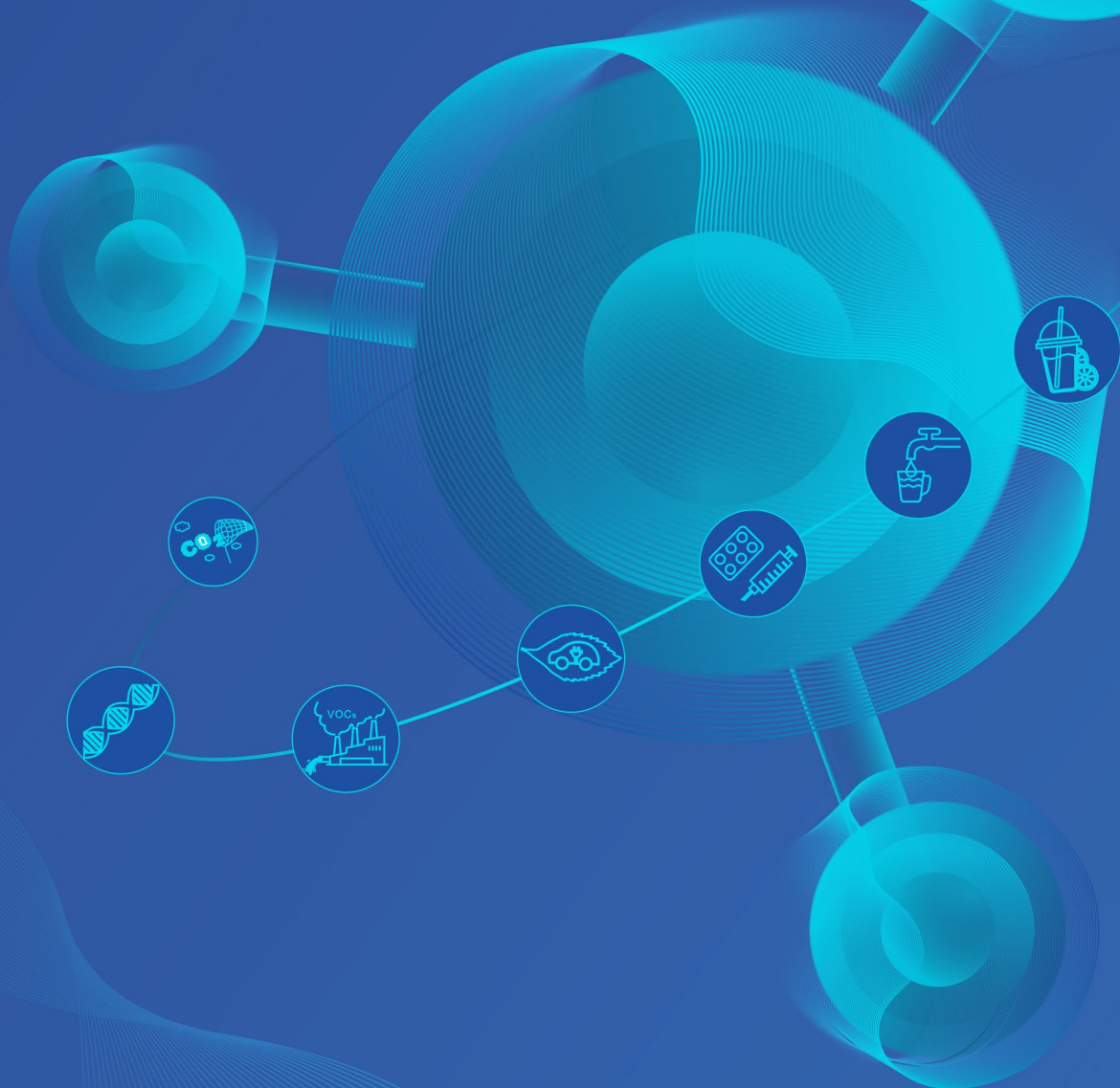




2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

西安蓝晓科技新材料股份有限公司



目录

		走进蓝晓科技		ESG管理		附录	
关于本报告	01	公司简介	05	实质性议题分析	11	报告对标索引	71
董事长致辞	03	发展历程	07	利益相关方沟通	12	读者反馈表	73
		企业文化	08				
		ESG 亮点数据回顾	09				
		荣誉与奖项	10				
	01		02		03		04
公司治理		产品创新与供应链管理		环境管理与可持续发展		员工关爱与社会公益	
公司治理	15	产品责任	23	环境管理	37	员工权益与福利	57
商业道德与反贪腐	19	持续研发创新	29	能源管理	40	职业健康与安全	61
		供应链管理	34	水资源管理	44	员工培训与发展	67
				排放物管理	45	投身社会公益	69
				开展绿色行动	51		

关于本报告

本报告是西安蓝晓科技新材料股份有限公司发布的首份 ESG 报告，披露 2023 年度公司在 ESG 方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围及发布周期

组织范围：西安蓝晓科技新材料股份有限公司及其下属公司

时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容有所延伸

发布周期：本报告为年度报告

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

本报告参照以下标准

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南 5.0》（CASS-ESG 5.0）

报告称谓说明

为便于表述，报告中

公司名称	简称
• 西安蓝晓科技新材料股份有限公司	• “蓝晓科技” “蓝晓” “公司” 或 “我们”
• 西安蓝晓科技新材料股份有限公司特种树脂工厂（分公司）	• “特种树脂工厂”
• 高陵蓝晓科技新材料有限公司（全资子公司）	• “高陵蓝晓”
• 蒲城蓝晓科技新材料有限公司（全资子公司）	• “蒲城蓝晓”
• 鹤壁蓝赛环保技术有限公司（控股子公司）	• “鹤壁蓝赛”
• 蓝晓科技（香港）有限公司（全资子公司）	• “香港蓝晓”
• Puritech Ltd（全资孙公司，香港蓝晓的子公司）	• “Puritech”
• 苏州蓝晓生物科技有限公司（全资子公司）	• “苏州蓝晓”
• Sunresin SA（控股孙公司，香港蓝晓的子公司）	• “阿根廷蓝晓”
• 人民币元、人民币万元	• “元、万元”

报告发布形式及获取

本报告以电子版形式发布。

本报告可以在公司官网（www.sunresin.com/about/3304）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。

董事长致辞



西安蓝晓科技新材料股份有限公司

董事长：高月静

2023 年，公司在艰难的市场环境中经营双创新高，实现营业收入 25 亿元，净利润 7.4 亿元。这是一次新征程的起点，站在新的高峰，我们深知企业的发展，如一场永不止步的攀登，一次次登顶，一次次再出发，一次次站上新的高度。

企业的卓越不仅是连续多年收入的增加，更在于对产业、环境及社会的贡献。2023 年 12 月，联合国气候变化大会 (COP28) 形成共识，加快能源转型，加快发展零碳和低碳排放技术，发展可再生能源以及碳捕获、利用和封存等减排技术，以应对气候变化的全球性挑战。中国政府也做出庄严承诺，实现“碳中和、碳达峰”目标。

蓝晓科技所从事的吸附分离技术作为一种功能性高分子材料，通过对于材料的结构设计、工艺开发使其实现分离纯化的功能。在 23 年的发展历程中，公司持续挖掘吸附技术的无限潜能，赋予其新的生命力，并在盐湖提锂、CO₂ 捕捉、可降解材料的分离纯化中得以应用。吸附分离技术的生命周期在蓝晓科技的持续创新投入下，与时代接轨，向着健康、可持续的方向发展，实现自身发展的同时，助力下游应用领域共同走向环境友好、资源友好绿色之路。

可持续发展的全球共识为公司战略指明方向，蓝晓科技以持续创新投入致力于吸附分离技术产业的绿色发展，而

ESG (环境、社会及公司治理) 理念聚焦于企业的经营管理的改善，有助于企业稳健、持续、高质量发展。为此，公司全面启动 ESG 工作，出台了公司首份 ESG 报告，推动可持续发展，为环境、社会、客户和伙伴创造价值。

在环境方面，公司毗邻被称为“中华基因库”的秦岭，资源节约集约、绿水青山就是金山银山深深根植于蓝晓理念。生产方面，公司新材料产业园采用石油化工行业最高规范设计制造，最大程度实现能源和水资源的利用，优化工艺不断降低废弃物的排放，是目前全球行业内先进产能。2017 年蓝晓成立子公司开始探索吸附分离材料的循环和分级利用，探索延长产业链；应用方面，公司助力新能源产业的发展，使用蓝晓吸附分离技术实现工业化生产锂盐产能近 10 万吨、提供吸附分离技术整体解决方案实现生物基材料如乳酸、BDO、戊二胺的高纯生产、提供吸附分离材料实现 DACCS (从大气中捕捉 CO₂) 累计订单超过亿元。

在社会责任方面，蓝晓坚持以人为本，提供满足食品级的吸附分离材料，用于饮用水、生活用水的分离纯化，保证大众安全、放心饮水。蓝晓关注员工的职业健康与安全，强化安全生产和设备运维，为员工提供公正、平等、绿色、安全的工作环境，并制定了股权激励等薪酬福利机制和全面完善的发展晋升体系，形成有归属感、凝聚力且进取的

企业文化。同时管理层带头践行公益活动，开展关爱乡村儿童科普进校园活动，丰富科学文化科普课程。蓝晓积极承担社会责任，多次承担桥梁作用，邀请台湾、澳门研学团了解吸附分离技术的先进应用。

在公司治理方面，蓝晓恪守商业道德，注重合规经营，通过职责清晰、协调运转的公司治理结构，持续强化信息披露，为公司可持续发展夯实基础。公司以多元化的经营理念，为管理决策提供更多维度的视角，如董事会女性董事比例大于 30%、公司技术骨干团队含高分子材料、生命科学、电气工程等多专业多视角的国内外技术专家，在公司管理、运营中发挥了重要作用。企业始终以更完整、完善的管理措施来加大股东回报，关注投资者尤其是中小投资者的权益。截止目前 (含 2023 年权益分派方案)，公司累计分红近 7 亿元。

未来已来，全球能源转型关乎人类和地球的可持续发展，吸附分离技术在资源集约节约，能源转型方面不可或缺。在新的起点，蓝晓科技将坚定可持续发展理念，在经营管理中逐峰而上，到达更广阔的远方；战略管理中，与各相关方携手而行，共建低碳、高效、可持续的未来生态。

让纯净更洁净，让繁荣更长久，这是我们的选择。



走进蓝晓科技

公司简介



目前公司年产吸附分离材料

5 万吨



提供系统装置

100 余套

蓝晓科技 (股票代码: SZ300487)

专业从事吸附分离材料的研发、生产和销售,提供以特种吸附分离材料为核心的配套系统装置和整体解决方案。自 2001 年成立,公司始终秉承“高技术含量”“高附加值”的产品定位,如今已经成为特种吸附分离材料领域产能大、品系齐全、应用跨度大、技术创新及产业化突破活跃的制造商,目前公司年产吸附分离材料 5 万吨,提供系统装置 100 余套。

公司总部位于西安高新区蓝晓科技园,在西安、渭南、鹤壁、比利时等地分别建有吸附分离材料生产基地、系统设备及集成装置生产区、危废资源化回收园区等,在比利时、阿根廷、德国、北美等国家和地区成立子公司运营管理。蓝晓科技是国家级专精特新“小巨人”企业,国家科技进步二等奖获得者,福布斯 2023 亚洲最佳中小上市企业 200 强、创业板上市公司价值 50 强,连续多年入选国家精细化工百强榜单。

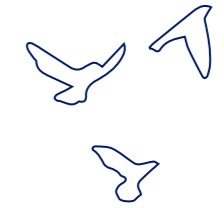
蓝晓科技致力于吸附分离材料和系统集成技术的更高水平发展。



发展历程



企业文化



蓝是天空和大海，代表博大和永恒。

晓是拂晓，代表朝气、进取和希望。

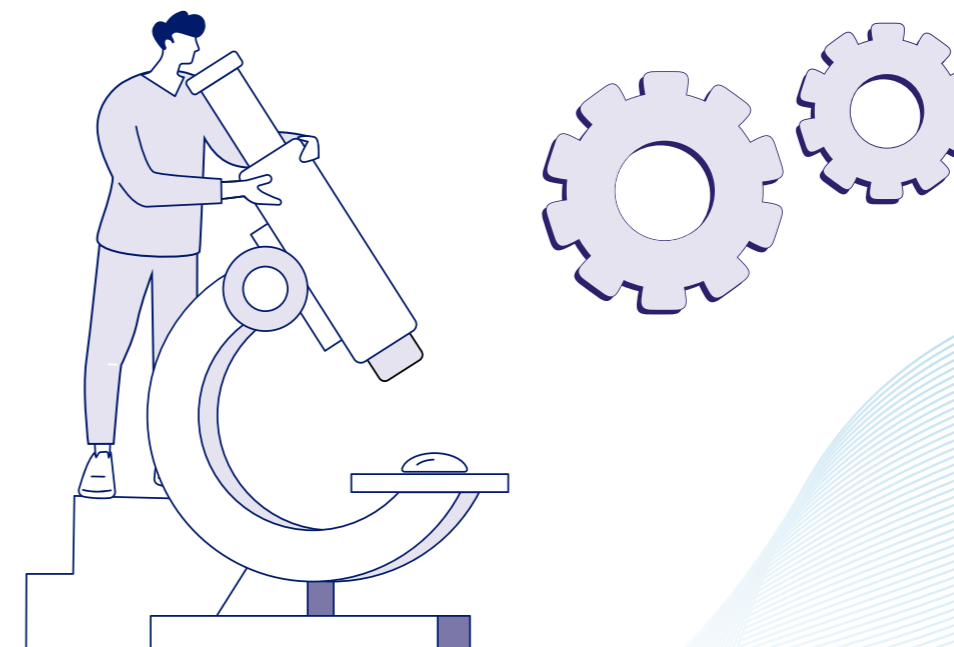
蓝晓是创新进取，是博大永恒，是无限希望。

基于锐意进取，开拓创新，蓝晓科技突破了离子交换树脂传统的应用领域，开发了生命科学、湿法冶金、节能环保等多个新兴应用领域，让吸附分离技术实现无限可能。

“海纳百川，有容乃大”。蓝晓一直恪守尊重知识，尊重人才的企业价值观，奉行求大同存小异，鄙视墨守成规。很多蓝晓员工都有鲜活的个性，但在蓝晓，都展现了最有创造力最有敬业精神的一面。蓝晓以博大和宽容，正在成为每一个蓝晓人施展才华，实现个人价值的大舞台。

