



江苏海晨物流股份有限公司

电话：0512-63030888-8820

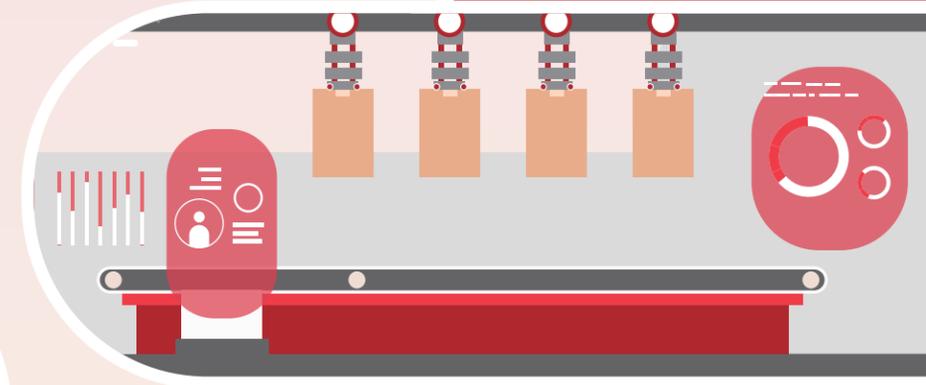
地址：江苏省苏州市吴江经济技术开发区泉海路111号
深圳市前海深港合作区南山街道兴海大道3044号信利康大厦13楼



2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2023



江苏海晨物流股份有限公司

HICHAIN LOGISTICS CO., LTD.

CONTENTS

目录

报告前言 01

关于本报告	01
董事长致辞	03

走进海晨股份 05

关于我们	05
数说2023	17

01 合规治理 筑牢发展基石

完善治理体系	31
强化风险管控	34
坚持合规经营	38
投资者关系管理	40
恪守商业道德	42
坚持党建引领	43

02 绿色驱动 共创低碳未来

加强环境保护	47
打造绿色物流	51
优化资源管控	53
应对气候变化	59

可持续发展管理 19

ESG理念	19
ESG管理体系	20
响应可持续发展目标	21
利益相关方沟通	22
重要性议题识别	23

专题：科技驱动下的生产性物流革新与智能物流装备制造扩展 25

科技驱动生产性物流革新	25
扩展智能物流装备制造和物流自动化业务	28

指标索引 101

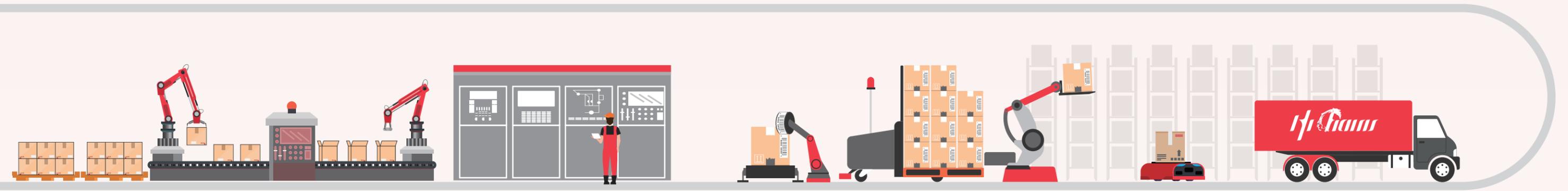
读者反馈 103

03 创新引领 打造优质服务

创新驱动发展	63
提供优质服务	69
负责任供应链	75

04 以人为本 共筑和谐社会

保障员工权益	79
推动民主沟通	85
促进员工成长	86
守护员工健康	88
加强员工关怀	98
热心公益行动	100



报告前言

关于本报告

报告简介

本报告是江苏海晨物流股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了海晨股份及其分、子公司于2023年度在环境、社会及治理方面所采取的实践举措和取得的成效。

报告范围

时间范围

本报告期间为2023年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围

本报告以“江苏海晨物流股份有限公司”为主体，包括其分、子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

发布周期

本报告是年度报告，发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作（2023年12月修订）》

数据来源

本报告的数据来源于海晨股份内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分财务数据来自公司2023年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

称谓说明

为便于表达和阅读，“海晨股份”“公司”“我们”“海晨”均指江苏海晨物流股份有限公司，下属公司及特殊名词称谓说明详见释义。

释义项	释义内容
海盟科技	深圳市海晨盟立科技有限公司

报告获取和反馈

本报告可登录深圳证券交易所官方网站（www.szse.cn）、海晨股份官方网站（www.hichain.com）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。

若对报告有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们（海晨股份证券部）：

📍 地址：江苏省苏州市吴江经济开发区泉海路111号

☎ 电话：0512-63030888-8820

✉ 电子邮箱：irm@hichain.com

董事长致辞

“

2023年，作为全面贯彻党的二十大精神启航之年，以及“十四五”规划深入实施的关键节点，海晨股份在全球经济纷繁复杂的背景下，不仅保持了业务的稳健增长，更在可持续发展的征途上迈出了坚实而有力的步伐。我们积极响应国家号召，深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的可持续发展理念，将其深植于企业发展的每一个环节，致力于成为可持续发展的引领者，积极推动经济社会和环境的可持续发展。

”

筑基固本 稳健前行

公司严格遵守国家法律法规和监管要求，不断完善公司治理结构，优化内部控制体系，确保公司运营的合法合规性。我们重视风险管理，建立健全风险评估和应对机制，有效防范和化解各类潜在风险。同时，我们积极履行信息披露义务，确保信息的真实、准确、完整和及时，增强市场透明度和投资者信心。

引领未来 绿色先行

面对全球气候变化的严峻挑战，公司积极响应国家绿色发展战略，不断探索创新技术，优化物流作业流程，减少能源消耗和碳排放。通过引入智能仓储系统、绿色包装材料等措施，有效提升资源利用率，降低对环境的影响，致力于打造一个安全、高效、可持续的物流生态系统。

创新驱动 服务升级

公司始终以客户为中心，坚持创新驱动发展战略。在快速变化的市场环境中，唯有不断创新才能保持竞争优势。因此，我们不断加大研发投入，打造高素质研发团队，推动公司产品和服务的持续升级。我们积极推动数字化转型和智能化升级，利用大数据、云计算、物联网等先进技术提升物流作业效率和服务质量。同时，我们深入了解客户需求，提供定制化、个性化的物流解决方案，赢得广大客户的信赖和支持。通过不断创新和服务升级，努力实现与客户共赢发展。

人本关怀 携手前行

公司始终秉持“以人为本”的理念，致力于为员工创造安全、健康、和谐的工作环境。我们关注员工的成长与发展，提供多样化的培训和学习机会，帮助员工实现个人价值与企业目标的双赢。我们注重员工的权益保障和福利待遇提升，努力构建和谐的劳动关系。我们加强安全生产管理，建立健全安全管理制度和应急预案体系。我们积极参与社会公益事业，用实际行动回馈社会、关爱弱势群体，展现企业的担当与温度。

未来，公司将继续深化ESG理念，不断探索和实践可持续发展的新路径。我们将不懈追求经济、社会与环境的和谐共生，以创新驱动发展，以责任铸就未来。让我们携手并进，在挑战中把握机遇，共同迈向更加绿色、健康、繁荣的明天，共创可持续发展的美好未来！

江苏海晨物流股份有限公司董事长
梁晨

走进海晨股份

关于我们

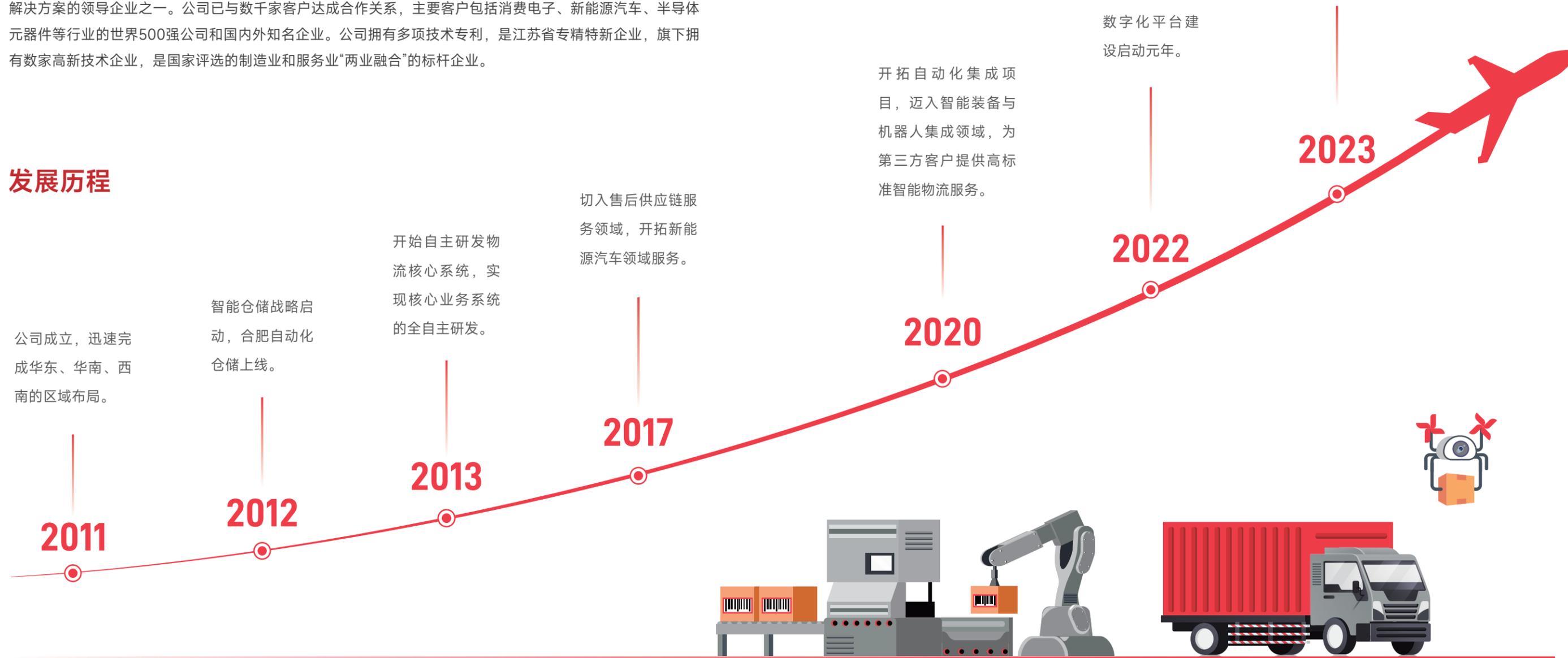


公司简介

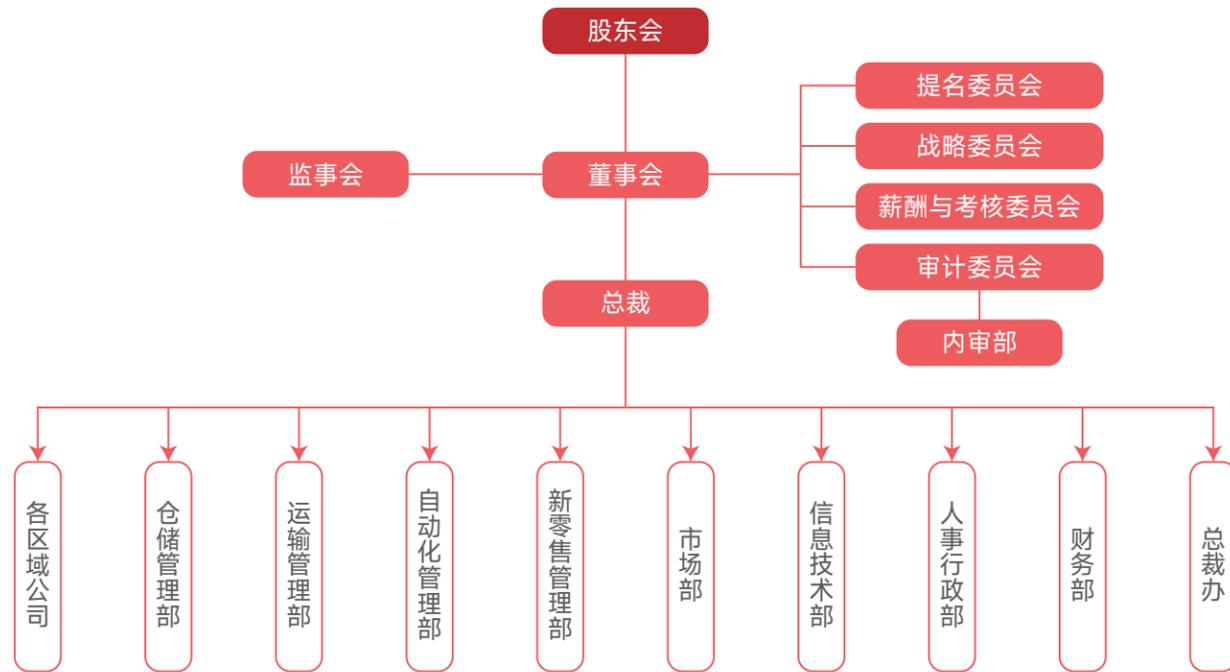
海晨股份成立于2011年，于2020年在深交所创业板上市，是国内消费电子、新能源汽车等行业生产性供应链解决方案的领导企业之一。公司已与数千家客户达成合作关系，主要客户包括消费电子、新能源汽车、半导体元器件等行业的世界500强公司和国内外知名企业。公司拥有多项技术专利，是江苏省专精特新企业，旗下拥有数家高新技术企业，是国家评选的制造业和服务业“两业融合”的标杆企业。

收购整合昆山盟立公司，业务拓展至物流机器人与设备制造领域，增强公司在物流装备自动化领域的综合实力。

发展历程



组织架构



企业文化

企业愿景

高举高新技术产业发展的旗帜，致力打造移动云视讯供应链服务平台，成为全球领军供应链解决方案的提供者，为智造强国贡献力量。

价值观

以客户满意为宗旨，员工幸福为目标。

经营战略

公司将积极响应国家数字化转型、人工智能等发展战略，致力于为先进制造企业提供数字化、一体化、端到端的生产性物流服务和物流自动化解决方案，构建服务制造企业生产前、生产中和生产后全链条的业务体系，努力发展成为国内生产性物流与物流自动化领域的领先企业。



2024年经营计划

重点深耕优势行业，积极拓展新兴行业。加大研发创新投入，强化技术领先优势。强化精益运营管理，科技赋能改善效率。打造科技低碳物流，绿色创新引领发展。

产品布局

公司服务网络覆盖中国电子行业集群的江苏、上海、广东、四川、安徽、香港等省份，在泰国、越南、德国等国分别设立子公司。公司主要产品为高端制造业物流服务、物流装备制造及机器人制造业务，致力于为先进制造企业提供数字化、一体化、端到端的生产性物流自动化和运营服务解决方案，构建了服务高端制造企业生产前、生产中和生产后全链条的业务体系。

公司主要产品及服务模式

制造业物流服务

制造中心服务

原材仓储：通过将公司仓储管理系统与客户信息系统和业务流程对接，对品类繁杂、属性众多的原材分类施策，精准作业，降低库存成本，缩短交付周期。

厂内物流：通过流程、系统、与客户工厂排产计划无缝对接、投入适配设备和人力，按生产工单和生产节拍配送，实现精准快速供料上线，并可按需选配配套分拣服务。

成品发货：将下线成品汇流后按属性进行分门别类管理，按照客户发货计划、路径和订单进行分拣、整备、发货，提升发货效率与准确性，缩短交货周期。

保税维修：为3C电子等品牌企业提供返修产品维修服务，通过制定标准化维修流程，运用完善的维修技术，帮助客户降低售后成本，保证维修良品率。

增值服务：为品牌企业客户提供质量检测、预组装、包装、二次包装、贴标、合格证、说明书、证书申领、合规认证等服务。

国内与国际物流服务

干线及短驳运输：公司干线运输网络覆盖华东、华南、华中、西南地区的多个中心城市，结合适配短驳运输网络和自营仓储网络，为客户提供快速、精准、安全的长短途门到门整车及零担运输服务。

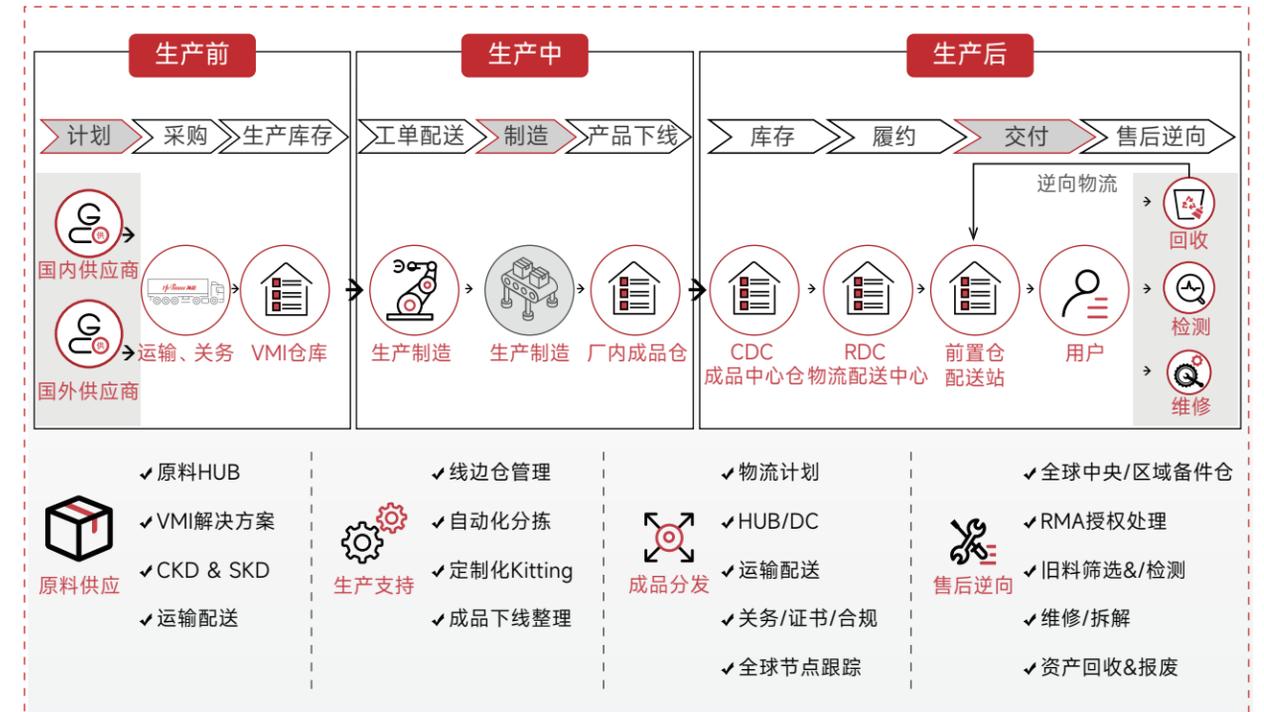
出口集拼：为客户提供出口集拼解决方案，通过实时物流计划，综合海、陆、空、铁等运输方式，规划到库集结或直发口岸等不同物流路径，实现成本与时效的最优平衡。

跨港陆运：依托深港两地成熟的仓储配送和关务服务体系，以及连接全国的干线运输网络，为客户提供中国大陆主要城市往返香港的门到门整车及零担运输。

循环取货：按客户计划时间和路线对多家供应商（含中继地）进行混合装载运输，以实现多频次、小批量的平准化订单供货，满足生产需求的同时，降低采购周期，削减现场库存，减少资金占用。

