



# 2023

## 鲁抗医药

### ESG 可持续发展报告



建设绿色生态 持续发展  
奉献社会的现代化生物医药企业



山东鲁抗医药股份有限公司

Shandong Lukang Pharmaceutical Co., Ltd.

地址：山东省济宁高新区德源路 88 号

电话：400-0726669

网址：<https://www.lkpc.com/>

邮编：272000

山东鲁抗医药股份有限公司

SHANDONG LUKANG PHARMACEUTICAL CO.,LTD

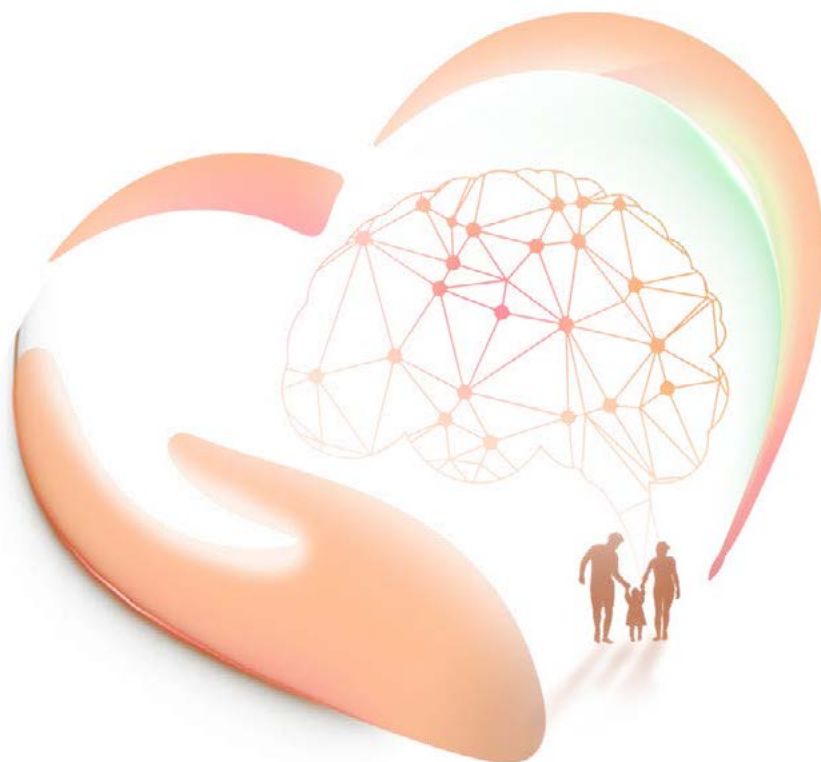
# 2023

---

## 鲁抗医药

### ESG 可持续发展报告

---



# 关于本报告

## 时间范围：

本报告为山东鲁抗医药股份有限公司第1份环境、社会及治理（以下简称“ESG”）报告。报告时间范围为2023年1月-2023年12月。为保证报告内容延续性，部分内容超出上述范围。

## 组织范围：

本报告所有数据和案例均来自山东鲁抗医药股份有限公司及其下属分、子公司。为便于表达，在报告的表述中分别使用“山东鲁抗医药股份有限公司”“鲁抗医药”“公司”“我们”等称谓。

## 发布周期：

鲁抗医药环境、社会及治理（ESG）报告为年度报告，原则上每年发布一次。

## 数据说明：

本报告中所采用的信息与数据来自鲁抗医药及各成员企业的内部正式文件或有关公开信息。外部引用数据将在报告中予以注明。如非特殊说明，本报告的财务数据以人民币为单位。

## 参考标准：

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》  
全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）  
国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

## 质量保证：

本报告中所披露的信息、数据真实可靠，公司董事会承诺对报告内容进行监督，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

# 目录 CONTENTS

01 关于本报告	
03 董事长致辞	

## 走进鲁抗

企业简介	/ 04
文化理念	/ 06
组织架构	/ 07
子公司分布	/ 08
发展目标及战略	/ 09
经营质量	/ 10
重要事件	/ 14
奖项荣誉	/ 16

## 匠心产品 造福人类健康

聚焦转型创新	/ 36
强化质量管理	/ 40

## 关爱员工 助力员工发展

关爱员工成长	/ 44
加强本质安全	/ 52

## 合规治企

### 助力高质量发展

坚持合规经营	/ 20
加强党的建设	/ 25

## 守护环境

### 坚持绿色发展

抓实环境管理	/ 30
推动节能减排	/ 31
践行绿色生活	/ 33

## 回馈社会

### 坚守初心使命

增进社会福祉	/ 58
追求客户满意	/ 62
携手伙伴共赢	/ 64

## ESG 管理

ESG 理念	/ 68
ESG 治理	/ 68
实质性议题分析	/ 68



# 走进鲁抗







党委书记、  
董事长  
彭欣

## 董事长致辞

日月其迈，岁律更新。

回首往来，展望未来。

过去几年，医药行业经历了最为彻底的药政改革，重塑了医药流通和医药研发，医药企业必须随之调整自己的研发方向和定位。鲁抗医药作为国内主流抗生素生产企业，产品结构调整初现端倪，企业发展能力持续增强。

鲁抗医药按照“固本强基、补链强链、创新突破、转型发展”的方针，在山东省国资委、华鲁集团和济宁市委市政府的领导和大力支持下，锐意改革，转型升级，实现了高质量发展。公司收入分别于2020年、2022年、2023年跨越了40亿元、50亿元、60亿元大关，2024年公司上下戮力同心，确保收入再上新台阶。鲁抗医药的奋力拼搏和持续发展收到了行业同行、上下游客户、地方政府等相关方广泛赞誉。

**综合实力持续提升。**2023年鲁抗实现营业收入61亿元，同比增长9.85%，实现利税同比增长49%。增强了企业发展的实力。省委、省国资委对公司发展高度肯定，入选省工业和信息化厅公布2022年度山东省智能制造标杆企业。2023年被评为首批山东省数字经济“晨星工厂”，入选“2023全国工业互联网500强”。

**科技创新成效凸显。**2023年研发投入39026万元，同比增长25.68%。在中国医药企业研发实力百强排位继续提升，化药研发实力榜位列第21位，提升23位；综合研发实力榜中位列第45位，提升16位。5个仿制药获批上市，12个产品通过了一致性评价，累计31个产品57个品规通过一致性评价。创新药进展顺利，CMS-203和TRN-157项目进入II期临床试验，以创新驱动引领新旧动能转换，实现高质量发展。

**智能制造提质增效。**公司积极开展数字化转型工作，累计投入超过3亿元，提升车间装备自动化、智能化水平，建设了能源、动力、环保、安防集控中心，实现了3000余台设备互联，关键设备数控化率达到80%以上。公司连续7年获得山东省两化融合优秀企业，国家第四批“绿色工厂”，山东省智能制造标杆企业。鲁抗医药荣获工信部工业互联网试点示范项目，公司将以此为契机，实施“互联网+”工程，进一步加大自动化设备和智能软件的投入，打造智能化车间、智能化工厂，机器换人，降低成本，提质增效。

**征程万里，铿锵迈越。**58年间的辉煌和黯然、成功与挫折、抉择与彷徨，让鲁抗人不断走向成熟，让鲁抗人更加明白临渊慕鱼不如退而结网，让鲁抗人更加懂得明辨是非、实事求是、胸怀格局、志存高远、心怀光明。前路依然遥远，有志同道合者一路同行，我们拥有无穷的力量和必胜的信心。

让我们携手并进，建设新鲁抗、实现新梦想、成就新未来！



Since- 1966

## 企业简介

山东鲁抗医药股份有限公司（以下简称“鲁抗医药”或公司）成立于 1966 年，1997 年在上交所主板上市（股票代码：600789）。鲁抗医药是中国制药工业百强企业、国家高新技术企业、工信部两化融合贯标试点企业、商务部重点培育和发展的出口名牌、工信部认定的国家“绿色工厂”；是山东省“十强”产业集群领军企业、山东省制造业高端品牌培育企业，山东省首批数字经济“晨星工厂”，首批山东国资科创基地，被授予山东省“一企一技术”中心，获评山东省智能制造标杆企业，济宁市助企攀登龙头企业。

公司总资产 88 亿元，员工 6300 余人，共有全资及控参股公司 15 家。业务涵盖人用原料药、人用药制剂、动植物保健药品和环保科技等主要产业板块。拥有 200 多个产品文号，500 多个品种品规，具有年产各类原料药产品 15000 吨的能力，是我国重要的抗生素生产基地，山东省品牌国际科技合作基地。主导产品大观霉素系列、泰乐菌素系列市场占有率均居国内首位。公司通过国家 GMP 认证、ISO9000 系列、ISO14001、职业健康安全管理体系认证，通过了美国 FDA、欧洲 CEP 等国际高端认证，产品出口 40 多个国家和地区。





