

股票代码：301027

2023年度 华蓝集团

HUALAN GROUP

社会责任报告暨环境、社会及治理（ESG）报告



致力于成为中国城乡建设领域一流的集成服务商



目录

关于华蓝	01
可持续发展管理	08
责任专题	10

1 合规治理·夯实管理基石

党建引领	14
规范运作	16
风险管控	18
商业道德	19

2 聚力创新·提升品质服务

创新赋能发展	22
优化客户服务	30
追求卓越品质	32
强化供应商管理	37

3 绿意融城·共绘环保蓝图

坚持绿色管理	40
打造绿色建筑	41
探索绿色能源	45
践行绿色运营	46

4 以人为本·实现人才强企

保障员工权益	50
助力人才成长	52
注重健康安全	55
构建幸福职场	56

5 共创和谐·增进社会福祉

助力乡村振兴	60
赓续城市文脉	62
深耕医疗领域	64
热心公益慈善	66

关于本报告	68
关键绩效表	69
指标索引表	72

关于华蓝

公司简介

华蓝集团源于1953年成立的广西壮族自治区人民政府建筑工程局设计公司，经过70年的发展，公司已由过去的地区性单一业务设计院，发展成为立足广西、布局全国、放眼世界、多业务板块齐头并进的现代企业集团。2021年7月15日，公司在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：301027）。

公司主营业务为工程设计、国土空间规划、工程总承包管理与工程咨询。近年来，公司积极向数字化转型，自主研发了华蓝CIM基础平台、华蓝CIM数字辅助设计与模拟应用平台、建筑专业高效设计集成与应用系统等。同时，积极响应国家“双碳”战略，大力发展工商业分布式光伏发电业务和合同能源管理业务。公司总部位于广西壮族自治区南宁市，并在全国多个城市设有分支机构，海外业务延伸至非洲和东南亚部分国家及地区，与十多个国家的同行开展了业务合作与交流。

公司拥有高素质的专业人才队伍，中高级职称比例达到56.09%，包括享受国务院政府特殊津贴专家2人、当代中国杰出工程师1人、会计领军人才1人、广西工程勘察设计大师9人、广西“新世纪百千万”人才1人等。

公司先后获得“全国先进基层党组织”“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”“国家文化产业示范基地”等称号；连续10年上榜美国《工程新闻记录》(ENR)和中国《建筑时报》共同发布的“中国工程设计企业60强”；累计7次获得“中国十大民营工程设计企业”称号，且城市规划、给排水、商业综合体、医养建筑、环境工程、教育建筑等多个细分专业设计水平多年来在专项榜单中位列前十。

公司将着力打造集成创新能力，为城乡建设发展提供全过程、全生命周期的综合服务，致力于成为中国城乡建设领域一流的集成服务商，助推壮美广西和美丽中国建设。



北京中心	成都中心
上海中心	武汉中心
广州中心	西安中心
合肥分公司	成都分公司
郑州分公司	厦门分公司
海南分公司	深圳分公司
贵阳分公司	长沙分公司
重庆分公司	上海分公司
桂林分公司	南通分公司
广东分公司	杭州分公司
南昌分公司	佛山分公司
武汉分公司	
柳州分院	河池分院
贵港分院	北海分院
崇左分院	防城港分院
贺州分院	百色分院
钦州分院	



企业愿景

绘华夏蓝图、筑百年基业



企业使命

筑造美好人居环境



核心价值观

诚信敬业、开拓创新、合作共赢

服务领域

研究策划与工程咨询

- 区域与城市发展研究
- 项目策划
- 工程咨询

国土空间规划与工程设计

- 国土空间规划设计
- 建筑工程设计
- 市政工程设计
- 风景园林设计
- 工业工程设计



专项技术服务

- 智慧城市技术
- BIM 技术
- GIS 地理信息系统
- CIM 城市信息模型
- 装配式建筑技术
- 绿色建筑技术
- 海绵城市技术
- 水环境综合治理技术
- 地下综合管廊技术

全过程工程咨询

工商业分布式光伏发电

EPC 工程总承包

合同能源管理

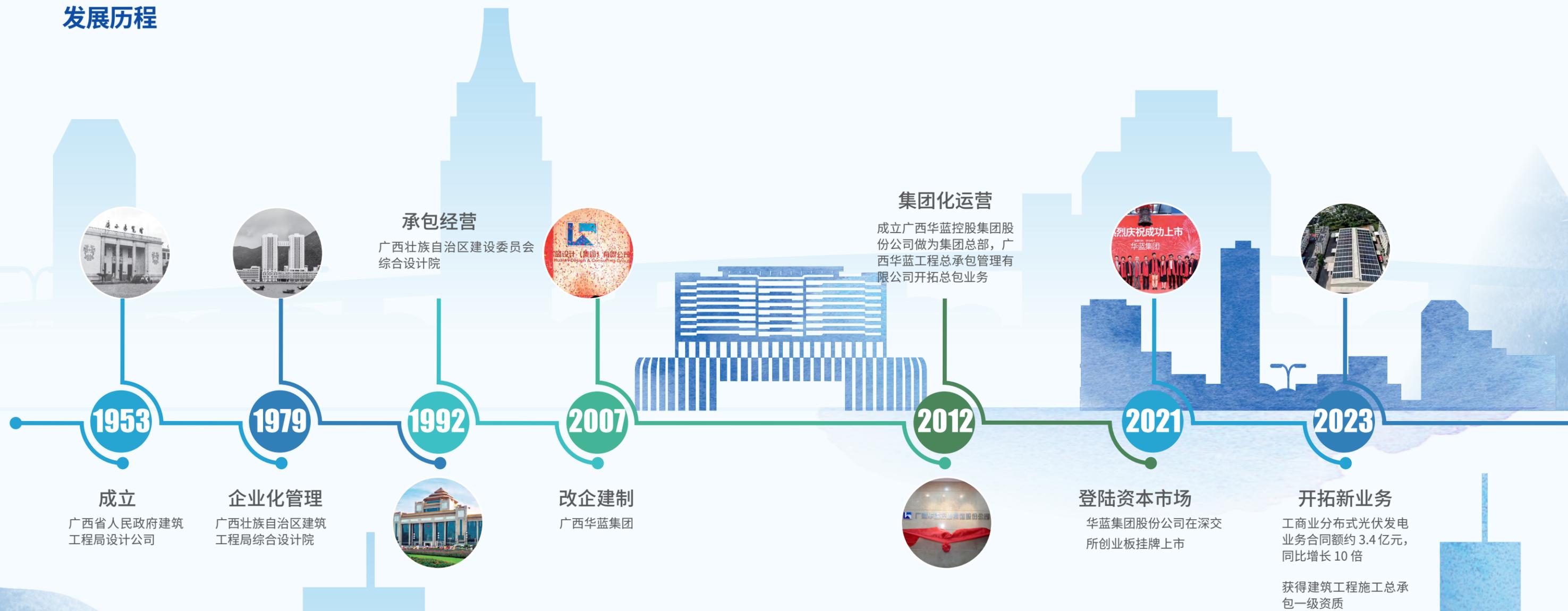


业务资质

资质类别	资质名称
设计类	建筑行业（建筑工程）专业甲级
	市政（燃气工程、轨道交通工程除外）行业甲级
	风景园林工程设计专项甲级
	市政行业（城镇燃气工程）专业甲级
	轻纺行业（制糖工程）专业甲级
	化工石化医药行业乙级
	电力行业（新能源发电）专业乙级
	建筑行业（人防工程）乙级
	轻纺行业（食品发酵烟草工程）专业乙级
	电力行业（变电工程）专业乙级
	电力行业（送电工程）专业乙级
	公路行业（公路）专业丙级
	水利行业乙级
特种设备生产许可证（压力管道设计）	
规划类	城乡规划编制资质证书（甲级）
	土地规划机构等级证书（乙级）
施工类	建筑工程施工总承包一级
监理类	房屋建筑工程甲级
	市政公用工程甲级
勘察类	岩土工程（勘察）乙级
咨询类	工程咨询单位资信评价（甲级）（建筑、市政公用工程、城市规划）

注：截至本报告发布之日。

发展历程



我们的

2023

稳健经营

资产总额 约 **19.69** 亿元

营业收入 约 **7** 亿元

归母净利润 **1976.58** 万元

基本每股收益 **0.13** 元/股

员工人数 **2546** 人

年度投资额 **8348** 万元

董事反腐败培训率 **100%**

全年未发生监管处罚

创新驱动

全年研发投入约 **2274.68** 万元

主参编国标、地标 **29** 项

获得专利、软件著作权 **47** 项

绿色环保

签订分布式光伏电站项目 **96** 兆瓦

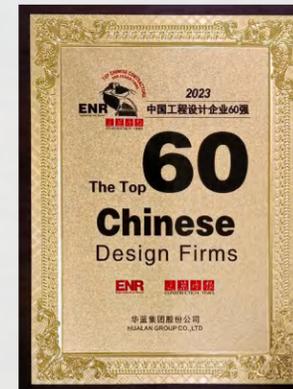
光伏装机容量约 **24** 兆瓦

开展合同能源管理项目 **8** 项

开展绿色建筑设计项目 **10** 项

企业荣誉

获奖公司	奖项名称	奖项颁发单位
华蓝集团	中国工程设计企业 60 强	美国 ENR 杂志 / 建筑时报
	广西高新技术企业 100 强	广西壮族自治区科学技术情报研究所 广西高新技术企业协会
	2023 年南宁市服务业企业 30 强	南宁市企业和企业家联合会
	2022 年年报业绩说明会优秀实践	中国上市公司协会
华蓝设计	2023 年度诚信企业	南宁市建设监理协会
	2022 年南宁市服务业龙头企业	南宁市服务业高质量发展领导小组办公室
	2016-2022 年度纳税信用评价“7 连 A”企业	国家税务总局南宁市税务局
	2022 年度广西“守合同 重信用”企业称号	广西壮族自治区市场监督管理局
华蓝工程	2022 年度广西“守合同 重信用”企业称号	广西壮族自治区市场监督管理局



可持续发展管理 ESG 治理体系

公司高度重视 ESG 管理与实践，秉持为股东创造价值、为员工提供成长、为社会作出贡献的理念，将 ESG 管理融入公司经营过程中，实现自身与社会的可持续发展。

利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通方式与渠道
 政府及监管机构	依法合规经营 环境管理 支持地方发展	专项会议或报告 政策咨询反馈 政府调研 合规监管检查
 投资者	公司治理 稳健合规经营 投资者关系管理 创新驱动 安全生产	信息披露 股东大会 财务报告及公告 投资者热线 路演及反路演 业绩说明会及其他交流活动
 客户	产品质量与安全 优化客户服务 业务连续性 绿色产品与服务 信息安全与隐私保护	客户满意度调查 客户关系管理 社交媒体平台
 供应链	负责任供应链 供应链韧性 产品质量与安全 信息安全与隐私保护	供应链审查审核 战略合作 沟通交流 供应商辅导与提升
 员工	员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 多元化与平等机会 信息安全与隐私保护	员工活动与交流 员工培训 员工绩效沟通 内部信息沟通平台 员工申诉渠道
 合作伙伴	产业合作与发展 创新驱动 产品质量与安全 环境管理	交流互访 战略合作 行业会议 信息披露 交流互访
 公众和社区	产品质量与安全 环境管理 公益慈善与志愿服务 社区沟通与发展	媒体互动 信息披露 公益项目 志愿活动

ESG 议题管理

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，华蓝集团严格遵循实质性议题分析流程，以监管机构披露指引为基础，参考资本市场、评级机构以及同行企业关注的可持续发展议题，按“识别议题—筛选议题—审核议题—报告议题”的路径，从“对公司经营发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。

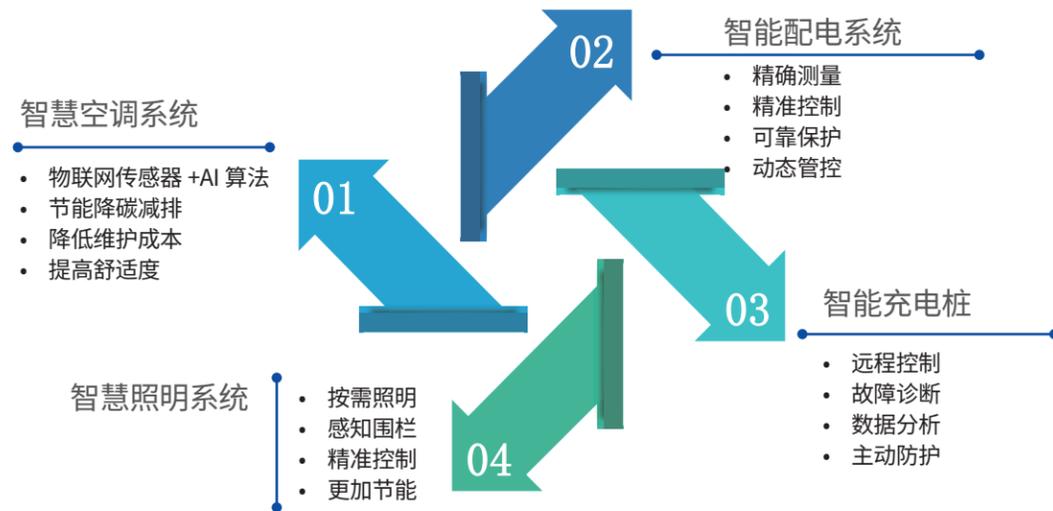


序号	议题名称	序号	议题名称
1	合规与风险管理	13	科技创新
2	商业道德与反腐败	14	知识产权保护
3	公司治理	15	产品质量与安全
4	信息安全与隐私保护	16	优质客户服务
5	数智转型	17	可持续供应链
6	坚持党建引领	18	产业合作与发展
7	绿色建筑与设计	19	职业健康与安全
8	应对气候变化	20	员工权益与福利
9	水资源管理	21	员工培训与发展
10	污染防治与废弃物管理	22	社区参与 (含公益慈善)
11	资源管理与循环经济	23	服务国家重大战略
12	生物多样性		

