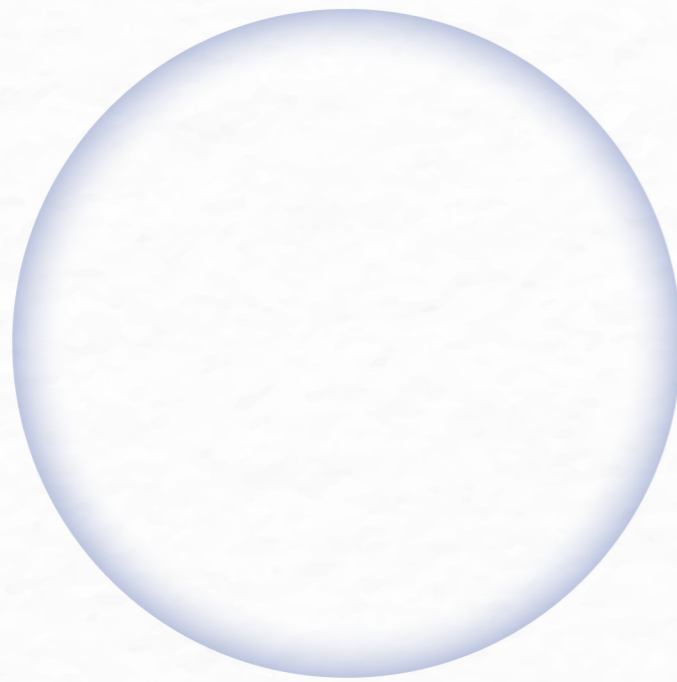


2023 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT



建设世界一流新材料企业



CONTENTS

目录

关于本报告： 01

董事长致辞： 03

关键绩效表 79

指标索引 84

意见反馈 88

01

走进天源 亮品牌名片

- 公司简介 07
- 发展历程 07
- 企业文化 08
- 2023 年大事记 09

02

责任治理 筑发展根基

- 公司治理 13
- 可持续发展管理 15
- 优化合规风控 18
- 商业道德 20
- 党建领航发展 24

03

专业服务 强质量保障

- 专题：优化客户服务
 夯实市场合作 29
- 科技创新 专业引领 32
- 产品把控 品质保障 35

04

平衡互惠 护自然生态

- 环境管理 39
- 温室气体与排放物管理 42
- 节能降碳 资源利用 44
- 绿色运营 低碳生活 48

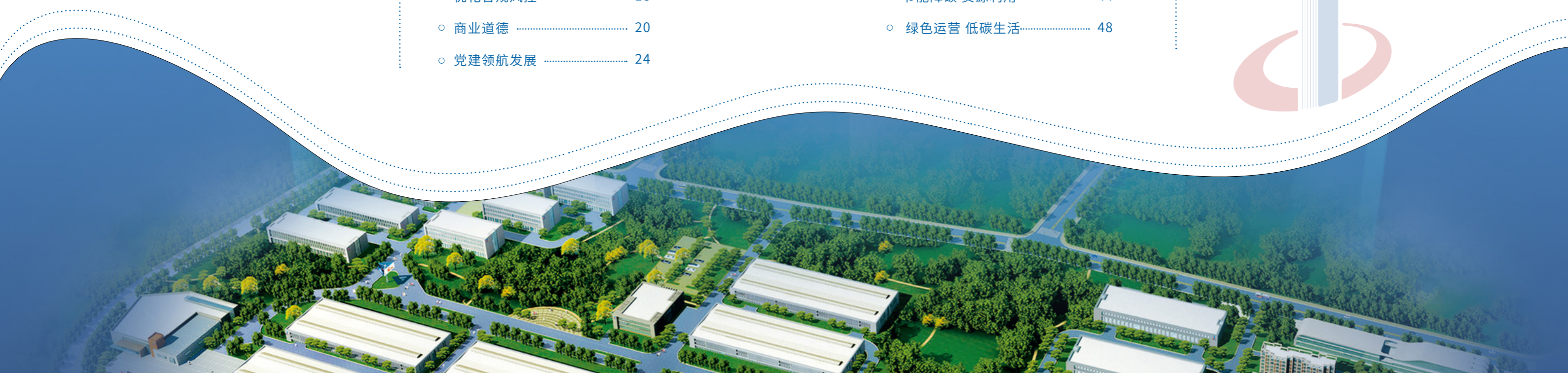
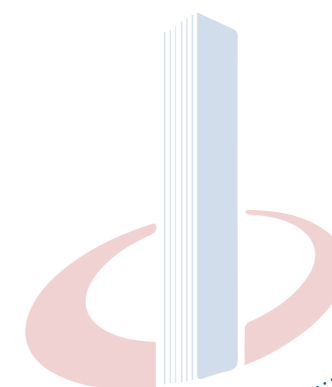
05

人文关怀 建和谐社会

- 关爱员工 成就共赢 51
- 安全生产 压实责任 67
- 助力公益 传递温暖 73

06

引领未来 续崭新篇章



关于本报告

本报告是中钢天源股份有限公司（以下简称“公司”）面向利益相关方发布的第二份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance, 以下简称 ESG）报告。

报告范围及边界

本报告披露范围与本公司 2023 年年度报告的披露范围一致，部分信息可能涉及到以往年份的方针和实践。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRIS tandards)
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

编制流程

本报告以本公司 ESG 实践为基础，按照“立项调研——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

发布形式

本报告电子版可在公司官网 (www.ty-magnet.com)、深圳证券交易所网站 (www.szse.cn) 及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅获取。

本公司将于未来不断完善及提升报告披露水平及本公司的社会责任治理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎随时联系本公司：

中钢天源股份有限公司

- 地址：安徽省马鞍山市雨山区霍里山大道南段 9 号
- 电话：0555-5200200
- 邮箱：sattty@ty-magnet.com.cn

董事长致辞：



“

在过去的一年里，我们迈入了全面贯彻落实党的二十大精神的新时代，开启了实现第二个百年奋斗目标的壮丽征程。在这个充满挑战与机遇的时代，中钢天源怀揣建设世界一流新材料企业的宏伟愿景，站在公司新的历史起点上，我们不仅肩负着责任，更充满了决心和勇气，继续奋斗，再创辉煌。

”

我们坚定不移地贯彻新发展理念，牢牢守住社会主义市场经济的正确发展道路。在企业治理方面，我们始终坚持以思想政治引领，夯实党组织建设，全面从严治党，截至报告期末，党组织覆盖全面，党员队伍不断壮大。今年，通过运营共享系统，我们实现了信息化的全面管控，并成功推动智慧治理，成功实现了分布式光伏项目的全容量并网发电，并成功入选国家级“绿色工厂”。

我们始终坚持以客户为中心，持续改进，全力打造“良好的客服形象、技术、客户关系、品牌”，建立完善的客户服务体系。通过精益求精的努力，在报告期内，公司客户满意度高达 93.60%，彰显了我们的服务品质。同时，我们建立了严谨、严格的供应商准入和审核体系，优化了采购质量和供应商管理。

2023 年，我们在创新和发展的旗帜下，投入 1.47 亿元用于研发，新产品收入突破 6.7 亿元，占销售收入的 23.85%。我们将“电池级四氧化三锰项目”打造成行业内的卓越精品，产品不仅受到国内行业龙头企业的认可，更成功进入国际市场。此外，我们还通过了知识产权管理体系认证，获得了国家知识产权优势企业和高新技术企业的荣誉称号。

我们坚定走生态优先、绿色发展之路。在生态文明建设和绿色发展方面，我们坚持产品和服务的全生命周期降碳理念，积极推进太阳能光伏发电项目。第一期光伏项目并网后，预计将为企业带来约 1 亿度的绿色电力。我们响应“双碳”战略，致力于建设美丽中国，实现可持续发展。

我们坚持以人民为中心的发展思想，实施正确的选人用人导向，加强干部人才队伍建设，坚决实施任期制契约化管理。在推动乡村振兴工作上，我们通过多项举措帮助脱贫村发展主导产业，投入和引导帮扶资金近 80 万元，努力实现社会和谐与共赢。

展望 2024 年，这不仅是全面建设社会主义现代化国家的开局之年，更是中钢天源续写新篇章的一年。我们将坚守初心，不忘使命，秉承习近平新时代中国特色社会主义思想，为国家的发展和人民的福祉贡献我们的力量。

董事长签名：

毛波



01

走进天源 亮品牌名片

○ 公司简介	07	○ 企业文化	08
○ 发展历程	07	○ 2023 年大事记	09

公司简介

中钢天源股份有限公司成立于 2002 年 3 月，注册地在安徽省马鞍山市，2006 年 8 月在深圳证券交易所中小企业板上市，证券简称“中钢天源”，证券代码“002057”。中钢天源以金属（小金属）新材料和检验检测为主业，以打造世界一流新材料企业为远景目标，通过“科技创新、资本运作”双轮驱动公司发展，秉承锐意改革、不断求索的创新精神，坚持不懈走自主创新发展之路。公司是全球主要的高纯四氧化三锰生产企业，国内位居前列的永磁器件生产企业，国内具有一定行业知名度和较高客户认可度的稀土永磁器件生产企业，国内大基建领域内权威检验检测机构之一，国内金属制品行业领军企业。

中钢天源研发投入强度常年保持在 5% 以上，是国家工业和信息化部认定的“国家技术创新示范企业”，拥有实力雄厚的专业技术人员队伍，形成了“研发-转化-生产-再研发”的良性科研循环模式，拥有“国家级企业技术中心”“磁性材料及其应用技术国家地方联合工程研究中心”“国家金属制品质量监督检验中心”等 6 个国家重要创新平台和 8 个省部级创新平台，获评工业和信息化部国家第四批专精特新“小巨人”企业、国家第七批制造业单项冠军示范企业、连续 3 次获评国务院国资委科改示范优秀企业。

发展历程



2002 年 3 月
由中钢集团马鞍山矿山研究院有限公司与安徽恒信投资发展有限责任公司等六位股东共同发起设立，原名安徽天源科技股份有限公司。

2002 年 10 月
中钢天源与马鞍山市经贸发展有限公司参与马鞍山市通力磁材有限责任公司改制，改制设立天源科技（马鞍山）通力磁材有限公司。

2005 年 12 月
公司取得国务院国有资产监督管理委员会《关于安徽天源科技股份有限公司国有股权划转有关问题的批复》，中钢天源更名为中钢集团安徽天源科技股份有限公司。

2006 年 8 月
中钢天源在深圳证券交易所挂牌交易，股票代码为 002057。

2008 年 10 月
中钢集团将其持有的公司股份 2,448 万股过户到中国中钢股份有限公司名下，中钢股份成为中钢天源控股股东。

2017 年 5 月
中钢天源重组中钢集团所属中钢集团郑州金属制品研究院有限公司、中唯炼焦技术国家工程研究中心有限责任公司、湖南特种金属材料有限责任公司三家公司。

2018 年 11 月
中钢天源设立全资子公司中钢集团南京新材料研究院有限公司。

2020 年 5 月
中钢天源更名为中钢天源股份有限公司。

2020 年 8 月
中钢股份将其持有的公司股份无偿划转至中钢资本控股有限公司，中钢资本成为中钢天源控股股东。

2021 年 8 月
中钢天源改革经验被国务院国资委《改革创新：“科改示范企业”案例集》收录，成为我国国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵。

2023 年 6 月
中钢集团整体划入中国宝武，中国宝武成为中钢天源间接控股股东。

企业文化



愿景：建设世界一流新材料企业



使命：牵动梦想 吸引世界

2023 年大事记

中钢天源受邀参加国家工信部主办的电机能效提升计划工作推进会，公司总工程师裴晓东先生做了题为《中钢天源磁材产业助力电机行业能效提升》的主旨演讲。



中钢天源磁材产业助力电机行业能效提升演讲

中钢天源安徽智能装备股份有限公司技术中心被评为“安徽省工人先锋号”。



湖南特材科技创新小组获“湖南省芙蓉标兵岗”“长沙市芙蓉标兵岗”“长沙市工人先锋号”称号。



中钢天源下属天源装备获评安徽省“专精特新”企业。

关于2023年度安徽省“专精特新”中小企业名单的公示	
751	安徽奕隆电力装备制造有限公司
752	安徽汇精智能工业科技有限公司
753	晋乐新能源(蚌埠)有限公司
754	蚌埠国威滤清器有限公司
755	马鞍山尊马科技有限公司
756	安徽卓早科技有限公司
757	中钢天源安徽智能装备股份有限公司

2月

4月

5-6月

8月

11月

10月

8月

8月

中钢制品院成功入选工信部第五批服务型制造示范平台名单。

拟入选第五批服务型制造示范名单

(二) 示范平台			
序号	平台名称	申报主体	地区
21	基于实验室管理系统(LIMS)的检验检测平台	中钢集团郑州金属制品研究院股份有限公司	河南

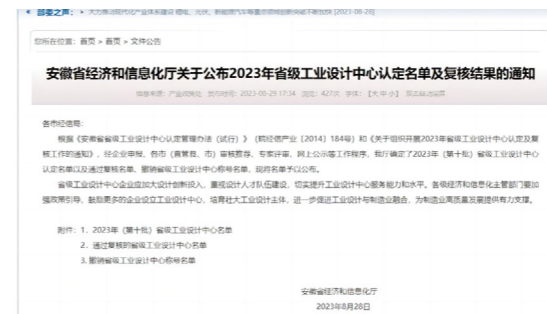
中钢天源入选国家级“绿色工厂”

