



同大股份

股票代码：300321



国际视野 打造行业先锋
持续发展 成就百年同大

山东同大海岛新材料股份有限公司
2023年度环境、社会和治理（ESG）报告

报告编制说明



同心协力 共创大业



报告简介

本报告是山东同大海岛新材料股份有限公司（股票代码：300321）发布的2023年度环境、社会和治理（ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



时间范围

本报告为年度报告，时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告可比性和完整性，部分内容可能适当溯及以往年份。



报告范围

本报告以山东同大海岛新材料股份有限公司为主体。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。



称谓说明

为了便于表达，在报告表述中分别使用“同大股份”“公司”等称谓代替“山东同大海岛新材料股份有限公司”。



编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》



数据来源

数据说明报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。



报告获取

本报告电子文本可在深圳证券交易所网站（www.szse.com.cn）下载，以获取更多公司信息。

目录

关于本报告

- 02 报告编制说明
- 05 总经理寄语
- 07 走进同大
- 65 未来展望
- 67 指标索引

同护碧水蓝天 大行低碳办公

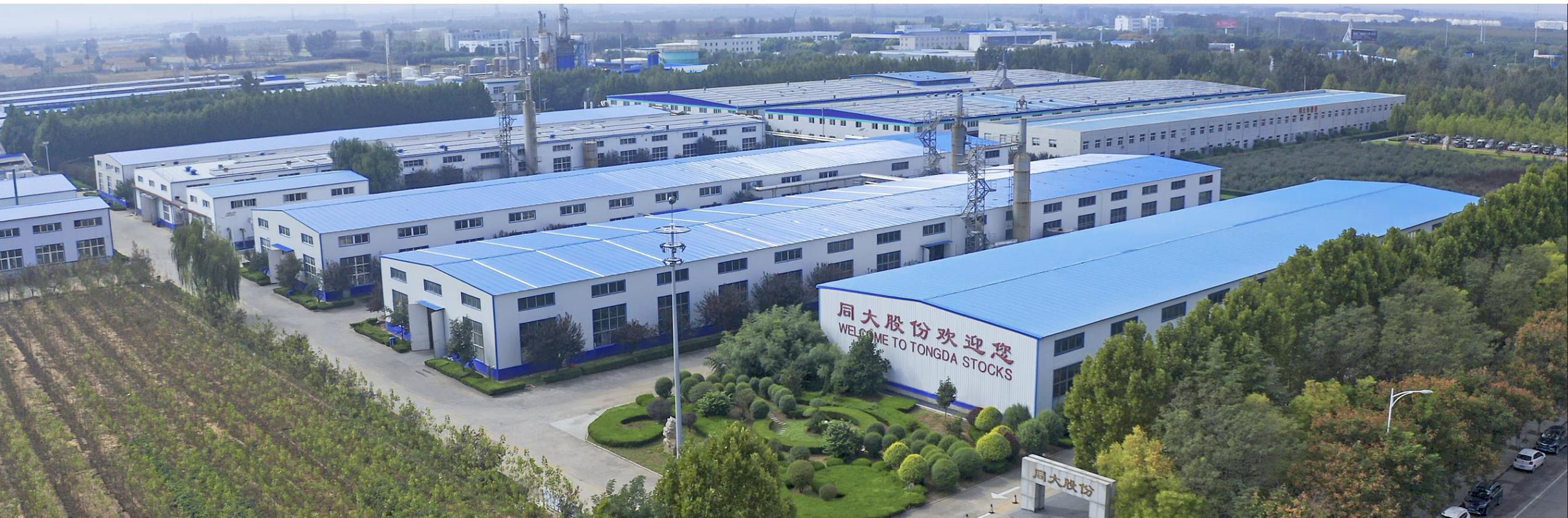
- 17 环境管理
- 21 应对气候变化
- 25 水资源管理
- 26 污染防治
- 29 绿色举措

同舟共济扬帆远 大公无私铸公平

- 33 公平雇佣及福利保障
- 37 职业发展与培训
- 39 职业健康与安全
- 43 供应商与客户
- 47 产品质量
- 49 创新驱动

同心协力共筑梦 大道至简治企心

- 53 党建强企
- 55 公司治理
- 60 风险管理
- 61 权益保护
- 64 商业道德



| 总经理寄语

回顾2023年，山东同大海岛新材料股份有限公司在集团的正确领导和大力支持下，迎难而上，取得了卓越的成就。在此，我谨代表公司向全体员工、股东及合作伙伴致以最诚挚的感谢和崇高的敬意。



这一年，我们坚定实施“降本增效”战略。同大股份通过优化生产工艺、提升设备性能、加强成本控制等措施，确保了公司在复杂环境中的稳健发展。我们以安全生产为前提，以经济效益为中心，全体员工团结一心，共同应对各种挑战，确保了各项工作的顺利推进。

这一年，可持续发展成为我们的核心主题。同大股份积极响应国家“双碳”政策，我们持续推动绿色环保产品的研发与推广。GRS、生物基、水性超纤等产品不仅获得了市场的高度认可，也为推动行业的可持续发展做出了重要贡献。我们坚持科技创新，不断优化生产工艺，确保产品在市场上保持领先地位。

这一年，我们积极履行社会责任。同大股份坚持以人为本，关注员工的安全与发展。通过开展多种形式的安全培训和职业发展计划，提升员工的安全意识和专业技能，确保员工在一个健康、安全的环境中工作。同时，我们积极参与社区活动，履行企业社会责任，回馈社会。

新的一年，同大股份将继续围绕集团的战略部署，坚定不移地推进“降本增效”战略，全面提升公司的综合实力。我们将继续优化库存管理，积极消化积压库存，提高生产效率，确保公司的健康稳定发展。同时，我们将进一步加强企业管理，完善绩效考核机制，提升团队素质，打造一支高质量、高效率的团队。

未来，既是挑战，也是机遇。同大股份将以新旧动能转换为契机，充分发挥自身产业、区位、循环经济和资源优势，重点发展核心产品。继续积极响应国家环保政策，推动绿色生产和循环经济发展。我们将始终如一地与各利益相关方进行广泛、真诚的交流与合作，共同推动行业进步和社会发展。让我们携手共进，共同创造更加美好的未来！