## 文化理念

### 核心价值观

创新、品质、品行

### 企业使命

让人类远离疾病痛苦

### 经营理念

源于市场、服务市场；传递价值、合作共赢

### 企业宗旨

健康和谐、公平公正、敢于创新、善于学习

### 管理理念核心

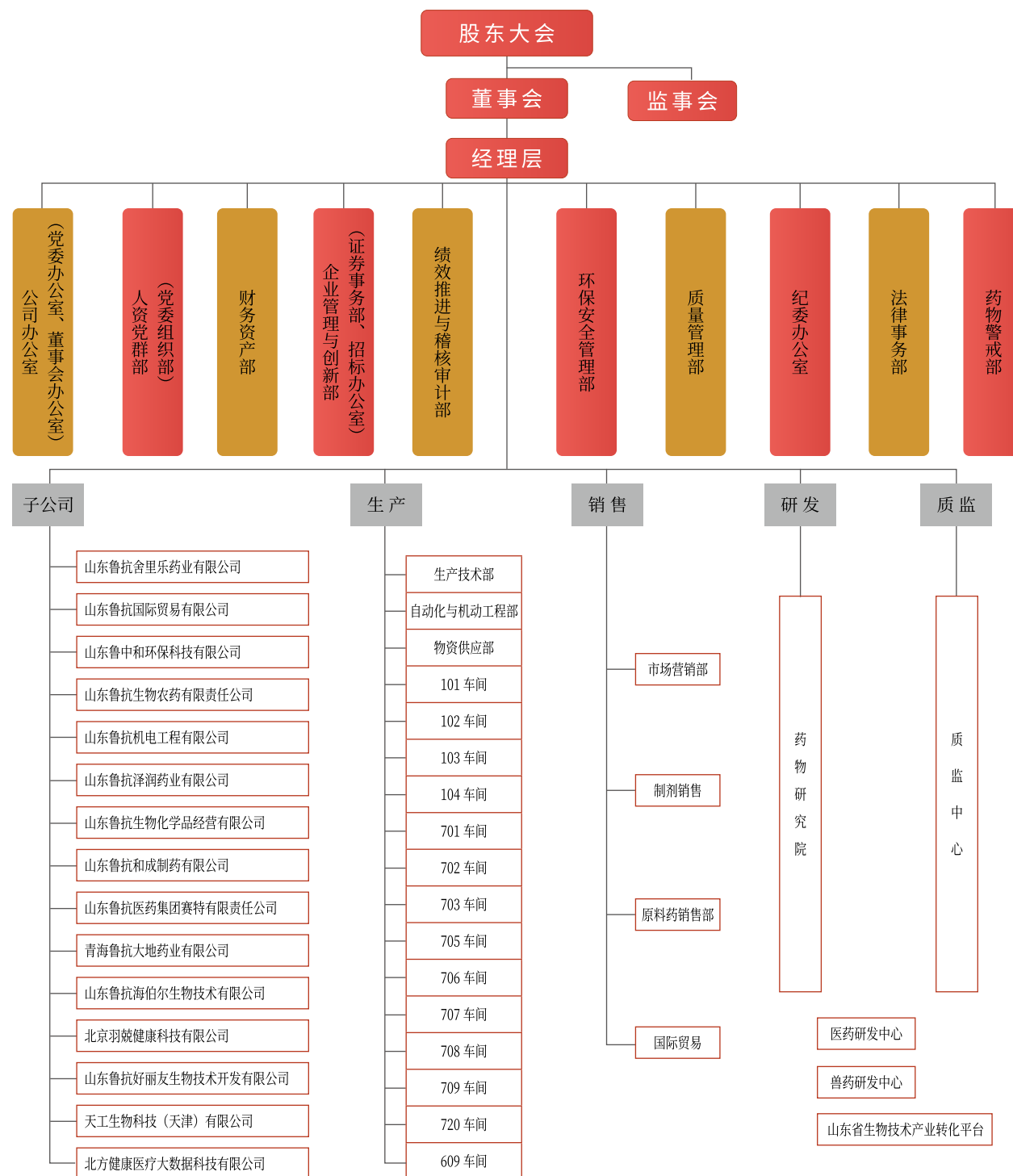
创新、智慧、诚信

### 企业愿景

建设绿色生态、持续发展、奉献社会的现代化生物医药企业

## 组织架构

根据公司深化三项制度改革有关要求和生产经营管理工作的需要，公司对组织机构进行了多次优化调整。截止 2024 年 4 月底，股份公司组织架构由 9 个管理部室、7 个业务部室、12 个生产车间组成，共有权属子公司 11 个、参股子公司 4 个，具体组织架构如下：





## 子公司分布

序号	鲁抗医药子公司全称	简称
1	山东鲁抗医药集团赛特有限责任公司	赛特公司
2	青海鲁抗大地药业有限公司	青海公司
3	山东鲁抗国际贸易有限公司	国贸公司
4	山东鲁抗泽润药业有限公司	泽润公司
5	山东鲁抗机电工程有限公司	机电公司
6	山东鲁抗中和环保科技有限公司	中和环保公司
7	北京羽兢健康科技有限公司	羽兢公司
8	山东鲁抗舍里乐药业有限公司	舍里乐公司
9	天工生物科技（天津）有限公司	天工生物
10	山东鲁抗和成制药有限公司	和成公司
11	山东鲁抗生物农药有限责任公司	齐河公司
12	山东鲁抗生物化学品经营有限公司	化学品公司
13	山东鲁抗海伯尔生物技术有限公司	鲁抗海伯尔
14	山东鲁抗好丽友生物技术开发有限公司	鲁抗好丽友
15	北方健康医疗大数据科技有限公司	北方大数据

## “十四五”发展目标及战略

“十四五”期间，鲁抗医药将坚持以新发展理念引领鲁抗高质量发展，坚持“固本强基、补链强链、创新突破、转型发展”十六字方针，建设健康和谐、公平公正、敢于创新、善于学习的鲁抗，着力构建“围绕一个目标，立足两大园区，做强三大板块，实施四大调整，实现五大突破”的“12345”战略体系。公司将围绕“建设绿色生态、勇于创新、持续发展、奉献社会的现代生物医药公司”目标，立足于高新生物技术产业园、生物医药循环经济产业园，做精、做强、做大人用原料药及制剂、动植物药品、环境工程，实施产品结构调整、人员结构调整、激励制度优化和组织结构调整，在创新药研发、合成生物技术应用、智能制造、卓越绩效管理、资本运营等全面实现突破。“十四五”目标任务实现销售收入 80 亿元，利润总额 4 亿元，名列医药工业百强前 50 名。





## 经营质量持续提升 >>

### 经营理念与目标

公司推行“四位一体”预算管控模式和“四位一体”的监督考核模式。实施“三维管控”、走动式管理和卓越绩效提标，提升公司管控和风险防范能力，促进公司高质量发展。





## 发展成效

### 2021-2023 年指标情况

金额单位：万元

项目	2021 年	2022 年	2023 年
资产总额	778,956	872,767	880,243
所有者权益	339,920	350,717	374,135
营业收入	489,067	562,144	614,672
利润总额	10,626	15,010	27,298
净利润	8,348	14,311	25,679
归母净利润	8,269	13,801	24,617
利税总额	24,191	36,962	53,956
应缴纳税金总额	13,565	21,953	26,659
国有资本收益	2,111	3,523	6,863
总资产报酬率	2.25	2.62	3.86
净资产收益率	2.58	4.18	7.07
国有资产保值增值率	101.25%	102.38%	107.90%
资产负债率	56.36%	59.82%	57.50%

项目	2021 年完成	2022 年完成	2023 年完成
利润总额 (万元)	10,626	15,010	27,298
净资产收益率 (%)	2.58	4.18	7.07
营业现金比率 (%)	3.05	7.91	9.83
资产负债率 (%)	56.36%	59.82%	57.50%
研发经费投入强度 (%)	6.57%	6.52%	6.56%
全员劳动生产率 (万元/人)	17.14	20.54	25.11

2021-2023 年，鲁抗医药在上市公司中，关键的核心竞争力指标（一利五率）的排名、进位及增长情况。

以“WIND”资讯发布的医药行业数据（总户数 327 户），鲁抗医药利润总额排名从 2021 年的 208 位上升至 2023 年的 112 位，净资产收益率的排名从 2021 年的 255 位上升至 2023 年的 138 位，营业现金比率从 2021 年的 272 位上升至 2023 年的 186 位，研发投入强度从 2021 年的 148 位下降至 2023 年的 183 位。

#### 利润总额排名



#### 净资产收益率



#### 营业现金比率



#### 研发投入强度





## 重要事件

时间	重要事件
2月	鲁抗医药首个抗类风湿药品枸橼酸托法替布片在国家药品监督管理局完成审批
3月	公司荣获“2022年度山东省企业文化建设先进单位”，公司党委书记、董事长彭欣荣获“2022年度山东省企业文化建设贡献人物”
4月	公司被山东省工业和信息化厅评为2022年度山东省智能制造标杆企业
4月	公司被授予山东省国资委关心下一代教育基地
5月	公司荣获2022年度山东省产教融合示范单位（基地）
6月	公司被评为首批山东省数字经济“晨星工厂”
7月	公司被山东省工信厅认定为2023年山东省“一企一技术”研发中心
7月	公司被山东省国资委、省科技厅认定为首批山东国资科创基地
8月	公司入选全国总工会“提升职工生活品质、建设职工幸福企业”试点单位，成为济宁市唯一一家入选单位
8月	经公司党委研究决定成立山东鲁抗舍里乐药业有限公司党委。9月27日，舍里乐公司党委召开第一次党员大会

时间	重要事件
11月	工信部中国医药工业百强发布，公司位列“2022年度中国医药工业百强榜”第59位
11月	公司获得2023年省级“支持高质量发展奖励企业”资格，济宁市医养健康业唯一一家获得奖励的企业
11月	公司《“四位一体”预算管控模式的构建与实施》荣获山东省企业管理现代化创新一等成果
11月	公司斩获2023年“品质鲁药”多个奖项，被评为2023年度“品质鲁药”建设示范企业；陈霞入选“2023年度品质鲁药建设鲁药工匠名单”
12月	青海鲁抗大地药业有限公司被认定为国家级高新技术企业，鲁抗医药国家级高新技术企业增至7家
12月	鲁抗医药参与的2个课题列入“十四五”国家重点研发计划
12月	公司顺利通过2023年度山东省医药行业信用等级复评工作，并再次获得最高信用等级——“AAA级”信用等级证书

## 奖项荣誉

### 公司 2023 年获得荣誉情况



序号	获奖名称	获奖时间	颁奖单位
1	二〇二二年度山东省企业文化建设先进单位	2023 年 3 月	山东省企业文化学会
2	2022 年度优秀攀登企业（股份公司、舍里乐公司）	2023 年 4 月	中共济宁市委、 济宁市人民政府
3	公司入选“2022 年度山东省智能制造标杆企业名单”	2023 年 4 月	山东省工业和信息化厅
4	AEO 高级认证企业（舍里乐公司）	2023 年 5 月	中华人民共和国青岛海关
5	2022-2023 年度中国医药行业最具影响力榜单“医药制造业百强”（37 位）	2023 年 7 月	全国工商联医药业商会
6	2022-2023 年度中国医药行业最具影响力榜单“医药行业守法诚信企业”	2023 年 7 月	全国工商联医药业商会
7	“AAA 级”信用等级企业	2023 年 11 月	山东省医药行业协会 绿盾征信（北京）有限公司
8	2023 年省级“支持高质量发展奖励企业”	2023 年 11 月	山东省财政厅
9	2023 年中国医药工业最具成长力企业	2023 年 11 月	中国医药工业信息中心
10	入选“2023 年省级智能制造场景”	2023 年 11 月	山东省工业和信息化厅

