

深圳价值在线咨询顾问有限公司

关于

盛达金属资源股份有限公司

2024 年员工持股计划（草案）

之

独立财务顾问报告

二〇二四年八月

目 录

第一章 释 义	1
第二章 声 明	2
第三章 基本假设	3
第四章 本员工持股计划的主要内容	4
一、 员工持股计划持有人的确定依据和范围	4
二、 员工持股计划的资金、股票来源、规模和购买价格	6
三、 员工持股计划的存续期、锁定期及考核设置	9
四、 员工持股计划的管理方式	13
五、 员工持股计划的资产构成及权益分配	21
六、 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置	22
七、 员工持股计划的其他内容	25
第五章 独立财务顾问意见	26
一、 对本员工持股计划是否符合政策法规规定的核查意见	26
二、 对公司实施本员工持股计划可行性的核查意见	28
三、 实施本员工持股计划对公司持续经营能力、股东权益的影响	29
四、 结论	30
五、 其他应当说明事项	30
第六章 备查文件及备查地点	32
一、 备查文件目录	32
二、 备查文件地点	32

第一章 释 义

在本报告中，如无特殊说明，下列简称具有如下含义：

释义项		释义内容
盛达资源、本公司、公司、上市公司	指	盛达金属资源股份有限公司
子公司	指	公司控制或者实际控制的具有独立法人资格的公司，包括全资子公司、控股子公司
本员工持股计划、本计划、员工持股计划	指	盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划
本员工持股计划草案	指	《盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
本报告、本独立财务顾问报告	指	《深圳价值在线咨询顾问有限公司关于盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）之独立财务顾问报告》
独立财务顾问、价值在线、本独立财务顾问	指	深圳价值在线咨询顾问有限公司
持有人	指	出资参加本员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	本员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	本员工持股计划管理委员会
薪酬与考核委员会	指	公司董事会薪酬与考核委员会
标的股票	指	本员工持股计划通过合法方式受让和持有的盛达资源 A 股普通股股票
《员工持股计划管理办法》	指	《盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《自律监管指引第 1 号》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
《公司章程》	指	《盛达金属资源股份有限公司章程》
元、万元	指	人民币元、人民币万元

注：本独立财务顾问报告中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

第二章 声明

价值在线接受委托，担任盛达资源 2024 年员工持股计划的独立财务顾问并出具本报告。本独立财务顾问报告是根据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第 1 号》等法律、法规和规范性文件的规定，在盛达资源提供有关资料的基础上，发表独立财务顾问意见，以供盛达资源全体股东及各方参考。

一、本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由盛达资源提供或为其公开披露的资料，盛达资源已向本独立财务顾问保证：其所提供的有关本员工持股计划的相关情况及其公开披露的相关信息真实、准确、完整，保证该等信息不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

二、本独立财务顾问仅就本员工持股计划的可行性、是否有利于公司的持续发展、是否损害公司利益以及对股东利益的影响等发表意见，不构成对盛达资源的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

三、本独立财务顾问未委托和授权任何其他机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中列载的信息和对本报告做任何解释或者说明。

四、本独立财务顾问提请公司全体股东认真阅读公司公开披露的《盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》等关于本员工持股计划的相关信息。

五、本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对公司全体股东尽责的态度，遵循客观、公正的原则，对本员工持股计划涉及的事项进行了深入调查，并和公司相关人员进行有效的沟通。在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对本报告的真实性、准确性和完整性承担责任。

第三章 基本假设

本独立财务顾问报告所表达的意见基于以下假设为前提：

一、国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化，公司所处行业的国家政策、市场环境无重大变化，公司所在地区的社会、经济环境无重大变化。

二、盛达资源及有关各方提供和公开披露的资料和信息真实、准确、完整。

三、本员工持股计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效的批准，并最终能够如期完成。

四、实施本员工持股计划的有关各方能够遵循诚实守信原则，按照员工持股计划的方案及相关协议条款全面履行其所有义务。

五、无其他不可抗力及不可预测因素造成的重大不利影响。

第四章 本员工持股计划的主要内容

盛达资源员工持股计划草案由公司董事会负责拟订，经公司第十一届董事会第二次会议审议通过，尚需经公司股东大会审议通过，主要内容如下：

一、员工持股计划持有人的确定依据和范围

（一）员工持股计划持有人的确定依据

1、持有人确定的法律依据

本员工持股计划的持有人是根据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的相关规定而确定。

所有参加对象均需在公司（含子公司）任职，并与公司签订劳动合同或聘用合同。

2、持有人确定的职务依据

本员工持股计划的参加对象为在公司（含子公司）任职的以下人员：

- （1）公司董事、监事、高级管理人员；
- （2）公司中层管理人员；
- （3）公司核心技术（业务）人员。

以上符合条件的员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

（二）员工持股计划持有人的范围

本员工持股计划的持有人包括公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员。参加本员工持股计划的员工总人数在初始设立时不超过 200 人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

