



2023

环境、社会责任及公司治理（ESG）报告

普源精电科技股份有限公司

目录



CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进普源精电	03
普源精电“数说”2023	10

专题： 战略引领，厚植研发创新	12
--------------------	----

01

砥砺前行，夯实治理根基

依法合规治理	19
完善风险管控	26
恪守商业道德	28
保护投资权益	31

04

心系员工，践行人本理念

保障员工权益	69
守护员工健康	74
陪伴员工成长	77

02

绿色发展，笃行环保使命

关注环境管理	34
倡导绿色发展	37
应对气候变化	42

05

向善而行，共绘美好蓝图

深化高校合作	86
聚焦社会公益	90

03

数字经营，创造长期价值

追求至精产品	46
提供至优服务	50
推动行业发展	54
促进数字经营	60
夯实供应商管理	64

附录

ESG绩效	91
GRI指标索引	95
读者反馈表	98

关于本报告

本报告是普源精电科技股份有限公司发布的第二份年度环境、社会责任及公司治理 (ESG) 报告 (简称“本报告”)。本报告真实、客观地介绍 2023 年度普源精电及其所属公司在环境、社会责任和公司治理方面的管理举措、亮点实践与成效。

组织范围

本报告覆盖普源精电科技股份有限公司及其所属公司。为便于表述和阅读,本报告中“普源精电科技股份有限公司”也以“普源精电”“RIGOL”“公司”或“我们”表示。

时间范围

本报告为年度报告,时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,为保持信息的连续性与完整性,部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

报告编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
联合国全球契约十项原则
全球可持续发展标准委员会《可持续报告发展标准》
(GRI Standards)
《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

数据来源及可靠性保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、普源精电内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。普源精电保证报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以电子版形式发布。电子版可在普源精电科技股份有限公司的官方网站 (<https://www.rigol.com/>) 及巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/new/index>) 进行下载阅读。

联系方式

本公司设有专门的团队,负责与利益相关方定期沟通,维持良好关系。如对我们的环境、社会责任及公司治理报告或相关表现有任何意见,欢迎通过以下方式与我们联系:
地址:江苏省苏州市虎丘区高新区科灵路 8 号
电话:0512-66706688-688337
邮箱:ir@rigol.com
传真:0512-66706688

董事长致辞 >>>



2023 年，面对复杂多变的外部环境与重重挑战，普源精电坚定不移地走在可持续发展的道路上。我们将推动可持续发展视为企业的核心使命与责任，紧抓高端科学仪器设备产业的发展契机，勇于挑战，不断提升企业核心竞争力，并积极践行社会责任，巩固合规治理基础，为企业长期可持续发展构筑起坚实的基石。

成就客户：核心能力突破提升服务能力

秉持“成就科技探索，助您无限可能”的企业使命、“成为测试测量行业卓越的国际品牌”的宏伟愿景，我们深入实施了“技术 + 市场”双轮驱动的核心战略。我们聚焦于通信、新能源和半导体三大关键领域，在高带宽高采样率信号处理技术、高精度信号处理技术、多通道相位校准及同步技术等核心技术方面取得了突破性进展，并在时域和频域测试测量应用领域实现了多元化的行业覆盖，为众多行业提供了科学研究、产品研发与生产制造的全面测试测量解决方案，同时为国家战略性新兴产业的发展注入了强劲动力。

规范先行：提升治理水平稳固发展基本盘

我们持续深化战略部署与提升治理能力，优化了广义项目管理机制，提升了数字经营能力，确保公司战略的有效执行与落地。我们明确了各业务域和部门的关键绩效指标，

建立了完善的绩效管理体系。同时，我们致力于提升公司治理水平，完善内部控制制度，加强董事会、监事会及股东大会“三会”管理体系的建设、完善及执行，以确保公司运营的合规性与透明度，为可持续发展奠定坚实基础。我们还高度重视投资者权益保护，加强与投资者的沟通与互动，增进其对公司的理解与支持，共同推动公司的长期价值增长。

燃点热情：激励员工实现自我认同与价值

我们围绕“成就客户、不断创新、阳光奋斗、自知自律”的核心价值观，依托合伙机制与任职资格体系，实现了与员工利益的深度共享与共同成长。我们为员工提供全面的培训与发展机会，并依托多元化的沟通方式与晋升渠道，切实保障员工权益，共创企业与员工的双赢局面。

绿色发展：聚焦环境保护与健康可持续生产

绿色命题是我们运营管理的重中之重。我们秉承绿色发展理念，积极履行企业社会责任，建立了完善的环境管理制度体系，致力于将自身运营及价值链对环境的影响最小化。在过去一年，我们持续加大环保投入，优化生产工艺流程，强化废弃物管理与资源回收利用，实现了绿色生产的目标。同时，我们时刻高度关注员工健康与安全，建立了完善的安全管理体系与应急预案机制，确保员工的人身安全与健康。

企业担当：扛起社会责任与社会回馈大旗

在承担企业社会责任方面，我们未忘保持回馈社会的初心与使命。我们积极参与并支持各类社会公益活动，致力于推动社会进步与发展。2023 年，我们与国内 10 所知名高校共建创新教学联合实验室，共同培育新工科创新人才，并资助了 5 所高校的首届“普源英才”奖学金项目，赋能高校培养卓越工程师后备人才。此外，我们还有幸成为敦煌莫高窟的数字守护者，向敦煌·华人传承专项基金捐赠 100 万元，以实际行动助力文物保护与传承。

迈进 2024 年，普源精电将继续加大技术研发投入与创新力度，聚焦新兴应用领域与市场需求，致力于技术壁垒的突破和国产化替代进程。我们将不断提升自身的核心竞争力与品牌影响力，矢志成为全球测试测量行业卓越的国际品牌，并为推动社会可持续发展贡献更大的力量。



普源精电科技股份有限公司董事长
王悦



走进普源精电

企业概况

普源精电 (STAR: 688337.SH) 创立于 1998 年，是一家全球性的电子测量仪器公司，专注于通用电子测量的前沿技术开发与突破，以“成就科技探索，助您无限可能”为使命，聚集极富价值潜能与远见卓识的优秀人才，为智慧世界和科技创新提供测试测量产品与解决方案。

公司始终坚持原始技术创新，自主研发关键核心技术，通过“RIGOL”品牌赋能全球超过 90 个国家和地区的客户的测试测量应用，在数字示波器、射频类仪器、波形发生器、电源及电子负载、万用表及数据采集器等通用电子测量仪器产品方面持续创新，并提供芯片级、模块级和系统级多层次解决方案，助力通信、新能源、半导体、教育科研及系统集成等广泛客户解决测试测量复杂挑战，实现科技探索的无限可能。

公司总部位于中国苏州，先后在北京、上海和西安建立研发中心，并在美国、德国、日本、新加坡、韩国和马来西亚建立海外子公司，围绕客户科技创新需求在印度、巴西、越南等地建立了国际营销代表处，实现全球化品牌营销，并通过本地化市场、技术、服务的部署为全球超过 100,000 个客户创造价值。



通过“RIGOL”
品牌赋能全球超过
90 个国家和地区的
客户的测试
测量应用

通过本地化市场、
技术、服务的部署
为全球超过
100,000 个
客户创造价值

企业文化

普源精电作为全球测试测量行业的创新者，以“成为测试测量行业卓越的国际品牌”为愿景，怀着全球化布局的壮志，力争成为测试测量行业卓越的国际品牌，将中国测试测量行业的红旗插遍全球；以“成就科技探索，助您无限可能”为使命，以探索方式支持未来的科技创新，推进中国测试测量行业在全球的行业地位；公司萃取了使命中的“成就”与“助您”，形成从使命出发、聚焦核心的基本价值观——“成就客户”，并以“成就客户”为价值导向，形成“阳光奋斗”、“不断创新”的行为规范和“自知自律”的行为准则。公司将“自知自律”作为根本价值要求并贯穿于始终，最终形成“以人为本”核心理念的核心价值观体系。



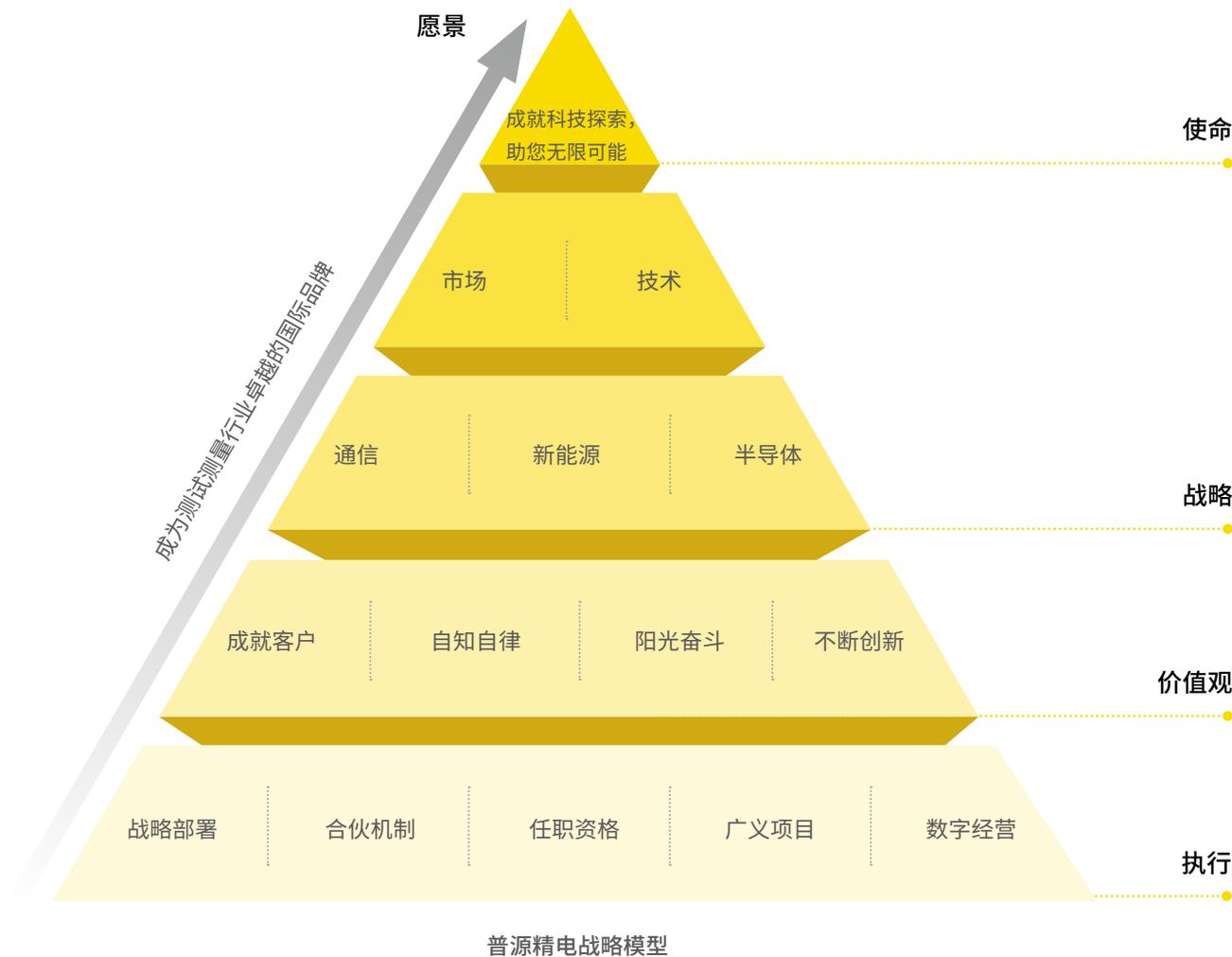
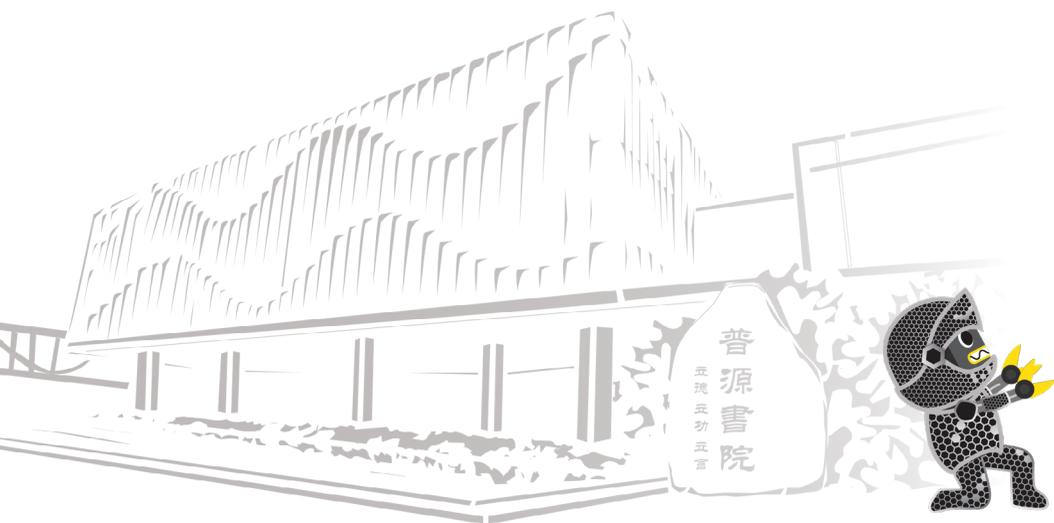
RIGOL 核心价值观

Core Values of RIGOL



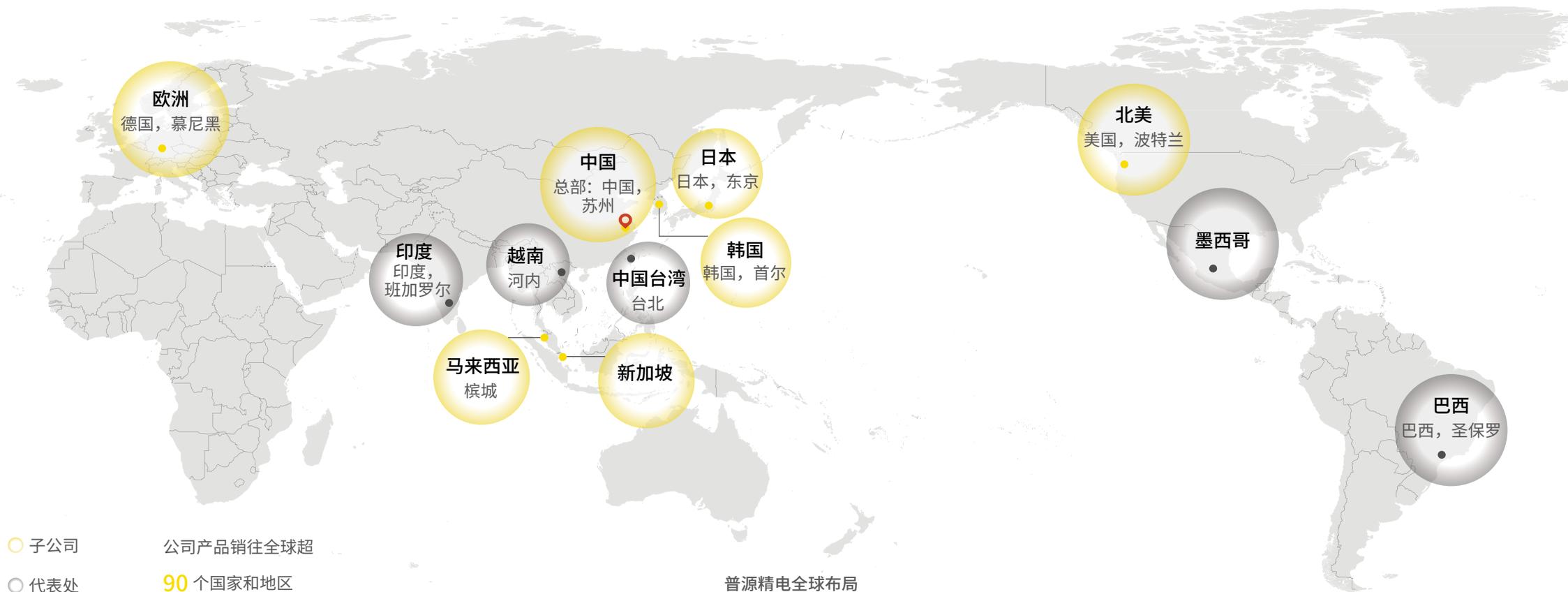
企业战略

在战略层面，普源精电始终坚持原始技术创新，把握自研关键核心技术，通过自主品牌赋能全球，构建“一个使命、双轮驱动、三条赛道、四个核心、五项全能”发展路径。以“五项全能”的管理执行践行核心价值观，以“四个核心”的价值观支撑战略，以“三条赛道”和“双轮驱动”的战略体系履行使命，并形成体系、产生合力。从技术创新、产品开发、市场营销、生产制造和人才培养等战略要素实现协同发展，不断迈向“成为测试测量行业卓越的国际品牌”的愿景。



全球化布局

普源精电注重国际化战略，主要依托于中国苏州、中国北京、中国香港、美国波特兰、德国慕尼黑、日本东京等地区的国内外子公司开展全球市场营销工作，并通过区域化销售、市场、商务、服务等角色的综合配置，实现对境外客户的本地化的销售、服务与支持。公司在全球拥有超过 150 个经销商，产品以自主品牌销往全球 90 多个国家和地区，为各地客户提供优质的产品和服务，进一步巩固在电子测试仪器行业的领导地位。

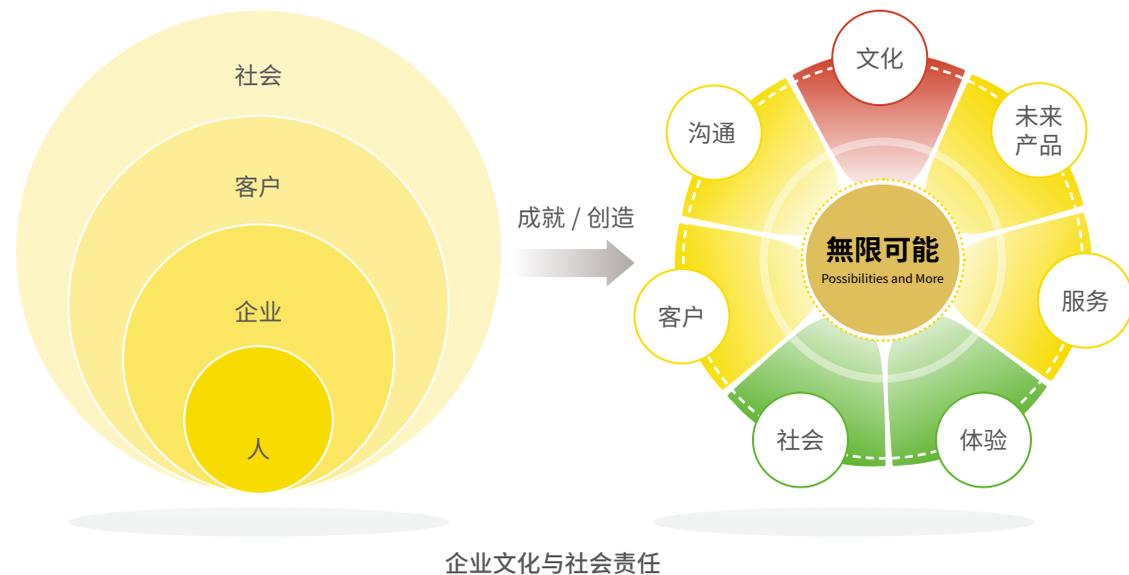


品牌传播

品牌口号

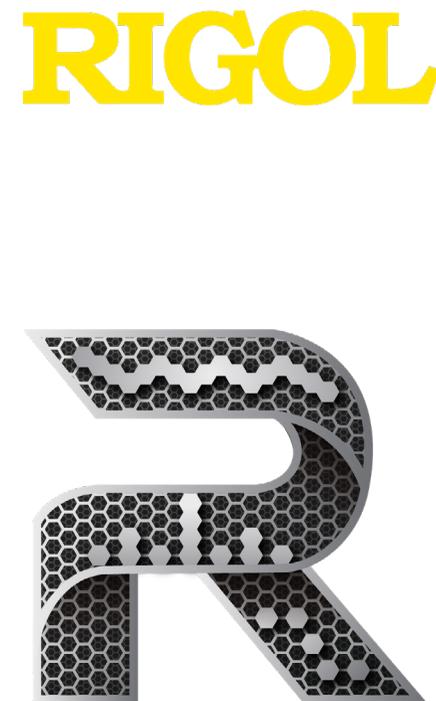


我们以“成就科技探索，助您无限可能”为使命，不断创新为方法，以此延伸至成就企业组织，成就行业发展，进而成就社会科技进步的核心价值理念。我们期待与您一起追求无限创新、无限效能、无限价值，与您共创“无限可能”。

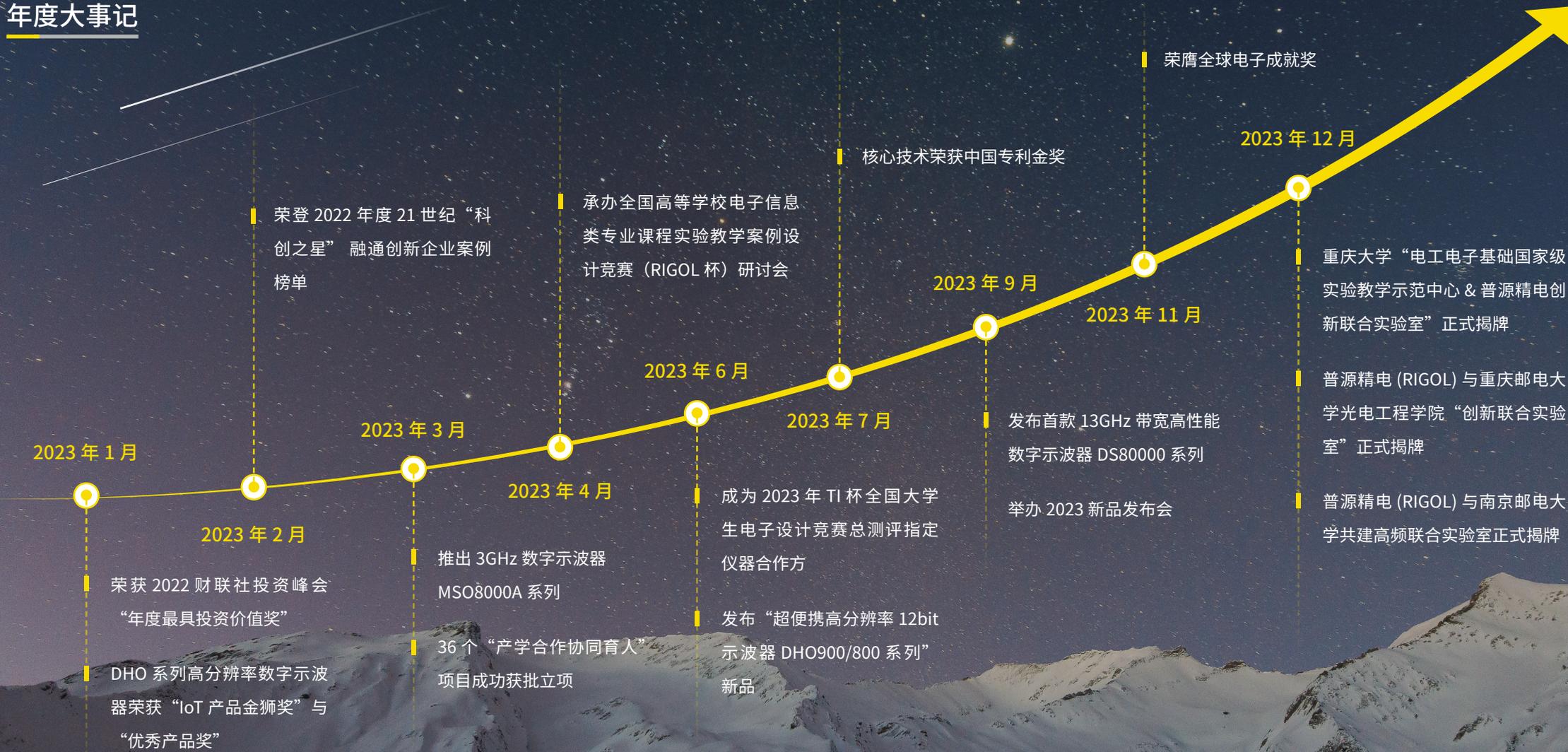


企业文化与社会责任

品牌标识 (LOGO)



年度大事记



普源精电“数说”2023

经济



营业收入

67,053.77 万元



资产总额

309,915.58 万元



净利润

10,795.31 万元

环境



环保投入

80 万元



节能减排总投入

5 万元



能源强度

1.64 吨标准煤 / 百万元



市政购水量

24,608 立方米



包装耗材使用总量

122.51 吨



有害废弃物回收量

202.45 吨



无害废弃物排放量

89 吨



可回收无害废弃物总量

3 吨



温室气体排放总量

5,085.27 吨二氧化碳当量



温室气体排放密度

7.58 吨二氧化碳当量 / 百万元

社会



员工总数
602 人



女性员工占比
25.25%



员工接受培训总时长
14,132 小时



社会保险覆盖率
100%



全员健康体检率
100%



研发投入
14,285.10 万元



获得发明专利
397 项



年度新申请专利数
75 件



年度新申请版权数
2 件



产品抽检合格率
99.40%



客户满意度为
97.80%



签署供应商行为准则的百分比为
100%



社会公益投入
162.83 万元

治理



董事会大会召开次数
11 次



审计委员会召开会议
6 次



薪酬与考核委员会召开会议
1 次



董事平均薪酬
71.76 万元



CEO 与员工平均薪酬比率
4.62

专题 战略引领，厚植研发创新

科学源于测量，普源精电致力于推动智慧世界与科技创新的发展，为各行业提供先进的测试测量工具和定制化的解决方案。我们坚信，唯有不懈的科技探索和创新精神，才能突破自我，打造出更具市场竞争力和社会价值的产品与服务。普源精电的团队成员秉承这一理念，以积极进取的姿态，与客户及合作伙伴携手探索科技前沿，共同为人类社会的进步贡献力量。

