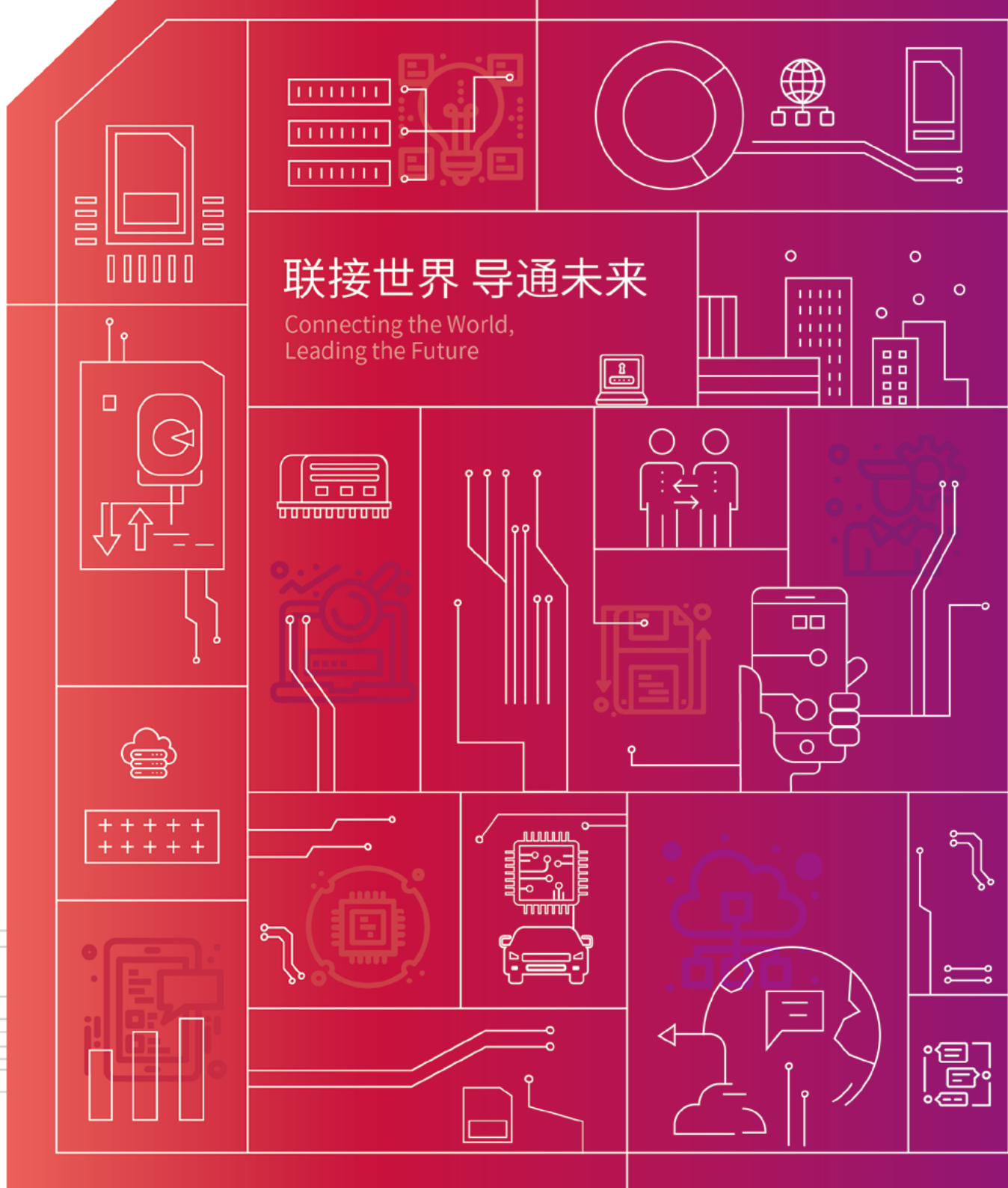


2023 ESG报告

ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT



关于本报告 1

董事长致辞 4

关于奥士康 6

附录：指标索引 87

附录：报告鉴证 89

CONTENTS 目录

01

治理为“奥” 推动高质量企业发展

治理架构	15
可持续发展管理	18
商业道德与行为	24
数据安全与隐私保护	32

02

环保为“奥” 贡献绿色低碳发展

三废治理	35
资源管理	36
应对气候变化	44
生物多样性保护	51

03

人才为“奥” 共筑良性企业文化

职业健康与安全	53
员工权益与福祉	56
员工成长与激励	60

04

产品为“奥” 打造高质量供应链

产品质量与安全	67
客户服务与满意度	70
创新研发与知识产权	72
负责任供应链	78
负责任矿产	80
行业参与	81

05

善行为“奥” 打造负责任品牌

社区建设	84
志愿服务	86
乡村振兴	86

关于本报告

报告主体

本报告所披露信息为奥士康科技股份有限公司及其分子公司等关联公司，报告中以“奥士康”、“我们”、“公司”以及“集团”作为代称。如无特别说明，报告信息范围与奥士康集团合并报表口径一致。

代称	相应主体
奥士康、我们、公司、集团	奥士康科技股份有限公司及其分子公司等关联公司
湖南基地	集团位于湖南省益阳市资阳区长春工业园龙塘村的运营场所
广东基地	广东喜珍电路科技有限公司
泰国基地 ¹	森德科技有限公司
惠州奥士康 ²	奥士康精密电路(惠州)有限公司

报告范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为展示绩效可比性，部分数据追溯至 2021 年及更早。

¹ 报告期间暂未开始运营，因此本报告中生产和运营数据信息不涉及该公司。

² 报告期间停止运营，因此本报告中相应年份不涉及该子公司运营相关信息。

编制依据

参照全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)《深交所可持续发展报告指引》与联合国可持续发展目标 (SDGs)。

信息来源

本报告所披露信息来自公司集团年报、公司制度正式文件、财务报告、统计报告及相关监测数据。

可靠性声明

公司声明，本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大疏漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告鉴证

奥士康委托独立认证机构 BSI (英国标准协会) 对本次报告提供独立鉴证服务，并提供鉴证证明 (声明见附录)。

报告语言

本报告的中英文版本如存在歧义，概以中文版为准。

董事会声明

本报告已经董事会审议通过。

实质性议题识别

■ 可持续发展议题

奥士康系统梳理和识别了公司的利益相关方和实质性议题，参照全球报告倡议组织（GRI）标准与联合国可持续发展目标 SDGs、社会重要议题、同行优秀企业和企业自身特性，形成了覆盖环境、社会、公司治理三大领域的实质性议题库，并结合管理层、主要利益相关方及公司可持续发展能力的分析评估，从“对企业的重要性”以及“企业对可持续发展的重要性”两大维度对议题的重要程度进行排序。最终，我们甄别并归纳出 21 项与公司紧密相关的实质性 ESG 议题作为本年度报告的披露重点议题，并构建了一套议题重要性排序矩阵。本报告即依托于此矩阵，集中展示了报告周期内在环境绩效、社会责任及公司治理等关键维度的实践成果与进展，确保了报告内容的针对性与实质性。实质性议题甄别与分析流程如下：

相关议题鉴别

结合全球报告倡议 (GRI) 标准、联合国 SDGs、行业趋势及企业特质，奥士康通过聘请外部专家与内部团队协作，系统性地梳理出涵盖环境、社会与治理 (ESG) 的全面主题目录。

利益相关方意见整合

为确保议题的广泛代表性，公司识别出高管、员工和除员工外的劳工 3 类公司内部利益相关方以及包括客户、消费者、投资者和其他股东、监管机构、供应商、合作伙伴、公民社会组织、当地社区和工会在内的 9 类外部利益相关方，并对各利益相关方进行问卷调查，共计回收 658 份有效反馈，以此深入理解不同利益相关方的关注焦点。

影响机制评估

通过跨部门会议与外聘专家的紧密合作，对初步筛选出的 ESG 主题进行全面分析，评估它们对公司经济、环境及社会层面的潜在影响力度。

实质性议题确定

采用加权评分法与矩阵绘制技术，对各项主题的重要性及影响力进行量化排序。随后，公司高级管理层依据完整性、影响广度和可控性等因素，对这些议题进行复审确认，最终提炼出关键的实质性议题作为报告核心，确保报告内容既精炼又高度相关。

 环境

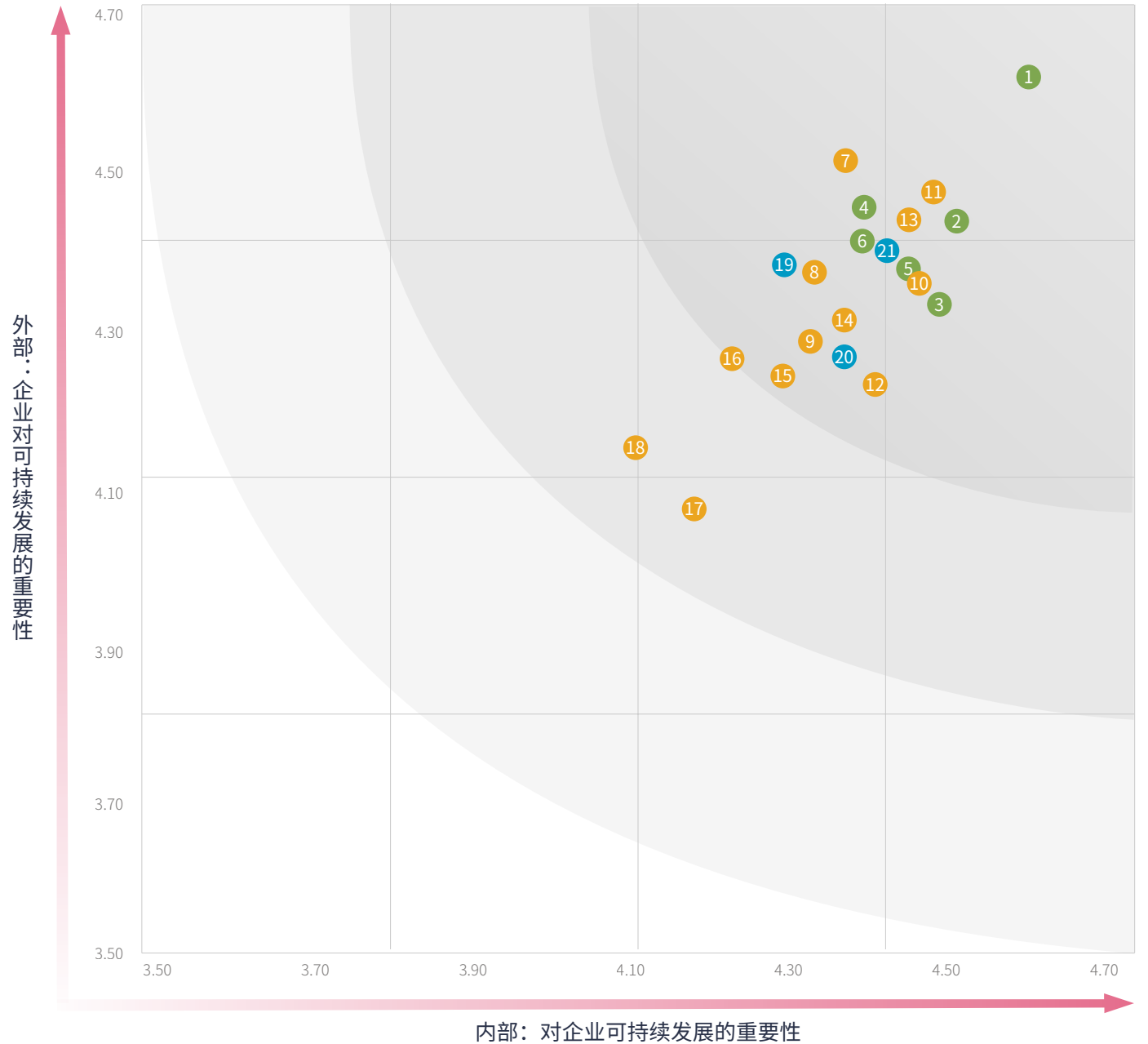
- 1 三废治理
- 2 危险化学品管理
- 3 水资源管理
- 4 应对气候变化
- 5 节能减排
- 6 绿色生产

 社会

- 7 劳工权益
- 8 员工成长
- 9 平等雇佣
- 10 职业健康与安全
- 11 产品质量管理
- 12 售后服务
- 13 创新研发
- 14 负责任供应链管理
- 15 绿色采购
- 16 冲突矿产管理
- 17 慈善捐赠
- 18 志愿服务

 公司治理

- 19 反腐倡廉与公平竞争
- 20 可持续发展管理
- 21 数据安全与隐私



董事长致辞



奥士康董事长 程涌

在可持续发展的全球浪潮中，奥士康作为 PCB 行业的改革先锋，毅然肩负起引领行业绿色转型与社会责任担当的双重使命。我们秉持“联接世界，导通未来”的企业使命，聚焦科技创新与数字化战略，围绕绿色发展主线，积极构建自动化、智能化、生态化的绿色制造系统，稳步迈向可持续、高质量发展之路。

2023 年，奥士康行稳致远，开启了全球化战略新篇章，成立了首个海外制造基地。面对全球对 ESG（环境、社会与治理）日益增长的重视，我们首次发布 ESG 报告，积极回应可持续议题关注，披露 ESG 表现，并接受公众监督。同时，我们不断深化合规治理，提升公司治理透明度和合规表现。

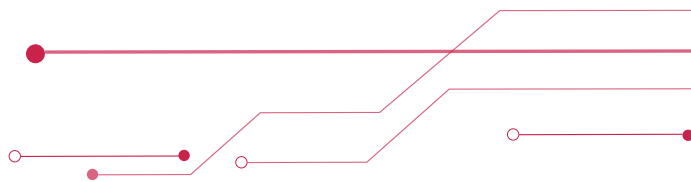
在绿色发展方面，奥士康坚守绿色理念，致力于减小环境影响。自主研发清洁工艺，建成并筹建多个厂区内循环利用项目，实施节能改造，持续进行碳盘查，清晰掌握自身的碳足迹，并获得了清洁技术专利。我们承诺在 2027 年前制定科学碳目标和减排路径，并向科学碳目标倡议组织（SBTi）提交符合其标准的承诺，以助力低碳、绿色的未来。

奥士康保障员工权益，提供健康、安全、积极向上的职场环境，激励员工共同奋斗。面对复杂多变的市场环境与外部挑战，我们明确了“数智化”的战略导向，推动信息化升级，成功上线十大数字化应用场景，实现关键设备的数控化与联网率达 100%。

在研发创新方面，奥士康持续投入，注重研发人才培养。年度创新研发投入占总营业额的 5.13%，研发人数占总员工人数的 14.08%。新增专利申请 50 件、授权专利 35 件，为公司核心竞争力和未来发展奠定了坚实基础。

我们秉承“以诚为本，以信立市，肩负社会责任”的理念，切实履行企业社会责任。积极投入社区建设、助力乡村振兴等公益事业，慈善捐赠金额共计 590 万余元。

展望未来，我们将进一步探索 ESG 发展新路径，深耕产品与技术创新，持续推动绿色低碳发展与数智化建设。为国家“双碳”战略和全球绿色、低碳、可持续发展贡献力量。同时，不断提升公司治理水平，为公司可持续、高质量发展打好坚实基础，为客户、员工、股东、供应商等利益相关方创造长期价值。



关于奥士康

奥士康科技股份有限公司总部设立于湖南省益阳市，秉承“联接世界、导通未来”的企业使命，经过十余年的稳步发展，现已成为拥有奥士康科技股份有限公司、广东喜珍电路科技有限公司、森德科技有限公司等经营实体的股份制企业，公司于 2017 年 12 月 1 日在深交所主板成功上市（股票代码：002913），目前公司总资产约 77 亿元。

产品广泛应用于数据运算及存储、汽车电子、通信与网络、工控及安防、消费及智能终端等领域，业务分布亚太、欧美等地区，受到了多家世界 500 强企业客户的高度认可。



- 高端消费电子
- 汽车电子
- 通信
- 数据存储及服务器
- 数字能源及其他



公司于 2017 年 12 月 1 日在
深交所主板成功上市



使命

联接世界，导通未来



愿景

成为 PCB 行业前三的百年企业



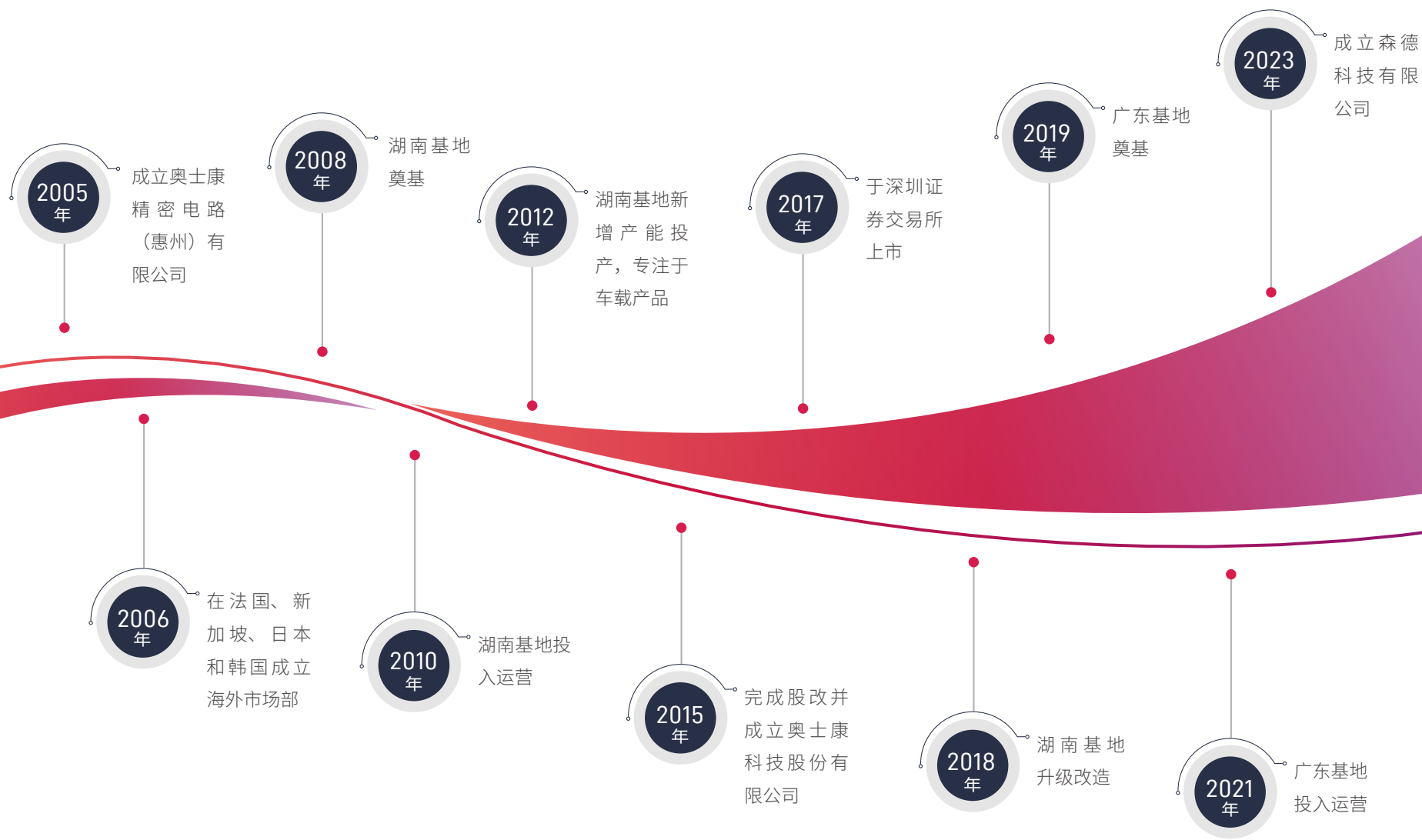
价值观

以客户为中心
以奋斗者为中心

奥士康近十年来除在香港、广东肇庆、湖南益阳设立有市场部外，相继在韩国首尔、日本东京、新加坡、中国台北、法国、美国建立了销售业务团队与相应业务部，支撑公司高端产品的业务发展与国际市场的持续开拓。



