



2023 | 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT

目录

关于本报告	14
董事长致辞	14

01

关于威尔高

公司简介	7
发展历程	10
主要荣誉	11

02

科学治理，夯实治理根基

三会运作	15
风险管理	16
信息披露	18
投资者关系	19
信息安全	20
ESG 管理	22

03

绿色低碳，保护生态环境

环境管理与资源利用	27
危废排放与绿色运营	29

04

携手相伴，并肩共谋发展

质量与研发	35
客户服务	38
供应链管理	39
安全生产	42
关爱员工	45
行业合作	50



展望未来	51
报告内容索引	52
意见反馈表	54



CONTENTS

关于本报告

2023 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告是江西威尔高电子股份有限公司 (简称“威尔高”) 发布的第一份 ESG 报告, 依据重要性、可量化和一致性的原则, 详细披露了威尔高 2023 年在环境、社会和公

司 (ESG) 等方面的实践和绩效。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

以“江西威尔高电子股份有限公司”为主体, 包括其下属及合营企业。

编制依据

- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR5.0)
- 深圳证券交易所关于上市公司社会责任报告编制的相关指引
- 社会责任国家标准《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)
- 国际标准化组织《组织社会责任指南 (ISO 26000)》

数据来源

报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读, 在本报告中以“威尔高”“公司”或“我们”表示“江西威尔高电子股份有限公司”。报告所用简称均与 2023 年年度报告所界定者具有相同含义。

报告获取

本报告以电子版方式提供。您可以登录公司网站 (www.welgao.com) 下载报告电子版, 或通过电子邮件 (ac004@welgaopcb.com) 或致电 (0752-6666529) 获取报告。



董事长致辞



邓艳群

2023 年 9 月 6 日，我们在深圳证券交易所 A 股创业板成功上市，这是公司发展的重要里程碑，同时我们也将计划发布首份 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告，感谢大家一直的支持与信任，正是有了你们的陪伴，我们才能不断前行，取得今天的业绩。

在当前的全球经济环境中，我们认识到环境、社会和治理（ESG）标准对于企业的长期可持续发展至关重要。作为一家具有强烈社会责任感的公司，我们致力于在追求经济利益的同时，确保对环境保护、社会责任和公司治理的承诺。为此，我们正积极将 ESG 原则整合到我们的业务运营和管理体系之中。

在公司治理方面，我们致力于规范运营，确保企业健康稳定成长。我们已构建健全的治理架构，强化内部控制与风险评估机制，以提升企业运作的透明度和合规性。此外，我们积极与股东及合作伙伴进行沟通，以促进公司持续发展和长远利益。

在环境保方面，我们致力于降低生产过程中的温室气体排放和废物生成，促进绿色制造。通过采纳尖端环保技术和设备，我们加强了资源的循环利用。此外，我们还推广环保办公实践，为全球的可持续发展作出贡献。

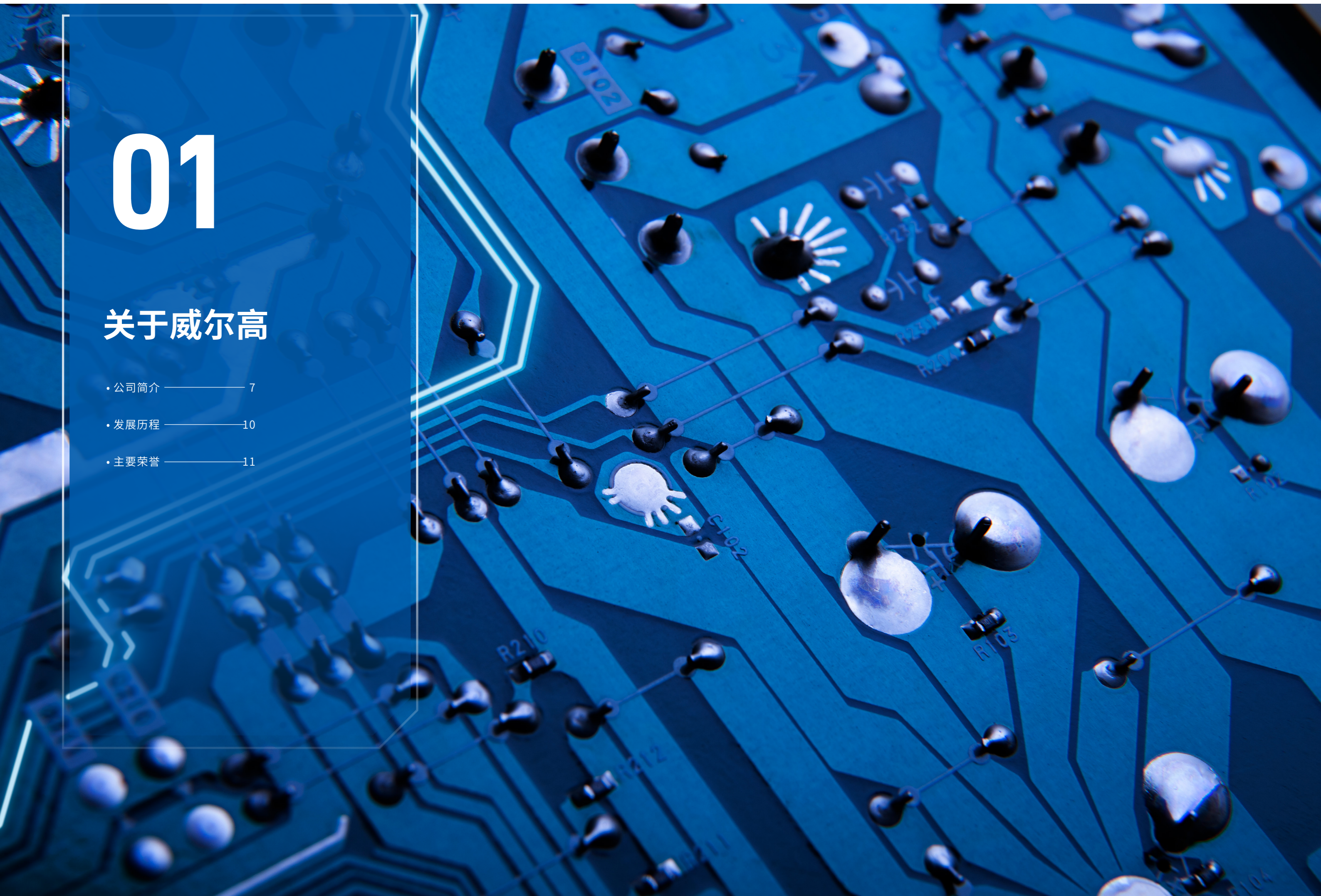
在社会方面，我们始终坚持以人为本的原则，深切关注员工的福祉和社区的全面发展。我们致力于营造一个安全、健康、充满活力的工作环境，为员工提供平等的职业发展机会，并通过持续的教育和培训计划，促进员工个人成长与职业提升。同时，我们积极参与并推动社会公益事业，通过各种形式的慈善活动、志愿服务和社区支持项目，为弱势群体提供帮助和支持，促进社会公平与包容。

未来，威尔高将继续恪守 ESG 理念，致力于可持续发展。我们以远见卓识引领行业发展，精准把握时代机遇，为股东创造长期价值。同时，我们致力于实现碳中和，保护生态环境，促进社会和谐稳定，与合作伙伴共同迈向绿色、和谐的可持续发展未来。

01

关于威尔高

- 公司简介 ————— 7
- 发展历程 ————— 10
- 主要荣誉 ————— 11



公司简介

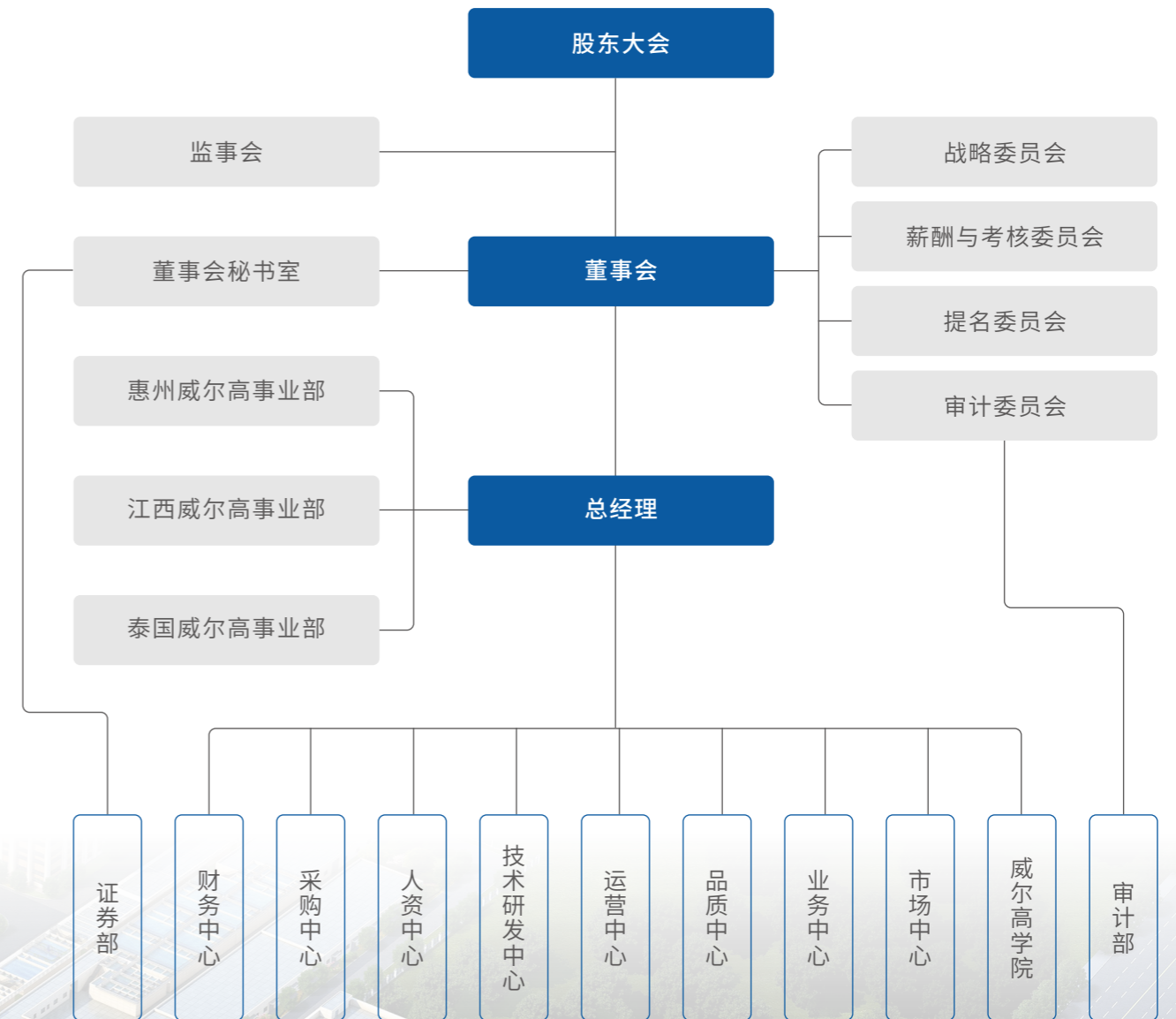
江西威尔高电子股份有限公司主营印制电路板的研发、生产和销售，产品包括双面板、多层板、HDI 板，产品类型覆盖厚铜板、Mini LED 光电路板、平面变压器板、光模块等，产品应用于工业控制、显示、新一代通讯、汽车电子、新能源、消费电子、AI 智能等领域。公司是国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、江西省潜在独角兽企业、江西省专精特新中小企业、江西省管理创新示范单位，拥有江西省省级企业技术中心、江西省“5G+ 工业互联网”应用示范工厂等称号。在高精度、高密度和高可靠性印制电路板研发与生产领域积累了丰富经验。

