

# 赛恩斯环保股份有限公司

## 2024 年度“提质增效重回报”行动方案

投资者是市场之本，上市公司是市场之基，公司为响应上交所“进一步提升上市公司质量和投资价值”的号召，发挥上市公司的主体责任，更好的回报投资者，基于对环保行业与公司长期发展前景的信心，结合公司发展战略与2024年经营计划，特制定公司2024年度“提质增效重回报”行动方案。

### 一、聚焦主营业务，推动可持续发展

公司所在的环境治理行业是国家重点发展的战略新兴行业，国家政策的积极引导对环境治理行业起到了良好推动作用。重金属污染治理作为环境治理行业的细分领域，由于其毒性大、隐蔽性强、持续性强、性质复杂等特性，使得重金属污染治理与其他污染治理相比更具有必要性、重要性、紧迫性和复杂性。

作为一家专业从事重金属污染防治的高新技术企业，公司以成为重金属污染防治领域的引领者为核心发展目标，业务涵盖含重金属污酸、废水、废渣治理和资源化利用，产品和服务涉及药剂与设备生产销售、设计及技术服务、环境咨询、环境检测、环境修复、环保管家等方向。公司长期坚持研发与创新，以“资源化、减量化、无害化、经济适用”这四项技术研发原则，瞄准“源头预防、过程控制、末端治理”全工艺过程，始终专注于重金属污染防治技术研发与应用推广。

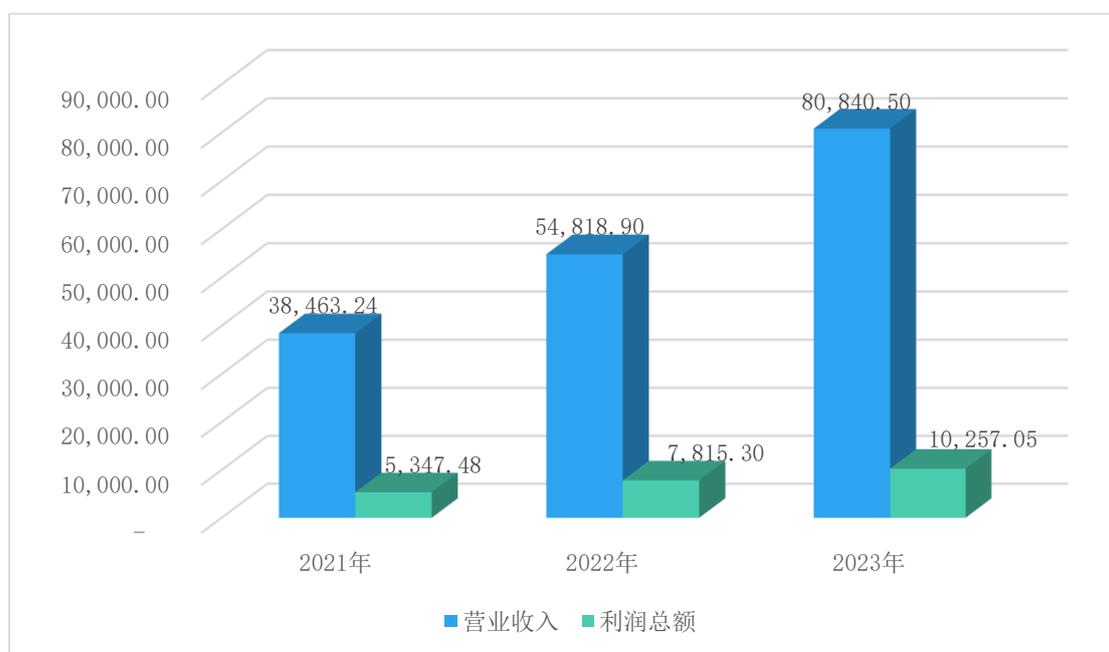
公司坚定以核心技术为基础，以重金属污染防治综合解决方案为载体，以产品销售、运营服务为抓手，为有色金属行业及政府部门提供全方位重金属污染防治服务，即“三位一体”的经营业务体系。2023年面对行业复杂的竞争环境，公司始终深耕重金属污染防治细分领域，推行营销体系改革，优化资源配置，进一步落实团队营销策略，调动营销人员积极性，提高业务推广效率。综合解决方案订单签订同比增长50%以上；产品销售业务基本形成了从药剂一枝独秀到药剂和设备齐头并进的良好局面，2023年，公司完成25家企业定制化生产的一体化重金属废水处理设备产品订单，全年设备产品订单累计金额超过6,500万元；运营服务业务新开发了白银、富邦铜业等新的企业运营站点，新

