



2023 年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司



关于本报告

本 ESG 报告旨在全面、客观地呈现公司在环境、社会和治理方面的理念、政策与实践成果，力求为利益相关方提供清晰、准确、有价值的 ESG 信息。

编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》、中国证监会《上市公司治理准则》、上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引 14 号——可持续发展报告（试行）》等要求。

报告同时参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），并积极回应联合国可持续发展目标（SDGs）。

报告范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。本报告中提供的政策及数据涵盖三峡水利及所属公司，报告范围与年报一致。

报告可靠性

本报告的数据主要来源于本公司统计报告和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。本公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，报告经公司董事会审批后发布。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中的重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司根据行文具体情况，简称“三峡水利”“公司”或“我们”；三峡水利的子公司一般以简称表示，全称及简称对照见附录“主要企业名录”。

报告获取

本报告可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn/>）网站及本公司网站（<http://wx.cqsxsl.com/>）下载浏览。

目录

| | |
|---------------------|----|
| 关于本报告 | 01 |
| 董事会致辞 | 04 |
| 关于三峡水利 | 06 |
| 2023 关键数据 | 10 |
| 2023 年三峡水利重点工作大事记 | 12 |
| ESG 管理 | 18 |
| 利益相关方沟通 | 21 |
| 实质性议题评估 | 22 |
| 践行联合国可持续发展目标 (SDGs) | 24 |
| 专题一：能源保供，勇担大任稳民生 | 26 |
| 专题二：治理规范，提质增效促发展 | 28 |
| 专题三：协同共建，低碳转型添动能 | 30 |



| | |
|--------|----|
| 环境管理 | 34 |
| 资源消耗 | 36 |
| 污染防治 | 38 |
| 气候变化应对 | 42 |
| 环境权益交易 | 45 |
| 生物多样性 | 45 |



| | |
|--------|----|
| 员工权益 | 48 |
| 履行产品责任 | 56 |
| 可持续供应链 | 59 |
| 共创美好社区 | 61 |
| 国家战略响应 | 62 |



| | |
|------------|----|
| 党建引领 | 68 |
| 公司治理体系 | 70 |
| 规范治理 | 73 |
| 信息披露与投资者关系 | 75 |
| 合规经营与风险管理 | 76 |

董事会致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。三峡水利以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，克服宏观经济环境复杂多变、公司存量业务发展受限、新业务市场竞争激烈等风险挑战，坚持绿色发展、共享共建、创新管理等多措并举，高质量完成年度生产经营目标，以“售电+”厚植高质量发展新底色。

过去一年，我们成功投产永川热电联产项目，圆满完成电力保供和极端天气应急抢险任务；我们实现储能项目规模超1吉瓦时，综合能源、绿色交通业务市场开拓与项目建设取得重要突破；我们聚焦制度体系建设与组织变革，公司治理、管理效能不断提升。

这一年，我们秉持双碳目标，推动“绿色”发展。电源点布局取得重要成效。建成投运49万千瓦级重庆市级重点项目—永川“上大压小”热电联产项目，刷新国内同类型机组建设投产速度。开工建设重庆市“十四五”重点能源建设项目—涪陵白涛49万千瓦级燃机热电联产项目，使用发电效率及能源综合利用效率高、调控能力强、生产电力和热力更优质清洁的燃气轮机。

绿色发展注入强劲新动能。快速开发落地新型独立共享储能及用户侧储能项目规模超1吉瓦时；积极推动绿色交通，全年新增服务电动重卡620台；差异化推进新能源，实现全年在建运营光伏项目装机规模约270兆瓦。

这一年，我们秉行责任担当，共创“彩色”生活。投身精准帮扶、回报社会、互利共赢的社会事业。通过组织领导、党建引领、落实整改、产业发展、消费扶贫、深入走访、文化下乡等措施，实现万州区碗厂村124户脱贫户零返贫。

搭建发展共建、成果共用、利益共享的工程体系。新增约3.11亿元电网工程投资计划，加快推进电网项目建设。万州电网完成农网、城市功能恢复等26个重点工程建设；乌江电网新建投运2条110千伏联网通道，完成1条110千伏线路技改；聚龙电网正式启用变电站集控系统，新建投运220千伏龙潭开关站、110千伏压气站—哨楼站线路工程，创建了“彩色”家园。

这一年，我们秉承创新管理，擦亮“金色”招牌。聚焦提质增效，完善体制机制，不断提升管理效能。进一步规范“三重一大”事项决策机制，持续完善内控管理制度；进一步完善招标采购管理体系，降本增效日益明显；进一步发力风险防控与化解，审计整改督导力度持续加大，风险管理机制全面建立，法律合同事务管理体系不断完善，保密管理体系基本建立，安全生产形势总体平稳；进一步搭建综合计划管理体系和运行机制，健全完善绩效评价机制，初步形成投资闭环管理体系，持续擦亮三峡水利“金色”招牌。

2024年，我们将全面贯彻“建立健全绿色低碳循环发展经济体系”的指导意见，推动“碳达峰、碳中和”，紧贴“能源革命”潮流，锚定“打造以配售电为基础的一流综合能源上市公司”战略目标，坚定绿色低碳发展道路，坚持科技创新，围绕配售电、综合能源、新能源等业务，不断增强创新发展能力，开发优质项目资源，不断提升产业发展能力、综合盈利能力，努力打造综合能源行业标杆，加快发展新质生产力，实现跨越式高质量发展。

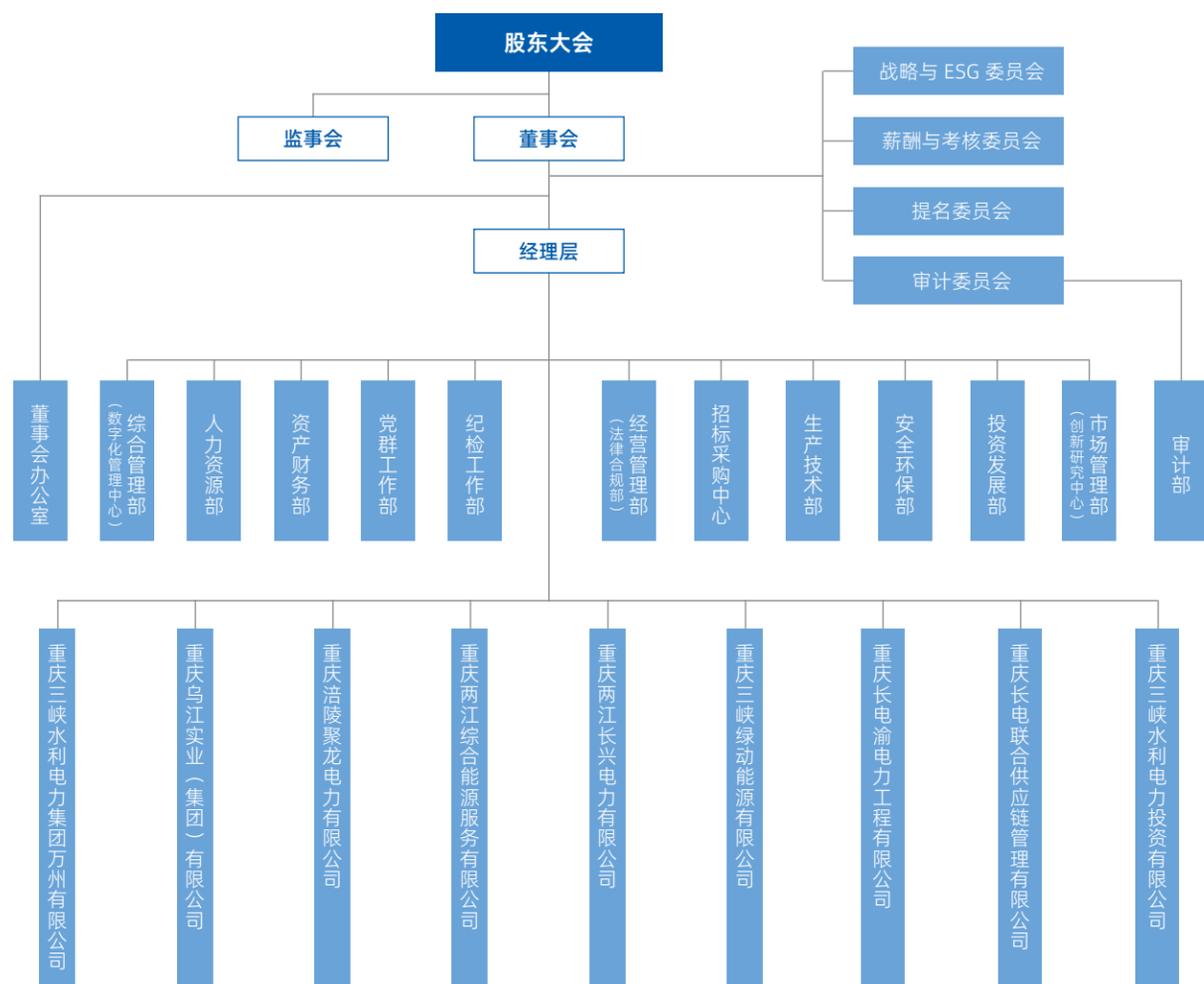
关于三峡水利

公司简介

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司起源于1929年成立的万县市电业公司。1994年,经四川省经济体制改革委批准,公司以定向募集方式改制成为股份有限公司,并于1997年在上海证券交易所上市(股票代码:600116),是重庆市首家电力上市公司。2020年,公司实施重大资产重组,完成重庆区域地方配售电企业整合。

公司主要从事电力生产、供应,综合能源服务等业务。截至2023年底,公司自有水电装机75万千瓦,供电区域覆盖重庆市万州区、涪陵区、黔江区、两江新区、秀山县、酉阳县及湖南花垣、贵州松桃等周边区域,总资产235.37亿元。2023年实现配售电量139.75亿千瓦时,公司自营、合营及参股企业实现市场化售电结算电量超216.05亿千瓦时,营业收入111.77亿元。过去一年,公司先后荣获“重庆企业100强”、“重庆制造业企业100强”、“重庆工业企业50强”。

管理架构



企业文化



企业愿景

打造以配售电为基础的一流综合能源上市公司。



企业使命

客户至上、服务一流、提升客户新体验、探索服务新模式。



企业核心价值观

创新 开放
务实 担当



发展策略

- 深耕广拓, 规模化发展配售电业务。
- 突出优势, 特色化拓展综合能源业务。
- 精准布局, 差异化开拓新能源业务。



业务概况



电力生产与供应

水电装机 **75** 万千瓦，年发电量约 **25.19** 亿千瓦时；售电量 **139.75** 亿千瓦时。



绿色交通

全年新增服务电动重卡 **620** 台，累计服务 **800** 台。荣获国家高新技术企业认证。



综合能源

重庆两江协创新区分布式能源 BOOT 项目建成投运。蜂巢能源总部常州基地 4.1 期能源托管实现供能。成功中标 **2x135** 兆瓦余气资源综合利用发电项目 BOT 总包工程。



新能源

2023 年公司下属相关单位投资建设的光伏发电项目，合计发电 **5,244.88** 兆瓦时，相应减少排放二氧化碳当量约 **2,991.16** 吨。取得 **10** 万千瓦风电项目核准。



新型储能

公司开发落地储能项目超 **1** 吉瓦时。建成投运 **2** 个重庆首批独立储能示范电站、**1** 个广西首批集中共享新型储能示范电站，同时在广东、上海、浙江、重庆等地签约用户侧储能项目 **101** 个、合计容量 **380** 兆瓦时。



市场化售电

聚焦开发长江经济带、长三角、大湾区、四川等市场化售电重点市场，完成市场化售电结算电量 **216.05** 亿千瓦时。





2023 关键数据



经济绩效

| | | |
|---|--|--|
| <p>资产总额</p> <p>235.37 亿元, 较年初增长 7.67%</p> | <p>售电量</p> <p>139.75 亿千瓦时, 比上年同期增长 2.97%</p> | <p>供电可靠率</p> <p>99.79%</p> |
| <p>营收</p> <p>111.77 亿元, 比上年同期增长 0.76%</p> | <p>归属于上市公司股东的净利润</p> <p>5.16 亿元, 比上年同期增长 8.28%</p> | <p>电网综合电压率</p> <p>99.30%</p> |
| | | <p>农网改造投入</p> <p>8854.80 万元</p> |
| | | <p>女性员工占比</p> <p>26.48%</p> |
| | | <p>员工满意度</p> <p>100%</p> |
| | | <p>纳税额</p> <p>4.59 亿元</p> |



社会绩效



环境绩效

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
| <p>交易绿电电量</p> <p>2 亿千瓦时 (占全重庆跨省区 绿电交易电量约 20%)</p> | <p>电网建设项目环评率</p> <p>100%</p> | <p>独立董事占比</p> <p>38.46%</p> |
| <p>环保投入</p> <p>1874.57 万元</p> | <p>二氧化碳替代减排量</p> <p>273.18 万吨</p> | <p>审计对象覆盖率</p> <p>100%</p> |
| | | <p>召开董事会会议</p> <p>11 次</p> |
| | | <p>发布信息披露材料</p> <p>150 余份</p> |



治理绩效

2023年三峡水利重点工作大事记

1

能源保供坚强有力

面对来水总体偏枯,高峰负荷快速增长、电煤供应持续紧张形势,科学调度,全年完成发电量**25.19**亿千瓦时,大力协调外购电,精心部署电煤采储,巩固拓展电力市场,完成售电量**139.75**亿千瓦时,创历史新高。在迎峰度夏关键期,上送重庆主网单日最大电力约52万千瓦。有力应对“7.4”“7.14”万州区域波及面广、强度大、持续时间长的两次雷暴雨灾害天气,快速恢复用户供电。公司为重庆市电力保供做出重要贡献,展现了上市企业责任担当,得到市能源局书面表扬,得到股东单位和电力用户高度认可。



2

电源建设取得重要成效

项目建成投运为主业经营发挥基础性战略性支撑作用。2023年11月,重庆市级项目-永川热电“上大压小”热电联产项目建成投运,刷新国内同类型机组建设投产速度,助力公司加快推进能源业务布局和发展。涪陵白涛49万千瓦级燃机热电联产项目正式启动施工。推进中机龙桥热电一期30万千瓦项目破产重整。



4

储能业务打开新局面



紧抓政策红利和市场发展先机,聚焦储能业务细分领域,快速开发落地新型独立共享储能及用户侧储能项目规模超1吉瓦时,重庆首批独立储能示范电站-永川松溉200兆瓦/400兆瓦时储能电站和两江龙盛100兆瓦/200兆瓦时储能电站建成投运。广西首批集中共享新型储能示范项目-百色103兆瓦/206兆瓦时储能电站于2024年1月建成投运。2023年全年累计签约广东、上海、浙江、重庆等用户侧储能项目101个,合计容量约380兆瓦时。