奥士康大事记



荣誉与获奖

2011 年

被评为**国家高新技术企业**、**湖南省省级实验室**、**国家重点实验室**。

2018 年

组织成立“**湖南省电子电路行业协会**”，并担任会长单位；被中国电子电路行业协会授予“**第四届优秀民族品牌企业**”。

2021 年

根据 2022 年 PrismaMark 公示信息，奥士康强势入围**2021 年度全球 PCB 企业 50 强榜单**，排名第**35**位。

2019 年

被评为“**国家绿色工厂**”；荣获“**全国模范劳动关系和谐企业**”和“**湖南省模范劳动关系和谐企业**”称号。

2022 年

广东喜珍电路科技有限公司园区设计获评**2022 年度 MUSE 建筑类、景观类设计金奖**。

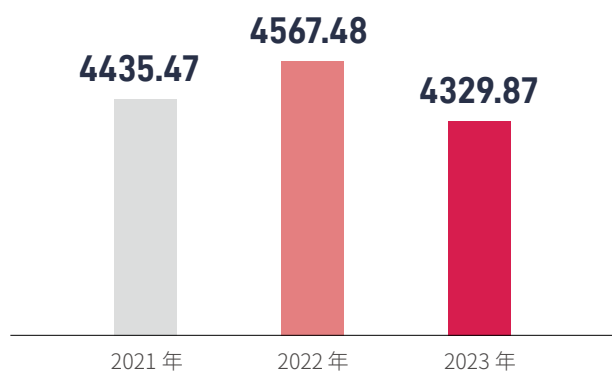
2023 年

广东喜珍电路科技有限公司获评“**广东省专精特新中小企业**”；集团获赠“**情系教育 爱心助学**”公益牌匾；森德科技有限公司一期项目获“**2023 年度 MUSE 设计金奖**”；集团获评“**2023 年度湖南制造业企业百强**”。

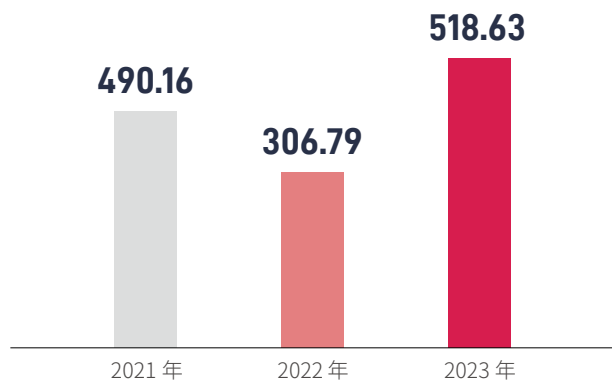
2023 可持续发展亮点

营业绩效

营业收入（百万元人民币）



归属于上市公司股东的净利润
(百万元人民币)



公司治理

- 首次发布 ESG（环境、社会与公司治理）报告，向利益相关方和公众披露重点可持续发展数据，接受各方监督
- 召开董事会 **5** 次、股东大会 **4** 次
- 成立可持续发展委员会和下属工作组，组织统筹可持续发展战略与目标实施工作
- 反腐败培训覆盖率 **100%**
- 反腐制度触达率 **100%**



绿色环保

- 清洁技术专利 **1** 项
- 已建成循环利用项目 **3** 个，筹建中的循环利用项目 **9** 个
- 已实施节能减排项目 **5** 个
- 承诺设立科学碳目标与减碳路径



员工权益与人才发展

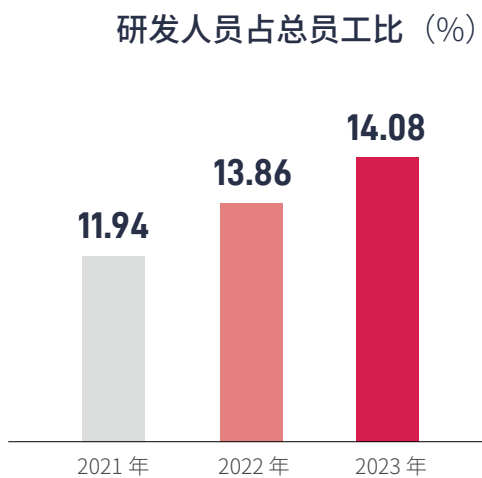
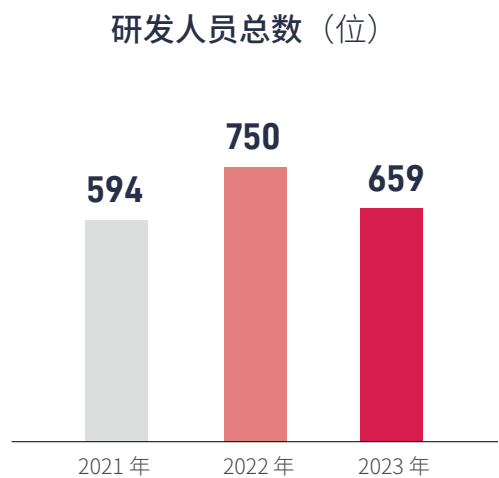
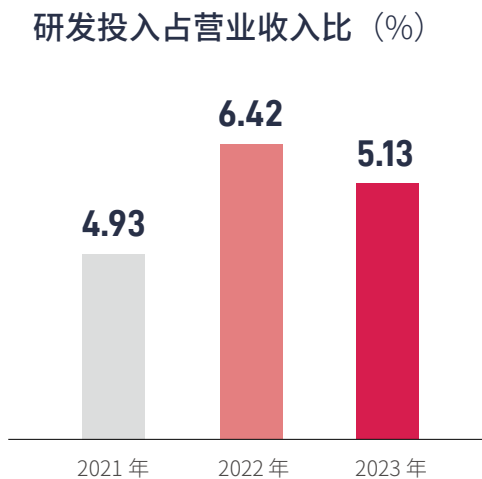
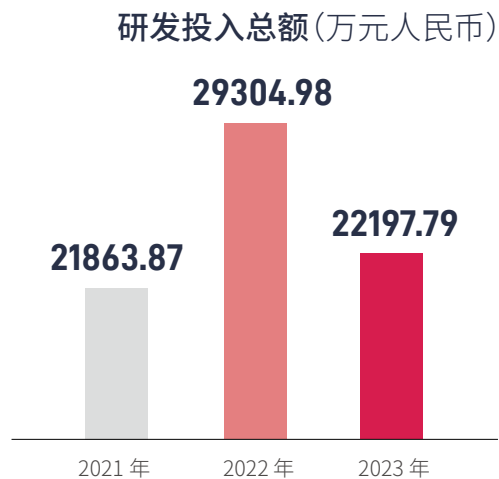
- 员工总数 **4679** 人，新入职员工 **2592** 人
- 安全培训累计 **30764** 小时，覆盖 **56148** 人次
- 公司发生 **0** 起重大安全事故，职业伤害造成的死亡数量为 **0**



产品与供应链

- 客户满意度平均分 **91**%
- 签署《职业健康安全与社会责任声明》供应商比例 **100**%
- 非冲突矿产原材料提供商 **100**%

研发创新



2023 年

662 个
持有专利总数

50 个
年度新增专利申请

35 个
年度新增专利授权

治理为“奥” 推动高质量企业发展

奥士康致力于不断提升治理效能，严谨遵循法律法规及行业规范，建立健全内部管理制度，确保重大信息向利益相关方的披露及时且透明，优化沟通机制，保障交流渠道的畅通无阻。公司强调商业道德规范与风险控制，持续开展反腐倡廉文化教育；公司注重数据安全与隐私保护，不断完善信息安全管理体系统，以实际行动为公司的可持续发展奠定坚实基础。

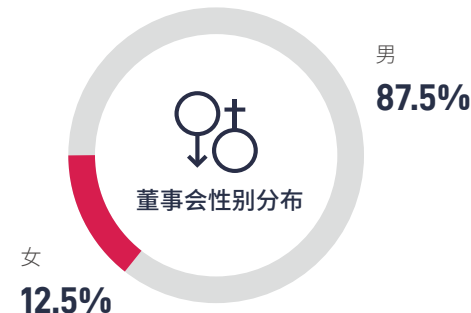
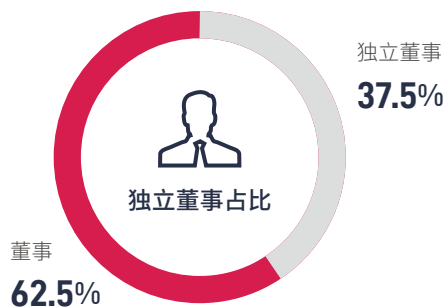


治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《奥士康科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），并以此为基准优化公司治理结构，确保运营活动的合法性与规范性。我们持续强化股东大会、董事会和监事会的职能，分别作为公司的最高决策、经营管理与监督机构，三者高效协同，确保公司在重大决策制定、日常运营及合规监督上均能实现科学、高效与透明，有力保障公司的稳定发展与合规前行。

董事会成员及组成

董事会成员由提名委员会提名人选，经董事会及股东大会审批通过。公司董事会由八名董事组成，其中有 1 位董事长、3 位独立董事。董事会严格按照《公司章程》和《董事会议事规则》等规定召集召开董事会会议，每年至少召开两次会议，由董事长召集。



公司董事会与监事会吸纳了研究社会及环境领域的年轻专家和具备战略规划、公司治理及 PCB 行业精英，旨在通过其深厚专业知识提升公司治理效能，并在复杂的行业动态及战略规划中为公司提供洞见，共同为国际化治理框架构筑坚实基础。具体董事成员名单及资历请参阅奥士康科技股份有限公司 2023 年年度报告第 41 页。

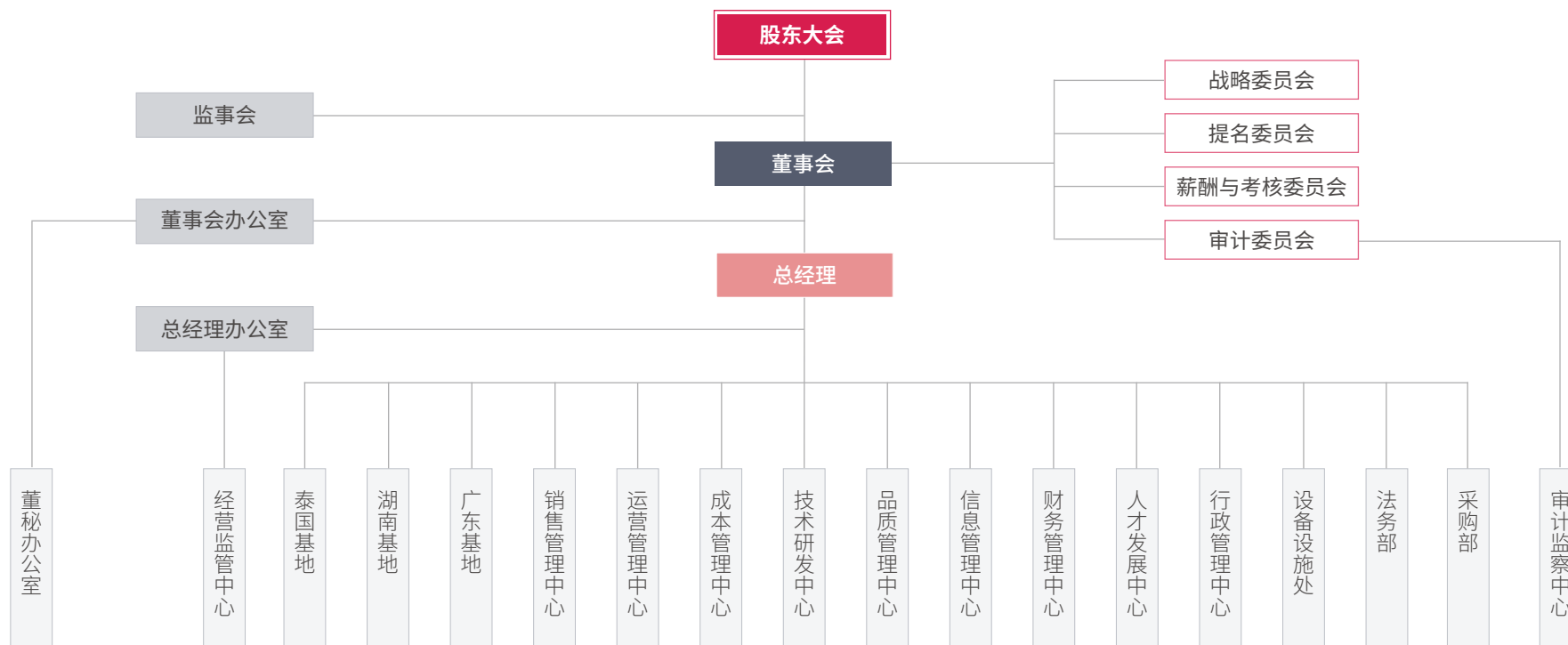
董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会四个专门委员会，专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，各项提案提交董事会审议决定。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。董事会负责制定专门委员会工作规程，规范专门委员会的运作。



监事会按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关规定的要求，坚守公司的文化和价值观，除了对公司财务和高管履职情况进行监督检查外，加强对公司业务的监督，维护公司、股东、员工和其他相关方的利益。监事会成员中公司职工代表不低于 1/3，职工监事通过职工代表大会或其他形式民主选举产生。



组织架构



薪酬管理

为落实公司治理，并健全董事及高级管理人员薪资报酬制度，公司制定《奥士康科技股份有限公司董事、监事与高级管理人员薪酬管理制度》。

根据制度公司董事、监事的薪酬由股东大会批准后实施；高级管理人员的薪酬调整比例将在各考核期结束后由薪酬与考核委员会根据公司当期盈利情况、高管人员岗位权重与年终绩效评价结果的乘积等因素确定具体比例。高级管理人员对个人薪资调整结果如有异议，可在其薪资调整正式生效后一周内向公司薪酬与考核委员会提出申诉。公司董事、监事及高级管理人员的薪酬发放情形，请详见奥士康科技股份有限公司 2023 年年度报告第 44 页。

可持续发展管理

公司秉持推动全球与自身可持续发展的愿景，将此理念深度融合至管理经营之中，精心构建短期、中期及长期的 ESG 战略蓝图，旨在通过强化 ESG 管理实践，稳步朝向可持续发展目标迈进。在利益相关方沟通方面，公司建立了多样的沟通机制，确保与投资者、客户、员工、社区等各方面利益相关方的密切交流与合作，集思广益，共谋可持续发展之策。

短期		中期	
 愿景	<p>公司旨在通过实施 ESG 改进措施，提升环境、社会和治理方面的表现，树立行业标杆。</p>	 愿景	<p>基于短期成果，公司致力于建立领先的 ESG 管理体系，成为可持续发展的典范。</p>
 战略	<p>环境</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聚焦节能减排和资源回收。 • 优化工艺流程，降低环境影响。 <p>社会</p> <ul style="list-style-type: none"> • 改善工作环境，提升员工满意度。 • 与供应商合作推动绿色转型。 <p>公司治理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加强公司治理与透明度。 	 战略	<p>环境</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加大技术升级力度，拓展可再生能源使用范围。 <p>社会</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加强全员可持续理念培训和发展计划。提升全员对可持续发展的认识和参与度，形成全员参与 ESG 实践的文化氛围。 • 与供应商建立绿色合作伙伴关系，共同推动供应链的绿色转型。 <p>公司治理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立多元化董事会、加强风险管理、提高透明度和合规性、优化股东沟通、提升报告质量、强化领导力培训以及确保供应链责任，来增强治理结构和流程，促进可持续长期增长。
 目标	<p>在 2027 年以前，设立科学碳目标和减碳路径，并向 SBTi 提交符合其标准的承诺。</p> <p>奥士康始终秉持可持续发展的核心理念，积极响应联合国的可持续发展目标（SDGs），结合自身的业务特点和行业特性，从多维度支持并推动 SDGs 的落地与实施。</p>	 目标	<p>公司支持并遵守责任商业联盟（RBA）的行为准则，深化供应链绿色转型，确保奥士康可持续供应链承诺的达成，并保证奥士康向用户交付的产品及服务符合公司 ESG 战略。</p>

长期



愿景

公司期望成为全球科技行业的可持续发展领导者。

环境

- 公司将致力于打造一个低碳的未来，通过减少碳足迹、增加碳汇，深化价值链气候行动合作来应对气候变化的挑战。

社会

- 贯彻以人为本，促进和谐发展。奥士康倡导多元和尊重的工作环境，支持社区，积极促进社会正义与人权。

公司治理

- 追求透明和负责任的经营，确保决策的合理性与公正性。诚信是奥士康的价值观核心，融入业务每一环节，与价值链共建信任。持续优化披露质量，在回应多元 ESG 披露指引的基础上，打造行业领先的 ESG 指标披露体系。

到 2050 年实现全价值链的碳中和，为全球应对气候变化作出实质性贡献，共同守护地球家园的美好未来。



战略



目标

可持续发展组织架构




董事会是公司 ESG 战略实施的最高管理机构，包括 ESG 管理框架的制定、重要 ESG 议题的评估、计划及其 ESG 事项潜在风险的管理。董事会定期进行公司 ESG 绩效的复审，并正式批准年度 ESG 报告的发布。

公司总经理依据董事会确立的 ESG 战略方针及实施细节，组织并指导可持续发展相关工作。总经理需向董事会汇报 ESG 相关事项的潜在风险与机遇，并提交年度 ESG 表现及报告的综合分析。为进一步强化 ESG 战略的实施与指导，公司组建可持续发展委员会，委员会直接向总经理汇报，专注于公司长期发展战略、重大投资决策的研讨，并对 ESG 发展策略提出专业见解。

可持续发展委员会下设五个专项 ESG 执行工作组，由公司内部与 ESG 事务紧密相关的多个部门联合组成，均可直接向可持续发展委员会汇报，为 ESG 战略的策略落地提供支撑。ESG 执行监督工作组负责统筹协调各工作组 ESG 业务模块执行，为各工作组 ESG 业务领域提供针对性的策略指导，定期复核各工作组工作进度且向可持续发展委员会及时汇报 ESG 整体实施的最新动态与详尽信息，持续优化和完善公司 ESG 实践，达成公司各阶段 ESG 战略目标。

利益相关方沟通

利益相关方	关注点	沟通渠道	沟通频率	
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 职业发展 工作环境 参与感和认同感 	<ul style="list-style-type: none"> 各类主题活动员工座谈会 <ul style="list-style-type: none"> 总经理信箱 EHR 投诉反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 总经理信箱：不定期 EHR 投诉反馈：不定期 各类主题活动：至少一季度一次 员工座谈会：至少一季度一次 	
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户体验 产品质量 创新 持续改进 社会责任 竞争优势 	<ul style="list-style-type: none"> 客户审厂 邮件 电话 现场交流 	<ul style="list-style-type: none"> 客户审厂：至少半年 1 次 其他渠道：不定期按需进行 	
 投资者和其他股东	<ul style="list-style-type: none"> 财务健康状况 增长潜力 市场地位 管理团队 产品或服务 研发能力 风险因素 公司治理 治理合规性 分红政策 环境、社会与治理 	<ul style="list-style-type: none"> 战略规划 市场情绪 股票流动性 宏观经济因素 技术发展 资本结构 并购活动 监管环境 知识产权 	<ul style="list-style-type: none"> 电话 公司邮箱 公司官网 业绩说明会 投资者会议和活动 	<ul style="list-style-type: none"> 电话、邮箱、官网：不定期按需进行 <ul style="list-style-type: none"> 业绩说明：一年至少 1 次 投资者会议和活动：至少每年 3 次
 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露的合规性 财务报告的真实性和准确性 公司治理结构 内部控制 大股东行为 持续经营能力 并购重组 风险管理 分红政策 	<ul style="list-style-type: none"> 市值管理 法律合规 投资者关系 社会责任 监管要求的执行 审计质量 	<ul style="list-style-type: none"> 常规问询 政策咨询 报告程序 现场考察 政府机构会议交流 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期按需进行

