其配套竞争力；积极实施黑灰名单管理，建立供应商退出机制，实施禁入或限制使用，建立健全“阳光采购”机制，以增强供应商的守法和诚信意识。报告期内，公司全级次供应商共计 1,806 家。此外，公司与供应商共同开展社会责任培训，提高供应商的社会责任意识，共同推动社会进步。

¹ “双五条”：技术归零：要求定位准确、机理清楚、问题复现、措施有效、举一反三。这意味着要对质量问题进行深入的技术分析，找出根本原因，制定有效的解决措施，并防止类似问题再次发生。管理归零：要求过程清楚、责任明确、措施落实、严肃处理、完善规章。这涉及到对质量问题的管理过程进行审查和改进，确保责任明确、流程规范，并通过完善规章制度来预防类似问题的再次发生。

强化安全生产，防范化解风险

公司坚持统筹发展和安全的战略部署，贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定安全生产目标，持续开展防范化解重大安全风险专项治理，切实保障和促进了科研生产和经营管理各项任务的顺利进行。



亮点绩效

报告期内，公司发生生产安全死亡责任事故 **0** 起，火灾死亡责任事故 **0** 起

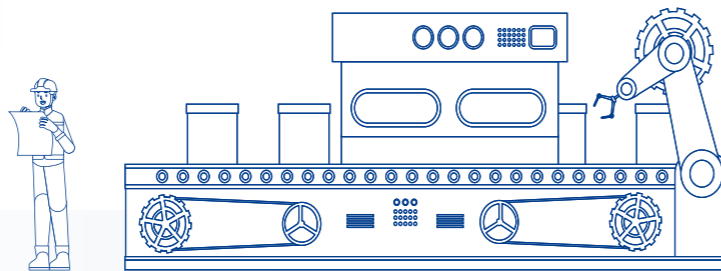


安全生产组织架构

公司各单位均依法依规设置了安全生产管理机构，并结合实际配齐配强安全生产总监以及专兼职安全生产管理人员，鼓励安全生产专兼职管理人员考取注册安全工程师资格。公司本部安全生产工作机构设立在安全保障部安全管理处，南京长峰、重庆金美和江苏大洋等单位均设立了安全生产管理机构，其余各单位均按要求配置了专兼职安全生产监管人员，江苏大洋按照集团公司安全生产 B 类单位管理要求设置了安全生产总监，明确岗位安全管理责任。

目前，公司安全生产人员配置如下：

- 专兼职安全生产管理人员 **42** 人
- 专职安全生产监管人员 **28** 人
- 取得注册安全工程师证书 **5** 人



安全生产制度体系

公司制定《安全生产管理规定》《生产安全事故综合应急预案》等多项制度文件，对生产的事前、事中、事后进行全方面安全覆盖，确保有法可依、有法必依、执纪必严、违法必究；定期开展安全生产专项排查与员工安全培训及消防演练，以保障员工安全。

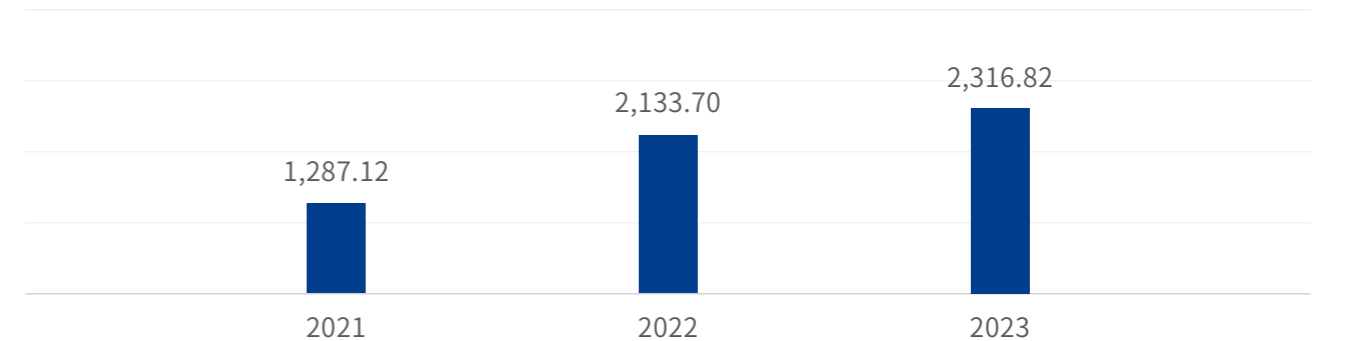
安全生产主要措施

2023 年，公司主要在安全隐患检查与整改、完善安全生产管理制度、安全教育培训与文化建设、安全生产标准化建设、特种设备设施检测、配备应急救援器材、改善和维护安全防护设施设备等方面落实安全生产。

保障安全生产经费的投入

公司严格遵守《企业安全生产费用提取和使用管理办法》提取安全生产费用，建立安全生产费用台账进行安全生产费用管理。2021-2023 年安全生产费用使用逐年递增，2023 年达 2,316.82 万元。

安全生产费（万元）



深入生产安全风险的识别与检查

2023 年，公司依据《安全风险分级管控实施指南》《危险化学品重大危险源辨识》等标准，梳理是否涉及重大危险源，建立安全风险分级管控台账，全年共开展安全生产专项督查、安全风险隐患排查整治、危化品专项检查等各类安全检查 102 次，其中公司领导带队开展专项检查 19 次，全年共计排查隐患问题 495 项，已全部完成整改。

