



镇洋发展
ZHENYANG DEVELOPMENT

ZHENYANG DEVELOPMENT

📍 地址：浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

🌐 网址：www.nbocc.com

☎ 电话：0574-86502981

2023_{年度} 环境、社会与治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

浙江镇洋发展股份有限公司

股票代码:603213

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进镇洋发展	05
可持续发展管理	15

附录

指标索引	103
反馈意见表	109

21

镇洋发展树标杆 守法运营展诚信

坚持党建引领	23
科学规范治理	29
强化内控合规	32
秉持商业道德	36
优化投关管理	39

41

绿色理念展新姿 环保化工谱新辞

深化环境治理	43
气候变化与双碳行动	46
合理资源配置	49
严控污染排放	53
生物多样性	56

57

品质卓越稳市场 服务至上显真章

科技前沿领航	59
链动效能卓越	66
产品质量保证	68
服务暖心体验	72
数据智盾护航	73

75

海定波宁谋发展 以人为基筑宏图

构建镇洋团队	77
助力员工成长	89
呵护健康安全	95
回馈奉献社会	101



关于本报告



报告说明

本报告是浙江镇洋发展股份有限公司首次发布的环境、社会与治理（ESG）报告，报告遵循客观、规范、透明及全面的原则，详细披露了镇洋发展在环境、社会和公司治理方面采取的实践举措以及所取得的成绩。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“镇洋发展”为主体，如无特别说明，本报告的覆盖范围覆盖浙江镇洋发展股份有限公司及各子公司（具体详见浙江镇洋发展股份有限公司2023年年度报告）。

编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 国资委办公厅《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自镇洋发展正式文件、统计报告及财务报告，经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息。同时，为了阐释的完整性和连续性，我们在特定议题下回顾和延展了部分内容。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。财务数据如与年报有出入，以年报为准。

称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，浙江镇洋发展股份有限公司及其下属子公司根据行文具体情况，简称“镇洋发展”“公司”或“我们”，具体表述参考浙江镇洋发展股份有限公司2023年年度报告。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

如有任何反馈及建议，请通过以下方式联系我们：

通信地址：浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

联系电话：0574-86502981

公司传真：0574-86503393

董事长致辞



“

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。在社会各界的关心和支持下,公司坚持以效益为中心,以价值创造为导向,把握趋势、真抓实干、踔厉奋发、笃行不怠,以“四个奋勇先行”奋力抢抓高质量跨越式发展新机遇。2023年,面对下游需求减弱、周边地区产能集中释放等多重压力,公司努力贯彻发展新质生产力要求,强化降本增效各项举措,加大绩效考核联动力度,经营业绩跑赢大盘,整体抗风险能力显著提升,企业对社会、环境的价值贡献持续扩大。

”

深化党建引领,为高质量发展提供精神动力。2023年,公司高标准开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,全面落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神,持续推进“五化一体”党建工作,将党建工作与中心工作深度融合。2023年,公司“红绿蓝”党建品牌入选“国企党建品牌建设优秀案例”,清廉文化建设及党建工作案例分别获评全国交通运输行业优秀案例和示范案例。

夯实管理基石,不断构建安全发展新格局。2023年,公司在现有厂区范围内实施了建厂以来最大的投资项目——年产30万吨乙烯基新材料项目。建设期间,项目建设与装置生产高度交叉重叠,边生产边施工的安全矛盾十分突出。为有效管控各类风险和事故隐患,公司通过强化各级人员安全生产责任落实,强化生产和建设边界有效管控,强化安全双重预防机制构建,强化特殊作业规范管理,强化安全管理数字化赋能,全年安全生产形势持续稳定向好,同时出色地完成了平安护航亚运的重大政治任务。

绿色低碳发展,着力赋能增长方式转换。公司积极践行绿色低碳发展理念,制定绿色低碳循环发展规划,全方位全过程推行绿色规划、绿色投资、绿色设计、绿色建设、绿色生产、绿色流通,努力创建“绿色生态型企业”。目前,公司已建立了有效的能源管理体系并持续高效运行,能源管理实现科学化、程序化、规范化、智能化。2020~2022年,公司连续三年荣获中石化联合会授予的全国能效“领跑者”标杆企业,并在2021年度荣获国家工信部授予的重点用能行业能效“领跑者”企业称号。公司凭借着先进的绿色发展理念、高效的能源管理投入以及显著的绿色制造业绩,先后荣获国家级绿色工厂、宁波市五星级绿色工厂等称号。

聚力数智创新,全力释放数字化赋能优势。公司高站位谋划数字化改革顶层设计,推进“工业互联网+智能制造”产业生态建设,深化研发设计、生产制造、经营管理、市场服务等环节数字化应用。公司持续迭代安全信息化系统、数字化统一管理平台建设,形成了包括生产智能管控等多个数字化应用场景,促进数字技术与生产、安全、物流等领域深度融合。2023年,公司烧碱浓缩数字化车间被认定为浙江省数字化车间,使公司数字化改革向智慧工厂、未来工厂建设迈出坚实步伐。

坚持兼容并包,与社会共享发展成果。公司深入贯彻以人为本的理念,着力实现与股东、员工、客户、供应商等利益相关方共同发展。公司坚持“人才强企”战略,深化“六能”改革,高效育才、引才、留才、用才,畅通人才晋升通道。公司积极完善民

主管理、职业规划、薪酬分配、权益保障等体系机制建设,创建“职工之家”,成立“八会一团”,常态化开展“夏送清凉”“冬送温暖”“难送帮扶”“病送关怀”等暖心活动。同时,公司积极履行社会责任,踊跃参与公益慈善及乡村振兴事业,开展“无偿献血”“爱心助农”“应急救援”等志愿服务活动,为全面推进社会事业和乡村振兴贡献镇洋力量。

科学规范治理,持续建设可信赖的企业。公司按照权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的要求,积极推动建立现代企业制度,充分发挥股东大会、董事会、经理层作用,不断健全法人治理结构,夯实公司治理根基。公司全面推进深化改革,不断完善市场化经营机制,全面防范和化解各类风险,着力提高商业道德与反腐败建设水平,严格履行信息披露义务,持续构建各方信任的负责任企业。深入推进 ESG 管理融入公司治理,形成经济价值与社会价值互为助力、相互促进的企业发展新格局。

春启今朝催人进,砥砺前行正当时。2024年,镇洋发展将紧紧围绕高质量跨越式发展要求,抢抓机遇,拉高标杆,持续推动“氯碱+石化”产业延伸,着力向管理要效益,向创新要动力,向改革要活力,在做强做优做大国企新征程上再现使命担当!

浙江镇洋发展股份有限公司 董事长

沈清光



走进镇洋发展

● 公司简介

浙江镇洋发展股份有限公司是浙江省交通投资集团有限公司控股的上市公司，前身为浙江善高化学有限公司，公司于2021年11月11日在上海证券交易所上市挂牌交易，股票代码603213。近年来，公司一直秉承着“规范、尽职、创新、进取”的核心价值理念，靠品质赢得信任，靠敬业树立口碑，现已发展成为一家以氯碱化工为基础，以化工新材料为重点，集生产、经营、研发为一体的在行业内有较大影响力和较强竞争力的现代化工企业。

公司作为国内第三家、省内第一家引进离子膜生产技术的氯碱企业，有着30多年的研发积淀，建有省级博士后工作站、宁波市企业工程（技术）中心，拥有发明专利、实用新型专利百余项。近年来，公司先后荣获了国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、国家级“绿色工厂”、全国浙商500强、全国化工企业500强、浙江省知识产权示范企业、浙江省成长性最快百强企业、浙江省数字化车间、全国石化和化工行业管理创新一等奖、宁波市竞争力企业百强、宁波市制造业企业百强、国家工信部重点行业能效“领跑者”企业等重要荣誉。

未来，公司将紧紧围绕“产业链延伸及转型”，积极融入宁波万亿级绿色石化现代产业集群，实施资本与产业双轮驱动，持续专注基础化工和化工新材料，延伸产业链，做强做优做大“氯碱+石化”产业，提升数字化和智能化水平，实现高质量跨越式发展。

● 业务概况

公司主营业务为氯碱相关产品的研发、生产与销售。现有烧碱产能35万吨/年、氯化石蜡产能7万吨/年、次氯酸钠产能20万吨/年、MIBK产能2万吨/年、环氧氯丙烷产能4万吨/年、氢气产能0.875万吨/年。同时，公司年产30万吨乙烯基新材料（PVC）项目已投入生产，将进一步丰富公司产品种类，优化产品结构，使公司从无机化工为主转型升级为无机化工和有机化工新材料并重的产业格局，将进一步完善公司产业链，做强做优做大“氯碱-石化”产业，推进公司绿色高质量跨越式发展。

公司始终注重绿色发展，致力于节能减排和资源循环利用。公司坚持走低能耗、低排放的发展道路，通过技术创新不断优化生产流程。公司在2020~2022年连续三年烧碱产品综合能耗指标荣获全国能效“领跑者”标杆企业称号，荣获国家工信部2021年度重点用能行业能效“领跑者”企业称号。

发展历程



从零开始 艰苦创业 (1989.09-1996.01)

20世纪80年代的中国到处生机盎然，浙高化学在改革开放的时代背景下应运而生。在各方的关心和支持下，公司在宁波北仑这片热土上艰苦创业，攻坚克难，高起点谋划，高标准建设，先后建成年产3.2万吨离子膜烧碱项目和年产3万吨高浓度烧碱项目，为企业后续发展奠定了坚实基础。为实现氯碱生产平衡，浙高化学在镇海成立宁波市镇海众利化工有限公司，投资建设年产2万吨氯化石蜡项目。

- 1989年9月，公司前身浙江善高化学有限公司（以下简称“浙高化学”）注册成立；
- 1993年9月，浙高化学年产3.2万吨离子膜烧碱装置建成投产，是国内第三家、省内第一家离子膜烧碱装置；
- 1995年3月，浙高化学年产3万吨高浓度碱装置建成投产；
- 1996年1月，浙高化学下属宁波市镇海众利化工有限公司（以下简称“众利化工”）注册成立；
- 1996年9月，众利化工年产2万吨氯化石蜡装置建成投产。



徘徊探索 巩固发展 (1996.02-2004.11)

上世纪90年代后期，浙高化学发展停滞，企业效益在低位徘徊。新世纪初，浙高化学迎来新发展，相继实施了年产3万吨高纯盐酸、年产2万吨离子膜烧碱技改、年产4万吨双氧水、年产4万吨离子膜烧碱扩能等项目，努力使企业的筋骨逐渐强劲起来。但由于土地到期的影响，浙高化学发展后劲不足，产能扩展和产业链延伸受到制约，另寻出路势在必行。

- 1998年8月，国内第一套引进德国碳素集团“三合一”的年产3万吨高纯盐酸生产装置建成投产；
- 2000年10月，浙高化学年产2万吨离子膜烧碱技改项目建成投产；
- 2002年12月，浙高化学年产4万吨双氧水装置建成投产；
- 2004年4月，浙高化学年产4万吨离子膜烧碱扩能重大技改项目建成投产。



脱胎换骨 凤凰涅槃 (2015.05至今)

公司先后实施多个重大技改项目，产能规模实现翻番或大幅提升，其中烧碱产能由年产23万吨扩至年产35万吨，次氯酸钠装置产能由10万吨扩至25万吨，氯化石蜡装置产能由3.5万吨扩至7万吨，MIBK装置产能由1.5万吨扩至2万吨，新建4万吨环氧氯丙烷项目、30万吨乙烯基新材料项目，企业面貌发生了脱胎换骨的历史性巨变，走出了一条凤凰涅槃、精彩蝶变之路。

- 2016年3月，公司年产10万吨次氯酸钠装置建成投产，为国内首套10万吨级生产装置；
- 2016年7月，省交通集团和省铁路集团合并重组，公司成为省交通集团全资子公司；
- 2017年12月，公司年产3.5万吨氯化石蜡扩能项目建成投产，氯化石蜡产能达到7万吨；
- 2019年6月，公司年产2万吨MIBK装置提质增效技改项目建成投产；
- 2019年7月，公司全面完成混改，是本轮国企改革首批完成混改的省属企业之一；
- 2019年11月，公司完成股份制改造，正式更名为“浙江镇洋发展股份有限公司”；
- 2020年2月，公司第二套年产10万吨次氯酸钠扩建装置建成投产，次氯酸钠产能达到20万吨；
- 2020年3月，烧碱产能从23万吨扩至35万吨；
- 2021年8月，公司一体化项目年产4万吨环氧氯丙烷装置建成投产；
- 2021年11月11日，公司首次公开发行股票并在上海主板上市；
- 2024年5月，公司年产30万吨乙烯基新材料项目PVC装置建成投产。



易地发展 扎根镇海 (2004.12-2015.04)

2004年，宁波镇洋化工发展有限公司在宁波镇海区注册成立，在宁波化学工业园区购置土地750亩，从此开启了扎根镇海的发展新征程。2012年，浙高化学停产，年产8万吨烧碱装置搬迁到公司。由于体制机制较为僵化，加之产品装置规模偏小、产品结构单一，所处的氯碱行业市场化程度高、市场竞争激烈，公司发展在一段时间内遇到瓶颈。

- 2004年12月，宁波镇洋化工发展有限公司注册成立；
- 2006年6月，公司年产3.5万吨氯化石蜡装置建成投产；
- 2006年11月，公司一期年产10万吨离子膜烧碱装置建成投产；
- 2007年10月，公司年产1.5万吨MIBK装置建成投产；
- 2007年11月，公司年产6万吨高浓碱装置建成投产；
- 2011年9月，公司投资的宁波浙铁大风化工有限公司年产10万吨PC项目开工建设；
- 2013年6月，浙高化学8万吨烧碱装置搬迁至公司。

产品体系

镇洋发展产品体系丰富，涵盖三大类别近十种产品，产业链完备且稳固。近年来，公司积极创新，先后建成年产4万吨环氧氯丙烷、0.875万吨高纯氢气精制装置以及30万吨乙烯法PVC装置，以技术创新为动力，不断延伸产业链，强化产业基础，为市场提供多样化的高品质产品。



PVC



烧碱



环氧氯丙烷 (ECH)



氯化石蜡 (-52)



甲基异丁基酮 (MIBK)



高纯氢气



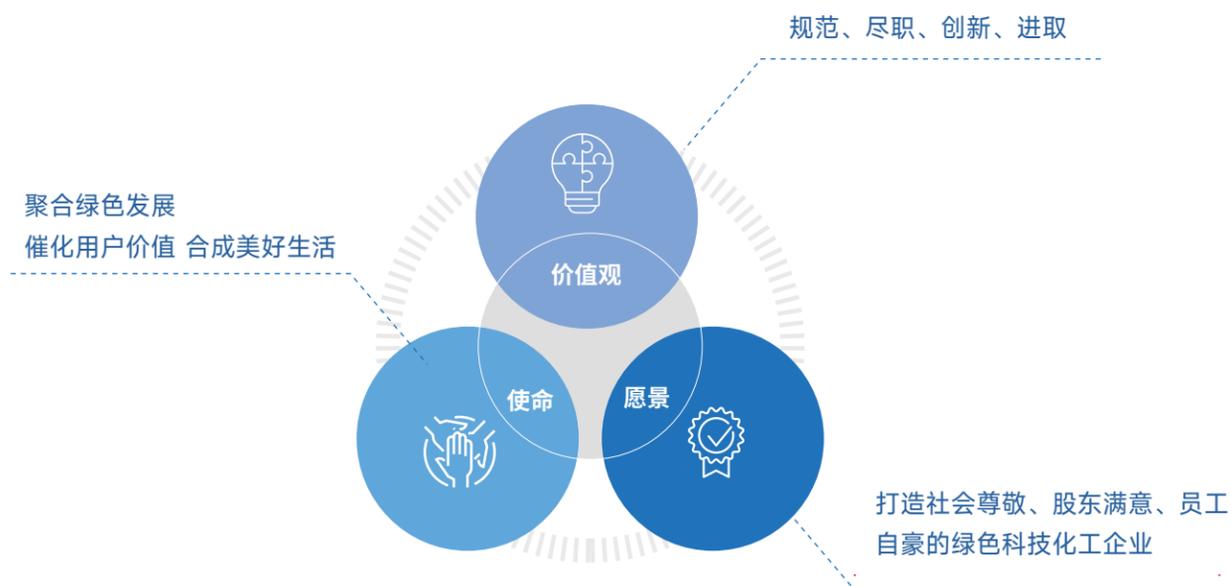
次氯酸钠



高纯盐酸

企业文化

镇洋发展以绿色发展为核心，致力于科技创新和产业链延伸，追求新材料、新能源与循环经济产业协同发展。我们秉持规范、尽职、创新、进取的价值理念，积极融入绿色石化产业集群，以数字化、智能化提升产业效能，努力打造社会尊敬、股东满意、员工自豪的绿色科技化工企业，实现高质量跨越式发展。



