



2023

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report





海岳“蓝博士”环境管理
一站式专家服务领导品牌

报告编制说明

本报告是山发海岳环境科技(山东)股份有限公司发布的第一份环境、社会和公司治理(ESG)报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,披露公司2023年可持续发展相关的信息,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

称谓说明

为便于表达和阅读,报告表述中“山发海岳”“海岳环境”“公司”“我们”等均指代“山发海岳环境科技(山东)股份有限公司”。

时间范围

本报告为年度报告,报告涵盖的时间范围是2023年1月1日至2023年12月31日,部分内容超出上述范围。

报告边界

本报告以“山发海岳环境科技(山东)股份有限公司”为主体,覆盖山发海岳环境科技(山东)股份有限公司及权属企业。

编制依据

本报告的编制参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》。

资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自山发海岳环境科技(山东)股份有限公司正式文件或有关公开资料,海岳环境保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取报告的途径

本报告以电子文档形式发布,您可以前往山发海岳环境科技(山东)股份有限公司网站(<https://www.sdhaiyue.net/>)和全国中小企业股份转让系统(<https://www.neeq.com.cn/>)获取电子版ESG报告和更多关于海岳环境的相关信息。



目录

报告编制说明	01
董事长致辞	04
关于我们	06
ESG管理	16

专题一

“环保管家”护航绿色发展

区域管家, 技术助手	18
园区管家, 诊断巡查	18
企业管家, 优化提升	19

专题二

着眼绿色建造 绘就工程新底色

优化施工方案, 促进降本增效	20
全过程工程咨询, 发挥一体化服务优势	21
技术攻坚, 破解难题	21

专题三

共建ESG 探索“可持续未来”

ESG培训-成为高质量发展同行者	22
ESG咨询-成为可持续发展践行者	23
ESG课题研究-成为行业引领者	23

环保智治 筑绿色未来

专注环保服务	25
做好环保卫士	27
应对气候变化	28
加强环境管理	30

社会为基 建和谐家园

质量为基	33
行业交流	35
科技创新	38
社会公益	40
采购管理	43

员工为本 绘幸福职场

多元共融 平等招聘	45
守护薪酬 保障权益	46
人才培养 发展共赢	47
健康职场 安全相伴	51

规范治理 铸基业长青

坚持党建领航	53
健全公司治理	56
合规风险管理	58

未来展望	60
附录	62
关键绩效	62
指标索引	66
报告编撰团队	68
读者反馈表	69

董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,也是“十四五”规划承上启下的关键一年,更是全面建设社会主义现代化国家开局起步的重要一年。海岳环境坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将“绿水青山就是金山银山”理念落到实处,坚定走生态优先、绿色发展之路,将绿色低碳融入生产经营全过程,实现生态效益和经济效益双赢。

践行“双碳”目标,打造低碳企业

围绕“双碳”战略,我们积极开展绿色低碳转型业务,创新环境治理模式,推行环保管家服务,为政府、园区、企业提供咨询、治理和运营一站式专家服务,助力企业高质量发展。探索ESG评价业务,助力社会可持续发展。研发微藻固碳项目,加强科技支撑,实现固碳减排,为企业发展注入绿色动力。

完善公司治理,聚焦价值创造

我们坚持党建引领,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,强化理论武装。不断健全法人治理结构,完善内部控制体系建设,规范“三会一层”运作,持续推进合规风险管理,夯实企业发展之基。加强信息披露管理,积极维护投资者的合法权益,提升公司治理水平,进一步提高公司核心竞争力、盈利能力和全面风险管理能力,助力公司健康高质量发展。

坚持以人为本,凝聚发展合力

我们坚持以人为本,牢固树立和贯彻新发展理念,保障员工合法权益。高度重视人才队伍建设,举办“海岳大讲堂”系列培训,着力提升人才核心竞争力。畅通员工职业晋升通道,激发员工积极性和创造力,丰富员工精神文化生活,切实提升员工的获得感、幸福感、归属感,助力员工的自我价值实现与长期发展。

彰显社会担当,构建和谐社会

我们重视项目质量管理,专注科技创新,积极推进科创研发项目,致力为客户提供高质量服务,为企业发展塑造新动能。重视行业交流,深化对外合作,不断提升自身的综合实力。持续关注社会公益慈善事业,投身养老助老、捐资助学、乡村振兴等公益慈善行动,努力为社会传递关爱与温暖。

勤耕不辍,精业笃行。海岳环境将继续坚守初心,致力服务绿水青山建设,以匠人匠心铸造服务品质。始终坚定信念,矢志打造蓝博士环保管家第一品牌,保持定力,全力把客户绿色生产需求作为努力方向。拿出“耕”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风,大力发展新质生产力,为中国高质量发展蓝图作出贡献。



山发海岳环境科技(山东)股份有限公司董事长、总经理

关于我们

公司概况

山发海岳环境科技(山东)股份有限公司源于1991年创立的机关实体。系山东发展投资控股集团(以下简称“集团”)战投企业,专业从事科技咨询服务,是一家融生态环境、地质环境技术于一体的环境领域管家式服务高新技术企业。业务涵盖ESG咨询、地质顾问、环保管家、低碳参谋、工程管家等5大类60余项。

公司是国家高新技术企业,荣获省级瞪羚企业、“专精特新”企业、环保产业“百强”企业、服务业创新中心、山东知名品牌等称号,囊获省级以上环保管家一级认证、岩土工程勘察专业甲级以及环保工程设计/专业承包、地质灾害评估/设计/施工等10余项资质许可,是山东省环境服务领域资质种类最全的企业之一。

公司拥有一支以中青年技术人才为中坚的科技创新型队伍。员工结构为“技术+管理”型,中高级技术职称占比53%,本科及以上学历达71%,硕士达23%,技术人员持有国家执(职)业资格证书、从业资格证书逾百余人次。公司与中国科学院上海高等研究院、上海交大等十余所高校院所深度产学研合作,探索创新,掌握并形成了一批成熟的知识产权和自有核心技术。现有授权发明专利、软著等知识产权40余项。

公司是业内首批推出环保管家服务模式及品牌的企业之一。2021年,率先取得半岛首家、省内第二家环保管家服务一级认证,获批山东省首批8家环保管家服务模式试点单位之一。2023年,再获山东省省级服务业创新中心和山东知名服务品牌认定。公司地质业务积淀深厚,提供“勘察+设计+施工”一体化服务,成为中建、中铁、中机、中节能及山东港口、万华、现代汽车等多家央企国企外企的优质服务商,所承接工程多次荣获国家市政工程最高质量水平评价奖、国家优质工程奖、山东省“泰山杯”奖等国家和省级奖项。公司积极开展业务创新,不断拓展服务范围。着力提升现有业务服务内涵,实现由陆入海的发展转型;主动对接市场需求,推出ESG咨询、“1+N”项目全过程管理等新型业务,实现了服务发展的外延式增长。已为山东发展、山东重工、山东财金等十余家省直企业编制ESG报告,并牵头实施山东省国资委《山东省属国企社会责任蓝皮书(2023)》课题研究项目。

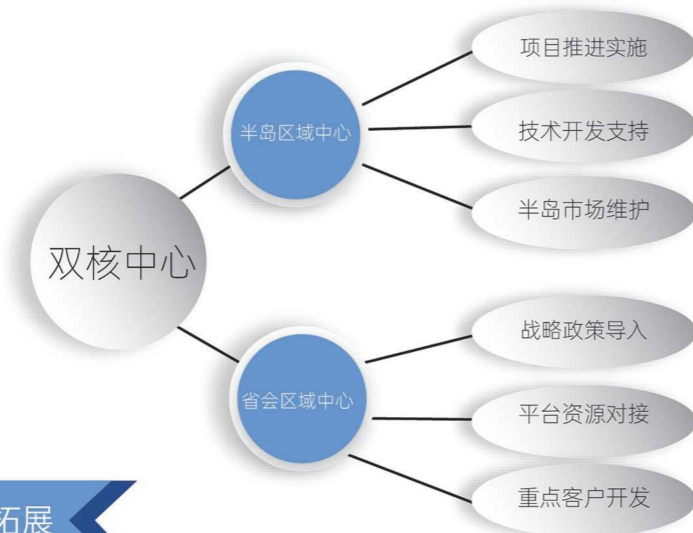
未来,公司将继续践行集团“推动绿色发展、建设美丽山东”发展使命,坚持“诚信、利他、专业、创新”价值观,践行“为蓝天、碧水、净土的生态和谐奋斗终生”理念,致力于缔造“蓝博士”环境管理“一站式”专家服务领导品牌。

双核中心 业务发力

海岳环境以胶东半岛中心和济南省会中心为业务双中心，以ESG咨询、地质顾问、环保管家、低碳参谋、工程管家业务为基础，加大市场开拓力度，加强品牌宣传，聚焦核心主业，为排污企业、园区、监管机构等提供“咨询+治理+运营”三位一体全链式环境管理综合服务。