利益相关方	关注点	沟通渠道	沟通频率
 <p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 质量 • 成本 • 供应能力 • 合作关系 • 市场适应性 <ul style="list-style-type: none"> • 创新 • 风险管理 • 社会责任 • 技术支持 • 合规性 	<ul style="list-style-type: none"> • 电话 • 公司邮箱 • 微信 • 现场交流 • 供应商稽查 	<ul style="list-style-type: none"> • 电话、公司邮箱、微信、现场交流：不定期按需进行 • 供应商稽查：根据内部对供应商评定的不同风险等级选取相应的频次进行稽查
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 合作目标 • 信任与透明度 <ul style="list-style-type: none"> • 合规性 • 利润分配 • 风险管理 • 质量控制 • 持续改进 • 技术与创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 会议 • 电话 • 公司邮箱 • 微信 • 现场交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 会议：至少1次/月 • 电话、邮箱、现场交流：不定期按需进行
 <p>社区（媒体等）</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 财务表现 • 重大事件 • 管理层变动 • 股东和股权变动 <ul style="list-style-type: none"> • 市场表现 • 法律和监管问题 <ul style="list-style-type: none"> • 行业动态 • 社会责任 • 投资者关系 • 技术和创新 <ul style="list-style-type: none"> • 经营策略 • 风险因素 • 舆论和公众形象 <ul style="list-style-type: none"> • 分红政策 • 宏观经济影响 	<ul style="list-style-type: none"> • 社交媒体 <ul style="list-style-type: none"> • 新闻稿 • 媒体采访 • 调研及问卷回应 	<ul style="list-style-type: none"> • 社交媒体、新闻稿、媒体采访：不定期按需进行 <ul style="list-style-type: none"> • 调研及问卷回应：不定期按需进行

利益相关方沟通案例



业绩说明会

案例

2023 年 5 月 3 日，奥士康在董事长程涌先生的带领下举行了网上业绩说明会，出席会议的还有董事兼总经理贺波女士等三位董事，参与单位包括博时基金等 50 余家公司，说明会主要就上季度营收、业绩、后期管理方向及期待等进行了交流，回答了各方关注的相应问题。

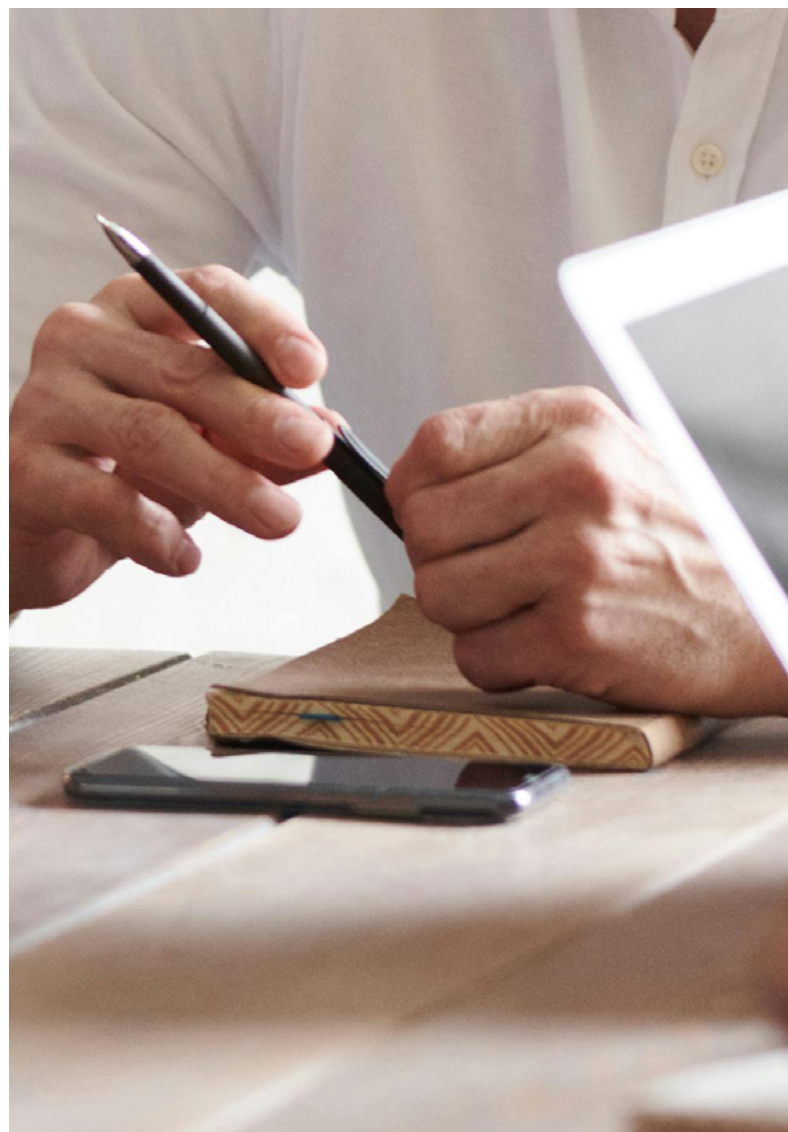
利益相关方证词



奥士康所展现出的紧密合作精神与攻克难关的决心，深刻体现了交付团队的高度专业素养与强烈使命感。尤其是在第四季度交付高峰期，奥士康新团队迅速响应，通过高效调配资源、缩短交付周期，并安排专人负责跟进生产线与调度生产，为确保项目无缝交付作出了至关重要的贡献，对此我们表达深切的谢意。



——某大型 ICT 基础设施和智能终端行业客户



相关荣誉



商业道德与行为

合规内控

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，根据法律法规管理公司内外活动。



公司治理类

《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规开展公司治理工作。



劳动人事类

《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等管理公司劳动人事活动，制定相应劳动人事管理制度。



环保类

《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等严格把控公司固废物的处理，并通过 ISO14001 环境管理体系认证完善环境管理体系。



商务合作类

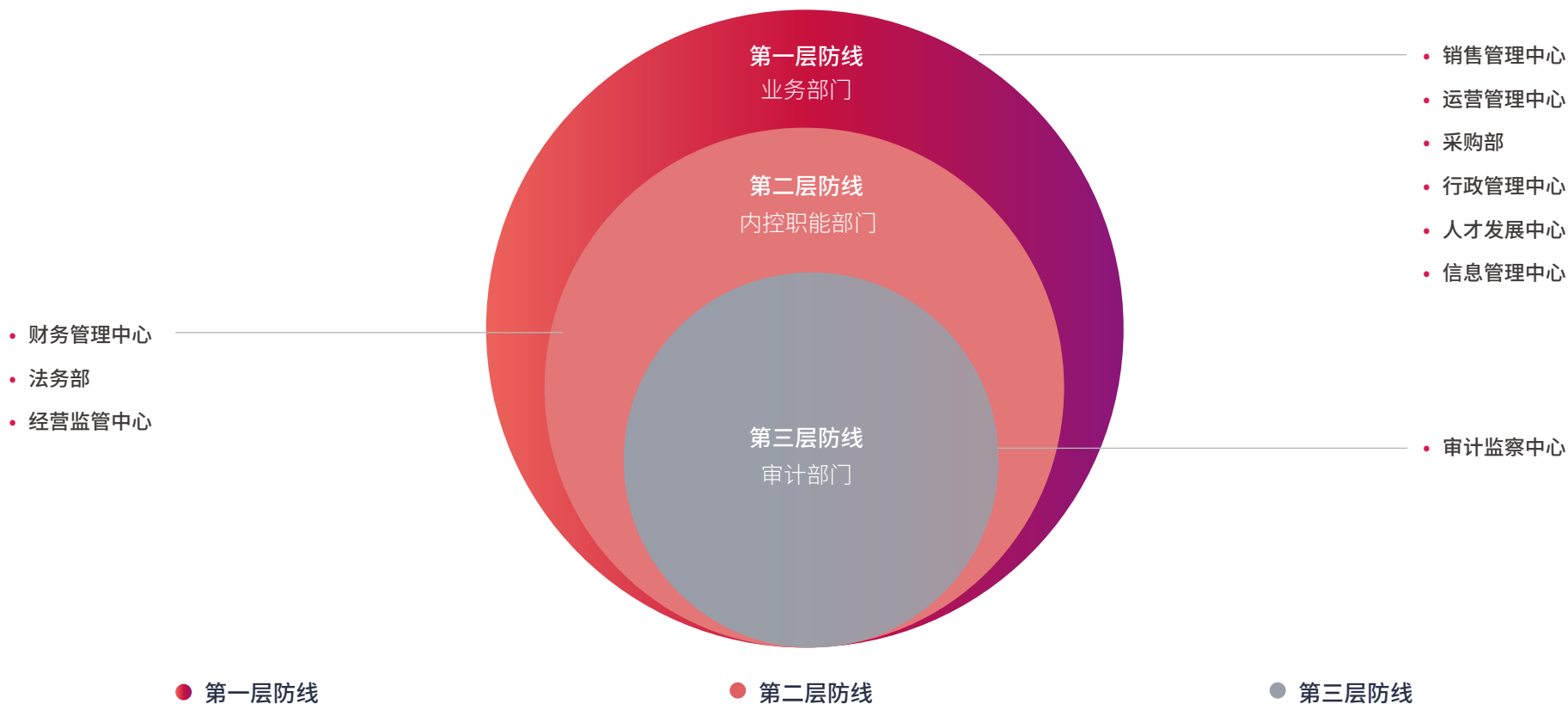
《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《广东省知识产权保护条例》《湖南省知识产权保护和促进条例》等开展与客户的市场交易活动，诚信公平并相互保护双方知识产权，促进商业活动的和谐发展。



安全生产类

《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急条例》《湖南省安全生产条例》《湖南省职业病防治若干规定》《广东省安全生产条例》《化学品注册、评估、许可和限制》(REGULATION concerning the Registration,evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 的要求管理化学品。

奥士康聚焦公司战略宏图，构建了一套根植于风险导向、依托内部控制、基于规章制度、框架于授权管理、借力内部评估工具、并以信息系统为坚强后盾的“多层次防护”风险管理体系。该体系旨在形成全方位的风险预防与控制机制，守护公司免遭潜在风险侵袭，同时，通过敏锐捕捉并高效利用机遇，为公司价值的持续增长提供强大动能。



业务部门，作为风险防控的前线，各业务单元直接负责其领域内的内部控制建立与执行，确保业务操作符合公司授权及运营规范，实现业务活动的合理化、合规化；

内控职能部门，依据财务与内控制度，扮演监督角色，审核业务活动的正当性、合理性与合规性，出具内控评估报告，为管理层提供决策依据；

审计部门，独立履行审计监督职责。该部门通过审计公司各部门、子公司及分支机构的财务、运营及效益情况，确保其真实性、合法性和效益性，强化风险防范，提升信息披露的信赖度，维护客户与投资者的合法权益，确保公司运营的高效协同与风险控制能力。

风险与机遇的识别与管理

为强化风险管理效能，公司采取系统化方法，通过全面风险识别与评估流程，精细化管理各类风险。此过程不仅支撑了深入的 SWOT（优势、劣势、机会、威胁）分析，还促进了竞争策略的精准制定。公司确保风险管理措施得到有效执行，持续推动改进措施，严密监控并掌控所有风险要素，旨在减轻风险事件的发生概率与潜在影响。通过采取针对性的应对策略，公司全力保障风险管理实践的有效性与适应性，为业务稳健发展保驾护航。

公司通过新闻网站、环评报告、外部检测报告等渠道，针对内外部环境政治法律、经济发展、环境影响等 23 个议题进行 SWOT 分析，对其中存在风险的 12 个风险因子进行了详细分析，并制定了详细的竞争力提升策略。

2023 年度识别的风险内容及相应的管理措施如下：

风险和机遇来源 (内部 / 外部)	风险和机遇内容	管理措施
内部	人员素质参差不齐，环保意识不强，对岗位环境因素认识不足，控制方法不明确。	<ul style="list-style-type: none"> 制定相应管理文件，组织员工参与岗位环境因素的识别，开展岗位及车间重要因素的培训。
	适用环境法律法规的识别、收集及宣传不够，相对应公司内部活动及环境因素不够明确，部分员工守法意识淡薄。	<ul style="list-style-type: none"> 加强识别、收集和定期更新，重要条款予以培训或纳入制度中。
	公司环保资质及设施较为齐全，但管理制度执行仍有改进空间。	<ul style="list-style-type: none"> 建立环境物质管理规定，严格落实执行。
	部分员工废弃物分类意识不足。	<ul style="list-style-type: none"> 完善现场警告标志，加强废弃物的分类管理。
	公司内建筑物防火设计及其防火评审，对消防器材安全检查不够健全。	<ul style="list-style-type: none"> 现有厂房及办公楼等建筑物定期进行消防维保及固定点检。

风险和机遇来源 (内部 / 外部)	风险和机遇内容	管理措施
内部	潜在的紧急情况。例如：火灾发生。	<ul style="list-style-type: none"> 制定应急预案，定期培训防火常识，定期防火演练，公司自购有消防车等救火设备。 积极参加当地各类救火行动。 红外线热成像仪对电气设备进行安全检查。
	特殊的气候（如台风、暴雨洪水、地震等）紧急情况。	<ul style="list-style-type: none"> 当发生台风、暴雨洪水、地震时，由行政管理中心负责组织调度，成立应急小分队，安全转运相关物品，并安排人员 24 小时值班。保障环保安全部、上级救灾单位、值班人员和应急小分队间的联络与配合，当出现异常时，保障及时联络并快速响应采取措施，减少损失。
	易制毒化学品流出，导致违法行为。	<ul style="list-style-type: none"> 在湖南省易制毒化学品信息管理系统中进行购买；出入库通过 SAP 系统管控，配有 2 人以上人员进行管理，同时进行每日点检。
	压力容器爆炸，导致环境污染及人身危害。	<ul style="list-style-type: none"> 定期检定
	技能、管理能力需提升。	<ul style="list-style-type: none"> 制定年度培训计划，落实三级教育培训。
	环保合规风险，面临投诉处罚。	<ul style="list-style-type: none"> 年度合规性评价
	过程管理不当容易造成能源浪费。	<ul style="list-style-type: none"> 每月水电控制表考核
	如环保不达标，将面临处罚或者客户丢失。	<ul style="list-style-type: none"> 年度合规性评价

风险和机遇来源 (内部 / 外部)	风险和机遇内容	管理措施
内部	废气处理不达标将严重影响环境。	<ul style="list-style-type: none"> • 废气通过废气处理装置收集，处理达标后按要求有组织排放；车间设置微负压。 • 废气定期检测，职业危害因素检测。
	废水处理不达标将严重影响周边环境。	<ul style="list-style-type: none"> • 废水在线监测、年度检测。
	固体废弃物如违规排放，对土壤产生影响较大。	<ul style="list-style-type: none"> • 分类收集，集中处置。
	我司环保绩效对周边居民影响很大。	<ul style="list-style-type: none"> • 做好相关方需求的识别和沟通。
	生产过程产生的危险废弃物处置不当会造成对环境的影响。	<ul style="list-style-type: none"> • 有资质的单位回收处理。
	意识或能力不足影响环保和安全目标的实现。	<ul style="list-style-type: none"> • 制定年度目标指标任务。
外部	附近设施如：工厂、道路或出现紧急情况。	<ul style="list-style-type: none"> • 加强外部沟通和环境意识，紧急情况出现时保证及时通报，启动应急预案。
	部分顾客对产品质量和安全的关注。	<ul style="list-style-type: none"> • 原料及生产环节加大检测力度。
	未履行合规义务可损害组织的声誉或导致诉讼。	<ul style="list-style-type: none"> • 加强对法律法规的执行，遵守法规要求，严格履行合规义务，提升组织声誉。

此外，通过 ESG 报告信息披露，以本次报告为契机，公司建立起基于可持续发展背景、风险与机遇的可持续发展实质性议题识别，结合利益相关方的诉求，将可持续发展议题和战略目标的“设立 - 实施 - 回顾 - 优化”循环流程与过往运营过程中的风险识别机制有机结合，并依托可持续发展委员会和下属小组机制，对自身可持续发展的风险与机遇进行管理、实施、监督与披露。



“合规是什么” 内控培训

案例

为深化公司全员对内部控制体系的全面理解，强化内控意识并指导未来的内控实践操作，奥士康策划了一系列内控培训计划。内控培训旨在构建一个从管理层到基层员工的全面内控认知网络，确保内控文化的深入渗透与实践。培训对象包括全公司经理级及以上管理干部及内控职能部门的全体成员，以这些关键岗位为辐射点，带动全公司上下形成内控自觉纪律。通过这种自上而下的参与模式，旨在打造一支内控意识强、操作技能熟练的管理队伍，确保内控机制在各业务环节的有效实施与持续优化。



I 反腐倡廉

奥士康高度重视公司廉洁建设工作，倡导与合作伙伴合作共赢、“阳光合作”的精神，要求员工廉洁自律，设有廉洁“八禁止”原则，并制定严格的《反舞弊管理制度》，覆盖公司及下属子公司的全体员工，并涵盖与供应商的沟通往来。我们制定《廉洁手册》并要求全体人员进行学习，开展线上线下结合的全员反腐败、反商业贿赂、反舞弊、反垄断等商业道德方面的年度培训，在鲲鹏学苑上线相关课程，树立全员廉洁意识，传递具有奥士康特色的廉洁文化。报告期内，反腐败制度触达率 100%。



“
公平公正是企业保持活力的基石
 ”
 ——奥士康董事长程涌

100 %
 反腐败制度触达率

我们鼓励合作伙伴和员工积极举报贪腐舞弊行为，共同维持廉洁清正的企业风气，对举报人进行严格保护和一定的奖励。

舞弊处理制度

查核非法所得金额	行政追责(当事人)	经济追责(当事人)	管理责任—直属领导	领导责任—分管领导
2万(含)以下	大过	扣除当年未发绩效及年终奖(如有)，赔偿公司经济损失。	申诫	口头教育
2万至6万(含)	开除	扣除当年未发绩效及年终奖(如有)，赔偿公司经济损失，当期股票不予解禁(如有)。	小过	申诫
6万至20万(含)	开除，追究刑事责任	扣除当年未发绩效及年终奖(如有)，赔偿公司经济损失，收回所有公司配发的股权激励及已经股权解锁所得(如有)。	大过	小过
20万及以上			降职降薪	大过

公司致力于营造一个开放包容的工作环境，秉承信任与尊重的核心价值观，建立《投诉举报管理办法》，设立匿名举报机制，旨在鼓励员工无顾虑地表达关切与反馈。通过设立多渠道举报体系，确保信息传递的灵活性与安全性。接到举报后，管理层承诺即刻启动响应程序，当日登记《投诉和举报登记单》，30 日之内进行问题答复，保障所有员工合法权益。

举报奖励

举报公司员工有受贿、侵占行为，投诉、举报事件经查处后，根据挽回损失、涉及追回物品价值或实际罚款额的 10%-20% 对投诉、举报人进行奖励。

反腐绩效

100 %

反腐培训覆盖 - 决策层与高管

说明

接受培训的决策层与高层 / 决策层与高层总数

100 %

反腐培训覆盖 - 中层管理人员

说明

接受培训的中层管理员工 / 中层管理人员总数

100 %

反腐培训覆盖 - 基层员工

说明

接受培训的基层员工 / 基层员工总数

100 %

反腐培训覆盖 - 供应商及合作伙伴

说明

接受培训的供应商及合作伙伴总数 (按组织) / 供应商或合作伙伴总数

0 件

腐败事件

说明

经确认的违规腐败事件的次数

0 %

涉及腐败事件人员处理率

说明

涉腐违规人员受处置人数 / 涉腐人员总数

0 %

涉及腐败供应商或合作伙伴处理率

说明

涉腐违规供应商或合作伙伴终止合同或停止续约数量 / 涉腐供应商或合作伙伴数量

0 件

腐败事件公开诉讼

0 件

涉及不良竞争或反托拉斯、反垄断法律诉讼

数据安全与隐私保护

I 信息管理

奥士康采用 GB/T 22080-2016/ ISO/IEC 27001:2013 信息安全管理标准，通过制定《信息安全策略》来促进公司建立合理的信息安全管理组织结构，并免于遭受内、外部的蓄意或意外威胁。除了提供保障业务持续运作的信息环境，公司还制定了一系列保障数据及信息安全的政策及规章制度，如《信息安全管理手册》。公司设立信息安全委员会，依据《信息安全手册管理附件二 信息安全委员会职责》进行全面进行风险管理。

奥士康经中国质量认证中心审查并取得 ISO 27001 信息安全管理体系认证证书，以落实公司信息安全管理的稳定运作，建立安全及可信赖的信息环境，保护公司的电子数据、系统、设备及网络安全，进而确保整体信息资产的不可否认性、验证性、可归责性。

奥士康每年更新信息安全相关的培训计划，并按照计划进行公司级培训，员工通过鲲鹏学苑进行线上培训。



关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
信息安全培训总次数	次	1	1	1
信息安全培训总小时数	小时	2	2	2
接受信息安全培训员工人次	人次	3000	3000	3052

