

重庆再升科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案 的半年度评估报告

为践行党的二十大、中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，积极响应上海证券交易所号召，落实“以投资者为本”的理念，维护公司全体股东利益。重庆再升科技股份有限公司（以下简称“公司”或“再升科技”）制定了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》，通过持续加强自身价值创造能力，切实履行上市公司的责任和义务，以回报投资者信任，维护公司在资本市场形象，共同促进资本市场平稳健康发展。2024 年上半年，行动方案主要举措的进展及成效情况如下：

一、“聚焦新质生产力，推动公司高质量发展”方面

1、优化经营指标，推动公司高质量发展

2024 年上半年，公司营业收入与去年同期剔除苏州悠远环境科技有限公司后的营业收入相比，实现 17.56% 的增长；受益于欧盟等发达国家与地区冰箱能效标准提升、环保替代等市场需求增长的影响，公司高效节能系列产品收入增长明显，较去年同期增长 29.64%。

2、深化专业无尘空间布局，融合业内资源优势，扩展市场应用版图

公司为了更好地服务于“专业无尘空间”，2024 年 4 月将全资子公司重庆爱干净空气环境科技有限公司（曾用名重庆爱干净空气环境工程有限公司，以下简称“爱干净空气公司”）49% 的股权转让给重庆凯杰林环保工程有限公司（以下简称“凯杰林”），新的爱干净空气公司将凯杰林在工业除尘领域的资源优势与公司在节能洁净领域的研发、制造优势进行资源整合，通过优势互补的经营模式，向工业除尘领域提供干净空气产品及系统解决方案，丰富公司产品类别，进一步拓展公司产品的应用版图。

3、持续高研发投入，提升公司创新能力，做行业新质生产力品牌企业

（1）2024 年上半年，公司研发支出投入为 3,969.11 万元，占公司总收入 5.29%。高额的研发投入，不仅为公司创新产品的孵化提供了坚实的资金保障，还保障了技

术资源的集中配置与高效利用。公司凭借卓越的研发实力，成功开发出无硅核岛一回路高精度水过滤材料、高精度长寿命复合燃油滤材、电器保温玻璃棉等系列新产品，进一步丰富了产品体系，为公司未来长期发展注入新动力。

(2) 公司在 2024 年上半年获得新授权专利 3 项。公司在航空防火材料、核电过滤材料等领域新申请多项专利，为公司的技术创新实力增添了新的注脚，进一步巩固了公司在高端材料领域的市场地位，并有望推动相关产业的技术进步与发展。

(3) 公司全资子公司宣汉正原微玻纤有限公司凭借在玻璃微纤维领域的深厚技术积淀，在报告期内被工业和信息化部认定为制造业单项冠军企业。公司成为少数同时拥有 2 项国家级“制造业单项冠军”称号的企业。

4、推动集团数字化转型，以新质生产力为标准打造数智工厂

2024 年上半年公司成立了 AI 智慧部，力求将机器视觉、物联网、大数据、人工智能、元宇宙等新一代信息通信技术与制造业务和工厂管理需求相融合。公司的智能化升级工作正在有序开展，数字化转型方面，已上线产品全生命周期管理系统（PLM）、供应商协同平台（SRM）；智能制造方面，AI 安全管控进入模型调试期，AIOT 平台、数据中台已完成搭建，元宇宙工厂模型建构、数据采集等工作正按计划推进中。

二、“重视股东回报，坚定创造长期价值”方面

为维护公司价值及股东权益，同时也为贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，进一步加大投资者回报力度，提高投资者获得感，使广大投资者及时分享公司发展红利，公司研究制订了新阶段的《公司未来三年（2024 年——2026 年）股东回报规划》，构建了一个既稳健又具有前瞻性的分红框架，确保股东能够持续享受到公司发展的成果，为公司与股东之间建立更加紧密、和谐的关系奠定坚实基础。

2024 年 6 月，公司实施了 2023 年度利润分配：以实施利润分配方案时股权登记日的总股本为基数，以未分配利润向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 0.30 元（含税），合计派发现金红利 30,649,474.23 元（含税）。

同时，经 2023 年度股东大会授权董事会，公司董事会拟定了 2024 年半年度现

金分红方案：以实施 2024 年半年度现金分红时股权登记日的总股本为基数，以未分配利润向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 0.30 元（含税），进一步体现公司对未来经营业绩的信心以及对股东回报的持续承诺。

三、“加强投资者沟通，传递公司价值”方面

公司高度重视信息披露工作，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好企业形象。2024 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地完成公司定期报告、临时公告的信息披露工作。

2024 年 5 月，公司在上证路演中心召开 2023 年度暨 2024 年第一季度业绩说明会，通过总经理视频解读定期报告、可视化财报、网络问答的方式与投资者对相关经营成果及具体财务情况进行详细交流。同时，公司致力于在强化信披质量的前提下，通过上证 e 互动平台、接待现场调研、参加券商策略会等渠道与广大投资者保持畅通交流，帮助投资者更好地了解公司、熟悉公司、认同公司。

四、“坚持规范运作，完善公司治理”方面

公司自成立以来，始终重视法人治理结构的健全和内控体系的有效性。公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律、法规、规范性文件的有关规定和要求，持续提升和完善公司治理水平和治理架构，公司现已建立以股东大会、董事会、监事会、独立董事和高级管理人员为核心的法人治理架构，形成了权责明确、运转协调、制衡有效的公司治理架构，为公司高效、稳健、规范经营提供了制度保证。

2024 年上半年，公司积极响应上市公司独立董事制度改革行动，在《公司章程》《独立董事专门会议制度》等制度中落实独立董事履职新要求，持续深入的推动独立董事履职与公司内部决策流程有效融合，充分发挥独立董事的专业性和独立性，在中小投资者权益保护、资本市场健康稳定发展等方面发挥积极作用。另一方面，公司继续完善和优化内控体系，加强内控监督审核，制订了《总经理轮值管理制度》《会计师事务所选聘制度》等制度，为公司健康、良性运营提供更切实可行的内控管理服务成果输出，使内控体系更完善、合理、有序，保障经营活动的有序

进行，促使公司治理水平不断提高。

五、“加强‘关键少数’责任，强化利益共担共享”方面

公司始终重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任。2024年上半年，公司与“关键少数”保持着密切沟通，未发生信息披露违规和内幕交易等违规情形，严守了合规底线。同时，公司完成了对包括《公司章程》《独立董事专门会议制度》等治理制度的修订及制定工作，持续推进公司规范化、程序化管理，提升公司治理水平。公司通过制定《董事、监事薪酬管理制度》，提升外部董事、监事薪酬，并建立独立董事区间津贴，打破固定框架，有效强化了“关键少数”与股东的风险共担及利益共享机制，激发管理层的积极性和创造力。公司全力支持董事、监事、高级管理人员积极参与监管机构举办的各种线上、线下培训，加强“关键少数”对证券市场相关法律法规的学习，增加合规知识储备，及时掌握监管动态，持续提升董事、监事、高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作，有效规避公司治理风险。

公司2024年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时调整优化并积极履行信息披露义务。同时，公司将继续专注主业，同步加大新业务的拓展，努力提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司的责任和义务，积极回报投资者信任、保护投资者利益，维护公司良好市场形象，促进公司和资本市场双向持续平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

重庆再升科技股份有限公司

董 事 会

2024年8月14日