涉及议题

研发创新

我们的行动

科创战略引领

创新前沿产品

核心技术驱动

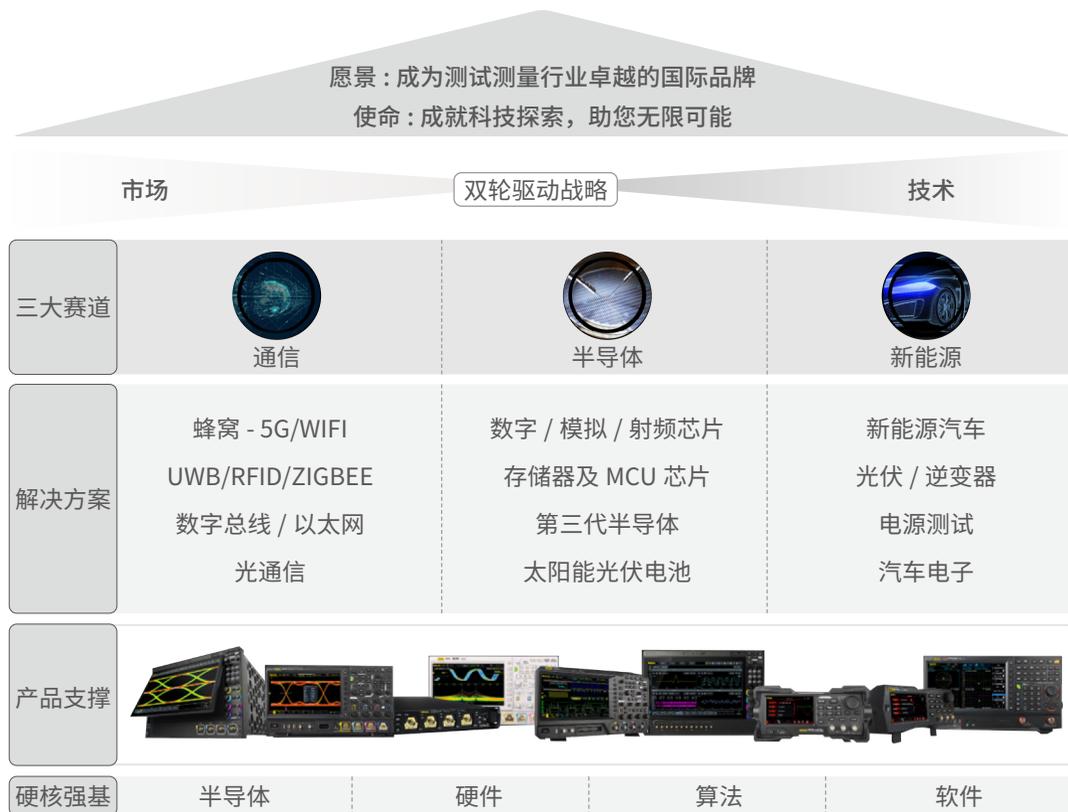
我们的绩效

- 公司研发投入达 **14,285.10** 万元，较去年上升 **13.70%**，占营业收入的比例达 **21.30%**
- 公司现有研发及技术人员 **214** 人，占公司员工总数 **35.55%**
- 普源精电荣登 2023 年苏州民营企业创新 **100** 强榜单第 **15** 位，并成功获得第二十四届中国专利金奖
- 截至报告期末，公司已获授权 **397** 项发明专利、**21** 项实用新型专利、**43** 项外观设计专利、**111** 项软件著作权、**9** 项集成电路布图设计专利权



科创战略引领

作为行业创新者，普源精电以“成为测试测量行业卓越的国际品牌”为愿景，公司秉持“成就科技探索，助您无限可能”的企业使命，制定“技术+市场”双轮驱动的科技创新战略，在通信、半导体、新能源三大领域不断突破创新，助力行业、产业革新与发展。



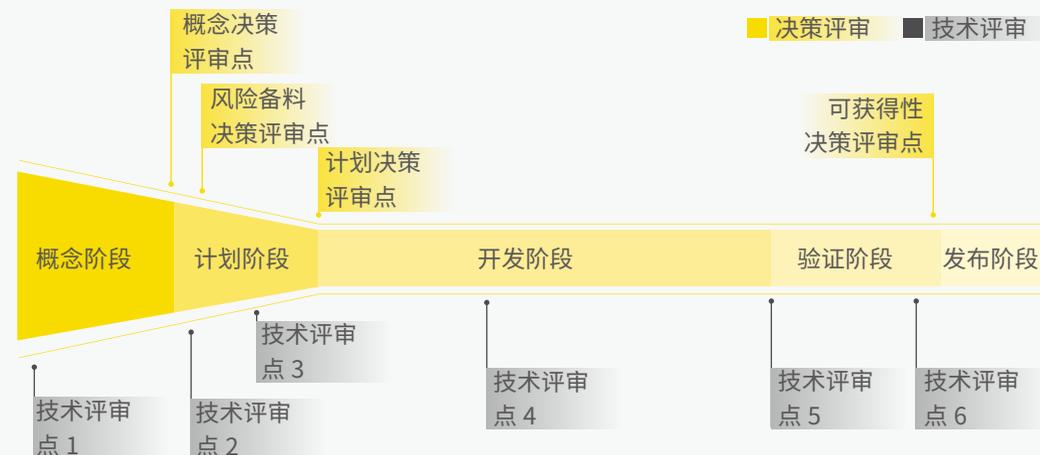
普源精电科技创新战略

创新管理体系

为推动科技创新战略落地，实现持续推动技术进步和产品创新，满足市场需求，实现长期发展，公司建立了涵盖技术预研，技术开发，产品预研，产品开发的研发管理体系，其中产品开发引入了国际领先的 IPD 流程式项目管理办法。通过引入先进的项目管理办法、布局四大研发中心、加大研发投入、打造高素质研发人才团队，不断加强公司研发平台自主创新能力。

集成产品开发 (IPD)

公司不断完善创新管理体系，引入国际领先的 IPD 流程式项目管理办法，通过将产品开发流程划分为 5 个阶段，并设置相应的决策和技术评审点，进而标准化产品开发路径，确保研发流程更加规范高效。



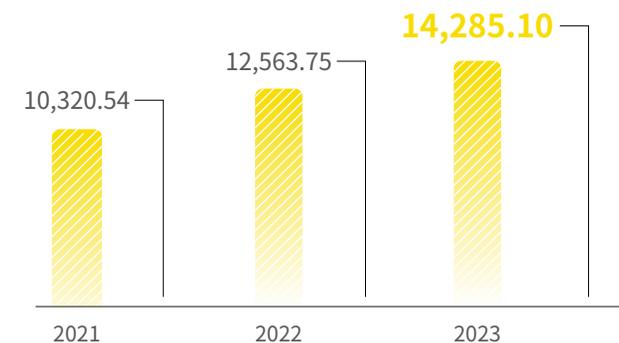
IPD 流程式项目管理办法

加大研发投入

公司研发中心布局领先行业，设立四大研发中心，覆盖京津冀、长三角和西北核心经济区，持续推动技术创新和成果转化。2024 年 3 月 11 日，普源精电西安研发中心正式开业，作为西北地区的重要战略支点，西安研发中心致力于充分发挥区域科研人才集聚优势，突破微波射频类测试测量及无线通信协议分析相关的关键技术，提升公司技术研发和新产品开发能力，支持公司战略目标的实现，助力新质生产力发展。



作为国内通用电子测量仪器行业领导者，持续较高水平的研发投入是公司保持核心竞争力的关键。公司平均每年将营业收入的 15% 以上投入研发。2023 年，公司研发投入达 14,285.10 万元，较去年上升 13.70%，占营业收入的比例达 21.30%。同时，公司组建了一支强大的研发团队，核心技术团队在电子测试测量领域有深厚技术积淀，平均从业年限达到 10 年以上，在技术、产品、市场等领域均有丰富经验。截至报告期末，公司现有研发及技术人员 214 人，占公司员工总数 35.55%，拥有电子信息、计算机、通信工程等多个学科的博士、硕士、本科等层次科研开发人才、成果转化人才及高级技能人才。



普源精电 2021-2023 年研发投入 (万元)

核心技术驱动

普源精电高度重视核心技术的研发积累，通过硬核强基工程，建立并强化硬件、算法、软件等核心技术优势，为客户及行业带来更高效的解决方案。公司产品核心技术自研占比超过 90%，并在数字示波器、函数 / 任意波形发生器、射频类产品等技术领域获得多项专利，以坚定的自主研发，不断突破技术壁垒，推动科技进步，创新驱动发展。

核心技术领域	技术名称	截至报告期末累计获得专利数量 (项)
 ■ 数字示波器技术	高带宽高集成度示波器模拟前端芯片技术	2
	高带宽高采样率示波器信号处理芯片技术	2
	高带宽低噪声模拟前端技术	14
	高采样示波器数据采集技术	15
	高刷新率示波器显示技术	14
	示波器技术平台软件技术	17
	宽带示波器探头技术	15
 ■ 函数 / 任意波形发生器技术及专利数	高精度波形分析技术	1
	SiFi III 高保真任意信号合成技术	7
	SiFi II 高保真任意信号合成技术	5
	SiFi I 高保真任意信号合成技术	7
 ■ 射频类产品技术及专利数	脉冲信号生成技术	4
	UltraReal 技术	1
	数字中频技术	3
	数字自动电平控制技术	4
	多通道相位校准及同步技术	1
 ■ 其他类产品技术及专利数	高精度大动态范围直流电压测量	2
	高精度大范围电流测量技术	2
	高精度快速电容测量技术	1
	电源输出状态控制技术	4

核心技术及专利数

报告期内



成功获得第二十四届中国专利

金奖



荣登 2023 年苏州民营企业创新 100 强榜单第

15 位



创新前沿产品

普源精电是当前全球第五家通过自研技术实现高端数字示波器和高分辨率数字示波器的电子测量仪器厂商。公司已形成以数字示波器为核心，覆盖微波射频类仪器、波形发生器、电源及电子负载、万用表及数据采集器等在内多元化产品矩阵，相关电子测量仪器产品将实现持续同步创新发展，并持续扩大品类覆盖。

报告期内，公司推出 DS80000 系列高带宽实时数字示波器、DHO900/800 系列高分辨率 12bit 示波器、DG900Pro/800Pro 系列超便捷携函数 / 任意波形发生器、DM858 系列超便携五位半数字万用表等重量级新产品，以支持工程师更多样、更复杂的测试需求，进一步为公司业绩增长提供有力的保障，加速产品技术创新和商业价值转化。

DS80000 系列高带宽实时数字示波器

普源精电自主研发的第八代数字示波器，支持多种协议一致性分析功能，帮助工程师应对高速设计中的故障排除和验证难题



模拟带宽	13GHz
最高实时采样率	40GSa/s
最大存储深度	4Gpts
最高波形捕获率	500,000 wfms/s

DHO900/800 系列高分辨率 12bit 示波器

保证产品性能兼具轻薄便携的外观设计，进一步提升了用户的产品使用体验，高效可靠地满足更多应用场景的测试测量需求



模拟带宽	DHO900: 250MHz DHO800: 100MHz
最高实时采样率	1.25GSa/s
最大存储深度	DHO900: 50Mpts DHO800: 25Mpts
最高波形捕获率	1,000,000 wfms/s

DG900Pro/800Pro 系列超便捷携函数 / 任意波形发生器

搭载自研高带宽、低噪声、高线性度任意波信号源 ASIC，集成功率放大器、可编程滤波器、方波成型、过载保护等功能，为用户带来更加专业便捷的使用体验



最高输出频率	DG800Pro: 50MHz DG900Pro: 200MHz
最高采样率	1.25GSa/s
垂直分辨率	16bit
最大任意波长度	32Mpts/CH opt.

DM858 系列超便携五位半数字万用表

具备大屏幕、小体积、高精度、多功能等特性，为电子设计、电路实验、家电维修、仪器校准等测试场景提供更可靠的仪器支持

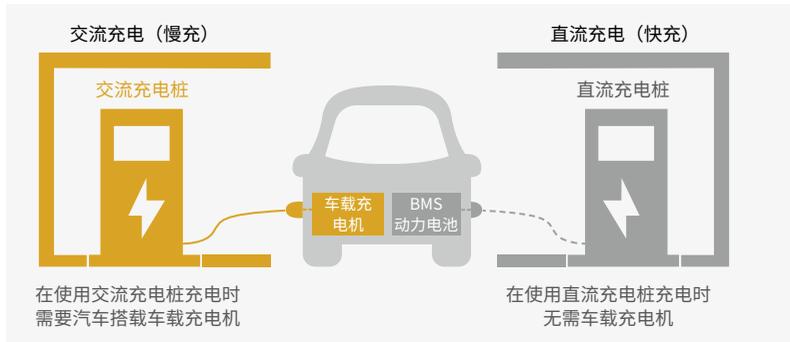


精度	5.5 digits
DCV 年准确度	0.03%
最快测量速度	125 rdgs/s
连通性	USB、LAN

案例 | 支持新能源汽车车载充电机 OBC 测试，助力新能源汽车产业发展

随着新能源产业的蓬勃发展，新能源汽车已成为汽车产业的重要趋势。车载电源作为新能源汽车的核心组件，其性能和效率直接关系到车辆的续航能力。因此，车载电源的测试尤为重要。报告期内，基于新能源客户测试场景与实际测试需求，普源精电为完整汽车车载充电机 OBC (On-board Charger, 车载充电机) 15 项测试提供仪器支持。

新能源汽车车载充电机 OBC 测试



● 测试对象

车载充电机



● 应用场景

汽车研发、工业生产

● 方案配置

- DHO4000 系列高分辨率数字示波器
- DP2000 系列可编程线性直流电源
- DM3068 六位半数字万用表
- DG2000 系列函数 / 任意波形发生器
- DP5000 系列可编程直流电源

● 方案配置

序号	测试项目	序号	测试项目
01	低压上电测试	09	DCDC 开机测试
02	信号和唤醒测试	10	校准测试
03	正常开机测试	11	校准后检验测试
04	校准测试	12	输出短路测试
05	校准后检验测试	13	输出纹波效率测试
06	高压电性能测试	14	写入物流信息
07	输入欠压测试	15	模块和检查
08	输入过压测试		

此次新能源汽车车载充电机 OBC 测试的成功，不仅有助于客户产品的市场竞争力，也进一步拓展了普源精电在新能源领域的技术创新能力。未来，公司将持续聚焦客户应用，围绕通信、新能源、半导体等前沿科技领域，加强产品和解决方案的部署，形成从技术到产品、从时域到频域、从通信到新能源和半导体的全方位解决能力，为客户解决测试挑战，创造核心价值。

01

砥砺前行，夯实治理根基

普源精电深谙合规经营是企业行稳致远的基石，以可持续发展为指导，为社会的和谐与进步贡献力量。基于健全的企业管治体系，我们完善风险管控机制，努力追求商业道德最佳实践，为各利益相关方创造长期价值，实现企业长期价值与社会价值共荣共生。

涉及议题

公司治理、风险合规、利益相关方管理、商业道德

我们的行动

依法合规治理

完善风险管控

恪守商业道德

保护投资权益

我们的绩效

- 披露报告数量 **92** 份
- 董事会大会召开次数 **11** 次
- 审计委员会召开会议 **6** 次
- 薪酬与考核委员会召开会议 **1** 次
- 董事平均薪酬 **71.76** 万元
- CEO 与员工平均薪酬比率 **4.62**



依法合规治理

普源精电坚持诚信经营，积极传递企业价值，持续完善公司治理机制，构建合规有效的公司治理体系，促进公司治理能力进一步提升，强化 ESG 管理，实现稳健高效运营。

公司治理

普源精电严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，结合公司实际情况，不断完善公司现代企业制度和公司法人治理结构。同时，公司持续完善股东大会、董事会、监事会“三会”管治架构，积极开展三会运作，充分履行三会职责，确保“三会”的召集、召开、表决程序符合有关法律、法规的要求，确保公司治理规范。

三会运作

公司建立以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体架构的管理体系，董事会下设战略与发展、薪酬与考核、提名、审计四个专业委员会，为董事会的决策提供科学、专业的意见。

公司明确了三会在决策、监督、执行等各个方面的职责权限，形成了完善的治理结构，并严格遵守相关规章制度开展三会运作，切实维护投资者和公司利益相关方的权益。





股东大会

股东大会作为公司的权力机构，依据《公司章程》掌握公司经营方针和投资计划等职权。

2023 年，公司共召开 2 次股东大会，通过《关于公司以简易程序向特定对象发行股票摊薄即期回报及填补回报措施和相关主体承诺的议案》《关于公司未来三年（2023-2025）股东分红回报规划的议案》等四项议案，不存在议案被否决的情况。

2023 年



公司共召开
2 次股东大会



董事会

公司重视董事会的独立、多元以及专业性建设，实行独立董事制度，结合董事履职背景，合理配置董事会各专委会成员。公司共有 7 名董事，其中 2 名董事为女性，3 名为独立董事。董事会在任成员具备专业知识和监督能力，拥有包括电子工程、法律、财务会计、企业管理等多方面的专业知识与经验，切实履行监督职责，保障了公司专业、高效和平稳运行。

2023 年，公司共召开 11 次董事会会议，决议通过了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《投资者关系管理制度》四份制度。

2023 年



公司共召开
11 次董事会会议



监事会

监事会切实维护公司利益和股东权益，依法独立履行监督职能，为促进公司经济效益的提高、确保股东大会各项决议的实施、维护股东的合法权益和保证公司的规范运作发挥了应有的作用。

报告期内，公司共召开 10 次监事会会议，共审议 40 项议案。

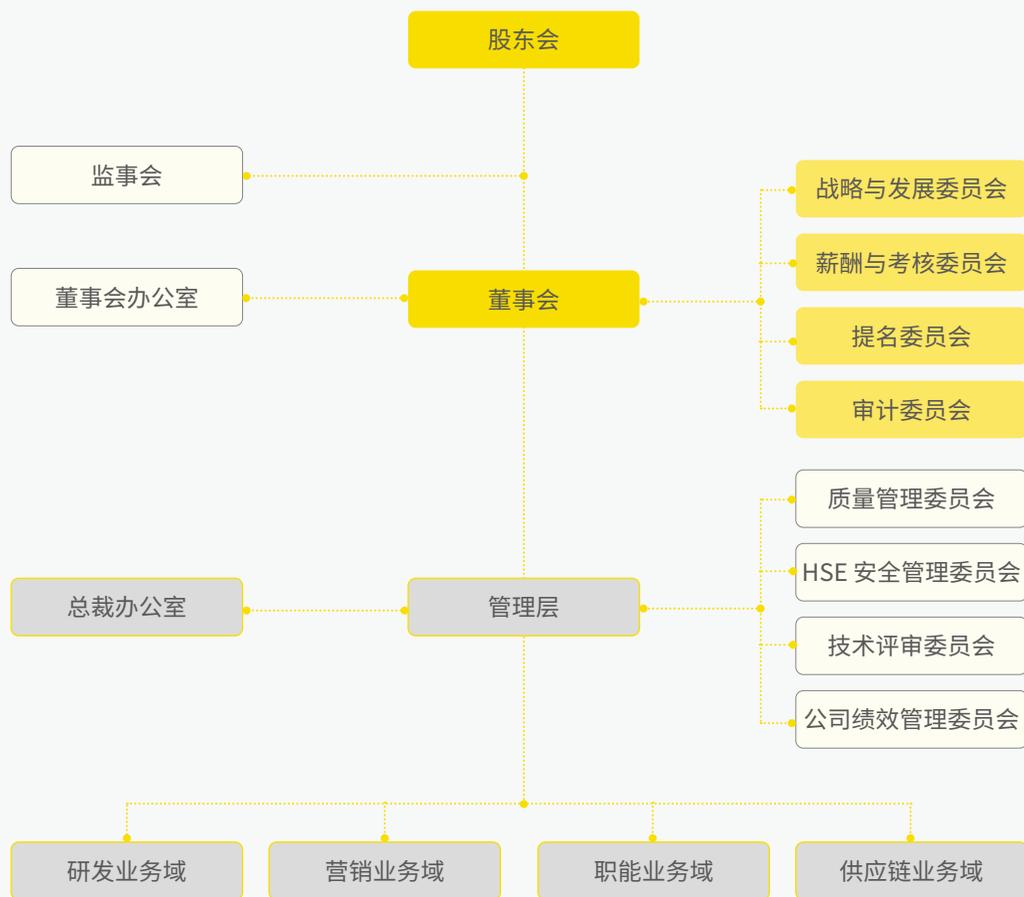
2023 年



公司共召开
10 次监事会会议



共审议
40 项议案



普源精电组织架构

报告期内

披露报告数量



董事会大会召开次数



审计委员会召开会议



薪酬与考核委员会召开会议



薪酬管理

普源精电依据《公司章程》《公司薪酬管理制度》等管理董事、监事及高级管理人员的薪酬。公司建立高级管理人员考核机制，依照公司年度经营目标以及公司级重大项目的完成情况，对高级管理人员进行考核和评价，使公司高级管理人员的薪酬收入与管理水平、经营绩效紧密挂钩。2023 年，公司制定了限制性股票激励计划，对符合条件的激励对象授予限制性股票，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，进一步建立、健全公司长效激励约束机制，督促各方共同关注公司的长远发展。

报告期内

董事平均薪酬



CEO 与员工平均薪酬比率



ESG 管理

普源精电坚持 ESG 发展理念，持续完善公司 ESG 管理机制，推动 ESG 融入公司发展与运营。主动回应利益相关方期望与关注，致力实现企业可持续发展。

ESG 管治架构

公司设立了涵盖公司治理层、管理层、执行层的三层级 ESG 治理架构。以董事会为最高决策层，负责 ESG 重大事项的审议和决策，监督公司各项 ESG 表现。ESG 领导小组主要负责公司 ESG 事宜的管理和监督，由多个与 ESG 相关职能部门的管理人员组成，负责向董事会定期汇报公司 ESG 工作，并执行 ESG 相关工作的统筹管理，制定可持续发展规划，定期对 ESG 事宜开展评估、审议，确保公司在 ESG 方面始终符合内部制定的可持续发展理念与目标。ESG 执行小组是公司 ESG 的主要执行机构，负责公司 ESG 工作的战略、目标及行动路径的具体执行，以及公司年度可持续发展报告内容编写、审验、发布等工作。



普源精电 ESG 管治架构

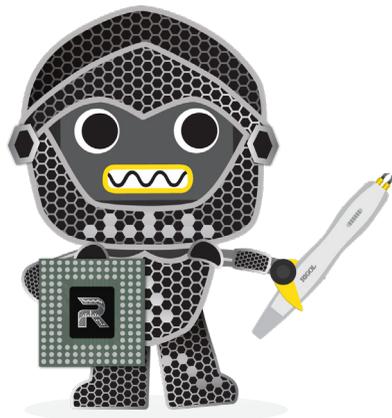
利益相关方沟通

利益相关方对可持续发展工作的理解、认同和支持是公司持续有效推进相关工作的基础。公司持续加强利益相关方沟通与参与，通过多样化的沟通方式与渠道，了解并回应各利益相关方对公司的关切与期待。

利益相关方	 公司董事 / 公司高级管理层	 员工	 股东 / 投资者	 行业协会组织	 供应商及 其他商业合作伙伴	 客户及消费者	 政府部门	 社区与公众	 媒体
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 风险合规 公司治理 数字经营 利益相关方管理 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训与发展 员工雇佣和人权 职业健康安全 数据隐私与安全 多元化、平等及包容性 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 风险合规 公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> 产学研合作 行业共进 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 全球化营销 客户权益及满意度 产品质量与安全 数据隐私与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 水资源管理 环境管理及节能减排 排放物与废弃物 社会活动 	<ul style="list-style-type: none"> 社会活动 	<ul style="list-style-type: none"> 行业共进 客户权益及满意度
沟通方式及渠道	<ul style="list-style-type: none"> 董事会 高管会议 	<ul style="list-style-type: none"> 党组织与工会 员工邮箱 员工投诉与举报 员工培训活动 意见及合理化意见征集 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 路演 投资者交流 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 行业协会活动 产学研合作项目 	<ul style="list-style-type: none"> 日常采购与评估 线上线下交流分享 定期到访沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 官方网站和商城 客户服务中心 电话、微信官方账号及电邮 	<ul style="list-style-type: none"> 政府部门拜访 定期汇报沟通 走访调研考察 配合监管督察 社区公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 官方网站 社交媒体 社区公益活动 社区沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体发布会

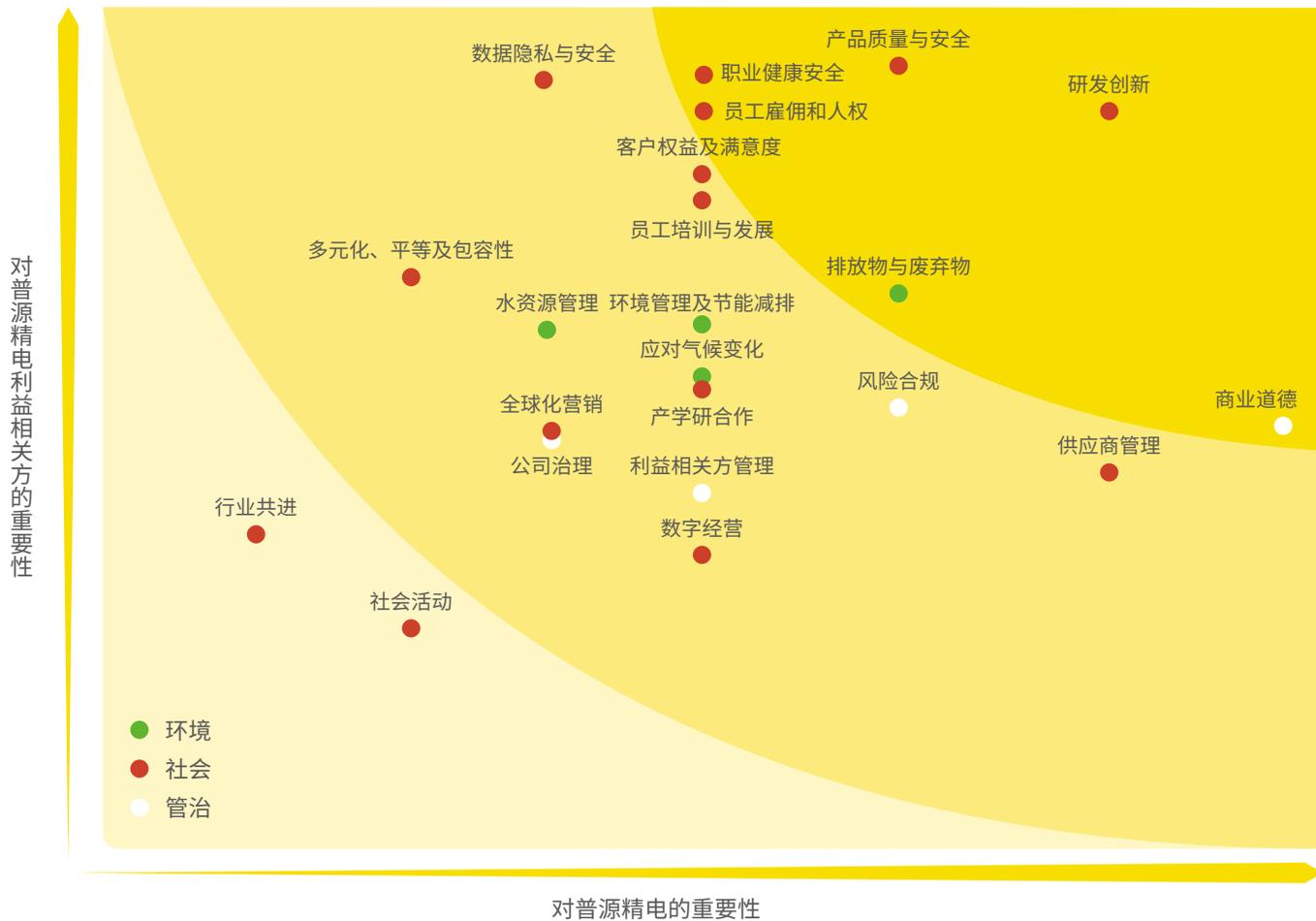
重大性议题识别与判定

基于全球可持续发展趋势、公司业务发展现状及内外部利益相关方关注重点，梳理普源精电 2023 年 ESG 重点议题，并通过问卷调研、现场访谈等方式，识别 ESG 议题的重要性，最终分析形成普源精电 2023 年重大性议题矩阵。



