

**BOSUN**  
博深股份



**2023** 年度

## 环境、社会和治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL  
AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

博深股份有限公司

BOSUN

地址: 石家庄高新区裕华东路 403 号    网址: [www.bosun.com.cn](http://www.bosun.com.cn)    电话: 0311-85962650

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
博深股份致全体读者	03
走进博深股份	05
公司概况	05
公司架构	09
企业文化	10
2023关键绩效	11
ESG治理	13

## 诚信为本 规范治理之基 01

党建引领	23
公司治理	25
内控管理与合规经营	28
商业道德	32
投资者关系与股东权益	34

## 环保为纲 绿色发展之钥 02

环境管理	39
应对气候变化	43
能源管理	48
水资源管理	51
污染控制与管理	52
物料管理	56

## 科技为矛 引领行业之向 03

研发与创新	59
知识产权保护	70
信息安全与隐私保护	70

## 质量为先 铸就产品之魂 04

产品责任	73
数字化建设	77
客户权益保障	78
供应链管理	80
经销商管理	82

## 责任为重 持续经营之道 05

员工权益	85
员工培训与发展	89
职业健康和安全生产	90
社会公益	96

展望未来	97
------	----

附录	99
关键绩效	99
指标索引	110

意见反馈表	112
-------	-----

# BOSUN

# 关于本报告



## 报告简介

本报告是博深股份有限公司发布的2023年度环境、社会和治理（ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



## 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。



## 报告范围

本报告涵盖博深股份有限公司及其附属公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。



## 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中提及的“我们”均表示一个整体的“博深股份有限公司及其附属公司”。

公司简称	公司全称
公司、本公司、博深、博深工具、博深股份	博深股份有限公司
铁投集团	山东铁路投资控股集团有限公司
金牛研磨、金牛公司、常州金牛	常州市金牛研磨有限公司
博深先锋	美国先锋工具有限责任公司
加拿大赛克隆	赛克隆金刚石制品有限公司
博深泰国	博深工具（泰国）有限责任公司
海纬机车	汶上海纬机车配件有限公司
博深普锐高	博深普锐高（上海）工具有限公司



## 编制依据

- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国《可持续发展目标企业行动指南（SDGs）》



## 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准；同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。



## 报告获取

本报告电子版可于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或本公司官方网站（www.bosun.com.cn）查阅和下载。



## 意见反馈

如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

✉ 邮件：bod@bosun.com.cn

📍 地址：石家庄高新区裕华东路 403 号

# 博深股份致全体读者

## 尊敬的读者：

在这个快速变化的时代，博深股份作为一家致力于可持续发展的上市企业，我们深知自身肩负的社会责任与环境使命。在过去的一年里，我们积极践行环境、社会与治理（ESG）理念，将其融入企业发展的每一个环节，力求在追求经济效益的同时，实现与社会、环境的和谐共生。

这一年，我们**坚持党建引领，强化组织保障**。我们不断完善党组织架构，夯实党建工作基础，将党建工作与公司经营管理紧密结合，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。通过形式多样的党建活动，我们凝聚了人心，激发了活力，为公司的发展注入了强大的精神动力。

这一年，我们**完善法人治理，引领高质量发展**。我们着力于完善法人治理体制机制，通过重新梳理并确立“三重一大”决策机制、明晰党委会、董事会及总经理办公会议事规则等关键治理文件，实现了公司治理的规范化与高效化。同时，我们坚持依法治企，以国家法律法规和公司章程为基石，构建科学的监管体系与责任追究机制，确保决策、执行、监督各环节责任到人，终身追责，为公司高质量发展奠定了坚实的治理基础。

这一年，我们**坚持绿色发展，深化安环工作**。我们高度重视环境保护与节能降耗工作，成立了环境管理部 and 安全管理部，构建了四级管理体系，确保环保工作无盲点、无漏洞。我们制定了严格的安全、环保、职业卫生管理制度，并持续加大投入，改善员工工作环境，提升安全管理自动化水平。在环保治理方面，我们引入先进设备与技术，对水、气、危险固废进行深度治理，努力实现清洁生产。同时，我们加强应急管理能力建设，确保在突发事件中能够迅速响应、有效应对。

这一年，我们**推进数字化转型，引领业务升级**。面对日益激烈的市场竞争，我们加速推进核心业务上线和公司数字化转型，利用信息化手段提升管理效率与决策科学性。通过ERP系统的全球化部署及信息系统的优化升级，我们实现了资源的优化配置与业务流程的标准化，为公司的全球化战略提供了有力支撑。

这一年，我们**牢记安全为先，筑牢发展基石**。我们始终将安全工作置于首位，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，构建了以总经理为核心的安全工作领导小组，并实现了安全生产管理的专业化、精细化。通过层层签订安全生产责任书，我们确保了安全责任体系的全面覆盖与有效执行。同时，我们持续投入资金，引入先进的安全技术和设备，提升安全管理水平，确保员工工作环境的安全与健康。此外，我们定期组织应急演练，提高员工应对突发事件的能力，为公司的稳健发展奠定了坚实的基础。

这一年，我们**注重人才管理，共筑活力企业**。我们坚持遵循年轻化、知识化、专业化方针，严格选拔标准，确保人才质量。建立全面的人才引进与选拔制度，匹配市场需求，形成高效的市场化用人机制。同时，我们注重企业文化建设，关爱员工，营造健康幸福的工作氛围，激发员工潜能，实现企业与员工共同成长。

展望未来，博深股份将继续秉持ESG理念，不断探索可持续发展之路。我们将继续强化安全管理、推进数字化转型、深化党建工作、践行绿色发展，为构建和谐社会、促进经济高质量发展贡献我们的力量。

感谢您对本报告的关注与支持！我们期待与您携手共进，共创美好未来。

# 走进博深股份

## 公司概况

博深股份有限公司创立于1998年，公司总部位于河北省石家庄市，在美国、加拿大、泰国及中国石家庄、常州、济宁设有全资子公司，主要生产基地位于中国石家庄、江苏常州、山东济宁和泰国罗勇。2009年在深交所上市，开启了博深发展的新篇章，现已成为国内磨料磨具行业规模较大的上市企业，业务涵盖金刚石工具、涂附磨具、轨道交通装备零部件等多个领域，营销网络覆盖海内外。2022年，山东铁路投资控股集团有限公司旗下的铁投（济南）股权投资基金合伙企业（有限合伙）成为公司的控股股东，山东省人民政府国有资产监督管理委员会成为公司的实际控制人。

博深人边走边练，形成了其独特的企业文化：简单、自信、务实、包容。依靠点点滴滴、锲而不舍的艰苦追求，换来了一次次的成功和博深的稳步发展。展望未来，博深人仍将保持创业状态、砥砺前行。



BOSUN 博深股份

## 业务板块

公司核心业务分为三大板块：金刚石工具业务、涂附磨具业务及轨道交通装备业务。

### 业务简介及其重点产品

金刚石工具包括金刚石圆锯片、金刚石薄壁工程钻头、金刚石磨盘、聚晶金刚石刀具等切、钻、磨三类产品，广泛应用于民用建筑、土木工程、石材加工、交通工业、地勘与国防工业等领域和其他现代高新技术领域。

公司是全球重要的金刚石工具制造企业之一，公司拥有国际先进的生产设备，各项生产工艺均处于国内领先水平。



金刚石锯片      金刚石钻头      金刚石磨盘



合金锯片      工程钻机

涂附磨具包括砂纸、砂布等产品，广泛应用于金属、木材、皮革、玻璃、塑料、陶瓷等制品的磨削与抛光，在飞机、汽车、船舶、机床、家电、家具、金属制品等制造产业也广泛使用。公司掌握了国际先进生产技术，引进了国内外一流的生产设备，形成了一定的技术优势和壁垒。

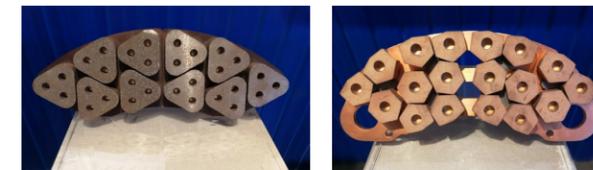


砂布系列      超涂层干磨砂纸



水砂纸      砂纸系列

轨道交通装备产品包括高铁制动闸片、高铁动车组制动盘、城际列车制动盘、内燃机车气缸盖等产品。主要应用于动车组等轨道车辆的新车制造及维修维保，主要用户为中国中车股份有限公司成员企业、中国国家铁路集团有限公司下属路局企业、部分城市轨道交通运营企业。



200-250公里燕尾型动车闸片      300-350公里粉末冶金非燕尾型动车闸片

公司高铁闸片产品已取得了CRH5A、CRH380B、CRH380A、CR400AF系列产品CRCC证书，取得了产品销售资质；海纬机车在各系列制动盘的配料、工艺、生产设备等方面技术水平达到了同类产品国内领先、国际先进水平。



轮装制动盘      轴装制动盘

## 参加主要社会组织



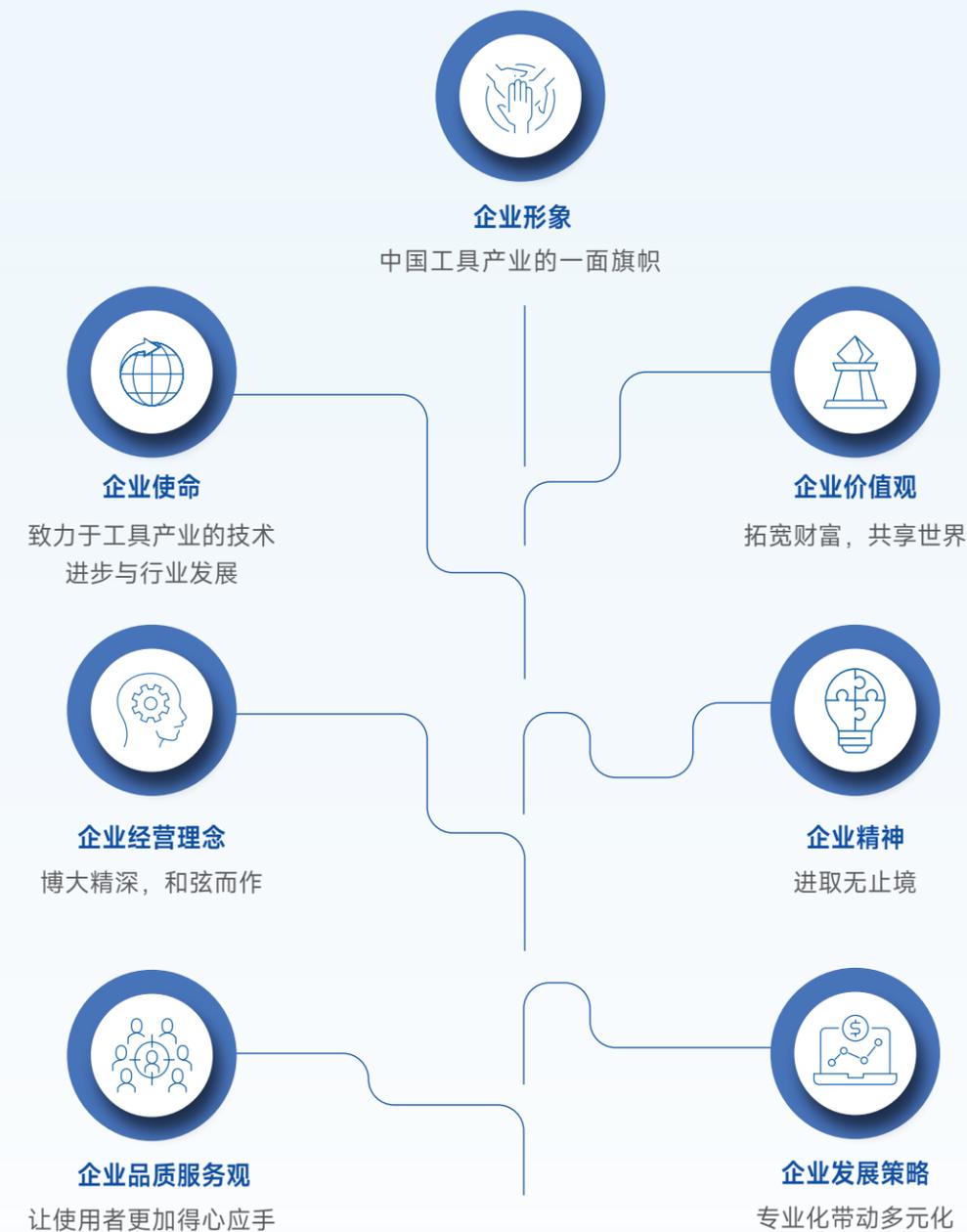
## 公司架构



注：江苏启航研磨科技有限公司已于2024年1月转让。

## 企业文化

公司始终坚持“简单而永远”的企业哲学，在企业经营中也处处体现着务实、高效，公司将在“简洁、高效、务实、勤勉”的理念基础上，持续完善各级管理体系，提升各项经营管理工作，打造成一家规范诚信、健康发展、受人尊敬的优秀上市企业。



## 2023关键绩效



### 经济绩效

营业收入  
**160,668.42**万元

归属于上市公司股东的净利润  
**12,887.49**万元

总资产  
**391,700.54**万元

纳税总额  
**8,075.57**万元



### 环境保护

环保投入总金额  
**580.96**万元

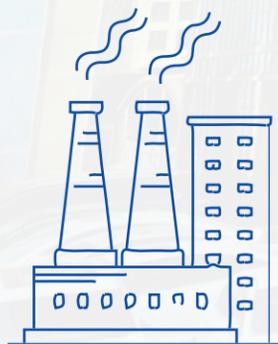
光伏发电量  
**2,585,733**kWh

全年能源消耗强度  
**15.21**吨标准煤/百万营业收入

废弃物合规处置率  
**100%**

建设项目环保“三同时”执行率  
**100%**

环保设施同步运转率  
**100%**



### 公司治理

召开股东大会  
**3**次

召开董事会  
**6**次

召开监事会  
**5**次

董事会女性占比  
**11.11%**

贪污腐败诉讼  
**0**宗



### 社会责任

研发投入  
**6,132.12**万元

截至报告期末授权专利累计数  
**227**项

产品合格率  
**100%**

客户投诉解决率  
**100%**

安全生产隐患排查整改率  
**100%**

安全生产投入  
**418.51**万元

特种作业人员持证上岗率  
**100%**

体检覆盖率  
**100%**

安全教育培训覆盖率  
**100%**



## ESG治理

博深在实现股东利益最大化的同时，关注环境保护、公益事业等问题，重视公司的社会责任，实现社会、股东、公司、供应商、客户、员工等各方利益的和谐发展，并与利益相关者积极合作，共同推动公司长期可持续发展。

### ESG治理体系

博深主动适应企业可持续发展新要求，组建工作小组积极开展首份《环境、社会和治理 (ESG) 报告》的编制与筹备工作，统筹协调和全面启动ESG治理相关工作，积极探索并实践可持续发展的新路径。

为推动公司ESG工作的有效开展和落实，公司自上而下细化分解ESG相关工作，将ESG理念深植于公司运营各环节，推动ESG管理与实践的持续深化与有效落实。



## ESG风险管理

博深致力于将ESG理念融入风险管理与决策流程之中，以强化对非财务风险的管控。通过识别、评估及分析各类内、外部因素，公司能够迅速制定并实施有效的风险应对措施，从而确保风险管理的高效执行，进一步推动公司整体的可持续发展进程。

ESG风险和机遇管理流程



维度	主要风险	应对措施
E 环境	环境资源耗费大，造成环境污染或资源枯竭，可能导致企业巨额赔偿等风险	进行环境监测，推进绿色节能改造；进行环保宣传教育，不断提高员工的环境保护和资源节约意识。
	气候变化可能造成市场风险、技术风险和物理等风险	将绿色设计、节能减排纳入产品研发重要考量因素。
S 社会	产品质量问题，导致退货、客户投诉等风险。	深化质量管理体系建设；提高售后服务质量和服务水平。
	安全管理措施不到位，可能导致企业发生安全事故。	加强安全意识培训，提高工作人员安全意识和操作技能；加强安全检查，及时消除安全隐患；制定应急救援预案，定期开展演练。
G 治理	供销链风险，主要包括供应商及顾客违约，以及供应或销售渠道不畅通等风险。	加强供应商资质评估与审核；开发建立备用供应商。
	可能面临商业道德的监管、合规风险	完善公司内部治理机制和监管体系，提升公司治理水平。

## ESG发展目标

公司积极响应联合国提出的可持续发展目标 (SDGs)，深入审视自身责任实践，结合业务特性和重点关注议题，明确制定了可持续发展目标，并将其融入日常运营策略之中。

SDGs	我们的行动	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> <li>吸纳下岗职工提供就业机会;</li> <li>公益捐款扶贫、提高贫困人口的收入水平和生活质量。</li> </ul>	责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与老区扶贫发展，积极捐献村庄建设，捐赠便民服务中心建设公益餐厅。</li> </ul>	责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供全面的员工福利保障，建设丰富基础设施改善工作生活环境，注重员工的精神文化生活，积极开展文娱活动;</li> <li>建立健全职业健康安全管理体系，定期组织员工体检，推进安全文化建设。</li> </ul>	责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视员工培训工作，搭建内部讲师体系，实现知识共享;</li> <li>开展教育扶贫与助学，在多地捐建博深希望小学，在多所大学设立奖学金基金，为莘莘学子提供教育机会。</li> </ul>	责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过平等包容政策、多元化职场环境及专项保护措施，确保男女员工享有平等权益，强化女职工特殊权益保障，促进共同发展。</li> </ul>	责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视用水工作，建立健全节约用水工作责任制，完善用水管理，避免浪费水资源。</li> </ul>	环保为纲，绿色发展之钥
	<ul style="list-style-type: none"> <li>大力建设光伏电站，实现“利用、储存、再利用”清洁能源循环。</li> </ul>	环保为纲，绿色发展之钥
	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范利润分配行为，建立健全科学、持续、稳定的股东回报机制;</li> <li>提供高质量的就业机会，制定合理员工薪酬结构，确保工人工资水平处于合理区间。</li> </ul>	诚信为本，规范治理之基 责任为重，持续经营之道

SDGs	我们的行动	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极构建产学研联合创新体系，与知名学府及科研机构深度合作，设立多个研发与测试平台，以雄厚的技术力量推动产业创新，不断拓宽技术边界，推动经济可持续发展。</li> </ul>	科技为矛，引领行业之向 质量为先，铸就产品之魂
	<ul style="list-style-type: none"> <li>尊重员工人权，确保无强制劳动与童工，并坚持平等就业机会，不因个人特征而有所偏颇，积极营造公正的工作环境。</li> </ul>	责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与老区扶贫与发展，捐款用于村庄基建。</li> </ul>	责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化仓储物流、规范物资管理流程、采用循环材质及强化供应商ESG管理，全面推动负责任的消费与生产，促进环境可持续性与社会责任的落实。</li> </ul>	环保为纲，绿色发展之钥 质量为先，铸就产品之魂
	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极探索气候风险与机遇，推进绿色技术与产品转型，构建绿色产业生态链，实施清洁生产，提升清洁能源占比，并通过光伏电站建设促进低碳发展，致力于实现可持续发展与环境保护的双赢。</li> </ul>	环保为纲，绿色发展之钥
	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格管理废水排放，采用生物处理工艺确保合规排放，通过第三方检测确保废水指标达标，并推动循环材质使用，以减少对水下生物的影响，提升环境可持续性。</li> </ul>	环保为纲，绿色发展之钥
	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化内控管理、合规经营、公平交易、遵守法律法规、保障员工权益与申诉机制，确保公司运营的公正、透明与包容性，促进社会各界的信任与和谐。</li> </ul>	诚信为本，规范治理之基 责任为重，持续经营之道
	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强投资者关系管理，通过国际技术交流、知识产权保护、客户服务优化、供应链管理等举措，积极构建负责任、包容性的全球业务网络，确保合作伙伴共同遵守高标准可持续发展原则。</li> </ul>	诚信为本，规范治理之基 科技为矛，引领行业之向 质量为先，铸就产品之魂

