

上海艾为电子技术股份有限公司 2024年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告



2024年8月



目 录

CONTENTS

上海艾为电子技术股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司经营理念，切实维护全体股东利益，基于对半导体集成电路行业和公司未来发展前景的信心，以及对公司价值的认可，公司于2024年4月10日发布《关于公司2024年度“提质增效重回报”行动方案》，为公司2024年度提质增效重回报行动制定了明确的工作方向。

公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将2024年上半年的主要工作成果报告如下：

01 聚焦集成电路设计主业
提升科技创新能力
实现公司高质量发展

02 优化财务管理
提升公司经营质量和效率

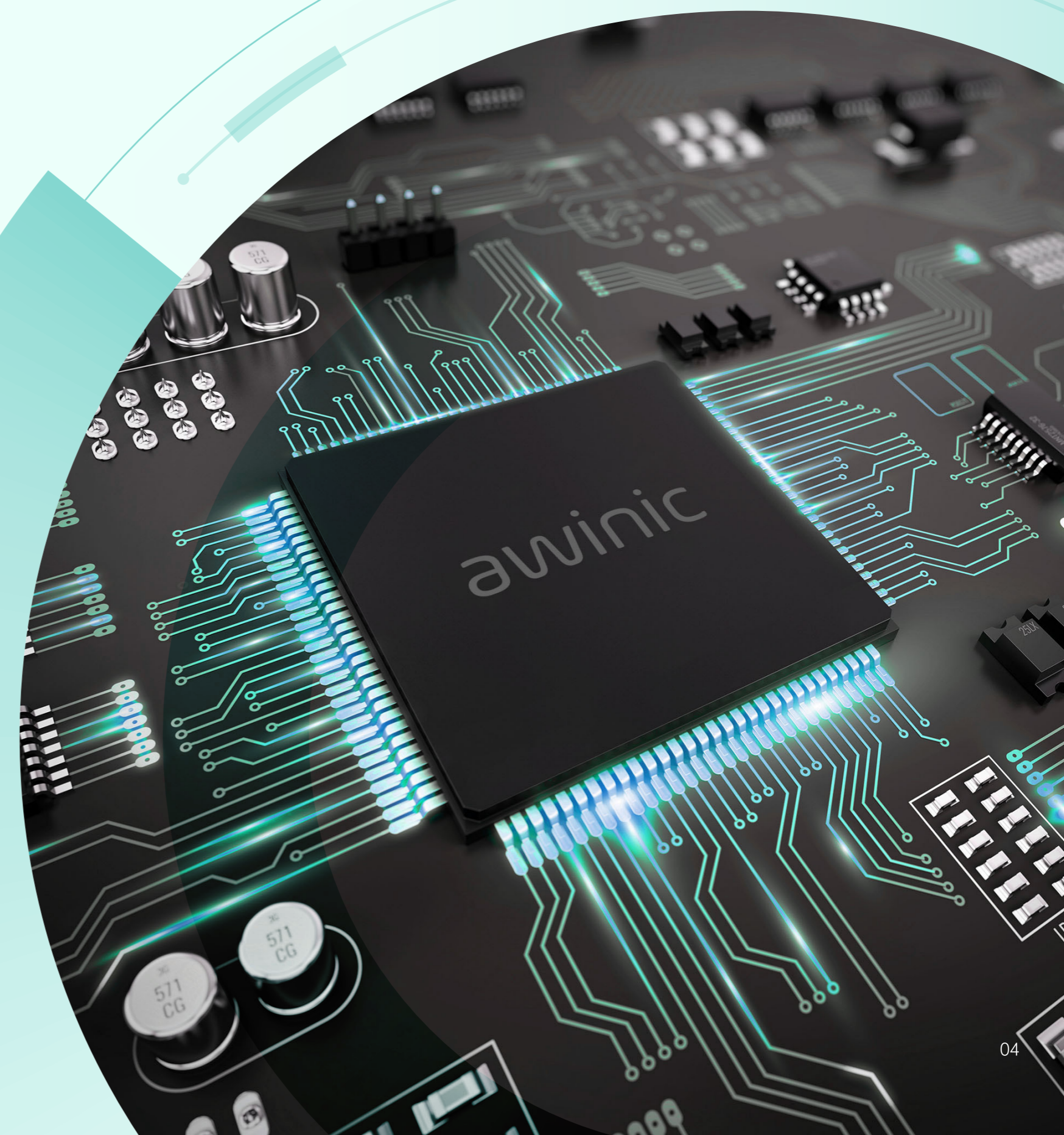
03 完善公司治理
规范公司运营体系

04 加强投资者沟通
重视投资者回报

05 强化管理层责任
展现对公司未来发展前景的信心

01 聚焦集成电路设计主业 提升科技创新能力 实现公司高质量发展

- 聚焦主业，经营业绩持续提升
- 坚持创新，增强公司市场竞争力
- 推进募投项目及全球研发中心项目建设，保障公司长期高质量发展



愿景 在针尖大小的地方持续努力不断超越，成为世界一流的企业