（三）员工持股计划持有人的核实

公司聘请的律师事务所对持有人的资格等情况是否符合相关法律、法规、规

范性文件、《公司章程》以及本员工持股计划出具法律意见。

(四) 员工持股计划的持有人名单及份额分配情况

本员工持股计划的资金总额不超过 3,132.04 万元,以“份”作为认购单位,每份份额为 1.00 元,本员工持股计划的份数上限为 3,132.04 万份,具体资金总额及份数根据实际出资金额确定。

本员工持股计划参加对象均为公司员工,其中拟参与本员工持股计划的公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员合计 8 人,认购份额合计不超过 843.90 万份,占本员工持股计划总份额的比例为 26.94%;其他人员认购份额合计不超过 2,288.14 万份,占本员工持股计划总份额的比例为 73.06%。

本员工持股计划持有人名单及份额分配情况如下所示:

序号	姓名	职务	拟认购份额上限 (万份)	占本计划总份 额的比例	拟获份额对应 股份数量(万 股)
1	刘金钟	董事、总经理	116.40	3.72%	20.00
2	王薇	董事、副总经理、董 事会秘书	145.50	4.65%	25.00
3	朱红军	董事、副总经理	116.40	3.72%	20.00
4	高国栋	监事会主席	116.40	3.72%	20.00
5	张亮亮	职工代表监事	58.20	1.86%	10.00
6	李亦	监事	116.40	3.72%	20.00
7	王洋	副总经理	58.20	1.86%	10.00
8	孙延庆	财务总监	116.40	3.72%	20.00
其他人员(不超过 192 人)			2,288.14	73.06%	393.15
合计			3,132.04	100.00%	538.15

注 1: 参与本员工持股计划的人员不包括公司独立董事;

注 2：公司全部有效的员工持股计划所持有的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所持全部在存续期内的员工持股计划份额所对应的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%；

注 3：参加对象最终认购员工持股计划的份额以员工实际出资金额为准。

本员工持股计划持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，本员工持股计划的缴款时间由公司统一通知安排，持有人最终人数、名单以及认购员工持股计划的份额以员工实际缴纳情况确定。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利，公司董事会授权薪酬与考核委员会根据员工实际缴款情况将其放弃认购的份额重新分配给其他符合条件的员工。重新分配后，单个员工所获员工持股计划份额对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。

二、员工持股计划的资金、股票来源、规模和购买价格

（一）员工持股计划的资金来源

本员工持股计划的资金来源为员工的合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、借贷等财务资助或为其贷款提供担保，亦不存在第三方为员工参加员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排的情形。

本员工持股计划拟募集的资金总额不超过 3,132.04 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划的份数上限为 3,132.04 万份，具体资金总额及份数根据实际出资金额确定。

（二）员工持股计划的股票来源

本员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户回购的盛达资源 A 股普通股股票。

公司于 2024 年 1 月 5 日召开第十届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》，同意公司使用自有资金或自筹资金以集中竞价交易的方式回购公司部分已发行的人民币普通股（A 股）股票，用于后续实施股权激励或员工持股计划。回购资金总额不低于人民币 5,000 万元（含），不超

过人民币 10,000 万元 (含)。

截至 2024 年 7 月 31 日, 公司通过回购专用证券账户以集中竞价交易的方式累计回购股份 5,381,500 股, 占公司总股本的比例为 0.78%, 最高成交价为 13.50 元/股, 最低成交价为 7.24 元/股, 成交总金额为 50,297,133.34 元 (不含交易费用)。截至目前公司回购尚未完成。

本员工持股计划经公司股东大会审议通过后, 将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股份。

(三) 员工持股计划的股票规模

本员工持股计划涉及的标的股票规模不超过 538.15 万股, 占公司目前股份总数 68,996.9346 万股的 0.78%。

本员工持股计划实施后, 公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%, 单个员工所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司股本总额的 1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

本员工持股计划实施后, 将不会导致公司控制权发生变化, 亦不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

(四) 员工持股计划的股票购买价格及其确定方法

1、购买价格

本员工持股计划购买公司回购股份的价格为 5.82 元/股, 为本员工持股计划草案公告前 20 个交易日公司股票交易均价的 50%。

本员工持股计划的标的股票购买价格为不低于股票票面金额, 且不低于下列价格较高者:

(1) 员工持股计划草案公布前 1 个交易日的公司股票交易均价 (前 1 个交

易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量) 每股 10.56 元的 50%，为每股 5.28 元；

(2) 员工持股计划草案公布前 20 个交易日 (前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量) 的公司股票交易均价每股 11.63 元的 50%，为每股 5.82 元。

