



股票简称:新疆交建  
股票代码:002941

# 2023

## 可持续发展报告 SUSTAINABILITY REPORT



新疆交通建设集团股份有限公司

Xinjiang Communications Construction Group Co., Ltd.

地址: 新疆乌鲁木齐市高新技术产业开发区(新市区)乌昌路辅道 840 号

邮编: 830016

邮箱: zqb@xjjjt.com

电话: +86-0991-6272850

传真: +86-0991-3713544

新疆交通建设集团股份有限公司



# 目录

# 功崇惟志 业广惟勤

关于本报告	01	关于新疆交建	07	指标索引表	81
董事长致辞	03	可持续发展体系	12	意见反馈表	85
年度 ESG 亮点	05				

## 管治篇

### 固本强基 追求卓越

党建引领	19
治理架构	23
廉洁建设	26
风险管治	32

## 环境篇

### 绿色低碳 生态优先

环境管理体系	37
水土保持	40
绿色施工	41
资源管理	42
排放管理	42

## 社会篇

### 益世利民 国企担当

社会贡献	47
责任雇主	55
人才培养	60

## 经营篇

### 精益求精 守正创新

科技创新	65
安全管理	72
质量管控	77
供应链管理	80

# 关于本报告

## ABOUT THE REPORT

### the Report

本报告是新疆交通建设集团股份有限公司发布的第 1 份可持续发展报告。我们希望通过基于国际标准的报告体系向各利益相关方传递我们的可持续发展理念和绩效表现，以此来回应各利益相关方的期望和诉求。

#### 报告称谓

报告中“新疆交建”“公司”或“我们”均指新疆交通建设集团股份有限公司。

#### 报告标准

本报告参照全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准(2021版)》、联合国可持续发展目标(SDGs)、深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》，并结合国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》以及深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司业务办理指南第 2 号——定期报告披露相关事宜》《上市公司自律监管指引第 11 号——信息披露工作评价》等相关文件要求进行编制。

#### 报告范围

本报告时间周期自 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日，报告有关数据涵盖公司及下属重要子公司。

#### 数据来源

本报告所使用的数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务数据、公开文件或由各职能部门、各子公司提供的相关资料和数据，并经公司可持续发展报告编制小组整理、编辑和审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

#### 发布渠道

本报告将于深圳证券交易所官网以及巨潮资讯网发布。

深圳证券交易所官网下载地址：

[www.szse.cn/application/search/index.html?keyword=%E6%96%B0%E7%96%86%E4%BA%A4%E5%BB%BA&r=1705026621776](http://www.szse.cn/application/search/index.html?keyword=%E6%96%B0%E7%96%86%E4%BA%A4%E5%BB%BA&r=1705026621776)

巨潮资讯网下载地址：

[www.cninfo.com.cn/new/disclosure/stock?stockCode=002941&orgId=9900024967&sjstsBond=false#latestAnnouncement](http://www.cninfo.com.cn/new/disclosure/stock?stockCode=002941&orgId=9900024967&sjstsBond=false#latestAnnouncement)

#### 联系方式

联系人：马孝波（董事会秘书）

联系地址：新疆乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道 840 号

公司邮编：830016

公司官网：[www.xjjtjt.com](http://www.xjjtjt.com)

邮箱地址：[zqb@xjjjt.com](mailto:zqb@xjjjt.com)

公司电话：+86-0991-6272850

公司传真：+86-0991-3713544



# 董事长致辞

## CHAIRMAN'S MESSAGE



2023 年是全面落实党的二十大精神的关键之年，是推动全面建设社会主义现代化国家进程的关键之年。过去一年，公司上下凝心聚力、砥砺前行，积极响应国内发展改革的号召，认真落实国家战略决策部署，秉承着习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的领导，加强党的建设与凝聚力，在打造疆内交通基础设施建设核心领军企业的过程中创造了新成绩、取得了新突破。我们努力实现价值分享和共赢，为服务国家“双碳”目标，共同构建人类命运共同体，促进社会健康、持续、稳定、和谐发展贡献力量。

**铁肩担重任，丹心谱华章。**作为大型路桥施工企业，新疆交建始终秉承“为股东创最大价值，为员工谋持久福祉，为社会铸百年工程”的发展目标，在致力于公司快速发展的同时，始终重视社会效益、员工权益以及利益相关方诉求。我们充分发挥国有企业表率作用和引领作用，持续加强激励、关怀与帮扶，积极开展“访惠聚”活动，并参与实施农村公路暖心惠民工程、贫困地区旅游路开发工程等项目建设，出色完成交通扶贫维稳最艰巨、最繁重的任务。对于内部员工，我们坚持以人为本，关爱员工的安全、健康和成长，并不断完善绩效管理和激励体制，为其职业发展创造良好路径，员工幸福感进一步得到增强。

**道由白云尽，春与清溪长。**新疆交建始终坚持以可持续发展观为指导，深入服务国内国际双循环新发展格局，践行绿色生态和谐发展理念，推进节能减排，实施循环经济，倡导低碳生活。我们不断建立健全工地环境保护管理制度，因地制宜改进施工工艺和技术，持续推进清洁生产，加强废水等排前管控，减少工地噪音污染。近年来，我们全方位开展周转材料的综合利用，并加强对工地建渣进行环保无害化处理后再利用，不断探索以资源的高效利用和循环利用为核心的新运营模式，实现环保和经济双赢。公司创造的“工业钢渣循环利用推动公路建设绿色低碳发展”成果获中国交通企业管理现代化创新成果一等奖。

**清风拂廉志，稳健立根基。**新疆交建以上市公司战略发展方向为基准，持续研究混合所有制改革和股权结构多元化发展，提升资源配置效率和经营效能。我们聚焦全面深化改革，坚定不移地推动公司高质量发展，创建了“六型”一流总部，推动“引领型、学习型、创新型、服务型、高效型、清廉型”总部全面转型升级。在党委的领导下，我们不断完善公司治理结构，健全内部控制体系，打造清廉队伍，持续提升上市公司规范化运作水平。公司入选中国上市公司协会 2023 年公司治理最佳实践案例，得到业界的高度评价与认可。

未来，新疆交建将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记关于资本市场改革发展和提高上市公司质量的重要指示精神，全面贯彻新发展理念，认真落实新疆维吾尔自治区国资委工作要求，积极践行可持续发展理念，推动产业技术升级，践行自我价值，共享发展成果，为大美新疆固基筑道，让大漠天山交流融通，为在中国式现代化进程中更好建设美丽新疆作出新的更大贡献！

新疆交建党委书记、董事长



# 年度 ESG 亮点

## ANNUAL ESG HIGHLIGHTS

### 治理

- 女性董事占比 **33.33%**
- 参与反贪污培训 **997** 人，合计 **11,964** 小时
- 完成审计项目 **28** 项

### 环境

- 总绿化面积达 **31,161.75** 平方米，绿化投资 **113,050** 元
- 环保投入 **1,080.27** 万元
- 固废安全处置率 **100%**
- 危废安全处置率 **100%**



### 社会责任

- 入选中国交通企业管理协会社会责任（ESG）工作委员会理事单位
- 项目施工促进当地就业共计 **16,579** 人      • 员工流失率 **3%**
- 受训员工总数 **1,741** 人，受训总时数 **27,470.22** 小时
- 纳税总额 **216,425,507.01** 元

### 经营

- 营业收入 **8,092,032,547.80** 元，归母净利润 **333,820,446.47** 元
- 现金分红 **103,214,523.34** 元（含税）
- 累计获得授权专利 **198** 项，软件著作权 **83** 项
- 获得国家级工法、自治区级工法、行业级工法 **50** 余项
- 安全隐患整改率 **100%**      • 安全培训覆盖率 **100%**
- 工伤事故 **0** 起      • 安全生产费用 **12,726.99** 万元

# 关于新疆交建

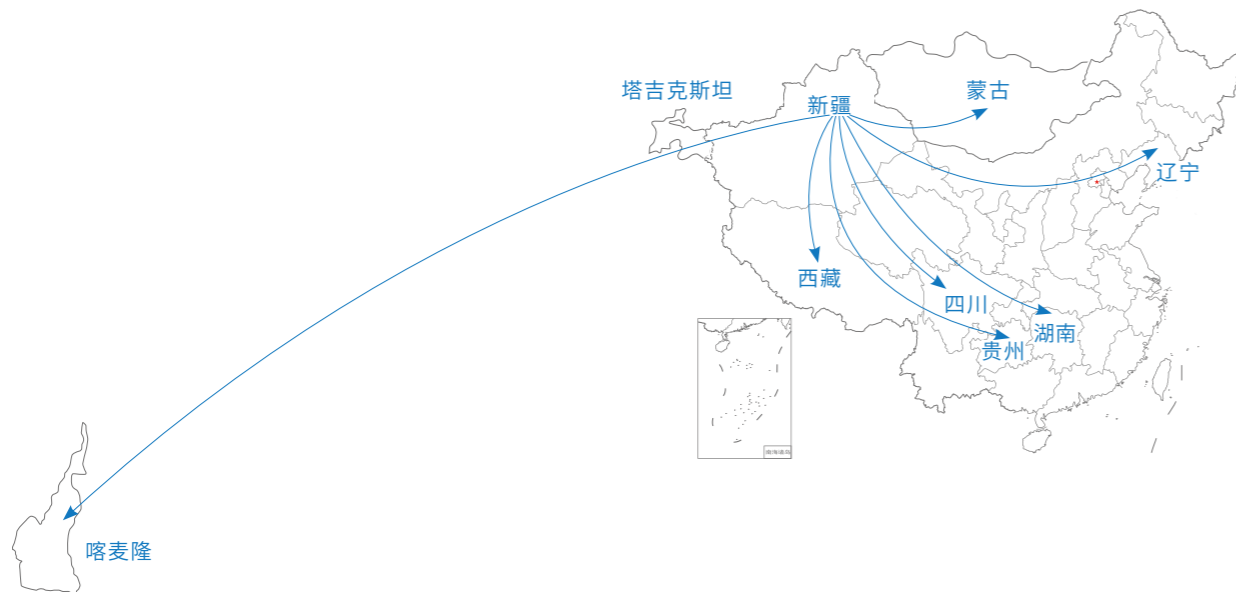
## ABOUT THE COMPANY

### 公司简介

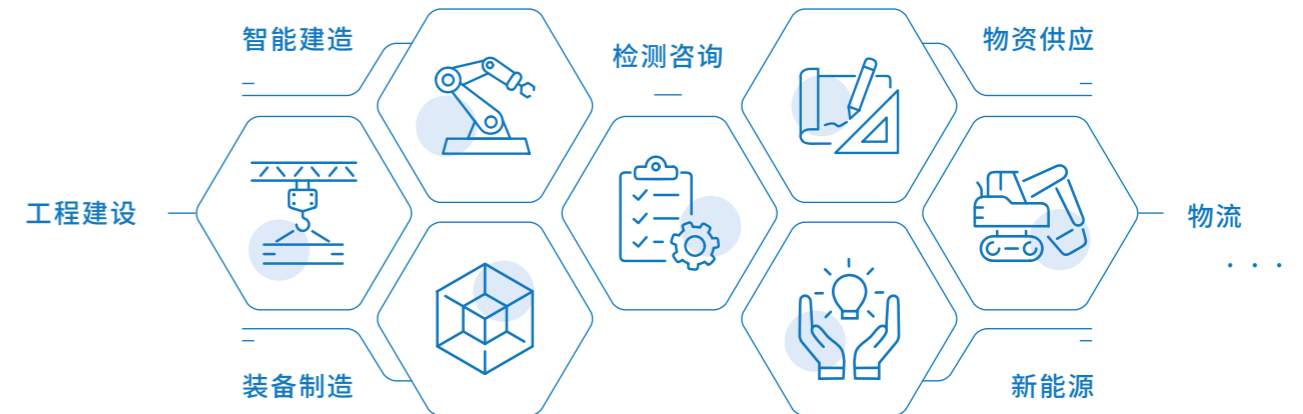
新疆交通建设集团股份有限公司主要以公路、桥梁、水利、铁路、隧道、市政等交通基础设施的勘察、设计、建设和运营，交通基础设施建筑材料的加工制造、仓储物流等经营项目为主，是拥有 2 家分公司、7 家全资子公司、8 家控股子公司的综合型企业集团。

公司具备公路工程总承包特级、桥梁一级、市政一级、公路交安设施专业一级、路基专业一级、路面专业一级、公路行业甲级、水利二级、铁路二级、建筑二级、隧道二级等资质，先后取得了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系标准认证，知识产权管理体系认证，职业健康管理体系国际标准认证证书，并于 2005 年加入中国施工企业协会成为会员单位，连续 5 年入选国务院“双百”企业名录，2023 年被评为“中国交通 500 强”企业，以质量过硬、诚信履约的形象被市场和业主认可，成为新疆维吾尔自治区交通基础设施建设行业龙头企业和自治区百家“优强企业”。

多年来，新疆交建先后参与了荣乌、精阿、北富、民洛、乌奎、伊墩、那巴、哈吐等绝大部分高速公路、国道省道项目及大批县乡道路的建设，新疆本土市场份额居疆内施工企业首位。同时，公司大力发展相关联产业，从成立之初的单一公路施工，已拓展至桥梁隧道、地铁市政、科技养护、交通工程、智能交通、铁路、水利水电、矿山、工程造价、机械租赁、设计咨询等多个领域。市场区域也在短短的 25 年内，由最初的新疆，拓展至四川、湖南、辽宁、西藏、贵州、山东、广西等国内省市和喀麦隆、塔吉克斯坦、蒙古国等海外地区。