公司以“用科技的力量创造美好未来，用心为客户、员工、合作伙伴和股东创造价值”为使命，努力提升核心技术水平、产品性能及客户服务能力。公司通过创新驱动发展，矢志成为具有国际竞争力的高性能数模混合信号、电源管理、信号链芯片设计公司，服务全球客户。

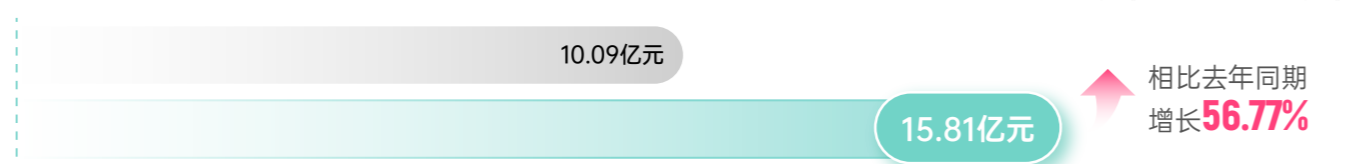
聚焦主业，经营业绩持续提升

客户需求是艾为存在的唯一理由

公司在高性能数模混合信号、电源管理、信号链芯片领域深耕十余年，紧跟产品发展趋势，持续进行产品创新。随着公司产品的不断丰富拓展，产品的市场渗透率稳步提升，公司营业收入和净利润均保持较高速度增长。

2024年上半年，公司实现营业收入158,144.90万元，较2023年同期增长56.77%，归属于上市公司股东的净利润为9,148.66万元，同比实现扭亏为盈。扣除股份支付后归属于上市公司股东的净利润为11,760.61万元，较2023年同期增长4640.98%。2024年上半年公司实现收入和利润大幅增长，充分彰显了公司发展的韧性和潜力，展现了公司积极践行提质增效重回报专项行动方案的显著效果。

营业收入



归属于上市公司股东的净利润



剔除股份支付后净利润



公司关注到客户和消费者对产品使用体验的要求逐渐提升，包括声音效果、能源功耗、通信传输、触觉反馈和对焦防抖等功能要求持续提高，新智能硬件已形成了复杂、精密且高效的技术和产品体系，进而对支持功能实现的芯片产品提出了更高要求。

公司新发布产品**100余款**，继续扩大在消费电子、AIoT、工业、汽车等领域的客户数量和市场份额。在人工智能、高性能计算等新兴技术领域迅速发展的趋势中，公司牢牢把握高质量发展这个首要任务，发展新质生产力，不断扩展产品系列化、目录化，以服务更广阔的客户群体。