在本员工持股计划草案公布日至标的股票过户至本员工持股计划名下之日期间，若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权、除息事宜，本员工持股计划购买价格将做相应的调整。

2、购买价格的确定方法

本员工持股计划的购买价格及确定方法，是以促进公司长远发展、维护股东权益为根本目的，基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可，同时兼顾以合理的成本实现对参与人员合理的激励作用而确定。

本员工持股计划的参加对象包括公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员，上述人员对保障公司战略目标实施、提升市场竞争力和促进公司未来业绩增长有着直接且重要的影响。公司认为，在依法合规的基础上，以适当的价格实现对上述人员的激励，可以进一步提升其工作热情和责任感，有效地统一员工和公司及公司股东的利益，从而推动激励目标的实现。

为了推动公司整体经营持续平稳发展，维护股东利益，增强公司核心团队对公司成长发展的责任感和使命感，有效留住优秀人才，提高公司核心竞争能力，使得员工分享到公司持续成长带来的收益，结合公司经营情况和行业发展情况，本员工持股计划需以合理的成本实现对参加对象合理的激励。在以不损害公司利益为原则且充分考虑激励效果的基础上，本员工持股计划购买公司回购股份的价格为 5.82 元/股，不低于本员工持股计划草案公告日前 20 个交易日公司股票交易均价的 50%，作为员工持股计划股票购买价格具有合理性与科学性。同时，

本员工持股计划所获标的股票，自标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后解锁，并对公司整体业绩考核指标和员工个人绩效进行考核，从而实现激励和约束相平衡，也不存在违反相关法律法规的情形。

综上，从激励性的角度来看，该购买价格具有合理性与科学性，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、员工持股计划的存续期、锁定期及考核设置

(一) 员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 60 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或过户至持有人证券账户名下，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至持有人证券账户名下，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部出售或过户至持有人证券账户名下时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

5、公司应当在本员工持股计划存续期届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

6、上市公司应当至迟在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满后的处置安排。拟展期的，

应对照《自律监管指引1号》的披露要求逐项说明与展期前的差异情况，并按员工持股计划草案的约定履行相应的审议程序和披露义务。

(二) 员工持股计划的锁定期及其合理性、合规性

1、本员工持股计划所获标的股票自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月后分两期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁	自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	50%
第二批解锁	自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	50%

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

2、本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- (1) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；
- (2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- (3) 自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- (4) 中国证监会及深交所规定的其他期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

3、本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明

本员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。在依法合规的基础上，锁定期的设定可以在充分激励员工的同时，对员工产生相应的约束，从而更有效

的统一持有人及公司及公司股东的利益，达成公司本次员工持股计划的目的，从而推动公司进一步发展。

(三) 员工持股计划的考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本员工持股计划的考核年度为 2024-2025 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	对应考核年度	以 2023 年营业收入为基数，对应考核年度营业收入增长率 (A)		以 2023 年净利润为基数，对应考核年度净利润增长率 (B)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个解锁期	2024 年	20.00%	16.00%	15.00%	12.00%
第二个解锁期	2025 年	44.00%	35.20%	32.25%	25.80%

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
以 2023 年营业收入为基数，对应考核年度营业收入增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X_1 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1 = 80\%$
	$A < A_n$	$X_1 = 0\%$
以 2023 年净利润为基数，对应考核年度净利润增长率 (B)	$B \geq B_m$	$X_2 = 100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2 = 80\%$
	$B < B_n$	$X_2 = 0\%$
公司层面解锁比例 (X)	X 取 X_1 与 X_2 的较大值	

注：1、上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

2、上述“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划（如有）和员工持股计划所涉及的股份支付费用影响的数值为计算依据；

3、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

解锁期内，公司根据对应考核年度业绩完成度确定公司层面解锁比例。若第

一个解锁期公司层面业绩考核未达到目标值或触发值，则未解锁份额对应的标的股票可以递延至第二个解锁期进行合并考核，第二个解锁期公司层面业绩考核达到目标值或触发值的，持有人所持未解锁份额（包括递延份额）对应的标的股票均可按第二个解锁期的业绩完成度确定公司层面解锁比例。

若第二个解锁期公司层面业绩考核未达到目标值或触发值的，则持有人所持未解锁份额（包括递延份额）对应的标的股票由管理委员会收回并择机出售，按照未解锁份额对应标的股票的实际出售金额与相应份额原始出资金额加上银行同期存款利息之和的孰低金额返还给持有人。如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。

2、个人层面绩效考核要求

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。持有人的绩效考核结果划分为“A”、“B”、“C”、“D”四个等级，对应不同的解锁比例，具体如下：

个人考核结果	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%		60%	0%

持有人个人当期实际解锁份额=持有人所持当期货额以及前期递延份额（如有）×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

