

上海市通力律师事务所关于上海联影医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划预留限制性股票授予相关事项 之法律意见书

致: 上海联影医疗科技股份有限公司

敬启者:

上海市通力律师事务所(以下简称“本所”)受上海联影医疗科技股份有限公司(以下简称“联影医疗”或“公司”)委托,指派朱晓明律师、夏青律师(以下简称“本所律师”)作为公司特聘专项法律顾问,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《科创板上市公司持续监管办法(试行)》《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《股票上市规则》”)、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等法律、行政法规和其他规范性文件(以下简称“法律、法规和规范性文件”)及《上海联影医疗科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定,以及公司为本次激励计划制订的《上海联影医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”),就公司 2023 年限制性股票激励计划(以下简称“本次股权激励计划”)预留限制性股票授予(以下简称“本次授予”)相关事项,出具本法律意见书。

为出具本法律意见书,本所律师已对公司向本所提交的有关文件、资料进行了我们认为出具本法律意见书所必要的核查和验证。

本所在出具本法律意见书之前已得到公司如下保证:(1)其已向本所提供了出具本法律意见书所需的全部原始书面资料或副本资料或口头陈述,且全部文件、资料或口头陈述均真实、完整、准确;(2)其已向本所提供或披露了出具本法律意见书所需的全部有关事实,且全部事实真实、准确、完整;(3)其向本所提交的各项文件、资料中的签字与印章真实无误,公司有关人员在本所律师调查、验证过程中所作的陈述真实、准确、完整,所提供有关文件、资料的复印件与原件相符;(4)其向本所提交的各项文件、资料的签署人均具有完全的民事行为能力,并且其签署行为已获得恰当、有效的授权。

2336028/BC/az/cm/D3

本所律师依据本法律意见书出具日前公布且有效的法律、法规和规范性文件的规定及对有关法律、法规和规范性文件的理解，并基于对本法律意见书出具日前已经发生或存在的事实及对有关事实的了解发表法律意见。本所律师仅就与本次授予事项有关的法律问题发表法律意见，并不对有关会计、审计等专业事项发表评论。在本法律意见书中提及有关审计报告及其他有关报告内容时，仅为对有关报告的引述，并不表明本所律师对该等内容的真实性、准确性、合法性做出任何判断或保证。

本所及本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《律师事务所证券法律业务执业规则(试行)》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本法律意见书仅供联影医疗为本次授予事项之目的使用，未经本所书面同意不得用作其他目的。本所律师同意将本法律意见书作为联影医疗本次授予的必备文件，随其他文件材料一同上报或公告，并对本法律意见书内容依法承担责任。

基于以上所述，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，本所律师出具法律意见如下：

一. 本次授予的批准和授权

- (一) 经本所律师核查，联影医疗于 2023 年 8 月 14 日召开第一届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。联影医疗独立董事盛雷鸣、王少飞、JIA HONG GAO 于 2023 年 8 月 14 日就《上海联影医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)》发表了独立意见。
- (二) 经本所律师核查，联影医疗于 2023 年 8 月 14 日召开第一届监事会第十六次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关

于核实公司<2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。公司监事会就《上海联影医疗科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)》发表了意见。

- (三) 经本所律师核查, 联影医疗于2023年8月14日在指定信息披露媒体公告了本次股权激励计划首次授予激励对象名单, 并在公司内部公示了首次授予激励对象的名单及职务, 公示期自2023年8月15日起至2023年8月24日止, 共计10天。截至公示期满, 公司监事会未收到员工对首次授予激励对象提出的异议。2023年8月25日, 联影医疗公告了《上海联影医疗科技股份有限公司监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。
- (四) 经本所律师核查, 联影医疗董事会于2023年8月15日发出召开股东大会的通知, 并公告了关于实施本次股权激励计划的法律意见书, 公司独立董事就本次股权激励计划相关议案向所有股东征集委托投票权。
- (五) 经本所律师核查, 联影医疗于2023年8月30日召开2023年第二次临时股东大会, 审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次股权激励计划相关的议案, 同意向激励对象授予限制性股票400万股, 其中首次授予374.19万股, 预留限制性股票25.81万股; 同意授权董事会办理本次激励计划相关事宜。
- (六) 经本所律师核查, 联影医疗于2023年8月31日召开第二届董事会第一次会议, 审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》, 公司董事会对本次股权激励计划激励对象名单及授予数量进行了调整。调整完成后, 本次股权激励计划限制性股票激励对象人数由1595人调整为1594人; 本次股权激励计划首次授予及预留的限制性股票数量不变。联影医疗独立董事盛雷鸣、王少飞、JIA HONG GAO于2023年8月31日对上述议案发表了独立意见。
- (七) 经本所律师核查, 联影医疗于2023年8月31日召开第二届监事会第一次会议,