2023年重大荣誉资质



	颁发单位	荣誉名称
国家级荣誉	工业和信息化部	2023年度重点行业能效“领跑者”企业
	国家知识产权局	2023年国家知识产权示范企业
省级荣誉	浙江省经济和信息化厅	2023年浙江省数字化车间
	浙江省总工会、浙江省应急管理厅、浙江省卫生健康委员会	2023年度省“安康杯”优胜单位
	浙江省总工会	浙江省第十三批劳模工匠创新工作室
市/区级荣誉	宁波市人民政府	2023年度宁波市新能源化与节能降碳“十佳”企业
	宁波市经济和信息化局	2022年度宁波市数字化车间/智能工厂
	宁波市镇海区易制毒化学品管理协会 宁波市镇海区禁毒委员会办公室	易制毒化学品管理先进单位
	宁波市经济和信息化局	2023年度宁波市企业管理创新提升五星级企业
	宁波市镇海区人民政府	2022年度镇海区纳税20强企业
	宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、宁波市工业经济联合会	2023宁波竞争力企业百强 制造业企业百强
	宁波市人民政府	2022年度宁波市制造业纳税50强
行业级奖项	宁波市人民政府	2022年度宁波市镇海区人民政府质量奖
	中国证券报	2022年度金信披奖
	中国化工企业管理协会	全国石化和化工行业管理创新一等奖
	中国石油和化学工业联合会	2022年度能效领跑者标杆企业



经济绩效

营业收入

211,463.88万元

纳税总额

7,035.28万元

利润总额

32,057.84万元

基本每股收益

0.57元

资产总额

297,075.76万元

每股社会贡献值

1.05元



关键绩效

环境绩效

污染物监测合格率

100%

环保设施同步运转率

100%

建设项目环保“三同时”执行率

100%

直接能源消耗总量 (吨标准煤)

149,580.51

环保投入总金额 (万元)

843.76

总用水量 (吨)

2,568,655.00



社会绩效

员工总数

563人

社会保险覆盖率

100%

员工培训总时长

60,931小时

研发投入

42,520,583.39元

产品合格率

工业次氯酸钠**99.63%**, 其余**100%**

劳动合同签订率

100%

员工培训总投入

112.30万元

安全生产投入

3,082.53万元

客户投诉解决率

100%



治理绩效

股东大会召开次数

5

监事会召开次数

8

董事会独立董事占比

33.33%

董事会召开次数

10

董事会女性董事占比

22.22%



可持续发展管理

● 可持续发展理念

镇洋发展秉承“聚合绿色发展，催化用户价值，合成美好生活”的企业使命，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）和国家关于“碳达峰碳中和”等目标政策，以科技创新为引擎，以绿色发展为基石，致力于构建企业与社会、环境的和谐共生关系。我们坚持改革创新，通过新材料、新能源和新型循环经济产业的发展，实现经济效益、社会价值和环境效益的共赢局面。



环境

镇洋发展坚持绿色发展理念，致力于减少能源消耗和环境污染。我们专注于基础化工和化工新材料的研发与应用，推动化工行业向绿色、低碳、循环方向发展。通过技术创新和数字化、智能化水平的提升，我们不断提高资源利用效率，降低排放强度，为保护环境、维护生态平衡贡献力量。



社会

镇洋发展始终关注社会责任，积极投身公益事业，通过技术创新和产业升级，推动区域经济发展，为社会带来更加优质、环保的产品和服务，满足人们对美好生活的向往。



治理

镇洋发展注重企业治理的规范化和科学化。我们秉持“规范、尽职、创新、进取”的价值理念，建立完善的管理体系和激励机制，确保企业健康、稳定、可持续发展。通过制度创新和人才培养，我们不断提升企业的核心竞争力和创新能力，为实现高质量跨越式发展提供有力保障。同时，我们积极融入宁波万亿级绿色石化现代产业集群，与产业链上下游企业共同推动行业可持续发展。

● 利益相关方沟通

镇洋发展坚守环境保护的核心理念，将承担企业社会责任视为企业发展的重要基石。我们致力于不断提高资源综合利用效率，推动企业与环境和谐共生，实现可持续发展。我们将利益相关方所关切作为自身践行可持续发展的出发点，识别出对公司业务和运营可能或已经产生重大影响的六大利益相关方群体。在报告编制过程中，我们主动收集并融入利益相关方关注的议题，确保公司的战略方向和发展目标能够兼顾各方利益，共同推动镇洋发展的长远繁荣。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 响应国家战略 • 守法合规经营 • 服务区域经济 	<ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 清洁生产 • 环保隐患整改 • 依法合规经营 • 承担社会责任
投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> • 保障股东权益 • 公司治理 • 信息公开透明 • 内控及风险管理 • 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 优化公司治理体系 • 信息披露 • 提升内控水平 • 进行风险评估 • 召开股东大会 • 投资者沟通
客户及供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 提供优质服务 • 产品质量 • 技术创新 • 践行可持续采购 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升服务质量 • 强化质量管控 • 加大研发投入 • 打造可持续供应链 • 廉洁采购
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益及福利 • 平衡工作与生活 • 技能培训和职业发展 • 员工健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善薪酬福利体系 • 员工关怀活动 • 定期开展培训 • 畅通的职业晋升通道 • 安全生产保障
公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善 • 关注弱势群体 • 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展公益活动 • 开展社会公益 • 绿色生产
媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公开透明 • 媒体采访与沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 及时披露信息 • 媒体交流会

联合国可持续发展目标 (SDGs)

镇洋发展立足行业特性，围绕联合国可持续发展目标 (SDGs)，积极开展ESG实践工作，实现公司可持续发展。



● 实质性议题分析

公司关注资本市场ESG评级指标，兼顾国家政策，行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，建立实质性议题识别机制，每年通过对内外部相关方的分析和调研判定年度重要性议题。



镇洋发展基于化工行业对企业 ESG 管治的要求，结合本年度公司实际业务运营情况及同行对标结果，从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度出发，适时审阅决定公司 ESG 重大性议题。我们评估、筛选出27项重大性议题，以此为基础绘制了本年度公司重大性议题矩阵，为公司 ESG 战略目标落实及 ESG 报告披露提供指引与方向。



镇洋发展树标杆 守法运营展诚信

我们的理念

镇洋发展坚定不移地坚持党建引领，持续完善治理体系，切实保障合规运营，大力加强廉洁建设，全面提升规范化水平，不断优化投关管理，充分尊重中小股东权益，积极推动企业高质量、可持续发展。

我们的行动

- 坚持党建引领
- 秉持商业道德
- 科学规范治理
- 优化投关管理
- 强化内控合规

SDGs

8 体面工作和经济增长 	16 和平、正义与强大机构 	17 促进目标实现的伙伴关系 
---	---	--

坚持党建引领

领会习近平总书记考察浙江重要讲话精神 承担国企责任

镇洋发展党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的二十大精神 and 二十届二中全会精神，认真领会习近平总书记考察浙江重要讲话精神，扎实推进创新性转化发展，积极激发示范引领的使命自觉，以高度的责任感和使命感，不断开拓进取，有的放矢地应对时代挑战。

习近平总书记考察浙江重要讲话

“在以科技创新塑造发展新优势上走在前列”

镇洋发展响应 持续加大研发投入力度，强化科技成果转化运用

- 具体措施**
- ★ 氯化钙蒸发系统三效改四效、一期循环水泵节能提升改造等技改项目
 - ★ 涵盖生产经营全业务场景的数字化统一平台完成验收
 - ★ 5G专网及5G防爆终端建成投运

习近平总书记考察浙江重要讲话

“在深化改革、扩大开放上续写新篇”

镇洋发展响应 全力推进机构改革，充实骨干队伍

- 具体措施**
- ★ 对51名主管以上人员进行综合“画像”，全面盘点骨干人才队伍情况，有序推进“六能”用人机制
 - ★ 制定《专业技术和技能人员评聘管理办法》
 - ★ 对营销部、设备管理部实施组织机构改革
 - ★ 对证券与法律事务部、审计部等4个部门中层和4个主管岗位实施公开竞聘上岗

习近平总书记考察浙江重要讲话

“要坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设”

镇洋发展响应 进一步厘清公司治理主体之间的权责边界

- 具体措施**
- ★ 组织修订党委会、经营班子会、总经办议事规则
 - ★ 对近70项重要事项实施分级审批
 - ★ 对26项风险事项进行分级管理

强健组织架构 坚实战斗堡垒

公司党委组织机构健全，在各装置部、行政系统已建立5个党支部，建立了与生产经营协同性更高的支部架构，做到党支部建立与经营组织调整、党支部书记任命与经营负责人聘用、党建工作考核和经营工作考核“三同步”，避免基层党建“弱化”“淡化”“虚化”“边缘化”，不断深化“强基强企”工程，完善“强基指数”考评体系。



关键绩效

截至报告期末，

公司党员人数达到

143人

全年共召开党委会

26次

各党支部考评达标率

100%



同时，公司不断规范党委制度建设，从完善各项规则到制定具体办法，致力于打造科学、严谨、高效的党委工作体系。



弘扬党建文化 打造党建品牌

公司党委以高标准全力组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，指导推出党委班子“天天自学、周周领学、月月研学”、支部党员轮流领学等特色学习方式，切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，不断强化党员的信仰，提升组织凝聚力，使党员们在思想上更加坚定，行动上更加有力。



与浙江工商职业技术学院共建校企党建共同体



寻迹溯源学一前往杭州湾跨海大桥



主题教育书法比赛

公司积极创新，倾心打造的“红绿蓝”党建品牌成果斐然。该品牌凭借其独特理念与出色实践，成功入选“国企党建品牌建设优秀案例”。

红色为底色之魂 绿色为特色之根 蓝色为匠心之本



“红”代表党建，以党建引领发展

红色引领，实现党建强，企业强

“绿”代表绿色化工，以绿色之路促发展

绿色发展，实现低碳运行，能效领先

“蓝”代表安全和管理，以安全稳定保发展

蓝色固本，实现精益求精，做强、做大

“红绿蓝”党建品牌

深入调查研究，解决发展难题

“调查研究是谋事之基、成事之道”。主题教育期间，公司党委以深入开展调查研究“五个联动”为抓手，身体力行、示范带头、扑下身子、沉到一线，清“淤点”、通“堵点”、解“难点”，在“调”出问题、“研”出办法中推动调查研究谋实、求真、求准、走深。中层聚焦增收节支、安全生产、项目推进等本部门、本系统的老大难问题，精准选题，调研破题。报告期内，开展调研超110次，制定整改措施近110条，形成调研报告29篇，调研成果为公司科学决策提供了有力依据，切实推动了工作的改进和发展。



前往湖北相关企业进行调研



前往省内数智交院进行调研

案例

调查研究助力项目建设提质提速

2023年6月伊始，调研人员针对30万吨乙烯基新材料项目展开系列调查，紧盯关键，改变了原有的以汇报式办公为主的工作模式，坚持“走动式办公”，用脚步发现问题，最终找准了项目建设过程中存在的5大问题。

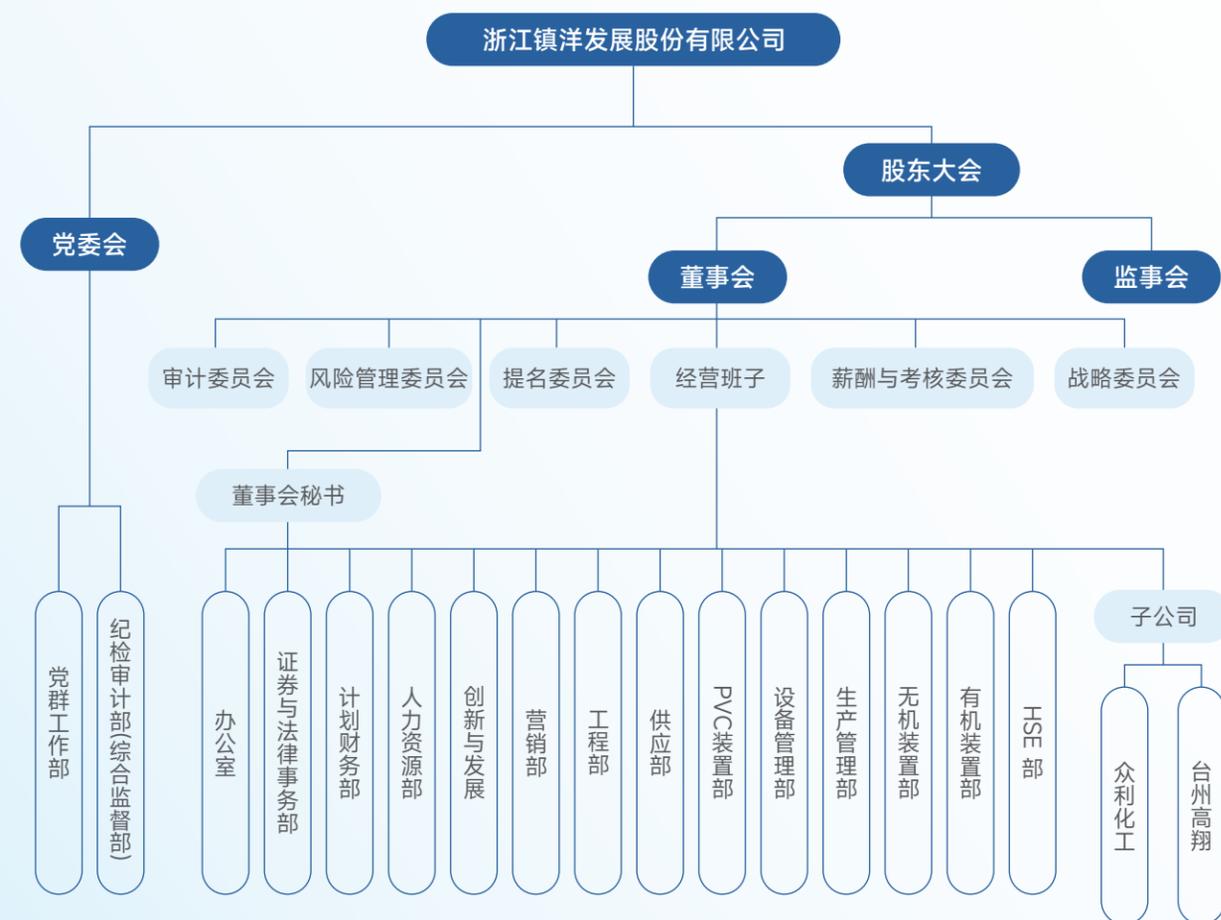
之后，公司通过科学组织，打通了一系列堵点，设备到货率显著提高，主流程关键节点的滞后数量明显减少。

科学规范治理

完善治理体系

镇洋发展严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及上交所发布的公司治理相关规定，不断优化公司治理结构，完善公司治理体系，提升公司治理水平，持续推进公司合法合规运作、依法诚信经营。

公司以党委会为指引，把方向、管大局、保落实，以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构，制定了《公司章程》《公司股东大会议事规则》《公司董事会议事规则》《公司监事会议事规则》等多项较成熟的上市公司运行制度。依托合理的组织架构和高效的系列规章，各大机构恪尽职守，在各自权利范围内充分发挥作用，机构之间权责明确、相互协调、有效制衡，保证公司及利益相关方的合法权益，确保公司各项经营活动有序开展。



规范三会运作

股东大会

作为公司最高权力机构，股东大会严格依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司股东大会规则》等法律法规及《公司章程》《公司股东大会议事规则》等相关规定召集、召开、议事表决，保障所有股东平等有效地行使合法权利。

关键绩效

报告期内，
公司共召开**5**次股东大会，包括**1**次年度股东大会和**4**次临时股东大会，
会议共审议通过**33**项议案。



董事会

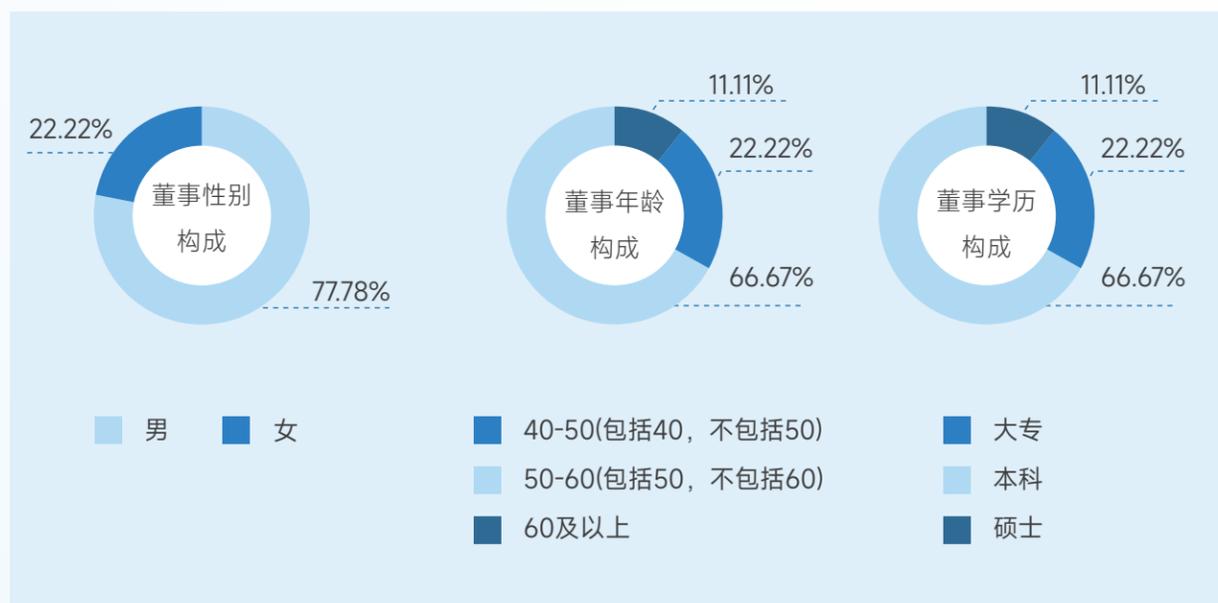
作为公司决策机构，董事会严格依照《公司董事会议事规则》切实勤勉、忠实地履行董事职责，审议公司战略决策、决定公司重大事项。