山东同大海岛新材料股份有限公司 总经理

造行业先锋 成就百年同大

走进同大

企业概况

品质至上

技术创新

客户服务

环保责任

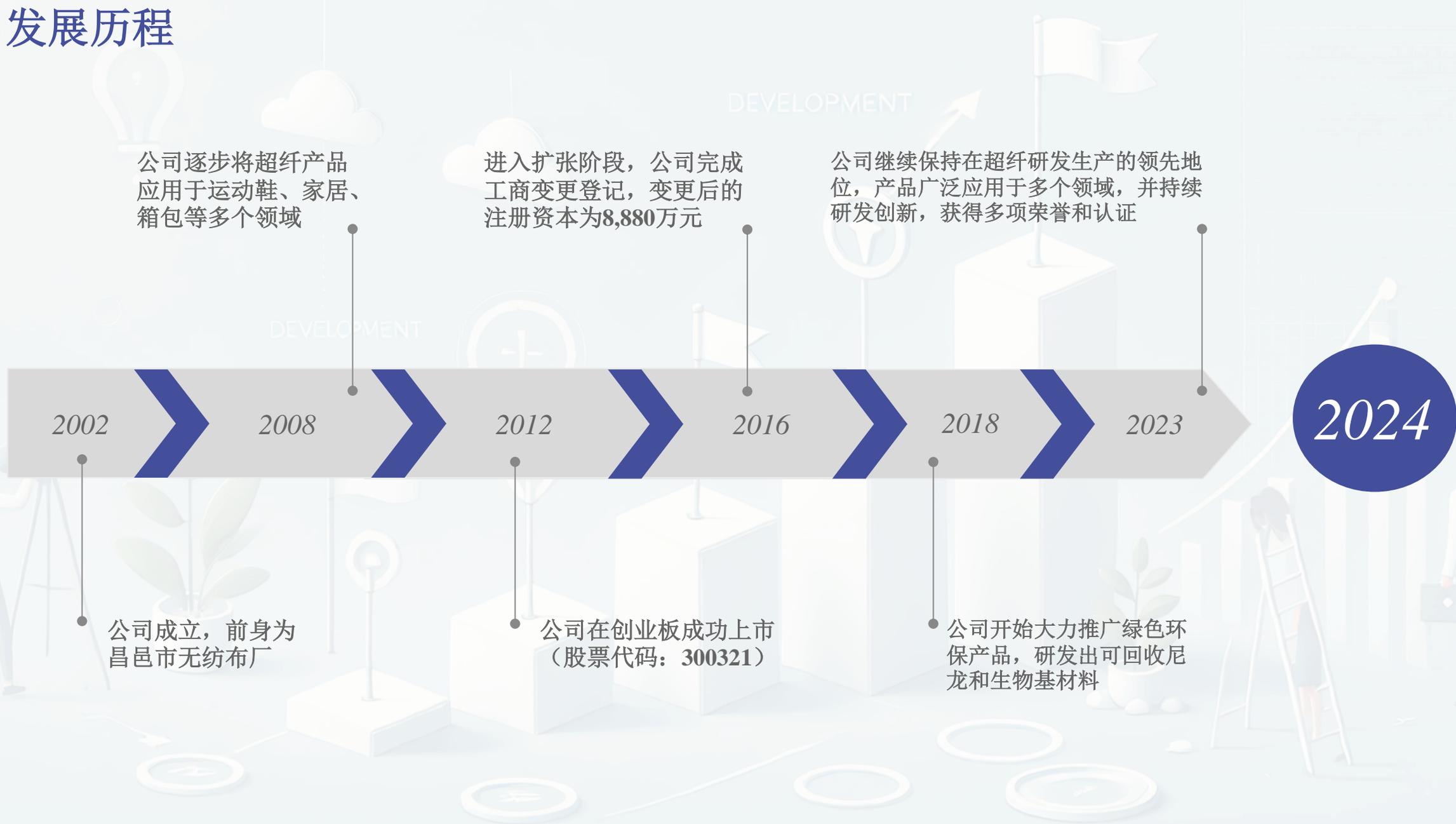
团队合作

管理科学

同大股份专注于海岛型超细纤维革系列产品的研发、生产和销售，致力于打造成为全球超纤重要供应商。公司产品线丰富多样，涵盖休闲鞋、劳保鞋、运动鞋、劳保手套、运动手套、箱包、沙发、家具、汽车内饰、服装服饰和体育用品等多个领域。

同大股份自1996年起便开始超细纤维的研发工作，是中国首家获得超纤发明专利的企业，并建立以国产设备为主的完整超纤革生产线。“同大”牌超纤革产品荣获“中国名牌产品”称号，并获得了多项行业荣誉。

发展历程



公司治理

股东大会召开**2**次
股东大会审议通过议案**13**项
董事会、监事会各召开**6**次
董事会审议通过议案**27**项
监事会审议通过议案**16**项
吸收入党积极分子**7**名



投资者关系

在线回复投资者问题**13**个
接听投资者电话**60**次
e互动回复投资者问题**20**次
接听率和答复率**100%**



环境保护

环保总投入**88**万元
环保培训覆盖员工**500**人次
环保培训人均培训时长**4**小时



安全生产

开展安全应急演练**8**场
安全教育培训**20**场
开展内外部检查**390**次

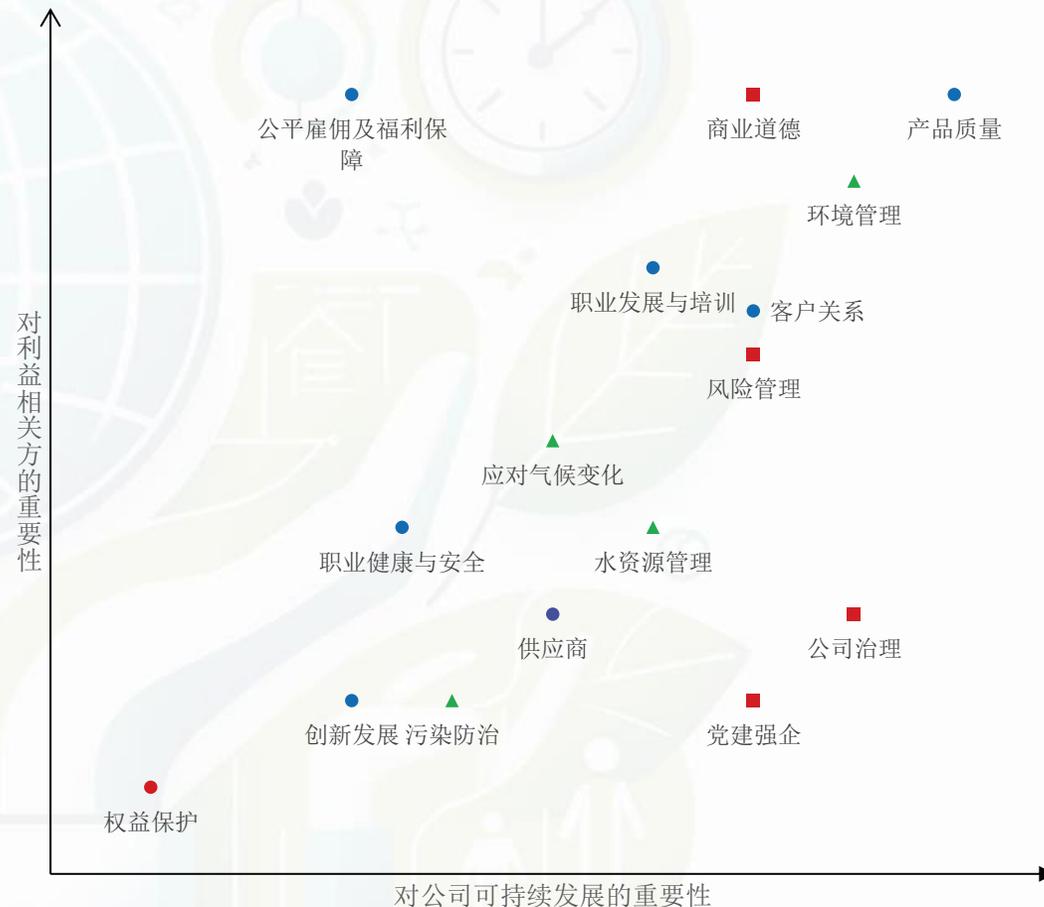


| ESG重要议题

同大股份的可持续发展管理体系是涵盖各利益相关方的共建体系，识别出的主要利益相关方有客户、供应商、员工、股东和投资者、政府和监管机构、社区与公众。公司一向重视利益相关方的关注和诉求，建立起与各相关方的沟通机制，通过各类沟通渠道，了解各方诉求，并及时采取行动，在可持续发展的道路上及时修正与调整做法。