建立全员安全生产责任制

2023 年，公司组织修订了从主要负责人到一线岗位员工覆盖所有管理和操作岗位的安全生产责任制，明确全员安全生产责任，层层签订《安全生产责任书》，全年共签订《安全生产责任书》3,225 次。

安全生产意识提升

公司以全国安全生产月、消防宣传月等主题宣教活动为契机，充分运用“报、网、端、微、屏”等媒体平台，扎实开展了各类安全宣教活动，并积极开展安全隐患大排查和消防安全演练，旨在树牢安全发展理念，强化全体干部职工安全教育力度，进一步提升整体安全管理水平。2023年，公司全级次共组织开展了21次应急救援演练，共3,000余人参加。

案例 “安全生产月”活动

2023年6月是“安全生产月”，公司围绕“人人讲安全，个个会应急”主题，组织本部及所属各单位扎实开展了各类安全宣教活动，包括安全生产重要论述宣贯活动、微视频征集活动、网络知识竞赛活动、专项排查整治行动、应急演练活动、安全宣传咨询日活动、创新安全生产典型案例征集和事故案例教育机制等，旨在加强全体干部职工安全教育力度，进一步提升整体安全管理水平。



学习习近平总书记关于安全生产重要论述



江苏大洋安全月活动



重庆金美安全专项检查

案例 “消防宣传月”活动

2023年11月是全国消防宣传月，公司坚持“预防为主，防消结合”方针，围绕“预防为主，生命至上”主题，扎实开展消防安全宣传、教育培训、隐患排查、应急演练等活动，压紧压实消防安全责任，防范化解重大安全风险，增强干部职工消防安全意识，提升自救互救安全技能。



消防知识讲解



消防专项检查



消防安全演练



03 践于行 赋能绿水青山

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，履行国有企业生态环保主责，形成绿色办公方式和绿色生产方式，着力提升环境管理水平，促进人与自然的和谐共生，为实现高质量发展贡献力量。

完善环境管理体系

加强能源与资源管理

严格管控排放与废弃物

有效处置环境应急事件

充分保护生物多样性

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



完善环境管理体系

公司遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规和认证标准的要求，搭建了完善的环境管理体系，为提升环境管理水平提供机制性保障。公司 7 家子公司已获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

★ 亮点工作

- 依据环境管理实际制定废水、废气和厂界噪声等排放标准，均**达标排放**
- 办公产生的电子废物 **100%** 合规处置
- 危险废弃物 **100%** 合法处置
- 环境污染事故：**0**



环境管理责任全面落实

指导各子公司全面落实环境管理责任制，明确各级节能环保责任，实行自上而下逐级负责的节能环保责任体系。子公司节能环保管理机构由主要负责人、归口管理部门负责人、节能环保工作管理人员构成，严格落实党政同责和一岗双责，贯彻落实国家、省市、地区在节能环保的方针政策及相关法律法规，严格执行并完成相关工作要求目标，负责建立健全节能环保组织管理、统计检测和考核奖惩体系，开展节能环保考评工作，研究解决节能环保工作中的其他重大问题，以及节能环保日常工作。

所属子公司根据管理实际制定《安全生产、职业卫生、节能环保责任制》《节约能源与环境保护管理办法》等制度，从制度层面保障节能减排、污染防治等方面重点工作的落实，形成了较为完备的环境管理制度体系，在落实建设项目环境影响评价流程和“三同时²”制度的同时，奠定了环境管理体系的基础。

² “三同时”制度：凡新建、改建、扩建的建设项目，从可行性研究至验收、投入生产和使用，都必需按照建设项目安全设施、职业卫生设施、消防设施和环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的要求进行建设与管理。

加强能源与资源管理

公司高度重视能源与资源的节约和再利用，通过技术改造、培训宣贯、定期监测等方式，从严治理保障能源与资源管理无风险、无事故。公司多家子公司已取得并持续通过 ISO5001 等能源管理体系认证。公司制定并持续修订《能源使用管理规定及考核细则》《能源管理手册》等制度文件，搭建能源管理责任网络，强化公司的各项节能制度的制定，并积极组织实施。

加强节能改造

为加强对能源有效利用的同时降低生产成本，提升公司产品的生产效能，公司定期开展老旧设备排查工作，淘汰国家明令淘汰的设备，定期对高能耗占比设备、服役超过 10 年及以上设备以及输配能系统开展节能监测，实现管理与技术优化的双重节能举措，有效降低生产经营对环境污染的影响。

▶ 节能水分烘干房技术项目

子公司航天长屏南京分公司改造节能水分烘干房，严格按 GB14443-2007 烘干室标准的循环风规格设计，使用升温更快、热效率更高、使用寿命更长的翅片式管状电热元件大大缩小了加热装置的体积，达到减少能耗、节约成本的效果。

环保培训

为深入贯彻落实习近平生态文明思想，广泛宣传和践行能源节约以及生态环境保护，深入开展全员节能环保宣传教育，在公司范围内营造“绿色低碳，节能先行”的浓厚氛围，公司组织开展了“世界环境日”“节能宣传周”“全国低碳日”等能源节约与生态环境保护系列宣传活动。

案例 开展节能环保专题活动，共建美丽家园

2023年6月，为响应世界环境日和全国节能宣传周等相关宣传活动，重庆金美组织了“建设人与自然和谐共生的现代化（中国主题）”节能环保主题活动，通过开展“节能环保”专题讲座、组织节能环保相关工作人员开展节能环保应急预案演练，并在内网、公示栏、宣传屏等醒目位置播放环保标语和视频、在关键位置张贴提示标语等形式和方法，大力提倡并宣传绿色环保生产生活方式，促进公司高质量发展。



