



株洲冶炼集团股份有限公司  
ZHUSHOU SMELTER GROUP CO.,LTD

# 2023 | 株洲冶炼集团股份有限公司 ZHUSHOU SMELTER GROUP CO.,LTD 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告





# 关于本报告

本报告是株洲冶炼集团股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告，披露企业 2023 年度 ESG 方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

## 报告范围

### 组织范围：

株洲冶炼集团股份有限公司及下属子公司。

### 时间范围：

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容有所延伸。

### 发布周期：

本报告为年度报告，每年发布一次。

## 报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会有特殊说明。

## 报告参照标准

国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南（2010）》

联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 5.0（CASS-ESG 5.0）》

## 报告称谓说明

为便于表述，报告中：

株冶集团、公司或我们	指	株洲冶炼集团股份有限公司
中国五矿、集团公司	指	中国五矿集团有限公司
湖南有色	指	湖南有色金属控股集团有限公司
株冶有色	指	湖南株冶有色金属有限公司
水口山有限	指	水口山有色金属有限责任公司
株冶新材	指	湖南株冶火炬新材料有限公司
天津公司	指	天津金火炬合金材料制造有限公司
铨科公司	指	深圳市铨科合金有限公司



## 报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn/> 查阅下载。





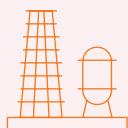
# 目录

领导致辞	04	专题	12
走进株冶集团	06	打造“数字”新株冶 构筑发展新优势	
数说株冶 2023	10	ESG 管治	14

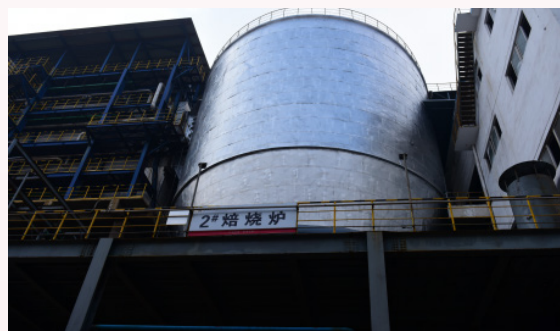
## 16 谋篇有道 筑牢发展卓越之基



党建引领 强根铸魂	18
规范治理 行稳致远	24



## 30 创新有为 引领砥砺奋进之向



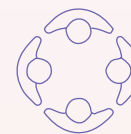
科技创新 赋能发展	32
质量先行 服务至臻	36



## 42 协作有能 连接同创共享之心



以人为本 共进共长	44
携手伙伴 互利共赢	52



## 56 担当有责 投身奉献社会之路



践行环保 守护未来	58
乡村振兴 公益慈善	66



未来展望	68
附录	70



## 领导致辞

2023 年，是全面学习贯彻党的二十大精神、实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是株冶集团知重负重、知难克难、奋斗不息、攀登不止的一年。我们高歌奋进新时代，铆足干劲踏征程，坚定不移贯彻党中央决策部署，积极践行中国五矿“五大核心要义”，奋力推进生产经营和改革发展行稳致远，在筑梦“世界一流”的新征程中，再次书写了属于株冶人的坚毅与荣光。

**党建引领，强基铸魂，谱写发展新篇。**这一年，我们将学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，不断夯实捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的思想根基，切实以高质量党建引领企业高质量发展；把党的领导落实到公司治理各环节，强化依法合规体系，优化公司治理机制，加强重大风险防范。2023 年，公司荣获集团公司先进基层党组织、集团公司“公司治理示范企业”称号。

**砥砺前行，精益求精，激发转型活力。**这一年，我们坚持科技创新驱动发展，加大技术攻关，企业创新集群效应逐步彰显，强力推进“数字化企业大脑”建设，数字转型迈出坚实步伐，全年研发投入合计 15,757.27 万元，7 项技术成果实现应用与产业化；我们致力于为各利益相关方创造综合价值，建立了完善的质量管理体系，打造至臻产品，提供匠心服务，荣获“全国质量标杆企业”“湖南省制造业质量标杆”等称号。

**勠力同心，携手同行，开创美好未来。**这一年，我们秉承以人为本，为员工提供完善的职业晋升通道与培训体系，立足为员工办实事，丰富职工文化生活，全年员工培训投入 237.14 万元，累计培训员工 20,471 人次；我们聚焦多领域与政府、高校、企业开展战略合作，实现优势互补、互惠互利，构建积极健康、可持续发展的生态圈。

**聚善大爱，惠泽九州，共筑和谐社会。**这一年，我们心系自然，致力于实现“碳达峰、碳中和”，完成公司碳排放双控规划，万元产值综合能耗 0.2739 吨标准煤，守护生态文明；我们牢记使命担当，全面推进乡村振兴，积极开展志愿服务，热心公益慈善，助力社区和谐发展，全力奉献社会，全年完成消费帮扶 238.69 万元，惠及当地农户 1,000 余人。

**殷殷初心如磐，时代答卷常新。**2024 年是新中国成立 75 周年，也是株冶启动“三步走”战略的开局之年和实现“十四五”规划目标任务的关键之年。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议精神，全面落实集团公司、湖南有色各项决策部署要求，始终聚焦“两个途径”，发挥好“三个作用”，深入推进高质量发展，对标世界一流，加快建成绿色智能高效行业标杆！





# 走进株冶集团

## 公司简介

株冶冶炼集团股份有限公司源于 1956 年始建的株洲冶炼厂，是国家“一五”计划第一批重点建设企业，并于 2004 年在上海证券交易所上市。公司通过重大资产重组收购水口山集团所持有的水口山有限 100% 股权后，拥有水口山铅锌矿采矿权和柏坊铜矿采矿权，下设矿山 3 座（康家湾矿和铅锌矿同属于水口山铅锌矿采矿权）、选矿厂 1 家，形成 80 万吨 / 年原矿采选能力。同时锌冶炼方面拥有 30 万吨锌冶炼产能、38 万吨锌基合金深加工产能，锌产品总产能 68 万吨，位居全国首位；铅冶炼方面拥有铅及稀贵金属冶炼厂 2 家，形成 10 万吨铅冶炼、4,500 公斤黄金、470 吨白银的生产能力。截至 2023 年底，公司已拥有完整的产业链，已成为一家集铅锌等有色金属的采选、冶炼、销售为一体的综合性公司。公司“火炬”牌锌锭在伦敦金属交易所和上海期货交易所认证注册，“火炬”牌商标为“中国驰名商标”，多次荣获“全国用户满意企业”称号，公司先后荣获全国质量管理先进单位、金马奖、国家一级计量单位、全国顾客满意企业等荣誉称号。

“十三五”期间，公司深入践行习近平生态文明思想，积极响应国家老工业基地搬迁改造，以壮士断腕的勇气和决心，心怀国之大者，扛起央企担当，在湖南省衡阳市常宁水口山经济开发区完成 30 万吨锌产能绿色转移项目建设，在株洲市渌口区完成 30 万吨锌基材料项目建设。公司转移转型项目建设和达产达标创造多项新纪录，先后被新华社、中央电视台焦点访谈誉为“央企绿色发展的典范”。

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，公司秉持“奋进求发展，协力站排头”的火炬精神和“严细实恒、精益求精”的工作作风，加速建设绿色智能高效行业标杆企业，阔步高质量发展新征程，为中国式现代化贡献株冶的力量。



## 组织架构



## 企业文化







公司成功入选中国企业联合会与中国企业家协会联合发布的“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”

公司《数字化赋能“1235”精细化质量管理模式》典型经验荣获中国质量协会全国质量标杆

公司电力自动化厂运营一班荣获中国质量协会“全国质量信得过班组”称号

公司火炬牌锌锭、热镀锌合金、铸造锌合金荣获中国有色金属协会“有色金属产品实物质量金杯奖”

公司荣获中国财贸轻纺烟草工会全国委员会“全国财贸轻纺烟草系统产改示范单位”称号

株冶有色获评工信部 2023 年度绿色制造名单国家级“绿色工厂”称号

公司成功入围湖南省工业和信息化厅发布的 2023 年度湖南省重点工业行业能源管理头雁企业名单

株冶新材荣获湖南省工业和信息化厅发布的国家级专精特新“小巨人”称号

公司荣获湖南省工业和信息化厅颁发的“湖南省原材料‘三品’标杆企业”称号

公司荣获湖南有色 2023 年上半年精细化评比“优秀奖”

公司党委获评中国五矿先进基层党组织

公司荣获“中国五矿 2023 年度公司治理示范企业”

公司获评中国五矿评定的“法治五矿”建设优秀组织称号

水口山有限荣获理士国际最高奖项“战略奖”“真心伙伴奖”

水口山有限荣获“中国五矿集团有限公司 2023 年度突出贡献奖”

水口山有限荣获“湖南省循环经济 20 强企业”

水口山有限荣获“2023 年度衡阳 20 强企业”

水口山有限荣获“2023 年度衡阳制造企业 10 强”

水口山有限荣获“2023 年度常宁市企业税收贡献 20 强”



数说株冶 2023

经济绩效

营业收入

194.06 亿元

利润总额

7.57 亿元

研发投入

1.58 亿元

纳税总额

3.66 亿元

治理绩效

监事会出席率

100%

法律审核率

100%

重要决策审核率

100%

经济合同审核率

100%

社会绩效

员工劳动合同签订率

100%

客户满意度

96.44%

投诉处理率

100%

乡村消费帮扶

238.69 万元

环境绩效

环保节能技术改造投入

961.25 万元

直接温室气体排放量

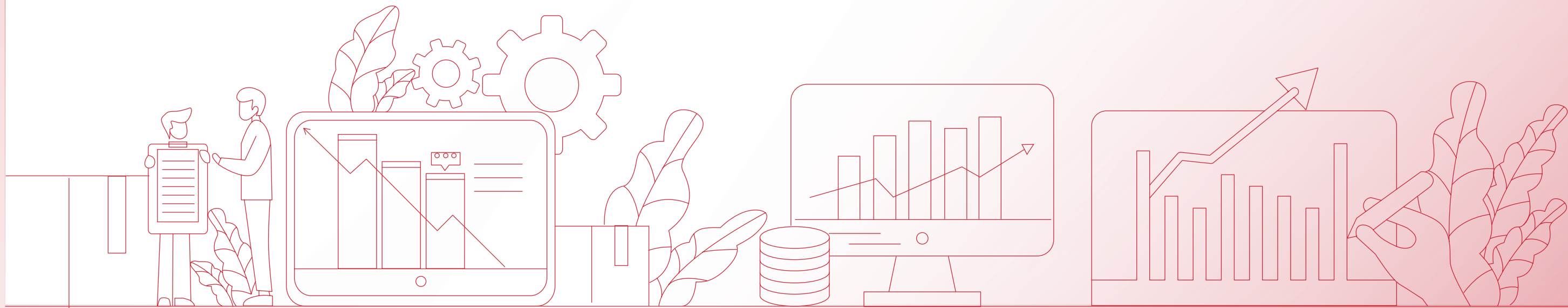
404,400.24 吨

间接温室气体排放量

710,809.42 吨

万元产值综合能耗

0.2739 吨标准煤





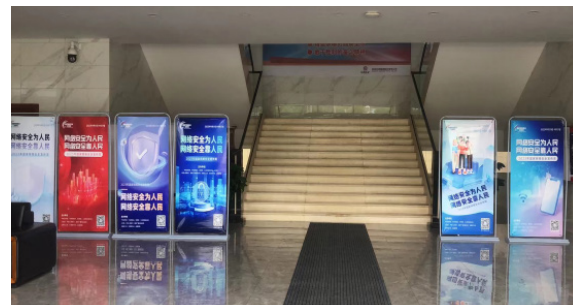
## 打造“数字”新株冶 构筑发展新优势

习近平总书记指出,“发展数字经济意义重大,是把握新一轮科技革命和产业变革新机遇的战略选择”。加快推进产业数字化,以数字技术赋能产业转型升级,对实现传统产业与数字技术深度融合发展,促进我国产业迈向中高端,具有十分重大的意义。

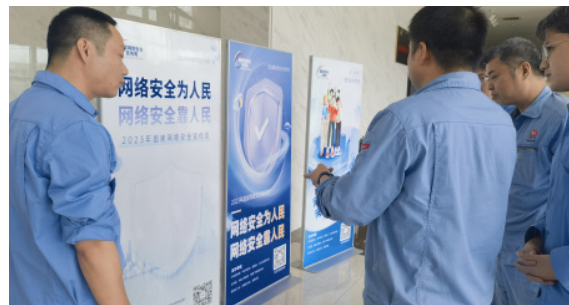
株冶集团紧紧围绕中国五矿建设“数字五矿”的战略方针、湖南有色数字化转型的整体工作任务部署,以数字化赋能业务全流程全环节发展,巩固已有数字化建设成果,不断拓宽数字化发展边界,加快推进公司信息化、数字化转型工作。

### 优化基础设施 保障信息安全

株冶集团推进网络基础和信息安全建设,通过部署准入控制系统,实施有线、无线用户准入认证和 VPN 双因素认证,累计开通 1,208 个准入账号和 464 个 VPN 用户;开展 VLAN 优化,替换老旧接入交换机,部署防火墙等工作,搭建了株冶统一的网络拓扑结构;开展网络安全的专项演练和宣传活动,提升员工的网络安全意识和技能,营造全员参与的安全防护氛围。



