

深圳价值在线咨询顾问有限公司

关于

厦门建霖健康家居股份有限公司

2024 年员工持股计划（草案）

之

独立财务顾问报告

二〇二四年七月

目 录

第一章 释 义	1
第二章 声 明	3
第三章 基本假设	4
第四章 本员工持股计划的主要内容	5
一、 员工持股计划持有人的确定依据和范围	5
二、 员工持股计划的资金、股票来源、规模和购买价格	8
三、 员工持股计划的存续期、锁定期及考核设置	11
四、 员工持股计划的管理方式	16
五、 员工持股计划的资产构成及权益分配	24
六、 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置	26
七、 员工持股计划的其他内容	29
第五章 独立财务顾问意见	30
一、 对本员工持股计划是否符合政策法规规定的核查意见	30
二、 对公司实施本员工持股计划可行性的核查意见	32
三、 实施本员工持股计划对公司持续经营能力、股东权益的影响	34
四、 结论	35
五、 其他应当说明事项	35
第六章 备查文件及备查地点	36
一、 备查文件目录	36
二、 备查文件地点	36

第一章 释 义

在本报告中，如无特殊说明，下列简称具有如下含义：

释义项		释义内容
建霖家居、本公司、公司、上市公司	指	厦门建霖健康家居股份有限公司
子公司	指	建霖家居控制或者实际控制的具有独立法人资格的公司，包括全资子公司、控股子公司及其分公司
本员工持股计划、本计划、员工持股计划	指	厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划
本员工持股计划草案	指	《厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
本报告、本独立财务顾问报告	指	《深圳价值在线咨询顾问有限公司关于厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）之独立财务顾问报告》
独立财务顾问、价值在线、本独立财务顾问	指	深圳价值在线咨询顾问有限公司
持有人、参加对象	指	出资参加本员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	本员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	本员工持股计划管理委员会
标的股票	指	本员工持股计划通过合法方式受让和持有的建霖家居 A 股普通股股票
原始出资金额	指	原始出资金额=认购价格×认购标的股票数量；认购价格、认购标的股票数量以参加对象签署的认购协议为准
《员工持股计划管理办法》	指	《厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司上海分公司
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》

《自律监管指引第 1 号》	指	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
《公司章程》	指	《厦门建霖健康家居股份有限公司章程》
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元

注：本独立财务顾问报告中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

第二章 声 明

价值在线接受委托，担任建霖家居 2024 年员工持股计划的独立财务顾问并出具本报告。本独立财务顾问报告是根据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第 1 号》等法律、法规和规范性文件的规定，在建霖家居提供有关资料的基础上，发表独立财务顾问意见，以供建霖家居全体股东及各方参考。

一、本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由建霖家居提供或为其公开披露的资料，建霖家居已向本独立财务顾问保证：其所提供的有关本员工持股计划的相关情况及其公开披露的相关信息真实、准确、完整，保证该等信息不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

二、本独立财务顾问仅就本员工持股计划的可行性、是否有利于公司的持续发展、是否损害公司利益以及对股东利益的影响等发表意见，不构成对建霖家居的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

三、本独立财务顾问未委托和授权任何其他机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中列载的信息和对本报告做任何解释或者说明。

四、本独立财务顾问提请公司全体股东认真阅读公司公开披露的《厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》等关于本员工持股计划的相关信息。

五、本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对公司全体股东尽责的态度，遵循客观、公正的原则，对本员工持股计划涉及的事项进行了深入调查，并和公司相关人员进行有效的沟通。在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对本报告的真实性、准确性和完整性承担责任。

第三章 基本假设

本独立财务顾问报告所表达的意见基于以下假设：

一、国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化，公司所处行业的国家政策、市场环境无重大变化，公司所在地区的社会、经济环境无重大变化。

二、建霖家居及有关各方提供和公开披露的资料和信息真实、准确、完整。

三、本员工持股计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效的批准，并最终能够如期完成。

四、实施本员工持股计划的有关各方能够遵循诚实守信原则，按照员工持股计划的方案及相关协议条款全面履行其所有义务。

五、无其他不可抗力及不可预测因素造成的重大不利影响。

第四章 本员工持股计划的主要内容

建霖家居员工持股计划草案由公司董事会及其下设的薪酬与考核委员会负责拟定，已经公司第三届董事会薪酬与考核委员会 2024 年第二次会议、第三届董事会第八次会议审议通过，尚需公司股东大会审议，主要内容如下：

一、员工持股计划持有人的确定依据和范围

（一）员工持股计划持有人的确定依据

1、持有人确定的法律依据

公司根据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第 1 号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，并结合实际情况，确定本员工持股计划的参加对象名单。

所有参加对象均须在公司（含分公司及子公司）任职，并签订劳动合同或聘用合同。

2、持有人确定的职务依据

本员工持股计划的参加对象应符合以下标准之一：

（1）公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；

（2）公司中层管理人员、核心业务（技术）人员。

以上符合条件的员工遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

（二）员工持股计划持有人的范围

本员工持股计划的持有人包括公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务（技术）人员，在初始设立时合计不超过 87 人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

（三）员工持股计划持有人的核实

公司聘请的律师事务所对参加对象的资格等情况是否符合相关法律法规、《公司章程》以及本员工持股计划出具法律意见。

(四) 员工持股计划的持有人名单及份额分配情况

本员工持股计划设立时资金总额不超过 3,509.1727 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划的份额上限为 3,509.1727 万份，具体资金总额及份数以实际出资金额确定。