关键绩效

报告期内，公司选举并产生了第二届董事会。
全年共召开**10**次董事会，会议共审议通过**61**项议案，董事出席率达**100%**。



公司积极推动落实董事会多元化政策，综合考虑任职董事的年龄、性别、经验履历、专业技能、学科特长，搭建专业尽责、与时俯仰的决策团队。截至报告期末，董事会共有9名成员，包括女性董事2名，占比22.22%，致力打破“玻璃天花板效应”、充分发挥女性领导力。公司现有董事涉及化工、财务、法律等多个领域，拥有深厚的化工行业背景和企业管理经验，具备履职所需的技能和素养，团队结构设置合理。



独立董事有效剔除公司内部关系的影响，在股东大会、董事会、专门委员会上就公司重大事项发挥专业特长，提供独立客观意见。截至报告期末，公司共设置3名独立董事，占董事席位的33.33%，有效增强了公司决策的专业性和科学性。

董事会下设审计委员会、风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会五大专门委员会，提高公司上层决策效率。独立董事在审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中主要任职并担任召集人，确保专门委员会的独立性和专业性。

关键绩效			
报告期内			
审计委员会共召开会议	审议通过议案	提名委员会共召开会议	审议通过议案
6 次	15 项	4 次	6 项
薪酬与考核委员会共召开会议	审议通过议案	战略委员会共召开会议	审议通过1项议案
3 次	4 项	1 次	1 项
风险管理委员会共召开会议	审议通过议案		
5 次	6 项		

监事会

作为公司监督机构，监事会严格依照《公司监事会议事规则》对董事及高管的履职情况进行监督，确保公司决策、运作的合法性和科学性。截至报告期末，公司共设置3名监事（1名职工监事），包括女性监事1名，占比33.33%。

关键绩效

报告期内，
公司共召开**8**次监事会会议，会议共审议通过**37**项议案，监事出席率达**100%**。



强化内控合规

内部风险管理

镇洋发展严格遵循《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等规范，不断完善自身内部控制体系，致力于提升运营效率和风险管理水平，力求精准把控每一个风险点，以实现企业的稳健发展和持续进步。

体系建设

公司搭建了权责清晰、分工明确的内部控制体系。董事会作为决策核心，全面统筹公司内部控制与风险管理体系的建设。在董事会领导下，风险管理委员会及其领导班子针对重大风险制定应对措施，并履行相应的反馈、监督职能。业务部门层面，证券与法律事务部、各大职能部门和纪检审计部等负责具体实施，确保各项控制措施得到有效执行。

风险识别与管理

公司下发《公司经营性业务风险审查和评价工作办法》《风险事项分级管理清单（试行）》，对风险事项进行分级审查，将风险明确划分为战略风险、财务风险、市场风险、运营风险和法律风险5大类，并进一步展开、细化，确定更为具体的二级风险。针对这些风险，公司制定了详细的风险控制制度，确保公司稳健运营。

风险识别	风险评估	设立相应的管理制度
战略风险	新项目投资风险	《投资管理办法》 《项目建设管理制度》
	应收账款风险	《销售管理制度》
财务风险	业务及财务核算的合规性风险	《合同管理制度》 《业务审批权限管理办法》
	全面预算管理风险	《全面预算管理制度》
	资金风险	《货币资金管理办法》 《资金存放管理办法》
	产品市场风险	《销售管理制度》
市场风险	原料库存风险	《原辅材料（包装物）采购管理制度》 《仓库日常管理制度》
	安全生产风险	《安全生产规章制度汇编》 《安全技术规程汇编》 《产品装卸及车辆运输管理制度》
运营风险	节能监察风险	《节能减排管理办法》
	研发管理风险	《新产品研发及试验性安全管理规定》 《保密管理制度》
	产品质量风险	《工艺技术规程》 《岗位操作法》 《岗位责任制管理办法》 《生产控制指标管理办法》
	廉洁从业管理风险	《招标（采购）管理制度》 《礼品登记上交制度实施细则》 《关键岗位员工廉洁从业管理规定》
	未决诉讼风险	《法律事务管理制度》
	法律风险	

公司加强风险评估工作，组织各部门更新并完善《2023年公司核心风险责任清单》，及时识别和分析各种潜在风险，并制定针对性应对策略，高效完成整改。

此外，公司已聘请第三方事务所进行独立审计并出具《内部控制审计报告》。《报告》认为，报告期内，公司在重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

关键绩效



报告期内，
公司识别**5**大类风险共计**33**条具体风险。
开展**3**项内部风险专项排查，共发现问题**12**个，提出管理建议**11**条，整改完成率**100%**。
完成内部审计和专项检查项目**4**项，发现问题**36**个，提出管理建议**20**条，
审计问题整改完成**35**项，整改完成率**97%**。

关联方交易管理

公司制定《关联交易管理制度》，明确了关联方的范围和报备程序，关联交易的决策程序、资金往来方式、定价、信息披露情况及其他特别规定，严格审批流程，对交易进行全面监控，确保公平合理。

关键绩效



报告期内，
公司已对关联交易、涉及财务公司关联交易的风险事项进行审议。



培育合规文化

公司大力开展合规文化培训及宣贯工作，定期组织合规知识讲座，邀请专业人士解析新修订的法规与行业规范，帮助员工理解并把握新规的具体要求，强化员工合规意识，持续培育内控与合规的文化氛围。



《上市公司规范运作》专题学习



《招标合规》专题学习



《公司法修订》专题学习



《民法典合同编》专题学习

关键绩效

报告期内，
公司共开展法律培训**4**场，共计**147**人参与。



● 秉持商业道德

廉洁治理机制

镇洋发展恪守商业道德，谨遵《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反腐败法》等法律法规，坚决抵制任何形式的腐败行为。为了确保党组织的廉洁性和纯洁性，公司特别设立了纪律检查委员会，对党组织成员的廉洁性进行持续、严格的监督。在职能部门层面，公司建立以纪检审计部综合负责的廉洁与反腐败治理体系，密切关注公司内部的财务情况、业务流程以及员工行为，一旦发现任何可疑或违规行为，将立即进行调查和处理。此外，公司还设有监事会，负责监督董事会和高管的行为。监事会将定期审查公司的财务报告、业务决策以及高管的行为，确保公司的运营符合法律法规和道德标准。

公司拟定并下达《关键岗位员工廉洁从业管理规定》，每年与各部门关键岗位员工签订廉洁从业承诺书，全方位打造“清廉镇洋”。



公司绝不姑息任何违反商业道德规范的行为，坚决制止并迅速响应，以确保公司的商业道德规定得到有效执行。同时，公司也欢迎员工积极检举，并提供畅通的举报渠道，与员工共同维护公司的声誉和利益。



举报电话：0574-86503363

举报渠道

举报邮箱：jjjc_occ@126.com



廉洁文化建设

公司全面推进廉洁文化建设，加深员工对廉洁理念的认识和认同，打造风清气正的企业环境。

公司廉政建设举措

廉洁风险排查

定期开展岗位廉洁风险再排查工作，重新梳理并填报“三张清单”等。

廉政教育

定期召开年度党风廉政建设大会、开展廉政警示教育大会、邀请专家进行廉政主题授课、参观廉政教育基地、观看警示教育片等。

专项监督检查

聚焦招投标、三公经费等关键领域，纪检审计部定期组织开展专项检查等。

案例

2023年党风廉政建设大会

2023年4月19日，公司组织召开2023年党风廉政建设大会。大会在回顾总结2022年公司党风廉政建设和反腐败工作的基础上，对2023年主要工作进行了展望和部署，再次强调公司要对标中央、省委和集团公司党委的部署要求，把全面从严治党作为长期战略、永恒课题，坚定不移深化党风廉政建设和反腐败斗争，着力打造新时代国企党建高地和清廉建设高地。



案例

各党支部参观学习廉政教育基地

2023年10月，公司组织各党支部参观红色蔚斗、威远清风馆、十七房清廉示范线等廉政教育基地，实地接受廉政文化的洗礼，筑牢拒腐防变的思想防线。



案例

2023年党风廉政专题讲座暨案例剖析警示教育会

2023年10月25日，公司组织召开2023年党风廉政专题讲座暨案例剖析警示教育会，特邀镇海区纪委区监委宣教室主任周君君宣讲《筑防线守底线，远离违纪违法》讲座。

大会就我国反腐倡廉新形势与新要求、国有企业违纪违法案件特点、国企党员干部面临的廉政风险等方面展开，深刻剖析了近年来国有企业职务犯罪典型，增强了公司党员干部廉洁自律意识，敲响廉洁“警钟”。



案例

2023年大监督工作例会暨纪检例会

2023年12月28日，公司组织召开2023年四季度大监督工作例会暨纪检例会，会上学习传达了上级文件、精神，通报了上季度大监督例会问题整改推进情况，并由各基层监督联络员就监督重点反馈本季度监督工作开展情况。



关键绩效

报告期内,

5名董事参与廉政培训,

共计培训时长25小时,

董事平均培训时长5小时/人。

555名员工参与廉政培训,

共计培训时长3,052.5小时,

员工平均培训时长5.5小时/人。



优化投关管理

合规信息披露

镇洋发展始终坚守真实、准确、及时、完整的信息披露原则，严格遵循《上市公司信息披露管理办法》和《公司章程》的指引，建立、健全信息披露管理制度，积极履行信息披露义务。在《信息披露管理制度》的引导下，公司不断提升信息披露水平、提高信息披露质量，确保信息充分、高效地传递给投资者。同时，公司对重大未公开内幕消息实施严格保密，最大程度保障投资者的合法权益。

几经努力，公司的信息披露工作获得业界广泛认可。在上交所主板上市公司2022-2023年度信息披露评价中，镇洋发展荣获A级评定，并成功荣获第二十五届上市公司“金信披奖”。

案例

镇洋发展荣获上市公司“金牛奖—金信披奖”

2023年11月23日，2023上市公司高质量发展论坛暨第二十五届上市公司金牛奖颁奖典礼在江苏南通盛大举行。金牛奖作为中国证券报主办的权威奖项之一，下设“金牛奖—金信披奖”，专门表彰在信息披露、沟通方式、公共关系管理、投资者关系管理等方面有突出表现的上市公司，镇洋发展凭借良好的信息披露表现，荣膺此项殊荣。



关键绩效

报告期内,

公司在“上证e互动”平台投资者问题回复率为100%。



股东权益维护

公司重视保护股东权益，持续推进股东分红工作，回报投资者。报告期内，公司执行2022年度利润分配政策，向全体股东每10股派发现金红利4.32元（含税），共计派发现金分红187,833,600.00元（含税），与全体股东共享经营成果。同时，公司严格依照证监会相关指引及《公司章程》的要求，经充分讨论论证，综合考虑公司战略、发展现状及外部环境，最终拟定并通过了《未来三年（2023年-2025年）股东分红回报规划》。《规划》明确了分红的依据、原则、规划和分红规划的决策机制，为公司下一阶段的利润分配工作搭建了框架，强调了公司对股东权益的尊重和承诺。

关键绩效

近三年镇洋发展现金分红（含税）情况

	单位	2021	2022	2023
现金分红金额（含税）	万元	25,044.48	18,783.36	12,261.36
合计分红金额占归母公司净利润的比率	%	50.45	49.51	49.28



绿色理念展新姿 环保化工谱新辞

我们的理念

镇洋发展坚持绿色转型，严格执行环保法规，完善环境管理体系，推动生态优先、低碳发展，实现人与自然和谐共生，为全球可持续发展贡献“镇洋力量”。

我们的行动

- 深化环境治理
- 气候变化与双碳行动
- 合理资源配置
- 严控污染排放
- 生物多样性

SDGs



● 深化环境治理

环境管理体系

镇洋发展秉持着对环境责任的坚定承诺，不断推动环境管理体系的深化与完善。公司制定规范化的环境管理制度，确保各项环保措施得以有效执行。同时，为应对可能发生的环境突发事件，镇洋发展建立了流程化的应急管理机制，以迅速、有效地应对潜在环境风险。公司将环境保护付诸实际行动，在业务发展中最大程度地减少对环境的不良影响，实现经济与环境的和谐共生。

镇洋发展秉持着安全第一、预防为主、节能降耗、防治污染、持续改进、科学发展的管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规和规范性文件的要求，制定了《环境保护管理制度》等相关环保管控制度。

镇洋发展建立完善的环境管理架构，明确各岗位环保职责，建立三级管理体制。



公司领导

由董事长、党委书记主持贯彻执行环保管理方针，督促建立健全的管理制度，各部门领导积极发挥协助作用，确保环保管理制度得到全面落实。



各职能部门

作为日常环保监督的主管部门，HSE部致力于全面贯彻落实环保方针，并承担监督管理的核心职责。其他职能部门积极履行自身在环保管理方面的职责，保证生产运营各环节均符合国家法规与标准的要求。



所属控股公司

依据有关法律法规要求，结合公司实际，建立健全的环保规章制度。

报告期内，公司未因环境违法违规被环保部门调查，不存在行政处罚或刑事处罚，也不存在任何环保问题。

关键绩效

环保事故及违规事件 **0** 起。



报告期内，公司已通过GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证工作，以健全环保体系，驱动绿色发展。



环境管理体系认证证书

环境风险管理

环境风险防控

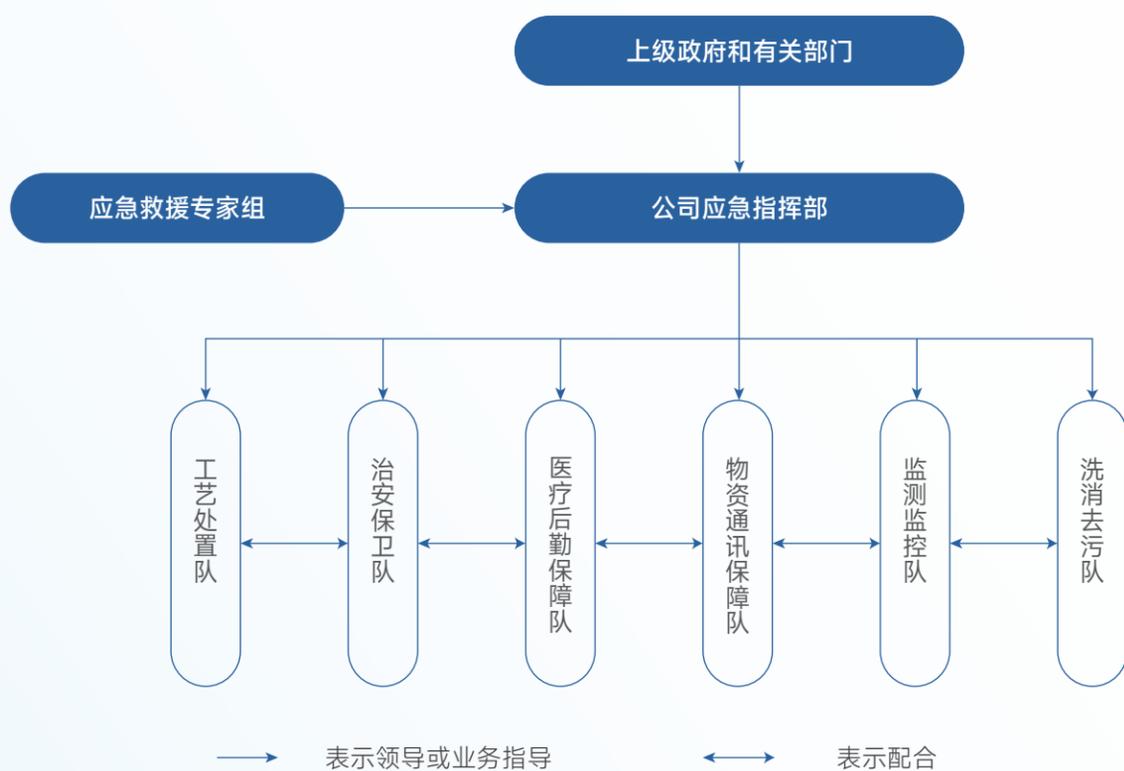
镇洋发展秉持着“安全第一、预防为主、节能降耗、防治污染、持续改进、科学发展”的方针，建立了完善的《环境因素识别和评价程序》《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》流程制度，开展环境风险评估和管理工作，将识别及评价的结果运用于环境管理体系的建设和运营中。