重大性议题判定流程

普源精电 2023 年实质性议题重要性分析矩阵



高度重要性	中度重要性	一般重要性
<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 产品质量与安全 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 排放物与废弃物 职业健康安全 员工雇佣和人权 	<ul style="list-style-type: none"> 产学研合作 利益相关方管理 水资源管理 数字经营 全球化营销 公司治理 多元化、平等及包容性
<ul style="list-style-type: none"> 社会活动 	<ul style="list-style-type: none"> 行业共进 	<ul style="list-style-type: none"> 无

完善风险管控

强化风险管理是公司长期稳定发展的基本保障，普源精电按照“统一规划、分级管理、重点突出、立体防控”的思路建立健全高效的风险管理机制，将风险管理融入到企业管理和业务中，及时识别、评估以及应对各类潜在风险。

公司已制定《风险管理办法》，并建立“三道防线”风险管理机制，为公司稳健发展提供保障。



“三道防线”风险管理机制

2023 年，根据《企业内部控制基本规范》，结合公司内部控制制度和评价办法，我们对公司内部控制的有效性进行了评价，并出具《2023 年度内部控制评价报告》。报告期内，公司内部控制体系运行良好，按年度工作计划对母公司及其子公司开展内控评价工作。围绕重点领域实施了各项审计，重点检查公司及下属子公司的内控制度建设和执行情况，共识别内控制度缺陷 2 个，均为低风险，不会对公司运营造成重大影响。展望未来，公司将继续严格落实各项内控制度，在公司日常管理中强化内部控制意识，优化内部控制环境，提升内控管理水平，有效防范各类风险，促进公司长远发展。

报告期内

公司内部控制体系**运行良好**，按年度工作计划对母公司及其子公司开展内控评价工作

报告期内，我们对《普源精电内部控制手册》进行了修订，以 2023 年实际业务流程为依据，更新各业务关键控制活动，全面监控各业务领域和职能部门风险，并制定风险应对策略与行动计划。

风险名称	 发展战略风险	 安全管理风险	 产品质量风险	 环境风险	 人力资源风险	 财务风险	 供应商风险
风险定义	未制定发展战略管理制度，可能导致发展战略实施管理不到位，影响发展战略的有效实施。	安全生产措施不到位，责任不落实，可能导致企业发生安全事故。	未对产品质量进行控制和检验，导致产品质量低劣，侵害消费者利益。	未制定环境保护与资源节约相关制度，可能导致员工缺乏环境保护和资源节约的意识，对环境保护的不重视，可能造成环境污染。	员工权益保护不足，影响员工的积极性，可能导致公司运行效率不高。	公司会计政策不符合会计准则的要求，违反会计法律法规和国家会计准则。	不当选择供应商可能导致采购物资质次价高，出现舞弊或遭受欺诈。
方法与对策	公司通过解码系统，对发展战略的实施进行了规范和跟踪。	公司制定《厂区安全管理规定》以规范安全生产，并设立安全管理部门和安全监督机构进行安全生产的日常监督管理工作。	公司建立了产品质量控制和检验制度，设立了质量部，下设 IQC (物料质量控制)、IPQC (制程质量控制) 和 OQC (出货质量控制) 对质量进行检验和跟踪。	公司制定了《环境设施管理制度》《节能降耗管理规定》《废旧物资管理规定》，用以指导员工进行环境保护，落实节能减排责任。	公司制定了员工手册和其他相关人力资源制度，包括劳动合同、绩效考核、考勤休假、薪酬管理等制度，保障员工权益。	公司制定并发布了统一的《财务管理制度》，明确了集团的会计政策与会计核算方式，并对财务报告流程进行了相应规范。	公司制定了《供应商评价管理程序书》，建立完善的供应商准入与评价机制。

恪守商业道德

恪守商业道德是公司业务开展的基本准则，我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，积极开展廉洁文化建设，强化自律，规范经营。

反舞弊

普源精电持续优化反腐败监督、检查和制约机制，积极营造廉洁自律的企业氛围。公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《反舞弊及举报制度》，杜绝内外部人员通过欺骗等违法违规手段损害或谋取公司经济利益的行为，以最高的商业道德要求与各相关方沟通合作，为公司提前防范和降低腐败风险提供保障。

为及时、公正、有效、安全地处理可能出现的舞弊举报事件，公司建立完善的举报及调查程序，设置多种举报渠道，包括举报热线、举报信箱等，接受任何单位或个人的检举揭发。一旦发生举报事件，内审部门将立即着手调查违规行为，并向审计委员会或公司管理层报告，视需要聘请外部机构协助调查。经举报查实后，视情节对当事人进行内部处罚，情节严重者予以辞退并移送司法机关处理。公司要求严格保密举报人的相关信息、举报事项等具体内容，不公开举报人的姓名、部门、联系方式等信息，严禁对举报人的打击报复行为，对于违反保密规定或不正当履行职责的举报处理工作人员，以及打击报复举报人或其家属的行为，根据情节和后果给予严肃处理，构成犯罪的，移交司法机关处理。对举报事项查证属实，使违法违纪者受到应有惩处，并为公司挽回或减少损失的举报人，给予表彰或奖励。发生舞弊事件后，事发部门应及时研究并采取补救措施，在补救措施中应有评估和改进内部控制的书面报告，及时改善流程、完善制度以预防舞弊事件的再次发生。

报告期内



公司

未发生 舞弊案件



投诉渠道

Email: audit@rigol.com

TEL: 0512-66706688-11099

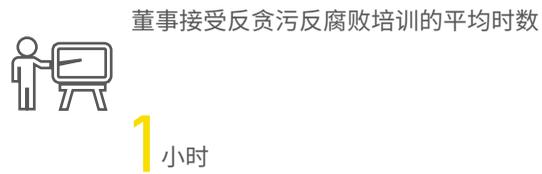
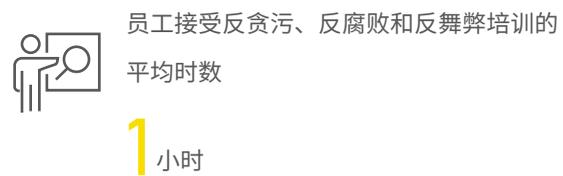


廉洁文化建设

公司积极开展廉洁文化建设，通过员工手册、公司规章制度发布、宣传或网络等多种方式在公司内部进行有效沟通，进一步明确公司全体员工应遵循的商业行为和道德准则，帮助员工识别违法与非诚信道德的行为，推动全员参与廉洁诚信文化建设。

公司面向全员开展法律法规及诚信道德培训，并要求董事也参与培训。其中，新员工必须接受反贪污、反腐败和反舞弊培训与法律法规及诚信道德教育。

报告期内



开展法律法规及诚信道德培训

规范伙伴行为

我们鼓励所有外部合作伙伴能共同参与建设及维护廉洁健康的商业环境，遵循我们的道德与行为规范。对于新引入供应商或客户，由采购部门或销售部门对其进行反腐败培训。此外，我们要求合作的供应商和经销商均需签署并遵守《诚信廉洁协议》，规范供应商在采购、招投标项目及合同执行过程中的行为，加强反商业贿赂督导。



普源精电商业道德准则及销售业务规范签约仪式

报告期内

监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目

0 件

反贪污反腐败举报事件数

0 次

报告期内

100%

《RIGOL 供应商诚信
廉洁协议》签署率

100%

《RIGOL 经销商诚信
廉洁协议》签署率

保护投资权益

普源精电高度重视投资者的合法权益保障，积极开展投资者关系管理工作，旨在提升股东权力行使、信息披露、互动交流和诉求处理，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和综合价值。

2023 年，普源精电积极参与了一系列针对投资者和财经媒体的交流活动。在这些活动中，公司不仅详尽地描绘了其业务发展的宏伟蓝图、技术创新的清晰路径，还深入剖析了市场拓展的周密计划。普源精电通过这些平台，向外界清晰传达出对于投资者关系的高度重视以及对投资者利益的坚定维护，让投资者能够基于准确的信息做出决策，以开放、负责的态度为公司在资本市场树立了积极正面的形象，为未来的持续增长奠定了坚实的基础。

普源精电深知股东回报的重要性，因此始终致力于在确保公司可持续高质量发展的基础上，维持股东回报水平的长期稳定，以此提升投资者的认同感和获得感。公司主动承担起提升自身投资价值的重任，不懈努力提升投资者回报，同时积极采取措施维护市场稳定，全力提振投资者的信心。自上市以来，普源精电在股东回报方面取得了显著成效。

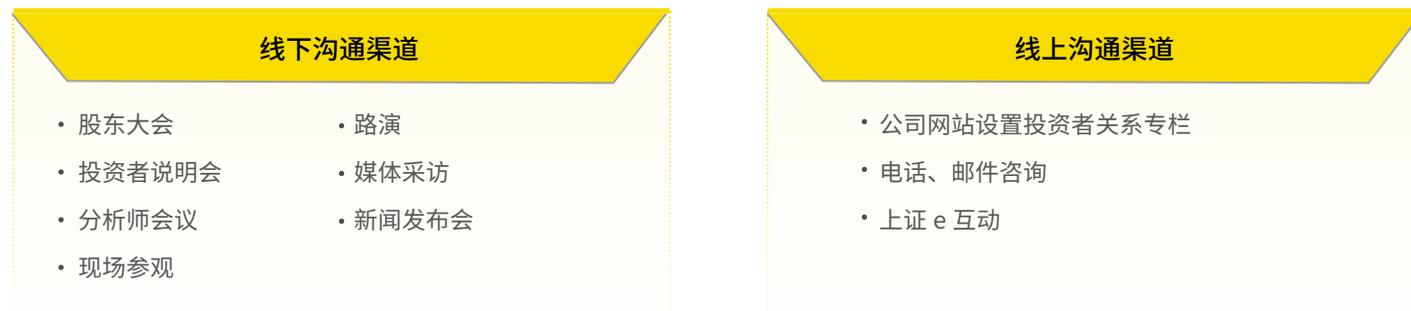


公司已顺利完成 2022 年度的现金分红，派发现金红利合计 **8,491.67** 万元（含税），占 2022 年度归属于母公司股东净利润的 **91.81%**

向全体股东每 **10** 股派发现金红利 **5.0125** 元（含税），分配总额为 **9,256.21** 万元（含税），占 2023 年度归属于上市公司股东净利润的 **85.74%**

普源精电对信息披露的合规性和透明度给予了极高的重视，严格遵循相关法律法规和规范文件的要求，确保了信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。自上市以来，公司一直按照中国证监会和上海证券交易所以的监管要求，认真开展信息披露工作，确保所有股东享有平等的知情权。公司还通过文字、图表、图片、视频等多种形式的结合，让投资者能够及时全面地了解公司的经营状况和投资价值。为了不断提升信息披露的质量，普源精电将持续增强信息披露义务人的责任意识，并积极参与监管部门组织的信息披露专项培训。公司还将加强对内幕信息等关键事项的管理，有效防范信息披露风险，确保所披露信息的准确性和可靠性。

董事会办公室将投资者关系管理视为工作的重中之重，始终坚持主动、专业、多元化的工作方式，通过多种渠道和形式，为投资者与公司之间的沟通交流提供了极大的便利。未来，普源精电将进一步强化信息披露的透明度，确保信息的真实、准确、完整、及时披露，为股东提供更加精确的投资决策依据。



2023 年，普源精电获得“最佳价值传递 IR 团队奖项”，本次评奖选取数据来源于境内 2,743 家上市公司和 62,794 场会议，该奖项根据市值增长幅度、累计调研机构数量、累计会议时长评定，共 50 家公司荣获此项殊荣。



联系电话：021-68833128

普源精电荣获 2022 年度最佳价值传递 IR 团队

02

绿色发展，笃行环保使命

普源精电坚定践行绿色发展之路，秉承“成就科技探索，助您无限可能”的企业使命，携手上下游价值链伙伴，为客户提供绿色环保的产品与服务，以实际行动应对气候变化挑战，共创绿色美好未来。我们不断完善环境管理体系，健全环境风险应急管理机制，开展环境安全检查，致力于在生产运营的各个环节持续开展行之有效的环保行动；我们倡导绿色发展，不断创新节能减排技术，定期开展环保活动，持续提高资源利用效率，提升绿色竞争力。

涉及议题

应对气候变化、水资源管理、排放物与废弃物、环境管理及节能减排

我们的行动

关注环境管理

倡导绿色发展

应对气候变化

我们的绩效

- 环保投入 **80** 万元
- 节能减排总投入 **5** 万元
- 能源强度 **1.64** 吨标准煤 / 百万元
- 市政购水量 **24,608** 立方米
- 包装耗材使用总量 **122.51** 吨
- 有害废弃物回收量 **202.45** 吨
- 无害废弃物排放量 **89** 吨
- 可回收无害废弃物总量 **3** 吨
- 二氧化碳排放总量 **5,085.27** 吨二氧化碳当量
- 温室气体排放密度 **7.58** 吨二氧化碳当量 / 百万元
- 直接（范围 1）温室气体排放量 **11.15** 吨二氧化碳当量
- 直接（范围 1）温室气体排放密度 **0.017** 吨二氧化碳当量 / 百万元
- 间接（范围 2）温室气体排放量 **5,074.12** 吨二氧化碳当量
- 间接（范围 2）温室气体排放密度 **7.567** 吨二氧化碳当量 / 百万元



关注环境管理

普源精电严格遵守运营所在地环保法律法规和相关规章制度，建立了完善的环境管理制度体系，并通过科学的环境管治架构规范管理流程。公司高度重视环境风险管理，建立了健全的环境风险应急管理机制，定期开展环境安全检查，持续完善环境管理制度，以实际行动践行绿色发展理念，助力建设人与自然和谐共生的美好家园。

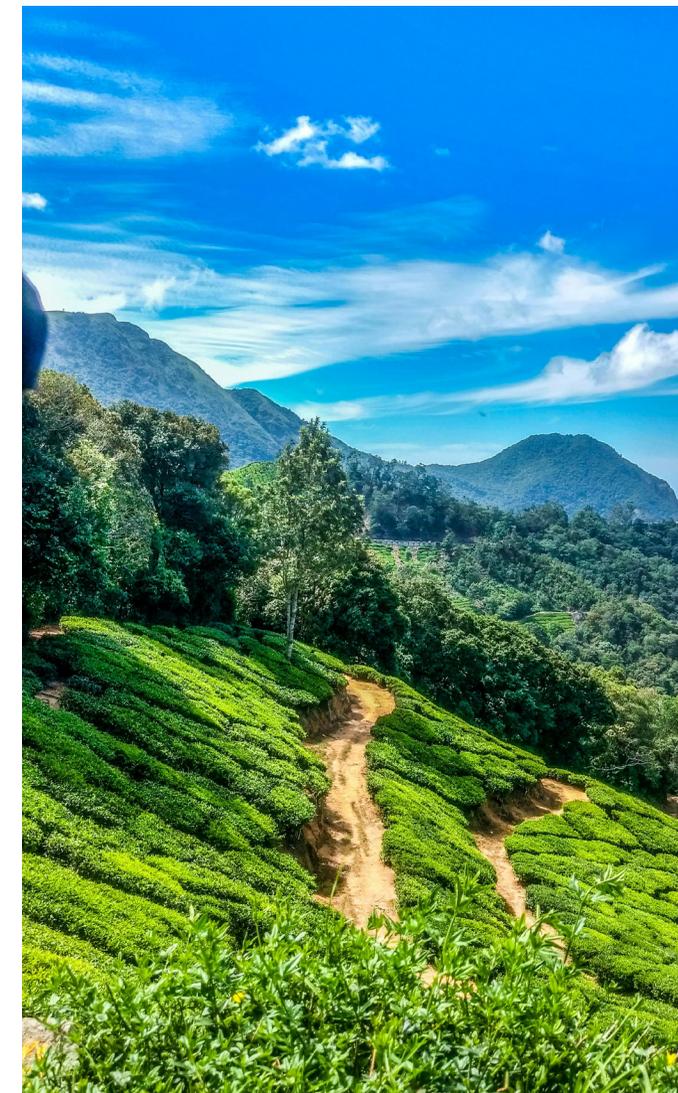
健全环境管理体系

普源精电始终将环境保护视为己任，不断优化环境管治架构，建立了以 HSE 安全管理委员会领导，行政部协同的系统性环境管理体系。为实现全面的环境管理，普源精电建立了覆盖全公司的环境档案资料库，并定期对公司环境管理情况进行监督、检查及优化。

普源精电始终坚守对环境保护的承诺，通过持续运行和完善环境管理体系，确保公司的生产活动与环境和谐共存。公司深知，只有通过不断的内部审查、管理评估和外部监督，才能发现体系中的不足，进而推动持续改进，实现企业的绿色可持续发展。报告期内，普源精电成功获得 ISO 14001 环境管理体系认证 (GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015)。



普源精电环境管理体系认证证书



2023 年

公司严格根据认证要求开展内外部环境监督与审查，审核覆盖率



100%



未发现

任何不符合项

环境风险应急管理

普源精电严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《江苏省突发环境事件应急预案编制导则》(试行)等法律法规，建立了完善的突发环境事件应急机制，旨在快速、科学、有效地组织事件抢险、救援，最大限度地减少环境危害，保障公众健康和环境安全。

环境风险评估

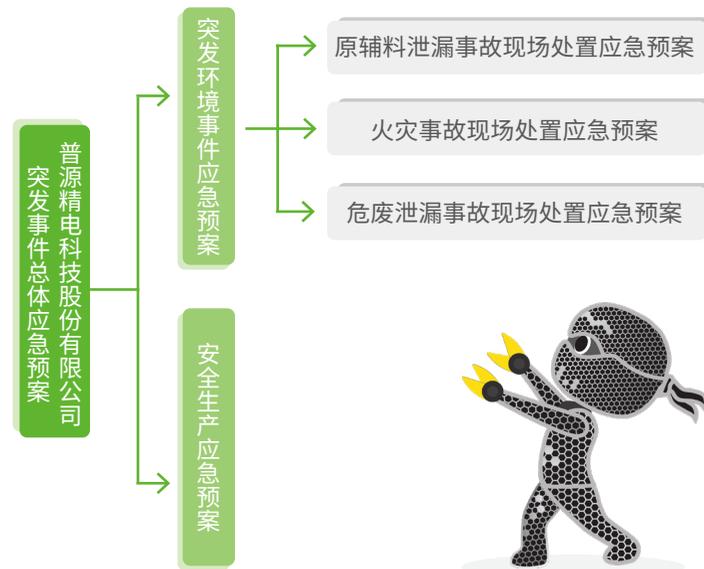
普源精电始终将环境风险防控视为环境管理的重中之重，严格遵循《企业突发环境事件风险评估指南》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》等相关规定，编制了《环境事件风险评估报告》，建立了全面、科学、高效的环境风险评估机制。公司持续改进环境风险防范措施，不断提升突发环境事件防控能力，坚定履行环境风险防控主体责任。



环境风险评估流程

突发环境事件应急预案

普源精电致力于构建完善的环境事件风险防范体系，通过加强对环境事件危险源的监测、监控和监督管理，积极预防、及时控制和消除隐患，有效提升环境事件防范和处理能力。公司坚持分类管理原则，针对不同污染源所造成的环境污染、生态污染、放射性污染的特点，充分发挥部门专业优势，采取精准有效的防范措施，最大限度地避免或减少突发环境事件的发生，消除或减轻环境事件造成的中长期影响，全力保障公司员工和周边居民生命财产安全。

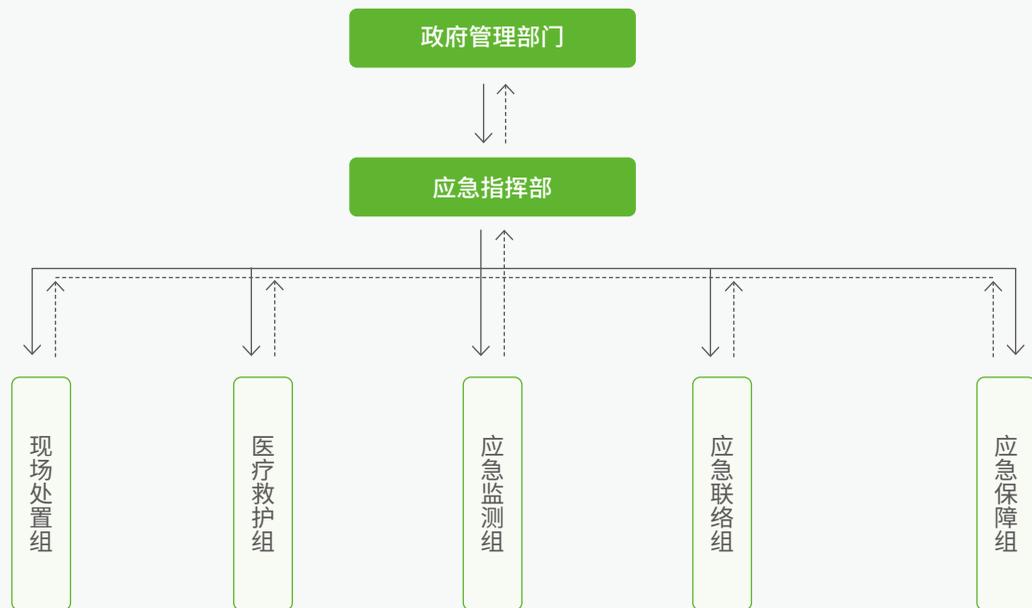


普源精电内部应急预案体系



应急资源调查

普源精电高度重视应急资源调查，将其作为提升环境应急能力的重要举措。通过全面调查公司可调用的环境应急资源，建立完善的重点环境应急资源信息库，并加强环境应急资源储备管理，公司有效提升了环境应急预案质量和环境应急能力，为有效应对突发环境事件奠定了坚实基础。



普源精电应急指挥小组组织及结构

开展环境安全检查

普源精电始终秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《江苏省安全生产管理条例》等法律法规，制定了完善的《安全生产检查制度》。根据该制度，公司定期开展多形式的安全检查，包括日常检查、综合性检查、专业检查、专项检查、季节性检查和节假日检查等。公司严格规范安全检查事项，检查结果与责任制挂钩，并按月度归档保存三年。通过多重安全监督管理流程，公司有效落实了环境安全管理制度，有效地预防和减少了各类事故的发生，保障了公司生产和环境安全。



2023 年

全年公司层面开展检查
14 次

月度检查
12 次

节假日检查
2 次

倡导绿色发展

秉承绿色发展理念，普源精电积极践行企业社会责任，致力于将自身运营及价值链对环境生态的影响降至最低。公司严格遵守所在国家和地区的环境保护法律法规，建立健全的节能减排管理体系，不断创新节能减排技术，倡导绿色办公并定期开展环保活动。报告期内，公司持续加大环保投入，优化生产工艺、强化废弃物管理，实现绿色生产。

资源使用及管理

普源精电始终将优化资源使用作为实现可持续发展的重要任务，公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，合理优化公司资源配置，不断提高资源利用水平。

能源管理

普源精电始终秉承安全生产、环境保护、节能减排和资源综合利用的理念，将之视为企业最基本的责任。为持续提升能源利用效率和环境绩效，公司成立了节能减排工作领导小组，严格遵循与国际接轨的环保标准和要求，实施精益能源管理，持续优化生产工艺流程，不断提高资源利用水平，致力于打造环境优美、安全高效的绿色工厂。

更换老旧设备	开展供应链减排	光伏发电项目
空压机更换变频设备，每年可节约用电 58,600 千瓦时	供应链开展节能减排项目，分析各部门设备用电数据及实际使用情况，2023 年度较 2022 年度节约用电 291,468 千瓦时	公司于 2023 年底启动光伏发电项目，预计将于 2024 年完成建设，年平均光伏发电量可达 800,000 千瓦时

能源管理举措

案例 | 导入变频空压机设备，节能降本双效达成

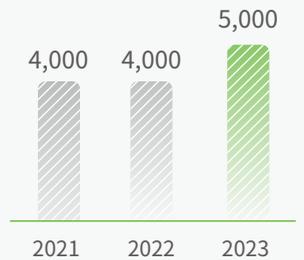
报告期内，公司在供应链业务域引进 3 台变频空压机设备，新型变频空压机能够自动控制转速，通过变频调节用气情况，达到节能电量消耗节的目的。通过导入新设备，在同样满足业务域使用需求的条件下，改造后的设备预计能够节能 10%，每年节约用电电费约 5-6 万元。

普源精电始终致力于能源使用工艺与设备的改进，确保节能工作持续取得成效，努力实现能源高效化利用，提升能源效率，进一步降低成本。同时，减少企业对环境造成的影响，推动企业向可持续发展的方向前进。

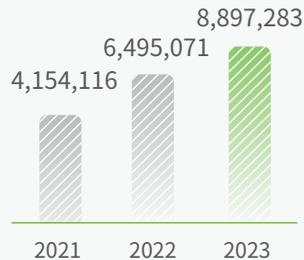


导入变频空压机设备

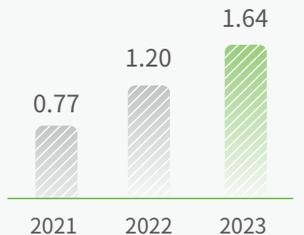
— 绿色发展，笃行环保使命



汽油
(单位: 升)