本员工持股计划参加对象为公司员工，其中拟参与本员工持股计划首次受让部分的公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员共 8 人，合计认购份额不超过 549.54 万份，占本员工持股计划总份额的比例为 15.66%；中层管理人员、核心业务（技术）人员合计认购份额不超过 2,311.6867 万份，占本员工持股计划总份额的比例为 65.88%；本员工持股计划设置预留份额 647.9460 万份，占本员工持股计划总份额的比例为 18.46%。

本员工持股计划持有人名单及份额分配情况如下所示：

序号	姓名	职务	拟认购份额 上限（万份）	占本员工持 股计划总份 额的比例	拟认购份额 对应股份数 量上限（万 股）	拟认购份额 对应股份数 量占目前总 股本比例
1	陈岱桦	董事长、总裁	549.5400	15.66%	86.00	0.19%
2	涂序斌	副董事长、执行总裁				
3	张益升	董事、副总裁				
4	徐俊斌	副总裁				
5	汤慧玲	财务负责人				
6	许士伟	董事会秘书				
7	方均俭	监事				
8	刘薇	监事				

中层管理人员、核心业务（技术）人员 （初始设立时不超过 79 人）	2,311.6867	65.88%	361.7663	0.81%
预留份额	647.9460	18.46%	101.4000	0.23%
合计	3,509.1727	100.00%	549.1663	1.23%

注：1、参与本员工持股计划的人员不包括公司独立董事。

2、公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司总股本的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不超过公司总股本的 1%。

3、最终参与本员工持股计划的员工人数、名单及认购份额，由员工实际缴款情况确定。

4、上述计算结果若有尾差，系四舍五入所致。

本员工持股计划的参加对象包括公司实际控制人之一吕学燕先生，其拟认购份额为 57.51 万份，占本计划总份额的 1.64%。吕学燕先生现任公司事业体总经理，是公司的核心管理人员，对公司的经营发展、运营管理承担重要责任。同时，作为实际控制人之一，吕学燕先生的参加彰显其对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可，有利于调动公司管理层及核心员工的积极性，提高全体员工的凝聚力，符合《指导意见》《自律监管指引第 1 号》等有关法律、法规及规范性文件的规定，具有必要性与合理性。

本员工持股计划持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，缴款时间由公司统一通知安排。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利，公司董事会授权薪酬与考核委员会根据员工实际缴款情况将其放弃认购的份额重新分配给其他符合条件的员工或计入预留份额。

为了满足公司可持续发展及不断吸引和留住优秀人才的需要，本次员工持股计划拟预留份额 647.9460 万份，占本员工持股计划总份额的 18.46%。预留份额待确定持有人后，员工持股计划将以非交易过户等法律法规允许的方式受让相应标的股票。预留份额的分配方案（包括但不限于参加对象及其份额分配）由董事会授权管理委员会在本员工持股计划存续期内一次性或分批次予以确定；若获授预留份额的人员为公司董事、监事或高级管理人员的，则该分配方案由董事会

审议确定。预留份额未明确持有人前，不具备与员工本持股计划持有人相关的表决权，不计入持有人会议中可行使表决权份额的基数。

预留份额的参加对象应符合本员工持股计划规定的要求，可以为已持有本员工持股计划份额的人员，亦可为管理委员会认定符合参与本计划资格的其他员工。

参加本员工持股计划的公司董事、监事、高级管理人员合计持有份额占草案公告时本员工持股计划总份额的比例不超过 30%。

本员工持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，单个员工所获员工持股计划份额对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。

二、员工持股计划的资金、股票来源、规模和购买价格

（一）员工持股计划的资金来源

本员工持股计划的资金来源包括员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助，亦不存在第三方为员工参加员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

（二）员工持股计划的股票来源

本员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户回购的建霖家居 A 股普通股股票，具体如下：

1、2021 年 9 月 28 日，公司召开了第二届董事会第七次会议、第二届监事会第五次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》。2021 年 11 月 23 日，公司披露了《关于股份回购实施结果暨股份变动公告》（公告编号：2021-038），本次合计回购股份 71.96 万股。

2、2022 年 4 月 19 日，公司召开了第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》。2023 年 4 月 4 日，公司披露了《关于回购股份实施结果暨股份变动公告》（公

告编号：2023-013），本次合计回购股份 298.2863 万股。

3、2024 年 2 月 6 日，公司召开了第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》。2024 年 7 月 12 日，公司披露了《关于推进“提质增效重回报”行动暨股份回购实施结果及股份变动的公告》（公告编号：2024-034），本次合计回购股份 178.92 万股。

4、2024 年 7 月 22 日，公司召开第三届董事会第八次会议、第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于变更回购股份用途的议案》，上述累计回购的 549.1663 万股回购股份用途均由“拟用于实施股权激励计划”变更为“拟用于实施员工持股计划或者股权激励”。

本员工持股计划经公司股东大会审议通过后，将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股份。

（三）员工持股计划的股票规模

本员工持股计划持股规模不超过 549.1663 万股，占公司目前总股本 44,757.30 万股的 1.23%。

本员工持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司总股本的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不超过公司总股本的 1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

本员工持股计划实施后，不会导致公司控制权发生变化，亦不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

（四）员工持股计划的股票购买价格及其确定方法

1、购买价格

本员工持股计划（含预留份额）购买公司回购股份的价格为 6.39 元/股。

本员工持股计划的购买价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

（1）本员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）每股 11.93 元的 50%，即每股 5.97 元。