同时，针对生产运营过程中可能产生的不良影响和环境事故的风险，公司定期委托第三方专业机构进行环境影响评价工作，并将评价报告提交至环保部门进行备案。

环境应急管理

镇洋发展在面对突发环境事件，为确保能及时高效地应对，制定了《突发环境事件应急预案》《专项应急预案方案汇编》《环境应急资源调查报告》等管理制度和流程。确保公司在事件发生后迅速做出响应，合理调配应急资源，从而最大程度地减少事件对环境造成的负面影响。

公司建立了应对突发环境污染事件的应急组织机构，包括应急指挥部、专家组及处置小组，下设六个专业处置队伍。事件按影响程度分为三级，分别由车间、企业及石化区管委会领导指挥处置，确保快速响应，减少环境危害。



应急演练

镇洋发展高度重视员工在突发环境污染事件中的应对能力建设，因此，公司不定期组织应急演练活动。通过各项应急演练，使员工在模拟场景中深入理解和熟练掌握应急流程与技能，从而有效提升应急处置的整体效能。同时，公司通过演练，对应急预案进行持续优化，确保在面对突发环境污染事件时，能够迅速、准确地做出响应，最大程度地保障环境和员工的安全。



2023年度环境应急演练

气候变化与双碳行动

应对气候变化

镇洋发展积极应对气候变化，致力于减少碳排放，通过技术创新和绿色转型，推动绿色发展，加强环境管理，实现低碳发展。公司坚持可持续发展理念，为建设绿色地球贡献力量。

治理

镇洋发展积极响应国家关于“建立健全绿色低碳循环发展经济体系，促进经济社会发展全面绿色转型”要求，加快建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，制定《镇洋发展“十四五”绿色低碳循环发展规划》方案，全方位全过程推行绿色规划、绿色设计、绿色投资、绿色建设、绿色生产、绿色流通、绿色生活、绿色消费。公司积极推行清洁生产，实施全过程污染控制，通过建立内部循环经济模式，建设“绿色生态型企业”。

镇洋发展秉持着打造绿色科技化工企业的愿景，在战略发展中引入绿色发展概念，积极融入宁波绿色石化产业集群，以产业链延伸为核心，创新驱动科技赋能。公司坚定发展基础化工和化工新材料，强化“氯碱+石化”产业优势，持续提升数字化、智能化水平，打造行业领先的“单项冠军”，推动高质量可持续发展，引领绿色转型新篇章。

战略

气候 风险管理

面对可能发生的自然灾害，镇洋发展高度重视气候风险防范，制定了《突发环境事件应急预案》。预案针对各种可能对企业生产经营造成影响的自然灾害进行了全面评估，并明确了相应的应对措施。一旦发生灾害，镇洋发展将迅速启动预案，采取有效措施减轻灾害影响，确保企业生产经营的安全稳定。同时，公司还将持续完善灾害预警和应急演练工作，提升员工的防灾减灾意识，为企业的可持续发展提供坚实保障。

加快建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，是我国为应对气候变化、促进生态文明建设、构建现代化经济体系和实现高质量发展的重大战略决策。镇洋发展为落实各级政府决策部署，提出“十四五”能源消耗控制目标，并针对主要能耗产品设立量化能耗目标。

指标和
目标

双碳行动

成立管理小组

为了加强能源管理，推动镇洋发展节能降耗和碳达峰工作的顺利开展，公司成立节能减排和碳达峰领导小组。该小组主要负责宣贯并执行国家及地方的能源法律法规、政策和技术标准，构建并完善碳达峰及节能减排的管理组织体系，编制并实施相关规划和工作计划，推广节能新技术、新工艺以提高能效，组织员工培训以增强节能减排意识，同时配合相关部门开展能源利用监督检查，确保企业节能减排和碳达峰工作取得实效。

清洁生产审核

公司为加强清洁生产体系的维护和提升，定期邀请第三方机构对企业进行清洁生产审核。根据审核报告，公司共实施完成了10项无低费清洁生产方案，1项中高费清洁生产方案。方案实施后，取得了显著的经济效益和环境效益，2项清洁生产目标100%达成。

绿色工厂

镇洋发展致力于持续优化绿色制造体系，并进一步强化绿色制造标杆的引领作用。经过企业内部的自评、第三方机构的评价以及省级工业和信息化主管部门的推荐等方式，镇洋发展凭借其卓越的基础设施建设、先进的管理体系、高效的能源投入以及显著的环境友好型表现，成功荣获国家级绿色工厂的殊荣。



绿色照明

镇洋发展高度重视绿色照明在生产、厂房及办公区的运用。在设计阶段即强调合规性与节能性，确保照明功率符合国家标准，并要求充分利用自然采光、优化采光设计，以及实行照明分级设计。厂区建设中积极采用节能灯具，取得显著节能效果。公司还计划“十四五”期间全面升级办公照明至LED节能灯，以响应节能减排政策并推动绿色照明新技术的发展。



指标	单位	2023年度
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	7,884.45



合理资源配置

能源管理体系

镇洋发展按照《中华人民共和国节约能源法》《能源管理体系要求》《能源管理体系 氯碱、电石企业认证要求》等法律法规以及所在地政府规章制度，制定《能源管理体系手册》等规章制度，明确了公司能源管理实践中的各个工作流程和能源管理体系运行的各项要求。

镇洋发展建立完善的能源管理体系管理架构，明确规定了各部门职责：总经理确保能源管理体系全面运行，管理者代表负责体系建立与监督，创新与发展部主导管理活动，生产管理部监控生产能源绩效，设备管理部负责设备和能源数据。各部门协同工作，确保能源管理体系有效运行和能源绩效持续改进。

报告期内，镇洋发展已通过GB/T23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证要求。



能源管理体系认证证书



关键指标	单位	2021年	2022年	2023年
直接能源消耗总量	吨标准煤	130,331.34	139,781.75	149,580.51
天然气	万立方米	-	-	14.25
汽油	吨	14.90	14.34	14.81
润滑油	吨	-	-	1.87
外购电力总量	千瓦时	903,994,960	955,844,560	1,020,998,000
外购热力总量	吉焦	563,297.13	653,587.95	701,261.39
能源消耗总量	吨标准煤	130,331.34	139,781.75	149,580.51
烧碱单位产品综合能耗	千克标准煤/吨	291.79	287.92	287.38

强化能源管理

镇洋发展为持续优化各环节的能源使用，采取了多项措施，包括制定能源消耗控制目标、生产设备节能改造等，有效降低企业的能源消耗及环境影响，显著推动企业的绿色发展。自2020年起，公司连续三年在烧碱产品综合能耗指标上荣获全国能效“领跑者”标杆企业称号，并于2021年度荣获国家工信部重点用能行业能效“领跑者”企业称号，充分彰显了镇洋发展在节能减排领域的卓越成就。

节能减排关键绩效

报告期内，公司累计外购**100**万千瓦时绿电，累计减少**824**吨二氧化碳当量排放。

报告期内，公司累计实施完成三项节能改造项目，其中，空压机节能技改项目实现年降碳量**886.41**吨，二期循环水泵节能技改项目实现年降碳量**1,104.50**吨，氯化钙三效改四效蒸发节能技改项目实现年降碳量**5,893.55**吨。



案例 二期电槽节能技改项目

总投资3200万元，升级换代的方向以用零极距高电密的NCH-Z单元槽替换NCS-Z单元槽为主。初步的方案为在原有框架的基础上替换成运行电流更高、运行电压较NCS-Z更低、涂层均匀稳定的单元槽，并通过增大相关管道尺寸来适应高电密电解槽的运行。将二期A/B电槽更新为最新零极距电槽，降低电槽运行电压，达到节电目的。经第三方审核年节能量4889吨标准煤。



案例 高浓度碱搬迁扩能项目

总投资约1,900万元，采用先进的三效逆流蒸发工艺技术，投产后蒸汽单耗与技改前相比降低10%以上，同时有效降低产品运输成本。



案例 2023年节能宣传周

镇洋发展积极开展节能宣传月和低碳日系列活动，包括宣传教育、知识竞赛、专项检查、节能合理化建议征集、绿色制造提升培训等。通过节能宣传月等多种方式的深度宣传，大力倡导绿色低碳生产生活方式，积极营造节能降碳的浓厚氛围，推动企业高质量绿色发展。



部门组织学习节能降碳知识



宣传标语

水资源管理

镇洋发展高度重视水资源管理，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，设立内部工作目标与考核机制，对产品生产用水进行量化管理，提高用水效率，有效节约利用水资源。



同时，为确保公司的生产经营不影响周围地表水资源使用，镇洋发展在项目建设前、建设过程中、生产环节均开展地表水环境风险评估，并对可能发生的事故风险建立“车间-厂区-园区”的三级防控体系，以防止事故发生时泄漏的物料、污染的消防水和污染的雨水对周围环境造成影响。针对地下水环境的影响，公司在项目生产装置区设置围堰，罐区设置围堰，地坪均做硬化处理，采取防渗防漏措施，预防泄漏的物料污染地下水资源。

关键绩效	单位	2021	2022	2023
新鲜水取水总量	吨	2,190,152	2,235,107	2,568,655
其中：市政购水量	吨	52,479	61,042	69,698
地表水取水量	吨	2,137,673	2,174,065	2,498,957
总用水量	吨	2,190,152	2,235,107	2,568,655
用水强度	m ³ /吨	4.11	3.303	2.871
循环用水量	吨	639,578	743,706	683,468
循环水占总用水量的比例	%	29.20	33.27	26.61

● 严控污染排放

污染排放物管理

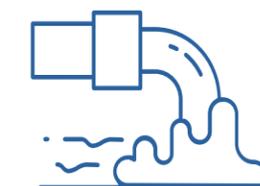
镇洋发展遵循生产运营所在地的相关法律法规及相关环保要求，制定了《废水管理制度》《废气管理制度》《噪声管理制度》及《废气、污水在线监测监控系统管理制度》等管理制度，严格执行污染排放管理工作，对生产运营过程中产生的污染排放物进行监控，确保其排放达标。报告期内，公司的废水、废气和噪音的排放均符合国家相关规定，没有发现任何违规行为。

环境污染管理工作



| 废水管理

各生产车间、岗位需严格执行工艺规程，合理用水以减少污水产生。污水须经综合回收或专业处理达标后排放，严禁直接排放。定期巡检污水管线，确保完好无损。加强水表、监测仪表的维护，及时报修损坏设备。污水处理岗位需严格管理、维护处理设施，并记录运行台账，确保废水治理达标排放。



关键指标	单位	2023年	
废水排放量	吨	333,359	
废水污染物种类 排放情况	化学需氧量 (COD)	吨	14.65
	氨氮 (NH3-N)	吨	0.27
	总磷 (以P计)	吨	0.01
	总氮 (以N计)	吨	4.67

| 废气管理

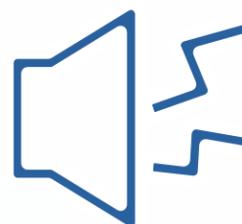
镇洋发展严格执行废气处理操作规程，维护10个废气排口设备正常运行，确保排放符合《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》(GB 15581—2016)等规范及浙江省低氮改造要求。各车间遵循操作规程要求，以减少事故发生，由运控中心统一调度。在线检测仪岗位人员定期检查并报告异常，质检中心及第三方定期检测废气排放，确保达标排放。



关键指标	单位	2023年	
废气排放量	万标方	6,487	
废气污染物种类 排放情况	氮氧化物 (NOX)	吨	1.82
	挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.46
	颗粒物 (PM)	吨	0.04

| 噪音管理

在满足工艺设计要求的基础上，公司优先选取低噪声设备以显著降低噪声水平，而对于高噪声设备，要求加装隔音罩与消音器，确保噪声控制在法定范围内。同时，公司严格要求作业人员佩戴个人劳动防护用品，以防范噪声损害，加强设备日常维护保养，以减少噪声产生与污染。公司定期委托第三方具备资质的专业机构进行噪声检测，一旦发现超标现象，立即采取处理措施或为作业人员配备相应的防护器具。



| 废弃物管理

镇洋发展遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定了《固态废弃物（危险废物）管理制度》，对公司生产运营和日常生活中所产生的各类固体废物及危险废物进行规范化管理，以减少对环境的影响。

| 固体废弃物管理



公司致力于实施严格的固体废弃物分类管理措施，以减少或防止固体废弃物对环境造成的污染。

- 生活垃圾通过分类存放，由专业环卫部门处理；
- 可回收废弃物由废品收购单位回收再利用；
- 一般固废如盐泥、废离子膜等，经严格控制指标后，交由合规单位进行环保处置；
- 项目建筑垃圾则由施工单位按照国家标准处理，并报备至HSE部；
- 公司严格禁止将工业固废混入生活垃圾，确保废弃物处理合规、环保。

| 危险废弃物管理

镇洋发展高度重视危险废弃物的搜集与处置工作，明确各部门工作职责，建立流程化的处理流程，确保危险废弃物得到妥善处理。

HSE部门

- 负责整体监管工作，并委托有资质的单位进行合规处置，确保所有操作均符合国家法律法规。
- 同时负责办理转移联单，制定并执行危废管理计划。

产生危险废物的部门

- 负责处理设施的检修、更新、运行，以及台账管理。
- 监督班组和专业人员，确保固体废物得到正确地分类堆放，防止乱堆、混堆现象的发生。
- 各车间负责人和管理员需特别关注废弃物堆放的分类，并全程监督生产运行过程中废弃物的产生和处理。

关键指标	单位	2023年
一般废弃物产生量	吨	5,263.66
一般废弃物循环利用量	吨	5,263.66
危险废弃物产生量	吨	1,136.36
危险废弃物处置量	吨	1,129.86
危险废弃物回收利用率	%	0.57
废弃物排放种类		
废离子交换树脂	吨	6.70
废包装桶	吨	4.26
废试剂瓶	吨	0.16
危险废弃包装物	吨	0.70
ECH滤渣	吨	581.12
废钨催化剂	吨	6.50
KB-3（高沸酮混合物）	吨	37.72
高沸点酮蒸馏残渣	吨	282.20
ECH废液	吨	217

● 生物多样性

镇洋发展作为一家负责任的化工企业，始终将绿色发展作为其核心使命之一。日常生产运营中，公司严格遵守生态保护法规，在进行环境质量现状检测与评价时需要开展自然环境现状调查和海域生态环境现状调查，以保障工厂周边生态环境的完整性和稳定性。同时，根据《宁波市生态保护红线划定方案》，镇洋发展已确保当前运营生产项目不在生态保护红线区域内，从而有效避免了对敏感生物栖息地的干扰和破坏。公司将继续强化生态环保意识，为维护生物多样性作出积极贡献，实现人与自然和谐共生。

品质卓越稳市场 服务至上显真章

我们的理念

镇洋发展持续优化研发治理体系，始终致力于创新驱动发展，不断提升质量管理和客户服务水平，携手供应商等合作伙伴共同推进行业高质量发展。

我们的行动

- 科技前沿领航
- 服务暖心体验
- 链动效能卓越
- 数据智盾护航
- 产品质量保证

SDGs



科技前沿领航

镇洋发展始终坚持以科技创新驱动发展，高度重视研发创新工作，坚持推广应用与研发并重的原则，建立适应市场需求、高效、可持续的创新研发体系。

研发治理体系

镇洋发展制定《科技创新工作管理办法》等管理体系文件，秉承“规范、尽职、创新、进取”的核心价值观，专注于氯碱相关产品的研发、生产和销售。

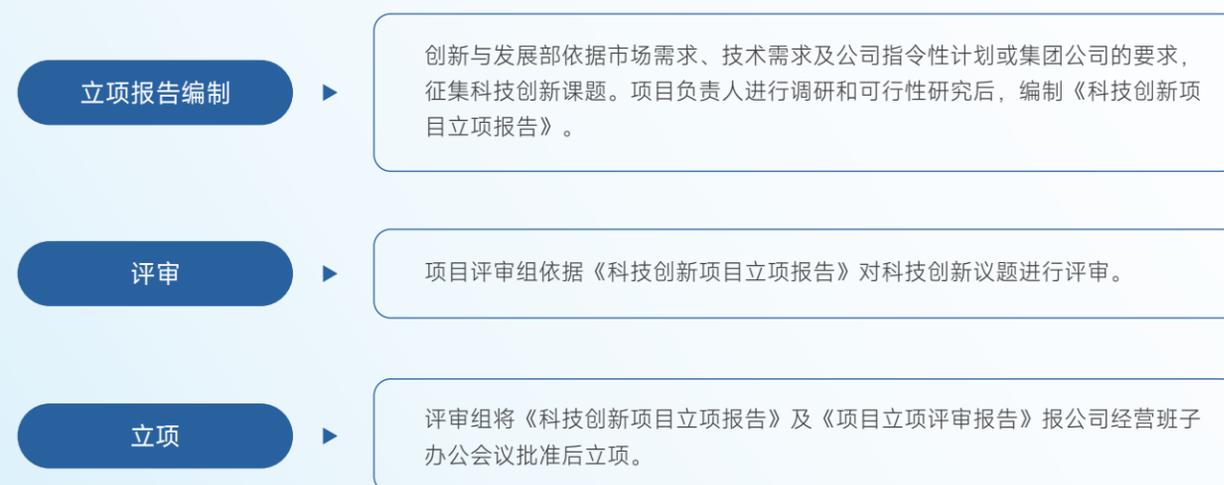
公司以新技术、新工艺、新设备、新材料的推广、引进、消化、吸收、再创新和应用技术研究为基础，以科技创新为手段，以科技项目为支撑，深入实施创新驱动发展战略。