持有人个人未能解锁的份额由管理委员会收回。管理委员会可以将该部分份额转让给员工持股计划原持有人或其他符合本计划参与资格的员工（单个员工所持全部在存续期内的员工持股计划份额对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%），转让金额为该员工未能解锁份额对应的原始出资额，并由管理委员会以当期末解锁份额的原始出资金额返还给该员工，若获授前述份额的人员为公司董事（不含独立董事）、监事或高级管理人员的，则该分配方案应提交

董事会审议确定；或将该部分份额对应的标的股票在公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后择机出售，按照当期未解锁份额对应标的股票的实际出售金额与持有人原始出资金额的孰低金额返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属于公司。

董事会薪酬与考核委员会负责领导和组织本员工持股计划的考核工作，本员工持股计划将成立考核工作小组，考核工作小组根据上述指标实现情况，出具考核结果，报管理委员会复核并将考核结果提交董事会薪酬与考核委员会审议，由董事会薪酬与考核委员会确认公司业绩考核情况及可解锁份额。董事会薪酬与考核委员会在审核公司业绩考核结果的过程中，相关关联董事应予以回避。

四、员工持股计划的管理方式

本员工持股计划由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议。本员工持股计划设管理委员会，负责员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利。管理委员会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的规定，管理本员工持股计划资产，并维护本员工持股计划持有人的合法权益，确保本员工持股计划的资产安全，避免产生公司其他股东与本员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。

公司董事会负责制订和修订本员工持股计划，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。本员工持股计划草案以及相应的《员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。

(一) 持有人会议

公司员工在认购本员工持股计划份额后即成为本计划的持有人，持有人会议是员工持股计划的内部管理权力机构，由全体持有人组成。所有持有人均有权利

参加持有人会议，并按其持有份额行使表决权。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

1、持有人会议审议内容

- (1) 选举、罢免管理委员会委员；
- (2) 员工持股计划的变更、终止、存续期的延长和提前终止；
- (3) 员工持股计划存续期内，公司以增发、配股、可转债等方式融资时，审议是否参与及参与融资的具体方案；
- (4) 审议和修订本员工持股计划的《员工持股计划管理办法》，并提交公司董事会审议；
- (5) 授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理；
- (6) 授权管理委员会行使员工持股计划所持有标的股票所对应的股东权利；
- (7) 授权管理委员会负责员工持股计划的清算和财产分配；
- (8) 授权管理委员会依据本计划草案相关规定决定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项，包括持有人份额变动等事项；
- (9) 授权管理委员会行使本员工持股计划的资产管理职责，包括但不限于负责管理本员工持股计划资产（含现金资产）、在锁定期届满后售出公司股票进行变现、使用本员工持股计划的现金资产（包括但不限于现金存款、银行利息、公司股票对应的现金红利、本员工持股计划其他投资所形成的现金资产）购买公司股票或投资于固定收益类证券、理财产品及货币市场基金等现金管理工具等；
- (10) 其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

2、持有人会议的召集和召开程序

首次持有人会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持，并在首次持有人会议选举出管理委员会委员。此后持有人会议由管理委员会负责召集，由

管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

召开持有人会议，管理委员会应提前 3 日发出会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者公告等其他方式，通知全体持有人。会议通知应当至少包括以下内容：

- (1) 会议的时间、地点；
- (2) 会议的召开方式；
- (3) 拟审议的事项（会议提案）；
- (4) 会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；
- (5) 会议表决所必需的会议材料；
- (6) 持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
- (7) 联系人和联系方式；
- (8) 发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第（1）（2）（3）项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

在保障持有人充分表达意见的前提下，持有人会议可以用电话会议、视频会议等通讯方式进行，所有通过该等方式参加会议的持有人应视为亲自出席会议。

3、持有人会议的表决程序

(1) 每项提案经过充分讨论后，主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决，表决方式为书面表决。

(2) 持有人以其所持有的本计划份额行使表决权，每一单位计划份额具有一票表决权，持有人会议采取记名方式投票表决。

(3) 持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意向的，视为弃权；未填、错填、字迹无法辨认的表决票或未投的表决票均视为弃权；中途离开会场不回而未做选择的，视为弃权；其他未按规定进行书面表决的情形，视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的，其表决情况不予统计。

(4) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案经出席持有人会议的持有人所持 1/2 以上份额同意后则视为表决通过（本员工持股计划的变更、延长等规定需 2/3 以上份额同意的议案除外），并形成持有人会议的有效决议。

(5) 持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的，须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

(6) 会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

4、单独或合计持有员工持股计划 30%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案，临时提案须在持有人会议召开前 3 个工作日向管理委员会提交。

