

无锡日联科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估 报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”）制定了2024年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象，具体内容详见公司于2024年4月29日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《2024年度“提质增效重回报”行动方案》。现将方案进展情况公告如下：

一、专注主营业务，夯实领先地位

公司自设立以来始终专注于 X 射线全产业链技术研究，在核心部件 X 射线源领域实现了重大突破，成功研制出国内首款封闭式热阴极微焦点 X 射线源并实现产业化应用，保障了国内相关产业的平稳发展。在 X 射线源产品设计、关键材料、生产设备、技术工艺和技术团队等方面均实现了完全自主可控，产品相关参数及技术指标处于“国际先进、国内领先”水平。在整机开发方面，公司具备较强竞争优势，突破了多领域 X 射线在线 3D/CT 检测技术，开发出具有应用领域广、检测精度高、检测速度快等特点的系列化 X 射线智能检测装备。在影像软件方面，公司紧跟数字化、智能化检测趋势，通过针对性地对大量被检测产品及产品缺陷特征的机器学习，自主研发出应用于工业 X 射线影像检测领域的人工智能模型，实现了工业 X 射线 AI 智能检测，大大提高检测效率及准确率。

公司始终以客户为中心，持续加大研发投入，强化自主创新，秉承“做最专业的 X 射线企业、创全球令人尊敬的品牌”愿景，持续为客户及合作伙伴提供创新和可衡量的增值服务，致力于成为智能检测行业的领军企业。

2024 年上半年，下游领域稳步发展，公司业务规模扩大，盈利能力增强，公司实现营业收入 33,280.78 万元，同比增长 21.01%；实现归属于上市公司股东

的净利润 7,680.29 万元，同比增长 40.58%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 5,172.09 万元，同比增长 63.55%。

未来，公司将专注于主营业务的深耕细作，持续加大研发投入力度，不断提升产品的市场竞争力和技术领先地位，从而全面提升公司的核心竞争力、盈利能力以及品牌影响力。具体包括以下几个方面：

1、持续加大研发投入

2024年上半年，公司依托在X射线检测领域的技术积累和较强的研发实力，一方面积极拓展核心部件X射线源产品线，形成系列化微焦点X射线源产品线并实现销售收入，射线源自用比例同比提升，报告期内公司销售的X射线检测智能设备，在集成电路及电子制造检测领域应用自产射线源的比例为90.67%，新能源电池检测领域应用自产X射线源的比例为91.58%。另一方面，积极扩大主营领域智能X射线检测装备产品线，并大力拓展X射线在食品异物检测领域的应用，同时公司实现主营业务领域X射线AI智能检测覆盖，公司在工业X射线AI检测技术领域处于领先地位。2024年上半年，公司研发投入4,115.15万元，占营业收入比重为12.36%，同比增长57.90%。

2024年下半年，公司将继续深耕X射线技术研究，加大研发投入，计划全年保持研发投入占比10%以上。公司将加快研发系列化微米至纳米级微焦点和大功率小焦点X射线源，致力于实现核心部件射线源的进口替代；同时，公司将持续投入开发X射线的各类工业应用影像软件，推进X射线AI检测算法、3D/CT断层扫描技术等X射线检测领域的广泛应用，不断提高智能化检测精度及检测效率。

2、加强全球市场拓展

2024年上半年，公司充分利用在工业X射线检测应用领域积累的技术优势和客户资源，深挖射线检测应用场景，积极响应客户需求，提供了客户满意的产品及解决方案。同时大力加强销售团队及销售渠道建设，增强技术服务能力和售后服务能力，积极参与了众多国内外知名行业展会和交流活动，如美国 IPC APEX EXPO、国际半导体展会 SEMICON SEA 2024、2024 上海慕尼黑电子生产设备展、EeIE 深圳国际智能装备产业博览会、2024 年国际金属暨冶金工业博览会、上海

国际食品加工与包装机械展览会联展等。通过市场营销活动，提高了公司品牌影响力，推动产品销量不断提升，产品销售已覆盖全球 70 多个国家及地区。

2024 年下半年，公司将进一步加大海外市场推广力度，拓展海外销售渠道与服务网点，提高海外市场的销售份额。公司已在新加坡、匈牙利成立海外子公司，马来西亚首家海外工厂已开业。未来，公司将继续积极布局海外市场，对新加坡子公司增加注册资本 350 万美元，其中 300 万美元用于其子公司瑞泰（马来西亚）私人有限公司生产经营，50 万美元用于设立美国孙公司，推动公司全球化布局。

3、关注行业并购机遇

2024 年，公司考虑在有机成长的同时，采取“横向拓展、纵向深耕”的发展战略，计划通过投资并购先进检测设备或核心部件厂商，或与知名设备厂商进行合作开发，使公司能够覆盖更多的产品品类、占领更多细分市场，为公司的长期可持续成长奠定基础。公司将重点考虑布局光学、超声、磁粉、涡流、能谱、中子、量子等协同检测技术，同时深耕于纳米至微米和大功率小焦点 X 射线源，并实现磁控管、射频真空管、光电倍增管和光子探测器等关键零部件的技术突破，研制检测领域的通用软件算法平台和基础功能软件包。未来，公司将积极围绕检测行业上下游对优质企业进行投资，以提升公司在产业链上的协同性。

二、优化运营管理水平，提升经营质量与效率

1、提高经营效率

对于应收账款回款方面，公司未来将加快出货设备的验收以提高回款速度，技术、生产和售后服务等部门全力推进设备的出货及快速验收，做好订单回款收款管理工作；对于存货周转方面，公司将加强产品销售管理、减少存货投入、实施有效的库存控制等，以加快存货周转，提高公司的经营效率和竞争力。