株冶网络安全宣传活动展板展览



株冶网络安全宣传活动现场

### 信息化建设 赋能数字升级

株冶集团高度重视信息化建设工作,坚持需求为导向,解决实际问题为立足点,智能数据分析助力安全生产管理,全力构建数字株冶新格局。

#### 生产安全态势感知平台

株冶集团搭建了生产安全态势感知平台,在生产重点安全区域部署 AI 摄像头,通过智能数据分析,实现对现场安全风险的监控和预警。

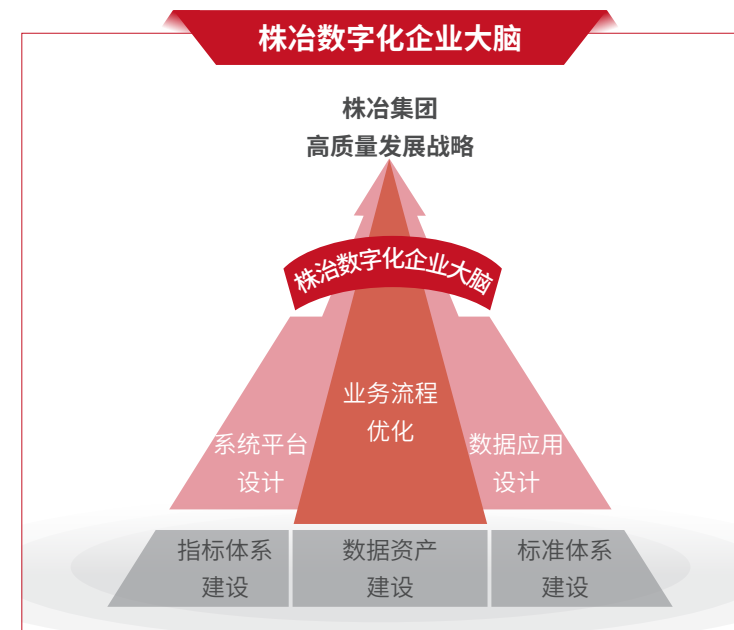


株冶生产安全态势感知平台

### “数字化企业大脑”建设

株冶集团通过开展“数字化企业大脑(一期)”建设,实现了以业务流程优化为主体,系统平台设计、数据应用设计为羽翼的“一体两翼式”数字化发展战略。“数字化企业大脑”建设整体围绕数据治理、中台建设以及生产、设备、财务、经营、合同、HSE、双碳、固投、科技管理等九大场景打造株冶智能工厂 2.0,通过场景指标建设、数据溯源求真以及各场景工作台建设,释放数据的潜能和价值,让数据反哺业务,赋能业务高质量发展。

2023 年 12 月底,株冶“智慧中心”正式启用投运,标志着公司在“数字化企业大脑”建设中迈出了坚实一步。



株冶集团生产经营集约管控平台



株冶“智慧中心”



水口山有限“康家湾矿智慧调度中心”

### 深化交流互鉴 打造数字影响

株冶集团广泛参与各级政府及部门组织的数字化相关专场活动,组织人员对先进企业数字化建设进行考察学习;积极参与工信厅信息化相关活动,进行国有企业数字化转型试点企业申报,《株冶智能工厂》入选“数字五矿”数字化转型优秀案例,《株冶数字化企业大脑——株冶智能工厂 2.0》成功入围 2023 年湖南省制造业数字化转型“三化”重点项目名单。



公司副总经理谭轶中在中国(长沙)有色行业数字化转型高峰论坛分享《株冶集团数字化转型建设实践》



# ESG 管治

株冶集团扎实践行央企上市公司的责任担当，建立健全社会责任管理体制机制，强化提升公司社会责任管理能力，针对核心议题进行持续改进，不断践行企业促进国家发展、社会进步、人民幸福的责任与使命。

## ESG 治理

株冶集团持续完善 ESG 治理架构和运行机制，通过强化内部管理，不断增强企业在可持续发展方面的管理能力，积极回应利益相关方要求和期待。

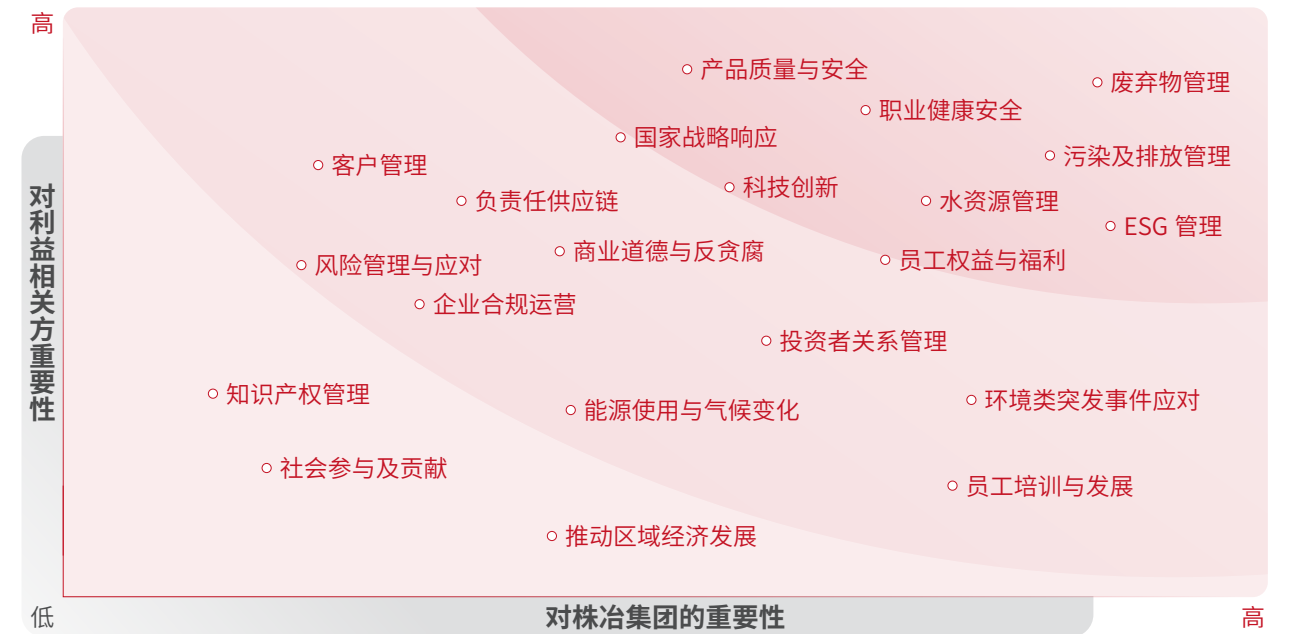
公司将董事会作为公司 ESG 工作的最高领导机构，统筹规划 ESG 发展战略；党群工作部作为公司 ESG 工作的归口管理部门，建立多项 ESG 管理相关规定，将 HSE（健康、安全与环境）目标纳入公司年度重点工作计划，针对 HSE、法治合规，网络安全、廉政建设等工作制定专项责任书，开展评价考核，确保 ESG 责任压实到各责任单位。

## ESG 实践

株冶集团积极构建管理体系完善、管理制度先进、科学完备的社会责任指标体系，组织并参与 ESG 培训，编制发布 ESG 报告，将 ESG 指标纳入各部门考核评价体系，将 ESG 理念融入企业管理全过程，推动株冶集团逐步实现可持续发展。

## 实质性议题识别

株冶集团严格遵守上交所相关要求，通过多种渠道与各利益相关方保持良性互动与交流，了解各利益相关方关注的议题，并参考国际通用 ESG 倡议和标准，以及行业内普遍关注的 ESG 议题，识别出涵盖管治、社会及环境三个维度的 21 个 ESG 议题。



利益相关方沟通	利益相关方							利益相关方
	股东与投资者	政府	行业与伙伴	客户	员工	社区	环境	
株冶集团重视与政府、投资者、伙伴和公众的沟通，在线上和线上平台及时回应利益相关方疑惑，倾听利益相关方诉求，认真考量并纳入利益相关方的合理建议，畅通渠道，凝聚合力，共同打造履责有方、践责高效的“责任株冶”。	投资回报 业务与盈利增长 风险管理 信息披露	服务国家政策 守法经营 缴纳税收 促进就业 安全生产	公平竞争 产业链协同 战略合作 行业进步与发展	高质量产品 优质服务	权益保障 发展通道 职业健康 员工关爱	社区发展 公益活动 志愿服务 乡村振兴	应对气候变化 污染治理 保护生态	期望与诉求
	完善治理 股东大会 业绩说明会 利润增长	响应国家战略 遵守法律法规 风险管控 高质量发展	坚持诚信 商业道德	科技研发 质量管理 客户服务	签订合同 薪酬福利 人才培养 民主管理 职业健康	教育助学 公益慈善 消费帮扶 驻村帮扶	环保经营 清洁能源 节能减排 绿色采购	沟通与回应



# 谋篇有道

## 筑牢发展卓越之基

株冶集团紧紧围绕把加强党的领导和完善公司治理统一起来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续加强党建工作，积极推进新时代党的建设伟大工程；不断完善公司治理机制，塑造合规经营核心竞争力，提升公司治理的稳健性、科学性、高效性，为公司高质量发展筑牢坚实基础。

党建引领 强根铸魂 .....	18
规范治理 行稳致远 .....	24





# 党建引领 强根铸魂

株冶集团坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，深入学习贯彻党的二十大精神，不断完善和加强党的全面领导工作体系，健全落实“两个维护”制度，强化政治引领，加强思想建设，深化党建融合，夯实党建基础，切实提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，以高质量党建引领保障高质量发展。2023 年，公司党委获评中国五矿先进基层党组织。

## 加强思想建设

株冶集团深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，强化组织领导，高标准加强理论学习，组织中心组学习、主题教育专题学习研讨、读书班等；开展调查研究，形成了一批高质量调研成果，落实一批为职工办实事项目，贯彻上级党组织决策部署和各项要求，践行“五大核心要义”，推动落实“五大行动计划”和“五型五矿”建设；突出“红色基因、绿色发展、金色引领”，凝心铸魂，新华社、央广网、国资新闻、人民网等主流媒体刊发《高级技师柳祥国：用心炼锌 坚守生产一线 30 年》《吃干榨尽废渣废水，既要金山银山也要绿水青山》等公司正面报道，充分展现了株冶人敢闯敢干勇往直前的精神风貌。



### 公司开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训

2023 年 4 月，株冶集团开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训示范班，邀请湖南省委党校、长沙市委党校教授专题授课指导，并在湖南省党史陈列馆开展现场教学，与会成员一致表示要以学思践悟的新收获、踔厉奋发的新状态、实干担当的新作为，为集团公司、湖南有色打造世界一流贡献更多更大株冶力量。



株冶集团开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训



纪检监察部党支部组织党员、入党积极分子、青年骨干赴秋瑾故居开展理想信念主题宣讲教育活动



为推动主题教育在生产实际中走深走实，氧化锌厂举行“碳”路先锋队党员突击队授旗仪式



人力资源党支部联合内退休老干部总支共 30 名党员赴李立三故居陈列馆开展“学思想，重实践，强党性，建新功”主题党日活动



电力自动化厂党支部赴夏明翰故居开展“传承红色基因，弘扬革命精神”主题党日活动



## 深化党业融合

株冶集团始终坚持将党建与生产经营深度融合，扎实推进党的领导融入公司治理，坚决落实“两个一以贯之”，成功召开第三次党代会，选举产生了新一届党委和纪委领导班子，明确建设世界一流企业分“三步走”的战略安排，高标准谋划未来五年发展蓝图，公司党委把方向、管大局、保落实的作用充分体现；稳步推进全面深化改革，加强混合所有制企业党建工作，形成特色鲜明的“党旗领航、专精特新”党建品牌；积极推进“党旗飘扬、党徽闪光”和“党建引领、精细管理、争创五优”活动，打造“一支部一品牌、一班组一特色”，实现特色党建工作全覆盖工作格局；科学制定“四个一批”创建清单，创建“党员先锋岗”40个，“党员责任区”42个，“党员突击队”29个，“党员先锋项目”42个，实现“三个全覆盖”，按“七有”标准实现闭环管控，建立常态化长效化工作机制，不断探索党建与业务融合的新路径，实现业务与党建的高度融合发展。

### 株冶集团党建与生产经营深度融合实践体系

思想融合	制度融合	载体融合
贯彻上级决策落地见效	把党的建设融入公司治理	调整运行模式，让党建力量渗透基层班组
推动党建责任落实落地	把党的领导融入决策机制	创新推出“一人一岗一班组”与“党建引领、精细管理、争创五优”全面融合；深入推进“四个一批”建设
加强党建引领凝心聚力	把党建工作融入管理制度	深入开展“一支部一特色”的“党建+”实践；开展联建共建活动；加强相关方融合管理，切实扫除“深度融合”工作盲点



### 党建引领促发展，支部共建谋新篇

2023年，株冶集团副总经理谈应飞率领一行15人赴首钢股份公司交流，双方以党建引领业务发展，签订了党支部共建协议，通过支部共建提升党建工作质量，推动企业高质量发展，打造优势互补、资源共享、协同发展的供应链合作典范。



株冶首钢共产党员观摩抗日战争时期八路军指挥机关和军火工厂

<p><b>营销中心党支部与欧冶工业品股份有限公司华中大区物流党支部</b></p> <p>开展支部共建交流活动</p> 	<p><b>株冶新材和技术中心</b></p> <p>组织党员技术攻关党建共建活动</p> 	<p><b>氧化锌厂、技术中心、进出口公司党支部</b></p> <p>联合开展以“党建引领‘产研销’融合协作，共谋钢产业链优化升级”为主题的联合主题党日活动</p> 	<p><b>进出口公司党支部和株冶海关综合业务科党支部</b></p> <p>开展以“党建把方向，共建促发展”为主题的党建共建活动</p> 	<p><b>水口山有限</b></p> <p>党建工作——“纪念中共水口山小组成立100周年和水口山工人运动100周年主题活动”</p> 	<p><b>水口山有限</b></p> <p>中国五矿2024年度首场“同心筑梦”子企业文化互促互融活动暨首批企业文化交流示范基地授牌仪式在水口山有限举行</p> 
--	---	--	---	--	---



## 夯实作风建设

株冶集团始终坚持全面从严治党战略方针，持续提升党风廉政建设和反腐败工作成效，深化监督工作，一体推进“三不腐”，强化正风肃纪，大力弘扬清风正气，增强廉洁意识，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

## 党风廉政建设

株冶集团严格落实全面从严治党主体责任，遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等规定，严格执行《管理人员失职行为责任追究办法》《纪检部门信访举报受理工作暂行办法》《“走读式”谈话安全工作暂行办法》等一系列党风廉政建设类制度，持续深化全面从严治党、从严治企，不断强化公司党风廉政建设和反腐败工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，积极营造公司风清气正的良好氛围。