公司以客户为中心，为客户持续提供品质稳定的产品和高效的服务，凭借可靠的品质和稳定的交期，积累了一批优质的客户资源，得到客户和社会的认可。2020-2023 年（连续三年）经开区年度最佳雇主、施耐德“2023 年度全球最佳合作奖”、长城电源“最佳成长奖”、冠捷科技“2023 年度 ESG 绿色伙伴奖”等称号。

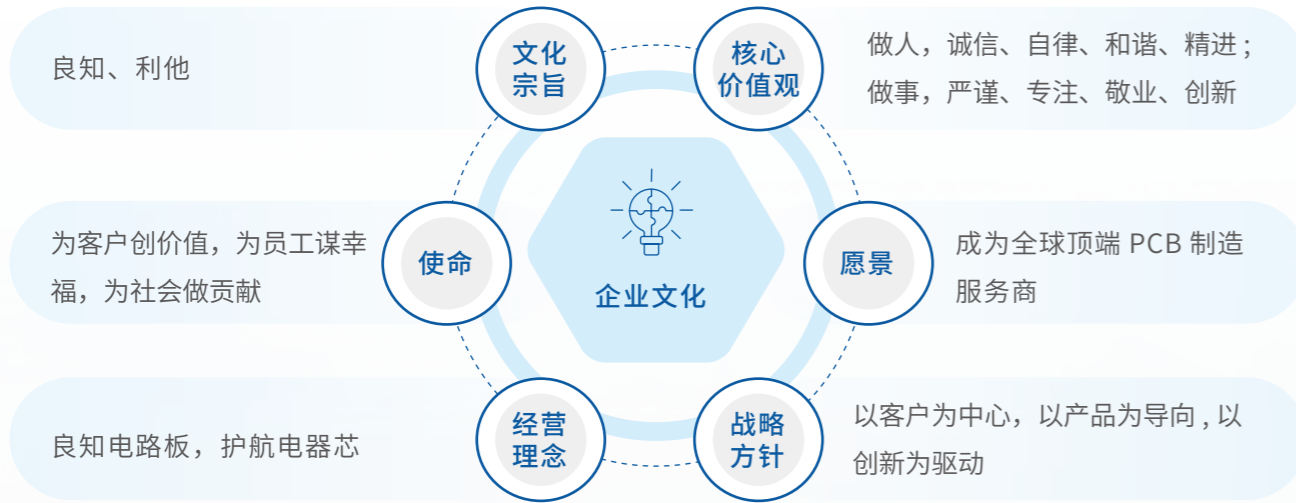
近年来，威尔高积极响应国家“一带一路”发展政策，加速开发国内国际高端市场。2023 年 2 月经公司股东大会决定，成立全资子公司威尔高（泰国）有限公司，项目位于泰国大城府洛加纳工业园区，泰国威尔高是公司在海外的第一座工厂，泰国工厂今年 6 月已投产，公司形成国内、国际双循环市场优势，可更好满足东南亚等地区海外客户的订单需求，全面配合升级产品结构，并实施差异化战略定位，为公司创造稳定的业绩提供充分的保障。

奋勇扬威行致远、卓尔超群再登高。新征程，新目标，威尔高会继续围绕主业、全面发展、务实经营，努力践行为客户创价值、为员工谋幸福、为社会做贡献的责任使命，为行业和社会发展贡献最大的力量！

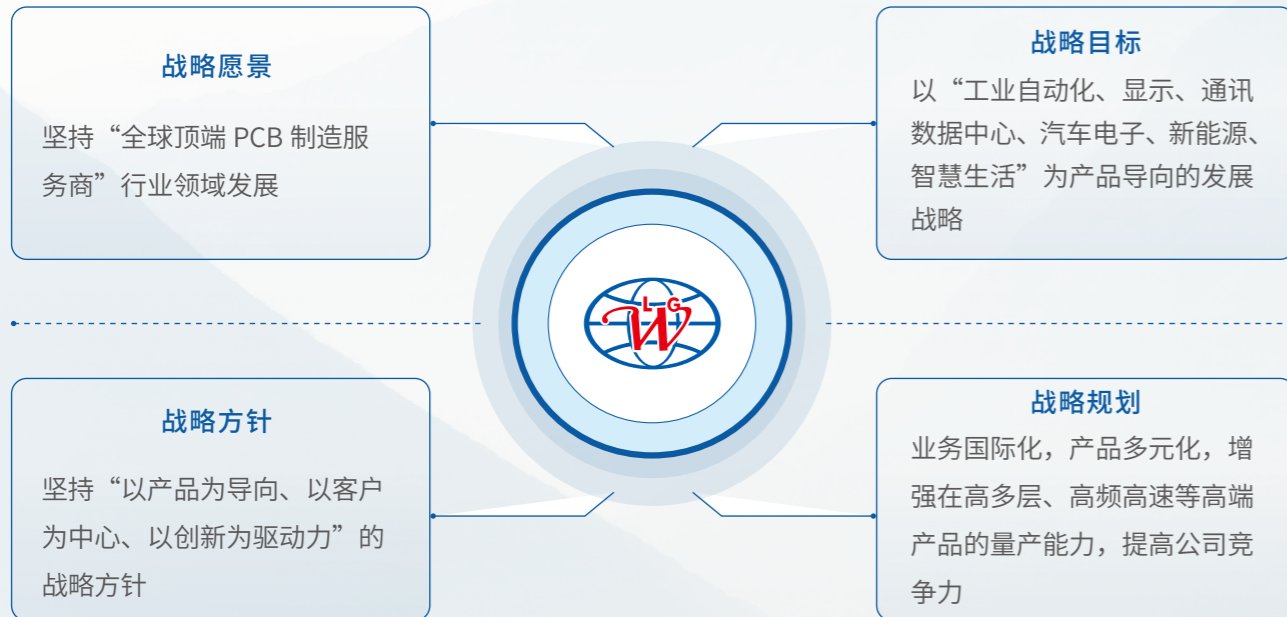
江西威尔高电子股份有限公司
组织架构图



企业文化



战略规划



发展历程



主要荣誉



集体荣誉

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| • 国家高新技术企业 | • 2023 年度江西省省级绿色工厂 |
| • 国家级专精特新“小巨人”企业 | • 2020-2023 年（连续三年）经开区年度最佳雇主 |
| • 江西省潜在独角兽企业 | • 施耐德“2023 年度全球最佳合作奖” |
| • 江西省专精特新中小企业 | • 长城电源 2023 年“最佳成长奖” |
| • 江西省管理创新示范单位 | • 冠捷科技“2023 年度 ESG 绿色伙伴奖” |
| • 江西省省级企业技术中心 | • 施耐德 Life Is On 奖 |
| • 江西省“5G+ 工业互联网”应用示范工厂 | • 深鹏科技优秀供应商（最佳质量奖） |
| • 江西省公益先进单位 | • 立讯最佳策略伙伴奖 |
| • 江西省高成长性科技型企业 | • 杰科战略合作伙伴奖 |
| • 江西省专业化小巨人企业 | • 奋达特别贡献奖 |
| • 江西省两化融合示范企业 | • 施耐德优质合作供应商 |
| • 吉安市厂务公开民主管理先进单位 | |



个人荣誉

董事长邓艳群女士

吉安市商联（总商会）副会长，吉安市劳动模范、吉安市政协常委，江西省政协委员
荣获 2022 年度、2023 年度“吉安市三八红旗手”荣誉称号



02

科学治理 夯实治理根基

威尔高遵守法律法规，秉持着科学治理的方式，与投资者保持良好关系，为利益相关方谋取长远价值，实现公司可持续发展。

三会运作	15
风险管理	16
信息披露	18
投资者关系	19
信息安全	20
ESG 管理	22



三会运作

公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，制定《公司章程》，形成股东大会、董事会、监事会和管理层权责分明、独立运作、相互制衡的治理结构。

股东大会

公司根据《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定和要求，依法召开股东大会，保证股东能够依法行使权利；规范召开股东大会，进行议事及表决程序，聘请有资格的律师对股东大会的合法性出具法律意见；提供网络投票的方式为股东参加股东大会提供便利，保证股东的合法权益，尤其是保护中小股东享有平等地位。

董事会

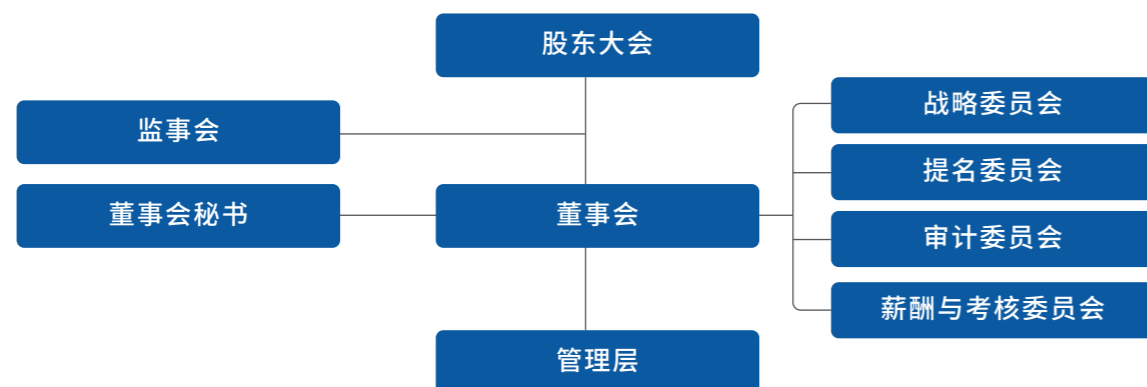
公司根据《公司章程》及《董事会议事规则》的规定和要求，董事依法行使法定和章程规定的职权，按规定召集、提案与通知程序以及召开、表决和决议等内容；董事会行股东大会的决议和授权事项，不存在越权审批或先实施后审议的情形；董事会成员独立行使自己的职权、履行相应的义务和责任，对全体股东负责，勤勉尽责，切实维护公司整体利益和中小股东的合法权益。