同大股份定期开展ESG实质性议题评估工作，围绕各产业链环节、各相关方的相关诉求和主要关注问题，基于议题识别-利益相关方调研-议题重要性评估-议题排序等路径，结合多年沉淀的可持续发展理念与管理方法，形成针对本年度ESG重要议题的制度体系，为各项ESG工作提供行动指南。

利益相关方	主要关注点	诉求与期望
客户 	客户关系 循环经济 产品安全	保持长期良好合作 保障客户合法权益 提供优质产品服务 诚信交易
供应商 	供应链管理 采购实践	保持长期良好合作 遵守商业道德 公开、公平采购 诚信互惠
员工 	健康安全 培训发展 劳工人权 多元化与机会平等	保障员工权益与福利 健全职业发展通道 畅通沟通渠道 良好的工作环境
股东和投资者 	信息披露 ESG表现	保障股东权益 规范公司治理 信息披露规范 投资者关系管理
政府和监管机构 	健康安全 废弃物排放 气候变化与碳排放	合法合规运营 促进经济发展 承担社会责任
社区与公众 	公益慈善活动 志愿者服务 文化交流 宣传走访	开放日活动 可持续发展报告



同护碧水蓝天 同行低碳办公

我们的行动

- 环境管理
- 应对气候变化
- 水资源管理
- 污染防治
- 绿色举措

SDGs



环境管理

同大股份从创造美好环境角度出发，以联合国可持续发展目标SDGs为努力方向，开发绿色产品、发展清洁能源、关注生态保护、推进节能减排，以实际行动践行绿色承诺，建设美丽中国。

环境管理体系认证

同大股份秉持卓越的质量管理理念，率先在行业内取得ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、IATF16949国际汽车内饰皮革质量管理体系认证、知识产权管理体系认证及OEKO-TEX生态纺织品标准认证。

同大股份产品历经国际顶级检测机构SGS与BV的全面检测，均达到或超越国际标准，产品质量与技术创新能力稳居国内同行业前沿。2023年，同大股份凭借具有绒面特征的环保型仿真超纤革，荣获潍坊市科学技术奖奖励委员会颁发的“潍坊市科学技术进步奖二等奖”。

关键绩效

2023年内，同大股份环保总投入达**88**万元。



2023年，同大股份成功完成全球再生环保标准—GRS

(Global Recycled Standard)的复审流程，再次确认其在生产过程中的高标准环保合规性。此次复审涵盖生产环境现场考察、再生材料含量验证、环境与社会标准遵守情况以及生产链可追溯性的综合评估，确保公司产品符合国际高标准要求。



7S现场管理

同大股份各车间及部门全面实施7S管理制度，将整体进行网格化。每位员工负责各自区域，并对环境职责进行细化，从而提高生产效率、降低成本、提升品质并保障员工安全。

2023年，公司严格遵循现场管理考核标准，实施高频次、系统化的生产现场综合检查与测评机制，每两周对全公司各车间、设备区域及仓库进行一次全面审视，累计执行检查超过25次。在此过程中，公司识别并通报的现场管理问题均在既定时间框架内得到有效整改与闭环管理。

实践

为提升现场管理的可视化与规范性，公司新增并更新超过**600**套安全、环保、职业健康等主题在现场管理标识、横幅及宣传栏材料，显著增强宣传教育力度，完善标识管理体系。此外，公司还加强对厂区道路卫生的监督与管理，与保洁服务方紧密合作，定期检查其日常清扫工作的执行情况，确保厂区主干道及公共区域卫生设施（包括公共卫生间）的清洁度达到高标准。

在垃圾处理方面，公司实施定期且高效的垃圾清运计划，平均每周进行1至2次清运作业，并强化垃圾收集与投放管理流程，通过严格管控，有效防止垃圾积存与不当处理现象发生，进一步提升厂区整体环境管理水平。



环境应急管理

同大股份根据《企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南》《企业突发环境事件风险评估指南》《企业突发环境事件风险分级方法》等有关规定，制定《山东同大海岛新材料股份有限公司突发环境事件应急预案》《山东同大海岛新材料股份有限公司危险废物突发环境事件专项应急预案》等预案，旨在确保生产经营活动中的环境危险因素得到有效控制，预防污染事故发生。通过采取环境事故隐患排查手段及时发现隐患，加以治理消除。

2023年，同大股份高度重视应急管理与安全生产，成功完成应急预案的修订与安全诊断评估，有效提升突发事件响应能力和安全管理水平。公司深入推行安全生产标准化建设，组织系统性评审和更新安全管理文件超过200项，涵盖13个核心领域。同时，严格执行现场管理考核标准的年度复审，并对2023年的相关管理文件进行了全面梳理与备查，确保持续改进与合规运营。

关键绩效

2023年，同大股份共完成**2**次危险废物污染防治培训，通过培训增强公司员工环境保护意识、了解危险废物管理规范以及学习危险废物处理方法，以间接减少危险废物对环境带来污染。2023年公司**无**环境污染事故发生。

应对气候变化

碳足迹核算

2023年，同大股份响应《山东省产品碳足迹评价工作方案（2023—2025年）》，委托外部公司对其核心产品“PU人造革基布”“PU绒面革产品”及“PU光面革产品”进行碳足迹核算。核算范围包括产品全生命周期中的原材料获取与运输、外部能源消耗、生产制造及废弃物处理。此举旨在准确评估这些产品在其整个生命周期内的碳排放情况。

根据报告结果，同大股份生产的“PU人造革基布”“PU绒面革产品”及“PU光面革产品”，全生命周期阶段碳足迹分别为10.64kgCO_{2e}/米、8.43kgCO_{2e}/米及6.59kgCO_{2e}/米。



能源管理

同大股份重视能源管理，成立以总经理为组长的能源管理小组，公司内部相关职能部门参与能源管理工作，并且建立专门的能源管理部门，明确能源管理的职能和责任。公司结合内部能源使用和主要用能设备情况，建立《高耗能特种设备节能管理制度》及《设备维护保养制度》等能源使用和设备管理制度，加强对能源使用的管理。

为全面遵循《中华人民共和国节约能源法》及相关法律法规精神，同大股份积极响应国家、省、市节能政策导向，特制定明确的能源责任目标体系，并配套出台《动力能源管理制度》等一系列精细化管理措施与实施方案，旨在深化节能管理，提升能效水平，促进能源资源的高效与合理利用，有效遏制资源浪费现象。

各部门紧密围绕公司节能目标责任书及各自岗位职责，强化节能管理机制的构建与执行，确保节能措施精准落地，共同推动“十四五”节能规划目标的实现。

绿色产品

同大股份致力于环保技术的创新研发，成功推出GRS认证可回收产品系列、生物基产品系列及全水性聚氨酯产品系列，引领行业绿色转型。其中，GRS可回收产品通过高效循环利用废弃原材料，显著降低能源消耗与资源浪费，推动超纤行业向环保化生产迈进，其物性指标优异，回收原材料占比超25%，彰显环保与性能的双重优势。

