

证券代码:300087

# 2023 年度

## 环境、社会及治理 (ESG)报告

安徽荃银高科种业股份有限公司



荃银高科  
WIN-ALL HI-TECH SEED

安徽荃银高科种业股份有限公司

电话: 0551-65355175

传真: 0551-65320226

邮箱: winallseed2013@163.com

邮编: 230088

地址: 安徽省合肥市高新区创新大道98号

种  
在心  
田

粮  
安  
天  
下



成为全球十强种业企业

+

成为全球杂交水稻技术创新的引领者

+

成为大农业的业态创新者与现代农业服务商

+

为现代农业提供整体解决方案



# 目录

# contents

关于本报告	1
高管致辞	3
走进荃银高科	5
企业使命	09
企业精神	09
数说2023	11
公司战略布局	12
ESG管理	13
利益相关方沟通	13
实质性议题分析	14
<b>专题:发展现代农业 建设农业强国</b>	15
持续推动研发创新	15
开拓海外市场	17
全产业链经营模式创新	19
播撒农业“种子”	23

## 01 科技赋能农业 引领种业发展

科研体系建设	27
知识产权保护	31

## 02 聚焦种子培育 深化互利共赢

提高种子质量	35
优化客户服务	37
可持续供应链	38
加强行业交流	44

## 03 夯实人才根基 守护安全健康

保障员工权益	45
助力员工成长	52
职业健康安全	55

## 04 全面助力三农 履行责任担当

张海银种业基金会	69
助力乡村振兴	74
开拓一带一路	76

## 05 发展绿色种业 共建生态田园

专注绿色种业	79
打造绿色办公	81
包装循环利用	82
深化三废管理	83
应对气候变化	85

## 06 深化治理体系 推动合规经营

牢筑党建引领	91
强化三会运作	93
完善合规内控	98

数据总览	101
指标索引	102
读者意见反馈表	104





# 关于本报告

## 时间范围

本报告是安徽荃银高科种业股份有限公司面向利益相关方发布的第二份环境、社会及治理(ESG)报告。报告文字信息及绩效以2023年1月1日至2023年12月31日为主,部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现未来的方针和实践。

## 报告边界

报告披露安徽荃银高科种业股份有限公司及其子公司履行环境、社会及治理方面的责任信息,相关典型案例来自公司及其所属企业。

## 信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于安徽荃银高科种业股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

## 报告称谓

安徽荃银高科种业股份有限公司(简称“荃银高科”或“公司”或“我们”),详细报告主体范围请参见《荃银高科2023年年度报告》。

## 编制依据

- 联合国2030年可持续发展目标(SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会GRI《可持续发展报告标准》(GRIStandards)
- 可持续发展会计准则委员会准则(SASB Standards)
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T36001-2015)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG6.0)
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)

## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读,您可登录公司官网([www.winallseed.com](http://www.winallseed.com))或巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议,敬请发送电子邮件至 [winallseed2013@163.com](mailto:winallseed2013@163.com),或致电 0551-65355175。



## 高管致辞



安徽荃银高科种业股份有限公司  
副董事长、总经理

2023年是全面贯彻落实党的“二十大”精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是种业振兴行动“三年筑基”的收官之年。在这一历史性的时刻，荃银高科毅然肩负起种业报国的重任，以坚定的步伐在推动民族种业高质量发展的道路上砥砺前行，成为稳固农业生产体系的坚实基础。作为农业科技领域的佼佼者，荃银高科深知自身所承载的使命与责任之重大。我们坚信，企业的发展应与自然环境和谐共生，与社会福祉的提升同频共振，更需伴随着公司治理体系持续优化与精进。因此，我们将ESG

(环境、社会、治理)理念深深根植于心，并付诸实践，致力于成为引领行业绿色转型与可持续发展的先锋与典范。

**在过去一年，荃银高科共有73个新品种通过国家审定**，其中包括64个杂交水稻新品种、8个杂交玉米新品种以及1个棉花新品种，另有41个新品种通过省级审定，充分展示了公司在种业创新方面的强劲实力。同时，国家水稻商业化分子育种技术创新联盟再次被农业农村部认定为“标杆联盟”，我们还荣获了国家发明专利授权7项和国际发明专利授权1项，不育系荃金8S、荃美S、中科1S、振香A等更是顺利通过了省级的技术成果鉴定，导航育种等技术产品服务全国多个科研育种团队。

**在过去一年，荃银高科在种子生产加工方面同样成绩斐然**，不断扩大生产规模，种子生产面积再创新高。县企共建制种大县项目顺利推进，荃银（南城）种子精加工中心项目已正式投产，甘肃酒泉项目现已投入运营，加工产能显著提升。全年各类农作物种子销量达到 20,242.80 万公斤，同比增长 33.02%，其中水稻、玉米、小麦等主粮作物的销量

更是实现了较大增长。

**在过去一年，荃银高科出口各类农作物种子1,108.35万公斤**，同比增长32.95%。通过深化海外交流与合作，我们成功在菲律宾等地布局市场，并与乌干达、乌兹别克斯坦等国家拓展农业领域合作。此外，我们还稳步推进马里农业技术援外项目以及比尔和梅琳达·盖茨基金会项目等海外农业项目，不仅助力当地农业发展，也拓宽了公司的海外业务版图，提升了国际影响力。

**在过去一年，荃银高科在产业带动方面充分发挥自身优势**，创新推进“品种+品牌+资本”的种粮一体化全产业链订单业务发展模式。我们聚合各方资源，构建订单农业产业链闭环，打造农业生态圈，为乡村振兴和现代农业提供整体解决方案。同时，我们还建立了“种粮一体化”业务数字化管控与服务平台，实现了品牌粮订单的闭环产业链运营。

**在过去一年，荃银高科始终秉持“以人为本”的发展理念**，关注员工成长，营造公平、公正、和谐的工作氛围，同时积极参与社会公益事业，通过教育支持、扶

贫济困等多种方式回馈社会，传递爱与温暖。我们深知企业的成长离不开社会的滋养和支持，因此始终将履行社会责任视为己任，致力于成为有温度、有担当的企业公民。同时荃银高科与张海银先生共同发起成立的张海银种业基金会也迎来了十周年的里程碑，基金会以“聚力农民增收、助推乡村发展”为主题开展了一系列公益活动，获得了社会各界的广泛认可。我们与基金会携手并进共同开展“穗悦行动”在多个省份的乡村地区为农户送去爱心种子和技术支持，为他们的稳产增收保驾护航。

展望未来，荃银高科将继续秉持“引领农业、服务三农、造福社会保护自然”的企业使命，朝着“全球种业前十强”的战略目标奋勇前进。我们将深化ESG实践，不断探索可持续发展的新路径，以更加开放的姿态拥抱世界，加强与国内外合作伙伴的交流与合作，共同推动农业科技的进步与社会的可持续发展。我们坚信在社会各界的关心与支持下，荃银高科定能乘风破浪、再创辉煌，为民族种业的振兴与可持续发展贡献更大的力量！



# 走进荃银高科

## 公司概况

安徽荃银高科种业股份有限公司成立于2002年7月,秉承“科技先行、资本与实业相结合,国内国外同步发展”的战略指导思想,以“引领农业、服务三农、造福社会、保护自然”为企业使命,现已发展成为“以种业为核心,农业服务为延伸,探索和创新农业多元化发展”的现代高科技种业上市公司。

公司现有注册资金9.47亿元,拥有控股子公司24家,分布在全国16个省市,系“国务院国资委实控企业、中国种业领军企业、农业产业化国家重点龙头企业、国家高新技术企业、农业部首批农作物种子育繁推一体化企业、中国种业信用明星企业、强优势企业阵型以及农业国际贸易高质量发展基地”。公司种业综合实力、杂交水稻市场规模及海外业务规模均位居全国种子企业前2位。报告期内,公司营业收入约41.03亿元,利润总额3.62亿元,各类农作物种子销量2亿公斤以上,种子生产面积再创新高,为保障粮食安全、助力乡村振兴贡献荃银力量!





## 发展历程



### 创业发展 (2001—2007)

2001年11月29日,为探求民族种业发展之路,中国种业知名企业家、中国种业十大功勋人物张海银先生与全国知名水稻专家、安徽省农科院原院长李成荃女士从水稻科研起步,创办安徽荃银农业高科技研究所。



荃银高科天智路场区办公大楼奠基

2002年7月,荃银高科前身安徽荃银禾丰种业有限公司成立。



荃银研究所、荃银禾丰公司场区



### 改制上市 (2008—2010)

2008年2月,改制成立安徽荃银高科种业股份有限公司。



荃银高科股份有限公司成立大会

2010年5月26日,公司在深交所创业板成功上市,成为“中国创业板种业第一股”,证券简称:荃银高科,证券代码:300087。



荃银高科上市仪式



### 高质量发展 (2019至今)

随着我国经济发展进入新时代,荃银高科秉持新发展理念,坚持质量第一、效益优先,推动种业内涵式发展,不断增强公司的创新力和竞争力。作为先正达集团中国种业板块重要成员,荃银高科确定了十四五末进入“世界种业前十强”的战略目标,公司进入全新时代。



2024年4月18日,中国中化董事长、党组书记李凡荣调研荃银高科



### 跨越发展 (2015—2018)

2015年以来,荃银高科围绕大农业,在“产业为本、战略为势、创新为魂、金融为器”的指导思想下,通过持续研发发力,拓展产业链、价值链,实施走出去战略等,积极构建“以种业为核心,农业服务为延伸,探索和创新农业多元化”发展新格局,致力成为大农业的业态创新者和现代农业服务商,为现代农业提供整体解决方案。



2015年3月28日荃银高科募投项目种子精加工中心及办公大楼正式落成启用



### 转型发展 (2011—2014)

上市后,公司实施兼并重组,扩大经营范围,拓展区域布局,从区域性的水稻专业公司逐步发展成集水稻、玉米、小麦、瓜菜、棉油等业务于一体的多元化种业集团。同时,面对发展机遇,结合内外部形势,及时调整战略,积极推进经营管理转型升级。



荃银高科集团化战略管理启动会

## 企业文化



## 获得荣誉

报告期内，荃银高科被认定为“中国种业信用明星企业”，先后荣获先正达集团中国“科技创新奖”“2023年安徽省科技领军企业”（安徽省种业（农业）领域唯一获此殊荣的企业）、入选“2023中国农业企业500强”“中国农业企业农业投入品行业20强”“安徽服务业企业100强”“安徽创新企业100强模式创新奖”等荣誉。



农业产业化国家重点龙头企业



国家火炬计划重点高新技术企业



中国种业骨干企业



中国种业信用明星企业



中国种业信用骨干企业



2022年度  
“安徽创新企业100强模式创新奖”



2022年度安徽30佳创新企业家



合肥市农业产业化龙头企业



第十七届创业板  
上市公司价值五十强



AAA级企业信用登记证书



2023合肥农业企业20强





## 数说2023

经济责任	荃银高科实现营业收入 同比增长 <b>41.03</b> 亿元 <b>17.54%</b>	归母净利润 同比增长 <b>2.74</b> 亿元 <b>17.37%</b>	利润总额 同比增长 <b>3.62</b> 亿元 <b>17.73%</b>			
	2022年度权益分派:每10股派息数(含税) <b>1</b> 元		2022年度向全体股东以资本公积金 每 <b>10</b> 股转增 <b>4</b> 股			
	种子销量超过 <b>2</b> 亿公斤	水稻种子销量同比增长 <b>17.39%</b>	玉米种子销量同比增长 <b>29.91%</b>	小麦种子销量同比增长 <b>42.62%</b>		
环境责任	公司外购电力总量 <b>14,708,908.13</b> 千瓦时	电力消耗强度(万元营收耗电量) <b>35.85</b>				
	水资源消耗总量 <b>171,285.30</b> 吨	水资源消耗强度(万元营收耗水量) <b>0.42</b>				
治理责任	公司董事会由 <b>9</b> 名董事组成	其中独立董事 <b>4</b> 名	女性董事 <b>2</b> 名			
	监事会共有 <b>3</b> 名监事	其中职工代表监事 <b>1</b> 人	公司共发布公告 <b>117</b> 条			
	共组织召开 <b>7</b> 次董事会	监事会 <b>6</b> 次	股东大会 <b>4</b> 次	战略与投资委员会 <b>1</b> 次	薪酬与考核委员会 <b>1</b> 次	审计委员会 <b>5</b> 次
	互动易平台回复投资者提问 <b>177</b> 次		接待投资者共 <b>13</b> 次			
	深交所创业板上市公司连续三年信息披露考核中获得“A”级评价					
社会责任	公司员工总人数 <b>1,709</b> 人	劳动合同签订率 <b>100%</b>				
	女性员工占比 <b>19%</b>	母子公司及员工累计捐赠款物价值 <b>259.58</b> 万元				

## 公司战略布局

荃银高科致力于打造全球领先的现代化农业科技型平台公司,成为全球杂交水稻产业创新的引领者,持续追求卓越,创造长期价值。公司以种业科技为根本,深耕国内及“一带一路”两个市场,狠抓队伍建设及制度流程系统提升,协同延伸农业产业价值链条,进入全球种业公司前10强。公司布局三大战略板块,保障种子业务持续做优做强,开拓海外业务市场,打造订单农业产业链。

### 种子业务

提升现有品种研发创新实力,快速迭代和培育符合市场需求的新品种,提高市场竞争力;不断整合外部优势品种,扩大区域范围,增强市场影响力。巩固传统核心业务的现有市场,实现第二品类业务规模突破;因地制宜,根据区域市场特色制定拓展策略。

### 海外业务

开拓海外空白市场,增加业务覆盖区域;拓展海外贸易;以央企品牌和资质为依托,提升公司竞争力,高质量开发更多海外项目。

### 订单专供

凭借品种独特性,做精社会化服务,深度参与产业价值链重构,打造订单农业产业链闭环。



# ESG管理

荃银高科在提供创新产品和优质服务的同时，将 ESG 理念融入日常经营活动，逐步构建系统化、高效能的 ESG 管理体系。公司通过 ESG 管理实践，系统性地优化了内部管理效率，并在合规治理、种业创新、人才尊重与培养、以及积极助力社会发展等多个关键领域取得显著成效，从而实现了企业与社会、环境之间的和谐共生与可持续发展目标。

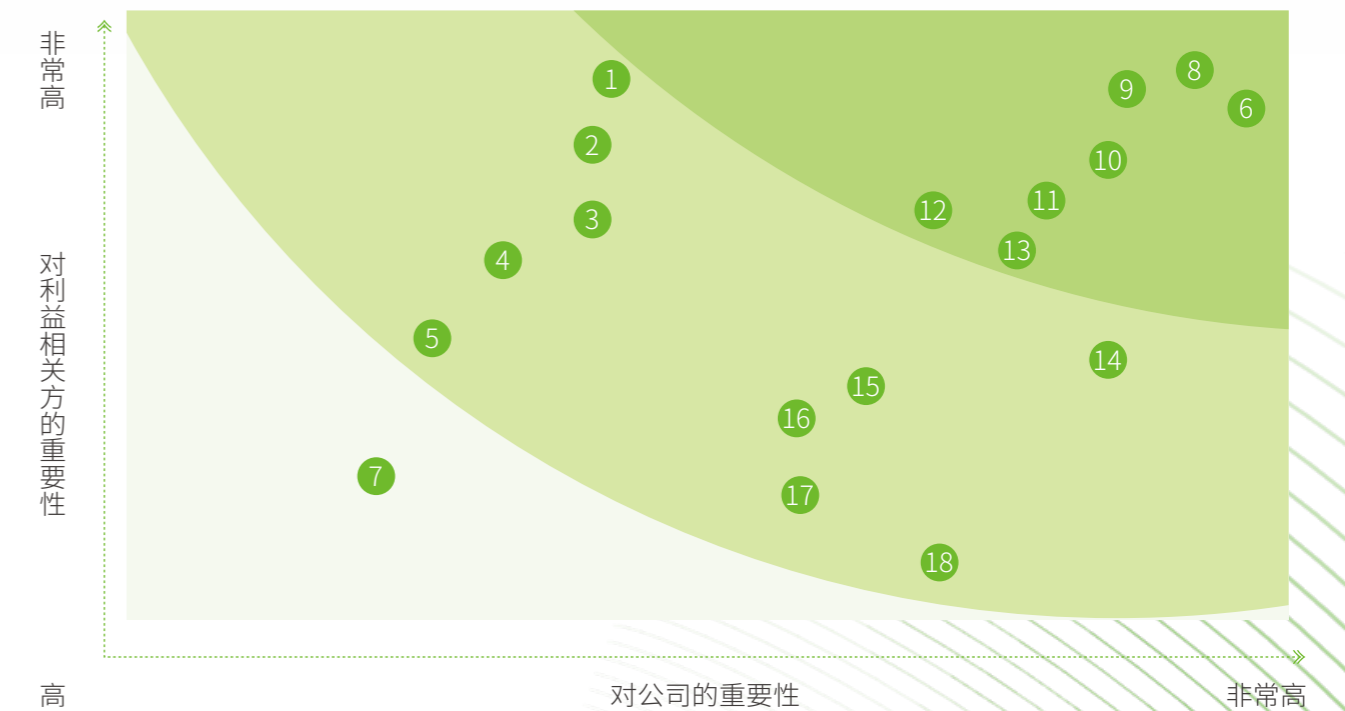
## 利益相关方沟通

公司坚持环境保护理念，承担企业应有的社会责任，不断提高资源综合利用效率，推进企业与环境的可持续发展。公司关注投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，通过多种沟通渠道了解及回应其主要关注的 ESG 议题。