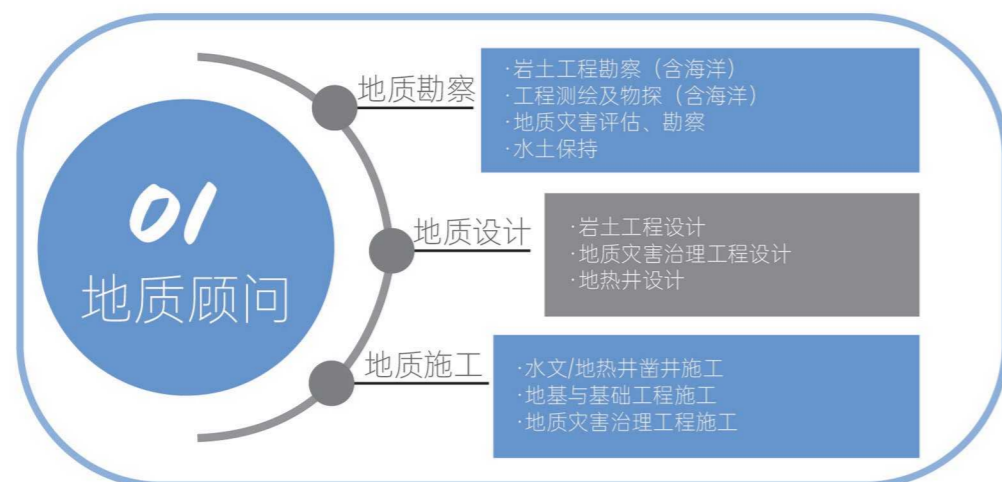
“双中心”建设激活力

公司瞄准市场需求，顺应市场变化，稳住半岛中心经营基本盘，把市场开拓重心放到省会区域中心，拓展更多营销渠道，加强资源整合对接，全面构建双核驱动格局。

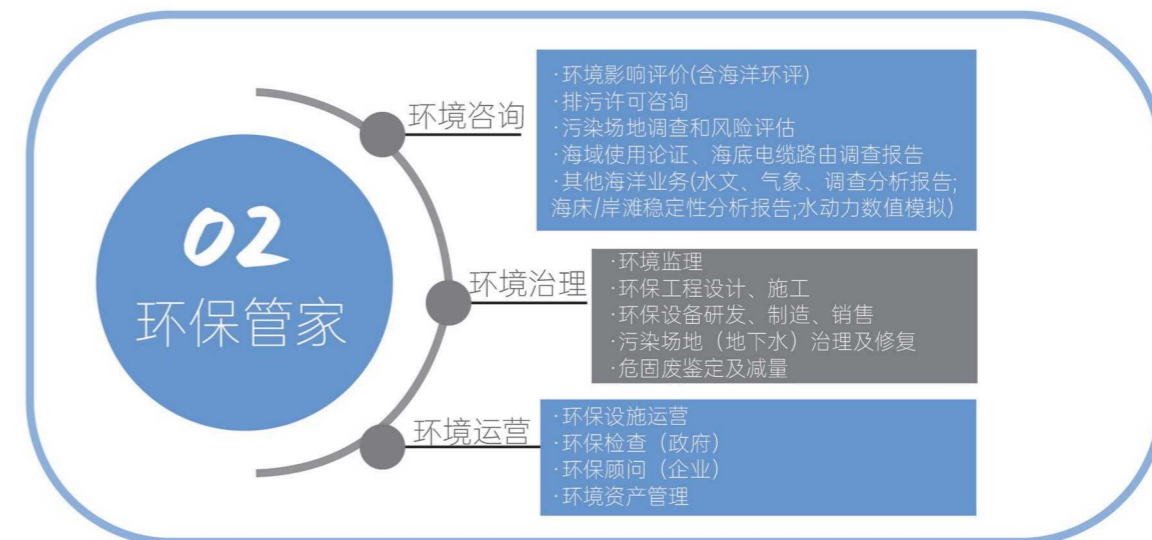


核心业务 深化拓展

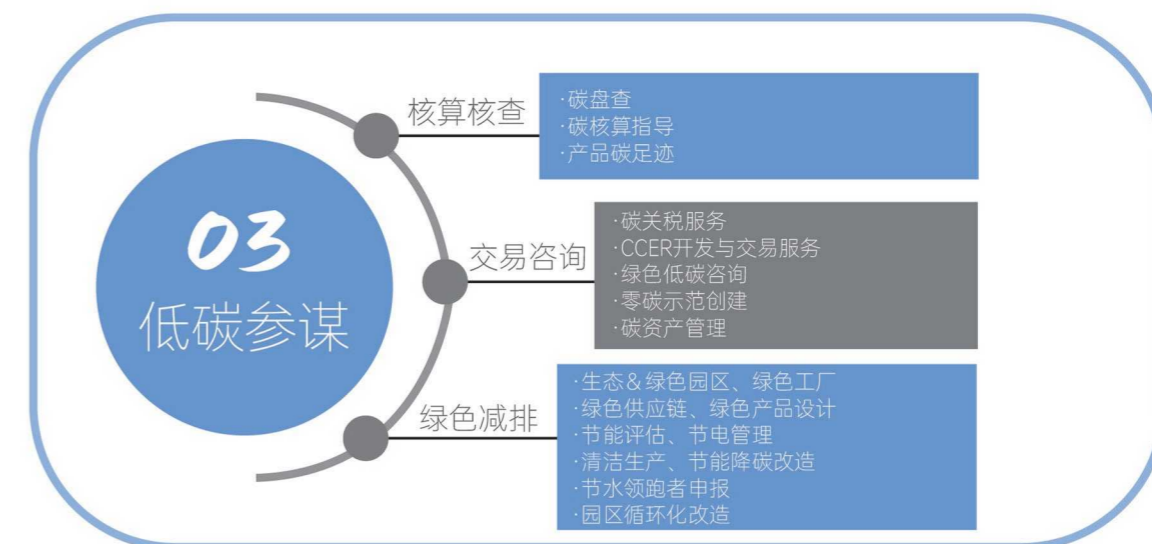
公司聚焦主责主业，顺应产业发展趋势，发挥多年深耕环保一线的服务经验，以地质服务、生态服务两大板块为依托，扎实谋划业务转型，打造独具海岳特色的五大业务板块矩阵，推动公司业务发展新势能，促进公司持续高质量发展。



