

2023

环境、社会及 公司治理(ESG)报告



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
ESG报告速览	05

筑大砣世界，助世界大同

走进西部建设	09
企业文化	11
ESG管理	12
利益相关方沟通及实质性分析	15

附录

ESG绩效表	101
《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》指标索引	104
读者反馈表	107

01 绿色制造 通行业大同之路

数说绿色发展	21
响应“双碳”号召	23
推进清洁生产	27
融入循环经济	35
守护绿色生态	37

02 工匠精神 筑坚如磐石之质

科研技术创新	41
产品质量保障	51
重视客户服务	53
可持续供应链	55

03 防微杜渐 奠安全生产之基

完善安全体系	59
推进安全行动	61
重视职业健康	62
营造安全文化	63

04 以人为本 享共同发展之果

保护员工权益	67
推进人才兴企	70
提升员工幸福感	73

05 同休共戚 走社会大同之路

助力乡村振兴	79
开展社会公益	82

06 同心聚力 立企业大同之本

落实党建引领	89
深化廉洁建设	90
依法合规运营	93
投资者关系管理	98

关于本报告

本报告是中建西部建设股份有限公司（下文简称“西部建设”“公司”或“我们”）发布的2023年环境、社会及公司治理（ESG）报告，主要披露公司在2023年ESG管理和实践方面的工作和成效，回应利益相关方的期望与关切，促进各方对公司的了解和沟通。

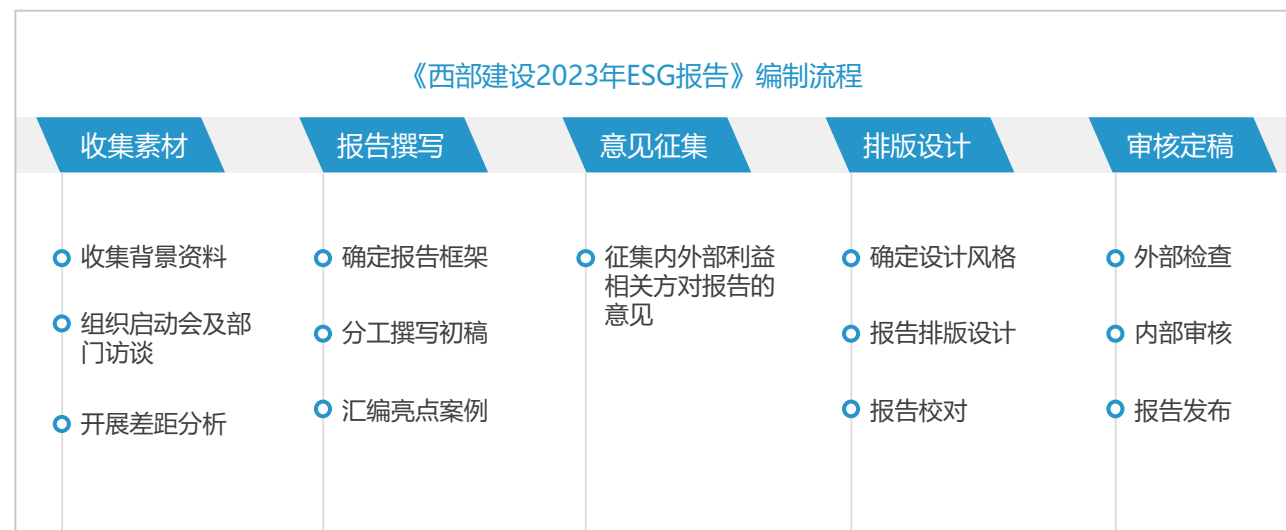
报告范围

本报告的时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为保证披露连续性，部分内容超出上述时间范围。除非特殊说明，本报告的组织范围包括中建西部建设股份有限公司及下属分子公司。

报告参考标准

本报告遵循国务院国有资产监督管理委员会发布的《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》所载之附件2《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》编制，同时，为积极回应包括广大投资者、评级机构等在内的主要利益相关方的关切，更加全面地反映公司ESG实践与绩效，我们也参考联合国可持续发展目标（SDGs）以及Wind ESG评级进行了针对性的回应。

报告编制流程



报告数据说明

本报告所披露的信息和数据来源于公司内部正式文件、统计报告与年报，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓说明

为便于表述，报告中公司下属分子公司以简称形式指代，对应关系如下：

简称	指代
新疆公司	中建西部建设新疆有限公司
中建商砼	中建商品混凝土有限公司
西南公司	中建西部建设西南有限公司
北方公司	中建西部建设北方有限公司
湖南公司	中建西部建设湖南有限公司
广东公司	中建西部建设（广东）有限公司
上海公司	中建西部建设（上海）有限公司
海外公司	中建西建海外（成都）有限公司
新材料科技公司	中建西部建设新材料科技有限公司
研究院	中建西部建设建材科学研究院有限公司
砼联科技	砼联数字科技有限公司
水泥厂	新疆中建西部建设水泥制造有限公司

报告发布声明

本报告为年度报告，每年发布一次，以印刷版及电子版两种形式发布。

报告获取方式

本报告电子版获取来源：

深圳证券交易所网站：<http://www.szse.cn>

公司官方网站：<https://cwcg.cscec.com>

董事长致辞



致各利益相关方：

欢迎阅读我们发布的2023年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告，我代表中建西部建设股份有限公司董事会感谢大家一直以来对公司的关心！

2023年是党的二十大召开后的第一年，也是建设中国式现代化的开局之年。对于西部建设来说，2023年是奋进十四五战略目标承上启下的关键之年，是公司实现高质量发展的改革推进年，也是西部建设成立10周年。十年磨一剑，我们在2023年守正创新，接续奋斗，企业整体保持昂扬向上的发展态势。

我们持续完善公司治理，深化企业管理改革。公司围绕“改革推进年”，加强体制改革和机制完善，提升现代企业治理能力。坚持“两个以一贯之”纵贯到底，修订公司章程、董事会及其专门委员会等议事规则，并制定独立董事专门会议议事规则，公司治理体系的完整度和覆盖面进一步提升。继续完善内部信息报送体系，全年披露公告实现零差错、零质询，连续2年获评深圳证券交易所信息披露评价最高A评级。荣获中国上市公司协会“董事会优秀实践案例”“董办优秀实践案例”“中国上市公司共建‘一带一路’十年百篇最佳实践案例”等荣誉。

我们继续优化区域布局，逐步提升营销品质。继续加大对国家区域发展战略的服务力度，持续完善京津冀、长三角、粤港澳大湾区等地市场布局，首次进入东莞、中山等5个前期布局盲点城市，挂牌成立海外公司，擘画海外战略蓝图，全面提高布局质量。持续压实战略客户三级架构，客户结构更加合理，任务结构不断优化，基础设施项目取得新突破，转型升级成效显著。

我们科技创新成果丰硕，持续赋能企业发展。产业互联网建设再提速，智慧工厂2.0有序推进，进一步促进生产基层厂站降本增效，智慧工厂系统解决方案也入选工业和信息化部2023年建材工业智能制造典型案例，公司所属分公司获评“2023年西部企业数字化转型优秀实践单位”。公司还成功入选国务院国资委创建世界一流专精特新示范企业名单，9家子企业获评省市级“专精特新”企业，成功举办“一带一路”混凝土技术国际研讨会、混凝土工程技术论坛、外加剂应用技术论坛等学术交流会议，依托技术优势承供风电核电、机场跑道、道路桥梁等行业高端领域，创造多项同类纪录。

我们低碳发展卓有成效，引领行业绿色转型。发布《碳达峰行动方案》，持续投入专项资金用于环保升级改造项目，单方固废排放量同比下降70%。出资设立合资公司中国建筑碳中和研究院有限公司，致力于推动行业低碳减碳发展。公司所属子公司首次获评国家级绿色工厂，90家子企业完成能源管理体系认证，61家厂站完成“绿色建材”认证，82家厂站实现固废零外排，建成2个分布式光伏项目。公司2023年第一期绿色中期票据成功发行，为公司绿色产业发展奠定资金基础。

我们致力为员工办实事，勇于承担社会责任。聚焦群众“急难愁盼”问题，建立“清单化”推进机制，开展文化宣讲、工匠表彰、“达人秀”劳动和技能竞赛，关注单身员工婚恋问题，开展关爱员工“健康行动”，不断夯实信心工程、做细暖心工程、筑牢爱心工程；持续推进乡村振兴各项工作，采购和帮销甘肃三县、福建长汀县农特产品，新疆驻村工作队已驻点服务十年，持续推进金秋助学、爱心助考等志愿工程建设，西建品牌进一步彰显。

我们落实可持续发展，全面探索ESG工作实践。在2023年首次对外披露公司ESG报告，实现了路孚特、万得、华证等ESG评级提升，并不断探索公司ESG管理体系搭建工作，召开ESG工作推进会，配套组织开展ESG专题培训，编制发布公司ESG工作方案，为ESG工作开展建立了机制保障，迅速在公司范围内凝聚起了通过ESG理念推动公司高质量发展的思想共识，积极贯彻ESG理念。公司荣获首届国新杯·ESG金牛奖央企五十强、中国上市公司协会ESG优秀实践案例等奖项。

2024年，是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是西部建设的“改革提升年”。使命与愿景是我们基业长青的基石，借风航行启新程，自强不息写新歌，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，以更饱满的热情和更精益的管理，践行ESG理念，不断提升ESG管理与绩效水平，赋能企业可持续发展。

ESG报告速览

公司荣誉一览

深圳证券交易所信息披露 **"A"** 级

国新杯·ESG金牛奖央企 **五十强**

中国上市公司协会2023年上市公司董事会
优秀实践案例

中国上市公司共建“一带一路”十年百篇
最佳实践案例

中国上市公司协会
ESG优秀实践案例

ESG中诚信绿金评级 **"A"** 级, ESG万得评级 **"BBB"** 级

绿色低碳持续优化

- 单方固废排放量同比下降**70%**, **82**家厂站实现固废零外排
- 所属子公司首次获评国家级绿色工厂, **61**家厂站完成“绿色建材”认证
- 建成**2**个分布式光伏项目
- **“近零碳”混凝土产品**达国际领先水平
- 2023年第一期**绿色中期票据**成功发行
- 出资设立合资公司**中国建筑碳中和研究院有限公司**

数字转型培优做强

- 持续推进**砼智、砼翼、砼联**三系列建设, 数字化转型持续深化
- 所属分公司获评 **“2023年西部企业数字化转型优秀实践单位”**
- 开发**智慧环境管理系统**, 节能减排实现线上化管理

科技创新再结新果

- 西部建设入选国务院国资委创建世界一流专精特新示范企业名单，截至2023年末累计**9**家子企业获评省市级“专精特新”企业
- 本年度参与编制**1**项国际标准，**5**项国家标准
- 本年度获得**8**项国际领先成果，自主开发**20**余项智能制造成果



以人为本共谋发展

- 累计建成**16**家心灵驿站和**104**家职工书屋，4家书屋获“全国职工书屋示范点”
- 开展各类技能比武大赛、劳动竞赛**47**项，覆盖人数**6,700**余人
- **11**个劳模和工匠人才创新工作室获市级及以上单位命名，**4**项成果荣获首届全国建筑行业职工岗位创新成果奖项



心系社会积极作为

- 全面助力乡村振兴，惠及**产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、党建联建**五大方面
- 积极落实消费帮扶，采购甘肃、福建等地农特产品**108.59**万元



筑大砼世界，助世界大同

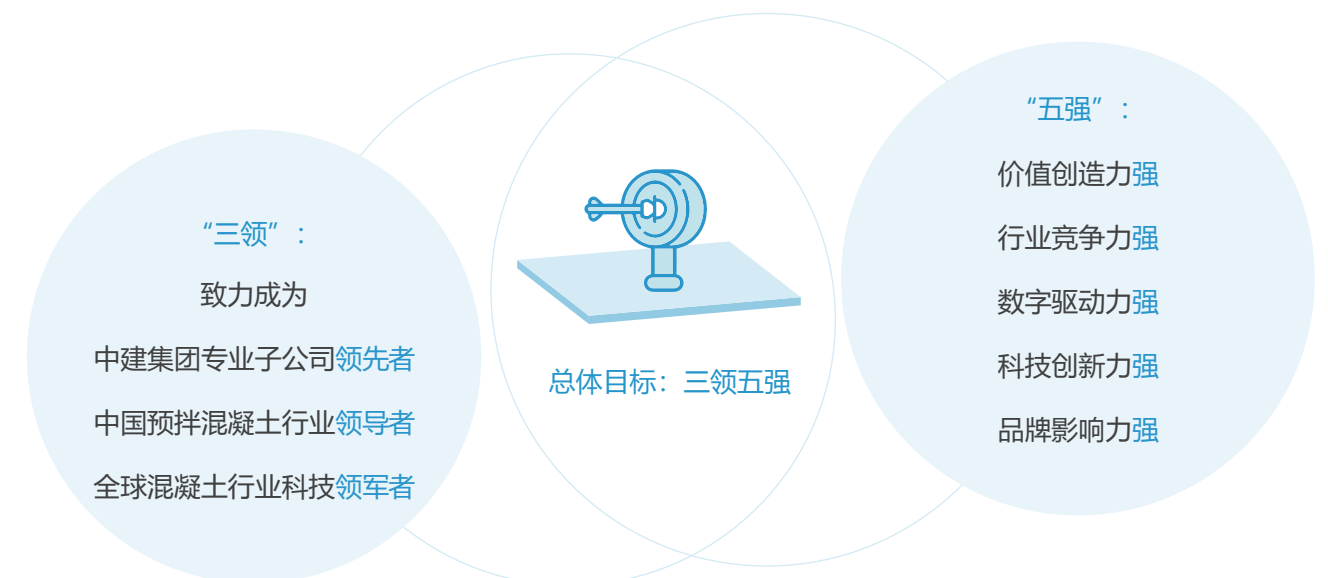
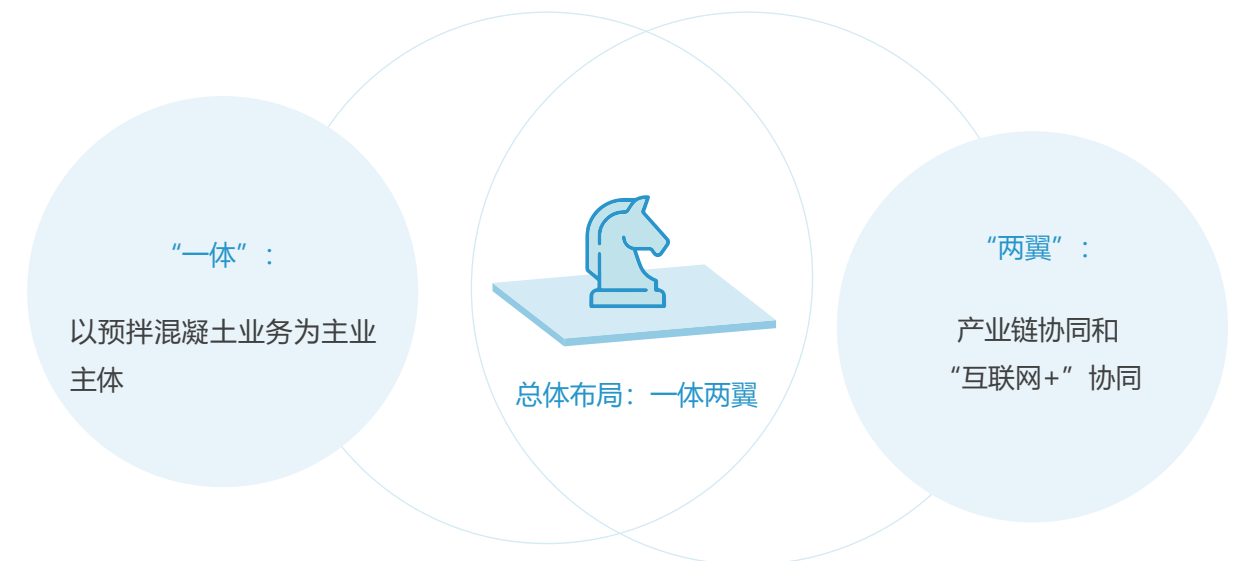
走进西部建设

中建西部建设股份有限公司 (CHINA WEST CONSTRUCTION GROUP CO.,LTD, 简称西部建设) 在深圳证券交易所挂牌上市, 股票代码 (002302), 是由中央直接管理、全球排名第一的投资建设集团、世界500强企业——中国建筑集团有限公司 (简称中建集团) 打造的第一家独立上市的专业化公司和预拌混凝土业务唯一发展平台, 为中国规模最大的专业预拌混凝土上市公司。公司是2023年《财富》中国上市公司500强、中国建材企业20强, 为中国混凝土与水泥制品协会会长单位。

西部建设是国内领先的建材产业综合服务商, 长期持续专注于预拌混凝土及相关业务, 积累了深厚的专业经验, 拥有包括水泥、外加剂、商品砂浆、砂石骨料、运输泵送、科研检测在内的完整产业链, 具备行业一流的“高、大、精、尖、特”项目服务能力, 主营业务覆盖西北、西南、东北、华北、华中、东南、华南等主要区域的26个省 (自治区、直辖市), 持续完善京津冀、长三角、粤港澳大湾区等地市场布局, 并成功进军马来西亚、印度尼西亚、柬埔寨、泰国等海外市场, 在国内外建立了强大的生产供应能力与完善的产业链, 能够有效满足客户多样化、个性化的产品与服务需求。此外, 公司混凝土产业互联网平台覆盖全国超过250个城市, 入驻平台的企业超过5,000家, 面向全行业提供混凝土智慧工厂软硬件服务, 混凝土及其原材料、物流等在线交易服务、数据服务, 是专业度高、规模较大的混凝土行业产业互联网平台。