## 利益相关方沟通

公司建立高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方的期望并给予积极回应，增进利益相关方对公司的了解及信任。



### ESG重要议题

公司综合考量内外部利益相关方关注重点、同行对标分析、行业特点以及业务发展方向，基于经营业务范围、内外部相关方期望及全球可持续发展背景等情况，识别出实质性议题，共梳理23个ESG重要议题（包含7个环境方面议题、9个社会方面议题以及7个公司治理方面议题）。通过问卷调查等多种沟通方式，邀请各利益相关方对博深股份2023年ESG议题的重要性进行评分，开展实质性议题分析工作，总结并归纳出本公司ESG重要性议题，形成实质性议题矩阵，并以此作为ESG报告编制的重要参考依据。

#### 实质性议题分析流程

政策法规  
对标研究

ESG评级或  
标准研究

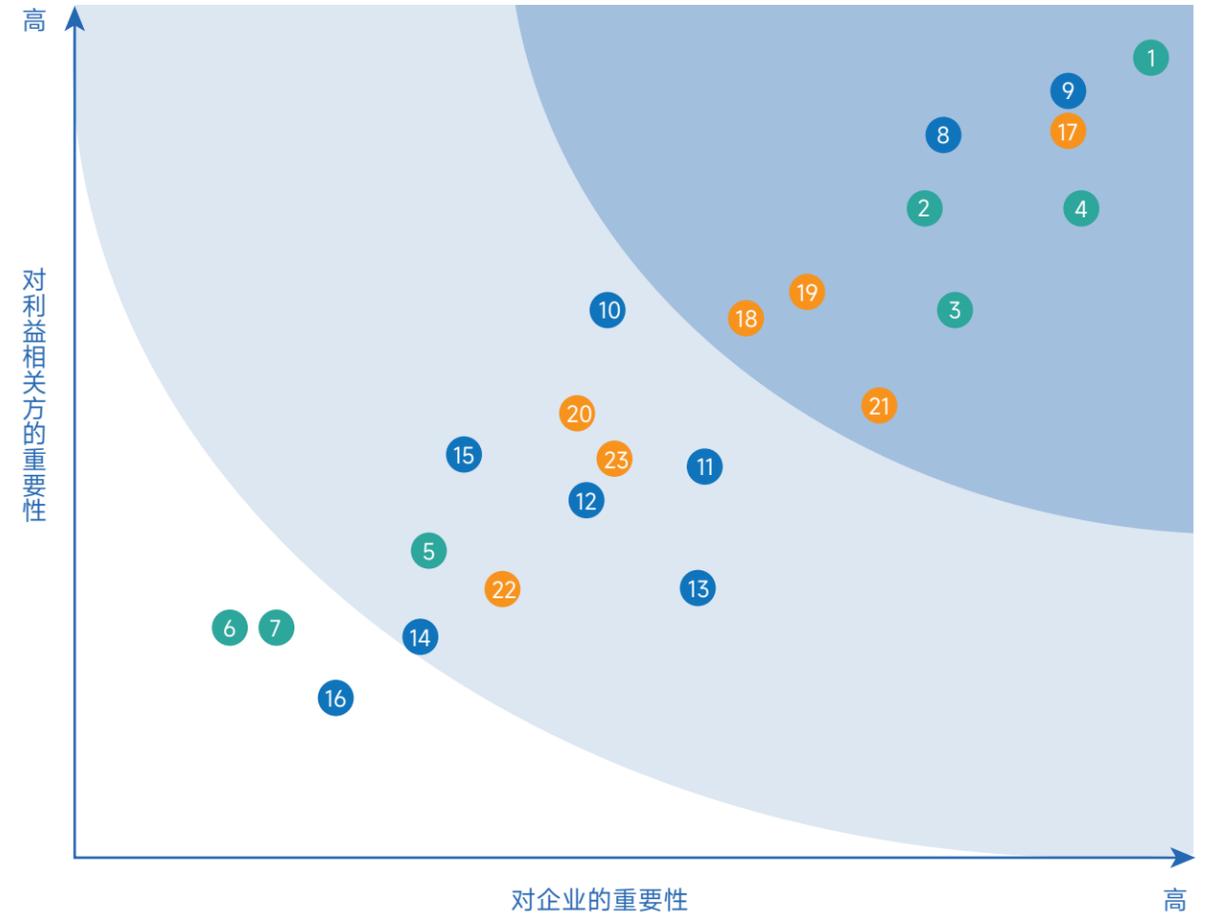
行业最佳  
实践对标

公司基本  
情况分析

通过问卷调查对利益相关方开展调研

实质性议题

博深股份2023年ESG议题重要性分析矩阵



环境维度议题

- 1 环境管理
- 2 水资源管理
- 3 能源管理
- 4 污染和废弃物管理
- 5 生态保护与生物多样性
- 6 应对气候变化
- 7 循环经济



社会维度议题

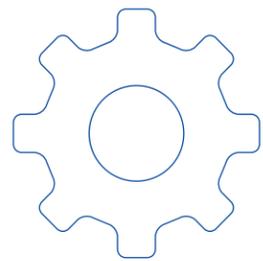
- 8 研发与创新
- 9 职业健康与安全
- 10 信息安全与隐私保护
- 11 产品责任
- 12 员工培训与发展
- 13 劳动关系管理
- 14 负责任供应链管理
- 15 客户权益保护
- 16 社会贡献



治理维度议题

- 17 公司治理
- 18 ESG治理
- 19 风险管理
- 20 商业道德
- 21 合规经营
- 22 党建
- 23 股东权益保护

# 诚信为本 规范治理之基



## 本章所响应的SDGs



## 本章所涉及的ESG回应议题

- 党建引领
- 公司治理
- 风险管理 with 合规经营
- 商业道德
- 投资者关系与股东权益保护





## 党建引领

博深股份坚持党对企业的领导原则，在报告期内进一步厘清了党组织架构，完成了党建入章，下发18项基本党建管理制度，健全了基本管理制度。根据《中国共产党章程》设立党组织机构，公司党委发挥领导作用，加强公司党的政治建设，明确公司党委职责定位与工作重点，坚持“双向进入、交叉任职”领导体制，落实党委会对公司“三重一大”事项决策发挥政治保障、把关定向作用，积极做好党建业务深度融合，已形成生产经营和党建工作“双轮驱动”的发展局面。



关键绩效

截至报告期末，

博深股份公司及各子公司共有党员**75**名，召开党委会**19**次，

审议重大事项**24**项。



## 党建引领新篇章

报告期内，坚持党建引领，公司党委与多个属地党委签订了党建共建协议，实现了与区域内先进基层党组织的结对共建，探索实施了跨区域国有混改企业“12288”党建工作新模式和“三坚持”推动落实机制，在促进党建与企业经营深度融合的实践中闯出了新路径。

“12288”党建工作新模式以“一个总要求、‘双向进入、交叉任职’、双向奔赴、八项工作”为核心，通过双向进入、交叉任职，构建了党组织与经营管理层的高效协作机制，有效推动党建工作与企业发展的深度融合。



## 党课深研促成长

公司党委认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、“两优一先”、党员先锋岗、党员突击队、过硬党支部等党建引领赋能发展等活动。同时，党委班子成员深入调研企业重难点，聚焦混改党建、数字化转型、降本增效等议题，通过正反案例复盘剖析，实现问题精准解决，展现党建引领企业高质量发展的智慧与成效。



关键绩效

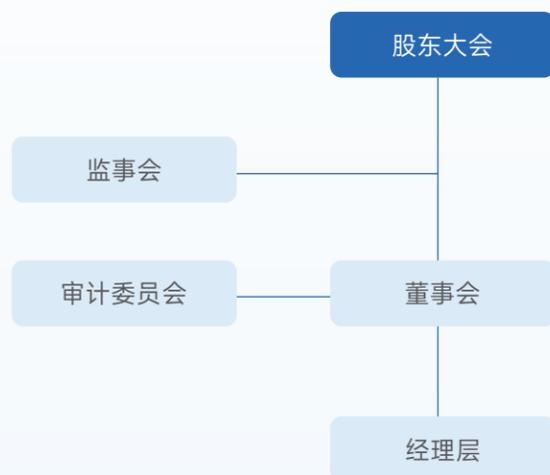
报告期内，

博深股份公司及各子公司开展党建活动**7**次，召开党委理论学习中心组（扩大）

会议**12**次。

## 公司治理

博深股份严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件及交易所规则，制定《博深股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）以及三会议事规则，并持续完善内部治理结构。在报告期内，公司对《公司章程》进行了修订，进一步健全了内控体系。股东大会的权威决策、董事会的高效执行以及监事会的严格监督，共同构成了博深股份稳健发展的坚实基础。三会之间的权力制衡和相互监督，保证了公司决策的民主性和科学性，为公司稳健发展奠定坚实基础。



## 股东与股东大会

股东大会是公司的权力机构，负责审议批准公司的重大事项，确保公司决策的合法性和有效性，所有股东享有平等地位和充分行使权利。同时，公司注重与控股股东的规范关系，确保业务、人员、资产、机构、财务等方面完全分开，保持公司独立完整的业务及自主经营能力。

报告期内，公司严格按照相关法律法规和公司章程规定，规范召开和运作股东大会，并由律师现场见证，保障程序的合规性；此外，未发生控股股东干预公司决策和经营活动的行为。



关键绩效

报告期内，

股东大会召开**3**次，审议通过**11**项议案

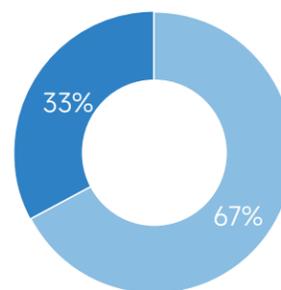
## 董事与董事会

董事会作为公司的执行机构，负责召集股东大会、执行决议、决定经营计划和投资方案等重要事项，同时制定公司的基本管理制度，并享有对高级管理人员的聘任和奖惩权。公司严格按照《公司章程》规定的选聘程序选举董事；全体董事依据相关法律法规以及《公司董事会议事规则》《独立董事制度》等制度开展工作，积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规，认真履行董事职责。

报告期内，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，占全体董事的三分之一；公司董事在业务经营、企业管理、法律、投资、会计等领域具有丰富经验，多元化的董事结构可帮助公司提高生产经营决策效率，促进公司可持续发展。

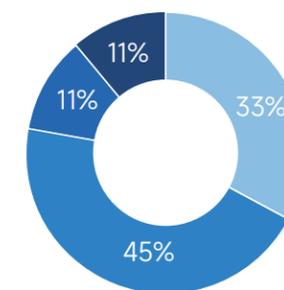
### 董事会多元化情况

董事会成员结构



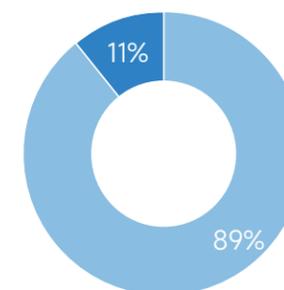
■ 董事 ■ 独立董事

董事会学历结构



■ 本科 ■ 硕士 ■ 博士 ■ 大专

董事会性别结构



■ 男性 ■ 女性

董事会下设有审计委员会，主任委员由独立董事担任，设有《董事会审计委员会工作细则》其中审计委员会中独立董事占比66.66%，审计委员会的召集人为会计专业人士。



报告期内，

董事会召开**6**次，审议通过事项**38**项；

审计委员会召开**5**次，审议通过事项**9**项。

### 监事与监事会

公司监事会由3名监事组成，其中2名为股东代表担任的监事，由股东大会选举产生；1名为职工代表担任的监事，由职工代表大会选举产生。公司制定有《监事会议事规则》，监事按照规定认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况、董事和经理的履职情况、募集资金的使用等进行有效监督并发表独立意见。



报告期内，

公司召开监事会**5**次，

审议通过**15**项议案。

### 公司高管薪酬管理

公司制定有《公司董事、监事薪酬管理制度》《高级管理人员薪酬管理制度》，规定公司高管贡献绩效与薪酬挂钩，积极发挥薪酬的激励与约束功能，建立健全符合现代企业制度要求的激励和约束机制，提升公司的经营管理效益。公司董事、监事的薪酬以公司规模与绩效为基础，根据各自分管工作的职责、目标，结合公司盈利水平及资产增、减值情况，同时与市场价值规律相符，进行综合考虑确定，确保薪酬的公正性与合理性。公司高管薪酬由年薪、业绩奖励、福利补贴及中长期激励构成，客观公正地反映高管工作贡献，保持薪酬制度透明性和公正性。



报告期内，

公司发放董事、监事及高级管理人员报酬共计

**706.47**万元。

## 内控管理与合规经营

博深股份持续精进内控管理与合规经营，不断加强公司法治建设，严格遵守中国证监会及深圳证券交易所的法规要求，构建并优化内部控制体系，确保制度的高效执行，有序开展风险防控工作；同时开展合规风控培训，不断提升员工合规意识，强化公司合规文化，保障公司合规经营，实现高质量发展。

### 内控管理

公司设立有多项内部管理制度，包括《子公司管理制度》《投资决策与项目管理制度》等，涵盖公司管理、投资决策、资产保值等多个方面，建立起完整的风险控制程序。

公司根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》等相关规定，并结合公司实际情况，设立《内部控制缺陷认定标准》，建立形成内部风险评估标准，对高层舞弊、财务报告错误、内部控制失效、决策机制、合规运营，以及公关危机处理做出定性标准，及时发现、评估公司可能面临的各类风险，采取必要控制措施。公司通过强化内部管理、提升社会责任意识、优化投资者关系管理、加强风险防控和合规经营等多方面的努力，全面提升公司的抗风险能力，确保公司在复杂多变的国内外环境中稳健发展，实现高质量发展目标。报告期内，公司不存在内部控制重大缺陷、重要缺陷，未因违规经营造成重大损失，未发生重大法律纠纷、重大合规风险事件。

### 内控管理

#### 董事会

建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，如实披露内部控制评价报告

#### 监事会

对董事会建立和实施内部控制进行监督

#### 经理层

负责组织领导企业内部控制的日常运行



内部控制5要素

内部控制环境	公司治理、组织机构、内部控制、人力资源政策、企业文化
风险评估	多项管理制度确保业务风险可知、可防与可控，聚焦战略方向有效管理风险
控制活动	完善的公司治理制度、授权审批控制、会计系统控制、资产管理控制、预算控制、运营分析控制、绩效考评控制
信息与沟通	信息披露应秉持真实、准确、完整、及时、公开的原则；加强投资者关系管理，提升专业性，确保有效沟通，全力维护所有投资者的合法权益
内部监督	加强内控管理与合规经营，优化内部控制体系，严格执行内部审计制度

风险识别	风险应对
市场竞争风险：市场变化、竞争对手策略调整等	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强市场调研，及时了解市场动态和竞争对手策略；</li> <li>提升产品和服务质量，增强市场竞争力；</li> <li>多元化经营，降低对单一市场的依赖。</li> </ul>
项目管理风险：投资决策、项目实施、项目进度和成本控制等	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施《投资决策与项目管理制度》，规范项目决策和实施流程；</li> <li>加强项目监控和评估，确保项目按时、按质、按预算完成；</li> <li>建立项目风险预警机制，及时发现并应对潜在风险。</li> </ul>
销售与收款风险：销售合同签订、履行及款项回收的不确定性	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行《销售与收款管理制度》，确保销售合同的合法性和有效性；</li> <li>加强客户信用管理，降低坏账风险；</li> <li>优化收款流程，提高资金回笼效率。</li> </ul>
合同管理风险：合同内容、履行及纠纷处理等	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施《合同管理制度》，规范合同的签订、履行和纠纷处理；</li> <li>加强合同审核和备案工作，确保合同内容的合法性和完整性；</li> <li>定期对合同执行情况进行检查和评估，及时发现并解决问题。</li> </ul>

风险识别	风险应对
宏观经济政策风险：国家经济政策、税收政策、汇率变动等	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注国家经济政策变化，及时调整经营策略；</li> <li>加强与政府部门的沟通和协调，争取政策支持和优惠；</li> <li>多元化投资组合，降低政策变动对公司的影响。</li> </ul>
环境风险 原材料价格波动风险：影响生产成本和市场竞争能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立原材料供应商评估体系，选择稳定可靠的供应商；</li> <li>实施原材料库存管理策略，合理控制库存水平；</li> <li>采用套期保值等金融工具，对冲原材料价格波动风险。</li> </ul>
环境风险 环保合规风险：环保法规变化及企业环保措施的有效性	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强环保法规学习和培训，提高员工环保意识；</li> <li>加大环保投入，完善环保设施，确保生产活动符合环保要求；</li> <li>定期进行环保检查和评估，及时发现并整改环保问题。</li> </ul>
财务风险 资金链风险：融资、投资和现金流管理不当	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强现金流管理，确保资金充足和流动性；</li> <li>制定合理的融资计划，拓宽融资渠道，降低融资成本；</li> <li>实施《资金管理制度》，规范资金使用和审批流程。</li> </ul>
财务风险 信用风险：客户、供应商及金融机构的信用状况变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立客户、供应商及金融机构信用评估体系，定期更新信用记录；</li> <li>加强应收账款管理，及时催收欠款，降低坏账风险；</li> <li>审慎选择合作伙伴，避免与信用状况不佳的企业合作。</li> </ul>
财务风险 财务报告风险：财务信息质量、准确性和透明度	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强会计核算和财务管理，确保财务信息真实、准确、完整；</li> <li>实施内部审计和外部审计，提高财务报告的透明度和可信度；</li> <li>定期对财务报告进行自查和评估，及时发现并纠正问题。</li> </ul>
战略风险 业务不匹配风险：新业务与公司战略目标不符	<ul style="list-style-type: none"> <li>明确公司战略目标和定位，避免盲目扩张和涉足不熟悉的领域；</li> <li>加强新业务的市场调研和风险评估，确保新业务与公司战略目标相符；</li> <li>定期对业务组合进行评估和调整，优化资源配置。</li> </ul>
战略风险 战略执行风险：战略制定与执行之间的差距	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定详细的战略实施计划和时间表，明确责任人和任务分工；</li> <li>加强战略执行过程中的监控和评估，确保战略目标的顺利实现；</li> <li>建立战略调整机制，根据市场变化和内部情况及时调整战略方向。</li> </ul>