### 业务布局



### 企业文化

**企业精神：** 功崇惟志 业广惟勤

**企业使命：** 创建和谐企业 践行自我价值 共享发展成果

**核心价值理念：** 人品、诚信、赢市场，精品、创新、谋发展

**战略原则：** 审时 务实 渐进 坚韧

**愿景：** 客户满意、股东满意、职工信赖、社会认可、核心竞争力突出的现代化企业

**作风：** 团结 进取 严实 博爱

**市场观：** 靠信誉赢得市场 靠精品占领市场

**发展观：** 文化引领 科技支撑 和谐发展 实现梦想

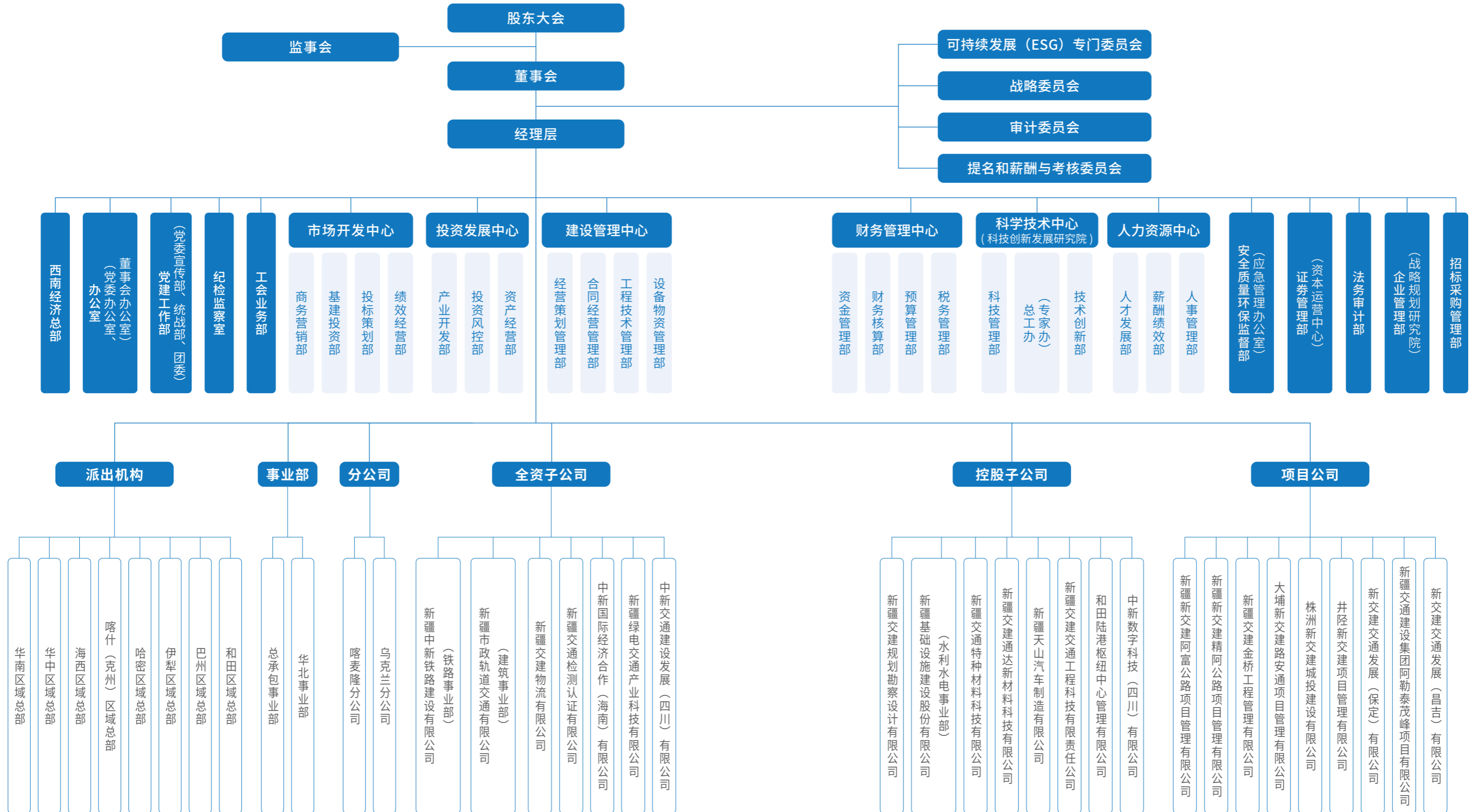
**人才观：** 知人善用 人尽其才

**企训：** 天道酬勤 厚德载物 言必行 行必果

**企魂：** 给社会精品和满意 给职工机会和发展 给伙伴业绩和回报



# 组织架构



## 荣誉与资质

### 奖项

- 全国优秀施工企业
- 全国工程建设质量管理小组活动优秀企业
- 全国交通行业管理小组优秀企业
- 全国市政金杯奖
- 中国诚信 AAA 级信用企业
- 新疆维吾尔自治区优强企业
- 新疆维吾尔自治区科技型中小企业
- 中国上市公司协会 2023 年公司治理最佳实践案例
- 公路交通优质工程奖“李春奖”

### 资质

- 公路工程施工总承包特级
- 公路路面工程专业承包一级
- 桥梁工程专业承包一级
- 市政公用工程施工总承包一级
- 水利水电工程施工总承包二级
- 国家对外援助成套项目总承包企业资格
- 公路交通工程专业承包交通安全设施施工及安装公路工程综合乙级
- 公路工程综合实验室及建设工程质量检测资质
- 公路养护资质甲级（含路基路面、桥梁、隧道、交通安全设施）
- 矿山工程施工总承包贰级
- 机电工程施工总承包贰级
- 钢结构工程专业承包壹级
- 铁路工程施工总承包二级
- 环境管理体系国际标准认证证书
- 职业健康管理体系国际标准认证证书
- 质量管理体系国际标准认证证书
- 知识产权管理体系认证证书

## 可持续发展体系 SUSTAINABLE DEVELOPMENT SYSTEM

### 董事会声明

作为一家在新疆地区和国内具有影响力的大型路桥施工企业，我们深知公司的经营活动对环境、社会产生深远影响。因此，我们始终秉承“为股东创最大价值，为员工谋持久福祉，为社会铸百年工程”的宗旨，在致力于公司快速发展的同时，始终重视社会效益以及利益相关方诉求，努力探索企业可持续发展道路，持续致力于提升我们的 ESG 表现，为利益相关方创造长期价值。

公司高度重视 ESG 工作，积极将 ESG 融入到经营管理的各个方面。我们建立了层级分明、权责清晰的治理架构，充分发挥 ESG 的领导力，自上而下落实 ESG 管理工作。董事会积极参与 ESG 相关重大事项的决策，监督 ESG 战略方向、评估 ESG 相关风险及机遇，并监察 ESG 相关工作的实施成果，以确保公司的 ESG 举措符合行业标准和最佳实践。

董事会承诺将持续重视社会责任工作，牢固树立“四个意识”，敢于担当，积极履行国有企业政治和社会责任；董事会承诺将推动公司实施可持续的环境管理策略，以减少生态足迹，提高资源利用效率，以此保护环境和生态系统的健康，确保公司的长期发展与社会和环境相协调。

董事会将定期评估公司在 ESG 方面的表现，并向公众定期披露相关信息。我们诚挚地邀请所有利益相关方共同监督和引导新疆交建在 ESG 方面的实践和发展。我们相信，通过持续改进和努力，我们将成为一家更加负责任、更具有可持续发展动力的企业。



## ESG 管理架构

与时代共发展，与新疆共命运，与祖国共奋进，新疆交建始终秉承可持续发展理念，以负责任的企业使命、核心价值观和企业精神构建可持续发展体系。

为深入贯彻落实二十大精神，全面践行新发展理念，进一步完善公司治理，明晰权责边界、分级分类授权放权，持续推进董事会规范运行，完善公司可持续发展相关事项的决策监督程序，全面提升公司履行企业社会责任的能力，公司结合整体发展战略和实际，设立了从董事会层面、管理层面到执行层面上下贯通的三级 ESG 治理架构，各层级工作职能明确，从组织架构、管理目标、政策依据、工作机制、监督考核等方面保障 ESG 管理体系实施。

### 可持续发展 (ESG) 专门委员会

- 监察公司可持续发展的愿景、战略及政策制定，对可持续发展相关事项开展研究、分析和风险评估
- 监督公司各业务板块的可持续发展体系运行，指导公司可持续发展工作的实施
- 审议和检查公司业务对环境、社会的影响，识别对公司业务具有重大影响的可持续发展相关风险和机遇，指导管理层对可持续发展风险和机遇采取适当的应对措施
- 审阅公司年度可持续发展报告

### ESG 工作小组


- 协助董事会制定公司 ESG 发展战略及政策，并设定 ESG 管理目标
- 对本公司 ESG 开展情况及各项数据进行收集、汇报与对外披露
- 对接各职能部门，推动公司 ESG 项目的实施

### ESG 相关职能部门

- 开展具体执行工作，共同负责落实可持续发展相关战略和目标

## 利益相关方沟通

新疆交建在实现自身可持续发展的同时，追求与股东及投资者、员工、客户、供应商、社区、政府部门等利益相关方和谐共处，利益相关方的支持对公司的稳健运营至关重要。公司关注各利益相关方的反馈，通过与各利益相关方保持良好沟通，力求共建可持续发展生态圈。

利益相关方	主要相关方	期望与诉求	沟通机制
 股东及投资者	股权与债权投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保护股东权益</li> <li>• 注重投资回报</li> <li>• 完善公司治理</li> <li>• 透明信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 发布公告</li> <li>• 股东大会</li> <li>• 热线电话、邮件沟通</li> <li>• 投资者调研</li> <li>• 互动易平台交流</li> <li>• 业绩说明会</li> </ul>
 员工	本公司员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 良好的薪酬与福祉</li> <li>• 保障员工权益</li> <li>• 畅通职业发展通道</li> <li>• 关爱员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工作会议</li> <li>• 团建活动</li> <li>• 建立员工反馈机制</li> <li>• 职工代表大会</li> </ul>
 客户	业主单位	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供优质服务</li> <li>• 信息安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 走访交流</li> <li>• 开展客户满意度调查</li> </ul>
 供应商	原材料及设备供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 搭建负责任供应链</li> <li>• 诚信合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 招投标活动</li> <li>• 走访交流</li> </ul>
 社区	运营地以及施工地周边的社区居民、社会团体等	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促进地区发展</li> <li>• 环境合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 慈善与公益</li> <li>• 开展“访惠聚”活动</li> <li>• 员工志愿服务</li> </ul>
 政府部门	各地政府及其组成部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促进就业</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 支持地区发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与政府调研活动</li> <li>• 配合监管机构核查</li> </ul>

## 实质性议题确定

新疆交建高度重视实质性议题的识别与管理，通过参考全球报告倡议组织 (GRI) 标准关于实质性议题的分析建议，评估公司业务运营如何影响环境及社会，并通过线上问卷的形式，对公司管理层、员工及其他利益相关方展开调研，识别影响的重大程度，并对影响进行优先排序。

### 识别

参考《全球报告倡议组织 GRI 标准》以及资本市场、评级机构的要求，结合相关同业分析，并邀请外部专家与利益相关方开展访谈，协助识别出与公司业务相关的 ESG 议题 33 项。

### 调研

对利益相关方开展问卷调查，以此来对这些议题进行双重重要性评估。

### 分析

通过对调查结果进行定量和定性分析，得出实质性议题。

### 审阅

本公司董事会负责审阅并确认实质性议题矩阵，并将其确认为本报告的披露重点。

#### 环境议题

- 1 建立环境管理体系
- 2 能源与资源管理
- 3 发展循环经济
- 4 排放物管理
- 5 温室气体排放
- 6 生物多样性与土地利用
- 7 应对气候变化
- 8 绿色施工
- 9 绿色办公
- 10 清洁技术机遇

#### 社会议题

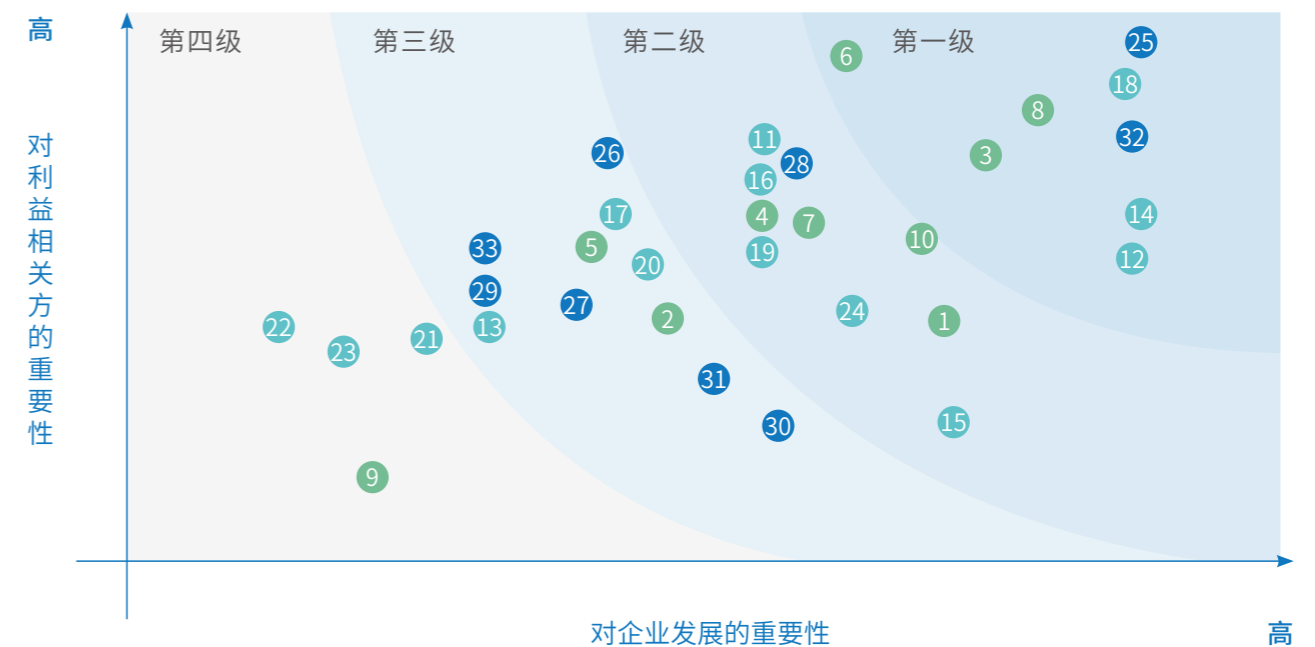
- 11 质量管理与安全
- 12 产品设计及生命周期管理
- 13 客户权益保障
- 14 科技创新
- 15 知识产权保护
- 16 供应链管理
- 17 员工权益与福利
- 18 产业链协同
- 19 职业健康安全
- 20 人才培养与发展
- 21 社区关系
- 22 公益慈善
- 23 民族团结
- 24 抢险救灾

#### 治理议题

- 25 责任战略
- 26 治理结构
- 27 商业道德
- 28 风险管理
- 29 合规经营
- 30 党建引领
- 31 投资者关系管理
- 32 财务表现与股东回报
- 33 信息披露

如下图所示，新疆交建通过“对企业发展的的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度进行分析，识别出 8 项实质性议题，分别为发展循环经济、生物多样性与土地利用、绿色施工、产品设计及生命周期管理、科技创新、产业链协同、责任战略以及财务表现与股东回报，并于报告中汇报与之相对应的管理方法、策略及行动等。

利益相关方矩阵图





# 管治篇

## GOVERNANCE

### 固本强基 追求卓越

党建引领	19
治理架构	23
廉洁建设	26
风险管治	32





# 党建引领 GUIDANCE IN PARTY BUILDING

新疆交建坚持“国企姓党”的根本属性，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终把党的政治建设摆在首位，统筹推进党的各项建设，做好思想政治、意识形态、民族团结和宣传舆论等工作，切实凝聚起公司改革发展的强大合力。

在治理体系中，公司党委发挥领导核心和政治核心作用，坚持“两个一以贯之”，细化党委会议事规则、“三重一大”决策制度等，严格议事程序，防范决策风险，切实发挥党委会把方向、管大局、保落实作用。

## 党建 + 安全

### 筑牢安全生产防线

开展消防应急演练和防灾减灾宣传等活动，安全日常检查 96 次，安全教育 122 次，党支部成为安全生产工作的思想政治堡垒。

## 党建 + 企业文化

### 切实提升党建文化影响力

年度发布宣传稿件 56 篇，制作 12 个独具特色的小视频，唱响主旋律、传播正能量。

## 党建 + 志愿服务

### 彰显责任担当

成立爱心暖心党员服务队，开展“社企共建一家亲，各族人民心连心”“助力中考 为梦起航”等主题志愿服务活动 20 余次，多措并举全力抓好服务职工、服务农民工兄弟、服务群众，为他们解决实际困难，争当服务先锋。

#### 案例 新疆交建与新疆交投建管公司签订党建联建协议

2023 年 3 月 31 日，公司秉承着创新党建工作载体，推动党建工作与生产经营深度融合，与新疆交投建管公司联合探索党建联建新模式，共同推动党建与业务有机结合、协调发展，为双方党建工作注入新活力，努力构建“资源共享、优势互补、相互促进、共同提高”的党建工作新格局。



## 开展主题教育，筑牢思想根基

新疆交建党委全面开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制进行有效贯通。

2023 年，公司党委制定理论学习中心组学习计划、宣传思想工作要点及《党员干部日常学习制度》等，健全完善常态化学习机制，通过专题学习、集中讨论、讲党课等形式，不断丰富中心组、“三会一课”学习形式，公司党委组织开展理论学习中心组学习 19 次。



组织专题测试 9 次，累计参加 1,900 余人次，强化理论武装，不断提升党员干部政治站位及改革创新能力。



按照上级党委主题教育工作方案制定学习计划，举办了为期 7 天的专题读书班，通过“第一议题”、理论中心组学习和专家辅导等，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章。



指导各基层党支部严格执行每周半天集中学习，为党员列出自学清单。共为 43 个党组织订购 2,350 册学习书籍，各党组织开展集中学习 600 余次、研讨交流 300 余次，党组织书记上党课 73 次。