监事会

公司根据《公司章程》及《监事会议事规则》的规定和要求，监事会成员列席了全部的董事会、股东大会会议，对公司规范运作情况进行了监督，定期审核公司财务报告，关联交易以及内部控制制度的执行情况。

公司股东大会由全体股东组成，董事会由 5 名董事组成，董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬和考核委员会，监事会由 3 名监事组成。

威尔高三会治理架构图



数据绩效

2023 年，公司召开 **3** 次股东大会，**4** 次董事会，**4** 次监事会。

董事会的专业性、多元化与独立性

公司全部董事会成员均具有专业背景特征、专业职称水平和管理实务背景，协助公司稳健运营。董事会由多元化成员组成，董事 2 名女性，独立董事 1 名女性，超过董事会总人数的二分之一。独立董事积极参与公司重大经营决策，对公司重要事项发表公允独立意见，为公司完善治理结构和规范运作发挥重要作用。

风险管理

威尔高不断打造治理完备、经营合规、管理规范、守法诚信的法治企业，持续推进商业行为制度建设，确保企业合规、连续且稳健经营和发展，提高企业的整体抗风险能力和可持续能力。

内部控制

公司董事会组织领导风控体系健全、完善与有效运行，强化重点领域管控；董事会下设审计委员会，按照职责指导公司风控体系建设和有效运行工作，监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督。

管理层在董事会的领导下和监事会的监督下，全面承担风控体系建设与监督评价职责，负责研究和审议风险管理重大事项，督促各业务部门建立健全业务领域风控管理制度、工作方案及流程。

各部门负责人是风控体系建设与监督工作的第一责任人，负责组织领导建立健全覆盖各业务领域、部门、岗位，涵盖各子公司的风控体系。

商业道德

威尔高在商业行为、职业操守、内部关系、公司利益等方面不断加强商业道德要求，进一步规范公司道德准则，阳光参与公平竞争，董事会下设的战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会对商业道德起到监督作用。



公平竞争：公司严格遵从《中华人民共和国反不正当竞争法》，明令禁止员工利用商业间谍活动、贿赂、盗窃或窃听等手段获取竞争情报，或恶意传播有关竞争对手或其产品与服务的虚假信息；积极维护经济健康发展，坚决保护正当竞争，杜绝不正当竞争行为。



广告宣传：公司严格遵守《中华人民共和国广告法》，坚持平等协商、诚信经营，坚持诚信经营，严禁一切形式的虚假宣传，致力于向市场展示公司所具有的服务能力和竞争优势，并保持绝对的真实性和客观性，严禁虚假广告宣传。



反洗钱：公司遵守《中华人民共和国反洗钱法》以及相关流程，同时遵守有关交易和合同的现金与付款的所有会计、簿记与财务报告规定。遵从与从事合法商业活动且资金来源合法的、声誉良好的客户、顾问以及商业伙伴进行业务合作的原则和宗旨。



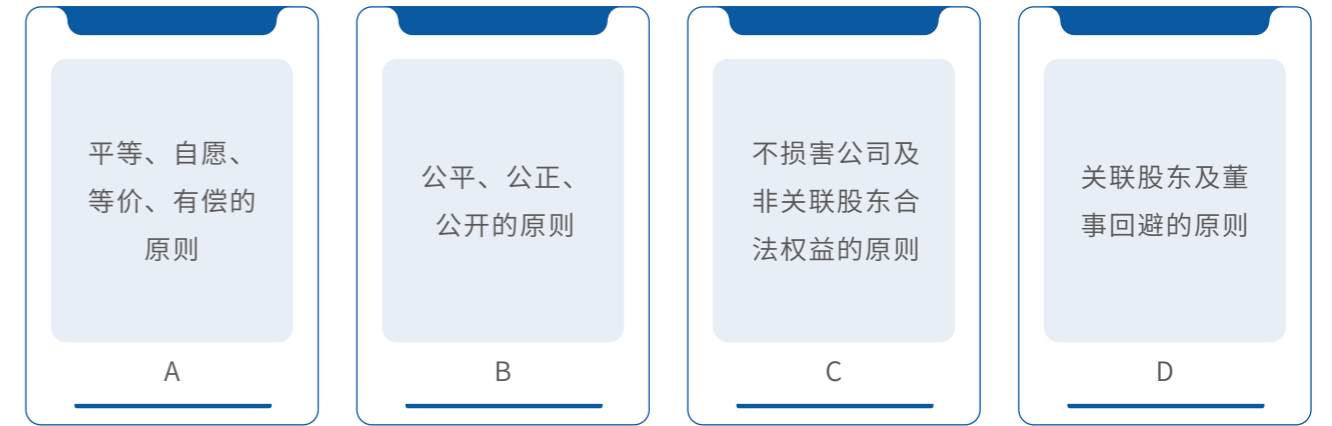
依法纳税：公司遵守《中华人民共和国企业所得税法》及相关法律法规规定，践行诚信、合法、符合商业目的税务原则，依法进行税务登记备案、纳税申报、税金缴纳等业务。

关联交易

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业会计准则第 36 号——关联方披露》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》及其他有关法律法规的规定，制定《关联交易制度》，严格遵守关联交易的基本原则，保证公司与关联方之间发生的关联交易符合公平、公正、公开的原则，确保公司关联交易行为不损害公司和股东的利益。

公司严格遵守关联方在股东大会、董事会等其他重大场合表决时均应对关联交易事项回避表决的规定，若因特殊情况无法回避，应按照规定程序参与表决，且单独出具声明，必要时聘请专业评估机构或独立财务顾问发表意见。

关联交易遵循的基本原则



信息披露

威尔高规范信息披露行为，加强信息披露事务管理，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规的规定和要求，并结合公司的实际情况，制定《信息披露管理制度》及《重大信息内部报告制度》，保证公司重大信息的快速传递、归集和有效管理，及时、准确、全面、完整地披露信息，维护投资者的合法权益。

公司的信息披露工作主要由证券部负责，董事、监事、高级管理人员确保信息披露的内容真实、准确、完整、及时、公平。公司根据实际情况结合相关法律法规，达到披露标准后撰写相关公告，并交由信披中介复核，最后上传至深交所平台进行披露，信息披露方式主要以公告挂网及登报形式披露。

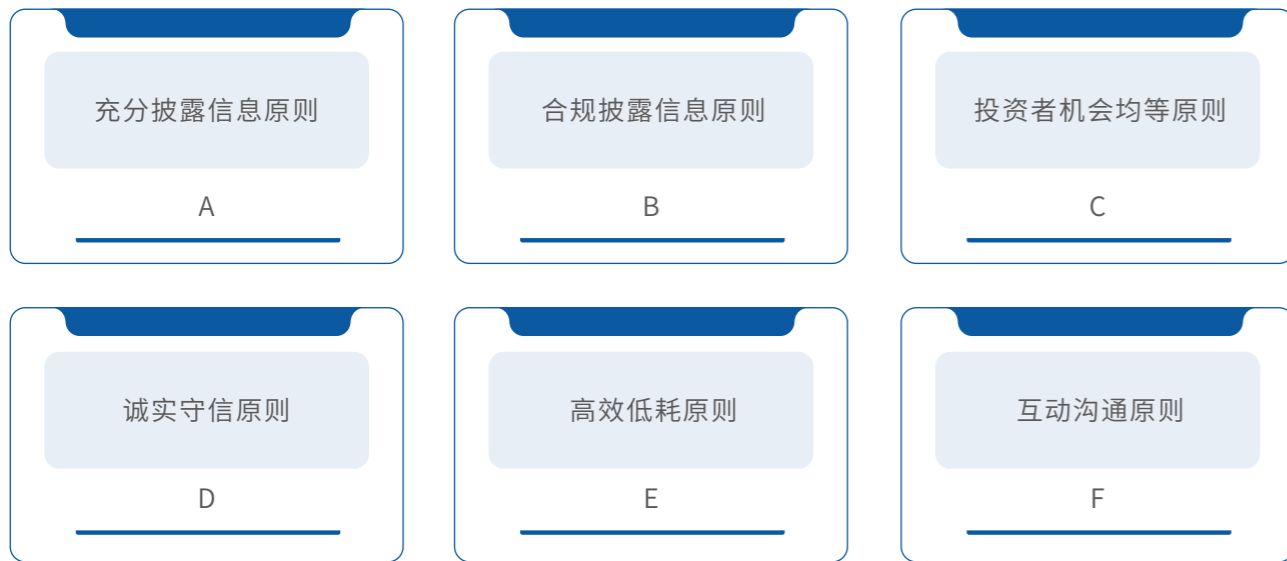
数据绩效

2023 年，公司发布公告数量为 **13** 篇。

投资者关系

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，制定《投资者关系管理制度》，并明确投资者关系管理的基本原则，加强与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的了解与认同，促进公司与投资者之间的良性互动关系，提高公司的诚信度，进一步完善公司治理结构。

投资者关系管理工作的基本原则



- | | |
|----------------------------|-------------------|
| 01 公告 (包括定期报告与临时公告) | 07 广告 |
| 02 股东大会 | 08 路演 |
| 03 公司网站、信息披露指定媒体 | 09 现场参观 |
| 04 一对一沟通 | 10 分析师说明会 |
| 05 邮寄资料 | 11 业绩说明会 |
| 06 电话咨询 | 12 年度报告说明会 |
| | 13 其他方式 |