利益相关方	期待与诉求	沟通与回应
政府	守法合规经营 支持地区发展 种业振兴	遵守法律法规 建立政府间合作机制 农户培训及帮扶
客户	产品质量与安全 优质服务 客户权益保护	产品质量管控 客户关系维护 客户满意度
员工	保障员工权益 员工成长与发展 职业健康与安全 员工关怀	提升薪酬福利水平 完善培训及晋升机制 关注员工身心健康 加强员工沟通
社区	社会责任担当 热心公益慈善 应对气候变化	助力乡村振兴 开展志愿公益活动 精细规划制种区域
合作伙伴	公平透明 合作共赢 促进行业发展	打造责任供应链 开展战略合作 参与行业组织、会议
股东及投资者	企业管治 财务表现 安全稳健经营 信息披露透明 保障股东利益	完善公司治理 提升盈利能力 全面风险管理 发布定期报告、临时公告 保持稳定分红

## 实质性议题分析

了解各利益相关方的诉求和关注重点对于不断提升ESG治理与管理表现具有重要意义。我们梳理了ESG重要议题，根据议题重要性程度从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



- ① 供应商管理
- ② 乡村振兴
- ③ ESG治理
- ④ 员工关爱
- ⑤ 环境管理
- ⑥ 党建引领
- ⑦ 员工发展与培训
- ⑧ 气候变化
- ⑨ 产品质量治理
- ⑩ 客户服务
- ⑪ 创新研发
- ⑫ 种业振兴
- ⑬ 安全生产
- ⑭ 经济绩效
- ⑮ 资源管理
- ⑯ 公司治理
- ⑰ 投资者关系管理
- ⑱ 合规经营



# 发展现代农业 建设农业强国

专题

“

习近平总书记强调，要全方位夯实粮食安全根基，实施新一轮千亿斤粮食产能提升行动。安徽省委十一届五次全会提出，要牢牢把握“坚决扛稳粮食安全责任”的要求，抓住耕地和种子两个要害，加快推进千亿斤粮食产能建设行动，加快编制规划，谋划一批重大工程和工作抓手，通过提单产、稳面积、减损耗，力争到 2035 年全省粮食产能稳定在一千亿元以上，打造“千亿斤江淮粮仓”。

## 持续推动研发创新

公司依托荃银农科院为创新引擎，以中科荃银为机制创新实体，强化科企深度融合，推动水稻科研实力稳居行业领先地位，持续布局玉米、小麦、棉花等关键农作物产业。荃银农科院下设多个专业研究所及中心，覆盖了水稻、玉米、小麦、经济作物等多个领域，涵盖分子育种、品种测试、海外研发、种质资源管理等，构建了一套科学严谨、全面覆盖的科研创新体系。

报告期内，公司已有 73 个新品种通过国家审定，“耐高温抗倒高配合力优质两系核不育系荃 211S 选育及应用”项目荣获中国中化科技进步一等奖，“主要农作物杂种优势利用安徽省重点实验室”获安徽省科学技术厅认定，首创的水稻品种基因型评估交易体系获专家评审通过。公司相关科研工作发表在国际学术期刊，受邀出席 2023 腾冲科学家论坛。



## 亮点展示

### “脆秆水稻秸秆饲料化”获金奖

2023 年 11 月 10 日，在合肥举办的安徽秸秆暨畜禽养殖废弃物综合利用产业博览会上，荃银高科凭借“脆秆水稻秸秆饲料化”项目脱颖而出，以排名第一的成绩荣获金奖。

“脆秆水稻”是公司联合中科院合肥物质科学研究院培育出的新品种，具有稻谷产量高、品质优良，秸秆具备脆而不倒、易粉碎、易降解的特点，因此可以作为饲料原料。经安徽农业大学动物科学院检测，“脆秆水稻秸秆青贮饲料”的可溶性糖和淀粉含量比普通秸秆高，洗涤纤维含量更低，具有更高的营养价值和饲用价值。

脆秆水稻推行四年来，公司在安徽省域 13 个试验点示范种植，品种表现优良，深受种植户和养殖户一致肯定。未来公司将继续开展“粮头食尾”“农头工尾”“畜头肉尾”工作，多种途径增加农民收入，更好地助力村域经济发展。





## 亮点展示

### 杂交水稻混播制种产量取得新突破

2023年8月21日，合肥市科技局组织专家组开展杂交水稻“荃广优059”混播制种现场测产会，专家组由中科院合肥物质研究院、安徽省种子管理总站、安徽省农业科学院、安徽省农业技术推广总站、安徽农业大学等单位组成。

专家组深入田间，随机挑选代表性田块作为测产对象，经实地丈量收割面积、称重、测定水分和杂质等环节，按照籼稻种子标准含水量折算，计算测产田块实际产量，该制种田块的头季亩产207.5公斤，父本亩产97公斤。专家组一致认为，该制种组合父母本田间长势均衡，株型适中，分蘖力强，茎秆粗壮，结实率高，头茬测产结果显示了混播再生制种获得高产制种的可行性，实现了杂交水稻制种技术的新突破。

这一成果不仅为推进杂交水稻全程机械化制种进程提供了强有力的技术支撑，更为我省深入实施“两强一增”战略行动、推动农业产业迈向高质量发展新阶段开辟了崭新的思路与实践路径。



## 开拓海外市场

荃银高科海外业务位居行业前列，在东南亚、南亚、非洲等地的品牌知名度和美誉度不断提升。公司被认定为第一批安徽省国际交流合作基地，入选首批中国农业对外合作百强企业，也是拥有商务部农业技术援外项目实施资质的唯一种业企业，同时成为世界银行西非农业生产力发展计划(WAAPP)项目的种子供应商。

公司全年海外销售各类农作物种子超万吨，在菲律宾市场通过本地化生产、联合品牌运营落实本地化布局，与乌干达、乌兹别克斯坦等国家开展交流，推动农业领域合作，在孟加拉国、安哥拉等地区推广农作物良种、开展本土化品种选育和种子生产，得到当地政府领导的高度赞赏与肯定。

## 案例

### 中国—安哥拉农作物育种联合研究中心

报告期内，荃银高科在安哥拉建设农作物育种联合研究中心，建立杂交水稻与玉米良种选育、繁殖、种子加工、仓储、配套栽培技术体系，扩大杂交水稻与玉米种植推广面积，促进安哥拉粮食安全与社会经济发展。



## 案例

### 第二届中非农业合作主论坛发言并签署合作

2023年11月14日，荃银高科受邀参加第二届中非农业合作论坛，并作为唯一企业代表在主论坛发言。此外，在农业经贸分论坛上，公司与中国中非发展基金、莫桑比克农业和农村发展部共同签署战略合作备忘录，充分发挥各自优势，深化农业领域合作。





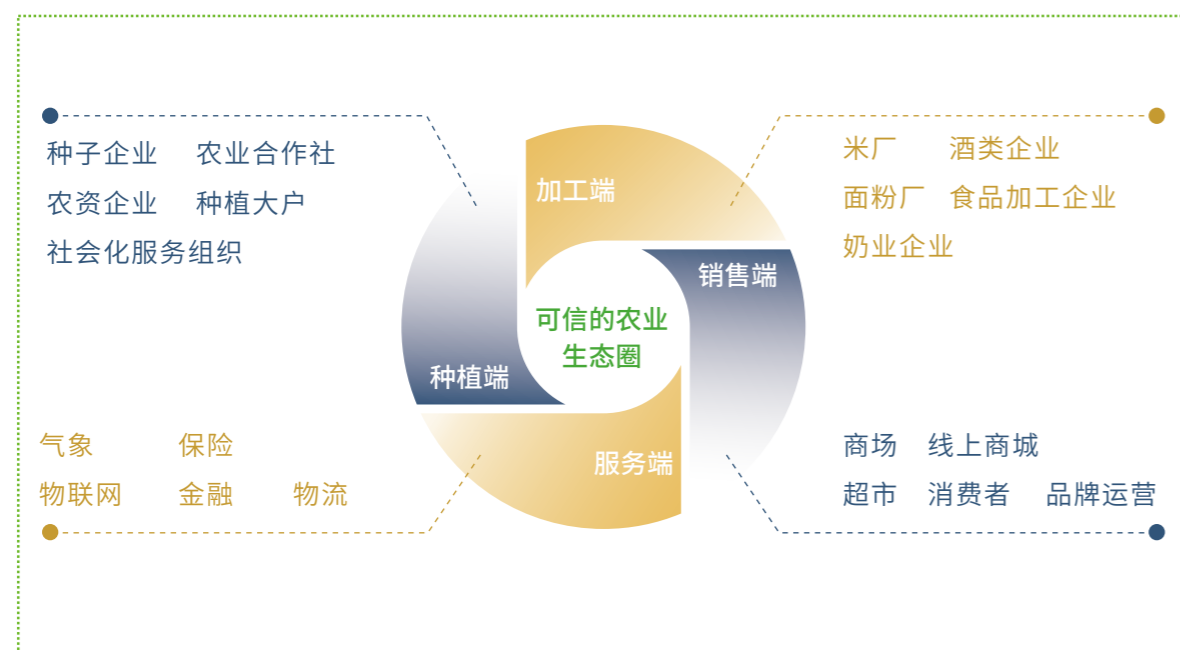
## 全产业链经营模式创新

### 以订单农业为抓手，实施种粮一体化业务发展模式

公司以终端市场需求为导向，以农业社会化服务为切入点，开展订单农业全产业链运营，为市场供应优质农产品原料，实现一二三融合，助力乡村产业振兴，为现代农业发展提供整体解决方案，取得了良好的成效。

公司通过对农业产业链相关环节开展深入调研和分析，把握其痛点和需求，研究其解决办法，制定实施相应对策，推进农业产业链各环节的顺利发展，建立可持续发展的农业生态圈。

打造农业生态圈 ▼



## 农业产业链



### 品牌粮

**品牌大米面粉专用粮业务**:公司依托现有“荃优1606”等优质高产品种,联合种植大户,开展订单农业种植,为合作的米厂提供高质量、单一品种原料,确保米厂常年加工品质实现一致性,提升品牌价值和经营利润。

**酿酒专用粮业务**:依托公司现有“荃麦725”等酿酒优势品种,开展订单农业,为知名大型酒企提供高质量的原料,以满足酒企“好粮酿好酒”的迫切需求。本年度,公司与古井贡酒、迎驾贡酒等10余家酒企建立了业务合作关系。



### 优质饲料

**青贮玉米**:依托公司现有“庐玉9105”、“荃玉1233”等青贮玉米优势品种,开展订单农业种植,为知名大型养殖企业提供高质量的青贮玉米饲料,为提升产奶量奠定基础。本年度,公司与君乐宝等10余家奶企建立了业务合作关系。

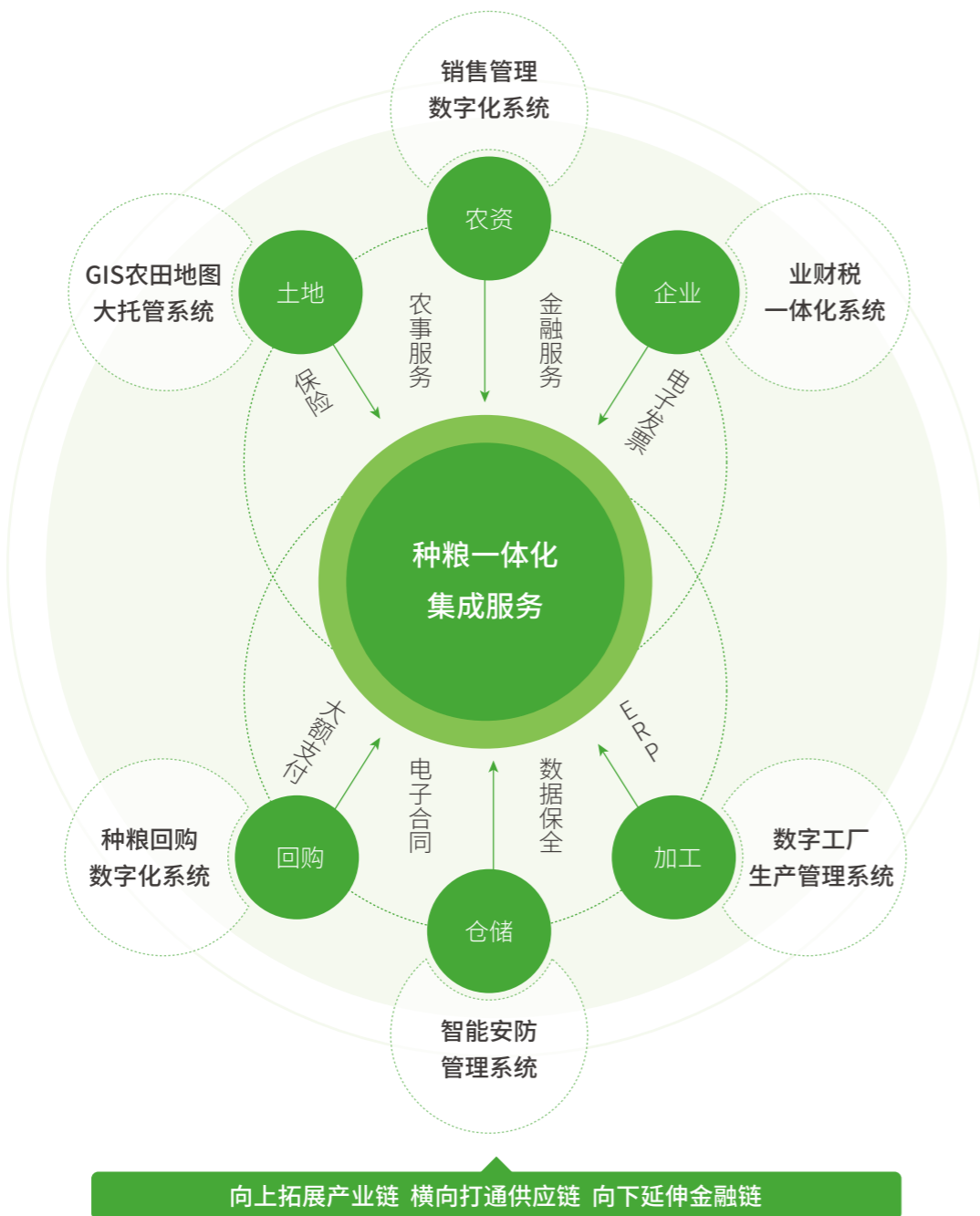
**其它饲料粮业务**:公司深入调研养殖业饲料粮需求,依托现有优势品种,开展订单种植,与牧原集团、正大集团等企业建立饲料专用粮合作关系。



### 特种玉米

**爆裂玉米**:供应电影院、爆米花加工企业,位居国内爆裂玉米市场占有率前列。

**高直链淀粉玉米**:与益海嘉里、良品铺子、中粮集团等食品企业,以及医药企业合作。现已开始出口澳大利亚、加拿大等国。



案例 为深化订单业务管理建立“种粮一体化”数字化管控平台

公司建立了“种粮一体化”数字化管控平台，实现“产、供、销”数字化管控，同时为金融合作单位提供了服务场景。



案例 对接铜仁市饲料加工厂项目

2023年8月9日，荃优种业与铜仁市签订种粮饲业务合作协议，在肉牛饲料、蛋鸡饲料的生产、加工、供应方面展开深层次的全方位合作。



## 播撒农业“种子”

“现代青年农场主”是由荃银高科发起探索解决“未来谁来种地”的人才培育计划，旨在培养“现代农业的实践者、粮食生产的贡献者、美好乡村的建设者、基层政权的巩固者和农业国际合作的促进者”。2012年2月，公司联合共青团安徽省委、安徽农业大学，签订了《安徽省农业现代化青年人才培养合作协议》，设立“安徽农业大学‘现代青年农场主’荃银创新创业试验班”，面向大学生培养“现代青年农场主”。同时，积极承担面向社会新型农业经营主体的“安徽省现代青年农场主培训项目”，开展农业专业技术、经营管理和农业创业等课程培训。公司现代青年农场主培育计划被评为科技部星创天地、安徽省众创空间。

现代青年农场主培训是积极响应国家政策号召的重要举措，对助力稳住农业基本盘和保障粮食安全发挥积极的作用。在培训实施过程中，公司始终坚持以学员需求为导向，以促进产业发展为落脚点，发挥人才和产业在乡村发展中的重要作用，为安徽“两强一增”行动贡献了力量。2023年，公司先后开展现代青年农场主培训8场，累计培训1,700余人次，邀请国内知名专家、教授和实战派教师，讲授农民素养、农业创业、乡村旅游、生态农场建设、现代青年农场主财务管理、作物高产栽培及化除技术和短视频制作等课程。