（2）本员工持股计划草案公告前 20 个交易日公司股票交易均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）每股 12.77 元的 50%，即每股 6.39 元。

在董事会决议公告日至标的股票过户至本员工持股计划名下之日期间，若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权、除息事宜，本员工持股计划购买价格将做相应的调整。

2、购买价格的确定方法

本员工持股计划的购买价格及确定方法，是以促进公司长远发展、维护股东权益为根本目的，基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可，同时兼顾以合理的成本实现对员工合理的激励作用而确定。

本员工持股计划的参加对象包括公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）人员，上述人员均对保障公司战略执行、提升市场竞争力和促进未来业绩增长有着直接且重要的影响。在依法合规的基础上，以合理的激励成本实现对该部分人员的激励，能够激发参加对象的工作的热情、责任感和使命感，促进公司与员工、股东的整体利益平衡发展，同时能够有效留住优秀管理人才，提高公司核心竞争能力，从而实现公司稳定、健康、长远发展。同时本员工持股计划也设置了公司业绩考核目标和分期解锁机制，体现了激励与约束对等要求；员工持股计划内在的激励机制将对公司持续经营能力和股东权益带来积极正面影响，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

三、员工持股计划的存续期、锁定期及考核设置

(一) 员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 60 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告首次受让部分标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或过户至本员工持股计划持有人，且按规定清算、分配完毕的，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本员工持股计划持有人时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

5、公司应当在员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司总股本的比例。

6、上市公司应当至迟在员工持股计划存续期限届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司总股本的比例、届满后的处置安排。

(二) 员工持股计划的锁定期及其合理性、合规性

1、本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，首次受让部分自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后分三期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁	自公司公告首次受让部分标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%

第二批解锁	自公司公告首次受让部分标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	30%
第三批解锁	自公司公告首次受让部分标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	30%

若预留份额在 2024 年第三季度报告披露前明确分配方案，预留份额自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后分三期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁	自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%
第二批解锁	自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	30%
第三批解锁	自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	30%

若预留份额在 2024 年第三季度报告披露后（含披露日）明确分配方案，预留份额自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后分两期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁	自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	50%
第二批解锁	自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	50%

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

2、本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

(4) 中国证监会及上交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，公司需遵循修改后的规定执行。

3、本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明

本员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。在依法合规的基础上，锁定期的设定可以在充分激励员工的同时，对员工产生相应的约束，从而更有效的统一持有人和公司及公司股东的利益，达成公司此次员工持股计划的目的，从而推动公司进一步发展。

(三) 员工持股计划的考核要求

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划首次受让部分考核年度为 2024-2026 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到营业收入或累计营业收入的业绩考核目标作为持有人的解锁条件。各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	对应考核年度	营业收入 (A)		累计营业收入 (B)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个解锁期	2024 年	2024 年营业收入达 48 亿元	2024 年营业收入达 45 亿元	-	-

第二个解锁期	2025 年	2025 年营业收入达 52.80 亿元	2025 年营业收入达 49 亿元	2024 年-2025 年累计营业收入达 100.80 亿元	2024 年-2025 年累计营业收入达 94 亿元
第三个解锁期	2026 年	2026 年营业收入达 58.10 亿元	2026 年营业收入达 53.50 亿元	2024 年-2026 年累计营业收入达 158.90 亿元	2024 年-2026 年累计营业收入达 147.50 亿元

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
营业收入 (A)	$A \geq A_m$	$X_1 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1 = 50\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 50\%$
	$A < A_n$	$X_1 = 0\%$
累计营业收入 (B)	$B \geq B_m$	$X_2 = 100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2 = 50\% + (B - B_n) / (B_m - B_n) * 50\%$
	$B < B_n$	$X_2 = 0\%$
公司层面解锁比例 (X)	$X = \text{MAX} (X_1, X_2)$	

注：(1) 上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；

(2) 公司层面解锁比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数；

(3) 上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若预留份额在 2024 年第三季度报告披露前明确分配方案，则预留份额各年度业绩考核与首次受让部分保持一致；若预留份额在 2024 年第三季度报告披露后（含披露日）明确分配方案，则预留份额的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核如下表所示：

解锁安排	对应考核年度	营业收入 (A)		累计营业收入 (B)	
		目标值 (A _m)	触发值 (A _n)	目标值 (B _m)	触发值 (B _n)
第一个解锁期	2025 年	2025 年营业收入达 52.80 亿元	2025 年营业收入达 49 亿元	2024 年-2025 年累计营业收入达 100.80 亿元	2024 年-2025 年累计营业收入达 94 亿元

第二个解锁期	2026年	2026年营业收入达58.10亿元	2026年营业收入达53.50亿元	2024年-2026年累计营业收入达158.90亿元	2024年-2026年累计营业收入达147.50亿元
--------	-------	-------------------	-------------------	----------------------------	----------------------------

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
营业收入 (A)	$A \geq A_m$	$X_1 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1 = 50\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 50\%$
	$A < A_n$	$X_1 = 0\%$
累计营业收入 (B)	$B \geq B_m$	$X_2 = 100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2 = 50\% + (B - B_n) / (B_m - B_n) * 50\%$
	$B < B_n$	$X_2 = 0\%$
公司层面解锁比例 (X)	$X = \text{MAX} (X_1, X_2)$	