关务服务：通过提供进口报关、报检服务，联运财产保险，货物全程跟踪，代收代检等增值服务，解决制造企业后顾之忧。

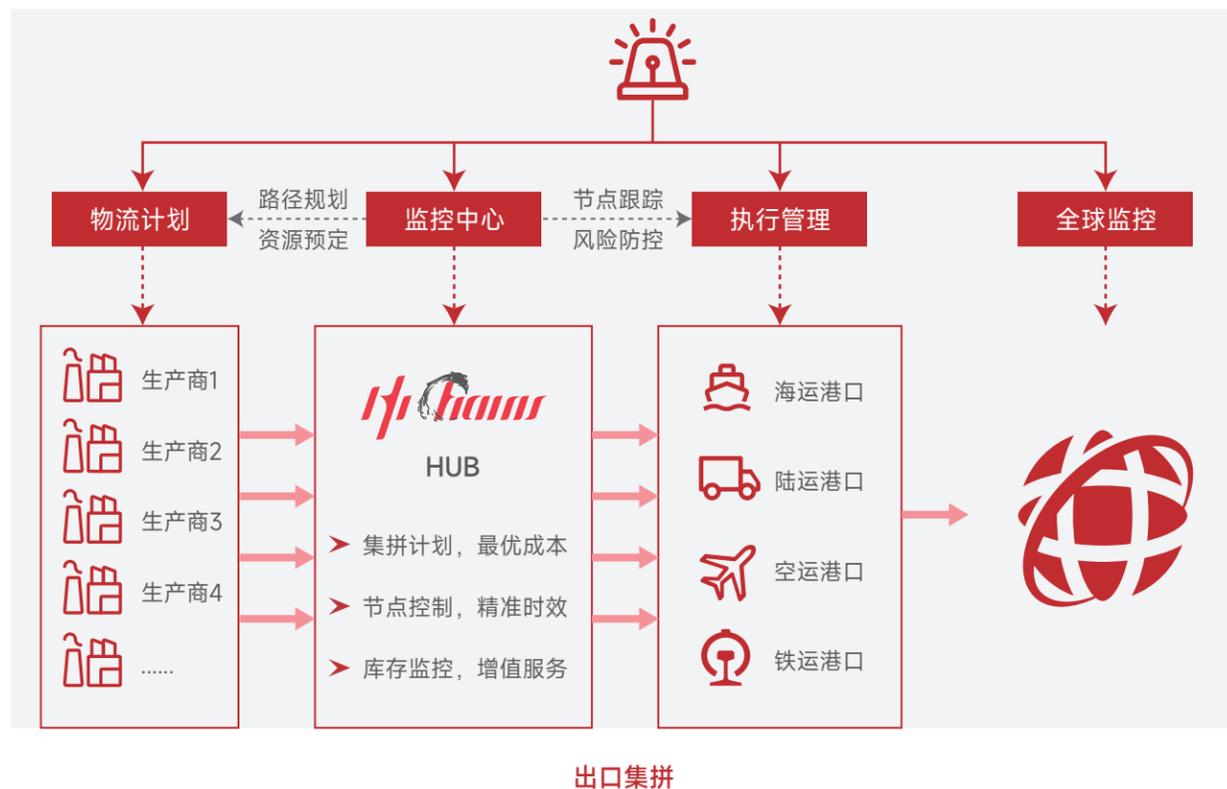
国际物流：公司已在8个国家或地区建立公司或办事处，拥有本地化团队、优质合作伙伴、丰富配套资源，为客户提供国际货运代理、清关代理、贸易代理、海外仓储、售后逆向物流、备品维修等各类国际物流服务。



服务场景—3C电子



跨港陆运



出口集拼

物流装备及机器人制造业务

半导体及显示面板行业

天车 (Overhead Hoist Transfer, 简称OHT) : 将半导体晶圆盒搬运传输至各制程设备间的空中车辆传输机器人。

无人搬运车 (Automatic Guided Vehicle, 简称AGV) : 用于在洁净室区域内生产设备站点与存储设备间晶圆载具的传送机器人。

升降机 (Lifter) : 在芯片生产过程中, 对晶圆载具进行垂直上下料及传送的自动装卸运输装置。

智能存储柜 (Stocker) : 半导体晶圆盒和光罩盒自动化储存柜。

物料控制系统 (MCS) : 对整个晶圆生产物料传输过程进行控制和管理的软件系统。

物流及零售等行业

栈板型穿梭车 (USC) : 物流自动化系统中, 用于执行往复输送栈板上货物任务的智能车辆。

料盒型穿梭车 (MSC) : 物流自动化系统中, 用于执行往复输送料盒中货物任务的智能车辆。

自动化立体仓库 (ASRS) : 一种高度自动化的仓储系统, 利用先进的自动化设备和控制系统, 实现货物的快速、准确存取。

无人搬运车 (AGV) : 装备有电磁或光学等自动导航装置, 用于高效、准确、灵活完成物料搬运任务的无人驾驶自动搬运车。



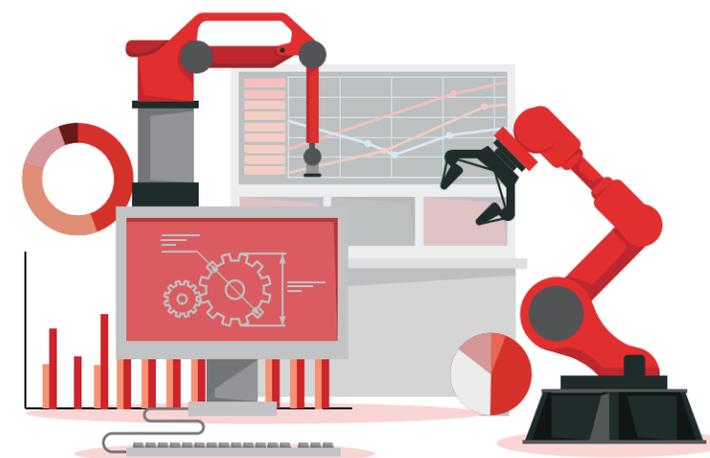
天车 (OHT)



智能存储柜 (Stocker)

自动化及集成业务

公司目前已为消费电子、家电、新材料等多个行业的客户提供了物流自动化集成业务, 拥有丰富的项目经验和完善的行业解决方案。



2023年度重大事记

1月5日 ●● 海晨股份以数字化、智能化为抓手，推动物流业与制造业深度融合，创新研发一体化智慧供应链物流管理平台，逐渐成长为提供集运输、仓储、逆向物流、国际货代、自动化集成等全链条供应链综合解决方案的服务商。



2月13日 ●● 开封大学校长宋晓炜与副校长李治一行参观了海晨股份位于苏州市吴江综合保税区的主板维修工厂和智能仓储基地。校企双方进一步拓宽了合作领域，下一步开封大学与海晨股份将推进合作向纵深发展，充分实现校企资源共享，使人才培养与产业发展相融合。



4月10日 ●● 呼和浩特市与海晨股份在苏州市签署战略合作协议，就建设海晨制造业互联网智算中心以及电子信息产业智慧供应链服务中心项目达成合作意向。



6月21日 ●● 在西安举办中国 - 中亚峰会期间，海晨股份董事长梁晨女士应邀同国家开发银行、比亚迪、紫金矿业、阿里巴巴等中国企业代表一道与塔吉克斯坦共和国总统拉赫蒙先生进行会谈。会议上，各方就加深两国经贸合作，畅通商贸物流体系，共建“一带一路”进行了深入友好的交流。



9月27日 ●● A级物流企业评价体系由中国物流与采购联合会按照国家相应标准评估考核，是我国物流领域最具权威的评选标准之一。海晨股份被评为国家5A级物流企业，是这一评选标准的最高等级。



10月11日 ●● 海晨股份聘请李世鹏博士为公司首席科学家。李世鹏博士作为公司首席科学家，未来将带领研发团队进一步提升公司在自动化、供应链和机器人等领域的研发实力，积极推进相关技术的产业化落地，促进公司科技能力再上新台阶。此外，李世鹏博士也将为未来公司高端科技人才引入和能力提升作出努力。

李世鹏个人简介



李世鹏，人工智能、物联网、计算机视觉等领域的专家，国际欧亚科学院院士、IEEE会士、粤港澳大湾区数字经济研究院（IDEA）讲席科学家。曾任微软亚洲研究院副院长及科大讯飞副总裁等职位，现任海晨股份首席科学家，持续推动技术创新与应用，为行业发展贡献力量。

10月13日 ●● 海晨股份以现金收购盟立自动化（昆山）有限公司100%股权。合并后，海晨公司将原有自动化集成业务与昆山盟立业务整合至控股子公司深圳市海晨盟立科技有限公司。

11月23日 ●● 海晨股份举行了合肥新站智造供应链基地开业庆典暨康宁中国物流分拨中心新仓启用仪式。海晨自2021年起为康宁中国物流分拨中心提供供应链运营服务，双方建立了长期合作关系。本次新基地投入后将有助于公司更加深度服务好客户。



12月29日 ●● 海发数智大厦暨南方基地智能配套项目举行开工奠基仪式。本次开工建设的海发数智大厦暨南方基地智能配套项目，由海晨股份和光明建发集团共同打造，是联想南方智能制造基地的重要组成部分。该项目计划总投资10亿元，占地面积2.3万平方米，建筑面积9.3万平方米，旨在打造具有国内外领先水平的一体化消费电子智能自动化仓库。



荣誉奖项



江苏省专精特新中小企业
江苏省工业和信息化厅
2023年12月



AAAAA物流企业
中国物流及采购联合会
2023年8月



汽车整车物流KPI标杆企业
中国物流与采购联合会
2023年6月



汽车零部件人厂物流KPI标杆企业
中国物流与采购联合会
2023年5月



科技进步一等奖
中国物流与采购联合会
2022年8月



汽车零部件人厂物流KPI标杆企业
中国物流与采购联合会
2022年8月



中国供应链及合同物流100强
运联智库
2022年



Logistics Excellence
联想集团
2022年



合作共赢奖
理想汽车
2022年



中国民营物流企业50强
中国物流与采购联合会
2021年12月



优质服务供应商
全球国际货运代理（中国）有限公司
成都分公司
2021年



最佳供应商
紫光展锐（上海）科技有限公司
2021年



Excellence in Transition Management Honoring
联想集团
2021年



Award of Excellent Supplier
紫光展锐（上海）科技有限公司
2021年1月



卓越贡献奖
联宝（合肥）电子科技有限公司
2021年1月

数说2023



经济绩效

营业收入	归母净利润	基本每股收益	资产总额
18.28 亿元	2.81 亿元	1.23 元	42.38 亿元
加权净资产收益率	纳税金额	2022年度派现总额	
10.25 %	7,909 万元	8,003.09 万元 (含税)	

2023年度派现总额
9,086.88万元 (含税)



环境绩效

环境保护总投入	环保事故发生数	环境领域违法违规事件
380.83 万元	0 件	0 件
能源消耗强度	温室气体排放强度	用水强度
0.0155 吨标准煤/万元营收	0.0479 吨二氧化碳当量/万元营收	0.69 吨/万元营收



治理绩效

董事会独立董事占比	董事会女性董事占比	董事会会议召开次数	董事会专门委员会会议召开次数
42.86 %	28.57 %	6 次	9 次
监事会会议召开次数	股东会会议召开次数	对外信息披露公告数	组织接待投资者现场调研次数
7 次	2 次	77 份	58 次

接听投资者电话次数
221次



社会绩效

研发人员数量	研发投入金额	授权专利累计数
114 人	2,874 万元	89 项
员工总人数	少数民族人数	社会保险覆盖率
2,196 人	58 人	100 %
员工培训投入	安全生产投入	安全生产事故数
104 万元	108.61 万元	0 起

可持续发展管理

ESG理念

公司始终坚持把社会效益摆在首位，积极履行ESG职责，努力实现社会效益和经济效益相统一。公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入经营发展的各领域和全过程，通过在安全生产、科技创新、公司治理、人才培养等方面的努力和实践，推动产业高质量发展，在为社会贡献力量的同时实现环境友好建设。



ESG管理体系

我们将ESG战略融入公司发展战略中，积极履行ESG职责，结合公司实际建立《ESG管理制度》，搭建科学专业的ESG管理体系，对相关工作进行统一领导、决策并组织实施。

ESG管理体系



公司致力于不断完善其可持续发展管理体系，积极寻求并实践企业的可持续发展路径，通过将ESG理念深度融入公司价值链的各个环节，在追求经济效益的同时，也关注对环境和社会的积极影响。

年度ESG评级

在持续推动可持续发展与环境保护的征程中，公司获得华证ESG评级证书，在2023年度评级中荣获A级佳绩。



响应可持续发展目标



海晨股份将公司发展与联合国可持续发展目标（SDGs）紧密结合，不断提升可持续发展管理水平，为实现联合国可持续发展目标贡献力量。

响应的SDGs	我们的行动
8 体面工作和经济增长 15 陆地生物	完善治理体系 强化风险管控 坚持合规经营 投资者关系管理 恪守商业道德 坚持党建引领
6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动	加强环境保护 打造绿色物流 优化资源管控 应对气候变化
9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系	创新驱动发展 提供优质服务 负责任供应链
1 无贫穷 3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等	保障员工权益 推动民主沟通 促进员工成长 守护员工健康 加强员工关怀 热心公益行动

利益相关方沟通



公司高度重视与利益相关方沟通交流，积极了解和回应利益相关方的期望和诉求，并将其作为组织决策的重要考量内容，有针对性地提升企业ESG表现。本年度，公司与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方	期望与诉求	回应与行动
政府及监管机构	依法合规经营 助力低碳发展 支持地方发展	诚信合规经营 加强环境保护 助力乡村振兴 带动地方就业
股东及投资者	信息透明公开 完善公司治理 防范经营风险 持续研发创新 保障投资者权益 可持续盈利能力	透明信息披露 提升内控水平 加强风险管理 加大创新投入 保障股东权益 提高盈利能力
员工	基本权益保障 自我价值实现 培训与发展 健康与安全 人文关怀	保障员工薪酬福利 晋升机制清晰 开展员工培训 加强职业健康管理 员工关怀实践
客户	满足客户需求 产品研发创新 依法诚信经营 保障客户隐私	提供优质服务 积极创新研发 回应客户诉求 保护客户隐私
合作伙伴	遵守商业道德 合作共赢 行业发展	打造责任供应链 遵守商业道德 助力行业发展
社区	公益慈善 社区公益 促进区域发展	开展公益慈善 回馈社区活动 助力乡村振兴

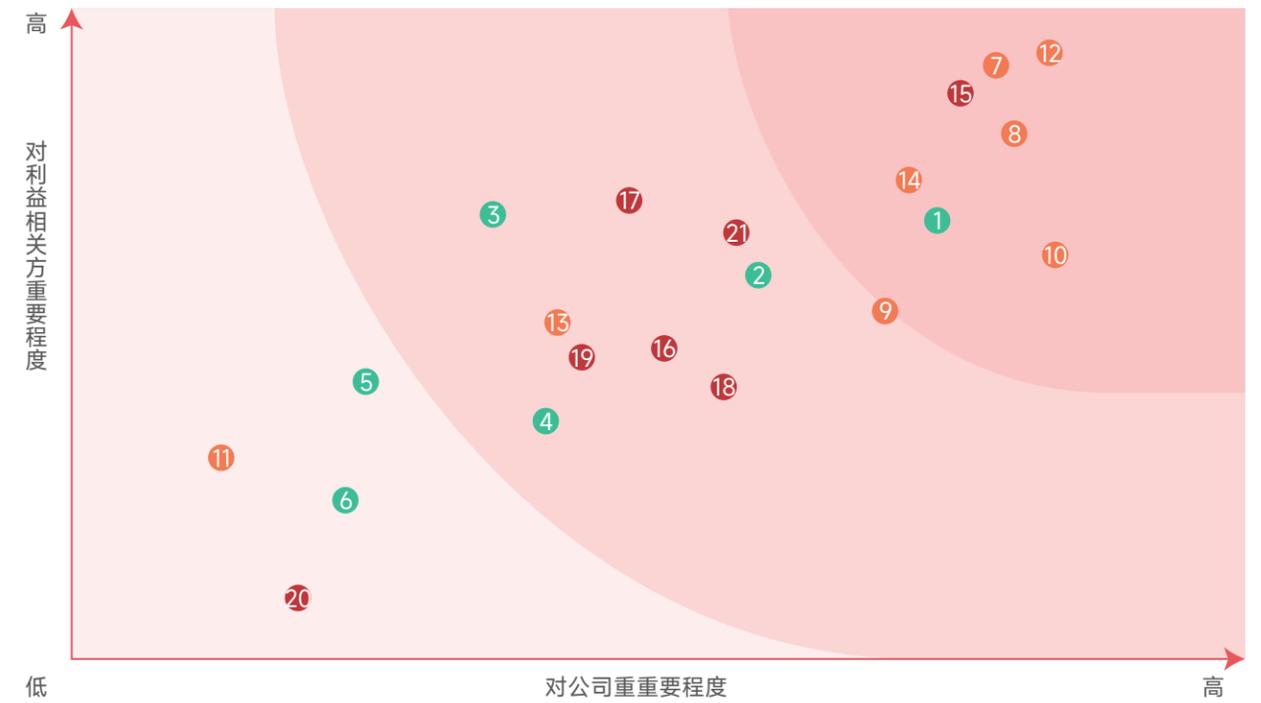
重要性议题识别



海晨股份基于国家政策、行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，同时关注资本市场ESG评级指标，建立重要性议题识别机制，通过问卷调研等方式，对ESG议题进行识别、评估和筛选，以了解利益相关方对各议题的关注程度。



我们对ESG议题进行了识别和重要性评估，梳理了ESG重要议题，并根据议题重要性程度从“对公司重要程度”和“对利益相关方重要程度”两个维度形成重要性议题散点图。



- | 环境 (Environment) | 社会 (Social) | 治理 (Governance) |
|------------------|-------------|-----------------|
| ① 能源管理 | ⑦ 职业健康与生产安全 | ⑮ 三会治理 |
| ② 应对气候变化 | ⑧ 员工权益与福利 | ⑯ 商业道德 |
| ③ 可持续包装 | ⑨ 员工发展与培训 | ⑰ 信息披露 |
| ④ 废弃物 | ⑩ 研发与创新 | ⑱ ESG治理 |
| ⑤ 绿色办公 | ⑪ 社会公益 | ⑲ 合规建设 |
| ⑥ 环境管理 | ⑫ 客户服务 | ⑳ 党建工作 |
| | ⑬ 可持续供应链 | ㉑ 投资者关系管理 |
| | ⑭ 信息安全与隐私保护 | |

专题

科技驱动下的生产性物流革新与智能物流装备制造扩展

公司积极推进“新基建、碳中和、机器换人”战略，努力从以IT系统和自动化能力为核心的生产性物流服务公司，向物流科技装备制造并运营物流服务转型。公司主要业务板块包括生产性物流服务、AMHS设备与物流机器人制造业务、物流自动化集成业务。三个业务板块紧密关联、互相促进。公司可以为国内外客户提供与生产制造相关的全链条物流设备、物流运营与自动化集成业务，为客户提供数字化、一体化、端到端的生产性物流服务和物流自动化解决方案。

科技驱动生产性物流革新



科技赋能 打造智慧仓储与智慧物流

在生产性物流行业，智能机器人和智能物流装备等技术发展，正在推动行业构筑新质生产力。这些技术应用在提升物流效率的同时，也降低了运营成本，为行业发展注入了新的动力。

公司积极响应国家号召，高度重视新技术在物流领域的应用，重点研究机器人、智能装备和人工智能对制造业物流生产效率提升的巨大推动作用，并结合数字化、可视化、智能化技术，持续扩大公司在生产性物流业务领域的领先优势，通过科技赋能，有效降低运输、仓储和管理成本，助力社会物流成本稳步降低优化。

