

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

2024 年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估 报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“公司”或“瑞可达”）为践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，助力市场信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2024 年 4 月 18 日发布《控股股东、实际控制人自愿承诺不减持公司股份暨 2024 年“提质增效重回报”行动方案的公告》（以下简称“行动方案”）。

2024 年上半年，公司积极开展和落实行动方案的具体举措，现对《行动方案》在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、持续拓展国际市场，经营业绩持续提升

随着公司连接器产品应用领域不断拓展，国内外客户新项目等进入试产及量产阶段的项目滚动增多，产品的市场渗透率逐步提升，以及海外市场的不断拓展，带动公司营业收入不断增长。

2024 年上半年，公司实现营业收入 95,810.35 万元，较上年同期上涨 47.81%，公司营业收入增长主要系本报告期新能源连接器收入增加所致。公司实现境外营业收入 15,889.11 万元，占公司营业收入比例为 16.58%，同比增长 125.64%。上年同期公司实现境外营业收入 7,041.68 万元，占同期营业收入比例为 10.86%，公司海外墨西哥及美国工厂产能持续爬坡，海外工厂运营能力持续提升，海外市场份额不断提升。

本报告期归属于上市公司股东的净利润同比减少 2.55%，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润同比减少 0.40%，主要原因是公司收入上涨的同时，成本费用增加的幅度高于收入上涨幅度。

公司净利润较上年同期略下降，主要原因系公司收入上涨的同时，成本费用增加的幅度高于收入上涨幅度，公司期间费用率较以前年度大幅上升。主要系以下原因：第一，海外墨西哥工厂和美国工厂的各项费用，泰州瑞可达基地建设，四川瑞可达基地折旧以及江苏艾立可厂房搬迁费用等增加；第二，公司人员增加导致的职工薪酬相应增加，组织变革的机构服务费等增加；第三，为进一步提升公司竞争力，公司加大研发投入，研发费用增加；第四，公司报告期内汇兑收益减少，借款增加利息支出增加；第五，公司产品生产所需的金属原材料、塑胶材料价格的持续上升，公司运营成本不断增加。

募投项目建设持续推进：为加快提升核心竞争力，公司积极推进募投项目实施建设。报告期内，公司严格遵守相关法规指引及公司《募集资金管理制度》的规定，加快推动苏州第二工厂“新能源汽车关键零部件项目”、“研发中心建设”募投项目建设，项目按计划推进中，不断夯实公司业务基础。

公司整体经营态势平稳，下半年，公司将在董事会的指导下积极应对，根据年初制定的经营计划，将继续致力于新能源汽车及储能、通信、工业医疗领域的不断拓展及延伸，同时积极推进国际化经营战略落地，加快苏州第二工厂的建设以及海外工厂的生产及交付，不断加大产品研发投入，聚焦和拓展新的业务领域，在连接器行业建立相关的技术标准，开发相关产品，夯实并不断优化自身主营业务产品结构，丰富产品线，布局全产业链产品，实现质量及成本的优化组合，为客户提供一站式的连接器综合解决方案。

二、聚焦前沿技术，持续加大研发投入

公司长期以来高度重视研发创新，将其作为保持市场竞争力的核心动力。公司已组建了较为完整全面的研发团队，建立起稳定的研发和质量保障体系。2024年3月寿祖刚先生因个人健康原因辞职，公司于2024年3月22日召开第四届董事会第十二次会议审议通过《关于新增认定核心技术人员的议案》，新增认定李晓印先生、张贺磊先生、夏毅先生、李志萍女士为公司核心技术人员，不断壮大公司核心技术人员队伍，公司现有核心技术人员共6名。

2024年上半年，公司投入研发经费7,081.74万元，较上年度同期增长30.96%；不遗余力引进人才，研发人员增至423人；报告期内，公司及子公司新申请专利48项；新增授权专利34项，其中新增发明专利1项，新增实用新型专利33项。

截至 2024 年 6 月 30 日，公司及子公司累计获得国内外专利 308 项，其中发明专利 18 项，实用新型专利 260 项，外观设计专利了 30 项；国外专利 2 项。参与国家标准修订 11 项，行业标准修订 5 项，团体标准和地方标准制定 16 项。

公司新增参与 4 项国家标准 GB/T 32895《电动汽车快换电池箱通信协议》、GB/T 32879《电动汽车更换用电池箱连接器通用技术要求》、GB/T 29772《电动汽车更换站通用技术要求》、GB/T33341《电动汽车快换电池箱通信协议》的修订；2 项新国家标准 GB/T《电动商用车换电安全要求》、GB/T《电动汽车换电兼容性测试规范 第 1 部分：车辆与换电电池系统》的起草组工作。参与 2 项行业标准 QC/T《纯电动商用车换电通用平台 第 1 部分：车辆》和 QC/T《纯电动商用车换电通用平台 第 3 部分：车辆与设施的通信》的起草组工作。

公司不断加大研发投入，积极探索市场需求及产品技术研发方向，继续强化新能源汽车、通信、储能、光伏、电池、充电桩、工业、轨道交通、机器人、医疗等领域产品的升级迭代，同时探索产品在 AI 与数据中心、低空飞行汽车、5G&6G 通信及商业卫星、超充系统、医疗系统、人形机器人等领域的应用，相关项目正在有序推进中。

三、完善财务管理体系，着力提升经营增长质量

公司积极推进变革创新，围绕变革目标，逐步实现战略规划、战略解码、战略执行的闭环管理，强化平台建设、流程管理和数字化管理，完善全面预算及财务管理体系，充分发挥财务在预测、决策、计划、控制、考核等方面的作用，持续跟踪企业的成本、现金流、利润率等财务指标，为财务管理和企业决策奠定基础。