增了衡阳松木工业园污水处理厂、郴州重污厂两个工业园区污水处理运营项目，运营服务业务总量持续增长。

公司自上市以来，经营业绩连续保持良好增长势头，2023 年公司营业收入为 80,840.50 万元，同比增长 47.47%；利润总额为 10,257.05 万元，归母净利润为 9,032.79 万元，分别同比增长 31.24%、36.39%，经营活动产生的现金流量净额 6,731.81 万元，较上年同期增长 155.79%；截至 2023 年末，公司资产总额 149,301.84 万元，较年初增长 8.88%；归属于母公司所有者权益合计 93,179.31 万元，较年初增长 5.94%；资产负债率为 35%。

公司近三年收入与利润总额增长情况如下：

单位：万元



2024 年，公司业务发展规划如下：

公司将加快污酸核心技术在增量市场的应用，并提高污酸存量市场的占有率，逐步向废电池拆解、热镀锌等行业进行拓展；推进含砷危废矿化解毒系列技术在塞尔维亚等海外市场的应用；调研西北、西南药剂产品市场，尽快落实增加药剂产品加工生产地的事宜，加快推动药剂产品在西北和西南加工生产布局，打破药剂销售区域约束限制；通过投资和综合解决方案的实施驱动运营业务，重点推进湖北、山东、黑龙江等地区多个项目落地，以形成长期稳定的运营合作关系；将污酸类运营项目作为公司的战略方向，重点推动国内新增污酸

处理项目的运营和落地；扩大工业园区污水处理厂运营项目数量和规模、积极开拓含砷危废运营市场。同时，公司将全面树立全球化视野，加速海外市场布局，不断提高企业核心竞争力，推进公司可持续发展。

## 二、践行“艰苦奋斗、共创共享”理念，持续回报投资者

### （一）持续实施现金分红

公司以持续创造价值为导向，提倡全员共创共享，高度重视投资回报。公司于2022年11月25日在上海证券交易所科创板成功上市，上市后，公司实现营业收入和净利润的双增长。2023年公司已派发现金红利4,836.16万元。

2024年4月，公司董事会审议通过《关于公司〈2023年度利润分配预案〉的议案》，并同意将该方案提交公司2023年年度股东大会审议。2024年5月14日，公司召开了2023年年度股东大会，拟向全体股东每10股派发现金红利5.00元（含税），公司完成2023年限制性股票激励计划一期归属后，公司总股本将达到95,326,179股，以此计算合计拟派发现金红利4,766.31万元（含税，预计数），预计分红金额占归属于上市公司普通股股东净利润的52.77%。公司上市2年预计将派发现金红利9,602.47万元，用实际行动回报投资者。

2024年，公司将着眼于长远、可持续的发展，综合考虑行业发展趋势、发展战略规划以及公司实际情况，拟定对投资者科学、持续、稳定的回报规划与机制，以保证利润分配政策的连续性和稳定性，公司按照《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红（2023年修订）》等法律法规以及公司《章程》要求，采取剩余股利政策，计划2024年度的现金分红派息率为40%。

在未来的发展过程中，公司将始终如一地把投资者的需求放在首位，共享价值成果、共赢美好未来，实现公司的高质量成长和投资者财富的稳健增值。

### （二）控股股东积极增持公司股份

控股股东高伟荣先生于2023年10月31日至2023年12月18日期间，在上海证券交易所交易系统以集中竞价及大宗交易的方式累计增持公司股份311,685股，占公司总股本的0.33%，合计增持金额为人民币1,199.92万元（不含交易费用）。该增持行为体现了公司控股股东高伟荣先生对公司未来持续