节能环保宣传图

严格管控排放与废弃物

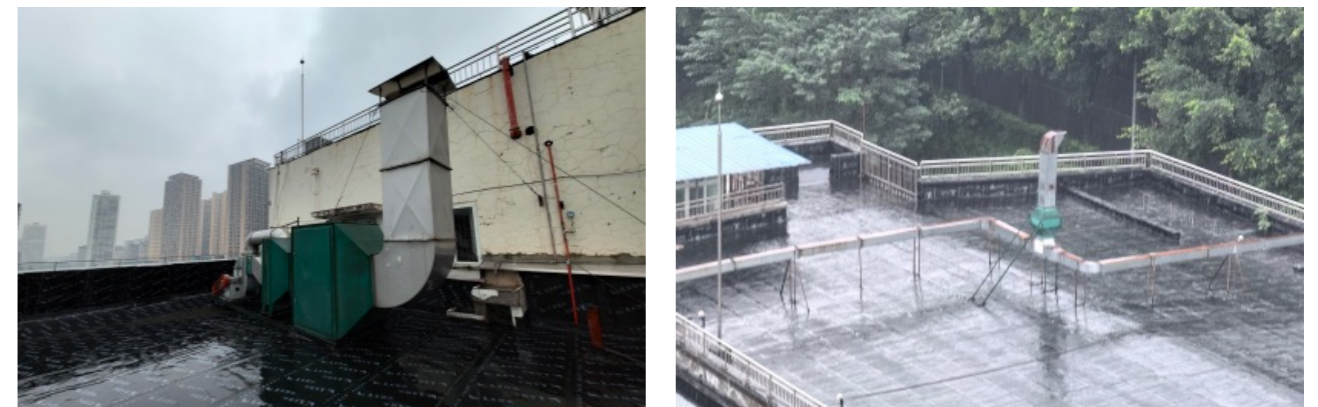
公司高度重视排放与废弃物管理，致力于实施可持续的环境管理措施，排放管理策略注重采用高效、清洁的生产技术，以减少温室气体排放和空气污染物的释放，针对公司产生的各类废气、污水、废弃物等采用多种措施加强治理与减排工作，持续监测和评估公司的环境绩效，并积极响应国家和地方政府的相关法规和标准，以确保符合相关排放标准，从而减少负面影响并创造更清洁、更健康的未来。

排放管理

公司不断加强对废弃物与排放的管理，定期委托专业检测机构开展环境监测，对固定源废气、厂界和厂区内无组织废气及噪声等主要污染源的排放进行监测，监测结果均在限值内，符合排放标准。公司定期对化粪池、人工焊接烟气系统、清洗室有机废气、机械加工废气系统、食堂油烟净化系统、食堂餐饮废水隔油池装置等废气和废水处理系统进行清理或技改升级，从而减少日常生产运营活动造成的污染及他对环境产生的负面影响。

案例 建设储能设备，新能源技术改善污染

子公司江苏大洋遵循国家将新型储能从商业化初期向规模化发展转变的要求，拟建设一座容量为1,800KW/3,870KWh储能电站项目，计划于2024年5月并网投产，该项目预计可减少污染排放528.77吨碳粉尘、1,938.17吨二氧化碳、58.32吨二氧化硫、29.16吨氮氧化物等气体粉尘排放污染，并将生产过程中的碳足迹最小化，为全球应对气候变化作出积极贡献。



在废水管理方面，所属子公司均已取得排水许可证，且委托专业检测机构开展了环保检测，各类污染源均符合排放标准。与此同时，为解决雨污混流的问题，通过增设截污提升泵站等措施，将污水截流排至市政污水管网，避免排入厂区外河道。

废水处理改造

子公司航天长屏厂区内排水管网呈现环状连接，雨水管网排入外河区域，因年代久远等原因导致地下排水管网部分区域毁坏，雨水、污水不能做到分流。航天长屏响应政府对于河道治理的整改要求，针对此情况进行厂区内排水管网改造——增设截污提升泵站，通过截污提升泵站，将污水截流排至市政污水管网，避免排入厂区外河道，用技术避免污水扩散对环境的伤害。

子公司重庆金美不断加大环保投资的力度，报告期内投入超30万元对园区雨污混流进行改造，按照国家环保相关规定，完成雨污分流，使总排放口排放达标；投入5万余元对油水分离器进行改造，解决了长期以来油水分离不干净、冬天管道结油、堵管等问题。



在粉尘管理方面，公司已识别粉尘排放源头，按照要求通过加强通风、使用烟尘净化设备和除尘系统等方式抑制粉尘排放。

粉尘处理改造

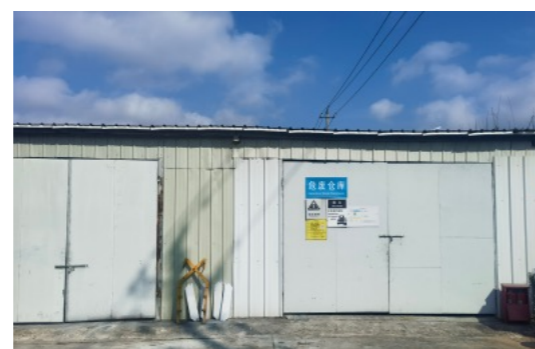
子公司南京长峰购入一体机多滤筒除尘器（SYD-T 型滤筒除尘器），采用了先进的褶皱式滤筒为过滤元件，可除去细小的非纤维性粉尘，相比传统的脉冲袋式除尘器相比，体积较小、过滤面积较大、除尘效率较高、压力损失较低、运行更可靠、使用寿命更长，处理尘气后能够达到国家排放标准。

