



# 2023 年 环境、社会及治理报告



地址：深圳市罗湖区东门中路 1011 号鸿基大厦 25 楼  
邮箱：sz000040@dongxu.com  
电话：0755-82367726  
责任编辑：王正军  
视觉设计：田少华

东旭蓝天新能源股份有限公司  
2024 年 4 月

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是东旭蓝天新能源股份有限公司发布的第3份企业社会责任报告(以下简称“本报告”),基于公开、透明的原则,向监管机构、投资者及其他利益相关方披露和展示东旭蓝天2023年在ESG领域的实践和绩效。

## 报告主体

如无特别说明,本报告的主体范围为东旭蓝天新能源股份有限公司及其下属控股子公司与分公司,与财务报告合并报表范围一致。

## 时间范围

本报告的报告期为2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告可比性,部分内容适当溯及以往年份。

## 报告依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》相关要求编写,并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR4.0)主要原则。

## 数据来源

本报告数据来源于政府部门公开数据、公司各相关部门提供的数据,报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报告,若财务数据与年报有出入,以年报为准。如无特别说明,本报告所涉及货币金额均以人民币为单位。

## 报告获取

本报告可在东旭蓝天新能源股份有限公司官方网站(<http://www.dongxulantian.com>)及深圳证券交易所官网获取。如对报告有疑问和建议,可发邮件至 [sz000040@dongxu.com](mailto:sz000040@dongxu.com)。

## 称谓说明

为便于表述,本报告中,“东旭蓝天”“公司”“我们”均指代东旭蓝天新能源股份有限公司。





## 董事长寄语

2023 年，世界百年变局加速演进，能源转型的探索脚步坚定而有力，在全球气候变化的背景下，减少碳排放和资源浪费已成为全球共识。我国经济总体回升向好，扎实推进高质量发展，向全面建设社会主义现代化国家迈出坚定步伐。

光伏产业既充满机遇又面临挑战，在政策、市场、技术和供需等多方面呈现出复杂而多变的特点。随着技术的进步和政策的支持，东旭蓝天继续保持积极向上的态势，为应对全球气候变化、推动绿色能源转型作出更大贡献。

"十四五"时期是实现 2030 年碳达峰和 2060 年碳中和目标的关键阶段，随着中国能源转型的加速，风能和太阳能的装机容量将持续快速提升。2023 年我们实施绿色低碳战略不动摇，在坚守与变革中稳健前行，以新质生产力推动新能源行业的高质量发展，用蓝天力量注入澎湃动能。

作为致力于成为领先的环保新能源综合服务商，我们全面贯彻落实党的二十大精神，立足于我国能源资源禀赋，锚定碳达峰、碳中和目标，助力能源绿色低碳转型，推动能源行业高质量发展。东旭蓝天秉持“风光协同、环农共进”开发思路，始终坚定脚步，立志实业报国，以科技创新驱动产业发展，强化前瞻布局，为伟大复兴目标实现贡献企业力量。

ESG 与社会价值工作的开展是企业全面贯彻高质量发展的重要抓手，更是推动经济社会高质量发展的助推器。东旭蓝天秉持可持续发展理念，贯彻绿色低碳、环境共生的发展战略。

2024 年，还将进一步探索 ESG 领域新路径，将绿色环保、公益事业融入企业发展，践行社会责任，与社会各界携手共建美好生活。

东旭蓝天董事长：赵艳军

# CONTENTS

## 目录

02 / 关于本报告

04 / 董事长寄语

07 / 数说 2023

### 10 / 关于东旭蓝天

11 / 公司简介

11 / 企业文化

12 / 重点工作 — 2023

13 / 业务布局

19 / 公司荣誉

### 22 / 关爱环境

23 / 绿色能源开发

27 / 生态环境治理

31 / 绿色安全生产管理

36 / 应对气候变化

37 / 生物多样性保护

### 40 / 公司治理

41 / 治理架构

43 / 信息披露

44 / 投资者关系

45 / 合规与道德

46 / 风控与内审

### 50 / 合创群英

51 / 员工职责

55 / 员工健康安全

56 / 员工关爱

57 / 人才发展培训

### 60 / 合作共赢

61 / 抓住机遇，乘势而上

62 / 创新驱动，科技先行

63 / 阳光采销，动态管理

66 / 实时响应，真诚服务

### 68 / 回馈社会

69 / 精准扶贫，乡村振兴

75 / 生态农业 —— 产品展示

77 / 投身公益，奉献社会

78 / 诚信纳税

79 / 关键绩效指标

81 / ESG 报告读者反馈表

## 数说 2023

### 经营

14.89 亿  
营业收入

-1.76 亿  
归母净利润

238.08 亿  
总资产

111.01 亿  
净资产

-0.118 元  
基本每股收益

### 环境

约 1 GW  
光伏装机容量

11.5 亿 kW·h  
清洁能源发电量

96.7 万吨  
碳减排

184.77 万吨  
二氧化硫减排

206.7 万吨  
氮氧化物减排

### 社会

4 座  
自持扶贫电站

6.6 亿 kW·h  
扶贫电站累计上网

2.1 亿  
纳税

190 人  
新增吸纳就业



# 01

## 01 关于东旭蓝天

公司以打造优质生态环境为己任，在国家“碳达峰、碳中和”和乡村振兴重大战略决策指引下，聚焦“新能源 + 生态环保”双主业协同发展，为客户提供智慧能源运营服务、生态环境治理等一体化的绿色发展综合解决方案和技术服务。

### 关键数据



累计环境治理 300 余万平方米



自主开发投资光伏电站并网容量约 1 GW



新能源发电 -- 生态环保治理两大主业



EPC 业务承接累计总量 5GW

## 公司简介

东旭蓝天新能源股份有限公司(股票代码: 000040.SZ), 国内 A 股主板上市公司, 以“新能源 + 生态环保”双主业为核心, 以打造优质生态环境为己任, 在国家碳达峰、碳中和和乡村振兴重大战略决策指引下, 聚焦双主业协同发展, 凭借“智慧能源 + 环保治理”特色产业模式, 专注于建设高效管理的光伏、风电、储能等新能源综合供能服务体系, 并通过整合新能源和生态环保产业链, 现已形成独特的竞争优势。

作为一家深耕环保新能源领域的民营企业, 东旭蓝天不仅有与生俱来的绿色环保基因, 更是倡导企业公民理念, 在创造商业和环境价值的同时, 高度重视企业社会责任, 将社会责任纳入企业可持续发展战略, 用实际行动表达感恩、回馈社会。

## 企业文化

### 核心价值观

感恩做人 敬业做事 务实创新 合作共赢

### 企业使命

致力于绿色能源、绿色环境的协同发展, 共建人类美好家园

### 企业愿景

国内领先的环保新能源综合服务商

### 企业标语

让天更蓝 让生活更美好



## 战略目标

### 重点工作 — 2024

#### 新能源发电业务

目前, 东旭蓝天拥有光伏电站开发、工程设计、施工建设、智能运维、技术研发等完整的光伏发电体系, 为公司整体运营发展提供稳定的现金流。

后期在保证电站运营的同时, 积极开拓海内外市场并延伸光伏组件智能制造、储能电池及材料等领域, 以蓝天自有的智能物联网代运维平台为依托, 加强对全产业链全生命周期智能化管理, 打造“光伏 + 燃气 + 储能”为主要形式的多能互补智能微网系统, 推动新能源主业可持续发展。

#### 生态环保治理

生态环保产业一方面紧跟十四五政策导向, 积极推进相关领域的规划、设计、投资、建设、运营与管理; 另一方面结合公司“零碳”+“文旅”资源优势, 赋能乡村振兴, 促进新能源科技与文化艺术跨界融合, 打造中国文旅产业新赛道。

山茶油产业作为公司生态农业事业的重要发展方向, 在拓展多种营销渠道的同时, 加强茶油农副产品及生活美容类产品的综合研发, 夯实蓝天自有品牌建设。

#### 东旭蓝天

#### 10年“三步走”战略规划 (2022年—2031年)

##### 初期

- 确保短期业绩稳定增长
- 新增指标规模落地实施
- 工程项目按期实施
- 产业投资陆续投产
- 产品销售迅速扩张

##### 中期

- 争取中期高速增长
- 持续稳定的项目储备
- 投产项目持续业绩释放
- 各业务板块持续产生稳定现金流
- 资产负债率进一步降低

##### 后期

- 紧跟“碳中和”指导目标, 在新能源行业深耕细作
- 加强技术研发, 打通上下游产业链, 提升一体化、一站式的零碳解决方案能力, 积极布局多场景的零碳解决方案
- 项目资源禀赋与资金实力规模及数量齐高

## 业务布局

东旭蓝天紧跟国家步伐，锚定“双碳”目标和乡村振兴战略，持续加大业务布局力度，进一步驱动双主业融合升级、协同并进，在特定区域内打造优质生态环境，并提供多能互补、发配售一体、冷热电联供的智慧能源，通过环保、新能源两个绿色产业协同开发带动，提供一揽子绿色发展解决方案。

## 新能源发电业务

新能源发电、智慧能源管理、光伏组件、储能等是东旭蓝天发展的重点方向。打通能源从获取、存储到应用各环节，搭建从上游的基础材料、核心设备、规模化储能布局，到下游的新能源电站发储配售一体化、智能微网齐头并进的框架，为用户提供系统的“一站式”新能源解决方案。

### 业务架构



### 业务领域

#### 开发资源

截止 2023 年 12 月 31 日开发的自持光伏电站并网装机容量约 1 GW

#### EPC 业务

累计承接 EPC 工程总量 5GW

#### 高端制造

光伏组件集组件研发、制造、销售于一体总产能 2 GW

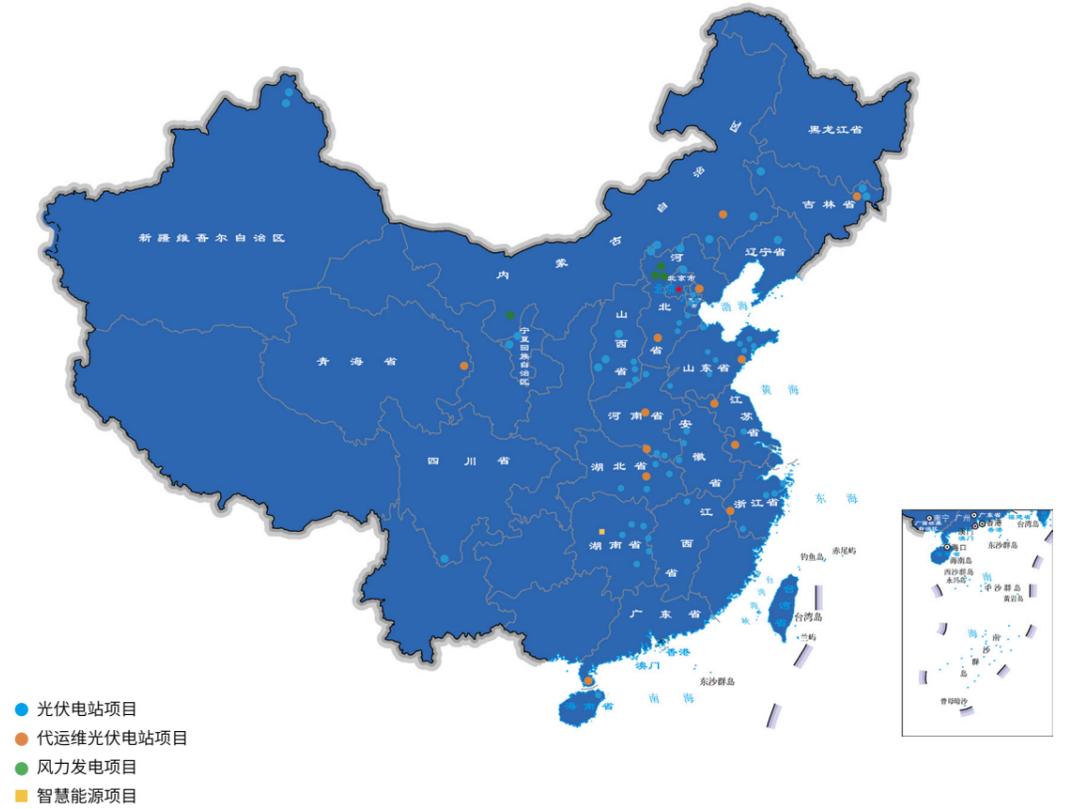
#### 国际业务拓展

大力开拓国际业务已在柬埔寨、缅甸、菲律宾、巴基斯坦等多个国家进行光伏组件销售



## 完整光伏发电体系

新能源发电业务包括光伏电站投资开发、工程设计、施工建设、智能运维、技术研发等完整光伏发电体系。



57个  
自持电站

73个  
运维电站

20个  
覆盖全国省/市/自治区



### 高效光伏组件生产

光伏组件主要由东旭蓝天全资子公司——安徽东旭康图太阳能科技有限公司（报告中称“东旭康图”）研发、生产及销售，致力于以工匠精神驱动精准制造和卓越制造，通过高度自动化的流程控制、先进的设备、国际一流的生产工艺、科学高效的流程管理，保障其产品的高端制造水准，通过了 TUV、CQC、JET 等国际产品认证喝 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等体系认证。