智慧仓储

在仓库运营中，公司通过自主研发的智能仓库管理系统和物流信息化系统，实现仓库管理、库存管理、订单管理等业务的数字化管理，显著提高了仓库的使用效率，更有效地利用仓库空间，减少不必要的土地占用，从而降低对环境的潜在影响。同时，公司通过实现数字化管理和“机器换人”，减少人力成本，降低员工在物流作业中的伤亡风险，有效保障职工的权益与安全。

广泛的IOT物联网应用技术

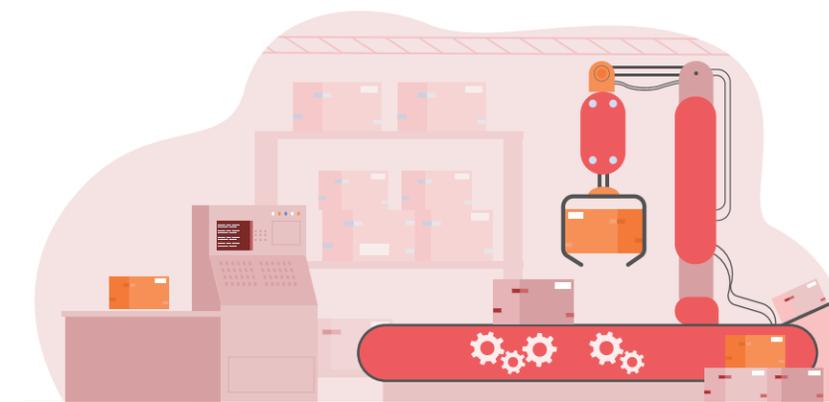
大量部署AS/RS立库、AGV、机械手、圆盘机、图像识别等IOT设备，能与工厂产线无缝衔接，实现自动化、智能化。

灵活多样的系统集成技术

支持各种技术渠道无缝连接客户ERP、供应商系统、海关平台等，形成高效的业务协同平台。

高度自定义的规则引擎

快速满足不同的业务模式，如VMI、DC、HUB等各种仓储作业模式的上架、拣选策略等。



智能运输

在运输管理中，公司通过实时监控和路线规划等技术手段，提高运输效率和准确性，降低车辆的空驶率和提升车辆的装载率，减少能源消耗，进一步改善运输效率、降低物流运输成本。

智能排线

计算每一车次的最优订单配送顺序和路径。智能匹配订单的时效要求、配送点的位置信息、实时路况等多种维度。

智能装载

自动匹配货物的货值、重量、尺寸和各种车型的载重、容积，计算出最优的车型及其数量的需求建议。

智能调度

根据车辆任务数量、司机熟悉路线、承运商历史履约能力等维度自动分配可用的车辆和司机，通过实时看板管理实现自动监控和预警。



构建全国生产性物流履约网络 智能仓储面积行业领先

海晨在国内二十多个城市及8个国家拥有70多个业务网点，国内服务网络覆盖先进制造业集群的江苏、上海、湖北、湖南、广东、广西、四川、安徽、浙江、香港等省份和地区，海外营业网点包括泰国、越南、德国、马来西亚、菲律宾、印尼、韩国、新加坡等多个国家。截至目前，海晨在全国拥有的智慧仓储面积在细分行业内较为领先。

报告期内，公司多项新自动化仓库投入使用。深圳光明一号自动化仓库、二号自动化仓库、合肥新站仓储基地先后正式运营。公司新建深圳N6项目和常州武进项目的土建工程。建成后，两个项目将进一步增加公司在上述地区的生产性物流保障能力。



常州3088



深圳N6项目

扩展智能物流装备制造和物流自动化业务

海晨通过收购昆山盟立并整合公司原有物流自动化业务板块，将公司原有自动化能力进一步扩展至物流自动化装备和物流机器人制造领域，为公司业务发展注入新动能。

海盟科技主要产品包括在半导体及液晶面板AMHS领域的天车、无人搬运车、举升机、智能存储柜等，以及在物流和零售智能装备领域的穿梭车、提升机、轨道式密集货架等。目前，公司在以上领域已具备整体解决方案能力。

AMHS行业技术壁垒较高，全球市场目前主要被部分外资企业所垄断。海盟科技是国内少数具备自主可控AMHS研发和制造能力的企业之一，拥有多项技术专利和软件著作权，未来将持续以科技创新为宗旨，深耕半导体、显示面板、电商物流等行业的自动化业务，致力于打造具有自主可控、国产替代能力的智能物流装备和自动化领导企业。

01

合规治理 筑牢发展基石

我们持续提升公司治理水平，建立科学的现代化运作规范，确保公司运营的稳定性和可靠性，同时，与投资者保持密切沟通，及时分享经营信息和成果，助其了解公司状况和发展前景。

我们的行动

完善治理体系
强化风险管控

坚持合规经营
投资者关系管理

恪守商业道德
坚持党建引领

响应的SDGs



2023年关键数据

营业收入:	纳税总额:	董事会独立董事占比:	董事会女性董事占比:
18.28 亿元	7,909 万元	42.86%	28.57%
2022年度派现总额:	2023年度派现总额:	对外信息披露公告数:	
8,003.09 万元 (含税)	9,086.88 万元 (含税)	77 份	
组织接待投资者现场调研次数:	接听投资者电话次数:		
58 次	221 次		



完善治理体系



海晨股份严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）等法律法规以及中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所的规定和指引，结合自身实际情况、行业特征等因素，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》及其他内部控制规章制度，完善内部法人治理结构，健全内部管理制度，规范公司行为。

公司明确决策、执行、监督等职责权限，建立了由股东会、董事会、监事会和高级管理层组成的现代公司治理架构，形成权责明确、运作规范的分工与约束机制，各治理主体之间各司其职，既协调有序又相互制衡。

股东会

公司严格按照《公司法》《公司章程》和《股东会议事规则》等有关规定，规范股东会召集、召开、表决等程序，确保全体股东享有平等地位，在每项议案审议过程中充分保证中小股东话语权。公司控股股东严格规范自身行为，通过股东会行使股东权利，未超越股东会及董事会而直接或间接干预公司经营与决策。

2023年

公司共召开年度股东会会议**1**次，临时股东会会议**1**次。

董事会

公司制定《董事会议事规则》，规范董事会的决策行为和运作程序，保证公司决策行为的民主化、科学化。公司董事会由股东会选举产生，并对股东会负责，对公司日常关联交易、股权激励行权、对外担保等重大事项进行研究和决策，董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略四个专门委员会。



2023年

公司共召开董事会会议**6**次，通过决议**23**项，董事会成员出席率**100**%。共召开专门委员会会议**9**次。

董事会独立性和多元化

为进一步完善公司的治理结构，强化对董事会及管理层的约束和监督制度，更好地维护中小股东及利益相关者的利益，促进公司的规范运作，公司制定《独立董事工作制度》，促进独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，由独立董事中会计专业人士担任审计委员会召集人。

我们注重董事会的多元化和专业性，在选举董事会成员时综合考虑候选人的性别、文化及教育背景、专业经验、技能及服务任期等因素，确保董事会拥有均衡多元的技能、经验及观点，在满足各业务需求的同时，提高董事会的决策水平和执行能力。

2023年

公司董事会成员共**7**人，其中，独立董事**3**人，独立董事占比**42.86**%；女性董事**2**人，女性董事占比**28.57**%。

监事会

海晨股份根据《公司法》《公司章程》的有关规定，制定《监事会议事规则》，公司监事会由3位监事组成，其中职工代表监事1位，非职工代表监事2位，监事会成员对公司重大事项、关联交易、财务状况等进行监督并发表意见。

2023年

公司共召开监事会会议**7**次，累计审议议案**19**项，监事会成员出席率**100**%。

高级管理层

公司高级管理层由供应链物流、软件工程、经济、财务等领域专家组成，拥有丰富的行业背景和项目管理经验。公司总经理，副总经理等高级管理人员，均由董事会批准聘任或解聘。

截至2023年12月31日

公司共有高级管理人员**6**名，其中女性高级管理人员**2**名。

董监高薪酬管理

公司董事、监事、高级管理人员薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会制定，股东会决议。公司内部董事、监事、高级管理人员依据其在公司中担任的职务领取薪酬绩效，按照其在公司担任的具体管理职务、年度工作考核结果、参照同行业类似岗位薪酬水平，结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬绩效，与公司年度经营绩效相挂钩。

强化风险管控



内部控制

为加强公司内部控制、提高风险管理水平、保障投资者权益，公司依据《公司法》《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定，从管理目标和内控风险角度出发，识别及分析内外部风险，建立涵盖公司经营活动中的所有业务环节的企业管理及内部控制制度，包括不限于人力资源、文件管理、内部审计、采购管理、资金管理、安全生产、绩效管理、合同管理、印章管理、预算管理、信息系统管理等，提高企业经营效率和效果，促进公司实现长期发展战略目标。

开展内部审计

为完善内部控制体系，降低财务和运营风险，发挥内部审计的监督、服务、促进和保障作用，公司根据《公司法》《审计法》《企业内部控制基本规范》和审计署《关于内部审计工作的规定》，结合公司具体情况制定《内部审计制度》，依法对全公司的财务收支及经济活动的真实性、合法性和效益性进行系统审计和监督，以严肃财经纪律，促进廉政建设，维护单位合法权益，改善经营管理，降低经营成本，提高经济效益。

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合内部控制制度和评价方法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司截至2023年12月31日的内部控制有效进行评价，并编制《2023年度公司内部控制自我评价报告》。

此外，公司聘请第三方专业机构对公司内部控制自我评价报告进行核查与鉴证，并编制《内部控制鉴证报告》，2023年，公司未发现财务报告内部控制重大缺陷及非财务报告内部控制重大缺陷。

风险管理

海晨不断完善风险管理体系，根据相关法律法规并结合公司实际，建立并完善《风险机遇管理程序》，明确包括风险评估、风险应对措施、风险规避、风险降低和风险接受在内的操作要求，规范和加强风险管理工作，提高风险防范与管理水平。

海晨股份风险管理程序

风险识别时机：管理体系策划、企业宗旨变化、战略变化、内外部环境变化、组织及其背景、相关方的需求和期望变化。

风险管理人员要求：参与风险管理的人员应经过风险管理知识的培训，合格后方可进行。

风险类别：质量风险、环境风险、经营风险、市场风险、财务风险、安全风险。

SWOT分析：将调查得出的各种因素根据轻重缓急或影响程度等排序方式，形成《SWOT分析表》。

风险评定：风险评价可对风险严重度和发生率的分析，以此为依据判定风险是否可接受。

风险处置：对于风险指数小于10的风险，由管理部记录在《风险和机遇评估分析表》中，并组织安排相关人员对其进行监控；对于风险指数大于等于10的风险，若没有相关程序对其进行要求的，则由管理部组织相关人员，制定风险应对措施，记录在《风险和机遇评估分析表》中，管理部审批通过后，由相关人员按照计划要求实施控制及验证工作，确保风险消除或减小到可接受范围内。对于无法消除的风险仍需进行监控。

2023年，公司开展全面风险防控工作，最终评估出需要重点防范的前五项重大风险是：国际贸易环境风险、IT制造业行业波动风险、人民币汇率波动风险、客户集中度较高的风险、新客户开发受阻风险。

风险类型	应对措施
 <p>国际贸易环境风险</p>	公司制定相应的预备措施，积极探索海外市场业务机会，及时满足可能出现的海外生产性物流服务需求，有效规避国际贸易环境变化对公司生产经营可能产生的负面影响，确保公司能够在复杂多变的国际环境中保持稳健发展。
 <p>IT制造业行业波动风险</p>	公司积极加强内部管理，提升服务质量和效率，积极拓展新业务领域，寻找业务增长点，努力保持业务韧性。通过不断优化业务结构，提升核心竞争力，实现可持续发展。
 <p>人民币汇率波动风险</p>	公司加强现金管理，根据业务需求制定资金计划。公司时刻保持对外汇市场波动的关注，制定了不同情况下的应对预案，以规避汇率波动对经营业绩的潜在影响，提高外汇资金的使用效率，降低财务费用，从而增强公司财务稳健性。
 <p>客户集中度较高的风险</p>	公司积极维护与主要客户的伙伴关系，努力维持良好的竞争优势。
 <p>新客户开发受阻风险</p>	公司致力于形成多行业、多客户、多业务均衡发展的态势，以降低客户集中度较高的风险，确保公司持续发展。

税务管理

海晨股份坚持依法纳税，杜绝偷税漏税行为，公司财务管理相关制度均包含依法纳税内容，财务部在采购、销售、结算等账务处理环节严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》《中华人民共和国增值税暂行条例》等法律法规，确保公司依法合规履行纳税义务。

此外，为合理控制税务风险、防范税务违法违规行为，公司制定《内部审计制度》，内审部定期依法对全公司的财务收支及经济活动的真实性、合法性和效益性进行系统审计和监督，以严肃财经纪律，促进廉政建设。例如，内审部在对公司净利润进行审查时，会审查公司所得税征收范围、计税依据、所得税率和税额计算、所得税减免以及所得税会计处理等，确保公司所得税缴纳符合规定，降低税务风险。

关联交易管理

海晨股份根据《公司法》《证券法》《企业会计准则第36号——关联方披露》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，制定《关联交易控制与决策制度》，保证公司与关联方之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则，确保公司的关联交易行为不损害公司和非关联股东的合法权益。此外，我们及时对公司与关联自然人、关联法人的交易金额达到一定数额的关联交易依法合规进行披露。



坚持合规经营



合规体系建设

海晨严格遵守国家法律法规和监管要求，不断强化合规建设，防范化解合规风险，厚植合规文化。公司的合规理念为“依法合规、诚信经营”，我们坚决抵制任何形式的违法违规行为，同时，公司始终秉持诚实守信的原则，与客户、合作伙伴、员工和社会各界建立互信、互利的良好关系。

公司内审部全面统筹并管理公司的各项合规工作，负责组织、协调和监督合规管理工作，开展合规审核，为其他部门提供合规支持，指导公司合规管理工作，将合规要求融入公司日常运营之中，确保合规管理与公司发展同频共振。

合规管理举措

为了评估公司合规管理机制的运行情况，我们采取了以下措施：

内部审计

我们定期进行内部审计，对公司的合规管理情况进行全面检查和评估。通过审计，我们发现并纠正了存在的问题和不足，确保了合规管理机制的有效运行。

外部监督

我们积极接受政府监管部门的监督和检查，及时报告公司的合规管理情况。同时，我们还与行业协会、专业机构等保持密切联系，获取最新的合规信息和指导。

员工反馈

我们鼓励员工积极反馈合规管理方面的问题和建议。通过收集员工的意见和建议，我们不断优化和完善合规管理机制，提高合规管理的针对性和实效性。

公司恪守法律法规，报告期内，未发生任何重大违法违规行为。同时，我们积极参与行业自律和诚信建设，获取客户与合作伙伴的高度信任，持续深化合规体系建设，提升合规管理效能。

合规审查

公司构建事前预防、事中控制、事后考评监督的闭环管理机制，将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，合规审查率达100%，确保公司的经营管理行为符合法律法规和行业标准，降低风险，保障公司稳健发展。

公司合规审查的具体流程主要包括以下几个步骤：



投资者关系管理



股东回报

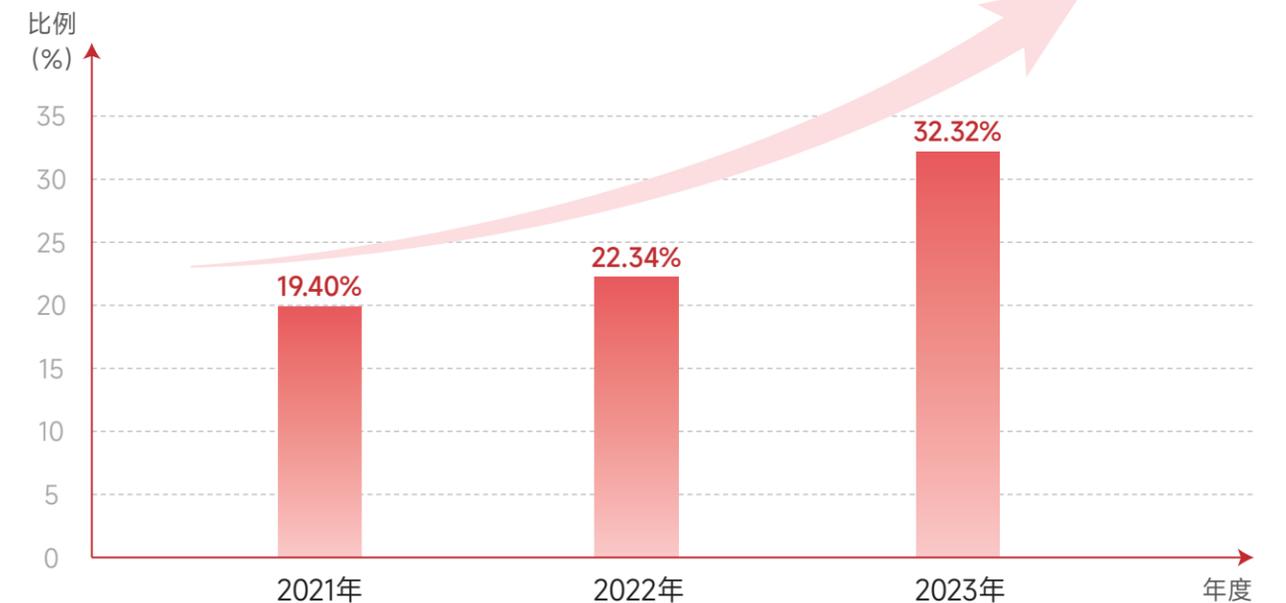
海晨股份致力于维护股东的合法权益，严格遵守股东大会的程序规定，确保所有股东得到平等对待，通过透明、公正的决策过程，保障股东的知情权、参与权和决策权。公司高度重视投资者回报，在保证公司正常经营和持续发展的前提下，加大股东回报力度，合理制定现金分红方案，向全体股东分配股息、与股东共享经营发展成果。

报告期内，公司实施了2022年度利润分配方案，向全体股东每10股派发现金股利人民币**3.5**元（含税），派现总额**8,003.09**万元（含税），占合并报表中归属于上市公司股东净利润的**22.34%**。

综合考虑股东利益及公司长远发展，2023年度，公司拟向全体股东每10股派发现金股利人民币**4.0**元（含税），于2024年7月10日实施完毕，派现总额**9,086.88**万元（含税），占合并报表中归属于上市公司股东净利润的**32.32%**。



派现总额占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例



信息披露

海晨股份根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及规范性文件以及公司章程的规定，制定并实施《信息披露管理制度》，加强公司的信息管理，强化对重大信息的搜集、反馈、整理、审核工作，确保对外信息披露工作的真实性、准确性与及时性，保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。

2023年

公司共对外披露定期报告	临时公告	因信息披露方面违规而受到处罚次数
4 份	73 份	0 次

投资者交流

公司持续与投资者保持畅通、良好的沟通交流，积极搭建多渠道、多方式的投资者沟通交流平台，切实落实投资者沟通与互动工作，确保所有投资者对公司应披露信息享有平等的知情权，加强投资者对公司的认识与了解，为增进彼此了解和信任创造条件。公司制定《投资者关系管理制度》，加强和规范公司与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良好互动关系，保障投资者知情权。

2023年

公司接待投资者现场调研	在互动易解答投资者问题	举办投资者开放交流会
58 次	53 次	1 次
举办公司开放日	接听投资者电话	通过邮件沟通/社交平台沟通
1 次	221 次	119 次

恪守商业道德



反贪污腐败

公司制定《廉洁管理制度》，宣传廉洁文化，在公司培育弘扬正气、团结和谐的良好风尚，行政部作为廉洁管理制度的监管部门，主要负责组织不定期的监察和投诉、举报信息的收集、上报，并且根据公司制度落实公司最终的处理意见。公司要求关键岗位和重要人员签订《廉洁自律公约》，增强其廉洁自律意识，坚决抵制商业贿赂和不正当交易。2023年，公司未发生贪污腐败事件。

