

## 深圳欧陆通电子股份有限公司监事会

### 关于 2024 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见

深圳欧陆通电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 8 月 27 日召开的第三届监事会 2024 年第四次会议，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南 1 号》”）等有关法律、行政法规、规范性文件和《深圳欧陆通电子股份有限公司章程》（以下简称“公司章程”）的有关规定，认真审阅了《深圳欧陆通电子股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要等相关资料，经公司全体监事充分讨论，就公司 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事项发表如下意见：

（一）公司《激励计划（草案）》及其摘要的内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律法规及规范性文件的规定，履行了相关的法定程序，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

（二）公司不存在《管理办法》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，包括：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的情形；

5、中国证监会认定的其他情形。

公司具备实施股权激励计划的主体资格。

(三) 公司本次激励计划的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有公司法规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

列入本次激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》等相关法律、法规和规范性文件及公司章程等规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律法规规定的激励对象条件，符合激励计划（草案）规定的激励对象范围。

公司将在召开股东大会前，通过公司网站或其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。监事会将于股东大会审议股权激励前 3-5 日披露对激励对象名单的审核意见及其公示情况的说明。

(四) 公司本次激励计划的内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》和《自律监管指南 1 号》等法律、法规及规范性文件规定，不存在损害公司利益及全体股东利益的情形，本次激励计划的相关议案尚需提交公司股东大会审议。

(五) 公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助用于本次激励计划的计划或安排。

(六) 公司实施本次激励计划有助于进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

综上所述，公司监事会认为公司实施本次激励计划不会损害公司及其全体股东的利益，并符合公司长远发展的需要，同意公司实施本次激励计划。

特此公告。

深圳欧陆通电子股份有限公司

监事会

2024年8月29日