蓝晓是一个年轻的企业，有无限的动力，无限的希望。蓝晓最初的创业者们，放下了豪迈的书生意气，投身商海，艰苦创业，呕心沥血，开创了儒商蓝晓的企业风格。今天的蓝晓，更多的新鲜力量补充进来，他们锐意进取，推陈出新，克己奉公，为实现成为国际领先的吸附分离技术企业，打造吸附分离技术平台，尽心竭力，添砖加瓦。

蓝晓科技始终深耕吸附分离主业，求真务实，坚持创新驱动高质量发展，包容进取，积极践行 ESG 理念，坚持长期主义发展战略，实现良性、可持续发展。



ESG 亮点数据回顾

环境



- 环保总投入 **4,062.10** 万元
- 开展环保培训 **105** 次
- 循环水 / 再生水总量 **26,043.6** 立方米
- 包装材料累计节约木材 **67.082** 吨

社会



- 客户满意度 **93.59%**
- 质量管理体系认证覆盖的业务范围 **100%**
- 研发投入 **14,746.70** 万元，研发中心面积 **10,000** 平米，研发人员数量 **377** 人
- 国内授权专利 **59** 项，PCT 授权专利 **6** 项

公司治理



- 公司董事会设董事 **9** 人，其中独立董事 **3** 名，女性董事 **3** 名
- 获深交所信息披露考核 **A** 级
- 信息安全事件数量 **0** 次
- 贪污腐败事件数量 **0** 起

荣誉与奖项

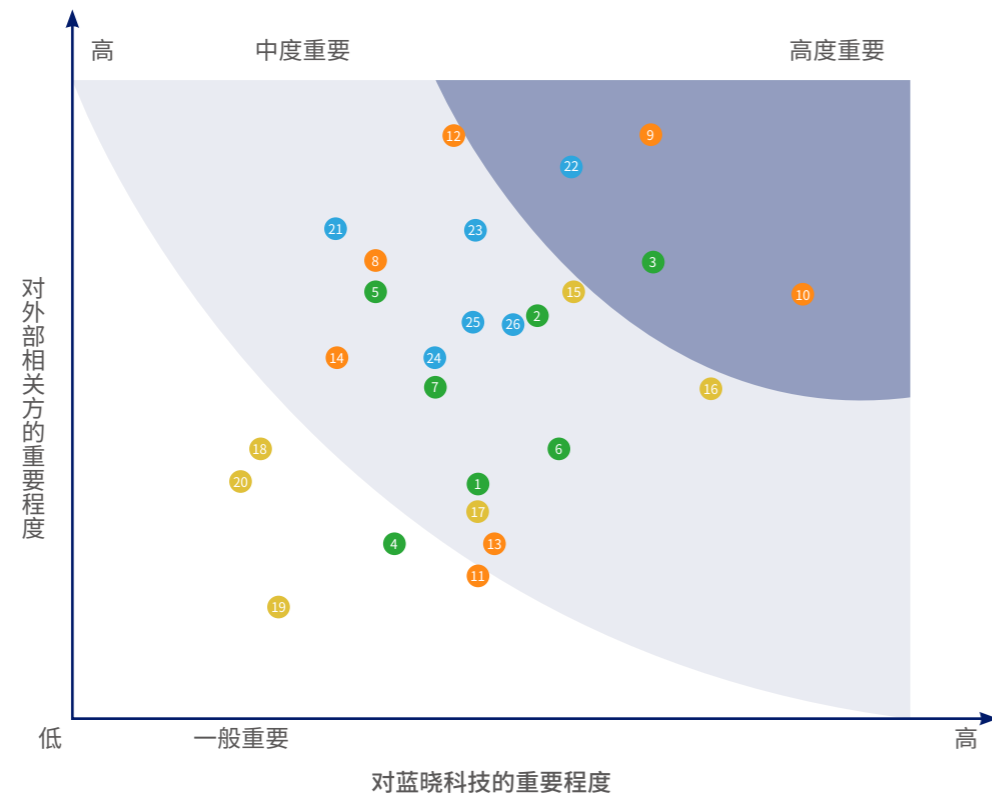
		国家级制造业单项冠军	
		工信部	
	国家知识产权优势企业		
	国家知识产权局		
	陕西省技术发明奖一等奖		
	陕西省科学技术厅		
	陕西省优秀民营企业		
	中共陕西省委办公厅、陕西省人民政府办公厅		
	创业园 30 年创新创业领军企业		
	西安高新区创业园发展中心		
	子公司高陵蓝晓科技纳入国家 2022 年度绿色工厂名单		
	工信部		
			
		国家级高新技术企业	
		陕西省科学技术厅	
			
		陕西省知识产权示范企业	
		陕西省知识产权局	
			
		新能源材料最具成长上市公司	
		每日经济新闻	
			
		入选 2022 年度新材料产业创新力企业十佳企业案例	
		中国企业报	
			
		子公司高陵蓝晓科技评为 2022 年度省级节水型企业	
		陕西省工信厅	

ESG 管理

蓝晓科技以“绿色可持续发展”作为企业使命，从绿色产业、环保产品出发，致力于企业的良性发展，塑造诚实守信、为投资者不断带来回报的高质量上市公司，在追求经济效益的同时，用实际行动回应各利益相关方关切问题。

实质性议题分析

蓝晓科技通过识别、评估、确认的流程，基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标等方面，结合企业战略和经营管理情况，选出蓝晓科技 ESG 关键议题，有助于公司制定 ESG 宏观目标和具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。



环境责任	产品责任	社会责任	治理责任
1. 能源管理	8. 客户管理	15. 职业健康与安全	21. 守法合规经营
2. 水资源管理	9. 产品质量	16. 员工权益保护	22. 透明披露
3. 废弃物与有害物管理	10. 化学品安全	17. 员工沟通与民主管理	23. 风险管理
4. 应对气候变化	11. 行业交流与合作	18. 员工关爱	24. 投资者权益保护
5. 环境合规	12. 科技创新	19. 多元化与机会平等	25. 完善公司治理
6. 绿色产品	13. 数字化转型	20. 践行社会责任	26. 遵守商业道德
7. 发展循环经济	14. 供应链管理		

利益相关方沟通

蓝晓科技注重利益相关方，就其关注的实质性议题，建立多元化的沟通渠道，与各利益相关方保持积极、高效的沟通，充分了解各利益相关方期望与诉求并及时作出回应，在实践中努力满足相关方期望，与各利益相关方携手共同发展。

利益相关方	关注的实质性议题	沟通参与渠道
股东	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规经营 • 完善公司治理 • 透明披露 • 风险管理 • 投资者权益保护 • 完善公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 股东大会 • 现场调研 • 业绩说明会 • 投资者沟通 (互动易 / 投资者专线 / 邮箱)
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规经营 • 透明披露 • 完善公司治理 • 遵守商业道德 • 践行社会责任 • 能源管理 • 水资源管理 • 废弃物与有害物管理 • 应对气候变化 • 环境合规 • 绿色产品 • 发展循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> • 官方网站 • 科普、参观活动 • 日常来访 • 信息披露 • 回应监管部门检查
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 职业健康与安全 • 员工权益保护 • 员工沟通与民主管理 • 员工关爱 • 多元化与机会平等 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工活动 • 员工培训及专项会议 • 职工代表大会 • 蓝晓科技内刊投稿 • 360 测评、满意度调查 • 工会活动 • 合理化建议平台
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 客户管理 • 产品质量 • 科技创新 • 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户审计 • 客户服务微信公众号 • 技术交流会 • 定期走访 • 项目团队服务
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量 • 行业交流与合作 • 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业会议 • 研讨会、展会、论坛 • 供应商资质审核 • 公平竞争、杜绝商业贿赂
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 践行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> • 科普、参观活动 • 公益活动

01

公司治理

蓝晓科技严格遵循法律法规，注重合规经营、遵守商业道德，并不断完善投资者关系管理和全面风险管理，通过构建职责分工明确、协调运转的公司治理结构，优化经营发展模式，提高规范运营水平，为公司可持续发展夯实基础。



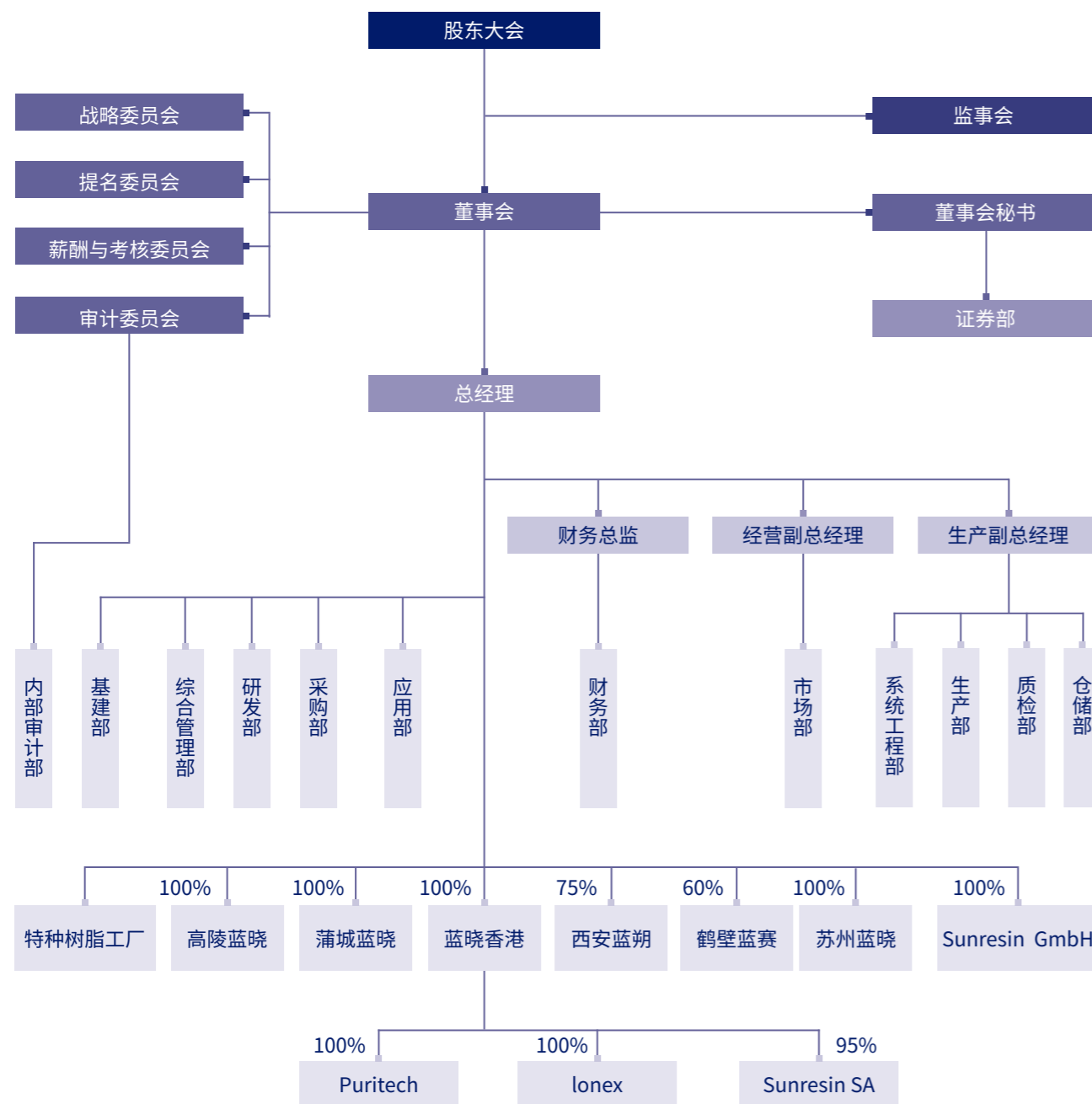
贡献联合国可持续发展目标（SDGs）：



公司治理

公司治理架构

蓝晓科技严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《企业内部控制基本规范》及中国证监会有关规范性文件及规章制度的要求，结合公司自身发展实际情况，构建权力机构、决策机构、监督机构以及经营层之间的完整健全、合理清晰、科学决策和协调运作的治理结构。