2024年上半年公司发布的创新产品包括：

高性能数模混合信号产品：

旗舰级数字音频芯片、应用于笔记本电脑/音箱等的中功率音频芯片、高精度摄像头自动对焦AF和光学防抖OIS芯片、升级优化的Haptic芯片等；

电源管理产品：

集成浪涌OVP芯片、高压LDO、低压LDO、多路背光驱动芯片、直流/步进马达驱动芯片等；

信号链产品：

高压/低压运算放大器、比较器、车规级电平转换芯片、线性Hall传感器、射频LNA低噪声放大器等。

坚持创新，增强公司市场竞争力

公司保持核心竞争力的关键是持续进行高水平研发投入，2024年上半年，公司研发费用支出25,289.28万元，占营业收入的15.99%。公司以客户需求和科技创新共同牵引产品开发方向，加强研发项目的管理和投入，提高研发投入效率，注重研发产出效益。



公司秉持“高素质的团队是艾为的最大财富”价值观，重视研发团队建设。



(数据截至2024年6月30日)

通过自主创新，公司取得了多项核心技术并拥有自主知识产权，在诸多细分技术领域已具备独特的竞争优势，发展出集硬件芯片和软件算法为一体的音频解决方案和Haptic解决方案，以及AF&OIS系列化产品方案，均居于国内领先地位。

2024年上半年 获得国内外专利 **75**项 其中 获得发明专利 **70**项
2024年上半年 申请国内外专利 **82**项 其中 申请发明者专利 **73**项

累计获得国内外专利 **607**项
集成电路布图设计专有权 **590**项
软件著作权 **123**项

公司已获评国家知识产权优势企业和上海市专利工作示范企业，并进一步启动实施ISO56005创新管理体系的建设工作，通过将创新管理体系与知识产权管理体系相融合，牵引创新效率和知识产权质量的提升，促进知识产权成果转化实施，增强公司产品开发效率和市场竞争力。



推进募投项目及全球研发中心项目建设，保障公司长期高质量发展

2021年8月，公司在上海证券交易所科创板挂牌上市，募集资金总额为人民币32亿元。上市以来，公司使用募集资金投入“智能音频芯片研发和产业化项目”、“5G射频器件研发和产业化项目”、“马达驱动芯片研发和产业化项目”、“研发中心建设项目”、“电子工程测试中心建设项目”、“发展与科技储备资金”及“高性能模拟芯片研发和产业化项目”。其中“研发中心建设项目”2023年度已经完成并结项。

截止2024年6月30日IPO募集资金使用比例总体已超过52%。

2024年上半年，公司上海临港车规级测试中心正在建设过程中，车规级可靠性实验室和测试中心项目总占地面积40.8亩，总建筑面积11.3万平方米，项目集成了大型无尘净化车间，可靠性实验，失效分析以及工程及测试功能。项目于2023年7月开始施工建设，当年9月完成桩基施工，经过各参建单位的努力，项目于2024年7月1日完成所有地下室结构施工，正式出零。目前项目正紧锣密鼓地进行地上钢结构吊装工作，计划主楼于12月完成结构封顶，辅楼于9月完成结构封顶。项目总体计划于2025年底完成竣工验收。预计于2026年3月达到可使用状态。

未来随着车规级测试中心的启用，将进一步增强公司产品研发的配套能力，尤其是可靠性实验及测试能力，届时将在新能源芯片、车规级芯片等方向取得突破。



艾为临港车规级实验测试中心



艾为电子上海全球总部

为推动公司整体产业发展及战略布局，加强公司研发能力，促进技术和产品创新，进一步提升公司的综合竞争力，公司全资子公司上海艾为集成电路技术有限公司为项目实施主体购买土地使用权建设艾为电子全球研发中心和产业化一期项目，预计项目总投资约10亿元，项目用地面积约36.57亩，计划2024年下半年通过招拍挂的方式取得该土地使用权并开工建设。

综上，2024年上半年，公司科学有序的推进募投项目建设，进一步提高募集资金使用效率，保障募投项目的顺利实施，同时启动全球研发中心项目建设，以完善整体产业布局，加强公司研发能力，为公司实现长期高质量发展打下基础。