同时，公司持续推进产业链、供应链廉洁建设，避免采购过程中出现违反商业道德的行为，通过内部审计体系、外部投诉平台对采购过程进行稽核和监督，要求采购人员在工作中始终保持廉洁自律、客观公正，遵守职业道德，保守商业秘密，忠实维护公司利益。

公司加强检查和考核，开通监管信息收集渠道，公布监管邮箱、投诉电话，同时将廉洁考核纳入年度绩效考核。我们注重保持公司内部监控举报和投诉渠道的畅通，鼓励公司员工、供应商、代理商及其他利益相关者通过传真、邮寄、电邮和电话热线以公开或者匿名方式举报任何公司涉及的违法违规或违反公司商业道德相关制度的违规行为。同时，我们明确举报人保护办法，保护举报人的合法权益，坚决不泄露举报人个人信息，避免打击报复行为。

此外，我们将与公司业务相关的各种规章制度、国家法律法规汇编成册，组织入职培训及日常学习；加强、完善关键部门的内控机制，并纳入培训计划中。

反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，倡导公平交易与公平竞争，致力于维护健康的竞争环境，保障各竞争对手间的良性竞争机制，依法合规地参与市场竞争。公司坚持“诚信经营”的合规理念，始终秉持诚实守信的原则，与客户、合作伙伴、员工和社会各界建立互信、互利的良好关系。报告期内，公司未发生恶性竞争事件。

坚持党建引领



公司党支部在日常管理中宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内的干部和群众，努力完成本单位所担负的任务。

中国共产党江苏海晨物流
股份有限公司支部委员会

党员人数25人

其中研究生

1人

本科学历

15人

设立书记

1名

副书记

1名

委员

1名



党员活动：消防安全演练



政党学习

02

绿色驱动 共创低碳未来

我们遵循绿色发展理念，不断完善环境管理体系，健全环境管理体制机制，视保护环境和节约资源为己任。我们积极开展绿色环保活动，优化能源使用，坚定推进生态文明建设，为实现可持续发展不懈努力。

我们的行动

加强环境保护 打造绿色物流 优化资源管控 应对气候变化

响应的SDGs



2023年关键数据

环境保护总投入：
380.83万元

环境领域违法违规事件：
0件

环保事故数：
0件

能源消耗强度：
0.0155吨标准煤/万元营收

温室气体排放强度：
0.0479吨二氧化碳当量/万元营收

加强环境保护



环境管理体系

理念制度

海晨股份坚决贯彻“绿色发展、低碳节能”理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，根据国家及地方环境保护法律法规，结合公司实际，制定《环境保护管理制度》及一系列环境管控程序文件。

公司重视环境管理工作，建立并不断完善环境管理体系，将生态环保理念深度融入公司的长远发展战略和日常治理过程中，积极响应国家环保政策，切实履行环境保护的社会责任。报告期内，公司未发生任何重大环保安全事件。

2023年，公司环境保护总投入380.83万元。此外，公司积极开展环境管理体系认证工作，公司已顺利通过ISO 14001:2015环境管理体系认证。



海晨股份环境管理体系认证证书

环境风险管控

公司重视环境风险管理，秉持“遵守法规、预防污染，高效低耗、环保作业”的方针理念，制定《环境因素的识别与评价控制程序》等内部控制程序，确保公司在各个层面上遵守相关环保法规和标准，采取科学、有效的预防措施，从根本上降低潜在的环境安全风险。

绿色环保行动

绿色办公

海晨股份积极践行绿色办公理念，在日常运营中切实落实环保行动。公司全面推行绿色办公措施，通过节水、节电、节纸等一系列节能减排实践，不仅有效降低了运营成本，提升企业形象，更为推动社会可持续发展贡献了积极力量。



节水措施

加强用水设备的日常维护管理，定期分析用水情况，及时发现并解决故障问题，防止跑冒滴漏。
公共区域绿化灌溉采用喷灌、滴灌等节水方式，并提倡循环用水，鼓励利用雨水、中水等作为绿化用水。



节电措施

照明系统采用节能灯具，并充分利用自然光照，减少照明设备电耗。下班或长时间离开办公室时，应随手关灯，杜绝白昼灯、长明灯现象。
合理开启和使用计算机、打印机、饮水机等用电设备，下班或长时间不使用时应及时关闭电源，减少待机能耗。



节纸措施

倡导使用绿色办公用品，如环保再生纸等资源再生产品，并限制使用纸杯、塑料袋等一次性办公用品。
全面推进电子化办公，倡导无纸化办公，尽量在电脑上修改文稿，减少纸张使用。若确需纸质文件，应双面打印、复印，并严格控制文件、资料印发数量。

绿色办公培训

海晨股份高度重视绿色办公理念的推广与实践，为培养员工节约能源、降低能源消耗的环保意识，提升员工环保素质和能力，公司积极开展绿色办公培训，培训内容涵盖节能用电、无纸化办公等节能减排举措，引导员工将环保理念融入日常工作，促使大家自觉在工作中实践节能减排，共同为公司和社会的可持续发展贡献力量。

废弃物管理

公司有序推进废弃物综合利用与处置工作，设有专门的废弃物管理部门，负责制定、实施和监督废弃物管理政策，制定多项制度如《废弃物分类制度》《废弃物处理制度》《废弃物统计制度》，进一步规范废弃物管理工作。

废弃物管理目标



减量化

通过技术改进和管理措施，减少废弃物的产生量。

资源化

提高废弃物的回收利用率，降低资源消耗。

无害化

确保废弃物得到无害化处理，不对环境造成污染。

废弃物管理与减量措施



技术改进：采用先进的生产工艺和设备，减少废弃物产生量。



源头控制：优化产品设计，减少不必要的包装和材料使用。

清洁生产：加强生产现场的环境管理，确保生产过程中的废弃物得到有效控制。



绿色运输：采用低碳、环保的运输方式，减少运输过程中的废弃物产生。

合理规划：优化运输路线和频次，减少不必要的运输活动。



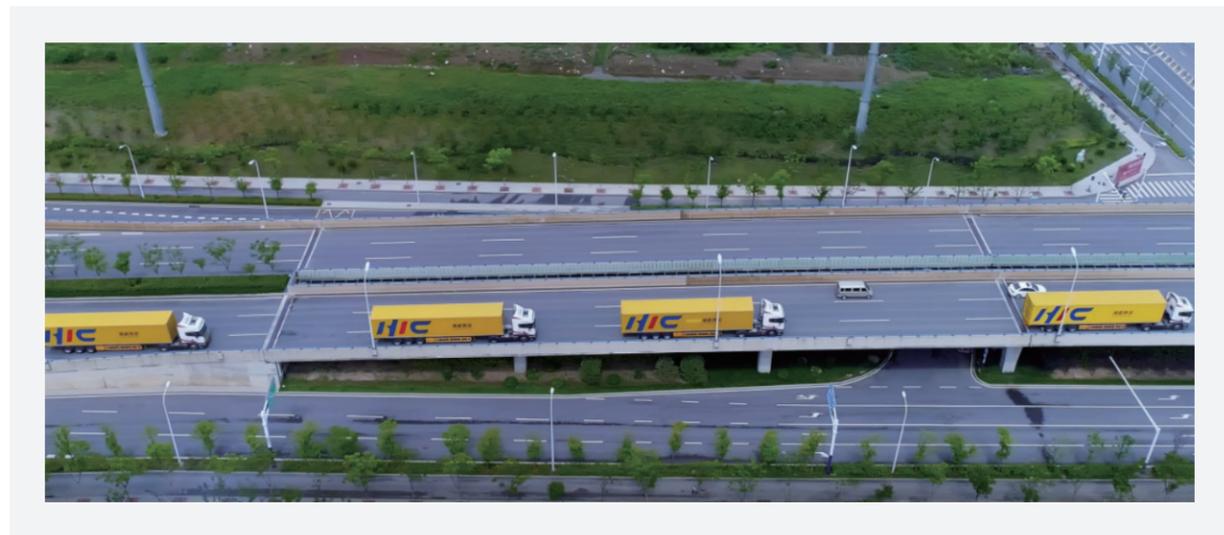
打造绿色物流



绿色低碳运输

国务院在2023年12月发布的《空气质量持续改善行动计划》中，特别强调“优化交通结构，大力发展绿色运输体系”的重要性。为积极响应国家号召、保护环境，我们在运输管理中充分利用信息技术手段，通过实时监控和路线规划等物流管理技术，有效地提高了运输效率和准确性，降低车辆的空驶率和提高车辆的装载率，减少运输过程中的能源消耗，进而降低车辆的二氧化碳排放，以实际行动助力绿色运输体系的建设。

未来，我们将继续深化信息技术在运输管理中的应用，不断探索和创新绿色运输的新模式、新方法，为完善发展绿色运输体系作出更大的贡献。



绿色仓储运营

公司积极建设智慧仓储设施，引入先进的仓储管理系统（WMS），实现对仓库内物料的实时监控、精确管理和高效调度，通过系统自动分配任务，提高仓库作业效率，从而带来能耗下降与效率提升，使用高度自定义的规则引擎，快速满足不同的业务模式，如VMI、DC、HUB等各种仓储作业模式的上架、拣选策略等。同时，公司运用IOT物联网应用技术，大量集成AS/RS立库、AGV、机械手、圆盘机、图像识别等IOT设备，能与工厂产线无缝衔接，实现自动化、智能化。2023年公司在建的合肥N3智能立体仓，仓库高24米，占地50亩，使用密集式货架存储，规划可存放标准托盘5万个，相比于同样占地面积的传统仓库，存储能力提升4倍，减少了土地占用和能耗使用。

此外，公司通过采用节能设备、优化仓库布局、提高设备利用率等方式，持续降低仓库的能耗，实现绿色环保的仓储管理。公司仓储装卸搬运作业，全部采用电动叉车，减少化石燃料使用和尾气排放。



优化资源管控



能源管理

能源管理体系

海晨在能源管理方面遵循“遵纪守法、节能减排、节能增效、科学发展、持续改进”的理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，结合公司的实际情况制定《能源使用管理制度》《能源监测与计量制度》《节能改造与推广制度》等能源管理相关制度，不断加强能源和资源的有效管理。

海晨建立健全能源管理体系，由能源管理委员会负责统筹公司能源管理工作，包括制定公司能源管理方针、政策和目标、审议能源管理方案和计划、监督能源管理工作的实施和考核以及协调解决能源管理中的重大问题等。同时，由能源管理办公室和相关业务部门组成的能源管理部门负责制定落地公司能源管理工作，具体为制定公司能源管理规章制度、组织编制能源管理方案和计划、监督检查能源管理工作的执行情况以及协调解决能源管理中的日常问题等。

能源战略目标及行动规划

能源战略目标

提高能源利用效率，降低能源消耗。
推广可再生能源的使用，减少对传统能源的依赖。

未来行动规划

- ▶ **技术改进**：通过引进先进的节能技术和设备，提高生产过程中的能源利用效率。
- ▶ **管理优化**：加强能源管理，完善能源监测与计量系统，实现能源使用的精细化管理。
- ▶ **宣传教育**：通过培训、宣传等方式，增强员工的节能意识，形成全员参与节能的良好氛围。

海晨2023年度总能源能耗数据情况

2023年

汽油	柴油	外购电力总量
104,931.90 升	1,379,321.11 升	8,684,920.567 千瓦时
能源消耗总量	能源消耗强度	
2,837.35 吨标准煤	0.0155 吨标准煤/万元营收	

海晨2023年度物流业务板块能源能耗数据情况

2023年

柴油	外购电力总量	能源消耗总量
1,379,321.11 升	1,025,122.94 千瓦时	1,784.05 吨标准煤

海晨2023年度仓储业务板块能源能耗数据情况

2023年

外购电力总量	能源消耗总量
7,183,106.55 千瓦时	882.8 吨标准煤

海晨2023年度办公能源能耗数据情况

2023年

汽油	外购电力总量	能源消耗总量
104,931.90 升	476,691.08 千瓦时	170.49 吨标准煤

能效优化措施

设备更新

更新旧设备，采用更节能高效的设备，降低能源消耗并提高生产效率。
引入先进的能源管理系统，帮助企业监测、分析和优化能源消耗。

优化生产流程

对生产流程进行改造和优化，减少不必要的能源消耗，提高资源利用效率。
探索低碳、绿色的生产工艺和原材料替代，减少环境影响。

节能降耗行动

节能措施

加强能源管理

公司建立完备的能源管理体系，明确能源管理的责任部门和责任人。
对公司各部门的能源消耗进行全面调查和分析，建立能源消耗档案，为制定节能减排目标和措施提供依据。

推广节能技术

公司评估现有设备的能效，逐步替换老旧、低效的设备，采用节能型设备。
推广LED照明、智能控制系统等节能技术，提高照明、空调、供暖等设备的能源利用效率。

能源审计与监察

公司实施全面的能源审计，识别能源使用的瓶颈和浪费点，制定有针对性地改进方案。
公司建立能源监测系统，实时监测和分析能源消耗情况，及时发现和解决能源浪费问题。

水资源管理

海晨严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，持续践行绿色发展理念和社会责任，坚持节约用水，将水资源管理视为企业可持续发展战略的重要组成部分。我们秉持“节约用水、合理用水、高效用水”的管理理念，致力于通过科学管理和技术创新，实现水资源的最大化利用，降低水耗，保护水环境。

公司建立健全《水资源管理制度》，明确各级管理人员和员工的节水职责和权利，确保节水工作得到有效实施。同时，根据生产实际和用水需求，公司制定合理的用水定额，通过定额管理，严格控制用水量，防止浪费，并且安装先进的用水计量设备，对各个用水点进行实时监测和计量，确保水资源的合理使用和有效管理。此外，公司设立节水奖惩制度，对节水工作成绩突出的部门和个人给予表彰和奖励，对浪费水资源的行为进行惩罚，推动节水工作的深入开展，提高水资源的利用效率，降低运营成本，树立良好节水形象。



2023年

总用水量 126,255.76 吨	用水强度 0.69 吨/万元营收	物流业务板块用水量 35,511.43 吨
仓储业务板块用水量 64,410.35 吨	办公用水量 26,333.99 吨	

2023年公司开展的节水措施

生产板块	<p>优化生产工艺：通过技术改造和工艺优化，降低生产过程中的水耗。例如，采用循环水系统，将废水经过处理后再次利用。</p> <p>升级节水设备：引进先进的节水设备，降低设备用水量。</p> <p>开展节水培训：定期对生产员工进行节水培训，增强员工的节水意识和技能。</p>
仓储板块	<p>雨水收集利用：在仓库顶部安装雨水收集系统，将雨水收集起来用于绿化灌溉、道路清洗等，减少自来水的的使用。</p> <p>防渗漏措施：加强仓库地面的防渗漏处理，防止因地面渗漏造成的水资源浪费。</p> <p>智能监控：利用物联网技术，对仓库的用水情况进行智能监控，及时发现并解决用水异常问题。</p>
运输板块	<p>绿色运输：优化运输路线，减少运输过程中的用水需求，降低运输过程中的水耗。</p> <p>车辆节水：对运输车辆进行节水改造，如安装节水型水箱、节水型清洗设备等。</p> <p>宣传教育：加强运输人员的节水宣传教育，增强运输人员的节水意识和技能。</p>

物料与包装材料管理

海晨股份不断完善物料管理体系与制度，致力于实现物料管理的规范化、高效化和绿色化，为公司的发展提供有力保障，为行业的可持续发展贡献力量。

我们注重物料的分类存储和标识管理，确保物料有序摆放、易于查找。同时，我们根据物料的存储要求，严格控制存储环境的温度、湿度等因素，保证物料的质量稳定。在运输环节，我们综合考虑物料的性质、数量及运输距离，选择合适的运输方式，并加强运输安全检查和实时监控，确保物料安全、准时到达。

此外，我们注重绿色环保，在物料存储和运输过程中，积极采用低碳、环保的设备和方式，减少能源消耗和污染排放。

物料与包装材料管理目标

- 优化库存管理：**通过合理的库存管理，降低库存成本，提高库存周转率。
- 确保物料质量：**通过严格的供应商管理和入库检验制度，确保物料和包装材料的质量。
- 提高物料使用效率：**通过精准的物料管理，减少浪费，提高物料的使用效率。

物料与包装材料管理规划

- 短期规划：**完善物料管理制度，提高物料管理的规范性和效率。
- 中期规划：**引入先进的物料管理系统，实现物料信息的实时跟踪和智能决策。
- 长期规划：**与供应商建立长期稳定的合作关系，实现供应链的持续优化和整合。

践行可持续包装

公司坚定推行绿色包装理念，致力于实现更加可持续的包装解决方案。我们重视包装材料的减量化，通过优化包装配载方案、改善包装操作方式，精准控制包材用量，实现包装材料的轻量化与紧凑化，减少资源浪费。我们注重包装材料的可循环利用性，积极推动包装材料的回收与再利用，减少资源浪费和降低生产成本，推动循环经济的发展。我们重视包装材料的环保性，推广环保型包装材料，如标准托盘、可回收物料周转箱等，减少包装废弃物的产生，降低对环境的影响。



应对气候变化



温室气体排放管理

减少温室气体排放

风险类型	应对措施
节约资源和提高能源使用效率	采用节能设备和技术，更新旧设备，减少能源消耗和温室气体排放。 优化生产流程，减少不必要的能源消耗和排放。
使用可再生能源	加大可再生能源如太阳能的使用力度，让可再生能源逐步替代传统化石燃料，优化能源使用结构。 设立可再生能源落地项目，如安装太阳能板等，降低对传统能源的依赖。

2023年

直接（范围一）温室气体排放总量 3,810.30 吨二氧化碳当量	间接（范围二）温室气体排放总量 4,953.01 吨二氧化碳当量
温室气体排放总量 8,763.31 吨二氧化碳当量	温室气体排放强度 0.0479 吨二氧化碳当量/万元营收

气候风险管理

海晨深知应对气候变化在可持续发展战略中的核心地位，我们积极识别并评估与自身运营紧密相关的气候风险与机遇，致力于构建高效的气候变化风险管理机制，着眼于增强企业在极端天气条件下的韧性与适应能力，实现低碳、高效的运营模式。

气候变化关键风险评价结果及应对策略

风险类型	影响描述	应对措施
实体风险	急性物理风险 极端天气频率和强度增加，公司生产运营将面临生产、运输、供应链中断影响，导致运营成本上升等。	针对汛期大雨、大风、雷暴等极端天气可能造成的灾害，制定相关的应急预案，有效预防和减少突发事件的发生，控制、减轻和消除突发事件引起的严重社会危害。
	慢性物理风险 长期气候模式变化导致的风险，如海平面持续上升、平均气温上升、降水模式和天气模式的极端变化等。	优化能源消耗，如采用节能技术、开展节能培训等手段。 提升设施的抗风险能力，对可能面临损坏的设施进行监测和维护。
转型风险	政策和法律风险 随着我国“双碳”目标制定及各地区、行业应对气候变化政策和管理目标的发布，这些相关法律法规对物流公司运营方式产生重大影响，公司需要增加在环保、节能减排等方面的支出，经营成本增加。	将低碳物流提升至战略层面； 加强碳排放数据的监测，尽可能减少碳排放量，并制定具体的减排计划以适应更严格的政策环境； 持续研发绿色减碳包装，打造绿色循环经济。
	技术风险 在“双碳”目标的指引下，企业需要在绿色包装研发、绿色运输等方面进行创新，需要投入大量资金，加剧企业的运营成本压力。	加大绿色低碳技术研发投入，提升研发效率。
	市场风险 随着对气候变化和环境保护的日益重视，客户对绿色环保的服务偏好显著增加。若公司未能及时进行可持续发展转型，以符合这些环保要求和客户偏好，则可能面临客户流失的风险。	加强产品与服务绿色转型宣传，塑造低碳品牌形象。
声誉风险 因气候风险管理不合规或表现不佳而影响企业声誉。	加强利益相关方沟通，及时披露公司在应对气候变化方面做出的努力。	

