



# 2024

## 年度“提质增效重回报” 行动方案半年度评估报告

金宏气体股份有限公司



# 目录

01

聚焦经营主业  
立足“支撑点”

▶▶▶ 02

05

加强投资者沟通  
画出“同心圆”

▶▶▶ 15

02

提升科技创新  
打造“强引擎”

▶▶▶ 06

06

提高投资者回报  
擦亮“聚宝盆”

▶▶▶ 18

03

优化财务管理  
锻造“金钥匙”

▶▶▶ 11

07

强化管理层与股东的利益一致性  
把稳“航船舵”

▶▶▶ 21

04

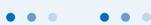
完善公司治理  
筑牢“压舱石”

▶▶▶ 12

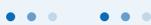
08

强化“关键少数”的责任  
锚定“总航标”

▶▶▶ 23



为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，持续强化企业价值创造能力，切实履行上市公司的责任和义务，维护公司全体股东利益，基于对公司价值及未来发展的信心，金宏气体股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年3月26日发布《2024年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），为公司开展“提质增效重回报”专项行动制定了明确的工作方向。



2024年上半年，公司精耕细作，以进促稳，通过持续加强自身价值创造能力，提高上市公司核心竞争力及盈利能力，履行上市公司责任和义务，维护公司全体股东利益，主动提升投资者回报，积极维护市场稳定，提振投资者信心，实现与投资者的共赢发展。

### ○ 特别提醒 ○

本报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性表述，既非既成事实，也不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。



# 01

## 聚焦经营主业 立足“支撑点”

2024年上半年，面对复杂多变的市场环境，公司始终坚持以市场为导向，以客户需求为中心，依托一站式供气服务的优势，加大力度提升服务，努力拓展客户群体，深挖客户需求。报告期内，实现营业收入12.32亿元，创历史同期最好成绩。



### 营业收入（亿元）





# 深耕厚植 “稳”的态势在持续

## 特种气体，推进结构化矩阵

### ▶ 电子特种气体

- — **优势产品**  
超纯氨、高纯氧化亚氮等
- — **新产业化产品**  
高纯二氧化碳、正硅酸乙酯

新增**12**家半导体客户导入

### ▶ 电子大宗载气

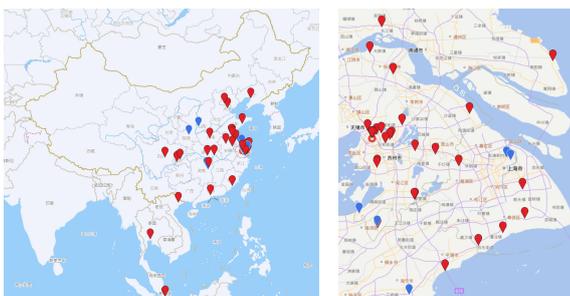
- — **在建项目新投运**  
厦门天马光电子、无锡华润上华
- — **在建项目新交付**  
苏州龙驰
- — **新项目**  
武汉长飞、湖畔光芯、北方集成电路二期

## 大宗气体，推进一体化战略

### ▶ 原材料布局

- — **苏相空分管道气项目**
- — **大型现场制气项目布局**  
液体产能提升：稷山铭福钢铁、营口建发、山东睿霖高分子及云南呈钢集团

### ▶ 市场布局



📍 新设    📍 收购

### ▶ 现场制气

凭借自身的技术特点、工程能力及配套运维服务质量，持续发展中小型现场制气，今年新签署**4项**小型现场制气项目，投运**2项**小型现场制气项目，同时，突破适合公司的中大型现场制气项目，并借此强化协同效益，进一步提升现场供气的服务水平。

- **2024年3月 有色冶炼行业突破**  
获得营口建发单套7万等级空分供气项目
- **2024年5月 炼化/石化行业突破**  
获得山东睿霖高分子3万等级空分供气项目
- **2024年6月**  
稷山铭福钢铁3套空分合作项目正式投产运营
- **2024年7月 钢铁行业再突破**  
以收购转供气(de-cap)方式获得云南呈钢集团3套空分供气项目