以“勘察+设计+施工”为模式，为客户提供“一揽子”解决方案，做客户地质工程服务的“顾问”。

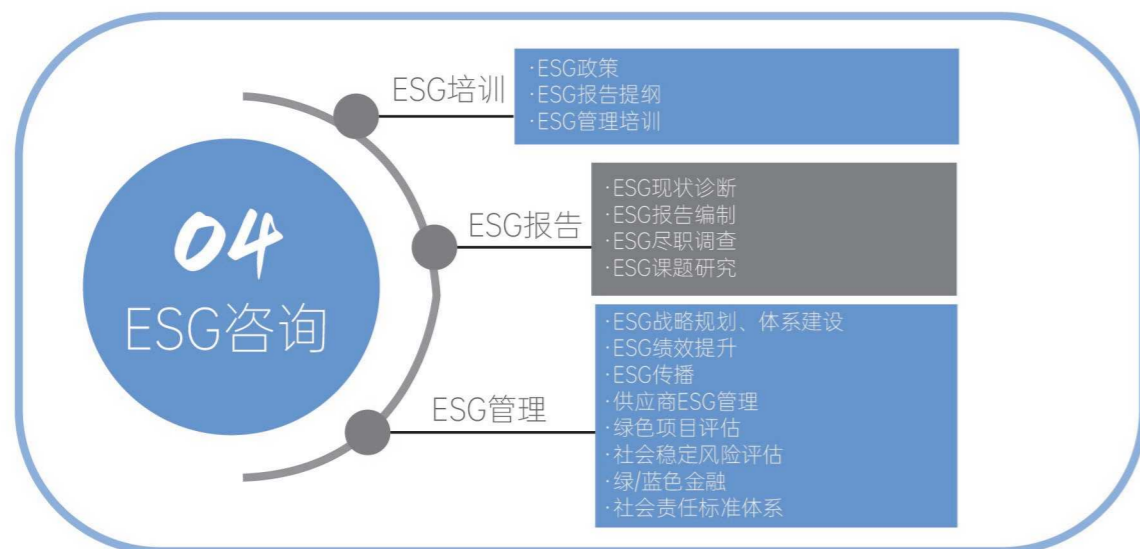


以“咨询+治理+运营”为模式，为客户提供全链条“一站式”专家服务，做企业的“保姆”，园区的“帮手”，政府机构的“助手”。

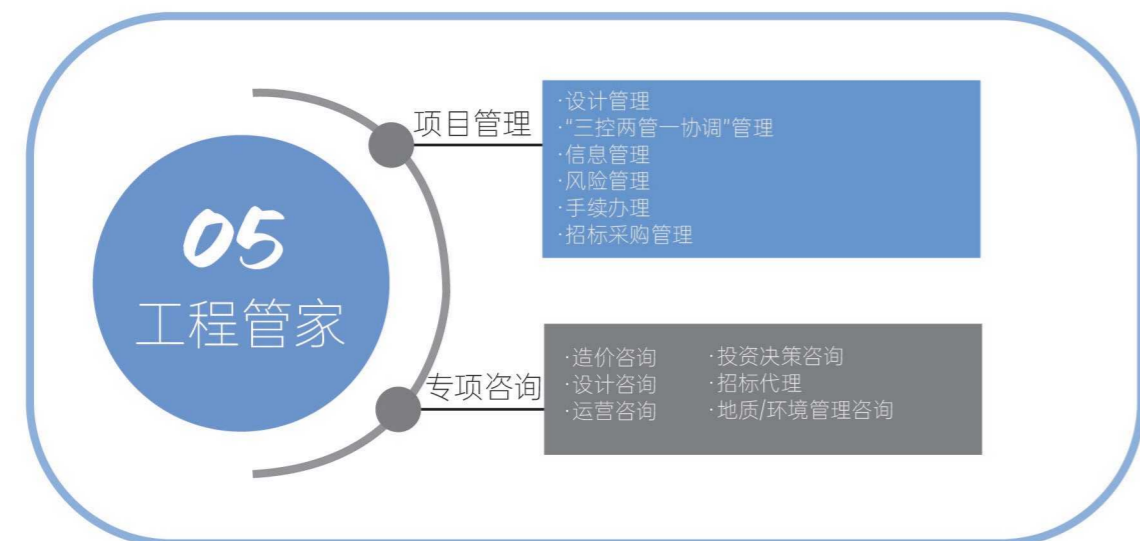


以“碳核算+碳交易+碳减排”为模式，为客户提供绿色减排“一条龙”服务，做客户绿色减排的“参谋”。

资质荣誉 强化优势



以ESG“培训+报告+管理”为模式,构建ESG+碳管理+绿色制造+清洁生产等“一站式”咨询服务,助力客户可持续高质量发展。



以工程项目“1+N”即“项目管理+专项咨询”为模式,为客户提供“全过程、全方位”工程管理服务,做客户工程项目的“管家”。



企业文化

使命

推动绿色发展
建设美丽山东

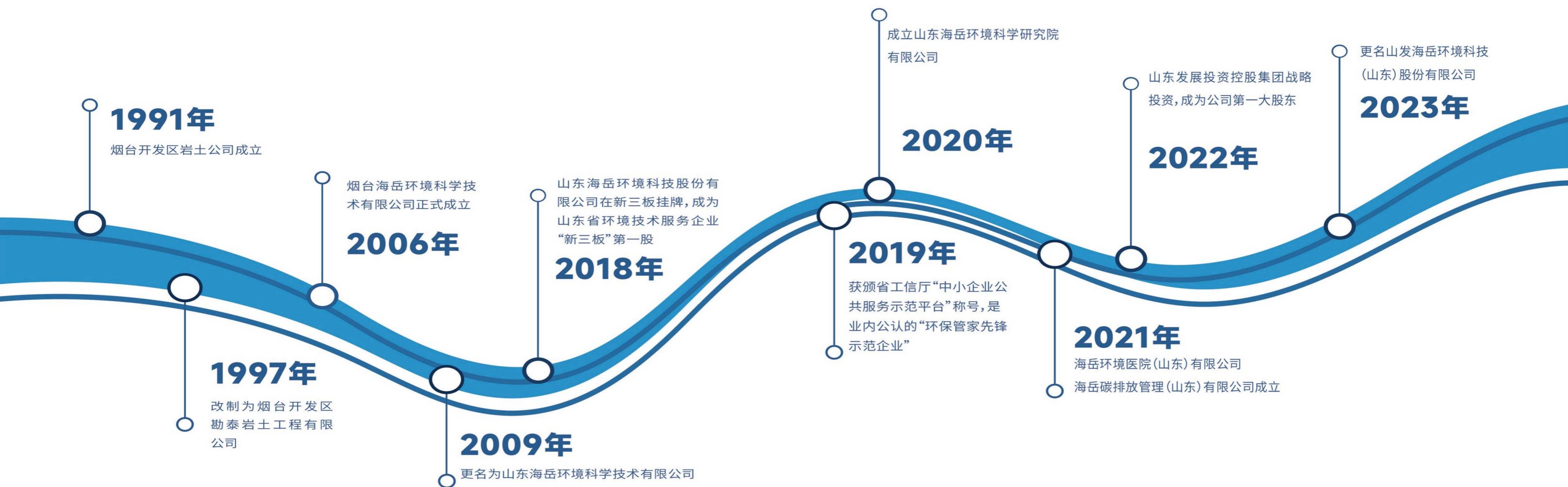
愿景

践行绿水青山国策,“蓝博士”缔造环
保管家一站式专家服务领导品牌。

核心价值观

- 诚信:言出必行、开诚布公
- 利他:奉献自我、合作共赢
- 专业:精益求精、追求卓越
- 创新:适时创新、拥抱变革

Development History

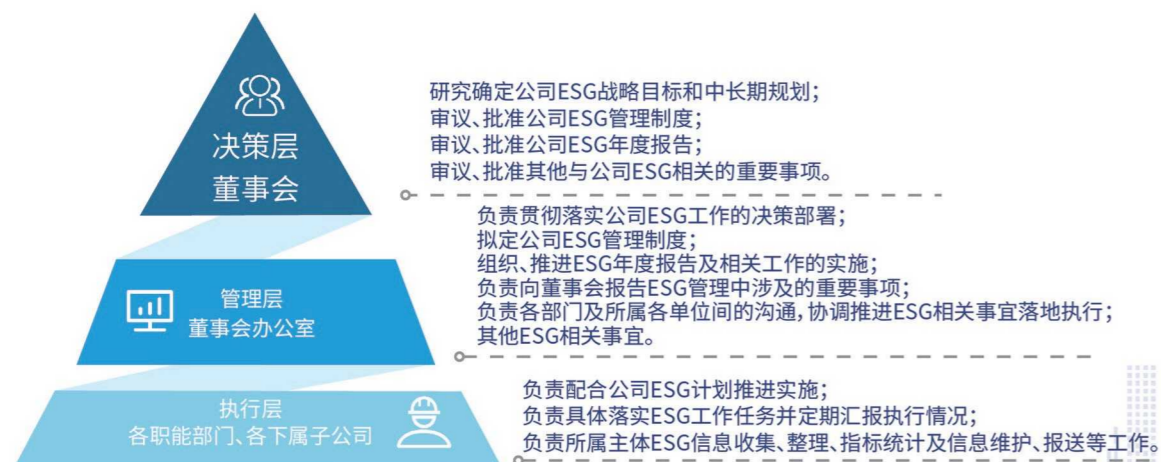


2023 年度大事件



ESG管理

ESG治理架构

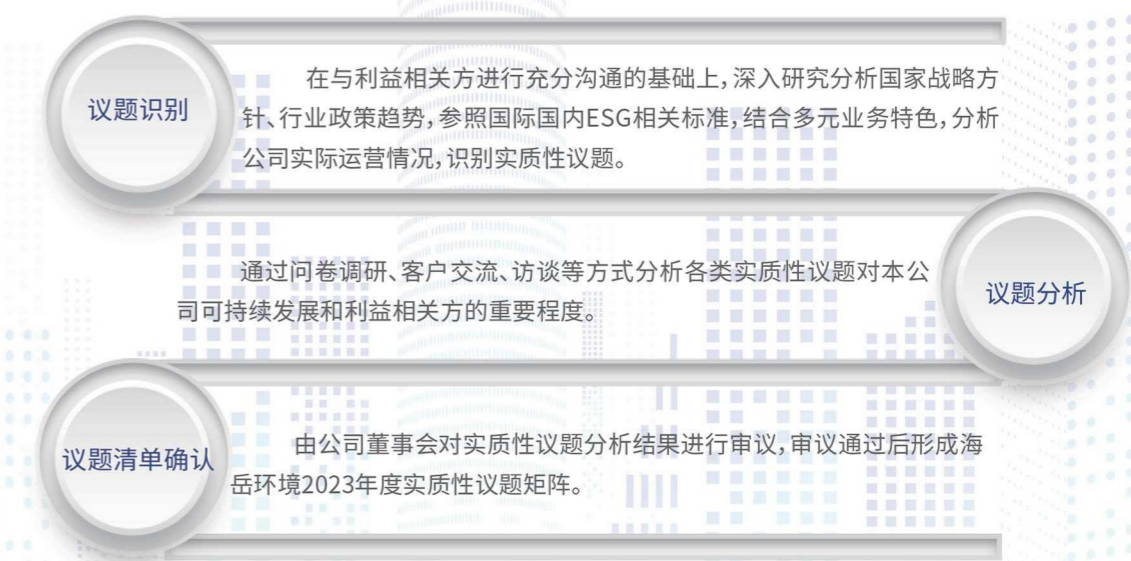


利益相关方沟通

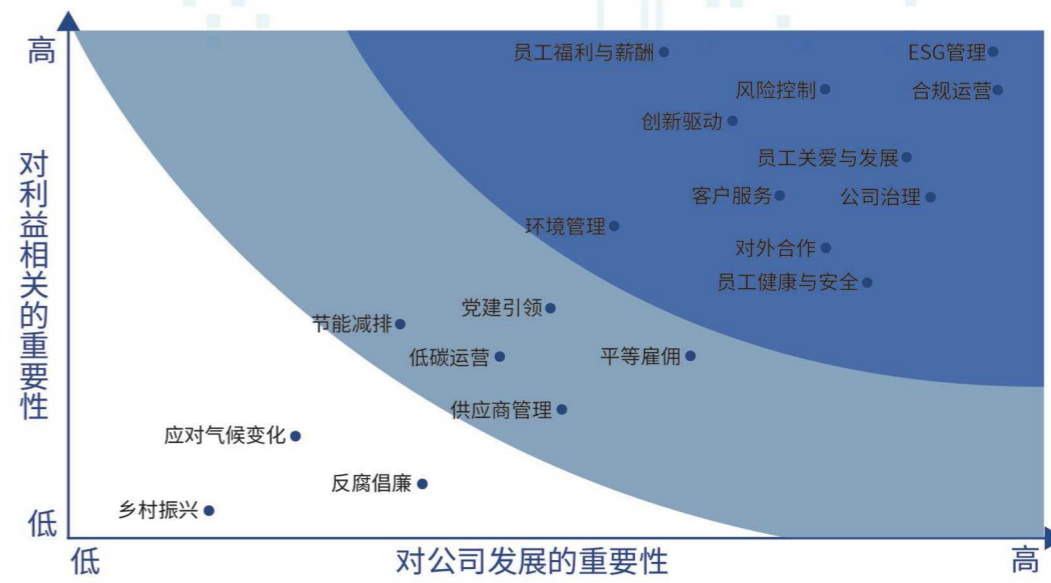
海岳环境深知各利益相关方的意见对ESG工作有着重要影响。我们始终关注与倾听内外部利益相关方的诉求，通过访谈、座谈、问卷调查等方式建立沟通渠道，收集并回应各利益相关方对海岳环境的期望与诉求。

关键利益相关方	主要期望	主要沟通渠道
政府及监管机构	· 遵纪守法 合规运营 · 接受监管 信息披露 · 依法纳税 履行义务	· 开展工作会议汇报 · 积极响应政策号召
股东及投资者	· 经营业绩 持续增长 · 市值表现 稳定良好 · 持续发展 稳步前行	· 定期召开股东大会 · 发布年报及半年报 · 经营业绩考核监督
客户	· 公正客观 专业服务 · 服务体验 舒心无忧 · 信息安全 数据保护	· 项目完工意见反馈 · 客户满意度回访 · 客户需求调研汇报
合作伙伴	· 互利共赢 共谋发展 · 助推行业 健康发展	· 携手并进战略合作 · 规范透明的采购流程
员工	· 员工权益 全面保障 · 职业路径 清晰明确 · 福利待遇 温馨关爱	· 定期召开公司年会 · 定期开展员工培训 · 定期开展员工活动
社区	· 志愿服务 社区共建 · 投身公益 共筑和谐	· 积极参加社区服务 · 积极参与公益活动

实质性议题识别



实质性议题矩阵





“环保管家” 护航绿色发展

公司坚定不移走生态优先绿色发展之路，是业内首批推出环保管家服务模式的企业之一。坚持数智赋能，搭建服务平台，借助互联网+智慧环境服务模式，研发了海岳“蓝博士”环境管理信息化服务平台 (www.hylanboshi.com)，为客户持续创造价值，提升公司核心竞争力，扎实推动公司高质量发展。

区域管家 技术助手

为提升区域环境治理水平，公司创新环境治理模式，为烟台市生态环境局栖霞分局提供环保管家服务，将政府监督和企业管理有机融合，发挥最大的管理合力和管理效应。

案例 环保管家试点

公司的烟台市生态环境局栖霞分局环保管家服务模式项目成功入选山东省生态环境厅环保管家、“环境医院”服务模式试点。

入选环保管家、“环境医院”服务模式试点

山东省生态环境厅

鲁环字〔2023〕394号
山东省生态环境厅
关于科技支撑环保管家、“环境医院”
服务模式试点的通知

为深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，推动生态环境治理体系和治理能力现代化，提升生态环境治理水平，根据《山东省生态环境厅关于科技支撑环保管家、“环境医院”服务模式试点的通知》要求，结合我省实际，现就有关事项通知如下：一、总体要求。二、试点范围。三、实施步骤。四、工作要求。

环保管家服务模式试点项目名单

序号	企业名称	服务内容	服务期限
1	烟台海岳环境技术有限公司	烟台海岳环境技术有限公司	2023.1.1-2023.12.31
2	烟台海岳环境技术有限公司	烟台海岳环境技术有限公司	2023.1.1-2023.12.31
3	烟台海岳环境技术有限公司	烟台海岳环境技术有限公司	2023.1.1-2023.12.31

园区管家 诊断巡查

为实现工业园区持续、稳定、健康的发展，海岳环境助力园区环保管理体系建设与运行，对园区企业污染防治设施建设及运维、环境风险、环境问题等进行隐患排查工作，提升园区企业环保意识、助力环保管理规范化。

海岳环境以习近平生态文明思想为指导，秉持可持续发展目标，依托公司“蓝博士”专业服务品牌，着力构建环保管家一站式专家服务，护航企业绿色健康发展，致力于成为一家有作为、负责任、讲情怀的环境综合服务企业。

案例 无棣化工园区环保管家

2023年，公司组织环保管家巡查组对无棣县新海工业园园区内36家工业企业进行环保管家诊断巡查，共发现排查企业存在问题334项，并对受检的36家工业企业单独出具了“一企一策”环保管家诊断报告，同时对园区企业开展环保相关培训，详细讲解了相关问题的整改方案。

巡查企业 **36** 家
排查问题 **334** 项
受检企业 **36** 家



环保管家总结报告



环保管家培训

企业管家 优化提升

为有效落实企业环保主体责任，为企业生产提供更好的基础，海岳环境为客户企业提供一站式环保管家服务，统筹解决企业环境问题，降低企业环保管理成本。

案例 汉高乐泰鲲鹏项目环保管家

公司为汉高乐泰(中国)有限公司烟台鲲鹏工厂提供环保管家专家服务，围绕最新环保政策及行业趋势，公司组织行业专家，根据其环保需求提供了最契合项目特点的环评、废气废水治理等一系列解决方案，将原来的20余根排气筒合并为2根，确保排放达标的同时，减少了企业后期运行及例行监测费用，促进企业可持续发展。



汉高乐泰鲲鹏工厂启动仪式



汉高乐泰鲲鹏工厂规划图

海岳环境为客户提供专业的环保管家服务提升了客户的环保合规性，降低环保成本，弥补了客户在环保专业人才方面的不足，助力客户实现环保和经济效益双赢。

着眼绿色建造 绘就工程新底色

海岳环境响应习近平总书记号召，坚持走生态优先、绿色低碳的发展之路，将绿色环保理念贯穿地质环境项目管理的实践过程，优化施工方案，促进降本增效；深耕技术咨询领域，充分发挥人才及技术优势，为客户提供全过程工程咨询服务；探索新技术，破解客户难题，实现可持续发展目标。

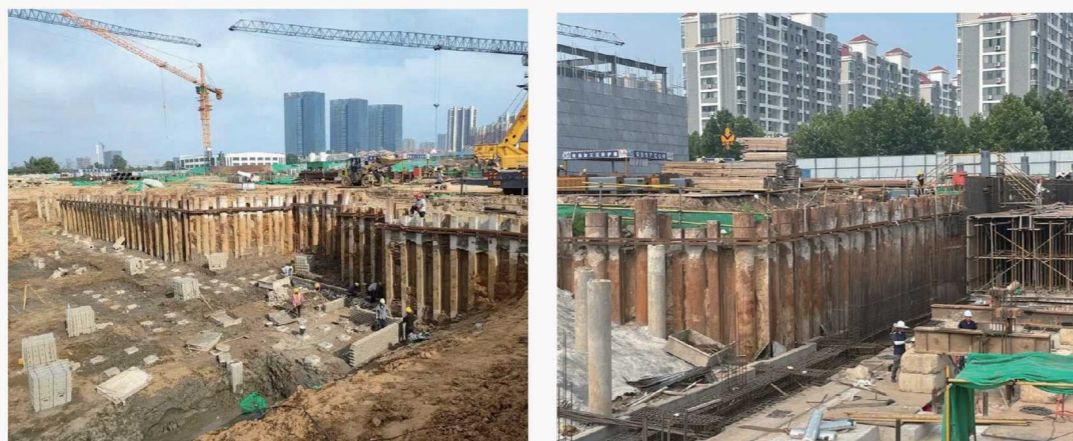
优化施工方案 促进降本增效

公司致力于聚焦绿色设计与绿色施工，通过提供勘察、设计、施工一体化的专业服务，积极应用先进的工艺技术和环保材料，在保障工程质量和安全的前提下，最大化地实现降本增效。

案例

凤台山学校基坑支护施工

公司采用先进工艺，在凤台山学校基坑支护施工中率先设计并使用PLC工法桩的基坑支护形式。与传统支护工艺相比，该支护结构能缩短施工周期约80%，降低施工成本约50%，有效避免施工环境二次污染，保障绿色施工。



凤台山学校支护PLC工法桩施工现场

全过程工程咨询 发挥一体化服务优势

根据《住房和城乡建设部关于推进全过程工程咨询服务发展的指导意见》，海岳环境为客户提供“1+N”即“全过程项目管理+单向专业咨询”的全过程工程咨询管理服务。采用多种模式组合，为项目前期决策、建设准备、工程实施和运营维护等持续提供局部或整体服务方案，在缩短项目周期、节约项目投资的同时，确保工程质量，充分发挥“全过程、全方位”的管家服务优势。

案例

五莲项目全过程工程咨询

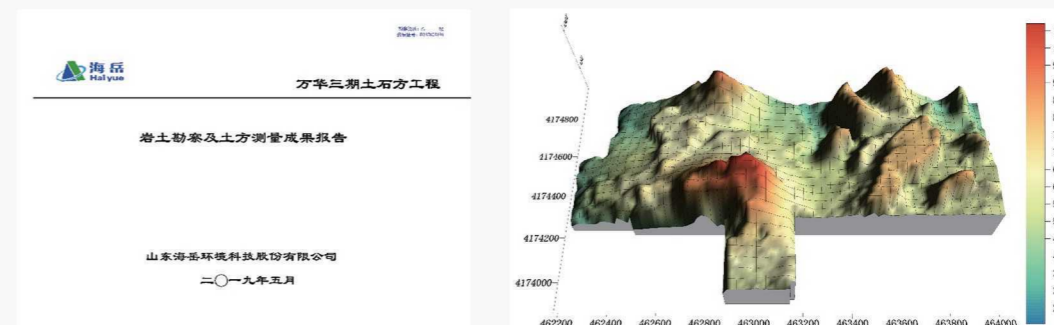


五莲项目厂房竣工图

五莲项目规划设计年处理农牧固废10万吨，生产生物有机质源，推动人居环境改善，打造全省整县制农牧固废资源化利用的标杆。海岳环境为五莲项目提供全过程工程咨询服务，通过“项目管理+造价咨询”提出了14项建筑设计优化建议、25条结构设计优化建议、12条安全设计优化建议、2条安装设计优化建议，节省建设投资约63.02万元；通过造价咨询管理，协助建设方优化建筑做法，节省建筑投资约120万元。

技术攻坚 破解难题

现有勘察不可避免造成土石方开挖过程中的岩石资源的浪费，海岳环境坚持绿色创新，独创“三角网格-四面体法”计算土方量，并申请发明专利《一种分层计算土石方量的方法》。在“万华三期土石方工程”项目中，该技术作为政府土石方资源化利用的拍卖依据，实现场地平整工程项目节省造价约1.3亿元，推动了资源的高效循环利用，助力绿色发展。