十四五期间总体规划



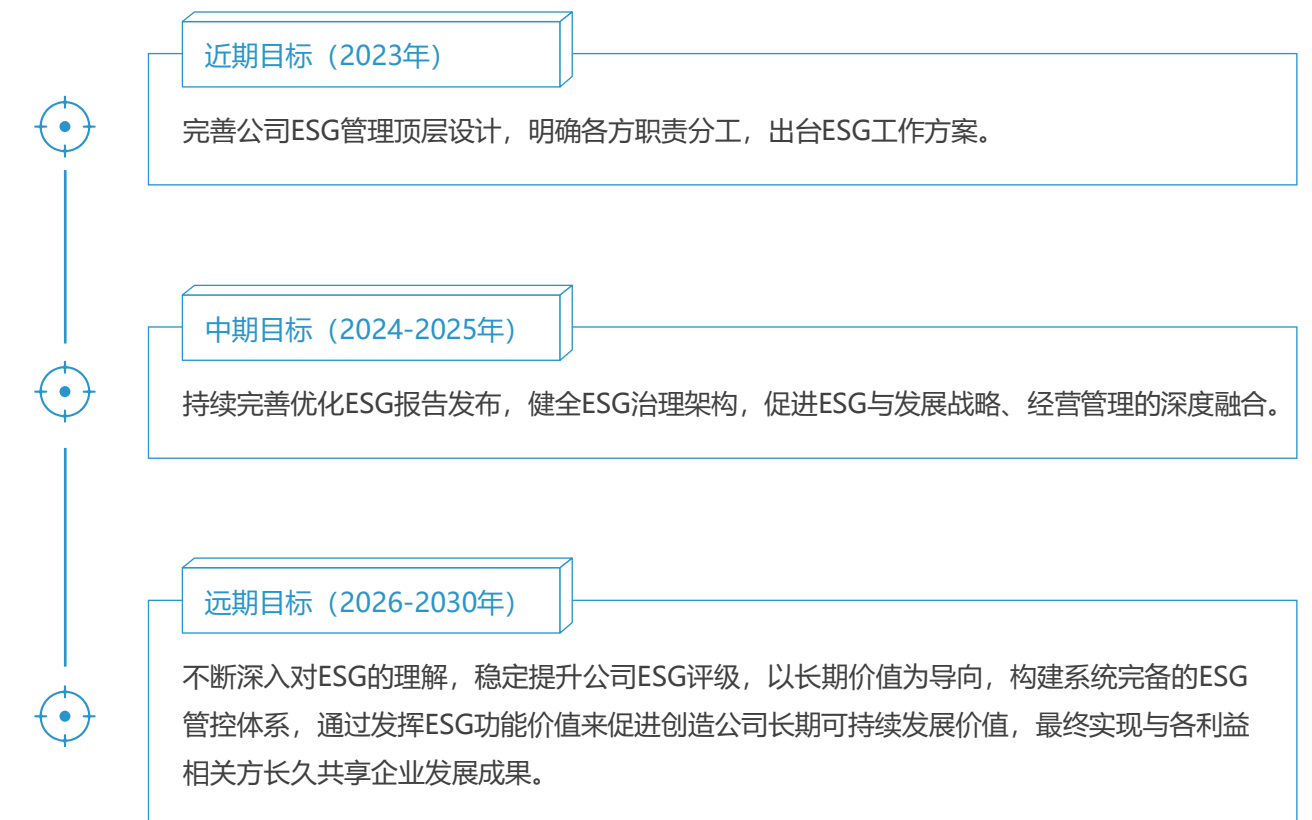
企业文化



ESG管理

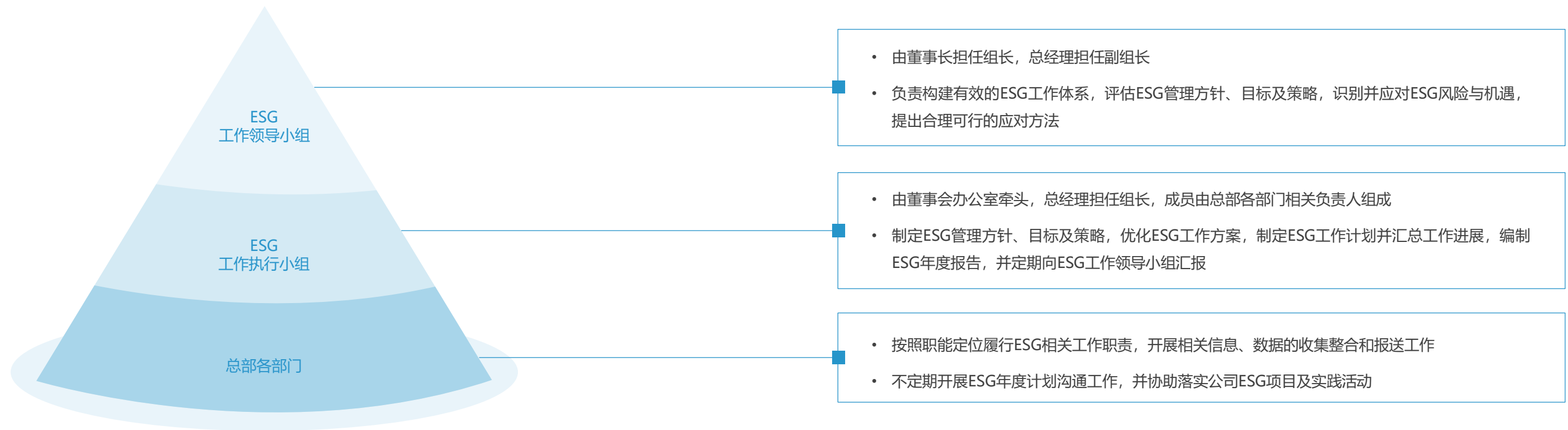
2023年，西部建设结合公司“十四五”总体战略规划、对标世界一流管理提升行动、完善中国特色国有企业现代公司治理要求，以推动可持续发展为主题，科学建立公司ESG管理顶层设计、形成ESG工作体系并有效运行，探索推进ESG与公司发展战略、治理架构、经营管理的深度融合，构建公司长期可持续发展并与各利益相关方共享企业发展成果的良好格局。

ESG工作目标



为统筹推进ESG工作，建立和有效运行ESG工作体系，2023年，公司成立ESG工作领导小组，并下设工作执行小组负责日常工作。公司每年召开ESG工作会议，并不定期召开ESG沟通会，跟踪贯彻重要法规、政策及评级标准。

ESG管治架构图



公司以ESG政策方向为引导，探索建立健全科学的ESG规划、制度和指标体系，加强ESG与业务融合，通过ESG管理优化业务流程，加快企业管理提升、技术提升、节能减排，以及ESG管理的标准化、信息化和数字化。公司加强ESG信息披露管理，以利益相关方需求为导向，积极展示公司在ESG方面开展的各项工作亮点，同时与其他优秀上市公司进行对标分析，系统性梳理各部门ESG工作现状，识别ESG提升方向，并开展针对性改善提升，加强ESG宣贯，开展员工ESG培训，提升员工对ESG的理解。

在ESG风险管理方面，公司已将ESG风险管理融入日常风险管理体系当中。各部门与所属公司对日常运营与生产过程中的重大ESG风险进行识别与防范，跟踪已识别风险的应对方案实施情况，以确保公司各级风险得到足够的监控与应对。

本年度，公司ESG管理水平进一步提高，公司获评



“国新杯·ESG金牛奖央企五十强”



中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例



中国上市公司协会ESG优秀实践案例



ESG中诚信绿金评级“A”级、ESG万得评级“BBB”级

ESG管理成果受到广泛认可。

利益相关方沟通及实质性分析

西部建设认真倾听股东、投资者、员工、客户、供应商、行业协会等利益相关方的宝贵意见，畅通利益相关方沟通渠道，不断加强ESG管理工作。本年度，我们参照《央企上市公司ESG专项报告参考指标体系》要求，结合企业战略和经营管理情况，面向内外部利益相关方开展了广泛的问卷调查，以加深与各利益相关方的了解与合作，为公司可持续发展奠定基础。

利益相关方关注议题及沟通渠道

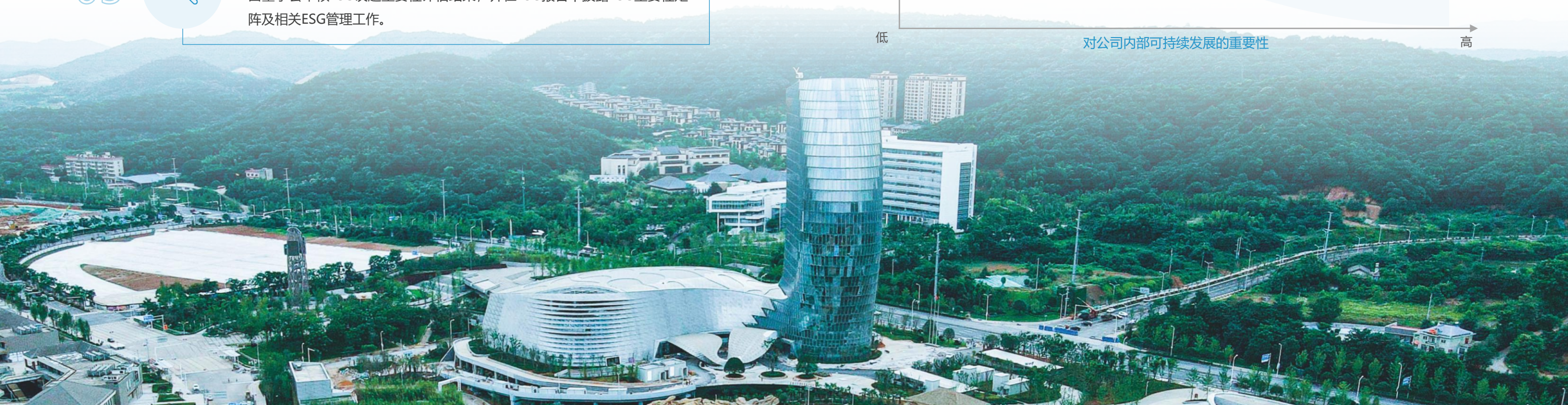
利益相关方识别	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
	股东和投资者	合规运营 风险管理 商业道德与反腐败 投资者关系管理	股东大会 说明会 媒体沟通 内部通讯 网络广播 官方网站 年度报告
	监管机构	ESG管理 温室气体排放 能效管理 商业道德与反腐败 废水、废气、废渣管控 动植物和生态保护 雇佣多元化与平等机会 职业健康与安全 合规运营	信息披露 政策执行 新闻平台 交流沟通

利益相关方识别	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
	客户	科研技术创新 产品质量保证 低碳产品研发 客户满意度管理 绿色营销 商业道德与反腐败 知识产权保护	客户调研 客户满意度管理 官方网站 社交媒体
	供应商	可持续供应链 风险管理 商业道德与反腐败	交流互访 供应商管理 行业论坛 协会交流 信息披露
	行业协会	新能源使用 资源化循环利用 废水、废气、废渣管控 动植物和生态保护 环保培训与宣传 科研技术创新 商业道德与反腐败 职业健康与安全 公益活动	公益活动 交流互动 官方网站
	员工	雇佣多元化与平等机会 职业健康与安全 职业发展与培训 员工福利与关爱	劳动合同 民主沟通 官方网站
	其他 (社区、公益组织、媒体等)	乡村振兴 海外社区关系 环保培训与宣传 党建工作	电话及电邮 会谈 新闻稿 媒体专访

根据本年度调查结果，公司从“对公司内部可持续发展的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两方面出发，将实质性议题进行重要性排序，最终形成西部建设2023年ESG重要性议题矩阵，以全面回应各利益相关方对公司ESG事宜的关切。



ESG重要性议题矩阵



绿色制造， 通行业大同之路

- 数说绿色发展
- 响应“双碳”号召
- 推进清洁生产
- 融入循环经济
- 守护绿色生态



西部建设坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定不移走绿色发展之路。公司积极响应“双碳”号召，以绿色低碳转型战略导向为指引，践行绿色发展理念、科学开展碳减排工作、积极应对气候风险与双碳工作机遇，稳步推进《碳达峰行动方案》及“碳达峰个十百千万工程”，持续推动能源结构优化转型，努力开拓双碳新赛道、新产业，逐步提升全体员工的绿色低碳意识；不断深化绿色管理，持续完善环境、能源及双碳管理体系，做好废气、废水、固废的排放控制，持续降低碳排放强度；积极融入和发展循环经济，提高用水效率、减少水资源的损耗，大力推进固废资源化利用；用自身实际行动守护绿色生态，为保护绿色地球贡献西部建设的力量。

数说绿色发展

绿色生产

- 本年度累计采购绿电**2,576**万度，占总用电量的**24%**，产生间接降碳效益约**1.4**万吨
- 本年度布局厂站分布式光伏项目建设，美兰厂、肥东厂两大项目成功并网运行
- 本年度固废消纳量超过**600**万吨，单方固废排放量同比下降**70%**，**82**家厂站实现固废零外排
- 本年度新疆公司窑头电收尘超低排放改造项目预计年减少颗粒物排放**14.95**吨
- 本年度**144**个厂站完成能源消耗计量器具的分区域分类安装



绿色创新

- 年内获批**2**项低碳方向省级科技创新平台
- 累计开展固废资源化利用、绿色高性能混凝土等成果转化项目**80**余项
- 牵头开发C10-C70全系列**“近零碳”混凝土产品**



绿色运输

- 设备**“油改电”**加快，年内使用**新能源搅拌车500**余台，电动装载机近百台
- 产品公路运输车辆全部达到**国五及以上**排放标准
- 加快中长距离原材料运输**“公转水”“公转铁”**



绿色荣誉

- **110**家子企业通过环境管理体系 (ISO14001) 认证
- **90**家子企业完成能源管理体系 (ISO50001) 认证
- **1**家子公司获评“国家级绿色工厂”
- **61**家厂站获“五星级绿色建材认证”



绿色投资

- 广东公司打造全行业首个**“产业互联网+低碳化设计+大数据运维+数字化园区”**四位一体的建筑循环经济标杆园区
- 第一期绿色中期票据成功发行
- 出资设立合资公司中国建筑碳中和研究院有限公司



响应“双碳”号召

西部建设积极响应国家号召，践行绿色发展理念与“双碳”战略，设立了明确量化的“双碳”工作目标，同时关注海外运营地相关法律法规与政策，加强与各监管部门的沟通联系，及时进行分析和反馈，通过不断完善体系建设、严格控制温室气体排放，确保公司“双碳”工作有章可依、有力可发、有序可循。

“双碳”治理体系与目标

西部建设成立了碳达峰碳中和工作领导小组和工作小组统筹“双碳”工作，不断优化顶层设计、研判整体趋势、推进工作流程，以助力国家“双碳”目标实现。公司高位决策部署“双碳”阶段性目标，印发了《碳达峰行动方案》《碳达峰“个十百千万”工程》《节能减排“十四五”行动方案》，梳理降碳重点工作，明确科技引领方向、推进智能平台建设、探索低碳产业链和可再生能源发储运冲一体化项目建设，将“绿色环保”理念贯穿到整个产品生命周期及业务管理全流程。此外，为推动实施“双碳”重大战略，西部建设与中国中建科创集团有限公司、中建国际建设有限公司共同出资设立合资公司中国建筑碳中和研究院有限公司，致力于推动行业低碳发展。

总体目标

2025	2030
<ul style="list-style-type: none"> 混凝土生产直接碳排放达峰； 绿色低碳化转型取得明显成效，用能结构调整取得较大进展； 碳达峰碳中和工作机制进一步完善。 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色低碳转型全面完成，绿色低碳业务增长点全面形成，绿色低碳发展模式普遍形成，绿色低碳产业体系基本形成； 在绿色低碳新材料、新技术、新商业模式上取得突破； 混凝土业务成为行业绿色发展标杆，在混凝土行业碳达峰工作中发挥重要推动和引领作用。

科学开展碳减排工作

精准识别温室气体是企业有效开展碳盘查工作的前提。为有效推进温室气体减排工作，公司全面开展温室气体识别工作，追踪温室气体来源、分析温室气体类型，已确定二氧化碳为公司主要温室气体类型，并锁定主要的直接及间接排放源。由“双碳”工作小组统筹健全温室气体管理体系，积极推进碳排放摸底工作，精准识别温室气体来源，倡导各单位根据自身情况设立减排目标，并针对性布局节能减排管理措施。

2023年，西部建设开展“碳排放摸清家底行动”，通过公司自查、第三方机构盘查两种方式全面开展碳盘查工作，并根据盘查结果输出成果报告，从而为制定减排计划提供科学依据。