发展的信心和对公司价值的高度认可，增强了广大投资者对公司的投资信心，维护了全体股东的利益。

### 三、持续加强研发创新投入，加快成果转化速度

公司重视科技创新，持续加大研发投入及科研平台建设，充分利用现有国家级产业化基地和省部级科研创新平台，并与中南大学、湖南农业大学、湖南省有色金属研究院等高校、科研院所保持长期产学研合作关系，在技术研发及产业化推广方面一直保持业内领先地位，致力于成为重金属污染防治及资源化领域的龙头企业。

公司持续加大研发创新投入。2023 年公司研发费用为 4,582.34 万元，同比增长 52.65%，在研以及新增研发立项项目 24 个，当期实现新增授权专利 13 项，其中发明专利 9 项，实用新型专利 4 项；公司核心技术被广泛认可，增获中国有色金属工业科学技术一等奖、生态环境保护实用技术和示范工程名录等荣誉；资源化技术进一步突破，其中多项技术已完成中试实验，技术产业化落地进一步加快。

2024 年公司的研发工作重点，将坚持协同+智能+低碳+绿色四大方向，引领技术创新发展，持续加大研发投入，推动核心技术工艺的升级和应用拓展，积极开展资源回收系列技术和新材料系列技术的研究和开发，预计今年新申请专利 20 项，新增授权专利 12 项。污酸资源化系列技术，将完成三项污酸资源化系列技术的研究和 1 项以上新技术落地；重金属废水深度处理与回用系列技术方面，将完成复杂废水中铊、锑、砷及氟协同深度脱除新工艺及药剂研究，实现除锰药剂工业应用；含砷危废矿化解毒系列技术方面，将完成硫化砷渣与污酸资源化系列技术的融合中试试验；资源回收系列技术方面，将实现废盐资源化技术等 3 项技术的工艺论证和项目的落地；新材料系列技术方面，将完成项目的中试生产线研究以及新型选矿药剂的前期研发工作。

公司后续研发工作将以技术产品化作为主要方向，将产品化的理念贯穿于研发始终，通过新产品的输出不断丰富现有产品体系，夯实产品销售板块在“三位一体”业务体系中的地位；通过产品标准化，不断提升产品质量、丰富产品功能、提高生产效率、降低生产成本，从而打造赛恩斯的环保设备产品的

品牌影响力和市场竞争力；从专业队伍搭建、先进设备配置、设计把关、生产过程控制、原材料和成品质量检验、售后服务等全方位发力，不断提升产品质量，切实朝着中部地区环保装备制造标杆企业的目标迈进。

#### **四、搭建人才梯队体系，优化激励机制**

公司持续通过积极的人才策略，不断吸引和凝聚行业内优秀人才，着力打造一支成熟、高素质的人才梯队。截止 2023 年 12 月，公司员工总数 891 人，员工人数增长率为 22.55%；其中研发人员 140 人，占比 16.68%，研发人员中硕士及以上学历人数占比为 27.86%。

为进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，公司于 2023 年 3 月推出了 2023 年限制性股票激励计划，向 121 名研发、销售、生产、管理骨干授予了不超过 167.50 万股限制性股票；上述激励分三期归属，每期归属限制性激励股票比例分别为 30%、30%、40%。同时设置公司经营层面营业收入以及个人绩效考核指标，根据公司经营情况以及激励对象考评结果综合确认归属与否。为进一步激励核心技术人员以及 2024 年 1 月并购的全资子公司关键岗位人员的积极性，已将 2023 年预留的 16.85 万股限制性股票激励对上述人员进行授予。此限制性股票激励计划有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，提升了团队凝聚力和竞争力。

#### **五、加强投资者交流互动，畅通沟通渠道**

公司高度重视投资者关系管理工作，为加强和投资者之间的有效沟通和互动，公司证券部专人负责投资者关系的日常管理工作，2023 年公司积极通过上交所互动 E 平台、网上业绩说明会、投资者热线、投资者邮箱等多种形式，对广大投资者关心的问题进行了解和答复，并将投资者意见及时整理、反馈，切实加强和投资者的沟通与互动。同时公司积极参加路演、反路演、接待投资者来访，并邀请投资者进行公司核心项目的调研，让投资者充分了解公司的投资价值 and 未来的发展空间。