万华三期土石方工程项目

公司始终坚持以客户需求为导向，不断创新服务模式和服务内容，定制化解决方案，持续提供精准、高效的服务品质，打造“蓝博士”口碑品牌，引领行业风向标。

共建ESG 探索“可持续未来”

为全面推进美丽中国建设,加快推进人与自然和谐共生的现代化,中共中央国务院发布《关于全面推进美丽中国建设的意见》,明确将ESG纳入美丽中国建设方案。公司以习近平生态文明思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,充分发挥专业优势,践行ESG理念,为客户提供ESG报告编制、管理提升和课题研究等一站式服务,为建设美丽中国贡献海岳力量。

ESG培训-成为高质量发展同行者

为加快发展方式绿色转型,积极稳妥推进碳达峰碳中和,公司发挥ESG技术优势,多次为省属企业及上市公司开展ESG培训服务,深化ESG实践工作,促进ESG人才发展,助力企业不断提升竞争力,推动发展新质生产力。



山东省国资委ESG培训活动

案例 践行ESG理念 共谋新发展

2023年11月15日,公司联合龙口市金融局为龙口市上市公司开展ESG培训沙龙活动,与全市11家上市公司董秘面对面交流,帮助企业落实ESG管理体系建设,并促进ESG管理能力提升,完善治理水平,实现可持续健康良性发展。

龙口市召开上市公司沙龙活动



案例 ESG培训赋能上市公司可持续发展

2023年11月17日,为助力烟台市上市公司扎实推进ESG信息披露及体系建设,推动上市公司高质量发展,公司围绕“践行ESG战略,赋能上市公司可持续发展”主题,携手烟台市地方金融监督管理局、黄渤海新区财政金融局、烟台市上市公司创新联盟,积极承办烟台市上市公司创新联盟会员单位专题培训,为烟台市60多家上市公司开展了ESG知识宣贯与培训。

ESG咨询-成为可持续发展践行者

公司牢牢抓住ESG评价业务市场机遇,为大型国企、上市公司等提供专业的ESG咨询、ESG报告编制等服务,助力企业提升ESG评级,满足客户、供应商等利益相关方的ESG诉求。

案例 聚焦高质量发展 编制企业ESG报告

公司已为银座集团股份有限公司、山东发展投资控股集团有限公司、山东省丝路投资发展有限公司、山东重工集团有限公司、山东能源集团有限公司、山东省财金发展有限公司等公司编制了ESG报告,为山东省投融资担保集团、大丰工业(烟台)有限公司编制社会责任报告,构建企业可持续发展生态。



山东省丝路投资发展有限公司ESG报告

山东财金发展ESG报告

ESG课题研究-成为行业引领者

公司积极响应全球可持续发展潮流,全面践行ESG理念,开展ESG课题研究项目,深入推动ESG行业高质量发展。

应山东省国资委要求,公司牵头《山东省属国资国企社会责任蓝皮书(2023)》的课题研究,切实展现山东省属国资国企良好形象,助力责任国企形象深入人心。

海岳环境通过开展ESG咨询业务、培训、报告编制服务以及课题研究工作,积极践行和推广ESG理念、提升公司的业务水平和品牌形象,为社会的可持续发展作出积极贡献。

环保智治 筑绿色未来



创造“绿水青山”需要所有人共同努力，海岳环境坚守绿色发展的目标，加强环境管理，积极应对气候变化，践行双碳战略，赋能绿色管理，为政府、企业开展ESG、环境培训，通过提供专业、全面的环境咨询服务为客户识别解决环境问题，专注环保服务，保护生态环境，努力为子孙后代留下更加美好的家园。

专注环保服务

服务环保，向“绿”而行。公司凭借深厚的行业经验和专业知识，为客户提供咨询+治理+运营全方位解决方案，助力企业高质量发展。

环境咨询

海岳环境在2023年展现了其在环境咨询领域的全面实力。我们通过提供专业的环境影响评价、环境保护验收、排污许可申报、清洁生产及循环化改造等服务，帮助客户高标准推进环保工作，为可持续发展作出了积极贡献。

共编制完成环境影响评价报告书 **20** 余项

开展循环化改造实施方案 **2** 个园区

环境保护验收 **20** 余项

环境影响评价报告表 **近40** 项

突发环境事件应急预案 **20** 余项

排污许可申报及执行报告 **30** 余项

清洁生产审核 **5** 家公司

环境治理

废气治理 公司致力于为客户提供废气治理服务，帮助企业达标排放，同时加强技术创新，自主研发了安全高效环保的加氢废气处理装置。

案例 山东昊方废气治理项目

公司根据山东昊方联合铸造有限公司的生产特点和废气排放情况，制定了针对性的治理方案，在确保废气达标排放的同时，通过优化工艺管路、设计合理的收集方式、定制化智能控制等方式，为企业降低了处理风量，控制了运行费用，每年节约电费约**24**万元。通过定制化的智能控制，全车间废气设施进行自动控制，**5000**平车间**30**余台设备**0**专职操作人员，减少对人工操作的依赖，全面提高生产效率，帮助企业提升核心竞争力。



山东昊方联合铸造有限公司铸造废气处理设备

案例 首批加氢废气处理装置成功应用

我公司针对传统有机废气处理设备存在火灾、爆炸、占地面积较大等缺陷，对传统三级分段喷淋处理设备进行了结构创新，开发出“单塔多级喷淋”有机废气处理技术，采用独创的通气锁液结构设计，在确保废气处理安全高效的同时，节约处理设施占地面积约60%，节省企业设备投资近30%，目前该技术已取得发明专利授权。



“万海舟”加氢废气处理装置

废水治理 公司已为电镀、医药、化工、纺织、水产等上百家客户提供“设计、施工、运营”服务，提升企业环保管理水平，降低运营风险和运营成本。



环境监理

公司依据项目环评及批复、设计文件，采取驻场、巡视、旁站等方式，开展环保监理服务，组织施工期环保宣传和培训，督促施工单位落实施工期各项环保措施，确保环保“三同时”的有效执行。2023年，公司累计出具300余份项目日报，近50份项目周报，12份项目月报，监理期间未发生环境污染事件。



山东泰安二期抽水蓄能电站环境监理



平山河治理项目环境监理

做好环保卫士

海岳环境积极向客户传递其履责担当的决心和信念，充分发挥环保领域的专业优势，为政府、园区、企业提供环保培训服务，助力客户提高环境管理水平。

案例 烟台市黄渤海新区政府培训

2023年6月14日，应烟台市生态环境局黄渤海新区分局邀请，公司专家向驻区重点企业的50多位相关管理人员开展了《危险废物识别标志设置及贮存污染控制相关要点分析》的专题培训，指导帮扶区内企业做好新标准规范生效后的危险废物环境管理衔接工作，助力提升危险废物规范化管理水平和环保设施安全管理水平。



培训会现场

案例 滨州新海工业园区培训

2023年，公司为滨州新海工业园区及辖区企业开展环保专题培训4次，累计培训150余人次，帮助企业提升环保守法意识及环保管理水平，切实为辖区企业解决涉及生态环境工作的问题和诉求。



滨州新海工业园固废专题培训

应对气候变化

气候变化是严峻而紧迫的全球性挑战，党的二十大报告提出坚定不移走低碳发展道路，推动经济社会发展绿色化低碳化，既是应对气候变化的必由之路，也是实现高质量发展的关键所在。海岳环境积极应对气候变化，紧紧把握风险机遇，助力绿色减排，推进绿色低碳科技自立自强。

识别风险机遇

气候危机席卷全球，在带来重重风险的同时，也提供了新的机遇。公司深知气候变化对各行业带来的影响及风险，识别与气候变化相关的风险与机遇，最大化减少运营活动产生的碳排放。

风险类型	风险描述
物理风险	气候变化引发台风、暴雨、寒潮、超高温等极端天气导致的断电、城市内涝将对公司办公、客户需求产生消极影响，公司将会面临业务中断情况。
转型风险	应对气候变化，国际和国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格，这些法规的变动可能要求企业更新其服务内容和技术标准，以满足新的法规要求。如果企业无法及时适应这些变化，可能会面临违规和处罚的风险。
	在低碳经济转型的背景下，公司应对气候变化能力将被市场和客户重点关注，利益相关方将期望公司采取拓展新的环保业务，若未能及时回应利益相关方诉求或做出相关调整，将影响公司声誉和市场价格。

机遇

企业需要遵守日益严格的环保法规。随着政府对环保的监管力度加大，专业环境咨询公司能够为企业提供全面的法规解读和合规建议，帮助企业避免因环保问题导致的法律风险，对于公司开拓环保管家的业务市场有一定的助力。

随着企业对环保的重视度增强，对于专业环境咨询的需求的广度及深度也将继续增长。促使公司技术人员不断提升自身的专业能力和服务水平，以满足企业日益增长的环保需求。

助力绿色减排

围绕“双碳”战略，公司厚植绿色发展底色，加强科技支撑，推动绿色低碳技术攻关，积极推广清洁生产咨询、绿色制造申报和园区循环化改造等服务，为企业发展注入绿色动力。

科技创新赋能绿色低碳发展 公司把握双碳机遇，联合中国科学院上海高等研究院共同开发电厂废气微藻固碳项目，变“碳”为宝，实现固碳减排，充分发挥科技创新对实现“双碳”目标的关键支撑作用，推动绿色低碳发展。

案例 基于电厂废气微藻固碳及应用关键技术开发与中试示范项目

电厂废气微藻固碳中试示范项目旨在打通电厂废气微藻固碳到微藻肥料、微藻饲料应用的产业通道，为煤电行业探寻生物降碳路径，为我国双碳战略目标的实现提供可行的生物技术解决方案。

该项目以筛选耐受电厂烟气的微藻藻株为技术前提。微藻直接利用电厂排放烟气进行降碳，降低烟气中二氧化碳的提纯、利用成本，探索微藻降碳的经济可行性。该项目不仅可直接降碳，还可减少或替代化肥、抗生素的使用，“隐形降碳”潜力巨大，实现持续降碳的效果。



中试基地外观效果图



示范项目内柱式反应器培养系统示例

清洁生产助推企业节能减排 公司通过为企业提供清洁生产审核工作，以节约资源、降低能耗、减污降碳、提质增效为目标，积极指导协助企业实施清洁生产改造，促进本地区实现碳达峰碳中和目标，为工业绿色发展和生态文明建设贡献一份力量。

案例 万隆真空项目

公司协助烟台万隆真空冶金股份有限公司提出并实施可行的清洁生产方案16个，节省了企业投资，获得了经济效益，为企业减排降碳提供了技术支持。



协助烟台万隆真空冶金股份有限公司清洁生产审核工作

加强环境管理

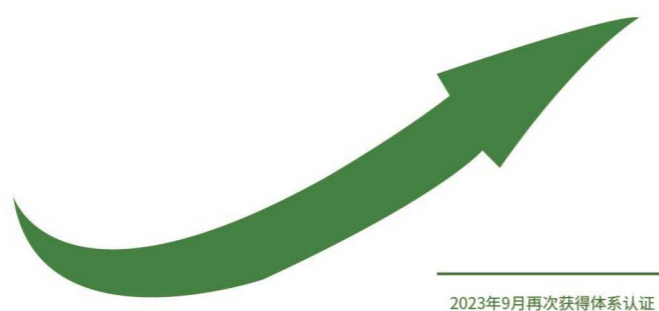
保护环境就是保护社会共同的未来，公司通过不断加强环境管理体系建设，严格遵守国家法律法规和相关标准，确保各项环保工作符合规定，同时聚焦绿色施工和绿色运营，采用环保材料和先进技术，以实际行动减少对环境的负面影响。

环境管理体系

海岳环境作为融生态环境、地质环境技术于一体的环境领域管家式服务高新技术企业，积极践行环保理念，主动建立实施绿色低碳环境管理体系，2020年9月，公司通过了GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证，标志着公司在环境方面的标准化管理体系建设迈上新台阶。2023年9月，公司再次获得体系认证。



通过环境管理体系认证



建立环境管理体系
2020年9月，公司通过环境管理体系认证
2023年9月再次获得体系认证

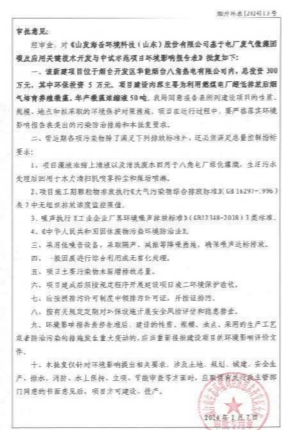
环保合规管理

项目的环境影响评价是项目实施前守住绿水青山的第一道防线。公司坚持为客户提供专业合规的环境咨询服务，并在自身项目研发过程中严守环保法律法规，确保环境影响评价、排污许可、突发环境事件、验收等环保手续合法合规。

2023年，未发生重大环境污染事件与违规行为。

案例 微藻固碳项目取得生态环境部门的环评批复

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，在《基于电厂废气微藻固碳及应用关键技术开发与中试示范项目》项目开工建设前开展环境影响评价工作，取得了环评批复文件（烟开环表[2024]13号），施工期间将依据批复要求做好施工过程的环境管控，确保三废能够达标排放。