213	安徽冠瑞环保科技有限公司	安徽省天工工业工程技术有限公司
214	安徽冠瑞环保科技有限公司	中钢集团郑州金属制品研究院股份有限公司
215	安徽六安安钢机械有限公司	安徽中钢机械科技有限公司
216	安徽有色金属新材料材料有限公司	安徽中钢机械科技有限公司
217	安徽三鑫(蚌埠)新材料科技有限公司	北京绿色之冠科技有限公司
218	安徽美兰汽车零部件有限公司	天津中钢科技发展有限公司
219	安徽卓早电子科技有限公司	联合智康(深圳)认证有限公司
220	安徽美特立电液机械有限公司	安徽和志认证集团有限公司
221	安徽中钢天源股份有限公司	安徽中钢机械科技有限公司
222	安徽三鑫新材料科技有限公司	安徽中钢机械科技有限公司
223	安徽美兰(安徽)汽车零部件有限公司	安徽工业大学

中钢天源下属天源装备通过首批安徽省企业研发中心认定。



中钢天源下属天源装备被认定为省级工业设计中心。



- 安徽省飞龙新型材料有限公司工业设计中心
- 安徽宏华铸造有限公司工业设计中心
- 中钢天源安徽智能装备股份有限公司工业设计中心

中钢天源第一期光伏项目顺利并网，该项目投用后预计总发电量约1亿度，减少碳排放量107,175t，替代标准煤39,200t。





02

责任治理 筑发展根基

我们的行动

- 公司治理 13
- 优化合规风控 18
- 党建领航发展 24
- 可持续发展管理 15
- 商业道德 20

理念

中钢天源持续完善公司治理水平，严格遵守法律法规以及相关行业要求，制定相关管理制度，及时有效地向利益相关者披露各项重大信息，畅通投资者交流渠道。公司对于商业道德十分重视，不断加强廉洁从业建设、强化风险管理以及信息安全保障工作，用实际行动促进公司长效发展。



公司治理

三会治理

中钢天源严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的要求，完善公司治理，建立健全《公司章程》《公司董事会议事规则》等内部管理制度，不断提高公司的治理水平。

公司依法建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，清晰界定了“三会”及经营层的职责，形成了各司其职、有效制衡、相互协调的经营机制。



报告期内

• 董事会监事会组成



• 2023年中钢天源三会召开情况



投资者权益保障

强化信息披露

公司控股股东、董事会、监事会和管理层高度重视规范运作、信息披露和投资者关系管理工作，严守信息披露底线，积极响应监管部门要求，本着“敬畏市场，尊重投资者”的理念，努力提升上市公司治理质量和资本市场形象。

荣誉：

中钢天源在深圳证券交易所2022-2023年度信息披露工作评价中成绩优秀，获得最高评级A级。

投资者关系管理

中钢天源制定《投资者关系管理制度》以指导相关工作的开展。报告期内，公司持续完善投资者关系管理平台渠道建设，由分管领导牵头，董事会办公室召开投资者机构交流会、接待机构投资者调研及主动筹划组织机构投资者线上线下交流会。公司合理、妥善地安排机构投资者、新闻媒体等特定对象到公司现场参观、座谈、调研等接待工作，并做好未公开信息的保密工作。通过上述活动，形成了公司与投资者之间的良性互动，切实维护了投资者的决策权和知情权，正向提升了公司在资本市场的形象，最大程度地保护投资者利益。

报告期内

公司在互动易有效回复

83条



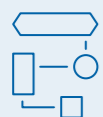
可持续发展管理

ESG 治理



ESG 管理理念

中钢天源将 ESG 与公司发展战略相结合，持续完善 ESG 治理架构和运行机制。公司构建了符合自身发展的 ESG 管理架构，积极开展利益相关方调研，明确了现阶段 ESG 管理的重要实质性议题，并开展 ESG 主题培训提升公司内员工的 ESG 意识，逐步将 ESG 理念融入公司日常运营中。报告期内，公司 Wind ESG 评级提升到 AA 级。



ESG 管理架构

为健全完善 ESG 管理工作机制，统筹推进 ESG 相关工作，公司在经营管理层成立 ESG 工作小组，负责制订 ESG 管理目标及策略，落实具体 ESG 工作部署，并向董事会报告 ESG 重要事项。

ESG 工作小组主要职责



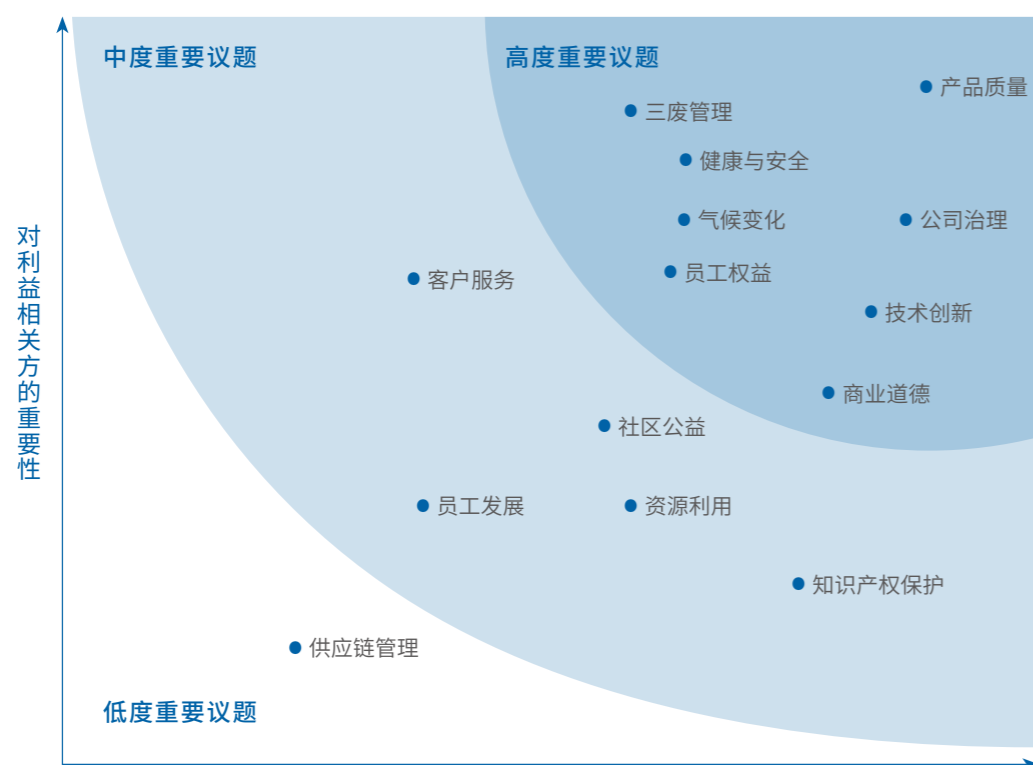
利益相关方沟通

公司根据自身的发展战略及运营实际，并结合行业情况，识别公司的主要利益相关方及其主要关切，公司通过信息披露、股东大会、合作交流、走访、调研等形式与利益相关方保持沟通，对其期望和诉求予以积极回应。

利益相关方	主要关注	回应方式
股东及投资人	可持续盈利能力 规范公司治理 披露经营信息 回报股东	提升业务管理水平 优化内部合规管理体系 及时准确披露信息 组织召开股东大会
客户	诚信履约 优质服务	严格执行合同内容 提供优质服务
员工	保护合法权益 薪酬福利保障 健康安全防护 注重人才培养	平等规范雇佣 提供有竞争力的薪酬 提供健康安全工作环境 完善人才发展通道 开展员工安全、环保培训
供应商等合作伙伴	诚信履约 合作共赢	公开公平采购 支持供应商成长
环境	保护当地环境	开展节能减排 运用技术手段减少污染 积极应对气候变化挑战
社区	支持社区发展 公益慈善	支持社区公共事业发展 开展社区公益慈善活动 开展义务性环保宣传活动
政府机构	遵纪守法 带动地方经济发展	遵守法律法规 推动当地产业发展
媒体及其他	共同发展 信息公开	开展战略合作 组织参观、见面会等

实质性议题分析

中钢天源基于内外部利益相关方期望、经营范围及可持续发展等情况，为使报告更好地回应利益相关方的诉求，公司开展实质性议题的识别、评估和分析工作，确立对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题。



低度重要议题

- 供应链管理

中度重要议题

- 客户服务
- 员工发展
- 社区公益
- 资源利用
- 知识产权保护

高度重要议题

- 三废管理
- 健康与安全
- 气候变化
- 员工权益
- 产品质量
- 公司治理
- 技术创新
- 商业道德

优化合规风控

合规管理

为加强中钢天源股份有限公司合规管理，建立健全合规管理体系，提升公司依法合规经营管理水平，防范重大合规风险，公司根据修订了《合规管理办法》，成立合规管理委员会，统筹协调合规管理工作，定期召开合规管理工作会议，研究解决合规管理方面的重点难点问题，完善了合规管理的顶层制度；要求公司各职能部门、二级单位及所属全级次法人企业签署 2023 年度合规管理责任书和合规管理承诺书，组织员工参与合规管理专项培训，持续完善公司全级次法人企业合规管理体系建设。

合规管理防控责任体系“三道防线”

- 1 第一道防线：经营实体（职能部门）
- 2 第二道防线：合规管理责任部门（审计部）
- 3 第三道防线：合规管理监督部门（纪检工作部）



公司开展《境外经营合规管理》专项培训

报告期内

公司共组织开展合规管理培训

2次

持续提升企业合法合规性

开展法律环境识别

12次

涉及法律环境变化信息

60余条

风险管理

中钢天源制定《中钢天源股份有限公司全面风险管理办法》《中钢天源股份有限公司内部控制体系管理办法》等制度，并持续完善风险管理组织架构与流程，重点关注风险防范，整体风险可防可控。公司定期开展重大风险调查评估，确定年度十大重大风险，每季度形成全面风险管理季度工作简报。报告期内，公司未发生重大风险事件。

风险管理架构



商业道德

反贪腐

为加强党风廉政建设和反腐败工作，公司严格执行党风廉政建设相关制度，制定了《关于加强重点领域和关键环节监督工作的实施办法》和《纪检保密工作规定》，层层签订本党风廉政建设责任书，明确了党委的主体责任、纪委的监督责任、党委书记的第一责任人责任和领导班子成员“一岗双责”责任。

同时，为推动相关制度得到贯彻落实，公司积极整合审计、法律、纪检等监督资源，从构建“1+N”监督体系，建立“大监督”工作机制两个方面推动开展“大监督”工作，形成监督合力、提升监督效能。

此外，公司每年结合日常监督检查和专项治理工作，在运营中切实加强商业伙伴反贪污、贿赂的监管，并定期开展问卷调查，对公司运营中的重点领域、关键环节反贪污风险进行评估。

商业伙伴反贪腐管理措施

在《采购管理办法》中将禁止交易作为采购应遵循的基本原则之一，要求公司各所属单位在开展相关业务前应查询“禁止交易企业名单”，包括中钢天源纪委发布的关于禁止交易企业名单和相关部门发布的禁止交易黑名单。

在《固定资产投资项目管理实施细则（试行）》中规定项目实施单位在签订建设合同的同时，应签订《项目建设廉政责任协议书》作为合同的附件。

重大项目开工前，为促进双方诚信经营、廉洁从业、防范商业贿赂，公司就该项目合同履约涉及的廉洁纪律约谈施工单位相关人员并签订廉政合同，作为双方工作人员的行为规范，工程实施中存在的困难和问题应通过正常途径解决。

员工反馈与处理机制

为充分听取员工意见，畅通员工反映问题的渠道，公司公布了信访举报电话、邮箱、信箱等，对收到的信访举报能够及时依规依纪进行处置。同时，为规范信访事项受理办理程序，公司制定了《信访工作管理办法》和《纪检保密工作规定》，严格执行相关党规党纪和公司规章制度，对信访工作的职责分工、受理、办理、报告、反馈以及转为问题线索后的处置等环节进行了详细规定，并在制度中明确了对举报人的保护机制，规定不得将检举、揭发、控告材料及有关情况转送或透露给被检举、揭发、控告的人员和单位，任何个人和组织不得压制、打击报复、迫害信访人。

举报地址: 安徽省马鞍山市雨山经济开发区霍里山大道南段9号中钢天源纪检工作部。
 举报邮箱: zgtyjw@ty-magnet.com
 举报电话: 0555-5200215
 举报信箱:
 • 公司办公大楼北门东侧 • 公司职工食堂西面侧门
 • 通力公司办公楼西侧外墙 • 钹铁硼职工食堂门口