外购电力
(单位: 千瓦时)



能源强度 - 按营业收入计算
(单位: 吨标准煤 / 百万元)

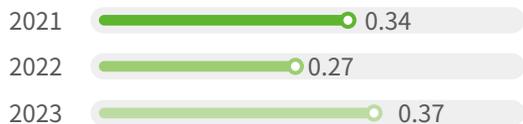
水资源管理

普源精电始终秉承保护水资源的理念，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，全方位加强水资源管理。公司积极引入节水技术和设备，优化生产工艺流程，有效减少水资源消耗。同时，公司定期检修用水设施，加强日常维护管理，杜绝水资源浪费现象。此外，公司还积极宣传节约用水理念，不断提升员工节约用水意识和习惯，为保护水资源贡献力量。

市政购水量 (单位: 立方米)



用水密度 (单位: 吨 / 万元)



包材管理

普源精电深刻理解包装废弃物对环境产生的影响，从源头到销售，开展产品包装的减重优化以及循环利用工作，不断优化包装材料的选择，优先使用可回收、可降解或低环境影响的材料，持续探索减少包装材料使用量和包装材料循环使用的机会，致力于减少产品全生命周期中产生的包装废弃物。同时，我们定期评估和监控包装材料的使用情况，确保包材使用的持续改进和优化。公司主要涉及的包装材料有木材、塑料、纸张等。

减少包材使用

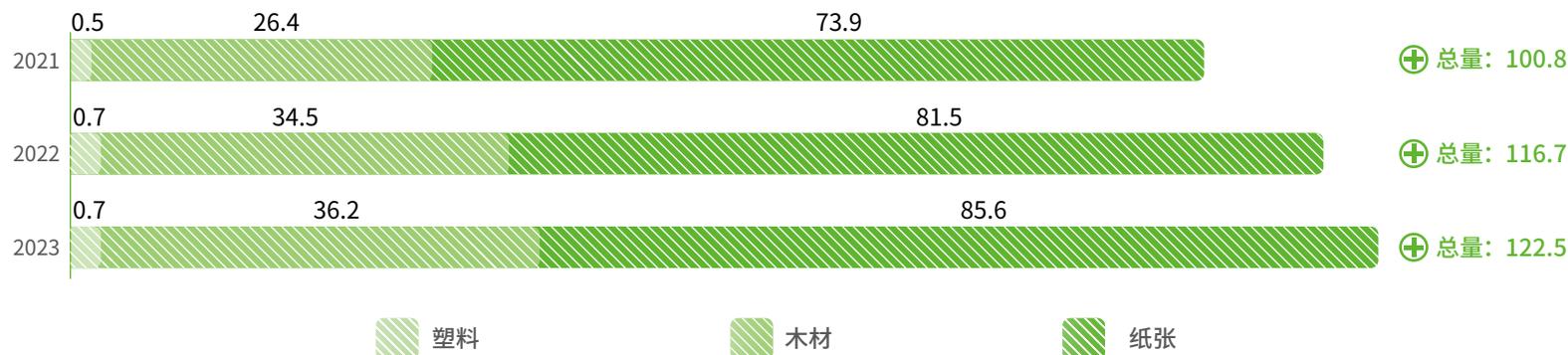
- 2023 年，为进一步提升送货单据的便捷性和环保性，普源精电全面推行送货单据无纸化，仓库人员只需扫描箱签即可自动核对送货数量，全年节约用纸约 0.03 吨，根据 CPCD 数据库因子计算，可减排大约 4.25 千克二氧化碳当量
- 物料来料及流转导入标准容器和流动式货架，每年可减少供应链上下游原材纸箱用量约 7 万个

包装材料循环化

- 供应链改用标准周转箱循环利用，实现原材料节约，每年减少纸箱使用 5.98 吨，根据 CPCD 数据库因子计算，每年可减排大约 6,799.26 千克二氧化碳当量

绿色包材举措

包装耗材使用 (单位: 吨)



排放物与废弃物管理

普源精电始终秉承绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规，高度重视废水、废气和废弃物管理，制定了相应的“三废”管理制度，在尽可能降低生产环节环境影响的同时，不断探索资源的循环利用。公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。报告期内，公司未发生因环境问题受到行政处罚的情况。

废气管理

普源精电始终致力于践行环保责任，严格遵守《大气污染物综合排放标准》《恶臭污染物排放标准》等相关规定，积极采取有效措施，全面控制公司运营过程中的废气排放。公司主要废气来源主要包括汽车尾气排放、PCBA（Printed Circuit Board Assembly，印刷电路板组装工艺）生产过程中产生的锡及其化合物和非甲烷总烃、薄膜车间生产过程中产生的特殊气体尾气、非甲烷总烃和酸性气体。

为进一步降低废气对环境的影响，公司针对 PCBA 工艺废气采用了先进的二级活性炭处理技术。通过新增一台活性炭箱体，有效延长了废气在活性炭床内的停留时间，确保废气与活性炭充分接触，显著提升了废气处理效率。经升级改造后的废气处理设施能够有效去除 PCBA 制造过程中产生的锡及其化合物，最大限度地减少废气排放，为保护环境贡献力量。

废气排放¹

氮氧化物

4.49 千克

硫氧化物

0.07 千克

颗粒物

0.23 千克

氟气

87.48 千克

氨气

45.72 千克

氟化物

41.15 千克

氯化氢

13.66 千克

非甲烷总烃

237.24 千克

锡及其化合物

0.02 千克

硫酸雾

2.58 千克



普源精电 2023 年废气排放相关数据

¹ 报告期内，公司废气监测指标较 2022 年有所增加，主要由于公司纳入数据统计覆盖范围扩大（数据统计范围包含报告期内新投产车间）。

废水管理

普源精电严格遵循《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 和《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015) 等相关规定, 对废水进行有效管理。公司废水主要包括职工生活污水和制纯浓水, 经市政污水管网接入苏州市高新区科技城水质净化厂集中处理。

固废管理

普源精电始终遵循《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等相关法律法规, 建立了完善的固体废物管理体系。公司的固体废物主要包括一般固废和危险废物, 其中危险废物包括去胶废液、清洗废液、废有机溶剂、废显影液、蚀刻废液、废活性炭、废包装容器、报废品、废基板等。



无害废弃物

企业产生一般工业固废外卖综合利用处理; 生活垃圾由当地环卫部门统一收集处理。



危险废弃物

危险废物经收集于厂区危废仓库分类暂存后, 委托交由有处理资质的第三方公司处理。

公司依据《危险废物管理制度》明确了内部应急小组的职责与分工, 严格规范了标识管理制度、危险废物转移流程, 确保危险废物安全管理规范化、制度化。为有效防范和处置危险废物事故, 公司制定了《危废事故应急预案》, 详细规定了危险废物管理、相关人员培训、岗位保护、内部监督以及环境监测等应急措施, 确保危险废物管理全过程安全可控。此外, 公司还组织开展形式多样的危险废物污染防治宣传教育, 不断提升员工的危险废物管理和处置能力, 为建设绿色安全普源, 实现可持续发展贡献力量。

有害废弃物

有害废弃物回收量 **202.45** 吨

无害废弃物

无害废弃物排放量 **89** 吨 可回收无害废弃物总量 **3** 吨 废弃纸张量 (打印纸用量) **1** 吨

厨余垃圾 **18** 吨 建筑及拆卸废料 **70** 吨

普源精电 2023 年废弃物相关数据

绿色产品设计

普源精电紧跟“双碳”目标下推行绿色、高效、节能产品的行业发展趋势，在产品设计中融入绿色环保理念，从产品全生命周期审视环境影响并积极探索，合理简化产品部件，使用可循环利用材料，提升资源利用率，持续推进产品绿色化。



产品设计

- 轻量化设计：产品设计小型化，减少产品制造过程中的资源消耗
- 模块化设计：方便组装、拆解、维护、返修，提高二次利用率
- 散热设计：合理设计设备内部气流风道，配备 PWM (Pulse width modulation, 脉宽调制) 风扇，根据温度情况动态调整冷却能力，有助于降低整机温度和功耗
- 低功耗设计：逻辑、芯片、软件设计中实现低功耗模式关闭闲置模块，降低产品功耗



原材料采购

- 项目外观手模选择 PLA 材料（农作物衍生）3D 打印
- 公司产品结构件选择无卤材料，满足 RoHS 要求。避免二噁英产生，减少对土壤和水源污染



产品生产

- 采用先进的微组装工艺，提升电子产品集成度，减少功耗和材料
- 采用优化的控制算法进行电源产品设计，提高效率，降低功耗
- 软件开发和算法方面从纯本地计算改为可以使用异地计算资源进行设计开发，提升资源利用率。在不增加服务器的情况下，可以更好地满足不断增长的计算需求，降低设计能耗



产品包装

- 产品附件袋选择 PHA（生物可降解）塑料袋
- 产品用户手册电子化，减少纸张使用



产品回收

- 公司所有产品按键均为硅胶按键，硅胶由二氧化硅制成，可重复使用



推行绿色运营

普源精电积极践行响应“双碳”目标，将绿色低碳理念融入经营管理全过程，积极践行绿色运营模式，通过全方位、多层次的举措，最大程度地打造绿色健康的工作环境，持续对员工开展节约意识宣传，倡导员工绿色办公的生活方式，让节约能源的意识深入人心。

节约用纸



使用线上系统，将各类纸质办公文件及信息传递签核流程全部导入数字化系统流程，进行电子表单签核批复，减少纸张使用率；纸张回收，可以再利用的纸归类放置，以便取用

节约用电



严格控制会议室大功率用电设备的使用，会议结束后，及时关闭影像系统、电脑、空调、灯源，减少会议室电力资源浪费

垃圾分类



科学合理配置生活垃圾分类、收运等设施，广泛开展生活垃圾分类宣传活动，持续引导广大员工做好生活垃圾分类、节约资源等工作

绿色办公管理举措

报告期内，普源精电持续加大环境管理投入，推行绿色运营，增强员工的节能减排和绿色发展意识。

报告期内



环保投入

80 万元



节能减排总投入

5 万元

应对气候变化

全球气候变化不仅威胁着人类的生存和发展，也对企业的稳健运营产生重大影响，积极应对气候风险问题已经成为每个企业的必修课程。普源精电在制定战略的过程中持续关注气候变化，基于自身业务特色与基础，主动识别气候变化带来的潜在风险和机遇，为全球减缓与适应气候变化做出贡献。

气候变化治理

普源精电将气候变化作为战略议题的主要考虑因素，针对温室气体管理和应对气候变化建立了完善的组织架构，形成了由董事会、HSE (Health, Safety and Environment, 健康、安全与环境) 安全管理委员会、行政部组成的气候治理框架，就气候变化议题展开了自上而下的治理，推动公司相关部门及分子公司将气候变化管理作为其日常工作的组成部分，并纳入绩效考核范围。

公司董事会负责批准气候变化战略并监督落实；HSE 安全管理委员会负责气候风险与机遇的识别、排序、分析和管理工作，相关目标的制定及监督实施，并就风险及机遇向董事会汇报；行政部门负责气候具体工作落地并定期向 HSE 安全管理委员会汇报进展。

气候变化战略

为积极应对气候变化，加强相关风险防范与预警能力，普源精电根据所处行业特性、结合实际情况，识别气候相关风险机遇可能对自身运营带来的影响。

	潜在影响	应对方针
 <p>物理风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 气候变化可能带来愈发严重的极端天气事件，例如更频繁的风暴、台风和洪水。极端天气很可能对公司的生产供电或供水设施造成破坏，导致公司供应链断裂，进而可能增加运营成本及资产设备设施维护成本。 	<ul style="list-style-type: none"> · 识别生产基地所在地区气候脆弱性，逐步建立应对气候变化能力。 · 做好极端天气监测预警，制定灾害应急预案，定期开展自然灾害事故应急演练和培训，提高对极端天气的应对能力。 · 在建筑工程上优先选用气候韧性基础设施，如抗震设计、防洪设计等。
 <p>转型风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 中国承诺“3060”双碳目标，政府出台支持低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，增加绿色生产的研发成本。 · 品牌客户对低碳产品的要求越来越严格，公司需投入资源在研发、技术和设备上，也会导致成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> · 加强与政府和监管部门的沟通，及时根据政策改变主动调整相关工作。 · 厂区安装太阳能光伏，使用清洁能源，增加可再生能源使用比例。 · 推行多项环保技改项目，更换老旧设备，提高能源效率将绿色环保理念贯穿于产品生命周期各个阶段。

气候变化风险识别

	潜在影响	应对方针
 <p>机遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 政府普遍倡导有助于低碳经济体系过渡的技术改进或创新，公司客户可能会倾向于寻求绿色低碳的产品和服务。 · 为了响应市场需求，公司加快提供更多符合市场需求和期待的产品与服务，实现业务与营收长期可持续增长。 	<ul style="list-style-type: none"> · 积极落实生产运营端的能源管理措施，提升资源使用效率，将绿色环保理念贯穿于产品生命周期各个阶段，持续研发低碳产品，满足客户需求。 · 加快提供更多符合市场需求和期待的产品与服务，推动可再生能源替代传统能源，采取能效提高的措施，持续提升自身应对气候变化的韧性。

气候变化机遇识别

气候变化风险管理

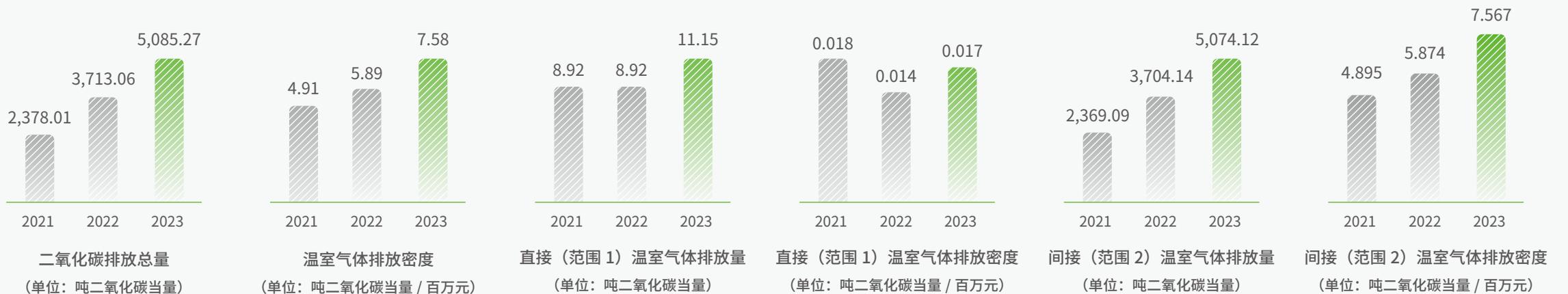
公司将气候相关的风险管理纳入 ESG 整体管理架构中，在董事会的监督下，由 HSE 安全管理委员会统筹推进气候相关风险管理工作，行政部门负责气候相关风险管理在生产基地、业务部门的落实，确保及时跟进即将或可能发生的危机或问题。报告期内，公司编制《突发环境事件风险评估报告》，依据制度规范要求开展突发环境风险情景分析，完善环境风险防控和应急措施的实施计划，并根据受体敏感程度对企业突发环境事件风险进行等级划分，系统完善气候风险管理措施，不断提升应对气候风险挑战的水平。

气候变化指标与目标

普源精电温室气体排放主要来源于办公所消耗的汽油产生的直接排放（范围一）及使用外购电力所产生的间接排放（范围二）。公司根据行业通行管理办法，严格监控企业的温室气体排放量。

报告期内，公司对运营控制范围内温室气体排放源进行识别，核算 2023 年温室气体排放数据，为减缓与适应气候变化、合理的气候变化应对政策和减排路径奠定基础。

报告期内，本公司直接与间接温室气体排放情况如下：



03

数字经营，创造长期价值

涉及议题

产品质量与安全、全球化营销、客户权益及满意度、数据隐私与安全、行业共进、数字经营、供应商管理

我们的行动

追求至精产品
提供至优服务

推动行业发展
促进数字经营

夯实供应商管理

我们的绩效

- 产品抽检合格率 **99.40%**
- 公司涉及产品和服务的健康与安全的违规事件为 **0** 件
- 客户满意度为 **97.80%**
- 截至报告期末，精益生产线数量从 2019 年的 **1** 条扩张至 **15** 条，产品生产周期从 2019 年的 **48** 天缩短到当前的不超过 **18** 天，缩短约 **62.5%**；在供应链和人员数量未增加的情况下，直接人工生产力由 **0.33** 台 / 人 / 小时提升到现在的 **0.67** 台 / 人 / 小时，提升 **103%**
- 自主品牌“RIGOL”赋能全球超过 **90** 个国家和地区的客户的测试测量应用
- 签署供应商行为准则的百分比为 **100%**
- 当地供应商采购支出比例为 **12.71%**



追求至精产品

在科技发展的浪潮中，产品质量是企业生存和发展的基石。普源精电不断完善产品质量管理服务体系，通过技术创新和工艺改进，提升产品的性能和可靠性，全力以赴提供至精产品，为客户创造价值。

精益理念

精益理念已成为 21 世纪的工业生产运营领域的主流趋势。我们紧跟时代步伐和行业潮流，致力于将精益贯彻到日常生产和运营过程中，构建一个更加高效、灵活和客户导向的工业生产运营体系。



普源精电于 2019 年启动精益 5 年战略，经过 4 年的系统推进，建设了以精益改进系统、精益生产系统、精益领导力人才培养体系等为核心的精益运营系统，建立起一支具备精益能力的供应链人才团队。通过精益运营系统流程改进、组织能力提升的重要载体，成功驱动了公司产品质量、及时交付、生产效率、库存周转等指标的大幅改进。其中，公司精益运营能力建设主要围绕以下 3 个方面展开：



» 建设高效、敏捷的精益制造能力

通过生产线精益转化、内部物流改进、外部物流改进等措施，系统性提升产品的制造能力；



» 建设闭环的精益改进能力

通过 PD (战略部署) -DM (日常管理) -Kaizen (改善周) 等模块，围绕 S (安全)、Q (质量)、D (交期)、I (库存)、C (成本) 等指标每年开展约数十个 Kaizen 周的活动，包括作业流程优化、库存周转改善、物料费用降低、良率提升等改善活动，以闭环的精益改进能力建设驱动运营指标的长期持续性优化；



» 精益人才的能力建设

通过标准作业、日常管理、问题解决等工具培养精益人才，建立起组织内的共同语言，通过培训 - 实践 - 认证的闭环流程，培养和挖掘人才，赋能组织能力的长期发展。

自 2019 年 2 月运行以来，我们的精益生产线数量已经从 1 条增长至 15 条；产品生产周期从 2019 年的 48 天缩短到当前的不超过 18 天，缩短约 62.5%，而在供应链面积和员工人数保持不变的前提下，直接人工生产力由 0.33 台 / 人 / 小时提升到现在的 0.67 台 / 人 / 小时，提升了 103%，确保产品质量安全得到有力保障。



产品质量与安全

普源精电秉承成为提供一流产品企业的愿景，积极追求技术创新，以满足客户日益多样化和个性化的需求。公司紧跟行业趋势和科技变革，持续优化产品性能、提升服务质量，为客户提供与时俱进的优质解决方案。

质量管理体系

普源精电依据 GB/T 19001-2016《质量管理体系要求》、GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》标准，结合公司实际情况搭建质量管理体系，制定了《普源精电管理手册》以及《内部审核管理程序书》等程序文件，明确了质量管理方针和目标，从研发质量、物料质量、制程质量、出货质量、售后质量五个维度实施全面质量管理。截止 2023 年，公司已通过产品安全 (CB\cTUVus)、电磁兼容指令 (CE-EMC/UKCA-EMC)、低电压指令 (CE-LVD/UKCA-Safety)、cTUVus、UKCA、FCC、ISED、高清晰度多媒体接口 (HDMI) 等认证，总共获得 200 多张全球认证证书。

质量风险管理

普源精电通过优化客户关系管理系统 (CRM)，快速识别和定位市场反馈问题，从而及时采取相应的改进措施。公司注重生产过程中的质量控制，通过实施实时监控系统，对生产过程中的质量问题进行快速响应。一旦发现质量问题，立即采取措施进行有效拦截，避免问题产品流入市场。

创建时间	产品系列	产品型号	设备序列号	客户反馈描述	故障属性	质量异议	质检状态
2023-02-02	DM3068	DM3068U	DM3D245100331	测量交流电压, 110V, 40次	非CBO	测试无异常问题, 安排检测员	已合格
2023-02-01	DM3068	DM3068U	DM3D244700422	电压测量精度指标问题	制程	校验数据准确	已合格
2023-01-31	D63000	D63021	D63A2444010468	3.3v	非CBO	未复测	已合格
2023-01-12	DM3068	DM3068U	DM3D245100584	测量的交流电压, 测试产品实	非CBO	测试无异常问题, 安排校	已合格
2023-01-12	DM3068	DM3068U	DM3D245100598	测量的交流电压, 测试产品实	非CBO	测试无异常问题, 请安排	已合格
2023-01-12	DM3068	DM3068U	DM3D244600385	测试产机	非CBO	保留数据, 输入电压异常	已合格

CRM 系统

层级	待办事项	提出时间	类别	机型	改善对策	负责人	提出人	计划完成时间	完成状态	操作
T3	MSO5000交流端异常"4"	2023-11-30	制程	MSO5000	source源端接线端切换导致, 与MSO7000源端接线端相同	曹利娟	杨球	2023-12-28	已完成	已合格
T3	DM3068DMN-二代机阻值异常"3-单口"	2023-12-02	制程	DM3068	与研发确认和准封阻值异常并开law, 阻值异常, 易松飞, 已联系研发处理	吴俊凯	MRJ	2024-01-30	已完成	已合格
T3	MSO5070000S-输入阻值50欧测试"3-单口"	2023-12-03	制程	MSO507000	源端内部电阻异常, 与源端正常阻值在0.2K以下, 实际测试阻值在0.7K左右; 导致整机测试50欧阻值偏大, 不投源端已经请给供应商分析, 源端源端分析结果反馈和源端大异常20231227	杨善松	MRJ	2023-02-27	已完成	已合格

实时监控系统

案例 | 利用测量系统分析 (MSA) 优化高端产品线测量系统

2023 年, 普源精电根据发布的高端产品目录, 回顾了 2022 年的抽样计量结果和作业基准数据, 以制定针对高端产品线的测量系统分析 (MSA) 计划和抽样计划。该计划依据生产的具体安排, 确立适合的样本选择方案和数据采集实施方案, 利用 JMP 软件对采集到的数据进行测量系统分析 (MSA)。分析结果显示, 超过 50% 的高端产品线测量系统的准确性和可靠性有待改善。

基于上述分析, 普源精电通知生产制造、工程及质量相关部门对分析出来的不良测量系统进行优化改善, 以确保产品质量和降低质量成本。这一举措体现了我们致力于提升产品测量准确性和生产效率, 以满足高端市场的需求。



基于 JMP 的高端产品线 MSA 应用

质量培训

普源精电高度重视产品质量管控, 针对供应链全体员工组织开展一系列的培训活动, 内容涵盖质量的重要性、ESD (静电放电) 防护以及 QC (质量控制) 七大分析工具等方面, 旨在提高员工的质量管控能力, 为公司提升产品质量和稳定性打下坚实的基础。2023 年, 我们共举办质量意识培训、ESD (静电放电) 培训以及 QC (质量控制) 培训各 3 次, 每次培训时长为 1.5 小时。

案例 | 通过开展供应链质量月活动, 提升产品质量稳定性

为加强供应链质量管理, 提升产品质量稳定性, 普源精电举办了以“强基础、稳质量”为主题的供应链质量月活动, 涵盖质量知识竞答和质量检验技能大赛等多个互动环节, 旨在通过这些丰富多彩的活动形式, 向员工普及质量知识, 宣传质量文化, 营造员工关心质量、重视质量、参与质量活动的良好氛围。

通过这一系列措施, 我们有效提高了员工的质量意识, 推动了产品质量的持续改进和提升, 从而在供应链质量管理上迈出了坚实的一步。



供应链质量月活动现场

报告期内



提供至优服务

普源精电始终将提升客户服务体验和保障客户基本权益放在首位，基于客户需求持续优化服务，通过科学建立质量管理要求，确保服务质量的稳定性与可靠性。我们积极响应客户需求，建立高效的投诉处理机制，确保客户的基本权益得到保障。我们定期开展基于客户导向的顾客满意度调查，及时理解客户需求，处理客户问题，不断优化服务质量。我们采取一系列严格措施保护客户隐私，致力于为客户提供安全、可靠的产品和服务。

负责任营销

普源精电持续深化企业和社会中所承担的责任，秉持以人为本、诚信经营的原则，通过负责任的营销实践，确保我们的产品和服务能够满足客户的需求，致力于成为对社会有所贡献的高质量企业。

负责任营销体系

公司严格遵守相关法律法规要求和商业道德，制定了相应的负责任营销制度。2023 年，我们修订并颁布《电商渠道政策 2023 版》，重点建立电商平台二级经销商授权体系，致力于打击电商平台签约经销商自主授权，维护消费者权益。同时，我们推进官网的标准化建设，不断提升官方网站的专业性和用户体验，为消费者提供安全、高效、便捷的信息和交流平台。