### 东旭康图生产线



### 安徽日超生产线



东旭康图基地高效 182 系列组件成功下线

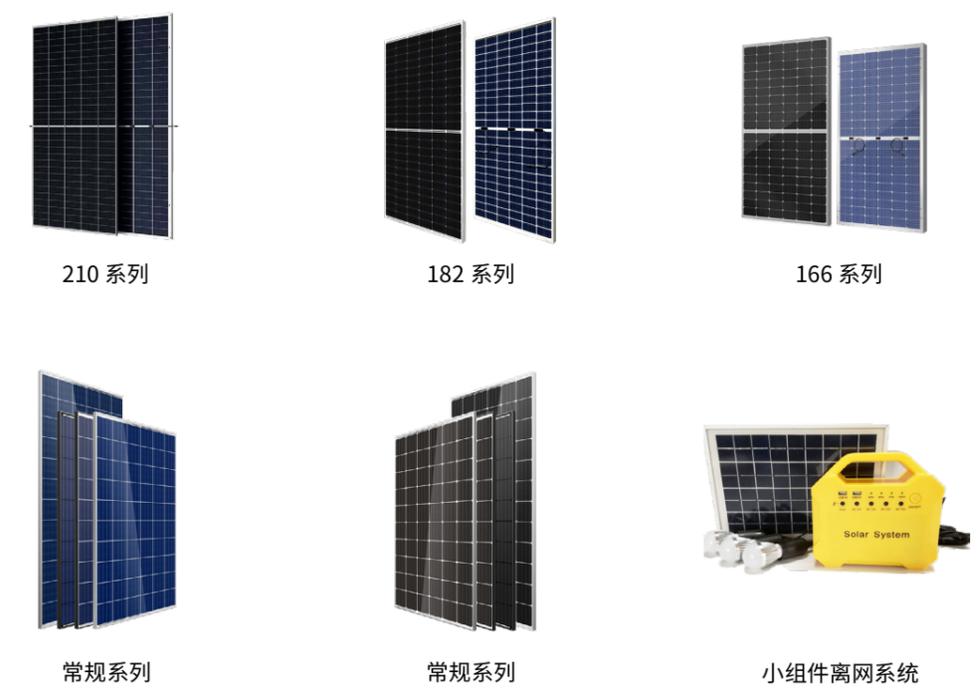
### 东旭康图新产线产品



N 型 Topcon 182 系列 -580W      N 型 Topcon 210 系列 -695W      P 型 PERC 182 系列 -555W      P 型 PERC 210 系列 -670W

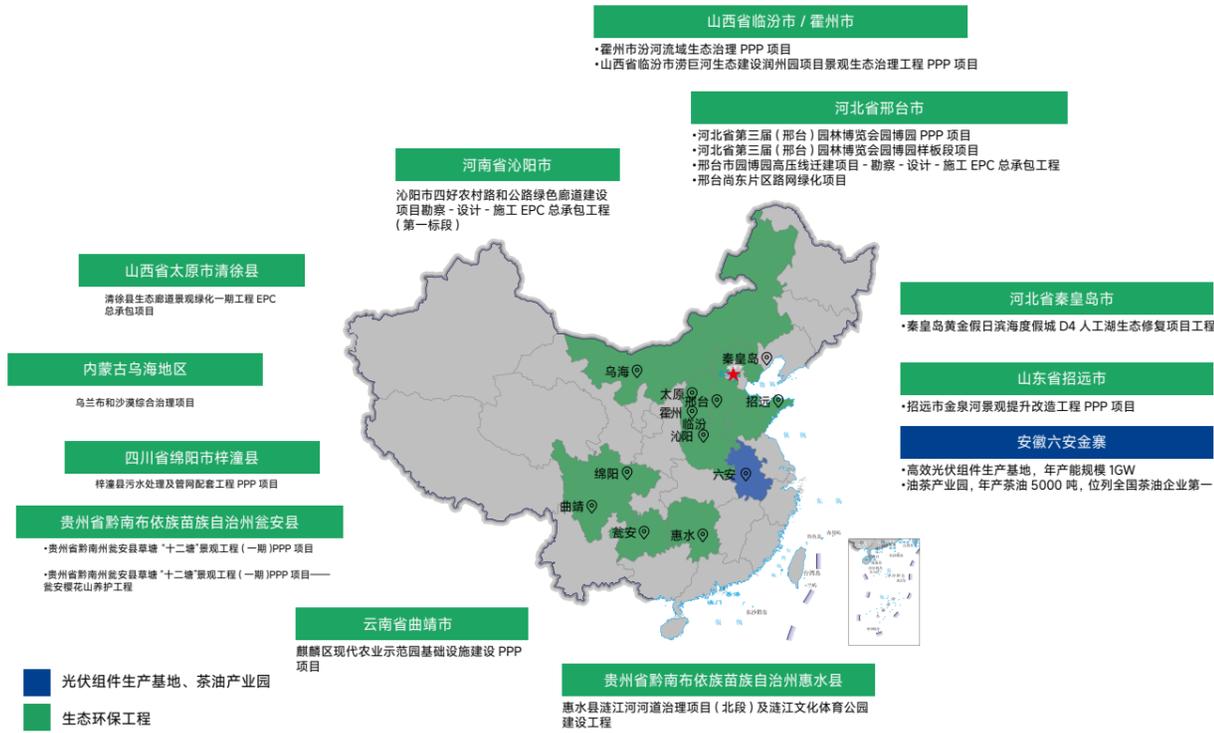
### 东旭康图主要产品

东旭蓝天全资子公司东旭康图自主生产的高效光伏组件产品主推常规、166、182 和 210 等系列。



210 系列      182 系列      166 系列  
常规系列      常规系列      小组件离网系统

### 生态环保治理业务

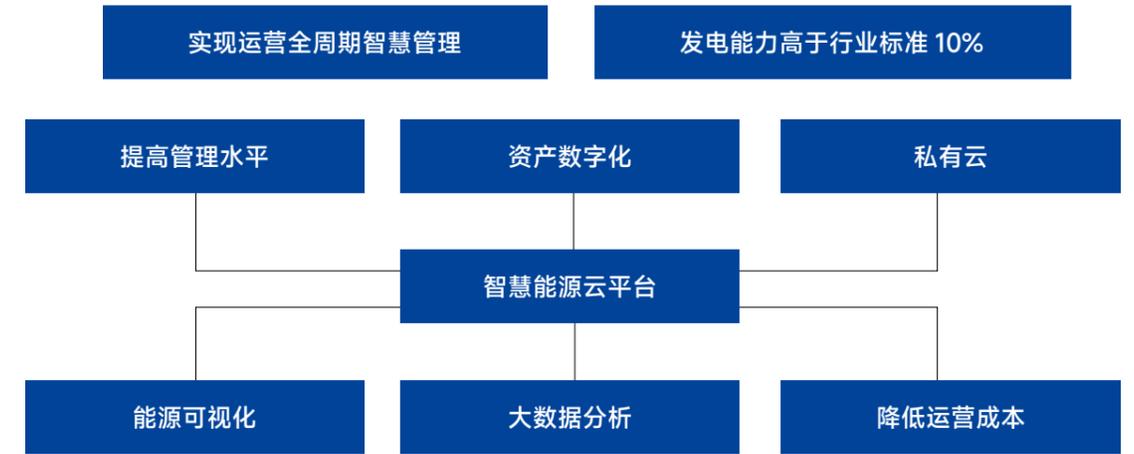


### 生态环保工程

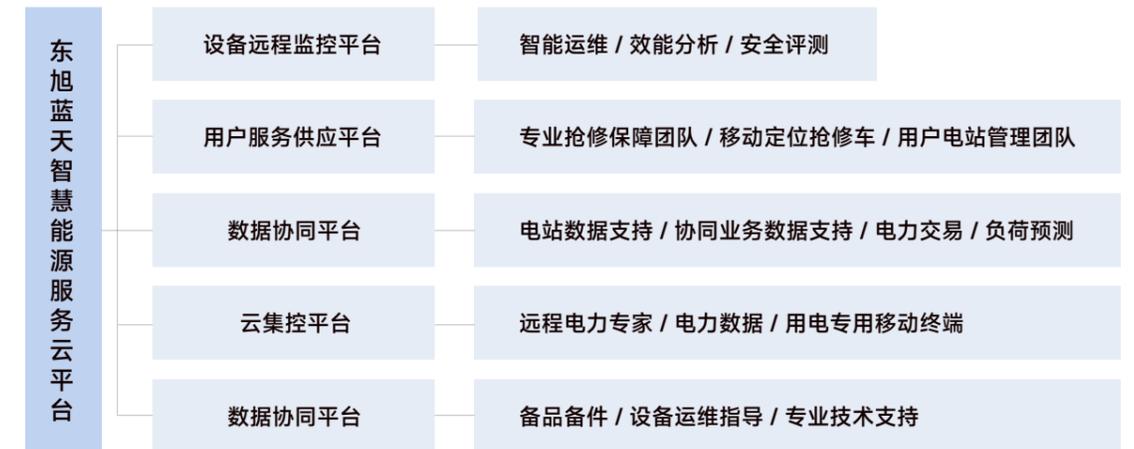
东旭蓝天以“智慧 + 生态 + 环保”发展理念为指导, 全力打造“新常态”下“宜居 + 宜业 + 宜商”的区域发展环境, 为地方政府提供基础设施建设和生态环保等领域的规划、设计、投资、建设、运营、管理等全生命周期的解决方案。凭借国际领先的环境治理技术、专业高效的建设运营团队、多样化的运作模式, 东旭蓝天已取得市政公用工程施工总承包壹级、建筑工程施工总承包壹级、古建筑工程专业承包壹级、防水防腐保温工程专业承包壹级等多项资质证书。

生态综合治理	水环境修复及运营	土壤及矿山修复	危废固废处理
城市公园	流域治理	土壤修复	市政环境治理
乡村景观	黑臭水体	矿山修复	工业三废
旅游景区	乡镇污水	农田修复	餐厨垃圾

### 智慧能源管理



### 智慧能源管理—智能运维



构建了广域的、面向企业电站、高低压配电网实时测控的服务中心——东旭智慧能源服务云, 实现大规模的用户侧配网接入, 对其进行专业化的远程实时集中监控与运行管理, 实现企业“微网”的精细化电能管理, 实现广域的用户侧节能增效、电价响应、负荷转移等增值服务。



### 公司荣誉

荣誉奖项 / 称号	授予单位 / 级别
2023 中国能源企业（集团）500 强	中国能源报
2023 核心竞争力 ESG 企业之星	中国国际服务贸易交易会
2023 第十七届金蝉奖	华夏时报
2023 年度碳中和先锋企业	21 世纪金融年会
年度 ESG 创新企业	全球创新大会
2023“金智奖”杰出社会责任奖	金融界
最具社会责任上市公司	每日经济新闻
2023 年度影响力光伏电站运维品牌	北极星太阳能光伏网
张北熠彩光伏电站优秀奖	绿能星
2023 星耀计划乡村振兴优秀案例	投资时报



每日经济新闻 - 最具社会责任上市公司



21 世纪金融年会 - 2023 年度碳中和先锋企业



投资时报 - 2023 星耀计划乡村振兴优秀案例



金融界 - 2023“金智奖”杰出社会责任奖

### 资质荣誉

环境管理体系认证 质量管理体系认证  
职业健康安全管理体系认证



### 高新技术企业



# 02

## 02 关爱环境

气候变化导致全球多地极端天气频发，极端天气事件频率和强度的增加与暴力冲突、经济衰退、疫情冲击形成“复合效应”，对世界社会、经济产生重大影响。国际格局正加速演变，加之新冠肺炎疫情触发对人与自然关系的深刻反思，全球气候治理的未来倍受关注。2015年通过的《巴黎协定》指明了全球应对气候变化的最新努力方向，是保护地球家园需要采取的最低限度行动。