03

创新引领 打造优质服务

我们高度重视技术创新与服务质量，积极投身行业技术创新、为股东创造回报，不断完善服务体系，为广大客户提供更加卓越的服务体验，与客户携手共进，共创美好未来。

我们的行动

创新驱动发展

提供优质服务

负责任供应链

响应的SDGs



2023年关键数据

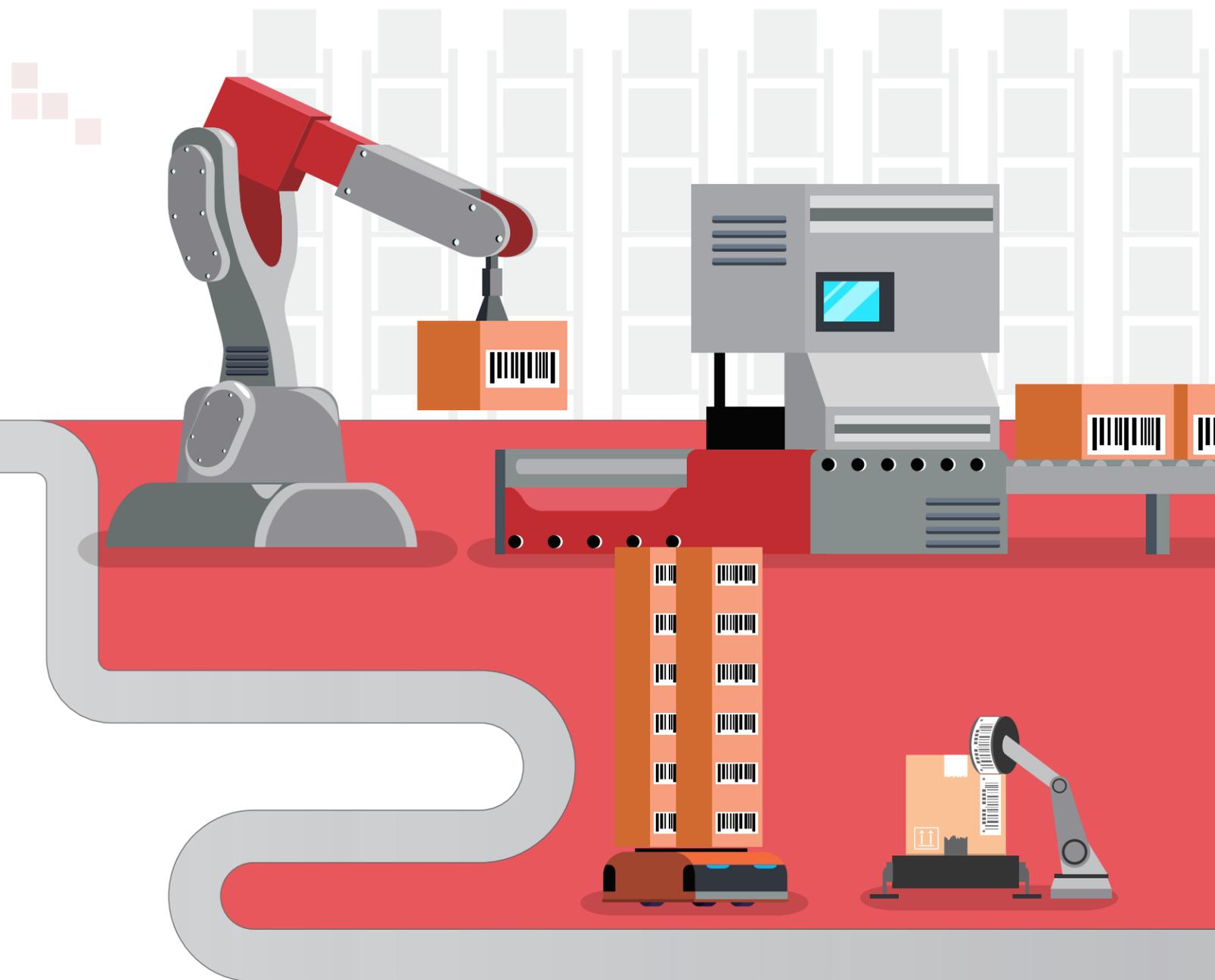
研发人员数量:

114人

研发投入金额:

2,874万元

授权专利累计数:

89项信息安全与隐私保护
违规事件发生次数:**0**次

创新驱动发展



研发创新体系

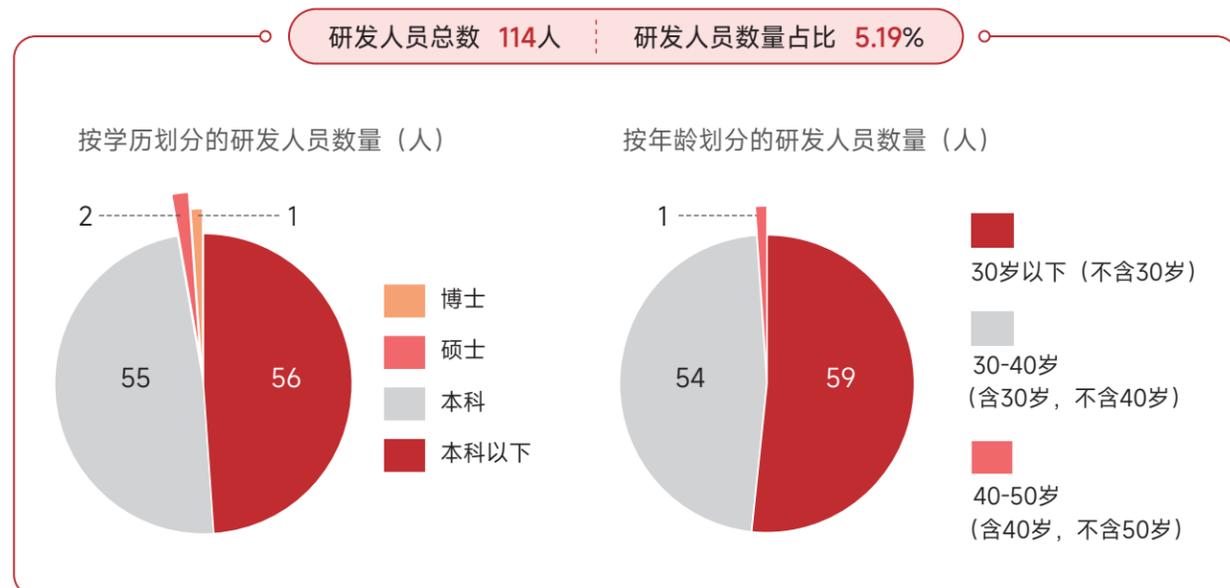
海晨股份长期坚持科研创新，将科技创新作为企业高质量发展的战略支撑，制定《创新奖励制度》《专利及成果奖励制度》《特殊津贴及优秀科技工作者管理制度》等制度，规范研发工作流程，激发研发人员热情，提高研发效率。公司打造全方位的研发体系，研发范围覆盖设计规划、智能制造、系统开发、测试验证、现场实施、售后维修等各个领域。未来将继续加大科研投入、推动技术创新，努力加快发展海晨新质生产力。

研发团队

创新是发展的核心引擎，人才是发展的根本支撑，公司高度重视研发团队的建设和培养，构建专业化、体系化的人才体系，打造高素质的研发团队，坚持人才优先发展，提升人才质量，为公司的可持续创新发展注入强大动力。

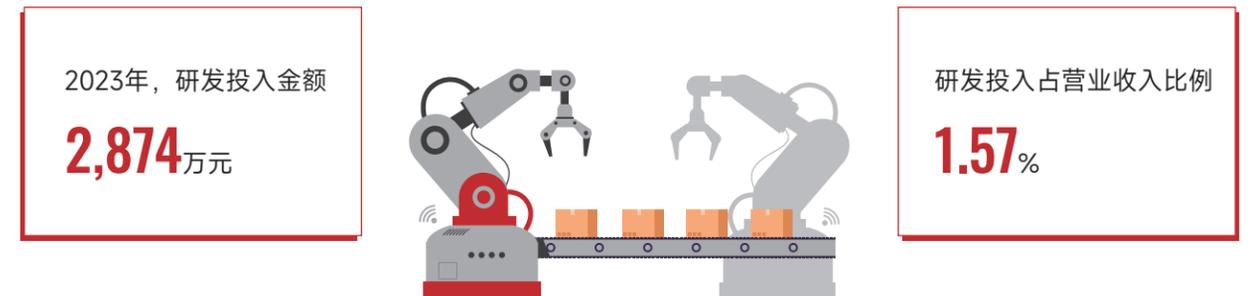
公司已经凝聚了一个由物流、智能制造、半导体、计算机和人工智能等学科组成的跨专业技术人才团队。公司研发团队毕业于清华大学、中国科技大学、中国台湾中央大学、中国台湾阳明交通大学和美国加州大学等知名院校，拥有丰富的技术基础和行业经验。

截至报告期末，公司研发人员共计114人，其中，本科及以上学历占比50.44%，包含本科55人，硕士2人，博士1人。



研发投入

研发投入是确保企业创新源泉永不枯竭的关键因素，为不断巩固和提升自身的创新能力，我们将持续加大研发投入，为自主研发提供强有力的支持。2023年，公司研发投入2,874万元，研发费用同比增长8.2%，研发投入占收入比处于行业领先水平。



科技创新实践

合作研发机制

海晨股份重视企业在技术技能人才培养和人力资源开发中的主体作用，积极响应国家人才发展战略，申报并成功入选江苏省第三批产教融合型企业建设培育名录。此外，公司发布《江苏海晨物流股份有限公司建设产教融合型企业三年规划（2023-2025）》，明确发展目标和策略，进一步推动和深化产教融合、校企合作。

公司秉持“面向未来，加强合作，资源共享，互惠互利，共同发展”的宗旨，通过合作办学、合作育人、合作就业、合作发展，推动院校体制机制创新，培养高素质技能型人才，提升院校办学水平，加快企业科技创新的步伐，促进高职人才培养质量和企业经济效益的双提高。目前公司已与苏州大学未来学院、开封大学、苏州旅游与财经高等职业技术学校、湖南新化县楚怡工业学校等建立了校企合作关系。

鼓励技术创新

为尊重知识，尊重人才，充分激发科技人才的创造性与积极性，公司制定《创新奖励制度》《专利及成果奖励制度》等规章制度，支持和鼓励在职人员积极进行职务发明创造和非职务发明创造。我们不断完善科技创新激励机制，规范公司科技成果管理行为，增强公司的创新能力和可持续发展能力。

创新成果展示

核心技术优势

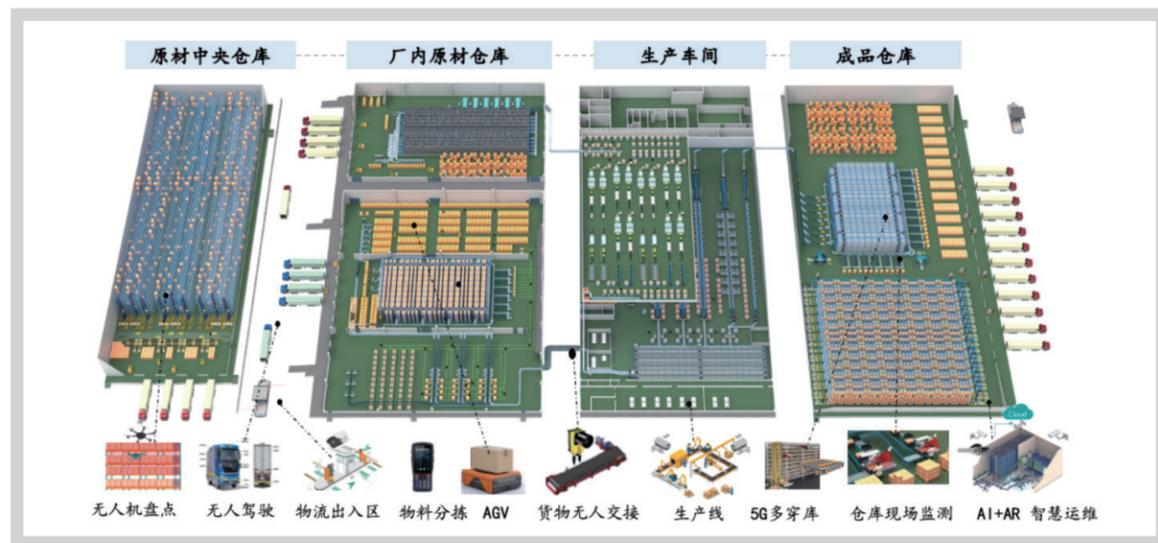
海晨具有突出的研发能力，现已具备独立自主智能物流装备开发和制造能力及制造业物流服务领域完整解决方案能力。公司长期重视机器人和人工智能等新技术在物流领域的应用，拥有十余年丰富的自动化和智能化设计、生产和运营经验。

消费电子自动化解决方案

公司围绕精益管理和现代供应链科技的运用，以人工智能技术和自动化机器人核心，打造了国内领先的生产性物流自动化解决方案。公司现有物流自动化装备及运营服务主要客户包括多家世界500强客户等。

公司能够为消费电子行业客户提供制造业全方案解决能力，包括：生产前环节的物料计划、VMI、运输配送；生产中环节的线边库管理、自动化分拣；生产后环节的物流配送、关务、全球节点追踪等；销售后环节的逆向物流、维修回收等全生命周期管理环节。

公司能够为高端制造业客户提供全链条生产性物流自动化解决方案。软件方面，公司全自主开发了生产性物流自动化解决方案中的各个核心信息系统，包括TMS、WMS、BMS、OMS、FMS、Kitting、VMI、WCS、Control Tower等。硬件方面，公司能够自主生产AGV、AMR、穿梭车、堆垛机等各类智能物流机器人和智能物流装备。

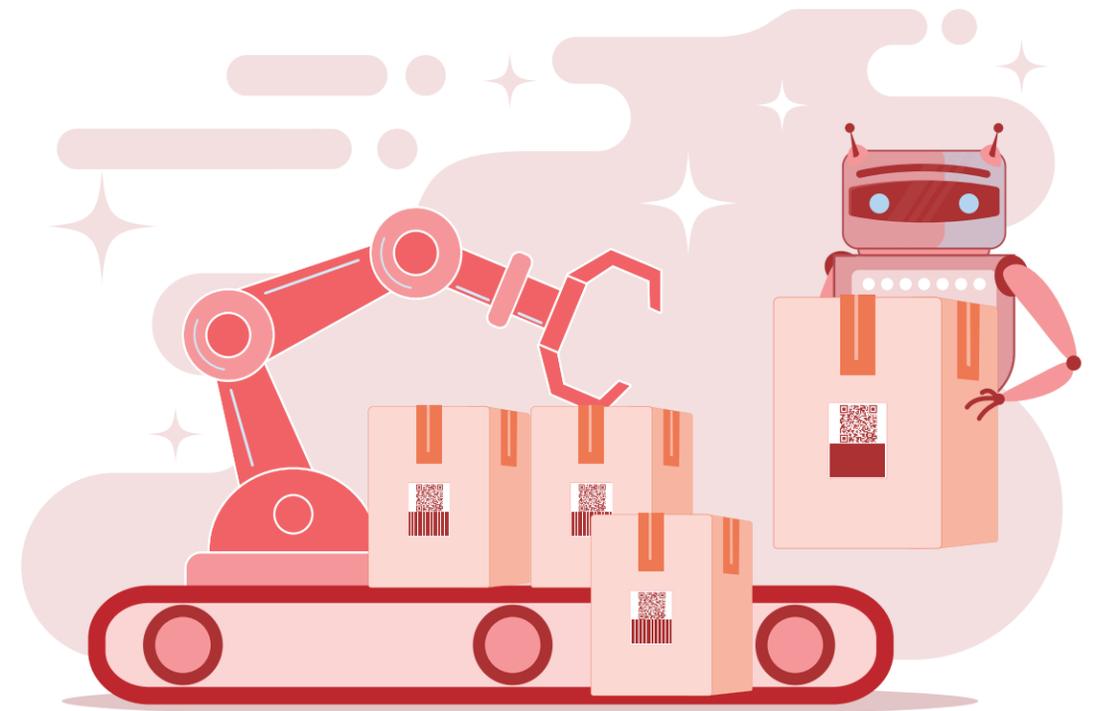


AMHS物流机器人

公司旗下AMHS物流机器人是国内极少数能够在大型晶圆制造厂和封装测试厂量产交付的产品，实现了我国本土企业在该领域的技术突破。

目前全球半导体AMHS物流设备主要被日韩公司所垄断，在未来全球半导体产业竞争中，如果中国半导体行业因为制裁或限制等原因无法购买外国AMHS设备，将会出现被外国技术“卡脖子”的严峻问题。

公司自主研发生产的AMHS物流机器人，攻克了该领域的技术障碍，目前已经在多家国内外客户厂内得到应用，是目前中国本土企业中，极少数具备相应技术能力的企业之一。



研发成果

2023年，公司被评为“江苏省专精特新企业”和苏州市首批“新兴服务业领军企业”。截至报告期末，公司累计持有授权专利89项，其中授权发明专利累计13项，实用新型专利累计76项；软件著作权累计127项；商标累计34项。

专利

- 一种降低斜面运输难度的货物装箱设备
- 一种物流仓储箱
- 一种应用于智能物流系统的物流小车及其使用方法
- 一种自动化物流仓储货架
- 一种物流运输远程监控方法
- 一种物流用智能仓储装置
- 一种带有升降架的物流管理平台及其使用方法
- 一种物流运输监控系统
- 一种物流交叉带分拣机自动供包系统及其方法
- 一种物流运输用搬运机构
- 一种用于物流仓储的可升降货架
- 一种物流快速分拣装置
- ...

软件著作权

海晨物流TMS应收结算平台	海晨物流供应链金融仓储系统
海晨物流预算管理系统	海晨物流3011WTO系统
海晨物流智慧园区系统	海晨物流OPT电商仓库管理系统
海晨物流WMS4.0消费电子行业标准系统	海晨物流备件维修生产管理系统
...	