5、单独或合计持有员工持股计划 30%以上份额的持有人可以提议召开持有人临时会议。持有人会议应有合计持有员工持股计划 1/2 以上份额的持有人出席方可举行。

(二) 管理委员会

本员工持股计划设管理委员会，对本员工持股计划进行日常管理，代表持有人行使股东权利。

1、管理委员会委员的选任程序

管理委员会由 3 名委员组成，设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产

生。管理委员会委员的任期为本员工持股计划的存续期。

2、管理委员会委员的义务

管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定，对本员工持股计划负有下列忠实义务：

(1) 不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占本员工持股计划的财产；

(2) 不得挪用本员工持股计划资金；

(3) 未经管理委员会同意，不得将本员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(4) 未经持有人会议同意，不得将本员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保；

(5) 不得利用其职权损害本员工持股计划利益；

(6) 不得擅自披露与本员工持股计划相关的商业秘密。

管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任，持有人会议亦有权作出决议罢免管理委员会委员。

3、管理委员会行使的职责

(1) 负责召集持有人会议，执行持有人会议的决议；

(2) 代表全体持有人对员工持股计划进行日常管理；

(3) 办理本员工持股计划份额认购事宜、过户事宜；

(4) 代表全体持有人行使股东权利；

(5) 负责与第三方中介机构或资产管理机构的对接工作（如有）；

(6) 代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同；

(7) 管理本员工持股计划权益分配、决定标的股票出售及分配等相关事宜；

(8) 按照本员工持股计划规定对持有人权益进行处置，包括持有人的资格

取消、份额回收及对应收益分配安排等事项；

(9) 决策本员工持股计划因个人考核未达标、个人异动等原因而收回的份额等的分配方案（涉及董事、监事、高级管理人员的分配方案除外）；

(10) 办理本员工持股计划份额登记、继承登记；

(11) 根据持有人会议授权，制订、决定、执行本员工持股计划在存续期内参与公司非公开发行股票、配股、可转债等再融资事宜的方案；

(12) 根据持有人会议授权行使本员工持股计划的资产管理职责，包括但不限于负责管理本员工持股计划资产（含现金资产）、在锁定期届满后售出公司股票进行变现或过户至持有人证券账户名下、使用本员工持股计划的现金资产（包括但不限于现金存款、银行利息、公司股票对应的现金红利、本员工持股计划其他投资所形成的现金资产）购买公司股票或投资于固定收益类证券、理财产品及货币市场基金等现金管理工具等；

(13) 持有人会议授权或本计划草案约定的其他职责。

4、管理委员会主任行使的职权

(1) 召集和主持持有人会议和管理委员会会议；

(2) 督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；

(3) 经管理委员会授权代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同；

(4) 管理委员会授予的其他职权。

5、管理委员会的召集程序

首次管理委员会会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持，并在首次管理委员会会议选举出管理委员会主任。此后管理委员会不定期召开会议，由管理委员会主任召集，于会议召开前 3 日通知全体管理委员会委员。会议通知包括以下内容：

(1) 会议日期和地点；

- (2) 会议事由和议题；
- (3) 会议所必需的会议材料；
- (4) 发出通知的日期。

经管理委员会各委员同意，可豁免上述通知时限。情况紧急，需要尽快召开管理委员会紧急会议的，可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知，但召集人应当在会议上作出说明。

6、1/3 以上管理委员会委员，可以提议召开管理委员会会议。管理委员会主任应当自接到提议后 5 日内，召集和主持管理委员会会议。

7、管理委员会的召开和表决程序

- (1) 管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。
- (2) 管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会委员的过半数通过。
- (3) 管理委员会决议的表决，实行一人一票，表决方式为记名投票表决。
- (4) 管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下，可以通过视频、电话、传真及邮件等方式进行并作出决议，并由参会管理委员会委员签字。

(5) 管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席；管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

(6) 管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录，出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

(三) 股东大会授权董事会的具体事项

股东大会授权董事会办理与员工持股计划相关的事宜,包括但不限于以下事项:

- 1、授权董事会办理本员工持股计划的设立、变更和终止;
- 2、授权董事会实施本员工持股计划,包括但不限于提名管理委员会委员候选人;
- 3、授权董事会对本员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定;
- 4、授权董事会办理本员工持股计划所涉证券、资金账户相关开立手续以及标的股票的购买、过户、登记、锁定以及解锁事宜;
- 5、授权董事会对员工放弃认购的份额进行重新分配,并同意董事会将该等事宜授权董事会薪酬与考核委员会依据本员工持股计划的约定办理;
- 6、授权董事会对本员工持股计划解锁条件进行审查确认,并同意董事会将该等事宜授予董事会薪酬与考核委员会依据本员工持股计划的约定办理;
- 7、授权董事会对本员工持股计划草案作出解释;
- 8、授权董事会变更员工持股计划的参加对象及确定标准;
- 9、授权董事会签署与本员工持股计划的合同及相关协议文件;
- 10、员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的,授权董事会按照新的法律、法规、政策规定对本员工持股计划作出相应调整;
- 11、授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权自公司股东大会审议通过之日起至本员工持股计划实施完毕之日内有效。上述授权事项,除法律、行政法规、部门规章、规范性文件、本员工持股计划或《公司章程》有明确规定需由董事会决议通过的事项外,本员工持股计划约定的有关事项可由董事会授权其他适当机构或人士依据本员工持股计划约