02

优化财务管理 提升公司经营质量和效率

- 提质增效，获评制造业单项冠军
- 持续完善供应链管理，保障公司可持续发展
- 持续进行人才培养，激励员工共担共享

提质增效，获评制造业单项冠军

品质是艾为的自尊心

公司始终坚持“以技术创新和品质卓越实现客户满意”的质量方针。公司践行高质量发展，荣获**工信部认定的制造业单项冠军企业**，获得认定的手机音频功放芯片，搭配awinicSKTune®音频算法包含的丰富算法创新方案，结合AI技术，实现音频内容识别及特定声音元素增强，极大提高小单体的音效表现。软硬件结合方案实现的极致音频体验和高可靠品质表现，赢得了广泛的市场认可。

2024年上半年，公司积极拓展新客户业务，继续分散客户集中度，客户持续从消费电子、AIoT拓展至工业、汽车。公司大力优化产品结构，开拓新市场和新应用领域，提升公司产品利润水平。公司持续组织开展提质增效“金点子”项目，成立专项推进产品成本优化、推进面向成本的设计开发，把提质增效作为核心任务，打造产品竞争力进而提升公司盈利能力，保持公司实现营收和利润的长期持续增长。

持续完善供应链管理，保障公司可持续发展

公司持续完善供应链管理体系，已建立起完备的供应链管理制度，对供应链进行高效、规范的管理，与供应商形成长期稳定的合作关系。2024年上半年，公司与头部晶圆合作伙伴密切沟通，就成熟工艺产能和新工艺技术充分交流互动；公司加强封测产业链上游的探索和布局，加快在工业和车规领域产品的产业化推进，部分产品已通过AEC-Q100认证即将量产；同时公司加速推进国产设备和材料在上游厂商国产化的验证，为提升产品竞争力和供应链安全夯实基础。