## 内部审计

公司建立完善内部审计工作流程，确保内部审计工作的有序进行。董事会审计委员会依据工作细则，认真履行职责，包括提议聘请外部审计机构、监督内部审计制度的执行、协调内外部审计关系、审核财务信息、审查内部控制和关联交易，定期审议报告并向董事会报告审计情况。此外，公司每年聘请第三方审计机构进行外部审计，以确保公司内控的有效性。

## 强化合规风控意识

公司高度重视合规风控意识强化工作，积极开展风控培训课程，让合规意识深入人心，实现常态化内控合规运作，全面防范运营风险。



关键绩效

报告期内，

公司开展法律培训 **15** 次，累计参与培训员工 **30** 人，累计培训时长 **25** 小时；开展风险管理培训 **2** 次，累计参与培训员工 **30** 人，累计培训时长 **6** 小时。

## 财务与税务管理

公司高度重视财务管理的合规性，结合公司业务特点，制订了《资金管理制度》《采购与付款管理制度》《存货管理制度》等内部制度。此外，公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等国家税收相关法律法规，诚信经营，依法纳税，履行企业社会责任，创造社会价值。

### 依法纳税情况

指标	单位	2021年	2022年	2023年
缴纳税额	万元	9,010.80	5,857.55	8,075.57

注：数据来源公司审计报告合并口径

## 关联交易

公司根据《公司法》《证券法》《公司章程》等相关规定以及中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所的相关要求，制定《公司关联交易管理制度》，对关联人及报备、关联交易范围、定价、关联交易的决策权限、审批程序和信息披露以及监督工作作出明确规定；以公平、公正、公开为核心原则，确保交易定价公允、决策程序合规、信息披露规范。公司董事会审计委员会承担关联交易的控制与日常管理职责，负责监督交易的合规性。制度严格规定公司股东、董事、监事、高级管理人员不得利用关联关系损害公司利益，违者须承担赔偿责任。对于关联人占用或转移公司资源造成损失的情况，公司董事会将采取法律手段避免或减少损失，并追究相关责任。公司通过规范关联交易管理，保护公司及全体股东利益，为公司的健康发展、可持续经营提供坚实基础。

## 商业道德

公司党委认真学习贯彻习近平总书记关于廉洁治党方面的重要论述精神，带领公司营造公平公正、透明诚信的经营环境，持续营造廉洁自律的企业文化氛围，严格抵制任何形式的腐败行为，为公司可持续发展打牢廉洁自律根基。

公司始终秉持法律法规的严格遵循和商业道德的最高标准，开展各项业务活动。我们积极倡导反腐败、反营私舞弊的坚定立场，坚决避免任何形式的利益冲突，持续加强内部管理以防范舞弊行为。我们建立并坚守廉洁自律的底线思维，坚决抵制任何舞弊现象，致力于树立积极、负责的企业形象，展现公司对社会责任的坚定承诺。



关键绩效

2021至2023年，提出并已审结的贪污诉讼案件的数目 **0** 起。

### 建立廉洁监控机制

《公司章程》严明管理层道德准则，设立公司道德行为的监测指标作为公司经营绩效监测的一部分，禁止高层涉足利益冲突业务，强调职业操守与法律遵从。高管需公正对待员工、客户及供应商，杜绝信息操控与误导，维护公司廉洁形象，确保交易透明合规，账簿记录真实无误，严禁任何舞弊与不实行为，保障公司诚信基石。

公司制定《劳动纪律及行为规范管理制度》，严禁员工索贿受贿、伪造票据、篡改文件及考勤，私刻印章或借公司名义行骗。此外，公司设立劳动纪律检查委员会，定期开展专项检查，记录违规行为，分类处理并通报，确保员工行为合规，维护公司纪律与声誉。

### 举报机制

公司监察部门深化廉洁建设，设立总经理信箱，接受内外部监督举报，营造诚信祥和的经营环境；同时，公司高度重视举报人的隐私保护与合法权益，实施严格的举报人保密制度，确保任何举报信息不被泄露，坚决打击任何形式的报复行为，对泄露举报人信息的行为将严肃追责。

**投诉举报方式**

举报邮箱：office@bosun.com.cn





## 投资者关系与股东权益

### 信息披露

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规和规范性文件，结合《公司章程》及公司实际情况，制定并执行《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等多项内部制度，不断提升信息披露的质量和透明度，力求真实、准确、完整、及时地向资本市场传递公司价值，没有虚假、严重误导性陈述或重大遗漏，保护投资者等利益相关方，树立良好的企业形象。



关键绩效

报告期内，

公司对外发布定期报告、临时公告及相关文件合计 **101** 份，不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

### 投资者关系管理

公司根据相关法律法规及中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所的相关要求，制定《投资者关系管理制度》《投资者接待和推广制度》《投资者投诉处理工作制度》，规范投资者关系管理，加强公司与投资者之间的信息沟通，持续提高公司投资者关系管理工作的专业性，切实维护全体投资者的合法权益。



公司重视每一位投资者的意见，依据相关制度，通过接受投资者调研、邮寄资料、一对一沟通、现场参观、电话咨询、业绩说明会、分析师会议和路演、新闻采访等活动，加强公司与投资者之间沟通，增进投资者对公司的了解。

董事会办公室接到投诉后，工作人员应认真听取投诉人意见，核实相关信息，并如实记录投诉人、联系方式、投诉事项等有关信息，依法对投诉人基本信息和有关投诉资料进行保密。



报告期内公司开展了各式线上线下投资者交流活动，包括互动易平台、投资者交流会、股东会议、路演活动等多种方式，保持与广大投资者之间的沟通渠道畅通，向资本市场传递公司价值，促进投资者对公司的了解和认同，与投资者形成长期、稳定的良性关系，助力公司树立良好的市场形象。



多元化沟通方式



关键绩效

报告期内，公司召开**1**次业绩说明会，共回答投资者**15**个问题；接听投资者电话**125**次，解答投资者问题共计**163**次，回复率达**100%**；在互动易与投资者互动**66**次；接待投资者调研**4**次，通过邮件沟通**7**次。

股东回报

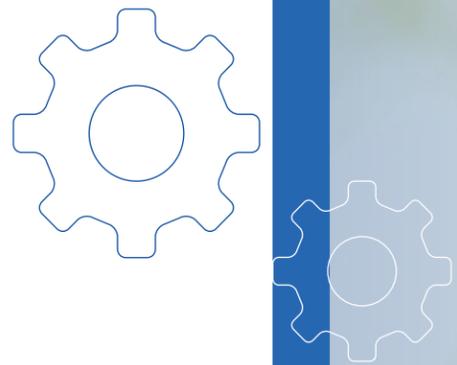
公司根据《公司法》《证券法》等相关规定以及中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所的相关要求，制定股东三年回报规划，规范利润分配行为，建立健全科学、持续、稳定的股东回报机制，增强利润分配的透明度，明确股东的合理投资回报，便于股东对公司经营和利润分配进行监督，保护中小投资者合法权益，保证公司长远可持续发展。报告期内，公司未调整分红政策。

公司近三年现金分红情况

关键绩效	2021年	2022年	2023年
每10股现金分红 (元)	1.5	0.3	1.5
现金分红总额 (万元) (含税)	8,159.17	1,631.83	8,159.17
现金分红金额占合并归属于上市公司股东净利润 (%)	36.05	11.56	63.36



# 环保为纲 绿色发展之钥



## 本章所响应的SDGs



## 本章所涉及的ESG回应议题

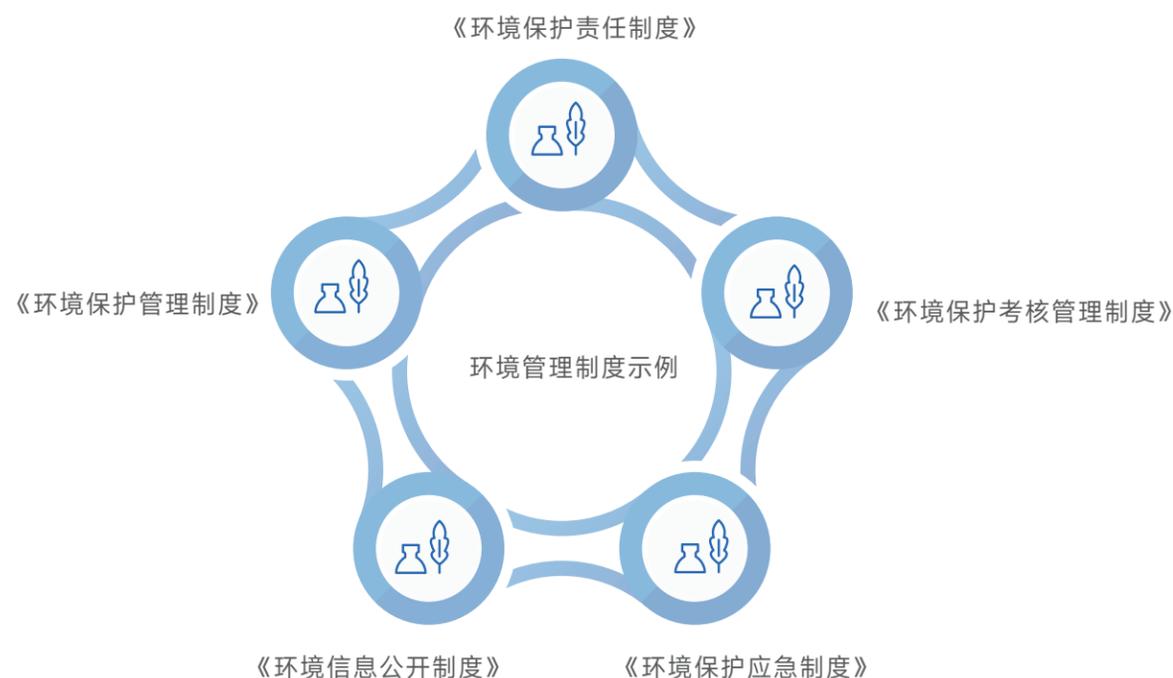
- 环境管理
- 能源管理
- 水资源管理
- 废弃物管理
- 物料管理
- 应对气候变化



## 环境管理

### 环境管理体系

公司秉持“以人为本，预防污染，持续改进”的环境方针，根据《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及ISO 14001标准，制定了《公司环境保护管理制度汇编》等系列制度，建立健全环境管理体系，全方位贯彻落实国家关于环境保护的方针、政策和法律法规，明确由上至下各级的职责，并依据《环境保护奖惩管理制度》对全体员工实施环境保护奖惩管理，落实责任到岗到人，全面提高公司自主环境管理水平。



### 环境管理架构

公司严格按照《环境保护责任制》开展工作，成立了环境保护领导小组，小组成员主要由公司领导、各部门负责人组成，总经理为公司环境保护第一责任人，对公司环境管理工作全面负责；公司环境保护领导小组下设办公室，办公室设在环境管理部，环境管理部主要负责处理公司环境保护日常工作；公司质量检测中心设有环境监测机构，配备专职环境监测人员。根据《环境保护奖惩管理制度》，安全环保办公室负责文件制定执行、环保监督奖惩，车间主任负责环保整体责任及隐患排查整改，各级管理人员需严守职责，职能部门主管需传达环保精神并督促员工学习。

### 环境目标与规划

环境目标：较大及以上突发环境事件为0，严控一般突发环境事件。

具体规划	报告期内达标情况
环境污染事故0起 危险废物处置率100% 废水、废气、噪声、固废排放达标率100%	全部达标

### 关键绩效

报告期内，  
 公司污染物监测合格率**100%**；环保设施同步运转率**100%**；公司环保投入总金额**580.96**万元；共缴纳环境保护税**0.78**万元。

截至报告期末，  
 公司拥有环保设施**30**套。

报告期内，公司和子公司金牛研磨均通过ISO 14001环境管理体系认证；公司未发生任何因违反环境管理相关法律法规而受到行政部门处罚的事件，不存在重大环境不利影响。公司通过河北省重污染天气重点行业绩效B级企业评定。



环境管理体系认证证书

## 环境风险管理

### 风险和隐患排查

公司制定《环境风险排查及隐患整改制度》，建立健全风险隐患排查监管长效机制，采取月/季现场排查检查与不定期巡回排查检查相结合的方式，对各生产单位进行环境风险、隐患集中排查以及开展环境因素识别和评价工作，持续推进风险隐患登记和现状评估，制订整改措施并落实，清除各类环境隐患，从源头上预防和减少突发环境事件的发生。

报告期内，生态环境局对公司进行执法检查，共检查出25项整改问题，公司已在规定限期完成整改，整改率100%。

### 应急预案及演练

公司致力于提高应急管理救援水平及突发环境事故的应急响应与处置能力，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，制定了《博深股份有限公司突发环境事件应急预案》《突发环境应急管理制度》等制度，设立应急指挥中心为突发环境事件应急管理工作的最高领导机构，全面建设应急管理体系。

同时，为强化全体员工的安全教育，提高抗击突发事件的应变能力，公司按照相关应急预案制定应急演练计划，每年组织一次综合演练及专项演练，应急办公室对演练总结和演练的整体情况进行评估，提出改进措施和建议。

### 案例 废乳化液应急救援演练

2023年11月6日，环境管理部组织开展了废乳化液泄漏事故应急演练，培训内容为危险废物的基本属性及危害、废乳化液泄漏的处置方法等，以提高公司危险废物应急管理救援水平和全体员工危险废物安全意识以及突发事件时应急响应与处置能力。



## 环保培训

为贯彻国家环境保护相关方针政策，提高公司环境保护技术素质水平，使公司达到环保生产，优化生态环境，避免环境事故发生，博深股份结合公司实际，制定了《环境保护宣传教育和培训制度》，进一步加强公司员工环保培训工作，增强员工环保意识。

### 案例 环境方针、环境管理体系培训

2023年，公司针对环境方针、环境管理体系文件内容开展了培训，帮助员工了解环保体系，深入推进环保管理工作的开展。



## 环评项目

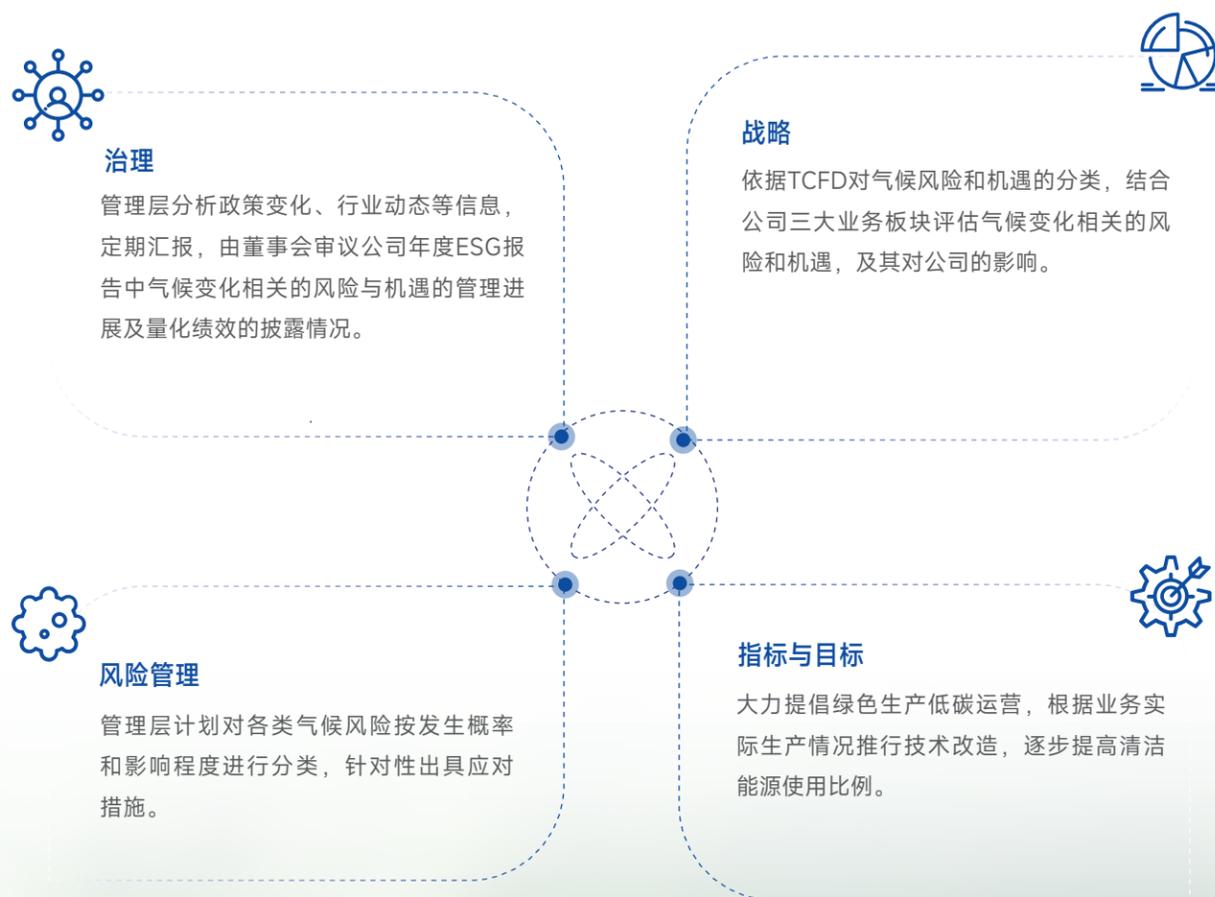
公司严格依照国家有关法律法规、建设项目竣工环境保护验收技术规范/指南完成建设项目的环境影响评价工作，并严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》“三同时”制度及环评批复要求进行建设、验收、投产。

## 绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，将环保理念融入日常办公中，通过张贴空调温度设定提示、照明提示、加强节能宣传和教育、优化用电时间等举措促进资源节约，日常办公推行双面打印代替单面打印，倡导钉钉、微信、企业微信、OA等电子渠道发布通知，倡导员工绿色出行，有效降低能源消耗。

## 应对气候变化

博深股份积极探索风险与机遇识别工作，逐步推进绿色技术与绿色产品。未来博深将持续参考TCFD（气候相关财务披露工作小组）的建议，进一步深化气候风险管理，实现可持续发展。



## 探索气候风险与机遇识别

风险类型	风险描述	潜在的主要财务影响	时间方位影响程度	应对策略
极端气候风险	极端天气（如暴雨、洪涝灾害等）造成的工厂机械损失、人员伤亡等。	安全投入增加、运营成本增加	长期/中 - 低	编制公司防汛工作机构及应急预案，采取有效措施避免雨季漏雨、倒灌、淹泡等现象。
	供应链 - 物流运输：气候变化可能导致极端天气增多，增加物流运输的难度和成本，影响产品的交付时间和价格。	运输成本增加，产品损失和损坏，产品损失成本增加	长期/高 - 中	采用多种运输方式分散风险，购买相关保险产品以降低损失风险。
政策及法规风险	碳税导致的成本上升与转型压力：公司生产运营及产品销售所在国家地区实施碳税政策。	生产成本上升	长期/中	节能减排：通过技术改造和升级，降低生产过程中的碳排放。 政策研究：定期追踪相关政策，制定符合政策要求的经营策略。
	产业政策调整导致投资导向变化：国家优先支持低碳、环保、节能的产业项目。	产业政策的调整可能对业务布局与盈利造成影响	长期/中	业务模式创新：根据产业政策导向，创新业务模式，提升市场竞争力。