子公司江苏大洋优化了焊接作业配套设备，在焊接现场使用了移动式焊接烟尘净化器，对现场焊接烟尘进行收集处理，并出具相应报告。

废弃物管理

公司将废弃物的合规处置作为首要任务，在垃圾、废弃物及危险废弃物处置方面与专业机构合作，定期回收清运公司的生活垃圾、厨余垃圾和废弃食用油脂等固体废弃物，严格遵照程序和管理要求处置危险废弃物，并针对危险废弃物的管理建立严格的储存与处理机制。

公司按照《国家危险废物名录》中规定的危险废物鉴别标准、鉴别方法和识别标志对危险废物进行分类贮存和标识，按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和国家有关规定对危险废物进行处置。公司现已建立《危险废弃物管理制度》《危险化学品管理制度》等，对油漆桶、废活性炭和废漆渣等危险废弃物处置方法和流程进行了规定，相关工作由安全环保工作委员会、危险废弃物管理人员、车间管理人员和浸漆车间作业人员负责并执行。



航天凯威斯危险废弃物储存间

有效处置环境应急事件

公司各生产单位制定有《突发环境事件应急预案》，建立相关领导小组与工作小组，健全包括风险甄别与监控在内的预防与预警机制，设计应急响应流程，开展应急事件演练与培训，以加强突发环境事件的综合处置能力，及时、科学、有效地指挥、协调应急救援工作，最小化人员、财产和环境损失，防止和控制突发事件对空气、土壤、地表水及地下水产生的污染。

亮点绩效

2023 年，公司共计组织开展应急救援演练 **21** 次，近 **3,000** 人参加



突发环境事件应急预案主要覆盖：

- 化学品泄漏、燃烧和爆炸等
- 非正常工况或污染处置装置非正常运转导致的有关环境事故
- 极端天气等自然灾害
- 火灾事故等用水导致的污染事件



案例 加强防范，强化意识

2023 年 8 月，子公司重庆金美开展“消防灭火演练及突发环境事件应急处置”活动，安全员、班组长、火灾重点岗位人员及未参加过消防灭火演练的新员工参加本次演习。演练过程按照预定的计划和流程进行了应急响应，包括紧急疏散、消防灭火、污染水泄漏处置和废弃清理的环节，检验了《突发环境事件应急预案》的有效性和可行性。

充分保护生物多样性

公司着力打造绿色办公区，不断提高绿化水平，因地制宜，经合理规划和科学设计，尽可能增加绿地面积，在楼宇间、路旁种植各种绿植，在美化办公区的同时，提供适宜植物和动物生存的环境，不仅有助于改善城市空气质量，还为城市生态系统提供重要的栖息地。

通过这些绿化措施，公司期待为生物多样性的保护和促进创造更为宜居、健康和丰富多彩的环境，在维护全球生态系统的平衡的同时，也为未来世代提供一个更加可持续和和谐的生活空间。



04 馈于责 促进社会共融

公司坚持党管人才、高端引领、以人为本，以创新型、专业化、高层次人才为重点，聚焦主责主业，遵循科技创新规律和人才成长规律，全方位培养、引进、用好人才，培养具有核心竞争力的青年科技人才后备军。在社会公益方面，公司积极推进乡村振兴工程，发挥航天产业与技术优势，带动乡村通信网络基础设施建设，成就更多人的美好生活。

