



# 2023年 可持续发展报告



# 目录

---

关于本报告	01
董事长致辞	02
全球布局 共赴美好	03
可持续发展管理	08

---

## 03 向上 共赢的商业

公司治理 风险管理	27
商业道德 诚信廉洁	29
信息安全 隐私保护	31
行业交流 产业发展	33

---

GRI标准索引表	49
----------	----

---

## 01 向阳 共生的自然

绿色优先 环境管理	12
气候应对 双碳承诺	12
节约资源 能效提升	16
合规排放 绿色运营	18

---

## 04 向贤 共建的人才

员工权益 合规雇佣	35
薪酬福利 幸福职场	37
人才吸引 培训成长	40
安全文化 守护安康	42

---

## 02 向新 共创的未来

产品创新 技术进步	20
清洁技术 绿色产品	21
卓越品质 筑牢底线	22

---

## 05 向善 共融的社会

责任采购 冲突矿产	45
乡村振兴 公益慈善	47





# 关于本报告

本报告是闻泰科技股份有限公司发布的2023年度可持续发展报告，旨在向本公司的利益相关方全面呈现本公司在可持续发展方面的实践信息和相关绩效。



## 报告范围

本报告内容涵盖闻泰科技及其附属公司。报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，发布周期为年度。为增强报告的时效性、可比性和完整性，部分内容或向前后年度延伸。



## 称谓说明

### 词语释义

本集团	指	闻泰科技股份有限公司及其附属公司
本公司、我们、闻泰、闻泰科技	指	闻泰科技股份有限公司
闻泰通讯、产品集成业务板块	指	闻泰通讯股份有限公司
安世半导体、安世、半导体业务板块	指	Nexperia B.V., 安世集团的下属境外经营实体公司
得尔塔	指	广州得尔塔影像技术有限公司及珠海得尔塔影像技术有限公司
报告期	指	2023年1月1日至2023年12月31日
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《公司章程》	指	《闻泰科技股份有限公司章程》
IDM	指	Integrated Design & Manufacture, 设计与制造一体的一种半导体公司运营模式
ODM	指	原始设计制造商, 根据委托方的要求, 研发设计和生产制造产品
IoT	指	物联网 (The Internet of Things, 简称IoT)

注：本集团半导体业务板块亦发布可持续发展报告，关于其更详细的经济、环境与社会表现，可参考《安世可持续发展报告》：[www.nexperia.com/about/sustainability](http://www.nexperia.com/about/sustainability)。



## 数据说明

本报告所引用的数据和案例均来自本公司及附属公司的正式文件、统计报告与年报。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示，外币已按2023年12月31日的中国银行外汇牌价将其金额折算为人民币。

货币资金	折算汇率
美元	7.0827



## 报告标准

本报告参考全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号—年度报告的内容与格式》(2021年修订)、中国工业和信息化部中国电子标准化技术协会《电子信息行业社会责任管理体系》(SJ/T 16000-2016)及联合国可持续发展目标 (SDGs) 的披露要求编制。



## 发布方式

本报告以电子版形式发布于本公司官方网站 (<http://www.wingtech.com/>)。本报告分中文简体及英文版本，若内容理解不一致，请以中文简体版为准。



## 联系方式

若您对本报告的内容有任何疑问与建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

公司网址：<http://www.wingtech.com/cn>

电子邮箱：[600745mail@wingtech.com](mailto:600745mail@wingtech.com)

地址：浙江省嘉兴市南湖区亚中路777号

邮政编码：314000

## 董事长致辞

2023年，是充满挑战的一年，行业正处于技术迭代的十字路口。在这样的大背景下，闻泰科技保持战略定力，积极应对挑战。我们将借助AI带来的巨大创新机会，开辟新的蓝海，加大研发投入，做好技术创新和效率提升，围绕“人工智能+”战略实现全面迭代和转型。在这样的大背景下，闻泰科技保持战略定力，积极应对挑战，灵活应对变化，把握危与机。我们始终不忘初心，秉持着“推动创新，回馈社会，改变世界”的使命，积极履行社会责任，持续提高企业经营治理水平，坚定贯彻践行绿色可持续发展理念，为社会的可持续发展贡献力量。

我们深知自身的环境责任，积极响应国家“双碳”战略。闻泰科技郑重承诺：2050年前实现范围1及范围2碳中和，其中半导体业务板块将不晚于2035年达成此目标。我们积极影响上下游供应链，将范围3排放纳入未来的减排规划，以提升全产业链的减排表现。通过企业技术改造、技术创新、实施清洁生产、完善节能减排等措施，我们全力塑造绿色企业文化，建设绿色企业。2023年，闻泰科技的环保管理投入总金额达2,740万元。

我们坚持以创新为动力，推动绿色低碳高质量可持续发展。2023年，闻泰科技持续推进新型清洁技术和提效降耗相关技术的研发与应用，新增清洁技术相关专利46件、降低各种应用场景能耗的相关专利18件、提高充电效率和提高电池寿命的相关专利28件。我们继续将绿色理念融入产品创新，推出了一系列环境友好、高性能、低功耗的半导体芯片、器件和终端产品。我们不断提高公司治理水平，致力于企业基业长青。闻泰科技不断优化完善公司治理架构，建立健全经营风险管理及应对机制，严格遵守商业道德与反贪腐原则，倡导正直诚信经营，推动企业高质量发展。我们成立了由董事会成员及高管组成的ESG与可持续管理委员会以及ESG与可持续管理工作组，负责集团战略目标与行动计划的制定，完善内部管理机制，持续强化闻泰科技可持续发展能力。2023年，我们新增一女性独立董事，目前女性董事占比40%，女性监事占比66.7%。

我们坚持以人为本，重视人才培养和员工权益保障。闻泰科技实施了股权激励计划，旨在激励、保留核心优秀人才，进一步激发员工积极性和创造性。我们注重员工多元化和人文关怀，为残疾群体提供更多就业机会和发展空间；建立少数民族宿舍和食堂等。我们积极投身公益慈善事业，切实履行社会责任。2023年，闻泰科技积极为贫困地区提供务工、就业的机会，设立整机共富车间，连续多年在四川、甘肃等偏远贫困地区开展招聘工作，并为员工提供技能培训。通过腾讯公益平台开展内部募捐，启动闻泰珍珠生筹集课堂时光计划，我们帮助云南民族中学困难学生家庭实现求学梦；通过帮扶贫困地区增加就业、助学、帮销等形式，带动区域经济发展，促进乡村振兴。

我们坚持与全球上下游合作伙伴共建绿色可持续发展供应链。闻泰科技将供应链环境管理作为践行供应链社会责任的管理举措，致力于与使用环保材料与技术、公正诚信地对待利益相关者、尊重和维护人权的供应商合作，并且建立了完善的冲突矿物管理体系，携手供应链企业落实避免采购冲突矿产行动。2023年，我们持续对相关供应商开展矿产使用调查，并承诺不使用冲突矿产。

展望未来闻泰科技将进一步深化全球布局，持续秉持“向上、向善、向阳”的核心价值观，以产品集成业务和半导体业务两大业务板块为引擎，协同打造“人无我有、人有我优”的核心竞争力。同时，我们致力于成为一家具有社会责任感的公司，与投资者、客户、员工、合作伙伴一道，为了人类共同的更加美好的未来而努力！



张学政

闻泰科技董事长兼CEO  
安世半导体董事长兼CEO

# 全球布局 共赴美好

闻泰科技始终秉持“向上、向善、向阳”的核心价值观，不断努力打造以半导体创新为引擎、以硬件流量平台为基石的科技产品公司。我们致力于成为具备全球领先竞争力的企业，积极回馈股东、客户、员工和社会。

## 集团概况



闻泰科技是全球领先的集研发设计和生产制造于一体的半导体、产品集成企业，主要为全球客户提供半导体功率器件、模拟芯片的研发设计、晶圆制造和封装测试；手机、平板、笔电、IoT、家电、汽车电子等终端产品研发制造服务。公司为中国A股上市公司，股票代码600745。经过多年的行业经验积累，公司已形成强大的供应链管理及产业链垂直整合能力，拥有卓越的研发设计和科技创新能力、完善的全球交付体系和行业领先的大规模智能制造能力，成为汽车、通信、消费、工业等领域的国内外知名企业的长期合作伙伴。



**半导体**

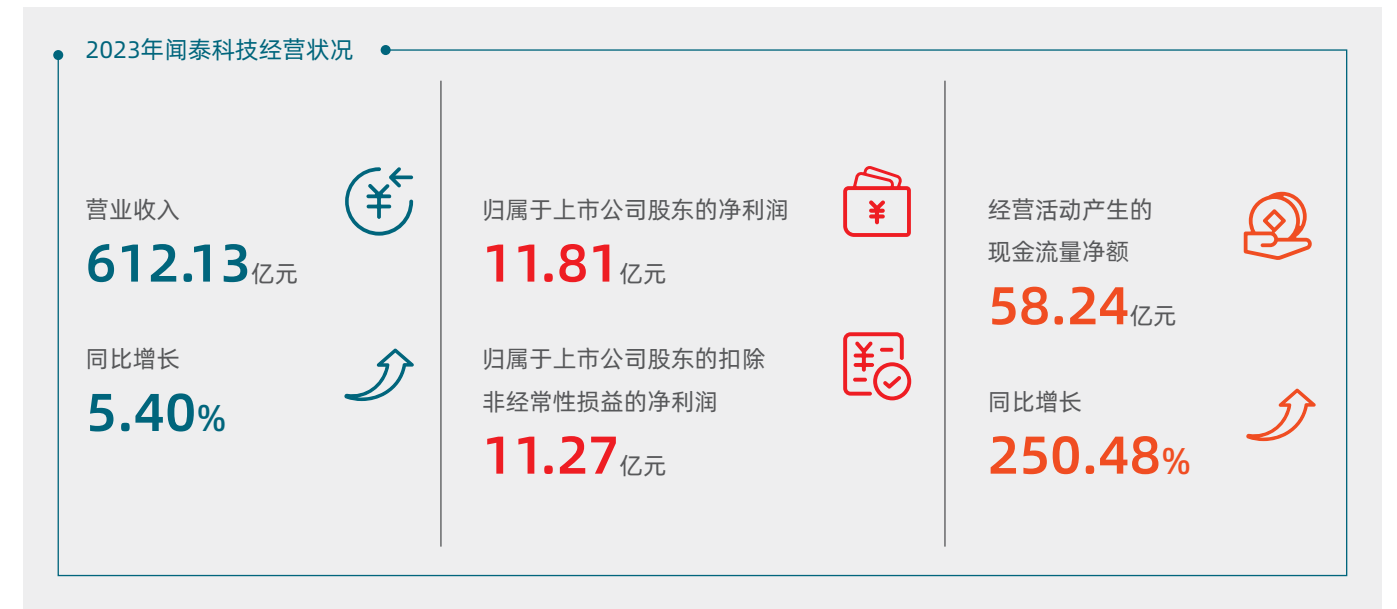
全球领先的模拟、逻辑、功率器件厂商

**产品集成**

全球通讯产品ODM领先企业  
出货量占全球智能手机市场7%-10%，  
超过1亿台/年

## 经营状况

闻泰科技始终秉持创新理念，以踏实的步伐推动战略目标的实现。通过持续不断地提升核心竞争力和盈利能力，公司在市场上树立了良好的品牌形象，同时在行业内赢得了广泛的认可。



**半导体业务板块**

工厂 **6** 个

2022年中国功率分立器件公司排名榜第一名、全球功率分立器件半导体公司第五位，相比2021年上升一位（根据芯谋研究数据）

**产品集成业务板块**

工厂 **6** 个

连续多年出货量在全球手机ODM行业中处于领先地位、业务已呈现手机、平板、笔电、IoT、家电、汽车电子等领域齐头并进的多元化发展格局



# 全球布局

闻泰科技通过“内生发展+国际并购”的发展路径，积极探索中国企业走向全球化的全新发展道路，加速全球化布局。



● 半导体业务  
安世半导体

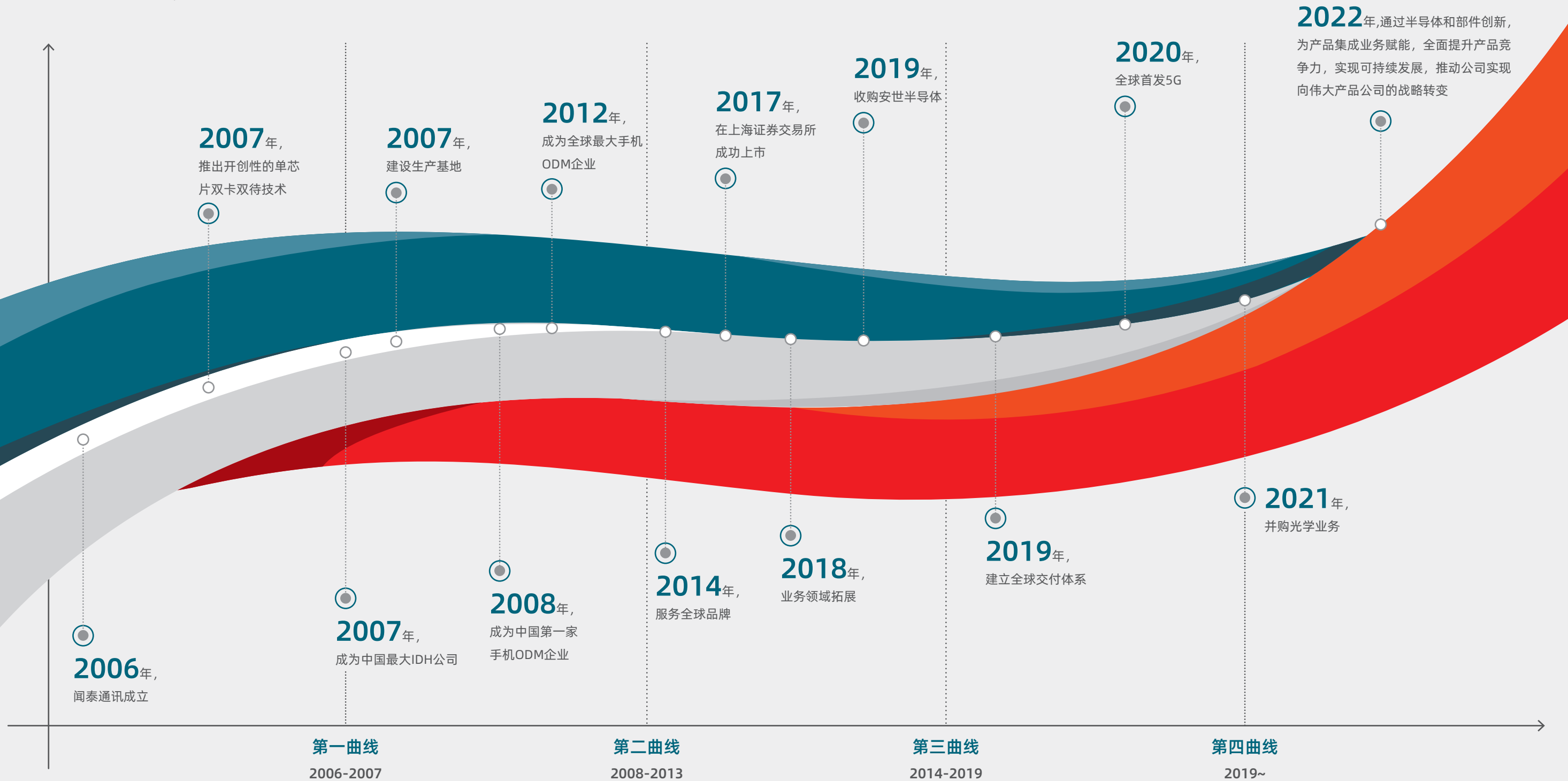
● 产品集成业务  
闻泰通讯



# 发展历程

本集团产品集成业务板块自2006年起从事手机方案设计，随后逐步从独立设计公司（IDH）转型为集研发设计与生产制造为一体的ODM，并一路发展成为全球领先的手机ODM公司。2019年，闻泰科技成功收购安世半导体切入半导体IDM领域，打通产业链上下游，实现产品公司（GPC）的转变。目前，公司坚持以创新驱动成长，围绕“人工智能+”战略，制定清晰的AI Phone、AI PC技术路线图，积极配合客户将人工智能向手机、平板、笔电、IoT、家电、汽车电子等领域普及。本集团不仅在技术上实现了突破，还积极践行了可持续发展的理念，致力于在商业活动中兼顾经济、社会和环境的可持续性。

展望未来，闻泰科技将加速垂直整合，以半导体为龙头，加大投入，提升创新能力，为部件和产品集成赋能，全面提升整机产品的核心竞争力，为客户提供“人无我有、人有我优”的产品，建立公司护城河。



# 荣耀时刻

## 公司荣誉



**ESG 新标杆企业奖**

**德勤BMC 中国卓越管理公司**

**上市公司 最佳ESG实践奖**

**全球第三代半导体 最佳新锐企业**

2023年中国电子信息竞争力百强企业 第**22**位

2023年中国100大跨国公司 第**48**位

2023年中国大企业创新100强 第**58**位

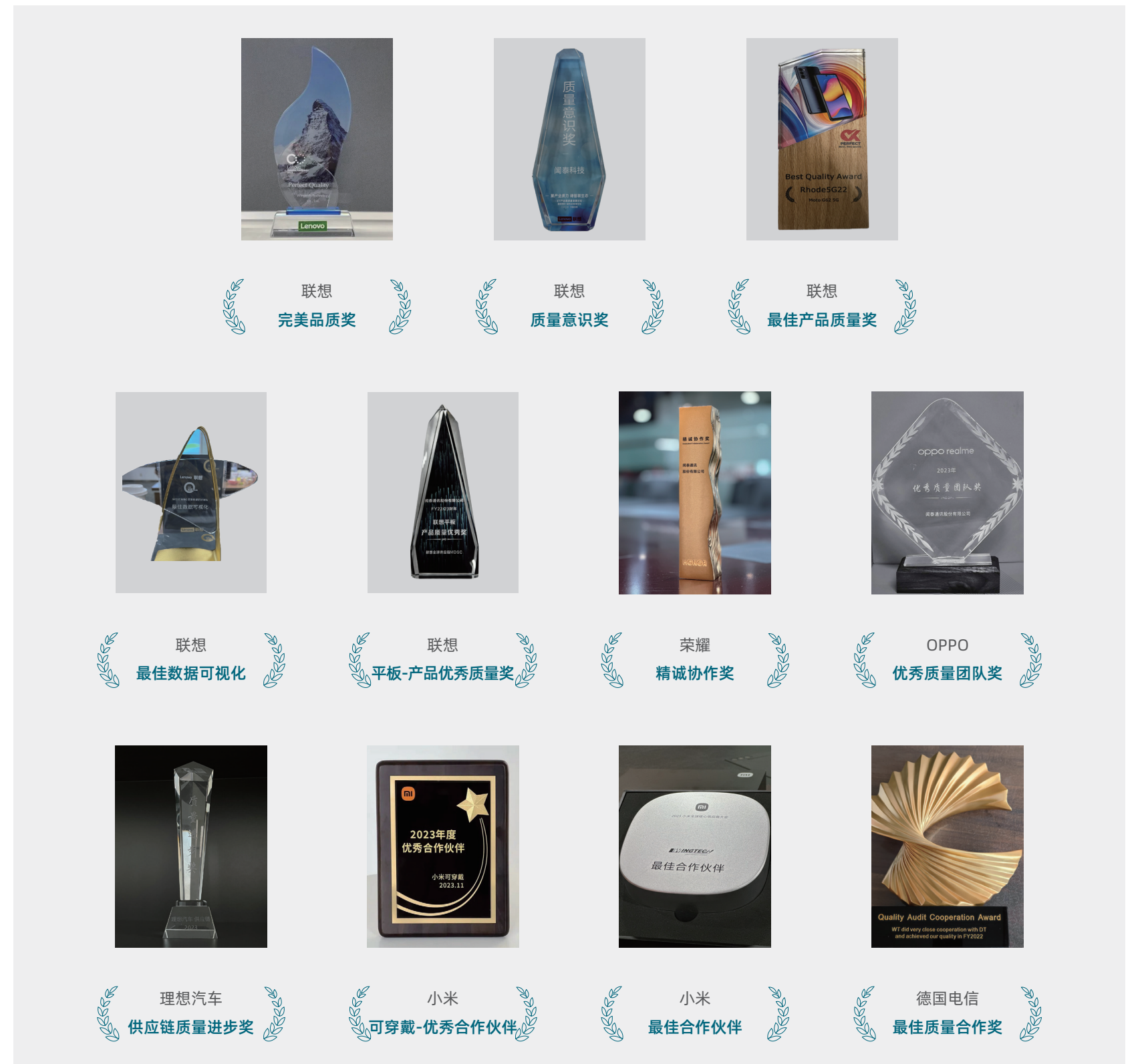
2023年中国民企500强 第**126**位

2023年中国制造业民企500强 第**203**位

2023年中国企业专利实力500强 第**225**位

2023年《财富》中国500强排行榜 第**273**位

## 客户认可



**联想 完美品质奖**

**联想 质量意识奖**

**联想 最佳产品质量奖**

**联想 最佳数据可视化**

**联想 平板-产品优秀质量奖**

**荣耀 精诚协作奖**

**OPPO 优秀质量团队奖**

**理想汽车 供应链质量进步奖**

**小米 可穿戴-优秀合作伙伴**





**小米 最佳合作伙伴**

**德国电信 最佳质量合作奖**

### 资本界认可

本公司被纳入多项国内和国际主流指数，包括富时罗素旗舰指数、明晟（MSCI）全球标准指数、上证180指数、沪深300指数等，充分彰显本公司作为绩优科技股的市场地位，体现了本公司在资本市场的影响力。











与此同时，本公司重视可持续发展工作，已获得MSCI、Sustainalytics（晨星）、Refinitiv（路孚特）、Wind（万得）、秩鼎等国内外机构的ESG评级。

 <p>BB</p>	 <p>21.5 (中风险)</p>
 <p>74.02 (AA)</p>	 <p>A</p>

### 行业协会

为履行社会责任，与行业共同发展，合作共赢，本集团积极与行业协会和社会各界保持紧密联系，参加了中国电子信息行业联合会、中国半导体行业协会、第三代半导体产业技术创新联盟、中国汽车芯片产业创新战略联盟等行业协会与联盟，并积极参与湖北、上海、浙江、江苏、云南等地区商会、协会，切实发挥闻泰科技在电子与半导体领域的协同发展作用。



 <p>中国电子信息行业联合会</p>	 <p>中国半导体行业协会</p>	
 <p>第三代半导体产业技术创新战略联盟</p>	 <p>中国汽车芯片产业创新战略联盟</p>	 <p>上海市通信制造业行业协会</p>
 <p>上海市软件行业协会</p>	 <p>上海市集成电路行业协会</p>	 <p>无锡市半导体行业协会</p>
 <p>湖北省工商业联合会 湖北省总商会</p>	 <p>云南省工商业联合会 云南省总商会</p>	





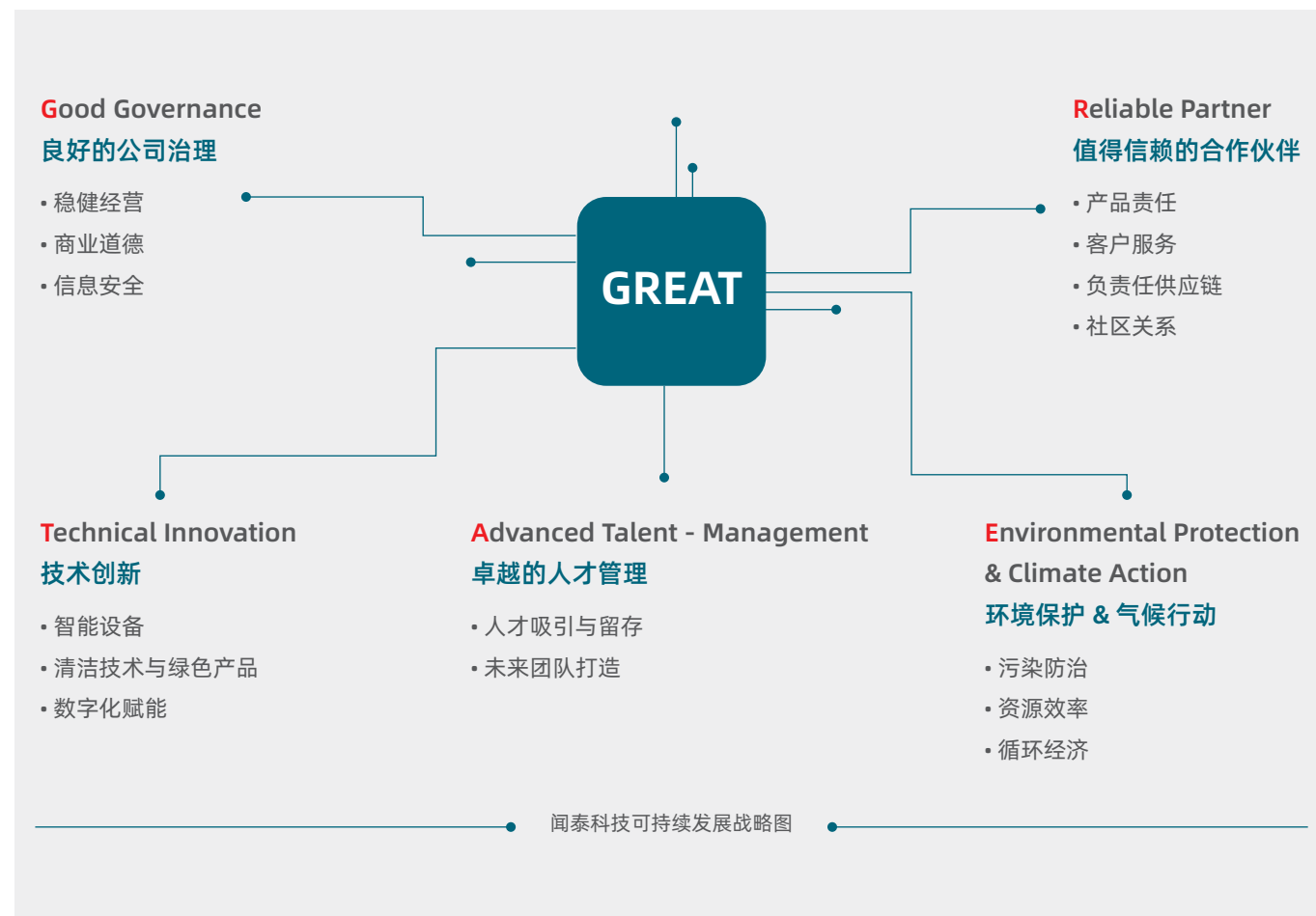
# 可持续发展管理

闻泰科技锐意促进可持续发展理念，积极承担社会责任，为各利益相关方创造长远的价值。闻泰科技将可持续发展理念融入到日常运营中，在不断提升集团商业价值的同时强化自身可持续发展能力，实现可持续经营目标。