盘查形式	盘查内容
公司自查	<ul style="list-style-type: none"> 全面落实中建集团碳达峰行动方案和碳盘查专项工作要求； 各分子公司根据自身情况分别落实碳监测及碳盘查措施。
第三方机构盘查	<ul style="list-style-type: none"> 开展碳盘查专项工作，全面盘查近4年公司能耗、碳排放数据； 开展厂站抽查行动，依据实际情况开展诊断工作； 针对不同业务板块和产品板块形成10份成果报告，为公司碳达峰行动提供有效指引。

西部建设已根据调查结果明确梳理未来工作内容，公司牵头建立能耗及降碳计划机制，于每年年初制定年度能耗及降碳工作计划，并定期统计能耗使用情况及碳排放情况；各二级单位依据自身实际情况确定针对性“双碳”工作目标，按计划推行进度。精密布局减碳计划，为后续进一步落实降碳工作提供指引。

案例

召开双碳工作开展情况暨碳盘查阶段性成果汇报会

2023年10月12日，西部建设召开双碳工作开展情况暨碳盘查阶段性成果汇报会。会上各单位听取了公司双碳工作开展情况及专家关于公司碳盘查工作阶段性进展的汇报，根据最新工作进展进一步明确了各层级单位在“双碳”工作中的重点任务，以不断打造企业创造绿色低碳底蕴，助力“双碳”目标实现。



双碳工作会议



为进一步提高能源利用效率，助力降碳措施高效落实、降碳计划有序推进，西部建设积极布局温室气体精细化管理，通过信息化、数据化、科技化手段，实现温室气体计量及设备改造工作全面升级。公司开发智慧环境管理系统，制定《碳排放数据统计表》并实现报表线上化，并为各生产单位配备能耗计量器具，温室气体总排放量及单位产品排放量实现精确统计；此外，公司逐步淘汰高耗能、高排放设备，积极推进现有设备的能效升级改造工作，并对新进设备提出明确的能效等级要求，以节能促减排，进一步减少温室气体排放。

应对气候变化

近年来，气候变化是全球备受关注的议题，为实现《巴黎协定》的目标，全球碳中和蓝图逐渐铺开。中国提出了二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和的伟大目标，在应对气候变化新征程上展示出前所未有的决心。西部建设积极响应号召，基于自身业务特点，识别与评估气候变化所带来的风险和机遇并采取应对措施。

西部建设关注海内外气候变化的政策法规动向，关注气候变化带来的风险及机遇，针对特殊天气可能为公司生产运营带来的影响，我们制定了相应的应急预案及现场处置方案，以保障生产的正常运营以及员工的生命健康安全。为回应全球变暖带来的慢性风险，我们持续开展节能降碳系列举措，发展新能源运输及逐步引入新能源设备，关注公司碳排放表现。针对政策及市场等利好带来的气候变化的机遇，公司加大对低碳技术和设备的研发和应用，积极引入先进的环保技术和管理经验，提高能源利用效率，推进绿色体系认证工作，不断提升自身在可持续发展领域的竞争力。

案例 特殊气候，特殊保障

针对各类特殊气候，公司制定了台风暴雨、冬季施工等专项安全生产工作方案，通过发布“重大气象信息专报”，协助各单位提前布局，进一步提升气候事故处置水平。2023年，公司统筹决策指挥，组织西安、天津、福建等汛期受灾严重区域开展应急工作，各单位全年未发生因极端气候导致的人员伤亡事件。



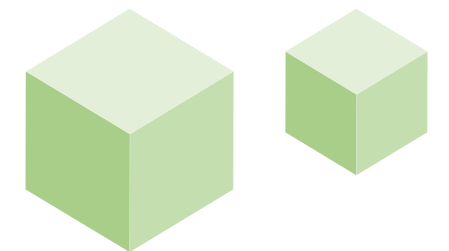
西部建设响应“人类命运共同体”号召，在全公司范围内开展宣传以提升员工绿色低碳意识，积极开展节能环保倡议活动，参与世界地球日、世界环境日、全国生态日、全国节能宣传周和全国低碳日宣传活动，发布《员工绿色低碳行为倡议》，营造绿色办公氛围，鼓励员工从日常工作和生活中做起，共同为环保事业贡献力量。

案例 开展员工能源紧缺体验活动

2023年8月1日，西部建设开展员工能源紧缺体验活动，号召全体员工响应“员工绿色低碳行为倡议”，自觉树立节能责任意识、规范节能行为、主动参加能源紧缺体验和绿色低碳出行活动。本次活动于公司内部营造了节能降碳浓厚氛围，有效助推员工绿色低碳生产生活方式的形成。



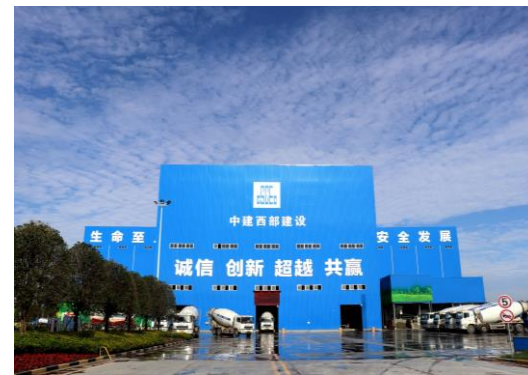
员工能源紧缺体验活动



推进清洁生产

西部建设积极响应国家号召，将节能减排作为企业发展的重要战略布局，秉承“保护优先，依法合规，上下联动，全员参与”的管理要求和“预防为主，综合治理，环保与绿色低碳发展”的工作方针，不断探索节能减排措施、致力于环境管理水平提升。

公司持续开展清洁生产、不断提高在环保设施设备、环保工艺、循环利用、低碳技术等方面的投入，将“绿色环保”理念贯穿到整个产品生命周期及业务全流程，在行业内率先设置环境总监岗，首创行业内“零排放”“花园式”工厂，生产单位获得“国家级绿色工厂”“中国混凝土行业绿色环保示范企业”“全国预拌混凝土行业绿色示范工厂”等绿色奖项，产品获得“五星级绿色建材评价标识”，积极建设绿色环保企业。



花园式厂站



绿色监控中心

完善环保体系

西部建设严格遵守国家生态环保相关法律法规，落实环境管理体制建设，开展环境风险管控和环保检查，提升企业内部绿色氛围和环保意识，不断助力公司绿色生产运营水平提高。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，于本年度修订《生态环境管理办法》，就各类污染物管控、环境监测、环境处罚等工作提出明确要求，就各类资源使用措施展开进一步规定。各分子公司亦根据自身生产实际针对性制定资源管理制度、污染物排放管控制度、环境监测要求及环境管理措施。

公司设立环境管理委员会，由董事长担任主任、总经理担任副主任、领导班子及各部门负责人担任委员，共同负责公司环境管理的决策、运营与监督职能，并于每年度召开环境管理委员会会议，就公司重大环境工作进行布局。公司重视各级子公司及厂站环境治理水平，设立“环境管理委员会-二级单位(事业部)-厂站”环境管理体系三级架构，明确各级单位的职责定位，覆盖流程、授权、风险防控等关键环节，保证公司环境管理工作有序推进。

公司搭建了明确的环境管理履职评价体系，梳理领导职责清单，根据董事长、总经理、分管领导和环境总监等不同职能，针对性设计生态环境履职评价标准；同时与各单位签订《环境管理目标责任书》，将环境事件控制、环保处罚、环保负面舆情纳入组织绩效重点考核内容。公司以半年度、季度为周期，严格落实个人层面的履职评价工作及组织层面的验收汇报工作，将环境管理考核情况纳入二级单位经营责任状，通过强化考核引导作用，推动环境管理及治理水平进一步提高。

为应对生产运营过程中的环境风险，本年度，公司将材料供应、服务外包、废弃物处理等相关方纳入识别管控范围，强化对相关方连带风险的管控；组织开展环保合规性自查，对现有厂站的环保合规手续进行查漏补缺，审核新增厂站环评批复、环保竣工验收文件、排污许可登记回执，实行环保手续不合规“一票否决”。为提升突发事件管理水平，西部建设于《生态环境管理办法》中特别设立环境事件管理章节，就事件分级、事件上报流程、事件调查、事件处理、责任追究等环节展开详细规定，将风险管理意识贯穿生产运营全流程。

2023年，公司开展生态环保专项检查，隐患排查解决率达100%；针对环保处罚事件，已完成所有问题的整改工作，并完成对相关责任人的追责处理。

2023年

公司开展**生态环保专项检查** 隐患排查解决率达**100%**

推进能源结构优化

能源精细化管理



西部建设全面布局能源管理，要求各单位严格执行《预拌混凝土单位产品能源消耗限额》(GB 36888-2018)，并于《节能减排“十四五”行动方案》中明确中长期节能减排目标，要求各单位从用能结构和清洁能源替代、能耗诊断和能源体系认证、生态环境现代化管理体系三方面入手开展工作，通过能源精细化管理、绿色体系认证、节能技改措施、科技创新等手段不断探索绿色转型。

2023年，西部建设不断加强能源精细化管理，搭建开发智慧环境管理系统，组织各单位制定能耗计划，梳理能耗设备台账，定期统计分析能耗情况，有效推动能源资源集约利用。本年度，公司144个厂站已完成能源消耗计量器具的分区域分类安装，实现对全公司能耗总量精准统计核算，公司资源管理水平再次升级。

绿色体系认证



公司积极推进绿色体系认证工作，于本年度发布《关于全面启动厂站国家级绿色认证的通知》，探索打造低碳工厂；截至2023年末，公司所属1家子公司获评“国家级绿色工厂”，110家子企业通过环境管理体系认证 (ISO14001)，所属单位中90家子企业完成能源管理体系 (ISO50001) 认证，61家厂站完成三星级绿色建材认证。



国家级“绿色工厂”

布局新能源发展



公司于2023年布局厂站分布式光伏建设，积极对接外部新能源投资单位，于现有站点中梳理出自然条件适宜且符合新能源投资市场要求的厂站十余个；定期组织召开光伏项目专项推进会，目前已有2个厂站完成分布式光伏建设及应用，4个厂站正在进行光伏项目施工，5个厂站正在进行光伏可行性方案验证。此外，已有35个厂站在使用太阳能路灯、热水器、交通信号灯、语音播报等设备。

案例

分布式光伏发电成功并网

2023年，美兰厂开始布局分布式光伏发电项目，于年内与国家电网成功连接进行并网发电。项目并网后，年均可发电116万度，采取“自发自用，余电上网”的模式，可替代厂站工业用电近4成，每年可减少二氧化碳排放约1,162吨，相当于每年为海口市植树2,066棵。作为海南省第一家光伏发电并网的混凝土企业，西部建设再次为推动区域及行业的绿色低碳转型贡献了力量。



美兰厂分布式光伏发电项目



公司不断提高自购电力中清洁绿色电力的采购比例，全年累计采购**2,576**万度清洁

绿色电力，约占总用电量的**24%**，产生间接降碳效益约**1.4**万吨

案例 迈出绿色能源消费第一步

2023年, 北方公司完成了首批绿色电力认购交易, 标志着北方公司迈出绿色电力消费的第一步。临港厂本次认购绿电50,000kWh, 相当于减排二氧化硫23.50kg、氮氧化物21.50kg及二氧化碳43,595.00kg, 约为2,382棵大树一年的碳汇量。通过开展绿电交易, 西部建设进一步支持了绿色能源可持续发展, 推动了能源结构调整, 为国家“双碳”战略的实现提供央企力量。



强化绿色运输

西部建设不断探索节能技改措施, 提升能源利用效率, 推进设备“油改电”进程, 截至2023年末, 公司已投入使用500余台新能源搅拌车和近百台电动装载机, 产品公路运输车辆全部达到国五及以上排放标准, 能源利用效率进一步提升。

截至2023年

公司已投入使用 **500** 余台新能源搅拌车和近百台电动装载机



新能源搅拌车

案例 成功举办新能源混凝土搅拌车交车仪式

2023年12月18日, 西南公司与多家用车单位共同举办的“新能源搅拌车交车仪式暨战略合作签约仪式”成功举行。本次交车仪式中, 西南公司接受交付新能源混凝土搅拌车设备, 预计车辆投产使用后, 能耗成本将同比燃油车辆降低50%以上, 实现低噪音、零排放地完成混凝土运输任务, 有效减少对周边环境和居民的影响。



新能源搅拌车交车仪式暨战略合作签约仪式



做好排放控制

西部建设严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规和要求，积极采用多种手段检测并做好废气、废水和固废等污染物的排放管理，最大限度减少对环境的影响。

废气管理

公司从源头入手布局废气管理工作，精准识别下属各单位生产经营过程排放的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等污染物，倡导各分子公司依据自身情况制定措施，通过配备除尘器、洒水车、SNCR脱硝设施、洗涤塔等设备，最大程度减少大气污染。本年度，西部建设及下属各分子公司主要废气污染物均实现了100%达标排放。

案例 推进超低排放改造

2023年，水泥厂积极推进窑头电收尘超低排放改造项目，将主要排口颗粒物排放浓度由30mg/m³降至10mg/m³，以达到水泥企业超低排放要求；项目改造完成后，年减少颗粒物排放约14.95吨，推动公司废气排放管理水平更上一层楼。



超低排放改造项目



废水管理

西部建设高度重视废水排放工作，利用废浆水收集监测和控制系统，对年度废水排放量、单位产品废水排放量及生产运营回收使用废水量进行统计。同时要求各单位依据自身情况配置废水处理设施、不断优化废水处理工艺、降低滤渣处理成本、减少滤渣环境污染。公司确保工业废水经处理后全部回收利用于复配生产，生活污水经集中处理达标后用于厂区绿化或排入市政管网，本年度西部建设生产废水回收利用率达100%，实现了生产环节废水零排放。

2023年

西部建设生产废水回收利用率达

100%，实现了生产环节废

水零排放

固废管理

西部建设高度重视固体废弃物减量化、资源化和无害化，推行绿色设计理念，全面强化固体废弃物规范管理工作。公司要求各单位编制生产固废及危险废弃物处理方案并按要求备案，规范做好生产固废及危险废弃物的产生、分类、收集、贮存、运输、利用、处置工作，不得擅自倾倒、抛撒或者堆放生产固废及危险废弃物。同时，公司引入了先进的监测和评估方法，在智慧环境管理系统中搭建生产固废统计表、危险废弃物排放统计表等报表，对生产运营产生的一般工业固废和危险废弃物的总排放量及单位产品排放量进行精准统计。生产经营活动中产生的危险废弃物均交由有资质的第三方处理或回收，本年度，公司单方固废排放量同比下降70%，82家厂站实现固废零外排，为生态安全保驾护航。



融入循环经济

提高用水效率

西部建设严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等法律法规，要求各单位应积极适应所在地区水资源政策，制定并实施针对性水资源管理方针和水资源使用规则，进一步强化用水需求和用水过程管理。

公司将厂内用水按照生产区、生活区、办公区进行分类计量，并要求下属生产单位申领取水证或外购自来水用作生产用水，以实现分类精细化管理。针对满足政府湿法作业要求而产生的额外用水量，公司积极推进下属各生产单位的用水许可证及绿色生产认证工作，同时针对取水困难地区，公司积极推行雨水收集、雨污分流工作，高效利用水资源。公司不断探索适应性节水措施，采用合理工具和方法评估生产经营活动、产品、服务产生的水资源影响，并不定期对取水合规性进行检查。

固废资源化

公司积极布局实施工业固废循环综合利用，通过优化生产工艺，建立精确的工艺流程控制，循环利用工业固废。大力推进搅拌站废浆渣零排放与综合利用成套工艺、技术与装备的科技成果转化。开展石灰石粉高性能掺合料、工业/建筑/生活固废基辅助胶凝材料在混凝土中应用。2023年，实现年固废消纳量超过600万吨。

2023年

实现年固废消纳量超过

600万吨

案例

积极打造建筑循环经济标杆园区

2023年，广东公司中建新型建造循环经济产业园获评中建集团首批绿色示范工地。该项目是全行业首个“产业互联网+低碳化设计+大数据运维+数字化园区”四位一体的建筑循环经济标杆园区，首次将建筑废弃物资源化再利用、绿色高性能混凝土生产、新型装配式部品制造三大业态深度融合，实现“建废利用-绿色建材-绿色建造”的多层次产业链协作，实现工业化、数字化、智慧化、低碳化、循环化升级。



中建新型建造循环经济产业园



守护绿色生态

西部建设遵守《中华人民共和国水土保持法》等相关法律法规，重视项目全生命周期过程中的生态环境保护工作，将ESG因素纳入项目决策、项目建设和运营期间实施中间评价和后评价管理机制，致力于守护绿色生态。

在投资项目可行性研究过程中，公司将ESG作为可研报告的一部分，从多个维度策划投资项目，全方位提高项目成功率。在环境方面，公司严格评估项目的环境管理、绿色运营、能源与废弃物管理等方面的情况，关注项目污染情况及生态效益；在社会方面，公司对项目进行期间的员工管理、职业健康安全、产品质量管理、客户服务等方面进行全流程监管；在治理方面，公司搭建完善的项目组织架构，增强项目组合运营、风险分析及管理、内控管理能力，实现高效治理。若出现与可研偏差较大的情况，将针对相应环节进行原因分析和问题整改。必要时，将对重大偏差采取问责追责处理。