与投资者沟通的方式

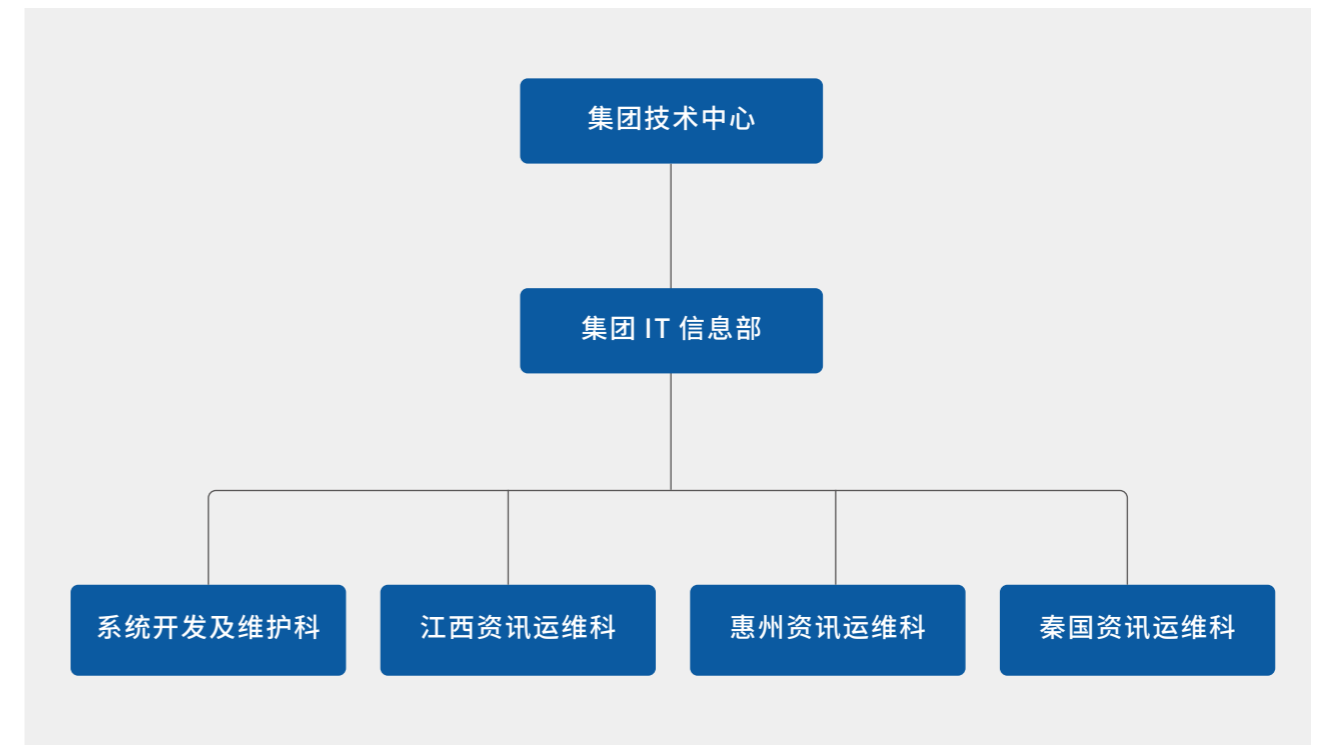
数据绩效

2023 年，公司与投资者及相关利益方沟通 **28** 次。

信息安全

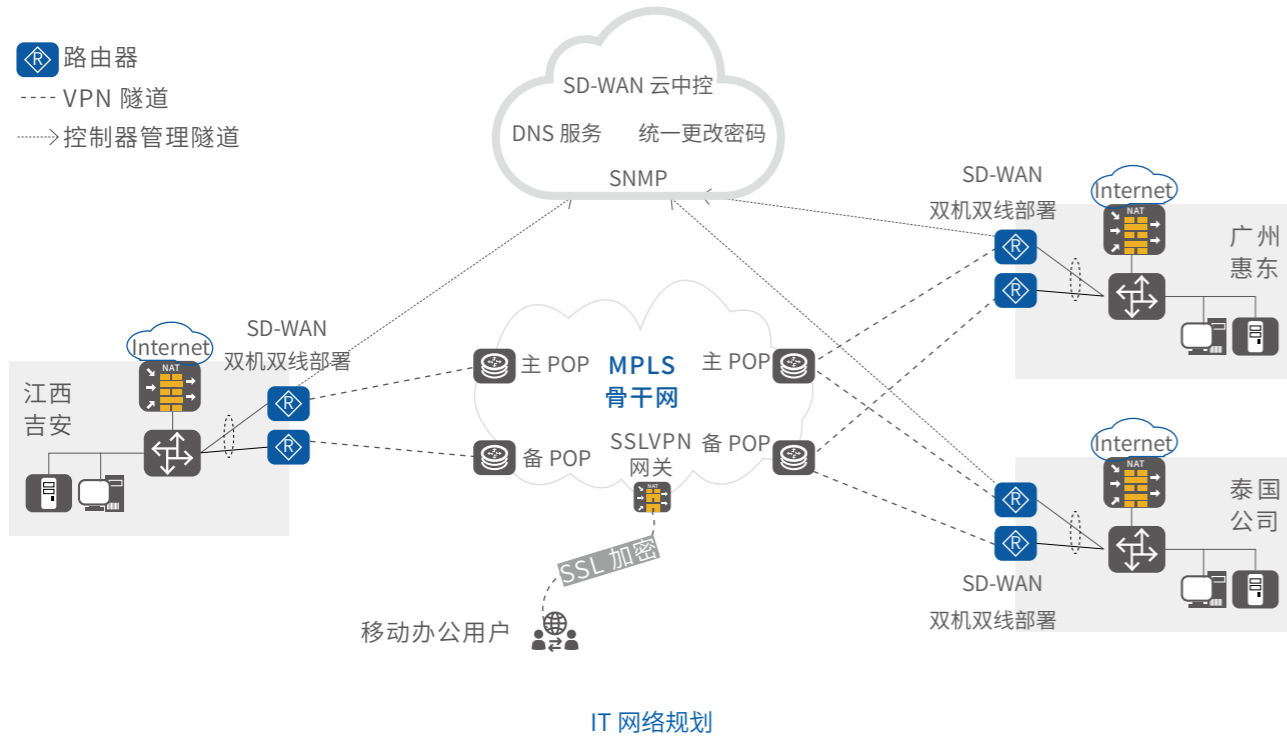
威尔高根据《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《中华人民共和国计算机信息网络国际联网管理暂行规定》等相关法律法规，制定《信息安全管理》制度，并对其又做出一定的补充说明，编制《IT 安全管理制度补充》，建立一整套规范、有效的信息系统运维和权限管理机制，确保公司内部信息系统和网络的安全、高效、正常运行，有效防范和应对各类信息安全风险和威胁，保护公司重要信息资源的机密性、完整性和可用性。

公司搭建信息安全管理架构，明确各个层级负责人及职责，对信息部负责人提出明确职责要求，确保公司的 IT 系统和硬件设备的稳定运行，保证公司的信息系统和网络的安全性和保密性，监控和优化公司 IT 系统和网络性能，并持续关注和研究最新的 IT 技术和趋势。



与投资者沟通的方式

2023 年，公司对整体的信息安全进行重新规划和部署，通过引入防火墙、加密通信等安全技术和措施，保护客户和公司重要数据的机密性和完整性，维护工厂的商业秘密和客户的隐私，确保工厂网络的稳定和安全运行。



为了进一步加强信息安全管理，公司采取了以下措施：

强化网络安全防护措施



公司定期更新和升级安全设备和软件，并修补系统漏洞，以确保网络安全防护的及时性和有效性。同时，公司还考虑使用入侵检测和防御系统，以及安全信息和事件管理系统来实时监测和响应潜在的安全威胁。

加强供应链和第三方合作伙伴的安全管理



公司审查和评估与供应链和第三方合作伙伴的安全合规性，建立合适的合同和协议，约定安全要求和责任；定期进行供应链安全风险评估，以确保整个供应链环节的信息安全。

建立灾备和业务连续性计划



公司制定了灾备和业务连续性计划，以确保在发生安全事故或自然灾害等情况下，能够迅速恢复业务，并保证关键数据和系统的完整性和可用性。这包括定期备份数据、建立离线存储、制定紧急通信等。

加强员工安全意识和培训



公司编制了《信息安全培训》制度，并定期组织安全意识教育活动。通过培训，员工可以提高对信息安全的认识和理解，并学习如何识别和应对常见的网络威胁，如钓鱼邮件、恶意软件等。员工还被教育和激励以遵守信息安全政策和最佳实践，并知道如何报告安全事件和疑似威胁。

加强信息安全内部监督与审计



公司制定了《信息安全内部监督》制度，对整个信息安全的运转进行监督。通过定期的安全审计和评估，公司能够及时发现潜在的安全漏洞，并确保安全措施的有效实施。此外，公司还建立了安全事件的报告和响应机制，以便及时处理和彻底解决安全问题。

- 01 网络安全风险
- 02 数据泄露风险
- 03 硬件故障风险
- 04 软件缺陷风险
- 05 网络攻击风险
- 06 合法合规风险
- 07 人力资源风险
- 08 业务中断风险
- 09 物理环境风险

信息安全风险分类

ESG 管理

威尔高切实落实环境保护、积极履行社会责任, 同时不断完善公司治理结构, 确定实质性议题, 并积极了解利益相关方诉求, 及时沟通, 高效解决, 推动公司可持续发展。








实质性议题

公司始终致力于与客户、员工和合作伙伴保持诚实互信的关系, 持续完善与客户、员工、社区和合作伙伴等利益相关方多层次、多方位的沟通渠道, 获得客户、员工、社区和合作伙伴等利益相关方的信赖和支持, 持续提升公司 ESG 管理水平。



利益相关方沟通

公司通过制度、沟通、监督等多种方式分析和回应利益相关方的期望与诉求, 多种举措加强与利益相关方的沟通交流, 持续提高利益相关方的参与效果。

主要利益相关方	期望与要求	回应方式
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 合规运营 • 投资回报 • 风险管理 • 公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 信息披露 • 对外公告 • 投资者接待 • 业绩说明会 • 调研参观
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 环保合规 • 安全生产 • 社会民生 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法规 • 参与会议 • 许可文件 • 信息披露
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品和服务 • 技术水平 • 客户满意 	<ul style="list-style-type: none"> • 战略合作 • 客户管理 • 定期走访 • 客户服务 • 负责任营销
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 稳定就业 • 福利待遇 • 安全工作 • 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工沟通 • 员工培训 • 员工福利 • 员工活动 • 员工权益保障 • 员工培训
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商审核 • 供应商管理 • 日常交流
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业合作 • 交流会议
 社会	<ul style="list-style-type: none"> • 支持公益活动 • 倡导节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色生产 • 社区贡献

03

绿色低碳 保护生态环境

威尔高秉承可持续发展理念，致力于实现人与自然的和谐共存。公司在“保护环境、减少污染、全员参与、持续改进”的环境方针指导下，对环境管理给予极高重视，持续优化环境管理体系，积极实施节能减排措施和废弃物处理，确保符合国家环境法规的规定。同时，公司定期进行环保及安全风险评估和隐患排查，致力于构建一个健康安全的工作环境。

环境管理与资源利用 ————— 27

危废排放与绿色运营 ————— 29



环境管理与资源利用

公司致力于监控并改善自身的环境表现，承诺持续降低运营活动对环境的负面影响。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等相关环境保护法律法规及行业标准。