\*2021年国务院发布关于印发2030年前碳达峰行动方案的通知，其中提到要建立健全有利于绿色低碳发展的税收政策体系；泰国计划《全球变暖法案》（Global Warming Act）于2025年启用时，实施碳税征收；2021年加拿大联邦批准对部分中国进口商品征收碳税，2023年美国参议员再次提交设立美国“碳关税”的立法提案——《清洁竞争法案》（Clean Competition Act）。

### 清洁生产

公司从2018年准备开展清洁生产审核工作，从原材料、整个生产过程和生产工艺全方位进行梳理，完善清洁生产审核制度，制定了有针对性的清洁生产计划，确保整个产品周期符合清洁生产要求，从而提高公司生态环境治理能力和水平，并已通过清洁生产审核验收。

### 绿色产品转型

公司在涂附磨具业务开展试点工作，子公司金牛研磨率先开展生产工艺技术改造，实现生产过程的低碳化。同时，逐步在其他业务开展技改，持续优化生产流程；而轨道交通装备业务，子公司海纬机车持续升级生产装备与技术，引入绿色环保自动化铸造、热处理生产线及智能化加工设备、无损检测等先进技术，计划深化绿色转型，通过创新工艺、应用新型环保材料，进一步降本增效，全力打造绿色环保制造标杆企业。

#### 案例 砂纸涂层工艺从油性涂层改良成水性涂层

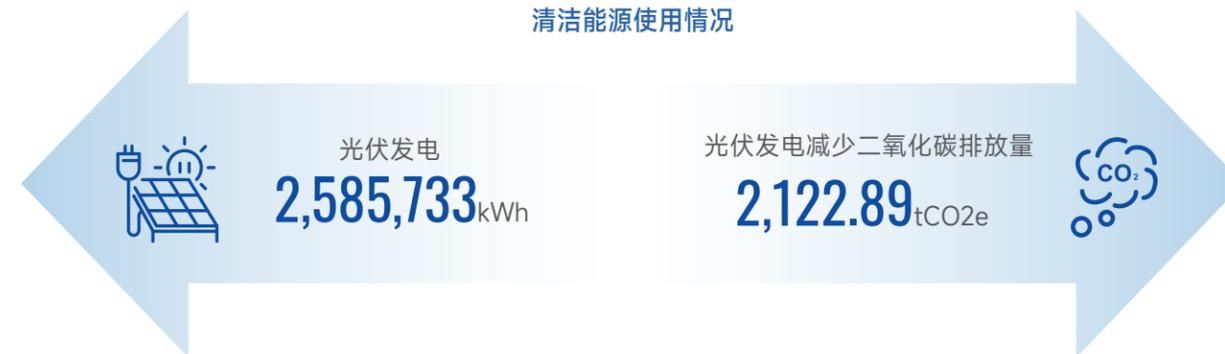
国内砂纸涂层大多采用以甲苯为溶剂的油性工艺，但是甲苯作为有机溶剂，不仅对人体健康构成威胁，还对环境造成不良影响。为了公司可持续发展考虑，自2017年起，金牛研磨积极研发基于水性溶剂的新型涂层，以替代传统的甲苯油性涂层。2018年金牛研磨实现了水性涂层对大部分砂纸（320#至60#）油性涂层的替代，但320#以细砂纸的涂层技术仍待突破。到了2021年，金牛研磨成功开发了320#以细砂纸的水性涂层工艺，实现了全系列砂纸涂层的环保转型。随着技术的推广和市场的认可，甲苯的用量逐年减少，从2018年至2022年，每年的使用量从200—300吨降至120吨，再到2023年的40吨，并计划在2024年实现甲苯的完全摒弃。

### 清洁能源替换

在“双碳”目标下，公司通过光伏发电建设，实现“利用、储存、再利用”清洁能源循环，推动企业“低碳”发展，全面提升用电品质，扩大清洁能源综合利用生态效益，实现生态效益、社会效益、经济效益协调统一。

2023年度消纳光伏发电量为2,585,733.769kWh，消耗电网市电总电量为13,321,850kWh；光伏发电金额节省1,021,478.61元；消纳光伏发电量占全年用电量的16.26%，消耗电网市电电量占全年用电量的83.74%。

### 清洁能源使用情况



注1: 光伏发电减少二氧化碳排放量计算依据来源中国电力企业联合会发布《中国电力行业年度发展报告2024》

注2: 统计口径为博深总部

#### 案例 生产园区叉车油改电项目



改造前柴油叉车



改造后电动叉车

公司及子公司多个生产园区陆续开展叉车油改电项目，将传统依赖柴油能源的叉车逐步替换为清洁、高效、低碳的电动叉车；该项目不仅有助于显著减少生产过程中的碳排放量，降低对环境的影响，还能有效提升能源利用效率，减少运营成本。

#### 案例 博深厂区分布式光伏发电

博深股份布局分布式光伏发电项目总建设光伏容量2.85MW，安装采用540Wp单晶硅双玻面光伏组件，共安装5,298块，总装机容量2.85498MW，采用“自发自用，余电上网”的并网方式。

**案例** 金牛研磨有限公司分布式光伏发电项目

2023年，常州金牛拟建设0.7656MWp分布式光伏发电项目和1.42622MWp分布式光伏发电项目，分别利用常州金牛屋顶面积约6,818.7平方米、10,000平方米作为光伏发电项目的建设场地。电力消纳模式为自发自用，余电上网，所发电量由常州市金牛公司优先消纳，剩余电量上网，经测算，0.7656MWp光伏系统建成后第1年预计发电量约为88.94万kWh，2025年总发电量预计为2,076.77kWh，年均发电量为83.07万kWh；1.42622MWp光伏系统建成后第1年预计发电量约为155.24万kWh，2025年总发电量预计为3,624.76kWh，年均发电量为144.99万kWh。

**温室气体排放情况**

公司积极响应“双碳”目标，有序推进能源替代与节能改造工作，以节能减排为核心，全力推进光伏与储能项目的建设，并同步开展设备更新和技术改造。

博深股份温室气体排放近三年对比

指标	单位	2021年	2022年	2023年
温室气体排放量 (范畴一)	吨二氧化碳当量	29,796.67	25,824.25	28,408.10
温室气体排放量 (范畴二)	吨二氧化碳当量	27,356.81	26,010.69	30,847.46
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	57,153.48	51,834.94	59,255.56
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营业收入	35.57	35.65	37.42

注1: 统计口径为主要博深股份国内生产基地，包括博深总部、常州金牛、海纬机车

注2: 国内生产基地温室气体排放计算依据来源国家发展和改革委员会发布《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》附录二以及国家生态环境部发布《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》

**能源管理**

公司始终将节能降耗作为重要任务，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《能源使用管理制度》《能源管理办法》等一系列规章制度，明确能源管理的职责和 workflow。为进一步完善能源管理体系，公司还制定了《用电管理考核办法》，通过定期对用电情况进行考核与评估，激励员工积极参与节能降耗活动，共同推动节约型企业的建设。

**能源管理目标及规划**

- 在能源管理方面精细化，合理匹配各企业设备用电，提倡错峰用电，减少高功率设备集中用电时段，详细计算每月申报电力容量；
- 做好光伏发电的维护配合工作，协助电力公司员工维保人员定期及时清理发电面板上的附着物，做好相应管理，确保光伏发电保持在正常高效的状态；
- 提高光伏发电效率，多使用消纳光伏电量，积极开展电力能源绿色电力及清洁能源使用率，减少碳排放量；
- 优化电力设备使用结构，合理减少用电量，从而降低电费支出。

2024年度电力管理目标规划

用电形式	节约用电预估绩效
采用总计变压器容量15,550KVA	预估节省约220万元左右
计划光伏发电270万kWh/ (新增BIPV)	预估消纳光伏发电节省电费约107万元

节省费用支出合计：预计节省327万元/年

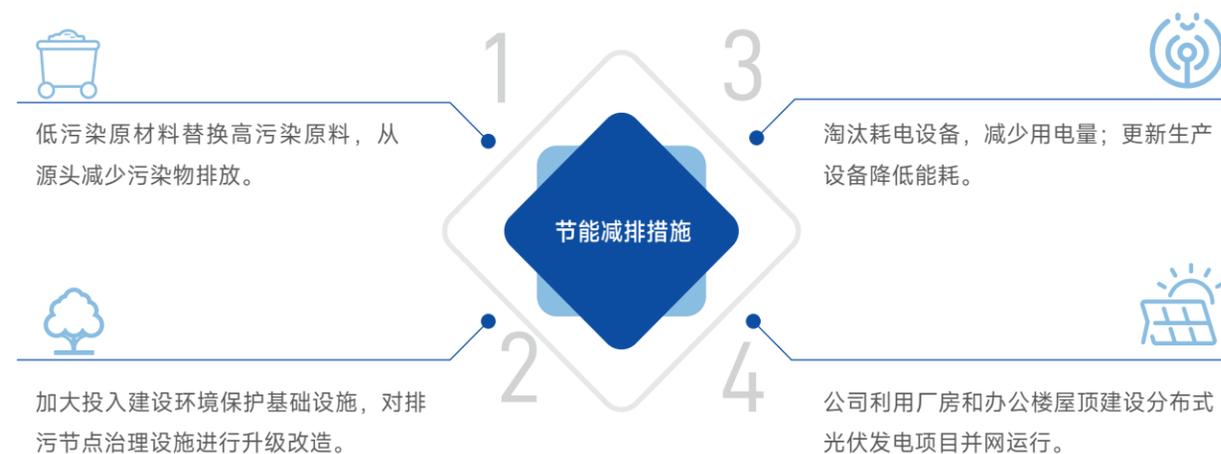
博深股份近三年能耗对比

指标	单位	2021年	2022年	2023年
天然气	万立方米	1,364.90	1,182.00	1,300.30
汽油	吨	11.54	13.46	14.47
柴油	吨	81.14	73.59	81.02
外购电力总量	千瓦时	47,969,162.80	45,608,782.95	54,089,877.00
直接能源消耗总量	吨标准煤	18,288.38	15,847.63	17,433.34
间接能源消耗总量	吨标准煤	5,895.41	5,605.32	6,647.65
能源消耗总量 (综合能耗)	吨标准煤	24,183.79	21,452.95	24,080.99
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营业收入	15.05	14.76	15.21

注1: 统计口径为主要博深股份国内生产基地, 包括博深总部、常州金牛、海纬机车  
 注2: 能耗计算依据来源《中国能源统计年鉴》

### 节能技术改造

根据《能源管理办法》，公司多措并举，对于不合理的用电、用水、用气布局，在不影响或少影响车间生产情况下进行优化调整，提出改进计划；设立节能降耗专项奖励；对重点工序和大功率设备组织分析，寻找新工艺、新材料、新能源等节电途径，查找控制点和改善点，实施节能降耗专项管理。



### 数智系统

公司计划在园区的办公区域和生产车间部署数智化系统，逐步推动节能效率和能源管理水平提升，为企业的能耗管理提供数据支撑。

**能耗管理数字化**

通过换装智能水电表，集成能源管理系统，实现能源数据的计量监测。

**异常监测实时化**

利用对园区能源使用情况进行动态监控，实时发现能源使用方面的异常情况。

**能源管理精细化**

通过对能源数据的统计分析，及时发现能耗、能效方面存在的问题，提醒用户采取措施；

分析园区的能源结构和节能措施，对园区的碳排放进行度量，为碳中和提供决策数据。



## 水资源管理

博深股份重视用水、节水工作，成立了节水工作领导小组，负责企业节约用水工作的宣传、组织、领导和协调，对节约用水工作开展落实情况进行监督检查，建立健全节约用水工作责任制。公司根据自身用水特点，制订了《博深股份有限公司节水用水管理制度》、年度节水工作计划及节水规划实施方案，建立节水用水监督及奖惩机制，打造节水监督网络。

公司用水来源为市政购水，生产过程中不涉及用水风险。公司日常运营坚持完善生产用水的管理，杜绝设备的跑、冒、滴、漏现象。

同时，公司积极响应政策要求，委托第三方开展水平衡测试工作，促进企业合理用水、科学管水，为制定节水规划、用水定额及用水考核标准提供决策依据。

水资源近三年消耗情况

指标	2021年	2022年	2023年
总耗水量 (吨)	473,084.10	314,783.00	270,694.00
耗水强度 (吨/百万元营业收入)	294.45	216.51	170.95

注：统计口径为主要生产基地，包括博深总部、常州金牛、海纬机车以及博深泰国，其中国内基地2019—2021年用水统计口径为科技园区（海河道10号）、公司总部（生产）、公司总部（办公楼）、公司总部（消防水）、2号厂房（租赁）、轨道交通5号厂房；2022—2023年用水统计口径新增建筑工地生活区。

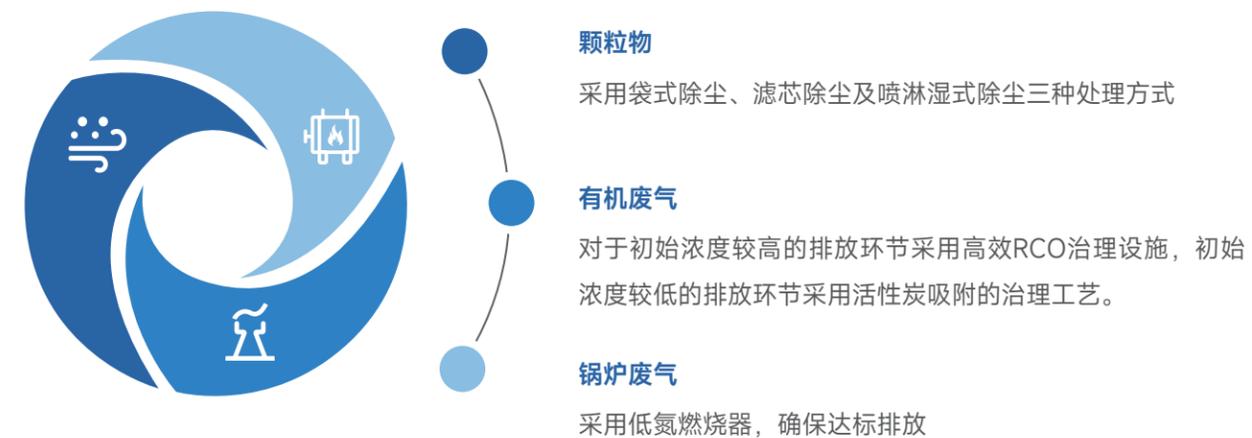
## 污染控制与管理

公司积极响应国家环境保护相关政策，加大人力和物力的环保投入，如增加VOCs处理设施、高效RCO治理设施、油烟处理设施、袋式和滤芯除尘器、污水处理站、危废库房等污染防治设施，对水、气、危险固废进行深度治理，提高环保治理能力。同时，公司按照上级环保部门的要求和排污许可证的执行标准，制定专门的废弃物排放管理制度及措施，在日常生产运营中定期开展自行监测并委托有资质的第三方检测机构，对废气、废水、噪声进行监测并出具监测报告。

报告期内，公司所有主要污染物及特征污染物均达标排放。

### 废气管理

公司高度重视废气排放管理，制定了《废气排放管理规定》，积极采纳废气回收利用技术，同时安装了VOCs设备在线监测设备，以确保废气排放的实时监控和有效管理。公司废气排放主要分颗粒物、有机废气及锅炉废气，所有排放均严格遵循《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）《工业企业挥发性有机污染物排放控制标准》（DB13/2322-2016）等相关法律法规的要求，废气均以有组织排放方式达标排放，有效减少对环境的污染。



废气排放近三年情况

指标	2021年	2022年	2023年
废气排放量 (万立方米)	72,459	73,322	82,842

注：因废气总量单位换算不一致，故废气总量统计口径仅博深总部



废气治理设施

### 废水管理

公司严格按照《废水排放管理规定》管理公司废水排放渠道，采用生物接触氧化处理工艺，处置后合规排放，并在污水排放口安装在线监测。报告期内，公司委托第三方具备资质机构以《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 为执行标准，针对废水中的各类化学物质进行检测，各类指标均达到标准要求。

#### 废水管理措施

公司总部生产基地建设自有污水处理站，采用生物接触氧化处理方式，日处理能力达400m<sup>3</sup>。污水经进口流入调节池，经提升泵提升至曝气池，在曝气池进行生物接触氧化处理，处理后的废水流入竖流沉淀池，沉淀后的废水流入清水池，清水池废水经排水泵排入污水管道总排口。

#### 废水排放近三年情况

指标	2021年	2022年	2023年
废水排放量 (吨)	171,733.00	154,612.00	176,192.60
废水排放强度 (吨/百万元营业收入)	106.89	106.34	111.27

注：统计口径为主要生产基地，包括博深总部、常州金牛、海纬机车以及博深泰国

### 废弃物管理

公司制定了《固体废弃物管理制度》，针对公司产生的固体废弃物进行规范管理。公司产生的固废主要为生产固废和生活固废，生产固废主要包括一般固废（如原材料包装材料）和危险固废（如含漆废物、磨削液、废矿物油、废活性炭等）。

#### 可回收固体废弃物

资产管理部负责统一规划固体废弃物存放场所和盛放容器，明确标识，会同生产部门落实废弃物放置场所，废弃物堆放、存贮采取防洒落、防逸散、防泄漏、防雨、防晒等措施，防止二次污染。

综合管理部负责生活垃圾、办公废弃物及其他所有废物的分类存放及账与实物管理。

各部门负责本部门固体废弃物的临时放置管理，采用适当的盛放容器，标识清楚，按要求分类放置，避免混放。

资产管理部将报废产品、废机器或机器零部件等废金属材料以及废塑料、废纸类等可回收废弃物交给回收单位回收处理。

#### 不可回收固体废弃物

生活垃圾集中放于专设的生活垃圾箱/桶，由综合管理部委托环卫部门处理。

#### 餐厨垃圾

由综合管理部协调委托有资质单位对餐厨垃圾进行处理。



危险废物

综合管理部负责废荧光屏、废电脑、墨盒、硒鼓、色带、废电池等办公过程中产生的危险废物的管理，应首先考虑供应商回收。

实验室各种化学品容器、废乳化和废电瓶，应首先考虑由供应商回收处理。

含油抹布、含油手套、含化学品抹布由生产各分厂等产生单位统一收集、放置在指定的场所，采取防渗漏措施，标识清楚，妥善保管，按工业垃圾进行处置。

含漆废物、废乳化液、废清洗剂、废矿物油、废活性炭等由危废仓库暂存等结存到需清理量由有资质的危废处理公司处理。

危险废弃物

为了加强公司危险废弃物管理，公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《危险废弃物管理制度》《危险废弃物贮运管理制度》等制度，明确规定了各部门职责、危险废弃物处置流程、贮运措施等，严格遵循分类管理，集中处置的原则，对危险废弃物环境污染防治工作实施统一监督管理，实现危险废弃物的减量化、资源化和无害化。

固体废弃物排放情况

指标	单位	2021年	2022年	2023年
一般废弃物产生量	吨	392.25	339.59	408.16
危险废弃物产生量	吨	103.56	90.60	103.41