微藻项目环评批复

践行绿色运营

公司严格践行节能减排、低碳环保要求，倡导绿色运营，将节能环保融入公司项目建设和日常管理中，切实履行环境保护主体责任。

施工现场扬尘管控 为减轻施工过程对环境和周边居民的影响，公司在地质环境施工过程中采取了多种降尘措施，确保施工活动对环境的影响最小化。

雾炮降尘
根据不同季节、气温、土壤湿度等因素，就施工现场的路面等易产生扬尘的区域安排雾炮抑尘。



硬化处理
对施工现场的主要出入口、施工便道、车行道路等区域进行硬化处理。

散状材料覆盖
进场后会用密目网或苫布临时覆盖散状颗粒物材料，如砂子等，控制其散发面积，减少扬尘。



运输车辆管理
所有为工程运送砂石、各类粉状物、建筑垃圾及渣土的运输车辆必须手续齐全、密闭加盖。



地质环境施工中采取的降尘措施

绿色办公低碳生活 公司积极贯彻绿色可持续发展理念，采取了多项举措节电节水，推进环境友好型办公，携手每一位海岳人为“绿水青山”贡献力量。

2023年总用水量 **726吨**
2023年外购电力 **2.6万千瓦时**
汽油使用量 **1.15吨**
能源消耗总量折合 **4.89吨标煤**

*注：数据来源为山东海岳环境科技（山东）股份有限公司烟台办公地点统计数据。



社会为基 建和谐家园

海岳环境重视质量管理，致力于为客户提供高质量的技术服务，重视合作共赢，同时积极为本地区社会发展作出自己的贡献。

质量为基

质量是企业的生命和根本，海岳环境积极通过建立健全质量管理体系，明确质量管理架构，完善质量管理措施，质量管理责任落实到岗到人，全面筑牢质量管理堤坝，质量管理取得了质的飞跃，客户满意度100%。

质量管理体系

公司建立了完善的质量管理体系，制定了《环境影响评价质量管理标准》《土壤污染状况调查(场调)质量管理标准》等相关质量标准，严格把控项目质量。2020年9月通过了GB/T19001-2016/ISO9001:2015及GB/T50430-2017质量管理体系认证，2023年9月，再次获得认证。



通过质量管理体系认证

质量管理流程

公司持续提升服务质量，严格执行质量标准和各项管理制度，保障项目服务品质。环境影响评价等报告质量审核实行三级审核制度，严格按照审核细则实施。



质量荣誉认可

海岳环境始终秉持客户至上的服务理念，全心全意为客户提供专业且周到的服务。通过持续的努力和优质的服服务，海岳环境不仅成功满足了客户的多样化需求，更赢得了客户的广泛认可和高度赞誉。

案例 公司荣获万华优秀供应商称号

2023年，公司为万华化学集团提供生态及地质环境相关多项技术咨询服服务，从项目技术咨询、工期管控、方案优化、沟通协调等多维度均提供了高效的服务支持，确保了项目高质量交付，得到了万华化学集团的高度认可，在2023年度优秀供应商评选中，荣获万华化学工程建设管理中心授予的“优秀咨询单位”称号。



万华授予海岳环境“优秀咨询单位”称号

案例 二污普工作获表扬

公司承接了烟台经济技术开发区和栖霞市两地的污染源普查项目，历时一年半，最终顺利完成了开发区4916家、栖霞市1821家污染源的全面普查工作，作为**唯一代表山东省**接受生态环境部验收的项目，公司的普查工作也获得了烟台市及相关生态环境分局的赞誉。烟台市第二次全国污染源普查领导小组办公室对海岳环境予以表扬，也高度认可了公司二污普工作团队的过硬技术和严谨风格。

历时一年半

顺利完成了

开发区

4916家

栖霞市

1821家

污染源普查工作

烟台市第二次全国污染源普查领导小组办公室

烟污普办〔2020〕4号

关于表扬烟台市第二次全国污染源普查表现突出的集体和个人的决定

市直有关部门、各县（市、区）第二次全国污染源普查领导小组办公室：

按照党中央、国务院统一部署，在市委、市政府的坚强领导下，各级、各部门认真谋划，精心组织，广大普查人员无私奉献、艰苦努力，历时三年圆满完成烟台市第二次全国污染源普查工作，为全面加强污染防治、改善环境质量、防控环境风险、服务环境与发展综合决策提供了重要依据。

根据《全国污染源普查条例》、《烟台市第二次全国污染源普查实施方案》，烟台市第二次全国污染源普查领导小组办公室决定对在烟台市第二次全国污染源普查工作中表现突出的集体、个人予以表扬。

- 1 -

希望受到表扬的集体和个人珍惜荣誉、谦虚谨慎，再接再厉。希望各有关单位和广大生态环境保护工作者，以受表扬的集体和个人为榜样，勇于创新、开拓进取，为我市生态环境保护事业作出更大的贡献。

附件：1.烟台市第二次全国污染源普查表现突出的集体名单
2.烟台市第二次全国污染源普查表现突出个人名单



信息公开属性：依申请公开
烟台市第二次全国污染源普查领导小组办公室 2020年11月3日印发

- 2 -

山东省环境保护科学研究院有限公司
烟台净源测试有限公司
烟台牟平区人民政府莱阳街道办事处
烟台牟平区水泊镇人民政府
烟台牟平区人民政府武宁街道办事处
烟台牟平区人民政府大窑街道办事处
烟台牟平区王格庄镇人民政府
烟台牟平区生态环境分局
烟台莱山区人民政府莱阳街道办事处
烟台莱山区人民政府莱山街道办事处
烟台莱山区经济开发区管理委员会
烟台市生态环境局莱州分局
烟台高新技术产业开发区住房和城乡建设管理局
烟台环保科技有限公司
烟台经济技术开发区财政局
烟台经济技术开发区海洋经济发展局
烟台经济技术开发区莱山镇人民政府
烟台市生态环境局经济技术开发区分局环境管理科
山东海岳环境科技股份有限公司
龙口市人民政府龙港街道办事处
龙口港集团有限公司
烟台永旭环保科技有限公司

- 4 -

烟台市第二次全国污染源普查领导小组办公室对海岳环境予以表扬

案例 两项工程获市政工程国家优质工程奖

公司深入践行专业化、标准化、精细化工作理念，坚持以工程质量为公司第一目标，依托精品工程为社会作出更大贡献。2023年12月，公司参与勘察、设计的“福莱山公园二期景观绿化工程”和“金沙江路道路及电力隧道工程”两项工程被授予国家优质工程奖。两项工程的获奖，是对公司匠心制造的充分肯定，有力展示了公司的硬核建造实力。



优质工程奖证书

行业交流

海岳环境注重行业交流，通过接受集团领导指导、开展校企合作、企企合作、参编行业标准等多种方式，不断提升自身的综合实力和行业影响力，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。

领导关怀 指引方向

山东发展投资集团高度重视海岳环境发展，各级领导深入公司走访调研，实地考察公司运营情况，对公司工作作出指导，全力支持海岳环境做大做强。



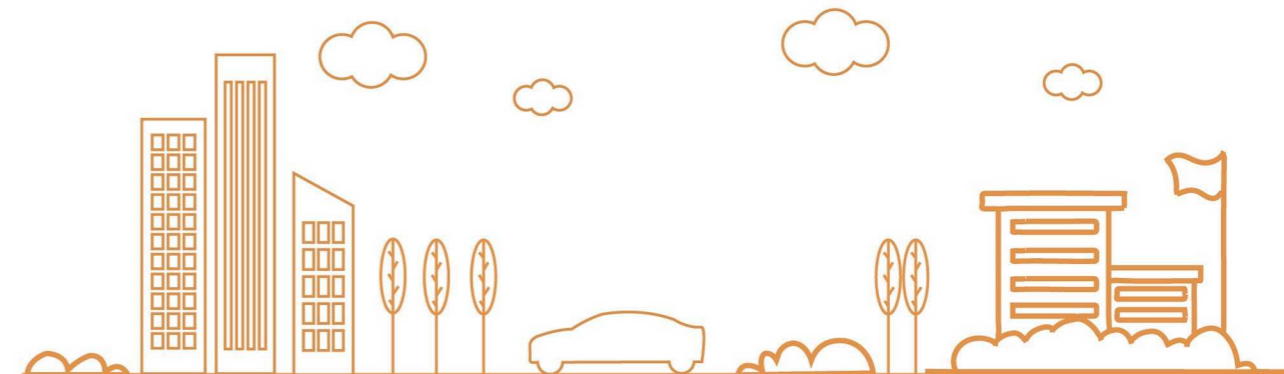
集团党委书记、董事长郭晓东
莅临公司视察指导

时任集团党委委员、纪委书记张洪东
莅临公司视察指导



集团党委委员、副总经理，丝路投资党委书记、
董事长张华庆莅临公司视察指导

丝路投资总经理李伟莅临公司视察指导



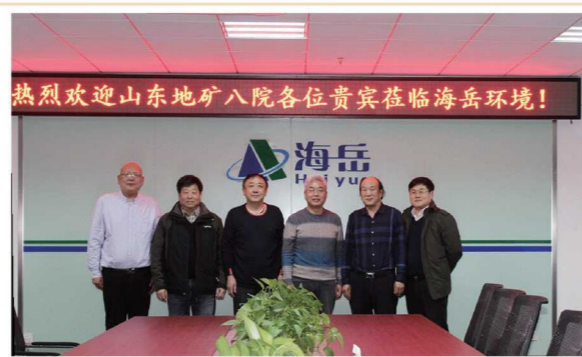
行业互访 共谋发展

公司重视行业间的交流与协作,在合作中实现资源共享、优势互补,与合作伙伴建立深厚的友谊,实现协同发展、深度共赢,推动产业升级和创新发展。

案例 与山东省第八地质矿产勘查院达成战略合作

海岳环境与山东省第八地质矿产勘查院达成战略合作伙伴,双方将充分发挥各自优势,推动科研创新、地质业务拓展、资源共享等方面进行全方位合作。

山东省第八地质矿产勘查院莅临海岳环境



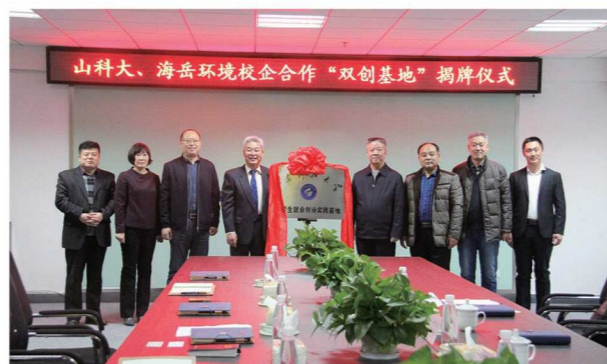
校企合作 共铸华章

公司立足企业发展需求,深耕产学研合作,先后与山东科技大学、山东建筑大学等高校开展合作,打造学生实习实训基地,实现校企发展共赢,为区域创新发展注入崭新活力。

与山东科技大学合作成立“双创基地” 案例

公司开展校企合作,与山东科技大学合作成立“双创基地”。

山东科技大学合作成立“双创基地”揭牌仪式



案例 与山东建筑大学、山东省丝路投资发展有限公司战略合作



公司与山东建筑大学、山东省丝路投资发展有限公司签订共建生态环境现代产业学院战略合作框架协议,主动服务山东区域经济发展,推进产教深度融合,校企合作、校地互动,实现各方互利共赢,有助于突出学校办学特色、提升企业科技实力,同时对政府汇聚人才智力资源也有重要意义。

签订共建生态环境现代产业学院战略合作框架协议

参编标准 共谋发展

在丰富的行业经验的赋能下,公司积极向行业输出高质量产品标准,参与制定多个行业标准,为业内环保工作提供指引,为行业规范化发展奉献更多海岳智慧。

案例 参与编制《装备制造业绿色工厂评价指南》

公司作为主要起草单位参与编制的《装备制造业绿色工厂评价指南》(T/SDZBZZ 009-2022)标准经山东省装备制造业协会批准后正式发布实施。

山东省装备制造业协会

关于批准《装备制造业绿色工厂评价指南》等两项团体标准公布的通知

各相关单位:
根据《山东省装备制造业协会团体标准管理办法》的有关规定,山东省装备制造业协会批准《装备制造业绿色工厂评价指南》、《装备制造业科技创新示范企业评价规范》团体标准予以发布,详细信息见下表:

序号	标准编号	标准名称	牵头单位	实施日期
1	T/SDZBZZ 09-2022	《装备制造业绿色工厂评价指南》	青州市瑞凯工业装备有限公司	2023.11.9
2	T/SDZBZZ 10-2022	《装备制造业科技创新示范企业评价规范》	汶上海纬机车配件有限公司	2023.11.9