## 可持续发展战略

闻泰科技始终以“推动创新，回馈社会，改变世界”为使命，在过去的一年里，我们全面分析和研究与闻泰科技业务相关的可持续发展趋势、风险和机遇，以“Great Product Company”转型愿景为依托，凝聚成了闻泰科技「GREAT」可持续发展战略。我们通过稳健经营与技术创新推动增长，同时重视员工以及所有合作伙伴的需求，与各方共同发展可持续性业务，为未来长期稳健发展构建更加环保、具有社会责任和经济可持续性的电子行业生态系统。

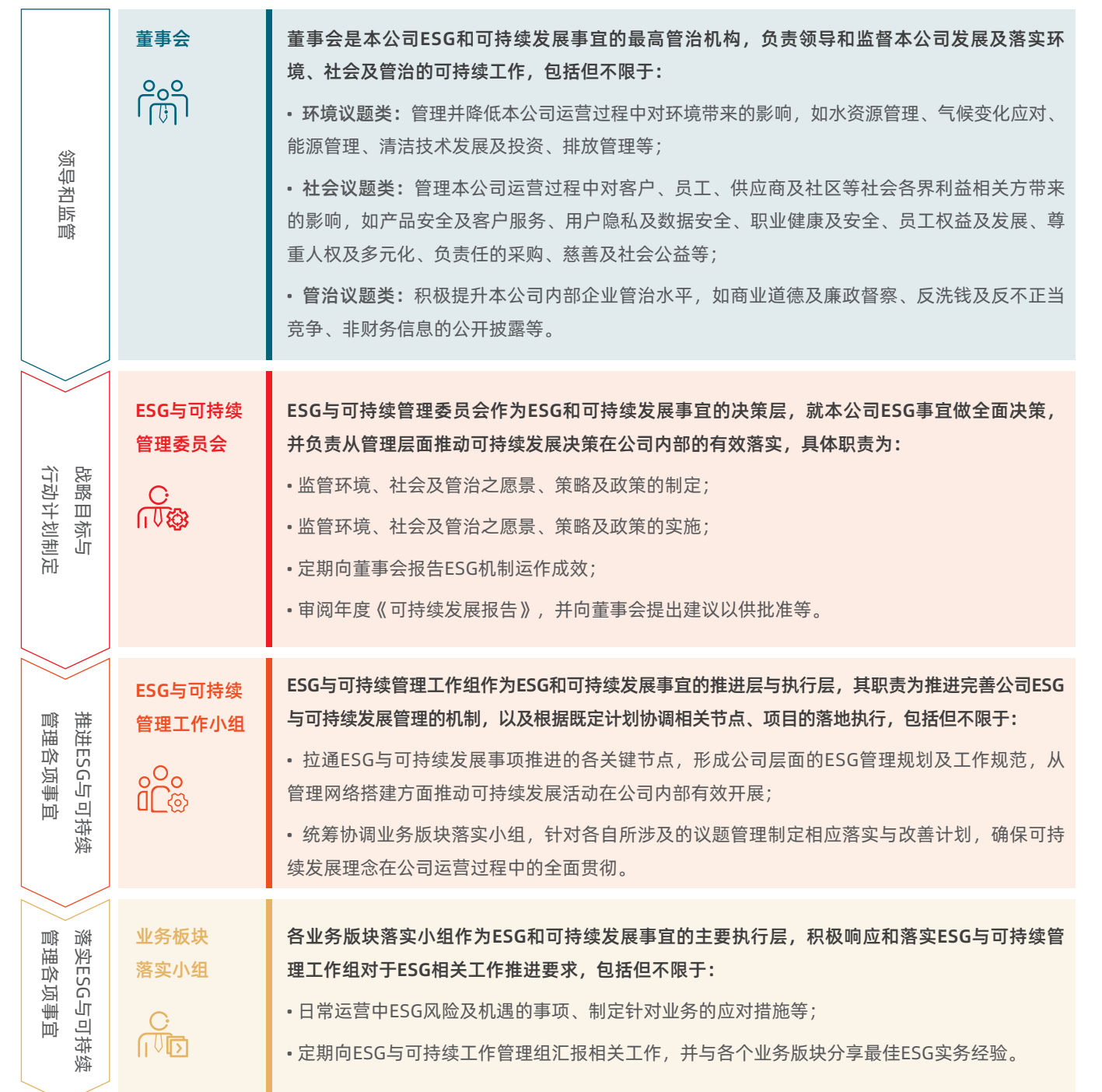
通过了解各利益相关方的期望和关注，同时结合全球行业领先实践与本集团实际业务发展战略，我们将“良好的公司治理、值得信赖的合作伙伴、技术创新、卓越的人才管理、环境保护及气候行动”确认为闻泰科技的五大可持续发展方向。闻泰科技将与合作伙伴携手并进，共同构建绿色生态，促进可持续发展进程。



# 可持续发展管治架构

闻泰科技为促进业务的长效及可持续发展，通过科学的管理机制为各利益相关方创造长远的价值。报告期内，闻泰科技战略升级可持续发展管治架构，建立由董事会、ESG与可持续管理委员会、ESG与可持续管理工作小组和业务板块落实小组构成的“监督 - 决策 - 执行 - 落实”四级可持续发展管治架构，具体职责请参阅本集团官方网站。本公司董事会监督公司的ESG管理绩效考核，逐步将ESG管理绩效考核机制和不断完善的指标同相关管理层绩效挂钩，以更进一步的责任意识赋能可持续价值创造。







## 闻泰科技可持续发展管治架构





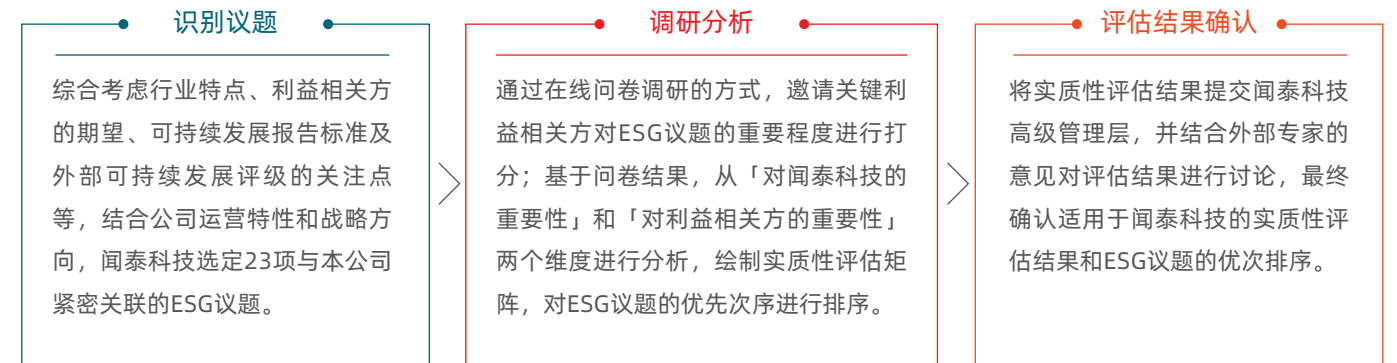
# 利益相关方沟通

闻泰科技重视各利益相关方的意见，建立了常态化沟通机制，通过多元化的沟通与交流，及时了解利益相关方的期望与要求，并予以积极回应。我们在公司的战略决策中积极考虑利益相关方所关注的议题，实现互利共赢。

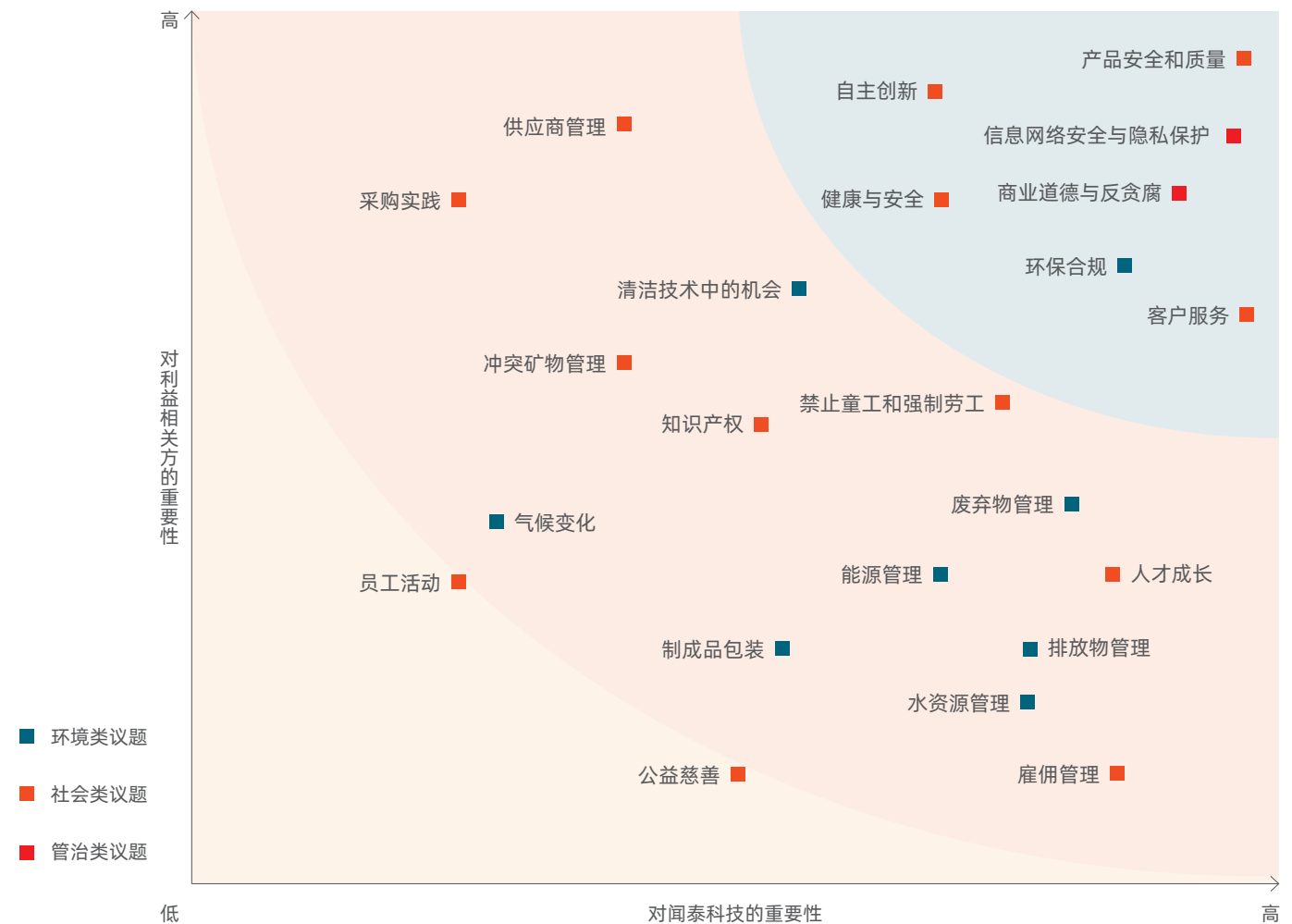
利益相关方	期望和要求	闻泰科技的回应	沟通渠道
<b>政府及监管机构</b> 	合规运营 环境管理 促进就业 社区贡献	严格遵守法律法规 坚持绿色运营 积极提供就业机会 参与社区建设	会议交流 日常监管沟通 监督检查 政策咨询 监管信息报送 新闻报道
<b>股东及投资者</b> 	保障股东权益 获得投资回报 信息披露透明	保障公司健康发展 召开年度股东大会及临时股东大会 披露重要信息	年度股东大会 临时股东大会 定期报告 投资者会议
<b>客户</b> 	产品研发与技术创新 产品安全与质量管理 信息安全与个人隐私保护	严格把控研发、采购、生产等环节 快速响应客户需求 完善质量管理体系 建立信息安全体系与权限设置	客户满意度调查 研讨交流会
<b>供应商</b> 	供应链管理 with 可持续发展 反贪污与反欺诈	实施供应商准入及除名机制 开展供应商培训与审核 签订诚信经营承诺书	年度供应商大会 供应商培训会 供应商实地审核
<b>员工</b> 	雇员招聘与团队建设 员工发展与培训 员工权益 职业健康与安全	遵循劳工准则 完善职业发展培训机制 设立工会，保障劳工权益 提供有竞争力的薪资及福利 落实健康安全管理体体系	职工代表大会 员工满意度调查 定期培训 “闻泰文化”微信公众号
<b>社区</b> 	促进就业 社区贡献	组织志愿活动 参与社区建设	志愿服务 慈善捐助

# 实质性评估

闻泰科技通过定期主动邀请利益相关方填写调查问卷等方式参与实质性评估以及分析运营过程中的重大ESG风险，厘清对自身业务及利益相关方具有重要性的议题，并在报告中予以重点披露。

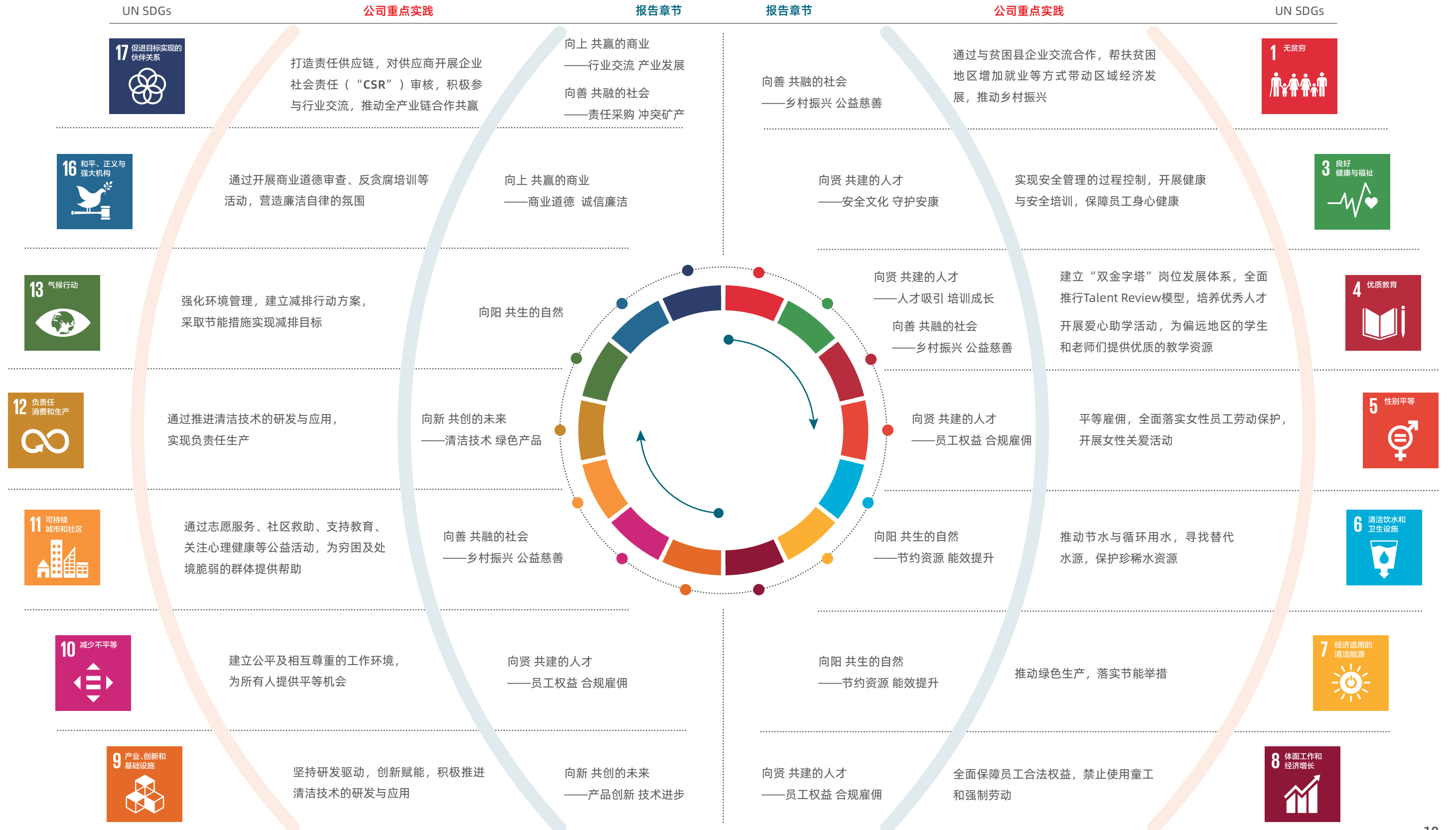


报告期内，本公司对ESG议题及其实质性评估结果进行回顾与检讨。经评估，2023年本公司业务和外部环境无重大变化，识别议题中的23项ESG议题仍与本集团业务相关，我们对其影响进行确认，确认后的ESG实质性矩阵如下：



# 响应联合国可持续发展目标

本公司积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），从环境和社会方面不断完善可持续发展管理工作，助力实现全球可持续发展的蓝图。



# 01

## 向阳 共生的自然

加强生态自然保护、守护人类共同的家园正成为全球不同国家、行业和企业共同面临的挑战。闻泰科技积极响应国家号召，走绿色低碳发展之路。我们注重保护有限的地球资源，通过完善环境管理体系，积极保护水资源和提升水压力管理，应对气候变化及运用创新方案等途径，为创建可持续社会做出贡献。董事会是本集团环境管理的最高管治机构，负责监督本集团应对气候变化、环境保护、水资源及水压力管理、能源管理、废弃物管理等关键议题的承诺和表现。

### 关键绩效

温室气体排放密度 **6.86** 吨二氧化碳当量/人民币百万元收入

环保投入金额 **2,740** 万元

### 贡献联合国可持续发展目标





# 绿色优先 环境管理

## 环保方针

遵守法律法规，推进节能减排，持续提升环保管理水平  
满足全球客户对产品和生产的环保要求



点击链接了解：

- 《闻泰科技可持续发展政策》
- 《安世半导体可持续发展政策》



# 气候应对 双碳承诺

应对气候变化和积极承诺实现“双碳”目标，体现了闻泰科技对于全球可持续发展的责任与担当。“双碳”目标不仅是我国为推动构建人类命运共同体所做出的重大战略决策，也是实现长期可持续发展的必然选择。闻泰科技主动推进绿色转型，积极响应国家关于碳达峰、碳中和的工作要求，并参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，有效识别并评估了气候变化可能带来的风险与机遇，进一步加强了对低碳发展道路的探索和实践。

## 气候变化应对与管理

我们参考TCFD框架，从治理、战略、风险管理、指标目标四方面披露在应对气候变化风险方面所开展的相关工作及进展。



### 治理

闻泰科技采取了前瞻性的措施来积极应对气候变化可能对集团业务带来的潜在影响。通过整合内部资源，闻泰科技建立了完善的环境、健康与安全（EHS）管理体系，确立了负责碳减排工作的最高责任人，并成立了专门的碳减排项目组，以确保公司的运营生产活动与应对气候变化的工作能够深度融合。



ISO 14001环境管理体系认证



本集团高度关注运营对环境保护的可持续性，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》以及欧盟《电气和电子设备废弃物指令》，加州65号提案《安全饮用水和有毒物质强制执行法》等运营地所适用的法律法规，制定并颁布《环境、健康和安全管理控制业务指南》等制度文件。为减少业务活动对环境的影响，本集团依据ISO 14001环境管理体系建立了完善的环境管理体系。截至报告期末，半导体业务板块、产品集成业务板块均已获得ISO 14001环境管理体系认证。两大业务板块的制造中心，以及半导体业务板块的总部亦均获得了ISO 45001职业健康安全管理体系认证。此外，半导体板块的部分工厂亦获得ISO 50001能源管理体系证书，如位于德国汉堡的运营地。

本集团建立完善的环境管理组织架构，以进一步确保环境管理体系的有效运行。半导体业务板块设立全球EHS经理，负责全球EHS管理体系的执行及协调社会责任管理工作，同时任命全球房地产和设施管理前端运营副总裁（VP of Front-End Operations, Global Real Estate and Facilities Management）对EHS管理体系及社会责任的有效性负责。产品集成业务板块建立安全生产委员会监督各级安全和环保管理工作，由安环部及安全员负责各部门EHS工作的落地实施。



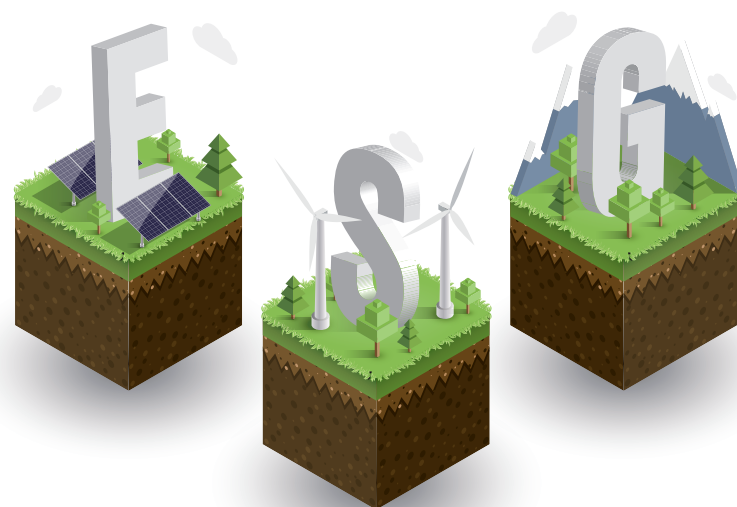
## 战略与风险管理

气候变化将为我们的可持续发展带来风险与机遇。为了更有针对性地应对气候变化，公司识别出以下未来可能出现的转型风险、物理风险与机遇。

	风险类别	描述	应对措施
转型风险	政策与法规 	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着各国制定越来越严格的气候政策及减碳要求，包括制定减排净零路线、加强对现有产品和服务的要求及监管、碳关税、绿色建筑等，我们在全球运营点将在中、长期面临更加严格的政策与法规压力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们在法务层面任命了经验丰富的员工，加强针对气候相关主题的合规体系建设和培训，并将在国际层面和国家层面紧跟最新的气候相关法规，及时评估公司的运营、产品和供应链，以了解新法规可能造成的风险及业务影响。</li> </ul>
	技术 	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁技术的使用和低排放技术要求的落实，存在新工艺/设备投产后产品技术规格和产品质量不达标的风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>闻泰科技在清洁技术的研发上持续投入，通过科学的节能改造、规范的清洁技术导入流程，确保产品在质量和供应能力上满足客户需求。</li> </ul>
	市场 	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户对产品设计的可持续发展要求，涉及产品研发过程中材质选用、能耗设计、产品质量设计等方面，公司可能面临无法完全满足客户对产品回收、维修性等方面要求的风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司与当前合作的国际、国内客户保持良好的可持续发展需求沟通，通过不同客户的评估体系，在可持续发展规划、产品设计和碳排放管控方面与相关客户持续沟通与需求响应迭代，以保证产品业务的持续性。</li> </ul>
	声誉 	<ul style="list-style-type: none"> <li>在可持续发展转型过程中未能符合有关利益相关方的评估要求，可能导致公司的商誉和诉讼风险的增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过建立ESG与可持续发展运营专职组织，公司从战略规划体系、法务合规体系、客户营销体系、产品研发体系、质量管理体系、安全环保体系、供应采购体系、人力资源体系、公共事务体系等多个层面保持与利益相关方的密切沟通与积极响应，通过公开披露ESG信息，保证利益相关方能够及时评估和监督闻泰科技的可持续发展工作。</li> </ul>
物理风险	急性 	<ul style="list-style-type: none"> <li>极端环境或大型自然灾害可能会导致各制造设施受损甚至停工，并波及分销渠道和供应链，可能对闻泰科技的产品和收入产生重大负面影响。</li> </ul> <p>急性的灾害影响程度取决于具体地理环境，而闻泰科技的一些工厂位于风暴、洪水等可能的风险区域。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>闻泰科技无法预测气候变化导致的极端环境或自然灾害以及产生的经济影响，但通过科学的供应生产计划和产能分布规划来保证产品和业务的连续性，以此将风险降低至最低。</li> </ul>
	慢性 	<ul style="list-style-type: none"> <li>气温上升、海平面上升、水资源紧张等可能长期导致我们的水资源、能源资源使用受限、使用成本增加以及可能的监管约束。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们通过节水技术降低用水成本和处理成本，同时在能源使用上扩大可再生能源的使用。</li> </ul> <p>各生产部门也将根据各国家/地区政策的不同，提前应对可能的监管要求。</p>

机遇类别	描述	应对措施
资源效率	 <ul style="list-style-type: none"> <li>生产过程中的工艺改进和技术改造，将利于我们制造效率的提高和制造成本的降低。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们将在生产过程中推进新工艺改进和新技术导入，降低生产、制造过程中的负面环境影响，同时通过工艺/技术的优化提升产能利用和产出效率。</li> </ul>
能源效率	 <ul style="list-style-type: none"> <li>各国政府对可再生能源的激励政策，将利于我们加快实现能源结构转型，并降低运营成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们将紧跟国际和国家可再生能源政策，并在各工厂因地制宜开展光伏设备加装改造、绿色电力采购、能源循环利用等举措。</li> </ul>
产品及服务	 <ul style="list-style-type: none"> <li>对于低碳排放产品转型带来的产品及服务变化趋势，公司将在新能源汽车、绿色能源发展中获得较多机遇。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司将在半导体业务板块中加快工规/车规级高效能功率器件研发和认证进度，扩大产品应用覆盖范围；在产品集成业务板块中加快向下游新能源车企业、绿色能源企业的产品导入。</li> </ul>
市场	 <ul style="list-style-type: none"> <li>我们与当前合作的客户保持良好的可持续发展需求沟通，内部可持续发展管理工作有序开展，对于碳排放监控及减排项目推进持续进行。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的ESG与可持续发展运营专职组织针对ESG制定提升计划、指标管理等。</li> </ul>
韧性	 <ul style="list-style-type: none"> <li>我们在应对气候变化风险及可持续发展能力方面的提升，在运营过程中将对上游供应链企业有一定牵引和赋能，使得供应商的经营持续性更加稳健，从而保证供应链体系的韧性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们将在运营过程中不断完善供应商准入规则，强化气候变化风险控制和可持续发展方面的要求，以打造绿色供应体系为核心目标，不断强化供应链韧性。</li> </ul>