### 压实主体责任，推进从严治党

2023 年 3 月，株冶集团组织召开 2023 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。公司党委书记、董事长刘朗明出席并讲话，公司党委委员、纪委书记曾辉通报典型案例并作纪检工作报告。会议强调要坚定不移贯彻全面从严治党战略部署，强化政治监督，持续加大正风肃纪反腐工作力度，为公司打造行业绿色智能高效冶炼标杆企业提供坚强政治保障。会上，公司党委书记、董事长刘朗明与各二级单位负责人签订了 2023 年度党风廉政建设责任书。



2023 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

## 开展廉洁教育

株冶集团高度重视员工廉洁从业教育，通过案例通报、以案促改专题组织生活会、廉洁党课、廉洁谈话以及开展警示教育月活动等，不断强化公司全体员工的廉洁从业意识。



### 做深做实警示教育，开展警示教育党课

2023 年 10 月，为进一步扎实推动公司全面从严治党向纵深发展，做深做实警示教育，公司党委书记、董事长刘朗明向公司中、高管人员共 50 余人讲授了主题为《坚持“三个务必”，深入推进株冶集团全面从严治党从严治企”的警示教育党课，引导广大党员锤炼党性、提升修养，在全公司范围内营造风清气正的廉洁环境，以优良作风奋力谱写株冶高质量发展新篇章。



株冶集团党委书记刘朗明讲授警示教育主题党课



公司党委委员、纪委书记曾辉在锌焙烧厂讲授题为《以自我革命的精神，强化监督执纪问责，为全面推进世界一流企业建设提供坚强的政治监督和纪律保障》的专题党课



锌成品厂党支部组织开展“创清廉成品，树新风正气”党风廉政建设主题党日活

## 强化廉洁监督

株冶集团强化与客户、供应商的廉洁风险防控，每年向客户、供应商发送《廉洁告知函》，提醒告知客户、供应商应注意的廉洁事项，进一步强化公司风清气正的营商环境；建立发布《投诉举报制度及举报人保护制度》，设置有信访举报接待室、设立有举报电话、举报邮箱等，并对外公开举报方式，形成监督合力，提升监督效能。

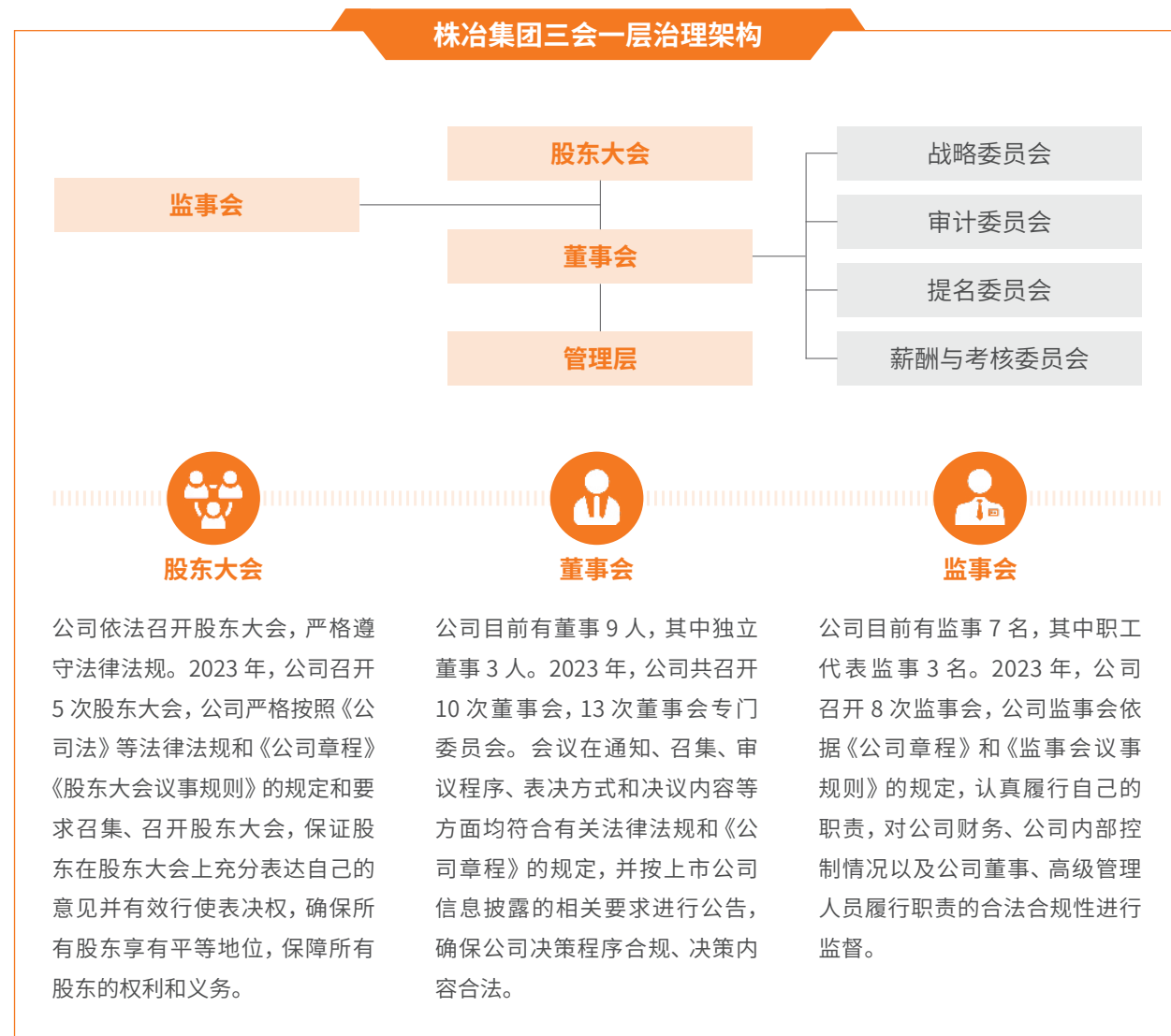


## 规范治理 行稳致远

株冶集团持续完善公司治理体系，完善“三会一层”治理架构，持续提升运行效能；积极开展投资者相关活动，维护投资者权益；持续推进守法合规管理，增强全层级企业依法管理、依法经营能力；强化风险管理体系建设，筑牢风险管理防线。公司荣获“中国五矿集团公司 2023 年度公司治理示范企业”称号。

### 规范“三会”管理

株冶集团持续优化完善《党委讨论和决定重大事项清单》《决策事项及流程清单》《核心管控事项清单》，把党的领导有效落实到公司各层级治理的全过程中；修订《“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则》《董事长专题会议事规则》《总经理办公会议事规则》等多项制度，完善“三会一层”管理架构，确保公司治理有力有效；充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，全面深化改革领导小组负责统筹指导落实董事会职权工作，将制度优势转化为治理效能。



## 投资者关系维护

株冶集团致力于维护投资者关系，确保股东知情权，并积极拓展沟通渠道，保持与股东的良好互动，不断提升透明度，切实保护全体股东的合法权益。

### 加强信息披露

株冶集团通过颁布《信息披露管理办法》，不断强化信息披露质量，确保信息及时、公平地发布，切实保障股东的知情权和决策权，拓宽与全体股东的沟通渠道，建立良好的公司与股东关系。在重大关联交易中，公司严格按照要求履行必要的审议程序并充分披露信息，进一步提升公司治理的透明度，切实保障公司利益以及全体股东，尤其是中小股东的合法权益。2023 年，公司共披露挂网信息 109 篇，其中披露定期报告 4 份，临时公告 77 份。

### 投资者关系管理

株冶集团指定专人负责投资者关系管理的组织与协调，并设立专门的投资者接待室，定期举办业绩说明会和集体接待日等活动；通过 E 互动平台和投资者专线电话；高效组织业绩说明会，参加 2023 年湖南辖区上市公司投资者网上集体接待日活动；通过现场接待、路演、反路演等方式与投资者展开专项沟通，积极回应投资者的咨询、投诉及建议，确保与投资者保持良好的沟通。



2023 年 11 月，株冶集团成功召开 2023 年半年度暨第三季度业绩说明会



2023 年 12 月，株冶集团开展投资者接待日活动



## 守法合规经营

株冶集团坚持“诚信守法经营，倡导有序竞争，恪守职业道德，拒绝商业贿赂”的企业责任方针，重管理、强法治，着力提升员工法治意识。2023 年，公司不涉及反不正当竞争事件及诉讼，经济合同法律审核率 100%。



## 健全组织体系

株冶集团健全合规管理组织领导体系，建立合规体系建设领导小组作为合规管理的领导机构，首席合规官（兼任总法律顾问）为公司合规管理负责人，合规体系建设领导小组由企业主要负责人担任组长，首席合规官为副组长，成员包括法律、审计、监察及重点业务领域等部门负责人；明确党委会、董事会和总经理办公会在合规管理中的职责；党委会发挥把方向、管大局的领导作用，研究讨论公司法治建设“十四五”规划、合规体系建设规划及《合规管理办法》等法律合规管理制度。



公司召开 2023 年度法治合规工作会议

## 强化制度保障

株冶集团制定《合同管理办法》《重要经营决策法律合规审核管理办法》《法律工作管理规定》《企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责的实施办法》《合规管理办法》及《法律纠纷案件管理办法》六项法律事务管理类制度，并根据《决策事项及流程清单》对涉及法律合规管理的制度进行党委会研究讨论，董事会批准通过。

## 落实合规责任

株冶集团制定专项规划，优化法治建设顶层设计，制定公司深化合规管理方案，明确合规体系建设发展目标；合规体系建设领导小组统筹法律合规各项任务；与上级公司开展对标工作，借鉴流程、合同、制度管理上的经验；制定年度法治工作要点，分解落实任务。

公司积极落实企业负责人履行推进法治建设第一责任人职责。同时，切实健全总法律顾问制度，保障总法律顾问行权履职、重大决策合法合规审核机制有效落实。

## 夯实组织基础

株冶集团建立合规联络员制度，作为日常管理的组织体系，持续探索法务、合规、风控、审计、违规经营投资责任追究等管理职能的协同运作，构建公司大监督格局；持续提升业务、合规、监督部门的协同能力，将合规管理要求、监督整改任务纳入企业管理模式再造、业务流程改进过程中，提高合规聚合合力。

## 完善合规宣传

株冶集团将合规宣传纳入员工和干部培训计划，重点针对新入职员工、中高层管理人员开展有针对性的合规宣传；积极宣传合规文化，通过制定合规手册、签订合规承诺书等方式，强化全员安全、诚信和廉洁等意识，筑牢合规经营的思想基础。2023 年，公司合规培训覆盖员工 300 人，培训时长 750 小时。



公司开展“合规管理强化年”方案宣传



水口山有限开展法制教育进基层巡讲





## 加强风险防控

株冶集团不断强化风险防控，着力解决存量风险、防范增量风险，持续完善内控体系，促进风险管理与企业日常生产经营活动有机融合。2023 年，公司全面风险管理整体受控，违规信用营销及逾期贷款为 0，风险及时管控率 100%。



## 完善风险管理体系

公司完善全面风险管理体系建设，制定《贸易类业务信用风险管理操作指引》等 3 项风险管理制度，形成风险管理三道防线，通过风险分析、风险监控、风险预警、重大经营风险报送等工作机制，形成上下贯通、协同高效、运营通畅、执行到位的全面风险管理体系。

### 风险管理三道防线



## 加强内控治理建设

公司制定《株冶公司 2023 年度内控评价工作方案》，开展内部自评价测试，形成总结报告。2023 年，公司及全部子公司接受集团公司内控审计，无重大缺陷和重要缺陷，公司整体内部控制管理水平持续提升。

## 重点领域风险管控

公司充分发挥风险管理“三道防线”工作机制，研究重点领域风险管理策略和应对措施，指导风险监测和重点领域风险事件处理，制定防控措施，定期监督检查，各类风险得到有效控制。

### 市场风险

加强市场研判，根据市场变化及时调整优化经营策略；强化成本管控，完成成本“可视化中心”建设，及时对比纠偏；聚焦采购协同降本，增强应对价格波动的承受能力。

### 价格风险

持续紧盯市场，顺价购销，做好价格调整；通过相关信息平台、协同单位对同类采购物资对标分析，加强与湖南有色兄弟单位沟通交流，共同开发优质客户资源；严控重要物资采购内控价，加强物资招采底价管控，对大宗辅材物资招采底价与市场价进行对比，实现对招采底价的有效管控。

### 金融衍生业务风险

落实“零敞口”管理理念，制定零敞口管理策略，做好轧差管理，坚持快产快销，以现货对冲的方式控制公司敞口，保证存货低库存、低敞口运行；风险管理部门通过日报机制对期货持仓浮动盈亏、保值总量以及资金占用情况等风险指标每日监控，充分发挥套期保值对冲市场风险的杠杆作用。

### 信用风险

严控授信峰值，确保信用风险整体可控；坚持谨慎从严的授信原则，严格执行信用风险预算、信用交易对象评级等工作机制，从业务前端确保信用风险总量可控；风险管理部门每日跟踪监测各授信单位授信额和授信峰值，有效管控信用风险。

### 生产经营风险

坚持“内拼管理，外拼市场”，紧盯预算分解目标，通过推进生产经营风险管理、加大进口原料运作、全力提升效益型合金市场份额等有力措施，有效地应对市场不利局面。

### 仓储物流风险

强化仓储物流公司准入管理，严格执行转库申请审批制度，密切关注仓储风险动态和各仓储供应商的经营状况，加大仓库货权转移监管力度，加强货款支付的审核把关，定期对驻外仓库全面排查，全面梳理公司在手存货、仓储物流情况，制定管控措施，防范仓储物流风险的发生。