创新工作小组

公司设科技创新工作领导小组，由公司总经理担任组长，成员由公司各职能部门负责人组成，共同负责科技创新工作的部署、指导、协调和督导。科技创新工作遵循上下联动与分级负责的原则，确保各部门根据实际情况配备管理人员，以具体执行和管理公司的科技创新工作。

研发工作流程

科技创新研发流程从课题的立项论证、组织实施，结题验收等全过程进行管理。



项目执行

项目组对项目进行研发，项目管理部门对项目研发的过程、费用进行监督、管理。

项目验收

项目组对项目进行总结，编写结题报告；技术委员会组织对项目进行验收，审计单位对相关费用进行审计。

研发投入建设

为提高创新能力，公司持续完善创新环境建设，建立现代化科技创新治理体系；加大科技创新投入，围绕公司发展目标，合理确定年度重点技术攻关方向和课题；全面推进创新平台建设及重点创新项目实施，实现技术突破与瓶颈消除，注重研发成果及技术成果转化应用；积极培养行业领军技术人才和高技能人才队伍。

关键绩效

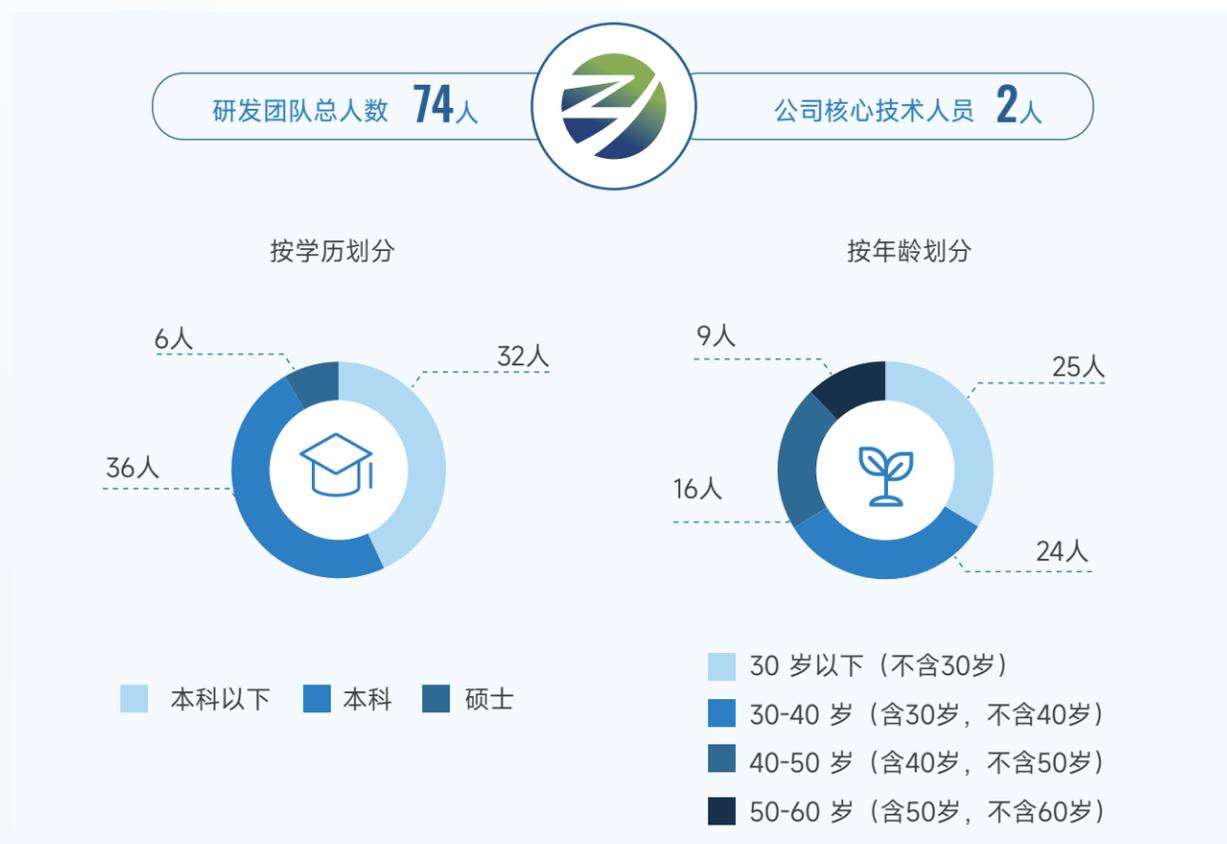
报告期内，镇洋发展研发投入 **42,520,583.39** 元，占主营业务收入 **2.01%**。



关键指标	单位	2023年
新产品开发项目数	个	3
新产品销售收入	万元	78,046
新产品产值率	%	36.97

研发团队建设

公司高度重视人才队伍建设，深入贯彻落实“科学技术是第一生产力”的方针，鼓励员工积极参与创新提案和创新工作，营造企业创新文化，增强公司核心竞争力。



人才激励

公司制定《创新激励管理办法》，成立创新评审委员会，负责公司创新建议以及项目的评审和确认，对公司创新建议、专利、标准起草、论文发表制定具体的奖励标准，根据等级对员工进行激励。

案例

“创新引领·共铸新篇”创新创效大赛

报告期内，公司工会以“创新引领·共铸新篇”为主题，组织开展了第一届创新创效大赛活动。经技术委员会评审，总经理办公会审定，决定授权“MIBK提质增效技改”为一等奖，“MIBK副产物综合利用蒸汽节能改造”等2个项目为二等奖、“22%盐酸远程配酸”等3个项目为三等奖。为激发员工创新精神，引导广大员工积极投身创新创效实践活动，镇洋发展为此进行通报表彰。

科研创新平台

公司设有宁波市技能大师工作室、省级博士后工作站、宁波市企业工程技术中心，2023年获得宁波市企业管理创新提升五星级荣誉称号。



博士后工作站设立工作领导小组统筹管理具体事务和日常行政管理工作，由公司总经理领导，成员涵盖创新与发展部、人力资源部、办公室、计划财务部等相关部门负责人。

博士后工作站主要成效

- 甘油基增塑剂的合成及性能研究
- 聚酯增塑剂的合成及性能研究
- 氯代脂肪酸甲酯的合成及性能研究
- 氯化石蜡与其他增塑剂的复配体系



报告期内，公司共开展了14个研发项目，氯碱装置电解槽节能和氯气处理节能技术研发项目、氯碱装置数字化智能化技术研发项目、环保增塑剂高效反应工艺技术研发项目、MIBK装置轻组分高效分离技术研发项目等均取得了预期研发成果。

研发创新成果

行业发展

镇洋发展依托其坚实的科技研发创新体系，在氯碱工艺技术革新、节能减排技术优化以及资源循环利用等多个关键领域展现出了卓越的研发与创新实力，成功将多项研发成果转化为工业应用，实现了显著的产业化效益。

公司积极投身于行业高质量发展建设，主动参与行业标准制定，助力行业规范发展。公司是宁波市镇海区环境科学学会、中国氯碱工业协会、宁波市企业家协会等社会组织的重要成员单位，推动产业协同发展。

关键绩效

截至2023年底，
公司参与起草行业标准**3**项、团体标准**12**项，获得计算机软件著作权**6**项。

行业标准

工业用二异丁基酮（DIBK）、工业用甲基异丁基酮（MIBK）、氯化石蜡热分解温度测定方法

- 宁波市镇海区环境科学学会 副理事长单位
- 中国氯碱工业协会 理事单位
- 宁波市企业家协会 副会长单位
- 宁波市镇海区（石化）安全生产协会 副会长单位
- 宁波上市公司协会 其他理事单位
- 中国上市公司协会 理事单位
- 宁波市镇海区绿色石化发展促进会 理事单位
- 浙江省化学品安全协会 常务理事单位
- 宁波市安全生产协会 理事单位
- 浙江省健康产品化妆品行业协会 会员单位
- 宁波市石油和化工行业协会 副会长单位
- 浙江省石油和化学工业行业协会 理事单位
- 宁波石化经济技术开发区商会 理事单位



报告期内，镇洋发展的“氯化石蜡连续化脱酸技术创新”项目荣获省交通集团科学技术奖二等奖，并在2023年首届“领航者杯”浙江省国资委国企创新大赛中获得优胜奖。



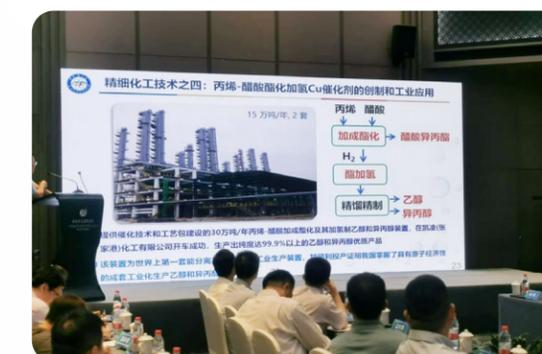
省交通集团科学技术奖二等奖荣誉证书
(氯化石蜡连续化脱酸技术创新)

行业发展举措

镇洋发展不定期参加氯碱行业协会举办的各类会议以及各类化工展览会，与参会企业共谋发展，共享创新。同时，公司积极实施再生盐资源化利用及氢下游高端新材料项目，以契合政府倡导的循环、绿色的产业发展战略以及国家产业投资政策导向，从而使项目产品满足园区企业对氯、氢、碱的需求。

案例

2023年9月18日，公司参加大连市科学技术局举办的化工领域科技成果推介暨企业交流会，了解中国科学院大连化学物理研究所、大连理工大学在化工领域的重大科技成果，学习科技创新工作的先进经验，以及开展投资及合作交流。



案例

2023年9月19日-22日，公司参加中国（宁波）国际绿色石化与新材料发展大会，共同探讨打造“世界级、高科技、一体化”的世界一流绿色石化产业集群的路径与方法，了解石化企业数字化、智能化、过程控制、未来工厂建设等先进经验，以及我国化工新材料现状及发展机会。



案例

2023年12月11日，镇洋发展参加全市中小企业数字化转型工作培训会，深入了解宁波市国家中小企业数字化转型城市试点工作推进安排、政策条款和资金安排以及市智专委支撑服务国家中小企业数字化转型城市试点相关工作，并与数字化改造优秀企业交流经验。



知识产权管理

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，按照《企业知识产权管理规范》的要求，制定《知识产权管理手册》，规范企业的知识产权工作，完善公司知识产权管理体系，进一步提升知识产权体系和能力建设，全面提升知识产权治理水平。

2023年，公司成功实施一批专利成果产业化转化应用，累计完成30余项专利成果转化应用，专利转化应用率达到30%以上，荣获国家知识产权示范企业荣誉称号。

报告期内，镇洋发展通过知识产权管理体系再认证。



镇洋发展知识产权管理体系认证证书

关键绩效

截至报告期末，
公司授权专利累计数**128**项，其中包括发明专利**30**项，国际专利**1**项，实用新型专利**97**项。



按专利类型划分

授权发明专利累计数	授权实用新型专利累计数	每百万元营收有效专利数
30 项	97 项	0.061%



其他知识产权

软件著作权累计数	商标累计数	每百万营收软件著作权数量
6 项	4 项	0.003 项
发表论文累计数	知识产权保护获得的奖惩等情况	
11 篇	15 万元	



链动效能卓越

供应链管理

镇洋发展高度重视与供应商的业务合作，严格遵守相关法律法规要求，持续完善《供应商库管理办法》《原辅材料（包装物）采购管理制度》等制度，对供应商的开发、评估、考核、退出进行规范管理，建立公开、公平、廉洁、阳光的供应关系，以确保供应链风险得到最大限度管控。



	单位	2023年
供应商总数	个	65
辽宁省	个	6
江苏省	个	13
浙江省	个	35
山东省	个	5
上海市	个	3
广西壮族自治区	个	1
海外供应商	个	2

廉洁采购

为规范公司与供应商的交易行为，保持公平竞争，预防商业贿赂，公司要求与供应商签署《廉洁从业责任书》，禁止提供或接受回扣、礼金等不正当利益，防止不正当竞争。

关键绩效

报告期内，公司供应商廉洁协议签署率 **100%**。

可持续采购

公司重视供应商在安全、环保等方面的管理水平，注重强化供应商的社会责任意识，确保供应商符合环保要求。

镇洋发展在供应商评审选择中严格把控环保标准，与供应商签订《运输安全环保协议》，明确双方安全责任。公司与优质供应商保持长期稳定的合作关系，确保供方符合绿色运营行为要求，具体包括：

- ▶ 危化品运输、装卸过程中采取相应安全环保措施，避免发生安全环保事故。
- ▶ 在公司指定场地、库房卸货过程中，遵守《产品装卸及车辆运输管理制度》，确保操作规范，保障现场环境及工作人员健康安全。

产品质量保证

质量是企业发展的根基，镇洋发展将产品质量责任履行到底，不断完善质量管理体系的同时，持续提升员工质量意识，为客户提供高质量产品和服务。

质量管理体系

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，制定《进货检验和试验控制程序》《过程检验和试验控制程序》《不合格品控制程序》等管理制度，以高标准、严要求把控产品质量。

为加强质量管理工作，公司设立质监中心，并明确质监中心各岗位职责，有效开展质量管理工作，不断提升产品和服务竞争力。



报告期内，公司聘请第三方机构对产品质量或安全性进行检测认证，并通过ISO 9001质量管理体系认证。



镇洋发展质量管理体系认证

关键绩效	单位	2023
产品合格率	%	工业次氯酸钠99.63%，其余100%
年度质量内审次数	次	1
聘请第三方机构抽检次数	次	1
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
公司负面舆情	次	0