注：(1) 上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；

(2) 公司层面解锁比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数；

(3) 上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若某一考核期公司层面业绩考核未达到目标值或触发值，则该期因公司层面业绩考核而未能解锁份额对应的标的股票不得解锁，并向后一个考核期递延考核，直至最后一个考核年度。若某一考核期公司层面业绩考核达到目标值或触发值，则持有人所持当期份额以及前期递延份额（如有）合计对应的标的股票，可按当期业绩完成度确定公司层面解锁比例。

若最后一个考核年度公司层面业绩指标未达到目标值或触发值的，则持有人所持未解锁的份额对应的标的股票（包括递延部分）不得解锁，由公司按标的股票的原始出资金额加上银行同期存款利息之和进行回购，或由管理委员会收回并按照相关法律法规规定的方式进行处理。

2、个人层面绩效考核

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考

核年度绩效评价结果等级确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的年度绩效评价结果等级分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）、未达标（D）四个档次，绩效评价结果等级与个人层面解锁比例的对照关系如下所示：

绩效评价结果	优秀（A）/良好（B）	合格（C）	未达标（D）
个人层面解锁比例	100%	60%	0%

持有人当期实际解锁份额=持有人所持当期份额以及前期递延份额（如有）×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

持有人当期因个人绩效考核未能解锁的份额由管理委员会收回，并指定符合条件的员工进行受让，受让金额为相应标的股票的原始出资金额加上银行同期存款利息之和，并由管理委员会将前述受让金额返还给持有人。回收份额的分配方案（包括但不限于确定参加对象及解锁条件等）由管理委员会确定，但若获授前述份额的人员为公司董事（不含独立董事）、监事或高级管理人员的，则该分配方案由董事会审议确定。未能确定受让人的，由公司按原始出资金额加上银行同期存款利息之和进行回购，或由管理委员会收回并按照相关法律法规规定的方式进行处理。

四、员工持股计划的管理方式

本员工持股计划由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议。本员工持股计划设管理委员会，负责本员工持股计划的日常管理、权益处置等工作，代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利。管理委员会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的规定，管理本员工持股计划资产，并维护本员工持股计划持有人的合法权益，确保本员工持股计划的资产安全，避免产生公司其他股东与本员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。

公司董事会负责拟定和修改本员工持股计划，并在股东大会授权范围内办理

本员工持股计划的其他相关事宜。本员工持股计划草案以及《员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。

（一）持有人会议

公司员工在认购本员工持股计划份额后即成为本计划的持有人，持有人会议是员工持股计划的内部管理权力机构，由全体持有人组成。所有持有人均有权利参加持有人会议，并按其持有份额行使表决权。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

1、持有人会议审议内容

- （1）选举、罢免管理委员会委员；
- （2）员工持股计划的变更、终止、存续期的延长和提前终止；
- （3）员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案，并提交持有人会议审议；
- （4）修订本员工持股计划的《员工持股计划管理办法》，并提交公司董事会审议；
- （5）授权管理委员会负责员工持股计划的日常管理；
- （6）授权管理委员会行使员工持股计划所持标的股票对应的股东权利；
- （7）授权管理委员会负责员工持股计划的清算和财产分配；
- （8）授权管理委员会依据本计划相关规定决定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项，包括持有人份额变动及确定预留份额的分配方案等事项；
- （9）授权管理委员会行使本员工持股计划的资产管理职责，包括但不限于负责管理本员工持股计划资产（含现金资产）、出售公司股票进行变现、使用本

员工持股计划的现金资产（包括但不限于现金存款、银行利息、公司股票对应的现金红利、本员工持股计划其他投资所形成的现金资产）购买公司股票或投资于固定收益类证券、理财产品及货币市场基金等现金管理工具等；

（10）其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

2、持有人会议的召集和召开程序

首次持有人会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持，并在首次持有人会议选举出管理委员会委员。此后持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

召开持有人会议，管理委员会应提前3日发出会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者公告等其他方式，通知全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

- （1）会议的时间、地点；
- （2）会议的召开方式；
- （3）拟审议的事项（会议提案）；
- （4）会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；
- （5）会议表决所必需的会议材料；
- （6）持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
- （7）联系人和联系方式；
- （8）发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议并豁免通知时限要求。口头方式通知至少应包括上述第（1）（2）（3）项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

3、持有人会议的表决程序

(1) 每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决,表决方式为书面表决。

(2) 持有人以其所持有的本计划份额行使表决权,每一单位本计划份额具有一票表决权。预留份额未明确持有人前,不享有在持有人会议上的表决权。

(3) 持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者同时选择两个以上意向的,视为弃权;中途离开会场不回而未做选择的,视为弃权;未填、错填、字迹无法辨认的表决票或未投出的表决票均视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的,其表决情况不予统计。

(4) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案经出席持有人会议的持有人所持 1/2(含)以上份额同意后则视为表决通过(本员工持股计划的变更、延长等规定需 2/3(含)以上份额同意的议案除外),并形成持有人会议的有效决议。

(5) 持有人会议决议事项需报公司董事会、股东大会审议的,须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

(6) 会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

4、单独或合计持有员工持股计划 15%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案,临时提案须在持有人会议召开前 3 日向管理委员会提交。

5、单独或合计持有员工持股计划 30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。持有人会议的召集人在收到单独或合计持有本员工持股计划份额 30%以上的持有人要求召开持有人会议的书面提议后,应在 15 日内召集持有人会议。