序号	获奖名称	获奖时间	颁奖单位
11	《“四位一体”预算管控模式的构建与实施》荣获第三十七届山东省企业管理现代化创新一等奖成果	2023 年 11 月	山东省企业管理现代化 创新成果审定委员会
12	管理体系实践优秀企业、28 年认证合作纪念奖牌	2023 年 11 月	中质协质量保证中心
13	《集团财务一体化智慧管控体系的构建与应用》被遴选为“2023 年全国智慧企业建设创新案例”	2023 年 12 月	中国企业联合会、中国 企业家协会
14	2023 年山东省“品质鲁药”建设示范企业	2023 年 12 月	山东省医药行业协会
15	2023 年度山东省“品质鲁药”建设优秀产品，注射用哌拉西林钠他唑巴坦钠等 8 个产品。	2023 年 12 月	山东省医药行业协会
16	《专产品、硬质量、强品牌》位列 2023 年度“品质鲁药”党建引领质量提升优秀征文获奖名单	2023 年 12 月	山东省医药行业协会
17	舍里乐公司、高新分公司入围第一批“现代畜牧业齐鲁样板饲料兽药示范生产企业”（兽药生产企业）	2023 年 12 月	山东省畜牧兽医局
18	注射用头孢噻肟钠等 4 个产品被认定为“2023 年山东知名品牌”	2023 年 12 月	山东省品牌建设促进会
19	2023 年度优秀会员	2023 年 12 月	山东省品牌建设促进会
20	阿卡波糖片等 6 个产品被认定为 2023 年山东优质品牌产品	2023 年 12 月	山东省质量评价协会



2

合规治企

助力高质量发展





## 两会一层规范运转

鲁抗医药党委坚持“把方向、管大局、保落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”、经理层“谋经营、抓落实、强管理”，两会一层运作规范。2023年5月，鲁抗医药对照上级文件，结合公司实际修订印发了《中共山东鲁抗医药股份有限公司委员会议事规则、议事清单》、《董事会、总经理办公会议事规则、议事清单》，进一步完善两会一层运作，规范三重一大事项决策实施。

严格落实会前审批管理制度，进一步规范总经理办公会、党委会、董事会上会议题。2023年共召开党委会19次，204项议题，其中三重一大74项，前置研究事项36项。共召开13次总经理办公会，共110项议案，其中三重一大16项、拟定事项16项。共召开7次董事会会议，会议共审议事项46项。

总经理办公会在实行总经理负责制的前提下，坚持依法议事、权责统一的原则，充分发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。重点决策与生产经营、日常管理等方面的具体规章制度，年度经营计划、投融资计划和财务预算方案的具体执行事项以及落实年度经营计划的专项工作计划、方案等方面的事项。

党委会坚决落实“第一议题”制度，规范执行重大决策党委研究前置程序。把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化、程序化。充分发挥公司党委的“把方向、管大局、保落实”作用。重点决策公司政治建设工作、意识形态工作、党建基层基础工作、党风廉政建设、人才队伍建设等方面的事项。党委前置研究讨论重大决策事项，重点把好政治关、政策关、程序关，对关于企业改革发展的重大问题提出意见和建议，支持总经理办公会、董事会依法行使职权，促进科学决策。

董事会不断强化上市公司规范治理，确保董事会决策体系规范运作，维护全体股东权益；确保外部董事占多数，加强独立董事管理，根据独立董事工作制度要求，确保独立董事任职独立性。发挥专业委员会职责，充分履行独董职责和事前把关的责任。加强制度建设，按照中国证监会相关法规要求，组织修订董事会规范运作各项程序文件及实施细则。

## 强化母子公司管控

公司建立了以现代企业制度为核心的母子公司管控模式。对于全资及控股子公司设立了董事会（执行董事）、经理层、监事会（监事）的法人治理结构，同时还统一委派财务负责人。参股公司根据公司章程派出董事、经理层人选、监事等履行出资人相关职责。对于全资、控股子公司把党建内容纳入公司章程并严格落实。

公司制订了子公司管控办法并严格执行，制订了母子公司一体化的规划、年度预算和生产经营计划，对子公司经理层实行契约化管理，对于大宗物资采购实行统一招标、集中采购。各子公司固定资产投资计划按照母公司投资管理办法分级决策后由各自组织实施。

公司开展“培育成长性子公司”活动，旨在快速提升成长性子公司的收入和利润，能够为公司的发展提供支撑；同时也注重子公司的管控模式建设工作，不断总结、提升、完善鲁抗的管理模式输出。





## 常态化推进三项制度改革

鲁抗医药持续推进三项制度改革，推进“年轻干部选拔培养、经理层任期制契约化、职业经理人选聘、市场化薪酬、市场化退出”五个重点工作，做好“100% 签订劳动合同、100% 公开招聘”两个百分百，积极对标一流提升质效，助力争做高质量发展典范。

**空岗必竞，干部年轻化数据进一步提高。**自 2021 年鲁抗股份公司班子开展揭榜竞聘来，鲁抗医药常态化推进公开竞聘，立下“军令状”，签订责任书，大力落实“赛马不相马、谁能干谁来干、谁在状态谁上”的理念。截至 2023 年底，40 岁以下中层干部占比 43.07%；正职占比 25.40%，副职占比 54.08%，较 2022 年分别提高了 5.30%、3.18%、8.48%。

**严格经理层任期制和契约化考核，薪酬兑现拉开差距。**鲁抗医药按照“一人一书”原则，差异化设定年度、任期经营目标，严格考核，及时、刚性、合规兑现薪酬，2022 年度经理层成员薪酬浮动差距明显，40% 的经理层成员薪酬降幅在 10% 左右，降幅最高的为 18.5%；60% 的经理层成员薪酬上涨，最高涨幅达 25.65%，有效激励了经理层成员干事创业的积极性。

**进一步对接市场化薪酬，稳步提高员工收入。**打造职务职级晋升体系，常态化开展职务职级晋升，加快晋升速度，提升薪酬标准，通过提高技能水平和职务职级，提升员工收入。2023 年职工平均工资较 2020 年增长幅度为 25.66%。

**依法规范劳动关系，畅通员工市场化退出。**鲁抗医药依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率保持 100%。2023 年成功入选全国构建和谐劳动关系行业试点单位，获评济宁市 5A 级劳动和谐关系企业，1 人获济宁市和谐劳动关系金牌调解员。畅通管理人员退出渠道，2023 年中级管理人员退出岗位比例为 4.92%。

**加大高层次人才引进与培养，百分百公开招聘。**2023 年引进本科以上学历学生中双一流院校占比 30.5%。自主培养齐鲁首席技师、助企攀登·优秀工匠各 2 名，齐鲁工匠、鲁药工匠、齐鲁巾帼工匠、省石化医药行业最美职工、济宁工匠各 1 名，成功申报胡红梅工作室为齐鲁技能大师特色工作站。



鲁抗医药劳动关系信誉



2023 年鲁抗医药岗位竞聘

## 推进依法合规建设

1. 公司着力构建“个人自控、部门协控、集中管控”的多层风险防控体系，制定颁布了《合规管理办法》和《合规体系建设工作方案》，对公司的合规建设及合规风险防控集中统一管理。

2. 加强合规管理组织建设，建立覆盖全公司的合规管理网络，成立由“业务部门、法律事务部、稽核审计和纪检部门”组成的合规风险管理三道防线，合规管理从抓“重点领域、重点环节和重点人员”入手，确保抓业务、促生产、保合规，将合规责任压实到业务主体。

3. 建立合规风险辨识及预警机制，对重点领域、重点岗位开展合规专项检查和合规风险评估与制定预警防范措施，编制了重点领域“合规风险识别清单”和重点岗位的“岗位合规职责清单”。持续优化合规管理流程、标准、制度，切实将合规管理与合规风险防控嵌入公司生产经营全流程，不断提高全员合规意识，积极培育“人人讲合规、事事讲合规、时时讲合规”的合规管理文化。



2023 年开展岗位员工法治教育

## 全面强化风险防控

根据《内部控制基本规范》及其配套指引的规定和要求，建立了较为完善的内部控制体系。公司设立专职部门组织开展内部控制有效性评价，督促相关单位整改落实，确保了内部控制制度的贯彻落实。

建立健全全面风险管理体系，对于风险进行全面辨识评估，加强对全面风险管理动态管理工作，加强风险管理与日常管理的高度融合，开展重大和重要风险的风险管理检查，对于重大风险开展专项审计工作，有效防范化解各类风险。





## 畅通上市公司信息沟通渠道

### 1. 规范开展信息披露

公司严格按照相关法律法规要求，及时通过《中国证券报》、《上海证券报》及上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）披露有关信息，切实履行上市公司信息披露义务，同时严格遵守信息披露的有关规定，有效防止选择性信息披露和内幕交易的情形发生，保证公司信息披露的公平、公开、公正，积极维护公司和广大投资者的合法权益。全年发布定期公告和临时公告 93 份（次），并在规定期限内完成了法定信息披露工作，得到上海证券交易所信披监管部门的认可。

### 2. 投资者关系管理

公司指定董事会秘书担任投资者关系管理的负责人，负责接待投资者的来访和咨询，向投资者提供公司公开披露的备查文件。公司主动参与与投资者的互动，通过业绩说明会、投资者热线咨询专用电话、传真及公司网站投资者关系专栏等沟通渠道，加强与投资者的互动和联系。年内召开业绩发布会 3 次，邀请机构投资者和专业人士到公司进行现场调研 20 余次。



2023 年 5 月召开线上业绩说明会

## 党建融入生产经营

坚持把政治标准放在首位，抓好入党积极分子培养，着力提高发展质量，将党员培养成骨干，将骨干发展成党员，全年发展预备党员 18 名。深化党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等载体建设，开展党员身边无“三违”、党员身边无隐患等主题党建活动，引导全体党员创先争优、攻坚克难。



2023 年 6 月鲁抗医药党委书记、董事长彭欣讲授习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课

过硬党支部星级评定和党建工作规范化相结合，着力抓好标准落实。对标先进支部开展提升工作，基层党建工作水平显著提升，组织“党建三结合”专题汇报 4 场次，开展全面从严治党检查 2 次，通报整改问题 40 项。13 个党支部获华鲁集团 2022 年度五星级党支部，年度新增华鲁集团过硬党支部 3 个（累计 32 个）。