### 案例 安徽现代青年农场主赴浙求学取经

2023年5月11日—16日，2021级安徽省现代青年农场主培训班前往浙江省湖州市、嘉兴市等地进行现场观摩，求学取经，以此为新时代背景下安徽“新农人”的成长提质赋能。

按照2021级培育方案的要求，本期教学重点围绕党史教育、思想政治、乡村治理、农业生产技术、农业经营管理、农业物联网、农业电子商务、农产品营销、新媒体运营和产业绿色发展等课程开展。



### 保障粮食安全

荃银高科始终将保障粮食安全作为企业的首要任务，通过不断的技术创新和市场拓展，公司努力提升粮食生产的总量和质量，为保障国家粮食安全和促进农业可持续发展作出了重要贡献。

### KPI 关键绩效

2023年，公司各类农作物种子销量超过2亿公斤，水稻种子销量同比增长**17.39%**，玉米种子销量同比增长**29.91%**，小麦种子销量同比增长**42.62%**。

# 01

## 科技赋能农业 引领种业发展

### 我们的理念



荃银高科，作为中国种业领域的领军企业，始终将科研视作企业发展的源动力，紧密贴合市场需求，从构建完善的自主创新体系，到探索科企合作新路径；从县企合作推进制种建设，到国内外发展布局，坚定不移地为实现农业现代化贡献力量。

科研体系建设	27
知识产权保护	31







荃银高科制定《科研项目管理制度》，明确了要根据市场需要，设置研发方向和目标，建立自主研发为主，科企合作为辅的研发创新体系。公司制定了全面的流程管理，包括资源收集、鉴定、评价，新材料创制，亲本选育，组合测配测优，新组合试制种，生态测试等环节。

## 科研体系建设

荃银农业科学院，前身是公司科研部，成立于2012年，主要研发基地在合肥南岗，占地面积620亩，主要开展新材料、新组合培育，承担农作物新品种展示、新技术示范及国家和省级区域试验。农科院为院长负责制，设有水稻所、玉米所、小麦所、棉油所、经作所、分子育种中心、品种测试中心、海外研发中心、种质资源管理中心等机构。在全国适宜种植区域建立育种试验站，实现了水稻、玉米研发的全国全覆盖。

荃银农科院是集杂交水稻、玉米、小麦、棉花等农作物新品种选育、展示和新技术示范的基地，也是国家良种攻关长江中下游中籼新品种展示、安徽省农产品出口示范、安徽农业大学产学研结合人才培养基地、浙江大学及华中农业大学实习基地。

## 研发平台建设

公司已建有“国家企业技术中心、农业农村部杂交稻新品种创制重点实验室、安徽省工程研究中心、合肥市技术创新中心”等创新平台，建立国家级“博士后科研工作站”、“安徽省国际科技合作基地”、“安徽省院士工作站”及省市企业技术中心、众创空间等平台。

报告期内，公司获批建立“主要农作物杂种优势利用安徽省重点实验室”，目前已建成国家级、省级、市级多层次创新平台体系。

### 科研平台在全国的布局

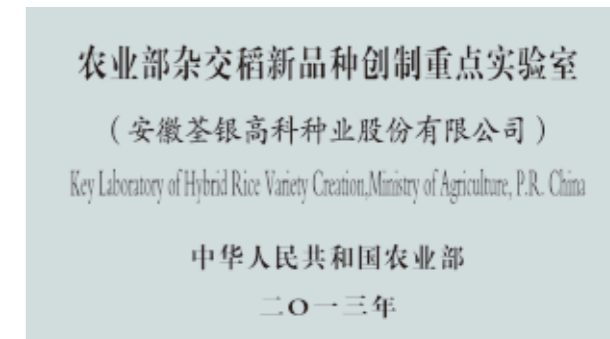
新疆: 新疆研究院(棉花/玉米/水稻/小麦) | 甘肃: 西北研究院(玉米) | 四川: 西南研究院(水稻/玉米)

江西: 南方研究院(水稻) | 海南: 南繁热带研究院 | 安徽: 荃银农科院(水稻/玉米/棉油/小麦/瓜菜)

上海: 中科荃银(设计育种/水稻) | 辽宁: 东北研究院(玉米) | 黑龙江: 北方研究院(水稻)



国家企业技术中心



国家水稻商业化分子育种技术创新联盟



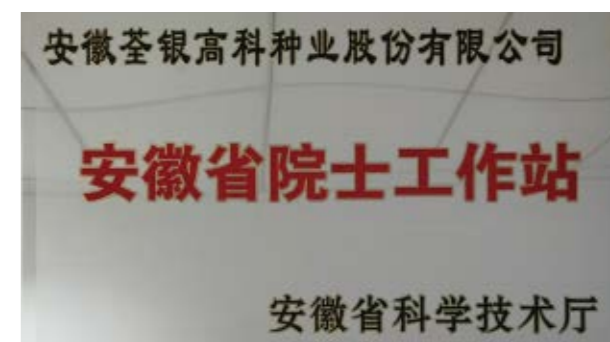
玉米等作物种质创新及分子育种全国重点实验室



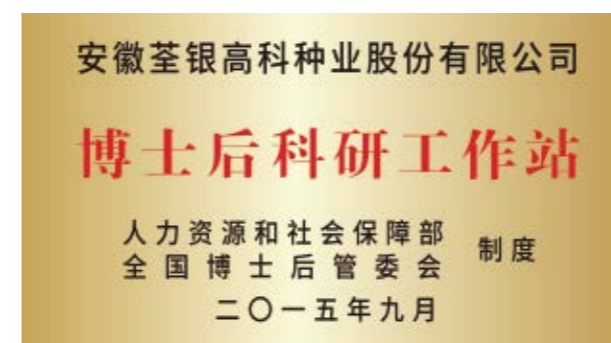
国家高新技术企业



安徽省科技领军企业



安徽省院士工作站



博士后科研工作站



安徽省国际科技合作基地

## 科企合作

公司在坚持自主创新的同时,积极构建科企合作新生态,通过“请进来”“走出去”“资源共享”等形式,与中国科学院、中国农科院、中国水稻研究所、北京农林科学院、浙江大学、华中农业大学、安徽农业大学及安徽省农科院等科研机构建立紧密合作关系。此外,公司也是“国家水稻商业化分子育种技术创新联盟”“安徽省生物育种产业技术创新战略联盟”“国家棉花生物育种产业科技创新联盟”理事长单位。国家水稻商业化分子育种技术创新联盟于2019年被农业农村部认定为首批标杆联盟,并根据农业农村部要求设立了联盟机制创新实体化企业中科荃银。报告期内,再次被农业农村部认定为“标杆联盟”。

公司还与中国科学院、中国农业科学院、中国水稻研究所、浙江大学、华中农业大学、安徽省农业科学院、铁岭市农业科学院、安徽农业大学、上海市农业生物基因中心等多家科研院所建立了紧密的合作关系,共同开展优良水稻、玉米、小麦等农作物新品种培育,加快推动成果转化,助力种子业务发展。

### 案例 荃银高科与中国水稻所举行科企合作签约仪式

2023年11月19日,荃银高科与中国水稻所举行科企合作签约仪式。双方将以此为契机,充分发挥各自在种质资源、品种选育及市场推广等方面优势,加强科技创新及科研项目交流合作,持续深化科企合作,共同推动农业现代化高质量发展。



## 人才队伍建设

目前公司科研核心人员均具有较高的学术水平和丰富的育种实践经验,在国内种业领域具有一定的影响力,其中获国务院特殊津贴**4**人、安徽省学术与技术带头人**3**人、安徽省战略新兴产业领军人才**3**人、特聘的全国知名专家**15**人、高级职称**69**人、硕士及博士共**137**人。

荃银高科不仅鼓励内部人才培养,截至目前已有**6**名员工在职攻读博士学位,还积极组织科研人员参与外部专业知识培训,增强团队整体实力。

### 案例 大力开展校企合作培训班

公司参加中国中化牵头开展的工程硕博联合培养项目,推荐核心优秀员工到浙江大学、华中农业大学等高校攻读博士学位。同时公司与华中农业大学建立“荃银高科国际合作班”,培养国际人才助力海外市场业务;与南京农业大学建立作物遗传与育种“专业硕士”定向培养合作模式;与安徽农业大学创新“现代青年农场主”培养模式,先后在全国推广,助力乡村振兴、人才振兴。

### 案例 南京农大荃银国际班师生来访

2023年3月17日,南京农业大学国际教育学院领导荃银国际班11名留学生来公司开展实践教学课堂,在实践教学课堂以及座谈会上,学员与荃银海外业务团队分组交流互动。通过这次实践教学课堂,来自越南、老挝、巴基斯坦、缅甸、尼日利亚、孟加拉国、中非等地的学员表示在南京农大和荃银高科的影响和带动下,将努力为全球农业发展贡献自己的力量。



### 关键绩效:

2023年研发投入 **14,027.35** 万元,较上年增长 **23.21** %

2023年研发团队总人数有 **254** 人,占公司总人数 **14.86** %

## 种业研发

2024年中央一号文件指出,要加快推进种业振兴行动,完善联合研发和应用协作机制,加大种源关键核心技术攻关,加快选育推广生产急需的自主优良品种,为种业创新提供了明确的方向和支持。

种业研发作为种业企业的生命线,其核心竞争力的构建离不开持续的科研创新能力。自公司创立之初,便确立了“科技引领,创新驱动”的发展战略,历经二十多年的深耕细作与不懈探索,在科研创新平台构建、科技与企业深度融合、科研成果转化、以及高端科研人才队伍建设等方面均取得了显著成就,构筑了坚实的科技壁垒与丰富的资源储备,为公司持续稳健的发展奠定了不可动摇的科技基石。

## 年度目标及长远规划

 <p>2023年度目标</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培育熟期适中、高产、优质、多抗、节本增效、适宜轻简化和不同种植方式的水稻新品种,国内国外同步发展</li> </ul>
 <p>达成情况</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>已创制和培育出一批抗稻瘟病、白叶枯病、稻飞虱、特优质、抗除草剂、脆秆等多性状聚合的新材料(新亲本)、新组合</li> <li>2023年,公司73个新品种通过国家审定,获国家发明专利授权7项,国际发明专利授权1项。截止报告期末,公司共取得29项发明专利、266项植物新品种权,有自主或合作选育的水稻品种共计490个(国审303个),玉米品种112个(国审31个),小麦品种19个,还选育了一批优质棉花、高粱等新品种</li> </ul>
 <p>长远规划</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化研发条件建设(人力、平台)</li> <li>以品种创新为原动力,现有材料改造升级</li> <li>在全国适宜水稻种植区域进行全面布局,培育适宜水稻品种</li> <li>加强海外适宜品种选育,稳定和提升市场占有率</li> <li>加强籼粳交、适宜轻简化、机械化和特用型水稻新品种培育</li> <li>力争助推公司进入全球前10强</li> </ul>

## 知识产权保护

公司制定《知识产权管理制度》,确保在研发过程中及时进行知识产权保护,申请专利及植物新品种权,明确知识产权工作由总经理领导,由副总经理负责管理和运行。

### 案例 “一种利用生物育种技术创制广谱抗病玉米的新方法”获国家专利授权

荃银高科将天麻中高效的抗真菌蛋白基因整合至玉米基因组,培育出的玉米新品种对穗腐病、南方锈病、小斑病等真菌病害具有很好的抑制效果与广谱抗性。抗病鉴定接种试验看出,具有天麻蛋白且稳定遗传的单系对穗腐病表现出中到高抗水平,标志着国内在广谱抗病玉米育种技术领域的首次专利突破。这一创新成果不仅是农业与中医药结合的一次大胆创新,更是种业新质生产力的具体体现。



### 案例 种业知识产权保护讲座

2023年5月22日,荃银高科法务部组织开展第三期法律知识讲座,讲座主题为《种业知识产权保护》,并进行了现场讨论和交流答疑,进一步提升员工知识产权保护方面的学法用法能力。



## 维权打假

公司建立了完善的侵权监测和维权机制,密切关注市场动态,一旦发现侵权行为,立即启动维权程序,通过法律手段维护自身合法权益。

### 案例 水稻品种侵权案

2023年7月,公司维权办工作人员在建宁县生产基地走访时发现当地有侵权生产现象,于是立即田间取样回公司检测。检测确认是公司拥有自主知识产权的水稻品种后,维权办人员到现场和当事人进行沟通处理,由于当事人不承认侵权事实。维权办人员跟公司领导汇报后到建宁县农业执法大队报案,公司领导要求一定要妥善处理制种商和农户的关系,确保农户的经济利益得以保障。经建宁县农业执法大队、县法院、司法局和县种业科技中心协调,于8月1日在县种业科技中心会议室和当事人进行了商谈,并出具处理方案。8月5日在以上单位的监督下,公司代表和侵权人代表共同到现场对侵权生产的品种进行灭活处理。



# 02

## 聚焦种子培育 深化互利共赢

### 我们的理念

荃银高科深耕种子培育核心领域,以品牌塑造为引领,服务优化为支撑,将订单农业作为业务拓展的重要方向。我们携手产业链上下游的合作伙伴,共同构建协同发展的生态体系,致力于为民族种子的繁荣与进步贡献坚实的力量与智慧。

- 提高种子质量 35
- 优化客户服务 37
- 可持续供应链 38
- 加强行业交流 42



## 提高种子质量



公司坚持“潜心培育每一个品种;精心生产每一粒种子;诚心善待每一位顾客”的质量方针,制定《质量手册》,明确质量管理体系的绩效目标,规范种子检测流程,明确不合格品控制程序,持续深化制种质量控制体系,为农户奉献安全、高品质的种子,提升客户满意度与品牌信誉。



ISO9001:2015 质量管理体系认证

质量管理目标	达成情况
产品一次交付合格率 <b>100</b> %	√
顾客意见(含要求、投诉)处理率 <b>100</b> %	√
顾客满意度 $\geq$ <b>90</b> %	√

## 质量风险管理

公司致力于强化过程监管,严格实施隔离与去杂措施,确保两系组合在花期进行细致的育性镜检,以显著提升种子纯度,从而全面保障产品质量。同时,公司注重种子的适时收获与高效烘干处理,进一步加大精选工作的力度,旨在提升种子的净度与发芽率,为市场提供更高品质的种子产品。

### 关键绩效:

报告期内,公司销售的种子在净度、发芽率、水分及纯度等指标上均高于农作物种子国家质量标准。

## 质量管理培训

公司高度重视质量培训体系的构建,通过系统化的培训方案,全方位提升种子生产、加工贮藏及质量检验领域内技术人员的专业素养与技能水平。

### 案例

#### 农作物种子生产、加工贮藏与检验技术线上培训班

2023年4月与5月期间,公司参与由中国农业科学院农业传媒与传播研究中心以及中农智讯职业技能鉴定中心联合举办的“农作物种子生产、加工贮藏与检验技术线上培训班”,培训深度解析了《农作物种子生产经营许可管理办法》及《农作物种子标签和使用说明管理办法》等法律法规,深入探讨了农作物种子的贮藏原理、管理以及种子标签和使用说明检查方法等内容,为公司从事种子生产、贮藏、检验等工作人员提供了全面的知识更新与技术升级。



## 优化客户服务

公司始终坚持客户至上理念,以“诚心善待每一位顾客,热忱为顾客服务,始终使客户满意”作为客户服务方针,制定“售前—售中—售后”服务流程,重视与客户之间的稳定发展关系,致力于为每个客户提供平等且优质的服务。

公司每年定期组织全体销售人员培训,各营销公司不定期地开展员工培训、交流分享会议,学习销售技巧,提升员工的专业知识,更好地为客户进行技术指导。



- 针对客户进行产品定制化包装,增加产品销售卖点
- 引进新的机器设备,加大种子的精选力度,提高种子质量
- 提高运输效率,部分产品进行专车运输,满足客户需要
- 不定期进行客户回访,对农户进行技术指导
- 从播种到收获,实现种植全过程跟踪管理
- 快速响应客户问题并第一时间进行处理

## 客户满意度

公司坚持实施客户满意度监测机制,每年定期通过官方渠道随机发放客户满意度调查问卷,并辅以业务团队的实地访问,系统性地收集并分析客户的反馈意见。基于这些反馈,公司制定并执行提高产品质量的全方位改进计划,并积极响应市场多样化需求,灵活调整产品线与服务方案,不断深化服务内涵,提升服务质量,力求在各个环节均达到行业领先水平。

## 可持续供应链

### 供应链管理

基于“公司+基地+农户”的经营模式,荃银高科价值链上下游主要包括基地生产商、经销商、包装袋和物流运输服务供应商等。公司建立了完善的供应商管理体系,从供应商的初步筛选到持续合作,均遵循高标准流程,有效保障产品质量安全。

### 包装供应商

#### 准入要求

- 国内外合法经营有印刷制作资格的法人主体,通过ISO认证者优先考虑。
- 符合条件的厂家提供有效的资质证书,主要包括营业执照副本(注册资本达到1,000万元以上)、生产许可证、印刷经营许可证、条码印刷资格证书、检验报告、同类型包装袋的样品和宣传画册等。
- 提交上年度年度财务报表。
- 提供包装物主要原材料供应商清单和相关行业公司签订的同类型(水稻、玉米)包装物合同。
- 供方需提供其主要生产设备清单、生产和检测设备图片及购置发票和房产证明文件等。