■ 隐私保护

公司严格遵守隐私保护相关法律法规、政策条例及行业准则。对于涉及商业机密、供应商信息和客户信息隐私的内容，公司建有《涉密信息安全管理制度》《客户信息保密制度》和《供应关系管理程序》以保护客户及合作伙伴的信息安全。

报告期内

奥士康 **未违反**
信息安全相关法规

奥士康 **未发生**
任何信息安全事件

奥士康 **未发生**
因侵犯顾客隐私权或遗失客户
资料而遭客户投诉情形

隐私保护绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经确认的泄露、失窃或丢失客户资料的总数	件	无	无	无



环保为“奥” 贡献绿色低碳发展

奥士康始终秉持绿色发展的理念，严格遵循环境保护法规及行业标准，建立并完善环境管理体系，致力于减少生产过程中的环境影响。公司积极参与全球应对气候变化的行动，承诺在 2027 年以前设定科学的减碳目标与路径；开展多层次、多维度的环保节能项目与举措。我们坚持披露环境绩效，强化与利益相关方的沟通，致力于为地球的可持续发展贡献力量。



三废治理

大气污染物

印制电路板的生产工艺废气包括粉尘、有机废气、锅炉废气、备用发电机废气、酸碱雾以及员工食堂油烟废气等，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、挥发性有机物等。为规范治理，公司湖南基地与广东基地分别制定符合当地法规的《大气污染防治管理程序》《废气处理应急预案》以及《废气处理程序作业指导》。报告期内，各生产基地废气治理均按当地法规及行业标准限值内执行，排放均符合环保相关标准，公司针对不同废气污染源安装处理设施，保障清洁生产与运营。

报告期内

公司

未因环境问题

受到行政处罚

气型污染物排放指标数据^{3, 4}

指标（浓度）	单位	2021 年		2022 年		2023 年	
		湖南基地	广东基地	湖南基地	广东基地	湖南基地	广东基地
二氧化硫	mg/m ³	/	/	/	7	/	/
氮氧化物	mg/m ³	33	13.5	/	21.3	/	5.8
颗粒物	mg/m ³	26	9.2	28.5	7.5	27.8	5.3
挥发性有机物	mg/m ³	1.7	5.2	1.5	3.5	5.4	3.4

废水

印制电路板的生产工艺中的蚀刻、清洗、电镀等环节涉及大量水的使用和废水的产生。为减少对水环境的影响和土壤污染，保障周边社区与当地用水稳定与安全，规避环保风险，公司谨遵环保法规和标准，制定《水污染防治管理程序》和《污水站应急预案》。报告期内，公司各生产基地的废水排放分别按照当地与行业最新法规标准执行，其中，广东基地按相关标准污染物限值较严者执行。

废水排放绩效指标数据（排放浓度）⁴

指标（浓度）	单位	2021 年		2022 年		2023 年	
		湖南基地	广东基地	湖南基地	广东基地	湖南基地	广东基地
pH	无量纲	/	7.2	/	7.1	7.58	7.2
氨氮	mg/L	15.2	0.7	13.2	0.2	37.4	0.1
悬浮物	mg/L	/	10.5	/	15	/	5
化学需氧量	mg/L	172.4	16	108	23	190.3	28
总铜	mg/L	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	0.03
总磷	mg/L	1.9	0.1	0.3	0.1	1.1	0.03
总氮	mg/L	41	4.1	27.9	2.77	35.9	/

³ 由于惠州奥士康已停产，2023 年数据不适用，过往年份数据缺乏。

⁴ 表中“/”代表未检出或无数据



降低废水重金属

案例

2023 年，公司湖南基地综合废水处理系统进行提标改造，进一步去除废水中的重金属。改造后，废水中总铜平均浓度为 0.1mg/L，较 2022 年度（0.2mg/L）显著降低。



降低废水中的 TDS（总溶解固体）

案例

考虑到 PCB 行业产生的高盐废水对污水处理系统及下游水生生物易造成影响。公司自主研发的盐循环工艺，已于 2023 年 1 月份在湖南基地投入使用，将高 TDS 废盐水制备成盐酸和液碱，盐酸用于 PCB 生产蚀刻环节，液碱用于蚀刻液回收系统及废水处理系统中，系统解决高 TDS 的含盐废水处理难题，实现盐循环利用，减少对环境的不利影响。

■ 固体废物

在相关法律法规和行业标准要求基础上，湖南基地制定《废弃物管理程序》《各工序废弃物管理作业指引》和《固废管理操作指引》，广东基地制定《废弃物管理程序》，对可回收的废弃物进行回收再利用，无法回收再利用的废弃物交由环保公司进行焚烧发电或热回收处理，针对危险废弃物按照安全要求进行贮存和转运。更多关于废弃物回收与资源化披露信息，请见“资源管理 - 废弃物管理”模块。

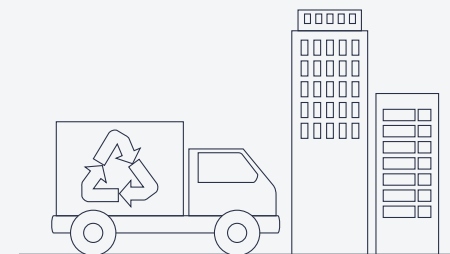
■ 噪声防治

针对机械设备运行、汽车运输等环节产生的噪声，公司各生产基地分别采取厂房隔声、合理布局、基础减震、定期检修等措施进行降噪，报告期间，各生产基地噪声声级均未超过标准限值。

资源管理

■ 废弃物管理

奥士康生产运营中产生的废弃物种类多、成分复杂、数量较大，为防止资源浪费，避免有害废弃物对环境对人体健康造成损害，公司按一般 / 无害废弃物、有害废弃物和生活垃圾进行分类。针对废弃物管理，奥士康始终坚持“三化”原则——减量化、资源化、无害化，将该原则贯穿源头至末端，力求在每一个生产环节都实现最小化的资源浪费和环境影响。



减量化：源头减量

- 高效利用原料: 优化设计、采购和制程, 使原物料使用更加高效、合理;
- 技术创新: 过程中注重技术的创新与应用;
- 延长设备生命周期: 建立严格的设备维护与保养制度, 通过定期维护和检查, 确保设备的稳定运行, 减少因故障造成的资源浪费;
- 减少泄漏: 我们关注设备的密封性和稳定性, 有效减少药剂的泄漏和挥发, 从而提高药剂的使用效率。

资源化：资源再利用与循环

- 通过技术更新, 筹建新的循环利用项目, 减少废弃物转运, 不断提升内部生产废弃物回用指标;
- 奥士康积极与合法合规的外部专业环保公司合作进行资源回收, 并共同研发创新资源回收技术, 提升资源化效益。

循环利用项目

报告期间, 建成的厂区内循环利用项目如下:

生产基地	项目	2023 年绩效	项目状态
湖南基地	电镀工艺优化	使用 15.35 吨再生电镀用氧化铜粉, 使用氧化铜粉进一步生产 60.35 吨硫酸铜, 回用于产线。经折算, 理论减少了磷铜球外购量约 13.47 吨。	已建成
	酸性蚀刻液回收氧化铜	再生 15.35 吨电镀用氧化铜粉, 回用于厂内电镀工艺。	一期项目已建成, 二期项目正在筹建中
	高盐废水回收酸碱	折算成: 浓度 31% 酸 428 吨和浓度 50% 碱 290 吨。	一期项目已建成, 二期项目规划中

报告期间，筹建中的厂区内循环利用项目如下⁵：

湖南基地



酸性蚀刻液回收氧化铜（二期）



将酸性蚀刻液中的铜离子制成电镀用氧化铜粉末，这一举措不仅减少了酸性蚀刻废液，同时生成再生电镀用氧化铜粉。一期工程已完成，每年可再生 **1980** 吨氧化铜粉，二期正在建设中，预计投产后每年可再生新增 **1650** 吨氧化铜粉。



微蚀液回收硫酸铜



将微蚀液中的铜离子制备成再生电镀用五水硫酸铜晶体，减少了含铜污泥的产生。项目建成后每年可减少 **990** 吨含铜污泥产生，再生约 **396** 吨五水硫酸铜。



碱性蚀刻液回收氧化铜项目



将碱性蚀刻液中的铜离子制成电镀用氧化铜粉末，减少了酸性蚀刻液清运量。项目建成后每年可减少 **2640** 吨碱性蚀刻液清运，再生约 **330** 吨电镀用氧化铜粉。

⁵ 项目详情中的产生量为设施满负荷状态下的设计产量，最终再生产品的产生量取决于当年的蚀刻液、微蚀液、高盐尾水、综合废水等废物的产生量。

广东基地



电镀工艺优化



在推进循环经济方面，我们采用了不溶性阳极技术替代传统磷铜球电镀工艺。这一创新措施预计每年能利用厂内再生的电镀用氧化铜粉和五水硫酸铜，同时可减少磷铜球外购量约 **2838** 吨，既降低了成本又减轻了环境压力，实现了铜在厂区内的循环利用。



酸性蚀刻液回收氧化铜



将酸性蚀刻液中的铜离子制成电镀用氧化铜粉末，减少了酸性蚀刻液清运量，项目正在建设中，建成后每年可减少约 **26400** 吨酸性蚀刻液清运，再生约 **2904** 吨电镀用氧化铜粉。再生的电镀用氧化铜粉回用于电镀工艺。



微蚀液回收硫酸铜



将微蚀液中的铜离子制备成电镀用五水硫酸铜晶体，减少了含铜污泥的产生。项目正在建设中，建成后每年可减少约 **990** 吨含铜污泥产生，再生约 **396** 吨五水硫酸铜。再生的电镀用五水硫酸铜回用于电镀工艺。

广东基地



高盐尾水回收酸碱



将含高浓度氯化钠的废液制备成盐酸和液碱，并重新回用至产线。这一举措不仅降低了生产过程中的成本，更重要的是显著减少了盐分的外排量，有效减轻了对环境的影响。项目正在建设中，建成后每年可减少约 **7761** 吨盐分外排。



碱性蚀刻液回收氧化铜项目



将碱性蚀刻液中的铜离子制成电镀用氧化铜粉末，减少了酸性蚀刻液清运量。项目正在建设中，建成后每年可减少约 **2640** 吨碱性蚀刻液清运，再生约 **330** 吨电镀用氧化铜粉。再生的电镀用氧化铜粉回用于电镀工艺。







综合废水回收铜项目



将综合废水中的铜离子进行浓缩提纯，制备成五水硫酸铜，减少含铜污泥的产生量。项目正在建设中，建成后每年可减少约 **310** 吨含铜污泥，再生约 **972** 吨电镀用五水硫酸铜。再生的电镀用五水硫酸铜回用于电镀工艺。

废弃物指标数据⁶

指标	单位	2022 年	2023 年
 废弃物总量	吨	59039.33	64986.28
 危险废弃物	吨	49119.86	56184.65
 一般废弃物	吨	9919.47	8801.63
 资源化比率	%	98.61%	98.35%

⁶2021 年湖南基地数据缺乏，一般废弃物广东基地数据缺乏
 资源化比例 = 资源化废料总量 ÷ 废弃物总量
 有害废弃物（危险废弃物）产生密度 = 危险废弃物总量 ÷ 集团营收

历年工业废弃物处理数据

按处理方法（单位：吨）

废弃物处理	2022 年	2023 年
 产生的废弃物	59039.33	64986.28
 回收再利用和循环的废弃物	58220.61	63916.67
 焚烧、填埋的废弃物	818.71	1069.61

按废弃物种类（单位：吨）

废弃物种类	2022 年	2023 年
 有害废弃物	49119.86	56184.65
 无害废弃物	9919.47	8801.63

► 2023 年回收和再利用的废弃物处理

(按回收方式细分, 单位: 吨)

指标	现场	场外
有害废弃物		
循环利用	17516.87	37003.69
其他回收	/	594.48
无害废弃物		
循环利用	/	8801.63

► 2023 年进行焚烧、填埋的废弃物处理

(按处置作业细分, 单位: 吨)

指标	现场	场外
有害废弃物		
焚烧 (有能源回收)	/	/
焚烧 (无能源回收)	/	1067.98
填埋	/	1.632
无害废弃物 (均进行循环利用)		



生产环节废弃物厂内回用

案例

生产过程中产生的钨回收液、沉锡废液通过在线回收直接回用于生产; 酸性蚀刻废液、碱性蚀刻废液、微蚀废液经厂内再生系统处理可生成高纯度的氧化铜、硫酸铜 (每吨含铜量 9% 浓度酸性蚀刻液约生产约 114kg 氧化铜; 每吨含铜量 9% 浓度酸性蚀刻液约生产约 350kg 五水硫酸铜), 可作为蚀刻液的主要原料再回用至制程中, 可实现蚀刻废液及微蚀废液的循环使用。

报告期内, 公司湖南基地通过酸性蚀刻液在线回收系统、碱性蚀刻液在线回收系统和微蚀废液在线回收系统对危废进行回收, 新增危险废物自行利用量 17516.87t。

水资源使用

PCB行业涉及大量的水资源使用，依据世界自然基金会“全球水风险评估工具”，隶属奥士康的位于湖南益阳、广东肇庆的2个生产基地所属地区的缺水和水污染风险级别较低。湖南基地主要取水来源为地下水和市政供水，广东基地主要来源为市政供水。为减少水资源使用给当地带来的供水短缺和水污染风险，各基地厂内建有废水处理设施，对生产废水进行处理和回用。

广东基地自建生产废水处理系统采取“废水分类收集、分类预处理+废水处理回用+末端综合处理达标排放”技术思路，生产环节排出的部分废水进行处理后，满足生产水质标准的水回用至生产环节，回用水量监测数据为1200吨/天，剩余部分经处理达标后进行排放。

水资源使用数据

指标 (单位: 立方米)	2022 年	2023 年
取水量 (按来源)		
地下水	249700	126500
第三方水 (市政供水)	862434	1073315
排水量 (按流向)		
地表水	376501	453704
第三方水 (输送到第三方的水)	673020	626130
排水量 (按淡水和其他水)	1049521	1079834
取水量 (汇总)	1166134	1199815



广东基地中水回用处理系统

公司广东基地设有1套中水回用处理系统，中水回用系统处理能力为1800立方米/天（常规处理能力为1200立方米/天），采用超滤+反渗透处理后，出水回用于生产工序（其中一般水洗废水处理主要用于内、外层前处理，裁磨清洗，膨松、除胶后水洗等工序，经前段处理的综合废水处理主要用于蚀刻后清洗、退锡后清洗、退膜后清洗等工序）。



1800 立方米/天

中水回用系统处理能力为

案例



广东基地中水回用系统

应对气候变化

应对气候变化，事关中华民族永续发展，关乎人类前途命运。气候变化带来的极端天气影响、上下游供应链原料波动、地方政策法规收紧，进而带来集团运营成本增加、现金流受损、产业结构调整等一系列挑战。作为中国乃至世界电子行业值得信赖的 PCB 智造商，集团积极响应国家政策，推动全范围温室气体排放核查，明确绿色低碳发展道路；实施全产业链减污降碳协同治理，筹备并实施节能减排行动。采取一系列措施以提高识别、应对风险的能力，力争成为应对气候变化的行业领导者。



气候风险分析

奥士康认为，评估气候风险，制定有效的应对策略，可以提高企业在气候变化下的韧性和可持续发展能力。依据 TCFD 框架，结合 PCB 行业特性与生产基地地理位置和气候条件，奥士康目前面临主要气候风险有：

物理风险



急性风险

极端天气事件

广东肇庆和湖南益阳位于中国南方，易受台风、暴雨、洪水等极端天气的影响。这些事件可能导致生产设施损坏、电力中断和物流受阻。例如，台风和暴雨可能破坏生产设备、淹没厂房，导致生产停滞和巨大的经济损失。洪水也可能破坏道路和桥梁，影响原材料的运输和产品的交付。

紧急应对成本

遭遇极端天气事件后，对运营场所和资产的修复和重建将增加企业的运营成本。此外，生产中断还可能导致订单延误和客户流失，进一步影响企业的财务表现。



慢性风险

长期气候变化

气温上升和降水模式的变化对企业的长期运营产生深远影响。根据 WRI 分析，奥士康生产基地所在地区的气候变化可能导致夏季高温天气频发，增加企业的制冷和降温成本。长时间的干旱或降雨量减少可能导致水资源短缺，影响生产用水和员工生活用水。

基础设施退化

长期气候变化会加速建筑物和基础设施的老化和退化，增加维护和更换成本。高温和湿度变化会对生产设备和存储设施造成不利影响，缩短设备寿命。

转型风险



政策和法律风险

环境法规

随着中国“双碳”的不断推进与落实，行业可能面临越来越严格的减排目标和低碳技术革新，这需要企业进行大量的减排和环保投资，以及更高的合规风险。

碳定价和税收

碳排放交易体系和碳税政策的实施将增加高排放企业的成本。



技术风险

技术创新和替代

低碳技术的发展可能要求企业进行技术升级和设备更新。新技术的采用需要高额的研发投入和资本支出，而未能及时更新技术的企业可能在市场竞争中处于劣势。例如，先进的节能技术和环保材料的应用可以显著减少碳排放，但需要较长的研发周期和高额的初期投资。

技术适应性

难以快速适应和采用新的低碳技术，导致生产效率下降和市场份额减少。技术的不确定性和快速变化增加了企业的经营风险。



市场风险

客户需求变化

随着消费者环保意识的增强和对绿色产品需求的增加，未能提供低碳环保产品的企业可能失去市场竞争力。一些承诺减排目标的客户可能要求供应商具备绿色认证和较低的碳足迹，否则将转向其他供应商。

投资者压力

投资者越来越关注企业的 ESG 表现，资本也在越来越多地向清洁转移，对高碳排企业的投资兴趣减少。这可能导致企业融资困难和资本成本上升，影响长期发展。



声誉风险

公众形象

未能积极应对气候变化的企业可能面临公众和媒体的批评，损害企业声誉。良好的环保形象可以增强品牌价值和客户忠诚度，而负面形象则可能导致销售额下降和市场份额减少。

战略应对措施



多元化能源使用

通过引入可再生能源，减少对化石燃料的依赖，降低碳排放。



改进生产工艺

采用节能减排技术，提高资源利用效率，减少环境污染。



加强供应链管理

评估供应链上下游的气候风险，确保供应链的韧性和可持续性。

气候风险管理措施



风险识别和评估

建立系统的气候风险识别和评估机制，定期分析气候变化对业务的潜在影响。通过与专业机构合作，定期进行碳盘查，制定科学的减排目标，进行定期风险评估。



防灾减灾措施

加强基础设施建设，提高抗灾能力，如改进排水系统，提升建筑物的防风抗洪能力。



应急预案

制定详细的应急响应计划，确保在极端天气事件发生时能够迅速有效地应对，减少损失。



进展报告

定期发布气候风险管理和可持续发展进展报告，向利益相关者披露企业在气候风险管理方面的努力和成效，增强透明度和信任度。

温室气体排放

集团受内部发展自驱，积极应对国家为加快全国碳市场建设要求，开展温室气体盘查工作，摸清自身家底，有依据地挖掘节能减排潜力，为加入国际组织，设定减碳路径打好基础，并计划在 2027 年以前制定集团范围科学碳目标和减碳路径，并向 SBTi 提交承诺书。

温室气体排放数据（单位：吨二氧化碳当量）

类型	指标	湖南基地		广东基地	
		2022 年	2023 年	2022 年	2023 年
范围 1（直接排放）	范围一总量	7588.76	8296.61	2104.5	4275.07
范围 2（能源使用）	范围二总量	107386.54	122695.6	51409.31	71837.25
范围 3 总量（外购商品和服务、运输和配送等）	范围三总量	22875.84	226284.6	13859.48	154180.47

计算说明：

温室气体计算方法参考《电子设备制造企业温室气体核算方法与报告指南（试行）》，采取排放因子法、质量平衡法进行计算；排放系数选自国家电网排放系数等国家排放系数、量测 / 智能平衡系数；GWP 值均参考“IPCC 第六次评估报告”。