专利



软件著作权



2023年

授权专利累计数 89 项	授权发明专利累计数 13 项	授权实用新型专利累计数 76 项
软件著作权累计数 127 项	商标累计数 34 项	专精特新企业 1 项
国家高新技术企业 4 项		

知识产权保护

海晨股份严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，努力构建健全的知识产权管理体系，加强知识产权管理工作。公司在保护和维护自身知识产权的同时，也高度重视避免侵犯他人的知识产权。公司积极宣贯知识产权保护理念，提高员工对知识产权的认识和尊重，明确要求员工在进行研发、生产和经营活动中，必须尊重他人的知识产权，不得擅自使用、传播或模仿他人的专利、商标和著作权等。

数字化建设

海晨物流运输及电子签收系统

简介	主要面向第三方综合物流企业，可根据企业物流服务项目及物流服务节点，自定义配置产品，达到对不同物流企业差异服务的管理。		
功能	车辆管理	司机信息：司机的管理和维护功能。 车辆信息：车辆的管理和维护功能。	
	调度管理	运输任务：提供任务的新增、修改、删除、复制、查询和配载等功能。 运输车次：提供车次的新增、修改、删除、查询、配载、发车、到达、费用维护等功能。	
	电子签收APP	电子签收APP主要提供给司机使用，主要功能包括： 客户回单即时反馈到系统，实现回单管理电子化、平台化； 车次信息即时下发到司机手机，实现调度人员和司机之间的沟通更加高效。	
	回单管理	提供可以针对司机签收的信息进行确认的功能。	

提供优质服务



保障客户权益

海晨股份长期聚焦服务于消费电子、新能源汽车、新材料、消费品和半导体等重点行业，为众多行业龙头客户提供量身定做的一体化制造业物流解决方案。公司长期服务于多家世界500强和中国500强企业制造业客户，高效稳定地保障了多个“灯塔工厂”和“超级工厂”重大项目。在服务这些优质客户的过程中，海晨自身也在不断提升，完善自身生产性物流能力，与客户共同成长、同频共振，不断完善自身的生产性物流服务能力。截至目前，公司已经积累了数千家优质客户，合作超过5年客户占比超过50%。

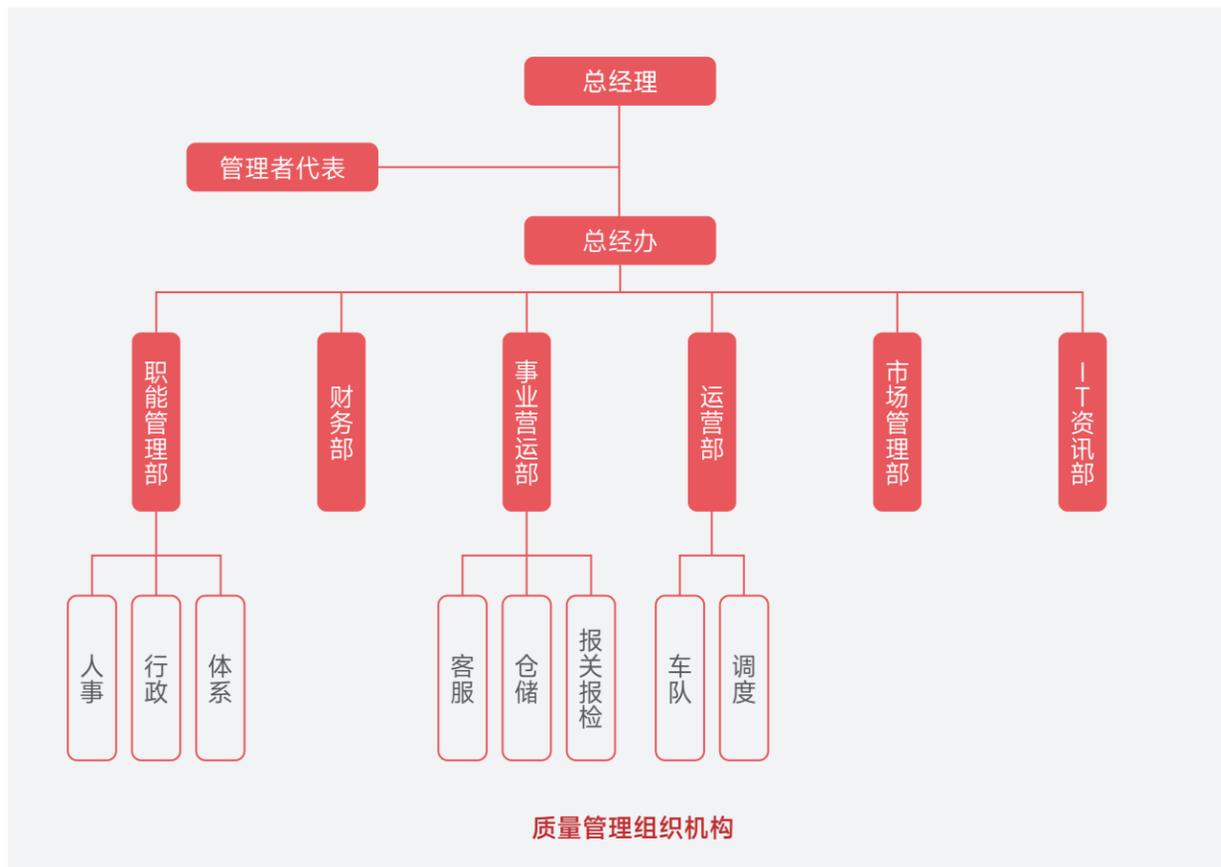
为进一步提升服务客户的能力，公司不断深化与客户的战略合作，打造“产品 - 运营 - 客户”三位一体的服务体系。通过优化产品设计、提升运营效率、加强客户关系管理等方式，全面提升客户满意度和忠诚度。这一服务体系的建立，能够助力公司更好地满足客户需求，巩固和拓展市场份额，实现持续稳健的发展。

服务质量管理

质量管理体系

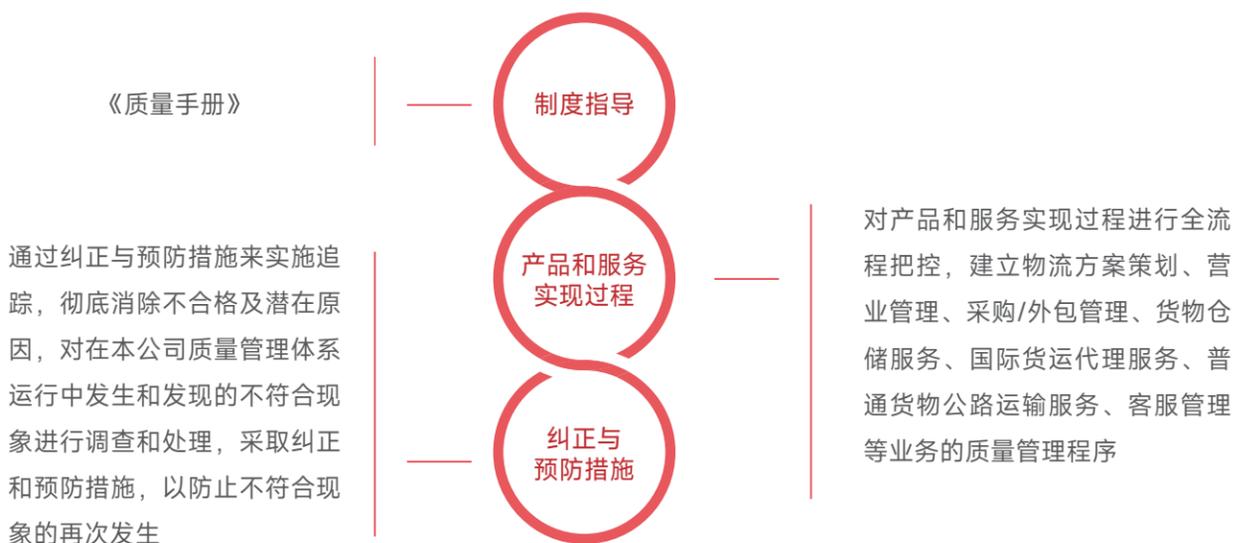
海晨股份始终将质量视为企业管理的核心，依据ISO 9001标准要求，制定并完善《质量手册》。公司秉持“以勤奋务实，办一流企业；以开拓进取，做知名品牌；以客户为本，创优质服务；以持续改进，得管理效益”的质量方针，明确质量发展的整体思路，并围绕服务的生命周期，制定涵盖各业务流程的质量管控，以全方位的体系建设有效保障服务质量稳定性。公司已获得ISO 9001: 2015质量管理体系认证。





质量管理措施

公司不断深化对产品和服务全过程的科学化、标准化和规范化管理，推动质量管理迈向更高水平。

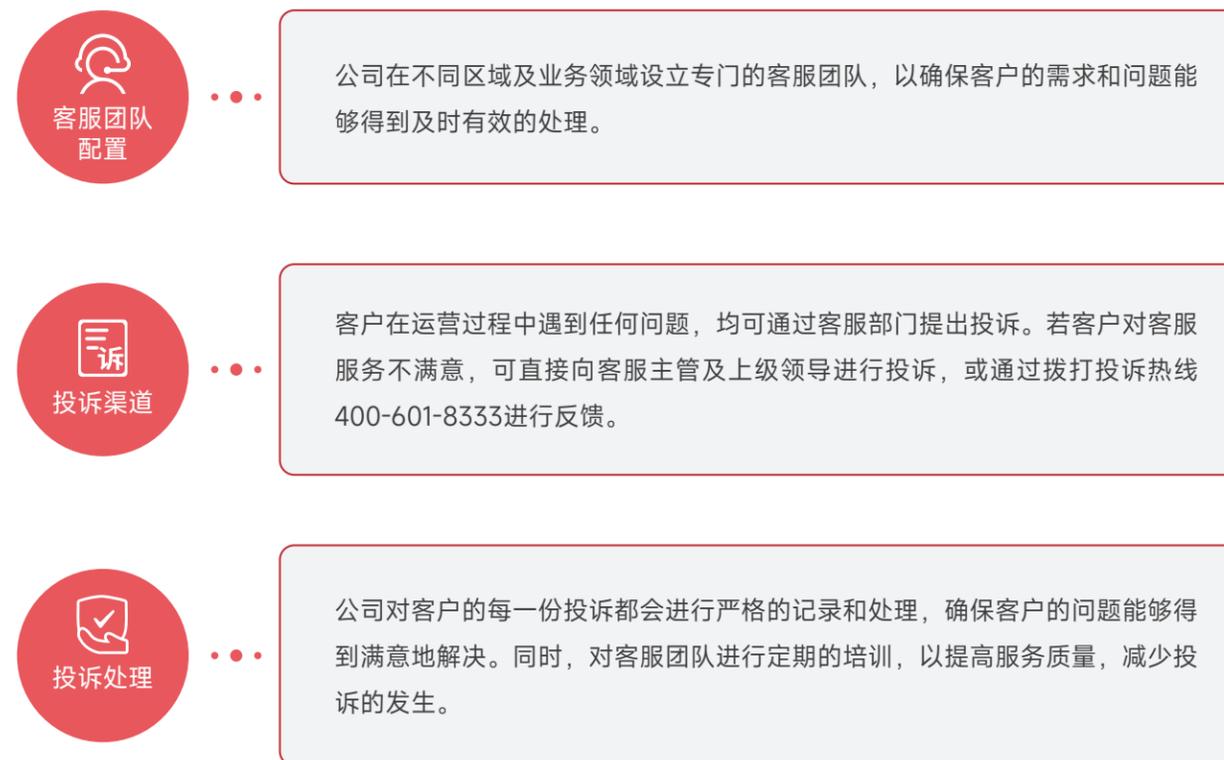


提升客户满意度

客户满意度调查

公司高度重视与顾客的沟通互动，为持续改进服务、提高企业形象，我们定期向关键客户发放《客户满意度调查表》，从服务质量、员工工作态度、投诉处理及服务价格等多个方面，全面评估客户对企业的整体满意度，并据此及时调整服务策略，改进服务质量，提高服务响应速度。

客户投诉响应



坚持负责任营销

公司致力于规范信息管理，并严格执行宣传工作的规定。我们坚持开展负责任的营销活动，严格禁止任何形式的虚假宣传行为，以确保客户的合法权益得到最大限度地保护。我们持续规范公司营销人员的负责任营销行为，高标准地为客户提供各类优质服务。

信息安全与隐私保护

信息安全保护

信息安全是维护企业稳健运营、保障客户信任、促进业务持续增长和防范潜在风险的关键基石，公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《信息安全等级保护管理办法》等相关法律法规，制定《信息部管理规章制度》等制度规范，加强对计算机网络系统的运行管理，提高工作质量和管理有效性，以确保公司和客户信息、数据的安全性和保密性。

客户隐私保护

公司尊重并保护客户的隐私，制定并不断完善《信息安全管理规章制度》《客户信息安全防范制度》等隐私保护机制，严格落实保密工作，保证公司客户信息安全，防止客户信息失密泄密事件发生。报告期内，公司未发生信息安全与隐私保护违规事件。

公司始终将保护客户信息视为公司的核心责任，在与客户开展业务合作前会签署《保密协议》，规定双方在合作过程中对于共享信息的保护措施，确保所有敏感和机密信息得到妥善处理，不被未经授权的第三方获取或泄露。

客户信息安全综合防护机制

- ▶ 按照“谁主管谁负责、谁运营谁负责、谁使用谁负责、谁接入谁负责”的原则，明确责任分工，各单位对其持有的客户信息承担安全责任。
- ▶ 对信息进行分类分级，根据敏感程度不同，采取适当的、与信息安全风险相适应的管理措施和技术手段，保障信息安全。
- ▶ 防范客户信息安全风险，进一步加强对客户个人信息的安全保护。
- ▶ 通过技术手段对基础信息安全进行加固、隐藏客户重要信息，维持系统稳定安全。

2023年

开展相关培训次数

6次

实践、培训参与人数

2,786人次

实践、培训的员工覆盖率

100%

信息安全与隐私保护违规事件发生次数

0次

负责任供应链



供应商管理

海晨股份始终以建设稳定且责任的供应链体系为目标，不断完善采购程序与反舞弊机制，与供应商建立公正、透明的伙伴关系。公司在采购过程中，遵循“公开、公正、公平”和“确保公司利益最大化”的原则，我们坚决执行不相容职务相分离的原则，制定《承运商采购、选择管理办法》《承运商评价与选择管理办法》《承运商服务质量考核评分管理标准》等制度标准，进一步加强供应商管理、规范采购行为、规避采购风险。

供应商引入

公司制定《合格供应商评审标准》，持续规范供应商引进标准，建立并不断完善合格供应商名录，从服务质量、外包资质、管理制度等多个维度对供应商的资质进行审核，将符合评定标准的供应商纳入合格供应商名录。报告期内，公司共与712家供应商开展合作。

公司设立供应商评价小组，对新供应商进行尽职调查和资质审查，针对供应商资质与交付能力、廉洁诚信、环保低碳优势、价格、服务等方面表现，确定合格供应商和供货等级。此外，公司对上年度各类供应商的供货情况进行评价，对价格高、服务差的供应商进行淘汰替换，实现合格供应商名录的动态管理。

供应商评价

供应商考核

公司针对供应商服务质量，设立相应的考核制度，明确考评方式、得扣分标准等，定期对供应商进行考核评分，督促各供应商不断提升服务水平和服务质量，以此促进双方精诚合作、互助互利、共同发展。

合格供应商服务未能达到公司要求，应限期整改，整改三次仍未达要求以及给公司造成一定损失的应予以退出。

供应商退出

2023年，供应商总数**712**个

国内供应商

辽宁省 1个	江苏省 172个	浙江省 12个	安徽省 50个	福建省 6个
江西省 2个	山东省 14个	河南省 4个	湖北省 22个	湖南省 4个
广东省 154个	海南省 1个	四川省 22个	云南省 1个	陕西省 1个
台湾省 3个	北京市 10个	天津市 2个	上海市 119个	重庆市 10个
广西壮族自治区 5个	香港特别行政区 45个			

海外供应商

德国 20个	泰国 21个	新加坡 2个	越南 3个
印度尼西亚 3个	菲律宾 1个	马来西亚 1个	韩国 1个

责任采购

海晨股份始终坚持在采购管理的全过程遵守商业道德，制定《集中审批管理办法》等制度，秉持“公开、公平、公正、择优”的采购原则，坚持阳光采购、廉洁采购，确保采购活动的透明度和公正性，共同维护良好的商业秩序和市场环境。

04

以人为本 共筑和谐社会

我们通过制定完善的劳工管理制度、建立多元化员工沟通渠道和培养创新包容、平等尊重的团队，构建和谐劳动关系，始终尊重和保护员工权益。

我们的行动

- 保障员工权益
加强员工关怀
- 推动民主沟通
热心公益行动
- 促进员工成长
- 守护员工健康

响应的SDGs



2023年关键数据

少数民族员工数：**58**人
 安全生产投入：**108.61**万元
 管理人员中女性人数比例：**23.03%**
 社会保险覆盖率：**100%**
 员工培训投入：**104**万元



保障员工权益



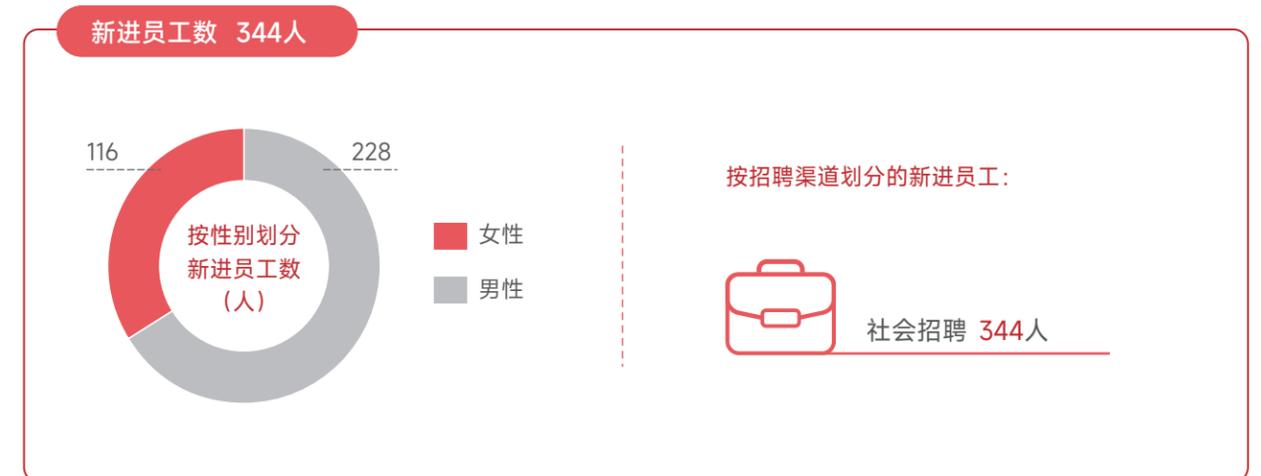
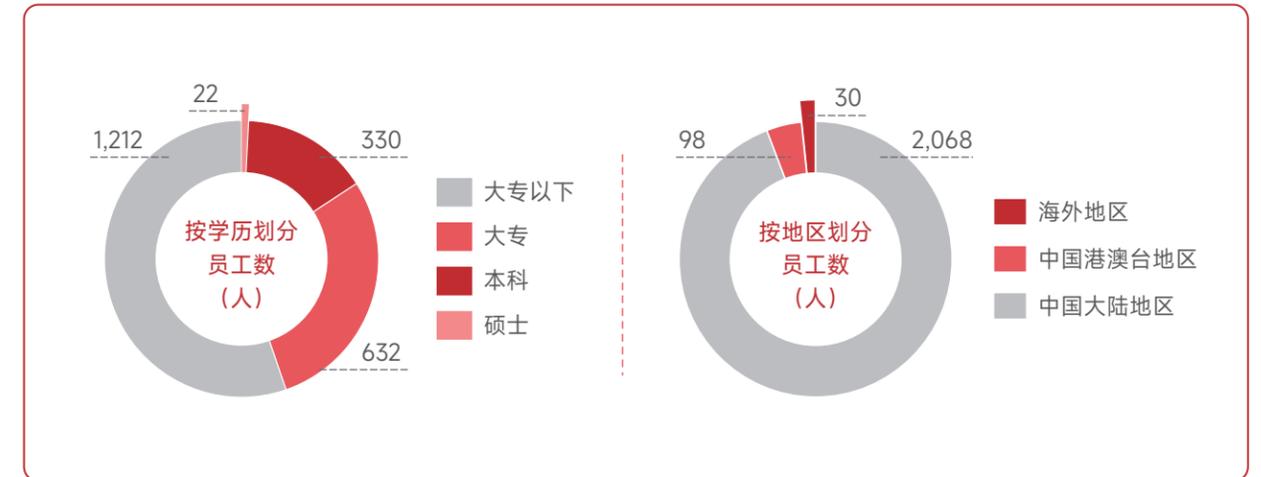
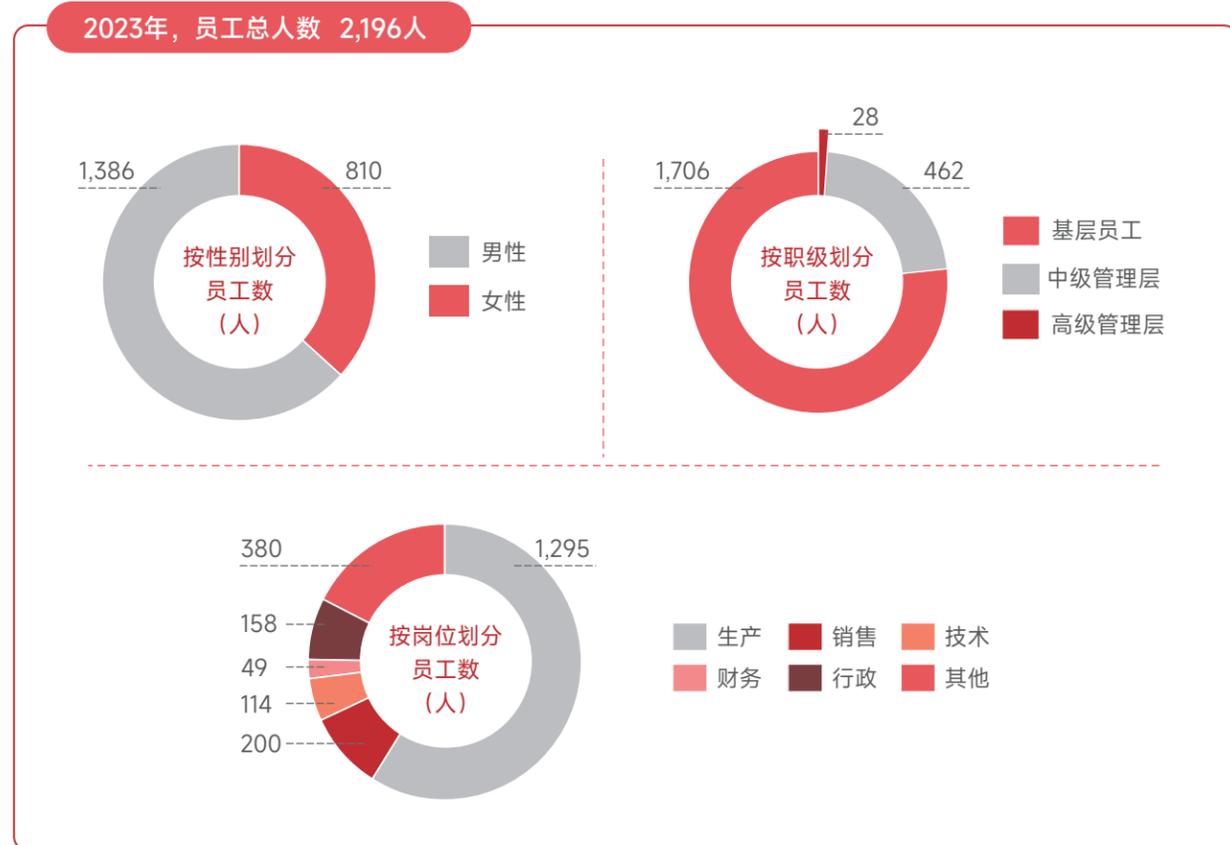
员工招聘