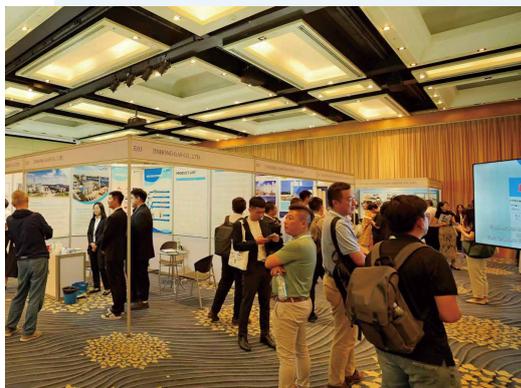
## 逐潮向海，推进品牌化布局

### 产品出口突破

新增 **6** 个国家，累计覆盖 **38** 个国家



2024年2月  
越南胡志明  
全印度工业气体制造商协会  
第43届工业气体年会



2024年3月  
泰国曼谷  
2024年亚洲气体技术、设备  
与应用展览会

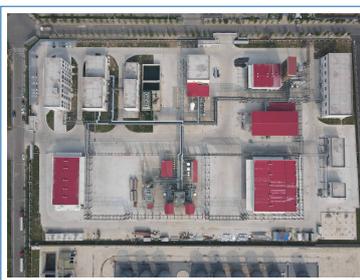
# 有序前行 “进”的速度在加快

公司强化项目建设现场管理，优化施工计划，合理安排人力、物力，确保项目施工工作的高效、有序、安全开展，各项在建项目均稳步推进中。

## 已投运项目



▲ 嘉兴金宏碳捕捉建设项目



▲ 眉山金宏高端电子专用材料项目



## 试生产项目



▲ 制氢储氢设施建设项目



▲ 淮南金宏碳捕捉综合利用项目



▲ 太仓金宏新建分装电子气体项目

# 02 提升科技创新 打造“强引擎”

公司以科技创新拥抱新质生产力的崛起。在气体应用技术、气体提纯技术、气体储存技术等方面取得突破。获评国家企业技术中心、国家博士后科研工作站、国家专精特新“小巨人”企业、国家知识产权示范企业等多项殊荣。公司通过加大研发投入、培养引进人才、推进产业链合作，扎实前行。

 **国家企业技术中心**

 **国家专精特新“小巨人”企业**

 **国家绿色工厂**

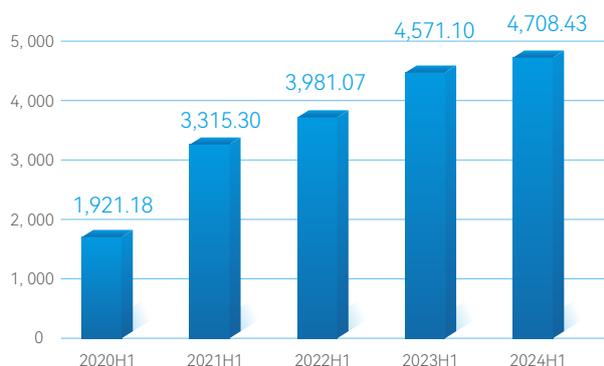
 **国家知识产权示范企业**

 **国家智能制造示范工厂**

 **国家服务型制造示范平台**

 **国家博士后科研工作站**

**研发费用(万元)**



自动化在线检测

数字化智能制造

产业绿色赋能





# 凝思聚智 “新”的动能在成长

## 打造人才强磁场，推动技术新发展

构建“纵向有发展、横向有进步”的薪酬体系和“能上能下、互联互通”的管理、业务、操作多通道职业发展路径，让技术人员多元化发展、复合型发展，为不同类型的气体和应用场景输出跨领域技术人才，为技术人员提供更广阔的发展空间。