6、拟参与本员工持股计划的实际控制人、董事、监事、高级管理人员自愿放弃其在持有人会议的提案权、表决权。

（二）管理委员会

本员工持股计划设管理委员会，对本员工持股计划进行日常管理，代表持有人行使股东权利。

1、管理委员会委员的选任程序

管理委员会由 3 名委员组成，设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为本员工持股计划的存续期。拟参与本员工持股计划的实际控制人、董事、监事、高级管理人员承诺不在本员工持股计划管理委员会中担任职务。

2、管理委员会委员的义务

管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定，对员工持股计划负有下列忠实义务：

（1）不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；

（2）不得挪用员工持股计划资金；

（3）未经管理委员会同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

（4）未经持有人会议同意，不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保；

（5）不得利用其职权损害员工持股计划利益；

（6）不得擅自披露与员工持股计划相关的商业秘密。

管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任，持有人会议亦有权作出决议罢免管理委员会委员。

3、管理委员会行使的职责

- (1) 负责召集持有人会议，执行持有人会议的决议；
- (2) 代表全体持有人对员工持股计划进行日常管理；
- (3) 办理本员工持股计划标的股票购买、过户事宜；
- (4) 代表全体持有人行使股东权利；
- (5) 代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- (6) 管理本员工持股计划权益分配、决定标的股票出售及分配等相关事宜；
- (7) 按照本员工持股计划规定对持有人权益进行处置，包括持有人的资格取消、份额回收及对应收益分配安排等事项；
- (8) 决策本员工持股计划预留份额及放弃认购份额，以及因个人考核未达标、个人异动等原因而收回的份额等的分配方案(分配对象涉及公司董事、监事、高级管理人员的分配方案除外)；
- (9) 根据持有人会议的授权行使本员工持股计划的资产管理职责，包括但不限于负责管理本员工持股计划资产(含现金资产)、出售公司股票进行变现、使用本员工持股计划的现金资产(包括但不限于现金存款、银行利息、公司股票对应的现金红利、本员工持股计划其他投资所形成的现金资产)购买公司股票或投资于固定收益类证券、理财产品及货币市场基金等现金管理工具等；
- (10) 办理本员工持股计划份额登记、继承登记；
- (11) 持有人会议或本员工持股计划授权的其他职责。

4、管理委员会主任行使的职权

- (1) 召集和主持持有人会议和管理委员会会议；
- (2) 经管理委员会授权代表全体持有人行使股东权利；
- (3) 督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；
- (4) 经管理委员会授权代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- (5) 管理委员会授予的其他职权。

5、管理委员会的召集程序

首次管理委员会会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持,并在首次管理委员会会议选举出管理委员会主任。此后管理委员会不定期召开会议,由管理委员会主任召集,于会议召开前3日通知全体管理委员会委员。书面会议通知包括以下内容:

- (1) 会议日期和地点;
- (2) 会议事由和议题;
- (3) 会议所必需的会议材料;
- (4) 发出通知的日期。

收到书面通知后,全体管理委员会委员对表决事项一致同意的可以以通讯方式召开和表决。

经管理委员会各委员同意,可豁免上述通知时限。情况紧急,需要尽快召开管理委员会紧急会议的,可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知,但召集人应当在会议上作出说明。

6、代表15%以上份额的持有人、1/3以上管理委员会委员,可以提议召开管理委员会会议。管理委员会主任应当自接到提议后5个工作日内,召集和主持管理委员会会议。

7、管理委员会的召开和表决程序

- (1) 管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。
- (2) 管理委员会作出决议,必须经全体管理委员会委员的过半数通过。
- (3) 管理委员会决议的表决,实行一人一票,表决方式为记名投票表决。
- (4) 管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下,可以通过视频、电话、传真及邮件等方式进行并作出决议,并由参会管理委员会委员签字。

(5) 管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席；管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

(6) 管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录，出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

(7) 管理委员会会议记录包括以下内容：

- ①会议召开的日期、地点和召集人姓名；
- ②出席管理委员会委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员（代理人）姓名；
- ③会议议程；
- ④管理委员会委员发言要点；
- ⑤每一决议事项的表决方式和结果（表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数）。

(三) 股东大会授权董事会的具体事项

股东大会授权董事会办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于以下事项：

- 1、授权董事会办理本员工持股计划的设立、变更和终止；
- 2、授权董事会实施员工持股计划，包括但不限于提名管理委员会委员候选人；
- 3、授权董事会对本员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定；
- 4、授权董事会办理本员工持股计划所涉及的证券、资金账户相关手续以及

股票的购买、过户、登记、锁定、解锁以及分配等全部事宜；

5、授权董事会对参加对象放弃认购的份额进行重新分配或计入预留份额，并同意董事会将该等事宜授权薪酬与考核委员会依据本员工持股计划的约定办理；

6、授权董事会按照本员工持股计划规定确定预留份额以及因个人考核未达标、个人异动等原因而收回的份额等的分配方案，并同意董事会将前述份额的分配方案授权管理委员会依据本员工持股计划的约定办理，若前述份额分配对象涉及公司董事、监事、高级管理人员，则由董事会审议确定分配方案；

7、员工持股计划经股东大会审议通过后，若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权董事会按照新的法律、法规、政策规定对员工持股计划作出相应调整；

8、授权董事会拟定、签署与本员工持股计划相关协议文件；

9、授权董事会对本员工持股计划作出解释；

10、授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权自公司股东大会通过之日起至本员工持股计划实施完毕之日内有效。上述授权事项，除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件、本员工持股计划或《公司章程》有明确规定需由董事会决议通过的事项外，本员工持股计划约定的有关事项可由董事会授权其他适当机构或人士依据本员工持股计划约定行使，其他事项可由董事长或其授权的适当人士代表董事会直接行使。