在项目实施过程中，于《环境管理目标责任书》中明确要求下属单位不得在自然保护区、风景名胜区、饮用水水源保护地、邻近江河湖库海范围等生态敏感区域内投资新建或新租赁工厂、厂站、矿山等项目。现有工厂、厂站、矿山等项目在投资建设及经营运营过程中必须注意对生态环境的保护工作。公司还通过产业互联网等途径进行产业合作及融合，加大低碳节能创新技术的开发和投入。如果对环境造成负面影响，公司将及时实施污染治理修复、生态损害复垦、复绿等措施，恢复土地农业利用价值和生态功能。

案例 持续推进复垦复绿工作

西南公司永兴厂自2021年底项目终止后，持续推进复垦复绿，通过设立专项资金、制定专项计划、聘请专家指导等方式，致力于还原厂区生态环境。截至2023年末，该项目复垦还原工作已累计投入近200万元，厂区及周边环境得到显著改善，生态还原工作取得显著成效。



复垦复绿



西部建设彰显央企担当，践行“双碳”战略，守护绿水青山，积极参加植树造林、长江大保护、生态治理等一系列环保活动，为守护绿色生态贡献力量。

案例 植树造林护青山

2023年3月，西部建设积极参加各项公益植树活动，先后近200名员工植树600余棵。期间，公司积极响应长江大保护专项行动，开展学雷锋植树志愿活动，为三月的长江干堤增添了新的生机和活力。公司开展“主题团日”植树活动，通过除草益行动、植树护校园、“砼”心趣课堂等环节倡导绿色环保精神。



公益植树活动



案例 发行绿色债券

2023年4月，西部建设第一期绿色中期票据成功发行，发行规模10亿元，期限3年，全场认购倍数2.4倍，票面利率3.4%，创2023年西北地区同级别同品种发行利率最低。

绿色中期票据是西部建设在绿色金融领域的积极实践和创新，本次绿色中期票据的成功发行，反映出公司在资本市场的良好口碑，充分体现了投资者对公司绿色发展的高度认可，为公司绿色产业发展奠定了资金基础，为加快推进ESG建设蓄势赋能。



工匠精神 筑坚如磐石之质

- 科研技术创新
- 产品质量保障
- 重视客户服务
- 可持续供应链



科研技术创新

公司持续开展科技研发创新，推动绿色产品落地，加强数字化产品制造体系建设，力争实现“科技创造价值、创新成就未来”的科技观、价值观，让低碳、智能理念不断“生根发芽”。2023年，西部建设成功入选国务院国资委创建世界一流专精特新示范企业名单，9家子企业获评省市级“专精特新”企业，8项技术达到国际领先水平，本年度研发投入61,853.25万元，占营业收入的比例达到2.71%；研发人员总数量达1,078人，同比增加4.66%。未来，公司将继续坚持以科技创新赋能、助力产业提质升级，以更高的标准、更实的举措推动企业专业化、精细化、特色化发展，不断增强企业发展活力、核心竞争力和品牌影响力，为推动行业高质量发展贡献力量。

2023年

9家

子企业获评省市级“专精特新”企业

8项

技术达到国际领先水平

西部建设在《“十四五”科技专项规划》中明确以“两化五强”作为科技创新工作总体目标，从支撑预拌混凝土主业发展、产业链延伸及互联网协同三大方向，为公司高质量发展提供重要科技支撑作用。2023年，公司进一步规范科技工作授权，对二级单位常规业务新增研发经费投入预算、成果转化立项、领军人物管理等7项授权。同时，公司建立包括科研平台管理、课题管理、研发经费管理、成果转化与奖励以及基础技术管理等7项管理文件，保证研发与基础技术管理工作的良好运行。

西部建设不断完善科研平台建设，深入推进产学研合作，形成“以研究院为核心，各二级单位技术中心和重点地区实验室”共同发展的“1+N+n”研发机构建设模式。截至2023年末，公司拥有行业首个国家企业技术中心、首个博士后科研工作站和14个省级科技研发平台。公司邀请行业专家“问诊把脉”，组织专家开展专项技术交流会议；组织科技创新工作务虚研讨会，为高效开展科技创新工作提供了智力支撑；成功举办“一带一路”混凝土技术国际研讨会、混凝土工程技术论坛、外加剂应用技术论坛等学术交流会议，并参展中国混凝土展。

2023年

研发投入 **61,853.25** 万元人民币，占营业收入的比例达到 **2.71%**

研发人员总数量达 **1,078** 人，同比增加 **4.66%**

搭建创新优质平台

西部建设立足客户需求与公司战略，通过搭建自上而下的科技创新管理体系，明确各业务阶段创新管理任务，加快科技成果转化，支撑企业跨越式发展。公司设立明确的科技创新管理架构，成立以公司董事长为组长的科技创新领导小组，落实公司党委对科技创新工作的决策部署，全面深入推进科技创新工作。公司总部设科技部，2019年公司组建研究院，承担科技创新平台、科技成果转化平台的建设管理及运营职能。二级单位设立技术中心负责科技研发、技术支持与服务工作，为公司的持续创新提供坚实保障。



第二届“一带一路”混凝土技术国际研讨会

公司努力扩大专业人才规模，引进高端人才，研究领域涉及新型胶凝材料、绿色建材、混凝土工程技术等，为科技创新提供持续动力。

加强人才引领作用

2023年，公司党委委员、副总经理当选第三届全国混凝土标准化技术委员会（SAC/TC458）副主任委员；获得“天池英才”特聘专家项目2人次，获评中建集团工匠1人，3人入选省级行业专家库名单。

2人次

获得“天池英才”特聘专家项目

1人

获评中建集团工匠

3人

入选省级行业专家库名单

提升专业人才素养

2023年公司完成首批专业职级评定工作，起草并参编中国混凝土与水泥制品协会标准《预拌混凝土工程技术人员职业技能规范》；开展专业技术培训，组织第四届总工程师培训班、预拌厂技术负责人培训班、机场道面混凝土技术交流会等专业力提升培训。

引领产业发展

西部建设加强企业标准化体系建设，积极参加国家、行业等各级标准编制工作，充分发挥企业在混凝土原材料检测、混凝土用矿物掺合料、外加剂、回弹检测等领域的引领作用，促进行业创新发展。2023年，公司参编国际标准1项，国家标准5项，获得5项省级科技奖，8项国际领先成果。

2023年

1项

参编国际标准

5项

参编国家标准

8项

国际领先成果

5项

省级科技奖

案例

首次参编国际标准

由我国主导修订，西部建设参编的国际标准ISO23945-1: 2022《喷射混凝土的试验方法 第一部分：速凝剂凝固时间》已正式发布。公司首次参编国际标准，进一步提升了公司在建材行业的影响力和国际标准话语权，对推动中国标准走向世界具有积极作用。

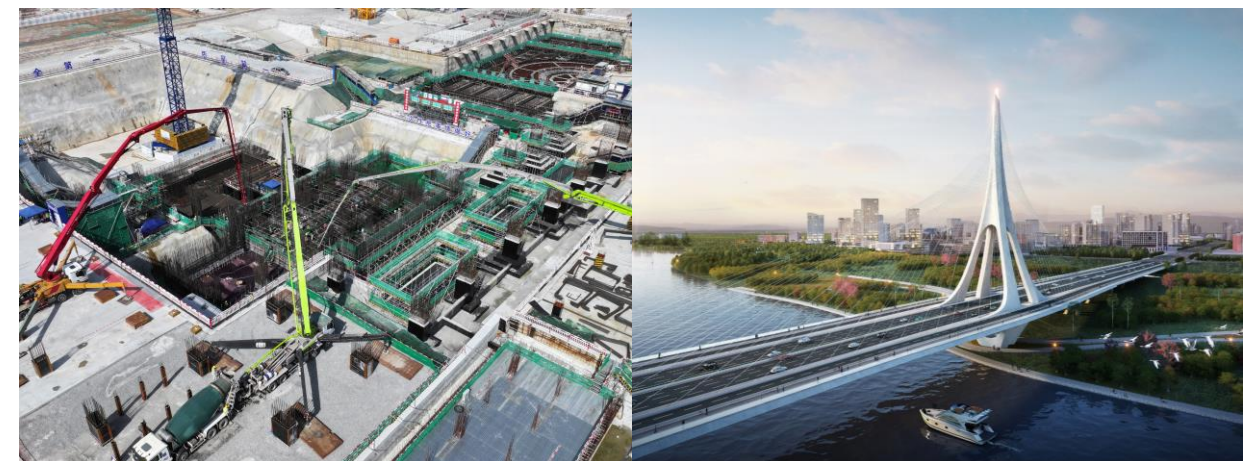


同时，公司跨领域创造4项技术突破引领产业发展。在风电领域，西部建设完成全球首个大体积薄壁大空腔UHPC预制构件结构；在核电领域，公司圆满完成广东廉江核电1号机组核岛FCD浇筑任务，创造全球同类型机组最短纪录；在超高性能混凝土领域，公司完成沱江大桥塔梁固结段施工，创世界民用大体积RPC主体结构施工新纪录；在新材料海工领域，公司助力实现世界最长跨海铁路桥——杭州湾跨海大桥大体积承台施工。

案例

“沱江大桥塔梁固结段”RPC140施工圆满完成

研究院承担RPC（超高性能混凝土）材料供应及技术服务的“东西城市轴线城投段第五批次项目”沱江大桥塔梁固结段RPC140施工圆满落下帷幕，标志着在建世界最宽独塔混合梁斜拉桥——沱江大桥塔梁固结段顺利完工。本次施工过程中，研究院供应RPC混凝土6,560立方米，创世界民用大体积RPC主体结构浇筑方量新纪录。



沱江大桥项目



案例

顺利完成廉江核电项目1号核岛FCD任务

2023年9月，西部建设所属廉江核电项目部圆满完成国家电投广东廉江核电1号机组核岛反应堆第一罐混凝土浇筑（FCD）任务，FCD期间，西部建设施工人员凝心聚力，克服了高温、多雨、潮湿等诸多不利影响，在节日期间安全高质量完成FCD任务，在同类型机组中，创FCD过程最短纪录。



廉江核电项目



案例

助力世界最长跨海铁路桥——杭州湾跨海铁路大桥首个承台浇筑

2023年11月，世界最长跨海铁路桥——杭州湾跨海铁路大桥首个主墩承台混凝土浇筑完成，标志着大桥建设正式转入“入海”新阶段。杭州湾跨海铁路大桥依托新材料科技公司在混凝土裂缝控制和海工抗侵蚀混凝土关键技术以往的研究和应用，并结合项目施工和服役特点，为建设单位提供了耐侵蚀抗裂控制成套技术，高质量保障了工程项目的顺利实施。



杭州湾跨海铁路大桥



推进数字化建设

西部建设积极响应国家数字化转型方针，以“数字西建·产业互联”为愿景，持续深入打造“砼智、砼翼、砼联”三大系列产品，深入推进企业数字化转型。公司自主开发智能制造成果20余项，所属分公司获评“2023年西部企业数字化转型优秀实践单位”。智慧工厂产品首次实现外部市场突破，智慧工厂系统解决方案入选工业和信息化部“2023年建材工业智能制造数字化转型典型案例”。持续打造业务数字化场景，营销管理系统、环境管理系统、CQMS2.0等顺利上线，持续塑强总部到作业一线行为动作的穿透性管理能力。

2023年，通过整合资源、优化业务流程，公司产业互联网平台完成下属各产品平台的入口、功能、数据等集成，实现了混凝土交付全流程服务功能融合，形成了“一个产业互联网平台，数字化服务和产业链服务两大产品体系”的互联网营销新模式。

公司紧贴行业数字化需求，推出砼智汇、砼联智选、砼车汇、找砂石、砼联数科等五个产品序列，涵盖智慧工厂建设、混凝土及砂石骨料在线交易、混凝土物流平台、金融信息服务等业务，为全产业链用户提供敏捷高效、场景丰富的数字化产品与服务。

1. 砼智汇

砼智汇系列，主要为混凝土产业提供智慧工厂与数字化管控系列解决方案。通过打造智能制造、智慧物流、智慧工地、智慧管理“四位一体”智慧工厂产品，提供混凝土企业全流程数字化管控工具，为公司提效率、增效益、优服务、精管理，随着公司数字化转型不断走入深水区，机构持续优化，管理变革力度不断加深，公司运营效率与治理效能得到提升。

2. 砼联智选

“砼联智选”定位为混凝土产业链信息与交易综合服务平台，实现了交易线上化、业务预警管理、物流可视化以及快速结算。2023年，智选创新“平台+”新商业模式，累计签约管理项目40余个，线上办理结算金额持续攀升。通过数字化工具的普遍应用，有力提升了履约管控水平，增强客户体验。

3. 找砂石

“找砂石”定位为砂石建材综合交易服务平台，聚集海量砂石骨料供需资源，依托真实交易场景链接物流、金融等各项服务，为用户提供砂石交易全流程的数字化工具，实现资源优选、多元交易、数据赋能。2023年，找砂石创新“价格标尺”商业模式，并成功在部分区域试点。平台的顺利实施和推广，对推进公司原材料价格压降、供应链安全等方面起到积极作用。

4. 砼联数科

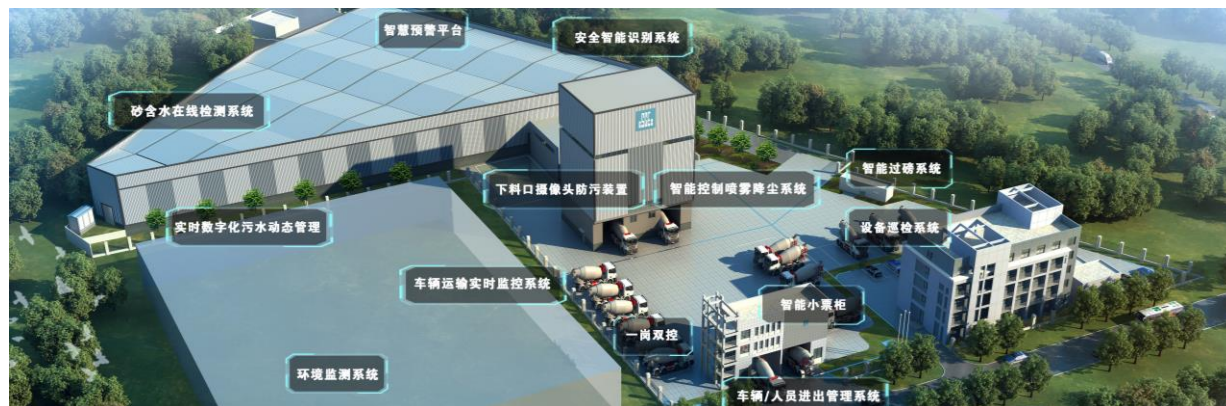
“砼联数科”定位为混凝土产业链数字信息服务平台，通过构建混凝土产业链数字金融产业平台，以安全、高效、精准、共享的服务理念，致力于为产业链用户提供卓越的金融科技服务解决方案。2023年8月，砼联数科与战略合作机构联合推出首款基于平台交易数据的产业链融资产品，同年服务供应商18家，产品落地11个区域。砼联数科平台的有序运行，不断盘活金融资源，提升产业链生态合作方的融资能力和融资效率，助力产业金融精准服务产业需要。

5. 砼车汇

“砼车汇”定位为混凝土产业链物流数字化服务平台，致力于推动产业链物流向低碳、数字化方向发展，为产业链用户创造价值。2023年，砼车汇实现了100家搅拌站及物流单位对账、结算和支付的全流程在线操作，有效减少了物流各方的管理强度，降低管理成本，促进物流资源效能提升。同时成功实现司机代付工具，积极推进司机代付工具应用，改善行业物流司机绩效工资拖欠问题，提高从业人员幸福感。

案例 智慧工厂解决方案获评智能制造数字化转型典型案例

砼联科技混凝土预拌厂智慧工厂解决方案获评系统解决方案典型案例，主要围绕预拌厂全业务场景，从智慧管理、智能制造、智慧物流、智慧工地等4个维度，为用户提供数字化系统、智能化装备、系统集成、数字化咨询等服务，赋能预拌厂提效率、增效益、优服务、精管理。智慧工厂相关产品目前已经在全国20多个省/直辖市的150余个预拌厂应用。



积极打造智能工厂



绿色产品创新

西部建设依托全方位合作平台及优秀人才支撑，在产品创新领域砥砺前行，取得了多项成果及突破性进展。公司持续扩大低碳产品系列布局，2023年度获批2项低碳方向省级科技创新平台，牵头开发的C10-C70全系列“近零碳”混凝土产品，经评价达到国际领先水平；在低碳产品推广应用方面，公司在四川、湖南、广西、江苏、陕西等区域推广低碳胶材技术应用，大力支持绿色低碳混凝土相关的课题研究，积极推广建筑固废资源化利用，降低混凝土碳排放。



西部建设研究院



运用再生混凝土建造的办公楼

案例 《低品质固废制备超硫酸盐水泥及其在土木工程中应用关键技术》达到国际领先水平

西部建设牵头完成的一项科技成果《低品质固废制备超硫酸盐水泥及其在土木工程中应用关键技术》经评价达到国际领先水平。应用该技术研究的具有近零碳特点的系列超硫酸盐水泥及混凝土产品，成功应用于工业与民用建筑、高速公路路基与附属设施、装配式预制构件、土壤固化/稳定化等领域，实现了规模化生产与应用，经济、社会和环境效益显著。



