

2023

环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

山东新华医疗器械股份有限公司

2023

环境、社会和公司治理(ESG)报告



山东新华医疗器械股份有限公司

地址:山东省淄博市高新技术产业开发区新华医疗科技园

邮编:255086

传真:0533-3583253

联系电话:400-158-3393

电子邮箱:shinva@163.com

编制设计:山发海岳环境科技(山东)股份有限公司



新华医疗公众号



新华医疗红色家园

SHINVA 新华医疗
为健康创新界

目录

报告前言

关于本报告	01
高管致辞	03
走进新华医疗	05
数说2023	19

责任专题一

新华八十载 为健康创新界	21
--------------	----

责任专题二

打造核心工具 引领行业生态	27
---------------	----

可持续发展治理	35
---------	----

报告后记	95
------	----



39 环境篇

服务健康生活	41
加强环境管理	42
应对气候变化	44
强化污染治理	50
降低资源消耗	54
弘扬绿色理念	55

57 社会篇

成就人才价值	59
保障员工权益	63
构建幸福职场	65
追求卓越品质	73
履行社会责任	77

81 治理篇

坚持党建引领	83
健全公司治理	85
依法合规治企	89
遵守商业道德	93

关于本报告

本报告是山东新华医疗器械股份有限公司第一份环境、社会和公司治理(ESG)报告,客观、真实地反映了山东新华医疗器械股份有限公司2023年可持续发展方面的活动开展情况,重点披露公司环境、社会和公司治理等方面的相关信息。

质量保证

本报告经管理层确认,于2024年8月28日获董事会审批通过,公司保证本报告内容的客观性、准确性和完整性,承诺不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

信息说明

报告时间范围

本报告的时间跨度是2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可比性,部分内容超出上述范围。

报告组织范围

报告以“山东新华医疗器械股份有限公司”为主体,覆盖了新华医疗及子公司。

报告称谓说明

为便于表达和阅读方便,报告中称谓指代如下:

简称	全称
新华医疗、公司、企业和我们	山东新华医疗器械股份有限公司
英德生物	成都英德生物医药装备技术有限公司
新马药机	山东新马制药装备有限公司
新华医用环保	山东新华医用环保设备有限公司
莎罗雅	山东新华莎罗雅生物技术有限公司
血液净化事业部	新华医疗血液净化产品事业部
感控事业部	新华医疗感染控制产品事业部

放疗事业部	新华医疗放射治疗产品事业部
手术器械公司	新华手术器械有限公司

报告发布周期

新华医疗ESG报告为年度报告,发布周期为一年。

报告编写标准

本报告的撰写参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2008〕1号)、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国《可持续发展目标(Sustainable Development Goals, SDGs)企业行动指南》等。

报告信息来源

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息。

报告发布形式

本报告发布中文版,以印刷品和PDF电子版两种形式发布。欢迎登录山东新华医疗器械股份有限公司网站<https://www.shinva.net/>或登录上海证券交易所网站www.sse.com.cn查阅和下载。

联系方式

山东新华医疗器械股份有限公司
地址:山东省淄博市高新技术产业开发区新华医疗科技园
网址:<https://www.shinva.net/>
邮编:255086
电话:0533-3587734

高管致辞

SHINVA 新华医疗
为健康创新界

八十年风雨兼程，我们新华医疗人逆流勇进，以“一副银匠担子”启征程，历经岁月洗礼，实现沧桑巨变。从新中国成立初期的镊、剪、钳“老三样”，发展到现在1万4千多个品种，实现了从“一”到“万”的壮丽飞跃。从昔日简陋手工作坊，蝶变为国内医疗器械与制药装备领域的双峰并峙，彰显了“匠心独运，科技领航”的非凡气势。每一步跨越，都是对卓越的不懈追求；每一份成就，皆是创新精神的璀璨绽放。

绿色生态，守护未来蓝天

我们深知，发展之路需与绿色同行。新华医疗积极践行绿色发展理念，深耕节能减排，力推污染治理，以应对气候变化的坚定决心，绘制环境友好的新篇章。我们的环境管理，不仅是对自然的尊重，更是对未来世代的承诺。

数字蝶变，智慧引领未来

拥抱数字时代，新华医疗积极布局智能化转型，以数字化、信息化为翼，赋能制药装备，打造“自动化+数字化+智能化”的全方位解决方案。我们深知，智慧医疗的未来，在于技术的深度融合与创新引领，我们正以实际行动，书写智慧医疗的新华章。

人才强企，共绘发展蓝图

人才是企业最宝贵的财富。新华医疗坚持以人为本，构建完善的人才培养与激励机制，让每一位员工都能在企业大家庭中茁壮成长，实现个人价值与企业发展的和谐共生。我们深知，关爱人才，就是关爱企业的未来。

匠心筑梦，创新驱动未来

创新，是新华医疗永恒的灵魂。我们内外兼修，既深化与国内顶尖学府的产学研合作，又广纳全球创新资源，构建开放合作的创新生态。在科技支撑与市场需求的驱动下，我们不断突破，以匠心致创新，以创新筑未来。

“一带一路”，共绘健康新图景

在“一带一路”的广阔舞台上，新华医疗以开放姿态，深化国际合作，拓展全球市场。我们致力于提供世界级的产品与服务，构建国际化的品牌与售后体系，更在探索海外建厂，以更加紧密地合作，共谋健康产业的新未来。

世界之巅，对标卓越之巅

在全球医疗科技的浪潮中，新华医疗勇于担当，从跟跑到并跑，乃至领跑的华丽转身，不仅引领医疗器械行业的集群飞跃，更在全球价值链中占据高端席位，彰显了中国智造的力量与风采。我们的每一步跨越，都在提升中国在全球产业版图中的位置与影响力。

展望未来，新华医疗将不忘初心、牢记使命，以创新为魂，质量为基，深耕健康产业，推进高质量发展，践行以职工为中心的发展思想。我们誓将打造一个创新驱动、品牌卓越、动力澎湃、绿色低碳、温馨和谐、充满活力的医疗科技公司，铸就百年新华，引领产业新篇，共创辉煌未来！

成就客户 以人为本
创新卓越 诚信共赢

走进新华医疗

基本信息

山东新华医疗器械股份有限公司（股票代码：600587）系经山东省淄博市经济体制改革委员会批准，将原山东新华医疗器械厂下属医院设备分厂的生产经营性资产投入，同时发行内部员工股，以定向募集方式设立的股份有限公司，于1993年4月18日在山东省工商行政管理局登记注册，位于山东省淄博市。

新华医疗拥有国家认定企业技术中心，设有“博士后科研工作站”“山东省肿瘤治疗技术企业重点实验室”等多个省级技术研发平台，入选国务院国资委“科改企业”、中国制造业企业500强、中国企业专利500强、省“十强”产业集群领军企业。有国家级人才3人、泰山系列人才3人、省管企业杰出创新人才1人，承担、参与了国家重点研发项目20余项，获得省市级科技进步奖10余项。

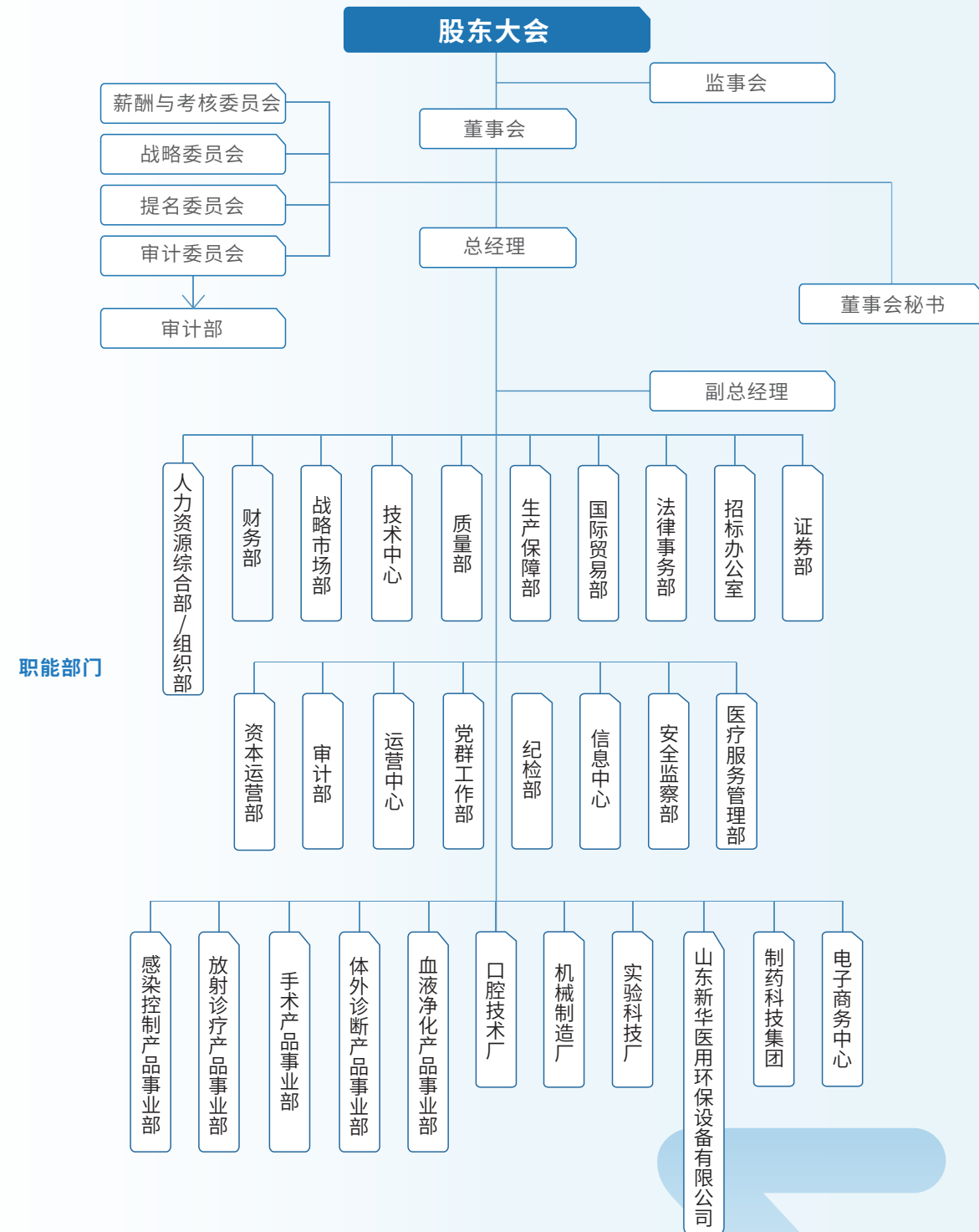


行业地位

- 中国医疗器械行业协会会长单位
- 中国医学装备协会副理事长单位
- 全国感染与控制技术专业委员会理事长单位
- 中国放射治疗产业技术创新战略联盟理事长单位
- 中国制药装备行业协会理事单位
- 中国医药设备工程协会理事单位

- ◎ 海外市场国家和地区 **110+**个
- ◎ 医院消毒供应设计改造实施 **6000+**家
- ◎ 起草国家标准 **37**项
- ◎ 授权专利 **4073**项

组织架构



公司理念

- 核心使命** >> 为健康创新界
- 企业愿景** >> 创世界一流企业，成为受人尊敬的医疗健康创新引领者
- 核心价值观** >> 成就客户 以人为本
创新卓越 诚信共赢
- 企业精神** >> 以一副银匠担子为代表的担当精神
以一切行动听指挥为代表的军规精神
以支援孟良崮战役为代表的拼搏精神
以敢为人先、持续改革抓机遇为代表的革新精神
以持之以恒、不断突破为代表的工匠精神
以劳模辈出为代表的爱岗敬业精神
以援鄂突击队为代表的团队精神
- 发展理念** >> 强本固基 创新驱动 扩大增量 塑造生态 国际发展



业务概况

新华医疗持续做强各产业板块和发挥产品线特色优势，深耕医疗器械和制药装备两大制造主业，适度延伸与主业协同的医疗服务、医疗商贸链式发展，形成以制造业带动发展服务业、以服务业促进保障制造业“2+2”高质量发展新格局。积极推动产品结构转型升级，培育核心产品，打造一流品牌。



MEDICAL DEVICES & EQUIPMENT
医疗器械
 放射治疗及影像
 医院感染控制系统整体解决方案
 实验室仪器及设备
 手术室整体解决方案
 手术器械及耗材
 口腔设备及耗材
 医用环保设备
 体外诊断试剂及仪器
 透析设备及耗材

PHARMACEUTICAL MACHINERY
制药装备
 新华英德设计院
 注射剂工程技术中心
 固体制剂工程技术中心
 中药制剂工程技术中心
 生物制药工程技术中心

MEDICAL COMMERCE
医疗商贸

MEDICAL SERVICE
医疗服务

发展历程

百折不挠 艰苦卓绝

- 1943年 在烟台牟平后垂柳村创建
- 1943年 军区后勤部组建18人器械组
- 1947年 支援孟良崮战役，20多天完成三个月的生产任务
- 1948年 器械分厂从胶东观水向淄博张店搬迁，1949年5月搬迁完毕
- 1950年 支援抗美援朝，努力生产手术器械

解放思想 大步向前

- 1981年 人用金属（铜座）注射针荣获国家质量管理金质奖1982年
- 1982年 被国家药监总局批准确定为消毒灭菌设备系列产品全国规划定点生产厂
- 1983年 脉动真空灭菌器研制成功
- 1984年 与美国消毒器公司（AMSCO）签署合作协议
- 1984年 年新华医疗第二代商标正式使用，寓意为“放眼全球、展翅腾飞”
- 1989年 晋升为国家二级企业，同年获得省级先进企业称号
- 1993年 设立山东新华医疗器械股份有限公司
- 1994年 公司研制的FCC-7000型钴60远距离治疗机通过国家级技术鉴定

1943

1952

1980

1995

斗志昂扬 万象更新

- 1953年 “山东新华医疗器械厂”正式挂牌
- 1960年 批准使用“新华”牌产品商标
- 1964年 人工喉获全国新产品二等发明奖
- 1970年 钴60治疗机、200mAX线机研制成功
- 1973年 血管吻合器研制成功
- 1975年 动态喉镜和显微血管吻合器研制成功
- 1978年 300mAX线机、800mA颅脑X线机研制成功
- 1979年 铯-137放射治疗机研制成功

- 1995年 与意大利伊马公司合资成立淄博伊马新华制药设备有限公司
- 1997年 与蛇牌国际有限公司合资成立“蛇牌新华手术器械有限公司”
- 1997年 研制开发的SL-I型模拟定位机通过国家技术鉴定
- 1999年 PSM系列水浴灭菌器、高剂量率遥控后装治疗机通过技术鉴定
- 1997年 研制开发的SL-I型模拟定位机通过国家技术鉴定
- 1999年 PSM系列水浴灭菌器、高剂量率遥控后装治疗机通过技术鉴定

砥砺前行 日新月异

- 2000年 被认定为国家级高新技术企业、全国CAD应用工程示范企业
- 2000年 通过了ISO9001、ISO13485和EN46000国际质量体系认证
- 2000年 XHA600型医用电子直线加速器研制成功
- 2000年 新华医疗科技园奠基
- 2002年 A股股票在上海证券交易所上市
- 2003年 非PVC软包装大输液生产线研制成功
- 2005年 被认定为国家级企业技术中心
- 2005年 血液辐照器、多舱式全自动清洗消毒器研制成功



- 2016年 实时影像引导放疗系统研发项目顺利通过国家科技部验收
- 2018年 山东大学医院感染预防与控制培训实践基地投入使用
- 2018年 大孔径螺旋CT上市，打破国外公司垄断
- 2018年 公司营业收入首超百亿元人民币，在2018年度全球百强医疗器械公司榜单中位居第47位
- 2019年 中国第一台高能医用电子直线加速器上市，打破国外长期垄断
- 2019年 首次入选中国制造业500强
- 2019年 新华医疗先后入围“中国企业专利500强”“中国制造业企业500强”等荣誉榜单
- 2019年 非小细胞肺癌放疗技术与装备荣获“中华医学科技奖”
- 2020年 公司控股股东变更为山东颐养健康产业发展集团有限公司，标志着公司发展迈向新的阶段
- 2020年 新华医疗建成中国首家智慧化消毒供应中心

2000

2006

2016

2021

- 2006年 荣获“AAAA级标准化良好行为企业”荣誉称号
- 2006年 消毒灭菌设备荣获“中国名牌”
- 2006年 低温等离子体灭菌器研制成功
- 2007年 第三代新华医疗注册商标“SHINVA”正式启用
- 2007年 取得中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书
- 2008年 通过了高新技术企业的重新认定
- 2009年 胡锦涛总书记、温家宝总理先后视察新华医疗
- 2010年 医用电子直线加速器获得国家重点新产品证书
- 2012年 新华医疗科技园E区启用
- 2013年 新华医疗科技园C区启用
- 2014年 新华医疗进军电子商务
- 2014年 公司通过微信公众号“SHINVA”发出第一条软文