闻泰科技持续强化气候风险识别与抵御能力，并逐步开始制定气候减排行动方案。报告期内，半导体业务板块已获得8亿美元的可持续发展相关贷款，详情可参阅安世2023可持续发展报告《ESG风险评级》章节。



## 指标与目标

### 碳中和承诺



- 闻泰科技承诺2050年前实现范围1及范围2碳中和，其中公司半导体业务将不晚于2035年达成此目标。同时会积极将范围3排放纳入未来的减排规划，以提升全产业链的减排表现。



#### 2035 • 半导体业务板块

不晚于2035年实现范围1及范围2碳中和

#### 2050 • 产品集成业务板块

不晚于2050年实现范围1及范围2碳中和

### 碳减排目标



- 闻泰科技制定温室气体排放目标，每年统计温室气体排放量并检讨目标完成进度，助力碳达峰、碳中和愿景的达成。

#### ● 半导体业务板块

至2030年，温室气体排放总量较2017年下降超过20%；

报告期内，半导体业务板块已达成该减排目标，并更新

#### 2030

设定中期目标：

2024年至2029年期间，达成每年减少以2022年为基准年的4%温室气体排放量（范围1及范围2）。

#### ● 产品集成业务板块

至2030年，温室气体排放密度较2015年下降30%；

报告期内，产品集成业务板块持续开展多种节能减排措施，已实现较2022年温室气体排放密度下降3%。

### 科学碳目标制定



- 闻泰科技正在积极准备科学目标的制定，将持续开展战略和路径规划等工作，加强推进产品研发、生产制造过程中清洁/可再生电力的使用，并通过参考SBTi的建议和指引，努力提高目标和路径的可实现性。报告期内，半导体业务板块已开始全面规划范围3数据的收集，并计划在2024年提供更多详情信息。

## 节约资源 能效提升

节约资源并提升能效，是响应我国基本国策和支持可持续发展战略的重要实践。作为这一战略方向的积极响应者，闻泰科技采取了一系列措施，以建设本质安全型、质量效益型、科技创新型、资源节约型、和谐发展型的“五型企业”。我们持续改进机组能耗指标，致力于增强企业价值创造力和可持续发展力。

### 能源资源管理

本公司由ESG与可持续管理委员会统一管理环保工作，并督促各业务板块资源使用情况，跟踪评估各运营地环保工作的完成情况。

我们制定并颁布《资源节约管理作业规范》《碳减排管理规范》《温室气体盘查清册表》《碳减排统计表》《节能管理制度》等管理文件，持续改善各业务板块的节能措施，以提高能源效率。关于半导体业务板块节能环保举措，可参考《安世2023可持续发展报告》。

半导体业务板块致力于全面提升可再生能源使用。通过持续和各利益相关方沟通采用符合国际认可的可再生能源合同和认证，来促成长期稳定的可持续发展合作关系。积极制定绿色能源机制，包括企业购电协议（PPAs）、能源属性证书（EACs）、绿色电价、现场发电等定制解决方案，有效降低外购电力产生的温室气体排放。

产品集成业务板块亦每月开展节能管控专项会，对节能管控实施成效作归纳总结。为提高全员节能意识，我们亦在各工厂明显处张贴节能宣传海报。

#### 2023年节能措施

- 产品集成业务板块昆明工厂采购清洁能源电量5,951万千瓦时；

- 产品集成业务板块嘉兴工厂利用厂房屋顶安装光伏发电设备，年有效发电可达1,300万千瓦时；

- 产品集成业务板块嘉兴工厂使用太阳能热水器供员工使用，年节约用电50万千瓦时；

半导体业务板块采购的可再生能源已100%覆盖其前端运营地。

- 产品集成业务板块嘉兴工厂采用空压机集中控制节能系统，对空压机进行变频恒压节能改造，年节约用电量约15万千瓦时。

- 为避免非生产时段电力流失造成成本增加的电力管控举措，如外围路灯跳盖开启、空调箱风机降频、风机过滤单元（FFU）降速等，年累计节电费用：近200万元；

- 半导体业务板块关闭未在使用中的设备。



- 产品集成业务板块嘉兴工厂年利用空压机余热将39万m<sup>3</sup>自来水转换成热水供员工洗澡，年热能转换水量约5.8万m<sup>3</sup>，每年电费节省在5万元左右；

- 产品集成业务板块嘉兴工厂利用液氮转化氮气吸热原理，将生产车间使用的液氮，采用水循环冷量回收的方式给设备降温，年节约电量14万千瓦时；

- 半导体业务板块通过吸附式制冷机回收余热，并将其使用在冷却作业中。

- 产品集成业务板块制造中心采用声光控安装智能自控系统、开展园区照明节能降耗改造、排气扇等设施加装定时控制器，实现远程控制、定时等功能，在不影响生产的情况下推进节能降耗，每年可节约用电至少386.7万千瓦时。

- 半导体业务板块升级其空气干燥器，并购买节能的冷却器、压缩机和真空泵；减少和优化排气及排气系统。

2023年，本集团能源消耗与温室气体排放数据如下表所示：

指标 <sup>3</sup>	2023年
天然气（万立方米）	2,283.7
汽油（公升）	131,003.1
柴油（公升）	44,948.9
液化石油气（公升）	86,420.6
总用电量（万度） <sup>4</sup>	63,038.5
直接温室气体排放（范畴一）（吨二氧化碳当量） <sup>1</sup>	137,101.3
能源间接温室气体排放（范畴二）（吨二氧化碳当量） <sup>2</sup>	282,623.5
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	419,724.7
温室气体排放密度（吨二氧化碳当量/人民币百万元收入）	6.86

#### 附注：

- 直接温室气体排放（范畴一）符合《温室气体核算体系》，并依据《2019年IPCC国家温室气体清单指南》《GB/T2589-2020综合能耗计算通则》数值计算。
- 2023年，产品集成业务板块的间接温室气体排放（范畴二）采用生态环境部发布的《关于做好2023-2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》文件中2022年的排放因子计算；半导体业务板块的间接温室气体排放（范畴二）则根据《温室气体核算体系》采用基于市场的二氧化碳转换因子计算。
- 2023年，由于新工厂投入使用，数据统计范围新增产品集成业务黄石工厂及昆明工厂二期，因此能源使用数据及温室气体排放数据有所增长；而半导体业务板块对全氟碳、SF<sub>6</sub>等的计算从《2006年IPCC国家温室气体清单指南》改为《2019年IPCC国家温室气体清单指南》，导致直接温室气体排放量增加。
- 其中，产品集成业务板块用电量包含5,951.0万度绿色电力。

我们亦注重生产运营过程中的包装材料使用，致力从可持续材料的选择、生产工艺的优化、包装的回收再利用、产品生命周期的延长等多角度不断优化包装技术，提升材料回收利用率，节约包装材料，降低对环境的影响。



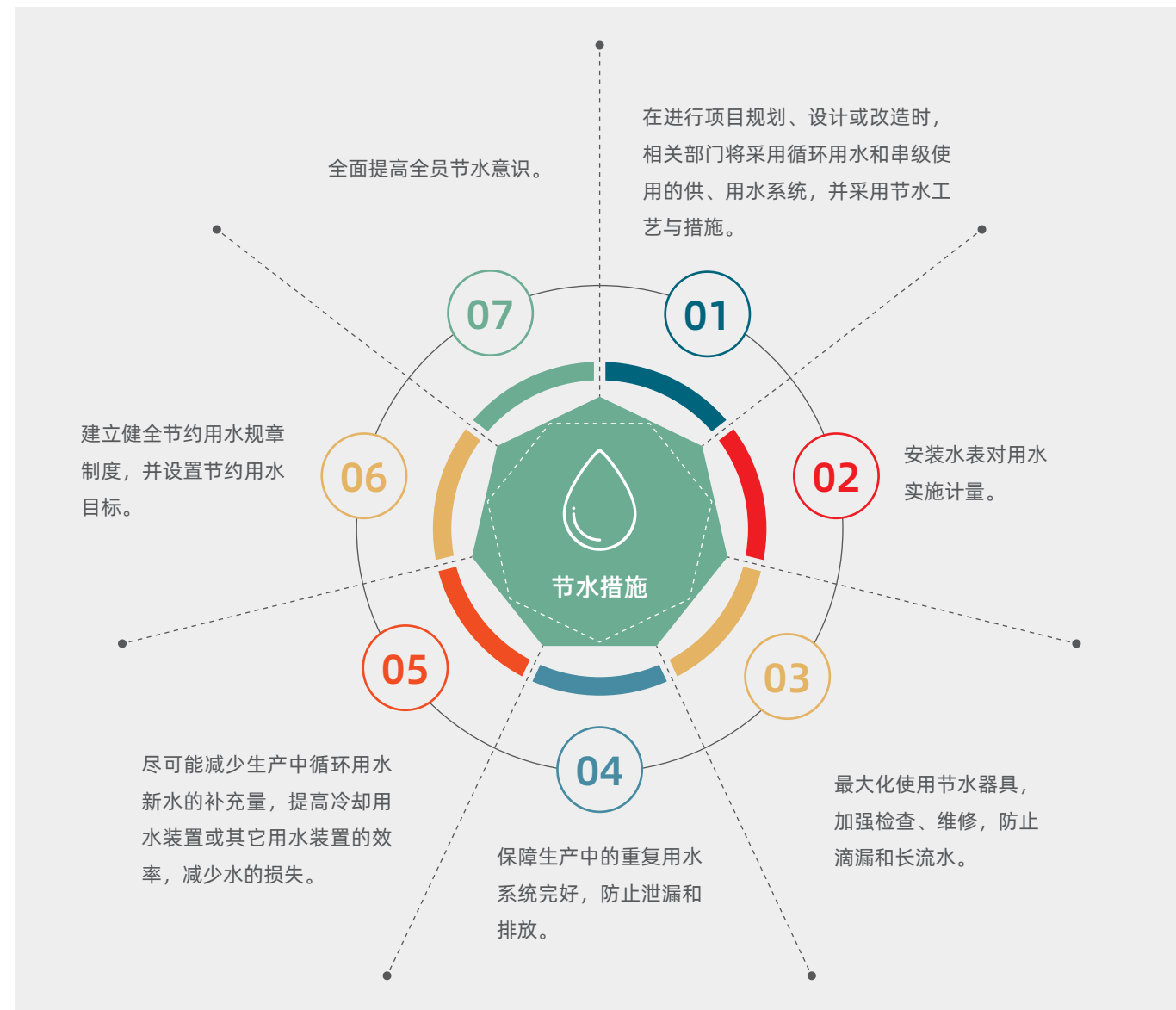
## 水资源管理

闻泰科技高度重视水资源消耗对环境的影响，致力于减少对自然资源的依赖、减少水足迹同时降低生产和运营活动对环境的影响。我们的水资源管理战略与绩效由ESG与可持续管理委员会负责。

本公司已积极制定节水目标，推进各厂区、办公区及生活区的节水和循环用水措施，以更好地应对日益严峻的水资源危机。

产品集成业务板块已制定每年用水量同比降低2%的节水目标，2023年已实现研发运营地相较2022年用水量减少12%。因运营边界新增黄石工厂及昆明工厂二期，我们将进一步评估现有业务的水资源需求，以力求降低资源消耗为原则，对现有目标进行相应更新。半导体业务板块已实现2023年正常用水量与2017年基准年相比减少30%；水回收量达20%。

闻泰科技在运营过程中的水资源消耗主要为生产和生活用水，其中产品集成业务板块生产用水量较少，且生产过程中产生的废水经处理后全部循环利用，无生产废水外排；其他业务板块的废水均按照业务所在地的法律法规处置并合规排放。

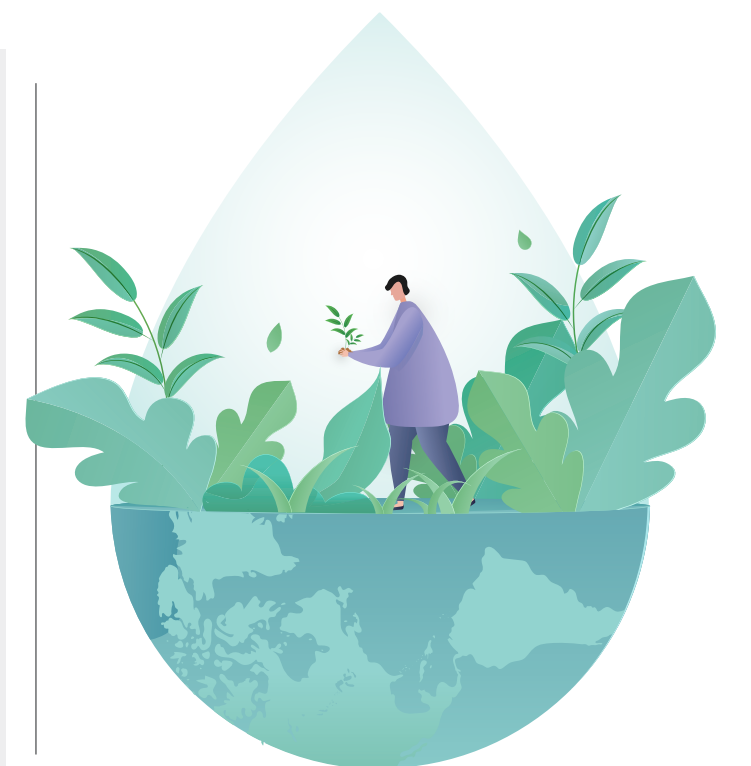


我们坚持创新、应用和推进节水技术，采取各类水源替代措施，探索水循环利用新模式，使用循环再生水，以减少生产过程中的水资源消耗。

### 2023年替代水源实践

<b>中水回用项目</b>	报告期内，昆明工厂对于在生产工艺过程中使用到大量的RO（反渗透）水以及空调冷凝水，开展了过滤、沉淀回用举措。截止报告期末，中水回用于绿植灌溉的总量约为1万立方米。
<b>过滤水回用项目</b>	报告期内，嘉兴工厂涂装车间采用水淋过滤设备用水，过滤后的水经过过滤、沉淀80%可重复使用。截止报告期末，水淋过滤可为公司节约用水5万立方米。
<b>空调系统冷却用水改善项目</b>	半导体业务板块位于东莞的工厂自2020年始，将空调冷却使用的自来水替换成为废水处理站处理后的循环用水。这一举措帮助中国东莞工厂节约300吨/天的自来水，同时减少了污水排放量。

2023年，本集团水资源使用及废水排放数据如下表所示：



## 合规排放 绿色运营

合规排放是企业遵守环保法规，维护企业声誉，提升市场竞争力的重要举措。闻泰科技重视其合规排放的义务，废弃物的排放对环境和人类健康都可能造成负面影响。我们致力于减少生产和运营过程中产生的各类排放物，将废弃物管理纳入环境管理体系，推动可持续生产和运营。我们采用专业设备及创新技术妥善处理排放物，并委托有资质的第三方对排放物进行检测，确保达标排放。我们亦注重资源的高效利用和循环利用，通过多举措降低运营和生产过程对环境的影响，构建绿色的办公和生产场所。

### 废气排放

闻泰科技在运营过程中产生的废气主要来自喷涂工艺和光刻工艺中产高挥发性有机物（VOCs）和NOx。为规范管理废气排放，我们已制定并颁布《废水废气噪声管理办法》等文件，并通过先进的环保处理工艺，如最新的陶瓷蓄热式催化燃烧方式进行废气燃烧处理，废气处理率达到95%，远高于国家规定的90%处理率。同时，我们导入VOCs在线监测系统对废气处理进行排放监控，实时监控排放达标状态。此外，我们针对不同区域环境的气体进行收集，采用二级活性炭处理，确保所有生产区域排放达标。

### 固体废弃物

闻泰科技生产过程中产生的固体废弃物包括危险废弃物、一般工业固体废弃物及生活垃圾。关注固体废弃物至关重要，不合理处理固体废弃物将导致环境污染、资源浪费以及员工健康等问题。

为有效管理和处理固体废弃物，我们制定并颁布《三废管理作业规范》《废弃物收集和处理办法》《危险废弃物管理制度》等一系列管理程序与措施，持续优化废弃物管理体系。为确保废弃物管理得到妥善执行，我们依据运营地适用法律法规要求进行固废归料及分类，并委托有资质的第三方处理单位对所有固体废弃物进行合规处理，建立各类台帐。

本集团各工厂已设定年度废弃物管理目标。例如，产品集成业务板块的目标为实现100%废弃物合规处置，并积极展开废弃物回收活动，以减少资源浪费、环境污染、能源消耗和生产成本。半导体业务板块的废弃物管理主要目标是减少或完全消除废弃物或废弃物流，对于无法避免产生的废弃物，不断探索再利用或再循环的解决方案。报告期内，半导体业务板块的制造运营地废弃物回收率高达83%。



## 案例

### 废弃物零填埋

为了最大程度地减少对环境的污染和资源的浪费，促进循环经济发展，实现可持续发展目标，废弃物零填埋旨在提高废弃物的转化率使废弃物再生利用的环保理念，对于不可回用的废弃物亦需妥善处置，以实现废弃物零填埋，最大限度避免环境污染。

报告期内，昆明工厂将废弃物进行分类（固体废物、危险废弃物、生活垃圾、厨余垃圾）并统计，以厂区人数以及产能为基调对产生的废弃物进行物流分析（焚烧转能、无能焚烧、循环利用、生物制能、堆肥、填埋）从而计算出转化率。截至报告期末，废弃物转化率已大于90%。

2023年，本集团废弃物排放情况如下表所示：

指标 <sup>1, 2, 3</sup>	2023年
危险废弃物总量（吨）	5,806.2
无害废弃物总量（吨）	23,240.7

#### 附注：

1. 产品集成业务板块的危险废弃物主要为生产过程中产生的废脱脂清洗剂、涂料废物脂等；无害废弃物主要为生产过程中产生的一般工业固体废弃物及生活办公产生的生活垃圾，包括杂料、塑料、纸皮、木头、厨余垃圾、建筑垃圾等。
2. 半导体业务板块的制造过程会产生危险和无害的废弃物流，包括溶剂、酸和金属电镀废弃物等；日常运营亦将产生纸张、塑料、木材、金属、电子、厨余和办公垃圾。
3. 2023年，由于新工厂投入使用，数据统计范围新增产品集成业务黄石工厂及昆明工厂二期，因此危险废弃物及无害废弃物总量有所增长。

## 绿色办公，提升环保意识

本集团积极推行绿色办公，将绿色低碳的理念融入日常运营，提升员工的环保意识。半导体业务板块位于东莞的工厂已全面实现无纸化办公；无纸化办公有助于减少对天然木材资源的需求，减少森林砍伐，降低环境影响；报告期内，闻泰科技采购中心积极推进数字化媒介建设，成功打造全生命周期管理的数字化系统，已实现采购业务全程无纸化；安世德国汉堡工厂则持续开展电子和金属废弃物回收的环保活动，鼓励员工收集未使用和损坏的电子产品于回收市场出售。报告期内，通过此项活动，德国汉堡的员工向当地儿童慈善机构 Dunkelziffer e.V 捐赠 6,000 欧元。



产品集成业务板块积极开展各类环保培训活动，旨在提升全员的环保意识。报告期内，我们开展了针对危废种类区分及其处理方法的危废回收处理培训，并且开设了危废储存管理等课程。这些培训活动不仅加深了员工对环保问题的理解，也提高了他们在工作采取环保措施意识和能力，进一步促进环保工作的深入开展。截至报告期末，产品集成业务板块累计展开环保相关培训36次，累计覆盖1,512人次。

# 02

## 向新 共创的未来

秉承着“推动创新，回馈社会，改变世界”的企业使命，闻泰科技持续优化研发创新战略与研发体系，不断朝着以科技与创新驱动的新模式转变。我们深耕电子行业，持续内生发展，并通过外延扩张业务版图，实现了业务的高速成长。

### 关键绩效

研发投入 **42.89** 亿元

累计获得专利 **2,678** 项

位列2023年中国大企业创新100强-第 **58** 位

### 贡献联合国可持续发展目标





## 产品创新 技术进步

面对日益增长的市场期望，闻泰科技通过创新驱动为市场带来新的技术突破和解决方案。我们以半导体产品和技术为核心竞争力，以硬件流量平台为竞争基础的战略发展体系，并在拓展绿色清洁技术方面积极布局，打造可持续的产品生态系统。闻泰科技持续检讨和完善质量管理体系，以确保产品质量和服务水平的持续提升，赢得客户信任。

### 研发创新进展

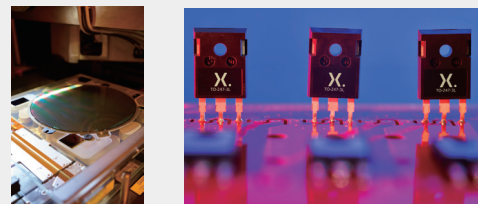
报告期内，闻泰科技从芯片、模组到终端的全产业链垂直整合策略，并将战略重点向降低能耗和减少排放等方向倾斜。

其中，产品集成业务板块在消费电子、汽车电子以及工业电子三大产品线战略上均取得了研发创新进展。通过持续投入研发资源，我们不断探索新技术、新材料以及新工艺，以满足市场对高品质、高性能产品的需求。而我们的半导体业务板块亦不断改进产品组合，以使每一次创新和改进都能提高最终产品的能效。例如通过对半导体产品的创新，可以延长电动汽车的续航里程或缩小手机充电器的尺寸，从而降低运输和材料成本。

#### 半导体业务板块



作为行业领先的创新者，安世持续改进和发展降低能源和材料消耗的产品应用，并在三代半导体技术领域取得进展，为可持续未来做出贡献。关于半导体业务板块的详细研发创新进展，可参考《安世2023可持续发展报告》。



#### 产品集成业务板块



2023年，为满足对更高功率密度、更强安全性，以及通信能力的日益增长的需求，本集团两大业务板块联合开发了高压低功耗模块——DC-DC。该电源模块具有功率密度大，输出功率高，应用范围广等优点。高压低功耗的产品有助于提高能源使用效率，降低电能消耗，间接帮助减少温室气体排放。



高压低功耗模块开发

## 知识产权和专利

闻泰科技拥有健全的知识产权体系，并积极维护品牌声誉，保护公司的知识产权成果。我们以项目周期为基础，实行全流程线上知识产权管理。在项目周期的关键节点，我们对项目团队进行全员知识产权培训，并形成专利风险库以及相关的专利排查报告。

本公司法务相关部门定期输出专利预警分析报告，为研发部门提供技术情报以及实时监控的行业专利现状，筛选并解读可能影响公司技术发展的重要专利。同时，法务相关部门亦协助研发部门梳理项目中可能存在风险的技术点，检索和排查相关的重点专利，并提出规避意见，以降低公司在产品开发和销售过程中的知识产权风险。

闻泰科技严格遵守国内外相关法律法规，制定并颁布《知识产权风险管理制度》《知识产权奖惩制度》《知识产权审核程序》《专利管理制度》等管理文件，建立完善的知识产权管理体系。报告期内，我们持续完善现有制度，对《项目专利排查管理规范》等制度进行梳理和修订，以保障公司的知识产权工作和运营的持续优化。

截至2023年12月31日,本集团共计拥有获得授权的专利

2,678项



### 案例

#### 促进行业交流 提升自身实力

报告期内，我们组织业务相关同事参加多场知识产权相关的行业交流活动。其中包括2023年中国知识产权及创新峰会以及信息通信业（ICT）产业知识产权闭门论坛等。我们与行业专家和同行深入交流互动，获取最新的行业知识和信息，不断提升已补充自身知识产权保护实力。



2023中国知识产权及创新峰会现场



ICT产业知识产权闭门论坛现场

### 案例

#### 提升产品制造及测试的自动化水平

随着制造自动化和智能化技术的迅速发展，促使生产制作人员的专业技能需得到提升。他们需要熟悉并掌握相关技术，同时具备数据分析能力，并不断地进行自我学习。报告期内，我们持续推进自动化专业人才培养系列项目；除了提供知识技能培训外，公司还开发了便捷的操作工具，简化了工作流程和标准，以赋能生产和维护团队，提高导入和维护能力，降低相关成本。

培训维修知识  
提升维修技能

开发便捷工具  
提高维修效率

制定标准规范  
降低维护难度



生产团队的专业技能培训

## 清洁技术 绿色产品

清洁技术是以环保为核心，采用高效、节能、低耗、低污染的技术手段，实现能源的清洁、高效利用，减少碳排放的技术，有助于最小化人类对环境的影响，从而实现资源最大利用。而绿色产品则是指在设计、生产、使用和处理过程中对环境影响较小，有利于资源再生和回收利用的产品。闻泰科技作为具有社会责任感的上市企业，结合国家节能低碳的战略导向，积极推进新型清洁技术的研发与应用。我们持续降低物料制造能耗，提升产品性能，以助力我国碳中和目标的实现。2023年，我们荣获福布斯中国可持续发展工业企业TOP 50，进一步证明了我们在环境保护和可持续发展方面的贡献和成就。

### 案例

#### 积极促进可持续发展

为满足不断增长的能源需求，应对环境污染和气候变化等全球性问题，我们致力于降低碳足迹，减少对环境的不良影响，积极助力新能源产业。目前开拓的充电桩和储能两大产品方向，将有助于减少对有限资源的依赖，降低能源消耗的成本，推动经济可持续发展：