定行使。

五、员工持股计划的资产构成及权益分配

（一）员工持股计划的资产构成

- 1、公司股票对应的权益；
- 2、现金存款和银行利息；
- 3、本员工持股计划其他投资所形成的资产。

本员工持股计划的资产独立于公司的固有资产，公司不得将本员工持股计划资产委托归入其固有财产。因本员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本员工持股计划资产。

（二）员工持股计划所持股份对应权利的情况及持有人对股份权益的占有、使用、收益和处分权利的安排

- 1、持有人按其持有的本员工持股计划份额享有本员工持股计划资产的权益。
- 2、本员工持股计划存续期内，管理委员会根据持有人会议授权代表本员工持股计划行使本员工持股计划所持标的股票对应的股东权利。本员工持股计划未持有公司任何债券，不参与公司债券兑息等安排。
- 3、在本员工持股计划存续期内，除法律、行政法规、部门规章另有规定，或经管理委员会同意外，持有人所持本员工持股计划份额不得擅自退出、转让或用于抵押、质押、担保、偿还债务或作其他类似处置。
- 4、在本员工持股计划锁定期内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。
- 5、在本员工持股计划锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时，本员工持股计划因持有公司股份而新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股票的锁定期与相对应股票相同。
- 6、在本员工持股计划锁定期届满后，由管理委员会在存续期内陆续变现本

员工持股计划可解锁份额对应标的股票等资产,并在本员工持股计划存续期届满前,择期按持有人所持本计划可解锁份额的比例进行分配;或者由管理委员会向登记结算公司提出申请,根据相关法律法规的要求,按持有人所持可解锁份额的比例,将可解锁份额对应标的股票过户至持有人个人账户,由持有人个人自行处置。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红,由管理委员会在存续期届满前进行分配。

7、在本员工持股计划存续期内,本员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益时,每个会计年度均可进行分配,由管理委员会在依法扣除相关税费及本员工持股计划应付款项后进行分配。

8、在本员工持股计划存续期内,公司发生派息时,员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产,由管理委员会根据持有人会议的授权决定是否进行分配。

9、如发生其他未约定事项,持有人所持的员工持股计划份额的处置方式由管理委员会确定。

六、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

(一) 公司发生实际控制权变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的控股股东、实际控制人发生变化,或发生合并、分立等情形,本员工持股计划不作变更。

(二) 员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内,本计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意,并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(三) 员工持股计划的终止

- 1、本员工持股计划存续期届满后自行终止。
- 2、若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或者由管理委员会向登记

结算公司提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票全部过户至持有人个人账户，且按规定清算、分配完毕，经持有人会议审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，或因公司股票停牌、敏感期等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至持有人证券账户名下时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本员工持股计划自行终止。

4、除前述自行终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

(四) 持有人所持股份权益的处置方法

1、发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，其已解锁且可出售的份额对应标的股票由管理委员会择机出售并清算、分配收益或过户至持有人证券账户名下；其尚未解锁或不可出售的份额由管理委员会收回并指定符合条件的员工进行受让，受让金额为该持有人未能解锁或不可出售的份额对应的原始出资金额加上银行同期存款利息之和，并由管理委员会以当期未解锁份额或不可出售的原始出资金额加上银行同期存款利息之和返还给持有人；未能确定受让人的，该份额对应的标的股票由管理委员会于公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后择机出售，以未解锁份额或不可出售对应标的股票的实际出售金额与持有人原始出资金额加上银行同期存款利息之和的孰低值返还持有人。如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有：

(1) 持有人非因工受伤丧失劳动能力而离职的；

(2) 持有人非因执行职务身故的。

2、发生如下情形之一的，持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行：

(1) 持有人发生职务变更但仍符合参与条件的；

(2) 持有人退休后返聘的；

(3) 持有人因工受伤丧失劳动能力而离职的，则其个人绩效考核结果不再纳入解锁条件，即其对应个人层面解锁比例为 100%，其他解锁条件仍然有效；

(4) 持有人因执行职务身故的，则其个人绩效考核结果不再纳入解锁条件，即其对应个人层面解锁比例为 100%，其他解锁条件仍然有效，其持有的权益由其指定的财产继承人或法定继承人继承；

