

TCL 中环新能源科技股份有限公司 关于 2023 年员工持股计划锁定期届满及权益归属的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

TCL中环新能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年5月23日召开的第六届董事会第三十九次会议、第六届监事会第二十七次会议以及2023年6月8日召开的2023年第二次临时股东大会审议通过了《2023年员工持股计划(草案)及其摘要的议案》（以下简称“《2023年员工持股计划》”），同意公司成立2023年员工持股计划，具体情况详见公司刊载于《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》的相关规定，公司2023年员工持股计划锁定期于2024年6月8日届满，现将本次员工持股计划锁定期届满等相关情况公告如下：

一、员工持股计划的持股情况和锁定期

截至2023年6月9日，公司2023年员工持股计划已完成非交易过户公司股票14,391,980股，占当时公司总股本的0.45%，锁定期为2023年6月9日至2024年6月8日。详见公司于2023年6月10日刊登在《中国证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于2023年员工持股计划非交易过户完成暨实施进展的公告》（公告编号：2023-064）。

二、员工持股计划权益归属的安排

根据《2023年员工持股计划》规定：本员工持股计划设置的公司关键业绩指标为2023年扣非归母净利润较2022年增长率及2022年扣非归母净利润较2021年增长率平均不低于30%或2023年营业收入较2022年增长率及2022年营业收入较2021年增长率平均不低于30%。

根据普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《TCL中环新能源科技股份有限公司2022年度审计报告》、《TCL中环新能源科技股份有限公司2023年度审计报告》，公司2023年扣非归母净利润较2022年增长率及2022年扣非归母净利润较2021年增长率平均低于30%、2023年营业收入较2022年增长率及2022年营业收入较2021年增长率平均低于30%，即2023年员工持股计划的公司关键业绩指标未达成。

依据《2023年员工持股计划》规定，2023年员工持股计划对应的标的股票14,391,980股（2022年度转增股本实施后股票总数为17,989,975股）的股票份额及其对应的分红等权益全部归属于公司享有，不再归属至持有人，由本期持股计划管理委员会在2023年员工持股计划存续期满前择机售出，售出权益均归属于公司。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定。

三、员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）2023年员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为60个月，自上市公司最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算。员工持股计划应当在股东大会审议通过后6个月内通过非交易过户等法律法规许可的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股票。存续期满后，本期计划即终止，亦可由管理委员会提请董事会审议通过后延长。

2、如因公司股票停牌或者窗口期较短等特殊情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时，可由管理委员会提请公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

3、本员工持股计划资产均为货币资金时，或在届时深交所和登记结算公司系统支持的前提下，将股票过户至本期计划持有人账户后，本期计划可提前终止，持有人退出本期计划。

（二）2023年员工持股计划的变更

在本期持股计划的存续期内，持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持有表决权的50%以上（不含50%）同意并提交董事会审议通过方可实施。

（三）2023年员工持股计划的终止

1、本员工持股计划在存续期满后自行终止，并在15个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配；

2、本员工持股计划资产均为货币资金时，或在届时深交所和登记结算公司系统支持的前提下，将股票过户至本期计划持有人账户后，本期计划可提前终止，该持有人退出本期计划；

3、在不违背政策要求的情况下，经管理委员会提议、经出席持有人会议的持有人所持有表决权的50%以上（不含50%）同意并报董事会审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告

TCL中环新能源科技股份有限公司董事会