

证券代码：000785

证券简称：居然之家

公告编号：临 2024-042

# 居然之家新零售集团股份有限公司 关于第一期员工持股计划第一个解锁期 解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

居然之家新零售集团股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）第一期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期已于 2024 年 3 月 24 日届满。根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，并根据公司 2023 年度业绩考核结果及持有人个人层面绩效考核结果，本员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，现将相关情况公告如下：

## 一、员工持股计划的基本情况

### （一）本员工持股计划的批准与实施

公司于 2023 年 2 月 15 日召开第十一届董事会第二次会议、第十届监事会第二次会议，于 2023 年 3 月 7 日召开 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈居然之家新零售集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施本员工持股计划。具体内容请见公司分别于 2023 年 2 月 17 日、2023 年 3 月 8 日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

根据《居然之家新零售集团股份有限公司第一期员工持股计划》（以下简称“《第一期员工持股计划》”）的相关规定，本员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户回购的公司股票。公司于 2023 年 3 月 27 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“居然之家新零售集团股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 41,011,653 股股票已于 2023 年 3 月 24 日非交易过户至“居然之家新零售集团股份有限公司—第一期

员工持股计划”专户，过户股数为 41,011,653 股，约占公司现有总股本的比例为 0.63%。具体内容详见公司于 2023 年 3 月 28 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于第一期员工持股计划完成非交易过户的公告》。

## （二）本员工持股计划的锁定期及考核归属安排

根据《第一期员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 60 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划所获标的股票的锁定期为：本员工持股计划所获标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月后分四期解锁，每期解锁的标的股票比例依次为 25%、25%、25%、25%。本员工持股计划设置公司层面业绩考核要求（针对四个解锁期，均有对应的业绩考核目标要求）和员工个人层面绩效考核要求，在锁定期届满且达成各解锁期的业绩考核指标后，由管理委员会进行归属。具体内容请见公司分别于 2023 年 2 月 17 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

### 二、第一个锁定期解锁条件成就情况

本员工持股计划第一个锁定期已于 2024 年 3 月 24 日届满，本期拟解锁比例为本员工持股计划持股总数的 25%，即 10,252,913 股。具体解锁比例和数量待公司 2023 年年度报告出具后根据本次员工持股计划持有人考核结果计算确定。具体内容请见公司于 2024 年 3 月 23 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于第一期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》。

根据《第一期员工持股计划》及《居然之家新零售集团股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》（以下简称“《第一期员工持股计划管理办法》”）的相关规定，本员工持股计划第一个解锁期的业绩考核指标完成情况如下：

#### （一）公司层面业绩考核

本员工持股计划第一个解锁期内，公司层面的业绩考核目标为：

| 解锁期    | 业绩考核目标                      |
|--------|-----------------------------|
| 第一个解锁期 | 2023 年度销售额（GMV）增长率同比不低于 10% |

公司于 2024 年 4 月 26 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露

《2023 年年度报告》，公司 2023 年度销售额（GMV）总额为 1,176 亿元，较 2022 年度销售额（GMV）同比增长 11.7%，2023 年度销售额（GMV）增长率同比不低于 10%。因此，本员工持股计划第一个解锁期的公司层面业绩考核要求已成就。

## （二）个人层面绩效考核

本员工持股计划持有人个人层面的年度绩效考核由公司人力行政部门根据个人所在的业务板块业绩完成情况及职能绩效情况，按公司各年内部考核相关制度考核确认。根据《第一期员工持股计划》、《第一期员工持股计划管理办法》的有关规定：在本员工持股计划存续期内，因员工持股计划持有人员工与公司解除劳动关系（因发生重大疾病、因执行公务丧失劳动能力或因公死亡的情形除外），管理委员会有权根据本计划规定取消持有人参与员工持股计划的资格，持有人员工与公司解除劳动关系前考核合格对应已实现的现金收益部分，可由原持有人按权益的比例享有并于 60 日之内将现金收益或对应的权益归属于持有人；未解锁的持股计划权益，管理委员会有权予以无偿收回，由管理委员会决定进行再分配或择机出售，再分配后仍有剩余权益的，对应权益归公司所有。根据公司个人绩效考核制度评定，本员工持股计划第一个解锁期有 4,293 名持有人的个人层面绩效考核指标已成就，满足解锁条件，对应公司股票 8,603,433 股，占公司总股本的 0.14%。

## 三、本员工持股计划第一个锁定期解锁后的后续安排及交易限制

本员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，公司第一期员工持股计划管理委员会将根据《第一期员工持股计划》、《第一期员工持股计划管理办法》的相关规定及市场情况等因素，在本员工持股计划存续期内择机出售本员工持股计划已经解锁的公司股票，并按持有人所持权益份额进行分配，或在届时深圳证券交易所和登记结算公司系统支持的前提下，将持有人解锁比例的对应股票非交易过户至持有人账户。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红，则经管理委员会处理后，收益归公司所有。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

## 四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及

时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

特此公告

居然之家新零售集团股份有限公司董事会

2024年8月29日