- 2021年 确立了“调结构 强主业 提效益 防风险”十二字工作方针
- 2021年 新华医疗通过省级健康企业的评估
- 2021年 新华医疗荣获全国第一批医疗器械标准实施标杆企业
- 2021年 新华医疗荣获山东省制造业高端品牌培育企业
- 2022年 新华医疗十四届职工代表大会二次会议中提出“三个毫不动摇”的发展思想
- 2022年 新华医疗入选国务院国资委“科改企业”
- 2022年 糖化血红蛋白分析系统通过了美国国家糖化血红蛋白标准化计划（NGSP）审核，获得认证证书
- 2022年 MOST-T蒸汽灭菌器获中国灭菌设备领域第一张美国FDA认证证书
- 2022年 血液透析滤过器产品取得上市许可
- 2023年 新华医疗建成中国首家智慧化内镜中心
- 2023年 新华医疗营业收入和货币收入双双突破百亿大关，2020年-2023年净利润复合增长率达41.37%，稳居行业前列

大事记



一月



1月19日，国家工信部给新华医疗发来慰问信，慰问信指出向新华医疗为医疗物资保供作出的贡献表示衷心的感谢，向奋战在医疗物资生产供应一线的公司员工致以诚挚的慰问！



3月，9台由新华医疗生产的实验动物领域专用灭菌器运往俄罗斯。这是新华医疗主动融入国家“一带一路”建设和深入贯彻集团高质量发展战略作出的积极举措，也是新华医疗动物实验领域灭菌设备正式在俄罗斯实现了批量订单零的突破。

二月

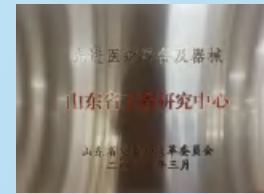


2月21日，枣庄中心医院薛城院区举行山东省首台移动血液透析车交付仪式。



3月14日，第七届中国设计智造大奖颁奖仪式在浙江绍兴举行，新华医疗智慧化消毒供应中心整体解决方案荣获“佳作奖”。

三月



3月，新华医疗牵头联合苏州医工所、淄博产研院等建设的“先进医疗设备与器械山东省工程研究中心”获批。

五月



3月31日，新华医疗在2022年度中国医疗设备行业数据调研活动中凭借突出表现，一举斩获2022年度中国医疗设备“直线加速器类产品线第一名”“X射线类产品线第一名”“优秀民族品牌金奖”及“最具社会责任奖”等多个奖项。



5月13日，新华医疗多款智慧化内镜中心产品在2023齐鲁消化及消化内镜论坛隆重发布。

六月



6月7日，新华医疗股价达到36.95元/股，公司市值达到172.51亿元，突破了公司自2016年以来的最高市值。6月15日，新华医疗为股东现金分红7003.12万元，回馈公司股东，实现了公司自上市以来最高分红金额。



6月19日，山东大学齐鲁医院智慧化内镜中心正式启用。山东大学齐鲁医院新的内镜中心是全国第一家智慧化内镜中心，也是新华医疗智慧化内镜中心的样板工程。

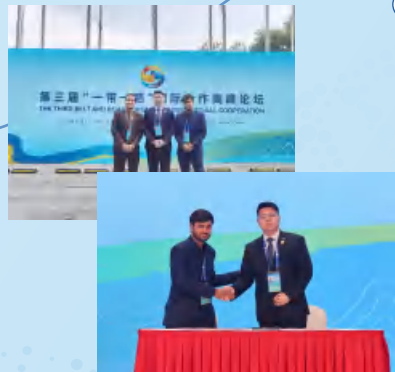


七月



7月5日，全国工商联医药业商会公布2022-2023年度中国医药行业十大领军人物名单。新华医疗总经理巩建勋荣获2022-2023年度中国医药行业十大领军人物荣誉称号。

十月



10月17日，新华医疗出席第三届“一带一路”国际合作高峰论坛的开场活动，签约的巴基斯坦医院CSSD项目是目前新华医疗在海外签订的公立医院规模最大，消毒供应室设备最齐全的项目，也是目前公司在海外签订的最大医院消毒供应室全套设备合作项目，有利于拓展在巴基斯坦及其周边国家的医疗市场布局。

八月



8月9日，山东省国资委党委书记、主任满慎刚带队到淄博市调研，并深入新华医疗了解企业发展情况。



10月28日，新华医疗品牌IP形象“新娃”和“华华”诞生。

九月



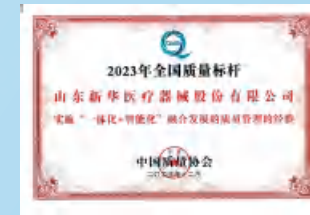
9月16日，新华医疗举行新产品双模超高速连续式BFS首台发货仪式。双模超高速连续式BFS填补了国内市场空白，对BFS的发展具有重大意义。

十一月



11月，《新华医疗公司志》出版发行。

十二月



12月，新华医疗入选“全国质量标杆”。



数说2023

环保投入金额 **425.27**万元

突发环境事件 **0**件

污染物排放达标情况 **100%**

清洁能源总装机量 **8.2**MV

研发投入金额 **44336**万元

研发投入总额占营业收入比例 **4.43%**

2023年实施技术创新项目 **384**项

研发人员数量 **1107**人

2020年-2023年净利润复合增长率 **41.37%**
稳居行业前列

营业收入 **100.1**亿元

劳动合同签订率 **100%**

社保覆盖率 **100%**

员工歧视事件总数 **0**件

员工培训覆盖率 **100%**

报告期内召开董事会 **13**次

排查企业廉政风险点 **9**个

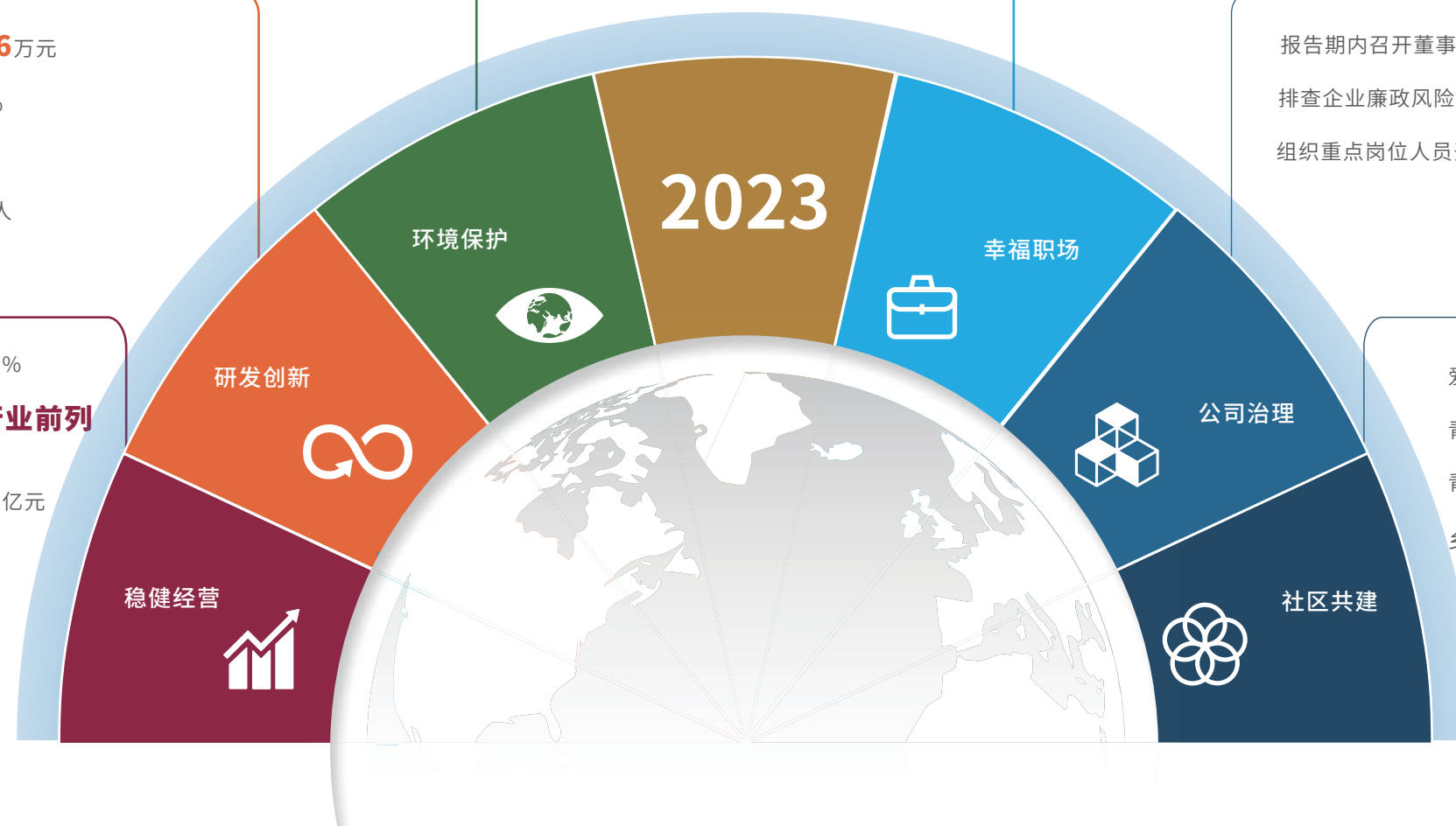
组织重点岗位人员开展自查自纠 **996**人

爱心捐款 **30.1**万元

青年志愿者活动时长 **860**小时

青年志愿者活动参与人次 **422**人次

乡村振兴投入 **25.25**万元



责任专题一 新华八十载 为健康创新界

八十年，一代代新华医疗人，延续红色基因，牢记初心使命，写下了属于他们的历史“答卷”，诠释了红色国企的责任担当与“国家使命”。

埋头苦干，继往开来。走进新华医疗，倾听新华医疗人勇立时代潮头的“中国故事”，见证属于所有新华医疗人的光荣与梦想。

SHINVA 新华医疗

企业文化，曙光领航

文化是驱动企业持续发展的内生动力，提升企业文化软实力，打造完整的企业文化体系，是企业走好高质量发展道路、实现行稳致远的灯塔指引。

为健康创新界

“健康”是新华医疗之源

健康是新华医疗的初心，是新华医疗的源头。80多年来新华医疗始终肩负人民生命健康的重大责任使命，深耕健康产业。

“为健康”是新华医疗之愿

为人民健康，为世界健康，为企业健康，为行业生态健康。“为健康”承载了新华医疗当好健康守门人，为健康夯基垒石的美好愿望。“没有全民健康，就没有全面小康”，实现全民健康长寿，是国家富强、民族振兴的重要标志，也是新华医疗和全国各族人民的共同愿望。

“创新”是新华医疗之基

新华医疗始终积极响应国家战略，通过不断创新和发展，为人民提供了高品质的医疗设备、制药装备和技术支持，提供高质量的医疗服务，至今出现了多个全球第一、全国第一、行业第一，为推进中国健康事业的发展不断添砖加瓦。

“破界”是新华医疗之志

破界前行，向新而生。新华医疗立志打破模式边界，由单一产品导向迈向整体解决方案；打破产业边界，由医疗器械行业迈向大健康全产业；打破技术边界，由一副传统银匠担子迈向智慧化、数字化；打破服务边界，由产品设计导向迈向用户定制导向；打破地域边界，由国内引领者迈向国际化战略。

80多年来，新华医疗本着为健康创新界的核心使命，坚定不移地走在健康产业、技术创新、资本运作的道路上，不断吸收国际先进的管理理念、管理模式，传承信仰、突破创新、三方齐力，着力民生，做最暖心的高品质医疗解决方案。

八秩辉煌，新华风采

新无止境系健康，华彩八秩铸辉煌。“无论我们走得多远，都不能忘记来时的路”。自1948年来到淄博，新华医疗就与淄博风雨同舟、深度融合，把淄博当作企业发展的大本营，发挥国有资本引领作用，优化产业链布局，完善现代企业管理制度，持续提升核心竞争力，争当医疗器械产业发展排头兵。

八十周年主题展厅

文化影响企业，品牌助力企业，企业展厅作为文化与品牌的集合体，能够推动企业文化建设，对企业的发展有着重要的意义。2023年，新华医疗迎来创建八十周年这一重要历史节点，新华医疗展厅系统展现了新华医疗红色国企的文化内涵特质，为社会各界走进新华、了解新华、感知新华创造了又一渠道。

● 企业宣传的“名片”

- 新华医疗展厅作为全方位展示企业概况、发展历程、文化理念等最直观的平台载体，成为宣传新华医疗品牌的“金名片”。

● 行业交流的“窗口”

- 多媒体展示手段在展厅中的运用，使得展示效果和参观感受得到大幅提升，有利于行业内专业领域的技术交流和学术探讨。

● 社会共建的“桥梁”

- 新华医疗展厅完成改造升级后，先后依托展厅举办了媒体开放日、工厂开放日、支部共建、校企交流等活动，成为与外界沟通、实现企地共建的桥梁纽带。



新华医疗展厅

八十周年主题活动

80周年发扬光荣传统高质量发展论坛



10月28日，新华医疗创建80周年发扬光荣传统高质量发展论坛在淄博举办。站在新的历史起点上，新华医疗将牢牢把握强主业、提高科技创新能力、建设高素质人才队伍、参与国际竞争、关爱员工群众、勇担社会责任六个着力点，不断夺取高质量发展的新胜利。



80周年发扬光荣传统高质量发展论坛

《红色血脉代代传》晚会



10月28日，庆祝新华医疗创建80周年大型历史情景剧《红色血脉代代传》在淄博大剧院举行，点燃了齐国古都的灿烂夜晚。晚会以“国企姓党、核心向党”为主旨、“红色基因、军工文化”为底色、“新华医疗的发展史”为主线、重要事件为原型编排，展现新华医疗砥砺奋进八十年的历史进程，展示在党的领导下，新华医疗人团结奋进、艰苦创业的精神面貌和“对党忠诚、为国争光”的理想信念。



《红色血脉代代传》晚会

优良传统教育报告会



5月4日，新华医疗八十年优良传统教育报告会成功举办。传承红色基因，赓续红色血脉，引导广大干部员工不忘初心、牢记使命，全面总结回顾新华医疗砥砺奋进八十年的历史进程和宝贵经验，重温红色故事和集体记忆，凝聚起广大干部员工干事创业、笃定前行，奋力书写高质量发展新篇章的磅礴力量。

报国为民的爱国精神 银匠担子的担当精神 勇争一流的创新精神 敢为人先的改革精神
激情打拼的敬业精神 无私无畏的奉献精神 同舟共济的团队精神 坚守使命的务实精神



新华医疗八十年优良传统教育报告会

“请进来”主题活动



新华医疗与京东健康签署战略合作协议

5月14日，新华医疗与京东健康于上海第87届中国国际医疗器械（春季）博览会CMEF展会现场签署战略合作协议，双方基于各自领域的专业优势，在健康中国战略的指导和引领下，在模式创新、渠道深化、国产替代、专业提升、行业发展等多方面进行深度合作，携手共进。



新华医疗&京东健康战略合作签约仪式



与白俄罗斯卫生部长皮涅维奇举行会谈

7月5日，新华医疗党委书记、董事长王玉全与白俄罗斯卫生部长皮涅维奇在北京举行会谈，双方就未来在感染控制、放射诊疗、手术器械及制药装备等领域的合作达成了战略合作意向。



与白俄罗斯卫生部长皮涅维奇举行会谈现场



中国医学装备协会医学装备实践培训基地在新华医疗正式揭牌

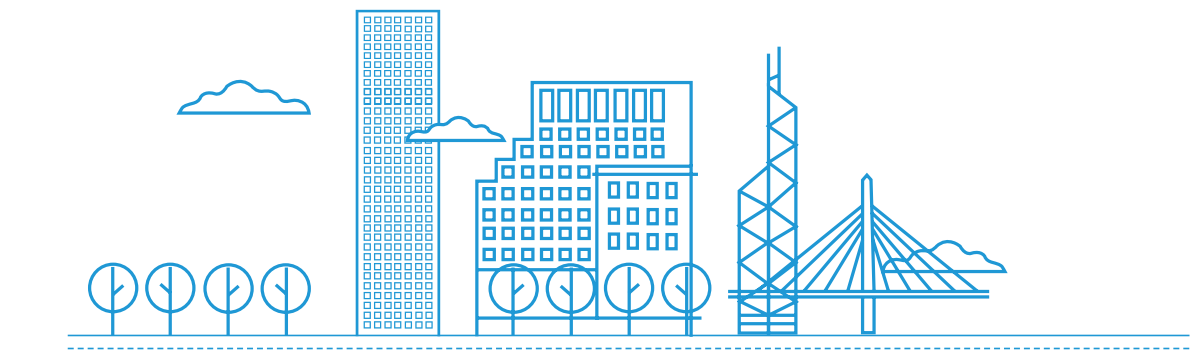
9月20日，新华医疗邀请中国医学装备协会专家一行到感染控制产品事业部参观考察感控耗材及手卫生展厅、车间、实验中心、智慧化CSSD研究中心、智慧化内镜研究中心，听取新华医疗企业文化、培训基地及培训规划、智慧感控理念，并进行了揭牌仪式。