注重发挥党支部战斗堡垒作用，落实“三会一课”制度，开展“党旗映天山”主题党日等活动，落实党日活动“首学一小时”制度。



#### 案例 新疆交建集团党委理论学习中心组（扩大）学习暨习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题学习会

2023 年 4 月 26 日，公司集体学习了习近平在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议”上的讲话、习近平在“二十届中央全面深化改革委员会第一次会议”上的讲话精神，以及《论党的自我革命》《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》等主题教育必读书籍部分章节。

案例 主题教育专题组织生活会

2023年8月，新疆交建党委及下属多个党支部分别召开“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会”，结合工作实际进行党性分析，深刻查摆问题，严肃认真开展批评和自我批评。



### 加强基层建设，强化党性锤炼

新疆交建牢固树立“抓好党建促发展”基本理念，把加强基层组织建设作为重要抓手，借鉴生产管理理念，推动党建与生产经营深度融合，编制《党支部标准化规范化建设指导手册 2.0》《党建工作表单化作业操作指南》，印发《党（总）支部组织生活记录本》，每月制定印发《“三会一课”工作指引》，从制度、标准、流程三方面进一步完善基层党组织标准化规范化建设体系。2023年，公司党委班子成员深入基层一线调研 22 次，解决问题 26 项。

公司各级党组织积极开展“党员先锋岗、党员责任区、党员突击队”创建工作，在生产经营、项目一线设置了一批党员先锋岗、精选一批优秀党员骨干，组建责任区、突击队，以党建聚人心、促生产。公司充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，激励广大党员主动担当、积极作为。

### 基层党组织建设

党组织 <b>43</b> 个	新成立党组织 <b>13</b> 个	按期换届党组织 <b>4</b> 个
调整党组织 <b>11</b> 个	消灭空白班组 <b>3</b> 个	党员先锋岗 <b>85</b> 个
党员责任区 <b>55</b> 个	党员突击队 <b>26</b> 支	<b>100%</b> 覆盖所有基层党支部

案例 深化“岗区队”创建——党员责任区奋勇争先



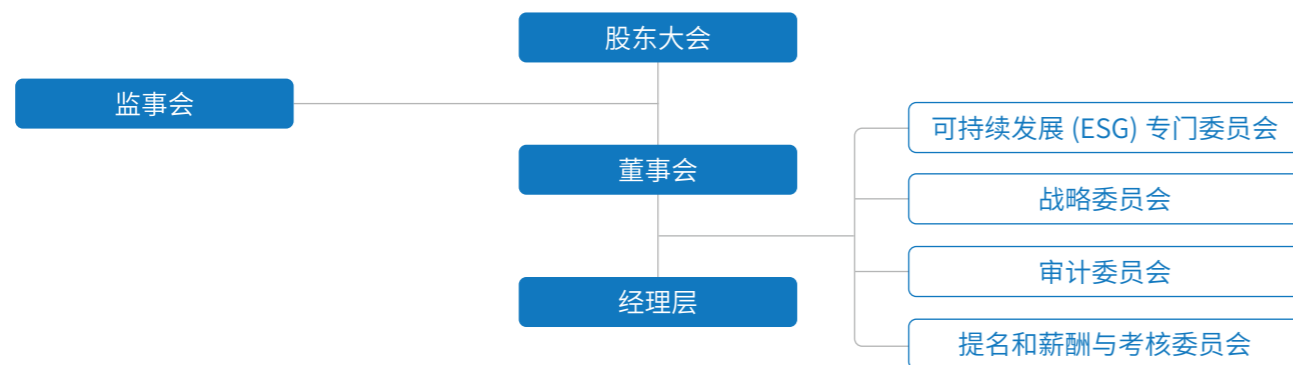
- 天山路桥党总支结合实际成立 8 个党员责任区，全体党员坚守岗位，保证工作“不断档”。
- 华天公司八师石河子项目党支部积极开展党员责任区建设，以“评星定格创先争优”活动为载体，促进党员先锋模范作用有效发挥。
- 铁路事业部将淖项目坚持把党建融入中心工作，成立质量安全党员责任区。
- S226 喀富项目党支部将施工现场划分为 3 个责任区，定期深入一线进行宣讲教育，征求职工群众意见建议。
- G681 阿禾项目党支部在推动安全生产责任区创建过程中，积极推动党员走进各自“责任田”，通过“一看、二听、三访”，接受群众监督。



# 治理架构

## GOVERNANCE STRUCTURE

新疆交建严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》和其他相关法律、法规的有关规定，建立并完善由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的治理结构，搭建权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互协调和相互制衡的治理机制。公司整体运作规范、独立性强、信息披露规范，公司治理实际情况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件的要求。



公司制订和完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等一系列公司治理制度，形成了完善的治理规则体系。

### 公司治理相关制度

- |                   |                           |
|-------------------|---------------------------|
| 《公司章程》            | 《董事、监事及高级管理人员买卖本公司股票管理制度》 |
| 《股东大会议事规则》        | 《董事会秘书工作制度》               |
| 《董事会议事规则》         | 《内幕信息知情人登记制度》             |
| 《审计委员会议事规则》       | 《投资者关系管理制度》               |
| 《战略委员会议事规则》       | 《信息披露管理制度》                |
| 《提名和薪酬与考核委员会议事规则》 | 《重大信息内部报告制度》              |
| 《监事会议事规则》         | 《防范控股股东及关联方占用公司资金制度》      |
| 《总经理工作细则》         | 《关联交易管理办法》                |
| 《独立董事工作制度》        |                           |

注：可持续发展 (ESG) 专门委员会于 2024 年成立

“

凭借在公司治理、规范运作、信息披露等工作上的卓越表现，新疆交建入选中国上市公司协会 2023 年公司治理最佳实践案例。



”

## 三会治理

### 股东大会

- 股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等。
- 公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，平等对待所有股东，确保股东能充分行使权利。

### 董事会

- 公司董事会由 9 名成员组成，其中非独立董事 4 人（包含董事长 1 人），独立董事 4 人以及职工董事 1 人。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名和薪酬与考核委员会、可持续发展 (ESG) 专门委员会四个委员会，各委员会依照自己的职责对董事会负责，在促进公司规范运作方面发挥了良好的作用。
- 全体董事严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的规定，规范董事会的召集、召开和表决，认真出席董事会和股东大会。

### 监事会

- 公司监事会由 5 名监事组成，其中职工代表监事 2 人，非职工代表监事 3 人（包含监事会主席 1 人），监事会主席由全体监事过半数选举产生。
- 全体监事严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《监事会议事规则》的规定，规范监事会的召集、召开和表决，公司监事本着对全体股东负责的态度履行工作职责，对所有董事、高级管理人员的行为、公司内部控制制度的建立及执行情况、重要事项及公司财务状况进行监督检查。

### 2023 年度三会召开情况

会议名称	召开次数	审议案数量
股东大会	4	19
董事会	20	52
监事会	9	26

## 董事会多元化

新疆交建顺应董事会多元化的国际趋势，积极推动董事会多元化建设。公司董事会成员来自土木工程、会计、管理经济学、电子信息等多个专业，此外，公司发挥女性董事在上市公司治理中的积极作用，女性董事占比达到 33.33%。

### 董事会成员名单

序号	姓名	性别	职位
1	王彤	男	董事长、非独立董事
2	王永学	男	总经理、非独立董事
3	张亮	女	财务总监、非独立董事
4	胡述军	男	非独立董事
5	贾光智	男	独立董事
6	刘涛	男	独立董事
7	李薇	女	独立董事
8	刘霞	女	独立董事
9	李世伟	男	职工董事

注：公司于 2024 年 7 月 24 日召开 2024 年第四次临时股东大会，审议并通过《关于选举公司第四届董事会非独立董事的议案》和《关于选举公司第四届董事会独立董事的议案》，以上名单为截至目前的最新一期董事会成员名单。

## 廉洁建设 INTEGRITY BUILDING

新疆交建严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》等法律法规，坚决禁止腐败行为。

## 廉洁体系建设

新疆交建坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”为方针，深入贯彻落实党中央关于反腐败的指示精神，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，拓展从源头上防治腐败的工作领域，创新完善党风廉政建设和反腐败工作的方式方法，构建权力运行的动态监管模式，不断提高廉洁体系的科学化、制度化、规范化。

公司从总部到所属各级企业都设有纪检组织，受理反腐败方面的信访举报工作。各级纪检组织设有信访举报问题线索处置台账，对每一条问题线索都严格按照相关规定和审批程序进行办理，并要求相关工作人员严格遵守保密制度。

### 2023 年度廉洁举措

- 公司纪检监察室定期向公司党委汇报重大事项，协助召开专题研究部署会议，层层签订《党风廉政建设责任书》**300** 余份；
- 公司纪检监察室督促党委和领导班子成员切实履行好全面从严治党的主体责任和“一岗双责”责任 **80** 余次；
- 通过对基层 **40** 余家单位履行党风廉政建设责任制情况开展综合检查和指导帮助，形成了以上率下、层层压实责任的党风廉政建设责任体系。

### 案例 党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议

2023年2月27日，新疆交建召开了2023年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议，部署今年抓党建促高质量发展重点工作。在会议上，公司党委与部分单位党组织书记签订了《党建工作目标责任书》和《党风廉政建设责任书》。



## 廉洁风险防控

为深入贯彻落实党的二十大精神、二十届中央纪委二次全会精神、自治区纪委十届三次全会精神，切实加强廉洁风险的防控和控制，新疆交建以规范权力运行为核心，加强制度建设为重点，制定了《廉洁风险防控工作实施方案》，着力构建前期预防、中期监控、后期处置的廉洁风险防控机制。

方案对可能产生腐败问题的潜在危险及其危害程度进行分析评估，建立提前发现、有效预防、及时化解廉洁风险的长效工作机制，遏制和减少腐败现象的发生，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为新疆交建高质量发展提供坚强的纪律保障。

### 廉洁风险等级评定

公司根据行政权力的重要性、腐败现象发生的几率、腐败问题发生造成的后果等因素，对廉洁风险点进行风险等级评估和确定。



指潜在廉洁风险大、发生问题危害严重，涉及“三重一大”的事项、涉及人财物等权力较大、较灵活，有自由裁量权的岗位，容易造成严重违纪违法行为，可能出现被司法机关相关追究刑事责任的职权和岗位。



指潜在廉洁风险较大、发生问题危害较重，不直接拥有人财物的支配权，但可借助工作中的权力和机会谋取私利的岗位，容易造成一般违规违纪行为，可能受到内部责任追究，被党纪政纪处分的职权和岗位。



指潜在廉洁风险较小、发生问题危害较轻，不涉及人财物等权力，工作内容较公开透明的岗位，容易造成轻微违规违纪行为，可能受到内部责任追究，被通报批评、诫勉或提醒谈话的职权和岗位。

## 廉洁督导

新疆交建纪委紧紧围绕党委重要决策部署，通过参加“三会一课”等，监督落实“第一议题制度”、“三重一大”决策制度和党内生活情况，同时督促各级党组织主体责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”落实到位，增强全面从严治党永远在路上的政治自觉，持续巩固了企业风清气正的良好政治生态。

### 基层监督

- 坚持纠“四风”树新风，把握“四风”问题新动向，将弘扬新风正气同传承节日文化结合起来，在重点节假日前印发纠四风树新风通知，严明纪律；
- 成立督导检查小组，针对公务车使用、安全生产等情况开展监督 40 余次，抽查单位 30 余家，督促整改问题 200 余条。

### 日常监督

- 公司纪委强化干部选拔任用监督，参与拟选任干部考察谈话 200 余人次，出具党风廉政意见函 28 份，组织任前廉政谈话、测试 66 人次；
- 紧紧围绕主题教育、两金清收、安全生产等方面开展日常监督 30 余次，发现问题 40 余条，督促整改 40 余条；
- 参与对交投集团所属 10 余家单位第一、二季度“1+N”综合监督检查。



### 专项监督

- 立足专责监督，紧盯“三交”整合改革过程中各单位存在的问题，全面掌握改革情况，做到及时反馈上报；
- 对 22 家单位贯彻落实安全生产工作再进行再监督，督促整改问题 4 项；
- 开展境外腐败自查和专项整治工作，完成审核报送专项报告 6 份；
- 针对党员领导干部是否存在经商办企业等情况，对 170 名中层干部的廉政档案进行专项检查。

### 问题整改

公司根据自治区国资委党委政治巡察工作“回头看”要求，督促党组织对反馈问题进行再梳理完善、再整改落实，得到国资委党委认可。根据自治区党委巡视交投集团反馈的 38 个问题，制定整改措施 89 条，扎实督促推进，落实台账动态管理，已完成整改 75 条。

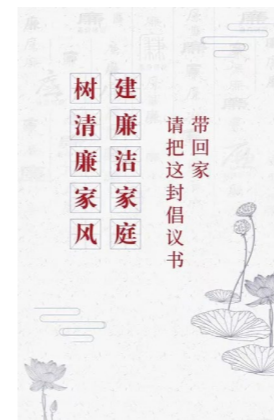
### 执纪问责

公司强调执纪问责，通过把脉“症结”，抓早抓小，防微杜渐，推动监督持续从严，实现监督职责再强化、监督力量再融合、监督效果再提升的效果。

### 廉洁教育

公司坚持弘扬廉洁家风，积极开展廉洁教育活动，将廉洁文化建设纳入党风廉政建设和反腐败工作具体内容，做到统一部署、统一行动、统一考核。

- 新疆交建各级党组织书记带头上廉政党课，进一步提高党员领导干部职工的廉洁意识；
- 纪委书记以“入职首课”形式，对新入职员工开展廉洁教育。



- 制发“清风交建·廉洁齐家”倡议书，为中层以上领导干部征订发放廉洁教育书籍 120 余本，倡导职工家庭学习廉洁文化、弘扬廉洁家风。

- 组织两批领导干部前往新疆警示教育中心参观学习，引导广大党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线，提升领导干部拒腐防变的能力。



组织所有中层以上领导干部（80 余名）分批前往米东区及自治区廉政警示教育基地接受廉洁教育。



集体宣誓



签署廉政承诺书

- 积极开展教育月活动，以自治区第二十五个党风廉政建设教育月为契机，组织党员领导干部职工 **1,275** 余人参加党纪法规专题测试。
- 组织观看《国有企业“靠企吃企”典型案例警示录》等 **10** 余部警示教育片。
- 2023 年，接受反贪污培训的员工 **997** 人，合计 **11,964** 小时；董事会接受反贪污培训 **4** 人，合计 **48** 小时。

## 信访举报机制

公司从总部到所属各级企业都配备了纪检人员，严格按照《新疆交建股份纪检监察信访举报制度》，接受并处理群众对违纪违法、不正当行为或其他不正当行为的举报和投诉，保护公众利益、维护社会秩序。报告期内，公司累计接收举报 13 条，办结率达到 **100%**。

### 信访举报方式和渠道：

#### 来信检举

可以采取邮寄信件或者直接投入信访举报箱内

收件地址：乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道 840 号

收件人：新疆交建纪委 邮政编码：830000

#### 来访反映

新疆交建纪检监察室

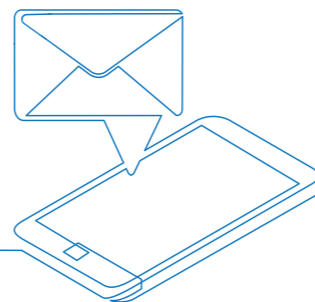
接待时间：工作日 10:00-13:30, 15:30-19:00

#### 电话举报

新疆交建纪委举报电话：0991-6272817, 0991-6272819

#### 网络举报

新疆交建纪委举报邮箱：jjjtjjcs@163.com



## 风险管治

### RISK MANAGEMENT

新疆交建积极贯彻落实自治区国资委关于风险管治各项决策部署，充分发挥“强监督、控风险、护稳定”作用，加强企业精细化管理，切实履行合规与风险管理。

公司严格落实《自治区国资委监管企业重大经营风险事件报告工作规则》工作要求，切实提高风险防控能力，完善防范化解风险责任清单，形成防范化解风险工作重点，及时对专项风险进行排查梳理，制定清单台账，推进重点风险防范化解工作。