3

综合能源业务实现新突破



抢抓能源结构转型契机,加速推进源网荷储一体化,锁定重点区域、重点行业,深化与优质“大用户”合作共赢,典型示范项目建成投运将引领业务规模化发展。中标总投资约11.18亿元的本钢板材高压作业区2x135MW余气资源综合利用发电项目BOT总包工程。重庆两江协创新区分布式能源BOOT项目建成投运,首个工业制造领域能源托管项目-蜂巢能源总部常州基地4.1期能源托管项目实现供能。

5

绿色交通业务规模持续扩大

加速电动重卡实施进程,完成矿山、港口、钢厂等封闭场景模式验证,绿色交通规模化、智能化、全链条闭环式发展已初具雏形。取得武汉、唐山等城市开放场景突破,全年新增服务电动重卡620台,累计服务电动重卡800台,公司全资子公司重庆三峡绿动能源有限公司(以下简称“三峡绿动”)成功荣获“国家高新技术企业”认定,其参股企业重庆三电能源科技有限公司入选工信部第五批电池回收“白名单”,行业口碑效应逐渐显现。



6

新能源业务差异化发展

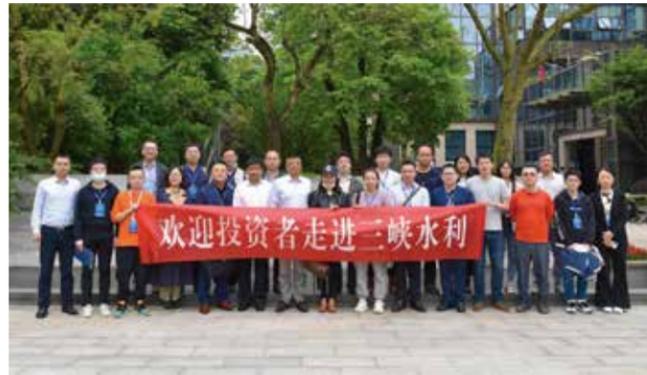
推动公司电网内外新能源业务差异化发展,江西九江修水70兆瓦集中式光伏发电项目开展EPC招标采购,重庆巫溪36兆瓦农光互补一期光伏发电项目和重庆万州武陵镇、瀼渡镇24.61兆瓦光伏发电项目开工建设,重庆涪陵临港经济区一期10.39兆瓦屋顶分布式光伏项目和朝阳钢铁一期5.4兆瓦分布式光伏发电项目顺利投产发电。黔江10万千瓦网内风电等电源项目稳步推进。



7

首次成功实施股份回购

基于对未来发展前景的信心及内在投资价值的认可,2023年9月27日,公司决策通过集中竞价方式,以自有资金回购公司股份,回购规模不低于人民币1亿元(含)且不超过人民币2亿元(含),截至2023年12月31日,公司通过集中竞价交易方式已累计回购股份16,084,191股,占公司总股本的比例为0.84%。



8

管理改革取得积极成效

围绕“强内控、防风险、促合规”,深化内部管理改革,进一步规范“三重一大”事项决策机制,建立健全法人治理制度,公司内控体系进一步健全。规范干部管理、人才招聘、薪酬管理、培训管理,人力资源管理体系逐步完善。平稳有序完成万州区域管理体制优化调整,完成乌江实业、聚龙电力“三定方案”。建立以“利润考核”为核心的考核体系,分级授权的招标采购体系,精益生产经营管理。深入开展电价政策研究,争取到输配电价第三监管周期趸售政策延续。



10

党建领航把向为发展提供坚强政治纪律保障

2023年,公司坚持以高质量党建引领高效能治理,坚持党纪工团宣同向发力,形成了党建工作与生产经营深融互促的良好局面。党委核心作用有力发挥。主题教育走深走实,党的领导与公司治理进一步有机融合;基层党组织政治功能和组织功能全面增强;工团活动丰富多彩。构建实施职位职级管理体系,强化干部选拔、培养、交流与监督,建立起全面完善的校园招聘体系及雇主品牌建设,做到服务生产经营不偏离。党风廉政不断从严压实。构建协同高效的监督体系,深入开展专项监督,严肃执纪问责,建立内部巡察制度,启动对下属单位的首轮“政治体检”,从严治党工作机制不断健全。



9

风险防控有力有效

完善合同管理体系,建立法律事务、全面风险管理体系和综合计划管理体系,保障合规经营、规范管理,促进经营目标达成。持续强化安全生产管理,实现全年安全管理目标。全面贯彻党委网络安全责任制,信息化应用水平明显提升,虚拟电厂平台筹建工作全面启动,网络安全和信息化工作取得阶段性成效。顺利推进嘉源矿业应收账款处置,京东方变电站相关资产协议友好签订,持续加大审计整改督导力度。



主要荣誉





ESG 管理

三峡水利高度重视企业可持续发展，致力于将 ESG 理念与公司发展战略深度融合，密切关注本公司 ESG 治理的综合表现，持续完善 ESG 治理机制。在保障公司经营目标达成的同时，积极响应股东期望，推动绿色低碳循环发展，切实履行社会责任，持续为社会创造长期价值，为本公司可持续高质量发展保驾护航。

ESG 治理架构

公司建立了完善的 ESG 治理架构，董事会为 ESG 事宜的最高负责机构及 ESG 工作的最高决策层。为更好部署落实可持续发展相关工作，公司设立了由董事长担任主任委员的战略与 ESG 委员会，直接负责公司 ESG 管理和监督工作。

董事会战略与 ESG 委员会下设 ESG 工作领导小组，作为 ESG 事宜的执行层。ESG 工作领导小组定期向董事会战略与 ESG 委员会汇报 ESG 体系运行及 ESG 举措落实情况，并制定相应改进方案。

职权范围及责任：

战略与 ESG 委员会（治理层）

主任委员：董事长
委员：6 名董事（至少 2 名独立董事）

- 制定 ESG 愿景、目标、策略及管理方针；
- 探讨并监督 ESG 管理架构、政策及运营管理，并向董事会汇报及提供建议。

ESG 工作领导小组（领导层）

组长：ESG 工作分管领导
组员：各相关部门、单位主要负责人

- 负责具体 ESG 工作的日常管理；
- 定期回顾公司关键的 ESG 数据；
- 主导公司年度 ESG 信息披露及 ESG 报告编制。

ESG 工作领导小组办公室（执行层）

主任：党群工作部负责人
成员：党群工作部成员

- 协调和推进 ESG 各项工作管理提升；
- 组织制订 ESG 管理制度；
- 组织 ESG 议题的识别、评估和管理，统筹 ESG 指标的统计、审核及调整等工作；
- 组织编制公司年度 ESG 报告，完善公司官方网站 ESG 模块搭建并负责信息更新维护。

ESG 工作业务管理（操作层）

负责人：公司各职能部门
成员：相关部门、单位，按照职能分工，负责业务范围内的 ESG 管理各项工作

- 收集并及时报送 ESG 信息；
- 实施具体 ESG 工作任务向 ESG 工作领导小组汇报。

ESG 行动及计划

完善制度建设

建立《重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司环境、社会与治理（ESG）管理制度》，明确 ESG 的组织、职责和管理机制，实现 ESG 事宜的制度化、流程化管理。

组织培训

组织公司董事及高管团队参加关于公司治理与法律法规、ESG 理论与实践、风险合规与信息披露等方面的培训。让董事和高管能够更好地理解和应对公司在环境、社会和治理方面面临的挑战和机遇，推动公司在可持续发展方面取得更好的成绩。

ESG 因素纳入绩效考核

将安全、环保、合规、反腐败等 ESG 绩效指标纳入高管人员考核指标体系。指标设定应与公司的整体战略目标和市场环境相适应，并根据公司实际情况进行调整优化，以确保考核的有效性和针对性。

下一步 ESG 行动计划



利益相关方沟通

三峡水利始终关注利益相关方的诉求，2023 年，公司高质量披露了 4 次定期报告、81 次临时公告以及其他共计 150 余份公告材料；按时召开了 2023 年四个季度业绩说明会，获得中国上市公司协会颁发的“2022 年报业绩说明会优秀实践”奖，“2023 年度上市公司投资者关系管理最佳实践”奖；通过“上证 e 互动”、电话、邮件与中小投资者进行沟通交流，问题回复率达到 100%。

公司构建多样化的沟通渠道，与内外部利益相关方保持良好的交流互动，稳步推进公司各项可持续发展工作的有序开展。

| 利益相关方 | 关注议题 | 沟通方式 | 企业回应 |
|---|--|---|--|
|  政府部门及监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> 带动地方经济 能源保供 能源安全 营商环境 | <ul style="list-style-type: none"> 参加能源相关会议 工作汇报 信息报送 政策咨询 | <ul style="list-style-type: none"> 保障能源供应 促进招商引资 推进节能减排 优化营商环境 |
|  股东及投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 股东权益保障 可持续发展 依法合规经营 | <ul style="list-style-type: none"> 公司治理活动 投资者交流 信息披露 企业宣传 | <ul style="list-style-type: none"> 坚持高比例现金分红 高质量信息披露 高水平投资者关系管理 提升核心竞争力和盈利能力 加强合规管理 |
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 员工权益保障 职业发展 | <ul style="list-style-type: none"> 劳动合同 职工代表大会 工会活动 | <ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬体系 员工权益保障体系 员工教育培训体系 健全职工代表大会制度 提供职业发展平台 |
|  客户 | <ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 优质服务 品质保证 | <ul style="list-style-type: none"> 合作协议 座谈交流 | <ul style="list-style-type: none"> 按合作共赢原则推动深化合作 保持与客户沟通渠道畅通 |
|  供应商及合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 责任采购 信息公开透明 | <ul style="list-style-type: none"> 签订合同及协议 文件函电往来 交流座谈 实地考察 | <ul style="list-style-type: none"> 诚信执行合同协议 开展业务交流合作 |
|  地方社区 | <ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 公益事业 区域协同发展 | <ul style="list-style-type: none"> 驻村帮扶 志愿服务 公益活动 | <ul style="list-style-type: none"> 提供就业岗位 组织职业技能培训 消费扶贫 改善人居环境 改善生态环境 提升公共服务水平 |
|  行业 | <ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展 | <ul style="list-style-type: none"> 参加行业协会 参与研讨交流 | <ul style="list-style-type: none"> 竞争合作促进互利共赢 促进行业进步 |

ESG 信息披露矩阵

采纳多元化的 ESG 信息披露形式，形成有效信息披露矩阵，可以增强企业自身的 ESG 信息透明度。

| 披露内容 | 披露渠道 | 披露频率 |
|------------------------|----------------------------|----------|
| ESG 实践 ESG 政策 | 公司官网 新闻媒体 投资者问答 | 实时 |
| ESG 重点议题 | 评级机构 ESG 信息申报 投资者问答 | 不定期 |
| ESG 实践总结 ESG 重点议题总结 | ESG 报告 年报 / 半年报 专项报告 | 年度 / 半年度 |

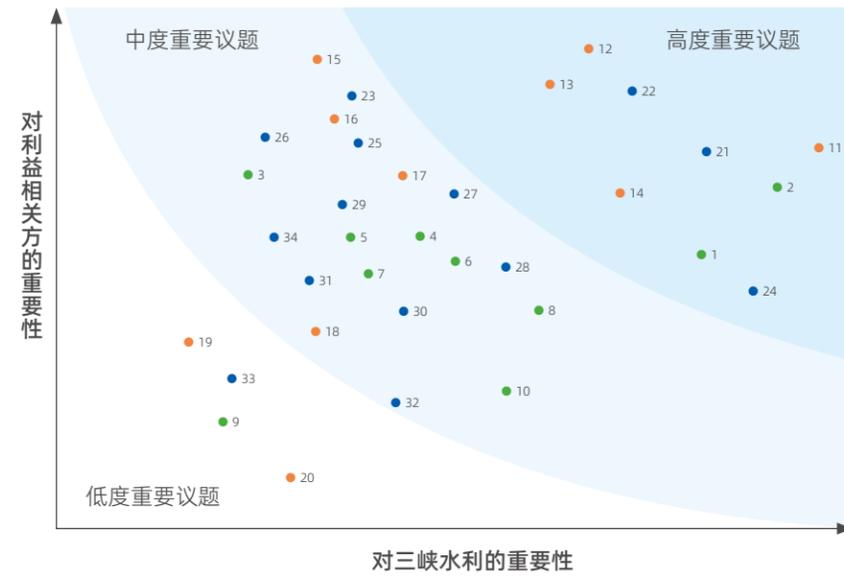
实质性议题评估

本年度，公司邀请外部专业顾问对本年度的 ESG 议题进行回顾及评估，结合内外部利益相关方的关注重点，总结归纳公司年度 ESG 重要议题，并以此作为本报告编制的基础。