注：统计口径为博深总部、海纬机车以及博深泰国，所有固体废弃物合规处置率达100%

噪声管理

公司依据《环境保护奖惩管理制度》，开展生产噪声的防治和管理工作，定期对生产车间进行检查，按要求定期进行噪声监测。

生产车间

产生噪声的车间和工序，在生产过程中确保门窗紧闭，减少噪声向外部环境的传播

生产设备

对于产生强噪音的设备，采取隔音、消音等措施，降低其噪声排放  
生产设备定期进行检查和保养，确保其正常运转，减少因设备故障产生的噪声

厂区环境

公司范围内行驶的机动车辆禁止鸣笛

物料管理

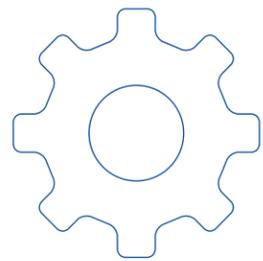
根据公司发展战略，我们精心规划仓储物流方案，涵盖库容与功能区域布局、仓储物流环境及设施的维护管理，以有效降低仓储成本。同时，我们强化了物资入库、领用、存储流程的管理，通过制定并执行《库房管理规定》及监督措施，规范并指导仓库人员的日常作业行为。此外，我们采用循环材质并张贴标识，以提升环境可持续性。

2023年包装材料使用情况

纸类包材 **23.5**吨      塑料类包材 **65**吨

注：统计口径为博深总部

# 科技为矛 引领行业之向



## 本章所响应的SDGs



## 本章所涉及的ESG回应议题

- 研发与创新
- 信息安全保护
- 知识产权保护

## 研发与创新

公司始终致力于技术进步与行业发展，坚持专业化带动相关多元化的战略，以金刚石工具业务、涂附磨具业务及轨道交通装备业务等三大业务板块为核心，国内外市场协同发展，内生增长与外延并购互为补充，聚焦高端制造。未来公司将进一步加大研发投入，公司立志发展高端制造，缩小同世界先进水平的差距。

报告期内，公司研发投入共计6,132.12万元；研发投入占营业收入比例3.82%。公司共发表科技论文3篇；新产品开发项目数15个。

公司获得专利情况汇总

类型	2023年获得专利数量 (个)	截至报告期末公司获得专利数量 (个)
发明专利	2	46
实用新型及外观专利	17	181
合计	19	227



关键绩效

截至报告期末，

公司所获认证为专精特新企业**2**个；国家高新技术企业**2**个；

优秀省级企业技术中心**1**个。

## 金刚石工具业务

### 研发创新体系

公司确定“亲近用户 产品领先 优异运营”的发展战略，以“标准化”为技术研发工作主基调，完善内部研发体系建设，加强自主创新和研发能力，制定了《设计和开发控制程序》研发管理制度，明确了研发目标、职能分配、权限设置及研发保障措施等关键环节。同时，公司设立了以研发部为主要技术支持部门的研发体系，确保技术创新与产品开发的高效推进。



### 创新激励机制

为了提升创新能力和可持续发展能力，公司特别制定了《创新激励奖励办法》，设立了科技创新奖、管理创新奖及合理化建议奖，以表彰在不同创新领域取得杰出成就的员工，激发广大员工的创新热情和积极性，鼓励他们为企业创新做出实质性的贡献。同时，我们明确了各项奖项的评审标准和奖金分配方法，确保评选过程的公正性和透明度，从而最大限度地发挥激励机制的作用，促进公司整体创新能力的提升。

研发创新成果

博深是专业研发、生产和销售金刚石工具、电动工具、合金工具产品的国家火炬计划重点高新技术企业，凭借其卓越的技术创新和行业影响力，先后荣获了包括“河北省民营科技十强企业”“河北省十大优秀发明创造单位”“中国科技名牌五百强”“中国成长企业百强”“中国最具成长性民营企业”“福布斯中国潜力企业”等一系列荣誉称号。



所获荣誉

<p><b>国家级重点新产品</b></p> <p>激光焊接金刚石工具项目</p>	<p><b>国家火炬计划</b></p> <p>激光焊接金刚石锯片</p>	<p><b>国家科技兴贸计划</b></p> <p>激光焊接工程薄壁钻头</p>	<p><b>国家科技兴贸计划</b></p> <p>烧结型金刚石圆锯片</p>
---	---------------------------------------	--	---

参与标准制定

标准制(修)定单位名称	标准名称	标准类型	标准编号
博深股份有限公司	《超硬磨料制品 金刚石圆锯片 第2部分: 烧结锯片》	国家标准	GB/T 11270.2-2021
博深股份有限公司	《超硬磨料制品金刚石圆锯片切割性能测试方法》	国家标准	GB/T 41356-2022
博深股份有限公司	《金刚石圆锯片基体 第2部分: 用于烧结锯片》	国家标准	GB/T 16457.2-2023
博深股份有限公司	《超硬磨料制品安全要求》	国家标准	GB/T 43134-2023
博深普锐高(上海)工具有限公司	《木工刀具 木工金刚石套装铣刀》	团体标准	T/CNFMA A005-2024

研发项目

项目名称	完成情况
锂电手持设备金刚石锯片开发	已完成
锋利型石材雕刻金刚石锯片的研发	已完成
锋利型湿式薄壁钻头开发	已完成
一种减震磨盘的研发	已完成
新型双速钻机开发	已完成
新型无水封台式钻机开发	已完成
新型小型机械开发	已完成
智能钻机开发	已完成
超高铁基胎体材料在金刚石工具中的应用研究	已完成
金刚石工具无压烧结工艺技术的研究	已完成
快速烧结技术在粉末冶金制品中的应用研究	已完成
CS352马路锯开发	已完成
无绳工具用新型超薄金刚石圆锯片的开发	已完成
DD4021W无刷钻机研发	已完成
温压-微压烧结新型工艺技术及研究	已完成
新型高能合金的研究与开发	进行中
小径薄壁钻头齿自动压制整体成型工艺开发	进行中
金刚石工具钟罩炉烧结工艺技术研究	进行中
TiCN基金属陶瓷合金圆锯片的开发	进行中
高精度金刚石圆锯片制作技术研究	进行中
金属基胎体固结力的量化技术在金刚石圆锯片开发中的应用	进行中

产学研合作

报告期内，公司作为参与单位，与清华大学合作承担了“十四五”国家重点研发计划“既有住宅绿色装配化装修改造标准化关键技术研究示范”项目（编号：2023YFC3804400）中的子课题“基于快速更新、低影响的装配化装修改造施工技术高效化施工机具研究及应用示范”研发项目，研究开发低噪声、低振动房屋改造施工机具及应用示范，为提升我国既有住宅的功能品质、实现绿色低碳可持续发展提供产品和技术支撑。

涂附磨具业务

研发创新体系

为加强和提升组织的项目管理和新产品研发优势，结合国内国际的市场情势和产业链的增值要求，根据公司实际情况和研发产品特点以及组织未来的发展创新要求，金牛公司特制订《研发项目管理制度》《研发投入核算管理制度》《江苏省涂附磨具工程技术研究中心章程》等制度，规范项目研发、产品创新设计项目、研发投入费用预决算等工作流程，构建高效、规范、可持续的研发管理体系。

金牛公司技术研究中心实行管理委员会领导下的主任负责制，并建立精简、高效的管理层级，设立专家技术委员会，负责中心工程技术研究开发计划、方案评议提供技术、信息咨询和指导。

研发创新成果

主要研发项目名称	研发目的	项目进展	预计对公司未来发展的影响
陶瓷磨料耐水耐油砂的研发	主要用于不锈钢、钛合金等难磨材质的粗磨以及中磨。为了提高效率，降低加工成本，对陶瓷磨料耐水耐油砂带锋利性能、防烧伤以及耐磨性能要求越来越高。国外陶瓷磨料耐水耐油砂带产品生产也在不断增多，采用高效的陶瓷磨料砂带产品替代传统的砂带产品。	已结项	陶瓷刚玉磨料以及特殊处理的耐水耐油基材，广泛应用于航空、船舶、汽车等各个领域，潜在市场容量很大。产品价值较高，是公司销量和利润增长的有力支撑。
超薄柔软布基砂布的研发	超薄柔软砂布在国内属于新型产品，主要用于替代使用传统砂纸进行深度打磨的手工磨削。其使用方便，寿命长，磨削效果好，可以极大地提高手工打磨的效率。	已结项	替代传统的砂纸、砂布手工打磨，大幅提高磨削效率，提高生产力。
精密磨削砂带砂布的研发	主要聚焦于复杂曲面自适应加工、机器人智能磨抛和高性能表面加工参数化调控；在应用基础研究方面，主要聚焦于激光砂带协同、超声辅助加工和复合材料加工。	已结项	精密磨削砂带砂布具有高强度、韧性高的性能，技术突破方面聚焦于复杂曲面自适应加工、机器人智能磨抛和高性能表面加工参数化调控。该产品能适应自动化加工需求，用量逐年增长。



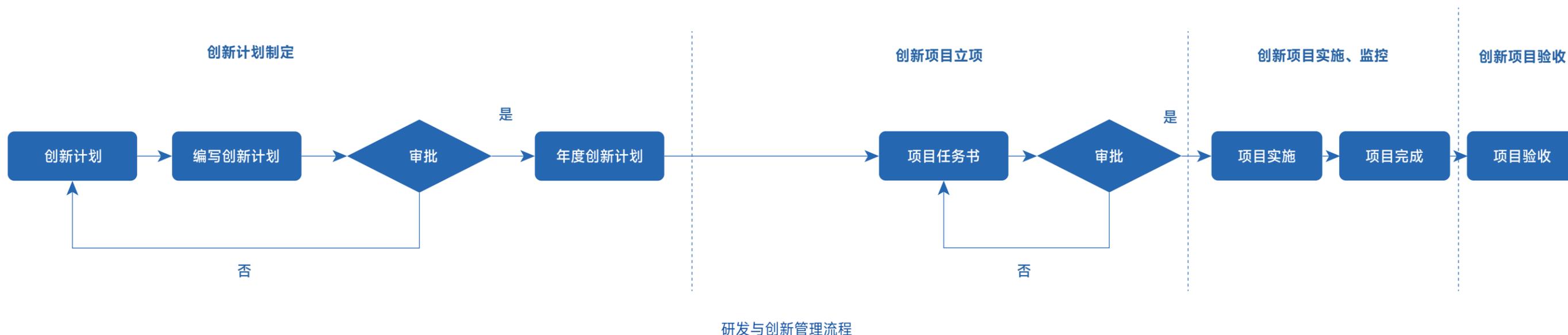
### 轨道交通装备业务

#### 研发创新体系

公司以高铁刹车片的产业化为切入点，进军轨道交通装备领域，并制定了《运行的策划和控制程序》《设计和开发控制程序》《创新管理控制程序》等一系列创新管理制度，着力培育公司新业务。子公司海纬机车自成立以来一直专注于铸铁、合金铸铁、铸钢产品以及制动盘系列产品的自主研发、生产及铸造工艺研究和技术创新，在各系列制动盘的配料、工艺、生产设备等方面取得重大进展，技术水平达到了国内领先、国际同类产品的先进水平。

#### 研发与创新目标规划

公司根据国家铁路和轨道交通建设规划，调研市场需求，确定新产品或技术创新计划，调动公司内外部资源，持续加强研发投入，保持在轨道交通装备零部件领域的技术领先优势和产品竞争优势。



#### 研发创新成果

2023年公司完成公司重大项目“CRH2C（二阶段）、CRH380A系列动车组粉末冶金闸片”的开发，性能达到TJ/CL307-2019技术条件要求，通过了中铁检验认证中心的装车运用考核并取得CRCC证书；完成公司重大项目“CR300、CR400系列动车组粉末冶金闸片”的开发，性能达到TJ/CL307-2019技术条件要求，通过了中铁检验认证中心的装车运用考核并取得CRCC证书。

海纬机车先后承担省市级科技项目7项，其中省级项目1项，市级项目6项，并凭借其卓越的研发实力与技术创新，成功将制动盘产品批量应用于标志性“复兴号”中国标准动车组，彰显了公司在高铁制动系统领域的领先地位。同时，公司自主成功研发了印度LHB及HYBRID型客车专用制动盘，并通过印度铁道部RDSO认证，进入印度铁道部制动盘零部件产品供应商名录，实现了制动盘产品出口的历史性突破，对推动公司国际化战略具有重大意义。

参与标准制定

标准制(修)定单位名称	标准名称	标准号	标准类型	发布日期
汶上海纬机车配件有限公司	《装备制造业科技创新示范企业评价规范》	T/SDZBZZ 010-2022	团体标准	2023-10-09
汶上海纬机车配件有限公司	《装备制造业科技成果评价通则》	T/SDZBZZ 008-2022	团体标准	2023-09-18
汶上海纬机车配件有限公司	《装备制造业绿色工厂评价指南》	T/SDZBZZ 009-2022	团体标准	2023-10-09

研发项目

主要研发项目名称	研发目的	项目进展	预计对公司未来发展的影响
CRH2A统系列动车组闸片研发	完成CRH2A统系列动车组闸片的设计开发工作，获得闸片试用证书，完成闸片的紧急制动试验和为期一年的装车运用考核工作，闸片取得CRCC正式证书。	已结项	本项目的实施将有效扩展公司闸片产品系列，为公司闸片销售提供基础。
CRH380A系列动车组闸片研发	完成CRH380A系列动车组闸片的设计开发工作，获得闸片试用证书，完成闸片的紧急制动试验和为期一年的装车运用考核工作，闸片取得CRCC正式证书。	已结项	CRH380A车型为我国高速列车动车组占比很大的车型，适用于该列车组闸片产品的开发及正式证书获得，将大大增加公司产品序列，同时该闸片为可拆卸结构，可以进行检修翻新作业，该闸片的获证可以为公司创造新的利润增长点。

主要研发项目名称	研发目的	项目进展	预计对公司未来发展的影响
经济型摩擦块基体新结构设计及配方开发	本项目一方面从原材料粉末入手，开发低成本闸片配方，在保证摩擦材料性能的基础上降低闸片成本；同时对基体进行结构优化设计，使其能够更便于加工生产，降低基体价格，进而降低闸片成本。	已结项	通过本项目的研发，降低了闸片产品材料成本及采购成本，增强了公司闸片产品的市场竞争力。
高效通风便装客车制动盘技术的开发(半盘)	随着列车运行速度的提高，制动安全效率要求也会大大提高，列车制动过程中必然产生较高的温度。为解决上述问题，克服现有技术的不足，本项目设计了一种高效通风客车制动盘轴盘。	已结项	CRH380A车型为我国高速列车动车组占比很大的车型，适用于该列车组闸片产品的开发及正式证书获得，将大大增加公司产品序列，同时该闸片为可拆卸结构，可以进行检修翻新作业，该闸片的获证可以为公司创造新的利润增长点。
重卡汽车盘式制动安全性技术开发	盘式制动器寿命较短，经过长距离运输货物，长坡段路途后，许多商用车司机发现盘式制动盘上出现较多裂纹，严重缩短刹车盘的使用寿命，同时在行驶过程中带来较高的危险性。因此寻找一种高性能的卡车制动盘成为了迫切需求。	项目进行中	卡车制动盘样件交付客户后，客户进行样件台架测试，台架测试通过后，后期批量生产卡车制动盘，可以丰富公司产品种类，增加营收。
高效通风客车制动盘技术的开发	现有的检测方式都是由人工搬起制动盘后不断调换角度观测风道各个壁面情况，然而由于通风制动盘单重在 12kg 左右，通风槽厚度一般在 10mm 左右，在检测时不仅耗时耗力，且效率低。因此，本项目拟在提供一种高效通风的客车制动盘解决上述技术问题。	已结项	制动盘样件生产后，效果显著、尺寸稳定、表面平整、外观质量、内在质量均符合要求，出品率、成品率提高、生产效率提高。

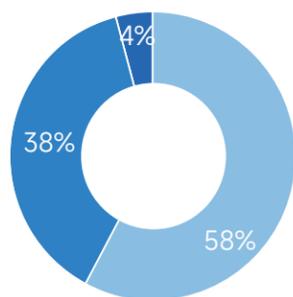
## 研发创新能力

### 研发团队

博深股份以提升研发人员的专业素质和能力为核心，全力加强研发团队建设，不断推动队伍向多元化、专业化方向迈进。公司精心打造了一支具备创新能力和敬业精神的高素质科研队伍，为公司持续创新与发展提供了坚实的人才保障。

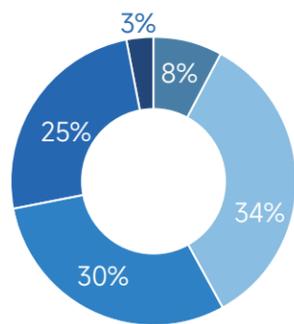
截至报告期末，公司研发团队人员共计192人，占公司员工比例10.73%。

研发人员学历构成



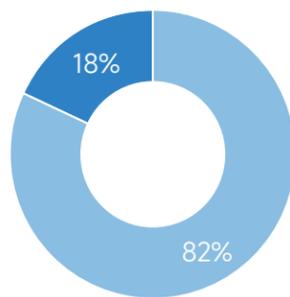
■ 本科以下 ■ 本科 ■ 硕士

研发人员年龄构成



■ 30岁以下(不含30岁)  
■ 30-40岁(含30岁, 不含40岁)  
■ 40-50岁(含40岁, 不含50岁)  
■ 50-60岁(含50岁, 不含60岁)  
■ 60岁及以上

研发人员性别构成



■ 男性 ■ 女性

### 平台建设

公司技术力量雄厚，不断强化科技创新载体平台建设，在金刚石工具业务领域，我们组建有省级企业技术中心和河北省金刚石工具工程技术研究中心，并设立了金刚石检测试验中心，除对金属粉料、金刚石、钢材进行检测，还可进行金刚石制品的各项指标检测，以推动技术的不断创新与进步；在涂附磨具领域，金牛公司建立了江苏省涂附磨具工程技术研究中心，进一步加强了在该领域的技术实力。在轨道交通装备业务领域，我们成立了“河北省轨道交通制动部件工程实验室”和“河北省轨道交通车辆摩擦制动重点实验室”两个省级科研平台以及“轨道交通制动装置材料工程实验室”等多个专业科室，并配建了智能化生产车间，以确保我们的研发活动得以高效进行。



高速动车1:1制动动力试验台

公司大型研发平台设立情况

所属公司	研发机构	主管部门
博深股份有限公司	河北省金刚石工具工程技术研究中心	河北省科学技术厅
	河北省轨道交通车辆摩擦制动重点实验室	
	河北省企业技术中心	河北省发展和改革委员会
河北省轨道交通制动部件工程实验室		
常州市金牛研磨有限公司	江苏省涂附磨具工程技术研究中心	江苏省科学技术厅
汶上海纬机车配件有限公司	山东省内燃机车配件工程技术研究中心	山东省科学技术厅
	轨道交通配件工业设计中心	山东省工业和信息化厅
	轨道交通制动盘技术研发中心	山东省中小企业局
	汶上海纬机车制动盘创新研发中心	山东省轻工集体企业联社

## 知识产权保护

公司严格遵循《专利法》《著作权法》《商标法》《反不正当竞争法》等法律法规，制定了《知识产权管理办法》以系统规范公司的知识产权工作，加强对知识产权的申报、管理、保护和利用，同时特别设立了知识产权办公室，专门负责专利权的管理。