#### 考核标准

- 从印刷质量是否符合要求、送货及时度、服务质量等方面进行考核;
- 在产品交付时,对每批产品用专业检测工具进行严格检查,包括尺寸、厚度、色彩、加工使用情况等;
- 对个别瑕疵产品进行反馈,保证后续产品的改进,对于严重不合格、影响使用的,产品直接拒收。

### 物流供应商

#### 准入要求

- 具备全面的保险体系,证照齐全。
- 规范运输,不超速、不超载。

#### 考核标准

从服务时间及时性、价格优于市场价、车辆及后勤服务人员充沛进行选择及考核。

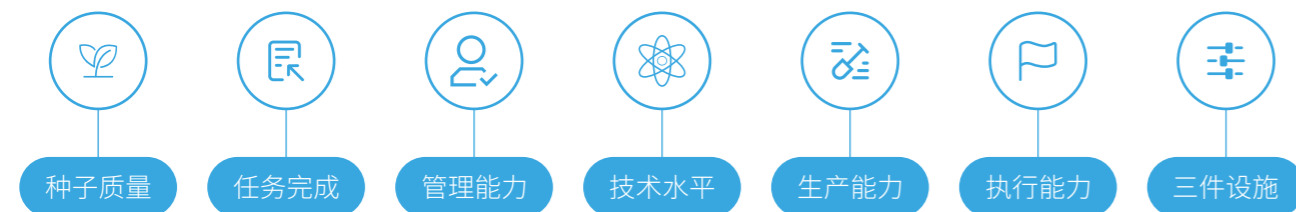
## 生产商管理

为提升生产商及其队伍的管理与技术水平,公司制定了《供应商选择标准及考核办法》,从“生产过程”和“业绩结果”两大维度加强对生产商队伍的考评、激励与优化,提高生产种子质量。

### 生产过程考核主要指标

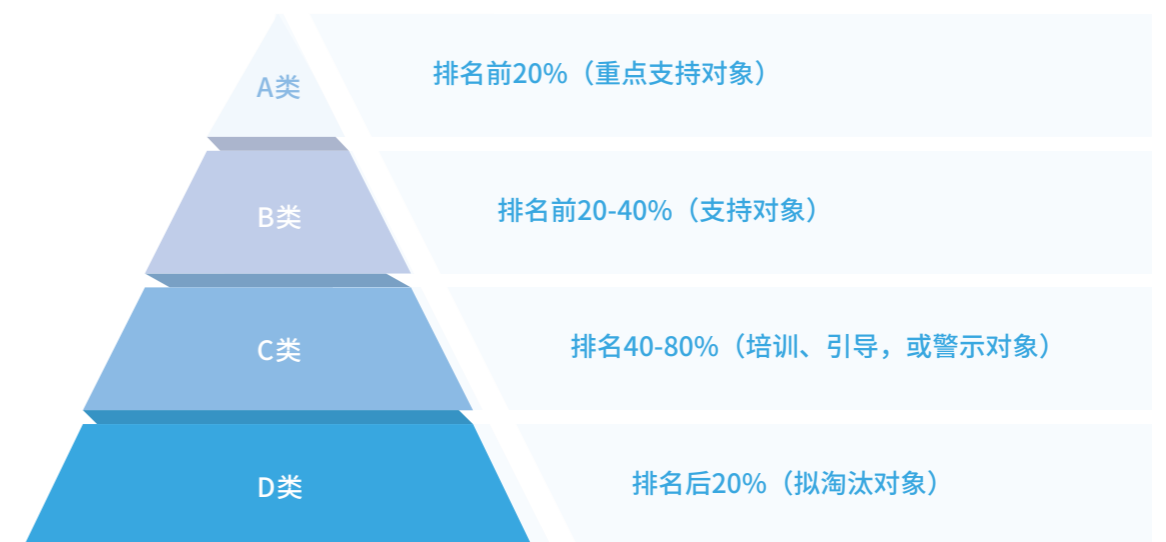


### 业绩结果考核主要指标



	生产过程考核	业绩结果考核
考核目的	强化过程监控,发现问题及时纠偏与改善	以业绩为导向,持续优化生产商队伍
考核方式	<p>生产区域人员:全生产过程对生产商所辖基地进行日常检查、考核与打分,并填写考核表。</p> <p>生产管理部:不定期对生产商所辖基地生产情况进行抽查,并根据检查结果及时填报。</p>	<p>生产区域经理:根据生产商生产种子的质量结果等填写考核表,进行一级考评。</p> <p>生产管理部:进行二级考评,并进行排序排名,形成生产商分级建议、表彰建议、优化建议,提报公司领导审批。</p>
结果运用	根据现场检查结果,对每一阶段过程进行考核评分,未按生产标准与流程操作到位的据时复查整改情况,对复查时整改仍不到位的进行扣分。	根据过程考核与业绩考核算出最终年度得分,确定生产商年度考核分类等级,给予不同的支持与优惠政策,评选优秀生产商进行表彰,确定拟淘汰对象。

### 生产年度考核分类等级





## 经销商管理

针对经销商,公司制定高效的管理政策,定期召集经销商参与市场管控会议,旨在强化市场价格稳定,促进经营行为的规范化,从而构建一个健康、稳健、充满公平竞争活力的市场环境。

### 经销商管理政策

- 确立一个地区、单一品种选择一家经销商的原则
- 要求必须在规定的销售区域内销售,如果超出区域范围,公司会按照相应政策对经销商进行处罚
- 在区域内做好公司品牌和产品宣传,自觉遵守销售政策和市场管理办法,积极维护和管理好市场
- 经销商需保障“荃银”牌种子的市场占有率,达到公司市场战略要求

## 阳光采购

公司秉承“阳光采购”的核心理念,制定了《种子包装物等采购招标投标管理办法》等管理制度,并设立了专业的招标投标小组,专门负责公司及其旗下所有分子公司的招标活动,确保采购流程的规范化、标准化、透明化与公平化。

在招投标过程中,公司水稻事业部,财务管理部,行政管理部,审计督查部,仓储加工部,玉米事业部等多个关键部门共同参与,确保采购决策的多元化和全面性。公司严格遵循公平、公正、公开的原则,现场收取标书并即时开标,让每一位参与者都能感受到采购过程的透明与公正。



## 供应商沟通

公司十分注重对供应商的责任管理,通过加强日常沟通等方式与供应商建立密切的合作关系,不断推广行业先进实践,协同发展,促成共赢。

### 案例

#### 常态化供应商沟通交流

报告期内,公司通过实地考察、恳谈会、工作会议、生产启动会等形式,常态化开展供应商沟通交流,持续与供应商保持良好关系,携手促进种业发展。



福建核心生产商恳谈会



南城县2023年粮食生产暨杂交水稻制种动员部署大会

## 加强行业交流

### 案例

#### 参展第十九届全国种子信息交流与产品交易会

2023年3月18—19日,第十四届中国国际种业博览会暨第十九届全国种子信息交流与产品交易会在天津市召开,大会以“兴种稳粮保安全、固本强基促振兴”为主题。荃银高科携公司优势品种亮相参展本次大会,全方位展现公司发展的强劲态势,受到了参会领导、专家、媒体的广泛关注,吸引了来自全国多地合作伙伴及种植户前来咨询、洽谈。

### 案例

#### 2023年南繁成果展示会暨中科荃银第三届“田间开放日”活动

2023年4月15日,国家水稻商业化分子育种技术创新联盟2023年南繁成果展示会暨中科荃银第三届“田间开放日”活动顺利开展。来自“6+1”联盟的数十位院士、教授和研究员等专家出席活动,会上发布了中科荃银与广东农科院水稻研究所共同开发出的全国首个华南水稻育种的Panel,并与海南国际知识产权交易所签约,其水稻品种基因型评估交易体系获权威专家评审通过。





# 03

## 夯实人才根基 守护安全健康

### 我们的理念



荃银高科秉承“共创共享、开放包容”的企业文化，构建以岗位为基石，以价值创造为根本，以绩效贡献为核心的人才管理理念，树立了重基层、重实践、重业绩、重担当的用人导向，激发人才能动性，挖掘人才驱动力，完善人才培养开发机制，优化员工的成长环境，为员工实现自我价值提供空间，实现人才与企业互相支撑、互相成就。

保障员工权益	45
助力员工成长	52
职业健康安全	55



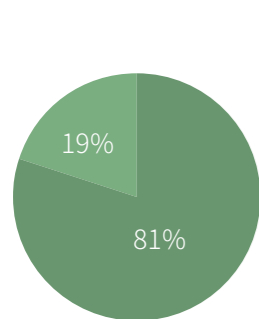
## 保障员工权益

### 员工招聘

荃银高科严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规，建立了完善的劳动关系管理制度体系，包含人才招聘、员工培训、薪酬管理、绩效考评、年终奖金计发等方面。

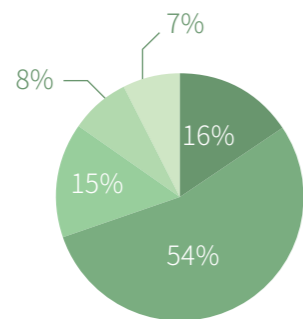
#### KPI 关键绩效：

报告期内，公司劳动合同签署率 **100%**，社保覆盖率 **100%**



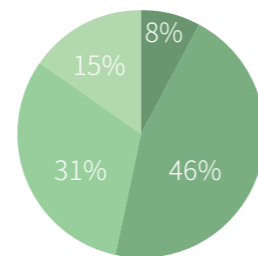
按性别划分

■ 男性 1,377人  
■ 女性 332人



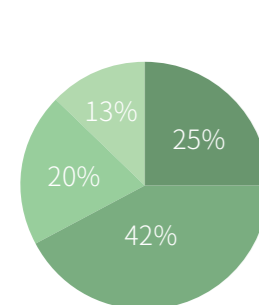
按专业划分

■ 生产 270  
■ 销售 924  
■ 技术 254  
■ 财务 137  
■ 行政 124



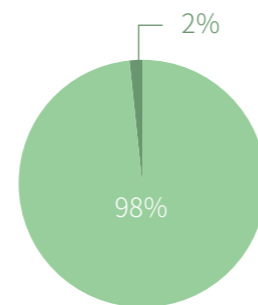
按学历划分

■ 硕士及以上 137  
■ 本科 777  
■ 大专 536  
■ 大专以下 259



按年龄划分

■ 30岁以下(不含30岁)  
■ 30-40岁(含30岁,不含40岁)  
■ 40-50岁(含40岁,不含50岁)  
■ 50-60岁(含50岁,不含60岁)



按地区划分

■ 中国大陆地区 1682  
■ 海外地区 27

公司招聘方式主要包括社会招聘和校园招聘，通过线上与线下相结合的形式，积极招才引智，持续为公司发展注入新的活力。为了深化本地化雇佣策略，公司在季节性工作岗位，诸如科研基地的临时用工以及仓储加工的临时用工，都秉持着优先雇佣本地居民的原则。我们还注重本地高校毕业生的吸纳。此外，公司积极聘用退伍军人，在同等条件下优先录用。截至报告期末，公司共录用退伍军人43人。

#### 线上、线下招聘渠道



- ▶ 招聘平台
- ▶ 高校就业办网站
- ▶ 猎头



- ▶ 行业专场招聘会
- ▶ 校园双选会/宣讲会

2023年，公司走进安徽工业大学、安徽农业大学等多所本地高校，举办了一系列校园宣讲会 and 专场招聘会，旨在进一步推动本地就业市场的发展，为本地青年提供更多就业机会。



安徽工业大学宣讲会



安农大、省种子协会专场招聘会



合肥市招才引智云聘会



## 案例 开展校企合作，助力人才振兴

公司积极与科研院所、高校开展校企合作，持续为“一带一路”、乡村振兴培育现代化、国际化、高素质、应用型人才。

公司先后与南京农业大学签署农业经营管理国际化人才培养战略合作协议及“荃银高科国际人才发展基金”捐赠协议，并与华中农业大学合作开设“荃银高科国际合作班”，共同推进农业国际化人才培养。

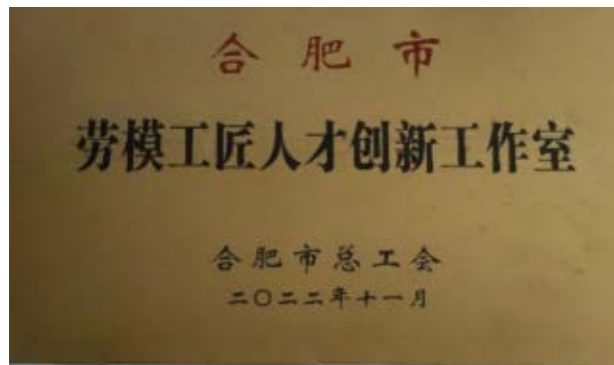
## 防止雇佣童工

公司秉持“人品为先，注重能力，用人唯贤，能上能下”的人才观，实行员工平等雇佣，各岗位的人员招聘都按照岗位职责及岗位任职要求，由人力资源部和用人部门组织面试，择优录取，不设定地域、性别等歧视性条款，坚决抵制雇佣童工和强迫劳动。报告期内，公司未发生雇佣童工事件和强迫劳动申诉事件。

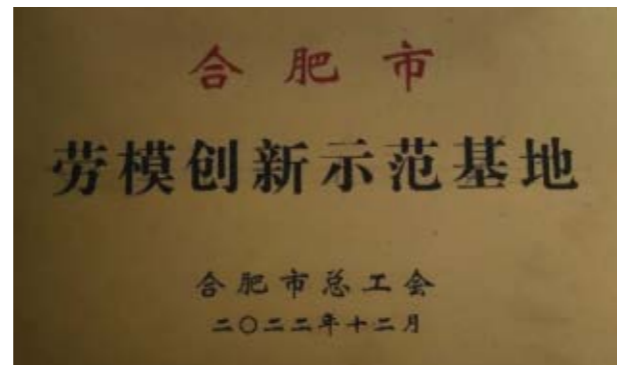
### 防止误招童工措施

阶段	具体措施
招聘阶段	根据岗位明确对候选人的学历或任职经历进行要求
入职审批及报到环节	审核身份证件、学历学位证书

公司荣获“合肥市劳模工匠人才创新工作室”“合肥市劳模创新示范基地”荣誉称号



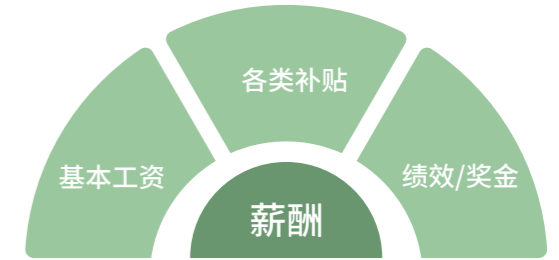
合肥市劳模工匠人才创新工作室



合肥市劳模创新示范基地

## 薪酬结构

公司秉承公平、透明和可持续的薪酬管理理念，坚持“以岗定薪原则、按劳分配原则”，依据《薪酬管理办法》实施宽带薪酬体系。该体系充分考虑了不同岗位的特性和价值，确保了薪级层次分明和标准的科学性、合理性。在每一薪级内部，我们设置了多个薪档，以满足员工职业发展需求和横向价值关系。起薪标准的设定，不仅参照了市场水平，更考虑了一般经济规律，确保了其合理性和竞争力。



公司采取“基本工资+各类补贴+绩效/奖金”的薪酬结构，其中，绩效/奖金与公司业绩及员工个人绩效挂钩。针对员工个人绩效，公司实行年度考核，考核内容包含工作业绩、专业性、个人职业素养等指标。

## 员工持股计划

公司以《员工持股计划(草案)》《员工持股计划管理办法》为依据，实施了两期员工持股计划，以激发员工潜能，筑牢人才基石，助力公司稳健成长。报告期内，公司第一期员工持股计划第三个锁定期成功解锁。

### 报告期内全部有效的员工持股计划情况

员工持股计划期数	员工人数	持有的股票总数	占上市公司股本总额的比例
第一期员工持股计划	284	8,528,850股	0.90%
第二期员工持股计划	402	12,549,930股	1.32%