揭牌仪式



参观企业文化展厅



责任专题二 打造核心工具 引领行业生态

新华医疗秉承“聚焦战略、市场引领、人性设计、开放平台”的设计研发理念，勇扛人民生命健康重担，踔厉奋发、砥砺前行，高举医疗器械行业民族品牌鲜红旗帜，为实现“医疗器械国产化，降低民众医疗负担，保障健康中国建设”的使命与梦想贡献新华力量。



核心产品

为健康创新界! 新华医疗做优做强主业，致力于为客户提供整体解决方案，助力健康中国，惠及人类健康。

医疗器械板块

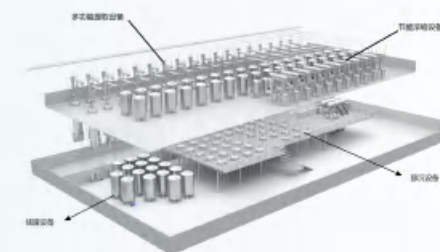
▲ 医用气体装备及系统整体解决方案 ▲ 智慧化消毒供应中心整体解决方案 ▲ 数字化手术室整体解决方案

▲ 医用耗材整体解决方案 ▲ 检验科&实验室整体解决方案 ▲ 放疗科&放射科整体解决方案 ▲ 口腔科整体解决方案

制药装备板块

中药制剂整体解决方案

新华医疗在行业内率先提供中药制剂EPC整体解决方案，可实现数字化+绿色无尘投料、提取、浓缩、纯化、干燥、配液和工程建设全流程、全方位的技术服务，推动现代中药制剂行业的健康发展。



生物制药EPC整体解决方案

英德生物专注于成为生物制药装备行业“工艺技术+医药工程设计+核心工艺装备制造+项目安装实施与验证交付”的T+EPC整体方案解决服务商。主要产品包括不锈钢模块化工艺装备和一次性使用系统等产品，已成为生物制药装备领域的领跑者。



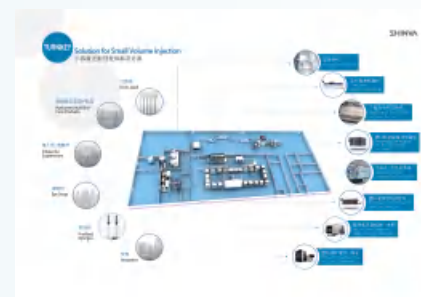
固体制剂项目整体解决方案

新马药机为客户提供制药工艺、制药装备、工程服务三位一体的全方位服务，其连续化生产线配置在线检测技术、可靠的生产设备和稳定的控制系统，保证药品批与批之间的一致性，具有减少周转、降低交叉污染风险和药物成本等优势，助力药厂提升核心竞争力。



注射剂整体解决方案

新华医疗为客户提供概念设计、工艺验证、厂房规划、设备选型、竣工验收、人员培训六位一体注射剂整体解决方案，方案所涉及各类灌封设备、灭菌器、自动物流系统、自动包装系统及信息化系统均为新华医疗核心产品，从工艺设备端保证整个生产线采用最匹配的方案。



数字化转型

公司持续优化业务流程，建立了全面的数字化管理系统，服务于生产管理、销售管理、仓储管理、采购管理、财务管理、客户服务等多个环节的优化提升。新华医疗引领行业智慧化转型，成功研发多项国际领先的高端医疗设备，实现关键技术国产化突破，2023年在数字化、智慧化建设方面取得了卓越成就。

推进数字管理

新华医疗积极拥抱数字化、信息化技术，成立信息中心和信息化领导小组（董事长任组长），持续优化各业务流程的信息化基础设施，逐步建立PLM、ERP、CRM、MES、SRM、财务共享、HR、OA、电子签章、智慧党建、财务运营报表等数字化管理系统，以实现业务环节的紧密协同、信息的高效共享和数据的一体化管理，为企业运营管理和决策优化提供了强有力的支撑。



荣誉

- 公司获评2023年山东省首批数字经济“晨星工厂”称号
- 公司荣获“2023年山东省两化融合优秀企业”
- 信息中心自主研发的“新华医疗UNIWIN+系统V1.0”，取得国家版权局颁发的计算机软件著作权（全部权利）



IT运维平台管理系统

- 公司自主研发IT运维平台管理系统，从“决策视角”“管理视角”“运维视角”“用户视角”四个角度建立高效的运维管理体系，实现设备全生命周期管理，具有权限集中、配置清晰的特征，实现资产有台账、工作有流程、决策有目标，提升了运维工作的规范化和智能化水平。



决策视角

运维视角

管理视角

用户视角

智慧化解决方案

新华医疗凭借智慧化解决方案，展现了行业领先的科技实力与国际视野。通过深度融合人工智能、大数据、云计算、物联网等前沿技术，自主研发了涵盖放射科、肿瘤科、手术室、医用耗材、检验科、口腔科等多个领域的整体解决方案。这些方案不仅实现了医疗、服务、管理的“三位一体”智能化，还通过定制化智能管理系统、智能仓储与配送系统、智慧物流机器人等创新产品，显著提升了医院运营的效率 and 安全性。

新华医疗的智慧化消毒供应中心、智慧化内镜中心以及手术室净化领域的“交钥匙”工程，更是以高度的标准化、自动化和可追溯性，引领了行业的智慧化转型。同时，公司还成功研发了国际领先的一体化计算机断层扫描影像引导直线加速器的高端医疗设备，实现了关键技术的国产化突破。这些智慧化、先进性的解决方案不仅提升了医疗服务的质量与效率，也彰显了新华医疗在国际医疗器械领域的领先地位和持续创新能力。

智慧化内镜中心

- 2023年6月，全国第一家智慧化内镜中心——齐鲁医院智慧化内镜中心建成投用。这标志着新华医疗依托云计算、大数据、物联网、人工智能等前沿技术，在国内率先打造的“智慧化内镜中心系统解决方案”成功落地。



齐鲁医院智慧化内镜中心

创新驱动

肩负“为健康创新界”的核心使命，新华医疗始终将技术创新摆在发展全局的核心地位，坚定不移实施创新驱动发展战略，实施研发倍增计划，充分发挥研发主体的创新作用，在产品创新、技术创新、工艺创新和数字智能等方面不断取得新突破，展现了新华医疗的行业地位与使命担当。

研发管理



制订《科技创新项目管理指导办法》《创新中心业务管理办法》等研发创新管理制度，导入IPD研发管理，构建“以市场为导向、以客户为中心”的研发体系，创新激励机制，引入增量绩效管理，每年召开技术创新表彰大会，充分调动研发人员的积极性和创造性。

实施研发倍增计划，持续加大研发投入强度，2023年，公司研发投入金额达**44336**万元，比上年同期增长**10.49%**，研发投入总额占营业收入比例**4.43%**。



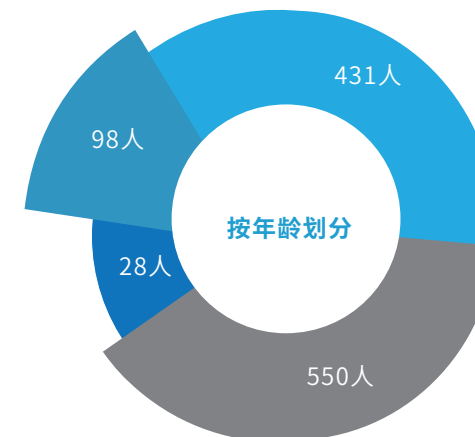
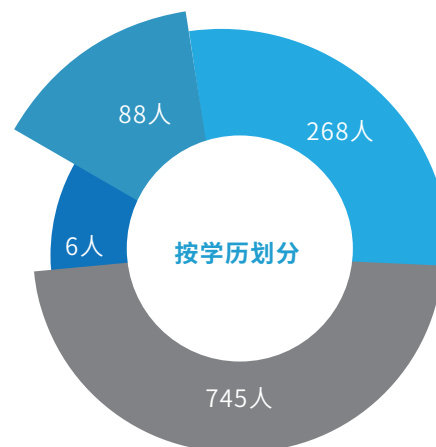
2023年技术创新总结表彰大会

研发团队



高度重视研发团队建设，制定具有吸引力的人才引进政策，全面提升人才资源配置水平，提升研发实力。公司拥有**1107**人的研发团队，研发人员数量占员工总人数的比例为**13.8%**，构筑创新人才高地，为可持续发展奠定了坚实基础。

享受国务院特殊津贴专家	2人	省管企业杰出创新人才	1人
国家级人才	3人	其他人才	2人
泰山系列人才	3人		



- 博士研究生
- 硕士研究生
- 本科
- 专科及以下
- 30岁以下
- 30-40岁
- 40-50岁
- 50岁以上

创新平台



新华医疗是国家重点高新技术企业，拥有行业内第一家国家认定**企业技术中心**，成为首批“山东国资科创基地”；新华医疗牵头组建的山东省智能医疗装备制造业创新中心被列为山东省制造业**创新中心**培育对象；设有“博士后科研工作站”“山东省肿瘤治疗技术企业重点实验室”等多个**省级技术研发平台**，建有多个业内领先的专业级实验室，承担多项国家重点研发项目等国家及省级重点课题。

荣誉

- 国务院国资委“科改企业”
- 中国制造业企业**500**强
- 省“十强”产业集群领军企业
- 山东省技术创新示范企业
- 荣获省市级科技进步奖**15**项



关键绩效

累计承担国家重点研发项目	24 项	2023年承担省级项目研发	4 项
2023年承担国家项目研发	3 项	联合攻关项目	7 项



推动创新实验室建设助力研发创新

新华医疗注重专业级实验室打造，2023年新建感染控制检测、注射剂工艺研究等核心领域专业实验室**3**个，成功获批中国医学装备协会医院感染控制装备技术培训基地等荣誉称号**2**项。



新华医疗检测中心

创新成果转化



2023年，我们实施技术创新项目384项，其中新品（项目）部**40**个，一级重点项目**105**项，推出重点新产品**150**余个，**100**多项创新成果实现转化应用，为企业持续发展和行业领先地位注入了新的活力。

BFS设备

BFS即“吹瓶—灌装—封口”三合一技术，此前高速BFS技术一直由国外厂商垄断。新华医疗成功攻克关键技术，拥有完全自主知识产权，主要技术性能指标均处于国际领先水平，实现国产替代，大幅降低了国内塑料瓶液体包装用户的综合生产成本。2023年，湖北一半天制药采用新华医疗开发的超高速连续式BFS设备，成功建设一条用于实验报批和中试生产的多规格生产线。



双模高速连续式BFS设备

粉液双室袋

即配型粉液双室袋是一种无菌静脉注射剂领域的高端产品，其生产线是目前国内制剂行业复杂程度最高的生产设备，新华医疗突破了特殊包装用膜材、铝膜弱焊、粉剂分装等关键技术，攻克了铝膜弱焊技术，是国内唯一一家同时掌握螺杆和气流分装的粉液双室袋生产线供应商，研制的粉剂分装精度可达±3%以内。2023年10月份生产线成功落地湖南科伦，打破了国外对此类设备的垄断，促进了粉液双腔输液软袋在国内的快速应用与发展。



粉液双室软袋生产线

实验科技厂IVC独立通气笼盒系统

新华医疗的IVC独立通气笼盒产品经过10余年发展，研发了高负压笼盒密封、过氧化氢闪蒸、大动物猴笼层流通风和适用于生物安全实验室的转运自动化等多项创新技术，形成了4大产品系列（普及型系列、标准型系列、智能型系列、旗舰型系列）。



IVC独立通气笼盒系统

实验科技厂实验安全产品

新华医疗深耕生物安全领域，为生物安全实验室提供了系统解决方案，2024年6月该解决方案在杭州医学院生物安全实验室落地建成并通过第三方检测，标志着生物安全设备进入国产时代。



生物安全型IVC系统

产学研合作



坚持推进“产学研”深度融合，助推公司技术攻关、研发创新以及人才培养。

2023年产学研活动

- 与西安交通大学、西安交通大学第一附属医院以及西安国际港务区携手共建国家医学中心。
- 与山东理工大学成立“新华医疗—山东理工大学医工交叉创新研究院”，就**50**余项技术需求与山东理工大学**63**位老师开展多次技术交流。
- 与山东大学、华南理工大学、中国科学院深圳先进院等**10**余所高校、科研院所开展合作**30**余项。



新华医疗与山东理工大学共建医工交叉融合创新研究院

激发员工创新活力



创新激励机制，开创群众性创新工作新局面，通过开展“员工创新工作室建设”“新华医疗工匠”评选、新华医疗“五小”创新成果评审等活动，调动并激发员工参与创新活动的积极性、主动性和创造性，营造浓厚的创新氛围，发挥技术创新驱动作用。



新华医疗获评	“2023年度淄博市全员创新企业”
员工创新工作室	14 个
李超创新工作室2023年获评	淄博市劳模和工匠人才创新工作室
青工“五小”创新成果	554 项
青工“五小”创新产值	1800 多万元

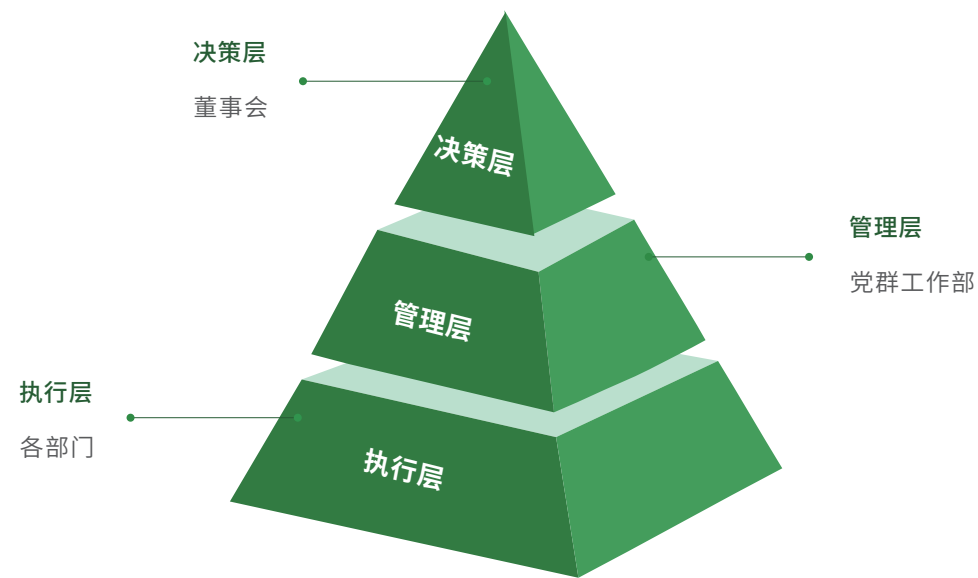


可持续发展治理

可持续发展已成为全球共同关注和各国政府、企业和公众的共同追求。新华医疗根据相关法律法规和上市公司治理要求，不断完善ESG管理，把ESG理念融入公司治理实践，通过平衡经济效益与社会效益，推动企业高质量可持续发展。


治理架构

公司建立ESG工作决策层，统筹领导新华医疗范围内的企业ESG工作，开展重大事项的审议决策，形成自上而下、分工明确的管理组织机制；党群工作部作为ESG工作归口管理部门，指导开展ESG年度报告信息收集工作、各利益相关方的需求回应工作、收集汇总ESG工作进展和成效；执行层配合管理层执行ESG信息收集工作，提交相关信息，配合参与公司ESG宣贯、培训等活动。



利益相关方沟通

新华医疗积极推进上市公司ESG相关信息披露工作，高度重视利益相关方的多元诉求，畅通沟通渠道，携手伙伴共同推动经济、环境、治理、社会可持续发展。

关键利益相关方	期望与诉求	企业回应方式	主要沟通渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 废弃物排放 • 环境合规管理 • “一带一路” 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法规 • 加强合规管理 • 完善公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 检查监管 • 审批审计 • 政策执行

 股东	<ul style="list-style-type: none"> 价值创造 风险合规管理 信息披露 投资者关系管理 稳健经营 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持稳健经营 按期如实披露信息 强化风险管理 良好经营业绩 	<ul style="list-style-type: none"> 董事会 定期披露 官方网站 财务报告
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 负责任营销 绿色包装 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> 强化产品质量管理 优化服务体系 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> 现场交流 满意度调查 合同履行 市场调研
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益和福利 员工发展和培训 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬福利体系 打通晋升通道 关注职业健康 保障安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 员工培训
 地方社区	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任 应对气候变化 节能减排 污染防治 	<ul style="list-style-type: none"> 推助社区发展 开展公益活动 污染减排 	<ul style="list-style-type: none"> 声明与承诺 社区志愿者活动 社区公益项目
 行业与伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 科技研发创新 商业道德 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 业务交流合作 建立长期合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 战略合作 合同履行 公开采购 商务谈判

实质性议题识别

为厘清公司ESG工作的重点关注领域，新华医疗结合发展现状、医疗器械行业实质性议题以及内外部利益相关方对议题的评估结果，识别与公司相关的**24**项ESG议题，将该**24**项议题通过线上问卷的形式邀请公司内外部利益相关方评估其重要性。