生物基产品创新性地采用工业植物作为原材料，替代传统石油基材料，有效降低碳排放并提升产品生物降解性，生物基原材料含量占比超过20%，为低碳环保贡献显著力量。

全水性聚氨酯产品代表清洁生产的最新成果，其生产过程完全摒弃有机溶剂，实现生产环境的绿色化，同时产品展现出卓越的耐日晒牢度，满足市场对高性能与环保性的双重需求。据统计每生产一米超纤材料可减少2.5kg碳排放量。

■ 新品——生物基系列

NEW PRODUCT-BIOLOGICAL SERIES

采用非化工原料

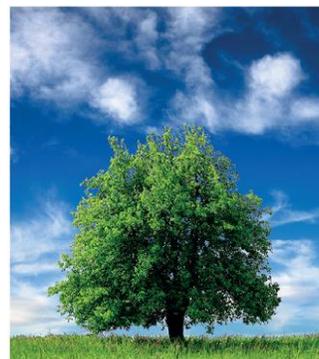
Non chemical raw materials

减少碳足迹

Reduce the carbon use

实现碳中和

Achieve carbon neutrality



■ 新品——水性超纤系列

NEW PRODUCT-WATER-BASED MICROFIBER SERIES

清洁、低碳的制造工艺

Clean, low-carbon manufacturing processes

真皮触感、肉厚感强，颜色艳丽

Dermal touch, thick sense of flesh, bright color

突出的物化性能、耐光、耐候

Outstanding physical and chemical properties, light resistance, weather resistance

■ 新品——可回收系列

NEW PRODUCT-RECYCLABLE SERIES

取材于可循环原材料

Made from recyclable raw materials

减少能源消耗及资源浪费

Reduce energy consumption and waste of resources

保持原有高品质

Maintain the original high quality



| 水资源管理

当前，同大股份已构建起一套高效集成的污水处理体系，涵盖微电解芬顿预处理、生化处理、超滤及反渗透等先进工艺，实现污水的多级分类与高效回用，回用率稳定保持在80%以上。该系统不仅显著降低新鲜水资源消耗，还大幅削减污染物排放量，对保护水资源环境、促进循环经济发展起到积极的示范与推动作用。

自2011年起，公司前瞻性地启动污水处理系统建设，并持续实施多轮优化升级工程，以确保污水回用效率与排放标准双重提升。



关键绩效

2023年，同大股份凭借在节水领域的卓越表现，荣获“2023年度节约用水先进单位”称号。

| 污染防治

废水废气管理

同大股份高度重视废水治理方面的监控与管理工作的，持续优化升级废水处理设施，旨在确保废水排放严格遵循国家及行业环保标准，建立并执行更为严苛的内部环保规范。在报告期内，公司针对二车间及特定废水类别（包括VOC、COD浓度超过10000mg/L高浓度废水、DMF废水，以及COD浓度在3500mg/L左右的废水）的排放指标与处理效率实施严格监控。

对于任何未达标的废水处理情况或异常排放现象，公司采取及时且有效的异常处罚措施，以强化责任落实，促进管理水平提升。同时，公司积极推动废水资源的循环利用，最大限度地减少废水外排量，力求实现废水处理的零排放目标。

2023年，公司污水处理设备运行稳定，监测数据显示其排放质量符合环保标准。公司加强对车间及设备的用水监督与统计，包括各冷却塔、超滤设备及反渗透设备的日常用水量，旨在及时发现并报告任何用水异常情况。一旦发现异常，立即监督相关部门进行整改，并跟踪整改效果。





废水及废气监测方面，同大股份每季度一次的废气与废水检测及在线比对工作，确保检测报告与比对报告全面有效，严格符合环保法规要求。同时，公司购置三套VOC治理监测设备及一套废水监测设备，设备运行状况良好，实现废气排放全程无超标。

此外，公司积极与三方运维公司协作，共同管理监测站房，通过技术升级与改造，进一步增强在线监测系统的功能。具体举措包括为废水在线监测系统加装PH联网功能，以及为燃气锅炉排气筒安装在线监测设备，所有新增设备均已完成安装并稳定运行，其监测数据已实时上传至监管平台，数据表现稳定，未出现任何超标排放情况。



危险废物管理

同大股份根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等相关法律法规，制定《固体危险废物管理规章制度》《危险废物管理制度》《危险废物污染防治制度》等制度，规范对于危险废弃物的处置流程。

同时，公司积极开展危险废物培训和演练。2023年5月20日，公司在二车间回收区开展危险废物泄漏应急演练，应急救援人员及所有参与人员均能熟练掌握应急救援预案内容和安全防护措施。

放射源管理

同大股份根据《放射性同位素与射线装置安全许可管理办法》《放射性同位素与射线装置安全和防护管理办法》《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》等相关规定，制定《放射源安全防护管理制度》《放射源使用安全操作规程》《放射源使用登记制度》等制度，明确放射源管理的具体要求。报告期内，根据生态环境局指示要求，公司对两台放射源及配套设施进行自查，在中控室对放射源进行24小时监控，生产线上放射源标识齐全清楚，运行记录齐全。同时，每季度委托相关机构对公司检测笔进行检测并出具检测报告，所有人员检测数值正常。

2023年4月18日，公司在一车间无纺布生产线组织辐射安全应急演练，通过此次演习，应急救援人员及所有参演人员能够熟练掌握该应急救援预案的相关内容 and 安全防护，员工更深刻了解辐射事故的危害性和进行预演的必要性。辐射许可证方面，同大股份2023年4月份向市生态环境局申请辐射许可证延续，目前已收到新辐射许可证。

| 绿色举措

同大股份结合行业特点和工作实际，围绕低碳日活动主题，积极开展节能知识和低碳知识普及、绿色消费引导及绿色低碳出行等宣传活动，响应号召深入推进企业节能减排加速绿色转型，宣传党中央、国务院关于“碳达峰、碳中和”有关要求，提升员工绿色低碳发展的思想认识。

📌 关键绩效

2023年，同大股份开展环保培训覆盖员工**500**人次，人均培训时长**4**小时。



绿色办公

同大股份积极推广绿色办公，将绿色发展理念融入日常运营，在节约用水、用电等方面采取多项措施。

- 宣传节水知识，提升全员节水意识
- 倡导节约用水，办公区域设置节水标识
- 实时监测供水流量
- 空调、采暖系统凝水回收利用
- 生活热水系统凝水收集二次利用
- 绿植养护方面由漫灌式浇灌改为智慧喷灌



- 宣传全员节电意识，不定期检查办公区用电
- 倡导节约用电，办公区域设置节电标识
- 办公区域照明光源改造



同舟共济扬帆远 大公无私铸公平

我们的行动

- 公平雇佣及福利保障
- 职业发展与培训
- 职业健康与安全
- 供应商与客户
- 产品质量
- 创新发展

SDGs



| 公平雇佣及福利保障

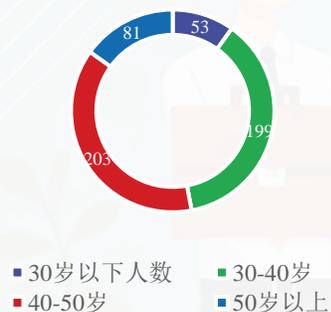
同大股份遵循公平、透明和科学的原则，不以个人特征作为招聘决策的唯一依据。坚持多元化招聘，构建一个包容且多样化的企业文化。