评估流程：

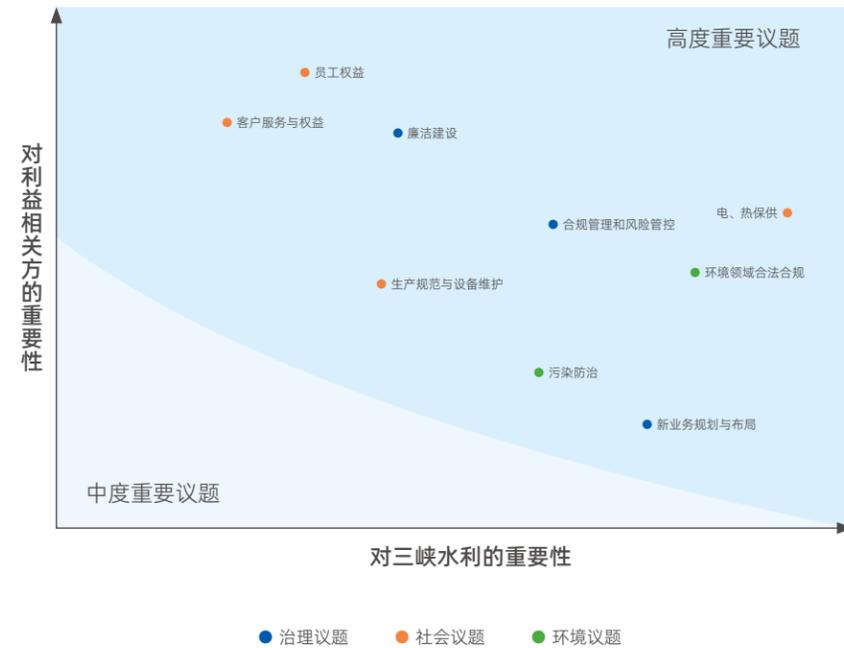


三峡水利 2023 年 ESG 重要性议题矩阵



| 环境 | |
|------|---------------------|
| 1 | 污染防治 |
| 2 | 环境领域合法合规 |
| 3 | 应对气候变化 |
| 4 | 电网节能业务 |
| 5 | 环境管理体系 |
| 6 | 助力“双碳”目标 |
| 7 | 绿色供应链 |
| 8 | 能源消耗 |
| 9 | 生物多样性 |
| 10 | 低碳转型 |
| 社会 | |
| 11 | 电、热保供 |
| 12 | 员工权益 |
| 13 | 客户服务与权益 |
| 14 | 生产规范与设备维护 |
| 15 | 国家战略响应 |
| 16 | 供应链安全与管理 |
| 17 | 项目投资尽调与建设质量管理 |
| 18 | 社区共建 |
| 19 | 知识产权保护 |
| 20 | 公益活动 |
| 公司治理 | |
| 21 | 合规管理和风险管控 |
| 22 | 廉洁建设 |
| 23 | 利益相关方沟通 |
| 24 | 新业务规划与布局 |
| 25 | 研发投入与创新成果 |
| 26 | 公平竞争 |
| 27 | 党建引领 |
| 28 | 电力市场改革影响与应对 |
| 29 | ESG 管理 |
| 30 | 股东权益 |
| 31 | 企业信息披露 |
| 32 | 董监高构成与独立性 |
| 33 | 关联交易 |
| 34 | 董事及监事的薪酬计划和管理层薪酬合理性 |

三峡水利 2023 年 ESG 重要性议题矩阵



● 治理议题 ● 社会议题 ● 环境议题

践行联合国可持续发展目标 (SDGs)

| 可持续发展目标 | 2023 年措施 | 对应章节 |
|--|------------------------------|--------------------------|
|  1 无贫穷 | 精准施策支援帮扶, 积极推动产业发展, 助力乡村振兴 | 员工权益 共创美好社区 国家战略响应 |
|  2 零饥饿 | 强化困难群众就业帮扶 | 员工权益 共创美好社区 国家战略响应 |
|  3 良好健康与福祉 | 加强安全教育培训, 持续完善员工福利保障 | 员工权益 履行产品责任 |
|  4 优质教育 | 持续开展捐资助学活动, 强化员工教育培训 | 员工权益 国家战略响应 |
|  5 性别平等 | 保障女性员工权益, 提供平等就业发展机会 | 员工权益 |
|  6 清洁饮水和卫生设施 | 加强水资源节约集约利用, 积极开展废水污水处理 | 资源消耗 污染防治 |
|  7 经济适用的清洁能源 | 积极发展清洁能源, 推动绿色低碳转型 | 气候变化及应对 |
|  8 体面工作和经济增长 | 加大人才引进力度, 提供平等就业机会, 助力当地经济发展 | 员工权益 共创美好社区 国家战略响应 |
|  9 产业、创新和基础设施 | 积极培育区域特色工业区, 持续完善基础设施建设 | 履行产品责任 社区共建 国家战略响应 |
|  10 减少不平等 | 坚持合规雇佣, 禁止任何形式的歧视, 促进就业机会均等 | 员工权益 |

| 可持续发展目标 | 2023 年措施 | 对应章节 |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
|  11 可持续城市和社区 | 持续完善农网改造, 开展急难救助、社区关怀等活动 | 共创美好社区 国家战略响应 |
|  12 负责任消费和生产 | 积极推广可持续发展理念, 秉持绿色采购原则 | 可持续供应链 |
|  13 气候行动 | 坚持清洁低碳发展, 提高能源利用效率 | 气候变化及应对 |
|  14 水下生物 | 落实水电站生态流量, 保障下游生态环境需水 | 生物多样性 |
|  15 陆地生物 | 按照规定泄放生态流量, 对水库进行清漂, 防止水土流失 | 生物多样性 |
|  16 和平、正义与强大机构 | 持续完善治理机制, 提升合规管理水平, 加强内控控制 | 公司治理体系 规范治理 合规经营与风险管理 |
|  17 促进目标实现的伙伴关系 | 建立双向沟通机制, 保持信息的透明和准确 | 信息披露透明度 利益相关方沟通 |



专题一

能源保供，勇担大任稳民生

2023年，在极端天气频发、能源供应持续紧张的大背景下，保供难度和压力明显增加。我们深知能源与电力是稳定民生、推动发展的关键所在，因此，我们坚决扛起能源保供稳民生的重任，全力保障电力供应，为经济社会发展提供坚实的能源支撑。

为迎峰度夏电力保供助力添彩

● 倾力支持重庆主网电力保供

公司合理配置发电资源，做到“能并尽并，应发尽发”，统调装机顶得上、发得出、稳得住；利用自身网架优势，加强与周边发电企业、外部电网合作，最大能力提升重庆市外的购电力度，全力支持重庆主网电力保供；以最快速度和最大力度投资建设重庆市级重点建设项目——永川松溉和两江龙盛储能电站，为重庆市高峰时段电力保供提供有力支撑。在迎峰度夏期间，顶峰出力265万千瓦，助力重庆主网顶峰出力52万千瓦，拓展独立储能顶峰出力30万千瓦。

● 勇做湖南湘西电网电力保供坚强后盾

面对夏季湖南湘西迎来历史新高负荷考验，公司积极配合湘西供电公司，合理组织发电资源，安排自发电转供湘西，为湘西缓解保供压力提供了大力支持，为湘西经济社会高质量发展提供了坚强电力支撑，坚决扛起了能源保供政治责任。在迎峰度夏期间，公司安排2台机组转供湘西、帮助缓解保供压力。



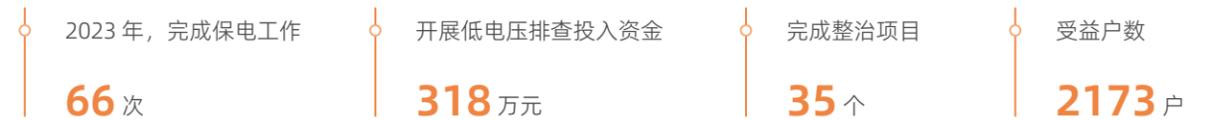
● 争做广西百色电网侧储能优秀服务商

公司在广西百色平果市工业区，开工建设广西百色平果103兆瓦/206兆瓦时共享储能电站项目。项目全容量投产后可增加新能源绿色电力消纳超6000万千瓦时，折算年节约标煤2.4万吨、年减少二氧化碳排放6万吨。进一步优化广西能源结构、增加电力系统调峰能力，加强边境地区能源供应、巩固能源安全和边防安全，促进革命老区经济建设高质量发展。

全力保障安全稳定可靠供电

● 全面做好各类社会保电

以强有力的措施，护航经济发展，助力民生改善，为实现社会繁荣稳定贡献力量。公司完成“两会”、国家级考试等重大保电任务及其它各类保电工作66次。常态化开展低电压排查，投入资金318万元，完成整治项目35个，受益户数2173户。



● 有效应对极端气候下的电力保电

公司积极应对多次大范围或局部强风、暴雨、雷击、山洪、滑坡等自然灾害天气，在7·4、7·14洪灾中与时间赛跑，助力保障重庆经济社会发展用电需求。共投入抢险人员1651人次、车辆797台次，投入抢险资金646万元，以最短时间恢复正常居民生产生活供电。



专题二

治理规范，提质增效促发展

作为国家第二批国有企业混合所有制改革试点，我们守正创新，锐意改革，从行业特点、股东结构和公司实际出发，建立了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的治理机制，股东大会、董事会的决策权和监事会的监督权得到有效实施，经营层高效开展经营管理，规范运作水平持续提升。

丰富多元的股东结构

作为三峡集团践行国家混合所有制改革的试点平台，公司股权结构多元，主要股东拥有中央国有企业、地方国有企业、民营企业等背景，为公司基础业务稳定经营、创新业务快速拓展创造了有利条件。公司主要股东有新华水利控股集团有限公司、水利部综合开发管理中心、重庆涪陵能源实业集团有限公司、重庆两江新区开发投资集团有限公司、重庆发展资产经营有限公司、中央企业乡村产业投资基金股份有限公司等。



高站位，国家混合所有制改革试点平台。



高融合，主要股东涵盖各级国有企业和民营资本。



高效率，兼备规范的公司治理和市场化的管理机制。

科学清晰的授权体系

报告期内，为进一步完善公司法人治理结构，科学界定相关治理主体权责，规范董事会授权管理行为，公司新制定了《董事会授权管理制度》《董事会授权决策方案》和《董事长专题会议事规则》，对董事会授权董事长和经营层的决策事项做出了清晰界定并明确了具体行权保障和约束机制，进一步促进了公司规范运作，提高了决策效率，增强了发展活力。



赋能力，完善健全的董事会授权管理制度体系。



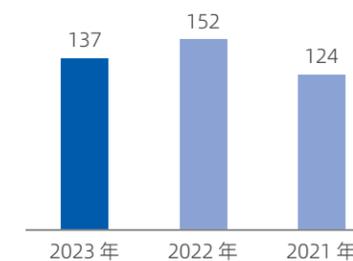
强动力，清晰明确的董事会授权决策清单。



添活力，规范高效的重大事项决策机制。

优质高效的信息披露

2023 年，公司高度重视全面注册制对上市公司信息披露的核心要求，在秉承“简洁明了、逻辑清晰、语言浅白、易于理解”编制原则的基础上，进一步着力提升信息披露的质量。报告期内，公司共计发布公告材料 130 余份，合计 130 余万字，在重大投资、新业务拓展、经营管理等方面全方位、多层次、有深度的披露公司的实际经营状态。公司在上海证券交易所主板上市公司 2022 至 2023 年度信息披露工作评价中，连续第二年获得了最高类别“A 类”评价。



公告材料总数



准确完整，详略得当。



覆盖全面，披露及时。



连续两年获得上海证券交易所信息披露最高类别“A 类”评价。



专题三

协同共建，低碳转型添动能

公司现已掌握稀缺的具备规模的配电网资源，已建立相对稳定的政府合作基础和用户群体，正积极布局综合能源业务，重点围绕“四网”及周边区域、“长江经济带”开拓综合能源市场，成为构筑地方经济社会绿色低碳循环发展坚强能源保障平台。

企地共融，厚植绿色发展

● 加大招商引资，协同地方经济突破发展

万州区域：全资投资博联热电是为九龙万博特铝新材料项目配套的热电系统，主要向九龙万博年产360万吨氧化铝项目提供蒸汽和电力，有力的助推博赛集团在万州区新增产值110亿元，新增就业岗位1000余个，2023年度产值123021.90万元。

涪陵区域：全资投资白涛园区燃机项目预计2025年3月并网发电，投产后能有利于保障园区供电需求和热负荷需求，成为华峰新材料产业园重要供电主体；参股科尔科克新公司150万吨焦电一体化项目，全面投产后为涪陵增加税收近4500万元，新增就业岗位500余个。

秀山区域：参股投资煜林光伏新建秀山县政府重点关注项目--年产3万吨工业硅及配套项目，建成达产后年产值4.5亿元。

● 聚焦绿电指标，协同地方绿色转型发展

重庆涪陵临港经济区一期10.39兆瓦屋顶分布式光伏项目建成投运，重庆巫溪36兆瓦农光互补一期光伏发电项目及重庆万州武陵镇、瀘渡镇24.61兆瓦光伏发电项目开工建设，黔江10万千瓦网内风电等电源项目稳步推进；合资投资鞍钢集团朝阳钢铁有限公司光伏发电项目和鞍钢矿业东鞍山铁矿光伏发电项目，建成后预计为客户节约成本463万元/年、减少二氧化碳排放0.89万吨/年。



企业合作，助力节能降碳

● 综合利用，提质增效节能耗

能源托管：公司与蜂巢能源科技股份有限公司合作，建成公司首个工业制造领域能源托管项目-蜂巢能源总部常州基地4.1期能源托管项目，预计实现降低电能消耗约**2300**万千瓦时/年，相当于减少二氧化碳排放**2.3**万吨/年，节约**1649**万元/年；公司合作建成重庆两江协同创新区二、三期房建分布式能源工程，全资投建重庆市第九人民医院两江分院天然气分布式能源项目，两项目投运后预计节约减排二氧化碳为1505.90吨/年，为用户节约139.21万元/年。

余气利用：公司投资建设鞍钢集团本钢板材2×135兆瓦余气综合利用发电项目。该项目建成后在相同的煤气量下，预计发电量可提升45%以上，每年可增加的供电量约**5.7**亿千瓦时，每年相当于节约17万吨标煤，每年减少二氧化碳排放约**45**万吨。

工业节能：公司与杭州诺贝尔陶瓷有限公司合作，建成九江诺贝尔陶瓷有限公司濂溪一期工厂工业节能项目，2023年为客户节约成本**181.06**万元、减少二氧化碳排放**2250.33**吨。

● 用户侧服务，削峰降本显成效

公司与广东新巨能深化战略合作，瞄准珠三角负荷中心区域，利用售电直营体系努力拓展客户，打通了小型项目从开发、建设到运营的“快速通道”。截止2023年末，平均为用户节约用电成本**1.28%**；公司与合肥国轩电池材料有限公司合作，建成合肥国轩10兆瓦/27.6兆瓦时分布式储能电站项目，该项目投运后年均放电量约为**1230**万千瓦时，可为用户平移约50%的高峰用电量，为用户降低用电成本，同时可以提高用户分布式光伏消纳，提高用户清洁能源使用占比；公司与长安福特汽车有限公司合作，建成重庆渝北区10兆瓦/20.124兆瓦时分布式储能电站项目，该项目投运后可累计为企业减少峰时下网电量**492.48**万千瓦时，为用户平移约18%的高峰用电量。

● 绿色交通，多维布局零排放

公司积极推动绿色交通多维布局，全年新增服务电动重卡**620**台、累计服务**800**台。2023年，降低约**1.4**万吨标准煤消耗，减少二氧化碳排放约**1.23**万吨，降低用能成本约**1.014**亿元。





E nvironmental

环境 绿色驱动 低碳发展

2023 年我们的行动

- 立足绿色清洁能源，充分发挥水电资源优势；
- 不断促进资源节约，通过提高水资源综合利用率，废水、废气综合治理，废弃物无害化处置减少不必要的资源浪费；
- 支持碳达峰碳中和，加快推进新型储能业务增长；
- 加强环境治理，推进设备节能降碳改造，降低污染物排放。