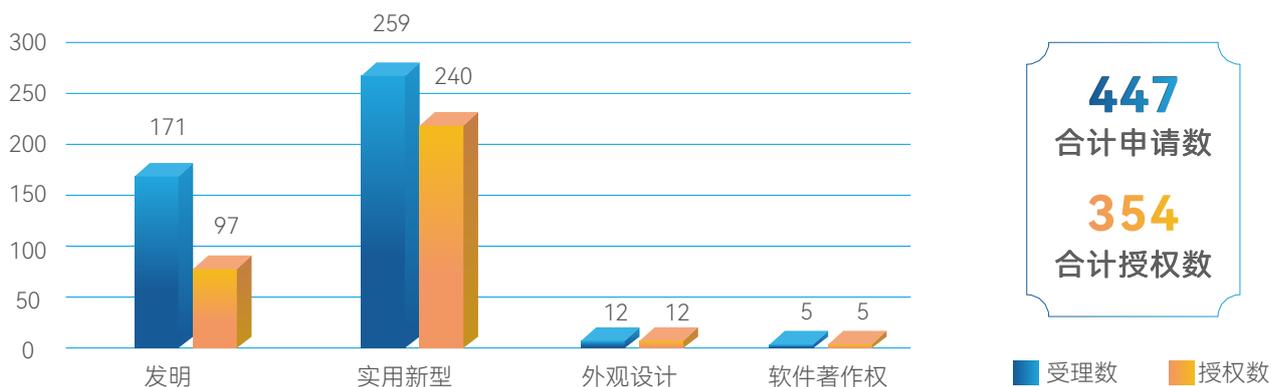
实施创新驱动人才战略，完成具有丰富经验的核心岗位人才、适应新项目需求的专业人才以及储备未来管理和技术骨干的管培生招聘，致力于打造全方位、多层次的人才队伍，助力公司纵横战略发展。



## 知识产权化翼护航，助力科技创新腾飞

建立健全知识产权管理制度，规范知识产权的归属、保护和运用流程，提升管理的规范化和科学化水平。注重对科技创新成果的商标保护，强化品牌形象和市场竞争力，提高产品在国内外的市场辨识度和品牌价值，为公司带来实际经济效益。报告期内，公司正式上线知识产权信息管理系统，实现了对知识产权的全面、精准管理。增强员工的知识产权意识和保护能力，营造尊重知识产权的良好氛围。建立知识产权监测机制，及时了解行业动态，防范侵权行为，尤其关注商标侵权，维护公司合法权益。

### ▶ 知识产权保护



### ▶ 商标保护



欧盟 **27** 个成员国  
 马德里 **5** 个成员国

#### 知识产权培训

专利挖掘及技术交底书撰写  
 知识产权信息管理系统

### ▶ 专利密集型产品

**4件**

超纯氨 氧化亚氮 二氧化碳 氢气

#### 管理体系年审

GB/T 29490知识产权管理体系  
 监督年审

## 以标准彰显高尚气质，以标准引领行业发展

公司积极参与国内外各类相关标准的制定工作。凭借自身的专业技术和丰富经验，公司在标准制定中发挥着重要作用，致力于推动整个行业朝着更加规范、高效的方向发展。建立了一套完善的标准管理体系，从标准的制定、实施到监督和评估，每个环节都进行严格地把控。确保标准在公司内部得到有效贯彻落实，为产品和服务的质量提供了坚实的保障。

鼓励研发团队以标准为导向进行技术创新。通过不断推动标准的升级和完善，公司不仅提升了自身的核心竞争力，还为行业的发展注入了新的活力。

### 标准情况

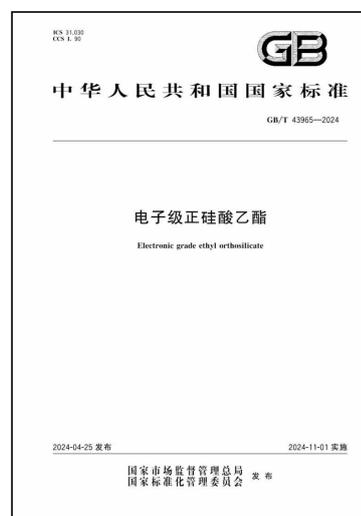
2024年  
上半年

发布国家标准**6**项  
实施国家标准**4**项

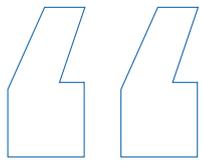
国家标准  
**29**项

团体标准  
**33**项

合计主持或参与标准**62**项



作为第一起草人主持起草国家标准  
《电子级正硅酸乙酯》



# 筑造未来 “智”的动能在注入

创新布局设施拓展，发展引擎全速运转



新研发大楼正式启用，为公司的  
研发工作提供了更先进的设施和环境。

新建高端半导体材料储运设备研  
发制造中心，打造综合服务能力。



# 03 优化财务管理 锻造“金钥匙”

报告期内，公司建设了财务共享中心，充分利用数字化平台赋能财务管理；进一步优化了组织架构，通过成立集团采购中心强化集中管控。双管齐下，持续提升公司经营质量与运营效率，锻造公司高质量发展的“金钥匙”。