2、提高盈利质量

公司将持续进行市场拓展，继续践行自主研发、全球化市场发展战略，在立足国内市场需求的前提下，秉承“巩固国内、积极出海”的发展理念，积极适应国际形势，加强全球市场的开拓，着重在新技术、新产品和新领域开发，提高公司

全球 X 射线智能检测设备及核心部件市场占有率，提高公司盈利质量水平。2024 年上半年，公司营收毛利率为 45.43%，同比增长 6.36 个百分点。

3、优化考核要求

公司在运营管理中采用关键指标管理，尤其在销售管理、研发管理、生产管理和质量管理等方面设定了一系列的关键考核指标，覆盖了销售、技术、质量、效率和成本等方面，并在 2024 年限制性股票激励计划中设置了公司层面和个人层面的业绩考核指标。未来，公司将定期跟踪各项指标的执行情况，并根据统计结果和客户反馈进行内部讨论，制定出关键指标的改进要求。

4、加强人才建设

公司将继续引进和培养各方面的人才，同时吸纳全球高端人才，优化人才结构；公司将加强员工培训，继续完善员工培训计划，形成有效的人才培养和成长机制，通过内外部培训、专题研究等方式，提升员工业务能力与整体素质，在鼓励员工个性化、差异化发展的同时，培养团队意识，增强合作精神，打造一流人才团队，实现公司可持续发展；为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，将公司利益、个人利益与股东利益相结合，有效地激励优秀人才。2024 年上半年，公司制定了 2024 年限制性股票激励计划，并完成了向激励对象的首次授予，激励对象为公司（含子公司）核心技术人员及技术（业务）骨干（包含外籍员工）。截至 2024 年 6 月 30 日，公司研发人员 243 人，占员工总数的比例为 26.10%。

三、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，2024 年持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。具体方案如下：

1、完善公司治理方面

2024 年 3 月 22 日，公司召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于修订并新增公司部分治理制度的议案》；2024 年 4 月 26 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于修订〈公司章程〉及修订并新增公司

部分治理制度的议案》，持续完善公司治理和内部控制制度。此次制度更新完善后，将落实《国务院办公厅关于上市公司独立董事制度改革的意见》，使公司治理制度与监管要求相衔接，优化审计机构选聘和内部审计管理，进一步加强对分、子公司的监管力度，确保公司整体合规经营。

2024年8月23日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于变更公司注册资本、修订<公司章程>并办理工商变更登记的议案》，根据2024年7月1日施行的《中华人民共和国公司法》以及公司实际情况全面梳理公司章程，使章程与新公司法配套，确保公司章程符合公司实际治理需求。

同时，公司结合实际情况，全面梳理原有管理制度，在符合内部控制要求的前提下，着眼于管理创新、建立适合本公司的内部控制管理体系，明确相关部门人员的职责和权限，推行全面管理，提倡全员参与，建立彼此连接、彼此约束的内控制度。公司董事、高级管理人员将忠实、勤勉地履行职责，对职务消费行为进行约束，杜绝向其他单位或者个人输送利益的行为，也不采用其他方式损害上市公司的利益，切实维护上市公司和全体股东的合法权益。

2、加强董监高培训方面

2024年，公司董监高继续加强学习证券市场相关法律法规，强化自身履职能力。5月30日至5月31日，董事会秘书辛晨先生参加了上海证券交易所组织的董事会秘书后续培训。7月5日，新任董事金圣涵先生、独立董事杜志军先生、监事沈兆春先生参加了江苏省证监局组织的独立董事制度改革专题培训。此外，全体董监高不定时学习交易所科创板下发的《科创板监管直通车》，不断跟进学习最新监管理念、吸取案例警示录经验教训，助力公司规范运行。

四、持续加强投资者沟通交流

公司始终高度重视信息披露工作，重视与投资者的沟通交流，证券事务部是公司投资者沟通的专职部门，2024年上半年，公司通过上证路演中心以及进门财经平台举办“日联科技2023年度暨2024年第一季度业绩说明会”，积极主动与广大投资者交流公司运营情况，对公司经营业绩进行说明，对定期报告进行解读；通过上证e互动及时回复投资者提问78次。此外，公司维持投资者热线的

畅通，在合规基础上进行自愿性信息披露，董秘在严格遵循法律法规和监管要求的前提下，积极与投资者沟通，各项举措共同保证公司与投资者之间的沟通渠道畅通，使公司价值得到发现，增进投资者对公司的信任与支持。

未来，公司将继续秉持开放态度，加强与投资者沟通，传递公司价值。

五、持续完善投资者回报机制

公司坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的连续性和稳定性，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，制定合理的利润分配方案。2023 年度，公司以权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购账户后剩余股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 8.00 元（含税），以资本公积向全体股东每 10 股转增 4.5 股。2023 年度共计派发现金红利 6,239.81 万元，占 2023 年度归属于上市公司股东净利润的 54.62%。

为回报广大投资者对公司的信任，充分考虑公司实际情况与未来发展，2024 年半年度，公司拟进行中期分红，以权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购账户后剩余股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），本事项尚需经股东大会审议通过。

六、其他事宜

2024年2月6日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》同意公司以自有资金通过集中竞价交易方式回购公司股份。截至2024年7月31日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式已累计回购股份1,567,736股，占公司总股本的比例为1.37%，回购成交的最高价为76.72元/股，最低价为41.29元/股，支付的资金总额为10,320.18万元（不含交易费用）。公司将严格依据《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定进行本次股份回购，积极推进回购进展，及时披露回购进展，并在未来适时开展新回购。

公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展并履行信息披露义务，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回

报切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进科创板市场平稳运行。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

无锡日联科技股份有限公司董事会

2024年8月24日