中国作为世界上最大的发展中国家，向国际社会作出2030年前碳达峰、2060年前碳中和的庄严承诺，彰显了负责任大国的使命担当，为世界创造巨大的绿色低碳发展机遇，是构建人类命运共同体的务实之举。而东旭蓝天始终将环保理念贯穿于生产经营之中，成为助力碳中和的主力军之一。

### 关键数据



光伏电站总装机容量约 1GW



2023 全年累计发电量 11.5 亿 kW·h



累计碳减排量 209.7 万吨

### 02.01 绿色能源开发

“十四五”时期是我国加快能源绿色低碳转型、落实应对气候变化国家自主贡献目标的攻坚期。2023年，我国推动能源安全新战略走深走实，全力保障能源安全稳定供应，加快推进能源绿色低碳转型，为全面推进中国式现代化提供充足动能。实现碳达峰碳中和，是以习近平同志为核心的党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，是着力解决资源环境约束突出问题、实现中华民族永续发展的必然选择，也是构建人类命运共同体的庄严承诺。顺应全球绿色低碳发展潮流，必须以扎实推进“双碳”工作为重要契机，在全球绿色低碳发展大势中始终保持战略主动，以更加积极姿态参与和引领全球气候治理，强化绿色低碳领域多双边交流沟通和务实合作，展现负责任大国的担当，构筑国际竞争新优势，推动共建清洁美丽世界。

多年来，东旭蓝天聚焦于新能源产业积极响应国务院《2030年前碳达峰行动方案的通知》中提出的全面推进风电、太阳能发电大规模开发和高质量发展要求，持续推动光伏电站开发、光伏组件生产、风电建设、智能运维等新能源业务发展，为我国实现双碳目标而努力奋斗。

截止2023年12月31日，公司自持的光伏电站有57座，总装机容量937.47MW，2023年全年累计发电量为115479.89万kWh，年利用小时数1237.17小时，公司代运维的光伏电站有22座，总装机容量580.75MW，2023年全年累计发电量为85192.84万kWh，年利用小时数1466.95小时，扶贫电站4个，总装机容量86.66MW，累计上网11793.05万kWh，碳减排209.78万吨，二氧化硫减排184.77吨，氮氧化物减排206.7吨。

东旭蓝天进入环保新能源领域以来，专注于建设高效管理的光伏、风电、储能等新能源综合供能服务体系，并凭借“智慧能源+环保治理”特色产业模式，通过整合新能源和生态环保产业链，现已形成独特的竞争优势，2017至2023年连续七年上榜“全球新能源500强企业”，是国内清洁能源领域的领军企业之一。

**57** 座  
自持光伏电站

**937.47MW**  
光伏电站总装机容量

**115479.89** 万 kWh  
2023 年全年累计发电量

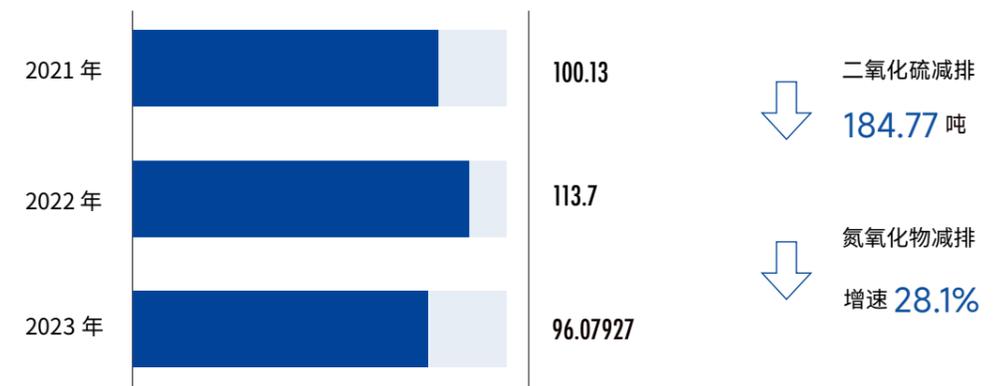
**20** 个  
覆盖省市自治区

**1466.95** 小时  
发电厂利用小时数

**209.78** 万吨  
累计碳减排量



碳减排量（万吨二氧化碳当量）



## 绿色能源项目案例

### 01. 冬奥会绿电供应——尚义风电 EPC 项目

2022 年北京冬奥会期间，“张北的风点亮北京的灯”已成为一句口口相传的金句。在这背后，是一条总长 666 千米的张北柔性直流输电示范工程，每年可向北京输送 140 亿千瓦时的张家口“绿电”，更是张家口建设国家级可再生能源示范区不断创新升级的体现。

尚义阎家梁 200MW 风电项目位于河北省张家口市尚义县境内，属于张家口 1.15GW 奥运风电的一部分。作为冬奥会配套工程之一。该项目一定程度上改善尚义县的能源结构，对促进尚义及相关区域经济和社会可持续发展产生积极的作用，社会效益和环境效益显著。



### 02. 汪清 200MW 光伏扶贫项目

光伏扶贫作为国务院扶贫办确定实施的“十大精准扶贫工程”之一，充分利用了区域太阳能资源丰富的优势，通过开发太阳能资源、连续 25 年产生的稳定收益，实现了扶贫开发 and 新能源利用、节能减排相结合，通过开发当地丰富的太阳能资源，可以为当地电网提供大量的清洁电能，对优化区域能源结构、保护区域环境、拉动地方经济、推动能源工业可持续性发展具有重要作用。

汪清县光伏扶贫项目是国家能源局和国家扶贫开发领导小组下达的第一批光伏扶贫项目之一，该项目分为一期 100MW、二期 30MW、三期 70MW，项目集农光互补、旅游观光、科普中心为一体，为东北地区的光伏扶贫、多产业融合起到了标杆作用，得到汪清县、延边州、吉林省政府、国家发改委的高度认可。



### 03. 山东新泰旭蓝 50MW 农光互补领导者平台项目

新泰市采煤沉陷区国家先进技术光伏示范基地 50MW 农光互补项目，建设 6 大功能区：优质种苗产业园区、绿色农产品设施化生产园区、农业高新技术集成应用区、智慧农业先导示范区、现代农业体验区、园区运营管理区。该项目打造了全国领跑者基地农业综合服务大平台，集光伏发电、生态农业、观光旅游、科研教培于一体，突出了农光互补现代农业产业园的产业融合、农户带动、技术集成、就业增收等功能作用，是全国首个采用农光互补模式建设的采煤沉陷区光伏发电示范基地，该项目实现了光伏与农业的结合，为治理当地生态环境、促进产业转型以及提高当地居民收入提供了新的发展思路，为实现当地经济效益和社会效益的双丰收提供了新途径。



### 04. 阿拉善 100MW 风力发电项目

内蒙古阿拉善 100MW 风电项目位于内蒙古阿拉善盟李井滩境内，是腾格里经济技术开发区 2017 年首个新建盟级重点项目，该工程积极响应开发区“新型工业化、信息化、城镇化、农牧现代化、绿化”五化同步发展理念，利用开发区丰富的风力资源发展可再生能源，调整阿拉善能源结构的重点项目，对于腾格里开发区优化产业结构、推动经济转型发展具有深远意义，对于合理开发和节约使用自然资源，改进资源利用方式，调整资源结构配置，提高资源利用率具有积极作用，更是改善生态、保护环境的有效途径。

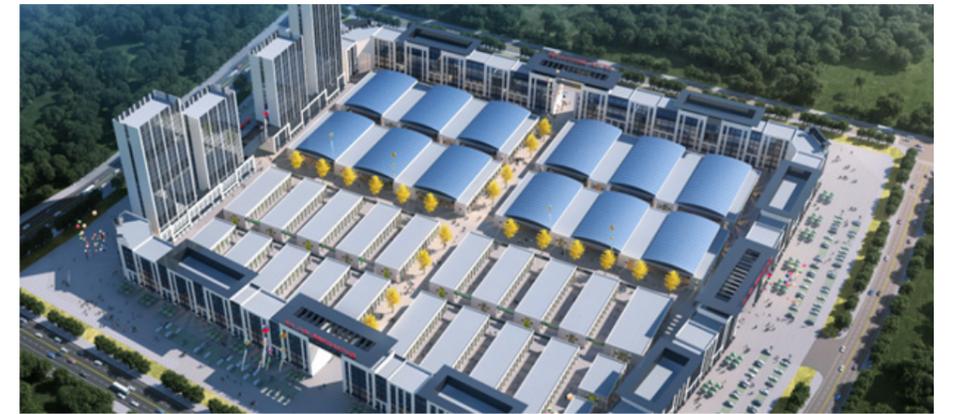


## 02.02 生态环境治理

大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。习近平总书记所作的党的二十大报告，全面系统总结了党的十八大以来我国生态文明建设取得的举世瞩目重大成就、重大变革，深刻阐述了人与自然和谐共生是中国式现代化的中国特色之一，对推动绿色发展、促进人与自然和谐共生作出重大战略部署。

作为助力碳中和主力军之一，自成立以来，东旭蓝天深入贯彻落实习近平总书记关于生态文明的思想，坚持人与自然和谐共生的核心理念，积极布局生态综合治理、水环境修复及土壤及矿山修复等领域，助力国家打好蓝天、碧水、净土保卫战。2023年，东旭蓝天新增中标项目3个，分别是“大唐国际城二期”、“阜阳昱成广场项目”、“宝藤项目”总中标额合计11.1亿。

## 环境治理 项目案例

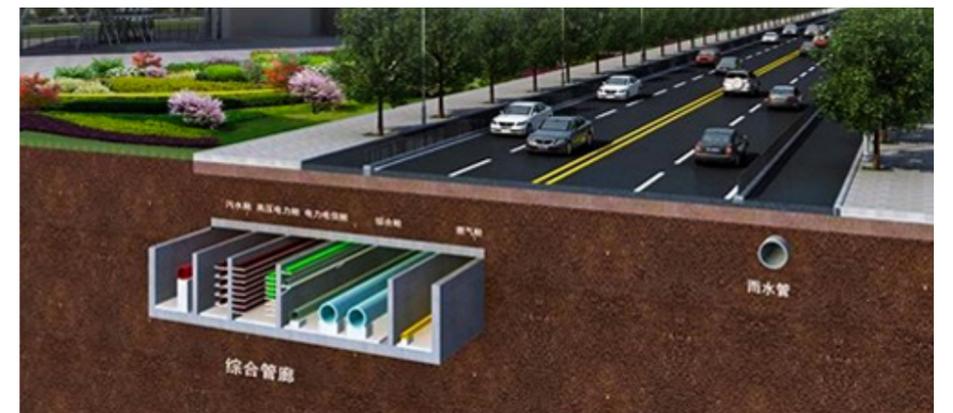


中标金额

**4.17**亿

### 01. 中农（六安）国际现代农业产业园项目

该项目位于安徽六安市裕安区城南镇，项目总建筑面积208000平方米，项目投资4.17亿。其配套建设有排水及消防、电气、通风空调、弱电等工程，建设室外场地、道路、绿化、停车场、围墙、大门等设施。



中标金额

**5000**万

### 02. 洛阳污水管网项目

由东旭蓝天牵头组成的联合体成功中标项目“洛阳污水管网项目”，其针对实施改造。

该项目位于洛阳市伊滨区庞村镇草店村，项目造价5000万。草店村大部分污水通过排水边沟排放，部分住户污水沿街漫流，而排水设施堵塞严重，导致村民生活环境受到污染。根据伊滨区庞村镇工作部署，要求对辖区内村庄污水进行改造，消除黑臭水体的污染以及完善污水管道的敷设。

## 环境治理项目案例

### 03. 精品工程 - 山东招远金泉河景观提升改造工程

#### 2020 年度英国 BALI 国家景观奖

招远市委、市政府重点民生工程  
围绕全面建设“海绵城市”的目标，统  
筹兼顾、标本兼治、综合治理。

该项目真正做到了可理解、可感知、可  
参与的海绵景观系统。

招远“母亲河”全长  
11.6 公里  
项目总投资  
10.5 亿



### 04. 精品工程 - 山西临汾汾河生态建设润州园项目景观生态治理工程

#### 2019 WAF 世界建筑节金奖 乡村景观类唯一获奖作品

第三批国家级 PPP 示范项目、山西省  
“2 + 10”生态环境综合治理及临汾市  
“十二五”规划重点项目，也是市级转型  
综改标杆项目。

流域治理、生态修复、滨水环境改造  
及工程施工建设。

项目总占地  
3579 亩  
项目总投资  
7.5 亿元



### 05. 精品工程 - 贵州黔南瓮安县草塘“十二塘”项目



以“十二塘”古水生态修复为目标，集涵  
盖旅游开发、改善生态环境、发展群  
众生产于一体的工程。

集文化体验、古建博览、亲水休闲、田  
园娱乐、红色文化、乡村旅游于一体的  
生态文化旅游 AAAA 级景区。

项目总占地  
4755 亩  
项目总投资  
10 亿元

### 06. 精品工程 - 河北省第三届（邢台）园林博览会项目



#### 2020 (IFLA) AAPME 荣誉奖

河北省重点项目、“城市双修”  
(生态修复、城市修补) 典范工程。

构建城市绿肺，为采煤塌陷区综合治  
理提供了创新方案。

项目总占地  
4600 亩  
项目总投资  
36 亿元

## 02.03 绿色安全生产管理

东旭蓝天不仅在主业上聚焦绿色产业，还将绿色发展理念贯穿于生产经营之中，以节能、降耗、减污为目标，通过完善管理体系、提升技术水平来控制工业生产污染，实现污染物产生量的最少化，切实做到关爱环境，助力碳中和。