与公司相关的ESG议题

24项

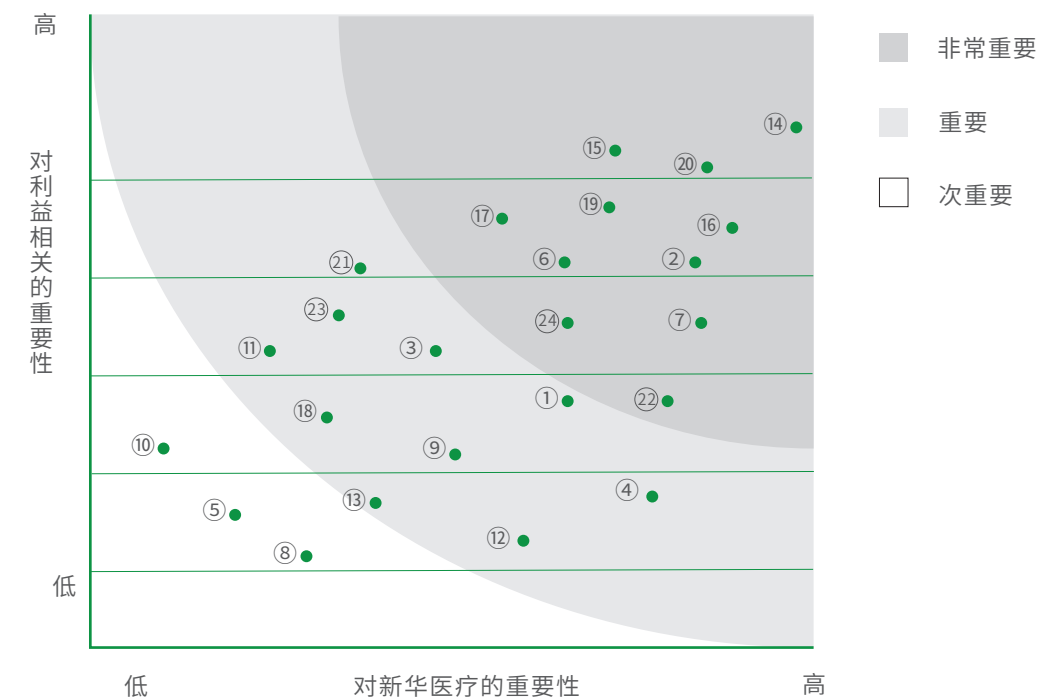
议题识别

根据公司业务梳理利益相关方期望与诉求；研究同业企业ESG/社会责任发展战略、管理以及报告体现的实质性议题。

议题评估

编制《新华医疗实质性议题问卷》，向员工、股东、客户等6个内外部利益相关方群体进行意见调查；通过问卷结果分析，筛选核心议题，在报告中披露。

新华医疗实质性议题矩阵图



公司管治	环境保护	员工发展	产品与服务	社区发展	合作交流
①商业道德	⑧应对气候变化	⑭员工权益和福利	⑰科技研发创新	⑰社会责任	⑳供应链管理
②价值创造	⑨节能减排	⑮员工发展和培训	⑱产品质量与安全	⑱“一带一路”	㉑促进行业发展
③风险合规管理	⑩污染防治	⑯职业健康与安全	㉒客户服务		
④信息披露	⑪环境合规管理		㉓负责任营销		
⑤投资者关系管理	⑫废弃物排放				
⑥公司治理	⑬绿色包装				
⑦稳健经营					

环境篇

服务健康生活
 加强环境管理
 应对气候变化
 强化污染治理
 降低资源消耗
 弘扬绿色理念

<p>3 良好健康与福祉</p> 	<p>6 清洁饮水和卫生设施</p> 	<p>7 经济适用的清洁能源</p> 
<p>11 可持续城市和社区</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>13 气候行动</p> 



服务健康生活

山东新华医用环保设备有限公司（以下简称新华医用环保）是新华医疗的子公司，是山东省高新技术企业、山东省环保产业骨干企业、淄博市创新50强企业、入选科技部火炬中心国家高新区瞪羚企业，深耕医废处理20多年，专注于“医用环保系列设备”的生产和研发，为社会提供智能化医疗废物处置整体解决方案、医疗废物应急处理系统等产品，守护群众健康。

守护医疗环境

新华医用环保拥有整套智能化医疗废物处置整体解决方案，采用了高温蒸汽+微波消毒的处置工艺，配置全自动化生产线，实现物料的自动输送、拆垛上料、消毒处理、破碎转运、码垛暂存，并配置污水、废气处理等辅助系统，完成医废无害化处置，且处理过程不产生烟尘、二噁英等有害有毒物质，保障公共卫生和环境安全。



智能化医废处置系统

医废应急处理



医疗废物应急处理系统

新华医用环保推出“医疗废物应急处理系统”，采用高温蒸汽消毒或微波消毒的处理工艺，可应用于重大疫情期间隔离区域医疗垃圾的及时处理，实现医疗废物就地处理，减少运输风险，也可作为区域性医疗废物应急备用处置设施。在新冠疫情期间，向武汉提供医疗废物应急处理系统2台，在现场提供运营服务60多天，为打赢疫情防控阻击战贡献了新华力量。

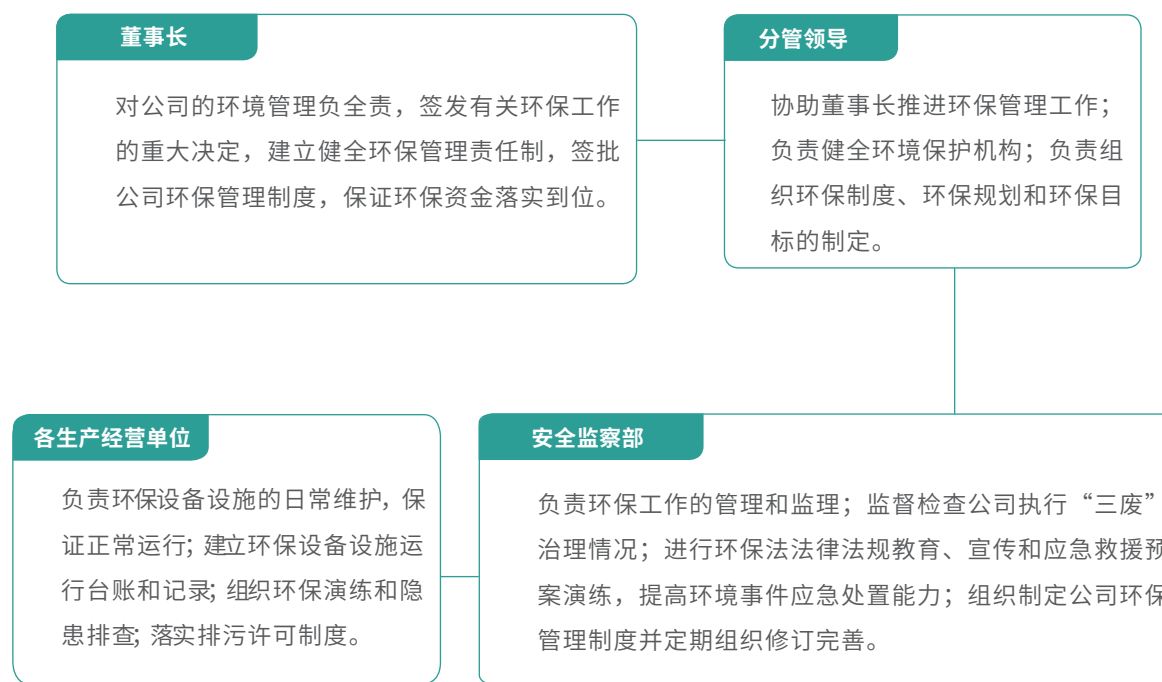


加强环境管理

公司坚持精益环境管理，建立了环境管理目标和合规的环境管理制度，确保企业遵循环境法规，有效加强了环境管理，为可持续发展和环境保护作出了积极贡献。

环境管理架构

新华医疗设立以董事长为首、公司级领导分管、安全监察部监督、各单位负责人组成的环境管理领导小组。



环境管理体系

新华医疗严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国节约能源法》等环境保护相关法律法规要求，制定了《环境保护管理制度汇编》，包含《环境保护责任制》《危险废物管理制度》《污水管理制度》等18项内部文件，并定期评审和修订，确保公司环境管理措施有效执行。

体系认证

新华医疗参照ISO14001环境管理体系和ISO50001能源管理体系等要求，建立了环境管理体系和能源管理体系等制度，并按体系要求有序开展相关管理活动，减少对环境的影响。新华医疗获得环境管理体系认证，并通过2023年年度复审，按照PDCA原则，持续改进环境管理机制。

 新华医疗通过 **ISO14001**环境管理体系认证

新华医疗通过 **ISO50001**能源管理体系认证



环境管理体系认证

环保合规

公司遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《排污许可管理条例》等法律法规要求，积极开展建设项目的环评工作，全面落实环保“三同时”管理，并严格按照环境影响评价结果的要求进行项目建设和生产。报告期内，公司X射线探伤机及探伤室应用项目、碳钢类钣金产品喷塑技术改造项目等建设项目均开展环境影响评价，感染控制设备及耗材产业化改扩建项目完成环保竣工验收，重新申请排污许可，按时提交排污许可季报和年报，满足防治污染的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

环境管理目标

新华医疗设定环境管理目标，建立《环境目标管理考核细则》，加大环保投入，加强环保设施的运行管理，通过监视、测量、考核评估等管理流程，确保环境管理目标的实现和持续改进，推动企业的绿色发展。

报告期内环保投入 **425.27**万元

	目标	火灾事故为0	固废分类收集处理率为100%	污染物达标排放
	完成情况	0 起	100%	无超标

应对气候变化

气候变化作为全球面临的共同挑战，气候变化对企业生产运营的影响日益显著，加强气候行动逐渐成为各行业的关注重点。新华医疗始终坚守绿色承诺，加强自身运营能源管理助力减缓气候变化，推动落实绿色运营、极端天气应对等气候变化应对措施；识别、评估气候变化为公司带来的风险与机遇，并持续监督相关指标及目标的达成情况。

气候变化风险管理

新华医疗高度重视气候变化风险与机遇管理，识别实体风险和转型风险，制定应对策略，对风险进行管理 与防控。



风险/机遇	风险/机遇对业务影响描述	应对措施
物理 风险	气候灾害	洪涝灾害、台风等极端天气对供应链稳定性产生威胁，从而难以保障产品稳定供应
	气候变化	气候变化损害员工健康，导致亚健康，进而降低整体劳动力水平，对技术研发和生产效率带来负面影响
转型 风险	政策和法律 风险	碳排放管控政策实施气候应对及披露要求的增加
		国家生态保护政策要求日益严格，对项目开发等带来新的节能环保挑战，合规成本升高
	市场风险	各同行企业加速新能源的开发与使用，市场竞争激烈
		市场对于绿色低碳能源产品的需求持续升高，客户对于高耗能产品需求降低
	成本风险	平均气温的升高导致了能源消耗与运营成本的攀升
	声誉风险	受到环保类监管处罚导致市场投资者质疑
利益相关方对非环保产品的关注度下降		

机遇	可再生能源 发展机遇	“双碳”背景下，可再生能源市场具有巨大发展空间	通过多能互补、多元化开发，实现清洁能源规模化发展，推动自然受益的新自然发展模式
	参与碳市场	《碳排放权交易管理办法（试行）》的施行，为公司参与碳市场交易提供了指引	积极开展公司温室气体盘查工作

应对气候变化行动

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定并落实《能源管理制度》，通过并持续改进ISO50001能源管理体系，建立能源管理平台，推行节能减排举措。

公司建立完善的能源管理架构，明确各岗位职责，制定了能源管理工作规范与备忘录，确保公司能源管理工作规范高效实施。

建立能源管理系统

新华医疗已在C区建立了能源管理系统，已使用的单位包括C区各生产经营单位和餐厅。新华医疗感染控制类设备的产品配备能源智能监控系统（PMS-01），用于监测医院供应室中灭菌器、清洗机等设备的能源使用情况。



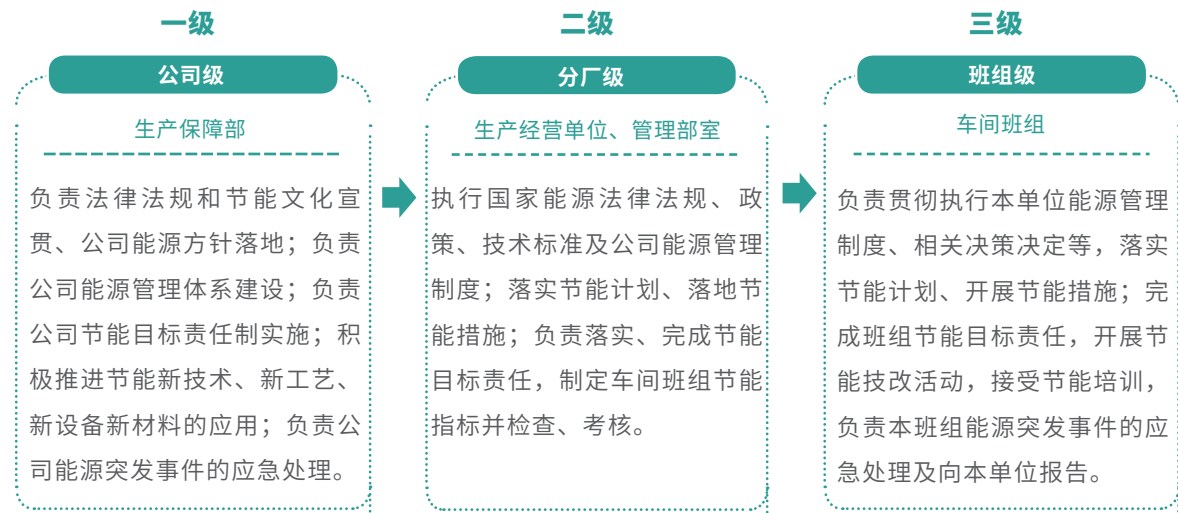
能源管理系统

能源管理重点

能源方针、节能目标责任制、节能计划实施、节能教育节能文化、能源绩效评价改进、应急管理。

能源管理架构

公司制定了三级能源管理架构，由生产保障部牵头负责能源管理工作，按照“依法管控 科学节能 责任压实 持续改进 文化引领”的能源方针，提升能源使用效率，推动绿色可持续发展。



温室气体排放

新华医疗能源种类有电力和天然气，其中电力是公司的主要能源。报告期内，新华医疗能源消耗数据如下：

能源种类	单位	数量
总用电量	兆瓦时	21825.304
其中		
外购电力	兆瓦时	17086.31
厂区分布式光伏清洁能源使用量	兆瓦时	4738.994
天然气	万立方米	82.823
汽油	吨	27.35
能源消耗总量	吨标准煤	5410.81
其中		
能源消耗量（不可再生来源）	吨标准煤	3310.9
能源消耗量（可再生来源）	吨标准煤	582.42
能源消耗密度*	吨标准煤/万元营收	0.01182

注：数据统计口径为新华医疗母公司

*新华医疗母公司2023年营收

根据能源消耗情况2023年山东新华医疗器械股份有限公司温室气体排放情况见下表。



注：数据统计口径为新华医疗母公司

*新华医疗母公司2023年营收

温室气体减排措施及成效

使用清洁能源



新华医疗在有条件的厂区安装光伏发电系统，充分利用可再生能源，并结合自主研发新型节能产品的策略，有效地降低了企业在运营过程中的碳排放量。

2023年新华医疗柔性加工智能制造厂房屋顶分布式光伏发电项目正式并网发电，装机总容量为**3.2MW**，预计年发电量约**300**万kWh，每年减少二氧化碳排放**2051**吨。

2022年新华医疗C区分布式光伏发电项目正式并网发电，装机总容量为**2MW**，2023年发电量约**255.21**万kWh，减少二氧化碳排放**1745**吨。

2022年新华医疗E区分布式光伏发电项目正式并网发电，装机总容量为**3MW**，2023年发电量约**385.37**万kWh，减少二氧化碳排放**2635**吨。

E厂区人才公寓共安装太阳能热水器**215**组，晴天时该系统由太阳能集热器提供足量的热水，满足热水使用；阴雨天气或者用水量突然增大时，系统以太阳能产热为主，空气源热泵辅助系统保障正常使用不受天气影响。



光伏发电系统



2023年分布式光伏装机容量：**8.2**MW
 2023年分布式清洁能源发电量：**6405.81**兆瓦时
 2023年分布式清洁能源使用量：**4738.994**兆瓦时
 2023年清洁能源占比为**21.7**%

技术和工艺改进



热泵新风换气机由于改善了压缩机工况，COP值比普通热泵机组提高**10**%以上；热泵新风换气机使用了热回收技术压缩制冷循环工况改善，能效比提高，与传统的热泵新风机组相比，其节能达**50**%以上。



热泵热回收新风机组

- 锅炉安装省煤器，利用锅炉尾部烟气的热量加热给水以降低排烟温度，通过省煤器提高锅炉给水水温，降低排烟温度，减少热损失，节约燃料，提高锅炉效率，提高锅炉寿命。

开发节能产品



公司开发新型压力蒸汽灭菌设备，设置预热水箱，将余热进行回收再利用。该产品和行业同类产品相比，电能的消耗降低**24.90**%。

节能文化



新华医疗2023年2月27日通过ISO50001能源管理体系认证，公司依据《中华人民共和国节约能源法》等制定了本公司的《新华医疗能源管理制度》并组织培训宣贯。



公司组织设备及能源管理体系培训

6月1日、2日，公司生产保障部组织开展了《ISO50001能源管理体系与实务运用》和《设备基础管理》专业理论培训，旨在提升生产管理者设备、能源管理知识理论水平与专业方法，建立健全公司设备及能源管理体系。



