

上海步科自动化股份有限公司

关于公司 2024 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

上海步科自动化股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，促进公司持续、健康发展，基于对未来发展前景的信心和价值的认可，于 2024 年 3 月 29 日披露了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》，为公司 2024 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2024 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦经营主业，加快市场拓展和布局

报告期内，公司实现营业收入 25,635.67 万元，较上年同期增长 9.16%；营业利润 2,479.65 万元，较上年同期下降 25.32%；利润总额 2,461.15 万元，较上年同期下降 25.86%；归属于上市公司股东的净利润 2,298.86 万元，较上年同期下降 26.65%。各项财务指标变动的原因是：公司机器人行业继续保持稳定增长，通用自动化行业收入有所恢复，营业收入有所增长；为保持未来长期发展动力，公司自 2023 年以来，不断扩充研发团队和营销团队，加大研发和营销投入，报告期研发费用和销售费用同比增加，导致净利润下降。

1、夯实在机器人行业的领先优势

报告期内，公司机器人行业实现销售收入 9,675.16 万元，同比增长 11.90%。公司持续深化公司在工业移动机器人 AGV/AMR 应用领域的布局，协助客户开拓新应用场景，包括输送线、无人叉车等，公司布局领先的伺服轮解决方案，实现了批量订单销售，随着客户机型扩大及应用场景的不断更新，公司机器人用 HMI 产品出货量也实现了较大幅度增长。

报告期内，公司推出第五代低压伺服驱动系统，搭载高算力平台，能够为机器人提供更快的响应速度及更精准的控制，产品已规划各类 UL/CE/STO 等认证，确保产品安全可靠，可广泛应用于机器人、自动化装配线、医疗设备等领域。另外，随着工控领域机电一体化趋势加大，公司着力打造了电机、驱动器、

编码器、抱闸等极致集成设计 iSMK 驱动电机一体机，有效节约安装空间，大幅提升设备精准控制能力，保证设备运行的高可靠性，为企业降本增效提供了可靠的解决方案，满足 CE 认证，符合 ROHS2.0 和 UL 认证标准，保障全球市场的高品质需求，可广泛应用于 AGV、物流分拣线、收放卷、旋转贴标机、转盘、液体/制药罐装、冷库等应用场景。

2、加强海外市场布局

2024 年上半年，公司实现海外销售收入 4,409.13 万元，同比增长 4.28%，占公司营业收入 17.2%。

报告期内，公司参加了美国芝加哥自动化展等国际展会，直接展示产品和解决方案，面对面与潜在客户交流，增强品牌在海外市场的认知度，同时，通过渠道商参加海外展会 6 场。公司积极拓展国际市场，致力于构建并完善海外本土化营销体系，目前，已经在印度和印尼两个国家成功建立了本地服务中心，不仅加强公司在当地市场的服务能力，也为客户带来了更加便捷和个性化的服务体验。此外，公司正积极推进土耳其、德国/匈牙利以及越南等国家的本地服务中心建设工作，以期进一步扩大公司全球服务网络，提升品牌影响力，并满足不同地区客户的需求。通过这些举措，公司正稳步实现全球化战略布局，为长远发展奠定坚实基础。

3、加快推进募投项目建设

报告期内，公司积极推进募投项目建设，目前“智能制造生产基地建设项目”1 号厂房已经完成封顶，公司将按照计划继续推进伺服电机自动化产线的规划及验证工作，以及新增减速机生产线的部署和投产工作；成都研发及营销办公楼已建设完毕，于 2024 年 8 月份完成成都研发和营销中心搬迁工作；成都研发及营销中心办公楼（二期）建设目前处于方案设计阶段，后续将根据项目规划逐步推进建设。

二、创新驱动发展，持续增强公司核心竞争力

公司始终围绕先进制造发展需求持续进行技术升级，自主研发了从机器人物联网到人机交互、控制、驱动和执行等一系列核心技术，并拥有多项知识产权。公司在上海、深圳、常州、成都设立了四大研发中心，截至 2024 年 6 月 30 日，共拥有技术研发人员 179 人，占公司总人数比例 24.83%，公司累计取得国内外

专利 124 项，其中发明专利 15 项。报告期内新增申请专利 6 项，新增申请软件著作权 16 项，新增获得专利 6 项，新增获得软件著作权 16 项。2024 年上半年度，公司继续加大研发投入力度，研发投入 3,292.76 万元，占营业收入的比例 12.84%。