审议通过了《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划相关事项的议案》及《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

- (八) 经本所律师核查，联影医疗于 2024 年 5 月 21 日召开第二届董事会第七次会议，审议通过了《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司董事会认为预留限制性股票的授予条件已经成就，同意联影医疗以 2024 年 5 月 21 日为授予日，向符合条件的 12 名激励对象授予共计 25.81 万股限制性股票。
- (九) 经本所律师核查，联影医疗于 2024 年 5 月 21 日召开第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司监事会对本次授予进行了核查，并发表了核查意见。

基于上述核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次授予已获得现阶段必要的批准和授权。

二. 本次授予的授予日

- (一) 经本所律师核查，根据联影医疗 2023 年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会确定本次股权激励计划的授予日。
- (二) 经本所律师核查，联影医疗于 2024 年 5 月 21 日召开第二届董事会第七次会议，审议通过了《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，确定本次授予的授予日为 2024 年 5 月 21 日。
- (三) 经本所律师核查，联影医疗监事会对本次授予事宜进行了核查，同意以 2024 年 5 月 21 日为本次授予的授予日。
- (四) 经本所律师核查，联影医疗董事会确定的预留限制性股票的授予日为交易日，且在 2023 年第二次临时股东大会审议通过本次股权激励计划相关议案后 12 个月内。

综上所述，本所律师认为，公司董事会确定的上述授予日符合《管理办法》《激励计

划》的相关规定。

三. 本次授予的授予条件

根据《管理办法》《激励计划》等有关规定，同时满足下列授予条件时，公司董事会可根据股东大会的授权向激励对象授予限制性股票：

(一) 公司未发生如下任一情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励；
5. 中国证监会认定的其他不得实行股权激励的情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1. 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
2. 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
3. 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；
5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励；

6. 中国证监会认定的其他不得成为激励对象的情形。

经本所律师核查，并根据联影医疗确认，联影医疗及本次授予的激励对象均未发生上述不得向激励对象授予预留限制性股票的情形，据此，本所律师认为，本次授予已经满足《管理办法》《激励计划》所规定的授予条件。

四. 本次授予的激励对象、授予数量及授予价格

(一) 经本所律师核查，联影医疗于 2024 年 5 月 21 日召开第二届董事会第七次会议，审议通过了《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司董事会确定《激励计划》规定的限制性股票预留授予条件已成就，同意向符合条件的 12 名激励对象授予 25.81 万股限制性股票，授予价格为每股 88.00 元。

(二) 经本所律师核查，联影医疗监事会对本次授予事宜进行了核查，认为本次预留限制性股票授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的任职资格，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为本次授予的激励对象的主体资格合法、有效。

综上所述，本所律师认为，本次授予的激励对象、授予数量及授予价格的确定符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

五. 其他事项

经本所律师核查，本次授予尚需联影医疗依据相关法律、法规和规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理授予登记等相关程序。

六. 结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，联影医疗本次授予已获得现阶段必要的批准和授权；本次授予已经满足《管理办法》《激励计划》所规定的授予条件；本次授予的授予日、激励对象、授予数量及授予价格的确定符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；本次授予尚需联影医疗依据相关法律、法规和规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理授予登记等相关程序。



(本页无正文,为《上海市通力律师事务所关于上海联影医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划预留限制性股票授予相关事项之法律意见书》之签字盖章页)



事务所负责人

韩 炯 律师

Handwritten signature of Han Jiong in black ink.

经办律师

朱晓明 律师

Handwritten signature of Zhu Xiaoming in black ink.

夏 青 律师

Handwritten signature of Xia Qing in black ink.

二〇二四年五月廿一日