生产设备管理

为加强设备（包括机、电、仪）安全管理，确保安全生产，公司制定《设备安全管理制度》，高度重视生产设备的安全生产，定期进行设备维护和检查。

设备维护保养

操作人员

爱护设备，遵守规程；确保管线阀门无渗漏；及时报告润滑异常；定期维护备用设备；保持设备与环境清洁。

设备技术员

基于设备状况和使用寿命制定检修与采购计划，确保设备质量与安全，建立档案记录设备维护、维修、改造与报废情况。

设备管理部

根据《备品备件管理制度》要求，负责备品备件统计与管理，分析损坏原因，提出改进建议，并对责任人进行考核。

设备拆除报废管理

设备技术员

负责设备的拆除报废工作，遵循严格的记录制度，并参与编制设备年度更新和技措计划。

设备拆除条件

技术性能不达标、老化、耗能高、效率低、经济效益差、污染环境或不符合规定标准等条件的设备。

拆除过程

需确保安全，采取必要措施后办理“检验施工作业票”，按管理制度进行拆除，并将设备放置在指定位置。

报废手续

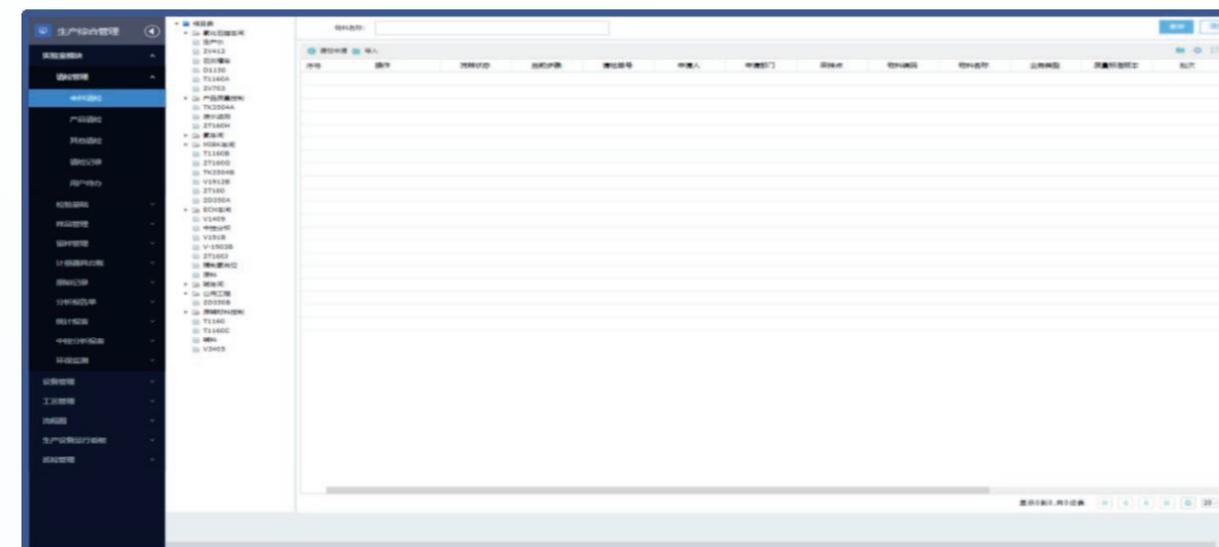
设备技术员需填写审批单，办理固定资产报废手续，由计财部统一处理。

质量管控数字化

镇洋发展已实现质量检验全流程数字化、报表记录无纸化、报表及趋势分析智能化，质检数据共享化。

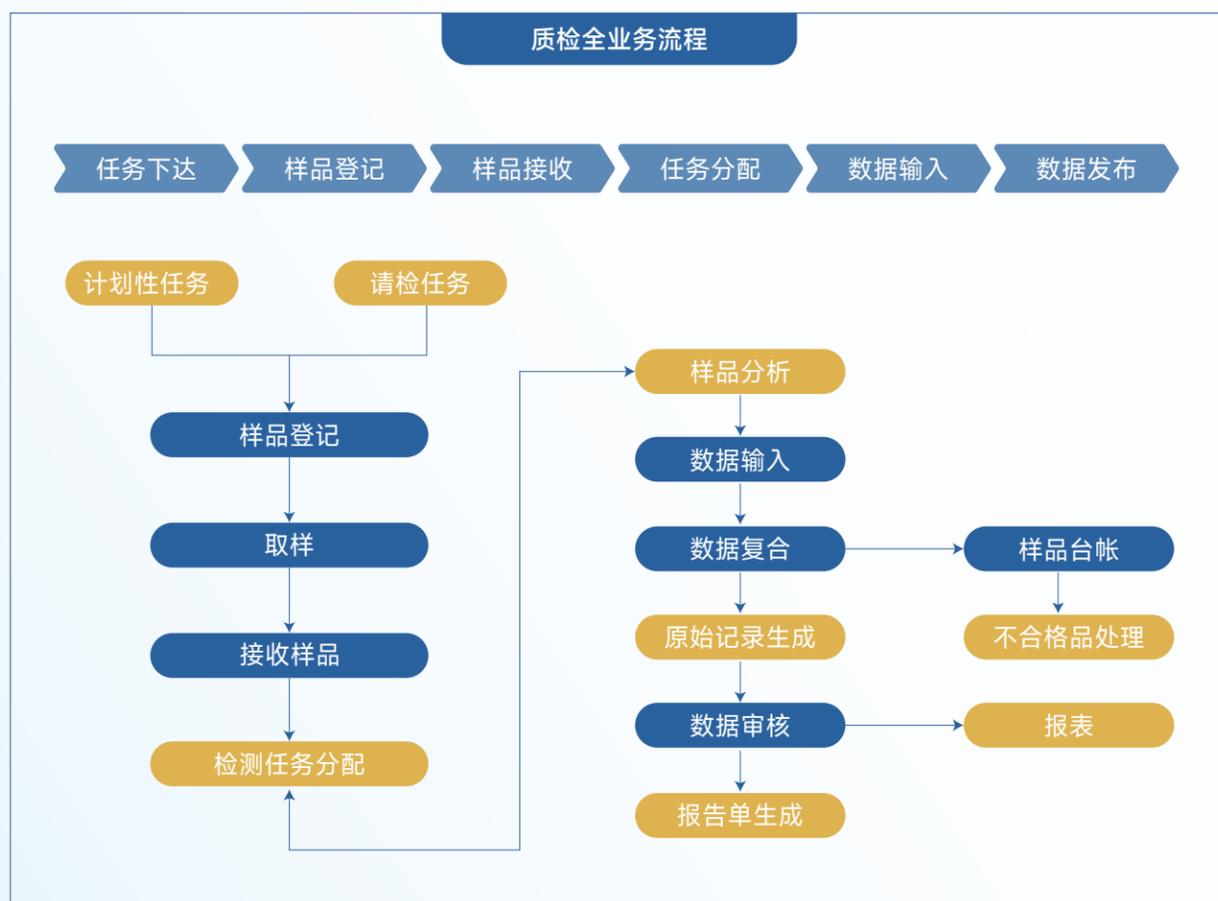
检验流程数字化

检验全流程包括原料请检、中间过程检验分析、产品质量检验分析、安全环保检验分析等关键环节。通过先进的自动化处理，仅需要输入原始分析数据，系统即可自动计算、生成原始记录、报告单、统计报表，并实现实时推送。对于不合格流程，处理过程已实现全面线上化、可追溯，从而大幅提升工作效率。



质量管控数字化

系统实现原料、过程、成品分析数据统计分析、趋势分析、对比分析、产品等级判别分析等功能，原料分析与供应商数据进行对比分析，成品质量趋势分析可控制成品质量及质量过剩，产品等级判别分析可减少人为误判。



随着数字化浪潮的深入推进，公司积极响应并建设立体仓库系统，旨在支持年产30万吨乙烯基新材料装置出入库全流程数字化管控。通过构建立体库WMS系统，并与现有MES系统、数字化平台整合，实现了全流程的数据可视化与业务流程数字化。此举促进了自动化设备的智能运行，优化了生产计划、包装、出入库过程，以及设备与信息系统的融合，显著提高了生产效率、降低了成本，并减少人工需求。该项目荣获了2023年度市级数字化车间荣誉。

此外，公司的烧碱浓缩数字化车间被浙江省经济和信息化厅认定为浙江省数字化车间。

服务暖心体验

客户服务管理

公司建立完整的客户服务档案，涵盖客户基本信息、购买记录、服务需求等，以精准把握客户需求并提供个性化的服务；建立快速响应机制，确保对客户投诉与建议的及时处理，保护客户权益，提高客户满意度；强化客户服务人员的管理，确保每位服务人员具备专业产品知识，提供周到服务；建立客户服务评价体系，定期评估和改进产品质量。

客户满意度调查

为加强与客户沟通，完善质量管理体系的运作，确保产品能进一步适应市场发展，公司采用日常沟通、客户满意度调查表、客户走访等方式，实时跟进客户满意度表现。

2023年，公司客服采取邮件方式向客户发放《顾客满意度调查表》。这份调查表详细涵盖产品使用性能、订单交货状况、产品包装外观、与其他同类产品比较、工作及时性、货物安全性、运输及时性、售后服务及有效性等8个方面内容。同时，公司根据调查结果结合公司现有情况制定相应改进措施，完善工作流程。

关键绩效

报告期内，客户满意度**92.33**分，参与客户满意度调查**315**家，占比**74%**。



客户投诉管理

镇洋发展建立了完善的客户投诉处理流程。营销部负责组织产品售后服务和用户投诉处理工作，协同生产管理部、无机（有机）装置部、HSE部等相关部门共同执行；用户反馈由营销部进行书面记录，以确保信息的准确性和可追溯性；办公室负责进行售后服务满意度回访，以了解用户对售后服务的满意度和收集改进建议。

案例

2023年1月12日，当一家客户的技术人员反映其生产线的后道工序频发问题而难以查明原因时，公司迅速响应，组织营销部、生产管理部等相关人员赶赴客户现场。通过深入交流和细致取样，成功收集了生产线上的残留物样本。公司对样本进行分析，并确定导致问题产生的主要成分。1月19日，公司向客户详细解释了问题原因，并提出具体的整改建议。这次技术服务的成功实施不仅解决了客户的实际困难，也展现了公司技术创新的实力，为公司树立了良好的国企形象。

数据智盾护航

信息系统安全体系

公司高度重视信息安全和隐私保护，严格遵照《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规要求，并结合公司实际，制定《信息安全管理制度》《网络信息化及数据安全管理办法》等制度。公司秉持“提高人员网络安全风险意识，确保公司信息系统安全；强化网络安全管理，坚持以人为本”的网络安全方针，对办公网信息系统、门户网站进行安全管理。

在网络与信息系统重大信息安全事件的报告和处置上，公司采取“统一领导、归口管理”的原则。为加强网络安全与信息化管理，公司成立网络安全与信息化领导小组和数据安全领导小组，旨在提高网络与信息安全防护能力，维护公司数据安全。

同时，公司定期聘请第三方对工控网系统和supOS系统的网络安全等级进行测评，取得工控网系统三级等保。

在数字化时代，两化融合已经成为企业发展的重要趋势。随着信息技术和工业技术的深度融合，公司致力于将信息安全贯穿于两化融合的过程中，确保信息系统的稳定性和数据的安全性。报告期内，公司持有的两化融合管理体系评定证书处于有效期内。



镇洋发展两化融合管理体系评定证书

关键绩效

报告期内，发生泄露客户信息0件，没有因任何违反相关法律法规的行为而导致损失。

信息安全管理措施

镇洋发展重视信息安全建设，不断增强员工信息安全意识，守护公司信息安全。

案例

培养信息安全意识

为加强网络与数据管理，公司于2023年5月开展网络安全专题培训。鉴于杭州亚运会的临近，公司成立亚运网络安全保障工作小组，计划按照备战阶段、临战阶段、实战阶段、决战阶段和总结阶段五个时间段做好安全培训、系统自查、在线监管、安全复调、实时保障、防护总结等防护保障工作。

此外，公司以此培训为契机，全面落实责任要求，确保每个环节符合信息安全管理要求，人员、责任和防护措施到位。

案例

信息安全建设

2023年，镇洋发展共投资1,300余万元，主要进行5G专网项目、数据备份系统、立体仓库等项目建设。其中，近80万元用于5G专网项目，旨在通过搭建5G网络和防爆移动终端，满足现有安全信息系统的需求，并为未来工厂的远程监控、泄露监测、安防监控、自动化巡检等关键场景提供必要的技术支持。数据备份系统总投资8.6万元，该项目将加强数据资产的管理，确保数据安全，并通过构建一套高效的数据备份系统，实现公司数据资产的安全管理，从而保障公司业务的稳定运行。

关键指标	单位	2023
开展相关培训次数	次	1
信息安全与隐私保护违规事件发生次数	次	0

海定波宁谋发展 以人为基筑宏图

我们的理念

镇洋发展秉持“以价值创造者为本，共担共创共享”人才理念，践行公益精神，致力于实现个人梦想、团队目标、企业愿景和社会福祉的相互促进与共同发展。

我们的行动

- 构建镇洋团队
- 呵护健康安全
- 助力员工成长
- 回馈奉献社会

SDGs



构建镇洋团队

镇洋发展坚持精干、高效、适用的原则，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，结合公司实际，制定《劳动人事管理办法》，每年制订“用工计划”，实行“定岗定编”管理，建立岗位竞争选拔机制，做到人员能进能出、能上能下、优胜劣汰，确保劳动管理工作公平、公正、有序地开展。

纳才聚贤共荣

优才招聘

根据公司定岗定编原则和实际发展需要，同时依照《劳动用工管理办法》，镇洋发展严格按流程做好人才储备工作，实现人力资源的优化配置，满足企业发展的需要。镇洋发展以人才发展策略为基础，主要从校园招聘和社会招聘两大渠道入手，开展人才引进工作。



校园招聘方面，镇洋发展与多家省内外高等院校保持长期合作关系。报告期内，镇洋发展参加浙江大学、浙江工业大学、宁波大学、南京理工大学、南京工业大学、浙江财经大学等省内外高校线上线下招聘会35场。2018年以来，共引进浙江大学、中国石油大学等985、211大学本科生、硕士研究生等各类人才30余名。

社会招聘方面，镇洋发展与国内大型招聘平台、行业内知名网站合作以及依托集团资源，积极拓宽招聘渠道。报告期内，镇洋发展采取线上招聘模式，共招录各岗位员工33名。



关键绩效

2023年，
公司员工总人数**563**人，少数民族员工数量**9**人。新进员工数量**79**人，
社会招聘人数**33**人，校园招聘人数**46**人，团队规模逐步壮大。



按招聘渠道划分的新进员工人数



按性别划分的新进员工



禁止强迫劳动和雇佣童工

镇洋发展严格遵守《劳动用工管理办法》，公司在招聘时采用了身份证识别机制进行候选人年龄审核，禁止雇用未满16周岁的童工，禁止强迫劳动、禁止体罚及虐待。

2023年，公司未发生任何童工误用、强迫劳动或侮辱骚扰事件。

员工权益保障

镇洋发展始终严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》，同时参考联合国国际人权宪章，包括《世界人权宣言》《公民及政治权利国际公约》，将一系列员工权益保障事宜汇编进入《劳动人事管理办法》，规定劳工合规相关事项的管理办法以及预防和补救措施，坚决维护所有员工的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司员工劳动合同签订率为**100%**。



多元化与反歧视

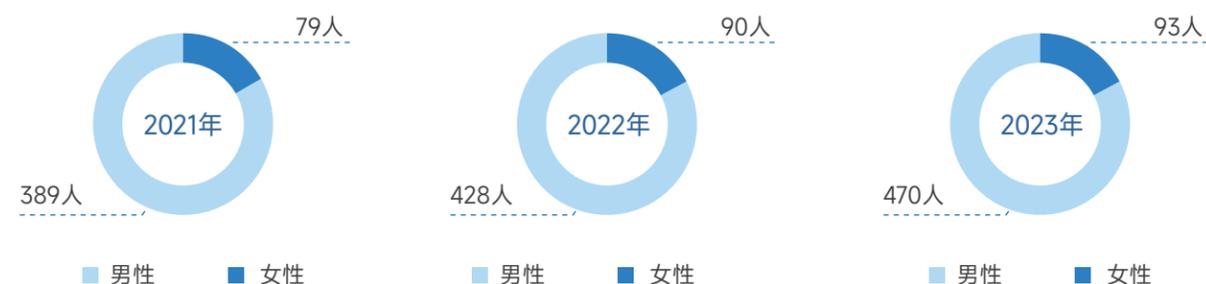
镇洋发展秉持对全体员工高度尊重的核心理念，在招聘录用、绩效考核、岗位晋升、薪资福利以及员工培训等方面，将严格遵循合法、公平、平等自愿的原则。公司坚决反对任何基于性别、年龄、宗教信仰、党派、出生地、民族、语言等因素的歧视行为，公司对任何形式的歧视、骚扰或欺凌采取零容忍的态度，全力保障员工的合法权益不受侵犯。