负责任营销具体内容：

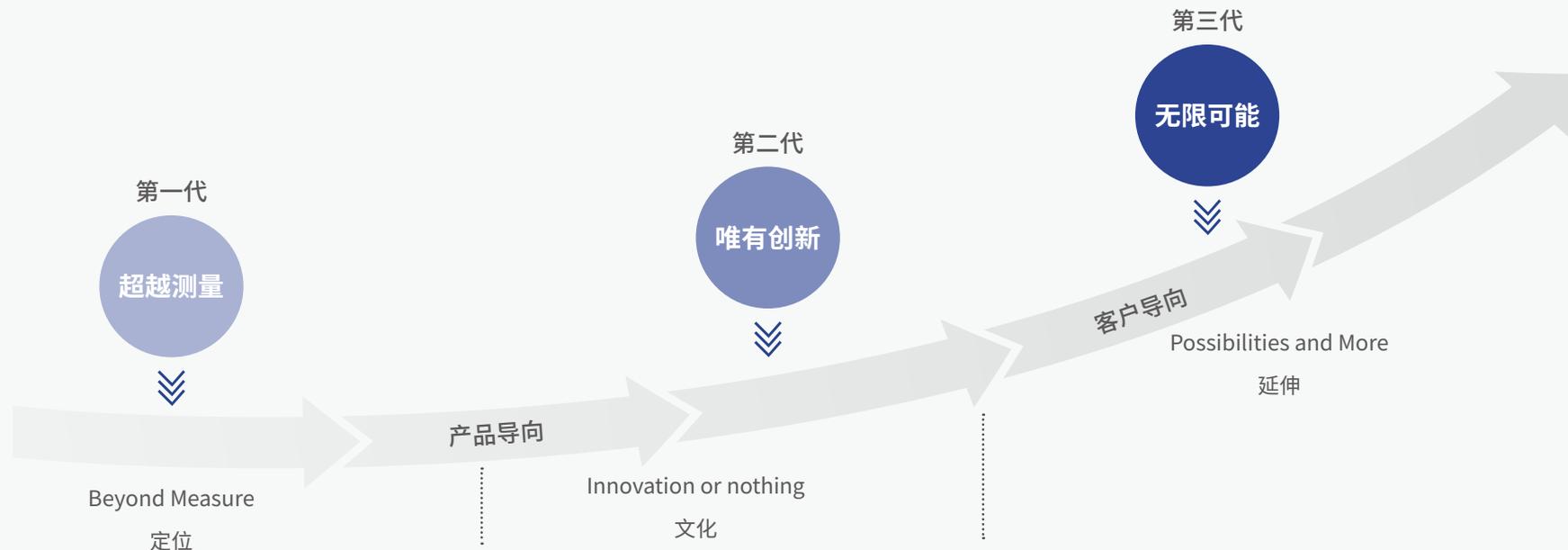
- 所有营销活动和广告内容均遵循业务所在地的法律法规和行业标准，同时符合公司的内部规定，并经过内部审查以确保信息的准确性和符合合规要求。
- 基于科学事实开展合法、诚信、准确的营销宣传活动，禁止发布关于公司自身或竞争对手产品、服务、表现或业绩的任何虚假或误导性陈述；在引用数据和文献时，不得篡改。
- 为确保营销活动的合法性和合规性，建立审查机制，定期审查营销业务。定期组织面向全体员工、市场人员的负责任营销培训，确保员工充分理解并贯彻执行负责任营销的政策。2023 年共组织 52 人参与广告法培训，共计 52 学时；组织 40 人参与民法典合同编相关法律法规培训，共计 40 学时，累计覆盖率约达 20%。
- 确保在使用图片、视频、商标等素材时，均通过合法途径获得权利人的书面授权。在使用设计效果图或模型照片时，在广告中明确注明。



自有品牌创新

普源精电以“成为测试测量行业卓越的国际品牌”为愿景, 始终秉承着工匠精神, 加强全球品牌一致性的推广工作, 通过统一的品牌形象和信传递, 提升在国际市场的认知度和品牌价值。我们所设计研发的产品深受客户支持与喜爱, 且已成为全球电子测试测量行业的优秀品牌之一。

公司重视自主品牌积累, 通过自主品牌“RIGOL”赋能全球超过 90 个国家和地区的客户的测试测量应用, 并在全球多个国家和地区注册了“RIGOL”商标, “RIGOL”已成为在电子测量仪器行业享誉全球的创新品牌。历经 24 年的成长, 品牌口号从第一代品牌定位期的“超越测量” (Beyond Measure), 第二代品牌文化期的“唯有创新” (Innovation or nothing), 演进为第三代品牌延伸期的“无限可能” (Possibilities and More)。公司围绕顾客及市场建立了完善的营销、服务体系, 自有品牌形成经销和直销结合的集成销售模式, 为顾客提供专业、快捷、多元的产品和服务体验。2023 年, 我们荣获“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”奖项, 自有品牌销售在中国同类企业中占据领先优势。



“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”证书

客户投诉与处理

普源精电高度重视客户服务品质，以客户需求为导向，通过不断完善顾客满意度测量与应用的管理体系，实施高效的投诉处理机制，定期调研顾客满意度，持续优化服务。

普源精电通过电话、在线客服和邮件等多种渠道倾听客户的诉求，并制定客户投诉管理流程。该流程对投诉进行了明确定义，规定了公司内部各部门在投诉处理过程中的职责和投诉处理的时效性。同时，我们还将质量改善流程与投诉处理紧密结合，持续对产品和服务进行优化。2023 年，我们共收到客户产品或服务投诉 44 例，解决了 41 例，投诉解决率达到 93%。

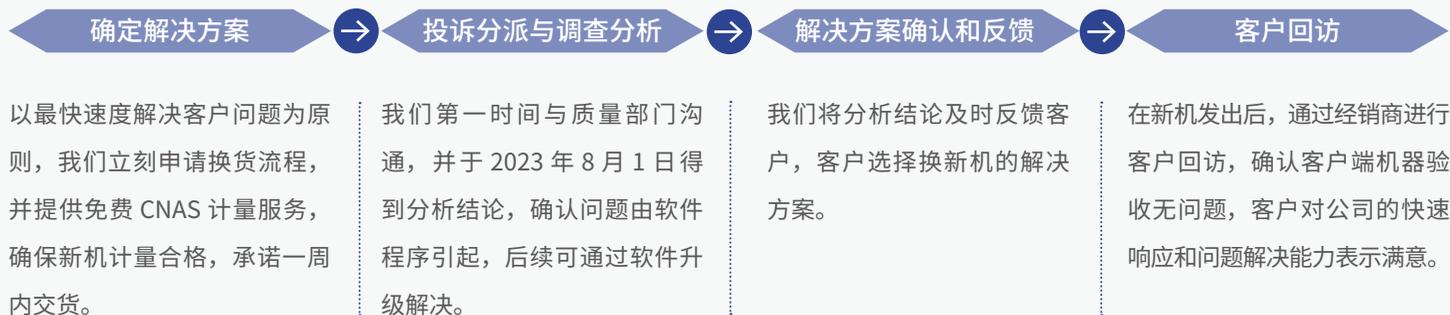
报告期内

客户服务与权益保护



案例 | 快速响应客户投诉，高效解决产品质量问题

2023 年 7 月 28 日，公司的 400 客服热线接到经销商北京神州技测科技有限公司的投诉电话，客户反映购买的 12 台 DHO1074 中有 7 台存在时基精度超过 5ppm 的问题。客服团队在接到投诉后，迅速采取以下措施进行应对：



公司客服团队在接到经销商投诉后，迅速采取有效措施，通过与质量部门的紧密合作，快速分析问题原因，并提供了切实可行的解决方案。客户的满意和对公司处理速度及分析能力的认可，体现了我们在客户服务和管理流程上的高效与专业。未来我们将持续改进，以提供更优质的产品和服务。

客户隐私与信息安全

保障客户隐私与信息安全是企业运营的核心环节。普源精电不断完善隐私与信息安全保护措施, 致力于为客户隐私与信息安全构建一道坚固的防线, 确保公司和客户个人信息的安全。

公司严格遵守相关数据保护法律和法规, 制定《客户权益保护制度》, 采取合理的技术和管理措施, 旨在预防数据泄露、防止数据滥用以及阻止未经授权的访问。此外, 我们构建了全面的信息安全管理制度, 并制定 IT 业务持续性计划, 确保在紧急情况下也能维持关键业务运营; 我们还配备专业的 IT 信息安全管理, 确保信息安全管理制度有效执行和安全管控措施的落实, 从而为客户的数据安全提供坚实保障。



在设备安全方面

我们建立了 24 小时运行的专业 IT 机房, 并配备先进的监控系统、门禁控制、温度湿度传感器、UPS 不间断电源、机房空调, 以及防火、防水、防静电等机房专用设备, 并由专业的 IT 运维团队进行日常巡检, 确保所有设施设备正常运行, 为网络通信设备、防火墙、服务器和存储设备提供安全的物理环境。



在运行安全方面

我们安装了先进的防火墙和上网行为管理设备, 部署网络准入与终端安全威胁防护系统, 实施文档安全加密和终端管控策略; 定期对关键系统执行漏洞扫描和安全加固, 有效抵御计算机病毒等外部威胁。同时, 我们规范 IT 开发与运维行为, 建立了 IT 运维监控平台, 及时监测告警安全事件, 并通过日志收集为分析决策和信息安全审计提供依据; 我们对关键系统的访问启用堡垒机系统, 确保特权账号的使用受到有效监管。



在数据安全方面

我们制定数据分类分级保护策略, 对公司的数据访问实施严格的权限控制, 并对重要信息和数据文件进行加密管理。我们按照既定策略进行定期的数据备份、归档和容灾, 以防止数据丢失或损坏。



推动行业发展

普源精电始终秉持着创新、务实、共赢的理念，通过强化知识产权保护、参与标准化设立以及积极的行业沟通与交流，不断提升公司的技术实力，同时也为整个行业的健康发展提供有力支持，推动电子测量仪器行业的全面发展和进步。

知识产权保护

普源精电作为通用电子测量领域的资深企业，凭借超过二十年的专业深耕，积累了丰富的技术经验和知识，并拥有自主核心知识产权。公司持续推动创新技术和产品的研发，增强知识产权组合，不断提升在知识产权创造、运用、保护和管理方面的能力，致力于构建一个与公司发展战略紧密相连的知识产权体系，以支撑我们的持续创新和市场领导地位。

知识产权制度保障

普源精电构建并有效运行完善的知识产权管理体系，制定全面的知识产权管理政策，包括但不限于专利、商标、版权、商业秘密等各类知识产权的申请流程、使用许可、转让规定等，以确保公司创新成果得到充分保护，员工职务发明创造的权益分配合理，最大化知识产权的价值。我们建立知识产权管理部门或指定专门团队，负责知识产权的日常管理、登记、监控和保护工作；同时设立知识产权保护领导小组，负责重大决策和跨部门协调。2023 年，我们对知识产权管理体系的有效性进行监督审核，不断完善知识产权管理制度，优化在各业务范围的相关具体工作。

知识产权管理举措

知识产权申报与登记

公司对研发成果实施及时的知识产权化策略，积极申请专利、注册商标和登记版权等，以确保知识产权的有效确立。针对国际化市场的需求，我们还在相关国家和地区进行知识产权的国际申请，全面保护我们的知识产权。

知识产权评估与分级

为了更高效地管理知识产权资产，我们对所持有的知识产权按照其重要性、价值和潜在风险进行分类和分级，定期对这些资产进行评估，分析其对公司发展和市场竞争力的影响，以便制定相应的战略决策。

风险防控与侵权应对

公司建立知识产权预警机制，通过内外部知识产权专家和法律顾问的监控，及时发现市场上的潜在侵权行为，并采取有效的规避和化解措施。同时，我们制定知识产权侵权应急方案，以确保在面临侵权时能通过行政投诉、诉讼等手段进行有效的维权。

此外，公司实施严格的文档管理和访问控制制度，采用加密和技术秘密保护等手段加强对关键技术的保护，防止知识产权的未经授权披露和使用。在对外合作中，我们严格审查并签订含有明确知识产权条款的合同，如技术转让合同和许可使用合同，以保障公司的知识产权不受侵犯。同时，在员工劳动合同中明确知识产权归属和保密义务，确保公司的知识产权得到有效保护。

知识产权监控

普源精电通过市场部在营销端和产品端对相似产品监控、知识产权团队人员对竞争对手及其专利申请情况监控、政府协助监控等措施和流程，全面监控知识产权状况，确保在市场竞争中充分发挥知识产权的保驾护航作用。



市场部

»» 市场调研与竞品分析

- 定期搜集市场上同类或相似产品的信息，包括关注其品牌、包装、宣传文案、广告语、专利公开等可能涉及知识产权的部分；
- 对比分析自家的产品与竞品在功能、设计等方面的差异，以评估是否存在潜在的知识产权侵权风险。

»» 商标与标识监控

- 对新上市的产品包装、营销材料上的商标进行严格检查，以确保不侵犯他人的商标权；
- 注册并监控与公司品牌相关的近似商标，预防他人恶意抢注。

»» 网络营销监控

- 监测网络平台上的假冒伪劣商品和侵权广告，必要时会发起举报和诉讼行动，以保护自身的品牌和市场利益。



知识产权团队

»» 专利监控

- 建立完善的专利数据库，跟踪行业内的专利申请和公开情况，特别是竞争对手的专利动向；
- 对核心技术和创新点进行专利检索和预警分析，提前了解是否有相近技术被他人申请或授权；
- 定期进行专利有效性监控，及时掌握竞争对手专利的有效性变化。

»» 版权监控

- 确保产品设计图纸、软件代码、营销文案等享有版权的作品得到充分保护，监控市场上的盗版和非法复制行为。

»» 商业秘密保护

- 对内部研发成果、商业计划、客户列表等商业秘密进行严格保密，制定保密协议和内部管理制度；
- 在专利申请时，评估技术方案是否进行商业秘密保护，如果技术方案需要商业秘密保护，则开展相应的保护流程。

»» 合作方审查

- 在与其他企业合作前，对合作伙伴的知识产权状况进行调查，确保合作关系不带来潜在的侵权风险；
- 在委托开发合同中明确知识产权权属。



政府协助

» 官方数据库查询

- 政府通过建立和完善国家知识产权局及其他相关部门的官方数据库，便于公众和机构查询专利、商标、版权等信息，有助于企业和个人及时了解最新法律法规变动和政策导向。

» 市场监管部门监控

- 政府市场监管部门会对公司的商标使用情况进行定期检查，并推送相关监控结果，以便及时发现和处理商标侵权风险，从而保护企业的知识产权不受侵犯。

» 行政投诉与查处

- 当发现知识产权侵权行为时，权利人可以通过向工商行政管理部门、专利局、版权局等进行投诉，请求政府部门进行行政调查和查处。

» 海关备案与边境保护

- 对于涉及进出口业务的企业，提供知识产权海关备案制度。企业可以将其知识产权向海关备案，一旦发现有侵权商品试图进出口，海关将根据相关法律采取措施，阻止侵权商品的进出境，从而保护企业的知识产权在国际贸易中的权益。

» 司法救济

- 当行政手段无法解决问题，或者侵权行为较为严重时，政府鼓励和支持权利人通过司法途径维护自己的权益。权利人可以向法院提起诉讼，寻求禁令、损害赔偿等司法救济措施，以法律手段强制侵权方停止侵权行为，并获得相应的经济补偿。

知识产权培训与教育

公司重视提高员工的知识产权意识，定期组织员工参加知识产权法律法规的培训，使全体员工了解并熟悉知识产权保护的重要性。同时，针对关键岗位和研发人员，我们实施专项培训，以提升他们在知识产权创造、保护和应用方面的专业能力。



“专利检索与技术交底书撰写入门”培训现场

知识产权跟踪审计与考核

公司定期对知识产权保护措施的执行情况开展审计，以确保各项保护措施得到有效落实。此外，我们将知识产权保护纳入员工的绩效考核体系，激励员工积极参与知识产权保护工作，共同维护公司的知识产权利益。

知识产权奖项

普源精电始终秉持技术创新、知识产权保护的理念，在知识产权奖项方面取得了丰硕的成果。报告期内，公司多次获得国家级、省级、市级等的表彰，赢得了业界的广泛认可。

报告期内



国家级
中国专利奖金奖
国家知识产权局

省级
江苏省两化融合管理体系（升级版）贯标试点企业（AAA）
江苏省工业和信息化厅

国家级
两化融合管理体系 AAA 证书
国家工业和信息化部

省级
江苏专利奖优秀奖
江苏省人民政府

国家级
智能制造优秀场景单位
国家工业和信息化部

省级
江苏省重点培育和发展的国际知名品牌
江苏省商务厅

国家级
国家知识产权示范企业
国家知识产权局



国家级
专精特新“小巨人”企业
国家工业和信息化部

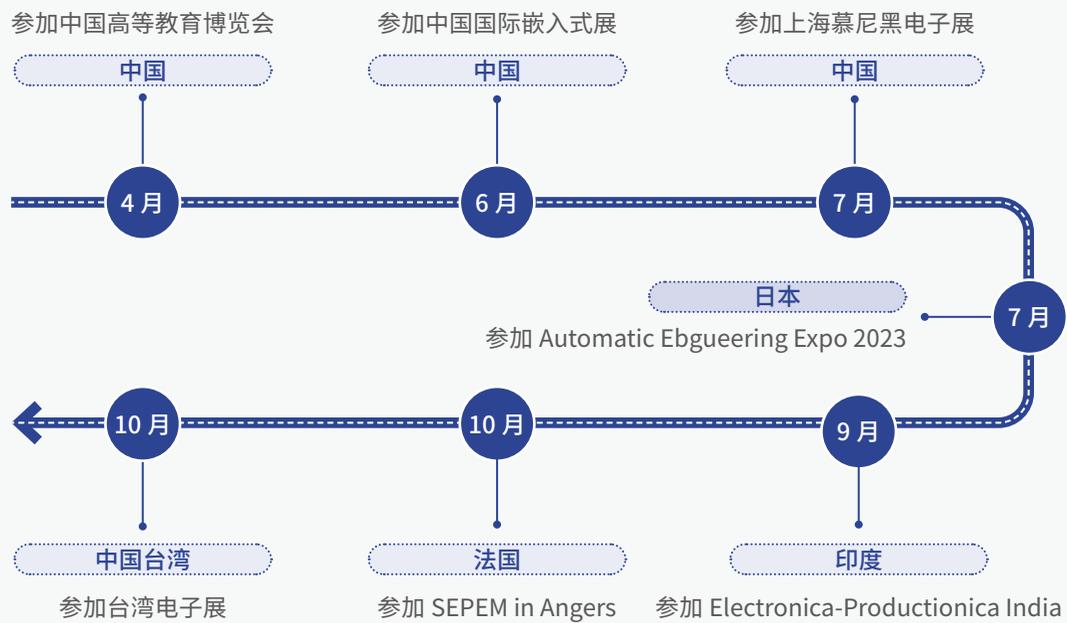
市级
苏州民营企业创新 100 强（15）
苏州市科技局、工商联

行业升级助力

普源精电致力于通过行业合作，持续拓宽其合作伙伴网络，探寻多元化的共赢合作机会。行业共进不仅能够显著提升公司的综合竞争力，而且对于激发行业内的创新活力和提升整体竞争力具有积极作用，进而为行业的持续发展提供强劲动力。

参加行业展会

2023 年，普源精电持续积极探索行业动态，通过全球各地展会，与客户面对面交流：



2023 年普源精电参加全球各地展会

行业职务

普源精电作为众多行业协会的会员单位，积极参与行业内的各项活动和标准制定工作，不仅加强了公司在行业内的地位，也促进了与其他企业的交流合作，共同推动电子测量仪器技术的进步和发展。

协会名称	角色
北京电子仪器行业协会	副理事长
苏州大学 EE 联盟	副理事长
中国电子仪器行业协会	理事
全国高等院校电工学研究会	理事
苏州市新时代工商管理企业家联合会	理事
全国电子测量仪器标准化技术委员会	委员
电工电子国家级教学示范中心 (哈尔滨工业大学) 教学指导委员会	委员
江苏省仪器仪表协会	会员
苏州市商标协会	会员
全国标准化技术委员会	委员单位

案例 | 普源精电参展 2023 年先进技术成果交易会

2023 年 8 月，普源精电科技股份有限公司参展的 2023 年先进技术成果交易会于宁波国际会展中心成功举办。本次交易会由工信部和浙江省人民政府共同主办，宁波市人民政府承办，展示区域超 8000 平方米，参展企业 (单位) 超 300 家，旨在创新融合发展模式，推动先进技术成果高水平转化，赋能科技工业高质量发展。普源精电作为国产仪器仪表杰出企业代表，荣幸受中国电子仪器行业协会邀请，参加本次先进技术成果交易会。在展会现场，公司充分展示了搭载自研技术平台的 20GSa/s 采样率、5GHz 实时带宽的 DS70000 系列示波器，以及最高 12Gsa/s 采样率、2GHz 模拟带宽的 DG70000 系列任意波形发生器等产品。

普源精电在展会期间向来访的嘉宾详细介绍了公司的发展历程和科技优势，其出色的表现赢得了在场领导及来宾的高度赞誉和认可。通过此次参展，普源精电不仅加强了与行业同仁的交流合作，也进一步巩固了其在国产仪器仪表领域的领军地位。



普源精电参展 2023 年先进技术成果交易会

案例 | 普源精电协办 2023 年国家级实验教学示范中心联席会电子学科组工作研讨会

2023 年 12 月 20 日至 12 月 22 日，由国家级实验教学示范中心联席会电子学科组召开，电工电子国家级实验教学示范中心（哈尔滨工业大学）承办，普源精电科技股份有限公司协办的 2023 年国家级实验教学示范中心联席会电子学科组工作研讨会在黑龙江省哈尔滨市召开。来自电子学科组内 30 个国家级、省级实验教学示范中心主要负责人和教师代表、相关企业代表共计 70 余人参会。

本次会议邀请了来自哈尔滨工业大学、西安电子科技大学、南京大学、普源精电科技股份有限公司等高校和企业的 4 位专家围绕电类专业人才培养、一流课程建设、国家级实验教学示范中心建设和校企合作协同育人等主题作大会报告，并就国家级一流课程建设、实验队伍建设、实验教学体系模式改革与创新、数字化资源建设等方面进行了热烈的研讨。

此次工作研讨会的成功举办，不仅加强了各实验教学示范中心之间的联系与合作，也为推动电子学科教育的创新与发展注入了新的动力。通过这样的交流活动，可以预见，中国的电子产业将迈向更加开放、创新和高质量的未来。



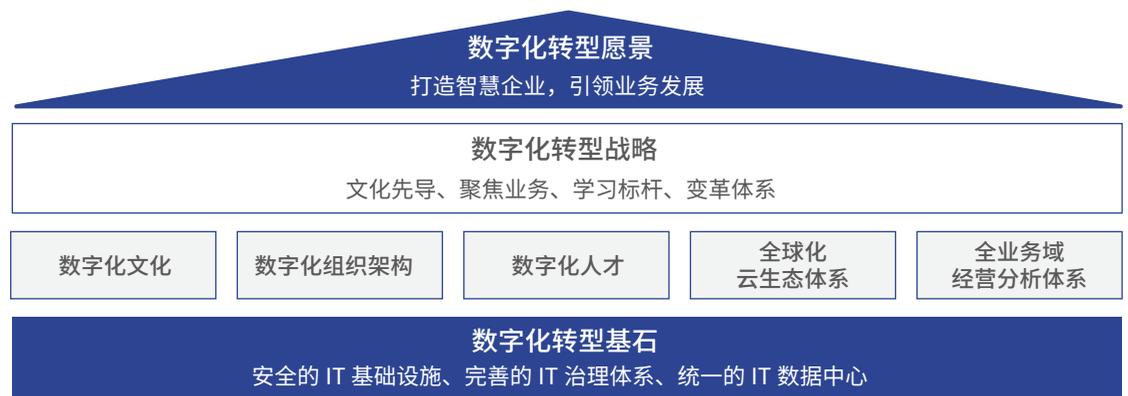
普源精电参加 2023 年国家级实验教学示范中心联席会电子学科组工作研讨会

促进数字经营

普源精电在专注通用电子测量仪器领域的前沿技术开发与突破的同时，积极拥抱变化，全面推进企业数字化转型进程，建立并不断完善涵盖研发、营销、职能与供应链四大业务域的信息系统，全面提升企业运营效能，促进更加公平、高效的行业环境建设。

数字化转型战略

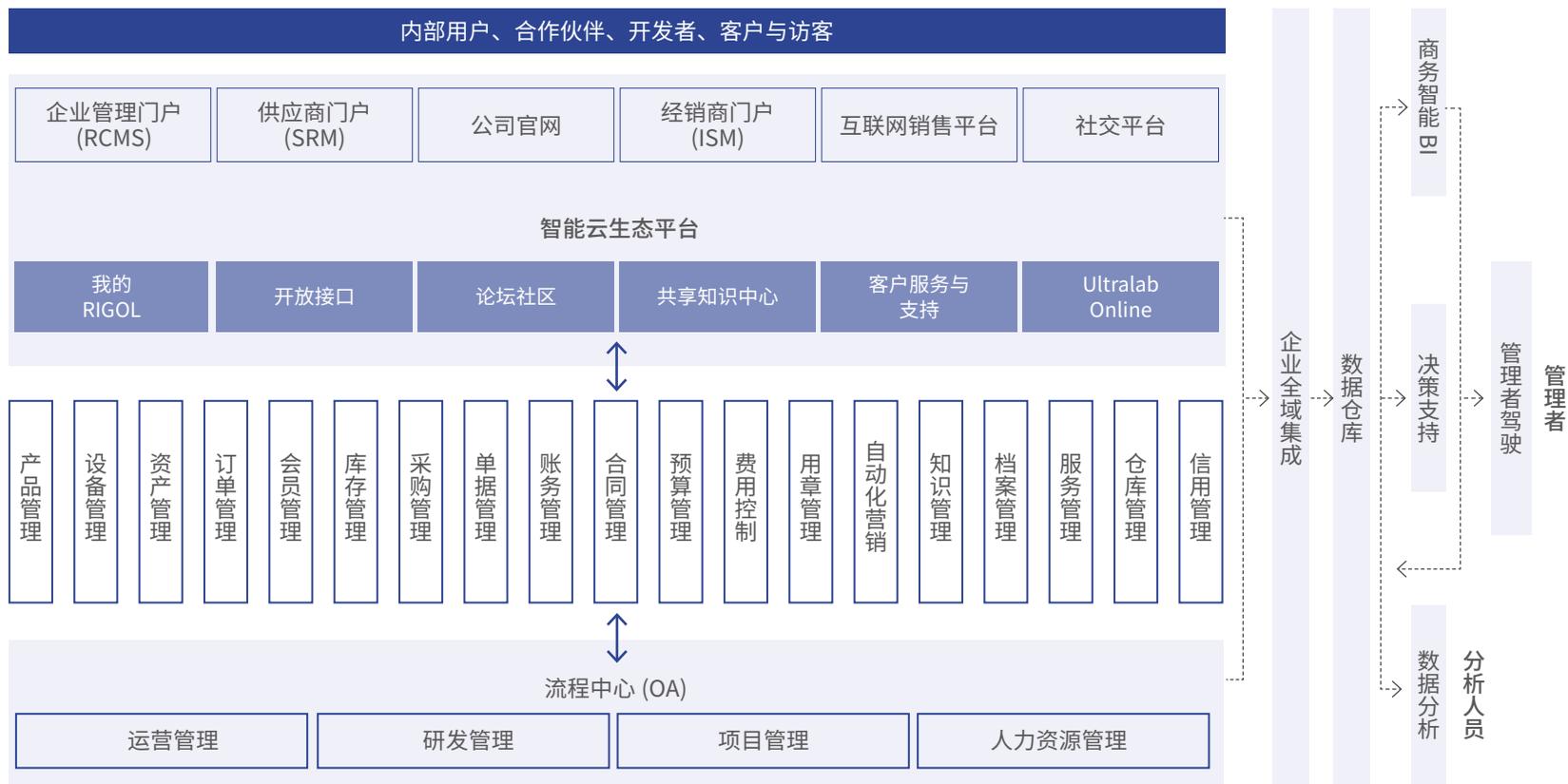
普源精电制定全方位的数字化转型战略，以“打造智慧企业，引领业务发展”为数字化转型愿景，聚焦数字文化、数字化组织架构、数字化人才、全球化云生态体系、全业务领域经营分析体系多个领域，推动企业内部的高效协同，构建更加灵活、可持续的发展模式。为推进数字化转型战略进一步落地，公司制定 2020-2025 年 IT 战略规划，逐步完善 IT 基础设施与治理体系，推动企业运营转型升级，驱动决策与业务创新，提升客户服务能力，在数字化时代背景下，实现企业长期可持续发展。2023 年底，普源精电通过了两化融合贯标，获得 3A 等级认证。