本章回应的公司
ESG 高度重要议题

污染防治
环境领域合法合规

本章回应的 SDGs 目标



环境管理

环境管理目标

为进一步完善污染物排放和资源利用的管理，公司依照中华人民共和国《环境标准管理办法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规设定了 2023 年若干环境管理目标。具体目标如下：

2023 年环境管理目标

| | |
|------------------------------|---|
| 火电运行期间大气污染物各项排放指标达标率达到 100% | ✓ |
| 锰加工厂运行期间污水排放各项排放指标达标率达到 100% | ✓ |
| 水电站生态流量下泄符合环保要求 | ✓ |
| 不发生较大及以上环境保护责任事件 | ✓ |

环境管理体系

三峡水利始终秉持“符合法规、风险预防、持续改善、适时沟通”的管理方针，不断推进公司环境管理体系建设。我们制定并持续完善环境管理相关制度，严格控制污染排放，不断优化资源使用方式，减少资源使用，并对各生产企业环境管理体系运行情况进行定期审查和考评，深入分析各项环境管理指标情况，保证环境管理体系的有效运行。



● 管理架构

为确保环境管理体系的有效运行，公司已建立自上而下的管理架构。公司董事会下辖的战略与 ESG 委员会负责制定环境管理、资源利用等相关政策及制度，定期审核执行情况，并就整改事宜向董事会汇报；

公司的环境保护工作由环境保护领导小组统一领导，设置安全环保部环境保护专责负责环境保护具体工作的开展。

- 按年度组织下属各单位开展环境因素辨识、员工环保培训、环境保护监督检查和制定环境因素台账，并按照台账中管控措施对重要环境因素加以管控，督促各单位对检查发现的问题闭环整改。公司全年重点环保排放指标符合国家规定。
- 按月度通过安全环保月报和安全监督网会跟踪督促各单位环境保护工作。

安全环保培训

共计

27346 学时

公司各相关单位设有环境保护部门，负责节能减排、三废（指废水、废气、废渣）排放管理、气候风险管理、碳排放管理、保障环保投入与环保技术提升等工作的具体实施。

环境风险管控

公司结合 ISO 14001 环境管理体系要求，严格按照“清洁生产、源头控制、循环利用”原则，定期识别和回顾环境风险因素，制定并完善风险控制措施。通过规范日常环境管理工作、持续提标升级环保设施设备、提升突发环境事件应急处置能力等，不断提升风险防范水平、强化环境风险管控。

定期执行环境监测

公司各相关单位根据《排污许可管理条例》《排污单位自行监测技术指南总则》等相关要求，已制定有效监控污染物排放情况自行监测方案，每季度进行比对监测。各生产单位环境监测系统均已连接至政府监测平台，并及时公示环境监测结果，接受监管部门审查及公众监督。

持续保障环保投入

公司各生产企业定期对环境保护设施进行维护保养，以确保其稳定运行；为进一步提升环境绩效，公司持续加强环境保护投入，对废气、废水处理设施及固体废弃物贮存库等进行升级改造。2023 年，公司环保设施共投入约 31,432 万元，包含废水处理系统、废气在线监测设备及治理设施等。2023 年，公司环保设备正常投运，总运行时数 8760 小时，覆盖率 100%。

提升应急处置能力

公司各生产企业均已成立应急领导小组和工作小组，并根据各自的实际环境风险制订《突发环境事件应急预案》，定期开展专业培训及应急演练，以确保在发生突发环境事件时，各项应急工作能快速启动和运行，提高对危机事件的应急能力。

资源消耗

三峡水利将可持续发展理念融入生产运营全流程,持续改进机组能耗指标,强化资源使用管理。我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》,相关生产单位结合自身情况制定了《物料管理办法》《能源消耗定额管理办法》《合理供热用水管理制度》等资源使用管理制度,以确保水资源和燃煤消耗量满足节能减排要求,大力推动能源利用效率的提升。

水资源管理

我们高度重视水资源消耗对环境的影响,严格遵循《中华人民共和国水法》《饮用水水源保护区污染防治管理规定》等相关法律法规,在生产建设中坚持创新、应用和推广节水技术,采取各类节水措施,探索水循环利用新模式,使用循环再生水,以减少生产运营过程中的水资源消耗。公司所属水电站按计划取水、按时缴纳水资源费。

| 新鲜用水量 | 循环水用量 | 循环水用量占比 | 万元产值耗水量 |
|-----------|-----------|---------|--------------|
| 296.98 万吨 | 294.46 万吨 | 99.15% | 16.34 吨 / 万元 |



案例

优化水务管理设计,提高水的重复利用率

2023年,博联热电厂水资源消耗量为 $1.67\text{m}^3/\text{MW}\cdot\text{h}$,耗水指标远小于《取水定额》中的行业标准要求。

- 通过采用一水多用、分级使用、重复利用措施:提高循环水系统浓缩倍率,减少机械通风冷却塔排污损失,并在机械通风冷却塔上部装设除水器减少冷却塔风吹损失,节约了补给水量。
- 通过水务管理和水量综合平衡优化设计:对各类废水进行处理,经各处理系统处理后的废水重复利用,在设计工况下达到了工业废水“零”排放,不会对周围环境产生影响。

工业废水集中处理后,重复利用于调湿灰用水、输煤冲洗水补水等;生活污水经处理后重复利用于地面洒洒及绿化用水;输煤冲洗水回收处理循环利用;净水站含泥废水经浓缩及排泥处理后,清水回收重复利用;脱硫废水经处理达标后通过管道输送至灰库调湿用。

物料管理

三峡水利贯彻从源头减少资源消耗及物料浪费的理念,持续优化材料使用。我们通过技术改造推进工业用料的回收利用,在提升经济效益的同时,增加了资源的利用效率。

| 不可再生物料消耗量 | 有毒有害物料消耗量 | 万元产值物料消耗量 |
|--------------------|-----------------|--------------|
| 碳酸锰矿消耗 338346.11 吨 | 二氧化硒消耗 51.534 吨 | 7.745 吨 / 万元 |

注:公司的不可再生物料消耗以及有毒物料消耗主要来源于公司所属贵州武陵锰业有限公司。

能源管理

三峡水利高度重视节能降耗,建立内部能源管理体系,相关单位制定《节能管理制度》等制度,在公司内开展能源管理项目,持续加强能源管控。

公司提倡绿色低碳环保理念,大力推行能源结构优化,提升清洁能源使用比例。将低碳环保思维融入到日常工作、生活中。主要体现在:节约用水、节约用电、节约用纸、绿色出行等方面。

| 能源消耗总量 | 化石能源消耗量 | 非化石能源消耗量 | 非化石能源使用比例 | 万元产值综合能耗 |
|---------------|---------------|--------------|-----------|-------------|
| 242.573 万吨标准煤 | 209.569 万吨标准煤 | 33.004 万吨标准煤 | 13.61% | 5.62 吨 / 万元 |

污染防治

三峡水利严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等相关法律法规，坚持生态优先、绿色发展，牢牢守住生态环境底线。制定《环境保护管理办法》，并持续完善内部相关管理制度，对废水、废气、固废及温室气体排放等多方面进行严格把控，确保各项污染物合规处理、达标排放。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，严格执行《污水综合排放标准》（GB 8979-1996）一级标准、贵州省生态环境厅《关于执行贵州省松桃河流域电解锰企业及锰渣库渗滤液处理设施涉水锰污染物特别排放限值的通告》等废水专项管理制度，不断提高废水回用比例，减少新鲜水用量。

生产期间废水回用

公司生产期间所有废水经处理后全部回用于生产，实现 0 外排。

停产期间达标排放

停产期间经处理后达标排放至污水处理厂。

| | | 2023 年 |
|-----------|-------|----------|
| 废水排放量 | | 127035 吨 |
| 废水污染物排放量 | 总锰 | 0.038 吨 |
| | 化学需氧量 | 1.03 吨 |
| | 氨氮 | 0.232 吨 |
| 废水污染物排放浓度 | 总锰 | 0.30mg/L |
| | 化学需氧量 | 8.16mg/L |
| | 氨氮 | 1.83mg/L |



氨氮废水处理装置

为减少生产运营过程中的废水排放，降低废水中污染物的排放，我们积极开展废水治理提升项目。2023 年，公司废水污染物排放浓度均远远低于排放许可限值。

案例

提高锰渣资源化综合利用率，加快绿色转型升级



公司所属贵州武陵锰业电解锰项目从设计开始，就本着“清洁生产、源头控制、循环利用”原则，将清洁生产工作摆在重要位置，投产运行以来更是加大投入推进清洁生产工作，一方面投资建成的三条废水氨氮处理系统，是全国锰行业首家引进氨氮废水处理装置并稳定运行达标的处理系统；另一方面与中国环境科学研究院签订《清洁生产改造技术服务合同》，由其对标最新版本的清洁生产指标，围绕 I 级、II 级清洁生产指标标准对贵州锰业生产全过程问题进行诊断，编制清洁生产改造方案，委派专家组到公司深入开展技术服务，大力推进贵州锰业清洁生产 I 级标准达标工作。

近三年来，贵州武陵锰业通过对渣场实行分区覆膜覆土覆绿约 6 万立方米（将锰渣翻开，底部铺防渗膜，再回填，上面再覆膜、覆土封闭，周边及渣场中修建沟渠引流、导流，将地表水引走，同时将渣场渗液收集起来，就地建专门的废液处理厂处理，达标后排放），每年减少废水产生量约 6 万吨。

同时，贵州武陵锰业与中南大学合作并成功研制无铬钝化剂（这种钝化剂能在金属锰表面原位生长出纳米级厚度的薄膜，钝化剂不含铬及其他重金属污染离子、无臭味、无腐蚀性、无刺激性），并完成全部 4 个电解车间与该新型无铬钝化剂应用相匹配的设备、设施改造。长期困扰生产企业钝化过程中含铬有害废水的排放问题得到根本解决，每年减少车间废水产生量约 2 万吨。

废气处理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，严格执行生态环境局发放的排污许可证规定，在符合火电厂相关标准的基础上，持续推进废气减排工作，确保顺利完成环境管理目标。

● 废气污染物排放浓度：

| 种类 | 实际排放浓度(毫克/立方米) | 许可排放浓度限值(毫克/立方米) | 污染物排放量(千克) |
|-----------------|----------------|------------------|------------|
| SO ₂ | 17.42 | 35 | 169324.259 |
| NO _x | 32.87 | 50 | 317639.257 |
| 颗粒物 | 1.18 | 10 | 6916.661 |

注：公司废气主要来源于公司所属重庆博联热电有限公司。

● 上述废气处理举措



烟气脱硝

烟气脱硝是降低氮氧化物(NO_x)排放的关键方法。使用了选择性催化还原(SCR)和选择性非催化还原(SNCR)脱硝技术。SCR利用催化剂将氨气与烟气中的氮氧化物反应生成氨和水，而SNCR直接喷射尿素或氨水进入烟气中，使氮氧化物发生还原反应，分解成无害的氨和水。达到100%时段NO_x排放浓度小于许可限值。



烟气除尘

除尘设施包括静电除尘器、布袋除尘器和电袋复合除尘器等，除尘效率在99.927%以上。并将粉尘排放浓度控制在2.5mg/m³以下，远远低于排放许可限值。



烟气脱硫

使用湿法烟气脱硫工艺。使用石灰石浆液或者氨水来吸收二氧化硫，脱硫效率维持在99.62%以上。



余热回收

通过余热回收技术将余热利用，提高了热电厂的能源利用效率，并间接减少废气排放。

除了上述常见的处理方法，公司还使用一些辅助处理技术，如活性炭吸附、湿式电除尘等，可以针对特定废气组分进行处理后排放。

固废处置

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物收集、贮存、运输技术规范》《危险废物转移管理办法》等相关法律法规要求，所属相关生产企业制定并执行《危险废弃物管理制度》等废弃物专项管理制度，积极开展废弃物专项排查和合规性检查。公司遵守重庆市生态环境局发放的排污许可证规定，固体废物处置符合行业合规处置要求。

● 一般固体废物处置量

| 一般工业废物处置量(万吨) |
|---------------|
| 81.93 |

● 一般固体废物处置措施

- 生产**：当前在生产制造过程中已取消重铬酸钾钝化工艺，已达到100%无铬渣产生的水平；积极寻找优质矿源，提升矿石品位，减少锰渣和阳极渣的产生。
- 存贮**：采取自行存贮(暂存点满足相应防渗漏、防雨淋、防扬尘等环保要求)，外售利用的处置要求。对贮存场所、记录台账进行规范化管理，并与重庆市有资质的第三方签署一般工业固废处置协议，均交由第三方合理处置。
- 回收利用**：对井下采掘过程中产生的废石，运至排土场内进行集中堆排。一方面由周边村民将部分废石拉走用于房屋基础、铺路基础等；另一方面对已堆排完毕的顶部平整和覆土后，因地制宜植树种草加以绿化。

● 危险废物管理

公司相关生产单位均制定有《危险废物管理办法》，明确以“减量化、资源化、无害化”为管理原则，规范收集、贮存危险废物。2023年，公司危险废物处置量为82.63吨。

● 危险废物处置措施

- 生产**：合理选择和利用原材料、能源，减少危险废物的产生；与具备相应资质的单位签订危废处置合同，建立危废台账，详实记录贮存、转移情况。
- 存贮**：设置有专门的危险废物贮存区，在电力生产、设备检修过程中分类收集各类危险废物，待处置的废油、废蓄电池按规定设置危废标签，使用完好的油桶、编织袋进行装设，存放在危险废物暂存库房。
- 处置**：与具有危废处置资质的第三方机构签订运输和处置合同后合法合规运输、处置，并按属地环保管理部门规定完成危废处置申报、办结等流程。

2023年，公司危废处置率为100%。

气候变化应对

气候变化是当今全球面临的主要风险之一，在影响人类健康的同时也对企业长期持续发展构成重大影响。三峡水利贯彻落实国家“双碳”目标，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架，严格按照国家相关法律法规和制度规定，从治理架构、风险与机遇识别、风险管理、指标和目标四个维度开展气候风险管理工作。