同时，镇洋发展致力于提供公开透明的职业发展环境，将依据员工的资质和能力，给予相对应的薪资待遇及公平晋升的机会，并为员工提供专业的技能培训和学历教育等发展机会。

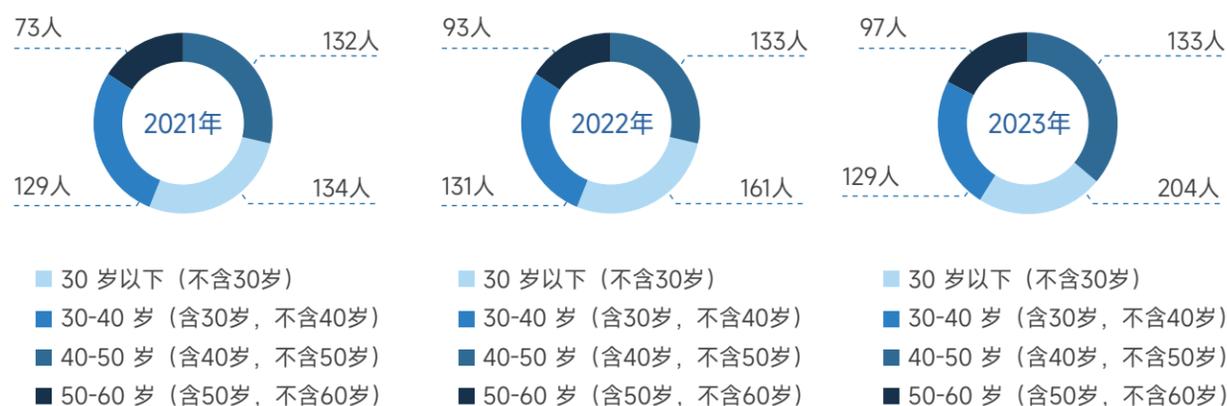
2023年，公司未发生任何劳工歧视事件。

	单位	2021年	2022年	2023年
劳工歧视事件数	宗	0	0	0
少数民族员工人数	人	3	5	9

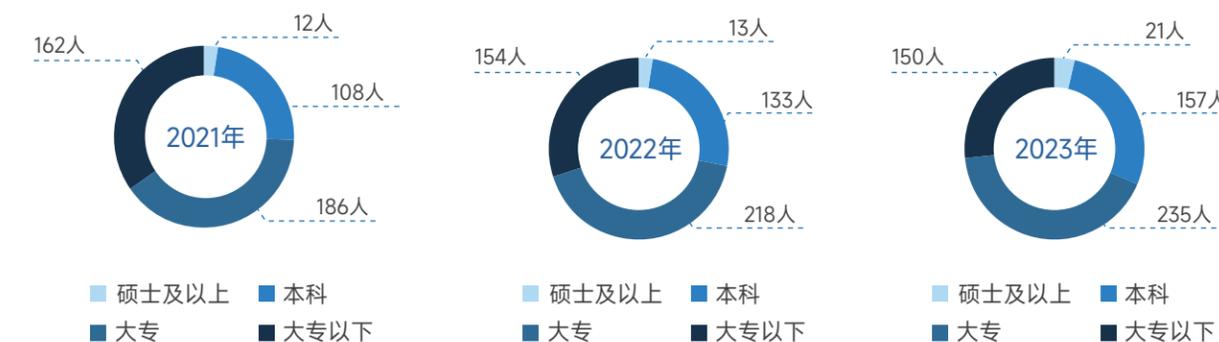
员工性别结构



员工年龄结构



员工学历结构



员工专业结构



员工地区分布

	单位	2021年	2022年	2023年
中国大陆地区	人	468	518	563
中国港澳台地区	人	0	0	0
海外地区	人	0	0	0

关注女性权益与福利

镇洋发展关注女性员工权益保障，严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规要求，严格保证女性员工的产假、哺乳假、孕检假、节育假等假期的合规实行。公司坚决维护女性员工的全面权益，在培养、选拔、晋升、评优、专业技术评定等环节，均坚持性别平等原则，实行男女同工同酬政策，并严厉禁止任何职场性别歧视现象。

镇洋发展女性员工权益

产假

符合国家计划生育政策的女员工生育享受98天产假。未满4个月流产的，享受15天产假；满4个月流产的，享受42天产假。
在享受国家规定产假基础上，生育一孩延长产假 60 天，生育二孩或三孩延长产假90天。

生育津贴

女员工按国家规定享有生育津贴，生育津贴由生育保险基金支付。

孕检假

怀孕女员工在提供有关孕检证明后可享有孕检假，每次半天。

护理假

男员工妻子生育，男员工可享有 15 天护理假，护理假自婴儿出生当日起计算。

每年妇女节时，公司都会赠送礼物并举办活动，表达对女员工的感谢。2023年，公司举办镇洋发展廉洁家风教育活动，邀请各位母亲与孩子共同参与，通过包饺子、做炊饼等亲子互动，营造温馨、和谐的镇洋家庭氛围，让廉洁家风深入人心。此外，公司还有镇洋发展女职工烘焙技能培训活动，不仅提升女员工的个人技能，还丰富女性员工业余生活。

案例

镇洋发展女职工烘焙技能培训活动



案例

展巾帼风采 树廉洁家风——镇洋发展廉洁家风教育活动



健全薪酬福利

镇洋发展始终紧密结合内部运营实际与外部市场环境，不断对薪酬福利体系进行精细化调整和优化，以确保更有效地激发员工的工作积极性和创造力。

薪酬绩效

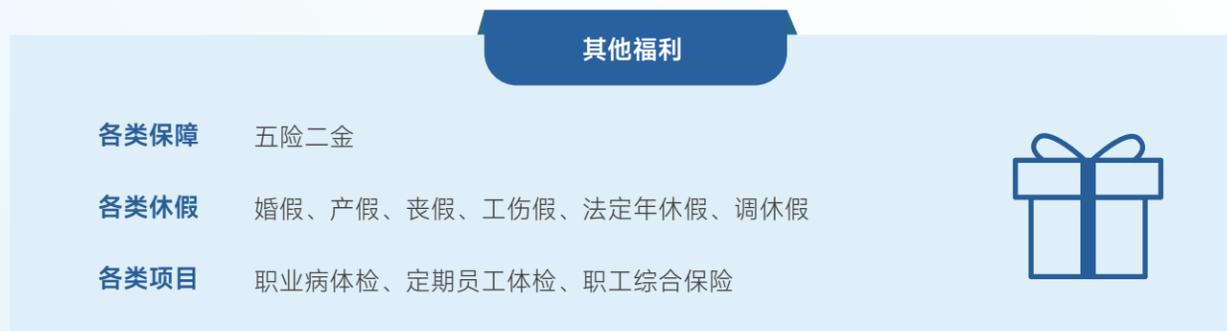
为适应战略发展要求，镇洋发展依据合法、公平、公正、竞争、激励和简明的原则，制定《薪酬管理制度》《绩效评价办法》，构建基于岗位价值和绩效贡献的薪酬体系，并根据企业利润和员工绩效动态调整，鼓励员工持续提高工作表现。

薪酬结构包括固定工资、企龄工资、绩效工资、加班工资、各类津贴和其他项目等，津贴包括学历津贴、职称津贴、倒班补贴等。

年度绩效评价中，公司始终坚持公正、公平、公开的原则，通过明确的绩效差距划分，充分体现“多劳多得”的激励机制，以进一步激发员工的工作热情和积极性。考评内容涵盖工作业绩、难易度、执行力等多维度，不同层级员工由相应领导层进行综合评价。当对薪酬绩效有异议时，员工可以通过部门领导和人力资源部门来表达自己的观点和疑虑。

福利休假

镇洋发展重视员工福利，提供包括养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险、住房公积金在内的法定福利，并根据岗位环境发放保健费和夏季高温费。此外，员工还有机会享受企业年金待遇和年休假费。这些福利政策体现了镇洋发展对员工的关心与责任，增强了企业凝聚力和员工满意度。



关键绩效

	2021	2022	2023
社会保险覆盖率	100%	100%	100%
人均带薪年假天数	10天	10天	9天
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	100%	100%	100%

关心职工生活

镇洋发展以员工需求为导向，积极组织形式多样、内容丰富的文体活动，以和谐友爱文化增强员工认同感、归属感和满意度。此外，公司始终把员工的福祉冷暖铭记在心，通过日常帮扶等多种方式，解决员工的后顾之忧。

员工活动

镇洋发展注重员工身心健康，积极创建“有实力 有活力 有魅力”的职工之家，积极开展群众性文体活动建设，丰富员工业余生活。公司通过丰富多彩的活动，营造积极向上的和谐、温馨的文化氛围，不断增强企业的凝聚力和向心力。

案例

镇洋发展参加集团运动会



镇洋发展代表团队参加2023年度九龙湖马拉松活动



案例 镇洋发展登山入园赏桃花活动



案例 出彩吧镇洋人系列比赛活动



2023年度出彩吧镇洋人足球比赛



2023年度出彩吧镇洋人羽毛球比赛



2023年度出彩吧镇洋人乒乓球比赛

员工帮扶

镇洋发展始终关注员工的生活状况，积极开展帮扶工作。公司不仅致力于解决员工的实际困难，更将帮扶的触角延伸至困难党员。通过定期走访慰问、常态化开展“夏送清凉”“冬送温暖”“难送帮扶”“病送关怀”等暖心活动，公司确保每一位员工和党员都能感受到组织的温暖与关怀。

2023年，公司补助员工金额达19,000元。

“

某党员来自偏僻农村，家中五口，以务农为生，均无固定工作，长辈年岁已高，家庭生活较为困难，公司2023年补助3,000元。

某党员妻子患癌，医疗费用支出较大，生活比较困难。2023年，公司陆续发放补助5,000元。

”

案例 镇洋发展“双保险”构筑员工安全健康保障网

为进一步给员工提供多样化、多层次的医疗保障，镇洋发展大力推动“天一甬宁保”和“省级产业工会大病保障”，参保人数逐年上升。2023年，已有18人获得大病医疗补助金，总额达30,650元，有效减轻员工医疗负担。

案例 重阳节慰问退休职工

2023年重阳节期间，公司组织探望慰问退休员工，并精心准备节日礼品。



落实民主管理

民主管理

镇洋发展工会组织充分发挥以职代会为基本形式的企业民主管理、民主监督、民主决策作用，把维护职工权益与推动企业发展有机结合起来。根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举条例》《基层工会会员代表大会条例》《企业民主管理规定》等相关法规，镇洋发展积极开展民主管理活动，增强职工与企业共同决策、共担责任的意识。

镇洋发展工会现有会员567人（包含派遣工13人），职工入会率达到100%。第一届职工（工会会员）代表大会选举产生了由7名成员组成的工会委员会。工会委员会下设经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会3个专项委员会，并设有13个工会小组。目前，共有职工代表68人，他们积极履行职责，致力于提升职工福利，维护职工权益。

	2021年	2022年	2023年
职代会/工会审议通过项目数	3项	7项	6项
在职员工占工会会员比例	100%	100%	100%
集体谈判协议覆盖率	100%	100%	100%

沟通管理

多年来，镇洋发展一直在营造平等的、知无不言、言无不尽的沟通氛围，通过线上和线下的各种渠道，搭建一个全面的沟通桥梁，通过职代会提案、合理化建议、民主生活会等多种途径收集职工意见。公司高度重视职工对自身利益的意见和诉求，通过多样化的沟通渠道，集思广益，凝聚共识，形成合力。



线下渠道

镇洋发展设立了多样化的面对面交流途径，确保信息流通的深度与广度。

- 党委、工会、办公室、团委及人力资源部等关键部门定期组织活动，如领导层每季度至少一次的“联系岗位”活动，直接倾听基层声音；
- 举办“大学生座谈会”，为新入职人才提供直接反馈的平台；
- 推行“合理化建议”收集机制，鼓励员工提出改进意见；
- 在职代会上积极征集并审议“提案”，让员工参与决策过程；实施“工会主席联系岗位”制度，加强员工关怀；
- 开展“走青连心大调研”等活动，深入了解员工需求与期望，切实解决实际问题。

线上渠道

在线上，镇洋发展同样不遗余力地搭建高效便捷的沟通桥梁。

- 官方网站** 公司发布最新公告、新闻动态等，让员工随时了解公司的最新变化。
- 微信公众号** 公司定期向员工推送公司新闻、行业资讯、员工活动等信息，让员工更加深入了解公司业务发展。
- 企业微信** 公司将员工按照部门或项目组进行分组，方便员工之间的日常沟通和协作。通过企业微信发布公司正式文件，方便员工贯彻落实。



助力员工成长

人才体系建设

镇洋发展始终秉持“以价值创造者为本，共担共创共享”人才理念，凝人心聚共识，以“全面发展、以用为本、创新机制、引领发展、服务发展”为基本原则，紧抓“引才、育才、用才、留才”四项关键环节，制定《培训与教育管理办法》《十四五人才发展规划纲要》等制度，创新人才机制，引领公司高质量跨越式发展。

镇洋发展人才建设总体目标及节奏

基于“打造世界一流企业”的使命，结合公司十四五规划，人才发展策略分短期、中期、长期三阶段，以支撑未来五年人才建设需求。



镇洋发展人才规划建设



镇洋发展人才队伍建设成效



晋升序列

为不断适应公司技术进步、管理提升的要求，加大公司人才资源开发力度，加快引进和培养各类专业技术人员，增强企业的人才实力，镇洋发展按照公开、平等、竞争、择优原则，制定《中层以上人员选拔任免退出管理办法》《专业技术人员评聘管理办法(2023年修订)》等相关制度，建立科学、合理的专业技术管理人员评聘机制，进一步激发员工勇于创新、敢于竞争、提高绩效的积极性。



员工培训发展

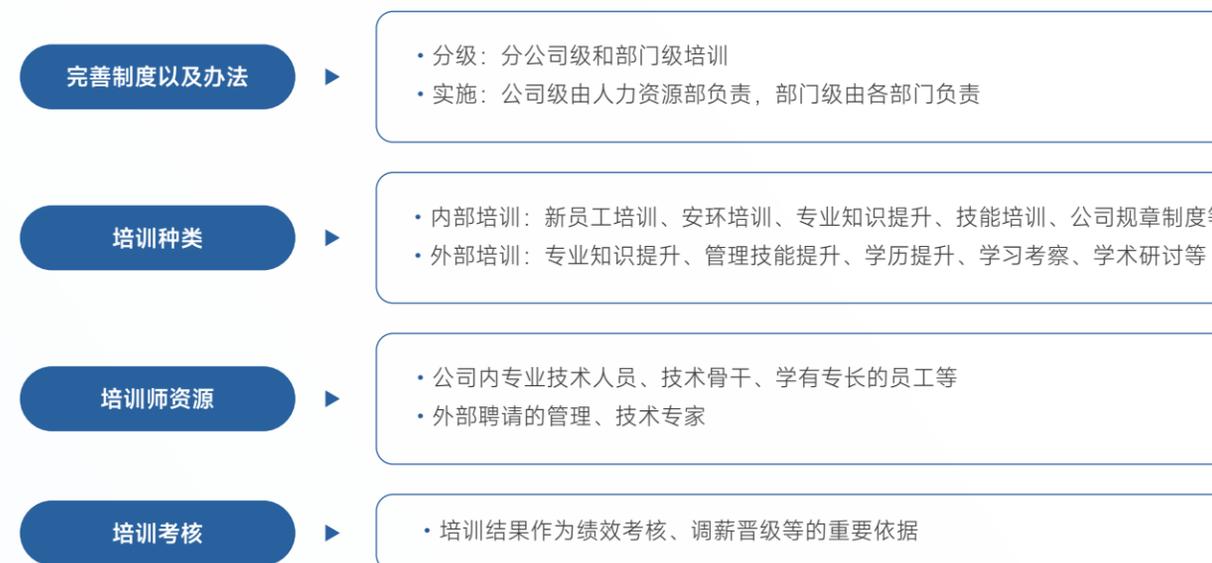
培训体系

为适应激烈的市场竞争，满足公司的人才需要，持续提高员工的业务与技能水平，镇洋发展制定《培训与教育管理办法》，以短期为主、业余为主、自学为主为原则，以学习与工作需要相结合为前提，建立培训管理体系，为公司各部门培养和输送优秀人才。

镇洋发展培训管理目标



镇洋发展培训体系



关键绩效	单位	2021年	2022年	2023年
员工培训投入	万元	20.98	14.78	112.3
员工培训场次	场次	84	93	112
接受培训总人数	人	468	518	563
接受培训总人次	人次	2,519	3,527	3,865
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	21,508	31,365	60,931
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	46	602	108

培训实践

为有效开发和利用公司内部智力资源，规范公司内部培训师队伍管理，镇洋发展推出《内部培训师管理办法（试行）》制度，全面覆盖管理分工、资格评定、选聘方式以及考核评价，规范从计划到考核的完整培训流程，确保员工获得系统、高效的培训体验。

案例

2023年度职业技能等级认定工作圆满完成

8月21日至30日，镇洋发展举办2023年职业技能等级认定，涵盖化工、总控工等工种。21人全部通过，通过率100%。自2021年起，共183人参与，146人取证，通过率近80%。公司将持续推动技能提升，加强人才队伍建设，为公司发展提供有力支撑。



案例

高效培训助力PVC项目推进

镇洋发展针对PVC项目，已完成26人次赴北元化工的PVC工序培训，及29人次两期VCM工序的上海氯碱培训，总时长45天，确保项目顺利推进。



案例

镇洋发展生产技能培训现场



按职级划分受训比例



按职级划分平均受训时长



● 呵护健康安全

健全安全体系

制度建设

镇洋发展严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，构建完善安全生产管理体系，制定《2023年安全文化建设实施方案》《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》《安全生产规章制度汇编》等一系列安全管理制度，进一步强化公司安全生产基础工作，实现企业安全文化建设的长效机制，推动公司安全生产形势持续稳定。



安全生产目标

安全生产总目标：全年不发生安全、环保事故及政府处罚（2023年已达成）

2023年度工作目标	具体内容	达成情况
安全生产达标	满足集团安委会和石化区管委会的年度考核要求，整体安全形势稳定	✓
事故零发生	全年未出现重大火灾、爆炸、环保污染及危及周边的环境事故，未受政府行政处罚	✓
三废处理	三废处理与环保监控合格率均达100%，无二次污染事故发生	✓
危险化学品运输	未发生产品承运车辆危险化学品泄漏责任事故	✓