《ISO50001能源管理体系与实务运用》和《设备基础管理》专业理论培训

强化污染治理

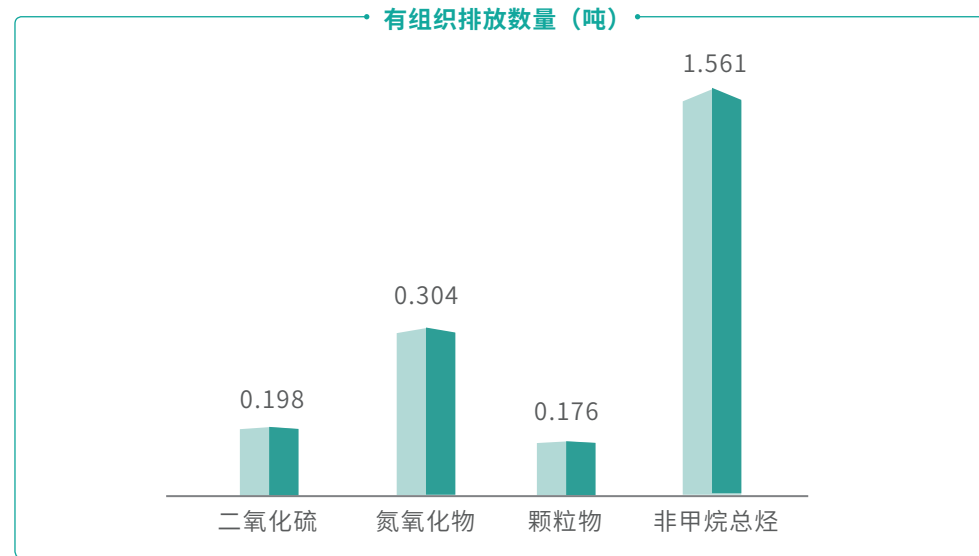
公司高度重视环境保护，严格遵循相关法律法规，在生产过程中对“三废”和噪声严格按照环保要求的程序规范执行，建立了《污水管理制度》《废气管理制度》《危险废物管理制度》《一般固体废物管理制度》《环境检测管理制度》等管理制度，从产生、处理和排放进行全流程管控；采用先进的处理设备和技术，经处理后满足国家和地方排放标准要求。

三废排放情况

公司严格管控废气、废水、固体废弃物排放，严格按照排污许可要求，制定了例行监测计划，并按期委托第三方监测单位开展例行监测。2023年，新华医疗**未发生**污染物排放超标情况。

废气排放情况

新华医疗废气污染物主要为颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、VOCs。成品装配过程中焊接工序产生的焊接烟尘及喷砂工序产生的颗粒物，分别通过除尘设备处理，满足《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)相关标准要求；指示卡车间指示剂配制、印刷、烘干废气经集气罩收集后均统一通过一台变频引风机进入一套二级活性炭吸附装置处理；涂布车间印涂、烘干废气收集后经RTO处理后排放，处理后VOCs排放浓度满足《挥发性有机物排放标准第7部分：其他行业》(DB37/2801.7-2019)。



注：数据统计口径为新华医疗母公司

废水排放情况

新华医疗废水主要为电抛光工序产生的废水，水压实验废水及职工生活污水。厂区污水处理排水系统按照“清污分流、雨污分流、分质处理、循环利用”的理念建设。软水制备废水和锅炉废水排入市政污水管网。电解抛光废水为酸性且含有一定的铬、镍重金属、含磷、COD等污染物，经过污水收集进入预处理系统进行酸碱中和，中和反应后依次进入一级反应区和二级反应区，反应区主要通过加入PAC、PAM等药剂的投加实现对重金属和污染物的去除，后续依次通过气浮机、斜管填料和DF膜系统实现对残留污染物的去除，确保水质的合格排放。经污水处理站处理后的电解抛光废水和阳极氧化废水总铬在**1.0**mg/L以下，总镍**0.5**mg/L，符合《电镀污染物排放标准》(GB21900-2008)中规定的有关水污染物排放规定。食堂废水经隔油处理后与职工生活废水、车间地面冲洗水一并进入化粪池处理，满足《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)中B等级标准，排入城市污水管网。

废水排放量	万吨	17.30
化学需氧量排放量	吨	6.116
氨氮排放量	吨	3.709

注：数据统计口径为新华医疗母公司

目前新华医疗A区实行总量控制，根据A区排污许可证，化学需氧量、氨氮、六价铬、总镍总量控制指标分别为27.096t/a、2.439t/a、0.0045t/a、0.009t/a

2023年A区废水化学需氧量、氨氮、六价铬、总镍实际排放量分别为1.3519t/a、0.0953t/a、0.00005t/a、0.00101t/a；满足总量控制指标。

根据济南市生态环境局发布的济南市2023年重点排污单位名录，平阴县中医医院被列为2023年济南市重点排污单位之一。根据排污许可执行报告2023年报，报告期内的排污信息如下：

化学需氧量排放量	吨	3.876
氨氮排放量	吨	0.08948

注：数据统计口径为平阴县中医医院

固体废弃物产生情况

公司对于生产过程中产生的固体废物，制定了《危险废物管理制度》和《一般固体废物管理制度》。生活垃圾、一般工业固体废物和危险废弃物分类收集、妥善安全处置，减少固废对环境的污染，实现资源的循环利用。

生活垃圾由园区垃圾桶收集后环卫部门定期清运；

一般工业固体废物的处理处置工作，按资源化、减量化、无害化原则，落实各类固体废物的收集、处置和综合利用措施，生产过程中产生的金属边角料、焊渣、纸张和木材、泡沫等废包装材料集中收集，统一收集后，由具有技术能力的第三方处理公司处置或利用。

危险废物主要有污水处理产生的含铬污泥、废机油、废乳化油等，此类污染物均由生产班组统一收集后暂存在按照规范建设的危废间内，危废间设有警示标识、地沟、应急池、电子磅秤，地面设置防渗层，危废定期交由有危废处理资质的单位妥善处置。处置率达到**100%**

一般废弃物产生量	吨	453
一般废弃物产生密度	吨/万元营收	0.001
危险废弃物产生量	吨	280
危险废弃物产生密度	吨/万元营收	0.006
固体废弃物回收利用量 (由第三方单位回收利用)	吨	219

注：数据统计口径为新华医疗母公司
*新华医疗母公司2023年营收


噪声管理

新华医疗生产中的噪声主要为激光切割机、车床、风机、空压机等设备噪声，公司通过选用低噪声设备、消声、隔声和吸声等措施降低噪声危害，编制自行监测方案，聘请有资质的第三方机构进行监测，监测结果符合相关要求。

排污许可情况

公司按照《排污许可管理办法（试行）》和《排污许可管理条例》等相关规定和技术规范进行了排污申请，各分公司均办有排污许可证及登记表，按照排污许可文件进行排污、监测，并按规定提交排污许可证执行报告。

排污许可执行报告完成情况 **100%**



减排措施

新华医疗采用UV光固化油墨替代有机溶剂（环己酮和乙酸丁酯）类油墨，同时采用工业酒精替代丙酮清理铝制品工件表面，采取源头替代减少VOCs的使用量和排放量，降低了VOCs的处理成本。同时，加强末端治理，使用RTO设备、多级吸附等高效处理设施并安装在线监测，确保废气达标排放，减少环境影响。

降低资源消耗



新华医疗在可持续发展道路上迈出坚实步伐，致力于降低资源消耗与环境污染，积极践行绿色发展战略。公司通过了清洁生产审核认证，荣获了“绿色工厂”的荣誉称号，公司还采取了多项举措，从日常办公做起，实行绿色办公，包括推广无纸化办公，全方位构建低碳、环保的工作环境，为实现绿色发展贡献力量。

新鲜水用量	万吨	27.17
废水排放量	万吨	17.30
耗水强度*	吨/万元营收	0.594

注：数据统计口径为新华医疗母公司
*新华医疗母公司2023年营收

清洁生产

2023年清洁生产投入**139.65**万元，通过了清洁生产审核评估验收与认证。

通过清洁生产审核评估验收与认证

绿色工厂

7月10日，公司以淄博市第一名的成绩获得市级绿色工厂荣誉称号。公司坚持绿色、循环、低碳的发展理念，通过各种节水、减少制成品包装材料使用等举措，推动各环节节能减排工作持续优化，高水平打造绿色工厂。

减少制成品包装材料使用

新华医疗在生产过程中注重包装的改进，在商品包装设计和实施过程中充分考虑对环境友好的包装以及适度包装，制定了《纸质包装箱质量标准》《木包装箱质量标准》分类减少包材的使用：

- 包装木箱、纸箱、塑料晕衣（塑料膜）。包装木箱作为可循环再利用物，一般由物流单位或使用方销售给木材回收单位，掺入原料再次循环使用，整体综合回收利用率**100%**；
- 纸箱作为可循环再利用物，由使用方或经销商收集后，通过再生资源回收单位收回，可掺入原料再次循环使用。整体综合回收利用率**100%**；
- 塑料晕衣（塑料膜）作为可循环再利用物，一般由工程方或经销商收集后，处理给再生资源回收公司，经再次加工后，实现循环利用。整体综合回收利用率**100%**。

节水措施

- 企业建有节约用水的管理制度，由专人负责用水、节水管理，根据上级水资源管理部门下达的年度用水量计划和每月用水计划明细，合理制定本公司用水计划，管理指标评价达到了节水型企业要求。
- 感控耗材厂的节水改造项目：凹版印刷机冷却辊，由原来使用自来水冷却，改造为使用循环水冷水机进行降温，每年可节约**33600**元水费。

绿色办公

公司优化用能结构，积极推广绿色照明，使用新型LED工矿灯代替原有的金卤工矿灯，厂区道路路灯均配置为LED灯管，办公区也采用LED格栅灯或面板灯，并推行无纸化办公，响应国家节能降碳号召，助力公司低碳节能发展，积极践行“双碳”战略。

弘扬绿色理念

新华医疗高度重视环保理念，将环境保护视为企业可持续发展的重要基石。定期开展突发环境事件应急演练及环保宣贯等活动，增强应对环境风险的能力，致力于成为行业内的绿色标杆企业。

开展环保培训

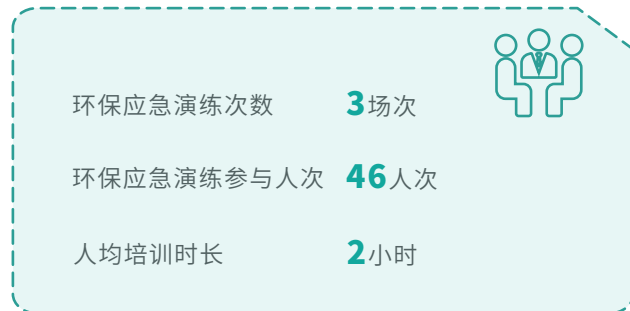
公司积极开展一系列前沿环境政策的宣贯活动，内容涵盖环境空气质量标准、新危废法律法规以及环保达标判断等多个方面，增强员工对环保政策的理解与应用能力，确保每位员工都能在日常工作中践行环保理念，共同推动企业实现绿色、可持续发展。



环保宣贯与培训会

开展应急演练

公司多次组织突发环境事件应急演练，增强了员工面对突发环境事件时的应急处置能力，提升了各部门之间的协调配合能力，确保在突发环境事件发生时能够迅速形成合力，有序、高效地进行应对，为企业的持续稳定发展和员工的安全健康提供了坚实保障。



辐射事故演练

危废仓库洗版废液泄漏应急演练



污水泄漏应急演练

社会篇

成就人才价值

保障员工福利

构建幸福职场

追求卓越品质

履行社会责任



1 无贫穷 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 	5 性别平等 	8 体面工作和经济增长
9 产业、创新和基础设施 	10 减少不平等 	11 可持续城市和社区 	12 负责任消费和生产 	



成就人才价值

新华医疗将员工视为公司的价值创造者，建立完善的员工薪酬与福利体系，切实保障员工权益，关注人才引进与保留，营造多元平等的工作氛围，实现员工和企业的相互融入、相互成就。

平等雇佣

严格遵循国家法律法规，杜绝因性别、年龄、种族、国籍、宗教信仰或其他社会及个人因素导致的歧视行为，促进就业多元化，为社会提供创造更多就业岗位，提高公司的创造力。报告期内，新华医疗未发生使用童工或强制劳动事件、员工歧视事件，未发生劳动争议事件。

劳动合同签订率
100%

社保覆盖率
100%

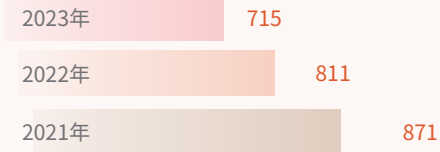
员工歧视事件总数
0件

公司致力于构建多元化的员工队伍，持续优化院校结构、学历结构，吸引具有不同背景、技能和经验的人员加入公司，全年完成社会招聘**558**人，校园招聘**197**人。

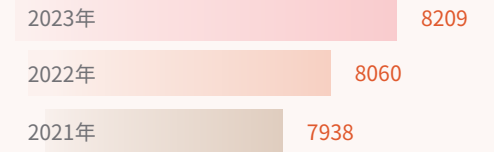


新华医疗被评为山东省高校毕业生就业“最具吸引力国有企业”100强

离职员工数量



员工总数



员工总数

8209人



按学历划分



本科及以上

2674人

本科以下

5535人

按性别划分



男性雇员

6257人

女性雇员

1952人

按年龄划分



小于30岁的雇员

3078人

31-50岁的雇员

4523人

大于50岁的雇员

608人

按民族划分



汉族

8014人

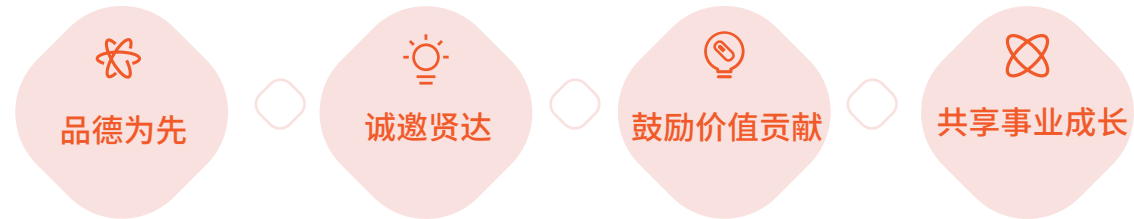
少数民族

195人

职业发展

人才是公司可持续发展的战略资源。新华医疗加强技术专家与国际化人才引进，增强企业的综合实力和市场竞争能力；加强内部人才培养，打通职业发展通道，选拔任用优秀人才，持续加大企业人力资源的开发力度。

人才理念



人才引进

新华医疗依托各类平台，做好高层次人才引进和自主培养工作，多措并举为公司主业发展提供强有力的人才支撑。

高层次人才引进，全职引进并申报入选国家级顶尖人才计划人才1人，开展“微流控快速血栓弹力图”项目研发，实现了国家级人才申报“零”的突破；柔性引进国家级人才1人，在体外诊断、肿瘤诊断、化学和生物指示剂等产品技术领域进行技术交流与合作；自主申报入选泰山产业经营管理类领军人才1人，公司首次实现省级经营管理人才的成功申报；申报并入选国务院特殊津贴专家1人。

平台引领，依托2018年10月批准设立的博士后科研工作站招收博士后工作人员2人，开展“基于红外快速热处理的SLM成形齿科修复用钴铬合金残余应力调控与增韧机理”研究和“激光粉末床熔融制备个性化牙种植体组织及力学调控机理”研究。

人才培养

赋能成长成才，助力转型发展。新华医疗搭建起由“新生启航工程计划”“新锐护航工程计划”“新越领航工程计划”和“新华远航工程计划”四部分组成的人才培养体系，为推进公司人才培养体系化建设和管理提供有力支撑。

员工培训场次	员工培训人次	员工培训时间	员工培训覆盖率	员工培训总投入
353 场次	33922 人次	4243 小时	100%	250.2 万元

“启航工程”即围绕新入职员工，以入职培训和双导师带徒相结合，促进新人脱颖而出。



大学生入职培训



入职拜师

“护航工程”侧重培育骨干人才，每年选拔一批青年骨干进行集中培训及岗位业绩跟踪，激励优秀青年干事创业，实现“一年能担当、三年成骨干、五年成标兵”。2023年，修订《管理人员职级序列管理办法》《管理人员选拔任用办法（试行）》等，完成3批次共35名干部提拔工作，不断加强年轻干部选拔任用。

新华医疗干部教育培训三年规划 (2021-2023)

一、目的
进一步加强和完善干部教育培训工作，提高干部综合能力素质，打造“思想认识统一、真抓实干担当作为”的新华医疗铁军，以满足公司各业务板块发展需要。

“领航工程”着力打造关键岗位继任者，采取培训学习、岗位历练等方式，在岗位实践中积累经验、增长才干，全面提高综合素质和专业水平。

洁净技术厂第六届青工技能比武大赛

为深入学习贯彻党的二十大精神，夯实高质量发展人才基础，进一步提升青年员工的专业技能和理论水平，锻造出一支素质过硬、本领过硬的高质量生产一线人才队伍，洁净技术厂党支部、工会、团支部联合举办第六届青工技能比武大赛。