持续进行人才培养，激励员工共担共享

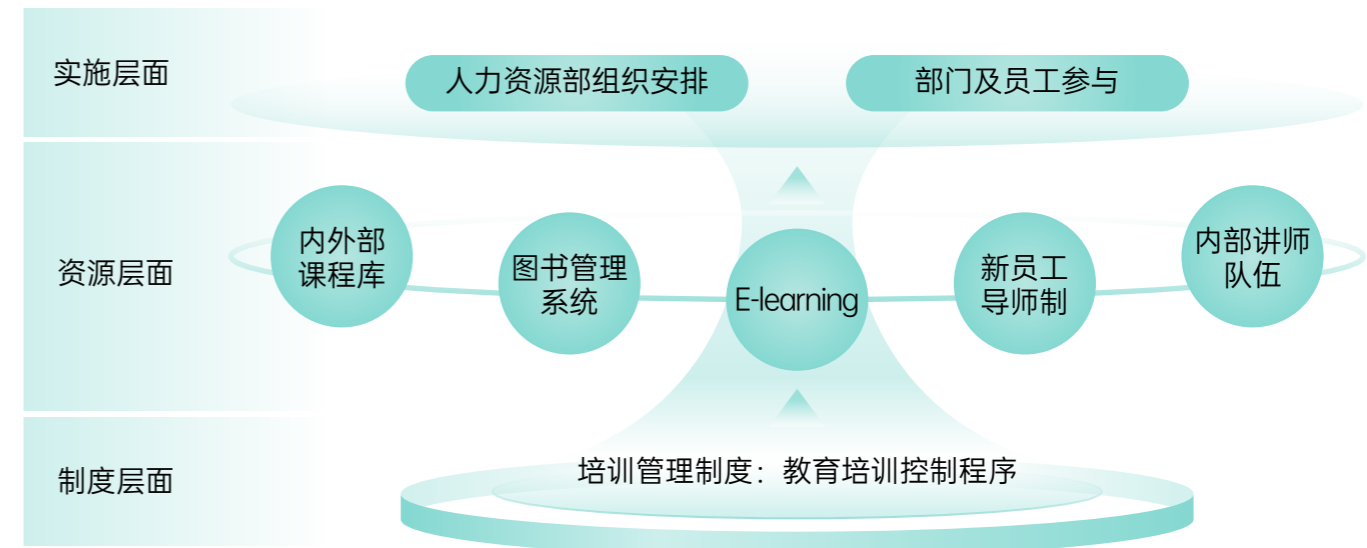
高素质的团队是艾为的最大财富

2024年上半年，公司根据研发技术岗位人才特点，梳理员工职业生涯发展的技术通道，同时建立专业技术任职资格认证体系，建立核心岗位知识矩阵，进一步完善了阶梯式的人才培养机制。通过在线学习、知识考试、岗位带教、技术攻关、课题研究、认证答辩等多样化的方式，牵引技术岗位人员的能力提升，培养出高水平的技术人才队伍。公司为员工打造的完善的学习成长资源平台，针对新员工、技术型员工、管理干部分层分级进行各项赋能项目，线上线下总学习时数**超过2万小时**。

艾为人才培养体系



培训目标



2024年4月24日，公司召开第四届董事会第三次会议与第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》并于2024年5月23日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，完成了2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记工作，股票于2024年5月28日上市流通。公司将进一步迭代长期激励方案以保留与吸引优秀人才，充分调动人才积极性，持续强化公司与员工利益共担共享约束，凝聚力量，利出一孔，激发员工积极性和创造力，提高工作效率和团队协作能力，最终实现公司的可持续发展和市场竞争力的提升，为股东、客户、员工创造更大价值。

03

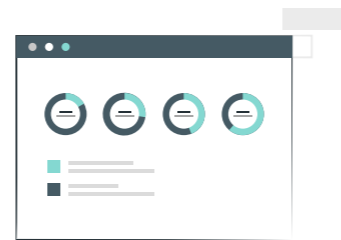
完善公司治理 规范公司运营体系



完善公司治理，规范公司运营体系

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律、法规和规范性文件的要求，不断夯实公司治理基础，持续规范“三会一层”治理机制，充分发挥股东大会最高权力机构、董事会重大决策、管理层执行、监事会监督，以及独立董事、专门委员会为董事会重大决策专业把关的作用。规范公司及股东的权利义务，防止滥用股东权利、管理层优势地位损害中小投资者权益。引导中小投资者积极参加股东大会，为各类投资者主体参与重大事项决策创造便利，增强投资者的话语权和获得感。

2024年上半年，公司稳妥推进完成董事会换届选举工作，充实财务、法律领域专家，促进董事成员专业结构互补，并在董事会换届过程中认真自查独立董事的任职资格，确保所有在任独立董事均符合《上市公司独立董事管理办法》以及公司《独立董事工作细则》所规定的任职资格与条件。



公司根据相关法律法规的要求并结合公司实际情况，对《公司章程》和《董事会议事规则》、《独立董事工作细则》等部分治理制度进行了修改，并制定了《独立董事专门会议工作制度》，持续完善治理结构，提高规范运作水平，为公司股东合法权益提供有力保障。公司充分发挥独立董事和中小股东在公司治理中的作用，进一步优化独立董事履职方式，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用。加强投资者关系管理，重视公司董监高人员和中小股东之间的沟通，支持中小投资者参与公司治理。



04 加强投资者沟通 重视投资者回报

- 加强投资者沟通，有效传递公司价值
- 重视投资者回报，共享高质量发展的红利

加强投资者沟通，有效传递公司价值

公司致力通过有效的信息披露工作，推动公司透明规范发展，保护投资者权益。2024年上半年，公司严格遵守法律法规和监管机构规定，信息披露始终保持真实、准确、完整、及时、公平，坚持以投资者需求为导向的信息披露理念，不断提高信息披露质量。

公司积极参加2023年度芯片设计企业集体业绩说明会，并组织了50余场投资者面对面沟通活动，与近百位投资者进行了充分有效的交流，并通过现场调研、电话交流、图文简报等生动直观的方式，帮助投资者更好的理解公司的经营成果、财务状况和发展目标。