廉洁文化建设

报告期内

公司反贪腐培训覆盖员工

205 人次

接受培训时长

2 小时

公司在端午节、中秋节等重要时间节点发布通知

5 次

利用钉钉内网、“清风天源”微信公众号转发中央纪委通报的典型案例等内容

110 余篇

编制《纪委简报》

4 期

新入职员工签订《廉洁从业承诺书》比例

100%

公司高度重视廉洁文化建设。报告期内，公司通过召开警示教育大会、宣传典型案例、发布廉洁提醒等方式加强廉洁文化建设。



公司开展警示教育培训课程，提升员工廉洁意识

数智化发展与信息安全

数智化发展

2023年，公司在信息化工作方面取得了显著进展。公司运营共享系统，人力资源、财务等系统陆续按照时间节点上线，进一步提高了业务工作的数智化管理水平；积极推进智慧互联和智慧制造，通过布局“工业4.0”整体战略和应用工业机器人等措施，实现了生产过程的实时监控和自动化，大幅提高了生产自动化效率；着力推进智慧治理，建设绿色工厂，成功实现了分布式光伏项目的全容量并网发电，成功认证国家级“绿色工厂”；通过建立优化团队、应用钉钉专业版等方式，提高了办公效率，并积极申报信息化项目和知识产权，推动智能产线和智慧检测建设。这些举措有助于公司进一步提升数字化管理水平，推动业务创新和发展。

网络信息安全保障

为提升防范化解重大网络安全风险能力，保护公司信息数据安全，公司建立了网络安全和信息化领导小组、网络安全和信息化办公室、信息管理中心的信息安全管理组织架构。

报告期内，公司严格执行《中钢天源股份有限公司计算机及网络安全管理规范》《中钢天源股份有限公司网络平台管理办法》《保密工作管理办法》《商业秘密保护管理办法》等管理制度，并通过修订《中钢天源股份有限公司网络安全管理办法》、风险隐患排查以及宣贯培训等方式，持续强化网络与数据安全，提升公司信息安全保障。报告期内，公司未发生网络安全事故。

报告期内

新授权“城市轨道交通桥梁盆式支座摩擦系数试验软件”等软件著作权

14 项

健全响应机制，完善防护体系

建立完善的应急响应预案和流程机制，组建网络安全专项组，全面梳理资产情况，调整网络设备配置，减少安全隐患；进行网络改造，加强网络设备的升级和改造，提升风险防范能力。

梳理网络现状，强化重要时点保障

定期进行网络安全自查，加强应急值守，制定专门的网络安全保障方案，并在重要时点通过实际行动完成了网络安全保障工作，确保了网络安全。

加强风险隐患排查

全面提升网络安全措施，通过供应链安全风险检查、弱口令排查和系统加固，确保信息系统稳定性和安全性；加强邮箱系统安全，采用动态双因素认证，全面防范外部攻击风险，维护企业数据安全。

开展宣贯培训，提升全员安全意识

通过多种形式的培训和宣传活动，提升全员的网络安全防范意识，包括针对弱口令、上网安全、邮件安全等方面的培训，以及专门针对新员工的网络安全专题培训，旨在培养员工“有意识、懂技能、负责任”的网络安全行为规范。



党建领航发展

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，深入开展主题教育，夯实党建基础，以高质量党建引领保障高质量发展。同时，公司加强政治监督，深化廉洁自律教育，推动全面从严治党迈出新步伐。

坚持思想政治引领，持续深化主题教育

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，与市委党校联合举办集中轮训班，公司中层后备及以上领导人员共 160 余人参加培训，广大党员干部紧跟核心、听党指挥的思想根基更加牢固，拥护“两个确立”，做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉更加坚定，切实把党建优势转化为发展和竞争优势；扎实开展主题教育，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，融入中钢集团“四个紧密结合”特色，以“六抓实、六确保”稳定推进工作，公司各级党组织和广大党员干部理论武装、凝心铸魂的根基更加牢固，拥护核心、对党忠诚的信仰更加坚定，履行职责、担当使命的行动更加自觉，破解难题、推动发展的举措更加有力，践行宗旨、为民造福的导向更加鲜明，从严治党、树立新风的成效更加明显。



报告期内

公司开展“第一议题”学习

17 次

制定贯彻落实措施

60 项

涉及总书记重要讲话和指示批示精神

34 项

序时完成率

100%

案例

奋进新征程 建功新时代

为进一步把学习贯彻党的二十大精神引向深入，激励广大干部以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代，推进公司高质量发展，公司在中共马鞍山市委党校举办学习贯彻党的二十大精神集中轮训班。学习中强调，公司员工要深入学习领会党的二十大精神，全面把握新目标、新任务、新要求，以坚定的信心和实干精神推动企业发展，并要求基层党组织迅速掀起学习热潮，以拼搏、闯劲和实干促进公司发展，为公司实现世界一流贡献力量。



公司开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训班

夯实党组织建设，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒

公司以党建为引领，推动党建与经营深度融合，成立党员突击队和服务队，发挥战斗堡垒作用；加强支部标准化建设，健全考评机制，推进党建工作规范化；通过深入开展形势任务教育，抓好干部队伍建设，形成实干担当氛围。探索党建工作创新方法，加强党建品牌建设，不断夯实基层党建基础，为企业高质量发展提供坚强政治保证和组织保障。



公司举办庆祝中国共产党成立102周年暨“两优一先”表彰大会



报告期内

公司共设有基层党委

2个

党总支

2个

党支部

25个

党员总数

472名

坚持全面从严治党，严格落实廉洁自律

公司加强政治监督，深入学习贯彻党的二十大精神，推动全面从严治党迈出新步伐，通过政治监督、日常监督、廉洁意识培训和一体推进“三不腐”，加强党员干部廉洁自律。



案例

参观党风廉政教育基地 加固拒腐防变思想防线

为进一步加强党风廉政教育，推动中钢天源以案为鉴警示教育走深走实，筑牢党员领导干部拒腐防变思想防线，公司组织党员领导干部50余人，前往马鞍山市党风廉政教育中心参观学习，接受廉政警示教育。通过参观被查处党员干部的典型案例及忏悔视频，使大家深入了解了职务犯罪的定义、诱因、危害及预防，深刻领会了开展党风廉政建设的重要性，时刻做到防微杜渐、警钟长鸣。



03

专业服务 强质量保障

我们的行动

- 专题：优化客户服务
- 科技创新 专业引领 32
- 产品把控 品质保障 35
- 夯实市场合作 29

理念

公司从客户实际需求出发，致力于为客户提供有价值的服务及优秀产品，持续进行科技创新，提升产品质量，提供品质保障。

专题：优化客户服务 夯实市场合作

中钢天源始终坚持“客户永远是第一位”的服务理念，重视客户权益保护，承诺向客户准时交付高质量的优质产品，公司还积极与供应商开展合作，对供应商开展安全、技术、管理方面的培训，与供应商互促互进，共同助力行业进步。

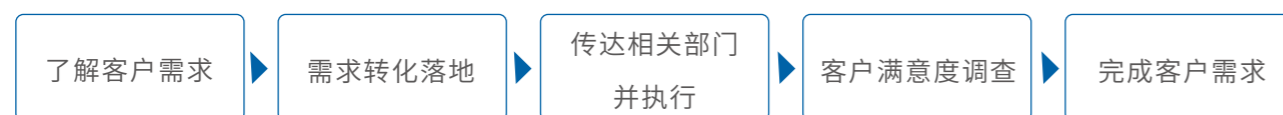
客户权益保护

公司秉承打造“良好的客服形象、良好的技术、良好的客户关系、良好的品牌”的服务目标，建立客户服务体系，制定《服务客户程序》《投诉处理程序》《沟通机制程序》等内部规定规范员工行为。并定期开展客户满意度调查，以专业性的服务队伍，及时、全方位地关注客户的需求和期望，为客户提供有价值的服务，帮助客户更好地使用产品。

客户服务管理体系



客户服务管理流程



客户满意度调查维度



投诉处理

为不断提高检测质量和管理水平，公司正确、有效地处理来自各方的投诉，并采取必要的措施予以纠正、改进和回复，以提高信誉和提供更优质的服务。

投诉处理工作程序



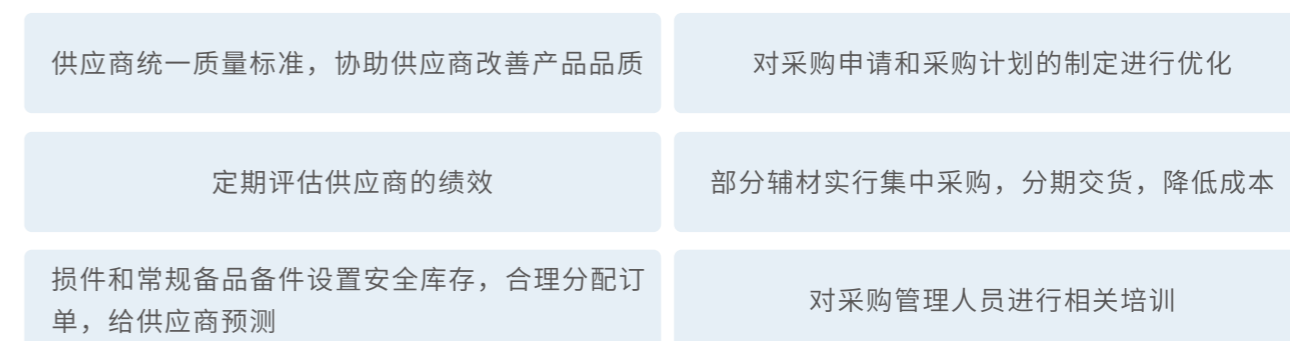
负责任营销

公司严格按照国家《广告法》等法律法规对公司产品与业务进行宣传管理，为公司产品与业务制定适宜的宣传内容与推广方式，同时加强市场营销管理，对员工进行相关培训，制定了《销售管理制度》《营销宣传管理规定》等营销管理制度，严格要求员工遵守，不发布不准确、不正确信息，正确的舆论导向，提升员工负责任营销意识。

供应商管理

中钢天源为规范公司供应商管理工作，遵照质量管理体系要求，建立了完善的供应商准入和审核体系，制定了《采购管理办法》《供方评估及控制规定》等相关制度，保障采购质量和供应商管理，开展阳光采购，并致力于提升采购质量与效率，与供应商一同成长，打造可持续供应链。

公司提升采购质量与效率的举措



报告期内

公司按质量体系要求
新开发了合格供应商

3 家

终止合作了

1 家

共有供应商

62 家

通过质量体系认证的有

42 家

环境体系认证的有

26 家

职业健康安全管理体系认证的有

8 家

IATF16949 体系认证及其他的有

16 家

阳光采购

公司遵照《采购管理办法》《质量 / 环境管理手册》等相关制度，明确采购流程，包括供应商的选择标准、采购方式、价格谈判、合同签订等环节，确保环节公开透明，有效避免暗箱操作现象。

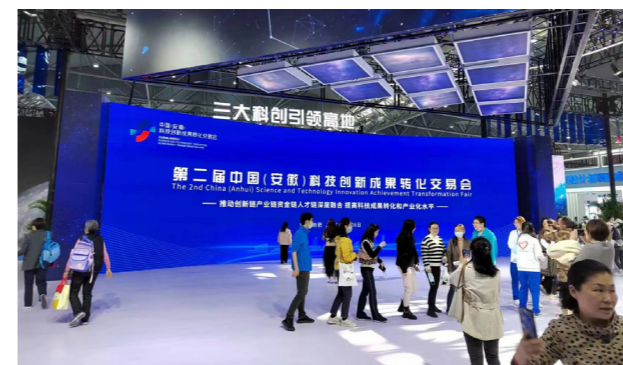
2023年起，公司通过平台发布询单公开寻源采购，遵循“能上尽上、应采尽采”的原则，通过公开寻源采购，公司可以获得更多的选择和更好的价格，同时促进供应商之间的竞争，提高采购效率和质量，公开透明的采购过程也有助于减少腐败和不公平现象的发生。

行业合作

中钢天源积极开展行业交流，参与行业论坛及峰会，参与修订行业标准，推动知识共享与商业合作。



公司参与制品院主办的 2023 金属制品行业技术信息交流会



公司参加 2023 中国（安徽）创新成果转化交易展会



公司参与“石墨烯材料物化参数和应用性能表征”技术交流与标准研讨会

科技创新 专业引领

公司高度重视科技创新，不断增加研发投入，组建高水平科技研发平台，积极引入先进技术，重视知识产权保护，将科技创新和技术研发作为公司发展的核心动能。同时，公司建立完善的创新管理体系和相关激励制度，如制定《科学技术激励条例》《科研项目管理办法》《知识产权奖励管理办法》等内部制度，为持续的技术创新提供保障。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规要求，依法保护自身知识产权，尊重并避免侵犯他人的知识产权。公司制定了《知识产权管理办法》，通过了知识产权管理体系认证，并获得了国家知识产权优势企业、工信部工业企业知识产权试点企业和高新技术企业认证。



天源装备知识产权管理体系认证证书

中钢天源知识产权管理体系认证证书

中钢天源高新技术企业证书

科技成果

公司积极实施知识产权强企战略，推进知识产权建设试点示范工作，持续提升知识产权强企能力水平。报告期内，中钢天源顺利通过国家知识产权管理体系贯标再认证，标志着公司在知识产权规范化管理、知识产权运用、知识产权保护等方面的管理水平迈上一个新台阶。

2023年荣誉

- 2023年8月
 - 中钢天源下属天源装备获评安徽省“专精特新”企业
 - 中钢天源下属天源装备被认定为省级工业设计中心
- 2023年10月
 - 中钢天源通过国家知识产权管理体系贯标再认证
 - 中钢天源下属天源装备通过首批安徽省企业研发中心认定
- 2023年11月
 - 中钢制品院成功入选工信部第五批服务型制造示范平台名单
 - 中钢天源获评“安徽制造业企业100强”企业
- 2023年12月
 - 中钢天源下属天源装备成功通过中铁 CRCC 认证