理论考试



实操考试



新华医疗“信息杯”
EPLAN电气智能设计大赛

“远航工程”围绕经营管理类人才和技术领军人才，按照企业现代经营管理和提升竞争力要求，创新培训方式，加快培育一批富有世界眼光、德才兼备的高层次人才。

对标制造业标杆企业开展高级生产管理人员培训

为提升公司生产管理水平，拓宽管理思路和创新创效方法，公司组织开展高级生产管理人员培训，通过学习先进企业优秀生产管理经验，学以致用推动公司生产管理体系、精益生产、智能制造等管理模式改革升级。



生产管理人员培训

保障员工权益

新华医疗不断优化薪酬管理相关制度，完善员工福利体系，保障员工福利待遇。重视民主沟通，完善工会各项制度，构建和谐劳动关系，保障员工权益与企业稳定发展。

薪酬福利

公司根据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求，结合公司实际情况，建立了与公司长远发展目标相结合的用工制度与薪酬体系。公司依法与员工签订劳动合同，并及时足额为员工缴纳各项社会保险费用。

公司员工薪酬按照不同岗位进行分类考核，并同时与员工的岗位职责、专业技能水平、出勤情况、工作完成情况进行关联管理。

公司严格遵循国家法律法规，充分保障员工的休息和休假权益，并为全体员工及时足额缴纳社会保险，为员工购买商业保险。

公司2023年协调**166**人次员工补充医疗的理赔服务，进一步优化2024年员工补充医疗方案；修订完善员工购房免息借款管理办法，测算提报住房公积金缴纳比例提升方案。

人均带薪年假天数

8.28天



民主沟通

新华医疗实行民主管理，建立员工与公司之间的沟通枢纽，鼓励员工参与决策制定和问题解决；通过职工代表大会、座谈会等多样化渠道倾听和采纳员工的声音；建立了合理有效的员工申诉制度，确保员工的权益得到保障。2023年，新华医疗职代会共收到员工代表提案**72**件，经提案管理委员会审核、公司平等协商会议批准，立案**27**项、部分立案**5**项。



第十四届职工代表大会

1+3集体合同签订图片



职代会召开次数

1次

职代会审核事项

3项

平等协商会议落实员工代表提案数量

72个

工会常委会召开次数

4次

工代会召开次数

1次

工会入会率

100%



构建幸福职场

公司持续推动员工关怀，致力于打造多元化和平等的工作环境，鼓励员工追求工作与生活平衡，关爱员工身心健康，特别关怀女性员工和派驻异地员工，推动职场多元包容，打造幸福职场，提升员工幸福感。

员工关怀

新华医疗以解决员工实际问题为抓手，围绕提高员工生活品质的“工作目标”，努力营造温暖和谐的工作氛围，成立春雨爱心基金，夏送清凉，金秋助学，冬送努力营造温暖和谐的工作氛围，温暖，建立困难员工帮扶机制；成立春雨爱心基金，聚焦女员工需求，提升女员工生活品质，使员工感受到如家般的温暖。

慰问帮扶

公司做实做细员工帮扶慰问，坚持“五必访”制度，摸底建立困难员工“一对一”帮扶救助机制，成立帮扶工作组，每季度入户走访，为**40**名困难员工家庭购买淄博“齐惠保”补充医疗保险，提升大病救助额度，累计**23**名困难员工实现脱困。



为困难员工带去节日的问候和祝福



双节送温暖活动

新华医疗积极开拓救助渠道，2013年正式启动“春雨基金”，发动员工捐款设立“春雨”基金用于困难员工救助，已经累计救助**40**人次，救助金额达**27.1**万元。



“春雨”爱心基金义卖会现场

女性关怀

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实中国工会十八大精神，进一步加强新形势下工会女员工工作，提高公司工会女员工工作水平，新华医疗充分发挥工会职能，做好“三服务”，助力生产经营，展现巾帼风采。

● 举办女员工素质提升培训班，提升基层工会女员工的理论水平和专业能力，坚定女员工们服务员工群众的信念，提升对工会工作的使命感和责任感。



● 女员工教育培训时长

6小时

● 女员工教育培训参与人次 ● 女员工教育培训场次

440人

4次

● 引导广大女员工坚定文化自信，激扬奋进力量，涵养文明，启智增慧、丰盈人生，助力全民阅读，建设书香家庭。



别样诗情润巾帼活动

● 升级打造“爱心妈妈小屋”，增加空气净化器、消毒柜、饮水机、微波炉等硬件设施，更好地服务女员工，全年服务女员工**482**人次。



爱心妈妈小屋

员工活动

公司通过举办丰富多彩的团建活动，进一步丰富员工的文化生活，增强员工体育锻炼意识和身体素质；多措并举减缓员工工作压力，举办“家庭开放日”等活动，保障员工工作和生活的平衡，促进各单位之间的交流协作，凝聚公司高质量发展合力。



工厂开放日活动



2023届新入职高校毕业生迎新晚会



新华医疗职工排球比赛



感控事业部三八妇女节趣味活动

员工安全

基于医疗器械行业的特殊性，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，把员工的健康与安全放在首位。以“生命至上，安全第一”为信条，坚决落实“预防为主，齐抓共管”的管理举措，定期组织安全演练和培训，做好安全教育、事故防范、工伤预防、员工保健等措施，不断提升职业健康与安全管理水平，保障员工职业健康。



安全管理

- 2023年安全生产投入 **670.2** 万元
- 2023年安全培训覆盖率 **100** %
- 重大安全隐患 **0** 次
- 重大安全事故 **0** 件



职业健康

- 2023年新增职业病人员 **0** 人
- 2023年疑似职业病人员 **0** 人
- 定期组织在岗期间的职业健康检查
- 2023年累计职业健康检查人数 **520** 人



关注职业健康

新华医疗根据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《职业健康监护技术规范》(GBZ188)等法律法规的要求,结合公司实际情况制定了《职业健康监护及其档案管理制度》并严格执行,组织从事接触职业病危害作业岗位的员工进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。2023年,新华医疗工伤保险覆盖率**100%**。



新华医疗职业健康安全管理体系认证证书

职业病防治制度



宣传教育



新华医疗以职业病防治法宣传周、“职业健康达人”风采大赛等活动为契机,利用微信公众号、宣传海报、安全例会等线上、线下相结合的方式,开展多种形式的职业卫生宣传教育活动,以提升员工对职业病危害的认识和自我防护能力。



感控事业部开展《职业病防治法》宣传周活动

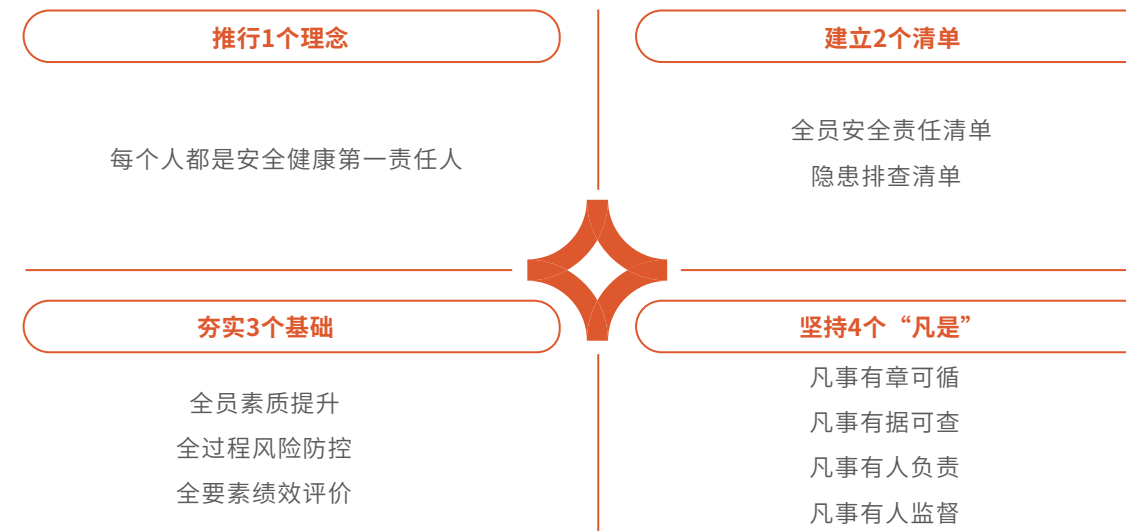


“职业健康达人”风采大赛

心理健康讲座

落实安全生产

新华医疗安全监察部紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,遵循安全生产客观规律并结合公司实际,提出安全生产“1234”工作法,进一步完善落实全员安全生产责任制,不断夯实安全基础,提升安全管理水平。



安全管理机制



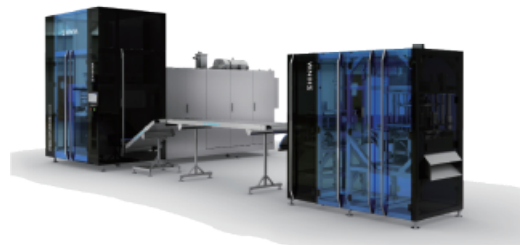
安全管理是企业持续稳定发展的基石，公司高度重视安全管理工作，为确保安全工作的有效落实，公司建立分层级的安全管理机制，明确各级领导责任，形成目标到领导小组、落实到岗位、考核到个人的全员责任体系，依法履行安全生产主体责任规定，不断提高安全生产管理水平。报告期内，公司内安全管理共有**30**名持证人员。



安全管理机制



新华医疗通过制定详细的安全管理制度和职责分工、定期开展安全检查、注重日常巡查和专项检查相结合，全面监督公司安全工作，通过安全体验增强员工安全意识，全面提高安全生产水平。



建设安全体验中心



体验中心是推动新华医疗安全教育全覆盖、常态化和有效性的重要一环。实景仿真模拟、多媒体数字化演示和VR虚拟现实等多种方式，展示VR逃生场景体验、模拟灭火训练，四项特殊作业、多功能机械伤害体验、安全防护用品展示互动、消防安全标志认知、心肺复苏体验等七大方面的教育。



安全体验中心—多功能机械伤害体验区域



安全综合检查



2023年“安康杯”安全知识竞赛优秀奖

安全培训



新华医疗发动全员学习安全生产法律法规及相关知识，掌握本岗位安全生产责任清单、规章制度和操作规程、应急处置措施等相关知识，做到“学规、懂规、践规”，使安全生产的理念深入人心；根据生产进度和安排定期召开宣贯培训和应急演练，确保关键岗位员工明确安全生产职责、管理层落实重要制度，提高应急安全技能应急救援处置能力，以居安思危的忧患意识，筑牢公司安全防火墙，推动了广大员工从“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变，为公司高质量发展保驾护航。





第22个全国安全生产月

2023年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全，个个会应急”。为深入贯彻落实党的二十大精神，推动企业安全生产主体责任落实，有效防范各类安全事故发生，5月31日新华医疗组织开展了“安全生产月”活动启动仪式，以“安全生产月”活动为契机，压紧压实安全责任，主动担当、恪尽职守，推动安全管理水平提升，持续保障公司安全生产形势稳定。



“安全生产月”活动启动仪式

安全知识竞赛

放疗事业部辐射安全培训



感控事业部起重伤害应急演练

感控事业部触电事故演练

特种设备安全培训

开工第一课

追求卓越品质

新华医疗持续深化在产品管理与客户体验领域的卓越追求，以精细化管理为产品与客户服务注入动力，通过优化供应链体系，促进资源高效配置与循环利用，引领行业可持续发展。

产品质量

公司重视产品品质，以“敬畏生命、质量制胜”作为军规，全面落实“全员参与、全程管控”的管理举措，制定严格、完善的质量标准和流程，设立质量管理部门，制定《质量手册》，对产品进行全员、全过程质量管控，持续升级产品质量。报告期内，未发生质量重大责任事故和重大品质争议。



2023年全国质量标杆荣誉

质量管理体系认证证书

质量目标方针


“精心设计，精工制造，精诚服务，精细管理，精益求精确保产品安全、有效，顾客满意。”新华医疗通过产品设计开发、制造、服务等全过程的控制，规范、细化管理，持续改进，确保公司产品安全有效，顾客满意。



产品召回管理

按照《新华医疗出口产品告知召回流程》规定的流程和要求进行产品召回。

报告期内，产品召回率为**0%**。



客户服务

用户关系是价值创造流程的起点，也是持续交易的基础。公司始终秉承着“产品+服务”“诚信+温度”的服务理念，不断完善客户服务管理机制，重视客户反馈意见，提升客服人员专业能力和服务水平，实现与客户的共赢发展，打造品质服务，在大健康市场的激烈竞争中形成快速发展的势头，用心铸就民族品牌。报告期内，公司在市场推广、提供的产品和服务方面未发生违法违规事件。

2023年度产品线第一名-综合满意度、意向复购率第一名

服务机制

负责任营销对于企业的发展至关重要，采取有效的营销服务机制可以实现业务能力建设，提高企业的品牌形象和信誉度，增强企业的竞争力。

营销体系人员：2200人		
售前	售中	售后
对客户咨询的商品提供详情咨询等服务。	对客户购买后的产品问题等提供服务咨询，并及时妥善处理客户问题。	规范售后处理流程，提升处理效率。

用户投诉处理

新华医疗积极回应客户的期望与诉求，所有用户投诉应在两小时内响应并在问题解决后**48**小时内根据投诉处理情况对用户进行回访，确保问题已得到全面解决，并保留相关记录，要求打造高品质的客户服务，树立值得客户信赖的品牌形象。

一般性投诉	由客服工程师协调相关部门在 48 小时内出具方案， 72 小时内解决，并保留相关记录。
严重投诉	由经营单位负责人召集质量部、技术部、销售部等部门对投诉进行会商， 48 小时内出具解决方案， 96 小时内解决，并保留相关记录。

供应链安全

公司积极践行合法合规、阳光采购的理念，建立完善的供应链风险管理体系，采取多元化供应商策略和应急计划等措施，有效地保障了供应链的安全稳定。

2023年度，完成公开招标项目**46**项，总计完成对1亿元物资的集采工作，平均降幅**19.5%**，预计节省金额**1947.33**万元。

● 供应链风险管理

公司收集各个经营单位对现有供应链的风险评估，汇总整理出可能在质量、交期、价格服务方面产生的供应风险，通过信息化手段，对相关采购物料进行数据分析研判、拓展寻源，实现对公司供应链的安全性和稳定性进行提升。

● 供应商准入管理

持续开发引入优质供应商，择优采购，在供应链的日常管理中融入可持续性要求。报告期内，公司共有**994**家供应商，平等对待中小企业，无逾期未偿还债务，经营情况良好。

● 招标采购培训



对供应商进行产品质量体系相关培训以及交流分享

绿色供应链

新华医疗作为医疗器械产业链“链主”企业，秉承绿色供应链管理战略理念，运用数字化信息化开展供应链共治共享，应用全生命周期理论带动上下游绿色协同，绿色低碳发展水平有效提升，下一步新华医疗将继续发挥示范引领作用，不断完善绿色供应链管理体系，推动行业的绿色发展，为建设美丽中国贡献更多的力量。



新华医疗荣获淄博市绿色供应链管理企业认定

履行社会责任

新华医疗以科技力量履行社会责任，在创造经济价值的同时，密切关注社区健康，关爱儿童健康成长，积极履行社会责任。

“一带一路”

2023年是习近平总书记提出“一带一路”倡议十周年，构建人类命运共同体成为全球共识。新华医疗在畅通国内大循环基础上，努力促进国内国际双循环，积极完善公司在“一带一路”的市场布局，悉心服务客户，深耕合作项目，打造多元化、国际化的营销体系新布局，夯实产品国际化发展战略。时至今日，新华医疗的产品已经远销**110**多个国家和地区。



新华医疗CBCT引导的容积调强放射诊疗解决方案首次出海落地泰国

该CBCT引导的容积调强放射诊疗解决方案包括一套全数字化双光子医用电子直线加速器和一套大孔径CT模拟机，可以实现从诊断到治疗的一体化诊疗过程，为该医院的放疗服务提供了世界一流的解决方案，目前该医院已经在一年内累计完成了**300**个癌症病人的容积调强治疗方案。



全数字化双光子医用电子直线加速器



俄罗斯BFS吹灌封一体机项目

该项目为新华医疗在俄罗斯市场的首台套BFS吹灌封一体机+灭菌器+灯检机+检漏机及后包装项目，打破了欧洲设备在俄罗斯市场的垄断，也是俄罗斯市场上第一台中国BFS设备。



俄罗斯BFS吹灌封一体机项目



巴基斯坦Lady Reading Hospital (LRH) 项目

该项目是目前为止新华医疗在海外做的最大规模的CSSD全套设备整体供应项目，安装于巴基斯坦当地最大公立医院之一，该项目能显著提高当地医院的感控水平，为其他医院的CSSD起到了样板示范的作用，也扩大了新华在巴基斯坦的品牌影响力。