2023 年 9 月鲁抗医药“党员进党校”集中轮训班暨党支部书记及党建联络员培训班学员到鲍店煤矿进行实地学习





鲁抗医药党委制定《把方向、管大局、保落实重点工作清单》，坚持党建攻关与登峰计划相结合，着力抓好深度融合。按照“1+3N”模式开展党建攻坚，围绕公司千万级增量、管理专项以及各基层单位重点、难点、堵点问题开展党建攻坚，全年共立项 71 项。主题党日活动中与常态化党建攻坚相结合，推进党建攻坚项目落实落地。



2023 年 6 月鲁抗医药党委组织部组织上半年发展对象培训



2023 年 6 月鲁抗舍里乐高新区分公司党支部开展党建攻坚



2023 年 5 月鲁抗舍里乐公司 608 车间党支部开展党建攻坚

## 加强反腐倡廉

1. 积极推行“四位一体”的监督模式，从源头抓起，对生产经营全过程进行精准管控，做到要素全覆盖。在专项稽核审计的基础上，对落实整改不力、玩忽职守、敷衍塞责人员由纪检部门介入，严肃问责，并进行通报曝光。

2. 抓好廉洁风险防控工作。聚焦关键岗位、关键人员、关键环节做好监督，对资源集中、资金密集等岗位和环节进行重点管控。健全防控措施，着力补齐制度短板，完善制度体系，确保每项权力运行都有制度约束和有效监督措施，助推鲁抗持续健康高质量发展。

3. 创新监督形式，实现监督关口前移。持续落实国有企业纪委“三转”要求，设立纪检流动监督岗，深入了解各单位贯彻落实全面从严治党、党风廉政建设要求执行情况。动态开展廉洁风险防控，列出防控清单，强化事前监督。

4. 严格执纪，严肃问责。坚持有案必查、有腐必惩、有责必问。做到查处一起，通报一次，教育一批，警示一片，强化震慑作用。



2023 年 7 月组织党员参观济宁市廉政教育馆



2023 年 10 月组织全体党支部书记进行廉政谈话



# 3

## 守护环境 坚持绿色发展





## 绿色低碳发展理念与目标

鲁抗医药始终视生态环境保护为己任，秉承“国内一流、行业领先、超前一步、绿色发展”的环保理念，以退城进园为契机，实现了用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化和能源低碳化的绿色发展新模式，打造出了一个全新的绿色鲁抗。大力开展设备优化，提升硬件设施，夯实基础保障能力；统筹规划设计，多方协同处置，实现固废“变废为宝”；节能降耗，大力发展绿色清洁能源。

## 节能减排主要成效

1. “十四五”公司环保主要目标成效：

(1) 2023 年万元产值综合能耗 0.2261（吨标煤 / 万元）较 2020 年末下降 30.04%；

(2) 2023 年万元增加值综合能耗 0.8206（吨标煤 / 万元）较 2020 年末下降 34.65%；

2.2023 年综合能耗情况。

2023 年万元产值综合能耗 0.2261 吨标准煤，同比升高 0.98%；万元营业收入综合能耗 0.2257 吨标准煤，同比下降 9.24%；万元增加值综合能耗 0.8206 吨标准煤，同比下降 12.86%。

3.2023 年 COD 排放量同比下降 35.28%、VOCs 排放量同比下降 32.07%。

4. 公司 2021 年环保投入 19221 万元，2022 年环保投入 17339 万元，2023 年环保投入 16419 万元。



## 实施绿色管理，建立生态环保长效机制

### 1. 公司生态环境管理体系建设情况

鲁抗医药持续提升环境管理体系，确保体系的系统性和完整性。结合公司卓越绩效管理、对标一流的管理要求，全面推进环保“双体系”建设，确保环境管理体系全覆盖。每年持续开展环保投入，提升公司环保硬件基础设施，并通过环保协会互动、专业知识培训、学习小组交流等手段，提升环保专业知识学习，保障环保生命线工程。

### 2. 鲁抗医药 2023 年度节能和减排效果明显的典型项目

(1) 实施空压机余热利用项目，每年节省蒸汽 7 万多吨，节能效益 1400 多万元。使用节能空压机、永磁节能电机、磁悬浮风机和制冷机等节能设备提高能源利用效率，年度降低二氧化碳排放当量约 5.6 万吨。

(2) 永磁节能电机项目。累计投资 1700 多万元，推广使用永磁同步节能电机替换普通三相异步电动机，每年可创造节电效益约 700 万元。



2023 年鲁抗医药绿色转型光伏发电设备



2023 年鲁抗医药节能空压机项目

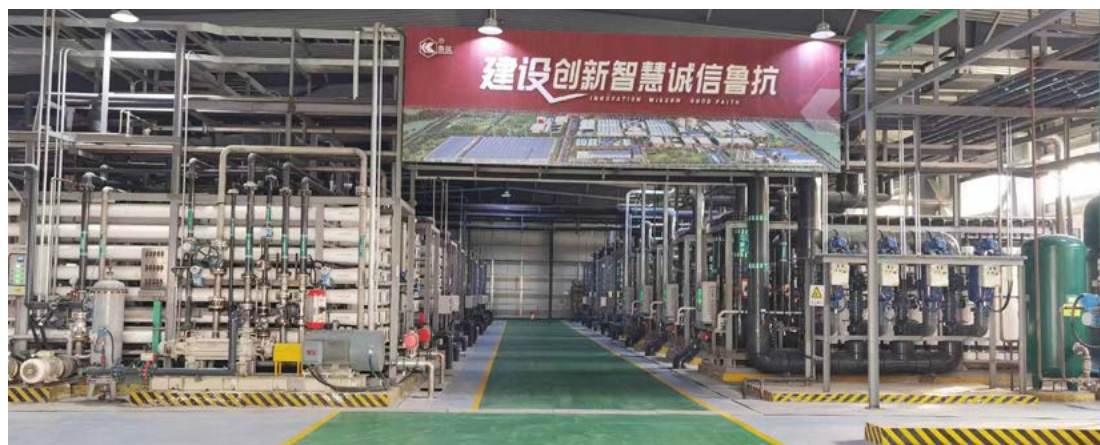




(3) 推进绿色能源使用，分布光伏发电设施，年发电量约为 2000 万 kWh，折算降低二氧化碳排放当量约 6500 吨。

### 3. 鲁抗医药 2023 年度资源综合利用情况

(1) 投资新建 15000m<sup>3</sup>/d 中水回用项目、反渗透浓水再次循环使用项目、蒸汽和压缩空气凝水回收利用项目等多种措施，年节约用水 50 多万吨，并荣获山东省节水标杆单位。



2023 年鲁抗医药高效节水设备

(2) 大力开展固废资源化和协同利用。2023 年实现固废资源化利用率 85% 以上，约 92% 废溶剂全部实现协同再利用，降低公司危险废物处置成本的基础上，变废为宝，助推公司绿色发展。



2023 年鲁抗医药菌渣资源化利用

## 做强做优做大环保产业

山东鲁抗中和环保科技有限公司是山东鲁抗医药股份有限公司旗下专注于环保服务的全资子公司。2023 年营业收入 20879.01 万元，同比增加 7.78%。

公司拥有环保设施托管运营、污水处理技术服务、高浓污水承接处理、危险废物 HW09 乳化液、切削液、HW34\35 废酸废碱等规范处置利用及气味治理工程的承揽建设、水处理药剂的经营以及有机肥生产和销售等多项业务。

公司环保工程项目及污水处置服务致力于济宁周边地区并逐步向外延伸，为黄河中下游的企业提供技术和环保服务，解决环保问题，保护周边生态环境。

2022 年承担的某公司黄口沼气站日处理 650 立方养殖废水设计及设备采购安装总承包项目，充分考虑“减负还田”的价值与意义，从环保风险控制和资源化利用角度进行了设计和优化，满足粪污厌氧发酵制沼气和好氧生化水处理之间可以灵活调节的运行要求，有效解决了生猪养殖过程中产生的污水的处理问题，项目产生的污泥、沼渣达到农用标准，实现资源化利用，有效保护了当地的生态环境。



2023 年鲁抗医药黄口沼气站 600m<sup>3</sup>/d 生化组合池





2023 年鲁抗医药鲁西气味治理项目气味治理设施



鲁抗医药荣获工信部“绿色工厂”

2021-2022 年承担的某公司整厂搬迁扩建项目污水处理工程、废气治理工程，公司充分考虑有机废气和废水的成分和浓度，按照分质处理的设计理念，进行了系统的设计和施工，有效解决了业主方医药高浓度、难降解废水的处理制约生产经营的问题。



鲁抗医药环保污水处理设施

## 提供绿色生活方式

座落于“世界屋脊”青藏高原上的青海鲁抗大地药业有限公司，由于特殊的地理自然环境，青藏高原蕴藏了千万种质地纯正、无污染、天然绿色的高原野生特色藏药材。青海大地公司历经数载，开发形成了一批利用青藏高原药用资源的中药民族药特色品种，尤其肝胆类的代表品种藏茵陈片、止咳平喘类的牛尾蒿油软胶丸等，历经几十年的临床和市场检验，已成为消费者的口碑品牌。

近年来，公司着力于增加产品科技含量，对优质产品进行二次开发，与中科院西北高原生物研究所成立联合实验室，致力于中藏药产品的二次深度开发，寻找新的药效成份，扩大疾病适应新病症。







**匠心产品**  
造福人类健康





## 大力推动科技创新，释放价值创造力

### 1. 研发创新理念与目标

坚持创新是引领发展的第一动力，将研发作为企业发展的第四条生命线，落实研发“精品工程”，致力于打造两个最强产品管线、实现两个突破、完成三个转变，坚持研发全周期管理，构建全新的研发体系。

### 2. 研发创新工作成效

2021 年研发投入 31119 万元，2022 年研发投入 31052 万元，2023 年研发投入 39026 万元，同比增长 25.68%。

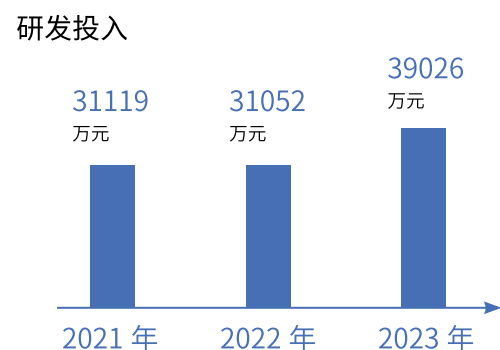
(1) 两个创新药分别进入 I 期临床、进入 II 期临床阶段，一个创新药完成临床前研究；2023 年共获得仿制药药品注册证书 5 个；取得一致性评价补充申请注册批件 12 个；制定并经 CDE 下发标准 13 项。