公司薪酬政策坚持与岗位价值相匹配，通过薪酬和考核制度的结合，并辅以福利保障体系，提高员工工作积极性和工作热情。

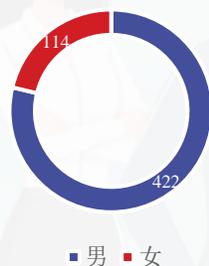
公司重视员工个人成长和职业发展，保障员工权益，关心员工健康，发扬员工民主，助力员工成长。2023年公司员工总数536人。

员工雇佣与组成

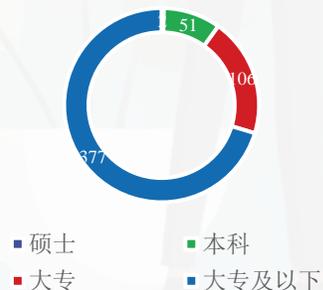
员工年龄构成



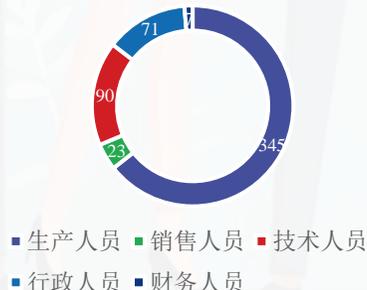
员工性别构成



员工学历构成



员工类别构成



员工权益保障

劳动合同签订率
100%

员工社保覆盖率
100%

员工体检覆盖率
100%

员工满意度
98%

员工福利

五险一金

全体员工缴纳五险一金



企业年金

班组长、主管及以上人员及技术、营销人员缴纳企业年金



激励制度

公司鼓励员工在技术、管理等方面进行创新，并对创新成果进行奖励，2023年度共计发放奖励22万元



带薪假期

员工享受国家法定节假日带薪休假



生活服务

公司为员工免费提供工作餐、发放工作服、每年健康体检一次



其他福利

春节、中秋两节，公司为员工发放福利，妇女节女职工发放福利，并享受半天带薪休假。员工生日发放蛋糕福利。



| 职业发展与培训

同大股份不断建立和完善员工激励制度。根据员工的工作表现及为公司创造的价值和发挥的作用，酌情进行物质和精神方面的激励。

公司结合总体经营规划以及日常经营发展需要，建立完善的人员培训体系，针对不同阶段、不同岗位及不同技能等员工开展针对性的培训以及储备培训，包括新员工入职培训企业文化、职工手册、公司规章制度、安全知识、职业卫生、工作流程、岗位安全操作规程、专业岗位技能知识培训等。



职业健康与安全



职业健康安全管理体系

积极参与与组织培训活动

积极参加市卫健局组织的培训，并在单位内部多次组织培训活动，增强员工的职业健康安全意识

增强员工培训

累计培训超1000人次，通过多种方式提高员工职业安全认知

全面员工体检

共计510人次参加体检，11名需复查员工已全部通过复查

强化日常巡查

配备急救箱、防护用品，并通过每日巡查确保工作环境安全，及时整改发现的问题

完善职业卫生档案

创建详细的职业卫生管理档案，合理安排体检项目，加强日常巡查和安保工作



| 安全生产

公司为确保生产经营过程中安全，制定一系列完善的安全生产制度。

序号	制度名称
1	《安全生产教育培训制度》
2	《安全生产事故报告制度》
3	《安全生产制度》
4	《仓库罐区安全管理制度》
5	《电焊和气焊管理制度》
6	《防火与防爆安全管理制度》
7	《工作场所安全使用化学品规定》
8	《灭火和应急疏散预案》
9	《危险化学品安全管理制度》
10	《危险作业安全管理制度》
11	《现场安全管理指导标准》
12	《消防安全教育培训制度》
13	《用火用电安全管理制度》
14	《重大危险源监控和管理制度》
15



关键绩效

- 开展安全应急演练：**8场**
- 安全教育培训：**20场**
- 安全教育培训覆盖率：**100%**
- 安全风险防护培训覆盖率：**100%**
- 开展内外部检查：**390次**
- 安全隐患整改达标率：**100%**



| 供应商

供应链风险管理目标及具体计划

管理目标：确保供应链的稳定性和可持续性，降低供应链中断的风险，提高供应链的响应能力和适应性。

具体计划：优化供应商选择与评价，根据《采购管理程序》《供方选择与评价管理程序》《供应商二方审核实施规范》要求，新供方需提供样品并经过质检部门验证，试用合格后才能列入《合格供方名录》。每年对合格供方进行一次跟踪评价，评价时按百分制，质量评分占60%，交货期评分占20%，其他（如价格、售后服务、配合度等）占20%。

