

三博脑科医院管理集团股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2024-005

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	中信建投证券：华冉 通用技术：杨婷 新华养老：牛悦 海通资管：田园
时间	2024年5月15日10:00-11:20
地点	北京市海淀区世纪金源香山商旅酒店831栋会议室
上市公司接待人员姓名	董事会秘书、副总经理：胡卫卫 证券事务代表：田晓楠
投资者关系活动主要内容介绍	<p>Q1：公司未来扩张计划是怎样的？</p> <p>A1：公司实施“自建+并购”双轮驱动发展战略，一方面公司将继续提升现有各院区的综合管理水平、学科发展建设、医疗服务能力，以促进各院区又好又快发展。另一方面，为不断完善公司区域性业务布局，公司将采取并购的方式进行扩张，具体并购方式包括现金收购、与专业投资机构共同成立产业并购基金进行投资等。在地理位置选择上，公司将重点关注长三角和珠三角地区；在选择标的公司方面，神经专科医院和综合医院都在公司考虑范围内。目前公司正在积极筹划和推进并购事项，具体实施方案将结合公司发展、标的公司质量、市场环境等综合情况来做进一步规划。</p> <p>Q2：如何确保新建医院的医疗服务水平和品质？</p>

A2: 公司高度重视医疗服务和质量管理, 实施集团化管控、同质化管理的运营模式, 以确保各院区的医疗服务水平和品质与北京院区保持一致, 体现在以下几个方面:

(1) 集团建立了统一的医疗质量管控体系, 各院区在医疗管理制度、流程、考核等方面与北京院区保持一致;

(2) 在人才培养和学科建设方面, 也统一纳入北京院区统筹管理, 核心技术人才由北京院区向外地派驻, 实现了集团高精尖人才的共享;

(3) 借助信息化手段, 实现了各院区与北京院区之间的检查、影像、病历等临床诊断资源共享, 确保各院区医疗诊断水平上与北京院区的同质化。

Q3: 公司人才吸引政策、培养体系是怎样的?

A3: 外埠医院的医疗技术人员分为三部分: ①基本技术人员, 当地招聘, 送到北京培训; ②高端技术人才, 当地招聘, 以创业者的身份加入, 并给予一定的股权激励, 也会安排来北京培训; ③北京成熟的专家, 派驻到当地, 并给予一定的激励政策。同时, 北京三博在提供高水平神经专科医疗技术服务的同时, 为专业人才搭建了技术提升、学术研究、职业发展的综合平台, 成为公司的人才培养输出基地和疑难重症诊疗中心。

Q4: 公司患者来源有哪些?

A4: 公司患者主要来源于以下几个方面:

(1) 凭借良好的医疗服务质量和高水平的专业技术服务了众多患者, 在行业 and 患者群体积累了良好的口碑, 吸引更多患者前来就诊。

(2) 主办/协办各类学术会议和神经专科培训, 并积极与国内二级或一级医院建成技术培训和双向转诊合作, 扩大医疗网络的覆盖度。

(3) 在京外创办医院时, 会引进当地知名顶尖专家的加盟, 凭借本地专家自身的知名度和影响力, 为当地院区带来更多患者。

(4) 品牌宣传方面，公司各医院均建立官方网站，并通过微信公众号、抖音等新媒体形式开展案例分析和医学科普；同时公司作为神经外科专科领域知名企业和社会办医典型代表，参与媒体访谈栏目。公司上市后，积极与投资者进行交流，使投资者更全面、更深入的了解公司。以上活动进一步增强了公司的社会知名度和品牌影响力。

Q5: 公司和首都医科大学的合作关系是怎么样的?

A5: 基于首都医科大学在临床医学界的学术地位和三博脑科在神经外科领域良好的积淀和声誉，公司与首都医科大学于 2010 年签订了《关于建设首都医科大学第十一临床医学院的合作协议》的长期协议，确立在不改变资产所有关系的基础上，北京三博成为首医大的附属医院（第十一临床医学院）。北京三博的学科建设事务由首医大进行管理，而资产、人事、医疗等事务则由三博脑科管理。

Q6: 公司新建院区一般多久可以达到成熟状态?

A6: 每家医院情况不太一样，需要分别看待。以福建三博为例，获取医保资质后，一般3年左右时间达到盈亏平衡。

关于河南三博，2022年是其开业首年，加之受宏观经济因素影响，2022年呈亏损状态，随着经济形势的好转和运营效率的不断提高，2023年度已大幅减亏，预计今年的经营状况将有进一步改善和提升。

关于公司2014年自建的第一家外地医院昆明院区，受早期政策环境、院区空间场地的限制导致其发展受一些影响，为改善院区环境，公司已购置新的土地用于昆明新院区建设。

Q7: DRG/DIP的实施对公司的影响?

A7: DRG/DIP旨在提高医院效率，降低医院成本，按照技术难度和复杂性支付费用，与公司医院的发展理念契合。公司现在坚持尽量少用器械、耗材的观念，严格控制药耗占比，致力于通过不断提升技术水平和服务质量以创造更高的医疗服务价值，所以DRG/DIP的执

	行对公司影响相对有限。
附件清单（如有）	无
日期	2024年5月15日