海晨股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规，按照《人员聘任管理规定》《员工手册指南》等制度，秉持公平、公开的招聘原则，面对社会广泛招聘员工。

我们始终相信人才资源是企业未来最具竞争力的核心资源，秉持“以人为本、用人之长、公平公正、共同成长、卓越追求”的用人理念、“尊重人才、合理开发、合理使用、留住人才、提升人才”的人才理念，为员工提供平等的就业机会，鼓励员工发挥自己的潜力和创造力，帮助员工实现个人价值。

员工结构

海晨股份拥有一支多元、专业的人才队伍，通过对公司员工性别、年龄、专业等多方面分析各部门结构的合理性，优化员工队伍，推动企业的可持续发展。



多元化与包容

平等雇佣

公司在人才招聘中坚持平等雇佣原则，绝不因性别、区域、民族、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。为避免在招聘过程中因询问不当问题而可能产生的隐性歧视，确保招聘流程的公平性和透明度，我们制定禁用问题清单，明确列出禁止在面试过程中询问的问题，包括但不限于应聘者的家庭情况、宗教信仰、父母国籍等可能涉及个人隐私或引发刻板印象的信息。我们对所有面试官进行专门的培训，强调遵循禁用问题清单的重要性，并教授他们如何以更加客观和包容的方式进行面试。此外，公司设立监督机制，确保面试官遵守禁用问题清单。同时，鼓励应聘者提供反馈，以便及时发现并纠正可能存在的歧视行为。

反对歧视与骚扰

公司为保护员工的合法权益，制定《反歧视反骚扰管理制度》，以确保员工不因人种、年龄、性别、残疾、政治面貌、婚姻状况、怀孕、医疗状况、社会阶层、身体特征等因素而遭受不正当的对待，为所有员工提供公平的就业环境，避免滥用惩罚措施，防止管理中歧视及骚扰的情形发生。

公司一旦发生歧视行为或者性骚扰，员工可直接向直接上级（部门经理）或综合管理部门投诉或申诉，一般采用员工提案投诉报告以意见箱、递呈的方式进行，如有特殊情况（如在紧急情况下以书面报告投诉无法追究侵犯者责任时），可直接向公司领导进行口头申诉，相关人员及时受理。若公司确实发生了歧视或骚扰事件，我们将对肇事者采取适当的惩罚措施，包括但不限于规劝、警告、调职、停职、解聘等。我们坚决保证，如实报告的员工以及配合调查的员工不会遭到任何形式的报复。调查结束后，我们会及时告知投诉人（员工）处理结果，并确保所有申诉内容及涉及人员的身份信息得到严格保密和及时处理。

反对雇用童工与强迫劳动

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，在员工聘用过程中严格落实《禁止使用童工规定》，严厉禁止雇用童工（未满16周岁的人员），坚决反对任何变相使用童工的行为，致力于保障未成年人的权益和健康。报告期内，公司未发生雇用童工事件。

我们充分尊重员工的人权和自由，不会强迫员工从事违背其意愿的劳动，坚决禁止威胁员工或限制其行动。我们全力保障员工的合法休息权利，在《员工手册指南》中明确规定员工享有病假、事假、婚假、丧假、工伤假等假期福利。报告期内，公司未发生强迫劳动事件。



人权保护

海晨股份高度重视人权保护，建立了完善的人权保护投诉与举报机制。员工可通过内部、外部渠道进行有关性别平等、反歧视、反骚扰、反强制劳动等人权问题投诉。

投诉与举报渠道



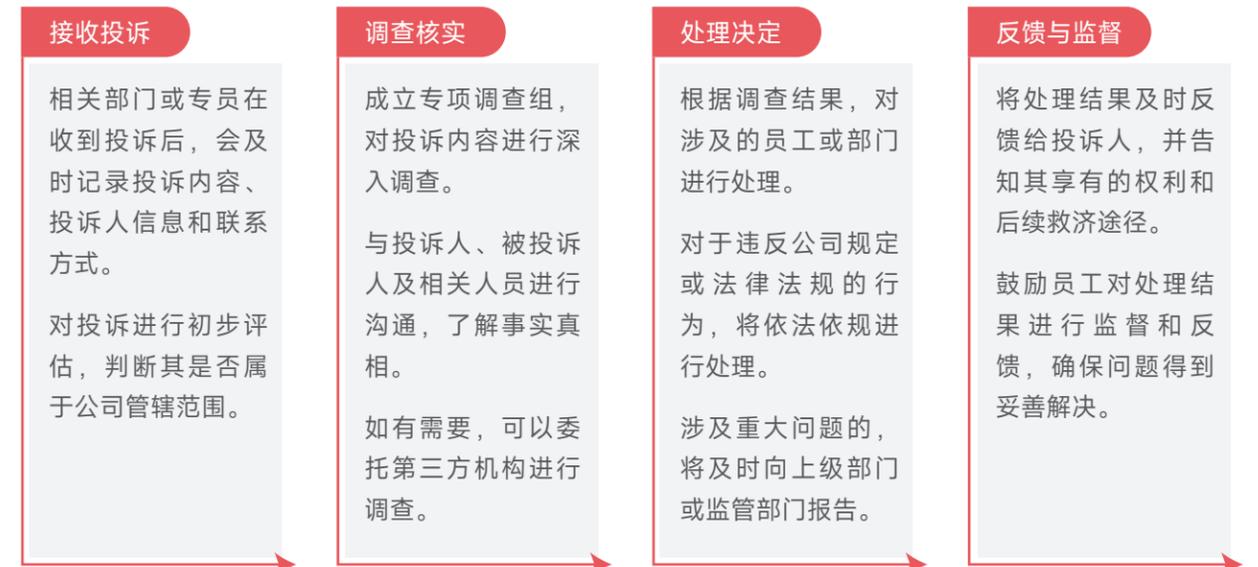
公司设立专门的投诉热线、邮箱或内部投诉系统，员工可以直接向相关部门或专员提交投诉。

公司鼓励员工通过外部机构如劳动监察部门、工会、行业协会等进行投诉。

公司会提供必要的支持和指导，确保员工能够顺利向外部机构投诉。

公司在收到投诉或举报后处理流程包括接收投诉、调查核实、处理决定及反馈与监督，确保相关问题得到及时妥善处理。

处理流程



同时，公司采取多项保障措施，包括建立健全相关规章制度、开展培训教育活动提高员工认识、设立监督机构监督检查，提供法律援助服务，并公开透明地发布投诉处理情况等，全面保护员工权益，防止歧视、骚扰、强制劳动等问题的发生，促进性别平等，为员工创造一个安全、公正、和谐的工作环境。

女性权益保护

我们努力营造一个公平、包容的工作环境，致力于让每一位女性员工都能够充分发挥自己的潜力，实现个人价值。在招聘、培训、晋升等各个环节，我们都坚持公平、公正、公开的原则，确保女性员工享有与男性员工同等的薪酬和机会。同时，我们还积极为女性员工提供职业发展规划和辅导，帮助她们更好地规划自己的职业生涯，实现个人成长和发展，让每一位女性员工都能够充分发挥自己的潜力，实现个人价值。我们尊重女性员工追求个人事业的决心，坚决反对并努力消除任何形式的职场性别偏见。2023年，公司管理人员中女性人数比例为23.03%。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，加强对女性员工在孕期、产期、哺乳期等阶段的保护，女性员工除享有常规病假、事假、婚假、丧假、工伤假等假期以外，还可享受产检假、产假、哺乳假等女性特殊假期。

2023年

享受产假员工
39人

享受产假返岗率
100%

相关培训

为提升员工对多元化、平等与包容性的认识，培养尊重差异、包容多元的组织文化，我们定期组织DEI主题的培训活动，包括讲座、研讨会、工作坊等形式，邀请专家或内部导师分享相关知识和经验，培训内容涵盖DEI理念、性别平等、种族平等、残疾人士权益、性少数群体权益等方面，注重理论与实践相结合。我们鼓励员工积极参与培训活动，通过小组讨论、角色扮演、案例分析等方式加深对DEI理念的理解和认同。公司在培训结束后会进行跟进评估，了解员工对培训内容的掌握程度和实际应用情况，以便及时调整和完善培训方案。

薪酬与福利

薪酬与福利管理

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，制定《薪酬管理制度》等，规范员工薪酬管理机制，创建公平合理的薪酬体系，通过合理的薪酬安排吸引优秀人才，保证公司的长期可持续发展。



2023年

社会保险覆盖率
100%

人均带薪年假天数
5.5天

股权激励

为进一步完善公司治理结构，促进公司建立、健全激励约束的长效机制，公司于2022年回购1,942,000股股份，并存放于公司回购专用证券账户中，计划用于股权激励或员工持股计划，鼓励核心员工和技术骨干长期服务公司。未来，公司将持续优化与完善股权激励计划，进一步激发员工的工作热情和创新精神，为公司的持续发展注入新的活力。

推动民主沟通



民主管理

公司积极推进民主管理，设立职工代表大会，依据《工会法》《江苏省职工代表大会操作办法》等相关法律法规制定《职工代表大会制度》。职工代表大会由职工民主选举产生，代表全体职工发声，保障职工行使民主管理的权力。公司设有职工监事1名，支持职工代表大会就直接涉及员工切身利益的规章制度草案或者重大事项方案提出意见，确保员工在公司治理中享有充分的权利。

公司搭建多元、开放、透明的沟通渠道，认真听取员工声音，民主协商，保护职工权益，充分发挥职工的积极性、创造性，提高公司的科学管理水平。

2023年

召开职工代表大会次数
5次

征集职工提案
5项

工会审议事项
1项

工会诉求解决率
95%

工会组织
4个



劳动争议处理

公司始终秉持法治精神，严格遵守国家劳动法律法规，致力于构建一套科学、完善的劳动用工管理制度。我们深知和谐的劳动关系是企业稳定发展的基石，公司设立工会等组织，为员工提供表达诉求、交流意见的平台，确保员工与公司之间的沟通畅通无阻，妥善解决劳动争议，营造和谐的工作氛围。

促进员工成长



人才培养措施

我们秉持“尊重人才、合理开发、合理使用、留住人才、提升人才”的人才理念，建立并不断完善员工培养机制，通过实行科学有效的人才培养与开发计划，合理地挖掘、开发、培养公司战略后备人才队伍，建立人才梯队，持续促进员工发展。

为了保证培训的针对性和有效性，公司针对实际情况，按岗位与职级为员工制定不同的培养方式，以提升培训的有效性和匹配性，从而更好地满足员工的学习需求。公司的培训方式主要包括内部导师培训、面授讲座、外部专家培训等多种形式。通过不同的培养方式，公司可以充分考虑员工的个性差异、知识需求和发展方向，让员工具备更加全面和实际的培训技能，从而提升员工的综合素质和竞争力。

2023年

员工培训投入
104万元

培训总时长
160小时

每名员工每年接受培训的平均时长
13.38小时/人

接受培训总人数
2,196人

接受培训总人次
3,513人次

员工培训覆盖率
100%

按性别划分受训比率

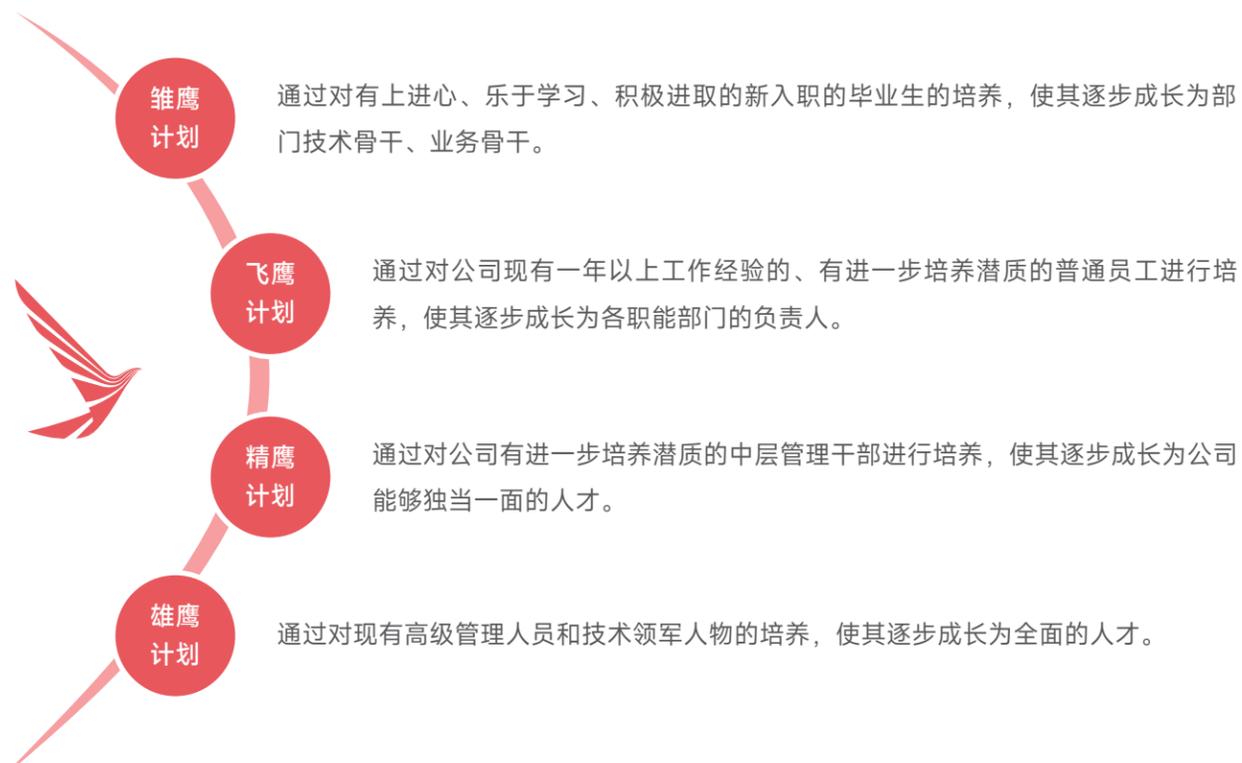
女性 **100%** 男性 **100%**

按职级划分受训比率

高级管理层 **100%** 中级管理层 **100%**
基层员工 **100%**

战略人才培养体系

我们将人才培养纳入公司战略考量，通过系统规划和实施，推动公司人才储备和战略发展的协同增长。我们的战略人才培养体系由“雏鹰计划”“飞鹰计划”“精鹰计划”和“雄鹰计划”四大部分组成，结合公司不同层级和发展阶段的人才需求，进行有针对性地培养，为公司持续稳定的发展提供强有力的人才支持。



公司在人才培养上注重前瞻性和针对性，结合不同岗位的需求以及员工的职业生涯发展规划，灵活运用复合型经营管理人才和业务/管理型专才两种培养模式，确保公司人才库的丰富性和多元化，为公司长远发展提供坚实支撑。

复合型经营管理人才培养模式

复合型经营管理人才培养模式着重强调员工的管理和经营能力的全面提升，通过轮岗工作、挂职锻炼和新项目工作等多种方式，让员工接触不同领域和业务模式，并积累丰富的经验和技能，为未来进入高层管理提供充分的支持。

业务/管理型专才培养模式

业务/管理型专才培养模式采取业务条线交叉培养模式，对员工在业务线和管理线上深度培养，通过轮岗、项目工作、继续教育、内部指导人培养等多种方式，让员工在业务与管理方面进行深度学习，成为业务专才和管理高手，提高员工的综合素质。

守护员工健康



职业健康与安全生产体系

海晨股份高度重视安全生产管理工作，注重员工职业健康安全，坚持“安全第一，预防为主”的安全工作方针，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》（以下简称《安全生产法》）《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定《安全生产管理制度》《环境职业健康安全监测控制程序》《环境职业健康安全运行控制程序》等制度，有效保障员工的人身安全和健康。

安全生产与职业病防护目标

目标及达成情况

目标	内容	2023年达成情况
安全生产目标	全年无重大安全事故，实现零死亡、零重伤的目标。	全年重大安全事故数为0，因公死亡人数为0。
	建立健全安全生产责任制，确保各级管理人员和员工都明确自己的安全职责。	各级管理人员和员工的安全职责得到进一步明确和落实。
	定期开展安全生产培训和演练，增强员工的安全意识和应急处理能力。	安全生产培训和演练定期开展，员工的安全意识和应急处理能力得到提高。
	持续优化安全生产管理制度和流程，确保生产过程的稳定性和安全性。	安全生产管理制度和流程得到持续优化和完善。
职业健康目标	严格控制职业病危害因素，确保员工职业健康。	职业病危害因素得到有效控制，报告期内，员工职业病发病率为0。
	定期对员工进行职业健康检查，及时发现和处理职业病隐患。	定期职业健康检查顺利开展，员工体检覆盖率为100%。
	提供符合要求的个人防护用品，并监督员工正确使用。	个人防护用品的配备和使用得到加强，员工个人防护意识得到提高。