《装备制造业绿色工厂评价指南》(T/SDZBZZ 009-2022) 标准

案例 实践经验辅助标准建设,海岳智慧助推行业发展

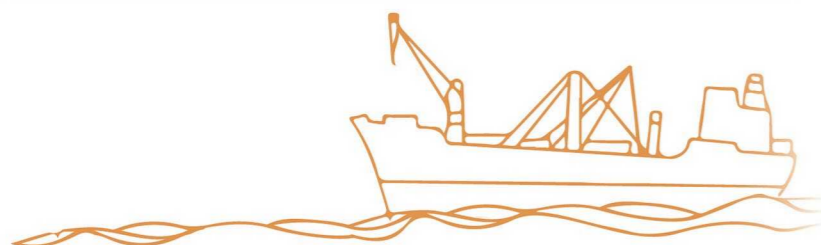
公司参与起草、编制的《环保管家服务规范》(T/CIET 216-2023),为环保管家服务的基本要求、工作程序、服务内容、服务保障、服务成果呈现等方面的标准提供经验支持,助力国内环保管家服务行业规范、健康发展。为环保管家服务的基本要求、工作程序、服务内容、服务保障、服务成果呈现等方面的标准提供经验支持,助力国内环保管家服务行业规范、健康发展。



起草编制《环保管家服务规范》(T/CIET 216-2023)

案例 《海湾污染物输运通量计算规程》标准参编

2023年10月27日，公司参与制定的团体标准 T/SDAS741-2023《海湾污染物输运通量计算规程》发布，并于2023年11月10日开始实施。



《海湾污染物输运通量计算规程》团体标准证书

科技创新

党的二十大报告强调，科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。海岳环境深入实施创新驱动发展战略，加快形成新质生产力，紧紧把握创新驱动这一关键要素，不断完善创新管理制度，推进科技创新研发项目，提高数字化管理水平，不断塑造发展新动能新优势。

创新管理制度

公司着眼于提升研发和科技成果转化能力，共制定技术创新管理制度《科技成果转化管理制度》、《科技成果转化奖励制度》、《研发人员绩效考核奖励管理制度》等15项，对研发项目成果采取物质和精神相结合的办法进行奖励，实行以市场化为导向的新型管理体制和运营模式，持续提升科技创新体系水平。



研发进展及成果

公司潜心研究业内前沿技术，不断提高公司在专业领域的核心竞争力，致力于为公司发展提供强大的技术支撑。截至2023年底，公司有效专利授权24项，其中发明专利1项；共获得软件著作权授权16项。

赋能行业标准化建设 海岳环境作为环保管家服务先锋企业，积极参与行业相关标准的编写、修订，利用公司长期以来在环保管家服务过程中积累的经验，提升标准的规范性与实操性，为业内环保管家规范服务提供指引。



聚焦创新成果转化 公司坚持科技创新引领发展，专注关键技术研发，提高科技成果转化水平，加快形成新质生产力，增强发展新动能。



吸力基础项目入选省工信厅2023年省企业技术创新项目支持



易燃、易爆组分有机废气安全处理多级喷淋环保设备开发入选省科技厅2023年省科技型中小企业创新能力提升工程项目

数字化发展

海岳环境加快建设红圈项目管理信息平台，根据公司工作流程编制使用手册，逐步实现公司运营数字化管理和精益化管理。

案例 数字化赋能办公效率 高效化凝聚部门合力

2023年，公司启动红圈项目管理平台建设，该平台包含工作计划、资金管理、档案管理等工作信息模块及项目信息、项目评审、投标管理、项目实施等项目管理模块，有效提升项目管理效率，并加强部门协同性，快速实现企业内部信息数字化高效管理。

社会公益

在实现企业持续发展、稳健盈利的同时，海岳环境持续关注社会公益慈善事业的发展，用实际行动不断履行企业的社会责任，积极投身敬老助老、捐资助学、扶贫攻坚、乡村振兴等公益慈善行动。

敬老爱幼 帮困助学

聚焦社会弱势群体，践行公益使命，为“一老一小”群体“送温暖、办实事、做好事”，努力为社会传递关爱和温暖。

公益助老活动 公司积极响应国家号召，扛牢社会责任，大力弘扬慈善文化与企业精神，开展敬老爱老公益捐款活动。

案例 携手捐赠送温暖，真情助老暖人心

公司联合民革烟台开发区支部，向烟台开发区磁山颐生苑老年公寓捐赠共计**7000**余元的优质苹果**100**箱，为公寓内康养老人的营养加餐，表达了感恩社会、回馈反哺的初心和康养老人平安健康的良好祝愿，用实际行动传递温暖和关爱，彰显海岳环境良好的精神风貌和担当。



磁山颐生苑老年公寓爱心捐赠活动

助学圆梦行动 公司心系乡村公益助学事业，开展困难家庭学生帮扶工作。

案例 爱心助学筑梦教育，照亮学子求学之路

公司高度认同山东省普觉公益基金会的慈善公益服务宗旨，大力支持基金会开展工作，向潮水镇大学生捐赠**12000**元，发挥企业力量为困难学子提供帮助，凝聚脱贫攻坚合力。

捐赠潮水镇大学生助学费用证书



助力乡村 兴农固本

海岳环境积极服务社会，投资了乡村基础设施建设，提升了农村居民的生活水平，助力乡村振兴。

案例 打井供水润民心，齐心聚力善民生

公司投资建设了“中山思源井”，该井深约**160**米，投资约**20**万元，建成后每天可供水**700**m³，解决了仙人盆村**100**多户**400**多村民从明朝天启年几百年来远距离提水吃水难题，保障了全村的人畜饮水，夯实乡村基础设施建设，以实际行动为本地新农村建设贡献“海岳力量”。



援建中山思源井

案例 实施爱心捐赠，助力乡村振兴

公司通过烟台开发区工商联会员企业向潮水镇扶贫捐款，帮助推进潮水镇经济发展和村庄建设，改善村民生活条件，助力潮水镇激发更大的生机与活力，努力实现乡村振兴，创造更加美好的生活



扶贫帮困献爱心

绿意盎然 共植未来

海岳环境积极响应号召，进行植树活动为大地添上了一片新绿，也为推动生态文明建设贡献了自己的力量。

案例 开展义务植树活动

公司志愿者踊跃响应区绿化委办号召，积极参与大季家街道芦洋村北全民义务植树活动，为植绿护绿保驾护航。



义务植树活动现场

乐聚心声 幸福同行

公司持续聚焦公共服务，举办丰富多彩的新时代文明实践活动，满足人民群众文化需求，为社会发展贡献力量。

案例 享受音乐盛宴，谱写幸福乐章

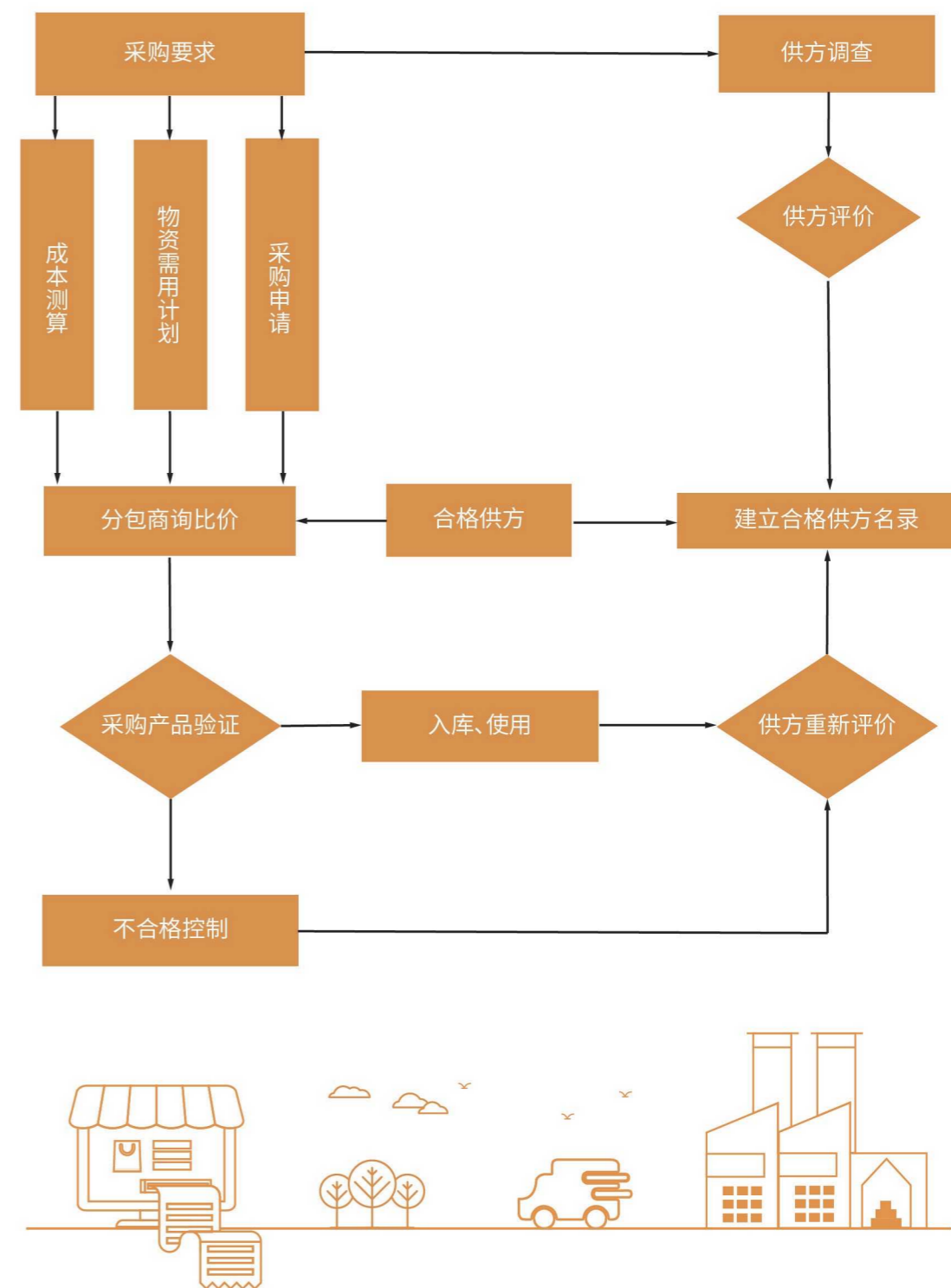
公司与民革烟台市委联合承办“海岳之夜”钢琴音乐会，通过琴声唱出对祖国的热爱，唱响新时代主旋律，凝聚奋进力量，极大丰富了市民文化生活。



“海岳之夜”钢琴音乐会

采购管理

公司加强采购和供应商管理，制定了《供应商管理标准》《采购质量控制制度》，规范供应商的开发、选定、管理和质量控制，截止到2023年底，共有255家供应商。严格控制影响采购质量的关键环节，确保采购的物资符合规定要求，采购控制程序工作流程如下：



员工为本 绘幸福职场

海岳环境坚持以人为本，以完善的薪酬体系和职业晋升路线全面保障员工基本权益，以海岳大讲堂为载体，定期组织技能培训及团建活动，打造公平公正的员工发展平台，塑造幸福职场，2023年员工满意度达100%。

多元共融 平等招聘

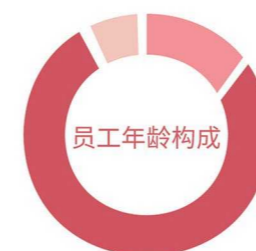
公司坚持以平等招聘为基础，吸引多元化优秀人才，提供灵活多样化发展机会，鼓励员工不断学习，为员工提供公平、包容、创新的学习型发展平台，促进员工与企业共同发展、双向提升。

平等招聘

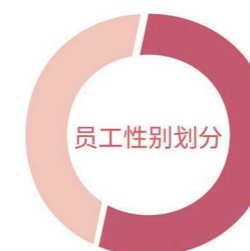
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，采用公平、公正、公开的市场化选聘方式择优录用人才，不限国籍、民族、性别、宗教信仰，秉持平等自愿、协商一致原则与员工建立劳动关系，依法与员工签订劳动合同。

员工多元化

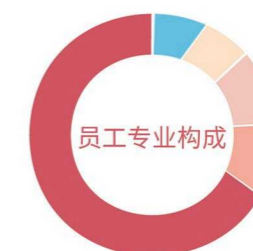
公司致力于建设多样、公平和包容的企业文化，吸纳不同年龄、专业构成、教育背景的员工，丰富员工构成，构建多元化员工体系，激发企业活力和发展动力。