- 保障权益，凝心聚力
- 员工关怀，关爱健康
- 选优培新，锻造人才
- 践行公益，回馈社会

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



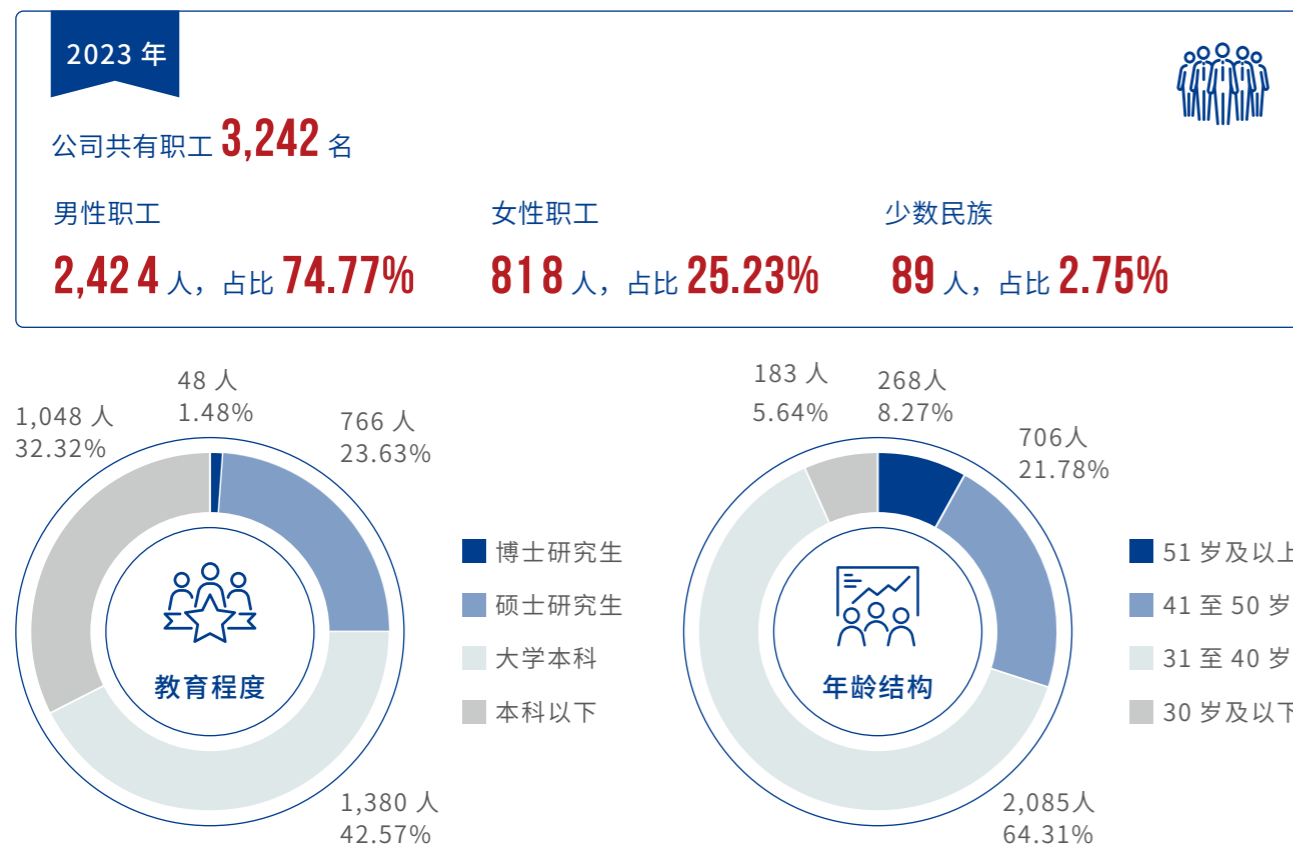
保障权益，凝心聚力

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律制度，制定并印发《航天工业发展股份有限公司领导人员管理规定》《航天工业发展股份有限公司教育培训管理办法》《航天工业发展股份有限公司表彰奖励工作管理办法》等 21 份管理文件，覆盖员工雇佣、薪酬管理、考核激励、职业发展、交流沟通、考勤管理和安全培训等多方面内容，从制度方面保障员工的合法权益保护，从行动上打造温暖和谐的职场氛围。

平等与多元化雇佣

公司致力于打造公平、安全、包容、友善的职场环境，制定《航天工业发展股份有限公司本部员工职务管理办法》等制度，与员工签订正式的劳动合同，确保在招聘过程中不存在针对性别、年龄、性取向、宗教、种族等方面的歧视。

员工多元化结构图



薪酬政策

公司贯彻落实与利润指标挂钩的工资总额分配原则，制定《航天工业发展股份有限公司工资总额管理实施办法》，持续优化以绩效为导向的薪酬制度体系，通过提高浮动工资占比、加大考核分配力度、向专业技术一线与核心骨干相关人才重点倾斜等措施，进一步激发职工工作的积极性、主动性。公司不断深化薪酬分配制度改革，努力构建充分体现知识、技术等创新要素价值的薪酬分配机制，鼓励员工开展科技创新与管理创新，实现价值共创。

员工福利与人才吸引

公司按照内外结合、统筹兼顾的选人原则，秉承五湖四海、任人唯贤的用人理念，全力打造人才“选用育留”的良好生态，将人才链与创新链、产业链、资金链、信息链深度融合，切实把人才优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势，持续推动人才强企战略实施，为建成世界一流航天防务电子信息科技公司提供坚强的人才保障和广泛的智力支持。

人才吸引

公司采取多种措施吸引并留用各类人才，例如提供优厚薪酬待遇、为优秀硕博应届毕业生提供人才公寓、为博士研究生提供一次性安家费、解决核心骨干员工子女入学保障等人才吸引措施。

员工福利

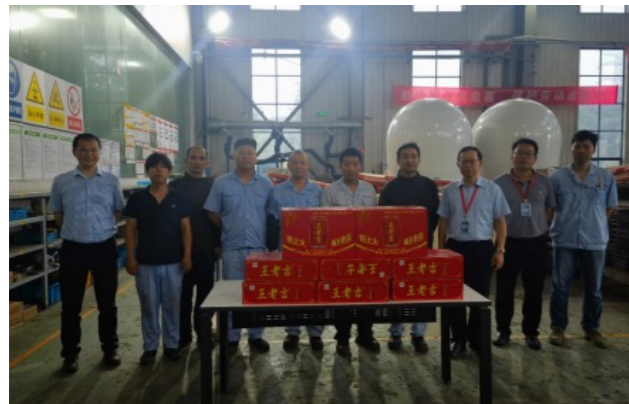
公司具备完善的福利保障体系，为员工提供企业年金、人才补助、伙食补贴、补充商业医疗保险等福利设置。



案例 炎夏送清凉 夏日心暖情浓

夏日来临，为关爱员工，公司举办一系列送清凉活动，包括准备冰镇饮料、清凉水果和防晒用品，让员工在炎热天气中感受到一丝清凉，为他们营造一个舒适宜人的工作环境。

子公司南京长峰为战斗在高温一线的干部职工送去了矿泉水、清凉饮料等防暑解暑物资；重庆金美全力做好夏季科研生产经营保障工作，给全体员工发放了藿香正气液、菊花、罗汉果、决明子、陈皮等防暑降温物品。



