

重庆博腾制药科技股份有限公司

## 总经理工作细则

(二零二四年八月)

## 第一章 总则

第一条 为更好地管理重庆博腾制药科技股份有限公司(以下简称“公司”)生产经营工作,促进公司经营管理的制度化、规范化、科学化,确保公司重大生产经营决策的正确性、合理性,提高民主决策、科学决策水平,以使公司的生产经营高效有序进行,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《重庆博腾制药科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等相关规定,结合公司的实际情况,制定本细则。

第二条 总经理是公司的高级管理人员,负责贯彻落实董事会决议,主持公司的生产经营和日常管理工作,对公司董事会负责。

第三条 公司其他高级管理人员包括执行副总经理、财务负责人、董事会秘书。总经理和其他高级管理人员共同组成经理层。董事会秘书的相关义务、职权等工作细则由公司《董事会秘书工作制度》进行约束,不在本细则中列出,故本细则下称的其他高级管理人员中不含董事会秘书。

## 第二章 经理层人员的组成及任免程序

第四条 公司设总经理(也可称总裁,下同)1名,由董事长提名,董事会聘任或解聘;设执行副总经理(也可称执行副总裁,下同)若干名,财务负责人1名,由总经理提名,董事会聘任或解聘。

第五条 总经理任职应当具备下列条件:

(一)具有较丰富的经济理论知识、管理知识及实践经验,具有较强的经济管理能力;

(二)具有调动员工积极性、建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的能力;

(三)具有一定年限的企业管理或经济工作经验,精通本行业的生产经营业务,熟悉相关行业业务和掌握国家有关政策、法律、法规;

(四)诚信勤勉、廉洁奉公、民主公道;

(五)有较强的使命感和积极开拓的进取精神。

第六条 有下列情况之一的,不得担任公司总经理:

(一) 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

(二) 因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾五年，被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾二年；

(三) 担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾三年；

(四) 担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照、责令关闭之日起未逾三年；

(五) 个人所负数额较大的债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人；

(六) 被中国证监会宣布为市场禁入者且尚在禁入期；

(七) 被证券交易所公开认定为不适合担任上市公司董事、监事和高级管理人员，期限尚未届满；

(八) 无法确保在任职期间投入足够的时间和精力于公司事务，切实履行应履行的各项职责；

(九) 法律、行政法规、深圳证券交易所或部门规章规定的其他内容。

候选人存在下列情形之一的，公司应当披露该候选人具体情形、拟聘请该候选人的原因以及是否影响公司规范运作，并提示相关风险：

(一) 最近三年内受到中国证监会行政处罚；

(二) 最近三年内受到证券交易所公开谴责或三次以上通报批评；

(三) 因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查，尚未有明确结论意见。

本条不得担任总经理的情形，同时适用于总经理以外的其他高级管理人员。公司违反法律、法规和《公司章程》的规定聘任总经理及其他高级管理人员的，该聘任无效。

以上期间，按拟选任总经理及其他高级管理人员的董事会召开日截止起算。

第七条 总经理每届任期为三年，可以连聘、连任。公司应和总经理签订聘任合同，明确双方的权利义务。

第八条 公司总经理的解聘，必须由董事会作出决议，并由董事会向总经理本人提出解聘的理由。

总经理可以在任期届满前提出辞职，但需提前一个月向董事会递交辞职报告。有关总经理辞职的具体程序和办法由总经理与公司之间的劳动合同规定，同时公

司审计监察部需对总经理进行离任审计。

### 第三章 经理层人员的职权

第九条 总经理享有的职权如下：

（一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；

（二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；

（三）拟订公司内部管理机构设置方案；

（四）拟订公司的基本管理制度；

（五）制定公司的具体规章；

（六）提请董事会聘任或者解聘公司执行副总经理、财务负责人；

（七）决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；

（八）拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

（九）《公司章程》或董事会授予的其他职权。

总经理列席董事会会议。

第十条 除《公司章程》、本细则或股东大会、董事会决议另有规定外，总经理有权决定的交易事项如下：

（一）非关联交易事项

1、交易涉及的资产总额（同时存在账面值和评估值的，以高者为准）低于公司最近一期经审计总资产的 5%；

2、交易标的（如股权）在最近一个会计年度相关的营业收入低于公司最近一个会计年度经审计营业收入的 5%，或绝对金额低于 1,000 万元；

3、交易标的（如股权）在最近一个会计年度相关的净利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润的 5%，或绝对金额低于 100 万元；

4、交易的成交金额（包括承担的债务和费用）低于公司最近一期经审计净资产的 5%，或绝对金额低于 1,000 万元；

5、交易产生的利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润的 5%，或绝对金额低于 100 万元。

上述 1 至 5 指标计算中涉及的数据如为负值，取其绝对值计算。

公司在十二个月内发生的交易标的相关的同类交易应当按照累计计算的原则适用上述规定。

本条中的交易是指：购买、出售资产（不含购买原材料、燃料和动力，以及出售产品、商品等与日常经营相关的资产）；对外投资（含委托理财、对子公司投资等，设立或者增资全资子公司除外）；租入或者租出资产；签订管理方面的合同（含委托经营、受托经营等）；赠与或者受赠资产；债权或者债务重组；研究与开发项目的转移；签订许可协议；放弃权利（含放弃优先购买权、优先认缴出资权等）以及深圳证券交易所认定的其他交易。