为激励员工和团队在知识产权创造方面的积极性，公司对专利申报、专利授权以及论文发表的人员和团队进行知识产权奖励。此外，知识产权办公室每年1月份都会对公司上一年度的知识产权管理目标完成情况进行详细的分解考核，以确保公司的知识产权管理工作得到有效执行和持续优化。

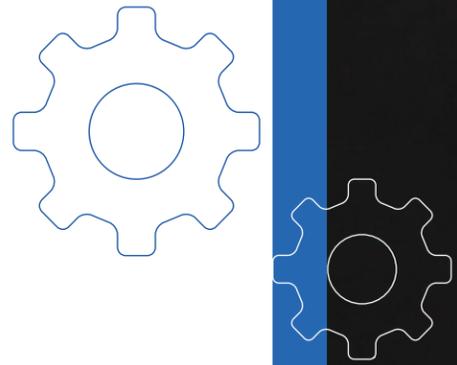
## 信息安全与隐私保护

为了进一步加强公司信息安全管理，公司制定了《信息安全管理制度》，在工控安全、数据安全、主机安全、网络安全等方面进行了全面规范，有效控制信息系统风险，预防信息安全事故的发生，并通过数据分类分级管理、数据识别与评估等措施，确保公司信息的机密性、完整性和可用性。

公司高度重视信息安全与数据保护，配备了完善的网络安全管理设备及软件，包括网络防火墙、上网行为管理设备、EDR终端安全管理软件、网络准入系统以及堡垒机等，以确保公司网络环境的全面防护。为检验灾备方案的有效性，公司定期进行灾备恢复演练，并记录演练结果，以便及时发现并改进潜在问题；集团总部信息中心将不定期进行抽查检验，确保各项信息安全措施得到有效执行。

此外，公司积极与多方业界领先企业展开深入合作，共同在网络硬件、安全设备、安全软件等领域进行技术创新和应用实践，进一步提升公司的信息安全防护能力。报告期内，公司数据安全总投入235.86万元。

# 质量为先 铸就产品之魂



## 本章所响应的SDGs



## 本章所涉及的ESG回应议题

- 产品责任
- 供应链管理
- 客户权益保障
- 经销商管理



### 产品责任

公司致力于通过技术革新、流程优化以及严格的质量控制体系，为每一位客户提供超越期待、品质卓越的产品。同时，我们高度重视与供应商的战略合作，积极建立并维护长期稳定的伙伴关系，共同推动供应链的绿色、低碳发展。

报告期内，公司及子公司金牛研磨、博深泰国通过了ISO 9001质量体系认证，此外公司还通过了IRIS铁路企业质量管理体系认证、CNAS检测实验室认证、CRCC铁路产品认证。



ISO 9001质量管理体系证书



CNAS认证证书



IRIS认证证书



CRCC铁路产品认证证书

### 产品质量管理体系

公司形成了完整的质量管控组织体系，由总经理负责确定方针、目标、组织结构及质量管理体系的策划；管理者代表负责质量管理体系建立和保持的日常领导工作；各部门负责质量目标的分解和质量方针、目标的贯彻实施。

#### 产品质量管理目标

公司通过强化质量体系管理，通过MES系统，实现生产质量检测的信息化，严控关键工序和特殊工序质量，提升产品稳定性和一致性，产品万元损失较上年降低5%，产品一次交检合格率≥98%，持续提升工艺质量水平，为公司持续创造良好经营环境和稳定的盈利能力。

### 产品质量管理措施

#### 产品质量全周期管理

公司及子公司严格执行《检验和试验控制程序》《质量信息管理控制程序》等程序文件，围绕产品的全周期开展质控管理工作，从源头开始把控产品质量，对进厂原材料、外协、外购件及生产过程中的半成品、成品进行检验和试验，并对其检验和试验状态按规定方法进行标识，防止不同状态产品混淆和误用，确保产品的高质量输出。



产品全周期管控措施

产品源头质控

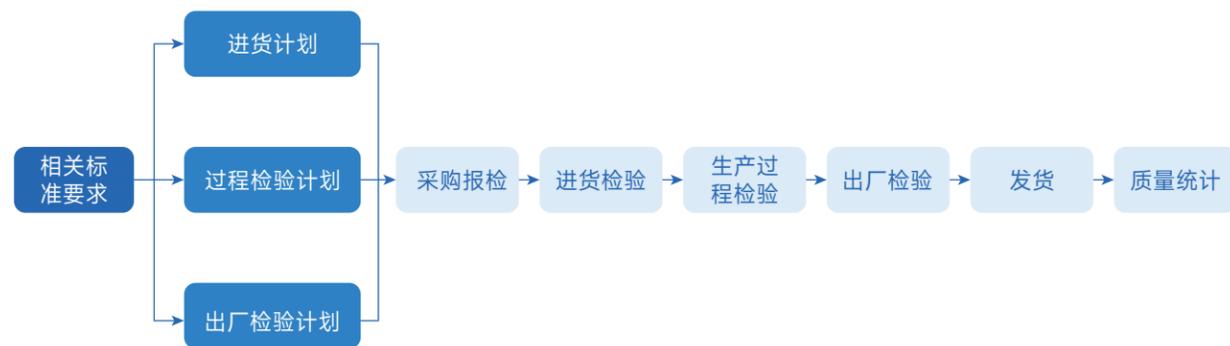
- 进货检验：质检员按《进货检验指导书》要求对进厂原材料采用核检、全量检验、抽样检验或试验。

产品过程质控

- 外协检验：质检员依据《检验指导书》对生产过程中的半成品、成品进行外协件检验，包括外协加工基体和半成品工序外协，采用全量检验、抽样检验或试验。
- 过程检验：在产品形成过程中对各加工工序之间采用自检、互检、专检相结合以及首件检验的方式进行检验，有首检要求的工序必须首检合格后方能批量加工，检验合格并经质检员签字确认的产品才能转序、入库，并根据产品特点和产品实现过程，在不同的工序设置检验点。
- 对于不合格的产品，放置在不合格品区并做好产品标识，通知相关管理人员，执行《不合格品控制程序》的相关规定，进行返工或退货。

出产交付质控

- 最终检验：产品放行交付前需根据产品的技术特性进行后处理总检检验、打包发货检验、装配检验、成品抽检和性能试验。



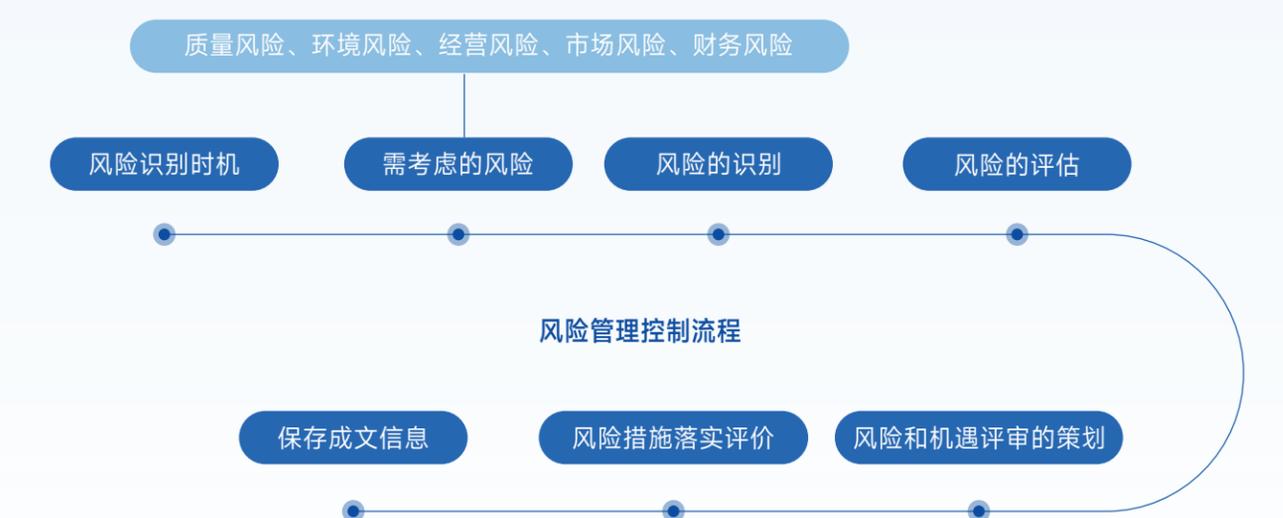
产品质控流程图

产品召回机制

公司建立完善的产品召回体系，制定《不合格品控制程序》《退货管理办法》等程序文件，当确认为不合格品时，由市场部评估该不合格现象给客户带来的风险，并根据风险大小确定采取召回、换货、折价等措施，产品召回严格按照召回申请、召回评审和召回处理等程序执行，并对客户造成损失的和客户沟通协商理赔方案。对于国家级和省级监督检查、产品召回、顾客投诉及抱怨等来自外部的认证产品不合格信息，质检部门对不合格品跟踪和追溯，技术研发部门分析不合格品产生的原因，并采取适当的纠正措施。

风险管理

公司根据内、外部因素与相关方期望或要求，结合自身优势和劣势，制定《组织环境风险和机遇控制程序》《风险管理控制程序》，公司各部门针对所负责的过程，识别并评估风险和机遇，策划并制定风险和机遇应对措施，建立有效和高效的内部审核过程，以评价质量管理体系运行的符合性和有效性。



### 产品设备管理

公司高度重视生产设备与固定资产的管理，制定并持续优化《生产设备管理制度》《设备固定资产管理》等制度，通过设立相关部门，实现对各类设备的精细化分类管理，确保管理流程清晰明确。公司严格规定了生产设备日常检验的频率和关键检查点，并定期对设备完好情况进行检查、维护，以保障生产设备持续、稳定、高效地运转，为产品保质生产提供有力保障。

### 质量培训

公司制定《培训管理制度》，规范实施、评价、考核、讲师队伍维护、培训津贴管理等过程。此外，相关部门依据公司战略、年度经营目标、部门行动计划对人员能力的需求进行识别，策划并编制部门质量培训计划。

## 数字化建设

公司深谙信息化建设对于企业管理的重要支撑作用，引入思普PLM、鼎捷MES、WMS、ERP等一系列数字化工具并不断进行信息化升级，构建起全方位、多层次的智能化管理体系，助力博深股份突破“产品设计”“质量管理”“异常处理”等多重运营瓶颈，并从知识、机制、流程、工具、指标、预警等多方面进行完善。

在信息化建设的推动过程中，公司以数字化工具为引擎，驱动管理升级与效能飞跃，各个产线在MES执行管控和WMS的驱动下，实现工序和设备资源信息获取、生产任务流转、质量信息追溯等的全透明化，入库、找货、上架、出库等作业全过程的高效化。

## 客户权益保障

### 客户服务管理

公司秉承为用户负责的理念，全面优化服务体系，持续监测产品使用状况，确保为客户提供迅捷且优质的售后支持，以增强客户满意度与忠诚度。针对售前、售中、售后各阶段，公司制定了详尽的服务处理流程和规则，包括《退货管理办法》《顾客服务管理控制程序》《与顾客有关的过程控制程序》等，确保服务的标准化和高效性。同时，公司建立了完善的质量反馈机制，以顾客反馈为驱动力，持续改进和提升产品质量。

产品交付顾客后，由市场营销部统一领导、组织并实施售后服务工作的组织管理。市场营销团队将基于实际业务情况和顾客需求，定期通过多元化沟通渠道，如电话、传真、现场访问和会议等，与顾客保持紧密沟通，及时分享项目绩效与改进需求，确保顾客对项目的实时掌握。

### 应对客户投诉机制

针对经销业务，公司制定了《售后服务处理流程及规则》，通过对客户投诉内容进行类别、级别的划分，有针对性地进行投诉处理，保证售后服务的及时性、合理性，不断持续提高客户满意度。

针对直销业务，公司制定了《与顾客有关的过程控制程序》，要求当接到顾客以电话和电子邮件等方式对产品的质量进行抱怨和投诉时，市场营销人员应立即进行沟通并形成《客户投诉记录》，由各部门对质量问题进行评审，分析调查其原因，提出解决方案并按《不合格和纠正措施管理程序》执行。此外，公司将顾客投诉响应的及时率纳入月度考核体系，与营销部门绩效紧密挂钩，以持续提升顾客满意度与服务效率。

## 负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规的要求，规范营销业务员的日常行为管理，坚决杜绝虚假宣传，确保广告内容的合规性，切实实现责任营销。

报告期内，公司未发生虚假宣传、不当营销等事件。

## 客户满意度

公司确立“以顾客为关注焦点”的经营战略，通过对顾客满意度测评，识别顾客对公司产品和服务的综合评价，了解顾客对质量、价值的感知，从而驱动公司产品和服务持续改进，提升顾客满意度，实现企业的可持续发展。

为充分了解顾客的需求和确保产品要求明确，加强与顾客的沟通，提升顾客满意度，公司每年度对各项工作进行整理、总结及分析，并形成顾客满意度评价报告；在测量顾客满意度时，公司针对不同的顾客群体采取了差异化的测量方式，以捕捉不同客户群体的需求和关注点。

公司每年组织市场营销部人员进行客户服务方面的培训，增加学员的理论知识，提升营销人员的客户服务水平。

## 客户信息及隐私保护

博深股份致力于为客户提供安全、可靠的商业环境。为切实保障客户信息的安全性，公司制定保密管理规定，详细规范了客户信息管理流程，与客户签订保密协议，明确双方的权利与义务，共同维护信息的保密性。

报告期内，公司未发生泄露客户信息事件，未违反相关法律法规。



## 供应链管理

### 供应商管理

公司制定《供应商管理制度》《外部提供控制程序》等供应商管理制度，对供应商的调查、开发、选择、评价、考核、使用和控制等过程进行严格规定，同时建立了供应商市场准入和业绩评估体系，打造公开、透明、规范的供应链。

#### 供方准入

公司按照《供应商管理制度》开展工作，规范供应商准入机制，采购经理对搜集的供方信息从企业资质、规模、质量、报价、服务、账期和信用额度、地域等信息对供方进行评分，录入“供方资料目录库”，并从“供方资料目录库”中选取同类物料得分排名前三位的供方进行询价、索取样品，按《采购控制程序》相关要求验证，符合要求的纳入正式供方，其中A、B类供方编入《合格供方名录》并建立档案。

#### 供方评价及考核

公司制定了全面的《供应商考核管理办法》，按照供应商产品质量、交货及时率、价格、交货满足率、工作质量、配合度、产品使用情况及售后服务质量等多项指标作为综合考核评价的基准，确保对供应商进行全面而公正的评估，并采用“供应商供货考核评价表”的形式，对各项考核结果进行详实记录。

为优化管理流程和提升效率，公司引入了数字化管理系统，对供应商绩效评级实现了数字化管理，通过数据化的评价体系，直观地了解供应商的绩效表现，从而更精准地做出合作决策，确保供应链的稳定性和高效性。

请求编号	名称	阶段	状态	分数
17133985	CDL_供应商考核评价表	待评审	正常	2023-10-01, 2023-12-31, ...
17133986	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13120
17133987	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13133
17133988	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13133
17133989	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13120
17133990	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13116
17133991	CDL_采购订单	已完成	正常	2024/05/16 00:00:00, 2024...
17133992	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13107
17133993	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13108
17133994	CDL_采购到货单打印	已完成	正常	13104

供应商绩效评级系统

供应商考核分类



管理措施

加大采购量，并寻求战略合作。	正常采购；每年至少一次对其原材料、生产工艺、人员、管理等环节进行现场审查。	减量采购或暂停采购；除每年至少一次对其原材料、生产工艺、人员、管理等环节进行现场审查外，对供应商进行辅导并不定期地进行现场审查以督促其改善。	暂停采购，编制《停止/取消供方资格申请》免除其合格供应商资格；如需恢复采购，按照新加供应商流程进行重新审核。
----------------	---------------------------------------	--	--

### 供方退出机制

为了高效管理供应商资源，促进供应商之间的良性竞争和共同发展，公司对供应商实施动态管理。当A、B级物料供方评价为D级时，取消其合格供方资格，原有物料的采购分配给现有的同类供方，同时将其从《合格供方名录》中剔除，并提请信息中心在系统内禁用；C级物料供方的评估结果将作为决策依据，结合下年度计划实施淘汰或供货批量调整。

### 供应商ESG管理

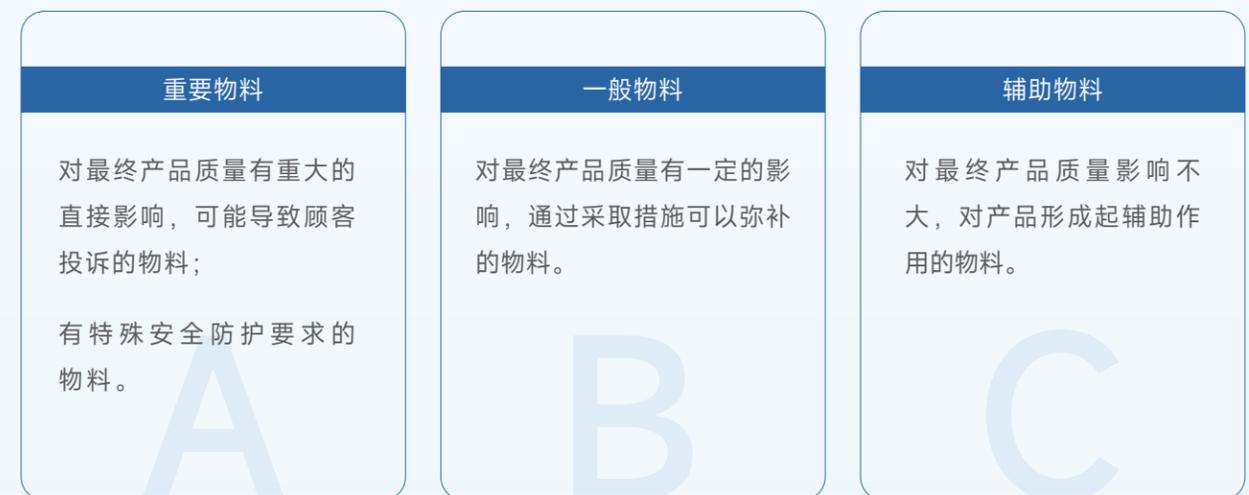
公司积极践行可持续发展理念，逐步加强对供应商的ESG管理，关注供应商在社会责任、商业道德、环境保护等多方面的ESG表现，确保供应商在提供产品和服务时，严格遵守国际公认的人权、劳工、环境及道德标准，以减少对当地社区的负面影响。

### 供应链应急保障

公司结合实际情况制定了《原材料采购应急预案》，成立采购物资供应应急工作小组，预防因采购物资的短缺或不当等因素引起的意外损失，保证采购物资供应的及时有序、保质保量。

### 采购管理

公司制定了《采购价格管理办法》《采购管理制度》等制度，建立健全采购管理体系，完善供方关系、采购策略、采购价格等管理制度与流程，持续优化采购业务流程。同时，建立《采购物料分类明细表》，明确采购物料的分类、标准原材料与定制物料分类、接收方式分类、报废处置方式分类等内容。为了维护采购活动的廉洁性，公司与供应商签署《廉洁协议》，共同营造公平、透明、诚信的采购环境，确保双方合作的长久稳定。