### 02.03.01 环境管理体系

东旭蓝天聚焦绿色产业，积极落实绿色生产管理，制订严格的环境保护管理制度，建立科学合理的环境管理方法和流程，已通过 ISO14001 环境管理体系认证，并于 2017 年 12 月获得《环境管理体系认证证书》，全资子公司东旭康图于 2020 年荣获“安徽省绿色工厂”称号。

#### 环境制度体系：

公司制定《环境保护管理标准》《环境保护工作管理标准》《环境保护设施运行维护标准》《污染物在线监测标准》等制度，并要求公司下属各公司根据主营业务特点，参照 GB/T24001-2016/ISO14001 环境管理体系，制定更为详细和完善的环境保护制度，包括环保管理标准、工作标准、技术标准和技术监督等类别，形成全面环境管理内控建设。



东旭康图符合 CNAS 认证的实验室

#### 环境方针与组织：

公司制定环境管理方针，制定并保持旨在实现环境目标和指标的环境管理方案。建立环境管理机构，任命环境管理者代表负责体系管理工作，按标准规范要求建立、实施和维护环境管理体系。

#### 环境风险识别与应对措施：

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》《国家突发环境事件应急预案》等文件要求重视环境隐患风险防范及应对工作，公司下属项目公司制定《环保设施隐患排查自检表》《危险废物贮存规范化管理专项整治自查表》《突发环境事件应急预案》等制度，从预防端和检查端防范环境事故。定期记录环保设施的运行数据并建立环保档案，环保设施稳定运转率达到 95% 以上。公司下属子公司均编制了突发环境污染事件应急预案每年根据实际情况择机开展应急演练，应急演练多数与安全应急演练同期展开。

#### 环境监测：

公司均按照更求办理了建设项目环境影响登记表，项目建设环保“三同时”热行到位，在建项目均取得环评批复，投运后在要求时间内积极推进环保验收，在运项目按时取得排污许可证，持证排污、按证排污。公司下属子公司按规定委托有资质的第三方检测机构开展环境自行监测，对自动监测设施定期比对监测，同时积极配合各级生态环境主管部门的监督检查。

#### 环保培训：

公司定期组织环保相关培训，内容涵盖环保基本知识、环境污染现状及及环保工作的重要性，同时也包括环境污染保护的意義以及有关法律法規及其他要求。



### 02.03.02 能源管理

公司积极健全和完善环境保护奖励制度、奖励程序。奖励程序包括奖励的申请或申报、推荐，请奖项目的初审，奖励的评定和公布，奖励争议的处理，奖励的核准、颁发，奖励差错的补救等几个阶段。对设施运行管理良好无污染事故的，对环保设施提出合理化建议和技术改造效果显著的，给予奖励或表彰。对执行不利的单位进行通报批评，同时对责任者罚款。

### 02.03.03 建立和完善环保激励机制的策略

重视外激励，中国目前的环境执法激励属于行政系统内部自上而下的激励，“自下而上”的内部激励需要外部激励作为重要辅助。外部激励属于社会激励或民间激励的范畴，其能够贯彻和体现公众参与原则，是公众维护环境公益和自身环境的最好方式，也有助于实现与内部激励的互动。

重视制约机制，激励机制效果的发挥，还有利于制约机制的重视，激励机制与制约机制可以相互促进。激励机制具有积极的行为促进功能，其作用在于积极的引导，而制约机制具有消极的行为抑制功能。完善环保激励机制应当建立相应的环境执法制约机制，两者是相互补充、相辅相成、共生共促的关系。

完善监督职能，环境保护激励机制的完善有赖于制约机制的存在，但激励机制和制约机制发挥作用却有利于监督职能的完善。



### 02.03.04 排放物管理

- 大气污染物:

公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治法》等法律和标准运营，严格规范二氧化硫、氮氧化物和烟尘等主要大气污染物的排放。公司下属各企业均已实施完成超低排放改造，并达到国家和地方排放标准。公司严格执行国家或地方环保排放要求，环保设施投运率 100%。公司各环保设施运行良好，各项污染物指标达标排放，截至 2023 年末，公司未有环境污染事故，大气污染物排放达标率 100%。

- 污水:

公司按照国家及地方标准为项目公司配备污水处理设备，采用适配工艺处理相关废水，保证达标排放。截至 2023 年末，公司未有环境污染事故，水污染物排放达标率 100%。

- 废弃物:

公司对于国家《危险废弃物名录》中载明的有害废弃物，均严格按照要求交予有资质三方处理，保留转运单据供查。





## 02.04 应对气候变化

应对气候变化是我国提出“双碳”目标的重要背景，更是践行“双碳”使命的最终目的。作为负责任的国家，中国积极推动共建公平合理、合作共赢的全球气候治理体系，为应对气候变化贡献中国智慧中国力量。

作为负责任的企业，东旭蓝天积极探索低碳发展路径，积极推动碳交易，健全完善公司环境相关管理体系，为应对气候变化贡献一份力量。

应对气候变化的举措	成果
提升生产资源利用率 降低单位能耗	截止到 2023 年 12 月 31 日，单位产品组件耗电量为 0.01818KW.H/W，同比降低 17.97%，综合能耗 33333.44 吨标煤，同比降低 12.67%。
绿色能源发电 减少碳排放	截至 2023 年底，东旭蓝天自持光伏电站 57 座，光伏电站并网装机容量约 1GW；2023 年全年累计发电量达 11.5 亿 kW · h，等效利用小时数为 1237 小时，碳减排量达 96.1 万吨二氧化碳（当量）。
推进生态环境治理 促进碳吸收	2023 年东旭蓝天在生态环境治理方面中标 11.1 亿元，积极推进生态综合治理、水环境修复及运营、土壤及矿山修复等生态环境工程建设。
践行绿色办公控制 温室气体排放	充分考虑自然光照明，办公区和车间采用 LED 节能灯具占比为 100%；采用节水器具和设备，节水率大于 10%。
完善的环境相关 管理体系	我们按照国际标准 ISO50001，在光伏行业公司中率先建立了企业能源管理体系；并依 ISO14064 标准，进行了组织层面温室气体排放及消除量化工作；并且根据 PAS2050/S014067 标准，建立了完善的公司产品碳足迹核查体系，不断提高能源利用效率、减少温室气体排放、节约资源消耗。

## 02.05 生物多样性保护

### 案例

#### 01. 农光互补，产业融合

东旭蓝天积极探索光伏建筑项目与农业大棚、温室有效融合的发展模式，并于2017年在山东省新泰市开展新泰旭蓝农光互补项目，有效利用温室大棚内外空间，形成立体化生产，大大提升土地利用率。不仅如此，光伏大棚还可以根据不同农作物对光的需求，采用不同的装机容量设计，一方面满足了不同农作物对光的需求，另一方面，太阳能电池组件能阻隔部分紫外线，减少紫外线对农作物的破坏，反射昆虫繁殖需要的蓝紫光，有效减少蔬菜病虫害及农药使用量，真正做到产业融合，实现绿色生态农业的新模式。



山东新泰项目农光互补大棚

#### 02. 借羊除草，牧光互补

东旭蓝天在河北围场光伏电站开展“借羊除草”行动，经与当地养殖户协商，由放牧人员进入光伏区域放羊，替代喷洒农药、机械或人工除草，不仅解决了夏季生长茂盛的杂草遮挡光伏板影响发电量的问题，而且大大降低了除草剂对土壤、空气、地下水的污染，对当地生物多样性保护具有重大的积极意义。

除河北围场电站，东旭蓝天的山东滨州电站、宁夏灵武电站因地制宜，通过饲养鹅、放羊来为电站除草，同样取得了良好的环保效益。



河北围场光伏电站开展“借羊除草”行动

《政府工作报告》指出，加强生态文明建设，推进绿色低碳发展。深入践行绿水青山就是金山银山的理念，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，建设人与自然和谐共生的美丽中国。这与东旭蓝天“让天更蓝，让生活更美好”的标语高度契合，在新能源发电方面，东旭蓝天将农业、畜牧业、渔业等和光伏应用相结合，结合各地实际推广应用“农光互补”、“牧光互补”、“渔光互补”项目建设，实现光伏板上可发电、板下可沙漠化治理、种植、放牧、养鱼。

#### 03. 渔光互补，和谐共生

东旭蓝天承包渔光互补光伏发电项目，实现在光伏板上方发电、下方养殖的模式，充分利用了土地资源。且有科学研究表明，“渔光互补”型光伏电站的建立会使植被生物多样性增加，对水环境、声环境及固体废物等方面不产生负面影响，对大气环境的保护具有积极意义。



光伏板上方发电、下方养殖，充分利用了土地资源

#### 04. 机械除草，套种共生

在油茶林地管理方面，东旭蓝天全资子公司东旭大别山严格按照有机生产管理制度进行人工机械除草，不使用任何化肥农药，对保护油茶林地生物多样性具有积极意义；与此同时，东旭大别山在油茶林地套种中药材，运用仿野生种植管理技术，进一步提高林园生物多样性。



东旭大别山严格按照有机生产管理制度进行人工机械除草，不使用任何化肥农药

## 03 公司治理

当前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，上市公司是实体经济的“基本盘”，也是资本市场的基石，提高上市公司质量和经济增长密切相关，良好的公司治理和合规的公司运作是上市公司高质量发展的重要标志。持续规范公司治理，健全内部控制体系，恪守商业道德，保障股东权益，以完善的治理结构推进公司可持续经营是发展的重中之重。

### 关键数据



召开董事会 6 次



披露公告 68 条



互动易平台问题回复 113 条  
接听投资者电话 790 次

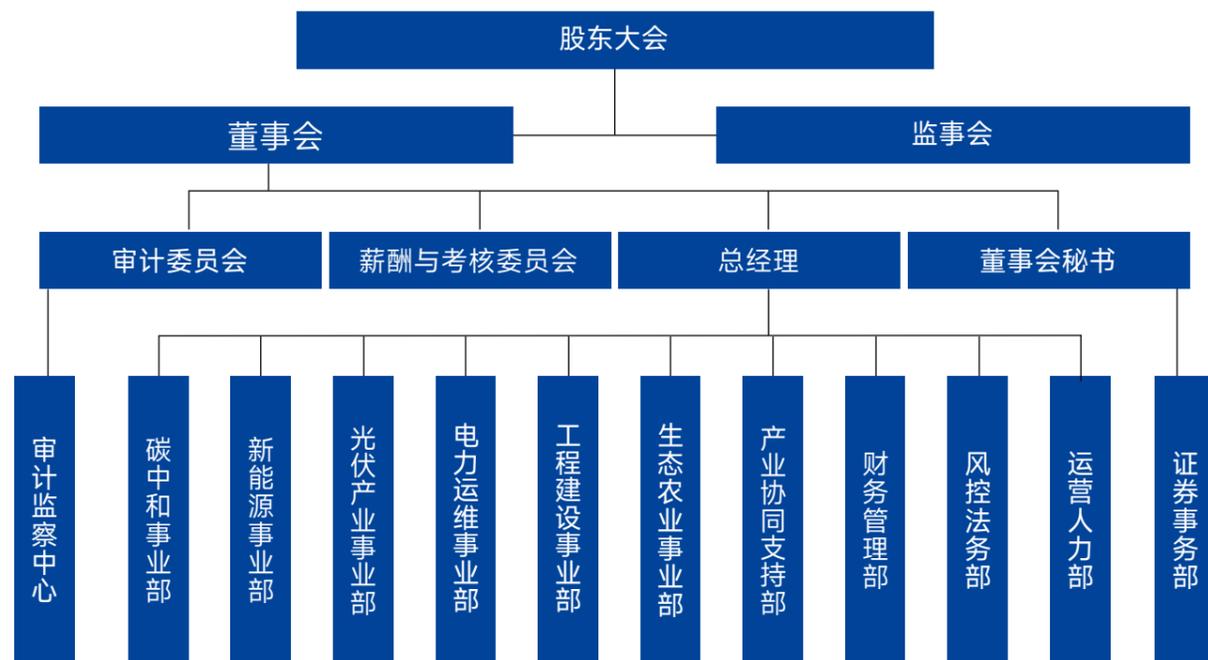


### 03.01 治理架构

东旭蓝天严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《公司章程》以及其他有关法律法规的规定，建立了规范的治理结构和议事规则，形成了科学有效的职责分工和管理机制，并不断提升公司治理水平。