## 合规管理体系

树立合规风险意识，全面搭建合规管理体系。新疆交建建立合规监督机制，从制度和组织架构层面，全面提升法治建设和合规管理水平。报告期内，公司共开展 3 次合规培训，合计参与 72 人次，培训总时长 1440 小时。

公司按年度开展合规风险梳理，并联合第三方事务所完成合规风险排查工作，出具合规风险报告 4 份，梳理合规风险 70 项，有效推动公司合规管理体系的落实运行和优化。

公司在法律服务、法务管理、合规管理等方面建立了标准台账、分析报告、案件报送及合规自查清单等工作机制，全面提升公司案件管理水平及合规风险防范能力。

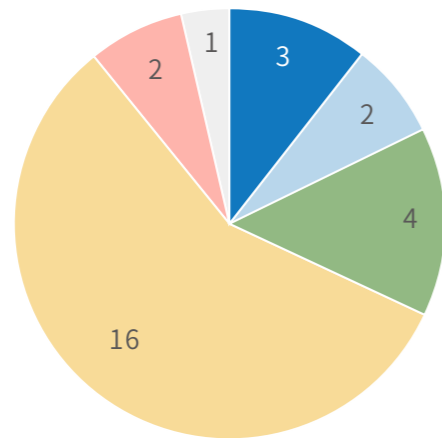
## 审计监督

落实审计职责，发挥审计监督作用。报告期内，公司有序开展落实各类审计项目，全年共完成审计项目 28 项，共出具审计报告 28 份，下发审计整改通知 24 份，实现了内部审计全覆盖，做到了应审尽审、凡审必严。公司扎实推进审计整改落实，建立整改台账和整改认定标准，明确审计整改事项 80 条，对能立行立改的问题整改落实率 100%，对短期内无法整改到位的问题实施重点跟踪督办，切实做到真抓实改、落实到位。



### 2023 年度审计项目

- 经济责任离任审计
- 投资运营审计
- 财务与经营效益审计
- 工程项目审计
- 关联交易及募集资金审计
- 项目风险梳理排查



出具审计报告 **28** 份，下发审计整改通知 **24** 份，明确审计整改事项 **80** 条

加强过程管控，提升审计质量。公司以高质量改革为抓手，从制度和业务层面入手，对整个法务审计程序进行标准化设计，明确审计步骤和测试要点，完善问题整改台账和审计检查标准化清单，制定整改结果认定标准，法务审计部通过《风险提示函》《管理建议书》《提醒函》等形式与纪检、企业管理等部门建立了信息反馈和监督结果共用机制，加强了法审成果在企业后续经营管理中的运用。

制定改革清单 **40** 项，改革成果落实率 **100%**

发挥职能作用，履行内部监督评价职责。公司对重点业务持续开展监督，对各类业务合同流程、重大招采活动、规章制度意见进行审查、监督及评审，并提出风险防范意见。

公司按季度对募集资金、担保、关联交易、财务资助、购买或出售资产、对外投资、大额资金往来等重大事项的实施情况定期检查，出具检查报表。

公司按年度开展内部控制有效性评价，对公司 2023 年度内控管理整体情况进行内控评价，出具《2023 年内部控制评价报告》。

审查合同风险 **1,500** 余份，监督重大招采活动 **110** 余次，评审规章制度意见 **40** 余项，提出风险防范意见 **20** 余次，出具法律意见书 **108** 份，法务审核把关率 **100%**

### 内部监督体系

重点业务监督

重大事项定期检查

内部控制评价

### 法治建设

完善责任体系，提升全员法治意识。公司持续完善法治建设领导责任体系，建立《主要负责人履行法治建设第一责任人职责规定》，制定了《2023 年度党委学法计划》并组织相关人员学习。报告期内，公司共组织开展合规管理、案件管理及内控审计、债权清收等培训和大型普法宣传活动 10 次，不断巩固法治教育效果，进一步培育与提升全员法治意识。



# 环境篇

## ENVIRONMENT

### 绿色低碳 生态优先

环境管理体系	37
水土保持	40
资源管理	41
绿色施工	42
排放管理	42





# 环境管理体系 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

新疆交建认真贯彻“要金山银山，更要绿水青山”的环保理念，正确处理施工建设与生态环境保护之间的关系，完善环境管理体系，坚持水土保持与绿色施工，资源有效利用，达标污染物排放，努力建设人与自然和谐共生的生态环境。

新疆交建遵守生态环境保护法律及有关规定，坚持“预防为主，防治结合”的方针，认真贯彻“谁污染，谁治理”的原则，设立环保责任制，执行环境保护“三同时”制度，制定《环境保护管理办法》，全面推进环境管理工作，并根据企业对环境施加的影响因素，形成《环境因素识别与评价清单》，从而制定《重要环境因素及其控制清单》，切实做好环境保护工作。同时，公司在施工过程中涉及相关环境管理过程，皆遵照 GB/T24001 和 ISO14001 环境管理体系的标准执行。

我们成立了“环境管理委员会”，统筹部署环境保护、节能减排的工作，明确各层级和职能部门的环境管理责任，将环境管理目标层层分解、层层落实，并且在每年一季度下发本年度《环境管理工作计划》，定期召开环境管理委员会会议，研究决策生态环境保护、环境污染防治、节能减排等重点问题。

## 环境应急管理

我们将环境事件分为一般环境事件、较大环境事件、重大环境事件、特别重大环境事件，根据不同的事件等级启动不同等级的应急响应，制定环境事件应急预案，建立突发环境事件应急处置指挥机构和环境事件应急救援队伍，成立应急处置专家组，开展损害评估，将环境应急事件的影响降低至最小。

### 数据绩效

截至 2023 年期末，公司总绿化面积 **31,161.75** 平方米，  
绿化投资 **113,050** 元，环保投入 **1,080.27** 万元。



## 环保活动

### 案例 首个“全国生态日”倡议书

新疆交建全面贯彻落实党的二十大精神和习近平生态文明思想，筑牢“绿水青山就是金山银山”共同理念，开展“绿色低碳循环发展”共同行动。在“8.15”首个全国生态日里，为提高全体人员生态环境保护的思想自觉和行动自觉，践行生态文明理念，共同建设美丽中国，我们发出首个“全国生态日”倡议书，逐渐形成健康文明的生活方式，共建绿色美好家园。



### 倡议内容

- 树立环保意识** 追求人与自然的和谐，构建环境友好型、资源节约型、生态景观型公路工程，将生态环保理念贯穿于建管养全过程。
- 节约用水** 水是生命之源，坚持把节约用水放在首位，培养节水意识，养成节水习惯。
- 节约用电** 低碳生活从节约每一度电开始。养成“随手关灯”的好习惯，做到人走灯灭，杜绝“长明灯”。

# 水土保持 SOIL AND WATER CONSERVATION

新疆交建为了加强水土保持工作的管理，防治水土流失，保护和合理利用水土资源，根据《中华人民共和国水土保持法》和行政部门批复的水土保持方案报告书及其有关法律、法规，制定《水土管理办法》，开展水土保持工作，贯彻“预防为主、全面规划、综合防治、因地制宜、加强管理、注重效益”的方针，坚持“谁开发建设谁保护，谁造成水土流失谁治理”的原则，并成立水土保持工作领导小组，下设水土保持工作领导小组办公室，明确水土流失防治责任范围。

我们聘请第三方机构对土地利用情况进行评估和检测，并根据水土保持方案报告书，将水土保持实践贯穿于项目前期的可研阶段、后期的建设阶段等各个环节。并且，我们根据项目建设地形地貌特征，在防治责任范围内进行水土流失防治区划分，采用调查与分析相结合的方法，将水土流失防治责任划分为不同区，再根据项目的总体布局，进行分区防治。

## 水土保持措施



同时，我们设立科技中心与当地政府联系，接受项目当地居民的反馈，尽最大可能保护因项目开发而受到影响的生态环境。

- 节约粮食** 始终节约粮食，牢记“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”。反对餐桌浪费，做提倡“光盘行动”的践行者。
- 垃圾分类** 循环利用材料，减少垃圾堆放，对建筑使用材料及后续的回收再利用进行科学合理的规划。
- 抵制污染** 严格控制施工污染，减少污水、空气粉尘及噪音污染，严格控制水土流失和沙化，扎扎实实抓好环境保护工作。
- 绿色施工** 优化施工工艺，坚定不移走绿色环保可持续发展之路，积极打造高品质、绿色和谐的现代化工程。
- 参加公益活动** 积极参加全民植树、熄灯一小时等环保公益活动。遵守生态环境法律法规，履行生态环境保护义务，积极参与和监督生态环境保护工作。

### 案例 拥抱春天，播种绿色——G580 项目参加义务植树活动

2023 年 3 月 12 日，我们在 G580 线和田段公路工程建设项目中，组织参加义务植树活动，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念，以实际行动传播绿色正能量，以交建力量助力新疆生态建设，营造保护生态环境、爱护绿水青山的浓厚氛围。





## 绿色施工 GREEN CONSTRUCTION

新疆交建将绿色可持续发展的理念不断融入进绿色施工中，通过利用清洁技术，着力提升节能型材料的高值化利用水平，在绿色施工的同时保护生物多样性，为生态环境的保护增砖添瓦。

### 清洁技术

我们定期对保障清洁能源技术的应用进行对比分析，使用假设技术，对使用与否的经济效益进行对比，确保清洁能源技术最终落地实践。

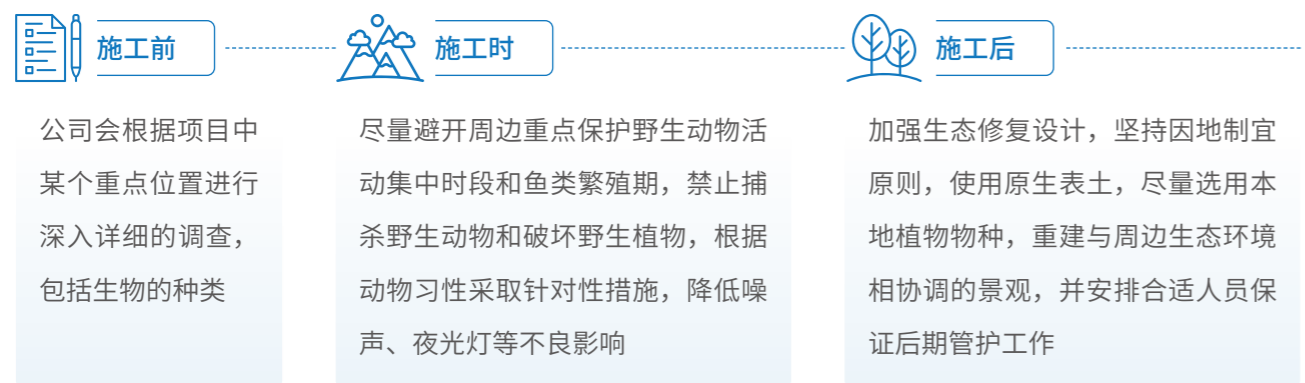
2023 年，公司进行《绿色低碳交通强国建设专项试点》的申报工作，推动大宗工业固废资源化利用，形成新疆干旱荒漠区工业固废建造绿色低碳公路成套技术，最终形成干旱荒漠区绿色低碳公路建设试点与示范项目，有效缓解工业固废造成的社会环境问题，降低公路建设投资成本，将生态环保理念贯穿交通基础设施规划、建设、运营和养护全过程，促进新疆经济绿色发展和转型升级。

公司已形成公路废旧资源循环利用科技示范点，并依托国家级平台，执行“低造价混凝土在农村基础设施建设过程中推广与应用示范”项目，该项目就地取材，以减少运输成本和对环境的影响。

### 生物多样性

交通基础设施项目的施工范围多处于不同生态区域，公司在项目实施的前期、中期及后期都有严格的规定，并严格执行环境保护的“三同时”制度，降低项目施工区域对野生动植物和自然环境的破坏，并与乌鲁木齐市科技局合作研究生态敏感区项目，旨在研究弃土场生态修复与安全管控技术。

#### 生物多样性保护措施



## 资源管理 RESOURCE MANAGEMENT

新疆交建努力优化能源使用，提升能源管理水平以及能源使用效率。公司的主要能源为外购电力、柴油、汽油和燃油。2023 年，公司进一步加强施工设施设备的节能运行管理，科学合理安排设施设备的生产与保养，降低能耗。同时，我们在生产及日常运营过程中，大力推行节约用水，2023 年，公司耗水量 65.68 万吨。

消耗资源种类	单位	数额
外购电力	千瓦时	685,354
柴油	百万公升	16.95
汽油	百万公升	1.46
燃油	吨	1,203.02
耗水量	万吨	65.68

我们定期开展资源消耗评估，依据实际情况制定能耗及水资源消耗目标，并通过精细化管理，有效推进节能降耗工作，确保年度节能目标有效达成。

## 排放管理 EMISSION MANAGEMENT

新疆交建的排放物污染管理已形成规范化的工作流程，根据《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》相关法律法规，制定并在施工过程中落实《“三废”管理制度》《“跑、冒、滴、漏”管理制度》《废气危险化学品管理制度》《污染物排放及环保统计工作管理制度》《危险固体废物管理制度》《危险废物管理制度》，实现精准治污、科学治污、依法治污。

## 废气管理



挥发性原料、产品在运输、储存过程中，必须采取合理的处理方式减少废气排放



安全阀、管道、容器中排放的气体，必须回收或采用其他合理有效的处理措施



生产设备所有排气口排放废气必须全部收集并采用回收、吸收、吸附、催化燃烧等合理的措施进行处理



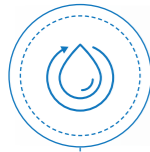
对工艺过程中产生的可用尾气，不参加化学反应或反应过剩的化学介质，都要回收利用或处理，严禁直接排放



各废气排放点源必须安装在线监测设备，并与环保部门联网

废气管理措施

## 废水管理



为促进生活污水集中处理，委托有资质的第三方对生活污水进行无公害处理



对各生产装置排出的废水，规定在清污分流的前提下进行有效处理并达标排放



对于废水输送管道及废水储存、处理设施，采取密闭措施并设置废气回收处理设施，防止化工异味气体挥发

废水处理措施

我们在事故状态下要求从未受污染的水中分流出来“清净下水”，避免事故状态下造成对环境的污染。

### 修建事故缓冲池

将事故状态下“清净下水”和一些不正常的污水，都收集到事故缓冲池中，经处理符合排放要求后再往外排，或拉到污水处理厂进行处理

### 专人管理与维护

事故缓冲池严防渗漏，造成地下水、地表水的污染，安排专人管理与维护，保证事故缓冲池始终处于备用状态



### 增设独立管道和阀门

用于事故状态下“清净下水”与未受污染的“清净下水”的切换

### 事故应急救援预案

在事故应急救援演练中把“清净下水”处理作为一项内容进行演练并做好记录，形成应急救援演练台帐

## 废弃物

新疆交建产生的废弃物主要包括生活垃圾、建筑垃圾以及危险废物等。我们积极防治危险固体废物污染环境，对所有项目在生活、生产施工过程中所产生的固体废弃物加以严格控制，按照规定进行严格分类处理，并且对污染物排放及时有效地做好检测记录工作，有效促进污染物治理工作的提升，保障员工身体健康。

同时，我们对于固体废弃物及时清运处置，临时贮存场设置防止渗漏、密闭防止化工异味气体挥发以及污水、废气回收处理设施，确保固体废物和危险废物安全处置率均达到 100%。

根据制定的《危险废物管理制度》，我们严格审查危险废物经营实行许可证，禁止将危险废物提供或者委托给无经营许可证的单位从事收集、贮存、利用、处置等活动，妥善处理危险废弃物，降低对生态环境造成严重破坏，确保生态环境的安全与稳定。