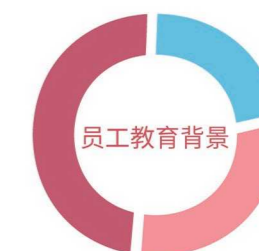
- 30岁及以下 9人
- 30岁-50岁 50人
- 50岁及以上 5人



- 女性员工 28人
- 男性员工 36人



- 管理人员 4人
- 财务人员 5人
- 销售人员 7人
- 行政人员 8人
- 技术人员 40人



- 专科及以下 18人
- 本科 31
- 硕士及以上 15人

创建学习型企业

公司设置完善的培训体系，激励员工不断学习、持证上岗，提高企业竞争力，实现企业发展与员工成长同频共振，公司中高级工程师34人，其中高级工程师19人。



守护薪酬 保障权益

根据国家及公司所在地的相关法律、法规，注重员工权益和民主管理，制定了《薪酬管理标准》等相关制度和措施，对职工的工资福利进行了规范。

员工权益

公司重视员工各项合法权益，按时为员工缴纳五险一金，提供安全、健康的工作环境，严格执行国家工作时间的相关政策规定，禁止强迫劳动和使用童工，设置年假、病假、婚假、产假等假期制度，保障员工休息休假权利，充分尊重员工人格。

2023年

公司共计缴纳社保费用

111.47万元

公积金费用

31.92万元

薪酬福利

公司薪酬结构由基本工资、岗位工资、福利工资、绩效工资四部分组成，有利于员工薪酬福利多元化提升。

薪酬体系

公司根据“按劳分配、多劳多得”的薪酬管理原则，将薪酬分配与个人经营业绩指标直接挂钩，完善考核评价体系与激励机制，激发全体员工工作热情。

福利补贴

公司为员工按时缴纳五险一金，提供用餐补贴、执（职）业资格补贴等福利补贴，定期安排健康体检与学习培训机会，特殊节日发放礼品、福利金等节日福利，加强福利保障增强员工获得感、幸福感。

民主管理

2023年1月16日公司召开2023年第一次职工代表大会，审议通过《关于选举公司第三届监事会职工代表监事》的议案，出席会议的职工代表占职工代表总数的100%，符合《中华人民共和国公司法》及公司章程有关规定。



人才培养 发展共赢

海岳环境聚焦员工职业发展，设置专业和管理双通道职业发展路径，畅通员工内部晋升通道。开展独具海岳特色的“海岳大讲堂”培训活动，全方位、多角度帮助员工提升专业能力及综合素养，切实帮助员工成长，加强人才队伍建设，增强员工核心竞争力，赋能经营能力，为社会创造更多价值。

晋升通道

公司坚持建立公平、公正、透明的员工晋升机制，依据《人力资源管理标准》《薪酬管理标准》《绩效考评标准》等明确晋升技能条件和表现标准。根据各岗位工作性质，岗位职级分为4个序列（共9个职等，29个职级）：其中行政管理类（共29级）、专业技术类（共24级）、市场营销类（共20级）和技工类（共17级），明晰职业发展通道，指导员工职业生涯规划。每年开展培训及考核，采取自我申报、公平审核，结果公示的方式，畅通员工晋升通道，激发员工积极性和创造力，推动企业可持续发展。



培训体系

公司重视新时代人才培养，坚持“走出去、引进来”，多维度开展内外部培训课程、交流会、研讨会、素质拓展等，为员工提供多元化的学习机会，提升员工的综合素质和专业能力，同时对不同序列员工进行差异化培训，确保员工与公司共同可持续发展。2023年开展各类员工培训11次，员工人均培训时长23小时，员工参加培训491人次；管理层人均培训时长60小时。



公司依托高水平、高质量的技能提升平台“海岳大讲堂”，通过聘请外部专家以及经验丰富的内部工程师展开专业的技能培训，不断提升员工队伍的综合素质和专业化能力，支撑企业高质量发展。2023年，公司共组织海岳大讲堂9次。



海岳大讲堂——理念提升会 海岳大讲堂聘请外部专家,为管理人员和员工进行专业培训,提升了团队的思想理念与管理能力。通过引入专业视角,增强了公司的团队凝聚力,提升了管理效率,为公司持续发展注入了强劲动力。

案例 打破传统认知 提升思维能力

为提高企业管理水平,促进企业高质量发展,公司组织员工参加“改变思维、突破自我”学习讲座,帮助员工突破思维定式,鼓励员工敢于担当、勇于实践、敢于创新,激发员工发展潜能与企业活力。



“改变思维、突破自我”学习讲座

案例 市场战略咨询辅导培训

公司联手盛英咨询公司量身打造市场战略咨询辅导项目,针对焦点难点,帮助市场团队强化市场战略规划的相关知识,辅助梳理关键业务与重点客户,提升团队成员快速识别客户需求、筛选关键市场的能力,提高市场团队专业技能水平。



市场战略咨询辅导

海岳大讲堂——技能提升会 海岳大讲堂通过定期举办多样化的技能提升会议与专业培训活动,旨在全面、有效地提升员工的业务能力、专业素养以及实践技能,进而促进个人与组织的共同成长与发展。

案例 环保管家业务提升培训



环保管家业务培训



市场营销客户沟通技巧培训

案例 公司开展《高级环保管家》专题培训

公司开展《高级环保管家》专题培训,开拓员工视野,优化服务模式,不断丰富“蓝博士”环保管家服务内容,提高“蓝博士”服务品牌的知名度。



《“环保管家”落地增效、全面推广第三方治理创新服务模式》专题培训



海岳大讲堂——管理沟通会 海岳大讲堂定期组织管理沟通会,通过相互深入交流与分享,全面提升员工的沟通能力、团队协作效率以及管理素养,进而促进组织的整体发展与进步。



经营策略突破研讨会



海岳大讲堂——户外素质拓展 海岳大讲堂策划一系列多样化的团建活动，旨在通过富有创意和意义的团队互动，全面提升员工的综合素质。确保每位员工都能在轻松愉快的氛围中不断成长与进步，帮助员工释放压力、调整心态，不断增强员工的积极性与归属感，共同推动公司向更高目标迈进。

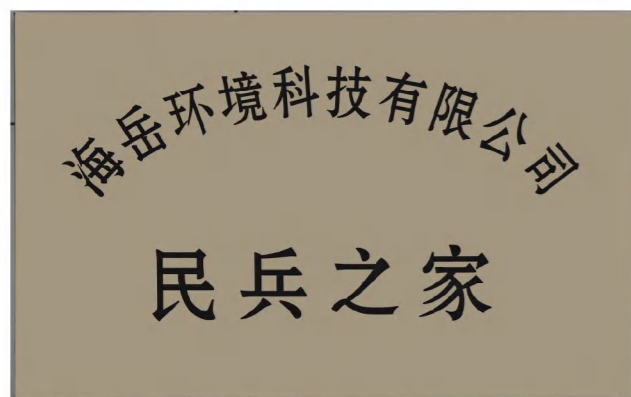
公司定期组织徒步走、登山行、素质拓展等活动，丰富员工业余生活的同时，帮助全体员工强身健体、放松身心，打造“快乐工作、健康生活”的幸福职场。



多次组织员工团建活动

案例 苦练本领强素质

公司建立了烟台经济技术开发区第一家民兵组织，把公司团建与民兵训练有机结合起来，让全体参训员工在学习胶东军史、提升民兵组织军事素养的同时，也锤炼了团队的吃苦耐劳品质和团队协作精神。



“学军史 铸军魂”活动

员工关爱

海岳环境深化员工关怀，多措并举展现企业人文关怀，关心员工的工作与生活，努力构建舒适、安全、人性化的办公环境，提高员工的工作满意度与忠诚度，提升员工获得感、归属感和安全感。

案例 慰问一线员工

元旦期间，总经理侯云洪走访慰问坚守在一线岗位的员工，了解其工作情况与生活需求，向项目部全体人员送上生活必需品，嘱咐员工注意饮食与保暖，主动解决一线员工实际困难，提供切实到位的支持与服务。



走访慰问一线员工

健康职场 安全相伴

公司不断完善员工职业健康管理体系，开展安全健康知识培训，高度重视安全生产。

职业健康安全管理体系

公司在2020年9月就通过了GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018职业健康安全管理体系，标志着公司建立了完善的职业健康管理体系。2023年9月，再次获得职业健康安全管理体系认证。取得安全生产许可证。定期进行安全隐患排查及消防演练，筑牢安全防线。

2023年生产安全事故数0起，员工因工伤损失工作日数0天。



GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证



安全生产许可证



消防演练

安全文化培训教育

公司通过上好“开工第一课”、观看警示教育片、特种作业安全教育培训等方式提高员工的安全意识和技能水平，形成“人人讲安全 个个会应急”的浓厚氛围。

2023年累计开展安全生产培训200余场次，安全生产培训参与900余人次。



登高作业安全教育培训



“开工第一课”安全培训

规范治理 铸基业长青

海岳环境坚持党建引领，不断完善公司治理架构，健全公司治理，力求实现高效、透明和负责的管理与运营，构筑风控体系，强化合规管理，同时坚持科技创新驱动，提升公司核心竞争力，推动公司高质量发展。

坚持党建引领

公司坚持党建引领，持续强化组织建设，开展各类党员活动，提升基层治理能力和水平，充分发挥党建工作的引领保障作用和党员的先锋模范作用。

党建引领 工会助力

海岳环境不断壮大公司党支部力量，着力打造高素质党员队伍。公司党员总人数为12人，占职工总人数18.75%。公司坚持将加强企业党组织建设和建立现代企业制度一起抓，成立工会委员会，工会入会率100%，定期开展工会培训活动，推进党建工作深度融入企业生产经营，开创企业高质量发展新局面。

12人

公司党员总人数

18.75%

占职工总人数

100%

工会入会率

工会桥梁密切党群关系，党建引领夯实组织建设 工会是党组织联系职工群众的桥梁和纽带。公司党组织切实加强与职工群众的联系，积极落实工会建设，以工会为桥梁推进党建工作融入企业运作，巩固党组织的核心领导地位，加强企业党组织建设。

烟台黄渤海新区总工会文件

烟黄新工会组〔2023〕168号

关于山东海岳环境科技股份有限公司 第三届工会委员会选举结果报告批复

山东海岳环境科技股份有限公司工会委员会：
你会报来的第三届工会委员会选举报告收悉，经研究，批复如下：
第三届工会委员会由三人组成，于威同志任主任，王妮妮、于佳峻为委员。
第三届经费审查委员会由三人组成，王妮妮同志任主任，典巧康、李任豪为委员。
本届委员任期三年。
此复

烟台黄渤海新区总工会
二〇二三年十二月十五日

主题词：工会 换届 批复
烟台黄渤海新区总工会 2023年12月15日



第三届工会委员会换届批复

民主管理系列工会培训活动



思想建设 政治引领

公司重视员工思想政治建设,定期举行“三会一课”及主题党日活动,激励全体员工积极学习党内精神,强化理论学习,以政治意识为切入点落实党建基础工作,持续提升党建质量和成效。

落实常态化思想教育 坚持将主题教育同公司运营各方面工作结合起来,努力做到两手抓、两不误、两促进,推动主题教育常态化长效化开展,加强员工关于党中央决策部署以及习近平总书记重要讲话精神的学习领会,夯实员工思想基础。

2023年
开展主题党日活动
12次

案例 开展主题教育 筑牢思想根基

为深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,公司党组织定期举行三会一课及各类主题党日活动,加强党员思想建设,提高党员的思想认识和党性修养。



宪法日集中组织学习

深入领会新时代新思想 积极组织员工学习新时代新思想,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,促进员工深入领会党的二十大精神,助推“党建+业务”深度融合、纵深发展。

案例 共观党的二十大开幕会,坚定员工理想信念

公司组织员工在各自岗位观看党的二十大开幕会,鼓励员工学习落实党的二十大精神,增强政治自觉性,提高思想觉悟。



员工收看党的二十大开幕会

支部共建 和谐社区

公司聚焦习近平总书记“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,坚持以党建促业务,以业务促发展,充分发挥党建引领作用,主动与凤城社区党总支联合举办专题党课,激活党支部发展动力。

案例 交流互鉴促发展 学以铸魂强担当

公司与凤城社区党组织共同开展“以学铸魂担使命 以学促干建新功”专题党课,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强政治自觉性。



案例 牢记初心使命 共庆“政治生日”

公司切实落实中央办公厅《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》,与凤城社区党组织一同举行七一共庆“政治生日”主题党日活动,强化党员对党忠诚教育,筑牢思想根基。



健全公司治理

公司坚持规范治理,持续完善治理机制和内部控制。2023年根据公司经营需要,公司组织了第三届董监高换届工作,进一步优化了公司治理结构,致力于打造更高效的管理体系、更科学化的管理机制,实现公司发展的良性循环。

公司治理架构

公司不断健全法人治理结构,保证股东大会、董事会、监事会和管理层按照相关规定各司其职、规范运作,坚持唯才是举,以多元化原则委任董事会成员,助推公司提高治理水平,促进企业稳定可持续发展。

公司股权结构 2022年底,山东发展投资控股集团战略投资海岳环境,标志着公司正式蝶变为混合所有制企业。公司股权结构为“一股领先、相对分散”,将国企的规范性和民企的灵活性充分结合,赋予公司更多自主经营权,确保公司发展活力,为公司提供了更大的发展空间和机遇。

同时,公司早在2017年就建立了员工持股平台烟台海岳投资中心(有限合伙),以让员工和企业同命运、共发展为目标,充分赋能员工激发个体的积极性和创造力,让员工变身“企业合伙人”,共同参与公司治理,共享企业经营发展成果。