股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》规定，规范股东大会的召集、召开、表决程序，并尽可能为股东参加股东大会创造便利条件，对每一项需要审议的事项均设定充裕的时间给股东表达意见，平等对待所有股东，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，充分行使其权利，促进企业合理决策。报告期内，公司召开年度股东大会会议 1 次，召开临时股东大会会议 1 次。

董事会

公司董事会严格按照《公司法》《证券法》《规范运作指引》《上市公司治理准则》以及《公司章程》等规定和要求履行职责，定期出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，积极参与公司经营管理决策，积极维护公司及全体股东利益。能够持续关注公司经营情况，积极参加有关培训，熟悉相关法律法规。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会，各委员会职责明确，为董事会的重要决策提供咨询和建议，确保董事会议事和决策的专业化和高效化。

公司致力于打造多元化董事会，董事席位合理分配。截至 2023 年底，公司董事会设董事 9 人，其中独立董事 3 名，女性董事 3 名。报告期内，公司召开董事会会议 8 次，积极发挥各董事相关专业领域之长，为公司带来多元化专业经验。



监事会

公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定召集、召开监事会，表决程序合法合规；监事勤勉尽责，从维护公司和股东合法权益出发，对董事会和公司行政管理系统进行有效监督。公司监事会由 3 名监事组成，其中有 1 名职工代表监事，监事会的人数、结构及选聘程序均符合法律法规和《公司章程》的规定。报告期内，公司召开监事会会议 7 次，对公司经营运作、董事和高级管理人员的履职情况进行了监督，切实提高了公司规范运作水平。

投资者关系管理

透明披露



蓝晓科技获深交所信息披露考评

A 级

公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等要求，履行信息披露义务，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息；并指定《中国证券报》《证券时报》和中国证监会指定的创业板信息披露网站为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内，公司共披露报告 166 份。

投资者沟通



公司召开监事会会议

7 次

公司高度重视投资者关系管理，在保证信息披露质量的基础上，加强与投资者及其他利益相关方之间的沟通，接待股东来访，回答投资者咨询，向投资者提供公司已披露的资料，依法保障股东权益。

公司积极维护公司与投资者良好关系，通过深交所互动易平台、设立投资者电话专线、投资者关系管理邮箱等多种渠道，与投资者互动交流，及时、全面、准确地回复投资者问询，提高公司信息透明度，保障全体股东特别是中小股东的合法权益，做到诚信守约，规范有序运作。

报告期内，公司开展投资者沟通活动：



互动易平台回
复问题数

72



投资者电话接
听次数

182



投资者现场调研
接待次数

6



举办业绩说明
会次数

3

合规经营

风险内控

公司注重合规经营，建立起完整、科学的风险内控管理组织体系，不断完善公司内部管理和控制制度，规范公司行为及运作方式，控制经营决策及管理风险。公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，结合内外部环境、内部机构及管理要求的改变对内部控制体系进行适时的更新和完善，全面梳理、修订公司各部门、各业务板块日常工作业务流程和内控制度，补充修订《内部控制管理手册》相关内容，建立一套设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制体系。

公司修订并完善《内部审计制度》，组织公司重大项目审计、基建项目审计等多种形式的审计项目，定期开展内部审计，根据发现的风险点，下发审计风险提示通知书，并及时整改，及时发现和解决公司运营过程中存在的问题和隐患。公司开展内部控制自我评价及外部审计，对公司的内部控制管理进行监督与评价，有效防范经营管理中的风险。

信息安全

2023 年

开展侵犯商业秘密培训

3 次

信息安全事件数量

0 次

公司注重保护公司内部及利益相关方的商业秘密、数据资料 and 敏感信息。公司建立健全信息安全和隐私保护管理体系，通过开展信息安全风险评估、制定信息泄露应急预案和组织信息安全培训，为公司的信息安全提供了坚实的保障。同时，公司与供应商、合作伙伴和员工签署保密协议及《竞业限制协议》，并制定相应的保密措施，根据秘密等级进行区分，确保不同人员接触到的密级文件不同，保护合作方商业秘密，保障公司与客户信息安全。

信息安全保护举措

开展信息安全风险评估，通过对信息系统进行全面梳理和分析，识别出可能存在的安全风险和漏洞，并对其进行评估和分类。根据评估结果，制定相应的风险应对措施，以防范和减少信息安全事件的发生。



制定信息泄露应急预案，明确信息泄露事件的应急处理流程，包括事件发现、报告、处置和恢复等环节，在信息泄露事件发生时迅速响应和处理，以最大限度地减少损失。



开展信息安全相关培训，培养公司员工对信息安全及信息风险的基本了解，学习常见问题的处理方法预案，加强信息风险管控意识。



商业道德与反贪腐

商业道德

公司恪守商业道德和市场规则，遵循《公司法》《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规的要求开展经营活动。公司鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，杜绝扰乱市场竞争秩序，损害他方合法权益的行为；遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，营造经济健康发展氛围。公司开展商业秘密与职业道德、反不正当竞争行为等培训，规范员工日常行为。

反贪腐

公司积极推行廉洁建设，通过推行廉洁协议签署、加强审计和法务的参与和监督等措施，全面提升公司的反腐败工作水平。同时，加强反腐败宣传教育，提高员工对反腐败工作的认识和重视程度，形成全员参与、共同监督的良好氛围。

推行廉洁协议

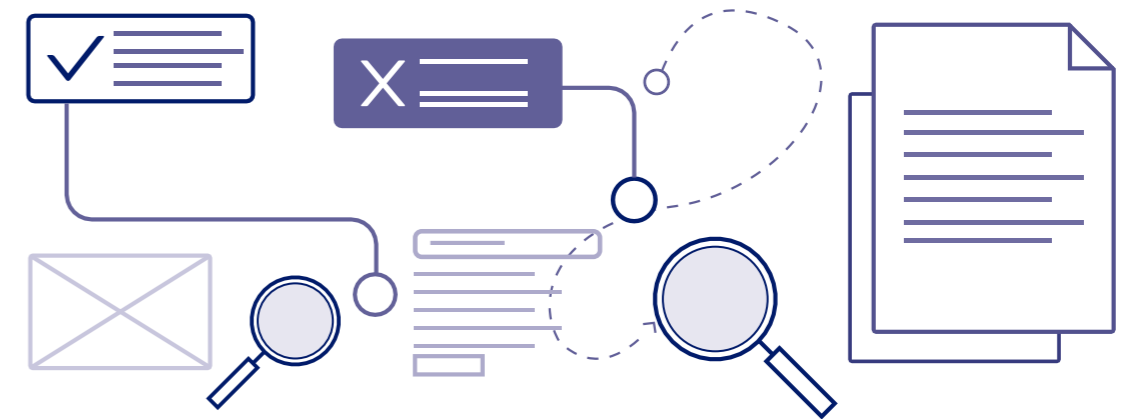
公司下发推行廉洁协议的通知，要求公司在签订需要履行付款义务合同中，同时签订廉洁协议，进一步规范公司合同管理、防范腐败风险。通知推行后，抽查廉洁协议的签订情况，并提供举报方式和投诉二维码，增强采购人员廉政自律意识。

加强廉洁监督

公司在招投标制度中加强审计和法务的参与和监督。要求招标文件中列有审计或法务的联系方式，对于特定金额的招标过程，要求必须有审计或法务人员的参与，有效防止招投标过程中的腐败和不规范行为，提高了采购活动的公正性和透明度。

举报人保护

公司投诉举报邮箱、电话等由专人负责，同时允许匿名举报，调查过程中，对举报人的信息予以严格保密。



2023 年，首次在公司内部开展反贪腐培训，培训人员范围覆盖公司及下属公司所有涉及采购业务的部门、人员，通过培训提升员工的反腐败意识，保障公司合规发展。

通过现场培训、线上培训相结合的方式开展反贪腐培训：



培训时长共计

7 小时



培训人次共计

80 人次



商业道德举报案例

0 起



贪污腐败事件数量

0 起



02

产品创新 与供应链管理

蓝晓科技坚持为客户提供全面优质的产品，成熟稳定的应用工艺，始终以创新驱动发展，不断突破关键技术，持续提供优质产品服务，致力于与客户共同探索行业应用的最优解决办法，与供应链伙伴共同打造可持续供应链。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs) :



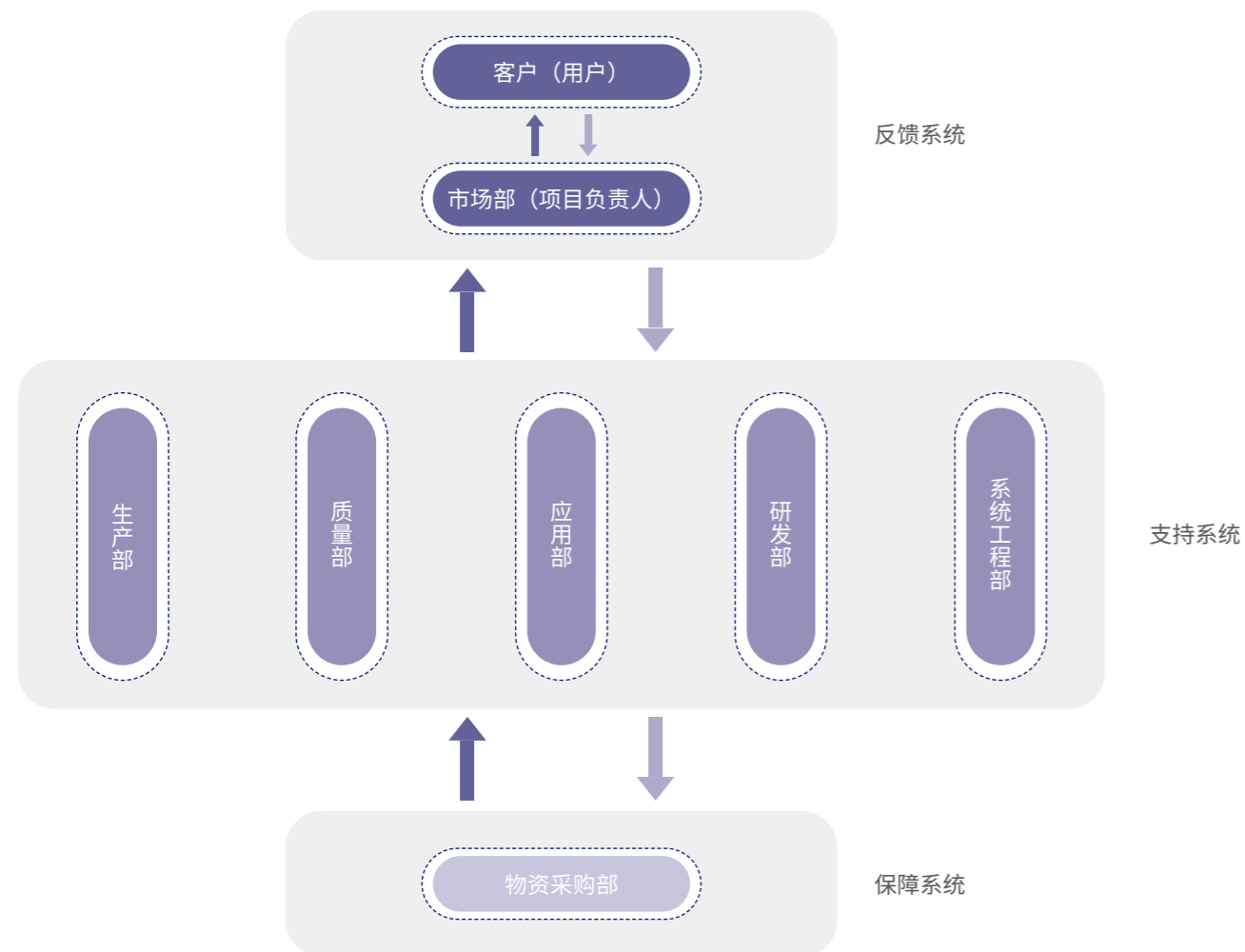
产品责任

客户管理

公司秉持“始于用户需求，终于用户满意，超越用户期望”的客户服务理念，为客户提供集材料、设备和工艺一体化解决方案，保障全流程优质服务。

客户服务管理体系

蓝晓科技建立起完善的客户服务体系，积极为客户提供售前、售中以及售后全流程服务。在吸附分离纯化系统的设计、制造、安装、调试以及售后技术支持与服务上，系统工程部与应用技术部技术人员分工协作，共同为客户提供高效优化的吸附分离工艺设备方案、运行可靠的成套系统装置、现场设备工艺调试、现场人员培训以及后期系统运行过程中的技术支持。公司积极维护与客户之间的关系，通过定期沟通、实地拜访与工厂参观等活动，进一步加强与客户之间的合作沟通，定制个性化的客户服务。



客户投诉管理

公司建立《客户投诉控制程序》《不符合、纠正和预防措施程序》等内部管理制度，制定合理的投诉反馈处理流程，保证客户反馈与投诉的及时处理。



客户满意度管理

公司积极与客户沟通,分析客户及市场对产品需求的动向,了解客户需求,不断提高产品质量。每半年开展一次满意度调查(电话问询或发调查表),并将调查结果及时记录于《顾客满意度调查表》,以征求其对本公司产品意见,并将客户反馈的信息按满意程度进行分类统计,填写《顾客满意度调查汇总表》以方便制定相应的改善措施。对客户满意度在基本满意以下的占总数的 5% 时,应及时开展调查,分析总结,并制定相应的纠正及预防措施,且定期整改。