巴基斯坦当地医院

社区建设

新华医疗充分发挥产业优势，积极开展社会公益行动，助力医疗资源下沉至高需求地区，分享成长价值，履行社会责任。

守护儿童

关爱儿童的健康成长，是助力建设健康中国的重要组成部分，鼓励孩子们保持积极向上的学习态度，热爱生活、刻苦学习，加强卫生预防疾病成为中国特色社会主义事业的建设者和接班人。



关心下一代教育基地牌匾



倡导手部清洁，助力健康生活

在“六一”国际儿童节到来之际，新华医疗关心下一代委员会、感控事业部第五党支部、团支部到铝城第一小学开展“手护成长”关爱儿童志愿服务活动，为同学们科普手卫生健康知识同时送去节日祝福和暖心礼物。



关爱儿童志愿服务活动

乡村振兴

新华医疗深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，结合当地实际情况，每年下达帮扶项目指导性计划和消费帮扶计划，不断加强统筹指导。2023年，特向青州市王坟镇采购农产品共计二十余万元，助力乡村振兴。



为青州市王坟镇捐赠医疗设备



● 乡村振兴投入（累计）

148.48 万元

● 2023年乡村振兴投入

25.25 万元

志愿公益

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于学雷锋活动作出的重要指示精神，围绕毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词60周年，推动学雷锋志愿服务在公司形成浓厚氛围，助力企业精神文明建设，新华医疗组织广大团员青年开展了“新华青春志愿行 共筑健康中国梦”志愿服务活动。

● 青年志愿者人数

350 人

● 青年志愿者活动时长

860 小时

● 青年志愿者活动参与人次

422 人次

● 青年志愿者活动场次

12 场次



新华医疗口腔技术厂



新华医疗感控事业部



新华医疗淄博昌国医院

青年志愿者对办公区、物品存放区、试验区等三块场地进行卫生清洁活动

青年志愿者利用下班时间疏导交通、普及交通安全意识和守法意识

社区义诊现场

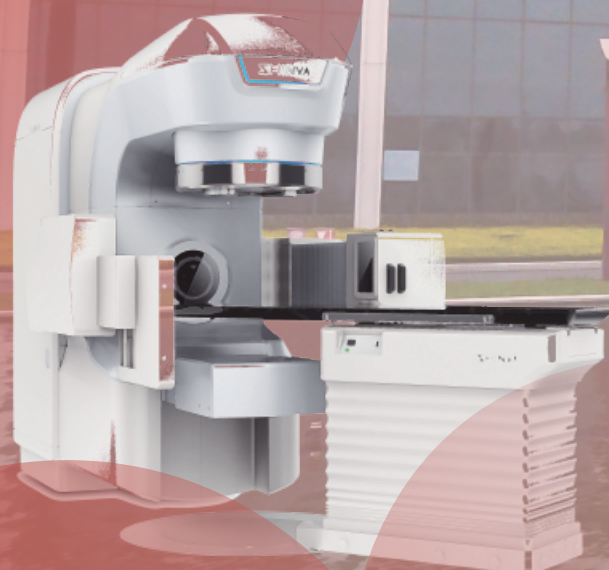
为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于慈善工作的重要指示精神，充分发挥企业推动慈善事业健康发展的重要作用，11月中旬，新华医疗工会组织开展了以“携手参与慈善，共创美好生活”为主题的“慈心一日捐”活动。全体员工积极响应踊跃捐款，共收到2005名员工爱心捐款**30.1**万元，用实际行动表达对慈善事业的关心支持，用一颗颗爱心汇聚成文明向善的力量。



慈心一日捐证书

治理篇

- 坚持党建引领
- 健全公司治理
- 依法合规治企
- 遵守商业道德



16 和平、正义与
强大机构



坚持党建引领

公司坚持党建引领，聚焦主责主业，强化党对国有企业的领导，充分激发国企新质生产力和发展创造力，以高质量党建引领公司高质量发展。

夯实思想建设

新华医疗扎实开展理论学习，把理论学习贯穿主题教育始终。2023年，以党委理论学习中心组、“三会一课”、专题党课、主题党日等为载体，常态化开展理论学习。通过举办《红色血脉代代传》文艺晚会、图片展和新华医疗八十年优良传统教育报告会，参观红色教育基地，开展“我为群众办实事”实践活动，基层党建品牌评比等多种形式强化党员教育，提升党性修养。

擦亮党建品牌

党建品牌创建是深化新时代党建工作的重要任务，公司制定《关于全面深化党建品牌建设的意见》，推进“五个示范”党支部建设，组织基层党建品牌评比，促进公司党建品牌提档升级。

推动党建与生产经营深度融合

新华医疗推动基层党组织与生产经营深度融合，扎实推进“双办双创”党建项目，积极创新党员轮训形式，开展支部共建活动，拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，增强了基层党组织的凝聚力和战斗力，实现了党建工作与企业发展的深度融合、互促共进，为企业高质量发展注入了强大的红色动能，为我国健康产业的新突破贡献新华力量。



开展党委理论学习中心组学习	12				
举办主题教育读书班	4	设立“双办双创”项目	432	个	
发展入党积极分子	40	开展党员轮训	3	期	
发展预备党员	29	参加轮训党员	139	名	



“双办双创”优秀项目



基层党建品牌评比决赛现场



《红色血脉代代相传》图片展



开展“深学争优建新功”党务干部培训

培育廉洁文化

新华医疗积极打造“阳光健康”的廉洁文化品牌，以形成“新风正气”的干事氛围为目标，以“莲韵人心”为工作方式，缔造忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。

- 加强党风廉政建设责任制落实，制定《领导干部廉政谈话暂行办法》等多项规章制度
- 组织党员干部参观党风廉政教育馆、观看警示教育片，增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线
- 组织学习焦裕禄、朱彦夫等先进模范的生平事迹，引导党员干部廉洁自律
- 开展廉洁风险点动态排查，建立廉洁风险防控台账，构筑廉洁风险防控机制
- 开展“廉洁体检”，推进工作提升和作风转变，营造风清气正的环境

全面从严治党

新华医疗加强领导班子成员履行“一岗双责”，推动全面从严治党向纵深发展，签订党风廉政建设责任书，开展廉洁教育和廉洁培训，为企业的持续健康发展提供了坚强的政治和纪律保障。



召开党风廉政建设和反腐败工作会议

打造廉洁文化

新华医疗以“莲”喻“廉”，创新打造“新风莲韵”廉洁文化品牌，组织开展系列主题活动，推动廉洁文化深入人心。

- 开展八十回首莲语今说我的新华故事主题活动。征集**400**余件作品，并进行综合评比活动，营造廉洁舆论氛围、创造廉洁文化环境。
- 开展“莲语新说——悟莲育”活动。组织党员干部赴淄博市党风廉政教育馆接受警示教育，坚定各级纪检干部理想信念，筑牢忠诚根基。

健全公司治理

公司不断根据自身业务发展，推动完善公司治理架构，提升公司治理能力，为高质量发展保驾护航。

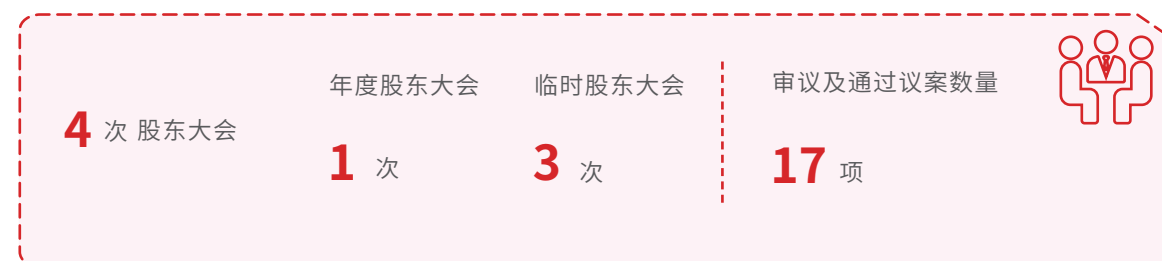
治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》和中国证监会有关法律法规的要求，形成了股东大会、董事会、监事会和经理层权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的治理机制，并不断修订和完善议事准则，形成科学有效的公司治理制度和工作流程，充分发挥公司各治理主体在重大决策、经营管理和监督方面的作用，保障公司稳定高效运作。

三会一层

股东大会

公司能够规范执行股东大会的召集、召开和议事程序，确保股东的合法权益，股东能够充分地行使自己的权利，对重大事项享有知情权和参与权，所有股东地位平等，公司与股东沟通渠道畅通，确保关联交易的公平合理。



董事会

公司董事会由**11**名董事组成，其中独立董事有四名，达到董事会人数的三分之一，独立董事没有在公司及股东关联公司担任任何职位，能认真履行职责，维护公司整体利益和中小股东利益；公司董事能够认真参加董事会会议和股东大会，参与决策，发表意见。

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会**4**个专业委员会，各委员会根据职责分工，采取事前调研、论证，事中视察跟踪，事后专项审计的方式，强化了董事会的职能；为董事会的决策提供充分依据，有力地保证了公司决策的合法性、科学性，降低了决策风险。

指标		2023年底 (人数)	
董事会多元性	按性别划分	男性董事	9
		女性董事	2
	按教育背景划分	本科	6
		硕士及以上	5
		按年龄划分	40岁-49岁
	50岁-59岁		8
60岁及以上	1		
董事会独立性	独立董事	4	
	非独立董事	7	

监事会

公司监事会由**3**名监事组成，其中员工监事**2**名，由公司员工代表大会选举产生。公司监事会人数和人员构成符合有关法律法规的要求；公司监事会拥有监督权、知情权、质询权，全体监事能够履行自己的职责。报告期内，组织召开监事会会议**13**次，审议议案**46**项。

经理层

经理层是公司运营管理的执行机构，在董事会领导下，全面负责日常经营管理，制定并执行有效的运营策略，以实现公司的长期发展目标。

会议类型		召开次数	审议议案
股东大会		4	17
董事会		13	60
专门委员会		10	10
其中	审计委员会	7	7
	提名委员会	2	2
	薪酬与考核委员会	1	1
	战略委员会	0	0
监事会		13	46
汇总		50	143

信息披露

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《股票发行与交易管理暂行条例》等相关法律法规以及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定《信息披露管理制度》，不断优化和完善信息披露工作，及时、准确地向利益相关方提供关于公司财务状况、经营成果等方面的信息，并组织相关人员进行信披技能培训、规则内部解读，促进投资者关系的管理和维护，增强投资者对企业的信任。报告期内，未发生因违反信息披露规定，而受到处罚的事件。截至2023年末，公司共发布各类公告**86**份；其中定期报告**4**份，临时公告**82**份。



各类公告	86 份
定时报告	4 份
临时公告	82 份

投资者关系管理

为强化公司治理，提高公司运行透明度，维护公司形象，加强公司与投资者的联系，更好地服务于投资者，公司制定了《山东新华医疗器械股份有限公司投资者关系管理办法》，规范公司与投资者之间的沟通与交流，增进投资者对公司价值的认同与支持，最终实现公司价值最大化和投资者合法权益的有效保护。

公司通过电话沟通、邮件沟通、微信沟通、业绩说明会沟通、线上线下调研会沟通、与上交所等机构联合组织投资者走进上市公司参观调研沟通、邀请公司股东参加股东大会沟通等形式，与投资者进行沟通交流，不断完善公司运营和管理。

此外，公司重视投资者权益保护，通过股东分红的方式回报投资者。

业绩说明会	3 次	回复e互动	20 条
接听投资者热线	600 余次	e互动回复率	100%
回复投资者邮件	30 余条	派现金额	2.3 亿元



投资者交流现场

依法合规治企

公司坚持依法治企，不断完善内控体系建设，规范经营管理行为，加强风险防控能力，积极推进法治合规各项工作，努力提升法治合规建设能力，营造浓厚的法治合规氛围，建立起具有新华特色、符合山东健康集团战略定位要求的法治合规管理体系，保障公司行稳致远。

内部控制

为健全内部控制体系，强化内部流程控制，2023年公司重新修订了《内部控制手册》，并完成了2022年度内部控制评价工作，对经营管理中的关键业务流程进行了监督检查，识别内部控制缺陷**34**项，报告期内均已整改完成。

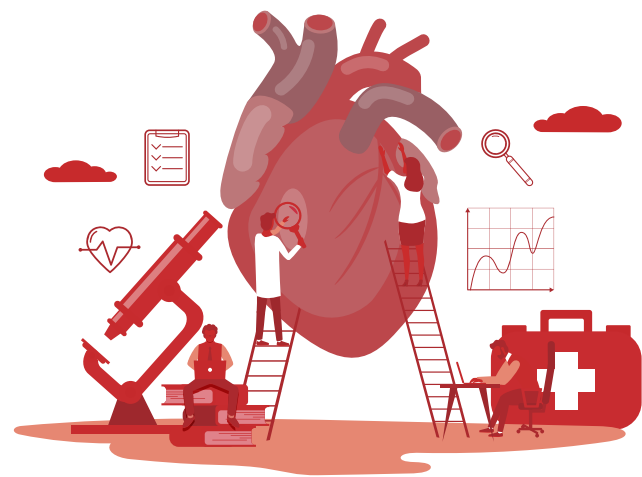


开展内部控制专题培训

5月18日，公司审计部举办了“内部控制专题培训”，共102人参加，授课时长2.5课时。本次培训针对内部控制主要风险点、典型案例、内审整改等内容展开，旨在提升公司内部控制管理水平，提前规避经营风险。



内部控制专题培训现场



审计

加强制度建设

2023年，公司修订并下发了新华医疗《内部专项审计管理办法》《内部审计发现问题整改管理办法》和《经济责任审计工作管理办法》，使内部审计工作更加制度化、规范化，监督服务职能得到了进一步的加强。并结合审计工作实际经验，编写了《内部审计工作指引》，推进了审计工作标准化和规范化，增强提高审计质量。

强化审计职能

报告期内，公司完成了对30家单位的财务收支和内控管理审计，提出并采纳审计整改建议136条，促进了财务和内控管理。完成了5家单位主要负责人的离任经济责任审计，提出并采纳审计整改建议15条，明确了原任领导的责任，为继任者划清了界限，对促进干部队伍建设和党风廉政建设产生了积极的影响。完成了23个工程项目的结算审计，审减工程造价2129.28万元，审减率19.3%，大大节约了工程投资费用，提高了资金使用效益。累计跟踪年度内审问题157项，已整改完成142项；年内组织审计“回头看”单位16家，整改落实以前年度审计问题120项，促进经营单位完成制度修订30项，完善业务流程63项，达到既实现审计监督，又促进被审计单位加强管理的目的。

开展审计培训

不断提高公司审计能力，通过“引进来、走出去”方式多次开展内审培训，进一步丰富审计工具与手段，汲取了更多审计经验，为更好地开展公司审计工作起到了非常重要的作用。



公司参加集团在南京举办的“山东健康集团内审业务培训班”

合规运营

公司树立合规经营意识，报告期内建立健全了合规管理制度，完善合规管理组织架构，明确合规管理职责，构建了《合规管理办法》《新华医疗合规管理指引草案》《关于医药产业合规管理专项提升工作方案》等文件，推动合规文化建设，有效识别、防范、化解合规风险。



公司参加山东健康集团合规管理专题研修班

9月25日，公司参加山东健康集团举办的“山东健康集团合规管理专题培训班”，进一步加强公司风险合规建设，切实提高企业的规范性以及抗风险能力。



合规管理专题研修班合影

知识产权管理

公司根据《专利法》《著作权法》等法律规定，制定了《知识产权管理制度》，增强知识产权保护意识，提升公司知识产权管理水平，强化高价值专利培育工作，提高企业的核心竞争力。

公司2023年度申请专利**419**项，其中发明专利**87**项，入选国家知识产权优势企业，连续三年入选中国企业专利实力**500**强，成为首批医疗器械国家“链主”企业、省国资委科创基地、省制造业创新中心等平台资质，通过“国家企业技术中心”年度评价。



累计有效专利	2701	累计软件著作权	274
累计专利授权数	4073	新增软件著作权	70
新增专利授权数	310	累计起草国家标准	37
累计发明专利授权数	285	累计起草行业标准	89
新增发明专利授权数	26		

风险防控

风控组织架构



风险防范机制

- 公司不断加强风险管理机制建设，修订了《合同管理制度》《法律风险防控办法》《法律纠纷案件管理办法（试行）》《企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》《总法律顾问制度》等一系列法律风险合规制度，企业合同的法律审核率实现**100%**，法律审核意见完备可查。2023年，公司共审核各类合同、授权委托书**23089**份。
- 公司总法律顾问或法务机构参与重大项目的尽职调查，通过出席重大决策会议、参加项目组、会签文件、出具法律意见书等对企业重大经营决策进行法律审核。
- 公司主要负责人切实履行全面推进依法治企重要组织者、推动者和实践者的职责，贯彻落实省国资委等上级部门和集团关于法治建设的决策部署和各项要求，充分发挥法治建设谋划部署、检查指导、推动落实的职能作用，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，把各项工作纳入法治轨道。



风险管理培训

2023年，公司累计开展风险管理培训 **11**次。



感控事业部
合同法律知识培训

血液净化事业部
法律知识培训



遵守商业道德

公司严格遵守法律法规，规范经营行为，完善各项市场管理制度，积极响应企业自治、行业自律、社会监督、政府监管，扎实做好产品和服务，严格依法、诚信开展生产和经营活动，恪守商业道德，共同促进行业健康发展。