ISO14001 环境管理体系认证证书

排污许可证

公司遵循 ISO14001 等国际规定的规定，并结合实际情况，建立以环境安全部门为核心的环境管理体系，制定环境管理制度和管理办法，全面负责环境管理事务。在推动经济发展的同时，公司致力于环境保护，努力减少有毒有害物质排放，降低工业废弃物产生，使用清洁能源，提升资源利用率，实现可持续发展战略目标。

环境风险管控

为促进环境的保护与提升，公司主动识别并管理其在运营、产品及服务过程中所能控制及影响的环境要素。2023 年，公司成功获得 UL 认证，并依照环保局的规定，执行在线监控与自主监测，同时制定了全面的监测计划。各部门负责识别与审查各自范围内的环境要素，并完成环境要素识别与评估清单，以确保环境要素得到妥善控制。

此外，公司积极参加环保局组织的各种业务培训，不断增强员工的环保意识与技能，规定所有关键岗位员工必须在通过相应的培训并取得合格证明后才可开始工作。公司基于具体环境风险状况，制定专门的培训及应急演练计划，以确保一旦发生突发环境事件，能够迅速激活并执行应急响应措施，从而有效提升对紧急情况的处理能力。

能源管理

公司持续致力于优化能源结构并提升能源效率，不断实施有效的节能措施，并规范能源使用流程。此外，通过管理改进和技术革新，公司积极推广能源管理，采用清洁能源，致力于增加清洁能源的使用比例，以全面提升能源和资源的使用效率。在日常运营中，能源消耗主要涵盖天然气和外购电力。

案例 屋面分布式光伏项目助力公司低碳发展

随着全球对可持续能源的需求日益增长，2023 年，公司决定投资屋面分布式光伏项目，以减少对传统能源的依赖并降低运营成本。项目旨在利用工厂的屋顶空间，安装光伏板，实现太阳能的有效利用。

项目启动后，公司与专业的光伏系统供应商合作，进行了详细的现场评估和系统设计。在确保结构安全的前提下，安装了高效光伏板，并配备了智能监控系统以优化能源产出。

项目预计首年发电 124.8 万度，合作期总发电量 2838.07 万度，年均减少二氧化碳排放约为 927.07 吨。本项目不仅提升了公司的环保形象，也为可持续发展战略的实施奠定了坚实基础。



屋面分布式光伏

水资源管理

公司高度重视生产活动中的水资源使用，并致力于降低运营对水资源的依赖及其潜在的负面影响，通过制定相关规定，以确保生产和生活用水的合理性。公司所消耗的水资源主要来源于市政供水系统，主要用于生活用水以及生产过程中的冷却塔、锅炉、蒸汽等辅助设施。同时，行政部门定期开展节水宣传活动，旨在提升员工的节水意识，以促进水资源的可持续利用。

危废排放与绿色运营

废水管理

为确保废水排放符合法规要求，公司遵循所在地环境法规，并已确立了明确的废水排放管理流程。相关部门负责定期审查并更新废水排放清单，以便识别废水排放的种类并控制潜在的环境风险。公司在运营过程中产生的废水主要包括生活污水及工业生产废水。

2023 年，公司对废水排放管理体系进行加强，增设了雨水及生活污水的中转收集系统，以防止非预期的废水排放。同时，公司对废水排放的关键参数，包括浓度、速率、总量，以及处理设施的运行时间实施了严格的监控。通过这些措施，公司成功减少了 3000 吨的废水排放。



废气排放管理

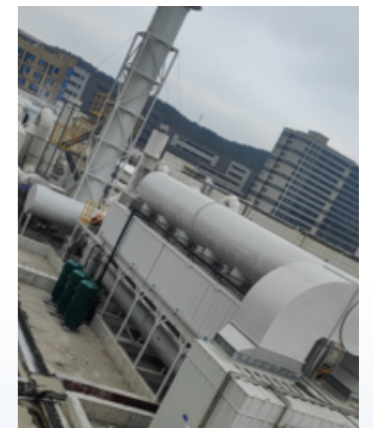
公司遵循《中华人民共和国大气污染防治法》及其他相关法律法规，已制定并实施了废气处理作业的指导文件，确保所有相关部门严格遵守，以降低废气排放对环境及员工健康的潜在负面影响。

2023 年，公司环保部门与第三方签订了《有机废气处理升级改造项目》的合同。该项目通过引入“水喷淋 + UV 光解 + 活性炭吸附”等先进工艺，旨在彻底降低有机废气排放，预计该改造项目将实现年均减少二氧化碳排放量达 1000 吨。

案例 先进设备助力公司减少废气排放

在响应国家环保政策和提升企业环境责任的背景下，公司投资引进先进的干膜压榨设备及催化燃烧装置，以显著降低废气排放。干膜压榨技术通过物理方法有效去除废水中的固体颗粒，减少了因废水处理产生的恶臭气体。同时，新购置的催化燃烧设备能够将有机废气在高温下转化为无害的二氧化碳和水蒸气，显著降低了有害气体的排放量。

通过这些措施，公司成功减少了废气排放量，提高了环境质量，同时也为员工创造了一个更加健康和安全的工作环境。



VOC 处理设备

案例 氯气回用处理助力降本增效

2023 年，公司与第三方签订了《氯气回用处理设备技术方案》协议，优化改造酸洗蚀刻液循环再生工艺，实现了氯气的有效回用处理。该工艺通过物理和化学方法，对生产过程中产生的含氯废水进行深度处理，不仅降低了废水中氯离子浓度，还实现了氯气的回收利用。回收的氯气经过净化后，可再次投入生产使用，大幅减少了新氯气的采购需求。

预计通过这一创新实践，公司将实现综合减排 300 吨 / 年的显著效果，在确保产品质量的同时，也为实现绿色可持续发展目标做出了积极贡献。

固体废弃物排放管理

公司遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《危险废物转移管理办法》等相关法律法规，对产生的废弃物实施细致的分类管理。依据废弃物的性质，公司将之划分为危险废物与非危险废物两大类。

对于非危险固体废物，如金属边角料、废屑、废旧纸箱及包装物等具有回收价值的物品，公司将进行分类并出售给具备资质的物资回收公司，以实现资源的再利用。至于危险废物，公司则委托具有相应资质的第三方专业环保机构进行集中处理与处置，确保其符合环保法规的要求。

噪声管理

公司恪守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》及《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关法律法规，每年主动配合环境监测机构对厂界噪声进行检测，一旦发现噪声排放超标，将立即采取消声和隔离改造措施，直至达到法定标准。

同时，公司对噪声源设备实施重点维护，并采取隔音措施。此外，公司强化员工的自我保护意识，确保员工正确使用耳塞等个人防护装备，以持续推进噪声控制工作。

绿色运营

公司致力于推广绿色办公理念，倡导员工培养节能环保的工作习惯，以营造一个绿色、节能的办公环境。为实现这一目标，公司采纳智能化的协同办公软件，实施无纸化办公策略，并推行二手纸张的循环利用。通过线上审批流程和文档共享平台，公司有效减少了纸张的使用和浪费。

04

携手相伴 并肩共谋发展

威尔高在追求经济利益的同时，保证产品质量与安全，不断坚持创新，提升产品品质，同时提高客户满意度，加强供应链管理，并给予员工关怀，与各利益相关方一同合作共赢谋发展。

质量与研发	35
客户服务	38
供应链管理	39
安全生产	42
关爱员工	45
行业发展	50

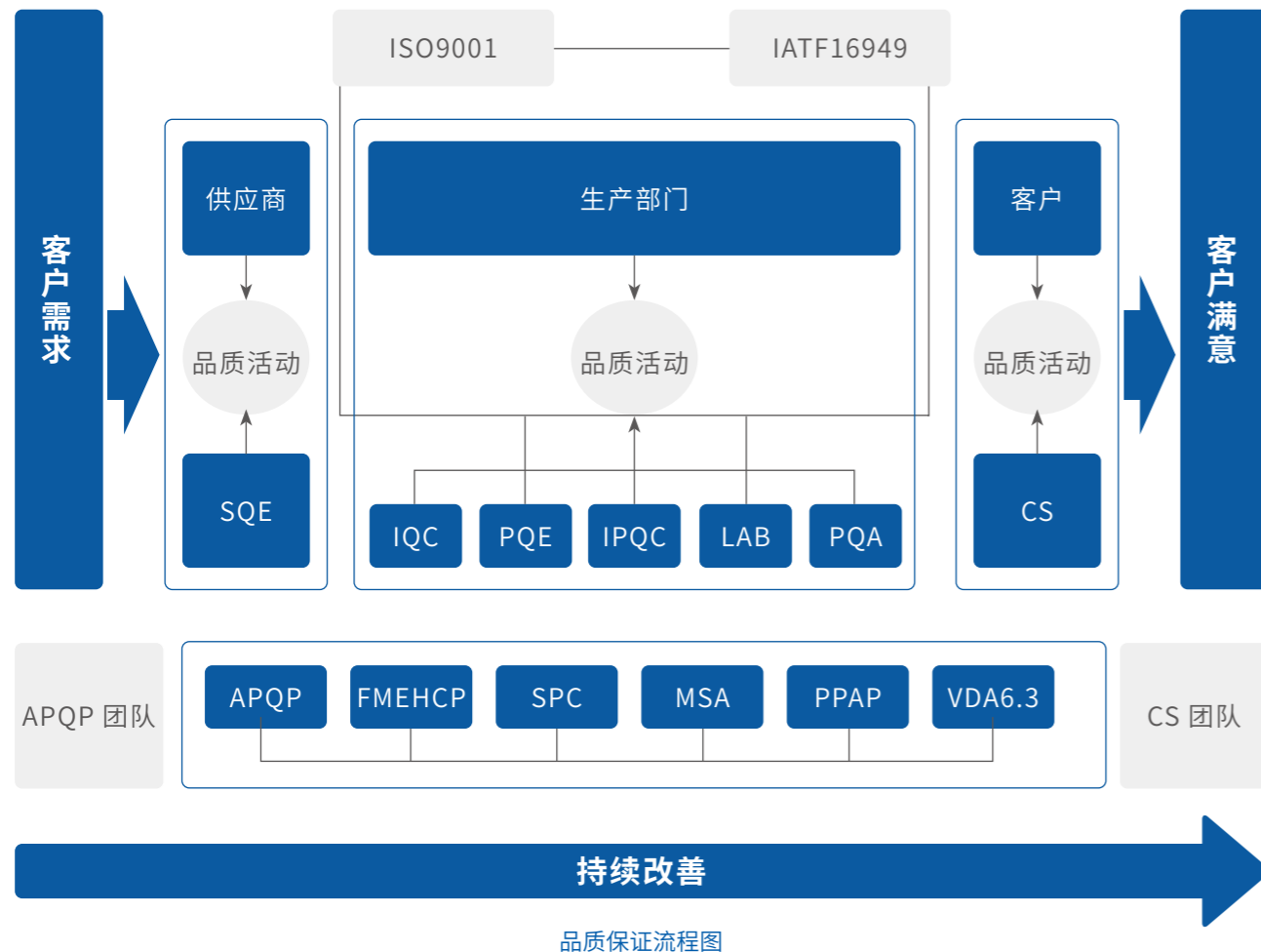


质量与研发

威尔高建立健全质量管理体系，深度推进质量管理工作，进一步加强高质量的可持续发展理念，同时聚焦技术创新，确定技术发展方向，将先进科技转化为具有商业价值的产品，实现公司可持续发展。