公司将持续高质量履行信息披露义务，突出信息披露的重要性、针对性，主动披露对投资者投资决策有用的信息，为投资者决策提供依据。

公司高度重视投资者关系管理工作，不断强化与投资者的沟通交流，将继续通过投资者专线、投资者邮箱、官网投资者关系专栏和上证e互动平台等多渠道，与投资者保持密切沟通，加深投资者对公司生产经营等情况的了解，更好地传递公司的投资价值，增强投资者对公司的认同感，树立市场信心。



重视投资者回报，共享高质量发展的红利

公司高度重视对投资者的合理投资回报。在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，公司遵照相关法律法规等要求严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，为投资者带来长期、稳定的投资回报，增强广大投资者的获得感。



根据公司2023年年度股东大会审议通过的《2023年年度利润分配方案》，公司2023年年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利人民币0.50元（含税）。

2024年6月20日完成2023年度权益分配合计派发现金红利总额

1,158.46万元

2023年度公司现金分红及以集中竞价交易方式累计回购公司股份金额占2023年度归属于上市公司股东的净利润之比

33.18%

公司将结合业务现状、未来发展规划以及行业发展趋势，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，给投资者带来长期的投资回报。

05

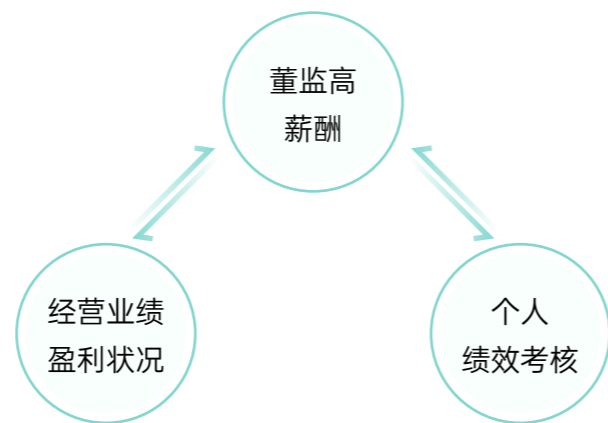
强化管理层责任 展现对公司未来发展前景的信心



强化管理层约束，推动公司治理完善

2024年上半年公司按照制定的高管薪酬方案，继续保持董监高薪酬与经营业绩及盈利状况、个人绩效考核结果“双挂钩”。

高管薪酬由基础薪资、津贴及绩效奖金组成，公司依据经营业绩及盈利状况，结合个人绩效目标完成情况进行评估，确定高管的绩效奖金。绩效奖金与公司及个人绩效挂钩。公司绩效指标包括销售额、毛利润、净利润等，对公司经营进行全面评估。个人绩效亦根据高管的个人工作情况与业绩目标完成情况等多方面综合进行评定。