公司股东大会、董事会、监事会各司其职，运作规范，行使决策权、执行权和监督权。董事会审计委员会负责监督、检查公司内部控制的建立健全和有效实施；监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督；管理层负责组织领导公司内部控制的日常运行。

#### 03.01.01 公司治理架构图



#### 03.01.02 股东大会

2023 年公司召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 2 次，均由董事会召集，会议采取现场投票与网络投票相结合的方式，董事、监事分别出席了会议，高级管理人员和董事会秘书列席了会议。会议审议通过融资担保、定期报告相关事项等 10 项议案，表决程序和表决结果合法有效，决议均得到有效执行，切实维护全体股东的合法权益。

#### 03.01.03 董事会

董事会由 8 名董事组成，设董事长 1 人，董事会成员中包括 3 名独立董事。2023 年公司召开董事会 6 次，全体董事出席会议。会议审议通过融资展期、关联交易、定期报告等 34 项议案，表决程序和表决结果合法有效，决议均得到有效执行。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会，各委员会在各自职责范围内实行管制。

##### 审计委员会

董事会下设审计委员会，由 3 名董事组成，设主任委员 1 人（独立董事）。2023 年公司召开审计委员会 4 次，全体委员出席会议。

##### 薪酬与考核委员会

董事会下设薪酬与考核委员会，由 3 名董事组成，设主任委员 1 人（独立董事）。2023 年公司召开薪酬与考核委员会 1 次，全体委员出席会议。

#### 03.01.04 监事会

监事会由 3 名监事组成（包含 1 名女性），设主席 1 人，由全体监事过半数选举产生。监事会中包括 2 名股东代表和 1 名公司职工代表。监事会中的职工代表由公司职工民主选举产生。2023 年公司召开监事会议 3 次，全体监事出席会议。会议审议通过定期报告相关事项等 12 项议案，表决程序和表决结果合法有效，决议均得到有效执行。

### 03.02 信息披露

信息披露是公司投资者最直接、全面的沟通交流形式。历年来，东旭蓝天不断加强与公司各职能部门的沟通与协调，持续完善信息披露的内部控制流程，努力敦促公司重大信息内部报告责任人严格履行信息的内部报告职责，完成相关信息的传递程序。

2023年，公司共披露各项公告68条。近三年来累计披露公告227条。所披露的信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，建制和网行情况符合上市公司治理准则的规范要求。

2024年，公司仍将进一步加强信息披露的内控管理，进一步提升公司信息披露质量和信息披露管理水平。

 2023年披露公告  
68条

 近三年披露公告  
227条

 重大错漏  
0次

### 03.03 投资者关系

东旭蓝天注重与投资者沟通交流，主要通过互动易、投资者热线、投资者网上集体接待日等多种渠道开展投资者交流活动，向所有投资者公平披露信息，以维护市场公平，保障投资者特别是中小投资者的权益。

2023年，公司通过深交所互动易平台回答提问113条，接听投资者来电790个。

 互动易平台回答提问  
113条

 接听投资者来电  
790个

#### 规范信息披露

公司以信息披露工作作为投资者关系管理的基石，持续改进信息披露流程，提高公司信息披露质量，宣导“投资风险、理性投资”理念。结合公司实际，在定期报告中对开展投资者保护工作情况进行了说明。公司依照“真实、准确、完整、及时”的原则，做好公司临时公告和定期报告的编制和披露工作，保证信息披露及时、准确、完整，确保公司股东和广大投资者及时了解公司重大事项和经营情况。

#### 保护投资者合法权益

公司高度重视投资者关系管理工作，通过投资者电话、互动平台、现场调研等渠道加强与投资者的沟通与交流，解答投资者关心的问题。公司股东大会均采用现场会议和网络投票相结合的方式，便于广大投资者积极参与，充分保障行使股东权利。2023年，公司共组织2场投资者调研、1次投资者网上集体接待日活动。

#### 拓展链接渠道，便捷投资者查阅

公司网站进行改版后，在公司网站设置“中国投资者网”的链接，增加“投资者关系”、“公司公告”等栏目，持续更新栏目及公告内容，方便投资者查阅公司的最新消息及对外公告；另外设置公司新闻、各项目等相关信息，让投资者更加方便的了解公司的最新动态。

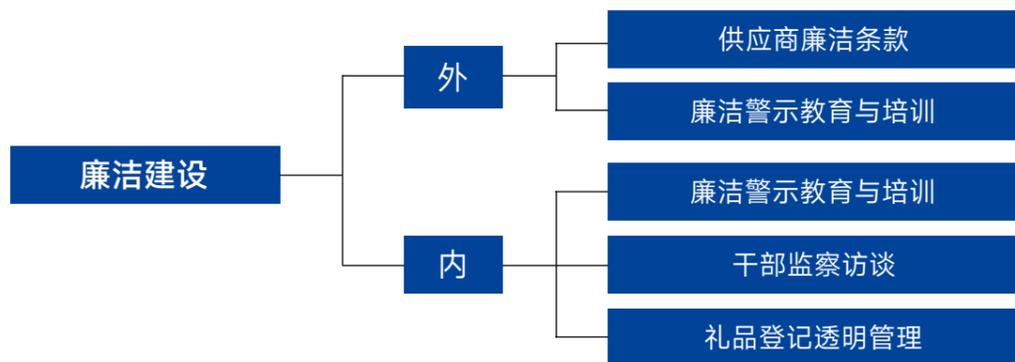
### 03.04 合规与道德

东旭蓝天始终坚持合规经营, 重视员工职业道德规范和反腐败建设, 将高标准道德建设与合规要求融入到公司的日常运营过程中。将合规管理的范围覆盖到研发、采购、生产、销售、资产、人力资源、财务等经营业务活动, 建立了事前预防宣导、事中监督把控、事后调查处罚的全过程反舞弊体系。2023 年东旭蓝天无重大内控风险事件。

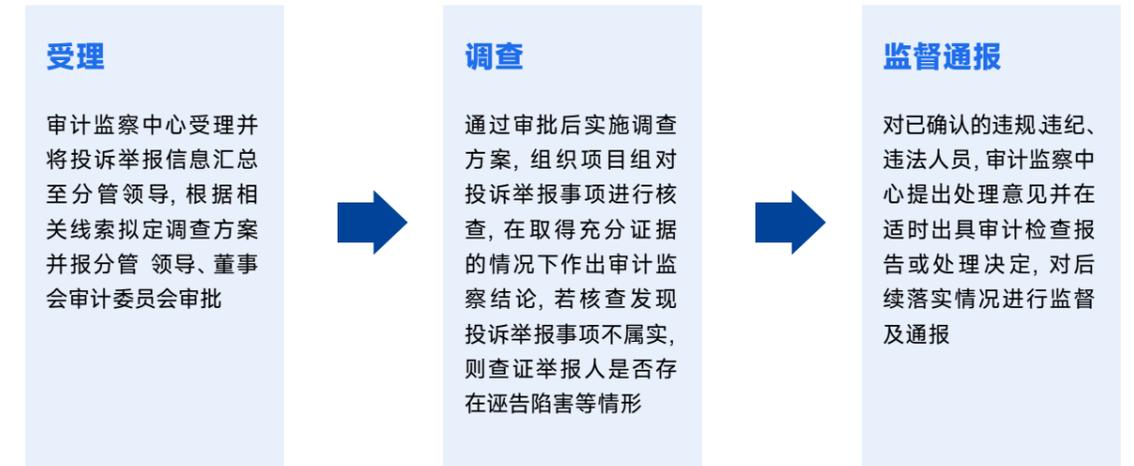
#### 03.04.01 商业道德建设与反贪腐

长期以来, 东旭蓝天坚持恪守商业道德, 引导和协同供应商、客户共建诚信廉洁的商业环境。2023 年度合作供应商评审覆盖率 100%, 通过公开合法渠道对第三方合作伙伴商业道德、资质资信、法律纠纷、企业法人、注册地址等进行尽职调查。公司审计监察中心充分利用各种机会直接或协助相关部门对全体员工开展廉洁警示教育, 负责对全体员工依法履职、廉洁从业以及道德操守情况进行监督检查, 负责东旭蓝天干部的监察访谈工作, 关注干部的思想行为, 掌握干部的实际情况, 传递廉洁自律的行为规范, 负责对东旭蓝天各组织主动缴纳的各类礼品礼金等现金物品的登记和临时保管。

对于合规与道德建设, 公司不定期举行专题培训活动, 旨在反腐倡廉, 加强全体员工的思想教育, 帮助员工树立良好的职业道德规范并提高职业素养和法律意识。



#### 03.04.02 受理投诉举报的流程



##### 受理

审计监察中心受理并将投诉举报信息汇总至分管领导, 根据相关线索拟定调查方案并报分管领导、董事会审计委员会审批

##### 调查

通过审批后实施调查方案, 组织项目组对投诉举报事项进行核查, 在取得充分证据的情况下作出审计监察结论, 若核查发现投诉举报事项不属实, 则查证举报人是否存在诬告陷害等情形

##### 监督通报

对已确认的违规、违纪、违法人员, 审计监察中心提出处理意见并在适时出具审计检查报告或处理决定, 对后续落实情况进行监督及通报

### 03.05 风控与内审

风险管理和控制是保障企业安全运作及平稳发展的必要管理方式。为了加强公司内外部风险把控, 规范公司投资行为、管理运营手段, 提高风险防控能力, 有效防范和控制项目运行风险, 2023 年公司根据《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》、《企业内部控制基本规范》等各项法规和指引, 持续完善风险管控机制, 构建起事前、事中、事后全过程多层次的风险防控体系, 设定风险管理红线、严控风险项目审批, 对项目进展进行全程跟踪, 保障公司稳步高速发展。

### 03.05.01 风险控制矩阵

公司的风险控制矩阵主要由董事会领衔各大业务部门、风控法务部、财务管理部、运营人力部形成合力，结合内部审计实现风险联防联控。此外，公司敦促各有关部门、子公司定期对风险管理工作进行自查和检验，风控法务部风控中心对各有关部门、子公司风险管理工作效果进行评价，形成风险管理“事前识别——事中控制——事后整改”的闭环。为增强全体员工风险管理意识，公司积极开展风险管理之合同审查、风险管理之流程审查等主题培训，提高业务人员风险预防前置的意识，从前端预防我司业务风险。

#### 风险管理业务流程



#### 风险识别与评估

辨识风险并归类为管理风险 / 法律风险 / 财务风险 / 经营风险 / 道德风险,考虑风险暴露的紧迫程度和影响程度,通过多个维度量化评估风险等级。

#### 风险分析与控制

设计并完善底层风险防范体系,包括建立岗位授权制度、重要岗位权力制衡制度、法律风险防范机制、对已投资项目的跟踪管理机制,加强风控流程管理,完善投资决策机制,建立重大风险预警制度;根据风险评估调整风险监控频率,分析风险的驱动因素及承受度,权衡风险与收益,制定风险控制策略。

#### 风险报告

分为定期和不定期风险报告。定期风控报告为公司每月月末针对本月重大合同管理及风险事项进行分析,总结本月风险管理及控制工作,对涉及风险的项目及合同进行整体管控;不定期风控报告则针对公司运营中的风险事项,实时对风险事项、风险项目进行跟踪,拟定风险防控方案。