责任专题：智慧城市，绿色节能

随着国家“双碳”战略及“数字中国”战略的发布，建筑行业发展的趋势将是低碳智慧化。在此背景下，公司成立华蓝数智公司，围绕城乡建设领域，提供咨询、设计、投资、建设、运营等全过程综合服务，为客户提供低碳智慧建筑整体解决方案。依托华蓝集团在城乡建设领域的深厚沉淀，以“构筑数智低碳的美好人居环境”为使命，致力于成为一流建筑设备数字化运营服务商，助力国家“双碳”战略的实施。

华蓝数智自主研发的建筑设备数字化运营管理平台：融合 GIS、BIM、IOT、AI、工业自控、强弱电智能化技术，以建筑实时运营数据为核心，结合行业专家分析诊断，形成 AI 算法，实现建筑多种设备的安全、高效运行。



案例

华蓝科研楼空调节能改造项目

项目概况：原系统为水冷空调系统，通过专业设计，安装数字化智慧云控系统，建设 BIM 数字运营管理平台。

改造后效果：实现远程监控、实时调节运行策略、具备设备报警、预警功能、自动巡检、数据记录、解决楼层冷热不均问题、综合节能率 51.76%。

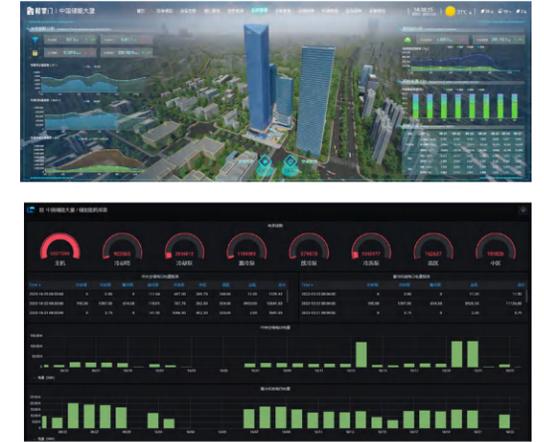


案例

中国储能大厦节能优化项目

项目概况：深圳南山区第一高楼，拥有先进的水蓄冷及空调自动监控系统，以高效节能著称。通过将人工智能引入建筑节能，发挥建筑智慧能源管理服务优势，在原有群控节能系统上再次进行节能改造，加装温度、湿度、压力、流量等物联网感知设备；空调主机、水泵等主要设备通信模块；云控制柜等，采用 AI 节能算法。

改造效果：实现在原有群控制节能系统上节能率再提升 12.30%，仅系统算法优化控制，制冷部分节能率 18.92%，节约电量 11011.1kwh；自动巡检记录日志报表，生成能耗报表，碳排放报表。

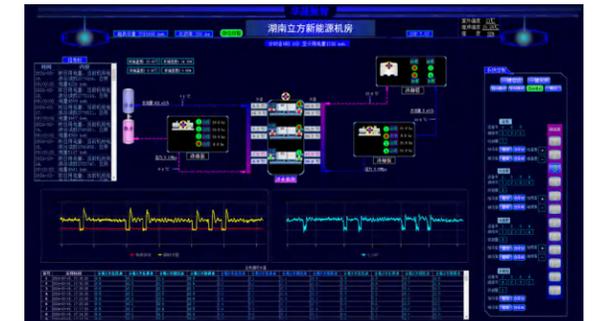


案例

湖南立方中央空调优化节能项目

项目概况：湖南立方成立于 2013 年，集锂、钠离子电池制造，研发一体的国家重点专精特新小巨人。

改造效果：改造后，空调整节能率 46.73%，年均减少 CO₂ 排放约 1300 吨。



案例

五象山庄酒店

五象山庄通过合同能源管理，投入节能技术及设备，优化智能控制，实现节能逻辑控制及智能运维管理，地下车库照明节能率 50%。

南宁市中医医院

南宁市中医医院通过合同能源管理，使用供冷、供暖、生活热水智能解决方案，设计高效机房，优化运行逻辑，使用节能寻优智能群控系统，实现整年综合节能率 20%。

南宁荔园维景国际大酒店

南宁荔园维景国际大酒店为新建酒店，坚持绿色设计能源运行理念，现通过合同能源管理，投入节能技术及设备，进一步提升了系统节能管理效率、优化智能控制系统，实现节能逻辑控制，全年综合节能率 20%。

广州海印又一城

广州市番禺区首个大型购物休闲娱乐中心，占地面积 10 万平方米，总建筑面积超 20 万平方米。安装数字化智慧云控系统、智能优化控制系统，在原有节能控制系统基础上实现机房综合节能率 24.23%。



01

PART ONE

合规治理 夯实管理基石

16 和平、正义与
强大机构



南宁市国际会展中心
全国人居经典建筑规划设计方案竞赛建筑金奖
2010-2011 年度国家优质工程奖
2013 年度优秀工程勘察设计奖建筑工程公建三等奖
2015 年度全国优秀工程勘察设计奖建筑工程一等奖
2017 年度全国优秀工程勘察设计行业奖建筑工程设计二等奖
2017 年优秀工程勘察设计行业奖之“华彩奖”建筑工程设计类二等奖



党建引领

2023年,华蓝集团党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,按照上级党组织的安排部署,紧密结合公司的发展战略,坚持把党建工作有机融入现代企业管理,坚持“党管人才”原则,以“四个引领”核心理念,探索出了党建带团建、党建带统战、“双指导、双培养”发展党员工作等有利于两新组织党建健康发展的新途径,不断完善内部治理模式,推进企业转型升级,以“党建强”促进“发展强”,推动企业发展成为立足广西、布局全国、放眼世界的现代企业集团。



党建活动

华蓝集团党委坚持集中性教育和经常性教育相结合,依托“三会一课”、党员集中活动日、专题宣讲会和主题党日等活动载体,结合主题教育学习安排,组织集团各级党组织和党员开展主题突出、特色鲜明、形式多样的培训教育工作。

党组织活动
25次

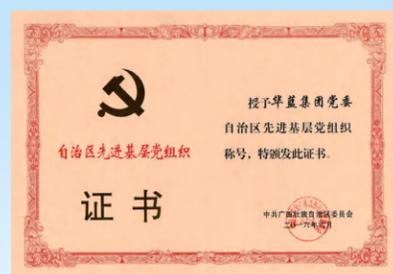
为加强国企和民企、民企和机关的党建联系,集团各级党组织与业务合作单位开展党建结对,在教育培训广大党员的同时,也增进了与业务合作单位的交流。

党建结对活动
8次



党建荣誉

华蓝集团党委 2016 年获得全国先进基层党组织、广西壮族自治区先进基层党组织
华蓝设计公司党委 2021 年获得南宁市先进基层党组织



“党建引领乡村振兴”主题党日活动



举办党组织书记和党员骨干培训班 2 期



承办第一期 2023 年兴宁区两新领域党组织书记和党员骨干培训班



开展党建联建活动



组织架构

党委

1 个

二级党委

2 个

党支部

29 个

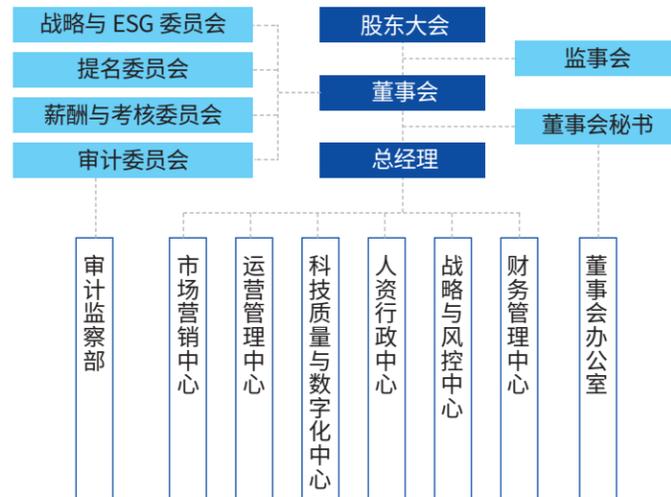
党员

588 名

规范运作

治理架构

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立了以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度，构建了以股东大会、董事会、监事会及管理层为核心的决策、经营管理及监督体系。



三会运作

公司三会的召集、召开及表决程序均符合法律法规的规定。董事、监事积极参加会议，行使法定权利，履行法定职责和义务，高级管理人员严格按照相关法律法规以及《公司章程》的规定列席相关会议。

股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，规范股东大会的召集、召开及表决程序。公司平等对待全体股东，按照有关规定通过提供现场与网络投票相结合的方式，提高了中小股东参与股东大会的便利性，保证了中小股东能充分行使其权利。同时，邀请律师列席股东大会，并对股东大会的召开和表决程序出具法律意见书，充分尊重和维护全体股东的合法权益。

董事会

公司董事会由6名董事组成。公司严格执行《董事会议事规则》《独立董事工作制度》，确保了董事会运作的规范和决策的客观、科学。公司董事能忠实、诚信、勤勉地履行职责，出席董事会、董事会专门委员会和股东大会，切实维护公司全体股东的利益。提名委员会在审核董事候选人时，注重董事的多元化，包括性别、年龄、文化教育背景、专业知识、工作经历等，从多维度评价和委任，提升公司的治理能力和决策能力。

独立董事 2 名
女性董事 1 名

监事会

公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定召集、召开会议，表决程序合法合规。监事认真履行自己的职责，积极参与公司重大决策事项的讨论，依法、独立地对公司生产经营情况、财务状况以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

监事 3 名
职工代表监事 1 名



投资者权益

合规披露

公司持续优化信息披露工作机制，制定“双重复核+多级审批”的审核机制，披露内容以投资者需求为导向，公告文本采用通俗易懂的表达方式，提升公告的可读性，并充分提示相关风险，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息。

全年公司共披露公告 124 份

投资者交流

公司注重多渠道、多层次的投资者互动交流，通过业绩说明会、互动易平台、股东大会、投资者热线、路演等沟通渠道，进一步提升公司运营透明度。

互动易平台与投资者互动 84 次
回复率 100%

股东权益

公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《公司章程》以及公司《股东大会议事规则》的规定召集并召开股东大会，保障投资者对公司重大事项的知情权和参与权，维护上市公司和股东的合法权益；制定利润分配政策，以扎实的盈利能力，兼顾利润分配政策的连续性和公司未来发展，为投资者带来稳健的回报。公司平等对待所有股东，中小股东可现场或通过线上渠道参加股东大会，对于可能影响中小投资者利益的重大事项，公司均对中小投资者的表决单独计票并披露；股东大会会议程中设有投资者提问环节，积极听取意见和建议，切实维护中小股东的合法权益。

上市以来 累计分红金额约 3078 万元

风险管控

深化合规内控

公司遵循《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定了《内部控制评价办法》，从公司层面到各业务流程层面建立起系统的内部控制及必要的内部监督机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供了合理保障。

公司按照企业内部控制规范体系，建立规范的治理结构和议事规则，设置合理的内部机构和职责权限，职责分工和制衡机制科学有效，各项权利与责任落实到位。

公司编制《内部控制指引手册》《员工手册》等，用于指导各部门及相关领导了解掌握公司重大事项的审批流程和权限，营造各岗位人员正确行使职权、高效开展工作的环境。

强化风险管控

公司不断完善风险管理体系，提升风险控制水平，推进风险日常监控和风险应对措施落实，逐步建立健全风险管控和评估运行机制，增强了公司抵御风险的能力，实现了对风险的有效控制。

公司持续加强风险防范与管理，围绕运营、质量、财务、劳动关系、合规等主要风险维度，编制公司2023年风险清单，梳理出22项风险事项，涵盖设计质量风险、安全风险、人力资源风险等ESG风险要素。针对上述风险，公司制定科学有效的风险应对策略，各责任部门牵头组织开展事前预防、事中控制和事后整改的风险管理，以确保公司经营管理活动健康进行，规避和减少风险可能造成的损失，保证战略目标的实现。