供应链风险应对机制

风险识别与评估：定期评估供应链的风险点，包括供应商的经营状况、供货能力、财务稳定性等。

预警与监控：建立供应链风险预警系统，实时监控供应链动态，及时发现潜在风险。

应急响应措施：制定供应链中断应急预案，确保在突发事件发生时能够迅速响应和恢复供应链的正常运作。

合规管理：严格遵守相关法律法规和行业标准，确保供应链的合规性和可持续性。

技术要求
样品

质检验证

采购订单
试用

进货检验

生产部
试用

验证报告

总经理
批准

合格供方
名录

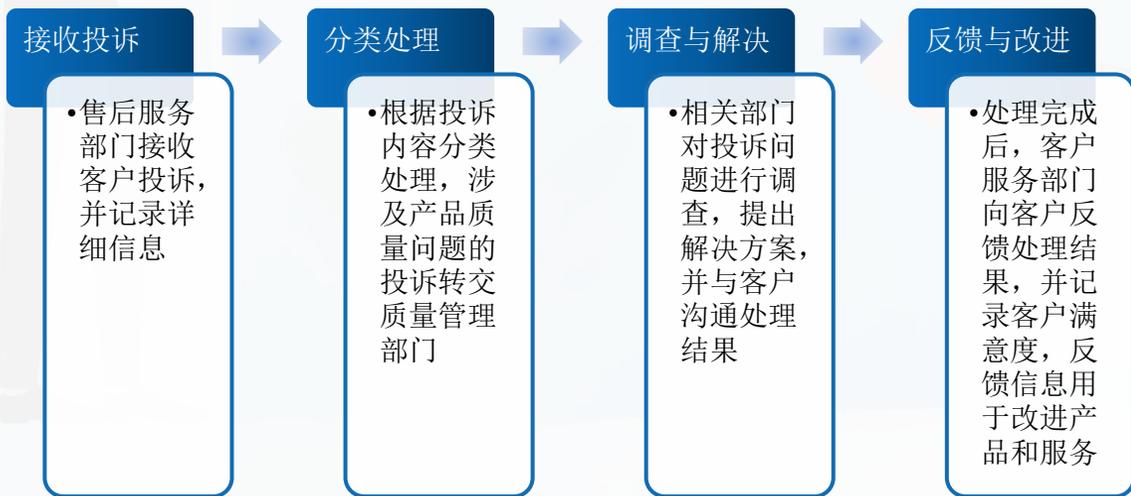
客户

数据安全与隐私保护

2023年，同大股份无隐私泄露事件。

售后服务及客户投诉处理

同大股份注重售后服务，设立了多种客户投诉受理途径，确保客户问题得到及时有效的解决。客户可以通过电话、邮件、官方网站、社交媒体等方式提交投诉。



产品召回制度

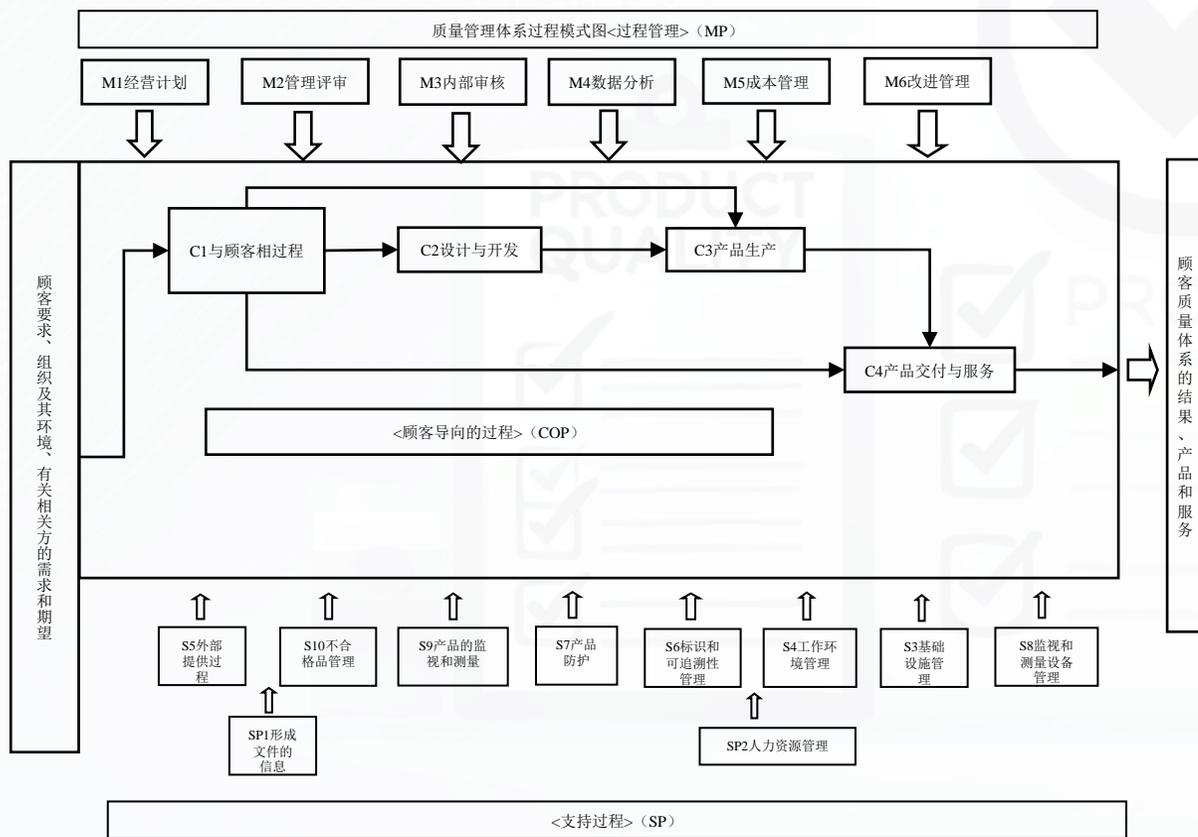
同大股份为加强产品质量管理，保护客户合法权益，体现公司责任担当，在市场竞争中树立“同大”品牌。公司制定《产品召回工作管理规定》，旨在针对存在隐患问题的产品，公司通过补充或修正警示标识、修理、更换、退货等补救措施，消除缺陷或降低安全风险。



产品质量

产品服务和管理体系

同大股份建立质量标准、环境整合管理体系，通过ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、IATF16949质量管理体系认证、知识产权管理体系认证、OEKO-TEX认证、GRS认证，产品通过国际最高SGS、BV全项产品检测。



This block displays three key certifications and test reports:

- NIKE RSL TEST REPORT:** TEST DATE: 04-MAR-2024, EXPIRATION DATE: 04-MAR-2025. Supplier: SHANDONG TONGDA ISLAND NEW MATERIALS CO., LTD.
- SGS Intertek Test Report:** SL82308280877901FW, Date: May 26, 2023. Material: SHANDONG TONGDA ISLAND NEW MATERIALS CO., LTD. 522 TONGDAJIE, CHANGYI CITY, SHANDONG PROVINCE. Result: PASS=Meet.
- OEKO-TEX SCOPE CERTIFICATE:** SHANDONG TONGDA ISLAND NEW MATERIAL CO., LTD. Textile Exchange-ID (TE-ID): TE-00058663. Client Number: BVCN3477. Standard: GLOBAL RECYCLED STANDARD (Version 4.0).

创新驱动

知识产权

知识产权是企业实现创新和发展的核心资产，对促进业务增长和技术进步至关重要。公司高度重视知识产权保护，积极申请和维护公司知识产权，尊重他人的知识产权，与合作伙伴建立互利共赢互信的合作关系。



类别	2023	2022	变动比例
研发人员数量 (人)	90	92	-2.17%
研发人员数量占比	16.79%	15.54%	1.25%
本科 (人)	26	26	0.00%
硕士 (人)	2	2	0.00%
30岁以下 (人)	5	5	0.00%
30-40岁 (人)	43	44	-2.27%

同心协力共筑梦 大道至简治企心

昌邑市总工会党的二十大精神宣讲团走进山东同大海岛新材料有限公司

我们的行动

- 党建强企
- 公司治理
- 风险管理
- 权益保护
- 商业道德

SDGs



党建强企

党建引领

根据《中国共产党章程》，同大股份设立党组织机构，把党的组织建设和政治建设摆在首位，坚持党的领导。重点学习并贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想。

组织党员学习



关键绩效

2023年，同大股份组织政治学习**40**余次，形成常态化学习机制。吸收入党积极分子**7**名。组织党员参加昌邑组织部组织的潍坊市直党员进党校培训活动，共**30**名党员分两批参加为期两天的培训活动。

同大股份加强党建宣传工作，制作党建宣传材料及二十大学习心得展板，组织广大党员积极开展二十大学习心得交流活动。其中，李艳霞同志当选2023年度昌邑市优秀共产党员。

民主生活会进行时



强化支部管理与建设

2023年10月，两名支部书记参加市委市直机关工委组织的“昌邑市基层党组织书记学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题培训班”，更加深刻地认识到开展主题教育的重大意义和具体要求。