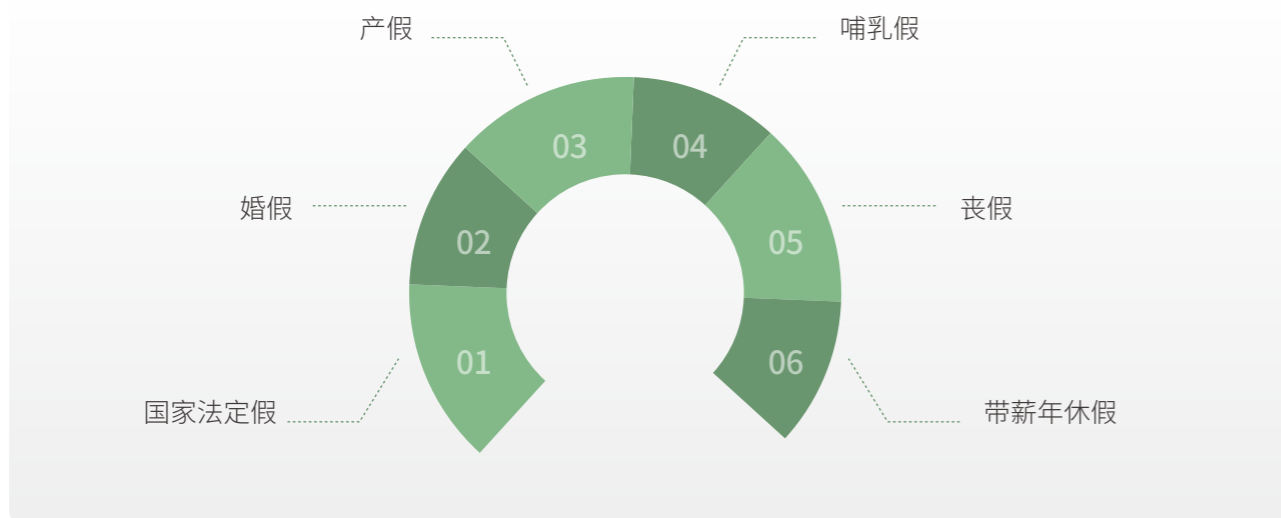
为进一步提升员工福祉,公司致力于构建和完善全方位的福利管理体系,为员工提供丰富多样的福利待遇。

### 员工福利



公司实行每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时的工时制度,并为员工提供多样化的休假类型。

### 员工可享受的假期类型



## 员工关怀

为倡导公司员工发扬互助互爱精神,公司于2020年设立了员工“爱心互助基金”,审议通过了《爱心互助基金管理办法》,由基金管理委员会负责运营管理。当员工遇到特殊困难和突发性意外事件等情况为其提供必要的经济援助。报告期内,“爱心互助基金”收到公司捐赠10万元,员工自愿捐款34.33万元。

公司工会高度重视职工生活情况,全面关怀每位员工的生活点滴,积极构建温馨和谐的职场环境。员工结婚喜事享有贺喜礼金;员工生病住院或家属去世,工会给予及时看望和慰问,送上慰问金或物品;员工工作和生活中遇到困难,工会将提供协调和帮忙,这一系列举措提升了员工的归属感和幸福感,为公司营造了一个积极向上、相互扶持的良好氛围。



## 女性权益保障

公司工会在“国际劳动妇女节”组织安排活动,在《考勤管理办法》中规定女员工孕期、产期以及哺乳期期间均按照国家规定予以休假并计发工资,充分保障女性员工权益。

### 案例

### “国际劳动妇女节”踏青活动

2023年3月10—12日,公司工会组织女员工赴溧阳开展为期三天的“国际劳动妇女节”踏青活动,旨在犒劳女员工的辛勤工作与不懈努力,表达了公司的深切关怀与认可。



## 员工活动

报告期内,公司策划并组织了一系列形式多样、内容丰富的文化建设活动,以丰富员工业余生活,深化员工对公司的认同感与归属感。

### 案例 2023年新春年会

2023年1月18日,为庆贺新春佳节的到来,工会以线上形式组织召开“种在心田,粮安天下——荃银高科2023年新春年会”。年会包含二十载辉煌历程回顾、温馨拜年视频,以及丰富多彩的节目汇演等环节,公司员工、紧密合作的伙伴以及来自社会各界的近六万名观众在云端相聚。



### 案例 “九九重阳”合肥高新区第十八届登高健身活动

2023年10月20日,公司组织员工参加合肥高新总工会及高新区社会发展局携手举办的“九九重阳”合肥高新区第十八届登高健身活动。此次活动不仅让员工们体验了登高望远的乐趣,还促进了身心健康,增强了团队凝聚力。



## 助力员工成长

### 晋升机制

为了让员工充分发挥自身优势,公司实施员工职业发展“双通道”管理,为员工提供明确的职业晋升路径。员工在拥有一定工作经验后,可根据自身优势和职业规划,通过管理路径,实现从基层、中层到高层晋升;或通过技术路径,从骨干向精英与专家等级进行晋升。

#### 职业发展“双通道”



### 教育与培训

公司重视员工的培训和成长,深入贯彻落实人才自主培养指导方针,建立健全员工培训发展管理制度,全方位推进人才培养系统工程,通过线上与线下相结合的培训方式,提升员工专业素养与工作能力,为公司的可持续发展筑牢人才基础。

线上培训方面,借助线上学习平台,公司组织了《“有种”一起学》线上通用课程学习项目。该项目包括41门课程,累计数百人次参加线上学习。

线下培训方面,公司于报告期内开展了新员工培训、职业素养与商务礼仪培训、种业法律知识讲座、农业技术大讲堂、公文格式与写作、耘鼓管理训练营等各类培训,助力员工全面成长。



## 案例 财务青干班与青年班专项培训

为打造一支专业化财务人才梯队,夯实财务青年人才专业能力,自2022年2月以来,公司组织了为期一年的首届财务青干班(以下简称“青干班”)培训,开展了多场内训与外训活动,另外开展了两次课题研讨会、一次课题中期汇报会以及一次读书分享比赛。

2023年9月20-22日,公司开展了财务青年班集中培训,主要包括优秀财务人员经验分享、青年班课题中期汇报、商务英语培训等,旨在促进公司财务人员职业素质的提升,以满足新形势、新背景下公司对人才的需求。



## 案例 “皖工之约”女职工大学堂活动

2023年4月14日,工会委员会邀请由合肥市总工会女职工委员会开展的“皖工之约”女职工大学堂活动走进荃银高科,进行《商务礼仪与职场形象塑造》专题培训,共50余位女职工参加。此次培训活动为公司女职工讲授商务礼仪,旨在提升员工综合素质,助推工作流程标准化、规范化,树立公司良好品牌形象。



## 案例 新员工培训

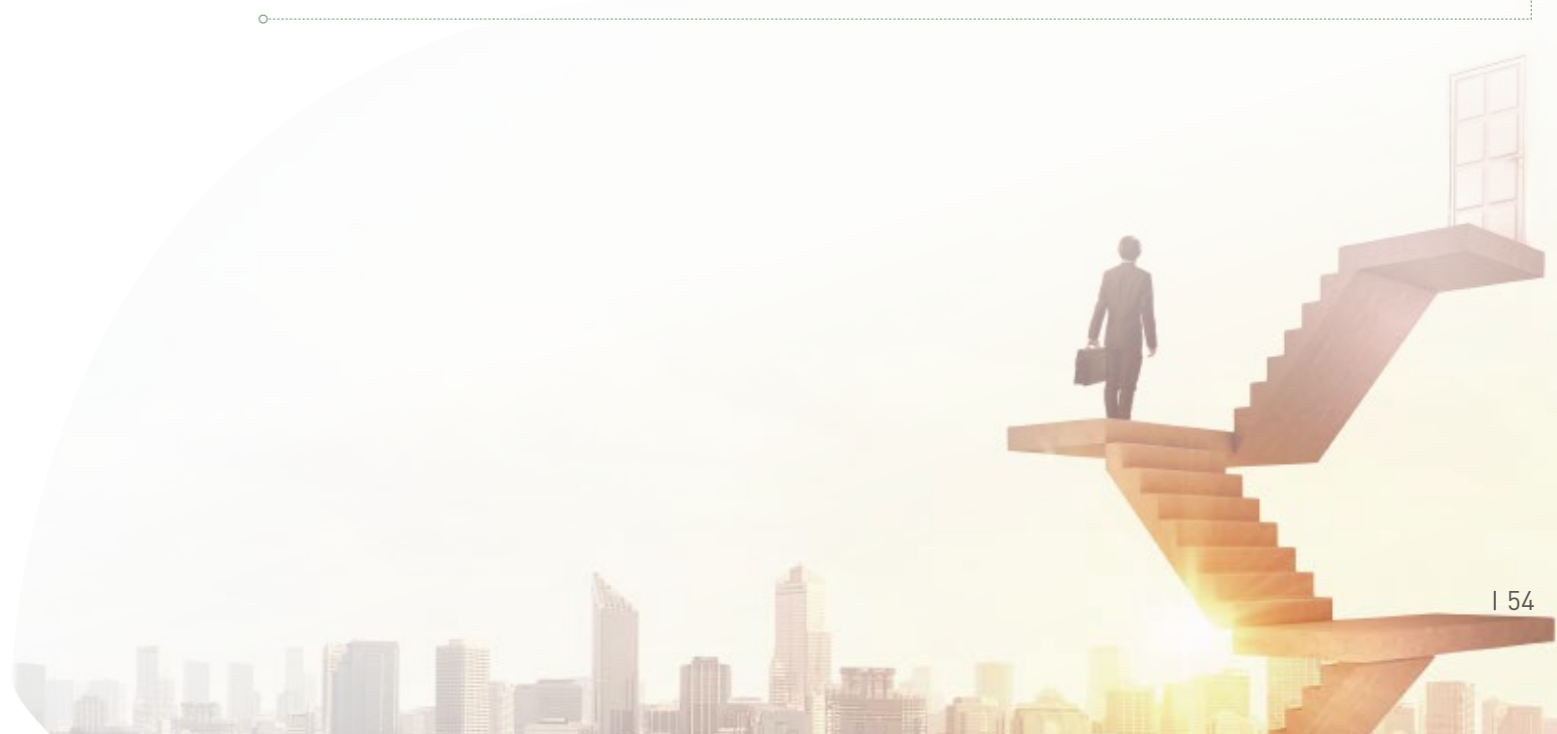
报告期内,公司开展了新员工培训,通过介绍公司核心价值观、整体概况及各部门情况、各平台功能及使用方法等重要内容,帮助新员工们熟悉工作环境,快速融入公司。



此外,公司高度重视员工的持续学习与个人发展,制定了一系列全面的规章制度,积极倡导并鼓励员工在职期间进行学历深造、职称晋升以及职业技能的全面提升,并配套了充足的经费支持,旨在为员工搭建起成长与进步的坚实平台。同时,公司积极协助员工申报专业技术资格,助力员工在职业生涯中迈上新的台阶。

## 关键绩效

2023年指标, 培训场次 **31** 场, 接受培训总人次 **1,290**



## 职业健康安全

### 安全生产管理

荃银高科严格遵守《安全生产法》等法律法规，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，通过了安全标准化认定，建立了规范的安全生产操作规程，成立了安全生产专门管理小组，推动公司安全生产相关工作。

公司遵循“分级管理，分线负责”的原则，在《安全生产责任制》中明确各级人员、各职能部门的安全生产职责，落实全员安全生产责任，并与员工签订“安全承诺”协议。

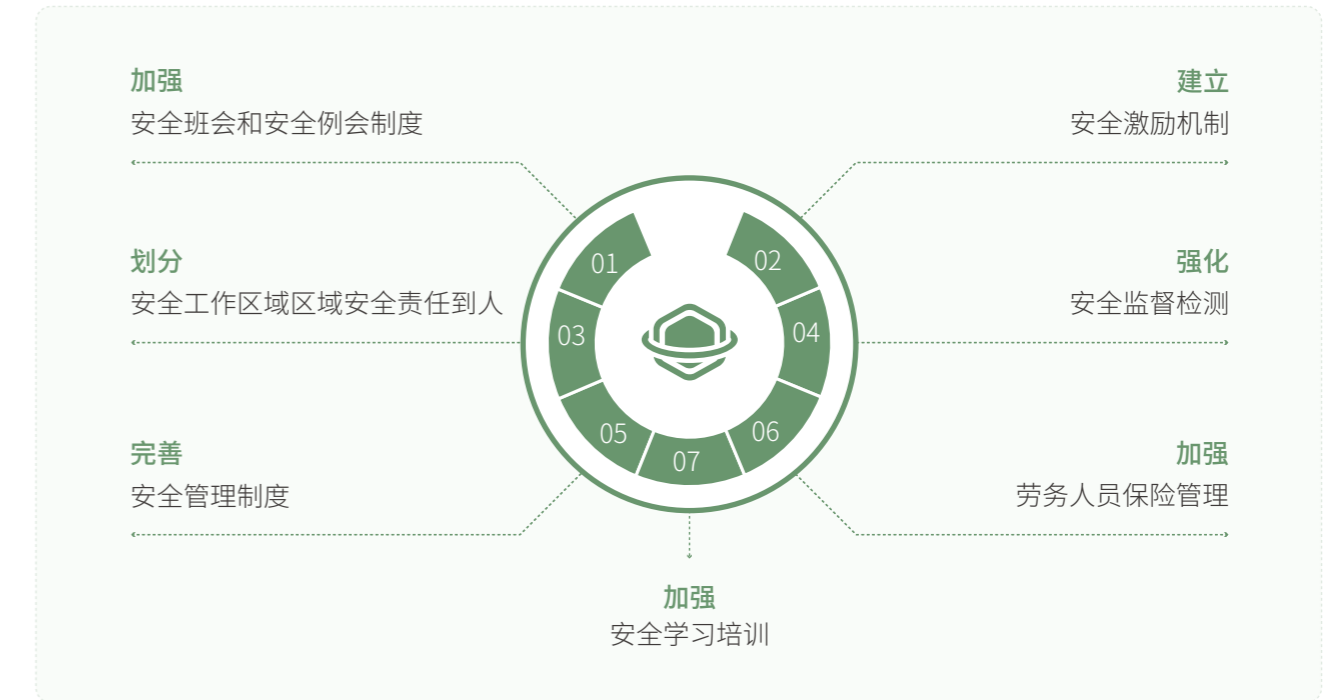


员工们签订的“安全承诺”协议

公司结合实际情况，制定了2023年度安全生产目标和7项加强安全生产管控措施规划，全方位促进安全生产落地。

2023年度安全生产目标		
指标	目标	达成情况
人身安全事故	0	√
库房安全事故	0	√
物品安全事故	0	√
运输安全事故	0	√

### 安全生产规划



### KPI 安全生产关键绩效

报告期内，公司未发生亡人事故、工伤事故。



## 安全意识提升

公司通过活动宣传、安全教育培训、操作流程(科研、生产、质检、仓储等)规范张贴上墙等各种方式,全面提升全体员工的安全防范意识,致力于打造安全生产标准化企业,使安全理念深入人心。



操作流程规范张贴上墙



“安全承诺日”活动宣传



张贴“风险提示”标识标牌



厂区内开展FORUS体系宣传

报告期内,公司通过“走出去”和内部集中学习的方式,开展了内容丰富安全生产培训



2023年新员工三级安全教育培训



2023年荃银高科安全培训交流会

## 安全生产评估

公司构建了《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制》,以风险管控为主线,把全面辨识评估风险和严格管控风险作为安全生产的第一道防线,持续进行风险分级管控与更新完善,实现双重预防机制不断深入、深化,促使机制建设水平不断提升。

同时,公司成立了构建双重预防机制工作领导小组,对工作进行全面组织、指导和检查。下设构建双重预防机制工作办公室,推进双重预防机制建设工作。



### 双重预防机制建设流程图



### 风险评估

公司根据《风险评估和管控管理制度》，开展危险源辨识、风险评估和管控管理工作。在危险源辨识方面，公司按照“二个类型、四个状态、九个方面”开展工作。



### 风险分级

公司采用风险判定矩阵法(RS)，考虑事故发生的可能性和事故后果严重程度两个维度，将危险源分为极高风险、高风险、中风险和低风险四个等级。

风险等级		可能发生的事故后果				
		影响特别重大	影响重大	影响较大	影响一般	影响很小
可能性	I 极有可能发生	极高风险	极高风险	高风险	中风险	低风险
	II 很可能发生	极高风险	高风险	高风险	中风险	低风险
	III 可能发生	高风险	高风险	中风险	低风险	3
	IV 较不可能发生	中风险	中风险	低风险	4	2
	V 基本不可能发生	低风险	低风险	3	2	1

## 风险管控

公司在充分考虑风险管控措施的可行性、安全性、可靠性后,从工程技术措施、管理措施、培训教育措施、个体防护措施、应急处置措施五个维度制定了较为完善的风险管控措施。

### 案例 安全生产检查

2023年6月27日,先正达集团领导一行莅临荃银高科种子精加工中心场区一线开展安全生产检查指导,持续推进各项专项提升活动。



为进一步加强安全生产管理,公司根据《特种作业人员管理制度》《特种设备检验制度》等内部制度的规定,安排专职人员对特种设备、特殊工种持证上岗、施工现场安全文明施工、安全用电等方面进行日常巡查,并定期对特种设备进行维护和保养,确保所有特种设备处于最佳运行状态,预防潜在风险。

对于巡检中发现的问题,公司采取零容忍态度,即刻启动整改流程,明确责任主体,并敦促其迅速行动,从根本上解决问题。



安全管理证书



特种设备操作人员规范驾驶叉车

## 消防安全

公司制定了《消防安全管理制度》,将防火工作纳入安全生产中的一项重要环节,规范安全操作流程,明确逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制,落实巡查检查制度。

 <p>管理措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与消防维保单位签订了消防设施维修维护保养合同书,每月对公司消防设施设备进行全面检测和维护。此外,公司专职安全员每月定期对厂区所有消防栓及灭火器进行点检。</li> <li>积极开展防火安全培训,增强人员消防安全意识。</li> </ul>
 <p>技术措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>掌握新的防火安全技术,推广和应用科学先进的消防安全技术,从施工工艺、技术上提高预防火灾事故的能力。</li> </ul>
 <p>物质保障</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>购置符合国标的消防灭火设施设备(灭火器、水带、水枪、喷头),定期更换过期的消防器材。</li> <li>每两年重新充装一次灭火剂。</li> </ul>