##### 充电桩：

随着新能源汽车市场的快速增长，充电桩作为新能源汽车发展的保障设施市场容量急速扩大。充电桩的普及和发展对于新能源汽车的普及化、减少传统燃油车辆的使用，从而减少对环境的污染具有重要意义。作为全球领先的“上游半导体+中游模组+下游终端”的全产业链布局的企业，我们已拓展充电模块及直流快充业务，以满足不同客户需求，推动充电桩行业的发展。

##### 储能：

可再生能源装机量和发电量的持续增长，光伏和风力等可再生能源在能源生产领域扮演着愈加重要的角色。闻泰科技具备在储能领域的独特优势，已积极助力储能板块。这一策略有助于降低对传统能源的依赖，促进清洁能源的发展。

2023年，我们继续践行可持续发展理念，开展了一系列清洁技术项目，并取得了显著的成效：

清洁技术项目	措施及成效
模切MIC密封胶套	将部分生产流程中的模切硅胶套代替开模硅胶套，制程简单良率高、密封效果好、成本低、一致性好、不用重复开模具节省能源的消耗
卡托塑胶部分使用可再生材料	在制定产品设计方案时，按键键帽材料由原来普通的工程塑料合金（PC+ABS）原料改为环保再生塑料（PCR）材料，从而达到产品配件可循环再生的目的
电荷泵（Charge Pump）	Charge Pump充电技术在消费电子产品中广泛应用。Charge Pump技术通过电荷转移而非传统的线性稳压或开关稳压方式来提升电压，减少了在升压过程中的能量损耗。其将输入电源的能量更有效地转化为电池充电所需的，从而降低整体能耗
环保水性漆	在制定部分产品设计方案时，将VOCs油漆替换为环境友好型油漆
减少锡膏处理	减少部分对于消费电子产品主板空贴位置的锡膏处理，减少对环境有害物质的使用
终端产品制程清洁专项	离子清洗设备利用等离子体产生的高能离子和活性物种对表面进行清洁和去污，可以有效去除有机物、污垢和油脂，从而有效预防和控制污染物的排放
单向锁止机构	于车载翻转屏幕项目中，自主研发单向锁止机构，用于取代使用静态摩擦阻尼提供屏幕悬停保持力的方案，极大降低了系统负载，提升能效

截至2023年12月31日

产品集成业务板块清洁技术相关的有效专利累计**306**件，其中：

降低各种应用场景能耗的相关专利

**176**件

提高充电效率的相关专利

**65**件

提高电池寿命的相关专利

**65**件

**附注：**半导体业务板块的清洁技术相关专利的具体情况将于2024年进行披露，关于其他清洁技术及产品的内容，请见《安世2023可持续发展报告》。

## 清洁技术投资目标

我们将可持续发展理念深入研发战略，明确清洁技术投资的愿景、战略及目标，积极推进清洁技术的研发与应用。报告期内，闻泰科技持续增加于清洁技术领域的版图，随着汽车行业“电动化、网络化、智能化”的发展趋势，新能源汽车相关模块的产品销售在产品集成业务板块车载产品业务条线的营收占比已上升至84%。车载产品业务条线本年度于产品研发的投入高达6,200万元，其中75%的量产项目产品终端都应用于新能源汽车领域。

闻泰科技坚持可持续发展路线，践行碳中和战略，推出大量环境友好、高性能、低功耗的半导体芯片、器件和终端产品，致力于环境的可持续发展。闻泰科技研发的氮化镓场效应晶体管（GaN FET）等第三代化合物功率半导体产品，能够有效延长汽车电池续航时间、提高充电速率、降低集成应用热量损耗，并减少制造材料使用、有效提高产品效率。此外，我们研发的宽带隙材料、较硅类材料，可显著节能并减少二氧化碳排放，预计能在欧盟地区减少15%的能源消耗。至2025年，宽带隙材料设备预计节能45太瓦时/年，减少约1,100万吨二氧化碳。



# 卓越品质 筑牢底线

产品质量是公司经营与发展的立身之本。闻泰科技严格遵守国家法律法规，包括《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国侵权责任法》以及欧盟《通用产品安全法规》等运营地所适用的法律法规，并建立完善的质量管理体系。我们选用符合法律法规要求的绿色环保材料，并通过全生命周期环保测试，确保产品对环境产生无重大影响。

## 健全管理体系

闻泰科技严格遵守国内外相关法律法规及国际质量、环境、安全等管理体系规范，持续改进技术与产品质量，并获得多项质量体系的认证，包括IATF 16949汽车行业质量管理体系认证、ISO 9001质量管理体系认证、IECQ QC 080000国际电工委员会电子元器件质量评定体系-有害物质过程管理体系认证、TL 9000电信行业质量管理体系认证、ANSI/ESD S20.20美国国家标准学会静电释放协会标准认证、AS 9100航空航天及国防业质量管理体系认证等。



## 深化质量管理

### 质量方针

质量是闻泰的生命线，是实现卓越产品的基础；  
 构建业界领先的质量管理体系，以匹配“追求卓越，做行业领头羊”的企业发展战略；  
 在闻泰产业链推行质量价值观，共建高质量。



## 组织架构

我们已建立完善的质量管理组织架构，由最高管理者负责制定并每年审视质量方针和质量目标，同时支持其他相关管理者在其职责范围内发挥领导作用，并对各管理体系进行年度管理评审。我们任命管理者代表、顾客代表、安全事务代表，确保客户、员工等各方利益，并结合产品中心、制造中心、质量中心、供应中心、采购中心等多个部门，共同控制产品质量。

## 过程管理

我们建立来料质量控制、制程管理、成品出货检验三道防线，全面管控产品质量。



我们于所有生产关键节点设置测试岗位，对产品质量进行测试和监控。针对不合格产品，我们制定了明确的处理程序，包括返工和返修过程的风险分析报告、处理记录以及不合格品纠正后的验证记录，以确保产品符合我们的质量标准。针对在收货、制程、市场流通及所有检查过程中发现的不合格品，我们要求供应商尽快返工或采取其他有效手段改进，若返工后仍不合格，则一律予以退货。

为推进持续改进活动，产品集成业务板块在各工厂成立了品管圈（QCC）推进委员会，并开展持续改善小组活动。我们为那些取得改进成果的团队提供现金奖励，以鼓励员工团结协作，不断提升产品质量。



## 质量文化

闻泰科技通过质量领导力建设、质量奖惩、质量宣传、质量回溯与问责等手段，持续提升全体员工的质量意识，建立并落实以客户为中心、一次把事情做对和持续改进的质量文化。产品集成业务板块每年定期开展“质量月”等质量文化活动；半导体业务板块则开展覆盖全员的质量及安全意识提升培训。

### 案例

#### 追求卓越质量绩效，助力公司永续经营

报告期内，产品集成业务板块“质量月”活动如期召开。本届质量月活动以“追求卓越质量绩效，助力公司永续经营”为主题思想，传达了对不合格产品零容忍的态度。质量月活动期间，我们的首席运营官带头参加了砸不良品活动，望以此提升全员质量意识，杜绝不良品的产生。



质量月启动大会



质量月启动会砸不良品活动

## 严控有害物质

作为一家有社会责任担当的企业，我们深知自身管理的重要性。我们建立健全有毒有害化学物质环境风险管理制度，强化源头准入，并根据本集团各运营地官方动态发布的重点管控新污染物清单，及时采取相应的环境风险管控措施。

产品集成业务板块运营地100%通过IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证

有害物质管理目标：客户端环境有害物质投诉“0”次

### 有毒有害物质管理历程

- 2007年 ▶ 已完全去除镉、铅、汞、六价铬、多溴二苯醚、多溴联苯的使用
- 2008年 ▶ 建立RoHS实验室，并建立一个自我监测系统
- 2015年 ▶ 建立有害物质限用的企业标准，对有害物质的管理已超出RoHS、REACH等国际法规的要求  
启动对所有合格供应商的环保体系审核，包括法规合规性及制程合规性
- 2016年 ▶ 启动RoHS 2.0版本邻苯四项的供应链符合性调查
- 2017年 ▶ 完成RoHS 2.0版本的切换，并在欧盟RoHS 2.0版本的切换截止日期（2019年7月22号）之前已满足相应要求
- 2020年 ▶ 落实中国国家标准化管理委员会2020年发布的有关挥发性有机物的管制要求，对不符合要求的原料进行全面切换，确保合规
- 2021年 ▶ 落实对美国《有毒物质控制法案》（TSCA）、美国包装材料毒性物质信息交流中心（TPCH）的管控要求
- 2022年 ▶ 落实对氟类化合物的管控要求，法国油墨限制法规，扩展产品类车载和穿戴的管控要求
- 2023年 ▶ 新增PFHxS及其盐相关化合物和PFAS物质的管控要求、及关键原材料和战略原材料申报要求

闻泰科技严格遵守欧盟《关于在电气电子设备中限制使用某些有害物质指令》（RoHS）、欧盟法规《化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH）、《斯德哥尔摩公约》持久性有机污染物（POPS）等国际性法规要求以及客户要求，结合IECQ QC 080000有害物质过程管理的体系要求，实现产品和生产制程的有害物质管理。半导体业务板块制定覆盖全公司的环保优先产品计划，旨在确保其产品不含有任何有害物质。该计划由半导体业务板块环境合规组织（ECO）负责，以确保提供的产品符合法规且不包含任何被客户定义为有害的物质和矿物。

此外，针对客户提出的高于法律法规要求的化学物质管理需求，我们亦积极响应，确保产品符合客户的相关要求。报告期内，我们制定的客户端环境有害物质投诉“0”次目标已达成；产品集成业务板块所有运营地都已通过IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证，并已依据IECQ QC 080000有害物质过程管理体系要求，实现产品和生产制程的环保管理，确保环保管控满足客户和行业要求。

## 组织架构与制度

闻泰科技拥有完善的有害物质管理组织架构，并于关键节点指定环保管理负责人，全权负责环保管理相关审核。我们持续关注有害物质法律法规的更新状态及客户要求，评估确认后及时转化为内部管理标准并甄别重点审核项，完成工厂、供应商及加工厂的有害物质审核，并每年接受客户的检查。我们根据《有害物质限用标准》进行分类分级并标记管理来源，明确产品所含有害物质的限量要求。报告期内，我们对《有害物质限用标准》进行修订，确保闻泰的产品符合客户及相关法规的要求。

闻泰科技已实现所有化学品的识别，确保产品使用的化学品均已满足RoHS及REACH的相关要求。产品集成业务板块已制定《有害物质限用标准》《化学品管理办法》等管理制度。半导体业务板块亦持续制定并优化与生产、产品和包装中限用物质相关的标准及制度，以满足国家法律法规、客户期望以及内部规定；通过独立第三方实验室的分析测试报告来验证产品合规性，并在新材料的鉴定过程中尽早进行评估。半导体业务板块已公开披露其化学分析，且范围以超出RoHS的要求，体现对透明度和卓越性的承诺。此外，其供应商和外部制造商作为其供应链参与的一部分，亦需严格遵守以上标准。



## 过程管理

我们从供应商、产品设计开发、来料检验、制程管控、异常处理等环节进行有害物质的全流程管理。除此之外，我们每年完成内部、外部供应商及加工厂的有害物质审核，针对审核发现进行优化及改善。

### 产品设计开发

根据法规及客户要求定制有害物质管控执行方案，明确试产阶段、量产阶段的测试要求，物料选型时期对项目三新物料进行环保评审，实施风险前移的管理方法。

### 供应商选择

针对新进供应商进行涵盖环保体系管理、研发管理、采购管理等模块的有害物质专项评审。产品集成业务板块要求有害物质得分高于70分的供应商方可进入合格供应商名录。

### 供应商管理

合格供应商需签订环保协议并对闻泰科技管控物质进行申报。同时，供应商需按照IECQ QC 080000的要求建立有害物质过程管理体系，每年对原料进行环保测试，并接受我们的评审管理。我们亦要求供应商在欧洲化学管理局产品中关注物质（SCIP）数据库上对其所使用的高度关注物质进行自主申报。

### 物料检验

新物料入库前需按照闻泰科技客户环保管控执行方案进行来料测试。若筛查出可疑的有害物质成分信息，原材料供应商需提供RoHS、无卤等第三方环保报告、化学品安全技术说明书（MSDS）及证据性技术资料等确认其物料符合闻泰科技有害物质限用标准要求，如不满足要求则不使用该物料。此外，我们在样品承认前做物料的环保测试，测试通过是样品承认的必要条件。

### 制程管理

按照有害物质要求设计工装治具、夹具，并在生产前进行全方位检查，确保每个制程涉及点均已进行清洁、隔离、标识，人员进行了相关培训。

### 标识及仓储管理

对环保标识的使用范围、设计和尺寸等进行明确规定，并在产品、用户手册、电池及配件上进行体现，包括废弃电子电气设备（WEEE）标识、电池可回收标识、RoHS标识、无卤标识、无铅标识等。入库时，物料及产品需按不同的属性存放在专门的区域并明确标识；不合格品进行隔离并贴上“拒收标签”待处理。

### 全物质申报

为了更好地服务客户，协助其进行合规评估，我们已评估出产品全物质信息化管理方案，逐步实现与第三方申报系统如GDX系统、IPC-1752等工具的信息化对接，即将更好的完成对产品进行全物质申报和有害物质揭露。半导体业务板块亦在官网发布其产品组合的化学成分信息，客户可以直接从一般产品数据库检索中获取化学成分的详细数据。



## 教育培训

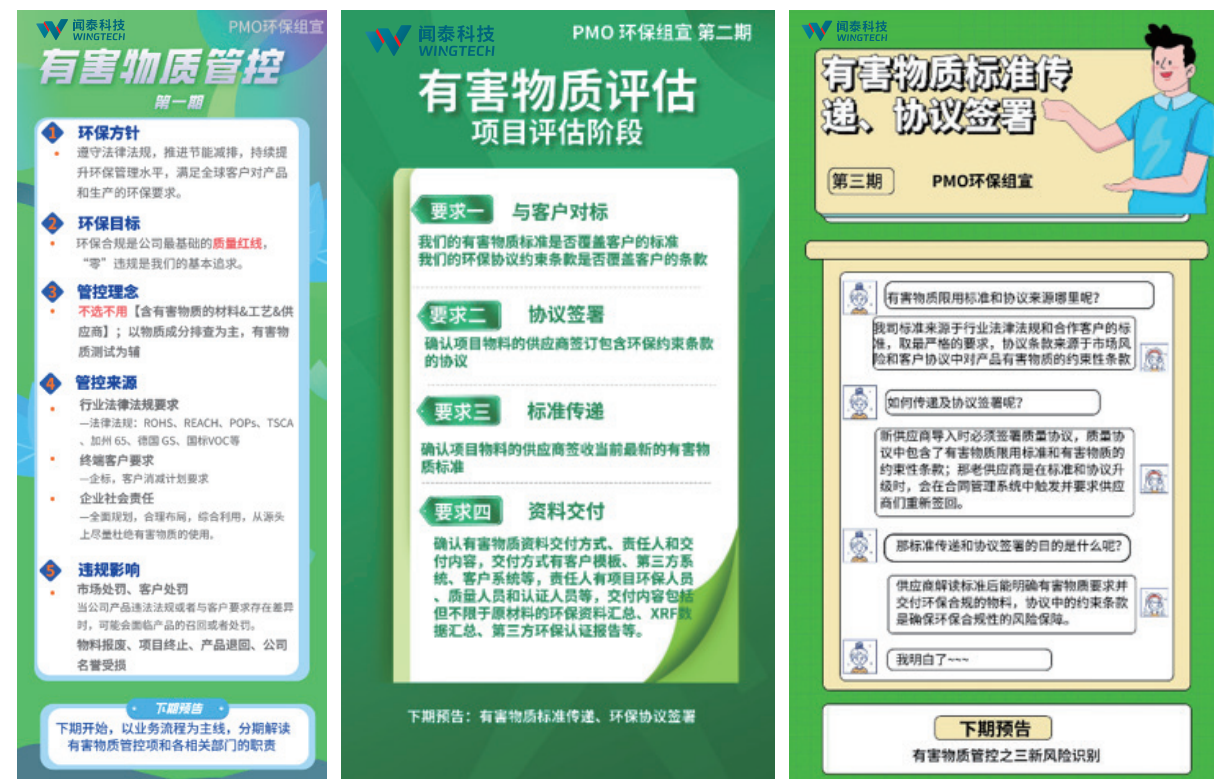
闻泰科技清楚地认识到环境管控的重要性，并致力于将此意识融入到所有员工的培训中。我们将有害物质管理知识纳入每年的培训计划，亦在新员工培训中加入有害物质管理知识培训，旨在提高员工对环境保护和有害物质管控的重视程度。同时，我们对供应商进行有害物质管理的在线培训。

### 案例

#### 环保管理相关培训及宣导

我们通过内部宣导海报、闻道论坛、闻泰学苑等多种方式对全体员工进行环保管理相关内容宣导，以提升员工对有害物质管控的意识。

报告期内，我们对全体质量业务相关同事开展了有害物质管理培训，以及有害物质管理进阶培训。培训内容涵盖了研发过程中有害物质超标案例分析以警示员工，并强调遵守相关法规的重要性，以免造成不良后果。



闻泰科技有害物质管控宣导海报

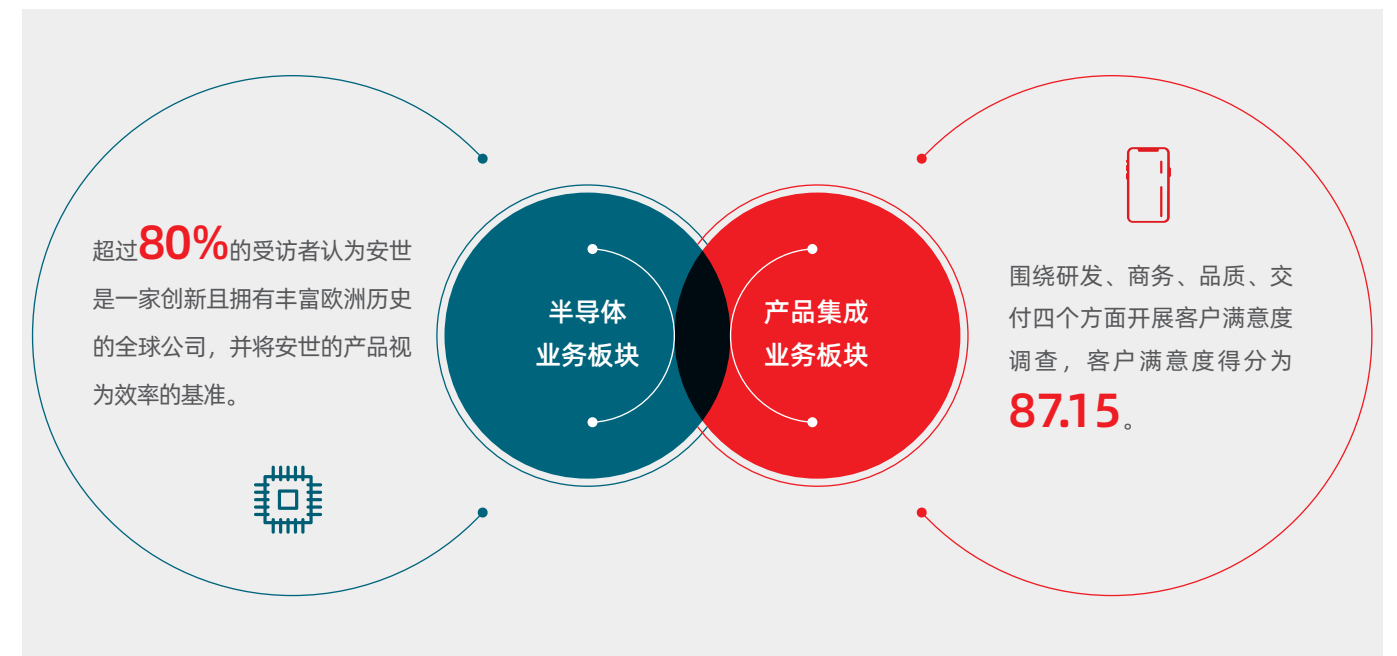
## 优化客服管理

闻泰科技竭诚提供优质的产品和服务，持续推进及完善全生命周期客户服务体系，以树立良好的行业口碑。我们持续推进客户服务体系的完善工作，并制定各类客户投诉及反馈处理程序以规范客户投诉处理流程，更及时地发现管理体系中存在的问题。本公司已制定与颁布《客户满意控制业务指南》《客户投诉对应业务指南》《客户接待流程及标准手册》等管理文件，对不良品设立规范化返还与解析流程，推动产品持续改进，以满足客户的期望和需求。

我们采用集成产品开发（IPD）管理方法，贯穿产品评估、产品开发、验证与发布等各个关键阶段，全面服务客户。为了确保服务的高效性和专业性，产品集成业务板块在项目层面设立研发代表、销售代表、产品代表、制造代表、质量代表、采购代表、供应代表、财务代表八大代表，他们均在各自领域具备专业技能和丰富经验，并通过跨部门的团队合作，及时响应和满足客户的需求，为客户提供更优质的服务。

同时，我们亦定期与客户交流拜访，并通过客户满意度调查收集客户对产品和服务的意见，针对不足之处要求相应部门进行原因分析及整改，确保客户获得优质服务。关于半导体业务板块更详细的客户服务内容，可参考《安世2023可持续发展报告》

此外，我们针对季度业务回顾（Quarterly Business Review—QBR）设定QBR目标得分，以不断对我们的服务与质量进行监督管理。当客户对我们的QBR预估得分即将低于目标分时，将通过内部预警函，以及成立专项改善小组与组织专项改善会议的形式，及时采取措施解决问题，从根源上提升服务质量。





# 03

## 向上 共赢的商业

合作共赢的商业模式不仅仅是一种理念，更是推动企业长期成功的关键。良好的公司治理结合有效的商业伙伴关系管理，是增强企业核心竞争力、促进企业可持续发展的双重保障。闻泰科技致力于建立健全的内控制度，不断提升企业治理水平和经营能力，确保企业运营符合公司及全体股东的长期利益。

### 关键绩效

召开股东大会**3**次、董事会**14**次、监事会**9**次

女性董事占比**40%**，女性监事占比**66.7%**

已获得ISO 27001信息安全管理体认证

### 贡献联合国可持续发展目标



## 公司治理 风险管理

闻泰科技严格遵守运营所在地的适用法律，如《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等。我们建立了由股东大会、董事会和监事会组成的治理架构，切实维护投资者和公司的利益。

### 治理架构

本集团建立了以股东大会、董事会及监事会为主体的公司治理架构，并已制定完善的配套管理制度。其中，董事会负责领导及监督本集团的业务发展及运作，下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略委员会，以协助董事会履行决策和监控职能，并确保决策的审慎性和合规性。

#### 股东大会



闻泰科技严格按照《公司法》《公司章程》的要求，规范股东大会召集、召开及表决程序，股东按其所持有股份的种类享有权利，承担义务；持有同一类别股份的股东，享有同等权利，承担同种义务。闻泰科技聘请律师列席股东大会，并对股东大会的召开和表决程序出具法律意见并公告，充分尊重和维护全体股东的合法权益。

#### 董事会



闻泰科技高度重视股东利益，坚持科学决策。闻泰科技严格按照《公司章程》规定的条件和程序选聘董事，在物色董事候选人时，充分考虑其技能、知识、性别、年龄、文化及教育背景或专业经验等多个维度，以建立一个多元化的董事会，从而增强企业管治以及决策能力，最终达到可持续发展的目标。

我们保证董事选聘的公开、公正和独立，本集团各董事皆为产学研界具有丰富经营经验的人才，具备半导体、金融、财务、市场营销等不同学科背景，在相应的专业领域积累了丰富的的工作经验。截至报告期末，董事会由5名董事组成，包含2名独立董事；女性董事占比40%。

董事会根据《公司法》《公司章程》的规定及要求，认真履行职责，在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面规范运行。



闻泰科技公司治理架构

#### 监事会



闻泰科技监事会严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，制定监事会议事规则，明确监事会的议事方式和表决程序，以确保监事会的工作效率和科学决策。闻泰科技定期召开监事会会议，对公司依法运作情况和公司董事及高级管理人员履行职责情况进行监督，并发表意见。截至报告期末，闻泰科技共有监事成员3人，其中女性监事占比66.7%。

## 投资者沟通

为确保公司信息的真实、准确、及时和完整披露，闻泰科技严格按照相关法律规定，制定《信息披露事务管理制度》《重大信息内部制度》，以建立健全投资者关系管理机制。

闻泰科技通过多种形式加强与股东、社会公众股东的沟通和交流，包括股东大会、定期报告、上证E互动平台及投资者会议等。我们耐心回应投资者提问，积极做好投资者关系管理工作。

此外，为提升信息披露的效果，闻泰科技还推动信息可视化。在定期报告披露后，我们会在官方微博、微信公众号等平台发布可视化财报，以确保所有投资者及时和充分地了解闻泰科技的运营及发展动向。

### 案例

#### 开展投资者交流活动，展现开放透明形象

报告期内，闻泰科技开展了多次针对投资者的交流活动，以进一步加强与投资界的沟通与理解。所有投资者交流活动均由本集团四位高级管理层成员，即董事长、董事会秘书、财务总监及副总裁中至少一名成员主导，他们的出席不仅彰显了我们对于投资者关系的重视，也提升了活动的专业度与权威性。参与交流的对象包括各大投资机构代表及其他重要利益相关方，我们通过开放式讨论的形式，详细回答了他们对于公司运营、财务状况、未来发展战略以及市场竞争地位等方面的关切和询问。

此外，为了让参与者更直观地了解闻泰科技的业务运作和技术实力，我们还安排利益相关方深入公司及工厂参观，让他们亲身体会到了我们的生产流程、技术创新能力以及产品质量控制标准。通过本次投资者交流活动，我们不仅增进了与现有及潜在投资者之间的相互了解，同时树立了积极向上、开放透明的企业形象，展现了我们与利益相关方共同促进产业发展的决心和信心。