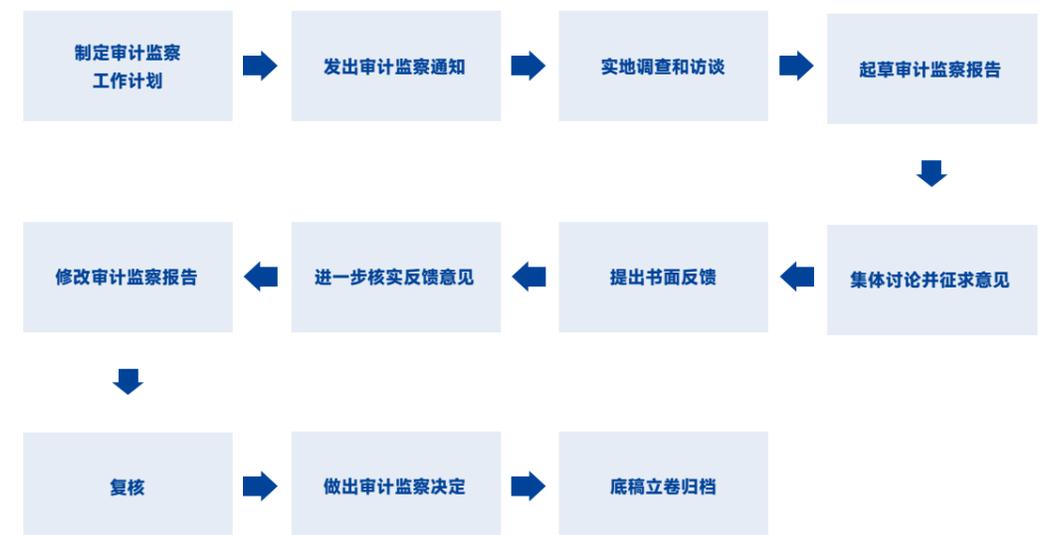
### 03.05.02 风险评估

2023年,公司形成定期风险管理报告12份,项目风险评估报告55份。公司重点关注的高风险领域包括:项目交易架构的设计、项目合作方资金及涉诉情况、项目公司股权架构设计、项目是否需要垫资、合同担保条款、合同中对于连带责任的约束、项目保密及知识产权约束、海外贸易合同、建设工程施工合同中结算等。

### 03.05.03 审计监察

审计监察是公司实施全面风险管理和有效控制的最后一道防线。公司根据《中华人民共和国监察法》、《中国内部审计准则》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规、规章、行业规范和《公司章程》,制定了《东旭蓝天审计监察管理制度》。董事会下设审计委员会,并成立审计监察中心为常设机构,直接负责和实施对东旭蓝天相关审计监察事务。2023年审计监察中心实际开展审计项目10项,包括经济责任审计1项、财务收支2项,内部控制评价2项,舞弊风险评估2项,合规审计3项。

#### 审计监察流程



## 04 合创群英

“蓝天是股东的，更是全体员工的。”东旭蓝天坚信，公司要实现良性的可持续发展，首先要设立远大且可实现的目标，围绕目标设定战略方向，调整组织，合理运用考核方式和激励措施去激活组织和个人，而这一切的根本，就是人。

### 关键词



完善《薪酬与福利管理办法》  
与《绩效管理方法》



举办总裁“面对面”交流会



蓝天蔚蓝学院围绕公司战略发展，在  
实践中学习，在学习中实践

## 04.01 员工职责

合法雇佣是公司用人的基本原则，也是不可逾越的底线。东旭蓝天严格遵《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，并结合公司发展战略，完善了《东旭蓝天员工手册》、《人力资源管理制度》、《招聘管理制度》、《员工试用期管理办法》、《员工离职管理办法》等制度。

截至 2023 年 12 月 31 日，东旭蓝天员工总人数为 470 人，2023 年员工统计情况如下。

### 员工性别比例



### 员工年龄结构



### 按性别划分的员工流失情况



### 按年龄划分的员工流失情况



### 员工少数民族占比



## 04.01.01 合法权益

公司落实平等与多元化理念，坚持以公平竞争的共识营造留才氛围、以五湖四海的胸襟拓宽选才视野，依法保障员工合法权益，坚决抵制雇佣童工、强迫劳工、歧视虐待等违法现象，致力于营造平等透明、多元包容的工作环境。

### 平等与多元化

在招聘、用人、晋升制度上，公司坚持一视同仁。不因员工的性别、年龄、民族、宗教信仰等差异而区别对待。

### 禁止童工与强迫劳工

公司杜绝雇佣或支持雇佣童工的行为，杜绝一切形式的强迫与强制劳动。

### 反骚扰、反虐待

公司坚决反对体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为。

### 依法缴纳“五险一金”

除外籍、退休返聘等特殊情况，公司依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险及住房公积金。

### 保障员工休息休假权益

员工每日工作时间不超过 8 小时；国家法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假等按正常出勤计发工资。

### 关注女性员工福祉

公司落实女性员工福利政策。女性员工享有产前检查假、产假（流产假）、哺乳假等。

### 明确员工职业发展通道

制定《晋升管理办法》  
晋升过程和结果公开透明、晋升评估公开客观。

### 04.01.02 薪酬福利

东旭蓝天遵循《东旭蓝天员工手册》，坚持同工同酬，贯彻“因事定岗，因岗定薪”原则，制定《薪酬与福利管理办法》、《东旭蓝天绩效管理方法》，并不断加以完善，以规范员工薪酬管理，建立有效激励约束机制，提升员工满意度。东旭蓝天以“内具公平，外显竞争，分类管理，有效激励”为原则，按照岗位和职级设计薪酬体系，体现岗位价值，使薪酬水平内具公平；薪酬水平与行业和人才市场进行对标，保持薪酬水平具有市场竞争力。据《薪酬与福利管理办法》，公司员工薪酬由基本工资、绩效奖金、福利性收入和专项激励构成。

其中，关于绩效奖金，为保障员工的绩效评定公平公正且与员工实际表现相符，员工绩效评定后，考核人与被考核人会进行绩效结果面谈，填写《个人绩效面谈表》，并签字确认面谈结果，表单存档并接受运营人力部定期抽查。同时，公司绩效考核申诉流程完善。被考核人如果认为受到不公平对待或评价结果不满意时，可在考核结果公布后规定期限内向考核人提出异议；若对处理结果不满意或考核人未受理，可向运营人力部提出异议，并提供相关证明材料。运营人力部联合审计监察部对员工申诉内容进行调查，并将处理结果通知申诉人。

关于福利性收入，全体员工享有司龄补贴、交通补贴、通讯补贴等，电站人员等一线员工享有驻外补贴和探亲补贴，在京办公人员享受免费食堂。此外，全体员工享有各种节日福利、生日福利、商业保险（意外险、交通险、补充医疗险等）、健身房等多种福利。

<p><b>薪酬</b></p> <p>内具公平 外显竞争 分类管理 有效激励</p>	<p><b>绩效</b></p> <p>流程完善 反馈面谈 定期抽查 结果申诉</p>	<p><b>福利</b></p> <p>各类补贴 商业保险 工作餐 健身房</p>
---	---	---



健身房



节日福利



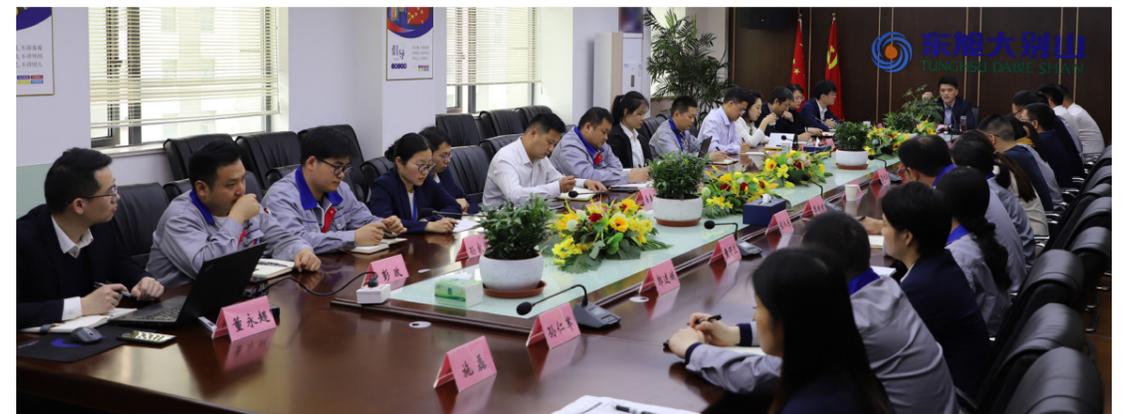
员工食堂

### 04.01.03 民主管理

东旭蓝天十分重视民主管理。为广泛听取员工对公司经营管理、生产运作等方面的建议和意见。东旭蓝天董事长兼总裁赵艳军以及公司经营层代表与员工前往一线，开展总裁“面对面”交流会。帮助员工更好的了解到公司的战略、企业文化、管理理念，形成公司与员工之间的默契共识。在当前的“变局”中共谋“破局”之路，促进个人和公司共同发展。

除此之外，东旭蓝天举办“深入一线思想共建，同心奋进蓝天事业”下基地活动，倾听基层一线的声音，掌握真实情况。及时了解员工思想动态，解决实际问题，进一步营造良好企业文化氛围，促进公司高质量发展。一线员工围绕创新发展、深化管理、效益提升等方面进行交流，交流过程不仅增强员工的凝聚力和对企业的归属感，更拉近了员工与企业之间的距离。

会后，对于员工提出的建议，公司会逐项梳理并逐一进行公开回复。针对立行立办的问题，有关部门及时解决问题并予以答复。针对需要在公司发展逐步解决的问题，公司会创造条件、积极解决，并及时向员工反馈进展。



### 04.02 员工健康安全

#### 建立完善双重预防机制：

为提高团队的凝聚力和战斗力，推动团队建设，增强员工满意度与归属感，激发员工的工作积极性和热情。关爱员工生活，丰富员工业余文化，营造一种健康、旺盛的团队氛围，东旭蓝天定期组织相关文体活动。

#### 职业健康管理：

建立并通过了ISO45001 职业健康安全管理体系，康图组件、大别山茶油生产线子公司积极落实职业危害因素年度检测、员工体检、职业危害告知、职业健康培训等各项工作，保护职工不受健康危害因素伤害。

#### 安全可视化建设：

积极推行电力目视化、安全标准化建设，通过标示标识、色彩管理，将管理的信息转换成视觉信息。生产车间根据不同风险类型张贴各类标志标识、宣传条幅等，随时提醒员工在工作中注意自身安全。

#### 每月发布安全监督简报，重视应急管理工作

每月针对公司安全生产情况编写安全监督简报，及时自查整改。简报内容囊括每月工作概述、安全教育培训、安全检查、隐患排查劳动防护、应急管理、主要事故事件及处理、安全管理分析和要求等事项。同时积极完善应急预案，加强预警研判，做好应急物资、装备、人员、演练等各类抢险救援准备。确保预警信息接收和响应及时有效，确保突发事件第一时间响应、第一时间处置，采取有效措施妥善处置。

#### 安全教育培训活动：

每年开展安全生产月培训及消防安全应急演练活动提高企业应急处置能力各项活动多样 策划周全 组织实施顺畅、各单位参与积极性高，活动效果明显。



### 04.03 员工关爱

#### 员工活动：

为提高团队的凝聚力和战斗力，推动团队建设，增强员工满意度与归属感，激发员工的工作积极性和热情。关爱员工生活，丰富员工业余文化，营造一种健康、旺盛的团队氛围，东旭蓝天定期组织相关文体活动。

万“粽”一心端午节活动



员工篮球比赛



母亲节员工活动



### 04.04 人才发展培训

人力资源是东旭蓝天重要的战略资源,有效培养、运用、挖掘人力资源是东旭蓝天在激烈市场竞争中生存和发展的关键要素,是东旭蓝天发展的重要推动力。

东旭蓝天培训可以分为三大类。第一类为通用培训,关注员工成长及融入。通过文化宣贯培训、制度与流程培训、职业素养培训、内训师培训等,为公司发展提供文化基础和技能保障。第二类为专业培训。聚焦专业能力提升,致力于不断的培养与输送业务专精人才,为公司提供坚实的专业人才保障。第三类为领导力培训,专注于培养各级干部。针对不同层级干部团队管理、经营管理诉求开设的领导力课程。

2023年,东旭蓝天共组织培训902场,参与8030人次,全年人均参与1.64场培训。





# 05

## 05 合作共赢

携手共进，行稳致远。东旭蓝天高度重视可持续发展，通过提高创新研发水平、打造责任供应链、提升服务质量，为东旭蓝天走向高质量长远发展赋能。

## 抓住机遇，乘势而上

2023年，对于新能源行业来说，是充满挑战与机遇的一年。在经历了全球疫情、供应链紧张和政策调整等多重因素的影响下，新能源行业展现出了强大的韧性和发展潜力。今年全球新能源市场需求持续旺盛，尤其是光伏和风电领域。受益于技术进步和成本下降，光伏和风电的装机容量和发电量均实现了快速增长。与此同时，储能和氢能等新兴领域也在加速发展，成为新能源行业新的增长点。