未来目标及规划

2024年目标

- ▶ 进一步完善安全生产/职业病防护管理制度和流程，提高管理效率。
- ▶ 加强安全生产/职业病防护的宣传和培训力度，增强全员安全意识。
- ▶ 加大安全生产/职业病防护的投入力度，提升防护能力和水平。
- ▶ 持续优化生产工艺和设备，降低安全事故和职业病危害的风险。

长期规划

- ▶ 建立健全安全生产/职业病防护的长效机制，确保员工长期的安全与健康。
- ▶ 引入先进的安全生产/职业病防护技术和设备，提高防护的科技含量和效率。
- ▶ 推动企业安全生产/职业病防护文化建设，形成全员参与、共同维护的良好氛围。
- ▶ 加强与政府部门、行业协会和科研机构的合作与交流，共同推动安全生产/职业病防护事业的发展。

安全主体责任

公司制定《安全生产责任制》，明确各级管理人员和员工在安全生产中的职责、权利和义务，促成“安全生产、人人有责”的良好氛围。为进一步落实安全主体责任，公司主要领导与各级管理人员签订了《安全目标责任书》，明确各级管理人员在安全生产中的具体目标和任务，以及未能达到目标所需承担的责任，促使各级管理人员更加重视安全生产工作，认真履行职责，确保安全生产目标得到有效实现。

一线员工是安全生产的直接参与者和实践者，他们的安全意识和行为对于公司的安全生产至关重要。因此，公司要求一线员工签订安全承诺卡，承诺遵守公司的安全生产规章制度和操作规程，认真履行安全职责，确保个人和他人的安全。

公司积极推进一线员工安全承诺卡的签订工作，通过宣传教育、培训指导等方式，增强员工的安全意识和责任感。报告期内，已有数千名一线员工签订了安全承诺卡，形成了全员参与、共同维护安全生产的良好局面。公司将继续加强安全主体责任的落实工作，不断完善安全生产管理制度和措施，增强员工的安全意识和提高技能水平，确保公司的安全生产工作持续稳定。

2023年安全生产与职业病防护优化措施

引入新技术与设备

为了进一步提高职业健康与安全生产水平，公司引入了先进的职业病危害因素监测设备和技术，实现了对职业病危害因素的实时、准确监测。

完善职业健康档案管理

建立了更加完善的职业健康档案管理制度，实现了对员工职业健康数据的全面、系统管理，为职业病防治提供了更加科学的依据。

加强员工健康教育与培训

针对员工在职业健康方面存在的薄弱环节，公司加大了职业健康教育与培训力度，提高了员工对职业病危害的认识和防范能力。

优化应急预案与救援程序

针对公司实际情况和可能发生的安全事故或职业病危害事故，公司对应急预案与救援程序进行了优化和完善，提高了应急响应的效率和效果。

建立安全生产与职业病防护绩效评估机制

为了评估职业健康与安全生产工作的效果，公司建立了安全生产与职业病防护绩效评估机制，定期对各项工作进行评估和总结，及时发现问题并改进。

坚守安全防线

风险识别及评估



危险源辨别

公司采用多种方法，如现场观察法、安全检查表法（SCL）、预先危险性分析法（PHA）等，对工作场所、设备、工艺等进行全面的危险源辨别。这些方法帮助公司识别出可能导致职业健康风险的潜在因素，如物理因素（如噪音、振动、辐射等）、化学因素（如有毒物质、粉尘等）、生物因素（如病毒、细菌等）以及心理社会因素（如工作压力、人际关系等）。



危险源评价

在识别出危险源后，公司采用定性和定量相结合的方法对危险源进行评价。这包括评估危险源可能导致的后果的严重性、发生的可能性以及暴露于危险源的人员数量等因素。通过评价，公司能够确定哪些危险源是需要优先控制和管理的。

隐患排查开展情况

报告期内，公司按照既定的安全检查频次规定，进行了多次安全检查，包括日常巡检、专项检查、综合性检查、季节性检查和节假日检查等，以确保对工作场所的全面覆盖。通过安全检查，公司发现一定数量的安全隐患和问题，涉及安全设施不完善、作业场所不规范、劳动保护措施不到位、职业危害因素排放不合规以及职业安全意识不强等方面。针对发现的安全隐患和问题，公司制定了详细的整改措施包括对企业内部所有消防设施进行全面检修和维护、安排专人对安全疏散通道进行清理、购置和更新应急设备、优化工作环境减少职业健康风险、提供适当的防护设施并要求员工正确佩戴和使用等。

报告期内，公司对于发现的安全隐患和问题均进行了及时整改，整改率为100%，有效降低了职业健康风险，保障了员工的安全与健康。

应急预案与演练

公司根据《安全生产法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法规要求，规范公司应急管理工作，确保在事故发生后能够迅速、有效、有序地实施应急救援。

2023年

安全生产事故数

0起

因工作关系死亡人数

0人

安全应急演练次数

3次

安全生产投入金额

108.61万元

安全生产管理措施

安全生产培训

公司定期召开安全生产会议，深入探讨安全生产的重要性，对过去一段时间内的安全事故进行案例分析，总结经验教训，提出针对性地改进措施，确保企业的生产活动在安全、稳定的环境中进行。



召开安全生产会议

公司注重培养员工对于安全风险的辨识能力与安全意识，定期组织安全培训，向员工传达相关安全知识，包括事故预防、紧急情况的处理和应对措施等，普及安全生产知识。



案例 2023年春节海晨公司落实复工复产“六个一”检查



2023年2月，公司开展复工复产“六个一”检查，召开领导班子安全生产专题会议，落实全员安全生产责任与各项安全防范措施，开展全体员工大会与全员安全教育，强化全员安全意识与应急处置能力。此外，开展一次重点场所安全条件确认，落实危险化学品安全管理措施，规范有限空间等高风险作业管理，特别是对污水处理站等易产生有毒有害气体的场所（车间）要经通风检测确认安全后方可进入。



案例 在职工禁止烟火携带入仓安全培训



2023年12月13日，为落实贯彻《安全生产法》《广东省安全生产条例》《深圳市安全生产条例》《深圳市生产经营单位安全生产主体责任规定308号令》等法规的相关规定，结合公司2023年度在职员工安全培训计划和安全生产实际情况，部门各自开展禁止员工携带烟火入仓和用电安全生产专项培训会议。



2023年

安全教育培训场次
232场

参与安全教育培训人次
2,320人次

安全教育培训总时长
9,280小时

安全教育培训覆盖比率
100%

职业健康管理

海晨股份建立健全职业健康安全管理体系，认真落实各项职业健康措施，全方位保障员工健康安全，公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书

职业健康监测机制

公司建立了详尽的职业健康监测评估台账，详细记录了每位员工的职业健康监测数据，包括体检结果、职业病危害因素暴露情况等。通过对这些数据的定期分析和评估，我们能够及时发现员工的职业健康问题，并采取相应的措施进行干预。对于从事高风险职业或长期暴露于职业病危害因素的员工，公司实施了轮岗、换岗机制，旨在减少员工长期暴露于同一健康风险的机会，降低职业病发生的可能性。

职业病危害检查

报告期内，我们针对可能存在职业病危害的岗位和区域，进行了定期的职业病危害因素检查。检查涉及多个岗位和区域，包括生产车间、仓库、办公区等。具体的检查点位数根据不同的岗位和区域有所差异，但每个检查点都经过了严格的评估和筛选，以确保检查的全面性和准确性。

专业的检测和评估结果显示，公司职业病危害因素检查的合格率较高，大部分岗位和区域的职业病危害因素浓度均符合国家相关标准和要求。对于少数存在问题的岗位和区域，已经及时采取了相应的措施进行整改和改善，以确保员工的职业健康得到保障。

2023年

从业人员职业伤害保险覆盖率
100%

员工体检覆盖率
100%

新增职业病数
0例

职业病预防措施

风险识别与评估

公司定期对工作场所进行职业危害因素的辨识和评估，以识别潜在的职业病危害因素，并制定相应的防控措施。

职业健康教育与培训

公司为员工提供必要的职业健康知识培训，增强他们的职业病防护意识和能力。

职业健康检查与监测

公司定期对员工进行职业健康检查，及时发现和处理职业病隐患。同时，对工作场所的职业病危害因素进行监测，确保其符合国家规定的标准。

个人防护用品管理

公司为员工提供符合要求的个人防护用品，并监督其正确使用和保养。

应急预案与救援

公司制定应急预案，明确在发生安全事故或职业病危害事故时的应对措施和救援程序。

仓储运输管理

运输安全管理

海晨股份发布《运输安全管理制度》，不断加强公司及承包车辆和驾驶员的安全管理，消除各种隐患，防止行车事故的发生，提高运输的经济效益和社会效益。公司每月组织车队召开安全会议并开展安全学习活动，定期对车管员进行培训，通过自培或选送代培等渠道，不断提高其业务水平及工作能力。此外，公司在承包外部车辆时，把安全考核指标纳入承包合同，加强对驾驶员的安全思想教育和对承包车的技术管理工作，不得以包代管，以罚代教。

仓库安全管理

公司制定并张贴安全管理制度，明确仓库操作的规范和流程，减少事故发生的可能性，保障员工的人身安全以及公司财产的安全。

加强员工关怀



员工活动

海晨股份为员工组织丰富的团建、文体活动，减轻员工工作压力、焕发员工活力，让员工以更加轻松愉快的状态投身于本职工作，并在活动中加强员工间的情感联结与团队协作。



仓库安全管理制度(1)

1.目的
为保障公司的安全生产，认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，每位员工必须认真履行各自的安全职责，各守其职、各负其责，确保安全生产。

2.适用范围
本制度适用于本公司内所有(厂)各部门和车间与班组及个人。

3.安全原则
3.1 公司(副)经理是本公司安全生产的第一责任人。
3.2 在实际工作中贯彻，管生产必须管安全，谁主管谁负责的原则。

3.3 安全生产人人有责，公司的每位员工都必须在自己的岗位上认真履行各自的安全职责，实现全员参与的安全生产责任制，人人平安，事事平安。

4.员工安全须知
4.1 禁止携带火源、香烟(包括电子烟)、易燃易爆等危险物品进入公司仓库。

4.2 “四不放过”：事故原因不查清不放过；责任人员未处理不放过；整改措施未落实不放过；有关人员未受到教育不放过。

4.3 “三知”：知生产特性，知火灾危险性，知技术防范要领。

4.4 “四会”：会报警，会操作消防器材，器材，会扑救初期火灾，会逃生自救方法。

4.5 四不伤害：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害；保护他人不受伤害。

4.6 禁三违：违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。

4.7 三无：个人无违章，岗位无隐患，班组无事故。

4.8 叉车作业“十不准”
5.1 移动及脚踏物体未固定不平整，不铲。
5.2 铲面上升到极限，不铲。

仓库安全管理制度(2)

5.3 物品摆放在地上，不铲。
5.4 物品码放，整齐，不铲。
5.5 铲面上站人，不铲。
5.6 脚踏料架大小不一，不铲。
5.7 任何带电物体，不铲。
5.8 铲架没有到位，不铲。
5.9 作业人员未离开铲车5米之外，不铲。
5.10 铲车上坐人，不铲。
6.仓库货物堆放严格按照“五距”要求：
6.1 堆垛上部与楼板、平屋顶之间的距离不小于0.3m(人字屋架从横梁算起)；
6.2 物品与照明灯之间的距离不小于0.5m；
6.3 物品与墙之间的距离不小于0.5m；
6.4 物品堆垛与柱之间的距离不小于0.3m；
6.5 物品堆垛与堆垛之间的距离不小于1m。
7.特种设备安全法
7.1 设备操作人员须经各管理部门专门指定人员负责操作。
7.2 人员禁止从公司上下货台码头通过，此处危险，禁止攀爬。
7.3 上下货台码头小货车须无法支撑货台上，禁止电动叉车(载重)经过卸货。
7.4 禁止电动叉车进入美籍商库，货物流出电梯需先报货时喊DH。
7.5 禁止叉车站人骑行，叉车违规载人。
7.6 禁止电动叉车无授权驾驶。
7.7 叉车行驶(标准为5KM/H)，禁止行驶中使用手机等手持设备。
7.8 车辆按照区域停放(包括渣压车、托盘车、机动叉车等)。
7.9 厂区街道禁止使用大功率电器，且须拉电路线。

仓库安全管理制度(3)

7.10 员工经过交通路口遵守交通规则，一停二看三通过。
7.11 员工经过施工现场(包括装卸、电焊、切割、高空、有限空间等作业)保持安全距离，必要时执行，注意安全防护措施。
7.12 电焊、切割作业现场周围禁止放置可燃物，现场需放置灭火器等防火措施。
7.13 高空、有限空间距2米作业需配备安全带、安全绳等安全防护。
7.14 电焊、切割、高空、有限空间等高风险作业需符合安全条件并向安全部开具作业许可，包括外来施工。
7.15 高空起重设备操作、电工操作、叉车操作、电梯操作等需持相应的特种证作业。
7.16 责任区域各级主管及员工监督施工现场是否开具许可证，劳动防护用品是否正确佩戴告知，劝阻无效违反规定的通知安全部门处理。
8.突发事件处理程序
8.1 先遇突发事件，必须保持冷静，立即采取措施，并及时报告相关责任人。
8.2 简要说明事件的地点、性质、人数、特征及损失情况；
8.3 撤离无关人员，保护好现场，留置现场调查的情况；
8.4 调查各类记录，出入登记，检查有无可疑情况和人员；
8.5 对事件应及时了解具体情况，积极协调，劝阻争吵，平息事态；
8.6 对伤亡事件应做好现场保护和通知救援工作；
8.7 相关领导在接报突发事件后应立即赶到现场，做好疏通控制工作，防止事态扩大，并拍照取证，做好及时上报工作(火警电话：119，报警电话：110，交通警电话：122，急救电话：120)。

员工关怀

为全面保障和提升员工的心理健康，公司制定《心理健康评估制度》《心理健康报告制度》《心理健康保密制度》等管理制度，确保员工心理状态得到及时关注和保护。公司设立专门的心理健康部，由心理学或相关专业背景的人员组成，负责规划并实施员工心理健康保障工作。同时，员工关系部作为辅助部门，在日常工作中关注员工心理状态，与心理健康部协同工作。

为提供多样化的心理健康援助渠道，公司设立了网络平台，提供心理健康自测工具、心理健康文章等资源，方便员工自主学习和了解心理健康知识。此外，公司还提供面对面的专业心理咨询服务，员工可预约专业心理咨询师进行咨询。

公司设置心理咨询室、休息区以及员工活动场所，为员工提供安全舒适的咨询环境和丰富的业余活动。在培训方面，公司不仅在新员工入职培训中加入心理健康内容，还定期组织心理健康培训，并特别针对管理层开展心理健康管理培训，以提升全员的心理健康意识和应对能力。



热心公益行动



共建“一带一路”

公司积极响应国家“一带一路”倡议，通过加强国际合作，推动共赢发展，为实现全球繁荣和稳定作出贡献。我们致力于拓展海外市场，加深与沿线国家的经贸往来，提升企业国际竞争力。在新的历史机遇下，公司将继续发挥自身优势，助力国家战略实施，共创美好未来。

海晨中乌安集延物流枢纽 战略合作助力“一带一路”

2023年11月20日，海晨股份应邀出席“乌兹别克斯坦—中国”商业论坛，与乌兹别克斯坦交通部签订了“海晨中乌安集延物流枢纽”《战略合作备忘录》，双方正式建立伙伴关系并展开合作。



未来，双方将抓住“一带一路”经贸合作机遇，整合中国与乌兹别克斯坦在资源、科技、物流、供应链管理等领域优势，建立“海晨中乌安集延物流枢纽”和海外仓，打造中乌经贸新驿站。海晨将充分发挥自身产业链、供应链和价值链优势，结合安集延州独特的地理位置和资源优势，以“海晨中乌安集延物流枢纽”和海外仓为业务载体，助力“一带一路”高质量发展。海晨将以中乌安集延物流枢纽和海外仓为起点，积极参与中亚“一带一路”建设，将公司领先的外贸物流、生产物流和自动化集成服务延展到海外市场，持续实现企业高质量发展。

勇担社会责任

公司牢记企业社会责任和使命，力所能及地服务地方，带动地区经济和城市发展，热心公益回报社会，促进社会和谐。作为一家助力绿色发展，践行社会责任的企业，公司通过向红十字会捐款、持续资助学校开展“海晨班”教育等方式，致力于为社会创造更大的价值。未来公司将继续参与公益事业，努力回馈社会。

指标索引

报告目录		GRI Standards	CASS-ESG 5.0
报告前言	关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2/P1.3
	董事长致辞	/	/
走进海晨股份	关于我们	2-1/2-2/2-6/2-9/2-26	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4
	数说2023	201-1	/
可持续发展管理	ESG理念	2-22	G3.2
	ESG管理体系	2-14	G2.2/G3.1/G3.3/G3.11
	响应可持续发展目标	/	/
	利益相关方沟通	2-12/2-16/2-29	G3.6
	重要性议题识别	3-3	G3.5
专题 科技驱动下的生产性物流革新与智能物流装备制造扩展		/	V1.1/V1.2/V1.3/V1.4
合规治理 筑牢发展基石	完善治理体系	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-19/2-20/3-3	G1.1/G1.2
	强化风险管控	3-3/207-1/207-2	/
	坚持合规经营	2-27/3-3	G1.3
	投资者关系管理	2-16/2-29/3-3	G1.10/G1.11
	恪守商业道德	2-25/3-3/205-3/206-1	G1.5/G1.6/G1.7/G1.9
	坚持党建引领	/	/

报告目录		GRI Standards	CASS-ESG 5.0
呵护自然 助力绿色低碳发展	加强环境管理	3-3/306-2	E1.1/E1.3/E1.6/E1.7/E1.9/E2.14/E3.5
	打造绿色物流	3-3	/
	优化资源管控	3-3/302-1/302-3/303-3	E2.1/E2.2/E2.3/E2.6/E2.9/E2.10/E2.11
创新引领 打造优质服务	应对气候变化	3-3/201-2/305-1/305-2/305-4	E5.2/E5.5/E5.6/E5.7
	创新驱动发展	3-3	V2.1/V2.2/V2.3/V2.4/V2.8
	提供优质服务	3-3/418-1	S4.1/S4.3/S4.5/S4.6/S4.7
以人为本 共筑和谐社会	负责任供应链	3-3/308-1/414-1	S5.1
	保障员工权益	2-7/3-3/401-1/401-2/405-1/406-1/408-1/409-1	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.7/S1.8/S1.9/V3.2
	推动民主沟通	3-3	S1.6
	促进员工成长	3-3/404-2	S2.2/S2.3/S2.4
	守护员工健康	3-3/403-1/403-2/403-5/403-7/403-8/403-10	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.8/S3.9/S3.10
加强员工关怀	3-3/403-6	S1.10	
热心公益行动	3-3	V1.2/V3.4	
指标索引		/	A4
读者反馈		/	A5

读者反馈

感谢您百忙之中阅读《江苏海晨物流股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司ESG工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的意见与建议是我们持续改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成读者反馈中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

电 话：0512-63030888-8820 或 0512-63030888-0 - 转证券部

传 真：0452-6810777

电子信箱：irm@hichain.com

地 址：江苏省苏州市吴江经济开发区泉海路111号
深圳市前海深港合作区南山街道兴海大道3044号信利康大厦13楼

对于海晨股份来说，您的身份是：

- 股东与投资者 员工 政府及监管机构 客户 合作伙伴 员工 行业协会与组织
 社区、公众与媒体 其他_____（请注明）

1. 您对本年度ESG报告的总体评价：

- 很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

- 很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

- 很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

- 很好 较好 一般 较差 很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

- 很好 较好 一般 较差 很差

6. 本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见？