普源精电数字化转型战略框架

数字系统升级

通过升级数字化系统, 普源精电数字化能力不断提升, 推动业务运营的效率与稳定性, 为公司的可持续发展提供了坚实的技术支持和保障。



普源精电 IT 系统整体架构

2023 年, 公司持续完善 IT 基础设施与治理体系建设, 推进基础设施建设、智能化应用开发、数字化人才培养等, 在营销、职能、研发和供应链四大业务域, 公司成功完成 CIM 系统实施、任职资格系统建设、海外官网新增、备份与容灾系统完善与演练、云桌面部署、ICM 需求管理等 9 个重点项目, 推进企业智能化、数字化建设。

报告期内



数字化基础设施建设

- **云计算平台**：加强高性能的云计算平台运用，为业务系统提供灵活、可靠的计算资源和存储服务
- **物联网 (IoT) 平台**：通过部署物联网设备和传感器网络，实现设备间的互联互通，提升生产效率

智能化应用开发

- **人工智能**：在公司内部逐步推行 AI 技术，为研发用户提升开发效率，为客户提供更精准满意的服务，为普通员工提高办公效率
- **自动化流程**：在财务、人力资源等部门引入机器人流程自动化 (RPA)，实现业务流程的自动化处理，降低人力成本，提高工作效率

数字化人才培养

- **人才培训**：组织员工参加数字化和智能技术的培训，提升员工的数字素养
- **数字化人才引进**：招募具备前沿技术背景的高级工程师和数据科学家，增强公司技术实力
- **跨部门团队合作**：组建跨部门项目团队，促进技术与业务的深度融合

2023 年普源精电推进智能与数字化建设重点举措



案例 | 部署 CIM 智能制造系统，推动智能化、数字化制造转型升级

普源精电部署了先进的智能制造系统 (CIM)。该系统深度融合物联网 (IoT) 与工业 4.0 技术，能够实现设备互联，对生产设备进行实时监控和远程控制，增强生产的透明度和管理的精确性。



引入高度自动化和机器人识别，提升生产效率和产品质量，减少人为操作失误。



通过实时监测和数据分析，预测设备故障并进行预防性维护，延长设备寿命。



CIM 系统的应用不仅是技术层面的革新，更推动企业数字化战略落地。CIM 系统的深度融入，构建了高度灵活、响应迅速的生产环境，有助于推动普源精电提升企业整体运营效率，向智能化、数字化制造转型升级。普源精电将持续探索行业智能制造实践，助力推动电子测量仪器领域的产业升级和技术进步。



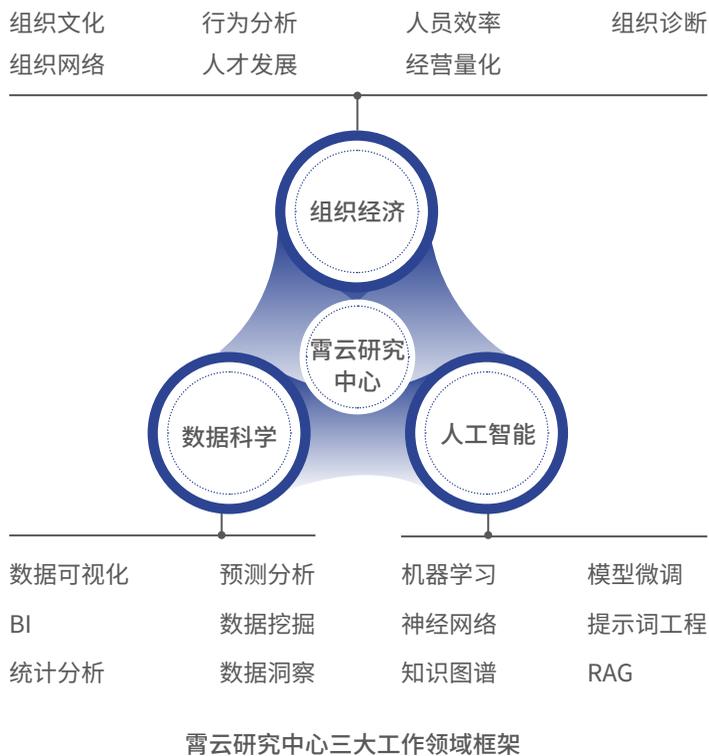
案例 | 打造场内智慧物流系统项目，推进供应链数字化、自动化发展

面对全球供应链体系数字化、自动化发展趋势，普源精电于 2021 年底启动厂内智慧物流系统项目，旨在通过技术革新推动内部物流管理的全面升级。该项目其整合仓库管理系统 (应用 WMS) 和智能物流装备，集成视觉 / 激光导航、室内定位和机器学习等技术，建立灵活、智能的仓储与配送模型，实现动态调度、自动配送和路径优化，确保物料与成品在厂内的高效流转。

厂内智慧物流系统有助于解决传统供应链中因人力缩减、仓库空间紧张导致的收发料难题，以及成品存储空间不足的问题，有助于提高仓储空间利用率，降低运营成本。同时，该系统为企业决策提供实时、准确的数据支持，提高整体运营效率，推动企业自身运营数字化、智能化转型，也为行业供应链优化提供了丰富的经验与示范。

霄云研究中心

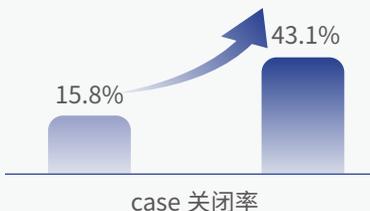
霄云研究中心是为公司发展提供基于数据的创新解决方案、推动公司数字化、智能化转型的关键研发机构。中心立足业务, 利用先进数据科学和人工智能技术优化和完善业务流程, 解决价值链中的关键挑战, 帮助提升组织效率。



案例 | 霄云研究中心以机器学习赋能 case 管理系统, 提升客户满意度

面对日益增长的用户需求和系统 bug 管理挑战, 公司决定开发并部署 ICM (Integrated Case Management) 集成 case 管理系统。相较于传统 case 管理系统依赖于人工经验, 霄云研究中心提出使用机器学习模型优化 case 优先级判断流程的解决方案, 实现从 case 收集到最终交付的全链条智能化管理, 在提高处理效率、减少人工耗时的同时, 避免人为主观因素影响。此外, ICM 系统具备自我学习与优化能力, 能不断吸收新 case 数据和人工调整反馈, 持续迭代升级, 确保优先级判断模型的准确性和时效性, 有效减少流程瓶颈和延误, 增强对客户需求和系统故障的快速响应能力。

ICM 系统的成功上线, 标志着普源精电在数字化转型和客户服务优化上迈出了重要一步。在 ICM 运行的半年内, case 关闭率从 15.8% 跃升至 43.1%, 提升客户问题解决的速度和质量, 有效缩短了客户等待时间, 提升客户的整体满意度。



案例 | 社交网络分析破解新员工融入困境, 优化人才发展战略

随着企业规模的扩张和组织结构复杂化, 新员工融入成为组织管理的一大挑战。为增强员工融入, 提升员工沟通与工作效率和个人工作满意度, 霄云研究中心引入社交网络分析 (SNA) 技术, 构建可视化的企业沟通网络图, 呈现员工之间的联系和信息传递, 使管理层能够直观地洞悉组织内部关系网络, 准确捕捉孤立节点和关键节点。通过分析结果, 人力资源部门可采取个性化的介入措施, 有效加速新员工的融入进程。同时, 通过对网络中关键节点员工的识别, 企业能够科学地规划人才发展路径, 为人才晋升提供了数据支持。

社交网络分析技术的应用标志着霄云研究中心在现代化企业管理中迈出了重要一步。该技术不仅有助于解决新员工融入的实际问题, 更发挥数据驱动决策在现代企业管理中的价值, 为人才发展和组织优化提供了科学依据, 发挥数据驱动决策在现代企业管理中的巨大价值助力企业实施精细化管理。

■ 夯实供应链管理 ■

普源精电重视与供应商合作伙伴建立良好的合作关系，加强供应商管理，持续健全供应商管理制度，打造负责任供应链，不断加强供应商评估和动态管理，同时深入了解供应商的需求和期望，促进双方业务的持续发展，共同推进可持续发展新篇章。

供应商准入与评估

普源精电持续规范供应链准入与评估，制定并遵循《采购管理程序书》《供应商评价管理程序》等管理制度，建立一套完善的准入机制并定期评估供应商表现，确保供应商符合资质要求。评估表现将作为供应商资格审查等工作的重要依据，进一步规范供应商行为，对不符合要求的供应商设定淘汰机制，实现供应商闭环管理。

供应商准入机制

- 供应商须具备物资的生产制造、质量控制、物流交付、服务响应能力
- 供应商主要客户类型及销售策略
- 供应商经营规模及经营现状、企业信誉及历史行政处罚记录
- 供应商应有合法经营证照 (包括生产许可证 / 经营许可证、营业执照及其他相关证照)
- 供应商确保提供的一切文档、记录、材料需真实、准确、完整、合法、有效
- 供应商确保遵循 RIGOL 的供应商管理规范，使用 SRM 系统对接相关采购业务，并签署《供应商行为准则》
- 供应商遵循 RIGOL 的招投标流程，参与较大金额业务
- 供应商签署《RIGOL 保密协议》，以保障双方的信息安全

公司坚持公开、公平、公正原则，实施透明数字化的供应商采购机制，上线 SRM 系统管理，面向全平台寻源、议价、招标、合同签订发布等，全面规范采购寻源与询价招标控制和采购合同签订过程，提升采购透明度，并据此建立起一批优质并保持长期稳定合作关系的供应商，杜绝任何损害商业合作伙伴的行为。



报告期内



● 省外	105
● 省内	63
● 国外	11
● 港澳台	10



负责任供应链

为加强对供应链环境及社会风险的管理, 普源精电在供应商管理中充分纳入对其环境和社会相关表现的评估, 定期开展供应商的沟通与交流, 落实供应商责任, 不断优化供应链管理, 打造负责任供应链。

冲突矿产调查

我们承诺杜绝采购涉及“冲突地区”的矿产(金、钽、钨、钴、锡等金属矿物), 积极落实负责任的供应链管理措施, 要求供应商了解“冲突矿产政策”, 致力于避免使用“冲突矿产”。

社会责任审核

公司要求所有供应商接受 RIGOL 的 SA8000 社会责任审核并积极改进以达到标准要求。

绿色采购

我们要求供应商提供的所有产品及部件, 除满足原先欧盟所要求 RoHS2.0 (Restriction of Hazardous Substances) 的 2011/65/ EU 标准外, 还须满足 WEEE (废弃电气电子产, Waste Electrical and Electronic Equipment) 的要求, 确保产品中的有害物质符合欧盟 RoHS 指令与各相关区域及客户环保法规要求, 限制使用铅 (Pb)、镉 (Cd)、汞 (Hg) 等有害材料, 并承诺可循环材料的利用率超过 70%。2023 年, 供应商签署 RIGOL 标准格式的“RoHS 声明”达 100%。

供应商质量管理

2023 年, 公司不断优化供应商管理, 建立完善的供应商评价体系, 从 T (科技, Technology)、Q (质量, Quality)、R (响应, Responsiveness)、D (交付, Delivery)、C (成本, Cost)、E (环境, Environmental) 6 方面着手, 对供应商进行线上+线下相结合的模式, 考核、审查供应商, 考核方式分为季度或月度, 依据考核结果对供应商进行升降级或淘汰处理。



供应商廉洁建设

2023 年, 我们不断完善供应商反腐败相关政策制度, 提供公共举报平台, 有举必严查, 避免腐败风险。除要求供应商签署《诚信廉洁协议》之外, 我们要求供应商签署《商业道德准则及采购业务规范声明书》。2023 年, 公司供应商《诚信廉洁协议》《商业道德准则及采购业务规范声明书》签署率均达 100%。

2023 年

公司供应商《诚信廉洁协议》《商业道德准则及采购业务规范声明书》签署率



均达 **100%**



案例 | 开展《诚信廉洁协议》《商业道德准则及采购业务规范声明书》宣导、签署活动

为进一步提升公司廉洁建设能力, 2023 年, 普源精电开展了现场《诚信廉洁协议》和《商业道德准则及采购业务规范声明书》的宣导及签署活动。在整个过程中, 我们对活动进行全程录像, 以此强化对违反廉洁行为零容忍的立场, 并提前敲响反腐败的警钟。

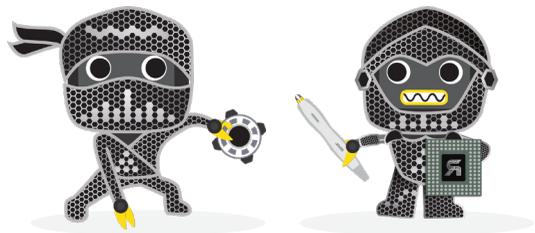
通过一系列的宣导和签署活动, 我们进一步明确了对于违反廉洁行为的严肃态度, 增强了员工对于商业道德和采购规范的认识, 同时也强化了公司的反腐败措施, 为公司的长远发展奠定了坚实的道德基础。



供应商参与《诚信廉洁协议》《商业道德准则及采购业务规范声明书》宣导、签署活动

供应商培训与沟通

我们加强与供应商的沟通与交流, 畅通供应商沟通渠道, 与供应商共同进步。2023 年, 公司盛大举办了以“化蛹成蝶·共赢未来”为主题的年度供应商大会, 共同探讨供应链上下游企业合作实现高质量可持续发展的行动路径。



案例 | 普源精电举办“化蛹成蝶·共赢未来”年度供应商大会

2023 年, 公司盛大举办了以“化蛹成蝶·共赢未来”为主题的年度供应商大会。本次大会的核心目的是深入探讨供应链各环节企业如何通过合作实现高品质、可持续发展的协同发展, 共同绘制合作新蓝图。

在此次大会上, 我们荣幸邀请到了众多知名品牌原厂代表、区域代理商、精益生产领域的专家以及行业内的领军人物, 共同与会探讨和交流。公司供应链各职能部门的代表也出席了此次盛会, 共同审视当前合作成果, 展望未来发展前景。

此外, 我们将供应商大会作为与供应商进行关键沟通和培训的重要平台。我们为参与的供应商提供了诚信廉洁政策的宣导培训, 旨在显著降低腐败风险, 共同营造一个健康、可持续发展的商业环境。



“化蛹成蝶·共赢未来”年度供应商大会

04

心系员工，践行人本理念

普源精电坚持以人为本，重视人才在企业发展中的核心地位，致力于吸引和培养行业精英，不断扩充高端人才库，为公司追求卓越提供坚实的人才支持。我们深信，当员工的价值得到认可和实现时，他们才能更加忠诚于企业，为企业的发展贡献更多的力量。2023年，普源精电荣获了业界多项雇主品牌荣誉，包括第一资源颁发的“2023 中国企业出海扬帆奖”，猎聘颁发的“2023 江苏年度非凡雇主”，及智联招聘颁发的“中国年度最佳雇主苏州 TOP10”。这些认可和荣誉均见证了普源精电的雇主品牌影响力和美誉度在不断扩大。

涉及议题

员工雇佣和人权、多元化、平等及包容性、职业健康安全、员工培训与发展

我们的行动

保障员工权益

守护员工健康

陪伴员工成长

我们的绩效

- 2023年，公司员工总数 **602** 人，劳动合同签订率 **100%**
- 女性员工占比 **25.25%**，中级管理层女性占比 **7%**，高级管理层女性占比 **17%**，管理层女性占比 **8%**
- 员工流动率 **17.8%**
- 任职资格体系的全面升级与优化
- 成功完成 **12** 个子类任职资格标准的发布，覆盖超过 **70%** 的研发类员工
- **35** 名核心员工加入阳光奋斗者计划
- 公司接受培训的员工数量为 **5,840** 人
- 员工接受培训的总时长为 **14,132** 小时
- 培训平均时长为 **23.47** 小时
- 社会保险覆盖率 **100%**
- 全员健康体检率 **100%**
- 参加职业病体检员工数量 **41** 人，覆盖率 **100%**



保障员工权益

普源精电始终遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内法律法规，坚决杜绝招募童工和任何形式的强迫劳动。普源精电不断优化内部人力资源管理制度，全面保障员工在工作中的招聘、晋升、离职、薪酬福利、社会保险等各方面的合法权益，为员工打造开放、创新、尊重的工作环境。在公司全球化的战略推进过程中，公司充分尊重各分支机构、不同员工之间因地域、历史、语言、文化、习惯、宗教信仰等方面的差异所带来的多样性，在管理过程中不得采取任何有倾斜性及歧视性的政策。报告期间，普源精电未发现任何使用童工或强迫劳动的事件。



普源精电获取猎聘颁发的“2023 江苏年度非凡雇主”奖

合法雇佣

在当今多元化和全球化的商业环境中，普源精电深知人才的重要性，致力于打造一个公平、开放、包容的招聘环境。我们坚信，只有在平等的基础上，才能吸引和留住最优秀的人才，推动公司的持续发展。因此，我们坚持平等招聘的原则，反对任何形式的歧视行为，注重招聘的多元化，倡导包容性的企业文化。通过以下举措，我们为每一位应聘者提供一个公平的机会，让他们的才能得到充分的发挥，同时也为公司的发展注入新的活力和动力。截至报告日，我们已聘用 3 名残障人士、1 位退伍军人及 18 位少数民族员工。

平等招聘

公司坚持平等招聘的原则，确保所有应聘者不论其性别、年龄、种族、宗教信仰、国籍、婚姻状况、家庭背景、身体条件、教育程度或其他任何非工作相关因素，都能获得平等的机会参与公司的招聘流程。在招聘过程中，公司严格按照岗位要求和应聘者的综合素质进行公正、公平、公开的选拔，确保每个应聘者都能得到公正的评价和待遇。

反歧视

公司坚决反对任何形式的歧视行为，包括但不限于性别歧视、种族歧视、宗教歧视、地域歧视等。在招聘过程中，公司严格遵守国家法律法规和相关政策，不得在招聘条件、招聘流程、招聘结果等方面设置任何形式的歧视性条件或要求。同时，公司鼓励员工举报任何形式的歧视行为，一经查实，将严肃处理并追究相关责任人的责任。

多元化

公司注重招聘的多元化，努力吸引来自不同背景、不同领域、不同专业的人才加入公司。为了实现这一目标，公司采取了多种措施，包括拓宽招聘渠道、优化招聘流程、提升招聘组织能力等。通过校园招聘、社会招聘、内部推荐等多种方式，公司积极寻找并吸引具有不同技能、经验和背景的人才，为公司的发展注入新的活力和动力。

包容性

公司倡导包容性的企业文化，尊重每个员工的个性和差异，鼓励员工积极表达自己的观点和想法。在招聘过程中，公司也注重考察应聘者的包容性和团队协作能力，希望招聘到的人才能够与公司现有的团队成员和谐相处，共同推动公司的发展。同时，公司也通过培训、交流等方式不断提升员工的包容性意识，营造更加和谐、包容的工作氛围。

普源精电公平、多元、包容的招聘原则

普源精电致力于打造一个公平、多元和包容的职场环境，为此，公司采取了一系列全面的措施来规避招聘过程中的歧视现象，特别是针对地域歧视和健康歧视的问题，并特别加强了对特殊群体的招聘工作。

这些措施旨在确保公司在招聘过程中能够为所有求职者提供一个公平、公正和包容的环境，从而吸引更多优秀的人才加入公司，共同推动公司的持续发展。

关注员工性别平衡



» 设立性别平衡目标

公司设定明确的性别平衡目标，确保在招聘、晋升和领导力发展等方面实现性别平等。

» 提供性别平等培训

为全体员工提供性别平等意识培训，确保员工理解并尊重性别差异，消除性别歧视。

» 鼓励女性参与领导岗位

公司积极鼓励女性员工参与内部晋升选拔，为她们提供与男性员工同等的晋升机会。

关注残疾员工就业



» 提供无障碍招聘流程

确保招聘流程对所有求职者开放，包括残疾员工。提供无障碍的招聘材料、面试场地等。

» 关注残疾员工的技能和潜力

在招聘过程中，更加关注残疾员工的技能和潜力，而非仅仅关注其身体条件。

» 提供工作场所支持

为残疾员工提供必要的工作场所支持，如辅助设备、无障碍设施等，确保他们能够顺利履行岗位职责。

支持民族平等就业



» 拓宽招聘渠道

通过校园招聘、行业协会、专业社交平台等多渠道招聘，积极寻找不同民族的优秀人才。

» 建立多元化招聘团队

招聘团队成员来自不同民族背景，以确保在招聘过程中能够理解和尊重不同文化。

» 提供文化适应支持

为新入职的不同民族员工提供文化适应培训和支持，帮助他们更好地融入公司文化。

推行平等多元政策



» 制定平等与多元化政策

公司制定明确的平等与多元化政策，并将其纳入企业文化和日常管理中。

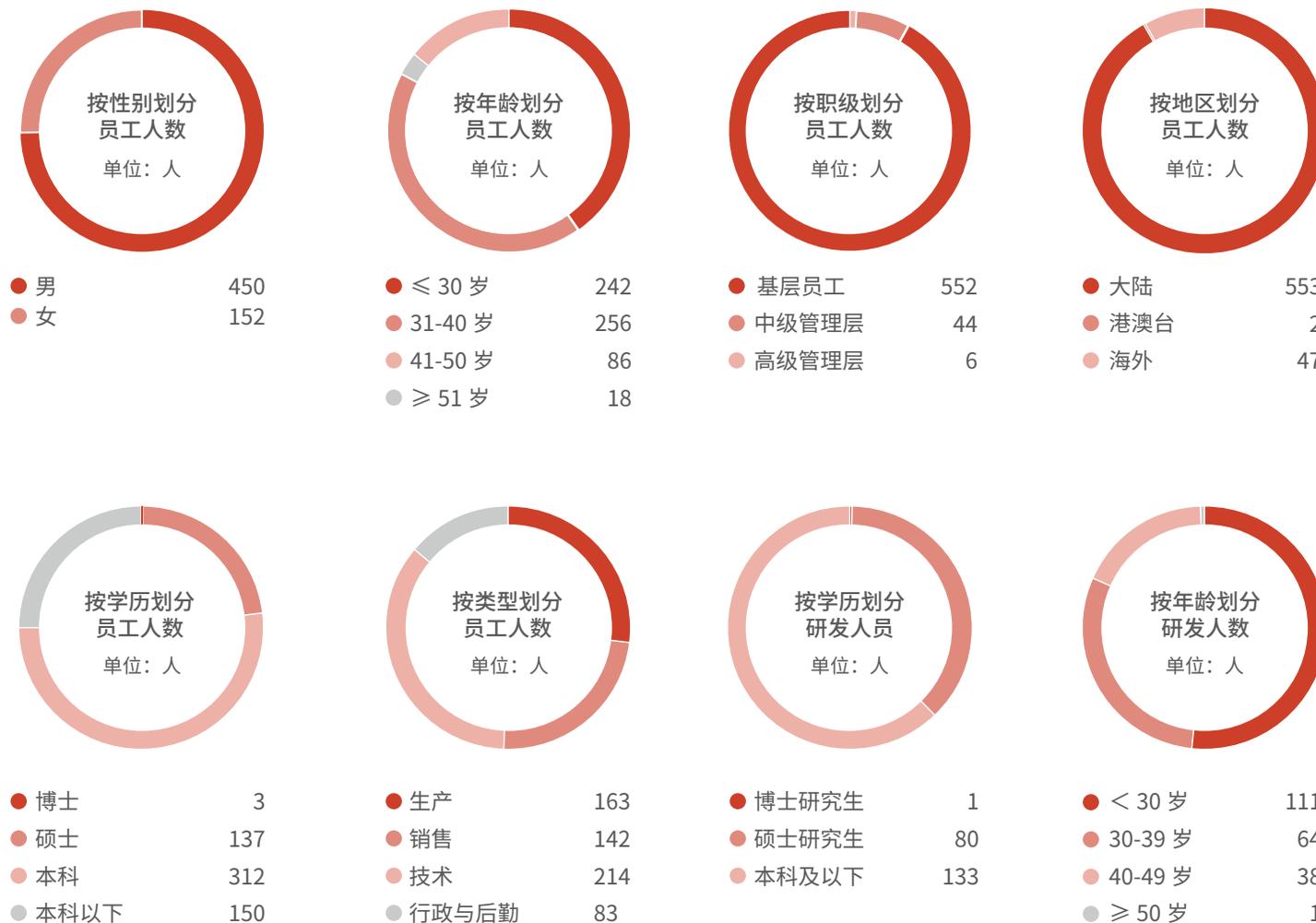
» 建立多元化与平等监测机制

定期监测和分析员工构成和工作环境，确保平等与多元化政策的实施效果。

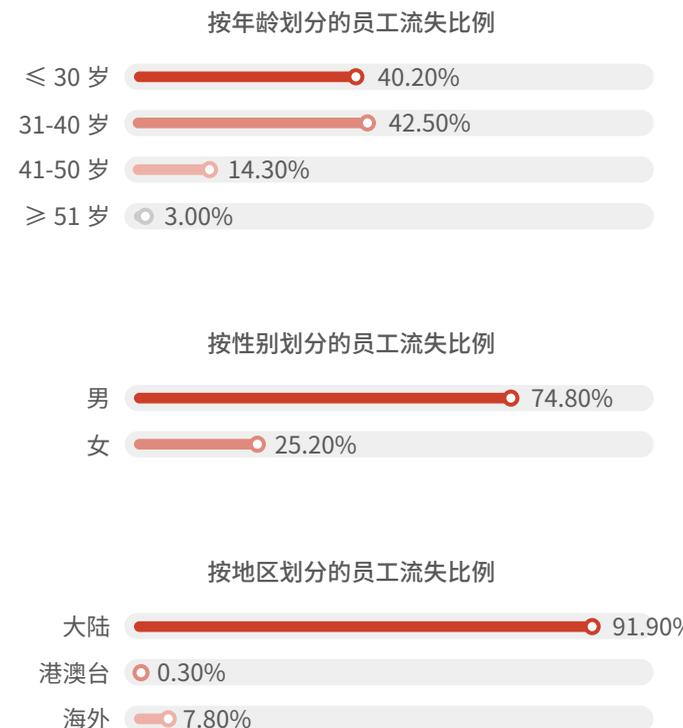
» 加强内部宣传和教育

通过内部宣传和教育活动，提高员工对多元化和平等问题的认识和理解。

截至 2023 年 12 月 31 日，普源精电总员工人数 602 人，全部为正式员工，雇佣情况按类型细分如下：



普源精电采取一系列措施减少员工流失率，其中包括为员工提供职业发展机会，建立开放的沟通渠道，鼓励员工提出意见和反馈，以及定期进行员工满意度调查并及时响应员工的需求。在员工离职时，公司会与离职员工进行面谈，了解员工的决定，并根据反馈进行内部评估，以便改善公司的员工管理制度和人力资源政策。公司通过这些举措，提高了员工的工作满意度并减少了员工流失率。报告期内，公司雇员流失比率为 17.8%。