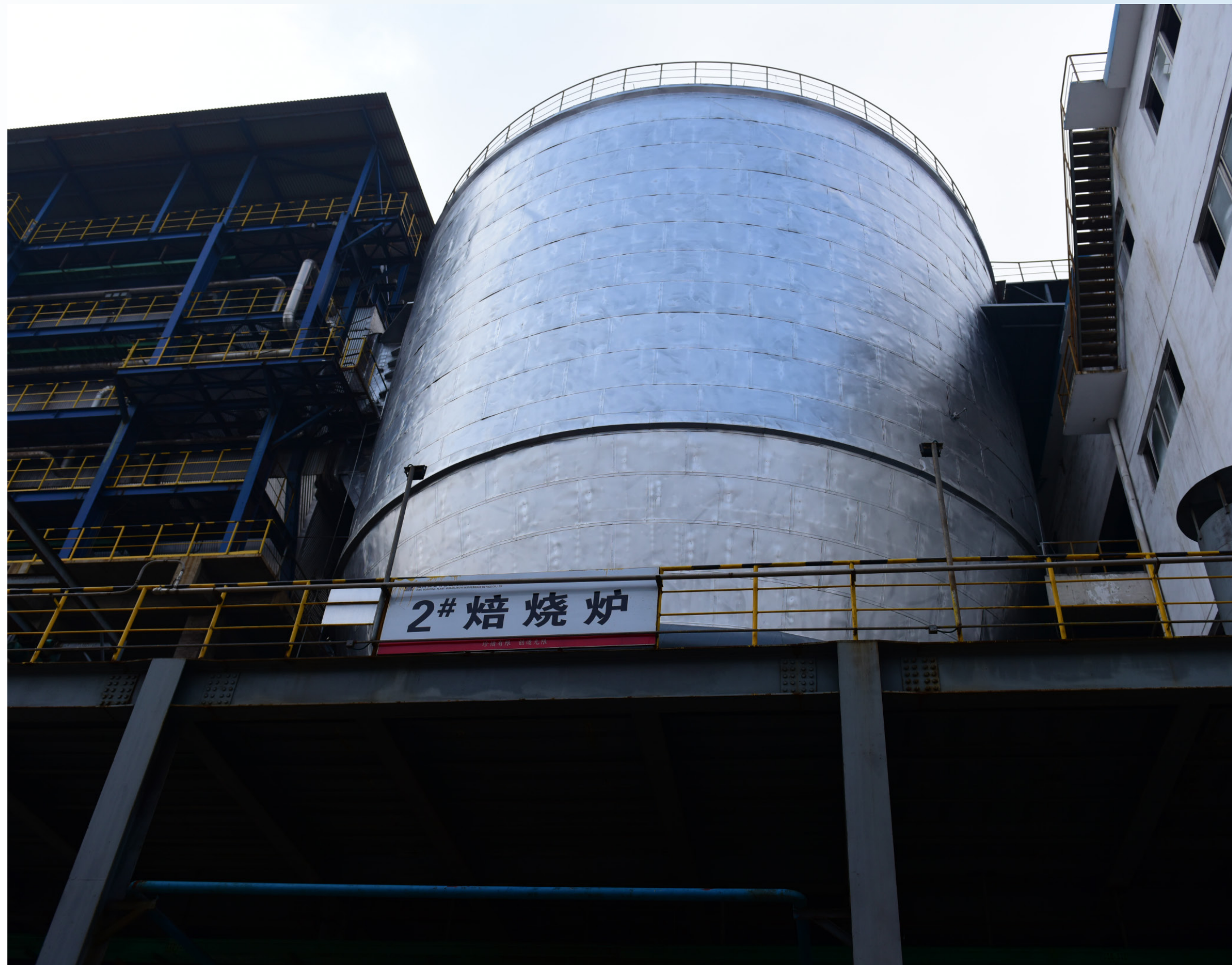


# 创新有为

## 引领砥砺前行之向

株冶集团始终将创新视为企业的立业之本、发展之基，持续推进科技创新管理，着力构建以企业为主体、市场为导向、产学研用深度融合的科技创新体系，加快数智转型，构筑企业创新发展根基；秉持“匠心智造 火炬荣耀”的质量理念，以卓越品质打造一流产品，满足客户需求，提供优质服务，矢志打造行业领先的绿色智能高效的精品工程。

科技创新 赋能发展 .....	32
质量先行 服务至臻 .....	36





# 科技创新 赋能发展

创新是引领发展的第一动力，是高质量发展的“关键引擎”。株冶集团围绕国家战略需求和公司转型发展需要，积极落实“十四五”科技专项规划，在集团公司“五大核心要义”“五大行动计划”“五型五矿”的引领下，统筹科技创新管理，优化完善技术创新体系，大力推进产业智能化提升和数字化转型，加快迈向高水平科技自立自强。

## 完善创新管理

株冶集团坚持创新驱动战略，重点围绕公司“十四五”规划目标实现，在科技管理及平台体系、科技人才能力培养等方面开展工作，进一步优化科技创新体系，让企业创新活力迸发。

## 打造创新平台

株冶集团持续推动科技创新平台搭建，国家级企业技术中心顺利通过两年一次评价，省重点实验室顺利通过评估；与中南大学共建《低碳有色冶金国家工程研究中心》，在长沙联合主办“双碳计划”+ 低碳冶金与绿色发展技术研讨会；与湖南工业大学共建湿法冶金联合实验室并投入使用，深化产学研合作，助力攻关核心关键技术。



### 水口山有限获批新设国家级博士后工作站

2023 年 7 月，水口山有限正式获批设立博士后科研工作站，按照公司“优先发展矿业、绿色发展铝业、高效利用资源、争创一流企业”的发展战略，针对重点领域和关键环节，在地质、采矿、选矿、冶金等方面部署重点科研项目，全力推动公司高质量发展。



水口山有限获批新设国家级博士后工作站授牌仪式

## 培养科技人才

株冶集团牢固树立“人才资源是第一资源”理念，持续打造强大的科技人才队伍，健全科技人才培养机制，开展科研人才激励计划，着力发挥科技人才价值创造能力，以高质量科研人才队伍建设引领株冶集团高质量发展。



**2023 年公司科技人才培养重要举措**

- 科技骨干、青年科技人员承担或参与重点科技项目，提升科技人员的科研技能与动手能力。
- 邀请高校院所的知名教授开展科技论文、知识产权编写专题培训以及技术交流、专题讨论，提高科技人员的科研思维及综合能力。
- 出台科技激励机制，并为青年科技人员设立了青年科技基金项目，鼓励其单独承担及实施项目，增强科技人员的研发活力和独立思考能力。



“柳祥国劳模创新工作室”获评“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”



电力自动化厂“劳模工匠创新工作室”及质量检测中心“雷素函劳模工匠创新工作室”正式挂牌成立

## 强化经费保障

株冶集团优化完善科技管理及科研物资采购等相关制度，提高了科研项目管理与科研物资采购效率，调度科研项目进展和经费使用情况。2023 年，公司研发投入合计 15,933.45 万元。



## 科研项目攻关

株冶集团为增强国家和企业核心竞争力，积极参与国家项目及上级公司科研任务，从解决公司生产与技术难题、具有产业化前景的新产品与新材料研发、双碳技术、节能环保新技术等方面开展研究，为建设科技强国注入新动能、新力量。



### 2023 年公司亮点项目

- 钢短流程分离与粗产品制备技术及示范
- 新型高性能 X01 合金板材的中试研究
- 高毒稀散金属铊污染防控与资源回收关键技术及示范
- 有芯感应炉生产锌铝镁合金工艺研究与应用
- 高性能锌铝镁合金研发与推广应用
- 锌冶炼全过程降渣量工艺技术研究与应用
- 锌浮渣高值化利用研究
- 微量元素掺杂改善高铝弥散铜合金性能的研究



### 重大创新奖项

- 株冶有色通过**国家高新技术企业认证**
- 株冶新材料荣获**国家级专精特新“小巨人”称号**
- 参与制修订的国家标准《镍合金化学分析方法》《铅锭》获**2023 年度全国有色金属标委会技术标准二、三等奖**
- “有色冶金高效转化精准调控与智能化系统”项目荣获**2023 年度国家科学技术进步奖二等奖**
- “富氧侧吹转炉绿色回收铅及稀贵渣料成套新设备工艺技术”项目荣获**2023 年度中国有色金属工业协会科学技术奖二等奖**
- “湖南省常宁市康家湾铅锌金银矿边深部找矿”项目荣获**2023 年度中国五矿科技进步一等奖**
- “无尾矿山建设关键技术研发与工程示范”项目荣获**2023 年度中国五矿科技进步二等奖**
- 水口山有限“矿山采掘企业资源接续管理实践创新”获**第二十四届湖南省企业管理现代化创新成果二等奖**

## 科技成果转化

株冶集团积极发挥科技支撑和引领作用，析出锌自动检斤系统开发、热镀中铝锌铝镁合金的研究与产业化应用、湿法炼锌系统铊的强化去除技术及应用研究等技术成果实现生产应用。

2023 年，公司共 7 项技术成果实现应用与产业化，申请专利 25 件，其中发明专利 23 件，获专利授权 12 件，其中发明专利 11 件，创历史新高。



### 加大中铝锌铝镁合金开发研究

年产量达 **2.7** 万余吨  
创效大于 **1,000** 万元

### 锌浮渣高值化利用项目

全年完成锌浮渣处理量 **9,000** 余吨  
实现锌浮渣在系统中的全部回用



水口山铅锌金银共生复杂多金属硫化矿精准调控选矿技术与装备集成开发与应用现场



粗钢阳极板铸型实现机械化操作

## 保护知识产权

株冶集团高度重视知识产权保护，优化完善《株冶集团专利管理实施细则》，新增对专利和专有技术保护的条款，规定公司技术保密范围，明确涉密参观事项的流程，对员工发表论文等行为做出了技术保密要求；针对技术骨干开展知识产权培训，增强员工保护知识产权意识。

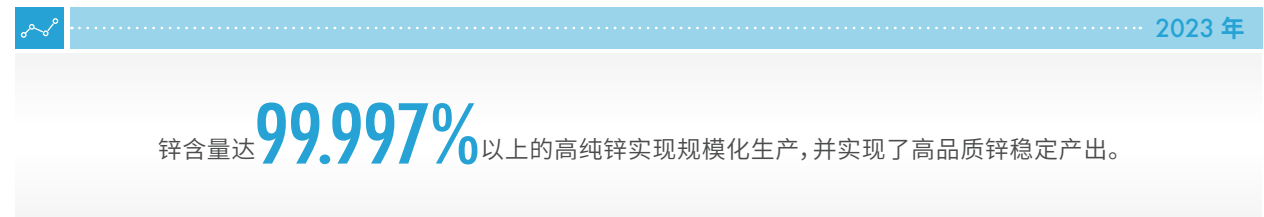


# 质量先行 服务至臻

株冶集团以提高产品质量与服务价值为己任，牢固树立“质量优先”原则，全力打造质量强企；以优质的产品质量、良好的服务体系来满足顾客需要，让高质量服务成为企业发展的“金钥匙”。

## 打造优质产品

质量是企业的生命，品牌是企业的核心竞争力。株冶集团坚守“质量为先，效益至上”的核心原则，持续推进质量管理提升；营造崇尚质量的文化氛围，引导员工牢固树立质量意识，不断强化品牌管理，以品牌建设引领高质量发展。2023 年，锌含量达 99.997% 以上的高纯锌实现规模化生产，并实现了高品质锌稳定产出。



## 强化质量管理

株冶集团积极探索质量管理标准化，从进货检验到成品出货，严格执行质量管理过程控制；推行信息化数据管理，建立一套质量数据的共享体系；定期检查和审核产品质量，形成完善的产品质量管理体系。

通过认证体系	全过程质量管控	信息化数据管理	质量监督检查
获得 ISO9001、IATF16949 质量管理体系认证证书，通过德世爱普认证（上海）有限公司的第三方认证，每年接受第三方认证机构的监督审核。	严格按照质量管理体系过程控制要求精细检验、精准检测，推行“锌精矿六准制样操作法”“筛下焦九查四验精细操作法”“产品四检四查检验模式”等先进操作法；推行质量流程标准化管理，制定灵活的检验方案，落实全过程质量管控的管理要求；通过加密、双杯等技术手段，加强化验过程的风险管控；化验结果数据实时共享，提高业务部门对质量管理过程的协同、联动；对异常的质量数据进行报警，及时进行质量管控措施；通过国家认可实验室 CMA 认定，积极推行 QC、8D 等质量管理工具方法的运用。	公司通过 lims 系统，建立质量数据共享体系。通过对原辅料、产品、中控样、中转样、外销品等多类样品化验流程的搭建，实现化验数据的集中统一发布、统一管理，与其他信息管理系统集成与协同，建立一套质量数据的共享体系。	公司每周定期对产品质量进行检查，每月进行一次产品质量审核，针对产品质量管理相对薄弱的情况，制定针对性的措施，持续推动产品质量管理工作提升。



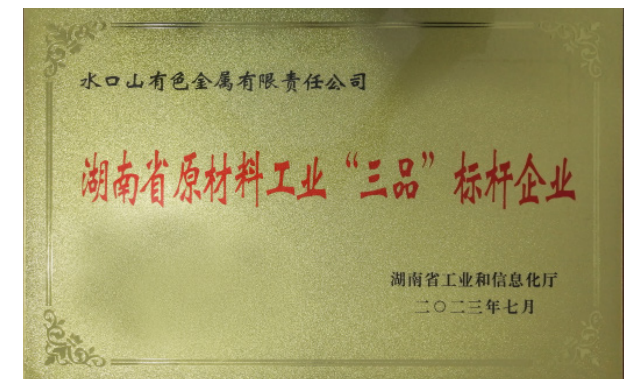
株冶集团获得 ISO9001、IATF16949 质量管理体系认证证书



公司荣获湖南有色精细化管理“猎豹奖”



水口山有限荣获“第七届湖南省省长质量奖提名奖”



水口山有限荣获“湖南省原材料工业‘三品’标杆企业”

## 提升质量意识

株冶集团加强公司质量文化建设，制定产品质量提升计划，通过积极组织开展质量月活动、参加全国全面质量管理知识答题竞赛活动、QC 小组活动和质量信得过班组创建等群众性质量创新活动，全面提升全员质量意识、技术能力和管理能力，努力形成“企业追求质量、人人关心质量”的良好氛围。