南京长峰夏日送清凉现场图



重庆金美发放防暑降温物品

案例 快乐“六一”，相伴成长

航天发展举办“快乐六一·相伴成长”亲子活动，庆祝“六一”儿童节，加强企业文化建设，关心关爱职工子女成长，为职工搭建一个和谐、欢乐、趣味、放松的亲子活动平台。



庆“六一”活动现场

员工沟通

公司一直致力于建立开放、透明的沟通渠道，除了定期举行的员工大会和部门会议外，公司还积极搭建职工代表大会和工会组织，作为员工表达意见和需求的重要平台。这些机制不仅为员工提供与管理层直接沟通的机会，还为他们参与决策、影响公司政策提供了渠道。此外，公司还通过收集合理化建议，鼓励员工积极参与公司的日常经营和管理，促进公司内部各层级之间的沟通和合作，为持续改进和业务增长奠定了坚实基础。

员工关怀，关爱健康

公司高度关注员工身心健康，通过举办活动、教育培训等方式提高员工健康安全意识、提升公司员工整体健康水平。报告期内，公司积极响应集团号召，开展职业病防治法宣传周和职工健康促进周活动，推动2023年职业病危害现状评价工作，并组织员工进行职业健康检查。

提升职业健康安全意识

举办职业健康促进周

为贯彻落实科工集团《职工健康保障体系建设纲要》和《“健康航天行动”工作方案》的有关要求，公司切实提高广大职工身心健康水平，保障科研生产任务和经营活动顺利进行。2023年9月，公司举办“第十二届航天职工健康促进周”活动，致力于通过健康宣教、心理疏导、健康巡诊、健身锻炼、提高防癌素养等方式增强员工健康素质，防范职业健康安全风险。

案例 职场守护者，共铸安全健康文化

子公司南京壹进制运用多种形式落实“职工健康促进周”活动，包括开展1次健康讲座、1次健康咨询、2次健康教育，通过发放科普书籍和宣传资料来提升员工的健康安全相关知识和意识，促进员工健康水平，提高健康管理的意识，本次活动受众人数达到330人。

落实职业病防治法宣传

为宣传贯彻《职业病防治法》，公司依法普及职业病防治知识，落实公司职业病防治主体责任，进一步推动职业病防治工作，提高广大职工对职业病危害的认识，增强职工自我防护意识和能力，切实保障广大劳动者的职业健康权益，坚决杜绝新发职业病病例，公司组织开展一系列职业病防治宣传教育活动。

案例 全面开展职业病防治宣传

子公司航天开元采用了三种宣传形式，全面提升宣传效果，受众人数达到 250 人，有效落实职业病宣传防治。

宣传措施

- 在楼梯间、办公区走廊等员工必经位置张贴职业病防治宣传海报，通过海报带动宣传氛围，使员工在随时浏览、学习职业病防治知识；
- 召开职业病防治宣传教育专题会议，组织员工观看职业病防治宣传视频，并开展参会人员交流讨论会，探讨日常工作中预防职业病的经验与心得；
- 向全员发放《2023 版职业病防治宣传手册》电子书，书中详细讲解了常见职业病危害与预防措施、劳动防护用品的正确使用方法等内容。



案例

子公司航天长屏积极落实 2023 年《职业病防治法》宣传工作，开展多方面的知识宣传措施，通过宣传栏、张贴海报、发放职业病防治系列宣传品等方式，强化《职业病防治法》宣传效果；以公开宣讲方式，向职工宣讲《职业病防治法》基础知识、劳动者职业健康权益和职业健康知识；组织广大职工联合在“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”的宣传横幅上签字；持续完善职工职业病危害体检机制，并按规定进行职业病危害项目申报，委托具有资质机构按要求进行检测，出具相应的检查报告。



职业病宣传现场图

开展职业病危害现状评价

公司积极开展 2023 年职业病危害现状评价工作，3 家子公司已完成现状评价工作，包括南京长峰、重庆金美和航天长屏。被评价单位依法委托有资质的职业卫生技术服务机构进行现状评价，编制现状评价报告，并按照现状评价报告内容和评审结论，全面规范设置工作场所职业病危害公示牌、告知牌、警示标识等，切实履行职业病危害告知义务，保护科研生产试验现场一线劳动者身体健康。

定期体检

公司坚持以人为本，不断夯实职工健康工作基础，全力保障职工身心健康，每年按要求开展职工健康体检工作，并建立个人健康档案。

亮点绩效

职工总人数	参加体检职工人数	职工体检投入
3,242 人	3,102 人	220.90 万元人民币

公司按规定委托医疗机构对接触职业危害的劳动者开展 2023 年度职业健康检查，并将检查结果存至劳动者个人职业健康监护档案。

★ 亮点绩效

职业病风险岗位员工人数	参加职业病员工体检人数	职业病发病员工人数	员工职业健康投入
395 人	395 人	0 人	9.8 万元人民币

择优培新，锻造人才

公司研究制定《航天工业发展股份有限公司教育培训管理办法》、年度培训计划等，为开展教育培训奠定坚实的基础。公司组织开展党校调训项目、专业化人才轮训项目、业务培训项目、资格认证培训项目等各种形式的线上线下培训项目，着力提升员工思想政治素质、职业素养和专业化能力。

案例 校企合作，助力人才发展

2023 年 9 月 25 日，航天发展及所属子公司到重庆大学开展专场校园招聘及校企合作交流。双方围绕加强毕业生输送、人才联合培养以及深化科研生产与科技创新合作等方面进行了交流，并表示后续将继续发挥各自优势，聚焦国家重大战略，进一步深化合作领域、共同解决重大问题、共同培养栋梁之才。