薪酬福利

普源精电严格遵循《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规的要求，不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过劳动合同签订和社会保险全员覆盖等方式，对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。公司坚持“智勇双全、价值观匹配”人才观，公司倡导平等文化，尊重个性，尊重员工的创造力，员工可以平等的享受公司的资源，并通过各类角色发挥多方面的优势和特长。公司还为员工提供安全、舒适的工作环境，关注员工身心健康。

现金薪资体系优化

动态绩效薪酬：加强绩效考核机制，这一举措有效地激励了员工更加努力地工作，促进了公司整体业绩的提升。

项目激励奖金：设立项目激励奖金，激发了员工参与核心项目的积极性，并促进了员工间的团队合作和创新。许多员工在项目中展现了卓越的能力，为公司的发展做出了重要贡献。

福利制度升级

全面健康关怀：组织健康检查活动。

弹性工作与生活：通过优化工作时间安排和推广弹性工作制度，帮助员工更好地平衡了工作和生活。

健身设备升级：设立健身房，为员工提供免费的健身设备和场地。员工可以在工作之余锻炼身体、缓解压力。

长期激励策略实施

股权激励计划：实施股权激励计划，让关键岗位和表现优秀的员工成为公司的股东。这一计划不仅增强了员工的归属感和忠诚度，还激发了他们的长期工作热情。

普源精电 2023 年薪酬福利优化措施

此外，为了完善公司的长期激励和约束体系，吸引并留住杰出人才，激发公司核心团队的热情，共同致力于公司的持续发展。



2023 年公司限制性股票激励计划

35 位公司核心人员获得授予



授予权益合计为

65 万股

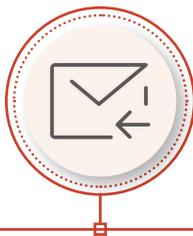


约占本激励计划草案公告时公司股本总额股的

0.54%

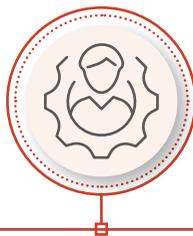
民主管理与沟通

普源精电重视与员工的沟通和交流，支持员工发挥主人翁精神，以推动企业发展。公司通过成立工会，进而保障广大员工的合法权益。每年，公司通过召开职工代表大会，倾听员工心声，鼓励员工发言，尊重和保障员工的参与权、知情权、表决权和监督权。公司重视员工对企业的归属感和认同感，定期通过绩效考核、员工访谈、部门满意度调查等多种方式开展公司与员工的双向沟通。



匿名邮箱

公司设立了匿名邮箱，旨在消除员工顾虑，鼓励员工放心地分享对公司的建议、意见或举报问题。通过匿名邮箱，员工可以自由地表达观点，无需担心个人信息泄露，从而保障了信息的真实性和公正性。



ICM 系统 (集成 case 管理系统)

ICM 系统 (集成 case 管理系统) 是公司为实现从信息收集到交付的端到端流程管理而设立的沟通平台。员工可以在 ICM 系统上发布自己的想法建议或遇到的问题，系统会自动记录并分配相关部门进行处理。通过这一系统，公司可以高效收集并解决问题，确保信息的快速传递与反馈，从而提升员工体验和满意度。



定期 HRBP (人力资源业务伙伴) 一对一与员工沟通

为了更深入地了解员工的需求、想法以及工作生活状态，公司实行定期 HRBP (人力资源业务伙伴) 一对一与员工沟通流程。在这一流程中，HRBP (人力资源业务伙伴) 将定期与员工进行面对面的交流，了解他们的工作进展、职业发展需求以及个人生活情况。通过这一方式，公司可以更加精准地把握员工的需求，为他们提供个性化的支持和帮助，从而提升员工的满意度和归属感。

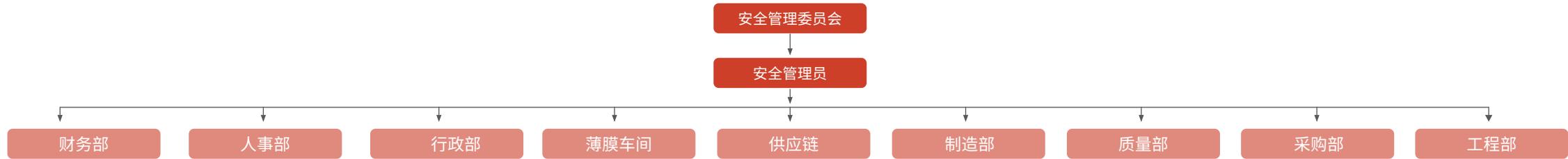
多元化沟通渠道

守护员工健康

普源精电深刻认识到安全生产的重要性，因此始终将遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法规作为公司运营的基本原则。为了确保法规的落地实施，公司对《安全生产检查制度》《职业病预防管理制度》等安全生产相关内部制度进行了完善和修订，以确保这些制度与国家法律法规保持一致，并且能够有效指导公司的安全生产工作。

安全生产

普源精电致力于创建一个安全无虞的工作环境，实施了一系列全面的安全生产政策与措施。为确保合规性，公司建立了一个健全的安全管理体系，包括制定和执行严格的安全生产规章制度，以及确保所有工作流程符合国家法规和行业标准。公司强调安全教育和培训的重要性，定期举办职业健康安全培训课程和研讨会，旨在提升员工的安全意识和技能。这些培训活动涵盖了健康安全培训讲座、消防演练、职业病预防等多个方面，确保员工能够识别和应对潜在的安全风险。此外，公司实行定期安全检查和隐患排查计划，以主动发现并及时整改潜在的安全隐患。一旦发现安全问题，公司会迅速采取行动进行整改，并持续跟踪整改进度，确保所有问题得到妥善解决。这些综合措施不仅为员工营造了一个安全的工作氛围，也为公司的持续稳定发展和业务增长提供了坚实保障。



普源精电安全生产公司组织架构图

公司不断完善安全管理制度体系，建立了安全管理委员会，先后通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO17025、GB/T29490 认证及安全生产三级认证，保障公司产品生命周期内的质量安全。普源精电通过制定和实施一系列安全生产标准和操作规程，强化安全生产责任制，确保每一位员工都能够明确自己的安全职责，积极参与到安全生产工作中来。

报告期内



公司**未有**因公死亡事件发生



因公损失工作日数 **55** 天

案例 | 公司积极开展消防应急演练，增强员工安全意识

2023 年 11 月，公司联络供应链各部门组织实施消防应急演练。其主要目的是验证应急预案的可行性和符合实际情况的程度，发现应急预案存在的问题和不足，以便及时改进。

此次消防应急演练使得参与员工的消防安全意识有所增强，对抗击突发事件的应变能力有所提高，现场演练人员能有效组织、迅速地对火灾事故警报做出应急反应，为今后应对突发事件的有效处理打下了坚实的基础。演练过程中，每位参与员工都学会了灭火器的正确使用方法，并掌握火场逃生基本方法，提高自我保护意识。



普源精电 2023 年消防应急演练



普源精电通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证

员工健康

普源精重视员工身心健康，采取了一系列具体政策和举措来保障员工的健康安全。公司定期为员工安排职业健康安全体检，旨在早期发现职业病风险并预防潜在的健康问题。

2023 年，公司对接触职业危害因素的 41 名员工进行了职业病健康体检。结果显示，所有员工均未发现职业禁忌症或疑似职业病。同时，公司聘请第三方环境检测公司对生产车间进行全方位的职业危害因素检测，包括危险化学品、激光辐射、噪声等多个方面。检测结果均符合相关法律法规要求，确保了工作环境的合规性。

此外，公司积极推动员工参与职业健康安全培训，提高员工的安全意识和应急处理能力，以营造一个安全、健康的工作环境。



案例 | 公司开展职业健康安全培训，提高员工安全意识

2023 年 4 月，普源精电举办了一场职业健康安全培训，旨在提高涉及化学品使用的员工对职业健康安全的认识和防范能力。通过生动的案例分析和实操演练，员工们对化学品的危害性有了更直观的认识，了解了不规范使用化学品可能导致的生产安全事故及职业病风险。

通过本次安全培训，员工深刻认识到化学品使用过程中的风险辨识，理解安全生产的重要性。未来员工将在实际生产中严格遵循规章制度，提高自我保护意识，确保安全生产。



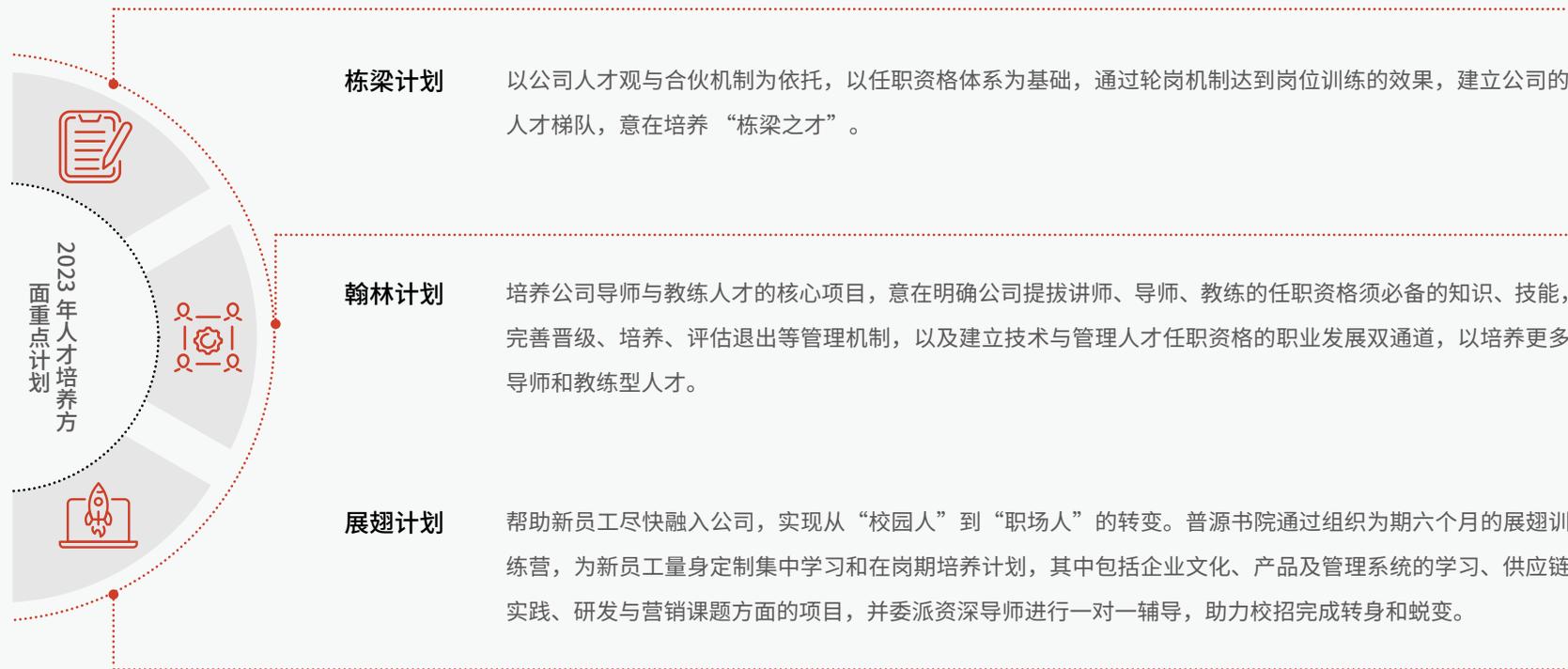
普源精电职业健康安全培训

▮ 陪伴员工成长 ▮

在这个快速变化的时代，企业的发展离不开每一位员工的努力与奉献。因此，关注员工的成长，提供良好的学习和工作环境已经成为普源精电发展的重要战略。陪伴员工成长，不仅是一种责任，更是一种机遇。通过不断提升员工的专业素养和综合能力，我们将共同推动公司迈向新的高峰。在这个过程中，每一位员工都是我们最宝贵的财富，他们的成长将成为公司可持续发展的强大动力。

加强人才培养

普源精电深谙人才是企业发展的根本，因此对人才培养给予了极高的重视。公司坚信，优秀的人才队伍是企业创新和进步的源泉，是保持竞争力的关键所在。为了培育和留住人才，公司建立了一套系统化的培训体系，旨在为员工提供专业技能和领导力发展的机会。无论是新员工入职培训，还是针对不同职能和层级的在职培训，普源精电都确保员工能够不断提升自己的能力，与公司的成长同步。普源精电通过多元化的培养策略，不断优化人才队伍，提升企业的整体实力。



普源书院承接普源精电战略以及“智勇双全，价值观匹配”的人才观，以“成为弘扬 RIGOL 文化、培养全球精英的学院”为愿景，致力于培养 RIGOL 基于生态链的全球化视野的测试测量行业精英人才。普源书院以“传播组织文化”和“战略性人才”为核心驱动力，致力于建立科学标准化的评价中心、基于任职资格的发展中心、基于数据科学的数字化研究中心，进一步夯实专家中心定位，通过传播雇主品牌与校企合作，助力人力资源数字化转型实践，赋能并支持组织在数智化时代获得更大的成功。普源书院提供基于 RIGOL 文化传承与创新、人才甄选与评价、组织发展与人才发展等方面的解决方案，致力于为业务赋能。



普源书院工作坊 2023 数据

案例 | 普源书院持续赋能员工发展

2023 年，普源书院培训内部学员累计接近 6,000 人次，培训时长达 400 小时，其中普源书院组织团队教练工作坊共计 40 余场，较 2022 年高出一倍。

这些培训活动显著提升了员工的专业知识和技能，有助于他们在工作中更好地应对挑战 and 变化；同时，团队教练工作坊的开展加强了员工在团队合作和沟通协调方面的能力，进一步提高了整个团队的工作效率和协同作战能力。通过普源书院持续赋能，公司鼓励员工不断创新，成长不设限，有效提升了经理们和骨干员工们的心智模式，激发了员工们快速成长，组织活力昂然向上。

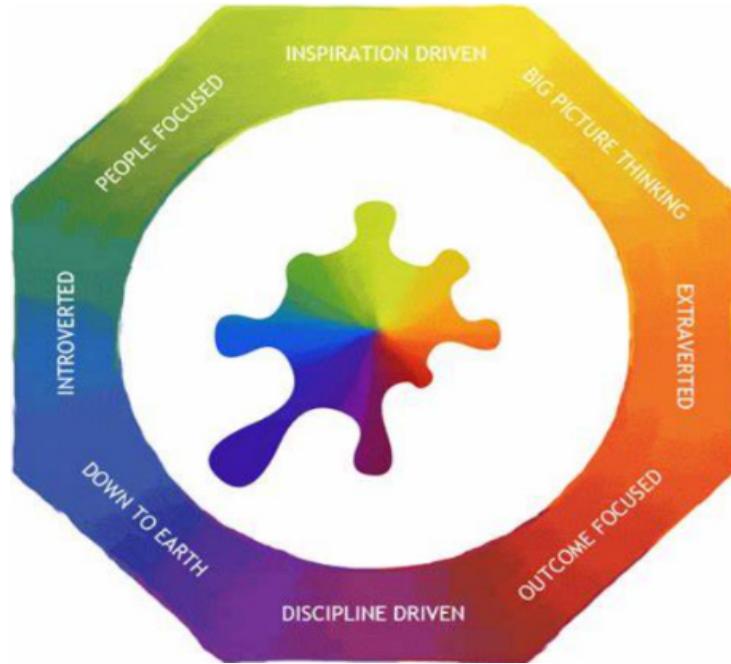
2023 年



2023 年普源书院团队教练工作坊项目

案例 | 持续优化 Lumina Spark 工作坊，提升团队凝聚力

2023 年，普源书院充分发挥其在组织发展领域的专业能力，通过精心策划和实施，共组织了近 20 场 Lumina Spark 工作坊。这些工作坊是基于 Lumina Spark 个性测评工具，结合团队建设的实际需求而设计，旨在通过科学的方法提升团队效能。普源书院通过持续优化和迭代 Lumina Spark 工作坊，为高校和行业上下游企业持续赋能，帮助学员提升自我认知，达成反思，促进双环学习效果，引领参与者踏上自我认知、团队融合、知人善任、高绩效团队、组织效能的探索之旅，帮助他们发现和挖掘自身潜在的能力和潜力。



Lumina Spark 2023 年工作坊

2023 年



共组织了近

20 场 Lumina Spark 工作坊

通过参与这些工作坊，许多学员发现了自己之前未曾意识到的能力和潜力，这对于他们的个人成长和职业发展具有重要意义。同时，工作坊中的团队合作练习和交流活动也大大促进了不同团队之间的融合，增强了团队成员之间的相互理解和信任，从而显著提升了团队的凝聚力和协作效率。

报告期内，接受培训的员工总人数为 602 人，员工的培训覆盖率为 100%，员工接受培训的总时长为 14,132 小时，员工平均受训时数为 23.47 小时。以下为具体员工培训情况：



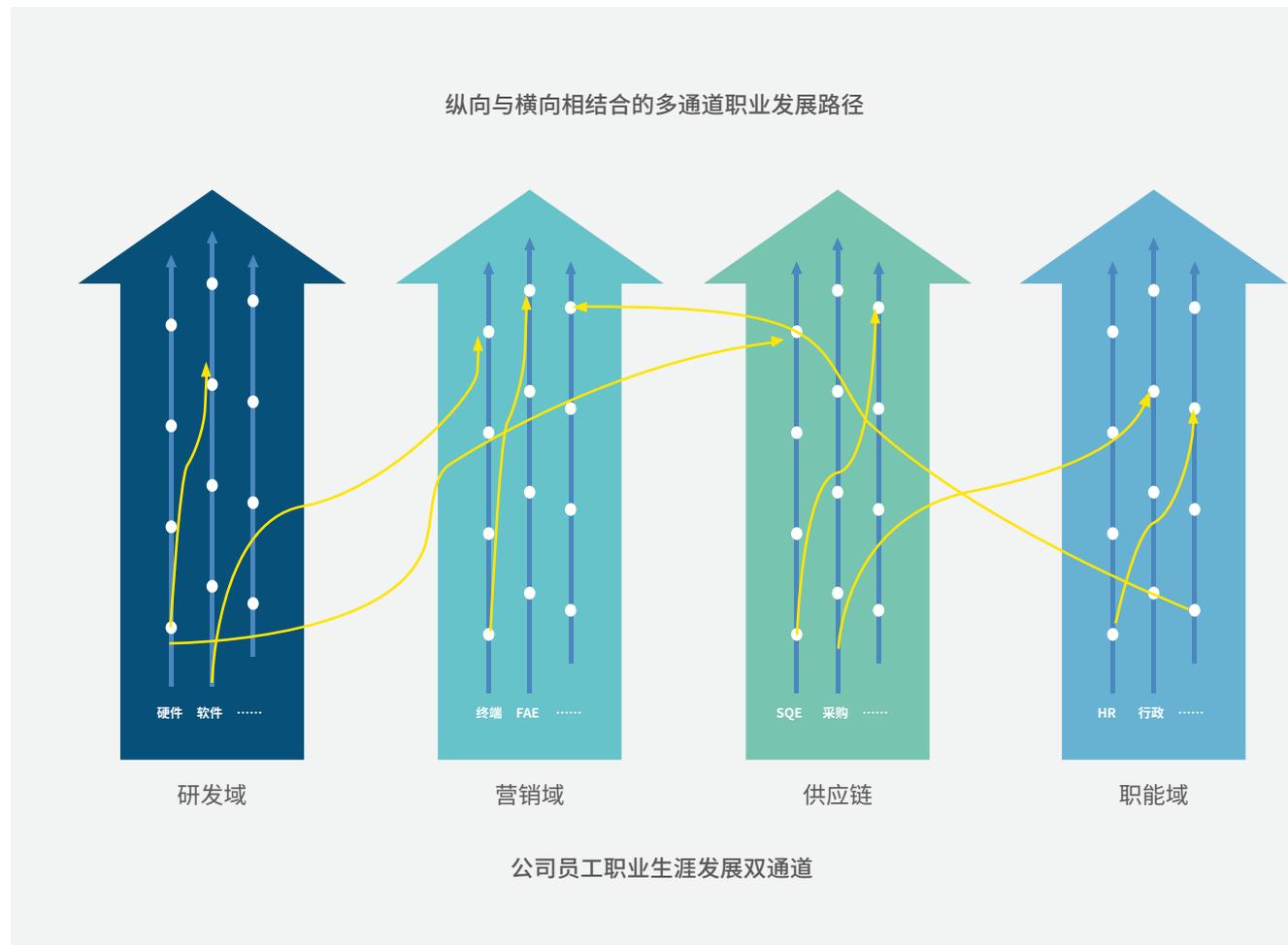
● 女 4,240
● 男 9,892



● 基层员工 4,239
● 中级管理层 8,480
● 高级管理层 1,413

支持职业发展

2023 年，普源精电构建了全新的任职资格体系，为员工铺设了多元化的晋升通道。同时将任职资格发展体系数字化，建立了线上的任职资格管理系统，将员工的职业发展和知识技能的提升以及工作中的价值贡献有机的结合在一起，实现人才发展管理的有效落地。员工可以根据自身的专业技能、职业兴趣和长期规划，选择技术专家、项目管理或职能管理等不同的发展路径。我们鼓励员工跨领域发展，不同岗位之间（如技术专家、项目管理、职能管理等）的灵活转换将成为常态，以满足公司多元化发展的需求。在任职资格体系的指引下，员工可以通过参与技术培训、项目研发、管理实践等多种方式，不断提升自身的知识和技能。通过持续的学习和实践，员工将能够满足不同岗位任职活动的要求，为职业生涯的晋升打下坚实的基础。此外，员工可以自主申请升级升职，当员工认为自己具备晋升至更高层级的条件时，可以通过系统提交申请，并提供相关举证材料。评审委员会将对员工的申请进行公正、公平的评审，综合考虑员工的知识、技能、专业水平以及工作表现，决定是否批准其升级升等申请。整个评审流程将全程系统管理，确保透明度和公正性。





任职资格体系的规范化为人才培养与选拔提供了明确的标准，旨在激励员工持续提升个人能力，确保职位胜任力的增长。这一体系不仅为员工的职位晋升、薪酬调整等人力资源管理决策提供了客观依据，而且也反映了组织对员工能力的认可与评价。员工可以借此体系更准确地了解自身的任职能力，并认识到通过不断学习和改进，能够获得更多承担关键职责的机会。员工在必备知识和技能方面的提升以及认知行为的改善，是提高岗位胜任度的关键。通过实时监控这些提升，员工可以在任职资格系统中清晰地看到自己的进步。此外，系统根据岗位胜任度的提升比例，自动实现员工的职级晋升和薪酬调整，从而引导员工职业发展的方向。这种基于绩效和能力的晋升机制，不仅促进了员工的个人成长，也为组织的长远发展奠定了坚实的人才基础。



任职资格体系

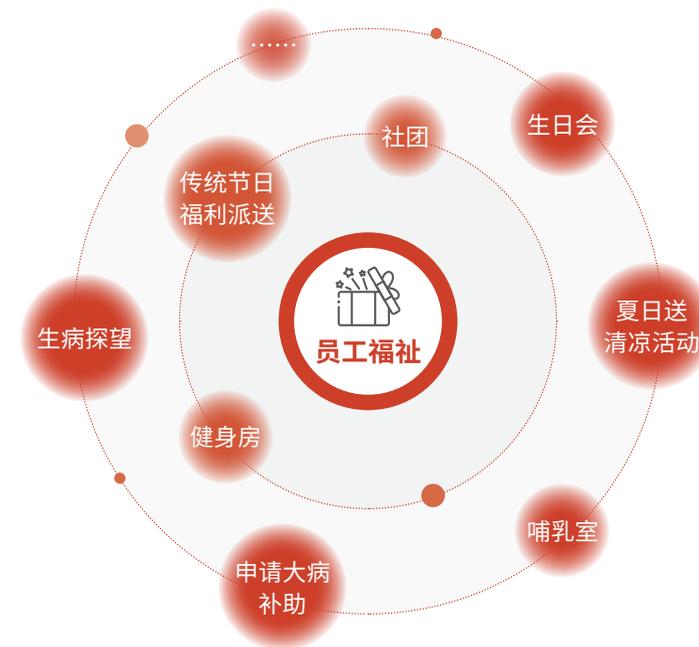
员工关爱

普源精电深刻认识到员工是企业发展的核心动力，因此始终将员工的福祉和需求放在首位。为了确保员工在辛勤工作之余能够得到充分的放松和休息，公司大力开展多元化的员工活动，以丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力。

公司定期举办各类员工活动，包括温馨的员工生日会，旨在让每位员工感受到家的温暖；炎炎夏日的送清凉活动，为员工带来一丝清凉和关怀；传统节日的福利派送，如春节和中秋节的福利发放，让员工感受到节日的喜庆和公司的关怀。工会还积极发挥作用，帮助有需要的员工申请大病补助，并且组织探望生病的同事，传递了公司的人文关怀。