2024 年上半年，公司成立业务财经管理部，增强业财融合，深化目标导向管理，从销售客服系统、供应链管理系统、研发系统三大维度提升经营自主性及管理效率。建立完善三方合作应收管理机制，推动落实应收账款分析、管理及改善。随着国际化市场的不断开拓，公司采取按需结汇策略加强对汇率风险的管控。公司强化共享服务支撑，深入推进集团化财务运作，推动子公司建立健全财务制度及内控体系。推进 ERP 功能自动化、流程标准化，提高财务作业效率，建立公司运营监控平台，有效支撑公司管理决策。推动各基地供应链集中采购，并上线集采管理系统，推动各制造基地共享供应链资源，优化采购成本，优化供应资源

配置。公司将加快实现母子公司财务经营资质建设和资源共享。

四、落实投资者回报，提供投资者获得感

公司高度重视对投资者的合理投资回报，在保证公司盈利以及正常经营和长期发展的前提下，优先采用现金分红的利润分配方式，实行积极、持续稳定的利润分配政策。公司自2021年上市以来，连续优先现金分红。公司于2024年6月完成了2023年年度权益分派，以实施2023年度权益分派股权登记日登记总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份为基数分配利润，向全体股东每10股派发现金红利1.0元（含税），合计派发现金红利15,751,487.3元（含税）。

公司将严格按照《未来三年（2023年-2025年）股东分红回报规划》，继续秉持积极回报股东的一贯政策，结合公司发展阶段、经营现状、业务发展规划和资本开支计划等，继续坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，持续提升广大投资者的获得感，给股东带来长期的投资回报。

五、提高信息披露质量、常态化投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，严格遵守相关法律法规等规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，持续完善对外沟通渠道，通过多元方式与投资者保持沟通交流。

公司发布定期报告后，通过上海证券交易所路演中心召开了2023年度暨2024年第一季度业绩说明会，与投资者对公司的经营成果、财务状况及发展战略等进行详细交流。公司通过上证e互动平台回复了中小投资者提出的125条问题，回复率100%。

公司于2024年5月28日新增投资者联系电话0512-89188770，原分机转接的投资者联系电话照常使用，建立更加便捷的投资者联系沟通渠道。公司致力于在加强信息披露质量的前提下，持续通过上证e互动、电话、邮箱、调研、业绩说明会、股东大会等途径、全方位与广大投资者保持畅通交流，加强沟通频次，帮助投资者更好地了解公司，及时传达公司的投资价值，进一步增强投资者对公司的认同感。

六、完善公司治理体系，提高公司治理水平

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性。为积极响应独立董事制度改革相关要求，公司于2024年4月17日召开第四届董事会第十三次会议审

议通过《关于修订<公司章程>的议案》、《关于修订及制定部分公司治理制度的议案》、《关于调整第四届董事会审计委员会委员的议案》，修订公司治理制度21项，新制定《独立董事专门会议工作制度》、《会计师事务所选聘制度》2项制度，进一步完善了公司的管理制度体系，进一步强化了独立董事对公司的监督体系，也为独立董事的履职提供必要的条件和保障。同时公司对第四届董事会审计委员会部分委员进行了调整，公司董事、副总经理黄博先生将不再担任审计委员会委员，由公司董事许良军先生担任审计委员会委员，进一步完善公司治理结构，保障公司董事会专门委员会规范运作，为公司合规治理及经营发展提供强有力的保障和支持。

同时，公司也审议通过《关于调整公司组织架构的议案》，对组织架构进行调整优化。并根据变革规划，将研发IPD流程变更管理升级为RPD产品开发流程，完成了需求、变更等开发全流程的设计并发布；同时升级PLM系统，实现项目管理可自动化；持续完善铁三角运作机制以及推动跨部门全过程质量管理、交付与响应速度、供应商新技术/新工艺能力提升。公司将持续有序落实变革。为进一步优化公司的治理结构和管控体系，提升公司运营效率及精益化管理水平。

七、关注“关键少数”，强化履职责任

为增强投资者对公司的投资信心，建立和完善员工与全体股东的利益共享机制，公司于2024年2月9日披露《2024年员工持股计划（草案）》，以员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式的资金通过二级市场购买（包括但不限于大宗交易、集中竞价交易等方式）或法律法规允许的方式取得并持有公司股票。截至2024年3月15日，公司2024年员工持股计划已完成公司股票购买。公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计买入公司股票1,483,967股，占公司总股本的0.94%，总资金发生额为4,523.84万元。

控股股东、实际控制人吴世均先生承诺自2024年7月22日起未来6个月内不以任何方式减持直接持有的公司股份，包括承诺期间该部分股份若因资本公积转增、派送股票红利、配股、增发等事项产生的新增股份。截至本公告披露日，控股股东、实际控制人吴世均先生直接持有公司股份4,515,000股，占公司总股本的28.5002%，吴世均先生未减持公司股份。

2024年上半年，公司积极组织董监高参与监管机构及上市公司协会举办的培训及活动；及时向董监高传达《科创板监管直通车》服务专刊；组织董监高

进行《新证券法背景下行政处罚解析》以及最新法规信息和监管案例培训学习，及时、全面地解读监管执法的现状与动向，加强对证券市场最新法律法规的学习，不断提升其履职技能和合规知识储备，进一步巩固了公司治理结构的规范性与专业性。并且每月向董监高更新发布政策及热点资讯，了解资本市场最新政策、法规信息以及行业动态。

公司2024年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险！

苏州瑞可达连接系统股份有限公司董事会

2024年8月22日