图:客户感谢信

客户管理	单位	2021	2022	2023
客户满意度	%	94.34	91.97	93.59
客户投诉处理率	%	0.01	0.01	0.005

数字化转型拓展服务方式

公司自 2015 年起与金蝶软件公司合作至今,开始使用金蝶 EAS、EAS、ERP 系统,让供应链业务更顺畅,成本可控制,库存更合理,成本核算更准确。

此外,公司还使用钉钉软件,实现了线上考勤、审批、会议预约等日常办公功能;使用 Sugar CRM,实现了客户需求分析,评估销售、服务过程,明确销售统计;使用才智云薪酬软件,实现大数据智能化分析、帮助公司建立智慧人力资源系统;购置阿里云服务器,实现 WMS 管理系统线上开发及运行,形成货品数据电子化,数据报表自动化,实现货品入库、出库、数据统计自动化管理。

与此同时,公司还建立了远程调控中心,暨在西安公司总部可以实现全球范围内系统装置项目的远程技术支持,实现了先进的网络技术服务项目、数字化工业科技提高效率、技术支持及时响应等主要功能。年均项目调试 120+, 多语沟通,可以实现 7*24 小时的连续服务,让技术支持不再被距离、时差、语言所影响。

产品质量与安全

公司不断优化全面质量管理,通过 ISO9001 质量管理体系认证,根据体系标准要求建立完备的产品质量管理体系。通过质量意识培训、产品质量检验、专业知识提升等举措夯实质量管理,保障产品质量。



图:ISO9001 质量管理体系认证



质量保障流程



图：荣获第 24 届高交会优秀产品奖

产品质量	单位	2021	2022	2023
接获关于产品与服务的投诉数量	件	3	3	3
回收产品的数量	件	0	0	0
回收产品的销售额	万元	0	0	0
产品召回事件数	件	0	0	0
已售或已运送产品中因环境、安全与健康等问题而须收回的产品占比	%	0	0	0
质量管理体系认证覆盖的业务范围	%	100	100	100

多元产品服务

公司系统工程集吸附分离材料应用、工艺、设备、自动化控制、工程管理技术于一体，支持环保领域、水处理、食品领域及医药领域多个应用场景，助力环境保护及公众健康。

亮点 1 窗 VOCs 治理

报告期内，蓝晓科技挥发性有机废气 (VOCs) 高效治理吸附技术入选国家生态环境科技成果转化综合服务平台第一批入库技术清单。蓝晓科技系列废气 VOCs 处理专用吸附分离材料与装置能够对不同工况下、不同浓度、不同种类的挥发性有机物进行有效吸附并回收，对含氯有机挥发物的吸附去除率高达 99.9% 以上，在实现达标排放的同时，回收流失的原料及溶剂等资源，已连续多年助力化工、染料、农药、医药等 200 余家下游客户的清洁生产。

亮点 2 窗 盐湖提锂

蓝晓科技自主知识产权的 DLE (直接提锂) 技术较传统提锂技术相比，更加高效、低碳，不使用任何溶剂并且不会对盐湖区域的含水层造成影响，在清洁高效的盐湖提锂技术开发方面做出了突出的贡献，保护盐湖区域生态，更加符合可持续发展要求。



亮点 3 窗 空气中捕捉 CO₂

根据全球环境变化趋势，力所能及践行“双碳目标”，蓝晓科技主动拥抱“未来环保”产业，创新研发 CO₂ 捕捉材料，开发出 Seplite™ CT 系列产品。Seplite™ CT 固态多孔材料具有比表面积大、吸附效率高、孔道结构丰富、再生方式可控、设备腐蚀性小、使用方便等优势。目前，Seplite™ CT 主要应用于直接大气捕捉 (DAC) 系统装置中，是高效捕捉 CO₂ 的过滤单元核心材料。目前已在海外多国销售，形成产业化订单。

持续研发创新

技术研发体系

公司坚持创新驱动，不断推进科技创新机制建设，注重科研人才培养，加强科研平台建设，建立和完善创新课题激励机制，加强知识产权保护，积极开展技术交流合作，强化科技创新对企业发展的支撑和引领作用，提升公司核心竞争力。

披露项	2021 年	2022 年	2023 年
研发投入	7,683.06 万元	12,134.59 万元	14,746.70 万元
研发中心面积	7,500 平方米	9,000 平方米	10,000 平方米
研发人员数量	208 人	297 人	377 人

技术创新团队建设

公司重视人才培养和团队建设，培养以技术带头人为引领的技术创新团队。技术带头人带动一大批年轻专业骨干的成长，为公司培养大量的技术创新人才，为公司实施整体性、可持续性人才资源开发战略发挥积极的示范和带头作用，提高科技创新能力。同时，公司成立创新管理组，通过对市场信息的分析，判断市场方向和行业动态，为研发指引方向，协助技术部门完成项目，并推动科技成果转化。

创新课题激励机制

公司制定并持续修订《技术中心创新课题考核及管理办法》，加强研发课题组的绩效考核与激励管理，激励研发人员及产品研发过程中的其他协作人员提升工作热情、提高工作效率，提升科技创新动力。

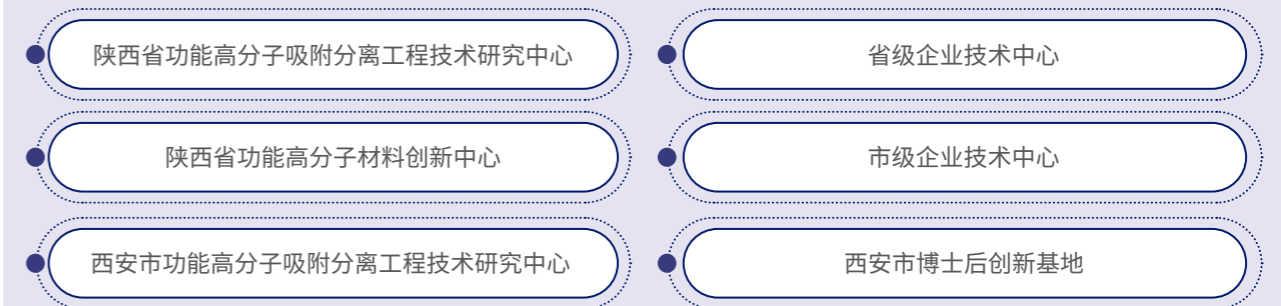
内外部合作机制

公司持续推动“产、学、研”相结合的一体化合作模式，合作开发新的生产工艺、新产品，共同承担科研项目，引进消化国外先进技术，同时积极与相关企业进行合作，为其他合作伙伴提供成熟、配套的工艺和技术。

公司与多所高校开展全面合作，发挥各自优势丰富合作形式，有效整合各类资源、形成联合研发课题队伍，共同构建产学研联盟的创新体系，现已形成了较为完整的立体式技术支撑体系，实行技术资源共享，平台建设共享，保证了项目开发质量和效率。通过建立产学研的长期合作关系，共同推进公司与学校的全面技术合作，形成学科专业、行业产业相互促进、共同发展，努力实现“校企合作、产学双赢”。

公司已先后与西北工业大学、南京大学、新加坡国立大学、南开大学、西安交通大学、四川大学、西北大学等院校进行密切合作，在功能高分子吸附分离工程技术方面进行了长期的合作研究，共同申报并参与了国家科技部、国家经贸委、国防科工委、陕西省科技厅、西安市科技局等多项重大课题研究。

蓝晓科技研发平台



案例：与中国科学院大学等高校和企业联合申报项目

2023 年 11 月，公司与中国科学院大学、武汉大学、青岛华世洁环保科技有限公司等单位联合申报的“十四五”国家重点研发计划“大气与土壤、地下水污染综合治理”重点专项“含杂原子 VOCs 高效回收与安全治理技术与应用”项目获批立项，公司参与课题 1：中高浓度含氯 VOCs 吸附回收材料与技术，课题 5：杂原子 VOCs 减排控制技术集成与深度治理。

案例：参与中国、新加坡创新合作旗舰项目

2023 年 7 月，为推动“水生态与环境”领域合作研究和科技外交工作，蓝晓科技作为参与单位，与国内、新加坡研发团队合作，聚焦中新科技创新合作旗舰项目申报指南中“海水淡化”和“膜技术”领域方向，联合开展科学研究、学术交流、人才培养、共建研发平台和技术示范。

以中方高性能分离膜制备、海水淡化等现有技术为基础，结合新方生态低碳树脂及海水高价资源提取等技术，共同开展海水淡化高抗污染超滤膜及低能耗反渗透膜、浓海水资源化利用新型生物质基树脂等关键材料研发，以及低碳节能海水淡化技术装备、海水资源提取技术、碳核算体系等关键技术研究，促进海水淡化及资源化、膜技术等领域的先进技术成果进行转化和推广，提升我国水生态与环境领域的整体技术水平，服务国家双碳重大战略。

知识产权保护

公司通过《中华人民共和国国家标准 GB/T 29490-2013》知识产权管理体系认证，建立标准的知识产权管理体系，制定知识产权方针，确定知识产权中长期目标以及年度目标，颁布《知识产权管理手册》，制定《知识产权法律法规控制程序》《知识产权风险管理控制程序》《知识产权基础管理控制程序》《知识产权实施运行控制程序》等 13 项控制程序和《专利管理制度》《知识产权保护及风险规避制度》等 6 项管理制度，为公司知识产权的创造、管理、运用和保护提供了制度保障。



图：知识产权管理体系认证证书

知识产权保护措施

- 通过贯标宣贯、培训等提升全体员工知识产权保护意识、商业秘密保护意识
- 鼓励创新，通过创新项目开展，激发研发人员创造热情和能力，提升自主创新意识
- 研发项目立项前、中、后，及时开展知识产权检索，避免重复研发和侵犯他人知识产权，取得一定成果后，及时进行评估，确定保护方式
- 通过聘请专业机构、自行组织等方式开展技术人员专业培训，提升专利挖掘、专利撰写、检索分析能力
- 执行信息发布审批手续，在参加展会、新产品宣传、发表论文等信息发布前，进行知识产权信息发布审批，审查所发布信息是否披露了公司还未申请知识产权保护的技术信息，以及是否存在侵犯他人知识产权的情况
- 知识产权奖励制度，每年对于公司发明人按照专利的类型、状态、重要程度等进行资金奖励

知识产权保护	2021 年	2022 年	2023 年
持有专利数量 (项)	国内授权专利 49 PCT 授权专利 5	国内授权专利 53 PCT 授权专利 5	国内授权专利 59 PCT 授权专利 6
持有版权数量 (项)	4	4	4
持有商标和文字注册权数量 (项)	317	319	319
知识产权保护培训次数 (项)	10	15	13



图：研发成果专利化赋能培训

研发创新成果

公司持续开展科技开发和生产实践，不断形成技术成果，在材料合成、应用工艺、系统集成方面形成多项专利技术，在部分新兴应用领域实现原创技术的产业化，并推动了相关领域的工艺革新。

2023 年公司科技成果转化项目

- 电池级硫酸镍溶液除硅项目
- 人乳寡糖纯化树脂及工艺开发
- 高纯度缬氨酸纯化树脂及工艺开发
- 一种盐湖提锂树脂工艺优化
- 单克隆抗体的分离纯化
- RNA 合成载体开发



图：公司锂盐提锂设备及解决方案组获得 2023 旺材锂电理想杯“金球奖”

行业交流与发展

作为行业的引领者，公司积极参与行业交流活动，加入行业协会，编制行业标准，贡献行业可持续发展。2023 年，公司积极参与行业编制标准，共参与国家标准 2 项，其中 1 项已发布；积极与产业链上下游企业、高校院所等合作伙伴开展交流合作，共参与行业协会 4 个。

行业协会名称	职级或角色
中国膜工业协会离子交换树脂分会	高级副会长单位
陕西省女科技工作者协会	会员
陕西省工业经济联合会	第五届理事会会员
陕西省新能源电池材料回收利用协会	副会长单位、理事单位
中国疫苗协会	一般会员
中国甜菊糖协会	理事单位会员
中国食品药品企业质量安全促进会	副会长单位
中国医药企业发展促进会	会员单位
煤化工环保专业委员会	会员单位
云南省工业大麻行业协会	会员单位

案例：蓝晓科技参加 Aquatech 阿姆斯特丹水展

2023 年 11 月，蓝晓科技携国际领先技术产品亮相 Aquatech 荷兰阿姆斯特丹水展。此次展会，是蓝晓科技近年来参会人数多、转化效率高、传播范围广的国际展会。公司在能源、冶金、化工、水厂、水处理等应用领域与行业伙伴开展沟通探讨，在家用水、超纯水等领域吸引了众多客户关注。



供应链管理

公司不断完善供应商管理，开展内部采购工作审计，面向采购人员及供应商发放《关于采购基础工作调研调查问卷》《供应商满意度调查问卷》，了解采购工作现状，并进一步优化采购流程。2023 年，修订并落实《项目供应商审核管理制度》《项目供应商开发制度和流程》等 13 项供应商管理制度。

可持续要求纳入供应商引入和退出机制



在新供应商的选择与准入、供应商复核等环节引入 ESG 要求，要求供应商遵守适用的法律法规和行为准则，针对供应链中可能存在的安全健康、劳工权益、环境保护、商业道德等风险，进行充分的风险识别和管控，防止在项目过程中对环境保护、项目人员职业健康及安全造成不良影响，开展可持续采购培训，推动供应链的可持续发展。