为了促进员工的身心健康，普源精电提供了设施齐全的健身房，供员工在休息时间使用，以保持良好的身体素质。公司还成立了篮球社团和羽毛球社团，每周二在文体中心固定提供篮球场地，每周三固定提供羽毛球场地，供全体员工使用，这些体育活动不仅增进了员工之间的交流与合作，也帮助员工培养了健康的生活习惯。

此外，公司充分考虑员工的不同需求，设立了哺乳室等专用设施，为员工提供便利，确保他们在工作生活中都能找到平衡。普源精电的这些举措，不仅体现了公司对员工全方位的关怀，也展现了公司致力于营造一个充满活力、关爱和谐的企业文化。普源精电坚信，通过这些细致入微的员工关怀措施，能够激发员工的潜能，增强员工的归属感和满意度，从而更好地发挥团队的力量，共同推动公司的持续发展和进步。



案例 | 公司开展三八妇女节特别活动

2023 年 3 月 8 日，公司为女性员工精心策划一系列三八妇女节特别活动，包括举办女性员工茶话会、赠送女性员工精美小礼物等，以表达对她们的敬意和感谢。礼物虽小，却承载了公司对女员工的尊重和关爱，传递了节日的喜悦和温馨。

公司此次开展三八妇女节特别活动，是对公司女员工的一种致敬，也是对企业文化的一种深化。公司希望通过这些活动，让女性员工感受到自己在公司中的重要价值和地位，进一步增强她们的归属感和工作满意度。这样的活动将激励员工们以更加饱满的热情投入到工作中，共同推动公司的发展，为实现和谐社会做出贡献。



2023 年三八妇女节特别活动

案例 | 第三届迎新杯篮球比赛

作为员工关爱主题的一部分，普源精电成功举办了第三届迎新杯篮球比赛，旨在通过体育活动增进员工之间的交流与合作，展现团队精神，同时提高员工的身体素质和健康水平。

本届迎新杯篮球比赛在一片欢声笑语中拉开帷幕，吸引了来自公司各部门的员工积极参与。比赛采取分组循环和淘汰赛相结合的方式进行，确保了比赛的公平性和竞争性。参赛队员们充分发挥团队协作精神，你追我赶，拼尽全力，为观众们呈现了一场场精彩激烈的比赛。

比赛期间，公司领导亲临现场为队员们加油鼓劲，同事们也纷纷前来观赛，为参赛队员呐喊助威。赛场上的队员们挥洒汗水，奋力拼搏，展现了 RIGOL 员工积极向上、团结协作的精神风貌。赛场下的观众们则充分感受到了篮球运动的魅力和团队精神的感染力。

此次迎新杯篮球比赛不仅让员工们在紧张的工作之余放松身心，增强了团队凝聚力，还传递了公司对员工关爱的理念，进一步提升了员工的归属感和满意度。RIGOL 第三届迎新杯篮球比赛的成功举办，充分体现了公司以人为本、关爱员工的企业文化，同时也展示了员工积极向上、团结协作的精神风貌。这种积极向上的企业文化，无疑为公司的发展注入了强大的精神动力，也为员工的个人成长和团队建设提供了良好的平台。



RIGOL 第三届迎新杯运动赛

案例 | 健身设备升级

为了进一步促进员工的身体健康，公司设立了一个设备齐全的健身房，为员工提供免费的健身设备和场地。这样，员工们可以在繁忙的工作之余，利用这些资源来锻炼身体、缓解压力，从而更好地保持身心健康。北京研发总部还特别升级了台球桌，并配备了高级设施。

这些设施不仅为员工提供了一个休闲娱乐的好去处，而且还能在工作之余不定期组织员工参与台球比赛。这样的活动既能让员工们在轻松愉快的氛围中放松身心，又能促进团队成员之间的交流与信任，从而进一步增强团队凝聚力。这种人性化的举措，无疑将有助于提高员工的工作积极性和满意度，进而推动公司的持续发展。



北京研发总部配备的台球桌

05

向善而行，共绘美好蓝图

普源精电公司秉承着回馈社会的初心，积极履行企业社会责任，致力于为社会创造福祉和希望。我们深知，企业的成功不仅源于自身的努力，更离不开社会的支持和培养。因此，普源精电高度重视社会公益事业，通过一系列公益活动，展现了对社会的深切关怀和回馈。同时，我们与高校合作，为优秀学生提供实习和实训的机会，让他们在实践中成长，同时也利用高校的科研设备和学术资源，推动技术创新和研发工作，为行业的进步贡献力量。我们更加积极地承担起社会责任，为社会的发展贡献自己的力量。

涉及议题

员工雇佣和人权、多元化、平等及包容性、职业健康安全、员工培训与发展、产学研合作

我们的行动

深化高校合作

聚焦社会公益

我们的绩效

- **36** 个项目成功申报“产学研合作协同育人”项目，其中：**1** 个项目被授予“2022 年度教育部产学研合作协同育人项目优秀案例”；**2** 个项目被评为 2022 年度“校企合作双百计划”的典型案列
- 向山东大学捐赠仪器设备的 **3** 年使用权捐赠
- 公司协同山东大学、华南理工、电子科技、武汉大学、福州大学等高校举办校园电子设计竞赛
- 公司协办 RIGOL 杯电子信息类专业课程实验教育案例设计竞赛，吸引到 **172** 所高校参赛，组建 **425** 支代表队
- 向敦煌·华人传承专项基金捐赠善款 **100** 万元

4 优质教育



9 产业、创新和基础设施



16 和平、正义与强大机构

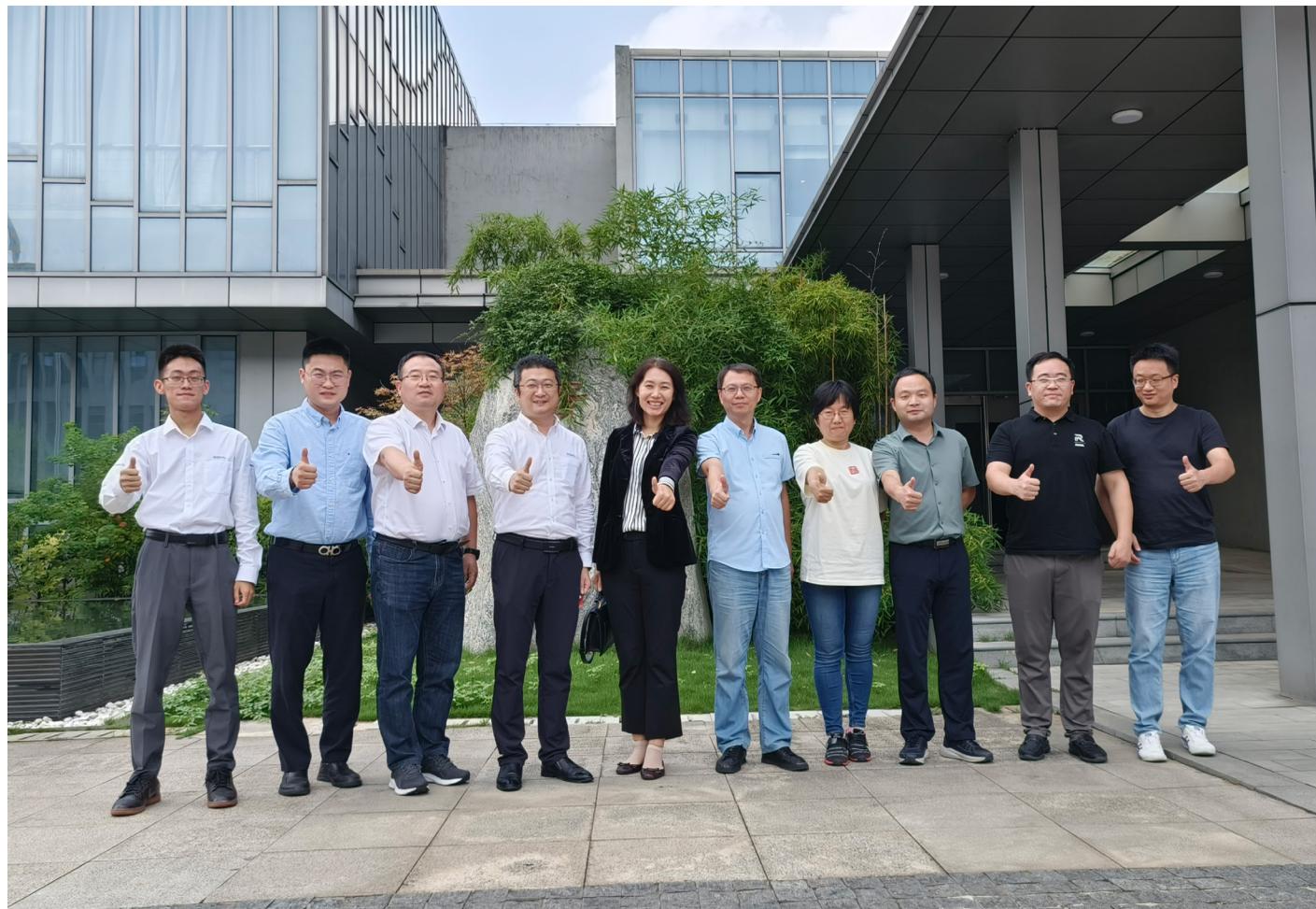


深化高校合作

普源精电与中国高等教育的发展紧密相连，其合作足迹遍布多个领域。从全国大学生电子设计竞赛，到教育部产学合作协同育人项目、教育部供需对接就业育人项目，再到全国高校电子信息类专业课程实验教学案例设计竞赛（RIGOL 杯），普源精电不断促进国产电子测量仪器在高等教育基础教学和科研实验的规模应用，围绕新工科人才培养、教学与课程改革创新改革，以及前沿工程技术科研突破等方面和高校进行多维联合，为中国高等教育事业和电子测量仪器行业协同发展做出实质贡献。



普源精电校企合作项目框架



2023 年，普源精电进一步加强与国内顶尖高校的合作，共同推进“产学研协同育人”项目。报告期内，共有 36 个项目成功申报，36 个项目通过教育部审核，此外，还有 90 个项目分别在 2023 年 5 月和 7 月的企业立项批次中获得了通过。在这些项目中，有 1 个项目因其卓越的成果和实践，被授予 2022 年度教育部产学研协同育人项目优秀案例。同时，2 个项目被评为 2022 年度“校企合作双百计划”的典型范例，展现了普源精电在产学研合作方面的影响力和示范作用。普源精电还特别设立了“RIGOL 协同育人专项基金”，旨在支持哈尔滨工业大学、华南理工大学、广东工业大学等高校的教学和研究活动，进一步深化校企合作，推动人才培养模式的创新。此外，普源精电与教育部合作的“供需对接就业育人”项目也取得了显著成效。其中，有 9 个项目获批教育部高校立项，有 20 个项目成功申报在企业立项。

普源精电的这些举措体现了其对中国高等教育事业的承诺和支持，同时也为电子测量仪器行业的发展培养了急需的人才，促进了教育与产业的深度融合。通过这些合作项目，普源精电不仅为高校提供了资源和支持，也为学生提供了实践和就业的机会，实现了校企双方的合作共赢。



普源精电与 9 所高校签订的第二期“就业育人项目”

报告期内

产学研协同育人项目

36 个项目成功申报

36 个项目通过教育部审核

90 个项目在企业立项批次中获得了通过

供需对接就业育人项目

9 个项目获批教育部高校立项

20 个项目成功申报在企业立项

案例 | 首届“普源英才”奖学金颁奖仪式

2023 年，普源精电资助了 5 所高校首届“普源英才”奖学金项目，面向国家战略需求，以奖促学，赋能高校培养卓越工程师后备人才。首届“普源英才”奖学金颁奖仪式在北京、西安、武汉等地的四所知名学府举办。该项目吸引了 150 名研究生申请者参加，有约 800 名高校师生参加奖学金颁奖仪式见证，该项目获得师生们的广泛欢迎，普源精电为高校培养未来卓越工程师积极承担社会责任，赋能大学生们快速成长。

“普源英才”奖学金计划不仅实现了校企间的深度赋能与融合，更广泛传播了普源精电的工程师文化理念，高校学子对普源精电雇主品牌高度认可，再次彰显了普源精电在新工科人才培养方面的卓越成效。

参评院校
5 所

申请人数
150 人

见证人数
800 人

第一届「普源英才」奖学金的积极影响力

案例 | 公司开展工程领导力系列讲学项目

2023 年，普源书院受邀到国内高等学府，包括哈尔滨工业大学、华中科技大学、北京理工大学、同济大学、西安电子科技大学、苏州大学等多所高校举办“工程领导力 II”系列主题讲学，赋能高校卓越工程师后备人才的培养目标，与高校领导和师生们共同探索新工科人才成长轨迹，讲学活动高校师生参与达五百余人次，讲学活动获得师生们的良好反馈。

讲学活动的成功举办为高校师生提供了宝贵的学习机会，也促进了普源精电与高校之间的学术交流与合作。讲学活动获得了师生们的良好反馈，这不仅是对普源书院工作的肯定，也反映了普源精电在履行社会责任、支持教育发展方面的积极努力。普源精电将继续致力于与高校的合作，共同培养更多优秀的工程师后备人才，为我国测试测量行业的持续发展贡献力量。



“工程领导力 II”系列讲座

普源精电始终肩负着助力行业创新工科人才培养的责任，承办与支持了多项行业的专业竞赛，通过多样赛事支持为更多学生提供电子测量仪器技术平台：

测评仪器指定合作商	2023 年 TI 杯全国大学生电子设计竞赛全国总决赛及 12 省市分区赛
全国总决赛及 4 个分赛区冠名赞助商	第三届“RIGOL 杯”全国高校电子信息类专业课程实验教学案例设计竞赛
协办方及测试仪器技术提供商	一带一路暨金砖大赛先进半导体（氮化镓、碳化硅）技术及应用大赛
测试仪器支持商	第二届全国高校电气类专业青年教师实践教学创新大赛
赞助合作商	南京大学、华南理工大学、西安电子科技大学等 11 所高校校园竞赛

普源精电 2023 年赛事支持

2023 年，普源精电在校企合作活动中投入超过 100 万元人民币。这些投入体现了普源精电对教育事业的承诺和支持，旨在提升教师的教學能力，激发学生的创新精神，并通过实践基地的建设和奖学金的设立，为学生提供更多学习和成长的机会。

师资培训

资金用于高校举办的区域性或全国性教育研讨会，以及校内实践基地和实习基地的建设。

教师竞赛

普源精电冠名并支持了如 RIGOL 杯电子信息类专业课程实验教学案例设计竞赛吸引了 425 支队伍、覆盖 172 所高校参与。此竞赛已被纳入高校教师竞赛清单，成为教师绩效考核的一部分。

全国大学生电子设计竞赛

普源精电为包括山东大学、华南理工大学、电子科技大学、武汉大学、福州大学等高校提供直接资金支持，以及价值千万的仪器仪表免费使用，让 6 万多名学生受益。此外，还支持了全国大学生（物理）教学竞赛，在广州和珠海的中山大学两个校区举办。

展会参与

普源精电参加了约 40 次教育研讨会等活动，为这些活动提供了资金和仪器仪表的支持。

校园竞赛

支持电子信息和学生设计类的小范围校园竞赛，投入超过 10 万元。

高校奖学金

向北京工业大学、华南理工大学、哈尔滨工业大学等高校捐赠奖学金，总额在 15-30 万元之间。在两所高校设立了奖学金，通过将资金提供给基金会的方式，由高校开设奖学金。

接待参观

普源精电接待了超过千名高校学生和教师前来参观。

2023 年普源精电高校合作项目

报告期内



参与行业协会数目 **11** 个

聚焦社会公益

普源精电一直致力于践行企业社会责任，以一颗回馈社会之心，投身于各类公益活动。

2023年，公司向敦煌·华人传承专项基金捐赠善款100万元，专门用于敦煌莫高窟的数字化保护。在此次捐赠中，普源精电承诺，每销售一台数字示波器，就将捐赠敦煌·华人传承专项基金100元，总计完成不超过100万元的顶格捐赠，为期一年。

此次助力数字化保护敦煌莫高窟，不仅体现了普源精电数字化产品和解决方案在多领域的创新能力，更彰显了企业的社会责任担当。敦煌·华人传承专项基金的数字化保护敦煌莫高窟项目所使用的数字化设备，将采用普源精电的产品进行检测。普源精电至此成为莫高窟的数字守护者之一。



普源精电化身莫高窟的数字守护者

此外，普源精电还与苏州大学、苏州市职业大学、哈尔滨工程大学携手开展了党支部共建活动，以此加深公司与高等学府之间的合作与交流。在公司与苏州大学的共建活动中，普源精电精心策划并开展“E起包，爱环绕”2023年暖冬包饺子系列活动。这一系列活动不仅是一次简单的党支部活动，更是一次传递温暖和爱心的大型公益活动。公司员工与高校师生共同参与，大家齐聚一堂，亲手制作饺子，共同享受着劳动的乐趣和团结的氛围。此外，普源精电公司还开展了“悟初心，强党性，践行动”主题教育实践活动。通过深入学习党的理论和政策，师生与员工们更加明确了自身的责任和使命，增强了党性意识，以实际行动践行党的初心和使命。

普源精电开展的这一系列党支部共建活动，不仅加强了公司与高校之间的联系，也为学生提供了实践和学习的机遇，同时增强了党员的社会责任感和服务意识，展现了企业良好的社会形象和企业文化。



“E起包，爱环绕”2023年暖冬包饺子系列活动



“悟初心，强党性，践行动”主题教育实践活动

附录

ESG 绩效

环境、社会及管治报告指引 / GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济表现					
经济绩效					
GRI 201-1	营业收入	万元	48,394.18	63,057.10	67,053.77
	净利润	万元	-389.78	9,248.84	10,795.31
	纳税总额	万元	2,343.80	2,592.96	5,342.82
	现金分红总额 (含税)	万元	/	8,491.67	9,256.17
	可分配利润总额	万元	-1,769.17	9,494.96	12,287.74
	每 10 股派发现金股利	元	/	7.00	5.00
公益慈善					
	社会公益投入金额	万元	42.50	107.50	162.83
	社会公益投入：教育助学	万元	42.50	107.50	62.83
环境表现					
能源					
GRI 302-1	年度综合能源消耗总量	吨	514.84	802.54	1,098.85
	外购电力总量	度	4,154,116	6,495,071	8,897,283
GRI 302-3	能源强度 - 按营业收入计算	吨标煤 / 百万元	0.77	1.20	1.64

环境、社会及管治报告指引 / GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
GRI 302-3	汽油	升	4,000	4,000	5,000
水资源					
GRI 303-3	市政购水量	立方米	16,230	16,830	24,608
	用水密度	吨 / 万元	0.34	0.27	0.37
有害废弃物					
GRI 306-2	有害废弃物回收量	吨	/	/	202.45
无害废弃物					
	无害废弃物排放量	吨	7	7	89
	废弃纸张量 (打印纸用量)	吨	/	/	1
	建筑及拆卸废料	吨	/	/	70
	厨余	吨	/	/	18
碳排放					
GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4	二氧化碳排放总量	吨二氧化碳当量	2,378.01	3,713.06	5,085.27
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元	4.91	5.89	7.58
	直接 (范围 1) 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8.92	8.92	11.15
	直接 (范围 1) 温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.018	0.014	0.017
	间接 (范围 2) 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,369.09	3,704.14	5,074.12
	间接 (范围 2) 温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元	4.895	5.874	7.567

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
包装材料					
	包装耗材使用总量	吨	100.8	116.7	122.5
	包装材料使用：木材	吨	26.4	34.5	36.2
	包装材料使用：塑料	吨	0.5	0.7	0.7
	包装材料使用：纸张	吨	73.9	81.5	85.6
交通运输					
	公务车行驶里程（国 V）	千米	41,200	40,800	42,500
社会指标					
产品责任					
GRI 417-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	件	0	0	0
GRI 417-3	涉及市场营销的违规事件	件	0	0	0
GRI 418	因违反信息披露规定而受到处罚的事件	件	/	0	0
产品创新与研发科创					
	研发人员数量	人	174	180	214
	专利申请量	件	701	799	869
	研发投入	万元	10,320.54	12,563.75	14,285.10
	研发投入在销售额的占比	%	21.33	19.92	21.30
员工					
GRI 2-7 GRI 405-1	员工人数	人	430	512	602
	按性别划分的员工人数				

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
GRI 2-7 GRI 405-1	男性	人	291	368	450	
	女性	人	139	144	152	
	按年龄划分的员工人数					
	51 岁及以上	人	9	12	18	
	41 至 50 岁	人	37	56	86	
	31 至 40 岁	人	203	229	256	
	30 岁及以下	人	181	215	242	
	按地区划分的员工人数					
	中国内地地区	人	398	470	553	
	港澳台地区	人	2	2	2	
	其他地区	人	30	40	47	
	按学历划分的员工人数					
	博士	人	3	4	3	
	硕士	人	83	106	137	
	本科	人	220	267	312	
	本科以下	人	124	135	150	
	按职级划分员工人数					
基层员工人数	人	393	474	552		
中级管理层员工人数	人	32	32	44		
中级管理层中女性员工人数	人	3	3	3		
高级管理层员工人数	人	5	6	6		

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
GRI 2-7 GRI 405-1	高级管理层中女性员工人数	人	1	1	1
GRI 2-7 GRI 405-1	按类型划分员工人数				
	生产人员	人	130	141	163
	销售人员	人	90	127	142
	技术人员	人	174	180	214
	行政、后勤管理人员	人	36	64	83
董事会组成					
GRI 405-1	董事会总人数	人	7	7	7
	男性	人	5	5	5
	女性	人	2	2	2
员工流失					
GRI 401-1	总数	人	154	104	130
	按性别划分的员工流失人数				
	男性	人	100	69	104
	女性	人	54	35	26
	按年龄划分的员工流失人数				
	51 岁及以上	人	1	4	1
	41 至 50 岁	人	7	7	15
	31 至 40 岁	人	64	36	55
	30 岁及以下	人	82	57	59

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
GRI 401-1	按地区划分的员工流失人数				
	中国内地地区	人	146	96	114
	港澳台地区	人	1	0	0
	其他地区	人	7	8	16
	员工流失率	%	26.4	16.9	17.8
员工培训					
GRI 404	接受培训的员工总人次	人次	5,477	5,836	5,840
	接受培训的男性员工人次	人次	3,652	3,891	3,894
	接受培训的女性员工人次	人次	1,825	1,945	1,946
GRI 404	接受培训的基层员工人次	人次	1,643	1,750	1,751
	接受培训的中级管理层员工人次	人次	3,286	2,334	2,335
	接受培训的高级管理层员工人次	人次	548	1,752	1,754
	员工接受培训的总时长	小时	10,406	15,174	14,132
	员工培训平均时长	小时	24.20	29.64	23.47
	男性员工接受培训的总小时数	小时	7,284	10,622	9,892
	女性员工接受培训的总小时数	小时	3,122	4,552	4,240
	基层员工接受培训的总小时数	小时	3,121	4,552	4,239
	中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	6,243	9,104	8,480
高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	1,042	1,518	1,413	

环境、社会及管治报告指引 / GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
健康与安全					
GRI 403	因工死亡人数	人	0	0	0
	因工伤的损失天数	天	37	0	55
	安全事故数	件	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数	人	40	40	41
	参加职业病员工体检人数	人	40	40	41
	消防演练次数	次	1	1	1
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	全员健康体检率	%	100	100	100
公司治理					
知识产权保护					
	持有专利数量	件	387	434	461
	持有版权数量	件	4	12	12
	持有商标和文字注册权数量	件	145	185	264
	持有软件著作权数量	件	102	105	111

环境、社会及管治报告指引 / GRI 标准参考	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
	年度新申请专利数	件	54	98	75
	年度新申请版权数	件	3	8	2
合规运营					
	员工合规培训人次	人次	307	462	762
	员工合规培训时数	小时	332.5	421.8	493.3
反贪污					
GRI 205-3	监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
	反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0
	员工接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	/	1	1
	接受反贪污反腐败培训的员工人数	人	/	139	150
	董事接受反贪污反腐败培训的人数	人	/	3	3
	董事接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	/	1	1

GRI 指标索引

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
GRI 2: 一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	走进普源精电
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	ESG 管理 数字经营, 创造长期价值
2-7	员工	心系员工, 践行人本理念
管治		
2-9	管治架构和组成	依法合规治理
2-11	最高管治机构的主席	董事长致辞
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	依法合规治理
2-13	为管理影响的责任授权	依法合规治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
2-18	对最高管治机构的绩效评估	恪守商业道德 公司治理
2-19	薪酬政策	公司治理
2-20	确定薪酬的程序	公司治理
2-21	年度总薪酬比率	公司治理
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	战略引领, 厚植研发创新
2-23	政策承诺	砥砺前行, 夯实治理根基
2-25	补救负面影响的程序	完善风险管控
2-26	寻求建议和提出关切的机制	民主管理与沟通
2-27	遵守法律法规	砥砺前行, 夯实治理根基
2-28	协会的成员资格	行业标准化落地
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
3-2	实质性议题清单	ESG 管理

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	完善风险管控 环境风险应急管理 应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利
GRI 204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	ESG 绩效
GRI 205: 反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	资源使用及管理
301-2	所用循环利用的进料	资源使用及管理
301-3	再生产品及其包装材料	资源使用及管理
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源使用及管理 ESG 绩效
302-3	能源强度	资源使用及管理 ESG 绩效

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
302-4	减少能源消耗	推行绿色运营
302-5	产品和服务的能源需求下降	资源使用及管理
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-2	管理与排水相关的影响	资源使用及管理 排放物与废弃物管理
303-3	取水	资源使用及管理
303-4	排水	排放物与废弃物管理
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化 ESG 绩效
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化 ESG 绩效
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化 ESG 绩效
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	排放物与废弃物管理
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放物与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放物与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	排放物与废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放物与废弃物管理

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
306-5	进入处置的废弃物	排放物与废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	夯实供应商管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	夯实供应商管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	合法雇佣 ESG 绩效
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	薪酬福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	员工健康
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康
403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康
403-6	促进工作者健康	员工健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护员工健康
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
403-9	工伤	产品质量与安全
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 绩效
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	陪伴员工成长
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	合法雇佣
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	合法雇佣
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	夯实供应商管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	夯实供应商管理
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全 ESG 绩效
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	走进普源精电

读者反馈表

感谢您阅读《普源精电 2023 年度环境、社会责任及公司治理 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为本报告能否反映普源精电对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告能否反映普源精电对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告能否反映普源精电对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告能否反映普源精电的公司治理情况？

1 2 3 4 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10. 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：_____ 电话：_____

电子邮件：_____ 工作单位：_____

职称：_____ 传真号码：_____

RIGOL