反腐败与反贿赂

为进一步强化内部监督，公司积极开展廉政风险排查，筑牢拒腐防变防线，建立举报管理与处理机制，确保举报者的身份得到保密，承诺员工不会因举报受到不公平对待，报告期内，公司未发现重大违反商业道德标准的相关事项。

2023年，公司组织开展“小金库”专项整治、“靠企吃企”自查自纠和专项整治、医药领域腐败问题集中整治等工作，排查企业廉政风险点**9**个、个人廉政风险点**11**个，组织公司权属**15**家医院、**53**家企业和**996**名重点岗位人员开展自查自纠，锤炼优良作风，为公司健康发展创造风清气正的良好环境。

商业机密保护

为增强公司领导干部和员工对商业秘密保护的意识，减少因潜在泄密给公司造成损失，公司邀请了专业领域律师对公司各单位负责人、技术人员进行培训，并深入一线对公司商业秘密保护工作进行了解和调研，制定初步保护措施，有针对性地进行培训。

信息安全管理

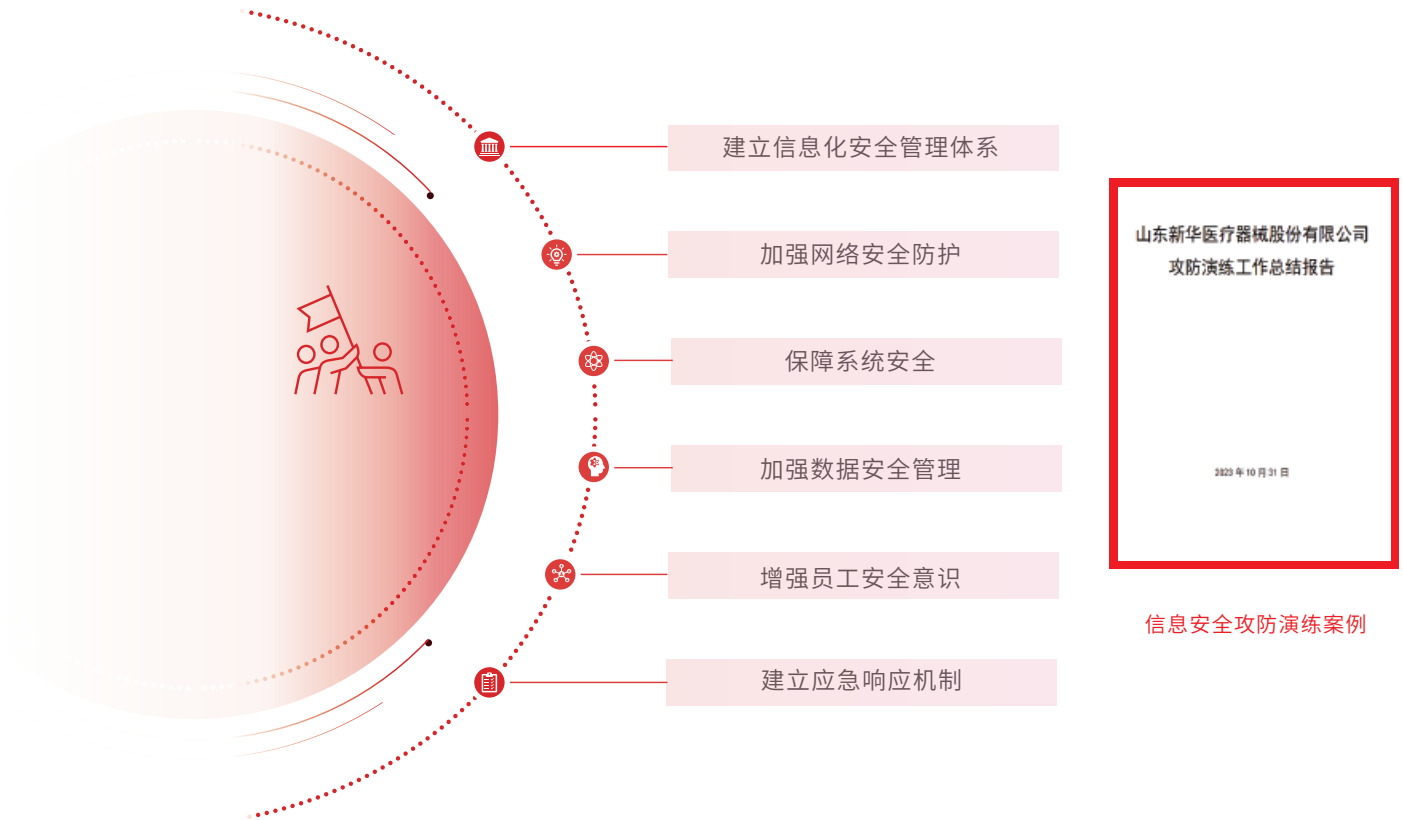
公司遵守商业道德，履行网络安全保护义务，接受政府和社会监督，承担社会责任。2023年，公司修订了《网络安全管理制度》《数据安全管理制度》《机房应急预案》等系列制度，规范信息安全管理，保障数据机密性、完整性和可用性。参加了国防科技工业网络安全研修班，取得2份由军工保密资格审查认证中心颁发的结业证书，加快推进军工保密审查以及网络安全等保2.0等级评定，助力公司高质量发展。

数据安全组织

- 数据安全委员会—负责制定和监督数据安全策略，评估和解决数据安全风险。

- 数据安全管理部门—负责执行数据安全委员会决策，管理数据安全体系和相关控制措施实施。
- 数据安全岗位—负责数据安全日常操作和监督，包括数据备份、风险评估和数据安全审计等。

信息安全管理措施



报告后记

未来计划

2024年，新华医疗将站在新的历史起点上，秉持“三个毫不动摇”的发展战略与“十二字”工作方针，全面深化内部管理，加速数字化转型，强化技术创新与合规建设，推动公司实现高质量发展，引领医疗健康行业的未来潮流。

强化内部管理，提升运营效率

新华医疗将继续优化内部管理体系，确保各业务板块高效协同运作。运营中心将深化运营管理改革，通过科学合理的运营计划与目标考核体系，提升公司整体运营效率。同时，加强对子公司的日常监督与管理，通过年度经营考核、月度经营分析会等方式，及时发现并解决潜在问题，推动子公司高质量发展。

加速数字化转型，提升信息化水平

数字化转型是新华医疗实现高质量发展的重要途径。全面推进公司信息化建设与数字化转型工作，通过ERP、CRM、SRM等关键系统的建设与推广，打破信息孤岛，提升业务协同能力与管理效能。同时，加强网络安全防护能力，确保公司数据资产的安全与稳定。此外，推进合同信息化审批、签署流程合并，简化流程环节，提升管理效率与透明度，为公司的稳健运营提供有力保障。

聚焦技术创新，引领产业升级

技术创新是新华医疗保持核心竞争力的关键。新华医疗将聚焦前沿科技领域，加大研发投入力度，推动医疗装备、生物制药、康复器械等关键技术的突破与应用。通过加强与高校、科研院所及行业领先企业的合作与交流，引入高端人才与先进技术资源，加速新产品的研发与市场推广。同时，注重知识产权保护与成果转化工作，确保公司在技术领域的领先地位与竞争优势。

深化合规管理，构建全面风险防控体系

通过精细化管理和高效服务，构建全方位的法律风险防控体系。一方面，做好合同管理、应收账款清收、诉讼案件处理、处僵治亏案件处理等工作，预防和减少各类法律风险；另一方面，推进合规管理工作，从制度建设、培训教育、文化培育等多个维度入手，提升公司的合规意识和风险防控能力。同时，建议公司建立合规风险管理数据库，便于员工查找和使用相关规范制度，加大合规风险的预防力度。

强化人才队伍建设，激发组织活力

新华医疗将多措并举，激发员工活力与创造力。通过建立常态化优秀年轻干部发现识别机制、完善干部考核体系、开展干部轮岗交流等措施，优化干部队伍结构。同时，加强企业文化建设，弘扬企业精神，营造积极向上的工作氛围。通过提升员工专业技能水平和综合素质，为公司高质量发展提供有力的人才保障。

总之，新华医疗将以更加坚定的步伐迈向2024年。通过强化内部管理、加速数字化转型、聚焦技术创新、深化合规管理以及强化人才队伍建设等多方面的努力与探索，我们将不断提升公司的核心竞争力与品牌影响力，为医疗健康行业的繁荣发展贡献新华力量。在未来的道路上，新华医疗将始终以客户为中心，以质量为本，以创新为驱动，致力于成为医疗健康领域的领航者。

关键绩效表

经济绩效		
绩效指标	单位	2023年
资产总额	亿元	155.9
营业收入	亿元	100.1
所有者权益	亿元	77.2
利润总额	亿元	7.38
2020年-2023年净利润复合增长率	%	41.37
科创绩效		
绩效指标	单位	2023年
公司研发投入金额	万元	44336
研发投入比上年同期增长	%	10.49
研发投入总额占营业收入比例	%	4.43
研发团队人数	人	1107
技术创新项目	项	384
累计有效专利	项	2701
累计专利授权数	项	4073
新增专利授权数	项	310
累计发明专利授权数	项	285
2023年发明专利申请数	项	87
新增发明专利授权数	项	26
累计软件著作权	项	274
新增软件著作权	项	70
累计起草国家标准	项	37
累计起草行业标准	项	89
社会绩效		
绩效指标	单位	2023年
研发投入金额	万元	44336

研发投入总额占营业收入比例	%	4.43
2023年实施技术创新项目	项	384
研发人员数量	人	1107
研发人员占员工总人数的比例	%	13.8
劳动合同签订率	%	100
社保覆盖率	%	100
员工歧视事件总数	件	0
社会招聘	人	558
校园招聘	人	197
2021离职员工数量	人	871
2022离职员工数量	人	811
2023离职员工数量	人	715
2021员工总数	人	7938
2022员工总数	人	8060
2023员工总数	人	8209
其中本科及以上学历	人	2674
其中本科以下	人	5535
其中男性雇员总数	人	6257
其中女性雇员总数	人	1952
其中小于30岁的雇员总数	人	3078
其中31-50岁的雇员总数	人	4523
其中大于50岁的雇员总数	人	608
其中汉族	人	8014
其中少数民族	人	195
员工培训场次	场次	353
员工培训人次	人次	33922
员工培训时间	小时	4243
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总投入	万元	205.2
人均带薪年假天数	天	8.28
女员工教育培训场次	次	4
女员工教育培训参与人次	人	440
女员工教育培训时长	小时	6

工会入会率	%	4.43
平等协商会议落实员工代表提案数量	个	72
2023年新增职业病人员	人	0
2023年疑似职业病人员	人	0
工伤保险覆盖率	%	0
重大安全隐患	次	0
重大安全事故	件	0
2023年安全生产投入	万元	670.2
2023年安全检查场次	场次	387
2023年安全培训覆盖率	%	100
2023年安全培训场次	次	112
2023年安全培训参与人次	人次	5851
安全应急演练次数	场次	156
安全应急演练参与人次	人次	4762
乡村振兴投入(累计)	万元	148.48
2023年乡村振兴投入	万元	25.25
青年志愿者人数	人	350
青年志愿者活动时长	小时	860
青年志愿者活动参与人次	人次	422
青年志愿者活动场次	场次	12

治理绩效

董事会人数	人	11
召开董事会次数	次	13
董事会审议及通过议案数量	项	60
召开股东大会次数	次	4
股东大会审议及通过的议案数量	项	17
2023年公司发布各类公告	份	86
其中定期报告	份	4
其中临时公告	份	82
业绩说明会	次	3
接听投资者热线	次	600余

回复投资者邮件	条	30余
回复e互动	条	20
e互动回复率	%	100
公司开展风险管理培训	次	11

环境绩效

绩效指标	单位	2023年
分布式光伏装机容量	MW	8.2
分布式清洁能源发电量	兆瓦时	6405.81
总用电量	兆瓦时	21825.304
外购电力	兆瓦时	17086.31
厂区分布式光伏清洁能源使用量	兆瓦时	4738.994
天然气	万立方米	82.823
汽油	吨	27.35
能源消耗总量	吨标准煤	5410.81
能源消耗密度*	吨标准煤/万元营收	0.01182
清洁能源占比	%	21.7
范围一	吨二氧化碳当量	1874.0
范围二	吨二氧化碳当量	11683.60
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	13557.60
温室气体排放强度*	吨二氧化碳当量/万元营收	0.0296
报告期内环保投入	万元	425.27
报告期内发生突发环境事件	件	0
污染物排放达标情况	%	100
二氧化硫	吨	0.198
氮氧化物	吨	0.304
颗粒物	吨	0.176
非甲烷总烃	吨	1.561
废水排放量	万吨	17.30
化学需氧量排放量	吨	6.116
氨氮排放量	吨	3.709
一般废弃物产生量	吨	453

一般废弃物产生密度	吨/万元营收	0.001
危险废弃物产生量	吨	280
危险废弃物产生密度*	吨/万元营收	0.006
固体废弃物回收利用率（由第三方单位回收利用）	吨	219
排污许可执行报告完成情况	%	100
新鲜水用量	万吨	27.17
废水排放量	万吨	17.30
耗水强度*	吨/万元营收	0.594
清洁生产投入	万元	139.65
环保相关培训场次	场	10余
环保相关培训参与人次	人	2300余
环保应急演练次数	场次	3
环保应急演练参与人次	人次	46
人均培训时长	小时	2

注：数据统计口径为新华医疗母公司

*新华医疗母公司2023年营收

指标索引

报告内容	CASS-ESG6.0指标	
关于本报告	P1.1 P1.2	
高管致辞	P2.1	
走进新华医疗	P3.1 P3.2 P3.3 P3.4	
数说2023	A3	
责任专题一 新华八十载 健康创新界	P3.2	
专题二 缔造核心工具 引领行业生态	S2.1.1 S2.1.2 S2.1.3 S2.1.4 S2.1.5 S2.1.6 S2.1.7 S2.1.13	
可持续发展治理	G1.1.1 G1.1.9 G1.1.10 G1.3.1 G1.3.2	
环境篇	服务健康生活	E2.1.6 E2.2.5
	加强环境管理	E2.1.1 E3.1.4 E2.1.6
	应对气候变化	E1.1.1 E1.1.3 E1.1.6 E1.1.7 E1.1.8 E1.1.12 E1.1.13 E1.1.16 E1.1.18
	强化污染治理	E2.1.2 E2.1.3 E2.1.5 E2.1.7 E2.1.9 E2.2.1 E2.2.3 E2.2.5 E2.2.6 E2.2.7 E3.3.4
	降低资源消耗	E3.1.1 E3.1.2 E3.1.4 E3.1.5 E3.2.1 E3.2.3 E3.3.3
	弘扬绿色理念	E2.4.1 E2.4.2 E3.3.1 E3.3.2
社会篇	成就人才价值	S4.1.1 S4.1.2 S4.1.3 S4.1.4 S4.1.6 S4.1.8 S4.1.9 S4.1.10 S4.1.11 S4.3.1 S4.3.2 S4.3.3 S4.3.4 S4.3.5 S4.3.6
	保障员工权益	S4.1.5 S4.1.7 S4.1.12
	构建幸福职场	S4.2.1 S4.2.2 S4.2.3 S4.2.4 S4.2.5 S4.2.6
	追求卓越品质	S3.1.1 S3.1.2 S3.1.3 S3.1.4 S3.2 S3.3.1 S3.3.2 S3.3.3 S3.3.4 S3.3.5 S3.3.6

	履行社会责任	S1.1.1 S1.1.2 S1.1.3 S1.1.4 S1.2.1 S1.2.2 S1.2.3 S1.2.4 S1.2.5 S1.2.6 S3.1.1 S3.1.2 S3.1.3 S3.1.4 S3.2.1 S3.2.2
治理篇	坚持党建引领	G2.1.1 G2.1.2
	健全公司治理	G1.1.1
	依法合规治企	S2.1.8 S2.1.9 S2.1.10 S2.1.11 S2.1.12 G2.1.4
	遵守商业道德	G2.1.1 G2.1.2 G2.1.3
报告后记	未来计划	A1
	关键绩效表	A2
	指标索引	A3
	意见反馈	A6

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入了解您对新华医疗可持续发展工作的期望和需求，使我们的可持续发展工作水平不断提升，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对我们至关重要。我们由衷感谢您的宝贵意见和建议！

选择题（请在相应的位置打“√”）

对新华医疗而言，您的身份是：

- 员工 行业与伙伴 政府及监管机构 客户
 地方社区 股东 其他

您对本年度报告整体是否满意？

- 是 否 一般

您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现？

- 是 否 一般

您对我们明年编制发布的可持续发展报告有何期待或建议？

- 创新报告主题 清晰的逻辑主线
 更为友好的阅读界面 创新结构和思路
 扩大可持续发展标准的适用范围 更加亲和的语言风格
 其他（请注明）

您对于我们的可持续发展工作开展有何建议或期待？

- 制定长期可持续发展规划 广泛开展对外沟通
 加强可持续发展管理机构设置 策划新的有影响力的公益项目
 将可持续发展相关绩效纳入管理考核
 其他（请注明）