强化管理层责任，展现对公司未来发展前景的信心

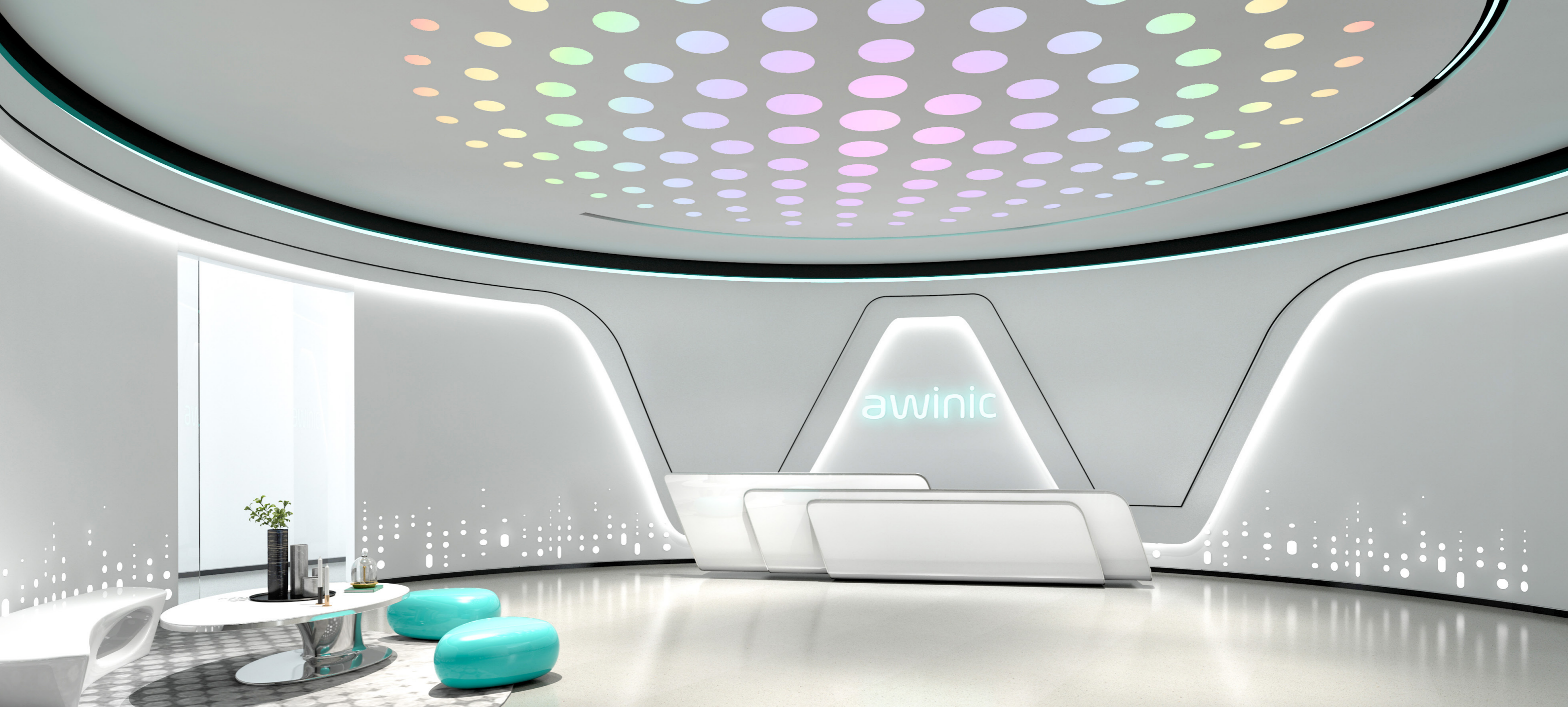
公司管理层始终坚守长期发展主义，坚持做难而正确的事，践行可持续发展之路。公司实际控制人及管理层主动自愿延长锁定股份，与股东利益共担共享。

控股股东、实际控制人孙洪军承诺：自公司首次公开发行股票并在上海证券交易所科创板上市之日起**72个月内**，不转让或者委托他人管理本人直接或间接持有的公司本次发行前已发行的股份，也不由公司回购该部分股份。

董事郭辉、娄声波、副总经理杜黎明及公司核心技术人员程剑涛、张忠承诺：股份锁定期届满之日起**4年内**，本人每年减持的直接持有的公司股份不得超过本人直接持有的公司股份总数的**5%**；股份锁定期届满之日起**第5年至第9年**，本人每年减持的直接持有的公司股份不得超过本人直接持有的公司股份总数的**10%**。

自上市以来，公司管理层一直践行上述全部承诺。公司管理层自愿延长锁定股份不仅是对公司未来发展信心的体现，也是对市场稳定、投资者保护以及公司长期发展的一种积极贡献。





用科技的力量创造美好未来 用心为客户、员工、合作伙伴和股东创造价值

公司将牢固树立回报股东意识，坚持以投资者为本，持续提升股东回报水平，履行上市公司的责任和义务，持续践行“质量回报双提升”，聚焦主业，优化资源配置，保持可持续健康发展，努力规范公司治理，切实回报投资者，为稳市场、稳信心积极贡献力量。