2023 年，公司全年共计获得 12 项国家和省部级成果奖和 4 项个人奖，电力自动化厂《提高锌电解直流整流效率》QC 成果和锌焙烧厂制酸一班成果荣获湖南省一等奖；锌焙烧厂《提高焙烧炉混合焙砂产品合格率》QC 成果荣获有色金属行业特等奖，电力自动化厂运营一班成功荣获“全国质量信得过班组”称号。

### 公司召开 2023 年度 QC 成果发布会

2023 年 5 月，为加快打造一流质量管理企业，公司召开 QC 小组活动成果发布会，共计 12 个单位的 15 个成果参与发布，发布成果数量创近年新高。锌焙烧厂的《提高焙烧炉混合焙砂产品合格率》获得此次发布会一等奖；电力自动化厂的《提高锌电解直流的整流效率》等 4 项成果获得二等奖；质量检测中心的《锌湿法冶炼系统中溶液铊测定方法的开发》等 5 项成果获得三等奖；氧化锌厂的《降低萃余液 TOC 含量》等 5 项成果获得优秀奖；锌焙烧厂的杨权义获得最佳发布员奖。



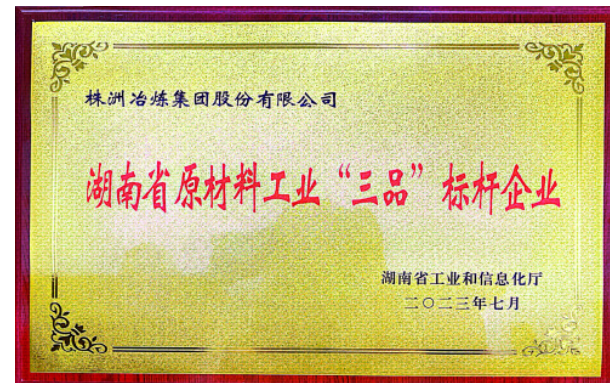
## 塑造质量品牌

株冶集团致力于塑造质量品牌，以品质制胜，用品牌扬名，荣获多项国家级荣誉，包括国家质量奖、全国质量效益型先进企业、全国企业管理优秀奖（金马奖）等；“火炬”牌商标为中国驰名商标，“火炬”牌锌锭在伦敦金属交易所和上海期货交易交易所注册。



### “火炬牌” 0# 锌锭注册成为上海期货交易所交割品牌

2023 年 8 月 18 日，上海期货交易所正式发出公告，同意株冶有色生产的“火炬牌” 0# 锌锭注册成为上期所认定的交割品牌。火炬牌锌锭满足上期所注册认证的各项要求，产品质量达到现行的国家标准，生产工艺符合有色金属产业的政策，持续打响株冶“火炬”品牌。



株冶集团荣获湖南省原材料工业“三品”标杆企业



火炬牌锌锭、热镀锌合金、铸造锌合金成功荣获“有色金属产品实物质量金杯奖”



株冶集团《数字化赋能“1235”精细化质量管理模式》荣获全国质量标杆



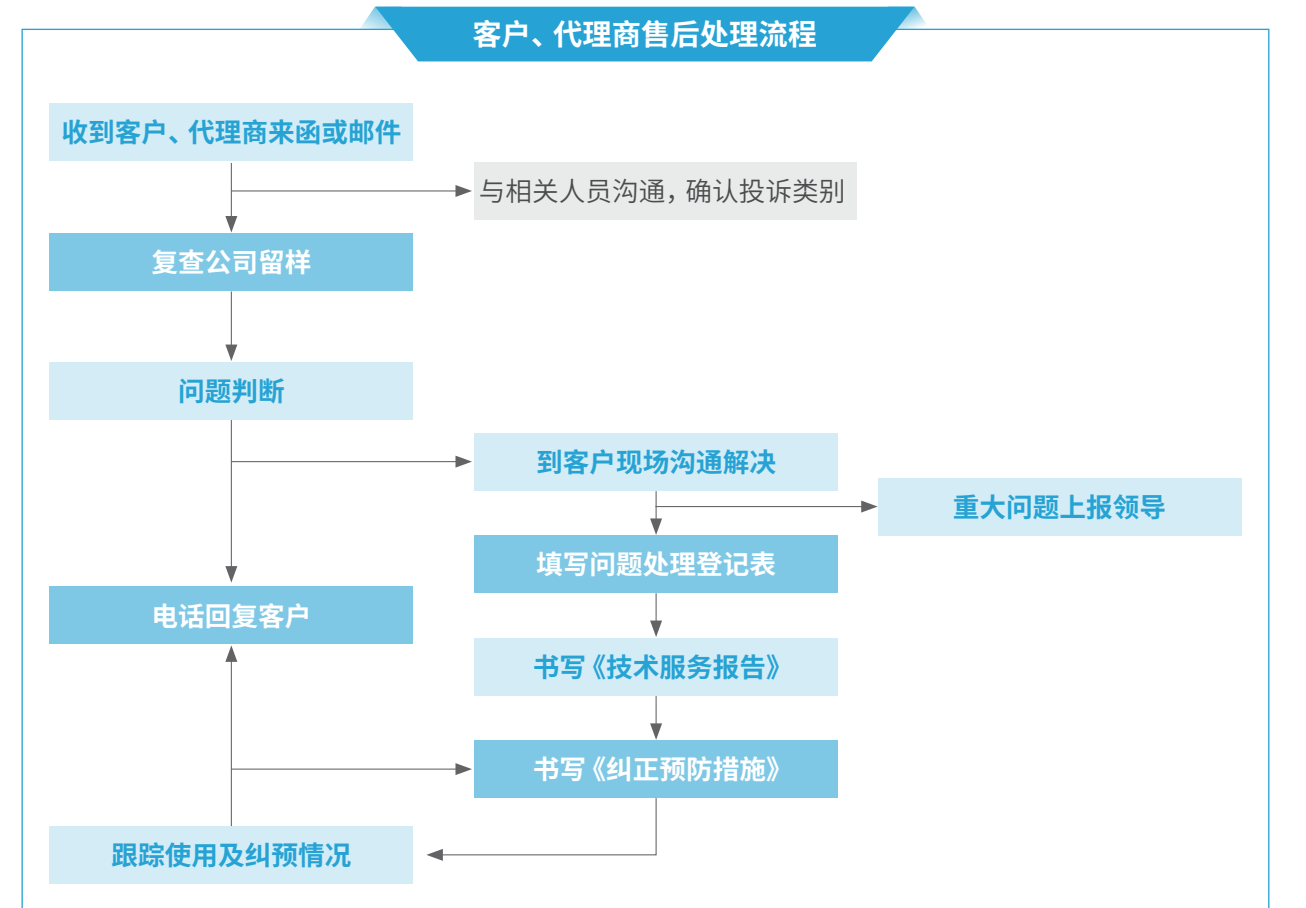
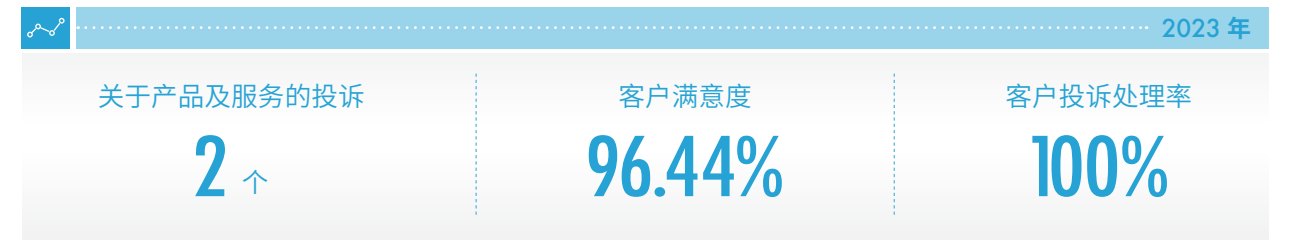
电力自动化厂运营一班获评全国“质量信得过班组”

## 优化客户服务

株冶集团坚持客户至上、服务第一，全面保障客户权益，建立快速高效规范的服务体系，为顾客提供优质专业服务与精准服务；优化创新服务体验，着力提升服务质量，致力提供最优质的产品和服务，为客户创造更多价值。

## 保护客户权益

株冶集团恪守质量承诺，编制《质量事故管理办法》《顾客服务管理办法》，明确质量事故处理原则和程序，以及售前、售中、售后服务，质量异议与投诉，顾客赔偿等管理流程。2023 年，公司更新产品宣传手册，组织内部培训提升业务人员专业知识和技能，持续强化基础服务，搭建“合规—流畅—高效”全流程服务体系，不断推进差异化营销服务体验，提升客户满意度和认可度。





## 提升服务质量

株冶集团秉承“客户至上、快速反应、专业指导、精准服务”的技术服务宗旨和大服务工作理念，实施贴近市场做调研、贴近客户做服务、贴近研发做提升的“三贴近”，成立“研发与服务内外兼顾、镀锌压铸上下游兼容、高校研究所横向兼蓄全方位”技术服务团队，并编有《技术服务手册》，在天津、宁波、无锡等客户集中区域设置有服务站点，制定标准化服务响应流程，专人专项实时对接服务，通过完善的技术服务、快速全面的质量异议处理及充分的市场调研形式，持续开展新产品研发和促进质量提升，满足不同客户的不同需求，不断追求顾客满意度。目前，公司是行业内唯一一家建立起完整的技术服务团队与体系的企业，多次获评“全国用户满意企业”和“全国用户满意产品”称号。

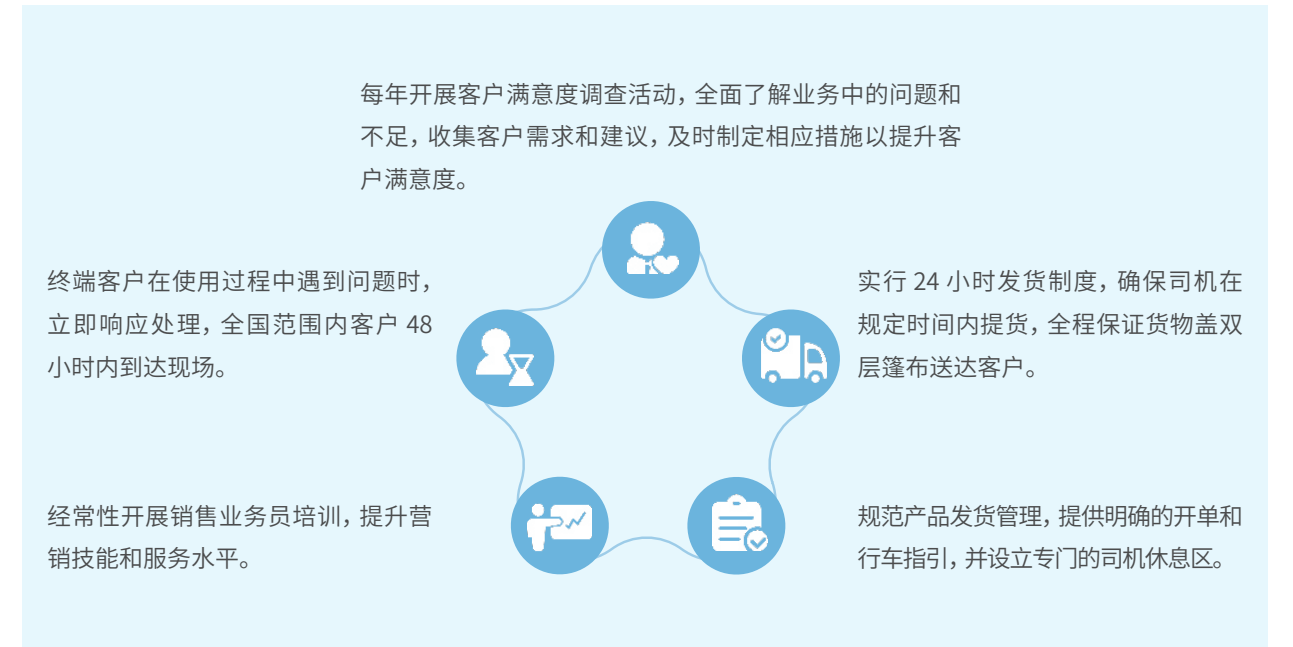


株冶集团获

2023 年宝武“优秀供应链合作伙伴服务杰出奖”



公司在 2023 年有色金属产业年度峰会荣获 2023 年锌锭优质供应商奖



公司在“2024 年硫磺及化肥产业发展大会”上首获 2023 年度“中国硫酸优质硫酸供应商奖”



株冶集团获华菱安赛乐米塔尔 (VAMA) A 级供应商授牌



# 协作有能

## 连接同创共享之心

株冶集团坚定不移践行“奋进求发展 协力站排头”的企业精神，与员工、合作伙伴建立相互信任与尊重的关系，在发展的道路上并肩前行、共创未来，为促进发展、追求进步不断注入新动能。

以人为本 共进共长 .....	44
携手伙伴 互利共赢 .....	52





# 以人为本 共进共长

株冶集团秉持以人为本的理念，将员工视为企业生存和发展的基石，尊重员工的价值贡献，保障员工权益，为员工创造充分施展才能的平台，帮助员工成长发展；关心关爱员工，不断增强员工的获得感、幸福感和安全感；压实安全生产责任，筑牢安全生产的堤坝。

## 维护员工权益

株冶集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持平等雇佣，规范劳动用工管理，完善薪酬福利体系，积极推动民主管理，保障员工职业健康，坚决维护员工各项权益不受侵犯，为员工打造健康、和谐、有序的职场环境。

## 平等雇佣

株冶集团严格遵守国家法律法规及公司规章制度，坚持平等雇佣原则，提供多渠道、多元化的招聘方式，引入各类优秀人才，在招聘中提供平等的就业机会，公平公正对待不同种族、肤色、性别、宗教信仰和文化背景的员工，依法签订劳动合同，严格保护员工隐私和信息安全。2023 年，公司劳动合同签订率 100%，未发生使用童工和强制用工的情况。