报告期内

公司 2023 年度研发投入 1.47 亿元	全年新产品收入突破 6.7 亿元	占销售收入 23.85%
----------------------------------	----------------------------	------------------------

获批国家发改委 **2** 项参与项目“年产 **3** 万吨高性能碳纤维建设项目”子课题“碳纤维高温碳化炉用特种石墨研制”、“高性能碳纤维产业化项目”子课题“超高温石墨化炉用等静压石墨研制”。

全年发表论文 23 篇	SCI 收录的国际高水平论文 2 篇	EI 论文 1 篇	软著授权 19 项
2023 年申请专利 152 项	其中发明专利申请 100 项	占比达到 66%	较去年增长 25%
全年授权专利 146 项	其中发明专利 65 项	占比达到 45%	较去年增长 67%



案例

“电池级四氧化三锰项目”——增效显著的卓越精品

为响应“三降两增”工作要求，中钢天源努力将“电池级四氧化三锰项目”打造为增效显著的卓越精品。电池级四氧化三锰主要应用于制备新能源锂离子电池正极材料，其中锰酸锂为主要应用领域。中钢天源凭借多年来在软磁四氧化三锰领域的技术沉淀，自主开发出高品质电池级四氧化三锰，产品一经推出，便获得行业内知名专家肯定，并作为主要起草单位参与行业标准的制定。

报告期内，中钢天源一方面紧跟市场节奏，聚力分期建造自动化与信息化相融合的年产 20000 吨电池级四氧化三锰产线，以满足日益增长的市场需求。另一方面，聚焦技术研发和品质管控，产品得到国内行业龙头企业认可，并成功进入日本、韩国等国际市场。



“电池级四氧化三锰项目”现场施工情况

标准制定

中钢天源自成立以来，一直围绕冶金行业开展关键共性技术研究、成果转化及技术服务相关工作。报告期内，公司参与主持制定国家标准 1 项，主持制定行业标准 1 项；参与制定国家标准 2 项，参与制定团体标准 2 项；制定发布企业标准 6 项。

公司参加标准制定情况

主持制定国家标准	<ul style="list-style-type: none"> • GB/T8358-2023 《钢丝绳破断拉力测定方法》
主持制定行业标准	<ul style="list-style-type: none"> • YB/T 5183-2023 《汽车附件、内燃机、软轴用异型钢丝》
参与制定国家标准	<ul style="list-style-type: none"> • GB/T13021-2023 《聚烯烃管材和管件炭黑含量的测定煅烧和热解法》 • GB/T23981.2-2023 《色漆和清漆遮盖力的测定第 2 部分：黑白格板法》
参与制定团体标准	<ul style="list-style-type: none"> • T/CIET23-2023 《新能源汽车驱动电机用烧结钕铁硼磁钢》 • T/JSJTQX49-2023 《桥梁用钢绞线斜拉索高密度聚乙烯外护套管》
制定发布企业标准	<ul style="list-style-type: none"> • Q/ATY017-2023 《电化学石墨烯》 • Q/ATY018-2023 《TSGC-304 石墨材料》 • Q/TYTL001-2023 《高性能永磁铁氧体磁体系列》 • Q/TYZB004-2023 《永磁湿式筒式磁选机》 • Q/TYZB005-2023 《永磁干式大块筒式磁选机》 • Q/TYZB006-2023 《永磁粉矿干式筒式磁选机》

产品把控 品质保障

中钢天源始终承诺向客户准时交付高标准、优质的产品，严格把控产品质量，报告期内，公司获得质量管理体系认证证书。公司制定了《质量事故管理办法》《产品标准管理办法》等质量相关管理制度，确保产品质量有序管理。



中钢制品院质量管理体系认证证书



天源装备质量管理体系认证证书

质量管理流程

公司质量管理流程覆盖产品整个生命周期，公司要求各分子公司全面参与、遵守并持续改进质量管理流程。公司高度重视产品质量，建立内审制度，定期对产品生产各个环节进行监督，严把生产工序的每一个质量控制关。同时，各分子公司质量管理部门每月召集生产部、技术研发部等相关部门召开质量分析会，会上对产品质量进行分析，针对存在的问题提出改进措施，并进行跟踪验证。

质量提升培训

为保证质量管理体系有效运行，不断提升人员能力，提高检验检测、校准工作质量和客户满意度，公司定期召开质量相关培训。培训内容覆盖现有方法标准和规程、仪器设备操作规程、安全操作规程、样品制备、记录填写等专业知识、组织机构内部专业知识；新的方法标准、仪器设备操作规程等专业知识；职业健康安全、实验室管理体系运行、质量管理、技术业务推广、设备操作维护类等内容为主。

报告期内

中钢国检共计组织培训

457 次

其中内部培训

455 次

外部培训

2 次

公司检验检测服务通过中钢国检（国家金属制品质量检验检测中心 / 中钢集团郑州金属制品研究院股份有限公司）开展，作为国家级检测中心，拥有 CAL、CMA、ILAC+CNAS、住建部见证取样 / 主体结构 / 地基基础 / 钢结构工程 / 城市桥梁资质、交通部综合甲级和桥隧专项检测资质和交通部公路工程甲级资质、安全生产甲级检测资质、计量校准、司法鉴定、生态环境、特种设备检验检测等近 20 个资质。



案例

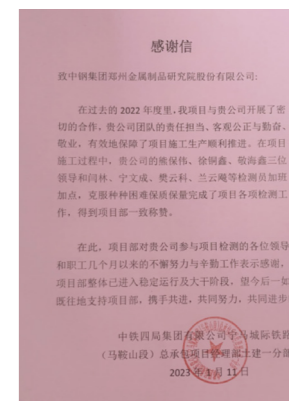
南京至马鞍山城际铁路工程检测

南京至马鞍山城际铁路（马鞍山段）工程项目是《长江三角洲地区交通运输更高质量一体化发展规划》中的“都市圈通勤交通网重点工程”，对进一步落实长三角更高质量一体化发展战略，推动马鞍山全面对接长三角、深度融入南京都市圈具有重大战略意义。

该项目为中钢国检中标的第一单铁路综合性第三方检测项目。公司在实验室建设、项目质量管理体系运行等方面积累经验并进行创新，顺利完成项目检测，并收到客户感谢信。



南京至马鞍山城际铁路工程



感谢信



04

平衡互惠 护自然生态

我们的行动

- 环境管理 39
- 温室气体与排放物管理 42
- 节能降碳 资源利用 44
- 绿色运营 低碳生活 48

理念

公司积极响应国家碳中和战略，推进企业环境管理，实施全过程环境保护管理，致力于从节能低碳改造、绿色能源替代、能效持续提升、实现循环经济四个方面实现碳减排，以切身实际行动为自然生态做出贡献。

环境管理

中钢天源严格遵守环境管理相关法律法规，建设科学高效的环境管理体系，制定《环境保护监督管理实施细则》《能源环保管理办法》《能源使用管理办法》等相关管理制度，并积极在公司内开展环境保护相关主题培训，持续提升员工环境保护意识与知识水平，降低公司的环境风险。

报告期内，公司及下属子公司获得环境管理体系认证证书：



中钢天源环境管理体系认证证书

中唯公司环境管理体系认证证书

天源装备环境管理体系认证证书



中钢制品院环境管理体系认证证书



通力公司环境管理体系认证证书



案例

中钢天源入选国家级“绿色工厂”榜单

报告期内，工业和信息化部公布 2023 年度绿色制造名单，中钢天源入选国家级“绿色工厂”。国家级“绿色工厂”是国家绿色制造体系的核心支撑单元，是未来企业发展的主要形态。近年来，中钢天源深入践行绿色发展理念，多措并举推进节能降碳工作，实施的分布式太阳能光伏发电项目，成功发出“绿电”，有效提高可再生能源利用率；开展的空压机余热回收、闪蒸干燥改造等技术改造项目，通盘考虑可再生和降低对环境的影响，实现从产品设计到原材料使用再到生产制造的全流程节能减排；主导制定的《绿色设计产品评价技术规范 - 软磁铁氧体磁心》《绿色设计产品评价技术规范 - 电子级三氧化二锰》《绿色设计产品评价技术规范 - 永磁钕铁氧体磁体》系列绿色设计标准，充分融入企业在绿色发展和产品绿色设计中积累的经验与优势，将引领推动高效节能领域技术创新和产业推广，助力行业环保、高效、可持续发展。



2023年度绿色制造名单公示

发布时间：2023-11-08 18:15 来源：节能与综合利用司

为贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》《工业领域碳达峰实施方案》，持续完善绿色制造体系，助力工业领域碳达峰碳中和，根据《工业和信息化部办公厅关于开展2023年度绿色制造名单推荐工作的通知》（工信厅节函〔2023〕202号），经省级工业和信息化主管部门推荐及专家评审，现将拟确定的2023年度绿色制造名单予以公示。如有异议，请在公示期间内与我们联系，并提交相关证明材料。

公示时间：2023年11月8日至2023年11月22日
 联系单位：工业和信息化部节能与综合利用司
 联系电话：010-68205340
 电子邮件：hbc@mit.gov.cn

513	安徽	安徽超越环保科技有限公司	安徽省天方工业工程技术服务有限公司
514	安徽	蚌埠中联水泥有限公司	中国建材检验认证集团安徽有限公司
515	安徽	安徽省六安恒源机械有限公司	安徽中能碳投科技有限公司
516	安徽	铜陵有色金神耐磨材料有限责任公司	安徽维深工程技术有限公司
517	安徽	海控三鑫（蚌埠）新能源材料有限公司	北京绿色之道科技有限公司
518	安徽	黄山菲英汽车零部件有限公司	天津中至信科技发展有限公司
519	安徽	淮南万泰电子股份有限公司	联合智业（深圳）认证有限公司
520	安徽	芜湖美的厨卫电器制造有限公司	方圆标志认证集团湖南有限公司
521	安徽	中钢天源股份有限公司	安徽培谷工程技术有限公司
522	安徽	吉祥三宝高科纺织有限公司	安徽祥源科技股份有限公司
523	安徽	元气森林（安徽）饮料有限公司	安徽工业大学
524	安徽	通成太阳能（安徽）有限公司	安徽省天方工业工程技术研究院有限公司
525	安徽	安徽美芝制冷设备有限公司	无锡市低碳研究院有限公司
526	安徽	安徽双轮酒业有限责任公司	安徽工业大学
527	安徽	金鹏节能科技有限公司	广东省环境保护产业协会
528	安徽	安徽富林环保科技有限公司	安徽省天方工业工程技术服务有限公司

绿色工厂公示名单

公司环境保护活动

公司定期开展环境保护的管理活动，包括环保知识培训、全面环保大检查、应急演练并宣传倡导环境保护等，提高员工环保意识，提升企业的环保管理水平，实现可持续发展。

环保大检查重点检查方面



案例

定期开展环境保护活动相关工作

报告期内，中唯公司定期开展环境保护相关工作活动，包括环境保护相关知识培训、“世界环境日”等环保宣传活动，并定期组织各事业部开展环保检查工作，发现问题及时督促整改。



中唯公司开展环境保护活动相关工作



案例

公司开展轧制油泄漏突发性环境事件演练

报告期内，中钢天源子公司中钢制品院开展轧制油泄漏突发性环境事件演练，旨在锻炼各生产车间应急小组成员对突发环境事件应急反应速度，增强各个小组间的协调性。同时进一步验证应急预案的可行性，评估应急小组对应急事件的响应与处置能力，发现并改进执行中的缺陷和不足，积累相关经验。



轧制油泄漏突发性环境事件演练

温室气体与排放物管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，根据公司实际情况制定年度《危险废物管理计划》《重污染天气应急预案》《自行监测方案》等相关作业文件，根据国家和地区排放标准监测各类污染物排放指标，开展严格的排放管理，并制定环境自行监测方案，保证合规处理与排放，改善厂区环境。

温室气体管理

公司坚持产品与服务的全生命周期降碳理念，响应“双碳”战略，制定碳排放计划，积极开展太阳能光伏发电项目，助力企业减少温室气体排放。同时，公司及其下属子公司为提升大气环境空气质量，严格落实市、区重污染天气管控要求，制定《重污染天气管控举措》等相关制度，并遵照执行当地重污染天气预警期间的各项应急减排措施。



案例

中钢天源第一期光伏项目顺利并网

2023年8月25日，中钢天源第一期分布式光伏项目通过验收，顺利实现全容量并网发电，成功发出第一度“绿电”，为企业发展增添绿色动力。

项目采取“自发自用，余电上网”方式，在中钢天源产业园约**5**万平方米的厂房屋顶布置太阳能光伏板。项目投用后预计总发电量约**1**亿度，减少碳排放量**107,175**t，替代标准煤**39,200**t，节能和环保效益明显。



中钢天源第一期分布式光伏项目

固体废弃物管理

公司坚持“减量化、资源化和无害化”的废弃物处理原则，对固体废弃物（含危险废弃物）处置采取严格的管理措施。公司采取有利于固体废弃物（含危险废弃物）综合利用的措施，对固体废弃物（含危险废弃物）实行充分回收和合理利用，减少固体废弃物（含危险废弃物）对环境的污染。