2023年度公司未发生重大风险情况。

商业道德

公司遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规和行业规范，建立健全合规与商业道德管理体系，将恪守商业道德和廉洁自律等要求覆盖到全体员工，多措并举提升企业合规运营水平。公司设立《华蓝集团股份公司内部监察办法》《内部审计办法》《经济责任审计办法》等制度性文件，严把选人用人廉洁关，完善监督制约体制机制，坚持严肃执纪问责，助力营造风清气正的廉洁氛围，为公司高质量发展提供坚实保障。

公司设立了独立于业务运营体系的审计监察部，审计结果直接向董事会审计委员会汇报，确保审计结果独立、公正、客观、准确反映企业运营过程。公司每年针对内部控制系统运行的有效性与合规性开展审查，积极管理运营过程中潜在的商业道德风险。

加强培训和宣贯

公司积极开展廉洁警示教育 and 培训，针对性开展分层次的廉洁警示教育培训。



党内、党外 2 个群体

开展廉洁警示教育

2 批次

实地开展红色教育和廉洁警示教育

286 人

参加党风廉政建设专题党课

150 人

畅通举报渠道

公司向员工提供举报渠道，举报信息由公司审计监察部受理。同时，公司高度重视信访举报人保护，对举报人的个人信息及提供的举报资料严格保密，并明确举报人保护机制，在接受举报人举报或向举报人核查情况时，维护举报人应有的权利。



02

PART TWO

聚力创新 提升品质服务

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



广西体育中心
全国人居经典建筑规划设计方案竞赛建筑金奖
全国优秀城乡规划设计奖（城市规划类）三等奖
2010-2011年度国家优质工程奖
2015年度全国优秀工程勘察设计奖建筑工程一等奖
2017年度全国优秀工程勘察设计行业奖建筑工程设计二等奖
第五届全国民营工程设计企业优秀工程设计——建筑工程设计类华彩铜奖

创新赋能发展

技术创新体系

科研成果丰硕

公司承担的住建部科技计划项目“面向医院 ICU 感染控制的医疗工艺仿真及空间布局优化研究”、广西科技厅项目“绿色生态城区参数化智能设计与热环境监测平台技术研发与应用”等 8 项科研项目均顺利通过验收，8 项广西地方标准 / 图集顺利发布实施。



构建技术创新体系

公司制定了《专利及软件著作权管理办法》《项目创优管理办法》《公司级科研项目管理规定》等内部制度，建立了技术支撑、管理服务、创新研发、成果转化、人才培养“五位一体”的技术创新体系，以公司技术委员会领导下的各级总师队伍为技术支撑；以提升研发创新能力和人才成长为目标的管理服务；以公司内部外部的各类技术中心为创新研发主体；以专业院、设计所为成果转化平台和高新技术的应用推广基地；并强调培养一批既有高水平研发能力，又有丰富的工程项目实践经验的科研团队。完善的体系结构为公司的科技创新奠定了坚实的基础。

科研平台建设

公司始终把构建科技创新平台，依托科技创新平台开展各类技术创新活动作为促进公司科技发展的一项重要工作，持续开展科技创新平台建设。公司先后通过国家高新技术企业、国家级博士后科研工作站、国家装配式建筑产业基地、国家文化产业示范基地、广西企业技术中心和广西专家服务基地的认定。报告期末，公司拥有国家级、自治区级、市级以及公司级科技创新平台 16 个。



科研人才培养

近年来，公司不断加强人才队伍建设，强化人才引进和储备。公司实施人才建设战略，自主培养及柔性引进各类高层次人才，以高层次人才带动高端科创平台的建设。依托“广西人才小高地”“博士后科研工作站”“企业技术中心”“广西工程技术研究中心”等高端科创平台，持续引进（含柔性引进）院士、教授、博士等高端人才。高端科创平台和高层次人才平台的建立为公司打造华蓝智库、引领行业转型升级再创新提供了重要基础。

在公司《数字化建设五年规划（2021-2025 年）》的指导下，公司稳步推进数字化转型工作，加大数字化人才队伍建设，通过外部引进、内部培养，打造了一支具备专业技术熟练应用能力、系统 IT 开发能力、数字化管理及运维的专业数字化人才团队。以 BIM 技术研发中心、CIM 技术研发中心为核心，以数字化中心、智慧城市中心和华蓝数智公司等部门的数字化专业人才为基础，以生产部门的数字化应用人才为重心，开展公司的数字化人才队伍建设，不同方向促进公司数字化设计技术水平以及科研人才培养。

2023 年，公司共有

研发人员

456 人

占员工总数的

17.91 %

“产—学—研—用”一体化模式

产学研合作是企业、高校和研究机构实现资源优势整合的一种有效途径。近年来，公司积极与清华大学、哈尔滨工业大学、华南理工大学、广西大学等国内外著名高校通过人才培养、科研合作、平台共建等方式共同探索“产-学-研-用”一体化的合作路径，共建产学研合作生态圈，致力在城乡建设领域形成战略合作，共同推动建筑产业转型升级，提高广西城乡建设人才培养水平和建筑科技水平。



与广西艺术学院签订战略合作协议



与广西大学签订战略合作协议

案例

公司与任南琪院士团队合作成果“弱电介导强化水环境生态修复技术应用”首次获国家生态环境部“2023年度环境保护科学技术一等奖”，该技术采用“基于自然、强化自然”的技术研发思路，在国际上率先建立了一个具有绿色低碳、高效安全特征的弱电介导强化水环境生态修复技术体系。公司已成功将该技术运用于“广西壮族自治区烈士陵黑臭水体治理工程”，累计节省黑臭底泥的清淤、处置费用约900万元。工程实施后得到了市民的高度认可，具有较好的生态效益和社会效益。



案例

自2022年华蓝集团与广西大学签订战略合作协议以来，双方在创新平台搭建、项目研究、成果转化、人才培养、校企文化建设等领域深入合作，2023年双方合作开展“钢管、型钢高强混凝土高温后力学性能研究”“绿色减碳关键技术及广西传统建筑参数化优化技术研发”等关键技术研究，通过合作共同打造广西城乡建设领域中的产业链、科技创新生态圈，为建设壮美广西添砖加瓦、贡献力量。

案例

与清华大学、华南理工大学合作的“湿热地区典型公共建筑低成本节能降碳设计关键技术研究”获南宁市科技局重大专项立项，是公司首次作为牵头单位获得的重大专项。

行业标准制定

2023年，公司主（参）编完成发布《既有道路热拌开级配超薄沥青路面技术规程》《广西建筑垃圾填埋处置设施建设技术标准》《预制拼装地下综合管廊设计标准》等广西地方标准/规范和图集8项，在编的广西地方标准15项；参与工程建设国家标准6项，包括参编中国轻工业工程建设协会组织编制的《制糖工程项目规范》《食品工程通用规范》《生物发酵工程项目规范》《食品添加剂厂工程项目规范》《日用化工工程项目规范》等5项强制性工程建设国家标准；参编广西大学牵头编制工程建设国家标准《海岸工程混凝土结构技术标准》，本标准广西首部担任主编的工程建设国家标准。

主参编国标、地标

29 项

UDC 广西壮族自治区工程建设地方标准 DB DBJ/T45-152-2023 P 备案号: J17125-2023 广西建筑垃圾填埋处置设施建设技术标准 Technical standard for construction waste of landfill in Guangxi Zhuang Autonomous Region 2023-06-16 发布 2023-10-01 实施 广西壮族自治区住房和城乡建设厅 发布	UDC 广西壮族自治区工程建设地方标准 DB DBJ/T 45-108-2023 P 备案号: J16801-2023 螺纹灌注桩技术规程 Technical specification for screw concrete pile 2023-02-07 发布 2023-05-01 实施 广西壮族自治区住房和城乡建设厅 发布	既有市政错混接排水管网改造 技术指南 Technical guide for reconstruction of existing municipal misconnection drainage pipe network 广西壮族自治区住房和城乡建设厅 二〇二三年十二月	UDC 广西壮族自治区工程建设地方标准 DB DBJ/T45-148-2023 P 备案号: J16924-2023 既有道路热拌开级配超薄沥青 路面技术规程 Technical specification of hot-mix open graded ultra- thin asphalt pavement for existing roads 2023-05-06 发布 2023-09-01 实施 广西壮族自治区住房和城乡建设厅 发布
--	---	---	--

创新产品与服务

数字化转型

2021 年公司编制并发布实施《华蓝集团数字化建设五年规划（2021-2025）》，提出数字化转型要求，2022 年定为公司“数字年”，开启公司数字化转型的元年。数字化转型是企业适应新形势下数字经济发展要求的重要步骤，是企业走向未来的必选项，对公司来说数字化转型包括项目级的工程项目数字化、企业级的管理数字化和产品级的服务保障数字化在内的系统工程，要集聚公司内从策划、设计、工程建设、运维管理等业务数据，从而实现“业务数字化转型”。

通过研发 BIM、GIS、AI 等数字化技术应用，聚焦 30 余个应用点，打造城乡建设全产业链服务链，实现数字化高新技术的专业化和个性化服务，为绿色城乡智慧建设、筑造低碳未来做出贡献。

华蓝 CIM 基础平台

CIM 基础平台具备全时空数据融合、大场景分析模拟、跨行业融合应用三大核心能力，可全面支持城市规划、建设、管理、运营一体化，实现业务协同推进。平台具备强大的数据整合能力，将国土空间、地下物探、地上测绘、实景三维、建筑市政 BIM、工程建设项目等多源数据资源进行整合，构建了城市三维空间数字底板。平台已实现数据汇聚、共享、发布、展示及集成服务等功能，为国土空间规划、城市体检、城市更新等项目提供了有力支撑。这一平台将形成可持续积累和服务共享的数字化资产，为设计项目提供有力支持，同时赋能建筑、市政、规划等公司主营业务，提升其数字化水平和服务质量。

未来，华蓝 CIM 基础平台将继续发挥其在数字化业务发展中的重要作用，为公司和相关行业的数字化转型提供有力支撑。报告期内，该平台已成功应用于多个大型项目中，合同金额超过 1000 万元。

案例



城市道路系统漫游体验

全息城市图

华蓝 CIM 数字辅助设计与模拟应用平台

CIM 数字辅助设计与模拟应用平台（简称“CIM+ 设计平台”）是一款面向 CIM+ 协同设计，辅助提升设计汇报效果的华蓝数字化产品。CIM+ 设计平台目前已应用在生产项目实践中，包括南宁吴圩国际机场 T3 航站楼、北海邮轮母港项目、广西交通职业技术学院项目、桂林湘雅医院项目、广西科技大学柳东校区项目等建筑设计类项目 5 项，规划设计类 13 项。

案例



北海邮轮母港项目

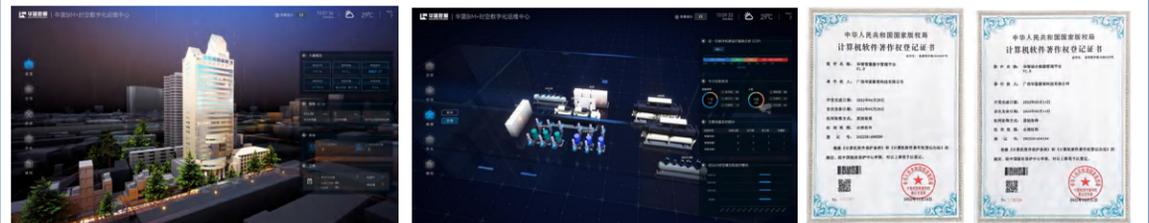
南宁吴圩国际机场 T3 航站楼

广西交通职业技术学院项目

智慧建筑能源数字化运营管理平台

基于 BIM 数字孪生技术，融合 GIS、IOT、AI、工业自控、强弱电智能化等技术，以建筑实时运营数据为核心，结合行业专家分析诊断，形成新一代自学习人工智能算法，实现建筑多种设备的安全、高效运行，提高建筑运营的效率和质量，同时降低能源消耗和运维成本，节能降碳。平台包括 BIM 建筑可视化系统、建筑能源管理系统和设备智能诊断与运维管理系统等多项运营管理系统，可广泛应用于工业园区、医院、商场、酒店、办公等多种建筑业态的节能降碳业务，可接入控制空调、照明、配电、光伏、充电桩等用能系统，已申请获得《智慧楼宇管理平台 1.0》《综合能源管理平台》等软件著作权。

案例



建筑专业高效设计集成与应用系统

公司自主研发的“建筑专业高效设计集成与应用系统”，以项目实际应用为导向，研究在图纸规范审查过程中如何通过“CAD 图元定位技术”、结合“智能判断+人工判断”方式，解决目前审图工作量大、校审问题不全面等问题，从而提升设计成果质量，降低设计风险。目前已实现微信小程序和 CAD 端进行双端口访问，可通过微信小程序“智绘智审”进行建筑规范快速查询，通过 CAD 端对建筑专业图纸进行快速智能审查，排查建筑专业的强条、消防规范、防护安全规范、普通规范条文等规范问题，提高审图效率 100%，有效提升设计成果质量，降低设计风险。

智库建设

2017年8月，公司成立华蓝智库，立足“搭建一个多维交流平台、推出一批城乡观察成果、打造一支民间智库队伍、承担一份企业社会责任”的发展目标，主要开展城乡发展与建设领域的相关政策研究、战略谋划、重大工程策划等，为各级党委、政府建言献策，为企业、社会团体等提供深度决策咨询服务，致力于成为地方政府决策咨询的民间智囊机构、我国城乡发展与建设领域知名的专业化交流与咨询平台以及该领域的社会智库领跑者。