1、报告期内，公司针对机器人行业集成化、小型化、降本等需求，已经推出了更高性价比的第五代低压伺服驱动系统、工业机械臂专用伺服系统。

2、针对“N”行业，公司快速迭代产品竞争力，已完成 KC200 系列通用变频器（750W-130KW）、FD5P 通用型经济伺服大功率段产品（3-7.5KW）研发设计，进入样机测试阶段；完成多圈绝对值磁电编码器研究；发布了 DToolsPro V1.7.0 版本，大幅提升组态效率，为适配软件升级带来的硬件需求，公司升级推出 WiFi 系列触摸屏，高度适配大型工程无线调试需求；推出 AK8x0 系列中型 PLC 产品，已完成客户验证，待量产发布。

3、报告期内，公司启动了“物料归一化”及“产品归一化”专项行动，目前已完成部分电子物料统计、分类工作，梳理可替换物料，完成部分物料导入工作，后续将进一步协调研发部门、供应链部门、销服系统继续推进该专项行动，进一步实现企业降本增效的运营目标；推进标准化产品销售，减少客户定制，完成了部分呆滞型号梳理和退市。

三、优化运营管理，加强风险控制

报告期内，公司以“高质量、低成本、快交付”为目标，积极推动优化公司成本结构，推动实现高效运营管理。公司已成立质量委员会，按月度例行召开公司级质量总结大会，形成质量例行化交流机制，实现跨部门质量控制、响应及闭环流程。

报告期内，公司在运营系统下设销售计划管理部，负责销售计划预测工作，提前知悉客户的中长期需求，提前触发物料需求下达。公司运营系统定期梳理物料 Lead Time（从确认订单需求到收到货物之间的时间），保证物料采购的稳定性，例行处理不能近期交货在途订单，确保在途订单的有效性，建立瓶颈物料的定期复盘机制，以此降低现货采购比例，降低原材料采购成本，提高库存材料使用效率。

公司运营系统与产品系统持续推进“物料归一化”及“产品归一化”专项行动，减少物料品类，实现物料采购规模化，降低产品成本。运营系统持续整合优化合格供应商管理池，不断优化供应商付款结算方式，防范供应商不良物料造成呆滞；持续优化呆滞料责任归属判定及处理流程，通过对呆滞料分析，形成预防呆滞料发生机制；优化供应商开发程序，增加现货采购流程和采购渠道变更流程，控制好物料源头资质，减少因物料质量问题造成的费用损失。

报告期内，为了提高闲置资金的使用效率，增加资金效益，公司财务部门在保证资金安全的前提下，使用部分闲置募集资金和自有资金进行现金管理，实现理财收益 338.23 万元，进一步加强资金管理，实现资金的保值增值，实现资金效益最大化。

四、持续完善公司治理结构，推动公司高质量发展

报告期内，公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等法律法规和规范性文件的规定，持续完善由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的“三会一层”治理机构，强化独立董事和监事会监督作用，共召开董事会 3 次，监事会 3 次，股东大会 2 次，审计委员会 3 次，战略委员会 1 次，薪酬与考核委员会 2 次，提名委员会 2 次，独立董事专门会议 1 次。会议召集召开均符合法律法规的规定，公司董事、监事、高级管理人员积极参加会议，认真审议各项议案，确保公司治理结构合规有效。

报告期内，公司独立董事以高度的责任感和专业精神，认真履行监督职责，积极参与各类会议，从自身的专业角度出发，对公司的重大决策和事项提出意见和建议，为公司的健康发展提供了有力的支持。在年度审计工作中，独立董事与年度审计机构保持密切有效的沟通，审计前期就关键事项进行深入的了解和讨论，审计过程中持续跟踪和监督，确保了审计工作的质量和效率，审计后期针对审计结果进行了细致的分析和评估，确保了公司财务报告的真实性和透明度。报告期内，公司独立董事严格执行独董新规的要求，通过参加战略经营会、现场实地考察调研、审阅公司报告等多种形式，充分了解掌握公司经营情况和重大事项。

报告期内，公司积极推动并完成董事会、监事会换届选举工作，确保独立董事连续任职期间不超过 6 年，保证公司治理结构的连续性和合规性。换届完成后，公司及时组织独立董事学习独董制度改革相关最新案例，为其能够合规履职作出必要的提示，同时，公司积极组织董监高参加独立董事制度改革专题培训，学习贯彻落实独立董事制度改革的监管工作要点，在公司治理层面确保独立董事制度改革能够顺利落地执行。除此之外，公司根据自身实际经营情况以及内部控制管理需求出发，邀请常年法律顾问针对董监高合规履职、独董新规执行要点、减持新规及违规案例等，面向全体董监高做出内部专题培训，进一步提升公司“关键少数人员”的合规意识和履职能力，促进公司迈向更高质量发展的新台阶。