闻泰科技投资者交流活动现场

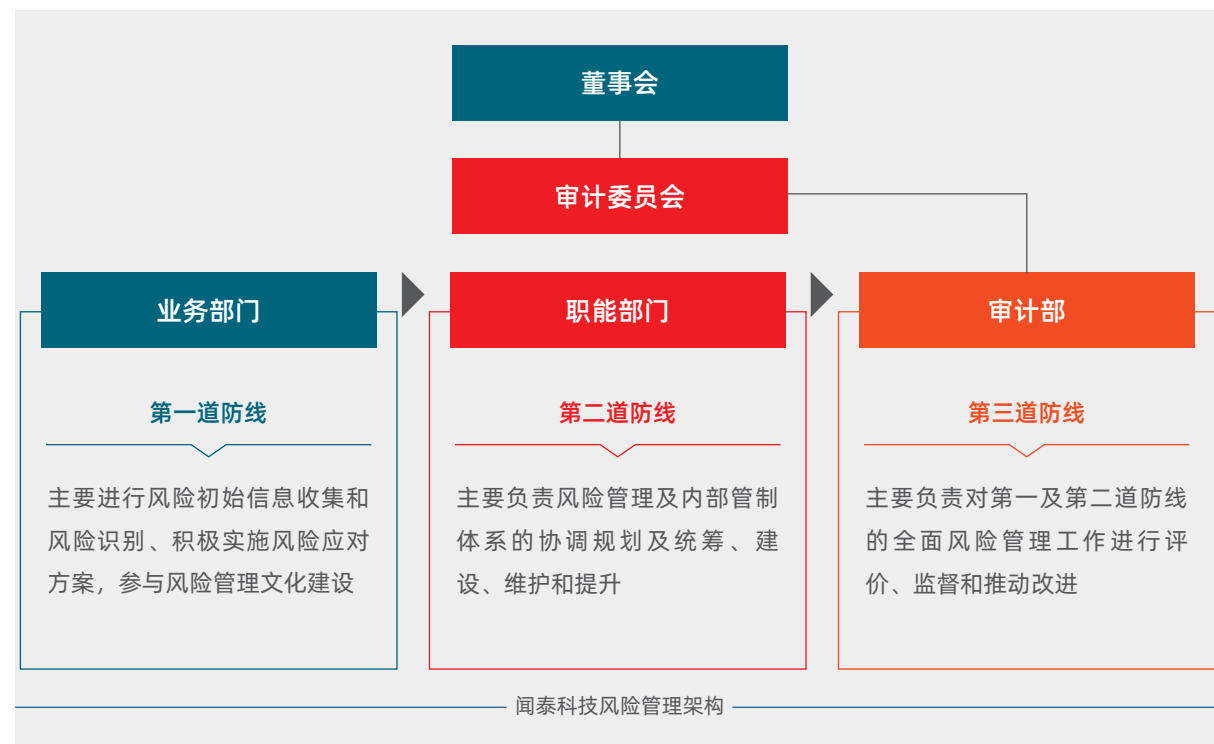


## 风险与合规管理

闻泰科技相信，完善风险控制体系是企业稳健发展的保障。为了在纷繁复杂的国际形势中及时识别和应对经营风险，闻泰科技持续强化风险管控体系，系统梳理经营过程中的风险点并开展风险的应对与规避工作。

### 完善风险管理

闻泰科技在产品出口、技术开发、安全生产、销售管理、质量控制、财务会计等各个方面实时识别和监控潜在风险，并对潜在风险事件制定如：《突发网络安全事预案及处理流程图》等针对性处理预案，以及采取有效控制措施。公司董事会/审计委员会是本公司风险管理的最高决议机构，报告期内，我们不断完善风险管理流程，从而切实降低风险水平。我们的风险管理主要包括三大防线：业务部门、职能部门以及审计部：



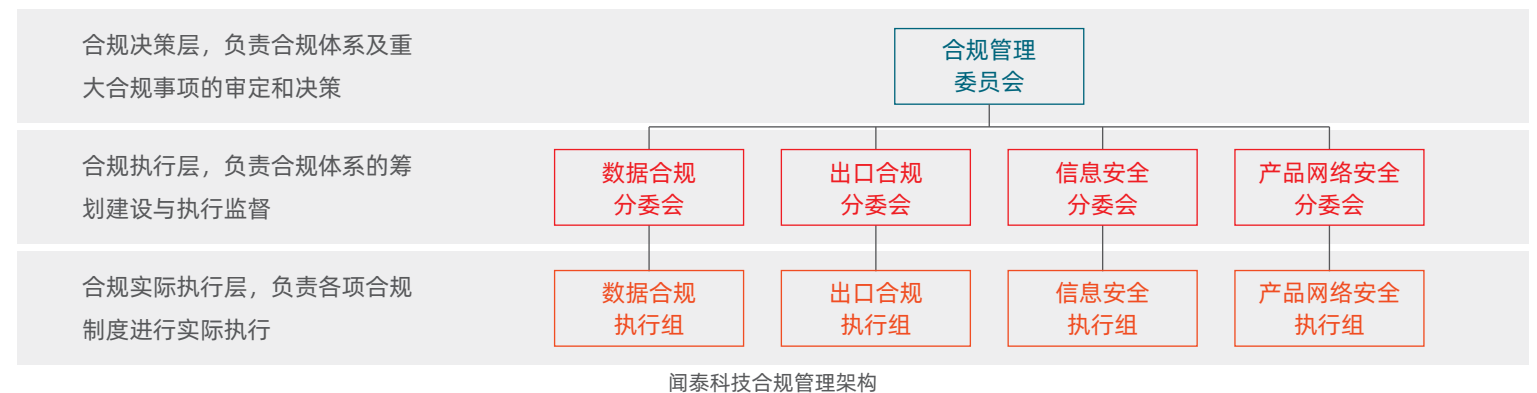
本集团将企业风险管理融入到业务管理中，并与合规管理体系融合，建立风险管理常态化、动态化的管理模式。我们通过风险指标预警指导业务部门制定相应的改善措施，不断优化风险管理工作落地。公司级应急小组将根据实际发生的事件类型及情况成立，负责对全面风险管理工作进行评估和监督，推动风险的解决和落实。此外，我们成立了国际形势风险应急小组，该小组由本公司高管团队、供应链、战略、采购、销售、制造、产品、财务、法务、投融资、资本市场、公共事务等领域负责人构成，旨在遇到国际形势风险事件时，可以最迅速开展应对工作以处理经营风险，以及在各种情况下公司能尽快做出合理决策。报告期内，半导体业务板块已安装数字系统以管理组织风险，该系统将实现高效、有效地识别、分析和监控企业内部的的风险。

本集团亦科学设置了追回机制，合理管控董事会及管理层的薪酬风险。当公司董事、监事、总裁和其他高级管理人员违反对公司所负的义务时，除法律、行政法规规定的各种权利、补救措施外，公司有权采取收回全部或部分薪酬，且相关人员应交出因违反义务而获得的收益。

## 合规管理

闻泰科技已根据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及相关规定制定《内部审计制度》以及《内部审计工作规范》，以实现内部审计工作规范化、标准化，发挥内部审计工作在促进公司经济管理、提高经济效益中的作用。报告期内，我们出台针对本集团进出口业务《进出口业务与AEO高级认证持续符合审计细则》，以全面规范进出口业务风险管理的有效性、财务信息的真实性、完整性以及经营活动的效率和效果。

我们已针对数据、出口、信息安全及产品网络安全建立三级合规管理架构，并制定《合规管理委员会成立与运作管理规范》等制度以规范合规管理委员会的运作。合规管理委员会负责审定公司的合规体系和重大合规事项，并协调内外资源。合规管理委员会下设四个分委会，负责合规体系的筹划建设与执行监督，合规实际执行层则负责各项合规制度的实际落地：



面对全球化的商业格局，合规管理委员会与境内外律所共同合作，对公司的具体业务进行合规风险评估并积极应对。报告期内，本公司已完成针对出口管制的合规管理与数据合规内部审计，并梳理出合规风险识别清单与合规重点执行事项清单。针对产品出口的合规性，我们通过与客户签署合规条款，以保证我方为其提供的产品将不会被列入任何政府禁止或限制方名单上的个人或实体直接或间接使用、销售、再出口或纳入产品。

针对各国政府部门的政策变化，我们制定出口管制及经济制裁规则的动态宣贯，并发布了《采购中心出口管制合规指引》和《销售与市场中心出口管制合规指引》等指引文件及时协助业务相关同事开展工作。报告期内，我们引进黑名单筛查软件（DPS软件）定期对供应商开展各国限制性名单筛查。合规管理人员及法务将实时更新并评估限制清单，并同步传递至销售和市场中心相关同事。

### 案例

#### 积极参与行业交流，强化合规管理能力

报告期内，闻泰科技积极参与了多个合规与风险管理行业的交流活动，包括制裁与出口管制合规体系建设全流程指南活动外及中国全球合规峰会等重要活动。在这些行业交流活动中，闻泰科技与业界专家和友商共同探讨合规管理的最新趋势和实践经验，进一步加强了对合规与风险管理领域的认识，并为公司未来的合规管理工作提供了有益的参考和指导。



2023年中国全球合规峰会现场

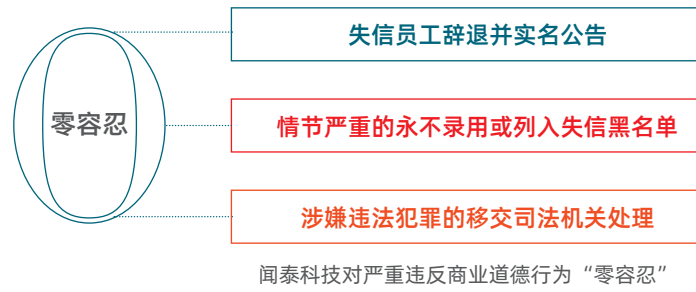


制裁与出口管制合规体系建设全流程指南现场



## 商业道德 诚信廉洁

关注商业道德是确保公司长期稳健发展的关键。闻泰科技积极践行“向上、向善、向阳”的核心价值观，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》等运营地所在相关法律法规，对任何严重违反商业道德的行为采取零容忍态度，不论司龄和级别。一旦发现失信人员，公司拒不录用。关于半导体业务板块更多的商业道德实践，可参考安世2023可持续发展报告《商业诚信》章节。



## 商业道德制度

闻泰科技已制定《监察条例》《商业行为准则》《劳工与商业道德管理程序》等商业道德相关制度，规范管理层及员工的行为准则，杜绝违法违纪。我们要求全体员工（包括兼职员工及承包商在内）在经营、生产活动中廉洁自律，且均应学习、掌握并遵守《商业行为准则》的各项要求。报告期内，我们总结归纳了监察、供应、采购、财务、信息安全、行为规范以及法务法规等七大职能板块的风险行为，以此制定了《红线管理制度》对违规行为作进明确定义，进一步杜绝因人为因素而导致影响公司正常运营的事件。如任何员工因其红线行为给公司带来直接或间接经济损失，或给公司形象造成恶劣影响，或违背道德标准、制度要求、企业文化，我们将参考《员工行为奖惩管理办法》对违规行为予以惩戒，维护公司形象和利益。

点击查看了解：  
[《闻泰科技员工行为规范》](#)  
[《安世半导体行为规范》](#)

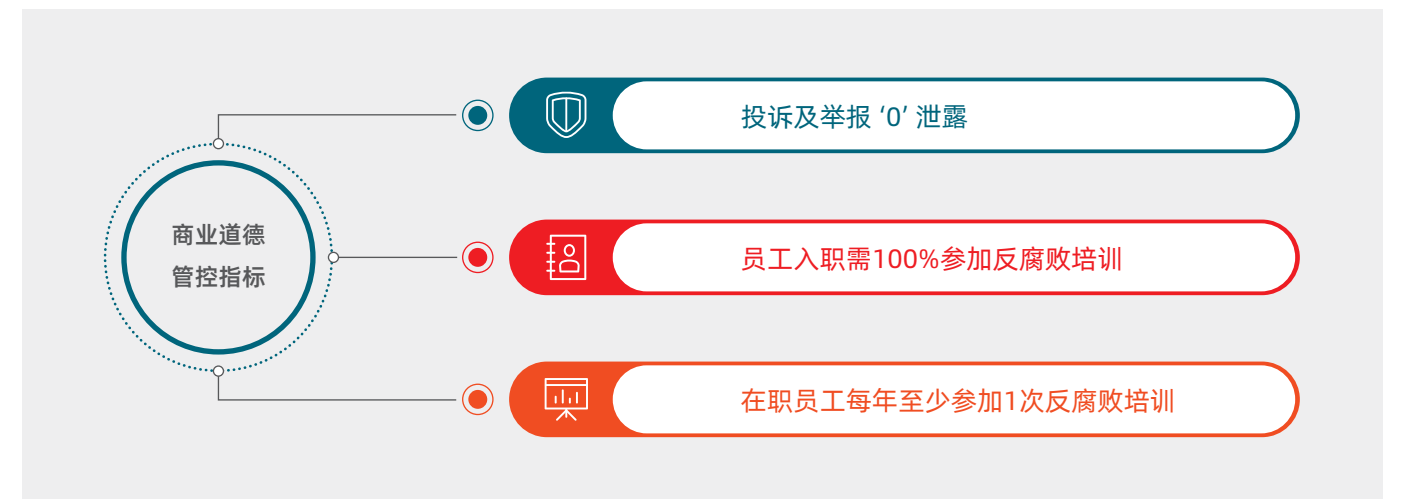


## 商业道德审查

董事会作为本集团商业道德的最高管理机构，负责商业道德问题的监督。各业务板块根据运营地域及业务方向等特性，分别成立商业道德的管理架构，其中产品集成业务板块委任监察委员会作为负责腐败行为调查和处理的专职部门。监察部则作为监察专职执行部门就业务实行垂直管理，各一级部门皆委任一名总监级及以上人员作为“部门监察接口人”全力配合监察部开展工作。监察部亦对部门监察接口人开展考核与评价。半导体业务板块则委任道德委员会，其道德委员会成员包括安世的首席运营官、人力资源总监、高级法律总监以及全球审计主管，对其商业道德和合规运营开展全面管理。报告期内，我们向全员发送舞弊行为自检邮件鼓励员工自我申报，如员工在限定期限内自我申报腐败、舞弊行为且积极退赃退赔，公司将从轻、减轻或免于处罚。

本集团审计部负责每年对闻泰科技所属所有运营点执行内部控制和风险管理的内部审计。内部审计以业务为主线；合规及内部控制为核心；商业道德为关键审计点，每年在主要业务地区按业务类型展开常规审计。

闻泰科技对拟升职、加薪和表彰的员工进行诚信记录审查，对于严重违背商业道德行为的员工晋升、加薪等行使一票否决权。报告期内，闻泰科技识别出数起舞弊事件，向司法机关移送4人，为公司挽回了直接或间接的经济损失并将处罚结果向全员通报。



在确保自身诚信经营的同时，闻泰科技亦持续关注供应商的商业道德情况，持续通过日常工作往来，以及供应商大会向供应商传达公司的商业道德要求与政策。我们要求所有供应商签署《诚信廉洁承诺书》，抵制商业贿赂和不正当竞争。供应商一旦被查实有向公司员工行贿等违背商业道德行为时，将被列入不合作名单。报告期内，我们监察并识别出3家存在舞弊行为的供应商，已将其列入了黑名单。

## 廉洁文化建设

闻泰科技高度重视全体员工（包括兼职员工及承包商在内）的反腐败意识和理念，通过多种途径加强全员对商业道德和规范制度重要性的认识。除了入职培训外，我们每年都会在重要节日向全体员工发送商业道德宣传材料；针对外协人员及实习生人员组织，我们亦定期开展线上的商业行为准则学习课程，以提醒员工时刻保持廉洁自律。

我们定期举办线上和线下的培训活动，涵盖反腐败法律法规、企业规章制度等内容，以帮助员工加深理解并掌握相关知识。同时，我们会在公司内张贴反腐倡廉的海报和标语，提醒员工遵守规范，引导员工树立正确的商业道德观念。通过这些努力，我们致力于建立一个廉洁、透明、公正的企业文化，为企业的可持续发展奠定坚实的基础。截止报告期末，产品集成业务板块累计展开商业道德相关培训45次，累计覆盖2,796人次。

闻泰科技自2021年起，成为“中国企业反舞弊联盟”成员，积极参加联盟组织的各项活动。报告期内，企业反舞弊联盟举办了“廉洁创新名企行”会员私享会活动，我们与来自制造业、房地产、互联网、商贸、物流等各个行业的100多家知名企业代表及同仁一同参与，共同探讨守正创新的道路，长久护航企业高质量发展。



新员工入职诚信廉洁培训



嘉兴工厂诚信廉洁宣传培训



产品集成业务板块上海总部商业道德培训

## 案例

### 《拒腐防变，远离职务犯罪》主题培训

报告期内，产品集成业务板块监察部负责人以《拒腐防变，远离职务犯罪》为主题，开展了面向产品集成业务板块全员的商业道德培训活动。此次培训旨在加强员工对商业道德的认识和理解，以提高他们对职务犯罪的警惕性。

我们为员工详细解读了民企常见的职务犯罪案例，深入剖析了其成因和影响，并提出了相应的预防和化解策略。我们希望通过此次培训，能够进一步强化全员的商业道德意识，增强员工对职务犯罪的识别能力，从而共同维护企业的良好声誉和发展环境。

## 案例

### 《你的极限在哪》主题培训

报告期内，半导体业务板块以《你的极限在哪》为题，开展了面向全员的商业行为准则培训以及商业道德宣贯活动。安世鼓励半导体业务板块的全体员工在遇到任何可疑违规行为时勇敢举报，并传达了安世的高标准商业道德行为和价值观。



## 投诉及举报途径

闻泰科技设置包括公司官网、举报电话、微信、公众号等多元丰富的举报途径，并通过网络、海报、合同等方式对于举报途径积极引导。闻泰科技在加强内部监督的同时，接受所有客户和供应商等外部利益相关方的监督和举报，帮助发现问题，加强监察工作。



- 举报信箱：在公司办公区域内合适位置悬挂的举报信箱
- 举报电子邮箱：wingtech\_jc@wingtech.com
- 举报网址：[闻泰科技官网-廉洁诚信投诉通道](#)
- 举报电话：0755-22905515-6013、18820246013（微信同号）
- 举报微信号：18820246013
- 公众号：“闻泰监察”微信公众号
- 来信：深圳市罗湖区沿河北路1003号京基东方都会大厦裙楼三楼闻泰科技股份有限公司监察委员会办公室



为加强防范和打击腐败，闻泰科技已制定举报工作相关制度以及完善的举报渠道及处理流程。员工及外部相关人员可通过举报电邮、电话等途径举报违反职业道德的行为或相关事件。对投诉、举报违法违纪行为的公司员工，案件一经查实，将视情况给予举报人奖励。闻泰科技提倡实名投诉举报，同时也接受匿名投诉举报形式。我们已建立举报奖励制度和和举报人信息保密制度，对举报人的信息给予严格保密，严禁泄露举报人身份或将举报材料、举报人情况透露给被举报单位、被举报人或其他无关人员等行为。同时，闻泰科技明确规定任何人不得以任何形式对举报人进行打击报复。若举报人遭受任何形式、任何程度的打击报复，闻泰科技将及时启动干预程序，对打击报复行为进行从严从重处理，违反国家法律法规的将依法追究当事人的法律责任。半导体业务板块亦建立SpeakUp举报系统，允许每个员工、供应商、业务合作伙伴或其他利益相关方线上提交匿名举报信息。报告期内，共通过SpeakUp热线收到了54份举报，并按照道德委员会的指导方针对所有案件进行了跟进。



# 信息安全 隐私保护

随着信息技术日新月异的快速发展，不仅为闻泰科技的数字化发展和技术更迭带来机遇，同时也为我们的信息安全管理与业务稳定性形成挑战。闻泰科技高度重视自身的信息安全，秉持着“预防为主，快速响应，信息安全，人人有责”的信息安全方针，推进信息安全管理规范化。报告期内，我们的产品集成板块制定了新产品阶段（New Product Introduction—NPI）“0丢失”的年度目标，针对各关键节点实施了严格的风险管理措施，成功实现了既定目标。半导体板块则实现了Zero “high-level data breaches”，更多关于半导体业务板块更多的信息安全保护举措，可参考安世2023可持续发展报告《网络安全、数据保护及隐私》章节。

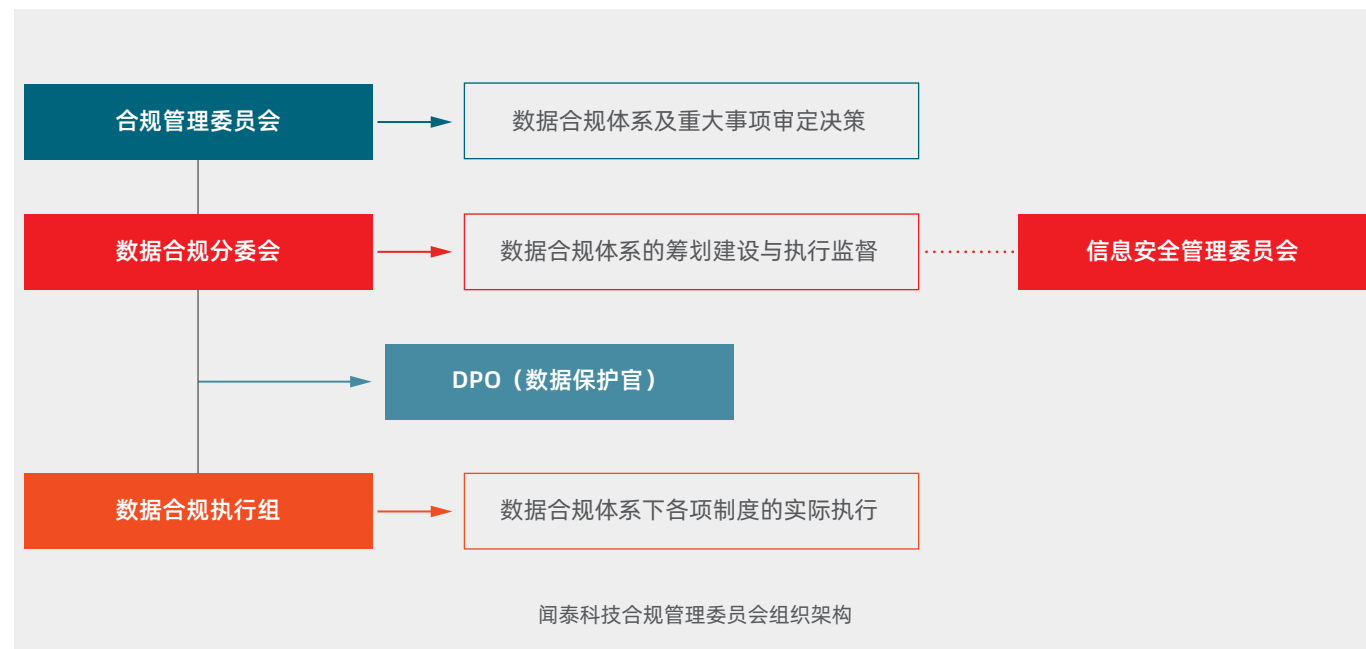
## 信息网络安全管理体系

闻泰科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《通用数据保护条例》等相关法律法规，并围绕以上信息安全要求制定了《信息安全管理制度》《产品网络安全管理程序》《员工红线管理制度》等相关制度明确本公司的信息安全要求。

同时，我们秉持ISO 27001信息安全管理体系标准要求建立、实施、保持和改进公司的信息安全管理体系。报告期内，我们对外包部门的信息安全做了进一步规范，并于《外建保密区域建设和离场操作指南》《外建保密区安全日常管理规范》等相关制度规范中新增了针对外包需求部门、外包采购部门、外包开发等外包合作方的信息安全要求，以严格规范各方的职责，并确保安全高效地完成工作事项。

为强化公司信息安全管理能力，本公司已成立由合规管理委员会、数据合规分委会和数据合规执行组构成的三级数据安全架构，以有效保障数据合规体系下各项制度的实际执行。

另设信息安全管理委员会与数据合规分委会并行，共同对本公司的数据安全建设与执行进行监督。闻泰科技在产品安全委员会下设立产品网络安全分委会，负责产品网络安全体系建设及日常事项审定决策，并由产品网络安全执行小组负责实际执行。



闻泰科技的子公司亦依据自身业务和公司信息安全总则制定相关制度，如半导体业务板块参考美国NIST（国家标准与技术研究所）的网络安全框架（CSF）制定《信息安全政策》，产品集成业务板块制定《工厂信息安全保密制度》，推动信息安全融入业务流程。本集团四家子公司已获得ISO 27001信息安全管理体系认证。



## 信息安全和隐私保护

闻泰科技以“客观无威胁、主观无恐惧”作为网络安全建设目标，在初级防护、基础防护、体系化控制等方面持续提升网络安全能力，采用切实有效的管控手段进行信息安全管理，并通过日常检查、稽核、举报奖励等方式落实信息安全管控。

闻泰科技对员工的信息安全及隐私保护给予极高的重视。为严防员工信息泄露，闻泰科技法律与合规部门为人力资源部相关同事制定《员工个人信息处理指引》，以提升相关同事对个人数据保护的意识与执行力；在招聘过程中，我们亦确保个人信息的合法收集和保护，确保信息收集的透明度和合法性。

闻泰科技高度关注客户的信息及数据安全的保护，并已与全体员工签署通用版信息安全保密协议，其中包含违约处罚及追究刑事责任等条款；与关键岗位员工签署专项保密协议。我们严禁任何人非法获取、泄露、篡改、毁损、出售客户及公司他人的个人数据和信息，严禁任何人未经授权访问客户系统和设备，收集、持有、处理、修改客户网络和设备中的数据与信息。此外，公司在有可能涉及客户机密的区域设立了物理隔离区，即保密区域。

### 案例

#### 打造信息安全知识平台，传播信息安全文化

报告期内，我们采取多种方式加强信息安全意识的培养和信息安全的管理。例如建立信息安全知识平台，以丰富的内容形式拓展信息安全文化的传播；该平台共涵盖业务相关流程59条、操作指南14条、安全培训18条、安全宣导75条以及违规案例9条等内容，为公司员工提供了丰富的信息安全参考和学习资源，同时提升了员工信息安全管理水平。





## 信息安全培训

闻泰科技不断加强对信息安全的宣传，通过邮件、线上自学和现场培训活动向员工传达相关知识。同时，我们注重提升员工的网络安全安全意识，开展新员工安全体系培训、项目安全策略培训以及产品网络安全基线培训等。报告期末，产品集成业务板块累计展开信息安全相关培训94次，累计覆盖7,456人次。