2020年8月，被广西特色新型智库联盟确定为广西首批高端智库建设培育单位。

2023年，中标广西特色新型智库联盟重大专题研究项目《广西构建以国家公园为主体的自然保护地体系研究》及南宁市人民政府2023年度重点课题项目《中国绿城”指标体系及品质提升研究》。



案例

智库专家“两代表一委员”中广西区人大代表戴琳提交的《加快打造环大明山精品旅游带，完善首府区域性国际旅游中心城市功能的建议》和广西区政协委员莫海量提交的《关于加快推进广西建筑绿色低碳发展的建议》分别获南宁市人民政府、广西区住建厅采纳；南宁市政协委员郭敬锋提交的《关于推进南宁市儿童友好城市建设的建议》获中共南宁市委常委、南宁市政府副市长范晓敏的批示。

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，建立并不断完善企业内部知识产权保护和管理体系，加强自主品牌建设，通过自主知识产权的创造、应用和保护，打造、维护并持续提升企业品牌价值，2023年未发生知识产权侵权事件。

加强知识产权建设

通过制订《专利及软件著作权管理办法》等管理制度，建立完善的专利和软件著作权的管理体系和流程，实现公司知识产权工作的制度化、流程化和规范化。同时明确了公司知识产权主管部门的管理职责及分工，注重对知识产权领域进行规范引导，拓宽自主知识产权形成的途径。

增强专利保护意识

针对性地开展“知识产权法律法规”“专利申请基本知识及专利文件的撰写”等宣贯和普及培训，通过对员工进行知识产权方面的知识普及，学习知识产权方面的概念和方法，吸取国内外优秀企业在知识产权保护和管理上的先进经验，培养和提高自我保护意识，运用知识产权发展和保护公司研究成果。

加大创新激励力度

通过设立专利奖励基金，鼓励员工发明、创造，同时将创新列入年度评优评优的考评当中，从而培养出更多的原创人才，使企业快速进入可持续发展的良性循环轨道中。

优化客户服务

服务保障

客户服务理念

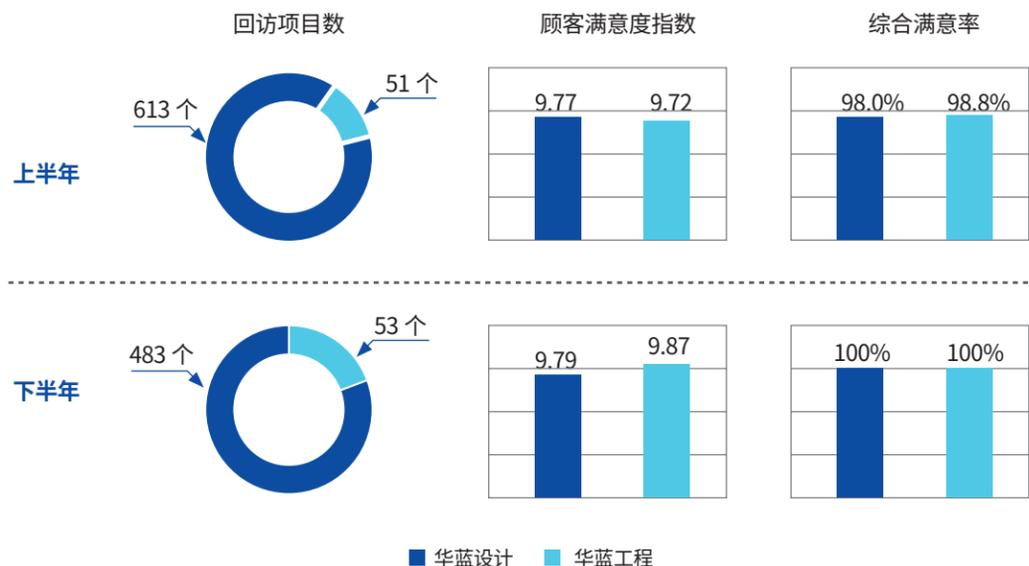
公司始终坚持“以客户为中心”，制定《集团大客户管理办法》《客户服务管理办法》《员工客户服务行为规范》等制度，持续完善客户服务管理机制，致力于为客户提供高质量产品与服务。

2023年，公司10余个项目收到客户的来函感谢信，项目类型包括工程咨询、建筑、规划、景观、市政，树立了良好的企业形象。



客户满意度调查

公司以调查问卷的形式每半年进行一次的客户满意度调查，收集包括质量、进度、服务等意见与建议，并于每年6月和12月完成调研并形成《客户满意度调查分析报告》。通过分析调查中存在的问题，不断提升客户的满意度，从而提高客户的忠诚度。



客户投诉管理

公司建立通畅的客户投诉渠道，公开客服联系人、联系电话，针对投诉情况制定了投诉处理流程，对客户提出的问题及时纠正并预防再次发生，多维度提升客户满意度，致力与客户建立良好长远的关系。报告期内公司无被投诉的项目。



信息安全

公司重视信息安全建设，严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立并完善信息安全管理体，以科技质量与数字化中心为公司信息安全的归口管理部门，制定并落实《计算机系统与网络系统管理办法》《网络安全突发事件应急预案》等制度，加强信息系统的安全防护和安全运维，对信息系统运行过程进行风险识别和控制。

开展“数据安全培训”、保密检查问题剖析会等，组织员工参加“2023年度全区涉密测绘地理信息成果管理人员岗位培训班”，进一步提升公司信息安全管理能力和水平。

数据机房采用私有云建设，从网络层、私有云平台、虚拟机等多维度打造立体防护体系，并围绕事前主动预防、事中分级管理、事后可溯可查的原则，建设安全运维体系，保障信息安全。

从网络安全、数字资产安全、信息系统数据安全等方面全面评估风险，有针对性地提出优化应对措施。

全年未发生信息安全事故，安全风险特征库保持每日更新。

全年共升级修复系统漏洞

123 ↑

调整优化安全策略

10 次

发生客户信息泄露事件

0 起

追求卓越品质

坚持品质为先

公司坚持“精心设计，确保质量；优质服务，顾客满意”的质量方针，积极落实和完善质量管理机制，加强产品质量管控。公司依托成熟的三标体系管理制度，实施精细化管控程序，强化落实执行，严抓事前、事中控制，强化事后监督检查，重视反馈纠正闭环，严格质量考核和质量事故调查追责，确保产品质量。

公司质量管理

《质量管理小组 (QC 小组) 活动管理办法》
《对工程设计不良经营、设计、服务行为的处理办法》
质量管理体系的系统化控制程序

提升质量管理能力

落实质量目标责任制
落实季度质量检查机制
加强质检结果运用

落实强条考核制度
运用数字化手段提升质检水平
强化质量问责制度

狠抓质量培训

公司全年开展关键技术岗位人员专项培训 6 场，提高关键岗位设计管理能力；为加强质检结果应用，就质检常见问题开展技术人员专项培训共计 8 场 1045 人次；组织参加外部各类专业学术论坛和技术培训 20 余场，参加人员近千人；组织公司科技交流系列活动共计 16 场，涉及 12 个专委会，培训员工约 1100 余人次；组织勘察设计师（建筑、结构）技术分享沙龙及作品展，充分发挥总师的技术引领作用；组织开展 2 次年度强制性条文考试和 1 次常见问题考试，范围涵盖 11 个专业约 1100 余人次，考试通过率 95%，比上年提升 5%，以考促学，进一步夯实设计人员专业基础。

开展质检技术人员专项培训

8 场 1045 人次

组织专业技术人员考试

11 个专业 1100 余人次

打造精品工程

公司在工程咨询和设计服务中，注重研究城乡发展战略与公共政策，把握地域性、民族性和时代性特征，积极开展前沿技术研究与应用，并将研究成果运用于建筑设计、城乡规划等项目中，匠心打造精品工程，多项工程斩获国内大奖。

2023 年荣获省级以上奖项

110 余项

近三年省级以上获奖

320 余项

“2021 年优秀城市规划设计奖” 5 项
“2023 年度中国风景园林学会科学技术奖 (规划设计奖)” 3 项
“全国第十三届“创新杯”建筑信息模型应用大赛” 一等奖 1 项
全国“好房子”设计大赛 2 项
“第二届全国印迹乡村设计创意大赛” 6 项 (其中一等奖 2 项)
“2022 年度广西优秀工程勘察设计等次评定” 37 项
“2023 年度广西优秀城市规划设计奖” 31 项
“2022 年度广西优秀文化和旅游规划设计成果等次评定” 5 项
“2023 年度广西优秀咨询成果等次评估” 7 项
首届广西住宅设计大赛 3 项



南宁市民族大道北侧绿地山体公园设计
2023 年度中国风景园林学会科学技术奖 (规划设计奖) 二等奖

案例



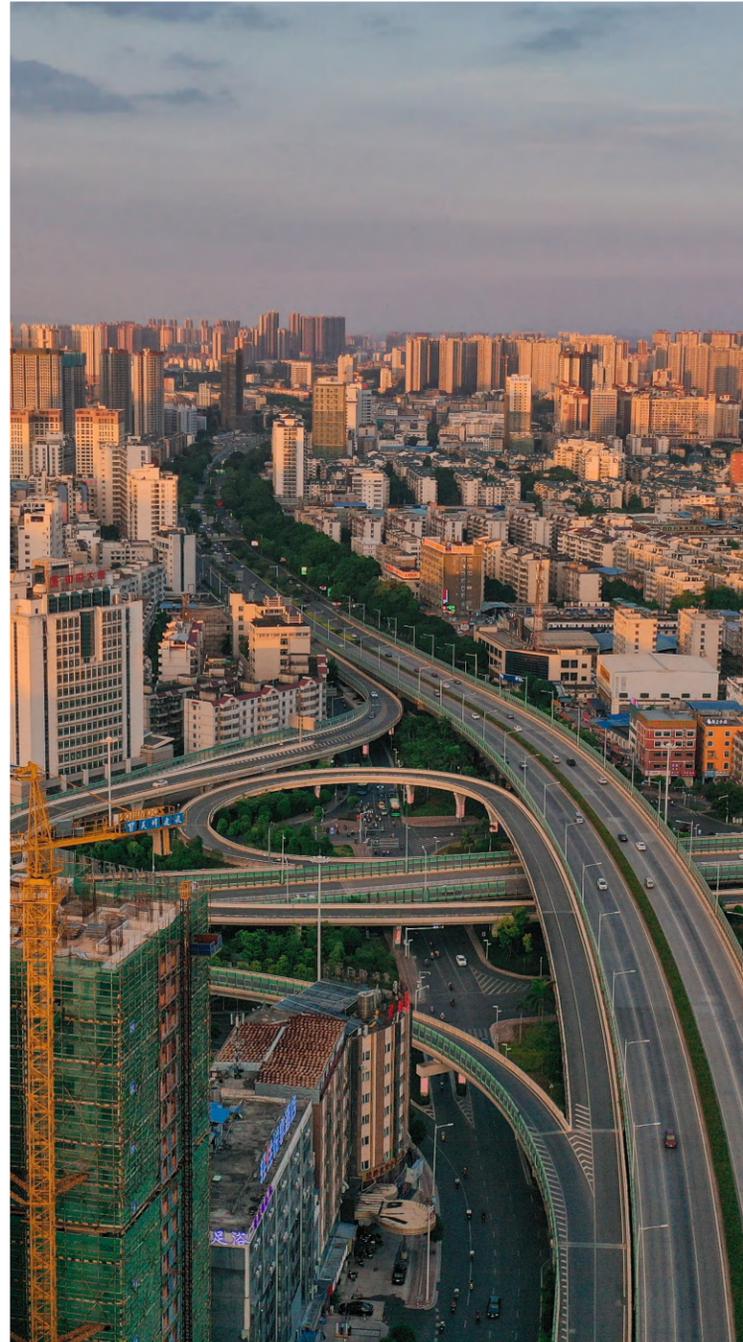
广西医科大学玉林校区（一期）工程
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果公共建筑设计一等奖等次



南宁城建集团总部地块项目
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果公共建筑设计一等奖等次



防城港市沙潭江生态科技产业园启动区（一期）工程
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果公共建筑设计一等奖等次



快环综合整治项目（秀灵—友爱立交）改造工程
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果市政公用工程设计一等奖等次



北投大厦
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果公共建筑设计一等奖等次



合景香悦四季（一期）
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果住宅与住宅小区设计一等奖等次



南宁华润五象康养项目（地块二、三）
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果公共建筑设计一等奖等次

推动多元合作

公司积极推进与各利益相关方的合作交流，实现共创共赢、共同发展。

公司的战略合作领域从市县府、自治区平台公司扩展到建工类央企、联合性非盈利性社会组织、金融机构、产业与资源平台公司等，在促进业务发展、人才交流等方面进一步发挥积极的作用。签订战略合作的单位数量较往年有大幅增长。