航天发展在重庆大学开展专场招聘及校企交流现场

案例 启程之路：初心不改，步步踏实

2023 年 9 月 6 日，航天发展举办 2023 年高校毕业生入职培训，2023 届新入职毕业生参加培训。培训课程包括管理创新、商务礼仪、职业化思维等，为新员工快速适应工作角色、提升职业素养提供有力保障。



新员工入职培训现场

案例 专题赋能培训，共筑辉煌未来

为更好聚焦爱国奉献优秀人才，进一步提高人才引进工作质量，同时提升公司招聘团队整体业务能力，打造优秀面试官队伍，公司组织开展面试官赋能专题培训，公司及所属子公司近 30 名面试官参加了此次培训，为公司高质量发展提供更有力的人才（智力）保障。



航天发展“面试官赋能专题培训”现场

★ 亮点绩效

· 报告期内，公司共开展 **73** 场培训，内容涉及管理知识以及专业技能等多方面，覆盖公司本部各部门及各单位相关人员。

· 2023 年

接受培训的员工总人次	接受培训的基层员工人次
14,953 人次	12,524 人次
接受培训的男性员工人次	接受培训的中级管理层员工人次
9,093 人次	1,951 人次
接受培训的女性员工人次	接受培训的高级管理层员工人次
5,860 人次	478 人次



践行公益，回馈社会

全面推进乡村振兴是党的二十大报告中提出的重大战略，落实乡村振兴战略是公司的重要任务目标。公司聚焦产业就业，注重扶志扶智，坚持“地方所需，航天所能”方针，发挥公司产业、技术和制度优势，全面推进乡村振兴，服务农业强国建设。

案例 5G 建设助力乡村振兴

子公司航天新通作为中国航天科工集团新一代通信产业牵头单位，研制更适合农村地区网络覆盖的小基站大功率一体化基站，解决 5G 偏远覆盖地区补盲需求，提高运营商乡村覆盖率，推动乡村手机用户及早进入 5G 时代，为破解城乡二元结构，振兴乡村经济提供了切实有效的途径。

目前，航天新通已在重庆铜梁、开州等多个区县的偏远乡村布局了 5G 定制化基站。具有覆盖面积大、部署便捷、成本低廉等特点，有效解决了乡村振兴及农村人员聚集点网络覆盖及容量问题，适合分散行政村、人口密度低的农村热点以及城郊和室内覆盖。

亮点绩效

2023 年，航天新通“5G 一体化小基站助力智慧乡村建设”项目荣获国务院国资委首届国企数字场景创新专业赛三等奖；“低成本 5G 网络产品在数智乡村的创新应用”项目荣获第六届“绽放杯”5G 应用征集大赛重庆区域赛决赛二等奖。



案例 资金帮扶建设乡村振兴

公司积极履行军工央企控股的混合所有制上市公司社会责任。报告期内，公司向云南省曲靖市富源县拨付帮扶资金 50 万元。未来，公司将继续贯彻落实科工集团乡村振兴的重要战略任务目标，发挥公司产业优势，积极承担社会责任，为乡村振兴贡献一己之力。

亮点绩效

公司积极履行社会责任，报告期内全级次单位共接收残疾人士 **7** 名 缴纳残保金 **285.12** 万元



未来展望

2024 年是公司实现“十四五”规划目标的关键一年，也是公司强化战略牵引、优化内控管理、深化融合发展的攻坚之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，围绕“一坚持两强化五突破一增强”年度工作主线，聚焦战略落地，强化系统攻坚，完善协同发展模式，提升公司经营质量，为航天强国建设作出更大贡献。

深化战略聚焦，抓好产业牵引工程。突出强军首责，聚焦主责主业，深入开展数实一体蓝军装备体系论证，加快推进蓝军综合信息平台系统建设，打造空天地一体化信息装备产业格局，夯实系统级通信装备的总体地位，全面推动部队信息化装备系统升级，响应国家商业航天战略，推动天目星座探测数据多种应用场景落地，探索数据增值业务，最终形成“数据 + 卫星 + 应用”三位一体的服务模式。

践行绿色发展，积极承担环境责任。公司将继续加强 ESG 实践，持续建立健全环境管理体系，进一步推动绿色能源的使用，减少公司的碳排放，并在产品和服务的生命周期内提升公司发展可持续性。进一步落实国家的碳达峰和碳中和目标，制定并执行更加严格的节能减排指标和措施，推动清洁技术和创新解决方案的发展，加快绿色低碳技术的研发和应用，努力成为绿色发展的践行者。

积极回馈社会，为社会发展贡献力量。公司深知自身肩负着回馈社会的责任，将一如既往地积极投身公益事业，继续关注教育、扶贫、环保等领域，通过资金、物资、技术等方式，支持相关公益项目和活动，通过自身的努力为社会贡献更多的力量，推动社会的可持续发展。

夯实管理基础，提升公司治理水平。进一步完善公司治理规范与流程，健全信息披露机制，确保披露信息真实准确、及时合规。加强与利益相关方的沟通交流，强化与各类投资者的交流互动，提升公司形象和声誉。树牢“安全先于一切”理念，压紧压实安全责任，狠抓安全风险排查整治、安全技术改造、安全标准化建设。

锻造人才队伍，扎根基层为民服务。聚焦关键核心技术领域，做好专家培养，畅通人才成长通道，实施青年“启航”“远航”“领航”培养工程，完善教育培训体系，传承航天精神，扎实推进“暖心”工程，多为坚守一线、长期在外的科研人员提供组织关怀和保障，持续推进职工健康保障体系建设，组织丰富多彩的职工文化生活，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