开展廉洁采购



公司制定《采购廉洁管理制度》，规范采购过程管理，进一步敦促采购人员遵守廉洁自律条款，保护各项采购活动的公允及公平。要求合同签订时与供应商签署廉洁协议，廉洁协议中明确了双方在合同履行过程中的廉洁义务，并告知供应商举报途径，实现阳光采购。

注重供应商劳工权益管理



对外签订的安装施工类合同中要求承包方为施工工人购买人身意外安全伤害保险并且公司有权进行查验。在合同中约定承包方在收到公司支付的款项后立即向施工工人支付工资，并且要求承包方为施工工人购买社会保险，推动供应商及承包商负责任地开展业务。

截至报告期末，公司共有供应商 210 家，2023 年，公司多次组织供应商开展技术交流，参观实验室，让供应商了解公司的具体产品类型，共同就采购产品的选型、后期维护保养等工作深入交流、探讨。

公司在发展过程中，与多家供应商签署战略合作协议、签署框架协议，在降本增效的同时进行技术适配并共同发展。公司应邀参与多次供应商组织的成立大会、技术交流会等活动，交流技术经验，参加相关产品技术培训。此外，公司与供应商协同发展，完成相关创新应用场景的设备技术更新。目前已与部分厂家建立长期合作关系，根据设备运行过程中出现的实际问题，共同商讨解决方案，推动技术革新。针对部分国内供应商推出的新产品，共同开展试验论证，推动相关产品的国产化进展。

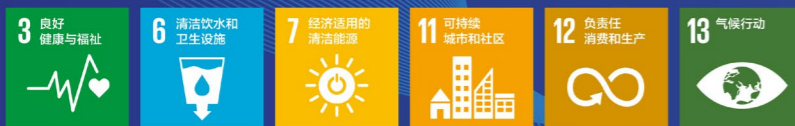
03

环境管理 与可持续发展

蓝晓科技多年来坚持以“绿色可持续发展”作为企业使命，以“吸附分离技术专家”作为公司愿景，贯彻绿色发展理念，持续完善环境安全管理体系，实现工厂用地集约化、原材料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化水平的不断提升，努力打造低碳可持续的绿色工厂，全方位守护绿水青山。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs) :



环境管理

公司秉持“绿水青山就是金山银山”发展理念，依据《中国制造 2025》积极践行绿色可持续发展行动，在绿色生态产品设计、清洁生产、节能减排和降本增效方面的技术改造投入大量人力、物力和财力，不断推进环境友好型、资源节约型企业建设，让绿色成为公司发展底色，舒展公司高质量发展新画卷。

环境管理方针



环境管理目标

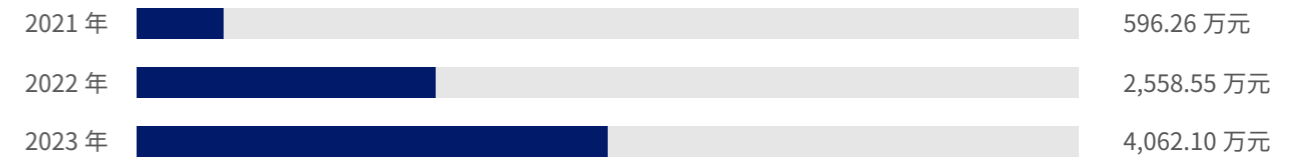
-
- 1 生产生活过程中对公司重要环境因素 100% 控制
 - 2 降低水资源、电能源消耗，水电消耗实现年度计划
 - 3 污染物达标排放
 - 4 厂界噪声排放达到 GB12348-2008 的二类标准
 - 5 固体废弃物全部分类收集整理
 - 6 不断提高员工节约能源、资源，保护环境、预防污染的环保意识

荣誉



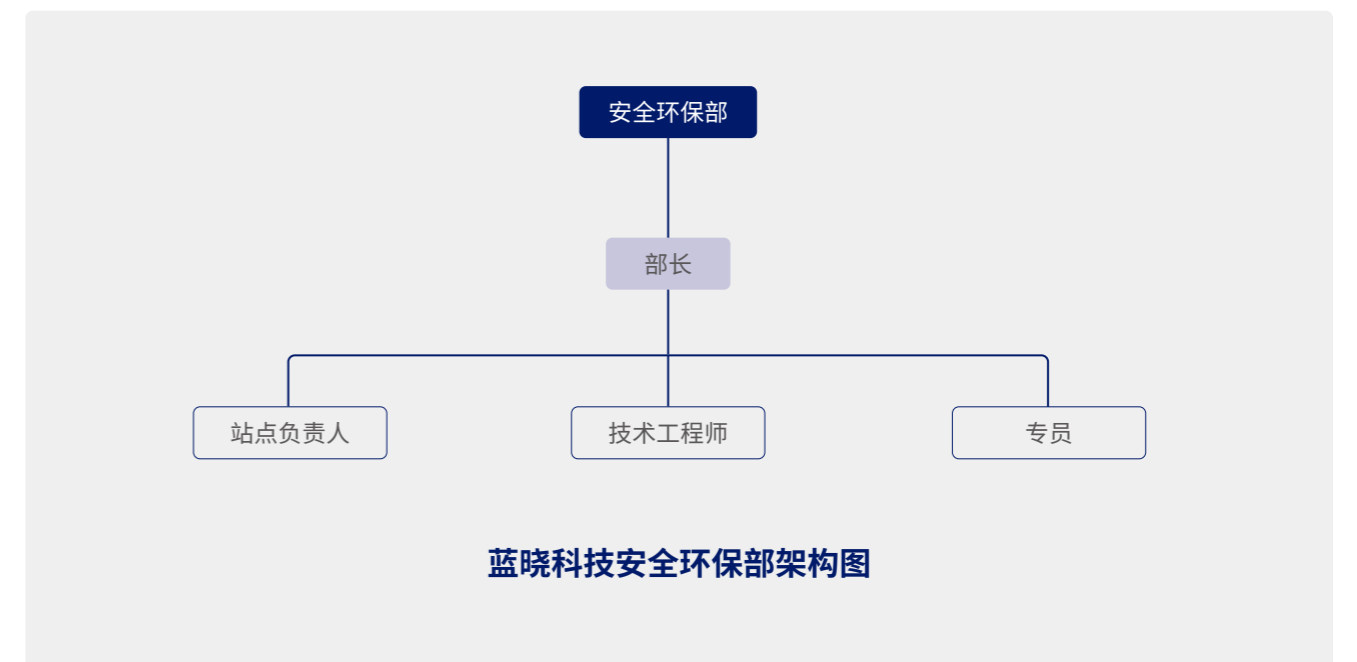
下属公司高陵蓝晓被评为 2022 年度“国家级绿色工厂”

公司环保总投入



环境管理体系建设

公司制定《管理手册》作为管理质量环境职业健康安全能源社会责任的体系文件，下属公司高陵蓝晓依据 GB/T24001 管理体系要求，成立环境管理体系领导机构，建立《组织及环境分析控制程序》《环境因素识别和评价控制程序》等内部控制程序，持续完善环境管理体系建设。



公司高度重视环境管理体系认证工作，目前公司所有工厂已通过环境管理体系认证，并依据体系要求定期开展内审，每年委托有审核资质的第三方认证机构进行外审。



图：环境管理体系认证证书

环境应急管理

公司持续强化突发环境事件隐患排查和治理，控制、减轻和消除突发环境事件引起的危害，规范突发环境事件应急管理工作。

完善制度规范

为切实应对突发环境事件，下属公司高陵蓝晓制定《突发环境事件应急预案》和《突发环境事件应急资源调查报告》，该预案每三年修订一次，有效防范减少恶性环境事故发生。

强化能力建设

公司基于管理需要和突发环境事件特点，针对性地组织突发环境事件应急演练，配备应急物资，提高处置突发环境事件应急能力，杜绝重大环境污染事件发生。



图：高陵蓝晓危化品安全综合应急演练现场

环保意识宣贯

公司积极营造并推进绿色文化建设，开展环保知识宣传和环保主题教育，增强全员环保意识，提高全员环保管理能力，使公司绿色可持续发展理念深入人心。

2023 年

开展环保培训

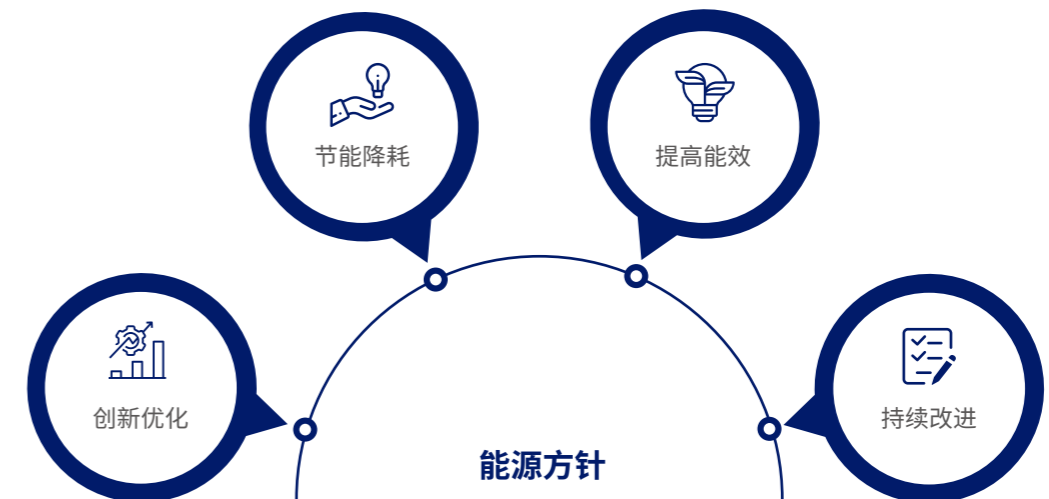
105 次



图：高陵蓝晓节能宣传周活动

能源管理

遏制气候变暖，推进可持续，是全人类的共同使命。公司作为负责任的绿色低碳企业，高度重视低碳减排工作，在国家“双碳”政策号召下，制订《能源管理制度》《节能降耗控制程序》以及《能源管理实施方案控制程序》，完善能源管理，细化责任，不断提升能耗管理水平，推动公司绿色健康发展。



优化能源使用

公司持续强化能源使用管理，下属公司高陵蓝晓确立能源管理小组并明确职责，由子公司总经理担任组长、副总担任副组长，严格落实考核机制及能耗指标的考核奖惩指标，同时加快现有生产工艺技术升级，通过引进节能型生产设备、优化工艺路线等方式减少能源消耗，扎实推进各项节能降耗工作，单位产品能源消耗连年下降，推动公司实现低能耗、可持续发展。



公司已通过能源管理体系认证。



图：能源管理体系认证证书

能源管理小组职责：

- 负责建立能源管理体系的范围和边界
- 负责建立能源管理的方针、目标和能源指标，并确保和公司的战略方向一致
- 负责能源管理方针、目标和能源指标在日常生产、管理活动中实施执行
- 负责促进能源管理绩效和能源管理体系的持续改进和优化
- 负责能源管理小组的组建及成员的绩效考核
- 负责能源管理活动的组织、监督和评估

能源管理小组组长、副组长职责：

- 确保建立、实施、保持和持续改进能源管理体系
- 确保能源管理体系符合国家标准相关规定
- 实施措施计划以持续改进能源绩效
- 负责能源管理小组成员的工作指导及绩效评估
- 建立能源小组所需的工作准则和方法，监督能源管理体系的有效运行和控制

能源管理小组组员的职责：

- 负责公司能源管理的方针、目标、能源管理活动的具体组织落实
- 作为各部门能源管理代表负责进行部门能源管理活动的监督执行
- 持续组织开展能源管理活动及优化改进

能源管理其他单位职责：

- 各部门负责具体落实企业能源管理领导小组制定的能源管理活动目标、方针和政策
- 具体推进能源管理活动的实施开展，以确保能源管理体系的有效运行

案例：使用磁悬浮离心式鼓风机

下属公司高陵蓝晓将污水处理厂的 3 台总功率 37kW 的老式原罗茨鼓风机更换为 1 台 75kW 的磁悬浮离心式鼓风机，可实现节电量 36kW，年约节电量 309,600kWh。



可实现节电量

36 kW



年约节电量

309,600 kWh



图：磁悬浮离心式鼓风机

案例：建设屋顶光伏

下属公司高陵蓝晓开展屋顶分布式光伏发电项目建设，建筑面积约 1.9 万平方米，总投资 490 万元，目前已建成使用。



计划装机容量为

2.29 MW



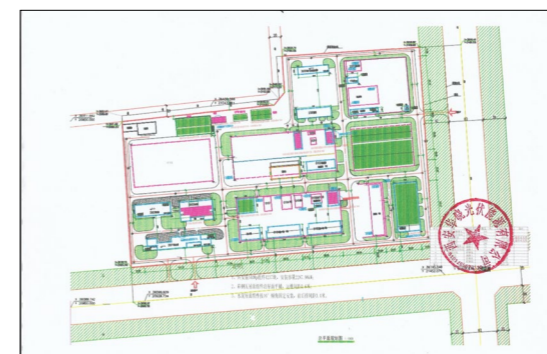
设计年发电量为

219.12 万 kWh



预计年平均发电量为

205.25 万 kWh



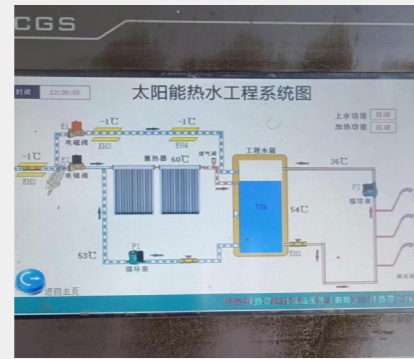
图：光伏项目平面图



案例：使用太阳能热水系统

下属公司高陵蓝晓选购太阳能热水系统提供生活热水，于 2019 年 5 月建成并投入运营，该热水系统共 10 组并由 100 支接热管组成，铺设面积大约 160 平方米，可实现