消防日检查消防器材



定期检查灭火器材

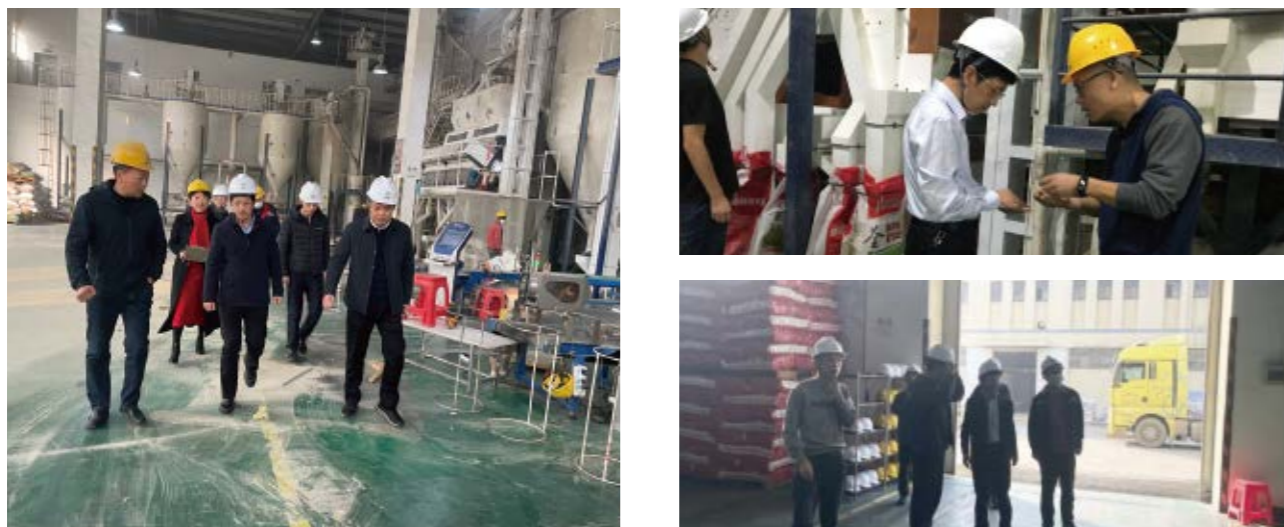
## 案例 消防宣传月活动

报告期内,公司组织了消防宣传月活动,旨在加深员工对消防安全重要性的认识,提升员工的应急自救能力。



## 隐患排查

为进一步强化安全生产风险管控,公司建立了隐患排查治理制度,通过综合检查、专项检查、季节性检查、节假日检查、日常检查等形式,不定期开展隐患排查治理工作,及时发现并消除隐患,实行隐患闭环管理。隐患整改完成后,需对整改后的情况重新进行风险评估,确保风险等级降到安全可控范围。

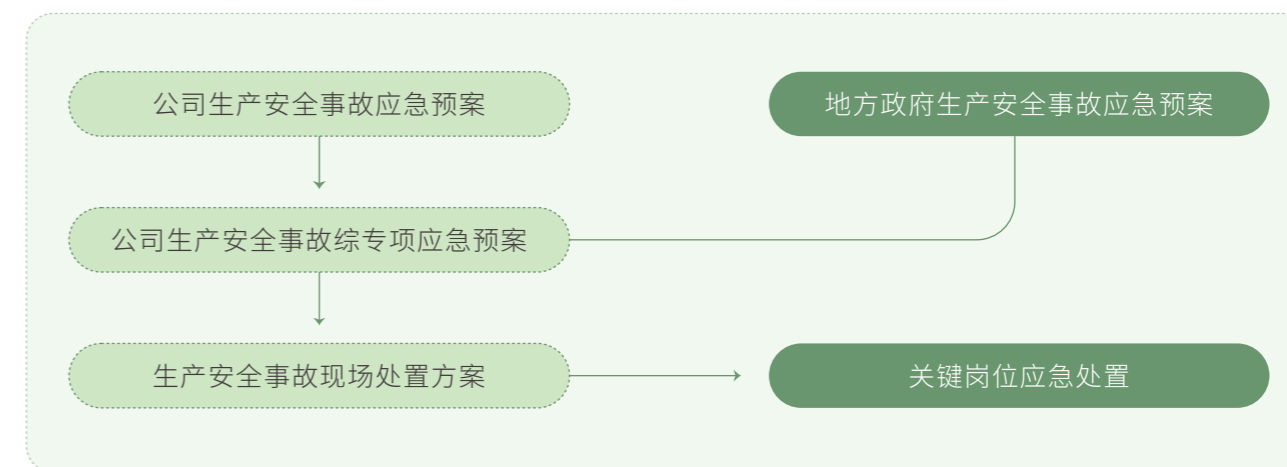


隐患排查现场

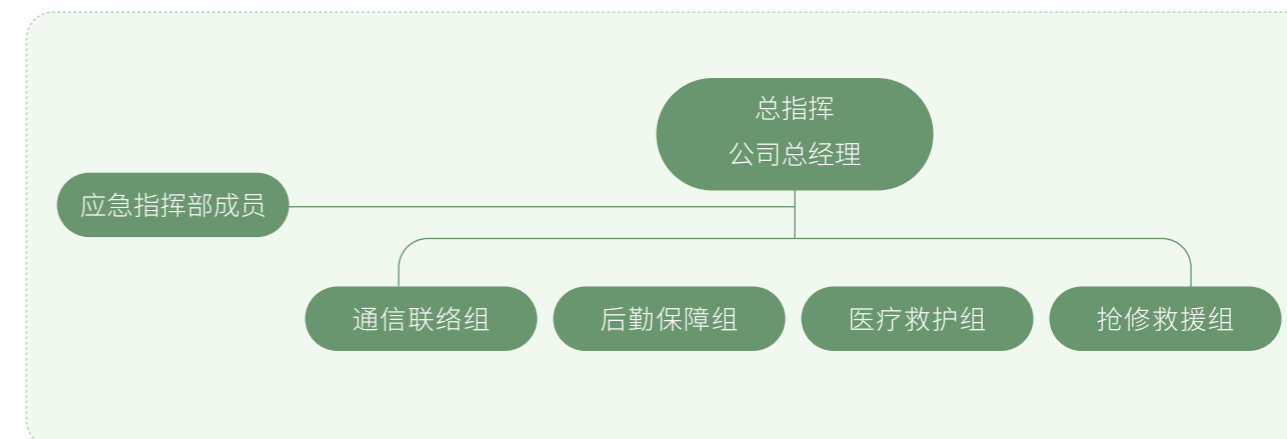
## 应急预案与演练

公司以《安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规为依据,制定了《生产安全事故应急预案》,建立了完善的应急预案体系,设立了应急指挥部,下设应急抢修救援组、医疗救护组、通信联络组、后勤保障组四个专业应急小组。

### 应急预案体系



### 应急组织机构



报告期内,公司积极组织并实施了多项应急演练活动,旨在强化员工风险应对能力,提升员工在突发情况下的快速反应与高效协同能力。



“全国第22个安全生产月”应急演练活动



模拟演练触电伤害救援

## 关键绩效

报告期内,公司隐患排查整改率**100%**,开展安全应急演练**3**次(火灾、触电、机械伤害),开展安全教育培训**12**场次,安全教育培训覆盖率**100%**。

## 职业健康管理

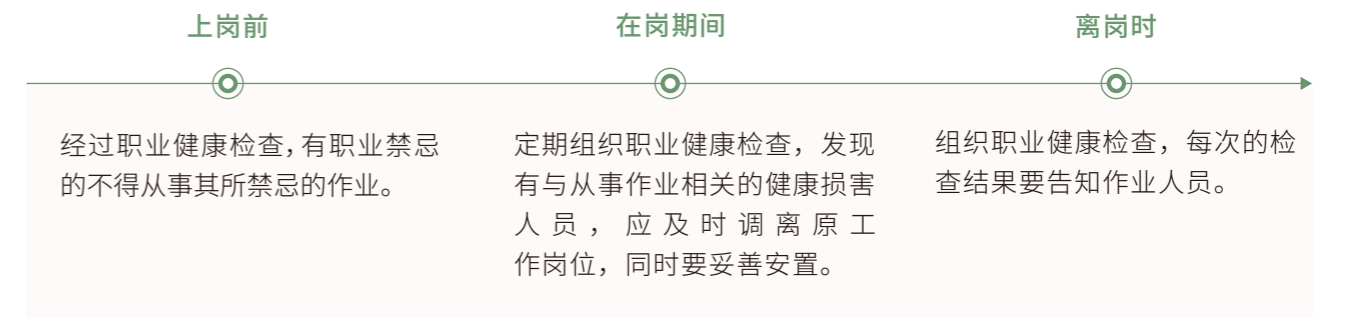
公司秉持“关爱员工、回馈社会”的职业健康安全方针,制定了《职业卫生管理制度》,坚持职业病预防为主的原则,致力于为员工提供健康安全的生产办公环境。

公司遵循严格的职业健康管理体系,针对已识别的职业病危害因素,实施一年一度的系统性监测计划,特别针对粉尘浓度及噪音水平等关键指标,确保每年至少进行一次全面检测。对于检测结果显示未达标的区域,公司立即启动全面整改程序,实施长效预防措施,确保所有工作条件均符合国家既定的安全与健康标准。

## 职业健康检查

公司定期开展职业健康检查,对有职业健康危害暴露的作业人员做出严格规定,有效降低职业病发生率,保护员工身体健康。

### 职业健康检查要求



职业健康体检报告



职业健康检查总结报告书

## 安全防护

公司要求具有职业病危害因素的部门,要从四个方面进行预防控制,做好安全防护。

- 在有毒有害场所安装必要的防护设施
- 建立台账,按规定配备防护用具,任何人不得以任何理由不按规定使用
- 加强管理,规范作业行为,严格检查,严肃查处
- 加强教育,增强安全防范意识

在防护用品和设施管理方面,办公室按计划购进合格的安全防护器材、用具,各部门在可能发生急性职业损伤的工作场所设置警示标志、报警设施、冲洗设施和应急撤离通道,配置防护装置以及必要的现场急救用品,并对防护用品、设施进行维护、保养、检修和定期检测,保证其正常运行、使用,不得擅自拆除或停止使用。

# 04

## 全面助力三农 履行责任担当

### 我们的理念

荃银高科深知种子是我国粮食安全的关键，只有用自己的手攥紧中国种子，才能端稳中国饭碗，才能实现粮食安全。公司始终坚守以种业报国的初心，积极响应国家乡村振兴与“一带一路”的号召，在发展壮大的同时，不忘履行社会责任、反哺社会。



张海银种业基金会	69
助力乡村振兴	74
开拓一带一路	76

青衿之志，履践致远，奋楫笃行，臻于至善。荃银高科自成立以来，主动肩负起新时代乡村振兴的重任，通过种业人才激励、种植技术培训、资助困难学子等形式，激发乡村发展的内生动力，从根本上推动共同富裕宏伟蓝图的实现。



## 张海银种业基金会

公司积极履行社会责任，2013年与创始人张海银先生共同发起成立了“安徽张海银种业基金会”（以下简称“基金会”），携手共谱慈善公益的篇章。基金会通过激励在种业领域勇于探索、敢攀高峰的优秀种业工作者，助力加速农业现代化进程，助推中国农业的可持续发展；通过慰问孤寡老人、公益助学、援手困难从业者、开展种业科普等形式，持续不断地在社会公益领域注入荃银智慧与荃银力量。报告期内，基金会共组织开展79场慈善项目活动。

基金会多年以来，深入参与并助力公益慈善事业，聚焦教育帮扶、科普宣传、鼓励科技创新等关键领域，致力于促进社会资源的均衡分配，提升弱势群体的生活福祉，助推社会公益事业创新发展。报告期内，基金会获评“第二届长三角慈善之星”“2023年度优秀社会组织”“2022年合肥市关爱妇女儿童爱心单位”等荣誉称号。



“第二届长三角慈善之星”



“2023年度优秀社会组织”



“2022年合肥市  
关爱妇女儿童爱心单位”

## 激励种业人才

### 案例 荃银创新人才奖学金颁奖仪式

报告期内，基金会在中国科学院分子植物科学卓越创新中心2023年学术年会上和十周年特别活动上分别举行了“荃银创新人才奖学金”颁奖仪式。两次颁奖活动，共激励了来自植物学、遗传学、动物学、生物化学与分子生物学、微生物学等5个学科28名优秀青年学子，鼓励持续潜心开展基础科学研究与探索。



### 案例 张海银种业促进奖颁奖仪式

2023年4月1日，2023中国种子大会暨南繁硅谷论坛在海南三亚开幕。在大会主论坛上，基金会向来自北京、新疆、内蒙古、陕西、河北、辽宁、四川、江西、宁夏、安徽、云南、江苏、吉林的13位种业精英和2个优秀团队颁发了“张海银种业促进奖”，奖励金合计112万元，激励种业人才，助力种业创新，为中国农业现代化可持续性发展贡献力量。大会前夕，基金会还召开了获奖人交流会，围绕“种业振兴，创新先行”为主题谈工作、说感受、抒情怀。



## 助力教育发展

### 案例 “心系学子，情浓端午”公益助学活动

2023年6月18日，为积极响应合肥市工商联“万企兴万村”行动号召，公司联合基金会前往长丰县陶楼镇石集社区开展“心系学子，情浓端午”公益助学活动。在这次活动中，公司资助10名受助学子每人2000元，并入户探访2户困难家庭，传递社会关爱。



### 案例 “种时光助学” 活动

2023年度,基金会举办了6场“种时光助学”项目活动,总计向安徽农业大学及霍邱县的794名面临经济困境的励志学子捐赠了100.15万元助学金。暑期组织大学生志愿者开展入户探访,在发放助学金的同时,通过公益课堂、参观爱心单位、与爱心人士互动交流等形式多样的活动内容安排,启迪和鼓励受助学子拓展视野、拓宽学习空间,实现从捐款捐物到为学子赋能成长的转变。



### 案例 “谷谷爱·种子计划” 项目

报告期内,基金会支持安徽省内6家公益机构开展油菜、小麦种植系列活动,共举办了26场主题活动,惠及700余人(次),提升儿童对种子及生命科学的认知与兴趣。



### “日行1善” 爱心捐赠

#### 案例 草场小学捐赠活动

2023年3月21日,基金会携手“日行1善”爱心微信群、爱心单位荃银高科湖北营销公司走入湖北省荆门市沙洋县草场乡草场小学,为10名留守儿童每人送去1,000元助学金和1盏护眼灯,合计捐赠11,600元爱心款物,为留守儿童提供了实质性的帮助,传递了社会对他们的关爱与温暖。





## 案例 儿童福利院捐赠活动

2023年6月1日,基金会携手“日行1善”爱心群友代表前往合肥市儿童福利院,捐助30套总价值1.62万元的崭新课桌椅,助力提升福利院内办学条件,构建一个更加温馨且有利于学习成长的环境。



## 案例 关爱困境儿童捐赠

2023年12月10日,“日行1善 情暖冬日”关爱困境儿童捐赠仪式顺利举行,为合肥22户困境家庭及儿童捐助了合计2万元爱心款物,传递社会的温暖与关爱。



## 关键绩效

报告期内,基金会公益事业总支出**405.53**万元,直接受益**3,000**余人(次),志愿者服务时长累计**560**小时。

## 助力乡村振兴

公司连续多年以实际行动践行乡村振兴战略,积极促进“三农”发展,助力改善乡村居民生活条件,彰显企业社会责任担当,助推实现共同富裕的宏伟蓝图。

2023年,公司荣获中国上市公司协会2023年乡村振兴最佳实践案例及优秀实践案例。



最佳实践案例



优秀实践案例

## 案例 2023“穗悦行动”系列助农活动

公司携手基金会持续开展“穗悦行动”爱心助农项目,报告期内,在5省14县市14镇19村开展了14场爱心送种活动,为2679户受助户捐助价值53.03万元的爱心种、爱心肥并开展种植技术培训。在农作物生长期,志愿服务技术团队走入田间地头,服务指导受助农户进行科学种田,发挥良种、良法在粮食增产增效中的关键作用,助力农民增收、农业增效,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,促进乡村全面振兴。



2023穗悦行动项目启动仪式





爱心送种现场

## 开拓一带一路

自2009年起,荃银高科便携手中国农科院,走入非洲大陆,致力于绿色超级稻的研究与推广,陆续在莫桑比克、坦桑尼亚培育出一系列高度适合当地环境的绿色超级稻品种。同时,公司也积极承担国家援外及农业技术国际合作项目,在安哥拉、塞拉利昂、多哥、马里、坦桑尼亚、印尼等国承担国家及比尔·梅琳达·盖茨基金的农业技术国际合作项目。