披露项	固体废弃物总量(吨)	一般固体废弃物总量(吨)	一般固体废弃物回收量(吨)	有害废弃物总量(吨)	有害废弃物回收量(吨)
2021年	1,374	1,043	242	331	0
2022年	1,545	1,234	416	311	0
2023年	1,527	1,058	778	469	51

公司固体废弃物排放情况

废水管理

公司持续朝“废水零排放”目标推进，将生产用水进行回收处理，提高水循环使用率，减少了水污染物的排放。



案例

天源装备工业用水循环使用

报告期内，天源装备开展节能降耗行动，以实际行动节约水资源。生产中A3车间热拆设备在使用时，需在工件内部建立水循环以降温，考虑到节水问题，公司在A3车间外部建立循环水池，将循环水池与工件内部形成水循环，实现工业用水循环使用。

废气管理

中钢天源大力推进废气超低排放改造以加强大气污染综合治理。公司各生产厂区生产线均配套了相应环保设施，包括袋式除尘等废气治理设施，并配套在线监测系统，实时监控污染物排放情况，确保生产过程中产生的废气达标排放。



案例

新项目通过环境保护验收

南京新材料研究院有限公司马鞍山分公司于2022年11月委托中钢集团马鞍山矿山研究院股份有限公司对“中钢集团南京新材料有限公司采用国产针焦制备特种石墨材料工程化研制保障条件中试线建设项目”进行竣工环境保护验收工作。

公司组织实施了现场废气、噪声监测，并根据监测结果及现场管理检查情况编制了项目验收监测报告。项目与之配套的环保设施已建设到位，满足“三同时”要求和验收条件，且环保手续齐全，在验收监测期间，项目各项污染防治措施落实到位，项目产生的污染物均达标排放，于报告期内顺利通过验收。

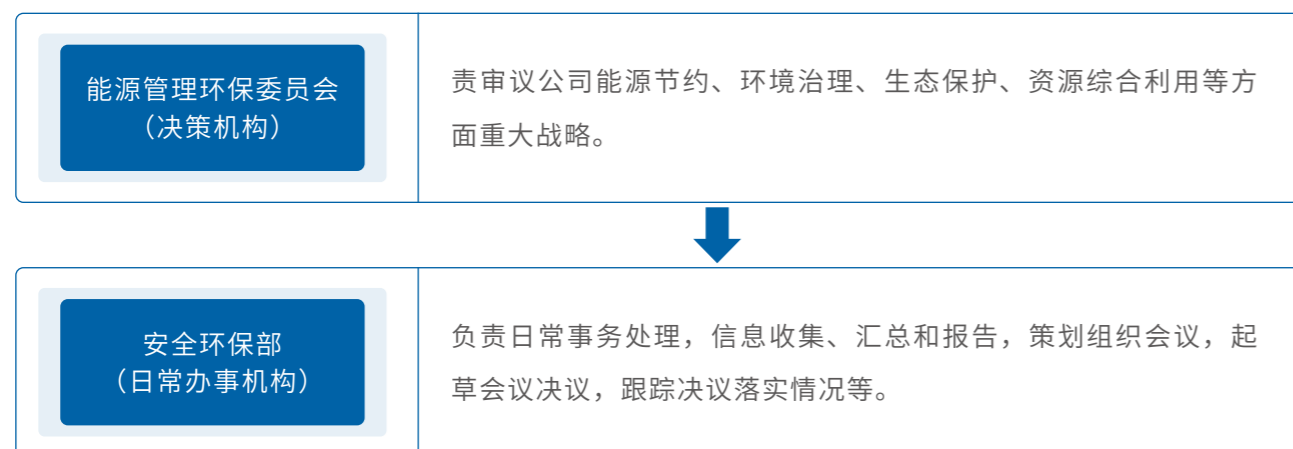
节能降碳 资源利用

中钢天源秉承“驱动金属资源、合金及相关新材料产业生态圈绿色发展”的能源环保管理愿景，积极开展能源管理工作，完善能源管理体系及管理制度。报告期内，公司及下属子公司获得能源管理体系认证证书。

能源管理

中钢天源积极开展能源管理工作，制定了《中钢天源股份有限公司能源使用管理办法》，坚持“管生产必须管节能，管设备必须管节能，管经营必须管节能”的原则完善能源管理体系。公司安全环保部是公司用能管理主管部门，统筹公司用能管理。报告期内，公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

公司能源环保管理体系



天源装备能源管理体系认证证书



通力公司能源管理体系认证证书



中钢天源能源管理体系证书

披露项	2021年	2022年	2023年
电 (千瓦时)	125,772,085	123,029,654	129,261,265
天然气 (立方米)	2,783,356	2,138,278	2,597,032
汽油 (升)	6,040	4,940	4,060
柴油 (升)	29,589	25,080	30,466

研发中心研发设计能源改进实例



2023年1-6月磁性材料在永磁电机中应用技术研发项目。创新节能技术，将钢铁厂的老式异步电机替换为永磁电机，节省能耗40-50%，下游企业半年收回电机成本投入。



2023年5月电化学氧化石墨烯规模化制备工艺研发项目完成中试产线搭建，核心工艺电解剥离石墨烯采用新的电解液及电解工艺。相比之前实验室生产单位产能电能耗降低15%，预计一年节省6000度电。



2023年8-9月磁性材料在永磁电机中应用技术研发项目。通过技术改进帮助下游客户实现节能突破，应用新的磁性材料器件及应用技术，使用海尔贝克铁氧体多极磁环替代钕铁硼，大大提高电机运行效率，帮助下游客户产品单台电耗节省10%。



2023年基于锰系材料的锂离子电池磷酸铁锰锂正极材料研发项目，采用固相烧结工艺，工艺流程相比原有液相法简单，短程。大大节约用水，该技术无废水产生。项目目前进入结题阶段。



2023年燃料电池催化剂批量制备技术与新型载体材料研发项目中，探索工业化批量生产技术在燃料电池催化剂生产中的应用，将原有小规模生产技术进行提升，解决电能消耗大，产品生产率的问题。该技术相比市场现有技术节能明显。项目目前进入结题阶段。

水资源管理

公司重视水资源管理，坚持“节约优先、循环利用”原则。报告期内，加强节水管理和技术改造，提高节水意识，深入贯彻节约与开发兼顾的理念，在日常用水、生产用水、废水处理等多方面进行管理。公司定期开展节水宣传、水资源使用监控等多项措施积极保护水资源，同时公司积极回收利用水资源，减少浪费。



开展“世界水日”节水宣传活动

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
市政购水量	立方米	678,755	533,421	668,022
循环水总量	立方米	382,797	362,009	545,720

绿色运营 低碳生活

绿色办公规范相关规定

中钢天源提倡绿色运营理念，倡导低碳生活，鼓励员工开展环保行动，制定《能源使用管理办法》，并定期开展环保意识培训，切实加强员工环保意识，形成节能降耗的良好习惯。

- 注意节约用电，做到随手关灯、人走灯灭。空调原则上室温在 28°C 以上，12°C 以下方可开启，制冷温度设置不应低于 26°C，制热温度设置不应高于 20°C。

- 电脑设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态打印机、复印机等设备长时间不用时，要及时断电，减少待机耗损。

- 注意节约用水，发现水龙头损坏要及时报修。参加内部会议自带水杯，原则上不饮用瓶装水。未喝完的瓶装水要随手带走。

- 注意节约用纸，内部文件要尽量使用钉钉系统流转。如确需纸质文件，要尽量使用双面复印、打印。无特殊要求或非重要文件，要尽量用单面废纸打印。



案例

环境日、节能宣传周及全国低碳日活动

公司紧紧围绕“建设人与自然和谐共生的现代化”“节能降碳，你我同行”“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”的宣传主题，部署活动节能周活动安排，认真组织落实，扎实开展宣传活动。

活动期间，公司多方位开展宣传活动，在公司食堂播放环境日、节能宣传周及全国低碳日相关宣传视频，利用公司 LED 电子屏幕滚动播放宣传主题，并制作宣传海报、横幅张贴于生产车间现场，供员工学习；在公司众多水龙头位置、照明灯开关处张贴“节约用水”、“节约用电”等提示语，并倡导机关职能部门人走关灯，下班前关闭电源等良好习惯；通过本次环境日、节能宣传周及全国低碳日活动的开展，进一步增强员工环境保护及节能降碳意识和能力。

中钢天源 “学习二十大、永远跟党走、奋进新征程” 主题团日活动

“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题团日活动
—中钢天源团委

05

人文关怀 建和谐社会

我们的行动

- 关爱员工 成就共赢 51
- 安全生产 压实责任 67
- 助力公益 传递温暖 73

理念

中钢天源践行“德才兼备、有为有位”的人才理念，打造人性化的员工管理制度，持续完善薪酬管理及晋升培训制度，优化员工的成长环境，积极开展员工文化活动，为员工打造一个公平开放、健康和谐的发展平台。公司始终将安全生产作为重中之重，开展安全生产培训与演练，加强员工职业健康与安全意识。此外，公司积极参与行业合作，关注社区福祉，加强行业间的商业交流和合作，建立友好的行业合作关系，积极巩固乡村振兴成果，组织员工参与公益行动。

关爱员工 成就共赢

员工雇佣与权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，明确劳动合同双方当事人的权利与义务，保护员工的合法权益，禁止强制劳动。在员工招聘及人才引进方面，公司坚守“公平公开招聘、平等竞争、择优录用、人岗匹配”的平等雇佣原则，制定了《人事管理制度》《人员招聘及人才引进管理办法》等内部管理制度，规范招聘流程，拓宽招聘渠道，不断深化三项制度改革，持续健全“三能”机制。公司要求招聘的员工必须年满18周岁，坚决抵制雇佣童工，同时杜绝因年龄、民族、性别、婚姻状况、国籍、种族、宗教等因素产生的任何歧视，塑造公平、多元的工作环境。

公司以“科改示范企业”为契机，不断优化员工管理机制，强化科研队伍建设，深化产学研融合，加快推动科研成果转化，通过持续加大激励力度，制定首席技术专家、青年科技人才选拔实施办法及技术人员晋升机制，进一步改善人才队伍结构，为企业战略发展提供有效支撑。

公司始终坚持“三能”导向，持续健全“三能”机制

能上能下更通畅

- 优化调整总部机构，厘清部门间管理界限，合并部门提高业务协同性
- 加大市场化选聘力度
- 推进中层干部任期制契约化，进一步完善制度，将考核结果与绩效薪酬挂钩，推进刚性兑现

能进能出更刚性

- 实行新进人员100%公开招聘，全面推行目标责任制全员绩效考核机制

能增能减更灵活

- 通过开展薪酬分配专项行动，进一步规范收入分配秩序
- 坚持工资总额与效益效率挂钩
- 推动工资向一线职工和科技人员倾斜

2023年，公司修订了《专项激励管理办法》，成立专项激励管理小组，制定了《交流轮岗任职、借调与挂职锻炼、异地工作及一岗多能管理办法（试行）》《中层领导人员上讲台实施方案》。截至报告期末，共有员工1,239人，未发现雇佣童工、强迫劳工等非法雇佣行为。

2023年公司改善人才队伍的工作成果

加强干部队伍建设

- 完成公司中层以上领导人员，全级次经理层共89人的年度任期制契约化签订，突出目标的科学性和挑战性，做到“人人肩上扛责任”。
- 推进市场化改革，新选拔任用的6名中层干部竞争上岗率100%，全级次管理人员竞争上岗率88.24%、退出率9.03%，员工市场化退出率1.4%。
- 加大年轻干部培养与使用，4人改任非领导职务专务，畅通退出渠道，45岁及以下中层干部占比达49.3%。
- 多维度建立干部人才“后备库”，完成69名中层领导人员后备人才动态更新，调研年轻干部借调、挂职锻炼意向；选派2人赴地方政府、上级单位交流挂职，5人参加党校学习，104人次参加上级调训。
- 制定《中层领导人员上讲台实施方案》，以“理论+实践”形式开展中层领导人员上讲台活动，开展中层干部授课52次。

持续推进人才强企

- 探索多元化引进，全年引进硕士31人，试点工程硕博培养专项改革，与东北大学、中南大学联合培养工程硕博士10名。依托研发飞地、博士后工作站，柔性引进选矿、氢燃料电池方向2名博士后进站研究，获批60万资金，提升核心人才和紧缺人才供给率。
- 修订《交流轮岗任职、借调与挂职锻炼、异地工作及一岗多能管理办法》，进一步明确待遇、工资总额等具体事宜，促进干部员工心无旁骛干事业。

多维培养科技人才

- 把优秀青年科技人才培养与重大科技任务、重大科研布局有机结合，国家、省级重点研发项目中青年科技人员参与比例同比提高11.1%。
- 发挥博士后平台作用，1人成为全国博士后创新创业大赛专家，2人分获省博士后创新创业大赛银奖和优胜奖。
- 完成公司2位集团专家、3位青年拔尖人才年度及任期考核工作。
- 做好联合培养工程硕博导师预配备、拟研究课题、实践经费预算确定相关工作。
- 积极组织推荐，1人获评享受国务院政府特殊津贴，7人获推为中国科协，国资委工程科技专家候选人，9人获推为国家、宝武和省市各类专家人选，25人成为马鞍山市青年社科专家，6人获评“中钢科技新材板块科技创新领域优秀工作者”。