同大股份明确做好基层党组织开展主题教育的重点措施，为后续公司继续加强主题教育工作明确重点及方向。

关键绩效

2023年，同大股份响应政府号召，组织**16**名民兵参加训练**12**天，不断提升基层党组织凝聚力和战斗力。

公司治理



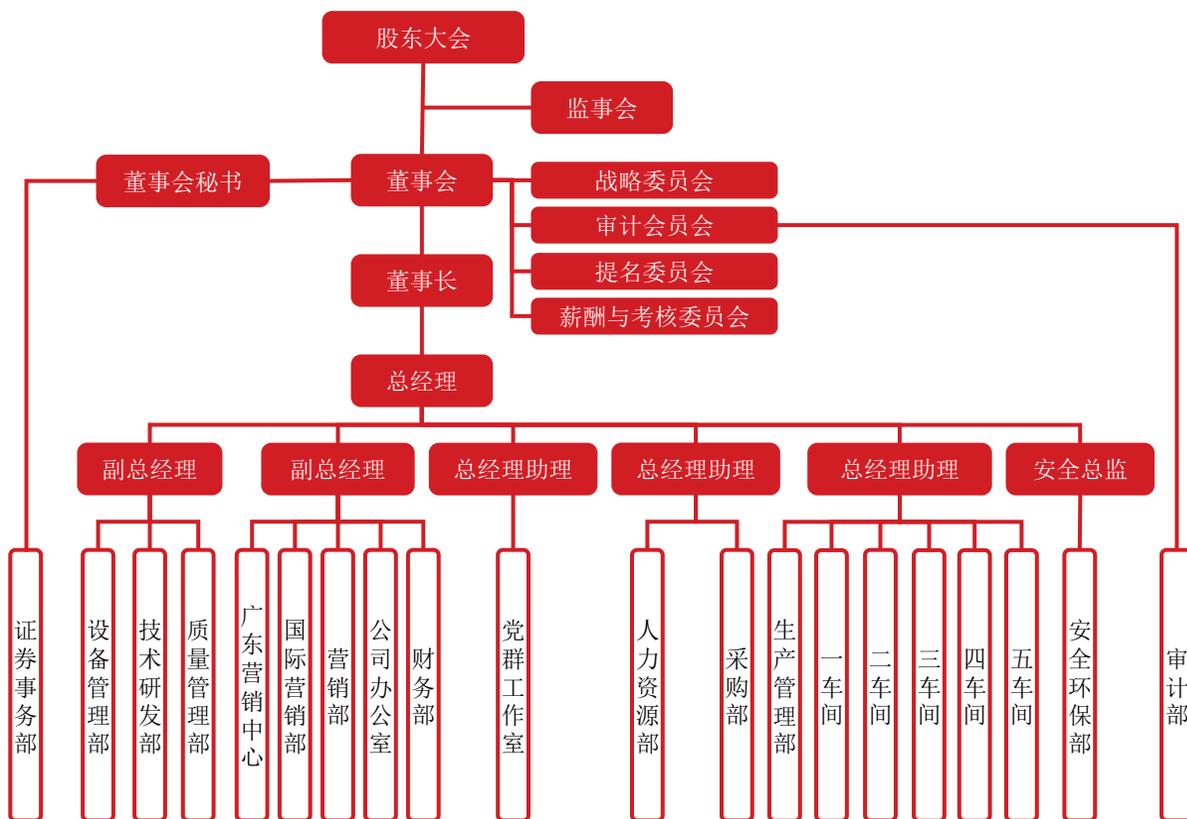
根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规，同大股份制定《山东同大海岛新材料股份有限公司章程》建立由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的一套较为完整、有效的法人治理结构。

稳健经营

同大股份在生产经营中贯彻“质量第一、用户至上”的方针，坚持“以质量求生存、以信誉求发展”的经营策略，加强科学管理，加快技术进步，大胆创新发展，积极开拓市场，扩大出口创汇，使企业不断发展壮大，使公司股东的股本保值增值，使员工收入不断提高，生活不断改善。

组织架构

结合实际情况，同大股份设立财务部、营销部、采购部、安全环保部、人力资源部、公司办公室、生产管理部、设备管理部、质量管理部、技术研发部、证券事务部、审计部，并制定相应的岗位职责。各部门分工明确、权责清晰、相互协作、相互牵制、相互监督，形成完善的控制体系。



股东大会

股东大会是公司权力机构。同大股份严格按照《上市公司治理准则》《上市规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》等法律法规的要求，规范地召集和召开股东大会，采取现场投票与网络投票结合的方式，为股东参与股东大会决策创造便利条件，保证全体股东尤其是中小股东能够充分行使股东权利。同时，公司聘请专业律师见证股东大会，确保会议召集、召开以及表决程序符合相关法律规定，维护股东的合法权益。

📌 关键绩效

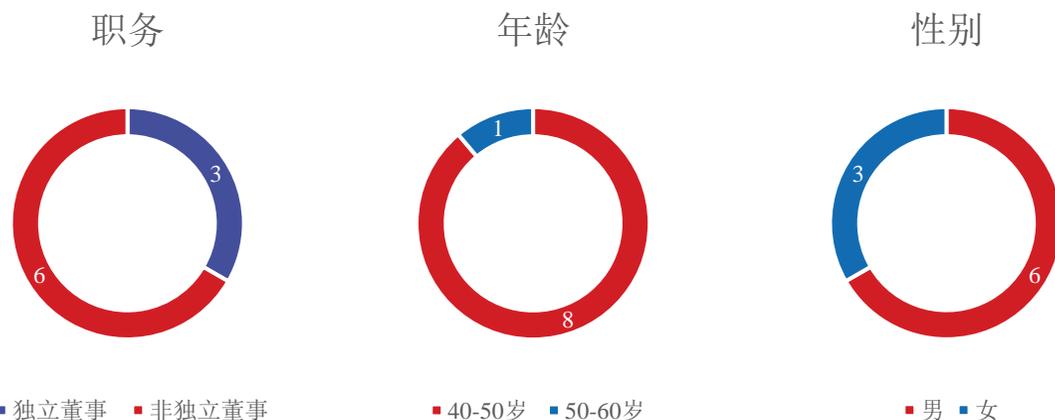
股东大会召开次数： 2 次	董事会审议通过议案： 27 项
股东大会审议通过议案： 13 项	监事会召开次数： 6 次
董事会召开次数： 6 次	监事会审议通过议案： 16 项

董事会

同大股份严格遵守《公司法》《公司章程》等相关法律法规及规章制度，制定《董事会议事规则》，规范公司董事会的议事方式和决策程序，促使董事和董事会有效履行职责。

董事会对股东大会负责，在法律、行政法规、《公司章程》和股东大会授予的职权范围内行使决策权。公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会，在促进公司规范运作、健康持续发展等方面发挥了重要作用。

在组建董事会的过程中，同大股份充分考量董事的学历、性别等因素，建立多元化的董事会结构。董事会成员拥有会计、经济学、工商管理、化工等多领域的专业能力，均具备丰富的行业经验，确保以更加全面综合的视角和观念来提高公司的决策水平。目前9名董事会成员中有3名女性董事，独立董事成员中包括1名女性独立董事。



董事会专门委员会

同大股份董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四大专门委员会，董事会专门委员会成员全部由董事组成，由董事会选举产生。审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的成员中独立董事占到2/3及以上，符合《上市公司独立董事管理办法》相关规定。

专门委员会按照各自工作细则的规定，以认真负责、勤勉诚信的态度忠实履行各自职责，按时出席会议，听取相关人员汇报，并进行认真监督及核查，对需要发表意见的事项进行认真审议并发表独立、客观的意见，促进董事会规范运作。

	审计委员会	战略委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
独立董事	2	1	2	2
非独立董事	1	4	1	1
独董占比	2/3	1/5	2/3	2/3

监事会

根据《公司法》《证券法》《公司章程》等相关法律法规及规章制度，同大股份制定《监事会议事规则》，保障监事会依法独立行使监督权，确保监事会能够高效规范运作和科学决策。公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名，由职工代表大会选举产生。监事会对股东大会负责，充分发挥监督作用，审慎检查公司财务及审核公司定期报告，对公司依法经营情况和董事及高级管理人员履行职责情况进行监督检查，防止其滥用职权，维护股东的合法权益，保证公司规范运作。