温室气体排放强度

指标	单位	2022 年	2023 年
温室气体强度（范围 1）- 营业收入	吨二氧化碳当量 / 每百万 RMB 营业收入	2.12	2.90
温室气体强度（范围 2）- 营业收入	吨二氧化碳当量 / 每百万 RMB 营业收入	34.77	44.93
温室气体强度（范围 3）- 营业收入	吨二氧化碳当量 / 每百万 RMB 营业收入	8.04	87.87
温室气体强度（范围 1）- 产量	吨二氧化碳当量 / 每平方米电路板	0.001732	0.002041
温室气体强度（范围 2）- 产量	吨二氧化碳当量 / 每平方米电路板	0.028367	0.031584
温室气体强度（范围 3）- 产量	吨二氧化碳当量 / 每平方米电路板	0.006562	0.061772

节能减排

我们高度重视能源资源的节约，实行全面节约战略，持续降低单位产出能源资源原辅料消耗和碳排放，建立资源能源节约控制程序，系统化、规范化合理使用资源能源，提高使用效率，降低消耗，保护环境，建设节约型企业。2019 年，奥士康获评“国家绿色工厂”称号。



节能举措



完善用水、用电设备清单编制，制定具体用水用电设备管理制度；



专人管理，严防“跑冒滴漏”与空转，统计分析各部门能源消耗以便落实改善；



设立成本管理部门，严格把关材料消耗定额。使用先进设备与技术，提高生产效率。定期盘点，增加资源共享规模与频率。提高领导与员工管理意识与技能。

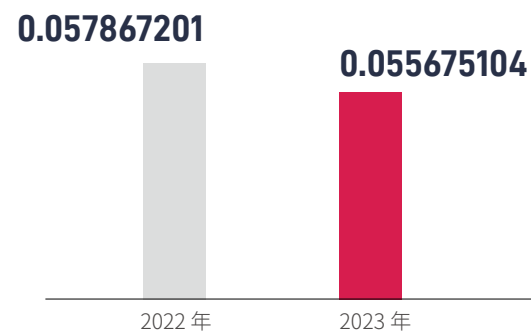
集团秉持绿色发展理念，深入实施节能减排项目，从源头着手，通过技术创新、工艺优化和能源管理等多种手段，全面提升集团节能减排工作的综合效果。

能源使用数据

能耗指标	单位	2022 年	2023 年
耗电量（非可再生能源）	MWh	323937.4	342913.67
耗电量（可再生能源）	MWh	1159.4	571.2
柴油消耗量	升	65705.63	56258.32
汽油消耗量	升	29083.26	39463.76
天然气消耗量	立方米	3593608	2901374
生物质燃料	吨	1640.83	4078.163
蒸汽消耗量	吨	0	0

▶ 能耗强度 (MWh/ m²)

每平米印制电路板耗电量⁷



集团建立完善的环境管理体系，获得包括 ISO 14001:2015、IECQ QC080000: 2017 在内的多个国际认证。



⁷ 由于惠州奥士康停止生产，2023 年数据不适用，往年数据不可得。

节能改造项目

改造项目	技术与效益
 冰水、空压、热回收整改工程	综合整改管道，降低能源损耗，节约用电量 166.9 万度。
 锅炉 6T 蒸汽发生器安装	增加蒸汽供应，充分利用锅炉热能，节约燃料费用 61.7 万元人民币。
 清洁能源项目	于 2015 年开始使用光伏发电，2023 年发电量达 57 万度。
 高效机房项目	使用高效机房，广东基地机房 EER 分别达到 6.44 、 6.21 ，经济效益可观，对比普通机房分别节省 40.9% 、 38.8% 能耗。
 压缩空气系统	采用螺杆式空气压缩机，并配套空压机余热回收系统，日均产生 2030 吨热水，回收 4.06×10^7 kcal 热量。

节能减排宣导

公司在各部门加强宣导，牢固树立节能减排意识，通过公众号、公共区域海报宣导，潜移默化培养员工的节约意识。从日常细节出发，鼓励员工树立“节一度电、省一方气、减一吨煤、少一升油”的节能意识，积极践行“绿色办公、低碳出行、环保生活”的举措。

生物多样性保护

奥士康集团所有生产基地均不属于非全球或国家保护生物多样性的重要或敏感地区，并取得当地环保许可。未来新建厂商规划也均不考虑及避免设置在保护生物多样性的重要或敏感地区。

公司积极践行环保“三同时”政策；建设期注重空气污染防治及水土保持；运营期生产区域实施雨污分流，环境风险单元进行防风防雨防渗保护，加强土壤及地下水污染预防，确保所在区域生态环境不受企业生产运营影响，有效保护业务运营所在地的生物多样性。




人才为“奥” 共筑良性企业文化

人才是企业长远发展的坚实基础。奥士康严格遵守国际与国内劳动法律法规，推行良好的劳工实践，在保障员工的基本权益基础上，致力于打造和维护一个安全、健康、平等和有尊严的职场环境，并通过多种途径为员工提供多样化的职业发展路径和成长空间。



职业健康与安全

职业健康安全方针

 <p>以人为本， 关心员工健康安全</p>	 <p>遵纪守法， 消除各种安全风险</p>	 <p>科学管理， 实现持续改善承诺</p>
---	---	---

遵循国内外法律法规和业内良好实践，依据 ISO 14001:2015 与 ISO 45001:2018 标准要求，公司建立了覆盖组织范围内生产现场的环境、职业健康安全管理体系、管理架构和运作过程方法。2011 年，奥士康首次发行《环境职业健康安全手册》，此后定期对职业健康安全体系进行监视与评审。截至报告期末，《环境职业健康安全手册》及其相关附件经过 9 次修订。

公司湖南基地和广东基地均获得 ISO 14001 与 ISO 45001 体系认证，截至报告撰写期间，以上认证均处于有效期内。



公司建立了职业健康安全管理制，成立环境职业健康安全 / 安全生产委员会，覆盖从总经理到公司各级部门职责与权限，将职业健康安全管理融入公司业务过程。公司制定《环境职业健康安全目标、指标和方案程序》，规定每年度对职业健康安全目标、指标进行评估与下一年度目标更新，并将目标分配至各层级相关部门的绩效指标中，保障职业健康安全方针、目标、指标落实到各生产场所和员工个人层面，形成有效的全过程管理。

为管理供应链的职业健康安全，公司对供应商进行相关的监察、评估和培训。针对进入公司运营范围的外部施工人员，公司与其进行安全文明施工协议签订和资质审核，有职业健康风险的施工作业项目，需制定针对性施工方案，并检测是否符合安全要求。

危害识别、风险评估与事故调查

为保障全体员工、驻场供应商、客户等公司运营场所内人员的安全，公司依据相应法律法规，参考行业良好实践，制定了《环境因素、危险源识别评价与风险管理程序》，对危险源进行识别、评估，针对主要风险制定应对措施，并针对此类措施进行有效性评价。公司科学、广泛地识别与评价危险源，例如采用影响规模、范围、发生频次、社会关切、合规与资源消耗等维度进行评估，汇总编写《重要环境因素清单》，并在每年度针对环境因素与危险源进行更新。为预防事故发生并最大限度降低事故后果与影响，公司建立了有效的事故处理机制，发布《事故事件调查控制程序》，明确责任划分，建立处罚机制。

报告期内



0

起

公司发生重大安全事故

0

职业伤害造成的死亡数量

I 安全生产培训与应急演练

安全生产是公司安全管理工作的重中之重。为确保员工的安全与健康，提高员工的安全意识与技能，报告期内，公司严格按照三级安全教育培训制度，开展了全面的职业安全培训，并对培训结果进行考核评估。培训内容包括但不限于安全操作规程、安全设备使用、应急处理措施等内容。

报告期内，公司各生产基地均完成年度安全培训计划，实施情况如下：

湖南基地

- 新员工三级安全教育培训 **148** 场，累计培训人数 **1321** 人，考核通过率 **100**%；
- 对湖南基地人员进行安全教育培训 **10** 场；
- 组织开展“安全月”、“消防月”活动。

广东基地

- 全员三级安全教育培训，培训 **126** 场次，截至 2023 年 12 月 22 日，共覆盖 **1202** 人次，考核通过率 **100**%；
- 复工复产全员培训，覆盖 **1215** 人次；
- 全员反三违安全教育培训，覆盖 **1138** 人次；
- 对员工开展消防器材使用和逃生技能培训，共 **24** 场，总覆盖 **1130** 人次；
- 全员安全意识培训，覆盖 **1350** 人次；
- 心肺复苏和 AED 除颤仪操作培训。

此外，报告期内



2 次

湖南基地与广东基地
分别组织消防演习

1 次

湖南基地与广东基地分
别组织化学品泄漏演习

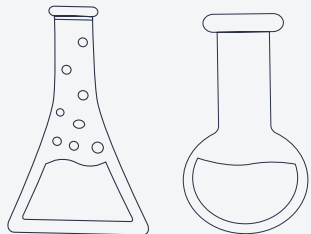
6 次

共应急演练

I 危险化学品管理

为防止化学品安全事故的发生，规范员工使用行为，最大限度保护员工身体健康，并使其对环境污染的程度降到最低。公司严格遵守相关法律法规与行业标准规定，对各类国家规定的危险化学品集团层面建立《化学品安全控制程序》，各基地分别建立其危险化学品管理制度，针对化学品的采购、运输、收货、储存、发放、使用等各环节制定安全使用要求，发布操作指引并对员工进行安全使用培训，实现安全有效的危化全流程管理。

依据《易制毒化学品管理条例》（国务院令 445 号），公司针对易制毒化学品进行辨识，各基地制定严格的出入库管理制度，防止易制毒化学品被用于毒品制造，维护经济和社会秩序。



I 职业病防治

为保障员工和受雇进行施工作业的外部工作人员在生产劳动过程中不受职业病危害因素影响，预防职业病，提高劳动生产效率，依据《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康监护技术规范》（CBZ188-2014）和省级相关法规，公司制定《职业健康管理制度与操作规程》，每年度组织职业病体检和危害因素检测，对患有职业病和疑似患有职业病的员工进行检查和治疗，对职业禁忌过敏人员进行工种调换。

为保护员工隐私，公司发布《职业健康保密制度》，对职业健康体检信息进行管理，通过信息存储安全保障、访问权限控制、内部保密协议签订、违规处罚机制等措施，确保员工个人信息的安全性和保密性。

报告期内，公司授权有资质的第三方分别对湖南基地和广东生产基地进行了工作场所职业病危害因素检测。

2023 年职业健康安全绩效指标数据

30764 小时

安全培训小时数

56148 人次

安全培训人次

0 次

集团范围发生的重大安全事故

365 次

集团范围进行的安全检查次数

0 人

集团内发生的因职业伤害造成的死亡人数

利益相关方证词



公司每年组织消防安全演练与消防技能比武，在演练过程中还进行了全员灭火操作培训，这不仅切实提升了公司的消防应急处理能力与危机应对能力，也让我们学会了救生技巧，提高了安全防范意识，对工作、生活都起到了很大的帮助。

——安全生产会议与会员工



员工权益与福祉

I 平等雇佣

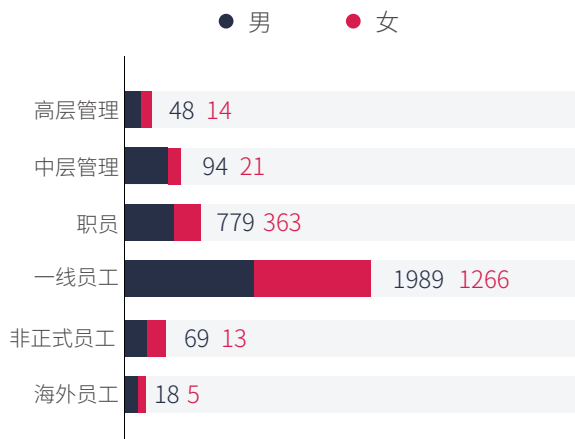
通过平等雇佣、多元化人才的吸引和留任，企业可以有效规避劳动合规风险，推动自身可持续经营与发展；通过多元化的人才策略，企业能够在创新、决策质量、市场竞争力等方面凸显优势。

奥士康坚信每位员工都应享有平等的就业机会和发展空间，公司严格贯彻执行《中华人民共和国劳动法》，设立《反歧视管理程序》，保护灵活就业人员权益，维护性别平等的就业权利，确保男女同工同酬，承诺在招聘、晋升、培训和工作条件等方面贯彻平等雇佣原则，保障所有劳动者不受性别、种族、宗教、年龄、残疾、性格取向或任何其他非工作相关因素的歧视。

报告期间，公司共 4679 位员工，其中 36% 为女性员工，管理层（10 职及以上）中女性占比为 20%；此外，员工中，少数民族有 289 位，残疾人 41 位。

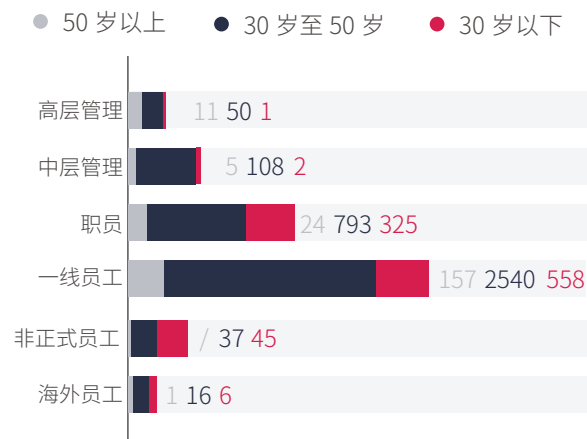


各层级员工性别分布



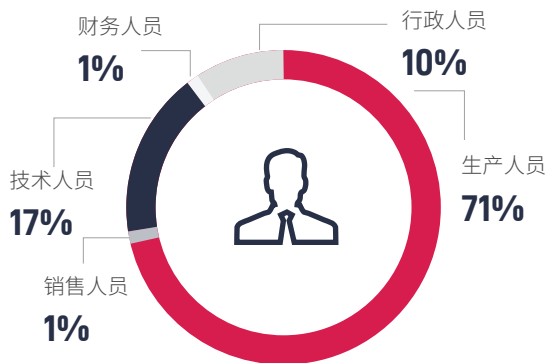
注：高层管理：14 及 14 职以上
中层管理：10-13 职
海外员工：不属于中国大陆和港澳台地区的海外运营场所员工

各层级员工年龄分布

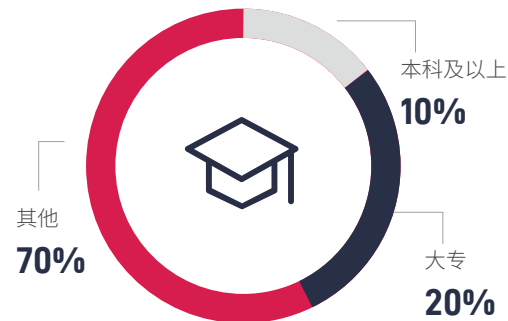


注：高层管理：14 及 14 职以上
中层管理：10-13 职
海外员工：不属于中国大陆及港澳台地区运营场所员工

员工专业构成



员工学历构成



男女薪酬比⁸

指标	高层管理 (14 及 14 职以上)	中层管理 (10-13 职)	职员	一线员工	非正式员工
平均基本薪酬	1	1	1	1	1
男性平均基本薪酬	1.00	1.00	1.06	1.03	0.94
女性平均基本薪酬	1.07	0.97	0.90	0.96	1.13

报告期内新入职员工构成 (按运营地点分类; 单位: 人)

指标	运营地点 1 (广东肇庆)	运营地点 2 (湖南益阳)	运营地点 3 (泰国)	运营地点 4 (深圳)	运营地点 5 (长沙)	运营地点 6 (香港)
男性	885	924	7	6	13	6
女性	337	394	3	7	6	4
30 岁以下	595	552	2	2	9	0
30-50 岁	615	758	7	11	10	10
50 岁以上	12	8	1	0	0	0

报告期间员工流失构成 (按运营地点分类; 单位: 人)

指标	运营地点 1 (广东肇庆)	运营地点 2 (湖南益阳)	运营地点 3 (泰国)	运营地点 4 (深圳)	运营地点 5 (长沙)	运营地点 6 (香港)
男性	933	1259	0	20	6	3
女性	383	569	0	9	4	0
30 岁以下	665	782	0	6	6	3
30-50 岁	632	1018	0	23	4	0
50 岁以上	19	28	0	0	0	0

⁸ 以平均薪酬为 1 同比计算; 由于男女员工比例中存在工龄差距, 故平均薪酬存在差异。

公司已通过 SA8000:2014 管理体系认证。



反童工与反强迫劳动

公司对聘用童工和强制劳动采取“零容忍”政策，制定《童工及未成年工政策》《禁止强迫性劳工管理程序》等相关制度，不断规范招聘环节身份审核流程，通过要求应聘人员出示本人真实有效身份证件等举措对应聘者进行身份查验，与全体员工签订符合法律标准的劳动合同；建立《拯救童工控制程序》，开展相关的禁止使用童工培训活动，若发现任何违反雇佣政策的行为，公司将及时采取措施，维护合法用工环境。

公司保障员工自由择业权益和合理工作时长，在《禁止强迫性劳工管理程序》中规定公司所有聘用员工必须以自愿为原则，绝不允许有任何强迫性行为，不利用欺骗手段引诱员工到本公司工作，公司禁止聘用囚工、被贩卖或被奴役的劳工、抵债式劳工。公司针对强迫劳动设置公开申诉程序，对使用强迫劳动的行为严肃处理。

员工薪酬与福利

公司依照《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》规定，遵守国家有关最低工资标准规定，支付不低于本地最低工资标准的基本工资；在合法合规基础上，公司本着“以人为本、激励优先”的原则，建立公平、公正、科学、合理的薪资制度，员工总体工资由基本工资、加班费、职能工资、职务津贴、绩效奖金、工龄奖等组成；公司按本地法规要求，为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险与住房公积金，提供除法定节假日外，年休假、婚假、丧假、产假、陪护假、哺乳假等有薪假期。此外，公司还提供年终奖、夏季清凉饮品、免费食宿、免费洗衣服务、健康体检和职业病体检、季度部门活动、部分员工旅游、优秀员工评奖、生日礼券等员工福利。

利益相关方证词

“

每年的健康体检非常有必要，通过定期的健康检查，能让自己对自身身体状况有了一个更全面的了解，针对性地加强预防，以更健康的体魄和身心状态投入工作与生活之中。

”

——某职业病体检员工



临近退休与退休人员支持

为加强公司人才管理，让员工对公司保有荣誉感、归属感，加强对临近退休员工和退休员工的健康关怀，提升临近退休员工服务体验，保障公司员工新老交替有序进行，公司制定《退休人员管理办法》和《临近退休人员管理办法》，规定职责、程序和异议处理渠道，确保退休人员和临近退休人员的权益得到保障，稳定公司人事结构。

健康职场文化

健康的职场文化是企业成功和员工幸福的重要基石。奥士康致力于为所有员工打造一个免除歧视、骚扰、剥削的健康职场环境，公司制定《反歧视管理程序》《员工投诉处理程序》，禁止管理人员在任何情况下对员工有强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的行为，包括姿势、语言和实际接触；保护员工不因种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性格取向等受到歧视。对公司出现违反健康职场文化、社会责任相关情况，员工可进行投诉，公司按照《员工投诉处理程序》进行处理，为防止打击报复投诉人员，公司对举报、投诉人员的身份进行严格保密。

投诉渠道

- 工厂管理人员
- 人才发展中心
- 公司意见箱
- 行政管理中心
- 审计监察中心
- 员工投诉热线电话

报告期内

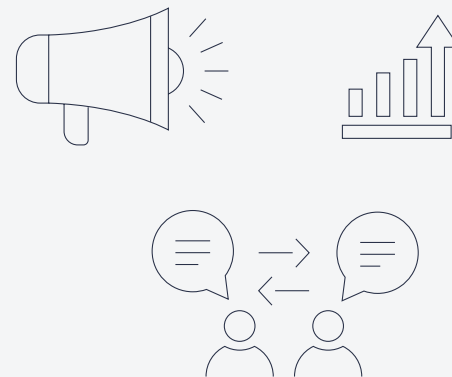
公司

未发生

骚扰、歧视等事件。

自由结社与集体谈判权

公司尊重员工行使他们自由结社及集体谈判的合法权利，包括参加或不参加任何社团的权利，制定《自由加入工会及集体谈判的权利管理》。员工可自由成立或加入退出工会或类似合法组织，全体员工都有选举权和被选举权。员工自愿组织员工代表大会等活动，公司将为其提供活动场地等。工会代表收集的员工意见和建议反映给工会或公司高层管理者，公司高层管理者确保对每一份意见或建议书进行有效回复。公司定期组织员工代表召开沟通会议，妥善公开来信来访，经沟通会议后形成的有关规章制度，工会代表应及时向全体员工进行解释宣传。



