

成都先导药物开发股份有限公司

2024 年“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的发展理念，维护全体股东利益，促进公司高质量发展，成都先导药物开发股份有限公司（以下简称“公司”或“成都先导”）积极响应上海证券交易所关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，结合自身战略目标及实际情况、宏观经济形势、行业发展趋势及市场需求态势，于 2024 年 4 月推出“提质增效重回报”行动方案。2024 年上半年，行动方案主要举措的进展及成效情况如下：

一、成都先导发展现状

成都先导聚焦小分子及核酸新药的发现与优化，依托 DEL 技术（DNA 编码化合物库技术）、基于分子片段和三维结构信息的药物设计（FBDD/SBDD）技术、寡聚核酸新药研发平台相关技术（STO）、靶向蛋白降解平台相关技术（TPD）四大核心技术平台及公司其他关键新药研发能力（药物化学、计算科学/AI、体外体内生物学评价、药物代谢学，分析化学，药学研究等），打造新药发现与优化的国际领先的研发体系，通过新药研发服务、不同阶段在研项目转让及远期的药物上市，为医药工业输出不同阶段的新分子实体，以最终为全球未满足的临床需求提供创新药治疗方案，致力于成为全球一流的创新型生物医药企业，贡献于更好的人类生命健康。

2024 年上半年，公司实现营业收入 19,471.99 万元，同比增长 25.10%；实现归属于母公司所有者的净利润 1,019.77 万元，同比增长 75.19%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 205.95 万元，同比增长 876.80%。

截止 2024 年上半年末，公司累计已取得 134 项发明专利及软件著作权，并有超过 300 项境内外发明专利正在申请中。累计公开发表的与 DEL 相关学术论文 34 篇。

二、“提质增效重回报”行动方案具体举措进展及成效

（一）立足主营业务，提升经营质效。

公司通过四大核心技术平台和关键新药研发能力的协同效应，成功提升了商业价值，实现了营业收入的增长和净利润的提高。DEL 板块作为公司的基石业务，保持了稳中有进。公司英国子公司 Vernalis (R&D) Limited（以下简称“Vernalis”）在本报告期内实现了里程碑收入，显著推动了 FBDD/SBDD 板块的收入增长，亦证明其技术及专业经验的有效性及商业价值。STO 板块在核苷单体合成等业务之外，通过递送分子相关业务实现小核酸一站式项目商业转化，报告期内控股子公司先东制药完成首个核酸 CDMO 项目的交付带来收入持续提升。TPD 板块也通过基于成都先导新颖 E3 配体的 PROTAC 的项目合作的进展，推动了该平台更多的商业转化机会，为公司带来了整体收入的增加。

公司董事会于 2024 年 8 月 27 日召开会议审议通过《关于与专业投资机构共同设立产业基金的议案》，设立该产业基金的目的在于以成都先导战略规划为前提，进一步拓展公司业务领域，拟借助产业基金投资的模式助力公司利用在生物医药研发领域的优势进行产业链上下游并购，实现高质量发展。

（二）以投资者为本，实现价值回馈。

公司高度重视对投资者的回报，持续实施稳定的利润分配政策。2024 年 6 月 21 日，公司派发现金红利 19,972,065.00 元（含税）。近五年公司分红及回购情况如下：

所属年份	分红/回购	金额（元）	占当期归属于上市公司股东净利润的比例
2019 年	分派现金红利	50,085,000.00	41.65%
2020 年	分派现金红利	20,034,000.00	31.29%
2021 年	分派现金红利	20,034,000.00	31.61%
2022 年	现金回购	20,002,445.99	79.17%
2023 年	分派现金红利	19,972,065.00	49.05%

自 2020 年 4 月 16 日在科创板上市以来，公司已累计派发现金红利 110,125,065.00 元，并于 2022 年度以现金为对价采用集中竞价方式实施了股份回购，回购金额为 20,002,445.99 元（不含印花税、交易佣金等交易费用），合计超

过 1.3 亿元人民币。公司将一如既往积极响应上交所倡议，依法依规、依据《公司章程》规定，以实际行动稳健实施利润分配，继续增强投资者获得感。

（三）推动能力建设，提升创新水平。

报告期内，公司持续不断完善小分子及核酸新药发现与优化能力，2024 年上半年研发投入占营业收入的比例为 15.78%。目前，公司 DEL 库小分子数量突破 12,000 亿，是全球目前已知的最大的实体小分子化合物库。同时，公司的 DEL 库已经不局限于传统的小分子化合物库，公司已经将库扩展到共价化合物库、蛋白降解化合物库、分子片段化合物库、大环化合物库、多肽化合物库，为追踪创新药前沿研究的制药企业和生物技术公司提供独特的新分子实体。公司通过系统化的库分子设计，增加合成分子骨架的种类超过 6,000 种，基本涵盖了所有当前已获批上市的小分子药物的核心骨架，以及临床在研小分子项目的大多数优势骨架，合成砌块接近 40,000 种。公司持续开发新的适用于 DEL 库的化学合成反应和途径，截至 2024 年上半年末，已经升级到 170 余种化学反应类型。

在 DEL、FBDD/SBDD、STO、TPD 四大核心技术形成的药物发现平台基础上，公司搭建了一站式从靶基因到新药临床试验申请阶段的药物优化体系，覆盖范围包括重组蛋白表达纯化、结构生物学、计算化学与药物化学、生物化学和生物物理学、细胞生物学、体内药理学、药代动力学、药学研究等多个技术环节，能够针对多种生物机制和靶点类别进行新分子的发现和后续开发，直至推进到临床前候选物阶段甚至临床试验阶段。