持续推进战略合作

2023年，新签政府战略合作2项（马山县、忻城县），新签厅级单位战略合作1项（广西壮族自治区供销合作联社），新签企业类战略合作4项（广西柳州钢铁集团有限公司、科顺防水科技股份有限公司、常州市建筑科学研究院集团股份有限公司、广西江苏商会）



与科顺股份签订战略合作协议



与建科股份签订战略合作协议

探索战略合作新模式

与扶绥县政府平台公司合资成立工程咨询管理公司，承接扶绥县设计咨询业务。



广西机电工业学校（广西机电技工学校）扶绥校区一期项目全过程工程咨询服务

强化供应链管理

合格的供应商是影响公司产品质量的关键因素。

公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规要求，不断优化供应商准入标准。公司制定了《生产项目合作供应商管理规定》，将供应商分为设计类、咨询类、劳务类、施工类分别制定评价标准。在每年6月底前，组织开展上一年度有往来款项的合作供应商年度综合评价，该评价分为基本信息核查和项目合作评价2个部分。

基本信息核查

包括供应商的工商情况、经营情况和诚信情况（含失信、不良行为、黑名单等）等

项目合作评价

包括EPC类项目和其他项目合作评价，包括项目工程进度、质量安全情况、现场管理人员水平（技术能力、沟通能力、经验）等。

入库评价

严把入库关，根据入库标准判断供应商能否进入供应商库

过程管理

严格监控供应商遴选方式、合同签订、合同履行、成果交验等环节，确保过程合规

年度综合评价

项目组、专业院、运营管理中心三级评价，判断供应商当年度分数情况，不合格者清退出库

根据评价结果，动态监测供应商的运行情况，对不合格供应商进行清退出库管理，从而确保公司产品质量。

2023年公司供应商为424家，无不合格供应商需处理。

2023年公司供应商

424家

通过质量管理体系认证的供应商

229家

通过职业健康安全管理体系认证的供应商

219家





03

PART THREE
绿意融城
共绘环保蓝图



坚持绿色管理

环境管理体系

在日常经营生产活动中，公司严格执行关于环境保护的相关法律法规，按照 ISO14001 环境管理体系、ISO9001 质量管理体系，对与环境保护相关的各项经营生产活动进行管理。

公司及子公司的主营业务为工程咨询、勘察设计，不属于环境保护部门公布的重点排污单位，不存在因环境问题受到行政处罚的情况。



环境管理体系认证证书

质量管理体系认证证书

建筑环境监测与研究

公司搭建建筑微气候监测平台，具备了建筑微气候检测的能力，同时组建了广西城市建筑热环境控制工程技术研究中心，2019 年获得自治区认定。该中心重点围绕城市建筑热环境控制相关技术的研发与推广，对城市片区的热环境进行监测，提出城市片区规划布局与建筑热环境控制技术指标优化建议和降低能耗、缓解城市热岛效应的关键技术措施，推广应用于建筑工程项目。



重点实验室

热环境监测点

监测仪器



微气候监测平台

热环境监测站

打造绿色建筑

公司一直致力于推动绿色建筑的发展和建筑节能领域的研究，截至报告期末主导设计绿色建筑项目 300 余项；在课题研究方面，承担国家、省市各级科研课题和专项研究 30 余项；在协助地方政府推广绿色建筑方面，公司负责编制了广西工程建设地方标准、图集 30 余册，包括《公共建筑节能设计标准》(DBJ/T45-096-2022)、《绿色建筑设计标准》(DBJ/T45-049-2022)、《农村生态建筑设计规范》(DBJ/T45-123-2021)、《绿色建筑专项设计图集(建筑)》(桂 22J705)、《高耐污反射隔热涂料外墙节能系统构造》(桂 21TJ022) 等；获住建部授予“十一五建筑节能先进集体”，“广西绿色建筑技术集成创新”项目获广西科技进步三等奖，“广西十二五建筑节能工作先进集体”、首届“广西创新争先奖”等多项荣誉称号。

主导设计绿色建筑项目

300 余项

课题立项

30 项



中房·翡翠湾

公司通过项目实践带动绿色建筑课题研究，通过研究成果反哺设计创新的模式，大力推动绿色建筑技术应用，推动绿色发展理念融入项目全过程，助力“碳达峰·碳中和”行动。

案例

南国弈园

南国弈园建筑面积 11621 平方米。

项目按照国家二星级绿色公共建筑的标准进行设计、施工和建设，是广西首个获得国家二星级绿色建筑标识认证的公共建筑。

设计将围护结构节能、环境品质提升、能源系统优化、资源高效利用等绿色建筑技术进行无缝接入，使自然通风、自然采光、可调节外遮阳等适宜南方地区气候特征的被动式设计策略与成熟技术融为一体，项目已成为南宁传统文化与现代技艺有机结合的新时代绿色建筑典范。

建筑节能率达到

55 %

每年可节约电

54 000 度

折合减少标准煤燃料

6.6 吨

减排二氧化硫

0.06 吨

减排二氧化碳

16.5 吨

减排氮氧化物

0.05 吨

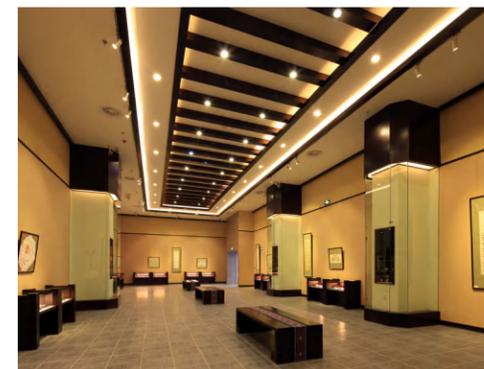
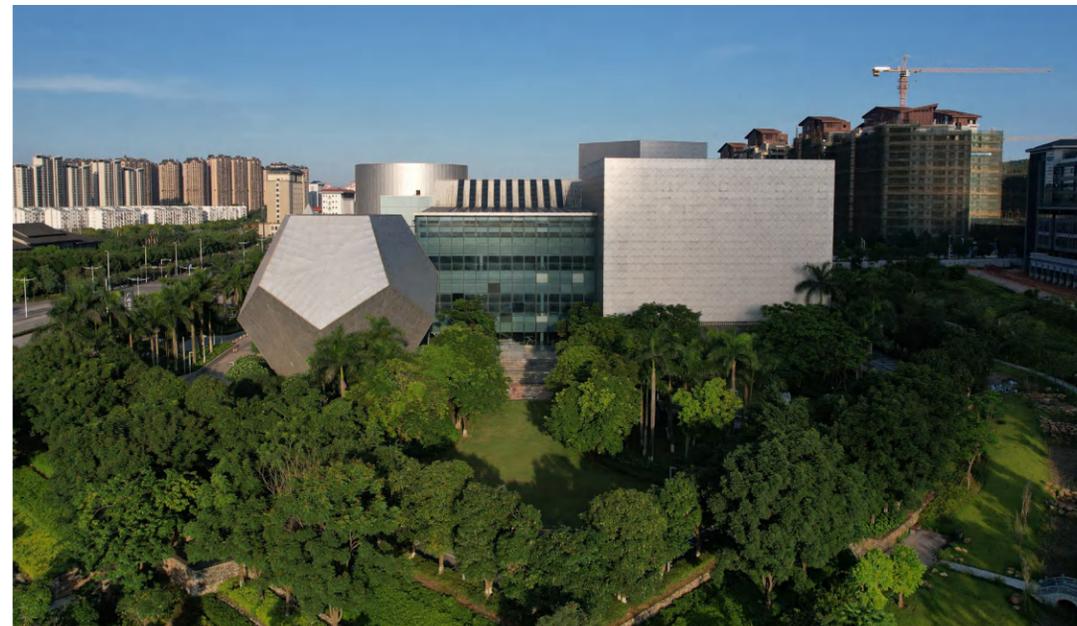


案例

广西美术馆

作为全国第一个省（自治区）级的美术类博物馆、展览馆，面向国内，服务东盟，是展示广西文化、学术交流的绿色平台。项目按照国家二星级绿色公共建筑的标准进行设计、施工和建设，获得国家二星级绿色建筑标识认证。

项目引入低能耗技术、可再生能源建筑应用技术、装配式技术、智慧集成技术、“智能+”等先进技术和管理模式，通过技术与管理上的创新升级，真正提高项目建筑品质。经过能耗模拟计算分析，设计建筑的全年能耗小于参照建筑的全年能耗，节能率为 62%，建筑能耗为国家节能标准规定值的 76%。



案例

中房·翡翠湾

小区以住宅建筑为主，按照国家三星级绿色居住建筑的标准进行设计、施工和建设，获得国家三星级绿色建筑标识认证。

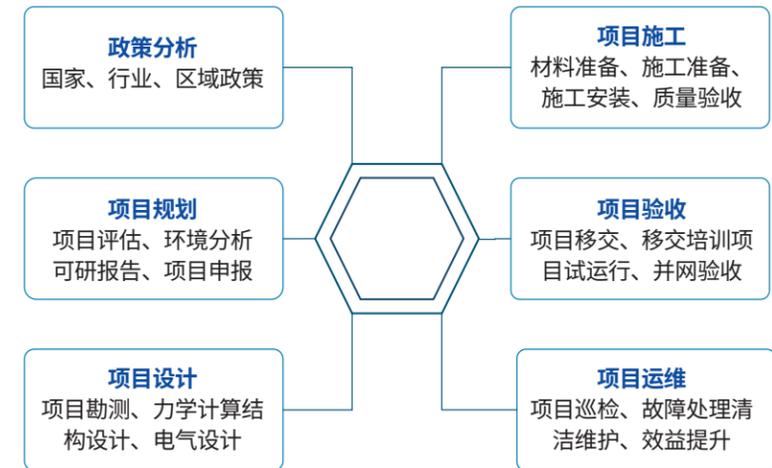
小区围护结构按 60% 节能率进行设计选型，通过较优的围护结构构造为项目节能设计打下良好的基础，通过能耗模拟计算，每平方米建筑面积每年可节约 6 度电。采用可再生能源，小区 63.38% 以上的住户采用太阳能热水系统提供生活热水，所制备生活热水的节能量占建筑总能耗的比例为 15.39%；地下室及公共照明部分采用光伏发电提供电源。项目通过绿色技术应用，使居民身于绿色建筑之中，感受绿色建筑美好，唤醒人们对自然、绿色生活方式的回归。



探索绿色能源

华蓝能源专注于清洁能源电站的开发、建设和运营，业务涵盖分布式光伏电站、储能、光伏建筑一体化 (BIPV) 和智慧能源等技术服务和建设投资活动，初步具备了项目投资、工程总包、设计咨询等全链条业务能力。截至 2023 年末，华蓝能源已并网项目 24.06MW，新签分布式光伏电站项目 96MW，新签合同额 3.41 亿元，同比增长 1053.86%。

一站式全过程服务



案例

工商业分布式光伏发电业务

重点针对用电量稳定、消纳能力强的中大型工业园区，自发自用余电上网，和屋面业主共享绿电长期收益。



惠州市浩谷环实业 6MW

东莞市奥达铝业 4.37MW

东莞市卓朗 1.584MW

践行绿色运营

能源管理

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，在日常生产办公中，注重履行企业环境保护的职责，积极践行节能减排。

无纸化办公

通过使用电子文档、电子流程、电子审图等数字化工具，减少纸质文件的使用，降低纸张消耗。同时，加强电子文件的归档和管理工作，确保电子文件的可读性和长期保存。

节能措施

公司对主要办公场所进行节能改造。华蓝数智对华蓝科研楼空调系统进行节能改造，通过专业设计，安装数字化智慧云控系统，建设 BIM 数字运营管理平台，达到综合节能率 51.76%；实施南国弈园地下室车库智慧照明项目，通过更换智慧照明灯具、智能控制，地下室照明节能率 83%。

绿色交通

在组织大型会议或其他集体性活动时，鼓励员工采用公共交通等低碳出行方式，减少机动车使用。同时，公司提供电动车充电设施，方便员工使用电动车出行，减少碳排放。

	指标	单位	2023 年
能源使用	汽油	升	60000
	天然气	立方米	7800
	外购电力	万千瓦时	309.468
	综合能源消耗总量	吨标准煤	454.92
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0065
温室气体排放	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	144.52
	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	1723.12
	温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1867.64
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0267

水资源管理

公司不断加强用水管理，及时修复漏水设备，避免水资源浪费。同时，通过多种渠道倡议鼓励员工养成节约用水的习惯，提高水资源利用效率。

	指标	单位	2023 年
水资源消耗	总用水量	吨	40019.88
	耗水密度	吨 / 万元营收	0.5711

废弃物管理

公司主营业务为工程设计，日常办公中的物料消耗主要为办公过程中合同、图纸、文件等纸质材料的纸张消耗；产生的废弃物主要为电脑、碳粉盒、硒鼓墨盒等有害废弃物，以及办公垃圾等无害废弃物；产生的废水包括办公和服务过程中产生的污水。

评估废旧办公设备的使用状况，鼓励废旧物资再利用，减少不必要的浪费；办公垃圾由物业进行统一清运，尽可能降低对环境带来的不利影响；办公废水纳入市政污水管网送至城市污水处理厂处理；有害废弃物委托有资质的单位进行回收，由回收方进行处置或再利用。