气候变化治理架构

公司把应对气候变化治理纳入董事会治理及公司管理体系，治理机构工作职责如下表：



气候风险识别与管理

三峡水利致力于将气候相关的实体风险与转型风险全面纳入公司的 ESG 风险管理体系。2023 年，我们充分参考 TCFD 建议，对自身业务所面临的气候变化风险（包括实体风险和转型风险）进行了全面的评估。在业务中的各个流程环节充分考虑政策和法律风险、市场风险、声誉风险等气候变化风险，评估气候环境变化可能对公司、企业客户的正常经营产生的实质性影响，并持续完善应对实体气候风险和转型气候风险的具体行动方案。

| 风险类型 | 风险名称 | 可能造成的影响 | 应对措施 | |
|--|------------------|---|--|--|
|  实体风险 | 急性风险 极端天气 | <ul style="list-style-type: none"> 损害电力设施设备 供电稳定性难以保证 影响员工健康安全 | <ul style="list-style-type: none"> 完善极端天气应急预案 强化电网设施和线路设计标准 采用创新技术提高输电线路的防御能力 | |
| | 慢性风险 | 全球气候变暖 | <ul style="list-style-type: none"> 用电负荷加剧 增加供电设施维护成本 火灾事故频发 | <ul style="list-style-type: none"> 完善高温天气应急预案 采用创新技术提高输电线路的防御能力 积极探索开发绿色能源、储能业务 |
| | | 水资源紧缺 | <ul style="list-style-type: none"> 影响公司用水密集型产业运行 | <ul style="list-style-type: none"> 将水资源管理纳入公司整体风险管理 提升水资源利用效率 开展节水宣传，提高节水意识 |
|  转型风险 | 政策风险 气候和碳相关政策 | <ul style="list-style-type: none"> 碳市场发展导致运营成本增加 温室气体排放监管愈发严格，增加管理成本 | <ul style="list-style-type: none"> 关注气候和碳相关政策，及时调整战略规划 积极发展可再生能源 | |
| | 科技风险 低碳技术成本 | <ul style="list-style-type: none"> 节能降耗设备引进需求上升，增加成本 | <ul style="list-style-type: none"> 推进节能降耗技术的研发 | |
| | 市场风险 市场需求变更 | <ul style="list-style-type: none"> 分布式能源发展迅速，部分地区电网承载有限 | <ul style="list-style-type: none"> 加强配电网建设 评估电网承载能力 引导分布式能源科学布局 | |
| | 声誉风险 利益相关方关注 | <ul style="list-style-type: none"> 来自投资人及客户的舆论压力 低碳转型进度增加公司经营压力 | <ul style="list-style-type: none"> 加强信息披露工作 积极就气候变化与利益相关方进行沟通交流 | |

指标和目标

公司温室气体排放主要来源于公司所属重庆博联热电有限公司, 温室气体排放主要为 CO₂, 按照《中国发电企业温室气体排放量核算方法与报告指南(试行)》(发改办气候[2013]2526号)统计标准, 2023年公司温室气体排放量如下:

2023年温室气体排放量(万吨)



公司努力在网内发展清洁能源和新能源并网, 并在 2023 年实现清洁能源发电量 27.40 亿千瓦时, 相当于实现二氧化碳减排 273.18 万吨。

温室气体减排措施

- 建立温室气体排放监测体系, 定期收集和记录排放数据, 并向相关部门报告;
- 通过优化燃烧过程, 提高燃料利用率, 降低温室气体排放; 采用先进的环保设备和技术, 如脱硫脱硝装置、高效电袋除尘器、低碳燃烧器等, 减少污染物排放;
- 提高员工对温室气体排放问题的认识, 培养节能减排的意识和习惯。通过相关管理制度, 更好地控制温室气体排放, 履行社会责任, 提高公司的可持续发展能力;
- 通过采取碳捕捉和封存技术、参与碳交易等方式, 实现碳中和。



环境权益交易

公司在北京电力交易中心平台完成了重庆市首笔跨省区“绿电”交易, 2023 年累计交易绿电电量近 2 亿千瓦时, 占全重庆跨省区绿电交易电量约 20%。



生物多样性

公司高度重视生物多样性保护, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国森林法实施条例》等相关法律法规, 将生物多样性保护的要求融入项目开发建设、日常生产运营各阶段, 按照水资源管理规划和水利部门的要求, 制定并扎实推进生物多样性保护的相关举措。

- 划定水源保护区, 在保护区内进行水土流失治理, 减少水土流失对水库的淤积, 提高水库水资源利用率和水库使用寿命, 严格保护生态系统、生物栖息地。
- 公司所属各电站水库不定期进行水库库面及边坡清漂, 并加强水质巡查, 按要求开展水质检测, 严格按照政府颁发的取水许可证要求进行取水。禁止在库区钓鱼、捕鱼, 对钓鱼、捕鱼者进行劝离, 联合当地主管部门开展禁渔行动。生产单位集中收集生活垃圾交由当地环保管理部门统一处置。各电站在日常维护和检修中采取使用吸油毡、消油剂、定期清理集水井等措施防止污染下游河道, 各水库单位在枯水期不定期开展库岸边坡情况, 及时转运水库清漂垃圾, 保持水库及周边环境, 为水库周边及下游群众提供了较为舒适的居住环境。最大限度降低业务活动对生物多样性的负面影响。





Social

社会 责任引领 共筑和谐

2023 年我们的行动

- 持续加大公益事业投入力度，通过产业帮扶赋能乡村振兴；
- 依法保障员工权益，坚持平等雇佣原则，提供竞争力薪酬体系，完善员工培训体系，畅通职业晋升通道；
- 加强员工职业健康与安全管理，积极帮扶困难员工，关心关爱女性员工，实现员工工作与生活的平衡。

本章回应的公司
ESG 高度重要议题

- 员工权益
- 客户服务与权益
- 电、热保供
- 生产规范与设备维护

本章回应的 SDGs 目标



员工权益

公司秉持“高质量人才是公司的核心资产，员工是最宝贵的资源”的人才发展观，坚持多元化包容的原则，积极拓宽人才引进渠道，高度重视人才队伍建设，搭建系统化的人才培养体系，成就每位员工的价值。同时，我们关注员工诉求和身心健康，致力于让每位员工在多元和平等的工作环境中创造价值、得到关爱、获得成长与分享，陪伴员工共同实现企业可持续发展的目标。

员工招聘与就业

三峡水利始终坚持将人才视为公司发展的核心竞争力。依照公司《招聘管理办法》《岗位管理办法》遵循公平公正、合法合规、人岗匹配的人才引进原则，以“高校毕业生招聘为主，社会成熟型人才社招为辅”的招聘方针，坚持战略人才优先的引进策略，加大对新领域、新业务领域专业技术人才引进力度，不断探索战略人才供给体系。扩大人才内部流动，积极盘活人才资源，不断探索人才选拔机制，形成市场化机制下国有企业管理人员“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向。

2023年，公司实现校园招聘的数字化管理，开启企业数字化招聘进程，坚持以业务出发引领招聘动作，招聘体系支持业务发展，通过资源运营促进人才成长。同年，公司推出校园招聘品牌“源计划”项目，实施多元化校招策略，构建高质量青年人才队伍。



源创力

招聘对象为博士研究生，主要针对三峡水利博士后工作站相关研究项目，聚焦综合能源与新能源方向的专业研究。

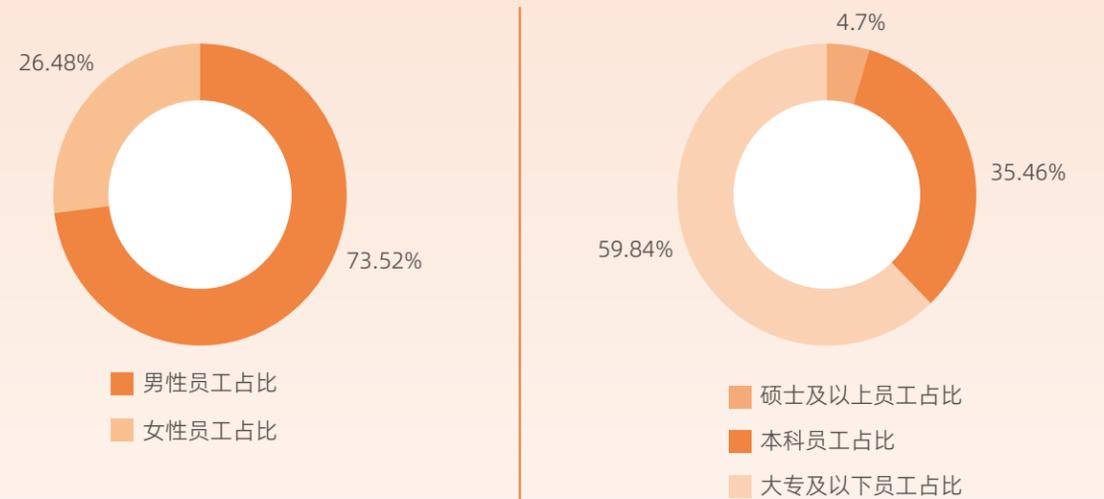
源动力

招聘对象主要为国内外高校硕士研究生及部分优秀的拥有学生会/社团干部经历的本科生，主要针对职能类岗位，往青年干部及技术核心方向培养。

源活力

招聘对象主要为电力、能源相关对口专业，本科及以上学历的毕业生，主要针对一线基层岗位，往技术骨干方向培养。

员工结构情况



权益保障

人权保护



三峡水利参考社会道德标准（SA8000），在公司经营过程中充分尊重和保护人权。声明防止性骚扰的具体措施并纳入管理，坚决抵制工作场所及外部任何与工作相关的环境中任何形式的骚扰、虐待和强迫行为，保护员工特别是女性员工免受不公待遇。

劳动关系保障



公司持续完善劳工投诉尽职调查流程，结合内部管理制度对违法违纪事项进行调查、取证、跟踪处理，以确保员工诉求得到充分保障。2023 年，三峡水利未发生任何用工歧视、骚扰、聘用童工和强制劳动的事件，劳动合同签订率 100%。

休息休假保障



公司严格遵循《劳动法》中关于“工作时间和休息休假”的相关规定，修订完善了《考勤与休假管理办法》等人力资源制度。通过调休、支付加班工资等方式，依法合规保障职工正常的休息休假权益。法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假、孕假、哺乳假等严格执行国家及地方人社部门相关规定，特别是确保女员工在生育过程中得到充分的休息和恢复时间。我们遵循孕期女员工禁忌从事的劳动范围的规定，并将属于女员工禁忌从事劳动范围的岗位告知女员工；此外，我们关注女职工在孕产期的特殊需求，为她们提供必要的支持和关怀。

薪酬保障与激励



公司建立了以岗位价值为基础、以绩效和市场为导向的收入分配激励和约束机制，修订完善了《员工薪酬福利管理办法》，加快推进收入分配制度改革，向生产一线、关键岗位和核心技能人才倾斜，注重差异化薪酬的同时保证公平性，为全体员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇。

员工福利保障



为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险及住房公积金，发放生日福利，对退休人员发放节日慰问。

员工民主管理

三峡水利落实民主管理制度，维护职工合法权益。

充分发挥职代会职能

2023 年，公司召开公司五届三次职代会，并审议通过《安全生产奖惩办法》等职代会提案；公司各分子公司召开职代会审议通过《考勤与休假管理办法》等涉及员工切身利益的管理制度，按程序补选公司会员代表、职工代表。



强化工会组织建设

完成公司工会主席、机关工会主席及委员补选；公司 5 个工会小组获评“万州区 2023 年度先进职工小家”。

企务公开

公司将企务公开作为深化民主管理的重要抓手，在企业重大问题决策，干部选拔、任用和管理，职工切身利益，企业经营情况，企业干部收入和待遇等方面进行公开。

职工监事

公司编制《监事会议事规则》，组织职工选派代表进入企业监事会，代表职工行使决策和监督权利，并及时反映职工的意愿和要求，有力落实工会维护的基本职责。

职工文化生活

公司以活动为载体,丰富职工文化生活,组织开展音诗画表演赛(参赛队伍及员工观众近500余人现场参加,数千人通过网络直播观看参与)、职工篮球联赛(参赛队伍及员工观众近300余人现场参加,数千人通过网络直播观看参与)、职工安全及电力知识竞赛等文体活动,累计3000余人参与,覆盖公司100%员工,为公司发展凝心聚力。



员工职业健康

● 职业健康

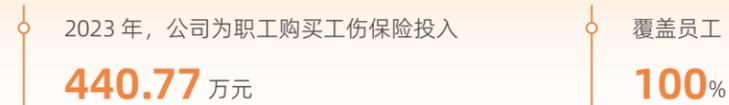
公司建立职业病防治管理相关制度,设置专职或兼职人员负责职业健康管理工作,公司相关单位通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。定期组织开展职业病危害因素全面辨识,制定措施对职业危害加以管控;建设项目严格执行职业危害“三同时”制度。持续开展生产现场环境整治,规范设置警示标志标牌,配备劳动防护用品。2023年,投入劳保费384.4万元,公司职业健康体检覆盖率达100%,职业病危害事件和职业安全事件为0。



● 安全事故及工伤应对

公司建立了《生产安全事故调查处理办法》《应急管理办法》《安全生产奖惩办法》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》等制度,对发生的事故事件按照“四不放过”原则及《生产安全事故调查处理办法》规定开展调查分析,并出具事故调查报告,按照《安全生产奖惩办法》对事故事件相关责任人进行事故责任追究和惩戒。

2023年,公司投入440.77万元为职工购买工伤保险,覆盖了100%的员工。工伤认定以及赔偿按社保要求执行。要求外委单位为员工购买意外保险。



● 员工关爱与帮扶

公司高度重视人文关怀,致力于加强员工幸福感和归属感。为切实做好困难员工送温暖帮扶工作,编制了春节专项慰问困难员工方案,自主开展好困难员工扶助工作。下一步公司将建立困难职工帮扶长效机制,结合当下实际研究制定《三峡水利困难扶助工作管理办法》。

建立良好的沟通渠道

公司定期召开工会委员会会议,不定期召开会员代表会议、坚持工会主席下基层制度,通过开设电子信箱、设立职工热线电话、设置意见建议箱等方式,了解员工的想法、需求和问题,增强职工与公司的有效沟通交流。

关注员工的个人需求

公司各部门根据员工的工作任务和目标,提供所需资源和支持,帮助员工顺利完成工作,持续开展岗位练兵,助力职工素质提升。同时,公司持续关心员工的个人需求和家庭情况,积极开展送温暖活动,营造浓厚人文关怀氛围。其中各生产单位开展一线员工慰问、节日慰问、职工生病住院慰问、困难职工慰问、助学和夏日送清凉等活动400余次,慰问金额达222万元。

员工发展与晋升

公司通过畅通的晋升渠道、完善的人才规划和培养体系、多元化的员工沟通方式,不断激发员工主动性和积极性,帮助员工实现个人发展。

● 人才发展

公司制定《职位职级管理办法》《干部管理办法》《岗位管理办法》等制度作为公司职位职级管理体系的基石,合理设置职位序列通道,将公司职位分为“高管(H)”、“管理(G)”、“技术(T)”三个序列,每个序列内根据实际设置纵向职位与对应职级,为三峡水利人力资源管理提供根本性的依据支撑。