五、员工持股计划的资产构成及权益分配

（一）员工持股计划的资产构成

1、公司股票对应的权益；

2、现金存款和银行利息；

3、员工持股计划其他投资所形成的资产。

本员工持股计划的资产独立于公司的固有资产,公司不得将本员工持股计划资产委托归入其固有财产。因本员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本员工持股计划资产。

(二) 员工持股计划的权益分配

1、在本员工持股计划存续期内,除法律、行政法规、部门规章另有规定,或经管理委员会同意,持有人所持本员工持股计划份额不得转让、担保或作其他类似处置。

2、在锁定期内,持有人不得要求对本员工持股计划的权益进行分配。

3、在锁定期内,公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时,本员工持股计划因持有公司股票而新取得的股票一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁安排与相对应股票相同。

在公司标的股票锁定期届满后,由管理委员会在存续期内陆续变现本员工持股计划可解锁份额对应标的股票等资产,并在本员工持股计划存续期届满前,择期按持有人所持本计划可解锁份额的比例进行分配;或者由管理委员会向登记结算公司提出申请,根据相关法律法规的要求,按持有人所持可解锁份额的比例,将可解锁份额对应标的股票过户至持有人个人账户,由持有人个人自行处置。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红,由管理委员会在存续期届满前进行分配。

4、在存续期内,员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金、公司派息或有取得其他可分配的收益时,由管理委员会决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如决定分配,由管理委员会在依法扣除相关税费后进行分配。

5、当本员工持股计划终止或存续期届满时,由管理委员会根据本员工持股计划草案第八章相关规定进行处理。

6、如发生其他未约定事项，持有人所持的员工持股计划份额的处置方式由管理委员会确定。

六、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

（一）公司发生实际控制权变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的控股股东、实际控制人发生变化，或发生合并、分立等情形，本员工持股计划是否变更或终止，由公司董事会另行决议。

（二）员工持股计划的变更

在本员工持股计划存续期内，本计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满未展期的，自行终止。

2、本员工持股计划锁定期届满后，若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或过户至本员工持股计划持有人，且按规定清算、分配完毕的，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划存续期届满前 1 个月，或因公司股票停牌、敏感期等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本员工持股计划持有人时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本员工持股计划自行终止。

（四）员工持股计划的清算与分配

1、在本员工持股计划存续期内，本计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益时，本计划每个会计年度均可进行分配，由管理委员会在依法扣除相关税费及计划应付款项后进行分配。

2、本员工持股计划终止或存续期届满后的 60 个工作日内，由持有人会议

授权管理委员会对本计划的资产进行清算，在终止或存续期届满后的 60 个工作日内完成清算并进行分配。

(五) 员工持股计划所持标的股票对应权利的情况及持有人对股份权益的占有、使用、收益和处分权利的安排

1、本员工持股计划的持有人按其实际持有的份额享有本计划所持标的股票的股东权利，参与本计划的实际控制人、董事、监事、高级管理人员自愿放弃其通过本计划所持标的股票对应的除资产收益权外的其他股东权利。

2、在本员工持股计划存续期内，持有人所持本员工持股计划份额不得擅自退出、转让或用于抵押、质押、担保、偿还债务或作其他类似处置。未经管理委员会同意擅自做出上述处置的，该处置行为无效。

3、本员工持股计划存续期内，管理委员会根据持有人会议授权代表本员工持股计划行使本员工持股计划所持标的股票的股东权利，包括参与公司现金分红、送股、转增股份、配股和配售债券等的安排。本员工持股计划未持有公司任何债券，不参与公司债券兑息等安排。

4、本员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议是否参与及参与融资的具体方案，并提交持有人会议审议，经持有人会议审议通过且提交公司董事会审议通过后，方可实施。

(六) 持有人权益处置

1、发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，其已解锁且可出售的份额对应的标的股票由管理委员会择机出售并清算、分配收益或过户至持有人证券账户名下；其尚未解锁或不可出售的份额由管理委员会收回并指定符合条件的员工进行受让，受让金额为相关标的股票的原始出资金额加上银行同期存款利息之和，并由管理委员会将前述受让金额返还给持有人；未能确定受让人的，由公司按原始出资金额加上银行同期存款利息之和进

行回购，或由管理委员会收回并按照相关法律法规规定的方式进行处理：

- (1) 持有人担任独立董事或其他不能继续参与本员工持股计划的人员；
- (2) 持有人劳动或聘用合同到期，且不再续约的或主动辞职的或持有人因公司裁员等原因被动离职且不存在绩效考核不合格、过失、违法违纪等行为的；
- (3) 持有人退休后若公司提出继续聘用要求而持有人拒绝的，或持有人退休离职的；
- (4) 持有人非因工受伤丧失劳动能力而离职的；
- (5) 持有人非因执行职务身故的；
- (6) 持有人在公司子公司任职，若公司失去对该子公司控制权且持有人未留在公司或公司其他分公司、子公司任职的。