防治工程污染

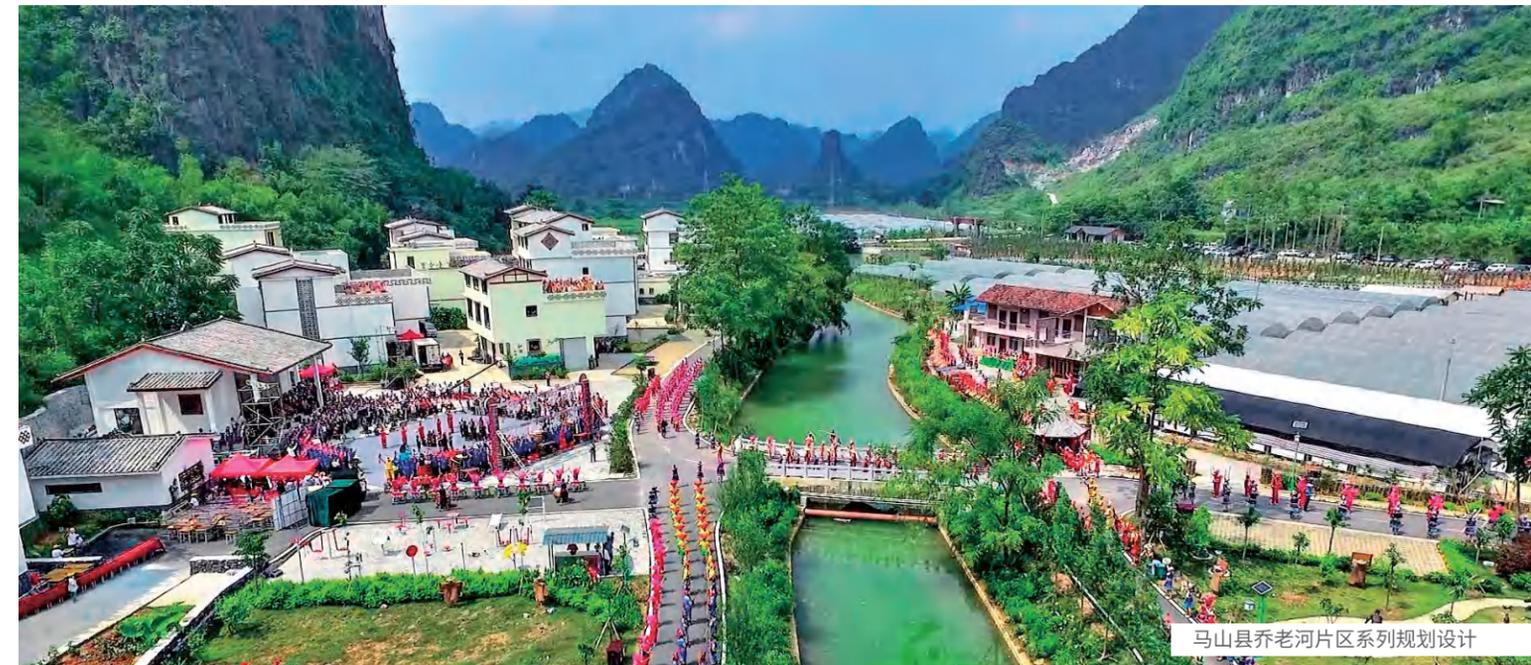
公司承接工程总承包项目，作为设计牵头单位，在施工现场管理中严格执行国家和地方标准，做好工地泥浆水、临时生活污水的排放管理，在线远程监控扬尘监测，设置隔音屏障，采取抑尘喷淋等有效措施，确保文明施工措施在工地落实到位。

环保理念传播

公司积极参与绿色倡议，致力于推动可持续发展和环境保护。公司长期组织员工参与环保公益活动，2023 年组织员工捐助“守护栖息地任鸟飞”项目，为鸟类保护与研究筹集资金，共同守护中国最濒危水鸟及其栖息地，活动获得了广大员工的支持，近 200 名员工的进行了捐赠。

向阿拉善 see 公益组织进行捐赠

10 万元

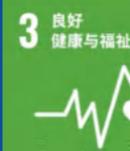


马山县乔老河片区系列规划设计

04

PART FOUR

以人为本 实现人才强企



3 良好
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



10 减少不平等



 华蓝集团 HUALAN GROUP “筑梦华蓝” 第十四期华蓝学院新人训练营 —— “实景数字化城市挑战”

保障员工权益

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，并制定了《华蓝集团员工聘用管理规定》《华蓝集团员工离职管理规定》《华蓝集团干部管理规定》《华蓝集团公司薪酬管理规定》《员工手册》等人力资源管理制度，在员工聘用及解雇、公平就业与多元化、薪酬公正、反歧视以及强制劳动等方面提供保障，明确员工的合法权益，包括但不限于工资、休息、安全等方面，确保在招聘、晋升、待遇等方面不因种族、性别、年龄、宗教信仰等因素对员工进行歧视，坚持合法合规开展招聘，不因种族、肤色、性别、年龄、信仰等区别对待，杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，以活力、多元及可持续发展的员工队伍，为公司可持续发展提供有力支撑。

公司制定灵活的多元招聘政策，旨在吸引来自不同背景和专业知识的优秀人才。公司坚决遵循平等机会原则，不因性别、年龄、种族、宗教信仰、残疾等因素对员工有任何歧视。



多元共融

公司建立公平公正的晋升渠道。在干部选拔和晋升中，强调民主测评的重要性，多维度立体式评估员工。为保障制度有效，公司根据发展需要适时修订相关制度，并在员工满意度调查中加入 DEI 相关内容，评估员工对 DEI 的感知。

公司重视女性价值，为女性提供平等的职场机会，积极通过专题活动和内外部个人经验分享展现女性榜样力量，鼓励女性探索和追求个人事业发展机会。截至 2023 年底公司女性员工占比 42% 以上，并在《干部管理规定》中明确公司领导班子至少包含一名女性成员；同时，公司关注并支持员工不同人生阶段的多元需求，从结婚礼金到子女医疗保障等，使员工得以更好地履行作为父母或家庭照顾者的责任；此外，公司为哺乳期员工在自建楼宇提供母婴室，践行以人为本的理念。

社会保险覆盖率 100 % 劳动合同签订率 100 %

100 % 100 %

产假返岗率 100 %

100 %

员工歧视事件 0 起 员工总流失率 22 %

0 起 22 %

报告期内吸纳的就业人数 150 人 新招应届毕业生人数 29 人

150 人 29 人

民主沟通

公司建立了完善的合理化建议制度，设立了线下的员工意见箱和线上的电子意见收集邮箱，鼓励员工提出对工作流程、管理方式等方面的改进意见。同时，公司还在内部管理平台设置了员工意见反馈模块，及时了解和解答员工的问题，并解决员工的诉求。公司在内部系统公告栏中定期发布当月公司动态，将管理信息向全体员工共享，让员工充分了解公司各项管理工作的开展情况。

干部任免方面，公司对任命的干部会开展 360 度评价，组织员工和领导干部对拟任命人员进行民主评议，让员工充分参与拟任命干部的评价中，真实评价其表现和工作质量，确保任命的干部是员工认可的干部。

绩效反馈与申诉

年度考核结束后，部门领导对员工的年度工作完成情况进行分析、回顾，与员工进行充分沟通并填写绩效反馈面谈表，主要内容涵盖如下方面：

- (1) 向员工明确反馈最终评价结果，即绩效等级
- (2) 指出员工在工作中表现出来的优点，以及需要改进的方面；
- (3) 听取员工对上年度工作的认识及其诉求或意见建议；
- (4) 根据本次考核的情况，与员工一起为其制定提升工作能力的计划，并予以落实。

员工如对考核结果不清楚或者持有异议，在与上级直属领导沟通、协商后仍存异议的可以在知悉绩效结果的三个工作日内采取书面形式向公司人力资源行政中心申诉。人力资源行政中心接到员工申诉后，在三个工作日作出是否受理的答复；并在十个工作日内对申诉内容进行调查。申诉内容属实的，对考核结果予以调整并在考核成绩公布的相同范围内公布。

助力人才成长 员工培训

公司以“努力奋斗的各类优秀人才是公司价值创造之源”的基本理念，构建“以业务为中心、业务决定组织”的人才管理机制，形成外部优才汇聚、内部英才倍出，建设出一支价值观正、匹配业务、适应时代、结构合理、专业精深、富有创新活力，能支撑公司业务发展与技术进步的专业人才队伍。基于公司的战略目标和员工的职业发展需求，公司制定了《员工培训管理规定》，建立了完善的人才培养体系。

公司于2019年设立企业学校——华蓝学苑，主要职责为在集团范围内对培训工作进行总体统筹协调，建立起有效的培训运行机制；负责对集团内的各级干部和主要专业技术人员开展培训，满足集团发展对人才的要求。

三级培训体系

培训内容包括技术培训和综合培训。

公司层面

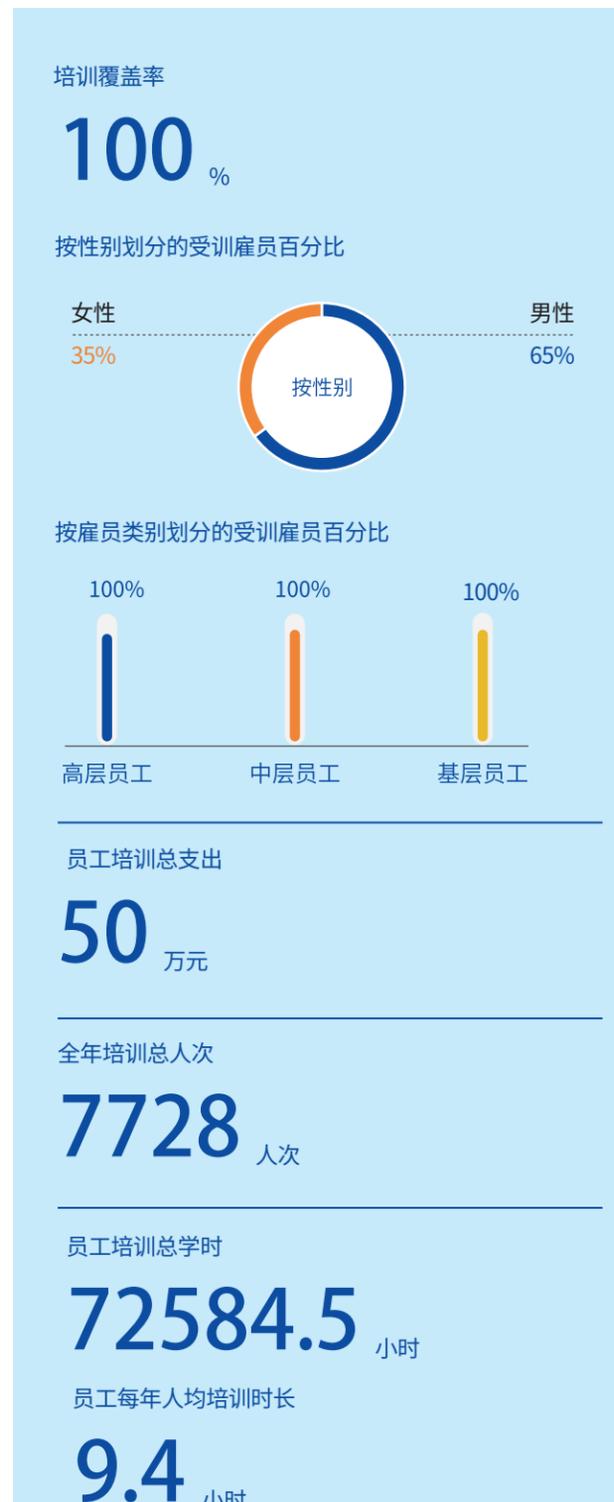
主要负责新员工入职基础培训、中层管理岗位的管理能力、高层领导决策能力等的培训，与专业院共同承担后备干部培训

专业院层面

主要负责公司级优秀技术骨干和管理骨干的培训，同时在公司的指导下制定本专业培育计划

生产所

着重实施专业院制定的培训计划，重点针对基层设计咨询人员的技术能力的提升进行培训



品牌培训项目

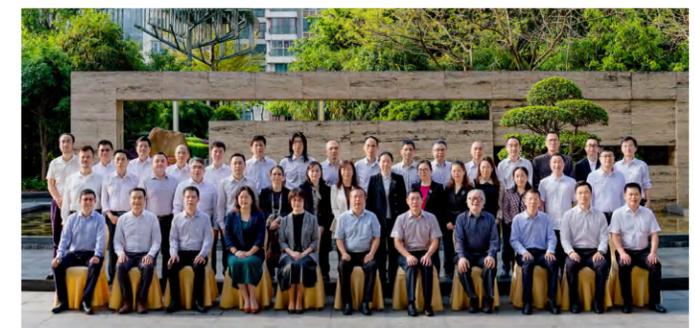
集团年度干部培训

年度干部培训的目的是为拓宽行业视野，促进各级管理人员对集团“主题年”达成共识，推动集团各公司共同发展。2023年，集团288人参加培训，通过学习国家及行业经济发展趋势，围绕“进取年”工作开展探讨，参训人员提出了有效建议和措施。