2024年度工作目标	具体内容
安全生产治本攻坚	贯彻落实全国安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026年）
消除重大事故隐患	确保2024年公司不发生重伤及以上人身伤亡事故
防火防爆防污染	不发生重大火灾、爆炸环保污染事故及危及周边环境污染事故
PVC装置试生产	规范有序进行PVC装置试生产工作

组织架构

为了加强职业健康与安全管理的组织领导，公司特设安全文化建设工作小组，由董事长领衔，下设四个副组长，各部门负责人共同参与，形成了高效协同的职业安全组织架构，以确保安全文化建设的深入实施和全面推广。

体系认证

镇洋发展公司以严谨的制度建设、清晰的目标规划以及卓越的组织管理，成功构筑了一套完善的安全生产管理体系，并荣膺ISO45001职业健康安全管理体系认证。

关键绩效

截至报告期末，公司安全生产投入达**3,082.53**万元。



职业健康安全管理体系认证

公司2023未发生因工死亡事件或重大安全事故，安全生产状况良好。

	单位	2021年	2022年	2023年
安全生产事故数	起	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0

保障安全生产

风险防控

为全面贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》等各项安全生产法律法规，更好落实企业安全生产主体责任，镇洋发展着力构建隐患排查治理预防机制，制定《安全生产规章制度汇编》，保护职工在生产过程中的人身安全。

隐患排查

镇洋发展持续推动安全风险分级管控与隐患排查治理的数字化建设，运用智能化技术提升日常安全管理，完善风险管控清单，并实时动态监控，从而提升风险管理能力。同时，公司开展了多项安全生产隐患大排查，涵盖防汛、防高温等多个方面，共发现642项安全隐患。

关键绩效

2023年，公司各所属企业开展安全生产隐患排查**19**次，查出问题隐患**642**项，已完成整改**642**项，排查整改率为**100%**。



安全生产主体责任落实

根据《中华人民共和国安全生产法》《浙江省安全生产条例》《宁波市生产经营单位安全生产主体责任规定》等相关安全生产法律法规，结合公司实际运营情况，镇洋发展制定《安全生产责任制》制度，切实强化企业安全生产主体责任，明确各级人员的安全生产职责，有效预防和减少生产安全事故的发生，切实保障职工的生命安全与健康，维护公司财产安全。

关键绩效

截至目前，

公司应签订安全生产责任书**563**份，实际签约**563**份，签约率**100%**。



应急管理

公司已制定《2023年公司生产安全事故应急预案演练计划》，旨在事前采取必要的预防措施，事中对应急情况或安全事故做出及时响应，事后进行经验总结和完善预案，以减少可能伴随的环境影响和安全伤害。同时，公司为确保程序和预案的可行性和有效性，定期进行相关应急演练，从而能够更好地保障员工、客户及社会的安全与健康。

案例

镇洋发展ECH槽车充装着火应急演练

公司于2023年4月21日举行ECH槽车火灾应急演练，旨在提升各部门协调、快速响应能力，提高救援队伍技能与整体水平，确保员工掌握救援操作，检验消防系统联动可靠性，提升突发事故下的抢险、救援与应急反应能力，减少事故损失。



化学品安全管理

化学品安全管理关系到公共安全和社会稳定，镇洋发展根据相关法律法规要求，明确的使用流程和操作规范，对危险化学品的采购、储存、使用、销售及废弃物处置等全生命周期流程做出明确的说明和要求，并对生产、贮存危险化学品定期登记。

化学品管理中，公司会提前实施危险化学品重大危险源评估，辨识和分级生产、储存单元，通过个人风险和社会风险模拟分析，确定事故潜在影响的区域和人员。同时，公司利用安全检查表法评估现有安全管理、技术和监控措施的合规性，并提出针对性的安全策略。



危险化学品登记证

关键绩效	单位	2021年	2022年	2023年
安全教育培训总投入	元	66,905	66,980	245,060
安全教育培训场次	场	43	43	59
安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100

关注职业健康

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规，并通过制定《镇洋发展现状评价报告》《职业卫生管理制度》等制度文件，从组织上、制度上落实“管生产必须管职业健康”的原则，使各级领导、各职能部门（车间）和员工明确职业病危害防治的责任，做到层层有责，各司其职，各负其责，改善生产现有作业环境，消除职业危害因素，为员工提供一个健康、安全的工作环境。

职业健康体检

为确保从事接触职业危害作业的员工健康与安全，镇洋发展严格遵守职业健康监护规定，每年定期为员工开展职业健康体检。公司严格执行上岗、在岗、离岗三个阶段的职业健康检查制度，以全面保障员工的职业健康权益。一旦发现员工存在相关职业禁忌，公司将为其调整工作岗位，并妥善安排后续事宜。对于需要复查和医学观察的员工，公司将及时安排相关检查和观察，确保员工的健康得到及时关注与有效保护。

关键绩效

2023年，公司员工体检覆盖率为**100%**。



职业病因素检测

为贯彻落实国家职业卫生法规，防控职业病，保障员工健康，镇洋发展进行职业病危害现状评价。评价结果显示，公司现有防护措施基本可以保证工作场所的安全，职业病防治工作符合国家和地方法规要求，为员工的职业健康保驾护航。



职业病危害因素检测率

100%



职业病危害因素监测合格率

100%



心理健康

为响应习近平总书记关于健康中国的重要论述，镇洋发展积极投身“健康浙江”建设，着力打造职工健康小屋特色品牌。公司坚持共建共享，普及健康知识，提供健康检测服务，旨在增强职工健康管理能力与体能素质。公司关注职工身心健康，引导职工自我健康管理，提升“幸福指数”。同时，公司倡导健康生活方式，传播健康理念，加强应急救护培训，促进职工健康意识与行为形成。



镇洋发展员工心理讲座

心理健康具体建设措施

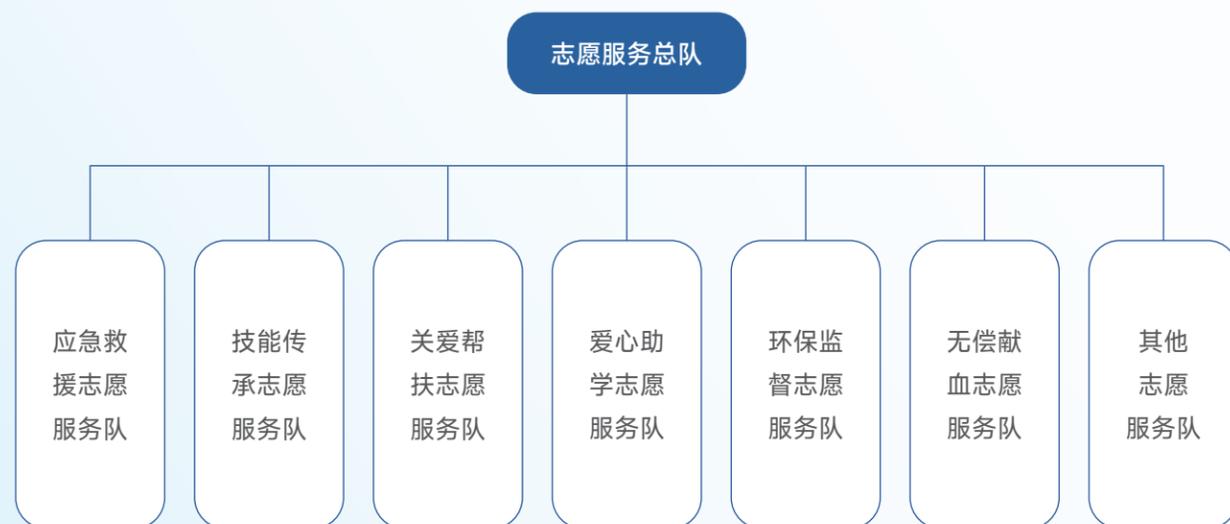
在职工之家建设“健康小屋”，充分关注员工的健康问题（含心理）
不定期安排公司员工疗休养，以及组织轮班员工活动、春秋游等
不定期外请专业心理老师对公司员工进行授课、讲座



回馈奉献社会

镇洋发展作为地方经济的支柱，与社会紧密相连，共同促进地方发展与社会和谐。在追求企业壮大的道路上，公司深刻认识到社会的支持与信任是企业最宝贵的资源。因此，在报告期间，镇洋发展积极投身公益慈善事业，通过多项公益捐赠活动回馈社会，传递正能量，为那些需要帮助的人们提供温暖的关怀与支持。

镇洋发展已组建志愿者服务队。志愿者服务队下设七类分队，包括应急救援、技能传承、关爱帮扶、爱心助学、环保监督、无偿献血以及其他，每分队设分队长协助总队长策划实施具体服务。2021-2023年期间，公司已举办各类志愿服务活动近60次，不断为社会办实事，充分展现国企担当。



镇洋发展志愿服务队组织架构

案例

公司连续五年开展“爱心助农”志愿服务

2023年4月12日，镇洋发展公司响应爱心助农号召，协助农户茹贤详解决2,400斤水果番茄滞销问题。400余名志愿者参与活动，现场分工合作，成功摘收并订购了409箱番茄。这是公司连续五年开展“爱心助农”志愿服务的成果，累计帮助农户销售番茄8,000余斤。



案例

公司连续七年开展无偿献血志愿服务

涓涓热血，汇聚爱心力量。2023年11月10日，公司组织党员干部员工参与无偿献血活动，近50人踊跃报名。在献血现场，新老员工有序完成献血流程，献血总量达11,900毫升。自2017年起，公司连续七年开展此类活动，累计献血81,400毫升，荣获多项献血爱心单位称号。



关键绩效

镇洋发展振兴乡村关键绩效：2022年购买浙江山区**26**县共富产品**130,290**元；2023年购买浙江山区**26**县共富产品**171,900**元；2023年购买云和县紧水滩扶贫大米**50,000**元。

	单位	2023年
志愿者活动参与人次	人次	766
志愿者活动数量	次	10
志愿者活动总时间	小时	4668

附录

指标索引

报告章节	GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)
关于本报告	2-1, 2-2, 2-3	P1.1-1.3
董事长致辞	2-22	P2.1-2.2
走进镇洋发展	2-6	P3.1, P4.1-4.3,A2
可持续发展管理	2-22, 2-29, 3-1, 3-2	G3.2, G3.5-3.6
守法规运营展诚信 镇洋发展树标杆	坚持党建引领	/
	科学规范治理	2-9
	强化内控合规	/
	秉持商业道德	205-2
	优化投关管理	/
环保化工谱新姿 绿色理念展新姿	深化环境治理	307-1
	气候变化与双碳行动	305-5
	合理资源配置	303-1, 303-3, 303-5
	严控污染排放	303-2, 303-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
	生物多样性	304-1, 304-2
服务至上显真章 品质卓越稳市场	科技前沿领航	203-2
	链动效能卓越	308-1, 414-1
	产品质量保证	417-1
	服务暖心体验	3-3
	数据智盾护航	3-3, 418-1

报告章节	GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)
以人为基础筑宏图 海定波宁谋发展	构建镇洋团队	2-7, 2-30, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1
	助力员工成长	404-1, 404-2
	呵护健康安全	403-1, 403-2,403-3, 403-5, 403-6, 403-7
附录	回馈奉献社会	203-1, 413-1, 415-1
	指标索引	/
	反馈意见表	/

《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》指引指标

披露内容			所在章节、页码或其他说明	
企业及报告基本信息			关于本报告	
ESG管理			可持续发展管理	
ESG风险与机遇			-	
利益相关方沟通			可持续发展管理	
实质性议题评估			可持续发展管理	
环境范畴指标				
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节	
资源消耗	水资源	E.1.1.1新鲜水用量	水资源管理	
		E.1.1.2循环水用量	水资源管理	
		E.1.1.3循环用水占比	水资源管理	
	物料	/	/	
		能源	E.1.3.1化石能源消耗量	能源管理体系
			E.1.3.4能源消耗总量	能源管理体系
包装材料	/	/		

披露内容			所在章节、页码或其他说明	
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节	
污染防治	废水	E.2.1.1废水排放达标情况	污染排放物管理	
		E.2.1.2废水管理与减排措施	污染排放物管理	
		E.2.1.3废水排放量	污染排放物管理	
		E.2.1.4废水污染排放量	污染排放物管理	
	废气	E.2.2.1废气排放达标情况	污染排放物管理	
		E.2.2.2废气污染排放量	污染排放物管理	
	固体废物	E2.3.1固体废物处置依法合规情况	污染排放物管理	
		E2.3.2一般工业废固管理	污染排放物管理	
		E2.3.3一般工业废固处置量	污染排放物管理	
		E2.3.4危险废物管理	污染排放物管理	
		E2.3.5危险废物处置量	污染排放物管理	
	气候变化	温室气体排放	/	/
		减排管理	E.3.2.1温室气体减排管理	应对气候变化
E.3.2.2温室气体减排量			双碳行动	
环境权益交易		E.3.3.3参与绿电交易	能源管理体系	
气候风险管理	E3.4.1气候风险管理	应对气候变化		
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	生物多样性	
资源与环境管理制度措施	资源管理措施	E5.1.1低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化	
		E5.2.1水资源使用管理	水资源管理	
		E5.2.2物料管理	/	
		E5.2.3能源使用与节能管理	能源管理体系、强化能源管理	

披露内容			所在章节、页码或其他说明
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
污染防治	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系	应对气候变化
		E5.4.1清洁生产	双碳行动
	绿色环保行动与措施	E5.4.3绿色建筑改造	双碳行动
		E5.4.4绿色办公和运营	双碳行动
	绿色低碳认证	E5.5.1环境管理体系认证	环境管理体系
	环境领域合法合规	E5.6.1突发环境事件应急预案	环境风险管理
	社会范畴指标		
一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	S1.1.1企业招聘政策及执行情况	构建镇洋团队
		S1.1.2员工结构	构建镇洋团队
		S1.1.3避免雇佣童工或强制劳动	构建镇洋团队
	员工薪酬与福利	S1.2.1薪酬理念与政策	构建镇洋团队
		S1.2.2工作时间和休息休假	构建镇洋团队
		S1.2.3薪酬福利保障情况	构建镇洋团队
		S1.2.4员工民主管理	构建镇洋团队
	员工健康与安全	S1.3.1员工职业健康安全管理	呵护健康安全
		S1.3.2员工安全风险防控	呵护健康安全
		S1.3.3安全事故及工伤应对	呵护健康安全
		S1.3.4员工关爱与帮扶	构建镇洋团队
		员工发展与培训	S1.4.1员工激励及晋升政策
	S1.4.2员工教育与培训		助力员工成长
	员工满意度	/	/

披露内容			所在章节、页码或其他说明
社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	所在章节
产品与服务管理	产品安全与质量	S2.1.1生产规范管理政策与措施	产品质量保证
		S2.1.2质量管理	产品质量保证
	客户服务与权益	S2.2.1客户满意度	服务暖心体验
		S2.2.2客户投诉及处理情况	服务暖心体验
		S2.2.3客户信息及隐私保护	服务暖心体验
	创新发展	S2.3.1研发与创新管理体系	科技前沿领航
		S2.3.2研发投入	科技前沿领航
		S2.3.3创新成果	科技前沿领航
		S2.3.4知识产权保护	科技前沿领航
	供应链安全与管理	供应商管理	S3.1.1供应商选择与管理
S3.1.2供应商数量与分布			链动效能卓越
供应链环节管理		S3.2.1供应链管理政策及措施	链动效能卓越
社会贡献	缴纳税费情况	S4.1.1缴纳税费情况	关键绩效
	社区共建	4.2.1参与当地社区建设的政策措施	回馈奉献社会
		S4.3.1参与社会公益活动的政策措施	回馈奉献社会
	社会公益活动	S4.3.2参与社会公益活动的投入及成效	回馈奉献社会
		国家战略响应	S4.4.2乡村振兴与区域协同发展

披露内容			所在章节、页码或其他说明
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	G1.1.4党建引领	坚持党建引领
	组织构成及职能	G1.2.2董事会、监事会和管理层组织结构与职能	科学规范治理
		G1.2.3董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	科学规范治理
	薪酬管理	/	/
规范治理	内部控制	G2.1.1内部审计	强化内控合规
		G2.1.2内部控制结构、机制和流程	强化内控合规
	廉洁建设	G2.2.1廉洁建设制度规范	秉持商业道德
		G2.2.2廉洁建设措施成效	秉持商业道德
公平竞争	/	/	
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.2投资者沟通	优化投关管理
	股东权益	G3.2.1股东(大)会情况	科学规范治理
		G2.2.2股东沟通情况	优化投关管理
债权人权益	G3.3.2债券市场履约情况	优化投关管理	
信息披露透明度	信息披露制度	G4.1.1财务信息披露	优化投关管理
	信息披露质量	/	/
合规经营与风险管理	合规经营	G5.1.1合规经营制度	强化内控合规
		G5.1.2合规体系建设情况	强化内控合规
	风险管理	G5.2.1风险识别与预警	强化内控合规

● 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

通信地址：浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

联系电话：0574-86502981

公司传真：0574-86503393