## 危险化学品管理

我们与原、辅材料供应方、协作方签订《原料供应服务协议》，按照《危险化学品安全管理条例》《道路危险货物运输管理规定》以及其他有关法律、法规要求，明确危险化学品包装、运输、装卸等过程中的安全要求和环保要求。



# 社会篇

SOCIETY

益世利民 国企担当

社会贡献	47
责任雇主	55
人才培养	60





# 社会贡献

## SOCIAL CONTRIBUTION

### 服务国家战略

新疆交建在“十四五”规划期间，紧密结合国家“一带一路”倡议和“西部大开发”战略，并积极响应“交通强国”战略号召，深入开展基础设施建设项目，通过实施多元化的项目，逐步向铁路、城市轨道交通、市政、水利水电、机场道路、产业园区、新基建等领域拓展，并对产业链进行逐步完善，加强了区域交通网络的现代化，不断践行“为大美新疆固基筑道，让大漠天山交流融通”的企业使命。

#### 参与“一带一路”建设

新疆交建积极参与“一带一路”建设，参与国际交流与合作，推动“一带一路”倡议在新疆地区的落地实施。我们与沿线国家开展交通基础设施建设的合作，共同打造国际交通大通道，推动区域经济一体化进程。

#### 重点项目

- **喀麦隆马鲁阿至普斯公路改建项目**：中国与喀麦隆于 2018 年正式签署共建“一带一路”合作文件，未来将在公路、港口、电站、房建、通讯等多领域为喀麦隆的发展提供助力。该项目是公司助力“一带一路”建设的标志性工程，通过改善当地基础设施，促进了喀麦隆的社会经济发展，加深了中国与喀麦隆之间的友好关系。
- **G219 线阿克苏（温宿）- 乌什 - 阿合奇段公路工程**：该项目是 G219 重要组成部分，G219 为贯穿我国西部和西南部的沿边大通道和沿边国防保障公路，作为连接中国西部与中亚国家的重要通道，对于促进“一带一路”沿线国家的经济文化交流和合作具有重要意义。

新疆交建不仅展现了中国企业的实力和责任感，还促进了中国与“一带一路”沿线国家之间的友好合作关系，为推动全球基础设施建设和经济一体化作出了贡献。

#### 案例

2023 年 8 月 17 日至 21 日，中国—亚欧商品贸易博览会在乌鲁木齐召开，新疆交建受邀参展。展会期间，新疆交建吸引了来自中亚、非洲、中国其他省市地区的众多客商咨询了解。新疆交建以此商博会为契机，在服务“一带一路”战略大局中，探索适合自身特点的跨越式发展之路，实现企业的跨越式发展。



#### 服务“西部大开发”战略

作为西部地区交通建设的重要力量，公司始终积极响应并深度参与国家西部大开发战略，通过大力推进基础设施建设项目，促进西部地区的经济社会快速发展，加强新疆地区与全国乃至周边国家的交流合作，有效推动地区经济一体化进程。

新疆交建在推动新疆地区基础设施建设的同时，还促进了当地就业机会，增强了地方经济实力和自我发展能力。公司的项目实践有效地服务了西部大开发战略，加快了新疆以及西部地区的发展步伐。

#### 响应“交通强国”战略

新疆交建积极响应国家“交通强国”战略号召，以高度的使命感和责任感投身于国家交通事业的伟大征程中，我们紧密围绕交通强国战略的目标要求，不断提升自身实力和服务水平，为构建现代化综合交通体系贡献力量。



### 重点项目

- **国道 579 线库车至拜城至玉儿滚公路（二期）工程**：该项目的顺利完成，不仅优化了新疆的交通网络，还促进了地方政治、经济、文化和社会的全面发展。
- **淖毛湖至将军庙新建铁路工程 JNSG-03 标段**：该项目全长 161.99km，总投资额达 27.4 亿元，是连接新疆东西部的重要交通纽带，对提升区域交通网络，促进经济社会发展具有重要意义。
- **乌鲁木齐市东进场高架道路工程**：该项目有效缓解了城市交通拥堵问题，提高了交通效率，促进了区域经济的发展，展现了公司在城市基础设施建设方面的贡献。

新疆交建积极参与和实施一系列重大项目，通过引进和应用新技术、新材料、新工艺，进一步提升了交通基础设施的科技含量和现代化水平，为我国构建安全、便捷、高效、绿色的现代化综合交通体系不断注入力量。

## 促进民族团结

新疆交建秉承着党对新疆的指导方针和根本方向，将民族工作纳入重要议事日程，促进员工间的民族团结和文化交流，营造和谐的工作环境，保持党同人民群众的血肉联系，持续推进新时代新疆民族工作高质量发展。

公司将党的民族理论政策学习作为党员学习的重要内容，融入“三会一课”、主题党日等党内政治生活中。各支部以“庆双节 - 民族团结一家亲”、“五一五四绽光彩，民族团结心连心”等为主题召开主题党日活动，并组织开展了“深入基层送关怀，浓情关怀暖人心”慰问少数民族职工和困难群众活动，进一步铸牢了全体职工的中华民族共同体意识，厚植爱党爱国爱家情怀。



“民族团结一家亲”活动



“欢度古尔邦节 民族团结共奋进”活动



“肉孜节”关怀慰问

## 投身公益事业

新疆交建致力于成为一个社会认可、博爱的现代化企业，积极履行社会责任，投身慈善公益事业，深入践行乡村振兴，聚焦基础设施建设。

### 慈善募捐



中国儿童少年基金会“春蕾计划”募捐



中国妇女发展基金会“母亲邮包”募捐

### “爱心一元捐”公益项目

公司积极参与由自治区妇联、新疆妇女儿童发展基金会自主推出培育的妇女儿童慈善项目，2023 年度公司组织员工累计募捐 201,993 元。



## 乡村振兴

新疆交建积极推进乡村振兴发展，以博爱为怀，深化助农、助学行动，立足消除贫困、改善民生、逐步实现共同富裕的目标，助力我国乡村振兴战略。

2023 年度，新疆交建积极贯彻落实自治区国资委乡村振兴工作部署，向玛纳斯县红十字会捐赠 20 万元，助力玛纳斯县清水河哈萨克民族乡芦苇沟村开展安全用水民生工程，为玛纳斯县乡村振兴发展作出了突出贡献。2 月 27 日，玛纳斯县召开第二届“民生固县·情暖凤城”扶贫帮困爱心捐赠大会，新疆交建参会并荣获“公益慈善优秀企业”称号。



## “访惠聚”驻村项目

新疆交建紧紧围绕党的二十大精神和自治区党委“访惠聚”驻村工作部署，建设“访惠聚”驻村工作队，为推进实施乡村振兴战略作出应有的国企担当。公司下属工作队深入推进常态化走访，积极宣讲民族政策，全面真实掌握社情民意和群众思想动态，有效统筹驻村各支力量，有针对性地做好教育引导、帮助解决生产生活、子女就学、老人赡养、基层建设等问题，深入开展农村人居环境整治，因村制宜建设美丽乡村，推动村容整洁转向生态宜居。

### • 助农行动

新疆交建通过“以买代帮”的方式，帮助英吾斯塘村群众拓宽增收渠道，助力群众致富增收，同时调动群众发展生产积极性，推动形成新型帮扶协作关系，组织各子分公司采购英吾斯塘村村民种植的核桃 13.5 吨，共计 21 万余元。



- 驻村工作队在后盾单位的大力支持下修建 18 座标准养殖羊圈，邀请县乡农经及畜牧部门技术人员来村里为村民进行种植及养殖的讲解及宣传，提高饲养管理和技术水平，实现养殖产业增产增效、群众增收双赢。

- 为推进乡村振兴发展，加强村集体收入，驻于田县科克亚乡英吾斯塘村工作队开垦荒地 40 余亩土地，共计 2 万元。

- 为帮助村民提高粮食产量，提振村民增收信心，工作队发挥后盾单位优势，为 60 户村民捐赠价值 1.44 万余元的化肥，以实际行动为群众办实事、送温暖。



向村民捐赠化肥

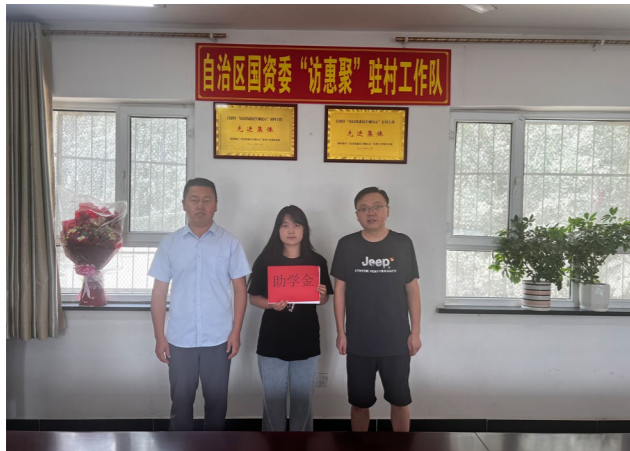


帮助农户收割小麦、玉米



### • 助学行动

驻村工作队和村幼儿园孩子们欢度六一儿童节，为 160 个孩子购买了护眼台灯。



驻村工作队为家庭有困难的大学生发放助学金，帮助办理助学金、助学贷款。

驻村工作队在后盾单位的大力支持下，开展了爱心衣物捐赠活动、爱心书籍捐赠活动、金秋助学大学生助学金捐赠活动等，共计捐赠爱心款 44,400 元、爱心衣物 100 余件、爱心书籍 200 余册。

### • 美丽乡村建设

2023 年 5 月，公司下属工作队购买砂石料、水泥等物资材料帮助农户用于美丽乡村建设和生态环境整治，按照厕所革命要求组织村民完成村委会院内公共卫生厕所建设，建筑面积 65 平方米，共计 48,800 余元。

公司深入乡村建设，下属工作队帮助 10 户农户家进行庭院改造，以家庭“小美”推动乡村“大美”，协调县乡政府对村内基础设施进行完善，在涉及村民小组 32 户农户出行问题和人居环境整治过程中整修硬化 700 米的道路，同时在道路外侧的灌溉渠上建设两座钢筋混凝土桥梁，并帮助农户在道路与灌溉主干渠之间安装防护围栏，村民小组道路、桥梁和防护围栏等设施完善方便村民的出行，同时也提高了村道路通行安全，共计 51,000 元。

## 服务社会群众

### 慰问群众

英吾斯塘村工作队开展为困难群众发放过冬煤“送温暖”活动，为孤寡老人、困难家庭、四老党员等 50 多户农户发放关心关爱煤 30 余吨，共计 25,000 元煤炭。



2023 年 1 月 18 日，新疆交建集团办公室、交建物业事业部先后前往辖区警务站、兰亭社区、迎宾路街道办事处和迎宾路派出所开展春节慰问，并送上了水果、牛奶、牛羊肉等慰问品。

### 抢险除雪

新疆交建下属阿富项目公司管养的 G216 线 K82+000-K223+042 全线降雪，导致多辆车辆被困，项目公司及除雪队伍第一时间赶往现场，全线投入抢险人员 15 人次，清理积雪 19.4 万立方米，疏导、救援被困车辆 8 辆，救助社会被困司乘人员 15 人。



新疆交建下属精阿项目公司全体干部职工全力做好除雪破冰，保通保畅工作。此次应急除雪保畅工作，共清理积雪 1.72 万立方米。

## 依法纳税

新疆交建自成立以来始终保持依法诚信纳税，税务遵从度较高，税企关系良好、连续多年纳税信用为 A 级。公司制定《税务管理制度》及《发票管理制度》，明确税务管理的部门、职责及流程等，为合理控制税务风险，防范税务违法行为提供遵循和依据。2023 年度，公司纳税总额 216,425,507.01 元。

## 责任雇主 RESPONSIBLE EMPLOYER

新疆交建秉承着“创建和谐企业，践行自我价值，共享发展成果”的企业使命，致力于成为一个对员工与社会有价值、负责任的企业，把员工视为企业发展的重要战略资源，打造多元化、公平、尊重、包容的工作环境，创造员工成长与职业发展平台，关注员工生活与困难，与员工共享发展成果，相互促进、共同受益，共同打造团结、博爱、和谐、有责任感的企业环境。

新疆交建通过积极吸纳就业，为改善民生和促进社会稳定做出贡献。2023 年，公司新增促进当地劳动力就业 16,579 人。

## 员工权益

### 依法雇佣

新疆交建严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，坚持平等雇佣、依法雇佣。公司招聘过程中严禁任何涉及性别、年龄、种族、民族、宗教信仰、国籍等歧视，严禁招聘童工、非法用工和强迫劳动。雇佣员工均依法签订劳动合同。2023 年，员工劳动合同签署率为 100%。

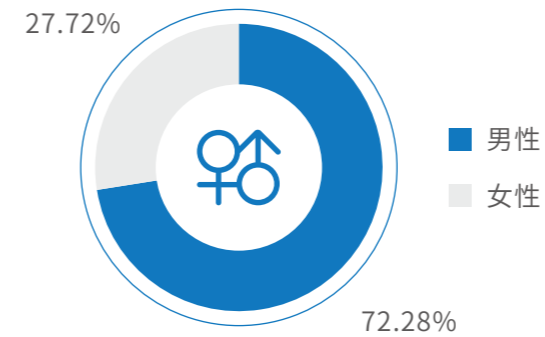
### 民主管理

新疆交建和旗下子公司依法建立工会委员会，制定了《工会会员会籍管理》《职工代表大会条例实施细则》等制度，旨在保障职工的民主管理权利和主人翁地位，加强企业民主管理，发挥职工的积极性和创造性，增强企业活力。职工代表大会实行民主集中制，是新疆交建实行民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权利的机构。工会通过平等协商，维护职工劳动利益，组织开展文艺活动和慰问帮扶，加强职工凝聚力。

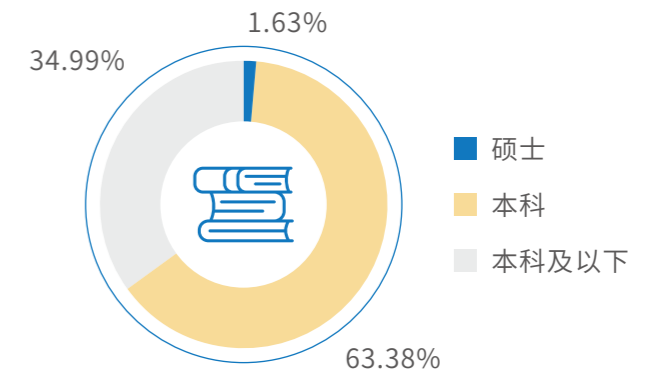
## 平等、多元化与包容

新疆交建致力于打造一个平等、多元、包容的工作环境，拒绝一切歧视言论及行为，提倡员工各层级交流，为员工打造无障碍、多元化沟通渠道。2023 年，公司共有 2,698 名在职员工，100% 为全职员工且全部来自中国大陆，少数民族员工总人数为 492 人，占比 18.24%。