深蓝计划

“深蓝计划”为面向公司高管及后备高管的培训项目，旨在培养高级管理人才及后备，提升高级管理人才能力素质，加强领导干部梯队建设，促进公司发展。



湛蓝计划 / 青蓝计划

“湛蓝计划 / 青蓝计划”为中基层干部培训，针对技术序列管理员工、职能管理序列管理员工开展不同类型的培训。2023年开展了青训七期总师班、融资策划专项业务培训班、干部廉洁教育培训，共计736名员工参加了培训。



未蓝计划

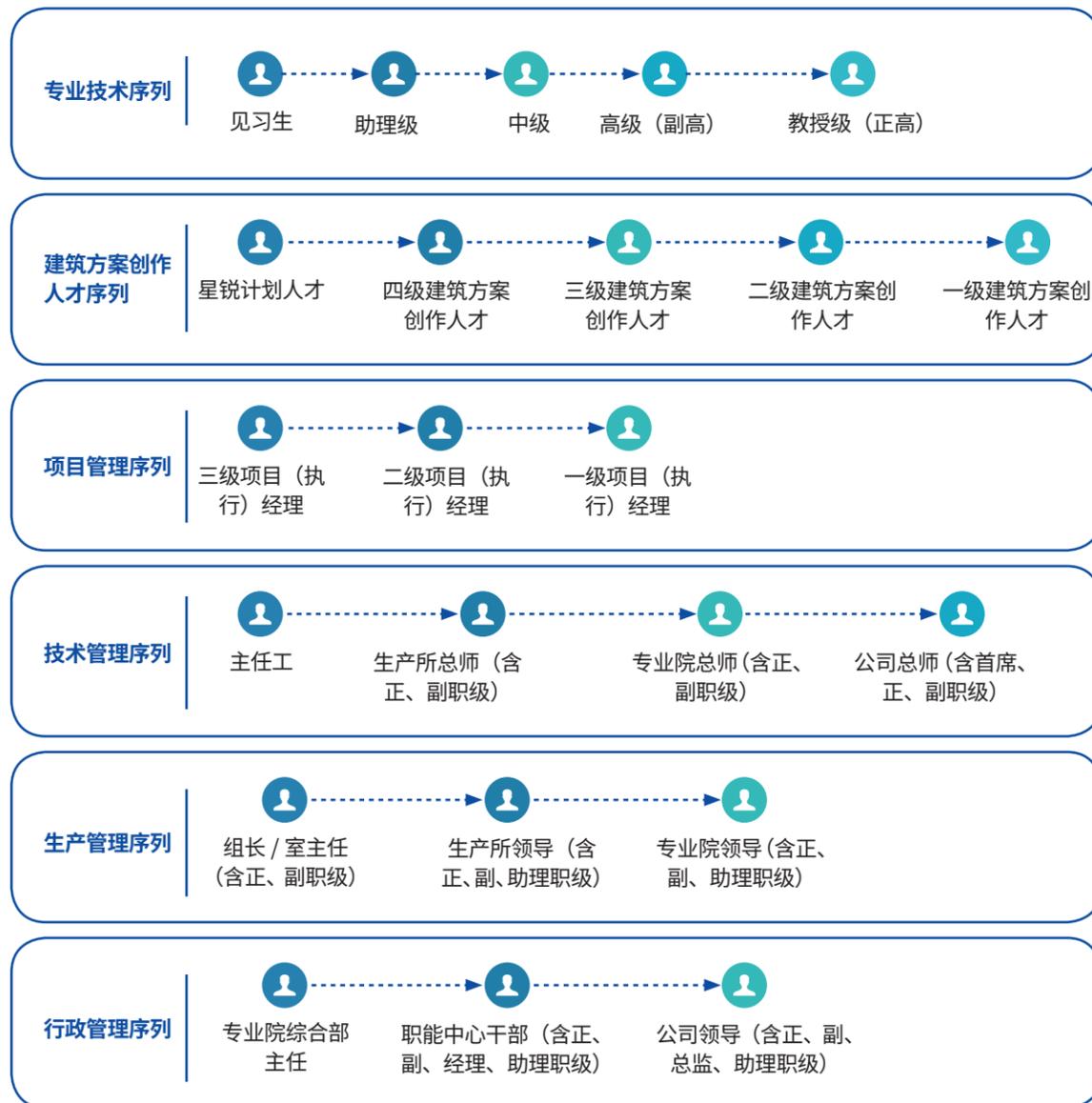
“未蓝计划”为新员工入职培训，帮助新员工更好地了解和融入公司，熟悉基本工作规范和要求，做好角色转换，更快地适应新环境。2023年度，共计35名员工参加了培训。



职业发展

公司秉承“德才兼备”的用人原则，致力于为员工的成长营造氛围、搭建舞台，打破论资排辈的旧习，对品德好、能力强、业绩突出的优秀员工，不拘一格选拔任用。

公司现有专业技术、建筑方案创作人才、项目管理、技术管理、生产管理和行政管理等6个岗位发展序列，如符合岗位任职要求还可以跨序列发展。此外，公司还在持续建设更多岗位发展序列，以满足员工多渠道发展需要。



注重健康安全

重视安全生产管理

针对工程项目的安全生产管理，公司制定了《安全生产管理规定》。全年组织 128 人次参加安全知识学习、考试，全员合格。组织在建工程总承包项目现场安全生产联合巡检 82 次，全年无重大安全生产事故。

全年开展安全管理培训

4 次

施工现场工作人员安全培训覆盖率

100 %

安全培训

302 人次

职业健康规划目标

公司始终坚持以人为本的管理思路，围绕员工的工作、生活、健康和安等方面发布了一系列人力资源规章制度并采取多项员工关怀措施，切实保障员工的合法权益，构建和谐的劳动关系，不断提升员工的幸福感、归属感和凝聚力，努力构筑员工个人价值与企业长期健康发展相联系的“命运共同体”。

职业健康体系认证

华蓝设计和华蓝工程均通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



关注员工身心健康

- 健康体检** | 公司每年组织一次员工健康体检
- 健身运动** | 公司在办公楼部分区域设置健身器械；组建了多个运动俱乐部，如篮球俱乐部、气排球俱乐部、羽毛球俱乐部等；每年组织员工运动会等活动
- 健康讲座** | 公司不定期邀请专业人士为员工开展健康讲座；与心理咨询机构开展合作，常态化提供心理咨询服务
- 工时安排** | 对于部分工作节奏较紧张的岗位，公司推行弹性工作制
- 医疗保障** | 为员工提供额外的医疗保障，购买团体意外险，部分员工还参与广西职工保障互助计划，对于条件困难的员工，公司还会为其组织内部募捐用于医疗救治；同时，公司还为员工提供了部分健康津贴，如住院津贴，大病津贴等，全方位为员工健康保驾护航

构建幸福职场

薪酬福利

公司设计了多元激励的薪酬体系，薪酬构成包括基本工资、绩效工资、奖金和福利等部分。基本工资与岗位价值相匹配；绩效薪酬与个人绩效挂钩，多劳、优劳多得；奖金与团队项目效益及公司整体经营情况相关，并对经营方面有突出贡献的员工进行额外奖励；福利则考虑员工需求和公司成本。同时，公司会定期对薪酬进行评估和调整，确保薪酬水平与市场和公司发展同步。

岗位评估	通过岗位评估工具，确定每个岗位的相对价值，为薪酬标准提供依据。
绩效评估	员工绩效评估基于个人绩效、工作成果和潜力，确保薪酬与绩效的匹配。
市场调查	定期进行薪酬市场调查，确保公司薪酬水平与市场 and 竞争对手保持竞争力。
薪酬调整	根据市场变化、员工绩效和公司战略，定期调整薪酬标准。

2022 年，公司推出第一期限限制性股票激励计划

核心员工

50 人

限制性股票

258.28 万股

公司始终把员工视为公司发展的不可或缺的重要元素，不断完善员工福利制度，提高员工的工作积极性。公司为员工提供丰富的福利，同时，公司设有工会负责员工工作，给员工给予及时的关爱和保护。

法定福利	社会保险、住房公积金、法定节假日、带薪休假
------	-----------------------

额外福利	<ul style="list-style-type: none"> 午餐补贴 购买团体意外险和员工互助险 员工体检 实施股权激励计划 婚嫁祝福 生育祝福 子女关怀 新员工住房补助 过渡性住房 住院慰问 丧事慰问
------	---

员工活动

公司每年组织员工运动会，2023 年员工运动会共有 13 项目，19 支联队，一千余人次参加，涵盖传统球类与智力运动。公司员工积极参与，赛出成绩和风格，体现出昂扬的斗志和拼搏的精神。



运动会闭幕式



拔河比赛

组织“华蓝杯”足球邀请赛，比赛邀请 12 支队伍，共计 300 余名队员参加，各参赛队伍充分发挥了敢于拼搏，勇于进取的竞技精神，在 11 轮 66 场较量中尽显风采。



足球比赛

公司高度关注女性员工的需求，每年三八妇女节，公司均会组织女性员工参与形式多样的活动，让其感受到了来自公司大家庭的温暖和关怀，激发大家以更饱满的热情投入到工作中。同时公司还为孕期、哺乳期的女员工们精心打造了一个集哺乳和育婴知识交流于一体的多功能母婴室，为有需要的哺乳期女性员工提供私密、舒适的空间。



女神节活动

对老专家、老干部及长期病员、困难户的的进行专项慰问，指导离退休人员办理年度养老认证，为异地退休人员办理医疗保险费用报销等业务，公司还持续关注退休老同志的生活需求，每逢重大节日，会组织对退休老同志进行慰问。



重阳节活动



05

PART FIVE

共创和谐 增进社会福祉



南宁市民中心
2019 年度行业优秀勘察设计奖优秀（公共）建筑设计二等奖
2019 年度行业优秀勘察设计奖优秀水系统工程三等奖
2018-2019 年度国家优质工程奖

助力乡村振兴



南宁市青秀区巴兰坡综合示范村建设规划

乡村振兴业务技术提升

公司成立了“华蓝乡村振兴专业技术委员会”，整合乡村规划设计涉及的多专业高层次智力资源，组织专家团队整理乡村振兴项目成果，梳理乡村振兴技术要点，编制并出台《广西乡村农房风貌设计指导手册 1.0》，协助南宁市住建局编制《南宁市乡村农房风貌设计导则》，正在编制《华蓝乡建二十年》书籍，完成华蓝乡村振兴协同工作平台建设，全面提升公司乡村振兴业务的整体技术水平。

乡村振兴业务“华蓝服务”体系

公司成立了乡村振兴业务工作组和乡村振兴发展研究中心，由工作组为统筹引领，以中心为研究支撑，集聚乡村振兴业务领域的生产服务、研发创新和团队建设，架构起生产协调、技术统筹、技术服务和“三师下乡”四大板块，不断拓展乡村振兴业务服务的广度和深度，形成一套乡村振兴业务的“华蓝服务”体系。乡村振兴类规划和设计业务类型包括村庄规划、人居环境整治、田园综合体设计、全域土地综合整治、乡村基础设施设计、生态保护修复、乡村产业发展策划等十余类。2023年，公司承接乡村振兴类项目 209 项，新签合同额约 7836 万元。

村企共建

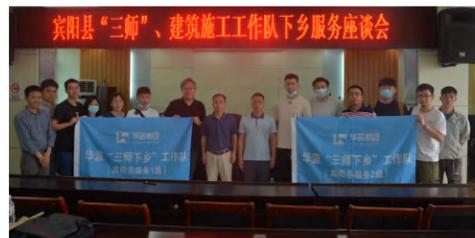
自 2018 年开始与武鸣区苏宫村那宫屯以村企共建共赢帮扶模式打造国家级乡村振兴示范点——南国乡村项目。为巩固拓展脱贫攻坚成果，做好脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接，进一步推动与苏宫村那宫屯的村企共建工作，由公司牵头编制《“党旗领航”助推南国乡村—那宫屯示范项目建设工作方案 (2022-2024 年)》，并组织实施。



现场指导



现场指导



组织参加座谈会

案例

南国乡村·农村综合旅游景区

南国乡村农村综合旅游景区由华蓝集团策划、设计、总承包建设，是广西壮族自治区层面统筹推进重大项目。项目位于南宁市武鸣县双桥镇那宫屯邕武公路东侧山东水库旁，紧邻高峰森林公园，在环大明山旅游示范带之中，占地 5250 亩。

南国乡村以农房建筑科技博览为引领，以展示新农房建造的新理念、新技术、新材料应用为核心，打造成为集农事体验、科普研学、乡村体育、康体养生、民俗文化、生态旅游、田园乡居等业态于一体的国家 AAAA 级景区、自治区五星级乡村旅游区和乡村振兴示范点。



赓续城市文脉

实施城市更新行动，是适应城市发展新形势、推动城市高质量发展的必然要求。公司紧跟国家和社会发展形势，经过多个项目实践，探索出以历史街区改造业务为核心的城市更新业务新名片，为提升城市品质、重塑城市文脉不懈努力！