2023 年



## 薪酬福利

株冶集团全面构建科学合理、公开公平的薪酬福利管理制度体系，坚持激励和约束并重，持续深化契约化管理，坚持经济效益增长的同时实现员工收入同步增长；经平等协商签订 2023 年度工资集体协商协议；依法为员工缴纳五险两金，实施员工带薪年假、婚丧产假、育儿假等各类带薪假期制度。2023 年，公司员工社保覆盖率 100%，为员工缴纳五险两金 15,039.74 万元。



## 民主管理

株冶集团健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，涉及员工切身利益的重大问题必须经过职工代表大会或职工大会审议；不定期通过员工思想动态收集和各层级各类别职工座谈会，推进厂务公开、业务公开、班务公开，听取员工的意见和建议，保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。



株冶集团 2023 年度工作会暨第二届四次职工代表大会

## 职业健康

株冶集团关注员工身体健康，定期组织员工体检，加强员工健康教育，改善员工工作环境，培养健康工作方式，严防员工职业病风险。2023 年，公司员工体检覆盖率 100%。



## 助力员工发展

株冶集团为员工打造施展才华和技能的舞台，畅通职业发展通道，提供个人提升平台和机遇，激发员工潜力，让员工在工作中不断成长，发展前景更加广阔。

### 畅通晋升通道

株冶集团不断加强人才队伍建设，完善职级管理办法，拓宽选人用人渠道，明确晋升成长路径，制定《员工职业发展通道管理办法》，切实推进“三项制度”改革，通过建立管理专家、技术专家和操作能手三个序列的员工职业发展通道，实行积分与评审相结合的方式，同时，明确动态调整、退出机制，解决公司人才晋升通道单一现象，提高公司和员工个人核心竞争力，提升员工的核心竞争力和获得感。

### 培育员工成才

株冶集团加强干部员工培训，创建“株冶夜校”培训体系，搭建员工集中学习平台，实现从中层干部到一线操作员工培训全覆盖；持续开展好公司新员工岗前培训，强化基层一线实践锻炼；举办技能大赛、劳模和工匠评比、组织职业技能等级认定考试等措施，不断提升员工技能水平，助力员工开拓向更高更高层次发展的道路。

2023 年，株冶集团获得全国有色金属行业班组长网上练兵活动优秀组织单位，3 人获个人二等奖、8 人获个人三等奖、1 人获活动优秀管理奖。



### 株冶集团举办 2023 年度技能比武

2023 年 9 月，公司举办年度技能比武，分别在 9 个生产区域举行，共计 202 人参加，充分发挥职业技能竞赛在技术工人培养中的引领示范作用，营造了全公司重视技能、尊重人才的良好氛围。



理论考试现场



实际操作比武现场



### 公司举行 2023 届新入职大学生培训

2023 年 7 月，公司举行 2023 年新入职大学生培训，共 57 名新入职大学生参加，包括生产工艺、职业健康、职场心理学等课程，组织参观毛泽东同志故居，助力新入职员工尽快完成角色转换，用勤奋、实干、担当去开启人生新的篇章。





## 关心关爱员工

株冶集团持续加强人文关怀,立足员工工作和生活需要,为员工提供丰富多彩的文化娱乐生活,开展员工慰问,帮扶困难员工,关爱女性员工,切实为员工办实事、解难题、谋福祉,提升员工的幸福感、归属感。

### 工作生活平衡

公司致力于营造和谐、快乐的工作氛围,通过举办篮球赛、趣味运动会等文体活动,丰富了员工业余文化生活,把公司打造成为员工的“温馨港湾”。



《同心逐梦 共向未来》庆“五一”职工歌咏大赛



篮羽协会启动仪式



水口山有限“学习二十大 勇攀新高峰”登山比赛



“瑞兔迎新”春联创作活动



水口山有限“团结拼搏向未来”职工拔河赛



水口山有限职工文学社“回归自然·感悟初心”采风活动

## 关爱女员工

株冶集团积极保障并维护女职工权益,将关爱女员工工作落到实处,营造关心关注关爱女员工的良好氛围,激励女员工在高质量发展中贡献巾帼力量。



“母亲节”活动



水口山有限开展女性员工趣味环保时装秀活动



3.8 国际妇女节趣味运动会

## 员工帮扶慰问

株冶集团真诚关心基层员工、困难员工,在节假日和酷暑严寒天气慰问驻扎一线、恪守岗位的基层员工;长期帮扶公司困难员工,切实让员工感受到企业带来的归属感、安全感。2023 年,公司困难员工补助 42 万元。



公司党委书记、董事长刘朗朗深亲切慰问一线员工,发放防暑降温物资



公司总经理、党委副书记何献忠带队,为一线员工送去清凉饮料 1,200 箱



## 筑牢安全底线

株冶集团始终将安全生产作为公司发展的基础，围绕年度安全工作目标和任务，重点开展安全管理强化年行动、班组安全精细化管理、双重预防工作机制、重大事故隐患专项排查整治等工作。2023 年，公司未发生重伤及以上生产安全事故。

## 安全管理

株冶集团不断完善安全管理体系机制，定期召开安全生产委员会会议及安全生产调度会，确保上级指示批示精神和各项决策部署落地见效；扎实开展安全管理强化年行动，积极推进班组安全精细化管理，从安全目标、全员安全生产责任制等 17 个方面夯实基层基础管理水平；深入推进双重预防机制建设，公司风险管控和隐患排查能力逐步增强；优化完善安全生产信息化系统，建立安全生产态势感知平台，数字赋能安全管理。

《国有大型冶炼企业“人—岗—班组”三位一体安全管理体系建设》荣获  
湖南省企业管理创新成果一等奖

### 湖南省企业管理现代化 创新成果审定委员会文件

湘管审〔2023〕5号

#### 关于发布和推广第二十四届 湖南省企业管理现代化创新成果的通知

各市州企业联合会、企业家协会，省直有关行业协会，各有关企业：



公司获评湖南有色健康安全环保先进单位

## 隐患排查

株冶集团深入推进双重预防机制建设，强化风险管控，开展重大隐患专项排查整治行动。2023 年，公司通过自我排查安全隐患，并 4 次聘请省安全应急专家对公司安全隐患进行诊断、排查，进一步强化了安全隐患全周期管理。

## 安全应急

株冶集团坚持强化应急培训和演练，定期组织应急救援人员开展专业培训和实战演练，持续提升员工应急知识和应急处置能力，坚决防范安全风险。2023 年，公司共开展应急演练 151 次，参与培训及演练人员共计 4,200 人次。



公司开展有限空间作业事故应急救援演练活动



株冶新材开展夜间消防演练



锌电解厂开展消防应急演练

## 安全文化

株冶集团从安全理念、安全投入、安全氛围、安全培训等方面深入开展系列安全文化创建活动，重点在班组安全精细化管理中引入亲情化安全文化，营造了家企共建的良好安全文化氛围。2023 年，株冶有色获评湖南省安全文化创建示范企业。



金属冶炼类安全专家为员工开展《工贸企业重大事故隐患判定标准》培训



公司员工在“人人讲安全 个个会应急”安全生产月主题宣传海报上签名



## 携手伙伴 互利共赢

株冶集团以诚信合作的态度, 开拓合作新领域, 探索合作模式, 整合打通优质资源, 以多维度、深层次的合作推动行业发展向好向前; 强化责任供应链建设, 形成良性互动的供应链生态圈, 助力有色金属行业高质量发展。

### 携手伙伴合作

株冶集团坚持以诚为本, 以信为基, 与企业、高校等合作伙伴深化交流、凝聚共识, 不断推进合作, 营造互利共赢的合作生态, 让朋友圈越来越大, 开放合作的道路越走越宽。



#### 托克集团到株冶有色进行业务拜访

2023 年 9 月 6 日, 托克集团全球铅锌事业部负责人、中国区铅锌事业部负责人一行到株冶有色进行业务拜访。双方就行业市场及具体的业务合作进行深入交流, 对深化未来的长期稳定合作达成了共识。



托克集团到株冶集团进行业务拜访



#### 公司与常州大学深化合作

2023 年 12 月 19 日, 公司党委书记、董事长刘朗明率领代表团赴常州大学材料科学与工程学院开展交流, 常州大学省重点实验室先进的研究设施和丰硕的学术成果为双方合作提供了坚实基础。双方就科研项目合作、人才培养等议题进行了深入的探讨, 为推动公司科技进步和发展贡献力量。



与常州大学材料科学与工程学院开展交流

## 助力行业发展

株冶集团不断加强行业交流, 积极参与制定行业标准, 夯实行业发展基石, 加速建设成为锌行业标杆企业, 引领行业高质量发展。

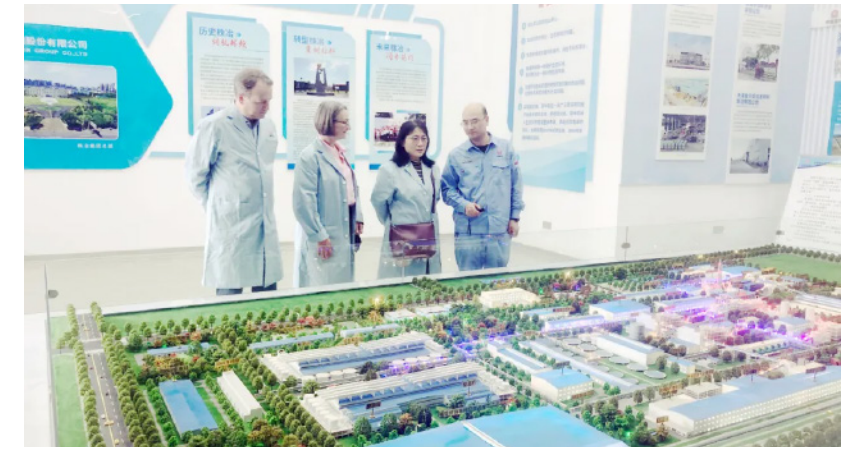
### 行业交流

株冶集团积极参与行业交流活动, 展示公司最新发展成果, 推动完善行业标准体系, 提升公司品牌影响力和行业地位, 与行业伙伴共享发展经验和成果。



#### 国际铅锌协会专家到株冶有色参观交流

10 月 16 日, 在第十届国际铅锌大会召开之际, 国际锌协会技术总监、副总监、中国代表处首席代表一行到株冶有色进行参观, 双方就铅冶炼新工艺、低碳可持续发展、锌产品发展趋势和铅冶炼过程生命周期评估 (LCA) 等内容进行了深度交流讨论。



国际铅锌协会专家在株冶有色沙盘室参观



#### 株冶集团出席中国国际铅锌年会相关活动

2023 年 11 月, 株冶集团出席由中国有色金属工业协会主办的 2023 年中国国际铅锌周暨第二十六届中国国际铅锌年会, 就 2024 年锌精矿加工费的走向和锌锭长单情况与参会各大矿企、贸易商及上下游相关企业进行会议谈判, 并成为下一届中国国际铅锌年会的特邀单位, 助力行业不断开拓创新, 为铅锌行业的发展作出更大的贡献。



公司成为下一届中国国际铅锌年会的特邀单位



## 标准制定

株冶集团积极参与行业标准制定,为行业标准化、规范化发展贡献力量。2023 年,公司主持及参与国家、行业标准 5 项,标准参与数在行业处于 95 分位,其中,国家标准《铅锭》《镍合金化学分析方法》获 2023 年度全国有色金属标委会二、三等奖。

序号	标准名称	发布时间	实施时间	参与情况
1	锌精矿化学分析方法 第 26 部分:银含量的测定 酸溶解-火焰原子吸收光谱法	2023/8/6	2024/3/1	牵头
2	绿色设计产品评价技术规范 铟锭	2023/8/14	2023/12/1	牵头
3	有色重金属冶炼企业单位产品能源消耗限额	2023/5/23	2024/6/1	参与
4	铅锭	2023/8/6	2024/3/1	参与
5	铅精矿化学分析方法 第 11 部分:汞含量的测定 原子荧光光谱法和固体进样直接法	2023/5/23	2023/12/1	参与
6	镍合金化学分析方法 第 3 部分:铝含量的测定 一氧化二氮-火焰原子吸收光谱法和电感耦合等离子体原子发射光谱法	2023/11/27	2024/6/1	参与
7	镍合金化学分析方法 第 5 部分:钒含量测定 一氧化二氮-火焰原子吸收光谱法和电感耦合等离子体原子发射光谱法	2023/11/27	2024/6/1	参与
8	废电路板化学分析方法 第 3 部分:铅、锌、镍和锡含量的测定 电感耦合等离子体原子发射光谱法	2023/3/6	2023/8/1	参与



### 株冶集团制定的两项国家职业标准通过初审

2023 年 12 月,有色金属行业国家职业标准初审会圆满完成株冶公司承担编写《重冶备料工》《重金属物料焙烧工》两项国家职业标准初审稿的审定。这两项标准于 2021 年 6 月启动,是继 2020 年公司承担完成并发布的《重冶湿法冶炼工》《电解精炼工》两项国家职业标准后,再一次参与技能类国家职业标准的编写。



有色金属行业国家职业标准初审会

## 建设责任供应链

株冶集团坚持公平交易原则,将可持续发展理念纳入供应商管理体系,制定《采购管理规定》《采购方式管理办法》《株冶冶炼集团股份有限公司供应商管理办法》等文件,强化招投标及供应商管理,将质量、环境、职业健康安全纳入供应商审核标准;使用中国五矿集团采购电子商务平台,推进阳光招采,与优质供应商加强合作,保证公司采购供应链安全稳定,携手共赢。



## 招投标管理

公司制定严格遵守《招标投标法》《价格法》《反不正当竞争法》等法律法规,完善集中采购管理、供应保障机制及质量管控机制;修订公司招采相关制度,定期组织培训,通过自查、抽查、专项治理,提升公司招投标管理合规性和有效性。

2023年,公司因资质文件不符不予接收的供应商共 22 家。

## 供应商审查

公司严格落实供应商线上准入要求,对准入供应商资料严格把关审核,日常合同执行中发现问题及时对供应商进行处理,形成长效机制,全面实现供应商线上准入评审、合同评审及年终考评。