案例 《超高层建筑低碳快速建造关键技术研究》达到国际先进水平

西部建设参与完成的一项科技成果《超高层建筑低碳快速建造关键技术研究》经专家评审认定为国际先进水平。该项科技成果包括高抗裂高性能大体积低碳混凝土应用关键技术等4项关键技术。通过科技成果的应用，实现了在狭小空间下的超高层建筑低碳快速建造和施工。成果在秦商国际中心、西安绿地中心B座等项目上应用示范，有效提高施工质量与效率，降碳效果明显。北方公司形成了一套适用于大体积筏板的绿色低碳混凝土配制和施工技术，为超高层建筑项目快速建造和低碳施工提供技术支撑。



绿色低碳相关奖项:

- 获山东省科学技术进步奖二等奖《滨海低碳混凝土耐久性提升关键技术与应用》
- 绿色矿山科学技术奖一等奖《大宗含铁工业固废资源化利用关键技术与工程应用》
- 中国建筑材料联合会·中国硅酸盐学会建筑材料科学技术奖三等奖《磷石膏基高性能复合胶凝材料的制备技术与应用》
- 四川省专利奖三等奖《一种建筑固废精品化处理工艺》
- 中建集团技术发明专利奖银奖《一种磷渣基环保型建筑材料及其制备方法》



加强知识产权保护

西部建设高度重视知识产权保护工作，发布《法治建设管理规定》，对知识产权管理相关工作进行了详细规定，明确了知识产权出资、评估、保护等的相关要求，明确了专利、商标、字号等相关的管理要求。公司积极鼓励研发人员申请专利保护，不断加强发明专利申请审核，严格把关专利申请质量，开展专利分级管理，建立专利信息数据库，开展专利转让审批工作，显著加强专利保护。截至2023年末，公司累计获得国际先进及以上水平科技成果108项，授权发明专利349项，授权实用新型专利504项，省部级及以上科技奖100余项，省部级及以上施工工法26项，主参编国家、行业、地方标准90余项。

截至2023年末

公司累计获得国际先进及以上水平科技成果 108 项				
授权发明专利	授权实用新型专利	省部级及以上科技奖	省部级及以上施工工法	主参编国家、行业、地方标准
349 项	504 项	100 余项	26 项	90 余项

产品质量保障

西部建设坚持产品质量至上，弘扬工匠精神，致力于通过搭建切实可行的质量管理架构，完善质量监督考核管理体系，严抓产品生命周期质量，强化质量风险防控，提升质量文化建设等举措，确保所有生产单位履行其质量主体责任，铸造“高质量”产品基石。本年度，公司混凝土交付产品合格率达100%，未发生任何A级及以上质量事故或重大质量投诉，未发生产品召回负面或违规事件。

2023年

公司混凝土交付产品合格率达

100%

质量管理体系

西部建设秉持“以优质的产品和最佳的服务，与用户共同浇筑时代丰碑”的质量方针，在行业规范引导下，建立质量管理体系与组织架构，规范公司质量管理相关工作，为客户创造价值。

公司遵守相关规章制度，严格执行《中华人民共和国产品质量法》等国家法律法规，制定了《质量管理办法》《重点工程管理办法》《科技与质量关键目标项评价管理办法》等管理制度，推行全方位质量管理体系，明确各个环节质量控制、服务标准和相关责任人员，进行生产全流程质控管理和改进提升。公司设立了科技质量管理委员会和科技部统筹领导和执行公司产品质量相关工作，同时不断加强质量管理人才队伍建设，精选并配置技术和质量系统干部人才，以提升质检整体活力。

公司从各关键环节入手确保产品安全与质量合格，明确生产各环节人员职责，并对可能涉及的生产风险制定预案，针对关键风险进行布局，在保障生产安全的前提下，最大程度提高产品质量。为确保产品质量和质量管理水平不断提升，公司所有厂站每年均针对公司质量管理体系开展第三方认证。

质量风险防控与排查

公司坚持以预防为主、预防与处置相结合的原则，通过落实风险评估管理并执行严格的风险排查机制，对产品 & 供应项目的质量情况进行检测、跟踪和处置，最大限度将质量风险降到最低。

公司对出厂产品及供应项目实体质量情况、原材料质量情况进行风险评估。在产品的设计阶段，新材料、新技术、新工艺使用前需进行充分的论证和验证；在产品生产和出厂阶段，生产单位按批次对原材料和产品按照标准、规范和公司管理要求开展内部质量检测及第三方检测。同时，公司将科技成果应用于原材料检测与质量控制中，加强原材料的质量把控。

案例

预拌混凝土原材料进场检测与质量控制智慧系统开发与应用

该智能建造成果将AI学习、机器视觉技术应用于原材料检测设备，实现了原材料的关键技术指标自动识别与自主判定，建立了相应的质量控制评价方法，形成了质量管控标准化工艺方案；构建了可溯源的地域性原材料质量标准数据库，提出了原材料供应链的服务质量评价方法，为预拌混凝土生产企业原材料采购提供了依据。



西部建设对各生产单位产品质量情况进行质量监督检查，对产品合格率、产品评定合格率、产品标准差等指标进行考核，对产品质量关键流程进行严格管理。公司通过质量管理信息系统对各单位原材料质量、产品性能、生产计量偏差、产品和原材料取样等进行自动监督，实现产品质量数字化监控。公司独立开发和上线了施工现场混凝土质量视频监控系统，及时掌握施工现场混凝土质量情况，强化混凝土质量管控，同时积极开展混凝土结构实体质量检查，并建立了混凝土云回弹平台，及时对各单位结构实体质量进行监督。此外，公司积极配合外部审查，所属各单位定期接受住房和城乡建设部、中建集团、所在地省、市、区级监管部门质量检查，对公司产品质量安全性、符合性等进行全面审核和评价，公司产品质量满足监管部门要求。

公司还建立了完善的不合格产品处置流程。若发生质量问题，发生单位须按照制度规定的时限进行上报，并制定处置方案，尽可能降低负面影响。同时，公司启动调查、检测程序，不合格出厂产品应按照规定程序进行调整，经检测合格后方可出厂；经认定无法调整或调整后仍不合格的产品，将进行报废处理。



重视客户服务

西部建设秉承“互利共赢”的经营理念，坚持“以客户为中心”的服务理念，积极优化国内外客户服务工作，致力于提升客户满意度和客户服务管理水平，力求与客户实现互利共赢。

完善客户管理

西部建设致力于提高客户服务质量，于2023年修订《客户管理办法》，不断强化客户资信审核与动态管控，从源头加强客户风险防范。于本年度进一步完善三级架构工作机制及考评机制，对三级架构信息处理、服务组织、资源转化和责任追究等方面开展过程监督和考评。

为不断完善客户管理，公司设立市场营销部统筹客户管理工作，推进体系搭建、战略制定、规划调整、信息平台搭建等重点工作，推动各级客户开发、维护、评级及淘汰机制。公司现已搭建起覆盖售前、售中、售后的全流程服务体系，明确销售、生产及客服人员于各环节的关键责任，对合同条款审查、收货地勘察、问题处理渠道及措施、客户回访与建议等重点环节进行布局，并针对国内外差异适时调整工作要点，致力于为客户提供更加专业、高效、贴心的服务体验。2023年，公司将客户管理信息化平台建设纳入公司营销信息化系统建设工作，以客户为中心的信息化客户管理系统已经投入试运营阶段，以增强对客户数据的分析能力，促进客户粘性转化。

提升营销能力

西部建设深谙培育营销能力对提升品牌形象、促进客户满意的重要性。公司注重营销人才队伍建设，通过主业公司和专业公司的“主专协同”模式，践行西部建设“大营销”体系建设，以共享客户资源、提升营销能力，促进全产品口径营销。

同时，西部建设注重培养营销服务人员专业素养，不断深入推进营销人才队伍建设。搭建完善的营销培训体系，一方面分类分层开展针对性培训，覆盖营销系统领导、部门经理、营销骨干、新员工等，另一方面开展日常线上培训，覆盖全体营销系统员工。并且，每半年组织一次营销队伍盘点，根据盘点结果做好队伍的完善和提升工作。

倾听客户意见

西部建设重视客户意见，本年度进一步明确国内外各单位对客户投诉工作的处理流程、监督机制和回访责任，同时设立明确可量化的客诉处理目标及客户关系管理目标。为更好地了解客户需求、提升管理能力，公司建立了完整的客户反馈机制，要求公司下属各单位对客户畅通投诉渠道，通过电话、邮件、社交媒体、小程序等渠道收集客户反馈，并对反馈信息进行分类和分析，及时采取措施改进服务质量。

客户投诉发生后，涉诉单位应在24小时内妥善处理客诉问题，特殊情况应予以说明并征得客户理解。各分厂项目经理需负责对整个处理过程进行监督，确保问题得到妥善解决；销售人员需进行回访，了解客户对处理结果的满意度，并将客户的反馈作为改进服务的重要依据。

西部建设注重与客户建立融洽关系，重视客户满意度和忠诚度培养，不断建立健全覆盖客户关系管理全生命周期的客户满意度调研机制，并以客户满意度指标作为衡量服务质量的重要标准。本年度，公司针对供应、质量、商务三大核心领域进行了全面的客户满意度调查，调查范围涵盖了国内外所有在供项目；同时进一步完善数字化平台“易砼”小程序的搭建，于线上收集客户投诉信息及满意度反馈，及时处理客户建议，截至2023年末，小程序客诉及满意度功能上线率达80%。

截至2023年末

小程序客诉及满意度功能上线率达 **80%**



可持续供应链

西部建设致力于构建可持续供应链，本年度发布《供应链管理办法（试行）》《绿色供应链管理办法》，将可持续发展理念贯穿供应链管理全流程，带动供应链上游分供商、制造商共同实现“双碳”目标。

供应商管理

公司注重供应商合作管理，梳理供应商管理工作流程，明确招标引入、合作过程等环节的重点工作，持续发布供应商绿色制造白名单，探索将供应商ESG表现纳入供应商管理流程中。在筛选与准入阶段，公司优先选择信誉良好、制度健全的供应商，并避免与有严重不良记录的供应商合作；在供应商评估与沟通阶段，公司尊重供应商的利益诉求，搭建畅通高效的沟通渠道。

公司持续完善供应商廉洁机制。公司在与供应商签订合同时签订廉洁协议，对协议双方在廉洁自律方面作出具体约束，并对违约责任等作出明确规定。公司持续完善采购人员廉洁行为约束，修订发布《采购管理办法》，明确了供应商引进的公平公正性，营造廉洁、公正的采购环境，建立透明可比的采购平台。

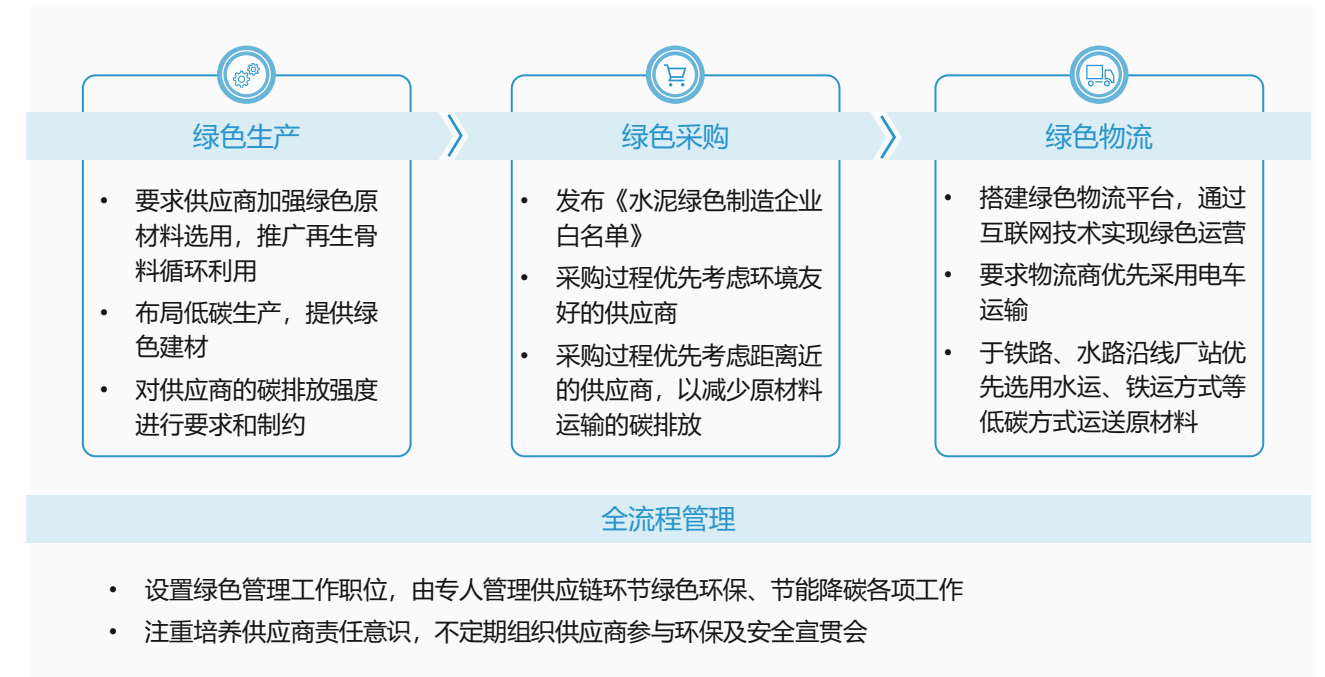
公司不断升级供应商安全保障制度，通过制度调整、安全检查、专项督导、安全培训等措施，做好供应商风险管控工作，以防范供应环节重大风险，努力打造高效、安全、负责任的供应链，供应商安全协议签订率100%。



绿色供应链建设

2023年，公司在绿色生产及绿色制造领域再发力，发布《绿色供应链建设方案》，积极布局绿色生产、绿色采购、绿色物流等重点工作，同时注重绿色管理及环保培训，协同打造绿色、可持续的供应链。

西部建设绿色供应链建设



案例

以绿色物流打造绿色供应链

2023年，北方公司临潼厂引导中长距离货物运输由公路向铁路有序转移，打造“铁路专列+智能皮带廊+智能环保仓储中心+新能源”的高效、高附加值、绿色低碳的产业布局。该项举措切实解决了最后一公里的运输问题，完成了砂石原材料运输到交付的纯电动化模式，其单位货物周转量的消耗和污染物排放仅为公路运输的1/7和1/13。该项目自运营以来，按照《预拌混凝土低碳产品评价方法及要求》（T/CBMF 27-2018）计算外购原材料运输过程二氧化碳排放量，已实现二氧化碳减排约5,601.67kg。



防微杜渐 奠安全生产之基

- 完善安全体系
- 推进安全行动
- 重视职业健康
- 营造安全文化



西部建设切实履行企业安全生产主体责任，本年度，公司各项安全目标落实情况良好，未发生较大及以上生产安全责任事故，未因重大安全生产责任问题受到行政处罚，圆满完成全年安全生产工作目标。

完善安全体系

西部建设高度重视生产安全，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定了《安全生产管理办法》，对安全生产工作的基本原则、组织机构、职责分工、调查处理、突发事件处置、事故责任追究等做出了详细规定。

公司贯彻执行“党政同责、一岗双责、失职追责”的管理规定，着力健全“公司总部、二级单位、省级事业部、基层厂站”的四级安全管理架构。公司及二级单位成立安全生产委员会，由董事长担任主任，领导班子担任成员，针对重大事项完成决策部署；各厂站按要求设置安全生产监督管理部门，配备安全监督管理人员400余人，安全生产“三类人员”持证上岗率100%。

公司深入贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，定期开展安全例会、科学制定安全管理目标，开展安全管理活动，各级单位认真落实安全工作。公司制定了《重大事故隐患专项排查整治行动方案》

《中央企业安全管理强化年行动实施方案》《物流运输安全专项整治行动方案》《强化消防专项整治工作方案》等文件，针对海外各国业务特点制定管理制度与措施，进一步明确公司安全管理工作重点，有序推进安全工作落实。

公司依照“谁主管、谁负责，谁审批、谁负责，谁检查、谁负责”的安全生产管理原则，年初与各二级单位签订《安全生产责任书》，层层分解安全生产目标，同时发布《安全生产责任清单》《安全生产工作清单》，明确提出公司党委领导班子及各职能部门安全生产职责。根据各单位体量合理设置奖励兑现，同时加大过程考核权重，将每月同业务竞赛、百日安全无事故活动等重点工作纳入考核，促进安全生产责任意识，确保各项措施落实到位。

案例 全面部署安全工作

2023年7月18日，西部建设在蓉召开2023年年中安全生产工作会、安全生产月活动总结大会暨新提任司管干部集体安全谈话会。会上，领导班子共同学习国家及集团层面各项安全生产精神，听取西部建设及各分子公司上半年安全生产工作汇报及安全生产月活动总结，并对下半年安全生产重点工作进行了部署。



安全生产会议



推进安全行动

公司积极践行安全理念，有序推进安全行动落实，通过安全科技创新赋能、隐患排查治理、强化应急响应、压实全员安全责任等方式，不断强化厂站安全生产能力。截至2023年末，公司各级子公司获评“国家安全标准化企业”数量累计99家。

公司持续推进安全标准化提质升级，通过技术创新等手段全面提升风险管理效果，于本年度制定实施《安监系统科技创新工作方案》，推动搅拌机限速器、搅拌机内控自清洗装置、皮带隔网限位器等立项项目，收集整理装载机盲区边界警示灯、宿舍智能限电自动控制器、电瓶车智能充电桩等推广项目，公司风险管控水平全面提升。