## 数字化建设，赋能财务管理

报告期内，公司积极探索财务共享中心建设路径，通过上线对私报销共享中心、资金管理司库系统等数字化平台，进一步集中化、标准化财务核算流程，确保财务制度执行的一贯性，持续提升公司运营效率。

## 组织架构优化，提升运营效益

公司持续优化组织架构，筹划成立了集团采购中心，强化公司对核心资产、核心物料的集中采购控制，提升公司的议价权，进一步优化采购成本、优化供应链配置，不断推进降本增效，从而提升公司的运营效益和核心竞争力。



# 04 完善公司治理 筑牢“压舱石”

报告期内，公司一如既往的重视公司治理，及时落实监管规则要求，持续完善公司治理和内部控制制度，进一步提升公司规范运作水平。



**依法依规进行公司治理  
是促进上市公司高质量发展的基础工程**



## 严格落实独董管理办法

报告期内，修订《独立董事制度》及董事会各专门委员会工作细则；调整审计委员会人员，进一步强化审计委员会的监督管理作用；制定《独立董事专门会议工作细则》。

加强与独立董事的汇报沟通，邀请独立董事到现场指导工作，为独立董事的履职提供必要的条件和保障，公司指定证券部和专门人员积极协助独立董事履行职责，发挥独立董事在公司治理结构中的关键作用。



## 持续提升内控管理水平

聘任内审负责人，制定《反舞弊与举报制度》，修订《内部审计整改管理制度》，进一步细化完善内控管理机制，加强内部控制的执行和监督，确保内控机制得到全面有效地执行。



持续开展内审专项工作，报告期内完成了**24个**内审项目，如客户回款跟踪、库存管理、固定资产、费用管理等方面，保证业务合规性，提升经营效率。



## 常态化开展公司治理工作



## 积极推进可持续发展

公司积极践行ESG理念，持续强化ESG建设，报告期内，公司披露了中英文版本的《2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》，**Wind ESG评级提升至A。**

下半年，公司将不断完善ESG治理架构，加强环境保护、社会责任等方面的工作落实，进一步提升公司价值创造能力。



# 05 加强投资者沟通 画出“同心圆”

公司坚持以信息披露为核心，秉承尊重投资者、回报投资者、保护投资者的理念，通过多元化、多渠道开展投资者关系管理工作，通过可视化、通俗化的方式努力传递公司价值，致力搭建起公司与投资者沟通的桥梁和纽带。





## 强化合规意识 提升信披质效

公司持续严谨、合规地开展信息披露工作，保证信息披露内容真实、准确、完整、及时、公平。充分披露公司主营业务发展、重大事件和公司决策等投资者关注的信息。用词简明清晰、通俗易懂，能够使信息快速、直接、准确无误地被投资者接受，不存在夸大其辞、重大遗漏或歧义、误导性陈述，亦不存在关键文字或者重要数据错误。

定期报告

**2**份

临时公告

**64**份

合计发布公告

**114**份





# 零距离深沟通 传递品牌价值

公司高度重视与投资者的交流和沟通，不断加强信息披露事务管理，保障投资者的知情权、决策参与权，并与投资者建立了良好的沟通渠道。



## 投资者调研

公司接待调研  
(现场+电话会议) **86** 场

覆盖 **572** 人次



接听  
投资者热线电话 **73** 次



上证e互动  
回复投资者问题 **22** 道



2024年4月29日  
科创板2023年度  
集体业绩说明会第二期  
“提质增效重回报”专场



利用公司媒体  
矩阵渠道  
提升信息宣传广泛性



制作定期报告视频及图文速览  
提升信息可读性

# 06 提高投资者回报 擦亮“聚宝盆”

在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，公司制定合理的利润分配方案，为投资者带来长期、稳定的投资回报，增强广大投资者的获得感。



## 稳健经营，持续现金分红

公司自2020年上市以来，每年实施现金分红，已累计向投资者分配现金红利**5.30亿元**。

### ▶ 2023年度现金分红情况

2024年5月23日，完成2023年度分红派息工作。



### ▶ 2024年中期现金分红情况

为进一步加大投资者汇报力度，积极落实公司2024年年度“提质增效重回报”行动方案，提高投资者回报水平，公司拟进行2024年中期分红。



## 落实回购方案，提振市场信心

基于对公司未来持续稳定发展的信心和对公司长期价值的认可，公司于2023年11月9日发布了股份回购计划，合计拟使用不低于人民币3,000万元（含）且不超过人民币5,000万元（含）的自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分股份。