产品质量

公司通过了 ISO9001/IATF16949 质量管理体系认证；为适应经济与环境的协调发展，公司获取 ISO14001 环境管理体系注册认证，以此满足在环境保护方面的需求；为进一步优化产品质量，公司引入了 IECQ QC080000 管理体系，并将其全条款要求融入公司流程管理之中；为了完善公司管理体系，取得客户的认可，通过了 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证；公司的知识产权管理体系获得认证 GB/T 29490-2023。为了扩展高精密线路板产品，公司成功通过 ISO 13485 医疗器械管理体系认证。2024 年正在导入 ISO26000 与 ISO14064 温室气体管理体系认证。



IATF16949 汽车行业全球质量管理体系标准证书



ISO9001 质量管理体系证书

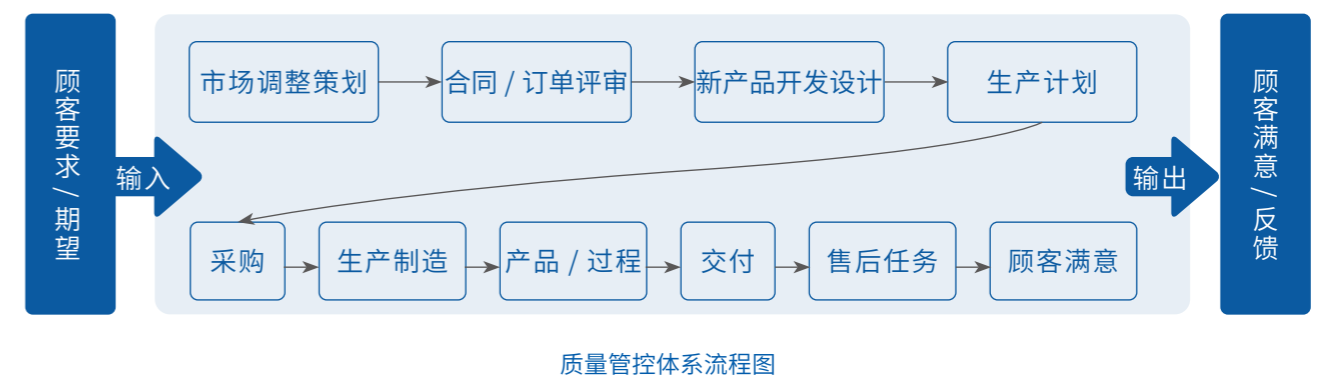


ISO13485 医疗器械管理体系证书



IECQ 有害物质过程管理合格证书

同时，公司制定《质量管理》手册，确保原材料、辅助材料、加工产品等符合欧盟管控标准，制定质量管控体系流程，遵循全面品管，确保产品达成客户指定要求与产品开发品质的安规要求。



2023 年，公司没有发生产品违规或召回事件。

技术研发

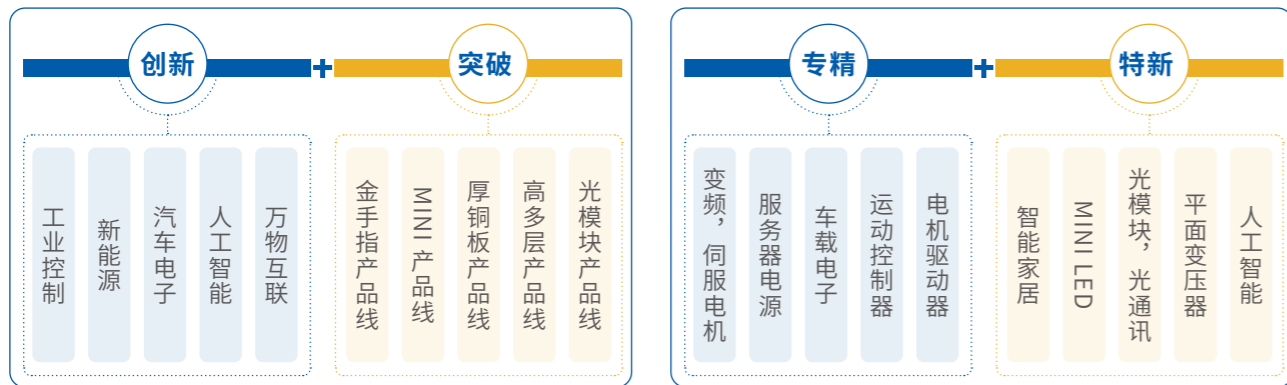
在当今这个日新月异的时代，技术创新已成为企业持续发展的核心动力。我们公司深知这一点，对技术创新投入了大量的心血和精力。我们积极跟踪并掌握未来产品趋势，前瞻性地布局了一系列先进技术，从而有效地提升了我们产品的市场竞争力与销售业绩。这种技术创新的精神不仅仅体现在产品的研发上，更贯穿于我们的生产全过程。

为了不断提高生产效率，我们持续致力于新产品的研发和生产工艺的改善。我们重视自动化与智能化技术的应用，通过引入先进的生产设备和系统，实现了生产线上物料的自动传递、数据的实时监控。这不仅降低了生产成本，更提升了产品的品质和生产效率，使我们能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。

在技术研发方面，我们始终坚持“创新+突破”的理念，不断探索新的技术路线和解决方案。同时，在产品研发上，我们采取“专精+特新”的双模式，专注于某一领域的深度挖掘，力求做到极致，并不断创新突破，打造出独具特色的产品。这种对技术和产品的双重专注，使我们能够在市场中不断打破常规，创造出属于自己的制胜法宝。

以厚铜板、服务器电源和小尺寸 Mini PCB 为例，我们团队对细分领域有着深刻的质量理解和技术积累。经过十多年的市场考验和技术积累，我们的研发团队已经形成了精益求精的工匠精神，不断追求更高的技术水平和更好的产品质量。正是这种精神，让我们在该领域取得了显著的成就，并打通了通往更具时代化的新产业之路。

“创新+突破”+“专精+特新”双模式



数据绩效

2023 年，公司累计获得专利 **138** 项，新增专利申请 **18** 项。

客户服务

公司以客户为中心，为客户持续提供品质稳定的产品和高效的服务，凭借可靠的品质和稳定的交期，积累了一批优质的客户资源，包括施耐德、三星电子、鸿海精密、LG 集团、捷普 (JABIL)、伟创力 (Flex) 等世界 500 强企业，立讯精密 (002475.SZ)、冠捷科技 (000727.SZ)、木林森 (002745.SZ) 等中国 500 强企业，台达电子 (2308.TW)、拓邦股份 (002139.SZ)、沪电股份 (002463.SZ)、长城电源、欧陆通等知名公司。

公司有完整的客户服务体系及制度，《WLG-QEP-014 客户投诉及退货处理管理程序》《WLG-QEP-010 顾客满意度管理程序》为了对客户服务工作进行有效控制，明确服务规范，及时处理顾客的投诉，最大限度地为顾客提供满意的服务，并广泛吸取顾客的意见，掌握市场信息，不断提高产品质量和公司信誉，企业通过优质的客户服务实现客户满意，从而使这种满意在客户之间进行传播，为企业获得更多的客户，同时在客户心中树立起一种服务品牌形象，赢得客户对企业和产品的认可和信任。

公司产品的品质得到客户认可，多次获得客户颁发的产品质量奖项，包括施耐德颁发的优质合作供应商奖、冠捷科技颁发的供应商大会奖等，优质的客户资源为公司进一步发展奠定了良好基础。



施耐德全球最佳合作奖



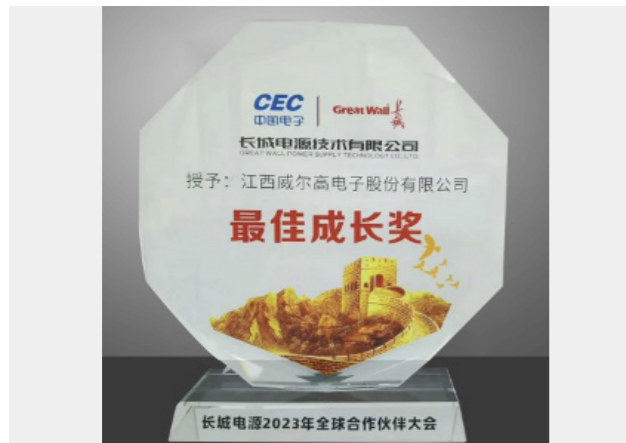
施耐德 -Life-Is-On 奖项



图注立讯最佳策略伙伴



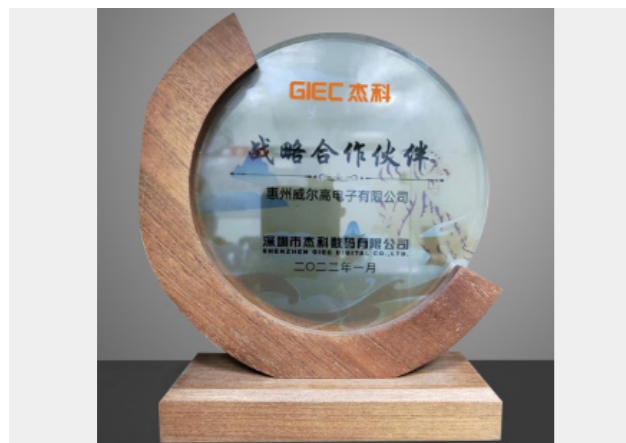
冠捷科技 2023 年度 ESG 绿色伙伴奖



长城电源“最佳成长奖”



深鹏科技优秀供应商（最佳质量奖）



杰科战略合作伙伴



奋达特别贡献奖

供应链管理

公司致力于优化供应商管理体系，确保供应链的高效、稳定和可持续发展。公司深入研究并系统化完善供应商引入、资质审核、分类管理、评审监控及绩效评估等关键环节，实现供应链管理的精细化和控制。