### 案例

#### 持续推进信息安全培训，培养信息安全意识

我们高度重视员工信息安全意识的培养，以降低信息泄露的风险。报告期内，产品集成业务板块持续推进一系列培训计划，以确保全体员工对信息安全的了解和掌握。这些培训包括针对所有新员工的入职信息安全培训、针对各职能部门的定制信息安全培训，以及年度全员信息安全培训。培训内容涵盖了信息安全分类、权限管控等公司信息安全管理措施的详细介绍，以及针对常见的信息安全问题的解决方案。我们亦定期通过邮件等方式对全员进行信息安全意识的宣贯，旨在激发员工在保护公司数据和资产方面发挥积极作用，为企业安全保驾护航。

半导体业务板块的信息安全 (InfoSec) 管理部门与各运营地的IT及业务团队共同合作，对员工的信息安全和数据保护意识进行培训和宣贯。我们监督信息安全培训的开展，并定期于安世内部杂志X.press中刊登数据保护文章。此外，安世对处理个人数据的部门开展额外培训，如人力资源部门等。



产品集成业务板块年度信息安全培训



## 行业交流 产业发展

闻泰科技相信，深化交流与合作有助于实现我们与全球精英合作伙伴的共赢与发展。我们推动行业交流，培养行业人才，以实现多方共赢以及产业链的繁荣发展。

### 行业交流与合作

闻泰科技致力于积极构建产业生态，带动产业链上下游协同发展。我们通过与行业伙伴的深入交流，不断拓宽合作领域，促进共同实现高质量发展的目标。

#### 案例

#### 参与电信行业气候变化与循环经济论坛

循环经济是气候变化的重要推动力，报告期内，我们应邀参加电信行业气候变化与循环经济论坛活动。通过这次论坛，我们深入了解了欧盟碳市场以及中国循环经济和碳管理的相关要求，包括欧盟边境调整机制、欧盟电池法规、德国供应链尽职调查法等内容。



电信行业气候变化与循环经济论坛



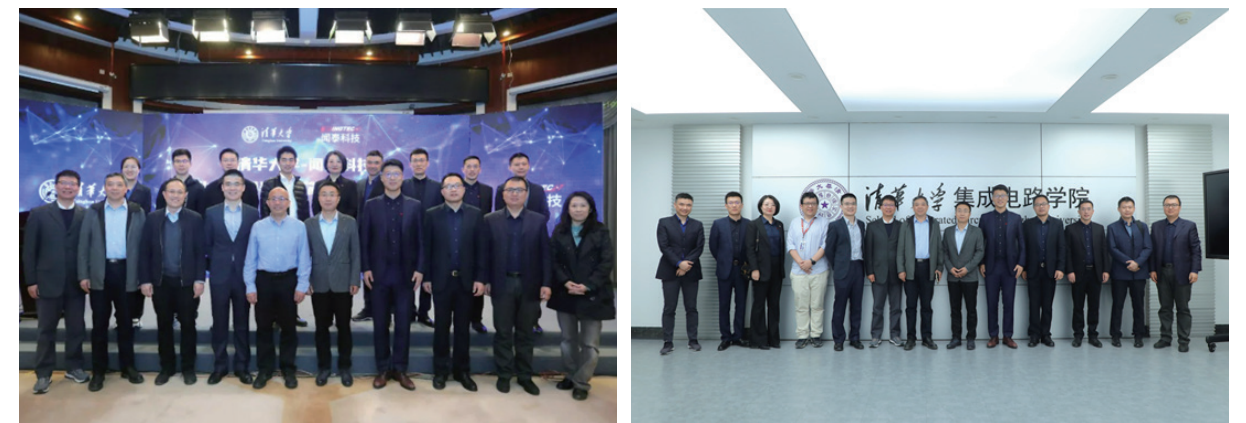
### 行业人才培养

闻泰科技持续扩大校企融合平台，通过实习生基地、奖学金项目、校园大赛及共建科研技术等方式广泛推进校企合作，努力促进产教融合，培养行业人才。闻泰科技与清华大学、深圳大学、香港中文大学、上海大学、西安工业大学、云南大学、昆明学院、嘉兴学院等高校开展交流洽谈，其中已有6所院校落地实施校企合作项目，打造闻泰校企生态圈。

#### 案例

#### 联手清华搭建联合研究中心，加速技术创新

中国电动汽车市场处于全球领先地位，引发对充电桩和充电模块等产品的巨大需求。报告期内，闻泰科技与清华大学集成电路学院基于各自优势展开合作，共建联合研究中心，致力于车规级半导体行业的研发。这一合作结合了清华的科研环境和人才优势以及闻泰科技的行业技术和市场布局，旨在加速技术创新，推动电动汽车及其充电基础设施的发展。



闻泰科技与清华大学共建联合研究中心

# 04

## 向贤 共建的人才

闻泰科技秉承“以人为本”的经营理念，将人才视为闻泰科技发展中最宝贵的资产，关注员工的合法权益。我们打造公平、友好的职场氛围，为员工营造安全健康的工作环境，打造全面的人才发展体系，努力推进员工与闻泰科技共生共赢的理想与目标。

### 关键绩效

拥有员工 **31,497** 人

员工接受培训平均时数 **41.19** 小时

拥有讲师数量 **2,696** 人

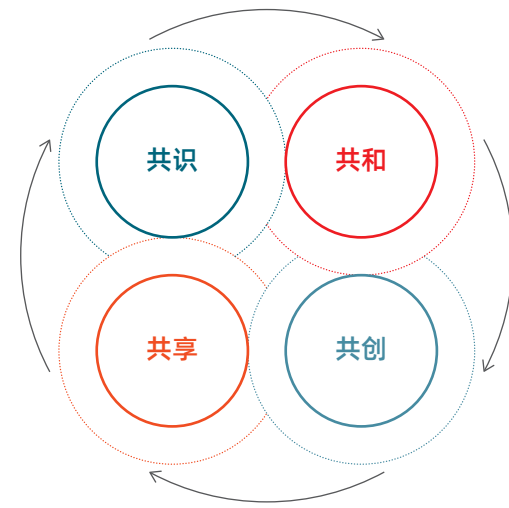
### 贡献联合国可持续发展目标



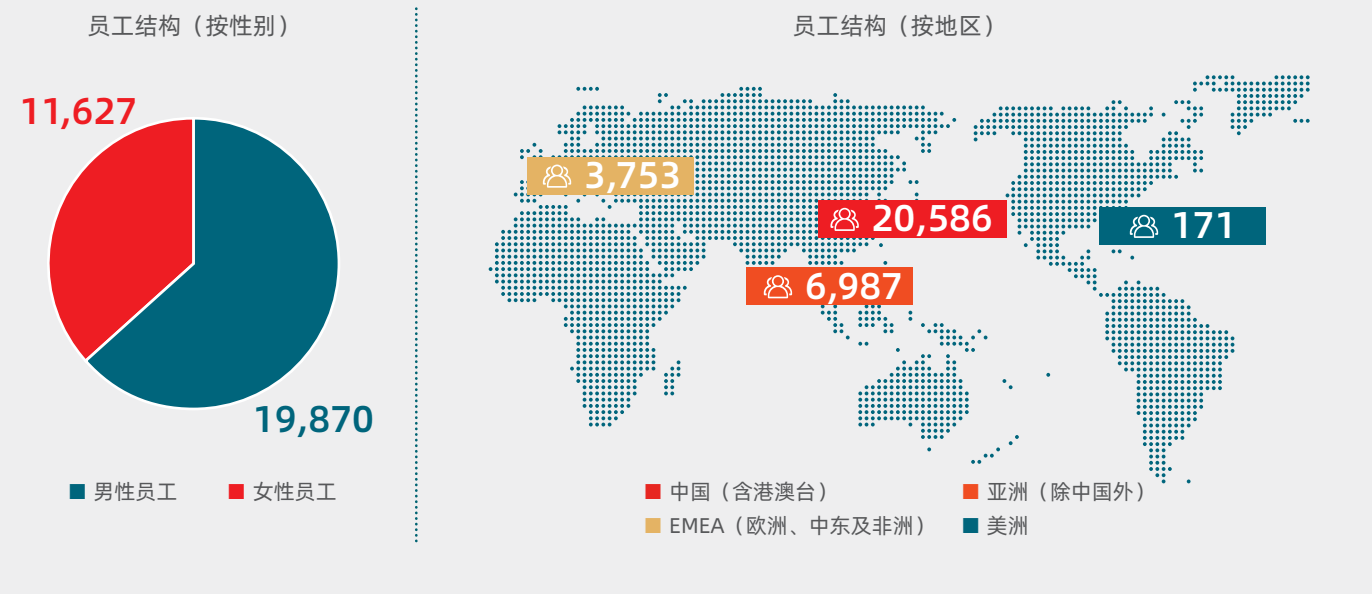


## 员工权益 合规雇佣

闻泰科技秉持“共识、共和、共创、共享”的劳工管理理念，严格遵守与执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等各业务运营所在地的法律法规，积极响应《世界人权宣言》《国际劳工组织（ILO）公约》及《儿童权利公约》等国际公约与法律，并制定了《招聘管理制度》《员工离职制度》《员工手册》等内部制度，以实际行动切实保障员工权益。同时，闻泰科技（无锡）有限公司已通过BSCI商业社会行为准则认证。安世自2017年起成为责任商业联盟（RBA）的一员，全力支持RBA的愿景和使命。



截至2023年年末，闻泰科技共拥有员工**31,497**人。



## 劳工管理

闻泰科技禁止使用童工和强制劳动。我们已制定《未成年职工、童工劳动保护管理制度》等相关制度，不断规范员工招聘身份审核流程及雇佣童工补救程序，通过要求应聘人员出示本人真实有效身份证件等举措对应聘者进行身份查验，与全体员工签订符合法律标准的劳动合同；若发现任何违反雇佣政策的行为，公司将及时采取措施，维护合法用工环境。此外，我们保障员工自由择业和合理工作时长，在《禁止强迫劳动管理程序》中规定严禁使用强迫的、担保的、契约或非自愿的员工，公开员工受到强迫劳动的申诉程序，并对使用强迫劳动的行为严肃处理。

### 案例

#### 负责任劳工管理

作为负责任商业联盟（Responsible Business Alliance—RBA）的成员，半导体业务板块已经建立了《社会责任管理系统》，该系统涵盖了与人权和劳工权益相关的措施、政策以及社会责任审计标准，并且符合负责任商业联盟的行为准则规定。关于半导体业务板块更多的雇佣管理举措，可参考《安世2023可持续发展报告》。

## 人权保障

闻泰科技坚信唯有尊重并保护人权方能保持企业基业长青。我们严格遵守各运营地人权相关法律、法规和标准，并参照《责任商业联盟行为准则》《JAC（供应链可持续审核）指南》《商业社会标准认证行为守则》以及《SA 8000社会责任国际标准》，结合公司实际情况，编制并持续完善《CSR社会责任管理手册》，以指导全公司的劳工管理工作。

为确保公司可持续发展管理体系符合劳工、健康与安全、环境及道德规范等相关要求，履行企业应尽的社会责任，报告期内，产品集成业务板块建立超过100项指标的企业社会责任（CSR）风险清单，并对生产运营地开展内部审核，针对内部审核发现的问题积极推动改善。

闻泰科技尊重员工参加工会、结社自由、进行集体谈判和平等协商的权利，不干涉和制裁参与谈判的员工。我们通过职工代表大会认真聆听员工的心声与需求，保持公司与员工之间的沟通和交流渠道畅通无阻。

报告期内，闻泰科技产品集成业务板块工会入会率及集体合同签订率为100%，其中，嘉兴闻泰荣获南湖区产业工人队伍建设改革示范单位、南湖区工人先锋号等荣誉称号。半导体业务板块定期与员工代表团体，如工人委员会及工会等，进行社会对话，目前已与在德国、菲律宾、荷兰以及英国等工厂的员工制定并签订集体谈判协议。



2023年度职工代表大会



## 招聘渠道

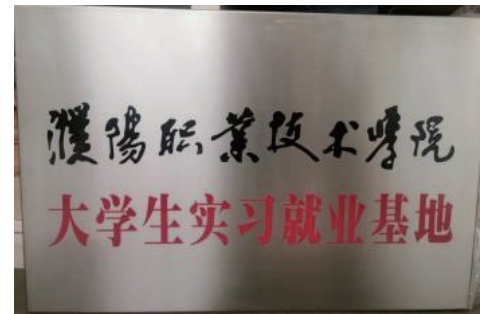
人才多样性是企业创新和竞争力的来源。为满足公司持续、稳定、快速发展对人才的需要，组建一支适应未来发展需求的精英团队，我们制定《招聘管理制度》以明确和规范公司的招聘实施流程，确保人才质量。闻泰科技坚持“合法合规”“人岗匹配”的原则，通过内部推荐、社会招聘、校园招聘、猎头招聘、校企合作等多元化招聘渠道和招聘机制，快速锁定更多优秀青年人才加入闻泰科技，为人才资源库注入强劲动力。半导体业务板块则制定了TalentMagnet和全球推荐计划鼓励员工为空缺职位推荐合适的候选人。

报告期内，我们对《招聘管理制度》《内部调配制度》《跨板块调配制度》等一系列招聘政策进行修订，通过建立健全标准化调度流程，实现内部人力资源合理分布，促进人才的合理流动和配置，进一步提升内部人员调配的工作协同和规范性。

### 案例

#### 大学生实习就业基地

无锡工厂与濮阳职业技术学院建立校企合作，为学生提供定向实习机会，并选拔优秀技术人才。报告期内，学院为无锡工厂输送储备技术人员99人。



无锡工厂大学生实习就业基地

## 多元化与反歧视

闻泰科技倡导多元共融的企业文化，支持包容、多元化和平等机会原则。我们已制定《无歧视用工管理作业规范》，建立公平及相互尊重的工作环境，实现同工同酬，为所有人提供平等的晋升机会。我们的每一位员工都能在公司的多元化平台实现个人价值，不因种族、宗教、肤色、年龄、性别、性取向等因素受到区别待遇或歧视。报告期内，半导体业务板块制定多样性与包容性（D&I）战略，设立了“多种族员工队伍”“领导力”“包容性文化”三个主要目标，由代表高级人力资源管理层，并直接向首席人力资源官（CHRO）的人才招聘主管负责协调。关于半导体业务板块更多的多元化举措，可参考安世2023可持续发展报告《多元化、反歧视和包容》章节。

闻泰科技将性别平等视为企业多元包容与平等文化的重要组成部分，我们制定了《女职工劳动保护办法》，在招聘与录用、培训与体检、晋升与工作安排以及其他特殊情况中全面落实女性员工劳动保护，为女性员工开设权益讲座，帮助女性职工捍卫自身权益。针对哺乳期员工，产品集成业务板块依法提供产假、延长假以及哺乳期的福利与关怀，并为哺乳期员工设置了温馨的母婴室。半导体业务板块亦为员工提供孕假、产假、育儿假、收养假和寄养假等福利假期。

### 案例

#### 建立女性员工资源小组（ERG），共谋发展

在高管团队成员Irene Deng的倡导下，报告期内，来自半导体业务板块的20多名女性员工联合成立了女性员工资源小组（ERG）。ERG的使命是为全球各运营地的女性员工建立沟通渠道，旨在互相激励、教育、指导安世的所有女性员工，共同探讨职业发展资源和机会，促进女性员工充分发挥潜力。

### 案例

#### 校园招聘

报告期内，公司参与了“京津冀-猎英名校行”、“暨长三角地区人才招聘会”、“上海重点产业单位赴外省市招才引智”等一系列高校招聘活动，以吸引闻泰科技发展所需的高精尖人才和创新人才，与高校共同实现“聚人才”和“稳就业”的合作共赢。



校园宣讲会



京津冀-猎英名校行

秉承平等雇佣的原则，闻泰科技亦招聘残疾群体从事后勤、行政事务等工作，为他们提供更多的就业机会和发展空间。



妇女权益讲座



招聘残疾人群体协助工作



## 薪酬福利 幸福职场

我们坚持「共赢共荣」的发展理念，强调雇员利益需与企业发展相结合，形成利益相融的劳资关系。闻泰落实绩效考核制度，为员工提供公平且有竞争力的薪酬、奖金、股权激励，建立覆盖全体员工的多样化福利待遇以及各具特色的活动，全面提升员工幸福指数。

### 薪酬与福利

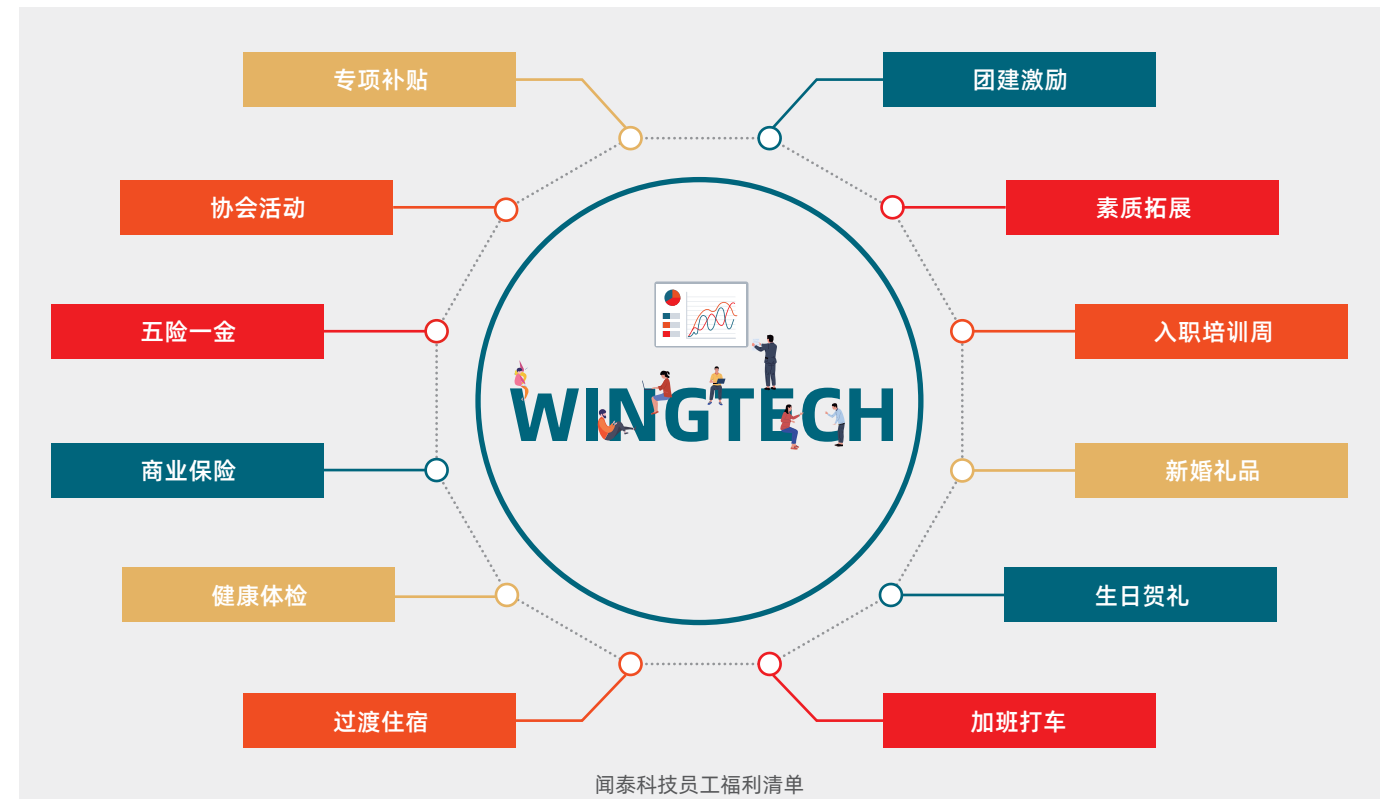
闻泰科技秉持“合法、公平、外部竞争、激励、经济”的原则，制定并不断优化《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等内部制度。我们通过内部评估、市场调研、同业研究等方式，不断优化当前薪酬机制，建立和完善公司中长期激励与约束机制，以有效吸引和留住公司优秀人才。

我们对员工实施KPI考核机制并按公司年度经营情况审视发放绩效奖金。在此基础上，我们制定《闻泰科技股份有限公司2023年股票期权激励计划（草案）》，向核心骨干及董事会认为需要激励的人员授予股票期权。报告期内，闻泰科技首次授予股票期权1,903人，预留授予451人。

### 员工福利清单

闻泰科技参照国家劳动法规和相关行业标准，结合公司经营管理和发展需要，制定《公司福利管理制度》，为所有员工提供社会养老保险、社会失业保险、社会医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等法定福利以及婚假、丧假、年假等法定假期。闻泰科技亦提供交通补贴、商业保险、差补等各类福利补贴，以提高员工的幸福感和满足感。其中，除运营所在地的养老金外，半导体业务板块亦为在多个国家工作退休的员工提供福利，例如公司养老金或退休医疗福利。

闻泰科技重视员工生活福祉，通过后勤保障、团建奖励、节日慰问、节日礼包等一系列福利活动为员工送去温暖。我们立足女职工实际需求，在各地打造配备完善、环境温馨的母婴室。我们的昆明工厂则开设了员工驿站，内含电视、电冰箱、沙发、饮水机、医疗箱等设备供员工使用。





## 员工互动

闻泰科技致力于打造尊重和民主的职场氛围，通过面对面政策解答会等沟通方式，为员工提供交流平台，倾听员工意见，了解员工诉求。我们致力于创建和谐的劳动关系，形成员工与企业的凝聚力与向心力。



员工面对面政策解答会

## 特色活动

闻泰科技高度重视员工的身心健康和工作的生活平衡，努力打造“有爱、有温度”的良好雇主形象。我们组织各类有益员工身心健康的集体活动，如在端午、中秋、元宵等传统节日期间组织手工活动，邀请员工及其家庭成员参与家庭开放日，以及长跑、步行等健身运动。闻泰科技各附属公司还组建了国风社、电竞社、篮球社、足球社等兴趣社团，增进同事友谊。



家庭开放日活动

端午节丹青绘扇活动

团建活动

元宵节艺术插花活动

足球赛

全民健身日跑团慢跑活动

## 员工关怀

公司将员工健康视为本集团承担企业社会责任的核心要素。为此，我们不仅为员工提供基本的健康体检服务，还开展了多样的健康关怀活动，涵盖两癌筛查、专家义诊、医疗保障等方面。

- 义诊活动** 定期邀请医疗专家开展健康咨询和义诊活动
- 两癌筛查** 为50岁及以上的女性员工提供了免费乳腺癌和子宫癌筛查服务
- 医疗互助** 响应地方工会为员工购买医疗互助保障金，并积极协助困难员工参与市、区两级困难员工的申报
- 员工援助计划** 安世推出员工援助计划，就员工健康、财务、儿童保育、老年亲属、法律事务等问题提供在线指导
- 健康日活动** 安世工厂会定期举办健康讲座、健康及安全博览会及健康日活动

健康关怀活动



“爱眼日”健康义诊活动



暑期中医健康理疗义诊活动

闻泰科技全方位重视员工健康，尤其注重心理健康的维护。报告期内，我们开展了一系列心理健康活动，包括心理健康知识问答、培训课程、专题讲座以及旨在减轻工作压力的团队建设活动。我们在活动中特别推广了心理咨询服务热线，为经历心理困扰的员工提供即时关怀和支持。此外，半导体业务板块亦推出了多项心理健康活动，如正念训练、抗压能力研讨会等，以全面促进员工的身心健康。半导体业务板块培训员工成为心理健康急救员，确保在心理危机发生时，急救员能够及时提供专业的援助和支持，保障企业心理急救能力。



心理减压团辅活动

心理健康讲座

心理健康培训

心理健康线上问答



闻泰科技致力于为女性员工在生活和职业发展上提供周全的支持和关爱。报告期内，我们持续开展“巾帼智造之星”的评选活动，亦在国际妇女节和母亲节期间为女性职工开设专属活动并送去慰问，以表达对她们的尊重和感激。此外，嘉兴工厂的杰出妇联工作被广泛认可，荣获南湖“巾帼文明岗”的荣誉，这是对我们致力于创造包容、平等工作环境的肯定。



闻泰科技致力于营造一个多元化和包容性的工作环境，注重少数民族员工的文化和宗教需求。我们提供设施完善的清真食堂，确保少数民族员工的饮食习惯得到尊重。同时，定期举行少数民族员工代表座谈会，聆听他们的声音和建议，进一步增强企业的多元文化融合。我们依据《闻泰科技股份有限公司开斋节活动方案》和《闻泰科技股份有限公司古尔邦节活动方案》每年精心筹备开斋节和古尔邦节活动，通过发放节日福利等形式，向少数民族员工表达节日的祝福和关怀，展现公司对文化多样性的尊重和支持。