公司按照“动态化、全覆盖、零死角”的要求，强化安全风险分级管控，定期组织隐患排查。本年度，公司组织厂站开展安全风险评估工作，根据不同业务特点制定安全生产隐患清单，通过将各个风险环节可视化，对标对表开展隐患排查治理，强化重点领域、关键环节整治，有效提升安全管理水平。随着海外业务布局持续扩大，西部建设针对海外业务的安全风险特点，不断完善安全应对措施，切实保障公司海外员工安全。

公司不断提升各单位生产突发事件应急能力和事故处理水平，建立了“自上而下、横向到边”的预警、处置机制，编制了综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案。公司各单位均按要求设立了应急救援队伍，与各区域所在地建立了良好的合作关系，进一步补充公司应急救援力量，应对突发事件处置水平显著提升。

重视职业健康

西部建设重视员工安全管理，坚持“预防为主、防治结合”的方针，突出“以人为本、健康至上”的理念，致力于守护员工职业健康。2023年，公司未发生职业健康损害事件。

公司严格遵守职业健康与安全相关的法律法规，通过深入分析预拌混凝土生产特点，精准识别员工职业健康风险，制定《职业健康管理办法》，规定职业病防治宣传、体系建设、个体防护设施配备等方面的重点工作，不断提升公司职业健康管理水平，为从业人员营造安全健康的工作环境。

2023年，公司有序推进职业病防治工作，职业危害因素检测率达到100%；持续保障职业病防护投入，为员工提供工作服、安全帽、劳保鞋、手套等防护用品；落实健康监护动态监管，组织接害工种开展岗前、岗中、离岗职业健康体检，接害工种三级职业健康体检率达100%，严格执行新建、改建生产单位全部落实职业健康管理“三同时”。

2023年



公司有序推进职业病防治工作，职业危害因素检测率达到 **100%**



营造安全文化

西部建设通过培训学习、健康宣传、文化活动、知识竞赛、安全演练等形式进一步强化员工安全生产意识，不断提升员工安全素质、筑牢安全管理根基。

- 组织员工观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片、《红线》警示教育片160余次，覆盖2,000余人次，使安全生产理念深入人心；
- 各单位安全管理人员每年参加外部机构安全新训、复训，安全资格证书持证率保持100%；
- 开展安全综合应急演练90余次，专项应急演练300余次，应急处置演练160余次，覆盖4,000余人次，涵盖消防疏散、机械伤害、触电事故、有限空间事故、车辆伤害、山体滑坡等多种应急处置方案；
- 将职业危害因素分布、个体防护用品使用等培训纳入各级培训必选项目，2023年累计开展职业病防治教育培训390余场，受众达1.2万余人次。



安全应急演练

案例 | 成功举行2023年“安全生产月”活动启动仪式

2023年5月30日，西部建设召开2023年“安全生产月”活动启动仪式，员工代表于会上共同听取“安全生产月”活动方案、观看安全宣传教育视频，并于宣誓板上签名承诺。本次活动覆盖各级领导及职工代表90余人，为公司安全生产平稳运行树立精神标杆。



2023年“安全生产月”活动启动仪式

案例 | “中建智慧安全平台”上线进场会暨集中办公培训

2023年11月，西部建设开展“中建智慧安全平台”上线进场会暨集中办公培训，组织各二级单位、公司安全生产监督管理部、企划与信息管理部、人力资源部及财务资金部等相关业务系统38人进行为期11天的集中办公，对平台数据进行梳理和整合；并对各级企业800余人进行应用培训，全面完成162个厂站“中建智慧安全平台”推广应用。该项举措大大增进了公司各部门及分子公司间的理解与配合，公司整体运行效率进一步提高。



“中建智慧安全平台”上线发布会

以人为本， 享共同发展之果

- 保护员工权益
- 推进人才兴企
- 提升员工幸福感



保护员工权益

西部建设注重员工权益保障，坚持平等雇佣原则，公正对待所有员工，积极落实民主管理，不断完善薪酬管理，提高员工归属感和工作积极性，为公司可持续发展提供坚实人力资源保障。

员工雇佣

西部建设恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《招聘管理办法》《劳动用工指导意见》，并于本年度修订《招聘授权指引》，进一步落实雇佣公开、公正、公平原则，规范劳动用工。公司严格规范劳动用工管理，致力构建稳定和谐的劳动关系。西部建设在招聘及雇佣过程中，秉持公平竞争，择优录用的原则，严格遵守国家法规及内部规章，确保不同年龄、性别、国别、民族、宗教信仰、健康状况等的求职者拥有平等的就业机会。西部建设坚决遵守禁止雇佣强制劳工或童工的相关法律法规和内部制度，严格审查应聘者的身份信息，禁止招聘童工。报告期内，公司未发生任何有关雇佣童工或强制劳工的事件。我们对于职场歧视和骚扰秉持零容忍态度，杜绝任何基于种族、性别、宗教、年龄、社会出身及其他因素的歧视。报告期内，公司未发生任何有关歧视或职场骚扰类事件。

公司根据工作性质和岗位特点，依法灵活实行标准工时制、综合计算工时制和不定工时制，保障职工依法享有各类休息休假权。公司高度重视女职工权益保护，与工会签订了女职工权益保护专项集体合同，保护女职工在录用、岗位、薪酬、晋升等方面的合法权益；制定了面向女职工的月度津贴、年度体检、孕产期及哺乳期保护等政策，充分发挥女职工在企业发展中的积极性和创造性。公司至少每两年组织一次女职工妇科疾病专项检查，旨在及时发现并预防潜在的健康问题，为女职工的健康保驾护航。

为进一步落实海外员工权益保护工作，西部建设特别设立海外公司工会，针对海外业务中职工权益维护、职工发展和福利保障、职工参与公司决策、促进职工与公司间的沟通和协调等工作进行布局，以适应企业海外业务发展需要，更好地维护海外员工合法权益。



海外职工慰问工作

薪酬管理

西部建设秉持“以岗定薪、因能差异、按绩取酬”的薪酬理念，持续完善薪酬制度，为员工提供具有竞争力的薪酬福利；同时坚持薪酬政策透明化，薪酬情况通过年报进行披露。

2023年，公司进一步构建导向明确、总额可控、激励有效、约束有力的薪酬分配体系，落实全体员工薪酬制度与企业经济效益及员工业绩相关，参考市场水平动态调整，多种工时制度和薪酬制度并行，确保满足不同岗位和工作性质的需求。

此外，公司坚持将短期激励和中长期激励相结合，根据员工岗位、职级不同，享有不同程度的专项奖罚、任期激励及国家和公司规定的社会保险、住房公积金、企业年金、履职待遇及其他福利，确保高端人才、科技人才和海外人才等关键人才激励保障，以及工资分配向重点战略区域、战略性新兴产业子企业倾斜，向关键岗位、关键人才和基层一线倾斜。

人才晋升

西部建设搭建科学有效、覆盖全员的绩效考核和人才晋升体系，发布《领导人员管理规定》《领导人员选拔任用管理办法》等制度文件，确保晋升通道公平、透明、合理，为公司的长久发展提供稳定保障。

公司严格落实人才晋升与绩效考核相挂钩，根据考核对象类别不同，考核周期可分为月度、季度和年度，考核结果运用于员工的职级调整、岗位调整等方面。

为明确领导干部的晋升通道和领导干部管理工作，西部建设制定《领导人员监督管理办法》，进一步规定了领导干部选拔任用工作的监督检查和责任追究要求，确保员工晋升合理合规。通过内部推选、外部交流、公开遴选、竞聘上岗、公开招聘、委托推荐等多种选拔方式，致力于建设一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的高素质专业化领导人员队伍。

民主管理

西部建设高度重视民主管理，颁布《职工代表大会实施细则》《职工诉求管理办法》等制度，并于本年度新增《民主管理工作实施细则》，进一步夯实民主管理体系。同时不断完善民主管理措施，通过签订集体合同确保民主管理执行规范；并于每年年初召开职工代表大会，听取并审议各项工作报告，讨论通过涉及员工切身利益的重大决策和措施，对公司领导干部进行民主评议和监督，切实保障职工代表各项权利，规范落实厂务公开和集体协商。

公司积极建设员工自治组织，发布《关于加强西部建设职工文体协会建设的指导意见》，依托工会力量畅通民主管理渠道。定期开展工会会员(代表)大会，为员工提供广泛的参与和表达意见的机会，力求每一个员工的建议被听到、被回应、被处理。此外，公司定期开展年度职工代表巡视工作，本年度制定了2023年度职工代表巡视意见建议任务清单，报告期内，清单问题反馈整改完成率100%。

案例 召开工会第二届会员代表大会

2023年9月21日，西部建设工会第二届会员代表大会第一次会议在蓉召开。会上，全体会员听取工会工作报告，围绕大会选举办法、候选人名单及工会工作报告等进行讨论沟通，促使公司民主水平进一步提高。



工会第二届会员代表大会



推进人才兴企

西部建设坚持以人为本，积极推行人才兴企战略，保障人才队伍高质量发展。公司坚持市场化、多元化的用人机制，为员工打造管理、专业双通道培养和晋升体系，落实开展多项人才培养，确保员工享有平等、多元的发展机会。

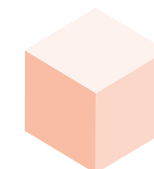
人才队伍建设

公司立足新发展阶段，统筹推进各领域人才队伍建设，重点聚焦干部人才梯队、专业人才梯队和青年人才梯队“三支队伍”，做好人才的吸引、培养和使用，以适应不断扩大的企业规模。现已建立起一支高素质的专业化团队，员工队伍中博士、硕士学历480余名，中高级职称1,300余名，享受国务院政府特殊津贴1人。

公司通过多渠道、多地域招聘保障员工多元化，要求校园招聘以招录高素质高学历毕业生为主，社会招聘以招录高层次人才和成熟人才为主，并由各二级单位结合实际情况合理编制人员需求，根据岗位要求分级审批后录用。本年度，公司进一步明确“本地化”+“多元化”的校招用人标准，强调院校结构和生源多元。同时面向西藏、青海、新疆三省区及四川、云南、甘肃三省涉藏州县应届毕业生编制专项需求计划，开展“三地招聘”，接受安置退役士兵，践行央企责任。

公司采取多种方式提升人才管理效率，成功上线人力资源信息系统，实现人才管理数据化、信息化，进一步提高了人才信息统计效率和人才队伍建设情况的可视化水平。

截至2023年



人才培养体系

西部建设明确人才发展方向，持续深化人才发展体制机制改革，构建完善的职业培训体系，为员工提供持续增值能力及多元成长机会。公司颁布《培训管理规定》，搭建“砼筑英材”人才培养体系，不断丰富培训资源，提高培训质量，健全师资队伍，促进内部知识积累、共享及传播，为员工全面发展搭建广阔的平台。

2023年，公司持续打造人才培养品牌，制定“新砼仁-砼动力-砼领军”员工全周期培训培养计划，涵盖“领导力、专业力、职业力”三类培训项目；进一步落实公司青年人才培养工程，致力于每年培养10名青年领军人才、100名青年骨干人才、300名青年根基人才、8个专业序列的青年专业人员和源源不断的青年种子人才；继续推行“砼匠”百人名师计划和各类品牌课堂，如青年领军人才培养班、青年骨干人才培养班等骨干培养项目及“砼匠学堂”“周末小课堂”等品牌课堂，培训覆盖超一万人次。依托完善的培训体系，干部人才队伍综合素质显著提高。



2023年青年领军人才培训活动



2023年新员工培训

公司重视人才差异化培养，针对不同岗位及层级员工开展对应的培训活动。针对海外公司中籍员工素养提升，公司通过提高员工跨国别交流轮岗频率，进一步锻炼员工面对不同国别市场环境的抗风险与危机应对能力；针对海外员工的权益保护问题，公司开展了中籍员工权益保护和技能培训，包括公司薪酬福利制度宣贯以及英语技能提升。此外，公司积极开展面试官和宣讲官认证培训，要求招聘人员在招聘过程中严格遵守内部行为规范及工作手册相关要求，规范行为举止，保障应聘者权益。



2023年面试官和宣讲官认证培训

公司积极创新人才培养形式，以劳动竞赛、技术比武、合理化建议、创先争优活动为主要内容，聚焦员工生产经营、安全生产、改革创新等方面的技能提升。2023年，公司不断扩大岗位竞赛范围，完善竞赛激励机制，承办陕西省行业混凝土职业技能大赛1次，开展“达人秀”劳动竞赛10项；各级工会结合单位实际组织开展技能比武大赛、劳动竞赛47项，覆盖人数6,700余人。持续开展群众性技术革新活动，广泛开展“金点子”征集和“五小”竞赛等群众性创新创效活动，加强职工创新工作室建设，截至2023年末，共有11个劳模和工匠人才创新工作室获市级及以上单位命名，4项成果荣获首届全国建筑行业职工岗位创新成果奖项。同时，公司坚持办好创新创意大赛，切实服务生产经营工作，该品牌活动已连续举办6届，孵化项目近百项，累计创效数千万元。

案例

第二届“混凝土技能大赛”成果举办

2023年9月15日，西部建设第二届“混凝土技能大赛”在贵阳成功举办，7家二级单位代表队参与角逐。本次大赛对标全国混凝土职业技能大赛，结合公司实际情况融入外加剂复配技术考核，不仅满足公司业务发展的需要，也为专业技能人才提供了一个交流展示的平台，为企业高质量发展贡献力量。



提升员工幸福感

西部建设深谙员工关怀的重要性，始终恪守以人为本的原则，致力于实现人才驱动企业发展、成果与员工共享的和谐共赢局面。公司严格遵守国家及地方的法律法规，并于2023年修订《工会工作管理规定》，其中详细规定了困难职工的援助机制、职工之家的建设方案以及职工劳动竞赛的组织与实施等内容，将员工关爱落到实处。

多重福利待遇

公司严格遵循相关法律法规，切实保障职工的福利权益，为全体员工提供了一系列法定及额外福利，包括企业年金、商业保险、补充医疗、子女医疗、子女学杂费和退休福利等。面向海外员工，公司修订并发布了《员工福利管理办法》，增加家属反探亲福利和海外商业险保障，致力于为海外员工带来更加全面、细致的福利保障。面向少数民族地区员工，公司制定了差异化的福利政策，包括为员工提供清真餐厅、提供民族节日假期、发放民族节日补贴等。2023年，公司在职工福利覆盖范围更加全面，员工幸福感再次提升。



员工集体生日会

丰富员工生活

公司积极开展独具特色的“工”字品牌活动，如篮球赛等体能运动以及书画比赛等智力锻炼，充分调动全员的“文体细胞”，丰富员工业余生活。本年度，公司积极推动并落实了“大砣”宣讲团建设、“西建云学堂”平台搭建、职工书屋建设等丰富员工精神世界的重要活动，截至2023年末，104家职工书屋已经落成，其中4家获评“全国职工书屋示范点”；同时，公司举办了一系列运动活动以强化员工身体素质，如登山节、亲子活动、职工运动会以及“羽你砣行”羽毛球赛等，不断丰富员工生活，提升团队凝聚力。



职工运动会



员工健步走活动



员工登山活动

案例 妇女节“遇见敦煌”光影展览

西部建设统筹各区域在“三八”妇女节之际开展各种形式的、针对女性员工的庆祝活动，其中公司工会联合西南公司机关工会，在3月8日组织女性员工赴遇见博物馆参观了“遇见敦煌”光影展览，广大女职工身着汉服，徜徉在其中，驻足历史穿越千年，感受炫美华丽的敦煌。此外，公司工会还为所有在岗女职工准备了精美的节日礼品。



妇女节活动



案例 举行第七届“超越杯”职工运动会

2023年3月23日，西南公司劳动和技能竞赛启动仪式暨第七届“超越杯”职工运动会在成都举行。来自四川、重庆、云南等7个区域的150余名员工组成9支代表队，于趣味运动会、篮球、羽毛球、乒乓球四类项目上展开激烈角逐。本次运动会丰富了职工文体生活，增强职工体质，加强公司高技能人才队伍建设，为公司“大砣”企业文化再添活力。



第七届“超越杯”职工运动会

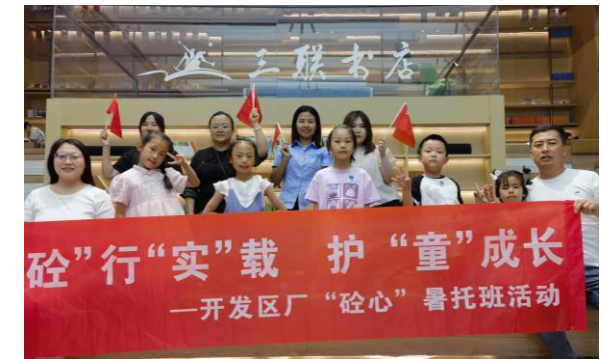


重视人文关怀

面对需要帮助的员工，公司义不容辞地肩负起社会责任。本年度，公司就工会职责、救助方式、资金来源及管理、救助范围及对象、补助标准和工作程序进一步明确规定。同时，公司精心策划并开展了一系列关怀活动，旨在为员工提供全方位的支持与温暖。如建造员工心灵驿站，为职工提供倾诉心声、释放压力的港湾，截至2023年末，公司已建成16家心灵驿站；针对员工子女开展金秋助学及暑托班项目，为员工的孩子们提供一个安全、愉快的学习成长环境，减轻员工的后顾之忧；同时，各级工会结合三八、五一等节日特点以及高温、寒潮等季节特点，为职工送去慰问和节日祝福。