2、发生如下情形之一的，持有人所持有的权益不作变更，完全按照情形发生前的程序进行：

- (1) 持有人发生职务变更但仍符合本计划条件的；
- (2) 持有人退休后返聘的；
- (3) 持有人因工受伤丧失劳动能力而离职的，其个人绩效考核的结果不再纳入解锁条件，且其对应个人层面解锁比例为 100%。持有人在离职前需缴纳完毕已解锁份额所涉及的个人所得税及其他相关税费（如有），并应在其后每次解锁时按照相关要求缴纳当期解锁份额所涉及的个人所得税及其他相关税费（如有）；
- (4) 持有人因执行职务身故的，其个人绩效考核的结果不再纳入解锁条件，且其对应个人层面解锁比例为 100%，其持有的权益由其指定的财产继承人或法定继承人享有，该等继承人不受本员工持股计划对持有人资格的限制。继承人在继承前需缴纳完毕已解锁份额所涉及的个人所得税及其他相关税费（如有），并应在其后每次解锁时按照相关要求缴纳当期解锁份额所涉及的个人所得税及其

他相关税费（如有）。

3、发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，其已解锁且可出售的份额对应的标的股票由管理委员会择机出售并清算、分配收益或过户至持有人证券账户名下；其尚未解锁或不可出售的份额由管理委员会收回并指定符合条件的员工进行受让，受让金额为相关标的股票的原始出资金额加上银行同期存款利息之和，并由管理委员会将该标的股票的市场公允价值与原始出资金额的孰低值返还给持有人；未能确定受让人的，由公司按原始出资金额进行回购，或由管理委员会收回并按照相关法律法规规定的方式进行处理：

（1）持有人因违反法律法规、公司规章制度等行为而被公司解除劳动合同或聘用关系的；

（2）持有人违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉的；

（3）持有人因触犯法律法规被追究刑事责任的；

（4）其他经管理委员会认定为对公司有重大负面影响或不适合参与员工持股计划的情形。

4、存续期内，若发生以上条款未详细约定之需变更持有人持有的本员工持股计划份额及份额权益的情况，其处置方式由管理委员会另行决定。若管理委员会对回收份额进行再分配，则回收份额的分配方案（包括但不限于确定参加对象及解锁方案等）由管理委员会确定，但若获授前述份额的人员为公司董事、监事或高级管理人员的，则该分配方案由董事会审议确定。

七、员工持股计划的其他内容

本员工持股计划的其他内容详见《厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》。

第五章 独立财务顾问意见

一、对本员工持股计划是否符合政策法规规定的核查意见

(一)根据公司的确认并经查阅公司的相关公告,截至本独立财务顾问报告出具之日,公司在实施本员工持股计划时已严格依照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地进行了信息披露,不存在他人利用本员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形,符合《指导意见》第一部分第(一)项关于依法合规原则的要求。

(二)根据公司的确认,本员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加的原则,不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划的情形,符合《指导意见》第一部分第(二)项关于自愿参与原则的要求。

(三)经查阅员工持股计划草案,参与本员工持股计划的参与人将自负盈亏,风险自担,与其他投资者权益平等,符合《指导意见》第一部分第(三)项关于风险自担原则的要求。

(四)经查阅员工持股计划草案,拟参加本员工持股计划的总人数在初始设立时不超过87人(不含预留授予人员),参加对象均须在公司(含分公司及子公司)任职,并签订劳动合同或聘用合同。其中参与本员工持股计划的公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员共8人。公司已聘请律师对本员工持股计划参加对象的合法合规性出具法律意见。以上符合《指导意见》第二部分第(四)项关于员工持股计划参加对象的规定。

(五)经查阅员工持股计划草案,本员工持股计划的参加对象的资金来源包括员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助,亦不存在第三方为员工参加员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。以上符合《指导意见》第二部分第(五)

项第 1 款关于资金来源的规定。

(六) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户回购的建霖家居 A 股普通股股票。以上符合《指导意见》第二部分第(五)项第 2 款关于股份来源的规定。

(七) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划(含预留份额)购买公司回购股份的价格为 6.39 元/股。

(八) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划首次受让部分自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后分三期解锁, 锁定期分别为 12 个月、24 个月、36 个月。本员工持股计划预留份额若在公司 2024 年第三季度报告披露前明确分配方案, 则自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后分三期解锁, 锁定期分别为 12 个月、24 个月、36 个月; 预留份额若在公司 2024 年第三季度报告披露后(含披露日)明确分配方案, 则自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后分两期解锁, 锁定期分别为 12 个月、24 个月。以上符合《指导意见》第二部分第(六)项第 1 款关于持股期限的规定。

(九) 本员工持股计划持股规模不超过 549.1663 万股, 占公司目前总股本 44,757.30 万股的 1.23%。本员工持股计划实施后, 公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司总股本的 10%, 单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不超过公司总股本的 1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。以上符合《指导意见》第二部分第(六)项第 2 款关于员工持股计划规模的规定。

(十) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划已经对以下事项作出了明确规定:

- 1、员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源；
- 2、员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；
- 3、公司融资时员工持股计划的参与方式；
- 4、员工持股计划的变更、终止，员工发生不适合参加员工持股计划情况时所持股份权益的处置办法；
- 5、员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；
- 6、员工持股计划管理机构的选任、员工持股计划管理办法等；

员工持股计划草案规定本员工持股计划由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议。本员工持股计划设管理委员会，负责本员工持股计划的日常管理、权益处置等，并代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会委员的任期为本员工持股计划的存续期。本员工持股计划草案对持有人会议的审议事项、决策程序以及管理委员会的职责、决策方式等作出了明确规定。