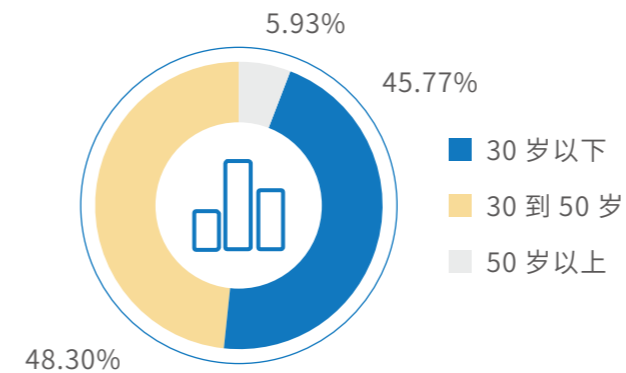
按性别分类



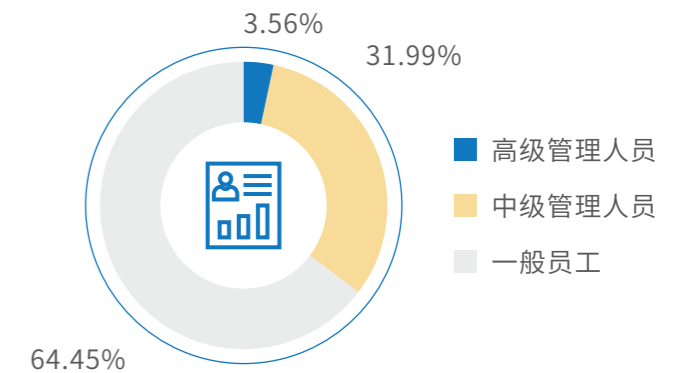
按学历分类



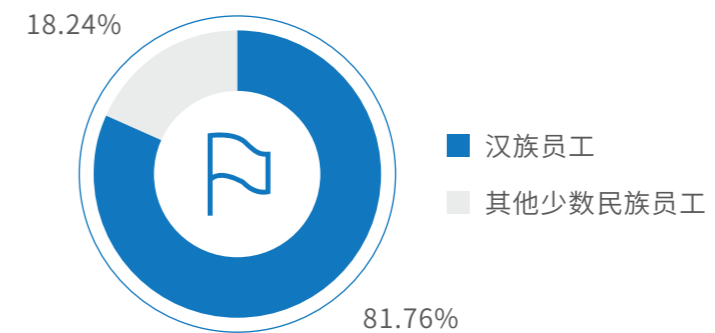
按年龄分类



按职级分类



按民族分类





## 员工福利

员工依法享有法定假日、年假、探亲假、婚假、丧假、产（护）假、哺乳假和育儿假、工伤假、事假、病假、项目员工轮休假等假期权益，并享有差旅报销、劳保用品、免费就餐、企业年金等权益福利。

新疆交建注重维护女性权益，呵护女性员工生育健康，给予女性员工 158 天产假，其中产前可以休假 15 天，有意外发生或每多生育一个婴儿的增加产假 15 天，并给予男方护理假 20 天。此外，女员工还享有产检假及哺育假，并在计划生育假期间享有所在岗位正常工作期间相同的工资收入（不含以考勤为核算依据的各项津贴、补贴等）。

## 员工关怀

新疆交建制定《人文关怀标准化手册》，积极营造企业人文关怀的氛围，培养员工阳光愉悦的心态，提升团队的凝聚力，通过员工关怀、慰问员工等方式，不断提升员工的满意度、幸福感、归属感，打造团结友爱、和谐、员工信赖的新疆交建。2023 年，公司员工满意度为 100%，员工流失率仅 3%。

### 关怀原则

- 积极主动，用心用情；
- 融入点滴，持之以恒；



- 上下一家，承诺必行；
- 真诚亲容，忌假戒空。

### 关怀形式

#### 职业关怀：试用期关怀、绩效关怀、工作辅导、职业规划、培训进修和离职关怀

我们通过试用期关怀，让新员工了解企业文化、人文环境和工作环境，帮助其尽快融入部门、岗位；并通过其他 5 种职业关怀，给予员工受重视、被关注的感受，体现人性化管理，促进员工工作效率，助力员工实现自我价值。

#### 沟通关怀：正式沟通和非正式沟通

我们建立沟通关怀与沟通渠道，营造员工同级与上下级、项目与机关之间良好的沟通氛围，促进有效沟通，减少沟通屏障。

#### 健康关怀：健康体检、员工健康档案、心理咨询服务站、食宿标准化

我们注重员工身心健康，培养心理健康服务团队，为员工提供健康体检、职业病体检及免费就餐。

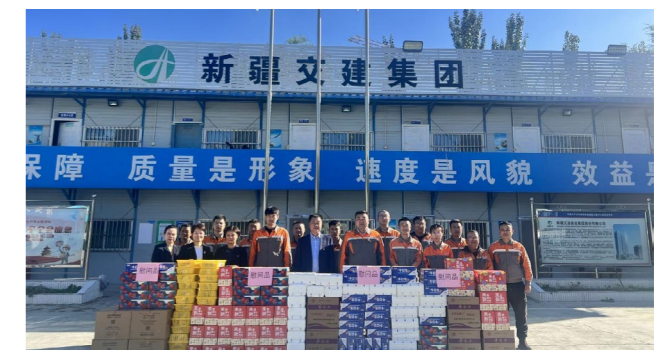
#### 日常关怀：节日关怀、生病关怀、婚育关怀、生日关怀、高温高寒关怀、退休离岗关怀、过世关怀、家庭矛盾、家庭变故关怀

我们实施人性化管理，在各个方面尽最大努力给予员工关怀，让员工切实感受到家一般的温暖。

### 慰问职工



新春慰问



中秋国庆慰问



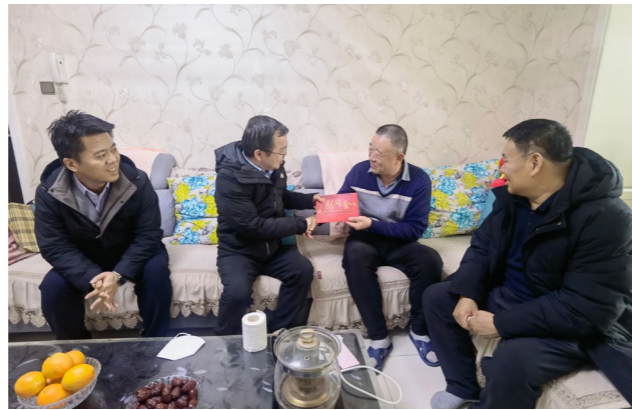
慰问一线职工







慰问受伤职工



慰问困难职工



慰问退休党员



慰问驻村工作队

## 员工活动

新疆交建举办了员工生日会、职工篮球赛等丰富多彩的活动，努力平衡员工的工作与生活，为员工创造一个温馨、和谐、积极向上的工作环境。



员工生日会



职工篮球赛

# 人才培养 TALENT CULTIVATION

新疆交建始终秉持着“以人为本”的理念，真正落实“知人善用，人尽其才”的企业人才观，不断挖掘人才潜力，建立人才阶梯，从选人、用人和培养三个方面建立系统化体系。

## 职业发展体系

新疆交建以“人才是第一资源”为宗旨，聚焦战略需求，全面构建人才培养体系，提升人才队伍质量，完善人才梯队建设，强化选才引才机制，优化用才留才机制，坚定自主培养人才，提高核心竞争力。公司党委推出“12345”人才发展机制，坚持创建学习型组织，培养复合型人才。

我们将职业规划分为早期职业生涯规划（新员工）、中期职业生涯规划（基层员工、中层员工、中年员工）和后期职业生涯规划（老年员工），为各级各类岗位分别设计职业生涯通道，实现员工价值实现渠道的多元化。通过员工职业生涯，实现人力资源优化配置，推动企业长远目标的实现，将个人发展与组织发展纳入统一轨道，提高员工归属感与忠诚度。

我们灵活运用创新绩效考核体系，制定《竞争上岗管理办法》等一系列人才培养激励政策，注重做好“苹果接班人”后备干部人才梯队建设工作，科学激励员工干部不断提升，树立“组织+个人”的捆绑式团队绩效意识，严格落实竞争上岗、末等调整和不胜任退出等制度，对岗位空缺和职务晋升采用公开招聘、竞争上岗等方式，进一步拓宽选人用人渠道，促进干部合理流动、多岗锻炼。最大限度促进了岗位要求与干部能力相匹配，为有能力的员工特别是年轻干部人才打通了快速上升的通道。

## 员工培训体系

新疆交建为员工提供日常培训、能力提升培训、E-LEARNING 建设三大类培训，为不同部门、不同职级的员工制定了多样类型的培训内容，最大限度地发挥员工潜能。

- 会计准则培训
- 财务人员继续教育培训
- 各税种风险防控培训
- 能力提升培训等





我们创造了多种学习方式与制度，完善内部岗位轮换制度，建立工作辅导制度，推出公司内外学习活动，促进员工熟悉和掌握相关岗位作业流程，有效培养复合型人才，提高员工的综合素质和能力，强化员工对前沿、行业、专业、业务等基础知识学习。此外，我们有效利用上级单位培训机会，积极选派重点培养骨干人员参加自治区政府特岗、“西部之光”访问学者、“2+5 重点人才计划”、交投集团各类专业培训和传帮带等重点人才培养项目，多人成功申报“天山英才”“天池英才”等人才计划，着力打造高素质人才队伍，实现了对关键人才特色鲜明、导向明确的综合性培养工作。

### “师徒制”工作模式

公司建立“师徒制”工作模式，通过一带一或一带多的培养方式，组织具有良好职业道德、较高理论水平和丰富实践经验的先进人才或优秀人才，在岗位上与有培养潜质的员工结成师徒关系，签订导师带徒协议，一对一或一对多地帮助指导理论水平较低或技术能力水平较低的青年职工，以言传身教的形式，提高他们的理论水平、实际操作水平及管理水平。

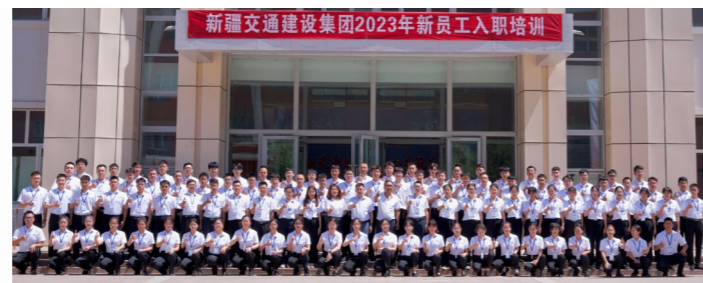
### 清华大学领导力提升高级研修班

2023 年 4 月 17 日，新时代企业管理者领导力提升专题研修班（第五期清华班）在清华大学继续教育学院隆重开班，来自新疆交建及所属各单位的 52 名中高层管理人员相聚清华大学参加为期 12 天的学习。



### 新员工入职培训

2023 年 7 月 19 日，“携手奋进新征程，同心共筑交建梦”新疆交通建设集团股份有限公司 2023 年新员工入职培训隆重举行。



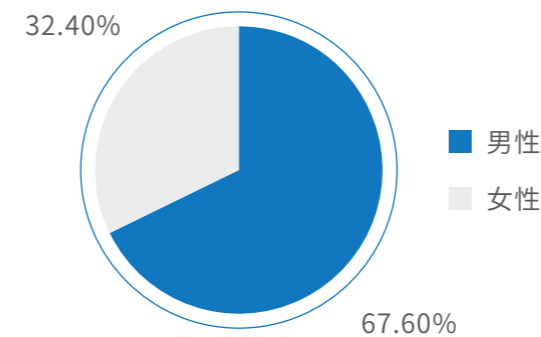
### “交建云课堂”线上学习平台

2023 年 10 月 26 日，公司召开“交建云课堂”平台启动会暨“安全专项训练营”开班仪式，全面贯彻习近平新时代人才工作新理念新战略，实施“人才强企”战略。

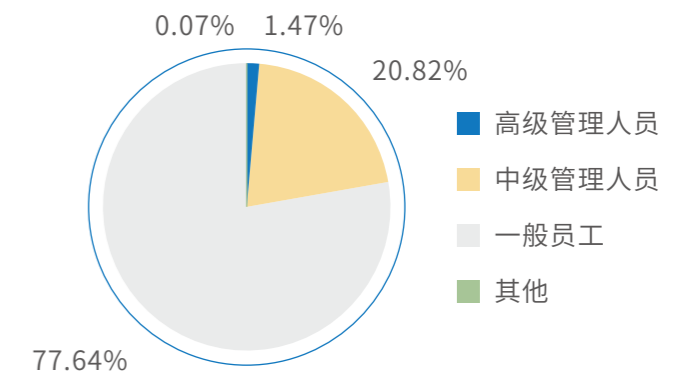


2023 年，新疆交建培训员工总数为 1,741 人，员工受训总时数为 27,470.22 小时。

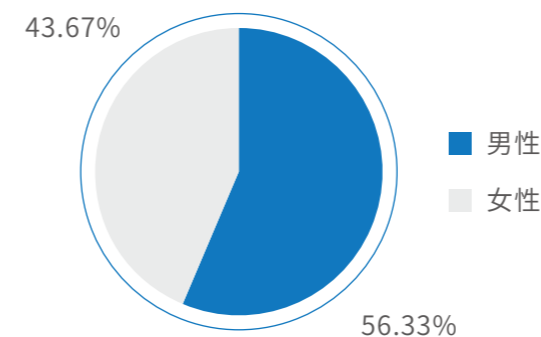
员工受训人数：按性别划分



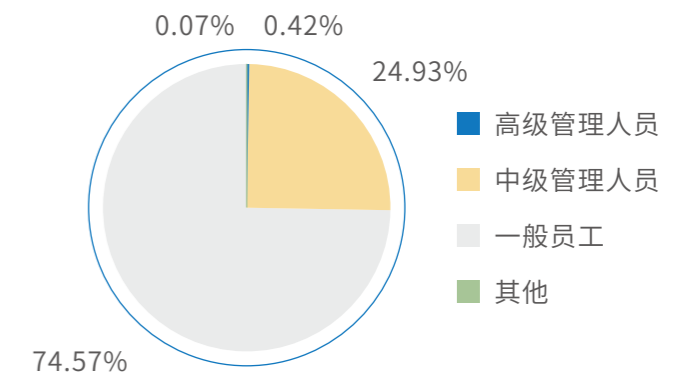
员工受训人数：按职级划分



员工受训时数：按性别划分



员工受训时数：按职级划分



### 人才培养成果

2023 年，新疆交建共培养在读博士 4 人，引进博士后 1 人，获批自治区党委人才工作领导小组办公室领军人才 1 人、青年拔尖 4 人、特聘专家 1 人、享受政府持续津贴 1 人，同时获批新疆交投集团创新团队一个。



# 经营篇

## OPERATION

### 精益求精 守正创新

科技创新	65
安全管理	72
质量管控	77
供应链管理	80





# 科技创新 SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL INNOVATION

## 科技创新体系建设

新疆交建构建了完善科技创新工作的组织架构，成立科技创新发展研究院，以科学技术中心为主导，组建专职科技工作技术服务团队，建立健全各类科技制度，规范科研项目技术服务流程，落实激发科研人员创新创业的各项政策措施，积极建立重大科技活动投入产出效率评估机制。报告期内，公司实现研发投入 1.82 亿元，同比增长 57.68%。

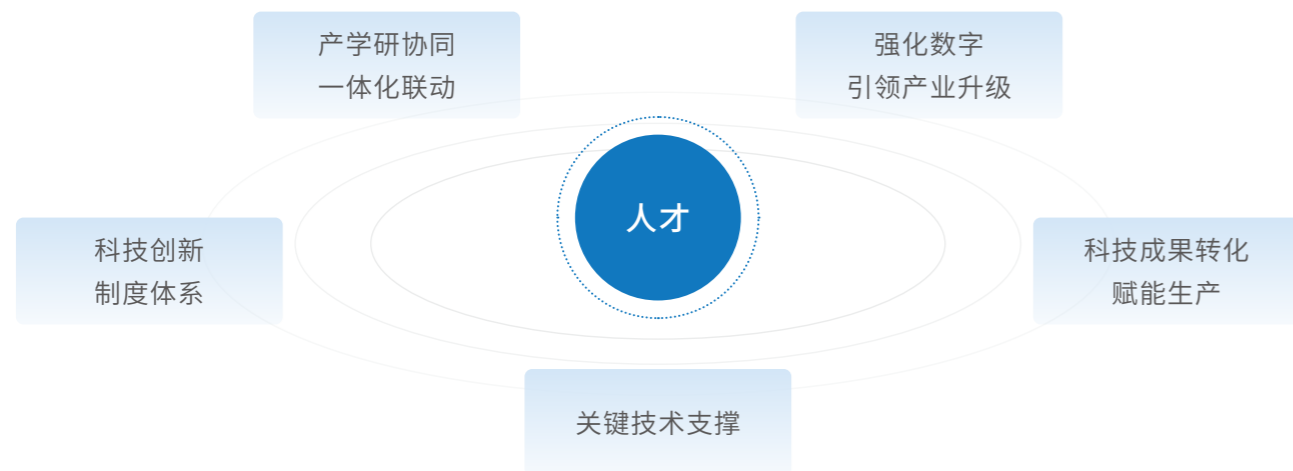
### 科技创新平台

国家级平台 4 项、省部级 10 项、市级 3 项



### 创新发展“一核心五要素”

新疆交建科技创新战略以国家中长期发展战略为依据，围绕交通强国、科技强国建设总体部署，通过“交通+”将传统交通产业向多元集成方向转变，夯实创新发展“一核心五要素”，提升科技创新能力，推动企业高质量发展。