公司以经营业绩为导向,通过量化指标对子企业进行科学分类,明确干部职位职级划分,建立员工入、转、调、离及晋升的岗位管理规范,为员工发展提供畅通的通道,打通人才交流横向壁垒,并为后续薪酬体系建设及调整做好铺垫。

“总部 ←→ 分子公司”纵向人才交流

“分子公司 ←→ 分子公司”横向人才交流



● 员工教育与培训

我们高度重视人才的可持续发展和培养,通过印发《员工培训管理办法》等相关制度,建立健全公司培训管理体系,涵盖了技能提升、管理能力、企业文化等多个方面。每年根据重庆市职改办的职称管理要求,逐步指导员工专业技术资格确认申报,鼓励员工积极参与专业课程、学历教育和专业技术资格的提升,以满足不断变化的市场需求和和个人职业发展规划。注重员工职业生涯发展,定期通过“以干代训”、“手把手”教、“一对一”带等方式,帮助新员工快速融入团队,老员工有机会担任导师,提升自己领导力和教学能力,打造公司“新空间”领域技能人才职业发展通道。2023年,公司人均培训时长25小时,受训总时长达91950小时,员工培训覆盖率达91%。



履行产品责任

生产规范

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等适用于运营所在地的法律法规，制定并持续完善《电力生产管理制度》《技术监督管理办法》《技术标准管理办法》等制度，努力提升产品质量和服务水平，在此基础上各区域公司制定变电站、发电厂的运行规程和检修公司调度规程、大坝安全监测规程等。公司制定《固定资产管理办法》，规范生产设备的折旧和报废程序。



保障客户权益

相关单位建立《供电服务投诉管理办法》等制度，了解用户发展情况，实现投诉“受理、处理、审核、回访”全链条管控，建立24小时有效沟通渠道，客户诉求解决率达到100%。

公司定期走访客户，收集客户在用电环节的难点与痛点，帮助用户对用电安全进行检查。2023年，经线上问询与走访调研，本年度客户满意度达99.41%。

为保护客户信息和隐私，公司严格执行《保密管理办法》，要求员工签订保密承诺书，将客户信息保密约定落实于合同条款，保护客户信息不被泄露。2023年，公司未发生客户信息泄露事件，无违反相关法律法规造成的损失。

建立全体有效沟通渠道

24小时

客户诉求解决率达到

100%

2023年，经线上问询与走访调研，本年度客户满意度达

99.41%

安全生产

安全管理体系

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《重庆市安全生产条例》等相关法规，建立了《安全生产管理规定》《安全生产责任管理办法》等17个安全生产制度。公司每年识别国家法律法规，建立法律法规适用清单，根据法律法规及上级管理单位要求变化及时修编公司安全生产制度；每年年初将制度中管理要求梳理成工作任务清单，并细化到季度、周工作任务清单中逐一落实。按年度计划开展公司安全教育培训工作，以“现场培训+线上直播”相结合方式，邀请外部专家和内部讲师，开展安全环保制度宣贯会、重点安全专项工作培训会和安全生产与应急管理培训等6场次教育培训会，参培达1,100余人次。”

开展教育培训会

6场次

参培达

1,100余人次

全面安全生产责任体系

公司成立了以总经理为主任委员的安全生产委员会，全面领导公司安全工作，以主要负责人为责任人。

安全生产监督体系

以分管安全生产的负责人为主要责任人。

四个责任体系

安全生产实施体系

以分管生产、项目建设、经营管理等专项工作的负责人为主要责任人。

安全技术管理体系

以分管技术的负责人为主要责任人。

细化完善了各体系的组织机构、安全职责、体系运转职能要求和工作内容，形成了公司“四个责任体系”的工作清单，督促公司各层级严格按照要求落实责任开展工作，推动“四个责任体系”有效运转。2023年，公司实现了产品与服务重大负面事件为0。

公司实现了产品与服务重大负面事件为

0件

● 安全风险防控

公司制定《安全生产风险管控和事故隐患排查治理管理办法》，组织员工开展全面风险辨识，建立各层级风险数据库。形成安全风险年研判、月分析、周报告、日跟踪机制。

- 每年** 分层级动态辨识、研判形成年度不可接受风险清单；
- 每月** 月初组织召开安全风险隐患研判管控会议，提示本月重要安全风险；
- 每周** 每周五收集评审一般及以上风险作业项目，审核风险管控重点内容和安全防护措施；
- 每天** 通过“钉钉软件作业监控平台”线上监督跟踪督促风险管控措施的落实。

公司编制了《突发事件应急预案汇编》，按要求组织评审、发布和备案；每年制定预案演练计划并按照计划开展演练；规范应急队伍、应急物资、应急装备的管理；严格按照预案开展预警准备及应急响应。

● 质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，建立了全面质量管理体系，相关单位取得中国质量认证中心颁发的ISO9001质量管理体系认证和ISO10012测量管理体系认证。



2023年，公司各区域电网综合电压合格率为99.30%，供电可靠率为99.79%，均满足国家要求。为保证区域电网的稳定，公司相关单位制定了电压合格率和供电可靠率的考核指标，在国家标准的基础上逐步提升，不断提升对用户供电的质量和可靠性。此外，公司相关单位还通过加强对用户的技术安全宣传和服务，帮助其解决配电设备检修中的困难，排查消除用电安全隐患，获得用户好评率100%。

- 2023年，公司各区域电网综合电压合格率 **99.30%**
- 供电可靠率为 **99.79%**
- 获得用户好评率 **100%**

可持续供应链

供应商选择与管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规，制定《招标采购监督管理办法》《招标采购评审方法管理办法》等相关制度，建立了“事权、监督权、评标权、决标权”相对分立、相互监督的制约机制。按制度规定的招标采购方式，履行招标采购管理流程，在公司认定的交易场所进行招标采购，同时建立招标采购监督专家库，确保供应商选择公开透明，杜绝腐败。

2023年，公司共有1781家供应商，地区分布如下（按数量排序）：

| | | | | | | |
|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 重庆 651 | 四川 562 | 贵州 92 | 江苏 65 | 湖南 58 | 浙江 43 | 湖北 37 |
| 上海 36 | 北京 35 | 广东 33 | 山东 30 | 河南 23 | 江西 15 | 广西 15 |
| 河北 13 | 陕西 13 | 天津 11 | 福建 9 | 宁夏 6 | 深圳 5 | 安徽 5 |
| 新疆 5 | 云南 4 | 辽宁 4 | 山西 3 | 内蒙古 3 | 黑龙江 2 | 西藏 2 |
| 甘肃 1 | | | | | | |

供应商筛选流程如下：

- 供应商准入** 将 ESG 因素和活动资质体系认证情况（如 ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 等）纳入供应商准入考量。与供应商签署安全环保管理协议，并在合同中明确安全责任。
- 供应商培训** 主动与供应商合作解决产品质量安全相关问题，积极开展绿色采购链、节能环保等方面内容的培训，推进供应链节能减排。
- 供应商考核** 根据《招标采购信用管理办法》，以日常评价、年度评价和动态评价方式，对参与公司招标采购活动的投标（报价）以及合同履行供应商进行信用评价，按期公布供应商评价结果，以促进供应商诚信履约。
- 供应商督查** 根据《招标采购信用管理办法》，监督供应商在依法经营、质量保证、环境保护、健康与安全等方面的行为。全部采购类合同均要求采购人与供应商签订廉洁协议，约定双方责任及义务，特别是对供应商不得出现的行为，发生不廉洁问题后的责任追究和处罚方式进行约定。

绿色采购与绿色供应链管理

我们致力于打造负责任、高效、绿色的供应链，公司秉持市场化定价与综合评估评标相结合的绿色采购原则，在符合供应链所在地区的法律法规与国际倡议与标准的基础上，关注整个生产和供应过程的可持续性，不断提升供应链的责任影响力，并积极携手供应链合作伙伴，共同承担社会责任，推动绿色低碳发展。

具体措施如下：

推广绿色低碳理念

公司将“绿色低碳、节能环保”理念充分融入采购活动中，优先选择环境友好的供应商，通过绿色采购助力提高企业的社会声誉和绩效。

环保因素纳入供应商评估

公司在施工、货物或服务采购上，考虑对环境保护的益处，如是否节能、节水、节材等，优先选择具有 ISO 14000 环境认证资质的供应商。并在供应商评估和项目后评价相关工作中考虑其在原料获取过程中的环境行为及产品是否符合绿色标准及项目运行效率等，保证采购质量。

推动产业链绿色发展

公司秉持着绿色环保的发展理念，致力于推动整个供应链上下游的环保工作。我们与供应商、合作伙伴共同制定严格的环保标准，推动他们采用更加环保的材料和生产工艺。同时，我们也积极引导下游客户关注环保问题，提供环保产品和服务，共同推动产业链的绿色发展。例如，电动重卡和充换电站的过程运行管理通过软件平台系统进行实时监控，项目运维选择专业团队等，确保运营的高效节能和环境友好性。

共创美好社区

社区共建

农网改造：公司持续为当地社区补齐基础设施短板，2023年，投资约363万元援建和新建改造约30公里土庙村10KV线路、10KV瀼武线黄家支线等改造工程。工程实施后有效提升了农村供电可靠性，解决了偏远地区群众的供电，助力乡村振兴建设。

- 截止目前一共建设110千伏线路47.31公里，35千伏线路69.28公里，10千伏线路2203.77公里，低压线路14143.10公里。其中2023年建设10千伏152公里，低压线路10.68公里。
- 截止目前一共建设铁塔265基，水泥电杆约24万基；其中2023年建设水泥电杆1900基。
- 农网共计总投入107500万元。2023年度已完成的农网改造，投入资金2400余万元。

维修产业路：发挥资源优势，协助黔江区林业局为当地社区落实产业资金改善基础设施25万元，维修产业路5公里，不仅解决当地村民出行的安全隐患问题，还降低物流成本，提高经济效益，助力社区大力发展特殊效益农业和传统农业。

2023年度已完成的农网改造，
投入资金
2400余万元

改善基础设施
25万元

维修产业路
5公里



国家战略响应

乡村振兴

● 区域协同发展

公司为地方区域发展提供电力支撑,助力区域政府招商引资,形成以电力、矿冶、材料等为主的区域特色工业经济区,是区域地方政府主要的税收来源之一,成为助力区域产业发展的重要抓手。

公司推动村民创收增收,协助万州普子乡碗厂村委使用帮扶资金成立以碗厂村股份经济合作联合社为独立法人的农业开发有限责任公司,修建油料作物深加工小作坊,2023年村民已实现收入41万余元;协助黔江区林业局对口帮扶白石镇玉岩村,持续巩固脱贫攻坚成果,有序推进乡村振兴。



● 本地雇佣

公司注重当地雇佣,为运营地社区民众尽可能创造就业机会,电力带动的用电企业提供就业岗位近4万个,近15万人口稳定脱贫,成为区域实施乡村振兴战略的重要依托。

● 社会公益

公司组织青年志愿者走进商超、居民小区、广场等场所,向广大电力用户发放节约用电倡议书,普及节能降碳政策、节约用电知识;组织员工参与“送文化下乡”系列活动(乒乓夏令营活动、“书润碗厂冬令营”活动、图书捐赠活动),员工自主捐赠书籍300余册,惠及碗厂村儿童80余人次。本报告期内,公司累计捐赠24万元用于支持乡村振兴,累计组织职工积极参与消费扶贫17.22万元。

员工自主捐赠书籍
300余册

惠及碗厂村儿童
80余人次

2023年,
公司累计捐赠
24万元

累计组织职工积极
参与消费扶贫
17.22万元



数字化转型

2023年,公司数字化投入合计3300余万元,涉及网络及网络安全基础设施、管理信息系统、生产控制类系统升级改造,提升了生产控制系统生产效率。具体情况如下:

● 网络及网络安全基础设施建设情况

2023年,公司投入280余万元,用于优化区域网络架构,完善网络安全设施,为后续公司建设虚拟电厂、绿动换电管控业务系统和公司能源管控平台等提供快速传输通道和网络安全保障。



● 管理类信息系统建设情况

2023年,公司投入65万元,用于办公系统服务器及财务系统用户账号扩容,提升办公系统运行速度,同时解决了公司现阶段用户账号受限的问题。



提升服务质量,实现电力营销业务精细化管理

建设公司第三代电力营销系统及办电APP,系统包括客服关系、抄表、核算、收费、线损、电能量采集与费控、客服、掌上电力等模块。2023年,已陆续在各分子公司投入运行。

优化办公系统,提升公司管理效能

完成协同、公文、文事会、档案管理、车辆等模块建设,系统现有流程2400余个,应用人员3300余人。升级改造财务系统,实现对全集团财务、物资、资金和成本管控,为提供工作协同,优化资源配置,提升经营效益创造条件。

建设虚拟电厂,探索新型能源管理模式

汇聚公司能源资源,通过能源的集中管理和优化调度,提高能源利用效率;根据市场需求调整能源生产和供应,减少因能源供应不稳定带来的风险,可靠满足用户需求;吸引清洁能源资源参与虚拟电厂,推动能源结构的绿色转型。

● 生产经营控制类系统建设情况

变电站和发电厂是公司重要的生产场地,其控制部分随厂站同步建设。2023年投入2900余万元,对部分厂站生产控制系统进行数字化改造。

万州公司完成申明、恒心和高粱等变电站综合自动化系统升级改造。

乌江实业新建水情系统、巨木岭二平面通信系统和大河口电厂大坝监测系统。

聚龙电力升级调控、集控系统、石板水电厂大坝监测系统。

长兴电力完善市场化配电网管理系统。

三峡绿动升级改造换电业务管控系统。

综合能源公司新建松溉等三个储能站控制系统,消除了安全隐患,满足了公司部分业务需求,提升了生产效率。

● 加强软件知识产权保护

作为知识产权保护的重要内容,软件正版化对激发创新活力、营造创新环境具有重要意义。2023年,我们在全集团范围内启动软件正版化工作,完成集团软件正版化及知识产权保护需求梳理,明确正版化软件采购渠道,制定工作计划,组织各部门、各单位用三年时间逐步实施集团软件知识产权保护正版化替换工作,保障公司网络安全、数据安全,防止出现知识产权等相关法律风险。