- 7、员工持股计划存续期满后员工所持有股份的处置办法；
- 8、其他重要事项。

据此，本员工持股计划符合《指导意见》第三部分第（九）项的规定。

综上所述，本独立财务顾问认为：本员工持股计划符合《指导意见》等政策法规的规定。

二、对公司实施本员工持股计划可行性的核查意见

（一）公司实施本员工持股计划的主体资格

本独立财务顾问认为 建霖家居为依法设立并合法存续的上市公司，具备《指导意见》规定的实施本员工持股计划的主体资格。

（二）本员工持股计划的目的

本员工持股计划的实施旨在建立和完善员工、股东的利益共享机制，进一步

完善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司竞争力，调动员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展，符合《指导意见》的相关规定。

(三)本员工持股计划在操作程序上具有可行性，本员工持股计划已经对以下事项作出了明确规定：

- 1、员工持股计划的参加对象及确定依据；
- 2、员工持股计划的资金、股票来源、规模及购买价格；
- 3、员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；
- 4、公司融资时员工持股计划的参与方式；
- 5、员工持股计划的变更、终止，员工发生不适合参加员工持股计划情况时所持股份权益的处置办法；
- 6、员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；
- 7、员工持股计划管理机构的选任、员工持股计划管理办法等；
- 8、员工持股计划存续期满后员工所持有股份的处置办法。

据此，本员工持股计划符合《指导意见》第三部分第（九）项的规定。

截至本独立财务顾问报告出具之日，除尚需履行股东大会审议程序之外，公司本员工持股计划已经按照《指导意见》的规定履行了必要的法律程序。这些操作程序均符合相关法律、法规和规范性文件的有关规定，因此本员工持股计划在操作上是可行的。

综上所述，本独立财务顾问认为：建霖家居具备实施本员工持股计划的主体资格，本员工持股计划有利于进一步完善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司竞争力，调动公司员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展，并且本员工持股计划的操作程序具备可操作性，因此本员工持股计划是可行的。

三、实施本员工持股计划对公司持续经营能力、股东权益的影响

(一) 建霖家居本员工持股计划符合《指导意见》的相关规定,且符合《公司法》《证券法》等有关法律、法规和规范性文件及《公司章程》的规定。

(二) 本员工持股计划的参加对象包括公司(含分公司及子公司)董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务(技术)人员。本员工持股计划的存续期为60个月,本员工持股计划首次受让部分自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后分三期解锁,锁定期分别为12个月、24个月、36个月。本员工持股计划预留份额若在公司2024年第三季度报告披露前明确分配方案,则自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月后分三期解锁,锁定期分别为12个月、24个月、36个月;预留份额若在公司2024年第三季度报告披露后(含披露日)明确分配方案,则自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月后分两期解锁,锁定期分别为12个月、24个月。本员工持股计划同时也设置了公司层面业绩考核和持有人个人层面绩效考核。锁定期、分期解锁及考核要求的设置可以在充分激励员工的同时,对员工产生相应的约束,从而更有效的统一员工和公司及公司股东三方的利益,达成本员工持股计划的目的。

本员工持股计划能建立和完善员工与全体股东的利益共享机制,使员工利益与公司长远发展更紧密的结合,有利于进一步提升公司治理水平,完善公司薪酬激励机制,提高员工的凝聚力和公司竞争力,充分调动公司员工积极性和创造性,实现公司的长期、持续、健康发展。

综上所述,本独立财务顾问认为:建霖家居实施本员工持股计划有利于建立、健全建霖家居的激励约束机制,提升建霖家居的持续经营能力,并有利于股东权益的持续增值。从长远看,本员工持股计划的实施将对公司持续经营能力和股东权益带来正面影响。

四、结论

经核查，本独立财务顾问报告认为，建霖家居已就实施本员工持股计划履行了现阶段必要的程序，本次修订的内容符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等法律、法规和规范性文件的规定。本员工持股计划符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等法律、法规和规范性文件的有关规定，本计划的实施有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享机制，提高员工的凝聚力和公司竞争力，促进公司可持续发展，有利于建立并健全公司的激励与约束机制，实现股东权益的持续增值，是合法、合规和可行的。

五、其他应当说明事项

（一）本独立财务顾问报告第四章所提供的“本员工持股计划的主要内容”是为了便于论证分析，而从《厦门建霖健康家居股份有限公司2024年员工持股计划（草案）》中概括出来的，可能与原文在格式及内容上存在不完全一致的地方，请投资者以建霖家居公告的原文为准。

（二）作为建霖家居本员工持股计划的独立财务顾问，特请投资者注意，本员工持股计划经建霖家居股东大会审议通过后方可实施。

第六章 备查文件及备查地点

一、备查文件目录

- (一) 《厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》及其摘要；
- (二) 《厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》；
- (三) 厦门建霖健康家居股份有限公司第三届董事会第八次会议决议；
- (四) 厦门建霖健康家居股份有限公司第三届监事会第六次会议决议；
- (五) 厦门建霖健康家居股份有限公司监事会关于公司 2024 年员工持股计划相关事项的核查意见；
- (六) 《北京海润天睿律师事务所关于厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）之法律意见书》；
- (七) 《厦门建霖健康家居股份有限公司章程》。

二、备查文件地点

厦门建霖健康家居股份有限公司

联系地址：厦门市集美区天凤路 69 号

联系人：许士伟

电话：0592-6298668

电子邮箱：investor@runner-corp.com.cn

本独立财务顾问报告一式贰份。

(本页无正文, 为《深圳价值在线咨询顾问有限公司关于厦门建霖健康家居股份有限公司 2024 年员工持股计划 (草案) 之独立财务顾问报告》之签章页)

独立财务顾问: 深圳价值在线咨询顾问有限公司

2024 年 7 月 22 日

