

浙江和达科技股份有限公司

关于公司 2024 年度提质增效重回报专项行动方案 的半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，提高上市公司质量，树立良好市场形象，维护公司全体股东利益，浙江和达科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 12 日发布了《关于推动公司“提质增效重回报”行动方案暨制定公司未来三年（2024 年-2026 年）股东分红回报规划的公告》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，2024 年上半年，行动方案主要举措的落实及成效情况如下：

一、“专注主业，强化核心竞争力”方面

公司深耕水务行业二十多年，专注于水务信息化建设的研究，是行业内极少数产品链完整覆盖了硬件、物联网、平台、软件及服务的企业。水务信息化整体解决方案细分领域众多、应用场景丰富、涉及众多下游应用领域和传感器、计量设备等多类型产品，需要多行业、多学科知识和技术的协同配合，需具备通讯技术、低功耗计量、防护技术、传感技术、边缘计算、大数据等技术实力，还需要拥有较强的底层协议、云计算、嵌入式软件和应用平台软件开发能力，公司在软硬件方面积累了具有竞争力的核心技术和丰富的实施应用经验。

2024 年上半年，公司在既定的发展战略和年度经营目标指导下，认真贯彻董事会和管理层的各项工作目标要求，扎实有序地推进各项重点工作的落实。公司结合最新的行业发展和竞争态势，把握技术方向，提高研发效率；同时加大市场推广力度，加强客户信用管理和应收账款管理，使得公司在日趋激烈的市场竞争中，产品获得广泛的认可，保障了公司的运营稳健与持续发展。报告期内，公司实现营业收入 19,456.55 万元，较上年同期增长 41.60%。

公司持续聚焦智能传感器、物联网通讯、漏损声音处理、边缘计算、SAAS 云平台、人工智能、信息模型等技术研究。2024 年上半年，公司研发投入 2,935.69 万元，占营业收入比例 15.09%，新增获得专利和软件著作权 13 项。截至 2024 年 6 月末，公司累计获得专利和软件著作权 331 项，其中发明专利 27 项，实用新型专利 46 项，外观设计专利 19 项，软件著作权 212 项，其他 27 项。

二、“抓住行业发展机遇，继续加强市场营销工作”方面

2024年3月，国务院印发《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》，其中针对建筑和市政基础设施领域的设备更新行动方案如下：围绕建设新型城镇化，结合推进城市更新、老旧小区改造，以住宅电梯、供水、供热、供气、污水处理、环卫、城市生命线工程、安防等为重点，分类推进更新改造。加快更新不符合现行产品标准、安全风险高的老旧住宅电梯。推进各地自来水厂及加压调蓄供水设施设备升级改造。有序推进供热计量改造，持续推进供热设施设备更新改造。推动地下管网、桥梁隧道、窨井盖等城市生命线工程配套物联智能感知设备建设。加快重点公共区域和道路视频监控等安防设备改造。

公司立足于水务行业，基于物联网、大数据、云计算、GIS等先进技术，向供水、排水、水利、水环境等领域客户提供硬件、软件、平台和服务。公司围绕低功耗实时采集、声音算法、漏损控制等技术方向研发布局多种物联网终端产品，广泛应用于供水、污水处理及城市生命线工程；针对老旧小区改造，公司对外投资的嘉源和达已经积累了一套涵盖民调、方案设计、组织实施、监审验收的成熟经验及先进的二次供水一体化设备系列产品，将为公司迎来更多的发展机遇。公司将在主体业务不断创新升级的基础上，结合水务行业的国家政策，持续开拓市场，布局销售力量，助力公司业务的增长。

三、“持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性”方面

报告期内，公司积极引入优秀的技术、市场和管理人才，壮大公司科研技术力量、销售团队和管理队伍，优化公司人员结构，不断加强内部管理，实现公司的可持续快速发展，为公司的高质量发展提供坚实的人才保障。

公司秉承“员工、产品和声誉是公司真正的财富”这一经营理念，重视员工职业生涯规划，不断优化人才成长环境。公司自主研发的“一诺数字助理”平台定期上线和推送相关专业培训课程、行业要闻、行业标准、前沿动态等信息，为公司员工提供获取新知识、新技能的平台，公司全体员工可自由安排时间自学线上课程，助力员工在公司实现快速成长。同时，2024年上半年，公司开展了3场新员工培训，培训覆盖率达到100%，组织了两场电工职业技能等级培训，助力37人取得技能等级证书，让员工与公司共同发展。