此外,公司与多家非洲农业机构合作,承担了塞拉利昂、多哥、马里农业技术合作项目,开展品种选育、技术示范、人员培训,受援农户粮食单产普遍提高了30%以上。

### 案例

#### 帮助西非国家建立水稻种业体系

2023年,公司积极响应“零饥饿”的联合国可持续发展目标,稳步推进马里农业技术援外项目、比尔和梅琳达·盖茨基金会项目——“帮助西非国家建立水稻种业体系”等海外农业项目。这些举措深刻促进了当地农业技术的革新与产能的提升,为非洲的农业进步注入了强劲动力。



### 案例

#### 援马里农业项目

2023年,驻马里大使陈志宏陪同马里农业部长参观我司承接实施的援马里农业项目。



### 案例

#### 2023年全国暨安徽省文化科技卫生“三下乡”集中示范活动

2023年9月22日,由农业农村部 and 安徽省委、省政府联合举办的2023年全国暨安徽省文化科技卫生“三下乡”集中示范活动在蚌埠市五河县城关镇胜淮村举行。公司携优质种源与栽培技术,现场推广良种良法,并解答农户疑问。此外,公司现场赠送瓜菜种子400余份,发放《水稻生产技术》《玉米生产技术》《农药(械)科学安全使用知识》等技术指导书籍200本,技术明白纸逾千张,助力农业科技普及。



2023年全国暨安徽省文化科技卫生“三下乡”集中示范活动

05

# 发展绿色种业 共建生态田园

## 我们的理念



荃银高科坚持以“引领农业、服务三农、造福社会、保护自然”为使命，高度重视环境保护，积极推动绿色种业，通过节能降碳、节约用水、应对气候变化等措施，保障农作物的稳定与高产，为可持续发展贡献力量。

专注绿色种业	79
打造绿色办公	81
包装循环利用	82
深化三废管理	83
应对气候变化	85



## 专注绿色种业

种子生产作为公司的核心业务之一,公司不仅关注种子的品质与产量,更将环保理念深植于这一关键环节。公司在生产上严格遵循国家有关环境保护的法律法规,通过为农民提供全面的化肥使用培训,帮助农民掌握科学施肥的方法,减少化肥的过量使用和不当使用,从而有效遏制因化肥污染引发的土壤退化、水体富营养化等环境问题。

## 保护土壤环境

公司的“谷草兼用”脆秆水稻,凭借“谷草兼用、脆而不倒”特点,实现了稻谷与秸秆的双重高效利用,既提升土壤肥力又减少环境污染,同时作为优质饲料促进畜牧业发展,实现了农业废弃物的资源化利用。

### 减少秸秆焚烧污染

传统水稻秸秆处理中,焚烧是常见方式,但这会产生大量烟尘和有害气体,严重污染空气。而“科脆粳1号”脆秆水稻的秸秆由于其脆性特点,更易于被机械粉碎和还田,从而大大减少了秸秆焚烧的需求,有效缓解了秸秆焚烧带来的空气污染问题。



### 促进土壤健康

秸秆还田是改善土壤结构、增加土壤有机质含量的有效手段。脆秆水稻的秸秆在田间自然降解时间缩短,有助于其快速融入土壤,为土壤提供丰富的养分,改善土壤肥力,促进土壤微生物的活性,进而提升土壤的整体健康水平。



### “谷草兼用”脆秆水稻 助力生态环保

### 推动农业循环经济发展

脆秆水稻的秸秆不仅可以作为有机肥料还田,还可以作为饲料用于畜牧业。这种“谷草兼用”的模式实现了农业废弃物的资源化利用,推动了农业循环经济的发展。畜牧业产生的粪便等废弃物又可以作为有机肥料再次还田,形成了农业内部的闭环循环,减少了外部资源的依赖和环境污染。



### 助力农业可持续发展

通过种植脆秆水稻,公司不仅为农民提供了高产优质的稻谷品种,还为他们提供了处理秸秆的新思路和新方法。这种创新性的农业实践有助于推动农业向更加环保、高效、可持续的方向发展,为实现农业绿色发展和乡村振兴目标贡献力量。



## 农业绿色转型

公司始终立足于全球农业可持续发展的前沿,以高度的社会责任感积极参与各类农业绿色转型活动,为推动农业绿色发展贡献着力量。

### 案例

### 脆秆水稻“种粮饲一体化”绿色模式探索

2023年6月7—8日,荃银高科副董事长、总经理张琴在第二届中国农业绿色发展产业大会上,就《脆秆水稻“种粮饲一体化”绿色模式探索》发表了演讲,强调了脆秆水稻在环保、高效农业中的关键作用,分享了荃银高科在该领域的研究进展与成就,为农业绿色可持续发展助力。



## 打造绿色办公

公司坚持企业运营与自然和谐共生,积极落实绿色办公、绿色生活等相关举措,公司制定《中央空调管理规定》《关于节约用电用水及办公用品通知》等内部管理制度,从日常运营的细微之处入手,促进资源的高效利用,实现节能减排降碳。

### 节约用水

- 张贴警示牌,倡导员工根据用水需求使用水资源
- 洗漱间用水后随时关闭水闸门
- 禁止员工在公司厂区用自来水冲洗私家车
- 如发现漏水现象,及时维修

### 节约用电

- 实施“人走灯灭”,避免能源浪费
- 根据季节气温变化,对办公室空调开启温度进行规定
- 倡导步行上下楼梯

### 节约办公用品

- 规范办公及保洁用品申请条件
- 利用协同办公系统,充分利用网上办公收发文件



### 节约粮食

- 制定餐盘回收柜,采取工作日轮流值班监督制
- 对浪费餐饮的行为进行监督



## 包装循环利用

公司注重产品包装的可持续性,设立包装物招标投标工作领导小组,依据订单计划采购包装,并合理安排订单,精准控制包装袋的生产数量,以有效减少不必要的资源浪费。同时,公司向所有供应商明确环保标准,要求其采用的原材料及油墨需来自行业主流厂商,确保所有包装材料均符合环保要求,无污染排放。针对产品拆包后产生的废弃包装袋,公司实施了严格的回收再利用制度,所有废弃包装均按照既定流程返回至供应商处,进行统一的专业回收处理,最大程度减少环境污染,实现资源的循环利用。



关键指标		单位	2023年
能源利用情况	外购电力总量	千瓦时	14,708,908.13
	电力消耗强度	千瓦时/万元营收	35.85
	电力使用效率	万元营收/千瓦时	0.03

## 深化三废管理

公司制定《污水综合排放标准》《大气污染物综合排放标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等废水、废气、噪声环保规范,全面控制并减少生产活动对环境的影响,严格遵守环保法规并出具环境监测验收报告,确保公司生产项目在环境保护方面符合“三同时”要求。

### 废水管理

公司实行雨污分流的室外排水方式,雨水排入市政雨水管网,办公废水经化粪池预处理后排入市政污水管网,最终进入开发区经污水处理厂处理。报告期内,公司厂区内新增了多处雨水井、污水井,提高了水资源的利用效率。



厂区污水井



厂区雨水井

### 废气管理

鉴于种子行业本质上属于低污染领域,其废气排放主要源自种子加工生产线上产生的细微粉尘。为有效控制这一污染源,公司配置了共计13套高效能的旋风脉冲袋式除尘装置,将这些装备布置于全封闭的专用房间内,确保操作环境的安全与清洁。经过这些除尘装置的深度过滤与处理,粉尘被有效捕捉并去除,随后通过排气筒进行高空排放。

### 噪声管理

公司针对项目中的输送机、风机及混合机等主要噪声源,已采取周密措施,将其全部安置于厂房内部,并配套实施了高效的减震与隔声降噪方案。



### 废弃物管理

公司产生的废弃物主要是废包装材料、生活垃圾等一般固体废弃物,其中废包装材料交由物资公司进行回收利用,生活垃圾委托给环卫部门进行科学清运与无害化处置。

	关键指标	单位	2023年
 水资源利用情况	总用水量	吨	<b>171,285.30</b>
	用水强度	吨/万元营业收入	<b>0.42</b>
	用水效率	万元营业收入/吨	<b>2.40</b>

## 应对气候变化

公司全面考量异常气候与自然灾害对种子及农作物生长的潜在影响,积极采取气候变化应对策略,融入地势、降雨量等自然因素的差异化分析,把握其对不同农作物生长周期与产量的具体影响,并将此纳入风险管理体系,制定针对性应对措施,确保农业生产的稳定与可持续发展。



风险类别



风险描述、影响



应对措施



主要预期财务影响

	风险类别	风险描述、影响	应对措施	主要预期财务影响
实体风险	<b>急性风险</b> 气候变化引起的高温、暴雪、洪水、台风等极端天气	突发性的急性气候灾害大规模地破坏了农作物的生长周期,导致作物减产甚至绝收,还严重侵蚀了土壤质量,破坏了生态平衡,削弱了农作物的生长能力,降低了农作物的产量和质量。	加强对作物和灾害的分类管理,针对多发风险制定和落实相应防控预案。	直接成本增加; 运营成本增加; 由于资源短缺和设备损毁造成的生产能力下降。
	<b>慢性风险</b> 气温上升等	<b>作物产量和品质下降:</b> 高温条件下,作物的生长周期可能会缩短,导致作物无法充分生长和发育,进而影响其产量和品质。 <b>水资源缺乏风险:</b> 由慢性气候变化导致的停水、限水对生产造成运营效率下降的风险。	通过田间试验和品种比较,筛选出适合当地高温气候条件的优良品种进行推广种植。  配置部分必要的储水箱设施,在干旱期间提前进行储水保产。	生产及运营成本增加。
转型风险	<b>政策及法律风险</b>	政府不断出台减缓气候恶化的法律法规和政策,会增加公司合规工作以及相关的法律诉讼风险。	公司密切关注国家及当地政府相关法律法规,积极出台相关的环境管理政策,确保生产运营的环保合规。	运营成本增加。
	<b>市场风险</b>	未能有效满足消费者对绿色种业产品的需求。	将绿色种业理念融入产品技术研发、设计,加强市场调研,布局绿色转型,推动绿色农业发展。	运营成本增加; 投资失败导致资本支出增加。
	<b>技术风险</b>	未能成功研发出领先的绿色种业技术,导致产品转型落后于同业。	公司加大人才队伍建设,以战略高度重视可持续环保技术的研发。	运营成本增加; 研发失败导致资本支出增加。

### 案例 应对气候变化：荃银高科与中国气象局共同发表育种研究论文

荃银高科与中国气象局上海物资管理处联合进行气候特征与作物生产研究,该研究利用1979—2014年中国粮食主产区和西北地区气象站点数据及粮食产量数据进行分析,明确了粮食产量与气候变化特征,并提出了气候变化对农作物育种策略的影响及建议。

#### 东北地区

- 气温升高提高了吉林省和内蒙古自治区水稻及玉米产量,提高了辽宁省水稻产量;
- 年降水量减少不利于黑龙江省北部与内蒙古呼伦贝尔地区小麦和玉米生产;
- 气温升高和降水量增加有利于吉林省玉米产量。

#### 黄淮海地区

- 气温升高显著增加河北省小麦和玉米产量,却不利于水稻增产;但有利于提高江苏省水稻产量。

#### 长江流域地区

- 气温升高显著提高了湖北省、湖南省和江西省玉米产量,降低了湖南省和江西省小麦产量;但不利于四川省水稻和小麦增产。

#### 西北地区

- 气候变暖有利于西北地区粮食总产和玉米产量,对甘肃省和陕西省水稻生产有促进作用,但不利于宁夏回族自治区水稻生产。

### 案例 应对气候变化：强化标准化制种基地建设

鉴于种子生产的高度气候敏感性,易受极端天气如异常高(低)温、干旱洪涝、霜冻以及台风等自然灾害的侵袭,公司积极应对气候变化带来的多重挑战,包括自然灾害与病虫害风险。为此,公司不断加强标准化制种基地的建设与利用,遵循“大分散、小集中”布局策略,精细规划制种区域。同时,公司强化了对大田生产全过程的严格管理,致力于提升制种技术的先进性与适应性,有效减轻地区极端气候条件和病虫害对公司种子生产质量和产量的不利影响,确保种子生产的稳定性和可靠性。



# 06

## 深化治理体系 推动合规经营

### 我们的理念 \*

荃银高科始终坚守高标准的企业治理准则，秉持廉洁诚信、透明公正的原则，贯穿公司业务的每一个环节。公司通过严密的企业内控管理体系，确保内部控制的高效执行，从而全力保障投资者和股东的利益，不断推动企业价值的提升，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

筑牢党建引领	91
强化三会运作	93
完善合规内控	98



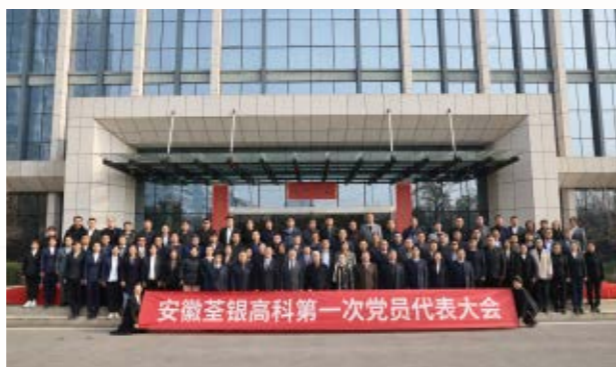


## 筑牢党建引领

2023年,是荃银高科实现“十四五”战略目标的关键节点。为进一步健全公司党组织建设,确保党的领导和党的建设在公司改革发展中得到充分体现,报告期内,公司成立了党委以及纪委,并召开党委成立选举大会,成功选出公司“两委”。

### 案例 荃银高科第一次党员代表大会

2023年12月27日,在中种集团的指导下,荃银高科第一次党员代表大会顺利召开,90余名党员代表出席本次会议。会议成功选举出公司第一届党的委员会和纪律检查委员会。公司党委、纪委的成立,为公司注入新的活力,进一步提升公司的凝聚力、向心力和战斗力,推动公司更好地发展。



## 党建活动

公司积极开展党建活动,促进党的理论知识与实践经验的广泛传播与深度融合,从而进一步提升党组织的凝聚力和战斗力。报告期内,公司开展“红色主题教育”“重走红色路”“学习习近平新时代中国特色社会主义思想”等红色活动,为公司的稳健发展注入强大的红色动力。

### 案例 专题党课宣讲活动

2023年12月27日,荃银高科创始人、离退休党员代表张海银先生,以“不忘初心、牢记使命,为实现种业强国梦而努力奋斗”为主题,开展专题党课宣讲活动,与参会代表共同回顾了我国种业的发展历程,分享自己在创业过程中的心路历程和宝贵经验。张海银先生号召公司广大党员,要坚决贯彻落实习近平总书记关于“要下决心把民族种业搞上去”和“积极参与到慈善事业”的指示精神,通过种业人的不懈努力,不断发展壮大民族种业,确保中国人的饭碗装满“中国粮”,“中国粮”用“中国种”,共同为实现美好社会贡献先锋力量。



### 案例 七一红色教育活动

2023年7月1日建党节,公司组织高管和党员干部分别前往江西、湖南的红色教育基地,开展主题教育活动。活动以“传承红色基因,砥砺前行动力”为核心,通过重温党的光辉历程,引导党员们深刻领悟红色文化的精神内涵,从党的历史中汲取智慧和力量,激发党员们的奋斗精神和使命担当。



### 案例 习近平新时代中国特色社会主义思想专题学习

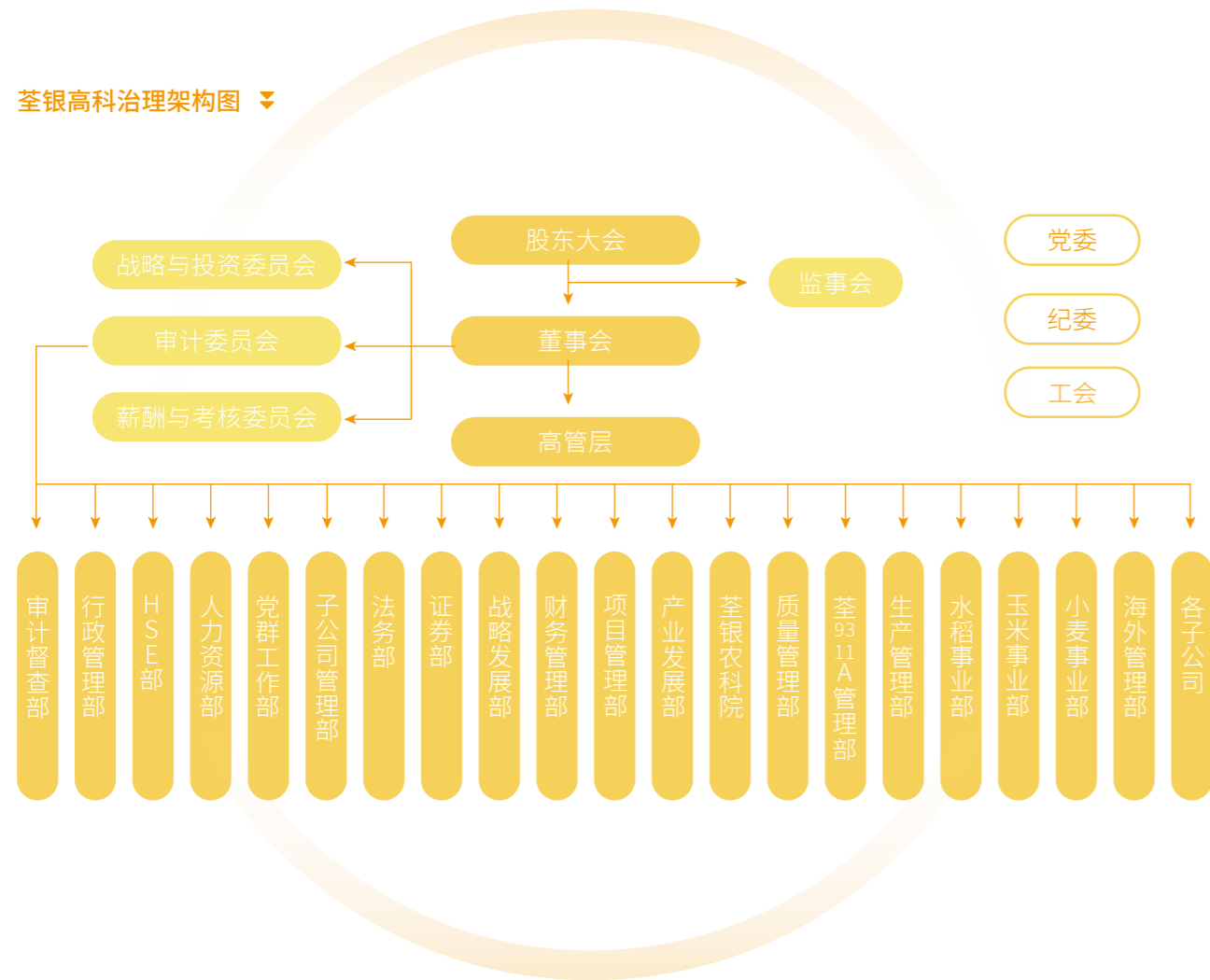
2023年9月,公司组织党员干部积极参与中国中化第二批学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动部署大会,并在本次主题教育期间,通过开展线上有声读物自学,“三问”学习研讨活动,发放《习近平著作选读》学习资料等方式,推动学习教育入脑入心,确保党员能够全面、深入地理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义。