员工成长与激励

I 员工培训支持

以实际工作为导向，科学培训方法为准则，报告期内，公司针对不同类型、层级员工进行了形式多元的培训教育和相关考核，此外，通过鲲鹏学苑、百人计划、内训师等培训教育项目的有效实施推进，实现覆盖全体员工的完善培训体系。

员工培训分类与绩效

分类	培训形式	培训绩效
 操作族	全员学习	<ul style="list-style-type: none"> · 累计精专型培训人次 2697 人，多能型培养人次 568 人，其中通过多能型考核 405 人，通过率为 71.3%； · 培养关键岗位 1220 人，出库 1139 人，出库率为 93%； · 开发客规、新产品课程 19 个，学习人次达 4200 人。
	全员认证	<ul style="list-style-type: none"> · 累计考核达 5116 人次，合格 3578 人次，合格率为 69.9%
	技能比武	<ul style="list-style-type: none"> · 覆盖 26 个科室，23 个岗位，388 人参加
	智能化系统操作检验	<ul style="list-style-type: none"> · 湖南基地 189 名技师级人员参与
	蓝领技能班	<ul style="list-style-type: none"> · 开发能源板、服务器、金手指课程 10 个
	产品知识培训	<ul style="list-style-type: none"> · 累计培训人次达 2500 人；对员工技能知识掌握情况及工作表现盘点 759 人

分类	培训形式	培训绩效
 技术族	六西格玛绿带项目	· 参与项目人员达 35 人
	DOE 试验设计与分析	· 参训 40 人，改善项目并入六西格玛项目 IATF16949 五大工具，参训 45 人，课程结合公司实际情况及客户要求 进行内化
	基础知识课程	· 线下课程 5 节，线上课程 33 节，累计参训达 3000 人次
	岗位知识、专业知识考核	· 参考 1082 人，合格 968 人，合格率达 89.5%
 营销族	创新课堂（线上线下、学习 考试结合）	· 总计完成开发课程 16 门，录制视频课程 6 个，集中授课 20 次，参训约 600 人次
	岗位测评	· 参考 45 人，通过率 91.1%
 管理族	基层管理能力提升培训	· 开课 38 次，累计课时 316 小时，包括 4 次外部拓展训练，总参加人次达 1281 人次，学员满意度达 90% 以上

内训师培养

内训师是培训体系中重要的组成部分，承接公司实现知识提炼、管理、传播共享的使命。

报告期内，公司针对第一、二期内训师分别于湖南、广东基地共开展 2 次回炉培训赋能和 9 次的陪跑提升，参训 50 人；第三期“鲲鹏计划”共开展了 8 次内部赋能课堂，课程满意度 90% 以上，参训 154 人次。通过内训师项目，2023 年公司成功认证讲师 20 人，其中初级 6 人，中级 6 人，高级 8 人。



鲲鹏学苑

公司于 2021 年筹备、成立鲲鹏学苑，旨在打造全员培养平台，为公司培养复合型人才、吸引留存人才，引领公司技术提升，推动奥士康从优秀到卓越进程中持续发力。

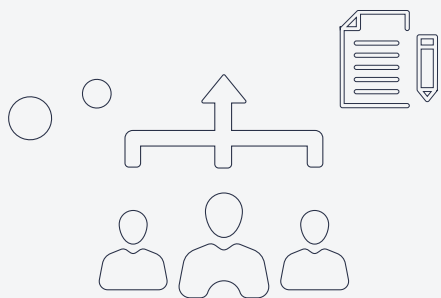
截至报告撰写期间，鲲鹏学苑已形成完善的讲师库和课程库，健全的考试机制，覆盖员工成长全过程，实现 90% 以上的岗位都有相应必修课程且学苑与供应商、院校和同行开拓合作项目，提供多元服务。



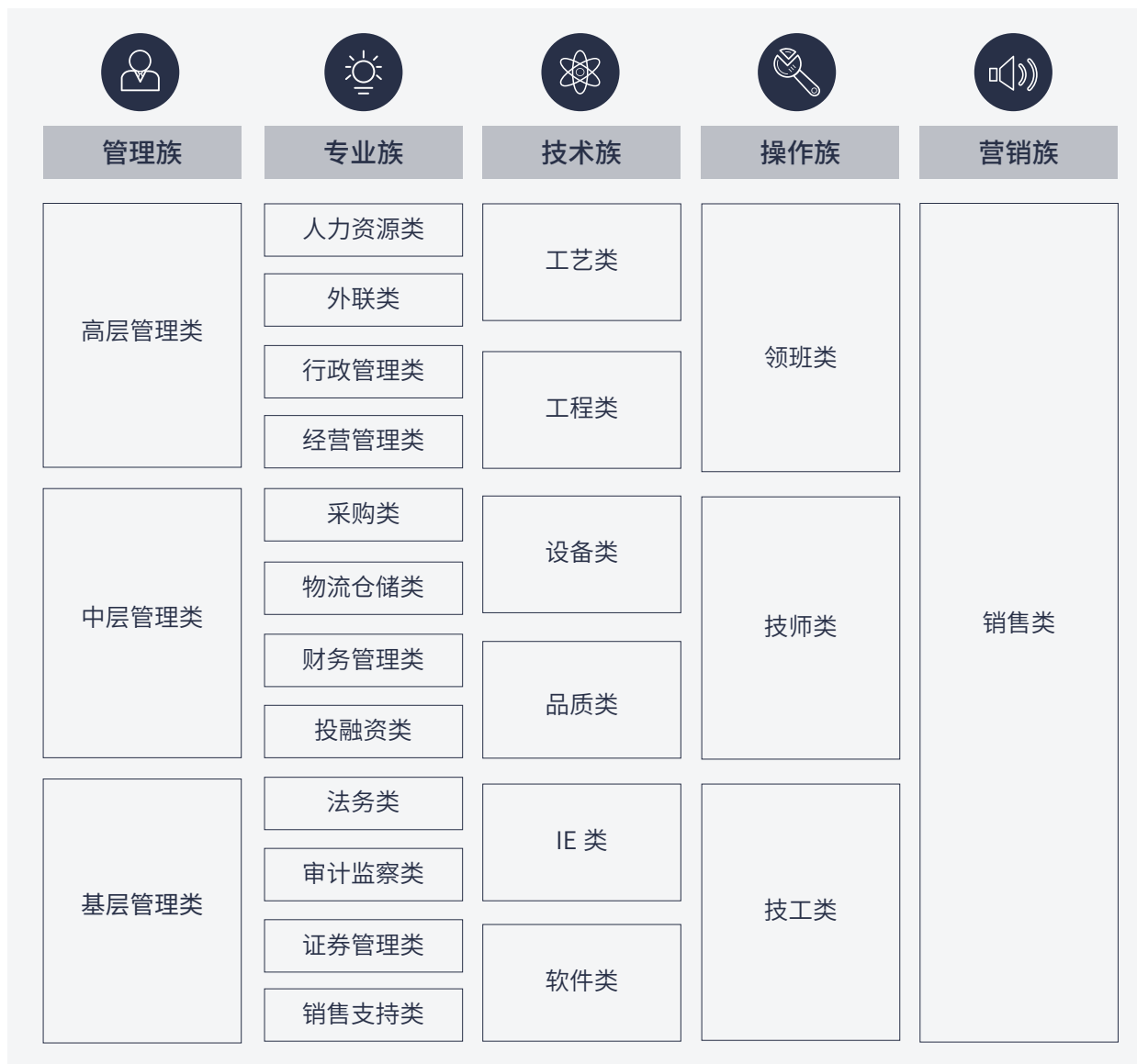
I 人才发展与晋升

公司建立了健全的人才发展战略，制定《奥士康人才发展总纲》，建立和维护人才信息库、人才池，通过实施人才评价制度、人才标签管理、内外部选拔和分级培养、任用、激励和流动策略，对人才进行有效的选育用留。

公司制定《晋升通道管理办法》，对职级体系、岗位等级、各职业发展通道做出明确规定，构建“以岗位为基础，任职资格为核心，考核评价为导向”的员工职业发展通道机制，为员工提供全方位的职业发展路径和个人成长空间，维护公平、公正、公开的良好竞争机制。



奥士康职族分类机制



职业发展通道

 管理序列职业发展通道

01

管理通道

管理序列员工在管理族内逐级晋升，例如由 M1 职级向 M6 职级逐级晋升。

02

专业技术通道

管理序列员工转换职业发展通道，由管理序列转岗至专业技术序列，而后在专业技术通道内晋升发展。

 专业技术序列职业发展通道

01

管理通道

专业技术序列员工满足管理族晋升考核条件，通过晋升考核进入管理序列，而后在管理通道内晋升发展。

02

专业技术通道

专业技术序列员工在本族类内逐级晋升，直至本族类最高职级。

03

跨族类专业技术通道

专业技术序列员工转换职业发展通道，岗位调整至其他族/类，而后在其他族类内逐级晋升，直至该族类最高职级。

I 薪酬绩效激励

公司制定了以价值贡献、结果为导向的薪酬绩效体系，依据《绩效管理办法》和《薪酬管理办法》进行绩效和薪酬激励的实施。报告期间，公司持续优化薪酬绩效管理体系，合理评价员工价值，提高人力资源投入及产出比，完善以“薪酬 - 绩效激励 - 价值评价 - 人才识别”为一体的人力资源管理模式。

报告期内，公司全职员工绩效考核覆盖率为 98.06%。



I 员工持股计划

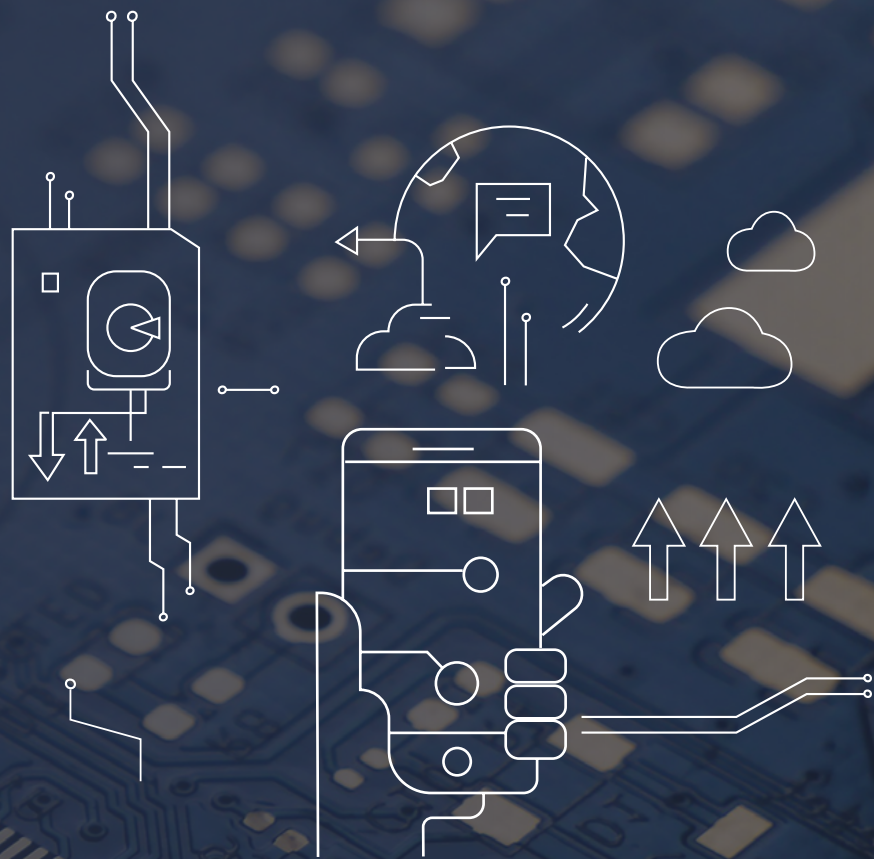
报告期内全部有效的员工持股计划情况：



员工的范围	员工人数	持有股票总数 (股)	变更情况	占上市公司股本总额的比例	实施计划的资金来源
董事、高级管理人员；中层管理人员及其他员工	54	45474	员工持股计划锁定期届满后，按照相关规定减持了部分所持的公司股份。	0.01%	自筹资金及激励资金

产品为“奥” 打造高质量供应链

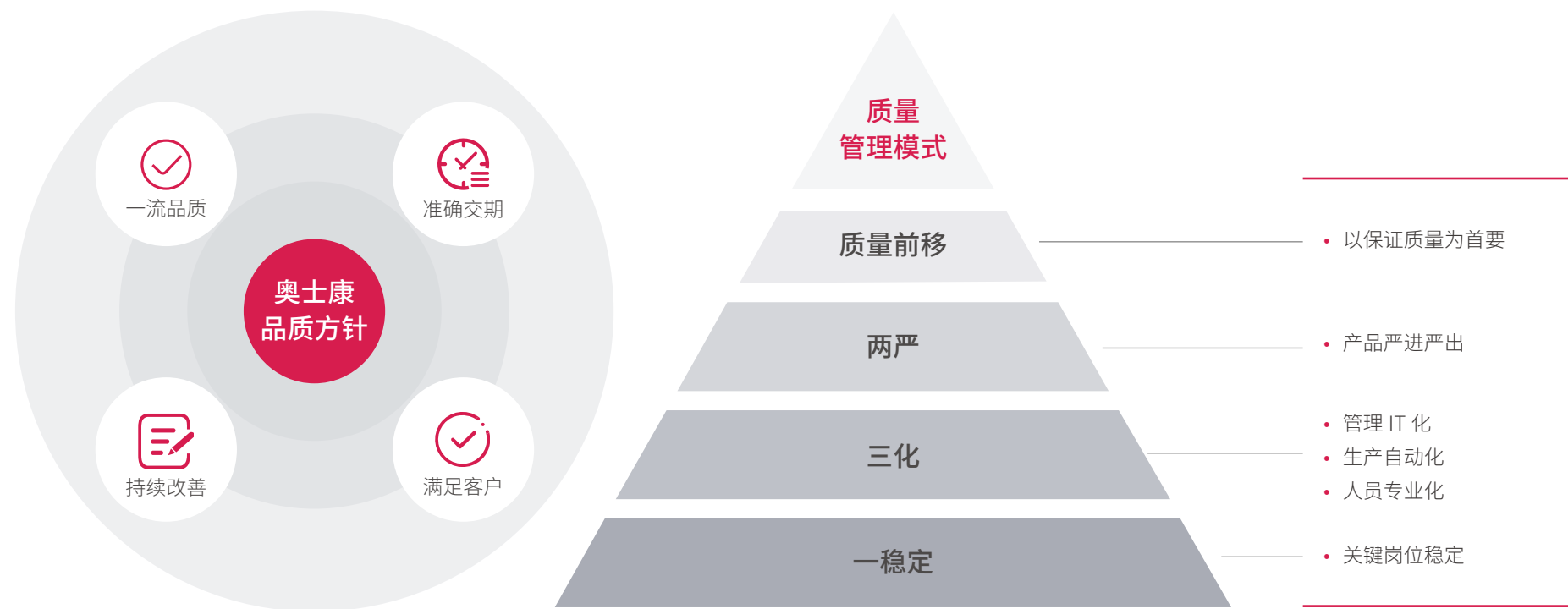
随着市场竞争的日益激烈，客户对产品质量和交期的要求不断提高，同时，全球供应链的复杂性也给企业的可持续治理带来挑战。奥士康秉承着“一流品质、准确交期、持续改善、满足客户”的品质方针，“合作共赢”的供应链理念，承诺通过持续改进和创新，加强与供应商的合作与沟通，建立稳定可靠的供应链体系，保障与提升产品质量，完善供应链上下游联通共赢，把握行业发展机遇，持续提供卓越的产品和服务。



产品质量与安全

产品质量管理体系

奥士康在质量管理方面秉承“一流品质、准确交期、持续改善、满足客户”的品质方针，以质量前移、两严（严进严出）、三化一稳定（管理 IT 化、生产自动化、人员专业化、关键岗位稳定）等质量管理模式，不断提升质量管控能力。



公司始终秉持全面质量管理原则，严格执行体系规范，致力于向客户提供卓越产品与服务体验。公司先后通过了 ISO 9001: 2015、IATF16949:2016、ISO 14001、ISO 45001:2018、CQC 产品认证、SA8000:2014、ISO 27001、15013485:2016、AS9100D、ISO 50001:2018、海关认证一般认证证书、安全生产标准化证书等外部认证。建立健全内部产品质量体系管理，制定有《品质手册》《质量手册》，不断完善品质管理体系。

质量控制流程

公司确立了一套严谨的质量控制体系，从原料采购阶段开始，严格按照《采购管理规范》(ASK-QP-007) 及《新物料评估操作手册》(ASK-CO-WI-RDB-008)，对新供应商及新材料进行全面认证。在生产工艺流程中，通过作业指导书 (SOP) 和控制计划 (CP) 详细界定了生产操作步骤、工艺参数及检验标准，确保现场作业的标准化执行。生产活动遵循《生产过程控制程序》(ASK-QP-010) 进行管理。质量保证 (QA) 团队则依据检验 SOP 的具体要求执行质量验证，并妥善留存所有检验记录，以确保全程质量可追溯及合规性。

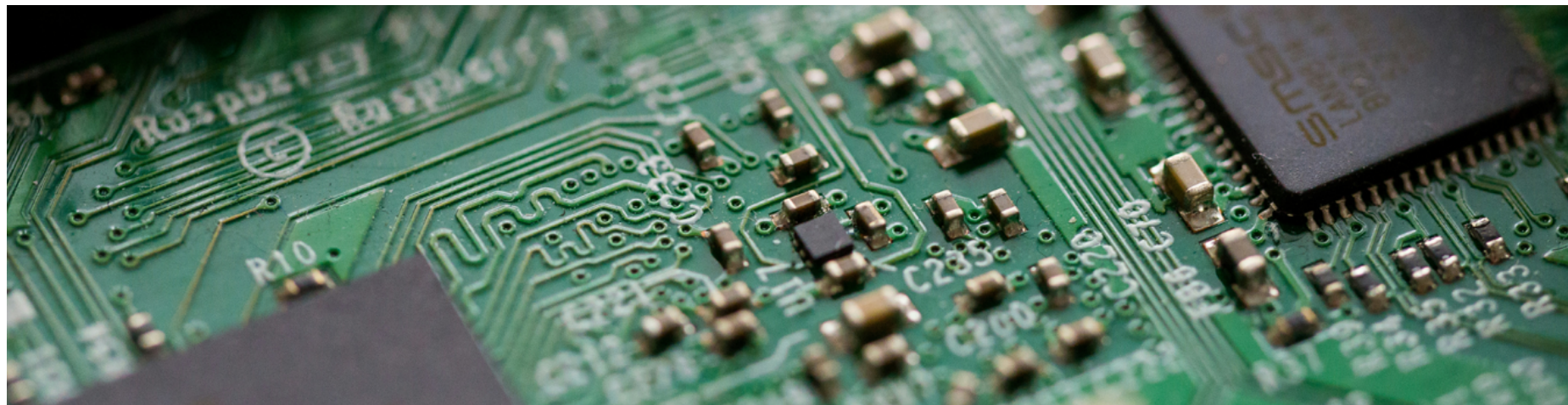


能源板报废改善项目

案例

为提高能源系列产品在客户端竞争力，提升公司盈利水平，充分发挥各部门积极性，完成品质改善的目标，2023 年开展了能源板报废改善项目，通过“现场缺陷收集”、“专项会议检讨”、“奖惩激励”等一系列举措，降低能源产品不良率，降低报废率。能源板 2023 年第 4 季度报废率达成公司挑战目标 ($\leq 3.5\%$)。

经测算，提升举措实施后，2023 年第三季度和第四季度的报废率对比第一季度与第二季度，节省了约 90 万元人民币成本。




产品召回制度

如交付后的产品被检出批量的严重不合格 (包括环境影响和质量不合格), 公司将第一时间将有关信息通知客户并实施产品召回, 并迅速完成相关产品的处理处置, 将不合格品对客户造成的影响降低到最低限度, 公司对超标不合格品召回制定《不合格品管制程序》ASK-QP-017, 汽车产品召回与保修制定《客户抱怨管制程序》ASK-QP-013, 并严格执行。同时制定有《忠告性通知和召回管制程序》ASK-QP-044 补充就产品的使用、产品功能性能的变动、维修、故障排除方面的信息, 防止对病人或使用者造成潜在伤害, 改善对病人或使用者安全及健康的保护。