## 科技制度建设

公司编制了《科技创新实施方案》等多项高质量发展改革实施方案，并制订《科技研发项目管理办法》《科技创新奖励激励管理办法》等科技创新相关管理制度，营造良好、稳定、宽松、持久、有容错的科研氛围和制度环境。

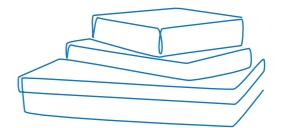
### 高质量发展改革实施方案

《信息化建设实施方案》

《QC 小组活动实施方案》

《公路工程数字工地建设实施意见指引》

《微创新活动实施方案》



### 科技创新管理制度

《专家库实施管理办法》

《国家级博士后科研工作站管理办法》

《科技服务管理办法》

《科技创新活动申报实施管理办法》

《科技研发项目管理办法》

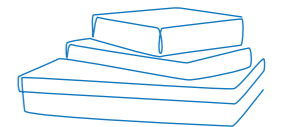
《科技创新奖励激励管理办法》

《创建优质工程奖项管理办法》

《工法实施管理办法》

《知识产权管理办法》

《科技经费管理办法》



## 产学研用联合发展

新疆交建与长安大学、重庆交大、招商局重庆科学研究院、交通部公路院、科研院、新疆大学、新疆农业大学等高校及研究机构开展技术合作，通过博士后工作站等创新平台交流互动，实现科技项目合作、人才互通交流、柔性引才用才、产业创新发展的互利共赢，构建了覆盖疆内、稳固疆外的产学研用协同高效的联合机制。

## 科技创新学习与交流

### 案例 “科技赋能产业 创新驱动发展” 新疆交建科技创新大会

2023年8月9日，新疆交建召开企业科技创新大会，总工程师马莲霞作《科技赋能产业 创新引领发展 全力推进集团创新链产业链深度融合为集团高质量发展改革提供新动能》大会报告，指出公司要以“交通+生态”“交通+智慧”“交通+物流”“交通+能源”等为主要领域，打造自治区交通领域科技创新高地，使科技创新对公司高质量发展释放更加有力的引擎驱动力。



### 案例 “创新设计与智能建造” 研讨会

为深入贯彻落实新发展理念，加快推进公司建筑产业数字化、智能化发展，2023年8月27日，新疆交建召开“创新设计与智能建造”研讨会。华中科技大学院士丁汉等一行专家莅临会议交流指导。



### 案例 银河培训工程《企业科技创新能力提升》培训

2023年10月9日至11日，交建设计、市政、天山路桥、交建通达等单位的18名科研人员参加了由新疆维吾尔自治区工业和信息化厅主办的为期3天的“企业科技创新能力提升银河培训班”学习。



## 科技创新成果

新疆交建以“智慧交通”为主攻方向，以数字化、网络化、智能化为主线，以先进信息技术赋能交通运输发展，建立智慧化施工建造与管理技术中心，对多项重点项目开展研究。

### 重点研究项目 //

#### 装配式项目

##### ——新疆装配式桥梁设计与施工关键技术研究

项目主要以解决新疆自然地理环境下影响桥梁装配式技术长远发展的卡脖子难题。结合新疆自然、地理和桥梁装配式高水平发展的因素，从设计、材料、工艺和信息化角度提升桥梁装配式技术在新疆的发展，实现桥梁设计的创新。具体表现为：



立柱、盖梁构件分段拼装以适用新疆全地形条件，同时提高运输、拼装安全性。



实现关键材料技术的本地化，降低工程成本，为桥梁装配式发展奠定经济基础。



实现工业化方向的自动化，将重复性劳动、安全隐患高、质量波动大的工艺无人化，提高生产效率和质量。



实现装配构件精度的快速检测和评价，为现场拼接奠定工艺基础。

#### 工业固废利用项目

##### ——多源工业大宗固废协同利用关键技术与规模化应用示范

新疆交建面向新疆地区工业固废环境处置、筑路材料需求，针对“新疆地区大宗工业固废组成复杂、资源化利用理论不足、多源工业固废间协同作用机制不明确”等重大技术难题，研究大宗工业固体废物相重构与工程性能提升，以及适用于道路工程材料组成设计、对路域生态环境影响评价方法、一般工业固废（国家倡导再利用的种类）规模化利用及工程示范等关键技术，使工业固废变废为宝。



## 无人机械化作业项目

### ——新疆公路沥青路面无人摊压施工先导应用试点

项目自 S103 线及南立交至艾维尔沟至阿乐惠镇公路，试点长度 10 km，采用无人摊压施工技术。该技术是基于数字化施工云平台、无人摊铺机、无人压路机构建的一套沥青路面无人施工机群技术，通过基站控制中心系统、高精度差分定位系统、无线通讯系统、主动安全避障系统、智能压实系统、温度检测系统等软硬件装置，实现多台设备之间的任务协同、安全协同、数据共享，指挥无人摊铺机和无人压路机机群完成摊压作业，实现对沥青路面施工过程的全自动化操作。

## 创新驱动产业发展，培育新质生产力

### 新型材料 + 固体废弃物利用产业

在新型材料产业方向，推进产业单位与标的公司相关调研对接，推进新型材料在重点工程项目植入，成功立项科技厅科研项目。在固体废弃物方向，结合公司重点工程项目实际，进行国内技术调研、现场勘察和多次会议讨论，推进示范应用，成功立项科技厅两区项目。

### 钢波纹产业

组织交建通达公司开展钢波纹管产业化对标调研工作，完成新疆地方标准《公路波纹钢桥涵设计规范》的颁布工作，并在公司重点工程中植入高强锌铝镁波形梁护栏产品。

### 装配式产业

结合装配式产业发展的需求，开展科技攻关及产学研合作，成功获批自治区“新疆交通装配式建造与养护重点实验室”，并成功立项地方标准《新疆装配式桥梁施工技术规程》。

### 智慧信息化产业

依托主业，积极培育创新产业，对标头部企业，开展项目智慧化、数字化调研，并将“机群协同的自动驾驶和多场景无人化作业技术”“拌合站集控式 AI 生产系统”“智慧工地”等技术植入公司重点工程项目。

## 2023 年度科技创新荣誉

自治区科技进步奖 1 项

中国交通企业管理现代化创新成果一等奖 1 项，二等奖 1 项

2023 年度“天工杯”数字交通及智能建造技术大赛铜奖

《建筑行业基于 BIM 技术的技配式桥梁建造综合管控》荣获国务院国资委首届国企数字化场景创新专业赛二等奖

自治区交通建设行业协会 2022 年优质工程奖一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 1 项

中国钢结构协会技术创新奖 1 项

中国公路学会“微创新”成果银奖

新疆建设行业数字化应用技能大赛一类成果 2 项，三类成果 2 项，优秀成果 1 项



## 知识产权管理

新疆交建在研发、生产、采购、销售以及人员管理等各个环节持续加强知识产权管理，防范知识产权风险，提升全体人员知识产权意识，调动职工发明创造的积极性，推动公司知识产权管理水平与自主研发创新能力。

2023 年，新疆交建顺利通过知识产权管理体系认证，标志着公司在知识产权规范化管理、知识产权运用、知识产权保护等方面的管理水平迈上新台阶。



## 2023 年知识产权成果

- 累计获得授权专利 198 项，软件著作权 83 余项
- 获得国家级工法、自治区级工法、行业级工法 50 余项
- 获批行业级微创新成果 5 项，颁布企业级微创新成果 21 项
- 获批行业级“QC”小组 16 项，颁布企业级“QC”小组 15 项
- 获批中国公路建设行业协会交通建设“四新”成果 5 项
- 完成成果评价 6 项
- 申报自治区五小职工创新 89 项



## 信息化建设

近年来，新疆交建加快推进信息化建设，赋能管理效率提升。在企业信息化层面，公司部署了 NC 业财一体化系统和电子招标采购平台两大业务系统以及 OA 协同办公系统、人力资源系统、指挥调度平台等管理系统，通过智慧化、信息化管理促进内部效率的提升；在项目数字化层面，公司根据项目特点引入各类监控系统、检测系统和智能管控系统，有效提高工程质量、保障工程安全、减少环境污染。

### 信息化建设概况

企业信息化		项目数字化			
管理系统	OA 协同办公系统	人员管理	实名制安全准入管理平台	物资管理	物料管理 (地磅称重管理系统)
	小鱼易连视频会议系统		新型人员定位系统		拌合站管理系统
	人力资源系统	设备管理	摊铺碾压施工质量智能监控系统	红外光谱沥青快速检测系统	
	指挥调度平台		智能张拉压浆监测系统	物资管理平台	
业务系统	NC 业财一体系统	集成项目	梁场智能喷淋养生智能管控系统	“交通之眼”工程建设大数据与综合管控智慧调度平台	
	电子招标采购平台		监控系统	BIM 技术应用	
机房	环境管理	节水管理系统			

## 信息安全保护

新疆交建高度重视数据隐私和数据安全保护，制定了《网络信息安全应急预案》，定期对设备机房进行巡查并将结果记录在册，对进出机房的人员进行严格审批并记录在册。

## 安全管理 SAFETY MANAGEMENT

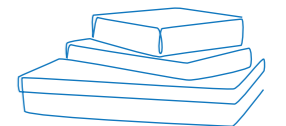
### 安全管理体系

新疆交建高度重视作业安全与职业健康，坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“生命至上、安全至上”的安全管理理念，依据《中华人民共和国安全生产法》《新疆维吾尔自治区安全生产条例》等相关法律、法规，制定了一系列安全管理制度，严格把控生产中所有步骤，解析安全生产风险并制定响应制度，明确各职级人员的安全生产责任，确立职业健康安全奖惩制度，层层落实安全生产管理责任体系，确保公司生产经营活动安全有序开展。公司获得 ISO45001 职业健康安全管理体系国际标准认证证书。2023 年度，公司累计投入安全生产费用为 12726.99 万元。



### 安全管理制度

- 《安全生产监督管理办法》
- 《安全生产风险研判与分级管控管理规定》
- 《安全生产考核管理规定》
- 《全员安全生产责任制管理规定》
- 《安全技术管理制度》
- 《施工企业负责人及项目负责人现场带班管理制度》
- 《特种作业人员管理制度》
- 《施工现场安全警示标志标牌管理制度》
- 《职业健康、安全奖惩办法》





## 安全生产委员会

新疆交建不断完善安全生产体系，于 2023 年 7 月成立了安全生产委员会，以确保安全生产工作的部署与实施。委员会由公司党委书记、董事长王彤担任主任，党委副书记、董事、总经理王永学担任副主任，委员会下设办公室，办公室成员由公司各部门安全员及所属子（分）公司安全管理部门负责人组成。

## 安全生产责任制

新疆交建及所属各单位按照“公司统一领导，安全环保部门统一协调，各单位、各部门各司其职、各负其责，谁主管谁负责，一把手负总责，党政同责”的安全生产监督管理基本原则，建立安全生产责任制，明确各级领导、各部门、各岗位生产过程中的责任，做到“党政同责、一岗双责、失职追责”，保证安全生产责任制的落实。

## 安全生产监督检查

新疆交建实行逐级监管、分级把关、动态管理、下级对上级负责的监管模式，对所属各单位安全生产管理情况实行督查，定期或不定期对安全生产状况进行抽查，每半年至少开展一次安全生产检查，各单位每月至少开展一次安全生产检查，并根据生产经营形势和季节性等特点，不定期开展安全生产检查并留有记录，及时对安全生产工作进行总结。

### 案例 “送安全” 慰问活动

2023 年 7 月 26 日，市政公司党总支纪检委员、工会主席刘强一行前往 101 钢箱梁车间开展为一线职工“送安全”慰问活动，为钢结构事业部全体职工带来了公司的关怀和慰问，为广大职工发放了安全应急包。



## 安全培训

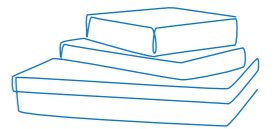
新疆交建依据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《注册安全工程师管理规定》及有关法律法规，制定了《安全生产教育培训管理办法》，提高从业人员安全生产素质，防范伤亡事故，减轻职业危害，要求从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握岗位安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。未经安全生产教育或经培训考核不合格的，不得上岗作业。

公司针对主要负责人和安全生产管理人员的安全生产教育培训依照国家安全生产监管监察部门或相关行业主管部门制定的安全生产教育培训大纲实施，并满足初次安全培训时间不得少于 32 学时，每年再培训时间不得少于 12 学时的规定。公司各单位从业人员上岗前必须经过公司、项目、班组三级安全生产教育培训。

2023 年，新疆交建职业安全培训总人次为 2,755 人次，职业安全培训总时数为 33,060 小时，安全演练共 101 次，参与安全演练总计 18,058 人次，安全培训覆盖率 100%。

## 安全培训内容

- |               |                    |
|---------------|--------------------|
| 应急预案培训会议      | 交建运输系统安全监督干部能力提升培训 |
| 全员安全生产责任制教育培训 | 安全技术及事故应急知识培训学习    |
| 防灾减灾宣传培训会议    | 高温季节消防安全知识培训       |
| 法律法规安全培训会议    | 安全生产岗位技能培训         |
| 安全生产月宣贯会议     |                    |



### 案例 新疆交建组织开展消防安全知识培训



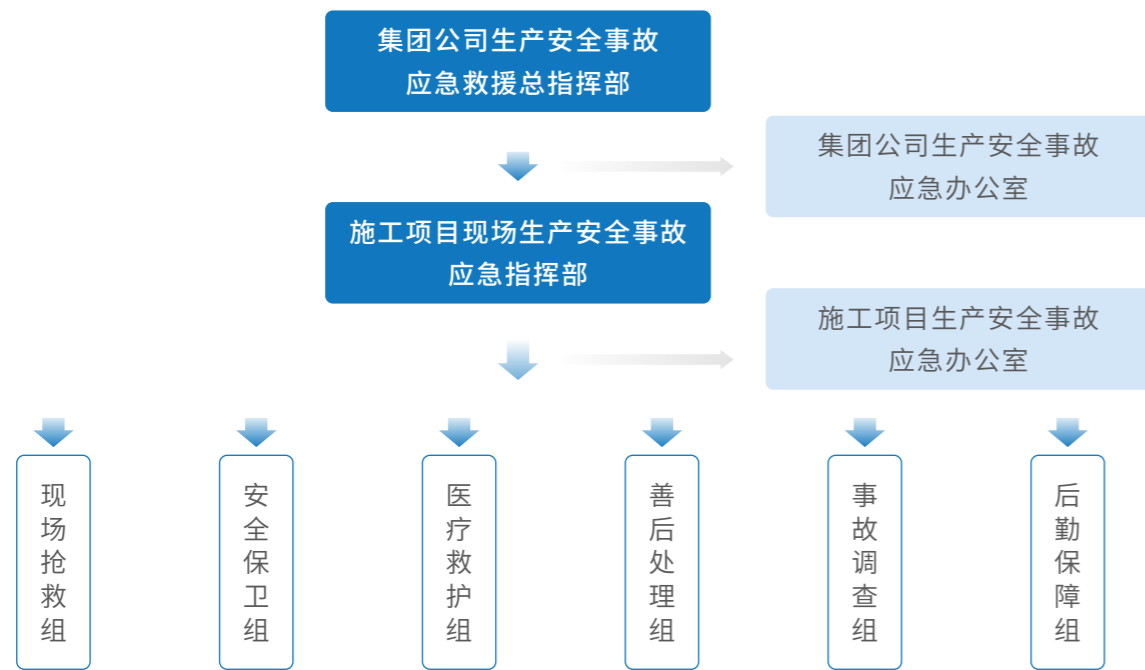


## 应急管理

为应对潜在的事故风险，我们高度重视安全生产应急管理体系的建设，不断提高应对各类生产安全事故的应急能力，制定生产安全事故应急救援预案，定期组织演练，配备必要的应急救援器材、设备和物资，并进行经常性维护、保养，保证设备正常运转。