- 日产储热保温水约 **10 吨**
- 水箱及管道热损失率 **0.20%**，集热效率 **50%**
- 每年至少节约耗电量 **115,340 kWh** (以 365 天计算)
- 可节约电费 **74,971 元**
- 实现减少二氧化碳排放 **89,965 kg**



图：太阳能热水系统照片



案例：余热余压利用

下属公司高陵蓝晓将余热用于有机溶剂精馏塔中加热液相，液相换热前平均温度 18°C，液相换热后平均温度 100°C，温差 82°C，每天可实现节约 1,295.36 立方米天然气用量。

案例：控制精馏塔塔顶回流

公司控制精馏车间精馏塔塔顶回流，在保证提取剂纯度基础上提高回流量控制精度，降低蒸汽消耗，实现年可节约用汽成本 10 万元，年可减少蒸汽用量 500 吨，蒸汽折合标煤系数为 92.9kgce/t，间接减少 CO₂ 排放量 0.129t。

应对气候变化

世卫组织发布《气候变化与健康特别报告》指出“气候变化是人类健康面临的最大威胁”。公司积极响应国家绿色低碳发展要求，制定温室气体排放相关政策，主动设立温室气体减排目标，做好碳排查及碳管理工作，通过改变用能结构及提升用能效率等方式减少碳排放，实现经济、社会和环境的协调、绿色发展。

公司边界温室气体排放核算包括：RTO 废气燃烧过程产生的直接排放、净外购电力和热力产生的间接排放，温室气体类型主要为二氧化碳。



图：温室气体量化培训

水资源管理

公司加强水资源管理，深化“能效提升”管理，从循环水系统优化、循环泵效率提升等多个方面节水技术改造，并在实践中取得了一系列显著的节水成效。

公司用水包括总部办公用水和生产园区用水。总部办公用水主要包括生活用水，实验用水和绿化用水等。生产园区用水包括生产工艺用水（含纯化水系统）、生活用水、喷淋塔和液封罐用水、循环冷却水、锅炉补水及绿化用水。

节水实践：



车间聚合后工艺用水过滤处理后，重复回收利用改造，年可节约用水量约 15,000 吨



将工艺用纯水回收处理后供给冷却塔消耗补充，年可节约用水量约 1,200 吨



回收利用过滤装置辅助水系统，进行预处理后，用于过滤设备的反清洗，年可节约用水量约 10,000 吨

2022 年，下属公司高陵蓝晓荣获“省级节水型企业”称号



排放物管理

公司贯彻清洁生产理念,优化工艺,减少原料消耗、低毒原料代替高毒原料,下属公司高陵蓝晓制定《设施设备控制程序》,编制设备设施维护保养计划并有效执行,确保设备污染处理功能正常运行,同时委托第三方机构对污染排放情况进行周期性监测。报告期内,所有污染物均合规达标排放。

下属公司高陵蓝晓成立清洁生产办公室,积极实施清洁生产技术改造,引进产品生态设计理念,加强轻量化设计、绿色包装、回收材料使用等,加强对企业实施清洁生产审核。2023年,高陵蓝晓邀请外部机构出具清洁生产审核报告,并通过专家审核验收。

公司安装废水、废气排放在线监测系统,按照要求及时上传环保部门,自觉接受监管,并在厂区大门醒目位置安装污染物排放公示电子屏幕,自觉接受社会监督。



图:废水、废气排放数据公示电子屏幕



图:高陵蓝晓排污许可证

废水管理

公司严格贯彻《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规,在达标排放的基础上,积极探索废水利用循环经济模式。



公司设有污水处理系统,系统采用“物化预处理+生化后处理”的工艺技术路线,能有效减少 COD、氨氮等污染物排放,使得单位产品废水污染物排放量减少 10%。在废水利用方面,下属公司鹤壁蓝赛设置阴树脂车间洗涤岗位,通过利用多重套洗方法,重复利用洗涤水,减少车间废水排放量,从而减少废水污染物排放量

不同废水的排放方式:

- 锅炉排水**

属于清净下水,直接排进污水管网,然后进入市政污水管网。
- 生产废水**

含有聚合母液等高浓度有机废水先进入预处理设备进行一级预处理,使 COD 含量降至 5000mg/L 以下再进入综合污水处理站处理,以减轻对污水处理站的水质冲击。
- 生活污水**

经化粪池预处理、食堂废水经隔油池预处理后和纯化水系统浓水一并排入厂区综合污水处理站。
- 厂区综合污水**

采用“水解酸化 UC+UASB 厌氧 + AO² 生化”处理工艺,达到排放标准后排入园区管网,最终进入市政污水处理厂。



图：污水处理站



图：污水处理设备



图：废水治理

案例：废水污泥干化项目

公司加大研发力量，优化生产工艺，从源头降低不合格品率。将污泥脱水设备由原来的叠螺机更换为板框压滤机，通过机械脱水后，污泥含水率从 70% 降至 65%，年可减少污泥处置量约 13%，每年节约污泥量约 300 吨，节约费用约 8.5 万元。

你以为的活性污泥

——工艺培训（污泥篇）

内容

- 一、认识活性污泥
- 二、沉降比SV
- 三、MLSS
- 四、MLVSS
- 五、SVI

目录

- 一、DO
- 二、F/M
- 三、SRT
- 四、RAS

目录

- 一、微生物概念
- 二、微生物镜检
- 三、微生物管理

图：工艺培训（污泥篇）

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律和标准，确保废气排放符合国家和地方环保法规要求，坚持多措并举、源头控制、定期监测、循环利用的理念，有效降低污染物排放浓度，减少废气对环境的影响，同时提高能源利用效率，推动企业绿色低碳发展。

公司废气主要成分为：VOCs。

公司在处理废气时采用自有知识产权 VOCs 高效治理吸附技术，该技术用吸附分离材料替代传统活性炭。传统活性炭废气去除率一般为 92%，而吸附技术对非极性、弱极性 VOCs 去除率高达 99.5% 以上，运行成本是活性炭的一半以下，这项技术让公司实现气体污染物排放减少和运行成本降低的“双赢”。



图：VOCs 废气治理系统

不同废气的处置方式

公司在处置废气时将废气分为单一废气和复杂废气。单一废气通过吸附回收利用，减少排放并降低原料消耗；复杂废气采用 RTO 蓄热焚烧，达标排放的同时最大化降低处理成本及燃料消耗。



生产车间、罐区、污水站废气: 经冷凝器冷凝回收后，未冷凝部分气体先通过 RTO 蓄热焚烧装置焚烧，再经 30 米高排气筒排放。



锅炉烟气: 锅炉运行过程中产生的烟气，采用低氮燃烧后通过 15 米高排气筒排放。



食堂油烟: 食堂运营中产生的油烟，采用油烟净化器净化后，经油烟专用烟道高空排放。



废水处理站恶臭: 污水处理站运行过程产生恶臭气体，进行加盖密闭收集，通入 RTO 焚烧装置焚烧处理后排放。

案例：新增 RTO 设备，加强废气管理

为进一步优化废气排放管理，公司对现有废气处理装置进行升级改造，新增一套 RTO 废气处理设备，VOCs 由原来的 50mg/m³，降至 15mg/m³。同时在 RTO 焚烧炉增加后喷淋装置，提高处理效率，减少污染物（二氧化硫、颗粒物）的排放，单位产品污染物排放量减少 10%。




图：RTO 废气处理装置

废弃物管理


公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持对废弃物进行减量化、资源化、无害化管理，下属公司高陵蓝晓制定《危险废物管理制度》，依法合规处置危险废弃物，积极推进一般固体废弃物的资源化循环利用。

年份	目标	完成情况
2021 年	工业固体废物处置率 ≥ 90%	已完成，工业固废处置率 100%
2022 年	工业固体废物处置率 ≥ 95%	已完成，工业固废处置率 100%，
2023 年	工业固体废物处置率 ≥ 98%	已完成，工业固废处置率 100%，

公司运营过程中产生的主要废弃物有废树脂、废水处理站污泥、危险化学品包装物及一般原辅料包装废物，其中危险废弃物主要为生产过程中的粒径外树脂、浓缩液。



- **一般废弃物处理:** 执行《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)，报告期内，公司固废的临时存储及处理均符合要求。
- **提高废物回收利用率:** 对成品或半成品吨袋根据实际情况进行清洗，晾干后重复利用，年可节约成本 1.8 万元（年可重复使用吨袋 1 吨）。



- **危险废弃物处理:** 下属公司高陵蓝晓按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023) 收集危险废物，设置 1 座危废暂存间，总占地面积 20 m²，用于暂存浓缩液、危险化学品包装物等危险废物，其中废树脂最大储存量为 30t，废浓缩液最大储存量为 2t (10 桶)。危废定期交由有资质的第三方进行处理，确保所有危险废弃物做到无害化处置。



图：高陵蓝晓危废暂存间

图：危险废物识别标志专题讲座

开展绿色行动

公司积极践行绿色发展理念,严格执行环境保护相关法律法规,不断探索新技术、新设备,减少能源消耗,提高能源利用效率,努力构建资源节约型、环境友好型企业。

建设绿色建筑

- 建筑结构选择上** 车间均为钢筋混凝土结构,耐久性和耐火性较好,易于就地取材利用。
- 建筑材料选择上** 基于生产需要的前提下优先选用低能耗、高性能和耐久性好的建筑钢材、水泥、混凝土等材料,且坚持本地化采购,减少运输中的能源消耗。
- 装饰材料选择上** 使用满足国家标准的环保型腻子粉、乳胶漆、瓷砖等材料,降低或消除施工及公司运营期间的资源消耗和环境负面影响。
- 绿化植被选择上** 种植乡土植物和耐候性强、较少维护的植物,如红叶李、木槿花、月桂、南天竹、女贞、冬青球、石楠球等。截至报告期末,下属公司高陵蓝晓绿化面积达 33,094 m²,其中花卉种植面积 200 m²,绿化率 21.29%,透水率达 30.60%,透水率大于 30%。
- 照明设备选择上** 园区推广绿色照明,实现行政办公区和车间节能灯具使用率 100%。



图: 钢筋混凝土结构厂房



图: 厂区绿化实景图



图: 太阳能光伏路灯

更换环保车辆、增设充电桩



目前电动叉车占比已达

69.23%

下属公司高陵蓝晓积极响应国家节能减排号召,逐步淘汰现有的燃油驱动叉车,逐步更换为电力驱动叉车,目前电动叉车占比已达 69.23%。公司要求外来物流车辆需达到国五排放标准,既减少车辆运行费用,也减少柴油、汽油燃烧排放或泄漏对大气造成的污染。

公司总部目前安装车辆充电桩 13 根,下属公司高陵蓝晓于厂区停车场内安装车辆充电桩 48 根,为新能源汽车充电提供便利。

公车情况	单位	2021	2022	2023
公车电动车数量	辆	1	1	2
公车燃油车数量	辆	23	28	31

注: 这里的交通运输情况只包括公司自有车辆,不包括第三方车辆。

叉车情况	单位	2021	2022	2023
电动叉车数量	辆	22	26	27
燃油叉车数量	辆	7	9	12

坚持绿色办公

公司推广集中打印、空调温度集中管理、使用低克数纸张、太阳能热水器、led 照明灯、打印机硒鼓循环使用、上线费控系统节约财务报销所需的纸张等方式进一步提升公司整体节能降耗水平、减少办公工作的能耗和物耗。合理装设和投运无功补偿设备,提高运行效率。同时在办公区张贴节能标语、开展节能环保培训,增强员工节能意识,挖掘节能潜力,为公司绿色发展及低碳转型持续赋能。

公司推进使用 PE 阀口袋环保包装材料,进一步针对编织袋吨包、桶装包装材料进行回收清洁循环利用、内部周转多次利用,降低包装材料对环境的影响。

年份	单位	2021	2022	2023
吨袋回收数量	条	4,180	11,253	176,674

此外，厂区将装载原料的木托盘循环利用，对可再次使用的木托盘进行回收，在发货时二次使用，目前厂区内木托盘循环利用率达到 60%，2023 年累计使用回收木托盘 1,659 张。2023 年采用技改方式，节省木托盘约 2287 张，按照每张木托盘使用 17kg 木材计算，2023 年包装材料累计节约木材 67.082 吨。

加强噪音管理

为保护员工职业健康安全，下属公司高陵蓝晓通过设置隔音厂房和使用降噪设备等多种形式有效控制生产噪声。同时加强设备维护和检修，提高设备润滑度，减少因机械振动和摩擦产生的噪声，确保设备良好运转，杜绝因设备不正常运转产生的共振或高噪声现象。