获得山东省科协第六届省科技工作者创新大赛一等奖；阿卡波糖片项目入选山东省轻工联社技术创新优秀成果推广目录。

(2) 加强产学研合作，搭建高层次人才平台。公司现与美国、韩国、日本等 10 多个国家开展生物医药技术研发合作，与中国科学院多所院所及浙江大学等 30 多个国内高水平医药研究机构和研发团队开展技术合作。建成山东省工业生物技术产业化平台；国家工业酶工程研究中心；合成生物技术与微生物药物联合实验室；创新转化中心；创新药物评价及药物重定位联合实验室。

(3) 强化知识产权保护。截至 2023 年底，公司共获得专利授权 304 项，其中发明专利 69 项，实用新型专利 212 项，外观设计专利 23 项。

(4) 项目申报。2023 年济宁市科技创新人才申报，药物研究院获济宁市优秀科技创新团队。公司 9 个技术创新项目通过省工信厅组织的专家评审，获准立项。



获得仿制药药品注册证书 **5** 个

取得一致性评价补充申请注册批件 **12** 个

制定并经 CDE 下发标准 **13** 项



## 加快推进数字化转型，发展新质生产力

鲁抗医药积极开展数字化转型工作，在新园区建设中广泛采用新装备、新技术、新工艺，提升生产工艺技术及装备自动化、智能化水平，打造智能化工厂、智慧化企业，不断培育和提升企业核心竞争力，实现企业高质量发展。



2023 年鲁抗医药全自动药品生产线



2023 年鲁抗医药自动提升项目

### 1. 加快实施自动化提升

截止 2023 年公司累计数字化投入 2.9 亿元，建立了 25 条智能化后包装生产线、启用了 35 台机器人，部署了 30 套自动灯检机，建立了发酵自控系统、合成自控系统和溶媒回收自控系统，建立了自动化立体仓库。通过智能化改造，显著提高了产品质量、提升了产线产能和生产效率，公司人均劳动生产率提高了 45.77%，累计实现减人约 800 人。

### 2. 加快重点项目建设，实施补链强链

鲁抗医药以补链强链、提高主导产品的市场竞争力为核心，坚持“做一事，成一事；成一事，盈一事”理念，聚焦产品结构优化调整与产业结构转型升级，实施新旧动能转换重大工程，着力打造产品链竞争集群。2021-2023 年，共计划实施重点项目及技改 50 项，已完工项目 43 项，累计投资 8.5 亿元。

多功能发酵项目建成后实现了四个产品共线的柔性生产线，既能补充现有产品产能，同时为后续 CK02、CK20 等一系列新产品转化和生产提供了保障，为公司产品结构转型和升级奠定了基础。



2023 年鲁抗医药多功能发酵建设项目



### 3. 数字化取得的荣誉

公司荣获工信部两化融合贯标试点企业，入选工信部工业互联网试点示范项目及 2023 全国工业互联网 500 强，数字化转型成果先后三次被遴选为全国智慧企业建设创新案例，获得国家第四批“绿色工厂”称号，连续七年荣获山东省两化融合优秀企业，荣获山东省智能制造标杆企业，入选山东省 2022 年智能工厂和山东省 2022 年工业互联网平台，入选 2023 年山东省数字经济“晨星工厂”及省级智能制造应用场景，《鲁抗医药综合信息化平台》入选省国资委管理提升标杆项目。

## 强化质量管理，提供优质产品

### 1. 守底线保安全，筑牢内控外防双体系

鲁抗医药强化产品质量“红线”意识、“底线”思维，以“三维管控”为抓手，以顾客需求为导向，追求卓越绩效管理，确保质量管理“横到边、纵到底”。

全年组织迎接药政部门现场检查共计 21 次，组织迎接国内外客户审计共计 70 余次，所有药品检查通过率 100%，内部质量抽查合格率 100%。

加强质量保证双体系建设，筑牢内控外防的质量风险管控模式。对内聚焦产品、标本兼治，推动质量管理由追求“合格率”向满意度跃升；对外形成覆盖全国的应急处理网格化管理模式，确保了 2023 年公司市场抽检合格率 100%、不良反应上报及时率 100%。



2023 年 9 月鲁抗医药举办质量月 GMP 知识竞赛活动



2023 年 10 月迎接国外生产线质量审计

### 2. 加强国际注册，拓展外部市场

2023 年鲁抗质量体系不断完善，各项国际注册工作稳步推进，全年国际注册共获得 29 个注册证书，全年递交 29 个新注册，100 多份官方注册维护材料。

### 3. 夯实基础管理，加强质量管控

强化药品研发、生产、检验、贮运、市场反馈及不良反应等全流程质量管理。拓展研发质量体系的监督，风险识别前置，为新产品商业化落地保驾护航。夯实基础管理，通过日常动态风险管控，实现质量体系稳定运行。打造母子公司质量“一体化”管控体系，开展子公司质量审计、调研，母子公司一体化初见成效。

### 4. 质量管理方面取得的荣誉

2023 年，公司四个 QC 小组活动课题荣获第 44 次全国医药行业质量管理 (QC) 小组成果发表交流会“一等奖”，六个班组荣获 2023 年“全国医药行业质量信得过班组”。

公司荣获“2023 年品质鲁药建设示范企业”，注射用头孢曲松钠等 8 个产品荣获“品质鲁药”建设优秀产品；公司阿卡波糖片、单硝酸异山梨酯缓释片等 10 个产品获得“山东优质品牌（产品）”荣誉；注射用哌拉西林钠他唑巴坦钠等 4 个产品被评为“山东知名品牌”。青海大地荣获“2023 年全省药品检验技能竞赛团体三等奖”“西宁市科技型企业”称号。

股份公司、青海大地公司在履行监测评价职责和防控药械安全风险等方面表现突出，受到国家不良反应中心表扬。

公司 1 人荣获山东省医药行业协会主办的全省“品质鲁药”GMP 知识竞赛决赛二等奖，1 人荣获“品质鲁药”建设鲁药工匠，3 篇论文获得“品质鲁药”优秀征文。





## 质量管理方面 取得的荣誉



2023 年 12 月鲁抗医药注射用哌拉西林钠他唑巴坦钠、注射用头孢唑林钠荣获“山东知名品牌”



2023 年 9 月鲁抗医药 2 名员工荣获“任城区五一劳动奖章”



2023 年 9 月鲁抗医药荣获全国医药行业质量管理 QC 小组活动



2023 年 09 月鲁抗医药荣获全国医药行业质量信得过班组



2024 年 2 月鲁抗医药及子公司荣获国家药品不良反应监测中心表扬



2023 年 3 月鲁抗医药子公司青海大地公司荣获青海省药监局药品检验技能竞赛团体三等奖



2023 年 12 月鲁抗医药鲁抗医药注射用阿莫西林钠克拉维酸钾产品荣获山东优质品牌



2023 年 12 月鲁抗医药头孢唑林钠干混悬剂荣获山东省“品质鲁药”建设优秀产品



2023 年 5 月鲁抗医药质监中心荣获蒲公英 QC 管理奖





# 5

## 关爱员工 助力员工发展





## 理念与目标

鲁抗医药全面落实新发展理念，始终坚持“以人为本，以人的价值为本”。鲁抗是全体鲁抗人共同的鲁抗，鲁抗的利益与全体员工的利益是高度融合和统一的。实现鲁抗的持续健康发展是员工最大的利益。建设健康和谐、公平公正、敢于创新、善于学习的鲁抗是鲁抗的宗旨，把鲁抗建设成为广大员工干事创业、安身立命、实现价值的平台。实现鲁抗的跨越式高质量发展，使员工过上更加美好的生活，跟上社会发展的步伐。



## 工作成效

公司员工权益关键指标

	2023	2022	2021
劳动合同签订率 (%)			
社会保险覆盖率 (%)	100%	100%	100%
女性管理者比例 (%)	24.32%	24.21%	22.78%
人均带薪休假天数 (天)	8.99	9.90	9.90
员工培训覆盖率 (%)	100%	100%	100%
职工平均工资水平 (万元)	8.71	7.60	7.63
员工离职率 (%)	2.31%	3.20%	1.46%

公司员工帮扶项目有关统计

帮扶项目统计	2023		2022		2021	
	人 (户) 次	金额	人 (户) 次	金额	人 (户) 次	金额
救助困难职工 (人次)	107	160000	122	151500	137	177000
走访慰问困难员工家庭 (户)	35	75500	34	73200	35	82300
资助困难职工子女入学 (人次)	108	108000	106	106000	116	116000
救助重病员工 (人次)	23	78156	9	16500	12	17300

## 保障员工合法权益，为更多的人创造机会

1. 截至 2023 年底，公司在岗员工总数 6484 人、平均年龄 37 岁、40 岁及以下员工占比 62.65%、大专员工人数 3010 人、本科员工人数 1218 人、硕士及以上员工人数 256 人、接收军转人数 481 人、年度离职率 2.31%。

2. 2023 年度，公司提供 432 个招聘岗位数量，其中社招 286 人，校招 146 人。

3. 2023 年度残疾人员就业安排情况。截止 2023 年年底公司共有残疾职工 148 人，残疾人职工占比 2.39%。

6484 人

公司在岗员工总数

432 个

公司提供招聘岗位数量

148 人

公司共有残疾职工

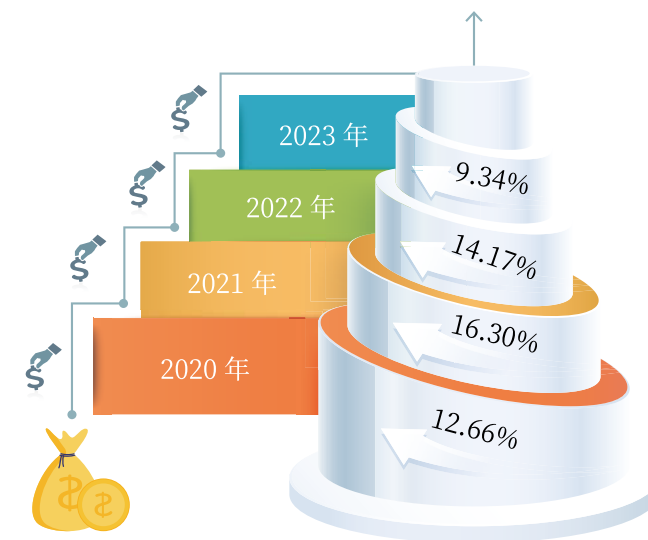
## 持续完善薪酬福利体系



### 开展中长期激励

为进一步建立健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，公司于 2019 年实施股票期权激励计划，激励对象 262 人，主要包含公司高管、中管以及关键岗位员工。激励计划分三期实施，于 2021 年 9 月 27 日开始实施，目前已进展到第三期。