五、提升投资者关系管理工作，树立资本市场良好形象

报告期内，公司践行“以投资者为本”的发展理念，高度重视与投资者的沟通交流工作，通过业绩说明会、投资者交流会、券商策略会、投资者热线、投资者邮箱、上证 E 互动等多种形式和途径，以开放和真诚的态度与投资者进行沟通，在信息披露允许的范围内，向投资者传递公司信息，保障并维护投资者的知情权。

公司于 2024 年 3 月 29 日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露了《2023 年年度报告》，同时，在公司公众号上同步发布“一图读懂年报”的文章，通过图表结合的形式，将年报的重点内容汇聚一图，方便投资者快速掌握年报重点信息。年度报告披露后，公司于 2024 年 4 月 26 日以视频录播和网络文字互动形式参加了 2023 年度工业机器人专场集体业绩说明会。在业绩说明会上，公司核心管理层通过视频方式解读 2023 年年度报告，以简单易懂的语言向投资者宣讲公司发展现状、战略规划、战略行业发展情况及年度经营情况等内容，避免使用晦涩难懂的行业术语，提高信息的直观性和可理解性，方便投资者更加清晰直观了解公司。同时，公司的核心管理团队通过上证路演中心平台与投资者保持实时沟通，积极回应投资者的疑问和建议，确保交流的及时性和有效性。

报告期内，公司共披露投资者关系活动记录表 13 份，开展投资者关系活动共计 51 场次。公司始终坚持“合法、合规、开放、平等”的核心原则，致力于

构建透明、公正的投关渠道，通过常态化的投资者关系管理活动，不仅确保了信息的及时、准确和全面传递，而且积极促进了公司与投资者之间的有效沟通和互动，增加了投资者深入了解公司运营状况、发展战略和市场前景的途径，从而增强投资者对公司的信心和信任。同时，公司也不断吸纳投资者的意见和建议，促使公司持续优化管理策略，提升公司价值，实现与投资者的共赢发展。

六、高度重视股东利益，注重投资者回报

公司于 2024 年 4 月 17 日召开 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于 2023 年年度利润分配预案的议案》，公司决定向全体股东每 10 股派发现金红利 3 元（含税）。截至 2023 年 12 月 31 日，公司总股本 8,400 万股，以此计算合计拟派发现金红利 2,520.00 万元（含税），本年度公司现金分红占当年归属于上市公司股东的净利润比例为 41.53%。

公司于 2024 年 4 月 26 日披露了《2023 年年度权益分派实施公告》，以 2024 年 5 月 6 日为股权登记日，以 2024 年 5 月 7 日为现金红利发放日，实施完毕上述权益分派事宜。公司充分考虑投资者的投资回报需求，在股东大会审议通过利润分配方案一个月内，及时完成现金红利派发工作，进一步提升投资者获得感。

七、强化约束激励机制，共享发展成果

2024 年 4 月 28 日，公司召开第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于向 2023 年股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》《关于 2023 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件未成就暨注销股票期权的议案》。

根据《上市公司股权激励管理办法》及上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定，公司已完成 2023 年股票期权激励计划预留授予登记工作，预留授予日为 2024 年 4 月 29 日，预留授予登记完成日为 2024 年 5 月 28 日，预留授予登记数量 42.00 万份。

根据公司《2023 年股票期权激励计划（草案）》之“第十三章 公司/激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化”的相关规定及“第八章 股票期权的授予与行权条件”之“二、股票期权的行权条件”的相关规定，鉴于 2023 年激励计划首次授予中 1 名激励对象离职，同时 2023 年公司层面业

绩考核未达标，行权条件未成就，中国证券登记结算有限责任公司上海分公司审核确认，公司于 2024 年 6 月 24 日合计注销 60.51 万份股票期权。

八、其他事宜

公司将继续评估“提质增效重回报”行动方案执行情况，及时履行信息披露义务。公司坚定聚焦行业的发展战略，专注主业发展，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，为客户创造价值，为职工创造幸福，为股东创造回报，为社会创造效益，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险

上海步科自动化股份有限公司

董事会

2024 年 8 月 28 日