位于室内的泵



基础安装减振设施，如水泵与进出口管道间安装软橡胶接头；锅炉房采取可拆卸式消音罩措施。

位于池体内的泵

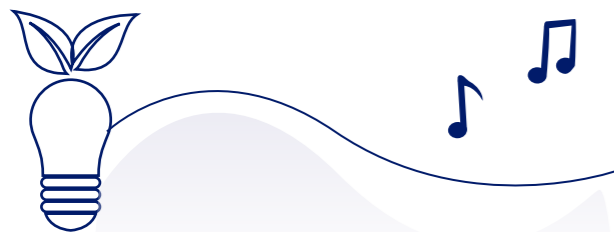


基础安装减振设施，池体为地埋式，顶上可设有盖板。

合理安排作业时间



尽量将高噪声设备运行安排在白天。

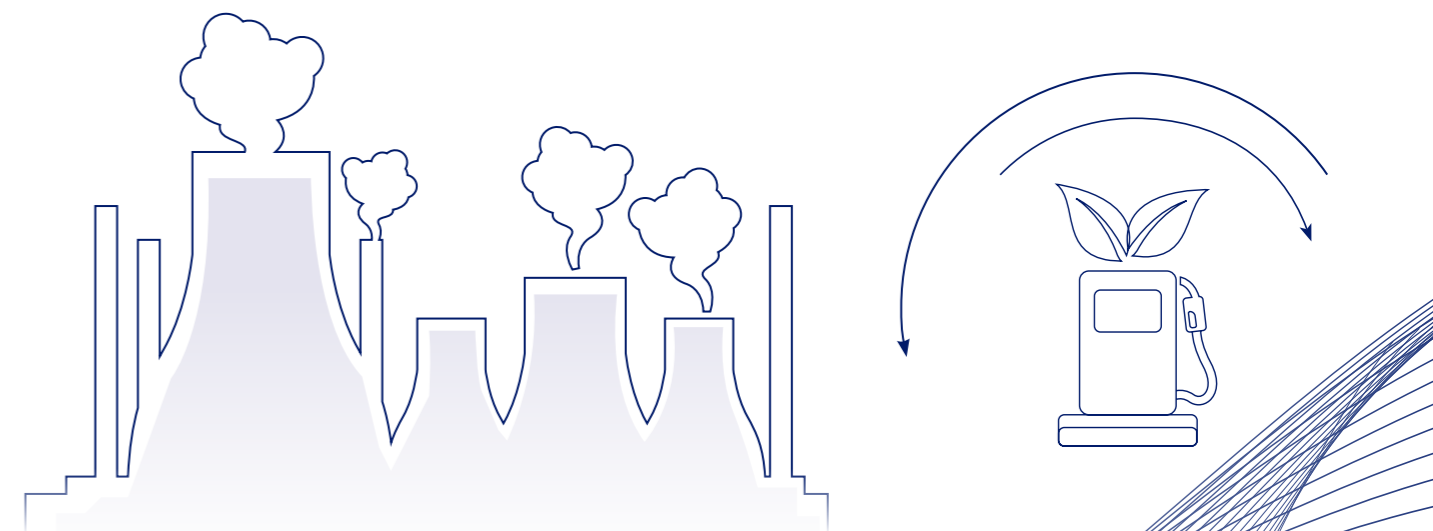


图：锅炉消音罩

关键绩效

类别	单位	2021	2022	2023
能源消耗总量	吨标准煤	9,163.28	12,404.41	13,648.65
碳排放总量	吨二氧化碳当量	/	29,229.66	32,211.46
直接排放	吨二氧化碳当量	/	19,280.14	21,583.5
间接排放	吨二氧化碳当量	/	9,949.52	10,627.96
原水使用量	立方米	44,479	80,730	130,218
循环水 / 再生水总量	立方米	8,895.8	16,146	26,043.6
COD 排放强度	吨 / 吨	0.00058	0.00051	0.00052
固废排放强度	吨 / 吨	0.01907	0.03045	0.03271
非甲烷总烃排放强度	吨 / 吨	0.00002	0.00002	0.00003
回用废水用量	吨	8,895.8	16,146	26,043.6
耗水量	吨	35,583.2	64,584	104,174.4
废水回用率	%	25%	25%	25%

注：1、数据来源：材料产业园
2、固废包括一般固废和危险固废



04

员工关爱 与社会公益

“海纳百川，有容乃大”，蓝晓科技秉持高度社会责任感，充分保障员工基本权益，全方位守护员工的健康与安全，为员工打造有温度的职场环境；积极投身慈善公益事业，全心回报社会，切实做到公司经济效益与社会效益协调发展。



贡献联合国可持续发展目标（SDGs）：



员工权益与福利

蓝晓科技严格遵守国家《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《禁止歧视管理规定》《禁止骚扰和虐待劳工》《工资发放管理办法》等内部制定，致力于为员工提供包容、公平的职业发展和晋升机会，反对任何形式的用工歧视，禁止出现雇佣童工、强迫劳动等违法情况出现，确保每一位员工的合法权益得到有效保障。

报告期内，公司招聘童工数量为 **0**，强迫劳动或强迫劳动事件、有关人权方面的举报投诉为 **0**。

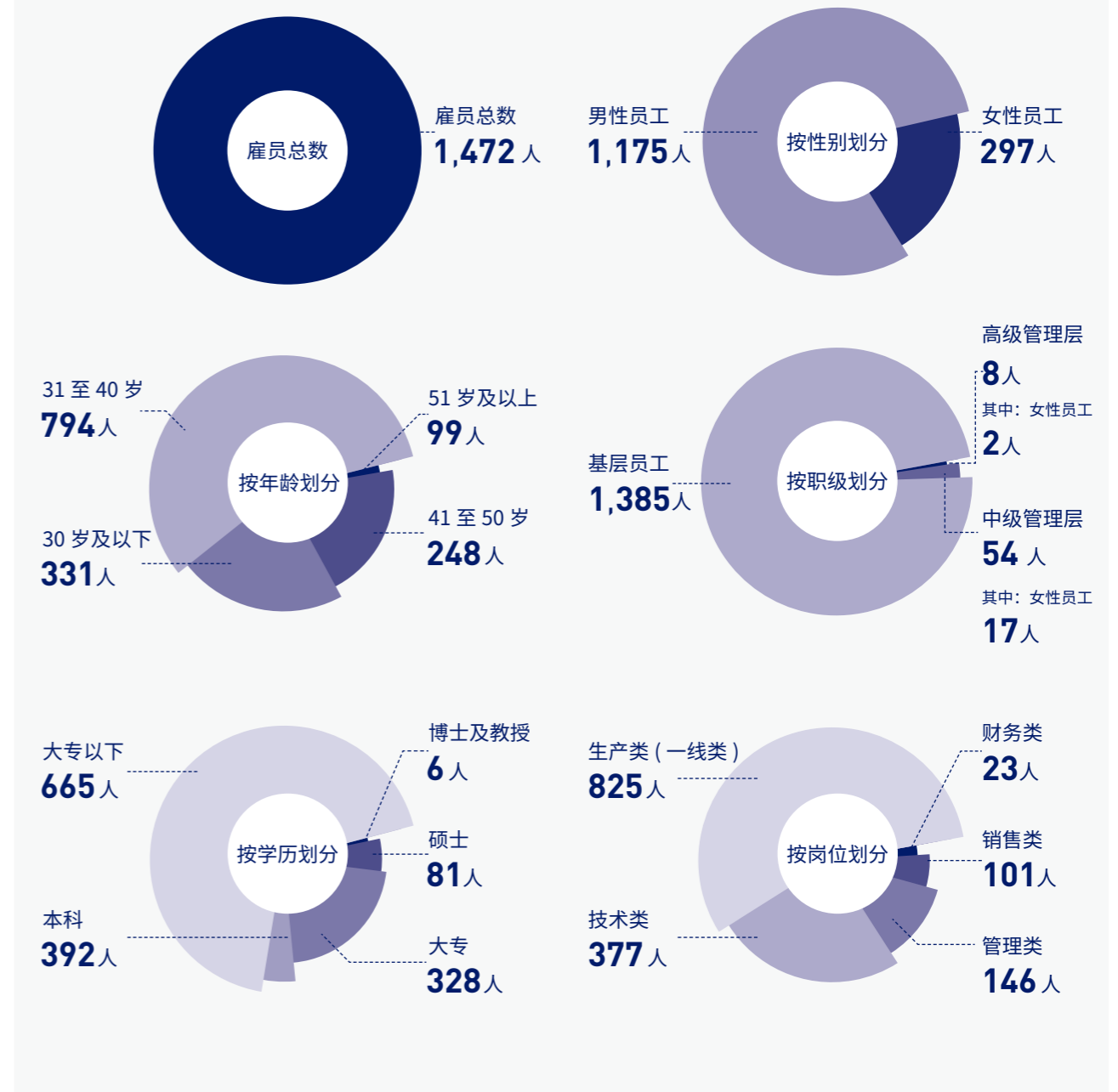
员工招聘

为进一步优化公司招聘工作开展流程，明确各部门在招聘流程中职责、招聘计划管理、招聘结果公示等方面的要求，公司制定《招聘管理制度》，切实指导招聘工作开展，招录员工必须符合国家各项法规中关于招录劳动者的法规要求，合法合规用工。此外，我们积极推行本地化雇佣，为带动当地就业、促进当地经济发展做出贡献。

公司积极倡导职场包容性，为退伍军人、残疾人等群体提供平等的发展机会与相应的福利保障，积极承担企业社会责任。



蓝晓科技员工结构 (2023 年)



《本地员工雇佣政策》

- 公司所有厂区均优先招录属地人员入职；
- 联系属地当地人社部门，参与属地当地组织的招聘会等形式，进行务工人员招录。

反歧视与反骚扰

公司提倡公司内所有员工平等自由，公司内所有人员必须遵纪守法、坚守良好的道德底线和人格尊严，严禁出现骚扰或歧视等行为，严格落实《禁止歧视管理规定》等内部管理办法，在员工录用、薪酬、晋升、奖励、培训机会等用工行为中，不受其种族、性别、国籍、宗教、残疾、性别取向、工会会员资格或政治关系等的限制，严禁发生任何针对性的歧视行为。为保障员工的合法权益和人身安全不受侵犯，公司建立《禁止骚扰和虐待劳工》政策，禁止任何形式的惩罚行为或限制员工自由，禁止任何人以任何理由对他人造成行为、语言等各种形式的骚扰和侵犯，禁止任何伤害他人人权或尊严的行为，确保公司有关规定符合人权、道德和法规。

报告期内，公司**未发生**歧视骚扰事件或歧视案例举报事件

员工接受反歧视议题培训比例为 **100%**



员工申诉机制

为畅通员工诉求反馈渠道，公司已建立正式的投诉和申诉机制，设置专门的员工申诉和投诉处理部门，支持全体员工就不当惩罚行为或其他侵害员工权益的行为，可直接向申诉处理部门、员工代表或高层经理甚至总经理申诉。公司接受匿名信件或其他形式的申诉，以保护申诉人的人身安全和合法权益。

员工绩效考核

为规范各部门绩效考核方式与反馈机制，公司制定《定期绩效考核管理办法》，定期对员工开展绩效考核评价工作。绩效考核维度包括月度重点工作及日常工作的完成情况、会议及培训的参与情况。

公司重视管理者对员工提供的反馈与指导，在每次绩效考核结束后，部门主管当月针对员工因主观原因未完成的工作事项及其他部门及对接人反馈的问题，经确定核实后，于次月计划中提出改进目标及具体措施。

薪酬与福利

公司建立完善的薪酬福利体系，制定并落实《工资发放管理办法》《出差奖金核算管理办法》，为员工提供了具有公平性、兼具竞争性的薪资。在公司薪酬体系的框架下，员工的薪酬组成均含有基础薪资及奖金激励，奖金激励与员工个人绩效挂钩，以确保员工能合理分享公司经营成果，充分发挥薪酬的激励作用，从而激励员工改善绩效表现。同时，公司通过实施股权激励计划，进一步充分调动员工积极性、激发员工创新意识。

员工福利待遇是公司薪酬管理体系的重要组成部分，为增进员工福祉，公司制定并落实《员工福利管理制度》，根据国家或地方规定，保障员工享有法定节假日和法定假期，为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险、住房公积金。同时，公司为全体员工提供了广泛的非薪酬福利，以增强员工归属感和责任感，体现公司对员工的人文关怀，提高员工工作积极性。

蓝晓科技员工福利体系一览

法定福利

社会保险，包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等

法定节假日、病假、工伤假、婚丧假、产检假、产假、陪产假、哺乳假及年假等

住房公积金

非法定福利

意外及雇主商业险、大病医疗补充险

餐费补助

节日 / 生日礼品与慰问

困难员工帮扶

员工婚、病、丧、工伤、产假慰问

防暑福利

劳保用品

交通费补贴

通讯费补贴

职业医师诊疗、员工年度体检

通勤班车

园区洗车机

健身房及私教健身课

不定期团建

高管研修、职称 / 技能补贴

子女入学福利

专业及公共技术职业培训

职业健康与安全



公司在员工职业健康安全方面的投入约

286.52 万元

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等运营所在地适用的职业健康安全相关法律法规，建立并持续完善职业健康与安全管理体系，按照 ISO 45001 职业健康安全管理体系的要求，制定《员工健康管理制度》等内部管理规程，以规范员工职业健康与安全活动与措施。