### 经销商管理

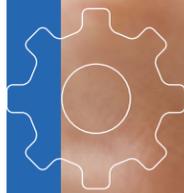
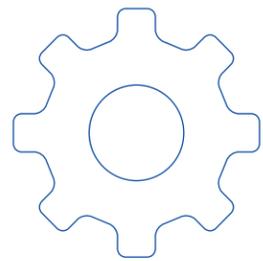
博深股份全面开拓国内外市场，构建了稳固、完善的营销网络。为提升与经销商的协同效率，公司制定了《经销商广告设计制作流程与规范》以及专为经销商设计的《退货管理办法》，以迅速回应经销商的退货需求，规范退货流程。在2023年博深进一步加强对经销商的管理，通过实行线上最低限价管理策略，有力地保障了市场价格的稳定和公平性。

报告期内，金牛公司已获得了FSC产销监管链认证。



FSC产销监管链认证证书

# 责任为重 持续经营之道



## 本章所响应的SDGs



## 本章所涉及的ESG回应议题

- 劳动关系管理
- 职业健康与安全
- 员工培训与发展
- 社会贡献



## 员工权益

公司始终恪守《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》等相关法规，制定《招聘手册》《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》等内部制度，规范聘用流程，编制《员工手册》《劳动纪律及行为规范管理制度》规范员工行为，切实维护员工的合法权益，营造和谐稳定的劳动关系。



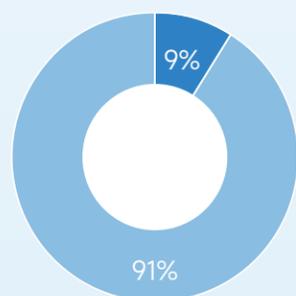
关键绩效

截至报告期末，

员工总人数 **1,789** 人；

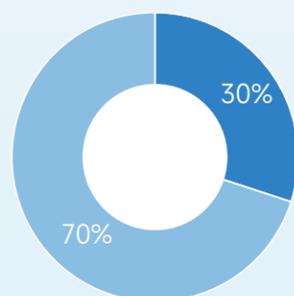
劳动合同签订率 **100%**，雇佣童工事件数 **0** 起，强迫劳动申诉事件数 **0** 起

按地区划分的员工数



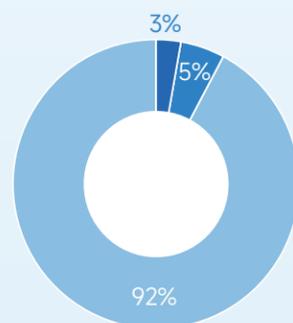
■ 中国大陆地区 ■ 海外地区

按性别划分的员工数



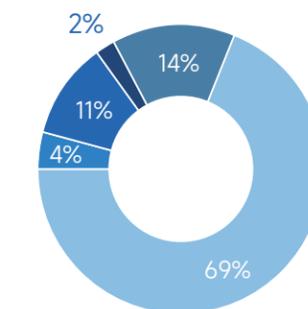
■ 男性 ■ 女性

按职级划分的员工数



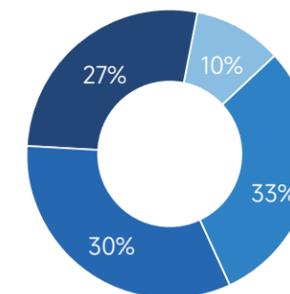
■ 高级管理层  
■ 中级管理层  
■ 基层员工

按专业划分员工数



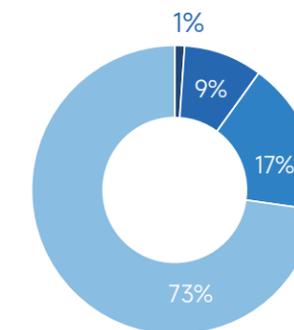
■ 生产 ■ 销售 ■ 技术  
■ 财务 ■ 行政

按年龄划分员工数



■ 30岁以下 (不含30岁)  
■ 30-40岁 (含30岁, 不含40岁)  
■ 40-50岁 (含40岁, 不含50岁)  
■ 50岁及以上

按学历划分员工数



■ 硕士及以上 ■ 本科  
■ 大专 ■ 大专以下

## 招聘与保留

公司招聘计划制定基于董事会通过的年度经营计划，经人力资源部规划、汇总平衡后，结合部门经营目标和人员需求，制定年度及月度招聘计划，计划外招聘需经高层审批。

依据公司岗位需求，公司采用多样化招聘渠道，包括内部竞聘、网络招聘、人才招聘会、猎头招聘和校园招聘，分别适用于非计件岗位、管理岗位、技术工人及管理技术人员、高级管理人才以及毕业生招聘。对每一渠道公司有成熟的招聘流程，并在录用前经候选人同意进行详尽的背景调查，确保招聘质量，降低用人风险。公司在招聘新人时，严格执行年龄审核机制，通过比对身份证信息与在线数据库，确保每位应聘者年龄符合岗位需求，并拒绝未达法定工作年龄的申请。员工离职程序按相关法律法规与《劳动合同管理制度》进行。

此外，公司尊重员工人权，杜绝雇佣童工和强制劳动事件发生，坚决抵制任何形式的强迫劳动。2023年，公司未发生强制劳工及雇佣童工等违规事件。



关键绩效

报告期内，

公司新进员工 **81** 人；其中女性新进员工占 **28.4%**；

员工离职数（包含退休员工） **63** 人，员工总流失率为 **8.91%**。\*

注：员工总流失率统计口径为博深总部，计算公式员工总流失率=年度离职人员总数/(年初员工总数+年度入职总人数)

## 薪酬与福利体系

为进一步优化员工权益保障，博深积极组建了工会，以确保组织结构的完善与高效。我们与工会深入合作，共同签订了具有法律效力的集体合同，为员工全面提供了养老、失业、工伤等多重保险，以及必要的医疗和生育保险。此外，我们始终致力于确保工人工资水平处于合理水平，并严格按照约定时间和金额发放工资，以确保员工劳动成果得到应有的回报。



关键绩效

报告期内，

员工社会保险覆盖率 **100%**；

全体员工福利支出 **2,358.96** 万元，其中法定福利支出 **1,412.83** 万元。

### 薪酬结构

公司制定《薪酬管理办法》，建立以职位价值和绩效为导向的薪资体系，通过职位等级评价和工作绩效考核，确保员工贡献与报酬对称，并参照市场水平保障核心人才薪酬的竞争力。《薪酬管理办法》规定公司实行以职位和绩效为基础的岗位薪资构成，包括基本工资与绩效工资，并根据职位类别设定不同比例。薪资调整依据绩效、晋升、降职和平调等情况，保障薪酬与市场水平接轨。

### 绩效考核

公司制定了绩效管理办法，全面从财务、客户、内部流程、学习与成长四个方面对员工绩效进行管理与考核。绩效管理办法同时规定了绩效申诉办法，员工对绩效评价结果存在异议时，认为绩效评价结果存在错误、不公平或不合理等情况，在规定的申诉期限内有权提出申诉，确保绩效评价的公正性和准确性。公司以绩效的持续提高为核心目标，并强调绩效管理的过程性，关注员工绩效的发展和改进，确保员工的申诉权利得到保护，防止任何不正当的打压、报复或歧视。

### 考勤与假期管理

公司制定了《考勤管理制度》，用于规范公司全体员工的出勤、请假、出差、加班、值班的管理。部分业务部门或生产岗位按照实际生产状况制定有《工时管理办法》《请假管理制度》。

### 保障女性权益

我们坚持平等包容，支持各位员工的平等发展，努力营造多元化和谐职场环境，杜绝歧视事件的发生，为所有员工提供平等的就业和发展机会。公司依照“平等协商、共谋发展”的原则，与职工代表大会签订女职工特殊权益保护专项集体合同，涵盖了女职工劳动权益、特殊利益保护、合作与监督等方面，确保女职工在职业发展、劳动条件、薪酬待遇等方面享有与男性平等的权益，并通过公司与工会的合作与监督，切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康，充分发挥广大女职工在企业建设中的重要作用。

公司及子公司管理人员中女性人数比例三年对比

	2021年	2022年	2023年
博深股份	22.80%	19.30%	20.33%
常州金牛	7.69%	7.69%	7.69%
海纬机车	31.81%	29.70%	28.00%
博深普锐高	16.67%	16.67%	16.67%
博深泰国	36.73%	39.22%	36.73%



### 员工关怀

公司一直积极将关爱员工、服务员工作视为企业文化建设的基础工作，主动为员工营造一个健康幸福的工作氛围，为改善员工的工作、生活环境，建设有职工食堂、浴室、图书阅览室、健身房等设施。同时，公司还建立了“员工互助基金”，以解决员工生活中所遇到的一些困难。

此外，公司积极开展文娱活动，如定期组织员工参与内外部球类竞赛，节日问候，把对员工的关怀具象化，让员工劳逸结合，发掘更多渠道实现自身价值，提升员工的激情与活力，实现员工与企业共同成长。



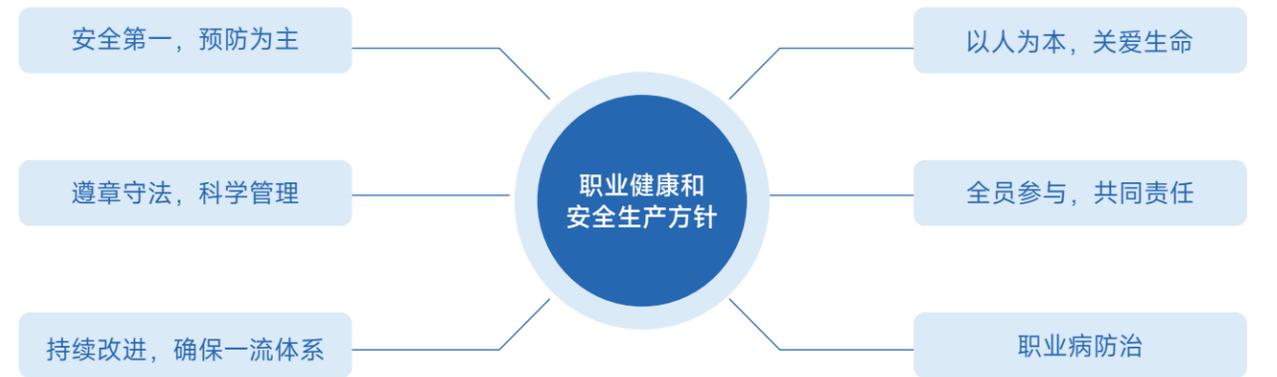
### 员工培训与发展

公司重视员工培训工作，搭建内部讲师体系，助力员工实现自我价值。公司遵循发展战略与经营目标，根据具体业务部门设置培训管理制度，追求“学以致用”使培训与工作相结合，并实行“统一协调、分级管理”的培训管理原则。公司定期设置各部门培训评估记录，统计各业务部门的培训总人次、总时长以及覆盖率，以此计算部门培训积分，实现培训绩效考核。

公司设立《内部讲师管理办法》《工人技师评聘管理办法》，规范公司培训师申报、评级与奖励工作，不断完善培训师管理体系以实现建立稳定、高素质的内部讲师队伍，实现知识共享，提高员工工作绩效，实现企业可持续发展。

### 职业健康和安全生产

公司高度重视员工的职业健康与安全，不断加强环境与职业健康安全管理，进一步推进职业健康安全体系的实施。贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，定期更新年度职业卫生工作计划。报告期内，公司积极推进安全保障系统建设、不断引入新的安全管理方法和安全理念，增强员工安全意识，及时发现和消除隐患。公司建有完善的职业健康安全管理体系统，每年组织为员工免费体检、特殊工种职业病检查，关注员工的身体健康。

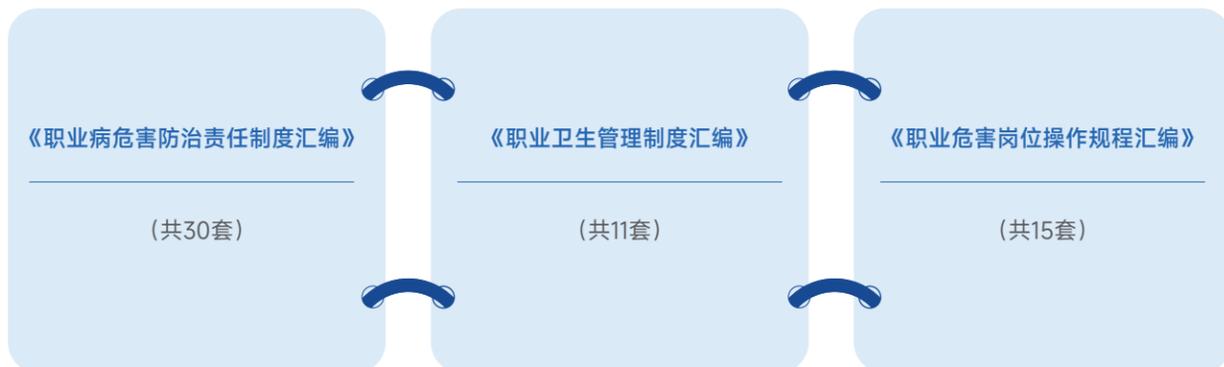


### 健康与安全管理体系

公司高度重视安全生产、职业健康管理工作，根据公司运营情况，按照管理层级、具体生产岗位、项目流程编制三套制度汇编，共计55套职业健康管理制度，实现责任到人、管理到岗、全线监督。其中，子公司常州金牛已通过ISO 45001认证。



公司职业健康管理制度示例



健康与安全工作计划

安全生产总目标	达标情况
事故死亡人数、重伤事故人数为零 千人负伤率<2‰ 职业病发生率为零 火灾事故数为零 隐患整改率100% (包括计划和实施) 从业人员安全教育培训率100% 特种作业人员持证上岗率100%	达标

健康与安全管理架构

公司成立安全生产委员会（以下简称安委会），定期召开专门会议，负责研究、讨论公司安全环保重要事项和安全投入问题，并作出决议。安委会下设安全管理部，对安委会安排部署各项工作进行检查落实。各部门、班组一把手负责管辖范围内的安全环保工作，是第一责任人，从公司到车间、班组，在组织结构方面实现安全监管全覆盖、无盲区。

此外，公司制定《职业病防治实施方案》并成立职业病防治领导小组。职业病防治领导小组负责强化员工职业病防治意识，普及防治知识，严格监督检查生产现场，建立信息报告制度，确保职工健康安全；具体实施防治方案由安全科、安委会、生产部与车间执行。



职业卫生领导小组架构图

安全管理部作为公司的职业卫生管理机构，通过设立专兼职职业卫生专业人员，全面负责职业病防治工作，包括建立管理台账、组织健康检查与教育、提供防护设施、组织诊疗、检查防治工作、日常监测职业病危害因素，并定期委托外部机构进行检测与评价，确保职业卫生安全。

职业病防治计划	完成情况
下发职业病防治计划及实施方案 对新入职员工职业病危害告知率达到100% 开展安全、职业卫生防治教育培训 每月不定时进行职业卫生检查 及时采购必需的劳保用品，发放至员工本人 对在职工进行职业健康体检 每月不定时对一线员工进行应急器材使用方法的培训 职业卫生宣传 职业病危害因素监测 职业病危害因素年度申报工作 对车间员工召开一次劳保用品意见征求	已完成



关键绩效

报告期内，

特种作业人员持证上岗率 **100%**；从业人员职业伤害保险覆盖率 **100%**；员工体检覆盖率 **100%**；职业病危害因素检测率 **100%**；职业病危害因素监测合格率 **100%**；新增职业病数 **0**宗。

## 落实安全生产责任

公司的安全生产管理始终将安全和环保作为核心要务，尤其注重基层和班组层面的管理。公司遵照《安全生产法》等国家法律法规，共编制79项安全管理制度、43项安全责任制度、214项安全操作规程。同时，公司按层级、按岗位设有69份安全生产责任书，明确各岗位为公司安全生产负责，并根据岗位职责制定安全生产责任考核表。

此外，公司设有《职业病危害清单、岗位分布及人员接触表》《职业病危害人员变动表》，及时跟踪记录生产人员变动，确保责任到人。

报告期内，公司聘请第三方机构开展职业危害因素检测并出具报告，检测涵盖点数61个，结果涵盖职业病危害因素种类15种，实检种类15种。公司根据检测结果，迅速制定了针对性的整改措施，强化防护设施的维护保养工作，加强员工个体防护措施，优化作业环境与生产时间排班，进一步完善公司的安全生产管理体系。公司坚决落实安全生产责任，为员工的生命安全和企业的稳健发展提供坚实保障。

## 防范安全生产风险

为了从根本上消除事故隐患，公司将员工习惯性违章纠正与现场5S管理检查紧密结合。公司定期开展安全生产调研工作并出具调研报告，每月定期组织开展安全风险识别，建立了《安全生产考核管理规定》的安全奖罚制度，以公司专职安全管理机构和人员为检查考核主体，以时间或生产任务量为度量，以工作风险等级为依据的考核奖惩体系。

在持续投入先进设备和技术的基础上，公司特别强调加强班组安全管理，着重于预防违章操作、违章指挥和违反劳动纪律等行为。根据不同岗位具体机械操作，公司制定了17份安全生产检查表，检查工作频次要求每日至少一次，用于确认设备启动前的安全条件是否满足，对生产过程及安全管理中可能存在的隐患、有害危险因素、缺陷等进行查证，查找不安全因素和不安全行为，以确保隐患或有害、危险因素或缺陷存在状态，以及它们转化为事故的条件得到控制，以制定整改措施，消除或控制隐患和有害危险因素，确保生产安全，使车间符合风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的要求。



### 案例 液氨应急专项应急演练方案

报告期内，公司成功举办了“液氨储罐泄漏专项演练”。演练旨在提升员工对安全突发事件的预防和处置能力，确保在液氨使用中的安全事故能得到及时、有效地处理，避免造成人身伤害、环境污染或设备损坏等次生事故。演练不仅提高了运行、检修、消防及后勤保障人员的应急处置能力，还确保了在紧急情况下能迅速、有效地进行救援与抢险，最大限度地保障员工安全，减少事故损失，防止事故扩大。此次演练有效增强了员工的安全防范意识，提升了公司对突发事件的应对能力。



报告期内，  
 安全生产投入 **418.51** 万元；安全应急演练 **8** 次；隐患排查整改率 **100%**；  
 公司及各子公司未受到因安全、消防、职业卫生而造成的行政处罚，未发生环保事故或火灾事故。

### 强化健康安全意识

公司将安全生产管理纳入日常工作之中，实现常态化管理。在生产车间内，公司特别设置了醒目的警示标志，包括了针对特定危险源的警示，提醒员工们时刻保持对安全生产的警觉。此外，公司还定期对警示标志进行检查和更新，确保其内容准确、清晰，并与实际生产环境相符。

公司精心组织“安全生产年”“安全活动月”“春季安全大检查”“专项安全检查”等活动，积极开展安全监督检查，建立风险预控机制，坚持开展日常安全监督检查和对重大风险作业、节点的专项安全监督、检查，建立隐患排查制度和台账，限期整改并跟踪，督促按时关闭生产仪器。同时，对员工进行“三级”安全教育、安全生产检查制度、安全生产责任制、安全生产奖惩制度、伤亡事故管理制度。