风险管理

内部控制建设及实施

同大股份高度重视内部控制制度建设，防范因制度缺失带来的经营风险，制定涵盖内部审计、采购管理、生产过程控制、生产设施和工作环境控制、人力资源管理等业务制度，形成较为完备的制度体系。同时根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》等有关规定，每年对各类业务活动的内部控制制度运行情况进行评价。

同大股份根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制制度，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制的有效性进行评价，有效防范经营管理中的风险，实现内部控制目标，提升公司规范运作水平，促进公司健康可持续发展。

同大股份于2023年12月31日按照《企业内部控制基本规范》及相关规定在所有重大方面保持有效的财务报告内部控制。

合规运营

按照法律法规和相关要求的规定，同大股份建立合规管理体系，定期组织制度评审，及时识别评估制度有效性和适用性，同时结合公司实际情况进一步优化整合制度。

风险管理

同大股份将风险防控作为一项常态化工作，建立规范、有效的风险防控体系，识别、分析、评价及应对风险（包括正面风险，即机遇）并采取应对措施，同大股份出台《风险和机遇控制程序》。

同大股份成立由公司管理者任组长、营销部和办公室负责人为组员的战略小组。公司的风险由营销部和办公室负责，其中营销部负责市场风险的识别，办公室负责运营风险的识别。公司综合运用《内外部因素识别评价措施表》《相关方需求与期望应对表》《风险机遇识别评价措施表》管理风险。风险管理的结果向战略小组反馈。

权益保护

信息披露

同大股份按照《证券法》《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，建立健全信息披露相关内部控制制度。明确信息披露原则、内容、标准、程序，信息披露的权限与责任划分等，保证同大股份及时准确的履行信息披露义务，为投资者及时了解同大股份信息、防范投资风险提供保证，有效保障股东合法权益。

2023年，同大股份严格按照有关法律、法规及规章制度及时、准确完成信息披露工作，未发现存在违反有关规定的情形。公司以《证券时报》《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》为信息披露渠道，确保公司所有股东能够以平等机会获取信息。

同大股份相关制度文件

环保管理制度	人力资源管理制度
能源计量管理制度	员工培训管理制度
7S现场管理试行办法	生产管理制度
经营计划管理规范	采购管理制度
风险管理计划	安全生产教育培训制度
产品召回工作管理规定	质量管理制度
管理制度手册	财务管理制度
产品研发、技术改良、管理创新及人才奖励制度	客户等级管理制度
产品安全控制规范	财务管规范化签批管理制度
设备管理制度	研发中心组织管理制度
安全生产制度	研发投入核算系统制度
动力能源管理制度

投资者关系管理

同大股份高度重视投资者关系管理工作，规范公司与投资者的互动交流和诉求处理等工作。公司借助定期报告、业绩说明会、互动易平台等多种途径准确地披露公司的信息，积极与投资者展开沟通交流，便于中小股东了解公司经营状况和发展前景，从而切实保障投资者合法权益，推动公司与投资者构建长期稳定、互信互利的合作关系。

关键绩效

年度业绩说明会中，在线回复投资者问题**13**个，回复率**100%**；
接听投资者电话**60**次，接听率和答复率**100%**；
e互动回复投资者问题**20**次，发布《投资者关系活动记录表》**1**份。

股东回报

根据《中国证券监督管理委员会关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》及《公司章程》的相关规定，同大股份建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制，增加股利分配决策透明度和可操作性，完善和健全公司分红决策和监督机制。2023年4月21日，公司第五届董事会第十四次会议审议通过《2022年度利润分配预案》，公司于2023年6月8日实施该利润分配方案。

商业道德

廉政建设

同大股份加强党风廉政建设。立足公司实际，结合各级纪委监委要求，组织人员学习党风廉政教育警示案例，同时建立“同大股份党风廉政教育群”，定期发布相关案例信息，提高公司各级人员的思想意识，将廉政工作时刻放在重要位置。

2023年3月，同大股份党委组织全体党员召开组织生活会，分组引导党员对自身的工作及学习情况进行自我剖析，并对其他党员工作提出诚恳意见。通过开展组织生活会，党员们明确了自身存在的问题以及后续改进方向，对党员思想认识水平的提高有很好正向作用。

2023年9月，同大股份党委组织人员集中学习《潍坊市国有企业领导干部廉洁从业应知应会知识手册》，对重点内容进行详细学习与讲解，使党员和公司领导干部明确廉洁从业相关标准，夯实廉政底线，提高思想认识高度，提高公司党员及领导干部整体认知水平。

举报渠道及检举人保护

同大股份不断畅通职工群众信访举报投诉渠道，充分发挥群众监督作用，在单位公共区域醒目位置悬挂举报信箱，并张贴公告，公告内容包含举报方式、受理范围及相关工作要求。公司纪委将按照有关规定，对举报人基本情况及举报内容严格保密，保障举报人的合法权益。

展望未来

同大股份将继续坚定不移地推进绿色发展和科技创新，将进一步优化供应链管理，提升供应链的稳定性和可持续性，加强与供应商的合作，推动供应链的绿色转型。公司将不断研发和推广绿色环保产品，响应国家“双碳”政策，为全球低碳经济做出更大贡献。

同时，我们将深化市场拓展，增强产品在国际市场的竞争力，推动高端市场的布局。通过不断提升企业管理水平，完善绩效考核机制，打造一支高质量、高效率的团队，确保公司在快速变化的市场环境中保持领先地位，实现持续健康发展。

我们坚信，在全体员工的共同努力下，同大股份必将在迎来更加辉煌的篇章。



| 指标索引

维度	序号	议题	对应条款	对应报告章节位置
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染防治
	3	废弃物处理	第三十一条	废水废气管理
	4	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	5	能源利用	第三十五条	能源管理
	6	水资源利用	第三十六条	水资源管理
社会	7	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	8	供应链安全	第四十五条	供应链风险管理目标及具体计划
	9	平等对待中小企业	第四十六条	供应链风险管理目标及具体计划
	10	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量
	11	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	客户
	12	员工	第五十条	职业发展与培训、职业健康与安全
可持续发展相关治理	13	利益相关方沟通	第五十三条	信息披露
	14	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德

| 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为向您及其他利益相关方提供更有价值的ESG信息，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

联系邮箱：td@td300321.com

联系电话：0536-7191960

联系地址：山东省昌邑市同大街522号

1.您属于以下哪类利益相关方：

股东/投资者 员工 客户 供应商 行业协会/科研机构

公益组织/社区组织 媒体 政府/监察机构 其他_____

2.您对本年度ESG报告的整体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告：

信息披露

很好 较好 一般 较差 很差

版式设计

很好 较好 一般 较差 很差

可读性

很好 较好 一般 较差 很差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选3项）

环境维度：

环境管理 应对气候变化 水资源管理 污染防治 绿色举措

社会维度：

公平雇佣及福利保障 职业发展与培训 职业健康与安全 供应商与客户

产品质量 创新驱动

治理维度：

党建强企 公司治理 风险管理 权益保护 商业道德

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现：

是 否（您还希望看到哪些信息）_____

6.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？