Governance

治理 稳健经营 合规前行

2023 年行动

- 坚持董事会多元化，健全“三会一层”治理体系，落实董事会职权，提升公司治理能力和水平；
- 不断完善合规管理组织体系和制度体系，加强法律风险和运营风险防范，提高系统性抗风险能力；
- 积极开展商业道德操守培训，优化审计监督机制，促进公司稳健发展。

本章对应的公司
ESG 高度重要议题

- 新业务规划与布局
- 廉洁建设
- 合规管理和风险管控

本章对应的 SDGs 目标





党建引领

公司将党建纳入《公司章程》，党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。公司建立党的工作机构，配备足够数量的党务工作人员，保障党组织的工作经费。



2023 年行动

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹推进党的建设和企业改革发展，注重党委领导核心作用的发挥，公司党的领导和公司治理更加相融统一，混改企业党建与经营“双融双促”深入推进，政治生态持续优化向好，为全集团改革发展再出发提供了坚强政治和纪律保障。



● **强化政治引领，思想建党走深走实。**以高度政治站位抓好主题教育，制定实施方案，举办专题读书班、学习研讨、专题研讨，研究制定问题清单，两级党委班子成员讲党课、深调研，在解决问题中助推企业发展。高标准开展“第一议题”学习 40 次、理论中心组学习 12 次，邀请 2 位专家学者开展集中授课，班子成员围绕《“售电+分布式储能”模式研究》等开展专题研讨 4 次，全面提升“第一议题”和中心组学习成效；邀请二十大党代表宣讲党的二十大精神，督促基层党组织多形式、多层次推进党的创新理论落地转化。

● **强化作用发挥，党的领导坚强有力。**修订以“三重一大”为核心的公司治理制度，制定党委会审定清单和前置研究审议清单（“两张”清单），优化完善各治理主体权责边界；组织召开党委会 26 次，研究审定和前置审议党内事项、“三重一大”事项等 265 项，把关定向作用有效发挥；坚持全面从严治党工作机制，坚持“四责协同”，有效强化了各级党组织的主责主业意识；定期研究安全生产、保供电等工作，加强对意识形态风险预判，积极排查、预防和化解信访问题隐患，党的领导在完善公司治理中全面加强；强化三基建设，新发展与预备党员转正 22 名，组织开展“两优一先”评选活动，万州公司 4 个支部荣获万州区国有企业“四强四好”党支部。

● **强化党建引领，服务中心积极有为。**坚持党建带工建、团建，探索混改企业党建服务中心、融合发展新路径，推动各基层党组织将党建工作融入急难险重任务，组建防洪保电突击队，创建“党旗领航+”等党建品牌，深化“电保姆”式服务模式，与合作单位开展保供电党建共建，与区域乡镇、街道开展安全节约用电结对共建手拉手，服务保障中心工作中形成战斗力、转化为生产力，在迎峰度夏关键期，上送重庆主网单日最大电力约 52 万千瓦，有力应对“7.4”“7.14”万州区域两次雷暴雨灾害天气，得到各方一致认可，圆满完成电力保供等政治任务；强化股东单位企业文化和价值引领，持续推进上下管理融合、文化融合，“四网文化”更加相融；工团宣同向发力，高标准组织文体活动、宣传活动，聚合力、树形象，有效凝聚起干事创业思想合力。



公司治理体系

“三会一层”治理体系

公司建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层构成的“三会一层”治理体系。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》的要求规范运作，并根据本公司的《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等要求按时召开股东大会、董事会和监事会会议，进行管理决策和运行监督。

股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定组织召开股东大会，充分保障股东行使知情权、表决权、监督权等各项合法权利，确保所有股东的平等地位。2023年，公司共召开1次年度股东大会和1次临时股东大会，审议并通过了《董事会2022年度工作报告》《监事会2022年度工作报告》《关于公司2022年度利润分配方案》《关于修订〈独立董事〉工作制度的议案》等15项议案，会议通知及议题均在会前进行了公开披露，表决方式全部采取现场投票和网络投票相结合的方式进行，充分保障了全体股东，特别是中小股东享有平等的地位和权利。

董事会

公司董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬考核委员会。2023年，本公司董事会共有13名董事，经公司股东大会选举产生。除了董事会战略与ESG委员会由公司董事长任主任委员，本公司审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会均由独立董事担任主任委员。各委员会成员均具有相关行业经验及专业知识，并定期通过多种培训提升能力以胜任职责。此外，各委员均可获得充足资源履行其职责，可在适当的情况下寻求独立的专业意见。

监事会

监事会是公司的监督机构并对股东大会负责。公司第十届监事会由5名监事组成（其中女性监事3名），其中非职工监事3名，由股东大会选举产生，职工监事2名，由公司职工代表大会选举产生。

公司监事会严格按照《监事会议事规则》，通过召开监事会会议、列席董事会及股东大会等活动履行监督职能。对公司财务状况及公司董事、高级管理人员履行职责的情况进行监督，确保了公司规范运作，维护投资者特别是中小投资者的利益。

2023年共召开会议

8次

审议通过各类议案

15项

经营层

公司经营层是公司决策执行和日常经营机构并对董事会负责，由相关行业和领域内的自身专业人士组成，按照公司《职业经理人管理制度》产生并由董事会进行聘任。公司经营层根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》《董事会授权管理制度》的授权，按照《总经理工作细则》履行职能，落实和执行股东大会、董事会的各项决议，组织公司日常生产、经营和管理等活动。

混合所有制

公司作为三峡集团践行国家电力体制改革和混合所有制改革的试点平台，兼具规范的上市公司治理和市场化的运营管理等特点，且公司股权结构多元，拥有中央国资、地方国资、民营资本等股东背景，能够在能源结构、电源组织、资本运作、市场资源、技术支持等方面充分发挥国有资本和非国有资本的各自优势，促进公司与各方互利共赢、融合共进，为公司高质量发展创造了有利条件。同时，公司积极探索建立混合所有制企业激励约束机制，确立了以目标考核为导向，灵活多样，覆盖全面的激励约束与考核机制，有效激发了公司全体员工的工作热情和创造潜力，为实现公司高质量发展打下了坚实基础。



董事会

2023年,公司持续优化董事会成员结构,健全董事会制度体系,优化专门委员会职能,注重发挥独立董事作用,为公司可持续发展打下坚实基础。

董事会履职

2023年,公司董事会充分发挥“定战略、作决策、防风险”功能和公司治理中的核心作用,共召开董事会会议11次,听取工作报告8项,审议议案52项。在规范运作的基础上,董事会在本年度制定了《董事会授权管理制度》《董事会授权决策方案》《董事长专题会议事规则》,对董事会授权相关治理主体的权责进行了科学界定,进一步提升了公司决策效率。

2023年共召开董事会会议

11次

听取工作报告

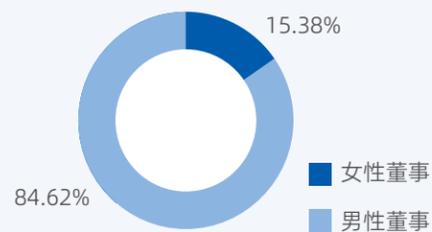
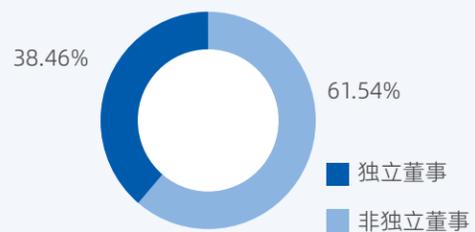
8项

审议议案

52项

董事会多元化

公司相信多元化的治理机制将会以更加全面综合的视角提高企业决策水平。



健全独立董事制度

公司积极贯彻落实《国务院办公厅关于上市公司独立董事制度改革的意见》,严格按照《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等制度规章的规定,进一步对公司《独立董事工作制度》进行了修订,进一步完善了公司治理结构,促进了公司规范运作水平的持续提升。

薪酬管理

公司制定了由公司股东大会审议批准的《高级管理人员薪酬与考核管理办法》,按照激励约束机制相结合的原则,定量考核与定性评价相结合,突出业绩导向,对公司高级管理人员的薪酬构成、考核指标、考核流程、考核方式进行了详细规定和全文公开披露,并在年度报告中如实披露了公司董监高报告期在上市公司取得的税前薪酬情况。

规范治理

内部审计

公司设立独立的内部审计机构(审计部),在董事会领导下统筹集团内部审计事项,对董事会及审计委员会负责。为进一步规范有效开展公司内部审计工作,公司修订《内部审计管理制度》,新建《审计结果运用管理办法》《违规经营投资责任追究管理制度》,同时,积极搭建审计组织体系,要求下属单位设置审计机构及审计岗位,统筹优化审计资源,创新审计方式,提高审计效率,为服务公司发展战略提供保障。

2023年,公司严格按照年度审计计划,组织开展涉及经营管理、财务收支、内部控制、经济责任、重大事项合规等类型专项审计共计11项,审计对象实现集团全覆盖,采纳审计建议100%,审计问题整改率达95%以上,有力实现审计揭示问题“上半篇文章”和审计落实整改“下半篇文章”的一体化推进,进一步完善公司治理体系和提高治理能力。

2023年专项审计共计

11项

审计对象覆盖率

100%

审计问题整改率

95%

内部控制

公司根据《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范及配套指引》等其他内部控制监管要求,不断建立健全内部各项制度及流程管控,持续促进在内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督5个方面的优化与完善,为公司高质量发展打下坚实基础。公司每年规范开展内部控制评价工作,充分发挥“以评促改、以评促建、以评促管”积极作用,并聘请外部审计机构实施内部控制审计。

2023年,公司共计新建和修订包括《独立董事工作制度》《董事会审计委员会实施规则》《关于贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》等在内的法人治理制度6项,新增和修订《全面风险管理制度》《综合计划管理制度》《投资管理制度》《产权管理制度》《资金业务流程管理办法》《电力生产管理制度》等公司经营管理制度57项,公司内部控制制度体系更加完善,流程更加清晰,管理效能进一步提升。年度内控评价整体有效,不存在重大缺陷,并对个别一般缺陷实施了有效整改,聘请的大华会计师事务所出具标准无保留意见审计报告。

新建和修订法人治理制度

6项

新增和修订公司经营管理制度

57项

廉洁建设

● 廉洁建设制度规范

机构

公司纪委协助公司党委深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，纪检工作部为纪委日常办事机构。公司成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，贯通职能监督力量；成立党委巡察办公室，落实政治监督。所属企业均设立纪检工作机构，配备专兼职纪检工作人员，实现监督全覆盖。

制度

公司建立健全公司反腐倡廉工作制度。制定与修订公司《纪检工作管理制度》《纪委工作制度》《纪委落实党风廉政建设监督责任实施办法》《廉政谈话工作实施办法》《纪委处理检举控告工作实施办法》《违规违纪员工惩戒办法》《廉洁从业实施细则》《贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神监督检查细则》等 12 项反腐倡廉制度。

● 廉洁建设措施成效

公司深化标本兼治，做实以案促改、以案促治。公司坚持以发现问题推动查补漏洞，以查办案件促进整治，以典型案例开展警示教育。充分运用公司近年来发生的违纪违法案例，编发《公司违纪违法典型案例选编》作为党员干部日常警示教育、廉洁学习的重要读本，并督促各单位结合案例汇编及最新查办的典型案例等警示教育教材组织开展警示教育，用身边事教育警醒身边人，切实做到查处一案、警示一片、治理一域。

加强党风廉政宣传教育，提高拒腐防变能力。公司组织各单位开辟廉政文化园地，观看警示教育片，在工作群转发党纪条规、廉洁信息和相关案例通报；制作廉洁宣传展板，签订《员工廉洁从业承诺书》《家庭廉洁承诺书》；通过会议传达、“三会一课”、主题党日等形式开展专题学习，参与“纪法铭于心 清廉伴我行”知识竞赛，组织开展青年干部职工廉洁教育座谈会，持续提升干部职工廉洁从业及纪法规矩意识。组织开展廉洁文化理念征集提炼，推动公司上下参与廉洁文化建设，厚植廉洁文化土壤，培养崇廉尚洁风气。

公司纪委认真处理检举控告，回应群众关切，发挥专责监督作用。畅通检举控告渠道，规范处理检举控告工作，及时发现问题线索，研判整治生态。2023 年，公司未发生重大腐败案件。



信息披露与投资者关系

信息披露透明度

● 信息披露制度

公司严格按照中国证监会、上海证券交易所及公司《章程》的相关规定，制定了公司《信息披露事务管理制度》等相关制度，建立了完善的重大事项报送机制、内部信息披露管理体系和信息披露工作评价机制，并不断强化内幕信息及内幕信息知情人登记管理。

2023 年，共披露了包括 2022 年年度报告在内的 4 次定期报告（一季度报告、半年报、三季度报告、年报）、81 次临时公告以及其他共计 130 余份公告材料，总字数达 130 余万字。在真实、准确、完整、及时和公平地向市场披露公司实际经营发展情况的同时，增加自愿性信息披露的比例，在重大投资、新业务拓展、经营管理等投资者关注的重点领域多层次、有深度地展示了公司创新发展的进展和成果。

● 信息披露质量

2023 年，公司连续 2 年获得上海证券交易所上市公司信息披露工作 A 类评价。

投资者关系

公司始终坚持按照“合规、主动、平等、诚信”的原则开展投资者关系管理工作，通过互动交流、诉求处理、信息披露和股东权利维护等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，以提升公司治理水平和企业整体价值，形成尊重投资者、敬畏投资者和回报投资者的公司文化，从而保护投资者合法权益并实现公司整体利益最大化。2023 年，公司举办了重组后第二次“投资者走进上市公司”活动，先后召开了 2022 年年度报告暨 2023 年第一季度报告、2023 年半年度报告业绩说明会和 2023 年第三季度报告等 3 次业绩说明会，积极参加“重庆辖区 2023 年度投资者网上集体接待日活动”，主动向投资者传递公司价值、经营理念和动态；积极响应号召，以多种形式开展投资者教育活动、金融知识普及等活动，加强投资相关知识和风险的宣传教育；与此同时，公司还通过微信公众号、电话、邮件、“上证 e 互动”等渠道与投资者进行交流，耐心细致解答投资者关注问题，拉近了公司与投资者的距离，帮助投资者更好地了解公司，建立了良好的互信关系。



债权人权益

2023 年，公司征信情况良好，无不良征信记录，公开市场债务融资均按期完成付息兑付工作，信用评级维持 AA+ 评级，评级展望稳定。

信用评级维持 **AA+** 评级

合规经营与风险管理

合规经营

公司严格遵守《公司法》《中央企业合规管理办法》等相关法律法规，制定《合规管理制度》，明确坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰和坚持务实高效的原则，以有效防控合规风险为目的，以提升依法合规经营管理水平为导向，以经营管理行为和员工履职行为为对象，开展包括建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等合规管理工作。