案例 “砣心”暑托班

暑假期间，西部建设统筹各区域开展第一届“砣心”暑托班活动，为职工子女提供“教育”“托管”相结合的公益性夏令营活动，以缓解职工子女暑期“看护难”问题。如中建商砼工会结合“我为群众办实事”实践活动带领职工子女走进湖北省科学技术馆，引导并帮助职工子女度过一个安全、快乐、有意义的假期。



“砣心暑托班”活动



案例 春节慰问

2023年1月22日，西部建设党委书记、董事长吴志旗带队，赴西南公司北新厂、三岔湖厂看望慰问春节期间坚守岗位的一线员工，向大家致以节日问候和新春祝福。慰问过程中，吴志旗与在岗员工亲切交谈、嘘寒问暖，详细询问员工的工作、生活情况，并叮嘱厂站要做好员工春节期间的生活保障，确保员工们度过一个欢乐祥和的春节。



春节慰问



同休共戚， 走社会大同之路

- 助力乡村振兴
- 开展社会公益



1 无贫穷 Icon: Family of four	2 零饥饿 Icon: Bowl of rice	4 优质教育 Icon: Open book	8 体面工作和经济增长 Icon: Bar chart with upward arrow
9 产业、创新和基础设施 Icon: Three cubes	10 减少不平等 Icon: Four arrows pointing outwards	11 可持续城市和社区 Icon: Buildings	12 负责任消费和生产 Icon: Circular arrow
			17 促进目标实现的伙伴关系 Icon: Interlocking circles

助力乡村振兴

西部建设始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院国资委关于全面推进乡村振兴的安排部署。公司从干部选派、产业振兴、消费帮扶、生态恢复、教育提升、资金投入等多方面助力乡村振兴工作稳步推进，各分子公司积极配合支持乡村振兴，共同巩固脱贫攻坚成果。

公司积极落实消费帮扶，参与“央企消费帮扶兴农周”和中建惠农等爱心助农活动，采购甘肃三县（卓尼县、康乐县、康县）、福建长汀县农特产品共计108.59万元；北方公司持续推进“蓝阅图书馆”项目，开展西安周边乡村学校调研，为小学翻新修建阅读室，并与陕西省图书馆达成党建合作意向，携手捐赠优质图书，该项目在2023年第六届陕西省青少年公益项目大赛中斩获铜奖；广东公司结合企业特色，创造性地建立“大砣·励志超市”，将物质帮扶与精神帮扶相结合；西南公司赴甘孜州巴塘县苏哇龙乡、波戈溪乡捐赠公益基金用于当地基础设施建设、综合整治、提升村容村貌等，其中广西事业部获评广西“希望工程爱心企业”。



“蓝阅图书馆”获奖证书



消费扶贫

案例

建设“大砣·励志超市”，助推文明新风

2023年，广东公司继续联合贵州省当地创建“大砣·励志超市”。超市采取村委会和现有小卖部合作经营的方式，鼓励村民通过参加村委组织的活动、执行村委的决定等方式获取相应的积分，凭积分到“励志超市”兑换免费商品。本项工作切实提升了帮扶成效，助推当地脱贫攻坚成果、人居环境整治、移风易俗等工作迈向新的台阶。



大砣·励志超市



2023年，西部建设已连续第10年在新疆英也尔乡参加“访惠聚”驻村工作，开展“全产业链式”帮扶工作，并制定《“访惠聚”驻村工作管理办法》《扶贫工作管理办法》，有效指导驻村工作。10年间公司共选派61人次干部组建10支工作队，推动精锐力量深入脱贫攻坚一线，引领产业发展，开展教育帮扶，协助乡村管理，拓宽就业渠道，投资修建设施，积极落实新疆社会稳定和长治久安总目标，走好乡村振兴之路，树立起央企乡村振兴的标杆和典范。新疆乡村振兴的相关工作成绩及经验已入选自治区国资委专刊，并荣获新疆维吾尔自治区、中建集团等各类荣誉共15次。

案例 助力当地产业振兴

新疆驻村工作队帮助墩克什拉克村村民以种植业、养殖业、加工业为基础，实施规划庭院经济、庭院改造项目，修建木工、裁缝合作社厂房和酸奶加工厂等，村民人均收入由2,500元提升至13,230余元，同时新疆驻村工作队做好技术服务上门、调配拱棚管理员、修建灌溉蓄水池等系列保障措施，确保村民实现阶梯式增收创收。其中，西梅种植园先后被英吉沙县、喀什地区选为林果种植现场示范区，推动了英也尔乡西梅种植业从无到有的发展。



新疆驻村工作队在西梅种植园工作



案例 深化教育帮扶

新疆驻村工作队每周开展国语课堂，帮助村民提高国语水平，在暑假成立红领巾课堂进行知识普及，为“金秋助学”活动投入资金，解决墩克什拉克村低收入家庭孩子上学难的问题。此外，新疆驻村工作队利用夜校、冬季大培训、技能培训、入户走访、参与生产等时机，提高村民国语及技能素质，转变就业观念。



原墩克什拉克村党总支书记、驻村工作队队长韦选利与受资助学生交流学习生活情况



开展社会公益

贡献社会

西部建设积极回馈社会，打造“蓝宝”公益品牌，弘扬雷锋精神，鼓励并支持员工参加志愿活动，让更多人关注环保和社会公益。公司推进志愿服务队建设，鼓励更多员工投身社会公益，不断探索服务领域的多样性，提升志愿服务行动的覆盖范围，积极改善志愿服务项目管理的科学性和活动组织的规范性，提升志愿服务质量。

2023年，西部建设关爱老弱病残群体，开展敬老院访问及捐赠活动，不仅在物质方面送温暖，还与老人们亲切交谈，带来精神的陪伴与支持，用行动传递敬老爱老正能量；呵护学子成长，开展捐资助学活动，组织并精心准备科普讲座，设立爱心助考点，守护求学之路；心系社区公益，员工志愿者积极参与志愿清扫、无偿献血、交通安全维护、爱心捐赠等一系列贡献社区活动，扶持社会服务项目，全力助力人民美好生活。

案例 开展安全文明交通志愿活动

2023年2月，北方公司积极联系属地相关部门开展安全文明交通志愿活动，青年志愿者们向学生、学生家长及行人发放《交通安全倡议书》、宣讲交通安全常识，对不良交通安全行为及时进行劝导。



志愿助力交通安全



案例 积极开展尊老敬老志愿活动

2023年3月，“砼心互助”志愿服务队前往陕西省西安市未央区“长者屋”敬老院，向70余名老人捐赠米、面、油等生活物资，并与老人们一起绘画、游戏，倾听他们的故事，用实际行动践行敬老爱老尊老的传统美德。



敬老院慰问老人志愿活动



案例 爱心助力高考活动

2023年6月，高考期间，公司团委组织了“爱心助力高考护航”主题活动，设立爱心助考点近10处，派出爱心送考车辆10余辆，组织志愿者近50名，为考生和家长提供考试专用套装、防暑药箱、能量补给品和矿泉水等物资，为考场外陪考家长提供凳子、送上清凉，助力考生蟾宫折桂，以实际行动助力高考。



爱心助力高考



社区共建

西部建设始终贯彻深入社区的策略，为周边社区带来积极影响，主动融入社区治理和社会企业合作共建的各项事务中，与社区交流工作情况，关注与社区利益相关方的合作机会，聚焦民众的实际需求与关切，致力于提升群众的满意度和幸福感，履行社会责任，为社区的和谐稳定与发展贡献力量。

案例 “人大代表进社区，夏日送关怀”活动

2023年8月3日，中建商砼党委携手街道人大工委，在社区举办了“人大代表进社区，夏日送关怀”活动，向在高温天气中坚守岗位的社区工作者和居民发放防暑药品、清凉饮料等物资，并举办社区交流座谈会，倾听社区和基层群众的声音。



社区座谈会



海外履责

扩展海外市场是西部建设实现在全球市场配置资源，参与海外市场竞争，提升国际竞争力和影响力，建设国际化混凝土企业的必由之路。西部建设深入领会并贯彻习近平总书记关于共建“一带一路”的重要论述精神，积极投身于沿线国家的建设大潮中，相继进入马来西亚、印度尼西亚、柬埔寨、泰国等国家，并先后为多个标志性工程提供了优质服务，包括中泰高铁、印尼信义玻璃厂、柬埔寨国家水资源数据中心等。我们坚持高标准、高品质的履约服务，不仅赢得了合作客户的广泛认可与青睐，更在国际舞台上树立了西部建设卓越的企业品牌形象。公司的海外业务探索工作获得了中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例荣誉称号。



印度尼西亚雅万高铁项目

案例

“一带一路”实践

在印度尼西亚，公司依托过硬的技术储备，与当地最大国有建筑企业WIKA集团合作，成功签署40.5万方“一带一路”旗舰项目——雅万高铁混凝土销售合同，同时根据高铁施工要求，克服在热带雨林海洋气候环境下，高耐久、低水化热、高保坍等技术难题，通过不断优化混凝土生产配合比技术方案，顺利完成C50预应力耐久性混凝土浇筑，得到当地政府和业主的充分肯定。



西部建设在推动海外厂区人文建设方面也做出了积极的努力，致力于促进公司员工更好地融入当地社会。公司鼓励员工加入当地的志愿者组织或参与社区活动，通过实际行动融入当地社会。2023年8月，公司组织慰问北加里曼丹省打拉根岛孤儿院，为孤儿院送去米面油等食物。



印度尼西亚北加里曼丹省打拉根岛孤儿院慰问

同心聚力， 立企业大同之本

- 落实党建引领
- 深化廉洁建设
- 依法合规运营
- 投资者关系管理

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



落实党建引领

西部建设始终坚守党的领导，部署以“建证”元素为核心的党建品牌建设，从政治信仰、组织堡垒、干部队伍、工作氛围四大方面入手，将党的领导融入公司治理和企业文化建设。2023年公司党建引领效果显著提升，累计荣获全国五一劳动奖章、全国工人先锋号、全国脱贫攻坚先进集体等多项荣誉。

政治信仰绝对忠诚

西部建设筑牢政治信仰，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，高站位开展主题教育，贯通开展理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等工作，推动高质量发展的能力和水平得到新提升；在完善公司治理中加强党的全面领导，切实贯彻落实“第一议题”，持续巩固深化“两个一以贯之”，充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实重要作用。

组织堡垒全面过硬

公司不断升级党建组织建设，突出“规范+示范”，通过健全党建工作责任制考核提升党建质量；不断夯实基本队伍，全年新发展党员151名，年末公司党员人数2,351人，为历史最高；深化“建证”党建品牌建设，斩获京港澳高速扩容项目、广州南沙文体项目、滇中引水项目等多项地标工程，发展士气极大提振。

工作氛围风清气正

西部建设以党内监督为主导，认真履行监督职责，探索推进“巡审联动”“巡纪联动”“三不腐”。首次开展厂站扭亏监督问责，从源头肃清经营环境；充分发挥审计职能优势，推行经济责任审计“应审尽审”、境外机构审计全覆盖；落实政治巡察任务，实现内部巡察全覆盖，营造风清气正的工作氛围。

深化廉洁建设

西部建设坚持把廉洁文化作为推进全面从严治党的重要任务，设置纪检审计部（巡察办），成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，开展反腐败相关工作。构建了以党内监督为主导，纪检监督、巡察监督、审计监督和其他各类监督贯通协调的监督格局，为企业推进反贪污、反欺诈、反腐败等工作提供了坚实的组织保障。

完善廉洁体系

西部建设制定《纪律检查委员会工作规则》《纪检监察工作管理办法》《领导人员廉政档案管理办法》《廉洁文化建设实施方案》等制度文件，明确纪检监察工作架构及职责，以及禁止的腐败行为、腐败案件的举报调查和补救措施等内容。

公司建立两个责任落实情况监督和问题反馈机制，定期向党委汇报监督发现的问题、信访举报及问题线索情况、重要案件查办情况，针对性制发纪律检查建议书、工作提示函，加大“惩治问责、监督防控、警示教育”力度。同时，公司进一步完善党风廉政建设和反腐败协调小组工作制度，建立健全报告、共享、问题线索移交、督办反馈等有关工作机制，先后监督、指导、推动公司各级机构集中开展了违规违法获取工程项目问题专项整治、网络专项治理行动等专项整治。

公司按照明确的任职条件及选配方式，逐步推进纪委、（总）支部纪检委员、基层厂站兼职监督员全覆盖，推广开展纪委委员联点工作，不断健全各下属单位的监督三级架构，推动监督向基层延伸。同时，公司进一步加强基层监督工作标准化、流程规范化建设，确保有效履职，推动有关问题抓早抓小、防微杜渐。



党风廉政建设和反腐败工作协调小组会

落实风险防控

西部建设发布《日常监督风险清单》《纪检机构执纪审查工作指南》《廉洁风险防控手册》等指导性文件，不断完善廉洁风险防控体系。统筹推进两级纪检机构开展专项监督21项，覆盖二级单位100%。

公司始终将政治巡察作为完善党内监督的重要途径，报告期内共开展巡察3轮，发现“四个落实”问题74项，被巡察党组织平均整改措施完成率98%。有关经验做法在上级《巡视巡察工作交流》专刊登出。此外，公司持续强化内控自评价及内控审计，将内控自评价、内控审计发现问题整改有效性等纳入子企业经营业绩考核。同时，公司健全追责问责机制，重点修订《违规经营投资责任追究实施办法》，进一步区分和打通了违规、违纪、违法及移送处理有关流程，推动了以精准追责督促保障履职尽责。

健全举报机制

为维护公司的声誉、保护利益相关方的权益，确保公司长期稳定发展，西部建设设立职工信访、职工诉求、违规举报和信访举报多个渠道，员工及外部利益相关方可通过网络举报、电子邮件、电话、书信、来访等多种方式进行举报。

公司设立纪检机构专门负责信访举报事项的接收、登记、受理、分办、调查核实及反馈。对于违反商业道德的行为，根据职责分工由风险与合规管理委员会、违规经营投资责任追究工作委员会、纪律检查委员会等专责机构依据相关规定给予相应处罚措施，以维护公司的商业道德底线。对于涉嫌违法犯罪的行为，公司将积极配合相关部门进行调查并追究法律责任。2023年，未发生关于员工的个人贪污受贿案件。

西部建设制定《信访工作管理规定》《纪委处理检举控告工作管理办法》等信访制度，并在《纪委处理检举控告工作管理办法》中明确规定了检举控告人享有的权利义务，规定纪检部门在处理检举控告工作中，应当严格落实保密要求，加强对检举控告人的保护，严禁泄露检举控告人信息或者检举控告内容等。

强化廉洁教育

西部建设建立了纪检机构统筹警示教育资源、相关单位及部门主动组织开展本领域警示教育的工作机制。针对关键岗位管理人员，公司分层分级开展警示教育400场次，常态化开展任前廉政谈话369人次、教育提醒谈话106人次，及时发现、提醒、纠正苗头性、倾向性问题。针对不同职工群体，公司先后开展“读书月”、党风廉政宣教季、“纪法教育月”等载体活动，综合运用会议、研讨、参观、测试等多种形式，打好反腐败教育培训“组合拳”。

针对全体管理人员开展“清风杯”党纪法规知识竞赛，并实现新提任领导干部任前法规制度考试全覆盖。同时，统筹宣教阵地建设，丰富宣传主题，在上级官方微信公众号、地方纪委监委官网等权威平台发稿66篇，广泛传播公司重廉洁促廉形象，有关经验做法入选地方的优秀实践案例，积极营造了崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