开展技能人才培养

- 组织职业技能等级认定，3人晋升高级技师，10人晋升技师，55人晋升高级工，35人晋升中级工技能等级，3名有真才实学的特殊技能人才破格获高级技师或技师认定。
- 实施“技能激励”，1名高技能人才获评享受国务院政府特殊津贴专家，1人获评江淮杰出工匠（省级），3人获评市级工匠，1人获评市级“安康杯”竞赛优胜个人，成功创建市级技能大师工作室、劳模工匠创新工作室和工人先锋号各1个，并结合重大表彰、节日等节点开展宣传，大力弘扬劳模精神和工匠精神。

员工构成

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
员工总数	人	1,517	1,332	1,239
按性别划分				
男性	人	991	898	850
女性	人	526	434	389
按雇佣类型划分				
劳动合同制	人	1,517	1,332	1,239
按年龄				
50岁以上	人	281	256	223
30至50岁	人	975	872	804
30岁以下	人	261	204	212
按地区				
在中国大陆工作的员工	人	1,517	1,330	1,239
在港澳台工作的员工	人	0	0	0
在其他国家和地区	人	0	2	0

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
按学历				
博士	人	4	4	4
硕士	人	203	194	208
本科	人	461	467	442
大专	人	222	196	172
中专及以下	人	627	471	413
按雇员类别				
基层员工总数	人	1,437	1,255	1,159
中级管理层员工总数	人	71	68	71
中级管理层中女性员工人数	人	9	7	6
高级管理层员工总数	人	9	9	9
高级管理层中女性员工人数	人	1	1	1
按员工专业构成类别				
生产人员	人	680	469	423
技术人员	人	544	515	505
销售人员	人	82	105	86
财务人员	人	61	70	71
管理人员	人	150	173	154
其他				
外籍员工不含港澳台	人	0	0	0
少数民族人数	人	41	44	41
残疾人数	人	12	8	10
退伍复员军人人数	人	48	45	39
新进员工人数	人	205	103	68
签订劳动合同的人数	人	1,517	1,332	1,239
本地化雇佣人数	人	891	750	556
困难员工帮扶人数	人	69	68	51

薪酬管理

公司建立了科学的薪酬管理体系及绩效考核机制，建立健全长效激励机制，遵循市场导向，突出业绩导向和价值创造，不断优化薪酬模式及福利补贴政策，持续调动员工工作动力与热情。公司制定了《薪酬管理办法》《工资总额管理办法》《各经营实体业绩考核实施办法》《职能部门考核实施办法》《专项激励管理办法》，坚持短期与中长期激励相结合，对符合条件的核心骨干人才实行股权激励和分红激励等中长期激励措施。同时，按照质量第一、效益优先的要求，公司将员工工资水平的增长与公司经济效益的增长挂钩，实行公司管控总额及企业负责人薪酬、企业自主决定内部薪酬分配的分级管理体制。

公司坚持目标引领原则，根据价值创造能力有效配置资源，对中层及以上干部全面实施任期制契约化管理，刚性考核、刚性兑现；根据管理、技术、技能三类员工的岗位职责，实施全员业绩考核，建立有效的员工评价体系和公平合理的激励机制。

2023年，公持续深化实施“薪酬分配改革专项行动”及“劳动效率提升专项行动”两项方案，进一步规范了收入分配秩序。截至报告期末，公司员工持股人数为143人。

接受绩效考核或职业发展考评的员工总人数

披露项	2021年	2022年	2023年
接受绩效考核或职业发展考评的员工总人数	1,517	1,332	1,239

按性别划分



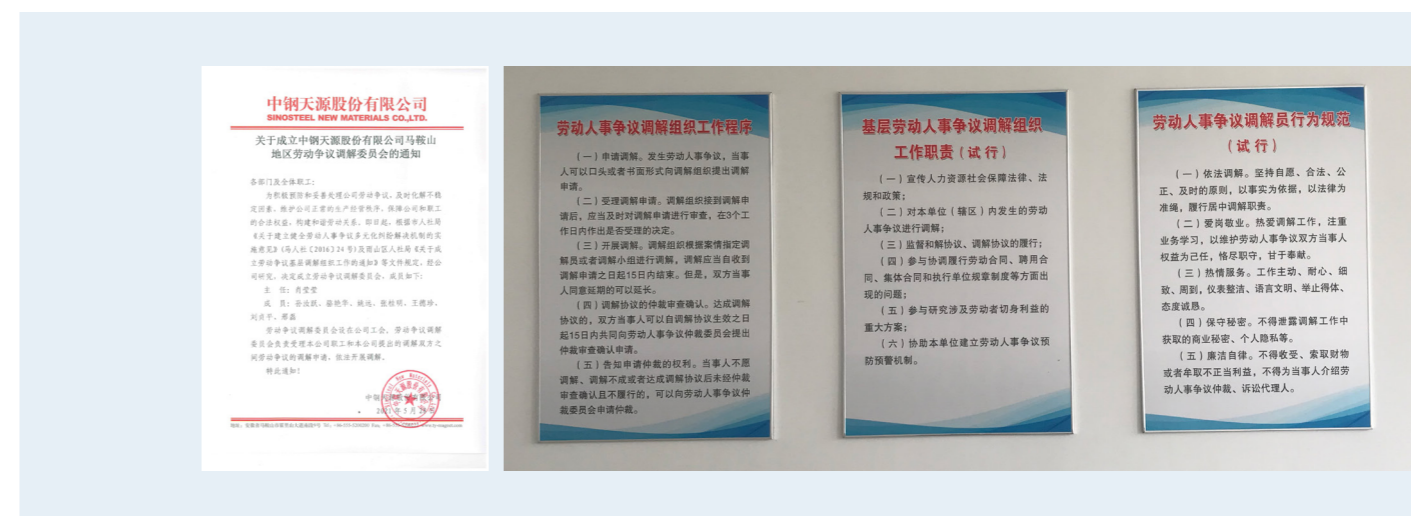
按雇员类别划分



民主沟通

公司畅通员工沟通渠道，切实维护员工的知情权、参与权、表达权、监督权，致力于搭建开放透明的民主沟通平台。通过积极召开职代会，落实工会职能，“我为群众办实事”走访调研、员工满意度调查等渠道了解员工心声及困难，改善员工处境，优化内部管理。

此外，为积极预防和妥善处理企业劳动争议，及时化解不稳定因素，维护生产经营秩序，公司构建了劳动争议调解机制，设立劳动人事争议调解员，进一步保障公司和员工的合法权益，构建和谐劳动关系。



公司成立鞍山地区劳动争议调解委员会、劳动争议调解制度上墙

关键绩效

2023年，公司指导所属**2**家基层工会规范召开工会会员大会，依规做好民主选举和工会换届；召开**2**次职工代表大会，公开生产经营、安全环保等重大事项，讨论研究员工广泛关注的急难愁盼问题，对中层及以上干部进行民主测评；召开**2**次职代会联席会，专题审议员工健康体检、专项激励管理办法等涉及员工切身利益问题。

公司员工监事依法履职监督，参与公司监事会**5**次，列席董事会**7**次，充分保障员工民主管理权。

案例

公司召开“为公司发展献言献策”老中青座谈会

报告期内，中钢天源子公司湖南特材邀请已退休老同志参观中钢天源长沙新材料产研基地金属磁粉芯车间，随后与其一同开展了“为公司发展献言献策”座谈会。



参观金属磁粉芯车间、老中青座谈会现场

案例

公司召开 2023 年度工作会议暨四届五次职工代表大会

报告期内，公司召开了 2023 年度工作会议暨四届五次职工代表大会。会上，参会代表分为五组，审议公司工作报告，并结合自身工作实际建言献策，对 2023 年重点工作进行充分讨论。会议对综合业绩贡献突出、专项工作推进得力、科技项目取得突破、个人工作成效显著的先进团体和先进个人进行了表彰并颁奖。公司中层以上领导人员，职代会代表、评优获奖人员共计 156 人通过现场和视频方式参会。



职工代表大会分组讨论汇报、职工代表大会现场

员工满意度调查

公司每年定期开展员工满意度调查，针对不足的部分进行分析并制定相应的改善计划。报告期内，公司从工作成绩、工作回报、工作环境、工作群体、公司总体建设五个方面对员工开展了年度满意度调查，调查结果显示 2023 年度员工满意度为 80.48%。

员工晋升与培训

公司致力于构建公平公开的员工成长环境，搭建择优选用的人才竞争与选拔制度，积极开展提升员工专业技能及职业素养培训课程，全方位提高团队效能。

职业晋升

公司构建了清晰的职业晋升通道，根据岗位性质及工作特点，共划分了五大序列晋升通道。2023 年，为落实人才强企战略，促进公司文化传播和管理经验交流，拓宽员工职业通道，实现员工“由数量型向质量型”转变，公司根据《总部职能部门与所属企业双向挂职管理办法》等规定，制定了《交流轮岗任职、借调与挂职锻炼、异地工作及一岗多能管理办法（试行）》以及《中层领导人员上讲台实施方案》，进一步激发员工的工作积极性。

五大序列晋升通道

行政管理序列

该序列是指在职能管理和协调方面，通过管理他人或团队来完成一项或几项任务的岗位，分为行政管理一岗至行政管理七岗七个序列。

该序列是指直接参与科技创新、业务咨询与服务、工程设计以及公司确定的其他各大主业的各类技术开发业务岗位，分专业技术一岗至专业技术六岗六个序列。

专业技术序列

一线技能序列

一线技能序列指承担技能操作、维护等职责的工作岗位，分为一线技能一岗至一线技能五岗五个序列。

包括新员工培训、试用、见习期岗位预备岗，按照学历划分 4 个等级不再细分岗位序列。

预备岗位序列

工勤辅助序列

包括司机、门卫、食堂、保洁、后勤维修等岗位，分 3 个档位 16 个岗位序列。

员工培训

公司始终把员工素质提升作为推动高质量发展的先导性、基础性、战略性工程，通过制定《员工教育和培训管理办法》持续完善员工培训管理体系。公司科学精准制定培训计划，通过外派学习、在岗学习、短期培训、学位学习、邀请国内外专家、业内资深人士进行专题讲座等多种手段提高员工专业技能及职业素养。




公司教育和培训工作原则



公司重点人才队伍培训类别

管理人员 教育培训	重点抓好管理人员度职培训和在岗研修，以增强“八项本领”“提高七种能力”为目标，选拔培养优秀年轻干部。
技术业务 人员培训	围绕“职业素养、专业深化、专业拓展，创新突破”等领域，以新理论、新知识，新技术，新方法为主要内容，强化核心技术能力提升。
操作技能 人员培训	围绕“上岗培训、技能等级、技能延伸、素质拓展”等领域，强化智能制造关键技术能力提升，加速推动知识型、技能型、创新型、复合型技能人才培养。
重点任务 专项人才培养	围绕重点工作，统筹推进董监事队伍、复合型党建人才、国际化人才、高潜青年人才、产业紧缺人才、职能专业化人才、新进大学生等专项人才及重点任务专项培训。
优秀的人培养 更优秀的人	公司中层以上干部纳入内训师管理，每年至少在公司或本单位部门内授课 1 次。

公司 2023 年员工培训成果

培训计划	干部培训	人才培训	员工培训
<p>全年共制定 469 项自主实施培训计划，并按月跟踪执行。</p> 	<p>公司制定了《中层领导人员上讲台实施方案》，选派 5 人参加党校学习，104 人次参加上级调训，开展中层干部授课 52 次。</p> 	<p>推荐 36 名领导人员参加大连高级经理学院、中国宝武、市委党校脱产培训，组织经理层成员及各类技术、业务、技能骨干共 600 余人参加中网院、宝武微学院、国资 E 学及内部开展的各项学习培训。</p> 	<p>公司领导人均学习超 165 学时，管理技术人员超 140 学时、一线员工超 95 学时，有效提升综合能力与素养。</p>



案例

“天”涯海角 “源”聚于斯—2023 年新员工入职培训

报告期内，为帮助新员工尽快融入公司、适应工作环境、完成角色转变，增强凝聚力和企业文化认同，公司开展了为期 4 天的新员工入职培训，共有 30 余名新员工参与了培训。

为确保培训达到预期效果，公司既开展了寓学于乐的大富翁、合力筑塔等团队破冰游戏和素质拓展训练，组织了生产实体参观，又邀请了相关职能部门和研发单位领导讲授了公司业务情况及发展规划、技术创新体系、财务基础知识、廉洁教育、网络安全与信息系统操作、安全环保教育、合规管理、新员工职业生涯规划等宏观政策和实际应用课程。通过本次入职培训，新员工对于公司有了更深了解，对自己的职业生涯也有了初步规划。



公司领导、各单位、各部门负责人与新员工合影、开班仪式现场



案例

“凝心聚力 共创未来”—团队凝聚力提升专项培训

报告期内，为增进员工之间的了解，提升团队协作能力和凝聚力，中钢天源子公司通力公司开展了“凝心聚力 共创未来”团队凝聚力提升专项培训。专项培训开展了“极速60秒、挑战150、大海捞针”等项目，主要以建立互信、个人挑战、团队沟通、集体协作为侧重点，达到挑战自我、熔炼团队、提高沟通力、协作力的培训目的，有效锻炼了团队默契，提高员工的沟通协调能力。