在供应商引入环节，公司坚持严格的筛选标准，选择具有良好信誉、优质产品和服务的供应商作为合作伙伴，并建立完善的资质审核机制，确保供应商具备合作的基础条件。

在分类管理方面，公司根据供应商特点和业务需求，划分不同类别并制定相应管理策略，提高供应链管理的效率和灵活性，满足业务需求。

在评审监控和绩效评估环节，威尔高公司建立科学的评估体系，定期评估供应商绩效和表现，及时发现问题并采取改进措施。同时加强日常监控和管理，确保供应商提供高质量产品和服务。

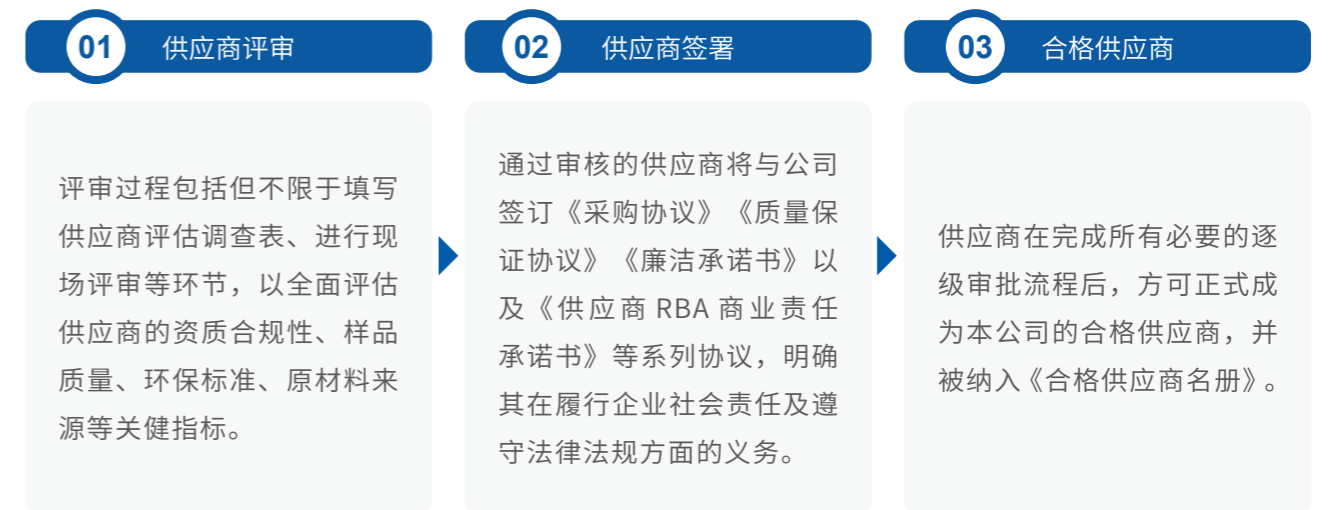
公司积极倡导绿色采购理念，与供应商共同制定环保采购政策，引导合作伙伴承担环境保护的社会责任。这有助于降低供应链风险，促进供应链的绿色转型和可持续发展。

通过优化供应商管理体系，公司提高供应链管理的效率和稳定性，倡导绿色采购理念，引导合作伙伴承担环保责任。这些举措降低供应链风险，促进可持续发展，为公司的长远发展奠定基础。

供应商准入

为确保供应商准入流程的规范性，公司对供应商的引入与选拔实施了严格的多层级评审机制。

供应商准入流程



供应商 RBA 商业责任方针



供应商审核

公司坚持公平、诚信、真诚的原则，确保所有参与方在采购过程中的平等参与。为确保供应商能够持续、有效地提供符合需求的合格物料，公司实施了包括年度及月度评分审核管理、质量指导和技术支持交流在内的综合管理措施。

此外，公司每月对供应商进行《供应商月度评分表》的评估，涵盖质量、交货期、合作态度和价格等多个维度。根据评分结果，供应商的订单量将受到相应影响，严重情况下可能导致其合格供应商资格的取消。在审核流程中，针对供应商提出的不满或投诉，采购部门将采取针对性的沟通与协调措施，确保供应商所反映的负面信息得到迅速且有效的处理。



绿色环保采购

供应商所供应的产品必须严格遵循本公司在环保方面的标准，为确保内部管理及供应商（含外包商）在产品、原材料、零组件、半成品、成品、包装材料及辅助材料等方面符合环境管理的禁用、限制及管理要求，公司与供应商签订《无卤环保协议书》《供应商环保合约》及《绿色供应商不适用 & 禁用物质保证函》，旨在满足客户及法律法规的环保要求，同时减少对生态系统的潜在影响。

供应商廉洁建设

公司严格遵循廉洁采购原则，对供应商准入标准实行严格审查。新供应商在加入时必须签署《供应商廉洁承诺书》等相关廉洁协议，对于在合作期间出现商务欺诈或廉洁问题的供应商，公司将采取冻结措施，并从《合格供应商名册》中移除，同时纳入《供应商黑名单清单》，永久终止合作。

廉洁承诺内容

- 不以任何形式向甲方及其工作人员赠送礼金、有价证券、购物卡和礼品等
- 不为甲方公司工作人员亲友的营利活动提供便利条件
- 乙方不得在合同签订、验收、付等环节为获得便利向甲方任何人员支付任何合同约定以外的回扣、佣金及其他形式的好处
- 承诺决不为乙方及其公司的利益，唆使或利诱甲方公司人员离职或做违背职务的行为
- 不给予甲方工作人员及其亲友酬谢式的工作安排
- 不为甲方及工作人员提供提供高消费娱乐活动，不利用宴请等活动影响甲方人员在公正监督合同履行

安全生产

威尔高恪守《中华人民共和国安全生产法》及《中华人民共和国职业病防治法》等有关法律法规，不断改进安全管理体系，严格执行安全生产政策。

在秉承“预防事故，持续改进”的职业健康安全方针和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针下，公司致力于构建全面完善的员工健康管理体系，确保员工的职业健康与安全得到全方位保障。

公司已获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，以及安全生产标准化三级认证。



GB/T45001 职业健康安全管理体系证书



安全生产标准化三级认证

安全生产管理体系

公司已制定并实施《职业健康安全管理手册》《风险与机遇应对措施控制程序》《职业健康安全培训控制程序》以及《职业健康安全绩效测量与监视控制程序》等多层次的职业健康安全管理。为确保持续改进，公司每年均定期对危险源信息进行更新，并制定相应的分级管控措施。

为加强安全管理，公司设立了健康安全管理委员会，该委员会负责全面规划与协调公司的安全管理工作。同时，各相关部门的安全管理人员、职业健康管理人员、环境保护管理人员以及应急响应管理人员，分别承担起工厂安全、环境和职业健康工作的全面责任，确保各项安全卫生措施得到有效执行。

健康安全管理委员会职责



此外，针对公司生产运营过程中涉及到的危险源，公司编制《危险源辨别和评价控制程序》，结合公司应对突发安全生产事故的能力，策划公司需要编制的安全生产应急预案种类和预案体系。截至 2023 年，安全生产费用依据 2% 的基数提取，实际提取安全费用 800 万左右，保障了公司未发生安全生产事故。

健康与安全文化建设

公司高度重视员工安全培训，定期举办安全知识竞赛，以激发员工学习安全规程的积极性。此外，针对机械操作风险，公司实施了专门的机械伤害安全培训，确保每位操作人员都能熟练掌握安全操作技巧。同时，为规范叉车使用，公司还开展了叉车安全规范管理培训，强化驾驶员的安全意识和操作技能。这些培训显著提高了员工的安全操作水平，降低了工作场所的事故风险，为公司的稳定运营提供了坚实保障。



叉车安全规范管理培训



安全知识竞赛



安全应急演练

公司致力于持续提升应急管理能力和水平，各相关部门已对各类风险点的突发事件应急预案进行了细致的修订与完善。

2023 年，各部门组织并实施了一系列结合现场演练与桌面演练的应急演练活动，演练内容涵盖了机械伤害、触电事故以及火灾事故等多种紧急情况。通过这些系统的应急预案演练，显著增强了全体员工的应急意识，促使员工掌握必要的应急知识，从而有效提升了应对突发事件的处置能力。



消防应急演练

供应商 / 承包商安全管理

公司与供应商及承包商签订《外来施工方环境安全协议》，明确规定在施工前必须对周边环境进行安全检查，确保其符合既定的安全标准。任何潜在的安全隐患均需在施工前得到彻底排除。此外，施工方法的选择、施工进度规划以及机械设备的选用，均须严格遵循安全规范。

《外来施工方环境安全协议》部分内容

<p>01</p> <p>正确使用安全劳保用品；施工人员进入施工现场必须戴安全帽，扣好帽带。</p>	<p>02</p> <p>非电气作业人员严禁擅自操作电气设备，所有电气安装与维修人员必须持有效资格证书上岗。</p>
<p>03</p> <p>电动工具和电动机械设备，应有可靠的接地装置使用前应检查是否有漏电现象</p>	<p>04</p> <p>含油含化学品等废水 / 液必须用容器盛装并由乙方进行处理。</p>
<p>05</p> <p>乙方禁止在甲方厂区焚烧垃圾。使用挥发性化学品时，须在密封环境中操作。</p>	<p>06</p> <p>乙方须统一回收处理施工废弃物，有毒有害垃圾需无害化处理。</p>