2023年,公司因业务合作中出现的问题根据制度处理黑名单/暂停服务关系供应商 20 家。

### 供应商准入原则

#### 资质文件

主要资质:营业执照 / 安全生产许可证 / 资质文件 / 国家强制性产品认证证书 / 特殊行业许可证书

#### 产品业绩

申请准入产品近三年经营业绩、荣誉证书、产品获奖证书

#### 服务能力

提供服务的体制保障、回访记录、现场服务记录

#### 研发能力

自主知识产权的专利技术和产品研发机构

#### 商业信誉

无重大不良信用记录

#### 生产能力

年产能、检测设备、仓储能力、生产设备、原材料供应

#### 财务状况

纳税人资格证书、固定资产、近三月银行资信证明、注册资金、主营业务收入、利润、资产负债率

#### 质量 / 环境 / 安全保证能力

质量 / 环境 / 安全管理制度、机构;质量管理体系认证证书 / 环保体系认证证书 / 职业健康安全管理体系认证证书;原材料供应商管理原材料和产品检验第三方产品认证



# 担当有责

## 投身奉献社会之路

株冶集团坚持以习近平生态文明思想为指导，始终践行“绿水青山就是金山银山”的理念，持续开展绿色升级行动；投身乡村振兴，助力村民致富增收；开展公益慈善活动，传递善心善情，为建设美好、和谐、有爱的可持续社会贡献力量。



践行环保 守护未来 ..... 58

乡村振兴 公益慈善 ..... 66





# 践行环保 守护未来

株冶集团积极响应国家“双碳”战略，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，将绿色发展理念融入生产经营的各个环节，不断用生态“含绿量”提升发展“含金量”。

## 响应“双碳”战略

株冶集团积极响应国家“双碳”战略，制定《株冶集团“双碳”三年行动方案（2022 年—2024 年）》，统筹谋划重点任务、研究推出改革举措、扎实推进重大项目，为落实“双碳”行动，建设美丽中国贡献株冶力量。2023 年，公司完成碳排放双控规划。根据上交所相关规定，按照治理、战略、风险管理、指标及目标的四支柱体系披露相关信息。

## 治理

株冶集团强化顶层设计，加强组织领导，成立领导小组，由公司董事长担任组长，成立工作推进组，强化对“双碳”工作部署和开展；根据国家、中国五矿、湖南有色要求，结合株冶集团自身特色，构建“双碳”目标”工作推进体系。



公司党委专题研究碳排放双控背景下“双碳”推进工作

## 战略

株冶集团遵循“厘清家底、源头消减、过程控制、末端治理、跨行业消纳”的总体思路，构建“能源原料替代、流程优化再造、节能智慧管控、碳捕集利用与封存”为核心的四大维度低碳技术保障体系，针对株冶锌冶炼全周期开展节能降碳工作。

## 株冶集团“双碳”三年行动方案—节能降碳行动计划

冶炼全流程降渣量、持续降低挥发窑焦耗

降低外购电综合电耗、提高清洁能源使用

“碳达峰、碳中和”前沿技术综合示范行动

优化产品结构、提高产品竞争力，完成低碳供应链建设行动

## 风险管理

风险类型	对应风险	潜在影响
物理风险	洪水	汛期偶尔会出现湘江水位过高的情况，可能会对产线生产、人员、生产设备安全、公司营收等造成一定影响。
	极端天气	雷雨、大风等极端天气情况可能会影响原材料采购和供应，导致供应链稳定性降低，生产力下降，情况严重可能会造成生产中断，影响公司产品产量。
转型风险	声誉风险	在低碳经济转型的背景下，若公司业务对气候产生较大影响，如发生水污染、空气污染等问题，可能导致利益相关方对公司的负面评价，影响公司的市场声誉。
	政策风险	政府及相关监管机构出台环境政策，需付出额外成本以满足能源转型带来的影响，如高能耗设备冲销和报废、设备节能改造、能源价格波动、能源结构转型等带来的成本。

## 指标与目标

### 万元产值综合能耗（可比价）目标

2022—2024 年万元产值综合能耗（可比价）在 2021 年的基础上逐步下降，各年下降幅度分别为 1.6%、2.9%、3.9%，至 2024 年底万元产值能耗完成 0.2786tce/万元的目标。



### 万元产值（营业收入）二氧化碳排放目标 (t/万元)

2022—2024 年万元产值（营业收入）二氧化碳排放目标在 2021 年的基础上逐步下降，各年下降幅度分别为 1.6%、2.9%、3.9%，至 2024 年底万元产值能耗完成 0.9933t/万元的目标。



## 强化环保管理

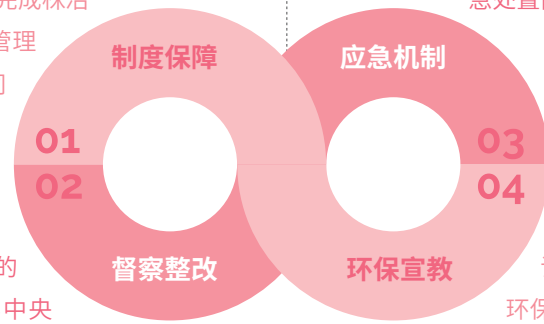
株冶集团坚持可持续发展理念，积极完善环境保护相关管理制度，落实环保责任，深化应急管理，加强风险管控，为公司实施绿色发展奠定坚实基础。2023 年，公司环保总投入 12,884.86 万元，节能技术改造投入 961.25 万元。

公司下发《关于切实做好 2023 年生态环境保护工作的通知》《关于进一步强化环保提质管理的方案》，制定公司环境保护、节能目标，并与各生产单位和职能部门全部签订了 HSE 业绩任务书层层分解至岗位；建立修订生态环保合规管理“三张清单”，开展环境法律法规的重新识别与符合性评价；完成株冶集团、株冶有色共计 19 项环境管理制度的全面修订，持续完善公司生态环境保护管控体系。

公司按照集团公司和湖南有色金属中央环保督察“回头看”行动方案的要求，制定《关于深入推进落实中央生态环保督察“回头看”的通知》《对标中央环保督察整改举一反三排查表》，开展中央环保督察举一反三排查、长江流域生态环境保护专项整治行动排查、外部专家环保合规排查等，并全部完成整改。

公司邀请第三方专业机构修订突发环境事件应急预案，同时组织各相关单位完成制订 2023 年度环境应急预案培训及演练计划，督促相关单位按照演练计划完成环保应急演练。2023 年，公司累计完成环保应急演练 30 项，进一步巩固了各级人员环保意识及环保应急处置能力。

公司举办各式各样的环保宣传培训活动，通过环保宣誓、环保签名、环保演讲等活动，让绿色环保理念深入人心。2023 年，公司开展环保培训 39 次。



主题宣讲



倡议签名



主题演讲



主题演讲

## 环保技术研发

株冶集团从挥发窑低碳智能冶炼、锌电解提效降耗、镉深加工及资源回收等方面进行技术攻关及成果应用，力争降低碳排放强度；与中南大学共建《低碳有色冶金国家工程研究中心》，在长沙联合主办“双碳计划”+ 低碳冶金与绿色发展技术研讨会，推进技术合作攻关；牵头完成行业标准《再生锌原料》和团体标准《绿色设计产品评价技术规范镉锭》的审定；牵头完成国家标准《锌冶炼企业废水循环利用技术规范》和行业标准《铅锌冶炼含砷烟灰砷资源综合回收技术规范》的立项申报，助力行业绿色低碳发展。



### 申报国家重点专项，为涉砷行业砷污染防治提供“株冶样板”

2023 年 9 月 15 日，株冶有色牵头、株冶环保参与，联合中南大学、清华大学、中国环科院等 10 家单位申报国家“十四五”重点研发计划“循环经济关键技术与装备”高毒稀散金属砷污染防治与资源回收关键技术及示范项目，引领砷污染防治技术进步，助力我国生态文明建设。





## 坚持绿色生产

株冶集团以节约能源资源和降低污染排放为重点，以科技创新为支撑，推进减污降碳协同增效，助力企业发展更绿色、更高效、更环保、更清洁。2023 年，株冶有色获评工信部 2023 年度国家级“绿色工厂”称号。

## 优化能源使用

株冶集团结合湖南有色下达的三年任期和十四五期间节能降碳任务目标，修订能源考核制度，强化能源考核力度，定期对能源生产消耗进行跟踪统计、分析，开展能耗分析并提出改进建议，全力降低能耗；开展蒸汽回收、余热发电，推进清洁能源使用，优化能源结构。

2023 年，株冶集团屋顶分布式光伏发电累计发电量 237.57 万 kwh，减少二氧化碳排放 1,248.9t。株冶有色加大挥发窑降焦攻关力度，从全工艺流程进行攻关，挥发窑焦耗较 2022 年底下降 3.53%，减少碳排放 12,000 吨；完成 41 台电机更新，年节电 200 万 kwh。水口山有限精铅稀贵厂通过铋工艺技术升级改造，每年可节约用煤 324t，减排二氧化碳 623.38 吨；精铅稀贵厂通过空压机节能改造项目，减排二氧化碳 442t；完成铅冶炼厂余热发电循环水系统水泵节能改造，每年可减排二氧化碳 315t。



株冶有色获得能源管理认证



### 株冶绿色节能经验在第十六届中日节能环保综合论坛上分享

2023 年 2 月 11 日，第十六届中日节能环保综合论坛在北京举办。公司总经理、党委副书记何献忠代表中国五矿重要骨干企业在会上作“株冶绿色迁建与工艺节能再造示范案例”分享。国家发展改革委环资司节能处相关负责人对“株冶绿色迁建项目”使用节能新设备、节能新工艺、节能新技术以及绿色智能高效冶炼表示高度肯定，对项目取得的有色行业示范效应高度赞扬。



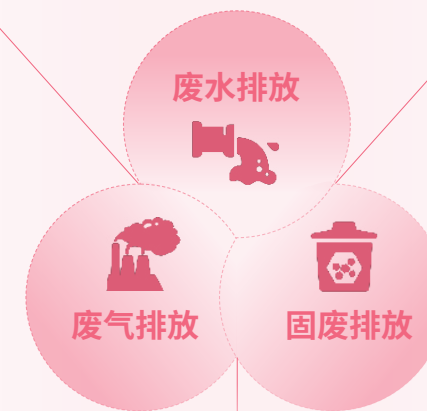
株冶绿色节能经验在第十六届中日节能环保综合论坛上分享

## 降低污染排放

株冶集团始终践行绿色高质量发展理念，积极开展三废治理，持续深入打好“蓝天、碧水、净土保卫战”。2023 年，株冶集团国控在线排口 100% 达标排放，实现工业废水零排放，危险废物 100% 合规转移。

公司制定《废水管理办法》等相关管理办法，规定废水排放控制管理职责、内容与方法，积极采用物理法阻垢杀菌、循环冷却水纳米离子水处理等技术，优化废水回用，配合公司精细化管理及完善检测系统和预警机制实现工业废水零排放，有效地降低废水对环境造成的污染，保护自然资源和生态环境。

公司严格落实《大气污染防治法》等国家法律法规要求，颁布《废气管理办法》，不断改进生产技术、优化设施设备，实现废气排放达标，减少对大气环境的危害。



株冶集团制定《固体废物和中间物料处理管理办法》《危险废物管理办法》等制度，制定危险废物管理计划，强化内部规范化管理，加强对下游固废处置单位管控；按照新标准和规范要求，更新标识标牌、完成暂存库房防渗整改；严格执行线上转移审批和备案手续、电子联单制度，实现固体废物销售出厂后的运输、贮存、处置利用等全过程风险可控。

## 循环经济

株冶集团积极开展能源、资源回收利用，通过技术攻关，推进一批产业化项目，助力发展循环经济。2023 年，公司汞渣资源化回收项目通过研究形成原创技术，有望对铜铅锌产业基地的汞渣实现高效回收；铊资源化利用项目部分研究成果现场应用，国家项目成果将为铜铅锌产业基地建立含铊物料处置中心提供理论、技术及工程支撑。

## 绿色供应链

株冶集团逐步构建绿色供应链，推进绿色采购及绿色物流；加强绿色低碳供应链管理，助力供应商绿色低碳发展，建设上下游低碳生态圈。



### 株冶有色建立绿色供应链

株冶有色积极构建绿色低碳供应链，将创建绿色供应链管理企业列入碳达峰、碳中和计划，实施绿色伙伴式供应商管理，优先采购绿色产品，促进上下游企业绿色协同发展；以全供应链思维促进产品脱碳，搭建供应链绿色低碳信息管理平台，优先将绿色工厂纳入合格供应商，发布核心供应商碳减排成效报告方案，实现上下游企业碳排放、碳足迹等数据共享。



## 践行绿色运营

株冶集团高度重视绿色低碳运营，开展绿色办公，倡导绿色低碳的生活工作方式；建设花园式工厂，与员工一同打造绿色、美丽的工作环境。

### 绿色办公

株冶公司践行绿色办公理念，积极倡导并要求各单位严格落实低碳减排和限电要求，降低工作中产生的能源消耗，建设“节约、高效、环保、卫生、健康”的办公环境。



## 花园式工厂

株冶集团坚持绿色发展理念，带动全公司上下大力开展“花园式工厂”建设工作，改善厂区环境，确保厂区环境绿化、美化、净化，让员工在工作时更加健康、舒心。2023 年，公司完成所有生产单位花园式工厂创建验收。

氧化锌厂组织在工厂办公楼前开展主题植树活动



质量检测中心开展共建绿色家园，庆“三八”植树活动



## 矿山修复

水口山有限积极推进矿山生态环境保护，始终践行“绿水青山就是金山银山”的理念，探索矿业发展与生态环境保护的和谐共生之路。水口山铅锌矿、柏坊铜矿分别已建成为国家级绿色矿山和省级绿色矿山。