● 合规管理体系

公司按照合规管理“三道防线”的职能要求，逐步建立健全符合公司实际的合规管理体系，突出对重点领域、关键环节和重要人员的管理，充分利用大数据等信息化手段，切实提高管理效能。

1

逐步建立在公司董事会领导下，由总经理办公会、合规委员会及其办公室、法律合规部和全体部门和单位组成，覆盖全员的合规管理组织体系；

2

逐步建立以合规管理基本制度、合规管理具体制度、重点领域合规指南等为主体的分级分类合规管理制度体系；

3

逐步建立包括合规风险识别预警、合法合规审查、合规风险事件管理、问题整改、违规举报、违规追责、合规评价与考核、合规管理报告等环节的合规管理运行体系。

三道防线：



第一道防线 排头兵

各业务部门、公司各单位
按照合规要求完善本领域业务管理制度和流程，制定本领域合规管理指引及有关清单；开展本领域合规风险识别和隐患排查，及时发布合规预警等。



第二道防线 磨刀石

合规管理牵头部门
起草合规管理年度计划及工作报告、基本制度和具体制度规定；参与企业重大事项合法合规性审查，提出意见和建议等。



第三道防线 执剑人

纪检监察、审计和巡视等部门
对企业经营管理行为进行监督，为违规行为提出整改意见；会同合规管理牵头部门、相关业务部门对合规管理工作开展全面检查或专项检查等。

风险管理

公司严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等要求和股东单位有关规定，制定《公司全面风险管理制度》《风险事件管理办法》等相关制度，建立了完善的全面风险管理体系。

● 风险管理体系

“统一领导、分工负责、全员参与”的风险管理工作机制：公司董事会负责建立健全全面风险管理体系，审定年度风险评估结果等事项；审计委员会负责指导、检查全面风险管理工作；监事会负责监督检查全面风险管理体系建立与运行情况；经营层就全面风险管理有效性向董事会负责，负责全面风险管理的日常工作。

风险管理“三道防线”与风险管理网：

第一道防线

公司各职能部门、分子公司为集团全面风险管理的第一道防线，是其职责范围内风险管理的责任主体，其主要负责人是风险管理的第一责任人，对职责范围内风险管理有效性负责；

第二道防线

公司经营管理部作为全面风险管理的归口管理部门，是全面风险管理的第二道防线，负责组织开展全面风险管理日常工作；

第三道防线

公司审计部、纪检工作部（党委巡察办）等监督部门共同构成全面风险管理的第三道防线，负责组织实施对集团全面风险管理工作及其效果的监督评价。公司成立风险管理网，风险管理网成员由各部门、各分子公司人员组成。

● 风险识别与管控

公司印发《关于加强风险事件管理工作的通知》，启动公司风险事件排查及应对专项工作；组织公司各部门、各单位全面梳理本部门、本单位可能造成公司损失或负面影响的风险事件；组织拟订针对性风险应对措施或方案，形成公司风险事件管控清单，并持续跟踪监督风险应对方案的具体落实，推动风险事件逐项销号，保障公司风险事件的有效、提前防范和化解。

2023年，公司各项关键风险指标控制较好，未发生较大及以上风险事件。

● 风险管理业务培训

公司举办全面风险管理业务培训会，系统培训全面风险管理相关基本概念、组织体系、工作机制，学习经典案例，加深业务员工对全面风险管理业务的基础理论和管理实践的认识理解。

附录

年度绩效表

| 经济绩效 | | |
|--------------|------|--------|
| 指标名称 | 单位 | 2023 年 |
| 营业收入 | 亿元 | 111.77 |
| 利润总额 | 亿元 | 6.25 |
| 归属于母公司股东的净利润 | 亿元 | 5.16 |
| 纳税额 | 亿元 | 4.59 |
| 售电量 | 亿千瓦时 | 139.75 |
| 数字化投入 | 万元 | 3300 |
| 开展低电压排查投入资金 | 万元 | 318 |
| 投入抢险资金 | 万元 | 646 |

| 环境绩效 | | |
|--------------------|----------|---------|
| 指标名称 | 单位 | 2023 年 |
| 环保投入 | 万元 | 1874.57 |
| 员工环保培训学时 | 小时 | 27346 |
| 环保培训人次 | 人 | 3486 |
| 储能项目装机 | GWH | 1 |
| 温室气体替代减排量 | 万吨 | 273.18 |
| 110 千伏及以上电网建设项目环评率 | % | 100 |
| 绿电交易电量 | 亿千瓦时 | 2 |
| 循环水用量占比 | % | 99.15 |
| 新鲜用水量 | 万吨 | 296.98 |
| 循环水用量 | 万吨 | 294.46 |
| 不可再生物料消耗量 | 万吨 | 33.83 |
| 有毒有害物料消耗量 | 吨 | 51.534 |
| 废水排放量 | 万吨 | 12.7 |
| 废水污染物排放量 | 吨 | 170.1 |
| 二氧化硫排放量 | 万吨 | 16.93 |
| 氮氧化物排放量 | 万吨 | 31.76 |
| 颗粒物排放量 | 万吨 | 0.69 |
| 二氧化硫排放浓度 | 毫克 / 立方米 | 17.42 |
| 氮氧化物排放浓度 | 毫克 / 立方米 | 32.87 |
| 颗粒物排放浓度 | 毫克 / 立方米 | 1.18 |
| 一般固废处置量 | 万吨 | 81.93 |

| 环境绩效 | | |
|---------|----|--------|
| 指标名称 | 单位 | 2023 年 |
| 危废处置量 | 吨 | 82.63 |
| 危废处置率 | % | 100 |
| 范围一排放 | 万吨 | 285.73 |
| 范围二排放 | 万吨 | 237 |
| 温室气体排放量 | 万吨 | 522.73 |

| 社会绩效 | | |
|----------|----|--------|
| 指标名称 | 单位 | 2023 年 |
| 员工总数 | 人 | 3486 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 |
| 社保覆盖率 | % | 100 |
| 工伤保险覆盖率 | % | 100 |
| 工伤保险投入 | 万元 | 440.77 |
| 劳保费投入 | 万元 | 384.4 |
| 员工培训人次 | 人 | 3486 |
| 员工培训学时 | 小时 | 91950 |
| 员工培训覆盖率 | % | 91 |
| 重大安全生产事故 | 次 | 0 |
| 综合电压合格率 | % | 99.30 |
| 供电可靠率 | % | 99.79 |
| 农网改造投入 | 万元 | 2400 |
| 维修产业路 | KM | 5 |
| 教育培训会 | 场次 | 6 |
| 员工主动离职率 | % | 1.5 |
| 健康体检覆盖率 | % | 100 |
| 客户诉求解决率 | % | 100 |
| 客户满意度 | % | 99.41 |
| 产品重大负面事件 | 件 | 0 |
| 帮扶投入 | 万元 | 24 |

| 治理绩效 | | |
|----------|----|--------|
| 指标名称 | 单位 | 2023 年 |
| 董事会会议 | 次 | 11 |
| 董事人数 | 人 | 13 |
| 独立董事占比 | % | 38.46 |
| 女性董事占比 | % | 15.38 |
| 发布信息披露文件 | 份 | 130 余 |

公司内部制度列表

| 制度名词 | 对应 GRI 披露项目 |
|--------------------|---|
| 公司章程 | GRI 102: 一般披露 |
| 股东大会议事规则 | GRI 102: 一般披露 GRI 103: 管理办法 |
| 董事会议事规则 | GRI 102: 一般披露 GRI 103: 管理办法 |
| 董事会战略与 ESG 委员会实施细则 | GRI 102: 一般披露 |
| 投资者关系管理制度 | GRI 102: 一般披露 |
| 信息披露事务管理制度 | GRI 102: 一般披露 |
| 关联交易管理制度 | GRI 102: 一般披露 |
| 对外捐赠管理办法 | GRI 203: 间接经济影响 |
| 招标采购管理制度 | GRI 204: 采购实践 GRI 308: 供应商环境评估 |
| 合规管理制度 | GRI 205: 反腐败 GRI 308: 供应商环境评估 GRI 419: 社会经济合规 |
| 财务管理制度 | GRI 207: 税务 |
| 环境保护管理规定 | GRI 303: 水资源与污水 GRI 304: 生物多样性 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物 GRI 307: 环境合规 |
| 危险化学品安全管理办法 | GRI 306: 废弃物 |
| 员工薪酬管理办法 | GRI 401: 雇佣 |
| 招聘管理办法 | GRI 401: 雇佣 |
| 考勤和休假管理办法 | GRI 401: 雇佣 |
| 安全生产管理规定 | GRI 403: 职业健康与安全 |
| 安全生产责任管理办法 | GRI 403: 职业健康与安全 |
| 职业病防治管理办法 | GRI 403: 职业健康与安全 |
| 安全生产奖惩办法 | GRI 403: 职业健康与安全 |
| 员工培训管理办法 | GRI 404: 培训与教育 |
| 安全生产培训管理办法 | GRI 404: 培训与教育 |
| 生产安全事故报告与调查处理管理办法 | GRI 416: 客户健康与安全 |
| 消防安全管理办法 | GRI 416: 客户健康与安全 |
| 工程项目安全管理办法 | GRI 416: 客户健康与安全 |

指标索引表

| 报告目录 | GRI Standards (2021) | 央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系 |
|---------------------|---|-------------------------------|
| 关于本报告 | GRI 2-2/GRI 2-3 | 企业报告基本信息 |
| 董事会致辞 | / | / |
| 关于三峡水利 | GRI 2-1/GRI 2-6 | 企业报告基本信息 |
| 2023 关键数据 | GRI 201-1 | / |
| 2023 年三峡水利重点工作大事记 | GRI 203-1/GRI 203-2 | S.4.2/S.4.4/G.1.1/G.3.1/G.5.2 |
| ESG 管理 | GRI 2-9/GRI 2-10/GRI 2-12/GRI 2-13/ GRI 2-14/GRI 2-17/GRI 2-18/GRI 2-22 | ESG 管理 |
| 利益相关方沟通 | GRI 2-16/GRI 2-26/GRI 2-29 | 利益相关方沟通 |
| 实质性议题评估 | GRI 2-29/GRI 3-1/GRI 3-2/GRI 3-3 | 实质性议题评估 |
| 践行联合国可持续发展目标 (SDGs) | / | / |
| 专题一：能源保供，勇担大任稳民生 | GRI 203-1 | S.4.2 |
| 专题二：治理规范，提质增效促发展 | GRI 2-16 | G.3.2/G.4.1/G.5.1 |
| 专题三：协同共建，低碳转型添动能 | GRI 203-2/GRI 302-4/GRI 302-5/GRI 305-5 | E.3.2/E.3.3/E.5.4/S.4.2/S.4.4 |
| 环境管理 | / | E.5.5/E.5.6 |
| 资源消耗 | GRI 302-1/GRI 302-3/GRI 302-4/GRI 303-1/ GRI 303-3/GRI 303-5 | E.1.1/E.1.2/E.1.3/E.5.2/E.5.3 |
| 污染防治 | GRI 303-2/GRI 303-4/GRI 306-1/GRI 306-2/ GRI 306-3/GRI 306-4/GRI 306-5 | E.2.1/E.2.2/E.2.3 |
| 气候变化应对 | GRI 201-2/GRI 305-1/GRI 305-2/GRI 305-5/ GRI 305-7 | E.3.1/E.3.2/E.3.4/E.5.4 |
| 环境权益交易 | / | E.3.3 |
| 生物多样性 | GRI 304-2/GRI 304-3 | E.4.1 |
| 员工权益 | GRI 2-7/GRI 2-8/GRI 2-30 GRI 201-3 GRI 401-1/GRI 401-2/GRI 401-3 GRI 403-2/GRI 403-3/GRI 403-5/GRI 403-6/ GRI 403-8/GRI 403-9/GRI 403-10 GRI 404-1/GRI 404-2/GRI 405-1/GRI 406-1 | S.1.1/S.1.2/S.1.3/S.1.4/S.1.5 |
| 履行产品责任 | GRI 403-1/GRI 403-2/GRI 403-4/GRI 403-5/ GRI 403-7/GRI 403-8 GRI 2-26/GRI 2-29 | S.2.1/S.2.2 |
| 可持续供应链 | GRI 308-1/GRI 308-2 | E.5.4/S.3.1/S.3.2 |
| 共创美好社区 | GRI 203-1/GRI 203-2 | S.4.1/S.4.2/S.4.3/S.4.4 |
| 国家战略响应 | GRI 203-1/GRI 203-2 | S.4.1/S.4.2/S.4.3/S.4.4 |
| 党建引领 | / | G.1.1 |
| 公司治理体系 | GRI 2-9/GRI 2-10/GRI 2-11/GRI 2-12/ GRI 2-13/GRI 2-17/GRI 2-18/GRI 2-19 | G.1.1/G.1.2/G.1.3/G.3.2 |
| 规范治理 | GRI 2-19/GRI 2-20/GRI 205-2/GRI 205-3 | G.2.1/G.2.2/G.2.3 |
| 信息披露制度 | GRI 2-29 | G.3.1/G.3.3/G.4.1/G.4.2 |
| 合规经营与风险管理 | GRI 2-27 | G.5.1/G.5.2 |
| 附录 | / | / |

主要企业名录

| 序号 | 全称 | 简称 |
|----|------------------|--------|
| 1 | 重庆三峡水利电力集团万州有限公司 | 万州公司 |
| 2 | 重庆乌江实业（集团）有限公司 | 乌江实业 |
| 3 | 重庆涪陵聚龙电力有限公司 | 聚龙电力 |
| 4 | 重庆两江综合能源服务有限公司 | 综合能源公司 |
| 5 | 重庆两江长兴电力有限公司 | 长兴电力 |
| 6 | 重庆三峡绿动能源有限公司 | 三峡绿动 |
| 7 | 重庆长电渝电力工程有限公司 | 长电渝 |
| 8 | 重庆长电联合供应链管理有限公司 | 供应链公司 |
| 9 | 重庆三峡水利电力投资有限公司 | 电力投资公司 |

意见反馈

在本报告中，有没有您关注但未在报告中找到的内容？如有，请您写下您关注的内容。

您对报告哪些部分最关注？

如果愿意，请留下您的联系方式。

姓 名： _____

职 业： _____

电 话： _____

电子邮件： _____



重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司

联系地址：重庆市渝北区金开大道 99 号升伟晶石公元 11 栋

邮政编码：401121

电 话：023-87509622

传 真：023-58237588



本报告采用环保纸印刷