报告期内，公司按照年初制定的培训计划，现已完成各类培训16场次，涵盖职业卫生宣传周培训、高温中暑及常见病的预防等多项培训主题，参加培训人员2,477人次。



报告期内，  
 公司及子公司共计开展健康安全相关培训 **24** 次，参与培训共计 **4,654** 人次；  
 安全教育总时长 **5,373** 小时，覆盖率 **100%**；  
 安全风险防护培训覆盖率 **100%**。

## 社会公益

公司在“拓宽财富，共享世界”这一经营理念的引领下，积极履行社会责任，不仅通过制定《对外捐赠管理制度》来规范公司的捐赠行为，还积极参加各类光彩事业活动，并坚持支持各类公益活动。除了直接捐赠物资和善款来支持公益事业外，公司还通过提供就业岗位、带动区域经济发展等多种方式来回馈社会。



截至2023年底，  
 博深股份历年公益总投入 **467** 万元。

### 博深股份历年社会公益项目

#### 参与老区扶贫与发展

公司积极参与“千家民企进老区帮万户”的光彩示范行动，选择平山县作为帮扶对象，捐款用于村庄和道路建设，并安排贫困地区人员到公司工作，解决他们的生计问题。

#### 教育扶贫与助学

自2003年起，公司每年捐建一所博深希望小学，并在中国石油大学等地设立奖学金基金，资助贫困大学生，参与捐助失学儿童的爱心行动，为贫困地区的孩子提供教育机会。

#### 扶危济困与公益捐助

公司长期参与各种社会公益活动，包括多次在自然灾害中捐款捐物，以及参与“抗病救灾”“爱心助残”等公益活动，为地方和国家的公益事业做出了显著贡献。



# 展望未来

博深股份作为上市公司，始终积极稳妥处置各类经营风险，把创新意识和防范风险机制建设结合起来，注重稳健经营，不断增强公司发展韧性。2018年起，博深股份就将“做优秀的企业公民”纳入了公司战略，要求各公司在日常运营过程中，充分考虑环境保护、安全生产、消费者权益、公平运营等社会责任，明确了加强和规范公司社会责任管理工作的方向。未来公司将积极践行ESG理念，更加科学、有效地履行社会责任。

下一步，公司将进一步推进社会责任管理工作的指标体系，推动ESG融入经营管理全过程，以经济效益为基础，全面提升社会效益，积极为客户创造价值、为员工提升价值、为股东实现价值、为社会奉献价值。

**持续提升公司治理能力，夯实高质量发展基石：**公司将继续加强党建引领，持续优化权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制，不断完善符合公司管理实际的管理制度，形成依法合规、管控科学、精简高效的国企控股上市公司治理模式。

**自立自强，持续增强创新能力，锻造高质量发展长板：**未来几年，博深股份将进一步加快科技创新步伐，积极探索科研体制改革，构建多层次科技创新平台，不断突破关键核心技术瓶颈，以“产品领先”支撑高质量发展。

**聚焦主业，持续打造核心竞争力，增强高质量发展动能：**公司继续瞄准高端制造，以五金工具、涂附磨具、轨道交通装备零部件三大业务板块为核心，国内外市场协同发展，内生增长与外延并购互为补充，创新经营模式，夯实基础管理，将公司打造成为盈利能力突出、核心优势明显、扎实稳健的优秀上市企业。

# 附录 关键绩效

## 公司治理关键绩效

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
<b>股东大会</b>				
召开总次数	次	1	2	3
临时股东大会次数	次	0	1	2
审议合计通过议案数量	项	13	28	11
<b>董事会</b>				
董事会成员人数	人	9	9	9
董事会召开次数	次	3	5	6
通过董事会决议个数	项	35	55	38
参加总人数	人	9	9	9
平均出席率	%	100	100	100
<b>审计委员会</b>				
审计委员会召开次数	次	4	4	5
通过审计委员会决议个数	项	8	8	9
<b>薪酬政策</b>				
董事、监事及高级管理人员报酬 (包含现任和离任)	万元人民币	628.47	755.6	706.47
<b>监事会</b>				
召开监事会会议次数	次	2	5	5
累计审议议案	项	17	23	15
参加总人数	人	3	3	3
平均出席率	%	100	100	100
<b>公司经营绩效指标</b>				
营业收入	万元人民币	160,668.42	145,389.42	158,342.49
归属于上市公司股东的净利润	万元人民币	22,635.06	14,118.26	12,877.49
纳税总额	万元人民币	9,010.80	5,857.55	8,075.57

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
<b>合规经营</b>				
开展法律培训次数	次	10	12	15
开展法律培训时数	小时	15	20	25
参与法律培训人数	人	27	28	30
参与培训法务人员人数	人	1	1	1
<b>风险管理</b>				
内部风险培训次数	次	2	2	2
内部风险控制培训总人次	次	20	25	30
内部风险控制培训总小时	小时	4	4	6
<b>投资者交流</b>				
解答投资者问题数量	次	134	127	163
投资者问题回复率	%	100	100	100
互动易与投资者互动次数	次	22	33	66
接待投资者调研次数	次	4	3	4
接听投资者电话次数	次	108	113	125
通过邮件沟通次数	次	5	5	7
<b>信息披露</b>				
对外披露定期报告数量	份	4	4	4
对外披露临时报告数量	份	46	59	39
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
<b>公司每年现金分红情况</b>				
每10股现金分红	元/10股	1.5	0.3	1.5
现金分红总额 (含税)	万元人民币	8,159.17	1,631.83	8,159.17
现金分红金额占合并中归属于上市公司股东净利润的比率	%	36.05	11.56	63.36

环境关键绩效

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
<b>环境管理</b>				
环保投入总金额	万元	382.18	321.92	580.96
缴纳环境保护税	万元	/	0.92	0.78
环保设施数量	套	24	22	30
环保事故	件	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
污染物监测合格率	%	100	100	100
环保设施同步运转率	%	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
<b>能源管理</b>				
天然气	万立方米	1,364.90	1,182.00	1,300.30
汽油	吨	11.54	13.46	14.47
柴油	吨	81.14	73.59	81.02
外购电力总量	千瓦时	47,969,162.80	45,608,782.95	54,089,877.00
直接能源消耗总量	吨标准煤	18,288.38	15,847.63	17,433.34
间接能源消耗总量	吨标准煤	5,895.41	5,605.32	6,647.65
能源消耗总量	吨标准煤	24,183.79	21,452.95	24,080.99
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营业收入	15.05	14.76	15.21
<b>非化石能源消耗量</b>				
光伏发电	千瓦时	/	1,011,535.00	2,585,733.00
光伏发电减少二氧化碳排放量	吨标准煤	/	830.47	2,122.89
<b>应对气候变化</b>				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	57,153.48	51,834.94	59,255.56
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营业收入	35.57	35.65	37.42

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	29,796.67	25,824.25	28,408.10
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	27,356.81	26,010.69	30,847.46
<b>包装材料使用总量</b>				
纸类包材	吨	/	/	23.50
塑料类包材	吨	/	/	65.00
<b>水资源利用</b>				
总用水量	吨	473,084.10	314,783.00	270,694.00
用水强度	吨/百万元营业收入	294.45	216.51	170.95
<b>废气总量排放情况</b>				
废气排放总量	万立方米	72,459	73,322	82,842
<b>废气污染物种类情况*</b>				
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	5.66	7.21	6.59
颗粒物 (PM)	吨	5.19	6.11	6.30
注: 统计口径为博深总部与海纬机车的主要废气污染物; 其余非主要废气污染物 (<0.1吨) 暂不披露				
<b>废水排放情况</b>				
废水排放量	吨	171,733.00	154,612.00	176,192.60
废水排放强度	吨/百万元营业收入	106.89	106.34	111.27
<b>废水污染物种类排放情况*</b>				
化学需氧量 (COD)	吨	/	/	3.48
五日生化需氧量 (BOD5)	吨	/	/	1.35
悬浮物	吨	/	/	0.94
氨氮 (NH3-N)	吨	/	/	0.82
总磷 (以P计)	吨	/	/	0.0772
总氮 (以N计)	吨	/	/	1.128
pH	/	/	/	6-9
注: 统计口径为博深总部				

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
固体废物排放情况				
一般废弃物产生量	吨	392.25	339.59	408.16
危险废弃物产生量	吨	103.56	90.60	103.41
废弃物排放种类*				
废机油 (HW08类物质)	吨	16.09	19.17	16.81
废液压油 (HW08类物质)	吨	/	/	0.19
废切削液 (HW09类物质)	吨	39.41	31.84	32.81
废润滑油 (HW08类物质)	吨	0.51	/	0.70
废活性炭 (HW49类物质)	吨	3.56	1.43	10.34

注: 统计口径为博深总部、海纬机车及博深泰国

### 研发创新、产品质量及供应链管理关键绩效

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
研发情况				
研发投入	万元	6,309.06	5,536.02	6,132.12
研发投入占主营业务收入比例	%	3.98	3.81	3.82
新产品开发项目数	个	18	13	15
新产品销售收入	万元	68,246.00	57,943.00	66,394.00
研发团队				
研发团队总人数	人	192	180	192
公司核心技术人员	人	40	32	50
研发人员数量占比	%	10.16	10.08	10.73
按学历划分				
本科以下	人	112	90	101
本科	人	57	62	65
硕士	人	13	9	7

注1: 研发团队总人数统计口径为博深总部、海纬机车、金牛研磨、上海普锐高

注2: 研发人员划分数据统计口径为博深总部、海纬机车、金牛研磨

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
按性别划分				
男性	人	152	132	142
女性	人	30	29	31
按年龄划分				
30岁以下 (不含30岁)	人	18	13	14
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	65	54	58
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	57	52	52
50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	人	41	40	44
60岁及以上	人	1	2	5
创新成果				
授权专利累计数(截至报告期末)	项	207	220	227
按专利类型划分				
授权发明专利累计数(截至报告期末)	项	41	44	46
有效实用新型及外观专利累计数 (截至报告期末)	项	166	176	181
商标累计数	项	4	4	4
发表论文累计数	篇	0	3	3
知识产权保护获得的奖惩等情况	万元	7	9	9
企业创新能力认证				
专精特新企业	个	1	1	1
国家高新技术企业	个	2	2	2
国家认定企业技术中心	个	1	1	1
质量风险管理				
开展风险评估次数	次	1	1	1

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
<b>产品质量与安全</b>				
产品合格率	%	100	100	100
年度质量内审次数	次	3	3	3
聘请第三方机构抽检次数	次	2	2	2
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
公司负面舆情	次	0	0	0
<b>质量文化培训</b>				
质量文化培训人次	人次	25	25	85
质量文化培训总时长	小时	4	4	8.2
质量文化培训次数	次	2	2	9
<b>客户服务</b>				
客户投诉解决率	%	100	100	100
<b>责任营销培训</b>				
责任营销培训人次	人次	7	7	7
责任营销培训总时长	小时	14	14	10
责任营销培训次数	次	6	6	4
<b>客户信息及隐私保护</b>				
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
违反相关法律法规造成的损失	万元	0	0	0
<b>按地区划分的供应商数目</b>				
供应商总数	个	611	623	628
海外供应商	个	6	6	6
<b>供应商审查</b>				
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	/	/	87
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	/	/	39

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	/	/	31
因不合规被中止合作的供应商数目	个	/	/	0
因不合规被否决的潜在供应数目	个	/	/	0
<b>供应商ESG相关绩效</b>				
供应商廉洁协议签署率	%	/	/	82
<b>重大风险与影响（供应链）</b>				
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	0	0
涉及人员数量	人	0	0	0
涉及供应商数量	个	0	0	0
<b>信息安全与隐私保护</b>				
开展相关培训次数	次	3	5	15
实践、培训参与人数	人	15	15	23
数据安全总投入情况	万元	/	/	235.86
报告期内信息安全与隐私保护违规事件发生次数	次	0	0	0

员工关系与社会公益关键绩效

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
<b>员工招聘与就业</b>				
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
劳务派遣人员	人	0	0	0
<b>多元化与机会平等</b>				
劳工歧视事件数	宗	0	0	0

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
<b>员工管理</b>				
员工总人数	人	1,889	1,785	1,789
残疾员工人数	人	6	5	5
少数民族员工数	人	10	8	8
管理层中少数民族员工数	人	1	0	0
<b>按地区划分的员工数</b>				
中国大陆地区	人	1,715	1,625	1,627
中国港澳台地区	人	0	0	0
海外地区	人	174	160	162
<b>按性别划分员工数</b>				
女性	人	502	514	545
男性	人	1,387	1,271	1,244
<b>按职级划分员工数</b>				
高级管理层	人	39	42	49
中级管理层	人	95	96	94
基层员工	人	1,755	1,647	1,646
<b>按专业划分员工数</b>				
生产	人	1,350	1,260	1,230
销售	人	97	89	75
技术	人	192	180	192
财务	人	35	34	37
行政	人	215	222	255
<b>按年龄划分员工数</b>				
30岁以下 (不含30岁)	人	200	176	171
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	626	600	597
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	522	529	537
50岁及以上	人	541	480	484

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
<b>按学历划分员工数</b>				
大学本科及以上	人	206	191	179
大学专科	人	277	365	304
中等职业教育及以下	人	1,406	1,229	1,306
<b>员工招聘</b>				
新进员工数	人	95	44	81
<b>按性别划分的新进员工</b>				
女性	人	18	7	23
男性	人	77	37	58
<b>福利与薪酬</b>				
社会保险覆盖率	%	100	100	100
福利支出	万元	1,852.50	2,208.43	2,358.96
<b>员工满意度</b>				
收到员工投诉数目	宗	0	0	0
员工离职数*	人	89	95	63
其中: 员工自愿辞职人数	人	83	61	57
<b>按性别划分的离职员工*</b>				
女性	人	15	24	17
男性	人	74	71	46
<b>按年龄划分的离职员工*</b>				
30岁以下 (不含30岁)	人	8	13	9
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	54	33	32
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	20	22	11
50岁及以上	人	7	27	11

\*注: 员工流失绩效统计口径为博深总部

关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年
员工总流失率	%	11.27	12.47	8.91
<b>员工培训*</b>				
培训场次	场次	12	15	15
接受培训总人数	人	262	249	253
*注: 员工培训绩效统计口径为海纬机车				
<b>安全生产</b>				
隐患排查整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	场次	4	4	12
安全生产投入金额	万元	/	/	418.51
<b>安全教育培训*</b>				
安全教育培训总投入	万元	/	/	37.54
安全教育培训场次	场	8	8	24
参与安全教育培训总人次	人次	3,600	3,760	4,654
安全教育培训总时长	小时	/	/	5,373
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
*注: 安全教育培训统计口径在2021年-2022年为常州金牛, 2023年包括博深总部及常州金牛				
<b>职业健康</b>				
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
从业人员职业伤害保险的投入金额	万元	/	/	24.67
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
职业病危害因素检测率	%	100	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	100	100	100
新增职业病数	宗	0	0	0

注: 部分数据因统计口径不一致未合并, 具体指标详见正文

## 指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2/P1.3/G3.7	G4.1.1/G4.1.2
博深股份致全体读者	2-22	P2.1/P2.2	/
走进博深股份	公司概况	2-1/2-2/2-6	P4.1/P4.3/P4.4
	公司架构	2-9	/
	企业文化	2-17	P4.2
	2023关键绩效	201-1	P3.1
	ESG治理	2-9/2-14/2-16/2-29 /3-1/3-2/3-3	G3.1/G3.5/G3.6
党建引领	/	/	G1.1.4
诚信为本, 规范治理之基	公司治理	2-9/2-10/2-12/2-13/ 2-14/2-17/2-18/2-19 /2-27/405-1	G1.1/G1.2/G2.2/G2.3 /G2.4
	内控管理与合规经营	2-12/2-13/2-17/2- 27/207-2	G1.3/G1.4
	商业道德	2-26	G1.6/G1.7/G1.8
	投资者关系与股东权益	2-16/2-29	G1.10/G1.11
环保为纲, 绿色发展之钥	环境管理	2-27/302-4	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E 1.5/E1.6/E1.7/E1.9/E 2.14
	应对气候变化	2-9/2-14/2-17/201-2/ 305-1/305-2/305-4/ 305-5	E5.1/E5.2/E5.4/E5.5/ E5.6/V4.3
	能源管理	302-1/302-2/302-3/ 302-4	E1.8/E2.1/E2.2/E2.3/E 2.4/E2.5
	水资源管理	302-2/302-3/302-5	E2.9/E2.10/E2.11

注: 部分数据因统计口径不一致未合并, 具体指标详见正文

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	
环保为纲，绿色发展之钥	污染控制与管理	2-27/303-4/306-1/306-2/306-3	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/E3.7/E3.8/E3.9	E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/E.2.2.1/E.2.3.1/E.2.3.2/E.2.3.3/E.2.3.4/E.2.3.5
	物料管理	301-1/301-3	E2.6/E2.7	E.1.4.1/E.5.2.2
科技为矛，引领行业之向	研发与创新	203-1/203-2	V2.1/V2.2/V2.3/V2.4/V2.5/V2.6/V2.7/V2.8	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3
	知识产权保护	2-27	/	S2.3.4
	信息安全与隐私保护	2-27	S4.6	S2.2.3
质量为先，铸就产品之魂	产品责任	2-27/416-1/416-2/417-1	S4.1/S4.2	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3
	数字化建设	203-1	/	/
	客户权益保障	2-27/417-3/418-1	S4.3/S4.5/S4.6/S4.7	S2.2.1/S2.2.2/S2.2.3
	供应链管理	414-1/414-2	S5.1/S5.2	S3.1.1/S3.2.1/S3.2.2/S3.2.3
	经销商管理	/	V2.6	/
责任为重，持续经营之道	员工权益	2-7/2-19/2-27/2-26/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.6/S1.7/S1.8/S1.10	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.1/S1.3.4
	员工培训与发展	404-1/404-2	S2.2	S1.4.1/S1.4.2
	职业健康与安全生产	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-10	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.8/S3.9	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3
	社会公益	413-1	V3.1/V3.3/V3.4/V3.6	S4.2.2/S4.3.1/S4.3.2/S4.4.2
展望未来	2-22	A1	/	
关键绩效	201-1	A2	/	
指标索引	/	A4	/	
意见反馈表	2-3	A5	/	

# 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为向您及其他利益相关方提供更有价值的ESG信息，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

邮 箱：bod@bosun.com.cn

地 址：石家庄高新区裕华东路 403 号

1、您属于以下哪类利益相关方：

员工  客户与消费者  股东或投资人  供应商  经销商  政府及监管机构  媒体/行业协会  其他

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

很好  较好  一般  较差  很差

3、您认为本报告

信息披露

很好  较好  一般  较差  很差

版式设计

很好  较好  一般  较差  很差

可读性

很好  较好  一般  较差  很差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

环境管理  信息安全与隐私保护  研发与创新  产品质量控制  公司治理  节能减排  合规经营  客户权益保护

其他 \_\_\_\_\_

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现：

是  否 （您还希望看到哪些信息\_\_\_\_\_）

6、您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

\_\_\_\_\_