### 水口山有限矿山生态修复

2023 年，水口山有限计提矿山生态修复基金共 1,115.89 万元，投入矿山生态修复费用约 554.8 万元，完成矿山生态修复项目 9 个，复垦林草地 51,966m<sup>2</sup>、复垦耕地 6,703m<sup>2</sup>，种植香樟、桂花、榉树、大叶女贞等树木共 5,200 棵，修建截排水沟 1,731m，修筑稳固边坡挡墙 49m，最大限度减轻了矿业活动对周边环境的扰动影响，及时修复废石堆、临时工矿用地对土地的压占，提高植被覆盖率，系统完善了排水系统，有效改善了矿区生态环境及地貌景观。



水口山有限康家湾矿 1 号废石堆场修复治理后复绿



# 乡村振兴 公益慈善

株冶集团积极响应国家战略，坚定投身乡村振兴，以株冶力量为中国乡村发展做贡献；组织、鼓励员工们开展志愿活动，增进民生福祉，营造互帮互助、美好和谐的社会氛围。

## 乡村振兴

株冶集团积极履行社会责任，通过选派驻村干部、产业帮扶、消费帮扶等方式，巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。2023 年，公司累计完成消费帮扶 238.69 万元，累计惠及当地农户 1,000 余人。



### 驻村干部助力长乐乡产业发展升级

株冶集团选派李敬泽挂职花垣县副县长，对花垣县开展产业帮扶，推进长乐乡香菇产业发展，打造生产销售新模式，提升技术能力水平，健全销售体系，强化资金保障，对菌棚进行改造，升级生产设备。经过产业升级，长乐乡全年香菇可实现产量 18 万斤，带动村集体增收 100 万元。



联合湖南农业大学开办花垣县长乐乡那光村羊肚菌种植技术培训班



### 投身乡村一线 在推动振兴发展中挺膺担当

水口山有限胡卫文挂职花垣县副县长，开展了十八洞栈道工程，以及与湖南农业大学合作的“稻鱼菌”、卧岔那亮化工程、龙桥村养鸭产业、救急难、十八洞村游客中心建设等项目，持续跟进香菇养殖、油茶产业等项目。2023 年申报的“十八洞文旅帮扶项目”荣获农业农村部“文化振兴十佳典型案例”。

胡卫文（左三）在中国农业电影电视中心“乡村振兴超级会客厅”高峰论坛直播活动中介绍中国五矿助力十八洞村打造农业文旅品牌的实践与做法



## 公益慈善

株冶集团始终坚持以实际行动回馈社会，传递爱与关怀，努力成为一个有温度、有担当的企业典范。



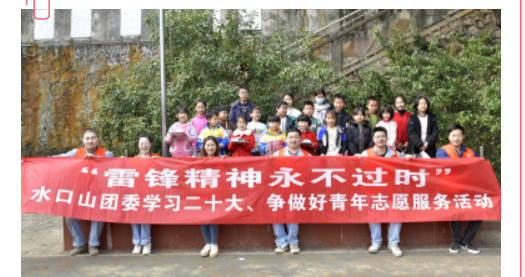
株冶集团志愿者宣传防诈骗知识



株冶集团志愿者为老人送上慰问品



株冶集团志愿者帮助打扫敬老院卫生



水口山有限青年志愿者关爱留守儿童



## 未来展望

大道无垠，火炬永恒；春山在望，未来可期。2024年的时光洪流浩荡而来，强国建设、民族复兴的伟大征程再启新篇。株冶集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻学习党的二十大精神，以“五大核心要义”为行动指南、价值导向和企业精神，以推动“五大行动计划”及“五型五矿”为工作抓手，践行“三步走”战略安排，对标世界一流加快建成绿色智能高效行业标杆，为集团公司、湖南有色打造世界一流贡献株冶力量。

### “三步走”战略

- 2023—2025年** 推动产业能级提升，核心竞争力进一步提升，核心功能进一步增强，起到行业引领示范作用
- 2025—2030年** 全面夯实国内一流发展基础，择机建设锌产业发展项目，对标国际一流开展各项工作
- 2030—2035年** 建设成为产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业





# 附录

## 关键绩效

治理责任	单位	2021 年	2022 年	2023 年
董事会人数	人	9	8	9
董事会召开会议次数	次	8	10	10
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事占比	%	0	0	0
外部监事占比	%	17	17	14
女性监事占比	%	50	50	14
监事会出席率	%	97	100	100
高级管理层人员持股比例	%	0	0	0
管理层薪酬 / 总员工薪酬	%	2.86	4.09	2.31
守法合规培训次数	次	5	8	10
守法合规培训人数	人	150	200	300
守法合规培训时长	小时	375	500	750
法律审核率	%	100	100	100
重要决策审核率	%	100	100	100
经济合同审核率	%	100	100	100
反贪腐培训次数	次	2	2	2
反贪腐培训人数	人	176	182	162
反贪腐培训时长	小时	4	4	4
参与反贪污相关培训董事人数	人	5	4	3
反贪污相关培训董事覆盖率	%	55.56	50	33.33
反贪污相关培训董事人均时长	小时	4	4	4

环境风险管理	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入资金	万元	6,224.00	6,635.75	12,884.86
环保节能技术改造投入	万元	812.00	336.00	961.25
环保培训次数	次	35	36	39
节能量	吨标准煤	-	27,271.25	-28,023.1
综合能源消耗量	吨标准煤	315,840.00	282,227.00	310,250.1
总用电量	万千瓦时	-	-	128,136.9771
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	-	-	0.2739
天然气	万立方米	839.00	722.00	809.1573
原煤	吨	34,704.00	27,058.00	30,974.62
焦炭	吨	120,352.00	102,770.00	106,752.8
直接温室气体排放量	吨	-	-	404,400.24
间接温室气体排放量	吨	-	-	710,809.42
精铜产品综合能耗	kgce/t	430.09	425.20	450.35
精钢产品综合能耗	kgce/t	7,326.08	7,150.48	5,684.72
硫酸产品综合能耗	kgce/t	-158.03	-199.67	-157.57
清洁能源使用量	万千瓦时	4,786.16	5,587.17	5,343.88
总用水量	万吨	-	-	243.9527
年度新鲜水用水量	万吨	-	-	243.9527
节水量	万吨	-	-	5.5473
再生水使用量	吨	-	-	119.09



环境风险管理	单位	2021 年	2022 年	2023 年
工业水重复利用率	%	-	-	98.47
废水排放量	万吨	-	-	0
废水综合利用率	%	-	-	100
废气排放量	万吨	-	-	207
颗粒物排放量	吨	-	-	35.2
化学需氧量 (COD)	吨	-	-	20.8787
氨氮排放量	吨	-	-	0.5887
二氧化硫排放总量	吨	-	-	146.38
二氧化碳排放总量	吨	-	-	1,115,209.66
万元产值二氧化碳排放量	吨 / 万元	-	-	0.9676
氮氧化物排放量	吨	-	-	82.07
一般废弃物排放量	吨	-	-	262,283.42
一般废弃物排放强度	吨 / 营业收入	-	-	-
危险废弃物排放量	吨	-	-	466,042.05
危险废弃物排放强度	吨 / 营业收入	-	-	-
工业固体废弃物重复利用率	%	-	-	97.28
污染物排放达标率	%	-	-	100
固废处置合规率	%	-	-	100
废弃物回收利用总量	吨	-	-	444,202.271
发生环境污染事件	起	-	-	0
办公用电量	度	1,461,390	2,110,185	2,643,258
办公用纸量	吨	7.01	7.89	7.4
办公室用水量	吨	55,354	55,716	58,646
办公垃圾处理量	吨	9.20	10.10	9.5

社会风险管理	单位	2021 年	2022 年	2023 年
在职员工总数	人	1,364	1,397	4,099
新招聘员工	人	73	65	95
男性员工数量	人	1,221	1,240	3,665
女性员工数量	人	143	157	434
55 岁以上员工数量	人	33	29	69
35-55 岁 (含) 员工数量	人	1,060	1,047	3,363
35 岁及以下员工数量	人	271	321	667
博士人员数量	人	0	0	3
硕士人员数量	人	41	53	85
大学本科人员数量	人	461	462	1,000
大学本科以下人员数量	人	862	882	3,011
生产人员	人	970	970	2,913
销售人员	人	69	51	108
技术人员	人	78	136	429
财务人员	人	39	35	68
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	117.62	40.39	237.14
员工培训次数	次	251	260	690
员工培训人数	人次	10,167	10,158	20,471
员工人均培训时长	学时	91.7	88.50	94.17
员工流失率	%	3.08	1.29	1.32
新增职业病数	人	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工受伤人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
员工工伤事故伤害频率	百万工时伤害数	0	0	0
困难员工帮扶	万元	39.6	40.1	43.7
员工满意度	%	-	-	100
体检覆盖率	%	100	100	100
健康档案覆盖率	%	100	100	100



社会风险管理	单位	2021 年	2022 年	2023 年
安全生产资金投入	万元	-	2,092.57	4,901.4
安全培训次数	次	191	153	137
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全演练次数	次	62	100	151
安全演练覆盖率	%	100	100	100
安全生产事故数	次	0	0	0
产品合格率	%	100	100	100
回收产品数量	块	30	15	11
回收产品销售额	万元	77	37	23
产品召回事件数	批次	1	1	1
已售或已运送产品中因环境、安全与健康等问题而须收回的产品占比	%	0	0	0
客户满意度	%	97	98	96.44
客户投诉数量	个	4	3	2
投诉处理率	%	100	100	100
供应商总数	家	544	466	492
运输供应商总数	家	20	22	16
原料供应商总数	家	48	44	40
金属材料供应商总数	家	62	48	73
备品备件供应商总数	家	249	217	201
签署供应商行为准则百分比	%	100	100	100
审查的供应商数量	家	3	6	2
因不合规被中止合作的供应商数量	家	85	44	20
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	32	18	22
供应商 ESG 培训次数	次	0	0	0
供应商 ESG 培训参与人数	人	0	0	0
供应商 ESG 培训时长	小时	0	0	0
向中小企业采购金额	亿元	-	-	83.90
向中小企业采购占比	%	-	-	69
本地供应商采购金额	亿元	-	-	28.30
本地供应商采购占比	%	-	-	23.30

价值创造	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	亿元	164.72	156.77	194.06
总资产	亿元	57.81	54.96	91.14
利润总额	亿元	3.32	1.51	7.57
净利润	亿元	2.41	1.04	6.35
纳税总额	亿元	1.76	2.42	3.66
净资产收益率	%	-	-	38.96
总资产报酬率	%	8.21	4.71	9.36
资产负债率	%	85.00	83.98	58.77
国有资产保值增值率	%	88.33	25.08	22.13
所有者权益	亿元	8.67	8.81	37.57
研发投入	万元	7,291.00	7,025.00	15,757.27
研发支出占营业收入比例 (财务证券部)	%	0.44	0.45	0.81
研发人员数量	人	206	256	710
专利申请量	件	17	19	25
新增专利授权量	件	7	3	12
持有专利数量	件	167	170	182
持有商标注册权数量	件	36	36	36
慈善捐赠总额 (不含乡村振兴投入)	万元	-	0.4213	1.3972
乡村振兴投入	万元	2.0370	59.38	52.50
消费帮扶投入	万元	2.0370	59.38	52.50
志愿者活动总时长	小时	12	12	12
志愿服务人数	人	165	180	200



## 指标索引

目录	CASS-ESG 5.0	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)	
关于本报告	P1.1-P1.3	-	
领导致辞	P2.1、P2.2	-	
走进株冶集团	P4.1-P4.3	-	
数说株冶 2023	E2.3、E5.5、E5.6、S4.7、S4.8、V2.3	-	
专题： 打造“数字”新株冶 构筑发展新优势	P3.1、V1.1、V2.1、V2.12、V2.4	第四十二条	
ESG 管治	G2.1、G2.2、G3.1-G3.3、G3.5-G3.9	第五十一、五十三条	
谋篇有道 筑牢发展卓越之基	党建引领 强根铸魂 规范治理 行稳致远	V1.1 G1.1-G1.3	- 第十四、十五条、十八条、五十四条、五十五条
创新有为 引领砥砺前行之向	科技创新 赋能发展 质量先行 服务至臻	V2.1-V2.4 S4.1、S4.5、S4.7、S4.8	第四十一、四十二条 第四十四、四十七条
协作有能 连接同创共享之心	以人为本 共进共长 携手伙伴 互利共赢	S1.1-S1.4、S1.56-S1.8、S1.10、S2.1、S2.2、S3.4-S3.7、S3.9、S3.10、V3.2 S5.1-S5.5、V2.5-V2.8	第四十九、五十条 第四十五条
担当有责 投身奉献社会之路	践行环保 守护未来	E1.1-E1.4、E1.6-E1.8、E2.4、E2.5、E2.14、E3.1、E3.3、E3.5、E4.1、E4.3、E5.1-E5.4、V1.1、V4.1-V4.5	第二十、二十一、二十七、二十九、三十一至三十五、三十七条
	乡村振兴 公益慈善	V1.1-V1.4、V3.4	第三十八条至四十条
未来展望	A1	-	
	关键绩效	A2	-
附录	指标索引	A4	-
	意见反馈	A5	-

## 意见反馈



亲爱的读者：

您好！

感谢您抽出宝贵的时间阅读《株冶集团 2023 环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为了提高报告质量和水平，我们恳请您能给予一些反馈。我们承诺，您的反馈信息将得到妥善保护，不会泄露给任何第三方。期待您的宝贵建议！

### 如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：..... 职业：.....  
 机构：..... 联系地址：.....  
 邮编：..... E-mail：.....  
 电话：..... 传真：.....

1、您对本报告的主体评价如何：

很好  好  一般  差  很差

2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是  否

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高  高  一般  低  很低

4、您认为本报告的结构安排如何：

很合理  合理  一般  差  很差

5、您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好  好  一般  差  很差

6. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

.....

7. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

.....

8. 您对株冶集团社会责任工作有哪些意见和建议？

.....

### 我们的联系方式是

地址：株洲市天元区衡山东路 12 号

办公室电话：0731-28391242

传真：0731-28391244

邮编：412007





株洲冶炼集团股份有限公司  
ZHUSHOU SMELTER GROUP CO.,LTD