报告期内

0 起


公司发生因安全与健康原因而需要回收的产品召回事件



报告期内

0 起


公司发生涉及产品和服务的营销传播违反法律法规和国际通用准则的事件



报告期内

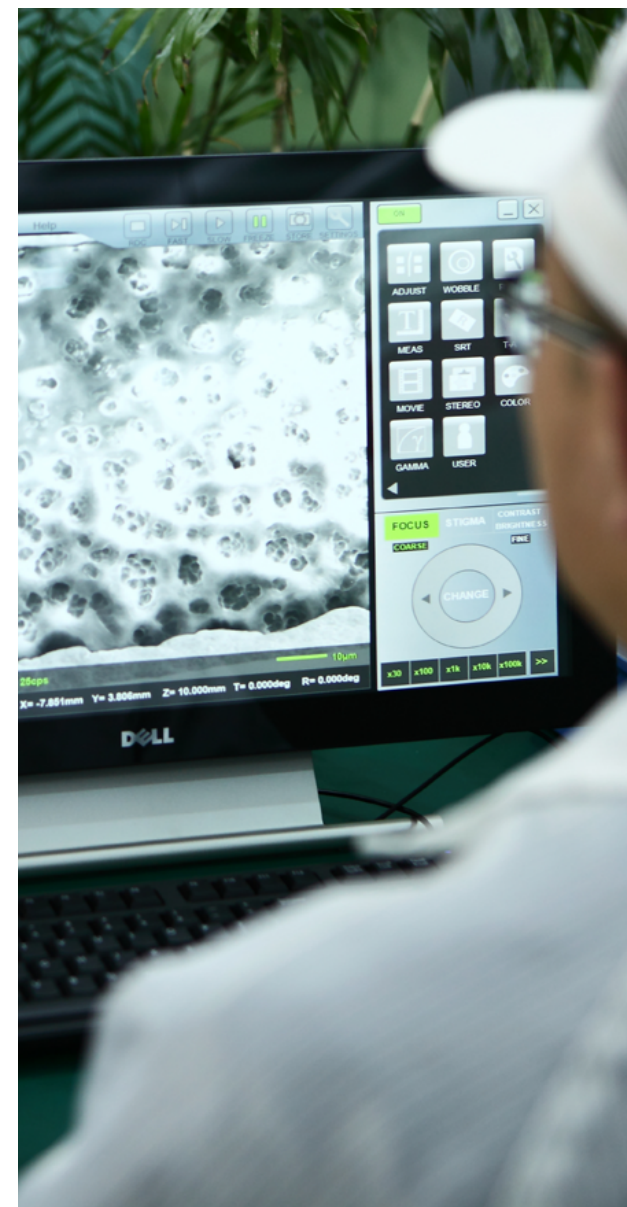
0 起

公司发生涉及产品和服务的标识信息违反法律法规和企业自身制度的事件



有害物质管理

奥士康秉承“客户为主, 法律为重; 品质高效, 预防污染; 持续改善, 永续经营”的有害物质管理原则, 成功获得了 RoHS《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》管理体系、QC080000 有害物质管理体系的权威认证。为确保危险化学品的安全可控, 防止任何安全事故, 引导员工正确使用化学品, 最大程度保障员工健康, 并将对环境的潜在影响降至最低, 公司制定了《化学品安全控制程序》。该规程涵盖了化学品的分配、运输、存储等关键环节的详细规范, 构建起全方位的化学品安全管理框架, 确保每一环节均符合最严格的安全与环保标准。



客户服务与满意度

■ 客户服务体系

公司秉承客户至上的原则，致力于不断优化客户服务管理体系，确保服务品质卓越，为客户提供高标准的支持。在 2023 年，公司持续强化客户服务体系的建设，打造“商务经理、交付经理、产品经理”三功能团队全方位服务客户的模式，通过内部改革为客户建立全流程服务体系，包括售前客情信息化，售中交付管理智能化，售后客诉闭环管理体系，致力于与客户构建可持续的良好关系。



售前

搭建客户管理系统 (CRM), 涵盖客户基本信息、信用管理、合同管理、精准报价, 将客户信息标准化。改组现有销售管理中心客户服务包干模式, 专注于售前服务, 加强市场调研、客情收集, 市场推广力度, 开发新客户, 稳定老客户, 拓展现有客户产品领域。拟规划新的销售渠道, 建立网上接单平台。将标准报价线上化, 确保报价合乎公司成本管理要求和市场报价趋势, 提高公司获取订单的竞争力。

售中

运营管理中心重组强化客户订单交付支持, 优化四大关键环节: 订单、物料、交期、出货管理。借助 CRM 自动化评审、产能分配与交期反馈; 自研 MRP 系统促进物料需求可视化与供需智能匹配, 实现三方协同。APS 系统优化排产, 提升设备效率, BI 平台监控预警, 确保异常快速响应。出货排期系统自动校验, 异常交付需求快速反馈至生产, 确保物流高效联动, 准时满足客户需求。

售后

售后管理三大焦点：品质、库存、回款风险。实行质量预控，强化客户端沟通，精准捕捉品质需求，优化过程管理。利用 QM、EAM 系统确保生产及客户异常高效应对，实现全程追溯与闭环管理，提升交付品质。组建专业售后团队，快速响应用户反馈，加强服务与满意度调研，保障产品质效，增进客户满意。

全流程

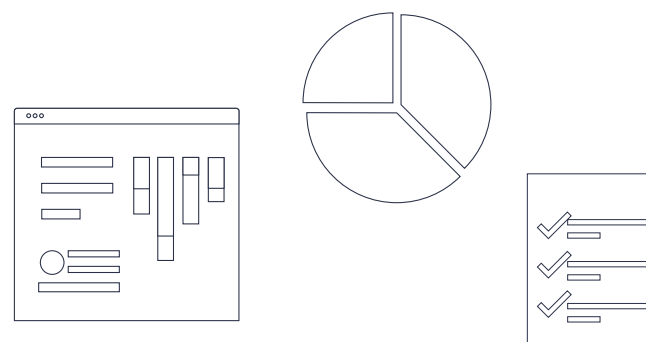
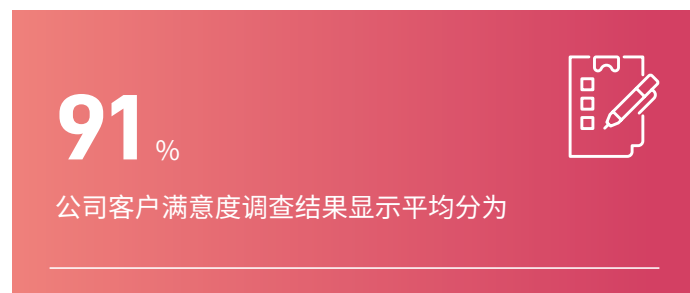
公司会定期对售后团队进行培训和考核，不断提高团队能力和素质，及时跟进产品的品质问题。加强对售后服务的信息管理，确保售后服务数据的准确性和可用性。通过 ERP 系统进行售后信息管理，建立用户档案，记录用户的需求和反馈，进行问题分类和分析，及时反馈问题并处理问题，引入 CRM 系统，对客户进行分类管理，定期对客户进行客户关系维护和回访，提高客户的满意度。

同时，公司建立全面售后监察机制，监控并管理成品库存风险和客户回款风险。及时对库存状态进行监测和预警，通过 BI 系统实现库存可视化管理，了解库存状态和周转情况。制定相应的回款计划，逐步缩短回款周期，降低客户回款风险，确保企业的运行资金。通过精准而高效的售后服务，以降低产品品质风险、库存风险和回款风险，提升客户的满意度和粘性。

客户满意度

公司为建立以客户为导向的品质系统及经营理念，利用客观的监控系统，综合评估客户对本厂产品或服务的满意度，建有《客户满意度管理程序》，每年进行一次客户满意度调查，以达到客户满意与忠诚，最终到达企业可持续经营的目标。

2023 年客户满意度调查结果：



创新研发与知识产权

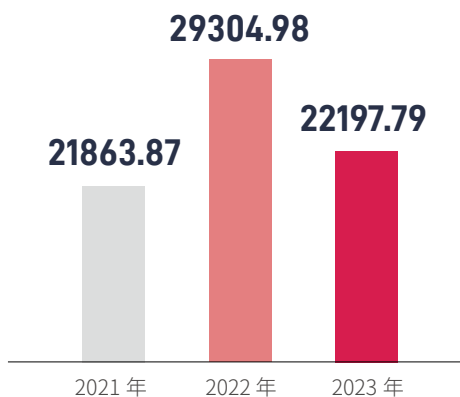
创新研发

为确保长远发展与增长潜力，推动“新质生产力”战略目标的实现，在未来实现跨越式的生产力提升，并在价值链上下游发挥良好影响力，奥士康通过数智化建设、生产工艺优化、研发创新投入、创新技术平台整合、研发人才培养与吸引等研发创新策略，帮助促进生产力跨越式提升。

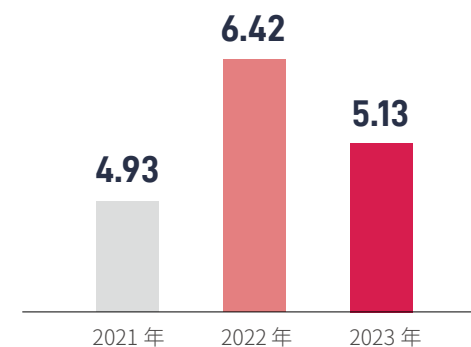


研发与创新资源投入指标数据

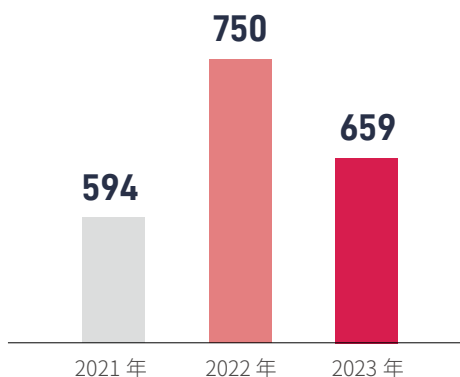
研发投入总额 (万元人民币)



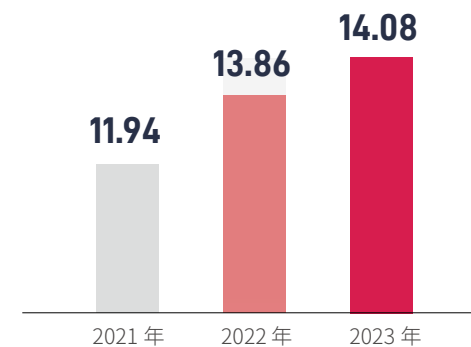
研发投入占营业收入比 (%)



研发人员总数 (位)



研发人员占总员工比 (%)

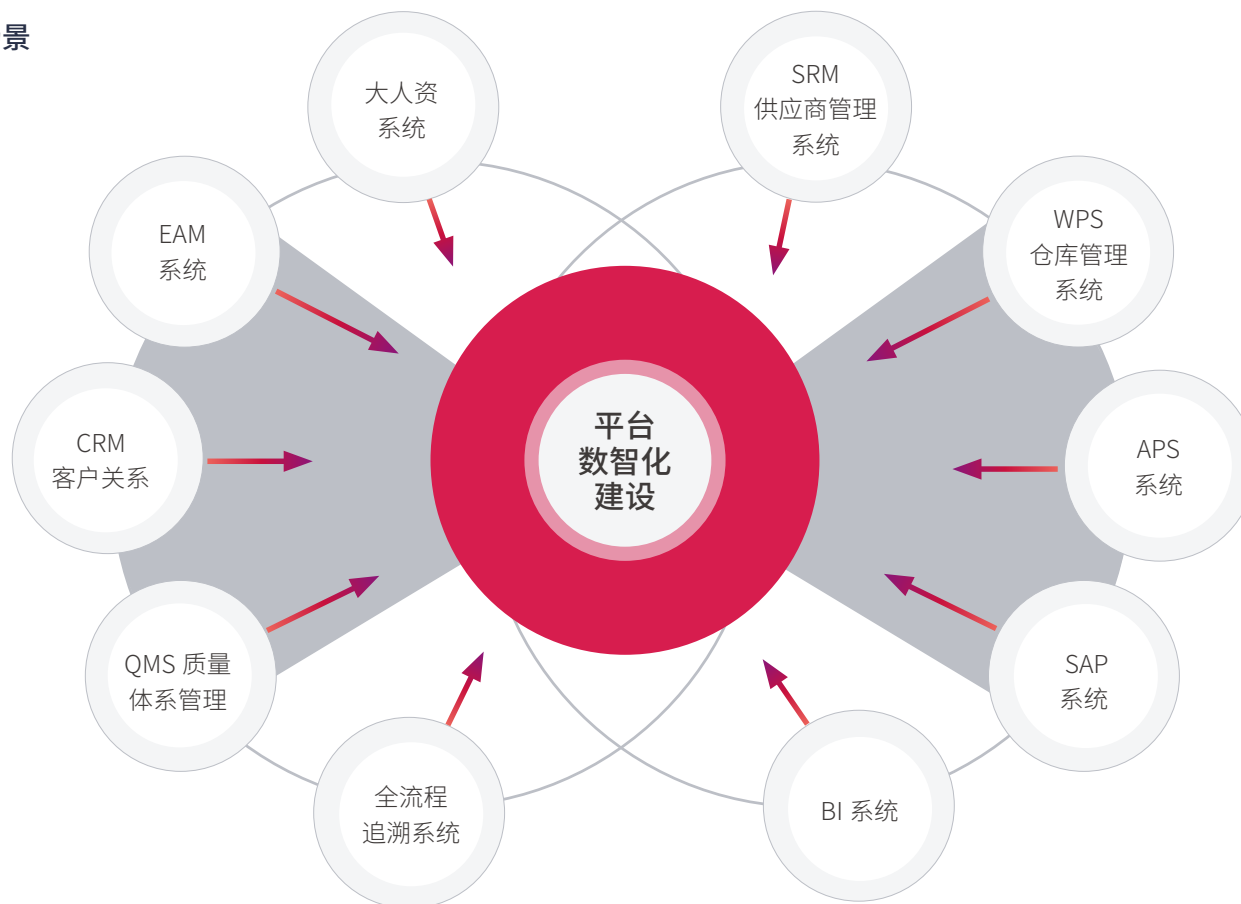


数智化建设

2023 年，面对复杂多变的外部挑战，公司果断明确战略导向，聚力于“数智化”战略的实施，深耕技术创新，稳健推进业务发展与变革，不仅巩固了业界领先地位，也为持续前行注入强劲动力。

公司依托湖南、广东两大运营基地，根据不同客户需求优化生产布局，专注工艺、流程及人才配置，围绕品质、效率、成本三大核心，有序推动信息化升级。凭借大规模定制化生产能力，公司成功上线 EAM 系统、CRM 客户关系管理系统、QMS 质量体系管理系统、大人资系统、全流程追溯系统、SRM 供应商关系管理系统、WMS 仓库管理系统，优化升级 APS 系统、SAP 系统、BI 系统，通过上述十大环节数字化应用场景的建设与应用，公司完成了供应链到终端销售的全链路数字化转型，深化了数字化、网络化、智能化的精细管理优势。

十大环节数字化应用场景



多个系统综合运用

客户关系管理系统

Customer relationship management system

系统主要功能 管理在销售过程中 售前、售中、售后的业务管理。

主要包含报价模块、订单执行、客服管理等模块。

制造执行系统

Manufacturing execution system

系统主要功能 管理在制造过程中 PMC 计划物控管理、SCAD 采集数据管理、制造执行订单管理。

供应商关系管理系统

Supplier relationship management system

系统主要功能 管理在采购业务中 自寻源开始，询报价、合同管理、订单执行、供应商绩效管理模块。

商务智能系统

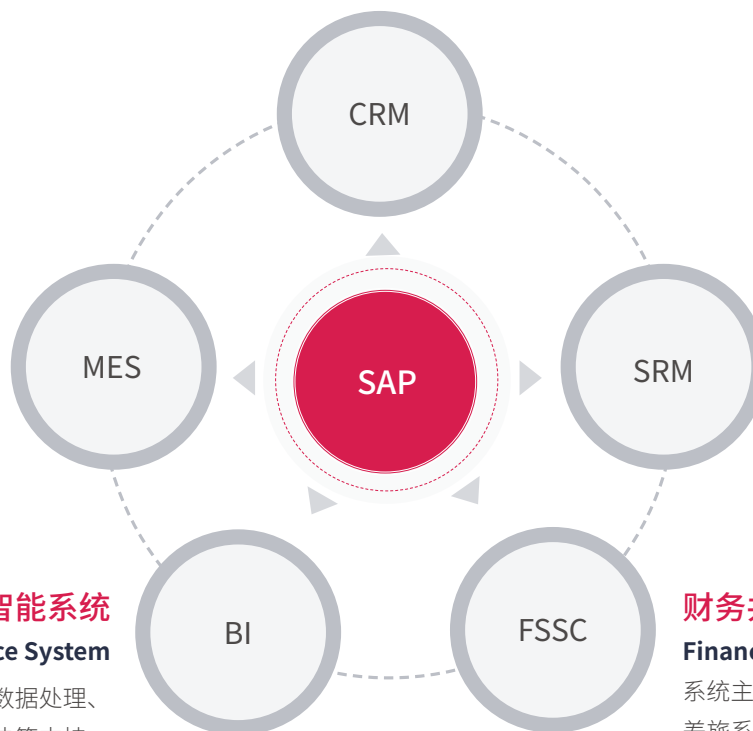
Business Intelligence System

系统主要功能：从多数据源获取和维护基础数据，实施数据处理、集成与分析，达成数据灵活调用及可视化展示，提供决策支持。

财务共享系统

Financial Shared Service Center

系统主要功能 费用预算 费用控制 收支数据 资金管理 差旅系统 报销系统等。



在多个系统不断完善功能过程中，各系统间触发和串联以及数据的集成、分析和可视化应用对公司降本增效和高效决策变得尤为重要。公司通过各系统串联达成了从客户精准获取、订单快速获取、供应链支撑生产齐套性、计划合理排单及时交付，到财务系统合理规划预算和对各环节应付应收账款等资金流的闭环处理。由此公司提升了设备利用率、生产效率及准时交付率，实现了生产力的飞跃。同时，数据分析和价值深挖通过其可视化展示，支撑了公司高效精准决策。多个系统综合串联使用使得资源管理趋向信息化、系统化，实现资源配置优化，决策效率提升，进一步增强了公司综合竞争力与运营效率。

创新项目

奥士康紧跟市场动态，致力于科技创新的前沿探索，专注于新品研发，旨在通过不断优化用户体验。近年，公司聚焦高价值领域，诸如尖端服务器、先进互联网技术、高频通讯设备、大型基站天线、卫星应用、高性能散热方案、特种基材、智能驾驶、77G 雷达、新能源转换器等，加大研发与市场推广，力促技术与产品质量跃升，精准响应客户需求。同时，深化高端服务器与车用安全组件、能源板材料库，囊括 CEM-3 至 Ultra Low Loss I 系列，及 2.2 超低介电常数 PTFE 等高端材料，扩展至卫星、屏蔽膜、柔性 PI、BT 材料、内置电阻铜箔、低损油墨等，构建完备的高速低损耗材料体系，建立多维 SI 数据库。2023 年，公司持续科研攻关项目，破解生产难题，为可持续高质量发展蓄积强劲动能。

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
下一代通讯产品开发	拓展细分领域产品形态	进行中	基于下一代服务器、交换机、AI 加速卡所需材料、配套技术开发	铸就该领域的技术卓越
低咬蚀药水配套应用技术开发	技术革新能力提升	进行中	基于高速、超高速信号传输配套控制技术	实现该领域的技术战略升级
超大无线通讯电路板开发	扩展细分领域的产品制作能力	进行中	超大规格的无线产品的加工能力和关键技术控制提升	塑造该领域的技术核心竞争力
高导热功放产品开发	开发特种结构嵌入基产品	进行中	深入参与行业客户对该类产品的预研，储备核心技术	强化公司在该领域的领先优势和特种产品的设计能力
汽车电子技术开发	引领该领域的技术革新潮流	进行中	产品储备	打造该领域的技术高地
能源厚铜产品开发	提升该领域的技术优势	进行中	拓展能源、逆变器产品类型，形成系统的能源产品制作、设计、生产、加工的经验，在特定厚铜产品结构生产具有核心、独特的加工技术	推进该领域的技术前沿发展
小 Pitch BGA 产品开发	提升该领域的技术优势，为高阶产品进行技术储备	进行中	开发有 0.4mm Pitch 夹布线，0.8mm Pitch BGA 夹双线的阻抗互联一致性	实现该领域的技术突破与创新