“凝心聚力 共创未来”团队凝聚力提升专项培训

披露项		单位	2021年	2022年	2023年
员工培训投入		元人民币	2,616,251.81	1,574,666.14	2,332,473
接受培训的员工总人数		人	1,492	1,304	1,239
按性别划分	接受培训的男性员工人数	人	973	879	850
	接受培训的女性员工人数	人	519	425	389
按雇员类别划分	接受培训的基层员工人数	人	1,412	1,227	1,159
	接受培训的中级管理层员工人数	人	71	68	71
	接受培训的高级管理层员工人数	人	9	9	9
员工接受培训的总时长		小时	66,983	54,761	179,372
按性别划分	男性员工接受培训的总小时数	小时	43,683	36,872	123,056
	女性员工接受培训的总小时数	小时	23,300	17,889	56,316
按雇员类别划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	55,372	43,720	163,823
	中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	10,153	9,588	13,799
	高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	1,458	1,453	1,750

员工福利与活动

公司重视员工福利，给予员工周到的关怀，积极举办各类文体活动，增强员工归属感与幸福感，为员工创造轻松和谐的工作环境。

员工福利

公司按照《劳动法》及其他相关法律法规，制定了员工福利待遇体系，明确员工各项福利待遇，鼓励员工追求工作与生活平衡，维护员工身心健康。

2023年，公司持续健全完善省市、公司、所属单位三级帮扶网络，体恤困难员工；落实夏送清凉冬送温暖慰问行动；积极了解员工难处，完善公司福利体系；关注员工职业健康，打通员工就医绿色通道，举办心理健康讲座，深入推进健康天源行动。

员工基本福利

五险二金	工会福利	补贴政策	女性关怀	职业健康
按时按规定缴纳社会保险、购买公积金及企业年金。	发放三节过节及生日福利，发放结婚及生育、生病住院、亲属去世礼金。	按月发放工作餐补，按照国家法定假日给予假期，鼓励带薪休假。	针对女性员工发放卫生用品，按规定可休产假。	每年开展健康体检，为员工提供多形式的培训及劳动保护。

公司 2023 年完善员工福利的工作成果

开展爱心送温暖活动

- 持续健全完善省市、公司、所属单位三级帮扶网络，动态更新困难职工档案；帮助 1 名困难职工在上级工会帮扶系统建档，协助 5 户困难职工家庭申获金秋助学资助。
- 深入开展冬送温暖活动，各级工会元旦春节慰问帮助员工 165 人次，筹集发放慰问款物 11.78 万元；推深做实夏送清凉行动，组织 947 人次员工参加劳动保护防暑降温系列培训，219 人次高温作业岗位职工参加专项体检，开展“送清凉”慰问活动 66 场次，慰问员工 16541 人次，发放款物 12.75 万元。
- 常态化开展 37 名工会会员结婚生子、生病住院、亲属去世慰问，投入慰问资金 5.6 万元，切实将公司关怀落到实处。

解决员工急难愁盼

- 公司工会主席带队深入基层，面对面详细了解员工急难愁盼问题，扎实推进“我为群众办实事”实践活动。
- 成功落实员工乒乓球台修缮、女员工两癌筛查、员工健康体检项目优化、汽车团购优惠等诉求。

关怀职工职业健康

- 丰富优化员工健康体检项目，针对员工健康突出问题定制体检方案，打通马鞍山市人民医院职工就医绿色通道，与 2 家三甲医院建立合作关系，全年体检 1000 余人次，累计投入资金 70 余万元。
- 选送 3 名高技能人才赴黄山疗休养，切实保障员工休息休养权。
- 邀请知名心理健康专家举办心理健康讲座，帮助员工增强心理健康意识，提高心理调控能力，深入推进健康天源行动。



中钢天源子公司中唯公司工会举办“特别的爱给特别的你”三八妇女节主题花艺沙龙



案例

中钢天源工会开展“夏日送清凉”活动

报告期内，为深入开展“安康护航”行动，进一步关心员工身心健康，有效改善员工夏季生产生活条件，公司为员工发放凉茶、绿豆、人丹、花露水、藿香正气口服液等夏季防暑降温物品，给奋战在炎炎夏日的一线员工送去清凉和关爱。同时要求公司各相关部门积极做好暑热天气应对，做好防暑措施，平安度夏。



“夏日送清凉”活动慰问现场、“暑热送清凉，关爱慰员工”现场



案例

中钢天源工会开展 2023 年春节送温暖走访慰问活动

报告期内，公司工会主席深入各基层单位对 20 名困难党员和员工进行了走访慰问，并向他们送上了慰问金和新春祝福，困难员工对党和工会的重视和关怀深表感激。公司工会将继续秉承为员工办实事、解难题的服务宗旨，努力加强对困难员工的帮扶力度，让员工切实感受到中钢天源工会大家庭的温暖。



新春走访慰问

员工活动

为活跃公司文化氛围，体现公司对员工的人文关怀，公司会举办主题团建活动、各类文化体育活动、交友联谊活动以增进员工之间的感情。



案例

“特”爱运动，“材”更青春

报告期内，中钢天源子公司湖南特材组织员工开展了“特爱运动，材更青春，全民健身”气排球友谊赛，此次气排球比赛点燃了员工们的运动热情。湖南特材积极响应“全民健身，体育强国”的号召，多次组织员工参加“日行万步”、“健康达人”等活动，开展趣味运动会、工间操、气排球、篮球等群体类比赛，倡导绿色低碳，健康生活理念，打造“团结和谐，活力向上”的企业文化。



气排球友谊赛



湖南特材开展首届读书分享会



南京研究院团支部联合工会开展主题团建活动



钨铁硼厂开展趣味运动会



公司开展“悦动七夕 浪漫相约”交友联谊活动、自助烧烤交友联谊活动



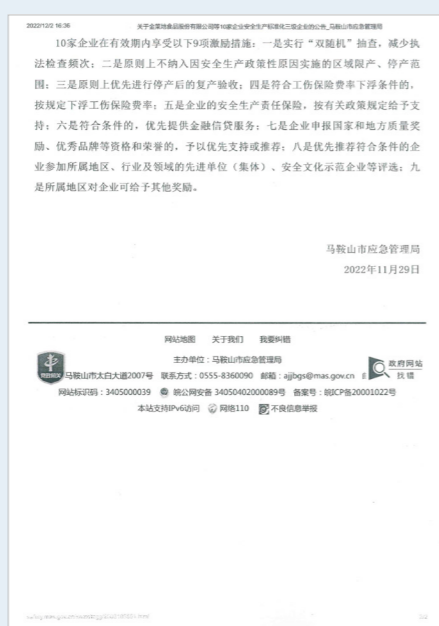
安全生产 压实责任

中钢天源全面加强安全生产管理，持续完善安全生产管理体系，强化安全生产风险防范措施，积极开展安全生产培训及安全应急演练，维护公司的产线运营及员工职业健康。

安全生产

公司秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《安全生产法》《消防法》等法律法规，落实企业安全生产主体责任，制定了《安全生产监督管理办法》《安全生产监督管理实施细则》《全员安全生产责任制》《安全检查与隐患排查治理制度》等内部管理制度，持续优化安全生产管理体系，推进智慧安全生产，开展安全生产风险评估，多措并举努力实现“事故为零”的安全生产目标。

公司采取“一总部多基地”的矩阵式管理模式，实行区域负责制，建立分区分级安全管理网络，每年定期制定年度安全生产目标责任书，并实施考核评价。公司已获得安全生产标准化三级企业认证。



安全生产标准化三级企业认证

智慧安全生产进程

将全公司现场 598 路视频监控、77 个气体在线监测和 2 个单位污水在线检测数据联网和预测预警。

公司在高温炉窑、燃气设施、变配电房、空压机房、气瓶库、危险物品仓库、危废库以及主要生产作业场所均实现了远程监控。

中钢天源子公司南京研究院的石墨车间完成了常压炉裸露线圈保护装置的改造，模压机感应光幕的加装，进一步降低了生产人员的作业风险。

安全生产风险评估

为实现公司安全生产，完善安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作机制，公司制订了《安全风险分级管控与事故隐患排查治理管理办法》，通过识别生产活动中存在的危险，以及所有生产设备和作业环境中存在的危害，对安全生产风险进行评估并加强动态分级管理，对安全生产风险进行有效管控。2023 年，中钢天源子公司天源装备开展了生产厂房及实验室内外的现场安全环保自查，并要求相关负责人在规定时间内完成安全隐患整改，有效防范安全生产风险。



公司开展安全生产检查

安全生产风险评估范围

规划、设计和建设、投产运行情况	常规和非常规活动	事故及潜在的紧急情况
所有记录作业场所人员的活动	原材料产品运输和使用过程	作业场所的设备、设施、车辆、安全防护用品
企业周边环境	丢弃、废弃、拆除与处置	气候、地震及其他自然灾害

安全应急预案

公司制定了《突发环境事件应急预案》《生产安全事故综合应急预案》等文件，持续优化应急管理体系，搭建了应急管理组织架构，完善了分级响应机制及相应应急措施，明确了善后处置及应急保障工作内容，定期开展应急预案培训及演练，做好应急预案演练评审和制度修订工作，同时要求各部门按规配备必要的应急装备和物资储备，并构建清单定期检查。



公司开展应急演练、危废库应急演练

案例 火灾应急救援和人员疏散逃生实战演练

为提高员工应急能力，同时促进全体员工在生产工作中提高安全意识。报告期内，公司组织火灾应急救援和人员疏散逃生实战演练。通过演练较为全面地检验了各应急组参与扑灭小范围初期火灾的处理能力，演练中参演人员明确各自的组织和职责。在演练过程中，各小组严格按照预案的要求，全体人员精诚团结，出色的完成抢险救援任务。预案的适应性较强，涉及到的内容均可以执行，满足应急要求；人员到位迅速，实施有序；警戒区域划分明确、合理，后勤医护保障及时到位。

火灾应急救援和人员疏散逃生演练过程



安全生产培训

公司制定了《安全培训教育制度》，每年制定相应的培训计划并定期开展安全生产相关培训及事故案例警示，组织安全生产月、安全知识竞赛、应急演练等安全生产活动，进一步强化员工安全生产意识。



公司开展安全生产培训



公司开展安全生产月系列活动



公司开展安全生产培训



公司开展应急预案培训

披露项	单位	2023 年数据
安全生产投入	元人民币	6,916,249.29
安全生产事故数	起	0
工伤事故数	起	0
工伤人数	人	0
因工伤损失的工作日数	天	0
因工死亡事故起数	起	0
因工死亡事故人数	人	0
各公司下属厂房数量	个	38
通过职业健康安全管理体系认证的厂房数量	个	26
接受安全培训的员工人数	人	1,239
员工参加安全培训总时数	小时	30,814
承包商工伤人数	人	0
承包商因工死亡事故人数	人	0

职业健康

公司严格遵守《职业病防治法》等相关法律法规，修订了《职业卫生管理办法》等内部管理文件，持续完善职业健康管理体系，切实守护每一位员工的健康。公司已通过职业健康管理体系认证。

公司每年开展职业病危害因素定期检测，对职业病危害因素控制效果进行评估，发放合格劳动防护用品，为接触职业病危害的在职员工、岗前和离岗员工开展职业病体检，及时优化员工职业健康管理举措。2023年，公司组织员工开展职业病体检人数为 590 人，职业病危害风险岗员工体检率达到 100%。



职业健康管理体系认证证书



案例

“人人讲安全、个个会应急”安全生产月系列活动

报告期内，为进一步提高全员安全意识，增强员工安全知识储备，不断提升员工应对突发事件能力，确保“人人讲安全、个个会应急”全面落实到每一位员工，公司在全国第 22 个“安全生产月”之际，开展了安全生产月系列活动。通过组织员工观看安全视频，开展特殊作业交互式培训，引导员工积极对标找差，帮助其纠正认知误区和错误操作，在实践中提升员工的安全操作技能。



员工集中安全宣誓

助力公益 传递温暖

中钢天源积极承担社会责任，主动参与乡村振兴及社区公益活动，彰显企业担当，利用自身资源及影响力为社区谋福祉，共建和谐社会。

乡村振兴

报告期内

公司在和县新塘村与翁牛特旗直接投入和带动引入帮扶资金

78.81 万元

助力新塘村实现建档立卡脱贫户

55 户 **170** 人

返贫发生率为

0

公司走访大陇镇多彩农业整镇推进项目中心、与乡村振兴牵头单位市重点处开展座谈交流，谋划提升新塘村路灯、机耕路等基础设施建设，促销毛豆等农产品，助力乡村振兴。

中钢天源结合巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的工作需要，通过产业帮扶、消费帮扶等举措帮助脱贫村发展主导产业，拓展销售渠道，积极配合牵头单位协调争取资源，进一步落实乡村振兴战略。

2023年，中钢天源持续配合马鞍山市重点处、和县人社局、和县供电公司开展对和县新塘村的定点帮扶工作，参与中钢集团部署的翁牛特旗消费帮扶工作。新增配合马鞍山市重点处、机关事务管理中心定点帮扶马鞍山市当涂县大陇镇乡村振兴工作。此外，公司参与中钢集团“助力乡村振兴”劳动竞赛，获评优秀帮扶单位。