2024 年，公司将围绕定期报告的披露，发布“可视化财报”，对公司经营情况进行更直观的解读，同时将邀请公司总经理、董事会秘书、财务总监以及其他高管，举办 3 场业绩说明会和其他形式的沟通会，与投资者就公司经营、

发展战略等进行交流。通过路演、反向路演、券商策略会、管理层交流等形式，面对面与投资者沟通交流，增进投资者与公司的关系。同时也将积极参加上市公司协会、交易所组织的交流活动，让投资者充分了解公司的价值和经营情况。

## **六、坚持规范运作，护航高质量发展**

作为科创板上市公司，公司已按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票市场规则》等有关法律、行政法规等规范性文件以及《公司章程》的相关规定，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责明确、运作规范的多方协调和制衡机制，并不断健全内部控制体系，保障“三会一层”有效运行，持续规范公司经营。公司坚持做好信息披露工作，进一步强化信息披露的真实、准确、完整、及时，为广大投资者提供准确的投资决策参考，保护投资者合法权益。

2024 年度，公司响应独立董事制度改革，结合有关独立董事、股东回报等最新规定，在内部治理机制中细化、落实相关要求，公司已制定了《独立董事专门会议议事规则》《会计师事务所选聘制度》，同时修订了《独立董事制度》《股东大会会议事规则》《董事会议事规则》等 20 项内控制度，提高规范运作水平，更好地发挥独立董事在董事会运作中参与决策、监督制衡、专业咨询的作用。

此外，公司不断加强与各子公司在业务发展、资源整合、要素共享等方面的统筹，发挥战略协同优势；加强质量管理，进一步完善产品质量管理体系，并强化安全管理，持续推进安全标准化体系的建设，严格执行安全生产规章制度；持续优化现有业务信息流程，借助已建立的信息化工具实现高效管理目标，全面有效地控制公司经营和管理风险。同时，公司将持续深化落实内部审计工作，持续有效的开展内部重点专项审计，确保审计结果的持续跟踪与有效反馈，以高质量内部审计助力公司合规运行，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东和广大投资者权益。

## **七、强化“少数关键责任”，提升发展动力**

公司根据《章程》《薪酬与考核委员会议事规则》《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》等规定，采取基本薪酬与绩效薪酬相结合并与企业效益同

向联动的机制，促进管理层利益与全体股东利益深度融合。2024年1月，公司与董事、监事、高级管理人员及其他核心人员已全部签订绩效合约，基于公司战略与年度经营计划，将公司经营目标与重点工作分解到个人，将公司利益和个人利益深度捆绑，激励管理层及核心人员发挥管理、技术及业务骨干的潜能，推动公司高质量发展。此外，2023年公司已推行与3年发展规划相匹配的限制性股票激励计划，剩余期间内限制性股票激励计划公司层面考核要求为：2023年-2024年营业收入累计不低于19亿元、2023年-2025年三年营业收入累计不低于34亿元，上述公司层面业绩考核条件成就以及个人层面绩效达标后予以归属。该激励计划将大大提升公司董事、高级管理人员、核心岗位（业务、技术、生产、管理）人员等激励对象的主体责任意识，促进公司的长远健康发展。

2024年，公司也将持续督促董事、监事、高级管理人员、核心技术人员加强学习，遵守《公司法》《证券法》等有关法律法规中关于股份转让的限制性规定，严格规范董监高及其近亲属对公司股票的交易行为，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。

## **八、维护利益相关者权益，积极践行社会责任**

公司作为在科创板上市的环保企业，积极履行企业法人应尽的义务，在致力于生产经营、不断为股东创造价值的同时，承担社会责任，尊重员工、供应商、客户等利益相关者的合法权益，积极与各方合作，加强沟通与交流，促进公司稳定、健康发展。同时，在国家层面提出“双碳”目标下，公司也将抓住机遇，利用自身先进技术，提高客户生产过程中水回用比例、减少废渣和废水的产生，持续为客户提供优质服务。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

赛恩斯环保股份有限公司董事会

2024年6月4日