创新荣誉

公司的科技水平和创新能力获得了政府部门、行业协会及市场的一系列资质荣誉，主要包括国家企业技术中心、湖南省印制电路板工程技术研究中心、国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、湖南省智能制造标杆企业、湖南省“5G+工业互联网”示范工厂、国家绿色工厂、两化融合贯标认证等荣誉资质。



■ 知识产权管理

为不断完善公司知识产权管理，公司制定《知识产权管理制度》《新客户新产品研发项目管理作业规范》《关于申报专利发明与发表行业论文的奖励方案》等内部管理制度，规定了知识产权的管理机构与权责划分，明确了技术知识产权申报管理、专利申请、技术知识产权维护管理等流程，并列明针对不同范围内专利的奖励模式。促进项目研发开展的协同性、积极性和高效性，最终提升公司的技术研发能力和行业竞争力。



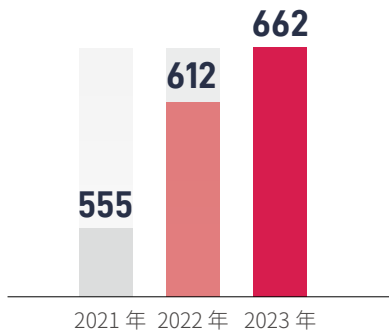
截止 2024 年 2 月

- 公司专利总申请数：**622** 件，其中发明专利 **437** 件 (含 **2** 件 PCT 专利——韩国 **1** 件，日本 **1** 件)，实用新型专利 **225** 件。
- 公司专利总授权数：**277** 件，其中发明专利 **89** 件，实用新型专利 **189** 件

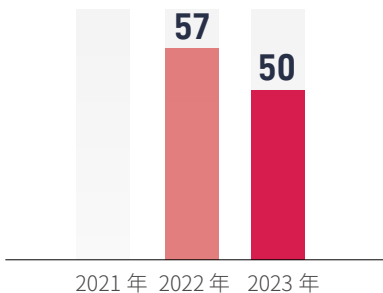


专利获取绩效

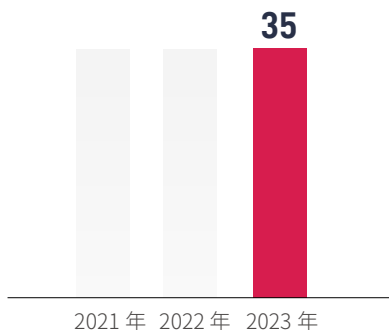
持有专利总数 (个)



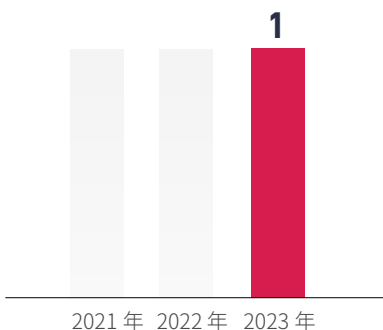
年度新增专利申请 (个)



年度新增专利授权 (个)



清洁技术专利 (个)



行业标准

奥士康积极参与行业、国家及国际标准的制定，参与《T/GDCKCJH 062—2022 超级拼版多层印制电路板》等多项行业标准的制定。

负责任供应链

公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及《中华人民共和国招标投标实施条例》等相关法律法规，确保所有招标投标活动在公开、公平、公正及诚信的原则下进行，追求择优选取合作伙伴，致力于构建一个健康、可持续的供应链生态体系。

供应链管理机制

为深化合作质量，公司不仅积极推进与供应商的协作沟通，还建立起一套供应商绩效评估体系和系统化管理架构，依据 ISO 9001、IATF16949、AS9100D、RoHS 指令、REACH 法律法规制定《供应商管制程序》，优化了从供应商发掘、资格审查、绩效监控到动态优化选择的全流程管理，确保每一个环节都遵循“流程高效、公正透明”的原则，携手供应商共创价值，共谋长远发展。



■ 供应商社会责任管理

依据《合格供应商审核计划》《供应商风险等级评估识别表》，对供应商进行年度审核和风险评估，确保供应商符合相关质量、环境、安全等资质。与供应商签订有《供应商廉洁承诺书》《职业健康安全与社会责任声明》，保障供应商与公司共同履行社会责任。

报告期内

供应商签署《职业健康安全与社会责任声明》比例达 **100%**

供应链绩效(湖南基地)

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
供应商总数 ⁹	家	131	141	157
供应商环境尽职调查准入百分比	%	100	100	100
按照奥士康准入门槛筛选的 供应商百分比	%	100	100	100
供应商年度审核率	%	21	34	45
供应商年度审核达标率	%	100	100	100
供应商年度审核不达标改进比例	%	100	100	100
供应商年度审核不达标 终止合作比例	%	0	0	0
向当地供应商采购的支出比例 - 湖南基地	%	5	5	5
签署《职业健康安全与社会责任 声明》供应商比例	%	100	100	100

供应链绩效(广东基地)

指标	单位	数据: 2021 年	数据: 2022 年	数据: 2023 年
供应商总数 ¹⁰	家			130
供应商环境尽职调查准入百分比	%			100
供应链环境影响评估覆盖	%			100
评估为存在负面环境影响供应商数量	家			0
负面环境影响供应商改进比例	%		/ ¹¹	0
由于负面环境影响终止合作供应商比例	%			0
供应商年度审核率	%			100
供应商年度审核达标率	%			97
供应商年度审核不达标改进比例	%			100
供应商年度审核不达标终止合作比例	%			0
向当地供应商采购的支出比例 - 广东基地	%	3	3	3
签署《职业健康安全与社会责任声明》 供应商比例	%		/	100

⁹ 原料供应商

¹⁰ 原料供应商

¹¹ 当年度暂无相关岗位，数据不可得

负责任矿产

公司积极响应响应 RBA 和 GeSI(全球电子可持续发展倡议) 联合工作组的承诺改善电子供应链的条件，不接受可以助长冲突的采矿活动，并将冲突矿产纳入供应商管理政策中，制定《冲突矿产管理程序》，并提出“不支持、不使用来自武装冲突、非法采矿而来的金属，即所谓“冲突矿产”的政策，制定针对冲突矿产的作业流程，以符合国际趋势与客户要求。

2023 年

非冲突矿产原材料提供商比例达 **100** %

预防冲突矿产作业程序

1



供应商需填写《无冲突金属报告模板》调查表，对所提供材料做出承诺保证；

2



品质管理中心根据供应商提供的对材料进行《无冲突金属报告模板》调查表的信息进行判断材料是否符合刚果民主共和国无冲突金属的要求；

3



调查确认使用冲突矿产后，要求供应商书面解释并即刻终止采购，更换合规矿源，提供无冲突证据，执行整改措施以符合刚果金属标准，并签署《职业健康安全与社会责任声明》。

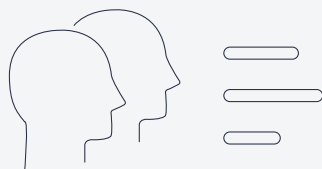
4



合格供应商若违规，冲突矿产一经查实，原料退货处理；制程中发现违规，追溯批次，受影响产品报废；客户端发现违规，通知客户退货。依据《不使用冲突矿产采购政策声明》对供应商采取措施。

行业参与

自 2018 年湖南省电子电路行业协会（HNPCA）成立以来，奥士康科技股份有限公司董事长程涌连任第一届、第二届会长，致力于推动 HNPCA 成为促进湖南乃至全球电子电路技术交流与进步的平台。通过深化国际合作与技术交流，不仅增强了湖南省电子信息企业的全球竞争力，还带动了上下游产业链的招商与发展，为湖南省在智能制造及互联网技术领域占据领先地位提供了强劲动力，发挥了积极作用。



善行为“奥” 打造负责任品牌

奥士康始终秉承“以诚为本，以信立市，肩负社会责任”的理念，切实履行企业各项社会责任，在社区建设、志愿服务、乡村振兴、教育振兴方面持续发力，积极投入各项公益事业；发挥品牌影响力，与各公益慈善组织合作，用实际行动回馈社会。2023 年度，各公益项目累计投入资金 592.435 万元人民币，其中，程涌董事长个人捐赠 289.78 万元人民币。





社区建设

奥士康通过与各基地社会公益服务中心、红十字会、总工会等机构合作，积极参与社区建设，共同推动集团所在社区各项事业的发展，报告期间，奥士康累计投入社区建设 208.655 万元人民币。



案例



2023 年 1 月

奥士康科技股份有限公司向益阳市资阳区红十字会捐赠 6 万元人民币，用于贫困户慰问，帮扶南岳宫社区孤寡老人及重病居民。

2023 年 3 月

奥士康科技股份有限公司向蚂蚁社会工作服务中心赞助 30 万元人民币，用于举办“山乡新巨变”交响音乐会，为益阳人民带来了一场视听盛宴；

2023 年 4 月

广东喜珍电路科技有限公司向肇庆市林业局捐赠 56.01 万元人民币，向肇庆市林业局“扩彩添绿”项目捐赠广州樱桃，用于七星岩景区禾雀湖畔樱花种植；6 月，向肇庆市林业局向肇庆市鼎湖区总工会“万人植树”项目联捐赠 1450 元人民币，用于种植凤凰木；

2023 年 5 月

奥士康科技股份有限公司于“5.8 人道公益日”向红十字会捐赠 5 万元人民币；广东喜珍电路科技有限公司向肇庆市红十字会捐赠 4.5 万元人民币，定向用于鼎湖中医院帮扶贫困妇女；6 月，奥士康科技股份有限公司向湖南省妇女儿童发展基金捐赠 1 万元人民币，用于帮助贫困妇女及儿童。

2023 年 9 月

广东喜珍电路科技有限公司向广东肇庆鼎湖区鼎湖健康基金捐赠 106 万元人民币。



利益相关方证词



奥士康科技股份有限公司自 2014 年开展儿童公益慰问活动，到 2023 年已经开展了 10 年，各类公益项目的累计捐赠超过 1400 万元人民币。这份难得的大爱担当为我们资阳区的无数学子带来了新的希望，也助推了国家教育事业的发展，更感受到了奥士康对教育事业发展的爱心、关心和责任心。

——公益同行者（资阳区教育局工作人员）



鼎湖健康基金的成立温暖了我们医护工作者的心，并激励着我们继续努力工作。作为一名基层医生，我将会坚守岗位，精研业务提升水平，服务好每一位患者，以实际行动为推动鼎湖的卫生事业添一份力。

——鼎湖区人民医院普外科主任 莫锦新

志愿服务

为促使各项公益事业有序开展，奥士康于 2014 年组建志愿者服务队伍，共同为社会公益贡献力量。2023 年度，奥士康组织集团员工共参与 18 次不同规模的志愿服务，共 70 人次参与，总志愿服务时长 406 小时。



助学公益慰问

案例

2023 年 6 月、12 月，股份公司总经理贺梓修亲自率领志愿者驱车前往益阳市资阳区各乡镇开展助学公益慰问活动，为公司在当地资助的 250 名学生送去温暖与关爱。每到一处，贺总都与孩子们亲切交谈，鼓励孩子们努力学习，改变自己的人生。6 月，沙头镇镇政府慰问现场获得资阳区教育局颁发“情系教育 爱心助学”牌匾。



乡村振兴

为支持乡村振兴战略规划，推动农村经济社会的全面进步，并实现自身的可持续发展目标，担负企业社会责任，奥士康持续开展乡村振兴公益活动与捐赠。报告期间，奥士康集团及董事长个人在支持乡村振兴项目中，共投入 329.78 万元人民币，分别用于沅江市保安垸村、草尾镇民主村乡村基建。

2023 年 1 月，奥士康科技股份有限公司向沅江市红十字会捐赠 40 万元人民币用于沅江市保安垸村乡村基建及贫困户慰问。

据不完全统计，2023 年度奥士康科技股份有限公司程涌董事长以个人名义先后捐赠约 289.78 万元人民币，用于沅江市草尾镇民主村乡村道路、桥梁等基础设施建设，为当地居民创造了更加便利的出行条件。

附录：指标索引

目录	GRI 标准 (2021 版本) 指标编号	联合国可持续发展目标 SDGs	深交所可持续发展报告指引
关于本报告	2-2,2-3	/	/
实质性议题识别	3-1,3-2	/	第五条、第九条
董事长致辞	2-4,2-14	/	/
关于奥士康	2-1,2-4	/	/
治理为“奥” 推动高质量企业发展	治理架构	2-9,2-10,2-11,2-12,2-13,2-17,2-19,2-20	/
	可持续发展管理	2-6,2-8,2-12,2-13,2-14,2-16,2-22,2-25,2-26,2-29	SDG16
	商业道德与行为	2-24,2-25,2-27,205-2,205-3,206-1	
	数据安全与隐私保护	418-1	第四十八条
环保为“奥” 贡献绿色低碳发展	三废治理	301-1,303-4,306-1,306-2,306-3,306-4,306-5	SDG6
	资源管理	303-1,303-2,303-3,303-5,306-3,306-4,306-5	SDG6, SDG7, SDG11
	应对气候变化	201-2,202-2,302-1,302-2,302-3,302-4,302-5,305-1,305-2,305-3,305-4,305-5	SDG12, SDG13
	生物多样性保护	304-1,304-2	SDG14, SDG15
人才为“奥” 共筑良性企业文化	职业健康与安全	403-1,403-2,403-3,403-4,403-5,403-6,403-7,403-8,403-9,403-10	SDG3, SDG4
	员工权益与福祉	2-7,2-8,2-30,201-3,202-1,401-2,401-3,404-2,405-1,405-2,406-1,408-1.409-1	SDG5, SDG8, SDG10
	员工成长与激励	404-1,404-2,404-3	SDG8,SDG10,SDG16

目录	GRI 标准 (2021 版本) 指标编号	联合国可持续发展目标 SDGs	深交所可持续发展报告指引
产品为“奥” 打造高质量供应链	产品质量与安全	416-2,417-1,417-2,417-3	SDG12 第四十七条
	客户服务与满意度	2-25,416-1,416-2,418-1	SDG17 第四十四条
	创新研发与知识产权	203-1	SDG9 第四十二条
	负责任供应链	204-1,308-1,308-2,414-1,414-2	SDG12, SDG17 第四十四条、第四十五条
	负责任矿产	414-2,416-1,416-2	SDG12、SDG17 第四十五条
善行为“奥” 打造负责任品牌	社区建设	413-1,413-2	SDG1 第三十八条
	志愿服务	413-1,413-2	SDG4 第四十条
	乡村振兴	413-1,413-2	SDG1 第三十九条
关键绩效	2-4,2-7,3-3,201-1,401-1,404-1	/	/
报告鉴证	2-5	/	第五十八条

附录：报告鉴证



独立保证意见声明书

声明书号码：SRA 811213

奥士康 2023 年度 ESG 报告

英国标准协会与奥士康科技股份有限公司连同旗下附属公司(以下简称「奥士康」)，为相互独立的公司及组织，英国标准协会除了针对奥士康 2023 年度 ESG 报告(「报告」)进行评估和审验外，与奥士康并无任何财务上的关系。

本独立保证意见声明书是基于奥士康提供予英国标准协会之《奥士康 2023 年度 ESG 报告》所作成之结论，因此审验范围乃基于并只限于这些提供的信息内容之内，英国标准协会认为这些信息内容都是完整且充分的。

审验范围

奥士康与英国标准协会协议的审验范围包括：

1. 所指派的审验范围与奥士康 2023 年度 ESG 报告中所描述的一致，报告参照全球报告倡议组织 (GRI) 报告标准、《深交所可持续发展报告指引》与联合国可持续发展目标 (SDGs) 编制。
2. 根据 AA1000AS V 保证标准的第一类型中度保证等级，评估奥士康在准备报告时遵循四项当责性原则：包容性、实质性、响应性及影响性的性质与程度，不包括对指定可持续发展的信息/数据的可信程度作出审验。

意见声明

我们总结认为，报告为奥士康于报告年度的可持续发展计划与绩效提供了公允的呈现。根据在本次审验范围内的评估及我们所审验的奥士康的信息、数据以及所采集样本，我们认为报告无重大错报。根据我们在审验过程中所开展的工作，我们没有注意到任何情况使我们相信基于 AA1000 标准的包容性、实质性、响应性和影响性没有得到正确解决。我们相信报告内之环境、社会及管治的一般披露被公允展现。

本次审验工作是由一组具有可持续发展报告审验能力之团队根据 AA1000AS V 执行。透过策划和进行审验时所获得的信息和说明，我们认为奥士康已提供足够证据支持报告可被认为符合 AA1000 AP (2018) 中所列原则。

BSI 代表：

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

发证日期：2024-08-07

生效日期：2024-08-07

...making excellence a habit.™

1 / 2

BSI 与上述客户没有经济利益关系。独立于上述客户。本意见声明书仅为核实上述客户在范围内具体描述的环境绩效有关的声明而编写，不用于任何其他目的。在提供意见声明时，BSI 不会接受或承担法律或其他责任，也不会接受或使用意见声明的任何其他目的或阅读意见声明的任何人有关的责任。本意见声明是在 BSI 对上述客户提交的信息进行评估的基础上编写的。在进行此类评估时，BSI 假定所有这些信息都是完整和准确的，因本意见声明而产生的任何疑问或与本意见声明有关的事项，应只向上述名称的客户提出。

信息查询及联系方式：
英标管理体系认证 (北京) 有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员

声明书号码：SRA 811213

审验方法

为了收集能让我们得出结论的证据，我们执行了以下工作：

- 对来自外部团体关于奥士康政策的议题，进行高阶管理层的访谈，以确认报告中所做声明的合适性
- 与奥士康高级人员讨论有关利益相关方参与的方式。此次审验过程中，我们并无直接接触外部利益相关方
- 访问与可持续发展管理、报告编制及数据提供有关的员工
- 审查组织的主要发展情况
- 审查报告中宣称内容的支持性证据
- 审查组织就报告制作及管理流程是否按照 AA1000 当责性原则 (2018) 之包容性、实质性、响应性及影响性的原则进行

结论

我们对于 AA1000 当责性原则 (2018) 之包容性、实质性、响应性及影响性原则的审查如下：

基于我们所开展审验的流程以及所收集证据，我们没有注意到任何让我们相信报告组织可持续发展报告中所述的数据和信息在任何重大方面没有正确呈现或有遗漏，或者基于 AA1000 标准的包容性、重要性、响应性和影响性没有得到正确解决。

我们认为奥士康已提供充分证据证明报告可被认为符合 AA1000 当责性原则 (2018) 中所列原则。

保证等级

我们提供的第一类型中度保证等级审验，已在本声明审验范围及审验方法部分定义。

责任

奥士康的高层管理人员有责任确保报告内的数据的准确性。我们的责任为基于所描述的范围与审验方法，提供专业意见并提供利益相关方一个独立的保证意见声明书。

能力与独立性

本审验团队是由具行业背景，且接受过包括全球报告倡议组织 (GRI) 系列标准、当责性原则 (AA1000)、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》、ISO 14064、ISO 14001、ISO 50001、ISO 45001、ISO 9001 之一系列可持续发展、环境及社会标准的训练，具有主任核查员与核查员资格之成员组成。英国标准协会于 1901 年成立，是全球标准及验证机构的领导者。本保证是依据英国标准协会公平交易准则执行。

发证日期：2024-08-07

生效日期：2024-08-07

2 / 2

BSI 与上述客户没有经济利益关系。独立于上述客户。本意见声明书仅为核实上述客户在范围内具体描述的环境绩效有关的声明而编写，不用于任何其他目的。在提供意见声明时，BSI 不会接受或承担法律或其他责任，也不会接受或使用意见声明的任何其他目的或阅读意见声明的任何人有关的责任。本意见声明是在 BSI 对上述客户提交的信息进行评估的基础上编写的。在进行此类评估时，BSI 假定所有这些信息都是完整和准确的，因本意见声明而产生的任何疑问或与本意见声明有关的事项，应只向上述名称的客户提出。

信息查询及联系方式：
英标管理体系认证 (北京) 有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员