公司实施股权激励以来，2020 年、2021 年、2022 年、2023 年营业收入同比增长 12.66%、16.30%、14.17%、9.34%，保持连年增长态势。





## 畅通职业发展通道，让更多员工成为主角



### 打破职业晋升天花板

鲁抗医药持续推进全员职务职级晋升双通道，即在同一职务上设置不同的职级，使公司的发展和员工的职业发展规划密切联系起来，实现了员工与企业的共同成长，达到了鲁抗企业文化倡导的个人进步、组织进化的目标。



### 加强人才培养

鲁抗医药“以人的价值为本”，多方式全方位开展人才培养工作。形成了“青年学生一三五年述职评价、后备中管选拔、公开竞聘”的成熟培养工作机制。开展了“百名中青年管理人员培养计划”“百名新型销售人员培养计划”“千名技师培养计划”“考核选拔后备中管和青年骨干”等工作，不断提高员工队伍整体素质。人才队伍建设已经系统化、标准化，为公司成为人才发展高地奠定了坚实的基础。



2023 年 5 月鲁抗医药组织“十佳青年”等优秀青年管理人员先进企业学习

## 持续改善职业健康



### 落实职业病预防

公司建有完善的职业病防治、职业健康管理、职业危害因素检测评价及职业病防治应急预案等管理制度。2023 年邀请省职防院来鲁抗进行了职业危害岗位监测和人员查体，共计查体 2400 人，监测点 1305 个；公司根据各生产岗位不同特点，配发相应的劳动防护用品并指导员工正确佩戴，公司应急救援队定期开展职业病危害事故应急救援演练，应急设备、设施、急救物资完备。同时不定期邀请省、市专家进行心理健康教育培训，开展心理咨询、心理辅导活动。



2023 年 3 月鲁抗医药组织员工健康检查



### 加强女工权益保护

公司不断健全女工组织，充分发挥女工组织作用，积极探索维护女职工合法权益和特殊利益的工作途径和方法，对女职工维权工作奠定了有力的组织保障。每年组织女职工学习《妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》《婚姻法》等法律法规，提高女职工的法律意识，真正使女职工执法、守法，依法落实女职工的合法权益和特殊权益。



2023 年 3 月鲁抗医药开展关爱女职工健康讲座

开展符合女职工特点的文化娱乐活动，深化“帮扶送教育”活动，开展婚前、孕前及孕期保健、女性心理健康等知识讲座，建设女工休息室、爱心妈妈小屋，切实维护女职工的权益，促进女职工身心健康。



## 推进民主管理情况

鲁抗医药以职工代表大会为基本载体，以公司改革和发展的“难点”、职工群众关心的“热点”、党风廉政建设的“疑点”为厂务公开的重点，积极“推行协商民主、强化社会责任”工作品牌，认真履行工会职能，进一步完善厂务公开工作计划，健全职工代表提案制度、拓宽公开渠道。一是通过一年一次的职代会、一季度一次的党建工作例会、一周一次的生产调度会等会议公开；二是利用公司建立的媒体进行厂情、厂况公开，如 OA 办公系统、一月两期的鲁抗报、每天可发布的微信公众号、随时更新的媒体公开网站、及时发布消息的微信群、每周播报的内部视频新闻等媒体公开；三是开展走动式管理，管理人员走到一线帮助员工正确解读公司政策，使员工能更加有效的参与公司管理。



## 倾心关爱职工

鲁抗医药设有乒乓球室、阅览室、篮球场、健身房等活动场所，每年组织开展职工运动会、千人健步行，举办乒乓球、篮球、羽毛球比赛等活动，增强职工体质，丰富和活跃职工的业余文化生活。2021 年—2023 年举办全员团建活动，7000 余名职工、配偶、子女参与活动，提升职工幸福指数，职工参与率高达 95%；连续 3 年开展心理健康教育讲座，惠及职工 600 余人次，配备相关书籍，关注职工心理健康。



2023 年 6 月鲁抗医药职工健康义诊活动



2024 年 2 月鲁抗医药组织召开职工代表大会



2023 年 10 月鲁抗医药开展职工运动会



## 加强本质安全，护航安全生产

### 加强安全投入

2021-2023 年各年度，应急演练次数、安全生产投入额度、员工培训人数、注册安全工程师人数。

项目年度	应急演练次数	安全生产投入额度 (万元)	员工培训人数	注册安全工程师人数
2021	243	1004.24	6866	13
2022	286	1303	6351	15
2023	621	1911.38	6636	27

### 强化安全管理体系

落实“八抓二十项”创新举措，精准管控风险隐患，完成安全生产专项整治三年行动，组织开展安全生产整治提升行动，明确六大工程 22 项具体工作，2023 年完成工作任务 14 项。公司 2023 年安全投入 1911.38 万，完成安措 57 项，保障安全体系及安全设施有效运行。推进安全标准化与双重预防机制建设、OHSMS 融合，完成了管理制度和管理流程的梳理优化；参照《化工过程安全管理导则》开展管理提升，通过应急部门组织的专家评估，达到“良好”等级。

### 持续做好安全文化建设

编制公司安全文化建设手册，全面推进基层班组“晨会”和岗位 KKT 活动，强化全员素质固安，岗位每天进行危险辨识训练，车间每季度组织竞赛展评，全面提高员工安全生产综合素质。组织开展了安全月活动、消防月活动、安全技能比赛比武、典型事故案例剖析等群众性活动，提升员工践行“生命安全、产品安全、技术安全、前置后延”的安全理念。



2023 年鲁抗医药安全生产月应急器材技能比赛

### 全面开展安全培训

一是重点开展安全明白纸、班组安全活动、KKT 活动、安全晨会等多种方式的安全教育培训；二是创新培训形式，启用电子平台进行培训及线上考试；三是落实安全生产“开工第一课”活动，38 个单位 5800 余人参加；四是促进管理团队人员技能提升，完成安全管理人员 80 人、职业卫生管理人员 33 人取证考试；五是全年组织各类培训 1262 次，46619 人次参加。通过全员安全培训，员工安全意识不断强化，操作技能不断提高，为安全生产提供保障。



2024 年 2 月鲁抗医药董坤总经理主持安全生产“开工第一课”



2024 年 2 月鲁抗医药彭欣董事长参加 706 车间安全生产“开工第一课”



2023 年全年鲁抗医药各单位开展 KKT 竞赛活动



### 严格落实安全培训演练

一是参照《化工过程安全管理导则》要求,对公司应急预案进行了修订,补充了应急物资及外部联系方式;二是分别组织 101 车间人员密集场所(夜间)灭火及疏散逃生演练和 705 车间回收二工段乙酸乙酯储罐泄漏处置演练,董事长及总经理参加演练;三是组织基层员工参加全省“应急普法竞赛”,共 2863 人次参加,答题 8589 次;四是完成 317 人义务消防队培训,1000 人次应急知识培训;五是全年开展安全演练 596 次,13273 人次参加。



2023 年 6 月鲁抗医药夜间在 101 车间举行了公司人员密集场所专项应急预案演练



2023 年 6 月鲁抗医药在 705 车间举行了公司综合应急预案演练

### 安全风险排查与整治

2023 年组织 11 次综合检查和 18 次专项检查,发现整改隐患问题 688 项,跟踪落实,形成闭环管理,监控率 100%;迎接省级示范式异地执法检查、济宁市安全生产大诊断、企业分级分类评估、省国资委安全检查、华鲁集团季度安全诊断等外部检查 43 次,组织整改隐患问题 160 项。

检查 **43 次**  
整改 **160 项**



2023 年 9 月鲁抗医药董坤总经理参加公司安全检查



2023 年 7 月华鲁集团领导刘从德副总经理一行来公司安全检查



2023 年 9 月鲁抗医药安全总监赵伟参加公司安全检查

### 加强安全本质化建设

一是持续推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”工程,完成 6 条制剂智能化生产线提升改造,累计减少用工 116 人;二是组织实施消防设施维保、阻火夹芯板更换、危废库升级改造等安措 55 项,消除安全隐患,降低安全风险;三是排查制定具有爆炸风险及涉及的物料具有甲乙类火灾风险的岗位无人化操作改造方案,9 项纳入 2024 年安措计划组织实施,提高了公司本质安全生产能力。



2023 年鲁抗医药智慧运营中心





# 回馈社会

## 坚守初心使命





## 彰显国企担当，增进社会福祉

鲁抗医药秉承以人为本的理念，彰显国企的社会担当，为构建和谐社会贡献企业力量。公司持续深耕社会责任，积极进行关心下一代、减灾济困、抗击疫情、精准扶贫助力乡村振兴、无偿献血等公共事业，是山东省国资委关心下一代教育基地。多年来，在大灾大难大疫等重大社会事件面前，积极捐款捐物，助力群众共渡难关。

### 公司 2021-2023 年三年各年度的捐赠支出

为帮助更多的家庭困难儿童继续学业、追逐梦想，改善孩子们的生活、学习环境，履行社会责任，彰显国企担当，2021 年 9 月“99”公益日期间，公司工会组织 2009 名员工在“山东鲁抗医药股份有限公司”捐款通道捐助资金 28067.85 元助力“春蕾计划”，捐款金额在济宁市 522 个捐款小组中位列第 6 位，同时腾讯公益以 1 : X, 中国少儿基金会以 1 : 1 的比例进行配捐。“99”公益日期间，公司团委组织捐款 1348.05 元助力“希望小屋”儿童关爱项目。