公司每年制定职业健康与安全的量化目标，监督各部门健康安全工作的完成情况 & 执行效果。2023 年，公司设置的三项目标均已达成。

蓝晓科技职业健康与安全目标



为进一步推进职业健康安全管理建设，公司积极开展外部认证工作。截至报告期末，公司总部及各厂区均通过 ISO45001 职业健康安全管理认证，并持续进行更新维护。



蓝晓科技职业健康安全保障措施



员工入职前体检

公司要求所有员工在聘用前需参加入职前体检，以了解新招录员工的初始健康状况。



年度员工体检

公司每年组织一次年度员工体检，帮助员工及早发现各种健康隐患问题。



健身设施及器材

公司专门设有健身房，提供健身器材，聘请第三方专业健身教练，进行体育锻炼指导授课，保障员工身体健康。



设置健康安全设施

为提高办公场所员工突发疾病的现场抢救能力，公司在总部园区内设置两台 AED 设备，并组织 30 余名员工参与急救基础课程学习，共有 9 名员工参与专业课程培训，取得美国心脏协会 (AHA) 国际认证证书。

公司实验室及各厂区设置了喷淋装置及洗眼器。



安全生产



公司在安全生产方面的投入约

544.96 万元

公司根据《危险化学品企业事故隐患排查治理实施导则》规定要求，制定《安全生产事故隐患排查与治理管理制度》，持续完善安全管理体系，切实落实公司安全生产主体责任，促进公司建立事故隐患排查治理的长效机制，及时排查、消除事故隐患，有效防范和减少事故发生。

蓝晓科技安全生产管理架构



公司建立隐患排查的激励机制，制定并落实《隐患排查奖惩机制实施细则》，鼓励员工积极发现和报告安全隐患，对于及时发现隐患或避免重大事故发生的员工，公司给予表彰和奖励。

报告期内



公司共发现安全隐患

181 处

隐患整改率



100%

安全培训

公司每年不定期组织全体员工参加健康与安全风险及实践培训，培训内容包括特殊作业安全管理、原料卸车及打料安全、灭火器使用、急救知识等方面，并按职业健康安全体系标准，进行工作场所内的危险源辨识处置，提前发现风险并进行规避处理，减少工作过程中发生意外造成人身伤害。



图：急救知识培训



安全文化建设

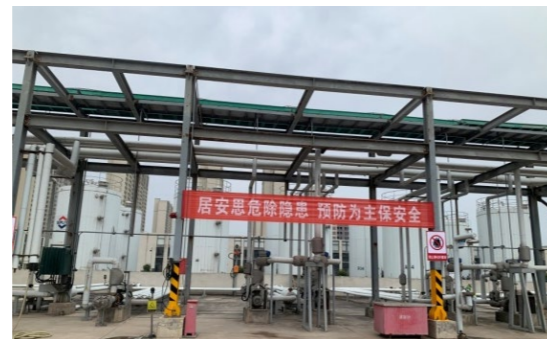
公司通过开展各类安全教育培训和丰富的安全文化活动,明确员工的安全责任,培养员工的安全意识,普及企业的安全理念。

案例:蓝晓科技开展“安全生产月”活动

为深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产的重要论述,持续树牢安全红线意识,推动安全生产责任落实,提升风险防范能力和水平,公司以“人人讲安全、个个会应急”为主题开展 2023 年度“安全生产月”活动,通过安全宣教、线上安全知识答题竞赛活动、安全系列专项培训、综合应急演练、安全检查等活动形式,在公司范围内进一步普及安全知识,全面提升员工安全意识,共促安全文化建设。

安全宣教

在产业园、车间现场及各厂区醒目位置,悬挂安全生产宣传横幅,广泛宣传安全生产月主题及相关安全知识、安全理念。



安全知识答题竞赛

公司组织开展线上安全知识答题竞赛活动,共计 520 人参与,通过答题活动,促使员工深入学习安全生产基本知识,增强全员安全意识。

安全系列专项培训

公司组织员工开展夏季高温、风险防控、隐患排查、事故案例、实验室安全等系列专项培训,并播放安全警示教育视频,共计培训 270 人,通过专项培训,让员工在知识学习中提高安全素质,在事故警示中强化安全意识,进而在实际工作中规范安全行为。



组织各应急小组共计 18 人现场进行应急器材、个人防护用品、消防设施使用培训,使应急救援人员能够熟练掌握各类应急设施的使用方法。

安全应急演练

公司组织开展危化品安全综合应急演练,演练就四车间原料储罐出料口法兰泄漏进行场景模拟,从信息上报、队伍集结、应急处置、警戒疏散、抢修恢复、污染控制、环境监测等方面迅速响应。通过演练提高公司安全环保事故应急处理能力,使员工掌握安全环保泄漏事故应急处理方法,增强自救互救能力;另一方面检验预案的合理性、装备的完善性、处理程序的顺畅性以及各应急小组之间的协调与配合处置能力。



安全检查

公司在安全月期间持续开展“查找身边的隐患”活动,通过部门隐患自查、各专业部门专项检查、班组隐患排查、夏季高温检查、节假日检查等方式,动员全员查找身边的隐患和“习惯性违章”行为。

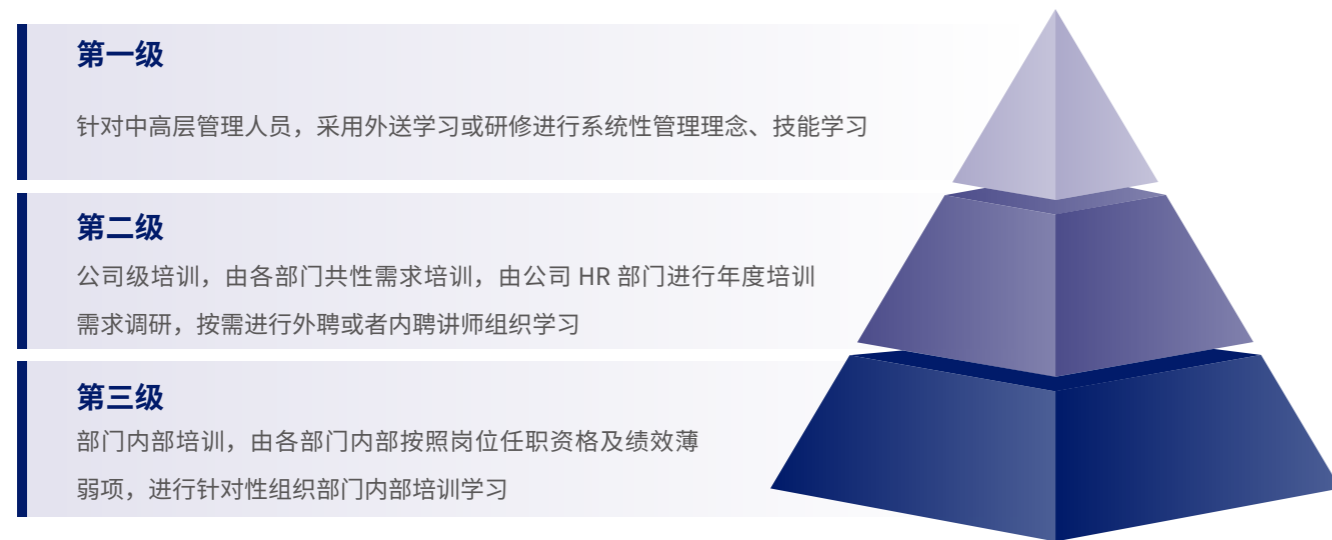
安全急救

公司配置了 AED 并为员工提供了充分必要的急救知识培训。

员工培训与发展

为提升各级员工的专业技能和管理能力，促进企业整体绩效和员工工作业绩的提高，公司制定《培训管理制度》，系统开展员工培训和人才队伍建设。公司基于发展战略、能力建设目标、员工核心胜任力等，每年制定并动态更新年度培训计划，确保员工在专业领域深耕及业务能力拓展上得到充分支持。公司已搭建起涵盖新员工培训、专业岗位技能培训、管理类培训等多个项目的培训体系，助力员工实现技能提升，同时让公司拥有自主反应能力以应对瞬息万变的外部环境。

公司培训结构



近三年培训组织情况

年度	中高层培训	公司级培训	部门级培训
2021 年	1 人、西工大, EMBA 研修	6 类, 13 次总计 78 课时, 覆盖人数 600 人	各部门全员覆盖, 每年不低于 8 次, 15 课时
2022 年	2 人、西工大, EMBA 研修	8 类, 11 次课总计 66 课时, 覆盖人数 820 人	各部门全员覆盖, 每年不低于 10 次, 20 课时
2023 年	2 人、西工大, EMBA 研修	22 类, 17 次课总计 150 课时, 覆盖人数 1,200 人	各部门全员覆盖, 每年不低于 10 次, 40 课时



图：员工培训现场

内部培训讲师机制

公司鼓励员工根据自身工作经验制定适合内部员工培训的课程培训，并通过人力资源审核评定取得内部培训讲师资格。获得讲师资格的内训师将按照公司人力资源部要求进行培训课程的开发及培训组织，公司将对内训师提供相应激励。

员工晋升

公司充分尊重员工个人的职业发展规划，为技术类及管理类员工建立“专业提升”与“职级提升”两大序列晋升通道，为生产类员工设计技能等级评定机制，保证公司全体员工得到公平公正的职业选择及发展机会。

投身社会公益

蓝晓科技始终积极主动承担社会责任，关注社会弱势群体，与公益组织合作，捐赠救灾、关注孤寡老人和留守儿童，切实做到公司经济效益与社会效益、自身发展与社会发展相互协调，积极响应乡村振兴战略。此外，公司积极参与建设大学生教育实践基地、助力校企合作，多方位宣传科研成果，推动创新创业文化，为社会的可持续发展和国家的创新驱动做出积极贡献。

案例：台湾幼儿教育代表团走进蓝晓科技

2023 年 10 月，来自台湾地区的 30 多位幼儿园园长莅临蓝晓科技进行访问交流，此次活动旨在深化两岸科教领域融合发展，充分展示陕西高新技术企业创新发展成效，加深台湾地区教师对大陆政治、经济、文化、科技的了解，进行多层次、多维度、多渠道、多形式的交流，以科教为纽带，推动两岸科学教育事业团结合作、携手前行。

案例：澳门历史教师国情研修班参观考察

2023 年 7 月，30 余名澳门历史教师实地了解内地经济社会发展、科技型企业情况。公司董事长高月静博士通过介绍蓝晓科技的发展历程、业务领域等情况，向研修班老师展示了以蓝晓科技为代表的内地创新型高科技上市公司的缩影，让研修班老师了解国家工业的发展状态，也传递了科技创新企业能够引领高质量发展的主业主定力。

案例：“蓝晓科技·博士课堂”关爱乡村儿童爱心科普进校园公益活动

2023 年 10 月，蓝晓科技携手陕西零贰玖公益服务中心走进丹凤县武关镇北赵川九年一贯制学校共同举办“蓝晓科技·博士课堂”关爱乡村儿童爱心科普进校园公益活动。本次活动形式以科普课堂及捐赠活动为主，蓝晓科技为学校 260 余名学生及教职工发放爱心礼包，捐赠物资金额约 4 万元，并为孩子们讲述科学知识，带来精彩的实验。本次活动不仅为师生们带来日常生活上的关怀，同时极大丰富乡村青少年儿童的精神生活，提高孩子们的动手能力，增加他们对科学文化的了解和兴趣。



案例：蓝晓科技荣获“爱心企业”称号

2023 年 6 月，西安市周至县统战部、民政局以及周至县慈善会组织举办“向善而行：大无疆”慈善工作座谈会暨表彰大会。蓝晓科技在近三年来，累计捐赠现金及物资近 200 万元，用于支持地方灾后重建、采购农特产品、助力乡村振兴、关爱留守儿童与孤寡老人等公益事业，被提名表彰并荣获“爱心企业”称号。

此外，公司坚持绿色工厂发展及建设，大力吸纳社会就业，致力构建地方和谐劳动关系，带动地方经济发展，于 2022 年获得 A 级纳税人。



附录：报告对标索引

蓝晓科技在 2023 年 1 月 1 日到 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告、走进蓝晓科技
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	读者反馈表
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于本报告、走进蓝晓科技
	2-7 员工	员工关爱与社会公益
	2-8 员工之外的工作者	供应链管理
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理
	2-19 薪酬政策	员工权益与福利
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德与反贪腐
	2-27 遵守法律法规	公司治理
2-28 协会的成员资格	持续研发创新	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德与反贪腐
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	开展绿色行动
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-4 排水	排放物管理
	303-5 耗水	水资源管理
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	能源管理
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	能源管理
	305-4 温室气体排放强度	能源管理
	305-5 温室气体减排量	能源管理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放物管理
	306-3 产生的废弃物	排放物管理
	306-5 进入处置的废弃物	排放物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	员工权益与福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与福利
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与福利
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品责任

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的 ESG 信息，提升我们的 ESG 报告质量，我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意？

是 一般 否

2. 您认为本报告是否能反映蓝晓科技对 ESG 的重大影响？

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与蓝晓科技关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是 一般 否

7. 您对《蓝晓科技 2023 年 ESG 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：029-86691600 81112902

邮编：710076

地址：西安市高新技术开发区锦业路 135 号蓝晓科技园