(5) 持有人在公司控股子公司任职的，若公司失去对该子公司控制权，但该持有人仍留在公司或公司其他控股子公司任职的。

3、发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，其已解锁且可出售的份额对应的标的股票由管理委员会择机出售并清算、分配收益或过户至持有人证券账户名下；其尚未解锁或不可出售的份额由管理委员会收回并指定符合条件的员工进行受让，受让金额为该持有人未能解锁份额的原始出资金额，并由管理委员会以当期末解锁份额的原始出资金额返还给持有人；未能确定受让人的，该份额对应的标的股票由管理委员会于公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后择机出售，以未解锁份额对应标的股票的实际出售金额与该份额的原始出资金额的孰低值返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属于公司：

(1) 持有人担任独立董事或其他不能参与公司员工持股计划的职务；

(2) 持有人或公司（含控股子公司）中任一方单方提出解除劳动合同、双方协商一致解除劳动合同、劳动合同期限届满以及其他劳动合同终止的情形；

(3) 持有人退休后若公司提出继续聘用要求而持有人拒绝的或持有人退休而离职的;

(4) 持有人在公司控股子公司任职的, 若公司失去对该子公司控制权, 且该持有人未留在公司或公司其他控股子公司任职的;

(5) 持有人因触犯法律法规被追究刑事责任的;

(6) 持有人因违反法律法规、公司规章制度等行为而被公司解除劳动或聘用关系的;

(7) 持有人违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉的;

(8) 其他经管理委员会认定为对公司有重大负面影响或不适合参与员工持股计划的情形。

4、存续期内, 若发生以上条款未详细约定之需变更持有人持有的本员工持股计划份额及份额权益的情况, 届时由公司董事会另行决议。

七、员工持股计划的其他内容

本员工持股计划的其他内容详见《盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划 (草案) 》。

第五章 独立财务顾问意见

一、对本员工持股计划是否符合政策法规规定的核查意见

(一) 根据公司的确认并经查阅公司的相关公告,截至本独立财务顾问报告出具之日,公司在实施本员工持股计划时已严格依照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地进行了信息披露,不存在他人利用本员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形,符合《指导意见》第一部分第(一)项关于依法合规原则的要求。

(二) 根据公司的确认,本员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加的原则,不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划的情形,符合《指导意见》第一部分第(二)项关于自愿参与原则的要求。

(三) 经查阅员工持股计划草案,参与本员工持股计划的参与人将自负盈亏,风险自担,与其他投资者权益平等,符合《指导意见》第一部分第(三)项关于风险自担原则的要求。

(四) 经查阅员工持股计划草案,拟参加本员工持股计划的员工总人数在初始设立时不超过 200 人,参与对象均须在公司(含子公司)任职,并签订劳动合同或聘用合同。其中参与本员工持股计划的公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员共 8 人。公司已聘请律师对本员工持股计划参加对象的合法合规性出具法律意见。以上符合《指导意见》第二部分第(四)项关于员工持股计划参与对象的规定。

(五) 经查阅员工持股计划草案,本员工持股计划的参与对象的资金来源包括员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助,亦不存在第三方为员工参加员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。以上符合《指导意见》第二部分第(五)项第 1 款关于资金来源的规定。

(六) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户回购的盛达资源 A 股普通股股票。以上符合《指导意见》第二部分第(五)项第 2 款关于股份来源的规定。

(七) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划购买公司回购股份的价格为 5.82 元/股, 不低于本员工持股计划草案公告日前 20 个交易日公司股票交易均价 11.63 元/股的 50%。

(八) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后分两期解锁, 本员工持股计划标的股票分两期解锁, 解锁时点分别为自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月, 每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。以上符合《指导意见》第二部分第(六)项第 1 款关于持股期限的规定。

(九) 本员工持股计划持股规模不超过 538.15 万股, 占公司目前股份总数 68,996.9346 万股的 0.78%。本员工持股计划实施后, 公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司总股本的 10%, 单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不超过公司总股本的 1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。以上符合《指导意见》第二部分第(六)项第 2 款关于员工持股计划规模的规定。

(十) 经查阅员工持股计划草案, 本员工持股计划已经对以下事项作出了明确规定:

- 1、员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源;
- 2、员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序;
- 3、公司融资时员工持股计划的参与方式;
- 4、员工持股计划的变更、终止, 员工发生不适合参加持股计划情况时所持

股份权益的处置办法；

5、员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；

6、员工持股计划管理机构的选任、员工持股计划管理办法等；

员工持股计划草案规定本员工持股计划由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议。本员工持股计划设管理委员会，负责本员工持股计划的日常管理、权益处置等，并代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会委员的任期为本员工持股计划的存续期。本员工持股计划草案对持有人会议的审议事项、决策程序以及管理委员会的职责、决策方式等作出了明确规定。