### ▶ 回购实施

2024年7月23日，公司完成股份回购计划。通过集中竞价交易方式累计回购股份**2,364,249股**，占公司总股本的比例约为**0.48%**，回购总金额为**4,957.34万元**（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

### ▶ 回购注销

2024年8月5日，公司2024年第一次临时股东大会审议通过了《关于变更回购股份用途并注销暨减少注册资本的议案》，公司将存放于回购专用证券账户中前次回购计划已回购的**568万股**股份的用途进行调整，由“用于员工持股计划或股权激励”变更为“用于注销并相应减少注册资本”并予以注销。



# 07

## 强化管理层与股东的利益一致性 把稳“航船舵”

截至2024年6月30日，公司董监高合计直接持有公司股份167,493,332股，约占公司总股本的34.35%，公司管理层利益与股东利益高度一致。同时，公司充分考虑股东等各相关方的利益，建立了覆盖公司各个职能领域的关键绩效测量指标，建立科学合理的绩效考核管理制度和薪酬管理制度，最大化激励团队创造价值。



姓名	职务	持股数（股）	占比
金向华	董事长、总经理	124,494,413	25.53%
金建萍	董事	36,060,000	7.39%
刘 斌	董事、副总经理	126,347	0.03%
师东升	董事、副总经理	114,674	0.02%
戈惠芳	监事会主席	3,900,000	0.80%
柳炳峰	监事	2,650,768	0.54%
康立忠	副总经理	100,182	0.02%
陈 莹	董事会秘书	46,948	0.01%
	合计	167,493,332	34.35%

## 股权激励，共担共享

公司分别于2024年4月25日、2024年7月8日收到中证登上海分公司出具的《证券变更登记证明》公司完成了2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期的股份登记工作，共计归属限制性股票708,819股。

## 科学考核，团队合力

公司整合优化职级与薪酬结构，构建了“能上能下，互联互通”的管理、业务、操作多通道职业发展路径。构建了“纵向有发展、横向有进步”的“16+9”宽带式薪酬体系。



持续完善管理层管理体系，明确管理层岗位职责、权利义务、薪酬待遇、退出规定、责任追究等内容，建立与之工作内容相匹配的考核指标体系，进一步强化经理层成员的责任、权利和义务对等，充分调动管理层工作的积极性、主动性、创造性、责任感，维护公司和全体股东利益。



能上能下  
互联互通

# 08 强化“关键少数”的责任 锚定“总航标”

公司始终重视“关键少数”在公司运行管理中的重要作用，持续强化“关键少数”的合规意识，明确合规底线，积极发挥“关键少数”的带头作用，激发市场信心。

## 加强培训，提升合规意识

公司组织董监高参加上海证券交易所、江苏证监局等监管机构举办的各类专项培训，并及时向董监高传达最新的监管政策、典型案例，提升董监高履职技能、合规知识储备。

报告期内，公司组织董监高积极参加ESG与价值创造、并购重组等多项专题培训，同时邀请中介机构就新“国九条”、新《公司法》等进行专题讲解，不断提升董监高的履职能力和合规意识。

通过季度自查、告知书、信息提示等方式，严格规范“关键少数”人员对公司股票的交易行为，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。



## 积极增持，提振市场信心

2024年6月24日至2024年7月3日，基于对公司未来持续稳定发展的信心以及对公司股票长期投资价值的认可，公司实际控制人金向华先生、金建萍女士的一致行动人朱根林先生累计增持公司股份569,165股。



未来，公司将继续秉承以“投资者为本”的发展理念，结合公司发展阶段、行业特点和投资者诉求，从经营管理、科技创新、内控管理、公司治理、信息披露、投资者回报等方面，积极推动并落实2024年度“提质增效重回报”行动方案。

同时，公司将认真听取投资者关于改进行动方案的意见建议，明确具体可行的改进措施，以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者的支持和信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。



# 2024

金宏气体股份有限公司

📍 地址：江苏省苏州市相城区黄埭镇潘阳工业园安民路 6 号

☎ 电话：0512-65767715

🌐 网址：[www.jinhonggroup.com](http://www.jinhonggroup.com)