

证券代码：002410

证券简称：广联达

公告编号：2024-062

广联达科技股份有限公司

关于 2022 年员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广联达科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 4 月 13 日和 2022 年 4 月 25 日分别召开第五届董事会第二十一次会议和 2021 年度股东大会审议通过《关于〈公司 2022 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，并于 2022 年 5 月 13 日、2022 年 6 月 30 日、2022 年 7 月 15 日披露了实施进展公告。具体内容详见《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

公司本次员工持股计划所持有的公司股票第二个锁定期于 2024 年 7 月 14 日届满，根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的相关要求，现将本次员工持股计划锁定期届满后的相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划持股情况和锁定期

截至 2022 年 7 月 13 日收盘，公司 2022 年员工持股计划通过云南国际信托有限公司设立的“云南信托-广联达 2022 年员工持股计划单一资金信托”以二级市场集中竞价方式累计买入公司股票 1,309,300 股，成交金额合计 6,699.96 万元，成交均价 51.17 元/股。

2023 年 5 月 15 日，公司完成 2022 年年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金股利 4 元（含税），不送红股，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股。权益分派完成后，公司 2022 年员工持股计划持有公司股票 1,833,020 股。

上述股票按照规定予以锁定，解锁时点分别为自公司最后一笔标的股票的购买完成之日起满 12 个月、24 个月，最长锁定期为 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

2023 年 7 月 14 日，公司 2022 年员工持股计划第一个锁定期届满，达到解锁条件，解锁比例 50%。

截至本公告披露日，公司 2022 年员工持股计划第二个锁定期届满，达到解锁条件，本批次解锁比例为 50%。

二、本员工持股计划的业绩考核情况

本次员工持股计划授予的标的股票权益解锁的考核年度为2022年、2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次。在薪酬与考核委员会的指导下，公司及下属子公司对持有人考核年度的整体业绩进行综合评估，并依据持有人的业绩完成情况、能力提升情况确定其考核结果是否合格。若持有人在解锁考核期内个人绩效考核结果为合格，则持有人可以按照上述规则解锁该期对应的标的股票权益。若持有人在解锁考核期内个人绩效考核结果为不合格，则该持有人不得解锁该期对应的标的股票权益，管理委员会将未达到解锁条件的份额收回，并有权决定将该份额分配至其他员工，该员工应符合本次员工持股计划参加对象标准。若该份额在本次员工持股计划存续期内未完成分配，则未分配部分在解锁日后于存续期内择机出售，收益归公司所有。

三、本员工持股计划第二个锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划第二个锁定期满后，员工持股计划管理委员会将根据相关规定，结合员工持股计划安排和市场情况，对标的股票进行处置。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定。

四、本次员工持股计划的存续、变更和终止

1、本次员工持股计划的存续期为36个月，自公司最后一笔标的股票的购买完成之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。存续期内，本次员工持股计划的股票全部出售完毕，可提前终止。

2、在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

3、员工持股计划的终止

(1) 本次员工持股计划存续期满后自行终止。

(2) 本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本次员工持股计划可提前终止。

(3) 本次员工持股计划的存续期届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售，经营管理委员会与资产管理机构协商一致，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本次员工持股计划自行终止。

特此公告

广联达科技股份有限公司

董 事 会

二〇二四年七月十二日