## （二）关联交易事项

公司与关联自然人之间的单笔关联交易金额低于人民币 30 万元的关联交易，公司与关联法人之间的单笔关联交易金额低于人民币 300 万元或低于公司最近一期经审计净资产绝对值的 0.5%的关联交易，以及公司与关联方就同一标的或者公司与同一关联方在连续 12 个月内达成的关联交易累计金额符合上述条件的关联交易，由总经理批准，但总经理本人或其近亲属为关联交易对方的，应当实行回避制度，由董事会审议通过。

如果公司生产经营中出现非常紧急或突发性事件，不及时处理将给公司造成损害的情况，总经理可超越以上限制在董事会的职权范围内进行紧急处置，但应在事前通过邮件或电话等方式向董事会报告，并取得半数以上董事的书面同意后实施，并在实施后的 2 个工作日内发出召开临时董事会的通知，取得董事会的追认。

## 第十一条 其他高级管理人员的主要职权：

（一）协助总经理行使本细则第九条规定的职权，根据总经理的指示，做好分管部门的工作，对总经理负责并在职责范围内签发有关的业务文件；

（二）总经理因故暂时不能履行职权时，董事长可授权一名其他高级管理人员代行总经理职权，但该临时代理职务的时间不能超过 30 个工作日，超过 30 个工作日的应当提交公司董事会决定代理人选。

## 第十二条 经理层人员必须遵守下列规定：

（一）不得成为其他经济组织的股东或合伙组织的合伙人；

- (二) 不得自营或为他人经营与公司同类的业务；
- (三) 不得为自己或代表他人与公司进行买卖、借贷以及从事与公司利益有冲突的行为；
- (四) 不得利用职权行贿、受贿或取得其他非法收入；
- (五) 不得侵占公司财产；
- (六) 不得挪用公司资金或借贷他人；
- (七) 不得公款私存；
- (八) 不得擅自为公司的股东、其他单位或个人提供担保；
- (九) 法律、法规规定的其他规定。

#### **第四章 总经理工作机构及工作程序**

第十三条 总经理下设执行管理委员会，作为公司经营层的最高决策机构，协助总经理在其权限范围内进行日常经营管理。

第十四条 日常经营管理工作程序：

执行管理委员会负责讨论决策公司重大经营及人事事项，以及各部门、各下属公司提交会议审议的事项。

执行管理委员会原则上每月至少召开 1 次会议，会议召开前 3 个工作日通知全体委员。2 名以上成员提议，或者总经理认为有必要时，可以召开临时会议，临时会议召开前 2 个工作日须通知全体成员。会议由总经理主持，会议可以采用现场或网络会议等形式。

执行管理委员会召开后应形成完整的会议记录，并报董事会备案。

执行管理委员会的具体工作细则按照公司《执行管理委员会会议事规则》的相关规定执行。

#### **第五章 总经理报告制度**

第十五条 总经理应按照《公司章程》的规定，根据董事会、监事会提出的要求，向董事会、监事会报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况，并保证报告内容的真实性。

第十六条 总经理向董事会、监事会报告的内容分为定期业务报告和临时业

务报告：

（一）定期业务报告包括中期业务报告和年度业务报告，总经理应按时向董事会作定期业务报告，并将以上业务报告抄报公司监事会。

（二）临时业务报告。公司在生产经营过程中发生重大情况时，总经理应根据具体情况及时向董事会作出书面或口头报告。

## 第六章 总经理的考核与奖惩

第十七条 考核总经理的指标包括经营效益指标和经营管理指标。董事会应当根据每年的公司情况和业绩目标对总经理的考核指标进行具体调整和细化。

第十八条 公司对总经理的绩效评价是确定总经理薪酬以及其它激励方式的依据。总经理的薪酬分配方案应获得董事会的批准并对外披露。

第十九条 总经理在任期内成绩显著，经董事会、股东大会做出决议，可以给予总经理和其他高级管理人员奖励，奖励可采用以下几种形式：

- （一）现金奖励；
- （二）实物奖励；
- （三）红股奖励；
- （四）其他奖励。

第二十条 总经理在任期内，由于工作上的失职或失误，发生下列情况者，应区别情况给予总经理和其他高级管理人员经济处罚、行政处分或依法追究刑事责任：

- （一）因经营管理不善，导致公司连续两年亏损且亏损额继续增加的，公司董事会有权按有关程序对总经理予以解聘，三年内不得担任相应职务；
- （二）决策失误或违法乱纪，给公司资产造成重大损失；
- （三）授意或指使财务人员、营销人员造假帐、隐瞒收入、虚报利润等弄虚作假等行为的；
- （四）由于指挥不当、管理不善、玩忽职守，公司发生了重大的安全或环保事故，使公司财产和员工生命遭到重大损失或对周边环境造成恶劣影响的；
- （五）犯有其他严重错误的。

第二十一条 总经理违反本细则第十条第二款所获得的利益，董事会有权做

出决定归还公司所有；给公司造成损害的，公司有权要求赔偿；构成犯罪的依法追究刑事责任。

## 第七章 附则

第二十二条 本细则未尽事宜，按照届时有效的法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定执行。

第二十三条 本细则与届时有效的法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定相抵触时，以届时有效的法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定为准。

第二十四条 本细则所称“以上”包含本数，“低于”不包含本数。

第二十五条 本细则由公司董事会负责解释。

第二十六条 本规则自公司董事会审议批准之日起生效实施，修改时亦同。