2022 年 9 月，公司组织捐款 5924 元助力“希望小屋”儿童关爱项目；组织开展齐鲁润春雷活动，组织 619 名员工捐款 7136.83 元。

2023 年 99 公益日期间，公司组织开展“致敬最可爱的人，赓续红色血脉”助力退役军人募捐活动，共组织 341 人捐款 3395.04 元。

抗医药累计拨付第一书记工作经费 25 万元，扶贫专项资金 4 万元



2021 年鲁抗医药被评为“春蕾助学”活动突出贡献单位

### 积极派驻的第一书记

2015 年 -2017 年，第一书记刘东洲；2017 年 -2019 年，第一书记张传雷；2019 年 -2021 年，第一书记张传雷；2021 年月 -2023 年第一书记张凤成。阳信县水落坡镇水落坡村专门送上锦旗，夸赞第一书记刘东洲是“党的好干部 群众贴心人”，张传雷、张凤成在驻村帮扶工作中，扎根鄆城基层，推动乡村振兴，成绩显著，被鄆城县委、县政府特记“三等功”一次。

认真贯彻落实上级党组织的要求部署，积极主动向上级政府请示沟通，了解各级部门在项目、资金等方面的扶持帮助信息。针对帮扶村灌溉水源紧张的问题，投资 30 万元打灌溉机井 12 眼，购置水泵 4 台，有效解决了 1000 多亩土地的灌溉问题。积极申请、推进村内下水管网改造工作，完成污水工程改造 790 米，检查井改造 25 个，改造工程量占到了全镇当年总施工量的八分之一。积极引导土地流转，扶持金银花产业发展，解决农村富余劳动力问题，村民创收 30 多万元。



2023 年鲁抗医药第一书记张凤成解决灌溉水源紧张问题

精准选择帮扶项目，充分发挥帮扶资金作用，利用省财政 70 万元第一书记帮扶资金，在旧城镇返乡创业园楼顶建设 136Kw 光伏项目，该项目建设周期短，可当年收益，收益归帮扶村所有，利用收益可改善村容村貌，提升村民幸福指数。光伏发电项目 2023 年 2 月下旬并网发电产生效益，至 12 月份已经累计发电 15 万度。





### 增产保供

公司认真组织落实药品储备计划，完善公司储备药品管理制度，加强了储备药品库存管理，做好储备药品库存的动态轮补、专区（相对隔离）管理，保证随时具备出库发运条件。

针对冬季、春季药品需求旺季，有针对性的采取增产保供工作。组织各车间统筹产品、产线、产能与产销的优化配置，释放重点产品产能潜力。

疫情期间应急生产消毒液产品。鲁抗医药积极响应政府的要求，按照“疫情就是命令、防控就是责任”的号召，主动改造新上生产线紧急生产应急物资消毒液，3 天具备生产条件。产品优先保证应急捐赠需要，重点满足政府调用、捐赠、周边市社区、医院、市区连锁药店供应，同时保证内部消毒使用。在 2020 年新冠疫情爆发的首个月，公司 84 消毒液生产 971 吨，有效缓解了当地疫情防控压力。

根据山东省疫情防控物资企业信息调度，重点组织抗生素、呼吸类产品、解热镇痛类产品的增产保供，满足疫情防控及社会医疗需求。疫情期间，公司组织人员驻厂、封控，克服了动力供应紧缺、原辅材料采购困难、产品发货运输受阻、封控员工生活影响等生产生活不利因素，重点组织增产保障酮洛芬胶囊等解热镇痛药品、蒙脱石散等并发症治疗药品、润肺止咳胶囊等止咳产品以及阿莫西林胶囊、头孢拉定胶囊、头孢曲松钠等抗菌消炎等药品生产。



2022 年 10 月挑灯夜战保发货

### 社区共建

为有力支援我省血液库存，保障临床患者用血，传递团结友爱、无私奉献的正能量，2021 年 9 月，鲁抗医药开展“担当有我 为爱奉献”无偿献血活动，组织 307 人献血 100700ml；2023 年 6 月无偿献血日当天组织 82 名职工无偿献血 22800ML，鲁抗医药被评为济宁市无偿献血先进集体。



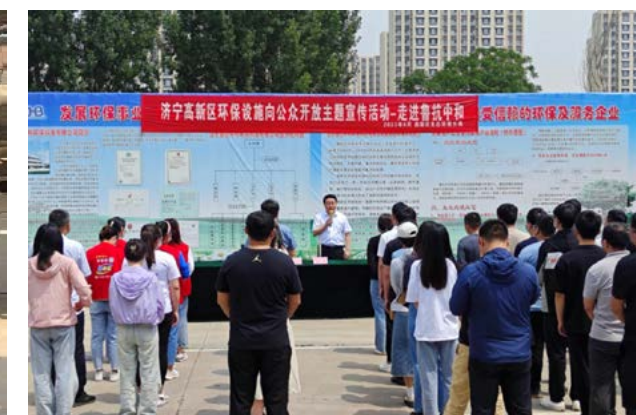
2021 年 9 月鲁抗医药无偿献血活动

2023 年，为助力重庆万州区高质量巩固拓展脱贫攻坚、有力推动全面乡村振兴、扎实做好消费扶贫工作、履行社会责任，协助地方打开特色农产品玫瑰香橙销路，推动乡村振兴。

发扬扶残助残的美德风尚，推动残疾人事业发展，支持残疾人复工就业，组织 100 名职工观看“奋进新征程逐梦新时代”爱心助残特殊文艺晚会。



2023 年 3 月鲁抗医药消费扶贫活动



2023 年鲁抗医药开展环保志愿服务

### 志愿服务

2023 年 3 月成立鲁抗医药青年志愿者服务队，在志愿汇志愿服务管理平台注册志愿者 170 名，先后组织开展了“包装岗位大比武，志愿服务展风采”、环保志愿服务、义务植树等活动 12 场次，累计志愿服务时长 246 小时。



## 追求客户满意，携手伙伴共赢

### 积极开展分红，保证投资者权益

2021-2023 年分红情况

分红时间	分红年度	现金分红的数额 (含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率 (%)
2023.7	2022 年	48,896,776.445	138,013,129.39	35.43
2022.7	2021 年	44,110,299.90	82,685,648.18	53.35
2021.7	2020 年	48,412,635.43	227,876,516.65	21.25

### 强化供应商关系管理

2023 年生产用物资供应商数量 1100 余户，采购额 16 亿元。在供应商管理方面，通过对“小、散、差、乱、独、中”治理等供应商评价措施累计取消不符合要求供应商 25 家。

供应商数量 **1100** 余户

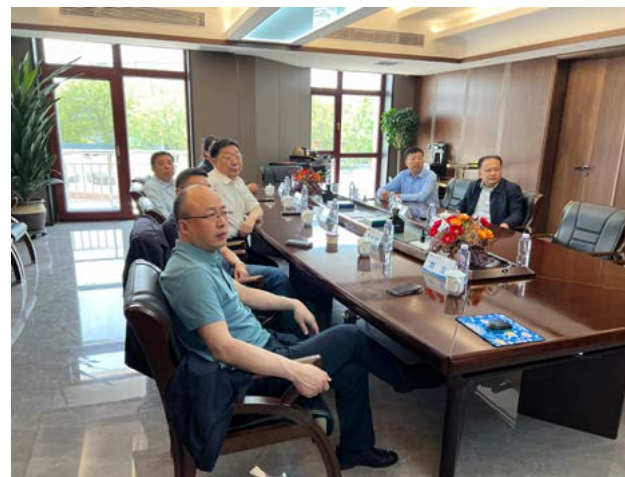


采购额 **16** 亿元



### 加深上下游企业合作交流

一方面促进了公司国内市场拓展，增进了客户关系，加强了双方资源整合、实现了优势互补；另一方面公司积极落实固本强基、强练补链、创新突破、转型发展总要求，不断寻求生物发酵技术合作源，加快新型生物技术开发利用。



2023 年 5 月鲁抗医药党委书记、董事长彭欣到生物制药企业考察交流



2023 年 6 月鲁抗医药党委书记、董事长彭欣到生物制药企业考察交流



2023 年 7 月鲁抗医药党委书记、董事长彭欣接待地方政府以及伙伴企业来访，进行会谈交流



2023 年 7 月，鲁抗医药总经理董坤一行到上海供应商进行生产质量合作交流



2023 年 7 月，鲁抗医药总经理董坤一行到供应商企业进行生产质量合作交流



2023 年 07 月 27 日，鲁抗医药总经理董坤一行到供应商企业进行生产质量合作交流



### 提升下游客户服务满意度

鲁抗医药客户覆盖全国所有省市、自治区、直辖市，产品广泛服务于公共卫生基层用药，以低价药及基层用药为基础，不断拓展公司产品在基层医疗单位的使用。

2023 年共有 30 批次用户反馈，其中投诉类反馈 4 例咨询类反馈 20 例，不良反应反馈 6 例。制剂营销系统及药物警戒部，第一时间组织对问题进行分析，并给予合理的反馈答复，用户质量抱怨处理满意率 100%。

2023 年采取书面问卷、现场调查的方式进行客户满意度调查，坚持全面、客观、尊重顾客意见的原则，形成调查报告。报告显示，产品质量、产品包装、销售过程及售后服务三大项得分均在 90 分以上，公司产品质量和服务质量得到市场和客户认可。



2023 年开展产品学术推广并进行满意度调研



100%  
用户质量抱怨处理满意率

### 加快开拓国际客户

(1) 2021-2023 年的产品出口收入情况

2021 年实现出口收入 95700 万元，2022 年实现出口收入 92500 万元，2023 年实现出口收入 96300 万元；2021 年-2023 年间，出口产品结构持续优化，人用原料、人用制剂和兽用原料均实现了稳定增长。2023 年人用制剂出口销售较 2021 翻番。

(2) 产品出口国家分布情况

公司产品主要销往欧洲、美国、东南亚、中亚、拉美、北非等地区，随着国家“一带一路”战略的出台，鲁抗医药加大“一带一路”沿线国家一级新兴市场的开发力度，2021-2023 年“一带一路”市场销售额增长 15% 以上，成为公司新的业务支撑点。



2023 年 7 月鲁抗医药与美洲公司开展项目合作



2023 年 10 月鲁抗医药与欧洲公司开展项目合作

### 增进媒体关系，加强宣传推广

建立大宣传格局，用好《鲁抗医药》报、鲁抗官网、鲁抗医药微信公众号等公司自有媒体，并与大众日报、齐鲁壹点、山东国资、济宁日报、济宁电视台等媒体建立良好合作关系，打造对内对外宣传主阵地。2023 年全年围绕党的建设、国企改革、生产运营、科技研发等刊发新闻稿件 60 余篇，有力传播了鲁抗医药勇于创新敢于担当的国企形象，提升了鲁抗医药的美誉度。