披露项	单位	2021年	2022年	2023年
乡村振兴资金投入	万元人民币	93.48	119.28	78.81

社会公益

中钢天源积极承担社会责任，积极倡导员工参与贫困助学、主题公益、环境保护、无偿献血、文明创建等公益活动，为公司可持续发展注入活力。



案例

“志愿映诗城 益起向未来”主题公益活动

报告期内，为深入学习贯彻习近平总书记对深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神，进一步弘扬雷锋精神 and “奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，公司组织青年志愿者参加马鞍山市三五学雷锋日主题活动，开展图书漂流与旧物义卖活动，筹集的善款全部汇入马鞍山市青檬公益发展中心，用于帮助贫困学子完成学业。



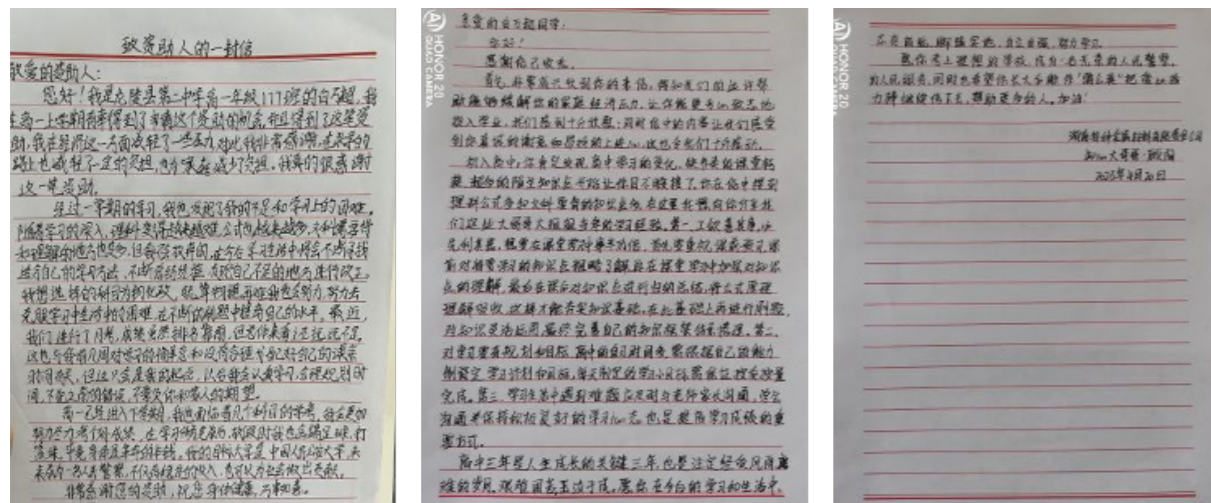
公司组织参加三五学雷锋日主题活动

案例

“爱心传递，情满校园”贫困助学活动

中钢天源子公司湖南特材党委持续开展“尚学路上一对一”助学活动，“尚学路上”助学项目是通过捐助形式帮助贫困高中生完成非义务教育的助学项目。自2017年以来，湖南特材党委已连续6年资助2名贫困高中生完成非义务教育阶段的学习，受资助的2名同学均已顺利完成高中学业并考取了理想的大学。接受资助的学生白万超同学向湖南特材寄来了感谢信。

未来，湖南特材将一如既往地扛起社会责任，播撒爱的希望，为建设幸福和谐社会贡献一份力量。



白万超同学致资助人的一封信、资助人顾阳给白万超同学的回信

案例

“植”此青绿 不负韶华 环保活动

报告期内，为引导员工树立生态文明理念，助力马鞍山打造长三角的“白菜心”，中钢天源团委组织8名青年志愿者参加义务植树活动。未来，公司将聚焦绿色发展理念，持续引导员工加强植树护绿意识，争当生态文明建设主力军。



公司开展义务植树活动

案例

中钢天源组织开展2023年无偿献血活动

报告期内，为深入学习贯彻党的二十大精神，大力弘扬无偿献血志愿服务精神，切实履行央企控股上市公司社会责任，公司工会携手团委组织职工开展无偿献血活动，共47名员工成功献血，累计献血量15,800毫升。



公司开展无偿献血活动、公司荣获2021-2022年度马鞍山市无偿献血先进集体

披露项		单位	2021年	2022年	2023年
社会公益投入		元人民币	0	8,000	2,000
社区公益所获荣誉个数		个	1	0	1
慈善捐赠金额		元人民币	0	8,000	2,000
志愿活动	员工志愿活动参与人数	人	106	155	103
	员工志愿活动参与时长	小时	304	1,552	572

引领未来 续崭新篇章

回首，中钢天源深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，突出创新驱动关键领域锻长板补短板，持续深化企业改革，落实科改示范行动各项要求，稳步构建新发展格局。公司持续推进“1+7+10”总体经营策略，统筹推进“稳增长、促改革、抓科技、强人才、提市占、防风险、保安全、强党建”等重点工作，持续强化公司核心竞争力，为客户提供材料全生命周期的一站式服务，积极履行社会责任，关注环境保护及绿色机遇。

未来，中钢天源将继续聚焦主业，用好品牌，整合发展打造产业竞争新优势，为奋力建设细分领域世界一流做出贡献。公司仍将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的二十大精神，做好“一基两翼三驱动”，向着“建设世界一流新材料企业”的愿景奋勇前进。在守正创新中追求卓越，在时代赛道中策马扬鞭，踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发，朝着光辉的顶点不懈攀登，推动公司高质量、可持续发展！



附录

关键绩效表

项目	单位	2021年	2022年	2023年
经济绩效				
营业收入	万元	261,338.28	276,237.23	277,060.44
基本每股收益	元/股	0.3065	0.52	0.3643
研发投入	万元	15,033.25	15,200.86	14,709.10
营业利润	万元	25,312.82	45,558.55	36,482.97
利润总额	万元	26,991.66	45,594.90	36,747.86
净利润	万元	24,503.32	42,929.07	32,139.55
资产总额	万元	489,630.23	497,944.09	532,160.35
环境绩效				
环保投入	万元	771.35	776.47	1,223.36
天然气	立方米	2,783,356	2,138,278	2,597,032
汽油	升	6,040	4,940	4,060
柴油	升	29,589	25,080	30,466
外购电力	千瓦时	125,772,085	123,029,654	129,261,266
综合能源消耗量	万吨标准煤	1.855	1.752	1.902
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0894	0.0890	0.0912
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	85,562	81,857	86,544

温室气体排放范围一	吨二氧化碳当量	6,129	4,717	5,734
温室气体排放范围二	吨二氧化碳当量	79,433	77,140	80,810
碳排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元收入	0.33	0.30	0.04
挥发性有机物 (VOCs)	吨	1.23	0.41	0.62
硫化物排放量	吨	1.458	1.367	1.819
氮氧化物排放量	吨	3.659	3.399	4.216
颗粒物排放量	吨	6.088	5.554	5.828
废水排放	立方米	333,444	352,852	367,677
化学需氧量 (COD)	毫克 / 升	62	51	68
氨氮	毫克 / 升	12.10	9.90	7.12
悬浮物	毫克 / 升	8.30	6.80	53.02
总磷	毫克 / 升	2.65	0.98	0.63
固体废弃物总量	吨	1,374	1,545	1527
危险废弃物总量	吨	331	311	469
危险废弃物回收总量	吨	0	0	51
一般废弃物产生总量	吨	1,043	1,234	1,058
一般废弃物回收总量	吨	242	416	778
总取水量	立方米	678,755	533,421	668,023
总用水量	立方米	1,061,552	895,430	1,213,743
万元产值耗水量	吨 / 万元	2.60	1.93	2.41
再生水总量	立方米	382,797	362,009	545,720

社会绩效				
研发投入	万元	15,033.25	15,200.86	14,709.10
研发工作人员数量	人	340	390	289
研发投入比例	%	6	6	5.31
专利申请量	件	203	215	152
安全生产总投入	万元	348.36	356.35	691.62
安全生产事故数	起	0	0	0
职业病风险岗位员工人数	人	481	611	590
参加职业病员工体检人数	人	481	611	590
职业病发病员工人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
接受安全培训的员工人数	人	1,517	1,332	1,239
员工参加安全培训总时数	小时	11,803	12,145	30,814
供应商数量	家	1,859	1,994	2,005
中国供应商数目	家	1,848	1,963	1,996
海外供应商数目	家	7	7	7
签订包含环境要求条款的供应商总数	家	10	8	8
签订包含社会要求条款的供应商总数	家	0	0	0
客户满意度调查结果	%	94.22	93.14	93.60

员工总数	人	1,517	1,332	1,239
男性	人	991	898	850
女性	人	526	434	389
50岁以上	人	281	256	223
30至50岁	人	975	872	804
30岁以下	人	261	204	212
在中国大陆工作的员工	人	1,517	1,330	1,239
在港澳台工作的员工	人	0	0	0
在其他国家和地区	人	0	2	0
博士	人	4	4	4
硕士	人	203	194	208
本科	人	461	467	442
大专	人	222	196	172
中专及以下	人	627	471	413
基层员工总数	人	1,437	1,255	1,159
中级管理层员工总数	人	71	68	71
中级管理层中女性员工人数	人	9	7	6
高级管理层员工总数	人	9	9	9
高级管理层中女性员工人数	人	1	1	1
员工培训投入	元	2,616,251.81	1,574,666.14	2,332,473

员工接受培训的总时长	小时	66,983	54,761	179,372
男性员工接受培训的总小时数	小时	43,683	36,872	123,056
女性员工接受培训的总小时数	小时	23,300	17,889	56,316
基层员工接受培训的总小时数	小时	55,372	43,720	163,823
中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	10,153	9,588	13,799
高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	1,458	1,453	1,750
离职员工总数	人	140	110	83
员工流失率	%	9.23%	8.26%	6.70%
社会保险覆盖率	%	100	100	100
参与志愿活动的人数	人	106	155	103
员工志愿活动参与时长	小时	304	1,552	572
慈善捐款金额	万元	0	0.8	0.2
乡村振兴资金投入	万元	93.48	119.28	78.81

指标索引

使用说明	中钢天源在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	企业简介
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-7	员工	关爱员工 成就共赢
管治		
2-9	管治架构和构成	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	见年报
2-19	薪酬政策	见年报
2-20	确定薪酬的程序	见年报
2-21	年度总薪酬比例	见年报
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
2-30	集体谈判协议	关爱员工 成就共赢
GRI 3 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 201 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 205 反腐败 2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	不涉及
GRI 302 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	节能降碳 资源利用
302-3	能源强度	关键绩效表
302-4	降低能源消耗量	节能降碳 资源利用
GRI 303 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	节能降碳 资源利用
303-2	管理与排水相关的影响	节能降碳 资源利用
303-3	取水	关键绩效表
GRI 305 排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效表
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效表
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	关键绩效表
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表
305-5	温室气体减排量	关键绩效表
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	不涉及
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	温室气体与排放物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	温室气体与排放物管理
306-3	产生的废弃物	温室气体与排放物管理
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	专题：优化客户服务 夯实市场合作

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 401 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关爱员工 成就共赢
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	关爱员工 成就共赢
GRI 403 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产 压实责任
403-3	职业健康服务	安全生产 压实责任
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产 压实责任
403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产 压实责任
403-6	促进工作者健康	安全生产 压实责任
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产 压实责任
403-9	工伤	安全生产 压实责任
GRI 404 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关爱员工 成就共赢
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	关爱员工 成就共赢
GRI 405 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	关爱员工 成就共赢
GRI 414 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	专题：优化客户服务 夯实市场合作
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	专题：优化客户服务 夯实市场合作
GRI 415 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	助力公益 传递温暖
GRI 416 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品把控 品质保障
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	专题：优化客户服务 夯实市场合作

CASS- ESG 5.0		对应章节
关于本报告		P1
董事长致辞		P2
走进天源 亮品牌名片	公司简介	P4.1
	战略规划	P4.2
	企业文化	P4.2
	荣誉展示	P4.4
责任治理 筑发展根基	公司治理	G1.1、G1.2
	可持续发展管理	G3.1、G3.2、G3.3、G3.5、G3.6
	合规风控优化	G1.3、G1.4
	商业道德	G1.6、G1.8、G1.10、S5.6
	党建领航发展	G1.7、G1.9
专业服务 强质量保障	专题：优化客户服务 夯实市场合作	P3、S4、S5、S5.3、S5.5、5.7
	科技创新 专业引领	V2
	产品把控 品质保障	S5.1
平衡互惠 护自然生态	环境管理	E1、V4.3
	温室气体与排放物管理	E3.1、E3.3、E3.5、E3.6、E3.8、E3.9、E3.10
	节能低碳 资源利用	E2.1、E2.2、E2.9、E2.10、E2.11、E2.13
	绿色运营 低碳生活	E2.14、E2.15
人文关怀 建和谐社会	关爱员工 成就共赢	S1、S2
	行业共荣 合力齐心	S3
	安全生产 压实责任	V1
	助力公益 传递能量	V3.4、V3.6、V3.7
引领未来 续崭新篇章		A1
附录	关键绩效表	A2
	指标索引	A4
	意见反馈	A5

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中钢天源 2023 年 ESG 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水准，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的响应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为中钢天源在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为中钢天源在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为中钢天源在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为中钢天源在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为中钢天源在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10. 开放性问题

您对中钢天源履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