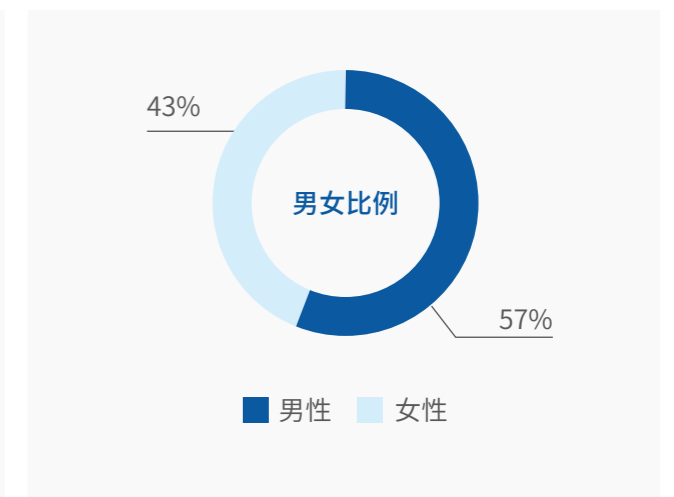
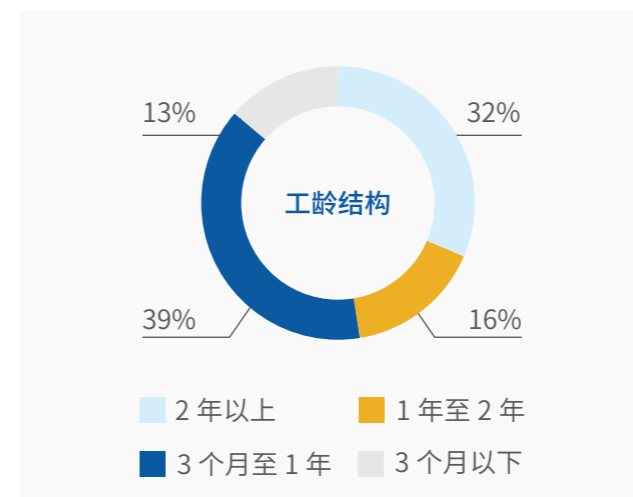
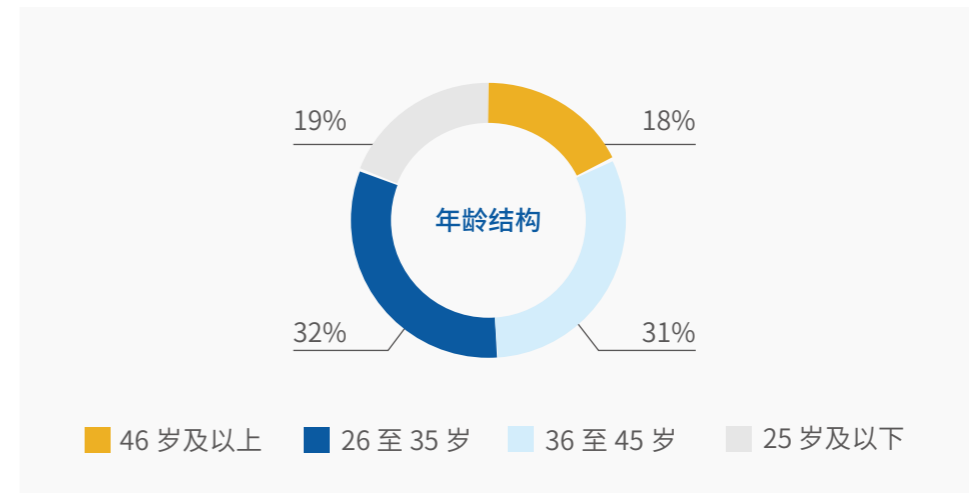
关爱员工

人才是公司最宝贵的资产，对公司的高质量发展起着根本性的作用，并且是公司持续增长的坚实基础。威尔高致力于全方位维护员工的合法权益，不断优化人才培养体系，扩展职业晋升渠道，同时致力于创造一个向上向善、健康安全的工作环境和积极和谐的企业文化氛围，以促进员工与公司的共同成长与进步。

多元用工

公司一贯致力于营造多元化与包容性的职场氛围，并不断推动员工队伍的多样化发展。截至 2023 年，员工总数达到 1476 人，公司对员工的工龄、年龄、性别等进行了详尽统计，以实现对人力的精细化管理。

公司员工人数



保障员工权益

公司恪守国家劳动法律法规，致力于与员工构建合法、合规且和谐的劳动关系，坚定支持并遵循《联合国工商业与人权问题指导原则》《国际劳工组织核心劳工标准》《世界人权宣言》以及《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律框架。依据责任商业联盟（RBA）以及 SA8000 等行为准则，公司执行劳工权益审计，确保人权政策得到有效执行，并监督劳工权益、职业健康与安全等社会责任风险，以便及时采取必要的纠正措施。

公司秉持对全体员工基本人权的尊重与重视，承诺维护人权，不容忍任何侵权行为。为此，公司已制定并实施包括《员工手册》《童工及青少年工管理控制程序》《禁止歧视控制程序》在内的一系列劳工与人权保障政策。通过这些综合性的管理制度与措施，公司严格执行禁止使用童工、禁止强迫劳动、确保员工享有自由选择职业、结社自由及集体谈判权利，并坚决反对并防止一切形式因“种族、社会地位、国籍、宗教、残废、性别、性取向、员工代表委员会会员资格或政治倾向”等形式的歧视和骚扰，以维护员工的合法权利与利益。

员工沟通与民主管理

公司高度尊重并倾听员工意见，已建立多元化的沟通渠道，并制定《员工代表管理程序》以确保员工代表能够有效地行使其代表职能。公司致力于保障员工自由选举代表的权利，并确保建立和维护公正有效的申诉与投诉机制。通过这些机制，员工代表得以就重要议题与管理层进行协商，并监督处理结果的公正性，以切实维护员工的合法权益。

公司根据实际情况按季度开展员工满意度调查，针对员工食堂、7S 治理，员工培训，员工晋升等维度评估员工的满意度。

2023 年，员工满意度为 83.931%。



员工座谈会及员工大会

薪酬管理

公司颁布《薪资核算管理规范》，明确员工标准工资由基本工资、各类津贴及奖金等组成。公司致力于公正评估员工所贡献的价值，并致力于实现同职位员工薪资的公平性，旨在维护及提升员工的工作积极性，增强人力资源的投资效益。同时，公司已构建基于职级、职位和绩效的薪酬及福利管理体系，激发员工提升个人及组织绩效，助力实现公司的经营目标。

员工福利

公司为所有员工缴纳涵盖养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、补充工伤险、生育保险在内的社会保险和住房公积金，并提供住宿、年度免费健康体检、节日福利发放等多项福利，并依法给予员工带薪年假、婚假、产假、丧假、陪产假及其他法定休假安排，构建全面的员工福利体系。

2023 年，公司建立了员工关怀机制，为员工提供心理咨询和支持，关注员工的工作和生活平衡。

员工福利



员工生日会



员工趣味活动



员工社团活动及文体比赛

员工培训

公司秉持人力资源发展理念，致力于营造一个既能促进员工个人成长又配备完善福利体系的工作环境。公司高度重视员工的教育培训与职业发展，提供多元化的学习与发展机遇，以助力员工持续精进其专业技能与知识水平。

2023 年，公司持续优化“青笋班”培训计划，并根据业务需求及发展目标增补了相应的培训课程。同时，本公司采纳了在线培训平台及丰富的学习资源，以便员工能够以灵活的方式进行学习及技能提升。

员工培训管理目标



员工培训现场



员工英语培训班

员工晋升机制

公司已制订《职工绩效考核管理规定》，旨在为各职能部门提供明确的晋升管理指导和规范，以标准化晋升流程并提升管理效能。公司设立了管理、专业技术及作业执行三大职业发展通道，确保各职位的晋升空间得到明确界定。

2023 年，公司对绩效评估标准及其执行流程进行了修订，更加重视对员工实际工作表现及发展潜力的公正评估，同时，鼓励员工与管理层进行定期反馈与沟通，以增强工作目标的明确性和可量化性。

行业合作

2023 年，公司参加由中国电子电路行业协会 CPCA 主办，CPCA 科学技术工作委员会承办的“2023 CPCA 春季国际 PCB 技术 / 信息论坛开幕式暨主旨论坛”。CPCA 国际 PCB 技术 / 信息论坛是为电子电路行业领域最高规格、最高影响力的行业盛会。公司针对行业发展的热点及难点进行高端对话，深度链接产业上下游，通过技术引领，助推行业向好发展，为 PCB 行业搭建创新发展的桥梁。

展望未来

威尔高作为一家有着崇高愿景的企业，坚持“良知电路板、护航电路芯”的经营理念，坚持“为员工谋幸福、为客户创价值、为社会做贡献”的使命，深刻认识到环境、社会和治理（ESG）对企业长远发展的重要性。

2024 年，我们将持续加强环境保护与公司的高质量、可持续发展，继续优化生产流程，减少碳排放和能源消耗，提高资源利用效率，推动绿色生产；我们将继续关注员工福利，将提高员工的物、心双幸福做为初心使命，为员工创造一个和谐、健康的工作环境；公司将与所在社区建立更紧密的合作关系，共同推动社区发展和繁荣；我们将持续加强内部管理和风险控制，确保公司稳健运营，降低潜在风险，提高信息披露的透明度和及时性，确保股东、合作伙伴和社会各界能够充分了解公司的运营情况和 ESG 绩效；我们将与供应商建立更加紧密的合作关系，共同推动供应链的可持续发展，减少资源浪费和环境污染；我们将积极寻求与其他企业、组织和政府的跨界合作，共同推动 ESG 事业的发展。

威尔高公司将始终坚持可持续发展战略，将 ESG 理念融入企业运营的方方面面。我们相信，只有不断提升 ESG 绩效，才能为股东、合作伙伴、员工和社会创造更多的价值，实现企业的长远发展和社会的共同进步。

报告内容索引

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
	2-7	员工	关爱员工
	2-9	管治架构和构成	三会运作
	2-10	最高治理机构的提名和遴选	
	2-11	最高治理机构主席	
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	风险管理
	2-13	为管理影响的责任授权	三会运作
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	
	2-27	遵守法律法规	
	2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	
	3-2	实质性议题清单	
	3-3	实质性议题的管理	
GRI204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI207: 税收 2019	207-1	税务方针	风险管理
	207-2	税务治理、控制和风险管理	
GRI301: 物料 2016	301-2	所用循环利用的进料	供应链管理
	301-3	再生产品及其包装材料	
GRI301: 能源 2016	302-4	降低能源消耗量	环境与资源

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响
	303-2	管理与排水相关的影响
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响
	306-2	废弃物相关重大影响的管理
	306-3	产生的废弃物
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动
GRI 401: 雇佣 2016	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利
	401-3	育儿假
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查
	403-3	职业健康服务
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通
	403-5	工作者职业健康安全培训
	403-6	促进工作者健康
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响
GRI 403: 职业健康与安全	403-10	工作相关的健康问题
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动

意见反馈表

尊敬的读者:

感谢您阅读本报告! 我们非常希望您能够对本报告进行评价, 并提出您的宝贵意见, 帮助我们 们对报告进行持续改进。

《威尔高 2023 年度 ESG 报告》反馈意见表

- 姓名:
- 工作单位:
- 职务:
- 联系电话:
- 电子邮箱:

1. 您是否从本报告中获取了您所需要了解的信息?
2. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的环境责任?
3. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的社会责任?
4. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的公司治理责任?
5. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的产品与服务责任?
6. 您对我们 2023 年度 ESG 报告是否有其它建议?

您可以选择以下方式提供您的反馈意见:

地址: 江西省吉安市井冈山经济技术开发区永锦大道 1 号

电话: +86 0796 8616 983

电子邮箱: finance@welgaopcb.com



威尔高
WELGAO