### 应急领导机构

新疆交建成立了应急领导机构，即事故应急救援总指挥部，一旦发生安全生产事故，公司将参照指挥机构设置，迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定及时如实报告。应急领导机构组织架构见下图：



### 隐患排查

2023 年，公司已完成安全隐患排查 1,317 项，均已完成整改，安全隐患整改率 100%。

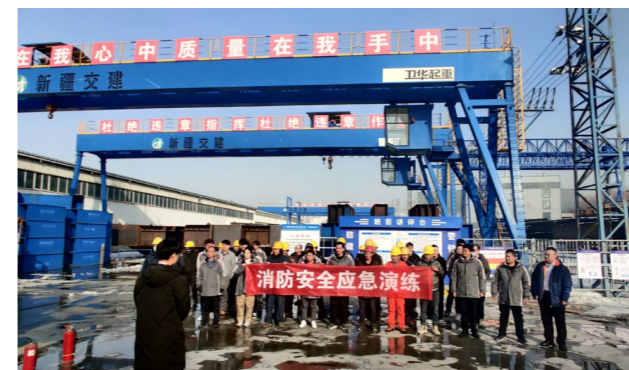
### 事故处理

公司制定《生产安全事故报告、调查与处理管理规定》，确保及时、准确报送相关信息，并查明事故原因，总结事故教训，提出整改措施。对确定为责任事故的，对事故责任者提出处理意见，严格追究责任，积极配合有关政府部门依法开展的事故调查，积极推动职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理，工会依法参加事故调查，事故处理结果及时上报工会组织。

工伤事故（起）	因工受伤人数（人）	因工死亡人数（人）
0	0	0

### 应急演练

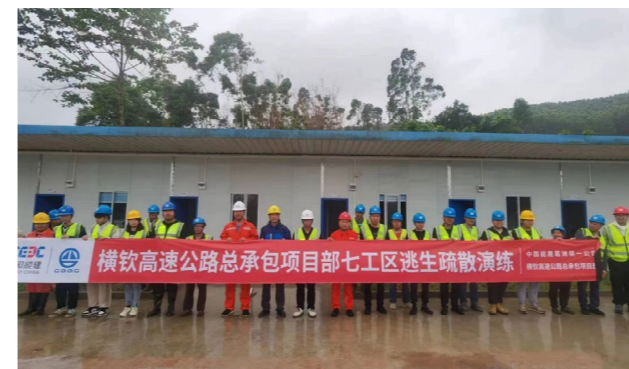
公司每年定期开展应急预案演练，提前编制演练方案，预防突发性事件或次生事故发生。



消防应急演练



有限空间应急演练



逃生应急演练



高坠应急演练



防汛应急演练



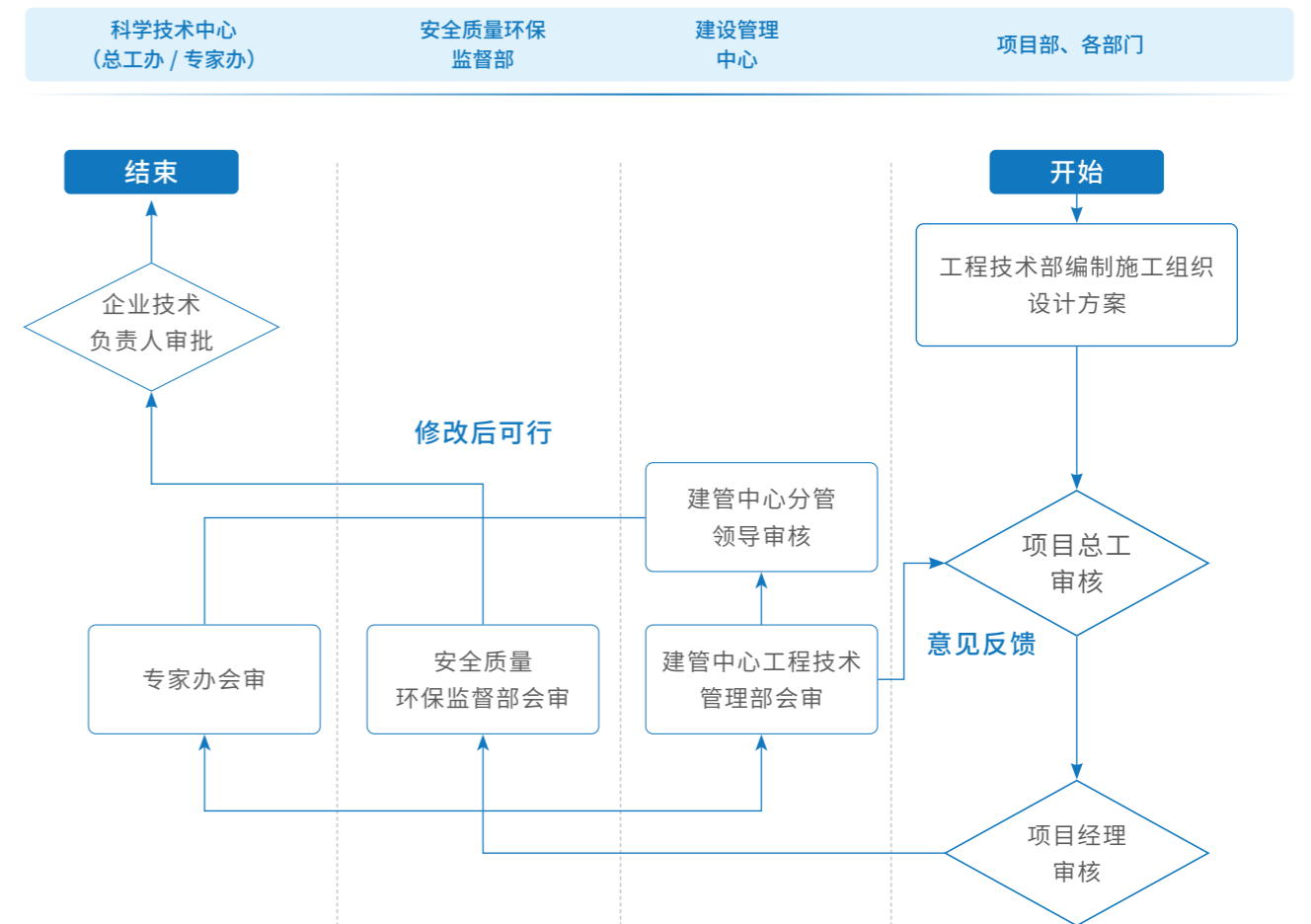
# 质量管控 QUALITY CONTROL

新疆交建通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证，结合公司实际情况和行业特点，构建了一套完善、高效的质量管理体系。公司始终秉持着“审时、务实、渐进、坚韧”的原则，致力于为业主单位提供优质、可靠的服务。



## 质量监督流程

公司的项目施工按照严格的质量监督流程来开展。对于达到危大工程规模的项目，公司按照要求编制专项施工方案。对于更高级别危大工程，由公司内部专家或者外部专家对施工方案的可行性以及管控措施重点进行专家论证，对涉及到的主要风险以及应急处置措施进行评估，形成评估意见。



## 质量管控措施

### 组织质量管理培训

通过质量管理专项培训进一步提高整体质量管理意识，严格督导各项目落实施工技术交底制、材料进场检验制、首件工程制以及质量三检制度，切实提升现场过程管理。

### 数字化平台赋能

广泛推广智能物料系统、远程视频监控系统、无人机航拍视频监控、“BIM+ 推进智慧工地”管理系统、工程建设项目管理一体化平台等设施设备在施工管理中的集成应用，确保工程质量、安全始终受控。

### 强化项目质量整改

紧密结合检查及各项目质监局检查、建设局检查等存在的问题，进行全面跟进整改情况，进一步强化项目质量整改工作。报告期内，公司多个项目获得指挥部流动红旗及表扬信。

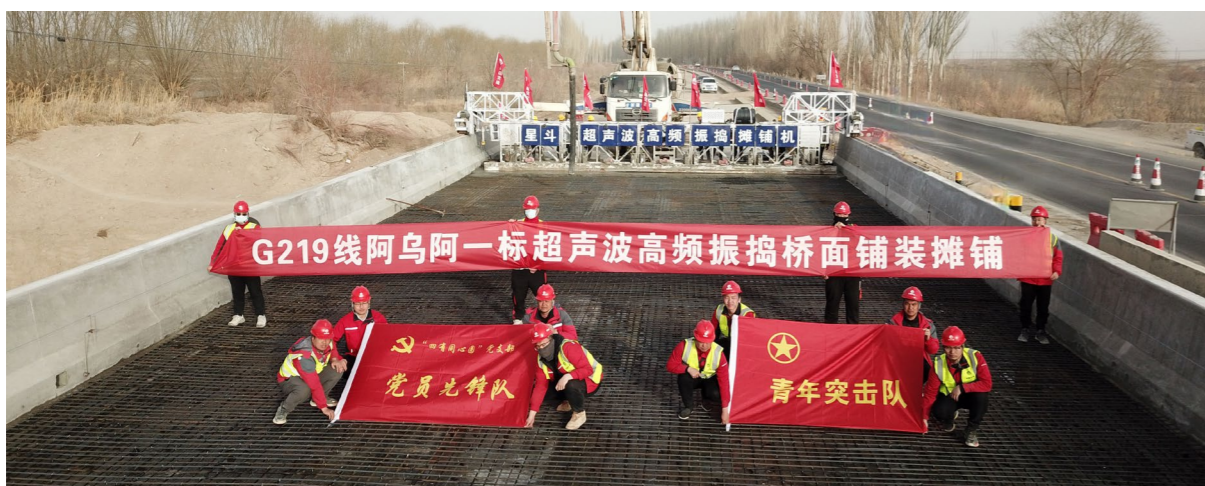
### 案例 重点项目“四不两直”检查

新疆交建党委副书记、董事、总经理王永学深入温霍项目、那巴项目、伊犁国储粮项目开展“四不两直”检查，仔细查看项目实验室、预制场、拌合站、特大桥、梁场等施工场地，全面了解了项目安全生产、质量进度等工作开展情况。



### 案例 阿乌阿一标项目“四新”技术应用

在施工管理过程中全面推进施工标准化、精细化管理，施工过程中大力推广“四新”技术应用，在沥青路面施工时采用沥青“指纹仪”和“黑匣子”监控系统，在桥梁施工中采用钢筋数控加工、梁板智能张拉系统，在桥面铺装施工中采用了高频超声波振捣摊铺机等，切实提高了工程质量和效率。



## 供应链管理 SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

新疆交建结合业务现状及未来规划进行供应链管理体系建设，实现流程制度化、业务管理化、数据集成化的高效运营，全面提升供应链管理水平和建立《供应商情况登记表》与《合格供应商名录》。

2023年，新疆交建建立了阳光招采平台，目前已进入试运行阶段，截至目前已注册供应商570家，为招采工作向专业化、集约化、信息化、标准化、规范化方向迈进打下坚实的基础。同时搭建一体化数字平台系统，为后续项目管理水平提升开辟新的方向。

### 供应商管理原则



### 供应商评价方式





# 指标索引表

## CONTENT INDEX

使用说明	新疆交建在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021	组织及其报告做法	
	2-1 组织详细情况	关于本报告 关于新疆交建
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率及联络人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	活动与工作者	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	经营篇 - 供应链管理
	2-7 员工	经营篇 - 责任雇主
	管治	
	2-9 管治架构及组成	管治篇 - 治理架构
	2-10 最高管治机构的提名与遴选	管治篇 - 治理架构
	2-11 最高管治机构的主席	管治篇 - 治理架构
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	管治篇 - 治理架构
	2-13 为管理影响的责任授权	管治篇 - 治理架构
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	实质性议题确定
	2-16 重要关切问题的沟通	实质性议题确定

GRI 标准	披露项	对应章节	
	战略、政策和实践		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事会声明	
	2-23 政策承诺	董事会声明	
	利益相关方参与		
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
	实质性议题		
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题确定
		3-2 实质性议题清单	实质性议题确定
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题确定	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	年度 ESG 亮点	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	社会篇 - 责任雇主	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会篇 - 社会贡献	
	203-2 重大间接经济影响	社会篇 - 社会贡献	
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 评估与腐败相关的运营风险	管治篇 - 廉洁建设	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	管治篇 - 廉洁建设	
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	社会篇 - 社会贡献	
	207-2 税务治理、控制及风险管理	社会篇 - 社会贡献	
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	社会篇 - 社会贡献	

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	环境篇 - 资源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	环境篇 - 资源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境篇 - 水土保持
	303-2 管理与排水相关的影响	环境篇 - 排放管理
	303-5 耗水	环境篇 - 资源管理
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	环境篇 - 绿色施工
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境篇 - 绿色施工
	304-3 受保护或经修复的栖息地	环境篇 - 绿色施工
GRI 306: 废弃物 2016	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境篇 - 排放管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境篇 - 排放管理
	306-3 产生的废弃物	环境篇 - 排放管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	环境篇 - 排放管理
	306-5 进入处置的废弃物	环境篇 - 排放管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	社会篇 - 责任雇主
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	社会篇 - 责任雇主
	401-3 育儿假	社会篇 - 责任雇主

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	经营篇 - 安全管理
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	经营篇 - 安全管理
	403-3 职业健康服务	经营篇 - 安全管理
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	经营篇 - 安全管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	经营篇 - 安全管理
	403-6 促进工作者健康	社会篇 - 责任雇主
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	经营篇 - 安全管理
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	经营篇 - 安全管理
	403-9 工伤	年度 ESG 亮点 经营篇 - 安全管理
GRI 404: 培训和教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	社会篇 - 人才培养
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	社会篇 - 人才培养
	404-3 接受定期绩效和职业发展评估的员工比例	社会篇 - 人才培养
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	管治篇 - 治理架构 社会篇 - 责任雇主
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会篇 - 社会贡献
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	经营篇 - 质量管控



# 意见反馈表

## FEEDBACK FORM

敬爱的读者：

您好！

感谢您阅读《新疆交通建设集团股份有限公司 2023 年度可持续发展报告》，为了不断改进公司的 ESG 实践，我们希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高的重要依据。期待您的回复！

1. 您属于以下哪类利益相关方：

政府部门     股东及投资者     客户     供应商     员工     社区

2. 您对本报告的总体评价：

很好     较好     一般     不好

3. 您对新疆交建环境方面履行责任的评价：

很好     较好     一般     不好

4. 您对新疆交建社会方面履行责任的评价：

很好     较好     一般     不好

5. 您对新疆交建公司治理方面履行责任的评价：

很好     较好     一般     不好

6. 您认为本报告披露的信息是否完整：

是     否

7. 您对新疆交建提升 ESG 工作实践的其他意见和建议：

---

---

### 您的联系方式

您的姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 电子邮件：\_\_\_\_\_

工作职务：\_\_\_\_\_ 您的传真：\_\_\_\_\_

### 我们的联系方式

联系地址：新疆乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道 840 号

公司邮编：830016

邮箱地址：zqb@xjjjt.com

公司电话：+86-0991-6272850

公司传真：+86-0991-3713544