雄关漫道，任重道远，责任重大，使命光荣。公司将坚决落实“把坚持高质量发展作为新时代的硬道理”，保持战略定力、坚定战略自信，有效应对外部环境变化带来的冲击挑战，防范化解各类风险隐患，不断提高治理效能，提升经营质量，创造更大的社会价值和经济效益，积极维护投资者合法权益和切实利益，奋力开创上市公司融合发展新局面。



附录一：关键绩效表

环境

	单位	2021	2022	2023
能源使用				
天然气	立方米	23,940	18,490	19,490
柴油	升	9,508	13,530.95	5,928.57
汽油	升	64,538	57,684.14	60,484.14
可再生能源	度（千瓦时）	127,000	126,590	126,420
外购电力	度（千瓦时）	14,506,310	18,519,520	17,775,120
市政购水量	立方米	91,031.8	126,659.6	131,607.8
污染物排放				
废气排放总量	立方米	20,900	19,950	19,380
氮氧化物总量	毫克	14,913,000	25,396,000	9,615,000
废水排放总量	立方米	30,235	21,704	23,688.68
化学需氧量（COD）总量	毫克	8,473,540,000	5,023,686,000	2,956,872,000
氨氮总量	毫克	2,531,645,000	1,968,785,000	820,473,000
废弃物排放				
一般固体废弃物总量	吨	0.04	10.47	11.6
温室气体排放				
碳排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	8,759.97	11,044.73	10,602.94
生物多样性保护				
运营或项目附近的生物多样性保护区数量	个	1	1	1
环保投入				
节能环保总投入	万元人民币	27.4	30.7	104.9

社会

	单位	2021	2022	2023
员工权益				
员工总数	人	2,984	3,260	3,242
少数民族员工人数	人	102	91	87
新入职员工数	人	641	646	666
按性别划分	男生	2,196	2,443	2,438
	女生	788	817	804
按雇佣类型划分	劳动合同制	2,916	3,167	3,225
	劳务派遣制	120	198	237
	其他	68	93	17
按学历划分	博士	37	35	48
	硕士	633	736	766
	本科	1,171	1,374	1,380
	本科以下	1,143	1,115	1,048
员工培训				
接受培训的员工总人数	人	2,984	3,260	3,242
按性别划分	接受培训的男性员工人数	2,196	2,443	2,438
	接受培训的女性员工人数	788	817	804

治理

	单位	2021	2022	2023
投资者沟通与信息披露				
临时公告披露数	项	51	52	38
定期报告披露数	项	4	4	4
投资者交流活动场次	场	6	2	1
收到并回答的投资者提问量	个	23	20	39
投资者提问回答率	%	100	100	100
接待投资者人次	人次	418	73	39
合规运营				
员工合规培训人数	人	917	896	1,545
员工合规培训时数	小时	64	32	72
信息安全与隐私保护				
信息安全审计次数	次	12	12	12
信息安全管理体系认证覆盖的业务范围	%	100	100	100
信息安全管理相关培训开展次数	次	15	15	15
信息安全管理相关培训覆盖面	%	100	100	100

附录二：GRI 内容索引

使用说明	航天工业发展股份有限公司在 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告编制过程中（报告期：2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

章节		对应 GRI 指标
概要与附录	关于本报告 董事长致辞 走进航天发展 ESG 管理 荣誉资质 关键绩效表	2-1、2-2、2-3、2-4、2-6、、2-10、2-11、2-13、2-14、2-16、2-20、2-22、2-23、2-24、2-28、2-29、3-1、3-2、3-3、305-1、305-2、305-3、305-4、305-5
立于心 规范责任治理	强化党建引领作用 规范公司治理结构 健全风控合规机制 筑牢反腐败廉洁防线 提高信息披露质量 畅通投资者沟通渠道 保障隐私及数据安全 加强知识产权保护	2-9、2-12、2-17、2-18、2-27、205-1、205-2、405-1
融于魂 打造优质企业	强化战略引领，助推产业升级 坚持创新驱动，聚焦合作共赢 树牢质量意识，强化过程管控 夯实采购管理，严格准入机制 强化安全生产，防范化解风险	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10、
践于行 赋能绿水青山	完善环境管理体系 加强能源与资源管理 严格管控排放与废弃物 有效处置环境应急事件 充分保护生物多样性	302-1、302-2、302-3、302-3、302-4、302-5、303-1、303-2、303-3、303-4、303-5、306-1、306-2、306-3、306-4、
馈于责 促进社会共融	保障权益，凝心聚力 员工关怀，关爱健康 选优培新，锻造人才 践行公益，回馈社会	2-7、2-8、2-19、201-3、203-1、401-1、401-2、401-3、404-1、404-2、404-3、413-1

附录三：读者反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《航天发展 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为航天发展在治理责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

3. 您认为航天发展在环境责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

4. 您认为航天发展在安全管理方面做得如何？

1 2 3 4 5

5. 您认为航天发展在员工责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

6. 您认为航天发展在社区责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

9. 您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

10. 本报告哪些议题最引起您的关注？

11 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：福州市台江区五一南路 17 号工行五一支行 13 层

邮政编码：100070

联系电话：0591-83283128

电子信箱：htfz@casic-addsino.com

官方网站：www.casic-addsino.com



航天工业发展股份有限公司

ADDSINO CO.,LTD