2024年上半年，公司首次推出限制性股票激励计划，授予限制性股票总量188.75万股，向59名激励对象授予第一类限制性股票84.75万股；向58名激励

对象授予第二类限制性股票 69.00 万股,预留授予的第二类限制性股票数量 35.00 万股。公司以 2024 年限制性股票激励计划为抓手和切入点,继续优化、细化绩效考核机制,优化公司、部门、个人三级绩效考核目标与内容,优化薪资制度,建立以“责、权、利”为核心的绩效考核和利益分配体系,合理分配公司创造的利益,激发人才的工作积极性,实现公司发展和员工受益的双赢局面。

四、“提升信披质量,加强投资者交流”方面

公司高度重视信息披露工作,通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好企业形象。2024 年上半年,公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定,认真履行信息披露义务,真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。公司将持续优化公告语言和结构,以更通俗易懂的语言使披露信息呈现更加清晰,进一步提高信息披露内容的可读性和有效性,并继续做好内幕信息管理工作,切实维护好投资者获取信息的平等性。

2024 年上半年,公司认真贯彻“以投资者为本”的发展理念,高度重视投资者关系管理。公司于 2024 年 05 月 07 日在上证路演中心平台召开了“2023 年度暨 2024 年第一季度业绩说明会”,就投资者关心的问题进行交流。公司通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动、现场参观及业绩说明会等多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通,加深投资者对于公司经营情况的了解,增强投资者对公司的认同感,增进交流互信,树立市场信心。

五、“共享发展成果,完善投资者回报机制”方面

公司高度重视对投资者的回报,坚持以价值创造为本,努力为股东创造长期可持续的价值,切实让投资者分享公司的发展成果。公司于 2021 年 7 月上市后,积极进行现金分红。2022 年 5 月,公司向全体股东每 10 股派发现金红利 2.80 元(含税),合计派发现金红利 30,070,084.80 元(含税),占 2021 年度公司净利润的 30.00%;2023 年 6 月,公司向全体股东每 10 股派发现金红利 1.50 元(含税),合计派发现金红利 16,108,974.00 元(含税),占 2022 年度公司净利润的 30.96%。

2023 年度公司经营亏损,根据《公司章程》及《上市后三年内股东分红回报规划》等的相关规定,公司未达到现金分红的条件之一“公司当年盈利且累计未分配利润为正值”,公司召开第四届董事会第八次会议及 2023 年年度股东大

会，决定 2023 年度不实施利润分配。

公司于 2024 年 4 月 10 日召开第四届董事会第八次会议，审议通过了《浙江和达科技股份有限公司未来三年（2024 年-2026 年）股东分红回报规划》，三年分红回报规划约定了利润分配形式、现金分红的条件和最低比例、差异化的现金分红情形等。未来，公司将积极履行《浙江和达科技股份有限公司未来三年（2024 年-2026 年）股东分红回报规划》，综合考虑未分配利润、当期业绩等因素确定分红频次，努力为投资者提供持续、稳定的现金分红，稳定投资者分红预期。

六、其他方面

公司已按照《公司法》《证券法》等相关法律法规，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。2024 年上半年，公司持续完善内部控制和治理建设，严格按照相关规定程序执行股东大会、董事会、监事会及董事会专门委员会的运作与召开，共召开董事会会议 5 次、监事会会议 5 次，股东大会 2 次，董事会下设委员会 7 次，独董专门会议 4 次。同时，公司密切关注政策动态，积极学习政策法规，积极参与监管部门组织的专项培训及各类讲座会议，通过形式丰富的培训活动，强化大股东、董监高等“关键少数”合规意识和责任意识，切实推动公司实现高质量发展。

同时，公司积极落实独立董事制度改革相关要求，发挥独立董事在公司治理方面的作用，多次组织独立董事来公司实地调研，参加会议，了解经营情况，就公司经营情况进行充分沟通交流与汇报，为独立董事依法履职提供必要保障。

公司将持续深耕主营业务，坚持技术创新，不断提升公司核心竞争力，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报等措施，践行“提质增效重回报”，切实履行上市公司职责，用实际行动回馈投资者，维护公司的市场形象。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

浙江和达科技股份有限公司董事会

2024 年 8 月 28 日