

# 东来涂料技术（上海）股份有限公司

## 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单

### 一、限制性股票激励计划的分配情况

本次激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 序号                               | 姓名  | 国籍 | 职务             | 获授的限制性股票数量（万股）  | 占拟授予限制性股票总量的比例 | 占本次激励计划公告日公司股本总额的比例 |
|----------------------------------|-----|----|----------------|-----------------|----------------|---------------------|
| <b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>        |     |    |                |                 |                |                     |
| 1                                | 邹金彤 | 中国 | 董事、董事会秘书       | 3.6000          | 1.54%          | 0.03%               |
| 2                                | 李白  | 中国 | 董事、副总经理、核心技术人员 | 3.9000          | 1.67%          | 0.03%               |
| 3                                | 林在强 | 中国 | 副总经理、核心技术人员    | 3.9000          | 1.67%          | 0.03%               |
| 小计（共 3 人）                        |     |    |                | <b>11.4000</b>  | <b>4.87%</b>   | <b>0.09%</b>        |
| <b>二、董事会认为需要激励的骨干员工（共 294 人）</b> |     |    |                | <b>222.7650</b> | <b>95.13%</b>  | <b>1.85%</b>        |
| <b>合计</b>                        |     |    |                | <b>234.1650</b> | <b>100.00%</b> | <b>1.94%</b>        |

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本次激励计划提交股东大会时公司股本总额的 1.00%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本次股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20.00%。

2、本次激励计划拟授予的激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

3、在限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，可以将激励对象放弃的权益份额在激励对象之间进行分配或直接调减，但调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过本次激励计划提交股东大会时公司股本总额的 1.00%。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

东来涂料技术（上海）股份有限公司

董事会

2024 年 7 月 31 日