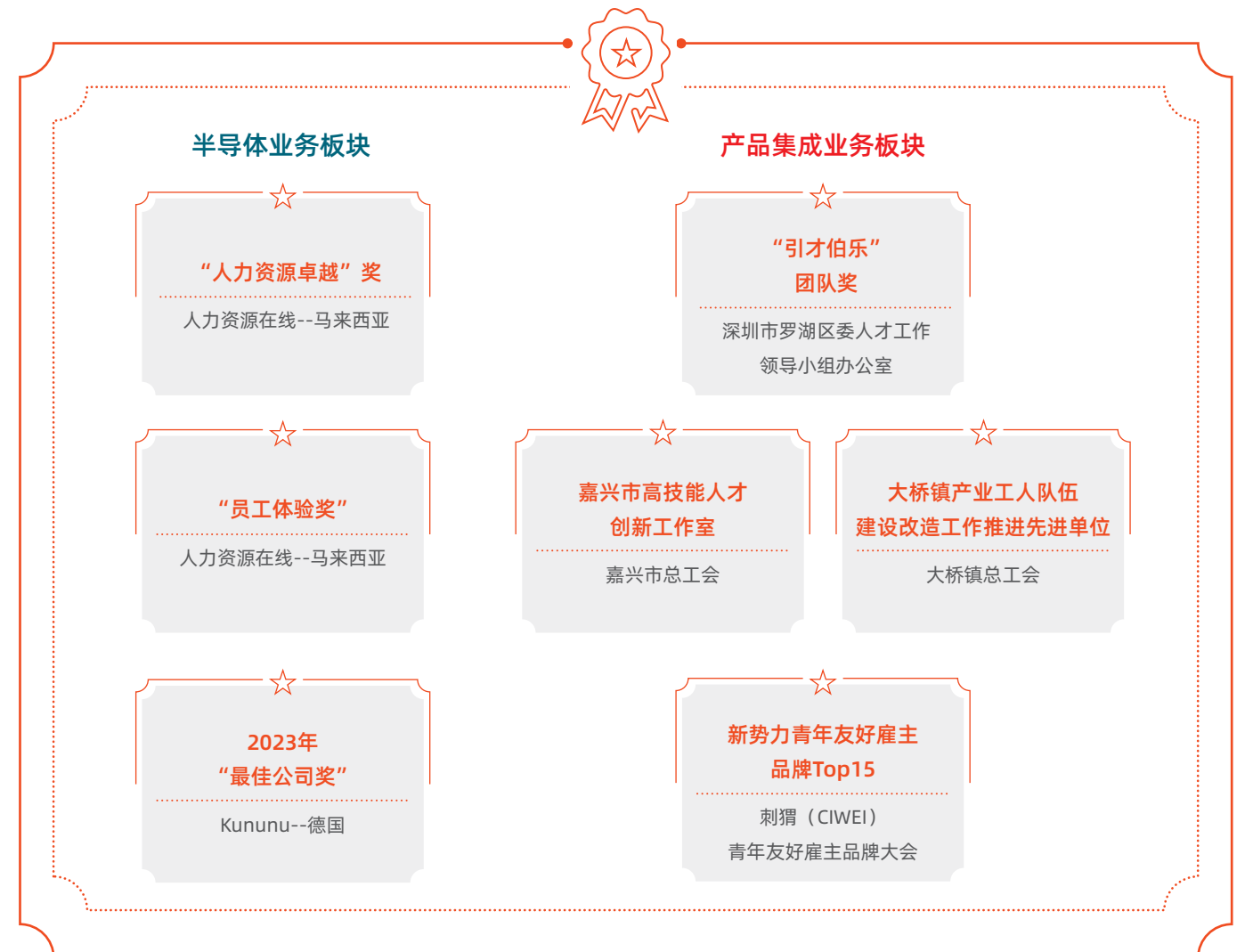


少数民族职工代表座谈会

少数民族员工餐厅

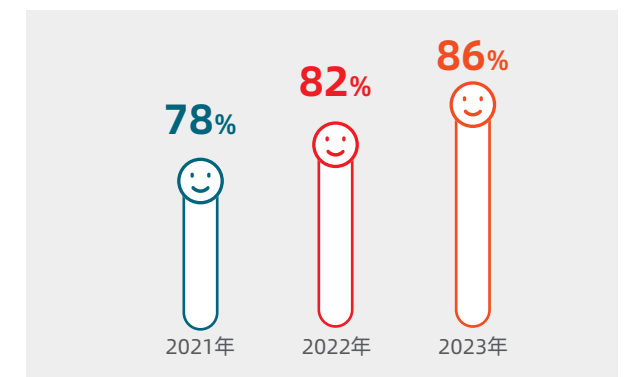
## 成果与奖项

闻泰科技致力于塑造良好雇主品牌形象，提升外部人才吸引力、员工敬业度以及对公司的归属感，以持续吸引与留任丰富的人才资源，支持公司长期发展需求。报告期内，我们不同业务板块的人力资源管理工作也获得了求职者、雇员及社会的认可，荣获多个奖项。



## 员工满意度调查

闻泰科技每季度开展员工满意度调查，包括企业文化、管理方式、工作环境、薪酬福利等维度。通过调研结果，闻泰科技深入了解员工需求，制定并实施相应改善行动计划。报告期内，产品集成业务板块整体员工满意度达86%，实现员工满意度三年连续提升。半导体业务板块每两年开展员工敬业度调查，调查维度包括团队合作、成长与发展、价值观等13个维度，本年度员工满意度为84.7%。



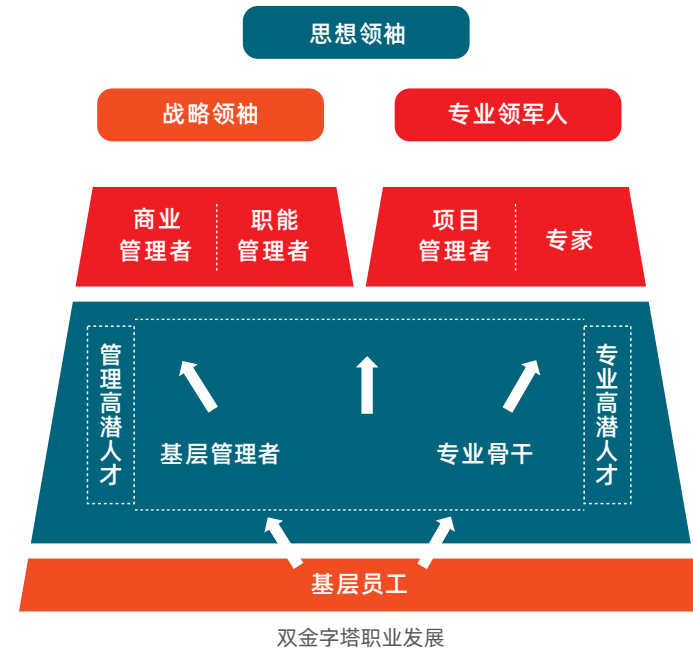
产品集成业务板块员工满意度分数

# 人才吸引 培训成长

闻泰科技高度重视人才培养，致力于通过多样化和针对性的培训活动提升员工的专业素养和职业能力。我们持续完善员工职业发展与培训，搭建了双金字塔发展通道与人才供应链体系，助力员工实现职业理想。

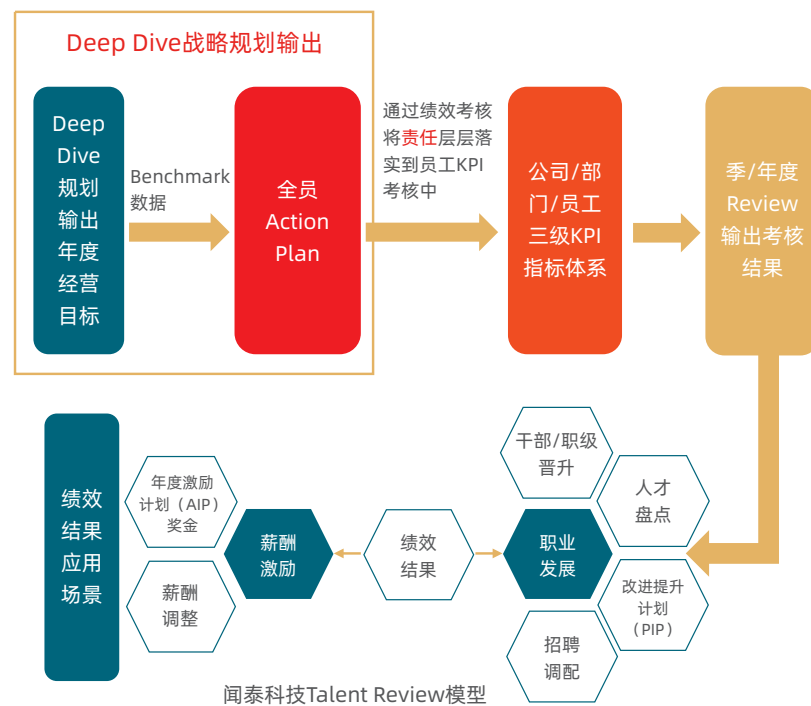
## 职位发展通道

为规范公司职位职级体系管理，构建完整的员工职业发展通道，闻泰科技制定了《闻泰培训管理制度》《闻泰组织架构与干部管理制度》等内部制度，为人职匹配、人才发展、晋升等工作提供依据。闻泰科技对标全球一流企业的人才管理实践，建立“双金字塔”岗位发展体系，以完善关键人才的职业规划、挖掘人才潜力。该体系将内部岗位分为管理通道和专业技术通道，涵盖7个族、32个类、109个子类的岗位，以满足不同业务、不同地区、不同领域员工的发展需求。



## 绩效考核

闻泰科技持续深化人才称重（Talent Review）模型的应用，将公司战略目标（Deep Dive—DD）与个人KPI的深度绑定，从而识别出员工对战略目标达成的贡献。闻泰科技输出季度考核结果，并以此为依据对员工进行差异化激励。报告期内，在DD模型的基础上，闻泰科技全面推行人才盘点项目，盘点出符合公司现有DD战略的人才，并将此类人员作为重点发展对象，在人员能力培养和资源方面作重点倾斜，助力闻泰科技实现战略目标。

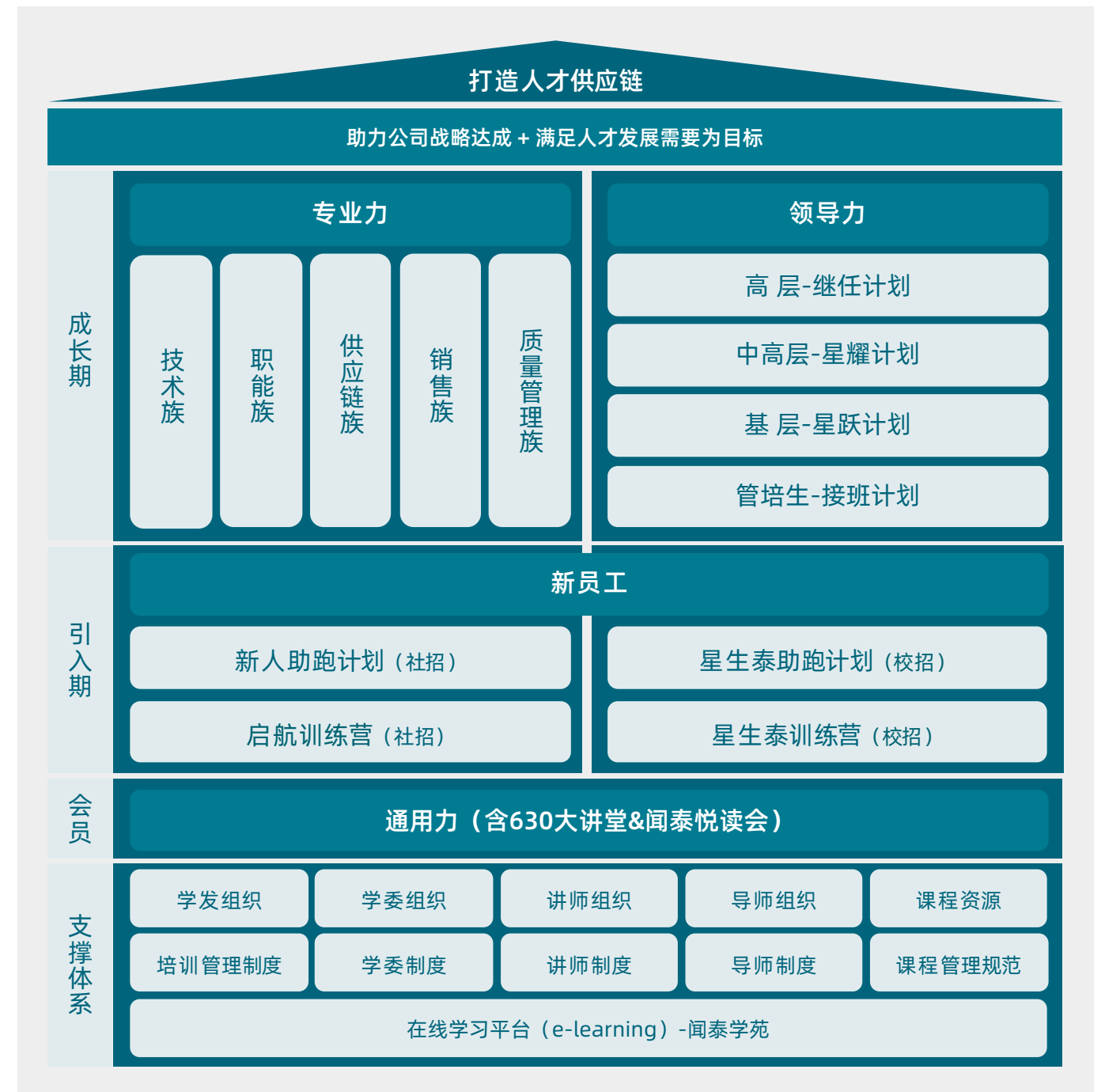


# 人才培养体系

闻泰科技密切关注人才发展与知识体系构建，持续优化人才的“选、用、育、留”机制，为员工提供丰富的培训资源。

## 人才供应链阶梯战略

为助力公司战略达成和满足人才发展需要，闻泰科技建立了覆盖全员、分类明确、层次清晰的阶梯式人才培养体系，在内容、讲师、平台、制度等方面逐步完善，不遗余力为员工提供充分且平等的培训和晋升机会，为公司的稳健发展持续输送专业性人才。





闻泰科技根据不同层级的发展需求开展多元且有针对性的培训活动，包括新员工培训、上岗培训等项目，涵盖专业技能提升、企业文化培养、规章制度学习等课程，以支持员工在职业道路上的每一步。

新员工培训	岗前培训	储备干部培训	特色培训
针对所有新入职员工，提供企业文化、规章制度、公司级安全生产、防诈骗等课程培训	确保生产车间人员资质符合规范，所有相关人员均需完成岗前培训并取得上岗资质	通过继任者培养计划对人员进行赋能培训，来满足继任者符合岗位要求	闻泰科技开展的专项培训，包括内部讲师培训、星生泰管培生培训等

我们鼓励员工积极报考各类专业证书，在签订《培训协议书》后，公司将承担员工考试费用，从而满足其技能提升需求。报告期内，产品集成业务板块嘉兴工厂作为职业技能等级评定试点单位，开展了企培师（三级）职业技能等级认定，共计1,511人通过培训考核并取得对应证书。

### 2023年培训绩效



### 闻泰学苑

我们的线上学习平台闻泰学苑 (univ.wingtech.com)，集资源管理、培训组织、学习运营、员工自主学习、讲师管理、社区交流等多功能于一体。此平台含有超1,000门内外部优质课程，持续落地人才培养项目，促进公司学习型组织的建设。

### 630大讲堂

630大讲堂定期开展丰富多样的课程，主题聚焦各领域专业知识/技能/信息传递、职场素质提升、积极心态塑造等，帮助闻泰员工快速适应新变化、应对新环境、掌握新知识，不断强化闻泰人才队伍建设。

## 特色项目介绍

### 案例

#### 开办悦读会活动，营造全员学习氛围

闻泰悦读会是闻泰科技面向国内员工定期组织的集体阅读以及交流讨论的学习平台，鼓励员工持续学习，帮助员工开阔视野、培养良好阅读习惯和逻辑思维能力，营造全员学习氛围。报告期内，闻泰悦读会共组织了3期共读活动，通过策划及运营相关阅读活动，我们充分调动了学员阅读积极性，帮助员工建立良好的阅读习惯。

### 案例

#### 推进星生泰校招培养项目，加速职场新人蜕变

为加速校园招聘生的全面素质培养，提高其专业能力与组织凝聚力，闻泰科技推出了“星生泰校招培养项目”。在校招生入职至转正的半年间，公司为他们安排了全面系统的培训，实现了“三个首次”和“两个全新”的突破：首次采用行业平台型（OMO）培训模式、首次设定文化主线全程贯彻、首次开展星生泰岗前活动，全面升级导师赋能培训课程与星生泰通用力培训模式。这一项目得到了高度满意的反馈，有助于促进校招生由“校园人”向“职场人”的转变，致力于培养符合公司发展需求的后备人才。



星生泰训练营合影



五子棋文化活动

### 案例

#### 打造现代学习平台，加倍赋能员工成长

半导体业务板块投资建设了现代学习平台“Nexperia Academy”，自2022年起投入使用。半导体业务板块员工可通过平台接受培训、管理课程计划，同时实现知识共享。通过以“绩效支持”的“混合式”学习方法，将知识以部分形式呈现，以提高员工的参与度和知识留存率。自学习平台推出以来，系统已登录了598门课程，单月活跃用户2,649人。未来，半导体业务板块将持续增加学习内容质量和学习形式的标准化，以实现随时随地不断吸引员工培训及再培训的目标。

# 安全文化 守护安康

闻泰科技高度重视职业健康安全，始终把员工的生命安全与职业健康放在首位。安全生产是企业可持续运营的基础，闻泰科技遵循严格安全标准和操作程序，不断提高安全管理水平和应急响应能力，实现年度安全指标，保护员工和公司资产的安全。

## 安全为先

闻泰科技及其附属公司遵循“遵章守法，安全生产每一秒；持续改进，健康生产每一天”的职业健康安全方针，并依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实环境、健康和安全管理架构。闻泰多个运营地通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证以及安全生产标准化建设三级认证。

### 职业健康安全方针

遵章守法，安全生产每一秒；  
持续改进，健康生产每一天。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

报告期内，产品集成业务板块成立安全风险管控体系建设领导小组，以进一步规范和促进安全生产标准化的建设，加强安全生产风险分级管控和隐患排查治理。通过对各项隐患实施整改，本年度产品集成业务板块的职业健康与安全目标均已达成。

报告期内，产品集成业务板块的安全风险管控体系建设领导小组于嘉兴工厂及昆明工厂开展全面的危险源辨识和风险评估工作，识别并改善风险点超过130项。截至报告期末，嘉兴工厂及昆明工厂职业健康与安全目标均已达成。



嘉兴工厂及昆明工厂职业健康与安全目标及达成情况

## 安全生产

闻泰科技自成立以来，始终将安全生产管理工作贯彻进日常管理中。我们不断夯实安全工作基础，强化安全生产管理方式和手段，并已建立完善的安全生产制度体系。我们制定《安全操作规程》《特殊作业安全管理制度》《动火作业许可证》等内部制度，并定期开展安全培训以加强人员安全风险意识，规范安全管理和安全操作行为。我们致力于将目标与过程控制相结合，每年更新《环境、职业健康安全、CSR目标指标和管理方案追踪表》，针对不达标事项形成改善报告并不断跟踪改善进度，用实际行动确保安全生产管理在本公司各个层面的有效实施。

我们已制定并严格按照《危险源识别评价控制程序》识别公司活动、产品、服务或运行中影响职业健康安全的危险源。我们针对危险源和风险因素进行评价，确定、更新重大风险因素，并形成《危险源辨识与风险评估表》，对其进行管理和控制。半导体业务板块则每年使用闭环管理（Plan Do Check Act—PDCA）方法对每个运营地开展全面风险评估。此外，半导体业务板块作为欧洲半导体行业协会（European Semiconductor Industry Association, ESIA）的成员，每年与ESIA分享安全数据，包括可记录的事故、缺勤天数、工作时间、全职人力工时（FTE）、可记录的案件率、严重程度率和其他安全相关指标。

安全生产标准化	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并运行《特殊作业管理》《动火作业许可证》制度，对高处、吊装、动火、临时用电、动土断路、有限空间等特殊作业落实职业健康与安全责任制</li> <li>明确各项作业操作规程，规范员工操作行为，防止操作失误和人为疏忽导致的事故发生</li> </ul>	
安全风险预防	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立安全风险管控体系建设领导小组，并确保各地安全员的专业技能水平符合标准要求，其中产品集成业务版块工厂持有安管员证书的安全员共45人</li> <li>开展全面的危险源辨识和风险评估工作，识别并改善各类风险点超过130项</li> <li>通过提升设备自动化水平、安全防护水平、减少人员参与等方式降低人员安全风险</li> </ul>	
危险化学品管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对危险化学品的发放、日常管理、储存及废弃制定严格的安全操作流程</li> <li>要求危险化学品的从业人员须经专业培训，危险化学品供应商需提供经营许可证、物质安全资料表（MSDS）、检验报告等报告证书；运输、装卸人员必须经相关部门培训、考核合格，持有效证件上岗</li> </ul>	
特种设备管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>要求特种设备操作人员100%持证上岗并严格遵守操作规程</li> <li>要求特种设备定期年检并形成检验报告、建立完善的特种设备台账</li> </ul>	
应急管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>各附属公司制定并实施安全生产事故应急处置流程和应急预案</li> <li>建立应急救援指挥领导小组，负责应急管理相关事项</li> <li>制定年度应急演练计划，每年组织内部实施危化品泄露演练等专项应急演练</li> </ul>	

### 安全生产管理举措

报告期内，闻泰科技的工伤发生次数为56次，因工伤损失工作日为549天，因工亡故人数为0人。我们将持续加强员工安全知识宣传，以降低工伤发生次数和因工伤损失工作日。



## 职业健康与安全文化建设

为提高全体员工的安全意识，降低安全隐患带来的危害，我们按年度培训计划为所有员工开展安全教育培训，致力于将安全意识贯彻全公司。为强化危险化学品安全管理，防止火灾、爆炸、中毒等危险化学品相关事故的发生，强化应对突发事件的处置能力。报告期内，产品集成业务板块安环部对化学品管理人员开展了绿色化学品专项培训；半导体业务板块则开展化学品相关教育培训，定期开展化学品泄漏疏散演习，并确保运营中的工厂拥有具有专业应急技能的员工。



消防技能大赛



化学品管理培训



安全生产培训

## 健康无忧

为改善作业环境、加强个体防护，避免员工因生产过程中的有毒有害因素引发职业病，闻泰科技制定了《职业病管理规定》《安全防护设备管理规定》等职业健康相关内部制度。同时，每年邀请第三方开展职业病危害因素识别工作，形成《职业病危害因素检测评价报告》，持续对改善执行情况进行检查与考核以及问题跟踪，并组织全员职业健康体检，在生产运营地发放劳保用品、张贴警示标识。

<p><b>职业病危害因素识别</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>整理《各岗位职业病危害因素清单》及职业危害作业分布图并公示</li> <li>邀请第三方开展职业病危害因素识别并落实修改意见</li> </ul>	<p><b>职业健康体检</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>安排所有员工岗前、岗中及离岗职业健康体检，并签订职业健康体检告知书</li> </ul>	<p><b>劳保用品配备</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>为所有的员工配备安全帽、防护手套、防护鞋、防护眼镜、个人剂量剂等必需的劳保用品，并监督正确佩戴</li> </ul>	<p><b>警示标识张贴</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>在可能产生职业病危害的位置张贴警示标识和职业病危害告知书</li> </ul>
--	--	--	---

闻泰科技预防职业病措施



安全标识样例



割板机设备安装除尘装置



镭雕废气收集装置

闻泰科技积极开展健康培训和急救培训，并建立安全文化体验馆，为员工普及安全防护和急救知识，预防和降低安全事故和职业病发生。报告期内，产品集成业务板块按照5%的比例配置急救员，并邀请红十字机构对急救员进行赋能培训，累计90人取得AHA急救员证书。



急救培训



急救演练

## 案例

### 安全文化体验馆

报告期内，昆明工厂建设了安全文化体验馆，为全体员工提供了一个深度体验安全培训的场所。员工可以前往体验劳保用品、急救、消防、机械安全、废弃物排放等相关知识，安全文化体验馆的负责人将会为员工进行讲解。截至报告期末，共有2,521人参与了安全文化体验活动。



应急药品、物品展示



应急物品使用培训



# 05

## 向善 共融的社会

闻泰科技汇聚着向善的力量，不仅积极回馈社会，更致力于促进社会的和谐发展。我们不仅仅是一家企业，更是社会责任的承担者，我们着眼于多元的公益慈善项目，从乡村振兴到社区服务，不断推动公益事业的发展。而我们的合作伙伴也是我们社会责任实践的重要组成部分，我们与合作伙伴之间不仅建立了紧密的商业关系，更携手助力产业链的可持续发展。在与合作伙伴的紧密合作中，我们不仅关注经济效益，更致力于构建和谐、共融的社会，努力实现经济、环境和社会的三重共赢。

### 关键绩效

产品集成业务板块累计签订社会责任承诺的供应商比例 **100%**

半导体业务板块所有工厂均完成RBA的验证评估项目审核（VAP），且年度

RBA自我评估：**90.4**分

对外捐赠、公益项目总投入：**222**万元

扶贫及乡村振兴总投入：**1,039**万元

### 贡献联合国可持续发展目标



## 责任采购 冲突矿产

本集团深知企业的可持续发展需要供应链的协作，我们积极参与行业交流，倡导责任采购。通过加强与供应商合作，确保原材料不涉及冲突矿产，我们推动供应链透明化，促进产业可持续发展。