## 政策支持

发布时间	发布机构	政策文件	主要内容
2023.2.3	国家发展改革委 国家能源局	“创新引领经济复苏 科技护航绿水青山”新能源研讨会	围绕“后疫情时代”经济快速恢复与绿色低碳转型等高质量发展要求，对新能源产业走势做出全面分析：促进新材料、储能技术和方式的发展，提升新能源就地消纳水平，从生产与消费两端发力，提升效率降低损耗。
2023.4.7	国家能源局	《关于支持光伏发电产业发展规范用地管理有关工作的通知》	进一步支持绿色能源发展，加快大型光伏基地建设，鼓励利用未利用地和存量建设用地发展光伏发电产业。
2023.10.27	国家能源局	推动能源转型 关注绿色未来	面对“双碳”目标的紧迫压力和潜在的发展机遇，电力行业企业纷纷摩拳擦掌，尤其是央、国企中的发电企业。电力行业竞争格局巨变，给各个环节投资带来新机遇。
2023.10.31	国家能源局	《2023年世界能源展望》	到2030年，世界能源系统将发生重大变化，可再生能源在全球电力结构中的份额将接近50%，呼吁各国政府、企业和投资者支持清洁能源转型。

## 创新驱动，科技先行

### 产品创新研发体系

创新，是赢得现在和未来的根本，更是东旭蓝天核心竞争力的重要组成部分，是东旭蓝天持续发展的驱动力量。基于多年产业基础和创新积淀，搭建了以企业为主体、产学研相结合的自主创新体系，涵盖环保新能源等领域。不断构建与完善创新研发制度体系，大力吸纳与引进优秀研发团队，着力促进与推动创新研发成果转化，开拓创新，在国家碳达峰、碳中和重大战略决策指引下，凭借“智慧能源+环保治理”特色产业模式，专注于建设高效管理的光伏、风电、储能等新能源综合供能服务体系，并通过整合新能源和生态环保产业链，形成独特的竞争优势。

### 创新制度体系

公司搭建以动力机制、运行机制和发展机制为核心的创新制度体系，大力鼓励科技研发，并构建业务与技术融合的创新机制，走出符合行业特点的自主研发特色道路。此外，公司不断更新完善产品研发管理制度、知识产权管理制度及科研人员培养体系，通过多项培养体系与激励手段激发创新内生动力，以完善的制度保障赋能公司创新研发的高质量发展。

#### 研发中心

- 动力机制
- 运行机制
- 发展机制

#### 研发方向

- 智能化产线
- 生态综合治理
- 水环境修复及运营

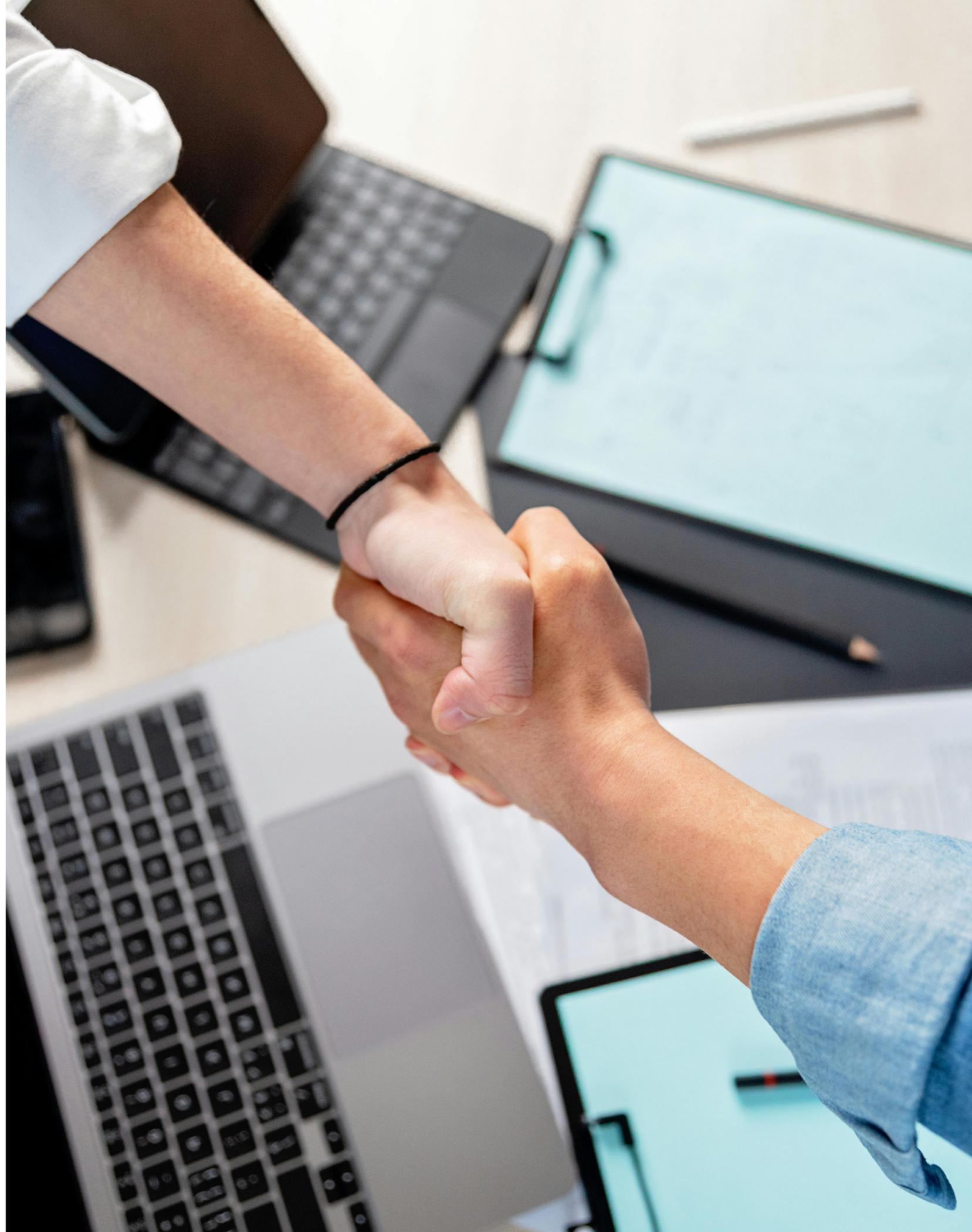
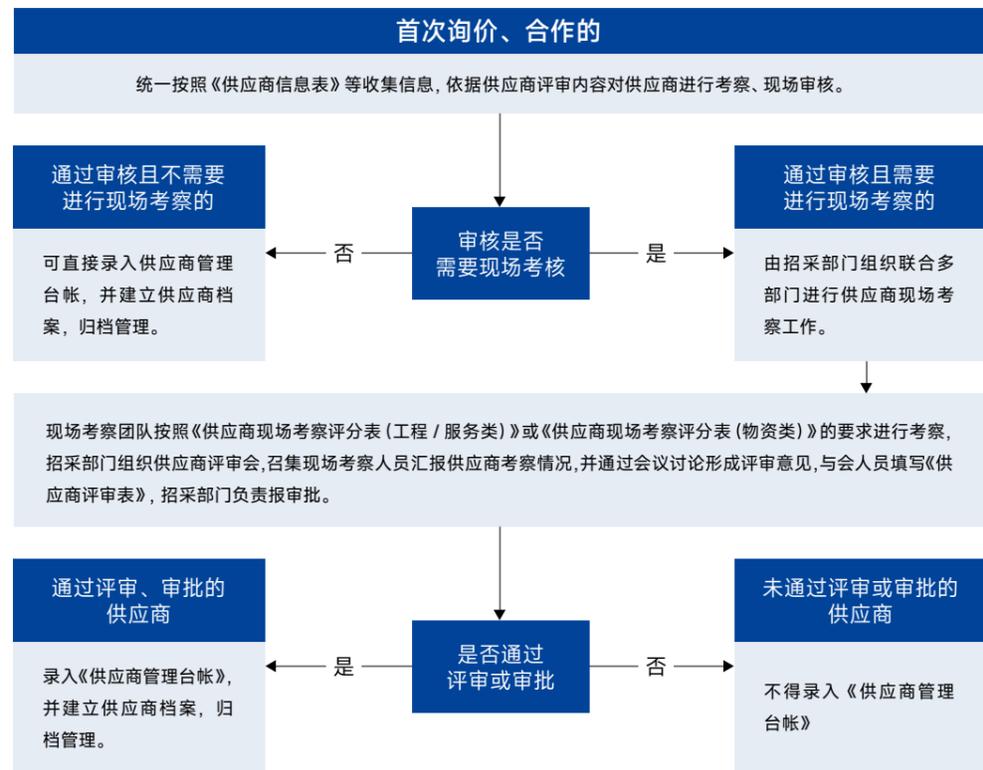
- 土壤及矿山修复
- 危废及固废处理
- 智能运维
- 智慧能源

### 阳光采销，动态管理

供应商的产品质量是公司持续提供优质产品和服务的重要基础。东旭蓝天严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》《中华人民共和国民法典》，以及国家发改委《必须招标的工程项目规定》等相关文件。为更加规范公司关于供应商的甄选、评定和管理，提高采购工作的质量和效率，东旭蓝天制定了《供应商管理办法》。授权产业协同支持部采购管理条线、电力运维事业部、运营人力部等八大部门为具备采购职能的招标采购部门，明确供应商管理工作权责划分，全方位协同配合优化供应商管理，保障公司采购事项科学高效，打造负责的供应链体系，从源头提高产品质量。

### 供应商开发

#### 供应商资格评审和现场考察制度



## 供应商选用

### 日常品议比价供应商

常规供应商: 从《供应商管理台帐》中选择。

新开发供应商: 经评审合格后录入《供应商管理台帐》后使用。

### 客户推荐供应商

常规供应商: 从《供应商管理台帐》中选择。

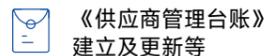
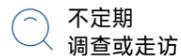
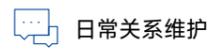
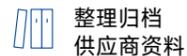
临时供应商: 经办部门填写《推荐供应商审批表》并报审批后作为一次性合格供应商, 后期再合作遵循正常供应商开发程序。

### 邀标供应商

不在《供应商管理台帐》中, 且时间上不允许按正常供应商开发程序进行评审的, 经办部门填写《推荐供应商审批表》并报审批后作为一次性合格供应商, 后期再合作遵循正常供应商开发程序。

## 供应商管理

### 日常管理



### 年度 / 半年度考核管理

成立评价小组开展供应商年度 / 半年度表现评价工作, 按照《供应商年度表现评价表 (工程 / 服务类)》或《供应商年度表现评价表 (物资类)》的要求进行评价。

- 新合作且在半年度 / 年度评价优秀、良好、合格的供应商转入《合格供应商名录》。
- 已合作的且在半年度 / 年度评价为优秀、良好、合格的供应商, 继续保留在《合格供应商名录》, 对于连续二年内被评为优秀供应商, 后续采购时优先考虑并列入战略供应商储备。
- 评价为不合格的供应商移到《不合格供应商库》, 并在《供应商管理台帐》中备注考核不合格原因, 该类供应商整改合格前禁止使用。

### 供应商违规处理

对于在采购或合同履行过程中出现违规情形的供应商, 招采部门应及时填写《取消合格供应商资格审批表》, 报批后将其列入《供应商黑名单》, 原则上 3 年内禁止合作。

## 实时响应, 真诚服务

高质量的产品和服务是公司的重要竞争力之一。东旭蓝天始终坚持以完善的产品安全生产管理体系为依托, 以行业先进的高端制造技术为抓手, 构建贯穿研发、生产、客户服务等业务全流程的质量管理体系, 用高效率、高可靠性和安全性支撑起产品品质。公司质量管理方针为客户至上, 质量为本, 务实创新, 追求卓越, 打造行业标杆。

## 建立全面的质量信息化管理系统

质量信息化管理系统基于生产和质量数据, 实现多维度综合统计分析和趋势展现, 为管理决策提供依据。

质量信息化管理系统是公司质量控制智能化的基础。例如组件智能化自动生产线, 该产线以智能化、高效化、集成化、模块化高度统一为设计宗旨, 核心技术采用 Siemens、Omron、松下、安川等多种工业控制软件, 对生产过程的质量检测、数据统计、原因分析、诊断进行智能化处理。