2024 年上半年，成都先导自主设计并建设了“一站式”自动化高通量化学合成平台，具备了从微克到毫克、从固体交付到溶液配制、从高通量到超高通量的分子实体交付能力。结合自有的优势骨架库和分子砌块库，该平台可为生物制药工业提供全新的药物分子合成和优化解决方案。

公司自主研发新药管线截止 2024 年上半年末进展如下：**HG146** 项目已完成临床 I 期工作，正在进行临床 II 期的准备工作；**HG030** 项目中国大陆区域临床试验由白云山继续推进，**HG030** 项目的美国 IND 维护正常，按要求递交年度进展报告；**HG381** 项目在入组 6 名病例后，基于审慎性考虑，该项目暂停入组新的病例，公司继续维持项目的合规性运作，按中心要求递交年度进展报告。

截至 2024 年上半年末，公司拥有研发人员 392 人，其中本科及以上学历占比 97.45%，包括 77 名博士、120 名硕士。

（四）重视投资者诉求，加强投资者交流。

公司长期以来高度重视维护投资者尤其是中小投资者的合法权益，致力于与投资者建立合规通畅的沟通机制。2024 年上半年，公司采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会 3 次，为广大投资者的积极参与股东大会审议事项的决策提供了便利。公司通过投资者关系互动平台、电话、电子邮箱、分析师会议、策略会以及投资者现场接待等方式回复投资者问询，积极保持与投资者的联络，加强信息沟通，促进与投资者的良性互动，提高公司透明度。

2024 年上半年，公司于 2023 年年报和 2024 年第一季度报告披露后召开了业绩说明会，与投资者深入交流，回应投资者关切的问题，公司董事长、总经理、财务负责人、董事会秘书及独立董事等主要人员积极参与业绩说明会、股东大会等。同时，公司在定期报告披露后发布了“一图读懂”对定期报告进行可视化解读，帮助投资者更高效、直观了解公司的经营成果、财务状况和发展战略。

此外，公司还通过上交所“上证 E 互动”等多种渠道与投资者保持交流，回复率 100%，保障投资者的问题能够得到及时反馈，投资者的建议能够得到及时听取，促进公司与投资者的互相理解，并依法合规按时发布“投资者关系活动表”，公开调研活动信息，确保信息披露公平。同时，公司持续拓宽与投资沟通的新媒体平台，通过公司官方网站（www.hitgen.com）及微信公众号“成都先导”、“先导药物”等分享公司最新新闻、科研动态，向社会各界呈现更为立体丰富的上市公司形象。

（五）完善公司治理，坚持规范运作。

公司始终坚持在公司治理中贯彻规范运作原则，不断优化公司治理，保持合规、高效的三会运行机制。独立董事制度改革后，公司根据证监会、上海证券交易所相关规章制度，于 2024 年 1 月召开股东大会对《公司章程》及一系列内部治理制度进行了修订，以实现与最新规则的衔接，并制定了《成都先导药物开发股份有限公司会计师事务所选聘制度》。2024 年上半年，公司有两位监事因个人原因辞职。为了填补监事空缺，公司先后召开了职工代表大会和股东大会，通过法定程序分别补选了新的监事。

公司与董事会、监事会建立了多渠道常态化沟通机制，每月公司制作月刊向董事会、监事会通报公司最新发展情况、行业动态、最新法规及监管案例，定期组织董事、监事务虚会就公司发展情况进行沟通，听取董事、监事的意见和建议，积极组织董事、监事、高级管理人员参加董监高履职相关培训，包括初任培训、任职资格培训、后续培训、专项专题培训等，帮助董监高不断学习最新规则、提高履职水平。独立董事通过现场考察、座谈、参加股东大会董事会等多种形式积极与管理层等沟通，保持对公司的密切关注。同时，公司将不断完善管理层行权履职机制,增强经营活力提高管理效率。

（六）强化“关键少数”责任，利益共担共享。

2024年上半年，公司董事、监事薪酬方案由股东大会批准通过，高级管理人员薪酬由公司董事会批准通过。高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效奖金两部分组成，其中基本薪酬系根据职务等级及职责领取的基本报酬，绩效奖金根据年度经营及考核情况发放，绩效奖金与公司业绩挂钩。公司管理层绩效考核与薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，公司管理层与股东风险共担利益共享，有利于激发管理层的积极性，保护公司股东的利益，推动公司的长期稳定发展。

由于公司推出的2021年、2023年限制性股票激励计划考核目标未达到及激励对象离职，公司分别作废232.598万股已授予但尚未归属的2021年限制性股票和62.885万股已授予但尚未归属的2023年限制性股票。激励计划的考核指标设定反映了生物医药行业状况及公司业务特点，对授予对象具有激励性和约束性，有利于保障投资者的利益，强化管理层与股东利益共担共享。

未来，公司将持续专注于核心业务的深化与发展，不断增强科技创新力度，致力于提升企业的核心竞争力。我们将通过高效的管理实践、严格的公司治理标准以及对投资者持续的回报机制，积极承担并履行作为上市公司的职责和承诺。

成都先导药物开发股份有限公司

2024年8月29日