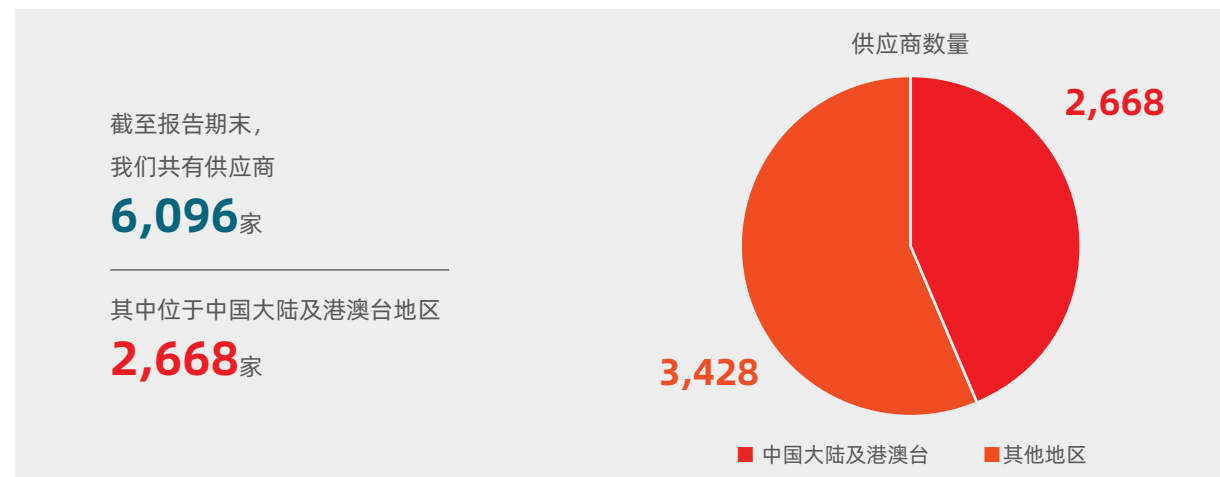
## 绿色供应链

为防止或最小化本集团供应链的环境与社会潜在风险，我们坚持负责任采购，规范供应链管理，严格把控供应商引入，优先选择与可持续发展方面表现优异的供应商进行合作。

## 控制供应质量

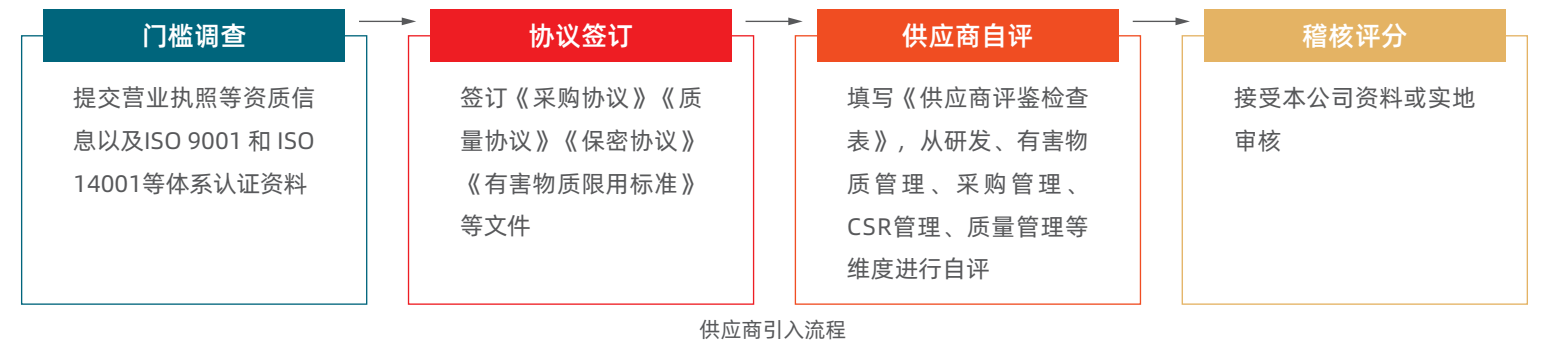
闻泰科技已制定了完善的采购制度及供应商管理制度，我们的一级供应商主要为产品组装供应商，二级供应商主要为组件供应商，三级供应商主要为原材料供应商。我们严格把控供应商的引入、日常管理及绩效考核等环节，以保证优质、稳定供货。

各业务板块由于需求差异，已各自建立科学、完善的供应商管理架构，例如，产品集成业务板块成立了采购委员会，负责所有品类的采购策略及供应商的准入、选择的审核与决策，同时与各部门联合优化完善供应商体系；安世半导体的采购部门负责供应商的选择和管理，供应商质量部门和EHS部门负责对供应商进行审计，EHS和CSR部门负责监督审计计划实施和整改。

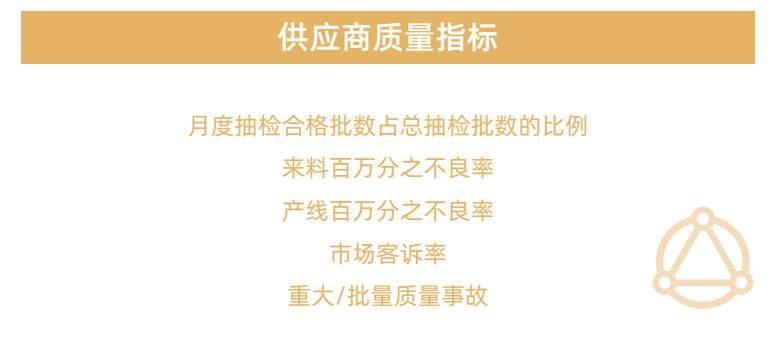


## 供应商引入与质量保证

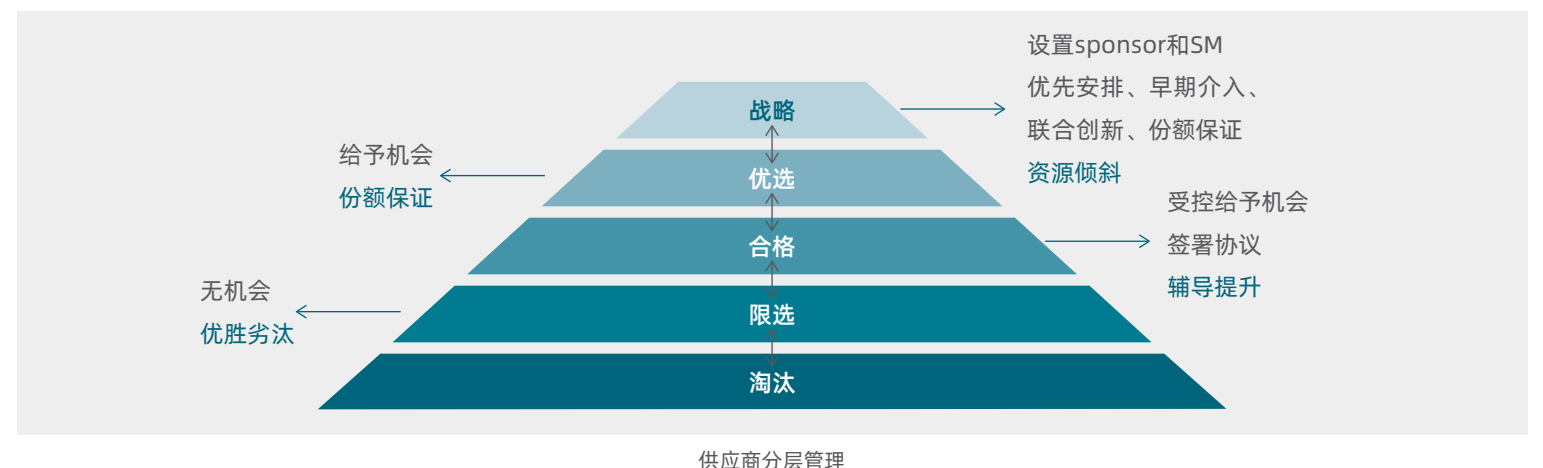
在供应商准入阶段，我们已制定《新供应商认证程序》筛选合适的供应商，该程序规定新供应商必须通过ISO 9001和ISO 14001体系认证或其它同等认证，符合行业或国家标准，没有社会责任红线行为，确保其交付物符合质量和环境要求。报告期内，产品集成业务板块结合内外部合规性管理要求，在供应商引入阶段新增合规调查要求，将通过实地审核结合供应商填写的自我评估确保供应商的合规性。半导体业务板块亦要求新供应商准入时需完成自我评估问卷，其中包括CSR方面的评估和评分。每份调查问卷必须由供应商最高管理层的一名成员审查和签署，并由半导体业务板块的EHS和CSR部门审批。



闻泰科技对供应商提出明确的质量要求，我们已制定供应商质量指标，如遇质量状况不稳定的供应商，我们将及时与其高层进行质量沟通会议共同识别质量风险，制定预防措施。对于质量绩效不达标供应商，我们将组织质量检讨会议并要求质量最高管理者向我们汇报质量改善的工作。若质量未得到相应改善，我们将对供应商实施降低供货比例、降低等级、取消供应商供货资格等处分，并有权要求供应商承担相应损失。



对于引入的供应商，我们对供应商进行分层分级管理，并通过季度绩效考核及年度稽核等方式，对供应商的物料品质、交付能力、商务服务、研发支持能力、劳工管理等各方面开展多维度评价，根据考核结果将供应商分为ABCDE五个等级，分别为优质供应商、良好供应商、一般供应商、风险供应商及高风险供应商。该考核结果将与后续的合作挂钩，持续对供应链进行管理。



## 供应商交流

我们重视供应商交流，与全球精英合作伙伴保持紧密合作、互利共赢。报告期内，产品集成业务板块通过线上方式与供应商进行了培训和交流，每日平均交流300人次/天，供应商拜访/来访超过500次/年。

### 案例

#### 欧洲地区供应商日

报告期内，半导体业务板块的第一个欧洲供应商日在德国汉堡举办。在此次会议中，来自51家公司的战略和关键供应伙伴以及安世代表齐聚一堂。半导体业务板块的首席执行官（CEO）Wing Zhang以及首席运营官（COO）Achim Kempe亦出席会议并于会上发表演讲。

## 供应链社会责任管理

我们致力于实现供应链的可持续发展。我们要求供应商遵守其运营所在地的相关法律法规要求，致力于与使用环保材料与技术、公正诚信地对待利益相关者、尊重和维护人权的供应商合作。

点击链接了解：

[《闻泰科技供应商行为准则》](#)

[《安世半导体供应商行为规范》](#)



除遵守相关法律法规的要求外，本公司供应商需符合本公司的CSR行为准则。我们制定了《供应商行为准则》等相关管理制度，并要求供应商在签署采购协议时同时签署《社会责任承诺书》等相关协议，如半导体业务板块将负责采购和供应商管理的总体责任进一步延伸至管理团队，包括首席运营官、首席采购官、质量副总裁和全球环境健康与社会责任高级总监，强化供应链的社会责任管理。闻泰科技每年按照《供应商行为准则》的要求及《供应商监控程序》制定年度审核计划，对所有相关一级和二级供应商开展CSR审核，报告期内，计划审核的供应商完成率达100%。

### 闻泰科技供应商社会风险管理要求

- 没有劳工、消防、环境和安全健康违规和违法记录，也无集体劳资纠纷；
- 建立有效的招工程序以识别童工，并无录用童工记录；
- 严禁骚扰、虐待、歧视任何员工，包括但不限于临时工、实习生、合同工、直接雇员等；
- 禁止任何严重危及生命安全或健康的工作条件，建立职业安全管理程序，提供个人防护用品；
- 供应商员工的薪资与福利应符合所有适用的法律法规；
- 员工拥有结社自由和集体谈判的权利，可公开沟通和分享关于工作条件和管理实践的想法；
- 与闻泰科技签署CSR协议。

同时，我们实施《供应商监控程序》每年对三级供应商（原材料、物料）开展日常管控、绩效考核，并通过《供应商CSR稽核检查表》稽核（包括一致性稽核、环保稽核、可靠性、CSR稽核等）和飞检上游供应商，持续对其传达我们的可持续发展理念。

我们充分认识到供应链中环境管理的重要性，并将供应链环境管理作为践行供应链社会责任的管理举措。我们严格把控供应商的引入，要求供应商遵守我们的环境要求，优先使用无污染或低污染的生产工艺、设备及环保材料，并提供相应的资质证明材料，仅符合我们环保要求的供应商才可进入合格供应商名录。在供应商管理的过程中，我们通过多种方式监控和检查供应商环境管理的方法及执行措施。

此外，我们对供应商的商业用水及废水进行监控，亦积极参与关键客户的产品水足迹盘点工作，识别并管理产品制造过程中的水风险，并与供应商等利益相关方合作促进减少水足迹，从而降低单位产品耗水量，提高水资源循环利用效率。我们亦主动为供应商提供环境保护的相关指导，同时要求供应商制定并实施员工环保培训制度，不断提高员工的环境保护意识与管理水平，深入贯彻落实可持续发展理念。

### 供应商环境风险管理

- 检查供应商的废物排放许可证等法律要求的文件、环境影响评估报告、废气/废水/固体废物的合规处理及相关记录文件等
- 通过统计及监控各类资源的使用情况以及温室气体排放量，降低环境影响
- 公众环境研究中心网站（www.IPE.org.cn）没有相关负面记录

### 闻泰科技供应商环境管理主要内容

2023年，产品集成业务板块

累计签订社会责任承诺的供应商比例为  
**100%**

按计划开展CSR审核的供应商完成率达  
**100%**

### 加强供应链管理，践行责任商业实践

作为RBA的成员，安世要求所有供应商签署《供应商合规声明》并规定他们始终遵守安世《供应商行为准则》。安世亦持续监督供应商社会责任方面的表现，定期对选定供应商在劳工、人权、环境管理、商业道德、治理、合规等方面进行审计。安世针对所有供应商、承包商、服务提供商等制定了供应商社会责任风险评估流程，对超过风险阈值或低ESG绩效表现的供应商将启动供应商社会责任审计程序，并对违反商业道德行为的供应商采取措施。报告期内，安世的所有工厂都完成了RBA的验证评估项目审核（VAP），同时安世亦完成年度RBA自我评估，获得了90.4分。



## 冲突矿物管理

### 冲突矿产政策

不支持、不使用冲突矿产；  
 要求所有供应商遵守无冲突矿物法规；  
 对产品中含有冲突矿物的供应商进行尽职调查，并确认这些金属的来源；  
 确保供应商签署协议，监督其不支持、不使用冲突矿产。



本集团积极响应禁止使用冲突矿产的相关政策，以积极履行社会责任。我们已建立完善的冲突矿物管理体系，制定《冲突矿产管理办法》《冲突矿产管理业务指南》等制度文件，并在官网公开披露《无冲突矿产采购政策声明》，承诺避免使用非法作业取得的冲突矿产。

我们在《供应商行为准则》中明确了对负责任矿产采购的承诺。为此，我们建立了专门的冲突矿产管理组织架构，指派专人负责收集、整理和评估钴金属、云母等冲突矿产相关的标准和客户要求，同时第一时间向供应商传递我们的冲突矿产管理政策，并推动其完成相关协议的签订以及尽职调查工作。

在供应商管理方面，我们每年按照《冲突矿产管理办法》对供应商开展调查，并要求现有供应商阅读《不使用冲突矿产协议》并提供回签。产品集成业务板块依据RMI官网更新的冶炼厂清单，对供应商每年度开展一次公司级冲突矿产评估工作。报告期内，产品集成业务板块对现有涉及锡、钨、钽、金（Tin, Tungsten, Tantalum, Gold—3TG）的供应商，已全部发出冲突矿产调查表；同时，要求供应商填写责任矿产倡议（RMI）发布的《冲突矿产报告模板》（CMRT）和《扩展矿产报告模板》（EMRT）完成相关声明，对冲突矿产的来源和监管链进行申报；并基于经济合作与发展组织（OECD）《受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链指南》对供应链中的冲突矿产的来源和托管链进行基于风险的有效稽查。截至报告期末，进行冲突矿产调查的供应商达325家。

作为RMI的成员，半导体业务板块通过《负责任矿产审核流程》对供应商的CMRT声明进行审核。若RMI更新冶炼厂清单或供应商的CMRT声明时效性超过一年，其将主动开展评估工作，及时确定供应链风险。报告期内，我们半导体业务板块的锡、钨、钽、金（Tin, Tungsten, Tantalum, Gold—3TG）供应商，100%填写并发布CMRT，并被纳入RMI的冶炼厂/精炼厂合格清单（SOR）中。

#### 案例

#### 供应商/外协厂冲突矿产调查培训：关键负责人赋能

报告期内，我们对外协商务、采购部、交付质量部、物料质量部等冲突矿产管控环节关键负责人开展冲突矿产调查培训。本次培训以冲突矿产调查背景、供应商/外协厂工作开展计划以及调查报告填写要求等维度展开，以确保闻泰科技每年针对供应商及外协厂的冲突矿产调查符合要求及规范。

## 乡村振兴 公益慈善

### 关键绩效

对外捐赠、公益项目总投入  
**222**万元

扶贫及乡村振兴投入  
**1,039**万元

扶贫及乡村振兴惠及人数  
**913**人

### 公益理念

闻泰科技秉持“实现企业价值的同时，回馈社会”的理念，坚持热心公益。长期以来，我们持续开展无偿献血、慰问老人等各类志愿活动及社会救助活动，同时积极支持教育、扶贫助困，推动社区和谐、可持续发展。报告期内，闻泰科技对外捐赠、公益投入金额共计人民币222万元，扶贫及乡村振兴投入1,039万元，扶贫及乡村振兴惠及人数913人；我们获得多个奖项及荣誉称号，得到社会各界的肯定，充分彰显本集团的社会担当。



人道公益日捐赠活动爱心企业



新吴区志愿助残联盟单位成员

### 乡村振兴

闻泰科技积极响应国家乡村振兴战略，为贫困地区提供务工机会，并与贫困地区展开农业投资对口帮扶。

#### 案例

#### 乡村振兴-对口帮扶

报告期内，我们参与了无锡新吴区对口帮扶宜川县的果树认养计划、嘉兴市南湖区对口帮扶遂昌县的山海协作共富项目，为当地乡村农业发展贡献力量。



宜川县帮扶—苹果树认养

#### 案例

#### 响应区域政府号召，协作共富

浙江省省委、省政府为推动省内欠发达地区加快发展，实现全省区域协调发展，推出了山海协作工程。闻泰科技为响应这一重大战略举措，助力乡村振兴，通过嘉兴市南湖区与遂昌县结对，参与“小鸡快跑”山海协作共富项目。本项目不仅免费提供鸡苗和中草药饲料，还以订单模式适时开展土鸡收购工作，有效解决养殖户的后顾之忧。我们在本项目中定点采购活家禽13,900元，带动村中低收入农户就业，直接促进了遂昌县农民的经济增收。

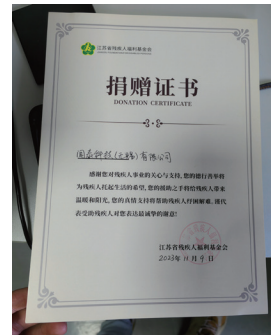




## 社区支持

长期以来，闻泰科技积极践行企业社会责任。2021年，我们成立了价值1,000万元的慈善冠名基金。自成立起至今，我们每年向嘉兴市南湖慈善总会捐赠基金增值款，并在人道公益日募集资金15,000元，筹集1,500节急救课程。

报告期内，我们加入新吴区志愿助残联盟，向江苏省残疾人福利基金会捐款10,000元。我们还定期走访慰问困难家庭，联合开展“社区牵手候鸟展翅”暑期夏令营活动，并积极参与义务植树等社区公益活动，持续向社会传递爱心和温暖。



江苏省残疾人福利基金会  
捐赠赠书



新吴区“省级互联网+全民义务植树基地”



走访慰问亚欧社区困难家庭

闻泰科技积极倡导员工积极参与志愿服务项目。报告期内，我们组织并支持了多项志愿服务项目，共有超过100名员工参与，服务对象近千人。其中，嘉兴工厂党员志愿服务先锋队因其杰出表现荣获大桥镇“党员先锋团队”和“党员先锋班组”荣誉称号。



学雷锋义卖活动



员工无偿献血志愿服务



重阳节慰问困难老人

### 登上天空 慈善跳伞活动

报告期内，半导体业务板块曼彻斯特工厂的10名员工参加了慈善跳伞活动以支持英国癌症研究所对癌症方面的研究项目。员工们将通过肾上腺素飙升的体验挑战身心，我们为团队在英国癌症研究所的帮助下参与如此勇敢的活动而感到无比自豪。



## 案例

### 奉献之旅：爱心义工团队的公益行动

在工作之余，半导体业务志愿者团队积极参与社会公益活动，包括陪伴Yuxing特殊学校的孩子们、拜访孤寡老人以及收集旧书和衣物捐赠给山区和灾区等。此外，安世还组织爱心义卖、协助交通管理、提倡文明就餐等活动，用实际行动践行社会责任。

每个月，安世都会安排志愿者与Yuxing特殊学校的孩子们一起度过愉快的时光，包括玩游戏、学习和品尝美食。他们还在校园种植花草，打造一个美丽的环境，为孩子们带来快乐和美好的体验。

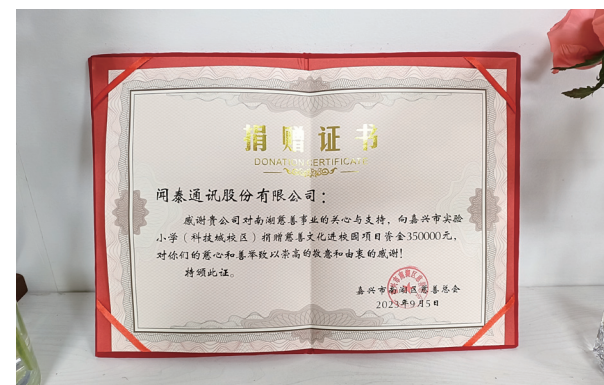
## 教育支持

汇聚善力量，携手爱同行。闻泰科技坚信教育是社会进步的基石，积极支持教育事业。自2021年至2025年，我们每年向昆明市红十字会捐赠20万元，用于资助禄劝职业高级中学的贫困学生顺利完成他们的学业，为他们的未来铺平道路。

## 案例

### “慈善文化”进校园捐助活动

2023年9月5日，是第八个中华慈善日，我们的嘉兴工厂向嘉兴市实验小学捐赠慈善文化进校园项目资金35万元，开展以播种“慈爱”，向善而行为主题的慈善文化进校园活动。



“慈善文化进校园”捐赠证书



捐赠爱心图书

# GRI标准索引表

GRI使用说明：闻泰科技已参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2023年1月1日至2023年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

GRI标准	披露项	章节名称
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	集团概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	全球布局 共赴美好
	2-7 员工	4.1. 员工权益 合规雇佣
	2-8 员工之外的工作者	4.1. 员工权益 合规雇佣
管治	2-9 管治架构和组成	3.1. 公司治理 风险管理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	请参阅公司年报
	2-11 最高管治机构的主席	请参阅公司年报
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
	2-13 为管理影响的责任授权	/
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	/
	2-15 利益冲突	请参阅公司年报
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	/
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	请参阅公司年报
	2-19 薪酬政策	4.2. 薪酬福利 幸福职场 具体内容请参阅公司年报
2-20 确定薪酬的程序	/	
2-21 年度总薪酬比率	/	

GRI标准	披露项	章节名称
战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
	2-23 政策承诺	可持续发展管理
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27 遵守法律法规	严格遵守各国/地区相关法律法规
	2-28 协会的成员资格	/
	利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法
2-30 集体谈判协议		4.1. 员工权益 合规雇佣
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	实质性评估
	3-2 实质性议题清单	实质性评估
	3-3 实质性议题的管理	实质性评估
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	经营状况
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	1.2. 气候应对 双碳承诺
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现	202-1 按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	5.2. 乡村振兴 公益慈善
	203-2 重大间接经济影响	5.2. 乡村振兴 公益慈善
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/



GRI标准	披露项	章节名称
<b>GRI 205:</b> 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	3.2.商业道德 诚信廉洁
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	3.2.商业道德 诚信廉洁
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	3.2.商业道德 诚信廉洁
<b>GRI 206:</b> 不正当行为	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
<b>GRI 207:</b> 税务	207-1 税务管理方法	/
	207-2 税务治理、管控及风险管理	/
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	/
	207-4 国别报告	/
<b>GRI 301:</b> 物料	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	/
<b>GRI 302:</b> 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	1.3.节约资源 能效提升
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	1.3.节约资源 能效提升
	302-4 降低能源消耗量	1.3.节约资源 能效提升
	302-5 降低产品和服务的能源需求	1.3.节约资源 能效提升
<b>GRI 303:</b> 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	1.3.节约资源 能效提升
	303-2 管理与排水相关的影响	无此类水源
	303-3 取水	1.3.节约资源 能效提升
	303-4 排水	1.3.节约资源 能效提升
	303-5 耗水	1.3.节约资源 能效提升

GRI标准	披露项	章节名称
<b>GRI 304:</b> 生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
<b>GRI 305:</b> 排放	305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	1.3.节约资源 能效提升
	305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	1.3.节约资源 能效提升
	305-3 其他间接 (范围3) 温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	1.3.节约资源 能效提升
	305-5 温室气体减排量	1.3.节约资源 能效提升
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	1.4.合规排放 绿色运营
<b>GRI 306:</b> 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	1.4.合规排放 绿色运营
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	1.4.合规排放 绿色运营
	306-3 产生的废弃物	1.4.合规排放 绿色运营
	306-4 从处置中转移的废弃物	1.4.合规排放 绿色运营
	306-5 进入处置的废弃物	1.4.合规排放 绿色运营
<b>GRI 308:</b> 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	5.1.责任采购 冲突矿产
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	5.1.责任采购 冲突矿产
<b>GRI 401:</b> 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	4.2.薪酬福利 幸福职场
	401-3 育儿假	/
<b>GRI 402:</b> 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	严格遵守各国/地区相关法律法规

GRI标准	披露项	章节名称
<b>GRI 403:</b> 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	4.4. 安全文化 守护安康
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	4.4. 安全文化 守护安康
	403-3 职业健康服务	不适用
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	/
	403-5 工作者职业健康安全培训	4.4. 安全文化 守护安康
	403-6 促进工作者健康	4.4. 安全文化 守护安康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	4.4. 安全文化 守护安康
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	4.4. 安全文化 守护安康
	403-9 工伤	4.4. 安全文化 守护安康
	403-10 工作相关的健康问题	4.4. 安全文化 守护安康
<b>GRI 404:</b> 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	4.3. 人才吸引 培训成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	4.3. 人才吸引 培训成长
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	4.3. 人才吸引 培训成长
<b>GRI 405:</b> 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	4.1. 员工权益 合规雇佣
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
<b>GRI 406:</b> 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	4.1. 员工权益 合规雇佣
<b>GRI 407:</b> 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	4.1. 员工权益 合规雇佣
<b>GRI 408:</b> 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	4.1. 员工权益 合规雇佣

GRI标准	披露项	章节名称
<b>GRI 409:</b> 强迫或强迫劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	4.1. 员工权益 合规雇佣
<b>GRI 410:</b> 安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用
<b>GRI 411:</b> 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
<b>GRI 413:</b> 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	5.2.乡村振兴 公益慈善
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类运营点
<b>GRI 414:</b> 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.1.责任采购 冲突矿产
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	5.1.责任采购 冲突矿产
<b>GRI 415:</b> 公共政策	415-1 政治捐助	不适用
<b>GRI 416:</b> 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	2.3.卓越品质 筑牢底线
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
<b>GRI 417:</b> 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	2.3.卓越品质 筑牢底线
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及市场营销的违规事件	/
<b>GRI 418:</b> 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	3.3.信息安全 隐私保护