# 7 ESG 管理





## （一）ESG 理念

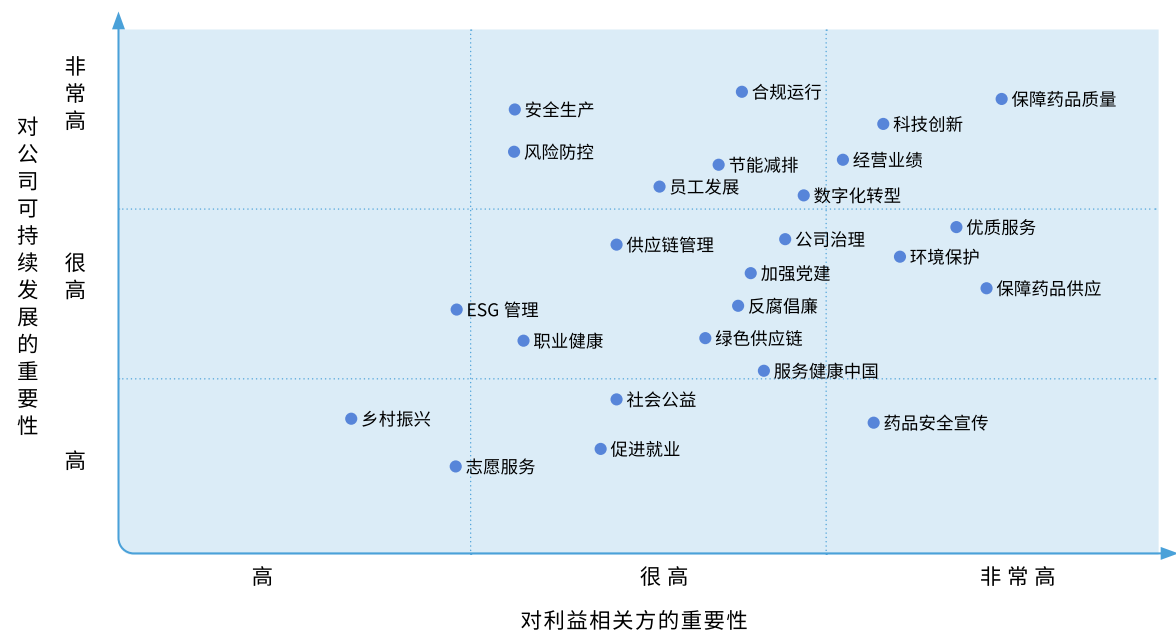
鲁抗医药始终以“让人类远离疾病痛苦”为使命，秉承“建设健康和谐的鲁抗、公平公正的鲁抗、敢于创新的鲁抗、善于学习的鲁抗”的宗旨，致力于建设绿色生态、持续发展、奉献社会的现代生物医药企业。

## （二）ESG 治理

我们秉持对社会与环境负责的初衷，在企业内部建立 ESG 管理目标。董事会作为 ESG 工作小组的最高责任机构，负责审批 ESG 报告，并对 ESG 事宜进行监督管理。战略发展委员会负责规划与研究公司的中长期战略，对公司 ESG 目标制定情况提出建议，并对目标的执行进度进行监督与评估。同时战略发展委员会需要对 ESG 的发展趋势进行研究，对公司在 ESG 方面的重大决策事项进行评估并提出建议。公司成立 ESG 工作小组，由董事会办公室、证券事务部、公司办公室、人资党群部、企业管理与创新部等 ESG 相关部门人员组成，负责 ESG 报告的筹备与发布工作，并向战略发展委员会进行报备。

## （三）实质性议题分析

鲁抗医药依托于完善的利益相关方沟通机制，积极开展实质性议题分析，对照《CASS-ESG5.0》要求，研究国家宏观经济政策、国内外社会责任要求和公司发展战略与规划，识别出科技创新、质量保障、风险防控等重要议题，作为 ESG 管理重点并在报告中披露介绍公司积极开展实质性议题分析，以及利益相关方关系的议题。



# 报告后记 >>

## 未来展望

2024年是中华人民共和国成立75周年，是完成“十四五”规划目标的关键一年。鲁抗医药将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深化国有企业改革，控制和化解风险，保持企业的可持续健康发展。

深入贯彻落实公司“十四五”生产经营总方针，进一步提升企业“三种能力”，完成“四位一体”预算体系指标和各项重点任务，持续做好“四位一体”监督考核。我们相信，在华鲁控股集团和公司党委的坚强领导下，鲁抗全体干部员工坚定信心、拼搏进取、追求卓越、自强不息、务本求实、创新突破，推动鲁抗实现跨越式高质量发展，以更优秀业绩向中华人民共和国成立75周年献礼！





## 关键绩效

环境绩效				
指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入	万元	19221.53	17338.87	16419
一般及以上环境突发事件数	次	0	0	0
综合能源消耗量	万吨标煤	12.29	13.98	13.87
一般废弃物排放量	吨	27017.28	33998.67	43095.82
危险废弃物排放量	吨	87627.24	101378.63	103115.23
万元增加值综合能耗	吨标煤 / 万元	1.1141	0.9418	0.8206
万元营业收入综合能耗	吨标煤 / 万元	0.2514	0.2487	0.2257
耗电量	千瓦时	581433300	685110000	689826000
单位面积用电量	千瓦时 / 平方米	385.75	454.53	457.66
年度新鲜水用水量	吨	3657496	5004645	5139100
环保培训次数	次	137	141	140
环保培训投入	万元	2.08	0.99	10.7
环保培训人数	人次	5632	6226	6136
环保培训覆盖率	%	100%	100%	100%



## 社会绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工总数	人	6220	6311	6484
女性员工比例	%	41.62	41.64	42.15
男性员工比例	%	58.38	58.36	57.85
吸纳就业人数	人	642	350	456
女性管理者比例	%	24.32	24.21	22.78
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工流失率	%	1.46	3.2	2.31
员工体检覆盖率	%	46	47	53
新增职业病数	例	0	0	0
员工培训总时长	小时	279900	283995	291780
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工参加工会比例	%	100	100	100
困难员工帮扶投入	万元	27.66	24.12	31.36
安全生产培训次数	次	1322	1359	1384
安全生产培训覆盖率	%	100%	100%	100%
安全生产投入	万元	1004.24	1303	1911.38
安全应急演练次数	次	243	286	621
质量培训投入费用	万元	5.3	5.5	7.6
质量培训次数	次	34	31	38
质量培训人次	人次	1292	1537	1700
质量培训学时	小时	131.5	152.8	172.5
重大质量责任事故数	起	0	0	0
公益捐赠总额	万元	2.9	0.7	0.4
志愿服务活动次数	次			
志愿者服务时长	小时			
乡村振兴帮扶投入	万元	39.5	3	43.3



管治绩效				
指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
股东大会	次	2	2	1
董事会	次	8	10	6
监事会	次	8	10	6
定期报告	份	4	4	4
临时公告	份	102	122	91
现金股利分配	万元	4841.26	4411.03	4889.68
开展专项审计	次	7	10	8
重大违法违规处罚数	次	0	0	0
守法合规培训次数	次	6	6	7
守法合规培训覆盖率	%	100	100	100
风险管理培训次数	次	2	2	2
风险管理培训人数	人次	288	304	312
反腐败培训次数	次	4	4	4
反腐败培训人数	人	860	880	710
资产总额	万元	778,956	872,767	880,243
营业收入	万元	489,067	562,144	614,672
利润总额	万元	10,626	15,010	27,298
净利润	万元	8,348	14,311	25,679
纳税总额	万元	13,565	21,953	26,659
净资产收益率	%	2.58	4.18	7.07
总资产报酬率	%	2.25	2.62	3.86
资产负债率	%	56.36	59.82	57.50
国有资产保值增值率	%	101.25	102.38	107.90

## 报告索引

报告目录	CASS-ESG 5.0 对标	页码	
关于本报告	P1.1-P1.3		
董事长致辞	P2.1-P2.2		
走进鲁抗	企业简介	P4.1、P4.3	4
	文化理念	P4.2	6
	组织架构	P4.1	7
	子公司分布	P4.4	8
	发展目标及战略	P4.2	9
	发展成效	P3.1	10
	重要事件	P3.1	14
	奖项荣誉	P3.1	16
合规治企 - 助力高质量发展	坚持合规经营	G1.3-G1.4、G1.7-G1.10	20
	加强党的建设	V1.1-V1.3	25
守护环境 - 坚持绿色发展	推动节能减排	E1.2-E1.5	30
	绿色环保发展	E1.3、E2.2-E2.5、E3.2、E3.4、E3.6-E3.9	31
	践行绿色生活	E1.7、E1.8	35
匠心产品 - 造福人类健康	聚焦转型创新	V2.2-V2.4	38
	强化质量管理	S4.1、S4.2	40
关爱员工 - 助力员工发展	关爱员工成长	S1.1-S1.4、S1.6-S1.8、S1.10、S2.1-S2.4、S3.1	46
	加强本质安全	S3.4-S3.9	52
回馈社会 - 坚守初心使命	增进社会福祉	V3.4、V3.6、V3.7	58
	携手伙伴共赢	V2.6、V2.8	62
	追求客户满意	S4.1、S4.5-S4.8	64
ESG 管理	ESG 理念	G3.2	68
	ESG 治理	G3.1、G3.3	68
	实质性议题分析	G3.5	68
未来展望		A1	69
附录	关键绩效	A2	70
	报告索引	A4	73
	意见反馈	A5	74



## 意见反馈

尊敬的读者

您好！非常感谢您的在百忙之中阅读本报告！为持续改进鲁抗医药 ESG 工作及 ESG 报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

地址：山东省济宁高新区德源路 88 号

邮编：272000

电话：0537-2983174

邮箱：jbkyiyil@163.com

选择题（请在相应位置打 ）

1. 对于鲁抗医药来说，您的身份是：

- 员工                       消费者                       供应商                       监管机构  
 其他政府部门               媒体                       NGO                       其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 整体上，您如何评价本年度报告：

- 很好     较好     一般     较差     很差

3. 在如下维度，您认为本报告：

评价 维度	很好	较好	一般	较差	很差
信息披露质量					
结构布局安排					
版式设计呈现					

开放性问题：

1. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？
2. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作还有哪些意见或建议？