## 强化三会运作

公司持续完善治理架构,提升公司治理现代化水平。公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规,结合公司经营管理实际,制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等管理制度,确保公司法人治理结构与管理机制的先进性、规范性和高效性,为公司的长期稳健发展奠定坚实基础。

荃银高科治理架构图



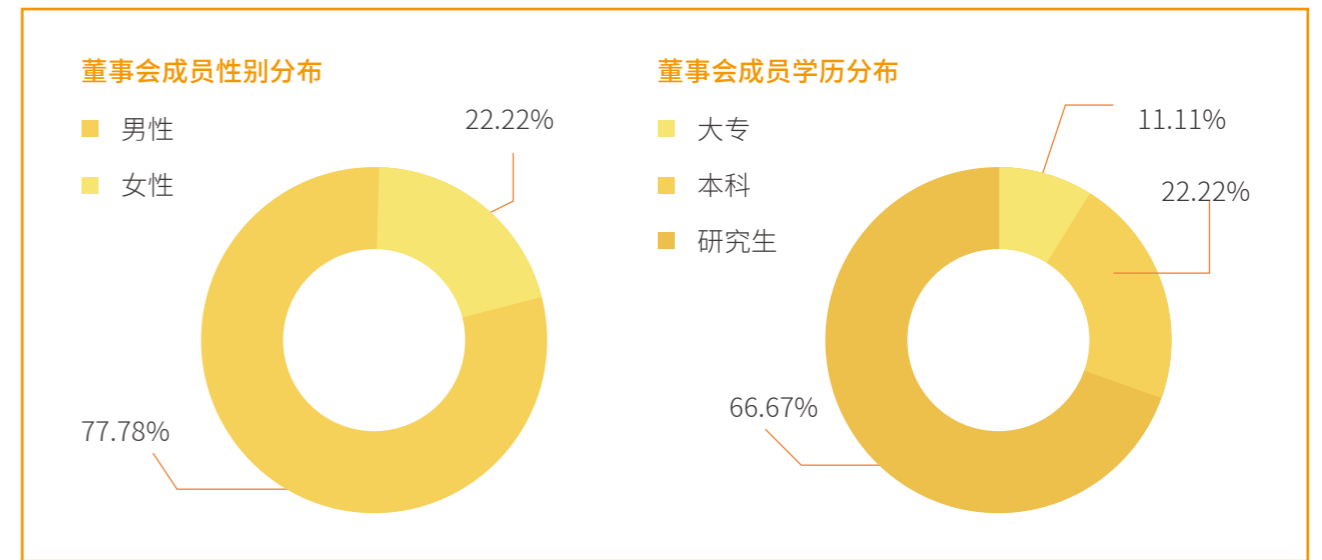
公司构建股东大会、董事会、监事会、专业委员会和管理层以及职能运营层面高效协作且职责分明的治理体系,确保决策、执行与监督等关键职能得到履行,形成了相互制衡、相互促进的良性机制,为公司的持续稳健发展提供了坚实的体系保障。

## 股东大会

公司严格按照相关法律法规的要求,规范股东大会的召集、召开、议事及表决程序,确保全体股东特别是中小股东享有平等地位,充分行使知情权、投票权等各项权利。

## 董事会

公司董事会认真履行职责,确保公司遵守法律法规以及《公司章程》规定。且所有董事会成员均具备良好的专业背景和履行职责所必备的知识、技能和素质,能够了解并持续关注公司生产经营情况、财务状况、重大事件的影响及风险,确保董事会高效运作和科学决策。



公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会以及薪酬与考核委员会,以其专业职能为基础,负责公司相关运营和管理工作。其中战略与投资委员会负责科学研判企业发展趋势,积极发挥专业知识和经验,为公司持续健康稳定发展发挥积极的作用。审计委员会负责审查和监督公司内控制度的建立、健全情况以及财务信息披露等情况,为公司董事会的科学、高效决策提供专业化支持。薪酬与考核委员会负责根据公司章程和绩效考核管理办法等相关规定,对公司董事(不含独立董事)、监事会和高管人员进行综合考评,并对薪酬考核情况进行监督,确保公司绩效考核公平、公正,薪酬发放合理、合法,符合公司长期战略发展的需要。

报告期内,公司董事会由**9**名董事组成,其中独立董事**4**名,独立董事占比**44.44%**。

## 监事会

公司监事会由3名监事组成,其中职工代表监事1人。监事会对全体股东负责,充分发挥企业监督职能,对公司财务以及董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督,维护了公司及股东的合法权益。

## 管理层

公司管理层根据实际情况、业务特点和相关内部控制要求,通过指挥、协调、管理、监督各职能部门和控股子公司行使经营管理权,保障公司正常经营运转,保证公司董事会的决策得到认真贯彻和有效落实,促进公司经营目标的实现。

### 关键绩效:

董事会会议召开次数 <b>7</b> 次	董事会审议议案 <b>38</b> 项
监事会会议召开次数 <b>6</b> 次	监事会审议议案数 <b>17</b> 项
股东大会会议召开次数 <b>4</b> 次	股东大会审议议案数 <b>14</b> 项
战略与发展委员会召开次数 <b>1</b> 次	薪酬与考核委员会召开次数 <b>1</b> 次
审计委员会召开次数 <b>5</b> 次	

## 信息披露

公司制定《信息披露制度》《重大信息内部报告制度》等规章制度,遵循公平、诚实信用、持续性的原则,由董事会秘书领导下的证券部按照信息披露流程高质量开展各项信息披露工作,指定巨潮资讯网及《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》作为公司信息披露的官方媒体,切实保障所有股东对公司重大事项和经营管理情况的知情权,并做好信息保密工作,有效落实信息披露的管理责任。在2020年至2022年度,公司连续三年在深交所上市公司信息披露考核中获得“A”级评价,公司董事会秘书获得中国上市公司协会颁发的2023年上市公司董事会秘书履职评价5A级,充分肯定了公司在资本市场信息披露的工作质量。



荃银高科荣获2022年度金信披奖

### 关键绩效:

对外披露定期报告数量 **4**份      对外披露临时报告数量 **113**份

2020年至2022年度,公司连续三年在深交所上市公司信息披露考核中获得“A”级评价

## 知情人信息管理

公司制定《内幕信息知情人登记制度》,规定相关人员和部门严格遵守信息披露相关法律法规,对涉及公司经营、财务或者对公司股票交易价格产生较大影响的尚未公开的信息,严控知情范围,严格遵守信息的传递、审核及披露流程,确保知情人能够做好内幕信息保密管理工作。报告期内,公司未出现内幕信息泄露、内幕交易等违规行为。

## 投资者关系管理

公司建立《投资者关系管理制度》,持续开展投资者关系管理工作,建立多元化的沟通渠道,通过业绩说明会、投资者实地调研、互动易平台等多种渠道积极与投资者进行沟通,交流,形成良好的双向渠道和有效机制,使投资者公开、公平、公正地享有各项权益,注重各类投资者对公司投资者关系管理工作的美好体验和满意度,增进投资者对公司的了解和认可,接受投资者的监督。



## 案例 “踔厉奋发新征程，投教服务再出发，走进上市公司—荃银高科”活动

2023年5月18日，由深圳证券交易所投服部、安徽证监局投保处组织，荃银高科承办“深交所‘踔厉奋发新征程，投教服务再出发，走进上市公司—荃银高科’活动”，国元证券、华安证券、安信证券等会员单位及中小投资者代表共计28人来公司实地调研，增进了公司与投资者之间的沟通交流，与投资者建立良性互动关系，坚定了投资者对公司未来发展的信心。



## 案例 年度业绩说明会

2023年3月27日，荃银高科采用网络远程的方式举行“2022年度业绩网上说明会”，会上，公司就投资者提出的有关公司和股东方面的同业竞争事项、生物育种及转基因技术等方面提出的问题作出了解答。

## 案例 投资者网上集体接待日

2023年9月12日，为进一步加强与投资者的互动交流，荃银高科参加由安徽证监局、安徽省上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“2023年安徽辖区上市公司投资者网上集体接待日”活动，公司高管在线就公司2023年半年度业绩、公司治理、发展战略、经营状况和可持续发展等投资者关心的问题与投资者进行沟通与交流。

## KPI 关键绩效:

接待投资者现场调研次数

**13**次

在E互动/互动易与投资者互动次数

**117**次

举办投资者开放交流会次数

**3**次

举办公司开放日次数

**1**次

解答投资者问题数量

**136**次

投资者问题回复率

**100**%

## 投资者回馈

为使广大股东共同分享公司发展的成果，2023年3月，公司实施2022年度权益分派，合计派发

**6,766.66**万元，同时向全体股东以资本公积金**每10股转增4股**，积极回馈广大投资者。

## 完善合规内控

公司致力于构建全面而严密的风险管理体系，不断优化和完善风险管控机制，设立由总经理领导的风险管理小组，通过定期开展风险识别与内部审计工作，以便及时发现并有效应对潜在风险。同时，为进一步加强内部控制，公司还制定了一系列内控管理制度，包括《关联交易决策制度》《内部控制制度》《内部审计管理制度》等，这些制度旨在确保公司运营的合规性、透明度和稳健性。

公司《2023年度内部控制自我评价报告》全面、真实、准确地反映了公司内部控制的实际情况，报告期公司不存在内部控制重大缺陷和重要缺陷。

## 制度修订

公司定期开展制度梳理，及时修订、完善，不断增强规章制度针对性和实效性；强化制度执行检查和内控评价，以审促改，以评促建，增强制度刚性约束，推动制度有效落实，从机制上保护股东的利益。2023年，公司结合实际情况修改了2次《公司章程》，制定了《董事会授权管理制度》《证券投资、期货与衍生品交易管理制度》《独立董事任职及议事制度》等多项制度，保障规范运作，提升治理水平。

## 内部审计

公司每年独立、系统地全面开展审计工作，以客观、公正的态度对各子公司的运营状况进行深度剖析与评估。审计范围广泛覆盖制度健全性、财务风险防控、合同管理规范性，以及库存物资管理的有效性与准确性等多个关键领域。此举旨在确保各子公司严格遵守相关法律法规及公司内部规章制度，优化资源配置，防范潜在风险，促进公司整体运营的健康、稳定和可持续发展。

报告期内，公司共开展内部独立审计**6**次，持续保障合规运营并提升内部管理水平。

## 税务管理

公司持续完善税务管理能力,严格遵守国家税收法律法规的各项规定,设立独立纳税账户,制定《税务及发票管理办法》,详细规定了税务登记、纳税申报、税款缴纳、发票管理、税务风险评估与应对等各个环节的具体操作流程与标准,确保所有税务活动都有据可依、有章可循。公司连续三年纳税信用评级为“A”。

## 廉洁规范

公司高度重视廉洁文化建设,视其为企业文化的重要组成部分,致力于构建一个风清气正、廉洁自律的经营环境。公司通过组织廉洁教育活动、建立廉洁风险防控机制、强化监督执纪问责等措施,不断推动廉洁文化深入人心,成为企业持续健康发展的坚实保障。同时,公司设立信访举报渠道,并建立合理的举报机制和举报人保护制度,由纪检专员进行监督核查,以确保信访合规、处理公正,并充分保障举报人的合法权益与安全。

## 董监高培训

报告期内,公司积极强化内部治理与专业能力建设,共组织包括“董监高及敏感岗位人员的证券监管业务规则培训”“上市公司违法违规典型案例分析”“并购及股权激励培训会”“上市公司监事履职法规、案例及建议培训”“上市公司监事会财务监督解析”等专业培训项目,全面提升了董监高团队的专业素养与合规意识。

### 案例

### 上市公司监事会财务监督解析

2023年12月8日,荃银高科监事会成员参与由中国上市公司协会举办的“上市公司监事会财务监督解析”课程培训,就公司年报财务报表的分析方法,学习舞弊风险识别及案例分析等展开,为公司的持续健康发展保驾护航。

## 数据总览

类别	指标	单位	2021年	2022年	2023年
经济	营业收入	万元	252,077.28	349,054.48	401,200.42
	持续经营净利润	万元	21,242.53	30,736.67	36,374.55
	每10股派发现金股利	元	1	1	1
	每10股转增股本	股	5	4	4
环境	外购电力总量	Kwh	7,446,075.88	12,185,987.22	14,708,908.13
	水资源消耗量	t	93,717.96	158,475.03	171,285.30
	电力消耗强度	Kwh/万元	29.54	34.91	35.85
	水资源消耗强度	t/万元	0.37	0.45	0.42
社会	员工总人数	人	1044	1427	1709
	女性员工占比	%	17.72	20.11	19.43
	因公死亡事故人数	人	0	0	0
	百万工时死亡率	%	0	0	0

## 指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)
关于本报告	2-2,2-3	P1.1,P1.2
高管致辞	/	P2.1
走进荃银高科	2-1,2-6	P3.1
公司战略布局	2-22	P3.2
ESG管理	3-1,3-2,3-3	G1.1.1,G1.1.6,G1.1.7, G1.1.8, G1.1.9, G1.3.2,A2
专题： 聚焦发展现代农业 建设农业强国	持续推动研发创新	/
	开拓海外市场	/
	全产业链经营模式创新	/
	播撒农业种子	/
科技赋能农业 引领种业发展	建设科研体系	/
	知识产权保护	/
聚焦种子培育 深化互利共赢	提高种子质量	201-2
	优化客户服务	/
	可持续供应链	/
	加强行业交流	/
夯实人才根基 守护安全健康	保障员工权益	2-7,2-19,401-1, 401-2,405-1
	助力员工成长	404-2
	职业健康安全	403-2,403-3,403-5, 403-6,403-7,403-9



全面助力三农 履行责任担当	张海银种业基金会	/	S1.2.1,S1.2.2
	助力乡村振兴	/	S1.1.1,S1.1.2,S1.1.3
	开拓一带一路	/	/
发展绿色种业 共建生态田园	专注绿色种业	302-1	E2.3.2, E2.3.3, E2.3.4
	打造绿色办公	302-3,303-5	E3.1.1,E3.1.3,E3.2.1,E3.2.2
	包装循环利用	301-3	E3.3.2,E3.3.4E3.1,E3.2,E3.4
	深化三废管理	306-1,306-2,306-3,306-4	E2.1.1,E2.1.2,E2.1.5, E2.1.6, E2.2.1, E2.2.3, E2.2.5, E2.2.6
	应对气候变化	/	E1.1.1,E1.1.2,E1.1.3, E1.1.7,E1.1.8
深化治理体系 推动合规经营	筑牢党建引领	/	/
	强化三会运作	2-9	/
	完善合规内控	205-2,207-2	G2.1.1,G2.1.2,G2.1.4,G2.2.1
	指标索引	/	A3
	反馈意见表	/	A6

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《安徽荃银高科种业股份有限公司 2023 年环境、社会及治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业环境、社会及治理责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题(请在相应位置打√)

1.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为荃银高科在经济责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为荃银高科在环境责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为荃银高科在安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为荃银高科在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为荃银高科在社区责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好  好  一般  较差  差

9.您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

10.开放性问题您对安徽荃银高科种业股份有限公司履行环境、社会及治理责任及本报告有任何意见或建议？



荃银高科  
WIN-ALL HI-TECH SEED