7、员工持股计划存续期满后员工所持有股份的处置办法。

据此，本员工持股计划符合《指导意见》第三部分第（九）项的规定。

综上，本独立财务顾问认为：本员工持股计划符合《指导意见》等政策法规的规定。

二、对公司实施本员工持股计划可行性的核查意见

（一）公司实施本员工持股计划的主体资格

本独立财务顾问认为：盛达资源为依法设立并合法存续的上市公司，具备《指导意见》规定的实施本员工持股计划的主体资格。

（二）本员工持股计划的目的

本员工持股计划的实施旨在建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，改善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司竞争力，调动员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展，符合《指导意见》的相关规定。

（三）本员工持股计划在操作程序上具有可行性，本员工持股计划已经对以下事项作出了明确规定：

1、员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源；

2、员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；

- 3、公司融资时员工持股计划的参与方式；
- 4、员工持股计划的变更、终止，员工发生不适合参加持股计划情况时所持股份权益的处置办法；
- 5、员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；
- 6、员工持股计划管理机构的选任、员工持股计划管理办法等；
- 7、员工持股计划期满后员工所持有股份的处置办法。

据此，本员工持股计划符合《指导意见》第三部分第（九）项的规定。

截至本独立财务顾问报告出具之日，除尚需履行股东大会审议程序之外，公司本员工持股计划已经按照《指导意见》的规定履行了必要的法律程序。这些操作程序均符合相关法律、法规和规范性文件的有关规定，因此本员工持股计划在操作上是可行的。

综上，本独立财务顾问认为：盛达资源具备实施本员工持股计划的主体资格，本员工持股计划有利于进一步完善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司竞争力，调动公司员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展，并且本员工持股计划的操作程序具备可操作性，因此本员工持股计划是可行的。

三、实施本员工持股计划对公司持续经营能力、股东权益的影响

（一）盛达资源本员工持股计划符合《指导意见》的相关规定，且符合《公司法》《证券法》等有关法律、法规和规范性文件及《公司章程》的规定。

（二）本员工持股计划的参与对象包括公司（含子公司）董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员，但不包括公司独立董事。本员工持股计划的存续期为 60 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

各期具体解锁比例和数量根据公司业绩指标达成情况和持有人考核结果确定,并依据 2024 年-2025 年两个会计年度公司层面业绩考核和持有人个人层面绩效考核结果分期解锁。锁定期、分期解锁及考核要求的设置可以在充分激励员工的同时,对员工产生相应的约束,从而更有效的统一员工和公司及公司股东三方的利益,达成本员工持股计划的目的。

本员工持股计划能建立和完善员工与全体股东的利益共享机制,使员工利益与公司长远发展更紧密的结合,有利于进一步提升公司治理水平,完善公司薪酬激励机制,提高员工的凝聚力和公司竞争力,充分调动公司员工积极性和创造性,实现公司的长期、持续、健康发展。

综上,本独立财务顾问认为:盛达资源实施本员工持股计划有利于建立、健全盛达资源的激励约束机制,提升盛达资源的持续经营能力,并有利于股东权益的持续增值。从长远看,本员工持股计划的实施将对公司持续经营能力和股东权益带来正面影响。

四、结论

经核查,本独立财务顾问报告认为,盛达资源已就实施本员工持股计划履行了现阶段必要的程序。本员工持股计划符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第 1 号》等法律、法规和规范性文件的有关规定,本计划的实施有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享机制,提高员工的凝聚力和公司竞争力,促进公司可持续发展,有利于建立并健全公司的激励与约束机制,实现股东权益的持续增值,是合法、合规和可行的。

五、其他应当说明事项

(一) 本独立财务顾问报告第四章所提供的“本员工持股计划的主要内容”是为了便于论证分析,而从《盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划(草案)》中概括出来的,可能与原文在格式及内容上存在不完全一致的地方,

请投资者以盛达资源公告的原文为准。

(二) 作为盛达资源本员工持股计划的独立财务顾问，特请投资者注意，本员工持股计划经盛达资源股东大会审议通过后方可实施。

第六章 备查文件及备查地点

一、备查文件目录

(一) 《盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》及其摘要；

(二) 《盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》；

(三) 盛达金属资源股份有限公司第十一届董事会第二次会议决议；

(四) 盛达金属资源股份有限公司第十一届监事会第二次会议决议；

(五) 盛达金属资源股份有限公司监事会关于公司 2024 年员工持股计划的核查意见；

(六) 《北京海润天睿律师事务所关于盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划之法律意见书》；

(七) 《盛达金属资源股份有限公司章程》。

二、备查文件地点

盛达金属资源股份有限公司

联系地址：北京市丰台区南方庄 158 号盛达大厦

联系人：孙梦瀛

电话：010-56933771

本独立财务顾问报告一式贰份。

(本页无正文, 为《深圳价值在线咨询顾问有限公司关于盛达金属资源股份有限公司 2024 年员工持股计划 (草案) 之独立财务顾问报告》之签章页)

独立财务顾问: 深圳价值在线咨询顾问有限公司

2024年8月30日