案例

南宁市“三街两巷”金狮巷银狮巷保护整治改造（二期）项目

“三街两巷”片区位于南宁市传统商业中心朝阳商圈，包括兴宁路、民生路和解放路三条街道以及金狮巷、银狮巷两条古巷道，是体现老南宁历史文脉最为集中的历史文化街区。作为见证邕城百年商业繁华的老街区，“三街两巷”留下了大量具有历史风貌的骑楼建筑，以及新会书院等蕴含“老南宁”历史文化的会馆建筑。南宁市近60%的自治区级、市级文物保护单位汇聚于此。

“三街两巷”金狮巷银狮巷保护整治改造（二期）项目总用地面积约98亩，二期延续了一期项目青砖、青瓦、清水墙的传统院落式岭南民居以及骑楼建筑形式，建筑材料首选南宁当地石材、青石板、红砂岩、青砖、回收拆迁留下来的旧砖等，按照建新如旧和修旧如旧、地域延续的设计原则，打通街巷，对街道、巷道的空间尺度上进行控制，恢复传统街区巷道的感觉。项目建成后成为南宁文化新地标，游客喜爱的“网红”打卡地。



南宁市“三街两巷”金狮巷银狮巷保护整治改造（二期）

案例

肇庆府城遗址公园保护与复兴提升工程

项目位于肇庆市中心区宋城墙内，总用地面积约为6万平方米，是肇庆历史文化的重要载体。公园内有国家级文物保护单位宋代古城墙、省级文物保护单位丽谯楼、府衙旧址；市级文物保护单位止戈亭等，这些遗迹见证了肇庆从古代到近代的变迁，对岭南、中国乃至全世界都有深远的影响。

项目以府城历史文化遗存为核心，通过规划与设计，延续了古城的风貌，再现了古城的历史文脉，改善了居民的生活环境，提升了府城街巷的活力，复兴了府城的传统氛围，重塑了府城的城市品牌。公园的建设不仅保护了历史文化遗产，也提升了城市的文化品位，是肇庆市民和游客休闲的好去处，成为了城市文化的新地标。肇庆府城遗址公园是一个集历史文化价值、城市文化新地标、纪念与传承、教育与宣传于一体的综合性公园，对肇庆市的文化建设和城市发展具有重要意义。



肇庆府城保护与复兴提升工程

深耕医疗领域

公司在“健康中国”国家战略背景下，坚定不移走高质量发展之路，以客户需求为导向、以项目管理为中心、以产品建设为核心、以全过程一站式服务为基础，专注于医疗、康养和大健康等专业型、复杂型建筑的设计与研究，对医疗建筑类型、医疗建设全过程、医疗工艺流程等进行深入研究，设计思路围绕“体验式医疗”的理念展开，提供从项目前期咨询到后期智慧管理的全专业覆盖“一体化医疗建筑设计”服务体系。连续6年获得“全国医院建设十佳供应商”、连续2年获得中国医院建设“匠心奖”、中国十佳医院建筑设计方案等荣誉，在行业具备较好知名度和影响力，致力于打造国内领先的医疗建筑专业设计服务团队和大型复杂专业的项目经理团队。

公司近三年完成各类医疗项目共计130余项，建筑面积约385万平方米，包括广西国际壮医医院、柳州市工人医院总院搬迁项目、广西金秀国际瑶医医院、广西前海人寿医院、前海人寿陕西医院等一系列标杆性医疗建筑项目。

公司参编了国家第一本医疗工艺设计标准《医院医疗工艺设计指南》（标准编号：T/CAME 002-2018）；主持并参与住建部《面向医院ICU感染控制的医疗工艺仿真及空间布局优化方法研究》课题（已验收）；主编《金凤振翅——广西国际壮医医院建设札记》书籍，参编《医院建筑医疗工艺设计》《医疗家具设计与配置指南》等书籍；发表专业论文50余篇，其中两篇获得全国医院建设大会优秀论文。



案例



广西国际壮医医院
2020—2021 年度国家优质工程奖
2021 年度行业优秀勘察设计奖建筑设计三等奖
2020 年度广西优秀工程勘察设计成果建筑设计一等次
2021 年度广西优秀工程勘察设计成果建筑环境与能源应用一等次
2017 年首届“八桂杯”BIM 技术应用大赛设计组一等奖



广西前海人寿医院
2021 年度广西优秀工程勘察设计成果建筑设计一等次



柳州市工人医院
2022 年度广西优秀工程勘察设计成果公共建筑设计一等次



前海人寿陕西医院



广西金秀国际瑶医医院
第六届中国十佳医院建筑设计医院

热心公益慈善

开展关怀、慰问和爱心捐助活动

“六一”期间，公司与南宁市兴宁区团委共同前往南宁市兴宁区特殊教育学校，开展第七期“圆梦微心愿”关爱青少年主题活动，为全校特殊儿童送去体育用品、益智教具以及关怀；参加南宁市兴宁区校园公益活动，获“感动沙江团队”称号；到忻城县安东乡桃源小学开展“六一”儿童节送温暖“关爱山区留守儿童”公益活动，为全校22名小学生送上了公司员工们捐赠的书籍、玩具、文体用品、节日糕点等，并为3名特困家庭的孩子送上了慰问福利；积极开展捐资助学活动，向罗城仫佬族自治县山乡教育发展基金会捐赠资金5万元，支持教育事业发展。

公司联合广西欣和律师事务所党委，到南宁市武鸣区双桥镇苏宫村联合开展暖冬慰问行动、学雷锋志愿服务之普法进校园等活动；联合武鸣区双桥镇苏宫村党总支、南宁美年大健康体检有限公司党总支，赴苏宫村共同开展“村企结对共建送医下乡惠民生”主题党日活动。

参加由广西区直属机关团工委主办、区直机关共青团第二协作组和广西区监狱管理局团委承办的以“以青春之力 点亮新生之路”为主题的青少年法治宣传教育志愿服务活动，向广西区未成年犯管教所捐赠书籍和体育用品一批，并开展面对面帮扶。



第七期“圆梦微心愿”关爱青少年主题活动



“关爱山区留守儿童”公益活动



“村企结对共建送医下乡惠民生”主题党日活动

举办南国讲坛

南国讲坛是华蓝集团创办的一个公益性学习平台，自2012年4月25日第一期开办以来，已连续举办了70余期，涉及主题包括人文、艺术、科技、经济、工程、医学等多领域，邀请国内外具有较高知名度和影响力的专家、学者开办科技、经济、健康、生活等方面的系列讲座，旨在为城乡建设做好优质设计咨询服务的同时，也为人民群众的文化需求、为华蓝员工的学习发展、为所在城市的科技文化建设承担一份责任。公司累计投入经费300多万元，听众4万多人次。2021年，编辑出版《南国讲坛拾锦》。



南国讲坛会场

保护生态环境

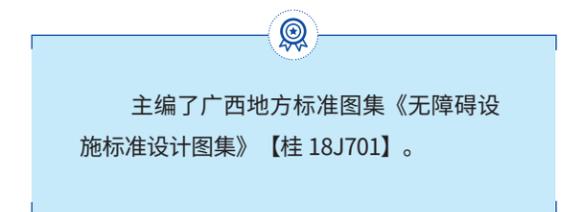
为深入贯彻落实党的二十大精神和生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，公司组织开展“共植先锋林”公益植树活动，捐款认领并种植三角梅1129株、洋紫荆7棵。



组织开展“共植先锋林”公益植树活动

推动社会无障碍环境建设

公司坚持以人为本的设计理念，对承接的大中型市政公用基础设施工程，以及新建、扩建和改建的公共建筑、房屋建筑、保障性租赁住房、市政道路、公共交通设施、医院、广场、公园、居住小区项目，在项目设计阶段严格执行《无障碍设计规范》，充分考虑方便残疾人的无障碍设施内容，以保证残疾人、老年人、儿童等群体在参与社会活动时，能够自主、安全、方便地使用、通行。



推动社会无障碍环境建设活动

案例

为全区无障碍环境建设督导员师资培训班授课

随着《中华人民共和国无障碍环境建设法》2023年9月1日起施行，华蓝设计副总建筑师、民进广西华蓝集团总支主任刘西作为特邀授课专家为全区无障碍环境建设督导员师资培训班授课，参训学员包括全区各市40多名残联宣传骨干及群众。刘西结合近年来主编的《无障碍设施标准设计图集》（桂 18J701）和《广西保障性住房建设标准》，通过条文解释和结合生活中常见问题的图片，生动而浅显易懂的为大家讲解了无障碍设计的基础知识，并与学员到景区、医院等公共场所进行了实地体验和教学。



关于本报告

称谓说明

为便于表达，本报告使用“华蓝集团”“公司”“我们”等称谓代替“华蓝集团股份公司”。

华蓝集团股份公司	华蓝集团、公司、我们
华蓝设计（集团）有限公司	华蓝设计
广西华蓝工程管理有限公司	华蓝工程
广东华蓝能源开发有限公司	华蓝能源
广西华蓝数智科技有限公司	华蓝数智

报告声明

本报告是华蓝集团发布的首份环境、社会和治理 (Environmental, Social & Governance, 以下简称 ESG) 报告。本报告结合华蓝集团 2023 年度优化公司治理、开展绿色业务、聚力科技创新、保护股东权益、维护员工利益及促进社会和谐等具体实践编制，旨在向各利益相关方披露公司在环境、社会和治理方面所采取的行动及所达成效。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

报告重点披露了 2023 年华蓝集团及子公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

数据说明

报告中的数据、案例来自华蓝集团及其子公司与分支机构实际运行的原始记录或财务报告。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)；深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》；联合国《可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs) 企业行动指南》。

获取方式

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录华蓝集团网站 <https://www.gxhl.com/> 获取电子版报告。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 hldongban@163.com，或可致电 0771-5775576。

关键绩效表

指标	单位	2023
资产总额	万元	196853.26
营业收入	万元	70072.78
归母净利润	万元	1976.58
支付的各项税费	万元	8095.67
发生贪腐事件	起	0
有效举报的处理率	%	100
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
报告期内吸纳的就业人数	人	150
员工总数	人	2546
中高层女性员工比例	%	17
男性员工	人	1472
女性员工	人	1074
30 岁及以下员工人数	人	892
30-50 岁员工人数	人	1450
51 岁及以上员工人数	人	204
高层管理者人数	人	6
中层管理者人数	人	24
基层员工人数	人	2516
研究生 /MBA 及以上学历员工人数	人	320
本科学历员工人数	人	1877
大专及以上学历员工数	人	349
少数民族员工人数	人	710
残障员工人数	人	15
劳工歧视事件数	起	0
培训覆盖率	%	100

指标	单位	2023
员工培训总学时	小时	72584.5
全年培训总人次	人次	7728
员工每年人均培训时长	小时	9.4
高层员工培训人均时长	小时	10
中层员工培训人均时长	小时	10
基层员工培训人均时长	小时	8.2
员工流失率	%	22
男性员工流失率	%	23
女性员工流失率	%	21
30岁及以下员工流失率	%	32
30-50岁员工流失率	%	15
51岁及以上员工流失率	%	19
健康及安全培训覆盖率	%	100
安全培训总人次	人次	302
安全隐患整改率	%	100
年度安全生产事故	起	0
员工体检覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
因工死亡员工数	人	0
因工伤损失工作日数	天	28
重大安全生产事故	起	0
供应商总数	家	424
全年研发投入	万元	2274.68
研发人员数量	人	456

指标	单位	2023
累计授权专利数	项	153
新增专利数	项	32
汽油	升	60000
天然气	立方米	7800
外购电力	千瓦时	3094680
综合能源消耗总量	吨标准煤	454.92
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0065
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	144.52
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	1723.12
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1867.64
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0267
总用水量	吨	40019.88
耗水密度	吨 / 万元营收	0.5711
直接公益捐赠金额	万元	16.3

指标索引表

报告框架	GRI Standards
关于华蓝	2-1/2-2/2-7/201-1
可持续发展管理	2-15/2-16/2-29/3-1/3-2/3-3
责任专题	/
合规治理·夯实管理基石	
党建引领	/
规范运作	2-9/405-1/
风险管控	
商业道德	205-2
聚力创新·提升品质服务	
创新赋能发展	/
优化客户服务	/
追求卓越品质	/
强化供应商管理	2-6
绿意融城·共绘环保蓝图	
坚持绿色管理	2-27
打造绿色建筑	301-2/302-4
探索绿色能源	301-2/302-4
践行绿色运营	303-5/305-1/305-2/305-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
以人为本·实现人才强企	
保障员工权益	2-19/2-20/201-3/
助力人才成长	404-1/404-2/405-1/
注重健康安全	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-8/403-9/403-10
构建幸福职场	401-2
共创和谐·增进社会福祉	
助力乡村振兴	203-1
赓续城市文脉	/
深耕医疗领域	/
热心公益慈善	413-1
附录	
关于本报告	2-3
关键绩效表	302-1/302-3/303-3/305-1/305-2/305-3/305-4/401-1/403-9
指标索引表	/

绘华夏蓝图 筑百年基业