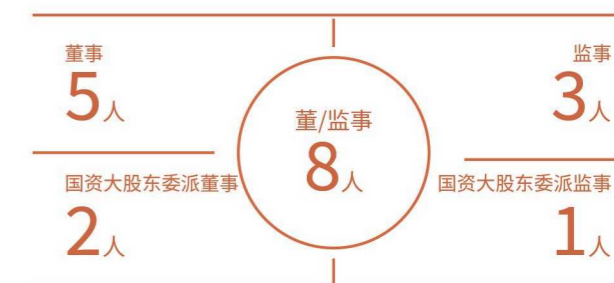
法人治理结构 公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《公司章程》、《非上市公众公司监督管理办法》等相关法律法规的要求,建立了健全、完善的公司治理架构,形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间职责明确、运作规范的相互协调和制衡机制,规范开展经营。



规范“三会一层”运作 公司着力完善现代企业治理体系,实行以“三会一层”为主体的公司治理架构,结合公司实际情况,对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》进行了修订和完善,明确股东大会、董事会、监事会和管理层权责,确保三会一层运作的规范性、有效性,切实增强公司发展动能,提高治理效能,充分激发企业活力。



董事会多元化 公司严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事,秉持多元化原则,报告期内董事会由5名董事组成,各具专业背景,其中国资大股东委派董事2人。监事会由3名监事组成,其中国资大股东委派监事1人,职工代表监事1人。



加强内控管理

根据经营管理特点,定期对内部控制制度及执行情况进行梳理和修订,共制定公司管理制度28项,其中公司治理制度16项。2023年,公司制定或修订制度7项。



公司管理制度 **28**项
 公司治理制度 **16**项
 2023年
 公司制定或修订制度 **7**项

完善子公司管理,强化企业内部控制 为促进总公司对子公司的协调管理,有效控制经营风险,公司帮助子公司建立健全现代企业制度,指导子公司法人治理机构规范运作,保障子公司规范、高效、有序运营,维护公司和全体投资者利益,完善公司内部控制机制。

合规风险管理

公司通过合规管理、风险防控和保障投资者权益等多方面的措施,进行合规风险管理,确保公司的稳健运营,维护投资者的合法权益。报告期内,公司紧密围绕企业风险控制制度,在有效分析市场风险、政策风险、经营风险、法律风险等的前提下,采取事前防范、事中控制、事后总结改进等措施,从企业规范的角度持续完善风险控制体系。

合规管理

公司坚持加强合规管理建设,推动合规管理覆盖企业运行各环节,不断完善合同动态管理,保证企业在法制轨道上经营运作,遵守商业道德,确保廉政要求,诚信纳税保障自身长期稳健发展。



强化审计效能

公司切实强化外部审计工作,依据《公司章程》《全国中小企业股份转让系统挂牌公司信息披露规则》聘用具有“从事证券相关业务资格”的会计师事务所进行会计报表审计、净资产验证及其他相关的咨询服务等业务,及时发现问题,防范并化解经营危机,增强可持续发展能力。



聚焦合同动态管理

公司不断完善合同管理标准,建立规范化的合同管理制度,进行合同标准化、常态化的动态管理,合同的洽谈、合同内容的约定、合同内容的执行及纠纷处理均纳入统一规范管理体系,严格按照企业合同管理审核要求,定期组织合同审核复查,加大合同履行监督力度,确保各项合同条款有效落实。



遵循商业道德

公司依据国家相关法律法规及客户廉政要求,将廉洁风险防控贯穿企业发展全过程,以严格透明的审查机制强化贪腐舞弊的风险管理,加强企业廉政建设。2023年,新入职员工职业操守准则签订率100%。



落实诚信纳税

依法诚信纳税是企业信用的最好体现,也是企业最好的市场名片。海岳环境牢固树立依法诚信纳税理念,认真履行纳税义务,2023年累计缴纳税费454.43万元。

注重风险防控

海岳环境制定了《项目承接评审管理标准》,优化项目承接流程,提高承接项目质量,增强项目工期可控性,降低项目承接风险和回款风险。同时,公司制定了《对外投资管理制度》,有效防控投资风险。

重视信息安全

公司高度重视信息安全建设,通过与客户签订保密协议、设置专门的档案室等措施,建立严格的档案管理制度,提升员工以及合作伙伴的信息安全意识,有助于构建更加安全、可信的商业环境,促进业务的长期稳定发展。



海岳环境档案室

保障投资者权益

公司在投资者权益、信息披露以及董秘工作方面确实表现出了高度的重视和负责态度,确保了公司治理的透明度和规范性,有助于维护投资者利益。

履行信息披露义务

海岳环境严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《全国中小企业股份转让系统挂牌公司治理规则》《非上市公众公司信息披露管理办法》等相关法律法规,积极配合监管机构的各项指示,遵守信息披露规则,持续完善信息披露管理制度,确保信息披露及时、准确、完整、真实、公平,增强信息披露的透明度和可信度,为投资者作出价值判断提供依据,切实保障利益相关方权益。



中泰证券 2023年度挂牌公司优秀董秘

信息披露履行情况

海岳环境在信息披露方面表现积极,董秘多次获得优秀董秘称号,体现了公司在规范运作、保护投资者权益方面的努力。



山东省公众公司协会 2021年度优秀新三板董秘



未来展望

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，海岳环境紧抓“双中心”新格局创建、资源拓展、创新转型等重点工作，积蓄强劲发展动能，先后荣获多项省部级荣誉，多项新业务取得突破，为战略目标的达成夯实了基础。

聚首共话承往绩，踵事增华谱新篇。2024年是中华人民共和国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，贯彻落实党的二十大精神已呈百舸争流之势，海岳环境将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从实际出发，从经营、运营、研发三方面系统发力，紧紧围绕公司年度经营目标，深入贯彻“依托平台扩资源、创新渠道增实力、精准服务树品牌、严控风险保安全”经营方针，聚焦架构调整、人才保障、安全管理、创新应用、“双中心”建设、资源对接、技术研发、非经营性收益等八个维度，紧抓优势业务不放松，推进关键核心技术突破，不断增强公司核心竞争力和抗风险能力，提升品牌体系的市场认可度和知名度，打造行业领先地位。

当今社会机遇与挑战并存，海岳环境将持续增强可持续发展能力，以集团公司“推动绿色发展 建设美丽山东”为使命，持续优化环境管理系统化服务模式，坚持“诚信、利他、专业、创新”的价值观，践行“为蓝天、碧水、净土的生态和谐奋斗终生”的理念，奋力谱写美丽山东建设新篇章。

附录

关键绩效

经济绩效		
指标	单位	2023年
资产总额	元	137,409,570.51
所有者权益	元	109,540,416.13
营业总收入	元	62,823,818.94
利润总额	元	11,919,787.66

环境绩效		
指标	单位	2023年
重大环境污染事件与违规行为	件	0
总用水量	吨	726
外购电力	万千瓦时	2.6
汽油使用量	吨	1.15
能源消耗总量折合	吨标煤	4.89
志愿者参加活动	场次	5
员工志愿者活动参加人员	人次	50

员工绩效		
指标	单位	2023年
员工总人数	人	64
其中女性员工总人数	人	28
其中男性员工总人数	人	36
其中30岁及以下	人	9
其中30岁-50岁	人	50
其中50岁及以上	人	5
其中硕士学历及以上	人	15
其中本科学历	人	31
其中专科学历及以下	人	18
其中管理人员	人	4
其中销售人员	人	7
其中技术人员	人	40
其中财务人员	人	5
其中行政人员	人	8
其中高级职称	人	19
其中中级职称	人	15
社会保险覆盖率	%	100

劳动合同签订率	%	100
员工满意度	%	100
新员工人数	人	6
累计缴纳社保费用	万元	111.47
累计缴纳公积金费用	万元	31.92
员工培训	次	11
员工人均培训时长	小时	23
员工培训参与	人次	491
其中管理层人均培训时长	小时	60
生产安全事故	起	0
因工伤损失工作日数	天	0

治理绩效		
指标	单位	2023年
党员人数	人	12
工会入会率	%	100
主题党日活动	次	12
股东大会召开次数	次	3
董事会会议	次	6

监事会会议	次	4
总经理办公会	次	4
董事人数	人	5
监事人数	人	3
新员工职业操守准则签订率	%	100
累计缴纳税费	万元	454.43
披露公告	份	44
临时公告	份	41
定期公告	份	3

指标索引

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》报告对标索引。

报告内容	CASS-ESG5.0指标	
开篇	P1.1 P1.2 P1.3 P2.1 P2.2	
关于我们	P3.1 P4.1 P4.2 P4.3 P4.4	
ESG管理	G2.1 G2.2 G3.1 G3.5 G3.6	
专题一 “环保管家”护航绿色发展	E1.7 V2.5 V4.4 V4.5	
专题二 着眼绿色建造, 绘就工程新底色	V1.2 V1.3 V1.4 V2.2 V3.3 V4.4 V4.5	
专题三 共建ESG 探索“可持续未来”	G3.9 G3.10 G3.11	
环保智治 筑绿色未来	专注环保服务	E3.1 E3.3 E4.2 E4.3
	做好环保卫士	E1.7 S2.2 S2.3 S2.4
	应对气候变化	E5.1 E5.2 E5.3 E5.4
	加强环境管理	E1.1 E1.5 E1.6 E2.14 E2.15 E3.3
社会为基 建和谐家园	质量为基	S4.1 S4.3 S4.7
	行业交流	V2.7 V2.8
	科技创新	V2.1 V2.2 V2.3 V2.4
	社会公益	V3.4 V3.5 V3.6 V3.7
	采购管理	V2.5 V2.6

员工为本 绘幸福职场	多元共融 平等招聘	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.6 S1.8
	守护薪酬 保障权益	S1.7
	人才培养 发展共赢	S2.1 S2.2 S2.3 S2.4 S1.10
	健康职场 安全相伴	S1.10 S3.1 S3.2 S3.5
规范治理 铸基业长青	坚持党建领航	G1.7 G1.8 G1.9
	健全公司治理	G1.1 G1.2
	合规风险管理	G1.3 G1.4 G1.4 G1.5
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2 S3.10 S3.11
	指标索引	A4
	读者反馈表	A5

本报告由山发海岳环境科技(山东)股份有限公司编制

山发海岳环境科技(山东)股份有限公司系山东发展投资控股集团
权属企业,专业从事ESG咨询业务。公司已为山东发展、山东重工、山东
能源、山东财金等多家省属企业编制ESG报告,并牵头实施山东省国资
委《山东省属国资国企社会责任蓝皮书(2023)》课题研究项目。海岳环
境以“推动绿色发展、建设美丽山东”为使命,竭诚为国资国企、上市公
司提供优质ESG专业服务!

报告编撰团队成员

项目总监 王艳萍 高级工程师 ESG注册分析师

项目经理 林旖旋 CISI ESG评估师 金融分析师

项目成员 郭腾飞 工程技术中心主任 高级工程师

于佳峻 合规咨询师 碳资产管理师

刘笑彤 合规咨询师 碳核查员

李静怡 合规咨询师

读者反馈表

尊敬的读者:

您好!非常感谢您阅读山发海岳环境科技(山东)股份有限公司发布的2023年ESG报告。为持续改进山发海岳ESG报告、提高报告编写质量,我们非常乐意倾听和采纳您这份报告的意见和建议。请您协助完成以下问题:

1.您属于哪类利益相关方?

客户 员工 政府及监管机构 股东及投资者 合作伙伴 同行 社区 公众与媒体 其他

2.您对本报告的总体评价是:

很好 较好 一般

3.您认为本报告是否突出反映了山发海岳在环境、社会和公司治理方面的各项工作和重大影响?

很好 较好 一般

4.本报告是否对您所关心的问题进行了回应和披露?

很好 较好 一般

5.本报告披露的信息是否清晰、准确?

很好 较好 一般

6.您对本报告中的哪部分内容最感兴趣?

7.您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映?

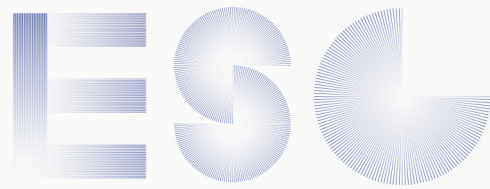
8.您对本报告还有哪些意见和建议?

电话: 0535-6393589 6373320

网址: <https://www.sdhaiyue.net/>

烟台地址:山东省烟台市经济技术开发区金沙江路29号宏源商务大厦7层

济南地址:山东省济南市历下区海右路与辛公北街交叉口山东发展大厦13层



山发海岳环境科技(山东)股份有限公司

电话: 0535-6393589 6373320

网址: <https://www.sdhaiyue.net/>

烟台地址: 山东省烟台市经济技术开发区金沙江路29号宏源商务大厦7层

济南地址: 山东省济南市历下区海右路与辛公北街交叉口山东发展大厦13层