案例

新入职员工“廉洁从业第一课”活动

2023年7月，西部建设开展新入职员工“廉洁从业第一课”活动，打造《领悟自我革命，扣好廉洁从业“第一粒扣子”》廉洁立体课堂，进一步巩固廉洁文化根基。



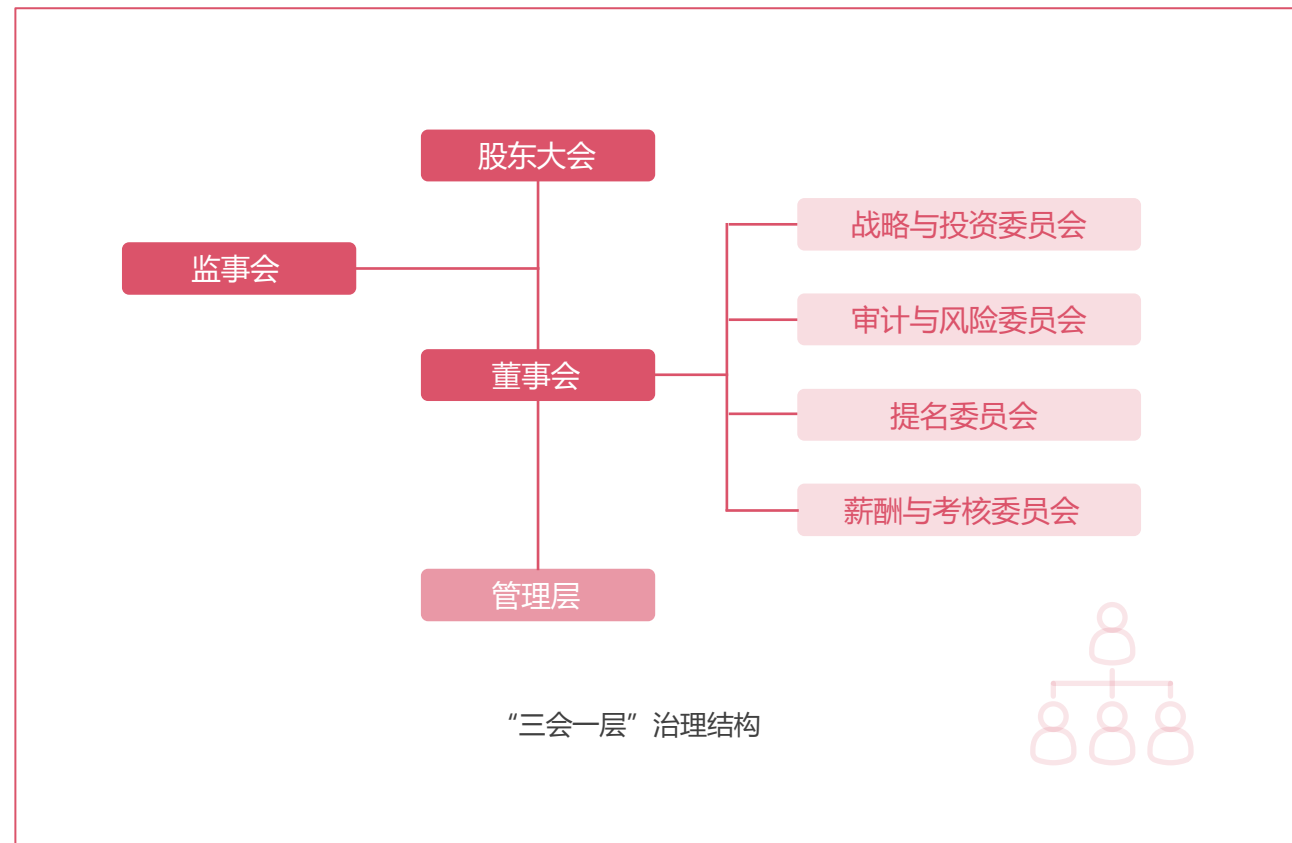
新入职员工“廉洁从业第一课”活动



依法合规运营

公司治理

西部建设严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和相关规范性文件要求，以《公司章程》为依据，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和运行机制。公司董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各专门委员会各司其职、各尽所能，规范公司的组织和行为，维护公司、股东和债权人的合法权益。



股东大会是公司的权力机构。公司依照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，依法合规召集、召开股东大会，保障股东的知情权、参与权、质询权、表决权。2023年，公司共召开股东大会6次。



公司设董事会，对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法行使职权，充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。2023年，公司共召开董事会会议16次。

公司致力于推动董事会多元化，本届董事会由9名董事构成，其中独立董事3名，女性董事1名。董事会规模合理，董事来源丰富，独立董事在企业管理、审计内控、风险合规、金融财务等领域各有所长且经验丰富。



公司按照相关法律法规和《公司章程》组建监事会，全体监事严格遵守监事职责，由3名成员组成，其中包括1名职工代表监事。监事按要求出席公司监事会和股东大会，并列席董事会，对公司关联交易、重大投资、财务状况等进行有效监督和检查，并严格执行监事会的有关声明和承诺。2023年，公司共召开监事会会议9次。

合规管理

合规体系建设

西部建设深化依法治企，以高质量法治保障高质量发展。公司定期对新法律法规进行收集和识别，及时将法治建设中的新要求、新任务，纳入依法治理工作中督导落实；针对海外业务，公司深入研究各国的法律法规并针对性地提出合规管理意见，为海外合规经营提供有力指导。

公司不断完善“法律、风险、合规”的三位一体管理体系，制定覆盖国内外各公司的《合规管理规定》《风险与合规管理委员会议事规则》，明确合规审查范围及主体责任；公司及各二级单位均配置首席合规官，牵头推进合规管理工作。2023年，公司召开风险与合规管理委员会会议3次，并首次开展首席合规官联席会议，进一步健全合规经营体系，提升合规管理效应。

本年度，西部建设首次发布合规手册，从18个方面提出公司、员工需遵守的基本合规原则，明确合规管理架构及要求；于年初召开“合规管理深化年”启动会并发布相应工作实施方案，明确全年6个方面、共38项合规管理工作计划。截至2023年末，公司“合规管理深化年”工作方案中所列计划基本全部实现，推进合规管理工作再上新台阶。

风险管控升级

西部建设健全风险排查机制，在《风险管理规定》中对重大风险事件报告标准、程序与要求进行明确规定。不断增强风险防范与化解能力，通过采购专业预警软件，实施跟踪经营风险；修订更新风险与合规数据库，将法律法规变化引起的相关风险一并纳入管理。此外，公司每年组织开展年度重大风险评估，多维度分析重大风险事项并编制预案，明确各项风险预防措施、应对方案和责任划分；2023年，公司及下属12家单位共计426人次开展了次年重大风险评估工作，进一步明确公司战略、财务等五大类风险及防范措施，风险管控水平再次升级。

合规审查及教育

西部建设2023年在规章制度、重大决策、经济合同评审流程中嵌入合规审查节点，同时实现合规审查线上化。公司在决策事项清单中明确审查事项，制定并细化审查标准，进一步规范审查结论发表；增加合规审查节点，严控客商资信风险；定期对国内外合同管理台账进行监督，结合评审记录不定期对合同用印与履约情况进行抽查，确保法律合规审核率100%。

同时，公司注重强化全员合规意识，制定2023年普法培训计划，开展“合规文化进厂站”“中建集团合规管理知识竞赛”等合规文化建设特色活动，本年度共组织合规培训146场，参训人员3,508人次，签署合规承诺书3,390份，公司各层级员工法治意识持续提高。

隐私数据安全

西部建设始终将客户信息安全放在首位，严格落实《网络安全法》《数据安全法》等法律法规相关要求，修订并发布了《网络安全和信息技术运维管理办法》。公司广泛开展信息系统备案及重要数据保护工作，确保公司信息管理工作符合国家要求；不断加强网络安全防护体系建设，现已实现全天候全方位感知网络安全态势，风险感知预警能力进一步提高；持续开展网络安全认证，取得网络安全等级保护认证20余项，所属砣联科技取得CMMI3级软件开发能力成熟度认证及ISO 27001信息安全管理体系认证，为用户数据隐私安全保驾护航。



信息安全管理认证证书



同时，公司注重培养员工网络安全意识，以信息推送、海报、安全手册等为载体，广泛开展网络安全宣传教育，持续提升员工对网络信息安全重视程度，同时，公司健全网络安全应急能力，聘请第三方机构共同进行安全演习，数据安全保护能力再次升级。

案例 开展网络安全宣讲

2023年度，西部建设充分利用中建集团网络安全培训平台，成功邀请了多位外部网络安全专家，为广大职工精心组织了多次线上和线下的网络安全培训活动，参训达8,000人次。此次培训的成功举办，不仅切实提升了员工的网络安全意识，也为公司后续网络安全工作开展奠定了坚实基础。



投资者关系管理

西部建设注重投资者管理，严格遵守上市公司相关政策要求，制定《投资者关系管理规定》和《资本市场突发事件应急管理办法》，通过增加公司信息披露透明度，不断健全公司治理，持续完善投资者沟通平台建设，采取多元交流方式与投资者保持互动与沟通，积极树立负责任企业的形象。

信息披露

西部建设坚持以提升透明度为目标，以投资者需求为导向，优化内部制度体系，锐意提升信息披露质量，将法定披露与自愿性披露相结合，突出战略规划、科研成果、智能制造和ESG等信息，严格依照法规及真实、准确、完整、及时、公平原则，将自身财务变化、经营状况等信息向监管部门报告、向社会公告，以高质量信息披露维护投资者权益。

公司发布《信息披露及重大信息内部报告管理规定》《资本市场事项报送实施细则》等制度，明确了通畅的内部信息报送渠道和各方责任，有效提高内部报送业务能力，建立起“横向到边、纵向到底”的信息报送体系和扎实有效的信息披露风险防控机制，保障公司信息披露工作的合规良好运行，并持续加强信息披露日常管理，让投资者及时掌握公司经营发展情况。

公司持续接受外部审计机构监督和审计，对年度报告等定期报告开展外部审计工作，确保公司财务报表不存在重大错报。近年来，公司所聘任会计师事务所均对公司出具了标准无保留意见的审计报告。



连续两年荣获深圳证券交易所
信息披露最高“A”级评价



中国上市公司协会2023年上市公司董事会
优秀实践案例

投资者沟通

公司希望通过投资者沟通与互动，保持公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的进一步了解和熟悉，建立稳定和优质的投资者基础，获得长期的市场支持。我们秉持尊重投资者、服务投资者的理念，致力于实现公司价值最大化和股东利益最大化。

建立顺畅的沟通机制



通过公司官网、深圳证券交易所互动易、新媒体平台、电话、电子邮件、投资者保护栏目等渠道，采取法定信息披露、股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行及时、深入和广泛的沟通。2023年，互动易投资者提问回复率100%，投资者电话接听率100%。

做好投资者服务



公司主动建设投教基地，在公司官网、微信公众号开设“投资者保护”专栏，发布投教信息30余篇。组织“315消费者权益日”“515全国投资者保护宣传日”“2023年金融消费者权益保护教育宣传月”等专项活动，向投资者进行知识传播，提升金融投资素养。

主动开展业绩推介



公司主动召开业绩推介，向证券分析师和机构投资者介绍公司业绩表现及公司未来发展规划。召开2022年度网上业绩说明会，参加新疆地区上市公司网上集体接待日活动，同步发送“一图读懂”系列宣传，积极参加券商策略会、行业研讨会，积极对接主流媒体，在公司业绩公告等重要节点发布专题宣传报道。

积极回报股东

西部建设秉承合理分配利润、积极回报股东的原则，严格执行中国证监会、深圳证券交易所及《公司章程》关于股东分红的相关规定，并采取持续、稳定的利润分配政策，切实维护中小投资者利益，确保股东能够获得稳定的投资回报。

公司根据《中华人民共和国公司法》和《公司章程》相关规定，结合股东回报及公司业务发展对资金需求等因素的考虑，确定2023年度利润分配方案为：以公司总股本1,262,354,304股为基数，向全体普通股股东每10股派发现金股利1.15元（含税），共派发现金股利145,170,744.96元，送红股0股（含税）。2023年度公司现金分红比例达100%，现金分红总额较2022年上涨21.05%，为近五年最高水平。

2023年度



2023年度公司现金分红比例达 **100%**,

现金分红总额较2022年上涨 **21.05%**, 为近五年最高水平

附录

ESG绩效表

环境绩效	单位	2023年	
报告期用水总量	吨	7,486,173.83	
年度循环水总用量	吨	1,839,900.49	
循环水使用占比	%	24.6	
不可再生物料消耗量	吨	37,639,930.08	
有毒有害物料消耗量	吨	0.00	
化石能源消耗量	吨标煤	59,187.95	
非化石能源消耗量	吨标煤	22,610.91	
生活废水排放量	吨	38,005.25	
废水污染物排放量	化学需氧量COD	吨	0.268440
	氨氮	吨	0.000835
废气污染物排放总量	吨	174.10	
其中：氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	90.23	
其中：二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	20.63	
其中：工业颗粒物排放量	吨	63.24	
危险废弃物产生量	吨	8.57	
危险废弃物处置量	吨	8.57	
一般工业固体废弃物产生量	吨	252,585.62	
一般工业固体废弃物处置量	吨	123,540.41	
一般工业固体废弃物综合利用量	吨	129,045.21	
本年度公司环保总投入	万元人民币	2,263.54	

社会绩效	单位	2023年	
校园招聘及社会招聘员工总数	人	367	
全职雇员总数	人	5,311	
按性别划分的雇员总数	男雇员	人	4,135
	女雇员	人	1,176
按岗位层级划分的雇员总数	管理层人员	人	1,594
	其中：女性人数	人	306
	基层员工	人	3,717
按年龄划分的雇员总数	30岁以下	人	1,742
	30至50岁	人	2,981
	50岁以上	人	588
从业人员职业伤害保险覆盖比例	%	100	
安全健康相关投入金额	万元人民币	3,923.11	
因工死亡人数	人	0	
因工伤损失雇员工作日数	天	64	
员工培训覆盖的员工人次	人次	56,826	
员工受训总小时数	小时	50,346	
人均受训小时数	小时	9.5	
公司员工培训总成本	万元人民币	951.54	
员工总流失率	%	10.7	
按性别划分的雇员流失比例	男雇员	%	12.0

社会绩效		单位	2023年
按性别划分的雇员流失比例	女雇员	%	8.8
研发投入	研发投入金额	万元人民币	61,853.25
	研发人员数量	人	1,078
与公司建立了长期合作的供应商数量		家	334
按地区划分的供应商数量	东北地区	家	1
	华北地区	家	97
	华东地区	家	49
	华中地区	家	34
	华南地区	家	21
	西南地区	家	12
与公司建立了长期合作的供应商数量中，经公司环境、社会风险筛选及管控的供应商数量		家	70
	通过质量、职业健康安全、环境或能源管理等体系认证的供应商数量	家	81
员工中志愿者人数		人	1,532

管治绩效		单位	2023年
举办和组织参加的反腐败培训场次		场次	400
举办和组织参加的反腐败培训员工覆盖率		%	100

注：董事会、监事会和管理层的任命程序及构成请见公司2023年年报

《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》指标索引

披露内容		所在章节
企业及报告基本信息		关于本报告 筑大砣世界，助世界大同
ESG管理		筑大砣世界，助世界大同
ESG风险与机遇		筑大砣世界，助世界大同
利益相关方沟通		筑大砣世界，助世界大同
实质性议题评估		筑大砣世界，助世界大同
环境范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
资源消耗	水资源	绿色制造，通行业大同之路
	物料	绿色制造，通行业大同之路
	能源	绿色制造，通行业大同之路
	包装材料	不适用
污染防治	废水	绿色制造，通行业大同之路
	废气	绿色制造，通行业大同之路
	固体废物	绿色制造，通行业大同之路
气候变化	温室气体排放	绿色制造，通行业大同之路
	减排管理	绿色制造，通行业大同之路
	环境权益交易	不适用
	气候风险管理	绿色制造，通行业大同之路
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	绿色制造，通行业大同之路

披露内容		所在章节
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	绿色制造，通行业大同之路
	资源管理措施	绿色制造，通行业大同之路
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	绿色制造，通行业大同之路
	绿色环保行动与措施	绿色制造，通行业大同之路
	绿色低碳认证	绿色制造，通行业大同之路
	环境领域合法合规	绿色制造，通行业大同之路
社会范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	以人为本，享共同发展之果
	员工薪酬与福利	以人为本，享共同发展之果
	员工健康与安全	防微杜渐，奠安全生产之基
	员工发展与培训	以人为本，享共同发展之果
	员工满意度	以人为本，享共同发展之果
产品与服务管理	产品安全与质量	工匠精神，筑坚如磐石之质
	客户服务与权益	工匠精神，筑坚如磐石之质
	创新发展	工匠精神，筑坚如磐石之质
供应链安全与管理	供应商管理	工匠精神，筑坚如磐石之质
	供应链环节管理	工匠精神，筑坚如磐石之质
社会贡献	缴纳税费情况	详见2023年年度报告
	社区共建	同休共戚，走社会大同之路
	社会公益活动	同休共戚，走社会大同之路
	国家战略响应	同休共戚，走社会大同之路

注：详细披露指标请参见ESG绩效表

披露内容		所在章节
治理范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	同心聚力，立企业大同之本
	组织构成及职能	同心聚力，立企业大同之本
规范治理	薪酬管理	以人为本，享共同发展之果
	内部控制	同心聚力，立企业大同之本
	廉洁建设	同心聚力，立企业大同之本
投资者关系管理与股东权益	公平竞争	以人为本，享共同发展之果
	投资者关系管理	同心聚力，立企业大同之本
	股东权益	同心聚力，立企业大同之本
信息披露透明度	债权人权益	同心聚力，立企业大同之本
	信息披露制度	同心聚力，立企业大同之本
合规经营与风险管理	信息披露质量	同心聚力，立企业大同之本
	合规经营	同心聚力，立企业大同之本
	风险管理	同心聚力，立企业大同之本

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中拨冗阅读本报告。我们诚挚地邀请您填写反馈表中的相关信息，为帮助我们持续提升可持续发展管理与实践提供宝贵的意见与建议，期待您的回复！

以下哪个利益相关方最切合您的身份？

- 股东和投资者 监管机构 客户 供应商（广义，包括承包商等）
 行业协会 员工 其他（社区、公益组织、媒体等）

您对本报告的总体评价是？

- 很好 较好 一般 较差 很差

您认为本报告：

	很好	较好	一般	较差	很差
信息披露					
版式设计					
可读性					

哪一章节最切合您的需要？

哪些议题最引起您的关注？

您对本报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：028-83332761

地址：四川省成都市天府新区汉州路989号中建大厦25/26楼

邮箱：zjxbjs@cscec.com 邮编：610200