公司高效光伏组件产品通过了中国质量认证中心“领跑者”认证、TOV 南德光伏组件认证及盐雾认证等多个权威认证。

① 通过集成 MES 系统生产质量信息实现统计分析, 实时监控并支持质量改进。

② 建立统计过程控制系统 (SPC), 在线采集检验数据, 利用统计控制图等对质量进行统计分析和实时监控。

③ 通过实施质量信息系统 (QIS), 与 MES 业务系统集成, 打通质量数据链, 消除信息孤岛。

④ 通过 SPC 和预警指标体系的建立, 实现现场质量监控 (RTM) 与预警, 建立一场出发、报警、异常处理、改进的机制。

## 客户服务

东旭蓝天相信优质的客户服务对于提高客户满意度和忠诚度十分重要。公司始终坚持以客户需求为中心, 为客户提供高品质、高效率的专业售前售后技术服务支持和和问题解决方案, 并提供针对性培训、咨询服务, 以优质服务满足客户个性化需求, 与客户共同成长、共赢发展。作为国内领先的新能源企业, 公司持续扩大在国内的生产、物流、售后和服务网络, 以满足全国各地客户的需要, 组建了拥有十多年新能源行业经验的服务团队, 在提供解决方案以及应对客户反馈方面具有丰富的经验。

06

## 06 回馈社会

实施乡村振兴战略，是党中央作出的重大决策部署，是全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务，东旭蓝天积极响应国家号召，为乡村振兴战略贡献出一份力量。

## 精准扶贫，乡村振兴

脱贫攻坚战的全面胜利，标志着我们党在团结带领人民创造美好生活、实现共同富裕的道路上迈出了坚实的一大步。同时，还要切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，有序推进乡村振兴，有利于推动农业从增产导向转向提质导向，有利于构建人与自然和谐共生的乡村发展新格局，有利于进一步丰富和传承中华优秀传统文化，有利于打造共建共治共享的现代社会治理格局，有利于培育新型职业农民、增进农民福祉，对于解决新时代我国社会主要矛盾、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦，具有深远意义。

东旭蓝天通过“光伏 + 农业”进行精准扶贫，截止 2023 年底投入扶贫资金 536.9 万元，助力等多个贫困县打赢脱贫攻坚战，为全面建成小康社会贡献力量，赢得了社会的广泛赞誉。

### 光伏扶贫

光伏扶贫是国务院扶贫办确定实施的“十大精准扶贫工程”之一、我国打赢脱贫攻坚战的重要举措。同时，光伏扶贫也为农村集体经济的发展和深度贫困人口脱贫奠定了重要的“产业基础”，形成了政府、村集体、贫困户、企业多方共享机制和“扶贫投资产业链”，经济效应、环保效应、社会效应意义重大。

东旭蓝天建设了多个具有代表性的光伏扶贫项目，有效帮助当地贫困人口可持续性的增加收入，为当地扶贫工作贡献出自己的力量。

2023 年投入扶贫资金  
**536.90** 万元

助力多个县  
打赢脱贫攻坚战

获公益奖项  
超过 **30** 项

扶贫电站累计上网电量  
**6.59** 亿 kW·h

### 01. 河北张北二期光伏扶贫项目

张北光伏电站位于河北省张家口市张北县，作为国家级重点贫困县，张北县曾是河北与北京周边贫困人口最为集中的县区之一。

张北二期项目是国家能源局和国家扶贫开发领导小组下达的第一批光伏扶贫项目，属于地面集中式光伏发电项目，于 2017 年 7 月建成投产，总投资 1.95 亿元，年均发电量约 5000 万 kW·h。

张北弘吉光伏电站每年用 8.4MW 国补款帮扶贫困户 1200 户，每户每年帮扶 3000 元，每年向当地政府上缴 360 万元帮扶专项资金，扶贫周期长达 20 年，为张北县巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴输入源源不断的动力。



### 02. 东旭康图光伏组件制造项目

安徽省金寨县是国家首批重点贫困县之一。2014 年，金寨县开始结合地方特色推进全国光伏扶贫试点，探索实施光伏扶贫工程。2016 年，东旭蓝天在金寨创办安徽东旭康图太阳能科技有限公司（以下简称“东旭康图”）。这一定位高端的光伏组件制造企业在成立后迅速崛起，目前拥有 128 亩占地面积，可年产高端光伏组件 1GW，年产值达 15 亿元，已成为东旭蓝天光伏业务的重要组成部分。

截至 2023 年底，东旭康图的产品已远销全球 25 个“一带一路”国家和地区。东旭康图不仅为金寨提供就业岗位 400 多个、再就业岗位 100 多个，也带动周边数十家配套企业并肩成长。



### 03. 湖南霞流光伏扶贫项目

衡东县霞流光伏扶贫项目是衡东地区的扶贫项目之一，集渔光互补、旅游观光为一体，为衡东地区的光伏扶贫树立了标杆。

东旭蓝天为衡东县累计提供扶贫资金 800 万元，帮助衡东县约 667 个建档立卡贫困户实现年均增收约 3000 元，帮助贫困户约 667 家。全县扶贫收益约 200 万元，为衡东县顺利实现脱贫摘帽提供了强有力的经济支撑。



### 04. 张北弘吉光伏电站简介

张北弘吉光伏电站为地面集中式光伏发电项目，项目地点位于河北省张家口市张北县，由东旭新能源投资有限公司投资建设，该项目为扶贫项目，每年用 8.4MW 国补款做为扶贫款，累计支出扶贫资金 1530 万元，帮扶贫困户 1200 户，每户每年帮扶 3000 元，每年向当地政府上缴 360 万元扶贫专项资金，对张北县脱贫攻坚起到助力作用。



### 05. 吉林洮南光伏项目

吉林洮南光伏项目建设地点为洮南市黑水镇，距离洮南市区约 25 公里，光伏区占地 75.87 公顷。

项目于 2015 年 10 月开工建设，2016 年 12 月 15 日并网发电。累计支出扶贫资金 750 万元，每度电拿出 0.05 元，扶贫期限为 20 年。政府根据当地贫困户情况，适时调整贫困户信息并及时分配。电站平均每年可向当地提供约 3700 万度的绿色电能。



### 06. 湖南狮塘光伏（大浦）扶贫项目

衡东县狮塘光伏扶贫项目是衡东地区的扶贫项目之一，该电站为渔光互补、旅游观光为一体，为衡东地区的光伏扶贫树立了标杆。

东旭蓝天为衡东县累计提供扶贫资金 720 万元，可实现年发电量 1414.85 万 kw·h，帮助衡东县帮助贫困户约 600 家。全县扶贫收益约 180 万元，每户年均增收约 3000 元，为衡东县顺利实现脱贫摘帽提供了强有力的经济支撑。



## 农业扶贫

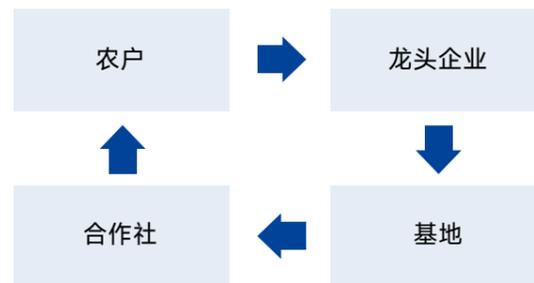
### 东旭大别山茶园综合体项目

东旭大别山油茶产业园是东旭蓝天在金寨投资建设的又一战略性重大项目，也是金寨县政府和金寨现代产业园区重点支持的项目。2016年，东旭蓝天深入金寨大别山腹地，因地制宜发展油茶产业园，按照“龙头企业+基地+合作社+农户”的创新发展模式，助力当地政府将“油茶扶贫”新模式打造成金寨扶贫的重要力量，促进金寨贫困人口稳定脱贫、持续增收。

东旭大别山遵循「取之于民，用之于民，回馈社会，永续经营」的经营之道，秉承「感恩做人，敬业做事」的理念，不遗余力承接汇聚东旭蓝天各子公司的力量，积极投身开展金寨地区扶贫公益活动，在教育、扶贫、赈灾等方面尽更大社会责任，为扶贫、赈灾公益事业贡献自己的一份绵薄之力，积极回馈社会，更重要的是东旭大别山希望激励和带动更多的爱心人士加入，共襄慈善盛举。

2017年至今，东旭大别山以种植山场流转和对农民工就业扶持，旗下6000亩油茶种植基地每年带动当地1000余农户在农忙之余再就业，以企业发展推动群众脱贫致富，有力促进周边地区经济快速发展，受到了当地政府的嘉奖。带贫助农工资累计达500万元。

#### “油茶扶贫”新模式



### 东旭大别山茶园项目荣誉

农业产业化省级重点龙头企业  
有机食品示范基地  
农业产业化省级重点龙头企业  
安徽商标品牌示范企业  
六安市林业产业化龙头企业

省木本植物油加工企业5强  
省食用油加工企业10强  
金寨县和谐劳动关系示范单位  
圆梦计划爱心企业  
安徽好粮油产品



### 生态农业 — 产品展示

东旭大别山

品名：有机山茶油

规格：500ML×2 瓶



木皇金

品名：金寨山茶油

规格：500ML×2 瓶



木皇金

品名：金寨山茶油

规格：500ML×2 瓶



东旭大别山

品名：有机山茶油

规格：248ML×2 瓶



东旭大别山

品名：有机山茶油

规格：4.5L



山茶玉米实用植物调和油

规格：5L



东旭大别山

品名：有机山茶油

规格：1.76L×2 瓶



山茶芝麻食用植物调和油

规格：5L



山茶食用植物调和油

规格：5L



山茶芝麻食用植物调和油

规格：5L



山茶芝麻食用植物调和油

规格：5L



政采平台



京东官方旗舰店

### 投身公益，奉献社会

东旭蓝天一直注重践行社会责任，积极投身于公益事业，让公益正能量成为企业文化，努力回馈社会，并始终将社会责任牢记于心、固化于制、展现于行。



2023年11月东旭蓝天参加关爱老年群体，敬老院献爱心活动，赞助食用油15箱。



东旭蓝天积极承担社会责任，2023年12月，东旭蓝天向孙吴县慈善协会捐赠总价值8.38万元物资，用于支持当地的教育扶贫、赈灾等慈善活动。



帮扶老年食堂赞助食用油



东旭大别山参加地方爱心扶贫捐款活动



衡东县第六届土菜文化旅游节捐赠



冠名“东旭蓝天杯”2023年全国触式橄榄球总决赛

### 诚信纳税

诚信纳税是企业应尽的责任和义务。东旭蓝天认真落实国家深化税收制度改革的相关政策和举措，坚持依法经营、诚信纳税，从未出现过少报、少缴、漏报、漏缴的情况。



2023年缴纳税款 2.1 亿元  
近三年累计缴纳税款 4.28 亿元

2023年，公司缴纳税款2.1亿元，近三年累计缴纳税款4.28亿元。公司多次获得优秀诚信纳税人荣誉，为当地经济发展做出应有贡献，并赢得了社会各界的广泛好评和赞誉。

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标		
A. 环境		
A1: 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。
	A1.2	温室气体排放量及密度。
	A1.3	所产生有害废弃物总量及密度。
	A1.4	所产生无害废弃物总量及密度。
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。
A2: 资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。
	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。
	A2.3	描述能源使用效益及所订立的目标以及为达到这些目标所采取的步骤。
	A2.4	"描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。"
	A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。
A3: 环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。
A4: 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。
	A4.1	描述已经及可能对发行人产生影响的重大气候相关事宜及应对行动。

## B. 社会

B1: 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
	B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。
B2: 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）因工亡故的人数及比率。
	B2.2	因工伤损失工作日数。
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。
B3: 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。
	B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比。
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。
B4: 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。
B5: 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。
	B5.1	按地区划分的供应商数目。
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。
B6: 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。
B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。
	B7.3	描述向董事会及员工提供的反贪污培训。
B8: 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。
	B8.1	专注贡献范畴。
	B8.2	在专注范畴动用资源。

# ESG 报告读者反馈表

本报告是东旭蓝天面向社会公开发布的第二份环境、社会与治理（ESG）报告。为了持续改进环境、社会与治理相关工作，不断提高环境、社会责任意识以及治理水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式之一反馈给我们。

联系地址：广东省深圳市罗湖区东门中路 1011 号鸿基大厦 25-27 楼

联系电话：86-0755-82367726

联系邮箱：sz000040@dongxu.com

您的信息：（选填）

姓名：

联系电话：

工作单位：

电子邮箱：

1. 您认为东旭蓝天环境、社会与治理方面的表现如何？

好  较好  一般  较差

2. 您对本次 ESG 报告的总体评价是？

好  较好  一般  较差

3. 您认为本报告是否能反映东旭蓝天对环境、社会与治理和的重大影响？

能  一般  不能  不了解

4. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

高  较高  一般  较低  低

5. 您认为本报告的版式及表现形式？

好  较好  一般  较差

6. 您对东旭蓝天环境、社会与治理方面工作的建议：

7. 您对《东旭蓝天 2022 年度环境、社会与治理 (ESG) 报告》的建议：